

Заполняющая № 68 (3042) РУДА

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,
28
СЕНТЯБРЯ
1990 г.
Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ АКЦИИ КОМБИНАТА — ЭТО ВАШЕ ДОВЕРИЕ!
- ★ КВАРТИРЫ, ДЛЯ МОЛОДЫХ
- ★ КАК ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ:
- ★ НЕУСТРОЕННОСТЬ В НАШИХ ДОМАХ,
- ★ ТРЕВОГИ ЖИВОТНОВОДОВ,
- ★ О ХЛЕБЕ НАСУШНОМ
- ★ ВОПРОС РЕБРОМ: ЗУБНАЯ БОЛЬ СТОМАТОЛОГОВ
- ★ НЕДОВОЛЬНЫ УЧИТЕЛЯ
- ★ ИНТЕРВЬЮ С НОВЫМ ТРЕНЕРОМ
- ★ ЕСЛИ ДОМА ШЕСТИЛЕТКИ
- ★ УСПЕХИ КОНЬКОБЕЖЦЕВ

Орган партнома, профнома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ



Знакомьтесь: Людмила Александровна Егорова, крановщица участка № 14 ремонтно-строительного управления. Работает с 1981 года. Ее отличают высокий профессионализм, ответственность, добросовестное отношение к порученному делу.

Фото В. ГАВРИЛИЦЫ.

КРЕДИТ ДОВЕРИЯ

На комбинате продолжается продажа именных акций для трудящихся предприятия.

Только владея именными акциями трудового коллектива ГОКа, каждый работник может стать совладельцем предприятия на период обращения акций.

Акции трудового коллектива ГОКа выпущены в 1990 году с периодом обращения до 01.01. 2000 года в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 15 октября 1988 г. № 1195 «О выпуске предприятиями и организациями ценных бумаг».

Акция — ценная бумага, выпускаемая предприятием, удостоверяющая внесение средств на определенные цели и дающая право на получение части прибыли предприятия в виде дивиденда.

Цель выпуска акций трудового коллектива Оленегорского ГОКа — финансирование строительства шебечного комплекса.

Бланки акций изготовлены предприятиями Госплана Министерства финансов СССР по централизованной заявке Госбанка СССР и зарегистрированы финансовым отделом Оленегорского горисполкома.

При регистрации акций финансовыми органами рассмотрены финансовые положения и платежеспособность комбината, реальная возможность вы-

платы комбинатом доходов по выпущенным акциям.

Акции выпущены достоинством 100, 250 и 1000 рублей и имеют собственную стоимость 50 копеек за одну штуку.

Максимальная сумма, на которую могут быть приобретены акции одним работником, 10 тысяч рублей.

Акции трудового коллектива распространяются только среди работников комбината, выпускаются как именные, и передаче, дарению, перепродаже не подлежат. В случае смерти владельца акций, стоимость акций и доходы по ним выплачиваются законным наследникам в соответствии с законодательством.

Рассмотрев производственную, экономическую и финансовую программу на 1991 год, руководство комбината сочло возможным повысить владельцам акций размер гарантированного дохода до 14 процентов годовых и вышло с этим предложением на конференцию представителей трудовых коллективов, которая состоялась 25 сентября 1990 года.

После обсуждения информации директора комбината В. В. Васина конференция приняла решение дать согласие администрации комбината на установление размера гарантированного дохода 14% годовых от стоимости приобретенных акций, в том числе: 12 — гаран-

тированный процент при условии невостребования средств в течение двух лет и 2 — минимальный процент дивидендов.

В случае востребования средств до истечения двух лет, комбинат выплачивает доход в размере 6 процентов годовых от стоимости приобретенных акций. Например, владелец акции достоинством 1000 рублей получит, пропорционально сроку пользования его средствами, в случае их востребования: ранее двух лет (допустим, 1 год и 8 месяцев) гарантированные 6 процентов годовых — 100 рублей (за 1 год — 60 рублей + за 8 мес. — 40 рублей); после двух лет (допустим, 2 года и 4 месяца) гарантированные 12 процентов годовых — 280 рублей (за 2 года — 240 рублей + за 4 мес. — 40 рублей).

Кроме гарантированного процента, владельцу акции выплачивается дивиденд, конкретный размер которого определяется советом (правлением) предприятия по результатам деятельности комбината за истекший год, но не менее двух процентов. Начисление и выплата доходов по акциям трудового коллектива производится один раз в год не позднее 1 марта.

Принятый новый гарантированный процент образования дохода владельцев акций трудового коллектива распространяется

на акции, приобретенные ранее.

По первому требованию работника комбинат возвращает ему стоимость акций. На акции, возвращаемые владельцу до окончания календарного года, начисляется только гарантированный процент, начисленные дивиденды за этот год не производятся, за исключением случаев, за исключением случаев, при которых вклады возвращаются работникам с выплатой причитающихся дивидендов (при уходе на пенсию, переходе на инвалидность по заключению ВТЭК, призыва в ряды Советской Армии, избрании на выборную должность).

Члены трудового коллектива, проработавшие на комбинате длительное время, при уходе на пенсию, сохраняют за собой право получения дохода по акциям до конца периода их обращения.

Спешите приобрести именные акции трудового коллектива! Это надежный источник дохода!

