

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 66
(3040)

ПЯТНИЦА,
21
СЕНТЯБРЯ
1990 г.

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

Цена 2 коп.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ



МАСТЕР РЕМОНТА

В комплексной бригаде по ремонту дробильного оборудования трудится электросварщик Дмитрий Владимирович Филиппов.

Хотя и работает этот коллектив на дробильно-обогатительной фабрике, но относится ко второму участку ремонтно-строительного цеха.

Нелегко сегодня слесарям-ремонтникам фабрики. В связи с увеличением выпуска щебня сокращены межремонтные периоды, а это, в свою очередь, увеличивает количество ремонтов дробильного оборудования. Справляются со своей задачей ремонтники, но вот проблему с запасными частями они решить не в силах.

Из-за трудностей с запасными частями, срываются графики, создается нервность в коллективе, да и качество поставляемых запасных частей желает быть лучшим. Возникает проблема, связанная с отсутствием достаточного количества персонала. Из-за нехватки рабочих рук всем приходится работать на пределе физических возможностей.

Но не говорят об этих проблемах рабочие — ремонтники, солидарен с ними и Дмитрий Владимирович. За свой труд он награжден Почетной грамотой Министерства металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Фото М. МИШИНА

В ЭТО ТРЕВОЖНОЕ ВРЕМЯ

Тревожное время переживает сейчас наша страна. Трудно идет экономическая реформа. Социально-экономическая напряженность становится взрывоопасной. Сложная обстановка и в самой партии. Прошел XXVIII съезд КПСС, однако состояние заторможенности до сих пор не покидает коммунистов. Продолжается выход из рядов партии.

Задумываясь над причинами этого явления, приходишь к выводу, что немаловажную роль играет неумение коммунистов вести работу в условиях многопартийности, острой политической борьбы. Не хватает теоретических знаний и практических умений.

Приближающийся учебный год в системе политпросвещения вызывает неоднозначные мнения, порой диаметрально противоположные.

Одни считают, что от политучебы следует отказаться. Другие видят политучебу как возможность повысить уровень политической культуры коммунистов.

Конечно, пренебрегать политпросвещением от жизни просветительство не способствовало тому, что-

бы у каждого коммуниста был сформирован свой собственный политический характер. Чтобы политучеба побуждала думать, спорить, отстаивать свои взгляды, искать правильные решения, а главное — действовать. Необходимы совершенно иные принципы ее организации. Если раньше организаторы учебы определяли кому и что необходимо знать или же не следует знать, то теперь сама партийная организация определяет круг проблем для изучения.

Но совершенно очевидно, что всем нам не хватает элементарной культуры человеческого общения.

В этом году продолжит свою работу клуб «Диалог» на базе кабинета политпросвещения парткома комбината. Большое внимание будет уделено именно проблеме человеческого общения, планируется ряд интересных встреч.

Очень важно, чтобы сегодня не коммунисты существовали для политучебы, а политучеба — для коммунистов.

Во главу угла должно быть поставлено желание получить ответы на вопросы, выдвигаемые жизнью. В определении содержания политических занятий надо идти от интересов и потребностей самих коммунистов. В какой форме проводить занятия — это предстоит решить партийной организации, посоветовавшись с коммунистами.

В этом плане червоточкам предоставлены широкие возможности. В связи с демократизацией учебного процесса качественно новая задача встает перед кабинетом политпросвещения: обеспечить выполнение конкретных заданий партийных организаций на подготовку информационных и учебно-методических материалов.

Итак, многое предстоит сделать, чтобы политучеба в новом своем содержании помогла коммунистам обрести твердость позиций. Настало время активных действий.

О. БАРАНОВСКАЯ,
Заведующая кабинетом политпросвещения парткома.

СООБЩЕНИЕ

Президиум городского Совета народных депутатов поручил городской избирательной комиссии провести 28 октября 1990 года повторные выборы в городской Совет народных депутатов РСФСР в избирательном округе № 12.

Выдвижение кандидатов будет проходить по 28 сентября.

Время встреч кандидатов в депутаты с избирателями с 29 сентября по 27 октября.

За справками обращаться по телефону 47-43.

ЭКСПРЕСС- ИНФОРМАЦИЯ

В РИТМЕ БУДНЕЙ ТРУДОВЫХ

(за август)

На дробильно-обогатительной фабрике.

Успешно трудятся в 12-й пятилетке смены №№ 21, 32. Большая заслуга в этом принадлежит мастерам И. А. Архиповой и А. С. Солововой. Сменой № 21 плановые задания выполнены на 101,5 процента, а сменой № 32 — на 105,6 процента.

На Оленегорском руднике.

Лидируют экипаж СМ-250 № 58 А. Р. Вяткуса, № 61 А. П. Сычева, № 25 В. М. Колчина.

На Кировогорском руднике.

Среди лучших за август названы экипажи, руководимые И. А. Подгорным, Б. А. Фомичевым, И. В. Зайцевым.

В цехе

технологического транспорта.

Две бригады водителей большегрузных автомобилей, где старшими являются А. Х. Бостандиян, А. А. Голубь, экипажи № 72, 97 (Б. М. Малинин, С. Н. Охотин) справились с плановыми показателями.

В отделе рабочего снабжения.

