



Заповедная РУДА

№ 04 (4161)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 3 февраля 2007 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Грустный оптимист Рыжов.

Тот самый



Двадцать седьмого января в центральной детской библиотеке состоялся творческий вечер поэта, писателя, журналиста, члена Союза писателей России Александра Рыжова. Участие в нем приняли коллеги оленегорца по литературному цеху из Мурманска и Североморска. *Читайте на 3-й стр.*

Кстати, когда этот материал уже был подготовлен к печати, пришла новость о том, что 30 января в московском издательстве «ЭКСМО» вышла в свет очередная книга Александра Рыжова «Литературные пророки. Они предсказали будущее». Она стала в общей сложности двенадцатой изданной книгой автора. Поздравляем!

На фото:
Д. Коржов, А. Абрамов,
Е. Рыжова, А. Рыжов, М. Зверев.

О работе

Жилищно-коммунальных служб

На аппаратном совещании глава города Н. Сердюк провел анализ обстановки, связанной с работой жилищно-коммунальных служб в зимний период. «Оленегорские тепловые сети» функционируют в рабочем режиме, в данный момент происходит подготовка к замене теплотрассы на улице Парковой, 17. По сообщению директора «Службы заказчика» Г. Капустина, температура отопления в квартирах соответствует всем нормам. Директор МУП ЖКХ н. п. Высокий С. Камнев доложил, что замечаний по работе у них нет. ГОУП «Оленегорскводоканал» работает в штатном режиме, плановые ремонты возобновятся, когда температура воздуха будет превышать минус 15 градусов. Снегоочистительная техника МУП ЖКХ в полном составе начинает работать с четырех часов утра, по вывозке мусора сбоев нет.

Нацпроекты

Двадцать шестого января состоялось очередное совещание правительства Мурманской области, темой которого стала реализация национальных проектов «Образование», «Здравоохранение», «Доступное и комфортное жилье», «Сельское хозяйство». На совещании присут-

Мэрия-информ

ствовали главы муниципальных образований области. Были подведены итоги работы за 2006 год. На этот раз заслушивалась информация по национальным проектам, реализующимся в Мурманске и Мончегорске. Глава нашего города Н. Сердюк был в числе первых, кто уже ранее отчитался о ходе нацпроектов. В Оленегорске достигнуты заметные положительные результаты в реализации проектов «Здравоохранение» и «Образование». Трудности есть по национальному проекту «Доступное жилье», но это сложная программа и для всей области — сказывается специфика Севера. Но несмотря на это, работа продолжается: за счет бюджетных средств ремонтируются квартиры для очередников и детей-сирот, действует программа переселения из ветхого жилья. Глава города добился также, чтобы 3 оленегорские молодые семьи в числе 56 по области были включены в региональную программу на льготное получение жилья в 2007 году. Оленегорский ГОК выкупил дом на улице Строительная, 23 под жилье для своих работников. В администрации готовятся документы на предоставление по конкурсу земельного отвода под строительство индивидуальных коттеджей в черте города.

Также на совещании особое внимание было уделено программам дополнительной иммунизации и диспансеризации населения, вопросам лицензирования медицинского оборудования, усиления информационного сопровождения хода реализации нацпроектов в средствах массовой информации, приоритетного предоставления торговых площадей региональным производителям и другим.

В наступившем году необходимо продолжить работы по реализации всех национальных проектов, учитывая ошибки и недоработки по итогам 2006 года, а также проводить регулярный мониторинг работы нацпроектов.

Коротко о разном

* Большой зрительный зал молодежного досугового центра «Полярная звезда», где постоянно проводятся праздничные и юбилейные концерты, тематические фестивали, шоу-программы и показ кинофильмов, встречает новый год обновленным. Благодаря усилиям администрации города по мобилизации доходов в местный бюджет в конце 2006 года были приобретены новая мебель — удобные кресла для зрительного зала, новая современная звуковая и осветительная аппаратура, произ-

веден косметический ремонт зала.

Коллектив молодежного досугового центра «Полярная звезда» благодарит администрацию города Оленегорска за постоянную заботу и приглашает **4 февраля** друзей и гостей познакомиться с новыми креслами в зрительном зале центра в ходе проведения интерактивной шоу-программы «Шоу мужских рекордов Оленегорска». **Начало в 14 часов.**

* Начальник отдела социальной защиты населения администрации города Н. Пушкина доложила о проведенной работе с населением за период, начиная с 9 января 2007 года. За это время назначены субсидии 248 вновь обратившимся в отдел семьям, ранее не состоявшим на учете по получению субсидий. Из них 48 семей — это прибывшие из других регионов. 73 семьи заключили соглашения на погашение задолженности по квартплате. Работники отдела соцзащиты посетили 4 семьи, проживающие на улице Мира, 21 и 25, и пригласили их для оформления субсидий, пообещав всевозможную помощь в оформлении документов. Глава города Н. Сердюк распорядился о том, чтобы руководители муниципальных предприятий и организаций оказывали необходимую поддержку в работе отдела социальной защиты.

Подготовила Ирина ДЯЧКОВА.

Обратите внимание

Работу конференции открыл генеральный директор ОАО «Олкон» Василий Алексеевич Черных, подчеркнув во вступительной речи особую важность проводимого мероприятия. Эстафету обращений к участникам конференции подхватил генеральный директор ЗАО «Северсталь-ресурс» Роман Валентинович Денискин. В своем видео-обращении он отметил, что руководители, работая с людьми, явно или неявно выделяют энергичных, знающих, инициативных людей, поэтому говорить о том, что в компании «Северсталь-ресурс» только начинают работать с талантами, нельзя. Эта работа ведется уже давно. Вот только единой, интегрированной системы, которая бы давала инструменты привлечения, выявления, развития, управления карьерой, мотивации и удержания в компании высокопотенциальных сотрудников, — такой системы не было. Задача менеджеров — выявить талантливых сотрудников, помочь им в их дальнейшем развитии, становлении как профессионалов с той целью, чтобы в дальнейшем максимально использовать их высокий потенциал на благо компании. Система управления талантами, разработанная компанией «ЭКОПСИ Консалтинг» совместно с управляющей компанией ЗАО «Северсталь-ресурс», методики и практики, предложенные этой фирмой-консультантом, призваны как раз помочь менеджерам в этой работе. В условиях, когда компания «Северсталь-ресурс» и

Талантам — зеленый свет

Как мы уже сообщали, в августе 2006-го года на всех предприятиях, управляемых ЗАО «Северсталь-ресурс», стартовал проект «Система управления талантами». В рамках его реализации 26-го января на Оленегорском ГОКе состоялась конференция с одноименным названием, в которой приняли участие руководители различных уровней — всего около семидесяти человек.

цели или кандидатов для их замены. «Дефицит квалифицированных кадров шагает по планете». Это в полной мере может быть отнесено и к России, и к региону. Часто компании переманивают, перекупают «звезд». Вот только предприятие это весьма дорогостоящее, да и где гарантия, что в новой компании эти «звезды» будут работать эффективно. Эти причины и заставляют крупные компании реализовывать программы управления талантами, создавать собственный кадровый резерв, развивать управленческий и лидерский потенциал своих сотрудников, другими словами, выращивать таланты внутри компании. Выгоды от этого очевидны: вложение средств в обучение и развитие именно тех людей, которые более всего нужны компании и представляют для нее наибольшую ценность; создание среды, в которой сильные стороны сотрудников получают максимальное развитие, и, как следствие, повышение эффективности компании через максимальное использование потенциала сотрудников.

