

Заполярная Руда

№ 31
(2951)

СРЕДА,
26
ИЮЛЯ
1989 г.

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

Цена 2 коп.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ВТОРОЙ КВАРТАЛ.
- ПОЛОЖЕНИЕ О ЛЬГОТАХ МАТЕРЯМ — РАБОТНИЦАМ КОМБИНАТА ВСТУПАЕТ В СИЛУ.
- НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГОКА.
- НАЧАЛ РАБОТУ МОЛОДЕЖНЫЙ КЛУБ.

В СОВЕТЕ
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА
КОМБИНАТА

ПОВЕДИЛИ В СОРЕВНОВАНИИ

На расширенном заседании совета трудового коллектива были подведены итоги социалистического соревнования цехов комбината. По этому вопросу выступил заместитель директора комбината по производству С. Г. Булгаков. Он сообщил о решении рабочей комиссии по предварительному подведению итогов соревнования и вынес их на обсуждение СТК.

СТК принял следующее решение.

По первой группе цехов первое место за второй квартал решено не присуждать, зато распределено два вторых — коллективам Оленегорского рудника и дробильно-обогатительной фабрики.

Во второй группе победителем признан коллектив цеха технологического транспорта, неплохо поработали и автомобилисты автотранспортного цеха — они на втором месте.

В третьей группе цехов первым признан коллектив электроцеха, а работникам цеха ТАНД присуждено второе место.

Неплохо работает коллектив подсобного хозяйства — ему присуждено первое место среди цехов четвертой группы. На втором месте ЖКО и РСУ.

Подведены итоги и по пятой группе цехов: лучшим признан коллектив центральной комбинатовской лаборатории.

Совет трудового коллектива активно обсуждал проекты положений о льготах ветеранам и в связи с уходом в отпуск.

Много существенных предложений и дополнений было внесено собравшимися.

Советом трудового коллектива было одобрено и утверждено директором комбината положение «О порядке предоставления и оплате дополнительного отпуска по уходу за детьми».

Оно вступает в силу с первого сентября 1989 года.

Обсуждение других проектов положений продолжается. Все дополнения и предложения просим направлять в редакцию газеты «Заполярная руда».

ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ОПЛАТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии и в целях дальнейшего улучшения условий работающих на Оленегорском ГОКе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

1.2. Положение распространяется на работниц, имеющих стаж работы на комбинате на дату ухода в декретный отпуск не менее года.

II. Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.1. Работницам предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте с года до полутора лет в размере 50 рублей ежемесячно на каждого.

2.2. Частично оплачиваемый отпуск предоставляется по личному заявлению работницы и оформляется приказом по комбинату.

2.3. Если ребенку уже исполнился год, ежемесячная оплата отпуска будет производиться с возраста, которого достиг ребенок на момент ввода настоящего положения и до достижения им полутора лет.

III. Дополнительный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

3.1. По окончании частично оплачиваемого отпуска до 1,5 лет, по желанию женщины, предоставляется дополнительный отпуск до достижения ребенком возраста 3-х лет с оплатой в размере 80 рублей в месяц на каждого.

3.2. Дополнительный отпуск предоставляется по личному заявлению и оформляется приказом. За работницей после достижения ребенком 1,5 лет не сохраняется рабочее место и должностной оклад (тарифная ставка).

3.3. В период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до трех лет место в яслях не предоставляется.

3.4. Женщины, находящиеся в дополнительном отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет, не включаются в среднесписочную численность цеха, комбината.

3.5. Время дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет засчитывается как в общий, так и непрерывный стаж работы, в том числе: при назначении государственных пенсий (кроме льготных списков), назначении пособий по государственному социальному страхованию, предоставлении льгот за работу в условиях Крайнего Севера, выплатае единовременного вознаграждения за выслугу лет, вознаграждения по итогам работы за год и в других случаях, когда от стажа зависит получение каких-либо льгот.

Кроме того сохраняются:

- членство в профсоюзной организации по последнему месту работы,
- выделение путевок в санатории, пансионаты, дома отдыха и другие профсоюзные льготы,
- очередь на жилье по прежнему месту работы,
- очередь на предоставление места в детских дошкольных учреждениях.

3.6. В стаж, дающий право на ежегодно оплачиваемый отпуск, время указанного отпуска не засчитывается.

3.7. При достижении ребенком трехлетнего возраста женщине гарантируется трудоустройство на комбинате. Для этого работница должна обратиться в отдел кадров комбината за два месяца до предполагаемого выхода.

4. Администрация комбината вправе вносить на рассмотрение совета трудового коллектива дополнения и изменения в случае изменения союзного или республиканского законодательства.

5. Выплаты, предусмотренные п. 2.1 и 3.1 настоящего положения, производятся из резерва ЕФОТа комбината по статье «Материальная помощь».

ПОЛОЖЕНИЕ ВВОДИТСЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА.

НАШИ ДЕЛА, НАШИ ПРОБЛЕМЫ

В минувшую пятницу в конференц-зале управления состоялась конференция трудового коллектива комбината по итогам выполнения колдоговора.

С докладами выступили директор комбината В. В. Васин и заместитель председателя профкома В. А. Соснин.

На конференции выступил начальник Главного управления горнорудного производства И. Ф. Граур.

В работе конференции приняли участие второй секретарь Мончегорского горкома партии В. А. Пестов и председатель исполкома Оленегорского городского Совета народных депутатов Н. П. Крохин.

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА В. В. ВАСИНА

Исполнение колдоговора проверялось специальной комиссией, многие данные опубликовались, поэтому вам знакомы. Полугодие мы с вами отработали относительно успешно, были сбои в экономике, с финансами на все ладно было, многие на себе это почувствовали. Но коллектив успешно справился со всеми основными показателями, есть и повышение их в сравнении с соответствующим периодом прошлого года.

