

# Заполярная Руда

№ 1  
(1417)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

СУББОТА,

11

ЯНВАРЯ

1992 г.

Цена 4 коп.

Цена в розницу — 15 коп.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

г. ОЛЕНЕГОРСК

## НОВЫЙ КАБИНЕТ

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ  
ЕЩЕ ФОРМИРУЕТСЯ

Интервью с главой городской администрации Н. П. Максимовой.

— Надежда Петровна, читателям газеты известно, что на смену исполкому пришла городская администрация. Какой будет ее структура?

— В соответствии с Законом о местном самоуправлении структура городской администрации будет утверждаться Советом народных депутатов. Сейчас есть определенные проработки, какой она будет.

По нашей схеме на первого заместителя главы администрации будут возложены вопросы городского хозяйства, транспорта, связи, то есть важнейшие проблемы жизнеобеспечения города. На сегодняшний день эта должность еще вакантна, идет работа по подбору кандидатур. Желающие попробовать себя в этой должности могут обращаться лично ко мне.

Предусматривается и заместитель главы по вопросам социально-экономического развития города, экономической реформы, развития предпринимательской и коммерческой деятельности. Этот же заместитель будет временно совмещать обязанности председателя комитета по управлению имуществом. Постановлением главы администрации на эту должность назначен Б. Шибанов.

Третий блок управленческой деятельности связан с вопросами социального обеспечения, социальной защиты малоимущих слоев населения, здравоохранения, образования. Пока этот блок проблемно обременен инертными людьми. Как и в первом случае, идет работа по подбору кандидатур.

Самая управленческая схема не предполагает больших революционных перемен, но значительно акцентирует внимание на конкретных узких проблемах. Жизнь заставляет вводить в структуру новые звенья, без которых трудно будет обойтись в условиях рынка. Среди них — управление коммунального хозяйства, комитет по управлению имуществом, комитет товарных ресурсов, фондов и торговли.

Значительные изменения произойдут в функциях отделов и управлений администрации города, и в первую очередь они будут направлены на решение конкретных проблем конкретного человека.

Пусть жители города не пугаются названия новых отделов и дополнительных блоков управления. Мы думаем, что вы согласитесь с тем, что без сильного управленческого аппарата ни одно предприятие, ни один город, ни одно государство не смогут организовать нормальной жизнедеятельности. Численный состав увеличится незначительно, зато круг проблем станет заметно шире.

— Какие-то назначения. Вы уже сделали, кому-то уже кабинет?

— Да. Назначения сделаны. Начальником управления культуры назначена Т. Павлова, народного образования — В. Скворцова, председателем комитета физкультуры и спорта — Л. Чучумов, начальником отдела социального обеспечения — Л. Лукьянова, начальником милиции общественной безопасности — В. Лобашевский.

Есть, конечно, вакансии. Нужная задача: ведь у нас никогда и нигде не готовили специалистов-управ-

## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ

Вы держите первый номер газеты за 1992 год, который вышел с опозданием на 7 дней. Причина тому — череда праздников и переносы выходных дней, вследствие чего типография не могла принять газету к производству ранее 8 января.

Изящны вод за то, что вы надежды и расчеты на нас не состоялись в первые дни нового года.

Надеемся, что в дальнейшем судьба будет к нам более благосклонна и обязательства, данные нами ранее, будут выполнены.

Редакция.

денев, да и зарплата у нас ниже, чем на предприятиях.

— Что сегодня больше всего беспокоит городскую администрацию?

— Как и сех, вырвавшиеся на свободу цены и судьбы людей, занятых трудными условиями жизни. По несколько раз в день объезжаю магазины города, так что знаю, что в них творится, чем и как идет торговля, что говорят и думают люди. Знаю не по телефону. Понимаю, как тяжело людям. Разгневанный покупатель 2 января обещал под автомат меня поставить, да ради Бога, если от этого лучше заживете.

Но, к сожалению, ни администрация города, ни ОРС диктовать условия и цены поставщикам не вправе. Нелогично возмущены цены на колбасу, сметану... Считаю, что такие дорогостоящие продукты нужно бойкотировать. Тогда поставщики изменят политику формирования цен «от фонаря». Примеры такие есть: те же колбаса, сметана.

