

# ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 33

(3079)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

СУББОТА,  
27  
АПРЕЛЯ  
1991 г.  
Цена 4 коп.

Цена в розницу — 10 коп.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

г. ОЛЕНЕГОРСК

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ★ КАК БЫТЬ С МАГАЗИНАМИ, ВОПРОСЫ ЕСТЬ, А ОТВЕТОВ НЕТ.
- ★ ЧТО? ГДЕ КОГДА? В ВЫХОДНЫЕ ДНИ.
- ★ ОТКРЫТ НОВЫЙ МАГАЗИН, В КОТОРОМ ЕСТЬ ЧЕМ ТОРГОВАТЬ.
- ★ РЕКОНСТРУКЦИЯ ДОМА БЫТА — ВНОСИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ.
- ★ КАКОЙ БЫТЬ ЗАРПЛАТЕ?
- ★ ТЕЛЕПРОГРАММА НА НЕДЕЛЮ.
- ★ КЛАССИЧЕСКАЯ БОРЬБА — УСПЕШНЫЙ СЕЗОН.
- ★ ЗАМЕТКИ С НАТУРЫ И В ШУТКУ И ВСЕРЬЕЗ.

## Купим мясо в живом весе

Подсобное хозяйство Оленегорского ГОКа производит закупку от населения города и других населенных пунктов области в неограниченном количестве свиней и крупного рогатого скота по следующим ценам:

свиньи — 7 рублей за 1 кг живого веса, подвинки — 4 руб. 20 коп. за 1 кг живого веса, свиноматки — 4 руб. 60 коп. за 1 кг живого веса. Не стандарт «Хряки» — 2 рубля за 1 кг живого веса. Крупный рогатый скот: молодой (телята) — 8 руб. за 1 кг живого веса,

взрослый, высшей упитанности — 7 руб. за 1 кг живого веса, средний упитанности — 4 руб. за 1 кг живого веса, ниже средней упитанности — 3 руб. за 1 кг живого веса. Производятся встречная продажа концентрированных кормов из расчета:

свиньи — 1 кг кормов за 1 кг живого веса,

КРС — 1 кг кормов за 1 кг живого веса.

Принимать животных производится ежедневно, кроме субботы, воскресенье.

Подсобное хозяйство выдает по заявке сдатчика автотранспорт с оплатой транспортных услуг.

## СОВЕТ КОМБИНАТА

24 апреля состоялось совещание представителей трудовых коллективов Оленегорского горно-обогатительного комбината, на котором были подведены итоги экономического соревнования среди цехов и подразделений за 1 квартал 1991 года. Рассмотрены вопросы заработной платы трудящихся предприятия, об увеличении затрат на содержание детских дошкольных учреждений.

Материалы совещания вы найдете на второй странице газеты.



ПЕРЕЖИТЬ ТРУДНЫЕ ВРЕМЕНА ВАМ ПОМОЖЕТ НАША ГАЗЕТА. ОБЛАДАЯ ВСЕЙ ПОЛНОТОЙ ИНФОРМАЦИИ, ВЫ СМОЖЕТЕ ПРАВИЛЬНО СОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В СВОИХ ПОСТУПКАХ И ПРИНЯТИИ ВЫГОДНОГО ДЛЯ ВАС РЕШЕНИЯ. ОБРАТИВШИСЬ В ЛЮБОЕ ОТДЕЛЕНИЕ СВЯЗИ ИЛИ АГЕНТСТВО «СОЮЗПЕЧАТЬ», МОЖНО ОФОРМИТЬ ИЛИ ПРОДЛИТЬ ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА». ИНДЕКС — 52847, ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА МЕСЯЦ — 35 КОП., НА КВАРТАЛ — 1 РУБ. 05. КОП., ДО КОНЦА ГОДА — 2 РУБ. 80 КОП.

## СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

★ Сегодня, 27 апреля, в управлении ГОКа состоится собрание садово-огороднического товарищества «Пермус», начало в 10 часов.

В 17 часов, в музыкальной школе — отчетный концерт учащихся и педагогов. Для всех желающих вход свободный.

★ Завтра, 28 апреля:

В кинотеатре «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» — праздник школьников. В программе — ярмарка-распродажа товаров народного потребления, изготовленных учащимися школ и внешкольных учреждений из тканей, дерева, металла, меха — начало в 12 часов; концерт детской художественной самодеятельности Дома пионеров и школьников — в 13 часов.

Приглашаем посетить ярмарку и концерт!

В городской библиотеке (ул. Бардина, 23) — литературный вечер, который называется «РУССКИЙ РЕНЕССАНС». Разговор пойдет о русской культуре начала XX века. Приглашаем к 14 часам.

В профсоюзной библиотеке комбината, в 13 часов, начнется заседание клуба «ЛИК» на тему: «О том, что дорого и свято...»

★ В воскресенье — последний день — в кинотеатре «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» демонстрируется новый цветной художественный фильм «ПЛЯЖНЫЕ ДЕВОЧКИ», производство США. В фильме вы увидите много веселья, раскованности и любви.

Вечером, в клубе «ФОРТУНА» — танцевально-развлекательная программа для молодежи. Начало в 19 часов.

