

«ДВУХ ОДИНАКОВЫХ РЕМОНТОВ НЕ БЫВАЕТ, ПО ЭТОМУ ВСЕ ВРЕМЯ ПРИХОДИТСЯ ПРИНИМАТЬ НЕ-СТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ».

«Технический потенциал».

Стр. 2.

«...ВАЖЕН ПРИНЦИП — НЕ НАВРЕДИ. В СЛОЖИВ-ШЕМСЯ ХАОСЕ ЛЕГКО РАЗРУШАТЬ, А НАЛАЖИВАТЬ В СТО КРАТ СЛОЖНЕЕ И ДОРОЖЕ».

«Между оптимизмом и скептицизмом».

Стр. 3.

«КОГДА И ОТ ЧЕГО НАЧНЕТ УЛУЧШАТЬСЯ НАША ЖИЗНЬ» И ДРУГИЕ СУБЪЕКТИВНЫЕ МНЕНИЯ НА

стр. 2—3.

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 84

[3128]

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СУББОТА,

26

ОКТАБРЯ

1991 г.

Цена 4 коп.

Цена в розницу — 10 коп.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

г. ОЛЕНЕГОРСК

♦ Визитная карточка ♦

Назначение подразделений треста — ремонт и модернизация технологического оборудования, обеспечение его бесперебойной работы.

Основные заказчики — металлургические комбинаты «Североникель», «Печенганикель», Оленегорский ГОК, Оленегорский механический завод, Кандалакшский и Надвоицкий алюминиевые заводы, объединение «Апатит».

Производственные подразделения разбросаны по всему Кольскому полуострову и базируются на территории заказчиков вблизи объектов.

25 лет, в течение которых...

♦ 26 октября 1966 г. — начало работы — день рождения Северо-Западного управления в Оленегорске. Первый начальник — А. И. Цибулевский.

♦ 4 ноября 1966 г. — создан Заполярный участок в городе Заполярье. Начальник Л. Х. Тельнер.

♦ 15 ноября 1966 г. — создан Ленинградский участок в городе Ленинграде. Начальник И. Н. Куликов.

♦ 12 декабря 1966 г. — создан Мончегорский участок в городе Мончегорске. Начальник А. Н. Золотарев.

♦ 22 декабря 1966 г. — создан Оленегорский участок в городе Оленегорске. Начальник Н. Н. Савенок.

♦ 7 января 1967 г. — создан Пикалевский участок в городе Пикалево. Начальник А. Р. Елохин.

♦ 21 декабря 1967 г. — создан Никельский участок в п. г. т. Никель. Начальник Б. И. Махнин.

♦ 1 сентября 1968 г. — создан производственный участок на Оленегорском мехзаводе. Начальник Д. А. Чернявский.

♦ 22 января 1970 г. — создан Бокситогорский участок в городе Бокситогорске. Начальник М. А. Николаев.

♦ 4 февраля 1972 г. — создан Ловозерский участок в п. г. т. Ревда. Начальник Л. И. Бочман.

♦ 26 марта 1975 г. — создан Кандалакшский участок в городе Кандалакше. Начальник Д. А. Фролов.

♦ 21 ноября 1977 г. — создан Надвоицкий участок в п. г. т. Надвоицы. Начальник К. С. Буря.

♦ 1 января 1981 г. — на базе Северо-Западного управления создан трест «Севзапцветметремонт», Первый управляющий К. В. Щекин.

♦ 1 января 1988 г. — создано Мончегорское промышленно-строительное производство в городе Мончегорске. Начальник В. Л. Каменешкий.

♦ 1 января 1988 г. — создан участок производства товаров народного потребления в городе Оленегорске. Начальник В. П. Ездин.

♦ 31 марта 1989 г. — создан Апатитский участок в городе Кировске. Начальник В. Г. Заборский.

Награждения

Почетная грамота и денежная премия Минмета СССР и Федерации профсоюзов работников металлургической промышленности

АФОНИЧЕВ Алексей Иванович — бригадир слесарей

АНДРЕЕВА Нина Семеновна — маляр

АБРАМОВИЧ Виктор Владимирович — водитель

ЖДАНОВ Юрий Сергеевич — рихтовщик кузовов автомобилей

БЕЛОВ Виктор Иванович — слесарь

ГОДОВНИКОВА Зинаида Максимовна — рабочая

МАРКУШЕВ Вячеслав Николаевич — управляющий трестом

Продолжение на 3-й стр.



Поздравления

Уважаемые работники треста «Севзапцветметремонт»!

Президиум городского Совета и исполкома поздравляет вас с 25-летним юбилеем вашего предприятия.

В наше нестабильное время трест «Севзапцветметремонт» — это престижное место работы, предприятие, обеспечивающее социальные гарантии и принимающее близко к сердцу нужды города.

Примите, дорогие товарищи, в этот праздничный день пожелания счастья и здоровья! Доброго вам настоящего и счастливого будущего.

ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕЗИДИУМА СОВЕТА И ИСПОЛКОМА
Н. П. МАКСИМОВА.