Наиважнейшая проблема, как помочь выжить в этих условиях малообеспеченным жителям города. Первые существенные шаги уже сделаны: начата работа над программой социальной защиты малообеспеченных жителей города, создан фонд оказания материальной поддержки инвалидов. В создании его участвуют предприятия, государственные и частные, предприниматели. Кроме того, программой будет предусмотрен ряд услуг — открытие магазина и столовой, где продукты будут продаваться по социальным низким ценам. Эта программа будет утверждаться на сессии 28 января. Главное здесь — найти источники финансирования этой программы.

К тому же, в условиях роста цен мы не знаем размера потребительской корзины. Поэтому трудно определить конкретно нуждающихся в материальной поддержке.

Важно думать об обнищавших одиноких стариках, оставшихся без средств не только к существованию, но и к погребению. Единственное, что немногого ускользает сейчас, что в наших магазинах есть некоторые ресурсы для отоваривания талонов.

Хотя возникли серьезные проблемы с обеспечением хлебом, но мы надеемся урегулировать возникшую ситуацию. Много и других вопросов, которые, надеюсь, интересны читателям. Пусть они пришлют их в газету, я готова на них ответить.

Беседовала Т. ТАЛЫШЕВА.

## ГОРЕСТНАЯ ХРОНИКА

«Скорая помощь» формирует за праздничные дни зарегистрировано 379 вызовов неотложки, 24 человека госпитализированы.

2 января произошло несчастие: от вклиненного рефлектора вспыхнул плащик на семилетней девочке, которая по доле случая находилась дома одна. В результате этой трагедии ребенок получил ожоги 3—4 степени, то есть обгорело 40 процентов кожного покрова. В тяжелом состоянии девочка находится в реанимационном отделении областной больницы.

Шестилетняя девочка по-

лучила ожог кисти. Желая, чтобы елочка засветилась огоньками, она включила в электросеть неисправную вилку тройника.

2 января в общежитии на улице Капитана Иванова был избит 27-летний мужчина: доставлен в больницу с тяжелыми телесными повреждениями, прооперирован.

1 января неизвестными лицами избит житель города. Доставлен в больницу с сотрясением мозга. В этот же день был вызов на «скорую» из пос. Высокий — избита 18-летняя девушка.

В новом году услуги в

бане подорожали в пять раз. Один сеанс помывки теперь стоит 12 рублей, простыня — 3 рубля, 25 копеек, веник — 4 рубля 50 копеек. Дорогое удовольствие теперь попариться в баньке, не правда ли?

Железнодорожные билеты подорожали в два раза. Это пока. Так что до Санкт-Петербурга проезд будет стоить 76 рублей в купе и 54 рубля в плацкартном вагоне. Любителям путешествовать до Москвы билет обойдется соответственно 86 и 64 рубля.

В каму Нового года вечером в продовольственном магазине торгового центра торговали солонку

и крики без талонов. В результате — выдвинули витрину, разбиты стекла. «К чаю ароматному угощения сладкого» многие не дождались.

Информация для вегетарианцев — после 10 января в продажу поступит растительное масло по талонам 4-го квартала. Цена — договорная.

В каму Рождества город охватила злетья лихорадка. При обычной суточной норме в 4600 кг 7 января за непродолжительное время продано 6000 кг хлеба. Но и этого не хватает. Поэтому с 9 января в городе введена нормированная продажа хлебо-булочных изделий по талонам № 9.

## НОРМЫ

отпуска продуктов на талоны в январе

- Мясопродукты — 1 кг
- Масло животное — 0,2 кг
- Колбаса вареная — 0,5 кг или 1 кг пельменей
- Сахар — 1 кг
- Чай — 0,075 кг
- Растительное масло — 0,5 (октябрьский талон IV кварт. 1991 г.)
- Яйца — 5 штук
- Крупа — 0,5 кг
- Рыбные консервы — 1 б.
- Макаронные изделия — 0,5 кг (квартальная норма — талон января 1992 г.)
- Водка — 1 бут.
- Сигареты — 5 пач.
- Спички — 5 кор. (талон на январь 1992 г. № 6).
- Мыло хозяйственное — 1 кус. (квартальная норма, талон № 1).
- Мыло туалетное — 2 кус. (талон на январь 1992 г., № 2).
- Стир. порошок — 1 кг (талон за январь 1992 г., № 3).
- Атланта — 0,5 кг (квартальная норма на январь талон — маргарин, жир).
- Детский талон № 7 — 1 кг кондитерских изделий.
- Хлебо-булочные изделия — талон № 9.

