

# ЗАПОЛЯРНАЯ № 62 (3036) РУДА

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

ПЯТНИЦА,  
7  
СЕНТЯБРЯ  
1990 г.

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- ★ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: Поговорим откровенно.
- ★ ДИСЦИПЛИНА НА ПРОИЗВОДСТВЕ — СЛАГАЕМОЕ УСПЕХА.
- ★ КАК ЖИТЬ АРЕНДЕ.
- ★ ТРУД, ЭКОЛОГИЯ ЗДОРОВЬЕ — ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА.
- ★ ХОККЕЙ В ОЛЕНЕГОРСКЕ
- ★ ПРАЗДНИК В ДЕТСКОМ САДУ
- ★ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

## ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

На очередном совещании секретаря парткома комбината П. Ф. Шкребот говорил о предстоящей партийной конференции, где будут избраны делегаты на городскую и областную конференции, были рассмотрены организационные вопросы, вопрос о штате партийного аппарата.

28 съезд КПСС не оправдал ожиданий коммунистов. В настоящее время идет массовый выход из партии. Партийная организация уменьшается и у нас на комбинате. Заявления о выходе из партии ложатся на столы секретарей, либо наиболее осторожные члены партии просто напроsto не платят членских взносов, и нет уверенности в том, что этот процесс приостановится.

Встает вопрос о необходимости собеседования с членами партии и беспартийными о политике КПСС, об экономическом положении в стране, о роли нашей партийной организации, чтобы конкретно определиться в дальнейшей работе. Такое собеседование на комбинате уже проводится.

На совещании обсуждался вопрос о политучебе на комбинате. Сейчас как никогда необходим политический центр информации — сильна та партия, которая имеет сильную идеологию. Чтобы удержать власть, необходимы авторитет партии и четкая конкретная программа действий, а не выкидательная позиция, в этом видится выход.

Много говорят о том, чем сегодня должна заниматься партийная организация и чем не должна.

По словам секретаря парткома, «всеми вопросами, которые волнуют коллектив, любая партия, получившая власть, в любой стране занимается: и политическими и хозяйственно-экономическими».

В трудовом коллективе падает дисциплина, увеличивается количество прогулов, комсомол бездействует, либо занимается коммерческой деятельностью, от них ждать помощи не приходится, но партия не должна стоять в стороне от всех насущных вопросов. Все привыкли работать по команде сверху, теперь же у многих полная растерянность, а именно сейчас необходимы действенные меры, нужно находить и принимать конкретные оптимальные решения, тем более в условиях перехода к рынку.

На совещании говорилось о предстоящей подлинке. Известно, что стоимость подлинных изданий возросла в 2 раза и более. Нужны ли сейчас общественные распространители? Ведь они всегда выбирались для удобства трудящихся, для сокращения времени выписки периодической печати. Думается, не надо при поиске новых более действенных форм работы забывать и старые.

Сейчас для повышения авторитета партии надо повышать авторитет каждого коммуниста, только декларациями здесь не обойтись, это принципиально важно в настоящее время, и где, как не на предстоящей конференции, вести обо всем наиболее разговору.

Н. РУДЕНКО.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

11 сентября 1990 года, в 10 часов, в красном уголке управления орсса (ул. Строительная, 44) созывается вторая сессия городского Совета народных депутатов двадцать первого созыва.

Повестка дня:

1. Организационные вопросы.
2. О наказах избирателей, данных депутатам Оленегорского городского Совета народных депутатов XXI созыва.
3. О перспективном плане работы городского Совета народных депутатов XXI созыва 1990 — 1995 годов.
4. О регламенте работы городского Совета народных депутатов.



Знакомьтесь: бригада слесарей по ремонту оборудования цинково-поточной теплоэлектростанции Оленегорского рудника до участка обогатительной фабрики. Это самый ответственный участок. В бригаде трудятся ветераны труда и молодежь, их объединяет трудолюбие, заботливая дружба. Коллектив выполняет большой объем работ, ремонтирует оборудование, начиная от участка дробления на Оленегорском руднике до участка обогатительной фабрики.

На снимке: (слева направо) сварщик В. П. Востриков, А. В. Еремеев, слесари С. В. Ткаченко, А. А. Гончаров, бригадир А. И. Попов, слесари Д. А. Ильин, Ф. И. Шелопов, В. Н. Борисов. Сегодня у бригады хорошее настроение: сменные задания выполнены.

Фото М. Самсонова.

● КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ ●

## Дисциплина и рубль

С каждым рейдом комиссии по контролю правил внутреннего трудового распорядка становится понятно, что одним проverkaми делу не поможешь и этими средствами дисциплину труда не укрепить. Настрой тех, с кем приходится общаться, далеко не рабочий. У каждого найдется какие-то причины, отговорки, встречают и агрессивные. Кроют они всех подряд, но самое интересное то, что такие рабочие желают, чтобы за них кто-то или предоставил.

На фоне общегосударственной нестабильности и политической неразберихи положение на комбинате можно считать относительно хорошим. Но укрепление производственной дисциплины каждого работника — жизненная необходимость. Впереди рынок с новыми связями и взаимоотношениями, с законами рыночных отношений, где любая ошибка наказывается рублем не

в переносном, а прямом смысле. Каждый человек приспосабливается к тем или иным условиям, делает так, как ему удобнее. Любая установка бытовая или производственная будет непременно нарушаться, если она не соответствует жизненным потребностям.

Каким образом можно наказать рабочего фабрику за то, что он сам опоздал? Свои обеденный перерыв на несколько минут раньше установленно распоряжением? В столовую не попасть без очереди, на обед уходит гораздо больше времени, чем положено. В кулинарии очередь, в которой стоит не только работник комбината.

Пока в верхах идут дебаты: внедрять или не внедрять пропускную систему в столовых комбината питания, рабочие продолжают мучиться в очередях, нарушая дисциплину.