Сегодня в магазинах орс имеются в продаже картофель, капуста, морковь, арбузы, помидоры, чеснок, лук репчатый. В продаже есть и свежие яблоки. Вся продукция стандартная.

С 1 июля плодовоовощная продукция консервированная и свежая производится, поступающая в магазины орс, продается почти вся по ценам договоренности.

ВНИМАНИЕ: ЭКСПЕРИМЕНТ

О том, что осень уже наступила, никому напоминать не надо. Скоро ляжет снег. Хороший хозяин давно подготовил или заканчивает подготовку своего жилья к зиме.

Ну, а что делать с общественным, т. е. «бесхозным» хозяйством!

Возразите: «Нет такого». Увы, есть — это наш с вами жилищный фонд. Депутатам городского Совета рекомендовано провести проверку состояния готовности жилищного фонда к зимним условиям.

Никто не может дать гарантии, что все депутаты добросовестно справятся с этой задачей.

Редакция предлагает экспериментальный опрос жителей о готовности их домов к зиме, а именно:

- ★ ВЫПОЛНЕН ЛИ РЕМОНТ ВХОДНЫХ ДВЕРЕЙ!
- ★ УСТАНОВЛЕН ЛИ НА ДВЕРЯХ ПРУЖИНЫ!
- ★ ПРОИЗВЕДЕНО ЛИ ОСТЕКЛЕНИЕ ЛЕСТНИЧНЫХ КЛЕТОК И СЛУХОВЫХ ОКОН!
- ★ НАЛИЧИЕ РАДИАТОРОВ ОТОПЛЕНИЯ В ПОДЪЕЗДЕ И ИХ ПОДКЛЮЧЕНИЕ.
- ★ ИЗОЛИРОВАН ЛИ СТОЯК ОТОПЛЕНИЯ НА ПЕРВОМ ЭТАЖЕ!
- ★ КАКОВО СОСТОЯНИЕ КРОВЛИ!
- ★ ЗАКРЫТЫ ЛИ ПРОДУХИ В ПОДВАЛАХ!
- ★ ПРОМЫТА ЛИ СИСТЕМА ОТОПЛЕНИЯ!
- ★ ИМЕЮТСЯ ЛИ УТЕЧКИ ИЗ СЕТИ ВОДОСНАБЖЕНИЯ, ОТОПЛЕНИЯ И КАНАЛИЗАЦИИ ВНУТРИ ДОМА!

Этот опрос позволит выявить добросовестных работников жилищно-эксплуатационных служб и напомнит тем, кто не успел привести жилищный фонд в порядок, что скоро зима.

В письме, направленном в редакцию, необходимо указать адрес и номер квартиры с полным именем и фамилией. Если есть телефон, то и его номер. Напоминаем, что анонимные письма не принимаются и ставиться на контроль не будут.

О трех принципах перестройки

(Окончание. Начало в № 64, 65).

Что же касается кооперативов (за исключением кооперативов торгово-закупочных, к которым в первое время должен быть особый подход) и любых других форм производства — предпринимательской самодельности населения, то им сразу же нужно предоставить свободу для развития, на условиях единого (среднего по стране) социалистического налога на материальную собственность. (Он равен отношению расходов части бюджета СССР к стоимости всего материального достояния страны — около 13 процентов).

Государственное регулирование общественного производства при таких общественных отношениях безусловно необходимо. Его роль не только сохранится, но и возрастет, чтобы не допустить кризисов перепроизводства и рационально удовлетворять потребности народа. Оно примет форму прогноза, форму научного предвидения и будет ограничиваться только советами производителю, как ему лучше, в его же интересах, строить свою перспективу, на какую продукцию будет спрос, а что может и не найти сбыта. Всем, кто последует разумным советам, общество гарантирует успех и страховую компенсацию на случай непредвиденных обстоятельств. Кто не следует советам, тот пусть действует на свой страх и

риск. Будет риск оправданым — хорошо, порадуемся вместе, нет — его уж тут поправят сама жизнь, сам трудовой коллектив, который увидит первым, как от неправильного решения станет снижаться его трудовой доход. Иначе говоря, управление людьми заменяется на обращение к разуму людей.

Обязанностью государственной власти является срочное наведение конституционного правопорядка в стране.

Нетрудно заметить, что такой подход, при котором единственным источником дохода для производителя становится только его собственный труд, его смекалка, предприимчивость, инициатива, — решает и многие другие наши проблемы. Например, спекуляция сама по себе исчезнет полностью, и как понятие вообще, потому что «спекуляцию нельзя отличить от правильной «торговли», если понимать спекуляцию в смысле политико-экономическом». (В. И. Ленин, КПСС, т. 43, с. 236).

В отношениях свободных людей спокойно «снимутся» и наши национальные проблемы. Сложатся экономические условия для демократии, для всех прав и свобод личности, для возврата домой наших людей и притока зарубежного капитала в страну.

При этом в общественной жизни не возникнет никаких отрицательных тенденций. Потому что всем и каждому из тех, кто сегодня нуждается

или станет нуждаться в дальнейшем (из-за переднего скачка инфляции или потере работы), общество сможет безболезненно помочь. Необходимо только рассчитать этот безусловно необходимый общественный расход, запланировать его, реально взвесив наши возможности, и включить в расчеты необходимого общественного налога — налога на социалистическую собственность, как наше общественное материальное достояние. И очень скоро можно гарантировать в стране высокий прожиточный минимум граждан. Каждая республика, каждый Совет, каждый трудовой коллектив по мере своих возможностей смогут помогать малобеспеченным людям.