## ПРОЕКТ

## ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

НА 1992 ГОД  
ПО ОЛЕНЕГОРСКОМУ ГОДУ

Настоящее тарифное соглашение является частью коллективного договора на 1992 год и заключается между администрацией и трудовым коллективом Оленегорского горно-обогатительного комбината.

В условиях рыночной экономики объективным регулятором, с помощью которого можно измерить, а следовательно, и возместить общественно необходимые затраты труда в виде оплаты гарантирующей нормальное воспроизводство рабочей силы, является тарифная система, состоящая из следующих элементов:

— тарифная ставка первого разряда, базирующаяся на минимальном размере оплаты труда;

— тарифная сетка;

— тарифно-квалификационный справочник.

Тарифы призваны выполнять следующие функции:

— государственная социальная гарантия обеспечения нормального воспроизводства рабочей силы работников различных уровней квалификации;

— установление обоснованных различий в оплате труда работников в зависимости от уровня их квалификации, сложности и ответственности выполняемых работ (функций);

— создание преимуществ в оплате труда для работников, труд которых в наибольшей сте-

пени определяет ускорение научно-технического прогресса.

Сторонами настоящего тарифного соглашения (далее именуемого «Соглашение») являются: администрация комбината, действующая на основании Закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности», а лице генерального директора Валентина В. В. и гарантирующей нормальное воспроизводство рабочей силы, является тарифная система, состоящая из следующих элементов:

— тарифная ставка первого разряда, базирующаяся на минимальном размере оплаты труда;

— тарифная сетка;

— тарифно-квалификационный справочник.

Тарифы призваны выполнять следующие функции:

— государственная социальная гарантия обеспечения нормального воспроизводства рабочей силы работников различных уровней квалификации;

— установление обоснованных различий в оплате труда работников в зависимости от уровня их квалификации, сложности и ответственности выполняемых работ (функций);

— создание преимуществ в оплате труда для работников, труд которых в наибольшей сте-

пени определяет ускорение научно-технического прогресса.

Сторонами настоящего тарифного соглашения (далее именуемого «Соглашение») являются: администрация комбината, действующая на основании Закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности», а лице генерального директора Валентина В. В. и гарантирующей нормальное воспроизводство рабочей силы, является тарифная система, состоящая из следующих элементов:

— тарифная ставка первого разряда, базирующаяся на минимальном размере оплаты труда;

— тарифная сетка;

— тарифно-квалификационный справочник.

Тарифы призваны выполнять следующие функции:

— государственная социальная гарантия обеспечения нормального воспроизводства рабочей силы работников различных уровней квалификации;

— установление обоснованных различий в оплате труда работников в зависимости от уровня их квалификации, сложности и ответственности выполняемых работ (функций);

— создание преимуществ в оплате труда для работников, труд которых в наибольшей сте-

## КОНФЕРЕНЦИЯ

Трудового коллектива Оленегорского ГОКа состоится в пятницу, 24 января, в 16.30 в большом зале Дворца культуры.

Состав делегатов от подразделений комбината определен 1 делегатом от 20 человек.

## ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Заключение коллективного договора на 1992 год.
2. Утверждение сметы социального страхования и сметы профсоюзного бюджета на 1992 г.

# ПРОЕКТ ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 1992 ГОД ПО ОЛЕНЕГОРСКОМУ ГОКУ

Продолжение.  
Начало на 1 стр.  
Нового Соглашения, но не дольше 31 января 1993 года, и распространяется на всех трудящихся Оленегорского горно-обогатительного комбината.  
При этом в течение года стороны могут согласованно уточнять отдельные разделы Соглашения.

