

ЗАПОЛЯРНАЯ № 3 РУДА

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

ПЯТНИЦА,
11
ЯНВАРЯ
1991 г.

Цена 4 коп.

СЕССИЯ СОВЕТА

29 января 1991 года,
в 10 часов, в конференц-
зале управления орс
(ул. Строительная, 44)
созывается третья сессия
городского Совета народ-
ных депутатов двадцать
первого созыва с повест-
кой дня:

1. О плане экономиче-
ского и социального раз-
вития города на 1991
год.

2. О бюджете города на
1991 год и исполнении
бюджета за 1989 год.

НАДО РЕШАТЬ

В первом квартале
1990 года на выделен-
ную комбинатом валюту
отдел рабочего снабже-
ния приобрел финскую ли-
нию по выработке выпеч-
ных изделий производи-
тельностью 12 тысяч
штук в час, поз-
воляющую выпускать из-
делия в широком ассорти-
менте: 5—6 наименований
булочек, 3—4 наимено-
вания вагрушек, различ-
ные плюшки, крекеры,
шаньги, халы и другое.

Для установки этой ли-
нии требуется значитель-
ная производственная пло-
щадь, подсобные помеще-
ния, холодильные каме-
ры.

На сегодняшний день
место для данной линии
пока не определено.

Наиболее приемлемой
площадью для установки
оборудования с организа-
цией продажи на месте го-
рячей выпечки, чая, кофе
и прохладительных напит-
ков было бы помещение
гастронома № 4 Дома
торговли.

Если учесть, что в этом
районе города на незна-
чительном расстоянии
друг от друга расположе-
ны магазины №№ 7, 9,
3, 25, обслуживание на-
селения продовольствен-
ными товарами практиче-
ски не ухудшится, а ор-
ганизация производства в
этом месте выпечки в
большом ассортименте
даст возможность обеспе-
чить жителей города этой
продукцией.

При скором решении
вопроса установки линии
потребности оленегорцев
в выпечке не будут удов-
летворены, так как про-
изводственные мощности
существующих предпри-
ятий общественного пита-
ния исчерпаны.

Поэтому обращаемся с
просьбой к жителям го-
рода и к городскому Со-
вету народных депутатов
рассмотреть вопрос пере-
специализации одного из
трех предприятий: мага-
зина № 17 «Овощи —
фрукты» гастрономов №
4 и № 18.

Д. КАРПЕНКО,
Генеральный директор
орса.

АНОНС

ПРИХОДИТЕ НА ХОККЕЙ!

12 и 13 января в
Ледовом Дворце спор-
та состоится игра по
хоккею с пайбой на
уровне РСФСР.
Играют команды —
«Горняк» (Оленегорск)
и «Пульс» (Петрозав-
одск).

Начало игр: 12 янва-
ря в 16 часов, 13 ян-
варя в 14 часов.

Газета трудового коллентива Оленегорского ордена Трудового Красного
Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР, парткома и
профкома ГОКа и Оленегорского городского Совета народных депутатов

◆ ПРИМЕР ПРАВОФЛАНГОВЫХ

В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВИКОВ

Цех технологического
транспорта выполнил
план 1990 года на 101,5
проц. Сверх плана вывезе-
но 920 тыс. тонн руды.
Производительность тру-
да на одного работающе-
го в минувшем году сос-
тавила 110,4%. По срав-
нению с 1989 годом рост
производительности тру-
да составил 3,6%.

Среди бригад за 1990
год лучшие показатели у
комплексной бригады во-
дителей-технологов под
руководством Аведиса
Хачиковича Бостанджяна.
Эта же бригада заняла
первое место и по ито-
гам XII пятилетки. Сверх
пятилетнего плана она
перевезла 3,7 млн. тонн
руды, выполнив план на
109,9%. С пятилетним
планом справились все
бригады цеха.

К сожалению, не вы-
полнила план 1990 года
бригада Анатолия Михай-
ловича Сорокина, обслу-
живающая Кировогорский
рудник. Среди причин
отставания можно назвать
нестабильную работу
Кировогорского рудника,
и, возможно, объединение
двух технологических
бригад в одну, численно-
стью в 100 человек.

Среди экипажей по ито-
гам 1990-го лидером по
вывозке горной массы
стал экипаж БелАЗа
№ 97. Им перевезен 1
млн. 907,7 тыс. тонн гор-
ной массы, что является
максимальной цифрой по
цеху. Этот же экипаж
был лучшим и в 1989 го-

ду, перевезя 1 млн. 994,5
тыс. тонн. Все члены
экипажа — опытные во-
дители с солидным ста-
жем. Старший экипажа
— Борис Михайлович
Малинин (работает на
БелАЗе с 1972 г.). В со-
ставе бригады водители
Сергей Владимирович
Шушков (работает с
1974 г.), Петр Григорье-
вич Канапина (с 1971 г.)
и Олег Алексеевич Ива-
ненко (с 1978 г.).

На II месте экипаж
БелАЗа № 74. Этот ав-
томобиль новый, эксплуа-
тируется 1 год. На него
перешел экипаж с маши-
ны № 53, который и ран-
ше имел хорошие пока-
затели. В 1990 г. им пе-
ревезен 1 млн. 886,9
тыс. т горной массы.
Старший экипажа Миха-
ил Иванович Жданов, во-
дители Евгений Андреевич
Михайлов, Сергей Ген-
надьевич Феоктистов,
Владимир Николаевич
Гончар.

Положительную роль в
работе этих экипажей иг-
рает тот факт, что обслу-
живание каждого узла
автомобиля закреплено за
определенным водителем.
Это дает эффект.

На III месте экипаж
БелАЗа № 73. На его
счету 1 млн. 852,7 тыс.
тонн. Старший экипажа
Алексей Иванович Черев-
ко. Водители: Владимир
Михайлович Соловьев,
Алексей Иванович Ануф-
риков и Николай Алек-
сандрович Солдатов.

