

# Заполярная № 36 (2956) РУДА

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

ЧЕТВЕРГ,

31

АВГУСТА

1989 г.

Цена 2 коп.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ПРЕДЛАГАЕМ И ТРЕБУЕМ
- РЕЗУЛЬТАТЫ НОВАТОРОВ
- УРОКИ ХОЗРАСЧЕТА
- ЕЩЕ О СПЕЦОДЕЖДЕ
- ДЕНЬ ЗНАНИЙ
- ВЕРНУЛИСЬ МЫ С МОРЯ
- ВРЕМЕНА ГОДА

● МНЕ ЗАВТРА В ШКОЛУ  
Фото М. Кадашникова.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции  
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени  
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● В СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

## РЕШАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

В партийный, профсоюзный комитеты комбината и редакцию газеты продолжают поступать предложения проекта требований трудового коллектива.

Они охватывают практически всю деятельность комбината и жизнь города.

К сожалению, нам звонят и не представляя, что осложняет работу. Да и ответить анонимному абоненту о решении поставленных вопросов нет возможности. Тем не менее, все предложения приняты к сведению и переданы на рассмотрение рабочей группы.

На одном из последних заседаний члены комиссии обобщили поступившие предложения, которые мы предлагаем вниманию подписчиков нашей газеты.

— Уровень средней заработной платы (без учета северных льгот) должен соответствовать уровню оплаты труда трудящихся родственных профессий средней полосы, при равной производительности труда.

— Выплачивать 10-процентную надбавку к месячному заработку через каждые 6 месяцев работы в течение 5 лет, установив полярные надбавки в размере ста процентов заработка.

— Отменить предел — 300 рублей — основного заработка для начисления северных льгот.

— Повысить основной и дополнительный отпуска в зависимости от количества фактически отработанных лет, от условий труда.

— Проводить самостоятельно аттестацию рабочих мест, на которых оплата производится по повышенным ставкам.

— Средства на перечисленные выше и другие дополнительные льготы должны быть выделены предприятию из госбюджета.

— Предоставить право трудящимся, отработавшим на севере более 15 лет по спискам № 1 и 2, выходить на пенсию независимо от возраста с установления пенсии в размере 70 процентов заработка за любые пять лет.

— Льготный стаж на работах по спискам 1 и 2 не должен быть увеличен. Льгота для работников Крайнего Севера должна суммироваться, а не взаимопоглощаться.

— Гарантировать предоставление всех видов дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, для трудящихся Крайнего Севера без взаимопоглощения.

— Решить вопрос обеспечения северян продуктами питания в соответствии с медицинскими нормами и по государственному ценам.

— Вся сельскохозяйственная продукция, выращенная в подсобном хозяйстве и на средства комбината, должна реализовываться только тем, кто работает на ГОКе и по государственному ценам.

— Учитывать реальный вклад всех предприятий города в развитие и содержание объектов социального назначения, медицинского обслуживания и других в распределении товаров повышенного спроса.

— Дать административную самостоятельность городским организациям службы быта, транспорта и связи.

— Поддерживать требования коллектива «Североникель», оставить без дополнения пункты:

— предоставить право заключения срочных трудовых договоров местным жителям Крайнего Севера;

— обеспечить законодательно реализацию права северян на получение жилой площади в средней полосе страны при уходе на пенсию и при наличии определенного законодательством стажа;

— решить для жителей Мурманской области транспортную проблему при выезде и возвращении из отпуска в летнее время, увеличив количество поездов и самолетов в южном направлении;

— увеличить количество семейных путевок на отдых в летнее время;

— рассмотреть вопрос об ограничении деятельности торгово-закупочных и медицинских кооперативов.



● НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

## НОВАТОР — ПРОИЗВОДСТВУ

Коллектив нашего комбината на протяжении ряда лет принимает участие в различных конкурсах, организованных Мурманским областным правлением Всесоюзного научно-технического общества металлургии и центром научно-технической информации.

Эти конкурсы проводятся с целью демонстрации достижений предприятий региона в области автоматизации технологических процессов, механизации тяжелого ручного труда в основном и ремонтном производстве, внедрения новой техники и технологий в горном деле.

