

184254 г. Оленегорск
Муниципальная обл.
ул. Советская, 34
Муниципальный район
Оленегорск



Заполярная РУДА

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

№ 3(4004)

Цена в розницу - договорная.

Суббота, 17 января 2004 г.

ОЛЕНЕГОРСКАЯ ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА



С 9-го по 11-е января во Дворце творчества "Лапландия" (г. Мурманск) проходил открытый областной конкурс-фестиваль хореографического искусства "Звездный дождь", в котором традиционно участвуют и хореографические коллективы из Оленегорска. В этот раз город представляли два коллектива из 4-й школы - "Калинка" (руководитель Е. Васильева) и "Гном" (руководитель Л. Попова), коллектив "Огневица" (ЦВР, руководитель С. Лямова), два коллектива из Дворца культуры СКК ГОКа - "Настроение" (руководитель О. Родина) и "Светлана" (руководитель С. Пожилцова). Приятно отметить, что творческий поиск и мастерство оленегорцев вновь отмечены строгим жюри: первое место в номинации "Русский танец" занял хореографический коллектив Елены Васильевой "Калинка", замечательно исполнивший танец под названием "В роще..."; диплом 3-й степени в номинации "Современная хореография" получил "Гном" и два диплома 3-й степени в разных номинациях ("Народно-сценическая хореография" и "Сюжетно-образная хореография") вручены коллективу "Огневица". Поздравляем и желаем новых успехов!

И снова "Звездный дождь"



Выступает «Калинка».

Мэриям-информ

О долгах и должниках

По информации начальника Службы заказчика Г. Капустина, собираемость квартплаты в декабре составила по городу 92,5 процента. Если брать цифры в целом за 2003 год, то этот показатель равен 89,2 процента. По данным на 1 января, население Оленегорска должно за жилищно-коммунальные услуги 42 миллиона рублей. Против злостных неплательщиков и прошлом году было подано 546 исков на общую сумму 8,9 миллиона — из них 3,7 миллиона к настоящему моменту уже удалось отсудить. На население подано 18 исков — к началу января 11 должникам, согласно решениям суда, пришлось освободить занимаемые квартиры.

Долг города за тепло перед комбинатом, образовавшийся в течение последних лет, медленно, но сокращается — сейчас он составляет чуть более 70 миллионов. С декабря расчеты за потребляемую тепловую энергию ведутся с новой теплоснабжающей организацией — ООО «ТЭК». Здесь тоже наметилась тенденция к накоплению долга. На сегодня он составляет 11,5 миллиона, но следует учесть,

что, в соответствии с договоренностью, расчеты ведутся по одной двенадцатой, то есть каждый месяц город должен выплачивать ТЭКу приблизительно одинаковые суммы, включая летний период, когда жилфонд остается без отопления. Это значит, что всегда будет существовать разница (в ту или в другую сторону) между цифрами в выставляемых ТЭКом счетах и фактическими ежемесячными выплатами. Главное, чтобы в конце года все сошлось.

Не расслабляться!

Как сказала во вторник на аппаратном совещании главный врач центральной городской больницы Т. Сновская, обстановку по заболеваемости гриппом в городе критической назвать нельзя. Детей болеет много, однако эпидемия не приняла столь массовый характер, как это бывало в прошлые годы. Выпешка гриппа среди взрослых была зафиксирована сразу после Нового года, но сейчас ситуация постепенно возвращается в прежнее русло. По крайней мере, стационар не переполнен. Тем не менее, следует помнить, что опасный период еще не завершился, поэтому принимаемые в общественных учреждениях профилактические меры остаются в силе.

Уважаемые работники автошколы «РОСТО»!

Примите сердечные поздравления с 10-летием образования Оленегорской автошколы и пожелания здоровья, благополучия, личного счастья и удачи.

С уважением, Н. Сердик,
глава муниципального образования г. Оленегорск с подведомственной территорией.

Впервые в Оленегорске

В финале чемпионата Мурманской области по волейболу среди мужчин и женщин, в течение трех дней, с девятого по одиннадцатое января, проходившего в нашем городе, приняли участие команды из Кировска, Мурманска, Кандалякши, Североморска, Мурманской, п. Умба и, разумеется, Оленегорска. Подробности — в следующем номере.



Центральная детская библиотека приглашает всех оленегорцев

18 января в 15 часов на подведение итогов конкурса детского творчества

Веселое Рождество, посвященного памяти Инны Ковалевой. Ждем вас по адресу: Ленинградский пр., д. 7.

Телефон для справок: 54-916.

«Минувший год подарил нам реальную перспективу...»

Свое первое интервью оленегорским СМИ в наступившем году генеральный директор ГОКа В. ВАСИН дал в День печати — совпадение, быть может, случайное, а, быть может, наоборот, знаковое. По крайней мере, руководитель самого крупного городского предприятия от острых вопросов не уходил, предоставив газетчикам возможность самим определять темы. Чем мы и воспользовались.



— Виктор Васильевич, первый вопрос, пожалуй, к числу оригинальных не относится. Только что закончился год 2003-й. Каким он был для комбината? Удалось ли осуществить намеченное?

