

Заполярная руда

№ 24 (2998)

Позиция СПЕЦИАЛЬНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ВЫПУСК

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета издается
в 24 номера в 1986 году

МАРТ
30
ПЯТНИЦА

Цена 2 коп.

1 апреля — День геолога ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ

Первый день апреля 1966 года постановлением Совета Министров СССР стал днем профессионального праздника геологов. Накуну этого дня хотелось бы сосредоточить внимание на нерешенных вопросах, проблемах, заботах геологов комбината. Вырастают они по ходу самой жизни.

Из шести месторождений, числящихся на балансе комбината, пять уже в работе. Однако итоговая цифра запасов руды в недрах скромная — чуть больше, чем в начале работ было на одном Оленегорском месторождении.

Уменьшается не только количество, снижается и качество руды. Сегодня основная забота геологов

рудников — выдерживать требуемое качество руды, поступающей на фабрику.

Для повышения эффективности контроля за качеством руды нам необходимо укрепить и организационно по-другому построить работу геологической группы. Важным звеном в их деятельности должны стать рудоконтрольные станции (РКС), принцип действия которых основан на измерении величины естественной, природной намагниченности руды. Измерения проводятся из кузовов самосвалов, в результате определяется качество руды в каждой машине. Одна такая станция работает на Кировогорском карьере. И чтобы

определения были достоверными, необходимо оснастить ее хорошим персональным компьютером. Результаты работы станции заметны: процент засорения руды вмещающими породами снизился вдвое — с 12 процентов в 1988 году до 6 процентов в текущем.

Важным звеном в цепи решения экономических проблем может стать получение высококачественного концентрата, цена на который в четыре раза выше цены обычного концентрата.

В заключение и в связи с профессиональным праздником хочу назвать тех, кто сегодня работает над решением самой сложной задачи — обеспечения фаб-

рики рудой нужного качества, тех, кого это самое количество и качество лишают покоя начисто. На Кировогорском карьере это геологи Ю. В. Коняшин и С. И. Стрельников, на Оленегорском — А. А. Шалаева и О. И. Жадан, на Бауманском — С. И. Чунин и Т. А. Макушева.

Новые задачи — введение в практику работ математических методов — решает тематическая группа во главе с начальником Т. А. Хрушкой. Над проблемами устойчивости бортов карьеров работает геолог Т. Б. Железова.

Н. ГОЛИКОВ.
Главный геолог комбината.



НОВЫЙ СЕКРЕТАРЬ

— Само слово «секретарь» очень много значит и требует внутренней мобилизации сил, как духовных, так и физических, — считает секретарь комсомольской организации ГПТУ-20 Джавид Абдуллаев. Эта заметка поздравляет вас с ним.

Джавид родился и вырос в Баку, по национальности азербайджанец, и у вас может возникнуть вопрос: «А пойдут ли за ним ребята?» Мы думаем, пойдут потому что все зависит от человека. Уже в первую встречу Джавид произвел на ребят неоднозначное впечатление, да и сейчас ему приходится выдерживать атаку учеников всех без исключения групп.

«К подросткам нужен подход, ведь они еще не взрослые, но уже и не дети, у каждого свое лицо, своя душа, и нельзя мерить их под одну гребенку...» — так думает секретарь.

Джавид пришел в училище с производства, из РСУ ОГОКа, работал столяром вырос и врачался среди простых рабочих. Поэтому с ребятами он говорит на понятном им языке, старается не прозвонить высокопарных фраз, считает, что они мешают жить, сбивая с толку.

О Джавиде можно так долго рассказывать, но

пусть он сам ответит на несколько вопросов:

— Джавид, с чего бы ты хотел начать свою деятельность?

— Хотелось бы начать с того, что, прежде всего, нужен контакт, чтобы ребята поверили в то, что я стараюсь для них, и работаю ради их блага...

— Как ты относишься к национальному вопросу?

— Среди моих знакомых и друзей ребята разных национальностей, и я не считаю нужным делить какие-то разграничения, люблю их всех одинаково. Меня, конечно, волнует конфликт между Азербайджаном и Арменией, но это не влияет на мою работу и тем более на дружбу!

— Каким ты видишь будущее нашей молодежи?

— Все в ее руках, если она будет пассивна, то ничего у нее не будет, ведь молодые сейчас не всегда способны практически решать свои проблемы. Хотелось бы в дальнейшем, чтобы решением своих проблем занималась только молодежь. И чтоб никто не имел права решать за молодых, какими им быть дальше!

И в заключение хочется пожелать новому секретарю успехов в работе с ребятами ГПТУ!

А. АЛЕШИН.

ДЛЯ ДЕЛ ХОРОШИХ — ДВЕРЬ ОТКРЫТА

Комитет комсомола живет сейчас очень бурно: дел много, планов еще больше. Хочется выразить всем огромное спасибо за помощь в нашей работе. Давно мы не расхваливали на страницах «Позиции», чем живем, ну что ж, постараемся наверстать.

Боясь ошибиться и начать не с того, но все же хочется рассказать о многом.

Первое — это, конечно, МЖК, а конкретно — КМСО-3. Мы думаем, что в отряд подобрались неплохие ребята, и будем надеяться, что все они не подведут, будут честно трудиться. Наш МЖК уже занял почетное место в жизни комбината, эмжэковцы — это ведь, в основном, молодежь, ребята с неугасшим еще энтузиазмом и желанием действия. Не так давно открыт Молодежный центр, который уже на первых порах занялся нужными годами

делами. Ребята из МЖК постоянно приходят на заседания комитета комсомола, а Сергей Белоконов является членом комитета ВЛКСМ. Но МЖК — это далеко не все, чем мы занимаемся.

На последних заседаниях комитета ВЛКСМ молодым семьям комбината были выделены 20 ссуд по 1,5 тыс. руб., хотя эти деньги не решали проблем нашей молодежи, поэтому комитет принял решение обратиться к администрации комбината с просьбой о выделении дополнительных средств на ссуды. Думаем, что нам помогут, и тем самым — нуждающимся.

