

# Заполлярная Рудда

№ 23  
(2943)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА

31

МАЯ

1989 г.

Цена 2 коп.

## Поздравляем!

Большой группе работников комбината вручены медали «Ветеран труда». Среди награжденных (на снимке слева направо) — художник группы технической эстетики Н. Е. Яковлева, оператор копировально-множительной машины участка оперативной полиграфии Л. В. Чистякова, исполнитель художественно-оформительских работ бюро технической эстетики Т. Е. Полозова, бухгалтер материального бюро бухгалтерии комбината Н. В. Семеновская, начальник сметного бюро проектно-конструкторского отдела В. С. Силина.

Фото М. ИВАНОВА.

### СЪЕЗД НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

#### УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

С большим интересом мы следим за работой Съезда народных депутатов СССР. И складывается много разных, порой противоречивых мнений о его ходе. Вот несколько из них. Говорят труженики нашего комбината:

— На съезде поднимаются много важных вопросов, требующих решения в разных регионах страны. Это понятно. И хотя в пылу полемики не всегда называются пути решения, маловато конструктивного, много критики, предложений одно несомненно и радует: мы видим воочию, как демократические начала берут верх, как депутаты учатся демократии, отстаивают ее принципы, — говорит горный мастер Оленегорского рудника В. Машенко.

— Судя по тому, как идут заседания Съезда, можно сделать вывод, депутаты, избранные демократическим путем, стоят на принципиальных позициях. Правда, есть пока и такие, кто привык по старинке только поднимать руку: или не имеют своего мнения или не высказывают его... С привычкой постоянных одобренных порокончат. Сейчас трудно сказать, какие решения примет съезд, плюрализм мнений там налицо. Но демократия должна победить, — считают водители цеха технологического транспорта А. Ершов, С. Канаев и секретарь комсомольского бюро цеха А. Шептунов.



### ● МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

## ВИНОВАТА ЛИ АРЕНДА?

Коллектив Кировогорского рудника с начала текущего года взял ссуду 85 тысяч рублей, а возратить смог лишь 5,5 тыс. рублей.

Среди трудящихся комбината можно услышать такое предположение, что в долги рудник влез «благодаря» арендному подряду. Попробуем разобраться, так ли это.

О трудном январе и производственных показателях за этот месяц говорить не будем. Все знакомы с анализом работы за тот период и с мероприятиями по выправлению создавшегося тогда в карьере положения Экономика Киргоры понесла в первый же месяц аренды большой урон. Ссуда была необходима и оправдана.

Но вот в последующие, неплохие по производственным показателям месяцы рудник вынужден был вновь обращаться в хозрасчетную комиссию комбината за ссудами.

Как показывает опыт, на экономику хозяйства влияет не только производственная деятельность, модель хозрасчета, но и соответствие ей применяемых экономических рычагов, заключенных в пунктах всевозможных положений. Так сказать, «сила бумаги».

Действующая система хозрасчета претерпела изменения в 1987 году с изменениями и исполнениями в 1988-м. С 1 января 1989 года комбинат и его цеха перешли с первой на вторую модель хозрасчета и аренды. Отличие, как известно, следующее: при первой модели фонд зарплат образовывался по нормативу результатов хозрасчета отражался на премировании. В условиях второй модели оплата

и аренды фонд оплаты труда формируется по принципу остатка, полностью учитывается хозрасчетная деятельность цеха. 181 рубль 46 копеек или 28,9 процента В прошлом году, в условиях первой модели хозрасчета, за этот брак каждый был наказан лишением только премии на сумму 18 рублей 80 копеек или 7,8 процента от зарплаты.

Усиление зависимости уровня заработной платы от штрафа привело к обострению претензионной работы. Стали ярче проявляться в «Положении» недоработки логического порядка. Например, приплата и штраф за качество поставленной руды рассчитываются согласно «Положению» по экономии и перерасходу руды на объем выпущенного концентрата, а надо бы на объем, который должна получить фабрика из исходной руды при своих плановых показателях работы. В результате рудник штрафует за свои и чужие грехи. Суммы приплат за качество всегда занижены, а суммы штрафов всегда завышены.

Ограничиваясь этим примером, добавлю, что есть анализ и других недостатков действующего «Положения». В январе 1989 года разработаны совместные предложения цехов по его совершенствованию, которые ждут своего утверждения. Общая картина состояния претензионной работы цехов следующая: ДОФ имеет ежемесячную экономию себестоимости только на взаимных штрафах за I квартал 326,7 тыс. рублей, ЦТТ — 102,7 тыс. рублей.

Хозрасчет Кировогорского рудника имеет ежемес-

ячный перерасход только по штрафам 170,5 тыс. рублей за 4 месяца, в том числе предьявлено руднику 215,7 тыс. руб., предьявлено рудником 45,2 тыс. рублей.

Все экономические и трудовые показатели планировались на 1989 год на базе 1988 года, а вот ответственность трудящегося по штрафу за брака при сохранении неизменным «Положением» изменилась следующим образом на примере Кировогорского рудника: при росте сальдо штрафов руднику с 26,4 тыс. рублей в 1988 году до 42,6 тыс. рублей в 1989-м, что в 1,6 раза больше, уменьшение зарплаты одного человека за счет штрафов за весь 1988 год составило 30 рублей в месяц, а в текущем — 85,6 руб. (в 2,9 раза больше).

Если принять в качестве наказания в 1989 г. уровень ответственности одного трудящегося от суммы штрафа в базовом 1988 году, то при росте общей суммы штрафов за месяц в 1,6 раза снижение зарплаты за эти штрафы должно быть тоже в 1,6 раза больше, чем в базовом году, то есть должно составить 48 рублей вместо 85,6 рублей.

