

184284 г. Оленегорск
Мурманская обл.
ул. Строительная, 34
Читальный зал
«ВРУДИТ»

ОЛЕНЕГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Вести с округи

ЛОВОЗЕРО

Газеты читают, оказываются, не только для получения новостей. Иногда печатное слово воспринимается как руководство к действию.

В этом лишний раз убедились работники ловозерской «Скорой помощи», госпитализировавшие 26-летнего работающего жителя села с диагнозом «артериальное отравление».

Во всех таких случаях органы милиции прово-

дят обязательное дознание. Выяснилось, что К., имевший дома некоторое количество меконных головок, вычитал в газете «Комсомолец» в правде способ приготовления опиа в домашних условиях. Изготовил. Принял. И чуть не «отдал концы». Спасла маме, вовремя вернувшаяся домой и вызвавшая медиков.

МУРМАНСК

После того что прошедшей Олимпиады в Лиллехаммере нас с вами ждет еще одна — Полярная. Да не простая, а юбилейная — в этом году традиционный Праздник Севера пройдет в Мурманске уже в 60-й раз. Но аккурет между ними за Полярным кругом состоится еще одно знаменательное событие, которое столь же смело может претендовать на роль исторического. 13 марта около восьмисот россиан, шведов, финнов и норвежцев в возрасте от 18 до 60 лет впервые выйдут вместе на «лыжню дружбы», которая пройдет по сле-

гам сразу трех границ: между собой государствами — Финляндия, Россия и Норвегия.

Стартуют участники этого похода у нас — из приграничного поселка Раякоски. Сюда же и вернутся, пройдя по «кругу» меньше тридцати километров. Но и этого окажется достаточно, чтобы известить все три страны. Потому что, по словам организаторов лыжного шоу, на всем белом свете есть всего три места, где на маленьком пятнышке сходятся границы сразу трех государств. И одно из них — здесь.

ЗАПОЛЯРНАЯ

Глава администрации Печангского района А. Иванов своим февральским постановлением освободил неработающих пенсионеров от уплаты подоходного налога с сумм материальной помощи, полученной на лечение в санаториях ГМК «Печангникель». Теперь за путевку стоимостью в 200 тысяч рублей платить им придется на 18 тысяч рублей меньше, но это мало

воодушевляет потенциальных клиентов санаториев. Если за прошлый год в Никельском и Заполярном санаториях здоровья поправились по полторы тысячи человек, то明年 спрессом на путевки упал, и профицитории опустели. Дорогой стала забота о здоровье.

По материалам городских и районных газет.

НЕОРДИНАРНЫЕ ПОТЕШКИ

С 1 по 3 марта в 14-м д/с «Дубравушка» проходил семинар на тему «Развитие познавательных процессов у детей». Довольно остались и гости, и родители. Со стороны воспитателей почти все было построено на этнознаме. А какие декорации, костюмы!

В «Дубравушке» строят свою работу, исходя из знаний психологических особенностей ребенка. В этом их можно назвать инноваторами, потому как раньше в детских садах работало «стоя над детьми», здесь же — практика сотрудничества воспитателя с ребенком. Черпая жизненную энергию в общении с детьми, они стараются мыслить так же неординарно, как их воспитанники. Особенно хотелось отметить работу Ольги Михайловны Гусевой, она ведет занятия по изобразительности. Мы привыкли к стандартной методике, она же воспринимает детей такими какие они есть. Под руководством Ольги Михайловны работы воспитанников заняли 1 место по городу. 4 работы направлены в Мурманск и получили денежные премии. Я видела несколько рисунков — это работы настолько не-

стандартные и интересные, что потребуются слова Дюма, закрученность сюжетов Чейза, чтобы описать увиденное. Каждый рисунок — новая сказка. Были занятия по экономической азбуке, где в игровой ситуации знакомили детей с такими понятиями, как товар, реклама, цена. В ходе программы развивалась у детейсообразительность, умение логически мыслить, самостоятельно делать выводы.

Необычным и интересным было музыкальное развлечение «Благословите, братцы, старину сказать...» Тема близки практически не освещается в детских садах, поскольку тяжела для восприятия ребенка. Один слог чего стоит! Музыкальный руководитель Белла Юрьевна Рогова полностью переложила музыку для детских голосов.

Окончание на 2 стр.

