



Мурманский обл  
ул. Строительная 34  
Чит. зал

ОЛЕНЕГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

# ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

Цена в розницу — 1200 руб.

Суббота, 29 марта 1997 г. ● № 23 [3564]

## Предупреждение...

**Т**ЕЛЕВИДЕНИЕ в умелых руках — это страшное оружие. Это сильнейший способ пропаганды и агитации. Сегодня у меня появились опасения, что в канун выборов главы муниципального образования Оленегорское телевидение может быть захвачено группами и группками определенного направления.

Когда три года назад я приступил к созданию телевидения, то никому до этого не было дела. Зато теперь, когда все трудные этапы пройдены, когда зажегся оленегорский экран, его пытаются у нас отобрать, переподчинить чьей-то воле.

Так, после субботнего показа оленегорской программы с «неудобными» людьми и с сюжетом о коммунальных проблемах, у меня была отобрана вся телевизионная аппаратура. Такое распоряжение поступило от начальника управления культуры Е. В. Шевцовой. Но я найду аппаратуру, и очередной выпуск должен состояться, как и положено в субботу в 18.00.

Напоминаю: право на показ программ на втором канале имеет только муниципальная телекомпания «Вечерний Оленегорск» и никто иной, что закреплено в государственной лицензии. Остальное видеопиратство незаконно и будет иметь последствия.

Работники РРС-3, обслуживающие трансляцию на Оленегорск, хорошо знают это, и никакие кассеты от «левых» телестудий принимать не будут — даже если в составе этих студий будут находиться люди весьма приближенные к администрации.

Прошу депутатов городской Думы защитить зарождающееся оленегорское телевидение от незаконных посягательств.

**С. ВЕСЕЛКОВ**, директор муниципального предприятия ГТК «Вечерний Оленегорск».

## ВСЕГО ОДИН ДЕНЬ

### из школьной жизни

К В Н

**П**ЕРВЫЙ день капитул школяры ознаменовали КВНом, собравшим в «Полярной звезде» полный зал болельщиков. В остроумии и артистичности состязались пять команд: из всех школ, кроме 2-й, и из училища № 20.

Действо открыла команда 7-й школы «7 я» («Семья»). Современные явления, пропущенные через призму школьного юмора, превратились в остроумные приколы на тему одного дня из школьной жизни, от хохота над которыми загибался весь зал. От ладных девчонок-отличниц в «Хороших девчатах» команда представила все многообразие нынешней школы до рейд-жеров и группы «Мозги свело», для которых лучшая пора школьной жизни — забастовка учителей.

Команда «Плюмба-мумба» из 21-й школы на ма-

жине времени, изобретенной учителями, перенесла нас в первобытно-общинный строй. У племени плюмба-мумба тоже были никола и чум директора, а детей в пикурах и набедренных повязках так же, как и сейчас, приходилось уговаривать учиться. Было много шуток и остроумных находок (один только мамонт с противогазом вместо головы чего стоил) и задачек типа: по небу летели три упаковки жвачек...

От «Гуманитарус эстэ-тас», команды 4-й школы, присутствующих приветствовали восковые фигуры топ-модели, красавицы от «Голден-леди», пионерки и технички. Пластичность, способность без тени смущения показать пародии на откровенные рекламные актерские возможности были высоко оцене-

ны зрителями и жюри. Чего только нет в 4-й школе?! — Оказывается, нет комнаты психологической разгрузки от учителей и дискотезы с баром.

Команда 15-й школы «С прибабахом» («Самые примерные болтливые хулиганы») раскрыла секрет вечной молодости своей школы. В их приветствии было много остроумных находок, в том числе и звуковых эффектов.

Училище выставило девичью команду, так и названную «Гарем Сухова», показавшую день, когда они выбрали свое учебное заведение.

Три часа шоу прошли незаметно. В конкурсе капитанов «Как я дошел до жизни такой» талантливый рассказ капитана 4-й школы, стихотворное по-  
ествование капитана

команды из 15-й школы и три других выступления — все были совершенно оригинальны.

В основной части «15 лет спустя» команды продемонстрировали все свои таланты и возможности, хотя, пожалуй, ближе всех по теме было выступление команды «7 я».

**Ж**ЮРИ присудило 1-е место команде 4-й школы, второе — 21-й школы, третье — 7-й школы, четвертое — ПУ-20 и пятое — 15-й школы. Все команды-участники получили в награду по огромному пирогу и видеокассете. А зрители убедились, что КВН, пять лет назад взорвавшийся на оленегорской ниве, прижился и по чувству юмора порой не уступает известному клубу, который все любит смотреть по ТВ.

**Т. ВИКТОРОВА.**

### ОЛЕНЕГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА РЕШЕНИЕ

№ 27 от 25 марта 1997 года  
**ОБ ОБРАЗОВАНИИ УЧАСТКОВЫХ  
ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ ПО ВЫБОРАМ  
ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА ОЛЕНЕГОРСКА  
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

На основании статьи 12 Закона Мурманской области «О выборах глав муниципальных образований в Мурманской области» и Устава г. Оленегорска с подведомственной территорией Оленегорская городская Дума

#### РЕШИЛА:

1. Утвердить участковые избирательные комиссии по выборам Главы муниципального образования города Оленегорска с подведомственной территорией в следующих составах:

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 562 (пр. Ветеранов, д. 11)

Лосева Марина Владимировна  
Вагина Галина Васильевна  
Никулина Татьяна Александровна  
Шевченко Алексей Алексеевич  
Швец Ольга Аркадьевна  
Егоров Максим Алексеевич  
Озекин Юрий Николаевич  
Самарина Татьяна Викторовна  
Пашенков Николай Васильевич

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 563 (ул. Мира, д. 38а)

Федосеев Виктор Александрович  
Курбатов Николай Петрович  
Железов Владимир Петрович  
Богданов Александр Владимирович  
Лебедева Мария Анатольевна  
Козлова Валентина Алексеевна  
Лекомцева Ольга Аркадьевна  
Крамаренко Галина Николаевна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 564 (ул. Строительная, д. 20)

Зернова Тамара Никитична  
Мильчакова Мария Михайловна  
Беззубикова Елена Юрьевна  
Кобзева Галина Николаевна  
Менавщикова Оксана Александровна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 565 (ул. Строительная, д. 22)

Слепова Нина Евгеньевна  
Котова Лариса Вильямовна  
Трухачева Галина Александровна  
Атаманенко Людмила Николаевна  
Лоскутова Галина Яковлевна  
Куприянова Елена Михайловна  
Толстикова Ольга Ивановна  
Шибанова Галина Иосифовна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 566 (ул. Мира, д. 48)

Батманова Капитолина Александровна  
Гаврилюк Владимир Иванович  
Гужавина Тамара Михайловна  
Коблякова Нина Степановна  
Маркова Людмила Николаевна  
Паргаманина Татьяна Владимировна  
Сулима Анатолий Григорьевич  
Фальковский Борис Семенович

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 567 (ул. Парковая, д. 26)

Гарбар Галина Семеновна  
Турчанинова Александра Ивановна  
Морозова Людмила Анатольевна  
Сельге Елена Николаевна  
Юрчук Алла Семеновна  
Алексеева Людмила Николаевна  
Михайлов Анатолий Кузьмич  
Чупрына Наталья Ивановна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 568 (ул. Парковая, д. 26)

Никитина Алиса Ивановна  
Брижашова Татьяна Алексеевна  
Воробьев Александр Викторович  
Федотова Светлана Владимировна  
Полянский Виктор Григорьевич  
Галицкая Валентина Ивановна  
Капкаева Людмила Михайловна  
Мериченко Надежда Ильинична

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 569 (Ленинградский пр., д. 5)

Варава Татьяна Николаевна  
Васильева Серафима Мироновна  
Грушина Римма Петровна  
Ефремова Любовь Николаевна  
Молчанов Андрей Александрович  
Панфилова Татьяна Николаевна  
Райтер Сергей Леонидович  
Щербаков Сергей Владимирович  
Харитонов Александр Михайлович