## Открыт новый магазин

В РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ ДЛЯ ПРОДАЖИ НАСЕЛЕНИЮ ТОВАРОВ, ВЫПУСКАЕМЫХ СИЛАМИ РСУ, И ОКАЗАНИЯ УСЛУГ.

В ПРОДАЖЕ ИМЕЮТСЯ: БЕТОН ТОВАРНЫЙ, РАСТВОР ЦЕМЕНТНЫЙ, РАСТВОР ИЗВЕСТКОВЫЙ, ПАСТА ПОБЕЛОЧНАЯ, ШПАТЛЕВКА, КЛЕИ ОБОИ, ПЛИНТУС, НАЛИЧНИК, ШТАПИК, РЕЙКА ДЕКОРАТИВНАЯ, ДОСКИ РАЗДЕЛОЧНЫЕ СУВЕНИРНЫЕ, РЕЗИНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ. В МАГАЗИНЕ МОЖНО ОФОРМИТЬ ЗАКАЗ НА ДОСТАВКУ ПРИОБРЕТЕННЫХ МАТЕРИАЛОВ АВТОТРАНСПОРТОМ УПРАВЛЕНИЯ.

В МАГАЗИНЕ ИМЕЕТСЯ КНИГА ПО ИЗУЧЕНИЮ СПРОСА ПОКУПАТЕЛЕЙ. ПРОСИМ ВНОСИТЬ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАСШИРЕНИЮ АССОРТИМЕНТА.

АДРЕС МАГАЗИНА: УЛ. БАРДИНА, Д. 17А. ВРЕМЯ РАБОТЫ: С 9.00 ДО 18.00, ПЕРЕРЫВ С 12.00 — 13.00. ВЫХОДНЫЕ — СУББОТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ. ТЕЛЕФОН 62-52.

## О ЧЕМ ГОВОРЯТ?

Много разговоров в городе вызвало якобы готовящееся орсом закрытие магазинов № 2, 7 и 18. К нам в редакцию пришло письмо — крик о помощи коллектива магазина № 7, что будет с ними, почему с их мнением не посчиталось руководство орса. В другом, от покупателей этого магазина, более трехсот подписей. «Новый район большой, магазин необходим — пиццут покупатели. — На ответ уважаемых руководителей орса, что нет продуктов, нечем торговать, мы заявляем: работайте, заключайте договоры, а не сидите, сложа руки. Не то и мы придумаем: не забастовать ли нам. Раз закрываются магазины, значит и Оленегор-

ску грозит голод. В остальных магазинах начнется давка с вытекающими из этого последствиями. Вспомните о магазине «Водка», про смерть людей, ушибы. Прежде чем принять такое решение, все взвесьте и продумайте».

Позиция исполкома по этому вопросу читателям нашей газеты, думаем, знакома из предыдущего номера «Заполярной руды». Ранее принятые решения (уже нынешнего года) объединения рабочего снабжения о закрытии

магазина № 10 кулинарного магазина на Парковой и кафе «Шоколадница» — отменены.

Нового приказа директора орса относительно магазинов № 2, 7 и 18 еще нет. Но в управлении поговаривают, что зарплату продавцам платить нечем, поэтому к чему эти магазины, если продавать в них нечего.

Что говорить — проблема есть, и не простая. В сложившейся ситуации посредническое решение не будет иметь далеко идущие последствия. То

ли сокращение площадей и работников, то ли забастовки неизбежно затронут интересы целых социальных групп (пенсионеров, женщин и др.), положение которых и так далеко от нормального. Но и другая сторона тоже ведь «не от жиру бесится».

Как бы то ни было — с заключительными выводами и действиями не стоит торопиться. Возможно, решение сессии городского Совета, состоявшейся накануне, о комплексной программе обеспечения населения продовольственными и промышленными товарами в 1991 — 92 г. г. ослабит напряженность противоречия «товар—деньги».

Будем надеяться.



Опять потерял!

Фото Д. ГИЛИЛОВА.

# Не хлебом единым?

Повышение цен и несостоявшиеся ожидания по поводу изобилия прилавков все настойчивее вынуждают задуматься — быть, или не быть, а если быть, то каким образом.

Для всех и каждого очевидно, что повышение цен должно сопутствовать повышению заработной платы. А как же иначе! На «иначе»

никто не согласен. «Вынь и положь» — примерно такова позиция многих, не утруждающих себя размышлениями о том, откуда «вынуть» и как «положить». Ко всему прочему и справедливости ради, надо отметить и достижения нашего общества в умении переключать решение проблем с высоких плеч на более коренастые.

## По вопросам повестки дня

### 1. ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С ПИТАНИЕМ В ДЕТСКИХ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ.

— В связи с повышением розничных цен на продукты питания со 2 апреля с. г. затраты на питание, в расчете на один детодень, возросли в среднем на 1,36 рубля. Поэтому необходимо увеличить смету на содержание детских учреждений до конца года на 330 тыс. рублей. Раньше комбинат выделял дотацию на питание в летний период порядка 60 тыс. рублей, в

### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ГОКА ПО ЭКОНОМИКЕ Э. Н. ВУЛАХ:

связи с увеличенным потреблением фруктов, ягодной и овощной продукции. Учитывая это, дополнительные затраты составят не менее 400 тыс. руб.