УТОЧНЕНИЕ

В прошлом номере газеты в материале «Снова о шпиге» речь шла об А. А. Волошиной. Автор принял свои извинения одиофакльндам за отсутствующие вычисления в заметке.

РЕДАКЦИЯ.

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

Газета выходит
с 20 июля 1956 г.

Цена в розницу — 40 руб.

суббота, 12 марта 1994 г. • № 17 (3363)

↑ АО «ОЛКОН»

АКЦИОНЕРЫ «ОЛКОНА» СОБЕРУТСЯ ВОСЬМОГО АПРЕЛЯ

18 января 1993 года — дата государственной регистрации акционерного общества открытого типа «Оленегорский горно-обогатительный комбинат», преобразованного из государственного предприятия.

Заключился финансовый год. Пришло время подводить итоги деятельности Общества. Утверждение годовых результатов деятельности Общества в соответствии с Положением об акционерных обществах и Уставом АО «ОЛКОН» относится к исключительной компетенции высшего органа управления Общества — общего годового собрания акционеров, которое Общество должно проводить, раз в год независимо от других собраний.

О некоторых моментах подготовки и проведения общего годового собрания беседуем с начальником отдела приватизации и ценных бумаг Митрохиной.

— Валентина Васильевна, какие изменения предусмотрены в порядке подготовки предстоящего собрания?

— При проведении первого общего собрания акционеров руководством, действующим документами, которые предусматривали обязательность письменного уведомления каждого акционера о созыве собрания. Бланки уведомлений были вручены в цехах лично до росписи каждому или направлены за 30 дней до даты проведения собрания заказным письмом по адресу, указанному в реестре акционеров. В соответствии с принятым на первом собрании решением, порядок уведомления изменен — пункт 6.1. Устава, он изложен в следующей редакции: «...Уведомление акционеров о созыве собрания и его повестке дня публикуется в оленегорской газете «Заполярная руда» не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения. Инородным акционерам уведомление направляется в те же сроки заказным письмом по адресу, указанному в реестре акционеров».

Объявление о дате проведения общего годового собрания опубликовано, уведомления всем сторонам инвесторам-акционерам, проживающим за пределами г. Оленегорска, направлены в установленные сроки.

— Оформленные доверенности на передачу

Совет директоров АО «ОЛКОН», избранный первым собранием акционеров на своем заседании, которое состоялось 28 февраля 1994 года, назначил дату проведения общего годового собрания — 8 апреля 1994 г., определил повестку дня:

1. О результатах производственно хозяйственной и финансовой деятельности Общества за 1993 год.
2. Утверждение акта ревизионной комиссии по результатам проверки деятельности Общества за 1993 год.
3. Утверждение размера дивиденда на привилегированную и обыкновенную акции.
4. Утверждение годовых результатов деятельности Общества (баланса, счета прибылей и убытков).
5. Внесение изменений и дополнений в Устав Общества.
6. Разное.

Место проведения собрания — Дворец культуры АО «ОЛКОН».

Начало собрания — 14 часов.
Начало регистрации — 12 часов.
Окончание регистрации — 13.30.

голосов и право голосования, помнится, проходило не совсем гладко — у акционеров было много вопросов, которые просто не разобрались. Дело то ведь непростое... Какую ли изменения уже наработанный процедуры оформления?

— Порядок оформления доверенностей на передачу голосов и право голосования не изменился. Учитывая большое количество акционеров Общества — 5936 человек

и отсутствие зала для их размещения, на время проведения общего годового собрания Совет директоров РЕКОМЕНДУЕТ при наличии у акционера менее 1500 акций (голосов), номинальной стоимостью 200 рублей каждая, доверить свои голоса Совету директоров АО «ОЛКОН», председателю Совета директоров В. В. Васину или любому другому члену Совета директоров, а именно В. Д. Ва-

— и отсутствие зала для их размещения, на время проведения общего годового собрания Совет директоров РЕКОМЕНДУЕТ при наличии у акционера менее 1500 акций (голосов), номинальной стоимостью 200 рублей каждая, доверить свои голоса Совету директоров АО «ОЛКОН», председателю Совета директоров В. В. Васину или любому другому члену Совета директоров, а именно В. Д. Ва-

доверенностей: поров «выдвигаю» представителя от цеха — в никакой альтернативы... — Касаюсь работы с доверенностью, стоит, пожалуй, остановиться на некоторых немаловажных условиях. Доверить свои голоса необходимо человеку, который намерен присутствовать на собрании. Им может быть как акционер, так и его представитель, не являющийся акционером, но который будет работать на собрании от вашего имени.

