

Заполярная № 2 РУДА

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

Цена в розницу — 15 коп.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

г. ОЛЕНЕГОРСК

ЧИТАЙТЕ

В НОМЕРЕ:

- проект коллективного договора ГОКа,
- праздник Рождества,
- спорт
- события недели,
- анатомия хлебной лихорадки.

СРЕДА,
15
ЯНВАРЯ
1992 г.
Цена 7 коп.

♦ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

АНАТОМИЯ ХЛЕБНОЙ ЛИХОРАДКИ

5 января в магазинах города все было спокойно. Еще в 13 часов хлеб лежал свободно. Некоторые покупатели отходили от лотков с пустыми руками — не хотели брать вечерние буханки. К вечеру прошел слух, что в Мурманске трудности с хлебом, и в конце дня хлеб в Оленегорске исчез. С этого момента за хлебом стали выстраиваться огромные очереди, и приобретение столь необходимого продукта превратилось в многочасовое унижение и настоящую битву. По городу поползли различные слухи по поводу нехватки хлеба.

На самом деле ситуация весьма банальна. При обычной суточной норме потребления хлеба порядка шести тонн 2 января ОРСом было заказано семь тонн. Естественно, хлеб не был раскуплен. 3 января люди тоже неохотно брали черствые буханки. От черствого хлеба ОРС терпит убытки: его приходится возвращать или на хлебокомбинат по бро-

«Отче наш... хлеб наш насущный дай нам каждый день». — эти слова из древней христианской молитвы на прошлой неделе в пору было повторять не только верующим. Потому, что обстановка с хлебом в городе была весьма напряженной. Что же послужило причиной сотенных очередей за хлебом? Попробуем разоб-
раться.

совой цене или же разогревать для дальнейшей продажи. Поэтому в целях подстраховки 4 января было заказано всего три с половиной тонны, а 5 января — 3,3 тонны хлеба — чуть больше половины дневной нормы. Кроме того, в праздники ОРС не заказал хлеб для общепита, и столовым пришлось брать часть хлеба от городской заправки. Эти обстоятельства, судорожные слухи, и вызвали хлебный ажиотаж. И хотя 6 и 7 января городская адми-

нистрация принимала все меры, чтобы завести хлеба больше, чем заказано, а 8-го, 9-го и 10-го января завоз хлеба составлял более восьми тонн в сутки, ситуация в части не удалась. Налуганные нехваткой хлеба, горожане брали его больше, чем в «спокойное» время, да плюс в результате повышения цен произошла естественная замена других продуктов питания хлебом.

8 января городская администрация приняла решение о введении талонов

на хлеб. Эта мера временная, до тех пор, пока спадет ажиотажный спрос. Кроме того, предпринимаются меры, чтобы завести в город белый хлеб с других предприятий области. Достигнута предварительная договоренность о поставке батончиков из Мурманска. Если урегулировать хлебную проблему не удастся, администрация выдает карточки на этот продукт.

А вывод из всей этой истории прост. Торговля, думая только о своих финансовых интересах, перестраховалась, покупатель утративший всякое доверие ко всем — забеспокоился, в результате возник ажиотаж. Случившаяся ситуация говорит о полном неумении ОРСа прогнозировать покупательский спрос. А без этого в рыночной экономике и прогореть не долго. К сожалению, пока «горит» только потребитель.

Характерно, что подобная ситуация повторилась во всех городах области.
О. КУШИНР.

7 ДНЕЙ

РАЗДЕЛ СОБСТВЕННОСТИ, О КОТОРОМ ТАК ДЛГО ГОВОРИЛИ ДЕМОКРАТЫ, — СВЕРШИЛСЯ

На прошлой неделе Верховный Совет России разделил, наконец, собственность на федеральную, республиканскую и областную. Теперь область должна выделить городские администрации муниципальной собственностью. По предложению, разработанному областным комитетом, явно не в интересах городов. Складывается впечатление, что областной комитет хочет сохранить существующие структуры, не меняя их сути, лишь сменить вывески.

ПОМОГИ БЛИЗКЕМО СВОЕМО

К новому году празднику инвалиды I и II групп получили единовременное пособие в размере ста рублей каждый. С 1 января лекаря по рецепту врача для них отпускают бесплатно.

Помощь инвалидам — одна из составных частей программы социальной защиты малообеспеченной части горожан. Эта программа будет содержать меры по гарантированному обеспечению продовольствием, организации спецстоловых и магазинов с социально низкими ценами, денежные компенсации, оплату коммунальных услуг и другие меры.

ЗАСЕДАНИЕ МАЛОГО СОВЕТА приняло решение о созыве очередной сессии городского Совета 28 января. На рассмотрение сессии вынесены такие вопросы: о прогнозе социально-экономического развития города в 1992 году, о бюджете на 1992 год, о программе социальной защиты малообеспеченных граждан Оленегорска.

Если у жителей города по последнему вопросу будут предложения, координационный совет готов их рассмотреть. Обращаться по телефону 47-43.