Мультипликация эту проблему, никто и словом не упоминает, что комбинат платит орсу огромную дотацию за обеспечение питания в рабочих столовых.

— Мы не обязаны требовать пропуска, — говорят работники общепита. — Ставьте охрану на двери и не пускайте посторонних, если желаете навести порядок. Увы, позиция самоуспокоения от введения контроля за отпуском товаров в орсе процветает. Примеров больше, чем достаточно.

Скажите, какой нормальный человек смеет производительно трудиться, если ему нахамили в очереди за тем или иным дефицитом? Откуда у человека появится рабочее настроение, если необходима мебель, а ее не взять даже на переборку, так как более предприимчивые и те, у кого больше свободного времени, уже все заняли. Хорошо, если это оленегорцы. Каким образом рабочий способен купить себе ковер, ес-

ли за этим товаром необходимо дежурить по ночам. Давно всем ясно, что ковер не роскошь, а необходимость, особенно в панельных домах.

Видно и депутаты наводят порядок с организацией торговли не собираются. Сложно жить, когда любая мелочь становится дефицитом — это расстраивает и озлобляет. Бытие и сознание связаны тесным узлом. Они влияют друг на друга и определяют действия человека.

Ужесточая спрос с рабочего за исполнение технологической дисциплины, необходимо дать ему нормальные условия труда.

«Культура производства низка, территория не убрана от разливов масел. В боксе № 10 курят на рабочих местах и тут же промывают детали соляной кислотой, срок зарядки огнетушителей просрочен, трудящиеся работают неисправными слесарным инструментами». Продолжение на 2 странице.

# АРЕНДА ДОЛЖНА ЖИТЬ

Неопределенностей в нашей жизни хватает. Ведь каждый из нас прикидывает сегодня свое место в недалеком будущем. Это и понятно: только слышишь со всех сторон — рынок, безработица, рост цен... Ответы на свои вопросы решил получить от арендного коллектива ремонтно-строительного управления участка № 14, где бригадиром Владимир Иванович Чугунов. Надо сказать, что коллектив постоянно выполняет плановые задания на 115—120 процентов, повысились и производительность труда, и заработная плата. И зачем, кажется, искать лучшего, когда и так хорошо. На участке эта благополучная ситуация позволяет подходить к воплощению принципа полной самостоятельности. Кроме самостоятельности цеха, развития творческой инициативы трудящихся, увеличение выпуска ремонтной продукции для нужд комбината, улучшение качества, бережливое расходование запасных частей, расширение номенклатуры и объема товарной продукции для сторонних организаций. Все это заинтересовывает трудящихся цеха в повышении качества труда и, следовательно, в увеличении прибыли.

— Почему арендные коллективы живут и, хочу сказать, неплохо, с чем это связано? Создают ли вам условия для работы?

— Арендные коллективы живут, потому что их поддерживает руководство комбината, управление РСУ. Но и противников еще хватает. Считаем, что арендные коллективы необходимо сохранить и со всем не потому, что они сегодня как образовательные показатели, они должны быть везде и всюду.

Нам никто не создает тепличных условий, но и от тяжелой работы мы не отказываемся. Действительно аренда дает самостоятельность, нам не стыдно получать зарплату за свой честный труд, а прибыль расходовать на усмотрение коллектива.

— Все-таки было трудно начинать, ведь многие не привыкли работать в новых условиях, где каждая минута на счету. Теперь никто не пройдет мимо включенной лампочки, никто не оставит работающим станок, никто не бросит окурок в неположенном месте, опоздания вообще исключены. Удивительно, как все подтянулось. Собираемся швейную машинку приобрести, чтобы отремонтировать самим спецдежду. А то привыкли видеть чужацкого рабочего в рваной спецовке. Пора каждому участку иметь свое лицо, чтобы везде чувствовалась заботливая рука хозяина.

— Любому начинающему нужна поддержка. Каждое новое дело неплохо бы начинать совместно с единомышленниками. И чувствовали бы себя увереннее, если бы в этом деле была здоровая конкуренция на комбинате.

— Какого вы мнения об управленцах? И можно ли с ними идти к рынку?

— Аппарат достаточно квалифицированный, а насчет рынка еще успеем поговорить. Многие завидуют увеличению зарплат, так ведь мы обрабатываем 6 человек. Сам термин «рынок», окруженный у нас неумолимой трескотней, зачастую уводит людей от сути дела, правильной постановки задач. Следует понять, что рынок — это качественный скачок в организации экономики.

— Действительно, за пять лет мы убедились в бесперспективности полумер и шарашаний из стороны в сторону. Значит, нужно меняться: у кого

лучше отправные точки, кто найдет в себе силу воли и способность, чтобы улучшить работу, тот и будет в выигрыше.

— Рынок, я так понимаю, это предпринимательская деятельность, свобода в выборе партнеров, принятии решений — как в экономических, социальных областях, так и в вопросах зарплаты. Страны Запада достигли расцвета благодаря рыночным отношениям.

И еще. Высокая организация труда заставляет человека выкладываться, не позволяет ему бездельничать.

— Интенсивный труд — это нелегко. Но при этом человек имеет возможность лучше отдыхать, лучше питаться, одеваться.

— Без краткой оценки итогов восьми месяцев, интервью, пожалуй, окажется неполным.

— Если сверить полученные результаты с аналогичным периодом прошлого года, то наблюдаем ежемесячное выполнение плана. Это можно расценивать как успех. И заслуга в этом принадлежит всему коллективу, в том числе и нашему бригадир, депутату городского Совета Владимиру Ивановичу Чугунову. Жизнь показала, что мы на правильном пути.