Участие в подобных конкурсах позволило активизировать деятельность творческих коллективов цехов. В результате с 1985 года было представлено на рассмотрение конкурсной комиссии 15 технических решений, уже внедренных на производстве.

Железнодорожники ком-

бината представили путеукладочный поезд «ШПУ-12,5» и заняли второе место с вручением денежной премии.

В 1986 году на конкурсе было показано три внедренных разработки: аппарат распределения питания дробилок КМДТ-2200, манипуляторы на базе тракторов для бурения шпуров в негабаритах и металлоиндикатор «Неясыть» для обнаружения металлических предметов на конвейерах фабрики. Сигнализатор был отмечен первой денежной премией. По итогам конкурса было поощрено двадцать работников комбината, представителей фабрики, центральной комбинатовской лаборатории, цеха технологической автоматизации и диспетчеризации, Оленегорского рудника.

В 1987 году на конкурс было представлено уже пять внедренных технических решений. Это устройство управления массовы-

ми взрывами «Гром», буровой станок СВШ-250 МНР для термического расширения скважин, ядерный гамма-резонансный спектрометр, применение ЭВМ РДР-8/Е для решения маркшейдерской задачи, система телемеханики ТМ-301.

За участие в конкурсе 32 работника комбината были отмечены денежными премиями.

Прошедший 1988 год был рекордным по количеству представленных разработок. При этом наиболее активным творческим коллективом показали себя специалисты цеха технологического транспорта. Из 6 представленных разработок, четыре принадлежат автомобилистам, они предназначены для максимальной механизации тяжелого труда ремонтников и повышения качества ремонтов автомосвалов БелАЗ.

Специалистами комбината были установлены и

опробованы: стенд для обкатки дизельных двигателей, мойки крупногабаритных деталей агрегатов и фильтров, установка индукционного нагрева, система автоматизированного учета электроэнергии, участок по приготовлению горячельющихся взрывчатых веществ.

Все эти разработки были отмечены призовыми местами с присуждением денежных премий, всего было поощрено 34 новатора.

Время не стоит на месте, производство и технологии постоянно совершенствуются. Еще не до конца раскрыт творческий потенциал специалистов и комбинатовских рационализаторов. В этом году будут решаться актуальные задачи по дальнейшей механизации ручного труда, напомним на самое активное и деятельное участие в этом деле наших новаторов.

С. НИТЧЕНКО.

# Точку ставить рано...

Перестройка в системе народного образования заслуживает все более пристального внимания всех слоев нашего общества. Ясно: каким вступит в жизнь новое поколение, тем и определится и ближайшее настоящее и будущее.

Насколько сильно еще тяготят школу нерешенные финансовые вопросы, проблема кадров, как сказывается на процессе образования социальная незащищенность учителя, в чем и как проявляется демократизация школы — и другие вопросы обсуждались на пресс-конференции по проблемам народного образования в Мончегорском горкоме партии, открыла которую секретарь горкома Н. П. Максимова. В работе конференции приняли участие заведующие горно Мончегорска и Оленегорска, секретари парткомов ведущих предприятий городов, директора школ, работники народного образования, общественно-го питания и здравоохранения.

Кадровый вопрос из всех проблем самый беспокойный. В школах городов острая нехватка учителей русского языка и литературы, математики. Об этом говорили заведующие горно В. Г.

Аксенов и В. П. Скворцова. Основная причина — жилье. Те условия, которые предлагаются молодым специалистам, их явно не устраивают, а экологическая обстановка нашего региона в последние годы привлекает все меньше. И все же в Оленегорске этот процесс происходит не так болезненно. Почему? Трудовой коллектив ОГОКа более охотно, чем мончегорские коллеги идет навстречу своим педагогам. Только в этом году им было выделено 3 квартиры. Кроме того, в Оленегорске более развита практика привлечения на работу в неформальные группы своих напарников, окончивших педагогические вузы, что частично снимает трудности с жильем. Однако болезнь остается, симптомы ее тревожны.