В небе вспыхнули сполохи дивные

Царство ветра, гнуса и холода — Заполярье — родимый наш дом, 25 нам — сильны мы и молоды, Опыт, мудрость пришли с серебром.

Печники, инженеры да плотники,

Слесаря — вместе славный народ.

Вкупе нас называют: РЕМОНТНИКИ,

Боевой «СЕВЗАПЦВЕТРЕМОНТ»!

Этот день — это наш «день рождения»,

Имя нам — трудовой коллектив.

Каждый в нем себя чувствует гением,

Создавая ритмичный мотив.

Что гремит над лесами и сопками

До далекой граничной черты...

Может, были когда-то мы робкими,

Но теперь мы с печами на «ты»!

Не удержат ни газы обильные,

Ни печей и конверторов зной —

Надо! Значит бригады мобильные

До рассвета поставят их в строй!

В дружной связке одной с металлургами

Мы, ремонтники, в деле славны,

Помнят нас далеко за Хибинами.

В разных точках огромной страны!

Да, жестоки порой испытания,

Как без жертв вблизи огненных бурь?

Страшно вспомнить те боли — страдания,

Но корить мы не вправе судьбу!

Кладовая богатств, царство холода —

Заполярье — наш дом.

Четверть века — цветущая молодость,

И красна она только трудом.

Давит хаос на нас острым бременем,

Экономии голы зады.

Отгорели мечты синим пламенем,

Отцвели перестройки сады!

Жестче время — ценнее ремонтники,

Без ремонтников цех — мертвый фонд!

Печники, инженеры да плотники,

Слесаря — умный, славный народ!

В небе вспыхнули сполохи дивные,

Крайний Север — навек наш удел.

Планы треста весьма перспективные,

Наша сила — в свободном труде.

Если будем работать активнее,

Нам достигнутое — не предел.

М. ИГНАТЬЕВ.

Ведущий инженер производственного отдела треста «Севзапцветметремонт».

♦ Визитная карточка ♦

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ работников — 2000 человек, в том числе в Оленегорске — около 360 человек.

ВЕДУЩИЕ ПРОФЕССИИ: слесарь-ремонтник, электросварщик, газорезчик, слесарь по сборке металлоконструкций, футеровщик-огнеупорщик.

ЗАРПЛАТА:

средняя минимальная — 1210 рублей,

средняя максимальная — 2250 рублей.

Средний возраст (по Оленегорской площадке) — 35 лет.

НОМЕР ПОДГОТОВЛЕН ПО ЗАКАЗУ И ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ТРЕСТА «СЕВЗАПЦВЕТРЕМОНТ».

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

треста «Севзапцветметремонт» значительно возрос за последние годы.

Самые ответственные ремонты — капитальные на металлургических предприятиях Мурманской области и Карелии — сфера производственной деятельности Оленегорского треста. Централизация ремонтов силами специалистов треста выявила преимущества перед ремонтными службами, работающими в составе металлургических предприятий. Кадры квалифицированных ремонтников формировались в прошлом из монтажников, трудившихся на участках капитальных ремонтов. Со временем во всех подразделениях треста появились семейные династии ремонтников: после получения образования взрослые дети идут работать вместе с родителями. Как правило, ремонтные работы ведутся силами бригады, поэтому на роль бригадиров выдвигаются мастера высокого класса.

Говорят, что двух одинаковых ремонтов не бывает. Поэтому специалистам и рабочим по ходу дела все время приходится принимать трудные нестандартные решения. Стали нормой постоянные консультации работников треста с металлургами ремонтируемых цехов.

Технология ремонтов имеет свою логику. Первое — доступ к месту ремонта зависит от расположения агрегата. Трудность в том, что металлургические цеха построены давно и ремонтные места не были тогда предусмотрены проектировщиками и строителями. Второе — разборка и сборка агрегата производится в определенной последовательности. Третье — в ходе ремонта специалисты треста производят реставрацию или изготовление износившихся узлов агрегата. Четвертое — умелая организация ремонтных работ призвана обеспечить безопасные условия труда людей разных профессий. И последний, пятый фактор — материально-техническое обеспечение работы ремонтни-

ков: грузоподъемные механизмы, специальная аппаратура, инструменты, пропан, электроды. Технология ремонтных работ реализуется руками строителей, плотников-бетонщиков, монтажников металлоконструкций, слесарей, трубопроводчиков, сварщиков, огнеупорщиков, газорезчиков, стропальщиков и маляров.

За время непрерывной работы агрегаты металлургических предприятий подвергаются большому износу: электропечи, конвертеры, электролизные ванны, агломерационные машины, алюминиевые электролизеры, шаровые мельницы, дробилки и большие насосы. Самым эффективным средством ремонта в последнее время признана модернизация оборудования — полная замена устаревших агрегатов на более современные. После модернизации эффективность металлургического производства значительно повышается.

Трудовой коллектив треста в сотрудничестве с учеными института «Гипроникель» и инженерного центра «Мехцветметобработка» внедряет ремонтные стенды, приборы контроля качества ремонта, современные средства механизации и новые антикоррозионные, износостойкие материалы.

