

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 14
(2988)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,

21

ФЕВРАЛЯ

1990 г.

Цена 2 коп.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ: ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ

РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК

Петр Иванович Гончаров — каменщик ремонтной группы орас — кандидат в народные депутаты Оленегорского городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 39. Родился в селе Шурино в Николаевской области, украинец. По профессии строитель, трудится с 1966 года в Оленегорске работает с 1978 года, коммунист. В семье пятеро детей.

Из предвыборной программы:
Начать в 1991 году в Оленегорске строительство двора для детей, где все для них будет: кружки,

музей, живой уголок — все бесплатно. Всем общественным организациям и добровольным объединениям вести здесь работу с детьми (женсоветы, совет ветеранов, организация Красного Креста, многодетным семьям, молодежному центру и другим), быть рядом с детьми и защищать их интересы, вставать на их защиту.

Оградить озеро Пермус от вредных стоков и выбросов, установить организации, загрязняющим озеро, жесткие сроки строительства очистных сооружений. Построить централизованную мойку

для автомашин индивидуальных владельцев.

Все средства от субботников вносить в бюджет городского Совета.

Возложить на Совет народных депутатов роль заказчика на строительство специализированных жилых домов для инвалидов, пенсионеров и ветеранов войны, одиноких и молодых доженков — построить три дома с участием МЖК.

Думайте и решайте

О том, что 4 марта состоятся выборы в городской Совет народных депутатов, знают все, но понимаем ли мы, что 4 марта рсчерком карандаша на избирательном участке придется решить судьбу будущего Оленегорского депутатского корпуса, судьбу кандидатов, которые попали в списки не по разрядке, как в былые времена, а действительно выдвинуты народом. Все ли понимают, что это, возможно, один из последних шансов изменить положение дел в городе? Сегодня мы знакомим вас с кандидатами в депутаты, выдвинутыми ГК ВЛКСМ.

Что означают три магических буквы МЖК на комбинате и в городе, объяснить смысла нет.

Лидеров МЖК — рабочих Сергея Белоконого и Сергея Голышкина представлять особой надобности нет. Да и не стоит подробно описывать их деловые и человеческие качества, которые включает в себя сама их проделанная работа. Сегодня они кандидаты в народные депутаты Оленегорского городского Совета С. Белоконого по округу № 62, С. Голышкин по округу № 40. Их программа — реализация молодежной политики в Оленегорске.

Председателю совета МЖК, командиру 1-го отряда С. Белоконого и его заместителю С. Голышкину мы задали по одному вопросу Сергею Голышкину:

— Сергей, за время движения МЖК в Оленегорске тебе пришлось столкнуться с огромным числом молодежных проблем. Каким ты видишь их решение с позиции возможного представителя власти?

С. Голышкин:
— К сожалению, молодежные проблемы входят как составные части в общий комплекс социально-экономических проблем всего города. Во многом все упирается в средства. Но опыт создания механизма зарабатывания денег трудом кое-какой имеется, а этого, я считаю, уже немало.

Сергею Белоконому:
— Сергей, насколько просто находить общий язык с «котцами» — командирами в отношении реализации молодежных программ и к каким средствам вы прибегаете для этого?

С. Белоконой:
— Дается все далеко не просто. А прибегаем мы к здравому смыслу, терпимости и уважению к противоположным мнениям и взглядам, а также к фактам и аргументам.

Предвыборная программа

кандидата в народные депутаты РСФСР по Мурманскому национально-территориальному избирательному округу № 55 зам. министра рыбного хозяйства СССР В. К. Зиланова.

Вся полнота власти — Советам народных депутатов.

Экономическое, государственное и нравственное возрождение России.

Свобода вероисповедания, уважение национальных традиций, возрождение и развитие коренного населения России, северных народностей.

Полный отказ от командно-административных методов управления жизнью России.

Реализация главнейших программ «Здоровье нации России», «Продовольствие», «Материнство, детство и образование», «Экологическая безопасность России», «Борьба с коррупцией и преступностью».