Первым шагом формирования кадрового резерва Вероника Луцкина назвала проведение процедуры оценки. Она должна проводиться ежегодно, кроме того, коллегиально. А это значит, что сотрудника, его деятельность будет оценивать не только его непосредственный руководитель, но и эксперты (вышестоящие руководители, коллеги). Процедура предполагает заполнение всеми участниками процесса оценки специально разработанного опросника. Причем сам оцениваемый сотрудник тоже заполняет его, делая анализ своей работы. Результаты оценки обсуждаются и утверждаются Кадровым комитетом (генеральный директор, функциональные директора). Он же принимает кадровые решения о карьере и развитии сотрудника. Критериев оценки два — результативность на текущий момент и наличие лидерского потенциала. Оценка лидерского потенциала будет проводиться на основании модели компетенций (набор характеристик, необходимых сотруднику компании для успешного решения поставленных перед ним задач. Этап оценки и обсуждения ее результатов Кадровым комитетом будет проводиться в феврале-марте 2007-го года сначала в управляющей компании, затем на предприятиях сырьевого дивизиона. Когда талантливый сотрудник выявлен, следующим шагом станет получение им обратной связи, разработка непосредствен-



В. Черных, О. Самарский, Д. Володин.

ным руководителем вместе с сотрудником плана развития последнего — работа в интересных проектах, привлечение к решению сложных задач и др. Вот это уже ключевой момент. «Развитие сотрудников, создание возможности для реализации их талантов (в рамках предприятия или в рамках всей компании) должно стать задачей номер один для руководителей всех уровней». Как сказала Ирина Архипова, старший менеджер дирекции по персоналу ЗАО «Северсталь-ресурс», руководитель проекта «Система управления талантами», «руководители не должны бояться, что сотрудник вырастет и уйдет на повышение, главное, чтобы к этому времени была подготовлена достойная смена. Реально работающая система карьерного роста в компании — это очень мощный мотиватор для сотрудников».

Тренинг

Работа в группах, ролевые игры были самыми интересными, захватывающими моментами конференции. В качестве разминки участникам было предложено несколько вопросов. Один из них: доводилось ли кому-либо из присутствующих встречать в своей профессиональной деятельности людей, которых можно было бы отнести к категории талантов? Руки подняли единицы. А кто себя причисляет к талантам? Очевидно, излишняя скромность — достаточно опасное качество для таланта

— помешала проявиться таковым.

Далее были предложены вопросы для обсуждения в группах: что следует понимать под словом «талант» в рамках компании, в рамках профессиональной деятельности? какого работника можно назвать талантливым? каковы критерии отнесения этого работника к категории талантов? Результаты мозговой активности тут же фиксировались на досках-блокнотах. Участники тренинга были во многом единодушны: таланты — это «мыслящие неординарно и демонстрирующие неординарное мышление люди», «они способны к саморазвитию, к принятию самостоятельных решений», «профессионалы в своем деле», «способны решать любые задачи в пределах своих компетенций», «организовывать свою команду для достижения поставленной задачи», наконец, «это дар божий, что-то среднее между творчеством, профессионализмом и искусством». Главным критерием оценки был назван высокий уровень достигнутых результатов.

В следующем задании группам требовалось найти пять весомых аргументов в пользу каждой из двух позиций: «талантам надо помогать, а посредственность сама пробьется»; «талант всегда найдет себе дорогу сам». Итогом обсуждения стал вывод: «талант сильнее, чем среднестатистический человек, поэтому, пробиваясь, он может создать среду сам, но, тем не менее, менеджер должен найти талант, раскрыть его и помочь ему стать действительно высококлассным специалистом».

В ходе ролевых игр одни участники исполняли роли менеджеров, другие — сотруд-



В. Лоцманов.

управляемые ею предприятия развиваются, вводят в эксплуатацию новые производственные объекты, внедряют производственные и управленческие процессы мирового уровня, важно иметь кадровый резерв сотрудников, готовых к участию в крупных проектах, способных не только поддерживать нововведения, но также инициировать их, умеющих добиваться высоких результатов и стремящихся развиваться. Только с такими людьми компания может добиться успеха. «Это наша с вами жизнь, наша с вами работа. Я с большим оптимизмом смотрю на новое начинание. Надеюсь, вместе с вами мы станем действительно талантливой, хорошей компанией», — сказал в заключение Р.В. Денискин.

Презентация проекта

Смысл и назначение системы управления талантами раскрыла перед участниками конференции Вероника Луцкина, руководитель направления «Управление кадровым потенциалом» компании «ЭКОПСИ Консалтинг», один из главных разработчиков системы управления талантами. Свою презентацию она начала с определения основных понятий, подчеркнув, что талант — «это сотрудник, который уже сейчас добивается высоких результатов в своей работе, обладает потенциалом, имеет огромное желание развиваться и развивать компанию». Система управления талантами при ее успешном внедрении «позволит талантам строить свою карьеру, продвигаться, причем не только в рамках своего предприятия, но и в целом компании «Северсталь-ресурс».

Если говорить общо, то реальная жизнь такова, что сильные люди, люди с высоким потенциалом часто не всегда находят применение своим способностям и покидают компанию, не сумев принести ей пользу. Слабые же люди занимают порой ответственные должности, а у компании нет рычага для их сме-



В. Ганченко.

ников, предпринимались попытки, не всегда удачные, решения единных задач.

В конце тренинга участникам была предоставлена возможность порефлексировать, определить, какое качество из четырех, следует в себе развивать прежде всего: принятие решения, ясная коммуникация, командное лидерство, исполнительность/надежность — и почему нужно развивать именно его.

Размышления по поводу

Быть участником подобного тренинга — дело, безусловно, интересное. Замечу, что сам тренинг уже позволил проявить лидерские качества тем менеджерам, у которых они представлены наиболее ярко. В каждой группе, а их было четыре, с первых минут выявились явные лидеры, которые и «делали игру» до самого конца. Возникли и острые, напряженные моменты.

Вопросов со стороны работников комбината в адрес сотрудников компании «ЭКОПСИ Консалтинг» и управляющей компании было задано немало. На какие-то из них были получены ответы во время конференции. На какие-то еще предстоит найти ответ.

Идея, безусловно, неплохая, главное, чтобы система заработала у нас.

Подготовила Валерия ПОПОВА.



Р. Гладаревский, Н. Быстрова, В. Нефедьев.

Грустный оптимист Рыжов. Тот самый

А. Рыжов и Н. Минеева.



Побывавший в Париже и вкусивший тишины, сказавший Бетховену «До свиданья» и прославивший «Блеск ее ладоней»... Тот самый, который в поездах знакомится с девушками, а дома разговаривает с котом; тот самый, галстук в горошек которого продавали с аукциона и тот самый, который прямо в лифте угодил к звездам; тот самый, который написал красивейшую балладу о телефонном звонке и у которого в прошлом году в двух известных московских издательствах вышли в свет пять книг! С тем, что это успех, не мог не согласиться и лично автор — Александр Сергеевич Рыжов: оленегорский поэт, писатель, журналист, член Союза писателей России — определивший минувший год как уникальный в своей литературной карьере. По нынешним временам издать в течение одного года книгу стихов и четыре книги прозы, одна из которых — серьезное литературное исследование, кажется делом практически невероятным. Но, видимо, и звездам персональное знакомство с Рыжовым пошло на пользу и они стали к нему более благосклонны, приняв во внимание и отдав должное его таланту, работоспособности и целеустремленности.