— Что касается нестандартизированного оборудования, которое мы ремонтируем, то претензий от цехов не поступало. Хотя, чего греха таить, работаем на стареньких станках, которые давным-давно не соответствуют требованиям на изготовление заказов. Работы выполняются с высоким профессионализмом членов коллектива. Аренда должна быть, если и рынка бояться, значит жить в нищете...

— Как депутат городского Совета, скажу, что пока еще наблюдается полная неопределенность во взаимодействии с орга-

нами власти, — делится В. И. Чугунов, — несовершенство структуры на уровне и области, и района (наличие Советов и исполкомов) приводит к неразберихе и безответственности. Сегодняшний почетный президент не нужен, не вижу в чем пользы. Жизнь должна расставить все на свои места.

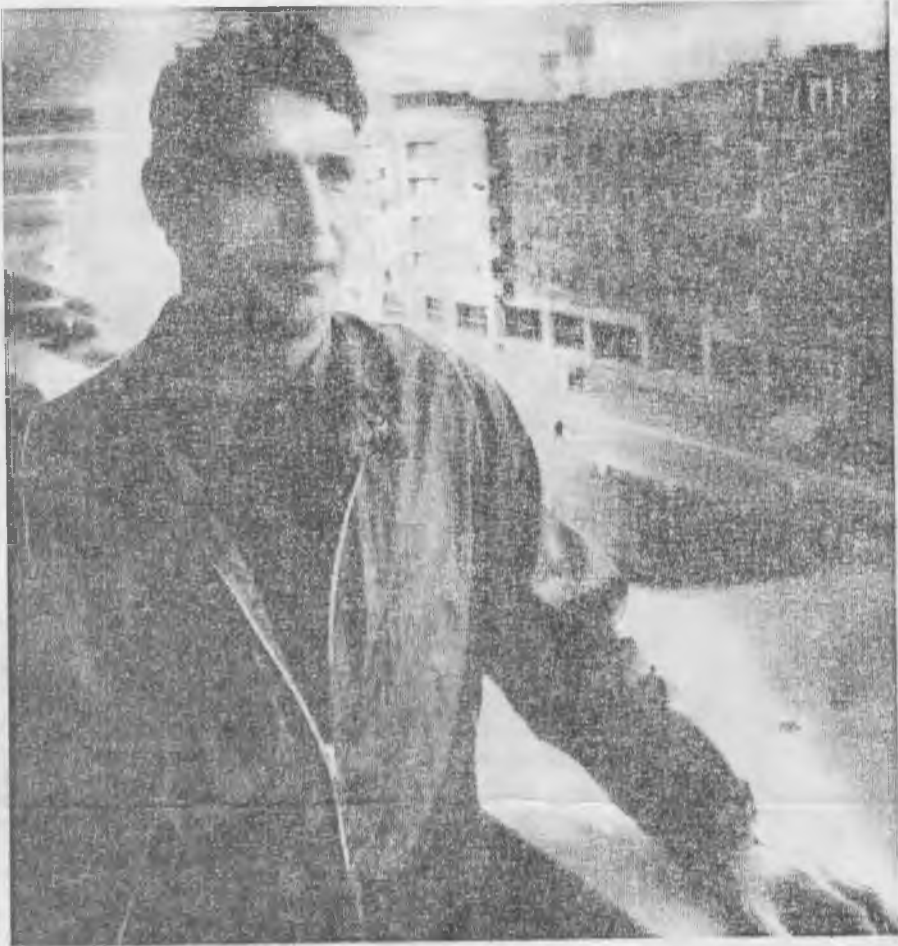
Я являюсь членом депутатской комиссии по торговле. Проблем много. Взять, к примеру, торговлю мебелью, ведь ее отпуск с базы производится не совсем правильно. Население удобства не ощущает. Рабочий день на базе до 17 часов, но ведь многие так же работают, да еще нужно выйти машину и с работой отпроситься пораньше. Да и на базе мебель сразу не погрузишь.

Сейчас трудности есть с продовольствием, поэтому наша комиссия должна работать, а пока работает один председатель: решает какие-то проблемы, подписывает бумаги... В комиссии девять человек, решать за членов комиссии один не может. Мы должны помогать людям решать проблемы на месте, то есть в магазинах ораса.

На меня произвело сильное впечатление это интервью, а еще более слова одного из рабочих: «Демократия воспринята не всеми людьми правильно, ныне выдвигают безосновательные требования, мало работают и много говорят. Для улучшения условий жизни и благополучия лучше строить, чем разрушать...»

В разговоре участвовали: Г. В. Таулов, П. П. Федорович, М. М. Кашинский, А. И. Егоров, П. Я. Хохлов, А. Б. Булгаков, Н. М. Мешеряков, Е. Ф. Горючев, А. И. Михалев, В. И. Бабин, А. П. Тевостоган, В. П. Кондратьев, В. В. Суржиков.

Н. БОГДАНОВА.



▲ БРИГАДИР УЧАСТКА № 14 РСУ, ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ ЧУГУНОВ.

• КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ •

## Дисциплина и рубль

Продолжение. Начало на 1 странице. рументом. Санитарно бытовые помещения в антисанитарном состоянии...», говорится в справке, подготовленной работниками отдела техники безопасности комбината, принявших участие в одном из рейдов комиссии ЦВТР. Этот документ составлен после посещения участка горно-дорожных машин. Немало нареканий и замечаний этому коллективу по нарушению дисциплины. И это зависит не от рабочих, а от организаторов, не способных навести элементарный порядок, решить организационные вопросы производственного быта. Комиссия называлась масса причин, мешающих коллективу работать с полной отдачей, но не было ни одного предложения, не названо ни одного конкретного лица, не поддержавшего руководителей участка в выполнении их же инициативы. Демократия в стране — одно, а руководство на производстве совсем другое. Роль руководителей среднего звена в услови-

ях рынка возрастает и десятки раз. Начальники участков, смен, мастера — в непосредственном контакте с рабочими с производством, и кому, как не им решать все вопросы, связанные с организацией труда и производственного быта.

