

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 10

(3076)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,

6

ФЕВРАЛЯ

1991 г.

Цена 4 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ

- ✦ НАГРАДЫ КОМБИНАТУ
- ✦ ПРОЕКТ ДОГОВОРА
- ✦ КОМИССИЯ ПОДВОДИТ ИТОГИ
- ✦ ДИСКУССИЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ
- ✦ НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ
- ✦ ПРО ХОККЕЙ И ЛЫЖИ

УТОЧНЕНИЕ

Исходя из сложившихся на февраль ресурсов, норма выдачи животного масла утверждена исполкомом 250 г на талон-заказ, сахара — 1 кг.

Газета трудового коллектива Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР, партнома и профнома ГОКа и Оленегорского городского Совета народных депутатов

✦ ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОК:

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 1991 год

Проект

1. Коллективный договор разработан на основании Закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности», проекта Закона СССР «О коллективных договорах и соглашениях».

2. Сторонами при заключении коллективного договора на комбинате выступают профсоюзный комитет и администрация.

3. Право на ведение коллективных переговоров от имени трудящихся по работе и изменению коллективного договора предоставляется профсоюзному комитету.

4. Администрация комбината обязана участвовать в коллективных переговорах с профсоюзным комитетом по вопросам разработки, заключения или изменения коллективного договора.

5. Для подготовки проекта коллективного договора создается комиссия, состав которой утверждается совместным решением сторон.

6. Профсоюзный комитет организует сбор предложений трудящихся для включения их в коллективный договор и выносит на рассмотрение комиссии.

7. Комиссия подготавливает проект коллективного договора с учетом поступивших предложений и принимает по согласованию между сторонами соответствующее решение, которое оформляется протоколом.

8. Проект коллективного договора обсуждается во всех структурных подразделениях, дорабатывается с учетом поступивших замечаний и дополнений и выносится на рассмотрение конференции трудового коллектива.

9. Конференция трудового коллектива после одобрения коллективного договора уполномочивает профсоюзный комитет подписать его с администрацией.

10. Срок действия коллективного договора устанавливается один год с момента его подписания.

11. Администрация и профсоюзный комитет организуют своевременное выполнение всех пунктов коллективного договора.

12. Профсоюзный комитет предприятия осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением коллективного договора, ежеквартально заслушивает доклады администрации о ходе его

реализации.

13. В случае невыполнения отдельных пунктов коллективного договора, администрация и профсоюзный комитет совместно решают привлечь ответственных за выполнение пунктов коллективного договора к ответственности.

14. Коллективным договором регулируются вопросы:

14.1. Использование заработываемых средств.

14.2. Размер тарифных ставок и должностных окладов.

14.3. Охрана труда.

14.4. Укрепление производственной и трудовой дисциплины.

14.5. Строительство жилья, объектов социально-культурного назначения, организации санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся.

14.6. Проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий.

14.7. Дополнительные льготы, устанавливаемые за счет собственных средств комбината.

15. Отношения между производственными подразделениями регулируются Положением о внутрикомбинатовском хозяйственном расчете.

16. Прибыль комбината, получаемая от реализации (продажи) товарной продукции, является источником производственного и социального развития комбината. Направления расхода фонда развития производства и фонда социального развития утверждаются СТК комбината.

17. Оплату труда и обеспечение трудящихся по существу по действующим на комбинате Положениям, принятым за основу тарифных ставок и должностных окладов, установленные Постановлением СМ СССР № 1115.

18. При организации заработной платы работников руководствуются следующими принципами:

18.1. Заработная плата должна определяться с учетом конечных результатов работы комбината и личного вклада каждого работника.

18.2. Вводить повышенные ставки, оплаты труда за счет имеющихся на комбинате средств, но не ниже государственных тарифных ставок и должностных окладов. Для установления таких тарифных ставок (окладов) утверждаются выполнение заданий по производству [Продолжение на 2 и стр.]

✦ ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ



ЭТО ТОЖЕ ПРИЗВАНИЕ

Давно всем известна бесспорная истина: если человек выбрал себе работу по призванию, то он всегда вкладывает в нее душу. Но бывает и так: трудится там, где пришлось по обстоятельствам, и вдруг выясняется, что это именно его дело — по складу характера, по отношению к людям, к труду. Думаю, так случилось и у буфетчицы гостиницы «Горняк» Татьяны Павловны Сухаревой.

Все мы знаем, что работать в торговле и общественное пианино идут без особого желания. Трудно и хлопотно это, особенно для женщины — механизации минимум, изобилия товаров и яств мы уже давно не помним, почта и заботы — тоже немалого. А эти отрасли нашего хозяйства — важнейшие, жизненно необходимые каждому.

К тому же непременно хотим мы, чтобы на лице продавца или работника общепита играла приветливая улыбка. Хорошо бы это, конечно... Но набегается женщина за смену по пищеблоку, простояв день-деньской за прилавком, наследуется всякого от покупателей или посетителей, и тут уже не до улыбки.

Татьяна Павловна тоже ежедневно «отмеривает» по своему маленькому буфету из кухни к маршуту не один километр. Заботится, чтобы из рес-

торана «Ленинград» меню и ассортимент давали по-лучше. Народ в гостинице живет рабочий, приезжий, командированный, и в нынешней обстановке вся надежда подкрепиться — на гостиничный буфет.

А у Татьяны Павловны есть счастье: для ее профессии качество — она умеет угощать.