2.2. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.3. До истечения срока действия Соглашения может быть аннулировано или изменено только

по взаимной договоренности сторон.

## 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Обязательства в производственной деятельности.

Администрация и трудовые коллективы обязуются обеспечить выполнение производственной программы и заключенных договоров поставок в следующих объемах:

	Год	В том числе (квартал):			
		I	II	III	IV
1. Железрудный концентрат, тыс. тн	5400	1205	1400	1455	1340
в т. ч. по месяцам квартала		400	370	435	
2. Отгрузка железорудного концентрата, т. тн	5788	486			
<b>ПРИМЕЧАНИЕ:</b> по остальным месяцам I квартала и последующим кварталам 7 года план поставок определяется наряд-заказами при отгрузке на экспорт и предварительным согласованием объемов при отгрузке ЧМК.					
3. Щебень, тыс. м <sup>3</sup> (товарный)	2300	490	580	615	615
в т. ч. по месяцам квартала		160	160	170	
4. ТНП, млн. руб.	50	11	13	13	13
в т. ч. по месяцам квартала		3,7	3,5	3,8	
5. Вскрыша, тыс. м <sup>3</sup>	16000	3964	3981	4034	4017
в т. ч. по месяцам квартала		1350	1263	1353	
6. Выпуск сельхозпродукции					
6.1. Производство мяса в живом весе, тн	420	104,3	104,9	99,8	111,0
— свинины	280	68	71	67,6	78,4
в т. ч. по месяцам квартала		22	22	24	
— говядины, тн	140	36,3	33,9	32,3	37,5
в т. ч. по месяцам квартала		13,2	10,8	12,3	
— колбасы, колбаса, тн	43	11,9	12,8	5,6	12,7
в т. ч. по месяцам квартала		3,8	4,0	4,1	
6.2. Овощи, тн	140,8	17,0	22,1	36,0	15,7
в т. ч. по месяцам квартала		5,0	5,0	7,0	

Для обеспечения производственной программы и договоров поставки соответственно устанавливаются задания коллективам цехов по: бурению, отбойке г/массы, добыче г/массы (руды вскрыши), грузоперевозкам, поставке смалы на ДОФ, отгрузке готовой продукции, оказанию услуг цехам комбината, капитальному строительству хозяйственных объектов и капитальному ремонту, производству товаров народного потребления, выпуску сельскохозяйственной продукции.  
Распределение объемов до месяца квартала, следующего за отчетным, как и внесение изменений в объемные показатели, осуществляется на основании служебной записки руководителя цеха в сроки, установленные приказом № 1 по комбинату.  
3.2. Трудовые коллективы комбината обеспечивают уровень производительности труда не ниже достигнутого в 1991 году, рассчитанный

в сопоставимых ценах, структурах, и эффективное использование введенной коллективу техники, оборудования.

3.3. Основные гарантии в области оплаты труда.

При условии выполнения производственной программы и заключенных договоров поставок администрация обязуется:

3.3.1. Обеспечить минимальный размер оплаты труда, при соблюдении установленной трудовой законодательством продолжительности рабочего времени, не менее 500 (пятьсот) рублей без учета районного коэффициента, надбавок за работу в районах Крайнего Севера, премий и других поощрительных выплат.

3.3.2. Производить оплату труда рабочим в зависимости от характера сложности и ответственности выполняемых ими работ по 14 тарифным сеткам.  
Учитывая ухудшение

горно-геологических условий производства добычных работ, резко возросшие объемы по усреднению сырой руды и отбору смальной породы для поставки ее на ДОФ и в соответствии со статьей 26 Закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности» установить для машинистов экскаваторов, буровых станков, локомотивов и их помощников, водителей БелАЗ-7519 безразрядную тарифную сетку и единую часовую тарифную ставку.