Увы, до такого сознания мы пока далеки. Скажется привычка работать по подсказке вышестоящих, а неудачи сваливать либо на нерасторопных рабочих, либо на абстрактного субъекта...

Есть случаи, когда руководители покрывают прогульщиков и нарушителей дисциплины. Электрослесарь Бауманского карьера Станислав Иванович Муравьев откровенно спал в разгар рабочего дня. Заместитель начальника карьера по производству Михаил Юрьевич Василенко отказался составлять какие-либо бумаги и сопроводить нарушителя на свидетельствование в поликлинику. Причиной своего сладкого сна электрослесарь назвал боль в области сердца. Горе-руководитель обещал разобраться и

принять меры, но прошла одна неделя, проходит другая, а редакция не получила никаких документов от М. Василенко. Так и не узнаем, болел ли электрослесарь или весь карьер охвачен эпидемией разгильдяйства. Мы уже описывали случаи с просмотром телевизионных программ в рабочее время на этом участке.

Комиссия по проверке правил внутреннего трудового распорядка набирает силу, ищет формы и методы работы, но подобно отношению к работе комиссии руководителей ей среднего звена делу не поможет.

Многое в производстве зависит от настроения рабочего. Нужно выделить добросовестного рабочего. Следовательно, ему необходимо помогать, избавлять от нерадивых напарников и неумелых организаторов. Быть может, тогда и дело сдвинется, возрастет дисциплина и организованность, что для рыночных отношений не менее важный фактор.

М. МИШИН.

• ТОЧКА ЗРЕНИЯ •

## ПОКА ДЕЛА ИДУТ ТРУДНО

Мы разговаривали в кабинете ОТК — одном из самых спокойных мест ремонтно-механического цеха. А за дверью гудели станки, что-то громыхало и стучало. Шумовато и непривычно.

— А я здесь уже семнадцать лет токарем работаю, — говорила Людмила Григорьевна Зайцева. — Сразу после училища сюда...

— Нравится работа? — интересно.

— А почему нет? Работа, как работа. К тому же люди вокруг хорошие, дружные...

— Ваш цех перешел недавно на аренду? Работать лучше стало?

— Пока нет, скорее наоборот. Самостоятельность получается какая-то «липкая». К тому же мне, например, не нравится безнарядная система, установленная с введением аренды у сельщиков. Некоторые из них теперь стали работать с лентой, не в полную силу...

Кстати, и некоторым другим в РМЦ не нравит-

ся преобразование сделально-премиальной системы в безнарядную, когда по сути выводится «средний балл» ежемесячной зарплаты.

— Дело, по-моему, в том, — продолжает Людмила Григорьевна, — что зачастую принимаются решения, не советуясь с рабочими.

— А как же совет трудового коллектива? Ведь по идее он должен решать такие вопросы. Кстати, и о переходе на аренду тоже...

— Да, было такое решение. Но как бы поточнее выразиться... Нам «сверху» порекомендовали, мы и приняли...

— Ну, а положение в стране... — продолжаю разговор.

— Да что сказать? Трудно... Конфликты на межнациональной почве порядка мало, в магазинах ничего нет — это все знают, об этом все говорят, не хочется повторяться, — отвечает Людмила Григорьевна.

Полышка, экономика, сложности, мы все уже порядком устали от них, от разговоров обо всем этом, и тем не менее почему-то редкая беседа обходится без этих тем. Но ведь не только ими да работой занят человек... Чем, например, занимается Людмила Григорьевна в свободное время? Она в ответ на мой вопрос смеется.

— А оно у меня есть, это самое свободное время? Муж, двое детей, домашние хлопоты... Впрочем, если выдается часок, другой, люблю повязать в лес сходить...

Вот такой получился у меня разговор с простым рабочим человеком Людмилой Григорьевной Зайцевой.

В заключение могу добавить, что Людмила Григорьевна недавно была награждена знаком «Отличник соцсоревнования». И решение об этом, кстати, не пришло «сверху» — его принимал совет трудового коллектива.

А. РЫЖОВ.

## Зеленый наряд — городу

Наступила благоприятная пора осенних посадок деревьев и кустарников в нашем молодом северном городке, который так любят оленегорцы, особенно старожилы, что закладывали его, как говорится, «с первого колышка». И теперь, давно став ветеранами, по-прежнему заботятся о его внешнем облике, оберегают каждый кустик и каждое деревце: уже высоко поднялись те самые крупные березки, осинки, тополя и рябины, которые они сами, еще совсем молодыми высаживали и растили в наших теперешних скверах.

Но подрастают новые поколения, и каждое должно оставить на этой земле памятный след — то ли у родного дома, то ли в городской аллее, то ли в сквере у своего цеха, то ли в парке Горняков. Наверное, многие из нынешних тружеников комбината помнят «свои» деревца, посаженные во время субботников или после смены. Трудно приживаются, медленно растут они на этой холодной и болотистой земле, но как отраднo видеть весной ожившие после морозов и пурги, словно в прозрачной зеленоватой фате, уже окрепшие небольшие деревца, обещающие при нашей заботе поднять в

небо свои не очень ветвистые кроны...

Сейчас настала пора всем нам снова выйти на посадку деревьев и кустарников, умножить и подновить изумрудное ожерелье города. На комбинате четко определен план этих работ. Сажать предстоит березы, осины, рябины высотой не менее двух с половиной метров. Деревца должны быть непременно подвязаны к колышку.

Посадки начинаются с 10 сентября. ЦТТ должен озеленить территорию возле домов № 1, 3, 7 по улице Мурманской (соответственно 50, 100, 350 деревьев) и в яслях-саде № 9 тоже 100.