Именно так ведь и описан социализм у Ленина. Прочитайте еще раз его брошюру «О кооперации» (КПСС, т. 15). И, пожалуй, самое главное, что такой социализм прошел проверку историческую. Взять знаменитый план Маршалла, с которого началось чудотворное оздоровление экономики послевоенных стран Западной Европы, о котором рассказывала «Литературная газета» 15 ноября 1989 года. Этот план в сущности содержал все эти три описанных принципа. И только!

Преобразование отношения к собственности — это ключевой вопрос перестройки, альтернативой которой является только рабство, только сталинизм.

К вашим услугам

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И КООПЕРАТИВОВ!

Световая газета Оленегорского горно-обогатительного комбината предлагает свои услуги предприятиям, организациям и кооперативам города в публикации рекламы и объявлений. Газета обеспечивает оперативность подачи информации. За справками и консультациями обращаться в управление комбината (в световую газету), 8 этаж, комната № 100, с 8.00 до 17.00, перерыв с 13 до 14 часов. Телефоны 5-55-23 и 40-64.



«Будет ли зимой теплее?» Это интересует и работников самого энергокомплеса — машиниста топливопитания котельного участка Татьяну Олеговну Елину и машиниста грейферного крана Любовь Васильевну Лукашеву.

КАК ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ?

Совсем недавно мы ощутили еще один дефицит — тепла — в прямом значении этого слова. В редакцию шли письма-жалобы от людей старшего возраста и гневные — от молодых отцов о том, что ни пеленки не постирать, ни посушить, ни обогреться. И сами мы прекрасно понимали этих авторов, сидя в уютном кресле и застывших батареях. Благо еще, что конец августа выдался на редкость солнечным. С началом отопительного сезона возмущенных писем на эту тему поубавилось.

Но мы все-таки решили встретиться с начальником энергокомплеса комбината И. И. Волокитой и узнать, в каком состоянии наша теплосеть и что ожидает нас зимой, которая, по прогнозам, будет суровой.

— Энергокомплес к эксплуатации в зимнее время готов, — сообщил Игорь Иванович. — Выполнен капитальный ремонт 1-го и 3-го котлоагрегатов (в дальнейшем будем называть для краткости их котлами). Кстати, 3-й котел заработал 11 сентября, а 17-го остановили на плановый ремонт до 6 ноября 4-й, 28 сентября начнется работа 2-й котел. Таким образом, в сентябре будут работать три котла, а с ноября с завершением всех ремонтных работ начнется нормальное теплоснабжение.

И все же положение с теплом зимой будет сложным. Небезболезненным станет подключение новых

объектов и в городе, и на промплощадке. Концевые потребители (начало улиц Бардина и Парковой) не получат достаточного количества тепловой энергии.

— Все ли сделали работники энергокомплеса, чтобы у ЖЭУ не было претензий?

— По окончании отопительного сезона мы выдали акты-предписания сторонним организациям. Не сделали в полном объеме промывку «Оленегорстрой», ОМЗ, ПИ ЖЖХ, ЖКО ГОКа, ЛТИ-18 (те-лентер). У них же не восстановлены системы горячего теплоснабжения. ОМЗ не выполнены рабо-

ты по замене трубопроводов на больший диаметр в домах № 22 и № 24 по ул. Парковой. Всеми этими организациями не представлены списки по установленным соплам элеваторной системы. Мы сделали все возможное, а вот работники ЖЭУ, особенно сторонних организаций, сами создают себе трудности.

Коллектив энергокомплеса выполнил следующие работы: промывку магистральных теплосетей, прессовку теплосетей 1-го и 2-го контура, замену 1600 погонных метров труб и резины задвижек. И могли бы сделать еще больше, если бы была бы необходимая техника. Комплексу, как воздух, нужны свои автокран и экскаватор ЭО 33-22 или «Беларусь».

— Будет ли запущен в этом году 5-й котел и в какой стадии его строительства? И объясните, пожалуйста, нашим читателям важность этого объекта.

— Последний, 4-й котел, был запущен 10 лет назад. В настоящее время Оленегорску и его пред-

приятия не хватает 50 гигакалорий тепло в год энергии. С вводом 5-го котла, который даст 52 гкал, назалось, должен решить проблему дефицита тепла, только зарюется прорехи. С открытием швейной фабрики, колбасного цеха, с вводом шебеночного завода, с расширением цехов комбината (самого энергокомплеса, ГСУ и др.) и строительством жилья, учреждений опять же не будет хватать тепла. Необходимы и 6-й, и 7-й котлы или даже новая котельная. Есть разработки, которыми занимается проектная организация «Гирпроруда».

А 5-й котел должен быть запущен до 31 декабря этого года. Коллектив, работающий на его строительстве, намерены сдать объект в срок. Сейчас город питается от одной нитки теплосети, построенной еще в 1966 году. Ее пропускная способность не обеспечивает необходимого теплоснабжения. С пуском 5-го котла заработает и вторая нитка, которая позволит значительно улучшить подачу тепла городу, создаст

нормальные условия всем потребителям.