Творческий вечер Александра Рыжова «А я храню в своей душе тепло...», состоявшийся двадцать седьмого января в центральной детской библиотеке (ЦДБ), одновременно стал подведением итогов его литературной деятельности в прошлом году, презентацией новых книг и встречей с коллегами по литературному цеху — поддержать своего товарища в Оленегорск специально приехала группа мурманчан и североморцев во главе с Дмитрием Коржовым, членом Союза писателей России, литературным критиком, поэтом, писателем, журналистом. Ради исторической справедливости заметим, что А. Рыжов полу-

успеху. И не было лишних слов. Потому что не бывает лишних чувств.

Не обошлось и без приятных сюрпризов. Полной неожиданностью для Александра Сергеевича стала его школьная тетрадь образца 1991-го года — реферат по астрономии с внушительным числом страниц, где еще весьма разборчивым и старательным почерком (о котором работа в газете дает блестящую возможность забыть напрочь) одиннадцатиклассник 4-й школы Рыжов ведет основательное рассуждение о звездах и метагалактике. Обратиле внимание — о звездах уже тогда, пятнадцать лет назад! Сейчас ему тридцать три. Для многих он по-прежнему

ла, что ты для меня не просто Саша, Саша Рыжов, а Александр Сергеевич». Это сказала Татьяна Михайловна Минаева, учитель литературы 4-й школы, человек, который знает и помнит, как все начиналось. И это дорогого стоит.

Диалог между автором и читателями, состоявшийся в обычном ключе с вопросами о прототипах героев произведений, выборе исторических эпох и так далее, особенно активно развернулся вокруг того, может ли писатель перевернуть мир. Увы — не может, считает Александр Сергеевич. Не меньший интерес представляли дальнейшие творческие планы, и законное читательское любопытство было удовлетворено — в частности, А. Рыжов отметил, что устал от фантазирования и испытывает желание продолжить исследовательскую работу. Напомним, что три новых книги — «Зрачок Индры», «Каракрут нападает на рассвете», «Блеск ее ладоней» — написаны в жанре ретро-детектива, а «Криминальный талант» — это легко и непринужденно изложенное серьезное исследование биографий пятидесяти литераторов, так или иначе имевших неприятности с законом: интереснейшее и познавательное чтение. Кстати, некоторые книги можно было приобрести тут же на вечеру — благодаря стараниям директора «Кругозора» Т. Томиловой. Сейчас уже все четыре новинки поступили в продажу в книжный ма-

газин. Что касается стихов, не вошедших в книгу «До свиданья, Бетховен!», о которых спрашивали дошлые знатоки творчества поэта,

ствам, к настоящим переживаниям: перестать играть в стихи. В состав этой группы вошли все, кто сегодня приехал в Оленегорск, а также мур-

манчанин Петр Свиридов. Надеюсь, присоединится и Александр Рыжов, поскольку по своему жизненным и эстетическим установкам он наш человек, хотя есть у нас и разногласия — но это естественно, мы люди, и



чал поздравления еще и с недавним днем рождения. Подготовили и провели вечер, открывший новый творческий сезон в ЦДБ, библиотекари Ольга Игнатович и Валентина Баланик, преподаватель 4-й школы Светлана Чемоданова и ее ученики, участвовали Надежда Малащенко, Владимир Лебедев, Александр Науменко, члены литературного объединения «Жемчуга», Надежда Минеева, Нина Карпова, Ольга Лукичева, Татьяна Томилова... Стоит отметить, что организаторы нашли неординарное решение для проведения традиционного мероприятия. В этот раз встреча прошла в, как теперь принято говорить, формате школьного урока. Прошла очень тепло и искренне — не могло быть иначе, поскольку в зале собрались только близкие по духу люди, объединенные и собственно присутствием в их жизни, и творчеством того, кто стоял у воображаемой школьной доски. Звучали слова поздравлений и пожеланий. Лейтмотив — любовь и гордость за земляка, за возможность своей сопричастности к его

му Саша — одноклассник, друг, коллега, собрат по перу. Для многих — Александр Сергеевич: например, именно так, а не иначе всегда обращается к нему ветеран войны, человек легендарной биографии Надежда Ивановна Минеева, которой Александр Сергеевич по всем статьям годится во внуки. И нет в том ничего нелогичного, странного. Лишь констатация факта. У-ва-же-ни-е. При-зна-ни-е. И уж, согласитесь, редко, кому в жизни удается услышать от своего школьного учителя такие слова: «Сегодня я поня-



то некоторые из них были опубликованы в газете «Мурманский вестник», а также прочитаны на вечеру. Но: «Сборник получился таким, каким я хотел его видеть», — уточнил автор. Вероятно совместное с О. Лукичевой воплощение в жизнь давно задуманного А. Рыжовым проекта создания сборника очерков об оленегорских поэтах и обо всех литературных группах, в разное время существовавших в городе.

Звучали на вечеру и стихи в исполнении гостей — Елены Рыжловой, Дмитрия Коржова, Михаила Зверева, Александра Абрамова. Имя Елены Рыжловой для Оленегорска совершенно новое и пока незнакомое, но его надо запомнить. Специально для читателей «Заполярки» Д. Коржов рассказал о будущем проек-

те под названием «Соль!»: «Это будет литературная группа по примеру литературных групп 20-30-х годов двадцатого века. Не исключено, что мы даже опубликуем свой манифест. Главная наша позиция — вернуться от виртуальной поэзии к поэзии реальной, вернуться к жизни, к настоящим чувствам, к настоящим переживаниям: перестать играть в стихи. В состав этой группы вошли все, кто сегодня приехал в Оленегорск, а также мурманчанин Петр Свиридов. Надеюсь, присоединится и Александр Рыжов, поскольку по своему жизненным и эстетическим установкам он наш человек, хотя есть у нас и разногласия — но это естественно, мы люди, и люди творческие. Все, кого я назвал, официально непрофессионалы, но это формальность. И я вас уверяю: они — будущее мурманской поэзии. Кстати, никогда прежде в нашей писательской организации это не практиковалось — имею в виду наши заранее спланированные визиты в столь серьезном составе на творческий вечер Александра: такой писательский десант молодых авторов осуществлен впервые. Нам важно быть сегодня здесь. Хочу поздравить Сашу с новым успехом — год, действительно, получился звездный. Пять книг — это серьезно, это здорово. И это, в принципе, настоящая литература». Главное — «настоящая литература» — сказано признанным литературным критиком и, полагаем, в дальнейшем обсуждении уже не нуждается. На следующий день десанту предстояла передислокация в Апатиты, где литераторы провели мастер-класс для начинающих авторов и встречу с читателями.

Пять лет назад, на предыдущем масштабном творческом вечере Александра Рыжова, Михаил Игнатьев посвятил виновнику торжества шуточное стихотворение — есть у поэтов такая традиция. В нем шла речь о бронзовом Рыжове, который когда-нибудь появится на въезде в город. Как говорится, в каждой шутке есть доля шутки. Только ему ни к чему становиться бронзовым. Ему вполне достаточно оставаться Рыжовым — грустным оптимистом и большим литературным тружеником.

Ольга ВЕНСПИ.
Фото автора.



Благодарим

Мы, жители н.п. Высокий, в декабре 2006 г. узнали, что Мурманская областная дума приняла закон «О региональных стандартах в жилищной сфере для отдельных категорий граждан на территории Мурманской области», вступивший в силу с 1 января 2007 года. Его введение позволило увеличить размер субсидий на квартплату некоторых социально незащищенных категорий граждан, в числе которых, к сожалению, оказались в основном пенсионеры, ветераны, инвалиды и многодетные семьи. Но сообщение о том, что для оформления данной социальной выплаты необходимо обращаться в отдел социальной защиты г. Оленегорска, расположенный в помещении Службы заказчика, повергло нас в шок. Проезд в Оленегорск повлечет дополнительные финансовые затраты и без того скудного семейного бюджета да и немалых физических сил. Поэтому мы с ужасом ожидали наступления января.