Активное выдвижение женщин в органы управления. Общественную жизнь — под контроль женщин.

Предоставление населению и военнослужащим северных районов России реальных льготных условий в оплате труда, отдыхе, пенсионном обеспечении, жилищных условий и праве беспрепятственно переселения на жительство в другие районы России с уходом на пенсию или по состоянию здоровья. Все населенные пункты Севера должны быть перспективными.

Предприятиям — подлинную независимость и подлинную самостоятельность.

Проблемам молодежи — особое внимание на принципах интернационализации молодежных связей, расширения контактов, связанных с обучением, возрождения нравственности, национальных традиций, движения милосердия. Увеличение доли молодежи во всех органах управления России — задача времени. Социальная обездоленность молодежи — наш российский позор.

Обязательность, независимой экологической экспертизы всех народно-хозяйственных проектов освоения Севера. Запрещение на основе международных договоров ядерных испытаний в любой среде в районах Севера, демилитаризация Кольского полуострова.

Развитие Кольского полуострова на принципах взаимовыгодности и равенства с непосредственными соседями — Норвегией, Швецией, Финляндией. Активная внешнеполитическая деятельность России. Постоянная связь депутата с избирателями.

Всех, кто желает активно участвовать в предвыборной кампании за избрание В. К. Зиланова народным депутатом РСФСР, просим заявить свое согласие группе поддержки по тел. 7 34-77 или по адресу: 183763, Мурманск, ул. Книповича, 6, ПИПРО.

Группа поддержки.

Руководитель

Одним из кандидатов в депутаты Мурманского областного Совета по 134 избирательному округу и городского Совета по 20-му избирательному округу выдвинут Вячеслав Николаевич Маркушев — управляющий трестом «Севзапцветметремонт». Закончил он Свердловский политехнический институт.

В 1968 году по приглашению Северо-Западного РМСУ приехал в Оленегорск, работал прорабом, старшим инженером, заместителем начальника.

В 1981 году управление было преобразовано в трест. Работал заместителем управляющего, а с 1985 года — управляющим трестом Член КПСС с 1974 года.

Это компетентный, грамотный специалист, хорошо знает проблемы города, области. Большое внимание уделяет совершенствованию материально-технической базы производства социальным вопросам.

Одним из первых в городе трест начал строить жилье хозспособом, сейчас начато строительство квартир для пенсионеров в Новгороде.

Большую помощь оказывает трест в вопросах воспитания учащихся, укрепления учебно-материальной базы подшефной школы № 15. И не случайно в предвыборной программе кандидата большое внимание уделено формированию бюджета города, социальным проблемам и прежде всего обеспечению жильем, продуктами питания, улучшению жизни пенсионеров, телефонизации города, совершенствованию системы обучения и воспитания молодежи, экологическим проблемам.

Т. ШАРОВА.
Директор школы № 15, доверенное лицо кандидата в депутаты.



Конференция трудового коллектива

Состоялась конференция трудового коллектива комбината, которая рассмотрела итоги выполнения коллективного договора за минувший год и вопрос о заключении договора на год нынешний. С докладами выступили директор комбината В. В. Васин и председатель профкома И. Г. Помянский.

В прениях по проекту договора приняли участие 7 человек.

Работа администрации комбината и профкома по выполнению колдоговора была признана удовлетворительной.

Принято постановление о заключении коллективного договора на 1990 год.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя правления концерна «Рудпром» М. Е. Докс, председатель исполкома Оленегорского городского Совета народных депутатов Н. П. Крохин, председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности С. В. Стрельников.

С января 1966 года работает Николай Алексеевич Мочалов на литейном участке ремонтно-механического цеха (ныне в составе ремонтно-строительного управления).

Трудился он формовщиком ручной формовки, отлично знает ее технологию, сейчас работает комплектовщиком моделей.

Уважают Николая Алексеевича в коллективе за принципиальность и умелые руки, в этом человеке тесно сочетаются творческая активность в рационализаторстве и педагогические склонности к воспитанию молодых рабочих. Многие из молодых начали свою трудовую деятельность под руководством Мочалова.

