

Заполлярная РУДА

№ 7
(2981)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

ПЯТНИЦА,
26
ЯНВАРЯ
1990 г.

Цена 2 коп.

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Состоялась конференция трудового коллектива комбината. Ее делегаты обсудили итоги работы предприятия в минувшем году и задачи по выполнению заданий наступившего года.

С докладом на конференции выступил директор комбината В. В. Васин. В прениях делегаты от имени своих коллективов говорили о тех проблемах, которые предстоит безотлагательно решать, чтобы справиться с производственными планами текущего года. Были внесены конкретные предложения по улучшению работы, прозвучала острая критика.

Отчет о конференции читайте на 2 и 3 страницах газеты.

Орган партнома, профнома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

НА ВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ СООБЩЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

Городская избирательная комиссия сообщает об итогах регистрации кандидатов в народные депутаты по выборам в Оленегорский городской Совет народных депутатов на 23 января.

Избирательный округ № 5.

Цыганов Сергей Александрович, 1964 года рождения, — слесарь-ремонтник Оленегорского завода силикатного кирпича, член ВЛКСМ, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 15.

Лобаскин Владимир Александрович, 1950 года рождения, — секретарь парткома Оленегорского механического завода, член КПСС, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 17.

Шядловский Виктор Алексеевич, 1961 года рождения, — директор ДЮСШ отдела народного образования Оленегорского горисполкома, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 21.

Бугаева Феврония Ивановна, 1944 года рождения, — начальник отдела Оленегорского предприятия оптовой торговли, член КПСС, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 26.

Седов Михаил Иванович, 1925 года рождения, — пенсионер, член КПСС, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 45.

Иванова Галина Ивановна, 1952 года рождения, — лаборант Оленегорского предприятия по обеспечению нефтепродуктами, беспартийная, г. Оленегорск.

Поляков Геннадий Рузельтович, 1968 года рождения, — водитель АТП треста «Оленегорскстрой», член ВЛКСМ, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 49.

Леонов Андрей Владимирович, 1962 года рождения, — мастер по ремонту энергокомплекса Оленегорского горно-обогатительного комбината, член ВЛКСМ, г. Оленегорск.

горского горно-обогатительного комбината, член ВЛКСМ, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 50.

Максимова Надежда Петровна, 1952 года рождения, — секретарь Мончегорского горкома КПСС, член КПСС, г. Мончегорск.

Избирательный округ № 54.

Максимова Галина Михайловна, 1942 года рождения, — секретарь Оленегорского горисполкома, член КПСС, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 57.

Устьякина Елена Викторовна, 1967 года рождения, — воспитатель детсада № 14 треста «Оленегорскстрой», член ВЛКСМ, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 65.

Лейбицкий Борис Ерахилович, 1951 года рождения, — главный врач СЭС, беспартийный, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 77.

Заболотских Сергей Павлович, 1959 года рождения, — бригадир пути станции Оленегорск, беспартийный, г. Оленегорск.

Избирательный округ № 78.

Алексеева Инна Александровна, 1915 года рождения, — директор школы № 95, член КПСС, ст. Имандра.

Председатель городской избирательной комиссии
А. М. БУШМАНОВА.
Секретарь городской избирательной комиссии
Л. Е. ПАХМУТОВА.

Закончилась регистрация кандидатов в народные депутаты Оленегорского городского Совета народных депутатов. Всего зарегистрировано 144 кандидата, в том числе: выдвинутых трудовыми коллективами — 113, общественными организациями — 31.

Результаты регистрации показали, что в 38 округах зарегистрировано по одному кандидату, по два кандидата — в 35 округах, по три и более — в 11 округах.

Вниманию членов участковых избирательных комиссий!

29 января, в 17.30, в конференц-зале управления партийный комитет комбината проводит семинар-совещание для членов участковых избирательных комиссий избирательных участков №№ 308, 309, 311, 315, 316, 317.

• А КАК СЧИТАЕТЕ ВЫ?

ТРИ ДНЯ ОТПУСКА...

В настоящее время в коллективах комбината обсуждаются предложения поощрения членов добровольной народной дружины, систематически и добросовестно участвующих в ней. Это связано с необходимостью поддержания в нашем городе общественного порядка, борьбы с возросшей преступностью, в целях профилактики, а главное — активизации работы народной дружины.

В лабораторию социологических исследований поступили предложения трудящихся о мерах поощрения активных членов ДНД. Эти предложения мы и выносим на обсуждение коллектива комбината. На совещании по идеологическим вопросам, которое состоится 31 января, они будут рассмотрены, а наиболее дей-

ственные и приемлемые предложения по материальному и моральному поощрению — приняты.

● Предоставление дополнительно оплачиваемого отпуска продолжительностью до трех рабочих дней.

● Материальное поощрение членов ДНД производится по проверенной и безотказно действующей системе, принятой в орсе комбината при переборке овощей (предоставление промышленных товаров по желанию спроса на основе специально разработанной шкалы). Отбор кандидатов в ДНД проводится по личным заявлениям на конкурсной основе, с учетом морально-политических качеств и состояния здоровья, позволяющих выполнять обязанности дружинников.

● Денежные вознаграждения два раза в год по 50 рублей или один раз в год по 100 рублей.

● Дежурство членов ДНД должно оплачиваться из расчета 2 руб. 50 коп. за час дежурства (расчеты производить по окончании полудня.)

● Поощрительная оплата работников, участвующих в ДНД, в размере 5 рублей за каждый выход на дежурство.