Но сразу после новогодних праздников мы узнали, что благодаря главе администрации Н. Сердюку и его оперативным действиям, направленным на поддержку и помощь пенсионерам, инвалидам и малоимущим семьям, прием документов и оформление субсидий на оплату жилья производится в МУП ЖКХ н.п. Высокий. Уважаемый Николай Леонидович, нас радует, что Вас волнуют судьбы многих семей. Только плечом к плечу можно преодолеть все трудности и уверенно смотреть в будущее. Примите от всего населения поселка Высокий сердечную благодарность. Желаем Вам крепкого здоровья, новых творческих идей, удач в их реализации и, конечно, тепла, любви родных и близких.

К. Ретинская, С. Овсянникова (всего 10 подписей)

Мэрия-информ

Актуальные проблемы вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД

На аппаратном совещании начальника отдела вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД И. Васильев рассказал о современной структуре ОВО, о работе отдела и проблемах, которые возможно решить совместными усилиями, вместе с руководителями муниципальных предприятий и учреждений.

На сегодняшний день отдел вневедомственной охраны осуществляет охранные услуги и, как подразделение милиции общественной безопасности Оленегорского ГОВД, выполняет задачи по профилактике, выявлению и раскрытию преступлений и административных правонарушений на территории муниципального образования.

С 2002 года ОВО, как часть системы МВД, переживает реформирование. Схема работы теперь, после реорганизации, значительно усложнилась. И это вызывает определенные неудобства при заключении договоров с потребителями охранных услуг. В 2006 году, по словам И. Васильева, в работе отдела наметилась стабилизация: подготовлены профессиональные кадры, проведена техническая модернизация. Однако, трудности связаны с тем, что приходится конкурировать с частными охранными предприятиями,

существующими сегодня в муниципальном образовании.

Оленегорский ОВО успешно выполняет поставленные перед ним задачи, как в охране объектов, так и в обеспечении общественного порядка. В 2006 году выявлено 12 преступлений, раскрыто 9 преступлений, выявлено 1214 административных правонарушений. По мнению И. Васильева, охранять муниципальные предприятия и учреждения должны только государственные структуры, что может обеспечить стабильное выполнение финансово-хозяйственной и служебной деятельности подразделения.

Глава муниципального образования Н. Сердюк рекомендовал руководителям муниципальных предприятий и учреждений рассмотреть предложение отдела вневедомственной охраны по заключению договоров на охранные и дополнительные услуги, так как это будет являться прямой возможностью в поддержке подразделения по всем направлениям его деятельности. Одновременно это поможет органам местного самоуправления выполнить задачи по обеспечению безопасности населения от противоправных посягательств на жизнь, здоровье и имущество граждан.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

«Он придет - Валентинов день!»

Если никто не имеет ничего против любви, то позволим себе напомнить землякам, что грянет 14 февраля — День святого Валентина или, как еще часто его называют, День всех влюбленных, когда принято признаваться в самых высоких чувствах, дарить цветы и подарки. Праздник, согласитесь, красивый — может, потому и прижился у нас. Кстати, подарки обязательно должны быть дорогими — собственно, они и не должны быть дорогими: впрочем, все индивидуально. Но непременно должна быть валентинка — маленькая открытка со словами поздравления — ее можно купить, а можно сделать самостоятельно и тогда она получится оригинальной, а именно такие вещицы особенно греют душу! Кстати, а вы уже думали о том, какой приготовить сюрприз? И еще, конечно же, у каждого человека есть своя история любви. Будем благодарны, если кто-то сочтет возможным рассказать ее — пишите на адрес редакции. Мы со своей стороны готовы начать прямо сейчас и поделиться тем, чему однажды стали нечаянными свидетелями.

Январь прошлого года в Москве — сюда на рождественские каникулы занесло журналиста «Заполярки». Мы гуляли с друзьями по Красной площади. Столица была прекрасна. Настроение тоже. Вокруг — множество людей: шумных и не очень, но одинаково веселых и радостных, поскольку только-только наступил Новый год, и впереди еще была целая неделя отдыха. Ходили парами, в одиночку, большими компаниями. Слышалась русская и не только речь. Москвичи и гости столицы успевали обозревать достопримечательности, фотографироваться и знакомиться. И вдруг в поле журналистского зрения попала, как сначала показалось, странная пара — молодой человек, который чуть неловко стоял на коленях (подумалось, что-то обронил, ищет), и симпатичная девушка. Потом преклоненным осталось одно колено, лицо парня было обращено к ней. Он что-то говорил, это было видно по губам (почему-то подумалось, что, теперь, наверное, просит прощения). Когда мы с ними поравнялись, то уже увидели, что они оба что-то рассматривают. Молодой человек был немного смущен, но горд. На лице девушки — сосредоточенная заинтересованность. Рассматривала она содержимое изящной коробочки. Обменялись фразами — речь была иностранной. Он делал ей предложение! И не было никакого сомнения в том, что они в тот момент были счастливы, и никого для них не существовало не только вокруг, но и в целом мире. Вот такая романтическая история.

Ольга ВЕНСКИ.



Досуг

МДЦ «Полярная звезда» приглашает в феврале

КИНО

3, 4 февраля — х/ф «Апокалипсис». Начало в 18.00;
10, 11 февраля — х/ф «Ночь в музее». Начало в 18.00;
11 февраля — х/ф «Большое приключение». Начало в 16.00.

МЕРОПРИЯТИЯ

3 февраля — рок-фестиваль «Кайф-альтернатива». Начало в 18.00;
11 февраля — Хореографический фестиваль «Я танцевать хочу», с участием хореографических коллективов города. Начало в 18.00

Реплика

РАЗМЫШЛЕНИЯ О ПОЛЬЗЕ ВЫБОРОВ

На прошлых выходных бойкие детишки разносили по городу пестрые газеты и совали их в руки каждому встречному. Стопки таких же газет лежали во всех мало-мальски посещаемых людьми местах — бери, не хочу. А брать уже действительно не хотелось, потому что аналогичной полиграфической продукцией были доверху забиты почтовые ящики в подъездах. Печатное слово доставлялось прямо на дом и абсолютно безвозмездно.

Только накануне очередных выборов можно ухватить кусочек того коммунизма, о котором россияне грезили двадцать лет тому назад. Нечто бесплатное (пусть даже несколько листов бумаги, испещренных незамысловатыми типографскими знаками) плюс сладкие обещания светлого будущего — согласишься, есть в этом сочетании мимолетный отенок ностальгии. Но только отенок и только мимолетный. Настроение портится уже через несколько секунд, когда, развернув доставшуюся даром газету, всматриваешься в ее содержание. На первой полосе, вместо названия, какой-нибудь пафосный заголовок по типу «Партия любителей трески — за достойную жизнь!» Под этим трафаретным возгласом непременно узиришь портреты одного,

двух, трех лидеров поименованной партии. Что касается характера изображений, то тут возможны два основных варианта. Лидеры либо сытые и довольные (намек на то, что и мы будем такими же, если обеспечим их депутатскими мандатами), либо суровые и напряженные, что должно означать стопроцентную концентрацию кандидата на проблемах обожаемого им народа. Когда смотришь в их честные глаза, тянет всплакнуть.