ТРУДНО В ЖИЗНИ — ЛЕГКО В ОБОРОНЕ

В городе пришла команда штабной тренировки по гражданской обороне, которую проводил областной штаб. Результаты показали серьезную подготовку руководителей предприятий и начальников штабов ГО, умение действовать в экстремальных ситуациях. И это немудрено, ведь вся наша жизнь — сплошная экстремальная ситуация.

ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ОБЪЕМОВ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Управление экономикой администрации области сообщает, что Правительство Российской Федерации приняло постановление «Об увеличении объемов жилищного строительства с привлечением средств населения, предприятий и организаций» № 40 от 14.12.91 г., в котором в целях повышения заинтересованности граждан, предприятий и организаций в индивидуальном и кооперативном строительстве жилья, увеличения его объемов, постановлено:

1. Исполнительным органам власти республик в составе РСФСР, краев, областей, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга отводить удобные земельные участки, финансировать объекты социальной сферы и инженерной инфраструктуры, отработать систему обеспечения индивидуальных застройщиков строительными материалами и изделиями, направлять освобождающиеся мощности строительных организаций на строительство жилых домов. Решать вопросы компенсации малоимущим гражданам до 70% стоимости строительства индивидуального и кооперативного жилья за счет соответствующих бюджетов.
2. Министерству жилищного и финансового РСФСР совместно с Центральным банком РСФСР и Сберегательным банком РСФСР в месячный срок рассмотреть порядок финансирования и кредитования индивидуального и кооперативного строительства, имея в виду создание системы целевых накопительных вкладов, льготное кредитование, в том числе предоставление беспроцентных кредитов гражданам застройщикам, состоящим на учете по улучшению жилищных условий.
3. Установить льготное налогообложение части доходов предприятий и организаций, направленной на оказание помощи своим работникам для индивидуального и кооперативного жилищного строительства в размере 50% от нормы.
4. Разрешить подрядным строительным организациям осуществлять строительство за счет собственных средств и кредитов банка до 10% квартир в домах жилищно-строительных кооперативов с правом их продажи. Полученные средства, как правило, направлять на жилищное строительство.

Рубрику подготовила
О. КАРПИНА.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ФОРМИРОВАНИЕ кабинета городской администрации. Глава городской администрации проводит собеседования с кандидатами на должности. Сделано еще несколько назначений: Т. Н. Лукьянчук — заведующей загсом, В. С. Лобашевский — начальником милиции общественной безопасности.

БЕНЗИН — НАШ, ИДЕИ... ТОЖЕ НАШИ

Первая декада января позволяет говорить о некоторой стабилизации и обеспечении города бензином. До конца января обеспечение бензином не вызывает опасений.

В Оленегорске ситуация хуже, и для частных владельцев введены талоны. Может, придется ввести талоны и в Оленегорске, чтобы оградить наш бензин от вывоза и других городов области.

«ОЛА» ПРИХОДИТ НА ПОМОЩЬ

Ассоциация «Ола» решила взять под свое покровительство многодетную семью. Накануне Нового года ей был подготовлен продуктовый подарок на 300 рублей. В течение года продовольственная помощь будет продолжена.

СВОЯ РУБАШКА БЛИЖЕ... К ДЕЛУ

С нового года происходит децентрализация службы социального обеспечения. Областная служба собеса расформируется, ее обязанности передаются городским службам.

Действительно, вопросы помощи конкретному человеку в конкретной ситуации легче решить, глядя прямо в глаза.

ПРИНИСНЫЕ... ПОКУПАТЕЛИ

В домоуправлениях готовятся списки о прикреплении горожан к определенным магазинам по месту жительства для отапливания продовольственных талонов. Видимо, история, длившаяся вперед, иногда может идти вспять.

НОВОМУ ГОДУ — НОВЫЕ ЦЕНЫ

Безусловно, не было в городе человека, которого бы не шокировали посленовогодние свободные цены. Но следует заметить, что те товары, которые должны продаваться по фиксированным ценам (крупы, макаронные изделия, сахар, плодоовощная продукция и др.) реализуются именно по установленной цене. Но и они в три раза выше декабрьских, и в течение января они не изменятся. Какими будут они в феврале, пока неизвестно.

СПРОС РОЖДАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЯЕТ ЦЕНУ

Происходит самопроизвольный «саботаж» покупки продуктов по высоким ценам. Например, сметаны по 60 рублей в первые дни нового года было продано лишь 300 кг, а раньше раскупали за день полторы тонны. Колбасы по 87 рублей в магазине № 3 продали три батона, а в магазине № 15 — шесть. Оленины в оболочке по 180 рублей не куплено ни одного грамма!

Результаты налицо. Сметана теперь по 30 рублей за килограмм, колбаса по 33 и 65 рублей.

ВЫСОКИМ ЦЕНАМ — НАДЕЖНЫЙ КОНТРОЛЬ

В связи с либерализацией цен прибавилось работы у народных избранников. Более шестидесяти депутатов и представителей общественности контролируют переоценку товарно-материальных ценностей и правильность ценообразования. На сегодняшний день нарушений со стороны ОРСа и других торговых организаций не обнаружено.

