



Заполярная

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

№ 28 (3927)

Цена в розницу - договорная.

Суббота, 13 июля 2002 г.

48

Олеин-орская

ЦВО

РУДА

ОЛЕНЕГОРСКАЯ ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

14 июля - День российской почты

НОВОСТИ КОМБИНАТА



Уважаемые почтовые работники!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником! Жизнь не стоит на месте, и с каждым годом растет число людей, предпочитающих общаться друг с другом по телефону, через Интернет, а информацию о событиях в стране и мире получать по радио и телевидению. Но и сегодня, в век развитых информационных технологий, почта по-прежнему выполняет важную социальную функцию, оставаясь одним из важнейших видов общения людей. Искреннего уважения заслуживает и тот факт, что несмотря на экономические трудности, почта не только сохраняет свою работоспособность, но и постоянно расширяет рынок услуг, улучшает их качество.

Желаем вам, дорогие друзья, новых успехов, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Ю. Евдокимов, губернатор Мурманской области,
О. Алексеев, первый заместитель председателя Мурманской областной Думы,
В. Лосев, главный федеральный инспектор в Мурманской области.



Уважаемые работники почты!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем российской почты.

Выражаю сердечную признательность за ответственный и нелегкий труд. Желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям.

В. Леонов, первый заместитель главы администрации города.

Что бы мы делали без наших почтовиков? Письма, посылки, переводы... Исчезни почта, и человечество лишится того главного, что связывает разделенных большими расстояниями людей в единое целое. Не спасут ни телефоны, ни компьютерные сети, потому что почта, в отличие от электронных приспособлений, передает не виртуальные приветы, а нечто зримое и осязаемое — будь то простой листок в конверте или ценная бандероль. К слову, газетное дело тоже потеряло бы смысл, не помогай нам работники почты — те, кто доставляет производимую нами продукцию по назначению, то есть в руки читателей.

Завтра у всех, кто имеет отношение к российской почте, праздник, с которым мы их и поздравляем. Пусть корреспонденция приходит в срок, а люди, ее получающие, не забывают выражать почтальонам свою благодарность. Здоровья вам, друзья и почти что коллеги, радостных событий и приятных новостей, ведь вы тоже, наравне со всеми, каждый день ждете чьих-то писем и листаете свежую прессу. С праздником!



Изменен порядок

направления работников комбината на медицинское освидетельствование — на днях подписан соответствующий приказ, которым вводится новая система: если раньше для отправки человека на обследование в другой город достаточно было разрешения начальника цеха (что, кстати, шло вразрез с ныне действующим Трудовым кодексом), то теперь необходимо разрешение работодателя, то есть руководства комбината. Причем сперва работник должен пройти осмотр здесь, в городе, и только если выяснится, что специалисты профлактория и горбольницы не в состоянии поставить точный диагноз, он может быть направлен в другую клинику. Такая строгость связана с тем, что предприятие, согласно тому же кодексу, оплачивает проезд и само обследование. Если же по итогам освидетельствования будет назначено стационарное лечение, то придется уже брать больничный, оплачиваемый, как известно, из средств соцстраха.

Второй приказ, также подписанный несколько дней назад, вносит ясность в понятия «производственная травма» и «травма, полученная по пути с работы и на работу». Оба документа разосланы по цехам для ознакомления.

Коротко о разном

* «Будем ли мы отмечать в этом году День металлурга?» — спросили руководителей комбината и профкома на социальной явочной. Будем. В пятницу, 19 июля, в 17 часов, во Дворце культуры состоится торжественный вечер — с вручением грамот и знаков отличия. Приглашенные билеты развозятся по цехам, списки награжденных утверждены. Праздник состоится в любом случае.

* Во вторник гендиректор вручил грамоты и призы начальникам коллективов, участвовавших в волейбольном турнире. За первое место была отмечена команда ДОФ, за второе — сборная управления, за третье — спортивная дружина УАТ. Остальные подразделения, чьи работники не пожалели свободного времени, поощрены за участие.

Позади полгода

Городской отдел внутренних дел подвел итоги первого полугодия. Если верить сводкам, по всем основным показателям наблюдаются сдвиги в лучшую сторону, чего не было уже давно. Число преступлений сократилось с 400 до 303, из них тяжких — с 246 до 170. Раскрыто 184 преступления, изъято 19 единиц оружия. Что касается уличной преступности, то из 12 зарегистрированных случаев, в числе которых, в основном, грабежи и разбои, раскрыта ровно половина. Это можно объяснить тем, что в составе ППС — половинный недокомплект. Слегка поправилось положение с участковыми: из 11 штатных единиц заняты 9, однако один из участковых в данный момент находится в служебной командировке в Чечне, а еще двое пришли только месяц назад и пока что не успели «вработаться» в должности. Согласно официальным милицейским данным, 292 правонарушения раскрыты либо пресечены при помощи дружинников, так что эксперимент, нача-

Мэрия-информ

тый в декабре прошлого года, можно считать удачным. Еще одно нововведение, которое будет внедряться в ближайшее время — офицерские патрули. В их составе, в свободное от исполнения основных обязанностей время, будут дежурить сотрудники розыска, ПВС и других служб ГОВД.

О настоящем и будущем

И еще немного статистики. Как следует из прогноза социально-экономического развития, подготовленного отделом экономики администрации, в начале этого года на территории нашего муниципального образования проживало 37,7 тысячи человек, из них горожан — 26,3 тысячи. К сожалению, численность населения продолжает снижаться. Причины все те же: естественная убыль и мигра-

ция. Объем промышленной продукции падает. О ситуации на ГОКе «ЗР» пишет постоянно, не лучше и обстановка на ОМЗ, который страдает из-за уменьшения заказов со стороны концерна «Норильский никель». Правда, есть два предприятия, которые планируют увеличить производительность. Это щебеночный и силикатный заводы, однако, при всем к ним уважении, их доля в формировании доходов муниципального бюджета невелика.

Общая численность так называемых трудовых ресурсов составляет 24 тысячи человек, из них занято в экономике 12,5 тысячи. По прогнозам, в следующем году количество безработных останется таким же, как и сегодня — 1200 человек. Согласно расчетам экономистов, произойдет увеличение оборота розничной торговли, но не за счет расширения этой сферы услуг, а, как не трудно догадаться, за счет повышения цен на товары. В 2003 году, если

родителей не испугают новые размеры платы за содержание детей в детсадах, должно увеличиться число воспитанников ДДУ — с 1535 до 1596. А вот количество учащихся в общеобразовательных учреждениях наоборот снизится — с 4773 до 4723.

«Горняку»

нужна поддержка

Во вторник в большом зале администрации, под председательством главы города Н. Сердюка, состоялось совещание с руководителями оленегорских предприятий на предмет помощи местной хоккейной команде «Горняк». До начала нового сезона остаются считанные месяцы, «Горняк» отстоял свое право выступать в лиге А областного чемпионата, и, чтобы это выступление было достойным, хоккеистам необходима материальная поддержка. Как известно, хоккей в России больше чем хоккей, поэтому вопрос, что называется, политический. О том, к каким решениям пришли участники совещания, мы расскажем через неделю.

«БИТВА ЖЕЛЕЗНЫХ КАНЦЛЕРОВ»



Как и обещали, продолжаем следить за развитием ситуации на Оленегорском ГОКе. За три недели, миновавшие с того дня, когда внезапно было созвано собрание акционеров ОАО «Олкон», произошло несколько событий, о которых нельзя не упомянуть.

Во-первых, согласно официальному заявлению гоковского руководства, судебные органы восстановили в правах генерального директора В. Васина. Однако разбирательства продолжаются, и, как отмечают обе стороны, главные баталии на юридическом фронте еще впереди. Сейчас идет подготовка к ним — накопление сил и необходимых материалов. Во-вторых, видимо, решив провести разведку боем, компания «Вашь финансовый попечитель» 4 июля устроила в Мурманске пресс-конференцию, на которую были приглашены представители «Северстали» и областной администрации. Мероприятие безусловно любопытное, подробнее о нем мы расскажем ниже.