Буквально на днях стартует новый выборный марафон. На этот раз жителям Кольского полуострова опять предстоит ошастливить некоторых своих земляков, жаждущих стать членами областной думы. Процесс этот давно уже перестал быть сугубо политическим и постепенно переходит в разряд спортивных. Все, даже самые отсталые представители общества, прекрасно понимают, что, после того как выборы состоятся, жить не станет ни лучше, ни веселее. Все движется своим чередом. Собака лает, караван идет, контора пишет. И среднее арифметическое депутатов Пупкина, Цацкина и Хрюкина даст тот же результат, что и среднее арифметическое депутатов Тяпкина, Ляпкина и Кузькина. Это уже проверено временем и всеми предыдущими выборами на самых разных

уровнях. Поэтому за борьбой кандидатов можно следить разве что как за состязаниями скаковых лошадей. Вот номер первый вырывается вперед... вот номер второй его опережает... а сзади, отпустив соперников на полкорпуса, идет номер третий, большой хитрюга, который надеется финишным рывком вырвать вожака победу. Как только участники гонка пересекут заветную ленточку, интерес к ним ослабнет. Да и мы им уже не будем нужны. У них своя свадьба, у нас, грешных, своя.

И тем не менее, осознавая собственную более чем прикладную роль, избиратели к урнам пойдут. Пусть не в великом количестве, но пойдут. И подвигнет их не столько вера в перемены к лучшему, сколько желание поучаствовать в Большой Игре. Это желание сродни тому, которое движет телезрителями, голосующими за участников «Евровидения» или «Танцев со звездами». Иными словами, все тот же спортивный интерес вкупе с мыслью, что твой персональный камешек, брошенный на чашу весов, поможет белым опередить красных, а зеленым обставить желтых.

Заезд вот-вот начнется. Поднят дулом сверху стартовый пистолет, публика застыла в ожидании, а участники напряженно замер-

ли на линии, готовясь по сигналу ринуться вперед. А пока что шелестят на ветру газетные страницы с честноглазными портретами, и режут шаблонную правду-матку авторы агитационных статей: «Кандидат Иван Иванович возмущен нищетой и произволом! Кандидат Иван Иванович добьется справедливости, прижучит негодяев и мошенников, сделает своих земляков богатыми и счастливыми!»

О, этот Иван Иванович! Проведите меня к нему — я хочу видеть этого человека. Видеть сейчас, пока длится предвыборное дерби, а не потом, когда он удобно усядется в завоеванное кресло. И я хочу сравнить этих двух Иван Ивановичей, чтобы еще раз посмеяться над изменчивостью человеческой природы.

Говорят, в Мурманске власти попросили предвыборные штабы по окончании голосования убрать за собой — то есть снять со стен и со столбов свои агитки. А то дворники замучаются... Все-таки жаль, что сейчас не советское время и на сданную макулатуру нельзя получить дефицитные товары. Иначе рядовые граждане имели бы от выборов реальную пользу. Пачка листовок в обмен на банку тушенки — чем не выгодный бартер?

Святослав ЭЙВЕ.

Продолжаем тему

Строительство продолжается

На дробильно-обогащительной фабрике продолжается строительство второй очереди сухой магнитной сепарации. Эта работа ведется в рамках проекта «Снижения ситовой характеристики дробленого продукта до 15 мм». Пуск в работу второй очереди планируется осуществить к 1-му апреля. О том, что происходит на строительной площадке сегодня, рассказал старший механик участка дробления ДОФ В.А. Голота.

Монтаж оборудования

С момента последней публикации о строительстве второй очереди в «Горняцком вестнике» прошло чуть меньше трех месяцев, но перемены на стройплощадке произошли просто поразительные. Все металлоконструкции уже закрыты, полностью возведены южная и западная стены, северная сторона нового корпуса закрыта стеной только наполовину. Как пояснил Виктор Анатольевич, сделано это сознательно, так как часть оборудования из-за его размеров можно будет установить в корпусе только через проем в стене. В настоящее время с помощью установочного на улице стрелового крана на гусеничном ходу ведется монтаж оборудования и металлоконструкций. Грузоподъемное оборудование, основная пятитонная кран-балка на верхней отметке в помещении строящегося корпуса уже смонтированы и установлены. Еще две

В момент запуска перегородка будет просто перерезана, чтобы они соединились между собой. По словам В.А. Голоты, все точки монтируются из нержавеющей стали. Это очень важно, так как работа будет вестись с мелкими продуктами: хвостовой («мелочью»), продуктами фракции от 0 до 10 мм. Точки, выполненные из нержавеющей стали, обладают повышенной износостойкостью. Фабриканты в этом уже убедились: под шестым грохотом существующей сейчас сепарации установлена именно такая точка. Выставлены на тендер работы по их футеровке. Чтобы увеличить срок службы, футеровку следует произвести из долговечного материала.

Без остановки производства концентрата

Наибольшую сложность в ведении всех работ вызывает то, что основное производство не останавливается. Выпуск концентрата ведется в обычном режиме. Строительные работы приходится совмещать с работами по монтажу оборудования. Чтобы привязаться новыми перегородками, балками к существующим отметкам старого корпуса, в стенах которого делаются сквозные отверстия. В работающем корпусе сухой магнитной сепарации дополнительно устанавливаются калориферы на разных отметках для поддержания соответствующей температуры. Производство связано с водой, допустить ее замерзания нельзя ни в коем случае. Последние морозы стали настоящим испытанием и для фабрикантов, и для строителей.

Дополнительно уже в один из ближайших планово-предупредительных ремонтов будут проведены работы по удлинению существующих конвейеров, которые работают уже давно. В частности, будет удлинен конвейер № 58, по которому продукт идет в главный корпус. Его удлинит на несколько метров, для чего необходимо будет разрезать конвейер, ленту, хвостовую натяжную часть «отнесут» на новое место, разобьют стену между новым и старым корпусами, потом соединят между собой, нарастив ленту конвейера.

Жесткий режим для всех

Проект по строительству второй очереди можно смело назвать грандиозным. Здесь проверяются организаторские способности всех, кто в нем задействован. На небольшой территории строительства работает огромное количество организаций. И если генеральный подрядчик один, то субподрядных организаций десятки, в зависимости от вида выполняемых работ. «Координировать всю работу приходится как дирижеру. Особенно это было сложно вначале, теперь дело наладилось, все между собой перешагнули и знаем друг друга в лицо», — рассказывает Виктор Анатольевич, замечая, что вопросы техники безопасности при таком режиме работы остаются на первом месте. Контроль ведется постоянно, заполняются все необходимые документы, наряд-допуски. В жестком режиме работает и первая очередь сепарации. Чтобы усилить и систематизировать контроль за работой сторонних организаций, по участку издано распоряжение, в котором сепарация закрепляется за старшим мастером участка дробления Г.Г. Гаджиевым. Согласно этому распоряжению все внимание и ответственность за работу сепарации будет возложена на Г.Г. Гаджи-

ева, частично его обязанности по остальному производству возьмет на себя начальник участка.

