

164034 г. Оленегорск  
Мурманская обл.  
ул. Строгальная, 34  
Мурманск. обл. ЦУ  
«ЭРУДИТ»



# Заполярная РУДА

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
№ 31(3980) Цена в розницу - договорная.  
Суббота, 2 августа 2003 г.

ОЛЕНЕГОРСКАЯ ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

## Уважаемые труженики стальных магистралей Мурманской области!

Сердечно поздравляем вас с Днем железнодорожника! Этот праздник вместе с вами отмечают все жители нашей области - трудно найти человека, который хотя бы раз не пользовался услугами железной дороги. Как трудно представить без железной дороги и развитие экономики Кольского Заполярья. Мурманское отделение Октябрьской железной дороги - это мощнейшая производственная система, в которой трудятся около восьми тысяч человек. Среди других отделений Октябрьской железной дороги оно занимает особое место как в силу своего географического положения, так и по объемам выполняемой работы. Сегодня почти 25 процентов погрузок Октябрьской железной дороги осуществляется Мурманским отделением. Его партнеры - ведущие градообразующие предприятия и морские порты региона. А поскольку промышленность региона продолжает развиваться, труженики отделения готовятся к еще более значительным объемам работ.

Перед заполярными железнодорожниками стоит сложная и важная задача - не только качественно и надежно работать в условиях стабильного роста перевозок, но и постоянно внедрять новые технические решения с прицелом на будущее. Ваш профессионализм, энергия, верность делу - хорошая гарантия того, что эта задача будет успешно выполнена.

Желаем вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, праздничного настроения и семейного благополучия. Будьте счастливы!

Ю. Едодимов, губернатор Мурманской области,  
П. Сажин, председатель Мурманской областной Думы,  
В. Лосев, главный федеральный инспектор в Мурманской области.

## 3 августа - День железнодорожника



## Уважаемые работники железнодорожного транспорта!

Поздравляю вас с профессиональным праздником. Ваша отрасль является примером стабильности в наше непредсказуемое и неустойчивое время. Надежность ее работы позволяет говорить о славных традициях российского рабочего класса и технической интеллигенции. Работники железной дороги доказали, что никакие обстоятельства не могут им помешать исполнять профессиональный долг: обеспечивать бесперебойность пассажирских и транспортных перевозок, повышать безопасность движения, улучшать качество обслуживания клиентов.

Со словами благодарности за легкий и ответственный труд примите самые искренние пожелания здоровья, счастья и благополучия.

И. Чернышенко, депутат Госдумы.

## Уважаемые труженики Мурманского отделения Октябрьской железнодорожной дороги и Управления железнодорожного транспорта ОАО «Олком»!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем железнодорожника!

Невозможно переоценить значимость вашей профессии на пути ускорения научно-технического прогресса в каждом государстве без исключения и, особенно, для государств с огромными расстояниями перевозок большого количества различных грузов, пассажиров. Высокий уровень ответственности, дисциплины, профессиональных знаний всегда отличали тех, кто связал свою трудовую жизнь с организацией железнодорожных перевозок, эксплуатацией, обслуживанием подвижного состава и железнодорожных путей.

Сердечно благодарю вас за добросовестный, самоотверженный и очень нелегкий труд. Здоровья вам, семейного благополучия, мира и добра, свершения надежд.

Н. Сердюк, глава муниципального образования  
г. Оленегорск с подведомственной территорией.

## С праздником!

Поздравляем трудовой коллектив железнодорожников с профессиональным праздником - Днем железнодорожника!

Ваш коллектив имеет славные трудовые традиции, сохраняет и прумножает их, постоянно работает над улучшением производственных показателей, что в значительной степени влияет на конечные результаты работы всего нашего предприятия.

Желаем трудящимся управления железнодорожного транспорта, членам их семей доброго здоровья, хорошего настроения и больших трудовых успехов на благо комбината!

В. Васин, генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК»,  
И. Полянский, председатель профкома.

## Дорогие железнодорожники!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю вам новых свершений, успехов в нелегком труде, счастья и здоровья вам и вашим семьям.

И. Максимова, депутат Мурманской областной Думы

## Больше деревьев, хороших и разных

В среду в малом зале мэрии состоялось заседание комиссии по трудоустройству. На него были приглашены представители различных предприятий города, в том числе ГОКа, ОМЗ, «Водоканала», ДСУ, а также муниципальных коммунальных организаций и отделов администрации. Были заслушаны отчеты о проделанной работе по приведению в порядок улиц и дворов, намечены планы на ближайшие дни и недели. В качестве отдельной темы обсуждалась грядущая посадка деревьев. По словам заместителя главы администрации К. Смирнова, который вел заседание, озеленение городских территорий в нынешнем году следует провести с должной активностью. Было бы замечательно, если бы к этой акции подключились все жители Оленегорска.

## Стоп, наркотики!

На минувшей неделе под председательством заместителя мэра К. Смирнова состоялось организационное заседание межведомственной комиссии при администрации города по противодействию злоупот-

## Мэрия-информ

реблению наркотическими веществами и их незаконному обороту. Комиссия состоит из представителей отделов образования, культуры, спорту и делам молодежи, социального обслуживания населения, комиссии по делам несовершеннолетних, городской больницы, промышленных организаций. Ее председателем является начальник Оленегорского ГОВД А. Виноградов.

На заседании были сформулированы основные принципы работы комиссии: реально противодействовать распространению психотропных веществ (ПАВ), организовать постоянный мониторинг по выявлению социальных явлений в подростковой и молодежной среде, вовлекать детей, подростков и молодежь в активную общественную и спортивную жизнь города, повышать культурный уровень досуговых услуг. Было принято решение утвердить план дальнейшей работы с учетом предложений и.о. начальника ГОВД Д. Воронова (разработать схему обмена информацией с органами внутренних

дел, создать общественный фонд, разработать мероприятия по поощрению положительных результатов и т.д.) и начальника Оленегорского дорожного участка ДРСУ П. Бухтеева (уделять больше внимания вовлечению детей в любительский спорт, оказывать поддержку общественным спортивным организациям). Обмен мнениями показал заинтересованность членов комиссии в решении поставленных задач, готовность работников различных ведомств объединить усилия, поощрять инициативы общественности и изыскивать резервы для того, чтобы относительно благополучие Оленегорска в данном вопросе было стабильным.

Следующее заседание комиссии намечено на октябрь 2003 года.