В-третьих, вчера, 12 июля, там же, в Мурманске, должна была состояться трехсторонняя встреча губернатора области Ю. Евдокимова, руководителя «ВФП» В. Бойко и генерального директора «Северсталь-ресурса» Р. Денискина. Состоялась она или нет, сказать не можем, поскольку сроки ее проведения отодвигались уже дважды. Между тем, разговор во многом может стать определяющим. Если встреча все же состоялась (как объявлено заранее — закрытая для прессы), сведения о ее итогах наверняка поступят в средства массовой информации, и мы обязуемся познакомить с ними наших читателей.

«Вашь финансовый попечитель», вложивший немалые деньги в приобретение акций «Олкона» (вспомним хотя бы их недавнюю скупку у частных лиц), дал понять, что будет сражаться за обладание комбинатом всеми доступными способами. Доказательством тому — появление в городе информационного бюллетеня под названием «Новый Оленегорск», сделанного под «Горняцкий вестник». Экземпляры этого издания, больше напоминающего предвыборную листовку, многие оленегорцы на прошлой неделе нашли у себя в почтовых ящиках. Правда, тот, кто разносил их по домам, вероятно, не очень хорошо понимал, что это такое — восьмистраничная газета оказалась разделенной пополам: в одних ящиках лежала «обложка», в других — «вкладыш». В общем, неплохой повод зайти в гости к соседям.

На этом шутки по поводу «Нового Оленегорска» заканчиваются. Дело серьезное. Лидеры «ВФП» — люди современной формации, прекрасно понимающие, какой мощной силой, как созидательной, так и разрушительной, обладает пресса. Об этом, между прочим, говорит и их стремление почаще общаться с журналистами, и демонстрируемая при каждом удобном случае открытость. Есть такое правило, переросшее в принцип: когда тебя ругают, улыбайся. И вообще, веди себя так, словно ничего не случилось. Улыбка и коммуникабельность обезоруживают любого критика. Принцип этот, кстати, с успехом использует небезызвестный президент Калмыкии Кирсан Илкомжинов, не раз выбиравшийся из самых шекотливых ситуаций. Похоже, выгодность такой позиции поняли и бизнесмены из «Попечителя».

На пресс-конференцию, состоявшуюся в гостинице «Полярные зори», были приглашены корреспонденты всех более или менее солидных мурманских СМИ. Однако пишущую и снимающую братию ждало разочарование — обещанный «круглый стол» на деле превратился в интервью «ВФП». Представителей «Северстали» на нем не было, а пресс-служба губернатора распространила накануне следующую информацию: «Представители губернатора и правительства Мурманской области не планируют принимать участие в круглом столе, организуемом по инициативе компании «Вашь финансовый попечитель» в связи с ситуацией на Оленегорском ГОКе, пока у них не будет информации о составе участников круглого стола, а так же уровне представительства и полномочиях сторон. Кроме того, представители правительства области до сих пор не ознакомлены с юридическим обоснованием позиций сторон (интересно, кто мешал ознакомиться? — Прим. «ЗР»). Правительство области подтверждает свое намерение сделать все от него зависящее для благополучного разрешения конфликта. Как сообщалось ранее, на следующей неделе намечена встреча крупнейших акционеров

МЫ ПРИШЛИ ДАТЬ ВАМ ВОЛЮ

«Олкона» у губернатора Юрия Евдокимова для того, чтобы попытаться найти совместные подходы к проблеме и общее понимание путей выхода из кризисной ситуации.



На своей пресс-конференции представители «ВФП» держались уверенно.

Словом, администрацию Мурманской области представлял лишь Павел Юшко, заместитель руководителя Департамента финансов, который выступал скорее в ранге наблюдателя, чем участника дискуссии.

Пришлось журналистам слушать только одну сторону. Пресс-конференция продолжалась около полутора часов и произвела на нас, людей, знакомых с положением дел на ГОКе, странное впечатление. Возникло ощущение того, что мурманчане, в том числе официальные лица, питаются слухами. Иначе чем объяснить, что никто (!) не смог дать вразумительных ответов на вопросы, работает ли в настоящий момент комбинат, и если да, то в каком режиме? Впрочем, приведем дословные высказывания участников этого собрания, а читатель пусть попробует сделать выводы самостоятельно.

Дмитрий Мурзин, заместитель генерального директора «ВФП» по связям с государственными структурами и общественными организациями: «Хочется рассмотреть проблему в более общем масштабе. Думаю, ситуация типична именно для нашего времени и сильно отличается от того, что можно было видеть, скажем, два года назад. На мой взгляд, эпоха разрушения закончилась, наступила эпоха созидания, просто не все это осознали, и «Северсталь», по-моему, тоже еще не осознала. Сотрудничество на сегодняшний день более актуальная вещь, нежели конкуренция. Это не альтруизм, это очень точный расчет, потому что сотрудничество выгоднее...»

Дмитрий Ефимов, эксперт, работающий с «ВФП» по договору в качестве консультанта: «Мы послали на адрес «Олкона» телеграмму с просьбой сдать нам дела цивилизованным путем, то есть передать бухгалтерию, печать и т.д. Ответа не последовало, и мы считаем, что это некорректно. Значит, будем добиваться вступления в должность

избранного нами генерального директора Маслова в судебном порядке. Он уже по сути приступил к исполнению своих обязанностей — рассматривает вопросы заключения договоров на поставки концентрата...»

После окончания пресс-конференции на вопросы «ЗР» ответил Кирилл Савицкий, начальник информационно-аналитического управления «ВФП».

— Г-н Маслов, якобы избранный новым генеральным директором, по-прежнему остается человеком-невидимкой. Когда и где его можно увидеть?

— Думаю, в ближайшее время его можно будет увидеть. Где? Он периодически приезжает в Мурманск, но в Оленегорске еще не бывал. Существует опасение, что в нынешних обстоятельствах его туда могут просто не пустить.

— Может ли человек, который абсолютно не знаком с горняцким производством, руководить таким предприятием как горно-обогатительный комбинат?

— Он специалист по бизнес-процессам, участвовал во всех крупных проектах «ВФП».

Во главе любого предприятия должен стоять бизнесмен. Ему не нужно знать, почему не заводится экскаватор — у него другие задачи и другой уровень.

— Короля играет свита. Следовательно, вместе с новым генеральным, по вашей мысли, должен прийти и новый персонал?

— Нам придется сменить нескольких человек. Речь идет о ключевых постах, я пока не буду уточнять, о каких именно. Все люди, которые способны и хотят работать на комбинате, останутся.

— Как сообщили одно из московских информационных агентств, Мария Лобода, избранная «ВФП» в качестве председателя Совета директоров ОАО «Олкон», обмолвилась о том, что изготовлена «альтернативная» печать ГОКа...

— Впервые об этом слышу.

Для полноты картины приведем и слова Павла Юшко, единственного присутствовавшего на встрече представителя областной исполнительной власти: «Я пришел сюда, в основном, слушать. Как вы знаете, ситуация в Оленегорске сложилась неприятная. На последнем заседании областного правительства рассматривалась возможность оказания помощи городу в ремонте тепловых коммуникаций, закупке топлива и подготовке к зиме. К сожалению, решения были приняты половинчатые, поэтому для нас безразлич-

но, как будет работать градообразующее предприятие — Оленегорский комбинат. Интересы областной администрации заключаются в том, чтобы город с 30-тысячным населением нормально функционировал, чтобы люди могли спокойно жить и работать. Есть судебная ветвь власти. Если акционеры ГОКа не сумеют договориться между собой, то именно эта ветвь должна расставить все точки над i: кто прав, кто виноват. Мое присутствие на этой конференции объясняется тем, что мне поручено из первых уст услышать позиции акционеров и собрать информацию в преддверии встречи губернатора с обеими сторонами конфликта. Что касается планов, которые здесь были высказаны, позволю себе процитировать Данте: «Благими намерениями выстлана дорога в ад». Любые благие намерения должны подкрепляться действиями. Вся информация мы проанализируем, перепроверим, после чего официальная позиция областного руководства будет обнародована».

По следам пресс-конференции вышло уже несколько подробных газетных материалов. Мнения, в основном, «антипопечительские». Громкие слова не произвели на мурманских журналистов большого впечатления, и Розалия Зыховская в «Полярной правде» выдала откровенно саркастический комментарий: «С мурманчанами, видимо, решили поиграть в



Журналисты в зале «Ротариус».