Ожидания фабрикантов

По мере возведения каких-либо перекрытий будет продолжаться поставка оборудования. Надо отметить, что к выбору оборудования фабриканты подошли серьезно и ответственно. «Жесткие требования в выборе были связаны прежде всего с тем, чтобы максимально исключить человеческий фактор в обслуживании этого комплекса. Увеличение штата работников — это шаг назад», — говорит Виктор Анатольевич. Технические задания прописывались таким образом, чтобы любая поломка не могла рассматриваться не только аварией, но даже инцидентом. Для этого в требованиях включали такое оборудование, в котором была бы масса различных защитных устройств, ограничителей, концевых аварийных выключателей. Стоимость оборудования должна оправдать себя. Проводившиеся тендеры как раз и позволяли выбрать необходимое оборудование, отвечающее всем запросам. Например, у конвейеров, которые закуплены для второй очереди сухой магнитной сепарации, нет роликов, доставляющих столько хлопот на существующем производстве. Они ломаются, из-



нашиваются, падают. На новых конвейерах их заменяют брусью с полиуретановым покрытием, по которым лента будет просто скользить. И такие моменты, когда ролики выкручиваются или на них изнашиваются подшипники, будут исключены. Исчезнет проблема с разрезанными лентами. Точки изготовлены из материалов, способных служить годами.

С введением в эксплуатацию второй очереди сухой магнитной сепарации значительно будет облегчена работа главного корпуса, куда пойдет практически готовый продукт. Качественно изменится сепарация — отделение магнитного от немагнитного, продукт будет идти меньшими партиями, что значительно повысит эффективность процесса сепарации и соответственно уменьшит нагрузки на мельницы и другое оборудование.

Наталья РАССОХИНА.

Модернизация

Горячие дни для участка дробления

В цех подготовки производства и складского хозяйства пришла шведская дробилка «Сандвик» для участка дробления дробильно-обогащительной фабрики. Февральский планово-предупредительный ремонт будет для участка дробления горячим, так как в этот и так короткий месяц предстоят крупные ремонты действующего оборудования (замена полотна питателя тяжелого типа) и добавятся мероприятия, которые связаны с подготовкой к установке новой дробилки.

Во время планово-предупредительного ремонта в корпусе мелкого дробления третьей очереди начнется обрезка в нижней части загрузочного бункера № 2 и его заглушение. Это позволит исключить каскад из производственной цепочки: после пуска действующего оборудования работа по демонтажу устаревшей дробилки будет продолжена.

В течение нескольких суток, отведенных на ремонт, подрядная организация осуществит реконструкцию помещения маслосистемы. Планируется выбрать часть стены с оконным проемом, чтобы через образовавшееся отверстие вынести демонтированную маслосистему и внести новую. Как и на второй очереди сухой магнитной сепарации, одновременно в этом помещении будут вестись и строительные, и монтажные и демонтажные работы.

До конца февраля новая дробилка должна быть запущена в работу. Для этого необходимо реконструировать фундамент дробилки — его подгонят под новую, будет произведена замена ленточного питателя на зарубежный вибропитатель.

Эти работы будут вестись подрядной организацией, выигравшей тендер. Генеральным подрядчиком станет одна организация, которая будет привлекать субподрядчиков для выполнения работ, требующих специального допуска. Например, для реконструкции бункеров требуется специальная лицензия. Строительные работы: разбивку фундамента, ремонт в помещении маслосистемы, обустройство проемов новых ворот — возьмет на себя также подрядная организация. Ворота в помещении маслосистемы по проекту будут раздвижными, чтобы без проблем в него можно было вносить крупногабаритное оборудование, поставки которого также ожидаются.

Полученная дробилка станет первой из оборудования, поставленного согласно инвестиционной программы. Следующий этап — установка еще трех аналогичных дробилок, поэтому сейчас фабрикантам надо максимально подготовить корпус к ситуациям, связанным с монтажом крупногабаритного оборудования.

Наталья РАССОХИНА.

В их власти горные машины

Служба главного механика горного управления Александра Владимировича Михальченко невелика: всего три человека. Но она является ключевой в работе этого подразделения комбината. Именно от нее зависит, сколько горных машин будет работать в карьерах каждую смену.

В ранние утренние часы каждого дня в административно-бытовом комплексе ГУ, как обычно, кипит работа. Кто-то решает текущие проблемы, кто-то выясняет, как прошла ночная смена, кто-то планирует работу на следующие смены. В общем, в кабинетах и коридорах царит рабочее оживление, и найти нужного человека порой бывает непросто без предварительной договоренности. Это и неудивительно, ведь в ведении горного управления пять карьеров. В кабинете механиков шли обычные выяснения, какие запчасти понадобятся сегодня, что нужно срочно доставить в карьеры, чтобы обеспечить беспереывную работу экскаваторов. Наконец в промежутке между телефонными звонками и постоянно заглядывающими в кабинет людьми образовался промежуток времени, когда можно было побеседовать с героями очерка.

Андрей Александрович Михальченко трудится механиком Оленегорского и Комсомольского карьеров уже не один год. Путь его к этой работе был извилист и непрост. После окончания ПТУ и армейской службы он пришел на комбинат и успел с 1994 года попробовать себя в разных профессиях: от грузчика, помощника машиниста, слесаря до механика карьера, когда было получено высшее образование. Перечисляя обязанности, Андрей Александрович уточняет, что их сложно все перечислить сразу. В зоне его ответственности как специ-

алиста и водоотлив, и обеспечение запчастями, и контроль за выполнением ремонтных работ подрядными организациями. Это только малая часть тех обязанностей, которые возложены на механиков карьеров. «А вообще, — говорит механик, — свою задачу вижу в том, чтобы



техника бегала без проблем». Задача эта не из простых, поэтому и работу свою механик карьера считает творческой. С этим соглашается и вошедший в кабинет Виталий Владимирович Летник — тоже механик, только Бауманского карьера и карьера им. XV-летия Октября. «Зачастую мы невозможное делаем возможным, принимаем решения, от которых зависит эффективность работы, количество потерь», —

подчеркивают оба механика, подтверждая свои слова перечислением проблем, постоянно возникающих в работе. Это и нехватка квалифицированных рабочих, нехватка запасных частей, которые не всегда есть на складе, нехватка вспомогательной техники. А техника

зались бы механики и от своего «фермера»: мобильности им тоже не хватает. Контролировать работу подрядчиков, занятых в ремонте горных машин, сложно, когда, бывает и такое, не на чем приехать в карьер. Не говоря уже о ночных вызовах на работу: до места среди ночи можно добраться только на своей личной машине.

Но не только о проблемах шла речь. Говорили механики и об улучшениях в области охраны труда. Это особенно важно для них, так как слесари часто меняются из-за невысокой зарплаты. Приходят совсем молодые ребята без опыта и практических навыков. Вот и приходится объяснять молодежи, каким образом можно себя защитить от неправильных действий, как надо работать в соответствии с принятыми положениями и инструкциями. Это постоянная кропотливая работа, от качества которой зависит человеческая жизнь.

Виталий Владимирович Летник сам является молодым специалистом. После окончания университета (специальность «горные машины и оборудование») приехал в Оленегорск на комбинат из Ростова-на-Дону по приглашению. И 2005 год стал для него щедрым на впечатления от полярного дня, полярной ночи, капризного северного климата. Но особенно поразили его горные машины, которые во время учебы представлялись ему гораздо меньше. На практике, на угледобывающем предприятии, приходилось

иметь дело с машинами гораздо меньшего размера.

Кстати, именно любовь к технике стала для механиков решающим аргументом в выборе профессии. Андрей Александрович Михальченко вспоминает, как его, мальчишку, брал с собой на работу отец, как он, сидя на коленях отца, держался за рычаги экскаватора. Виталий Владимирович с момента устройства на работу на комбинат успел поработать в отделе главного механика, и, когда его в связи с производственной необходимостью перевели механиком в Бауманский карьер, он принял это предложение, потому что «здесь работа с людьми, с техникой, которую можно пощупать руками». И это не просто слова, так как зачастую из-за нехватки людей приходится им ремонтировать все своими руками.