— Может, сметанки по-кушаете? — погуче она рабочему парню, как видно, только что пришедшего со смены.

— Выпечка сегодня вкусная, попробуйте. — предлагает другому жильцу гостиницы.

— Есть ваши любимые пирожки с луком, — сообщает еще одной посетительнице.

Люди, ощущая радужие домашнего хлебосольства, берут, кроме обычного второго блюда, еще и пирожки или сметану, бутерброд или яблоко, сок или печенье. Каждому приятно, если его стараются посылнее накормить, угощают от души, тем более в общепите при его нынешних очень скромных возможностях. Как говорится, чем Бог послал...

Вот тут и помогает умение работать, иными словами, призвание человека.

Фото В. ГАВРИЛИЦЫ.

Правительственная ТЕЛЕГРАММА

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ! ПОЗДРАВЛЯЕМ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА С ПРИСУЖДЕНИЕМ ПЕРЕХОДЯЩЕГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МИНИСТЕРСТВА МЕТАЛЛУРГИИ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА ПОБЕДУ В ОТРАСЛЕВОМ ВСЕСОЮЗНОМ СОРЕВНОВАНИИ В IV КВАРТАЛЕ 1990 г.; ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В IV КВАРТАЛЕ 1990 г.;

С ПРИСУЖДЕНИЕМ ПЕРЕХОДЯЩЕГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МИНИСТЕРСТВА МЕТАЛЛУРГИИ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА УСПЕШНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПЕРЕХОДЯЩЕГО КРАСНОГО ВЫМПЕЛА ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.

МИНИСТР КОЛПАКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
КАРНАУХ.

Решали по справедливости

ПОДВОДИТ ИТОГИ КОМИССИЯ ГОРИСПОЛКОМА ПО СДАЧЕ И ОБМЕНУ ДЕНЕЖНЫХ КУПОН ДОВОЕННЫХ 50 И 100 РУБЛЕЙ.

В городе и населенных пунктах, подведомственных Оленегорскому городскому Совету всего сданного населения и предприятий около 5 миллионов рублей.

Организовано прошение приема денег на обмен на горно-обогатительном комбинате. Он проходил в крупных цехах, где были созданы комиссии, и в центральной кассе комбината. Уже на второй день началась выдача денег.

Всего на комбинате сдано 922 тысячи рублей. В том числе на оплату 161 тысячи рублей были представлены заявления в комиссию горисполкома.

Но в целом суммы выплаты сверх среднего заработка на предприятиях в организациях невелики — от 2 до 30 тысяч рублей. Самые крупные выплаты по заявлениям отдельных граждан — 5 тысяч рублей. Их очень немного.

С первого дня работы не было фактически ни одного человека, обратившегося в комиссию, кому было бы отказано в обмене денег. Ситуация у людей были самые различные, вызванные разными житейскими обстоятельствами. И каждая комиссия стремилась и сумела помочь.

Уже в первый день сдали денег, например, супруги Линева из Ленинграда, которые ненадолго приехали к род-

ственникам, и надо было улететь самолетом именно 23 января. Без всякой волокиты им обменяли деньги.

А пенсионеру-оленегорцу Василию Васильевичу Максименко, сдавшему деньги на обмен, понадобилось срочно ехать в са-наторий, и возникла необходимость получить их быстрее. И эта просьба была удовлетворена.

В комиссии обратились люди, приехавшие из Москвы и Джезказгана, из Петропавловска и с Украины, из Волгограда, Коми АССР и с Камчатки. Женщине с этого «краешка» нашей земли комиссия сочла возможным обменять 1000 рублей вместо положенных 500: дорога дальняя, расходов много.

А жительнице Оленегорска Н. В. Соболевой срочный обмен денег нужен был в связи с предстоящей свадьбой дочери, и в этом случае помогла ей комиссия.

В последние дни меняли купюры многим прибывшим из командировок, с учебных сессий из санаториев.

Очень большую помощь комиссии оказывала во многих случаях управляющая Оленегорским отделением Промстройбанка А. А. Саклакова.

Комиссия горисполкома оперативно рассматривала поступившие с пред-приятий, из организаций заявления трудящихся об обмене денег сверх среднего заработка, и по мере поступления средств в банк, сразу же началась выплата сумм, сданных на обмен.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 1991 ГОД

ПРОЕКТ

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

водству и качеству продукции, производительности труда и оборудования, соблюдение графиков ППР и качества работ.

18.3. Работникам, не выполняющим установленные требования, размер оплаты (тарифную ставку, оклад) снижать соответственно, но не ниже государственной тарифной заработной платы работников, установленной законодательством.

19. Трудящимся, не болеющим в течение календарного года, то есть не имеющим больничных листов, а также матерям, не имеющим больничных листов по уходу за ребенком, повышать размер вознаграждения по итогам года на 20 процентов.

20. По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курса обучения и сдачи экзаменов переводить их в пределах штатного расписания на более квалифицированные работы с установлением присвоенного разряда.

21. Повышение размера тарифных ставок, связанное с доплатой за работу во вредных условиях, осуществлять только при наличии карт условий труда на рабочем месте и заключения комиссии, включающей в свой состав начальника санитарно-промышленного участка СОП и председателя профкома цеха, для которого разрабатываются карты условий труда.

22. Выплачивать единовременное вознаграждение за выслугу лет согласно Певзачию профсоюзных рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих, пользующихся правом на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет, утвержденному Приказом МЧМ СССР от 5.07.77 г. № 555.

