



# Заповедная РУДА

№ 34 (4191)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Суббота, 1 сентября 2007 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Фото И. Дьячковой.

## Мэрия-информ

### Имандра

Поселок Имандра расположен в 36 км от Оленегорска на территории, подведомственной муниципальному образованию. Большая часть семей уже переехала из поселка в Оленегорск, получив жилье по программе переселения. О том, как сейчас там обстоят дела, доложила главе города специалист отдела городского хозяйства Н. Шелехова, сама проживающая в этом поселке. В Имандре действуют библиотека и фельдшерский пункт. Поселок обеспечен водоснабжением и электроэнергией. На сегодняшний день в поселке зарегистрировано 20 человек — 14 семей. В основном они трудятся на железнодорожной станции Октябрьской железной дороги. Здесь же расположены дачные участки жителей Оленегорска, Апатит. Квартиростроителями занято только 7 домов, остальные законсервированы. Отопление домов печное. Дровами обеспечивают железная дорога и Мончегорский лесхоз. Глава города Н. Сердюк распорядился подготовить акты на списание неиспользуемого ветхого жилья и проинформировать его снос.

### Жилищные программы

На аппаратном совещании, прошедшем во вторник, отдел городского хозяйства отчитался о реализации муниципальных, региональных и федеральных жилищных программ. Муниципальная целевая программа «Переселение граждан города Оленегорска с подведомственной территорией из ветхого и аварийного жилищного фонда на 2004-2010 годы» начала действовать с 2004 года. Программой охвачено 330 человек — 180 семей. Она выполнена на сегодняшний день на 48% от числа нуждающихся. Потребность в финансировании программы составляет 40 миллионов рублей, на сегодня профинансировано — 4 миллиона 131 тысяча рублей. Только из местного бюджета, хотя часть суммы должны предоставить из областного (35%) и федерального (25%) бюджетов. Деньги были направлены на ремонт квартир для переселенцев и консервацию объектов. В этом году за истекший период были переселены 3 семьи из ветхого и аварийного жилья. Национальный приоритетный проект «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» введен в действие с 2006 года. По состоянию на 1 января 2007 года — в списках очередников 144 человека, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Программа разработана для тех, кто признан малоимущими

(доход не превышает 5514 рублей), а учетная норма площади жилого помещения не превышает 11 квадратных метров на человека. За 8 месяцев текущего года улучшили жилищные условия 23 человека в Оленегорске и 15 — на Высоком. Программа ипотечного кредитования рассчитана до 2010 года и предполагает обеспечение жильем граждан, которые имеют средства на погашение долгосрочного кредита. Государство при этом предоставляет им в качестве первого взноса 30% от стоимости. Процентная ставка по ипотечному жилищному кредиту по программе не должна превышать 14% годовых. Если гражданин не в силах погасить кредит, у него изымается приобретенная квартира. Государственные обязательства по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством, выполняет программа «Переселение из районов Крайнего Севера». Все материалы претендентов на получение сертификатов направляются в департамент строительства и жилищно-коммунального хозяйства Мурманской области. Каждый кандидат рассматривается отдельно. В 2006 году государственные жилищные сертификаты были предоставлены 21 человеку, их них на 1 августа 2007 года реализованы 17. В 2007 году утвержден только 1 получатель. На 2008 год составлен список из 44 человек и отправлен в правительство Мурманской области. В Оленегорске реализуется программа государственного обязательства по обеспечению жильем ветеранов вооруженных сил. Одна квартира выделена ветерану боевых действий за счет субвенций из областного бюджета. Планируется приобретение еще одной квартиры.

Глава города обязал руководство Службы заказчика, отдел городского хозяйства подготовить пакет документов в департамент строительства и жилищно-коммунального хозяйства Мурманской области, необходимых для долевого финансирования мероприятий по программе «Ветхое жилье» из областного и федерального бюджетов, а также в очередной раз направить заявку в Правительство и областную думу о включении в региональную инвестиционную программу — на строительство многоквартирного жилого дома на улице Строительной, 52. Данный объект находится на балансе области. В первую очередь необходимо профинансировать работы по проведению экспертизы конструкции дома, переработке проектно-сметной документации.

Подготовила Ирина Дьячкова.

## С Днем знаний!

### Уважаемые оленегорцы!

### Сердечно поздравляет вас с Днем знаний!

1 сентября — праздник школьников, студентов, их родителей и, конечно, педагогов. Сегодня мы провожаем наших детей в новый, нелегкий, но такой увлекательный поход — в мир знаний, в котором их будут сопровождать надежные наставники и друзья — работники образования. В этот день мы благодарим их за благородный труд, терпение и мудрость, за творчество, трудолюбие и принципиальность, за науку и добрые советы.

Важным направлением городской политики в области образования является обеспечение в оленегорских образовательных учреждениях достойного и качественного образования, соответствующего самым современным требованиям.

Пусть новый учебный год будет успешным и плодотворным, обогатит духовно и поможет каждому найти свою дорогу в жизни! Искренне желаем всем учащимся, педагогам, родителям крепкого здоровья, новых открытий и достижений, взаимопонимания, смелости, упорства, любознательности, благополучия и счастья!

В добрый путь!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией;  
Ю. Короткин, председатель совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией.

### Уважаемые учителя и родители! Дорогие ученики и студенты!

От всей души поздравляю вас всех с началом нового учебного года! День знаний — один из самых замечательных праздников. В этот день встречаются одноклассники и однокурсники, в этот день наши маленькие первоклашки впервые открывают для себя огромный мир знаний. Желаю вам, прежде всего, здоровья, терпения, трудолюбия, большой дружбы, взаимопонимания в преодолении трудностей учебных будней.

Н. Максимова, депутат Мурманской областной думы.

# От идеи к реальному проекту

*Конкурс новаторских идей, проводившийся в сырьевом дивизионе «Северстали» этим летом, принес с собой немало интересных проектов, реализация которых уже включена в инвестиционную программу 2008 года. Один из победителей конкурса — проект «Дробление руды на I, II стадии дробления дробильно-сортировочной фабрики». Идея монтажа сухой магнитной сепарации в корпусе мелкого дробления ДСФ принадлежит главному обогатителю А.Н. Дмитриенко, в группу разработчиков входили начальник технического отдела А.Г. Дорофеев и заместитель начальника ДСФ А.А. Смирнов. Новаторская идея была поддержана и одобрена руководством комбината и управляющей компании. Подробности рассказал начальник ДСФ Михаил Васильевич Падерин.*

Возможность монтажа сухой магнитной сепарации в корпусе мелкого дробления (КМД) ДСФ появилась в результате реализации проекта по модернизации оборудования в КМД, где вместо четырех прежних дробилок были установлены две шведские дробилки Sandvik. В корпусе освободилась достаточно большая площадь, на которой можно поставить дополнительное оборудование. Установка сухой магнитной сепаратора позволит принимать привозную руду из Комсомольского и Кировогорского карьеров в приемные бункера ДСФ, а не в приемные бункера корпуса крупного дробления (ККД) ЦПТ, как это делается сейчас. С введением в технологический процесс дополнительной сепарации, то есть разделения полезного и не-полезного, пустая порода, из которой производят щебень, будет уходить на конвейеры дробильно-сортировочной фабрики, а железная руда будет транспортироваться дальше по конвейеру в корпус среднего и мелкого дробления (КСМД) ДОФ для дальнейшего дробления. При первых предварительных под-

счетах только на этой разнице достигается экономический эффект до 44 млн. рублей. Кроме того, руда будет проходить четыре стадии дробления вместо сегодняшних трех, что неизбежно приведет к экономии электроэнергии и других ресурсов, так как при производстве концентрата самыми затратными являются именно измельчительный и обогатительный переделы.

Из семи предложенных вариантов проекта к рассмотрению осталось только два, каждый из которых имеет свои преимущества и недостатки. Первый вариант требует строительства трех классических конвейеров: один протяженностью 130 метров, два — по 15 метров. При внедрении первого варианта необходимо будет ликвидировать комплекс оборудования 9 перегрузки и перенести инфраструктуру ремонтной службы (гараж, мастерская, помещение раскомандировки, спортзал) из 9 перегрузки во вспомогательное здание. Несомненным преимуществом этого варианта является использование классических конвейеров, с устройством которых работники фабрики хорошо знако-



мы. Однако здесь возникают вопросы о том, куда будет перенесена инфраструктура ремонтной службы и в каком состоянии находятся металлоконструкции и бетонные перекрытия галерей цеха.

По словам М.В. Падерина, наиболее привлекательным является второй вариант с применением так называемого криволинейного подвесного конвейера. В этом случае

требуется один 130-метровый криволинейный конвейер, который пройдет из корпуса ДСФ с двумя радиусами в КСМД. Реализация этого варианта потребует строительства криволинейного конвейера и открытой галереи. Такие конвейеры достаточно широко применяются в мировой практике, но в России специалистов по ним единицы. Они только начинают

внедряться на некоторых горно-металлургических предприятиях в России, в частности, на Лебединском ГОКе и Нижнетагильском металлургическом комбинате. Зарубежные партнеры не берутся за их изготовление, так как протяженность конвейера слишком мала, а значит, и цена незначительная, и у них есть более привлекательные крупные заказы. По этой причине пока невозможно рассчитать точную стоимость оборудования. Помимо этого, у технологов нет опыта работы на подобных конвейерах. Одним из плюсов этого варианта является то, что вся инфраструктура ремонтной службы остается без изменения.

В настоящее время вся документация передана в дирекцию по закупкам в отдел закупки услуг. Предположительно, заниматься расчетами и обработкой документации будет компания «Механобр». До октября 2007 года специалисты предоставят всю необходимую информацию по двум вариантам, и проект будет принят к реализации. Однако к этому моменту, чтобы заработала вся запланированная система, необходимо к декабрю 2007 года завершить начатый проект по замене дробилок в корпусе крупного дробления ДСФ, где так же, как и в корпусе мелкого дробления, будут установлены две дробилки Sandvik. Сроки для реализации проекта «Дробление руды на I, II стадии дробления дробильно-сортировочной фабрики» весьма сжатые: к декабрю 2008 года проект должен быть завершен.

Наталья РАССОХИНА.

## ЧП

### О состоянии травматизма на родственных предприятиях Мурманской области

Приведенная ниже информация должна насторожить каждого работника комбината, который должен помнить, что на своем рабочем месте за технику безопасности и соблюдение инструкций ответственность несет он сам. Руководителям и специалистам, отвечающим за состояние охраны труда и техники безопасности в цехах, следует более жестко относиться к нарушителям правил безопасного ведения работ, проводить постоянную воспитательную и разъяснительную работу.