— По итогам 2003 года можно сказать следующее: несмотря на имевшие место объективные сложности, год прошел нормально (я бы сказал, расчётно), то есть по отношению к бизнес-плану почти все фактические показатели смотрятся удовлетворительно. Немного хуже, чем рассчитывалось, обстоят дела с производством и продажей шпешня — товара, который имеет для ГОКа существенное значение. Стабильное функционирование шебеночного цеха значительно удешевляет нашу основную продукцию, гарантирует дополнительные рабочие места (около ста человек) и обеспечивает ряд других плюсов, которые нельзя сбрасывать со счетов. Со всеми остальными показателями справились успешно. Возросла производительность труда по товарной продукции и по горной массе, да и в целом, считаю, предприятие, как коммерческая структура, свои задачи выполняет.

Кроме того, в наступившем году был решен обсуждавшийся в течение нескольких лет вопрос по сырьевой базе. Об этом теперь знает каждый оленегорец, но все-таки позволю себе напомнить, о чем идет речь. Когда подсчитывали объемы рудных запасов, оставшихся в наших пяти карьерах, ничего, кроме огорчения, эти подсчеты нам не принесли. И если бы решение по строительству подземки не было принято, неизбежно пришлось бы сбрасывать объемы добычи руды и, соответственно, выработки концентрата, а это — ликвидация рабочих мест, скатывание в зону убыточности. Исходя из этой пессимистической схемы, мы уже с четвертого квартала прошлого года должны были сокращать выпуск ЖРК, а с 2004 года объем производства концентрата не превышал бы 2,8 млн. тонн, то есть снизился бы, в сравнении с 2003 годом, более чем на 20 процентов. Конечно, если бы эта схема была введена в действие, экономика в последующие годы смотрелась бы гораздо хуже, и мы навряд ли с большим трудом сводили бы концы с концами. Но решение по строительству подземного рудника состоялось, и это позволило кардинальным образом изменить наши планы.

Работы по подземке уже начались — пуск еще не полным ходом, но, во всяком случае, все намеченные действия по выбору и закупке оборудования, набору кадров и разработке документации выполняются согласно графиков. Что касается дальнейших перспектив, то в связи с последними обнадеживающими событиями неплохо стали смотреться и перспективы отработки подземных запасов на других месторождениях — Кировогорском и Комсомольском. Можно сказать с уверенностью, что ситуация сегодня складывается таким образом — мы остались на прежних объемах, и это позволяет нам смотреть в будущее с уверенностью. К моменту полной отработки запасов карьеров имени Баумана и 15-летия Октября первая очередь Оленегорского под-

земного рудника должна уже вступить в строй и набрать мощность.

— Последний квартал 2003 года ознаменовался двумя другими, тоже достаточно важными, событиями: из состава комбината вышли ремонтно-механический цех и котельная. Как сейчас складываются отношения ГОКа с ними и оправдались ли надежды, возложенные на это структурное преобразование?

— Упомянутые изменения структуры ГОКа были основаны на тщательных расчетах. Процесс выделения РМЦ мы готовили без малого год, поскольку там сотни наименований продукции и довольно широк круг потребителей. С котельной было попроще, потому что продукция у нее, по сути, одна, а основных потребителей всего двое: комбинат и город. Все расчеты подтвердились. Экономическая выгода от работы с «Олкон-техно» (бывшим реммехцехом) очевидна. После принятия решения по подземке произошла загрузка этого предприятия дополнительными заказами, и оно справляется с ними без каких-либо существенных сбоях. Котельная в качестве отдельного предприятия функционирует всего полтора месяца, но и здесь нет никаких трудностей и разочарований. ГОК оставил ТЭЖУ (новое название котельной) существенный запас угля и добротное отремонтированное оборудование, которое на сегодняшний день находится в хорошем состоянии и способно поддерживать теплообеспечение города и объектов комбината на достаточном уровне.

— Какова судьба тех денег, которые город задолжал ГОКу за потребленное тепло?

— На сегодня долг составляет порядка 74 миллионов рублей. Со Службой заказчика в отношении примерно 42 миллионов договоренность достигнута, по остальным деньгам, я думаю, тоже договоримся, хотя муниципальная власть (и это не секрет) будет непросто в сложившейся тяжелой финансовой обстановке найти эти средства. Тем не менее, данный вопрос мы не собираемся оставлять без внимания, постепенно долги должны погаситься.

— Давайте вернемся к подземке. Одна из наиболее острых проблем — кадровая. Приток молодых специалистов в горнодобывающую отрасль не слишком велик, а ГОК сейчас как никогда нуждается в них. Что делается для того, чтобы будущий подземный рудник не остался без квалифицированных работников?

— Критической ситуацию назвать нельзя. Да, все мы слышим сообщения средств массовой информации о том, что население России, к сожалению, сокращается — не обошла эта печальная тенденция стороной и Мурманскую область, и наш город. Меньше становится молодежи, больше пенсионеров... Но я не зря упомянул в начале разговора о том, что производительность труда на комбинате выросла и должна расти постоянно. Численность коллектива в последнее время, скажем так, оптимизируется, и делается это, в первую очередь, для того, чтобы увеличивалась отдача от каждого отдельно взятого подразделения.

При этом мы не собираемся никого перегружать сверх нормы — повышение производительности должно достигаться, в основном, за счет организационных и реконструктивных мероприятий. Кстати, вывод из состава ГОКа ремонтно-механического цеха и котельной — один из этапов реализации этого плана. «Америку» мы не открываем — все это есть в мировой практике, и мы будем продолжать идти в данном направлении.