Акции можно приобрести по безналичному расчету, т. е. средства на акции переводятся с денежного вклада, а также за наличные деньги в центральной кассе комбината. Время работы кассы: ежедневно с 8-30 до 15 часов, перерыв на обед с 13 до 14 часов. По всем вопросам приобретения акций обращайтесь по телефонам 29-91, 25-69, 40-57, 3-51-83.

ХОТИТЕ ИМЕТЬ КВАРТИРУ?

Комитет комсомола комбината продолжает формирование четвертого комсомольско-молодежного строительного отряда МЖК.

Число желающих построить своими руками благоустроенную квартиру все увеличивается: сейчас кандидатов в состав бойцов отряда уже 53, есть и еще претенденты. Вливается в отряд молодежь из жилищно-коммунального отдела, отдела рабочего снабжения, с Оленегорского и Бауманского рудников, дробильно-обогатительной фабрики, из цеха технологического транспорта и автотранспортного цеха, медсанчасти, из школы № 1.

Интересна такая особенность формирующегося отряда — в нем стало больше женщин, чем в прежних отрядах. Очевидно, предыдущий опыт убедил, что и они смогут не без успеха воспользоваться предоставляющейся

возможностью иметь свою квартиру, хотя это и потребует приложить немало сил.

Комитет комсомола напоминает условия вступления в отряд: нужно обладать строительной специальностью, состоять в очереди на улучшение жилищных условий, отработать норму трудового участия — 2 года — на строительстве комплекса (после обучения строительной профессии). И, разумеется, быть молодым и здоровым.

Напомним, что в 4-м отряде остается менее 20 мест.

Всю информацию о правилах приема и отбора кандидатов в бойцы 4-го отряда МЖК можно получить в комитете комсомола и бюро ВЛКСМ цехов и подразделений комбината.

Телефоны: 40-37 и 5-52-19.

СДАН НОВЫЙ ДОМ

Государственная комиссия приняла в эксплуатацию новый жилой дом комбината в IV микрорайоне города, на улице Южной, построенный хозяйственным способом.

На строительстве дома вместе с коллективом ремонтно-строительного управления самоотверженно работали 2-й и 3-й комсомольско-молодые отряды МЖК, сформированные комитетом ВЛКСМ комбината.

Это второй дом, введенный в нынешнем году хозяйственным способом, и третий, введенный в строй комбинатом в IV микрорайоне.

До конца года предстоит сдать еще два дома, один из них тоже сооружается хозяйственным способом.

В новом доме получат квартиры труженики ремонтно-строительного управления и отдела рабочего снабжения.

И еще надо отметить такой факт — впервые за последние годы очередь на жилье на комбинате начала сокращаться.

Инициатива одобрена

На конференции представителей трудовых коллективов комбината, которая состоялась на днях в конференц-зале управления, делегат дробильно-обогатительной фабрики С. А. Сайкин рассказал об инициативе коллектива фабрики — создать садово-огородническое товарищество, чтобы заниматься на своем участке до-

ду хозяйственным способом, и третий, введенный в строй комбинатом в IV микрорайоне.

До конца года предстоит сдать еще два дома, один из них тоже сооружается хозяйственным способом.

В новом доме получат квартиры труженики ремонтно-строительного управления и отдела рабочего снабжения.

И еще надо отметить такой факт — впервые за последние годы очередь на жилье на комбинате начала сокращаться.

На конференции представителей трудовых коллективов комбината, которая состоялась на днях в конференц-зале управления, делегат дробильно-обогатительной фабрики С. А. Сайкин рассказал об инициативе коллектива фабрики — создать садово-огородническое товарищество, чтобы заниматься на своем участке до-

ди могли иметь скромные дары северной земли — свои овощи и фруктовые ягоды. Занятия сельским трудом, считают, обогащают, полезны для здоровья и, кроме того, дают хорошую прибавку к семейному столу.

Большинством голосов конференция одобрила инициативу трудящихся ДОФ.

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

По предварительным данным рудами трудящихся комбината уже посажено в городе около 5 тысяч молодых деревьев. Интересно узнать, сколько все-таки деревьев посадили другие предприятия города? Но пока, к сожалению, эти сведения засекречены...

СОВЕРШЕННО ОТКРЫТО

Нас уведомили, что с 1 пачка. Возобновляется продажа по талонам мюслих средств. Это малоприятные новости, но есть и приятные: скоро в магазинах появятся картофель и морковь.

Как готовимся к зиме?

ВНИМАНИЕ:

Вот такая история...

Прочитал в «Заполярной руде» материал «Внимание: эксперимент» и решил написать в редакцию, авось поможет.

На протяжении многих лет в доме № 7 по Ленинградскому проспекту (подъезд № 7) после ремонта одной секции стояка (не было обогрева, батареи чуть теплые) до сих пор нет нормального тепла.

После всякого рода отключений, включений (а сколько их бывало — множество) комнаты седьмого этажа (одна) так и остаются без тепла.

Приходится делать заявки в жилищно-эксплуатационную службу на протяжении месяца, а то и больше, пока повторно включают, а там опять отключение — и так все повторяется из года в год. Тепла же в комнате почти не бывает.

В этом году 2 сентября включили отопление, а у нас в комнате на седьмом этаже (по стояку) опять нет тепла. Заявку подаем через день, а то и каждый день. И что? 22 сентября

от батареи опять холодом отдавало...

Складывается впечатление, что диспетчеры принимают заявки, но не все их фиксируют, да и принимают их с какой-то нервозностью.