Совет трудового коллектива дал согласие на дополнительное выделение средств, и смета на содержание детских дошкольных учреждений в 1991 г. составит теперь 5 миллионов 640 тысяч рублей.

### 2. О КОМПЕНСАЦИИ НА СБЕРЕЖЕНИЯ, ВЛОЖЕННЫЕ В АКЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГОКА.

— В дирекцию комбината поступило заявление

Решение о компенсации владельцам акций потерь от обесценивания сбережений на 40 процентов было принято единогласно. Однако на сумму компенсационной выплаты владелец обязан приобрести новые акции без права их сдачи в кассу комбината до 1 марта 1994 года.

ЗА ВСЕМИ СПРАВКАМИ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ В КОМБИНАТ ПО ТЕЛЕФОНУ 5-183.

от инициативной группы трудящихся с просьбой компенсировать потери от обесценивания личных сбережений в связи с повышением розничных цен, вложенных на приобретенные акции трудового коллектива до 1 марта 1991 года.

## НА СОВЕЩАНИИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ЦЕХОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМБИНАТА ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ ТЕКУЩЕГО ГОДА

### СРЕДИ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ КОМБИНАТА:

ПЕРВОЕ МЕСТО — КОЛЛЕКТИВУ ДРОБИЛЬНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ.

ПО ГРУППЕ ЦЕХОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РИТМИЧНОСТЬ РАБОТЫ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА:

ПЕРВОЕ МЕСТО — КОЛЛЕКТИВУ ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА,

ВТОРОЕ — КОЛЛЕКТИВУ АВТОТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА,

ТРЕТЬЕ — КОЛЛЕКТИВУ ЦЕХА ВЗРЫВНЫХ РАБОТ.

ПО ГРУППЕ ЦЕХОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ:

ПЕРВОЕ МЕСТО — КОЛЛЕКТИВУ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ОТДЕЛА,

ВТОРОЕ — КОЛЛЕКТИВУ ОРСа.

# СДЕЛАТЬ ВСЕ ДЛЯ СОЦИАЛЬНОЙ

## ЗАЩИТЫ ТРУДЯЩИХСЯ

В. В. Васин,

директор комбината

Одним из путей, обеспечивающих социальную защиту трудящихся комбината, является повышение заработной платы.

За прошедший год на оплату труда горно-обогатительным комбинатом израсходовано 40,5 миллионов рублей. В этом году для осуществления повышения заработной платы на период с мая по декабрь понадобится дополнительно 15,5 миллионов рублей. При этом нельзя допустить, чтобы промышленный персонал остался без существенной доплаты. Это серьезный момент на фоне того, что мы не имеем права допускать опережения роста зарплат по отношению к темпам роста объемов производства.

Мы помним январский развал в производстве, многочисленные сходы подвижного состава, закупоривание жизненно важных для комбината артерий, когда невыполнение планов для железнодорожного цеха почти стало «традицией». Не выполнили в первом квартале плановых заданий три главных карьера — Оленегорский, Кировогорский и Бауманский. Не справились с перевозками транспортные цеха. Не выполнен план по производству говядины и на подсобном хозяйстве, на сегодняшний день привесы по всем видам животных смехотворно мизерны, снижено поголовье скота. Такое положение дел, несмотря на все объективные причины, можно назвать катастрофическим, но необходимо принимать меры по недопущению подобного

в последующие месяцы.

Ужасающее — и нельзя умалять об этом — положение дел с содержанием и ремонтом экскаваторов. Тяжелые условия для эксплуатации автотранспорта на карьерах имени 15-летия Октября и Бауманском. С резким увеличением продолжает поступать на дробильно-обогательную фабрику металл и негабариты.

В ближайшее время за все эти упущения возрастут как штрафные санкции, так и ответственность — вплоть до уголовной: когда вместо руды в дробилку поступит металл — это и есть преступление.

Хозяйство и промышленность страны в большом развале, и если мы не изменим отношение к своему делу, нас ждет та же участь.

К счастью, на нашем предприятии в прошедшем первом квартале текущего года есть небольшой рост объемов производства (по сравнению с прошлым годом) за счет выпуска товарного щебня и организации швейного производства. Спасает и социальная сфера, которая, несмотря на убытки от содержания жилищно-коммунального хозяйства, детских садов, спортивных сооружений и подхоза, позволила в фонд потребления включить дополнительно 15 миллионов рублей. Это и обусло-

вило возможность увеличения предела фонда потребления. По многим еще предстоит сделать.

Оленегорскому руднику в ближайшее время придется сократить 22 человека. Основание — уменьшение с мая месяца производства вскрыши на 1 миллион кубометров по комбинату. При этом предусматривается рост зарплат на 36,4%, в среднем по руднику она составит 927 рублей.

Кировогорскому руднику — сократить 6 человек, средняя зарплата поднимется до 933,4 рубля.

На Бауманском карьере средний заработок должен достичь 936,6 руб., рост по сравнению с прошлым годом — 49,4%.

В цехе ведения взрывных работ зарплата возрастет до 898 руб., рост — 36,1%.