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 570 (ул. Южная, д. 11)

Исаченко Юрий Михайлович  
Лысая Ирина Леонидовна  
Кутихин Александр Георгиевич  
Орлов Николай Михайлович  
Джахая Шалва Кукуриевич  
Акулов Виталий Николаевич  
Харитонов Маргарита Геннадьевна  
Молодцова Татьяна Николаевна  
Слободянюк Ольга Васильевна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 571 (ул. Южная, д. 11)

Белоликова Антонина Сергеевна  
Борисова Зинаида Михайловна  
Васильев Николай Дмитриевич  
Калистратов Виктор Петрович  
Коновчук Иван Васильевич  
Паршин Борис Васильевич  
Тонкошкур Татьяна Лукьяновна  
Янковская Светлана Иосифовна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 572 (ул. Строительная, д. 61)

Железова Наталья Владимировна  
Иванова Наталья Михайловна  
Филиппова Надежда Анатольевна  
Беляевская Наталия Дмитриевна  
Грауэрт Валентина Алексеевна  
Осипова Людмила Александровна  
Беседовская Нина Дмитриевна  
Трофимова Тамара Степановна  
Пахова Любовь Аркадьевна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 573 (ул. Просвещения, д. 2а)

Ивашевская Людмила Аркадьевна  
Попова Людмила Сергеевна  
Вострякова Екатерина Анатольевна  
Бухтеева Елена Петровна  
Пенькова Светлана Николаевна  
Кирпа Геннадий Викторович  
Берестнев Анатолий Николаевич  
Иконникова Любовь Петровна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 574 (ул. Гвардейская, д. 20)

Мухин Юрий Васильевич  
Мухина Наталья Владимировна  
Матюто Александр Николаевич  
Гофф Александр Адамович  
Давыденко Наталья Анатольевна  
Алипова Светлана Евгеньевна  
Гуфьрева Елена Викторовна  
Блинова Оксана Владимировна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 575 (ул. Гвардейская, д. 16)

Павлюк Анатолий Борисович  
Большакова Юлия Николаевна  
Колесник Вера Николаевна  
Андреев Сергей Юрьевич  
Кочеткова Наталья Александровна  
Смирнов Евгений Геннадьевич  
Кизик Евгений Юрьевич  
Литошенко Оксана Михайловна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 576 (ст. Имандра, д. 48)

Астахова Надежда Александровна  
Басова Мария Владимировна  
Пауничева Вера Николаевна  
Супруненко Елена Борисовна  
Сидорова Галина Владимировна

#### ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 577 (Заводская, д. 19)

Щербицкий Станислав Станиславович  
Позднякова Ольга Викторовна  
Иванец Анна Васильевна  
Горецкая Ирина Валерьевна  
Щербицкая Татьяна Николаевна

2. Решение опубликовать в газете «Заполярная руда».

**Н. ВЯТКИН**,  
председатель Оленегорской городской Думы.



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## открытого акционерного общества „Оленегорский горно-обогатительный комбинат“ (ОАО „Олкон“) на 1997–2000 годы

Принят конференцией  
трудового коллектива  
28.02.97 г.

### 1. Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен работниками ОАО «Олкон», в лице председателя профсоюзной организации ОАО «Олкон» Поянского Н. Г., действующего на основании КЗоТ Российской Федерации; Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», Федерального Закона «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», Устава горно-металлургического профсоюза России, иных нормативных правовых актов, с одной стороны, и работодателем ОАО «Олкон», в лице Генерального директора ОАО «Олкон» Васина В. В., действующего на основании Гражданского Кодекса Российской Федерации, КЗоТ Российской Федерации, Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», Федерального Закона «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», Устава ОАО «Олкон», иных нормативных правовых актов, с другой стороны.

Стороны в дальнейшем именуется «работники» и «работодатель».

Коллективным договором регулируются социально-трудоу, социально-экономические и профессиональные отношения между работниками ОАО «Олкон» и работодателем в целях обеспечения стабильной и прибыльной работы акционерного общества в рыночных условиях и его дальнейшего развития, и на основе этого обеспечения социально-экономических гарантий работникам и их семьям.

Все положения настоящего коллективного договора разработаны на основе и в соответствии с действующими на момент его заключения законодательными и другими нормативными правовыми актами.

В коллективный договор включены взаимные обязательства по следующим разделам:

- обязательства в производственной, экономической и финансовой деятельности;
- тарифное соглашение;
- режим труда и отдыха;
- работа с кадрами;
- безопасность труда и охрана окружающей среды;
- социальные льготы и гарантии;
- взаимоотношения работодателя и выборного профсоюзного органа (профкома) — представителя работников.

### РАЗДЕЛ 1. Обязательства в производственной, экономической и финансовой деятельности

1.1. Работодатель и работники обязуются обеспечить выполнение производственной программы и заключенных договоров поставки (продажи продукции и услуг) на 1997 год в следующих объемах:

Наименование показателей	Ед. изм.	Кол-во
1. Железорудный концентрат — производство	тыс. т	3700
2. Поставка железорудного концентрата	тыс. т	3700
3. Производство и поставка щебня товарного	тыс. м <sup>3</sup>	1500
4. Производство вскрыши	тыс. м <sup>3</sup>	10600
5. Реализация товарной продукции	млрд. руб.	493
6. Прибыль при этом недостаток прибыли	млрд. руб.	9,7 19,7

1.2. Для обеспечения выполнения договоров поставки и производства товарной продукции соответственно устанавливаются задания коллективам цехов по бурению, отбойке горной массы, добыче горной массы (руда, вскрыша), грузоперевозкам, поставке скалы на ДОФ, отгрузке готовой продукции, оказанию услуг цехам комбината, капитальному строительству хозспособом, торговле, производству с/х и пищевой продукции.

Ответственные по разделу 1: Про, ОЗМУ, руководители цехов.

### РАЗДЕЛ 2. Тарифное соглашение

Тарифное соглашение регулирует социально-трудоу отношения между работниками ОАО «Олкон» и работодателем, устанавливает нормы оплаты и условия труда, социальные гарантии и льготы работникам.

2.1. Тарифное соглашение распространяется на всех работников ОАО «Олкон».

2.2. Тарифные сетки устанавливаются в зависимости от характера производства и условий труда,

а тарифные ставки и оклады — в зависимости от уровня квалификации работника.

2.3. При увеличении цен на потребительские товары, тарифы, услуги в течение года осуществлять ежемесячную корректировку начисленной заработной платы на коэффициент, исчисленный исходя из половины значения роста курса американского доллара к рублю на начало и конец отчетного месяца при условии превышения курса американского доллара значения, установленного Центральным Банком Российской Федерации на 01.03.1997 г. При ежемесячной корректировке начисленной заработной платы коэффициент увеличения в отчетном месяце берется нарастающим итогом.

В случае снижения курса американского доллара относительно рублю коэффициент, сложившийся до момента снижения курса доллара, остается без изменения.

При снижении (или увеличении) курса американского доллара к рублю более, чем на 10% в месяц, при переходе расчетов ОАО «Олкон» с ОАО «Северсталь» на цены на железорудный концентрат ниже уровня февраля текущего года или при отмене фиксации цены на железорудный концентрат в американских долларах решения по пункту 2.3 принимаются на внеочередной конференции трудового коллектива.

2.4. Тарифное соглашение опирается на ряд законодательных актов и нормативных документов, действующих на территории Российской Федерации: КЗоТ Российской Федерации, Федеральный Закон «О занятости населения», Федеральный Закон «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров» и регулирует лишь те отношения, которые не урегулированы указанными нормативными правовыми актами.

2.5. Ни одна из сторон, заключивших тарифное соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.6. Основные гарантии работодателя в области оплаты труда:

2.6.1. Оплачивать труд работников в зависимости от его характера, сложности, напряженности и ответственности в соответствии с утвержденными тарифными ставками и окладами.

