



Заполярная РУДА

№ 40(4093)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 1 октября 2005 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

5 октября — День учителя

Уважаемые работники и ветераны сферы образования!

Примите самые искренние поздравления с замечательным профессиональным праздником — Днем учителя! Профессия учителя — одна из самых важных и благородных на земле. Во все времена миссия просветительства была трудна, но зов сердца учителя всегда побеждал все тяготы жизни. Ваш труд по созданию крепкой образовательной базы, сохранению и приумножению лучших традиций отечественной школы заслуживает большого уважения и признания. Благодарю всех за самоотверженный труд и желаю крепкого здоровья, новых успехов и свершений, талантливых и благодарных учеников, благополучия и удачи.

С уважением, Н. Сердюк,
глава муниципального образования г. Оленегорск с подведомственной территорией.

Уважаемые педагоги и работники дошкольных учреждений!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем учителя! Ваши сердца, ваши души, ваше мастерство, которые вы вкладываете в своих питомцев — гарантия будущего нашей страны. От того, какой вы воспитаете смену, зависит, насколько достойной, интересной, радостной станет наша жизнь и жизнь будущих поколений.

Желаю вам, дорогие педагоги, здоровья, терпения, мудрости, личного счастья, достойного благосостояния.

С уважением, Н. Максимова,
зам. председателя Мурманской областной Думы.

Поздравляем!

Сегодня — День учителей,
Красивых, умных, энергичных
Душевных, любящих детей,
К нагрузкам и труду привычных.
Вам — все осенние цветы
И все счастливые улыбки,
Любовь, и детские мечты,
И их прощенья за ошибки.
Пусть приносит радость труд,
Пусть решаются задачи,
Пусть дети мудрыми растут,
Пусть вам сопутствует удача!

Депутаты
Оленегорского городского совета.



1 октября — День пожилых людей

Возраст — категория
относительная,
было бы здоровье!
В этом нас
убедили посетители
Центра дневного
пребывания
пожилых людей.

Читайте на 3-й стр.

Дорогие ветераны войны и труда! Уважаемые пенсионеры!

День пожилых людей позволяет привлечь внимание общественности к проблемам представителей старшего поколения, помогает формировать в общественном сознании взгляды на старость как закономерный и ценный этап жизненного цикла каждого человека. На вашу долю пришлось самые тяжелые периоды в истории нашей Родины. Своим мужеством и отвагой вы отстояли Отечество в годы войны, в послевоенные годы вы восстанавливали города и предприятия промышленности. Ваша мудрость и богатый жизненный опыт помогли всем нам преодолеть трудности последних лет. Бесценен вклад, внесенный вами в развитие экономики нашей Родины и нашего Оленегорска.

Примите самые теплые и искренние пожелания крепкого здоровья, долголетия, внимания, заботы и любви близких и друзей, благополучия и хорошего настроения!

С уважением, Н. Сердюк, глава муниципального образования
г. Оленегорск с подведомственной территорией.

Ярмарка подписки

Приглашаем оленегорцев с 6 по 8 октября 2005 г. в отделение связи. Здесь можно оформить подписку на ряд изданий со скидкой 10%. Каждому пришедшему — бесплатно газета или журнал. Активным подписчикам — поощрительный приз.

Лапландия - Оленегорск: победители и призеры

25 сентября 2005 года стартовал традиционный, 30-й по счету, пробег Лапландия — Оленегорск. В нем приняли участие 33 спортсмена из Оленегорска, Мончегорска и Ковдора.

На самой длинной дистанции 20 км у мужчин в возрастной группе 18-29 лет первое место занял Дмитрий Савинов (Оленегорск), в группе 30-40 лет — Сергей Усачев (Ковдор). На дистанции 10 км в группе 15-17 лет первенствовал Дмитрий Федотов (Оленегорск), в группе 41-50 лет — Игорь Страуманис (Ковдор). На пятикилометровой в группе 51-60 лет победу одержал Сергей Шушков (Оленегорск), 61-70 лет — Александр Сычев (Оленегорск). В младшей группе участников в возрасте от 12 до 14 лет, которые бежали на 3 км, победил еще один наш земляк — Марат Григорьев.

У женщин все первые призы достались представительницам Оленегорска. На дистанции 10 км в возрастной группе от 18 до 35 лет первое место заняла Екатерина Белоусова. На дистанции 5 км в группе 15-17 лет победу одержала Елизавета Козлова, 46-55 лет — Надежда Шушкова. На трехкилометровом отрезке в группе 12-14 лет победила Алина Иванина, 61-70 — Галина Кутузова, 71 и старше — Валентина Прокопова. На полторакилометровой дистанции, где состязались самые маленькие участницы соревнований в возрасте 10-11 лет, первое место досталось Ирине Прядко.

После подведения итогов глава администрации Н. Сердюк поздравил победителей и призеров пробега и вручил им награды.

Ю. Скоркин, начальник МУС «УСЦ».



Мар. Н. Сердюк
вручает награду.



4 октября — День Военно-космических сил

Уважаемые
Военнослужащие,
ветераны
и гражданский
персонал Воевской
части 16605!

Сердечно поздравляю вас с Днем Военно-космических сил! Во все времена люди в военной форме пользовались любовью и уважением народа, а святые понятия офицерской чести, солдатского братства были и остаются непреходящими чертами российского воинства, незримой, но реальной и самой надежной основой боеготовности войск. Выражаю слова благодарности всем, кто верой и правдой служит России, укрепляя и приумножая славные традиции вооруженных сил, с честью выполняя нелегкий воинский долг.

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, удачи и побед в ратном труде.

С уважением, Н. Сердюк,
глава муниципального образования
г. Оленегорск с подведомственной
территорией.

Литейный цех полвека спустя...

2005 год для литейного цеха ООО «Оленегорскметаллоконструкция» — год знаменательный. В эти дни ровно полвека назад была выпущена первая тонна жидкого металла. Построенная в марте 1955 года собственная литейка комбината произвела тогда первую плавку чугуна. Литейный цех был расположен в ЦРММ — центральных ремонтных механических мастерских, позже преобразованных в ремонтно-механический цех. За 50 лет было много самых разных моментов в жизни «горячего» цеха. О настоящем и ближайших планах на будущее, а также о людях трудового коллектива литейного цеха ООО «ОМК» этот материал.

В состав литейного цеха, возглавляет который Валерий Широковский, входит семь участков: модельный, плавильный, формовочный, землеприготовительный, обрубной, термический участки и участок цветного литья, на котором изготавливаются изделия из бронзы.

«Завод в заводе» — так шутя называют литейный цех сами его работники. Чем объясняется такое странное название? Весь технологический процесс выпуска изделий из металла предваряется изготовлением по чертежу в модельном участке модели из древесины. Для этого есть специальные станки, инструменты для обработки поступающих пиломатериалов. Можно сказать, собственный небольшой деревообрабатывающий цех. После изготовления деревянная модель окрашивается и доставляется на формовочный участок. Ее засыпают землей — специально приготовленной смесью, уплотняют, затем модель вынимают, и получается точный отпечаток того, что необходимо отлить. Затем на плавильном участке, где стоит дуговая сталеплавильная электропечь (в ней можно выплавить до четырех тонн металла), эта форма заливается. Далее на обрубном участке она разрушается, отливка зачищается отбойными молотками и поступает на термообработку. Существуют специальные печи для термообработки, где отливка нагревается для снятия напряжений или придания ей каких-либо определенных свойств. Например, есть такая сталь «марганцовка». Сама по себе она, только что сваренная и залитая в форму, надлежащими свойствами не обладает, поэтому ее нагревают до температуры 1100 градусов и охлаждают в воде. Только после этого она приобретает необходимые качества. Так выглядит технологический процесс производства отливок из металла.

Литейный цех производит отливки для оборудования, установленного в цехах горно-обогатительного комбината. Прежде всего, конечно, для дробильно-обогатительной фабрики. Например, распорные плиты (в щековые дробилки), футеровки (в частности, для шаровых мельниц). Для горного управления литейка изготавливает колеса для экскаваторов (натяжные, опорные). Это только небольшая

доля всей продукции, предлагаемой и изготавливаемой литейными мастерскими.



Дуговая сталеплавильная печь ДСП-3.

В последнее время цех снова занимается отливкой бронзовых вкладышей для щековых дробилок. Для этого специально была подготовлена новая оснастка и изготовлен новый ковш. Сейчас в ООО «Оленегорскметаллоконструкция» работают над тем, чтобы изготавливать мельничные брони на стержневые мельницы, идет отработка технологии. Достаточно много литья производится для ОАО «Ковдорский ГОК». Все ковдорские заказы для литейного цеха — продукция новая. Например, довольно сложна в изготовлении такая отливка, как патру-



Нагрев ковша на стенде для приема металла.