На дробильно-обоганительной фабрике численность работающих может вырасти с 669 до 677. Фабрика, в отличие от других подразделений, увеличивает объем и трудоемкость работ за счет производства щебня, которые превышают темпы снижения роста концентрата, при этом возрастает доля переработки труднодробимых и трудноизмельчаемых руд. Зарплата на

ДОФ должна возрасти на 37,7% и достичь 761,5 рубля.

В ремонтно-строительном управлении (без учета капитального строительства) объем производства упал в первом квартале, но должен резко возрасти в четвертом. Рост зарплат предусмотрен на 37,3%, средний заработок составит 778,7 рубля.

В цехе технологического транспорта зарплата вырастет в среднем до 986,4 рубля.

В железнодорожном цехе темп роста заработной платы 36,1%, в среднем она составит 809,8 рубля.

В автотранспортном цехе предстоит сократить четырех работников, а зарплата достигнет 709 рублей.

УГДМ сократит 2 человека, зарплата составит 884 рубля в среднем.

В энергоцехе зарплата вырастет до 668 рублей, в электроцехе — до 678.

Тид нужно сократить 11 человек, средний заработок достигнет 711 руб.

Служба охраны природы сократит 6 работников, средняя зарплата станет 686 рублей.

В цехе подготовки производства предусмотрен средний заработок 650 рублей, в ЦКЛ — 630, в ОТК — 725, в

службе охраны 513, на швейной фабрике — 552, в управлении — 759,7, в подхозе — 689. В ЖКО — 614 (рост — 79%), в детских садах — 662,5 (рост — 237%), у строителей — 874 (рост — 218,5%) — по этой группе рост предусмотрен постановлением правительства.

Эти размеры увеличения заработной платы и среднее значение ее по цехам и службам в период с мая по декабрь текущего года. За счет чего же нам сегодня на всю эту грандиозную программу заработать средства?

В основном — за счет снижения материальных затрат, за счет снижения налога на прибыль, уменьшения финансирования капитальных вложений, сокращения численности по всем цехам и подразделениям.

И все это реально, если мы уложимся в «павловский» лимит, для чего необходимо одно условие — выполнение, как минимум, плановых заданий на всех уровнях по выпуску товарной продукции. И, конечно, необходимо погасить долг первого квартала по вскрыше, по щебню, по швейным изделиям. Самым главным и самым необходимым, при всем этом, является резкое улучшение трудовой и производственной дисциплины.

Коллективам цехов,

специалистам управления необходимо искать возможности увеличения выпуска товарной продукции: литья в литейном отделении, товаров народного потребления, продуктов питания. Добиваться повышения качества продукции: железа в концентрате, марочности щебня и большей доли в выпускаемом объеме щебня фракции 5—20, ведь при этом значительно возрастает отпускная цена этой продукции.

Буквально всем миром, как говорится в нашем народе, то есть с участием всех цехов, нужно увеличивать производство мясопродуктов и зелени в подсобном хозяйстве. Есть хорошие обнадёживающие примеры: заработал новый участок в составе подхоза по выпуску вареной колбасы, более 500 кг ее уже продано трудящимся комбината.

Коллектив РСУ организовал и открыл для покупателей магазин, в котором можно купить материалы для домиков на огородные участки, некоторые детали для легковых автомобилей, красочно оформленные доски и другое.

Коллективы Оленегорского карьера и цеха технологического транспорта сообщают вырывают свиней.

Стабильнее и с увеличением производства заработали цеха на выпуске концентрата и щебня, наши «горные» швейники ускоряют наращивают объемы. В общем, коллектив делом доказывает возможность и успех решения задач.



★ НА КОНКУРС

## Рассуждения натошак

(пользуясь положением конкурсанта, допускаю некоторую вольность повествования)

Рвутся связи, срываются поставки. За тушенку расплачиваются микрокалькуляторами. За рубль дают по... А на ТВ — премьеры: после Рыжкова место телезвезды занял Павлов. Второго апреля к пустым прилавкам прибавились пустые карманы. Экономика «в штопоре», правда, правительство узнает об этом в последнюю очередь. Из писем телезрителей. Смутное время. На что надеяться?

На чрезвычайные меры, на очередную внеочередную сессию, на самого себя в конце концов? Эх, заморозиться бы, как американский миллиардер, до лучших времен, но когда они, эти времена наступят — никто не знает. А кормиться-то надо...

Признаюсь, с интересом слежу в последнее время за экспериментами Оленегорского ГОКа — какова будет его основная продукция: колбаса, щебенка или железорудный концентрат?.. Идея создания дополнительных цехов и производств на базе крупных предприятий сегодня популярна, но немногие всерьез намерены идти по этому пути. На этом фоне успехи ГОКа впечатляют.

А куда денешься: страна вступила в эпоху набедренных поясков и натурального обмена, приравняв фигурный листком бартера, и выйдет из нее, по-видимому, не скоро. За продукт теперь требуют не деньги, а другой продукт. А что можно дать, кроме концентрата? Вот и приходится самим «крутиться», производить... Так что вполне во времени появились под крылом у ГОКа участки по производству колбасы и копченостей, швейная фабрика, а сейчас договариваются на комбинате о приобретении у финнов линии по разливу молока. Будут на ГОКе свои копчености, своя одежда и молоко по финскому рецепту. А жители близлежащих городов и деревень будут приезжать на ГОК «отovarиваться».