Больше года не работает вентиль перекрытия поступления холодной воды в квартиру. Слесарь, который ремонтировал трубу (вместе соединил течь), отказался заменить его, мотивируя тем, что нет этого самого вентиля.

Приходится менять прокладки в кранах под струей холодной воды, да и уезжая в отпуск, не могу перекрыть поступление холодной воды в квартиру. Сделали заявку больше года тому назад, а что толку?

На первом этаже в подъезде произвели ремонт отопительной батареи. Отремонтировали и оставили из батарей только одну секцию, а остальные убрали в надежде, что эта секция обогреет коридор первого этажа.

А. ГОЛУБ.
Ленинградский проспект,
7, кв. 78.

Заводу нужна помощь

По многочисленным просьбам жителей города мы публикуем мини-интервью нашего корреспондента с директором завода сухарных изделий Владимиром Николаевичем Ушаковым:

— Владимир Николаевич, ответьте, пожалуйста на несколько вопросов. В наши дни возникает еще одна проблема — с хлебо-булочными изделиями. Как обстоят дела на вашем заводе?

— Завод сухарных изделий Оленегорска подчиняется Мончегорскому хлебозаводу. И это единственный завод, который полностью обеспечивает весь Кольский полуостров своей продукцией, также сухари мы отправляем в Архангельск.

— Каков объем выпускаемой продукции и ассортимент?

— За смену мы выпекаем две тонны сдобных сухарей. В ассортименте несколько наименований — сухари «Столичные», «Барнаульские», «Калининградские», «Фруктовые», «Молочные» и «Московские». Также мы выпекаем кондитерские

изделия — кекс «Донской», печенье «Шакир-чурек», лаваш, продаем готовое тесто.

Всего реализовано за август кондитерско-тестовых изделий более шести тонн. Кроме этого, завод готовит блинную и оладьевую муку в количестве 70—80 тонн.

— Проблемы завода на сегодняшний день?

— По-прежнему существуют перебои с тарой, контейнерами. Не хватает дрожжей — недопоставка из Ленинграда, сокращается ассортимент сухарей из-за отсутствия лимонной кислоты, ванилина.

Большие проблемы с вывозом продукции. Из-за нехватки бензина задерживается отправка продукции, а, следовательно, снижается качество сухарей, портится внешний вид.

— Владимир Николаевич, оказывают ли реальную помощь городские власти?

— Завод сухарных изделий располагается в черте города, но реальной помощью и вниманием горисполком не балует.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

Налоговая служба сообщает

По новому закону не облагаются налогом граждане, имеющие доход до 100 рублей в месяц. Если основной заработок и сумма, выплаченная по коэффициентам и надбавкам в общей сложности не превышает 100 рублей в месяц, то налог с граждан не взимается. Если основной заработок составляет менее 100 рублей в месяц, то

удержание налога производится только с суммы коэффициента и надбавки в размере 13 процентов, но не более суммы налога, которая причиталась бы при совокупном налогообложении основного заработка коэффициента с надбавкой.

Имеется ряд дополнительных льгот, которые будут введены с 1 июля 1991 года.

Недоделок хоть отбавляй...

Проживаю я по адресу: ул. Пионерская, д. № 8, кв. 7, и не могла не откликнуться на вопросы анкеты по подготовке жилья к зиме. Меня, как и многих других, этот вопрос очень волнует.

Ремонт входных дверей в нашем доме был сделан, но постоянно выбивают ДВП на окошках дверей. Одна из причин этого, думаю, в том, что там не горят лампочки, не отремонтированы выключатели.

Кроме того, в нашем доме не установлены пружины на входных дверях.

Во время ремонта были сняты стекла с дверей, отделяющих коридоры от лестничных площадок, и до сих пор эти стекла ничем не заменены. А ремонт, между прочим, был еще в июле...

Выбиты оконные стекла и в подвале (так называемом «укрытии»). Интересно, от чего там можно укрыться с такой «вентиляцией»? И еще: швы между панелями, как видно, не заделывали. Отопление подлючили, но не все стояки греют.

Т. КУИМОВА

РЕЗОНАНС

Не видим горячей воды

Хочу откликнуться на публикацию «Внимание: эксперимент» в «Заполярной руде».

В нашем доме по улице Бардина, 45, двери закрыты, окна застеклены, подвальные окна заделаны. А вот горячей воды у нас не бывает уже несколько лет — только теплая, которой иногда даже посуду помыть по-настоящему не удается, не говоря уж о том, чтобы как следует постирать. Вода не только едва теплая, но к тому же еще и

ржавая, даже мыться неприятно, опасаемся, такая она нехорошая. У меня телефона нет, а из 26-й и 30-й квартир обращались по этому поводу не раз. Но... придут сантехники, что-то поделают, и несколько часов вода идет погорячей, а пройдут сутки — и опять чуть теплая. Когда же все это будет наконец отрегулировано?

Н. ЕРГИНА.

Ул. Бардина, д. 45, кв. 27.

Тревоги животноводов

...Осень. Преддверие холодов. Как подготовились к зиме в подсобном хозяйстве комбината, ведь кроме запланированных ремонтов, реконструкций помещений, предстояла заготовка кормов!

Наш собеседник — начальник подхоза Валерий Васильевич Завертало.