Все усилия работников треста направлены на сокращение времени ремонтов и увеличение надежности технологического оборудования металлургических предприятий. Потенциал треста в перспективе будет качественно развиваться в сторону превращения в генерального подрядчика ремонтных работ. Для этого трест должен взять на себя комплексное выполнение ремонтов с модернизацией оборудования. Чтобы это осуществилось, надо создать собственную службу маркетинга и найти пути приобретения материальных ресурсов. Мощным стимулом работы треста должно стать новое гибкое ценообразование.

СТРОЙКИ ТРЕСТА

Из 25 лет своего существования — 20 лет трест «Севзапцветметремонт» последовательно ведет капитальное строительство.

Рассказывает заместитель управляющего Виталий ПРИХОЖАЕВ.

Крыша над головой остается и сегодня предметом первой необходимости. Поэтому строительство жилья — основа социальной политики руководства треста. Не имея лимитов на строительство подрядным способом, мы сделали ставку на хозспособ — единственный метод возведения жилья за 20 лет. Только один раз (1983—1987 годы) тресту удалось в Мончегорске с помощью «Кольстроя» выстроить 4 девятиэтажных здания для своих работников. Для реализации строительного дела хозспособом при производствах и управлениях треста созданы и трудятся самостоятельные стройучастки. Проекты выбираются типовые, а привязку осуществляют Мончегорский филиал института «Гипроникель» и «Мурманскгражданпроект», а также отдел главного конструктора нашего треста. Финансируется строительство жилья за счет собственных средств треста. Почти все дома — в кирпичном исполнении, так как наш трест не

имеет лимитов на сборный железобетон (нет худа без добра). За последнее время в среднем 50 семей работников треста ежегодно справляют новоселье. В этом году строим жилые дома в Оленегорске, Мончегорске, Никеле, Заполярном и в Надвоицах.

Трест проявляет готовность к сотрудничеству и предлагает достойным партнерам — предприятиям — долевое участие в строительстве на основе взаимной выгоды. Кроме жилья, трест строит и другие социально важные объекты: детский сад в Мончегорске, трансформаторную подстанцию в Заполярном, инженерные наружные сети в Оленегорске и в области, расширение участка товаров народного потребления в нашем городе.

Затраты на капитальное промышленное строительство руководство треста считает политикой завтрашнего дня. Хозспособом были построены ремонтные базы в Заполярном, Мончегорске и Надвоицах. Возводятся новые гаражи в Оленегорске и Никеле. Есть у нас и сельскохозяйственные объекты — ведем строительство телатника для совхоза «Мончегорский» и свиноводника для подсобного хозяйства комбината «Печенганикель» (г. Заполярный).

Строительная деятельность треста «Севзап-

цветметремонт» направлена на создание социальных гарантий нашим работникам. Мы знаем, что привлекательность рабочих мест определяется не только заработком, но и уровнем социальной инфраструктуры треста.

Рассказывает начальник участка ТНП Валерий ЕЗДИН:

Наш участок, самое новое подразделение треста, насчитывает 50 работников. Выпускаем мебельные стекла, зеркала и зубные протезы. Занимаемся также тонированием автостекол.

Хозспособом построили производственные помещения, сейчас продолжается расширение материальной базы нашего участка. Труднейшей задачей была закупка специального нестандартного оборудования. Снабжение сырьем и материалами осуществляется по прямым договорам без всяких фондов. Только проблем со сбытом нет — высокий спрос на потребительские товары общен известен.

ВЫГОДА ОЧЕВИДНА

Срок годности зубных протезов увеличивается, если на их поверхность напылить нитрид титана, под цвет золота. По договорам со стоматологическими поликлиниками северо-запада России мы получаем от них готовые протезы, обрабатываем их и через 2 дня отправляем заказчикам. Большую помощь тресту оказал главный стоматолог Мурманской области.

По заказам предприятий и населения мы наладили производство мебельных стекол. Сырье — полированное стекло — получаем из Саратова, ожидаются поставки из Петербурга. Рынком сбыта этой продукции будет Мурманское объединение «Заполярье», выпускающее мебель.

Производство зеркал ориентировано пока на индивидуальные заказы. Практика показала, что зеркальные полотна без оправ имеют сегодня ограниченный спрос. Чтобы увеличить портфель заказов, трест решил заключить взаимовыгодный договор с Мурманской фирмой «Шелкограф» о поставке нашему участку красивых оп-

ВСЕГО ОДИН ВОПРОС

Когда и с чего начнет улучшаться НАША ЖИЗНЬ?



ТКАЧЕНКО Виктор Леонидович, слесарь. В тресте работает 24 года.

— Когда политики перестанут водить друг друга за нос и начнут работать с полной отдачей и полной ответственностью. Конкретный срок назвать не могу. За 70 с лишним лет так и не сформировалось поколение, воплотившее в себе такие качества как честь, совесть, достоинство. А они — всему началу и голова.