Чтобы не вызывать лишних волнений, сразу скажу, что руководство предприятия далеко от мысли затевать какие-либо масштабные сокращения. Если и будут решаться вопросы оптимизации численности, то только за счет структурных преобразований или ликвидации рабочих мест, надобность в которых отпадает. Что касается кадров для подземного рудника, то предполагалось решить этот вопрос при участии предприятий из других городов — в первую очередь, Ростова и Воркуты, а также предприятий, расположенных в нашей области. Но оказалось, что их практические возможности весьма невелики, и тогда пришлось искать другие варианты. Уже отправлены несколько человек из ГОКа на учебу в Анапиту, существует договоренность с соседями — Ловозерским комбинатом — рассчитываем получить специалистов и с этого предприятия. Сразу четыреста человек набирать нет необходимости — пополнение будет происходить постепенно, и, думаю, эта проблема не поставит нас в тупик.

— В кадрах нуждается и основное производство. Не останется ли горное управление без экскаваторщиков, а УАТ — без водителей самосвалов? Может быть, следует сделать более конструктивными взаимоотношения с городским профессиональным училищем, которое, по идее, должно быть главным поставщиком кадров для местных предприятий?

— Жаль, но профессиональное училище, находящееся в горняцком городе, не ориентировано на горное производство. Не собираюсь никого обижать, но факт есть факт: сегодня оно готовит представителей профессий, которые в Оленегорске не слишком востребованы. Однако есть надежда, что нынешнее положение комбината, ставшее по сравнению с прежними годами более прочным, поможет нам найти с дирекцией ПУ общий язык и, может быть, в какой-то степени его перепрофилировать. Надеюсь, в этом направлении нас поддержат и другие городские предприятия, которым тоже нужна молодая сила.

— Будет ли продолжена работа с выпускниками школ, направленная на то, чтобы заинтересовать ребят в получении необходимых комбинату специальностей?

— Эта работа продолжается. На 2004 год опять подписан договор с Московским горным университетом по проведению олимпиады. Расходы будут оплачены ГОКом. В свое время совместно с директорами оленегорских школ была намечена большая программа, но неопределенность с подземкой сыграла роль тормоза. Теперь, полагаю, настала пора к этой программе вернуться.

Основной ее целью должно стать повышение популярности горняцких профессий и привлечение способной молодежи на комбинат. Подготовкой хорошего специалиста для работы на горно-обогатительном комбинате — трудоемкое и затратное дело, требующее немало времени.

— Одним из важнейших стимулов для любого работника является достойная и своевременная выплачиваемая заработная плата. По срокам выдачи авансов и прочих выплат на комбинате все обстоит благополучно, но всем хотелось бы получить побольше, тем более что в начале 2004 года резко увеличилась жилищно-коммунальные платежи. С 1 января тарифы и оклады на ГОКе подняты на семь процентов. Это первое и последнее повышение зарплат в нынешнем году?

— Давайте говорить о том, что зарплата с января возрастет фактически процентов на десять, потому что повышены не только тарифы и оклады, но несколько возрастет и поощрительная часть. Дальше будем смотреть. Все зависит от работы предприятия в наступившем году. Все мы — и руководство комбината, и остальной коллектив — верим, что она будет успешной. Это становится традицией нашего комбината.

— Виктор Васильевич, в последнее время российский президент часто говорит о том, что бизнес должен более активно участвовать в социальных проектах. Какими в данном отношении намерения Оленегорского ГОКа?

— Как вы знаете, комбинат уже несколько лет шефствует над десантным кораблем и над полком ракетно-носителей. Мы, так или иначе, помогаем и многим другим воинским частям, расположенным близ Оленегорска. Если говорить непосредственно о городе, то у нас довольно длинный список видов и форм социальной помощи, которую мы оказываем местным организациям: поддерживаем детские сады, школы, учреждения культуры, городскую больницу, общественные объединения и даже некоторые муниципальные структуры. Став коммерческим предприятием, комбинат от своих обязательств не отказался и впредь отказываться не намерен.

— Может быть, вопрос не очень своевременный, но земля, как говорится, слухами полнится... В России активно внедряется практика создания управляющих компаний, при которой ужесточается контроль над предприятиями со стороны вышестоящих

структур. Если эта практика будет применена по отношению к нашему ГОКу, не лишится ли он стратегической самостоятельности?

— Мы в своей отрасли профессионалы, и никто за нас нашу работу лучше не выполнит. Управляющих компаний, на мой взгляд, опасаться не стоит. Наше предприятие находится в составе холдинга «Северсталь-групп», где вся отчетность и стратегическое планирование ведутся по международным стандартам. Естественно, чтобы внутри холдинга не было сбоя, эти стандарты должны расхожиться, так сказать, «вши» — от крупных составляющих к более мелким. Что плохого в том, что нас обязывают работать так, как работают во всем цивилизованном мире? Никаких притеснений или чего-либо подобного со стороны «Северсталь-ресурса» мы не чувствуем. Иногда вспыхивают споры на профессиональной почве, но полемика между специалистами — явление нормальное и во многих случаях приносящее пользу, поэтому ничего удивляющего нашу деятельность я не вижу. Если коротко обозначить разницу с прошлыми временами, то можно сказать так: упорядочился учет и контроль, основательнее и глубже стали выполняться проработки и расчеты, в том числе бизнес-план, а также стратегические наработки. Сейчас это все позволяет предприятию увереннее вести дело. Теперь приходится более детально планировать экономику, четче проследить движение финансовых средств, конкретнее обосновывать использование материальных ресурсов. Такие изменения порядка следует отнести скорее к разряду плюсов, чем минусов.