ки со спиралью. Общий объем производства на сегодняшний день составляет в среднем 117 тонн общего литья в месяц. Это оптимальный показатель, который позволяет жить литейке.

Что же изменилось с 2003

года, когда литейный цех совместно с другими подразделениями ремонтно-механического цеха вышел из состава горно-обогатительного комбината? «Заботы о литейке стало больше, чем было прежде. Мы получили новые материалы для формовочных смесей, результаты опробования которых показали, что это действительно удачное приобретение. Вообще работать стало гораздо интереснее, но вместе с тем и значительно сложнее. К лучшему перемены есть. Мы пережили трудные времена и выстояли.

И сейчас литейка крепко стоит на ногах. Конечно, как и на любом производстве, проблемы возникают, но все они реша-



Скачка шлака.

емы», — рассказал В. Широковский.

Положительные изменения во внешнем виде производственных помещений литейного цеха видны невооруженным глазом. За последние годы был наведен капитальный порядок — появились для этого и силы, и средства. Обдуды цеха от многолетней пыли, приведено в порядок, покрашено оборудование, отремонтированы (забетонированы, где это было необходимо) полы в производственных корпусах, обгорожена территория цеха, приведена в надлежащий вид кровля, покрашены ворота на входе в цех. Таким образом, стало гораздо чище и светлее.

Сейчас штатная численность коллектива ООО «ОМК» составляет 47 человек, и свободных вакансий нет. Когда два года назад ремонтно-механический цех вследствие аутсорсинга был передан на подряд сторонней организации ООО «Реммех-техно», вновь образо-



Взятие пробы на химический анализ.

ванная структура литейки насчитывала порядка 26-28 человек. К тому времени уже произошло сильное сокращение штатов. Еще не было явно обозначенных перспектив для дальнейшей жизни горно-обогатительного комбината и города, а потому многие уходили с комбината, попросту вообще уезжали из города.

В итоге в 2003 году литейный цех испытал очень острую нехватку кадров, например, на формовочном участке специалистов просто не осталось. За два прошедших года литейный цех не только набрал людей, «удержался на ногах», пережив самые нелегкие моменты, но и продолжает продуктивно работать, своевременно снабжая необходимой продукцией своего основного заказчика — Оленегорский горно-обогатительный комбинат.

Трудовой костяк литейного цеха состоит из настоящих специалистов своего дела, выполняющих его высокопрофессионально, со всей ответственностью, болеющих душой за производство. Это старший мастер Сергей Рубанов; мастера на все руки модельщики Андрей Бойко, работающий долгие годы, и Петр Шипицын, трудящийся три года, но уже настолько не отстающий от опытных работников; плавильщик Константин Шустиков, трудящийся на участке цветного литья; сталевары Сергей Анохин, Артур Чудаков, владеющие мастерством сварки любого металла в совершенстве; заливщик Владимир Сковородкин, работник со

стажем, настоящий «ас с ковшем»; крановщик Марина Короткова, пришедшая в литейку в 80-х годах, сейчас она, без увеличения, может работать на кране с закрытыми глазами; обрубщик Ильшат Шакиров; земледел Татьяна Чистякова; безотказный добросовестный работник Сергей Папировый, практически живущий на работе; литейщица Ирина Пароходова; распределитель работ Ольга Ульянова. Нельзя не вспомнить имена Александра Попова — ветерана литейного участка, Сергея Клепикова, являвшегося учителем и наставником Валерия Широковского, заместителя директора по работе с персоналом



Скачивание шлака перед заливкой.

Алексея Русакова, главного металлурга Александра Кравченко. Хотя, конечно, всех тружеников коллектива литейного цеха, всегда отличавшегося сплоченностью, слаженностью, желанием трудиться с полной отдачей, перечислить невозможно.

Кира НАЗАРОВА.



Разливка металла по формам.

Ветераны собрались в МДЦ

В пятницу, 23 сентября, в МДЦ "Полярная звезда" состоялось общее собрание оленегорских ветеранов. Заслуженные люди города собрались вместе после долгого пятилетнего перерыва. Вопросов за это время накопилось довольно много, было что обсудить. Из ста с небольшим приглашенных на собрание пришли шестьдесят — таким образом, кворум был обеспечен, и можно было не только делиться наболевшим, но и проводить намеченные на этот день перевыборы городского совета ветеранов. Собрание вела заслуженный учитель, ветеран войны Надежда Ивановна Минеева, в качестве почетного гостя присутствовал мэр города Н. Сердюк.

Собрание открылось гимном России, после чего слово было предоставлено Н. Сердюку. В своей речи глава администрации отметил важную роль, которую играют ветераны в общественной жизни города, и выразил надежду, что их позиция и впредь будет оставаться активной, а городское руководство со своей стороны постарается сделать все возможное, чтобы старшее, умудренное годами и пережитыми испытаниями поколение не оставалось на обочине. После отчета председателя совета ветеранов Ф. Алексеева состоялись выборы. За пять лет состав совета уменьшился практически наполовину — возраст и болезни дают о себе знать... Председателем по результатам общего голосования вновь была избрана Фаина Ивановна Алексеева. В ходе состоявшихся затем выступлений ветераны говорили о проблемах, которые представляются им наиболее актуальными, и обменивались мнениями по поводу того, как эти проблемы лучше решать. В завершение собрания, как и вначале, прозвучал государственный гимн.

Новоизбранный совет ветеранов приступил к работе. Напомним, что прием по личным вопросам ведется каждую среду и пятницу с 14 до 16 часов в помещении совета по адресу: ул. Парковая, 30.

Святослав ЭЙВЕ.

"Осень прекрасна, когда на душе весна..."

Наши сегодняшние герои, с которыми мы встретились и общались в Центре дневного пребывания пожилых людей, — ровесники, и возраст свой они не скрывают — может быть, потому, что ни один из них на семьдесят пять никак не выглядит, да и на жизнь они привыкли смотреть не с высоты почтенных лет, время от времени все-таки дающих о себе знать, а исходя из состояния души. На него, правда, как и на непосредственно самочувствие, и непогода иногда влияет, и реформы разные, но они держатся молодцами, на жизнь не жалуются. А была она у каждого непростой и нелегкой, довелось испытать многое — голод и холод, страх военных лет, пришедших на детство, послевоенную разруху: история страны в судьбе поколения, в судьбе отдельно взятого человека. Они удивительные люди, и возраст в данном случае — простая формальность, не более: посудите сами.

"Кто не работает, тот быстрее старится"

Татьяна Ивановна Соловьева приехала в Оленегорск в шестидесятом. Так сложились обстоятельства, что ей вместе с маленьким сыном пришлось уехать из городка в Горьковской области и перебраться к сестре, еще раньше завербованной на работу на Север. Сорок пять лет прошло, а воспоминания свежи, словно было все только вчера. После приезда в горняцкий Оленегорск вся жизнь Татьяны Ивановны оказалась неизбежно связанной с горно-обогатительным комбинатом: пятнадцать лет она трудилась в козовском детском саду — выполняла любую работу и за всех: была и нянечкой, и сторожем, и завхозом... Перед выходом на пенсию в 1979-м году поработала в ЦРМ. Ветеран труда. Но, как и большинство пенсионеров в нашей стране, продолжала работать — вплоть до 2000-го года. Как человек, привыкший трудиться с раннего детства (семья была большая, семеро детей, и трудовая биография начиналась еще в колхозе, где работала мама), Т. Соло-

вьева просто не мыслит себя вне какой-либо деятельности, вне общения с другими людьми, и потому до сих пор не может свикнуться со своим нынешним вынужденным "ничегонеделанием": "Мне все куда-то надо идти, что-то делать. Силы и желание поработать еще есть, но уже никуда не берут — годы большие". Но в каждом возрасте есть своя прелесть. Все прошедшее лето Татьяна Ивановна занималась огородом, сейчас посещает Центр дневного пребывания, ждет звонков и приезда внуки, вот уже пять лет живущей в Испании, встречается со внучкой-школьницей. Кстати, Т. Соловьева уже прабабушка — правнуку Кирише идет четвертый год.

На вопрос о том, в чем ее жизненный секрет, позволивший — несмотря ни на что — сохранить и женское обаяние, и чувство юмора, и оптимизм, Татьяна Ивановна ответила без затей: "Считаю, кто не работает, тот быстрее старится". Это ли не рецепт молодости?