Для расширения демократизации в школах и других учебных заведениях созданы Советы. В их работе участвуют и взрослые и дети. Но ни юри-

дических ни финансовых прав они не имеют, а без этого каких-то действенных перемен ждать от этой работы не приходится.

Об опыте экспериментальной работы в школах говорили директора. Многие из них считают, что опробованная в некоторых классах пятидневка себя не оправдывает. Нагрузка на детей получается больше, чем при шестидневном обучении. Не устраивает и положение дел с углубленным изучением предметов в старших классах. Здесь предстоит дальнейший поиск. При этом в экспериментальной работе, отмечала Н. П. Максимова, мы всегда идем на определенный риск в том случае, если эксперимент научно обоснован. Мы не можем предвидеть, чем он закончится. Я за эксперимент, но только когда он научно обоснован.

О хорошем сотрудничестве коллектива цеха технологического транспорта ОГОКа с школьниками школы № 4 рассказали в своих выступлениях секретарь парткома горно-обогатительного комбината П. Ф. Шкробот

и заведующая горно В. И. Скворцова. Опыт этого сотрудничества уникален. Бригада дружит с классом, совместные мероприятия школы и цеха заслуживают того, чтобы этот опыт развивать и перенимать.

Наши города имеют четыре профессиональных училища и два техникума. Это хорошая база, по наполненности ее учащимися и студентами осуществляется с трудом. В чем дело? Ощутимо упал престиж некоторых профессий. Например в этом году в мончегорский политехникум с трудом удалось набрать студентов по специальности металлургия, а вот у электриков всегда конкурс.

В последние годы у строителей сложилась порочная практика сдавать школы и детские сады не к первому сентября, как практиковалось в шестидесятые годы, а к 31 декабря, причем с явными недоделками. Быть может дело в оплате строительных работ? Закладка фундамента зимой стоит дороже. Ну а кому нужна школа к Новому, но не учебному году?

А. ГЕОРГИЕВ.

## БОЛЬШЕ ОПТИМИЗМА

Как подготовились школы нашего города к учебному году? С этим вопросом мы обратились к заведующей Оленегорским горно Валентине Ивановне СКВОРЦОВОЙ.

Общеобразовательные школы нашего города вступят в пятый год перестройки всей системы народного образования. К началу учебного года учреждения народного образования в основном готовы. По особенно хочется отметить средние школы № 2 (директор В. С. Савченко), № 4 (директор Л. А. Еросенкова), № 21 (директор Е. Д. Стрелков).

Немалую помощь педагогическим коллективам оказали шефы: горно-обогатительный комбинат, механический завод, дорожно-строительное управление № 1.

Школа перешла на новую структурную основу — одиннадцатилетки. Дети заинтересованный разговор о перспективах развития народного образования на будущие годы, что нужно сделать, чтобы все задуманное не осталось на бумаге. От души поздравляю педагогические коллективы, всех ребят с Новым учебным годом.

## НА НОВОМ РУБЕЖЕ

Наступает новый учебный год. Школа открывает двери. Всем понятно, что общество живет и развивается так, как оно учится, а учится так как оно хочет жить. Школа постоянно развивается и развивается. Механизм, способный перевести школу в режим развития, превратить ее в фактор развития личности и общества, может быть создан только на пути демократии и гуманизации школы. Этот путь мы выбрали для себя, имеем уже определенный опыт и с удовольствием делимся им с читателями нашей газеты. Основное направление в работе — это осуществление идеи совместной жизнедеятельности детей и взрослых. Поиск совместно с детьми нравственных образов, выработка на этой основе норм и законов жизни коллектива составляет содержание работы школы. Коллектив учителей,

учеников и родителей сформировал Совет школы, который выносит на рассмотрение и решение важнейшие для школы проблемы. Совет способствует демократизации школы, укреплению ее связи с жизнью, активному участию родителей в делах школы, созданию условий для всестороннего участия детей в жизни школы.