ТОРГОВЛЯ ПРОТИВ

В Мурманске состоялось совещание руководителей комитетов по управлению имуществом городов и районов Мурманской области по вопросу коммерциализации предприятий торговли и бытового обслуживания.

В Оленегорске процесс коммерциализации начался. Парикмахерская № 1 на Ленинградском проспекте получила статус юридического лица. В январе получает юридическую самостоятельность мастерская по ремонту телеаппаратуры и меховое ателье. В торговле процесс коммерциализации пока застыл.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

РАЗДЕЛ 1. ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

(проект опубликован ранее).

РАЗДЕЛ 2 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.

2.1. Время начала и окончания ежедневной работы, а также порядок чередования работников по сменам определяются графиком сменности, которые утверждаются администрацией и согласовываются с профсоюзным комитетом подразделений.



2.2. Ежемесячные графики работы доводятся до сведения трудящихся не позднее, чем за 5 дней до начала месяца.
Ответственные по п. 2.1—2.3: руководители цехов, ОЗМУ.

2.3. Для работающих во вредных условиях производства:

2.3.1. Утвердить список профессий и должностей, имеющих право на дополнительный отпуск за работу в карьере. (Список утвержден в структурные подразделения комбината с проектом коллективного договора).

2.3.2. Впредь до принятия нового «Закона об отпусках» порядок и условия предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда сохраняются прежними.

2.3.3. Количество дней дополнительного отпуска за вредные условия труда рабочим приводится в производственном штате рабочих каждого цеха.

2.3.4. Количество дней дополнительного отпуска за вредные условия труда руководителям, специалистам и служащим приводится в проекте коллективного договора и отдельным приложением рассылается в цехи.

2.4. Предоставлять работникам комбината очередные отпуска по графику, согласованному с профсоюзными подразделениями, предусмотрен в каждом подразделении одновременный уход в отпуск трудящихся по профессиям в I квартале — 21%,

во II квартале — 29%, в III квартале — 30%, в IV квартале — 20% трудящихся.

Не допускать одновременного ухода в очередной отпуск работников, замещающих друг друга в отделах управления комбината.

Ответственные: по пп. 2.3—2.4: руководители подразделений, ОЗМУ, ОК.

РАЗДЕЛ 3. РАБОТА С КАДРАМИ.

3.1. Администрация обязуется строить работу с кадрами так, чтобы эффективно использовать имеющийся состав подготовленных, квалифицированных работников и комплектовать вновь создаваемые на комбинате производства, для чего:

— принимать меры по улучшению системы обучения рабочих;

— создавать условия для закрепления кадров;

— внимательно относиться к нуждам и просьбам трудящихся;

— постоянно информировать трудящихся обо всех изменениях в законодательстве через различные источники информации.

3.2. Администрация обязуется своевременно, не менее, чем за 2 месяца, уведомлять профком о предполагаемом сокращении численности на комбинате.

3.3. При возникновении необходимости сокращения рабочих мест администрация организует переобучение рабочих и служащих с их согласия тем профессиям, по которым имеются или предлагаются вакансии.

В случае производственной необходимости администрация направляет работника на обучение с отпуском от производства (с его согласия) и с сохранением среднего заработка на период обучения.

3.4. Работа по укреплению трудовой дисциплины строится на основании «Правил внутреннего трудового распорядка», которые являются обязательными для выполнения всеми работниками комбината.

3.5. Кроме дисциплинарных взысканий, изложенных в «Правилах внутреннего трудового распорядка», к нарушителям трудовой дисциплины применяются следующие меры:

Работники комбината, допустившие нарушения трудовой дисциплины (прогулы, пьянство на работе), мелкое хулиганство, побывавшие в медицинском вытрезвителе, совершившие аварию с причинением комбинату материального ущерба, а также руководители и специалисты структурных подразделений комбината, привлекаемые к дисциплинарной ответственности за нарушения производственной и технологической дисциплины, что явилось причиной

аварии и причинения комбинату существенного материального ущерба, виновность которых установлена материалами расследования этой аварии, лишаются компенсационных выплат на питание и на проезд в городском транспорте на срок до 3-х месяцев со дня совершения проступка, в соответствии с действующим на комбинате положением.

Материальная помощь на укрепление здоровья в размере среднемесячного заработка выдается при этом на 25 процентов за каждое нарушение.

Ответственные: по п. 3.5: руководители структурных подразделений.

3.6. В связи с переходом комбината в юрисдикцию России, применением ряда законодательных актов и нормативных документов, пересмотреть в I полугодии 1992 года действующие на комбинате Правила внутреннего трудового распорядка.

Ответственные: по п. 3.6 — заместитель генерального директора комбината по кадрам и быту, ОК, юридическое бюро.

РАЗДЕЛ 4. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

В целях улучшения условий труда работающих администрация обязуется:

4.1. Выполнить 88 мероприятий по охране труда, технике безопасности и промышленной безопасности на сумму 600 тыс. рублей.

Ответственные: руководители подразделений, ООТ.