"Любви все возрасты покорны"



Василий Сергеевич Сиротин уроженец Воронежской области, и его семья тоже была многодетной. Отец и старший брат воевали, вернулись домой живыми. Начинать работать в колхозе, был кочегаром и элеваторщиком, выучился на тракториста. В 50-м призвали в армию — служил в Польше, был водителем. Вернувшись домой, устроился на работу в одну из воинских частей, но заработки были невелики. Человек молодой, активный и решительный — как теперь сказали бы: мобильный — в поисках лучшей доли он с легкостью отправился покорять Север. С тех пор прошло уже полвека. Жизнь сложилась так, как сложилась, как складывались биографии многих ровесников: по словам Василия Сергеевича, почти тридцать лет он отработал на горно-обогатительном комбинате, в желдорцехе. Ветеран

труда с 1986-го года. С теплотой говорит о том, что ГОК своим пенсионерам оказывает и материальную поддержку, и просто внимание проявляет. Награжден юбилейными медалями — тридцать, пятьдесят и шестьдесят лет Победы, но самой дорогой для него навсегда стала первая награда, полученная еще в 1947-м году — медаль "За доблестный и самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны": когда она началась, В. Сиротину было от роду всего двенадцать лет... Политические сложности послевоенной поры характеризует кратко: "Досталось всем. Работай да молчи, рот не разевай. Что против сказал — десять лет лагерей обеспечено. Было дело — сразу семь человек мужиков из деревни в Сибирь отправили...". Однажды и его, тогда мальчишку, в качестве свидетеля привлекали к

одному из дел о воровстве — в целях устрашения просидел несколько дней взаперти... Очевидно, что эти воспоминания не из легких, но уж так устроен человек, что всегда верит в лучшее и это дает ему силы находить выход из самых, казалось бы, неразрешимых ситуаций, а память человеческая избирательна, потому и помнится большей частью хорошее — а закончилось все тогда для Василия Сергеевича благополучно.

У него есть дочь и сын, внучка совсем недавно вышла замуж — свадьбу сыграли как положено, теперь остается дожидаться правнуков: разве это не прекрасно? Впрочем, как выяснилось, сейчас и сам Василий Сергеевич не прочь найти свою вторую половину — то ли в шутку, то ли всерьез, но он обронил фразу, что в свои семьдесят пять еще намерен жениться, если судьба улыбнется. И в самом деле — почему бы нет? Мужчины всегда остаются мужчинами.

Ольга ВЕНСПИ. Фото автора.

С Днем учителя!

Уважаемые коллеги!

В нашей стране есть прекрасная традиция: ежегодно в начале октября отмечать Международный День учителя, а неделей раньше — День воспитателя и других педагогических работников. В каждом образовательном учреждении проводятся торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику. Цветы и самые добрые пожелания дарят вам в эти дни дети. Признание и уважение выражает вам отдел образования и горком профсоюза работников образования. Своим профессионализмом, талантом и мастерством, стремлением делать добро, "сеять разумное, доброе, вечное" вы воспитываете молодое поколение, зажигаете сердца своих учеников. Благодаря нашей с вами продуктивной работе, плодотворному сотрудничеству в деле модернизации образования, заложена реальная

платформа для его дальнейшего развития. Для того, чтобы сделать отечественное образование престижным, вывести его на новый качественный уровень и при этом сохранить лучшие традиции, необходимы совместные усилия на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, при активной поддержке педагогической общественности и всех граждан, заинтересованных в будущем нашей страны.

В наш профессиональный праздник искренне желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, творческого поиска, уверенности и оптимизма.

Л. Заякина, начальник отдела образования администрации г. Оленегорска;
Г. Житкова, председатель горкома профсоюза работников образования.

Примите поздравления!

С праздником!

Педагогический коллектив и учащиеся МОУ СОШ-21 поздравляют всех пожилых людей нашего города с праздником 1 октября!

Не перекрашивай седины,
Не опускай усталю рук:
Взгляни, как хороша рябина,
Когда снега лежат вокруг...
И пусть давно завяли розы,
Пусть журавлиный скрылся клин,
Лишь после первого мороза
Есть сладость в ягодах рябин.

Дорогие наши учителя!

Сердечно поздравляем вас с замечательным осенним праздником — Днем учителя!

Благодарим за терпение, любовь, доброту и за знания, которые вы нам дали за годы учебы. Мы желаем вам здоровья, счастья, взаимопонимания с учениками и радости от общения с ними.

Ваши самые лучшие и родные выпускники-2005 школы № 21.

Уважаемые педагоги, дорогие учителя!

Поздравляем вас с профессиональным праздником, Днем учителя! Мы признательны вам за нелегкий, благородный труд. От вашего труда, профессионализма, душевных качеств зависит будущее наших детей, наше будущее.

Желаем вам крепкого здоровья, большого терпения, успехов и удачи! Администрация и сотрудники библиотек Оленегорской ЦБС.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

воспитателей подготовительной группы д/с № 12
Ольгу Анатольевну КОРЖАНОВУ,
Ларису Алексеевну ПАШКОВУ
и Татьяну Ивановну ДЕМЬЯНОВУ
с Днем учителя!

Пусть приносит радость труд,
Пусть решаются задачи,
Пусть дети умными растут,
Пусть вам сопутствует удача!
Ваши воспитанники и их родители.

Дорогие ветераны!

Примите самые искренние поздравления с Днем пожилых людей! От всей души желаю вам доброго здоровья, терпения, взаимопонимания родных и близких, прекрасного настроения.

С уважением, Л. Махотина,
председатель совета ветеранов
ОАО "Оленегорский ГОК".

Образование и культура: сентябрьский форум

Семнадцатого сентября в МДЦ "Полярная звезда" состоялся форум педагогов учреждений образования и культуры города Оленегорска с подведомственной территорией. Мероприятие такого уровня проводилось впервые — прежде это были традиционные педагогические конференции — и, как любое начинание, форум привлек к себе заслуженное и вполне понятное внимание со стороны профессионалов: на него были приглашены около четырехсот специалистов учреждений образования и культуры. Необходимость столь тесно и целенаправленно объединять усилия представителей этих важнейших сфер жизни вызвана тем, что именно в таком тандеме можно наиболее эффективно решать поставленные правительством перед российским образованием задачи. В повестке дня значились два вопроса: об итогах реализации муниципальной программы "Развитие образования г. Оленегорска с подведомственной территорией на 2002-2005 годы" и о проекте муниципальной целевой программы "Развитие образования г. Оленегорска с подведомственной территорией на 2006-2010 годы". Открыл совещание и принял участие в его работе первый заместитель главы администрации города В. Мошников. В прениях выступили ведущие специалисты отдела образования администрации города Л. Столярова и Н. Коровина, руководитель школьного музея МОУ СОШ №4 С. Чемоданова, председатель горкома профсоюза работников образования Г. Житкова, начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Е. Шевцова, другие специалисты.

Аналитическая записка, подготовленная начальником отдела

образования администрации города Л. Заякиной, "О состоянии и тенденциях развития системы образования города Оленегорска с подведомственной территорией в 2004-2005 учебном году", представляла собой 23-страничный труд с подробным изложением состояния дел, начиная от дошкольного образования, и заканчивая сведениями о лицензировании, аттестации и аккредитации образовательных учреждений. Следует отметить, что доклад содержал ряд небезынтересных фактов. Если коротко, то в целом система образования города развивается стабильно, поступательно, в соответствии с современными требованиями. Такой успех обеспечивается действием муниципальной образовательной программы, а также участием муниципального образования в целевых федеральных и региональных программах на основе софинансирования. Есть, конечно, и проблемы, но все они, как правило, решаются в рабочем порядке в тесном взаимодействии и при поддержке муниципалитета.

Как, в частности, было отмечено в докладе, анализ состояния дошкольного образования (ДОУ) позволяет сделать вывод о том, что существующая сеть ДОУ функционирует и развивается в направлении дифференциации, вариативности и разнообразия дошкольного образования с учетом возрастных и индивидуальных особенностей ребенка, сохранения его здоровья, удовлетворения запросов родителей. Воспитатели применяют эффективные методы воспитания и обучения детей. Обеспечивается преемственность дошкольного и начального общего образования.

Одной из главных целей, обо-

значенных в муниципальной программе развития образования, является обеспечение гражданам получения качественного образования в пределах государственных образовательных стандартов. Эту задачу успешно решают муниципальные школы, их в городе в настоящее время девять. Включая школу-интернат, численность обучающихся в них составляет 3502 человека. В предшествующие годы цифры были несколько выше, что, по данным специалистов, позволяет сделать вывод о том, что ежегодно идет процесс сокращения на семнадцать классов. Выпускники школ показывают стабильное качество обученности. При подведении итогов сдачи единого государственного экзамена в Мурманской области Оленегорск наряду с Первомайским и Октябрьским районами Мурманска, Североморском и Полярным вошел в число городов, показавших лучшие результаты. Выпускники школ продолжают успешное обучение в высших учебных заведениях страны и области. Ежегодно в различные вузы поступают около шестидесяти процентов выпускников 11-х классов, в том числе на бюджетной основе около девятнадцати процентов. Много внимания уделяется работе с юными талантами, сложились традиционные формы организации деятельности одаренных детей и подростков. Оленегорцы принимают активное участие в международных проектах, российских, региональных творческих конкурсах, фестивалях, спортивных турнирах и добиваются высоких результатов. Проводится систематическая работа по гражданско-патриотическому воспитанию школьников.