\* 2 августа 2007 г. в 15 часов на руднике Северный ОАО «Печенганикель» при погрузке горной массы (негабарита) с помощью вибро-доставочной погрузочной установки в вагон ВГ-9 произошло опрокидывание вагона негабаритом, в результате чего к стенке выработки был прижат вагоном машинист ВДПУ. Работник получил травму, не совместимую с жизнью.

\* 5 августа 2007 г. в 16 часов 40 минут на Кировском руднике ОАО «Апатит» во время уборки просыпи под работающим конвейером на горизонте минус 505 метра скипового ствола был тяжело травмирован электрослесарь первого разряда 1986 года рождения (стаж работы по профессии три месяца). Левая рука была затянута между приводным барабаном и станиной конвейера. Результатом травмы стала ампутация руки.

\* 7 августа 2007 г. в 9 часов 20 минут на Центральном руднике ОАО «Апатит» был смертельно травмирован машинист экскаватора 1964 года рождения при попытке выполнения ремонта в кольцевом токоприемнике экскаватора ЭКГ-8, находящегося под напряжением без предварительного отключения ПП.

\* 18 августа 2007 г. в 15 часов на Кировском руднике ОАО «Апатит» был смертельно травмирован взрывник 1963 года рождения в результате неоднократного наезда машинистом ПДМ, занятым на вывозке негабарита из добычного орта горизонта 320 метра.

Предоставлено отделом ОТиТБ ОАО «Олкон».

## Комбинат в цифрах

### Объемы производства в сентябре

В сентябре планируется добыть 1017 тыс. тонн руды, из них 118 тыс. придется на руду с Оленегорского подземного рудника. 405 погонных метров — сентябрьская проходка на подземном руднике.

Объем производства железорудного концентрата в наступившем месяце составит 400 тыс. тонн, отгрузит же планируется 390 тыс. тонн ЖРК. Объем производства товарного щебня в сентябре составит 120 тыс. кубометров, отгрузка его предстоит в объеме 140 тыс. кубометров.

С 1 сентября на дробильно-обогатительной фабрике начнет работать участок производства ферритовых стронциевых порошков. В этом месяце производство ФСП запланировано в объеме 270 тонн, отгрузка — 100 тонн.

Предстоит вывезти 1170 тыс. кубометров вскрыши. Перевозка горной массы и щебня железнодорожным транспортом составит 1148 тыс. тонн; перевозка горной массы автотранспортом — 4431 тыс. тонн. Бурение «Технобуром» — 37250 погонных метров.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

## Сбыт

### Производственный форс-мажор

В августе плановый месячный объем производства и отгрузки железорудного концентрата выполнен не будет. Об этом сообщил на очередном оперативном совещании в среду директор по производству ОАО «Олкон» Александр Викторович Смирнов. Причиной невыполнения показателей производства и отгрузки концентрата является введенный ОАО «Российские железные дороги» запрет на отгрузку Череповецкому металлургическому комбинату оленегорского железорудного концентрата сроком на три дня — с 28 по 30 августа.

В последнее время выгрузка вагонов в Череповце велась неудовлетворительно из-за переполненных товарной продукцией складов на ЧерМК. Во избежание непроизводительного простоя вагонов и введен данный запрет.

С 31 августа планируется возобновить отгрузку на Череповецкий металлургический комбинат и начать пробные отгрузки ЖРК в адрес ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат». Тем не менее, наверстать в этом месяце отставание от плана по отгрузке ЖРК не удастся. Таким образом, долг перейдет на следующие месяцы, так что в оставшееся до конца года время работа предстоит напряженной.

В связи с введением ОАО «РЖД» временного запрета, на Оленегорском ГОКе с 0 часов 29 августа была остановлена работа ЦПТ, а с 0 часов 30-го — третья нитка. На обеих фаб-

риках: и дробильно-обогатительной, и дробильно-сортировочной — до конца недели будет производиться ремонт оборудования. Пуск в работу фабрик планируется 2 сентября.

Что касается товарного щебня, то в августе план отгрузки этого вида продукции будет выполнен и даже перевыполнен. Как рассказал заместитель генерального директора по продажам, маркетингу и логистике Николай Михайлович Орлов, именно в августе текущего года, 27-28 числа, щебеночное производство на Оленегорском ГОКе достигло юбилейной отметки производства и отгрузки товарного щебня — 25-миллионного кубометра — с начала выпуска товарного щебня в 1989 году (до 1989 года Оленегорский ГОК производил дробленую породу, а не товарный щебень).

Подготовила Валерия ПОПОВА.

## С Днем знаний!

Уважаемые работники образовательных учреждений города!

От всей души поздравляем вас

с Днем знаний и началом нового учебного года!

Впереди новые творческие победы и непростые экзамены. Отшумит праздник, и день за днем весь учебный год вы терпеливо будете шагать рядом со своими учениками и воспитанниками, помогая им в трудные минуты, поддерживая все их начинания и поиски.

Пусть новый учебный год будет наполнен вдохновением и творчеством, светом добра и мира. Пусть ваши профессионализм и неравнодушие, доброта и отзывчивость помогут вам в решении непростых воспитательных и образовательных задач.

Желаем вам неисчерпаемого терпения и неукротимой энергии, цветов и радостей, крепкого здоровья и счастья!

Пресс-служба ОАО «Олкон».

# Цыплят по осени считают

*Осень уже на носу, поэтому главе города Н.Сердюку приходится чаще, чем обычно посещать объекты ЖКХ и соцкультбыта, дабы лично убедиться в степени их готовности к работе в осенне-зимний период.*

*В связи с этим возник повод узнать у Николая Леонидовича, как он оценивает ход выполнения запланированных на летний период мероприятий? Какие проблемы предстоит еще решить до наступления устойчивых холодов?*

— Необычная даже для здешних мест дождливая погода в июне-июле несколько сдержала темпы выполнения запланированных на этот период объемов по ремонту кровель, фасадов, дорожных покрытий, межпанельных стыков и других, не терпящих обилие влаги, работ.

В августе наметившееся отставание от графика реализации практически всех мероприятий по подготовке к зиме было ликвидировано, а по многим из них удалось значительно перекрыть первоначально намеченные рубежи.

Так, общая площадь отремонтированных дорожных покрытий составила рекордную за весь постсоветский период величину более 40 тысяч кв.м.

Существенный вклад в это достижение внес Оленегорский участок Мончегорского ДРСУ под руководством Бухтеева Петра Афанасьевича. Пользуясь возможностью, выражаю искреннюю благодарность ему, а так же Хохлову Александру Александровичу — начальнику Мурманскавтодора, под руководством которых организован восстановительный ремонт Мончегорского шоссе и превращение его в презентабельный въезд с Ленинградки в наш город.

Существенно к прошлому году и к плану этого года выросли объемы по ремонту дорожных покрытий в городе ООО «Спецтехтранс» — директор Мамыкин В.В.

Совместно с подрядной организацией из Карелии непосредственно в Оленегорске отремонтировано на улицах и дворовых территориях более 17,5 тыс. кв.м. в том числе во второй половине августа 1,1 тыс. кв.м на улице Южной (объездная дорога).

Работы по ремонту дорожных покрытий продолжаются.

Дополнительно к плановым объемам по ремонту мягкой кровли жилых домов за счет средств квартиросъемщиков — около 5 тыс. кв.м. выполнены ремонтно-восстановительные работы за счет местного бюджета по мягким кровлям с использованием прогрессивных технологий общей площадью более 6 тыс. кв.м на жилых домах № 7 по Ленинградскому проспекту, № 5 по ул.Пионерской, № 5, корпус 3 по ул.Южной, № 25 по ул.Бардина, № 8 по ул.Энергетиков, № 9, корпус 4 по ул.Южной.

В н.п. Высокий подрядным способом практически завершен ремонт межпанельных стыков общей протяженностью более 11,3 тыс. пог.м на домах № 16, 17, 18, 19, 20, 21 по ул.Можяева, на домах № 62, 63, 64, 66, 68 по ул.Дальней.

В соответствии с графиком осуществлен комплекс мероприятий по ремонту и подготовке к новому учебному году и к зиме учреждений образования, культуры, спорта, здравоохранения. Более 11



Реконструкция магистрали на Ленинградском проспекте.

млн. руб. бюджетных средств было израсходовано только на устройство противопожарной сигнализации и тем самым закрыта одна из самых сложных проблем бюджетных учреждений. Ремонтными были охвачены все школы, детские сады, учреждения дополнительного образования, но наибольшие объемы, как и планировалось ранее, выполнены в школе № 13 н.п.Высокий (капитальный ремонт кровли, туалетов, актового зала), в школе № 22 в п.Протоки (капитальный ремонт столовой) и в школе № 4 (капитальный ремонт кровли, вестибюля, с заменой входных дверей).

Произведена реконструкция системы отопления с установкой автоматизированного теплового узла во Дворце спорта, плавательный бассейн которого уже полностью подготовлен к сезонной эксплуатации.

В городской больнице кроме текущего ремонта помещений выполнен капитальный ремонт кровли хирургического отделения, реконструирована система отопления и электроснабжения в инфекционном отделении, заканчивается полномасштабный капитальный ремонт старого здания родильного отделения.

В ходе еженедельных совещаний со строителями и обслуживающим персоналом анализируется сложившаяся ситуация с ходом ремонтных работ на этом объекте, берутся на вооружение и реализуются все пожелания медиков, учитывая их замечания по отделке и оснащению палат, функцио-

нальных помещений. Уже в первом приближении обозначена дата ввода в эксплуатацию практически нового роддома, который станет одним из лучших в области. Это важное событие для жителей нашего муниципального образования и Ловозерского района произойдет в один из октябрьских дней текущего года.

В августе активизированы работы по ремонту фасадов домов в старой части города, реконструкции балконных ограждений на Ленинградском пр.,7, косметическому ремонту подъездов. Напрямую сроки их выполнения не влияют на уровень подготовки города к зиме, но завершить их в этом году, в запланированных объемах — дело чести и мы будем этого добиваться.

Равно, как и до наступления устойчивых холодов, не будет ослаблено внимание к вопросам благоустройства. Осень — благоприятная пора для посадки деревьев, прореживания излишне разросшейся древесной растительности, прочистки водосточных кюветов.