— Чтобы не завершать интервью на слишком серьезной теме, давайте вспомним, что 2004 год для комбината и города — юбилейный...

— Я бы не стал зловеще зловеще внимание на этом юбилее. Отметим мы его, как полагаются, со всей подобающей атрибутикой, но куда более значимым событием для нашего коллектива и для всего Оленегорска станет ввод в эксплуатацию подземного рудника, до которого надо еще подождать года два. Вот это будет событие, которое грех не отметить более основательно...

Подготовил
Александр ЛУБОШЕВ.
Фото Т. Попович.

ВНИМАНИЕ!

На Оленегорском ГОКе организуются курсы по обучению профессии «Помощник машиниста тягового агрегата». Требования — мужчины не старше 30 лет, среднее образование. Обращаться в кадровую службу ГОКа.

Тел. 5-51-65.

«РЕШЕНИЕ БЫЛО ВЫНУЖДЕННЫМ»

18 декабря, на сессии городского совета, по вопросу «Изменение параметров и структуры платежей населения за жилищно-коммунальные услуги на 2004 год» было принято решение, которое публикуется в этом номере газеты. Суть данного решения комментирует глава муниципального образования Н. Сердюк.



— Николай Леонидович, не секрет, что решение об увеличении квартплаты принято не от хорошей жизни...

— Скажу сразу: такое решение — мера вынужденная. Администрация и депутатский корпус максимально пытались отодвинуть сроки его принятия и уменьшить степень его отрицательного влияния на население. На протяжении двух последних лет исполнялись все финансовые и физические возможности муниципалитета для функционирования многоуровневой системы дотаций из местного бюджета. При этом средний уровень платежей квартиросъемщиков за услуги ЖКХ составил около 65% от экономически обоснованной их стоимости, что ниже среднеобластного и значительно ниже нормативного уровня.

В то же время при утверждении областной Думой бюджета для всех муниципальных образований, при планировании их расходов, этот показатель из года в год принимается с ростом на 5-10%. В частности, в расчетах бюджета на 2004 год уровень платежей населения принят в размере более 80%. Таким образом, для Оленегорска при самой благоприятной ситуации по формированию доходной части в 2004 году и стопроцентных сборах квартплаты только текущее отставание по оплате услуг ЖКХ перед их поставщиками составит 15% (80 минус 65), что эквивалентно более 30 млн. руб. Учитывая уже имеющуюся на 01.01.2004 задолженность населения и других потребителей перед предприятиями-поставщиками (более 100 млн. руб.), в том числе теплоснабжающими: ОАО «Олхон» (74 млн. руб.), ГУП «ТЭКОС» (10 млн. руб.), дальнейший ее рост неизбежно приведет к частичной или полной остановке предоставления их услуг.

К сожалению, прошлым летом уже имели место такие случаи по горячей воде, последствия которых всем хорошо известны. Именно по этим соображениям было принято консолидированное решение администрации и депутатов городского совета об отмене многоуровневой системы и установлении 80-процентного уровня платежей для населения. В этом случае защита малообеспеченных слоев

населения будет достигаться за счет начисления адресных субсидий. Источником компенсации этих субсидий, как и ранее дотаций, будет местный бюджет.

— Ради чего тогда «копья ломать»? Каким образом для муниципального бюджета — дотации это или субсидия?

— Разница есть, и очень большая. Если все расходы местного бюджета на установленные местными органами самоуправления сверхнормативную величину дотации населению на оплату услуг ЖКХ не подлежат финансированию со стороны вышестоящих бюджетов, то суммарные издержки на выплату адресных субсидий мы вправе предъявлять для компенсации через Департамент финансов области Минфину РФ. Конечно, этот процесс и сейчас идет не гладко. Чтобы получить начисленные суммы субсидий, требуется преодолеть немало препятствий и выполнить множество условий, в том числе по соблюдению утвержденных стандартов ЖКХ, главным из которых является доведение уровня платежей населения за услуги ЖКХ до 100%. В то же время имеющийся у специалистов администрации города и учреждения «Служба заказчика» опыт этой работы позволяет реплетельнее добиваться компенсации начисленных сумм субсидий. Других возможностей добиться хотя бы текущих расчетов за услуги ЖКХ со стороны бюджета пока нет.

— Вы дали обоснование причин принятия решений по двум ключевым вопросам повестки дня совета. А как Вы прокомментируете решения по другим вопросам?

— Начну по степени их важности и уровню влияния на социально-экономическую ситуацию в городе. С точки зрения квартиросъемщика, любое, даже однопроцентное увеличение тарифов на содержание жилья, отопление, освещение — нежелательное и даже вредное явление. Но что делать предприятию, у которого по не зависящим от него причинам растут расходы на его продукцию? Естественно, они пропорционально затратам поднимают цены на свою продукцию и услуги. В сфере ЖКХ монополисты-производители или их поставщики доказывают свое право на увеличение тарифов в федеральных и региональных энергетических комиссиях, решения которых обязательны для исполнения всеми их потребителями.