— О наиболее важном скажу сразу. На сегодняшний день сложилось тяжелое положение с кормами. Запас сена только на две недели. Не решен вопрос с комбикормами: ездим по области — добываем всеми правдами и неправдами. Мы в основном просим, отдавать взамен нечего. Единственная надежда на агрофирму им. Ленина в Кореновске. Планируем отгрузку грубых кормов за определенное количество щебня. Агропром нам вообще ничего не дает, кормим животных, что называется, с колес.

Мы должны работать в плане увеличения поголовья скота, но содержать им не сможем из-за напряженности с кормами. Сейчас у нас 350 голов бычков весом более 300 кг каждый, поэтому расход грубых кормов идет большой: при норме 5 кг на голову уходит 1,5 тонны кормов в сутки. Далеко в этом году подремонтировали все кровли. Работу выполняли трудящиеся РСУ, претензий нет. Произвели ремонт пола в свинарнике № 5 забетонировали полы. Начали заниматься подготовительными работами по

переводу отопления помещений с тепла на пар. Думаю, что скоро подключим водяное отопление, тем самым уменьшим расход пара.

Благодаря коллективу дробильно-обогадательной фабрики завершили реконструкцию кормоцеха, где поставили новейшее оборудование. В первой декаде октября уже начали работать на первой очереди, а параллельно подготовим вторую очередь для реконструкции. Железнодорожники также закончили определенный объем работ.

В июне следующего года начнет функционировать четвертый телатник, где будет размещено 150—160 голов телят. Всего у нас будет около 700 голов крупного рогатого скота.

На территории подхоза размещается копильный цех, технологично выдерживаем, продукция пользуется спросом. Правда, не совсем все получается, особенно с ценами. Вопрос решается с увеличением цен на колбасенку, т. е. будем продавать по договорным ценам. Цены на мясо останутся без изменения для общепита. Из продукции овощевод-

ЭКСПЕРИМЕНТ

Холода застанут врасплох

Проживаю по адресу: ул. Южная, 3, корп. 2, кв. 14. Прочитал в «Заполярной руде» заметку «Внимание: эксперимент» и вот что хочу сказать. С самого заселения в наш дом создается впечатление, что он никому не нужен и никому до него нет дела, в том числе и работникам жилищно-эксплуатационных служб.

И. СКУМИН.

ОТ РЕДАКЦИИ

Публикуя отклики читателей на анкету «Внимание: эксперимент», мы благодарим их за то, что не остались равнодушны к выступлению газеты на очень актуальную сейчас тему, к заботам по подготовке к зимним условиям.

Но хотим обратить внимание наших читателей, всех оленегорцев на другую сторону проблемы.

Конечно, мы можем критиковать жилищно-коммунальные службы, упрекать их в нерадивности, призывать к порядку и т. д. Разумеется, недоделки, недоработки будут устраняться, будет наводиться порядок.

Но, уважаемые товарищи жильцы, надо бы и вам самим не оставаться в стороне, не только указывать, но и самим оказывать посильную помощь в подготовке домов к зиме. И особенно — наводить чистоту в подъездах, на площадках, возле мусоропроводов, приучать к чистоте и порядку своих детей. Ведь размалеванные стены подъездов, пожженные кнопки лифтов, просверленные стены, выдернутые «ковши» мусоропроводов в совсем еще новых домах — это не глупые забавы взрослых людей, это неразумное баловство детей и подростков. А вот исправлять эти «художества» ни родители, ни общественность не хотят.

Надо все-таки активнее подключаться к этим делам и депутатам, и общественности — за нас никто порядка не наведет.

ства — огурцы — уже продаем по договорным ценам.

Подсобное хозяйство испытывает пугу в кадрах, но сегодня подходим к решению этой проблемы более серьезно. Раньше на работу всех подряд брали, а в этом году начали отбирать людей.

Есть, конечно, нарушители трудовой дисциплины, но из-за того, что пока их нечем заменить. Думаю, что штат укомплектуем добросовестными труженниками, любящими свое дело. Сейчас в хозяйстве работает 82 человека — это вполне работоспособный коллектив, пьянчик всех поувольняли. Есть необходимость принять 2-х человек для обслуживания кормоцеха.

Действительно, зима не за горами, поэтому на следующей неделе начнем остекление, утепление окон, дверей, проведем все необходимые работы по сохранению тепла в помещениях.

И все-таки беспокоят нас корма, чувствуется напряженность, цены взлетели. Раньше 1 кг комбикорма стоил 6 копеек, а теперь 26. Сена 1 центнер стоил 3 рубля, а сейчас 8—9, то есть тонна обходится от 120 до 150 рублей, солома также подорожала. Сегодня в обмен на корма от нас требуют строительные материалы, сантехнику и

т. д., а комбинат сам без этого задыхается.

Помощи реальной ни от кого нет, комбинату одному тяжело справиться со столь трудной задачей — накормить людей мясом, овощами.

Многое нашими работниками делается вручную, но механизировать нет возможности. Все дело в том, что новые помещения мы не строим, а реконструируем старые. А в старых зданиях не было предусмотрено механизации.

Есть тележка ТУ-300 на колесах, да и ее нужно толкать вручную. Задались целью кое-что изменить на свинарнике № 7: приобрели электрический кормораздатчик, который будет двигаться по рельсовому пути: два механических погрузчика. В первом свинарнике механизировали раздачу кормов насосами по трубам, но нужна чистая вода из комбикормов, мы же варим из пищевых отходов, где и кости, и галки, и камни, и т. д. И эти насосы разлетаются от попадания такой «пищи». Теперь задумали подвесную дорожку, но без расчета не удастся, ведь здание должно соответствовать нормам и ГОСТам.