Хочу написать еще о том, как проходят заседания комитета комсомола. Не знаю, как было раньше, но сейчас это собрание людей, неравно-

душных к жизни комсомола. Все вместе мы уже много сделали, но считаем это недостаточным и хотим сделать еще больше и лучше. Пусть у нас не всегда получается, главное — у ребят есть желание работать. А вообще многие просто не интересуются нашими делами и не хотят ничем заниматься. Поэтому я хочу пригласить всех желающих к нам: если у вас есть проблемы или предложения — мы поможем. Приглашаем — приходите просто так, посмотрите, чем мы занимаемся.

В планах комитета — проведение соревнований шоу-программ на базе клуба военно-интернационалистов «Салаг» и атлетического клуба «Атлант». Уже сейчас в «Салаге» работает секция обучения ребят воен-

ному делу, в «Атланте» проходят дни семейного отдыха, и каждый день в клубе занимаются ребята со всего города. В планах клуба проведение показательных выступлений, а трое наших ребят поедут на всесоюзные соревнования по атлетической гимнастике. Развивая эти клубы, мы сможем привлечь хотя бы часть жителей города к культурному отдыху.

В заключение хочу сказать, что не правы все те, кто думает, что мы ничего не делаем. И если кто-то не верит рассказанному мной, если мы не убедим вас, приходите, посмотрите: двери комитета комсомола всегда открыты для молодежи.

А. ЧАЙКИН.
Заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

СТАРТЫ СМЕЛЫХ

Впервые в Оленегорске проходили межрайонные соревнования по картингу, посвященные 56-му Празднику Совера. В них приняли участие девять команд из городов Мурманска, Кировска, Ковдора, Мончегорска и две команды из Оленегорска. Организатором соревнований стала недавно созданная в городе станция юных техников.

В командном зачете первое место заняли картингисты клуба юных техников профкома ОГОКа. В личном зачете в классе «Союзный» А-125 куб. см первое место занял Евгений Севрюгин

из школы № 2, второе — занял Михаил Кожин из профтехучилища № 20. В классе «Пионер» — 50 куб. см первым был Михаил Иденко из школы № 7, вторым — Алексей Ивлев из школы № 2.

В трудной борьбе победили ребята. Трасса кардрома преподнесла им немало сюрпризов, особенно крутые виражи на поворотах. Но гостям понравилась наша трасса, именно для использования ее только в зимних условиях. А ведь картингистам надо повышать свое мастерство и летом.



НАШИ ПОБЕДИТЕЛИ



Водитель большегрузного автосамосвала Павел Павлов (на снимке) работает в комсомольско-молодежном коллективе А. А. Голубя. Он хороший производитель.

Подведены итоги соревнования КМК за 1989 год. Комитет комсомола после долгих дебатов решил присудить 1 место среди бригад 2-й группы цехов комбината коллективу водителей большегрузных автомобилей, возглавляемому А. А. Голубем. Ребята отлично поработали в году, занимались шефской работой в школе № 4, принимали участие в спортивных соревнованиях за свой цех. За победу им выделены путевки за границу. Одна путевка будет оплачена на 100 процентов комитетом комсомола и три путевки — на 50 процентов. Кроме этого, брига-

да получила премию в размере 2700 рублей. Не остались обижеными и другие КМК 2-й группы. Так, бригада А. Х. Бостанджияна получила три путевки за свою работу. Коллектив В. П. Старикова также получил три путевки, все они будут оплачены на 50 процентов. Комсомольско-молодежные коллективы ЖДЦ хотя и не заняли призовых мест, но тоже не остались без поощрения. Они получат по две путевки на каждый КМК. Надеемся, что и в этом году бригады примут активное участие в социальном соревновании, тем более что условия соревнования

изменены в лучшую для КМК сторону. Хочется сказать добрые слова и о третьей группе цехов, здесь соревновались арендный коллектив ССО РМЦ С. Левицкого и КМК энергокомплеса — бригада В. Анисимова. За весь год обе бригады постоянно выполняли план, занимались общественной работой. Но все-таки по итогам ребята из бригады В. Анисимова получили первое место: они активно помогали подшефному детскому саду в ремонте и благоустройстве, три раза занимали 1 место за год. А вот бригада С. Левицкого имела нарушения во

втором квартале, и поэтому проиграла. Победитель в этой группе получил денежную премию и три путевки за границу, ну а С. Левицкому и его бригаде достались две путевки — ребята потрудились на славу. Распределение всех путевок для КМК утверждали на комитете комсомола. Все члены комитета единогласно решили выделить 23 путевки за работу и общественную деятельность. Поздравляем всех победителей от имени комитета комсомола! А. ШЕПТУНОВ, Секретарь бюро ВЛКСМ ЦТТ.

УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТОВСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КМК

Социалистическое соревнование комсомольско-молодежных коллективов направлено на повышение трудовой и, в особенности, общественно-политической активности молодых рабочих и специалистов, заинтересованного участия молодежи в формировании прибыли, достижение ими высоких конечных результатов труда с наименьшими трудовыми и материальными затратами, всемерное развитие творческой инициативы, на развитие новых методов хозяйствования, работе в условиях действительной аренды и хозрасчета, укрепление трудовой и общественной дисциплины.

В соревновании участвуют все комсомольско-молодежные коллективы комбината, прошедшие соответствующую аттестацию.

Соревнование организуется по трем группам: первая — комсомольско-молодежные коллективы горного и обогатительного комплекса, вторая — КМК транспортных цехов, третья — КМК вспомогательных цехов.

Победителями в соревновании признаются коллективы, выполнившие свои договорные обязательства; добившиеся наивысшей производительности труда, наибольшего снижения затрат на одного работающего; участвующие в решении социальных вопросов (налаживание производственного быта, благоустройство территории цехов, участков, закрепленных территорий города); шефская работа в школе, классе, ГИТУ, участие и помощь в мероприятиях, проводимых общественными организациями комбината, цеха, подразделения; отсутствие нарушений трудовой и технологической дисциплины, участие в спортивных мероприятиях.