В сентябре будет вновь оборудована детская площадка, на внутридомовой территории по улице Строительной, напротив дома № 30, уже ведется переоборудование останочного павильона у здания Пенсионного фонда, отремонтируется подъезд к дому № 9, что на ул. Южной.

Перед подрядчиком в лице МУПП ЖКХ (Доронин В.Ф.) поставлена задача — ликвидировать в ближайшее время допущенное отставание по ремонту шиферных кровель.

— Николай Леонидович, с 28.08.2007 отключена горячая вода в части жилых домов и объектов соцкультбыта в III и IV микрорайонах. Это надолго?

— В последнее время квартиросъемщики в абсолютном большинстве уже отвыкли задавать подобные вопросы. Горячая вода для оленегорцев и жителей н.п.Высокий в летний период перестала быть экзотикой.

Чтобы закрепить достигнутые результаты по надежному тепло-водообеспечению города, упредить возможные аварии, мы из года в год ведем целенаправленную, не всегда видимую и по достоинству оцениваемую работу по перекладке изношенных наружных тепловых сетей и изысканию средств на эти цели, не залезая в карман квартиросъемщиков.

По ходу уточню, те средства, которые заложены в тарифы для населения по передаче тепловой энергии от котельной до квартир, собираются и тратятся исключительно на содержание и текущие ремонты тепловых сетей, тепловых узлов и внутридомовых сантехнических систем. Качество и объемы их работ контролируются специалистами МУП ЖКХ «Служба заказчика». Сами руководители этой службы, а также руководители МУП «Оленегорские тепловые сети», ООО «Монтажстрой», ООО «Полимер» и других подрядных организаций, занятых на этих работах, еженедельно, на совещаниях в администрации города по вторникам и четвергам, отчитываются о ходе выполнения утвержденных главой города мероприятий, как по подготовке к зиме, так и по реализации адресной программы, формируемой по обращениям граждан.

Следует отметить, по всем пунктам мероприятий и намеченных программ отставаний от графика их выполнения на данный момент нет.

Только за 8 месяцев текущего года МУП «ОТС» за счет собственной сметы расходов произвело замену изношенных участков теп-

лой арматуры, их монтаж — это только часть проделанной к настоящему времени работы.

С 28 августа началось переключение действующих сетей от старой к новой магистрали, вследствие чего в плановом порядке была отключена подача горячей воды в части жилых и социальных объектов в III и IV микрорайонах города.

По первоначальному плану возобновление подачи горячей воды планировалось 15 сентября.

На состоявшемся 25 августа совещании после детального анализа ситуации ответственные лица согласились с моим предложением максимально ускорить монтажные работы и возобновить подачу горячей воды не позднее третьего сентября.

Для осуществления аналогичных операций на реконструируемой магистрали в дальнейшем приостановки в подаче горячей воды будут еще больше ограничены по времени.

Конечно, это известие не всех обрадует, но я все же прошу, уважаемые земляки, с пониманием относиться к временным неудобствам. Лучше эти маленькие неудобства перетерпеть сейчас, чем оказаться не только без горячей воды, но и без тепла в зимний период.

Новая магистраль позволит безаварийно подавать тепло в III и IV микрорайоны города как минимум еще 30-40 лет. Соответственно над сквером по Ленинградскому проспекту не будет больше висеть «дамоклов меч» периодических раскопок и ему можно будет наконец-то придать более привлекательный, чем сейчас, вид. Ведь не за



Вход в новый роддом.

лосетей общей протяженностью более 2 км.

К сожалению, если такими темпами менять теплотрассы, опередить их естественный износ и предотвратить возможные аварии невозможно. Именно поэтому мы, я имею в виду органы местного самоуправления, ежегодно стараемся изыскать средства и организовать замену наиболее сложных участков тепловых магистралей, которые ни финансово, ни физически МУП «Оленегорские тепловые сети» не потянут.

В этом году решились на реконструкцию тепловой магистрали под центральной площадью и Ленинградским проспектом, находящейся в эксплуатации уже более 30 лет.

Реализовать столь масштабный проект за один сезон весьма хлопотное и в какой-то мере рискованное дело.

Разработка проектно-сметной документации, ее экспертиза, проведение конкурса по выбору подрядчика, приобретение подрядчиком необходимых типоразмеров труб с усиленной изоляцией, запор-

горами 60-летний юбилей Оленегорска!

В заключении выражаю искреннюю благодарность всем, кто принимает активное участие в реализации мероприятий по подготовке к зиме, благоустройству городских территорий, ремонту и реконструкции жилья, объектов соцкультбыта, энергетических коммуникаций и котельного оборудования.

Комплекс уже выполненных работ в сочетании с хорошим запасом угля на котельной дает право быть уверенными в готовности города противостоять зимним холодам и полярной ночи. Но расслабляться пока рано, еще есть время и место, где нужно приложить максимум усилий, чтобы зимой можно было жить спокойно.

Конечно, за все надо платить, и я очень прошу всех квартиросъемщиков, имеющих долги по квартплате, погасить их до 01.10.2007, кто не может — заключить соглашение со Службой заказчика о реструктуризации задолженности в течение разумного периода.

Предоставлено администрацией г. Оленегорска.



Обновленный фасад д.з. ул. Ветеранов.

# С ДНЕМ ЗНАНИЙ!

Сегодня 1 сентября — праздник знаний, начало нового учебного года. Накануне Дня знаний мы по сложившейся традиции встретились с начальником отдела образования администрации города Людмилой Андреевной Заякиной для того, чтобы поговорить о том, как была проведена подготовка образовательных учреждений к началу занятий, и что нового ожидается в наступившем учебном году.

— Каждый раз 1 сентября открываются новые горизонты познаний для тех, кто учится, и для тех, кто обучает. Наступивший новый 2007-2008 учебный год — не исключение. В этом году продолжится реализация мероприятий, предусмотренных приоритетным национальным проектом «Образование». Участие в реализации этих мероприятий, а также в целевых и комплексных федеральных, региональных и муниципальных программах в прошлом учебном году способствовало созданию эффективной системы обеспечения образовательных учреждений учебной и учебно-методической литературой, укреплению их материально-технической базы. Завершено подключение всех общеобразовательных школ и учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к сети Интернет. Сельские школы оснащены автобусами.

Существующая сеть образовательных учреждений функционирует и развивается в направлении дифференциации, вариативности и разнообразия всех направлений образования, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей, сохранения их здоровья, удовлетворения запросов родителей.

Разработаны и приняты основные показатели модернизации системы образования города, предусматривающие: переход на нормативное подушевое финансирование общеобразовательных учреждений; развитие муниципальной системы оценки качества образования; расширение общественного участия в управлении образованием; введение новой системы оплаты труда работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей.

Одним из ключевых мероприятий проекта модернизации яв-

ляется оптимизация сети общеобразовательных учреждений, создание одной многопрофильной школы, которая позволит обеспечить необходимое качество образования выпускников, право выбора каждым школьником индивидуальной образовательной программы в соответствии со своими интересами и дальнейшими, послешкольными жизненными планами.

К началу нового учебного года, как и планировалось, сформированы четыре десятых класса (социально-гуманитарный, физико-математический, естественно-математический и универсальный) на базе средней школы № 4. Учреждение полностью укомплектовано квалифицированными педагогическими кадрами первой и высшей квалификационной категориями, приглашенными из всех школ города. Имеется необходимое материально-техническое обеспечение для специализированной подго-



товки в старших классах по профилю обучения.

Большая работа проведена по подготовке образовательных учреждений к новому учебному году. Своевременно и качественно проведены запланированные ремонтные работы. Особое внимание уделено обеспечению безопасности детей. Кабинеты пополнены новой мебелью, учебно-наглядным оборудованием. Администрацией города на эти цели выделено более 9 миллионов рублей. Надеюсь, что нашим ученикам сегодня приятно видеть свои обновленные классы, и верю, что педагогам города

по плечу решение задач, поставленных перед нами в стратегических документах Правительства Российской Федерации по развитию системы образования.

**От всей души поздравляю всех детей, родителей, педагогов с Днем знаний, началом нового учебного года! Желаю здоровья, стабильности, мудрости и взаимопонимания. Пусть образовательные учреждения города будут для каждого ребенка домом — светлым и приветливым, пусть новый учебный год принесет новые достижения и победы.**

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## Взгляд в прошлое

# ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?..

Как бы кто ни относился к учебе, есть факт, который неоспорим: переход из детсадовского статуса в школьный открывает в судьбе каждого человека новый важный этап. По сути, это начальная ступень к взрослению, к выбору целей и ориентиров, к определению своего места в жизни. По идее, день, когда происходит волшебное превращение беспечного малыша в серьезного ученика, должен прочно отпечататься в памяти. Так ли это? Мы решили спросить у земляков-оленинцев, помнят ли они свое первое 1 сентября и какие впечатления оставила у них эта дата. Заодно любопытно было узнать, вспомнят ли люди, давным-давно ставшие выпускниками, имя своей первой учительницы, внешний вид родной школы... Получился своеобразный экзамен, который наши респонденты выдержали с блеском. Судите сами.

**Л. Заякина, начальник отдела образования городской администрации:**

Это было так давно и так далеко... В школу я пошла на Камчатке, жили мы тогда в закрытом военном гарнизоне, в бараке. Здание школы тоже мало чем отличалось от сарая, но, по сравнению с той хибарой, в которой ютилась наша семья, оно показалось мне чуть ли не дворцом. Я уже лет с пяти знала, что посвящу свою жизнь педагогике, и учиться пошла с большим желанием. Хорошо помню свою первую учительницу — Марию Павловну Киселеву. Детей в гарнизоне было немного, в классах набиралось всего человек по пятнадцать, лица многих одноклассников остались в памяти. Замечательное было время!

**Е. Алексеев, кандидат медицинских наук, поэт, автор трех книг:**

В первый класс я поступал дважды. Сначала это было в 1942 году, жил я тогда в городе Бор Горьковской (ныне Нижегородской) области. Время было страшное, жила впроголодь, начались болезни, и я не смог ходить на уроки. «По-настоящему» в школу пошел уже через год. Первого сентября была линейка, выступал директор — Павел Матвеевич Горюнов, фронтовик, комиссованный по ранению. Хорошо запомнилось: большое здание школы №6 из серого кирпича (она действует и сейчас), ребята-одноклассники, моя первая учительница Елизавета Ивановна Везломцева. Она была уже в возрасте, жила в каком-то полуподвале, который по весне постоянно заливало, и мы, ее ученики, приходили помогать — откачивали воду. Учеба давалась мне довольно легко, у меня ведь мама была педагогом, так что грамоту я освоил еще до школы. В классах

зимой было очень холодно, сидели в пальто, чернила застывали. Из школьных друзей помню Володю Красильникова, который позже стал доктором технических наук, Колю Кукушкина, Славу Волкова... Отличные были ребята. Последний раз встретился классом в 83-м году, на тридцатилетие выпуска.