● Увеличение вознаграждения по результатам работы за год в размере дневной тарифной ставки или дневного заработка за каждый день дежурства в ДНД.

● За каждый выход на дежурство повышать вознаграждение по результатам работы за год на 5%.

Наиболее отличившихся по охране общественного порядка:

поощрять вручением бесплатного абонемента в ледовый Дворец спорта на хоккей.

Представлять на Доску почета для дружинников города.

Награждать Почетными грамотами и ценными (памятными) подарками.

Предоставлять преимущественное право при распределении путевок в южные пансионаты и дома отдыха.

Предложил принимать до 30 января письменно и по телефону 51-83 в лабораторию социологических исследований.

Зарегистрирован кандидатом в депутаты

Окружной избирательной комиссией по выборам народного депутата РСФСР по Кандалакшскому территориальному округу № 509 кандидатом в народные депутаты РСФСР зарегистрирован:

Ахрамейко Владимир Николаевич, 1942 года рождения, — председатель исполкома Зеленоборского поселкового Совета народных депутатов, член КПСС.

В. ХАРЧЕНКО.

Председатель окружной избирательной комиссии.

Обращение

Инициативная группа «Справедливость» обращается ко всем избирателям города с призывом проявить максимум активности в период выборной кампании.

Помните, что от вашего выбора зависит успешное решение многих жизненно важных вопросов и проблем нашего города.



Экипаж бурового стака № 59 Оленегорского рудника преодолел отраслевой рубеж по бурению скважин. Руководит им старший машинист Юрий Андреевич Доронькин. За прошедший год пробурено этим коллективом 45655 погонных метров, а годовой план был выполнен 14 ноября.

Не отстают от умудренного опытом бурильщиков и молодые. Например, Владимир Иванов (на снимке), который числится помощником бурильщика, а работает фактически самостоятельно — подменным.

Фото М. МИШИНА.

ВСЕ МЫ — ОДНА СЕМЬЯ.

И чтобы успешно существовать, нам нужно работать на один интерес...

(из доклада директора комбината В. В. Васина)

Прошедший год был необычным по сравнению с другими годами пятилетия — самым тяжелым. Вы знаете, что несмотря на хорошую работу всего коллектива комбината, на предприятии имелись недоработки, потери, утраты.

Основные показатели плана социально-экономического развития коллектива комбината выполнены. Значительно перевыполнен план по прибыли, что положительно сказалось на судьбе всего коллектива, сделан и задан на будущее. Доход также сформирован с превышением. Самым трудным показателем оказалась реализация продукции. Ни план по реализации, ни по отгрузке не выполнены. Вины предприятия тут практические нет, нет вины и ни одного из коллективов. Мы пока, к сожалению, еще не имеем достаточных рычагов воздействия на железную дорогу, парк МПС, по вине которых из-за систематической недопоставки вагонов и были не выполнены эти планы.

Средняя заработная плата на комбинате возросла более чем на одиннадцать процентов по сравнению с 1988 годом, она составляет сегодня порядка 520 рублей. План по производству концентрата выполнен на уровне скорректированного, тут были причины объективные — все та же нехватка вагонов, из-за чего мы вынуждены были свозить продукцию для хранения на открытые площадки.

Щебня было произведено почти на 250 тысяч кубометров больше, чем в 1988 году.

План по горным перевозкам коллектив цеха технологического транспорта, к чести его, выполнил: более чем на 5,5 миллиона перекрыты объемы предыдущего года, цех сработал практически с улучшением всех без исключения показателей, проявив себя как истинно арендный коллектив. Выполнен план и же-

лезнодорожным цехом, но объемы этот коллектив несколько сбросил.

Подсобное хозяйство работало значительно лучше, чем в 1988 году. Произведено более 3600 центнеров мяса, в том числе 909 центнеров говядины.

План по товарам народного потребления выполнен, и обеспечен его рост в три раза, возросли и услуги населению на 18 процентов к плану.

Отлично сработало ремонтно-строительное управление: объем капитального строительства выполнен более чем на 3 миллиона рублей. Все стройки, которые велись в прошедшем году, по своей сути были народными. Пользуясь случаем, хочу выразить от имени партийного, профсоюзного комитетов, администрации и совета трудового коллектива большую благодарность всем, кто принимал участие в этих работах.

Неплохо сработал жилищно-коммунальный отдел: по сравнению с планом снижены показатели по убыткам. Большую работу коллектив ЖКО вместе с персоналом детских дошкольных учреждений провел по улучшению обслуживания детских учреждений в целом.

Отделом капитального строительства обеспечен такой важный показатель, как ввод основных фондов. Введены пять жилых домов, в том числе три хозспособом, принят хирургический корпус, сдали два магазина (№№ 7 и 9), детское кафе, ряд других жизненно важных объектов. Это заслуга и ОКСа и наших финансистов, и, конечно же, РСУ. На протяжении года продолжались работы по благоустройству парка Горняков.

Впервые за многие годы выполнил план по товарообороту коллектив отдела рабочего снабжения: он увеличен более чем на 3 миллиона по сравнению с 1988 годом. Хорошо работал в про-

шедшем году комбинат питания.

Неплохую работу вели в порядке шефской помощи трудящиеся наших цехов в СПТУ, подшефных школах. Эту интересную и нужную деятельность проводили коллективы ЦТТ, ДОФ, РСУ.

Улучшилась на комбинате и дисциплина: на 30 с лишним процентов сократились случаи попадания в медвытрезвитель, есть сдвиг в лучшую сторону по сокращению числа прогулов и мелкого хулиганства.