Школьный педсовет об обновлении методики урока, проведенный в виде регламентированной дискуссии и подготовленный в микрогруппах, дал хорошую основу в поисках каждого учителя и позволил ознакомиться с лучшим опытом. На педсовете появилось стремление определенной группы учителей овладеть нетрадиционными формами уро-

ка. Поэтому решили организовать творческую группу, которая объединила учителей начальных классов и старших, разных предметов, различного опыта. Учителя, наиболее активные в методической работе: В. И. Мотилова, С. В. Игнатенко, Л. Н. Протасова, В. Н. Суковичина, Л. В. Смолякова, В. В. Согомонян, Т. В. Гайкова, Т. Б. Богданевич, М. П. Айзенварг, Г. П. Литвяк, Ю. В. Воробьев, Т. Г. Шевчик, Т. А. Булычева.

Демократизация школы — это раскрепощение педагогических отношений, изменение самой их сути, выход из системы подчинения или противостояния в систему сотрудничества. Это открытость школы, привлечение к ней общественных сил,

включение общественно-го фактора в ее развитие. На одном из первых заседаний Совета школы был поставлен вопрос о создании дисплейного класса. И дети, и шефы, и учителя включились, и решение этой проблемы не за горами. Планируем уже в этом году начать работу дисплейного класса в школе.

Только в творческом сотрудничестве со взрослыми дети могут ощутить свою значимость в решении жизненных проблем. Мы подготовили и провели педсовет с активом учащихся по внедрению демократических начал в жизнь школы. Откровенный деловой разговор на заседании школьного Совета помог подготовить декларативные решения, которые были включены

в постановление педагогического совета и стали обязательными для всей школы.

Известно, что «трудными» дети не рождаются, они становятся такими в результате неправильного к ним отношения. Если ученику угодно считать себя взрослым, то следовательно, учителю надо подчеркнуть обращаться с учеником как со взрослым, а не как с ребенком. От этого процесс обучения даже выигрывает, поскольку эмоциональное состояние ученика влияет на интенсивность его мыслительной деятельности.

Трудовое обучение в школе выступает как ведущий фактор развития личности, как способ творческого освоения мира, как неотъемлемая часть физического и эстетичес-

кого воспитания. На базе механического завода летом был создан лагерь труда и отдыха. Ребята выполняли работы в цехе товаров народного потребления, в литейном цехе, в цехе материально-технического обслуживания, металлоконструкций. В общей сложности заработали около 3.500 рублей. Особенно отличились в работе Слава Моисейкина и Саша Терновский.

В сентябре в школе пройдет конференция учащихся, учителей, родителей, которая не просто подведет итоги работы школы, но и определит реальные пути решения школьных проблем на ее новом рубеже обучения.

Г. ЛИТВЯК.  
Председатель школьного Совета.  
Л. СМОЛЯКОВА.  
Секретарь парторганизации школы № 21.

## У самого синего моря

Синее синее море, золотой анапский пляж и самые прекрасные цветы — девчонок солнечные, ласковые волны Черного моря, а вечером ждали ин-тересные встречи, конкурсы и игры, а потом — долгожданная дискотека. С

каждым днем у нас было все больше друзей. Жаль вот только, что время пролетело быстро и незаметно. Наверное, это потому, что очень хорошо в «Прометее».

Мы веселы и здоровы, а быть такими нам помогли наши воспитатели и пионерские вожатые и еще работники столовой. Годовыми мы не были, а всего лишь.

Напрасно волновались мы и мамы, мы, ваши дети, вернулись живыми и здоровыми. И на следующий год обязательно поедим еще.

Марина Зайнулина,  
8 отряд, школа № 7.



# ПЕРВЫЙ ГОД НА ХОЗРАСЧЕТЕ



Многие процессы демократизации понимают как нечто такое, которое само по себе появится, кто-то повысит заработную плату, поставит новое, более совершенное оборудование, обеспечит прилавки магазинов изобилием продуктов и всяких товаров. — Это все сказки, — говорит токарь механичес-

кого отделения ремонтно-механического цеха Юрий Иванович Рыбин. — Социальная активность моя, или такого же рабочего как я, зависит прежде всего от нас самих, от нашей собранности. Мы привыкли жить по указке, а то, о чем говорили сами, где-

то терялось, не решалось. Много раз он избирался в профсоюзный комитет цеха, является старшим общественным инспектором по технике безопасности.