◆ МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

А ЗРЯ ЗАБЫЛИ О СОРЕВНОВАНИИ

К сожалению, в послед-
нее время немодным ста-
ло социальное соревнование.
Утрачен здоровый дух со-
перничества. Профком
ЦТТ совершенно выпустил
из-под своего контро-
ля соревнование и все,
что с ним связано: под-
ведение и предание глас-
ности итогов работы, на-
граждение и поощрение
передовиков.

Раньше в цехе регу-
лярно подводились итоги
соревнования между
экипажами, между брига-
дами, между автоколон-
нами. Победителей на-
граждали и материально,
и переходящими вымпела-
ми, которые водители с
гордостью вешали в ка-
бинах своих машин. Пра-
ктиковались поздравитель-
ные надписи.

Конечно, в проведении
соревнования в минув-
шие годы были и нега-
тивные моменты. Также,
как излишняя заформали-

зованность, пустословие
и славословие. Но, в це-
лом, считая, что соревнова-
ние давало свой положи-
тельный результат.
Труд лучших поощрялся
и стимулировался, на них
равнялись остальные. И
вообще, человеку свой-
ственно сравнивать свои
результаты с результатами
других. Это естественно.

Сейчас в ЦТТ подготов-
лен проект положения о
социальном соревновании,
но профком и стачком не
проявляют к нему заинте-
ресованности.

Мне кажется, что осла-
бление соревнования свя-
зывается и на резуль-
татах работы, и на дис-
циплине. Считаю, что не-
плохо было бы возродить
в цехе дух соревновате-
льности, не отказываясь
безоговорочно от тра-
диции социального сорев-
нования.

В. ТОЛСТИКОВА,
Нормировщик ЦТТ.



Эти женщины трудятся вместе монтера-
уборщицами служебных ми пути.

Жизнерадостные, ответ-
ственные, они всегда с
хорошим настроением вы-
полняют свою работу —
моют, убирают, приводят

в порядок помещения
Правда, многие пока еще
не научились ценить их
труд...

На снимке: Е. А. Дубо-
викова и Т. Г. Елисеева.
Фото В. ГАВРИЛЦЫ.

◆ ЗАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА

ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

Вот и начал отчет
новый 1991 год. Но про-
блемы 1990 года по-
прежнему остаются.

И на участке горно-
дорожных машин комби-
ната трудностей впереди
еще множество.

Сегодня этот участок
представляет собой под-
разделение, которое зани-
мается не только эксплуа-
тацией бульдозеров на
линии, но и ремонтом
всей техники, имеющей-
ся в наличии.

За период прошлого
года участок перешел с
бульдозеров легкого типа
(С-100, Т-130) на тяже-
лый тип (Д-250, Т-330),
в результате резко усугу-
бились проблемы с ре-
монтом техники. Нигде в
нашей стране капиталь-
ный ремонт этой техники
не производится, поэтому
все сложности, связанные
с ремонтом тяжелых ма-
шин, ложатся на плечи са-
мых бульдозеристов и
слесарей участка.

За минувший год уча-
сток горно-дорожных ма-
шин при плане 135760
моторочасов выполнил толь-
ко 128522 моторочаса. Ос-
новная причина невыпол-
нения — недоукомплек-

тованность штатного рас-
писания.

Чтобы выполнить пла-
новые задания, коллектив
УГДМ должен держать
на линии ежемесячно по
15 бульдозеров, а в дне-
вную смену и того боль-
ше — до 24 машин. Но
этого пока нет.

И еще немалая пробле-
ма — нет резервных ма-
шин для бесперебойного
обеспечения всех потре-
бителей: они в план не
включены. Сказалось и
сокращение штатов, и
фонда заработной платы,
поэтому существуют
сбои в работе. Естествен-
но, если не хватает буль-
дозеристов, то о выпол-
нении плановых заданий
говорить сложно.

И все же, несмотря на
трудности, в прошлом го-
ду плановой техникой
были полностью обеспе-
чены фабрика и котель-
ная. Что касается рудни-
ков, то лучше обеспече-
ны были Кировогорский
рудник и Бауманский
карьер. Эти участки наи-
более отдаленные, и там
работает в основном но-
вая техника.

Как и на многих участ-
ках, имеются трудности

с запчастями. Самым
«больным» местом в экс-
плуатации машины явля-
ется ходовая часть буль-
дозеров. Согласно норма-
тивам и по фондам, участ-
ток должен получать в
год по одному комплекту
гусеничных лент на каж-
дый бульдозер, хотя фак-
тическая потребность на-
много выше. Ну а несвое-
временная замена гусе-
ничных лент приводит к
преждевременному выхо-
ду из строя узлов и де-
талей.

...Закончился 1990
год, тяжелый год, и
коллектив отмечает доб-
росовестную работу П. А.
Андросова, В. А. Кузь-
меннова, С. В. Торопова,
Н. П. Трегубова, сделав-
ших уникальный ремонт
трубоукладчика, Н. С.
Китаева, Р. М. Романова,
А. Ф. Арбузова, А. И.
Лазарева, В. Н. Галимова,
А. Е. Канапина, Е. М.
Климова и других, выпол-
нивших задания «на от-
лично» и с высоким каче-
ством.

План нового года будет
еще напряженнее, хочет-
ся верить, что трудящие-
ся УГДМ его выполнят.
Н. АЛЕКСАНДРОВА.

ВПЕРЕД — ЧЕРЕЗ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

— Получив документы по созданию акционерного общества, мы собрали узкое совещание специалистов, на котором обсудили необходимость этого мероприятия, затем — более расширенное заседание, после чего уже обсудили на совете коллектива возможность создания акционерного общества на базе ремонтно-строительного управления.

Что привлекает нас в этом деле?