По охране труда и технике безопасности в 1989 году работа была ослаблена: один член нашего коллектива погиб, и, конечно же, не красит нас с вами то, что только официально зарегистрировано больше 46 тысяч нарушений, а если подходить строже, то их было больше. Заблеваемость трудящихся остановилась на уровне 1988 года, хотя должна была на 15 процентов снизиться. Думаю, что вопросы охраны труда и техники безопасности необходимо считать первоочередными и уделять им как можно больше внимания.

Хотелось бы отметить работу наших арендных коллективов — две с лишним тысячи человек заняты в этом производстве, это ЦТТ, ДОФ, Кировогорский и Бауманский рудники, есть и арендные участки. При всей неоднозначности мнений насчет этой формы работы, здесь я имею в виду бригаду С. Левицкого, остается фактом, что на 24 процента в этом коллективе возросла производительность труда — это тот рост, который пока никому не удался. Поэтому путь этот правильный, и нужно им заниматься.

Одним из основных наших недостатков считаю то, что у нас резко упала организация производства. Сейчас несколько переместился акцент интересов в том плане, что естество, скажем, года два-три назад возникали вопросы по зарплате или другим, относящиеся к личному,

то сейчас 99 вопросов из 100 в любом из коллективов — это вопросы низкой организации производства. Это стало нашим бичом — неувязки, неритмичность, аварийность, непродуманность многих решений — все это нас захлестывает.

Конечно же, здесь скандальными и наши недоработки, слабо мы еще занимаемся этими проблемами. Поэтому в ближайшее время в этом плане будет принят ряд решений, несущих ужесточающий характер. Мы собираемся буквально всех инженерно-технических работников от директора до инженеров «завязать» на ритмичность нашего производства. От этого показателя будет зависеть размер получаемых нами премий, потому что дальше сложившееся положение дел так оставлять нельзя. С аварийностью, нервозностью на рабочих местах, с презрением к правилам техники безопасности, а в результате — с огромными финансовыми потерями — необходимо бороться самым решительным образом.

Мы очень неудовлетворительно сейчас занимаемся ремонтом горного оборудования, особенно в карьерах, и прежде всего — на Оленегорском. С образованием рудоуправления мы возлагали, кроме всего прочего, и надежду на то, что улучшится централизация ремонтных служб. Но трудящиеся говорят о том, что пока в этом плане что-то не срабатывает. Будем надеяться, что это «что-то» не превратится в систему.

Недостаточен пока и успех в качестве взрывных работ, инженерным службам предстоит здесь серьезно поработать.

В начале прошлого года мы нередко слышали критику в свой адрес за якобы жесткие санкции, предъявляемые за попадание негабаритов и металла на фабрику. Мы тогда их уменьшили, а число попаданий негабаритов возросло в полтора

раза. И не проходит суток, когда бы рабочие фабрики ни «выуживали» из пасти дробилки эти негабариты. Такое же положение и с металлом — почти на 200 попаданий его стало больше.

Так за что же ратовали тогда некоторые специалисты? За свои групповые интересы? Но ведь нужно думать прежде всего о пользе и благополучии всего коллектива. Наверное, ужесточение санкций потребует ввести и здесь. Ведь в итоге мы теряем не только в объемах, но и несем большие финансовые потери.

Отдельный вопрос — правильное использование рабочего времени. Заходишь, бывает, в депо железнодорожного цеха, а там рабочие сразу на трех столах «стучат» в домико, и все это в рабочее время. Или на Бауманском карьере ребята из комсомольско-молодежного коллектива в рабочее время играют в нарды прямо на станке. Или бульдозерист машины № 447 белым днем споконно спит на перегрузке, где его и пришлось застать. И таких фактов, к сожалению, еще хватает.

Вы помните фразу Ленина о том, что производительность труда — это в конечном счете самое главное, самое важное, что определяет победу социалистического строя? Пока же приходится констатировать, что на Оленегорском руднике производительность экскаваторов упала, производительность арендного коллектива Киргоры — тоже, на Бауманском карьере снижена производительность буровых станков, резко она упала и по локотивосоставам.

Считаю, что, как и прежде, главным в нашей работе должна оставаться ориентация на человека, на его нужды и потребности. А это питание и отдых, оздоровление, обеспечение заработной платой и товарами. Комбинат сегодня — это одна семья. Системой ее

оценки, системой формирования ресурсов комбината — финансовых, экономических, социальных — должно оцениваться наше единство. И работать мы с вами должны как одна семья — дружно, согласованно, оценивая реально свои возможности и реально рассчитывая на те блага, которые мы заработаем, а не выпросим или каким-нибудь другим способом получим. Лишних ресурсов в стране нет. Со всех сторон слышатся крики: «Нам дай!». Как будто где-то стоят огромные запасы, из которых мы сможем и себе кусок урвать. Это заблуждение. Нужно работать — вот это главное.

В этом году нам предстоит сделать многое, при этом мы должны как никогда оценивать свое положение в том плане, что как мы работаем, такие и социальные блага получим.

Как и прежде, думаем построить и ввести 5 домов, в том числе и хозспособом, будем продолжать работы по шебеночному заводу, ориентируясь на его ввод в 1991 году; фабрика вместе с цехами будет заниматься последующей реконструкцией шебеночного производства, нужно ввести цех полуфабрикатов, начать строительство детской поликлиники, закончить ремонт Дома культуры, АБК Бауманского рудника, столовую № 6; будем продолжать работы в Кореновске; активно осуществлять организацию и строительство швейного производства; увеличивать количество аттракционов в нашем парке и многое, многое другое.