4.2. Пересмотреть в I полугодии «Положение о системе управления охраной труда на Оленегорском горно-обогатительном комбинате» в связи с организационными и структурными изменениями.

4.3. Содержать в исправном состоянии пешеходные дорожки, мосты, подходы к цехам, обеспечивать их нормальное освещение.

Ответственные: руководители подразделений.

4.4. Обеспечить качественное проведение периодических медицинских осмотров трудящихся комбината по утвержденному графику, доведенному руководителями подразделений под роспись каждому работнику.

В случае непрохождения медицинского осмотра в установленный срок без уважительных причин, привлечь работника к дисциплинарной ответственности с лишением поощрения по итогам работы за месяц, год (ст. 134 КЗоТ), а также возместить за его счет убытки, причиненные комбинату в результате его неявки без уважительных причин на медицинский осмотр, в связи с уплатой комбинатом штрафа ОМСЧ.

Ответственные: руково-

дители подразделений, ООТ.

4.5. Выполнить профилактические мероприятия по предупреждению гриппа в зимний период (профилактические прививки, УФО с витаминизацией).

Ответственные: руководители подразделений, ООТ.

4.6. Проводить предсменное медицинское освидетельствование трудящихся, связанных с работой на транспорте.

Ответственные: руководители АТЦ, ЦТТ, ЖДЦ, ООТ.

4.7. Проводить необходимые ремонты бытовых помещений в цехах и содержать их в надлежащей чистоте и исправности.

Ответственные: руководители подразделений.

4.8. Своевременно обеспечивать работников комбината качественной спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты, спецматериалом по действующим нормам.

Ответственные: ОМТС, руководители подразделений, ООТ.

4.9. Трудящиеся цехов применять каски и другие средства индивидуальной защиты, согласно требованиям п. 1.2.1. инструкции ОК-2. Работникам служб охраны труда осуществлять контроль за их применением, содержанием в исправном состоянии спецодежды и спецобуви.

4.10. Производить качественный ремонт, стирку и химчистку спецодежды; дополнительно построить и оборудовать помещения прачечной на две стиральные машины.

Ответственные: УППиСХ, РСУ.

4.11. Работникам управления комбината и управления цехов, курящим в рабочее время, уменьшать размер выплат по итогам работы за год на 30%.

Ответственные: руководители подразделений и отделов комбината.

4.12. Администрация комбината обязуется проводить работу по охране окружающей среды и с этой целью освоить на строительство и эксплуатацию природоохранных объектов 26 млн. рублей.

Ответственные: по п. 4.12: СОП.

4.13. Проводить работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и города.

Ответственные по п. 4.13: руководители и профкомы подразделений.

4.14. Профсоюзный комитет обязуется:

Коллективный договор заключается между администрацией Оленегорского горно-обогатительного комбината, в лице генерального директора комбината, и трудящимся коллективом комбината, в лице председателя профкома.

В дальнейшем стороны именуется «администрация» и «профсоюзный комитет».

4.14.1. систематически контролировать выполнение указанных пунктов данного (№ 4) раздела;

4.14.2. через комиссии по охране труда и общественных инспекторов обеспечивать систематический контроль за выполнением административной структурных подразделений законодательства по охране труда, а также следить за соблюдением трудящимися правил безопасного ведения работ и разъяснять эти правила;

4.14.3. случаи нарушения правил техники безопасности, природопользования, а также невыполнения указанных пунктов данного раздела обсуждать на собраниях профсоюзных организаций цехов и заседаниях профкома комбината.

Ответственные по п. 4.14: зам. председателя профкома комбината, председатели профкома цехов.

РАЗДЕЛ 5. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ.

5.1. Образовать фонд социального развития коллектива и расходовать его согласно утвержденной смете.

5.2. Выполнить объем по капитальному ремонту жилья на сумму 250 тыс. руб. и текущему ремонту жилья на сумму 1500 тыс. руб.

Ответственные: по п. 5.2 начальники ГСУ и ЖКО.

5.3. Построить 2 жилых дома общей площадью 6340 м².

Ответственные по п. 5.3: ОК, РСУ.

5.4. Ввести в эксплуатацию:

5.4.1. первую очередь рыбоперерабатывающего цеха по производству рыбных консервов и подвального рыбного филе. Срок — II квартал;

5.4.2. участок рыбной кулшарии;

5.4.3. первую очередь шебечного завода;

5.4.4. путепровод на автодороге Санкт-Петербург — Мурманск;

5.4.5. тепловые сети от центральной котельной до 2-го микрорайона (район улицы Южная и Молодежного бульвара) протяженностью 600 п. м.

6.5. Закончить строительство здания АТС на 5000 номеров и передать под монтаж оборудования областному узлу связи.

5.6. Продолжить строительство детской поликлиники.

Ответственный по пп. 5.4—5.6: заместитель генерального директора по зап. строительству.

5.7. В здании санатория-профилактория ввести в эксплуатацию участок стоматологической службы для трудящихся комбината. Срок — I квартал.