Главный механик горного управления доволен своими подчиненными, отмечая их ответственность, работоспособность, старательность, желание освоить как можно лучше профессиональные навыки. Он по-отечески заботится о них, поэтому, когда Александр Владимирович иной раз и ругает их, не обижаются, а принимают к сведению замечания начальника.

Утренние минуты летели быстро, впереди рабочий день, насыщенный делами, телефонными звонками, поездками в карьеры, чтобы «техника бегала».

Наталья РАССОХИНА.

Новости цеха

Событие в ЦППИСХ

В цехе подготовки производства и складского хозяйства 31 января произошло важнейшее событие — подъем козлового крана, монтаж которого велся в течение трех месяцев подрядной организацией ООО «Севзаппром». На подъеме крана присутствовал директор ООО «Севзаппром» Б.С. Фальковский.

После выполненной работы.



Как отметил заместитель директора по производству ООО «Севзаппром» А.М. Ивушин, операция по подъему крана — самая ответственная часть работы. Собранный кран надо поднять и установить на рельсы, при этом нельзя допустить никаких ошибок. Работа требует точности при стыковке деталей и конструкций. Кроме того, она довольно трудоемкая, так как необходимо предназначенные тросы растащить, закрепить лебедки, с помощью которых и осуществляется подъем металлической машины на высоту. В трудовой биографии А.М. Ивушина на это уже не первый кран, который он поднимает, но

его волнение и волнение его команды было совершенно оправдано. Поднять на высоту такую огромную конструкцию не так уж и просто. Поэтому все занятые в монтаже крана люди чувствовали себя именинниками, так же, как и работники ЦППИСХ, в хозяйстве которых в скором времени будет свой кран грузоподъемностью до 32 тонн. Символический момент для всех — разбитие бутылки шампанского о новый кран. Эту торжественную миссию все участники монтажа крана — начальники участков М.С. Соловей, В.И. Турецков, сварщик М.М. Муфлиханов, Ф.И. Кирьянов — поручили А.М. Ивушину. Окончательный ввод в эксплуатацию козлового крана состоится в конце февраля — начале марта. За это время будут выполнены оставшиеся работы по монтажу лестницы, площадок подъема, электрической части.

Начальник ЦППИСХ А.Л. Мирошниченко еще раз подчеркнул, что это событие является значимым для всех, так как с появлением этого крана на складах можно будет вести разгрузку груза весом более 10 тонн, что очень важно, так как на комбинат с каждым годом поступает все больше грузов, превышающих этот вес.

Наталья РАССОХИНА.

По вопросам, которые касаются деятельности пресс-службы комбината или материалов, опубликованных на страницах «Горняцкого вестника», обращаться по адресу: проспект Ленинградский, д. 4, первый подъезд, 3-й этаж. Или звонить по телефону 5-51-94.

О тросе, счетчиках и метрах

В декабре мы писали о том, что в ЦППИСХ поступила кабелемоталка. В январе в цех пришла тросомоталка производства ООО «Интертех» (г. Элиста). Это устройство значительно облегчит и ускорит выдачу тросов цехам комбината.



Подготовка к монтажу.

Если на работающей сейчас тросомоталке трос приходилось обрезать при помощи сварщика, то теперь эта работа станет лишней, так как на новом оборудовании трос можно обрезать легким движением руки обрезочным диском. Как и кабелемоталка, тросомоталка оснащена счетчиком, фиксирующим количество отмотанных метров, приспособлениями, на которых крепятся барабаны-катушки с тросом.

Мастер ЦППИСХ Юрий Николаевич Нестеренко отметил, что новое оборудование станет большим подспорьем в работе. Оно конструктивно значительно проще в эксплуатации и компактнее. На нем можно отмерять трос разной толщины, тогда как действующая сейчас тросомоталка существует в двух видах — для тонких и толстых тросов.

Наталья РАССОХИНА.

Расследование завершено

Как уже сообщалось, 21 января произошел сход вагонов в Оленегорском карьере, один из крупнейших за последнее время. К сожалению, явление это нередкое для комбината, и выводы, которые сделала комиссия по расследованию, отнюдь не являются утешительными.

Сход произошел при движении груженого состава № 198 на перегрузочный пункт горизонта 110 м Оленегорского карьера. Как отметила комиссия в акте технического расследования причин схода, основными причинами происшествия стали неудовлетворительное состояние железнодорожного пути в районе схода подвижного состава, отсутствие надлежащего контроля при ведении поезда со стороны локомотивной бригады, отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства Кировогорского карьера за соблюдением линейным персоналом паспорта загрузки подвижного состава.

При осмотре места происшествия комиссией было установлено: в месте соединения рельсов в стыковой накладке не были затянуты стыковые болты, которые, кроме этого, были в недостаточном количестве (2 вместо 4). Отмечено неудовлетворительное состояние рельсовых подкладок и шпал.

В результате происшествия пострадавших нет. Выведены из эксплуатации с незначительными повреждениями три думпкара и два моторных агрегата. Повреждено 100 метров верхнего строения пути: изломанные, расквантованные рельсы, срезанные стыковые болты, оборванные путевые стяжки. Также требуется ревизия колесных пар сошедшего подвижного состава.

В течение февраля и марта управлению железнодорожного транспорта предписано выполнить ряд работ. На время ремонта путей на аварийном участке необходимо ограничивать скорость движения подвижного состава. Руководство Кировогорского карьера должно повысить требования к лицам горного надзора, осуществляющим контроль за качеством погрузки подвижного состава в соответствии с паспортом и установленной грузоподъемностью единиц подвижного состава. Совместно с отделом ОТиТБ руководство УЖДТ обязано провести проверку технического состояния подвижного состава, занятого на технологических перевозках горной массы. Кроме того, необходимо установить смотровую площадку для помощника машиниста локомотива для контроля за качеством погрузки подвижного состава у экскаватора № 19 и укомплектовать тяговые агрегаты ПЭ-2М скоростомерами.

Филиал ЗАО «Желдорсервис» до 31 января должен выполнить инструментальную проверку пути с устранением выявленных нарушений. Работы по ремонту верхнего строения пути (300 метров) на горизонте 134 м Оленегорского карьера будут производиться в июне-июле 2007 года.

Предоставлено отделом ОТиТБ ОАО «Олкон».

НЕОБХОДИМО ЗАКАЗАТЬ

Подытожили

Несмотря на то, что в январе, особенно в первой его половине, лихорадило практически все подразделения комбината, с программными объемами месяца карьерам удалось справиться. То же касается и других основных показателей. Единственный важный пункт, которым пришлось пожертвовать, — выработка щебня. Дробильно-сортировочная фабрика вполне в состоянии была выполнить свою январскую норму, однако из-за недопоставок сырья не смогла этого сделать.

В среду на расширенном оперативном совещании технический директор В. Рыбак озвучил производственную программу на февраль. Программа непростая, и среднесуточная нагрузка будет гораздо тяжелее, чем в предыдущие месяцы. Планируется выработать 350 тысяч тонн железорудного концентрата, для чего необходимо добыть и поставить на ДОФ 1 млн. 78 тысяч тонн руды. Перевозка горной массы автотранспортниками намечена в объеме 4 млн. 264 тысячи тонн, железнодорожниками — 1 млн. 125 тысяч тонн. Общая выработка щебня составит 147 тысяч кубов (из них 120 тысяч — товарный), отгрузка потребителям — 120 тысяч кубов. Реализация ЖРК — 350 тысяч тонн, ферритовых стронциевых порошков — 110 тонн.