● На снимке: Юрий Иванович РЫБИН.

Скоро исполнится год, как работает комплексная бригада вагонного депо железнодорожного цеха по договору хозяйственного расчета.

Можно подвести итоги: что же дала ремонтникам эта форма организации труда.

Из официальной справки. Коллектив работает меньшим составом, при этом производительность труда за полугодие составила 112,4 процента, она не уменьшилась в последнем месяце. Хозрасчетная себестоимость снижена на 21,3 тыс. руб., отремонтировано на 38 вагонов больше плановых заданий. Единый фонд оплаты труда в прошедшем месяце составил более 18 тысяч рублей, что на две тыс. руб. больше плана, а рост средней заработной платы составил 130 рублей.

Представленные экономистом цеха показатели не плохие, они говорят о том, что коллектив работает слаженно и стабильно.

Время обеда. Затишли станки, рабочие собрались за большим столом.

Первый раз я был в коллективе ремонтников вагонного депо год назад, когда рабочие думали как им лучше работать, побольше и получать.

Тогда они приняли рекомендованный администрацией цеха бригадный хозрасчет. Конечно эта не новая форма, но и она позволяет быть коллективу более организованным, дисциплинированным, отвечающим за конечный результат трудовой деятельности.

Результаты не заставили себя долго ждать. Уже сегодня стоят в резерве более пятидесяти внепланово отремонтированных вагонов, готовых к эксплуатации. Мы рассказывали о стенде наварки колесных пар, теперь их на участке два, что позволило увеличить скорость прохождения ремонта колес железнодорожных вагонов.

Прежде из-за этого было много проблем, теперь ремонтники восстановленные колесные пары даже могут продавать и на сторону, или же брать заказы на этот вид работы. Коллектив ремонтирует ежемесячно более ста вагонов парка МПС, в связи с этим и начинаются недоумения, с которыми пора разобраться.

Увеличение производительности труда коллектива привело к тому, что скоро, как кто-то сказал в беседе, «нечего будет ремонтировать». На комбинате снижен парк эксплуатируемых составов, стало меньше используемых вагонов, план на ремонт остается прежним, но совершенно не учитывается ремонт вагонов МПС. Эти работы идут как сверхплановые.

Рабочие поднимали вопрос о необходимости планирования ремонта чужих вагонов, но этот вопрос висит в воздухе. — Мы стараемся произвести работу не только в срок, но и качественно, — говорит слесарь газорезчик Эдуард Кузьмич Слабцов. — Но это никак не отражается на наших показателях. За этот год была всего одна поломка по нашей недоработке, мы принесли это к сведению, разобрались с теми, кто дал осечку, после случившегося каждый старается свою работу выполнять с особой ответственностью.

Плохо, что совершенно не учитывается качество ремонтов, одинаково платят за удовлетворительную и отличную работу, не ведется учет времени эксплуатации вагонов, вышедших на линию после ремонта.

До перехода бригады на подряд капитальный ремонт расчетов производили на стороне, теперь эту работу делают ремонтники сами, и им не надо устранять недоработки других, как это было прежде.

В состав бригады входят мастера, крановщики, ввели себя долго ждать. Уже сегодня стоят в резерве более пятидесяти внепланово отремонтированных вагонов, готовых к эксплуатации. Мы рассказывали о стенде наварки колесных пар, теперь их на участке два, что позволило увеличить скорость прохождения ремонта колес железнодорожных вагонов.

Прежде из-за этого было много проблем, теперь ремонтники восстановленные колесные пары даже могут продавать и на сторону, или же брать заказы на этот вид работы. Коллектив ремонтирует ежемесячно более ста вагонов парка МПС, в связи с этим и начинаются недоумения, с которыми пора разобраться.

Беспокоятся они о своем здоровье, продумали, как сделать отсек для хранения кислородных баллонов, чтобы он был теплым и не надо было зимой вспотевшим сварщикам выходить на улицу, открывать лишние раз ворота, устраивать сквозняки.