Затраты на рубль товарной продукции, этот показатель является одним из главенствующих, тем более, что сейчас мы работаем на второй модели хозяйственного расчета, где одним из компонентов являются экономические затраты. Мы их снизили относительно плана более чем на 4 процента и на 1,5 копейки по сравнению с фактом прошлого года. Это не простой показатель. Вы знаете, что комбинат наш низкорентабельный, поэтому мы обязаны снижать эти затраты. Производительность на одного работающего по валовой продукции перевыполнена на 5,9 процента. По горной массе примерно такие же темпы. Валовый доход превышен более чем на 2,5 миллиона рублей. Мы с вами выполнили программу по товарам народного потребления. В идеале ставится задача такая, быть может фантастическая, — это производство должно быть рубль товар народного потребления на рубль фонда оплаты труда 42 миллиона, а план на товары народного потребления всего полмиллиона, поэтому еще догонять да догонять. Сами видите, что наши темпы явно малы. Услуги населению и производство товаров народного потребления находятся сейчас в рамках госзаказа.

Рост производства щебеночные показатели. Среднемесячная заработная плата по комбинату возросла по сравнению с планом на 10,5 процента. Есть и рост производительности труда — она составляет более 13 процен-

тов, мы с вами и в соотношении укладываемся.

Не выполнен показатель отбойки горной массы. А по капитальному строительству показатели выполнены. Но на четвертый квартал пять миллионов рублей финансирования недостает. Если выход не будет найден, то мы должны прекратить строительство, но, думаю, что этого не произойдет. У нас тяжелое положение с жилым фондом; имеем большой долг по его капитальному ремонту — раньше этим делом практически не занимались. Теперь настало время долг ликвидировать, это будет нелегко, потому что по принятому у нас в стране порядку предприятия на капитальный ремонт не обеспечиваются материалами.

Нами выполнены все задания по подсобному хозяйству: по производству мяса, яйца, зелени. Один птичник переоборудовали в телятник, до конца года перепрофилируем второй — это необходимо для увеличения производства говядины. За прошедшие полгода мы уже получили ее 570 тонн.

На долю каждого из нас приходится 72 рубля социальных расходов — это доплаты за путевки, за питание, услуги спорткомбината и прочее. Мы на спорткомбинат из своих средств тратим около 560 тысяч рублей.

Я считаю, что финансовое положение комбината нормальное.

В первом полугодии у нас прошли довольно крупные реконструктивные мероприятия. С января ремонтно-строительное в составе комбината, и это благоприятно сказалось на деятельности предприятия. Далеко возможность строить три жилых дома, и они будут введены. Образованы рудоуправление, энергокомплекс. Ремстройцех соединился с ремстройуправлением, служба пути передана с рудника в железнодорожный цех. С первого августа передадим дорожную службу в цех технологического транспорта, — это вынужденная мера. Пока не поддерживается нормальное состояние дорог, считаем, что поступаем правильно, передавая этот

участок в руки автомобилистов.

При реорганизации почти на сорок человек уменьшена численность административно-управленческого персонала, а двадцать девять вакансий замещать не будем.

С реализацией концепции нас подводят и работники, и железнодорожники, меры принимаются самые разнообразные. Вы знаете, что на железной дороге положение по всей стране тяжелее, поэтому ожидать скорого улучшения не приходится.

Энергоцех уменьшил продажу кислорода на сторону, также и пара, а это потеря наших с вами денег.

В первом полугодии более 1800 человек — четыре цеха и бригада слесарей-сборщиков С. Левинского — работают на арендном подраде. Результаты обнадеживающие и заманчивые. В бригаде С. Левинского производительность по доходу составила 166, а заработная плата 130 процентов. Прекрасный показатель, есть и заработок у людей, и они отдали на altar комбината все, что смогли. Неплохо работают и другие арендные коллективы. Были сложности с Киргорой, но теперь все стабилизировалось.

Рост средней заработной платы по фабрике на 13%, а по цеху технологического транспорта на 8 процентов, и все они уложились в нужное соотношение. Бригада литейщиков В. Соболева с первого августа переходит на аренду. Призываю всех: арендой надо заниматься. Один из путей улучшения развития и поддержания стабильного экономического состояния и благополучия — это расширение арендных форм труда.

Коллективы цехов по настоящему взялись за подсобное хозяйство, и сразу виден результат: за месяц там сделано больше, чем за последние полгода. Все затраты, конечно, окутятся. Много работы проделано по благоустройству бытовых, в этом году введена столовая с хорошей кулинарией, детское кафе «Поляна». (Окончание на 2 стр.)

НАШИ ДЕЛА, НАШИ ПРОБЛЕМЫ

ЧТО ДОСТИГНУТО

- 905,2 ТЫС. РУБЛЕЙ ИЗ ФОНДА ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ВЫПЛАЧЕНО ТРУДЯЩИМСЯ ПО ИТОГАМ 1988 ГОДА, ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 1987-ГО — 565,1 ТЫС. РУБЛЕЙ.
- НА ПОощРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ВНУТРИКОМБИНАТОВСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ ВЫПЛАЧЕНО ИЗ СРЕДСТВ ЕФОТ

55,8 ТЫС. РУБЛЕЙ — В 1988 ГОДУ ИЗ ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ — 26 ТЫС. РУБЛЕЙ.

- ДЛЯ ОПЛАТЫ ПУТЕВОК В САНАТОРИИ, ДОМА ОТДЫХА, НА ТУРБАЗЫ В I ПОЛУГОДИИ ВЫДЕЛЕНО 197,2 ТЫС. РУБЛЕЙ, В ПРОШЛОМ ГОДУ ЗА ТОТ ЖЕ ПЕРИОД — 50 ТЫС. РУБЛЕЙ.
- ЗА ПОЛУГОДИЕ ВНЕДРЕНО 151

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ С ОБЩИМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ 229,8 ТЫС. РУБЛЕЙ — ЗАПЛАНИРОВАНО БЫЛО ПОЛУЧИТЬ 191 ТЫС. РУБЛЕЙ.