АТЦ будет озеленять территорию по Мурманской, 9 (200 деревьев). СПОЛК — Мурманская, 11 (200) и ясли-сад № 3 (200 деревьев).

ЖДЦ — ул. Южная, 9 (500), ясли-сад № 2 (200). РСУ — ул. Пионерская, 12 (300), Южная, 9а (150), Пионерская, 14 (150), ясли-сад № 13 (100), ясли-сад № 7 (100).

ОКС — ул. Пионерская, 3, 5 — осуществляет контроль за окончанием благоустройства тер-

ритории «Оленегорскстрой» УППиСХ — ул. Пионерская, 4, 6 (200 деревьев).

Оленегорский рудник — территория детсада-яслей № 15 и вокруг — 600 деревьев.

ДОФ — Ленинградский проспект, парк Горняков — 600 деревьев. Здесь же будут работать трудящиеся Бауманского карьера, им надо посадить 200 деревьев. Эту же территорию предстоит озеленить и коллективу Кировогорского рудника (300 деревьев).

Энергокомплекс — коллектив будет вести посадки, кроме парка Горняков и Ленинградского проспекта, еще и в детском саду-яслях № 8 (всего 600 деревьев).

РМЦ — в детсаде-яслях № 6 (300 деревьев). Цех по ремонту горного оборудования — парк Горняков — 200 деревьев.

ЦВВР — Ленинградский проспект и парк Горняков (200 деревьев).

УГДМ — Ленинградский проспект (200 деревьев).

Цех ООУ и ПР — ул. Строительная, 39, и территория цеха (100 и 200 деревьев).

В июле городские очистные вдруг начали лихорадить. Причиной послужил неизвестно откуда взявшийся мазут. Идет разбирательство, выясняются причины, анализируется ситуация.

Служба охраны природы комбината немедленно организовала дополнительную проверку всех своих подразделений, несмотря на то, что в цехах ведется постоянная работа по обеспечению экологической чистоты занимаемой ими территории.

На Кировогорском руднике проверку проводил инженер по рациональному использованию воды Н. Н. Нитченко, лаборант энергокомплекса В. С. Феоктистова, заместитель начальника Кировогорской котельной В. В. Леонов, механик ЦТТ Н. С. Семизов. Эта проверка проводилась для того, чтобы об-

## Не для „галочки“

судить и найти дополнительные возможности хорошего содержания окружающей Кировогорский карьер природы.

После осмотра территории комиссия пришла к выводу, что необходима дополнительная работа по очистке колодцев хозбытовой и ливневой канализации от нефтепродуктов. Следует оборудовать тупи, кодовый колодец для сбора нефтепродуктов, которые образуются на территории участка цеха технологического транспорта Кировогорского рудника.

Комиссия определила, что было бы лучшим во всех отношениях выполнение обваловки и герметизации колодцев хозбытовой канализации производственной площадки. Дополнительно следует

отсыпать успокоительную дамбу и дорожку на озере — отстойнике.

У комиссии есть и другие менее важные, но необходимые рекомендации. Установлены сроки, определены ответственные лица.

Подобная работа способствует не только экологическому благополучию. Со следующего года вводится плата за использование земли и ее содержание. В условиях рыночной экономики коллективу комбината станет невыгодным выплачивать государству огромные суммы штрафов. Пока есть время, необходимо наводить порядок и привывать постоянно поддерживать его.

Служба охраны природы комбината.

### СРЕДСТВАМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ЧЕЛОВЕКА ЯВЛЯЮТСЯ:

- ▲ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ, МАССОВАЯ ПРОПАГАНДА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ
- ▲ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ

- ▲ ПРИРОДНЫХ ОБЪЕКТОВ, В КОНТРОЛЕ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- ▲ ВОСПИТАНИЕ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

- ▲ РАСШИРЕНИЕ ГЛАСНОСТИ ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ СОСТОЯНИИ В СТРАНЕ
- ▲ НАКАЗАНИЕ НАРУШИТЕЛЕЙ НОРМ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

## Какую воду пьем?

Несмотря на шумную, мало внимания мы еще уделяем охране окружающей среды. И с развитием промышленности в качестве «отдачи» получаем различные кишечные инфекции и множество других болезней. Связь тут прямая: из труб предприятий дым, содержащий вредные вещества, отбрасывается ветром в лес, оседает на грибах и ягодах, которыми мы не прочь полакомиться. Но и это еще не все. Вода, которой питаются наши растения и которую мы с вами пьем, тоже отнюдь не так чиста и безвредна, как хотелось бы.

Два года назад в «Заполярной руде» была напечатана статья, посвященная проблеме очистки промышленных вод предприятий города. Тогда проводился рейд, в ходе которого было выявлено отвратительное состояние очистных сооружений ДСУ-1, УПТК, ДСК, ЗИПБИ (теперь «Стройдеталь»). А ведь сбрасываемые здесь стоки через Комариный ручей поступают в озеро Пермус, снабжающий питьевой водой наш город. Изменилось ли что-нибудь за эти два года?

Вместе с участником рейда 1988 года Н. Д. Бородиным мы прошли по территории ДСУ-1, осмотрели очистные сооружения ДСУ-1 и ДСК. На подходе к Комариному ручью мы бодро перешагивали через тучи строительного мусора, оставшегося на месте неудачного строительства дымового завода. Интересно было бы узнать, как долго будут вальсировать эти «памятники архитек-

туры»?.. Сейчас, поверьте на слово, пейзаж глаз не радует.