Одной из проблем последних лет является наблюдаемое резкое

увеличение количества неблагополучных, а также неполных семей. Следствием этого стал значительный рост численности социальных сирот, то есть детей, ставших сиротами при живых родителях. Усиливается скрытое социальное сиротство, связанное с ухудшением условий жизни семьи, ее нравственных устоев, изменением отношения к детям, доходящим до вытеснения ребенка из семьи. Сущность проблемы заключается в том, что момент выявления детей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, значительно отстает от возможности оказания им помощи, тем не менее, делается все возможное для нормализации положения. Работают оленегорские специалисты и по реализации пилотной программы "Приемная семья", занимаются трудоустройством выпускников интернатных учреждений, их адаптацией и обеспечением жильем.

В 2004-2005 годах проходил и практически уже завершен повторный этап лицензирования образовательной деятельности и аттестации муниципальных образовательных учреждений. В соответствии с планом пролицировано четырнадцать образовательных учреждений, что стало результатом большой, кропотливой работы как для учреждений, так и для членов экспертных комиссий. Анализ состояния основных фондов образовательных учреждений и материально-технического обеспечения образовательного воспитательного процессов показал, что процент износа основных фондов составляет не более одного процента. Темп роста бюджетного финансирования, направляемого на выполнение мероприятий по приведению зданий и сооружений образовательных учреждений в со-

ответствие с нормативными требованиями, в 2004-м году покрыл инфляционные процессы. В 2004-2005 учебном году в сфере образования города были реализованы мероприятия восьми целевых программ: одной федеральной "Развитие единой образовательной среды" и семи региональных образовательных программ. Продолжается реализация отраслевой и региональной программ "Безопасность образовательного учреждения на 2004-2006 годы", предусматривающих обеспечение системами автоматической пожарной сигнализации, системами оповещения о пожаре, противопожарным оборудованием и оснащение кнопками тревожной сигнализации.

К сожалению, ограниченная газетная площадь позволяет привести лишь часть прозвучавшего доклада. В завершение Л. Заякина сказала: "Новое время — новые задачи. Решать их нам с вами. Я уверена, что педагогический потенциал города достаточно высок, что педагоги Оленегорска в очередной раз проявят творчество, талант, мудрость, и в очередной раз докажут, что системе образования Оленегорска жить!" Затем состоялась дискуссия. По итогам работы форума принята резолюция, в которой отмечено, что программа развития системы образования Оленегорска за период 2002-2005 г.г. в основной своей части реализована; поставлены основные задачи развития; представленный проект программы "Развитие системы образования города Оленегорска с подведомственной территорией на 2006-2010 г.г." принят за основу и предложен для обсуждения на Оленегорском городском совете.

Подготовила Ольга ВЕНСИ.

Точка зрения

Прекрасная дорога — в Педагоги. Шота Руставели сказал: "Что ты спрятал, то пропало, что ты отдал, то твое". Гордость учителя — самая высокая, самая бескорыстная гордость на земле. Это гордость тех, кто отдает, кто счастлив, отдавая, и тем обогащается.

Есть в школе уроки математики, русского языка, ботаники, астрономии, физкультуры, но не значатся в расписании уроки великодушия, благородства, уважения и внимания к достоинству и чести людей. За 15 лет мы подорвали духовную жизнь. А без морали, духовности невозможно жить. Мы опустошили душу: рекламы, жвачки, "Сникерсы", прокладки, пиво, сигареты... А потом пустые души стали заполняться: наркотики, алкоголь, секс, фильмы разбойные и жестокие. И произошла потеря целого поколения — того, которому жить дальше и творить. И обидно, что учителя не смогли противостоять этому падению молодежи. А ведь учитель должен учить своих питомцев ежечасно, повседневно, каждой своей мыслью, жестом, манерой говорить, слушать, одеваться, тем, какой он в гневе и покое, в радости и печали. Ведь поистине неоценимо воспитательное воздействие конкретных дел, личного примера.

Наиболее острую реакцию у детей вызывает учитель-пессимист, не живущий интересами класса, школы, не нашедший или потерявший вкус к педагогической деятельности. Отсутствие необходимого настроения на педагогическую работу делает ее трудной даже по отношению к успевающим и дисциплинированным учащимся, и практически невыносимой становится жизнь такого учителя, если в противоборство с ним вступает "опытный" нарушитель школьной дисциплины. В этом случае остается либо уступить, либо прибегнуть к угрозам и наказаниям.

Я знаю, что учителям сейчас очень трудно. Обществу плохо им помогает в решении вопросов воспитания молодежи. Меня часто посещает мысль об огромной ответственности молодых педагогов перед обществом, перед страной за то, какое поколение они вырастят, каких граждан Отечества воспитают. Ведь они, эти молодые педагоги, принимают в свои руки маленький кусочек души, совершенно не защищенный от жизни, от всей ее сложности, порой грубости. Им, пока что чужим людям, вручают родители самое дорогое, что у

них есть — своих детей.

Учитель должен быть тактичным во всем. Тактичный человек — это человек деликатный во взаимоотношениях с другими людьми, человек, который не навязывает своего мнения силой, не показывает своего превосходства, а старается учесть мнение других людей. Он всегда готов разделить трудности с другим человеком, а своих педагогических целей добивается, как правило, личным примером, методом убеждения, а не принуждения. Ушинский говорил: "При установлении взаимоотношений с несовершеннолетними прежде всего требуется человечность, участливое внимание, искренность, умение быть строгим и требовательным без жесточести, серьезным без сухости, добрым без слащавости, заботливым без заискивания, шутилым без шутовства".

Соединение огромного доверия с огромным требованием — вот стиль нашего воспитания. Нельзя требовать от ребенка невозможного. Любая программа по любому предмету — это определенный уровень, круг знаний. К этому уровню, к этому кругу разные дети идут по-разному. Искусство и ма-

стерство обучения и воспитания заключаются в том, чтобы, раскрыв силы и возможности каждого ребенка, дать ему радость успеха в умственном труде. "Учение — это один из лепестков того цветка, который называется воспитанием", — говорил В. Сухомлинский. И наши учителя должны овладеть этим искусством. Но в последние годы учителя потеряли этот навык. Вопросы воспитания отошли на второй план, и что мы имеем на сегодняшний день? Дети не знают даже историю своей страны. Многие вопросы извращаются, иска-

жаются. А в сегодняшней жизни — где положительные герои, на которых может равняться молодежь?

Меня обрадовал материал в "Мурманском вестнике" от 11 августа 2005 года "Как тараканы расплодились филиалы", где вдруг заговорили о воспитании. Виктор Штыков, заместитель председателя областного комитета по образованию, впервые за последние годы подчеркнул важность воспитания в наших детях патриотизма, духовности, нравственных принципов, здорового образа жизни. Как будто только сейчас

прозрели! Если мы это снова возродим, то не страшны будут любые испытания и беды. Все осилит и победит упорный человеческий труд. Мы должны жить Россией, думать о ней. Это очень важно — сохранить любовь, доброту, душу. Сегодня линия фронта, бой за Отчизну проходят через наши сердца.

Я поздравляю всех учителей Оленегорска, воспитателей, тренеров, всех, кто занимается с молодежью и всю душу отдает ее воспитанию, с Днем учителя. Желаю доброго здоровья, успехов в тяжелом труде и радости в жизни. С праздником вас, дорогие коллеги!

Н. Минеева, ветеран ВОВ, заслуженный учитель.

Наша реклама

Продолжается подписка
на газету «Заполярная руда»
на I полугодие 2006 года.

Спешите подписаться
в отделениях почтовой связи!

Читая нашу газету — значит быть
в курсе всего, что происходит
и будет происходить в городе
и на комбинате.

Оставайтесь с нами!



ГОРНЫЙ ЦЕНТРИК ВЕСТНИК

Аудит

Проект компании "Делойт" подходит к завершению

С начала июля 2005 года в ОАО "Оленегорский ГОК" работают представители компании "Делойт", которая является одним из лидеров в СНГ в области консультирования по соблюдению требований Закона Сарбейнса-Оксли. Подробно о компании и о цели визита газета "Заполярная руда" рассказывала в № 29 от 16 июля 2005 года. В ЗАО "Северсталь-ресурс" Оленегорский комбинат был выбран из предприятий сырьевого дивизиона как пилотный проект.