## Приходите, не пожалеете!

Должно получиться красиво, зрелищно и интересно. В следующие выходные Оленегорск дуэтом отметит День города и День

физкультурника. В субботу, 9 августа, программа мероприятий откроется вместо запланированного ранее легкоатлетического пробега детским спортивным праздником. Затем, в 15 часов, на центральной площади (если повеет с погодой) начнется основное действо, в сценарий которого нам удалось «эксклюзивно» заглянуть. Не раскрывая всех секретов, скажем, что в первой части торжественной церемонии будут вручаться дипломы по различным номинациям: «Трудовая доблесть», «Человек года», «Сохранение лучших традиций», «Событие года», «Лучшая дворовая территория» и т.д. Лауреаты уже известны, но пусть это будет для них сюрпризом.

Приблизительно в 16 часов 30 минут начнется концерт «Оленегорск, мой город родной», а затем - с 18 до 22 часов - молодежная дискотека. В тот же день на площади будет звучать праздничная радиогазета.

В воскресенье, 10 августа, на стадионе пройдут финальные матчи городского чемпионата по мини-футболу (начало в 11 часов), а в читальном зале «Эрудит» откроется выставка «Город, который я люблю».

# Что будет с ремонтно-механическим?

С 1 октября предстоит реорганизация одного из структурных подразделений комбината — РМЦ. Цех будет выделен в самостоятельное юридическое лицо и начнет работать, уже не будучи в составе ГОКа. Что и говорить, тема, подобная этой, из разряда горячих не только для коллектива ремонтно-механического цеха, но и для комбината в целом: ведь продукция РМЦ востребована практически в каждом крупном подразделении ГОКа.

Как сложатся взаимоотношения в новых экономических условиях, когда РМЦ из комбинатовского цеха превратится в стороннего партнера? Что ожидает работников ремонтно-механического цеха? Думаем, максимальная информированность, открытость в обсуждении этой темы позволят разобраться в истинном положении дел. Начать мы решили с интервью Руслана ГЛАДАРЕВСКОГО, первого заместителя генерального директора — директора по экономике и финансам.



— Руслан Анатольевич, в чем суть предстоящей "реформы" РМЦ?

— Функции ремонтов передаются новой подрядной организации, ей сдаются в аренду основные фонды, находящиеся сейчас в составе ремонтно-механического цеха. Туда же будут переведены, естественно, по личному согласию, работники РМЦ Оленегорского ГОКа. Новая структура будет учреждена в виде общества с ограниченной ответственностью "Олкон-техно", где 51 процент уставного капитала будет принадлежать Оленегорскому горно-обогатительному комбинату. Вызвано это, прежде всего, необходимостью снижения издержек комбината на производство своей продукции, в данном случае речь идет об удешевлении ремонтов, об удешевлении той товарной продукции, которую выпускает ремонтное подразделение комбината.

— За счет чего планируется этого достичь?

— Есть прямая экономия, она была изложена в соответствующем технико-экономическом обосновании — примерно 7 процентов экономии от годового объема затрат РМЦ мы получим при передаче ремонтных функций сторонней подрядной организации, т.е. самостоятельному юридическому лицу. Но есть и еще целый ряд преимуществ, которые пока сложно выразить и оценить в деньгах, но которые непременно будут, мы в этом уверены. Во-первых, практика работы во всем мире показывает, что предприятия не содержат в своем штате, у себя на балансе, ремонтные структуры и, соответственно, мощности по ремонту. Во всем мире эти работы выполняются специализированными подрядными организациями. Что это дает? Прежде всего, оплату предприятия фактически полученных услуг, а не постоянное содержание некоего подразделения вне зависимости от того, что сделано, как сделано. Это дисциплинирует заказчика и исполнителя, регламентирует их финансовые взаимоотношения. Второе преимущество — это прозрачность, ясность в формировании себестоимости всех услуг, получаемых от ремонтно-механического цеха. При создании самостоятельного юридического лица эта работа станет более плановой, она будет замкнута на отдел главного механика. Прозрачность выразится в плановом размещении заказов, отслеживании выполнения этого плана и цен по всем видам полученной продукции и, что очень важно, отслеживании фактического использования полученной продукции и услуг, что раньше было сложно осуществить, т.к. взаимоотношения формировались на уровне "цех — цех".

— Вы хотите сказать, что процесс был бесконтрольным?

— Не совсем так, но элемент хаотичности во взаимоотношениях цехов и РМЦ, безусловно, присутствовал. И те, и другие находились на одном предприятии: звонит, допустим, начальник цеха или мастер — мол, надо бы сделать то-то и то-то, и телефонным звонком проблема решается. По принципу товарищеской взаимовыручки работа выполняется, ну а какие счета потом выставили — никто особенно не придирается. В таком, на первый взгляд, мобильном, подходе вроде бы нет ничего предосудительного, всем все удобно. Кроме одного — подобная воляница оплачивается из кошелька комбината.

Мы отдаем себе отчет в том, что переломить сложившуюся годами ситуацию будет непросто, ведь у людей крепка привычка к стереотипу действий, и поначалу новый подход наверняка будет подвергнут жесткой критике. Ведь раньше никто не считал, насколько необходимым был тот или иной заказ, сколько это стоит в реальности, наконец, было ли это вообще сделано. То есть отсутствовала достаточная прозрачность в том, чем занимался цех, куда конкретно шли деньги, какая продукция цеха во что обходилась. При эксперименте, который проводился в феврале, мы уже получили некоторые многоговорящие факты. Так, при возникновении сторонней организации с плановой работой и с четким пониманием цехом-заказчиком, что за эту работу нужно будет столько-то заплатить, происходит... значительное сокращение объема заказов.

— ?

— Потому что, когда за все "вообще" платит комбинат и все эти люди работают на комбинате, создается обманчивое впечатление, что это ничего не стоит и можно пользоваться услугами РМЦ, не затрудняя себя обчетом как целесообразности, так и стоимости заказа. Когда же ремонтно-механические работы будут осуществлять сторонняя структура, тут уж, как говорится, придется семь раз отмерить, чтобы один раз отрезать. Сокращение объемов заказов произойдет за счет более эффективного использования цехами собственных ресурсов. Появится прозрачность в формировании затрат на услуги РМЦ, а значит, придет понимание путей снижения этих затрат. Ну а учитывая, что вся работа будет происходить через отдел главного механика, то есть будет обосновываться ее целесообразность, часть заказов постепенно отпадет как не очень нужная предприятию.

Сейчас ведь как — заказывают десяток каких-то запчастей, а берут только две и т.д., примеров можно приводить много. Вот, коротко, те направления, по которым мы надеемся сократить свои затраты. Собственно, они и явились главным фактором того, почему мы идем на преобразование.