3.3.3. Установить минимальный размер тарифной ставки 1-го разряда: тарифная сетка № 1 — 4 руб. 16 коп. № 2 — 3 руб. 41 коп. № 3 — 2 руб. 84 коп. № 4 — 3 руб. 12 коп. № 5 — 3 руб. 19 коп. № 6 — 3 руб. 38 коп. № 7 — 3 руб. 24 коп. № 8 — 3 руб. 53 коп. № 9 — 3 руб. 47 коп. № 10 — 3 руб. 33 коп. № 11 — 3 руб. 77 коп. тарифной сетки № 12,

13, 14 — безразрядные.  
3.3.4. Установить для дифференциации заработной платы в зависимости от квалификации, сложности и качества труда следующие тарифные коэффициенты в соответствии с тарифными разрядами:  
первый разряд 1,0  
второй разряд 1,1  
третий разряд 1,2  
четвертый разряд 1,3  
пятый разряд 1,5  
шестой разряд 1,7  
безразрядный тариф 1,9.  
3.3.5. Тарифная ставка в полном размере выплачивается только при 100-процентном выполнении норм, заданий, соответствующих квалификации рабочего, при обеспечении требуемого качества продукции.  
Работникам, не выполняющим установленные требования, размер оплаты (тарифная ставка) должен соответствовать уровню выполнения задания по объемам производства, выпуску продукции, но не может быть ниже 2/3 тарифной ставки, если невыполнение задания произошло не по вине работников (ст. 92 КЗоТ).  
Должностной оклад инженерно-технического работника должен соответствовать уровню выполнения программы руководимым им производственным подразделением (цехом, участком, сменой, бригадой), но не может быть ниже 2/3 должностного оклада, если невыполнение произошло не по вине рабочего коллектива (в соответствии со ст. 92 КЗоТ РСФСР).  
3.3.6. В действующих положениях об оплате труда четко оговаривать обязательные условия выплаты за работу неполным штатом и за отсутствующего работника. Такими условиями должны быть: выполнение заданий по производству и качеству продукции, соблюдение графиков производства и ППР, качество ремонтных работ и другие важнейшие показатели. При невыполнении этих условий, т. е. без учета конечных результатов, доплаты за выполнение функций отсутствующих и работу неполным штатом производиться не должны.  
3.3.7. Устанавливать высококвалифицированным бригадирам месячные оклады вместо тарифных ставок при условии замены ими мастеров.  
3.3.8. Осуществлять тарификацию работ, присвоение разрядов рабочим и наименование должностей руководителей, специалистов и служащих по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.  
3.3.9. Устанавливать должностные оклады руководителям, специалистам и служащим подразделений комбината с условием, что средняя индекс роста должностных окладов по цеху не должен превышать среднего индекса роста тарифных ставок рабочих по цеху.  
Должностные оклады инженерно-техническим

работникам управления комбината устанавливаются с учетом среднего взвешенного индекса роста тарифных ставок рабочих по комбинату.

3.3.10. При использовании на комбинате контрактной формы взаимоотношений. Положением определяются основные принципы формирования и расторжения контрактов, а также перечень должностей и профессий работников, с которыми заключаются контракты.

3.3.11. Должностной оклад мастерам (механикам) устанавливается на уровне, превышающем до 10 процентов уровень тарифной ставки подчиненных им рабочих высокой квалификации.

3.3.12. Устанавливать доплаты в размере от 0 до 24 процентов тарифной ставки (должностного оклада) работникам комбината, работающим во вредных и тяжелых условиях труда на основании результатов аттестации рабочих мест и в соответствии с «Перечнем работ с вредными условиями труда».

Отделу охраны труда и техники безопасности совместно с заместителем главного инженера по охране природы разрабатывать в порядке проведения аттестации рабочих мест на комбинате и материальном стимулировании работников, способствующих улучшению состояния рабочих мест.

3.3.13. Установить по комбинату единую систему поощрения и выплачивать поощрительную часть (30 вид начислений) работникам цехов и других подразделений после получения и нечистых результатов за отчетный месяц и формирования по установленным нормативам фонда оплаты труда.

3.3.14. Выплачивать в т. ч. северные надбавки и районный коэффициент на весь заработок, за исключением премий и других выплат поощрительного характера и не обусловленных системой оплаты труда.