Компания "Делойт" в течение почти трех месяцев помогает специалистам Оленегорского ГОКа готовиться к сертификации системы внутреннего контроля, рассматривая наиболее существенные бизнес-процессы компании и разрабатывая рекомендации для приведения системы внутреннего контроля к международным стандартам. Результатом работы, проводимой компанией "Делойт", станет не только сертификат соответствия закону Сарбейнса-Оксли, но и большая управляемость предприятия, прозрачность бизнеса, устойчивость по отношению к рискам. А самое главное — при правильной поддержке системы внутреннего контроля ни у кого не возникнет сомнений по поводу достоверности данных, предоставляемых в финансовой отчетности.

По словам менеджера компании "Делойт" Алдаса Балгутиса, первый этап проекта уже близок к завершению. Его итогом станет не только описание существенных недостатков

контрольных процедур, выявленных в ходе проекта, но и конкретный план мероприятий по их устранению. Намечены конкретные работы, обозначены ответственные лица и определены сроки. В сопровождении сотрудников "Делойт", специалисты Оленегорского комбината приложат все усилия, чтобы к намеченным срокам ничто не мешало нам сказать: «Оленегорский ГОК готов к сертификации!».

Как отмечает А. Балгутис, и комбинат, и управляющая компания динамично меняются: есть большие планы по внедрению информационных систем, в организационной структуре появляются новые управленческие решения. Данные преобразования меняют не только процессы обмена и обработки информации, но и саму картину по управлению бизнесом, структуру контроля и саму среду бизнеса. Поэтому предлагаемые рекомендации должны опираться не только на текущую ситуацию, но и обязательно учитывать пер-

спективу развития компании. План внедрения рекомендаций, разработанный консультантами "Делойт" и специалистами компании, основан на принципе «необходимости и достаточности», хотя работа, проделанная в рамках поставленных целей проекта задач, позволила сделать выводы и в плане улучшения эффективности процессов, дальнейшего совершенствования процессов, сокращения расходов. *"Принятие бизнес-решений требует достоверных данных, без них трудно вообразить эффективное управление бизнесом. В современном деловом мире нельзя полагаться только на интуицию, нужна четкая информация. То, что мы сейчас делаем, позволит быть уверенным, что данные учета, которыми мы располагаем для принятия решений, не искажены — отражают реальное положение вещей. Получается, мы создаем твердый фундамент для развития предприятия. Это очень важно",* — гово-

рит А. Балгутис, замечая, что остался доволен работой со специалистами отдела внутреннего аудита — начальником отдела Е. Дикаловой и специалистом А. Бабкиным. По словам менеджера компании "Делойт", сотрудничество было взаимовыгодным: шел постоянный процесс обмена знаниями. Методология, переданная консультантами специалистам комбината, облегчит исполнение их функций, тем более что отдел внутреннего аудита только начинает свою работу. Сотрудники Оленегорского ГОКа, с которыми приходилось работать в ходе проекта, проявили высокий профессионализм и знания в своем деле, хотя многие из них поменяли свои взгляды на свою роль в компании, посмотрели на свою работу и ответственность с другого ракурса.

Консультанты компании "Делойт" придут на Оленегорский комбинат еще не раз, так как перед самой сертификацией нужно будет убедиться, что все выявленные недостатки контрольных процедур устранены. Многие из предложенного будет связано с внедрением информационных систем, и это накладывает на реализацию рекомендаций свою специфику — надо будет учитывать много как организационных, так и технических факторов. Но, как заметили члены проектной группы — сотрудники Оленегорского ГОКа и "Делойт", непреодолимых трудностей не бывает.

Менеджер компании "Делойт" Алдас Балгутис выразил надежду, что сотрудничество между Оленегорским ГОКом и компанией "Делойт", так успешно начатое, продолжится и в дальнейшем.

Наталья РАССОХИНА.

Новости

Готовимся к зиме

ГУ. В Оленегорском карьере продолжается утепление административно-бытового комплекса, бытовок, в Кировогорском — производится промывка труб.

УАТ. Управление автомобильного транспорта готовит к зиме две машины-посыпалки. ЦКиТЛ. 22 сентября были сданы в государственную проверку весы.

ДОФ. Дробильно-обогательная фабрика утепляет ворота и проемы.

ЦВВР. Цех ведения взрывных работ наводит порядок к зимним холодам.

Успеть до заморозков

Во всех структурных подразделениях комбината завершается посадка деревьев и кустарников. Завезли землю между корпусами сушилки и дробления на дробильно-обогательную фабрику. Цех ведения взрывных работ высадил деревья на своей территории. У зданий минералогепетрографической и химической лабораторий тоже появились свежие саженцы. Дробильно-сортировочная фабрика закончила высадку деревьев в этом сезоне. Оленегорский карьер озеленил территорию возле операторной и за бытовками.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

Здоровье

Начинается медосмотр

3 октября 2005 года в центральной городской больнице г. Оленегорска начнется проведение периодического медицинского осмотра работниками Оленегорского ГОКа. Сотрудниками отдела охраны труда комбината и ЦГБ были учтены пожелания работников, а также опыт проведения медосмотров в предыдущие годы, таким образом, сделано все, чтобы повысить уровень организации медосмотра в 2005 году и реализовать принцип прохождения его работником в течение одного дня.

По сравнению с предыдущими годами изменились сроки прохождения медосмотра: раньше для работников Оленегорского ГОКа были определены ноябрь и декабрь, что вызывало некоторые неудобства, так как в это же время начинала работать медицинская комиссия военкомата. Теперь же дата начала прохождения медосмотра перенесена на месяц раньше, и закончится этот процесс, согласно графику прохождения медосмотра работниками ГОКа, 18 ноября. График является приложением к приказу по комбинату от 26 сентября 2005 года за № 428 «Об организации периодического медосмотра работников в 2005 году в центральной городской больнице г. Оленегорска», в соответствии с ним и будет проводиться профилактическое обследование работников. График составлен таким образом, что каждый день в период прохождения медосмотра смогут обследоваться по 30 человек.

В 2005 году на проведение периодического медосмотра направлено 1015 работников комбината, пофамильный список которых, согласованный с Центром гигиены и эпидемиологии в Мурман-

ской области в г. Оленегорске и Ловозерском районе, разослан во все цеха. Начальники управлений, цехов и отделов комбината должны обеспечить проведение медосмотра работниками, чьи фамилии указаны в списке. Руководителям структурных подразделений вменено в обязанности осуществление контроля за прохождением медосмотра. Обеспечить его помогут специально назначенные распоряжениями по цехам ответственные лица, которые будут заниматься оформлением направлений на медосмотр, вести ежедневный учет, а также предоставлять отчеты руководителю цеха о количестве работников, направленных на медосмотр и получивших заключения.

Все эти меры направлены на предупреждение случаев уклонения от прохождения медосмотра. Если же таковые будут выявлены, руководители вправе не допускать этих работников к выполнению трудовых обязанностей (ст. 76 ТК РФ, ст. 15 Федерального закона РФ № 181-ФЗ от 17 июля 1999г.)

Работник начинает проходжение медосмотра с посещения 315-го кабинета поликлиники, где ему определяют необходимый объем об-

следований в соответствии с его профессией и познакомят с расписанием приема специалистов. Для посещения 315-го кабинета выделено конкретное время — с 7 часов 30 минут до 9 часов, причем, чтобы успеть в течение одного дня пройти всех врачей-специалистов, необходимо начать обход именно с 7 часов 30 минут, а не позже. Для прохождения профилактического обследования при себе иметь направление на медосмотр (3 листа), документ, удостоверяющий личность, военный билет, сертификат о прививках, амбулаторную карту. Анализ крови (натощак) можно сдать в 415-м кабинете с 7 часов 30 минут до 10 часов, а пройти флюорографию — в 119-м кабинете с 8 до 12 часов. Женский смотровой кабинет № 111 работает с 8 до 15 часов. Не рекомендовано направлять на медкомиссию и проходить ее после ночной смены, после работы, связанной с тяжелой физической нагрузкой, а также при простудных заболеваниях. После прохождения назначенного при медосмотре обследования работнику необходимо сдать амбулаторную карту в 316-й кабинет для получения подтверждения о нахождении в этот день

на медосмотре. Заключение о пригодности по профессии будут передаваться для контроля в ООТ и ТБ с последующей выдачей ответственного лицу, назначенному распоряжением по цеху. Дата прохождения медосмотра, указанная в направлении, подтвержденная подписью врача-терапевта и печатью в заключении о пригодности по профессии, будет считаться днем для оплаты.

Что касается вакцинации работников комбината, направленной на предупреждение эпидемии гриппа, то этот вопрос в настоящий момент рассматривается, но в регионе пока нет необходимого количества вакцины.