Фото М. МИШИНА.

ВСЕ, ЧТО НАМЕЧЕНО, НУЖНО ВЫПОЛНИТЬ

Из доклада директора комбината В. В. Васина

В основном все объявления администрации и профсоюзного комитета перед трудящимися комбината за прошедший год выполнены.

Выполнены все позиции государственного заказа — металлолом, товары народного потребления и услуги. Причем все эти три позиции идут с существенным ростом по отношению к 1988 году.

Выполнен план по прибыли, вскрыше, концентрату. Резко возрос объем производства щебня. Значительно больше получено мяса, это дало возможность в среднем по девять килограммов получить его каждому из наших трудящихся.

Впервые ввели пять жилых домов, три — хозяйством, 476 семей справились новосельем, и впервые за пять лет на уменьшение пошла очередь на жилье.

Введен хирургический корпус. Практически полгода на этом объекте работал второй отряд МЖИ с привлечением других работников разных цехов, вплоть до последнего дня его сдачи.

Открылось детское кафе «Поляна», магазин «Овощи-фрукты», продовольственный магазин и стройматериалов.

Большая работа проведена по капитальному ремонту жилья. На глазах изменился быт общежитий и состояние детских садиков, активнее стали работать их шефы.

Орс и комбинат питания в большинстве случаев не подводили, хотя и были небольшие издержки.

Введена столовая № 7 с кулинарией — прекрасная получилась столовая, в основном занимался ей коллектив ЦТТ с участием РСУ.

Хороший оздоровительный центр появился на фабрике, его во всех отношениях можно назвать образцовым.

Впервые в парке Горняков открылись для детей аттракционы.

В шифрской работе с детьми особенно интересен союз трудящихся ЦТТ и школы № 4: в подвале оборудованы тир, есть полигон для занятий военным делом, школа молодых телеграфистов — все это сделано военруком, бригадой Востанджипна и школьниками. Это хороший пример для подражания.

Существенно возросла заработная плата трудящихся. Некоторые их категории достигли заработка средней полосы без учета полярных надбавок и коэффициента. Это буровики, автомобилисты, некоторые специалисты ДОФ.

Продолжала крепнуть и развиваться аренда. Работает авторитет этой новой для нас формы организации труда.

Дисциплина в целом улучшилась, хотя пока нет единой системы еще предстоит улучшить. Обнадеживающим в этом плане звучит свежее решение

совета коллектива Кировогорского рудника, который осудил преждевременные уходы с рабочих мест и постановил: за подобные случаи на первый раз — снимать половину тринадцатой зарплаты, на второй — полностью, а на третий — такой случай будет рассматриваться как чрезвычайный. Это правильное решение, потому что случаи необоснованных перекуров, а порой и грубейших нарушений дисциплины все еще имеют место на предприятии. Оставляет желать лучшего и состояние техники безопасности.

Вынужден напомнить о том, что по-прежнему нашей болезнью остается попадание негабарита и металла на фабрику.

Высока, к сожалению, еще аварийность горного оборудования, снизился уровень организации производства, прежде всего — в горно-транспортном комплексе на ремонтных работах.

Вы знаете, что у нас появился стачком, организованный бригадой ЦТТ и несколькими рабочими Кировгоря. Случай сам по себе неординарный. Люди заявляют, что они не ставят своей целью затормозить производство, а, напротив, выступают за его лучшую организацию. Приводят многие примеры, начиная с неудовлетворительного качества буровзрывных работ до других, более мелких, но и имеющих значение. Они не говорят «Дай нам зарплату» или еще что-нибудь, а требуют — организуйте нормально производство, а остальное приложится.

Требования, повторяю, во многом справедливые. Необходимо признать, что все неудовольствия, возникающие у нас, обусловлены крайне низким уровнем организации труда и производства. Но еще и тем, что в стране есть элементы хаоса, и нечего это скрывать тем, что система обеспечения страшно усложнилась, и все это, конечно, расхолаживает.