**З. Прохорова, пенсионерка, ветеран труда:**

В школу я пошла еще до войны. Это было в городе Торосе Тверской области. Тогда не принято было устраивать торжественные линейки по случаю 1 сентября: родители просто приводили детей, было короткое знакомство со школой, и начинались уроки. Мою первую учительницу звали Мария Павловна. Школа наша стояла на улице Александра Невского и носила имя поэта Алексея Кольцова. Такое небольшое двухэтажное здание-«деревяшка», теперь его уже нет. В классе было человек тридцать; думаю, в живых сейчас остались немногие. В школу я пошла с удовольствием, вспоминаю, как нас принимали в октябрята, потом в пионеры — было светло и радостно...

**А. Науменко, музыкант, член Союза композиторов:**

В школу я пошел в Казахстане, в поселке Кантаги (сейчас это город Кентау Чимкентской области). Дело было в 1949 году. Снимали мы тогда квартиру у казахов недалеко от обогатительной фабрики на свинцовых рудниках. Накануне мама сшила мне сумку с лямкой и специальным карманом для чернильницы-непротливайки и утром 1 сентября повела меня в школу. Школа наша носила имя Абая и была воистину интернациональной: у нас в клас-

се учились и русские, и казахи, и татары, и чеченцы, и узбеки, и азербайджанцы, и даже немцы с греками. Многих я знал, потому что вместе ходили в одну группу детского сада. Обстановка была радостная: цветы, толпы нарядных детей на пришкольной площадке. Вспоминается даже неподражаемый запах свежих ученических тетрадей. К сожалению, писал я в первом классе плохо, и в тетрадях часто появлялись сделанные красными чернилами замечания моей первой учительницы Валентины Степановны. Зато меня уже с малых лет увлекла музыка: я еще в детском саду выучился играть на гитаре, освоил самый распространенный тогда блатной репертуар и часто на большой перемене убежал с друзьями-одноклассниками к арыку, где давал импровизированные концерты. Потом увлечение переросло в профессию.

**С. Чемоданова, учитель истории:**

Начала я ходить в школу №9 на улице Жданова, туда, где потом был Дом пионеров. Теперь такой школы в Оленегорске нет, мы отучились там буквально три года, ее закрыли, а нас перевели в 7-ю. В первый класс меня собирали долго и тщательно: мама заплела две косички, повязала огромные банты, а сверху на голову надела мне вязаную шапочку, больше похожую на шлем. Так я и стояла на линейке — в этой шапочке, из-под которой смешно торчали белые банты. Кстати, в школу я пошла, когда мне еще не было семи лет. День рождения у меня в октябре, и мне говорили: приходи через год. Но я очень хотела попасть именно в этот поток, потому что там были мои подруги по дому и двору. В конце концов, в августе, уже накануне начала учебного года, директор школы Литвяк устроил мне экзамен: проверял, умею ли я читать и считать. Это была уникальная

ситуация: не помню другого такого случая, чтобы ребенок сдавал экзамены для поступления в первый класс, а мне вот довелось... Мою первую учительницу звали Антонина Васильевна, но она проучила нас недолго — уехала.

**А. Черваков, тренер по настольному теннису ДЮСШ:**

Моя школьная жизнь началась в 1974 году здесь, в Оленегорске. Учился я в 21-й школе. Первую учительницу звали Вера Михайловна Кузьмина, а вот подробности линейки 1 сентября почти выветрились из памяти. Помню только, что старшекласники вручали нам цветы, открытки, что-то говорили...

**И. Дьячкова, корреспондент газеты «Заполярная руда»:**

В первый класс я пошла в начале 80-х. Вспоминаю линейку на стадионе 15-й школы. Стояла очень хорошая погода, дети были одеты празднично — все в костюмах, в фартучках. У меня был в руках букет астр, и я испытывала чувство, сравнимое с восторгом. Не скажу, что переход из детского сада в школу как-то меня напрягал: получилось так, что в мой класс попали многие ребята из нашей детсадовской группы, поэтому меня окружали знакомые люди, и было совсем не страшно. Наоборот, появилась какая-то гордость: вот, я уже взрослая! Боязно стало потом, когда после линейки нас повели в школу показывать кабинеты. Наш кабинет находился на третьем этаже, там нас ждала первая учительница — Алевтина Александровна Мельдер. Людей было много, и я боялась отстать от своего класса, чтобы не заблудиться...

Святослав ЭЙВЕ.

Профессиональный праздник

## Новое кафе для старых друзей

По задумке организаторов праздника, День шахтера Оленегорский подземный рудник отмечал в цветочном кафе. Как объяснили свою идею сами работники Дворца культуры, им очень хотелось, чтобы люди, чьи рабочие смены проходят под землей, получили возможность отдохнуть в яркой праздничной атмосфере, да и уютная обстановка «любимой кафешки», как нигде, располагает к общению с друзьями, к танцам под любимую музыку.

Идея, что называется, выстрелила. Но творческая команда Дворца культуры на то и творческая, чтобы любую идею раскрутить по максимуму. Накрытые столики кафе были расставлены не только в фойе второго этажа. Уютные уголки для отдыха были устроены

положено, с «небес», в роли которых выступили балконы Дворца, появились древние глашатаи со свитками. Они, наблюдая за работой подземщиков, не смогли на этот раз остаться в стороне и появились на празднике, чтобы выразить свое восхищение муже-

ного характера. Коллеги дружно приветствовали передовиков цеха, поднимавшихся на сцену, где их ждал генеральный директор ОАО «Олкон» В.А. Черных. Жаль, что многим из них не повезло: они несли трудовую вахту, но бурные аплодисменты и овации звучали и для них. Конечно, В.А. Черных не мог не сказать, что коллектив, отмечающий свой профессиональный праздник, сумел одержать одну из главных побед — преодоление стотысячного рубежа месячной добычи руды: «Самое главное в любом начинании — это создание крепкого коллектива, способного преодолевать любые трудности. На Оленегорском подземном руднике такой коллектив есть, значит, и новые задачи, которые ставит перед нами производство, будут успешно решены. В наших силах вернуть былую гордость и заслуженное уважение профессии горняка и шахтера». Глава г. Оленегорск с подведомственной территорией Н.Л. Сердюк, поздравляя виновников торжества, отметил, что именно благодаря подземным разработкам получил свое дальнейшее развитие комбинат и город, облик которого меняется с каждым годом. «Мы радуемся вашим успехам, ценим и уважаем ваш труд. И в свою очередь делаем все, чтобы вам уютно и комфортно жилось в Оленегорске — городе горняков и теперь городе шахтеров», — сказал Николай Леонидович. — Нам есть, за что благодарить вас, ваших жен, которые поддерживают и берегут вас. Счастья, здоровья и улыбок всем вам!» Благодарственные письма и материальное вознаграждение от имени профкома ОАО «Олкон» вручил заместитель председателя профкома А.Г. Кутихин, также пожелавший шахтерам успехов, крепкого здоровья и семейного благополучия.

Тосты, поздравления от коллег следовали один за другим. Сцена и микрофон были во власти главных хозяев торжества. В общем, они с удовольствием последовали совету ведущей программы Ольги Тенигиной забыть на время о



Руководители города и комбината.

трудностях и проблемах и говорили только о своих победах, достижениях и удачах. Но шахтеры не могли не вспомнить тех коллег, кого уже нет в строю, кто навсегда остался в шахтах. Минутой молчания почтили они память ушедших товарищей. «Честь и слава горняку за нелегкую судьбу», — звучал шахтерский гимн, сочиненный ими.

Танцевальная часть вечера чередовалась с веселыми конкурсами, концертными номерами и развлекательными викторинами, темы некоторых из них были связаны с цветами. Неслучайно же организаторы праздника назвали импровизированное кафе «цветочным»: цветы всегда оживляют обстановку и радуют людей. Творческий коллектив Дворца культуры, желая порадовать своих друзей, рассудил абсолютно правильно. Цветов в этот вечер было в избытке. Их дарили прекрасным женщинам, работающим на Оленегорском подземном руднике, женам. На празднике не обошлось без поздравлений в адрес тех шах-

теров, кто в августе отмечает свой день рождения: забавные подаркам пришлось по душе именинникам. Под громкие аплодисменты и приветственные крики были посвящены в шахтеры молодые ребята, горняцкий стаж которых составляет пока только несколько месяцев. Коллектив Оленегорского подземного рудника услышал их клятву верности избранной профессии.

Праздничный вечер в замечательном цветочном кафе прошел на славу. В памяти надолго останется эта встреча добрых друзей, которым не так часто удается собраться вместе в таком большом составе. Сами шахтеры отметили душевную обстановку, которая царил в зале весь вечер, поблагодарили работников Дворца культуры за прекрасный прием, роскошные столы и вкусное угощение, приготовленное для них. Такая форма проведения цеховых профессиональных праздников останется и в дальнейшем. Как говорят работники Дворца культуры, она имеет

массу преимуществ, одно из них — количество пригласительных билетов для одного цеха значительно увеличивается, значит, большее количество представителей какой-либо профессии сможет отмечать свой праздник вместе. Общих же корпоративных праздников, проводимых Дворцом культуры, останется немного: два-три в год.

Наталья РАССОХИНА.



Богиня Гео с помощниками.

и на первом этаже. Плетеные диваны, столы под зонтиками, цветы, приглушенный свет — все это настраивало собравшихся на почти курортное настроение. В сценическую площадку был превращен и сквер напротив Дворца культуры. Даже капризы северного лета оказались на стороне хозяев праз-

ством, смелостью и терпением этих замечательных людей, чьи руками с нуля был построен Оленегорский подземный рудник. А богиня Земли Гео вместе с маленькими помощниками: эльфами и гномами — гостеприимно распахнула двери Дворца культуры, приглашая всех провести праздничный вечер в



Подарок к дню рождения.

дника. Солнечные лучи переплетались с зеленью деревьев, которые, кстати, были посажены работниками комбината много лет назад. У ног задумавшегося о будущем Ильича нарядные улыбающиеся люди за уличными столиками с шампанским и конфетами ожидали начала праздничного действия, о котором возвестила громкая приветственная музыка.