Медосмотр — важнейшее профилактическое мероприятие, необходимое, прежде всего, самим работникам. Раннее выявление профессиональных и других заболеваний позволит своевременно начать реабилитационно-восстановительное лечение. Позаботьтесь о собственном здоровье, чтобы можно было наслаждаться жизнью во всех ее проявлениях.

В. Попова, специалист по связям с общественностью ОАО «Оленегорский ГОК».



Ирина Пароходова — распределитель работ. Документацию по выписке, оформлению, сдаче, отгрузке продукции, произведенной в литейном цехе, Ирина должна составить соответствующим образом, с чем блестяще и справляется. Трудится на комбинате с 1974 года. Сначала работала в ЖКХ, тогда оно еще относилось к ГОКу, а в 1975 году пришла в литейку. Родилась на Севере. Выучилась в Екатеринбурге на литейщика. «Всю продукцию знаю, поэтому работа не особо трудна. Самое главное — сохранять спокойствие, но так не получается в моей профессии, особенно в конце месяца, когда происходит сдача продукции», — рассказывает И. Пароходова. Досуг по возможности старается проводить за чтением книг, особенно любит историческую литературу, детективы. У Ирины двое детей — сын и дочь. Помогает воспитывать маленького внука.

Татьяна Чистякова — земледел. Занимается приготовлением смеси, которая используется на формовочном, стержневом участках. Компоненты смеси — это в первую очередь опилки, песок, глина, различные химические добавки. Татьяна уже отработала на стержневом участке двадцать лет. Всего на комбинате трудится 26 лет — с 1979 года. У Татьяны красавица дочь учится в Мурманском гуманитарном институте. Татьяна является душой любой компании, в коллективе считается по праву лидером — в лучшем смысле этого слова. Прекрасный организатор вечеров, праздников, на которых собирается вся «семья» литейного цеха, причем делает это она с удовольствием. Татьяна к каждому человеку умеет найти подход, душевна, добра и отзывчива.

Людмила Ульянова — машинист кра-

Люди «горячего» цеха

Самая главная ценность любого производства — люди. Это можно сказать и о литейном цехе ООО «Оленегорскметаллоконструкция». Здесь трудятся те, кто, выбрав однажды литейный цех своим вторым «домом», не считаясь со временем, ответственно выполняет свою работу.

нов (мостовых, козловых). Трудится на благо родного комбината уже более 35 лет. Профессия эта Людмиле очень нравится, она считает ее интересной и вовсе не монотонной или однообразной, как может показаться на первый взгляд. Кроме того, ответственность и серьезность просто необходимы на этом рабочем месте, так как от профессионализма крановщика зависит безопасность работающих рядом людей. «У крановщика должен быть глаз, как у орла», — считает Людмила. Родилась в Костроме. На Север приехала в 1973 году. Именно здесь нашла любимого человека, родила сына, здесь прошла вся молодость. Непосредственно в литейном цехе работает около десяти лет. У Людмилы никогда не возникало желания сменить профессию и работать в иной области промышленности. Людмила — верующий человек, поэтому достаточно много времени проводит за чтением духовной литературы.



Сергей Анохин — сталевар. В его обязанности входит подготовка печи (он направляет футеровку магнетитовым порошком, чтобы ее износ был минимальным), подготовка шихты, плавление стали, чугуна. На ГОКе,

именно на этом рабочем месте, трудится с 1999 года. До этого работал на Оленегорском механическом заводе. Родился на Севере, в



Оленегорске. В Новгородской области окончил техникум, где получил специальность техника-механика. Считает, что его настоящая профессия опасна, а риск — дело благородное, особенно для настоящих мужчин. Отец Сергея долгие годы отдал работе на ГОКе, трудился в УЖДТ. Здесь же, в ООО «Реммех-техно», трудится старшая сестра Сергея. Все свободное время он проводит дома с семьей. С удовольствием выезжает на природу, за ягодами, грибами.

Заливщик металла **Сергей Тихомиров** из ковша заливает металл в подготовленные формы. Работает в литейном цехе с 1997 года. Сначала пять лет отработал формовщиком, затем три года термистом. На заливке металла трудится полгода. Родился в Оленегорске. Учился в 15-й школе. В ПУ-20 получил профессию сварщика. Сергей — примерный семьянин. Его брат также трудится на комбинате, в Комсомольском карьере. В свободное время Сергей занимается рыбной ловлей. Его крупный улов — это восемь килограммов семги.

Евгений Сквородкин трудится терми-

стом около года. Его задача — термообработка и закалка металла. В литейном цехе — с 1984 года, с того момента, когда он пришел в литейку формовщиком. Работал сначала на обрубке, а в последнее время работает термистом. Евгений, как опытный работник, передает свои знания и умения молодежи, обучая ее. Коренной северянин, он до устройства на комбинат работал водителем на силикатном заводе. Брат Евгения также работает в литейном цехе заливщиком. В семье Евгения две взрослые дочери. В свободное время с удовольствием занимается рыбной ловлей.

Евгений Сидоренко — мастер заливочного, формовочного и обрубного участков. Евгений работает мастером год. В его обязанности входит организация работы на подшефных ему участках, контроль качества выполняемой работы, выпуска конечной продукции с соблюдением трудового распорядка, трудовой дисциплины, необходимых мер техники безопасности. Спецификой своей работы Евгений считает общение с людьми. Он к каждому старается найти свой подход. В 1997 году Евгений пришел в литейку стержневиком на стержневой участок, где отработал три года. Затем в Челябинском центре обучения кадров получил профессию сталевара. Родился в Крыму, в 1987 году переехал на Север, где уже жили родственники. Ничуть не жалеет, что переехал в северные края, тем более что они уже давно стали родными. Все свободное время Евгений уделяет семье.

Пока трудятся в литейном цехе такие люди, можно не сомневаться в том, что поставленные задачи будут реализованы, начатое пятьдесят лет назад дело будет достойно продолжено, литейные мастерские будут жить, совершенствоваться и развиваться.

Кира НАЗАРОВА.

Новости комбината

Безопасность как часть стратегии

Генеральный директор ГОКа В. Васин подписал положение, согласно которому оценка деятельности руководителей подразделений будет производиться с учетом выполнения ими мероприятий по технике безопасности. Положение вступит в силу с 1 декабря текущего года, оно является частью обширной программы по ТБ, о которой «ЗР» уже рассказывала. Кроме того, есть намерение включить в стратегический бизнес-план отдельной статьей мероприятия по обеспечению безопасности (включая также санитарные, оздоровительные и др.). Речь, как подчеркнул гендиректор, идет именно о конкретных мерах, а не об абстрактных проектах и благих намерениях. Не так давно, в конце 80-х, Оленегорский комбинат слыл образцом чистоты и порядка: состояние производственных корпусов и бытовых помещений ставилось в пример многим предприятиям. Но с тех пор прошло время, образцовые бытовки потускнели и обветшали, пора браться за них по новой. К тому же изменились некоторые санитарные нормы, появилась подземка, у нее свои стандарты — словом, как говорится, воспоминаниями о прошлом сыт не будешь.

ГОК заговорит по-английски

В группу изучения английского языка, о которой мы упоминали в прошлом номере, записались уже более 30 человек. Правда, не факт, что у всех хватит терпения осилить учебку до конца. Приглашенный комбинатом квалифицированный преподаватель будет вести занятия два раза в неделю по два часа (один урок — в будни, после рабочего дня, второй — в субботу). При таких условиях полный курс займет два года. Есть другой вариант: «растянуть» продолжительность одного занятия до трех часов, тогда курс сократится до полутора лет. Но в любом случае получается долго, а пропускать уроки нельзя... Тем не менее, обучение персонала английскому язы-

ку — тоже часть программы стратегического развития предприятия, и внедрять это начинание все равно нужно. А как иначе? ГОК вовсю осваивает импортную технику, все чаще приходится общаться с зарубежными партнерами и консультантами — переводчиков на всех может не хватить.

Коротко о разном

* По итогам сентября хвастаться особо нечем. Все основные подразделения — горное управление, УАТ, УЖДТ и ДСФ — сработали в лучшем случае на троечку. В отличие от ударного августа сказало отсутствие ритмичности: «карьеристы» бросались то на руду, то на вскрышу, а в результате валилось и то и другое. В следующем месяце сентябрьские ошибки должны быть учтены. Согласно плану, в октябре предстоит выработать 330 тысяч тонн концентрата, 140 тысяч кубов товарного шебня (здесь многое будет зависеть от состояния техники на ДСФ), 290 тонн ферритовых стронциевых порошков. Знаковый момент: в плановые показатели заложена руда, которую должен добыть Оленегорский подземный рудник. Пока что эта цифра почти символическая, но уже с ноября-декабря подземка начнет набирать обороты.