Для поощрения комсомольско-молодежных коллективов, ставших победителями в соревновании по результатам работы за квартал, учреждаются три первых места и три первые денежные премии и одно второе место (для второй группы) с вручением денежной премии.

Премии выплачиваются из средств фонда молодежи в следующих размерах:

из расчета на одного работающего (при условии, что отработан полный календарный квартал) по первой группе — 60 рублей на одного работающего за первое место; по второй группе — 60 рублей на одного работающего за первое место и 40 рублей на одного работающего за второе место; по третьей группе — 50 рублей на одного работающего за первое место. На премию не начисляются коэффициент и полярные надбавки.

Конкретные размеры премий определяются с учетом из личного вклада совместным решением совета бригады, бюро ВЛКСМ цеха, администрации. Члены коллектива, не проявившие активности в производственной и общественной жизни, не премируются.

Для поощрения лучших производственников — членов комсомольско-молодежных коллективов, активно участвующих в общественной работе, по итогам года комитетом комсомола выделяется 18 льготных путевок за границу и 4 льготные путевки в международные молодежные туристические центры, расположенные на территории СССР.

Комсомольско-молодежные коллективы, имеющие лучшие результаты по шефской работе со школьниками и учащимися ГИТУ, поощряются коллективной путевкой в турпоездку в один из культурных центров страны, участниками которой могут быть и их подшефные.

Молодежный центр МЖК создан решением горкома комсомола на основании совета МЖК и комитета ВЛКСМ комбината по согласованию с горисполкомом Совета народных депутатов Оленегорска. Он осуществляет свою деятельность в зданиях и помещениях специально выделенных для этих целей ОГОКом, местными Советами и другими организациями и предприятиями.

Центр освобождается от уплаты подоходного налога и платы за производственные фонды, имеет право вести совместную хозяйственную деятельность с государственными предприятиями путем объединения на долевых началах денежных и материальных ресурсов и создания на этой основе совместных предприятий, организаций и производств по выпуску товаров и оказанию услуг

ет право вступать в гражданско-правовые отношения с любыми государственными, кооперативными и другими общественными предприятиями, организациями, учреждениями, а также с отдельными гражданами.

Центр освобождается от уплаты подоходного налога и платы за производственные фонды, имеет право вести совместную хозяйственную деятельность с государственными предприятиями путем объединения на долевых началах денежных и материальных ресурсов и создания на этой основе совместных предприятий, организаций и производств по выпуску товаров и оказанию услуг

коллективом в процессе реализации целевых программ, поступлений от деятельности предприятия Молодежных центров по выпуску товаров и оказанию услуг населению, поступлений от комитета комсомола ОГОКа и горкома комсомола, продажи ценных бумаг и иных поступлений.

Основные задачи, цели и функции деятельности Молодежного центра

Целью создания Молодежного центра является наиболее полное удовлетворение общественно значимых растущих материальных и духовных потреб-

ности населения, выявление, развитие и реализация инициатив, способствующих формированию всесторонне развитой личности. Основными задачами Молодежного центра являются совершенствование разнообразных форм работы с молодежью, организации ее досуга, работы самостоятельных любительских, кооперативных и других творческих и производственных коллективов и подразделений, развитие общественной и производственной активности молодежи, трудовое воспитание.

Для выполнения основных задач в конкретных условиях Оленегорска Молодежный центр изучает запросы молодежи, интересы, потребности, вырабатывает методики и рекомендации для практической работы. Путем вовлечения молодежи в конкретный вид деятельности привлекает юношам и девушкам навыки самообразования, труда и творчества, содействует развитию ее самостоятельности и инициативы. Самостоятельно осуществляет хозяйственную деятельность через свои структурные подразделения, создаваемые объединением и совместные предприятия. Пропагандирует среди молодежи политические, экономические, научно-технические достижения в области науки, культуры, литературы и искусства, организует совместно с органами культуры и профсоюзов, дру-

ЦЕНТР ДЛЯ

нообразной продукции производственно-технического назначения, работ и услуг.

Молодежный центр является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в банках СССР, круглую печать, штампы и бланки со своим наименованием. Местонахождение молодежного центра — г. Оленегорск.

Центр обеспечивает благоприятные условия и создает возможности эффективного использования потенциала подразделений и коллективов, входящих в него, может вести одновременно несколько видов деятельности (культурно-просветительную, производственную, спортивно-оздоровительную, торговую, художественно-оформительскую, музыкальную и другие виды деятельности), оказывает платные услуги населению, предприятиям, организациям, учреждениям. Для осуществления своих задач центр может образовывать различные творческие и производственные формирования, любительские объединения и клубы по интересам, кооперативы и создавать на их базе совместно с уже существующими предприятиями, объединениями, имеющими права юридического лица. Финансово-хозяйственный механизм объединений аналогичен финансово-хозяйственному механизму молодежного центра.

Молодежный центр име-

ет право вступать в гражданско-правовые отношения с любыми государственными, кооперативными и другими общественными предприятиями, организациями, учреждениями, а также с отдельными гражданами.

Центр освобождается от уплаты подоходного налога и платы за производственные фонды, имеет право вести совместную хозяйственную деятельность с государственными предприятиями путем объединения на долевых началах денежных и материальных ресурсов и создания на этой основе совместных предприятий, организаций и производств по выпуску товаров и оказанию услуг

Центр действует на принципах социалистической самостоятельности и самоуправления, хозяйственного расчета. Его творческая, производственная и социальная деятельность может осуществляться за счет средств, заработанных

населению. Указанная хозяйственная деятельность осуществляется на добровольных началах на основе договоров, в которых предусматривается решение вопросов, связанных с созданием и деятельностью совместных предприятий, организаций и производств, а также обязанности сторон.