Акционеры должны твердо знать позицию своего представителя в вопросах повестки собрания. Доверенное лицо должно быть единоличным акционером, доверяющего ему свои голоса. При проведении необходимой разъяснительной работы в цехах и структурных подразделениях акционеры могут оформить доверенности на передачу права голоса на собрании любому работнику цеха, в котором они работают, или работнику акционеру другого цеха, являющемуся заявителем его интересов, чья жизненная позиция ему понятна и он ее поддерживает.

Работники комбината получают бланки доверенностей и оформляют их в цехах, а пенсионеры комбината, являющиеся акционерами, бывшие работники комбината, принимавшие участие в закрытой подписке на акции комбината, а также пенсионеры, недавно уволившиеся из цехов комбината, т. е. все стороны инвесторы получают бланки и оформляют доверенности у нас в отделе приватизации и ценных бумаг или по дополнительному объявлению в ближайшую неделю во Дворце культуры (по опыту подготовки и проведения первого собрания акционеров).

Окончание на 2 стр.

Чаевые на бензин

Почти в половине сократилось движение рейсовых автобусов, а цены за проезд подскочили. Поэтому посыпались возмущения от граждан среди большинства пассажиров — пассажиры 105-го автобуса, служащие на Высоком. Как пояснили в администрации катер АТП финансируется из республиканского бюджета, но денег не было с января. Годов план тоже не может помочь. Чтобы транспорт все же

ходил по городу и окрестностям, чтобы сохранить маршруты решено ввести коммерческие рейсы. Вся выручка от них пойдет только на бензин и на поддержание работы автохозяйства. В часы «пик» сохранена обычная стоимость проезда, в остальное время — цены повыше. Но это вынужденная мера, без нее через неделю можно ставить на «прикол» весь городской общественный транспорт.

С. СЕРГЕЕВ.

МАСЛЕНИЦА ИДЕТ

Праздник солнечного света,
Праздник счастья и добра
По старинному завету
Начинать пришла пора!
Слушай, весь честной народ:
Масленица к нам идет!
Дорогие оленегорцы, приглашаем вас всей семьей во Дворец культуры 13 марта в 15 часов на Масленицу.
Будем песни петь, игры играть, «барыню» танцевать да блины уплетать...

АКЦИОНЕРЫ „ОЛКОНА“ СОБЕРУТСЯ ВОСЬМОГО АПРЕЛЯ

Окончание. Начало на 1 стр.

— Один из вопросов повестки дня «Утверждение размера дивиденда на одну обыкновенную и привилегированную акцию» вызывает наибольший интерес и волнует всех акционеров, владеющих акциями АОТ «ОЛКОН».

— На заседании Совета директоров рассматривался расчет и определен размер дивиденда, который будет рекомендован общему собранию для утверждения и дальнейшей выплаты. Хотелось бы подчеркнуть, что в соответствии с п. 71 Положения об акционерных обществах... размер окончательного дивиденда в расчете на одну обыкновенную акцию определяется общим собранием акционеров по предложению Совета директоров Общества. Дивиденд не может быть больше рекомендованного директорами, но может быть уменьшен собранием, а в соответствии с п. 76 «... Общество объявляет размер дивиденда без учета налогов». Выплата дивидендов, в слу-

чае их утверждения, будет осуществляться перечислением на лицевые счета в банки. Сведения о лицевых счетах работников комбината имеются в бухгалтерии, а акционеры, у которых лицевые счета не открыты (работавшие на комбинате и пенсионеры, не получающие дотации), необходимо в отделе приватизации и ценных бумаг заполнить бланк заявления о перечислении дивидендов. Кроме этого, акционерам необходимо сообщить в отдел приватизации — желательно до 1 апреля — об изменениях адресных данных, фамилии, смене паспорта, если таковые имеются.

● Более подробная информация по вопросам повестки дня будет опубликована в ближайших номерах газеты «Заполярная руда». За справками обращаться по адресу: управление комбината, 3В этаж, комн. 34, отдел приватизации и ценных бумаг.

Беседовала
Т. ПОПОВИЧ.