На сегодня построены трубная часть котла, фундаменты под вспомогательное оборудование, установлен деаэратор № 6 бак подпиточной воды № 4, монтируются угольные бункера и скрубера. Выполнены все врезки нового котла в действующие трубопроводы центральной котельной, чтобы зимой не останавливать теплоснабжения города.

Но работы еще много. Надо установить оборудование, выполнить врезку трубопровода в барабан котла, закончить работы по контуру МПЦ, продлить конвейер тракта топливоподачи. Предстоит еще обмуровка поверхности котла и теплоизоляция всех смонтированных трубопроводов.

И есть свои сложности. Не хватает строителей, монтажников. Котел сооружают геппорядчик СМУ «Рудстрой» и пять подрядных организаций. Строительство ведется в две смены, необходимо же работать в три. Недостает металла: листа, ба- лок, швеллеров.

Все оставшиеся работы мы можем и должны сделать в срок. Вызывает сомнение, успеем ли снабдить котел всеми системами КИП и автоматикой. Наладка их потребует определенного времени, но оснащение приборами можно производить и одновременно с другими работами.

А до заморозков надо завершить все наружные работы, смонтировать трубопроводы, сделать теплоизоляцию, уложить и засыпать лотки. Необходимо в сентябре-октябре построить тамбур для вьезда в котельную, который обеспечит нормальные условия рабочим, ведущим монтаж 5-го котла и обслуживающим действующим, ведь в котельной температура воздуха непостоянная, а при открытых дверях свистит сквозняки.

Итак, новый котел должен быть введен в срок. В заключение мне покажите этот котлоагрегат, эдакую машину высотой в несколько этажей, на которую мы с вами возлагаем столько надежд.

Беседала Т. ТАЛЫШЕВА.

БУДЕТ ЛИ ЗАПУЩЕН НОВЫЙ КОТЕЛ?

Проблемы с колес...

Автотранспортный цех комбината состоит из трех подразделений: автоколонна, спецколонна, авторемонтные мастерские. Общая численность работающих составляет около 300 человек. Коллектив обеспечивает вспомогательной техникой все цехи комбината. Задачи, поставленные временем, решают водители, трактористы, автокрановщики. Ремонтная служба выполняет все необходимые работы транспорта. У автотранспортников есть свои нерешенные проблемы. Попробуем в них разобраться и рассказать.

На сегодняшний день мешают нормальной работе нехватка топлива, запасных частей, невысокая квалификация ремонтников, водителей, инженерно-технических работников. На комбинате идет сокращение штатов, отсутствует почти полностью прием на работу. Разве можно при таком подходе, при такой системе укомплектовать цехи кадрами? У руководителей цехов нет самостоятельного мнения на этот счет. Нерадивых, пьяниц нужно выгонять с производства, а их приходится оставлять в коллективе, потому что заменить нечем. Отсюда частые попадания в медвытрезвитель, прогулы, опоздания и сквернословие, то есть все сходит с рук. Это в каждом цехе.

В связи с тем, что модификация автопарка большая — до 70 марок автомобилей, тракторов, кранов, запасные части не взаимозаменяемы, много приходится искать на стороне. Все знают, что АТЦ находится на полужении «побирухи», сейчас это понятие стало вновь современным и актуальным.

Слышала, многие обижаются на работу автотранспортников за опоздания и т. д. Но ведь многие и не знают сути дела. Из ста машин, которые ежедневно выезжают на линию, не более десятка уходит с опозданием на 10—15—20 минут. Каковы причины?

Заказчики не в курсе, они не знают, а может быть, и забывают, что в рабочее время водителя входит и предельный медосмотр (5 минут), и подготовительное и заключительное время (12 минут), время движения на заправку, заправка и движение до заказчика. И если машина едет на Ки-

рвогорский или Бауманский рудник, то раньше 9 утра водитель подыхать не может при всем своем желании. Далее механизм таков. Машина у заказчика должна работать с 8 до 17 часов, кроме этого водителю нужно доехать до своего предприятия, поставить машину на стоянку. Водители сейчас работают на почасовой оплате труда. Можно ли их перевести на сделку? Наверное, нет.

Почему? Потому, что большинство машин цеха эксплуатируются как дежурные, а для остальных у заказчика нет постоянного груза, например, с центрального склада, по области. Водители вынуждены гонять автомобили пустыми или груженными наполовину. Все грузы вывозятся с колес, то есть большой или маленький автомобиль может поехать за одной тонной груза или за одной бочкой краски... Выходит, что водителям работать на сделке невыгодно.

На сегодняшний день цех комбината не в состоянии обеспечить АТЦ грузом.

Себестоимость машиночаса низкая (один машиночас стоит около 10 рублей, за 8 часов — 80 рублей). Это мизер, но зачастую руководители цехов комбината подписывают путевки не за фактически отработанное время, а за 8 часов. Конечно, заказчики ничего не теряют, дело в другом — водители начинают на этом спекулировать.