Предоставить право трудовым коллективам расширять приток профессий на получение вознаграждения за выслугу лет трудящимся, не учтенных Перечнем, в соответствии с письмом Минмета СССР от 30.01.89 г. № 2197/03.

Выплату вознаграждения за выслугу лет производить в пределах суммы, выделенной лимитами по труду.

Ответственные по пп. 16-22: зам. директора по экономике, руководители структурных подразделений.

23. Установить следующие сроки выплаты заработной платы: 9-13 — аванс за текущий месяц, 24-28 — окончательный расчет за предыдущий месяц.

Примечание: в случае совпадения утвержденного срока выплаты с нерабочими днями, выплату аванса или заработной платы производить в последующие дни.

При наличии денег в банке и согласии Промстройбанка выплату производить в выходные дни.

Ответственный по п. 23: главный бухгалтер ФИНО.

24. Обеспечивать гласность путем ознакомления трудящихся с положениями об оплате труда, образцами и расходами средств на оплату труда

постановлениями, приказами и распоряжениями, касающимися оплаты труда.

Ответственный по п. 24: ОЗМУ.

25. В соответствии с балансом рабочего времени, установленным на 1991 год, составлять графики внутрисменного режима труда и отдыха, увязанные с работой смежных цехов, согласованные с профсоюзными комитетами цехов и профкомом комбината.

26. Внутрибригадные графики, разработанные на каждый месяц, своевременно доводить до трудящихся не позднее, чем за 5 дней до начала месяца. Обеспечивать наглядность утверждаемых графиков.

27. Для устранения годовой переработки рабочего времени предоставлять рабочим в течение учетного периода (квартала) дополнительные выходные дни, либо производить оплату графической переработки.

Ответственные по пп. 25-27: ОЗМУ, руководители цехов и председатели профкомов цехов.

28. В трудовых коллективах проводить повседневную воспитательную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, вести профилактическую работу по предотвращению нарушений.

29. Применять к нарушителям дисциплинарные взыскания и другие меры воздействия в соответствии с КЗоТ РСФСР и Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными на комбинате 15.04.88 г.

30. Администрации комбината и цехов совместно с общественными организациями рассматривать вопросы о целесообразности дальнейшего пребывания в должности мастеров, бригадиров, а также руководителей и специалистов, не принимающих мер по профилактике и укреплению трудовой и общественной дисциплины.

31. Наряду с мерами общественного воздействия к работникам, которые помещались в медвытрезвитель и одновременно привлекались к административной ответственности, применять дополнительные меры:

— снижение или лишение месячной премии;

— снижение или лишение единовременного вознаграждения по итогам работы за год;

— непредоставление льготных путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты, санаторий-профилакторий;

— перенос очереди на получение жилья на срок до трех лет;

— помещение фамилий нарушителей на специальных стендах.

32. К нарушителям трудовой дисциплины, кроме того, применять следующие меры:

— изменение времени предоставления очередного отпуска;

— исключение из членов профсоюза.

Ответственные по пп. 28-32: зам. директора по кадрам и быту, ОК юрист, руководители структурных

подразделений, профкомы цехов.

33. В целях улучшения условий труда и снижения заболеваемости среди работающих, обеспечивать своевременное выполнение Соглашения по охране труда (приложение № 1).

34. Обеспечивать проведение ежегодных целевых и периодических медицинских осмотров всех трудящихся комбината по графику, утвержденному на 1991 год. Взыскивать штраф с заработной платы тех работников комбината, которые не прошли ежегодный медицинский осмотр в установленные сроки.

35. Обеспечивать необходимое обновление кабинетов и уголков по охране труда техническими средствами обучения.

36. Выполнить профилактические мероприятия по предупреждению гриппа в зимний период.

37. Проводить предсменное медицинское освидетельствование трудящихся, связанных с работой на автомобильном и железнодорожном транспорте и других работах повышенной опасности.

Ответственные по пп. 33-37: ООТ, руководители цехов, отделов, служб.

38. Построить и ввести в эксплуатацию три жилых дома и общежитие семейного типа на 310 мест общей площадью 15,6 тыс. кв. м.

39. Приступить к строительству 10 индивидуальных жилых домов на улице Мелеванном Кореновского района Краснодарского края для работников комбината. На строительство индивидуальных жилых домов выделить 250 тыс. рублей из ФСР комбината.

Ответственный по пп. 38-39: зам. директора по капитальному строительству.

40. Выделить в личное пользование работников комбината садовые участки:

— в районе реки Куреньги — 250 участков;

— в районе ДСУ — 292 участка.

41. По долгосрочному договору с Мурманским производственным объединением «Заполярье» продолжить поставку мебели для продукции для трудящихся комбината на сумму 200 тыс. рублей.

Ответственные по пп. 40-41: зам. директора по кадрам и быту, профком.

42. Продолжить строительство детской поликлиники с долевым участием предприятий города.

43. Закончить строительство детского плавательного бассейна.

Ответственный по пп. 42-43: зам. директора по капитальному строительству.

44. Закончить капитальный ремонт Дома культуры.

45. Закончить строительство плавательного бассейна в детском саду № 8.

46. Закончить строительство административно-бытового корпуса в подвале.

47. Ввести в эксплуатацию

Дом быта на промплощадке в целях увеличения объема платных услуг, оказываемых населению.

Ответственный по пп. 44-47: зам. директора по кадрам и быту.