Создание акционерного общества — это в конечном счете большая самостоятельность в рамках действующего подразделения. То есть никто не ставит вопрос о каком-то отделении, но повышение самостоятельности вызывает интерес у трудящихся к предпринимательской деятельности, к результатам своего труда. Это первое. Второе, когда мы говорим о создании акционерного общества, то естественно изменяем отношение к собственности.

Как известно из теории, главные производственные отношения — это отношения собственности, что и определяет характер труда, отношение к нему и интерес трудящихся к результатам своего труда. И еще: это новшество вызвало неподдельный интерес в первую очередь у специалистов и привлекло большое внимание рабочих ремонтно-строительного управления.

Чтобы принять окончательное решение, нет необходимости повторяться, какие нужны критерии оценки, но мы намерены сделать поименный опрос трудящихся, для этого готовим анкету. Этим методом опроса постараемся выявить, сколько трудящихся нашего подразделения пожелают стать акционерами. Пока эту анкету не распространяем по той причине, что не уточнен уставной фонд, количество и цена акций.

Что касается некоторых толкований, на мой взгляд, отдельные специалисты комбината допускают определенную неточность в названии самого понятия «акционерный капитал». Почему-то усиленно муссируется вопрос выкупа основных средств,

Мы в последнее время часто говорим о малых предприятиях, акционерных обществах, различных формах хозрасчета, но это не игра в предпринимательство, а суровое веление времени.

Свое мнение по преобразованию ремонтно-строительного управления в акционерное общество высказывает начальник отдела организации труда и хозрасчета РСУ Юрий Андреевич ДЕМИН:

включая основные фонды и оборотные средства. Здесь хочется уточнить — создание акционерного капитала, его главная цель — не выкуп, а создание (по теории) параллельного фиктивного капитала. И в этом мне представляется большая разница между выкупом и созданием акционерного капитала. Хотят и стремятся акционер к образованию фиктивного капитала в объеме стоимости основных производственных фондов и оборотных средств, это не значит, что он должен создать именно фонд таких размеров. Имеются примеры, когда акционерные общества могут существовать на паях с государством, при этом акционеры владеют и десятью, и двадцатью процентами этого капитала.

У нас на сегодняшний день принята формула — 50 процентов на 50. Причем 50 процентов должны принадлежать государству, то есть министерству, распоряжаясь ими будет уполномоченный, точнее руководит ель предприятия.

Мы считаем, что вкладывание своих средств в акционерную деятельность — безусловная выгода, и она ни в какое сравнение не входит ни с каким ссудным процентом, определяемым вкладчиками в Сбергосбанке, ни с страховыми фондами и т. д. Кроме того, в Сбербанке самый повышенный размер процента за пользование вкладом в конечном счете не защищает вкладчика от инфляционных процессов, а вот средства, вложенные в основные фонды предприятия, по крайней мере, всегда сохраняют свою номинальную стоимость. При банкротстве фирмы в крайнем случае, кроме полученных дивидендов, можно получить средства не менее номинала вложенных акций.

Нормально действующее предприятие всегда гарантирует повышенный размер дивиденда, который сегодня предварительно оценивается от 10 до 12 процентов стоимости акций. Это достаточно высокий процент, позволяющий в короткий срок окупить вложенные средства, с одной стороны. В то же время у трудящегося остается право получить свою долю. Но акционеры должны знать, что они могут получить долю не в физических единицах, не частью продукции, а только деньгами.

Не надо забывать, что мы создаем акционерное общество с ограниченной ответственностью, то есть наше общество не выходит на фондовую биржу, и стоимость акций определяется внутри предприятия учредителем в зависимости от размера уставного фонда.

В то же время недалеко тот час, когда и другие предприятия города, области, Союза перейдут на акционерную форму владения, может возникнуть фондовая биржа, которая даст возможность свободно приобретать акции и в зависимости от движения ссудного процента, заниматься биржевой деятельностью. Для советского человека это новое понятие, причем мы путаем биржевую деятельность с предпринимательской, хотя они и смыкаются, но по сути — разные вещи.

Современный капитализм имеет в подавляющем большинстве акционерный капитал, и многие крупнейшие фирмы создавались на этой основе.

Если говорить об истории, то акционерный капитал существует более 300 лет. 1602 год — это первая в мире известная Ост-Индская голландская компания, которая была создана купцами для того,

чтобы «выкачать» средства из будущих колоний Голландии, при этом акционеры создавали первоначальный капитал.

А нам нет необходимости создавать предприятие и дело заново, поэтому мы образуем параллельный фонд, используя который в хозяйственном обороте, выгодно его вкладывая, мы получаем дивиденды. Вот отличие между акционерной деятельностью начального периода и акционерной деятельностью уже действующего предприятия. Можно назвать это «беспроигрышной лотереей».

Тот трудящийся, у которого есть свободные средства, может их спокойно вкладывать и быть уверенным, что они не пропадут, тем более будут прибыльно на него работать.

И вторая сторона вопроса. Мы получили деньги, что же будем от этого иметь? Возникает вопрос развития в целом потребительского рынка и предпринимательской деятельности, наверное, к этому и стремится каждый трудящийся.

Сегодня говорить о том, что наш рынок хорош или плох, еще рано. Но хочу только сказать, что принятие мер Президентом, Верховными Советами Союза и России всеяет определенную надежду, что 1991 год — время, когда мы будем создавать наше акционерное общество, станет годом стабилизации экономики страны.

А стабилизация — это использование различных форм акционерного капитала, создание малых предприятий, предпринимательская деятельность, создание совместных предприятий. Кроме того, совершенно не используются огромные возможности нашего региона по сырьевой базе, ведь ничто не мешает нам, используя минеральные ресурсы полуострова, начать торговлю с другими странами.