- В ТЕЧЕНИЕ ПОЛУГОДИЯ НА БАЗЕ ОТДЫХА «ЛАПЛАНДИЯ» ПОПРАВЛЯЛИ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ 1258 ЧЕЛОВЕК, ЗА ТОТ ЖЕ ПЕРИОД ПРОШЛОГО ГОДА — 681 ЧЕЛОВЕК.

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА

В. В. ВАСИНА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Комбинат закупил и смонтировал аттракционы, детвора с удовольствием катается. До первого августа должно быть смонтировано колесо обозрения, мы еще будем закупать оборудование и сделаем в парке большой городок аттракционов.

Начаты работы по строительству колбасного цеха, собираемся ввести его с первого полугодия следующего года. Будет введен и магазин на промплощадке. Привлеченный кооператив строит детский плавательный бассейн.

Начинается реконструкция столовой № 6 в железнодорожном цехе, там будет не только копильня, как на фабрике, но и пельменная. И самое главное, они собираются улучшить условия для работы обслуживающего персонала.

Строим мойку для пункта технического обслуживания «Жигулей». Монтируются термопластавтоматы, и строительному управлению надо существенно ускорить монтаж. Я уверен, что в ближайший год — два мы начнем строить мебельную фабрику.

Все названное является результатом работы цехов, всех подразделений, передовиков производства, руководителей, специалистов, общественных организаций нашего комбината.

Но не все еще сделано, вопросов много, делать надо еще больше, поэтому нам необходимо определиться и выявить недоработки, промахи, упущения. Есть невыполнение некоторых пунктов коллективного договора — не обеспечили ритмичность производства, безаварийную работу, более полное использование рабочего времени.

Каждому ясно: чем больше сделаем, тем больше будет доход и лучше материальное положение каждого.

Необходимо остановиться на том, что в Оленегорском карьере правилом стало не проводить пересмены на рабочем месте. Машинисты меняются на расстоянии 150 — 200 метров от экскаватора. Лучше поставлено это дело на Киргоре, в ЦТТ, ЖДЦ.

Большие нарекания должны мы высказать бульдозеристам, работникам цеха автотранспорта. Все знают, что ни один кран у нас не работает 8 часов да и другая техника простаивает.

И с дисциплиной далеко

не идеально. Есть небольшое снижение, но АТЦ занял позицию на показателях 1986 года и улорно с них сходить не желает, а они плохие — на сотню работающих раза в четыре хуже и по прогулам и по медвытрезвителю.

Один из главных показателей — это дороги для самосвалов. Молчать об этом нельзя, считаю, что горный надзор карьеров недопонимает важности состояния дорог. У нас с вами материальных затрат на производство продукции 73 миллиона, 20 копеек стоит перевозка горной массы, умножьте на 60 миллионов тонн, что перевозит цех, получается 12 миллионов рублей — затраты по цеху технологического транспорта. Проехал я в кабине самосвала рядом с водителем БелАЗа, скажу вам, что ездить по таким дорогам весьма неприятно: водители под козырек подпрыгивают.

Много унущений и по ремонту горного оборудования. Замучили нас аварии экскаваторов. Как горняк имею право обратиться к горнякам: почему же вы не можете стабилизировать ремонт? Ведь на фабрике и у автомобилистов положение с этим лучше.

Должен сказать, что венец экскаватора на Киргоре меняли месяц с лишним, а на Оленегорском чуть больше двух недель. В одном рудоуправлении и карьеры не так уже далеко, рабочие друг с другом встречаются, а такой большой разрыв. Говорю не для того, чтобы оскорбить кого-то, это наши резервы и мы не должны забывать о них.

Особый вопрос — качество взрывных работ, он всех мучит, потому что сказывается на всем производстве. Занимались много: недавно со взрывниками встречались, получил острый, но хороший разговор, думаю, польза будет.

Хотелось бы, чтобы коллектив жилищно-коммунального отдела оперативнее занимался ликвидацией протечек кровли, швов. Детский сад № 8 надо сделать именно санаторным. Штаты даны, продукты дополнительно выделяются, и всем остальным он обеспечивается как санаторный, а его практически нет. Утром мама привезла ребенка, а вечером забрала — какой же это санаторий?

Для нас главное — улучшать экономику. Это продовольствие и заработная плата, оздоровление и отдых для всех, и детей

тоже. Само ничего не придет, надо каждому работать и над устранением тех недостатков, которые отмечались, и над теми, которые есть в каждой сфере производства. Надо знать, что средства можно только заработать. Но нельзя и отдавать заработанное зря: мы вынуждены были недавно заплатить Череповецкому комбинату 127 тысяч рублей — штраф за недогруз вагонов. А аттракционы, на которых детвора сейчас катается, обошлись в 220 тыс. руб. Вот и сравнивайте, что мы теряем.

Теперь о зарплате. Нам с вами в течение небольшого времени надо догнать по этому показателю среднюю полосу. Есть отставание, но оно не очень большое. В прошлом году без «полярков» машинисты буровых станков получали немного меньше, чем в других ГОКах, но там производительность выше. Давайте больше бурить, и у нас зарплата поднимется. Примерно такое же положение и с другими основными профессиями.

У нас есть два убыточных цеха — подсобное хозяйство и цех здоровья. Перед цехом здоровья мы поставили задачу, как сделать цех безубыточным. Очевидно, для не трудящихся комбината и не членов наших семей придется поднимать цены за услуги спортивных сооружений. Для работников комбината тут ничего усложнять не будем. Тем более, что горючие предприятия ничего не вкладывают в содержание этих сооружений, а нам одним отдавать полмиллиона средств становится все тяжелее.

Обращаюсь к низовому «командному составу», чтобы решали различные мелкие вопросы. Если сами не могут, пусть обращаются выше, многое можно решить без всякого нажима. Решили же вопрос с улучшением работы кирогогорской столовой.