2.6.2. Минимальный размер оплаты труда при соблюдении установленной трудовым законодательством продолжительности рабочего времени устанавливается не ниже уровня, предусмотренного Законом Российской Федерации.

2.6.3. Применять на комбинате сдельно-премиальную и повременно-премиальную системы оплаты труда.

Поощрение работников комбината производится по утвержденным положениям.

По представлению цехов и отделов работодателем могут вводиться иные системы оплаты труда и поощрения, согласованные с профкомом ОАО «Олкон».

2.6.4. Оплату за вынужденные простои, происшедшие не по вине работников из-за отсутствия фронта работ, перебоев в снабжении материально-техническими ресурсами, остановки по причине несоответствия рабочего места нормам охраны труда и промсанитарии и т. п. производить в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), но не менее установленного Законом Российской Федерации минимального уровня оплаты труда.

2.6.5. За выполнение дополнительных трудовых функций работникам, возглавляющим производственные бригады и не освобожденным от своих основных работ, руководителями цехов и других подразделений устанавливается доплата за руководство бригадой.

Размер доплаты зависит от численности бригады и независим от применяемой системы оплаты труда. Бригадирам доплата осуществляется в размере:

- до 20% от сдельного заработка (оклада) бригадира при численности бригады менее 10 человек;
- до 30% от сдельного заработка (оклада) бригадира при численности бригады 10 и более человек.

Доплата за руководство звеном осуществляется в размере 50% соответствующей доплаты бригадиру.

При этом численность бригады должна быть не менее 5 чел., звена не менее 3 чел.

На доплаты начисляются:

- все виды поощрения за производственно-экономические показатели;
- ежемесячная корректировка на коэффициент роста курса американского доллара по отношению к рублю;
- районный коэффициент и северные надбавки.

Все доплаты производятся из фонда оплаты труда цеха.

2.6.6. Устанавливать доплаты в размере до 24% тарифной ставки (должностного оклада) с письменного согласия-заявления работников ОАО «Олкон», работающих во вредных и тяжелых условиях труда, на основании результатов аттестации рабочих мест и в соответствии с «Перечнем работ с вредными условиями труда».

Размер доплат в зависимости от фактического состояния условий труда, оцениваемых СОТЗ в баллах, устанавливается по следующей шкале:

На работах	Фактически баллов	Размер допл. в % к тарифн. ставке, окладу
С тяжелыми и вредными условиями труда	до 2-х	4
	2,1—4,0	8
	4,1—6,0	12
С особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	6,1—8,0	16
	8,1—10,0	20
	более 10	24

Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются работникам только за время фактической занятости на этих местах.

Все доплаты производятся из фонда оплаты труда цеха.

2.6.7. Осуществлять тарификацию работ, присвоение разрядов работникам и наименование должностей руководителей, специалистов и служащих по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.6.8. Предоставлять, в первую очередь, право на повышение разряда, группы квалификации, категории, класса работникам, качественно выполняющим работу и установленные нормы труда более высокого разряда не менее трех месяцев, окончившим производственно-технические курсы с оценкой «отлично» и «хорошо», не допустившим в течение последнего календарного года нарушений трудовой дисциплины.

2.6.9. Повышать должностные оклады инженерно-техническим работникам при сокращении штатов по инициативе подразделения (цеха, отдела) и при распределении должностных обязанностей между другими работниками. На эти цели в подразделениях использовать 50% высвобождаемого должностного оклада.

2.6.10. Выплачивать северные надбавки и районный коэффициент на весь заработок, за исключением премий и других поощрительных выплат, имеющих разовый поощрительный характер и не обусловленных системой оплаты труда.

2.6.11. Выплачивать вознаграждение по итогам работы за год и вознаграждение за выслугу лет всем работникам ОАО «Олкон» в соответствии с Положениями. Работникам УКСиР, занятым капитальным строительством, данные виды вознаграждения выплачивать за счет средств, направляемых на финансирование капитального строительства и предусмотренных в сметах на капитальное строительство.

2.6.12. Установить следующие сроки выплаты аванса и окончательного расчета:

- аванс — 9—12 числа текущего месяца в размере 60 (шестьдесят) процентов тарифа (оклада) с начислением на него районного коэффициента и северных надбавок.

При этом в течение марта—сентября текущего года в период действия на комбинате беспроцентных кредитных талонов или при частичной выдаче заработной платы натурой довести размер аванса и форму его выдачи до:

- 60 (шестьдесят) процентов — выдача натурой;
- 40 (сорок) процентов — выплата наличными деньгами.

Остальная часть заработка полностью перечисляется на лицевые счета 29 числа следующего за отчетным месяцем.

В случае просрочки выдачи (перечисления) заработной платы работодатель индексирует остатки невыплаченной заработной платы в размере 0,15% за каждый день просрочки, начиная с 11-го календарного дня после 29 числа.

В случае, если у работника образуется долг при окончательном расчете заработной платы за отчетный месяц, сумма очередного аванса уменьшается на сумму долга.

Для обеспечения установленных сроков расчета по заработной плате использовать различные формы расчетов (реализация товаров в кредит, покупка товара по справкам, частичная выдача заработной платы натурой и т. д.).

2.7. В целях социальной защищенности работников ОАО «Олкон» и с учетом отмены доплаты на удорожание питания и оплаты проезда к месту работы и обратно произвести с 1 марта 1997 года повышение тарифных ставок и окладов в следующем порядке:

2.7.1. Работникам рудоуправления, ДОФ, ЦТТИГДМ, УЖДТ, ЦВЗР, АТЦ, энергокомплекса, РМЦ, УКСиР, УШПКС, ЦКитЛ, СОТЭ, управления комбината, цеха по производству ферритовых строциевых порошков и магнитов — на 10%; работникам ЦОИТ (с участием по выпуску швейной продукции), спорткомплекса, ВВО, подхоза «Горняк» (с участием рыбопродукции), службы соцкультбыта (при УКСиР), ДК — на 5%.

Продолжение на 4-й стр.



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОЛЕНГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»  
(ОАО «ОЛКОН») на 1997—2000 ГОДЫ**

**2.7.2.** Вместо осуществленной в период с мая 1995 года по февраль 1997 года индексации заработной платы в связи с ростом курса американского доллара к рублю увеличить тарифы и оклады всем работникам ОАО «Олкон» на 12,5%.

**2.7.3.** С учетом отмены доплаты на удорожание питания увеличить месячные тарифные ставки и оклады всем работникам ОАО «Олкон» на 16000 руб.

**2.7.4.** С учетом отмены с марта текущего года оплаты проезда к месту работы и обратно работникам рудоуправления (кроме Кировогорского карьера), ДОФ, ЦТТИГДМ, УЖДТ, ЦВВР, АТЦ, энергокомплекса (кроме энергоцеха), РМЦ, цеха по производству ферритовых стронциевых порошков и магнитов, УШИСХ, ЦКНТЛ, а также работникам СОТИЭ, энергоцеха, ЦОПИТ, УКСиР и управления комбината, работающим на промплощадке, увеличить месячные тарифные ставки и оклады на 16000 руб.

Данное увеличение не распространяется на работников вышеперечисленных цехов, пользующихся служебным автотранспортом (по списку).

**Ответственные по разделу 2: ОЭМУ, руководители цехов, бухгалтерия.**

**РАЗДЕЛ 3. Режим труда и отдыха**

**3.1.** Установить для работников ОАО «Олкон» предусмотренную законодательством Российской Федерации 40-часовую рабочую неделю, а также 36-часовую рабочую неделю в соответствии со списком производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Установить женщинам 36-часовую рабочую неделю в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

При этом оплата производится из расчета за 40-часовую рабочую неделю. Переработка сверх 36 часов в неделю обеспечивается отгулами в текущем месяце или оплачивается в одинарном размере (по личному заявлению).