3.3.15. Производить индексацию денежных доходов трудящихся комбината в порядке, установленном Законом РСФСР «Об индексации денежных доходов и сбережений граждан РСФСР».

3.3.16. Установить срок выплаты заработной платы: аванс с 9 по 13 число, окончательный расчет с 24 по 29 число следующего за отчетным месяцем, при этом аванс за февраль выдать в увеличенном размере.

4. ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОТДЫХА  
Администрация обязуется:

4.1. Установить для работников комбината, предусмотренную законодательством РСФСР — 40-часовую рабочую неделю, а также 36-часовую рабочую неделю в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

4.2. Рабочим и ИТР оплачивать переработку сверх нормы рабочего времени, образующуюся при работе по непрерывному графику, за фактически отработанным временем в одинарном размере с последующей доплатой в размере 37,5% тарифной ставки, оклада по итогам отчетного квартала (письмо Госкомтруда № 2245-С).

4.3. Суммирование и учет рабочего времени работника по решению администрации и профсоюзного комитета комбината. Переработка сверх установленного годового фонда рабочего времени компенсируется предоставлением дополнительного отпуска в календарных днях, равного переработанному времени и рассчитанного исходя из установленного продолжительности нормального рабочего дня.

Водителям, занятым на междугородних перевозках, предоставлять дни отдыха за переработку месячного фонда рабочего времени, либо производить оплату с личного согласия водителя.

4.4. До выхода закона об отпусках предоставлять трудовые отпуска в размерах согласно действующему трудовому законодательству.

4.5. Производить доплату за время доставки трудящихся, постоянных работников на Кировьгорской площадке и Баумянском карьере, по расчёту 5 процентов тарифной ставки (оклада).

4.6. Исчислять стоимость отпуска работникам комбината к месту использования отпуска и обратно один раз в два года по фактическим затратам.

4.7. Выплачивать один раз в год при уходе в отпуск каждому работнику: пособие на однократное использование среднего заработка в соответствии с действующим на комбинате Положением. При этом имеется в виду, что в указанные размеры компенсации включена и оплата за молоко, которое в первую очередь должно продаваться трудящимся, работающим во вредных условиях.

В связи с этим выдача талонов на молоко с 01.02.92 осуществляться не будет.

5.2. Трудящимся подразделений комбината, кроме тех, кто работает в пределах города, или пользуется услугами транспорта комбината, осуществлять возмещение расходов за проезд в городской транспорт из расчета 80 коп. за рабочую смену (проезд к месту работы).

В. ВАСИН, генеральный директор комбината. И. ПОЯНСКИЙ, председатель профкома. А. ДАВЫДОВ, председатель СТК.

**КАЛЕНДАРЬ**  
 шр первенства СССР по хоккею среди команд мастеров второй лиги класса «А» (Второй круг)  
 23—28 января  
 «Горняк» — ШВСМ (Киев).  
 29—30 января  
 «Горняк» — «Десна» (Брянск).  
 3—4 февраля  
 СКА-2 — «Горняк» (Санкт-Петербург).  
 8—9 февраля  
 «Горняк» — «Кларк» (Бор).  
 12—13 февраля  
 «Горняк» — ШВСМ (Ярославль).  
 22—23 февраля  
 «Корд» — «Горняк» (Шенно).  
 27—28 февраля  
 «Горняк» — «Динамо-2»  
 3—4 марта  
 «Горняк» — «Нижорет» (Санкт-Петербург).  
 7—8 марта  
 «Горняк» — «Нефтяник» (Альметьевск).  
 17—18 марта  
 «Химик» — «Горняк» (Новополюе).  
 21—22 марта  
 «Энерго» — «Горняк» (Рига).  
 28—29 марта  
 «Горняк» — «Трантор» (Липецк).  
 1—2 апреля  
 «Горняк» — «Вятка» (Гязань).  
 7—8 апреля  
 «Олимпия» — (Кирово-Чепецк) «Горняк»  
 11—12 апреля  
 «Прогресс» — (Глазов).  
 «Горняк».