кошки-мышки. И поиграли. Пересказали несколько не самых свежих баек наших юмористов и совсем уж древних притч мудрого Соломона... Да, столкновения в бизнесе сегодня драматичнее, чем трагедии Шекспира. Только зачем травмировать боями вокруг кормильца-комбината жителей Оленегорска? Им и так несладко...» Аналогичной позиции придерживается и «Мурманский вестник» (статья Ирины Поповой): «Сейчас пени и штрафы по старым долгам «Олкона» составляют 40 млн. рублей. Стоит выбиться из графика их погашения — сумма вмиг взлетит. Тогда банкротство неминуемо. «Попечителя» это, похоже, мало интересует. Проще пообещать оленегорцам красивую жизнь...»

МЕШАЕТ КОМБИНАТУ РАБОТАТЬ

Материалы подготовлены Александром ЛУБОШЕВЫМ.

Очередной пиаровский ход «ВФП» не остался безответным. В среду, 10 июля, руководство ГОКа организовало в гостинице «Горняк», которая по интерьеру и уровню обслуживания едва ли уступает мурманским «Полярным зорям», собственную пресс-конференцию, где присутствовал все тот же журналистский круг: корреспонденты «Мурманского вестника», «Полярной правды», РИА «Новости» и других СМИ. Главной целью этой встречи было, во-первых, заполнить образовавшийся в области информационный вакуум в отношении того, что на самом деле происходит в Оленегорске, и во-вторых, показать, что комбинат работает не «по инерции», а планомерно и организованно.

Выступивший в начале пресс-конференции генеральный директор В. Васин вкратце обрисовал ситуацию, причем упор был сделан не на подробностях разразившегося скандала, а на отдельных производственных моментах, доказывающих, что планы «Попечителя» по превращению железорудных россыпей в алмазные — не более чем блеф. На предприятии работают достаточно опытные специалисты, и все варианты развития производства просчитаны ими досконально — никаких открытий, в корне меняющих прежнюю оценку комбинатовских перспектив, быть не может. Речь шла и о трудностях, связанных с низким содержанием железа в руде, и о высоких железнодорожных тарифах, и о дороговизне строительства подземного рудника. Было подчеркнуто: это не пессимизм — это реальная оценка имеющихся возможностей.

Говорить о том, что история комбината закончилась, рано. Пути поддержания произ-



Пресса во всеоружии.

водства на уровне, достаточном для обеспечения рентабельности, имеются, и проработки в этих направлениях будут продолжаться. Только надо смириться с тем, что пути эти тернисты, и, следовательно, придется приложить немало усилий. Но это лучше, чем ввязываться в заведомо безнадежные аферы.

Говорилось и о социальной политике

«СУДЕБНЫЕ АТАКИ СТАЛИ НОРМОЙ...»

комбината. Обвинения в обособленности ГОКа по отношению к городу явно несостоятельны. Гоковские цеха по-прежнему поддерживают шефские связи с городскими учреждениями образования и здравоохранения, выплачиваются ежемесячные пособия ветеранам, комбинат вкладывает средства в развитие спорта. Впрочем, обо всем этом жители Оленегорска знают сами — информация ознакомительного характера предназначалась, в основном, для представителей областной прессы, от которой напрямую зависит формирование общественного мнения за пределами нашего города.

Показательно заявление, прозвучавшее из уст гендиректора: «Вынужден сказать, что сегодняшняя ситуация, сложившаяся в результате противостояния двух акционеров — «Северстали» и «ВФП» — сильно осложняет жизнь предприятия. И чем дальше, тем сильнее это будет сказываться. Каким образом? У нас выросло уже несколько поколений горняков, растет следующее поколение, и родители откровенно признаются: существуют сомнения, стоит ли отдавать сыновей в горные институты — а вдруг комбинат будет развален? Все понимают: спор разгорелся нешуточный, и от его итогов зависит судьба комбината. К тому же этот конфликт может повлиять на репутацию ГОКа, в частности, на взаимоотношения с поставщиками. Не секрет, что мы иногда берем нужные нам детали, или, например, взрывчатку, «вперед», то есть рассчитываемся за них уже после получения. Это признак того, что нам доверяют. Будут ли доверять дальше? Посмотрите сами — Интернет забит выпадами в наш адрес, газеты тоже не всегда достоверно отражают нынешнее положение. А ведь мы нуждаемся в инвестициях — и не только на строительство подземки, но и на совершенствование уже существующей производственной инфраструктуры. Най-

дутся ли желающие давать нам деньги, когда идет такая яростная борьба?..

И все же мы работаем — несмотря на оскорбления и угрозы. Как иначе расценивать обращения господина Маслова (в телеграммах из Москвы удостоверяется его подпись и даже гоковская печать, которую,



Оленегорск, 10 июля. Гостиница «Горняк».

заметьте, мы никому не «дарили»), адресованные банкам, чтобы те не принимали документы, подписанные мною и моими доверенными лицами? Это уже не просто упреждения в изящной словесности — это может стать самым настоящим тормозом для предприятия. Поэтому нам бы очень хотелось, чтобы акционеры ГОКа, главным образом «ВФП», действовали законными методами. Однако законы нарушаются сплошь и рядом — начиная со злополучного собрания акционеров. То, что произошло тогда, и то, что происходит сейчас, не красит эту фирму. На мой взгляд, в ней работают классные специалисты (в своей сфере), но их энергия направлена не туда, куда нужно — не на разрешение возникшей проблемы, а на ее усложнение».

Самое интересное началось во второй части конференции, когда журналисты начали задавать вопросы, в том числе «неудобные». В этот момент к разговору, посредством телефонной связи, подключился руководитель пресс-службы «Северстали» Алексей Германович. Вот фрагмент беседы с ним:

— Планирует ли руководство «Северсталь-ресурса» 12 июля встречаться у губернатора Мурманской области с представителями «ВФП»?

— Да, безусловно (кстати, сразу после окончания пресс-конференции в «Горняке» губернатор личным звонком из Вологды, где он в то время находился, подтвердил свою заинтересованность в проведении этой встре-

чи. — Прим. «ЗР»). Мы, разумеется, откликнемся на это предложение, и генеральный директор «Северсталь-ресурса» Роман Денискин прибудет в Мурманск, чтобы принять участие в разговоре.

— Как можно оценить нынешнюю ситуацию в юридическом плане?

— Обеспечительные меры, наложенные липецким судом по искам миноритарных акционеров ОАО «Олкон» Бардина и Дуванова, поддержанных «ВФП», содержали ряд нарушений. То же самое можно сказать и о действиях приставов, прибывших на собрание акционеров 21 июня. К сожалению, несовершенство российского законодательства позволяет подавать такие иски. В результате суды зачастую выносят несоразмерные вердикты, которые потом, как правило, отменяются, но все это занимает много времени, требует усиленных действий юристов, дестабилизирует работу предприятий. Эти обеспечительные

меры могут действовать неделю, месяц, и те, кому выгодно, пользуются моментом. Например, как в нашем случае, фальсифицируют решения собрания акционеров и объявляют на всю страну, что контроль над тем или иным предприятием принадлежит теперь им. Компания «Вашь финансовый попечитель» не является первооткрывателем такого способа действий. На сегодняшний день российская практика знает массу таких примеров. Вспомним громкий случай, когда никому не известная гражданка Егорова, жительница Рязанской области, через суд на три дня парализовала весь экспорт гигантской нефтяной компании «Лукойл». Похожие атаки со стороны миноритарных акционеров проводятся сегодня на компании «Роснефть», «Норильский никель» и другие. Эта проблема поднимается уже на государственном уровне. Насколько нам известно, в парламенте России ведется подготовительная работа, чтобы на осенней сессии изменить правовое поле и сделать такие атаки невозможными, иначе предприятия и далее будут нести колоссальный ущерб. Должен заявить, что практически все обеспечительные меры, принятые судом по отношению к Оленегорскому ГОКу, признаны незаконными, но «ВФП» продолжает вести свою политику, и не исключено, что давление с его стороны будет чувствоваться еще очень долго.