Радует кормоцех, где все сделано по последнему слову техники: ручного труда нет. Везде бы так.

И. БОГДАНОВА.

И ЕЩЕ ОДНА ПРОБЛЕМА

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Городской Совет народных депутатов г. Оленегорска т. КУТИНУ А. А.
Директору ОГОКа т. ВАСИНУ В. В.
Открытия медико-санитарная часть ОГОКа т. МАРГОЛИСУ Г. А.
Профсоюзный комитет ОМСЧ т. КОМАШКО Е. И.
Редактору газеты «Заполярная руда» т. ЧИЖИКОВУ А. Г.

За последнее время критического положения достигла материально-техническая база стоматологического отделения ОМСЧ г. Оленегорска. Износ основных фондов составил 55%. Последний ремонт отделения проходил в 1978 году. В отделении нет нормальных условий для труда и отдыха медицинского персонала. Крайне неудовлетворительное снабжение стоматологическими наконечниками (в 1989 году получено 2 угловых наконечника от 42-х по нормативу, в 1990 году 1 от 51 по нормативу) и мелким инструментарием, что приводит к постоянным срывам в работе. В настоящее время по причине нехватки наконечников закрыты 2 кабинета.

Врачи вынуждены приобретать инструментарий на стороне по спекулятивным ценам.

В отделении из-за нехватки помещений нет ряда важных кабинетов, комнаты отдыха, ординаторской. Отсутствует внимание профсоюзного комитета ОМСЧ к условиям труда и быта работников отделения.

Принимая во внимание тяжелую экономическую обстановку в стране, но не допуская, чтобы она отражалась на качестве лечения зубов, коллектив стоматологического отделения в качестве мер по защите прав медицинского персонала и здоровья наших сограждан, выдвигает следующие требования:

1. Незамедлительно решить вопрос о начале строительства новой стоматологической поликлиники в г. Оленегорске.

2. Провести обновление 30% основных фондов.

3. Обеспечить каждого врача-стоматолога комплектом стоматологических наконечников.

4. Обеспечить медицинский персонал рабочей одеждой.

5. Обеспечить нормальные условия труда и отдыха медперсонала.

В случае нерасмотрения вышеуказанных требований коллектив стоматологического отделения оставляет за собой право провести 5 октября 1990 г. одночасовую забастовку (предупредительную) и митинг возле здания горисполкома Оленегорска с привлечением средств массовой информации.

Переговоры от имени коллектива уполномочен вести забастовочный комитет в составе: Рюмин В. Г., Веселова Г. В., Храмцова Т. Б., Печачева Л. М.

У крайней черты

На учительской конференции накануне учебного года мончегорские педагоги приняли обращение к коллегам Мурманской области, которое 5 сентября с. г. опубликовала «Полярная правда». В этом обращении прозвучала глубокая озабоченность состоянием дел в современной школе. Учительство Мончегорска поддержало педагогический коллектив мурманской школы № 32 и добавил свои требования (см. «Полярную правду» от 23 сентября). Сегодня мы публикуем письмо учителей школы № 15 нашего города.

Педагогический коллектив средней школы № 15 г. Оленегорска в ответ на обращение педагогов Мончегорска к коллегам Мурманской области выражает свое необходимое для глубокой поддержки данного текста обращения и смелых занятий в школах, что губительно влияет на здоровье детей; обеспечить регулярный медицинский осмотр учителей — специалистами; изыскать возможность для создания нормальных условий для отдыха учителей; обеспечить путевками в санатории, дома отдыха; убрать ведомственные барьеры предприятие-школа.

Состояние народного образования в г. Оленегорске не в лучшем положении. Старые здания школ, материальная база в большинстве школ, острая нехватка высококвалифицированных кадров.

Вот такое открытое письмо получили среди прочих адресатов и мы.

Проблемы стоматологического отделения медсанчасти возникли не сегодня и даже не вчера. Еще весной заведующий отделением Владимир Геннадьевич Гюмин сетовал на то, что из-за острой нехватки специального оборудования не исключено заражение пациентов СПИДОМ — какие уж тут игрушки?

Полгода назад редакция газеты, понимая всю сложность создавшегося положения, опубликовала на эту тему проблемную статью. Время шло, и что же мы имеем на сегодняшний день? С этим вопросом мы и обратились к Владимиру Геннадьевичу ГЮМИНУ.

— Сам принцип нахождения стоматологического отделения в составе медсанчасти рано или поздно должен был привести к полному упадку службы, ибо большинство руководителей здравоохранения склонно считать стоматологию не жизненно важной отраслью по сравнению с родовспоможением, детством, хирургической помощью и другими.

Кроме этого, поддержание дефицита стоматологической помощи дает возможность льготного ее распределения, предоставление первоочередности и внеочередности ее получения, пусть даже если при этом не преследуются личные цели, а во имя нужд здравоохранения. Иначе как объяснить отсутствие ремонта в течение 10 лет отделения, канализационные пути в кабинетах и подвале с соответствующим запахом, разваленную мебель, дыры в половом покрытии — вот сегодняшняя наша действительность — результат поли-

тики разделения служб на более и менее важные.