5.8. По долгосрочному договору с Мурманским производственным объединением «Заполярье» продолжить поставку мебельной продукции для трудящихся комбината на сумму 500 тыс. руб.

5.9. Оказывать помощь садово-огородническим товариществам.

5.10. Осуществлять приватизацию жилищного фонда комбината в порядке, определенном областными Советом народных депутатов и на условиях, предусмотренных Законом РСФСР «О приватизации жилищного фонда в РСФСР».

Ответственные по пп. 5.7—5.10: заместитель генерального директора по кадрам и быту, профком.

5.11. Выполнить реконструкцию пультпочтовой станции № 3 с целью обеспечения площадями намеренно расширяющегося производства для выпуска товаров народного потребления (памятников, облицовочной плитки, архитектурно-строительных материалов и т. д.). Срок — 1992 год.

5.12. Всем цехам и службам комбината оказывать максимальную помощь по ремонту и реконструкции объектов подхоза, запланированных на 1992 год.

Ответственные по п. 5.12: руководители подразделений, заместитель генерального директора по кадрам и быту.

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛГОТЫ И ГАРАНТИИ.

6.1. Провести страхование каждого работника комбината в страховой кампании «Аристикбанк» за счет средств предприятия на случай болезни (по больничным листам за период временной нетрудоспособности), а также от несчастных случаев, травм, смерти, включая и период следования к месту работы и обратно;

— промышленно-производственного персонала на 1000 руб. в год;

— персонала, относящегося к непромышленной группе на 500 руб. в год.

Ответственные по п. 6.1: зам. генерального

ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОКа НА 1992 год

Договор признает первоочередную обязанность администрации профсоюзной организации и всего трудового коллектива способствовать успешной деятельности комбината, повышению эффективности его работы — залогом получения максимального дохода, укрепления производства и социально-экономического положения трудящихся.

директора по экономике, главного бухгалтера.

6.2. Молодым семьям предоставлять беспроцентную ссуду в размере 5000 руб. в пределах сумм, предусмотренной сметой СР.

Ответственные по п. 6.2.: зам. генерального директора по экономике, ФИНО.

6.3. Для снижения очередности на улучшение жилищных условий производить выкуп квартир у трудящихся комбината в соответствии с «Положением о порядке выкупа квартир у работников, пенсионеров комбината и жителей города, проживающих в жилищном фонде ГОКа». Ответственный по п. 6.3.: зам. генерального директора по кадрам и быту, профком.

6.4. Установить первоочередное право на получение жилья трудящимся, проработавшим на комбинате 20 лет и более и состоящим в списках учета на получение жилой площади (трудящиеся бывшего спецуправления треста «Центрметаллургремонт», состоящие в списках на получение жилья при стаже работы 15 лет и более).

6.5. Предоставить право администрации и профсоюзным комитетам принимать решение о количестве выделяемого жилья.

6.6. Установить для ветеранов труда, передовиков и новаторов производств льготные основания признания нуждающимися в улучшении жилищных условий (норма для постановки на учет 10 кв. м и менее на одного члена семьи) при условии проживания: в квартирах с проходными комнатами; в квартирах с совмещенным санузлом;

в 2-этажных домах с деревянными перекрытиями, расположенными в районе улиц Кирова, Советской, Строительной и Бардина.

6.6.1. Предоставлять право администрации, СТХ и профсоюзам структурных подразделений определять количество квартир, выделяемых таким трудящимся на эти цели из общего числа квартир, выделяемых цеху на год, и замены квартиры в старом жилфонде на новую в соответствии с установленными санитарными нормами, но не более

Оленегорскому руднику — 2-х квартир
ДОФ — 2-х квартир
ЖДЦ — 2-х квартир
ЦТТ — 1-ой квартиры
РСУ — 1-ой квартиры энергокомплексу — 2-х квартир
ЖКО — 2-х квартир.

Остальным подразделениям по одной квартире. Ветеранам труда считать трудящихся, проработавших на комбинате 20 лет и более, или 15 лет и более (на 01.01.89) в бывшем спецуправлении треста «Центрметаллургремонт».

Передовиками считать трудящихся, награжденных за труд государственными наградами.

Новаторами считать работников, имеющих свидетельства об изобретениях и открытиях, награжденных грамотами за рационализацию и изобретательство, активных рационализаторов, имеющих рационализаторские предложения с экономическим эффектом 150 тыс. рублей за 5 лет.

6.7. Работникам, приглашенным на комбинат из других регионов и членам их семей, предоставлять жилье на условиях, предусмотренных трудовым договором.

6.8. Выделять подшефным школам, ОМСЧ, учреждениям профкома по 1-й квартире в год.

Ответственные по п. 6.8.: зам. генерального директора по кадрам и быту.

6.9. Работникам комбината, утратившим заработок в связи с производственной травмой или профзаболеванием, полученными при работе на комбинате, а также семьям погибших при исполнении трудовых обязанностей, установлены следующие льготы:

6.9.1. Оказание единовременной материальной помощи в следующих размерах:

работникам, утратившим заработок в связи с производственной травмой или профзаболеванием — 1000 рублей в год;

семьям погибших (инвалидам) — 1500 рублей в год.