48. Установить первоочередное право на получение жилья трудящимся, проработавшим на комбинате 20 лет и более и состоящим в списках учета на получение жилой площади. (Трудящиеся бывшего Спецуправления треста «Центр-металлургремонт», состоящие в списках на получение жилья до 1.01.89 г., имеют право на первоочередное получение жилья при стаже работы 15 лет и более).

49. Предоставить право администрации и профсоюзам цехов принимать решение о количестве выделяемого жилья трудящимся, имеющим право на первоочередное и внеочередное получение жилых помещений, но не менее 30 процентов от общего количества распределяемого жилья.

50. Установить для ветеранов труда, передовиков и новаторов производства льготные основания признания нуждающимися в улучшении жилищных условий (норма для постановки на учет 10 кв. м и менее на одного члена семьи) при условии проживания:

— в квартирах с проходными комнатами;

— в квартирах с совмещенным санузлом;

— в двухэтажных домах в старой части города (от ул. Кирова до ул. Советской и от ул. Строительной до ул. Бардина).

51.1. Таким трудящимся по решению трудовых коллективов цехов выделить на эти цели из общего числа квартир, выделяемых цеху на год, предоставив право замены в старом жилфонде на равноценную новую:

Оленегорскому руднику — 2 квартиры,

ДОФ — 3 квартиры,

ЖДЦ — 2 квартиры,

РСЦ — 2 квартиры,

Энергокомплексу — 3 квартиры,

ЖКО — 2 квартиры.

Остальным подразделениям — по одной квартире.

51.2. Ветеранами труда считать трудящихся, проработавших на комбинате 20 лет и более, и 15 лет и более в бывшем Спецуправлении треста «Центр-металлургремонт».

51.3. Передовиками считать трудящихся, награжденных за труд государственными наградами.

51.4. Новаторами считать трудящихся, имеющих свидетельства об изобретениях и открытиях, грамоты ВДНХ СССР, награжденных грамотами за рационализацию и изобретательство высестоящими организациями, активными рационализаторами, имеющих рационализаторские предложения с экономическим эффектом 150 тыс. рублей в пределах пяти лет.

52. Работникам, приглашенным на комбинат из другой местности и членам их семей предоставлять жилье на условиях, предусмотренных трудовым договором.

53. Выделять подшефным школам не менее 2 квартир, ОМСЧ, учреждениям культуры, профкома и ПТУ — не менее одной квартиры в год.

54. Для снижения очередности на улучшение жилищных условий производить выкуп квартир у трудящихся комбината в соответствии с Положением о порядке выкупа квартир у работников, пенсионеров комбината и жителей города, проживающих в жилищном фонде ОГОКа.

Ответственные по пп. 48-54: зам. директора по кадрам и быту, профком.

55. Оказывать практическую помощь в организации культурного отдыха трудящихся (транспорт, помещения).

Ответственные по п. 55: зам. директора по производству, зам. директора по кадрам и быту.

56. Предусматривать выделение средств для организации отдыха, приобретения спортивного и культурного инвентаря в пределах сумми, предусмотренной сметой ФСР.

Ответственный по п. 56: зам. директора по экономике.

57. Обеспечить работу секций по видам спорта, групп здоровья и ОФП, коллективов художественной самодеятельности.

Ответственные по п. 57: начальник ЦОУ, директор ДК, председатель спортклуба «Лапландия».

58. Провести зимнюю и летнюю спартакиады комбината.

Ответственный по п. 58: председатель спортклуба «Лапландия».

59. Проводить повседневную работу по вовлечению трудящихся в участие в тематических вечерах и праздниках семейного отдыха.

Ответственный по п. 59: директор ДК.

60. Для лечения и отдыха трудящихся выделить путевки в:

— пансионат «Прометей», г. Анапа — 300 шт.,

— санаторий «Волна» — 300 шт.,

— санаторий — 150 шт.,

— Дома отдыха и пансионаты — 350 шт.,

— туристические — 130 шт.,

— санаторий-профилакторий — 770 шт.,

— на диетическое питание — 150 шт.

Из общего количества путевок выделять бесплатно на лечение — до 20 процентов, а в пансионаты и Дома отдыха — до 10 процентов.

Ответственный по п. 60: председатель профкома.

61. Из фонда социального развития в пределах средств, предусмотренных сметой расходования ФСР на год, оплачивать путевки, приобретаемые трудящимися комбината в других организациях или туристических базах, в размере до 50 процентов стоимости, но не свыше 120 рублей из расчета 20-24 дня отдыха.

Ответственный по п. 61: зам. директора по экономике.

62. Выделять путевки для отдыха:

— подшефным школам;

— врачам-педиатрам детских дошкольных учреждений.

Ответственный по п. 62: председатель профкома.

63. В пионерский и спортивно-оздоровительный лагеря выделить 490 путевок. В период летних каникул обеспечить работу лагеря труда и отдыха для учащихся школ и ПТУ в Кореновском районе Краснодарского края.

Ответственные по п. 63: профком, зам. директора по кадрам и быту.

64. Молодым семьям предоставлять беспроцентную ссуду в размере 1500 рублей на основании предложения, утвержденного СТК комбината 13.04.88 г.

65. Награждать трудящихся, проработавших на комбинате в течение 25, 30 и 35 лет именной акцией трудового коллектива стоимостью 100 рублей.

Ответственный по пп. 64-65: зам. директора по экономике.

