

# Заполярная РУДА

№ 20  
(2994)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

ПЯТНИЦА  
16  
МАРТА  
1990 г.

Цена 2 коп.

18 МАРТА — ДЕНЬ  
РАБОТНИКОВ ТОР-  
ГОВЛИ, ОБЩЕСТ-  
ВЕННОГО ПИТАНИЯ,  
БЫТОВОГО ОБСЛУ-  
ЖИВАНИЯ НАСЕЛЕ-  
НИЯ И ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОГО  
ХОЗЯЙСТВА.

Орган партнома, профнома, комитета ВЛКСМ, дирекции  
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени  
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

## 18 МАРТА—ПОВТОРНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

### ТОВАРИЩИ ОЛЕНЕГОРЦЫ!

По просьбе избирателей городская избирательная комиссия приняла решение — голосование 18 марта провести с 6 часов утра до 20 часов вечера. Городская избирательная комиссия просит оленегорцев принять активное участие в повторном голосовании. От вас, уважаемые товарищи, зависит окончательное решение — кто будет представлять ваши наказы в парламенте России и местных Советах.

### ЕЩЕ РАЗ О КАНДИДАТАХ

## ПОИСК ЛУЧШЕЙ ЖИЗНИ

Давайте признаемся себе, что возвращаясь из длительных отпусков, каждый житель нашего города ощущает стабильную обстановку по многим продуктам питания: овощам и фруктам, маслу, макаронным и крупяным изделиям; по сравнению с другими районами страны лучше положение с мясом и колбасой. Немало для этого сил приложено коллективом нашего комбината. Но осуществлять эту программу во многом нам помогает Франц Максимович Беляев — заместитель председателя облисполкома.

Это один из немногих руководителей области, который не боится принимать на себя ответственность в любых ситуациях. Личные деловые качества, профессионализм, способность творчески подходить к делу, хозяйственная предприимчивость и отсутствие личных амбиций всегда притягивают к нему людей. И главное, что все качества служат трудящимся области, а также нашего города более, чем конкретно: за прошедший и текущий год по приграничной торговле наши работники уже получили товаров

народного потребления на сумму 70 тыс. инвалютных рублей. А организатором приграничной торговли с Финляндией, Швецией и Норвегией был Франц Максимович Беляев. Женские пальто, куртки, мужскую и женскую обувь и целый ряд других дефицитных товаров уже получили многие наши трудящиеся, а те, кто еще не успел, обязательно их получат.

Значительную часть валютных средств кандидат в депутаты Ф. М. Беляев предлагает направить на закупку лекарств и экологически чистого технологического оборудования, создание на Крайнем Севере современного диагностического центра исследований для лечения почек и интенсивной терапии, оснащение стоматологических поликлиник.

Уроженец древней Вятки, выходец из крестьянской семьи и экономист по образованию Франц Максимович давно является сторонником коренных перемен в стране и выступает за принятие Российских Законов о собственности, земле и местном самоуправлении; за немед-

ленную отмену статьи 6 Конституции СССР и признание других общественно-политических формирований; за избрание авторитетного парламента и правительства России; за утверждение правительственного Закона по снабжению населения Заполярного края продовольствием по повышенным нормам; за приоритетное решение жилищной проблемы, чтобы каждый северянин, отработавший 15 лет, был наделен законодательным правом на получение жилья или строительство собственного дома в центральных областях России; за ускоренное строительство школ и детских садов; за компенсацию малообеспеченным и многодетным семьям, инвалидам и престарелым.

Предвыборную программу кандидата в народные депутаты РСФСР по национально-территориальному округу № 55 поддерживают многие коллективы области и Мурманская православная церковь.

Франц Максимович Беляев всегда в поиске, пожелаем же ему всего доброго на этом тернистом пути.

## ДОСТОИН ДОВЕРИЯ

Одним из кандидатов в областной Совет, прошедшим во второй тур, является Александр Петрович Гончаров — управляющий трестом «Оленегорскстрой». О нем я и хочу рассказать. А. П. Гончаров родился в 1937 году в Волгограде. Трудовую деятельность начал после окончания школы монтером. После службы в Военно-Морском Флоте по комсомольской путевке уехал на строительство Омского нефтеперерабатывающего завода. Закончил институт по специальности инженера-строителя. С 1968 по 1984 год работает на различных руководящих должностях в системе Главлипецкстроя. С 1984 года — заместитель управляющего трестом «Апатитстрой», а с ноября 1985 года — управляющий трестом «Оленегорскстрой». А. П. Гончаров отдает много сил и энергии развитию производственной базы треста, социальной структуры. Много внимания уделяет решению жилищной проблемы в тресте. Если раньше трудящиеся треста получали в среднем 30—35 квартир в год, то в 1989 году для них построено более 150 квартир. Такие темпы строительства жилья намечены и на последующие годы.

По личной инициативе А. П. Гончарова ведется реконструкция ДСК и предприятия «Стройдеталь» для выпуска жилых домов с 3-х, 4-х и 5-ти комнатными квартирами, что позволит уже в 1991 году обеспечивать жильем многодетные семьи.

Товарищи избиратели! В день выборов голосуйте за Александра Петровича Гончарова — его опыт и знания позволят компетентно решать ваши запросы.