Если бы эта пропорция при переходе на 2-ю модель хозрасчета и аренду была сохранена, то при сумме штрафа 170,5 тыс. руб. снятие с ЕФОТа должно было бы составить 54,1 тыс. руб. вместо 99,9 тыс. рублей. Или же штраф руднику за тот же брак в работе при той же материальной ответственности каждого, что и в базовом году, должен был быть меньше и ра-

счета и аренды фонд оплаты труда формируется по принципу остатка, полностью учитывается хозрасчетная деятельность цеха. 181 рубль 46 копеек или 28,9 процента В прошлом году, в условиях первой модели хозрасчета, за этот брак каждый был наказан лишением только премии на сумму 18 рублей 80 копеек или 7,8 процента от зарплаты.

Усиление зависимости уровня заработной платы от штрафа привело к обострению претензионной работы. Стали ярче проявляться в «Положении» недоработки логического порядка. Например, приплата и штраф за качество поставленной руды рассчитываются согласно «Положению» по экономии и перерасходу руды на объем выпущенного концентрата, а надо бы на объем, который должна получить фабрика из исходной руды при своих плановых показателях работы. В результате рудник штрафует за свои и чужие грехи. Суммы приплат за качество всегда занижены, а суммы штрафов всегда завышены.

Ограничиваясь этим примером, добавлю, что есть анализ и других недостатков действующего «Положения». В январе 1989 года разработаны совместные предложения цехов по его совершенствованию, которые ждут своего утверждения. Общая картина состояния претензионной работы цехов следующая: ДОФ имеет ежемесячную экономию себестоимости только на взаимных штрафах за I квартал 326,7 тыс. рублей, ЦТТ — 102,7 тыс. рублей.

Хозрасчет Кировогорского рудника имеет ежемес-

вен 92,3 тыс. руб. вместо 170,5 тыс. руб.

Как известно, в предыдущие годы штрафы руднику ужесточались, превышали ущерб, наносимый смежным цехам (расчет штрафов за простой нитки дробления по оптовой цене концентрата, штраф за неудовлетворительное использование автосамосвала по планируемой на месяц средней норме выработки, а не по плановой сменной производительности и по стоимости одной машинотомасы, в которую отнесены все затраты на содержание автоколонны).

В то же время рудник не мог предьявить штраф, возмещающий причиняемый ему ущерб, потому что малые цеха не в состоянии его возместить, а в претензиях к большим цехам применяется мизерная стоимость одного часа работы экскаватора — 60 рублей, рассчитанная по той методике, по которой стоимость часа локомотивосостава составляла 10 рублей, автосамосвала БелАЗ 18 рублей. Теперь стоимость смены локомотивосостава 625 руб., автосамосвала БелАЗ-7519 — 520 руб., а экскаватора остается прежней, хотя при пересчете должна составлять 1500 рублей за смену.

Итак, коллектив Кировогорского рудника вместо 85 тыс. рублей ссуды мог бы взять 39,2 тыс. рублей при соблюдении указанной выше пропорции между штрафами и уменьшением зарплаты работника, а при исправлении логических недоработок «Положения» и того меньше.

Так виновата ли аренда в долгах Киргоры?

Н. ШЕМЯКИНА.

Экономист Кировогорского рудника

### БЛАГОДАРИЮ ЗА ДОВЕРИЕ

Избирателям Ленинградского сельского национально-территориального округа № 20 РСФСР.

Уважаемые товарищи! Благодарю тех из вас, кто оказал мне доверие, отдав голоса на выборах 19 мая. Приложу все силы, чтобы оправдать ваши надежды. Обращаюсь к группам поддержки и отдельным гражданам, которые оказывали мне помощь в проведении избирательной кампании, с предложением сохранять и укреплять достигнутое единство, помогать друг другу в решении возникающих задач. Только в едином строю мы сможем добиться реальных успехов в перестройке.

А. М. ОБОЛЕНСКИЙ  
Народный депутат СССР

### КАКОЙ БЫТЬ УЧЕБЕ?

Об этом говорили на совещании в кабинете политпросвещения парткома комбината пропагандисты и члены методсовета по партийной учебе. Закончились итоговые занятия минувшего учебного года, и возникло у пропагандистов и слушателей, организаторов политпросвещения немалое количество предложений, как формы занятий избрать для года предстоящего на чем остановиться свой выбор. Стремление у всех одно: чтобы эти формы не были стандартными, скучными, привесившимися. Нужно искать и внедрять новое, чтобы всем было интересно заниматься и чтобы была от этого реальная польза. Об этом и держали совет собравшиеся активисты.

### МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАПИСАНО В ДОГОВОР

По представлению комитета ВЛКСМ комбината в коллективный договор на 1989 год включен ряд проблем, решение которых обязательно для администрации комбината: это введение в эксплуатацию первого дома молодежного жилого комплекса и начало строительства второго дома МЖК; выделение из фонда социального развития комбината 12 тыс. рублей на приобретение туристических путевок для отдыха молодежи в пределах страны и за рубежом; обеспечение до конца текущей пятилетки отдельными квартирами воинов-интернационалистов, принятых на учет до 1 января 1989 года; выделение транспорта комитету ВЛКСМ комбината для организации и проведения культурно-массовых мероприятий; выделение один раз в месяц базы отдыха «Лалпаадия» для проведения комсомольско-молодежных выездов; завершение работ по ремонту и оборудованию помещения клуба воинов-интернационалистов и проведение работ по ремонту, комплектации необходимым спортивным инвентарем и оборудованию молодежного клуба, созданного при комитете ВЛКСМ.

Часть этих проблем решается, но многие еще ждут своего решения.

### ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## А КАК ХОРОШО НАЧИНАЛИ...

Некуда пойти после работы, негде себя реализовать — такой лейтмотив звучал во время проведения дискусионно-деловой встречи молодежи города с его руководителями.

Свободная раскрепощенная обстановка способствовала тому, что молодежь без скованности в общении с руководителями предприятий поднимала острые, наиболее проблемные.

Что изменилось за прошедшие полгода, как выполняются высказанные предложения?

Воспитатель детского сада № 9 ЖКО комбината Н. А. Герасимова говорила во время встречи:

— Вижу ли я конкретные перемены? Да, я увижу, если через неделю в нашей газете прочитаю ответ горисполкома на вопрос, что сейчас задавали молодые люди, и если я увижу, что «Пончиковая» действительно работает вечером, значит, я буду знать, что этот вопрос решен.

За этот период мы дважды брали интервью у председателя горисполкома М. М. Кузьмина о перспективах развития города, на страницах газеты выступали специалисты комбината, работники орс. Но по-прежнему многие вопросы не решены или выполнены наполовину.

Как сообщила начальник общественного питания орс комбината Е. И. Лобанова, изменений в работе «Пончиковой» не произошло, режим ее работы такой, каким был прежде. «Шоколадницы» как таковой уже не существует, в том помещении открыт кулинарный магазин. Следовательно, вопрос о продлении времени ее работы сам

по себе отпал. Этот магазин там будет постоянно, но на Ленинградском проспекте в III квартале начнет работу детское кафе «Поляна», двери которого открываются для посетителей и днем и вечером.

В общезнании треста «Оленегорскстрой» обустроены арендное кафе, ведутся работы по эстетическому оформлению торгового зала филиала кафе уже принимает посетителей в помещении бассейна. В парке культуры «Горняк» комбинатом устанавливаются детские аттракционы. В общезнании механического завода работает видеосалон «Ограждение». В кинотеатре «Полярная звезда» обосновался центр молодежных инициатив с видеосалон и культурно-развлекательными программами. Закончен ремонт молодежного клуба комбината, он принял первых посетителей, но регулярную работу начнет с сентября этого года.

На вопрос о строительстве культурно-бытового корпуса молодежного жилого комплекса ответил заместитель директора комбината по капитальному строительству В. В. Северюков: комбинатом выдано задание проектно-институту, работа ведется, и в этом году должны получить проектно-сметную документацию.

Не решался вопрос о строительстве двух пристроек для культурно-спортивного назначения к до-

М. КАДАШНИКОВ.

мам апатитской серии на ленточном фундаменте из-за неприемлемости этого предложения. Заместитель управляющего трестом «Оленегорскстрой» В. Я. Николенко сообщил, что трест получает комплект физкультурно-оздоровительного комплекса и начнет его монтаж в этом году в районе улицы капитана Иванова.

Повисла в воздухе идея строительства детского городка, мы попросили разъяснения у архитектора города У. В. Носовой:

— Вопрос строительства детского городка остался открытым, так как некому строить. Мы обращались в Мурманский областной штаб студенческого строительского отряда, им была выслана документация, но получили отказ в связи с тем, что они работают по своим проектам...

Мы по-прежнему не знаем, куда идут три процента отчислений от квартирной платы жителей городка: к кому бы ни обратились, никто не мог дать мало-мальского разъяснения по этому вопросу.

Прошло полгода после встречи, за это время возникло множество других проблем, которые не остаются без внимания общественной ответственности. Подобная встреча обязательно состоится — пусть не сейчас, потому что настало время отпусков и многие разъезжаются, осенью обязательно нужно будет провести подобную встречу.

**КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР.** Нам сообщили, что выделена штатная единица корреспондента городского радио, идет обустройство помещения радиозула. Орс готовит проведение аукциона и общается с тем, кто имеет опыт проведения подобных мероприятий. Звонить по телефону 30-79.

М. КАДАШНИКОВ.

### ПРЕДЛАГАЕТ ОЦМИ

## ДАВАЙТЕ СОТРУДНИЧАТЬ!

Еще недавно разговор о хозяйственной деятельности комсомольско-молодежных предприятий воспринимался с нескрываемой иронией. Мало кто представлял деятельность молодых предпринимателей и ее перспективы.

Конечно, сомнения, недоверие, скептицизм и сейчас еще во многом перекрывают здоровый коммерческий расчет и творческую инициативу. Но сегодня, когда вопреки всем заслугам и репутации, Оленегорский центр молодежных инициатив уверенно становится на ноги, когда счастливо в банке постепенно выплывает денежное содержание и будущим компаниям, когда намеченные отработанные планы пусть со скрипом и скрежетом, но все же воплощаются в жизнь, надменная усмешка наблюдателей со стороны волей-неволей исчезает. Скептически настроенные граждане начинают занимать несколько другую позицию.

И вот когда высокомер-

ный тон превращается в деловую беседу, с уверенностью можно сказать: жалеть не о чем. Дело идет. Да действительно, как это ни странно, но деньги можно делать на пустом месте из ничего, честным, законным путем и приносить при этом пользу обществу. Ничего нового я этим не сказал: ведь есть сколько угодно примеров, когда западные бизнесмены удивляют нас своей деловой предприимчивостью, которой не грех поучиться и нам для собственного общественного блага. Так давайте перед тем, как выносить ту или иную оценку, проанализируем вместе работу этой до сих пор не для всех понятной организации, именуемой себя ОЦМИ (Оленегорский центр молодежных инициатив).

Аукцион грампластинок, уютный видеосалон с проведением в нем дискотек, закупка и реализация лекарственных препаратов «Бишофит» причем по более низким расценкам,

нежели по области в стране, организация клуба филлофонистов проведение конкурса авторской песни и многое другое.