— Руслан Анатольевич, какие-то прецеденты подобных преобразований вам известны?

— Во-первых, как я уже говорил, это мировая практика, с которой пришла пора считаться — на Западе все-таки живут лучше, чем мы, а значит, работают они эффективнее. При этом капиталисты счита-

ют каждый цент, чего пока не делаем мы, а считать надо. Так что мировой опыт непременно надо учитывать, а не только учиться на своих ошибках.

Во-вторых, вспомните, некоторое время назад у нас в области разрабатывалась совместная российско-шведская программа реструктуризации градообразующих предприятий, Оленегорск тогда стал победителем конкурса на проведение этой программы, около года здесь работали шведские консультанты — и уже тогда они говорили нам, что следует так поступить.

— Кажется, к тому времени ГОК уже отпустил в "свободное плавание" ряд непрофильных структур...

— Да, выделялись непрофильные производства, не влияющие на судьбу ГОКа. Совсем другое дело ремонтно-механический цех, услуги и продукция которого имеют большое значение для основного производства комбината. Поэтому тогда мы не пошли на его преобразование, т.к. не могли гарантировать своевременность расчетов с этой структурой. Помните, это была эпоха сплошного бартера, и в той ситуации деньгами оплачивалось менее 10 процентов всей товарной продукции — мы просто не рисковали пойти в то время на такой шаг. Хотя шведские консультанты советовали нам это уже тогда, это было своеобразной моральной поддержкой в правильности выбранного пути.

Сейчас же ситуация и в стране, и на предприятии совсем другая, по этому направлению пошла "Северсталь": мы знаем, что они все свои ремонтные подразделения выделили в отдельную самостоятельную структуру "Северстальмаш". Недавно мы встречались с руководством этой компании, они подтвердили эффективность подобных преобразований. В том числе мы договорились и о потенциальном взаимном сотрудничестве с ними по ремонту, по изготовлению продукции, по оказанию услуг "Северстальмаш" с интересом отнесся к нашим предложениям, и они намерены проработать варианты сотрудничества с нами.

— Давайте поговорим о том, как будет жить РМЦ, став самостоятельной структурой. Забегая вперед, предположим, что РМЦ уже нет, есть "Олкон-техно" и есть практика АО "Северстальмаш". Как ни крути — старт у этих предприятий разный: Череповец большой город, где много потенциальных заказчиков — борись за них и пожинай хорошую рентабельность. Нашим сложнее, все наоборот: городок маленький, заказчиков, кроме ГОКа, кот наплакка... Выживут ли?

— Думаю, что да. Возьмем примеры, ставшие уже историческими: в свое время был выделен цех общественного питания. Из недавних — это выделение наших охранных служб в частное охранное

предприятие и государственное унитарное предприятие. Самое большое по масштабам преобразование — реорганизация управления капитального строительства и ремонтов, сейчас это ЗАО "Огни Оленегорска". Все они действуют, никто не развалился, выйдя из комбината, другое дело, что там работают не все те же люди, но смена кадров — это естественный процесс, кто-то уходит, кто-то приходит.

Что касается "Олкон-техно", все будет зависеть от руководства и от самих работников этого предприятия. Да, город маленький — но есть Оленегорский комбинат, который никуда не делся и продолжает оставаться основным заказчиком. Второе — взять, к примеру, тот же ГОК: у нас работает по 4-6 подрядных сторонних организаций из области. Почему не составить им конкуренцию? Мы будем этому только рады, и я думаю, что по многим видам работ "Олкон-техно" эту конкуренцию составить сможет. Давайте пойдем дальше: если у нас могут работать организации из Мончегорска, из Заполярного — почему оленегорское предприятие не может работать в Мончегорске, Заполярном или еще где-то? Есть и в Оленегорске ряд предприятий, которые могли бы пользоваться услугами данной ремонтной структуры. А за его пределы? Тот же Ковдорский ГОК размещал свои заказы в РМЦ, но по ряду причин мы сократили наше сотрудничество. Сейчас же, став самостоятельными, ремонтники вправе делать все, что выгодно для них и могут брать на себя столько работы, сколько смогут выполнить. И зарабатывать деньги.

— Руслан Анатольевич, говоря откровенно, люди в нашей стране никогда не жили особенно хорошо и, чего греха таить, мы боимся любых перемен. Видимо, это уже в крови, поэтому лично мне очень понятны опасения работников РМЦ, к которым, не скрою, питаю особое уважение.

В РМЦ работают очень достойные люди, настоящие профессионалы. Что их ждет после перехода в новую структуру? Засучивание рукавов и работа на перспективу, предсказанную расчетами специалистов? А как насчет того, что УЖЕ заработано на сегодняшний день? Я говорю о льготах работников ГОКа. К примеру, весь город завидует комбинатовцам в апреле-мае, когда на ГОКе выплачивают 13-ю зарплату?

— Прежде всего, хочу уточнить: все, что будет делаться в связи с преобразованием, будет делаться в строгом соответствии с действующим законодательством. И даже сверх того — принято решение о том, что работники РМЦ, переходящие в "Олкон-техно", получат 13-ю зарплату за отработанное время. Это исключение из наших правил — как вы знаете, по Коллективному соглашению вознаграждение по итогам года выплачивается лишь работникам,

отработавшим полный календарный год. Так что в установленное время, т.е. в апреле-мае, работники получат свое заработанное. Кроме этого, есть договоренность с руководством "Олкон-техно" о том, что мы совместно найдем возможность компенсировать оплату проезда в отпуск тем работникам, которым она в нынешнем году полагается.

Учредителем нового структурного подразделения является Оленегорский ГОК и, естественно, будет выполняться и Трудовой кодекс, и все нормативные документы. Никакого самоуправления, митинга законодательства, допускаться не будет.

— Что ожидает работников, которые не пожелают перейти в новую структуру?

— К сожалению, тогда будет действовать процедура сокращения в соответствии с установленным в таких случаях порядком.

— Кто встанет у руля "Олкон-техно"?

— Возглавит новую структуру действующий ныне руководитель РМЦ Евгений Викторович Шалаев. Это молодой руководитель, хороший специалист, который состоялся как профессионал на нашем комбинате. На мой взгляд, да, думаю, и коллектив РМЦ с этим согласится, это ответственный человек, который вместе со своими коллегами сможет поставить дело на нужные рельсы. Главное, ГОК и "Олкон-техно" были и останутся связанными производственной потребностью друг в друге.