**П. НИКОЛАЕВ,**  
Рабочий СМУ «Рудстрой»,  
заслуженный строитель  
РСФСР.

х х х  
Уважаемые товарищи  
избиратели!

Сердечное спасибо вам за огромную моральную поддержку, которую вы оказали мне в день выборов, отдав свои голоса за мою кандидатуру, несмотря на грязные выпады анонимной инициативной группы избирателей и так называемого неизвестного в городе Оленегорске общества «Память», позволивших себе в нарушение Закона о выборах в ночь с 3 на 4 марта вывесить и опустить в ящики избирателей напечатанные листовки, компрометирующие меня и ваших глазах.  
**Г. М. МАКСИМОВА.**



МАСТЕР

Вкусные и всегда свежие кулинарные изделия в кафе «Пермус», они пользуются большим спросом у покупателей.

Но никто не знает, чьи торты, пирожные, печенье и кексы изготовлены ловкими, умелыми руками Валентины Ивановны Казаковой (на снимке).

Вся ее трудовая жизнь

связана с одним производством. Тридцать один год назад пришла работать в столовую № 2, начинала с уборщицы, затем выучилась профессии булочницы, и уже более 20 лет работает кондитером, а в кафе «Пермус» — со дня его открытия.

Фото М. Кадашников.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации отдела рабочего снабжения поздравляют коллектив с наступающим профессиональным праздником — Днем работников советской торговли и желают крепкого здоровья, хорошего настроения, счастья в личной жизни, успехов в труде!

## Для людей

Около 30 лет работает в ЖКО дворником Фаина Михайловна Сверчкова. Многие оленегорцы, кто давно живет в нашем городе, знают эту добросовестную и трудолюбивую женщину.

Раньше в старой части города во дворах были сараи с дровами. Потом, когда сараи стали сносить, Фаине Михайловне приходилось вручную чистить и разбирать эти завалы. А сколько деревьев посажено ее руками!  
Теперь Фаина Михайлов-

на работает в жилищно-эксплуатационном участке № 3 и убирает территорию домов № 51 по ул. Строительной и № 25 по Парковой. С ее приходом этот участок преобразился. Чистота и порядок во дворах, своевременно расчищены и посыпаны песком дорожки.

От всей души поздравляю Фаину Михайловну с профессиональным праздником, желаю ей счастья, крепкого здоровья.

**К. БАТЫРОВА,**  
Начальник ЖЭУ № 3.

## Наша позиция—наше будущее

Сердечно благодарю избирателей 509-го территориального избирательного округа, в том числе и оленегорцев, оказавших мне поддержку как кандидату в народные депутаты РСФСР. Я рад, что в вашем лице приобрел единомышленников. Позади более 40 встреч с горняками Оленегорска, Ковдора, металлургами моего родного города Мончегорска. Запомнились эмоциональные встречи с учителями, врачами, жителями отдаленных поселков.

В ходе этих встреч я пытался взглянуть более глубоко в проблемы нашего региона. Их много. Это и вопросы жилья, и зарплата, отсутствия разнообразных и дешевых товаров, нормального медицинского обслуживания, усиления заботы о детях и пенсионерах, защищенности нас и окружающей

природы от вредных выбросов предприятий.

Но самую большую проблему вижу в другом — люди потеряли уверенность в завтрашнем дне. Это ярко проявилось 4 марта — многие не пришли на избирательные участки. Народ устал от обещаний, от обращений и планов, разуверился в неработающих законах. Сейчас очень нужны конкретные дела, пусть небольшие, но заметные каждому сдвиги. Надо наводить порядок в экономике, через нее сделать богаче прилавки наших магазинов, решать вопросы жилья, здравоохранения, образования. Не называть проблемы, а решать их!

По моему глубокому убеждению, какую бы программу кандидат в народные депутаты РСФСР ни представил на суд избирателей, она — в буду-

щем, если избиратели окажут ему высокое доверие защищать их интересы на республиканском Съезде. Она не будет реализована без поддержки депутатов обновленных местных Советов, потому что верховенство власти на территории должно быть у них. Иначе ни о каком народовластии на местах не стоит и вести речь.

18 марта вновь откроются двери избирательных участков. От вас, товарищи, зависит окончательное решение — кто будет представлять ваши интересы и бороться за их осуществление в Российском парламенте, областном, городском Советах.

Призываю вас 18 марта высказать свою гражданскую позицию.

**С. ШЕВЦОВ,**  
Кандидат в народные депутаты РСФСР.

# СТАЧКОМ — СТК:

**КАК УЖЕ СООБЩАЛА НАША ГАЗЕТА, НА КОМБИНАТЕ, В СИЛУ СЛОЖИВШИХСЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ОРГАНИЗОВАНЫ ДВА СТАЧЕЧНЫХ КОМИТЕТА — В ЦЕХЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА ОН ОБРЕЛ ФОРМУ СТАЧКОМ С ПРАВАМИ СТК. КАКИМ БЫТЬ СТАЧКОМУ В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ЦЕХЕ — ДЕЛО БЛИЖАЙШЕГО БУДУЩЕГО...**

— Меньше крика и больше деловых предложений, — к этому призвал председатель СТК комбината Н. И. Камерзан, открывая расширенное собрание совета с приглашением представителей стачкомов и цеховых руководителей производств и общественных организаций.