Совместные предприятия и организации, связанные с долевым участием государственных, кооперативных и иных общественных предприятий и Молодежных центров освобождаются от подоходного налога и платы за производственные фонды с части прибыли и производственных фондов, принадлежащих Молодежному центру. Деятельность их строится на основе целевых программ и планов социально-экономического развития комбината, Оленегорска, организационно-творческой и учебно-воспитательной работы в соответствии с социальными заказами, инициативой и потребностями молодежи, договорами с государственными организациями, творческими союзами и кооперативами.

Центр действует на принципах социалистической самостоятельности и самоуправления, хозяйственного расчета. Его творческая, производственная и социальная деятельность может осуществляться за счет средств, заработанных

Структура управления молодежным центром и самоуправление коллектива Молодежный центр может включать в себя различные подразделения и формирования (филиалы, отделения, участки, секторы, бригады, лаборатории), действующие как за счет средств центра, так и на принципах внутреннего хозрасчета с учетом их средств на отдельной лицевой карточке. При необходимости Молодежный центр совместно с вышестоящими органами по согласованию с местными Советами народных депутатов ходатайствует перед организацией-учредителем о предоставлении отдельных формированиям, входящим в него, прав юридического лица. В этом случае такие формирования выделяются на отдельный баланс, имеют самостоятельные счета в банках СССР, образуют совместно с Молодежным центром объединения и работают в его составе на основе заключения договоров о сотрудничестве. Конкретный состав формирований, подразделений и утверждается организационно-учредителем. Структура подразделений утверждается самим Молодежным центром.

Работа формирований и подразделений организуется по договорам между коллективами формирования и администрацией центра с закреплением или передачей в аренду необходимого имущества за

ИМ СТРОИТЬ МЖК-3

РЫБКИН Александр Александрович — слесарь по КИПу энергокомплеса.
БЕССОНОВ Геннадий Анатольевич — мастер участка ТАИД.
КРЫЛОВА Назла Джумаевна — помощник воспитателя детского сада № 15.
МЕНЬКОВ Павел Александрович — помощник машиниста бурового станка.
КОГУТ Николай Зиновьевич — водитель АТЦ.
ПАУТОВ Андрей Анатольевич — помощник машиниста экскаватора.
ОКОВИТА Ольга Владимировна — машинист по стирке спецодежды.

САМУТОВ Виктор Владимирович — помощник машиниста тепловоза ЖДЦ.
РЫБАЛЧЕНКО Ирина Юрьевна — дворник ЖКО.
ПРОШЕЛЫКИН Владимир Владимирович — слесарь ЖДЦ.
БАКАНОВА Марица Владимировна — контролер ОТК.
ЧИГАРЕВ Александр Анатольевич — электрослесарь Кировогорского рудника.
СТЕПАНОВ Игорь Иванович — помощник машиниста буровой установки.
МЯСНИКОВ Геннадий Александрович — электрослесарь фабрики.

МУСКАТИН Игорь Владимирович — слесарь ЦТТ.
КОПНИНОВ Валерий Христофорович — контролер АТЦ.
СИНЕВ Владимир Владимирович — машинист экскаватора участка ТАИД.
БОРИНСКИЙ Николай Сергеевич — помощник машиниста экскаватора.
ЮШКОВА Наталья Юрьевна — помощник воспитателя детского сада № 15.
ХАЦУК Анатолий Викентьевич — слесарь ЖДЦ.
ПАШКЕВИЧУС Виктор Васильевич — помощник машиниста экс-

каватора Оленегорского рудника.
БУРОВА Ольга Сергеевна — электромонтер энергокомплеса.
ЛОБАЧЕВ Сергей Викторович — машинист крана фабрики.
МАРКИН Владимир Юрьевич — электросварщик фабрики.
БОЙЦОВ Николай Георгиевич — слесарь фабрики.
ХОХЛОВА Татьяна Алексеевна — распределитель работ ЖДЦ.
БОРОДИНА Елена Владимировна — горнорабочая.
ФИРСОВ Владимир Анатольевич — водитель АТЦ.
БОРИСОВ Сергей Се-

менович — контролер АТЦ.
КРАСКОВ Владимир Унович — электросварщик ЖДЦ.
ФИЛИМОНОВ Дмитрий Николаевич — помощник машиниста экскаватора.
ШУЛЬГИН Анатолий Владимирович — водитель медсанчасти.
ГРАУЭРТ Антонина Васильевна — санитарка медсанчасти.
ВЕСЕЛОВ Анатолий Николаевич — мастер профтехучилища № 20.
АНДРИАНОВ Владимир Георгиевич — слесарь ЧЗПТ.
НИКОЛАЕВА Людмила Борисовна — продавец орс.
ТАБАКОВА Оксана Викторовна — повар орс.
ЧЕРНОБРОВА Наталья Ивановна — прода-

ПАШКОВА Валентина Семеновна — машинист орс.
СУХОВА Галия Фатиховна — продавец орс.
КОШЕЛЕВ Тимофей Викторович — грузчик орс.
ФИЛЬ Игорь Викторович — формовщик РСУ.
КОШЕЛЕВ Владимир Валентинович — слесарь-ремонтник РСУ.
ЧУБАРЕВА Елена Николаевна — штукатур-малер РСУ.
КОЖИН Владимир Михайлович — электросварщик РСУ.
ГАЗИЕВ Орудж Мусоголы — плотник-бетонщик РСУ.
НЕМЧИНОВ Павел Николаевич — электросварщик РСУ.
ПОЛЕВ Василий Васильевич — каменщик РСУ.

(Окончание на 4 стр.)

соответствующими подразделениями и предоставлением финансово-хозяйственной деятельности в пределах заключенного договора и положения о соответствующем подразделении.

Отдельным творческим и производственным формированиям и подразделениям центра могут выделяться ссуды или дотации на их развитие при условии соблюдения принципов хозрасчета для всего центра.