С чего? С определения общественно-политического строя, который хотим создать. Будет ясна конечная цель — будут и действительные изменения к лучшему. Главное — чтобы блага создавались для человека, а не подавление человеческого достоинства во имя благ.

ГОРОДИНСКАЯ Зинаида Григорьевна, экономист. В тресте работает 23 года.



— Должны измениться отношения между людьми. Когда завистливость и озлобленность сменяются на открытость, агрессивность — на добросердечность, тогда и наступят перемены к лучшему. Астрологи говорят, что после 93-го года. Может, они и правы, но в это верится с трудом.

С чего? Трудно сказать. Что-то главное мы потеряли. Это главное по моему — уверенность в будущем, что дети будут жить лучше. Этой уверенности с каждым днем все меньше и меньше. Люди вокруг без улыбок, жизнь без звонкого смеха. Все добрые чувства подавлены стремлением набить свои карманы. Развернувшаяся теневая приватизация приведет к тому, что люди, чьим трудом создавалось достояние России, в конечном итоге останутся ни с чем. Все уплывет в нечистые руки.

цветметремонт» направлена на создание социальных гарантий нашим работникам. Мы знаем, что привлекательность рабочих мест определяется не только заработком, но и уровнем социальной инфраструктуры треста.

★ Визитная карточка ★

Объемы строительных и ремонтно-монтажных работ обеспечиваются на 2,3 млн. рублей.

Государственный заказ:

— произвести товаров народного потребления на сумму 1 млн. рублей;

— оказать платных услуг населению на 300 тыс. рублей;

— обеспечить выполнение договорных обязательств и объема подрядных работ на 22 млн. рублей.

Прибыль от всех видов деятельности составит около 4,6 млн. рублей.

Фонд социального развития составляет 858 тыс. рублей.

Фонд развития производства, науки и техники — 1,3 млн. рублей.

Фонд заработной платы формируется по нормативам в копейках на 1 рубль подрядных и других видов работ.

Фонд материального поощрения — 506 тыс. рублей.

МЕЖДУ ОПТИМИЗМОМ И СКЕПТИЦИЗМОМ

УДАЧНОЕ ЗАГЛАВИЕ К ИНТЕРВЬЮ С ВЯЧЕСЛАВОМ МАРКУШЕВЫМ О ПЛАНАХ ТРЕСТА

— В наше смутное время строить планы — дело неблагодарное. Это очевидно так же, как и то, что в море производственно-экономических проблем без «впередсмотрящего» можно запросто сесть на мель. Каков вид на будущее треста с высоты вашего малитанского мостика?

— Сейчас загадывать на пять лет вперед и даже на два года возможности нет, так как нет правовой основы для долгосрочных планов. В текущем году наш трест перешел под юрисдикцию Российского правительства, но многие необходимые законы и правовые акты до сих пор не приняты. Пользуемся нормативной базой Союза, которого фактически нет. Работать в таких условиях все одно, что пытаться закладывать дом без фундамента. Несмотря на то, что много неясного, мы все же не только планируем 1992 год, но уже в эти дни формируем перспективу треста.

— Это в основном производственные планы?

— И производственные, и социальные. Они неразрывны. С 1988 года трест работает автономно

— независимо от наличия министерства. Сами формируем план, зарабатываем деньги, направляем их на социальные нужды. Но, чтобы расходовать, надо иметь, т. е. получить от производственной деятельности. А ее надо обеспечить всеми необходимыми ресурсами, что день ото дня становится сложнее. Поэтому глобальных перспективных планов пока нет.

— Рыночные отношения интенсивно и настойчиво вторгаются в нашу жизнь и диктуют свои правила игры. Готовы ли Вы, коллектив треста их принять?

— Ответить на этот вопрос я могу только с позиции своего понимания рыночных отношений, при этом не берусь утверждать, что она абсолютно правильная.

— Давайте тогда определим, как Вы понимаете рыночные отношения?

— Я понимаю рыночные отношения очень просто. Мы должны иметь большую выручку от своей деятельности, а затрат как можно меньше. Вырученные при этом средства употребить на развитие производства,

оплату труда и решение социальных проблем.

Не скажу, что мы готовы принять условия рынка, но готовимся. Если ранее, в системе командных отношений мы всеми силами сопротивлялись требованиям развития производства нетрадиционных для ремонтников, избегали заказов на изготовление металлоконструкций, общестроительных работ, товаров народного потребления, то сейчас, вступив на пороги рынка, создаем «побочные» производства, которые сулят выгоду. Расширяем, например, стеклянное производство, чтобы обеспечить мебельное производство регионами, зеркала и тонированные стеклами. Если мы все правильно подсчитали, это принесет порядка 2,5 миллиона рублей (по старым ценам) при рентабельности в пределах 20 процентов. Это немного, но дает определенную сумму для развития предприятия в целом.

Раньше мы работали только в рамках металлургии, теперь же выходим на заказчиков разных отраслей, в том чис-

ле на горные, авторемонтные и др. В общей сложности обслуживаем около 60 заказчиков.

— В лексикон современных деловых людей вошли такие слова как маркетинг, компьютеризация, биржа... Освоены ли вами эти понятия и имеют ли они предметно-практическое выражение?