◆ СПОРТ

К празднику Севера

Наверное, кто-то из читателей уже получил красочное приглашение на открытие международных соревнований по конькобежному спорту, посвященных 60-му Празднику Севера и 45-летию Оленегорска. А кто не получил — приглашаем официально, приходите.

Соревнования начнутся 12 марта в 11 часов на центральном стадионе и продлятся до 14 марта. Составилось заседание оргкомитета по подготовке праздника. Уже имеются значки, атрибутика, вымпелы, награды, афиши. Печенье стадион, по словам работников спорткомитета, ледовое покрытие в норме. Оформляются водотрибуны помещения.

Ожидаются сильнейшие конькобежцы из Екатеринбурга, Рязани, Петербурга, Нижнего Новгорода, Саратова, Москвы, Петроавдска, из городов области и из Финляндии — около 12—14 команд. В понедельник в городе будет проводиться 28-километровый марафон Конькобежцам предстоит бежать 70 кругов по 400 метров — увлекательное зрелище. 12 марта, в день, когда читатель получит этот номер газеты, состоится красочное открытие соревнований. Правда, предпологавшихся прыжков с парашютом на лед стадиона не будет — для этого нужно разрешение от бюрократических структур Ленинградского ВО — а они далеко. Но тем не менее открытие должно быть эффективным: прогнет 6 залпов из 10 ракетниц, зажгутся факелы, символизирующие начало местной полярной Олимпиады, сплет «задрывную» айсамбу, «Оленегорочка», зрители поздравят с участниками, которых ожидается более сотни.

С. СЕРГЕЕВ.

НЕОРДИНАРНЫЕ ПОТЕШКИ

Начало на 1 стр. Окончание.

досов. Были подобраны исконно русские игры, в которых ребята с удовольствием участвовали. А как торжественно «богатыри» исполняли песню «Славься», с какой гордостью за Россию (имеется в виду древняя Россия, те далекие и старинные времена, когда было чем гордиться). Мамы встали...

Хочется также отметить работу Светланы Николаевны Тужилиной, у которой получаются чудные куклы, по методу «безотходного производства». Каждая из них — это произведение, надо сказать, ничем не уступает хваленым и дорогим диснеевским игрушкам.

Очень понравилось за-

ятие «Познай себя». Это тоже ново и, наверное, эта работа нигде не проводится. Речь идет о том, чтобы ребенок смог сам себе помочь в любой ситуации: будь то вызов «Скорой», милиции или пожарной. Учат ребенка формулировать свои мысли, правильно и точно называть адрес, фамилию, объяснить ситуацию.

Семинар показал, что можно развивать познавательные процессы у детей посредством игры, без зубрежки и «натаскивания». Главное — предоставить возможность, научиться ребенка самостоятельную черпать нужную информацию из общения со сверстниками, с педагогами, и просто — из жизни.

А. ДРУЖИНИНА.

◆ АОТ «ОЛКОН»

Призрак безработицы

Черное крыло безработицы уже коснулось многих предприятий области и города. Похоже, размах крыльев этой птицы несчастий становится все мощнее: ее злобный слух обретает черты реальности и на градообразующем предприятии Оленегорска — горно-обогатительном комбинате.

Этот «круглый стол» прошел в кабинете генерального директора АОТ «ОЛКОН» в канун ввода в действие ряда мер по изменению численности работающих на комбинате. В разговоре приняли участие генеральный директор В. В. Васин, председатель профкома И. Г. Полянский, зам. начальника ОЗМУ В. А. Иванов, начальник отдела кадров Т. А. Полякова, юристконсульт Н. А. Русминова.

КОРР:

— Начнем со шрихого портрета комбината. Год минувший был не из легких — сейчас, волею, экономические и финансовые гайки будут затянуты еще туже. Каковы возложения комбината кукче?

В. ВАСИН:

— Давая краткий анализ сегодняшнего положения комбината, остановлюсь на классических показателях: объемах производства, финансовом состоянии предприятия, показателях, характеризующих благополучие работающих на комбинате. И, конечно, в вопросе численности...

По объемам производства, к сожалению, произошло очередное падение, в том числе, что особо тревожно, по концентрату (если сравнить январь, февраль текущего года с аналогичным периодом прошлого, то имеем всего лишь 11,5 процента). И этот концентрат сегодня без остатка выбирается ЧМК, нельзя сказать, что у нас лежит какое-то лишнее его количество для отправки на экспорт, то есть складов сегодня почти пустые. В предыдущие годы имелся всегда солидный запас. Производство шибенки — в уровне двух месяцев прошлого года — составляет 140 процентов. Это хороший показатель, ведь шибен, сегодня один из самых высокоприбыльных видов продукции.