И самое главное, что вырванные деньги не расхищаются по карманам штатных работников, как по этому поводу многие думают. Выручка с аукциона пластинок была перечислена в Оленегорскую организацию «Красного Креста», оказана материальная помощь обществу инвалидов покрыты расходы на молодежные мероприятия не приносящие дохода. Так стоит ли молодых предпринимателей обвинять в каких-то грехах?

Вот еще один пример: центр молодежных инициатив организует в Красномдарском крае лагерь труда и отдыха. Право быть хозяевами предоставлено клубу юных моряков. На этот год есть реальная возможность организовать поставку овощей и фруктов в Оленегорск. Деле-

выенные комфортабельные домики рядом с роскошной рекой примут на два месяца оленегорских ребят.

Благодаря оперативной финансовой помощи и деловому подходу заместителя председателя исполкома О. Ю. Латина, директора «Водоканала» А. С. Суртава директора шебзавода И. А. Решенно и председателя профкома В. В. Вагина, директора производственного предприятия жилищно-коммунального хозяйства Э. А. Козьяковой проживание ребят будет бесплатным. Лагерь начнет свою работу уже этим летом.

Есть, конечно, по многим причинам ряд нерешенных проблем, есть немало разрабатываемых, обсуждающихся на совете Приходять, знакомьтесь, предлагайте свои идеи и замыслы!

**И ОСТРОВСКИЙ.**  
Зам. председателя ОЦМИ.

### МОЛОДЕЖНЫЙ КУРЬЕР

## СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ

Состоявшийся 17 мая в КПСС о проведении в конце сентября — начале октября 1989 г. совместного пленума горксма комсомола и горкома партии с повесткой дня: «О некоторых вопросах взаимоотношений партийных, советских, молодежь: будем ли действовать? Участники пленума единодушно поддержали открытое письмо жителей Мончегорска к М. С. Горбачеву об экологической обстановке в районе, призвал все комсомольские организации, всех комсомольцев и молодых людей на добровольной основе и при условии осознания необходимости и целесообразности данных действий продолжить сбор подписей под письмом к М. С. Горбачеву и принять участие в митинге «Экологический набат», который состоится 4 июня в 13 часов на центральной площади Мончегорска.

Заявлено о готовности ГК ВЛКСМ к инициативному сотрудничеству и всяческой поддержке активистов экологического движения городков Мончегорска и Оленегорска.

Пленум согласился с предложением горкома

Отмечено, что в случае возникновения разногласий, горком ВЛКСМ оставит за собой право высказать отличную от горкома КПСС точку зрения по тому или иному вопросу.

Подчеркнута важность процедурных вопросов проведения пленума, а именно — равного числа его участников с обеих сторон. В этих целях решено предоставить право решающего голоса кандидатам в члены горкома ВЛКСМ, членам ревкомиссии и секретарям комсомольских организаций.

На пленуме был рассмотрен организационный вопрос. Вторым секретарем Мончегорского ГК ВЛКСМ избран Эдуард Юдин, выпускник Высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ.

## ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ „БРИЗА“!

Одной из основных задач комсомольской организации комбината является развитие творчества молодежи, поддержка инициативы, привлечение молодежи для работы на кооперативных и договорных началах, развитие инфраструктуры комсомольских предприятий и объединений. Материально-технической базой комсомольской организации

В связи с этим при комитете комсомола комбината создан кооператив «Бриза» по организации культурно-массовых, развлекательных программ для населения.

Основными видами деятельности предприятия являются: организация видеопрограмм розыгрышей лотерей, организация концертов, выступлений самодеятельных и профессиональных музыкальных коллективов творческих вечеров диско видео-программ, фестивалей.

Кооператив является комсомольско-молодежным предприятием. В его задачи также входит во-

влечение молодежи в работу на кооперативных началах.

Принципы работы предприятия основываются на выполнении заказов предприятий учреждений, цехов и подразделений по организации и проведению вышеперечисленных мероприятий.

В связи с созданием предприятия появляется возможность наиболее рационального использования пустующих помещений и

предприятий и организаций реализации предложений комсомольцев и молодежи по организации культурного досуга. Как один из конкретных примеров — возобновление работ молодежного клуба при комитете ВЛКСМ «Галактика» в подтрибунных помещениях стадиона. Всех руководителей предприятий заинтересованных в творческой работе комсомольской молодежи просим обращаться в комитет комсомола комбината телефон 40-87.

И. ВДОВИЧЕНКО.

## ПОДНЯЛИСЬ ЭТАЖИ

Продолжается строительство первого дома молодежного жилого комплекса комбината. Уже можно сказать, что сдача его в эксплуатацию планируется в конце октября 1989 года.

Если бы не трудности с материально-технической и снабжением можно было бы сдать дом и раньше. Трудно выделить ребят, работающих лучше других. Нехватку опыта в строительстве они компенсируют удлинением рабочей смены, стараются использовать каждый день. Если бы все строители работали с такой же отдачей, наверное, наш город не знал бы очереди на жилье.

Решается вопрос о комплектации второго отряда МЖК для строительства еще одного дома. Еще 72

С. БЕЛОКОНЬ,  
Председатель МЖК комбината.



## КРИТЕРИЙ — ЖИВОЕ ДЕЛО

В соответствии с постановлением дирекции и комитета ВЛКСМ комбината в цехах и подразделениях закончилась аттестация комсомольско-молодежных коллективов. Каковы же ее итоги?