Под гром фанфар и труб, как и

кругу друзей и единомышленников, жизнь которых объединена общим делом.

Хорошее настроение из одной песни, исполненной А. Халевой, сопровождало отдыхающих весь вечер. Торжественные речи, теплые слова и добрые пожелания слились в настоящую череду тостов. Даже вручение почетных грамот и благодарственных писем не носило сугубо официаль-



Профком поздравляет активистов.

# Диалог как способ решения проблем

21 августа генеральный директор ОАО «Олкон» Василий Алексеевич Черных встретился с представителями коллектива управления железнодорожного транспорта. Предыдущая встреча состоялась в марте. За период между встречами в подразделении проведены некоторые организационные мероприятия, позволившие решить часть вопросов, вызывавших тогда озабоченность коллектива. Об этих мероприятиях и рассказал в начале беседы В.А. Черных.

Во-первых, для решения проблемы нехватки слесарей в структуру ремонтной службы УЖДТ были внесены изменения: штат слесарей был увеличен на четыре человека. Во-вторых, с начала 2007 года улучшилась ситуация с поставкой запасных частей: все заявки выполняются, необходимые для ремонта тяговых агрегатов запчасти поставляются в срок и в требуемом объеме. Перемены коснулись и социально-бытовой сферы: выполнены ремонты в АБК УЖДТ, столовой, бытовок, душевых. Ремонтные работы и дальше будут продолжены.

Обсуждался вопрос состояния парка локомотивов и думпкаргов. В этой связи В.А. Черных сообщил, что процесс обновления техники идет полным ходом. Первый новый тяговый агрегат ожидается в ноябре-декабре 2007-го. Из 15 думпкаров, закупленных по инвестиционной программе 2007 года, 7 уже поступили. Остальные должны подойти в первой декаде сентября. В следующем году планируется замена трех тяговых агрегатов и 20 думпкаров. Таким образом, общий парк техники УЖДТ обновится на 30 процентов. Следует отметить, что такой замены оборудования железнодорожного цеха не было на протяжении

более 20 лет, так что это существенная подвижка.

Далее В.А. Черных коснулся темы перспектив развития комбината и конкретно УЖДТ, подчеркнув, что работы впереди много и планы поставлены серьезные. С учетом принятия решения о разработке в следующем году участка Восточный Южно-Кахозерского месторождения объемы перевозок горной массы железнодорожниками снижаться не будут, возможно, даже вырастут. Участок Восточный будет разрабатываться для поддержания необходимого уровня производства концентрата, тем самым комбинат получит дополнительное время для разработки проекта строительства подземного рудника на базе месторождения им. XV-летия Октября (запасов для открытых горных работ на этом месторождении хватит дополнительно еще на 7 лет — до 2016 года). Кроме того, заключен договор с институтом «Гипроруда» на выполнение ТЭО строительства подземного рудника на базе Кировогорского месторождения.

Работники УЖДТ, в свою очередь, поделились с руководством комбината животрепещущими проблемами, задали волновавшие их вопросы. На них отвечали генераль-

ный директор, заместитель генерального директора по кадрам Д.А. Володин, заместитель генерального директора по правовым вопросам Ф.В. Бастрыгин, начальник цеха А.А. Стрижков. Машинистов тяговых агрегатов интересовали различные вопросы от стоимости и модели новых тяговых агрегатов до повышения производительности локомотивов-составов: каким образом обеспечить ее рост?

Несмотря на то что количество сходов составов с рельсов в целом сократилось, по-прежнему много претензий было высказано по поводу состояния путей.

Прозвучало пожелание оборудовать рабочие места локомотивных бригад на новых тяговых агрегатах электроплитками и чайниками. Этот вопрос будет решаться совместно с днепропетровским заводом-производителем, который является поставщиком тяговых агрегатов.

Был задан также вопрос, касающийся некоторых конструктивных недостатках думпкаров, поступивших в 2006 году: увеличилось время их разгрузки, а следовательно, теряется производительность. Как решить эту проблему?

Возможно ли каким-то образом изменить или доработать требова-

ние инструкции, согласно которому в обязанности помощника машиниста тягового агрегата входит контроль за ходом погрузки? Таков был следующий вопрос, который довольно активно обсуждался собравшимися. Помощников тяговых агрегатов беспокоит возможность выполнения этого требования в зимний период, когда придется во время сильного мороза длительное время находиться на улице. Не изменится ли по этой причине статистика заболеваемости? По мнению В.А. Черных, с вводом данного требования процесс погрузки стал идти гораздо лучше, машинисты экскаваторов работают согласно паспорту погрузки. Последний сход на перегрузочном пункте зафиксирован в январе. Таким образом, требование инструкции о контроле за ходом погрузки со стороны помощников машинистов тяговых агрегатов не будет отменено. Но, между тем, необходимо рассмотреть возможность обеспечения помощников машинистов тяговых агрегатов теплой спецодеждой. Одним словом, предстоит доработать этот вопрос.

Задавался также вопрос, можно ли пересмотреть оплату труда диспетчеров ст. Центральная для повы-

шения их заинтересованности в вывозке объемов горной массы сменой.

Вызывает нарекания и ремонт электровозов в депо: он не всегда доводится до конца. В частности, не так давно из ремонта вышел тяговый агрегат, аккумуляторная батарея которого не была проверена. Оказалось, аккумуляторщик в отпуске. Как решить вопрос замещения на время очередного отпуска специалистов единичных профессий? А может быть, не должно быть таких единичных специалистов?

Звучали вопросы о санаторных путевках, о бесплатном проезде в отпуск и другие. В.А. Черных подчеркнул, что Колдоговор Оленегорского ГОКа очень удачный, по сравнению с Колдоговорами многих других предприятий. Гарантии, прописанные в нем, работают. Кстати, все виды выплат по Колдоговору — это деньги, взятые из прибыли предприятия.

В ходе общения совместно были обозначены многие проблемы, требующие обязательного рассмотрения и принятия решения руководством. Подобные встречи будут проводиться регулярно. Следующая запланирована на конец этого года.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

## Повестка дня

# Вопросы и ответы августовского совещания

Очередное совещание по охране труда и технике безопасности при техническом директоре ОАО «Олкон» состоялось 21 августа 2007 года. На нем присутствовали заместитель начальника отдела ОТиТБ А.Н. Мазуренко, руководители подразделений, инженеры и специалисты по ОТиТБ, начальники отделов и заместитель председателя профкома комбината.

В первую очередь руководители подразделений отчитались о выполнении приказа, подписанного генеральным директором компании «Северсталь-Ресурс» Р.В. Денискиным, о проведении внеочередной проверки технологического состояния оборудования, технических средств и устройств на соответствие нормам и правилам техники безопасности, руководствам по эксплуатации и другим регламентирующим нормативным документам. В срок до 6 сентября все неисправности и замечания на действующем парке оборудования должны быть устранены. В том случае, если оборудование и техника не могут быть восстановлены к этому сроку, должен быть составлен план мероприятий по устранению замечаний и неисправностей. Как прокомментировал этот приказ технический директор В.Л. Рыбак, сроки на исполнение даны сжатые, но каждый руководитель обязан хорошо знать, в каком состоянии находится техника и оборудование на вверенном ему участке, поэтому выполнение приказа не должно вызывать каких-либо проблем. Большая часть времени уйдет на оформление документов.

По обычной схеме ведения совещания начальники подразделений отчитались о выполненной за месяц работе в области охраны труда и техники безопасности. Ведущий специалист службы экономической безопасности А.А. Смирнов отметил, что ЧОП «Скорпион» на контрольно-пропускных пунктах ведет контроль обязательного использования ремней безопасности на автомобилях, въезжающих на территорию промплощадки комбината, однако статистика по выявлению водителей, не соблюдающих правила дорожного движения, отсутствует.

В горном управлении определено количество вентиляторных установок, необходимых для поддержания микроклимата в

кабинах экскаваторов, но заявки на их приобретение и установку подрядной организацией в дирекцию по закупкам не поступали, таким образом, сроки на выполнение этих работ не соблюдены. Технический директор отметил низкий уровень исполнительской дисциплины в горном управлении, что не может не сказываться на текущей работе подразделения, в адрес которого прозвучало много замечаний. В настоящее время отсутствует освещение нижних платформ и входов на экскаваторах. Заместитель начальника отдела ОТиТБ еще раз указал на необходимость индивидуальной работы с машинистами экскаваторов, которые спускаются спиной к лестницам экскаваторов. В прошлогодней статистике было зафиксировано два несчастных случая именно по этой причине.

Технический директор потребовал провести проверку наличия инструкций и паспортов для машинистов экскаваторов на их рабочих местах: выцветшие желтые бумаги не вызывают желания читать их. Состояние рабочих мест электротехнического персонала горного управления в срок до 31 августа следует проверить комиссионно с последующим составлением актов проверок. Руководителям горного управления срочно требуется принять техническое решение по безопасному движению транспортных средств на горизонте 140 метра Кировогорского карьера в зоне размыта уступа, на котором расположена технологическая дорога. Работы по выносу этой автодороги должны быть закончены в срок до 30 сентября.

Прозвучали замечания по эксплуатации перегрузки в Оленегорском карьере, на которой работают два подразделения: горное управление и Оленегорский подземный рудник. Формально за состояние перегрузки отвечает горное управление, и совместная эксплуата-

ция обязывает обе стороны содержать ее в полном порядке. Качество работ по выполнению прилегающей территории для отвода воды с портала минус 50 метра на Оленегорском подземном руднике тоже пока оставляет желать лучшего. К 20 сентября работы по отводу воды из портала штольни минус 50 метра висячего бока должны быть закончены.

В установленные сроки УЖДТ совместно с ЗАО «Желдорсервис» выполнили работы по переукладке перехода через железнодорожный путь в районе регулируемого перекрестка ООО «ТЭК». Работниками ЦППиСХ и УАГ произведена вырубка кустарника в районе пешеходного маршрута от железнодорожного переезда ООО «ТЭК» до эстакады пульпопроводов ДОФ с учетом проезда транспорта, занятого на очистке полотна дороги в зимний период.

Заместитель начальника отдела ОТиТБ заслушал отчеты начальников структурных подразделений о выполнении пунктов пред-

писаний Ростехнадзора, вынесенных этим контролирующим органом по окончании майской комплексной проверки. Сроки выполнения предписаний могут переноситься только в случае объективных причин, о чем немедленно необходимо информировать руководство комбината. Информация о выполнении предписаний в письменном виде должна своевременно направляться в отдел ОТиТБ.