Ориентация на будущее остается прежней — как можно больше уделять внимания человеку. Программа предстоит неслегкая, но выполняемая. Хотим, как и в предыдущем году, ввести пять домов, хотя существующий план гораздо меньше, начать строительство детской поликлиники, строить цех полуфабрикатов, обязательно ввести колбасный цех, магазин на промышленной площадке и Дом бытовых услуг, Дом культуры, детский бассейн, столовую № 6 с кулинарией, копильную и пельменную.

По-прежнему будет работать лагерь труда и отдыха в Кореновске. Думаем доставить оттуда полторы — две тысячи тонн овощей и фруктов, причем по государственному ценам.

Работаем вплотную над тем, чтобы запустить швейное производство. Для детишек в парке

откроются новые аттракционы — кегельбаа, водные велосипеды и железная дорога.

Решен вопрос по «Стрелке», системе, обеспечивающей более оперативный заказ авиабилетов. Эта система будет отлаживаться.

Одной из самых важных задач считаю создание крепкой ремонтной базы для горняков. Пришло время заняться ею вплотную. На совете трудового коллектива комбината решено, что сварочно-сборочное отделение будет для этой цели переориентировано. Будем улучшать ремонтную базу, участка горно-дорожных машин, на Кировогорском руднике, искать и прорабатывать различные варианты.

Необходимо, товарищи, расширять аренду. Мы все вправе рассчитывать на рост заработной платы, но только при условии повышения производительности труда. Работа арендных коллективов-бригад стройуправления, ЦТТ и фабрики показывает, что это возможно, тем более, что прием на комбинат по-прежнему будет ограничен. Но все же детей и родственников работников ГОКа будем стараться на предприятие принимать.

Будем работать над повышением качества взрывных работ, расширять наше подсобное хозяйство, продолжать трудиться над выпуском товаров народного потребления, оказанием услуг населению.

Сегодня я перечислил лишь особо важные направления нашей дальнейшей работы. Общей задачей для нас с вами должно явиться понимание того, что никакая централизованная директивная органы, министерства, съезды, сессии за нас эту программу не осуществят. Все, что намечено, нужно выполнить самим, своим эффективным и хорошо организованным трудом при обязательном условии повышения его качества и количества. От руководителя — до самого низового звена. Именно это и должно стать содержанием и сутью работы нашего коллектива.

Из доклада председателя профкома И. Г. Поянского

В условиях полного хозрасчета и самофинансирования значительно возросла ответственность профсоюзной организации за социальную направленность коллективных договоров, комплексное решение вопросов, связанных с улучшением условий труда, жизни и быта, более полным удовлетворением материальных и духовных потребностей трудящихся комбината и их семей. Трудовым коллективам предоставлены широкие полномочия и полная самостоятельность в определении структуры и содержания коллективных договоров.

Коллективный договор 1989 года содержит три основных раздела, один из которых предусматривает развитие социалистического соревнования между коллективами цехов. Итоги соревнования подводились поквартально. В 1989 году лидерами соревнования были коллективы дробильно-обогатительной фабрики, Оленегорского и Бауманского рудников — по первой группе, цеха технологического транспорта, автотранспортный — по второй группе, энергоцеха, электроцеха, ремонтно-механического цеха — по третьей группе, жилищно-коммунального отдела, ремонтно-строительного управления, цеха здоровья, подхоза — по четвертой группе цехов, ЦКЛ, ОТК — по пятой группе.

Продолжалось развитие соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов, лидерами в соревновании стали — коллективы экипажа тягового агрегата № 148 ЖДЦ (ст. машинист Калмазан А. И., группкомсорг Ильин В.) и № 277 (ст. машинист Перовских В. Б., группкомсорг Мильяновский М.), бригады водителей ЦТТ, руководимые т. Бостанджипна А. Х. и Голубем А. А. (группкомсорги Кукин В. и Солдатов Н.), комплексная бригада ремонтно-механического цеха РСУ, руководимая Левицким С. В. (группкомсорг Захаренков А.).