66. Обеспечить трудящихся комбината продуктами питания, для чего произвести силами подсобного хозяйства в 1991 году:

— мяса свинины — 2750 цн,

— мяса говядины — 1060 цн,

— овощей — 1700 цн.

Ответственные по п. 66: зам. директора по кадрам и быту, директор подхоза.

67. Коллективный договор отпечатать в апреле в количестве: плаката — 50 экз., брошюр — 100 экз.

Ответственный по п. 67: зам. директора по кадрам и быту.

Дирекция,
Профком.

ЧТО ВОЛНУЕТ МОЛОДЫХ



★ Есть ли будущее у сегодняшних выпускников? Что стоит за чертой — «после школы»? Об этом разговор старшеклассников и гостей школы № 4. Фото А. ПАРУБЦА.

С организатором внеклассной работы школы № 4 Еленой Ивановной Соболевой я встретилась незадолго до начала мероприятия.

— По инициативе коммунистов школы, — сказала она, — мы решили организовать встречу старшеклассников с членами Коммунистической партии, провести с ними своего рода политическую дискуссию, посмотреть, как ориентируются ребята нашей школы в нынешних событиях, умеют ли отстаивать свою точку зрения, что их волнует...

На встречу с учащимися были приглашены секретарь Мончегорского горкома партии Н. П. Максимова, инструктор Мончегорского горкома партии В. Д. Игнатова, секретарь парторганизации школы № 4 Г. В. Аввакумова, воспитатель группы продленного дня Л. Ф. Лунсва, преподаватель истории В. П. Резанова, инженер В. С. Ермилов.

В начале беседы Надежда Петровна Максимова кратко обрисовала картину нынешнего положения города, затем рассказала о перспективах его развития, о планах социального строительства. Время сейчас сложное, трудностей очень много не только экономических, но и социальных. Что же волнует

сегодня молодых, что ждет их завтра? Каково будущее?

Старшеклассники задавали вопросы на злобу дня: куда пойти учиться после школы, нужно ли образование, грозит ли безработица, будет ли осуществлен переход Мурманской области в свободную экономическую зону, экологическая обстановка на Севере, ситуация на сегодняшний день в горкоме партии и Коммунистической партии в целом.

Я бы назвала такую форму общения скорее диалогом, нежели дискуссией. Но не это главное, важно то, что старшеклассники начинают задумываться над проблемами сегодняшнего дня, многое их тревожит.

Надо отдать должное Н. П. Максимова, ее умению владеть аудиторией, привлечь внимание молодежи, заинтересовать и убедить. Поэтому столь серьезный разговор с учащимися, думаю, получился, хотя приобрел более оживленный характер, когда беседа непосредственно касалась проблем жизни молодых.

...Уходила из школы, и на душе было спокойно — состоявшийся разговор убедил, что еще не потеряна связь между старшим поколением и

молодыми, что ребята умеют реально мыслить, что они не безучастны ко всему происходящему в стране. Хотелось, чтобы такая форма

общения заняла должное место и нашла своего собеседника не только в школе № 4, но и других школах города.

Н. РУДЕНКО.



Приходите, почитайте

Прошел январь. Новый год принес уже в самом начале много проблем. И одна из них в том, что не все жители будут получать свои любимые газеты и журналы, так как цены на них увеличились, и многие отказались от подписки. Но вас, дорогие читатели, всегда может выручить читальный зал центральной городской библиотеки по ул. Бардина, 25. Мы всегда выписывали много журналов и газет, но с 1991 года расширили свою подписку. Читальный зал теперь получает новые газеты, в числе которых «Шит и меч», «Московские новости», «Советская молодежь», «Комсомольское знамя» (орган ЦК комсомола Украины) и многие другие.

Материал, опубликованный в газетах, привлекает обилием информации, связанной с политикой, социальными проблемами, астрологией, чудесами. Много интересного можно узнать из журналов. Кроме тех журналов, которые мы ежегодно получаем, читатели с 1991 года могут почитать у нас также журналы, как «Сельская новь», «Советская мидия», «Россия молодая» и другие.

Эти популярные издания известны подписчикам, так как они знакомят на своих страницах с советами по домоводству, из народной медицины, публикуют остроумные произведения.

Доступны читателям и периодические издания прошлых лет. Мы храним многие журналы по 5—

12 лет. Это «Моделист-конструктор», «Радио», «Техника — молодежи», «Охота и охотничье хозяйство». Журналы общественно-политические и отраслевые хранятся у нас 3 года.

Поступают в читальный зал и «Журналы мод». Есть номера журнала «Бурда Моден» за 1988, 1989, 1990 годы. Богаче стал фонд художественной литературы. Мы всегда можем предложить в читальном зале зарубежные детективы, в числе которых румынский, австралийский, чехословацкий, а также сборники приключений и научной фантастики. Всегда можно найти в читальном зале книги по домоводству, кулинарные советы, издания по медицине. Здесь вам подберут литературу по любой теме, но если не будет определенных изданий, то к вашим услугам — межбиблиотечный абонемент, по которому ваши заявки будут выполнены.

Ждем вас, дорогие читатели, в читальном зале городской библиотеки по ул. Бардина, 25.

Часы работы: с 12-00 до 20-00, в воскресенье с 12-00 до 19-00. Выходной — пятница.

Н. КУЗЕНКОВА

Ст. библиотечарь читального зала.

Доверенность на машину

Как лучше оформить доверенность на распоряжение автомобилем — с правом продажи, либо сразу оформить договор купли-продажи!