Вначале собравшиеся выразили желание разойтись в вопросе: так что же представляют собой эти новые для нашего предприятия организации?

От стачечного комитета цеха технологического транспорта выступил А. Г. Кутихин. Он информировал о том, что в ЦТТ состоялась конференция трудового коллектива, на которой был избран стачком с правами СТК. Прежний состав СТК прекратил свое существование. Сейчас в стачкоме десять человек, из них четверо — из профсоюзного комитета, трое — из прежнего СТК. Председатель стачкома СТК — А. С. Давыдов, заместитель — А. Г. Кутихин.

Цель стачкома следующая: работая в рамках СТК, разобраться в причинах невыполнения водителями плана, срывов производственных заданий и других, так или иначе не устраивающих рабочих. При этом сама возможность забастовки членами стачкома не прие­м­ле­т­ся. В данный момент разрабатывается план мероприятий, программа и устав стачкома.

Вопрос: — И все же, чем ваш стачком теперь отличается от СТК? Не изменили ли вы просто название?

Ответ: — Мы заменили не название, а заменили СТК. За название «стачком» проголосовала конференция, подчеркнув тем самым чрезвычайный характер нового комитета.

Вопрос: — Какие конкретные вопросы вами полнились?

Ответ: — Я уже называл: причины невыполнения плана водителями, обеспечения бесперебойной работы производства, повышение качества буровзрывных работ, причины возникновения негаритов и другие. Все они будут изложены в программе.

**М. Б. ШЕИДАЕВ —** водитель ЦТТ:

— Я хочу дополнить выступление в том плане, что все цехи — одно звено, и усилиями одного стачкома всех проблем не решить. Хочу призвать смежников в ближайшее время пересмотреть свои возможности с тем, чтобы улучшить нашу общую работу. Нужно смелее выдвигать инициативных людей в ваши советы коллективов. Нужно помогать друг другу.

Думаю, что начинать улучшать работу нужно с себя — над этим давайте думать.

**Н. И. КАМЕРЗАН —** председатель СТК комбината:

— Мне кажется, что благие намерения вновь созданных стачкомов требуют всесторонней поддержки. Главное, чтобы их деятельность не привела ни к анархии, ни к развалу работы. Ведь что такое стачком? По существу, — орган, не имеющий законных оснований. Вместе с тем есть СТК, наделенный и правами, и полномочиями. Ошибка, на мой взгляд, была в том, что когда мы призывали смелее выдвигать в советы трудовых коллективов инициативных людей — к нам не очень-то прислушивались. Так что же теперь обвинять СТК?

Самое рациональное решение в том, чтобы стачкомы органично влились в СТК, обрели его полномочия и плодотворно работали и, выражая волю трудящихся, действовали на законных основаниях, опираясь на Закон о социалистическом предприятии, который, несомненно, будет совершенствоваться.

Не бастовать, а налаживать работу — этого направления мы должны придерживаться.

**В. Н. ТРИФОНОВ —** член стачкома ЖДЦ:

— Последние события показали, что в цехе не все благополучно. Считаю, что совет трудового коллектива нашего цеха был избран келейно руководством цеха, в нем много представителей администрации, и работал он односторонне. Наш стачком бастовать тоже не собирается, хватает в цехе других проблем. И решать их нужно вместе. Есть устаревшие инструкции и многое другое, над чем нужно работать.

Вопрос: — Если бы вы теперешним составом стачкома вошли в СТК цеха, смогли бы вы наладить работу?

Ответ: — Думаю, что да.

Вопрос: — В случае создавшейся чрезвычайной ситуации какова ответственность стачкома?

Ответ: — Думаю, что все вопросы можно решить мирным путем, и такая ситуация не возникнет.

Вопрос: — Какие требования вы выдвигали своей администрации?

Ответ: — Пока никаких. В конце месяца соберется совет трудового коллектива нашего цеха, на котором будет решаться вопрос существования стачкома и его статуса. Возможно, что мы, как и стачком ЦТТ, войдем в совет коллектива. Тогда совет коллектива. Тогда, соответственно, и будет

определена конкретная программа.

**А. Ф. РОДИОНОВ —** машинист электровоза ЖДЦ:

— В прошлом году в дело была создана хозяйственная бригада с применением КТУ. Было выработано временное положение с грубым наруше-

**Н. И. ОРЛОВ —** машинист электровоза ЖДЦ:

— Создание стачкомов я поддерживаю потому, что не решающихся вопросов очень много, администрация цеха могла бы на них откликнуться своевременно. Я — член СТК цеха. Упрек в недоста-

**В. В. ВАСИН —** директор комбината:

— Возникший в стране антагонизм между рабочими и руководителями-специалистами пока принес больше вреда, чем пользы. Едва ли теперь найдется ответственное лицо, включая самых высших должностных лиц,

кой конфликт возникает, то забастовка будет юридически оправдана в самом крайнем случае. Заранее планировать такой случай, по меньшей мере, неумно, и никому пользы не принесет. Тем более, что сами стачкомовцы такой цели перед собой не ставят.