Вернемся к нашему подразделению. Ремонтно-строительное управление, занимаясь строительными работами, ремонтом, могло бы направить свои усилия на изменение программы — не только заниматься традиционной своей деятельностью, но и развивать строительную индустрию, связанную с получением новых видов материалов. Есть некоторые практические предложения, но это уже наша коммерческая тайна.

Беседовала Н. РУДЕНКО.

„ПРОСТО РАБОТАЮ...“

Бытовые помещения вспомогательного корпуса цеха технологического транспорта всегда блещут чистотой. Шкафы и стены светлых тонов, нигде ни пятнышка. Даже не верится, что сюда после смены приходят люди в грязных промасленных робах.

Конечно же, чистота и порядок существуют здесь не сами по себе. Они — дело рук конкретных людей — уборщиц бытовых помещений. Об одной из них — Анне Семеновне Прониной наш рассказ.

«Трудолюбивая, добросовестная, все задания выполняет отлично, — отвечает об Анне Семеновне завхоз ЦТТ Анастасия Мартыновна Пырихина, — после нее проверить не приходится, все будет сделано честно и хорошо». А слову Анастасии Мартыновны можно верить. Она знает Пронину очень давно, еще по АТЦ, где они вместе начинали работать.

На Оленегорском ГОКе Анна Семеновна Пронина работает уже 26-й год. А общий ее трудовой стаж приближается к сорока годам.

Работать Анна Семеновна начала, едва окончив 7 классов. В крестьянской семье было 10 детей, а Анна была старшей. Пришлось зарабатывать на жизнь самой, да еще помогать по мере возможности семье. И уехала четырнадцатилетняя девочка в Донбасс, где работал двоюродный брат. Окончила курсы крановщиц, получила рабочую специальность. Потом занесла ее судьба в Сибирь, в Омскую область, где трудилась Анна Семеновна рабочей на элеваторе.

В 1963 году приехала в Оленегорск. В 65-м устроилась в автотранспортный цех. Выполняла уборочную работу. Была дорожной рабочей, 7 лет отработала посудомойкой в цеховом буфете, а затем — уборщицей бытовых помещений. Когда принесла начальнику заявление с просьбой о переводе в ЦТТ, получила ответ: «Категорически возражаю». Этот факт говорит сам за себя.

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ке и создаются огромные очереди), что им может позавидовать молодежь. Хочется, чтобы побольше было таких людей в нашем городе, а покупателям пожелать терпения и вежливости, терпимости, несмотря на томительные, изнуряющие очереди. Людмиле Никифоровне и Марии Филимоновне желаем в новом году счастья, исполнения всех желаний, удачи и везения, не болеть и душой не стареть!

С уважением
Л. МАКАРОВА, А. КВИТЧЕНКО, В. СИДОРОВА, В. ЛАЗАРЕВА.

СПАСИБО!

Есть в нашем городе такая служба — ветеринарная помощь четвероногим друзьям. Мало кто знает о ее работе, даже те, у кого есть кошки, собаки и другие домашние животные.

Есть такое понятие «безотказный человек». Это и об Анне Семеновне. «Она никогда не отказывается, если надо убрать дополнительную площадь, — поясняет А. М. Пырихина, — когда ремонтировали цеховую столовую, Анна Семеновна помогла привести ее в порядок, постоянно выходила на все субботники». Сама Анна Семеновна во время разговора несколько раз в разных выражениях высказывала мысль, что ей все равно, где работать, лишь бы работа приносила пользу.

Безотказность, готовность к любой, самой черной работе в Анне Семеновне проистекают не из-за недооценки собственной значимости, а вызваны определенной внутренней установкой. Установкой на то, что, как она сама говорит, «любая работа почетна, если нужна людям».

О своей работе Анна Семеновна рассказывает увлеченно. «Приходишь утром — грязно, вымоешь — становится чисто, даже самой приятно. Профессии своей никогда не стеснялась. Чего нет, того уж нет. Если у меня порядок, чего стесняться? Можно и гордиться». Действительно, поддерживать порядок в бытовых помещениях не так уж просто. Надо держать в чистоте и полы, и шкафы, и стены, и душевые.

Анна Семеновна — человек общительный, добродетельный и спокойный. Не слышали товарищи по работе от нее резкого слова или повышенного тона. В свободное время любит вязать и читать. Воспитала Анна Семеновна трех сыновей. Все выбрали себе рабочие специальности. Двое старших работают, младший учится в ПТУ на экскаваторщика.

Сначала Анна Семеновна не хотела, чтобы о ней писали. «Да что обо мне писать, что я такого делаю? Просто работаю», — сказала она. Не это ли чужно сегодня всем нам? Просто честно работать каждому на своем месте.

О. КАРПИНА.

◆ СЛОВО ПЕДАГОГУ

С РОДИТЕЛЬСКОГО БЛАГОСЛОВЕНИЯ

Подросток и сигарета. Еще несколько лет назад два этих слова были несовместимы. А теперь мы возмущаемся только тогда, когда видим малолетку с сигаретой в руках. Это наша с вами беда — родителей и учителей.

Мы, учителя, стараемся вести настоящую борьбу с курением в стенах школы. На каждой перемене, как часовой на посту, учитель находится в тех местах, где подросток может курить.

Ведем мы и профилактическую работу. Это в

первую очередь лекторий «Родники здоровья». Беседы с ребятами проводят квалифицированные специалисты. Это и индивидуальные беседы с учащимися и родителями.

При нынешнем дефиците табачных изделий у наших детей их избыток, причем разных сортов. Ответ однозначен: «Талоны дают родители. Разрешают курить родители. Курю и дома».

Очень часто приходится слышать от «заботливых» пап и мам: «Лучше я ему куплю, пусть курит на

глазах, чем соби рает «бычки». И опять неладно. Жильцы жалуются на школу: «Ваши дети курят в подъездах, мешают нам спокойно жить».