Органом местного самоуправления отведена в этом процессе роль статистов. Появля-

ть ил то или иное решение РЭК и ФЭК депутаты и главы муниципалитетов не вправе. Но в случае отказа ввести на подведомственной территории, например, установленные региональной энергетической комиссией тарифы на электроэнергию, воду, водоснабжение, электротеплоэнергию, предприятие-поставщик услуг имеет право через суд или органы прокуратуры привлечь к ответственности должностных лиц местной администрации, которые препятствуют исполнению решений РЭК. При этом все финансовые потери, понесенные поставщиками услуг, должны быть возмещены из местного бюджета. В таких условиях происходил и происходит процесс изменения тарифов на услуги и продукцию, действующих на территории нашего муниципального образования предприятий-монополистов. Среди них — государственные унитарные предприятия «ТЭКОС» (п. Высокий), Поляринский водоканал (п. Высокий), до II полугодия 2003 г. Оленегорский водоканал, Мурманская гор. — Оленегорский участок. Именно поэтому тарифы этих предприятий росли пропорционально их затратам. А вот все наши муниципальные предприятия — МУПП ЖКХ и МУПП «Оленегорские тепловые сети» — до 2004 года такого права не имели, утверждение тарифов на их услуги было исключительной прерогативой органов местного самоуправления.

В этой связи позвольте себе сделать отступление и совершить небольшой экскурс в историю. В свое время администрация города отказывалась коммунальщикам в том, чтобы поднимались тарифы на их услуги, и тем самым тормозила решение проблем муниципальных предприятий. В июне 2001 года, после избрания на должность главы муниципалитета, я напрямую столкнулся с этой ситуацией. В тот период убытки МУПП «Оленегорские тепловые сети» зашкаливали за 40 млн. руб. и могли дальше расти ежемесячно в геометрической прогрессии, а соответственно, рос и долг перед ОАО «Олхон». Причина — отказ, по мнению тогдашнего руководства МУПП «ОТС», пересматривать со стороны администрации тарифы пропорционально их себестоимости. Для выяснения всех обстоятельств мною была сформирована независимая экспертная комиссия по проверке производственно-финансовой деятельности данного предприятия. По результатам работы комиссии было выявлено много недостатков в руководстве МУПП «Оленегорские тепловые сети», которые способствовали необоснованному росту затрат на оказываемые ими услуги. На этом основании одним из таких необоснованных затрат в себестоимости услуг не была принята к расчету новых тарифов и в результате осуществления ряда организационно-технических мероприятий, в том числе и по замене руководителя предприятия, в дальнейшем была сведена к минимуму. А вот отсутствие в свое утвержденных тарифах составляющей на компенсацию технически обоснованных потерь теплоносителя в наружных и внутренних тепловых сетях признано комиссией необоснованным. После всестороннего анализа и согласования с депутатами совета было принято постановление об увеличении технических обоснованных тарифов на транспортировку тепловой энергии, учитывающих только нормативные потери. Фактические потери тепла, в процессе транспортировки его до квартир, были безусловно выше, но они не принимались в расчет тарифов для населения. В прошедшие два года, за счет перекладки аварийных участков тепловых сетей, эти сверхнормативные потери неуклонно снижаются.

Второй раз экспертная комиссия при администрации города рассматривала предложение руководства МУПП «Оленегорские тепловые сети» в 2003 году по увеличению норматива потребления горячей воды. Хотя данные по расходу горячей воды подтвердились инструментальными замерами по каждому

обслуживаемому дому с помощью групповых приборов учета, администрация города, по согласованию с городским советом, приняла решение утвердить нормативы потребления в пределах 80% от фактического расхода. Исключены возможные утечки и доведены температуры горячей воды до нормативных параметров. Надо отдать должное специалистам, включая работников ООО «ТЭК», МУПП «Оленегорские тепловые сети», МУ ЖКХ «Служба заказчика», — эти рекомендации, особенно в последнее время, соблюдаются.

Такая, уже используемая в нашем муниципальном образовании практика установления тарифов для муниципальных предприятий ЖКХ только после экспертного их анализа в конце 2003 года получила нормативный статус на федеральном уровне. Причем, право на утверждение тарифов один раз в год до рассмотрения бюджета в региональной энергетической комиссии получили предприятия и службы, которые сами не производят тепло, но на их балансе содержится тепловые сети, по которым тепло подается потребителям. Такой службой в Оленегорске, в ведении которой находится теплосети, в последнее время является МУ ЖКХ «Служба заказчика».

В свое время судебные органы наложили запрет на исполнение постановления администрации о реорганизации этой службы. Пришлось администрации, по многочисленным просьбам жителей города, конкретно заняться улучшением ее работы. После укрепления руководства Службы заказчика, расширения ее функций, причем без увеличения штатного расписания, удалось значительно активизировать ее деятельность в переводе бесхозного и выморочного жилья в муниципальную собственность и его заселение очередниками, взыскании квартплаты со злостных неплательщиков вплоть до выселения, начислении субсидий, повышения ответственности подрядчиков за оказываемые ими услуги по обслуживанию внутридомовых сетей, уборке подъездов, придомовых территорий, улиц. Кроме того, в целях исключения существовавшей ранее практики несвоевременного и неполного перевода средств населения и бюджета за тепловую энергию энергообслуживающей организации, на Службу заказчика возложены дополнительные функции расчета за тепловую энергию перед ООО «ТЭК», а также за обслуживание тепловых сетей — перед МУПП «ОТС».