6.9.2. Обеспечение талоном на продукты питания и включение в розыгрыш промышленных товаров по месту на прежней работе.

Ответственные по п. 6.9. — 6.9.2.: бухгалтерия, юрбюро, зам. генерального директора по кадрам и быту.

6.10. Пенсионерам, ушедшим на заслуженный отдых из системы ГОКа и состоящим на профучете в профкоме ГОКа, выдать талоны на мясные продукты и Дню металлурга. Ответственный по п. 6.10.: зам. генерального директора по кадрам и быту.

6.11. Оказывать благотворительную шефскую помощь дому детства и детским садам.

6.12. Производить продажу акции трудового коллектива трудящимся комбината и пенсионерам, ушедшим на заслуженный отдых из системы ГОКа согласно Положению об условиях и порядке продажи именных акций трудового коллектива комбината.

6.13. В условиях дефицита наличности денежных знаков для предотвращения срывов сроков выплаты зарплаты не по вине администрации комбината. Выплату зарплаты трудящихся ГОКа производить путем перечисления на лицевые счета в Сбербанк.

При этом размер аванса определяется в пределах 50—75 процентов от тарифа, оклада, а суммы, перечисляемые на лицевые счета Сбербанка — в размере не менее 50 процентов заработка, оставшегося после получения аванса.

РАЗДЕЛ 7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ.

7.1. Профсоюзный комитет является представителем, выразителем и защитником профессиональных и социальных интересов всех рабочих и служащих предприятия, которые уполномочили его подписать от их имени коллективный договор.

Профсоюзный комитет осуществляет надзор и контроль за соблюдением администрацией законодательства о труде и коллективного договора, защищает законные интересы трудящихся.

7.2. В цехах с численностью более 150 человек, председатели профкомов и председатели СТХ, не освобожденные от основной работы для выполнения общественных обязанностей, связанных с выявлением, реализацией и защитой профессиональных и социальных интересов рабочих и служащих, освобождаются от работы по мере необходимости на один день в неделю с оп-

латой по среднему заработку (не более 2-х дней в месяц).

7.3. Профком проводит собрания (конференции) трудового коллектива во внеурочное время.

7.4. В целях создания условий для деятельности профсоюза, администрация предоставляет профкому в бесплатное пользование оборудованные мебелью помещения, средства связи и другие оргтехнические

средства (детский бассейн).

7.5.4. Оказывает помощь в снабжении материальными ресурсами, необходимыми для эксплуатации спортивных сооружений.

7.5.5. Предоставляет необходимые транспортные средства.

7.6. Работники избранного трудового коллектива на освобожденные должности в профсоюзные



ите средства, транспорт, организует за свой счет уборку и ремонт помещений и оргтехники.

7.5. Для ведения культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся и членов их семей администрация:

7.5.1. Перечисляет профкому средства в размере 0,05% от фонда оплаты.

7.5.2. Оказывает помощь в проведении текущих и капитальных ремонтов спортивных сооружений и помещений ДЮСШ профкома комбината.

7.5.3. Оказывает содействие в завершении строительства пристройки к

органу, являясь членом трудового коллектива и валих распространяется все льготы, предусмотренные на предприятии.

РАЗДЕЛ 8. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

Коллективный договор вступает в силу со дня принятия его на конференции трудового коллектива и действует в течение года до принятия нового коллективного договора.

В. ВАСНИ, Генеральный директор комбината.
И. ПОЯНСКИЙ, Председатель профкома комбината.

ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ В НОВОМ ГОДУ

Основные показатели за 10 дней января

Выполнение плановых показателей по выработке концентрата — с минусом 178,48 тонн. Недогружено концентратом 41759 тонн.

Недопроизведено товарного щебня 7326 тонн. Отгрузка товарного щебня составила минус 5681 кубометр.

Недопоставка руды на фабрику — 30594 тонны. Виновниками являются Оленегорский, Кировогор-

ский и Бауманский рудники. Выполнен план поставок руды коллективом рудника 15 лет Октября, сверх плана поставлено 18 122 тонны.

В новом году поставщики сократили объемы поставки запасных частей, оборудования на комбинат. Система постоянных связей разорвана.

«Близкие зарубежье» — Казakhstan, Украина —

на сегодняшний день отказывает во всем или требует баснословные деньги и даже СКВ. Например, Новокраматорский завод (Украина) за приводную шестерню для фабрики потребовал вместо двенадцати 48 тысяч рублей.

В эту сумму включены все затраты, в том числе Чернышевский фонд, еженедельный 8-ти процентный инфляционный и т. д. Цена за зуб экскаватора

также поднялась со 130 рублей до 398-ми, а некоторые зубы обходятся и в тысячу рублей. Цены на запчасти возросли от 3 до 30 раз.

х х х

В напряженном режиме работает дробильно-обогадительная фабрика. На устаревшем оборудовании идет выпуск не только концентрата, но и щебня. Причем, выпуск щебня идет с такой же производительностью, что и на строящемся щебеночном заводе.