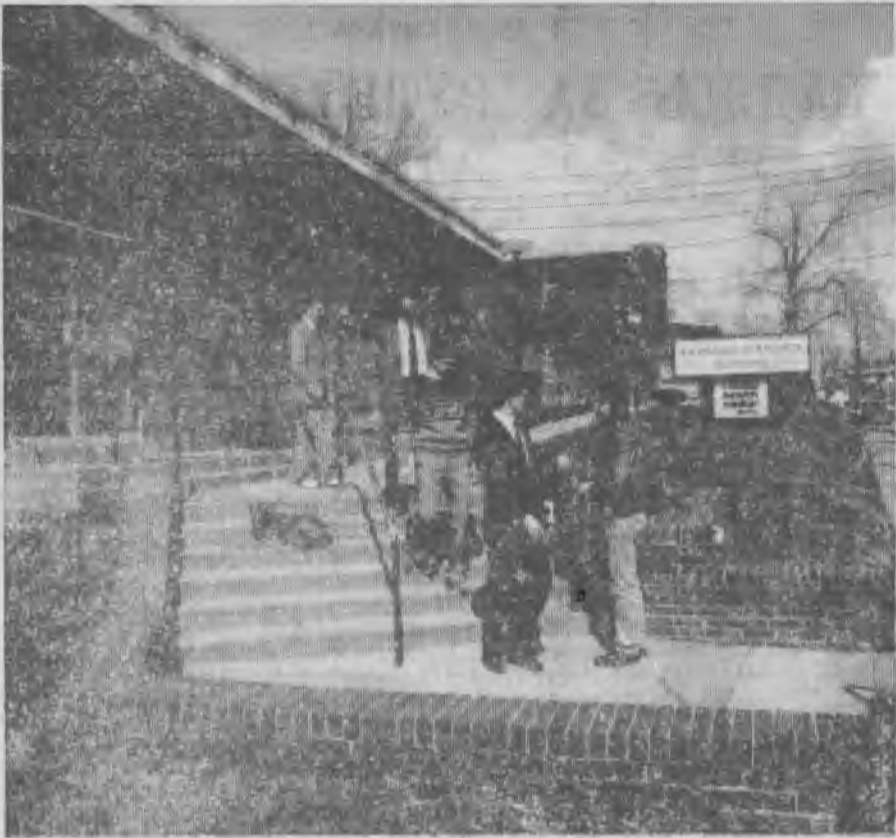
А не с вашими ли детьми мы проводим большую часть своего времени? Если бы дети стали нашей с вами общей заботой, было бы спокойнее и чище и в школе, и в подъездах домов. Да, глядишь, и «наши дети» бы задумались: «А правильно ли мы живем?» Л. БЫСТРОВА.

Директор школы № 15.

Просим поблагодарить

Уважаемая редакция, просим через вашу газету вынести благодарность работникам Дома торговли Людмиле Никифоровне Ходотовой и Марии Филимоновне Базан.

В такое трудное время, когда все люди мрачные и унылые, злые и скандальные, приходят в магазин с единственной целью что-то «достать», эти женщины встречают покупателей с улыбкой на лице, вежливо отвечают, а работают так быстро и ловко (причем вода по является товар на прилав-



Один из центров реабилитации в Америке.

◆ КАКАЯ ОНА, АМЕРИКА?

Пристанище в ночлежке

В сегодняшней зарисовке продолжается рассказ об оказании социальной помощи различным группам населения, и более подробно мне хочется остановиться на программе оказания помощи бездомным и безработным и рассказать о... ночлежке.

Мы часто слышим по радио, видим по телевидению, читаем в газетах о создании у нас в различных городах страны домов для людей, стоящих у последней черты. И эта тема актуальна еще потому, что сейчас идет рождественская неделя, а Рождество неотделимо от благотворительности, оказания помощи ближним, милосердия.

Как правило, создание ночлежки в Америке? Как они функционируют? Что представляют собой? На эти и другие вопросы постараюсь ответить.

Как правило, создание ночлежки берут на себя религиозные учреждения — церкви, миссии, центры. Обычно все начинается с приобретения или взятия в аренду земельного участка, строения, подходящего по всем требованиям, выдвигаемым к подобному роду проектам.

Если приобретается участок, то на нем возводится строение, имеющее достаточно большую полезную площадь. Если же здание, то оно реконструируется, в отношении уве-

личения полезной площади.

Оснащаются помещения всем необходимым оборудованием, которое позволяет делать жизнь людей в них достаточно комфортной, не унижающей человеческого достоинства.

Нам приходилось побывать в нескольких ночлежках, и повсюду мы видели чистоту, так необходимую при достаточной концентрации людей в одном месте, наличие всего необходимого для нормальной жизни. И что характерно, ночлежки различались по количеству посещающих их людей — и на 20—30 человек, и на 100—150, и на 300—400 человек. Были среди них и такие, где бездомные только ночуют, были и такие, где они получают 2—3 раза в сутки горячую пищу, были и такие, при которых создавались малые предприятия на 20—30 рабочих мест, где те, кто длительное время не имел работы и средств к существованию, могли заработать немного денег, как правило, на простей-

ших операциях с использованием ручного труда. В основном это упановка промышленных и дешевых потребительских товаров и мелкая их расфасовка.

Поскольку основными посетителями ночлежек являются люди с надломленной психикой, в каждой из них есть либо психолог, либо психотерапевт, либо священнослужитель, которые оказывают психологическую помощь людям, крайне в ней нуждающимся.

Кроме всего перечисленного, неотъемлемой чертой любой ночлежки является существование в ней режимной службы, которая обеспечивает порядок в помещениях без использования методов физического воздействия, и лишь при крайней необходимости вызывает наряд полиции. Далее она осуществляет статистический контроль за посещением ночлежки бездомными и безработными, уборку и дезинфекцию помещений. При необходимости в крупных ночлежках работает служба по трудоустройству.