Но не все специалисты предприятия, с которыми мне удалось

побеседовать, на эту тему, разделить мой восторг. Плохо, когда «пирог печет сапожник». Наш Север — это не Краснодарский край, не Воронеж, и даже не Пенсильвания, его производственная инфраструктура развилась в ином направлении. Даже оленей теперь считают экзотикой, но и от тех остались лишь памятник да название при въезде в город. Подсобные производства появились не от избытка жизни. Участок по производству колбасы будет работать, вероятно, в убыток — нет мяса. В подходе трудности с закупкой кормов и молодняка — цены подскочили. Так что всерьез о высокой производительности говорить рано. Приобретение у финнов технологической линии по производству порошкового молока в обмен на концентрат также «влетит в копеечку».

Впрочем, не все в убыток. Швейная фабрика, открывшаяся в этом году, должна принести комбинату около 6—7 миллионов рублей прибыли. Щебеночное производство тоже, по-видимому, будет иметь большое будущее. И хоть щебень — это не золото, но тем не менее рентабельность — 30%.

Производство знаковое, технология проста. Заодно решается проблема комплексного использования сырья. К 1992 году, если все будет нормально, запланирован выход на 3 миллиона 600 тысяч кубометров щебня, 200 тысяч кубометров щебня. За продукт теперь требуют не деньги, а строительный материал, огромные рынки сбыта в Печериоземье — были бы только вагоны.

Если у уважаемого читателя есть фантазия, то он легко может представить, как по дорогам, в направлении Севера, идут караваны грузовиков с продуктами. Это благодарные жители Печериоземья платят нам «по бартеру» за поставки оленегорского щебня. Шутка? А если серьезно, то, по моему, направление развития дополнительных производств, которое избрал ГОК, — это перспективно, хотя и нелегко.

С. ВЛАДИМИРОВ.

### ПРИГЛАШЕНИЕ

1 МАЯ НА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ГОРОДСКОЙ ПЛОЩАДИ СОСТОИТСЯ МИТИНГ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ.

ПРИГЛАШАЕМ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ.

НАЧАЛО В 12 ЧАСОВ.

Президиум городского Совета народных депутатов.

Своими соображениями по поводу возможных резервов для повышения заработной платы на дробильно-обогадательной фабрике делаются с читателями глазами инженер ДОФ Александр Павлович Химченко, инженер по организации и нормированию труда Адольф Михайлович Пашков и экономист фабрики Людмила Михайловна Соснина в беседе с нашим корреспондентом О. Карпиной.

## КАКИЕ ПУТИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СУЩЕСТВУЮТ НА ФАБРИКЕ?

Для решения вопроса увеличения зарплаты на фабрике, как и на любом другом производстве, существуют 2 пути. Первый — уменьшение числа работающих, второй — повышение эффективности производства. Объемы производства на фабрике растут, приема на комбинат нет, кроме того, идет естественный отток трудящихся с фабрики. В результате оголяются рабочие места, а средств на механизацию и автоматизацию производственных процессов не хватает.

Поэтому остается второй путь. Как подчеркнул А. П. Химченко, коллектив фабрики не видит иного пути повышения своего благосостояния, чем увеличение

объемов производства в концентрате и щебня и надеется на то, что рудники поставят для этого нужное количество руды и скальной породы соответствующего качества.

## ЧТО ЖЕ КОНКРЕТНО ДЕЛАЕТСЯ НА ФАБРИКЕ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ?

1. Производство концентрата: По предложению ДОФ план по производству концентрата с 1 апреля и до конца года увеличен на 50 тыс. тонн. Этот вопрос согласован с Оленегорским рудником и поставщики руды должны обеспечить этот объем производства.

Запланировано повысить содержание железа в концентрате на 0,2 процента. Мероприятия по повышению качества кон-

## Иного не дано

центра очень трудоемкие и осуществляются в основном за счет хозяйственной деятельности цеха. Уже начата реконструкция седьмой секции участка обогащения. После ее запуска (планируется к 1 мая) на очереди монтаж дополнительной стадии мокрой магнитной сепарации на восьмой и девятой секциях участка обогащения.

2. Производство щебня. По инициативе фабрики годовой объем производства щебня увеличен до 1 млн. 700 тыс. куб. м при плане 1 млн. 600 тыс. куб. м.

Постоянно ведется реконструкция щебеночного передела. В настоящее время идут подготовительные работы по реконструкции узла грохочения щебня. Реконструкция даст возможность

увеличения объемов производства и повышения выхода гостированного щебня классов 5—20 и 10—40.

## ЕСТЬ ЛИ НА ФАБРИКЕ ДРУГИЕ РЕЗЕРВЫ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАНЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ?

Коллектив фабрики не сбрасывает со счетов и путь снижения себестоимости продукции. Но в сегодняшних условиях этот путь затруднен потому, что в годовой план закладывались преysкуранные цены на запчасти, оборудование и материалы, а теперь все это поступает по договорным ценам, которые в 2—3 раза выше.

Тем не менее, коллектив продолжает думать над этим вопросом, изыскивать все возможности.