В ОАО «Олкон» продолжаются периодический и углубленный медосмотры. Согласно плану, в день обследуется 30 человек. На 28 августа за 11 дней в поликлинику явились 344 человека.

В завершение совещания технический директор отметил, что нулевые показатели состояния охраны труда и техники безопасности в подразделениях комбината не дают права успокаиваться и останавливаться на достигнутом. Необходимо более тщательно контролировать сроки исполнения тех или иных мероприятий, продолжать разъяснительную работу с людьми, требовательнее относиться к себе и к подчиненным.

Наталья РАССОХИНА.

## ВНИМАНИЮ владельцев ЛОДОЧНЫХ ГАРАЖЕЙ!

Владельцы лодочных гаражей, расположенных на дамбе озера Колозеро и в прибрежной защитной полосе озера Кахозеро (дамба и берег Кахозера), в соответствии с предписанием Управления Россельхознадзора по Мурманской области от 20 июня 2006 года обязаны в срок до 1-го октября 2007-го года (остался один месяц!) вынести лодочные гаражи и иные постройки, используемые в рекреационных целях, за пределы 55-метровой прибрежной защитной полосы оз. Кахозеро и оз. Колозеро (в соответствии с п. 7 Положения о водохранных зонах водных объектов и прибрежных защитных полосах № 1404 от 23.11.96-го года).

Отдел ОТиТБ ОАО «Олкон».

## Реконструкция здания начата

С августа начаты работы по реконструкции дома 23 по улице Строительной. Законсервированное в течение многих лет здание приобретет наконец вторую жизнь: одна его часть будет переоборудована в малосемейное общежитие с одно- и двухкомнатными квартирами, вторая — в обычное общежитие с комнатами на три человека. Будущее общежитие предназначено для обеспечения жильем работников, прибывающих из других городов трудоустроившись на комбинат.

Затраты на ремонт дома, обустройство, мебель заложены в инвестиционную программу 2008 года. В ходе проводившегося тендера победителем стала мурманская компания ООО «ОБС». Все работы планируется завершить к декабрю 2008 года.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.



### Полезные советы

## Когда в лес по ягоды?

Нынешнее лето, судя по всему, не очень удалось. Тем не менее, любители грибов уже сделали свои первые заготовки, а кто-то собирается запастись на зиму еще и вареньем из лесных ягод. Алексей Грушевский, ведущий специалист отдела лесопользования, учета лесного фонда и воспроизводства лесов областного комитета по лесному хозяйству, назвал некоторые ориентиры, когда северянам лучше всего начать сбор брусники. Урожай брусники в нынешнем году ожидается немногим лучше, чем в прошлые годы. Работники леса оценивают качество ягоды на «четверку» по 5-балльной системе (долго цвела). В Кандалакше с подведомственной территории и Терском районе советуют собирать эту ягоду с 5 сентября, вокруг Полярных Зорь, Апатитов, в Ковдорском и Ловозерском районах — с 10 числа, а около Мончегорска с Оленегорском, в Кольском и Печенгском районах — с 14 сентября.

Если говорить о чернике, то эту ягоду вокруг Мурманска и дальше на север можно было собирать с 20 августа, в южных районах она поспела еще раньше.

По материалам газеты «Полярная правда».

### От всей души!

#### Поздравляем

**Аллу Валентиновну Ольшанскую с днем рождения!**

Будь самой веселой и самой счастливой,  
Хорошей, и нежной, и самой красивой,  
Будь самой внимательной, самой любимой,  
Простой, обаятельной, неповторимой,  
И доброй, и строгой, и слабой, и сильной,  
Пусть беды уходят с дороги в бессилье.  
Пусть сбудется все, что ты хочешь сама.  
Любви тебе, веры, надежды, добра!

Сотрудники санатория-профилактория  
СКК ОАО «Олкон».

#### Поздравляем

**Анну Владимировну Мисюкевич с юбилеем!**

Мы знаем Вашу жизнь сполна —  
От корки и до корки.  
Длина ее невелика —  
Всего лишь две «пятерки».  
Но ценят жизнь не за длину,  
И не длине внимание,  
Раз две «пятерки» на счету —  
Они за содержание!  
Мы от души Вас поздравляем,  
Здоровья, бодрости желаем,  
Успехов новых и побед,  
Счастливой жизни, долгих лет.

Коллектив социально-культурного  
комплекса ОАО «Олкон».

## Новое слово — новые задачи

*На Оленегорском ГОКе началась предварительная работа по новому направлению — грейдингу, и многие работники комбината уже заполнили бланки, в которых требуется описать свою должность. Описывают свои должности только руководители и специалисты, то есть инженерно-технические работники. Что же означает это слово и в чем суть данного процесса?*



Грейдинг — это процесс установления относительного веса должности внутри компании на основании определенной методики. Цель его — построить единую иерархическую структуру должностей, которая, в свою очередь, является базой для создания системы оплаты труда.

Вес должности определяется путем соотношения внутренних описаний должностей компании с описаниями в программе оценки должностей Watson Wyatt, содержащей основные характеристики должности с учетом международной практики. Оценивается должность, а не сотрудник, занимающий данную должность. Оценка включает в себя три этапа: определяется грейд компании; определяется должностная категория, к которой относится должность; в рамках категории определяется грейд должности.

Грейдинг внедряется для формирования единой

терминологии и объективной ценностной системы в случае интеграции различных бизнесов, для упорядочивания информации о должностях и зонах ответственности, для привязки системы вознаграждений к текущей структуре и целям организации.

Система вознаграждений должна отвечать следующим требованиям: отражать вклад различных подразделений и должностей в бизнес компании; выполнять функцию привлечения и удержания ключевых сотрудников; быть прозрачной и удобно администрируемой.

Инициатива проведения грейдинга принадлежит генеральному директору ОАО «Северсталь» А.А. Мордашову. Генеральный директор компании «Северсталь-Ресурс» подписал приказ о проведении грейдинга на предприятиях горнодобывающего дивизиона «Северстали».

Предоставлено бюро подготовки кадров кадровой службы ОАО «Олкон».

### Новости компании

## Шахтерские состязания

18-19 августа на стадионе ДК Шахтеров города Березовский (Кемеровская область) состоялась пятая летняя спартакиада работников предприятий филиала ЗАО «Северсталь-Ресурс», посвященная 60-летию Дня шахтера. На спортивные площадки вышли девять команд — более 300 человек, которые представляли угледобывающие и вспомогательные предприятия компании. Они оспаривали личное и командное первенство в мини-футболе, пионерболе, легкой атлетике, гиревом спорте, перетягивании каната, шахматах. Не обошлось без традиционных семейных стартов, командирских состязаний и профессиональной эстафеты. Одним из самых зрелищных моментов спартакиады стала профессиональная эстафета на лучшее умение пользоваться средствами самозащиты и действовать в аварийной обстановке.

Накануне шахтерского праздника были подведены также итоги традиционного конкурса «Лучший по профессии» среди рабочих. В финале соревнований приняли участие 27 человек — представители девяти основных шахтерских профессий. Участникам необходимо было показать профессиональные знания и умения в реальной рабочей обстановке проходческих и очистных забоев, ремонтных цехов. Конкурсантов оценивало строгое жюри, в которое вошли представители шахт и управляющей компании. Основными критериями оценки были соблюдение мер безопасности, время исполнения и качество работ.

Пресс-служба филиала ЗАО «Северсталь-Ресурс» в г. Березовский.

### Послесловие к празднику

## Воркута отметила юбилейный день шахтера

*Шестидесятилетие Дня шахтера отметили работники компании «Воркутауголь» (входит в горнодобывающий дивизион «Северстали») и все жители Воркуты в прошедшие выходные. Праздничные мероприятия проходили три дня на различных сценических и спортивных площадках города.*

Официальный старт праздника состоялся 24 августа на торжественном собрании во Дворце культуры шахтеров, где прошло награждение лучших работников шахтерского коллектива. Награжденные получили в подарок фотоальбом «Воркутауголь», выпущенный к 60-летию празднования Дня шахтера и показывающий будни и праздники самого крупного предприятия Воркуты, героев угольной компании, красоту заполярного города.

С профессиональным праздником на сцене ДКШ шахтерский коллектив поздравили генеральный директор «Северсталь-Ресурса» Роман Денискин и мэр города Воркута Валерий Будовский.

«Приход компании «Северсталь» открыл еще одну историческую страницу в биографии шахтерской Воркуты и дал мощный импульс для развития не только объединения «Воркутауголь», но и для всего города, — сказал в поздравлении Валерий Будовский. — Нет сомнений, что впереди у градообразующего предприятия будут новые победы и достижения, а славные традиции, заложенные самоотверженным трудом многих поколений Печорского бассейна, будут продолжены и приумножены. Выражаю искреннюю благодарность руководству «Северстали» за социальное партнерство, за заботу о будущей шахтерской смене», — подчеркнул воркутинский мэр.

На второй день празднование переместилось на городской стадион «Юбилейный». После поздравительных слов руководства компании «Воркутауголь» к воркутинцам обратился глава республики Коми В.А. Торлопов, который прилетел специально на празднование. Затем на стадионе началась грандиозная спортивно-развлекательная игровая программа, в которой приняли участие команды предприятий «Воркутауголь» и все желающие. Также в этот день с 12-ти часов в административном здании «Воркутауголь» открыл свои двери для всех желающих Музей шахтерской славы. А в центре города заработала торговая ярмарка. Праздник продолжился вечером на площади парадом ди-джеев Воркуты и выступлением московской шоу-группы «Magascija Disco Band».

Завершил субботний день торжественный салют. Именные залпы прозвучали в честь передовых коллективов компании. И первый — в честь работников и ветеранов шахты «Воргашорская», достигшей в этом году лучших производственных показателей.

26 августа на площади «Центральная» весь день проводились игровые программы для детей и взрослых, концерт творческих коллективов города, парад оркестров и соревнования по картингу с участием команд Воркуты, Инты, Лабитнанг и Нижнего Одеса.

Пресс-служба компании «Воркутауголь».