Осуществляя все эти нужные для всех наших трудящихся мероприятия, давайте помнить о том, что все мы с вами — одна семья, и с этим и соразмерять каждый свой шаг.

Выступления в прениях

Вопросы на повестке дня

Задачи, поставленные перед автомобилистами цеха технологического транспорта в прошлом году, выполнены.

Но сейчас ситуация становится сложной. Ни одна бригада цеха не справляется с производственными заданиями, отставание составляет более 100 тыс. тонн. Эти симптомы появились уже в ноябре и декабре прошлого года. А основная причина в том, что, во-первых, рудники, как правило, в первой половине месяца не справляются с отгрузкой. Требуют плановое количество автосамосва-

лов, но используют их неэффективно. Только во второй половине месяца возрастает нагрузка на транспорт, на людей. Такая неритмичность влечет за собой аварийные выходы техники из строя, сверхурочную работу водителей.

Во-вторых, из года в год увеличивая объемы вывозки горной массы, интенсивно изнашиваем автомобильный парк. Новая техника внедрялась вместо менее производительной. Теперь настало такое время, что старые 110-тонные самосвалы работают на пределе своих возможностей. Их ремонт не-

эффективен: идет большой расход дорогостоящих запасных частей.

По расчетам, согласованным с транспортным отделом нашего министерства, для успешного выполнения плана этого года нам необходимо иметь 14 новых автосамосвалов грузоподъемностью по 110 тонн. Нам предлагают 11 машин, и их надо брать, если мы думаем вывозить горную массу на уже достигнутом уровне.

Не сняты с повестки дня проблемы по содержанию технологических дорог, разгрузочных по-

щадок, подъездов к экскаваторам.

Мы были вынуждены подчиниться решению дирекции комбината — взять на содержание дорожную службу, а это дополнительно 40 человек. Еще оказывается, что фонды на запасные части для дорожной техники нет, для обустройства дорог подчиненной бульдозер рудники не выделяют. Производственных помещений для ремонта и обслуживания дорожной техники также нет. Решение о строительстве гаража не подкреплено материально-техническими и строитель-

ными средствами, нет сметы и не предусмотрено планом РСУ.

С четвертого квартала проектно-конструкторский отдел вообще прекратил выполнять конструкторские разработки для цеха, а надо хотя бы закончить те работы, что делали. Много сложностей с изготовлением вспомогательного оборудования — не надо останавливать эту работу всем, от кого зависит обеспечение запасными частями и оборудованием.

Многие рядовые трудящиеся еще надеются на

способность влияния партии в социальном, экономическом, техническом развитии нашей жизни. Эта надежда проявляется хотя бы потому, что люди обращаются в партийную организацию и с критикой, и с советом. От того, как мы будем отвечать на нужды и запросы трудящихся, будут судить люди в первую очередь о партийной организации, как бы мы ни уходили от административного руководства к политическому.

К. СМЕРНОВ.

Секретарь партбюро ЦТТ.

Ситуация сложная

Годовой план железнорожников в основном выполнен, но мы не справились с заданиями по отгрузке концентрата из-за отсутствия порожняка. В прошлом году три экипажа перевезли горной массы более двух миллионов тонн каждый, но это гораздо ниже тех показателей, которые мы имели ранее. Это связано с изменением схемы путевого развития на руднике, вызванным геологическими условиями рудника.

В январе плановые задания на грани срыва: мы задолжали около трех тысяч тонн, но не теряем надежды поправить положение. Выход — только в слаженной работе всех цехов. В невыполнении одинаково виноваты все: и железнорожники, и горняки, и фабрика.

Мы обратились в администрацию комбината, чтобы нам построили новое ПТО. Был приобретен ангар, и строительство идет пол-

ным ходом, будущую зиму надеемся встретить под крышей. Администрация цеха никогда никому не обещала, что это будет построено раньше, о чем писала наша газета. Надо отражать факты точно.

Всем известно, что вывозка горной массы зависит от качества ремонта оборудования, поэтому мы обращаемся к конструкторскому бюро, к отделу главного механика с просьбой о разработке документации на реконструкцию смотровой ремонтной канавы в электро-и вагонном депо. Это необходимо для того, чтобы тяговый агрегат можно было поставить полностью и закрыть ворота.

И еще нам надо сделать пристройку к вагонному депо для отстоя моторов в теплом месте.

А. КАЛМАЗАН,
Машинист электровоза, председатель совета коллектива железнорожников цеха.

Об условиях труда

О работе специалистов по технике безопасности нельзя сказать, чтобы она была удовлетворительной. Даже воды горняку негде попить.

Но это не все. Во многих углах железнорожничьего цеха стоят станки, например, наждачные. В основном они самодельные и очень старые. Работать на них нет возможности, вот и ходят слесари в поисках, где бы просверлить необходимое отверстие в детали с хорошей точностью. Есть случаи производственного травматизма.

Хотелось бы знать, будет ли в текущем году приобретаться вспомогательное оборудование?

По службе пути вопросы не снимаются по сей день: заболеваемость не снижается ни на один процент. По данным цехового врача болеет очень

много работников. Намеченные мероприятия по улучшению условий труда выполняются очень медленно, это вызывает недовольство рабочих.

Неудовлетворительно решается вопрос по доставке рабочих на Бауманский карьер. Людей ездит много, а автобусы выделяются маленькие. Пора обеспечить перевозку рабочих в нормальных условиях.