За разъяснениями мы обратились к старшему государственному нотариусу Л. Р. Георгиевой.

— Доверенность на автомобиль — это письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом (доверителем) другому лицу (доверенному, представителю) для представления интересов перед третьим лицом. По доверенности на распоряжение автомобилем с правом продажи доверенное лицо не приобретает права собственности на автомобиль. Собственни-

ком автомобиля остается доверитель, который имеет право в любое время отменить доверенность. Но, несмотря на это, многие граждане оформляют такие доверенности на автомобиль, фактически продавая его, так как доверитель получает деньги за свой автомобиль, оставаясь фактически владельцем его. Согласно закону, такое действие не-

допустимо!

Поэтому, чтобы не пострадали обе стороны этой «сделки» по доверенности, необходимо в нотариальной конторе, либо в комиссионном магазине оформить договор купли-продажи автомобиля. В настоящее время выдаче доверенностей и удостоверению сделок по поводу автомобилей в нотариальной конторе. Оформить доверенность, договор купли-продажи, дарения, мены, залога автомобиля можно в любой

нотариальной конторе СССР.

За удостоверение договора купли-продажи, мены, автомобиля взимается государственная пошлина в размере 5% от цены автомобиля либо от продажной цены; за удостоверение договора дарения — 3% — детям, супругу, родителям; дарения другим гражданам — 7 процентов. Для договора купли-продажи автомобиля снимать с учета автомобиль не нужно при оформлении в нотариальной конторе.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

В ноябре 1990 года в аптеке № 92 начал работу фито-отдел. Наш корреспондент встретился с заведующей аптекой Ниной Ивановной Кшечковой, чтобы спросить ее о работе этого отдела.

— Нина Ивановна, расскажите, пожалуйста, что такое фито-отдел и каково его назначение?

— Фитотерапия — это лечение с помощью трав. Этот метод, известный на Руси с древних времен и незаслуженно забытый в недавние годы, сейчас переживает эпоху своего возрождения. Интерес к лечению травами в последнее время необычайно возрос. Тем более, что лекарства в наших аптеках становится все меньше.

В плане предоставления платных услуг населению фито-отдел. Он работает по трем основным направлениям. Во-первых, мы занимаемся изготовлением и продажей в дози-

рованном виде сборов трав для однократного заваривания. В настоящее время мы имеем возможность изготавливать успокоительные, тонизирующие, слабительные сборы а также сборы для диабетиков, для полоскания горла и от кашля.

Во-вторых, мы завариваем различные лечебные чаи, непосредственно готовые для употребления.

И, в-третьих, готовим косметические средства с применением растительного сырья. В нашем отделе можно купить крема для рук и для лица (в состав их входят натуральной ромашки, вытяжка из плодов шиповника и масла какао), а также лосьон для укрепления волос и отбеливающий крем.

Фитопродукция реализуется через фито-отдел. Здесь же принимаются предварительные заявки на изготовление сборов трав и лечебного чая. Но, к сожалению, наши воз-

можности по выполнению заказов ограничены.

— Что мешает расширению количества и ассортимента фитопродукции?

— Главная проблема — нехватка сырья. Если бы мы имели достаточное количество и набор трав, то могли бы обслуживать договорам предприятия и детские сады лечебным чаем, а также организовать там диетические столы с применением лекарственных напитков для лечения и профилактики заболеваний.

Кроме того, нам не хватает площадей для обслуживания населения. Идеальным вариантом мог бы стать фито-бар, где посетители в приятной обстановке могли бы выпить чашечку настоя трав или кислородного коктейля.

— Нина Ивановна, что делается и будет делаться для расширения фито-отдела и его возможностей?

— Отдаленные перспек-

тивы мы связываем со строительством в городе в этой пятилетке новой аптеки, в которой должно найтись место фито-бару с соответствующим интерьером и обслуживанием, при котором мог бы работать врач-фитотерапевт. Более реальное дело — поиск дополнительных источников сырья. Практически, уже сейчас мы имеем возможность закупки у населения и кооперативов лекарственных трав по договорным ценам.

Недавно мы заключили договор с Оленегорским механическим заводом на оздоровление его трудящихся лечебным чаем через столовую на рабочих местах, а также оздоровление ребят из детского сада № 12. Планируем, по возможности заключить подобные договоры с другими предприятиями, взять на обслуживание больше детских дошкольных учреждений.

О. КАРПИНА.

Лечиться травами

ЖОКЖЕИ

„Горняк“ уверенно лидирует



2 и 3 февраля во Дворце спорта должны были состояться игры розыгрыша первенства РСФСР по хоккею с шайбой среди производственных коллективов. Но на первую игру команда «Судоверфь» приехать не смо-

ла. Руководство «Горняка» решило провести показательный товарищеский матч между командами «Горняк-1» и «Горняк-2». Зрители с интересом наблюдали за игрой хоккеистов обеих команд. В перерывах между периодами для зрителей были продемонстрированы штрафные броски в исполнении всех хоккеистов, правда, не все получилось у игроков как надо, вратари обеих команд чаще оставались победителями в очных дуэлях. В конечном же итоге команда «Горняк-2» оказалась сильнее и заслуженно победила со счетом 7:2.

На следующий день соперники нашей команды прибыли на игру, правда в неполном составе. И когда начался матч, то в составе «Судоверфи» играли 6 хоккеистов из «Горняка».