На старых линиях ДОФ с перегрузкой работают питатели. Их ГОК давно не получал. Недавно удалось отгрузить один питатель с Электростали еще по старой цене, второй придет в марте. Пока

не решен вопрос с полотновыми питателями (4 комплекта).

Возникла необходимость произвести замену дробилок мелкого и среднего дробления. Если в этом году комбинат получит две дробилки, то выйдет из сложившейся ситуации.

После замены оборудования на ДОФ, по мнению специалистов, возрастет производительность труда, улучшится качество выпускаемой продукции.

х х х

Некоторые запасные части, детали изготоклюют в ЦРГО комбината собственными силами.

В 1992 году коллектив РМУ увеличит объемы реставрации деталей за счет наплавки, газотермического напыления. Газо-

термическое диффузионное напыление осуществляется специальными порошками. Пока проводятся испытания в ЦРГО. Качество напыления будет зависеть от спецпорошков. Это новшество даст возможность сэкономить металл, а также увеличить сроки службы запасных частей.

В ЦРГО испытывается опытно-промышленная установка для сушки суперконцентрата для дробильно-обогадительной фабрики.

Все знают: супер необходим для порошковой металлургии не только у нас в стране, но и за рубежом. С запуском установки для комбината будут решены многие задачи, поставленные сегодняшним временем.

КОЛЯДА ПРИШЛА — РОЖДЕСТВО ПРИНЕСЛА

Рождество Христово — великий светлый христианский праздник. На Руси он всегда отмечался торжественно и весело. Замечательно, что традиции празднования вновь возрождаются.

В минувшее воскресенье в детской центральной библиотеке состоялось мероприятие, посвященное Рождеству Христову. Творческие работники библиотеки подготовили интересную зрелищную программу. Познакомившись с пиროгом при свечах, что юных читателей, их мам и

пап с историей Рождества, святочными играми и загадками. В гости к ребятам пришел сам Коляда и поведал о том, как на Руси колядовали, какие готовили угощения, ведь раньше люди считали, если подать что-нибудь колдовщикам, значит сохранить в доме счастье и покой.

Веселые цыганки гадали всем без исключения, приглашали потанцевать. А потом были рождественские подарки — чаепитие с пирогами при свечах, что создавало неповторимую атмосферу святочного веселья, беспринципная потеря и много-много другого интересного.

Н. РУДЕНКО.



РЕКЛАМА

Рождественские встречи

18 января клуб «25+5» приглашает на «Рождественские встречи» в 19 часов. Вас ждут святочные гадания, предсказания, танцы. Словом, все, как встарь, но все по-новому! Билеты продаются во Дворце культуры ежедневно с 9 до 21 часа.

День семейного отдыха

18 января во Дворце спорта состоится массовое катание на коньках, начало в 14-15 и 16 часов. Билеты продаются в кассе Дворца спорта. Желаем крепкого здоровья!

ВЕТЕРАНАМ СПОРТА

19 января в 11 часов в лесопарке проводятся лыжные гонки среди ветеранов спорта. Женщины бегут дистанцию 5, мужчины — 10 км. Регистрация участников с 10-30 на месте старта. Приглашаем ветеранов спорта принять участие в соревнованиях.

Горспорткомитет.

Принимаем заказы

Ателье № 2 (ул. Парковая, 9, тел. 35-40) ведет свой бодный прием заказов на

пошив и ремонт мужской и женской верхней одежды.

Салон работает с 10 до 20 часов, перерыв на обед с 13 до 15 часов, в субботу — с 10 до 18 часов.

Первый раз — в первый класс

Средняя школа № 4 объявляет набор учащихся в 1-й класс (только 7-летнего возраста) на 1992-93 учеб-

Заявления принимаются от проживающих на ул. Южная и Пионерская. Справки по тел. 48-55.

КИНОТЕАТР

«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

15 января, «ГИТА ИЗ СИТАПУРА», 2 серии (Индия). Начало в 12, 16, 18-30 и 21 час.

16-18 января, «ЛУНА-44» (США). Начало: 16 января в 17, 19 и 21 час; 17 января в 12, 17, 19 и 21 час; 18 января в 13, 15, 17, 19 и 21 час.

МЕНЯЮТСЯ

мужские сапоги «Салемдер» 43 размера на стиральную машину. Звонить по тел. 96-4-41 после 19 часов.

новый лодочный мотор «Салют» на новый мотор «Ветеран». Обращаться: ул. Строительная, 54, кв. 72.

две 2-комнатные квартиры (28,8 и 35,5 кв. м) на трез. и однокомнатную квартиру. Обращаться: ул. Бердина, 10, кв. 8.

2-комнатную квартиру в Оленегорске и комнату в Мончегорске на 3-комнатную в Оленегорске, или комнату (19 кв. м) в Мончегорске на комнату в Оленегорске. Справки по тел. 40-33 с 9 до 17 часов.

Меняю или продаю новую 2-комнатную квартиру на автомобиль. Обращаться: Молодежный бульвар, 19, кв. 138 с 18 до 21 часа.