Был недавно в автотранспортном цехе, поинтересовался ремонтными боксами. В них холодно, обогревы почти не работают, и люди трудятся на ледяном цементе, отсюда и производительность соответствующая.

Руководителям цехов пора обратить серьезное внимание на работу инженеров по технике безопасности.

Е. АНОЛОВ,
Монтер пути ЖДЦ.

Будем объективны

Год прошедший был для нас, прямо скажу, нелегким, было достаточно проблем, да они и сейчас есть, не все еще решены, и коллектив работает над ними. РСУ сдало три дома и плюс дом по улице Мира, 5, выпущено асфальтобетона на 49 процентов больше плана, пущена в работу термолостав-автоматическая установка (в продаже имеются тазы), готовятся прессформы для другой продукции.

Предстоит большая работа в новом году. Необходимо будет сдать в эксплуатацию три дома и дом по улице Мира, 1, Дом культуры, цех мясопереработки, швейное производство, в I квартале закончить реконструкцию 7-й секции ДОФ, начать строительство стационарного лагеря труда и отдыха. Во втором квартале выполнить реконструкцию литейного участка ремонтно-механического цеха, щебеночного производства, ресторана «Олень».

В 1989 году ремонтно-строительное управление несколько обновило свой

машинный парк в основном по линии транспортного отдела. Хотелось бы, чтобы и отдел оборудования по-настоящему, лицом повернулся к нашему коллективу. Те разговоры, которые мы ведем с отделом оборудования о стройтехнике, механизированном инструменте и прочем, пока не дали никаких результатов.

В сложном положении находится у нас два участка: участок капитального строительства и участок по ремонту жилья, СКБ и ораса.

Несмотря на все трудности, коллектив РСУ хоть и медленно, но продолжает реконструкцию помещений в бывшем здании РСУ, ремонтируем и приводим в порядок бытовки на участке капитального строительства, сами изготавливаем некоторые средства механизации вплоть до стационарных растворошешалок, осуществляем и ряд других важных для управления мероприятий.

Е. КАПЛАН,
Начальник РСУ.

Решать старые проблемы

Хотелось бы сделать небольшой анализ нашей работы. Акцентирую внимание на работе старых ниток по дроблению щебня, потому что задача по производству щебня в этом году стоит большая.

Нашим бичем весь прошлый год было отсутствие емкостей: они забивались невывезенной готовой продукцией. За весь прошедший год время простоя составило 41 сутки. Понятны все сложности, но бывают и курьезные случаи. Например, есть такая машина М-362 «летучий голландец» — ищем, ищем мы ее очень часто, а один раз мастер обнаружил машиниста и его помощника дружно спящими. Мастеру пришлось побеспокоить сон железнорожников и разбудить их.

Негабариты и металл, которые попадают на фабрику, просто выбивают из колеи. А в конце года такие случаи участились: даже новые зубья от восьмикубовых экскаваторов попадают. Негабариты приходится в самих дробилках взрывать. Рудоуправление придумало хороший способ борьбы: если мы сами вытаскиваем их из дробилок, то и акты не подписываются ими. Вы-

ходит, что они борются с нами, а не с металлом.

Необходимо увеличить штрафные санкции за аварийные остановки ниток по вине рудников.

Надо заниматься конкретно и постоянно организацией производства, тогда не будет, быть может, больших простоев. Из-за отсутствия руды мы простояли 162 дня, назрел вопрос о том, что необходимо породная перегрузка, и чтобы постоянно фабрику «подпирали» породой. Если этот вопрос не решить, то планы по производству станут нереальными.

Все реконструкции ведет практически одна фабрика, а пользуется этим весь комбинат. У нас нет возможности ремонтировать корпуса, затраты на реконструкцию должны не только нести, но и другие цеха комбината.

Нет ритмичности в работе. Первые две недели мы расквашиваемся, а другие две трудимся такими темпами, что никакое оборудование не выдерживает. Думается, что премию надо «привязывать» к ритмичности.

С. САЖИН,
Начальник участка дробления фабрики.

У НАС «ДРЕМУЧИЙ» ЗАСТОЙ

Правильно все отмечают, что на комбинате тяжелое положение с технической безопасностью. Справедливо и то, что оборудование старое, изношено, но оно фактически и бесхозное: за него никто не отвечает. Поэтому предлагаю ввести слесаря по оборудованию и подчинить его инженеру по технике безопасности.

Вы спросите: где взять человека? Считаю, что нужно сделать ревизию в штатном расписании и уверен — человек найдется и не один. Техника должна быть под контролем специалиста не на бумаге, иначе не избежим бед.

Еще одно. За слабой организацией производства, о которой говорилось

И полегчает...

Много критики звучит в адрес рудоуправления, есть и справедливая. Нам тяжело, и многие это понимают, надо сказать, что никто рудоуправление «распускать» не будет, — это слухи.

Мы еще от устаревшего оборудования не ушли, «белой» завистью завидуем автомобилистам, что они могут мечтать о новой технике. Наши же «специприспособления» — лом и кувалда, — до сих пор краны приходится в буквальном смысле выбивать.

Неоднократно записывалось, чтобы на базе трактора «Беларусь» создать машину по замене зубьев ковшевой. Один зуб весит почти двести килограммов, их в комплекте пять.

Во всех цехах техника улучшается, а мы как работали на старых моделях экскаваторов, так и продолжим работать. Рабочее место экскаваторщика так никто лучше и не сделал — совершенно никаких условий в кабине.