Значит, виноваты вовсе не автотранспортники в такой эксплуатации машин, тракторов, автокранов, а заказчики. Пока еще нет среди заказчиков настоящего хозяина, который бы эксплуатировал технику грамотно: без приписок, без простоев. Может, пришла пора перейти к заказу транспорта так, чтобы водитель знал заранее, что предстоит завтра ему делать.

Автотранспортному цеху выделен одинаково и выезд из гаража, и возвращение вовремя, и качественный ремонт техники. А заказчику? Что выгодно ему?

Сегодня в цехе сложное время: нехватка бензина. Изначально 20 литров, водители отказываются от выполнения дальнейшего задания. Они правы. Пробовали давать топливо на неделю, еще хуже: 2—3 дня и его нет.

Думаю, что кетати будет сказано и о парке. Парк, особенно для хозяйственных дел — самосвальный, автомобильный «Татра» — уже давно подлежат списанию. Из тринадцати «Татр» все отслужили более 10 лет и не обеспечиваются запасными частями. Вот эти «старушки» съедают запасные части, которые приходят на 5 новых машин. Спрашивается, кому выгодна такая «роскошь»?

Наверное, читателям, интересно будет узнать и о плановых показателях, и о дисциплине, и о наказаниях, действующих против нарушителей. План за август автоколонной и спецколонной выполнен. За нарушения наказывают строго: выговор, лишение премии на 100 процентов, 13-й зарплаты и дня от отпуска. За появление на работе в нетрезвом виде нарушителей переводят на низкооплачиваемую работу сроком на 3 месяца, слесарям понижается разряд. Действует комиссия по борьбе с пьянством, после ее вмешательства любители зелья выплачивают штраф от 30 до 50 рублей. В АТЦ в данное время уволено 3 человека за прогулы.

— Думаю, что рыночные отношения внесут что-то новое, — говорит начальник АТЦ Григорий Александрович Гаврилов, — насчет приема на работу, и насчет создания штатов непосредственно начальником цеха. Ведь руководителем комбината не работать с водителями, а работать мне. Плохого уволить боюсь, так как на его место невозможно будет кого-то взять. А план кто будет выполнять? И еще: уходят ветераны, добросовестные труженики, а замены нет.

Раньше за год мы получали около 50 единиц техники, сейчас 5—6, то есть в десять раз упало обновление парка. Начальники цехов должны чувствовать пульс реальной свобода, раскрепощение, опережающие права. То, что заработал коллектив, должно быть в цехе. Тогда начнем думать самостоятельно.

Думается, что проблемы цеха не такие уж глобальные, но решать их надо всем вместе, ведь пока АТЦ — цех комбината.

И. БОГДАНОВА

ВСТРЕЧИ НА ФИНСКОЙ ЗЕМЛЕ

Мурманск — Рованиеми — таким был маршрут мурманской туристской группы медицинских работников, в составе которой были и оленегорские медики.

...Самый конец августа. В нашей группе 40 человек, встреча рано утром в Мурманске у гостиницы «Арктика». Первые знакомства начались еще в автобусе. И всех, конечно, интересовало, кто будет нашим гидом, как нас встретят и, разумеется, сколько марок дадут на наши 50 рублей.

Волновались, когда наш самолет совершил посадку на севере Финляндии в Лапландии. Позади Кольская земля, с которой мы расстались три дня. Сразу же все перевели время на час вперед. Нам уже ждал красный комфортабельный автобус с гидом Айла Верима. Переводчиком в группе была мурманчанка Эльзира из «Интуриста». Нашу группу разместили в отеле Лагенус.

Время пребывания в Финляндии было очень насыщенным. Мы совершили автобусную экскурсию по городу, побывали на ферме оленеводов, посетили дом престарелых в Сааренкюле, дом обслуживания инвалидов.

Надолго запомнится посещение Лапландского медицинского училища, открытого в 1956 году. Число студентов за это время увеличилось с 18 до 875. Врачей в училище нет, преподают медицинские сестры. В училище 22 класса, спортивный зал, плавательный бассейн, баня, столовая, библиотека и большая аудитория. Обучение студентов бесплатное, им выдается спецодежда, организовано однокорпусное бесплатное питание. Если проезд до училища более пяти километров, то он оплачивается. Юношей учат всего 10 процентов. Стипендии нет. Государство дает кредит на время обучения. Практические занятия проводятся в школах и больницах. Нам поразило, что здание, мебель, помещения в прекрасном состоянии — все как новейшее, несмотря на то, что уже десять лет не было ремонта.

Большое впечатление оставило посещение центральной Лапландской больницы, где нас сопровождал заместитель главного врача, который только что возвратился из нашей области. Поликлника чистая, светлая. Одновременно работает 5 лифтов вместимостью до 10 человек. Полы всех этажей покрыты местным лапландским мрамором. В кабинете медицинского персонала компьютерная техника, подвесные телевизоры, у дежурных медсестер видеокамеры, где видны больные в палатах. В городскую поликлинику, как и у нас, обращаются с 15 лет.

Самая распространенная болезнь в стране гипертоническая. В Финляндии самая низкая детская смертность. Отец имеет право на неоплачиваемый 12-дневный отпуск в свя-

зи с рождением ребенка. По Запомнились слова зам. главного врача при встрече: «У нас дети здоровые в детстве, но много больных мужчин, может, их жены мало жалуют».