Календарный фонд рабочего времени в 1997 году составляет 2000 часов, среднемесячный фонд рабочего времени 166,7 часа. В условиях непрерывно действующего производства устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом является квартал.

**3.2.** Время начала и окончания ежедневной работы устанавливается работодателем ОАО «Олкон» по согласованию с работниками, в лице председателя профсоюзной организации ОАО «Олкон».

Порядок чередования работников по сменам определяется графиками сменности, которые утверждаются руководителем структурного подразделения и согласовываются с соответствующим профсоюзным комитетом.

**3.3.** Ежемесячные графики работы доводятся до сведения работников, как правило, не позднее чем за один месяц до их введения в действие, а в случае изменения графика работник предупреждается за 5 дней до начала месяца.

**3.4.** Для работающих во вредных условиях производства, введя до принятия нового Закона об отпусках, порядок и условия предоставления дополнительных отпусков за вредные условия производства сохраняются прежними.

**3.5.** Расчет календарного отпуска для всех работников комбината производить в следующем порядке:

- |   |  |
|---|--|
| <b>3.5.1.</b> Основной отпуск   | — 28 календарных дней  |
| <b>3.5.2.</b> Дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера   | — 24 календарных дня   |
| <b>3.5.3.</b> Дополнительный отпуск за работу в карьере (приложение 1)  | — до 14 календарных дней   |
| <b>3.5.4.</b> Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда для работающих в карьере (приложение 1)  | — до 10 календарных дней   |
| <b>3.5.5.</b> Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях производства в соответствии со списком производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда (в соответствии со штатным расписанием) | — по списку производств, получающих дополнительный отпуск за работу в карьере  |
| <b>3.5.6.</b> Дополнительный отпуск за многосменный режим работы для работающих по графику непрерывной рабочей недели   | — до 4 календарных дней  |
| <b>3.5.7.</b> Дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы на предприятии   | — до 10 календарных дней, кроме получающих дополнительный отпуск за работу в карьере и работников непромышленной сферы (совхоз «Горняк», спорткомплекс, ССКБ, ЦОПИТ, ДК) |

**3.5.8.** Максимальная продолжительность отпусков не должна превышать — 74 календарн. дня

кроме работников дробильно-сортировочного производства ДОФ, которым максимальная продолжительность отпуска устанавливается 80 календарных дней, работникам участка ТАИД энергокомплекса, обслуживающим радиоизотопные приборы и контрольно-измерительные приборы автоматизации дробильно-сортировочного производства ДОФ пропорционально фактически отработанному на дробильно-сортировочном производстве ДОФ времени (по справке) и лаборантам рентгеноспектрального анализа ЦКНТЛ.

**3.6.** Работникам, получавшим отпуск большей продолжительности, чем предусмотрено Постановлением № 647, его продолжительность сохраняется до принятия нового Закона об отпусках.

**3.7.** Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производить в соответствии с Постановлением № 13 от 10.12.96 Министерства труда и социального развития РФ «О порядке исчисления среднего заработка в 1997 году» и последующими Постановлениями вышеназванного Министерства, исходя из заработка за последние три календарных месяца.

Порядок исчисления среднего заработка распространяется и при расчете отпускных при уходе в учебный отпуск.

**3.8.** Предусмотреть графиками равномерный, по месяцам, уход в отпуск работников. Разрешить работнику деление очередного отпуска на две части (одна часть должна быть не менее 14 календарных дней) с обязательным использованием одной части отпуска в зимнее время (ноябрь—март).

**3.9.** Работникам комбината, имеющим по состоянию на 01.01.96 неиспользованный отпуск, предоставляется право, по их заявлению, получить компенсацию (для покупки и оплаты строительства жилья, другие цели, связанные со стихийным бедствием и другими чрезвычайными семейными обстоятельствами).

Расчет среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск производится в порядке, принятом для расчета среднего заработка при уходе в очередной отпуск.

**3.10.** Предоставлять работникам ОАО «Олкон» с согласия руководителей структурных подразделений и без ущерба для основного производства, отпуск без сохранения заработной платы на срок до 1-го месяца (а в летнее время — до 3-х месяцев), не нарушая графика очередных отпусков (кроме случаев, указанных в п. 3.11).

**3.11.** В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства или продаж товарной продукции работодатель по согласованию с профкомом разрабатывает мероприятия по:

- сокращению продолжительности рабочего времени без сокращения численности с оплатой труда пропорционально отработанному времени и простоев в соответствии с законодательством;
- предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы (по личному заявлению);
- переводу на работу на другие предприятия и подразделения, в том числе подсобное хозяйство и другие непрофильные производства и работы, в том числе и с сезонным характером ведения работ.

**3.12.** Работникам за графиковую переработку, образующуюся при работе по непрерывному графику, предоставлять дополнительные выходные дни или производить доплату в размере 37,5% тарифной ставки (оклада) за время фактической графиковой переработки. Указанная доплата начисляется по итогам квартала.

При этом руководителям и специалистам оклад ежемесячно пересчитывается за фактически отработанное время.

**3.13.** Суммированный учет рабочего времени применяется с согласия работника по решению работодателя и профкома ОАО «Олкон» на строительных и сельскохозяйственных работах.

Переработка сверх установленного годового фонда рабочего времени при суммированном учете компенсируется предоставлением дополнительного отпуска в календарных днях, равного переработанному времени и рассчитанного, исходя из установленной продолжительности нормального рабочего дня.

**3.14.** Трактористам, машинистам экскаватора, водителям АТЦ, оказывающим услуги цехам, перевозимым грузы в пределах города, области, за переработку месячного фонда рабочего времени предоставлять дни отдыха либо производить оплату в одинарном размере с личного согласия работника.

**3.14.1.** Водителям, занятым на междугородных перевозках, за переработку месячного фонда рабочего времени предоставлять дни отдыха либо производить оплату в двойном размере с личного согласия работника.

**Ответственные по разделу 3: руководители структурных подразделений, ОК, ОЭМУ, бухгалтерия.**

**РАЗДЕЛ 4. Работа с кадрами**

**4.1.** Работодатель обязуется строить работу с кадрами так, чтобы эффективно использовать имеющийся состав подготовленных квалифицированных работников и укомплектовать вновь создаваемые в ОАО «Олкон» производства, для чего:

- принимать меры по улучшению системы обучения работников;

— постоянно информировать работников о всех изменениях в законодательстве через различные источники информации.

**4.2.** Работодатель обязуется своевременно, не менее чем за два месяца, уведомлять работников и профком о предполагаемом сокращении численности ОАО «Олкон».

**4.3.** При возникновении необходимости сокращения рабочих мест работодатель организует переобучение работников с их согласия тем профессиям, по которым имеются или предполагаются вакансии.

В случае производственной необходимости работодатель направляет работника на обучение с отрывом от производства (с его согласия) и с сохранением заработка на период обучения.

**4.4.** Работа по укреплению трудовой дисциплины строится на основании «Правил внутреннего трудового распорядка», которые являются обязательными для исполнения всеми работниками ОАО «Олкон».

**4.5.** При нарушении работником трудовой дисциплины (прогул, пьянство на производстве и появление на работе в нетрезвом состоянии) руководитель подразделения обязан сообщить об этом в отдел кадров и расчетное бюро бухгалтерии.

За хищение собственности акционерного общества, пронос и продажу спиртных напитков, а также нахождение в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения на промышленной территории комбината лишать работника вознаграждения за тот месяц, в котором были обнаружены эти нарушения или поступили сообщения о них.

**4.6.** Администрация цехов и подразделений комбината проводит в трудовых коллективах информационные собрания с приглашением руководителей и специалистов управления акционерного общества согласно графику, утвержденному Генеральным директором ОАО «Олкон» и согласованному председателем профкома ОАО «Олкон».