Непрофильные производства — шибенное и рыбное — наращивают объем, не в пример другим...

К сожалению, нас опять преследуют неудачи и ведения концентрированных работ. Частично это связано с влиянием внешних обстоятельств, то есть всего того, что происходит сейчас в России, а частично — это увеличение недроботок тех кто ведет дело на предприятии. А это, честно говоря, весь

коллектив... Сейчас нельзя списывать отрез только на одного рабочего или одного руководителя — тут глубинные корни...

Финансовое состояние комбината пока еще характеризуется положительным сальдо, то есть нам должны чуть-чуть больше, чем должны мы. Это отчасти, учитывая, что мы имели несколько месяцев отрицательное сальдо.

Неустойчивость финансового состояния, конечно, дестабилизирует работу комбината. Тем не менее, предприятие сегодня ликвидно, в состоянии оплатить свои долги, если возникнет какая-то чрезвычайная ситуация, т. е. в этом плане мы пока можем причислять себя к благополучным предприятиям.

...Рентабельность основного нашего производства невысока, колеблется от 0 до 15 процентов — не в пример многим родственным нам предприятиям, расположенным в центральной России, где она порой доходит до 100. Это все же обобщающий показатель, не учитывать его нельзя. Производительность труда, вследствие падения объемов производства и практически при неизменяющейся по сравнению с прошлым годом численностью, также значительно снизилась — надо признать — падение продолжается. Здесь, нам хвастаться нечем...

Что касается заработной платы трудящихся комбината, мы стараемся, как могли, гнаться за ценами. Доходы росли, их периодически индексировали, увеличивали тарифы и оклады. На конец прошлого года средний доход на комбинате составлял 300 тыс. рублей.

В январе вышел на уровень 315 тыс. рублей, в феврале — не много ниже, но с марта, вследствие повыше-

ния Череповцом цен на наш концентрат, на комбинате принято решение увеличить тарифы и оклады на 25%.

Конечно, цены на потребительские товары растут значительно быстрее, но все же мы делаем максимум возможного, чтобы не снизить материальное благополучие работающих на ГОКе. И сокращений как таковых избежать нам пока удавалось. В минувшем году наш коллектив миновала горькая чаша, из которой два пьют другие предприятия, организовав по несколько месяцев отпуска без содержания или, хуже того, сокращение численности.

В течение прошлого года, а сейчас особенно, прием на комбинат сдерживался. Удалось за счет увеличения товарооборота цехом питания до 700 млн. рублей в месяц получить дополнительные рабочие места. ЦОПИТ позволил нам ликвидировать убытки комбината питания, т. е. заводских столовых. Не будем забывать, что заводские, фабричные столовые — всегда убыточные. Но за счет расширения работ ЦОПИТ получает неплохие прибыли — при том, что цены стараемся держать ниже, чем в городских магазинах — и это позволяет покрывать убытки от комбината питания.

Нельзя сбрасывать со счета и безусловное влияние внешних факторов — я имею в виду неблагоприятные кругом — мы не на острове, завязаны со всеми, все сейчас друг другу не платят, как то изворачиваемся, исхитряемся, поддерживаем, производим. Должен сказать, что финансирование около 55—60% всех затрат на поддержание производства осуществляется не живыми деньгами, а по взаимозачету, бартеру, или какими-то другими обменными операциями, потому что от ЧМК мы получаем денег через расчетные счета настолько мало, что еле-еле успеваем вовремя выдавать зарплату: надо признать, больших срывов в ее выдаче все же пока не допускалось.

КОРР:

— Жесткие внешние обстоятельства вынуждают предприятия менять темпы жизни. И хотя падение производительности труда в периоды экономических кризисов — вещь почти неизбежная, но все же предприятию, желающему выжить, ми-

ряться с этим недугом...

Возможно ли затормозить снижение производительности труда? Какими мерами?

В. ВАСИН:

— Принимать меры по повышению производительности труда машины и людей необходимо безотлагательно!