Интересно прошла в один из вечеров встреча с медсестрами за чашкой кофе, где мы обменялись впечатлениями, рассказали друг о друге, о рабоч-

ком на заполярный. По всей Финляндии нас сопровождали вдоль дороги такие же белые березы, пушистые ели, сосны и множество озер.

В отеле мы жили в двухместных номерах со всеми удобствами. Цветные телевизоры демонстрируют девять программ, и притом они с дистанционным управлением. На-



те. Обслуживали нас два официанта, и тот, кто делал одного из них был увешан подаренными значками. Примечательно, что профессора у них отдельные у врачей и среднего медперсонала. Выступившая на встрече медсестра подчеркнула, что нас обещали облегчить пациентам, снимать ему боль. Он затронул и производственные проблемы, трудности: наряду с высококвалифицированными работниками есть не очень грамотные.

За беседой угощали нас кофе, пирогами с клубничкой, малиной и клюквой вместе — очень вкусно! А наша группа вручила хозяевам мурманский хлеб в целлофане (для подводников), подарки (для сувениры). Одна из финских медсестер оказалась именинницей, и ее все тепло поздравляли. Кто-то тепло начал песню «Надоело говорить и спорить...», мы тоже с удовольствием подхватили ее. Хороший, дружеский был вечер.

Народ в Финляндии гостеприимный, приветливый. При переходе через улицу все водители при тормаживали движение, чтобы пропустить нас. А если мы стояли, то они с улыбками показывали рукой, чтобы переходили улицу. Рованиеми — небольшой чистый городок с двух-пятиэтажными домами. Население 33 тысячи. Климат чуть теплее нашего, но ландшафт по-

ша программа «Время на лавале».

По цене путешествие подходит к концу. Все успешно побывали в магазинах и «отovarить» свои 300 марок. Ассортимент товаров очень широкий, одежда продается только по сезону. Очень много овощей, фруктов, множество сортов колбас, мясные продукты продаются в маленьких красивых упаковках. Есть магазины, в которых хорошие промышленные товары продаются по сниженным ценам (на 50—70%) — эти товары находятся отдельно в корзинах.

Особенностью магазинов является то, что если товары брать оптом, то цену на них снижает сам продавец. Каждую пятницу происходит снижение цен. В большинстве магазинов двери открываются и закрываются автоматически, а в мебельных зрелище колоссальное. Ко всем товарам прикреплены «магниты»: если кто-то прошел мимо кассы без оплаты — сразу срабатывает сигнализация. На бирках товаров есть соответствующий шифр, понятный только кассиру, чтобы легче считать.

Обратно до границы мы ехали 4 часа до отеля Ивало. Здесь был наш последний шведский стол. С чувством восторга и благодарности расстается с гостеприимной Финляндией. До свидания, до встречи!

Н. КУЗНЕЦОВА, Участковый фельдшер медсанчасти.

Фото автора.

● ВРЕМЯ ОСЕННИХ ПОСАДОК

Станет город наш зеленым

Дружно вышли позавчера на посадку деревьев и кустарников труженики Оленегорского рудника.

Нагавице они заготовили 200 молодых березок, елей, сосночек, осинков и затем высадили их на территории подшефного детского сада «Золотая рыбка».

По-ударному трудились на озеленении рабочие экскаваторов буровых станков, электрики и другие. Уже сотни труженников комбината приняли участие

в озеленении города. Посажено более 2500 деревьев и кустарников. Но еще тем не менее не все подразделения активно приступили к этой работе.

В НАПРЯЖЕННОЙ БОРЬБЕ

Приближается к финишу футбольный сезон нынешнего года. Командам осталось провести по 3—4 встречи. Надо отметить, что эти игры будут иметь решающее значение, ведь борьба в этом сезоне очень напряженная по всей турнирной таблице.

За призовые места ведут борьбу четыре клуба: мурманские команды «Автомобилист» и «Авангард», Кировский «Апатит» и «Энергетик» из Полярных Зорь.

Такая же упорная борьба идет и между остальными командами, каждое очко может продвинуть команду вверх, либо отбросить вниз таблицы.

За две недели на игры от дальнейшей борьбы отстранена команда «Фьорд» из города Полярный, она снята с соревнований.

Г. ПЛАКСИН, тренер команды «Горняк».

ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД

Команда	Игр	Очков
«Автомобилист»	11	25
«Авангард»	14	20
«Апатит»	14	19
«Энергетик»	15	18
«Динамо»	14	15
«Металлург»	15	13
«Север»	15	13
«Горняк»	14	12
«Североникель»	14	11
«Фьорд»	—	—

и в следующем сезоне будет выступать во второй группе.

Во втором круге оленегорский «Горняк» провел четыре встречи. На поле соперника наши футболисты переиграли мончегорский «Североникель» со счетом 3:2, но уступили две встречи в Североморске «Северу» (0:3) и мурманскому «Автомобилисту» (1:6). Принимая дома гостей из Заполярного, в трудной борьбе оленегорцы завоевали еще два очка, выиграв со счетом 2:1.

Нашей команде осталось провести четыре игры, 22 и 23 сентября в Мурманске состоятся встречи с командами «Авангард» и «Динамо», 29 и 30 сентября на своем поле «Горняк» встретится с кировским «Апатитом» и «Энергетиком» из Полярных Зорь.