— Встать на точку зрения клиента — это ключевое правило маркетингового бизнеса. Своего основного потребителя нужно беречь. Однако не появится ли у "нового РМЦ" соблазн задрать цены на свои услуги и продукцию? И ГОКу придется туго, ведь альтернативы РМЦ у нас в городе нет...

— Сразу внесу ясность — ни мы, ни вновь создаваемая структура не настроены на развал взаимоотношений. ГОК нуждается в услугах РМЦ. Как нормальный потребитель, мы будем стараться создавать конкурентный рынок, я уже упоминал наши переговоры с "Северстальмаш" — это всегда ведет к повышению эффективности производства, к снижению издержек. Но у нас нет ни малейшего интереса создать это общество, а затем развалить его, мы на это не настроены. Что касается "задрать цены" — у комбината будет 51 процент в уставном капитале, так что с учетом этого комбинат будет иметь большое влияние на политику новой структуры. С другой стороны, мы надеемся, что "Олкон-техно" впишется в рынок, и Оленегорский ГОК станет не единственным его заказчиком, и будет зарабатывать деньги не только у нас, но и на стороне. Возможностей для этого много.

Беседовала Т. Попович.  
(Предоставлено пресс-службой ОАО «Олкон»).

## Пять вопросов о наболевшем

**Вопросов к представителям власти всегда много, однако не так уж часто появляется возможность их задать и тем более получить вразумительные ответы. Приятно, что депутат Государственной Думы И. Чернышенко к категории недосягаемых не относится — легко идет на контакт с прессой и комментирует любые, в том числе неудобные, темы. Сегодня мы открываем новую рубрику, в рамках которой Игорь Константинович будет отвечать на вопросы всех, кто читает нашу газету. Для начала мы решили спросить депутата о том, что волнует практически всех северян.**



**?** Вам не кажется, что Мурманскую область в Центре, скажем так, недолюбливают? По крайней мере, та финансовая помощь, которую обещают нам в текущем году, явно не дотягивает до уровня наших нужд, даже если брать по минимуму. Между тем, есть регионы, причем далеко не северные, куда денежные потоки идут регулярно и в гораздо больших объемах.

Да, это в основном национальные регионы: Башкирия, Татарстан; столичные города — Москва и Петербург, некоторые другие. Конечно, 533 миллиона, предусмотренные для пополнения бюджета Мурманской области за счет Фонда финансовой поддержки субъектов РФ, — это не та помощь, которая требуется нашему региону, чтобы прожить нынешний год нормально. Нам бы нужно раза в два-три больше. Но в целом, по сравнению с другими территориями, прирост для нас заметно выше — в остальных регионах он составляет в среднем 12 процентов. То есть усилия администрации области, депутатов Госдумы, облдумы сделали свое дело: Мурманская область переведена из обеспеченных регионов в регион, которому надо помогать. Развернуть Минфин в этом направлении было не просто. На протяжении ряда лет там придерживались мнения, что Кольское Заполярье справляется со своими проблемами, поэтому ему помощи больше, чем есть, не надо.

**?** Вы часто ездите по населенным пунктам Кольского полуострова. Какие проблемы больше всего беспокоят северян?

Проблем, которые беспокоят северян, много. Из главных я бы отметил следующие: низкие денежные доходы, плохое материальное положение многих жителей области, рост квартплаты и коммунальных платежей, недостатки в медицинском обслуживании и социальной защите населения, безработица, нехватка пенсий и заработка (особенно у бюджетников) для нормальной жизни на Севере. Именно с учетом этих трудностей наш Комитет по проблемам Севера и Дальнего Востока строит свою работу в Государственной Думе.

**?** В этом году Вы присутствовали на пресс-конференции по итогам собрания акционеров ОАО «Оленегорский ГОК». После этого состоялось еще два собрания — очередное в мае и внеочередное в июне. В августе, по инициативе новых акционеров ГОКа, должно состояться четвертое... Эта игра на нервах едва ли идет предприятию на пользу. Вместе с тем в апреле было принято одно из важнейших решений в истории комбината — решение о начале строительства подземки. Появились новые перспективы, новые планы, причем не только у комбината, но и у города, где значительная доля населения так или иначе связана с горняцким производством. Как Вы оцениваете ситуацию?

Можно выделить несколько стержневых тем: во-первых, деятельность Оленегорского ГОКа как градообразующего предприятия, влияющего на экономическую ситуацию в городе; во-вторых, взаимоотношения внутри самого акционерного общества; и в-третьих, перспективы Оленегорска в свете экономического положения в регионе и в стране. Постараюсь кратко осветить каждое из этих направлений. Действительно, судьба Оленегорска на сегодняшний день во многом зависит от деятельности комбината и от областных дотаций. Межбюджетные отношения выстроены так, что, пытаясь укрепить влияние Центра, Правительство пошло на увеличение собираемости налогов в федеральный бюджет — вопреки мнениям многих депутатов, считающих, что это порочная практика.

Когда министр финансов А. Кудрин при обсуждении бюджета на 2003 год заявил, что соотношение налоговых поступлений наконец-то изменилось в пользу регионов (52 процента на 48), он, конечно, лукавил, ибо в эти 52 процента он включил и те финансовые средства, которые Центр сначала собирал с регионов, а затем распределял согласно межбюджетным отношениям. Я тоже считаю, что позиция Правительства, заключающаяся в том, что надо как можно больше средств направлять в Центр, а потом перераспределять, является неправильной. Перспектива изменения этой политики есть, и я призываю смотреть в будущее с оптимизмом.

Следующая тема: взаимоотношения между акционерами. Я могу привести немало примеров того, как вопросы передела собственности в целом ряде отраслей принимают нецивилизованные формы. Изменение законодательства в этом направлении необходимо. Однако, работая в Думе, я убедился, что даже самые умные и самые нужные законы проходят очень непростой путь от разработки до принятия.

Я надеюсь, что появление новых людей среди акционеров Оленегорского ГОКа не приведет к дестабилизации работы предприятия, а напротив, приведет к появлению новых предложений и, возможно, инвестиций. Та команда, которая работает сейчас на комбинате, хорошо знает все проблемы, и не случайно губернатор области Ю. Евдокимов активно поддерживал идею строительства здесь подземного рудника, поскольку судьба Оленегорска волнует всех.