А мы шли и беседовали с Николаем Дмитриевичем Бородиным — слесарь-сантехник ДСУ-1, член президиума городского общества охраны природы. На мой вопрос о том, что делается на предприятии для улучшения экологического состояния, Николай Дмитриевич ответил:

— Изменения к лучшему есть. На складе черного щебня забетонирована площадка и установлена емкость для сбора бурой воды, содержащей сланцевое масло, битум, ваустик. Меняются фильтры на очистных сооружениях ливневой канализации. Однако на мойке машин в ливневую канализацию сливается вода с примесями. И здесь надо что-то делать. А о проводимой работе конкретной расскажет главный инженер ДСУ-1 Семенов.

К Евгению Павловичу Семенову в тот день я не попал — он был на сдаче объекта. Звоню ему на следующий. Евгений Павлович рассказывает:

— Готовится проект реконструкции очистных сооружений. Предполагается, что работы начнутся в 1991 году, проект разрабатывается ленинградским проектным институтом. Согласно ему, будет обеспечен оборотный цикл промышленного водоснабжения, исключаяющий попадание нефтепродуктов в озеро. Однако управление «Мурманскваздор» сдерживает начало строительства — не может найти подрядчиков на выполнение специализированных работ. Заключен договор с

СЭС и «Водоканалом» на анализ проб.

Аналогичный договор заключил и ДСК. Кроме того, начальник паросилового хозяйства комбината В. Б. Петряков показал мне акт сдачи Госкомиссией очистных сооружений ДСК в октябре 1989 года.

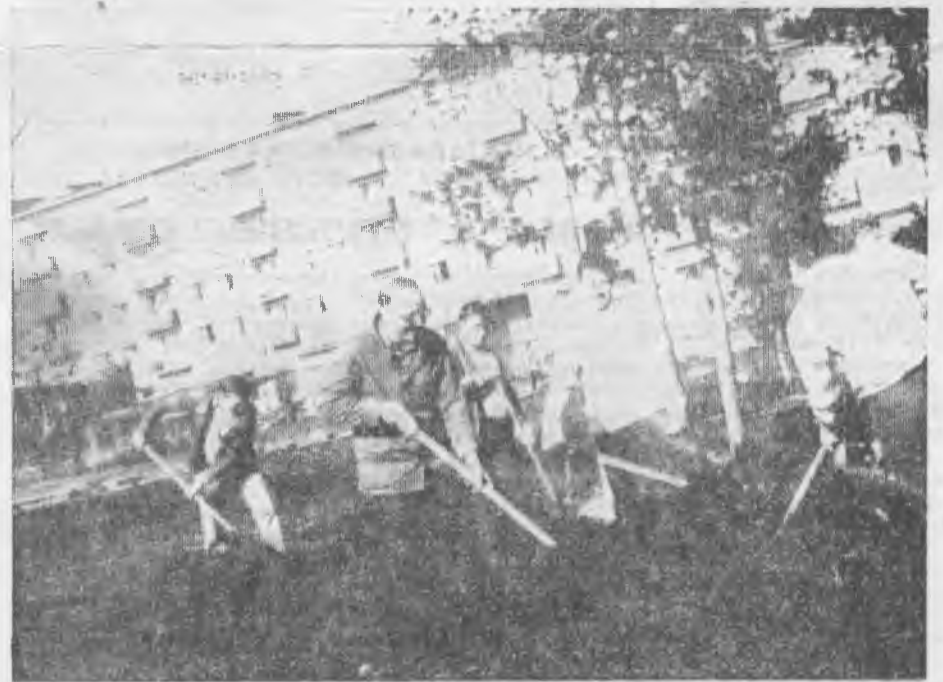
Чтобы узнать, как обстоит дело с анализом проб, есть ли изменения в них, обратился в СЭС. Рассказывает Раиса Петровна Шабала:

— Мы расплаваем данные проб, взятыми из водозабора. Так в прошлом году среднегодовые содержание нефтепродуктов составило 0.23—0.27 мг/л, а в этом, после ввода в действие очистных сооружений ДСК и прекращении сброса вод УПТК-0.13 мг/л. Это при допуске 0.3 мг/л.

Что ж, сдвиги есть, работа ведется, казалось бы все в порядке. Но рано праздновать. На старой лапландской дороге мы с Н. Д. Бородиным осмотрели последнее очистное сооружение на пути к озеру, общее для всех четырех предприятий. Это железная решетка со стеклянной И увидели своими глазами и перед ней, и через дорожку, в отстойнике нефтяную пленку на поверхности воды. Значит, нефтепродукты в озеро все-таки поступают. И я полностью согласен с В. Б. Петряковым, который сказал:

— Все старые проекты не привязаны к местности, сток промышленных вод надо переносить от питьевого озера...

По поручению редакции А. ВОРОНОВ



▲ Каждую среду, после обеда, на протяжении всего лета выходят инженерно-технические работники управления комбината на работу по озеленению города. Многие сделали их руками, а осенью им предстоит высадить деревья.

### ВЛИЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВА НА ЧЕЛОВЕКА

● Загрязнение окружающей среды отходами производства, что ведет к дисбалансу природных процессов, разрушению экосистем, в том числе экосистемы человека.

● Непосредственно вредное влияние условий труда на здоровье человека (отходы производства могут отрицательно влиять на органы дыхания, кожный покров и т. д.).

● Травматизм, опасность для жизни.

● Остаточная физическая и нервная утомляемость.

### В ЧЕМ ВЫХОД... УЧЕНЬЕ РЕКОМЕНДУЮТ

● Разрабатывать и применять только безотходные технологии, соблюдать технологическую дисциплину, создавать технологии, обеспечивающие обращение «круговорот» материалов и веществ, не нарушающие баланс природных процессов.

● Использовать экологически чистые источники энергии.

● Вести строжайший режим экономии и бережливости всех природных

ресурсов на производстве и в быту, обеспечить грамотное использование всех видов имеющихся отходов.

● Исключить вредные для здоровья и опасные для жизни работника технологии и производства, повысить технику безопасности, поднять трудовую дисциплину.