Финансовое содержание ночлежек осуществляется церковью, есть и добровольные пожертвования предпринимателей и частных лиц.

Д. ПТИЦЫН.

ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Центральное правление Всесоюзного общества инвалидов провело предварительные переговоры с лечебными учреждениями Ставропольского края (г. Пятигорск, Ессентуки, Железноводск, Кисловодск, Кисловодск) о выделении путевок обществу инвалидов страны.

В настоящее время для организации работы по обеспечению санаторного лечения и отдыха инвалидов в 1991 году и в последующие годы уточняется

ежемесячная потребность в путевках (равномерно в течение года) с указанием профиля санатория и необходимого лечения.

Возможна организация лечения и отдыха родителей с детьми-инвалидами, инвалидов с нарушенным опорно-двигательного аппарата.

Одновременно уточняется, в каких других регионах страны требуется организация лечения и отдыха инвалидов.

Вся эта информация должна быть представлена в область до 25 января с. г.

Убедительная просьба к инвалидам г. Оленегорска принести в горсобес заявление со справкой от врача с указанием профиля санатория и необходимого лечения в понедельник 14 января, с 9 до 18 часов (перерыв с 12.30 до 14 часов), в среду — с 14 до 18 часов.

Справки по телефонам 61-69 или 22-61.

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СТАТЬЕ

Условия перехода предприятий, организаций всех отраслей народного хозяйства на рыночные отношения неизбежно приводят к высвобождению излишней численности рабочих и служащих. В связи с этим приобретает особую актуальность соблюдение законности при применении статьи 33 пункта 1 КЗОТа РСФСР.

Как осуществляется увольнение по инициативе администрации в связи с сокращением численности или штата, а также увольнение по инициативе администрации в связи с достижением пенсионного возраста? С этими вопросами редакция обратилась к юрисконсульту Светлане Владимировне Бухтияровой.

— В соответствии с законодательством право на труд высвобождаемым работникам гарантируется: предоставлением другой работы на том же предприятии; предоставлением работы на другом предприятии по прежней профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии другой работы с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей; предоставлении возможности обучения новым профессиям с предоставлением соответствующей работы. (Ст. 20 Основ, ст. 40 КЗОТ, 77).

Кандидатуры, подлежащие высвобождению, персонально определяются администрацией профсоюзным комитетом совместно с СТК на основе широкой гласности, с учетом мнения трудового коллектива, где работает высвобождаемый работник. При этом обязательно должно учитываться преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов (ст. 34 КЗОТ РСФСР). Такое право в первую очередь предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным — при наличии двух или более иждивенцев, лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; работникам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитываются также отношение к работе, дисциплинированность и предпенсионный возраст. Работник, намеченный к высвобождению, персонально предупреждается об этом в письменной форме под расписку не позднее, чем за два месяца до увольнения. С его согласия он может быть уволен и до истечения двух месяцев. Одновременно с предупреждением об увольнении администрация представляет в органы по трудоустройству сведения о

го с работы по данному основанию, делается соответствующая запись.

Работникам, увольняемым с предприятий в связи с сокращением численности или штата, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка; сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства в течение второго месяца со дня увольнения; сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник обратился в этот орган в 2-недельный срок после увольнения и не был им трудоустроен в данной местности в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией. Квалификацией в 2-месячный срок со дня увольнения.

Выходное пособие выплачивается предприятием при увольнении работника. Выплата сохраняемого среднего заработка на период трудоустройства производится после увольнения работника по прежнему месту его работы в дни выдачи на рабочем предприятии заработной платы по предъявлению паспорта и трудовой книжки, а за третий месяц со дня увольнения и справки органа по трудоустройству.

За работниками, уволенными по сокращению численности или штата, сохраняется непрерывный трудовой стаж для назначения пособия по государственному социальному страхованию и надбавок к пенсии, если перерыв в работе после увольнения не превышает трех месяцев. За ними сохраняется также непрерывный стаж работы для получения одновременного вознаграждения за выслугу лет, а также другие льготы и выплаты, связанные со стажем работы, если они действуют по новому месту работы.

В целях дальнейшего совершенствования подбора, расстановки и обновления кадров, правильного сочетания опытных и молодых работников администрация предприятия имеет право совместно с профсоюзным комитетом сохранять трудовые отношения с работниками и служащими, достигшими пенсионного возраста, если они работают договорно, с полной отдачей, имеют высокие результаты труда.

С другими работниками, достигшими пенсионного возраста и имеющими необходимый стаж для назначения полной пенсии, трудовые отношения продолжают по соглашению сторон путем заключения (перезаключения) срочного трудового договора (на срок до двух лет), либо прекращаются по инициативе администрации с согласия профсоюзного комитета.

При увольнении в связи с достижением пенсионного возраста выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Беседовала Н. БОГДАНОВА.



◆ ХОККЕЙ

СМЕЛО ИДУТ К ПОБЕДЕ

В канун Нового года оленегорский «Горняк» начал игры на первенство области по хоккею с шайбой среди производственных коллективов. Первые две игры «Горняк» провел на выезде. 29 декабря состоялся матч в поселке Полярные Зори с командой «Энергетик», наши ребята одержали уверенную победу со счетом 6:2. 30 декабря «Горняк» играл в Мурманске с «Автомобилистом» и выиграл со счетом 9:3.

Хоккеисты команды «Горняк» под руководством мастера спорта, старшего тренера П. Н. Козлова показали во многих матчах высокий класс игры.

И уже в новом году «Горняк» порадовал оленегорцев, сыграв 5 января с командой «Металлист» из Кандалакши и победив со счетом 13:2, а 6 января еще одна убедительная победа в игре с «Судоверфью» из Мурманска (12:5).

Теперь наша команда в играх на первенство области имеет восемь очков из восьми возможных и занимает первое место в турнирной таблице.