## АРЕНДА ГЛАЗАМИ СПЕЦИАЛИСТА

Одна из новых форм экономических отношений сегодня — это аренда. Хотя новой аренде можно назвать чисто условно. Она успешно применяется во всем мире. Да и для нашей страны аренда не есть что-то совершенно неизвестное. Вспомним дореволюционную Россию или же Россию времен НЭПа. Вонистину все новое — хорошо забытое старое.

Сегодня мы предоставляем слово руководителю одного из первых в области арендных предприятий, директору автотранспортного предприятия «Оленегорскстройтранс» Владимиру Ивановичу СОЛОВЬЕВУ.

— АТП «Оленегорскстройтранс» заключило с трестом договор аренды еще до вступления в силу Закона об аренде. Чем было вызвано такое решение?

— Будучи в составе треста «Оленегорскстрой», наше АТП находилось на внутреннем хозяйстве. Мы имели известную степень свободы, но свобода эта была иллюзорной. Внешне атрибуты хозяйственной самостоятельности — своя печать, свой счет в Банке — не могли заменить главного — права распоряжаться своей прибылью. Этого права у нас не было.

Как только появились первые правительственные документы об аренде, конкуренция трудового коллектива приняла решение о взятии основных средств производства в аренду. 1 октября 1988 года был подписан с трестом «Оленегорскстрой» договор аренды сроком до двухтысячного года. Мы стали арендным подразделением в составе треста.

— Что дала аренда коллективу?

— Самое главное — коллектив получил свободу распоряжаться заработной платой. В результате за 2 года аренда заработная плата возросла в среднем в полтора раза. Были построены крытые отапливаемые стоянки для автомобилей в а/к № 1 в Оленегорске и а/к № 2 в поселке Ревда. Построен новый админист-

ративно бытовое здание с бытовыми помещениями на 180 мест, со столовой, бассейном и сауной.

— Все ли складывалось гладко в отношениях АТП с трестом?

— Конечно, нет. Аренда в составе треста имела и свои отрицательные стороны. Трест по-старинке пытался нами командовать. Были попытки в одностороннем порядке изменить условия договора и даже расторгнуть его. Последняя попытка расторгнуть договор была предпринята трестом в январе этого года.

— Я слышала, дело шло к забастовке?

— Да, коллектив АТП был готов к этому. Потому что расторгнуть договор значило бы отнять у людей то, что они заработали за 2 года аренды. Наставшая на сохранении договора аренды мы действовали в соответствии с законом и закон нас защищал. Действия треста можно расценить как противозаконные.

— Как была улажена конфликтная ситуация?

— 18 января 1991 года мы в соответствии с Законом об аренде зарегистрировали Устав арендного предприятия. Теперь по отношению к нам трест «Оленегорскстрой» не является вышестоящей организацией и наши отношения, основанные на договоре аренды, носят характер делового партнерства. Мы ограждены от

какого бы то ни было вмешательства в нашу хозяйственную деятельность. С момента регистрации Устава АТП приобрело право юридического лица. Это дает нам гарантии в использовании всех возможностей, предоставленных предприятию Законом об аренде.

— Каковы ближайшие планы арендного автотранспортного предприятия «Оленегорскстройтранс»?

— Со второго полугодия планируем начать выпуск акций на ту часть собственности, которая приобретена коллективом за счет прибыли. Эти акции будем раздавать нашим работникам бесплатно, так как все это уже заработано ими. Уходя на пенсию, человек сможет или продать свои акции предприятию, или оставить их у себя и ежегодно получать дивиденды от прибыли. Намереваемся «обратить» малыми предприятиями, стать учредителями таких малых предприятий, которые будут помогать нам.

— Планы, честно говоря, грандиозные, есть ли препятствия на пути их осуществления?

— Препятствия были, есть и будут. Без этого у нас нельзя. Основная трудность — вопрос снабжения. Пока существует фондовое обеспечение по

ряду материалов и изделий, а владельцами фондов являются вышестоящие структуры управления, мы остаемся зависимыми от них. Отсутствие рынка средств производства и свободной торговли ими сковывают нашу самостоятельность. До сих пор не решен вопрос об обеспечении АТП топливом и горюче-смазочными материалами. Договор с нефтебазой на 1991 год не заключен.

— Владимир Иванович, является ли аренда конечной целью развития вашего предприятия?

— Закон об аренде предусматривает возможность постепенного выкупа основных средств производства в коллективную собственность. Таким образом, аренда — не конечная цель, а переходная форма к предприятию коллективной собственности. Мы ждем принятия Закона о приватизации с тем, чтобы выкупить предприятие и преобразовать его в предприятие коллективной собственности. Но и это не предел. Считаю, и мировой опыт это подтверждает, что идеальная и самая эффективная форма хозяйствования — частная собственность на средства производства.

Беседу вела  
О. КУШНИР.

### ПОСЛЕСЛОВИЕ:

Когда это интервью готовилось к печати, Владимир Иванович сообщил, что аппарат треста «Оленегорскстрой» вновь предпринял попытку разорвать договор аренды. И хотя в письме — претензии за № 01/142 от 15 апреля 1991 года конкретные претензии в адрес АТП не изложены, зато черным по белому написано: «Аренда экономически неосостоятельна». Неправда ли, убедительно! А главное, доказательно. Тем более, что раньше никаких претензий за свою работу АТП не получало.