— Мы обратились к инженеру по технике безопасности цеха, рассказали ему о наших мыслях, планах и желании сделать это как можно скорее и своими силами, он ответил, что надо согласовывать и ушел, — хором возмущаются рабочие. — Этот вопрос остается открытым и сейчас, а на дворе уже осень.

На последнем заседании партийного комитета комбината поднималась тема работы инженеров по технике безопасности, а вот вам и яркий пример, как не надо работать. Указывать что и где плохо может любой инспектор и инженер, а вот как помочь рабочему организовать свое место, сделать его труд более производительным знает не каждый.

Ремонтники спрашивали у всех, кто к ним приходил: «Когда, наконец, будет работать новый мостовой кран, установленный год назад?». — Помимо своей работы мы делаем практически все, о чем нас попросят, — рассказывает мастер Николай Сергеевич Федотов. Работали на подсобном хозяйстве, ремонтировали административно-бытовой корпус, сейчас демонтируем оборудование столовой, да все сразу и не перечислить, но оплата рабочим за «левый» труд идет из кармана бригады. Так нельзя. Должен быть какой-то фонд, если человек не занимается непосредственно ремонтом вагонов, пусть отдельно и получает, но может быть и другие варианты, например, заработанные на стороне деньги направить в общий бригадный фонд, а мы его сами распределим.

Приходится согласиться с мнением мастера, получается, что коллектив безотказно выполняет любую работу, а деньги получает только за основную деятельность. В беседе выяснилось, что многие члены бригады не знают о своем фонде заработной платы, не ведают, за счет чего он пополняется и каким образом расходуются.

— Наш главный показатель — снижение себестоимости — говорят рабочие, — мы стремимся выполнять это условие.

Следует добавить еще и то, что для участка не подсчитывается производительность труда, а надо бы, ведь за каждым показателем стоят люди, и люди должны их знать.

М. МИШИН.

## Ваше мнение

Недавно на комбинате состоялось совещание, где поднимались различные вопросы, в том числе и о полном обеспечении трудящихся комбината спецодеждой, ее ремонтом, о работе химчистки.

Заместитель директора по материально-техническому обеспечению и сбыту В. Д. Васильев и главный бухгалтер комбината В. К. Самутов высказали предложения по изучению спроса по выдаче трудящимся суммы денег на руки, равной денежной стоимости положенного комплекта спецодежды. На эти деньги рабочие и ИТР смогли бы приобретать спецодежду в специализированном магазине на базе существующего склада, а в случае отсутствия какого-то вида одежды люди могли бы совершать покупку в магазинах орс и даже области. Решение этого вопроса автоматически сняло бы различный вид недоразумения, как одновременность выдачи комплектов спецодежды.

Если коллектив комбината это предложение устраивает, то руководство и Совет трудового коллектива комбината будут обращаться в ВЦСПС и Госкомтруд для положительного решения.

Предложения по вышеизложенному вопросу и другие просим направлять в письменном виде в отдел охраны труда, звоните по тел. 52-12.

И. ЕРЕМИН.  
Зам. начальника отдела охраны труда и техники безопасности.

Старший товаровед Лидия Кузьминична Шведова работает в Доме торговли. Сейчас она исполняет обязанности директора этого магазина. И чем дольше продолжалось наше знакомство, тем назойливее становилась мысль: отчего у нее так все гладко? Удачное стечение обстоятельств? Возможно. И все же, в народе говорят: посеешь характер, пожнешь судьбу.

После школы Лидия поступает в техникум советской торговли в городе Орджоникидзе, выбирая своей специальностью товароведение промышленных товаров. В выборе не ошиблась. Много интересного, неповторяющегося открыла ей профессия, по-

любилась. — В техникуме, где я училась меня спросили: — Слушай-ка, не поменять ли тебе полюс юг на север? — Это куда же? — спросила я.

— В Заполярье. — Мне повезло, я по распределению попала в Оленегорск. Это было в 1957 году...