Коллектив Молодежного центра образуют работники его подразделений (формирований), действующих на основе внутрихозяйственного расчета. Являясь полноправным хозя-

ин, он самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития, руководствуясь в своей деятельности действующим законодательством, соответствующими нормативными актами, директивными документами ЦК ВЛКСМ и программы социального развития МЖК.

Основной формой осуществления полномочий коллектива центра является общее собрание, которое избирает директора центра и представляет его на утверждение вышестоящей организации, избирает совет трудового коллектива, утверждает положение о нем, заслушивает отчеты о его деятельности, рассматривает и утверждает целевые программы деятельности Молодежного центра, согласовывает их с местным Советом народных депутатов. В период между собраниями полномочия трудового коллектива выполняет совет трудового коллектива центра в порядке, предусмотренном ст. 7 Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)». Собрание коллектива центра созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Управление центром осуществляется на принципах демократического централизма — сочетания централизованного руководства и социалистического самоуправления коллектива.

Директор центра утвер-

ждается вышестоящей организацией, руководители подразделений избираются соответствующими подразделениями.

Выборы директора и руководителей подразделений проводятся в дальнейшем общим собранием трудового коллектива центра или подразделением тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания) сроком до 5 лет с последующим утверждением в установленном порядке. Сроки проведения собраний по выборам директора устанавливаются коллективом центра или по его уполномочию советом трудового коллектива.

Директор может освобо-

диться досрочно от занимаемой должности на основании соответствующего решения общего собрания центра, или по его уполномочию — советом трудового коллектива.

Директор центра представляет на утверждение вышестоящей организации кандидатуры заместителей директора и главного бухгалтера по согласованию с вышестоящей организацией.

Компетенция заместителей директора центра и других руководящих работников аппарата управления определяется директором. Заместители директора осуществляют права по вопросам, относящимся к их ведению, и представляют центр в других учреждениях и организациях без особой на то доверенности, а также выдают доверенности другим работникам центра и несут наравне с директором ответственность за результаты деятельности центра.

В целях улучшения подбора, расстановки, качества выполнения работ в центре проводятся аттестации. Работники, не прошедшие ее, освобождаются от занимаемой должности в установленном трудовым законодательством порядке.

Директор руководит всей деятельностью центра и организует его работу, он несет ответственность за результаты работы и соблюдение требований настоящего положения, выполнения обязательств пе-

режде всего экономическими методами на основе договоров, заказов, обеспеченных фондами, материальными и финансовыми ресурсами, имеющими приоритет по отношению к другим договорам и заказам, а также долговременных экономических нормативов отчислений от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа. Номинация отчислений в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа устанавливается в процентах от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра стабильно.

Центр не отвечает по обязательствам вышестоящего органа и организации-учредителя. Он отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которое по законодательству Союза ССР может обращено взыскание.

Вышестоящий орган осуществляет контроль за деятельностью центра, соблюдением законодательства, сохранностью социалистической собственности.

Организация-учредитель или вышестоящий орган могут давать центру указания только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством и настоящим положением. В случае создания организацией-учредителем или вышестоящим органом акта, не соответствующего их компетенции, либо нарушением требований законодательства центр вправе обратиться в государственный арбитраж с заявлением о признании такого акта недействительным.

Планирование, хозяйственно-финансовая и социальная деятельность Молодежного центра

Основной формой планирования и организации деятельности центра является долгосрочный план экономического и социального развития, который включает в себя целевую программу (либо программы) и рассчитан на решение долгосрочных задач (до 5 лет).

Центр самостоятельно разрабатывает планы социально-экономического развития, основу формирования которых составляет долгосрочные экономические показатели.

(Окончание на 4 стр.)

прежде всего экономическими методами на основе договоров, заказов, обеспеченных фондами, материальными и финансовыми ресурсами, имеющими приоритет по отношению к другим договорам и заказам, а также долговременных экономических нормативов отчислений от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа. Номинация отчислений в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа устанавливается в процентах от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра стабильно.

Центр не отвечает по обязательствам вышестоящего органа и организации-учредителя. Он отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которое по законодательству Союза ССР может обращено взыскание.

Вышестоящий орган осуществляет контроль за деятельностью центра, соблюдением законодательства, сохранностью социалистической собственности.

Организация-учредитель или вышестоящий орган могут давать центру указания только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством и настоящим положением. В случае создания организацией-учредителем или вышестоящим органом акта, не соответствующего их компетенции, либо нарушением требований законодательства центр вправе обратиться в государственный арбитраж с заявлением о признании такого акта недействительным.

Планирование, хозяйственно-финансовая и социальная деятельность Молодежного центра

Основной формой планирования и организации деятельности центра является долгосрочный план экономического и социального развития, который включает в себя целевую программу (либо программы) и рассчитан на решение долгосрочных задач (до 5 лет).

Центр самостоятельно разрабатывает планы социально-экономического развития, основу формирования которых составляет долгосрочные экономические показатели.

(Окончание на 4 стр.)

О ФОНДЕ МОЛОДЕЖИ

На комбинате на основании постановления Совета Министров СССР «О содействии и хозяйственной деятельности ВЛКСМ» разработано положение «О фонде молодежи». Разработано с целью совершенствования методов работы с молодежью, развития инициативы в свете перестройки финансово-экономической деятельности комсомола. Положение устанавливает порядок формирования и использования средств.