Представленные в декабре 2003 года расчеты МУПП «Оленегорские тепловые сети» на повышение тарифов за обслуживание тепловых сетей, вызванное объективными причинами (рост цен на материалы, электроэнергию) проверены и скорректированы в меньшую сторону МУ ЖКХ «Служба заказчика», затем рассмотрены в РЭК. В результате Региональной энергетической комиссией принято постановление от 17.12.2003 № 29/2 «Об установлении тарифа на тепловую энергию для г.Оленегорска» в размере 538,3руб./Гкал (без НДС) с 01.01.2004, которое было опубликовано в газете «Заполярная руда» 27.12.2003.

Учитывая, что ООО «ТЭК», к которому перешли от ОАО «Олхон» функции теплообслуживающей организации, не планировало по просьбе администрации города и предложению губернатора Мурманской области Ю.Евдокимова повышать тарифы на отпускаемое тепло, общее увеличение тарифов на тепловую энергию для потребителей г.Оленегорска возрастет с начала 2004 года только на 4%. Для сравнения, например, по городам и населенным пунктам, которые обслуживает ГУПП «ТЭКОС» (г. Мурманск, с. Ловозеро, п. Ревада, п. п. Высокий), РЭКом установлено повышение на 15-20% тарифов за тепловую энергию с 01.01.2004, где они и до этого были выше на 10-30%, чем в Оленегорске. В частности, в с. Ловозеро, п. п. Высокий, стоимость 1 Гкал с 01.01.2004 составляет более 900 руб. без НДС.

Продолжение в следующем номере.

Российская Федерация
Мурманская область
Оленегорский городской Совет

РЕШЕНИЕ

№ 01-65рс от 23.12.2003
г. Оленегорск

Об изменении параметров и структуры платежей населения за жилищно-коммунальные услуги на 2004 год

На основании представленных расчетов, во исполнение концепции реформы жилищно-коммунального хозяйства в Российской Федерации, одобренной Указом Президента Российской Федерации от 28.04.1997 № 425, в соответствии с Федеральным законом «Об основах федеральной жилищной политики» (с изменениями от 06.05.2003 № 52-ФЗ), постановлением Правительства Мурманской области от 25.09.2003 № 256 - ПП/13 «О региональных стандартах оплаты жилья и коммунальных услуг на 2004 год», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Оленегорский городской Совет

РЕШИЛ:

1. Согласовать предложения администрации города Оленегорска:
1.1. Об установлении предельного уровня платежей граждан за жилье и коммунальные услуги в размере 80 процентов от экономически обоснованных тарифов с 01.01.2004 года

1.2. Об увеличении экономически обоснованных тарифов за жилищно-коммунальные услуги на 10 процентов с 01.01.2004 года

1.3. О введении с 01.01.2004 года составляющей по обслуживанию внутридомовых сетей электрических в статье «Техническое обслуживание жилищного фонда» в составе платы за содержание жилья

1.4. Об исключении с 01.01.2004 года из тарифов на коммунальные услуги (отопление, водоснабжение, горячее водоснабжение, канализация) составляющей по обслуживанию внутридомовых сетей, включив их в статью «Техническое обслуживание жилищного фонда» в составе платы за содержание жилья

1.5. Превратить с 01.01.2004 года действующую многоуровневую систему дотаций из местного бюджета по оплате за жилье и коммунальные услуги, введенной постановлением администрации города от 04.03.2002 № 121, сохранив предоставление льгот и субсидий, установленных законодательством Российской Федерации

2. Решение опубликовать в газете «Заполярная руда»

Н. Сердюк, глава муниципального образования г. Оленегорск с подведомственной территорией.

НАГОРНАЯ, 8, ИЛИ ДОМИК НА ОКРАИНЕ

Деятнадцатого января оленегорская автошкола РОСТО, как все привыкли ее называть, отметит свой первый юбилей - она была открыта ровно десять лет тому назад, ажурат в Крещение. Так совпало, и совпадение это словно оказалось благословенным свыше, уверена начальник ОУ ЭТК ГС "РОСТО" (согласно документам именно так звучит официальное название) Любовь Васильевна БАЛАКИНА, и у всех совпавший есть свой тайный смысл. Ну а в той, бесспорно, большой и значимой работе, которую ведет небольшой, но сплоченный коллектив автошколы, тайного ничего нет - напротив, все, как говорится, налицо: число тех, кто за эти годы прошел здесь подготовку и получил профессию, явно зашкаливает за не одну тысячу даже при самых средних арифметических подсчетах.