А ведь стоматология в силу своей специфики требует напротив повышенного внимания и значительных капитальных вложений: это самая дорогостоящая отрасль медицины в мире. Не хотелось бы здесь ни в коем случае противопоставлять стоматологию другим отраслям медицины, а за развитие всех на равных. Мы же сейчас находимся на той грани, когда в силу нашего нищенского материально-технического обеспечения наше лечение может принести вред больному. Кроме того, отвратительные условия труда врачей и медицинских сестер никак не способствуют лечению.

Вот эту тему мы и обсуждали на общем собрании коллектива, результатом которого явилось письмо к людям, власти имущим. И продиктовано оно не только беспокойством за свои условия

труда, но и беспокойством за здоровье наших граждан.

— Какие перспективы развития службы вы видите?

— Первое и самое необходимое условие, если мы захотим развивать стоматологическую службу города, — это отделение ее от медсанчасти и получение статуса стоматологической поликлиники. Я думаю, что это уже реальность. У нас готовы документы о переходе на аренду, и с 1991-го года мы приступим к работе в новых условиях хозяйствования. Вторая важная задача — строительство нового типового здания. Именно нового, а не реконструкция старого, иначе нам не решить наших проблем, а значит, многие наши жители останутся без многих важных видов помощи, и в первую очередь без ортопедической (на сегодня это самое больное наше место: очередь на зубопротезирование составляет 5 лет — рекорд страны).

— Каковы перспективы снабжения вас оборудованием и материалами?

— Боюсь, что снабжение в 1991-м году по государственным каналам будет хуже, чем в этом. Единственная надежда при нашем феодально-социалистическом способе производства и распределения — реализовать сверхнормативную стоматологическую помощь за продукцию предприятий с прове-

дением последующего натурального обмена с заводами-изготовителями медицинского оборудования и материалов.

— Скажите, насколько обновляются ваши основные фонды? Есть ли здесь проблема?

— В настоящее время эту проблему можно решить только на уровне областного управления здравоохранения, ведь мы занимаем последнее место в области по уровню материально-технического обеспечения. Собственно, областным руководителям и адресовано это письмо, хотя слава верить, что на него обратят внимание. Забастовки стали привычными, даже в среде медиков.

— Известно, что большие трудности вы испытываете в стоматологических наконечниках?

— В снабжении наконечниками нет никаких перспектив. Вероятно, из-за нехватки их придется остановить работу и оплачивать персоналу вынужденные простои, и возможно длительные. Решение же этого вопроса за пределами нашей компетенции.

— И последнее: реально ли в действительности ваша забастовка?

— Я думаю, она возможна при условии, когда наш отказ от работы будет только благом для наших больных. Нельзя же нарушать древний врачебный принцип: «Не навреди!»

• ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

«ГОРНЯК» НАБИРАЕТ СИЛУ

По просьбам жителей города, любителей хоккея, истинных болельщиков мы предлагаем интервью со старшим тренером хоккейной команды «Горняк», мастером спорта Павлом Николаевичем Козловым.

— Павел Николаевич, вы недавно у нас в городе, расскажите, пожалуйста, о себе!

— Родился я в Свердловске, учился в школе, еще мальчишкой увлекся хоккеем. Начал заниматься в детско-юношеской команде «Динамо».

Подавал надежды, и из юношеской меня сразу пригласили во взрослую. Параллельно работал подручным сталеваара на Сиропском металлургическом заводе. В 1962 году меня призвали в армию. Год проиграл в ЦСКА, 10 лет в СКА, был капитаном команды. Коллектив был сильный, популярный, в 1971 году стали мы бронзовыми призерами.

Играл я и в сборной Вооруженных Сил за рубежом, объездил всю Европу. В 1985 году выступал за сборную ветеранов на встрече с канадцами. Работал вместе с такими мастерами спорта, как Пучков, Ремишевский, Михайлов. Несколько лет был тренером у ленинградской «Звезды».

Прослужив в армии до 1988 года, решил уйти на пенсию. Но через некоторое время затосковал по спорту и этим летом, после недолгих раздумий, принял приглашение в Оленегорск, так как здесь

решили создать хоккейную команду. Хочу помочь ей.

— С чего началась работа с «Горняком»?

— Прежде всего с игроков. Решил вначале набирать хоккеистов извне, попробовал приглашать желающих не нашлось. Сюда приехал только один, защитник Игорь Саликов, мой воспитанник. Затем посмотрел местные кадры и решил опираться на регион Кольского полуострова — есть и на этой земле интересные талантливые ребята.

— Каков сейчас состав команды, как проходят тренировки?

— Команда насчитывает 30 человек. У нас четыре стабильных звена, три вратаря.

Тренирую «Горняк» уже три месяца. В августе команда усзжала на сборы в Лазаревское. Работа была напряженная: два раза в день тренировки, большие нагрузки. Ребята тренировались в полную силу, там я посмотрел каждого в работе. И наше знакомство с командой состоялось. Сборы оказались плодотворными, я доволен.

Сейчас тренируемся каждый день — утром и

вечером. Учебно-тренировочный процесс проходит по плану сборной Советского Союза. Каждое занятие занимает 1 час. 45 минут, хотя академический урок хоккеистов полтора часа. Специально уделяю больше времени, чтобы как можно больше успевать объяснить, научить игроков. Определенный скачок в команде уже есть — в технике, в скоростной выносливости. Растет команда. Нашего Игоря Лобанова, например, пригласили в один из финских клубов на 2-х недельную стажировку...