В 1988-1989 гг. «существовало» четырнадцать комсомольско-молодежных коллективов. Именно существовало. Потому что в отличие от общекорпоративного соревнования основной критерий в оценке работы коллектива наряду с выполнением производственных обязательств (в трудовой деятельности) — общественная работа. Это и с подшефными в СПТУ-20, в школах № 4 и № 7, и участие членов коллективов в решении социальных вопросов: налаживание производственного быта, благоустройство цехов, участков, закрепленных территорий города, участие в мероприятиях, проводимых комитетом ВЛКСМ комбината, укрепление трудовой и общественной дисциплины.

Но, к сожалению, ряд коллективов посчитав, что выполнение показателей на производстве перекроет недостатки по всем остальным пунктам, самоустранились от выполнения общественных обязанностей. Условия же работы в коллективах основных цехов настолько разные, что

объективную оценку их деятельности дать крайне сложно. И если основываться на пробуренных метрах, перевезенном количестве руды, дать объективную оценку опять-таки нельзя.

Примерно такое положение сложилось в коллективе П. А. Подгорного, экскаваторщиками Кировогорского рудника, сменной участка обогащения фабрики.

Вторая причина слабой работы КМК — разобщенность между его членами. Общественную работу должны выполнять все члены КМК, а не один-два человека из бригады. Такое положение сложилось в коллективе, руководимом А. Ю. Цитком, где вся работа легла на плечи группкомсорга.

В то же время хочется сказать большое спасибо бригаде буровиков Оленегорского рудника, где бригадир Александр Павлович Сычев, группкомсорг Алексей Фирсов, за хороший моральный микроклимат, сложившийся в бригаде. Споря, иногда излишне горячась, ребята живут одной семьей.

Спасибо и коллективу Сергея Левицкого, где группкомсорг Александр Захаренков. Выполняя большую общественную работу, бригада первой

перешла на настоящий арендный подряд, а не на тот «усеченный» тип аренды, к которому мы постепенно привыкаем.

В ходе аттестации наглядно проявилось и отношение руководителей цехов и подразделений комбината к членам комсомольско-молодежных коллективов.

По постановлению дирекции и комитета ВЛКСМ комбината «О коренной перестройке работы с молодежью», принятому в апреле 1988 года (председателем комиссии по работе с молодежью является директор комбината В. В. Васин), ни один из членов комсомольско-молодежного коллектива не может быть переведен из бригады без ее согласия и бюро ВЛКСМ цеха. Понимание же принятых постановлений зачастую не совсем правильное. И благодаря администрации железнодорожного цеха за поддержку инициативы ребят, надо сказать, что такие случаи имели место.

Мы публикуем Положение о соревновании комсомольско-молодежных коллективов комбината на 1989—1990 годы. Ребята! У кого есть заинтересованность поработать в КМК, обращайтесь в бюро ВЛКСМ цеха, в комитет ВЛКСМ комбината

## У С Л О В И Я

### внутрикомбинатовского соцсоревнования комсомольско-молодежных коллективов

**УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЯ.** Социалистическое соревнование комсомольско-молодежных коллективов комбината направлено на повышение трудовой и общественно-политической активности молодых рабочих и специалистов, достижение ими высоких конечных результатов труда с наименьшими материальными затратами, всемерное развитие творческой инициативы, укрепление трудовой и общественной дисциплины.

В соревновании участвуют все комсомольско-молодежные коллективы комбината. Оно организуется по трем группам: I-я — КМК горного и обогащенного комплекса; II-я — КМК транспортных цехов; III-я — КМК вспомогательных цехов.

**ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ.** Победителями в социалистическом соревновании признаются коллективы, выполнившие свои договорные обязательства (при отсутствии нарушений трудовой и технологической дисциплины, правил поведения в обществе и в быту, а также случаев травматизма), которые добьются наивысшей производительности труда на одного работающего; наибольшего снижения затрат на производство на одного работающего в структурном подразделении, в состав которого входит данный коллектив.

При подведении итогов соревнования учитываются также участие в решении социальных вопросов (налаживание производственного быта, благоустройство цехов, участков, закрепленных территорий города), шефская работа в школе, классе, СПТУ-20.

**НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ.** Для поощрения комсомольско-молодежных коллективов, вышедших победителями в социалистическом сорев-

новании по результатам работы за квартал, учреждается три первых места с вручением переходящего Красного вымпела и первых денежных премий и одно второе место (для второй группы) с вручением второй денежной премии.

Денежные премии выплачиваются из Молодежного фонда в следующих размерах: из расчета на одного работающего по первой группе — 60 руб. за первое место; по второй группе — 50 руб. за первое место; 30 руб. за второе место; по третьей группе — 40 руб. за первое место. На сумму премии не начисляются коэффициент и полярные надбавки.

Конкретные размеры премий членам коллектива определяются советом бригады с учетом их личного вклада. Члены коллектива, не проявившие активности в работе, не премируются.

Коллективам, грижды занявшим первое место в течение года, размер премии за четвертый квартал увеличивается в два раза, переходящий вымпел остается на вечное хранение в коллективе.

Для поощрения лучших производственников, членов комсомольско-молодежных коллективов, активно участвующих в общественной работе, по итогам соревнования 1989 года выделить 14 льготных путевок за границу и 10 льготных путевок в международные молодежные туристические центры, расположенные на территории СССР.

Комсомольско-молодежные коллективы, имеющие лучшие результаты по шефской работе со школьниками и учащимися СПТУ — 20, поощряются коллективной путевкой в туристическую поездку на Валаам, участниками которой могут быть и их подшефные.

● ХИТ-ПАРАД-89

## ВАШ ШАНС...

Прошло почти два месяца со дня учреждения хит-парада «Позиции». За это время мы получили около 50-ти открыток-откликов, в которых вы называете имена любимых исполнителей, любимые композиции и лучшие на ваш взгляд альбомы.