Делая анализ проведенных игр хоккейной команды «Горняк» на первенство РСФСР по хоккею с шайбой, где «Горняк» будет принимать у себя на поле грозного соперника из Петро-заводска — команду «Пульс». Игра обещает быть интересной, поэтому, дорогие любители хоккея, прошу вас в эти дни отложить домашние дела и прийти в Ледовый Дворец, чтобы отдохнуть и помочь нашим ребятам своей поддержкой. Напоминаю, 12 января начало в 16 часов, 13 января — в 14 часов.

Мы, болельщики, любители этой скоростной современной игры, хотим выразить благодарность руководству комбината за возрождение команды «Горняк», за созданные хоккеистам условия, так как они сейчас освобождены от основной работы. Хочется также поблагодарить и старшего тренера П. Н. Козлова. Это при его требовательности, хорошо организованых тренировках коллектив вырос и окреп. Давно оленегорцы ждали таких матчей, как те, которые прошли 5 и 6 января, надежды оправдались.

болельщики получили истинное удовольствие. Жаль только, что трибуны Ледового Дворца спорта во время хоккея пусты...

12 и 13 января состоятся очередные игры на первенство РСФСР по хоккею с шайбой, где «Горняк» будет принимать у себя на поле грозного соперника из Петро-заводска — команду «Пульс». Игра обещает быть интересной, поэтому, дорогие любители хоккея, прошу вас в эти дни отложить домашние дела и прийти в Ледовый Дворец, чтобы отдохнуть и помочь нашим ребятам своей поддержкой. Напоминаю, 12 января начало в 16 часов, 13 января — в 14 часов.

Доброго спортивного пути желаем команде «Горняк» в новом году, чтоб смело и уверенно шагали к победе.

С уважением М. ГРИШУНИН.

◆ БЕСЕДА ВРАЧА

САДЯСЬ ЗА РУЛЬ МАШИНЫ

Чтобы управлять автомобилем, мотоциклом, мотороллером или мопедом, недостаточно знать только их устройство и правила уличного движения. Вождение современного быстроходного транспорта требует еще и хорошего здоровья, прежде всего крепкой нервной системы, умения мгновенно реагировать и анализировать обстановку, принимать нужное решение, безошибочно и быстро реализовывать его.

В значительной мере это зависит от возраста водителя. У людей пожилых реакции более замедленные, для некоторых из них управлять машиной — тяжелый труд, требующий чрезмерной физической и нервной нагрузки.

Кроме того, у водителя должно быть хорошее зрение, чтобы отчетливо видеть пешеходов, дорожные знаки, встречный транспорт.

Острота зрения — это способность глаза различать предметы на большем расстоянии. Так, человек с нормальным зрением в ясный солнечный день видит встречный автомобиль более чем за полтора километра, пешехода — за 800 м, дорожные знаки — за 250 м.

Тем, кто страдает оптическими дефектами глаз: близорукостью, дальнозоркостью, астигматизмом — разрешается садиться за руль только в коррегирующих очках. Но при этом надо помнить, что у близоруких через стекла расстояние до предмета кажется большим, чем на самом деле, а у дальнозорких — меньшим. Приходится особенно внимательно рассчитывать дистанцию между машиной и встречным транспортом. Поэтому прежде, чем сесть за руль, надо проверить остроту зрения у врача-окулиста.

Днем и ночью бегут по автотрассам машины. Дневной свет сменяется сумерками, переходящими в тьму. Перестройка зрения с одного уровня освещения на другой происходит не сразу, на это нужно время. Водители из повседневного опыта знают: если ночью встречная машина ослепила ярким светом фар, способность нормально видеть восстанавливается примерно через 15—20 секунд. У некоторых процесс восстановления длится дольше, так что водитель на довольно продолжительное время теряет адаптацию и может стать виновником аварии. Есть люди, которые хо-

рошо видят днем, а в темноте плохо ориентируются. Такое бывает, например, при поражениях сетчатки глаза, недостатке в организме витамина «А», при заболеваниях печени.

У иных нарушено так называемое поле зрения, т. е. способность видеть в определенной части пространства, боковое зрение. Такой водитель не видит то, что справа или слева от него — пешеходов, транспорт, выезжающий с боковой улицы на перекресток.

Для тех, кто за рулем, особенно важно правильно различать цветовую сигнализацию. Однако, 10% мужчин и 0,5% женщин страдают нарушениями цветовосприятия, принимают один цвет за другой. Только с небольшим нарушением восприятия цвета человек допускается к вождению личного транспорта. У водителей — профессионалов должно быть нормальное цветоощущение.

Итак, прежде чем приступить к управлению мотоциклом или даже мопедом, посетуйте с врачом. Пусть специалист подтвердит, что по состоянию здоровья вы можете сесть за руль.

З. АКСЕНОВА, врач-окулист.

◆ ДЛЯ ЖЕНЩИН: О НАРОДНОЙ КОСМЕТИКЕ

МАСКИ

Косметические маски являются весьма действенным средством при самых различных изменениях кожи лица и шеи. Они могут быть дополнительными процедурами (после массажа, чистки) или самостоятельными. Маски бывают тонирующими, смягчающими, отбеливающими, питательными, противовоспалительными, дезинфицирующими и другими. Их можно применять в домашних условиях, нанося на 20—30 минут. При наложении любой маски лицо необходимо очистить лосьоном или водой с мылом. Можно сделать теплый компресс, что значительно повышает эффект маски. Очень важно, чтобы после нанесения маски мимические мышцы лица были неподвижны.

Маски отбеливающие. Применяют перед сном, так как после них не рекомендуется выходить на солнечный свет.

Маска пергидролевая для сухой кожи: смешать сливки и лимонный сок в равных пропорциях, добавить 5—10 капель 10%-го раствора перекиси водорода; смесь наносит на лицо на 30—40 минут.