— Начнем с компьютеризации. В истинном смысле компьютеризация как единая информационная сеть нами еще не освоена. Делаются только первые шаги. В текущем году приобрели более десяти компьютеров, заключили договор с институтом на разработку программ, прежде всего по учету.

В отделах главного конструктора, главного механика и плановом часть «механической», «статистической» работы переложили на компьютеры.

Теперь по поводу маркетинга. Элементы, конечно же, присутствуют. При тресте образовано посредническое предприятие на принципах смешанного товарищества, приобрели акцию Российской товарной биржи с брокерским местом в Москве. Все это для того, чтобы изучать конъюнктуру рынка и решать проблемы материально-технического обеспечения. Если говорить о маркетинге в части расширения производства, сбыта собственной продукции, то это вопросы бу-

дущего.

— Ветры перемен внесли много нового во взаимоотношения «предприятие—город». Каковы ваши намерения по этому поводу?

— Мы участвуем и готовы продолжать участие во всех городских делах и бедах. Но участие должно быть справедливым — пропорционально той численности, которая дислоцируется в городе. Из двух тысяч всех работников треста в Оленегорске около 350 человек.

В перспективе, как бы она не складывалась, мы будем вкладывать средства во все сферы: в больницу, детскую поликлинику, в связь и т. д.

— Проблемы проблем рознь. Есть важные, а есть неотложные. Какие вы выделяете на первый план?

— Главный вопрос, который стоит перед нашим коллективом, — это повышение заработной платы, социальных выплат для того, чтобы обеспечить нормальный жилищный уровень.

Это важнейший вопрос, так как отсрочка его решения приводит к взрывам недовольства, озлобленности и недоверия, а порой приводит к значительному материальному ущербу.

С января 1991 года зарплата повысилась приблизительно в два раза. Это дало возможность сохранить квалифицированных специалистов и более-менее нормально управлять процессами,

На исходе 1991 год. Грядет заключение тарифного соглашения на 1992 год. Скажу откровенно: эти вопросы очень и очень тяжело поддаются прогнозу, не говоря уже о конкретном решении.

— Приватизация. Вот-вот, как девятый вал, она обрушится на наши головы. Как будете «всплывать»?

— Не могу сказать, что хорошо представляю механизм предстоящей приватизации. Думаю, что на поиски оптимальных вариантов в отношении крупных промышленных объектов понадобится не один год. Из тех реалий, что уже складывается, я не верю в коллективное владение и отдаю предпочтение акционированию.

Как бы там не складывалось, уже сейчас решаем вопросы структурных изменений. Создали ряд малых предприятий и намерены некоторые подразделения переводить в статус малых предприятий. Может быть, это развяжет инициативу коллективов и даст больший эффект. Некоторые обвиняют меня в медлительности. А мне важен принцип — не навреди. В сложившемся хаосе легко разрушать, а налаживать в сто крат сложнее и дороже.

На Руси говорили: будет день, будет пища. Так и с приватизацией. Когда появится ясность — что? как? и почему?, тогда и будем решать.

А. ПАЩЕНКО.

СИМОНЕНКО Витер Иванович, инженер-конструктор. В тресте работает более года.



Не хотелось бы отвечать на этот вопрос с чисто политическим определением. От видных политиков и всякого рода экономистов искалеченный русский человек уже много слышал о том, когда и с чего начнет улучшаться его жизнь. Назывались точные даты, определялись всевозможные программы, а общество катилось к разложению, и вот уже не просто катится, а летит.

Жизнь наша начнет улучшаться тогда, когда человек начнет думать о том, как самому лучше делать свое дело, за себя, а не за всю страну, когда общество в целом поймет это, и именно в этот момент разложение остановится и начнется восстановление, восстановление России.

АНАНЬЕВ Николай Васильевич, бригадир слесарей. В тресте работает 22 года.



Наша беда от всеобщего увлечения политической игрой, а работать некому. Улучшения наступят тогда, когда каждый будет заниматься своим делом и делать его профессионально. И получать, естественно, за свой труд, чтобы жить на уровне. Говорят по этому поводу много, а толку?

И политика, и экономика тоже требуют профессионализма, а истинных профессионалов мало, их голос тонет в гомоне говорунов от политики и экономики.

МИНЕЕВ Сергей Васильевич, оператор установки напыления. В тресте работает 4 года.



Когда? Думаю, все определится в течение трех лет. Не раньше. Год-два России понадобятся на то, чтобы разобраться в наследстве старой экономики, сформировать свой внутренний рынок. Российская государственность и ее экономика имеют огромный потенциал, что позволит России достойно выйти на международный рынок.

НАГРАЖДЕНИЯ

Продолжение.