Что за хмельным весельем?

До сих пор времени, к сожалению, есть еще люди, которые считают, что спиртные напитки могут придать силы человеку, поднять производительность его труда, повысить творческую активность. Можно слышать такие слова из уст подростков. Но учеными установлено: если выпивать начинают в несовершеннолетнем возрасте, резко возрастает вероятность привыкания к спиртному и развития алкоголизма — тяжелой болезни, когда подросток буквально на глазах плывет, грубеет, деградирует во всех отношениях.

Круг интересов пьющего все больше, определяется стремлением к опьянению, ограничиваются возможности творческого роста. Вот чем может обернуться первая рюмка! Под влиянием алкогольных изменений личности и вызванных систематическим употреблением спиртного различных заболеваний способность к труду снижается, а в далеко зашедших или осложненных случаях и вовсе утрачивается возможность систематически производить трудиться.

Злоупотребление алкоголем в любом возрасте может привести к травмам, развитию хронического алкоголизма и других заболеваний, но особенно опасно, когда в быт начинают проникать подростки. Даже небольшие дозы спиртного вызывают в молодом неокрепшем организме серьезные расстройства. Подростки, которые рано приобщились к выпивке, имеют своеобразный вид: у них бледное, болезненное, изможденное старческое лицо, они истощены, отстают в физическом разви-

тии от своих сверстников, другими словами, они недоразвиты.

Пьющие чаще других болеют разными простудными заболеваниями, у них снижается сопротивляемость (иммунитет) к ним, ослабевают защитные силы организма.

Причинами пристрастия к алкоголю могут быть незнание его коварных свойств, переоценка своих сил и возможностей, притворяться действием ядовитых веществ, желание во всем, в том числе и во вредных привычках, подражать на взрослых. Именно это свойственно юным.

Так чем же опасна хмельная выпивка? Что стоит за ее хмельным весельем? Итак, выпившему весело. У застенчивого и молчаливого вдруг появилась бодрость, у робкого — задор, а злой вдруг начинает навязывать всем свои личные возможности. Чем же вызваны такие превращения?

Дело в том, что алкоголь является веществом, токсически действующим на все живые организмы. Вредоносное действие алкоголя определяется его различными физико-химическими свойствами, одним из которых является гидрофильность. Каждый отпавшая вода у всех живых тканей, с которыми он приходит в соприкосновение, алкоголь обезвоживает их. Он как бы вытягивает воду из клетки в межклеточное пространство, и вода отнимается не там, где остро нужна для жизни. В результате в клетках тканей нарушаются — процессы обмена веществ. Алкоголь губительно действует на растущий организм, особенно быстро действует в подростковом и юношеском возрасте.

Исследования современных ученых подтверждают слова Джека Лондона: «Хмельное всегда протыкает нам руки, когда мы терпим неудачу, когда мы слабеем, когда мы утомлены, и указывает чрезвычайно легкий выход из нашего положения. Но обещания его лживы: физическая сила, которую он обещает, прозрачная, душевный подъем обманчив».

водой, если в нее добавить 15—20 г спирта, теряют способность к прорастанию. Ткани животных чувствительны к алкоголю при меньших концентрациях.

Но особенно чувствительны к алкоголю нервные клетки человека. Так, когда концентрация алкоголя в крови доходит до 0,5—0,6%, наступают грубые нарушения деятельности клеток дыхательного и сосудисто-двигательного центров головного мозга. Указанная концентрация смертельна для человека. Блокируя центры головного мозга, управляющие поведением, алкоголь как бы выключает все те понятия и навыки, которые даются воспитанием, сознательной работой ума, определяют честь и достоинство человека, и вместо них подол и подло одаривает качествами, совсем несвойственными человеку в трезвом состоянии: фантасмагоричностью, хвастливостью, развязностью, грубостью.

И это пока первая степень опьянения! Когда концентрация алкоголя в крови превышает, начинают возбуждаться низшие уровни центральной нервной системы. Возникает хаос физиологических и психических функций, связанный алкогольной интоксикацией. Все ее проявления — и рвота, и головокружение, и двигательное беспомощие, так и толкающее к драке, — особенно быстро наступает в подростковом и юношеском возрасте.

Подростку достаточно рюмки вина, чтобы опьянеть, потерять контроль над собой. И вот он уже затеивает скандал, оскорбляет незнакомого человека на улице, а то и становится соучастником преступлений. Боялся ли шампанского, кружка пива, рюмка ли воды — суть алкоголя одна. И запомните — безвредной дозы нет!

Строгая бдительность особенно нужна ребятам с так называемой алкогольной наследственностью — если злоупотреблял алкоголем кто-либо из родителей. Они должны знать: в таких случаях непреодолимое влечение к алкоголю возникает сразу же после первой пробы. И особое слово о девушке — на женской организм алкоголь действует быстрее, грубее, трагичнее.

В настоящее время медицинская наука считает «лечебное» применение алкоголя не только неэффективным, но и вредным для здоровья. Нет ни одного органа в человеческом теле, который бы не подвергался разрушительному действию алкоголя: алкоголь не обладает ни одним таким действием, которое не могло бы быть достигнуто другим лечебным средством, действующим полезнее, безопаснее и надежнее; нет такого болезненного состояния, при котором необходимо назначать алкоголь на сколько-нибудь продолжительное время.