На нескольких встречах со стачечными комитетами мы вместе размышляли о том, есть ли предмет для забастовки. Строительство жилья на комбинате увеличено в полтора-два раза — это ясно. Снабжение продуктами в городе лучше, чем во многих районах страны, зарплата неуклонно растет, успешно решаются и многие другие социальные вопросы. Что касается производства, то планы мы выполняем, экономника в целом улучшается. Есть, конечно, дергания на уровне цехов, участков — над этим и нужно работать. Об этом и идет со стачкомом речь и, конечно, это не мелочи. Всем хочется иметь новейшее оборудование, но нужно учитывать и то, что самой обстановкой в стране мы поставлены далеко не в идеальные условия.

Один из выступающих говорил, что раньше он определенно знал свой заработок, это хорошо. Но ведь в то время, работая «на рекорд», не делалась вскрышка, плоды чего нам и приходится пожинать сегодня. Так или иначе у стачкомовцев в их требованиях ни одного надуманного вопроса нет.

Нет и в самом факте организации стачкомов ничего страшного. И в том, что март начался в производственном плане несколько лучше, быть может, есть и заслуга стачкомов.

Думаю, что сегодня каждый цех волен выбрать форму участия трудящихся в руководстве и организации производством предприятием и коллективом независимо от того, как эта организация будет называться.



Стачкомовец ЖДЦ В. Трифонов беседует с юристом.

нием КЗОТа. На наше требование изменить это положение администрация внимания не обратила. Из 23 предъявленных нами пунктов на сегодня выполнены лишь три. Нам обещали создать комиссию, но эта комиссия разобрала лишь один пункт. Эти вопросы приходится разбирать и сегодня. Стачком в ЖДЦ —

точной работе совета принимаю и на свой счет. Но ведь и к СТК с вопросами шли не очень. Мало интересовались нашей работой и обращались в совет редко. У совета нет денег, права не такие уж и большие.

За свои 33 года на комбинате я почти всегда работал так, что мог по-

которое скажет, как этот «пожар» потушить. Да, я пошел на диалог со стачкомом. В первых числах февраля я был приглашен на совместное собрание Киргоры и ЦТТ, с которого все и началось. Требования стачкомовцев были такие: улучшить состояние организации производства, повысить ответственность руководителей и исполнителей за порученные обязанности и сопутствующие моменты.

Вот тут упрекали Трифонова в том, мол, что же это за стачком, который не ставит своей целью проведение забастовки. Ну а где записано, что она непременно должна быть? В Законе о разрешении трудовых конфликтов определена такая хронология: если та-



Мастер УГДМ А. Лазарев: — Что я завтра скажу в своем коллективе?

это следствие отношения итерэровцев к рабочим.

**А. В. ЛАБЗИН —** помощник машиниста электровоза:

— Многие обращения начальникам ничего не дали. Дошло до того, что двоим из них на собрании пришлось выразить недоверие. Новым стараемся оказать поддержку. Считаю, что наш стачком в ближайшее время волеется в состав СТК, и все наболевшие вопросы мы будем решать новым составом.

день и за месяц. Сейчас этого нет: люди не знают, что их ждет в день зарплаты. Мы потихоньку скатываемся на прежнюю уравниловку. А сколько вопросов скопилось по негарбартам, состоянию пути?

У меня большие претензии по работе общественных организаций с молодежью. Нужно честнее уважать старших, отработавших 25 и более лет, чтобы молодые видели и уважали старших. А то ведь престиж профессии и в целом комбината потерять можно.



Ю. Васильев — член стачкома ЦТТ.

## От редакции

Были на собрании СТК и другие выступающие. Мы извиняемся за то, что не можем привести на наших страницах их выступления. Во всяком случае, позиция всех заинтересованных сторон определена. Что дальше? Насколько действенной окажется работа новых образований на комбинате, покажет время.

Ясно одно — при возникновении каких-либо коллективных трудовых споров (конфликтов) и новым стачкомом — советам трудовых коллективов, советам коллективов и администрации комбината необходимо действовать в рамках существующего закона. За его разъяснением мы обратились к юрисконсульту горисполкома Е. МАЛЫШЕВОЙ. (Читайте на 3-й стр.)

# Что дальше?

## Разъясняем Закон СССР „О порядке разрешения трудовых споров (конфликтов)“

Коллективные трудовые споры и конфликты существовали всегда, но отсутствие законодательства, регулирующего порядок их разрешения, приводило к стихийным выяснениям отношений сторон, зачастую с нарушением законодательства о труде.

9 октября 1989 года Верховный Совет СССР принял Закон СССР „О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)“.

Содержание нового Закона определяет порядок перехода от коллективных трудовых споров к конфликту, который при определенных условиях может проявиться в форме забастовки — частичного или полного прекращения работы.

Коллективные споры могут возникнуть по очень широкому кругу вопросов. В частности: по вопросам участия рабочих и служащих в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, охраны труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций; по вопросам премирования рабочего времени, графиков сменности; споры, связанные с невнимательным отношением к нуждам рабочих со стороны отраслевых, межотраслевых органов управления, волокиты в решении жизненно важных вопросов, улучшением условий труда и быта и т. д.