Нам не хватает автобусов — больше половины изношены, нужны краны, вышки, погрузчики, асфальтоукладчики и другая строительная техника. Будем решать и эти вопросы.

В газете «Заполярная руда» уже было сообщено, но можно повторить с этой трибуны: мы прекратили все дальнейшие работы по проектированию цементного завода.

Планы у нас с вами большие, выполнение поставленных временем задач тоже в наших с вами руках. Это сказано не для красного словца, многие мы с вами можем решить.

ИЗ ДОКЛАДА ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

В. А. СОСНИНА

— Остановлюсь прежде всего на развитии и совершенствовании организации социалистического соревнования и выполнении обязательств профкома.

Условия соревнования разработаны и утверждены советом трудового коллектива. Соревнование организовано по двум направлениям: внутрикомбинатское и между коллективами области и страны. Первое — за звание «Лучший цех комбината», (по пяти группам цехов), внутрицеховое, соревнование комсомольско-молодежных коллективов, по развитию физкультурно-массовой и оздоровительной работы, за присвоение звания «Коллектив высокой культуры производства и образцового производственного быта».

Социалистическое соревнование было направлено на досрочное выполнение заданий четвертого года пятилетки и достойную встречу 40-летия города Оленегорска. Итоги среди цехов комбината подводят поквартально. За I квартал лидерами по своим группам были коллективы ЦТТ, ДОФ, энергоцеха, ОТК, цеха здоровья.

Среди комсомольско-молодежных коллективов победителями были признаны экипаж тягового агрегата № 148 (ст. маш. А. И. Калмазан), бригада водителей ЦТТ (бриг. В. П. Стариков), коллектив смены центральной котельной (мастер В. А. Анисимов). Досрочно справились с планом и социалистическими обязательствами по полугодия 47 бригад и 27 превысили отраслевые рубежи производительности горнотранспортного оборудования. Навысшей производительности труда добились экипажи буровых станков, возглавляемые А. Р. Виткусом, Ю. А. Доронькиным, экипажи экскаваторов, руководимые А. И. Гришиным, Ю. А. Мишиным, Н. А. Подгорным, бригады водителей А. Х. Востанджия, А. А. Голубя, А. М. Сорокина, экипажи тяговых агрегатов железнодорожного цеха, возглавляемые Н. П. Шереметом, Д. Т. Мельничуком, смены фабрики мастеров Н. И. Перевощикова, Г. В. Виноградовой, А. С. Соколовой.

На поощрение победителей в внутрикомбинатском соревновании в I полугодии из средств ЕФОТ выплачено 55,8 тыс. рублей.

По итогам работы за II квартал коллективу комбината присуждено переходящее Красное Знамя министерства и ЦК профсоюза за победу во Всесоюзном соревновании

предприятий министерства, а за I квартал коллектив комбината награжден переходящим Красным вымпелом за эффективное использование вагонов парка МПС, 15 передовиков производства отмечены отраслевыми наградами.

Продолжается соревнование коллектива комбината, цехов и бригад с коллективами родственных предприятий: фабрика соревнуется с обогатительным комплексом Ковдорского ГОКа, агломерационным цехом Череповецкого металлургического комбината и с цехом по производству окатышей Юстомушского ГОКа. Коллектив ЖКО — с коллективом ЖКУ производственной объединенной «Апатит». За II квартал этого года ЖКО занял I место.

Продолжается соревнование между предприятиями-смежниками Северо-Западной зоны РСФСР под девизом «Уголь-руда-металл-транспорт». Главному соцсоревнованию обеспечивалась через газету «Заполярная руда», световую газету, стенную печать, рабочие собрания.

В трудовых коллективах проводится повседневная воспитательная работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины. За I полугодие 1989 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество случаев прогулов снижено со 103 до 79, случаев нарушения общественного порядка — с 194 до 120. Всего потери в чел./днях сократились с 118 до 71. Однако высоким осталось количество случаев мелкого хулиганства — 30. И хотя наметилась тенденция к улучшению положения, нарушителей еще немало.

Проводится постоянная профилактическая работа по предотвращению нарушений. За I полугодие на комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом обсуждено 77 человек, на совете профилактики — 25. Но недостаточно активно еще работают товарищеские суды. Всего 6 человек за нарушения исключены из членов профсоюза.

В качестве основных коллективных форм организации и стимулирования труда, для усиления коллективной заинтересованности и ответственности за результаты работы, формирования у работников хозяйственного отношения к использованию средств производства внедрены бригадный хозрасчет, участковый и цеховой арендный подряд.

За 1988 год трудящимся

комбината произведена выплата 13-й зарплаты из средств фонда экономического стимулирования в сумме 905,2 тыс. руб. против 565,1 тыс. руб. в 1987 году.

Социальное развитие коллектива.

За счет мероприятий по улучшению охраны здоровья, условий труда и быта в I полугодии количество трудящихся, отсутствовавших на работе по причине временной нетрудоспособности, снижено на 1,8% в сравнении с соответствующим периодом прошлого года. Медицинский осмотр трудящихся комбината заканчивается в августе. В зимний период проводились кварцевание, витаминизация, диспансерные больные проходили противорецидивное лечение в здравпунктах. Зафиксировано два случая профзаболеваемости — на Кирогогорском руднике и Бауманском карьере.

Рабочие и специалисты обеспечиваются спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с заявками. На время химической чистки одежды у рабочих имеется ее второй комплект. Улучшены условия труда 46 женщинам (план года 56 чел.).

Опубликованы в «Заполярной руде» и обсуждаются в коллективе комбината проекты положений о льготах при уходе на пенсию и в отпусках.

В системе непрерывного производственно-экономического и технического обучения в 1988—89 г. г. занимались 2478 человек: в школах социалистического хозяйствования 2107, в школах передовых методов и приемов труда 35 человек.

Трудящиеся много и их проффесий повысили свою квалификацию.