ПОЗОВИ МЕНЯ В ДАЛЬ СВЕТЛУЮ

Мы, как и наши коллеги из других изданий, хотим быть объективными, поэтому внимательно изучили все доступные материалы, в том числе обращение «Вашего финансового попечителя» к губернатору Мурманской области Юрию Евдокимову. Планы у «ВФП», что и говорить, грандиозные: построить (без привлечения инвесторов!) подземный рудник, возобновить поставки концентрата на экспорт, реально поднять отпускную цену на ЖРК и многое другое. Однако, как верно заметил П. Юшко, все эти прожекты не выйдут пока что за рамки благих намерений, причем весьма сомнительных, если говорить о возможности их осуществления.

Давайте разберемся. Строительство первой очереди подземного рудника обойдется в 25 млн. долларов — цифра, которая многократно озвучивалась и с которой согласны сами господа из «ВФП». Выкачать столь ог-

ромную сумму из собственных средств комбината, как об этом заявляет «виртуальный директор» Маслов, невозможно — для предприятия это обернется полным разорением.

Идем дальше. Поставки концентрата на экспорт? Печально, но факт: за нашей продукцией в очередь никто не выстраивается. Гипотетические варианты с финнами и прочими западными партнерами коммерческой службой ГОКа уже рассматривались. Вывод однозначный — для комбината это не выгода, а прямой убыток, поскольку расходы на транспортировку, пересечение границы и проч. съедят всю прибыль. Найти более выгодных, чем «Северсталь», покупателей внутри России тоже не представляется возможным — рынок железорудного сырья перенасыщен, и многие горнодобывающие предприятия вынуждены снижать свои мощности из-за отсутствия сбыта. Таковы экономические реалии. Подозре-

вать гоковских коммерсантов в нерадении или даже в злом умысле просто неэтично.

Что же остается от блестящей программы превращения Оленегорского ГОКа в процветающее предприятие, не подтвержденной, к слову, ни одним серьезным документом? Фактически ничего. Если это понятно даже дилетантам, то что говорить о профессионалах. Но расчет-то другой — не на расщепленную оценку, а на эмоциональную. Вера в «доброе начальство», который покажет народу светлую даль и пообещает золотые горы,



Мурманск, 4 июля. Гостиница «Полярные зори».

живет в умах и душах россиян испокон веков. Но сказка, с учетом всех намеков, это все-таки ложь. И бесплатных пирожных тоже, увы, не бывает. Пора бы к этому привыкнуть.

Немного о новом Трудовом кодексе

Первого февраля текущего года вступил в действие Трудовой кодекс РФ. Новый кодекс пришел на смену КЗоТ РФ, просуществовавшему почти 30 лет. За это время произошли кардинальные изменения и в политической жизни страны, и в ее экономике. Складывающиеся рыночные отношения пришли в глубокое противоречие с нормами трудового законодательства, концепция которого была сориентирована на государственные организации как единственных работодателей. Содержание нового Трудового кодекса во многом спорно. Однако для него характерно расширение договорного метода регулирования трудовых отношений, направленного на сбалансирование интересов работодателей и работников. Обеспечивая преэминентность норм, Трудовой кодекс РФ содержит и много новых положений, которые требуют внимательного изучения.

Согласно ст. 16 ТК РФ основанием возникновения трудовых отношений является трудовой договор, заключаемый в соответствии с законом. Понятие трудового договора, сформулированное в ст. 56 ТК РФ, не претерпело принципиальных изменений по сравнению с ранее действовавшим, однако стало более расширенным и конкретным. Так, законодатель четко сформулировал обязательства работника и работодателя как сторон договора, в частности, отсутствовавшую ранее обязанность работодателя предоставить работнику именно ту работу, которая соответствует его трудовой функции, а также обязанность своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя. Даже если работодатель не оформил трудовой договор надлежащим образом, он считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя). При этом работодатель обязан оформить трудовой договор не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

Работодатель-физическое лицо, оформив трудовой договор, обязан зарегистрировать его в органе местного самоуправления (в частности — администрации г.Оленегорска).

Новый Трудовой кодекс РФ не устанавливает общей типовой формы трудового договора. В каждом конкретном случае она определяется самостоятельно. Однако, при этом необходимо руководствоваться требованиями ст. 57 Кодекса.

Ст. 57 ТК РФ предусматривает, какие сведения и условия должны или могут содержаться в трудовом договоре при его заключении. При этом, в отличие от КЗоТ РФ, новый кодекс определяет, ка-

кие условия являются существенными, и дает их исчерпывающий перечень.

Существенными условиями трудового договора являются: место работы (с указанием структурного подразделения), дата начала работы, наименование должности, права и обязанности работника, права и обязанности работодателя, характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях, режим труда и отдыха, условия оплаты труда, виды и условия социального страхования. Условия трудового договора могут быть изменены только по письменному согласию сторон.

Ст. 58 ТК РФ теперь содержит только два вида трудовых договоров — заключаемый на неопределенный срок и срочный трудовой договор (заключаемый на определенный срок не более 5 лет, если иной срок не установлен законом). Вместе с тем, кодекс ограничил возможность заключения срочных трудовых договоров строго определенными случаями. При этом, если трудовой договор заключен на какой-либо срок без достаточных к тому оснований или с целью не предоставлять работнику права и гарантии, такой договор считается бессрочным. Например, если трудовой договор заключен с молодой женщиной сроком на один год с целью не предоставлять ей гарантии, связанные с возможной беременностью и родам.

В ст. 70 ТК РФ сохранен институт испытания при приеме на работу, однако его условия претерпели некоторые изменения. Так, изменен перечень категорий лиц, для которых не может быть установлено испытание при приеме на работу. Данный перечень перестал быть исчерпывающим и теперь в него дополнительно включены беременные женщины; лица, избранные (выбранные) на выборную должность на оплачиваемую работу; лица, поступающие на работу по конкурсу на замещение соответствующей долж-

ности, проведенному в установленном порядке; а также иные случаи, предусмотренные законом. Исключены инвалиды Отечественной войны, направленные на работу в счет брони, и лица, принимаемые на работу в другую местность.

Следует отметить, что условие об испытании должно быть обязательно оговорено в трудовом договоре. Работодатель не вправе устанавливать испытательный срок в приказе (распоряжении) о приеме на работу, если данное условие отсутствует в договоре.

Общий максимальный срок испытания остался прежним — три месяца. До шести месяцев может устанавливаться испытательный срок теперь только для руководителей организаций (их заместителей), главных бухгалтеров (их заместителей), руководителей обособленных структурных подразделений организаций. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе, в том числе и, в отличие от КЗоТ РФ, без уважительных причин (например, период прогула). При этом результаты испытания неудовлетворительными, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работника не менее чем за три дня.

В новом Трудовом кодексе сохранен запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора. Например, ТК РФ конкретно в отличие от КЗоТ РФ устанавливает, что наличие или отсутствие регистрации по месту жительства (пребывания) не может служить основанием для отказа в приеме на работу. По требованию гражданина работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ может быть обжалован в судебном порядке.

Сохранен запрет требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, запрет требовать при приеме на работу предоставления доку-

ментов, не предусмотренных законом.

Новый ТК РФ увеличил с 15 до 16 лет возраст, по достижении которого гражданин вправе заключать трудовой договор. Однако, не исключено заключение трудового договора и с гражданином, не достигшим 16 лет, в определенных случаях, предусмотренных ст. 63 ТК РФ.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и стаже работника. Работодатель по основному месту работы обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше 5 дней. Обязанность по ведению трудовых книжек теперь не распространяется на работодателей-физических лиц.