**?** Что слышно о повышении заработной платы работникам бюджетных организаций?

Как уже сообщалось, с 1 октября 2003 года на 30 процентов запланировано увеличение минимального размера оплаты труда для работников бюджетной сферы. Депутаты настаивали на том, чтобы сделать это в январе или мае, однако изменить сроки не удалось. Кроме того, в Правительстве готовятся новые предложения по коренному реформированию заработной платы бюджетникам. При этом депутаты настаивают на значительном увеличении зарплаты учителям, врачам, работникам культуры.

Кстати, недавно на заседании Думы все тот же Алексей Кудрин в течение получаса докладывал депутатам, на что предлагается направить денежные ресурсы. Прежде всего 10 миллиардов рублей необходимо направить на оказание помощи бюджетам субъектов Федерации (а значит, и бюджету Мурманской области) по октябрьскому увеличению зарплаты. Многие депутаты, правда, считают, что десятки миллиардов не хватит, чтобы покрыть недостатки местных бюджетов, но Кудрин заверил: если возникнет необходимость в направлении дополнительных средств в регионы на выплату зарплаты бюджетникам, это будет сделано.

**?** Что делается в нашей области для улучшения положения семей и, в частности, детей?

На слуху у жителей области многочисленные благотворительные акции, которые проводятся для детей. Среди них — губернаторская «Спаси ребенка», в ходе которой с 1998 года оказана помощь 228 детям с серьезными заболеваниями, требующими лечения в центральных клиниках страны. И все-таки, на мой взгляд, областные власти решить эти вопросы не в состоянии. Средств у регионов не хватает, нужна общенациональная государственная политика в этом направлении. Похоже, в Госдуме это осознали. Во всяком случае, число обращений к данной теме позволяет в это искренне верить. Депутаты просят Правительство при подготовке федерального бюджета на 2004 год предусмотреть расходы на увеличение государственных пособий гражданам, имеющим детей, а также компенсационных выплат на питание обучающихся в различных образовательных учреждениях. И это только один из предполагаемых шагов.

## НОВОСТИ КОМБИНАТА

### Расслабились...

За шесть месяцев зарегистрировано 62 по падания работников комбината в медвытрезители. Есть любители, которые за определенный период побывали в этом специфическом заведении по два и даже по три раза, причем среди них «засветились» представители таких ответственных профессий как помощник машиниста экскаватора, слесарь и т.д. За подобные деяния с работы пока не выгоняют, но есть повод призадуматься: вряд ли тот, для кого контора по вытрезвлению стала вторым домом, будет работать по-стахановски...

Водится за комбинатовцами еще один грех: не все из них вовремя платят за квартиры. В среду, на социальной явочной, был в очередной раз оглашен список должников, недоплативших в муниципальную казну кто по пять, кто по десять, кто по двадцать, а кто и по сорок тысяч. Результат, как говорится, налицо: 100-миллионный долг города за теплоэнергию «висит» по-прежнему. Надежда на то, что летом, когда потребление тепла сведено к минимуму, он будет сокращаться, не оправдалась. Отсюда полная неопределенность в ситуации с подключением ГВС и началом отопительного сезона. Восьмого августа, как было обещано ранее, горячую воду скорее всего не дадут. Сейчас на складе в котельной лежит мизерный запас — 26 тысяч тонн угля. Может быть, привезут еще немного, но погоды эти «копейки» не сделают, а о новых, более объемных поставках разговор в данный момент не ведется, поскольку соглашения с угольщиками принято заключать, имея в виду определенные финансовые резервы, а резервов нет.

### Коротко о разном

\* Июльский план по основным показателям выполнен. Работники ЦФК тоже не отстали от производственного графика, однако отгрузка шебня оказалась в большом минусе из-за нехватки вагонов. Склады заполнены практически до отказа — если так пойдет и дальше, то со шебнем может возникнуть ситуация, которую правильнее всего обозначить научно-экономическим термином «кризис перепроизводства».

\* Не выполняется свой план комбинатовский профилакторий — пациенты идут туда после долгих уговоров и далеко не в том количестве, на какое делался расчет. Служба охраны труда попыталась проанализировать причины и пришла к следующим выводам: 1) не совсем удачно составлено расписание процедур, иногда приходится сразу после работы бежать в профилакторий, и не всегда есть шанс успеть; 2) некоторым не слишком обеспеченным гоюшам жаль тратиться на курсовку; 3) перечень услуг, составляющих основную «пакет», стал чересчур коротким — таблетки, инъекции и кислородные ванны стоят дополнительных денег, причем немалых. Последняя причина, на наш взгляд, является основной, поскольку многие просто не видят смысла в посещении профилактория по урезанной программе. Кстати, тяжелее всего поддаются на уговоры работники, которым лечебные курсы были рекомендованы по итогам медосмотра.

## ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

УАТ ОАО «Олкон»  
на постоянную работу  
и по контракту  
крановщики  
автомобильных  
кранов.

Тел. 5-52-02,  
отдел кадров ГОКа,  
5-51-63, УАТ.

## Нравственные принципы поведения в обществе и семье

Как самая малая, первичная социальная ячейка, семья представляет своего рода «элементарную часть общества». Будучи особой самостоятельной частью, она в то же время тесно связана с определенной социальной средой и от нее зависит.

В семье находят отражение все трудности и противоречия общества, ей принадлежит решающая роль в процессе воспроизводства самого человека, продолжении человеческого рода. На нее ложатся большие обязанности в воспитании детей и подростков, в физическом и духовном развитии личности.

Семья представляет собой единство материальных и духовных отношений. Но в то же время каждая семья имеет свои специфические особенности, представляя собой своеобразный интимный микромир личностных и межличностных отношений, сохраняющий свою линию преемственности, свои обычаи, традиции, привычки, предпочтения.

Семья, ориентированная на собственные интересы, «мещанские идеалы», формирует равнодушную к общественным проблемам, духовно обедненную личность потребителя, способного ради своих выгод пренебречь интересами не только другого человека, но и всего общества.

За последнее десятилетие изменилось отношение к семье, больше стало гражданских браков, которые не являются настоящей семьей, борющейся за духовно богатую, морально чистую и физически совершенную личность.

Это была неустанная и упорная борьба за формирование разумных потребностей, воспитание гражданина, знающего во всем меру и соблюдающего ее в процессе всей своей жизни. И, непременно, это была борьба за культуру повседневных семейных отношений, соответствующих уровню высоких преобразований в экономике, политике, во всей духовной культуре общества. Сейчас возросла плотность событий, межличностных контактов, вмещающихся в определенный отрезок времени. За один и тот же день, неделю, месяц человек сейчас вступает в гораздо большее количество связей, противоречий и конфликтных ситуаций, чем было всего несколько де-

сятилетий назад. В итоге нервно-психологическая нагрузка на человека в современном мире постоянно увеличивается. А это — благодатная почва для конфликтных ситуаций, что не может не находить своего отражения в микроклимате семьи, отличающемся большой плотностью психологических контактов между мужем и женой, родителями и детьми, другими родственниками, живущими вместе и ведущими общее домашнее хозяйство.