Из фонда социального развития для оплаты на льготных условиях путевок в санатории, дома отдыха, турбазы в I полугодии выделено 197,2 тыс. руб.

В течение полугодия выполнены работы на объектах социкультбыта, по благоустройству территории города, промплощадки, на строительстве временного лагеря труда и отдыха учащейся молодежи в Краснодарском крае, на капитальном ремонте ДК и строительстве детского плавательного бассейна, ремонте зала дискотек в подтрибунных помещениях, реконструкции бытовых помещений во вспомогательных цехах.

За полугодие снижена на 6,8 процента заболеваемость в детсадах.

В. П. СОТОВ — старший мастер ДОФ:

— Фабрика работает на арендном подряде, все у нас для этого есть. Мы стремимся давать как можно больше продукции и получать за нее больше. Но получается, что эту продукцию складываем мертвым грузом. Если не реализуем, то можем остаться без зарплаты. К тому же комбинат имеет не оплаченные счета по основной деятельности, по капвложениям и сверхнормативной продукции на 2 млн. рублей. С 1990 года будет снята дотация комбинату 3,6 млн. рублей.

Поэтому нужно думать о расширении номенклатуры продукции и повышении ее качества. Повышение качества концентрации на 1% дает 77 копеек за тонну. Продаем в год 6 млн., значит, можем получить прирост на 4,6 млн. рублей.

От имени нашего коллектива вношу такие предложения: сделать технико-экономическое обоснование целесообразности присоединения к комбинату завода силикатного кирпича, выйти в Совмин с соответствующим ходатайством. Многие, кто давно работают, помнят, что этот завод был в составе комбината. Это поможет в строительстве любых объектов в городе.

Надо ходатайствовать о присоединении к комбинату и ДСК — это предприятие тоже работает на нашем сырье, от присоединения также будет польза всему городу — облегчится строительство хозспособом. А средства за выпущенную продукцию можно будет использовать на социальные нужды. И последнее: администрации комбината вместе с СТК выйти в Совмин с просьбой предоставить комбинату право на прямые договоры с зарубежными фирмами без каких-либо посредников.

По колдоговору отмечу такой факт: ряду работников из числа служащих предоставляется 12 дней к отпуску за ненормированный рабочий день. А вот старшим мастерам, мастерам по ремонту дается только 6 дней. Но разве эти люди меньше работают? Бывает, что их смены длятся с 7 утра и до позднего вечера.

Пользуясь присутствием на нашей конференции председателя горисполкома Н. П. Крохина, не могу не сказать — пора и другим предприятиям города активнее включаться в благоустройство, наш комбинат уже взял на себя огромную работу. А что же другие?

М. А. ЛУЦЕНКО — машинист буровой установки Кировогорского рудника:

— Директор уже говорил, что арендаторы работали неплохо. Но мы не имеем еще данных по нашей экономике. Знаю, что за полугодие вышли с плюсом, и это уже хорошо. Хочу сказать о положительных сторонах аренды. Специалистам карьера бывает неудобно сидеть на СТК, когда спрашивают с них за улучшения в работе. Аренда воспитывает у людей чувство хозяина, три четверти коллектива это уже поняли, а вот с осталь-

ными еще придется немало поработать.

Аренда подразумевает четкие, выверенные экономические отношения и владение нужной информацией. Мы ей не владеем, сталкиваемся с бюрократическим отношением аппарата рудоуправления. Там не желают понимать, что без экономиста арендаторам нельзя. Складывается впечатление, что всю экономическую информацию в рудоуправлении прячут подальше от рабочих. Аренда предусматривает свободу в выборе специалистов. Можете, нам взять на рудник юриста, чтобы говорить с администрацией языком закона?

Мы не удовлетворены обеспечением подъемно-транспортными механизмами. Появляется мысль о заключении договора на эти услуги со сторонними организациями — АТЦ не в состоянии по графику предоставлять нам нужные подъемные механизмы, из-за этого срывается работа.

Специалисты, работающие в карьере, зарплату получают в рудоуправлении, т. е. не «завязаны» на результаты нашей работы материально, поэтому мало заинтересованы в ее качестве. Считаю, что вопрос о перераспределении кадров надо решать только с согласия СТК. У нас отобрали лучших управленцев. Человек, который приходит работать на Киргору после заключения договора с администрацией, должен заключать его и с нами: мы рассчитываем на этого человека, его умение и отдачу.

Мы просим администрацию комбината: дайте нам все права, которые положены арендному коллективу.

А. И. ЧЕРНИЧКО — мастер РСУ:

— Проблем у нас много: и снабжение, и транспорт, и другие. 1107 человек в РСУ — немалая армия. Мы впервые в этом полугодии выполнили план по всем показателям. Задачи на второе полугодие очень серьезные: впервые будем вводить три дома, построенные хозспособом. Перемены номенклатуры выполняемых нами работ перевалил за сто.

Свои недостатки мы вскрываем, анализируем их и стараемся исправить. Но хочу поставить один актуальный для нашего коллектива вопрос: необходимо создать монтажный участок для выполнения электромонтажных, сантехнических и других подобных работ. Надо уходить от привлечения сторонних организаций — этим мы вернем цехам рабочих для основного производства, и все будет в одних руках — не надо будет отдавать на сторону деньги и квартиры.

С. Ф. ШИРОВ — машинист экскаватора Оленегорского рудника:

— Начав со строительства, нам обещают квартиры до 2000 года, но качество сдаваемых домов, этому почему-то должного внимания не уделяется.

Не лучшим образом стоят у нас дела с ремонтом горного оборудования. Создали рудоуправление, и теперь наши слесари едут на Кирово-



М. А. ЛУЦЕНКО (слева): — Складывается впечатление, что в рудоуправлении всю экономическую информацию прячут подальше от рабочих...

Еще раз говорю: переходя на аренду, учите людей быть хозяевами.

А. И. Черничко (внизу): — В РСУ нужен монтажный участок. Тогда не будем отдавать на сторону деньги и квартиры.