Маска из творога с медом: смешать 2 столовые ложки творога и 1 чайную ложку меда. Смесь нанести на лицо на 20 минут, затем снять тампоном, смоченным в холодном молоке.

Маски, смягчающие, питательные.

Маска дрожжевая: дрожжи развести до консистен-

ции сметаны 7%-м раствором перекиси водорода (при жирной коже), молоком (при увядающей), растительным маслом (при сухой). Смесь нанести на лицо на 15—20 минут, затем смыть теплой водой.

Маска желтково-медовая: желток отделить от белка, взбить до консистенции майонеза, добавить к нему 1 чайную ложку меда. Смесь нанести на хорошо очищенное лицо на 15—20 минут, затем смыть теплой водой.

Маска медово-глицериновая: пчелиный мед смешать с глицерином в соотношении 1:1. Смесь нанести на лицо на 15—20 минут, затем смыть последовательно теплой и холодной водой. Применяют 2 раза в неделю.

Л. БОРОДИНА, Провизор-аналитик.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

режим работы по совместительству с 19 до 23 час., а по основному месту работы в кооперативе — с 11 до 19 час.

Адрес кооператива: ул. Кирова, кооператив «Автофеникс».

ВНИМАНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Производственный кооператив «Метеор» г. Оленегорска производит прием всех типов автопокрышек (за исключением ГАЗ-21) в наварку, а также выполняет следующие работы: ошиповку легковых автопокрышек, в т. ч. 8.40-15 (УАЗ); ремонт местных повреждений автопокрышек и автокамер; балансировку колес легковых автомобилей; мон-

таж - демонтаж легковых автопокрышек.

Оплата производится как за наличные, так и по безналичному расчету. Членам ВДОАМ предоставляется скидка в размере 10% стоимости работ. Адрес кооператива: г. Оленегорск, ул. Пионерская, 4 (рядом с обществом рыболовов и охотников).

Время работы: с 15 до 21 часа, в субботу и воскресенье — с 13 до 18 час. Выходной — понедельник.

ОТЗОВИТЕСЬ!

Пропала собака белой масти с розовым носом. Нашедшего просьба вернуть (за вознаграждение). Тел. 45-32.

Перед Новым годом в

районе магазина № 25 найден кошелек с деньгами. Обращаться по тел. 33-87.

Инициативная группа продолжает запись на швейные машинки. Запись проводится в магазине «Комфорт» во вторую субботу каждого месяца с 16 до 19 часов.

МЕНЯЮТСЯ

две однокомнатные квартиры, улучшенной планировки в новом районе (по 19,4 кв. м каждая, одна с телефоном) на трехкомнатную квартиру, улучшенной планировки, звонить по тел. 47-41.

И. о. редактора Э. Д. ЖОГОЛЕВА.

КАЛЕНДАРЬ ИГР

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ПЕРВЕНСТВА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ (положение на 9.01.91)

Table with 8 columns: №, Команда, 1, 2, 3, 4, 5, 6, Место, Очки. Rows for teams like 'Горняк', 'Судоверфь', 'Апатистрой', 'Энергетик', 'Автомобилист', 'Металлист'.

РЕКЛАМА

12 января — «ДОМ С ПРИВИДЕНИЯМИ» (киностудия им. Горького). Начало в 15, 17 час.

13 января — «МАЛЬЧИШКИ ЕХАЛИ НА ФРОНТ» (Одесская киностудия). Начало в 15, 17 час.

С 25 по 27 января в Ледовом Дворце спорта пройдут гастроли популярного эстрадного певца Александра Серова и поп-группы «Мона Лиза», в концерте примет участие звукоинженер Алексей Птицын. Начало концертов: 25-го в 18-30 и 21 час, 26, 27-го в 14, 17, 20 часов.

Принимаются коллективные заявки по тел. 35-94, 27-02.

13 января, в 17 часов, работники Дома культуры приглашают всех жителей города на праздничное гуляние «Новогодние чудеса» на центральную площадь.

11, 12, 18, 20, 25, 27 января состоится молодежные дискотеки в клубе «Фортуна». Начало в 19 часов.

ВЫХОДИТЕ НА СТАРТ

13 января, в 12 часов, в спортивно-оздоровительном комплексе лесопарка состоится городские соревнования по лыжным гонкам «Здравствуй, Солнце!» Дистанции: женщины — 5 км, мужчины — 10 км. Приглашаем всех желающих принять участие.

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

Автоколonne № 1442 срочно требуются операторы погрузочно-разгрузочных работ (оклад 120 руб.). Рабочее место на Оленегорской железнодорожной станции. Работа связана с контейнерными перевозками грузов.

Обращаться: г. Мончегорск, п. Мочча, ул. Красноармейская, 58. А/к № 1442, отдел кадров. Тел. 2-35-57.

Кооператив «Автофеникс» приглашает на работу автослесарей по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, сварщиков, жестянщиков по рихтовке и сварке кузовов.

Оплата труда сделанная,



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

11—13 января — «СЕТИ ЛЮБВИ», 2 серии (Индия). Начало сеансов: 11-го в 16, 18-30 21 час; 12—13-го в 14, 16, 18-30, 21 час.

14—16 января — «НИКОГДА НЕ ГОВОРИ НИКОГДА» — 2 серии (США). Начало: в 16, 18-30, 21 час.

11—13 января — «МАЮРИ», 2 серии (Индия). Начало в 18-30.

15—16 января — «СОБЛАЗН» («Мосфильм»). Начало в 18-30, 20-30.

11 января — «КАК КАЗАКИ ИНОПЛА НЕТ ЯН ВСТРЕЧАЛИ» (киносборник мультфильмов). Начало в 10-45, 15, 17 час.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

а/я 57 184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 1 печатный лист. Соб. печати высокий. Тираж 6500. Типография «Мончегорский рабочий» управления печати и массовой информации Мурманского облисполкома, 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 177.