**Ответственные по разделу 4: ОК, бухгалтерия, руководители структурных подразделений, профкомы цехов.**

**РАЗДЕЛ 5. Безопасность труда и охрана окружающей среды**

В целях улучшения условий труда, предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев работодатель и работники обязуются:

**5.1.** Выполнять мероприятия по охране труда, разработанные в соответствии с постановлением Минтруда РФ № 11 от 27.02.95 г., и выделять для этого ежегодно необходимые средства в размере около 500 млн. рублей (приложение № 2).

**5.2.** Обеспечить проведение ежегодных периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Минздрава РФ № 90 от 14.04.96 и «Положениями по организации медосмотров работников ОАО «Олкон». График и условия прохождения периодических медосмотров доводятся руководителями подразделений под роспись каждому работнику.

В случае непрохождения медицинского осмотра в установленный срок без уважительных причин влекать работника к мерам дисциплинарного взыскания согласно ст. 154 КЗоТ и п. 3 ст. 33 КЗоТ.

**5.3.** Выполнять профилактические мероприятия по предупреждению гриппа в зимний период (профилактические прививки, УФО с витаминизацией).

**5.4.** С целью обеспечения безопасности дорожного движения на комбинате и руководствуясь п. 1.2. 3.3.3 «Положения об обеспечении безопасности дорожного движения в предприятиях, осуществляющих перевозку пассажиров и грузов»:

— обеспечить контроль за состоянием здоровья водителей транспортных средств (водителей технологического транспорта, дорожной и бульдозерной техники, локомотивных бригад) путем проведения медицинских осмотров перед началом смены и выборочных в течение смены, послесменных (в зависимости от условий работы) медицинских осмотров.

**5.5.** На работах с вредными условиями труда выдавать работникам бесплатно талоны на молоко (или др. равноценные продукты) на основании «Перечня химических веществ при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или равноценных пищевых продуктов».

**5.6.** Проводить контроль за уровнем воздействия вредных веществ и опасных производственных факторов на рабочих местах, информировать работников о результатах и разрабатывать мероприятия по устранению вредных производственных факторов.

За принятие мер по исклчению воздействия вредных производственных факторов (пыль, шум, газ, вибрация и другое), подтвержденных лабораторными данными, по представлению зам. технического директора — начальника СОТИЭ, снижать поощрительную часть за отчетный месяц до 50 процентов руководителям цехов, служб и участков.

**5.7.** Проводить аттестацию рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

**5.8.** Проводить необходимые ремонты бытовых помещений в цехах и содержать их в надлежащей чистоте и исправности.

**5.9.** Своевременно обеспечивать работников комбината качественной спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты, необходимым инструментом, спецмылом по действующим нормам. Осуществлять ремонт, стирку и химчистку спецодежды в соответствии с графиком, организовать ремонт спецодежды.



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»  
[ОАО «ОЛКОН»] на 1997—2000 ГОДЫ**

5.10. Работникам цехов применять каски и другие средства индивидуальной защиты согласно требованиям инструкции ОК-2. Работникам службы охраны труда и руководителям подразделений комбината осуществлять контроль за их применением и содержанием в исправном состоянии.

5.11. Комиссии по охране труда ОАО «Олкон» контролировать выдачу спецодежды в структурных подразделениях, согласно разработанным нормам, учитывая аттестацию рабочих мест и сроки носки спецодежды.

5.12. Предоставлять неосвобожденным членам комиссии по охране труда комбината время, необходимое для выполнения общественных обязанностей, с сохранением среднего заработка, но не более 2-х дней в месяц.

5.13. Работодатель обязуется проводить работу по охране окружающей среды и с этой целью освоить на строительство и эксплуатацию природоохранных объектов 3200 млн. рублей.

5.14. Проводить работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и города.

5.15. Должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов по охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда, либо препятствующие деятельности органов общественного контроля, привлекаются к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

5.16. Не принимать лиц в возрасте до 21 года на работу с вредными условиями труда (список профессий № 1).

5.17. Трудоустанавливать профбольных, возраст которых не достиг пенсионного, в условия, соответствующие рекомендациям врачебной комиссии, при необходимости переобучать новой профессии за счет комбината.

5.18. Обеспечить исправность и очистку пешеходных маршрутов, переходных мостов, подземных переходов, автобусных остановок, дорог и их освещенность.

**Ответственный по разделу 5: СОТЭ, руководители цехов, профкомы цехов, ОК, ОЭМУ, ОМТС, УППСХ, БПК.**

**РАЗДЕЛ 6. Социальные льготы и гарантии**

6.1. Ввести в эксплуатацию в первом полугодии 1997 года один 72-квартирный дом с привлечением средств работников комбината, желающих улучшить жилищные условия.

6.2. Выплачивать ежемесячную компенсацию на удорожание питания матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет — 50000 рублей в месяц.

6.3. Работникам комбината за непрерывный стаж работы на комбинате и не имеющим в течение последних пяти лет нарушений трудовой дисциплины выплачивать единовременное материальное поощрение в размере:

— 100000 рублей с исполнением 25 лет работы на комбинате.

6.4. Социальные выплаты по пп. 6.2—6.3 производить за счет средств фонда потребления из прибыли.

6.5. Производить оплату проезда к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно самого работника один раз в два года по фактическим затратам (кроме такси и вагона «люкс»), а двум неработающим членам его семьи (супруга и дети до 18 лет), исходя из стоимости билета в плацкартном вагоне пассажирского поезда (Законом РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.93).

6.6. Оплату проезда к месту использования отпуска туда и обратно один раз в два года многодетной семье, в которой работает только один муж, и на иждивении которого находится жена, а также трое и более детей, производить супругу по фактическим затратам, а семье, исходя из стоимости билета в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

6.7. Проезд на личном транспорте оплачивается работнику комбината и двум неработающим членам его семьи (супруга и дети до 18 лет), исходя из стоимости билета в плацкартном вагоне пассажирского поезда. При этом отпускник (работник) должен предоставить справку (отпускное удостоверение), в т. ч. и на каждого члена семьи, подписанную местными административными органами о прибытии или выезде с места проведения отпуска. Отпускные удостоверения сдаются сразу по прибытии в Оленегорск.

6.8. Доставка работников к месту работы и обратно производится автотранспортом Ловозерского АТП. С учетом сложностей в осуществлении работниками оплаты проезда наличными деньгами ОАО «Олкон» выдает им месячные проездные билеты по ведомости в счет натуральной оплаты труда.

При этом расчеты с Ловозерским АТП за перевозку работников ОАО «Олкон» производятся комбинатом по взаимозачету.

При экстремальных ситуациях (заносы, аварии и т. п.) в ночное время, выходные и праздничные дни администрация обеспечивает транспортом работников для доставки на работу и с работы.

6.9. Работникам, постоянно работающим на Кировогорском руднике, Бауманском карьере и карь-

ере им. 15-летия Октября, за время их доставки к месту работы и с работы производить доплату в размере 5 процентов тарифной ставки (оклада) за фактически отработанные смены (персонал Кировогорского рудника, Бауманского карьера и карьера им. 15-летия Октября, персонал котельной и БИО энергоцеха, ремонтный персонал и водители ЦТТ; локомотивные бригады УЖДТ, работающие на Кировогорском руднике, Бауманском карьере, карьере им. 15-летия Октября; дежурные по поезду).

Работающим на Кировогорском руднике, Бауманском карьере и карьере им. 15-летия Октября постоянно в течение месяца, но занятым на работе в течение всего рабочего дня, предусматривается доплата в том же размере за фактически отработанные смены.

6.10. Работники ОАО «Олкон», независимо от стажа работы, утратившие заработок в связи с производственной травмой или профзаболеванием, полученными при работе в срок действия настоящего коллективного договора, сверх возмещения утраченного заработка, дополнительных видов возмещения вреда, получают от работодателя единовременное пособие.

Его размер определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда за 5 (пять) лет (ст. 24 «Правил о возмещении работодателями вреда...»).