Само по себе снижение производительности ведет не только к тому, что содержится излишнее количество народа на производстве, но и дает удорожание себестоимости продукции. А цену то дам в связи с этим ЧМК или наши импортеры не увеличатся? Мы уменьшаем затраты на производство: вместо 1 экскаватора работаем 2, расходуете адюво больше солирки, фабрика вместо нужных по этим объемам 4-х часов молотит все 8... Допустим, людей можно держать, урвать или не повышая зарплату, но все это подведет нас к такому пределу, когда мы выйдем на нулевую рентабельность, а там глядишь, и в отрицательную. Станем банкротами — остановим предприятие...

...Комбинату больше не может заниматься благотворительностью и в виде аккуратной выплаты незаработанной платы — не те времена. И не в состоянии начальства тут дело, а в необходимости жить по средствам, зарабатывать их.

И поэтому каждый должен понять и — хочет того или нет — принять одну простую истину: чем меньше объем производимой товарной продукции, тем меньше потребует народа, чтоб ее произвести.

Вот и все. В связи с этим я хотел бы обратиться к коллективу: пора всем и всерьез задуматься о своем месте на комбинате и об отношении к обязанностям. Это касается всех — от рабочего до руководителя.

Все мы тут сами открыли на участке прежние времена, когда работа оплачивалась, аркачку, входящая порой по сути безобразия. Но продолжаться бесконечно это не может: меры, вплоть до жестких, должны быть приняты немедленно.

...Проведена сепаратная реорганизация структуры управления комбината, укрупнены отделы и другие структурные подразделения.

бродит по карьерам

Такая же работа будем вести и дальше по цепочке, в цехах. Кроме того, будем совершенствовать и системы, стимулирующие рост производительности труда.

КОРР:
— Принимая наваланные правила игры, комбинат будет вынужден прибегнуть к одной из самых непопулярных мер — к сокращению численности работающих? Как и в каких масштабах это произойдет?

В. ВАСИН:
— Будем внимательно смотреть, сколько нам надо оставить работающих на комбинате — заниматься этим намерены основательно. Точные цифры пока назвать не можем — предварительно должны быть произведены соответствующие подсчеты. Можно лишь сказать — речь пойдет о высвобождении нескольких сотен человек.

Что касается процедуры высвобождения трудящихся, то она отражена в специальном приказе, с которым работающие смогут ознакомиться. Конечно, постараемся, чтоб все это прошло хотя бы относительно безболезненно. Бесспорно, будут и недовольства, но я все же хочу, чтоб все пошло — сейчас работать так, как работали в 92-93 годах — не смотря на то, что многие не от нас зависят — уже нельзя...

Т. ПОЛЯКОВА:
— То, что предстоит сделать на комбинате по сокращению, конечно, не будет иметь никаких отступлений от законодательства.

Подготовлен и согласован с профсоюзным комитетом и СТК приказ «О сокращении численности работников в подразделениях комбината».

В. ИВАНОВ:
— Отделу труда предстоит рассчитывать совместно с цехами и отделами необходимую численность и фонд оплаты труда на объемы 1994 года и довести до всех подразделений комбината. После установления лимита численности всех подразделений — совместно с цехами — они уже будут смотреть, кто им нужен, кто как работает.

КОРР:
— Социальная адаптация высвобождаемых людей — это целая проблема. Тут много значат своеобразная «путевка в новую жизнь». Например, волонтеры средней заработной платы за третий месяц смогут лишь тот выс-

вобожденный работник, который встанет на учет в центра занятости в течение первых двух недель после увольнения и начнет поиск работы.

...То есть, лучше ориентируется тот, кто окажется наиболее сведущ в законодательстве. Что на комбинате будет — и будет ли? — предпринято в плане заботы о таких людях?

Т. ПОЛЯКОВА:
— На комбинате разработана специальная памятка, где о подобных вещах все рассказано. Т. е. человек, оказавшийся в такой непростой ситуации, сможет воспользоваться данными рекомендациями, чтобы максимально использовать то, что дает ему законодательство.

...А также на комбинате при любом сокращении — даже при тех мизерных, что когда-либо были, — работает комиссия, состав которой согласован с профкомом и СТК.

Н. РУСИНОВА:
— Добавлю, что на ГОКе всегда соблюдаются закон и ст. 34 КЗоТ, в которой говорится о преимущественном праве оставления на работе т. е., повторяя сказанное ранее, речь идет о производительности труда конкретного человека, его квалификации.