— А как обстоят дела с инвентарем, необходимым оборудованием, то есть обеспечением команды?

— Инвентарь пока на низком уровне, к примеру, за две недели выхода на лед мы сломали около 400 клюшек. Нас обеспечивают клюшками низкого качества, хотя есть инвентарь отечественного производства подороже и попрочнее. Необходимо искать связи за рубежом. Раз решили создать команду, значит, и нужно ее всем необходимым обеспечить. Администрация комбината заинтересована в этом и нам помогает.

— Ваши проблемы, трудности?

— Современный хоккей — игра скоростная, без травмы не обойтись, значит, необходим медицинский контроль, то есть свой

врач в команде. База в Оленегорске для работы великоколепная, нужно обязательно расширить школу, выращивать своих игроков, для этого необходимы тренеры.

Особое внимание нужно уделять хоккейной работе, она в нерабочем состоянии, а ведь это кузница наших кадров.

Команде нужно обязательно выезжать, нужно играть. Без игровой практики мы хороших результатов не добьемся. Чтобы выйти на уровень Российской Федерации, как минимум должны сыграть двадцать игр.

И еще: хоккеисты на всю зиму будут освобождены от непосредственного места работы. Приказ об освобождении вышел 1 сентября, но руководители некоторых цехов не идут навстречу, ущемляют ребят, много бумажной волокиты и даже со своевременной выдачей заработной платы. Средний заработок ребят падает, их считают дармоедами...

— Павел Николаевич, ваши планы?

— Во-первых, создать хорошую команду. Задача перед нами большая — выйти в класс «А» второй группы и всего за 2 года, затем организовать турнир «Полярные Зори» в нашем регионе и сделать его традиционным. Ну, а для этого нужно плодотворно работать.

Н. РУДЕНКО.

ШЕСТИЛЕТКИ В ШКОЛЕ

Начало обучения шести-летних детей и подготовка к нему связана с необходимостью учета важных психологических закономерностей их развития. К ним можно отнести противоречия между возросшими интеллектуальными возможностями ребенка и специфически «дошкольными» способностями их удовлетворения. При этом интеллектуальная сфера ребенка уже не только в определенной мере готова к систематическому обучению, но требует его.

В этом возрасте ребенок стремится к самоутверждению в таких видах деятельности, которые уже подлежат общественной оценке и охватывают сферы жизни, прежде недоступные ребенку.

Важной особенностью психологического развития старшего дошкольника является обостренная чувствительность, во-первых, к усвоению нравственно-психических норм и правил поведения и, во-вторых, готовность детей к овладению целями и способами систематического обучения.

Успехи шестилетнего ребенка в школе будут во многом определяться его готовностью к ней.

Прежде всего, важно, чтобы он пошел в школу физически развитым, здоровым.

Положительное влияние на физическую работоспособность детей шестилетнего возраста оказывает увеличение произвольной двигательной активности и целенаправленное, с акцентом на точность выполнения движений, разлитие двигательных навыков во время ежедневных динамических пауз на свежем воздухе, обучение плаванию, проведение вводной гимнастики и физкультпауз на уроке.

Обучая шестилеток в школе, надо учитывать, что это растущий детский организм, созревание которого еще не закончилось, функциональные особенности которого еще не сложились и работа которого еще ограничена. Необходимо предусматривать не только то, что ребенок данного возраста способен достигнуть при интенсивной тренировке, но и таких физических и нервно-психических затрат, будет ему это стоить.

Шестилетний ребенок может многое. Но не следует и переоценивать его умственные возможности. Логическая форма мышления хотя и доступна, но еще не типична, не характерна для него.

Значительная часть трудностей в обучении шестилеток связана с тем, что дети не могут долго слушать и слышать педагога, принимать и удерживать задачу, сосредотачиваться на учебном действии. Как правило, учителя связывают эти особенности их поведения с неразвитостью произвольности внимания, поведения и познавательных процессов. Но только ли в этом дело?

Исследования показали, что положительное значение здесь имеет наличие у ребенка личностных форм обращения со взрослыми, не зависящих от конкретных ситуаций. Такое общение характеризуется потребностью ребенка во внимании и сопереживании взрослого и ее удовлетворением со стороны взрослого.

Проявить интерес к личности ребенка его внутреннему миру педагог может и должен не только на занятии, уроке, но и общаясь с ним в быту, на прогулке, в процессе игр, развлечений.

Н. ВЛАДИМИРОВА.



С... ЗА... И...

В июле... в детской... отделении ОМСЧ. Здесь встретили отзывчивого и доброжелательного человека-медсестру Кононову Александру Борисовну. Каждое ее дежурство для меня было настоящим праздником.

Большую помощь оказала эта женщина мне и моей дочери. Дала много практических советов по уходу за ребенком. Каждое дежурство находила она время зайти в палату, поинтересоваться, как идут дела, поддержать ребенка, помочь выкупать. И все это с такой добротой, желанием помочь, глаза моей любимой медсестры излучали тепло и ласку.

Приятно было наблюдать за работой Александры Борисовны. Все у нее получалось быстро, ловко, без лишней суеты.

От всей души мы благодарим Александру Борисовну и желаем ей всего самого доброго. Сагайда — мама и дочь Катя.

СЕРДЕЧНУЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

выражают врачу Борису Дмитриевичу Одегову его пациенты.