● Организовать специальную природоохранительную деятельность.

● Вести целенаправленную работу по экологическому воспитанию населения.

# ИНТЕРВЬЮ КЗ СПОРТКОМПЛЕКСА

По многочисленным просьбам трудящихся комбината, жителей города мы публикуем мини-интервью с и. о. начальника пеха оздоровительных услуг и промышленной реабилитации мастеров энергослужбы В. А. Федосеевым. Многих интересует вопрос, как будет работать в нынешнем сезоне спорткомплекс?

— Виктор Александрович, как решается вопрос с нашей хоккейной командой?

— Хоккейная команда у нас есть и будет. Она уже приступила к тренировкам. Назначен новый тренер П. Н. Козлов.

— Какие спортивные мероприятия пройдут в ближайшее время?

— Двадцать второго и двадцать третьего сентя-

бря будет проходить областной турнир по настольному теннису.

— Готов ли Ледовый дворец к новому сезону?

— Ремонт Ледового дворца закончен, лед подготовлен, проходят тренировки команд из Москвы, Полярных Зорь.

— Ведется ли подготовка стадиона к зимнему сезону?

— Заканчивается ремонт кровли подтрибунных помещений, остаются сами трибуны, завершается ремонт хоккейного ворта.

— Виктор Александрович, как обстоят дела с бассейном?

— Бассейн заполнили водой, доводим ее до кондиции, ждем подписи СЭС, чтобы начать работу.

А. ВОРОНОВ.

● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

## ЗАКОН О СОБСТВЕННОСТИ

В связи с принятием Верховным Советом СССР Закона «О собственности в СССР», Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о земле, об аренде в применении нового законодательства в нотариальной практике возникает ряд вопросов.

Согласно Закона «О собственности в СССР», вступившего в законную силу с 1 июля 1990 года, государственные нотариусы по желанию граждан могут удостоверить завещания, договоры купли-продажи, мены, дарения, аренды, в отношении права собственности граждан, перечисленных в ст. 7 Закона «О собственности»..., а также иные сделки, не противоречащие Закону. Например, член жилищного, жилищно-строительного, дачного или другого кооператива, полностью внесший свой паевой взнос за квартиру, дачу, гараж, иное строение или помещение, предоставленное ему в пользование, приобретает право собственности на это имущество, то есть после 1 июля этого года указанные лица становятся собственниками этого имущества (п. 3 Постановления Верховного Совета СССР «О введении в действие Закона СССР «О собственности в СССР»).

Кроме того, предметами нотариально-удостоверенных сделок могут быть также объекты собственности, принадлежащие трудовому хозяйству, крестьянскому и личному подсобному хозяйству и другим, предусмотренным вышеуказанным законом.

При оформлении договора отчуждения, аренды, выдачи свидетельств о праве на наследство, государственного нотариуса в качестве правоустанавливающего документа требует справку соответствующего кооператива за подписями председателя, бухгалтера кооператива, скрепленных печатью, с указанием фамилии, отчества и имени собственника, высшего полно-

стью свой паевой взнос, даты окончательного расчета, характеристики квартиры, дачи, гаража и суммы паевого взноса. При оформлении сделок с кооперативными квартирами и оформлении наследственных прав, ордер на указанное жилое помещение не требуется. Сделки по отчуждению квартир, дач удостоверяются по месту нахождения.

Основными законодательства Союза ССР и союзных республик о земле в ст. 10 предусмотрено, что «...при переходе права собственности на строение, сооружение вместе с этими объектами переходит и право владения или право пользования земельным участком в порядке и на условиях, устанавливаемых законодательством союзных и автономных республик». Пользователи и владельцы земельных участков не обладают правом распоряжения этими участками, поэтому не допускается купля-продажа, дарение, залог, самовольный обмен земельных участков, такие сделки признаются недействительными (ст. 53 Основ... о земле).

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде допускают сдачу в аренду принадлежащего собственнику имущества, если на то не будет ограничений, установленных законодательством союзных республик (ст. 3 Основ... об аренде). Исходя из того, что договор аренды носит возмездный характер, сумма договора определяется из размера арендной платы в течение всего срока аренды, предусмотренного договором. При этом арендная плата и срок договора определяются соглашением сторон. Землю сдают в аренду соответствующие Советы народных депутатов.

А. РОМАНОВА.  
Государственный нотариус.

# И ПРИГЛАСИЛИ НА БАЛ...

Вот и пришел День знаний в детский сад. Волнуются все: и дети, и взрослые. Убрашен празднично зал. Символ детского сада — оцифрованное солнышко — ожидает малышей, приветствуя доброй улыбкой всех, кто пришел на праздник. Веселая атмосфера танцевальности и загадочности. Сюрприз для ребят приготовили добрые руки хозяйки: куклы: Т. Н. Бондаревой, Л. В. Поповой, М. Н. Базилевской, А. М. Стрельчук. Спасибо им большое!

Музыкальный работник Л. В. Сворцова приветливо встречает гостей. Волнует мысль, все ли готово к празднику, как он пройдет... Очевидно хочется, чтобы он надолго запомнился малышам и был проводником в Страну знаний.

Помогли детям в сказочном путешествии знакомые персонажи — Незнайка, музыкант Гусля, Знайка, веселый Карандаш. Вместе с ними дети играли, шутили, выучили новую песню, нарисовали всей командой кошку и

даже отыскали по карте схему клад.

Взрослые также были увлечены игрой. Праздник для малышей продолжился и в группе, где приятно неожиданностью была корзиночка с ароматными грибами и орешками.

А старшие дети с героини сказки Носова, чудесной волшебной музыкой попали прямо к Мери Поппинс. Их она очаровала своим обаянием и элегантностью. И ни одна девочка не скупалась, когда всех пригласили на бал. Всем хотелось так же

легко и воздушно скользить в танце по залу, как Мери Поппинс.