Всем нам трудно, так давайте не будем забывать нормы выработки на БелАЗы. Никогда такого не было, чтобы дороги по несколько раз перестраивались: каждую неделю — новая дорога.

Работа всех вспомогательных цехов отражается на нас: как только начинаем мы хорошо работать, порожняка сразу не хватает.

В последнее время лихорадит наше производство из-за ремонтов, как по

механической, так и по электрической части, не успеваем ставить электродвигатели: они горят.

Много претензий и к арендаторам Сергея Левицкого по ремонту оборудования: наши ребята не умеют писать бумагу и с рекламациями дело обстоит туго.

Капитальные ремонты мы проводим на улице, под открытым небом, на морозе, а это затрудняет работы.

Много вопросов возникает и по работе кранов: в карьерах нет нормальных условий, ровных площадок для их работы. Просишь крановщика, а за это приходится ему подписывать полный рабочий день вместо часа — двух, которые он фактически работал. Вот и получается, что арендаторы за счет нас живут. То, что должны делать они, делаем мы.

Горняки умеют работать, и если создать условия, будет отдача. Разве можно назвать нормальным, когда по забору приходится «натать» негабариты вместо погрузки? Машинист в этом не виноват, и производительности нет, и помочь ничем нельзя.

Так и работаем: в начале смены вспомним и свою работу, и смежников в том числе, ругнемся, — и пока идет... А что дальше будет?

Б. ПАРШИН,
Секретарь партийного бюро рудоуправления.

Ответы В. В. Васина на вопросы делегатов

— Как решается с городскими организациями вопрос о производстве говядины?

— Определенный сдвиг есть: механический завод передал нам свое подсобное хозяйство, благодаря чему увеличено поголовье свиней. Ищем договор с ДСУ — 1, других предложений пока нет. Мы намерены продолжать агитацию. У нас есть возможности для увеличения поголовья и свиней, и бычков, просто всем цехам надо там работать. Этот пример должен быть поддержан другими предприятиями города.

— Какова перспектива создания в ЖДЦ ремонтных групп, решается ли вопрос о расширении старых ремонтных зданий и строительстве новых?

— Из новых строится только пункт технического осмотра, другой возможности из-за отсутствия денег нет. Боюсь, что не будет их и в следующей пятилетке. В этом году мы вынуждены резко сократить программу

в докладе, стоит кадровый вопрос. В нашем цехе в числе инженерно-технических работников трудятся четыре пенсионера, в этом году их отряд еще пополнится. Но ведь у нас работают и молодые ребята, имеющие даже высшее образование, а из рабочих в ИТР им не пробиться.

У этих пенсионеров заветны и равнодушные, и усталость, так зачем их держать? Пусть молодые, более энергичные, идут руководить. Надо испытывать молодых специалистов на работе мастерами: справился — пусть идет выше, нет — его удел быть рабочим. А у нас этого нет, у нас «дремучий» застой.

А. РОДИОНОВ,
Слесарь цеха железнорожников.

Каждый метр площади, каждая машина, каждый человек должен работать.

— Планируется ли создание при РСУ ГОКа бригады по монтажу тепловых, водопроводных сетей?

— Плана четкого нет и особого желания у руководителей нет, но мы просим все-таки это сделать.

Вопрос к начальнику ораса Д. Н. Карпенко.

— Почему не отоваривались талоны на вино в декабре и январе? Каким образом можно отоварить талоны уезжающим в отпуск на месяц вперед?

— В декабре столовое вино было в свободной продаже, марочных и фирменных вин нет. На месяц вперед мы отоваривать не можем, т. к. у нас ресурсы идут по месяцу.

— Когда прекратится хамство в магазинах?

— Я не уверен в том, что покупатель всегда прав, нельзя забывать, что прилавок скудеет с каждым часом, и проблемы идут не от торговли.

● КОНСУЛЬТАЦИЯ ВРАЧА

КОВАРНЫЙ НЕДУГ

Рахит — заболевание детей раннего возраста, связанное с недостатком витамина Д в организме ребенка. Этот витамин необходим для нормального обмена веществ, для правильного развития костной системы.

В нашей стране достигнуты большие успехи в области снижения заболеваемости рахитом. В настоящее время тяжелые формы рахита встречаются редко, однако распространенность его в легкой форме еще велика. Но даже легкие формы рахита отражаются на развитии ребенка — нарушается обмен веществ, понижается сопротивляемость организма. Это приводит к тому, что дети, страдающие рахитом, чаще болеют, особенно бронхитом, воспалением легких, желудочно-кишечными расстройствами. У этих детей заболевания, как правило, принимают затяжной, хронический характер и значительно чаще сопровождаются теми или иными осложнениями.

Коварство болезни состоит в том, что она поражает организм в период наиболее интенсивного роста, когда все жизненные процессы протекают с наибольшим напряжением. Матери необходимо знать начальные признаки рахита, которые могут появиться у ребенка уже на втором месяце. Это беспокойство ребенка без видимых причин, ухудшение сна, частое вздрагивание, потливость головы, облысение затылка.

В возникновении рахита большое значение придается недостатку витамина Д. В чистом виде он содержится в небольшом количестве продуктов — икре, рыбьем жире, печени рыб. В ряде пищевых продуктов и некоторых растений содержится вещества, являющиеся провитамином Д. В коже под влиянием ультрафиолетовых лучей они превращаются в активный витамин Д. Нерациональное вскармливание, недостаточное пребывание на свежем воздухе и являются главными причинами возникновения рахита.