Уменьшив количественный состав «Горняка» и увеличив число соперников, тренеры команды усилили интерес к игре со стороны болельщиков. Первый период проходил в трудной борьбе, и окончательный его результат, 3:2 в пользу «Горняка», подтверждает это. Во втором периоде наши хоккеисты увеличили скорость, стали более нацеленными на ворота соперников и трижды поразили их. На второй перерыв команды ушли со счетом 6:2.

В третьем периоде наша команда просто ошеломила соперников градом заброшенных шайб, уже на первой минуте третьего периода лучший бомбардир «Горняка» Игорь Сиротин дважды посылает шайбу в ворота «Судоверфи», через 4 минуты он же доводит счет до 9:2. Константин Молодцов забивает 10-ю шай-

бу (всего в игре этот молодой нападающий 5 раз поразил ворота соперников).

В команде «Судоверфь» происходит смена вратаря, но и это не оганавливает напор наших хоккеистов, шайба не выходит из зоны соперников, и еще четыре раза зажигается свет за их воротами. В конце периода в ворота «Горняка» судья назначает штрафной бросок, и мурманчане его используют. Окончательный результат игры 14:3. Теперь у нашей команды после 11 игр 18 очков и она уверенно занимает первое место в своей зоне.

9 и 10 февраля пройдут очередные игры первенства РСФСР. Оленегорский «Горняк» на своем поле будет принимать

команду «Заря» (Новгород). Начало игр: 9 февраля в 16-00, 10 февраля в 14-00.

Подходит к концу игры предварительной части розыгрыша первенства Мурманской области. Оленегорский «Горняк» проведет очередную игру в Мурманске с командой «Судоверфь». Встреча прошла в напряженной борьбе и закончилась победой наших хоккеистов с минимальным перевесом 3:2. «Горняк» набрал 12 очков после 6 игр и продолжает уверенно лидировать. За остальные три путевки в финал ведут борьбу четыре клуба. Так, «Энергетик» (Полярные зори) сделал еще один шаг к выходу в финал, в трудной борьбе команда одержала победу со счетом 2:1 над кандалакш-

ским «Металлургом». Теперь у «Энергетика» после 7 игр 9 очков. По 8 очков набрали команды «Судоверфь» (Мурманск) и «Металлист» (Кандалакша), но у мурманчан сыграно на две игры меньше. Так же продолжает борьбу за выход в финальную часть розыгрыша и команда «Апатитстрой» (Апатиты), у нее после 6 игр 4 очка и меньше всех шансов на выход в финал.

13 февраля «Горняк» проведет игру на выезде. Соперником будет «Металлист» (Кандалакша), а 16 и 17 февраля в Оленегорске «Горняк» принимает «Энергетик» и «Апатитстрой».

А. ЖОГОВ.
Зав. спортивно-массовым отделом.

9-10 ФЕВРАЛЯ В ЛЕДОВОМ ДВОРЦЕ СПОРТА

СОСТОЯТСЯ МАТЧИ НА ПЕРВЕНСТВО ВДФСО СРЕ-

ДИ КОЛЛЕКТИВОВ ФИЗКУЛЬТУРЫ МЕЖДУ КОМАН-

ДАМИ «ГОРНЯК» (ОЛЕНЕГОРСК) И «ЗАРЯ» (НОВГО-

РОД).

НАЧАЛО: 9 ФЕВРАЛЯ В 16.00; 10 ФЕВРАЛЯ В 14.00.

ПРИГЛАШАЕМ НА ХОККЕЙ!

На лыжне

В воскресенье в лесопарке прошли лыжные гонки на первенство комбината.

У мужчин в первой возрастной группе (19-40 лет) первое место с отличным результатом 17 мин. 32 сек. занял Владимир Михалко (Бауманский рудник), второй результат показал Валерий Чебыкин — 17 мин. 53 сек. и третье призовое место у Сергея Шушкова — 18 мин. 43 сек. (оба из ЦТТ).

В возрастной группе (старше 40 лет) победителем пятикилометровой дистанции стал Александр Яковлев со временем 17 мин. 31 сек. (РСУ). Не отстает от папы и трехлетняя Аня Яковлева, которая второй раз в жизни встала на лыжи и показала, что она уже хорошо передвигается. Заслуженно Анечка получила грамоту и приз. Вторым на пятикилометровой

дистанции стал Михаил Яковлев, всего 16 секунд он проиграл победителю, третье время дня у Геннадия Арсакова — 18 мин. 57 сек. (ОРС).

У женщин на трехкилометровой дистанции сильнейшей была Надежда Шушкова (ЦТТ), ее время 14 мин. 55 сек.

Среди ветеранов победителями стали Г. Витюкова (ЖКО), С. Шарпанов и И. Сергачев (Оленегорский рудник).

Поздравляем победителей и призеров соревнований и желаем им дальнейших спортивных успехов!

Напоминаем, что с 4 февраля началось первенство комбината по зимнему футболу. Соревнования проходят на центральном стадионе. Начало игр в 18-30.

Г. ШУМИЛИНА,
Председатель СК «Лепландия».

КИНОТЕАТР
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

6 февраля — встреча с народным артистом СССР Евгением ЛЕОНОВЫМ и артистом Н. БАСИНЫМ. Начало в 21-30.

7-9 февраля — «ПОЛИЦЕЙСКИЙ ИЗ БЕВЕРЛИ-ХИЛЛЗ» (США, коммерческий прокат). Начало сеан-

сов: 7-8-го в 17, 19-15, 21-30; 9-го в 14-30, 17, 19-15, 21-30.