Среди композиций первое место делят «Девочка снеглазая» в исполнении Ж. Белоусова и «Группа крови» («Кино»). Далее идет композиция «Я хочу быть с тобой» группы «Наутилус Помпилиус». Среди исполнителей верхние строчки занимают «Наутилус Помпилиус», «Кино» и Майкл Джексон соответственно.

Лучшим альбомом на-

зван альбом «Группа крови» («Кино»), за ним в лидерах «Разлука» («Наутилус Помпилиус»).

Наш хит-парад, наверное, самый демократичный в мире. Среди претендентов на первенство песни из мультфильмов, «монстры» современного рока «Пинк Флойд», «Дип Перпл», старые добрые «Битлз» и «Роллинг Стоунз», альбомы группы «Лед Зеппелин». В целом преобладают зарубежные группы и исполнители, но

многие из них встречаются в открытках единожды, поэтому итоговую таблицу возглавляют наши группы, получившие большее число голосов.

По поступившим открыткам мы провели лотерею, которая будет разыгрываться регулярно. Первый приз выиграла открытка Тани Шибановой, ученицы девятого класса. Она получает кассету с записью последнего альбома Фэнси и Сабрины. Среди самых активных корреспондентов семья

Шестаков и ученик 15-й школы Станислав Скачевский.

Напоминаем: для того, чтобы ваша любимая композиция, исполнитель (группа) или альбом заняли ведущее место в нашем хит-параде, надо отослать почтовую открытку с пометкой «Хит-парад-89» по адресу: ОГМК, комитет ВЛКСМ. Не забудьте указать фамилию, имя и домашний адрес, иначе ваша открытка потеряет шанс на выигрыш в лотерею. Хит-парад-89 продолжается!

А. МОСКОВНИКОВ.

Руководитель подросткового клуба «Радуга».

● ЮМОРИНЫ-89

## ПРЕДЛАГАЙТЕ ИДЕИ!

**КОМИТЕТ КОМСОМОЛА КОМБИНАТА ВМЕСТЕ С КОМСОМОЛЬСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГОРОДА И СОЗДАННЫМ В ОЛЕНЕГОРСКЕ ЦЕНТРОМ МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ ГОТОВЯТ КУЛЬТУРНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЯ МОЛОДЕЖИ В ОЛЕНЕГОРСКЕ.**

**ЖДЕМ ВСЕХ, КТО ЖЕЛАЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ ПРАЗДНИКА, КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ 24—25 ИЮНЯ, В КОМИТЕТЕ КОМСОМОЛА КОМБИНАТА 3 ИЮНЯ В 16 ЧАСОВ.**

Комитет ВЛКСМ.

Ответственный за молодежный выпуск комитет ВЛКСМ комбината.

## МОЛОДЦЫ, РЕБЯТА!

В ноябре 1988 года клуб воинов-интернационалистов набрал группу молодежи в парашютно-десантную секцию. За полгода обучения ребята в совершенстве овладели многими видами парашютов, изучали технику прыжков, выезжая в п. Мурмаши. Проводили занятия в спе-

циализированных классах для парашютистов. После полугодичной подготовки 9 ребят, которые подходили для прыжков, совершили их в п. Мурмаши. Это С. Алексеев, С. Сругов, Е. Кулиш и другие. И теперь несколько выпускников секции уходят служить в армию.

Клуб воинов-интернационалистов благодарит родителей за воспитание отличных парней, которые влились в коллектив клуба и всеми силами помогают бывшим воинам-афганцам в их работе.

А. ЧАЙКИН,  
Зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

## ПРОЩАЛЬНЫЙ ВАЛЬС

— Нет, не верится в то, что это нас провожают, мы сроднились со школой—это наша жизнь с огорчениями и радостями. Мы понимаем и осознаем, что выросли, что все впереди, что наша судьба в наших руках, но все в будущем, а сегодня грустно расставаться со школой и хочется плакать. Эти слова выпускницы Ани Мозозовой хорошо передают настроение ребят, расставшихся со школой.

Звучит последний звонок, и последний школьный вальс закружил выпускников. У директора школы № 7 Светланы Константиновны Лайтшиной такой день уже двадцать восьмой раз.

— Казалось бы, можно и привыкнуть, а не привыкается, — сказала Светлана Константиновна. — Это всегда грустно и трогательно, всегда очень близко сердцу. Выпускники дороги нам,

каждый раз возникает бесконечное ощущение неопределенности. И эти выпускники особенные, 10-Б, добрые дети и умеют понять учителя, наша благодарность им за это.

На снимке (слева направо) — выпускники школы № 7 Марина Кукарова, Екатерина Сидорова, Оксана Кодис, Александр и Юрий Кузнецовы.

Фото М. МИШИНА.



## НАША ОБЩАЯ ЗАБОТА

Охрана среды обитания человека стала важнейшей задачей современности. Из-за неуправляемой, иногда просто жестокой и бессмысленной деятельности людей, а также вследствие применения устаревшей техники, расточительного использования природных ресурсов, нарушения технологических режимов, стремительно нарастает развитие экологических катастроф в различных регионах.

Какова же ситуация в районе Оленегорска и что делается и планируется для оздоровления обстановки? Хотя наш город не является по нынешним понятиям «неблагополучным», тем не менее в течение года на каждого жителя приходится примерно 0,7 тонны вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу предприятиями города и автотранспортом, не считая загрязнений, приносимых выбросами промышленных, энергетических и других предприятий Кольского полуострова, а также стран пограничной зоны. Свой «вклад», причем основной, вносит и Оленегорский ГОК, из всех выбросов стационарных источников. Специфические, высокотоксичные вещества выбрасываются механическим заводом, а также котельными. В отдельные дни особенно ощутимое влияние на уровень загрязнения воздушного бассейна города оказывают выбросы комбината «Североникель». Значительная часть газопылевых выбросов попадает в природные водоемы.