# Положение о добровольном медицинском страховании

По многочисленным просьбам тружеников комбината публикуем еще раз Положение о добровольном медицинском страховании. Напоминаем, что предложение о разработке данного Положения, введенного в действие в целях повышения социальной защищенности работников Оленегорского ГОКа, поступило от председателя профкома ОАО «Олкон» Ивана Григорьевича Поянского. Им проведен ряд встреч с руководством медицинской страховой компании «Шексна-М». При его непосредственном участии состоялось подписание первого договора с этой компанией. Он же инициировал его продление на следующий год. Благодаря договору с МСК «Шексна-М» сотни работников комбината получили возможность бесплатного отдыха и оздоровительного лечения в санаториях Черноморского побережья Кавказа и Карелии. В следующем году список санаторно-курортных учреждений будет дополняться и пересматриваться, исходя из результатов опроса работников, уже воспользовавшихся услугами компании «Шексна-М». Помимо оздоровительного лечения, в Положении отражены также порядок и условия получения медицинских и стоматологических услуг.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о добровольном медицинском страховании (далее — Положение) разработано с целью повышения социальной защищенности работников открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (ОАО «Олкон») (далее по тексту — Общество).

1.2. Положение вводится в действие с момента утверждения приказом генерального директора ОАО «Олкон».

1.3. Работники Общества, реализующие право на получение медицинских и оздоровительных услуг, действуют на основании Договора добровольного медицинского страхования граждан (далее по тексту — Договор ДМС), заключенного Обществом и страховой компанией.

## 2. Определения и сокращения

2.1. Договор добровольного медицинского страхования (Договор ДМС) — соглашение между Обществом и страховой компанией, в силу которого страховая компания берет на себя организацию и финансирование предоставления работникам Общества медицинских и оздоровительных услуг определенного объема и качества, в пределах своей ответственности.

2.2. Положение о добровольном медицинском обеспечении — документ, утвержденный Обществом, в котором определяются условия добровольного медицинского страхования.

2.3. Объектом страхования по Договору ДМС являются имущественные интересы работника Общества, связанные с оказанием ему медицинской помощи в амбулаторно-поликлинических условиях или в условиях стационара при возникновении страхового случая (далее по тексту: медицинские — терапевтические, опе-

рационные и стоматологические — услуги), а также предоставлением путевок в санаторно-оздоровительные учреждения (далее по тексту — оздоровительные услуги).

2.4. Страховым случаем является обращение работника Общества в медицинскую организацию на условиях, установленных Договором ДМС, за получением лечебной, диагностической, консультативной, реабилитационной и иной помощи, требующей оказания и оплаты медицинских услуг, предусмотренных Договором ДМС.

## 3. Основания для реализации права на получение медицинских услуг

3.1. Медицинские услуги в соответствии с настоящим Положением могут быть предоставлены работникам предприятия, имеющим стаж работы в Обществе не менее 4 лет.

3.2. Не имеют права на получение медицинских услуг по настоящему Положению лица:

— совершившие хищение собственности Общества и собственности физических лиц на территории Общества;

— имеющие дисциплинарные взыскания за прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения за последние 4 года работы.

3.3. Медицинские услуги могут быть предоставлены по перечню, указанному в Договоре ДМС.

3.4. Оплата медицинских услуг производится только в том случае, если размер оплаты данных услуг превышает один среднемесячный заработок работника Общества.

3.5. Оплата медицинских услуг осуществляется в пределах финансирования на текущий год.

3.6. Спорные вопросы по оказанию медицинских услуг работникам

Общества рассматриваются комиссией по социальным вопросам.

## 4. Основания для реализации права на получение оздоровительных услуг

4.1. Оздоровительные услуги в соответствии с настоящим Положением могут быть предоставлены работникам предприятия, имеющим стаж работы в Обществе не менее 4 лет.

4.2. Не имеют права на получение оздоровительных услуг по настоящему Положению лица:

— совершившие хищение собственности Общества и собственности физических лиц на территории Общества;

— имеющие дисциплинарные взыскания за прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения за последние 4 года работы.

4.3. Оздоровительные услуги в санаторно-оздоровительных учреждениях работники могут получать согласно перечню, указанному в Договоре ДМС.

4.4. Оздоровительные услуги могут быть предоставлены не более одного раза в 4 года.

4.5. Оплата оздоровительных услуг осуществляется в пределах финансирования на текущий год.

4.6. Спорные вопросы по оказанию оздоровительных услуг работникам Общества рассматриваются комиссией по социальным вопросам.

## 5. Основания для реализации права на получение стоматологических услуг

5.1. Стоматологические услуги в соответствии с настоящим Положением могут быть предоставлены работникам Общества, имеющим стаж работы в ОАО «Олкон» не менее 4 лет.

5.2. Не имеют права на получение

стоматологических услуг по настоящему Положению лица:

— совершившие хищение собственности Общества и собственности физических лиц на территории Общества;

— имеющие дисциплинарные взыскания за прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения за последние 4 года работы.

5.3. Стоматологические услуги могут быть предоставлены по перечню, указанному в Договоре ДМС.

5.4. Стоматологические услуги могут быть предоставлены не более одного раза в 4 года.

5.5. Размер оплаты стоматологических услуг не должен превышать 5 тысяч рублей.

5.6. Оплата стоматологических услуг осуществляется в пределах финансирования на текущий год.

5.7. Спорные вопросы по оказанию стоматологических услуг работникам Общества рассматриваются комиссией по социальным вопросам.

## 6. Порядок и условия оформления документов на оказание медицинских услуг

6.1. Право на получение медицинских услуг может быть предоставлено работникам Общества, обратившимся не позднее, чем за неделю до начала осуществления лечебных процедур в бюро социальной работы кадровой службы для оформления заявления с обязательным указанием следующих данных:

— месторасположение лечебного учреждения (город, улица);  
— вид лечения (обследования и пр.);  
— стоимость лечения;  
— продолжительность лечения;  
— необходимость пребывания в условиях стационара.

6.2. Руководство и профсоюз-

ный комитет структурного подразделения, в котором трудится работник, должны передать в бюро социальной работы (копию — председателю профкома) ходатайство на имя генерального директора ОАО «Олкон» с просьбой о решении вопроса оплаты медицинских услуг и данныхми об отсутствии взысканий за последние 4 года.

В случае нарушения установленного срока и порядка оформления документов по причинам, не связанным с работника (временная нетрудоспособность и др.) и признанным Обществом уважительными, право на получение медицинских услуг сохраняется за работником на основании отдельного распоряжения заместителя генерального директора по кадрам Общества.

## 7. Порядок и условия оформления документов на оказание оздоровительных услуг

7.1. Право на получение оздоровительных услуг может быть предоставлено работникам Общества, подавшим в профком Общества заявку установленной формы до 1 января следующего года согласно перечню, указанному в Договоре ДМС.

## 8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются генеральным директором открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» по согласованию с председателем профкома ОАО «Олкон».

8.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению не должны противоречить Договору ДМС.

8.3. В случае изменения действующего законодательства РФ изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в обязательном порядке.

## Объявления

### Внимание работников ОАО «Олкон», планирующих увольнение с предприятия в связи с выходом на пенсию!

Документы, необходимые для назначения негосударственной пенсии, согласно договору с НПФ «СтальФонд», нужно предоставлять в кадровую службу комбината не позднее 14 дней до даты увольнения, так как денежные средства в НПФ «СтальФонд» должны быть перечислены до момента увольнения работника.

#### Документы, необходимые для предоставления в кадровую службу:

\* в бюро учета персонала: — заявление об увольнении в связи с выходом на пенсию с резолюцией руководителя структурного подразделения (приносится лично работником);

\* в бюро социальной работы: — договор с НПФ «СтальФонд»; — паспорт; — пенсионное удостоверение; — справка МСЭ (для инвалидов); — номер лицевого счета в банковском учреждении с полными реквизитами банка.

Бюро социальной работы кадровой службы ОАО «Олкон».

### ОАО «Олкон»

реализует дровяную древесину по цене 130 рублей

за 1 м<sup>3</sup> без учета НДС.

Заявления подавать в отдел продаж, логистики и маркетинга — 85-й кабинет, 7-й этаж управления комбината.  
Справки по тел.: 5-51-23.

### ОАО «Олкон»

в управление автомобильного транспорта требуется слесарь 5-го разряда по топливной аппаратуре.  
Справки по тел.: 5-52-09.

### ОАО «Олкон»

ТРЕБУЮТСЯ на дробильно-обогатительную фабрику электрослесари дежурные и по ремонту оборудования 4-го и 5-го разряда.  
Справки по тел.: 5-52-09.

### Мончегорский филиал Мурманского государственного технического университета приглашает работников ОАО «Олкон» на заочную или дистанционную форму обучения по специальностям:

— «Подземная разработка полезных ископаемых»;  
— «Открытые горные работы».

Срок обучения: 3 года в Мончегорске + 2 года в Апатитском филиале МГТУ при заочной форме и 5 лет в Мончегорске при дистанционной форме обучения.

По окончании университета выдается диплом МГТУ (не филиалов).

Условия приема: профессиональное собеседование.

Оплата за обучение: 26-28 тысяч рублей за один учебный год.

Справки по всем интересующим вопросам можно получить

в г. Мончегорске по адресу: пр. Металлургов, д. 1а.

тел.: (81536) 7-45-19, и в бюро подготовки кадров кадровой службы

ОАО «Олкон» по адресу: пр. Ленинградский, д. 4 (тел.: 5-52-15, 5-54-91).

Лицензия серия А № 161255, рег. № 3177 от 20.04.2004 г. Свидетельство о государственной аккредитации В № 000029, рег. № 1485 от 25.05.2004 г.

### Оленегорский горнопромышленный колледж

продолжает прием заявлений на обучение по специальностям:

Очная форма обучения (срок обучения — 3 года 10 месяцев)

\* на базе основного общего образования

«Обогащение полезных ископаемых».

Вступительные экзамены в III потоке:

по русскому языку — 5 сентября 2007 года;

по математике — 7 сентября 2007 года.

\* на базе среднего (полного) общего образования на места за полную стоимость обучения

«Техническое обслуживание и ремонт

автомобильного транспорта».

Принимаются свидетельства ЕГЭ по русскому языку и математике.

Телефон для справок: 5-73-48

Лицензия А № 124784 выдана 02.08.2006 г. Комитетом по образованию Мурманской области.

### ОАО «Олкон»

требуются

проходчики 5-го разряда

или 4-го разряда (с последующим переобучением

на 5-й) для обучения работе на механизированном

комплексе ПВ-1000.

Обязательно наличие

водительской категории «С»

или удостоверения тракториста-машиниста,

любая категория, кроме «А».

Телефон для справок:

5-52-09.





# Надежно-выгодно-удобно

Двадцать четвертого августа открылся новый филиал № 01736 Мончегорского отделения Сбербанка России № 4926, расположенный по адресу г. Мончегорск, пр. Металлургов, д. 48, корп. 1.