Впервые в этом полугодии мы выполнили план по всем показателям.

горский рудник, на Бауманский карьер, а нам говорят: «Ремонтируйте, товарищи, своими силами...». «Свои силы» — это я и помощник. Но не любой ремонт человек физически способен сделать, а тракторов не дают. Качество деталей не выдерживает никакой критики, как и качество взрывов у нас на руднике. Рвут так, что можно по второму разу перебудить и опять взрывать... Очень большой вопрос — доставка рабочих на рудник автобусами, но он остается открытым. Увеличивается заготовка и стоимость, а меры не принимаются.

Экскаваторы приходят разукомплектованными, не оборудованными. Выдаваемая обувь не выдерживает положенных сроков, приходится покупать, так ведь и зарплаты на житье не хватит. И еще: мы против того, чтобы 300 рублей за нарушителей шли в общекомбинатовскую «казну» — этим деньгам мы и у себя найдем применение.

Ю. М. БУКШИН — председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности:

— У вас хорошие показатели — таких нет ни у одного предприятия металлургии области. В улучшении производственного быта вы также впереди.

Однако если вести речь о потерях рабочего времени в связи с заболеваемостью — цифры, правда, в пределах нормы. — то уровень потерь на сто работающих все-таки высок. У ковдорчан такие потери заметно меньше, хотя вы первыми создали цех здоровья. Надо, очевидно, уделить больше внимания его работе. Велики и потери рабочего времени по уходу за больными — болеют, как правило, дети.

специалисты. Действующее здание ПТО не соответствует своему назначению. Специалисты там работают хорошие, если им создать нормальные условия, то мы, машинисты, горя знать не будем.

Еще один большой вопрос. Надо встретиться с экскаваторщиками и рудоуправлением и выработать паспорт погрузки думпкаров. То, что существует сейчас, не гарантирует производительной работы, разбивается дорогостоящая техника. Необходимо решение и по складу, где мы принимаем Кировогорскую руду. Теряется много времени при переезде на Кировогорский рудник и Бауманский карьер. Мы завязаны с графиком ЦТТ, поэтому не успеваем получить наряд. Надо менять график перевозки рабочих или выделять дополнительный автобус, чтобы сократить потери и без того дефицитного времени.

Нашему городу скоро пойдет пятый десяток, многие работают по 30—35 лет на комбинате. Есть предложение отметить эти даты тем товарищам, которые еще не ушли на пенсию. Неизвестно почему исполкомом не разрешено отмечать 25-летие и получать продукты. И еще одно предложение, касающееся города: нам надо сберечь маленькое озеро у кафе «Пермус».

В. А. ИГОНЧЕНКОВ — машинист экскаватора Оленегорского рудника:

— Высказывались упреки в адрес экскаваторщиков, но не все от них зависит: то бульдозеров нет, то негабариты, то еще что-нибудь... Сложно бывает работать. Есть у меня предложение: внести в колдоговор положение, чтобы разрешать разрывать отпуск. Чтобы человек мог, к примеру, и попутке на отдых поехать, и просто на рыбалку отдохнуть с удочкой. Отпуск — это здоровье, после хорошего отдыха горы можно свернуть.

Другое предложение: рассмотреть вопрос обеспечения мебелью работников комбината — в новые квартиры бывает нечего ставить. А стоять в очередях или перебирать 20 тонн картошки у рабочего человека нет возможности. Как после такого труда садиться за рычаги и выполнять план?

Ходят слухи, что в городе 300 человек числятся на спецобслуживании. Если это не так, то надо внести ясность по этому вопросу.

В. И. ФИЛИППОВ — водитель цеха технологического транспорта:

— На состоявшейся у нас в цехе конференции был поднят вопрос о получении зарплаты отпускниками. Если мы, ветераны, можем еще перебиться, то молодежи труднее при задержке отпускных.

С людьми у нас в цехе, как и везде, трудно приходится выделять и в подхоз, и в МЖК, на строительство парка, своими силами ремонтируем помещения, кровлю.

Для цеха необходимо изготовить более 30 единиц грузоподъемного оборудования. Чертежи на эти приспособления были сначала у главного механика, потом в РСУ, сей-

час находятся в РМЦ на доработке. А мы работаем подручными средствами, хотя техника у нас мощная, и ничего для облегчения труда нет.

На конференции у нас проголосовали против присоединения УГДМ к цеху, но тем не менее мы берем дорожную службу и сами будем делать технологическую дорогу. У нас просьба к горнякам: при проходке забоев держать качество профиля и содействовать зимой в расчистке дорог.

Вот еще о чем должен сказать — полтора килограмма сахара на человека по талонам мало, почему-то нет чая. Что предпринимается для решения этих вопросов?

В. Г. КЕЛЬТУСИЛЬД — директор Дома культуры:

— У нас часто мероприятия бывают на грани срыва из-за неувязок или невнимания к нашим нуждам со стороны некоторых отделов комбината, особенно транспортников. Мы хотим, чтобы все праздничные мероприятия проходили на высоком уровне, к этому стремимся, надо помогать нам с транспортом. Приезжают лекторы, есть передвижная библиотека, и все это надо доставлять в цехи комбината. Если трудно решить вопрос с транспортом сразу, то давайте решать на будущее.

И. Ф. ГРАУР — начальник Главруды:

— Хочется выразить вам благодарность за деловитость конференции и активное обсуждение насущных вопросов. Разрешите от всего сердца поздравить вас с большой победой в соревновании — присуждением нашего отраслевого Красного Знамени и пожелать дальнейших успехов. Сегодня вы занимаете в строительстве жилья хозспособом второе место после Соколовско-Сарбайского комбината, хотя численность у вас вчетверо меньше. Они собираются сдать в этом году хозспособом 12 тыс. кв. метров жилья, а вы 10 тыс.