Продолжается соревнование коллектива комбината, цехов и бригад с родственными коллективами двух предприятий: коллектив ЖКО комбината в соревновании с ЖКУ п/о «Апатит»

три квартала подряд занял 1 место, коллективу ДОФ присуждалась третья денежная премия по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за I, II, III кварталы, коллективу комбината за II и III кварталы 1989 года вручено переходящее Красное знамя Минмета СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

В межотраслевом социалистическом соревновании «Уголь — руда — металл — транспорт» за I полугодие 1989 года коллективу комбината присуждено I место и переходящее Красное знамя предприятий-смежников.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за I квартал 1989 года за эффективное использование железнодорожных вагонов комбинат награжден переходящим вымпелом Минмета СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Коллективы ДОФ и ЦТТ по итогам работы за I и II кварталы занесены в областную Книгу почета.

Гласность соревнования обеспечивалась через газету «Заполярная руда», стенную печать, рабочие собрания и комбинатовскую радиопрограмму.

В течение действия коллективного договора профсоюзный комитет осуществлял контроль за правильностью применения законодательства о труде, действующих систем оплаты труда и положений о премировании, соблюдения режима труда и отдыха.

В установленные сроки проведены выборы общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности, которые проводились совместно с комиссией профкома комбината (предс. Борисевич Л. А.). Проведены выборы рабочих контролеров по общественному питанию, которые также работают совместно с комиссией профкома по контролю за торговлей и общественным питанием, на выявленные нарушения составляются акты.

Согласно плану работы проводится обучение общественных инспекторов и ре-

болич контролеров с приглашением специалистов.

Комиссией профкома по охране труда рассматривались акты цехов на списание и замену спецодежды и спецодежды при их преждевременном износе не по вине рабочих на Оленегорском, Кировогорском рудниках, ДОФ, в РСУ, энергокомплесе, подхозе. Комиссией выявлены недостатки в ремонте спецодежды после химчистки.

Не создана комиссия по списанию спецодежды, не подлежащей ремонту, отсутствует мастерская по ремонту спецодежды. В коллективном договоре на 1990 год эти пункты должны найти отражение с указанием конкретных сроков. Медицинские осмотры трудящихся комбината закончились в августе, в этот период должны работать все стоматологические кабинеты при здравпунктах, чего не было в 1989 году. В коллективный договор необходимо включить пункт по оборудованию стоматологических кабинетов медицинским оборудованием и укреплением врачей стоматологов за конкретным здравпунктом.

Для осуществления мероприятий, направленных на повышение эффективности профилактики заболеваний, оздоровления трудящихся и членов их семей, были выделены путевки в 1989 году в пансионат «Прометей» (Анапа) — 150, в дома отдыха и пансионаты — 691, в санатории и пансионаты с лечением — 425, в санаторий — профилакторий — 784, на диетическое питание — 191 путевка.

За счет фонда социального развития комбината производилась частичная оплата путевок в дома отдыха, пансионаты, на турбазы, приобретаемых трудящимися в туристических бюро и других организациях.

В пионерском лагере «Прометей» и спортивно-оздоровительном лагере в летние каникулы отдохнули 610 детей трудящихся комбината.

В 1989 году в рамках Всесоюзного фестиваля народного творчества проведено 7 конкурсных вечеров трудовой славы, три конкурсных семейных вечера.

Коллективом Дома культуры обеспечена работа 12 клубов по интересам и любительских объединений с общим числом участников — 420 человек, работали 3 самокупаемых кружка — 128 человек, 11 коллективов художественной самодеятельности, проведено 38 концертов и 20 спектаклей.

Проведено 11 экскурсий по городам и историческим местам Мурманской области, а также экскурсия в Архангельск.

На базе отдыха «Лапландия» отдохнуло 2160 трудящихся комбината и членов их семей. По предложению трудящихся здесь должен постоянно работать культорганизатор, необходимо укомплектовать базу спортивным инвентарем.



ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

В прениях первым взял слово мастер дробильно-обогатительной фабрики В. М. ВОРОНЦОВ:

— У нас на фабрике обсуждение проекта коллективного договора проходило очень активно, предложений было много. Остановлюсь лишь на некоторых.

Мы много говорим об охране труда и технике безопасности, но не устраняем потенциально опасные места, что может привести к несчастным случаям. Немало было разговоров об устройстве пешеходных мостов через железнодорожные пути станции Центральная. Было и решение о строительстве мостов, и фабрика выполнила его — построила пешеходный переход через шебеночный туннель.

А вот жездорцев по сей день ничего не сделало до строительству моста в районе УГДМ. Для этого можно использовать в качестве опорных металлоконструкций галереи конвейера № 5 КЦПТ.

Очень волнует трудящихся фабрики ход реконструкции столовой № 6. Прошло почти пять месяцев, а там почти ничего по-настоящему не сделано. Столовая — БелАЗ не всех и не всегда обеспечивает горячими обедами, да к тому же ее санитарное состояние оставляет желать лучшего. Поэтому предлагаю создать оперативный штаб, чтобы ускорить дело. И освещать ход реконструкции в «Заполярной руде».

Еще один вопрос — о заболеваемости. От болезни, понятно, никто не застрахован. Но те, кто ведут активный образ жизни, избегают болезни без



В. Н. МИСНИКЕВИЧ — машинист бурового станка Кировогорского рудника:

— Надо признать, что за прошлый год по колдоговору работа была проведена. Но есть вопросы, которые не решаются много лет. Например, о здоровье и о питании людей в рабочих местах — имею в виду буровиков всех карьеров. Люди не получают не только горячего питания, бывает, что и термосов негде брать. Этот вопрос поднимался в профкоме. Есть предложение развозить пищу в термосах по буровым станкам, через час-полтора забирать их. Технически вопрос пока упирается в термосы-судки. Пытались их доставить, говорят, везут из Воркуты, но до сих пор нет.

Теперь о здоровье. Что касается трудящихся Кировогорского рудника, то доставка рабочих производится, но автобусы дают в отвратительном состоянии — разбитые, двери не закрываются, везде щели. Человек после работы, помывшись, садится в грязный автобус. В каком виде он приезжает домой, не трудно догадаться. О каком же здоровье можно говорить и как человека лишать

большинного листа, как здесь предлагали, если он трясется в этом автобусе как минимум полчаса, а погода сами знаете какая.



Еще у нас есть дополнительное положение к колдоговору на 1990 год. Буровики Кировогорского карьера предлагают и требуют ввести дополнительно шесть оплачиваемых дней к отпуску, как сделано на Оленегорском руднике с 1 января. Это было связано с созданием рудного управления, но условия на Киргоре не лучше, а хуже.

Теперь о бытовых условиях. Много сделано административной. Но надо включить в договор положение — от раскомандировки до бункера нужны дорожки.

тановить в прямой зависимости от вывозки горной массы локомотивными бригадами с рудника, а не от вывозки щебня. Установить для локомотивных бригад, работающих на Оленегорском, Кировогорском и Бауманском карьерах, единый отпуск 45 рабочих плюс 6 дополнительных дней за вредные условия труда и на протяжении свыше 3000 в. т. и бригады — смены постоянного закрепления не имеют и трудятся там, где работает локомотив. Решить вопрос оплаты труда локомотивных бригад, занятых на откатке горной массы, при загазованности Оленегорского рудника, при отсутствии на перегрузках и в забоях горной массы, при массовых поломках забойных и отвальных экскаваторов.

Ветеранам труда, отработавшим на комбинате 30 лет и более, предоставлять отпуск в удобное для них время. Пересмотреть норму обеспечения обувью машинистов и их помощников, занятых на откатке горной массы. Обеспечивать локомотивные бригады горячей пищей в термосах из столовой № 6.