**ПОЗДРАВЛЯЕМ**  
 любимую маму и бабушку Валентину Александровну АЛЕКСЕВУ с днем рождения.

Годы отходят в сторону, Нет остановок и приставей, Жизнь так прекрасно устроена, Если всмотреться пристальней, Пусть мелочи ниоткуда не омрачат твою жизнь, Муж, дети, внуки, зять.

**ВНИМАНИЮ**  
**МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ**  
 19 января в 12 часов в актовом зале профтехучилища № 20 (2 этаж) состоится общее собрание многодетных семей.  
 Повестка дня: подготовка и областной конференции многодетных семей, положение многодетных семей в условиях рынка и меры по улучшению их жизни.  
 Правление «ДОМА».

11—12 января в Ледовом Дворце спорта пройдут игры первенства СССР по хоккею среди юношей 1978 г. р.. Начало игр в 13.00.

25—26 января в Ледовом Дворце спорта и 29—30 января пройдут игры открытого первенства СССР по хоккею среди команд мастеров 2 лиги класса «А». Оленегорский «Горняк» встретится 25—26 января с командой ШВСМ г. Киев и 29—30 января с командой «Десна» г. Брянск. Начало игр: 25—26 в 18.00, 29—30 в 19.00.

26 января в Ледовом Дворце спорта состоится очередная игра чемпионата Мурманской области по хоккею. «Горняк-2» встретится с командой «Судоверфь» г. Мурманск. Начало игры в 14.00.

### Вниманию оленегорцев

В помещении кинотеатра «Полярная звезда» (вход со двора) с 20 до 2 часов ежедневно (кроме понедельника) работает ресторан «У ВИКТОРА» частной фирмы «Виктор».

Вход платный, по пригласительным билетам.

Прием заказов с 12 до 14 часов.

Единственное неременное условие: для создания атмосферы праздника мужчины должны быть в костюме, женщины — в вечернем платье.

Посетителей в нетрезвом виде просим не беспокоить.

### К СВЕДЕНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ГАРАЖЕЙ!

Мончегорское бюро технической инвентаризации с 01.01.92 выдает технические паспорта на гаражи по адресу: г. Мончегорск, ул. Кумужинская, 5, тел: 226-07.

## Требуются на работу

Дробильно-обогащительной фабрики ОГОКа для ремонта оборудования не производстве щебня требуются слесари, электрослесари, электросварщики.

Среднемесячный доход рабочих третьего разряда составит 2400 рублей, четвертого разряда — 2700 рублей, пятого разряда — 3100 рублей.

В связи с тем, что в 1992 году на 44 процента повышается объем выпуска щебня по сравнению с 1991 годом и соответственно увеличивается объем ремонтных работ, тарифные ставки рабочих, занятых на ремонтных щебеноочном оборудовании, увеличиваются в 1,4 раза.

По требуемым профессиям организуется обучение.

Всем рабочим, принятым на производство щебня, предоставляются следующие льготы:

- полностью возмещаются затраты на питание в рабочих столовых комбината и проезд в общественном транспорте;

— предоставляется в материальной помощи при уходе в отпуск один раз в год на улучшение здоровья в размере среднемесячного заработка;

— обеспечивается в снабжении продукцией подсобного хозяйства комбината и товарами народного потребления в соответствии с заключенными комбинатом колдоговорами.

Лицам, проработавшим в течение 1992 года на производстве щебня при обеспечении выпуска его в объеме 2 млн. 300 тысяч кубометров, будет выплачено в первом квартале 1993 года единовременное вознаграждение в размере 2000 рублей (пропорционально отработанному времени).

Обращаться в отдел кадров комбината по адресу: Ленинградский проспект, 2, или по тел. 31-09.

Оленегорскому ремонтно-механическому предприятию

- электросварщики 3—4 разряда, 2 человека,
- слесари-ремонтники 2—4 разряда, 2 человека.

## В бассейн и спортзалы

ДЮСШ профкома ГОКа сообщает, что с 8 января 1992 года посещение бассейна и залов работниками ГОКа осуществляется при наличии пропуска работника ГОКа и медицинской справки.

Для работников ГОКа ежедневно, кроме воскресенья, выделено две дорожки в бассейне на 18—19, 19—20, 20—21, 21—22 часа.