* Согласно указанию управляющей компании, на комбинате вводится новая структурная единица — служба по услугам. В ее задачи, в соответствии с названием, входят работы с предприятиями, оказывающими ГОКу те или иные услуги. Службу возглавит Сергей Юрьевич Гаврилов, а подчиняться она будет директору по экономике и финансам

* По информации заместителя генерального директора по кадрам Д. Володина, в сентябре нарушений трудовой дисциплины на комбинате не зафиксировано. На фоне не слишком радужной дисциплинарной статистики, сложившейся за последнее время, месяц выглядит просто идеально. Так бы и всегда.

* Подходят сроки составления отпускных графиков. Кадровая служба напоминает начальникам подразделений: надо бы поскорее определиться с тем, в каком порядке работники горючих цехов и служб будут в следующем сезоне уходить в отпуска.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Истоки

Ветераны литейного цеха

У истоков литейного производства Оленегорского горно-обогатительного комбината стояли такие люди, как бригадир Владимир Ильич Федоров, трудившийся на комбинате с 1955 года, формовщик Апполинария Васильевна Зубович, отработавшая в литейке 33 года. Долгие годы отдали труду в литейном цехе ГОКа бригадир Николай Алексеевич Мочалов, земледел Мария Викторовна Ерохина, Генриетта Григорьевна Ниронина (в начале восьмидесятых годов она была начальником литейного участка), земледел Мария Михайловна Завалейкова.

Апполинария Васильевна Зубович помнит, как происходила первая чугунная плавка: «Когда цех только образовался, его коллектив составляли двадцать человек. Начальником литейного цеха был Петр Викторович Богданов. Сначала была проведена пробная плавка чугуна. А вот вторая — пришлось на работу моей смены. Весь процесс выполнялся вручную. В вагранке плавил чугун, сжигая загрузаемый в нее кокс. Отливки представляли собой небольшие детали. Спустя год в цехе появился кран, потом сталеплавильная печь».

Коллектив литейного цеха ООО «Оленегорскметаллоконструкция» благодарит ветеранов производства за их самоотверженный труд и искренне желает доброго здоровья, благополучия и долголетия.

Кира НАЗАРОВА.

«Война не обошла меня стороной»

В продолжение рубрики, посвященной освобождению Кольского края от немецких захватчиков, воспоминаниями о годах Великой Отечественной войны делится участник боевых действий, ветеран войны и труда Васса Яковлевна Ведерникова.



Тула. Июль. 1942 г.

Короткая довоенная юность

«Моя семья родом с Урала. Там, в Челябинской области, я родилась, там же прошли мои детские годы и короткая довоенная юность. Семья у нас была небольшая. Отец погиб в годы репрессий. Мать одна растила меня, брата и сестричку. До войны я окончила медицинское училище, но грянула война, и как медработника меня призвали на фронт».

Война

«В начале войны я была направлена на службу в военный госпиталь, находившийся в Троицке. Чуть позже, в сентябре, узнала, что к нам был эвакуирован из Москвы медицинский институт. Я тут же побежала подавать заявление и была зачислена без вступительных экзаменов. К сожалению,

доучиться не успела: в ноябре в Челябинск из Ржева был эвакуирован госпиталь — надо было работать. В Челябинске мне было присвоено звание военного фельдшера. Оттуда нашу часть направили в Тулу, на центральный фронт, где проходили самые тяжелые бои.

Нам приходилось работать круглые сутки. Во время воздушных атак мы перемещали раненых из классных комнат, переоборудованных под палаты, в бомбоубежище, оказывали помощь вновь прибывшим раненым. В Туле мы пробыли два года, пока нашу медсанчасть вслед за движением войск не направили на Второй Прибалтийский фронт, в город Осташков, который постоянно забрасывали «зажигалками» — бомбами с зажигательной смесью. Во время воздушных атак одни работники госпиталя перемещали раненых в импровизированное бомбоубежище, а другие тушили снаряды. Работали днем и ночью, почти без



Свободная минута.

отдыха: перевязки, операции, ампутации ног и рук... Врачи и медсанинструкторы могли позволить себе не больше полутора часов отдыха в сутки. И все это под почти непрерывной бомбежкой! Дальше мы так и шли за фронтом, следующий пункт назначения был в Латвии.

Небольшой уютный городок Резекне. Там размещался штаб, госпиталь же дислоцировался в имении Адамово. Это был очень тяжелый период: и без того тяжелый труд медиков осложнялся диверсиями со стороны латышей. Бывали случаи, когда латышскими бандами совершались нападения на госпиталь, но нас, как говорится, Бог миловал».

Васса Яковлевна с гордостью вспоминает, что в полевых медпунктах часто слышалась фраза: «Позовите Асю». Раненые знали: ее нежные и умелые руки облегчают боль... Асю уважали и любили — за отзывчивость и сострадание, за высокое профессиональное мастерство.

Уважением и доверием пользовалась Васса Яковлевна и у начальства. Начальник госпиталя всегда поручал ей серьезные и важные задания, зная ее ответственность и храбрость. Храбрость и молодой задор, твердая вера в победу помогли многим пережить ужасы войны, эти качества облегчали боль раненым и придавали силы выписывающимся.

«Во время бомбежек, когда все пряталось в убежище, я и другие медсестры, оставшиеся в палатах, заводили патефон и с выздоравливающими бойцами устраивали танцы. Кругом смерть, боль, страх, а мы закрывали глаза и кружились под вальсы. Эти танцы были вызовом войне».

К Победе — плечом к плечу

«Однажды ночью в дверь комнаты, которую занимали медсестры, раздался громкий стук и крик кого-то из врачей: «Девчонки,



вставайте, просыпайтесь, война кончилась!» Мы не сразу этому поверили. Окончательно убедились в

этом, воспользовавшись утренней бдительностью, напасть на нас и таким образом отомстить Советской власти. До сих пор помню речь, которую произнес наш главврач, его слова благодарности и признательности всем нам. Тот, кто прошел войну, прекрасно поймет, что это значит — все пять лет плечом к плечу пройти от Урала до германской границы, вместе вынести и пережить все суровые военные годы».

Впереди новая жизнь

«Демобилизовалась я не сразу, а только в декабре 1945 года, потому что у медработников было еще много

работы: надо было долечивать раненых солдат. Несмотря на то, что меня уговаривали остаться в Латвии и мне очень нравились уютные чистые старинные улочки прибалтийских городков, я твердо решила вернуться домой, в Россию. Ведь я не бросила свою страну в войну и должна была помочь отстроить новую мирную жизнь».

Записала Дарья ДОЦЕНКО.



В.Я. Ведерникова.

том, что это правда, лишь на торжественном собрании, которое организовал для нас главный врач госпиталя. В честь такого знаменательного события нам впервые за много лет разрешили нарядиться в гражданские платья. Хотя другие части праздновали победу шумно и весело, наш госпиталь не мог позволить себе такой роскоши: кругом были латыши, кото-

Новости

Новая техника и оборудование

В управлении автомобильного транспорта запустили новый небольшой погрузчик с объемом ковша в три кубических метра. Дробильно-обогащительная фабрика продолжает замену магнитных сепараторов.

Неприятности продолжаются

На дробильно-сортировочной фабрике вновь остановилось щебеночное производство. Отремонтированный в ООО «Реммехтехно» главный вал вышел из строя: причины выясняются.

Командировка

Начальник цеха ведения взрывных работ посетит горно-обогащительный комбинат в г. Заполярном, чтобы ознакомиться с их производством эмульсионной взрывчатки.

Работы на подземке

В понедельник, 26 сентября, на Оленегорский подземный рудник приехали представители фирмы «GIA Industri» и приступили к работам, связанным с запуском главной вентиляторной калориферной установки. Все наладочные мероприятия планируется завершить в недельный срок. С пуском ГВКУ можно будет присту-

пать к оформлению документации по запуску первой очереди Оленегорского подземного рудника. Продолжаются работы по установке портала на минус сороковом метре: щадящим взрывом сделано устье выработки. Полным ходом идет ремонт бытовых помещений, душевой и сауны на втором этаже и производится косметический ремонт на первом этаже в административно-бытовом комплексе ОПР.

Победа над водой

Успешно завершились работы по водоотливу в Оленегорском карьере. Проблема возникла из-за изношенного оборудования: старые насосы не выдержали нагрузки, потребовалась их срочная переборка (ремонт выполнили своими силами). Согласно годовой заявке шесть новых насосов должны были поступить в апреле, а поступило их только три штуки, но они не подходят для Оленегорского карьера. Ожидается, что необходимое оборудование поступит только через месяц.