Мы, разные по месту работы, возрасту, полу... в разное время проходили сеансы психотерапии. Общее у нас — горе и нервные расстройства. В каждом Борис Дмитриевич вложил частичку своей души: кто-то бросил пить, кто-то избавился от болезненных ощущений. Мы приветствуем развитие психотерапии в нашем городе.

Поздравляю конькобежцев

Оленегорские конькобежцы заняли в командном первенстве, проходившем в Мурманске, первое место и стали чемпионами Мурманской области по общефизической подготовке среди конькобежцев. В соревнованиях приняли участие 7 команд.

Среди конькобежцев всех возрастных групп шла упорная борьба, и очень приятно, что не без участия наших ребят. У девочек группы подготовки второе место заняла Аня Сарылова (шк. № 21), а в младшей группе третье

место заняла Лена Губанова (шк. № 1).

Абсолютной чемпионкой среди девочек среднего возраста стала Катя Семушина (шк. № 15). До последнего вида программы, дистанции 1000 м, шли рядом очко в очко две Кати — Семушина и Куракина из школы № 4. Уступив подруге на последних метрах дистанции, Катя Куракина заняла второе место. Среди мальчиков в этой возрастной группе чемпионом стал Алеша Тарасов из школы-интерната.

Наталья Бобова (шк. № 15) была по сумме очков программой второй, пропустив вперед лишь свою сверстницу из Мурманска старшей возрастной группы.

Большее всех участников было у юношей старшего возраста. И очень приятно, что и здесь не обошлось без призеров из нашей команды. Женя Куракин (шк. № 7) занял третье место. Среди юниоров первое место заняла Лена Рюмина.

Также хочется назвать и остальных ребят, помо-

гавших команде: Юля Матвеева, Аня Тарасова, Ира Демидовская и Ира Лучина, все они ученицы школы № 21. Серена Зыбин из школы № 7, Валя Набатчикова и Вера Невская из школы № 15, Лена Павлова и Тали Большакова из школы-интерната.

Поздравляем всех наших конькобежцев и ждем от них такого же успешного выступления на ледовых дорожках зимой!

Э. СУЛТАНОВ.
Методист по спорту спорткомплеса.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

28—30 сентября — «АХ, КАРОЛЬ» (Польша). Начало сеансов в 17, 19, 21-30.

1—3 октября — «ЗАЩИТНИЦЕ ЦВЕТА» (Польша). Начало сеансов в 17, 19, 21-30.

Малый зал

28—30 сентября — «ОСОЗНАНИЕ», 2 серии (Индия). Начало сеанса в 18-30.

2—3 октября — «ТАЙНА ДЕРЕВЯННЫХ ИДОЛОВ» (ГДР). Начало сеансов в 18-30, 20-30.

Для детей
28 — 29 сентября — «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК» (киноальбом мультфильмов). Начало сеансов: 28 в 10-45, 17 час., 29 в 15, 17 час.

30 сентября — «ЭКЗАМЕНЫ НЕКСТАТИ» (Болгария). Начало сеансов в 15, 17 час.

Оленегорскому заводу силикатного кирпича срочно требуются слесари по ремонту сантехнического оборудования, штукатур-маляр, транспортщики.

Обращаться в отдел кадров с 8 до 17 час., тел. 24-08.

Дом пионеров и школьников
объявляет набор в кружок юных корреспондентов и клуб авторской песни. Записываться в кружки можно в кабинете директора Дома пионеров, кроме того, школьники, желающие стать юнкорами, могут обратиться в редакцию «Заполярной руды» (тел. 5-54-41).

Клубу юных техников на временную работу требуется руководитель кружка начального технического моделирования для работы с детьми младшего школьного возраста.

Обращаться: ул. Мира, 23, тел. 21-59.

Коллектив педагогов, учащихся и родителей школы № 2 выражают искреннее соболезнование учителю русского языка и литературы Зое Александровне Кононовой в связи с кончиной ее мужа Виталия Михайловича Кононова.

В. М. КОНОНОВ

Скорпостижно скончался Виталий Михайлович Кононов — горнотехнический инспектор Мурманского округа Госгортехнадзора СССР.

В. М. Кононов родился 6 мая 1930 года в Архангельской области. Трудосую деятельность начал рабочим в 16 лет. После службы в рядах Советской Армии работал машинистом экскаватора и учился в вечерней школе. В 1961 году поступил на дневное отделение Ленинградского горного института. Закончив институт, получил диплом горного инженера-механика. До 1970 года работал на комбинате «Печенганикель» на разных должностях.

С 1970 года по 25 сентября 1990 года Виталий Михайлович работал горнотехническим инспектором Мурманского округа Госгортехнадзора СССР.

Виталия Михайловича Кононова всегда отличали высокое чувство ответственности, дисциплинированность, глубокие профессиональные знания, скромность. Он пользовался заслуженным уважением товарищей по работе и близких.

Своим трудом Виталий Михайлович внес большой вклад в снижение аварийности и травматизма на горно-металлургических предприятиях области, в сохранение здоровья и жизни людей.

Скорбим о безвременной кончине Виталия Михайловича Кононова и выражаем глубокое соболезнование его семье.

Работники Мурманского округа Госгортехнадзора СССР и Оленегорского горно-обогатительного комбината.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ

АДРЕС
РЕДАКЦИИ:

в я 57
184284 Мурманская область,
г. Оленегорск,
Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6800. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли, 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 7550.