Питьевое озеро Пермь принимает сточные нефте-содержащие воды ДСК, УПТК, ДСУ, сбрасываемые по ручью в зону городского водозабора. Кроме того, Пермь принимает канализационные стоки станции Оленегорск, а также промышленные сточные воды ОМЗ, ливневые стоки новых микрорайонов города.

Наш комбинат за последнюю пятилетку решил крупные вопросы по защите озера Имандра и Кол-озера от загрязнения, однако работы по полному комплексу пока еще не закончены. Ведется реконструкция насосной, перехватывающей фильтрационные воды восточной линией и возвращающей их в технологический процесс фабрики. Не завершена реконструкция на насосной оборотной воды Кол-озера

для увеличения производительности станции и снижения уровня воды в прудке, граничащем через скальную дамбу с чистым створом Кол-озера. Таким образом, пока существует угроза фильтрационного загрязнения Кол-озера.

Не выведены на проектный режим новые канализационные сооружения города, что негативно отражается на качестве воды в Кол-озере.

Решающим фактором в деле снижения выбросов вредных веществ в атмосферу в городе является приведение к нормальному режиму действующих котлоагрегатов и пылегазоочистных систем центральной котельной комбината. Однако сегодня наблюдаются частые нарушения режимных карт, отсутствуют или не работают контрольно-измерительные приборы, не обеспечивается надлежащий технический надзор со стороны руководства энергокомплекса и специалистов отдела главного энергетика.

Очень многое в природоохранной деятельности не решается или решается не должным образом от того, что мы имеем чрезвычайно низкую санитарную и экологическую культуру.

При обследовании пригородной зоны обнаружены многочисленные места разгрузки производственного мусора, цементного раствора, нефтесодержащих отходов, металла. В зонах отдыха горожан идет сплошная рубка молодых деревьев на костры. В самом живописном месте отдыха на реке Куреньга устроен склад дорожно-строительных материалов, под бульдозер пушены сотни деревьев — это же непознание! Лесопарковая зона запущена, хозяина там нет, там звенят топоры — строятся подростками шалаши и избы. А ведь в городе это почти единственное, чудом уцелевшее место близкого свидания с природой.

План застройки города абсолютно не учитывает необходимость сохранения зеленых оазисов, еще кое-где радующих глаз. По всему видно, что им недолго осталось зеленеть. В то же время ежегодно сотни людей отвлекаются от работы на посадку деревьев согласно плану озеленения. Кого может удовлетворить этот сизифов труд? Фигури-

руют в отчетах тысячи высаженных деревьев и квадратных метров благоустроенных скверов, зелени же все меньше!

Город опоясан гаражными строениями, занимающими огромные, практически все свободные площади. Во что же эти районы превращены?! Это варварство надо просто увидеть один раз, чтобы ощутить в полной мере проявление нашей «культуры» и отношения к окружающему нас миру. А что же, если у значительной части граждан сознание еще в такой форме, делают административные органы? Наблюдают, обсуждают на заседаниях. Принимают решения. Конечно же результата нет...

Затраты предприятий на природоохранные меры растут из года в год. Комбинат в прошлом году на эти цели израсходовал свыше 7 млн. рублей. Долгосрочной по охране природы программой на 13 пятилетку и на период до 2005 года предполагается увеличить стоимость основных фондов экологических объектов с 36,5 млн. рублей до 108 млн. рублей.

Особенно большое внимание уделено вопросу комплексной переработки сырья, что в значительной мере уменьшит площади земель, отчуждаемых под складирование вскрышных пород и хвостов дробильно-обогатительной фабрики, позволит прекратить разработку многочисленных карьеров по добыче строительных материалов (камня, песка, гравия, флюсов для металлургических заводов и пр.), разрушающих в настоящее время природный ландшафт Заполярья при наличии огромных запасов фактически бросового сырья на комбинате. Горисполкомом составлена экологическая программа города на перспективу до 2005 года, осуществление которой потребует больших усилий и материальных затрат каждого трудового коллектива.

У нас много истинных патриотов своего края, обеспокоенных разрушительными последствиями хозяйственной деятельности предприятий и населения. Эти люди станут надежной опорой в деле защиты окружающей среды.

**В КОВАЛЕНКО.**  
Зам. главного инженера комбината по охране окружающей среды.

## ДОМ ДЕТСТВА

Здесь красиво, уютно и по-домашнему пахнет блинами... Дом детства — так называют сейчас детский дом. У живущих здесь ребят есть все необходимое, в том числе бассейн и зимний сад, веранды для прогулок. Учебные комнаты оснащены современными наглядными и техническими пособиями. Все это сделано руками друзей — шефов детского дома. Но бассейн и сад конечно, не главное. Здесь, на улице Бардина, 56 живет Семья. И для всех сотрудников дома детства от директора, воспитателей музыкальных и медицинских работников до поваров нянечек, каждый из малышей — родной...

— Трудно и больно было начинать работу с детьми, потерявшими все на свете: радость, счастье, тепло и ласку матери, — говорит и. о. директора Людмила Афанасьевна Пискорская, — а ведь детство у каждого ребенка должно быть прекрасным и чистым. Мы любим наших детей такими, какие они есть, их веселость, доверчивую распахнутость души, открытой для человеческой ласки. Коллектив делает все, чтобы дети как можно больше радовались и смеялись. А оптимизма, почерпнутого ими в раннюю пору должно хватить на целую жизнь.