Малый зал

6-7 февраля — «УОЛЛ-СТРИТ» (США). Начало в 18-30, 20-30.

8-9 февраля — «КИНГ-КОНГ». 2 серии (США), начало в 18-30.

Для детей

8-9 февраля — «ЧУДЕС-

ПИТАНИЕ ДЕТЕЙ

Бесплатный отпуск продуктов питания детям первых двух лет жизни в многодетных и малообеспеченных семьях производится за счет средств здравоохранения на основании инструкции о порядке бесплатного обеспечения молочными смесями и другими продуктами питания детей первых двух лет жизни. Согласно этой инструкции, каждый ребенок имеет право получить бесплатно, в зависимости от его возраста, следующий набор продуктов (в расчете на сутки):

На первом году жизни:

от 4-х до 6-ти месяцев:
Соки — 50 г
Фрукты — 100 г
Овощи — 200 г
Мясо — 20 г

от 6-ти до 9-ти месяцев:
Соки — 100 г
Фрукты — 100 г
Овощи — 200 г

Мясо — 40 г

от 9-ти до 12-ти месяцев:

Соки — 100 г
Фрукты — 150 г
Овощи — 200 г
Мясо — 60 г

на втором году жизни:

Мясо — 85 г
Масло — 20 г
Овощи — 200 г
Фрукты — 200 г
Рыба — 25 г

Списки, по которым выдается питание, составляются в бухгалтерии ОМСЧ на основании этих количественных норм и набора продуктов, независимо от стоимости продуктов.

Право на получение бесплатных продуктов питания имеют многодетные семьи (3 и более детей) и семьи, имеющие средний совокупный доход за месяц на 1 члена семьи менее 75 рублей. Средний совокупный доход исчисляется из годового заработка семьи за предыдущий год.

В связи с этим бухгалтерия ОМСЧ просит всех, кто получал бесплатное питание в октябре — декабре 1990 года, представить справки о заработной плате родителей за 1990 год для определения среднего совокупного дохода на 1 члена семьи и оформления списков на февраль месяц.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

НАЯ ДУБРАВА» (кинофильм мультфильмов). Начало 8-го в 10-45, 17 час.; 9-го в 15, 17 час.

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

Медицинским складам Оленегорска требуются на постоянную работу зав. делами (оклад 150 руб.,

образование среднее фармацевтическое или медицинское), слесарь-сантехник (оклад 92 руб.), электрик (оклад 97 руб.), плотник (оклад 91 руб.).

Обращаться по телефону 29-49. Проезд автобусом № 1 до остановки «Базв ОМТС».

ПОМОГИТЕ НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ

4 ФЕВРАЛЯ ОКОЛО 7 ЧАСОВ УТРА В АВТОБУСЕ № 1 БЫЛА ОСТАВЛЕНА ЧЕРНАЯ СУМОЧКА С ДОКУМЕНТАМИ. НАШЕДШЕГО ПРОСЬБА ПОЗВОНИТЬ ПО ТЕЛ. 40-83.

СПИСОК ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ Г. ОЛЕНЕГОРСКА, УЧАСТВУЮЩИХ В 1991 ГОДУ В РОЗЫГРЫШЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ, СОГЛАСНО РЕШЕНИЮ ПРЕЗИДИУМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА ОТ 20.12.90 ГОДА.

НОМЕРА ТЕЛЕФОНОВ ДАНЫ ДЛЯ СПРАВОК РАБОТАЮЩИМ НА ДАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ.

(окончание, начало в № 8 от 30 января с. г.)

41. Трест «Оленегорскстрой», ДСК	48-44	2072
42. Трест «Севзапцветметремонт»	23-61	383
43. ОГСК, в т. ч. подземный горно-спасательный пункт	30-08	6761
44. Мончегорское СУ «Центрэнергоцветмет»	90-383	9
45. Севэнергочермет	55-447	57
46. Трест «Севзапмонтажавтоматика» Мончегорского СУ	55 293	15
47. Книготорг	25-06	13
48. ЛТЦ-16	46-41	50
49. Сантехмонтаж	20 11	30
50. Подмонтаж	20-93	20
51. Оленегорский комплексный отдел КИВЦ ТСО «Главмурманскстрой»	23-15	20
52. Малые предприятия	27 47, 40-37	87
53. Кооперативы	21-52	200
54. Предприятия культуры (библиотеки, музыкальная школа)		130
55. ДРСУ		26

Просим откликнуться представителей организаций, если они существуют в этом году: НПО «Тепломонтаж», Заполярное специализированное монтажное управление.

ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

Выражаем глубокую сердечную благодарность работникам Оленегорского ГОКА, коллегам, близким, знакомым и всем добрым людям, принявшим участие в организации похорон нашего горячо любимого мужа, отца, дедушки и зятя Наливайко Сергея Лаврентьевича, проявивших настоящее горняцкое братство, душевное участие, разделивших с нами большое горе и невоспол-

нимую утрату, оказавших нам большую моральную поддержку в трудную для нас минуту.

Жена, дети, внуки, родственники.

Редактор

А. И. ЗАЙЧЕНКО

АДРЕС
РЕДАКЦИИ:

в/я 57
184284 Мурманская область,
г. Оленегорск,
Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и субботам. Объем 1 печатный лист. Собсоб печати высокий. Тираж 6500. Типография «Мончегорский рабочий» управления печати и массовой информации Мурманского облисполкома, 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 1224.