Средства фонда используются комсомольской организацией для поддержки и развития инициативы молодых работников комбината и направлены на развитие творчества молодежи, поощрение за инициативу в вопросах научно-технического прогресса, проведение конкурсов молодых изобретателей и рационализаторов, оказание материальной помощи молодым семьям, выделение беспроцентных ссуд молодым семьям. На развитие сети столовых и буфетов, пунктов бытового обслуживания в общежитиях, молодежных клубов, туристических и загородных баз отдыха молодежи, лечебно-профилактических, спортивных и других объектов культурно-бытового и оздоровительного назначения. На долевое участие в строительстве молодежных жилых комплексов, предоставление молодым передовикам производства единовременной материальной помощи для первоначального взноса собственных средств на строительство кооперативного жилья, а также на частичное погашение кредита, предоставленного на кооперативное и индивидуальное строительство. На развитие коллективных форм досуга, в том числе на принципах полной самоокупаемости, оказание финансовой помощи в создании молодежных объединений и клубов по интересам. На приобретение путевок для молодежи в дома отдыха, пансионаты, по внутрисоюзным маршрутам и за рубеж. На организацию свободного времени молодежи, спортивную и оборонно-массовую работу, на проведение фестивалей, слетов, вечеров, конкурсов профессионального мастерства, спортивных соревнований, приобретение для этих целей материальных ценностей, аренду помещений и спортооружений.

Источниками образования и отчислений в фонд молодежи являются результаты следующих инициатив: поступления от внедрения в производство разработок молодых рационализаторов и изобретателей; поступления от участия молодежи в движении новаторов производства; поступления от народно-хозяйственных инициатив, организованных молодежью в свободное время — сбор металлолома, макулатуры, отработанного масла, цветных металлов и другого вторичного сырья; отчисления средств из фонда социального развития и материального поощрения; индивидуальные взносы отдельных граждан — сумма отчислений от результатов этих инициатив определяется экономической службой комбината совместно с представителями комитета комсомола и утверждается администрацией. Отчисления в фонд молодежи производятся только в том случае, если перечисленные выше инициативы приносят действительный экономический эффект.

Средства фонда молодежи перечисляются на текущий счет комсомольской организации в Оленегорском отделении Промстройбанка № 000700801. Использование средств фонда производится по решению комитета комсомола комбината.

Винные в нарушении финансовых операций несут ответственность в соответствии с действующим законодательством СССР и союзных республик.

МОЛОДЫХ

жидать досрочно от занимаемой должности на основании соответствующего решения общего собрания центра, или по его уполномочию — советом трудового коллектива.

Директор центра представляет на утверждение вышестоящей организации кандидатуры заместителей директора и главного бухгалтера по согласованию с вышестоящей организацией.

Компетенция заместителей директора центра и других руководящих работников аппарата управления определяется директором. Заместители директора осуществляют права по вопросам, относящимся к их ведению, и представляют центр в других учреждениях и организациях без особой на то доверенности, а также выдают доверенности другим работникам центра и несут наравне с директором ответственность за результаты деятельности центра.

В целях улучшения подбора, расстановки, качества выполнения работ в центре проводятся аттестации. Работники, не прошедшие ее, освобождаются от занимаемой должности в установленном трудовым законодательством порядке.

Директор руководит всей деятельностью центра и организует его работу, он несет ответственность за результаты работы и соблюдение требований настоящего положения, выполнения обязательств пе-

режде всего экономическими методами на основе договоров, заказов, обеспеченных фондами, материальными и финансовыми ресурсами, имеющими приоритет по отношению к другим договорам и заказам, а также долговременных экономических нормативов отчислений от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа. Номинация отчислений в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа устанавливается в процентах от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра стабильно.

Центр не отвечает по обязательствам вышестоящего органа и организации-учредителя. Он отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которое по законодательству Союза ССР может обращено взыскание.

Вышестоящий орган осуществляет контроль за деятельностью центра, соблюдением законодательства, сохранностью социалистической собственности.

Организация-учредитель или вышестоящий орган могут давать центру указания только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством и настоящим положением. В случае создания организацией-учредителем или вышестоящим органом акта, не соответствующего их компетенции, либо нарушением требований законодательства центр вправе обратиться в государственный арбитраж с заявлением о признании такого акта недействительным.

Планирование, хозяйственно-финансовая и социальная деятельность Молодежного центра

Основной формой планирования и организации деятельности центра является долгосрочный план экономического и социального развития, который включает в себя целевую программу (либо программы) и рассчитан на решение долгосрочных задач (до 5 лет).

Центр самостоятельно разрабатывает планы социально-экономического развития, основу формирования которых составляет долгосрочные экономические показатели.

(Окончание на 4 стр.)

жидать досрочно от занимаемой должности на основании соответствующего решения общего собрания центра, или по его уполномочию — советом трудового коллектива.

Директор центра представляет на утверждение вышестоящей организации кандидатуры заместителей директора и главного бухгалтера по согласованию с вышестоящей организацией.

Компетенция заместителей директора центра и других руководящих работников аппарата управления определяется директором. Заместители директора осуществляют права по вопросам, относящимся к их ведению, и представляют центр в других учреждениях и организациях без особой на то доверенности, а также выдают доверенности другим работникам центра и несут наравне с директором ответственность за результаты деятельности центра.

В целях улучшения подбора, расстановки, качества выполнения работ в центре проводятся аттестации. Работники, не прошедшие ее, освобождаются от занимаемой должности в установленном трудовым законодательством порядке.

Директор руководит всей деятельностью центра и организует его работу, он несет ответственность за результаты работы и соблюдение требований настоящего положения, выполнения обязательств пе-

режде всего экономическими методами на основе договоров, заказов, обеспеченных фондами, материальными и финансовыми ресурсами, имеющими приоритет по отношению к другим договорам и заказам, а также долговременных экономических нормативов отчислений от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа. Номинация отчислений в фонды организации-учредителя и вышестоящего органа устанавливается в процентах от расчетной прибыли (дохода) или в виде фиксированных платежей центра стабильно.

Центр не отвечает по обязательствам вышестоящего органа и организации-учредителя. Он отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которое по законодательству Союза ССР может обращено взыскание.

Вышестоящий орган осуществляет контроль за деятельностью центра, соблюдением законодательства, сохранностью социалистической собственности.