Очевидно, что дело не в каких-то недоработках со стороны АТП. Просто идет борьба бюрократического аппарата треста за сохранение права командовать коллективом АТП и распоряжаться его прибылью. Но, как подчеркнул В. И. Соловьев, коллектив будет бороться до конца. И это звучит убедительно. Потому что эти люди — без пяти минут совладельцы предприятия и им, в отличие от пролетариата времен Маркса и Энгельса, есть что терять. И борются они как раз против своих целей — целей командно-административной системы.

# ИНТЕРЕСНО ЖИВЕМ...

В интересное мы с вами время живем. Столько всякого вокруг происходит... К примеру, отпуск у человека или просто много свободного времени. Неделя, или даже месяц. Понятно, что хочется куда-нибудь выехать отдохнуть. А вот этого-то человек и не может. «Билетов нет!» — сообщит ему любой кассир. При этом не успеваешь вы и рта раскрыть, как она вам это выложит, независимо от времени и места, куда бы вы хотели отправиться. Она, наверное, телепат; мысли на расстоянии читает.

Вот однажды пришла я билет обменять. Только к окошечку приблизилась, а мне: «Билетов нет!» И бац — окошечко захлопнулось, аж в окна стекла зазвенели. После долгих объяснений и увещаний билет мне все-таки поменяли. А самое интересное в этой истории то, что ехать мне пришлось в абсолютно пустом вагоне! Ни пассажиров, ни проводницы в ближайших трех вагонах не было! Как билетов в кассе.

А также ни чая, ни белья, ни вагона-ресторана.

А вообще, товарищи, обратите свое драгоценное внимание: все слова в наше время употребляются с этой самой частичкой «ни». Раньше на конце слов было «с»: ну-с, слушаю-с, а теперь — «ни»: ни масла, ни совети, ни билетов, ни... и конца-края нет.

Или вот, например, обратимся в технику. Возьмем телевизор, который нигде не купить, обыкновенный самый, цветной. Мне повезло, купила. А в нем техни. ческое новшество — звук включается и выключа-

ется, цветность — тоже. Вот, скажем, сидишь утром, кофе пьешь, газету читаешь. Бдур! На-а-ак заорет! Кофе — в подол, чашка — на пол! А сама вскакиваешь: что дают?! Где убивают? Но это, оказывается, мой телевизор шутить изволил.

И вначале не ценила этих шуточек; подсакиваешь к нему с желанием разнести вдребезги и колотишь, что есть силы. Он, как правило, обижался и вообще замолкал.

Зато теперь я его оценила: спокойная такая стала, не дергаюсь из-за шума-гама или еще чего-нибудь. Очень полезное качество.

Или вот свет, точнее, электричество. Однажды просыпаюсь я ночью, а свет включен!!! И никого в квартире кроме меня нет!!! Ужас! Я вначале решила, что Барабашка завелся. И всю ночь по квартире бегала, по стенам стучала: «Барабашка! Отзовись!». Страху не терпелась! Весь день дергалась; вдруг опять такое! Домой пришла — трясусь. И тут меня презент от домоуправления поджидает — свет отключили, а вместе с ним и воду, и отопление (наверное, на случай, если этому Барабашке вздумается потом пожар устроить). И дня 3-4 подряд отключали — чтобы наши люди могли спать спокойно. Спасибо, товарищи дорогие, за заботу!

Вот так и живем. Как говорится, хлеб жуем. Не потеряло свою актуальность это прищелкание и в наши суровые дни; кроме хлеба жевать-то и нечего. Разве что талоны.

Ну ладно. Вон лица откуда-то несут. Побегу. Вдруг успею.

Д. НИКОЛАЕВА.

## НОВОСТИ СПОРТА

Завершилась зимняя спартакиада комбината соревнованиями по пулевой стрельбе. Самой меткой у женщин была Л. Рудковская (работница РСУ, 90 выбитых очков), второе и третье места — у представительниц ЦТТ — И. Помко (70 выбитых очков) и В. Щербановой (49 выбитых очков). Среди мужчин наибольшее

количество очков набрал В. Чистяков (РСУ, 88), В. Ланкин (Оленегорский рудник, 85), П. Ковалев (ЖКО, 81 очко).

Поздравляем победителей и призеров соревнований!

Г. ШУМИЛИНА.  
Председатель СК «Ландия».



♦ ПО ВЕСНЕ НА ЛЫЖНЕ.

Фото А. ПАРУБЦА.

# Успешный сезон

В начале марта прошло первенство Мурманской области по классической борьбе. Шесть борцов из Оленегорска в разных весовых категориях стали чемпионами области: Сергей Кошелев, Олег Шахов, Николай Мейсак, Александр Печерских, Павел Захаров, Дмитрий Филимонов.

Для воспитанников секции классической борьбы (тренер П. В. Молоков) этот год был очень успешным. Николай Мейсак, учащийся школы № 21, стал победителем зонального первенства РСФСР, проходившего в г. Рыбинске, затем он попал в финал и занял шестое место.

Классическая борьба — популярный в нашей стране вид спорта. Он развивает силу, выносливость, внутреннюю организованность, быстроту

действий. А для того, чтобы достигнуть определенного спортивного результата, нужно серьезно тренироваться.