Одной из сторон коллективного спора всегда является трудовой коллектив, работники которого находятся в трудовых отношениях с предприятием, учреждением, организацией, а также трудовой коллектив структурного подразделения участка, бригады, отдела, бюро и т. д.

Другой стороной спора может быть администрация, если выдвигаемые требования не выходят за пределы компетенции предприятия учреждения, организации, либо отраслевой (межотраслевой) орган управления, в пределах его компетенции.

Интересы трудового коллектива представляют: профком, СТК, либо другой орган, назначенный трудовым коллективом.

Получив требования, администрация обязана рассмотреть их в 3-дневный срок и незамедлительно в письменной форме сообщить о своем решении трудовому коллективу, либо в те же сроки направить для рассмотрения в компетентный орган.

О каждом случае возникновения конфликта администрация и партком обязаны ставить в известность исполком, вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы.

Если требования трудового коллектива администрацией не удовлетворены, либо удовлетворены частично, коллективный трудовой спор перерастает в конфликт и разрешается в следующем порядке:

1. Примирительными комиссиями, которые создаются из равного числа представителей сторон. Коллективный состав, порядок организации и работы этих комиссий Законом не регулируется, можно изменить сложившуюся практику работы комиссий по трудовым спорам, Конфликты в примирительной комиссии рассматриваются в 5-дневный срок. Решение принимается по согласию сторон, оформляется протоколом и имеет обязательную силу.

2. Если решение примирительной комиссии не выполняется, либо соглашение по существу спора не достигнуто, стороны могут создать трудовой арбитраж. В его состав включаются народные депутаты, представители вышестоящего профсоюзного органа, органа по труду и социальным вопросам. Коллективный и персональный состав трудового арбитража по каждому конфликту устанавливается соглашением сторон. Спор рассматривается с обязательным участием представителей сторон, а при необходимости — представителей вышестоящих органов. Трудовой арбитраж обязан принять решение в 7-дневный срок со дня поступления заявления. При выявлении причин возникновения конфликта и ви-

новных лиц в его возникновении, трудовой арбитраж имеет право вынести в адрес вышестоящих органов специальное представление.

В ходе разбирательства спора в примирительных комиссиях и трудовом арбитраже, работа на предприятии, в учреждении, организации не должна приостанавливаться.

Не исключается, что трудовой арбитраж тоже не урегулирует разногласия. В этом случае трудовой коллектив может использовать для удовлетворения своих требований право на забастовку — полную или частичную приостановку работы предприятия, учреждения, организации. Необходимо помнить, — забастовка — крайняя мера. Реализация права на забастовку наступает только тогда, когда исчерпаны примирительные способы урегулирования конфликта в установленные Законом сроки. Иначе забастовка будет признана незаконной.

Решение о забастовке принимается на собрании (конференции) трудового коллектива в присутствии не менее 3/4 членов коллектива, тайным голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов трудового коллектива. Лучше вести протокол заседания, на котором принимается решение о забастовке, так как пра-

вильно оформленный протокол будет доказательством при решении вопроса о законности забастовки.

Проведение забастовки не должно быть неожиданностью для администрации, поэтому администрацию необходимо предупредить о начале забастовки не позднее, чем за 5 дней. В свою очередь, администрация предупреждает о возможности забастовки поставщиков, потребителей, транспортных организации и других заинтересованных лиц, чтобы они могли внести коррективы в свою хозяйственную деятельность и избежать перебоев в работе. Кроме того, на администрацию, трудовой коллектив и орган, возглавляющий забастовку, возлагаются обязанности по сохранности государственного и общественного имущества.

Участие в забастовке — добровольно, никто не может быть принужден к участию в ней или к отказу от участия.

Возглавляет забастовку либо профком, либо СТК, либо другой уполномоченный трудовым коллективом орган (например, забастовочный комитет), представляющий его интересы. Орган, возглавляющий забастовку, не может выходить за пределы полномочий, предоставленных действующим законодательством. Он не вправе принимать

решения, относящиеся к компетенции администрации, органов государственной власти и управления, общественных организаций. Полномочия его прекращаются при подписании сторонами соглашения об урегулировании спора, а также в случае признания забастовки незаконной.

Законом установлены определенные гарантии для рабочих и служащих, участвующих в законных забастовках. За ними сохраняется место работы, общий и непрерывный трудовой стаж, право на обеспечение по государственному социальному страхованию. Не сохраняется лишь заработная плата за время забастовки. Однако, бастующие вправе создать специальный фонд за счет добровольных взносов и пожертвований для оказания материальной помощи. Те работники, которые не принимали участие в забастовке, но в связи с ней не имели возможности работать, получают заработную плату, как за простой не по вине работников, то есть не ниже двух третей тарифной ставки (оклада).

Право на забастовку не может быть неограниченным. На срок до 2-х месяцев Верховные Советы СССР, союзных республик, а в период между сессиями — президиумы этих Советов могут отложить забастовку во избежание больших убытков для страны.