2-комнатную квартиру (27 кв. м, 2-й этаж, санузел и комнаты раздельные, кухня 8 кв. м) в Мурманске-60 (пос. Выжский) на двухкомнатную в Оленегорске (комнаты раздельные). Писать по адресу: Мурманск-60, ул. Победы, д. 11, кв. 5, Багутовским.

2-комнатную квартиру и комнату на 3-х или 4-комнатную квартиру. Обращаться: Парковая, 4, кв. 14, после 18 час.

РАЗНОЕ

Диплом № 404880, выданный Рогачевским ПТУ № 150 на имя Строгановой Т. Б., считать недействительным.

Прием заявок на ремонт цветных телевизоров ведется по телефону 36-81 с 8 до 14 и с 17 до 21 часа.

По вопросам ремонта другой аппаратуры просим обращаться.

Добрый человек, находивший 401,92 г. кошелек-портмоне с цветными фото на ул. Капитана Иванова, верните, пожалуйста, за вознаграждение. Звонить по тел. 24-98 с 10 до 19 часов.

СПОРТ

Начали с победы

Хоккейная команда юниоров «Лапландия» ДЮСШ профкома ГОКа вернулась с очередных игр из Архангельска, заняв первое место в подгруппе первенства России и войдя в финал.

По словам тренера команды Ю. Сухарева трудными были две игры. Первая, когда после поддержки рефери хоккеисты прилетели в Архангельск

в полночь, а в 10 часов утра встретились с «Химиком» из Выхрепенска. Счет игры 3:3. И последний матч — с «Кристаллом» из Электростали, в котором для желанной победы достаточно было сыграть ничью, так как другие претенденты: «Крылья Советов» (Москва), «Спартак» (Архангельск) и «Идеал» (Архангельск) ушли по одному поражению. В этой встрече первый пе-

риод наши хоккеисты проиграли со счетом 1:3, но все-таки нашли в себе силы переиграть ход игры и одержали уверенную победу со счетом 17:7.

Оленегорская юношеская команда «Лапландия» вышла в финал и примет во время летних каникул участие в турнире с сильнейшими командами России. Желаем им успеха!

Н. ВЛАДИМИРОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Требуются на работу

Добрыню - обогатителю фабрики ГОКа для ремонтных работ составят 2400 рублей, четвертого разряда — 2700 рублей, пятого разряда — 3100 рублей.

В связи с тем, что в 1992 году на 44 процента повысится объем выпуска щебня по сравнению с 1991 годом и соответственно увеличивается объем ремонтных работ, тарифные ставки рабочих, занятых на ремонтных работах щебеночного оборудования, увеличатся в 1,4 раза.

По требованию профессиям организуется обучение.

Всем рабочим, принятым на производство щебня, предоставляются следующие льготы: — полностью возмещаются затраты на питание в рабочих столовых комбината и проезд в общественном транспорте;

— предоставляется материальная помощь при уходе в отпуск один раз в год на укрепление здоровья в размере среднемесячного заработка;

— обеспечивается свабжанье продукцией подсобного хозяйства комбината и товарами народного потребления в соответствии с заключенными комбинатом договорами.

Лицам, проработавшим в течение 1992 года на производстве щебня при обеспечении выпуска его в объеме 2 млн. 300 тысяч кубометров, будет выплачено в первом квартале 1993 года единовременное вознаграждение в размере 2000 рублей (пропорционально отработанному времени).

Обращаться в отдел кадров комбината по адресу: Ленинградский проспект, 2, или по тел. 31-09.

Оленегорскому ремонтно-механическому предприятию:

— электросварщик 3-4 разряда, 2 человека, — слесари-ремонтни-

ки 3-4 разряда, 2 человека. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться в ОГМП, это на территории завода силикатного кирпича, тел. 31-49.

Оленегорскому предприятию оптовой торговли:

— крановщик башенного крана 5 разряда, оклад 480 рублей;

— слесарь (5 разряда) по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин, оклад 430 рублей;

— начальник бухгалтерско-экономического отдела, оклад 710 рублей;

— электрослесарь 5 разряда, оклад 430 рублей.

Ежемесячно выплачивается премия до 25 процентов.

Работающие пользуются следующими льготами: — оплата квартиры, содержание детей в детских садах, питание детей в школах, частичная оплата проезда в автобусе и питание работающих.

Обращаться по тел. 33-76.

УЧРЕДИТЕЛИ
ГАЗЕТЫ

Индикс 52847

Оленегорский ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительный комбинат имени 30-летия СССР
Оленегорский городской Совет народных депутатов
профсоюзная организация Оленегорского ГОКа

За содержание объявлений и рекламы редакция не отвечает. Все справки у рекламодателя.

РЕДАКТОР А. И. ЗАЙЧЕНКО

АДРЕС: А/Я 57, 184284, г. Оленегорск, Мурманской обл. Ленинградский пр-т, 4, подъезд 17, 6 этаж, тел. 5-52-20; 5-54-41.