Здоровый ребенок рождается с некоторым запасом витамина Д и первый месяц не испытывает в

нем недостатка. Если ребенок родился преждевременно, то этот запас у него мал. Поэтому недоношенные дети, а также дети из двоек быстрее заболевают рахитом. Уровень витаминного резерва новорожденного зависит и от времени года. У детей, родившихся зимой и весной, он значительно ниже. Сезонное различие в запасе витаминов у новорожденных объясняется особенностями питания беременной женщины. При внимании с ее стороны к этому вопросу и общему режиму беременности ребенок не будет испытывать дефицита в витамине Д, даже если родится весной.

Однако на втором месяце жизни ребенок исчерпывает свои резервы, и если не будет получать необходимого количества витамина Д, у него может наступить витаминное голодание. Поэтому, начиная с трехнедельного возраста, всем детям (недоношенным и детям из двоек раньше), должна проводиться профилактика рахита. В аптечной сети имеются различные препараты для этой цели. Наиболее эффективны для вашего ребенка, решит участковый врач. Широко используется и ультрафиолетовое облучение.

Следует знать, что одним из признаков рахита является недостаточное, необходимо особое внимание обращать на правильное вскармливание ребенка и уход за ним. Важно своевременно ввести в рацион малыша фруктовые и овощные соки, широко использовать свежий воздух, солнечный свет, физиологические массаж и гимнастические упражнения.

Для наших детей, живущих в районе Крайнего Севера, с долгой зимой, полярной ночью, недостатком естественного ультрафиолетового облучения, вопрос профилактики рахита стоит особенно остро. Неблагоприятные географические условия можно компенсировать хорошо поставленным питанием, правильной организацией среды, четким выполнением рекомендаций врача.

О. СМЕРНОВА.
Зав. педиатрическим отделением.

В дни зимних школьных каникул Дом пионеров провел неделю науки, техники и производства для учащихся школ Оленегорска.

В ней участвовали и кружковцы, которые представили на выставке технического творчества свои модели, а зрителями были их товарищи по учебе и работе в кружках.

На выставке были показаны модели судов и кораблей, самолетов, ракет, электрифицированные игрушки, а также работы членов кружков — «Технология обработки древесины» (это различные маски и шкатулки), «Начальное техническое моделирование» и чеканка.

Лучшими признаны работы Дениса Лукашина, Миши Малыгина, Настя

● ГОРИЗОНТЫ НАШЕГО ДОСУГА

СМЕКАЛКА И УМЕЛЫЕ РУКИ

Гринберг, Наташи Северовой из кружка начального технического моделирования (руководитель Г. Рукина), а также модели судов Алехи Юрника, Сергея Солдатова и Владика Пицалкина из кружка, которым руководит Ю. Данилов.

Была организована игра под названием «Техноград» для младших школьников, которая явилась итогом смотра знаний и умений кружковцев. Ребята показывали свои на-

выски в изготовлении простейших моделей самолетов, участвовали в познавательных викторинах, конкурсах по изготовлению сувениров из картона и бумаги. Это были кружковцы, обучаемые начальному техническому моделированию при Доме пионеров.

Первое место заняла команда Дома пионеров «Самоделькин» из кружка Галины Андреевны Рукиной, второе место — команда «Звездочка» (уча-

вшая школы № 13), руководитель — Татьяна Николаевна Фролова, а третье место досталось команде «Огонек» из школы № 7.

Победители и призеры игры награждены грамотами и ценными подарками. Для ребят в эти дни была проведена экскурсия на Оленегорский завод сахарных изделий, где они познакомились с технологией приготовления сахарной и полочковой кондитерской продукцией.

Ребята увидели также показательные выступления авиационных и ракетомоделистов Дома пионеров, испытания моделей кораблей и судов в специальном бассейне.

Г. БАРСУКОВ.
Методист по туристско-краеведческой работе.

● НЕДЕЛЯ ВОЗВРАЩЕННОЙ КНИГИ ПОМОГИТЕ БИБЛИОТЕКЕ

С тех пор, как люди научились писать, всю свою мудрость они доверили книгам. Давным-давно научились на нашей планете создавать книги и хранить их. С незапамятных времен библиотеки — это кладовые мудрости. В Древнем Египте их называли «аптекой для души». По мнению древних египтян, книги можно сравнить с лекарством, которое делает сильным ум человека, облагораживает его душу.

К сожалению, сейчас библиотеки утратили свою популярность. Причины тому много. Но о главной хорошо сказал академик Д. С. Лихачев: «Не только состояние наших магазинов, а во многом состояние библиотек и архивов компрометирует нас как нацию... Мы даже не представляем себе, как падает престиж нашей страны из-за состояния библиотек и архивов».

И что греха таить, не всякий раз можно удовлетворить запросы читателей. Но уступают по-

ложение библиотек еще и должники, которые годами не возвращают книги. А таких немало и в центральной детской библиотеке нашего города (Ленинградский пр., 7): с 1988 года не вернули книги Лена Бруст, Саша Вахрамеев, Руслан Габдрахманов, Саша Демкин, Наташа Иваненкова, Лера Куликова, Валера Кушков, Игорь Харламов, Наташа Тарануха.

Уважаемые товарищи родители!
С 29 января по 4 февраля центральная детская библиотека (Ленинградский пр., 7) проводит «Неделю возвращенной книги».