Слово — председателю профкома ремонтно-строительного управления А. М. СЕРЕБРУШКИНУ:

— Большинство предложений трудящихся РСУ для внесения в колдоговор касаются производственно-бытового и социальных вопросов. Надо отметить, что в работе по сооружению и приведению объектов социальности в образцовое состояние сделано много, но пока далеко не все. Сдерживает отсутствие необходимых материалов. Считаю, что в коллективном договоре необходимо подчеркнуть персональную ответствен-

ностью за обеспечение мероприятий по улучшению производственного быта. Наши строительные бригады на объектах не имеют минимальных удобств, поэтому в этом году надо обеспечить все бригады вагончиками — бытовками. Необходимо решить вопросы с оборудованием спецмашины, на которых мы возим наших рабочих на объекты.

Хорошее дело — строительство домов хозяйством: очередь на улучшение жилищных условий начала немного уменьшаться. Но коллектив РСУ при этом строительстве столкнулся с многими трудностями, главная из которых — снабжение. Приходится много буквально «выбивать» у снабженцев.

Мы обязуемся хорошо работать, выполнять поставленные перед нами задачи, но пусть администрация комбината возьмет на себя обязательства и запишет в коллективный договор персональную ответственность за полноту и своевременность обеспечения работ по каждому объекту. Тогда не придется отрываться людей из других цехов на выполненные строительные работы.

У нас разработаны комплексные мероприятия по повышению производительности труда участка капитального ремонта объектов жилого фонда, социальности и орс на 1990 год. Мы просим проектно-конструкторский отдел, отделы главного механика, и оборудования оказать помощь РСУ.

Из года в год на собраниях поднимается вопрос о спецдежде. Но она очень далека по виду и качеству от рекомендуемых образцов, хотя комбинат тратит на нее большие деньги. Может, стоит подумать и организовать участок в нашем будущем

швейном цехе по выпуску фирменной спецдежды для рабочих комбината, а потом и торговать ею? Наши арендные коллективы РСУ выступили с инициативой разрешить им из своего дохода создавать фонд социального развития, направив из него по разрешению СТК 15 тысяч рублей на компенсацию выплаты по приобретению дополнительной спецдежды, так как основная не выдерживает сроков пользования ею, предусмотренных нормами, на приобретение натурального белья, ткани для полотенец, портянок, подшлемников для рабочих, условия труда которых отчисляются особой загрязненностью (длительный участок, газорезчики, слесари-ремонтники). А также эти средства нужны на организацию бесплатного питания рабочих ночной смены, для приобретения предметов хозяйственного обихода для душевых и комнат психологической разгрузки.

Хочу особо отметить положительную особенность наших арендных коллективов (руководители Соколов, Чугунов, Квитченко), которые, вопреки сложившемуся мнению, что арендаторы чуть ли не враги, ставят вопрос об откате в получении незаработанной зарплаты.

Может быть, следует предусмотреть в колдоговоре и такие пункты: увеличить до 25 процентов размер годового вознаграждения работникам, ведущим здоровый образ жизни; работникам бригад, принявших коллективную ответственность за нарушение техники безопасности (безопасности движения) и не допустившим в течение года производственного травматизма, размер вознаграждения увеличить на 10 процентов. К этому, вероятно, следует добавить и коллективную ответственность за состояние трудовой и общественной дисциплины. Поощрять те коллективы, которые не имеют нарушений.

требований правил безопасности. И если еще наша техника работает, то благодаря голому энтузиазму слесарей, бульдозеристов да нашего главного механика. Поэтому предлагаю включить в договор предложения: наладить снабжение запчастями (ДЭТ-250 и Т-300), производить оплату труда слесарей по горной сетке, независимо от места работы, так как они занимаются ремонтом горного оборудования и горной техники.

Вношу и такие предложения: один раз в три года предоставлять отпуском семьям летом, в одно время и обеспечивать их семейными путевками в дома отдыха. Производить оплату санаторных путевок на 70 процентов, в дома отдыха и на турбазы — на 50, а также на 50 процентов оплату справок по уходу за больными детьми. Предоставлять дополнительный отпуск рабочим и служащим за многолетний режим работы.