- ПЕТРИКОВ** Витер Дмитриевич — начальник сварочной лаборатории.
- СУРИНА** Лидия Петровна — кладовщик Почетная грамота объединения «Союзцветметремонт» и денежная премия
- ГИДРЕВИЧ** Виктор Семенович — электросварщик
- КУЗЬМИН** Владимир Иванович — слесарь
- АНАНЬЕВ** Николай Васильевич — бригадир слесарей
- ТРУХАЧЕВ** Сергей Викторович — водитель
- НАЗАРОВА** Тамара Борисовна — кладовщик
- ТКАЧЕНКО** Виктор Леонидович — бригадир слесарей
- КИРПИЧЕВА** Людмила Михайловна — зам. начальника ОТБ
- БАЛКО** Анатолий Владимирович — зам. управляющего

- КОДолова** Капитолина Петровна — инженер ПРО
- КУДЯВЦЕВ** Александр Александрович — начальник планового отдела
- Почетная грамота треста и денежная премия **МУХОМЯТОВ** Валерий Иванович — слесарь
- КОНОНОВА** Валентина Федоровна — маляр
- СИРОТКИН** Август Павлович — водитель
- МИКУЦКАЯ** Галина Михайловна — инженер
- БАРАБАНОВ** Александр Андреевич — газорезчик
- КОСТИНА** Саида Ибрагимовна — инженер ОК
- ФАДЕЕВА** Надежда Августовна — светоопроводчик
- МАЗНИЦЫН** Владимир Михайлович — зам. главного инженера
- МАТВЕЕВ** Владимир Вениаминович — инженер.

★ МНЕНИЯ

Трест «Свезацветметремонт» — одна из немногих организаций города, активно участвующих в решении социальных проблем как финансовыми, так и материальными ресурсами. В нашем городе трудятся немногим более 300 работников треста, но несмотря на это, коллектив много лет шефствует над школой № 15 и детским садом горно.

Б. ШИБАНОВ.

Зам. председателя горисполкома. У Промстройбанка с трестом СЗЦМР деловое сотрудничество. Финансовые документы все службы треста предоставляют оперативно. В состав областного Совета государственного коммерческого Промстройбанка входят управляющий трестом В. Маркушев и главный бухгалтер Г. Гре-

★ МНЕНИЯ

цов. Работники банка желают коллективу треста продолжать сотрудничать с нашим банком на взаимовыгодной основе.

А. САКЛАКОВА.

Управляющий «Промстройбанком». «Свезацветметремонт» — одно из крупных рентабельных предприятий города по объемам выпускаемой продукции и по платежам налогов в бюджет. Учет налажен на должном уровне, расчеты и платежи предоставляются своевременно и достоверно. Наши пожелания — чтобы коллектив треста и в дальнейшем работал также стабильно и рентабельно.

В. ПЛОЩАДИНЫЙ.

Зам. начальника государственной налоговой инспекции по Оленегорску.

★ И ТАКОЕ БЫВАЕТ

Волшебная сила рубля

Был я тогда прорабом. На ОМЗ в прессовом отделении цеха столовых приборов за нашей бригадой тянулся долговой шлейф: никак не могли переставить на другое место 14-тонный станок. Не было у нас нужного грузоподъемного механизма, кроме крана 5-тонной силы. Спросите любого специалиста по кранам, можно ли поднять маломощным приспособлением

эдакую громадину? Но оказалось — возможно... благодаря сообщению, что бригаде грозит невыплата заработка. Все происходящее в пустынном цехе во время перерыва покрыто тайной. Приходят люди с обеда — а наш горемычный станок на новом месте, — и все в ажуре. С Божьей помощью.

М. ИГНАТЬЕВ.

Телепрограмма с 28 по 30 октября

По I программе:
«Утро» — ежедневно в 6.30, кроме субботы и воскресенья.
ТСН — ежедневно в 15.00.
Утренняя гимнастика — ежедневно в 8.00, кроме воскресенья.

Понедельник,

28 Октября

Первая программа ЦТ

6.30 — 15.00 — Профилактика в гг.: Мурманске, Кировске, Кандалаше, Заполярном. 9.05 — «КОАПП», Мультфильм, 4 — 7

серии, 9.45 — Новое поколение выбирает. «Юниор-банк». 11.00 — «Русская песня». Док. телефильм, 11.25 — Народные сказки и притчи разных стран. «Паучи» и слон». 11.30 — Футбольное обозрение. 12.00 — ТСН. 12.10 — «Оперетта, оперетта». 13.10 — Теннис. Открытый чемпионат Парижа. 14.00—15.00 — Перерыв, 15.10 — «Это было, было...» 15.35 — «Визит к Минотавру» Худ. телефильм. 1-я серия, 16.50 — Детский час [с уроком немецкого языка]. 17.50 — «Вера без дела мертва». Беседа народного де-

путата СССР К. Лубенченко с телефильм.
РОССИЙСКИЙ КАНАЛ
8.15 — Итальянский язык. 8.45 — «Светлячок». Мультфильм. 8.55 — «Контакт-форум». 9.25 — Беседы о русской культуре. Передача 7-я, 10.00 — На V съезде народных депутатов. Трансляция из Большого Кремлевского дворца съездов. 12.00 — ТИНКО. 12.30 — В. П. Соловьев-Седой. 13.00 — Вести. 13.15 — «Погода на август». Худ. телефильм. 14.25 — Концерт. 15.35 — 17.00 — Перерыв. 17.00 — С. Прокофьев. Концерт.