Конечно, время вносит свои коррективы, но югда дело начато с нуля, помнит все до мелочей: как переехали из Мончегорска свой первый и более, чем скромный автопарк, состоявший из двух не первой молодости легковушек, КАМА-за и ЗИЛа, как делали ремонт, обживая новое (оно же старое - прежде здесь располагался военкомат) помещение, и были этому рады, поскольку, получив постоянную прописку, почувствовали некоторую стабильность. Задача Министрством обороны была поставлена, и ее нужно было выполнять. Как показывает практика, она выполнялась и продолжает выполняться на должном уровне. Подтверждением тому служат грамоты областной РОСТО (Российской оборонной спортивно-технической организации), устные благодарности и просто уважение горожан, не одно поколение которых здесь отучилось и теперь колесит по просторам Родины и улицам Оленегорска.

Еще автошкола может гордиться своим начальником: в послужном списке Любови Васильевны не только грамоты и благодарности председателя Центрального совета Российской оборонной спортивно-технической организации, но и высшая награда РОСТО - медаль По-



Л. Балакина.

крышкина. Кстати, у нее девятнадцать лет непрерывного стажа работы на этом поприще: сначала Л. Балакина занимала должность председателя ДОСААФ (Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту) горно-обогатительного комбината, затем была и продолжает оставаться первым председателем городского Совета ДОСААФ: сейчас - на общественных началах. И всегда ее отличали ответственный подход к делу, настойчивость в достижении цели и материнское отношение к курсантам-допризывникам, ибо именно их качественная подготовка к службе в Вооруженных Силах РФ является основным направлением работы автошколы. Но здесь не ограничиваются только преподаванием необходимых профессиональных знаний и водительских навыков: еще молодые люди получают уроки военного дела и патриотического воспитания. Более того, к каждому стараются находить свой ключик, ведь ребята приходят разные, в том числе и проблемные. Бывает, кто-то даже отгревается здесь душой и, уже отслужив в армии, первым делом торопится не куда-нибудь, а сюда. И это уже уроки жизни. Тесное и не-

посредственное сотрудничество с военкоматом вполне можно считать плодотворным: оленегорские призывники у командиров воинских частей нарахвоят.

Другая, хозрасчетная, категория курсантов автошколы значится в графе подготовки специалистов "для нужд народного хозяйства", что в переводе означает желающих приобрести водительские права. Таковых всегда было много. Так вот: оказывается, научить водить автомобиль можно, практически, любого, у кого есть желание. Случаются, конечно, исключения, но крайне редко - для этого надо быть совсем, как бы помягче выразиться... Отдельная тема - женщина за рулем (равно сильно «женщина на корабле»): сколько анекдотов сложено, Чапаев отдыхает. Но сколько бы не усмехались скептики и не иронизиро-



вали юмористы, женщины могут быть хорошими водителями. Между прочим, доказано, что они водят куда аккуратнее мужчин. Правда, может, не всегда им удается правильно разобраться в премудростях устройства автомобиля где-нибудь на оживленном перекрестке, на котором лихо заглохла (либо

что-нибудь еще) машина - ну и что? На это есть автосервис. да и настоящие мужчины, на счастье женщин за рулем, еще не паревались. Кстати, почему до сих пор праздник называется Днем только автомобилиста? Например, как сказала Л. Балакина, Ольга Струх ни в чем не уступает мужчинам, на нее равнялись даже БелАЗисты - Ольга является единственной в Оленегорске женщиной, отучившейся в автошколе и получившей права категорий "В", "С" и "Д": в жизни все может пригодиться.

"Главное в нашей работе - чтобы исправно служила учебная техника, чтобы в классах было тепло, чтобы ученики были хорошие, и чтобы при сдаче экзаменов в ГАИ был высокий процент... Мы стараемся, трудимся добросовестно. Считаю, что нам везет на хороших, понимающих людей, без помощи и поддержки которых нам приходилось бы намного сложнее. Это Н. Сердюк, В. Васин, В. Ступень, В. Саловьев, Е. Дэйко, С. Суровикин и еще очень многие: пусть извинят меня те, кого я не назвал лично. От имени коллектива хотела бы поблагодарить всех."

Кстати, о коллективе: в автошколе трудится самая настоящая династия Балакиных - кроме самой Любови Васильевны, здесь работают двое из троих детей Балакиных: дочь Елена (по мужу Иванова), она бухгалтер-кассир, и старший сын Александр, он мастер производственного обучения (ПО). Совсем недавно перешел на работу в ГОК второй сын - Сергей, но югда в этом есть необходимость, его вновь привлекают к инструкторской работе в автошколе, в которой он отработал пять лет. Достаточно долго трудится мастер ПО Александр Веселов, много лет неразрывно связан с ДОСААФ и РОСТО преподаватель Владимир Ильич Устинович, не новичок и Любовь Слещенко - главный бухгалтер, еще здесь есть два сторожа и врач по совместительству: обо всех начальник автошколы от-

зывается хорошо, делая акцент на той помощи, которую каждый из сотрудников оказывает, помимо исполнения прямых служебных обязанностей. Как организация автошколы участвует в различных городских и областных мероприятиях: конференциях, пленумах, спортивных соревнованиях, тематических вечерах, встречах с ветеранами, таким образом внося свой вклад в формирование здорового, толерантного общества.

"Десять лет - это и уже много, и еще мало. Столько всего было... И я бы не решилась сказать, что они пролетели: трудности всегда помнишь. Но мы не считались с личным временем тогда, когда приходилось их преодолевать. А теперь мы находимся накануне своего десятилетия - поздравляю коллектив автошколы, всех прежних



и нынешних курсантов с этой датой: считаю, что это наш общий праздник. Желаю всем успехов, здоровья и легких дорог", - сказала в заключение Любовь Васильевна Балакина, кстати, единственная в Мурманской области женщина-руководитель автошколы РОСТО, которая ведет подготовку специалистов для Вооруженных Сил РФ.