Выходной день в бассейне — понедельник.

В большом спортзале мужчины могут поиграть в волейбол по понедельникам с 20-30 до 22 часов и по средам с 18 до 19-30, а женщины — по средам с 19-30 до 21 часа и по воскресеньям — с 17 до 18-30. В малом зале игры в волейбол проводятся по понедельникам с 20 до 22 часов, по средам с 20 до 22 часов, по субботам — с 11 до 13 часов. Мужчины могут поиграть в баскетбол в малом зале по вторникам — с 20 до 21 часа, по пятницам — с 18-30 до 20 часов, по воскресеньям — с 11 до 13 часов.

Игры в футбол проводятся в понедельник с 12 до 13 часов, с 18-30 до 19-30 и с 19-30 до 20-30, во вторник — с 18 до 19 и с 19 до 20 часов; в среду — с 11 до 12 часов; в четверг — с 8 до 9-30, с 10 до 11 часов, с 18 до 19, с 19 до 20 и с 20 до 21 часа; в пятницу — с 10-30 до 12 часов и с 20 до 21 часа; в субботу — с 16-30 до 18 часов, с 19 до 20 и с 20 до 21 часа; в воскресенье — с 8 до 10, с 10 до 11 и с 18-30 до 20 часов.

Посещайте спортзалы в удобное для вас время.

## ЗДРАВСТВУЙ, СОЛНЦЕ

12 января в 11 часов на лыжных трассах спортивно-оздоровительного комплекса лесопарка проводится соревнования по лыжным гонкам «Здравствуй, Солнце!»  
 В программе:  
 лыжные гонки на дистанциях:  
 5 км — женщины  
 10 км — мужчины.  
 Заседание судейской коллегии состоится 19 января в 18 часов в помещении городского спорткомитета (ул. Мира, 38), тел. 24-25.  
 Горспорткомитет.

## Решение региональной энергетической комиссии

Договоры между энергоснабжающими организациями и потребителями должны заключаться с учетом прогноза на 1992 год по выпуску или производству, объемам выполняемых работ или услуг в сопоставимых ценах и тарифам 1991 года и расчетами потребности электроэнергии на выпуск указанной продукции, выполнение работ или оказание услуг.

В СТРАХОВ.  
 Зам. председателя комиссии.

## К сведению населения и организаций города

ГПСИ «Росвязьинформ» Мурманской области совместно с Директоратом почты Норвегии приняли решение об организации с января 1992 года международного почтового обмена между двумя регионами — Финмарком и Тромсом Норвегии и Мурманской областью. Почтовые отправления всех видов в адрес указанных регионов будут приниматься в отделении связи по адресу: ул. Бердина, 35.  
 Мончегорский городской узел связи.

### ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную благодарность коллективу учителей школы № 2 за оказанную помощь в поисках безвременно ушедшего из жизни КОКШАРОВА Василия Степановича. Нилкий им всем поклон.  
 Жена, дети, внуки.

### КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

11—12 января — «В ЯБЛОЧКО» (США), начало в 15, 17, 19-15 и 21-30.

13—15 января — «ГИТА ИЗ СИТАПУРА», 2 серии (Индия), начало в 12, 14, 18-30 и 21 час.

## Объявлен конкурс

Городской комитет по экономике и управлению имуществом объявляет конкурс на замещение вакантной должности заместителя председателя комитета по вопросам приватизации.

Заработная плата составляет 3 тыс. руб. в месяц. Обращаться в администрацию города Оленегорска.

Администрация г. Оленегорска.

### УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ

Индекс 52847

Оленегорский ордена Трудового Красного Знамени горно-обогащительный комбинат имени 50 летия СССР  
 Оленегорский городской Совет народных депутатов  
 профсоюзная организация Оленегорского ГОКа

За содержание объявлений и рекламы редакция не отвечает. Все справки у рекламодателя.

### РЕДАКТОР А. И. ЗАЙЧЕНКО

АДРЕС: А/Я 57, 184284, г. Оленегорск, Мурманская обл. Ленинградский пр-т, 4, подъезд 17 4 этаж  
 тел. 5-52-20; 5-54-81