Просим помочь вашим детям просматривать свои книжные полки, отобрать книги с библиотечным штампом и вернуть их в библиотеку. Работники библиотеки заранее благодарят вас и надеются на вашу помощь.

Т. КАНЬШИНА.
Старший библиотекарь ЦДБ.

У НАС В ГОСТЯХ

8 и 9 февраля постоянный ведущий телевизионной программы «Шире круг» **ВЯЧЕСЛАВ МАЛЕЖИК** в сопровождении группы «Саквож». Концерты состоятся в 18.30 и 21.30.

Принимаются коллективные заявки по телефонам: 35-94, 28-02, 27-02 и 33-30. Билеты продаются.

● РЕКЛАМА ● ОБЪЯВЛЕНИЯ ● РЕКЛАМА

февраля в 19.00, 3—4 февраля в 16.00, 20.15.

Малый зал.
26 — 28 января — художественный фильм «СУТЬ» (2 серии). Начало в 18.30.

29 января — художественный фильм «БЕГ» (2 серии). Начало сеанса в 18.30.

30 — 31 января — художественный фильм «ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ». Начало сеансов в 18.30, 20.30.

Для ребят.
26 — 27 января — мультфильм «КОШКА, КОТОРАЯ ГУЛЯЛА САМА ПО СЕБЕ». Начало сеансов 26 января в 10.45, 14.00, 27 января в 15.00, 17.00.

28 — 29 января — мультфильм «ПУГАЛА». Начало сеансов 28 января в 15.00, 17.00, 29 января в 10.30, 15.30.

ПОЛУЧИТЕ КНИГИ

В комитет ВЛКСМ комбината поступила первая книга У. Фолкнера — приложение к газете «Комсомолец Заполярья».

Просьба получать книги с 26 января после 15 часов.

СНИМУ ГАРАЖ

Звонить в течение рабочего дня по телефону 48-03, после 19 часов по телефону 28-40.

ИЗМЕНИЛСЯ НОМЕР ТЕЛЕФОНА

в кабинете политического просвещения паркома комбината. Звоните по новым номерам: 5-54 72, 5-73-49.

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

Оленегорскому заводу «Салме» на постоянную работу срочно требуются:

инженер-строитель, электрогазосварщики 3 — 5 разряда, оплата труда сдельно-премиальная, электросварщики 3 — 5 разряда, оплата труда сдельно-премиальная; слесарь по изготовлению металлоконструкций; слесарь по ремонту котельного оборудования (с опытом работы).

Отделению охраны при Оленегорском ГОВД требуются сторожа, электромонтер ОПС. Обращаться: ул. Бардина 28, тел. 30-81.

Эксплуатационно-техническому узлу связи — электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиосвязи, кабельщик-спайщик 4—6 разряда. Жилплощадь предоставля-

ется. Обращаться: г. Оленегорск, Привокзальная шоссе, д. 3, телефон 2-46-41.

Комиссия содействия семье и школе профкома комбината просит всех родителей, дети которых состоят на очереди в ясли и детские сады Оленегорского ГОКа, явиться для проверки очередности 29.01. — 31.01. 90 г. с 16.00 до 19.00 по адресу: ул. Мира, д. 23, клуб юных техников

МЕНЯЮ

комнату (18 кв. м) в старом районе на однокомнатную квартиру в любом районе или комнату в новом районе. Обращаться по телефону 5-63-65 до 18 часов.

театр держится на энтузиазме своих актеров.

Конечно, в небольшой заметке не расскажешь обо всем, но уж поверьте на слово: спектакль заслуживает внимания.

А теперь о главном. Дело в том, что сейчас в малом зале «Полярной звезды» идут репетиции нового спектакля «Мотциклист», поставленного силами участников студии. Премьера его уже состоялась в декабре прошлого года в школе № 21, но это было, так сказать, пробное выступление. Теперь спектакль выходит на более широкую сцену. Примерная дата показа — 28 января, но срок этот может измениться. Однако, можно сказать со всей определенностью — спектакль будет идти на сцене «Полярной звезды» и очень скоро. Так что не упустите момент — на это стоит посмотреть!

А. РЫЖОВ.
Ученик 10 кл. шк. № 4.

Ледовый Дворец спорта ПРИХОДИТЕ НА ХОККЕЙ!

27 и 28 января — НА КУБОК ВДФСО — «ГОРНЯК» ПРОВЕДЕТ ДВЕ ИГРЫ С КОМАНДОЙ ИЗ АЛЕКСАНДРОВСКОГО «РЕКОРД». НАЧАЛО ИГР: 27-ГО — В 17.00, 28-ГО — В 13.00. ПРИГЛАШАЕМ ТРУДЯЩИХСЯ НА ДНИ СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА!

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую признательность коллективу филиала автоколонны № 1442 за оказание помощи в похоронах **Козинцева Ивана Семеновича.**

Жена, родные, близкие.

Выражаем искренние слова благодарности коллективу жилищно-коммунального отдела треста «Оленегорскстрой», ЖДЦ, всем друзьям и знакомым, разделившим горечь утраты и оказавшим большую помощь в организации похорон дорогого мужа, сына, отца, брата **Валерия Иосифовича Сокотова.**

Родные.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

26—28 января — художественный фильм «ВОРОБЕЙ — ТОЖЕ ПТИЦА». Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.

29 января — 4 февраля — художественный фильм «ОДНАЖДА В АМЕРИКЕ» (3 серии) Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеансов с 29 января по 2

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 1 печатный лист. Списание печати высокий. Тираж 6800. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 631.