С. БАКАЛИНСКАЯ. Врач-педиатр.

ТЕАТР, ТЕАТР

В наш город приехал Мурманский драматический театр и показал свой первый спектакль в рамках фестиваля «Театр — детям» — музыкальную сказку Б. Юнгера «Сын Черной горы».

Спектакль шел при аншлаге. Уполномоченная театра В. И. Филева говорит, что в Оленегорске, в отличие от других городов области, проданы все билеты, за что она очень признательна учителям и воспитателям. Дети пришли целыми классами и группами: из школ, детских садов и Дома детства.

Вот на сцену, вернее на лесную полянку (спектакль шел в кинотеатре, и поэтому занавеса поднимать было нельзя), выскочил робкий заяц, и таинственное действие, которого ждали 600 ребятишек, началось. В этой сказке всего три героя: лиса Лили, заяц Зая и медвежонок Тимка. Зая боится и подлизывается Лили, которой не терпится стать самой великой среди всех зверей, ведь она считает себя самой красивой, самой умной и самой сильной. И, чтобы доказать свою силу, она решила погубить Тимку, сына Черной горы.

Но неуклюжий бесхитрошный медвежонок живет так, как научила его добрая и нежная мама. Он идет за голубыми фиалками, чтобы вылечить маме лапу, которой она попала в капкан: ведь это так здорово, когда мама здорова.

В этой сказке для малышей — большой философский смысл. Тимка утверждает, что великий и сильный должен быть великодушным. А еще ему мама, Черная гора, говорила: «Храни, сынок, в себе две улыбки: одну в сердце, а другую — в глазах, чтобы видеть, как преисправно кругом».

И хотя Лили утверждает, что хитрость сильнее доброты, конечно, побеждает доброта. Тимка и Зая выручают Лили из ловушки, которую она сама подготовила для медвежонка. Надо было видеть и слышать, как маленькие зрители сопереживали Тимке и Засе. Они предсказали Тимке, когда встречу ему шла спортивная лисица, закутанная старушка, дружным криком: «Лиса!» А когда Лили хитрила, что у нее болит печень, и чтобы стало легче, ей непременно нужно лизнуть ухо медвежонка, все кричали: «Нет! Не давай!»

По сияющим глазам детей и оживительным аплодисментам легко было догадаться, что зрительная сказка понравилась всем. Остается сказать, что неотразимую лисицу Лили сыграла Татьяна Рула, трудолюбивого Зая — Олег Швыряев, а доброго и бесстрашного Тимку — Александр Волобянов, и, кроме того, Лили и Тимка замечательно пели. Режиссер спектакля — заслуженный артист РСФСР Владимир Саванчук.

Т. ВИКТОРОВА.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

соз в 18-30, 20-30.

Для детей
21—22 сентября — кино-сборник мультфильмов «ЛЕГЕНДА О ЧЕРНОМ ВОЛКЕ». Начало сеансов: 21 в 10-45, 17 час., 22 в 15, 17 час.

23 сентября — художественный фильм «БЕЗ СЫНА НЕ ПРИХОДИ». Начало сеансов в 15, 17 час.

25 сентября, в 19 час. в Доме культуры состоится организационное собрание курсов кройки и шитья по адресу: ул. Нагорная, 5.

Утеряно водительское удостоверение на имя А. Ю. Игумнова. Нашедшего просим позвонить по тел. 49-94 с 10 до 18 часов (за вознаграждение).

ВНИМАНИЮ ОЛЕНЕГОРЦЕВ!

В Оленегорском производственном предприятии жилищно-коммунального хозяйства имеются в продаже брезентовые рукавицы утепленные, сатиновые по цене 2 руб. 27 коп. и 3 руб. 26 коп.

За справками обращайтесь: ул. Мира, 40, кв. 17.

ТОВАРИЩИ ЖИЛЬЦЫ!

В связи с сезоном сбора ягод и грибов Оленегорское производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства просит вас не засорять санузлы отходами собранной ягоды и грибов. В последнее время участились случаи засорения санузлов в жилом фонде. Это вызывает дополнительные, в основном аварийные работы, и отвлекает сантехническую службу от подготовки по подключению отопления.

Администрация ПП ЖКХ.

Педагогический коллектив средней школы № 15 выражает глубокое и искреннее соболезнование учителю музыки Ламеко Любови Михайловне по поводу смерти ее матери

ГРОМОВОЙ Александры Петровны.

Н. А. ШУЛЬГА

На 56-м году жизни после тяжелой и продолжительной болезни ушел из жизни энергичный, трудолюбивый и добросовестный человек — Шульга Николай Антонович.

Более 28 лет Николай Антонович отработал в автотранспортном цехе водителем, трактористом. Всегда ответственно и квалифицированно выполнял все задания на закрепленном участке — Кировогорском руднике — и вносил немалый вклад в развитие предприятия.

Коллектив АТЦ глубоко скорбит по поводу безвременной кончины Николая Антоновича Шульги и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

а я 57
184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект. 4.

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 1 печатный лист. Собор печати высокий. Тираж 6200. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли, 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 41. Заказ 7535