Работодатель компенсирует расходы на санаторно-курортное лечение работникам в связи с производственной травмой или профзаболеванием в пределах России при наличии у работника заключения ВКК один раз в год. При этом проезд к месту лечения и обратно компенсируется, исходя из стоимости билета в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

6.11. Семье, имеющей право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, выплачивается единовременное пособие в сумме, установленной (на день выплаты) минимальной оплаты труда за 5 (пять) лет (ст. 29 «Правил о возмещении работодателями вреда...»).

6.12. Детям семьи, потерявшей кормильца вследствие производственной травмы или профзаболевания, полученными на комбинате, не достигшим возраста 18 лет, а обучающимся в очных учебных заведениях — до окончания обучения, но не более чем до 23 лет, производятся выплаты по возмещению вреда (ст. ст. 26, 27 «Правил о возмещении работодателями вреда...»).

6.13. В случае смерти работника комбината от общего заболевания или бытовой травмы, по заявлению родственников (мать, отец, жена, муж, дети), выплачивать семье умершего единовременное пособие в размере среднего заработка, рассчитанного из заработной платы за последние три календарных месяца работы.

6.14. Оказывать благотворительную и шефскую помощь Дому детства «Огонек» г. Оленегорска и подшефным детским садам в пределах сумм, предусмотренных сметой расходования прибыли за год.

6.15. Оказывать помощь садово-огородническим товариществам (выделение автотранспорта и дорожной техники, отпуск материалов) за наличный расчет, а работникам комбината — по ведомости.

6.15.1. Выплатить до 01.10.97 работы по строительству магистральных линий электропередач на садово-огороднические участки Куреньга 1, 2 и «Горняк». Подключение от опор линии электропередач до участка владельца оплачивается за счет средств заказчика.

6.16. Организовать летний отдых детей работников комбината в Белгородской области, при этом путевки выдавать за 10 процентов их стоимости.

6.17. Организовать детский лечебно-оздоровительный лагерь для детей работников комбината на базе санатория-профилактория, Дворца культуры и спорткомплекса в три смены, при этом путевки выдавать за 20 процентов их стоимости.

6.18. На проведение новогодних мероприятий, приобретение подарков детям работников комбината выделить 150 млн. рублей за счет средств соцстраха.

6.19. Для оздоровления работников комбината и пенсионеров-ветеранов комбината выделить за счет средств социального страхования 480 курсовок в санаторий-профилакторий; курсовки выдаются за 10 процентов их стоимости по ведомости в счет заработной платы или наличными согласно Положению.

6.20. С целью частичного возмещения затрат на содержание санатория-профилактория:

— производить протезирование зубов в зуботехнической лаборатории работникам ОАО «Олкон» и пенсионерам-ветеранам комбината за 75 процентов стоимости с оплатой по ведомости в счет заработной платы или наличными согласно Положению;

— производить лечение зубов родственникам работников комбината (жена, муж, дети) за 100 процентов стоимости по ведомости в счет заработной платы.

6.21. Один раз в 3 года оплачивать частичную стоимость путевки, приобретенной работниками комбината в период очередного отпуска в размере до 50 процентов, но не более 500 тыс. рублей за счет средств социального страхования, при наличии квитанции и обратного талона путевки.

**Ответственные по разделу 6: профком, правление, бухгалтерия.**

**РАЗДЕЛ 7. Социальные льготы и гарантии пенсионерам**

7.1. При увольнении на пенсию по возрасту или инвалидности (1, 2 группы) работника комбината, не имеющего нарушений в течение последнего года работы, выплачивать ему единовременную помощь, при общем стаже работы на комбинате более 25 лет в размере трехмесячного заработка.

Исчисление среднего заработка для выплаты единовременного пособия производить, исходя из заработка за последние три календарных месяца, предшествующих уходу на пенсию. Выплаты производить за счет средств фонда потребления из прибыли.

7.2. Выплатить пенсионерам, проработавшим в ОАО «Олкон» 15 лет и более, ушедшим на пенсию с комбината и в настоящее время проживающим в г. Оленегорске, по их заявлениям, в 1997 году ко Дню металлурга единовременную материальную помощь в размере 100 тыс. рублей, из которых 50 тыс. рублей за счет прибыли комбината, 50 тыс. рублей за счет средств профсоюзного бюджета, при этом средства, выделенные за счет средств профсоюзного бюджета выплатить неработающим пенсионерам, состоящим на профсоюзном учете.

**Ответственные по разделу 7: бухгалтерия, ОК, ОЭМУ, профком.**

**РАЗДЕЛ 8. Обязательства Профкома**

8.1. Выборный профсоюзный орган (профком) представляет интересы работников акционерного общества и неработающих пенсионеров по вопросам труда, отдыха и др. социальным вопросам, защищает их профессиональные и социальные интересы, в т. ч. в судебном порядке.

8.2. Профком осуществляет надзор и контроль за соблюдением Законодательства о труде, выполнением Законодательства по охране труда, технике безопасности и природопользованию.

8.3. Профком обязуется выплачивать из средств профсоюзного бюджета, создаваемых за счет профсоюзных взносов, материальную помощь членам профсоюзной организации комбината:

— многодетным и малообеспеченным семьям в размере — 75 тыс. рублей;

— на расходы, связанные с похоронами работника комбината или членов семьи (матери, отца, мужа, детей) — в размере 150 тыс. рублей.

8.4. Профком выделяет средства за счет профсоюзного бюджета:

— на учебно-спортивную работу хоккейной команды «Горняк», спорткомплекса комбината, согласно утвержденной смете и календарю игр — до 22 млн. рублей в месяц;

— на проведение коллективного отдыха работников комбината и членов их семей в ДК — до 3 млн. рублей в месяц;

— на проведение детских новогодних мероприятий членов профсоюза в ДК — до 10 млн. рублей;

— на проведение семейного отдыха членов профсоюза комбината в художественной библиотеке в размере до 200 тыс. рублей в месяц;

— на оплату автотранспорта, заказываемого членами профсоюза комбината для коллективного отдыха (экскурсии, выезды на соревнования, поездка за грибами, ягодами, рыбалка) — до 8 млн. рублей в год;

— на проведение детского лечебно-оздоровительного лагеря в г. Оленегорске — до 10 млн. рублей;

— на проведение Дня металлурга — 10 млн. рублей;

— на расходы, связанные с оздоровлением детей работников комбината в Белгородской области — до 10 млн. рублей;

— на оздоровление членов профсоюза в городском спорткомплексе (залы, бассейн) — 7 млн. руб. в месяц.

**РАЗДЕЛ 9. Взаимоотношения работодателя и профкома — представителя работников**

9.1. Работодатель:

9.1.1. Признает профсоюзный комитет в качестве представителя и защитника профессиональных и социальных интересов трудящихся комбината.

9.1.2. Обеспечивает порядок ежемесячного отчисления на текущий счет профкома членских профсоюзных взносов.

9.1.3. Представляет в бесплатное пользование оборудованные мебелью помещения, транспорт, средства связи и другие оргтехнические средства.

9.1.4. Представляет неосвобожденным председателям профкомов цехов время, необходимое для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка, но не более 1 дня в месяц.

9.1.5. Выборные работники профкома являются членами трудового коллектива комбината и на них распространяются льготы, предусмотренные коллективным договором.

9.2. Профком обязуется:

9.2.1. При выполнении работодателем условий настоящего договора не допустить проведения трудовым коллективом забастовок по вопросам, включенным в коллективный договор.

Окончание на 6-й стр.



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГА- ТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ» [ОАО «ОЛКОН»] на 1997—2000 ГОДЫ

Окончание. Начало на 3-й стр.

9.3. Стороны несут ответственность за нарушение или неисполнение условий коллективного договора в соответствии с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», Федеральным Законом «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», КЗоТ Российской Федерации.