При определенных условиях забастовки вообще запрещаются:

— если это создает угрозу жизни и здоровью людей;

— если конфликт произошел на предприятиях и в организациях железнодорожного и общественного транспорта (включая метро), гражданской авиации, связи, энергетики, оборонных отраслей, в государственных органах, на предприятиях и в организациях, обеспечивающих оборонную способность, правопорядок и безопасность страны, в непрерывно действующих производствах, приостановка которых связана с тяжелыми и опасными последствиями. В этих случаях Закон устанавливает особый порядок разрешения трудовых конфликтов. После примирительной процедуры трудовые коллективы могут обратиться за защитой своих законных прав и интересов в Верховный Со-

вет союзной республики, а на предприятиях союзного подчинения — в Верховный Совет СССР, которые должны рассмотреть требования и дать ответ в месячный срок.

Закон приводит исчерпывающий перечень условий, при которых забастовки признаются незаконными:

— при выдвижении требований о насильственном свержении или изменении советского государственного и общественного строя, требований, влекущих нарушение национального и расового равноправия,

— объявленные без соблюдения требований Закона «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» (без утверждения требований на собраниях, без рассмотрения на примирительных комиссиях и в трудовом арбитраже, без предварительного письменного предупреждения администрации и т. д.).

Решение о признании забастовки незаконной может быть принято только судом по заявлению администрации, либо вышестоящей организации или исполкома. Решение суда обязывает трудовые коллективы прекратить забастовку и приступить к работе, не позднее, чем на следующий день.

Организация незаконной забастовки или участие в ней рассматривается, как нарушение трудовой дисциплины и может повлечь за собой дисциплинарные и материальные взыскания в соответствии с действующим трудовым законодательством. Участие в незаконной забастовке свыше 3-х часов, при отсутствии на работе, может рассматриваться, как прогул без уважительных причин. Однако, без решения суда о признании забастовки незаконной, администрация не имеет права принимать к работнику какие-либо меры за участие в забастовке.

Руководители и должностные лица, виновные в возникновении трудовых споров или в задержке исполнения решений по существу споров, привлекаются к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от должности, а в случае причинения их действиями материального ущерба, и к материальной — в размере до 3-х месячных окладов.

Е. МАЛЫШЕВА,  
Юрисконсульт горисполкома.



Председатель стачкома — СТК ЦТТ А. С. Давыдов.

## Нужна ваша активность

В июле 1989 года на комбинате проходило обсуждение проекта Положения «О порядке выплаты единовременного пособия работникам комбината при уходе на пенсию». Шестой пункт этого проекта был изложен в следующей формулировке: «Работникам, уходящим на пенсию по возрасту, проработавшим на комбинате свыше 20 лет

и оставляющим жилье в распоряжение комбината, выплачивается безвозмездное пособие до 5000 рублей в зависимости от размера жилого фонда».

В результате обсуждения поступили предложения по рассмотрению следующих условий выплаты безвозмездного пособия: пособие выдавать лишь лицам, не имеющим бронированного (государ-

ственного) жилья в других районах страны,

работникам, уходящим на пенсию по возрасту с комбината (не имеет значения, сколько они отработали на комбинате) и не имеющим за пределами Мурманской области бронированной жилплощади или кооперативной квартиры, выплачивается пособие до 5 тыс. рублей в зависимости от разме-

ра жилой площади.

Поступил также ряд аналогичных предложений.

Лаборатория социологических исследований ведет работу по выявлению желающих оставить жилье в распоряжение комбината с последующей выплатой им безвозмездного пособия в зависимости от размера и стоимости жилого фонда.

С тем, чтобы опреде-

лить ориентировочную сумму безвозмездного пособия из фонда социального развития, работникам, оставляющим жилье в распоряжение комбината, необходимо знать, сколько пенсионеров имеют желание сдать жилье в распоряжение комбината и в каком районе города они проживают (для определения стоимости одного квадратного метра

сланной площади с учетом потребительских качеств района).

Со своими пожеланиями, предложениями условий для решения данной социальной проблемы просим обращаться в лабораторию социологических исследований в управлении комбината.

Пишите, заходите: ОГЮК, Ленинградский проспект, 2, управление комбината, лаборатория социологических исследований.

Звоните по тел. 51-83 и 61-65.

# КТО ПОМОЖЕТ ВЫЖИТЬ?

С перестройкой и бурно развивающимися политическими событиями люди в полный голос заговорили о милосердии, о необходимости оказания вслестской помощи инвалидам.

Раньше как будто этой проблемы и не существовало, словно никто не нуждался в чьей-то помощи, горе и боль людская оставались за чертой всеобщего блага. Кому-то удавалось «выжить» для себя что-то, кто-то, смиряясь с судьбой, втянул жалкое существование, не имея возможности зарабатывать даже на нормальное питание.

Мы понимаем, что все сразу исправить нет возможности, особенно сейчас, когда в стране растет инфляция, когда не знаем, куда идем и что будет в конце этого нелегкого пути.

Для того, чтобы как-то выжить, чтобы объединить всех инвалидов вместе, помочь им маленькой толикой милосердия, внимания, и образовано Всероссийское общество инвалидов (ВОИ). Это общественная организация, она объединяет на добровольных началах граждан, признанных инвалидами вследствие различных врожденных и приобретенных заболеваний, последствий травм, ранений, контузий и увечий.