17.25 * — Программа передач. 17.27 * — Реклама. 17.30 * — «Возвращение Домовенка». Кук. фильм. 17.40 * — «Каждый вечер с вами». Новости. Заботы села. Почту читает редактор. Страница ГАИ. Ведущая — З. Земзаре. 18.30 — Хоккей. Чемпионат СССР «Динамо» (Москва) — «Крылья Советов». В перерывах — Дневник съезда. Вести. 20.50 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.05 — Отчет о работе V съезда народных депутатов РСФСР. 23.00 — Вести. 23.20 — 01.20 — «Пятое колесо».

ло Поной». Видеофильм. 19.00 — Дневник съезда. 19.15 * — «Каждый вечер с вами». Новости. Ленинский район: проблемы и перспективы. Ведущий — А. Ландер. 20.00 — Вести. 20.20 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.35 — «Дети на острове Музыки». 21.00 — Чемпионат России по виндсерфингу. 21.15 — Неизвестная Россия. «Тарусские страницы». 22.15 — 00.40 — Отчет о работе V съезда народных депутатов РСФСР. В перерыве (23.00) — Вести.

Вторник,

29 Октября

Первая программа ЦТ

9.05 — «КОАПП». Мультфильм. 8—9 серии. 9.25 — Детский час [с уроком немецкого языка]. 10.25 — «Уроки музыки». Фильм-спектакль. 11.45 — «Биржевые новости». 12.00 — ТСН. 12.10 — Продолжение фильма-спектакля «Уроки музыки». 13.15 — Теннис. Открытый чемпионат Парижа. 14.15 — 15.00 — Перерыв. 15.10 — «Спортивные кумиры нашей

молодости». Л. Латынина. 15.30 — «Визит к Минотавру». Худ. телефильм. 2-я серия. 16.40 — «Вместе с чемпионами». 16.55 — Детский музыкальный клуб. 17.40 — Политические диалоги. 18.10 — Мир увлеченных. «Птицы рядом с нами». 18.25 — «Блокнот». 18.30 — ТСН. 18.45 — «Биржевые новости». 19.00 — Вечер Турецкого ТВ. 19.45 — Премьера худ. телефильма «Млечный путь». 1-я серия (Турция). 21.00 — Информационная программа. 21.40 — Премьера худ. телефильма «Млечный путь». 2-я серия. 22.40

Художественно-публ. фильм «Круг». 2-я серия. 23.40 — ТСН. 23.55 — «Антарктида. Точка возврата». 00.25 — Беседы с епископом В. Родзянко. Передача 15-я. 00.50 — Теннис. Открытый чемпионат Парижа. 01.25 — 02.50 — «Короли и капуста». Худ. телефильм. 1-я серия.
РОССИЙСКИЙ КАНАЛ
8.15 — Французский язык. 1-й год обучения. 8.45 — Французский язык. 2-й год обучения. 9.15 — Разминка для эрудитов. 9.45 — «Сибирь на экране». Киножур-

нал. 9.55 — «Давайте поговорим». А. Райкин. Передача 1-я, 11.00 — «Пятое колесо». 13.00 — Вести. 13.15 — «Овраги». Худ. телефильм. 1-я серия. 14.35 — Концерт. 15.15 — Ритмическая гимнастика. 15.45 — 17.00 — Перерыв. 17.00 — «Клуб путешественников» (с сурдопереводом).
18.00 * — Программа передач. 18.02 * — «В стране под названием Горы». Видеофильм Мурманской студии ТВ. 18.30 * — Реклама. 18.35 * — «Забывтое се-

18.00 * — Программа передач. 18.02 * — «В стране под названием Горы». Видеофильм Мурманской студии ТВ. 18.30 * — Реклама. 18.35 * — «Забывтое се-

Среда,

30 Октября

Первая программа ЦТ

9.05 — «КОАПП». Мультфильм. 10—11 серии. 9.25 — «Вместе с чемпионами». 9.40 — Детский музыкальный клуб. 10.25 — Премьера худ. телефильма «Братан». 12.00 — ТСН. 12.10 — «Если бы не эта музыка...» Док. фильм. 12.40 — «На пути к Альбервиллю». 13.10 — Теннис. Открытый чемпионат Парижа. 14.15 — 15.00 — Перерыв. 15.15 —

«Визит к Минотавру». Худ. телефильм. 3-я серия. 17.00 — Мультфильм. 17.10 — Детский час [с уроком английского языка]. 18.10 — Мир увлеченных. «Авто». 18.25 — «Блокнот». 18.30 — ТСН. 18.45 — «Планета». 19.15 — «Иностранная литература в 1992 году». 19.25 — Премьера худ. телефильма «Братан». 21.00 — Информационная программа. 21.40 — «Подарок меломану». Поэт Д. Хворостовский. 22.15 — Художественно-публ. фильм «Круг». 3-я серия. 23.10 — «Семейная хроника старых знакомых». Премье-