9.4. В течение действия коллективного договора работодатель и работники, в лице профкома, могут согласованно уточнять или изменять отдельные пункты разделов коллективного договора.

9.5. Работодатель и профком отчитываются перед работниками ОАО «Олкон» о выполнении настоящего договора не реже одного раза в год.

#### РАЗДЕЛ 10. Срок действия коллективного договора

10.1. Коллективный договор вступает в силу со дня принятия его на конференции трудового коллектива и действует до принятия нового коллективного договора.

10.2. Коллективный договор с учетом дополнений и изменений отпечатать в марте 1997 года в количестве:

плакатов — 100 экземпляров,  
брошюр — 1000 экземпляров.

РАБОТОДАТЕЛЬ:  
Генеральный директор  
ОАО «Олкон»

В. В. ВАСИН

РАБОТНИКИ:

Председатель профсоюзной  
организации

И. Г. ПОЯНСКИЙ

# Отдел вневедомственной охраны

ПРИ ОЛЕНЕГОРСКОМ ГОВД

предлагает жителям Оленегорска:

- ♦ оборудовать квартиру или дом охранной сигнализацией и подключить ее к пульту централизованной охраны;
- ♦ установить средства тревожной сигнализации и обеспечить выезд наряда милиции в любое время суток;
- ♦ оборудовать дома, дачи, гаражи автономной сигнализацией с установкой ревунов;
- ♦ взять под физическую охрану, либо с помощью технических средств, любые места хранения имущества;
- ♦ обеспечить сопровождение грузов в любую точку России.

**Наша охрана — надежный щит:  
убережет и защитит!**

НАШ АДРЕС: ПАРКОВАЯ, 30. ТЕЛ. 49-86, 21-21.



## КБ

# „МОНЧЕБАНК“

информирует



Оленегорский филиал КБ «Мончебанк» принимает от населения вклады в рублях и валюте (доллары США) по следующим ставкам:

- ♦ рублевые депозиты — 35% годовых с ежемесячным начислением и капитализацией процентов;
- ♦ вклады до востребования — 10% годовых;
- ♦ срочные валютные вклады — 9% годовых с ежеквартальным начислением и капитализацией процентов.

Также принимаются конверсионные валютные вклады по льготному курсу, не превышающему курс Центробанка более чем на 15 рублей.

Доходы по депозитам и вкладам, размещенным в нашем банке, подоходным налогом не облагаются.

За справками обращаться:  
Ленинградский проспект, 2, 2-й этаж. Тел. 553-01;  
Строительная, 53А. Тел. 5-61-55.



## ЦВЕТЫ

искусственные, зелень.  
Большой выбор.  
Цены снижены.

Ждем вас в Доме торговли  
(2-й этаж, рынок).

## Объявления

### ПРОДАМ

252. Микроавтобус «Фиат-Дукато», 1989 г. в., пассажирский, в отличном состоянии. Тел. 26-51, с 9 до 18 часов.

### МЕНЯЮ

248. 4-комнатную квартиру в Оленегорске на 1- или 2-комнатную квартиру в Великих Луках или Пскове. Тел. 58-830.

### УСЛУГИ

161. Ремонт телевизоров всех поколений, в т. ч. импортных. Установка декоде-

ров. Гарантия. Тел. 35-90, ежедневно.

192. Ремонт любых телевизоров с гарантией, подключение видео. Тел. 35-71.

172. Срочный ремонт цветных и ч/б телевизоров с гарантией. Тел. 31-86.

187. Ремонт цветных телевизоров. Тел. 40-74.

210. Повара на дому у клиента для проведения семейных торжеств. Оплата по договоренности. Тел. 58-502.

254. Кладу классич. и газовые камины, печи. Обращаться: Южная, 3А, кв. 14.

ТОО АТП

Тел. 31-21

Оленегорск  
строй  
транс



производит все виды ремонта легковых и грузовых автомобилей, шиномонтаж, балансировку колес легковых автомобилей.



## Дворец культуры приглашает

**29 марта в 20 часов**  
на молодежный вечер  
«СМEX — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ».

Цена билета 45 тысяч рублей. Для трудящихся комбината возможна оплата по ведомости. Билеты продаются до 27 марта. Справки по тел. 24-03.

**30 марта в 14 часов**  
на детскую танцевальную программу  
с играми, конкурсами, призами  
«КАК ВОЛШЕБНИКОМ СТАТЬ».

Мамы, папы, бабушки и дедушки вместе со своими детьми и внуками отведают всяких сладостей, попьют горячего чайку. Билеты продаются до 28 марта. Для работников комбината возможна оплата по ведомостям. Цена билета 30 тысяч рублей. Справки по тел. 24-03.

## Аптека № 92

(Ленинградский пр., 4)  
предлагает:

- ♦ прямо с завода дешевые витамины и сироп шиповника;
- ♦ лекарственные травы и сборы;
- ♦ с лекарственными травами: леденцы от кашля, сироп от кашля, лосьон для тела и волос;
- ♦ «Фитовит», с экстрактом шиповника и рябины;
- ♦ витаминизированный напиток «Оранжевый»;
- ♦ масло шиповника;
- ♦ экстракт прополиса;
- ♦ аптечки транспортные.

## Уважаемые жители Оленегорска!

Вы не забыли, что скоро 31 марта — последний срок, когда вы можете отчитаться о своих доходах, полученных в 1996 году, без предъявления претензий со стороны налоговой инспекции?

Убедительно просим внимательно прочесть данную информацию о порядке и сроках представления декларации по доходам 1996 года и организованно отчитаться о своих доходах в установленные законом сроки.

Если в истекшем году вы занимались предпринимательской деятельностью, декларация должна быть представлена независимо от суммы полученного дохода.

Если помимо доходов от основного места работы в 1996 году вы имели какие-либо другие доходы — по совместительству, по договорам подряда, дивиденды по акциям и т. п., доходы от реализации имущества, принадлежащего на праве собственности, декларацию вы представляете в том случае, когда общая сумма доходов, подлежащая налогообложению, превышает 12 миллионов рублей.

Если вы уверены, что не должны подавать декларацию, то в налоговую инспекцию достаточно представить справку о начисленном доходе, которую бухгалтерия по месту основной работы обязана выдать по вашей просьбе.

Более подробную информацию и ответы на все интересующие вас вопросы, связанные с заполнением и представлением декларации и других документов, вы можете получить в налоговой инспекции, а также в консультационном пункте по адресу: Строительная, 55, кабинеты №№ 212, 213, 204.

Телефоны: 58-472, 58-440.

Режим работы: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница, суббота, воскресенье — с 8-30 до 20-30.

Госналогинспекция.

## Центр детского творчества

(Ветеранов, 11)

**29 марта в 14 часов** проводит IV городскую конкурсе среди девочек 5--8-х классов

### «ДОМАШНЯЯ ВОЛШЕБНИЦА».

Перед конкурсами можно ознакомиться с изделиями декоративно-прикладного творчества, а поправившиеся купить для себя.

Выставка-ярмарка начнет работу в 13 часов. Приглашаем всех на наш праздник!

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

Ирину КОНДРАШОВУ  
с днем рождения!

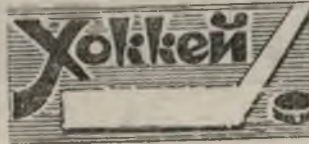
Желаем, чтоб был над тобой  
Всегда и везде голубой небосвод.  
Чтоб глаза твои вечно смеялись,  
Чтоб счастье, любовь были вечно с тобой,  
И любые мечты исполнялись.

Мама, Оля, Игорь, Катюша.

Игорька КОРОТКОВА  
с 16-летием!

Желаем здоровья, счастья, успехов в учебе.

Братья, сестры, мама, бабушка, тетя Алла.