— Планы на будущее у спортсменов большие, — говорит тренер, — уже в этом сезоне Сергею Кошелеву предстоит выполнить нормативы мастера спорта, затем некоторые ребята, подающие надежды, примут участие в составе сборной области в международном турнире по борьбе, он будет проходить в Мурманске, далее предстоит поездка на соревнования в Финляндию.

В секции тренера П. В. Молокова немало перспективных ребят, в дальнейшем они поступают в училища спортивного профиля, где продолжают совершенствовать свое мастерство.

Н. ВЛАДИМИРОВА

## Жители Оленегорска и гости города!

Приглашаем вас 1 Мая, в 12 часов, в кинотеатр «Полярная звезда» на праздничный концерт «Весеннее настроение». В программе: выступление участников художественной самодеятельности Дома культуры профкома Оленегорского ГОКа, поселка Протоки и школы искусств поселка Высокий;

выставка-распродажа изделий клуба юных техников; знакомство с работами учащихся курсов шитья и вязания.

Продолжением праздника будет народное гуляние на центральной площади.

Приглашаем принять участие в конкурсах, розыгрышах, аттракционах!

## РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

**КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»**  
27—28 апреля — «ИЛЛЮЗИОННЫЕ ДЕВОЧКИ» (США). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21, 30.  
29—30 апреля — «ЗАХОЧУ — ПОЛЮБЛЮ» (ГО «Синфони»). Начало сеансов в 17, 19, 21, 30.

**ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ ОЛЕНЕГОРСКОМУ ГОКУ:**

швей и уборщицы для работы на швейной фабрике. Обращаться в отдел кадров (тел. 31-09) или к директору швейной фабрики (тел. 23-12).

**ОЛЕНЕГОРСКОМУ АТП** — на постоянную работу: инспектор предрейсового осмотра (с медицинским образованием), уборщик подвижного состава (автобусов), маляр (художник).

**ПРОДАЕТСЯ** дом в Оленегорске. Звонить по телефону 42-23, с 14 до 17 часов.

### Дорогие ветераны!

Дом культуры приглашает вас на вечер-встречу «Подвиг ваш в сердцах у нас», который состоится 8 мая, в 15 часов, в кафе «Пончиковая».

За справками обращаться по телефону 23-02.

### Внесите предложения

На промплощадке комбината, в трехэтажном здании бывшего АБК, планируется открыть Дом быта для трудящихся ОГОКа.

В нем предполагается разместить микрохимистику, парикмахерскую — мужской и женский залы, мастерскую по ремонту обуви, зубопротезные кабинеты.

Для принятия окончательного решения по его реконструкции под Дом быта, администрация обращается к работникам комбината с просьбой высказать свое мнение о целесообразности открытия этого объекта и сообщить, какие виды услуг Вы бы хотели иметь в Доме быта.

Письма, предложения направляйте в ЛСИ — управление ОГОКа, комната 46 или сообщайте по телефону 5-51-83.

### ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ КООПЕРАТИВОВ

Собрание гаражно-строительного кооператива № 22 «СОКОЛ» состоится 13 мая, в 18.30, в малом зале кинотеатра «Полярная звезда». Регистрация за 20 минут до начала собрания. Регистрация членов кооператива обязательна.

\*\*\*

28 апреля, в 11 часов, состоится собрание гаражно-строительного кооператива «СТРОИТЕЛЬ». Собрание на площадке.

\*\*\*

### УСЛУГИ

Устанавливаю декодеры ПАЛ во все модели телевизоров. Звонить по телефону 47-57, после 18 часов.

\*\*\*

### ИЩЕМ няню

на полдня для мальчика Пети полутора лет сроком на один месяц (май). Обращаться по телефону 5-54-41.

## Концерты Игоря Саруханова в Оленегорске

5 мая, и всего один день, в Ледовом дворце состоятся концерты лауреата Международного конкурса «Братиславская лира», лауреата Всесоюзного телевизионного конкурса «Песня-89» композитора и певца ИГОРЯ САРУХАНОВА. В концертах прозвучат полюбившиеся многим песни: «Дорогие мои старики», «Зеленые глаза», «Парень с гитарой», популярнейшие песни. Начало концертов в 18.30 и 21 час. Приглашаем любителей эстрады!

### МЕНЯЕТСЯ

комната в Ленинграде (Ораниенбаум) на гараж с отоплением и автомобиль не старше 3-х лет. Обращаться: ул. Комсомола д. 3, кв. 15 после 18 часов.

\*\*\*

однокомнатная и двухкомнатная квартиры — на трехкомнатную в новом районе. Обращаться: ул. Южная д. 9 а, кв. 15, после 18 часов.

### УЧРЕДИТЕЛИ

### ГАЗЕТЫ:

Оленегорский ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительный комбинат имени 50-летия СССР, Оленегорский городской Совет народных депутатов, профсоюзная организация Оленегорского ГОКа, первичная организация Компартии РСФСР ГОКа.

РЕДАКТОР А. И. ЗАЙЧЕНКО

тел. 5-52-20; 5-54-41

АДРЕС: А/Я 57; 184284, г. Оленегорск, Мурманской обл., Ленинградский пр-т, 4, под. 17