Организация-учредитель или вышестоящий орган могут давать центру указания только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством и настоящим положением. В случае создания организацией-учредителем или вышестоящим органом акта, не соответствующего их компетенции, либо нарушением требований законодательства центр вправе обратиться в государственный арбитраж с заявлением о признании такого акта недействительным.

Планирование, хозяйственно-финансовая и социальная деятельность Молодежного центра

Основной формой планирования и организации деятельности центра является долгосрочный план экономического и социального развития, который включает в себя целевую программу (либо программы) и рассчитан на решение долгосрочных задач (до 5 лет).

Центр самостоятельно разрабатывает планы социально-экономического развития, основу формирования которых составляет долгосрочные экономические показатели.

(Окончание на 4 стр.)

ИМ СТРОИТЬ МЖК-3

[Окончание.
Начало на 3 стр.]

САПАРИН Владимир Леонидович — помощник машиниста экскаватора Кировогорского рудника.
ПОДОЛЬСКИЙ Юрий Николаевич — водитель УПТК.

ТРЕГУБОВ Николай Николаевич — помощник машиниста электровоза.
ГУЛЯЕВ Сергей Александрович — электромонтажник «Лифтремонта».

МАКАРОВ Владимир Александрович — каменщик РСУ.

ИЛЬЮЩЕНКОВ Иван Михайлович — электросварщик РСУ.

ГРИЩЕНКОВА Людмила Алексеевна — такелажник РСУ.

БАЙКОВ Николай Константинович — электросварщик РСУ.

МИРОШНИЧЕНКО Александр Борисович — слесарь-ремонтник РСУ.

АПРОСИЧЕВ Евгений Акиндинович — слесарь РСУ.

СЕМЕНОВ Николай Иванович — водитель АТЦ.

ПРОТАСОВ Александр Иванович — мастер РСУ.

ХЛАПОВ Михаил Иванович — слесарь ЖДЦ.

БЕЗЗУБИКОВ Игорь Анатольевич — помощник машиниста буровой установки Бауманского карьера.

● ХОТИТЕ — ВЕРЬТЕ,
ХОТИТЕ — НЕТ

СЕНСАЦИЯ!

Стало известно, что в Оленегорск должны прилететь инопланетяне. Очень они заинтересовались строительством домов МЖК. Возможно, у них тоже много молодежи, и потому хотят опыт строительства перенять, а главное — узнать, как вести внутренние работы, если не хватает стройматериалов.

Сведения о визите гостей, между прочим, получены из Кольского филиала Академии наук. Поэтому давайте ждать и готовиться. Это хорошо, что инопланетяне наметили именно наш город. Воронеж им, наверное, не стал нравиться.

И. НИКОЛАЕВ

[Окончание.
Начало на 2—3 стр.]

ческие нормативы и лимиты, прямые заказы потребителей на продукцию (работу, услуги) и представляет их на утверждение организации-учредителю.

Совместным организациям и предприятиям, созданным с центром с долевым участием государственных предприятий и организаций, государственных заказов не выдаются. Указанные совместные предприятия и организации вправе добровольно принимать на себя исполнение государственных заказов, в том числе на конкурсной основе.

Материально-техническую базу и средства центра составляют основные фонды и оборотные средства, а также иные материальные ценности и финансовые ресурсы. Организа-

аренду; поступления за реализацию протекции (работ, услуг) творческих формирований и подразделений центра; поступления от деятельности совместных предприятий, организаций; поступления от внешнеэкономической деятельности; поступления от проведения аукционов, выставок-продаж и др. мероприятий; прочие поступления.

Все средства центра зачисляются на его счета в банках СССР. Оборотные средства находятся в его полном распоряжении и изъятию не подлежат. Недостаток оборотных средств пополняется из фондов центра.

Использование средств осуществляется в соответствии с самостоятельно разрабатываемыми планами производственно-финансовой деятельности. Остатки средств, образующиеся

должностей директора, его заместителя и главного бухгалтера.

Должностной оклад директора устанавливается организацией-учредителем применительно к должностным окладам, тарифным ставкам соответствующих государственных предприятий.

Оплата и стимулирование труда работников центра производится на основании положения о внутрипроизводственном хозяйственном расчете и стимулировании труда работников центра, утвержденным общим собранием.

Центр в соответствии с целями и задачами подразделений и формирований самостоятельно устанавливает формы организации и стимулирования труда в системе внутрипроизводственного хозяйственного расчета и закрепляет их в со-

временное пользование сооружений, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности и ресурсы, а также списывать их с баланса, если они изношены или морально устарели; представлять материальные и денежные средства фондов (в том числе с согласия коллектива) другим организациям и предприятиям, выполняющим работы и оказывающим услуги для центра.

В своей хозяйственной деятельности он руководствуется действующим порядком установления цен на продукты, товары, выполняемые работы и оказываемые услуги; по согласованию с заказчиком определяет доплаты (скидки) к установленным ценам (тарифам) за выполнение дополнительных требований по изменению потребительских свойств и комп-

ЦЕНТР ДЛЯ МОЛОДЫХ

ция-учредитель наделяет центр уставным фондом, размер которого отражается в балансе. Имущество центра является обособленной частью собственности ВЛКСМ, его основные и оборотные средства входят составной частью в баланс вышестоящей организации.

В пределах прав, предоставленных настоящим положением, центр осуществляет права владения, пользования и распоряжения своим имуществом. Источником могут служить поступления из государственного бюджета, от организации-учредителя и вышестоящего органа в виде платы за выполнение заказа; добровольные взносы и поступления от граждан, а также в ведомств, учреждений, государственных и общественных организаций; поступления от платных услуг населения; реализация акций и других ценных бумаг; средства, получаемые за реализацию целевых социально-экономических заказов по договорам с предприятиями, организациями, учреждениями; поступления за

и концу бюджетного года, переносятся в доходную часть сметы по доходам и расходам.

Организация-учредитель устанавливает центру нормативы образования фондов, отчислений.