За последнее десятилетие в развитии брачно-семейных отношений в нашем обществе явилось все возрастающее перемещение центра тяжести из области нравственно-психологической и нравственно-эстетической в область имущественно-хозяйственных отношений. И в таком обществе все большую роль играет проблема стабильности семьи и ее количественный состав, глубокое сознание супругами взаимосвязи свободы и необходимости. Как результат, в сегодняшнем обществе семье уделяется все меньшее значение.

Умная, активная, творческая позиция личности в организации семейной жизни нужна всем, как самой личности, так и обществу, как взрослым, так и детям, как современному поколению, так и грядущим. Вот почему государство должно взять под свою защиту семью, материнство, воспитание детей, все это на современном этапе потеряно. Может быть, где-то пытаются возродить, но пока очень слабо, и здесь мы теряем много, особенно в воспитании детей.

Семья начинается с заключения брака. Брак — это союз мужчины и женщины. Он основан на любви, взаимном уважении. Цель брака — совместное ведение общего хозяйства и воспитание детей. Создавая семью, люди вступают на новый путь, в самостоятельную жизнь. С заключением брака в корне изменяется жизнь юности и девушки. Они муж и жена.

Изменяется не только их личная жизнь, но и общественное положение. Если раньше свои отношения строили, руководствуясь только велением сердца, то теперь нужно организовать жизнь семьи, основываясь на своих новых обязанностях.

Создание семьи — дело непростое, тут в полной мере применима известная русская пословица: «Семь раз отмерь, один раз отрежь». Ведь семья создается на всю жизнь, и решение о ее создании должно быть продуманным, обоснованным. Молодая семья должна быть готова к тому, что ее существование будет сопряжено с известными сложностями, преодоление которых закаляет семью.

Нельзя не сказать о пьянстве, которое сказывается на всех сторонах жизни семьи. Часто пьянство супруга во многих случаях способствовало сама организация семьи.

С рождением ребенка жизнь семьи строится и с учетом его интересов. Супруги должны проявлять заботу о детях, об их умственном и физическом развитии. На них ложится ответственность за жизнь детей, их воспитание и обучение, подготовку к общественной жизни, к трудовой деятельности. Правильно организовать воспитание ребенка — дело чрезвычайно трудное и сложное. В семье ребенок получает первые трудовые навыки, когда участвует в самообслуживании, оказывает помощь старшим в домашнем хозяйстве, делает школьные уроки, играет, помогает организовывать досуг и развлечения.

В семье развивается умение ценить и уважать труд других людей, родителей, родственников. Семья во многом влияет на выбор будущей профессии. В семье ребенок учится потреблению различных материальных и духовных благ. В семье формируется отношение будущего гражданина к женщине. От воспитания в семье зависит, вырастет ли гражданин, считающий своим дол-

гом помогать матери, жене в работе по дому, или равнодушный потребитель их труда.

Ребенок подрастает и все острее ощущает потребность в дружбе. Первыми и самыми верными друзьями детей могут стать родители. Многие родители ежедневно заняты нравственным воспитанием своих детей. Но есть и такие родители, которые в свое время не обращали внимание на своих детей, не занимались их воспитанием. И делается больно за детей, вышедших из-под контроля родителей, которые уже бессильны что-то с ними сделать.

Почему это происходит? Да потому, что сами родители не работают над собой, считая, что произвели ребенка — и все. А что ребенком потом день и ночь нужно заниматься, об этом забывают, да и не знают, как это делать. Без знаний нельзя воспитать человека.

Хорошо бы, чтобы родители прочитали труды выдающихся педагогов: А.С. Макаренку, В.К. Сухомилинского. У Макаренки есть замечательная книга «Для родителей» — очень простая и понятная. У Сухомилинского — «Рождение гражданина», в которой сформулированы основные противоречия отрочества. Их девять. И вот эти противоречия подросткам нужно знать, как таблицу умножения. Тогда можно вести разговор о воспитании сына или дочери.

А виноваты родители. Они элементарно не занимались своими детьми: не контролировали в свое время их поведение, чтобы это потом вошло у детей в привычку, не знали, с кем они дружат, чем занимаются в свободное время и т.д. А у подростков в возрасте 11-12 лет наступает момент разочарования в собственных родителях, который при неблагоприятных условиях может длиться до 16-17 лет.

Все внимание подростка в этот период обращено не на внешний мир, где он страстно желает самоутвер-

диться. Мать или отец видят, что их ребенок вырос и ему нужно купить новую одежду. И вот, когда жмут одежды новых отношений между ребенком и родителем, этого вовремя не замечают и не понимают. Отсюда и возникают конфликты.

Рассматривая на комиссии по делам несовершеннолетних подростков, делаем вывод, что, как правило, эти дети имеют неприятные отношения с семьей. Потерян контакт, взаимопонимание. Родители на них сердятся, обижаются и показывают свое бессилие. Они уже не могут со своими детьми справиться, говоря прямо: «Я ничего не могу сделать с ней, берите ее и делайте что-нибудь». А потом очень трудно разрушить барьер непонимания и отчуждения между детьми и родителями.

Отдельные родители боятся избаловать детей, испортить своей любовью. И при этом совершенно не стесняются портить их ненавистью, руководствуясь правилом: «Надо сечь, пока поперец лавки лежит». Замечания типа «Закрой рот, дрянная паршивая!» — мина замедленного действия, которая обязательно сработает. И тогда возникает вопрос: «Ну почему у меня вырос такой черствый, грубый, жестокий ребенок?»

А вот истинной, разумной любовью навредить никому нельзя. Что же нужно сделать, чтобы наладить отношения? Это очень длительный процесс, требующий огромной выдержки, умения, спокойствия, знаний и т.д. Несколько советов, чтобы создать благоприятный климат в семье для общения: овладейте искусством разговора между делом, не навязывайтесь с советом, давайте ребенку возможность уединиться. Постарайтесь советовать с ребенком, делиться своими суждениями, взглядами, прививая ему нравственные и общечеловеческие ценности.

Родителям по праву и долгу принадлежит нелегкая, но высокая роль введения детей в мир добра и красоты. Родительская любовь несет в себе большой заряд нравственной культуры и совершенствования, одинаково необходимый как для детей, так и для самих родителей.