Как и прежде, при прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику в день увольнения (последний день работы) трудовую книжку и по письменному заявлению работника копии документов, связанных с работой. В случае невозможности вручения работнику трудовой книжки работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте. Пересылка трудовой книжки почтой без согласия работника не допускается. Со дня направления уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

В новом Трудовом кодексе все основания прекращения трудового договора теперь сосредоточены в главе 13. Их перечень не является исчерпывающим и по сравнению с КЗоТ РФ несколько изменен и расширен. Так, ст. 80 ТК РФ устанавливает общий (единый) порядок и условия расторжения по инициативе работника как срочного, так и бессрочного трудового договора. Теперь возмож-

ность прекратить срочный трудовой договор до истечения срока его действия по инициативе работника не связана, как раньше, с наличием уважительных причин. Работник вправе расторгнуть по собственному желанию любой трудовой договор и в любое время, он обязан лишь письменно предупредить об этом работодателя за две недели. Подобное нововведение, безусловно, улучшает положение работников, заключивших срочный трудовой договор. Далее, в отличие от КЗоТ РФ, которым увольнение за прогул допускалось лишь при отсутствии работника на работе без уважительных причин более трех часов в течение дня, Трудовой кодекс РФ определил прогул как отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин, но уже более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

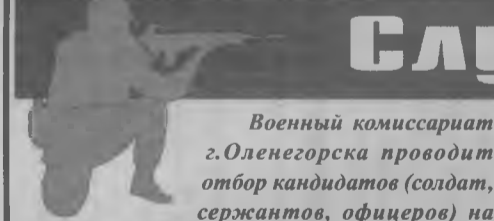
Вместе с тем, новый Трудовой кодекс теперь не предусматривает такое основание увольнения работника по инициативе работодателя как длительное, более четырех месяцев подряд, непосещение работы вследствие временной нетрудоспособности. Исключение такого основания в полной мере согласуется с международно-правовыми нормами.

Разговор об изменениях, произошедших в трудовом законодательстве, можно продолжать бесконечно. Несмотря на радикальные перемены в жизни российского общества у большинства людей отношения, возникающие в связи с трудовой деятельностью, продолжают оставаться основополагающими, от них во многом зависит достаток человека, уровень его социальной защищенности и пенсионного обеспечения, состояние здоровья и т.д. Поэтому не стоит бояться или стесняться защищать свои права, своевременно обращаясь за квалифицированной юридической помощью в контролирующие и правоохранительные органы или в суд.

Ю.Кицелюк,
старший помощник прокурора
г.Оленегорска.

К сведению

Служба по контракту



Военный комиссариат г.Оленегорска проводит отбор кандидатов (солдат, сержантов, офицеров) на

военную службу по контракту:

1. Для частей Российского контингента войск в Боснии и Герцеговине на общевойсковые должности (оплата от 1000 у.е. в месяц, не считая денежного довольствия, продовольственного и вещевого снабжения в пределах установленных норм для военнослужащих).

2. Для службы в Северо-Кавказском регионе. Условия: один месяц службы засчитывается за два, оклады по воинскому званию и по должности в двойном размере, премии, надбавки, ЕДВ, материальная помощь плюс полевые деньги в двойном размере (210 руб. в сутки), пайковые не менее 620 рублей в месяц, другие выплаты и льготы. Отпуск более 60 суток, не считая времени на проезд (к отпуску пособие на оздоровление ему и семье).

3. Для службы в 201 МСД (Таджикистан). Условия: один месяц службы засчитывается за 1,5, оклады по воинскому званию и должности с 15-процентной надбавкой, выплаты за сложность, единовременные пособия, квартальные премии, пайковые деньги. Отпуск 60 суток, не считая времени на проезд, и др. выплаты и льготы.

4. Для различных школ прапорщиков, в т.ч. для подготовки в школе прапорщиков тыла Ленинградского военного округа, по специальностям: начальников складов (продовольственного, ГСМ, вещевого имущества), начальника продовольственно-вещевой службы, начальника столовой. Принимаются без экзаменов лица мужского пола до 30 лет, имеющие среднее образование, годные по состоянию здоровья к военной службе. Начало оформления документов с 1 сентября, срок обучения 5,5 мес. Во время учебы обеспечиваются 3-разовым питанием, вещевым имуществом согласно нормам, денежным довольствием (829 руб. в месяц). По окончании школы присва-

ивается звание «прапорщик». Средний доход прапорщика составляет не менее 3,5 тыс. руб. в месяц, не считая возрастания с учетом выслуги лет (не включая обеспечения питанием, обмундирования, районного коэффициента и полярных надбавок, затрат на проезд в отпуск, пособия на оздоровление ему и его семье).

5. Для воинских частей пограничной службы и войск Министерства внутренних дел на территории Мурманской области.

6. Для воинских частей Ленинградского военного округа (п.Каменка Выборгского р-на Ленинградской обл.; п.Парголово - С.Петербург; п.Печенга Мурманской обл.), на должности прапорщиков (фельдшеров, начальников аптек), в т.ч. женщин.

С 1 июля 2002 года всем военнослужащим Вооруженных Сил РФ будет повышено денежное довольствие в 2-2,5 раза.

Обращаться в военный комиссариат: ул. Горького, 4, комната 7. Тел. 54-931, 51-088.

Открытое акционерное общество "Оленегорский горно-обогатительный комбинат"

184533, Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, дом 2.

Уважаемый акционер!

В связи с отсутствием решения Совета директоров ОАО "Олкон" о созыве или отказе в созыве внеочередного общего собрания акционеров, ОАО "Северсталь-ресурс" (г. Череповец), владеющее 281 951 обыкновенными именными акциями ОАО "Олкон", что составляет 50,92 % голосующих акций общества, уведомляет Вас о проведении внеочередного общего собрания акционеров ОАО "Олкон".

Форма проведения собрания – заочное голосование.

Дата окончания приема бюллетеней для голосования: 14 августа 2002 г.

Почтовый адрес, по которому должны направляться заполненные бюллетени: 162614, Российская Федерация, г. Череповец, Вологодская область, проспект Победы, д. 33, ЗАО "Партнер".

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров ОАО "Олкон" – 28 июня 2002 года.

Вопросы, включенные в повестку дня внеочередного общего собрания акционеров ОАО "Олкон":

1. Приведение в соответствие с Федеральным Законом "О внесении изменений и дополнений в Федеральный Закон "Об акционерных обществах" № 120-ФЗ Устава ОАО "Олкон" путем внесения изменений и дополнений.
2. Утверждение Положения о порядке проведения общего собрания акционеров ОАО "Олкон" в новой редакции.
3. Утверждение Положения о Совете директоров ОАО "Олкон" в новой редакции.
4. Утверждение Положения о Ревизионной комиссии ОАО "Олкон" в новой редакции.
5. Утверждение Положения о генеральном директоре ОАО "Олкон" в новой редакции.
6. Утверждение Положения о Правлении ОАО "Олкон" в новой редакции.
7. О досрочном прекращении полномочий генерального директора ОАО "Олкон" Васина Виктора Васильевича.
8. Об избрании генеральным директором ОАО "Олкон" Васина Виктора Васильевича.

Акционеры имеют право ознакомиться с проектами документов и материалами по повестке дня

внеочередного общего собрания акционеров ОАО "Олкон" по адресу: 184533, г. Оленегорск, Мурманская область, Ленинградский проспект, дом 2, после 25 июля 2002 года, в рабочее время.

Голосование на внеочередном общем собрании акционеров ОАО "Олкон" осуществляется разосланными акционерам Общества бюллетенями, путем заполнения его акционером и направления по адресу и в срок, указанные в бюллетене. Бюллетени, полученные регистратором Общества, ЗАО "Партнер" (г. Череповец), не позднее 14 августа 2002 г. будут учтены при определении кворума и подведения итогов голосования на внеочередном общем собрании акционеров ОАО "Олкон". В случае подписи бюллетеня представителем акционера к бюллетеню должна быть приложена доверенность, оформленная в соответствии с требованиями пунктов 4 и 5 статьи 185 Гражданского Кодекса РФ, или удостоверенная нотариально.

27.06.2002 г.
Р.В. Денискин,
генеральный директор ОАО "Северсталь-ресурс".

Наша почта

В нужное время и по нужному адресу...

Согласитесь, уважаемые читатели, что реклама вошла в нашу с вами жизнь настолько прочно и настойчиво, что порой вызывает у нас раздражение и неопишуемый гнев, особенно телевизионная, прерывающая любимую нами передачу или самый интересный сюжет в нашумевшем фильме. И довольно часто мы пропускаем интересную и так порой необходимую нам информацию в прессе только взглянув на заголовок очередного рекламного объявления, а зря! Вот и я поступила так же, пока не натолкнулась в одном из номеров нашей газеты на небольшое рекламное объявление, но по порядку.