ра док. телефильма «Маша». 1-я и 2-я серии. В перерыве — ТСН. 01.05 — Теннис. Открытый чемпионат Парижа. 01.35 — 02.50 — «Короли и капуста». Худ. телефильм. 2-я серия.
РОССИЙСКИЙ КАНАЛ
8.15 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 8.45 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 9.15 — Премьера док. телефильма «Течение». 9.30 — Ключ к мировому рынку. 10.00 — «Давайте поговорим». А. Райкин. Передача 2-я. 11.00 — «Дом на Чистых

прудах». Центр Р. Быкова. 13.00 — Вести. 13.15 — «Овраги». Худ. телефильм. 2-я серия. 14.30 — Концерт. 15.10 — «Монологи на Графских развалинах». Док. телефильм. 15.45 — 17.03 — Перерыв.
17.03 * — Программа передач. 17.05 * — «Музприл.» к передаче для детей и взрослых. «Две капли». 17.35 * — «Клуб полуночников». Телефильм. 17.45 — «Янтарная комната. Конец одной легенды». Док. телефильм. 19.00

17.03 * — Программа передач. 17.05 * — «Музприл.» к передаче для детей и взрослых. «Две капли». 17.35 * — «Клуб полуночников». Телефильм. 17.45 — «Янтарная комната. Конец одной легенды». Док. телефильм. 19.00 — Дневник съезда. 19.15 * — «Каждый вечер с вами». Новости. Новое поколение выбирает? (О фестивале детских программ в Пятигорске). Хроника происшествий. Ведущая — Е. Белкина. 20.00 — Вести. 20.20 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.35 — Программа Фила Донахью «СПИД. Откровения умирающего». 21.25 — «Поэзия ГУЛАГа». В. Муравьев в программе «Угол Правды и Ямского поля». 22.15 — 00.40 — Отчет о работе V съезда народных депутатов РСФСР. В перерыве (23.00) — Вести.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
26—27 октября — «ТИХИЙ ДЖОН» [к/с «Артур и Джеральдфильм»].
Начало сеансов 26-го в 15, 17, 21 час; 27-го в 15, 17, 19 час.
28—30 октября — «ПЕГИЙ ПЕС, БЕГУЩИЙ КРАЕМ МОРЯ». 2 серии [к/с им. Довженко].
Начало сеанса в 16 часов.
28—30 октября — «ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ» [ГТПО «Мосфильм», студия «Товарищ»].
Начало в 19, 21-30.

ИЗВЕЩЕНИЕ

28 октября в 18 часов в малом зале кинотеатра «Полярная звезда» состоится собрание физкультурного актива города. Рассматриваются вопросы:
1. Развитие физической культуры и спорта в условиях рыночной экономики.
2. О едином календарном плане спортивно-массовых и физкультурно-оздорови-

тельных мероприятиях на 1992 год.
3. Просмотр спортивной киноленты «Акробаты на снегу» (ЧСФР).
Приглашаем спортивных работников, инструкторов и преподавателей физкультуры, ветеранов спорта, руководителей предприятий и организаций, предпринимателей и работников бизнеса принять участие в собрании физкультурного актива города.
Горспорткомитет.

ПОЗДРАВЛЯЕМ
нашу милую мамочку, СОСОВУ Галину Ивановну, с днем рождения!
Желаем тебе большого счастья, любви, улыбок!
Будь всегда такой же жизнерадостной и нежной!
Искренне, с любовью дочь и внуки.



ОЛЕНЕГОРСКИЙ УЧАСТОК ТОВА РОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

ТРЕСТА «СЕВЗАПЦВЕТМЕТРЕМОНТ»
ПОМОЖЕТ ВАМ

- ПРИОБРЕСТИ ЗЕРКАЛА
- (РАЗМЕРЫ ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ ЗАКАЗУ)
- ЗАМЕНИТЬ ОБЫЧНЫЕ АВТОМОБИЛЬНЫЕ СТЕКЛА НА ТОНИРОВАННЫЕ
- КУПИТЬ СТАНДАРТНЫЕ ПОСЫЛОЧНЫЕ ЯЩИКИ,

СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ
28-06 ИЛИ 46-47

ПОЗДРАВЛЯЕМ
с юбилеем нашу дорогую маму, бабушку ГРИЦЕНКО Марию Никифоровну!
Здоровья, счастья мы тебе желаем!
Удач в работе, радости в труде!
И светлых дней без горя и ненастья, еще прожить два века на земле!
Муж, дети, внуки,

УЧРЕДИТЕЛИ
ГАЗЕТЫ:

ИНДЕКС 52847.

Оленегорский ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительный комбинат имени 50-летия СССР, Оленегорский городской Совет народных депутатов, профсоюзная организация Оленегорского ГОКа

За содержание объявлений и рекламы редакция не отвечает. Все справки у рекламодателя.

РЕДАКТОР А. И. ЗАЙЧЕНКО

АДРЕС: А/Я 57; 184284, г. Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский пр-т, 4, подъезд 17, 6 этаж тел. 5-52-20; 5-54 41