В нашем городе зарегистрировано более 470 инвалидов различных групп. Десятая часть их уже вступила в общество, конечно, этого мало, но вполне достаточно, чтобы начать работу.

Кое-что уже сделано, например, для инвалидов первой группы мы приобрели две вязальные машины «Нева-5», помощь в этом оказало областное правление ВОИ. Инвалиды первой группы Саша Скоричкий и Клавдия

Исидоровна Матянина старательно осваивают сложный аппарат, им это дается гораздо труднее, чем здоровым людям. Надеемся, что скоро многие оленегорцы увидят их работы и смогут приобрести.

Инвалиды сталкиваются с массой проблем. Это непригодные жилые помещения, узкие дверные проемы в ванную комнату и санузел, отсутствие пантусовых съездов из квартир инвалидов, особенно для тех, кто нуждается в коляске, а значит, они в течение многих лет не имеют возможности выйти на улицу из своих квартир.

При содействии заместителя председателя горисполкома О. Ю. Латкина удалось сделать пантусовые съезды из некоторых квартир, но буквально через месяц они были сломаны. Помешали кому-то. Мы обращались к архитектору города, чтобы при постройке нового дома специально оборудовали 5—6 квартир для тех, кому необходимы коляски, и обязательно на первом этаже, но нам ответили, что никто не имеет права менять типовые проекты, а на реконструкцию или строительство новых квартир для инвалидов, пользующихся колясками, нет средств.

Куда ни кинь — везде клин: просили сделать пантусовые съезды в кинотеатре и третьем магазине, но нам отказали, мол, пожарнадзор запрещает это делать, а у них свои инструкции. Выходит, из-за устаревших инструкций мы должны страдать?

В прошлом году мы обращались в ряд кооперативов с просьбой о помощи инвалиду I группы для поездки на лечение: путевки ему выделено не было, а «дикарем» ехать по-карману. Центр мо-

лодежных инициатив, кооператив «Бытсервис» и руководители СПТУ-20 нашли возможность материально поддержать инвалида, спасибо им за это.

Есть и такие, кто обещал, но не помог, например, бывший кооператор А. А. Пирогов, у него не хватило времени встретиться с инвалидом и передать ему деньги...

Хороший подарок к Новому году нам сделал коллектив комбината: на счет хозрасчетного центра общества инвалидов была перечислена тысяча рублей для оказания материальной помощи малообеспеченным инвалидам. Эти деньги были выплачены нашим членам Всероссийского общества инвалидов.

Работа нам предстоит большая. Уже открыт счет в Оленегорском отделении Промстройбанка, его номер 000700908. Каждый, кому не чуждо горе другого человека, может внести деньги. Ясно, что вступительными и членскими взносами горю не поможешь. Пожертвования могут быть и от учреждений, и от организаций, от выставок, благотворительных концертов, различных лотерей и других мероприятий.

Председатель городского правления Всероссийского общества инвалидов ведет прием 1 и 15 числа каждого месяца с 10 до 13 часов в помещении опорного пункта милиции по адресу: улица Мира, дом 26, телефон 35-18.

Мы ждем инвалидов и их родственников, ведь только совместными усилиями мы можем выжить в это неспокойное, трудное для нашего общества время.

**Н. БОГДАНОВА.**  
Председатель городского правления ВОИ.



# НА СТАРТЫ ВО ИМЯ ЗДОРОВЬЯ

Очень насыщен календарь спортивных мероприятий в марте: едва закончится одно — уже начинается другое. Да и понятно: март — самый благоприятный месяц для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий по зимним видам спорта.

9—10 марта прошли лыжные гонки по программе городского Праздника Севера. Победителями в командном зачете стали спортсмены коллектива физкультуры лечебно-трудового профилактория, 2-е и 3-е места заняли коллективы треста «Севзапцветметремонт» и медико-санитарной части.

Абсолютными чемпионками Праздника Севера стали у женщин Вера Ромшина — представительница коллектива лечебно-трудового профилактория, у мужчин — Геннадий Евлахов из треста «Севзапцветметремонт».

10—11 марта на стадионе при очень благоприятной погоде прошли соревнования по конькобежному спорту на призы спортклуба «Лалландия». Из 10 команд-

участниц воспитанники тренера Э. Султанова заняли пятое место — это неплохой результат юных оленегорцев.

По 18 марта в Ледовом Дворце спорта проходят соревнования областного Праздника Севера по фигурному катанию среди школьников.

А 17 марта любителей хоккея приглашаем посмотреть матч оленегорского «Горняка» с новгородским «Квантом» на первенство ВДФСО профсоюзное, начало игры в 16.00.

С 17 марта начинается чемпионат города по футболу на снегу — «Зимний мяч Оленегорска», 10 команд в течение месяца будут оспаривать переходящий приз горспорткомбината.

С 27 по 31 марта пройдут традиционные соревнования по лыжным гонкам на приз имени почетного гражданина города Оленегорска Н. В. Дмитриенко. В них примут участие спортсмены ДЮСШ.