Как-то на рынке я присмотрела для себя куртку. Очень понравилась модель, но абсолютно не устраивал рост (ну очень большая). Дело в том что швейная промышленность почему-то выпускает одежду с учетом роста 170 см и выше, но ведь не каждой женщине дано природой иметь такой рост! Вот и получается: очень нужная вещь, а приобрести ее для дальнейшего использования, увы, не представляется возможным. Вот и моей покупке не суждено было случиться, если бы не одно рекламное объявление, цитирую частично: «Клуб "Творчество" СКК "Олкон"

предлагает... и далее ряд услуг, предлагаемых клубом по ремонту, подгонке одежды и т.д. Посоветовавшись со своими знакомыми я решила купить эту куртку и нанести визит указанному в объявлении клубу СКК "Творчество", тем самым надеясь решить свою проблему. Особо хочу остановиться на обслуживании клиентов. Едва переступив порог салона (да, так мне хочется назвать это удивительное помещение), как я оказалась как будто в каком-то другом мире! Этот небольшой уютный салон, оформленный со вкусом и оригинально, создает впечатление салона высокого класса!

Для начала очень даже неплохо, а что же дальше? А дальше... ко мне тут же подошла милая, приятная, симпатичная женщина, представилась. Это была руководитель этого швейного салона — Елена Николаевна Богданова. Узнав о причине моего визита, она улыбаясь, как и подобает радушной хозяйке, пригласила меня на собеседование, посоветовала, как поступить лучше в данной ситуации, проинформировала о ценах, а уже после нашей приятной беседы пригласила мастера, которая сделала необходимые записи и сняла с меня мерки. Хочу под-

черкнуть то, что все это происходило в теплой, дружественной атмосфере. Вот тут я поняла, что я пришла как раз в нужное время и по нужному адресу, поняла, что здесь люди стараются помочь нам, клиентам, и вместе с нами решить проблемы, на наш взгляд, казалось, совсем неразрешимые.

И уже совсем рассеяв свои сомнения о работе этого удивительного коллектива, я, конечно же, оформила свой заказ. Елена Николаевна и ее коллеги дали мне столь необходимые и квалифицированную информацию по интересующим меня вопросам. Тот уют, душевная теплота работников этого салона, непринужденная беседа в процессе дополнительных операций по пошиву, внимание и уважение к своим клиентам растрогали меня до глубины души. Здесь действительно люди на своем месте — профессионалы своего дела! Хочу также подчеркнуть, что качество обслуживания здесь на самом высоком уровне, и не каждому аналогичному ателье дано такое. Дружный, слаженный коллектив — это немалая заслуга его руководителя — Е.Н.Богдановой. Ну, а цены, спросите вы? Цены достаточно приемлемы и доступны

каждому, сроки — минимальные.

Но вернемся в салон. Заказ мой был выполнен в самые кратчайшие сроки с отличным качеством самой работы. Изделие сидело на моей фигуре так, как будто оно было выполнено по моему индивидуальному заказу, а ведь моя покупка могла и не состояться вовсе! Пользуясь случаем, я искренне благодарю Е.Н.Богданову и ее коллег за труд, за внимание и заботу к нам, клиентам, за их добросовестный труд, в который они вкладывают не только свое мастерство, но и частичку своей души. У меня было прекрасное настроение! И еще эти милые женщины дают своим клиентам то тепло, внимание, доброжелательность — все то, чего нам так не хватает в нашей такой сложной и непредсказуемой жизни. Результат работы этого коллектива меня настолько поразил, что я сделала еще несколько заказов, и все они тоже были выполнены на высоком профессиональном уровне и... в самые короткие сроки!

А вам, уважаемые горожане, хотела бы просто посоветовать: посетите этот салон в Клубе "Творчество" СКК ОАО "Олкон". Убеждена — не пожалеете! Да и вещевого рынка находится как нельзя кстати — рядом с этим Клубом! Доступные цены, отлично выполненные заказы, прекрасное настроение и экономное время — что еще нужно в нашем повседневном море забот и проблем! Удачи вам всем!

Л.Гордеева.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

1996. Срочно - ТВ «Рекорд», ч/б; стир. машину «Сибирь», б/у, недорого.
☒ Мурманская, 7, кв. 60.
2044. Пианино (Германия), отл. сост., светло-коричн., полиров., настроено.
☒ Строительная, 31, кв. 74.
2045. Кабель в катушке, имп., L=50 м, индикатор, 4 розетки, 35 у.е.; стерилизатор быт. имп., мед., универс., 50 у.е., торг, все новое.
☒ Парковая, 5, кв. 67 (только по почте) или ст.Оленья, гараж (блок 9), вых. и праздн. дни, с 12 до 14 час.
2046. Корпус AT Mini Tower; материнская плата AMD 5x86 133 MHz/3ISA, ЗРС/12ШВЕ/2SMM 72 pin; модули памяти 72 pin 4Mb, 16 Mb и 32 Mb FPM; SB ESS 1869 ISA.
☒ 54-785.
2048. Срочно - 2 сейфа на Кол-озере, недорого.
☒ 53-229.

2047. Свад. платье, р. 46-48, очень красив., возм. прокат.
☒ Парковая, 28, кв. 16, с 17 до 21 час.
2049. Очень красив. свад. платье, р. 46-48, новое, недорого.
☒ 53-899.
2051. Красив. свад. платье, р. 46-48, перчатки.
☒ 58-534.
☒ Строительная, 53, кв. 32.
2061. Красив. свад. платье, р. 44-46, недорого, возм. торг.
☒ Пионерская, 9, кв. 52.
2067. Свад. платье, р. 44-46, рост 164-174; 2-комн. кв. (Строит., 31), 3-й эт., комн. разд.
☒ 58-766.
2050. Метал. дверь (2100x890), утепл., с хор. замком, все новое, 2500 руб.
☒ 57-519.
2052. Принтер Epson Stylus 460, струйный, в отл. сост.
☒ 54-196, после 18 час.
2053. Легк. прицеп «Скиф-2М», 90 г.в., недорого.

- ☒ 53-213.
2054. Руководство по ремонту импорт. а/м; каталог деталей АЗЛК-2141; электрооборуд. 06, 08, 09.
☒ Парковая, 5, кв. 67 (только по почте) или ст.Оленья, гараж (блок 9), вых. и праздн. дни, с 12 до 14 час.
2060. 1,5 кровать; стол письмен.; тумба. Все б/у, в хор. сост.
☒ 51-029, после 18 час.
2062. Багажник на крышу к VW-T4, б/у; коробка передач КамАЗ 43-101, б/у; весы электр., пр-во Польша, новые; 1,5 кровать.
☒ 53-320.
2066. Щенков пекинеса.
☒ 53-531, вечером.
2075. Сотовый телефон «Nokia-3330» (зарядн. ус-во, инстр-я), хор. сост., 3800 руб.; дата-кабель для «Nokia-3310-3330», 400 руб.
☒ 57-366, с 20 до 23 час.
2083. Детск. коляска «зима-

- лето» (Германия), б/у, в хор. сост.
☒ 53-933.
МЕНЯЮ
2004. 1-комн. кв. (Ленин., 7) на 2-комн. кв. или ПРОДАМ, рассм. все предл.
☒ 52-264, вечером; а/я 95.
2076. Две 2-комн. кв. (Бардина, 48, 1-й эт.; Мира, 33, 2-й эт.) на 3-комн. кв.
☒ 53-426.
2019. Срочно - 2-комн. кв. в р-не 25 маг. на 1-комн. кв.
☒ (8-236) 57-236.
☒ Строительная, 31, кв. 13.
2005. 3-комн. кв. (Молод., 5), 9-й эт., общ. 63,5, дв. дверь, лоджия, балкон, на 2-комн. кв. и 1-комн. кв., или на 2-комн. кв. с допл., или ПРОДАМ.
☒ 52-940.
2006. 3-комн. кв. (Бардина, 41) на 1-комн. кв. с допл., или ПРОДАМ, недорого.
☒ Бардина, 41, кв. 45, с 19 до 21 час. (пн, чт).
2015. 2-комн. кв. (Ленин., 7),

- 2-й эт., общ. 51,4, железн. дв., без балкона на 3-комн. кв. в этом же р-не, доплата.
☒ 51-588.
СДАМ
2057. 1-комн. кв. (Молод., 7) с мебелью на длит. срок.
☒ 58-461.
2055. 2-комн. кв. (Бардина, 31) с послед. выкупом.
☒ 51-073.
2077. В аренду магазин или торговые места.
☒ 53-170, с 12 до 20 час.
СНИМУ
2058. 2-комн. кв. с послед. выкупом.
☒ 58-312.
РАЗНОЕ
2056. Отдам в добрые руки симпатичных котят.
☒ Мурманская, 11, корп. 2, кв. 10.
2069. 28 июня в р-не школы № 7 утеряна корич. кожаная куртка. Просим вернуть за вознаграждение.