Со следующего года резко сокращаются капвложения на промышленное строительство, развитие новых мощностей будет практически прекращено, а начатые объекты во многих случаях законсервированы и средства отвлечены на решение наиболее острых проблем.

Одна из них — повышение пенсий тем, кто имеет минимальные. Проект этого закона скоро будет вынесен на всенародное обсуждение. Чтобы повысить пенсии, потребуется 28 млрд. рублей. Для сравнения: ежегодно в капитальное строительство вкладывается 105 млрд. Говорю это к тому, как важно сейчас развивать хозспособ.

Сокращение капитального строительства по централизованному источникам, по выделению лимитов подряда и т. д. во многих случаях это коснется и социальной сферы и материальных ресурсов — они будут отвлечены для индивидуального строительства. Так что вы хорошо, здраво решаете все эти проблемы. Пожелаю вам только, чтобы недостатков было меньше и больше удач.

ЗА ЧАШКОЙ ЧАЯ



После продолжительного ремонта начал работать молодежный клуб. В прошедшие выходные там уже прошли мероприятия: вечер в клубе «25+5» и день именинника.

Работники Дома куль-

туры планируют проведение дискотеки, шоу-программ различной тематики.

Объявлен конкурсный набор в ритм-группу диско-клуба, приглашаются

юноши и девушки в возрасте 14—18 лет.

На снимках: мжовцы второго отряда пришли с семьями в молодежный клуб на праздник — день именинника.

Фото М. Кадашникова.

МОЙ ГОРОД

Исстари манит, качаясь плавно, Тундры свежий изумрудный лоск, И живет в заботах город славный, Город горняков — Оленегорск, Город мой — судьбы надежный остов, Цепь озер вокруг и неба синь, Для кого-то — Кольский полуостров, Для меня — вся трудовая жизнь, Обьезжая в отпуске Россию, И, брусничный попивая морс, Тем и обостряя ностальгию, О тебе грущу, Оленегорск, И всегда, из странствий возвращаясь, Подъезжая, таю, словно воск: Стал нежнее запах иван-чая Иль роднее стал Оленегорск?! Город мой — судьбы надежный остов, Цепь озер вокруг и неба синь, Для кого-то — только полуостров, Для меня — вся трудовая жизнь! М. ИГНАТЬЕВ.

В счет рабочей спартакиады

В легкоатлетическом многоборье разыгран еще один комплект наград в зачет летней рабочей спартакиады. В программу соревнований у мужчин входили забеги на 100, 200, 400, 800, 1500 метров и прыжки в длину, у женщин забеги на 100, 200, 400 метров и прыжки в длину.

Среди коллективов цехов первой группы первое место в командном зачете заняли легкоатлеты МЖК. На втором месте команда цеха технологического транспорта. Третьим призером стала команда ремонтно-строительного управления.

Во второй и третьей

группах выступили команды только двух коллективов — цеха здоровья и службы пылевентиляции, охраны и лабораторного контроля окружающей среды.

В личном зачете на стометровой дорожке победили П. Лобанов (ЖДЦ) и О. Щербичкайте (ЖКО), Ольга первенствовала и на 200-метровой дорожке. А у мужчин эту дистанцию выиграл А. Уткин из МЖК.

В беге на 400 метров лучшими были В. Горбуленко и Е. Утина — оба выступали за МЖК.

На дистанции 800 метров быстрее всех был В. Ковкус из цеха технологи-

ческого транспорта, а полутораклометровый рубеж первым преодолел представитель управления комбината Н. Барабанов.

В прыжках в длину победителями стали О. Дунаева и В. Виноградов. После трех видов программы в первой группе лидируют два коллектива — МЖК и РСУ. Они имеют в итоге соревнования по многоборью ГТО, городкам и легкой атлетике по 6 очков.

Во второй группе лидирует цех здоровья, в третьей — служба пылевентиляции, охраны и лабораторного контроля окружающей среды.

В. РАКОВ.

БЕРЕГИТЕ АВТОМОБИЛЬ

ведут активную борьбу с правонарушениями такого рода. Но для полного успеха в борьбе с кражами необходима помощь и самих владельцев автотранспорта: это и установка надежных замков в гараже, и запирающие двери автомобиля, и применение противопожарного устройства на кратковременных стоянках.

Для надежной сохранности автотранспорта в гаражах используются различные системы охранной сигнализации. Отделение охраны при городском от-

деле внутренних дел предлагает владельцам автомобилей и мотоциклов услуги по оборудованию гаражей охранной сигнализацией.

Подробную справку по этому вопросу можно получить по тел. 49-86, а также по ул. Бардина, 20 или 28.

Помните, сохранность вашего личного транспорта во многом зависит от в.с.

О. ЖИХАРЕВ.

Начальник пункта централизованной охраны отделения охраны при Оленегорском ГОВД.

Автомашина в личном пользовании теперь уже не роскошь, а средство передвижения — эта истина давно всем ясна. И можно понять, как обескураживает ее владельца вид пустого гаража, где еще вчера стояло его любимое детище. Да, к сожалению, растущий дефицит легковых автомобилей и запасных частей к ним приводит к обострению ситуации с хищениями и разукрупнением личного автотранспорта, оставленного без присмотра или в отдаленном гараже. Подразделения городского отдела внутренних дел

кам зрителей художественный фильм «ВЫСОКИЙ БЛОНДИН В ЧЕРНОМ БОТИНКЕ». Начало сеансов в 17, 19 и в 21.30.

31 июля — 2 августа — новый цветной художественный фильм «ПРИЯТЕЛЬ БОГА». Только для взрослых. Начало сеансов в 17, 19 и 21.30.

Малый зал

26—27 июля — цветной художественный фильм «ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ». 2 серии. Начало сеанса в 18.30.

28—30 июля — цветной художественный фильм «КОМАНДА-33». Начало сеансов в 18.30 и 21 час.