Наши добрососедские отношения давно уже являются критерием взаимовыгодного сотрудничества. На протяжении последних пяти лет руководство Сбербанка РФ является заказчиком и постоянным клиентом ООО «Спецпроектстрой». Вот и в этом году, в апреле месяце, был получен новый заказ. По Петропроекту началась реконструкция помещения бывшего продовольственного магазина. Коллектив ООО «Огни Оленегорска» (генеральный директор Казарян М.Г.) первым начал работы по подготовке к капитальному ремон-

ту: разобрали существующие конструкции и устройства кирпичных перегородок. Хотя и существует в народе поговорка: «Ломать, не строить», все же эта самая пыльная и трудоемкая работа требует приложения особой силы и сноровки. Здесь проявили свои профессиональные навыки Хромых В.В. — штукатур и Ольшанский В.В. — плотник участка текущего ремонта и капитального строительства. Затем на строительный объект вошли работники ООО «Спецэнергострой» (генеральный директор Каменев Д.А.). Закипела работа по сантехническому и отопительному обеспечению. Вентиляционные работы произведены с применением новых технологий, монтаж и изготовление решеток на окна, тоже важная с охранной точки зре-

ния работа, была выполнена к назначенному сроку. И здесь хотелось бы отметить организатора этих работ Шишкина Виктора Ивановича — начальника участка производственной пылевентиляции, Якунина А.А. — слесаря-ремонтника, Кузьмина А.А. — электросварщика и Горева А.В. — электросварщика ручной сварки. В июле месяце к отделочным работам приступил коллектив ООО «Спецпроектстрой» (генеральный директор Ильющенко М.М.). Проявив русскую смекалку, умение работать быстро, качественно, применяя новые материалы, отличился: Иванов А.С. — плотник, Шелопова Е.Ф. — маляр и Ревака А.Л. — плотник.

И вот мы присутствуем на торжественном открытии филиала. У входа протянута символическая ленточка, отделяющая всех от входа. Исполняющая обязанности главы муниципального образования г. Мончегорск, Бирюкова Маргарита Павловна вместе с управляющим Мончегорского ОСБ 4916 МСБ РФ Гарголиной Галиной Алексеевной перерезают ее, и мы оказываемся в современном, просторном и уютном помещении с тринадцатью операционными кассами, отдельными помещениями для получения вкладов и банкомата. Приятный серый цвет стен гармонично смотрится с рекламными стендами. Современное оборудование, новые формы работы с клиентами и пятнадцать рабочих мест для жителей Монче-



горска — это просто подарок. В приветственном слове Бирюкова Маргарита Павловна отметила: «Для жителей Мончегорска это очень важно не только потому, что это очень удобно для населения, но это еще и показатель благополучия северян, а значит, мы стали жить лучше». Поблагодарила строителей и пожелала работникам филиала и строителям больше клиентов. Романова Елена Николаевна — заведующий дополнительным офисом в своем выступлении рассказала обо всем спектре банковских продуктов и услуг.

Сколько теплых слов услышали в свой адрес те, кто в такой короткий срок отремонтировали старое помещение, и оно обрело столь привлекательный вид. Во время беседы с исполняющим обязанности генерального директора ООО «Рудсервис» Ступенем Валерием Ивановичем администрация города и руководство Мончегорского отделения

Сбербанка РФ обсудили планы на ближайшее время, и решили, что сотрудничество будет продолжаться. От имени всех собравшихся начальник административного отдела — Мишина Ольга Владимировна, поблагодарила всех, кто принимал участие в реконструкции, и лично Ильющенко Михаила Михайловича за то, что строительные работы в филиале выполнены не только с отличным качеством, но и в такие сжатые сроки. И действительно, люди работали с энтузиазмом, не считались с личным временем, и результатом стал новый филиал и слова благодарности наших добрых соседей, мончегорцев.

В понедельник первые клиенты смогли воспользоваться услугами нового филиала Мончегорского отделения Сбербанка России, и мы надеемся, что их девиз: «Надежно-выгодно-удобно» относится и ко всем нам.

Е. Першина, специалист по связям с общественностью ООО «Рудсервис».



Читают все!

## Дедушка Корней вовсе не был добрым!

Серия «Жизнь замечательных людей» — одна из самых «долгоиграющих» в отечественном издательском мире. Ее современный этап ведет свой отсчет с 1933 года, когда М. Горький решил возродить дело, начатое еще в конце XIX века Ф. Павленковым. В этой серии вышло уже более тысячи развернутых биографий знаменитостей. Добралась очередь и до корифея детской литературы — Корнея нашего Чуковского.

Перед автором книги Ириной Лукьяновой хочется снять шляпу. Работа проведена глобальная, материалов перелопачено — море. Толстенный фолиант объемом в 989 страниц внушает уважение как своим видом, так и содержанием. Биография Корнея Ивановича разобрана по мельчайшим запчастям, не упущено ни одного, даже самого крошечного винтика. Как дотошный биограф, Лукьянова не довольствуется одними только фактами из жизни объекта исследования — она пытается выстроить вокруг него художественно-документальные декорации, чтобы показать, в какой атмосфере происходило становление самого знаменитого сказочника СССР. Жил юный Коля Корнейчуков в Одессе — вот вам, пожалуйста, описание Одессы времен царствования Александра III с ее ресторанами, трактирами, прачечными, «трехрукими фонарями» и гулками оркестровыми раковинами. Учился в гимназии — вот описание гимназии с ее уродливыми порядками и портретами однокашников. Переехал в Петербург — описание Петербурга. Вязался в политику — подробное изложение политической ситуации в России в годы первой революции. Все подробно, введливо и многообразно.

Иногда эта многообразность перехлестывает через край. В своем стремлении написать о Чуковском так, чтобы уже никто ничего не сумел добавить, Ирина Лукьянова собирает порою в густые событийные заросли, которые вполне можно было слегка проредить аккуратной редакторской тупкой. Из-за этого она сама начинает путаться в деталях: так, на одной из первых страниц отеческая поэма Чуковского называется «Современный Евгений Онегин», а чуть погодя — уже «Нынешний Евгений Онегин». Но такое, оговоримся, случается в книге нечасто. В основном, повествовательная линия выдержана строго.

Каким же предстает Корней Иванович в новой биографии? Берясь за работу, Ирина Лукьянова, похоже, поставила перед собой три основные задачи: а) написать о Чуковском максимально объективно; б) написать о нем с уважением; но в то же время в) разрушить устоявшийся миф о добреньком инфантильно-сентиментальном старичке, который всю жизнь только и делал, что сюсюкал с детишками. Задачи, на первый взгляд, исключают друг друга, но автору, в конце концов, удалось вырваться на нужную дорогу. Дедушка Корней изображен человеком противоречивым: желчным и вспыльчивым (в юности даже на мать руку поднимал!), одержимым приступами злости и отчаяния, но при этом наделенным безусловно выдающимися способностями, которые ему, благодаря колоссальному трудолюбию и воле, удалось реализовать. Насколько объективен такой подход, судить, наверное, не нам, но в целом все очень похоже на правду.

Святослав ЭЙВЕ.

Утрата

## Городской музей остался без хозяйки

Альбина Николаевна Пигасова принадлежала к той категории людей, которые умудряются жить сразу в нескольких эпохах. Увлеченный краевед, она в годы работы в Центре детского творчества начала собирать материалы, связанные с прошлым нашего города. Не было еще здесь музея, а она уже выступала на муниципальном радио (существовало когда-то такое) с лекциями на тему, откуда есть пошла Оленегорская земля. Именно из ее уст мы впервые услышали о том, что стоял такой саамский Масельский погост, о котором упоминал еще в XVI веке летописец Василий Агалин, и что проходили через эти края экспедиции Николая Озерецковского и Александра Миддендорфа, а потом на месте исчезнувшей Масельги вырос город, в котором мы сейчас живем. Альбина Николаевна стала первой, кто попытался восстановить древнюю историю нашего района и соединить ее с новейшей. И мы узнали, что официальная биография Оленегорска, ведущая отсчет с 1949 года, имеет весьма любопытную предысторию, о которой тоже нужно помнить.

Альбина Николаевна настойчиво говорила о том, что Оленегорску необходим собственный краеведческий музей. До середины 90-х наш город оставался одним из немногих населенных пунктов Мурманской области, где музея не было. Между тем, старожилы уходили, документы ветшали и терялись — требовалось срочно что-то предпринимать. И вот, осенью 1995 года, по инициативе А. Пигасовой и начальника отдела культуры Е. Шевцовой, состоялось совещание, на котором было принято решение: музею в Оленегорске быть. Он открылся в октябре 96-го в небольшом частном доме на улице Восточной, где раньше размещалась ветеринарная служба. Ветхая, продуваемая ветрами конструкция, ввевшийся в стены запах медикаментов, проблемы с водоснабже-

нием и отоплением — все это не располагало к сосредоточенным занятиям, но Альбина Николаевна, став первым директором первого городского музея, взялась за дело с энтузиазмом: собирала экспонаты, записывала воспоминания ветеранов, старалась раздобыть хоть что-то из производственных и областных архивов, где осело немало важных данных, касающихся оленегорской истории. И ей действительно многое удалось. Разрозненные сведения стали собираться в единое целое, из бумажных залежей были извлечены уникальные письменные свидетельства и фотографии. Все это отныне не лежало мертвым грузом, а было явлено публике. Альбина Пигасова сама проводила экскурсии по музею, в домик на Восточной приводили детей, школьники писали там рефераты по краеведению.

В мае 2001 года музей переехал на Ленинградский проспект, где для экспонатов был оборудован красивый уютный зал и просторное хранилище, ставшее последним рабочим кабинетом А. Пигасовой. За шесть следующих лет, благодаря стараниям Альбины Николаевны и ее добровольных помощников, музейная коллекция значительно пополнилась. Все, незадействованное в основной экспозиции, было расфасовано по папкам, разложено по полочкам. Архивные тексты были аккуратно переписаны в тетради, снимки хранились в альбомах. Музей постоянно принимал посетителей.

Мало кто знал, что Альбина Николаевна несколько лет боролась с тяжелым недугом. В конце концов, силы иссякли, и в минувшее воскресенье ее не стало. Музей, которым она руководила более 10 лет, фактически осиротел. Как теперь сложится его судьба? Найдется ли другой такой же подвижник, способный посвятить жизнь кропотливой и вдумчивой работе?

Святослав ЭЙВЕ.