- ☒ 57-799, вечером.
2071. В р-не маг. «Квадрат» найден паспорт и страховое св-во на имя Луценко Алексея Евгеньевича.
☒ Обращаться в редакцию «ЗР».
2080. Требуется специалист для установки рамы на балкон.
☒ 54-510, после 18 час.
2084. Утерян кошелек, коричневый, в нем удостоверение «Ветеран труда» на имя Пекиной А.А., нашедшего прошу вернуть за вознаграждение.
☒ Бардина, 47, кв. 66.
2086. В м-не «Пульс» оставлено св-во о рождении на имя Годлюк Елены Викторовны 08.09.82 г.
☒ Мурманская, 3А, магазин «Пульс».
ЗНАКОМСТВА
2070. Очаровательная блондинка 50/158 желает познакомиться с порядочным мужчиной от 45 лет и старше.
☒ П/р.: № 942.

ПЕРЕПИСЬ-2002

С 29 мая начала работу телефонная линия «Горячий пейджер» Мурманского областного комитета государственной статистики по вопросам Всероссийской переписи населения 2002 года. Открытие «горячей пейджеринговой линии» приурочено к началу завершающего этапа подготовки к переписи населения. «Горячая пейджеринговая линия» — это справочно-информационная система, призванная информировать граждан о Всероссийской переписи населения, которая пройдет 9-16 октября 2002 года. Любой человек, находящийся на территории городов Мурманск, Апатиты, Кандалякша, Ковдор, Кировск, Кола, Мончегорск, Оленегорск, Полярные Зори, Североморск, может бесплатно позвонить по телефону городского пейджерингового центра и задать вопрос, касающийся переписи населения. А затем в ближайшее время в средствах массовой информации, имеющихся на территории городов Мурманской области, будет дан квалифицированный и исчерпывающий ответ. Для этого надо лишь набрать номер телефона Оленегорского городского пейджерингового центра 088 и передать свой вопрос для абонента по номеру 14-706. В сообщении желательно указать удобное для ответа средство массовой информации — название газеты, радиостанции или телекомпании.

Время работы «горячей пейджеринговой линии» — ежедневно, круглосуточно, без выходных. «Горячая пейджеринговая линия» организована на базе ОАО «Мурманэлектросвязь» — крупнейшей телекоммуникационной компании нашей области. Основная задача открытия «горячей пейджеринговой линии» — осуществление обратной связи с гражданами в ходе проведения информационно-разъяснительной кампании, распространение информации о Всероссийской переписи населения 2002 года, а также на основе задаваемых вопросов проведение мониторинга существующих настроений у населения по отношению к переписи.

Отдел сводной и территориальной статистики Мурманского Облкомстата.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

любимую, дорогую подругу
Валентину Николаевну ГАЙНУТДИНОВУ
с юбилеем!


С юбилеем поздравляем
И желаем долго жить.
Шестьдесят совсем немного,
Можно дважды повторить.
А по жизненной дороге
Вместе пусть с тобой идут
Бодрость, крепкое здоровье,
Счастье и, конечно, труд.
Семья Захарочкиных.



Уважаемые оленегорцы и гости города!
Магазин канцелярских
и хозяйственных товаров
"ПУДСЬ"
(Мурманская, 3А)
предлагает:

- ✗ замки, заготовки д/ключей, метизы, карнизы, наждачные и отрезные круги, инструмент, сверла, метчики, лерки, сантехнику, эл/лампы, кисти и др.;
- ✗ школьно-письменные принадлежности, картриджи д/матричных принтеров и ККМ, чернила д/струйных принтеров, калькуляторы, бумагу для офиса и многое другое;
- ✗ услуги ксерокопирования;

Ждем вас с 11 до 20 часов, без обеда и выходных.




ПОЗДРАВЛЯЕМ

дорогую доченьку
Викторию ЯКУТЕНКОВУ
с 25-летием!

Желаем дочке дорогой
Удач, здоровья, счастья,
Чтоб розы на душе цвели
И не было ненастья.
Хотим, чтоб жизнь была светла,
Чтоб ты веселою была,
И чтоб лихих не знала бед,
Живи, родная много лет.

Мама, сестра, Сергей.



Уважаемые трудящиеся комбината!

Дворец Культуры приглашает вас на праздничный вечер отдыха, посвященный Дню металлурга, **20 июля, в 18 часов.**

Билеты продаются.
Справки по телефону:
55-395, 55-477.




ПОЗДРАВЛЯЕМ

дорогую
Елену Николаевну
ДАВИДЕНКО
с юбилеем!

*Желаем счастья и добра,
Забывать все беды и невзгоды!
Быть нужной, щедрой, как всегда
Пусть только красят тебя годы!*

С любовью, друзья.



Дорогие женщины!

Только один день, **15 июля**, на центральном рынке состоится распродажа новых моделей женских пальто коллекции **«Славянский стиль»** от лучших швейных фабрик России.

Выбор – более 500 пальто по ценам: демисезонное – от 2100-2950; зимнее – 2200-6900. Предъявителю объявления – скидка 50 рублей при покупке пальто.

Подлежит обязательной сертификации.



ВНИМАНИЕ!

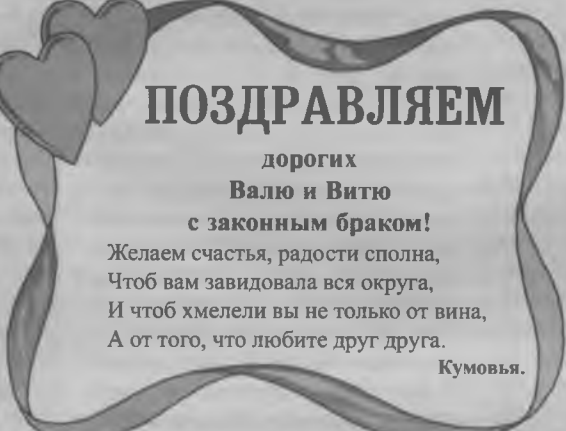
Управление Пенсионного фонда РФ в г. Оленегорске объявляет тендер на заключение договоров на поставку канцелярских принадлежностей и материалов для хозяйственных целей. Заявку направлять по адресу: г. Оленегорск, ул. Мурманская, 5, каб. 10, до 1 августа с.г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

дорогих
Валю и Витю
с законным браком!

Желаем счастья, радости сполна,
Чтоб вам завидовала вся округа,
И чтоб хмелели вы не только от вина,
А от того, что любите друг друга.

Кумовья.



БЛАГОДАРИМ

руководство и педагогов Станции юных техников Оксану Евгеньевну Лавреневу, Елену Валентиновну Шестакову, Монику Александровну Богданову, Татьяну Александровну Авдейчик за прекрасно организованный отдых наших детей в городском летнем лагере – интересные занятия, полноценное питание, ответственное и сердечное отношение к нам и нашим детям.

*С уважением,
родители.*



ПОЗДРАВЛЯЕМ

дорогих Валю и Витю
с законным браком!

Что пожелать вам? Конечно, счастья.
Оно везде — в цветах, в мечтах,
Порою в музыке, порой в ненастье,
Порою только в дорогах глаз.
Пусть не коснется вас беда,
Так будьте счастливы всегда!

Коллектив отдела доставки.



АВТО-СЕРВИС

Все виды ремонта легковых и грузовых автомобилей, в т. ч.:

- развал-схождение (новый стандарт);
- шиномонтаж;
- балансировка;
- техосмотр автомобилей;
- предлагаем в аренду складские помещения.

Обращаться:
территория АТП "Оленегорскстройтранс",
с 9 до 18 часов в рабочие дни.
Телефон **53-121.**

Лиц. МУО № 024187 от 24.12.98 выд. МОС РТИ. Услуги сертифицированы.