И.И. Минеева, заслуженный учитель, участник ВОВ.

### Официальный отдел

## Информационное сообщение

Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации г. Оленегорска проводит аукцион по продаже муниципального имущества, открытый по составу участников и закрытый по форме подачи предложения цены объекта (в конверте).

Решение об условиях приватизации муниципального имущества принято комиссией по приватизации 25 июля 2003 г.

Аукцион состоится 2 сентября 2003 г. в 11 часов в здании администрации города по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, каб. 207. Итоги торгов подводятся в день проведения аукциона.

### Сведения о выставленном на торги имуществе

Местонахождение объекта: г. Оленегорск, пр. Ленинградский, д. 7.

Встроенное нежилое помещение на первом этаже жилого дома, обеспечено водопроводом, канализацией, центральным отоплением, электроосвещением. Общая площадь — 474, 5 кв. м.

Имущество имеет обременение — заключен краткосрочный договор о залоге до 01.05.04 между комитетом по управлению муниципальным имуществом и отделом социальной защиты населения администрации города.

При его продаже к новому собственнику, согласно ст. 700 ГК РФ, переходят права по ранее заключенному договору безвозмездного пользования, а его права в отношении имущества обременяются правами ссудополучателя.

Начальная цена продажи имущества 800000 (восемьсот тысяч) рублей.

Заявки и другие документы на участие в аукционе принимаются с момента публикации данного объявления в газете «Заполярная руда» по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52 (администрация), каб. 210, тел. 58-036, с 10 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Окончательный срок приема заявок на участие в аукционе 28 августа 2003 г. до 17 часов.

К участию в аукционе допускаются лица, своевременно уплатившие задаток и подавшие заявку с перечнем следующих документов:

- платежный документ с отметкой банка, подтверждающий внесение задатка;
- копия документа, удостоверяющего личность (паспорт);
- квитанция участника аукциона.

Для юридических лиц дополнительно:

- копии учредительных документов;
- решение в письменной форме соответ-

ствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента);

- сведения о доле (отсутствии доли) Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в уставном капитале юридического лица;

- надлежащим образом оформленная доверенность, в случае подачи заявки представителем претендента (для представителя физических и юридических лиц).

Все копии документов должны быть заверены нотариально.

С документами предъявляются их опись в 2-х экземплярах.

Сумма задатка составляет 160000 (сто шестьдесят тысяч) рублей, т.е. 20 процентов от первоначальной цены продажи.

С претендентом заключается договор о задатке.

Задаток вносится на расчетный счет продавца № 40603810841130000225 в УФ 4926/01369 Мончегорского ОСБ 4926, г. Оленегорск, Мурманское ОСБ № 8627, г. Мурманск, БИК 044705615, к/счет 3010181030000000015, ИНН 5108900461, КПП 510801001, коды: ОКПО — 22609026, ОКОГУ — 32100, ОКАТО — 47417000000.

Продавцом выступает — Комитет по уп-

равлению муниципальным имуществом администрации г. Оленегорска.

### Критерии выявления победителя торгов

1. Обязательное соблюдение всех условий торгов и наивысшая цена, предложенная участником торгов.

2. В день проведения аукциона победитель обязан подписать итоговый протокол.

### Процесс сведения

1. Договор купли-продажи заключается между продавцом и победителем аукциона в течение 5-ти календарных дней с даты подведения итогов аукциона.

2. Форма платежа — безналичное перечисление в течение 10 календарных дней после заключения договора купли-продажи всей оставшейся суммы на вышеуказанный счет. Задаток, внесенный покупателем на счет продавца, засчитывается в счет оплаты приобретаемого объекта.

3. Претенденты, подавшие заявку, могут ознакомиться с условиями договора купли-продажи и получить другие сведения в комитете по управлению муниципальным имуществом администрации г. Оленегорска по адресу: ул. Строительная, д. 52, каб. 210, 211, тел. 58-036.

4. Со дня подачи заявки лицо, желающее приобрести муниципальное имущество, имеет право предварительного ознакомления с объектом, представляемым на торги.

В. Леонов, председатель комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города.

# Будет качество - появятся заказы

На Оленегорском механическом заводе выполнен очередной заказ для Кольской ГМК. Здесь собрана и прошла испытания установка охлаждения газов печи КС рафинировочного цеха комбината «Североникель». По словам автора проекта охладителя Давида Лифшица, качество вполне удовлетворительное. Агрегат выдержал гидравлические испытания под давлением в 30 атмосфер.

Такая оценка важна и для ОМЗ, выступающего в роли подрядчика-изготовителя. Ведь завод крайне заинтересован в размещении у себя новых заказов. На изготовление этой внушительной установки, состоящей из восемнадцати блоков, ушло три месяца. И все это время необходимо было соблюдать определенный температурно-технологический режим, чтобы не деформировать конструкцию. С задачей оленегорцы справились.

Для механического завода, ко-

торый в последние годы обрстал множеством проблем, это явилось положительной тенденцией, так как до сих пор «дела механические» шли не очень гладко. Пришлось даже заключить договор с Кольской ГМК на оказание помощи в управлении предприятием. Компания помогла и загрузила завод заказами. Но обнаружилась куча «болячек», которые не вылечить местными парками. И сейчас еще есть проблемы в системе управления, контроля за качеством продукции, снабжения материалами...

Недавно приступил к работе новый руководитель механического завода (должность пока официально не утверждена) Борис Маслов. Многие мончегорцы знают Бориса Григорьевича как опытного специалиста, много лет отработавшего начальником ремонтно-механического цеха комбината «Североникель». С его приходом дела должны поправиться. К тому же Кольская

ГМК начала помогать ОМЗ и в деле материально-технического снабжения - это, по мнению за-



водчан, самое главное. Тем самым решен краеугольный вопрос, от которого во многом зависит качество продукции. Раньше у завода не хватало оборотных



средств на приобретение необходимых для качественной работы материалов. Теперь материалы стали появляться...

Но дальше развивать производство оленегорцам придется самостоятельно. И в этой связи очень вовремя прихватули лестные отзывы о качестве собранного агрегата. Будет качество - появятся новые заказы на изготовление различного оборудования, и не только от Кольской ГМК и Оленегорского ГОКа, но и от других предприятий и компаний. База для этого есть. Уникальная. Наш корр.