При обсуждении проекта коллективного договора на 1990-й год трудящимися комбината было сделано более двухсот предложений.

Шестнадцать из них включены в колдоговор.

По 52 предложениям будет оставлен специальный приказ «О выполнении предложений трудящихся, высказанных при обсуждении коллективного договора на 1990 год».

Часть вопросов будет решена в рабочем порядке, часть — принята к сведению.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

В. В. ВАСИН:

— Внесены предложения для включения в колдоговор такие. Рабочим, принимающим активное участие в строительстве домов хозяйством и отработавшим на комбинате 10 — 15 лет и проживающим в квартирах с проходными комнатами, с совмещенным санузлом, предоставлять в виде обмена квартиры улучшенной планировки. Тут не все четко изложено. Давайте это предложение оставим для проработки, потом уточним и сорентируемся в духе тех решений, которые приняты. Но не надо забывать, что есть постановление об учете и распределения жилья, есть положения Закона о госпредприятиях, и не учитывать их мы не имеем права.

Другое предложение: из-за массовых сварочных работ создается загазованность в обоих депо железнодорожного цеха. За вредные условия работы, занятым на ремонте локомотивов и думпкарв, требуют обеспечивать их талонами на молоко. Давайте попросим доведать технику безопасности, чтобы не было обиды, проверить действительно ли там такие условия, что требуется молоко. Если так, то оно будет выдаваться.

Далее. Коллектив ЖКО предлагает перенести сроки выплаты заработной платы.

Продолжение на 4-й стр.

А. Ф. ГОНЧАРОВ — мастер жилищно-коммунального отдела:

— Последнее мое выступление на такой конференции имело хорошие последствия для наших детских садов. В частности, в детском саду № 11 стиральная машина была 17-летней давности, теперь там новая. Получили новые стиральные машины и другие детские сады.

Еще вопрос по технике для наших сантехников. Третий год нет у нас токарного станка. Я не настаиваю, чтобы эти вопросы включались в колдоговор, но чтобы в протоколе это было отмечено. У нас не заменится техника по очистке города. Специальные машины все изношены до предела, а заменить их нечем. Нет погрузчика для расчистки дворов в распутицу. Проблема большая.

Сейчас на подходе на комбинат трактор, и я обращаюсь с просьбой, чтобы его отдали нам.

Работу по выполнению колдоговора считаю удовлетворительной.

В. Н. ТРИФОНОВ — старший машинист ЖДЦ:

— Предлагаю изложить пункт 60 проекта колдоговора в следующей редакции: «Установить льготное основание признания нуждающимися в улучшении жилищных условий (норма постановки на учет 10 кв. м и менее на чле-

на семьи при условии проживания в квартирах с проходными комнатами, в квартирах с совмещенным санузлом) и право на первоочередное получение жилья».

Предлагаем коллективам ПТО вагонов и электровозов платить за выслугу лет и добавить 6 дней к отпуску, т. к. работа производится постоянно под открытым небом и в любую погоду. Выплату зарплаты производить следующим образом: аванс с 23 по 27 число и расчет с 7 по 10-е. Вносим и такое предложение: При освобождении квартиры, принадлежащей комбинату, выплачивать ветеранам труда, проработавшим на предприятии 20 лет и более, сумму из расчета 350—400 руб. за кв. м. Инвалидам труда III группы предоставлять отпуск в удобное для них время. Поощрять трудящихся, которые длительное время работают без больничных листов. Распределение автомобилей в личное пользование производить по очереди в зависимости от срока подачи заявления. В каждом цехе организовать из трудящихся группы ДНД с оплатой дежурств. Выдавать молоко работникам, занятым ремонтом локомотивов (ТР-1, ТР-2, ТР-3). Восстановить дополнительный отпуск машинистам железнодорожных кранов.

Оплату труда администрации и ИТР цеха ус-