Сам термин «товароведение» — знаком немногим. Нашла в энциклопедическом словаре: «Товароведение — совокупность знаний о товаре как предмете торговли, о его

свойствах, сортах, потребительном значении». Довольно сложно... А моя героиня рассказывала:

Коллектив у нас замечательный, работает очень ответственно. Мы занимаемся изучением покупательского спроса, составляем заказы, заключаем договорные поставки, согласовываем ассортиментные спецификации, выезжаем для личного отбора товаров на базы поставщиков, оптовые ярмарки-межобластные, республиканские. При проверке качества промышленных товаров, некоторые из пар-

тий проходит браковать и возвращать поставщикам...

Слушаю ее, и меня увлекает то, что о серьезном производстве, непростом технологическом торговом процессе рассказывает она просто, доступно. А проблем, как и всюду, здесь немало, оставляют желать лучшего и условия труда — вентиляция на 2 этаже магазина работает плохо, душно, не хватает уборщиц, а вся ответственность ложится на плечи продавцов...

Наблюдаю за совершенной спокойной, невозмутимой, нежной женщиной, и думаю о том, что внешне спокойствие отнюдь не всегда говорит о внутреннем.

— Не дает покоя то, — словно угадав мои мысли, говорит Лидия Кузьминична, — что постоянное желание довести дело до конца не всегда просто реализовать по независящим от тебя причинам. Например, хочется мне видеть на прилавках широчайший ассортимент товаров, но пока, увы...

Как понятны и близки мне ее желания состоять-

ся в работе, семье, детях. У нее две взрослые дочери — источник постоянных волнений, радостей, забот. — И что же, совсем нет проблем? — нарочно провоцирую я ее. — Отчего же? Скоро у младшей дочери свадьба. Переживаю очень, как у нее сложится судьба... Вечерами у нее книги, или шитье, домашняя выпечка. У нее много друзей, таких же, как сама Лидия Кузьминична — добрых, отзывчивых, честных. Наверное, самое прекрасное в жизни: хорошая работа, преданная дружба, бережное отношение к окружающим, такими выросли и ее дети.

Н. БОГДАНОВА.

## ПРОСТО СЧАСТЛИВАЯ ЖИЗНЬ

# ВРЕМЕНА ГОДА В ХИБИНАХ

Авторы: Валентина ПРОКОПОВА и Алексей ГЕРГЕЛЬ.



Еще снег лежит белым покрывалом на склонах гор, а уже навстречу Солнцу радостно распускаются на деревьях домики-почки. Из них с любопытством выглядывают птички-сережки вербы и крохотные серенькие осины. А когда сойдет снег, вылезут из своих домиков клейкие существа, еще не листья, но и не сережки. От этого окрасятся склоны седых гор легкой зеленоватой дымкой, словно волшебной кисеею окутают их могучие плечи.

## ВЕСНА...



## ЛЕТО...

Солнце летом гуляет по небу день и ночь, окрашивая все вокруг по своей прихоти, а когда задумчиво присядет на берегу Имандры, то розовая дорожка прольется по глади озерной; в пурпурно-черный цвет окрасит облака перед грозой, или алмазными искрами осыплет водопад на склоне горы, отражаясь в его потоке. Побелеют кочки на болотах — морошка цветет. Лежит зрелая ягода на зеленом бархате мха, словно самородок золотой, нетерпится ей сообщить, что скоро придет осень...

## СПРАВКИ

### ВСТРЕЧАЙТЕ ПЕШКОМ.

1 сентября, в 7-54, поездом № 346 Адлер—Мурманск приезжают учащиеся СПТУ-20 из лагеря труда и отдыха.

### ЛЮБИТЕЛЯМ ФУТБОЛА

3 сентября на центральном стадионе состоится финал кубка области по футболу. Встречаются

команды: «Апатит» г. Кировск — «Энергетик» п. Полярные Зори. Начало в 14.00.

х х х

В связи с ремонтом Дома культуры набор на курсы кройки и шитья в этом году производиться не будет.

### ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

Автотранспортному предприятию треста «Оленегорскстрой» — штукатур-маляр 3—4 разряда, каменщик 3—4 разряда, слесарь по ремонту оборудования 4—5 разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 4—5 разряда.

Оплата труда повремено-премиальная. За справками обращаться в отдел кадров АТП, тел. 28-17.