## Официально

## К сведению

### «01» сообщает

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

#### РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 313-р от 24.07.03

О проведении праздника, посвященного Дню города г. Оленегорска

В связи с проведением праздника, посвященного Дню города:

1. Утвердить состав организационного комитета праздника, посвященного Дню города.
2. Утвердить план праздничных мероприятий, посвященных Дню города.
3. Утвердить план технической подготовки праздничных мероприятий.
4. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Смирнова К.И.

В. Леонов, первый заместитель главы администрации города

За первое полугодие 2003 года в г. Оленегорске произошло 87 пожаров. По сравнению с теми пожарами, что происходят в стране и транслируются по телевидению, нашему городу вроде бы и «похвастаться» нечем. Но все же, за полгода на пожарах погибло пять человек и трое травмированы. Более 80% пожаров в нашем городе происходят в жилом секторе, а это и квартиры, и мусоропроводы, частные гаражи и различные хозяйственные строения. Наиболее распространенная причина пожаров - это неосторожное обращение с огнем и неосторожность при курении, как ни странно, самих же владельцев имущества. Тлеющие и чадающие мусоропроводы не принесут никому большего вреда, чем самим жителям подъезда. Редки случаи, когда кто-то из хулиганских побуждений поджигает мусоропровод. Практически все мусоросборники сейчас закрыты на замок. Обычно это сами жильцы, которые или по неосторожности, или на авось кидают в мусоропровод тлеющие окурки, надеясь что он пока долетит до мусоросборника - потухнет. Бывает, что и тухнет, но не всегда.

Четверо погибших и двое травмированных в этом году пострадали от вредных привычек, а именно курения и пристрастия к алкоголю. У всех начальная стадия одинакова: выпил, лег, закурил и уснул, а вот последствия разные, кто-то просыпается, а кто и нет.

На всех пожарах страдает имущество не только виновного, но ничем неповинных соседей. В этом году пострадало имущество на сумму более 300 тысяч рублей.

И ни у кого из пострадавших имущество застраховано не было. А ведь страхование может уберечь от пожара. Даже если и не от самого огня, то хотя бы от последствий, не нужно ходить по инстанциям с протянутой рукой и просить о помощи.

В завершении приведем статистические данные по России за четыре года:

2000 год. Зарегистрировано 196 тысяч пожаров. Погибло 11.919 человек, в том числе 528 детей. Материальные потери почти 27 миллиардов рублей.

2001 год. Пожаров более 246 тысяч. Погибло 18289 человек, в том числе 790 детей. Ущерб - более 45 миллиардов рублей.

2002 год. 210 тысяч пожаров. Сгорели 14464 человек. Ущерб - 47 миллиардов рублей.

2003 год. Специалистами МЧС России прогнозируется возникновение 240-270 тысяч пожаров, в которых может погибнуть около 20 тысяч человек.

Ежедневно в стране происходит в среднем 691 пожар, в которых погибают 48 человек, сгорают 225 строений, 21 единица техники и 17 голов скота. 70% всех возгораний возникают в жилом секторе.

Инспекция Государственного пожарного надзора убедительно просит жителей города Оленегорска соблюдать в быту Правила пожарной безопасности и напоминает, что телефон пожарной охраны «01».

Госпожнадзор.

## Официальный отдел

### Программа

муниципальных внутренних заимствований муниципально-образовательного образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2003 год

Приложение № 8 к решению Оленегорского городского Совета от 21.03.2003 № 01-15 пр.

#### 1. Привлечение долговых обязательств

Виды заимствований	Объем привлечения средств в 2003 году	Срок возврата
1. Кредитные соглашения и договоры, заключенные от имени муниципального образования город Оленегорск - всего	56199	1-5
в том числе		
с бюджетами других уровней	56199	
ИТОГО	56199	

#### 2. Погашение долговых обязательств

Виды заимствований	Объем погашения в 2003 году
1. Кредитные соглашения и договоры, заключенные от имени муниципального образования город Оленегорск - всего	28800
в том числе	
с бюджетами других уровней	28800
ИТОГО	28800

В. Морозова, заместитель главы администрации, начальник финансового отдела.

## ПВС сообщает

Отделение паспортно-визовой службы Оленегорского ГОВД в связи с сокращением сроков паспортной реформы и возможным сбоем в получении бланочной продукции летом 2003 года предлагает жителям срочно поменять паспорта старого образца на новые. Срок оформления паспорта 7-10 дней.

Обращаться в паспортно-визовую службу по адресу: ул. Мира, 31, воскресенье, понедельник с 12 до 16 часов; вторник, среда, четверг, пятница с 10 до 17 часов, в субботу с 10 до 16 часов, перерыв с 13 до 14 часов.

## МАЛЫЙ БИЗНЕС

В Департаменте экономики Мурманской области началась подготовка проекта новой региональной целевой программы поддержки малого предпринимательства на 2004 - 2008 годы. Действующая Программа на 2000 - 2004 годы в основном выполнена, а изменившаяся социально-экономическая ситуация побуждает к поиску новых путей для дальнейшего формирования этого приоритетного направления развития области.

Цель программы состоит в том, чтобы решить имеющиеся региональные проблемы в сфере занятости населения и создать такие условия для предпринимательства, чтобы вдвое увеличить выпуск товаров и услуг в этом секторе экономики Мурманской области. Для этого необходимо найти и сформулировать конкретные задачи на ближайшие годы для всех участников региональной целевой программы - органов исполнительной власти и местного самоуправления, предприятий крупного, среднего и малого бизнеса.

В департаменте экономики проведены первые консультации и совещания с потенциальными участниками программы. 24 июня состоялась встреча с представителями предпринимательства области, в которой приняли участие руководители Северной торгово-промышленной палаты, Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Мурманской области, Союза рыболовщиков Севера, некоммерческого партнерства «Кольский Север», победители конкурса «Предприниматель года» и другие предприниматели. 27 июня этот вопрос обсуждался с руководителями банков, 8 июля - с руководителями страховых компаний Мурманской области. В августе - сентябре намечается провести серию консультаций и совещаний с представителями органов местного самоуправления, средств массовой информации, науки и образования.

Создается рабочая группа из руководителей предпринимательских объединений, ученых, специалистов органов государственной власти и местного самоуправления Мурманской области, которая должна обобщить поступившие предложения и сформулировать основные положения новой целевой региональной программы.

Приглашаем всех, кто заинтересован в разработке программы, принять участие в этом важном деле и направлять свои предложения в Департамент экономики Мурманской области по адресу 183006, Мурманск, пр. Ленина, 75. e-mail: esopot08@amo.murman.ru.

Отдел по взаимодействию со СМИ АМО.