...Процедура проведения сокращения численности предусматривает предупреждение об увольнении работника за 2 месяца в этот период исключаются и возможные больничные, и командировки, и отпуск — имеются в виду календарные два месяца.

Не исключено, что за этот период кто-то подыщет работу, ну, а если нет, то индивидуально с каждым будет беседовать комиссия. Если найдется какая-то вакансия, то работнику она должна быть предложена, как и полагается по закону.

Ну, а если нет, тогда в течение 2-х месяцев комиссия выйдет на профсоюзный комитет, чтобы получить согласие на увольнение данного работника.

Т. ПОЛЯКОВА:
— Кроме того, отдел кадров специально подготовил негативных последствий высвобождения работников, объясняя представителям в Оленегорской городской комитете занятости информацию о планируемом высвобождении работников численности увольняемых с указанием фамилии, должности и возраста.

КОРР:
— Иван Григорьевич, вопрос в том: как

на все это смотрит профком?

— Если говорить о законности решения, то у нас в колдоговоре записано, что за два месяца до приказа о сокращении работника вопрос обсуждается с профсоюзом — условие это будет соблюдено. Профком и я, как председатель, вынуждены считаться с тем, что снижение объемов производства влечет за собой и изменение численности...

КОРР:
— Знаю, что мне, мне численности пройдет и за счет ухода пенсионеров. Как обстоят здесь дела?

Т. ПОЛЯКОВА:
— На комбинате сейчас работает 892 пенсионера. Но по новому закону о пенсиях есть пенсионеры и в 40 лет... Так что в подходе к ним будет дифференцированным. Но мы не ставим задачу сокращения численности за счет пенсионеров. Речь пойдет прежде всего о людях с пониженной трудоспособностью. Главные критерии, которые будут учитываться — это производительность труда работающего, квалификация человека, его трудовая дисциплина, выполнение норм, то, как он содержит свое рабочее место.

В. ВАСИН:
— Будет учитываться и элементарное желание работать, как положено. Сегодня ведь не секрет, что некоторые и на работе то не ходят по 4-5 часов, уж не говоря, что работают из рук вон плохо...

Т. ПОЛЯКОВА:
— Что касается пенсионеров, тут, конечно, пенсионер пенсионеру разный: один работает с отдачей и до сих пор, а другие — часто болеют, и энергии не так. Тут и обидеть людей не хочется, да и им обижаться не стоит: жизнь диктует более жесткие требования.

Многие люди, достигшие пенсионного возраста и сами, исходя из состояния своего здоровья, ушли бы, уступив место молодым, да материальные трудности не позволяют им этого сделать... Поэтому, что бы не обидеть людей, на комбинате обдумываются меры по материальной помощи увольняющимся с комбината на пенсию по возрасту.

КОРР:
— Многие преариятия от нехорошей жизни вынуждены предоставлять своим ра-

ботникам отпуска без содержания. Пойдет ли на эту меру комбинат?

В. ВАСИН:
— Не исключено, что при усложнении финансового положения, а также в связи с часто происходящими переборами с электроэнергией, другими трудностями придется прибегнуть, и в этой практике.

Пока у нас это коснулось лишь участка пластмасс — 15 человек выходящих в таких отпусках до 1 апреля. Также предоставляем отпуск без содержания по желанию трудящихся.

КОРР:
— Город накрепко привязан к комбинату: будет комбинат — будет и Оленегорск. Можно ли, на ваш взгляд, надеяться на перемены к лучшему «сверху»?

В. ВАСИН:
— Скрывать не будем — положение не, ключательно серьезное. Недавно мы слушали выступление Президента Ельцина, обращение к нашим парламентариям, да и ко всему народу. В нем Президент открыто констатирует, насколько усугубилось положение во всей стране в отраслях промышленности.

И какой то перспективы там, в этом послании, в общем, то и не видно. Потому что то, что предлагается — в порядке постановки задачи, проработки программы и так далее — все очень и очень далеко... А если учесть опыт прежних лет, то надежды на безусловное или хотя бы более-менее удовлетворительное их выполнение очень слабые.

Исходя из сказанного, я бы подвел такую черту: ждать каких-то улучшений без наших усилий сегодня бесполезно...

Но, зная потенциал нашего коллектива, мощности комбината, сложившиеся традиции, мы сами многое можем сделать, чтобы предотвратить развал производства, обвальное снижение объемов. Т. е. наше благополучие в наших руках и чем хуже мы будем работать, тем больше у нас будет работ, связанных с сокращениями.