Праздник закончен, но хочется надеяться, что он надолго останется в душах ребят. Они не оставили неудачника Незнайку забытым, а записали его в первый класс, чтобы вместе со своей первой учительницей Т. А. Себастьян он научился читать и писать. В добрый путь!

Т. ОРЕХОВА, методист  
я/с № 2 «Солнышко».



## „ДНЕВНИК“ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Современные реформы и закон о печати подняли новый пласт неординарной деятельности людей. Кроме общеизвестных изданий периодики, появляются новые газеты и журналы.

Волна предприимчивости докатилась и до Заполярья. В нашем городе начал выпуск газеты для кооператоров. Все более популярным среди жителей Оленегорска и Мончегорска становится рекламно-информационный вестник «Дневник».

А ПОПУЛЯРНОСТЬ ЕГО В ТОМ, ЧТО НА СТРАНИЦАХ ДНЕВНИКА МОГУТ ПОЯВИТЬСЯ ПЕРВЫЕ СТИХИ, МИНИАТЮРЫ, КОРОТКИЕ РАССКАЗЫ, ЮМОР И ДРУГИЕ МАЛЫЕ ЛИТЕРАТУРНЫЕ ЖАНРЫ. КРОССВОРДЫ, ЗА КОТОРЫЕ НЕ ВСЕГДА БЕРЕТСЯ ОФИЦИАЛЬНАЯ ПРЕССА.

В первых выпусках читатели познакомились с рассказами друзей Президента СССР о его молодости, узнали о днях рождения кумиров молодежи, прочитали высказывания Наполеона. Настоятель Мончегорской православной общины о. Георгий ответил на вопросы читателей о религии и современности, о реставрации памятников архитектуры и древнерусского искусства. Многие северянки записали советы Марьи Искусницы. С интересом встречены короткие юморески и улыбки художников.

Страницы «Дневника» в вашем распоряжении, оленегорцы. Справки можно получить по телефону 5-54-11.

▲ НАСТАЛА ШКОЛЬНАЯ ПОРА...  
ФОТО М. МИШИНА.

## РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ



**КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»**  
Большой зал

7—9 сентября — художественный фильм «КОМЕДИЯ О ЛИСИСТРАТЕ». Начало сеансов в 17, 19, 21-30; 8—9 в 15, 17, 19, 21-30.

10—12 сентября — художественный фильм «СУВЕНИР ДЛЯ ПРОКУРОРА». Начало сеансов в 17, 19, 21-30.

Малый зал

7—9 сентября — художественный фильм «ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ». Начало сеансов в 18-30, 20-30.

11—12 сентября — художественный фильм «ШАНТАЖИСТ». Начало сеансов в 18-30, 20-30.

Для детей

7 сентября — киносборник мультфильмов «СНЕГОВИК». Начало сеансов в 11, 17 час.

8 сентября — художественный фильм «ПЕРЕСТУПИ ПОРОГ». Начало сеансов в 11, 15 час.

9 сентября — художественный фильм «МОРСКИЕ РАССКАЗЫ». Начало сеансов в 11, 15 час.

10 сентября — художественный фильм «РАСПИСАНИЕ НА ПОСЛЕЗАВТРА». Начало сеансов в 11, 17 час.

11 сентября — художественный фильм «БОЛЬШИЕ ХЛОПОТЫ ИЗ-ЗА МАЛЕНЬКОГО МАЛЬЧИКА». Начало сеансов в 11, 17 час.

12 сентября — художественный фильм «ВЫ ПЕТЬКУ НЕ ВИДЕЛИ?». Начало в 11, 17 час.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Оленегорской детской музыкальной школе требуется уборщица. Оклад 100 руб., отпуск в летнее время.

Клубу юных техников на временную работу требуется руководитель кружка начального технического моделирования для работы с детьми младшего школьного возраста.

Обращаться: ул. Мира, 23, тел. 21-59.

Производственному предприятию жилищно-комму-

нального хозяйства на постоянную работу требуются: отжимщицы белья, гладильщицы, стиральщицы, дворник, электрогазосварщик, каменщик 3—4 разряда, кровельщик, бетонщик 3 разряда, электромонтер 4 разряда, монтажник сантехнических систем 4 разряда, лифтеры.

Обращаться: ул. Мира 40, тел. 22-60.

Лица, проживающие в частном секторе, могут приобрести дрова по адресу: г. Мончегорск, ул. Авиационная набережная, 2. Справки по тел. 73-38-66.

единсберств — карата, ушу, а также улучшить свое физическое состояние в группах общей физической подготовки, приглашаем 10 сентября в 19 час. в малый зал кинотеатра «Полярная звезда», где состоится организационное собрание.

Дом культуры объявляет набор на курсы машинного и ручного вязания. Начало занятий 1 октября 1990 г. За справками обращаться по адресу: ул. Нагорная, д. 5, тел. 23-02.

Оленегорской вспомогательной школе-интернату срочно требуются на постоянную работу: воспитатели, повара 4—5 разрядов, уборщицы служебных помещений. Работникам школы-интерната производится доплата в размере 35—40 процентов за работу с детьми-сиротами.

**ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ**  
Выражаем сердечное благодарное коллективу железнодорожного цеха, а также родным, близким и знакомым, принявшим участие в похоронах любимого мужа и отца Карпова Николая Дмитриевича.

**СЕМЬЯ КАРПОВЫХ.**  
И. о. редактора  
М. И. КАДАШНИКОВ.

**АДРЕС  
РЕДАКЦИИ:**

а/я 57  
184284 Мурманская область,  
г. Оленегорск,  
Ленинградский проспект, 4.

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6800. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства полиграфии и книжной торговли, 184280 г. Мончегорск, ул. И. Я. Яковлева, 41. Заказ 7155.