Началась подготовка к оленегорскому лыжному марафону на дистанцию 30 км, который состоится 8 апреля. А накануне, 7

апреля, по призыву Всемирной организации здравоохранения пройдет Всемирный день здоровья под девизом «Наша планета — наше здоровье». Хочется надеяться, что и оленегорцы примут в этом мероприятии активное участие. А конкретное личное участие в нем каждого оленегорца — в этот день да и во все последующие отказаться от вредных привычек: курения, алкоголя, а также приобщение к физкультуре и спорту. Надо выйти на лыжную прогулку, встать на коньки, пойти в спортивный зал, в плавательный бассейн, сделать может быть впервые в жизни, утреннюю зарядку. Для этого у нас в городе есть все условия.

А примером в этом должны стать работники здравоохранения, физической культуры и спорта, педагоги, руководители предприятий и организаций, мамы и папы, — все мы с вами, дорогие оленегорцы, должны стать активными участниками и движения за здоровый образ жизни.

**Л. ЧУЧУМОВ.**  
Председатель горспорткомитета.



Шашлык на двоих с Дружком.

## СООБЩАЕТ ГАИ

К водителям индивидуального автотранспорта на площадке у помещения ГАИ (ул. Горького, 3) начнется очередной технический осмотр автомототранспортных средств. На осмотр приглашаются владельцы транспорта четного года выпуска, а также транспорта, не предьяв-

ленного для техосмотра в 1989 году. Как в прошлые годы, обращается ваше внимание на устройства безопасности, степень экологической опасности. Справки о содержании окиси в отработанных выхлопах двигателя транспорта можно получить на станции технического об-

служивания, в АТП треста «Оленегорскстрой», в АТЦ ОГОКа.

Мы ждем вас, уважаемые владельцы транспорта, каждую субботу с 10 до 12 часов. Техосмотр заканчивается 31 июля. К владельцам, не предьявившим транспорт для осмотра, будут предьявляться штрафные санкции.

## ● РЕКЛАМА ● ОБЪЯВЛЕНИЯ

цветной художественный фильм «Я В ПОЛНОМ ПРЯДКЕ». Герой фильма нашел для себя доходный промысел: изучив модные ныне публикации писем одиноких женщин, мечтающих отыскать спутника жизни, он выбирает «жертву». В главной роли А. Толубеев. Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.

Малый зал.

16—18 марта — цветной художественный фильм «ИЗ БЕЗДНЫ» (Аргентина). Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеансов в 18.30, 20.30.

20 марта — новый цветной художественный фильм «ПРОВОДНИК» («Норвегия»). Начало сеансов в 18.30, 20.30.

Для ребят.  
16—17 марта — художественный фильм «ФАНТАЗЕРЫ» (киностудия им. Горького). Начало сеансов: 16-го в 10.45, 14.00, 17-го в 15.00, 17.00.

18—19 марта — новый цветной художественный фильм «МЕТИЧАРА — ЗВЕРЬ МОРСКОЙ» («Грузия-фильм»). Начало сеансов: 18-го в 15.00, 19-го в 10.30, 15.30.

В профкоме комбината имеются путевки: в санаторий «Кемери» — с 18 марта (для лечения больных с заболеваниями нервной системы и органов движения), в пансионат «Зеленый бор» (г. Луга) — с 25 марта; в пансионат

«Буревестник» (Ленинградская обл.) — с 31 марта, 2 путевки.

18 марта — дискотека для учащихся 7—11 классов в молодежном клубе, начало в 16.00; 21 марта — в 17.00.

16, 17, 18 марта — дискотека для молодежи города в молодежном клубе, начало в 20.00.

### ПРИГЛАШАЕМ НА КОНЦЕРТ

31 марта и 1 апреля в ледовом Дворце спорта состоится гастроль популярного певца, автора многих песен Юрия Лозы в сопровождении группы «Плюс Минус». Начало концертов в 15.00, 18.00

и 21.00 час. Принимаются коллективные заявки, справки по тел.: 28-02 и 35-91. Приглашаем всех любителей современной советской эстрады на концерты Юрия Лозы.

24 марта клуб «Кому за 30» приглашает на «Вечерние посиделки» Начало в 19.00 в молодежном клубе (подтрибунные помещения), билеты продаются в Доме культуры по адресу: Нагорная, 5, тел.: 23-02 — до 23 марта.

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ  
Тресту «Севзапцветметремонт» на постоянную работу — электрогазосварщик 5—6 разряда с навыками ремонта легковых ав-

томобилей, оплата трудосдельная; машинист башенного крана (на период отсутствия основного работника до 3-х лет).

Оленегорскому заводу «Салмо» — инженер-строитель (оклад 220 рублей), токарь 4—6 разряда (оплата труда сдельно-премиальная). За справками обращаться по адресу: ул. Южная, 4, телефон 40-16.

МЕНЯЮТСЯ  
2-х и 1-комнатная квартиры улучшенной планировки на 4-х или 3-х-комнатную квартиру улучшенной планировки. Звонить по тел. 41-25 после 19 часов.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал.

16—18 марта — новый цветной художественный фильм «КРИМИНАЛЬНЫЙ КВАРТЕТ» (творческое объединение «Объектив»). Начало сеансов: 16-го в 17.00, 19.00, 21.30; 17 — 18-го в 15.00, 17.00, 19.00, 21.30.

19—20 марта — новый

АДРЕС  
РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ:

5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6800. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 2360.