х х х

Средней школе № 7 — гардеробщик, сторож, уборщицы служебных помещений.

## ОСЕНЬ...

Тихо в природе. Со склона округлой горы сбегают, словно догоняя друг друга, маленькие разноцветные озера. Наверху горы, под самым небом мшистые серые скалы заключили в свои каменные объятия «Голубое озеро». Поднебесной синью поделилось с озером осеннее умытое небо и радуется, что двое их голубых: небо и озеро. Посредине склона горы, в небольшой долине уютно расположилось «Бирюзовое озеро». Как дорогой перстень обрамлено оно золотом осеннего ковра, что разноцветьем раскинулось вокруг. С берега всеми своими ветвями тянется рябина посмотреть в зеркало озера: как она осенняя хороша, какие у нее золотистые кудри и модные красные сережки-ягоды. В самом низу, у подножья горы, дегтирным глянем застыло «Черное озеро». Стены каменного ущелья отодвинулись от озера подальше, чтобы лучше виднелась его гладь, и удивляло взор: «Откуда такая чернота? Не от Полярной ли ночи...?»

## ЗИМА...

...Все стоит под глубоким снегом. Только река Гольцовка не может успокоиться и глухо ворчит на каменных перекатах, а, может, сказки рассказывает Северному Сиянию, да Полярной Ночи... Смотришь, и время быстрее пройдет. Там солнце выгляет из-за гор, сначала несмело, красным оранжевым глазом окинет вокруг, потом и само придет. Значит скоро весна, и побегут говорильни-ручьи к Гольцовке...



## РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ОТДЕЛ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ СРОЧНО ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ И ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ:**

На базу: водителей автопогрузчиков, слесарей-ремонтников холодильно-аммиачных установок, слесарей по КИП и автоматике, рабочих по переборке овощей, машинистов расфасовочно-упаковочных машин, кладовщика на овощной склад № 11, рабочих по зачистке и сульфитации картофеля, рабочих-сушильщиков по подготовке и сушке овощей, приемщика стеклопосуды, грузчика в приемный пункт стеклопосуды.

В ремонтно-строительную группу: плотников-бетонщиков, каменщиков, облицовщиков синтетическими материалами, плиткой, кровельщиков по рулонным кровлям с выполнением работ из кровельной стали.

На предприятия торговли: продавцов продовольственных товаров, грузчиков, рабочих.

На предприятия общественного питания: поваров, пекарей, кондитеров, буфетчика, учеников повара, пекаря, кондитера, буфетчика, машинистов моечных машин, посудомойщиц, уборщиц, продавца кулинарного магазина, швейцара.

В строящийся колбасный цех: специалистов колбасного производства.

Справки по телефону 26-05.

х х х  
Центр молодежных инициатив ПРИГЛАШАЕТ всех желающих посетить видеосалон «Фрегат», располо-

женный по ул. Космонавтов, 10. Стоимость билета на дневные сеансы с 12.00 до 18.00 — 50 копеек, на вечерние — 1 рубль.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ ПРИГЛАШАЕТ

— в платную студию народного танца детей в возрасте 5—6 лет. Организационное собрание состоится 17 сентября во Дворце спорта;

— на платный лекторий «Здоровье ребенка в ваших руках». В программу занятий входит изучение методов закаливания, массажа, гимнастики, лечебной физкультуры.

Организационное собрание 29 сентября в 19.00 в ДК;

— в платный университет медицинских знаний, на факультет «Домашней медицины». Занятия будут проводиться 2 раза в неделю, в течение 8-ми месяцев. Организационное собрание состоится 30 сентября в 12 часов в ДК.

Запись ведется ежедневно с 10.00 до 20.00 на входе Дома культуры по адресу: ул. Нагорная, 5, тел. 23-02.

### ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаю сердечную признательность и огромную благодарность администрации и работникам дробильно-обогащительной фабрики, родным, друзьям, разделившим горечь утраты и оказавшим помощь и участие в организации похорон дорогого мне человека и мужа, ветерана труда ДОФ Василия Федоровича Литомина.

Жена.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**

184284 Мурманская область, г. Оленегорск Ленинградский проспект, 4

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 7986.