## ВНИМАНИЮ БОЛЕЛЬЩИКОВ ХОККЕЯ!

Сообщаем, что игры за звание чемпиона области между командами «Севморпуть» (Мурманск) и «Горняк» (Оленегорск) назначены на 29 и 30 марта в г. Мурманске и 5—6 апреля в Оленегорске.

Начало игр 5—6 марта в 14 часов.

Вход свободный.

## БЛАГОДАРИМ

Хочется через газету выразить благодарность за чуткое отношение к нам, пенсионерам, которые были на приеме у директора МПП ЖКХ Н. В. Шашек. Всем было уделено внимание и посильная помощь. Большое спасибо и юриконсульту А. Г. Блиновой. Она четко объяснила и реально помогла с документами, которые были для нас непонятны.

С уважением к работникам МПП ЖКХ пенсионеры Змывалова, Евдокимова, Разова, Голубева.

## СПОРТИНФОРМ

### ВОЛЕЙБОЛ

Городской спорткомплекс приглашает любителей волейбола на турнир выходного дня 29—30 марта, 5—6 апреля.

Начало в 12 часов.

### ЛЫЖНЫЙ МАРАФОН

23 марта на лыжных трассах спортивно-оздоровительного комплекса лесопарка прошел оленегорский лыжный марафон. На соревнования были приглашены спортсмены из Мончегорска.

Первенство на марафонской дистанции определялось среди семи возрастных групп.

На дистанции 30 км среди мужчин-оленегорцев победителями и призерами стали Иван Шумихин (1 час 50,34 мин.), Анатолий Сулима (1.53,29), Геннадий Барсуков (3.00,0), Сергей Вяткин (2.10,59), Алексей Горланов (1.45,35), Федор Куликов (2.24,22), Александр Мурзин (2.17,44), Виктор Верин (2.11,34). Лучшее время на дистанции показал мончегорец Андрей Балобанов (1.33,15).

Женщины преодолевали дистанцию 15 км. Лучшими в своих возрастных группах стали Ирина Охотина (она показала лучшее время — 1 час 09,31 мин.), Надежда Юрлова (1.19,21), Валентина Проконова (1.27,20), Светлана Володина (1.15,35), Надежда Шушкова (1.24,57), Людмила Секретарева (1.30,42), Ольга Баскакова (1.34,59), Наталья Кузнецова (1.28,00).

Призеры и победители награждены денежными призами. Мончегорские спортсмены выразили благодарность организаторам за хорошо подготовленные трассы, радушие и вкусный чай.

Спорткомитет желает всем успешных выступлений на марафонской дистанции 50 км в Мурманске, на соревнованиях, которые состоятся 30 марта.

Здоровья всем, спортивной удачи!

СПОРТКОМИТЕТ.

## Мамы и папы!

Если вы заинтересованы в развитии вашего малыша, приглашаем посетить детские сады комплекса «Гармония».

Вас ждут в «Золотой рыбке» (я/с № 15) 3—4 апреля и в «Дубравушке» (я/с № 14) 9—10 апреля.

С планом предложенных мероприятий можно ознакомиться в каждом детском саду.

## Налоговая полиция реализует

1. Помещения в здании по ул. Парковой, д. 9: — помещение склада с венткамерой, площадь 21,3 кв. м (подвал); — помещение на первом этаже, площадь 24 кв. м.; — помещение на первом этаже, площадь 83 кв. м.; — помещение на втором этаже, площадь 49 кв. м.
2. Здание кафе «Пончиковая».
3. Здание прирельсового склада (фундамент, стены ж/б) на ст. Оленегорск.
4. Киноустановка СК-1000К (новая).
5. Посудомоечная машина МПУ-1400 (новая).
6. Помещение под магазин (проходная ОДСК).
7. Помещение, часть первого этажа, ул. К. Иванова, 5 с отдельным входом, состоящее из шести комнат по 24 кв. м и двух двухкомнатных квартир по 50,3 кв. м.
8. Цокольное встроенно-пристроенное помещение к зданию К. Иванова, 5: — помещение кафе 86,5 кв. м.; — магазин с отдельным входом 38 кв. м.; — помещение из трех комнат (под магазин) 43,9 кв. м.
9. Блоки фундаментные ФБ-3.
10. Холодильная камера КХН-2-12 ЮМ.
11. Профессиональные швейные машины различных видов.
12. Рама лесопильная Р-6346.

Телефоны для справок: 51-356, 58-648.

Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы, печати и информации при Минпечати РФ. Регистрационный номер П-1742

Индекс 62847

## УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ  
ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ Г. ОЛЕНЕГОРСКА  
АОЗТ «СЕВЕРНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ»

## Хроника происшествий

### ХОББИ

В ночь на 19 марта из «Жигулей» шестой модели, стоявших у Строительной, 32 был похищен аккумулятор, а из оставленной во дворе Парковой, 20 автомашины точно такой же марки подбором ключа похищены автоаптечка, атлас автомобильных дорог и руководство по эксплуатации ВАЗ-2106.

За кражи из обеих машин установлен 33-летний Г.

### НЕ ИСКУШАЙ

19 марта, в 8 часов утра, в комнате отдыха одного из предприятий две свояченицы — жены двух братьев — пили за беседой чай. Вдруг одна, вспомнив былую обиду, плеснула в другую чаем из кружки, к счастью, остывшим, но этого показалось ей, видно, мало, — притянув за волосы, ударила еще по лицу.

Пострадавшая просит привлечь хулиганку к уголовной ответственности.

### МАГНИТОФОННЫЕ ЖУЛИКИ

20 марта, с 9 до 9-30, подобрал ключ к двери квартиры на Строительной, 58, неизвестный похитил видеомангитфон с шестью

кассетами и аудиомангитфоном.

### ОТКУДА БОЛВАНКИ!

20 марта, в 17-15, на автобусной остановке на Мончегорском шоссе задержали двух граждан с одним рюкзаком, в котором были две болванки общим весом в 40 кг из металла красного цвета.

### ПОТОРГОВАЛА — ОТДАЙ ДРУГОМУ

В ночь на 21 марта, взломав ворота гаража предпринимательницы Д., неизвестные похитили продукты питания на 20 млн. рублей и торговые весы.

### СРЕДЬ БЕЛА ДНЯ

21 марта в квартиру на Строительной, 54 ворвались два грабителя в масках. Угрожая пожом двоим мальчикам, находившимся дома, связали их и похитили игровую приставку «Sega» и золотые украшения на 4 млн. рублей.

### ОТПРАВЛЯЯСЬ К ЛАРЬКУ, НЕ ЗАБЫВАЙТЕ НАДЕТЬ КАСКУ

23 марта 39-летний Т. у ларька на Молодежном бульваре «получил» от неизвестных похитили предмет по голове.

## Уважаемые пенсионеры, инвалиды, жители города!

Свои услуги предлагает вам Центр социального обслуживания населения, который находится по адресу: Строительная, 10, корпус 1.

При Центре действует служба срочной социальной помощи. Если у вас проблемы и некому помочь, обращайтесь к нам!

Зовите — и вам помогут!

Наши телефоны:

31-81 — директор ЦСОН,  
93-185 — отделение срочной социальной помощи,  
93-192 — отделение дневного пребывания пожилых людей.

### ПРОДАМ

249. 3-комнатную квартиру в старом р-не; мягкий уголок, стенку, кухню и др. Тел. 5-55-62.

251. 1-комнатную квартиру; гараж с погребом в районе ЖБИ. Обращаться: Пар-

ковая, 31, кв. 33.

256. 3-комнатную квартиру; автомобиль «Ниссан-Санни», 1987 г. в., дизель. Тел. 58-257.

244. Мотоцикл «Урал» с коляской, новый. Тел. 51-103, после 19 часов.

За содержание объявлений и рекламы редакция не отвечает. Все справки и рекламодателя. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций.

Гл. редактор Н. А. РУДЕНКО.

АДРЕС: А/Я 57, 184284 г. Оленегорск Мурманской обл., ул. Советская, д. 4. Тел. 46-47, 47-85.