ПРОДАМ

а/м «Митсубиси-Сигма», 92 г.в., объем двиг. 3л, 177 л.с., ABS, электропакет, кондиционер, гидроусилитель, магнитола, регулирующая рулевая колонка, 5800 у.е., торг.

Тел. 8-921-724-39-79.

ПРОДАМ

щенка пекинеса.
Телефон **58-112.**

Охрана
ВНЕВЕДОМСТВЕННОЙ
ОХРАНЫ
ПРИ ОЛЕНЕГОРСКОМ ГОВД

УВАЖАЕМЫЕ ОЛЕНЕГОРЦЫ!

Отдел вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД переехал по адресу: Мурманская, 5, 3-й эт. График работы не изменился.

**Телефоны для справок:
51-568, 51-560, 51-528.**

Наша охрана – надёжный щит: уберезет и защитит!

ПРОДАМ

торговый киоск
на Строительной, 34.
Тел. 52-440, после 20 час.

ПРОДАМ

3-комн. кв. (Лен., 4), 4-й эт., жил. 43,0, больш. кух., тепл., дв. дверь, или **МЕНЯЮ** на 2-комн. кв. с допл., желат. Ленинградский пр. 4, 7, 9, 10, 11; Строит. 46, 48, 50, 54; 2-4-й эт.

Тел. 51-767.

| ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ | | ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ | | ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ | |
|---|--|---|--|---|--|
| <p>ПРОДАМ</p> <p>2022. 1-комн. кв. (Мира, 2, корп. 2), 4-й эт., нов. кирп. дом, дв. дверь, подж., тепл., 900 у.е. ☎ (8-921) 605-52-03.</p> <p>1967. Срочно - 1-комн. кв. (Пион., 4), 9-й эт., дв. дверь, балкон заст. ☎ поср. 58-837, 57-001.</p> <p>2023. Срочно - 1-комн. кв., 9-й эт. ☎ 58-223, после 19 час.</p> <p>2024. 2-комн. кв. (Парк., 3), 2-й эт. ☎ 51-063.</p> <p>1972. 2-комн. кв. (Стоит., 49А), 4-й эт., улуч. план., дв. дверь, солн. стор., балкон заст. ☎ 52-568.</p> <p>☒ Строительная, 49А, кв. 30.</p> <p>2025. 2-комн. кв. (Пион., 4), 2-й эт.; свад. платье, р. 44-46, 1100 руб.; з/ч к ВАЗ: КПП (4-ст. КПП), кардан, кантователь.</p> | <p>☎ 57-444.</p> <p>2026. 2-комн. кв., сер. 93М (Мурм., 7), 5-й эт., без ремонта. ☎ 51-802.</p> <p>2027. 2-комн. кв. (Юж., 9), 2-й эт., общ. 56,2, жел. дверь, балкон заст., кух. и ванная - плитка.</p> <p>☎ 54-470.</p> <p>1818. 2-комн. кв. (Лен., 7), 12-й подъезд, 5-й эт., кух. 9,0, общ. 54,0. ☎ 58-269.</p> <p>2064. 2-комн. кв., сер. 93М (Мурман., 7); прицеп «Бобер». ☎ 51-673.</p> <p>2065. 2-комн. кв. в г. Олонек, Карелия (270 км от С.-Петербурга), общ. 44,0, комн. разд., 7000 у.е. ☎ (8-1436) 22-420, после 18 час.</p> <p>2072. 2-комн. кв. (Парк., 21), 5-й эт., дв. дверь, балкон заст.,</p> | <p>б/ремонта, недорого, торг, рас-срочка, док-ы готовы. ☎ 52-060.</p> <p>2073. 2-комн. кв. (Ленин., 7), 5/7, общ. 47,0, центр, балкон, южн. стор., комн. разд., в хор. сост. ☎ Ленинградский пр., 7, кв. 85.</p> <p>2085. 2-комн. кв. (Стоит., 32), 4-й эт. ☎ 58-011.</p> <p>2029. 3-комн. кв. (Мурм., 3), 1-й эт., дв. дверь, балкон заст., или МЕНЯЮ на 1-комн.кв. ☎ 52-090.</p> <p>2030. 3-комн. кв., 5/5, кирп. дом, комн. разд., 3500 у.е. ☎ 58-366.</p> <p>2059. 3-комн.кв., 1-й эт., сде-лан ремонт. ☎ (8-236) 7-07-09.</p> <p>2008. 3-комн.кв., 1-й эт., общ. 60,9; гараж в р-не телевизоры.</p> | <p>☎ 51-605.</p> <p>2078. 3-комн.кв. (Ленин., 4), 1-й эт., общ. 70,0, жил. 45,0, кух. 8,0, тепл., ремонт, дв. дверь, телефон. ☎ 51-330.</p> <p>2082. Срочно - 3-комн.кв., 2-й эт., дв. дверь, перепланир., солн. стор., недорого, возм. рас-срочка. ☎ Парковая, 12, кв. 48, с 19 до 21 час.</p> <p>1977. 3-комн.кв. (Парк., 14), 4/5. ☎ Парковая, 14, кв. 56, с 20 до 21 час.</p> <p>2031. 4-комн. кв. (Парк., 3), 2-й эт. ☎ поср. 54-196.</p> <p>2032. 4-комн. кв., 1-й эт., тепл., солн. стор., дв.дверь, не-дорого, возм. обмен. ☎ 53-294.</p> <p>2033. А/м «Волга» ГАЗ-21,</p> | <p>хор. сост., КПП-24, ТО-03, з/ч, дешево. ☎ 51-530.</p> <p>2034. М/а «Isuzu», 84 г.в., хор. тех. сост., недорого. ☎ 51-813, после 18 час.</p> <p>2035. А/м «Москвич-412», 87 г.в., на ходу, можно на з/ч, дешево. ☎ 58-255.</p> <p>2036. Мотоцикл «Урал», пр. 22 т. км, в хор. сост. ☎ 52-220.</p> <p>2068. Мотоцикл ИЖ «Плана-та-5» с коляс., в хор. тех. сост. ☎ 53-581, вечером.</p> <p>2037. Гараж в р-не телевизоры; мягк. уг. в отл. сост. ☎ 58-257.</p> <p>2038. Гараж в р-не ул. Киро-ва. ☎ 52-621.</p> <p>2074. Гараж в р-не телевизоры. ☎ Ферсмана, 3, кв. 34, до 12</p> | <p>час. или после 19 час.</p> <p>2039. Гараж в Оленьей, блок 9; много автозапчастей, техн. литер-а; з/ч к стир. машинам, все недорого. ☎ Парковая, 5, кв. 67 (только по почте) или ст.Оленья, гараж (блок 9), вых. и праздн. дни, с 12 до 14 час.</p> <p>2040. Гараж в р-не подхоза; огород в р-не ДСУ (6 сот.); з/ч к «М-412»: кантователь, заряд. устр., вакуум. усил., подшипники. ☎ Мира, 29, кв. 11.</p> <p>2079. Гараж в р-не телевизоры, 37 кв.м, яма-киссон, погреб, стеллажи, верстак, 1100 у.е. ☎ 54-510, после 18 час.</p> <p>2042. Двухкамер. холод. «Мир», в хор. сост., недорого. ☎ 51-999.</p> <p>2043. Кассовый аппарат «ОКА-102Ф», выпуск 2000 г. ☎ 52-580.</p> |

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>Заполярная РУДА</p> <p style="text-align: center;">№ 28 (3927) Цена договорная.</p> <p><small>Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ. Регистрационный номер П-1742.</small></p> | <p>Учредители газеты Администрация г.Оленегорска, Оленегорский горно-обогатительный комбинат.</p> <p style="text-align: center;">Индекс 52847</p> | <p><small>Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций. При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.</small></p> <p style="text-align: center;">За гл. редактора Т.В.САБИНИНА</p> | <p><small>АДРЕС: А/Я 57, 184533 г.Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4, 2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548; бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zapruda@mail.ru</small></p> |
| | <p>Газета выходит по субботам. Объем - 2 печатных листа. Способ печати - офсетный. Газета отпечатана в ИПП "СЕВЕР", г.Мурманск, Карла Маркса, 18. Индекс 52842.</p> | | <p>Компьютерная верстка в редакции газеты «Заполярная руда».</p> |