Что ж, сегодня только суббота, в автошколе - рабочий день. Да и юбилей ее слаженный и профессиональный коллектив встретит, как и положено, на посту - на Нагорной, 8. И важно совсем не то, что он находится на окраине города, а то, что здесь своя аура, притягивающая к себе людей из разных районов города. Так что, расставание не в счет и с праздником!

Ольга ВЕНСКИ.

Внимание!

Получателям пенсий

Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Оленегорске сообщает, что граждане, проработавшие не менее 12 полных месяцев в течение 2002-2003 г. и получившие пенсию по состоянию на 31.12.2001 года, с 01 февраля 2004 года имеют право подачи заявления на перерасчет страховой части трудовой пенсии по старости или по инвалидности в соответствии с пунктом 3 статьи 17 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ.

Просим обратить особое внимание, что перерасчет размера пенсии производится только на основании личного заявления пенсионера со сроков, предусмотренных действующим законодательством, т. е. с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление о перерасчете размера трудовой пенсии в сторону увеличения и при условии, что за весь период работы или иной деятельности, предшествующей перерасчету, уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Граждане, которым пенсия была впервые назначена в 2002-2003 году, имеют право обратиться за перерасчетом размера страховой части через 12 месяцев со дня назначения пенсии. Например, если пенсия была назначена 22.03.2003 г., то право на перерасчет размера страховой части возникает с 23.03.2004 г.

Прием заявлений на перерасчет пенсий производится Управлением Пенсионного фонда в г. Оленегорске. В заявлении необходимо указать следующие данные: 1) Ф.И.О. заявителя (полностью); 2) адрес проживания (регистрации); 3) номер страхового свидетельства; 4) данные паспорта; 5) место работы.

УПФР в г. Оленегорске расположено по адресу: ул. Строительная, д. 34А, кабинеты № 1, 2, 3 (в зависимости от адреса проживания). Приемные дни: понедельник и четверг с 8 час. 30 мин. до 17 час. 30 мин., обед с 12 час. 30 мин. до 13 час. 30 мин., при себе иметь паспорт и страховое свидетельство.

Дела депутатские

В первом чтении

После Рождества городской совет собрался на свое первое в наступившем году заседание. На повестке дня был целый ворох вопросов, в том числе весьма значимых. Вопросом номер один (не по порядку, указанному в повестке, а по степени важности) стало обсуждение и принятие в первом чтении муниципального бюджета на 2004 год.

Первое чтение предполагает утверждение общих годовых цифр по доходам и расходам (деление их по статьям - это уже следующий этап). По словам начальника городского финотдела В. Морозовой, предполагаемая сумма доходов, которую рассчитали для Оленегорска с подведомственными территориями областные финансисты, никак не соответствует нашим реальным возможностям. Исходя из более «приземленных» выкладок, решено было определить этот показатель в размере 423 с небольшим миллионов. Отсюда, почти автоматически, была выведена и сумма расходов, так как есть жесткое правило, согласно которому дефицит бюджета не должен превышать 10 процентов. На деле он был за-

фиксирован на уровне 30 миллионов рублей. Источниками покрытия дефицита станут так называемые переходящие остатки с конца предыдущего года, а также заемные средства и то, что, может быть, удастся заработать за счет реализации муниципального имущества и сдачи его в аренду.

Какие выводы можно сделать навскидку? Бюджет-2004 по всем параметрам смотрится хуже, чем бюджет-2003 - в этом году предполагается получить и, соответственно, потратить меньше, нежели в прошлом. Что это значит? Инфляцию, несмотря на бодрые заявления федеральных властей, никто пока не остановил, цены растут, и говорить о том, что жизнь подешевела, - абсурдно. Следствием «съезжания» бюджета станет урезание и без того скудных расходных статей. Словом, пояс придется затянуть еще на одну, а то и на две дырки...

Между тем, затраты в ближайшем будущем предстоят немалые. Год 2004-й - юбилейный комбинату и городу исполняется 55 лет, и в планах муниципальных учреждений культуры значится комплекс мероприятий, посвященных этой знаменательной дате.

К сведению

ВЫБОРЫ-2004

Редакция газеты «Заполярная руда» информирует о том, что в соответствии с Федеральным законом «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Федеральным законом «О выборах Президента Российской Федерации», Законом Мурманской области «О выборах губернатора Мурманской области», стоимости площади, предоставляемой для публикации платных предвыборных материалов, составляет 20 (двадцать) рублей за 1 квадратный сантиметр. Газетные площади будут предоставляться на основании договоров, заключенных с редакцией после регистрации кандидатов.

Информационное сообщение

Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города Оленегорска сообщает, что 5 ноября 2003 года состоялся аукцион по продаже муниципального унитарного торгового предприятия «Вид», как имущественного комплекса, расположенного по адресу: г. Оленегорск, ул. Пионерская, д. 14, с земельным участком площадью 1366,0 кв. м.

Победителем аукциона является индивидуальный предприниматель Кубарева Лариса Сергеевна. Цена сделки приватизации - 905000 рублей.