Для ребят 27, 29 июля — кинофильм «ЛЕТАЮЩИЙ ЖИРАФ». Начало сеансов: 27-го в 11 час, 29-го в 15 и 17 час, 30 июля, 1 августа — новый цветной художественный фильм «ВСЕ МЫ НЕМНОЖКО ЛОШАДИ». Начало сеансов: 30-го в 15 и 17 час., 1-го в 11 час.

ИСПОЛКОМ ИНФОРМИРУЕТ население города о том, что в августе-сентябре 1989 года установлена норма отпуска сахара на один талон-заказ 2 кг. Матерям, имеющим детей до года, дополнитель-

но к установленной норме в III и IV кварталах 1989 года по талонам детской консультации и ОМСЧ будет выдаваться по куску хозяйственного и детского мыла.

ОТВЕДАЙТЕ В «ПОЛЯНЕ»...

Адрес нового детского кафе «Поляна» — Ленинградский проспект, 4. Кроме привлекательного меню, посетителям кафе предлагается показ видеофильмов. Стоимость детского входного билета 25 коп., взрослого 35 коп. Кафе работает с 12 до 20 часов, перерыв с 15 до 16 часов, во втор-

ВНИМАНИЕ: ПОИСК ОТЗОВИТЕСЬ, РОДНЫЕ И БЛИЗКИЕ

К вам обращается Оленегорский горвоенкомат Мурманской области. Мы надеемся с вашей помощью найти родных или близких воинов, награжденных за заслуги в период Великой Отечественной войны, на которых в картотеке в Главном управлении кадров МО СССР отсутствуют отметки о вручении наград.

Публикуя списки воинов, мы указываем год их рождения и место жительства человека до призыва в армию или его родственников.

ДАННЫЕ ПРОСИМ СООБЩИТЬ ПО АДРЕСУ: ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРВОЕНКОМАТ, УЛ. НАГОРНАЯ, 8, ТЕЛ. 22-51.

АБЛИПЕВ Степан Михайлович (1924 г., Гдовский р-н Псковской обл.).

АБРАМОВ Алексей Васильевич (1921 г., Псковская обл., Славковский р-н, д. Никулино).

АБРАМОВ Александр Филиппович (1912 г., Великолукская обл., Пустошкинский р-н, д. Тарушино).

АБРАМОВ Василий Петрович (1916 г., Великолукская обл., г. Невель).

АБРАМОВ Владимир Иванович (1926 г., Псковская обл., Алешский р-н, д. Черенха).

АБРАМОВ Петр Абрамович (1906 г., Псковская обл., Псковский р-н, д. Шкваро).

АБРАМОВ Федор Абрамович (1872 г., Великолукская обл., Новоскольнический р-н).

АБРАМЕНКО Владимир Дмитриевич (1922 г., Великолукская обл., г. Себеж).

АБРАМЕНКО Павел Савельевич (1925 г., Псковская обл., Идрицкий р-н, д. Ульяново).

АВЕРЬЯНОВ Алексей Васильевич (1914 г., Псковская обл., Усвяцкий р-н).

АВЕРЬЯНОВ Андрей Григорьевич (1915 г., г. Псков, Псковский р-н).

АВЕРЬЯНОВ Дмитрий Филиппович (1918 г., Псковская обл., Великолукский р-н, д. Микеево).

АВЕРЬЯНОВ Иван Андреевич (1915 г., г. Великие Луки, ул. Ленинская).

АВЕРЬЯНОВ Николай Иванович (1913 г., Псковская обл., г. Опочка).

АВЕРЬЯНОВ Петр Васильевич (1923 г., Псковская обл., Новоржевский р-н).

АВЕРЧЕНКО Николай Васильевич (1926 г., Псковская обл., Невельский р-н).

АВДЕЕВ Вадим Александрович (1914 г., Псковская обл., г. Гдов).

АВДОНИН Иван Николаевич (1923 г., Псковская обл., Славковский р-н).

АВСЕЕНКО Иван Михайлович (1911 г., Псковская обл., Идрицкий р-н).

АВРАМЕНКО Анна Ивановна (1925 г., Псковская обл., Локнянский р-н).

АГАФОНОВ Иван Агафонович (1917 г., Псковская обл., Островский р-н, Дуловский с.с. д. Столбово).

АГАФОНОВ Николай Яковлевич (1926 г., Псковская обл., Порховский р-н, д. Вережье).

АГАФОНОВ Петр Яковлевич (1923 г., Псковская обл., Порховский р-н, д. Вережье).

АГОРТЬЯНОВ Иван Алексеевич (1916 г., Псковская обл., Полкинский р-н, хутор Задуска).

АЛЕКСАНДРОВ Георгий Павлович (1919 г., Псковская обл., г. Великие Луки, г. Холм).

АЛЕКСАНДРОВ Леонид Александрович (1918 г., Псковская обл., д. Житницы).

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ Илья Александрович (1902 г., Псковская обл., д. Глубокая).

АЛЕКСЕЕВ Василий Алексеевич (1915 г., Псковская обл., Островский р-н).

АЛЕКСЕЕВ Василий Ефимович (1917 г., Псковская обл., Плюсский р-н).

АЛЕКСЕЕВ Николай Алексеевич (1911 г., Псковская обл., Дновский р-н).

АНДРЕЕВ Василий Андреевич (1921 г., Псковская обл., Порховский р-н).

АНДРЕЕВ Николай Тимофеевич (1908 г., Псковская обл., Плюсский р-н).

АНИСИМОВ (1907 г., г. Псков, Корицова, 1, кв. 21).

АНТОНЕНКОВ Сергей Михайлович (1912 г., г. Великие Луки, ул. Крестьянская, 4).

АРТЕМЬЕВ Владимир Викторович (1905 г., Псковская обл., г. Невель).

И. о. редактора

Э. Д. ЖОГОЛЕВА.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» Большой зал

26 июля — новый цветной художественный фильм «ГОД ЗЕРО». Начало сеансов в 17, 19 и 21.30.

27—30 июля — по заяв-

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 7148.