Время — деньги

Горное управление и управление автомобильного транспорта совместно проводят работу по повышению производительности автосамосвалов — «БелАЗов» и Unit Rig. Замер времени показал, что медленнее стали работать молодые экскаваторщики, которые не проводили предварительную подготовку забоя. Приведенный в пример опыт старших коллег позволит повысить производительность. Подготовила Наталья РАССОХИНА.

Служба безопасности

24 сентября 2005 года охранниками ЧОП «Скорпион» в 23 часа 30 минут в районе КПП-2 был задержан гр-н П., 1980 года рождения, работник ДСФ, который пытался вынести за пределы комбината похищенные им 10 деревянных брусков. Задержанный передан в Оленегорский ГОВД для принятия решения в установленном законом порядке.

В период с 15 по 28 сентября за нарушение требований охранно-пропускного режима на территории комбината охранниками ЧОП «Скорпион» задержано 6 человек.

Телефон доверия

Напоминаем, что функционирует телефон доверия, куда могут быть переданы любая информация, направленная на обеспечение безопасности ОАО «Оленегорский ГОК», и сведения о других нарушениях: отдел экономической безопасности комбината — 52-59, 51-08 и 52-19; охранники ЧОП «Скорпион» на контрольно-пропускном пункте — 54-90; руководители ЧОП «Скорпион» — 55-82 и 61-14. Указаны телефоны АТС комбината. Анонимность гарантируется.

Предоставлено отделом экономической безопасности ОАО «Оленегорский ГОК».

000
«Спецэнергострой»
СРОЧНО
ТРЕБУЮТСЯ
газорезчики,
электрогазосварщики.
5-58-18.

000 «Спецэлектрострой»
ТРЕБУЮТСЯ:
электромонтер воздушных ЛЭП;
электрослесарь дежурный
по наладке экскаваторов;
электрослесарь
по ремонтной защите подстанций.
5-52-18.



**Уважаемые
покупатели!**

2 октября ТЦ "Стадион" исполняется год. Только в этот день во всех отделах — скидки на товары от 5 до 10%. Не пропустите!
Ждем вас с 11 до 17 часов по адресу: ул. Строительная, 47А (подтрибунное помещение).

**Ваш визит будет для нас
лучшим подарком!**

Подраздел обязательной сертификации.

**3-4 октября
в МДЦ "Полярная звезда"
с 11 до 19 часов
Куртки
Осень-зима
мужские, женские,
молодежные
Новые модели**

Подраздел обязательной сертификации.

ЦАВРС
Путешествуйте с нами!
ЦЕНТРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
Г. ОЛЕНЕГОРСКА
ПРЕДЛАГАЕТ РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ТУРЫ
К САНТА-КЛАУСУ
(С ВЫЕЗДОМ ИЗ Г. ОЛЕНЕГОРСКА).
АВТОБУСНЫЕ ТУРЫ
ПО ЕВРОПЕ И СКАНДИНАВИИ.
КРУИЗЫ НА ПАРОМАХ
ФИНЛЯНДИЯ, ШВЕЦИЯ.
ВИЗЫ - ШЕНГЕН, ГОСТИНИЦЫ.
ЖДЕМ ВАС ПО АДРЕСУ:
г. Оленегорск, ул. Энергетиков, 2.

Железнодорожные билеты 59-088
Авиабилеты 59-088
Туристические услуги 59-139

Лиц. ТД № 0015286, выд. Мин. эконо. разв. и торг. РФ.



**ПОКУПКА АКЦИЙ
ОАО «ОЛКОН»**

- И ДР.
● высокая цена
● надежность
● конфиденциальность

*Возможен выезд наших
специалистов в ваш регион.*

Тел. 8(812)315-80-69
8(812)911-67-82

Лиц. 178-04822-100000, выд. Фед. КРЦБ.

**Низкие проценты! Выгодные условия!
Деньги без проблем!**
Ломбард. Скупка

Впервые в Оленегорске открылся ломбард по адресу: пр. Ленинградский, д. 7 (магазин "РомЭкс-Ол").

В ломбарде вы можете получить кредит в течение 10 минут под залог ювелирных изделий, коронок, золота любой пробы, драгоценных камней.

Также работает скупка, где вы можете продать золото и драгоценные камни по выгодной цене.

пн — сб с 11 до 19 часов,
обед с 13 до 14 часов; вс — выходной.

ООО "Регион"

Все операции с недвижимостью
Подготовка договоров для сделок
купли-продажи, дарения и т.д.
Ленинградский пр., 5, оф. 2
(Дом торговли, 3-й этаж).
С 10 до 19 часов,
воскресенье — выходной.

8-811-307-94-78 (с дом.),
8-921-735-25-20.

Срочно куплю

1-комн. кв. в старом р-не, кроме 1-го этажа, за разумную цену. Состояние значения не имеет. Оплата сразу, без посредников.

Телефон 8-921-179-96-34.

КУПИМ

**СРОЧНО
ДОРОГО**

акции ОАО «Олкон»,
ГМК «Норильский
никель».

Гостиница «Горняк»,
1-й этаж.

Тел. 58-206, 5-52-81,
8-821-179-74-84,
8-811-307-50-83.

Лиц. 04 № 009826, выд. Фед. ком. по рынку
ценных бумаг.

БЛАГОДАРИМ

воспитанников и администрацию детского дома "Огонек", руководителя изостудии О. Миронову за прекрасную выставку детских работ, радовавших читателей и сотрудников Центральной детской библиотеки в течение всего лета.

С признательностью,
сотрудники библиотек
Оленегорской ЦБС.

РЕМОНТ

телевизоров, СВЧ-печей, музыкальных центров, видео на дому у заказчика. Есть все детали.

Выдается
гарантийный
талон.

Тел. 58-128.

**Стоматологический
кабинет**

Дента·С

(Парковая, 21-84, напротив «Оптики»)

► лечение
► протезирование
С 8 до 19 часов,
перерыв с 11 до 14 часов;
в субботу - с 12 до 17 часов.
Тел. 59-191.

**КУПИМ
АКЦИИ**

ОАО "Оленегорский ГОК"

ДОРОГО

Обращаться: Дом торговли, 3-й этаж.

8-911-303-72-90,
8-911-302-99-82.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Татьяну Степановну ВЛАДЫКА
с днем рождения!

Ярких солнечных дней, васильковых небес
Мы желаем тебе в день рождения!
Много радостных встреч,

словно в сказке чудес,
Всем заветным мечтам исполнения!
Друзья.

**8 октября
в МДЦ «Полярная звезда»
с 10 до 19 часов
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА
швейных изделий
(г. Иваново).**

В ассортименте: постельное белье, женские халаты, платья, мужские рубашки, одеяла, подушки, махровые полотенца.

Подраздел обязательной сертификации.

ООО

"Гамма-Сервис"

ТРЕБУЮТСЯ:
обработчики
рыбы;
грузчики.

г. Оленегорск,
ул. Строительная,
дом 2.

5-62-72.

**КУПИМ
АКЦИИ**

**ОАО «Оленегорский
горно-обогатительный комбинат»**

Почтовое отделение (отдел доставки, ул. Строительная, 49 А).

Тел.: 8-921-162-06-67, 8-911-328-78-22

Лиц. № 077-06611-01000, выд. ФКЦБ

**Инвестиционная
компания
«Энергокапитал»**



тел. (812) 441-33-62,
329-17-45

СПб, ул. Радищева, 39

Лиц. ФКЦБ России № 178-02939-100000

КУПИМ АКЦИИ

**ОАО «Олкон»,
«Мурманский
траловый флот» и др.**

Возможен выезд наших
специалистов в регион.

Конфиденциальность гарантируем.

**КУПЛЮ ДОРОГО
АКЦИИ**

**ОАО "Олкон",
ОАО "Апатит" и др.**

Консультации. Помощь в оформлении.

8-921-176-55-30
8-906-291-40-30

ПРОДАМ

1-комн. кв. (Лен., 7) или МЕНЯЮ на 2-комн. кв. в центре, с хорошей доплатой.

Телефон
8-921-271-19-74.

**Заполярная
РУДА**

№ 40 (4093)
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ. Регистрационный номер П-1742.

Газета выходит по субботам. Объем - 2 печатных листа. Способ печати - офсетный. Газета отпечатана в ИПП "СЕВЕР", г.Мурманск, Карла Маркса, 18. Индекс 52842.

Учредители газеты
Администрация г.Оленегорска,
Оленегорский горно-
обогатительный комбинат.

Индекс 52847

Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций.
При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.

Гл. редактор С.М. МУРИН

АДРЕС: А/Я 57, 184533 г.Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4, 2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548; бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zapruda@mail.ru

Компьютерная верстка
в редакции газеты «Заполярная руда».

Подпись в печать - 10.00 30 сентября 2005 г.
К печати по графику - 16.15. Тираж 2450. Заказ № 3919.