Центр распределяет средства по следующим фондам:

фонд оплаты и стимулирования труда (при второй или третьей модели хозрасчета), фонда развития новой техники, фонд культурно-просветительской и жилищного строительства, резервный фонд. А также создает иные фонды, необходимые для осуществления своей деятельности.

Нормативы (фиксированные платежи) в фонды организации-учредителя или вышестоящего органа устанавливаются центром на период действия целевых программ и являются стабильными в течение этого времени.

Центр самостоятельно по согласованию с СТК утверждает штатное расписание, профессиональный и квалификационный состав работников, за исключением

ответствующих положений. А также имеет право заключать договоры с организациями, учреждениями и ведомствами отдельными гражданами на выполнение необходимых для центра работ и услуг с оплатой, обусловленной в заключенных договорах. Имеет право принимать на работу по совместительству рабочих, специалистов, служащих, творческих и других работников государственных предприятий для производства товаров для детей, оказания платных услуг, связанных с решением задач, предусмотренных настоящим положением.

Центр приобретает необходимое сырье, материалы, оборудование, машины, механизмы, горюче-смазочные материалы, необходимый репертуар в законодательно установленном порядке через государственные и кооперативные предприятия и организации.

Центр имеет право передавать другим организациям и предприятиям, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять бесплатно на

лектации продукции и товаров; самостоятельно утверждает цены на продукцию и товары, на которые государственными органами цены не устанавливаются; в установленном порядке принимает договорные цены при изготовлении продукции и товаров по разовым и индивидуальным заказам потребителей; самостоятельно или на договорных началах устанавливает цены на товары и оказываемые платные услуги, в том числе на платные концертные и лекционные виды деятельности, связанные с раскрытием творческого потенциала молодежи, и решением других задач, предусмотренных Уставом ВЛКСМ.

Центр имеет право пользоваться банковскими кредитами на цели производственного и социального развития. Все вопросы, связанные с кредитованием, центр решает в кредитных учреждениях по месту открытия счета.

Центр обязан проявлять заботу об улучшении труда и быта, удовлетворении нужд своих работников и их семей.

● УЛЫБКИ
ХУДОЖНИКА



Рисует



Жанна



Гофен



В отпуск всей семьей.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНО

КИНОТЕАТР
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
30 марта — 1 апреля. Художественный фильм «НА ПОМОЩЬ, БРАТЦЫ!», начало: 30 марта в 17 и 19 часов; 31 марта — 1 апреля в 15 и 16-30.

30 марта — 1 апреля. Художественный фильм «НЕЧИСТАЯ СИЛА», 2 серии, начало: 30 марта в 21 час; 31 марта — 1 апреля — в 18 и 21 час. Дети до 16 лет не допускаются.

2—4 апреля. Художественный фильм «ДАЙТЕ МУЖА АННЕ ДЗАККЕО», начало в 17, 19 и 21-30. Фильм для взрослых.

Малый зал
30 марта — 1 апреля. Художественный фильм «СЧАСТЬЕ ПО СЛУЧАЮ», начало в 18-30 и 20-30. Дети до 16 лет не допускаются.

3—5 апреля. Художественный фильм «МОЛОДЫЕ ЛЮДИ В ГОРОДЕ», начало в 18-30 и 20-30. Фильм для взрослых.

Для ребят
30 марта. Кинесборник «КРЕПКИЙ ОРЕХ», начало в 15 и 17 часов.

31 марта — 2 апреля. Художественный фильм «ДЖУЛЬБАРС», начало: 31 марта — 1 апреля в 15 и 17 часов; 2 апреля — в 10-30 и 15-30.

ПРИГЛАШАЕМ ВО ДВОРЕЦ СПОРТА
С 5 по 8 апреля во Дворце спорта будет проводиться 56-й Всесоюзный

Праздник Севера по фигурному катанию на коньках. Ожидается участие сильнейших фигуристов из городов Архангельска, Воронежа, Липецка, Ленинграда, Вокситогорска, Тюмена, Красноярска, Таллинна, Щеккина, Сыктывкара, Мурманска и Оленегорска.

В ПРОГРАММЕ:

одиночное катание по программе мастеров и кандидатов в мастера спорта, спортивные танцы на льду.

5 апреля — парад открытия и соревнования по обязательной программе, начало в 18-30.

6 апреля — выступления фигуристов с оригинальной программой, начало в 18-30.

7 апреля — с произ-

вольной программой выступят кандидаты в мастера спорта, начало в 17 часов.

8 апреля — с произвольной программой выступят мастера спорта, начало в 12 часов. В 13 часов — показательные выступления фигуристов.

16 и 17 апреля в ледовом Дворце спорта состоятся концерты популярного пения, автора песен Андрея Макаревича и рок-группы «Машина времени». Начало концертов в 18-30 и 21-30.

Билеты продаются в кассе ледового Дворца, принимаются коллективные заявки, справки по тел. 35-94.

ВНИМАНИЮ ВЕТЕРАНОВ

Участникам Великой Отечественной войны (кроме офицеров запаса и в отставке), имеющим удостоверение о праве на льготы, до 12 апреля с. г. необходимо прибыть в горвоенкомат в комнату № 8 с документами, подтверждающими прохождение военной службы и участие в боевых действиях, для оформления справок на перечисление пенсий по новому закону.

Совет ветеранов, горвоенкомат.

ПРИГЛАШАЕМ В СЕКЦИЮ

В зале атлетической гимнастики и шейпинга 1 апреля — день открытых дверей. Приглашаем желающих заниматься для ознакомления и получения совета врача с 14 до 18 часов.

В группу набираются мужчины и женщины любого возраста. Методика занятий

— индивидуальная и под медицинским контролем. Принимаются заявки от предприятий и организаций. Стоимость абонемента 18 рублей в месяц. Занятия проводятся в удобное для занимающихся время.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ

АДРЕС
РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область,
г. Оленегорск,
Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ:

5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 1 печатный лист. Способ печати — высококачественный. Тираж 6800. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 2563.