Благодаря директору Валентине Васильевне Гордеевой, чье имя занесено в областную Книгу почета, нашей «мам», коллектив ежедневно совершает путешествие в страну детства, переживает счастливую пору, казалось бы, безвозвратно канувшую в прошлое. Но это и ежедневная работа ума и сердца...

Побывав здесь, познакомившись с условиями жизни детей (кстати, они всегда искренне рады гостям), убеждаешься, что не только частицу сердца отдает коллектив своим воспитанникам, а посвящает им жизнь. Здесь работают скромные женщины-матери, добрые, ласковые, многие по 20 и более лет. Это воспитатель Нина Николаевна Махотина, подсобная рабочая Мария Сергеевна Слободчина, повар Надежда Лаврентьевна Исанова, машинист по стирке белья Галина Феофановна Копчинова, воспитатель Вера Семёновна Филимонова, помощник воспитателя Нина Александровна Дородкина и другие.



— Трудности у всех есть, и в каждой профессии свои, — продолжает Людмила Афанасьевна, — но наши дети легко ранимы, и чтобы достигнуть контакта между педагогом и ребенком, нужна истинная любовь, которую все дети чувствуют одинаково. Женщины делают все сами: шьют, купают, заплетают косички...

Заметно, что в этой большой семье царит взаимопонимание, видна забота детей друг о друге, уважение, любовь... Внимание к детям, к нуждам их дома проявляют шефы с нашего комбината, из «Рудстороя», с других предприятий и просто жители города.

С сентября ребята школьного возраста будут учиться в средней школе № 15 и жить в родном для них доме до 4 класса. Правда, добились этого с большим трудом, хотя это нужно и важно. И мы думаем, что уйдут ребята из дома детства добрыми, отзывчивыми, честными, надежными товарищами.

**Н БОГДАНОВА.**

## С юбилеем!

Коллектив комбината питания орсса сердечно поздравляет Тамару Лазаревну Панько с юбилейной датой — 50-летием. Уже около двух десятилетий трудится она в сфере общественного питания контролером-кассиром. Ветеран труда человек ответственный и добросовестный, активно участвует в общественной жизни коллектива, является страдальцем в профгруппе.

Т. Л. Панько неоднократно поощрялась грамотами и благодарностями руководства орсса.

Желаем Тамаре Лазаревне доброго здоровья и благополучия, счастья и чистого неба!

**Редактор  
А. Г. ЧИЖИКОВ.**



### КИНОТЕАТР

«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

1—4 июня — художественный фильм «ФОНТАН». Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.

5—7 июня — художественный фильм «ОСОЗНАНИЕ» (2 серии). Начало в 16.00, 18.30, 21.00.

### РЕКЛАМА

**Малый зал**  
1—4 июня — художественный фильм «КУРЬЕР». Начало в 18.30, 20.30.

6—8 июня — художественный фильм «ЕВА НА ТРЕТЬЕМ ЭТАЖЕ». Начало в 18.30, 20.30.

**Для ребят**  
2—3 июня — кинофильм мультфильмов «СИНЕГЛАЗКА». Начало 2 июня в 10.45; 3 июня в 15.00, 17.00.

4 июня — художественный фильм «КУДА ДОСКАЧЕТ РАННЯЯ ПТАШКА». Начало в 15.00

**ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ,**  
чьи дети уезжают в спортивно-оздоровительный лагерь в город Николаев.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Отъезд из Оленегорска**  
12 июня скорым поездом № 139 в 2 часа 50 минут. Сбор у бассейна в 1 час 30 минут.

3 июня, в 15 часов, в Мончегорском филиале Ленинградского горного института по адресу: город Мончегорск, проспект Металлургов, дом 1-А, проводится день открытых дверей. Приглашаются все желающие.

**ВНИМАНИЮ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ!**

3 июня 1989 года, с 12 до 15 часов, начинается запись на приобретение стиральных и швейных машин. При

### РЕКЛАМА

себе иметь паспорт и удостоверение многодетной матери.

Жилищно-коммунальный отдел комбината приглашает на работу лиц старше 18 лет для обслуживания аттракционов установленных в парковой зоне города, а также школьников, учащихся СПТУ-20 старше 15 лет, студентов на благоустроительные работы. В энергослужбу требуются слесари-сантехники. Обращаться к начальнику ЖКО, тел. 23-54 и 23-56.

Цеху здоровья требуются плотники, столяр (можно

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

по совместительству). Тел. 35-74.

Мончегорскому ремонтно-строительному управлению для постоянной работы в Оленегорске (односменной, при пятидневной рабочей неделе) срочно требуются: плотники-столяры 3—4 разряда и кровельщики 3—4 разряда. Справки по телефону 3-26-44 (отдел кадров).

В горно срочно требуется главный бухгалтер. Обращаться по телефону 46-73.

Аптеке № 92 требуются: фармацевт для работы с

кадрами, фасовщик, санитарка. Обращаться по адресу: Ленинградский пр., д. 4, или по телефону 23-01.

Отделению вневедомственной охраны при Оленегорском ГСВД требуются: электромонтеры по сигналам, кассир-кладовщик, дежурная пульты управления, сторожа. Обращаться: ул. Бардина, 28 тел. 30-81.

**МЕНЯЮ**  
2-комнатную квартиру (34 кв. м, комнаты изолированные, телефон) в Мончегорске на 2-комнатную или 2 комнаты в 3-комнатной квартире в Оленегорске. Звонить по тел. 25-30 после 18 часов.

### АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область,  
г. Оленегорск,  
Ленинградский проспект, 4.

### ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати — высокая Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства полиграфии и книжной торговли. 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 5117