К моменту выхода приказа «О сокращении численности работников в подразделениях комбината» подписан и введен в действие...

«Круглый стол» вел Т. ГОПОВИЧ.

Конституция в вопросах и ответах

Что подразумевается под термином «социальное государство» (ст. 7). Каковы его признаки в чем его отличие от провозглашаемого ранее «социалистического государства»?

Редакция.

С позиций права понятие «социальное государство» еще официально не разработано. Поэтому говорить пока приходится об общепринятом декларативном термине.

Лично я его понимаю как некую противоположность «социалистического государства». К примеру: при социалистическом государстве основой провозглашалась общественная форма собственности на средства производства. То есть, человек, пользующийся этими средствами, работает сначала на общество, для всех, на благо коллектива, а уж только потом на себя.

Термин «социальное» переопределяет это понятие наоборот. В данном случае говорится о том, чтобы общество целиком работало на конкретного человека, чтобы законы этого государства защищали конкретного человека.

Отсюда идет термин — социальное обеспечение. Это государственное или общественное обеспечение нетрудоспособных граждан, при этом все остальные в праве и должны сами побеспокоиться о своем благосостоянии, то есть социальная направленность государства это и есть обращение государства, его возможностей на нужды конкретного индивидуума.

Еще одно отличие в том, что если социальное государство — это политический термин, классово-экономический термин, то «социальное государство» — это термин ближе к чисто бытовому. Говорить о политизации этого термина, о классовости просто не приходится.

Ю. МИНАЕВ.

прокурор г. Оленегорска

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

НАКАНУНЕ ЖЕНСКОГО ДНЯ

В предпраздничные дни в редакцию стала поступать информация о волнениях в среде педагогов. Было получено сразу три сигнала из разных мест. Сначала 40 воспитателей и их подопечных из школы-интерната приехали в стенах городской администрации административного здания (такого еще не было), затем зарплату 4-я школа. А в преддверии 8 марта зарплата была задержана и 7-я школа.

На собрании учителя седьмой школы создали стачком и присоединились к требованиям педагогов школы четвертой. Ребята, учащиеся в 1-ую смену, с последних уроков были отпущены. Намеревались распушить 2-ую смену и «стоять до последнего». Недовольство грозило вылиться в стихийную забастовку, но вовремя допоздана информация о выделении школе 10 миллионов рублей в счет гашения части январской задолженности. Проголодовали январскую зарплату брать, а школьная администрация пусть, распродает ее «по возможности и по справедливости». Нашлись добровольцы, которые согласились потерпеть и отказаться от январской зарплаты, которую получили в пользу своих коллег. Решено было возобновить уроки. Но все с тревогой ждут февральской зарплаты (которая еще не выплачена) и оттепели...

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ ГОРОДСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ
Я очередной раз приходится констатировать — у города денег нет и вряд ли будут в обозримом будущем. Налог на прибыль и предпринимательский за счет которого пополняется бюджет, сегодня мизер-

ный. «Загнанной в угол» администрации приходится распределять крохи — всем поровну и понемногу. Со страниц газет власти еженедельно отчитываются о складывающейся печальной обстановке на бюджетном фронте — горожане должны знать, чего ждать и к чему готовиться. За два последних месяца область ожидала поступления в сумме 21 млрд. рублей, а получила лишь 7 млрд. Соответственно, все статьи бюджета затрещали по швам! Поэтому мартовское возмещение учителей возможно рассчитывать в ряду общей тенденции, характерной не только для нашего города — как говорится, народ сам проголосовал за реформы... Но есть один большой НО...

ПОПЫТКА ПРОГНОЗИРОВАНИЯ
Основная работа педагога «сделает» почти все его свободное время, отчего невозможно «протрутиться» и подышать — одна из малообеспеченных групп населения. Еще один факт: в преимущественно женских педагогических коллективах наибольшее число матерей-одиночек.

С наступлением весны начинается зреть недовольство, которое оформляется в организованные формы. Нельзя не учитывать, что впереди акламены, что учителя, в отличие от других работников бюджетной сферы, и отпуски уходят одновременно, «хором». Потому, при всем минимуме пространства для маневра городской администрации, предстоит выработать специальную тактику по отношению к учителям (хотя бы на период до летних отпусков). С. СЕРГЕЕВ.