Как в Европе

Комбинат подписал договор с ОАО «ДНБ НОР Мончебанк» о переводе всех работников предприятия на карточную систему. Теперь каждый трудящийся получит пластиковую карту (взамен прежней картонной), по которой он сможет получать свою зарплату как по старинке, в окошечке банковской кассы, так и в банкомате. Вдобавок по этим картам можно будет расплачиваться за покупки в специализированных торговых точках, где действует подобный принцип расчетов. Такие магазины уже есть в Мурманске и других крупных городах; возможно, скоро они появятся и в Оленегорске.

Словом, готовящаяся реформа никаких неудобств горнякам не принесет. Напротив, обладание пластиковой картой позволит им почувствовать себя гражданами современного цивилизованного государства. С каждым клиентом банк заключит индивидуальный договор. Изготовление карт не потребует от работников ГОКа никаких расходов — за все заплатит комбинат (понадобится только предоставить цветное фото).

Святослав ЗИВЕ.

Объявление

СтальФонд

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

В связи с открытием филиала в городе Оленегорск, Группа компаний «СеверстальГрупп» и НПФ «СтальФонд», являющийся одним из лидеров на пенсионном рынке России объявляют конкурс на замещение должности директора филиала.

Требования к кандидату:

- наличие высшего образования (юридическое и экономическое образование приветствуются)
- возраст от 30 лет;
- коммуникабельность и инициативность;
- опыт работы с людьми приветствуется;

Заработная плата по итогам собеседования.

Резюме принимаются в Отделе кадров ОАО «Олкон» (офис «СтальФонд») по адресу: Ланерадский пр., д. 2.

Справки по телефону: 5-54-63

Мы представляем свои услуги на финансовом рынке 10 лет.

Информацию о НПФ «СтальФонд» можно получить на официальном сайте компании по адресу: www.stalfond.ru

Уважаемые работники Оленегорского ГОКа и других предприятий города!

Приглашаем вас в санаторий-профилакторий СКК ОАО «Олкон». Санаторий-профилакторий имеет квалифицированный штат физио- и процедурных сестер. Пациенты могут получить здесь консультацию врача-невропатолога. В санатории-профилактории предоставляются виды и объемы услуг, входящих и не входящих в стоимость путевки. Познакомиться с прейскурантом можно в санатории-профилактории. Он работает ежедневно с 9 часов до 21 часа.

Виды и объемы лечебных и диагностических процедур в санатории-профилактории СКК ОАО «Олкон», входящих в стоимость курсовки, путевки

№	Наименование процедуры	Количество процедур
1.	Соллюкс	5-10
2.	Кварц общий	10-20
3.	Парафино-, озокеритолечение	7-10
4.	Смазывание нафталано-парафином	7-10
5.	Смазывание нефтью нафталанской	10-12
6.	Ингаляции, галонгаляции	10-15
7.	Лекарственный электрофорез	10-20
8.	Гальваногрязь	10-20
9.	Амплипульс	10-12
10.	Д'Арсонваль	7-10
11.	УВЧ (ЭВТ)	5-10
12.	Дециметровые волны	5-10
13.	Фонофорез, ультразвук	10-12
14.	Магнитотерапия	15-20
15.	Электросон	10-15
16.	Ароматические ванны	10-12
17.	Скипидарные, углекислые, йодобромные, контрастные ванны	7-10
18.	Массаж классический	7-10
19.	Внутримышечная, внутривенная инъекция	10-20
20.	Вибротерапия	7-10
21.	Кислородный коктейль	20
22.	Солевая дорожка	20-21
23.	Осмотр врача в течение курса лечения	по необходимости
24.	Отвары лекарственных трав (фитотерапия)	ежедневно
25.	Витаминизация	
26.	Лекарственные препараты (таб. форма)	7-20
27.	Душ Шарко, циркулярный, восходящий	5-7

Виды и объемы лечебных и диагностических процедур в санатории-профилактории СКК ОАО «Олкон», не входящих в стоимость курсовки, путевки

1. Лазеротерапия
2. Лампа «Биоптрон»
3. Солярий
4. Гидромассаж
5. Нафталановые ванны
6. Кислородные ванны
7. Криомассаж
8. Линейно-сухожильный массаж (проводит врач)
9. Озонотерапия
10. Внутривенная капельная инфузия
11. Лечебная медикаментозная блокада
12. Консультации врача
13. Снятие и расшифровка ЭКГ
14. Электростимуляция мышц
15. Постизометрическая релаксация (снятие болевого синдрома), проводимая врачом
16. Электростимуляция аппаратом «ДЭНАС»
17. Гирудотерапия

На Оленегорском ГОКе утвержден график выездов в санаторий-профилакторий СКК ОАО «Олкон» по оздоровлению работников комбината.

Работникам, которые прошли периодический медицинский осмотр в Центре профпатологии г. Кировска и ЦГБ г. Оленегорска и которым по его результатам показано прохождение санаторно-профилактического лечения, услуги в санатории-профилактории оказываются бесплатно. Им необходимо обратиться в цеховую профком или к руководителю цеха, чтобы получить направление.

График выездов в санаторий-профилакторий СКК ОАО «Олкон» на 2007 год

11.01. — 31.01.	10.05. — 30.05.	03.09. — 23.09.
05.02. — 26.02.	04.06. — 25.06.	25.09. — 15.10.
28.02. — 21.03.	27.06. — 16.07.	17.10. — 07.11.
23.03. — 12.04.	18.07. — 07.08.	12.11. — 02.12.
16.04. — 06.05.	09.08. — 29.08.	05.12. — 25.12.

Предоставлено администрацией СКК ОАО «Олкон». Лицензия № 5101000068 от 09.06.2005 г. вид. Фед. службой по надзору в сфере здравоохран. и соц. разв.

ЧП

Случай со смертельным исходом

26 января, в 9 часов 5 минут, на территории управления автомобильного транспорта ОАО «Олкон» был смертельно травмирован слесарь Оленегорского подразделения ЗАО «Карьер-Техника» — Алексей Иванович Вострилов, 1975-го года рождения. Как стало известно, водитель «БелАЗа»-548 С.Н. Комягин, работник управления автомобильного транспорта ОАО «Олкон», попросил А.И. Вострилова, находившегося в этот момент поблизости, определить неисправность в тормозной системе автомобиля, для чего последнему пришлось забраться под автомобиль. Двигатель «БелАЗа» работал, противооткатные упоры установлены не были. Со слов С.Н. Комягина, автомобиль был заторможен стояночным тормозом. Тем не менее, он начал самопроизвольное движение, что и привело к трагедии. У погибшего остались жена и ребенок. В настоящее время работает комиссия по расследованию причин и обстоятельств происшедшего.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Об изменениях в Трудовом кодексе Российской Федерации

Окончание. Начало в № 3.

Статья ТК РФ	Было	Стало
129	Заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера	Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)
131	Выплата заработной платы в виде спиртных напитков, наркотических, токсических, ядовитых и вредных веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается	Выплата заработной платы в бонусах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается
168.1		Добавлена новая статья "Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера"
178	Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с: — несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подп. "а" п. 3 ст. 81); — призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ст. 83); — восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 ст. 83); — отказом работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (п. 9 ст. 77)	— отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ); — призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ); — восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 ч. 1 ст. 83 ТК РФ); — отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ); — признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ (п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ); — отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)
70	Испытание при приеме на работу не устанавливается, в частности, для: лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности	лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения
236	При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, у него возникает обязанность по выплате денежной компенсации	Обязанность выплаты денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы возникает у работодателя независимо от наличия его вины
249	Работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем при направлении его на обучение за счет средств работодателя, в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении работника за счет средств работодателя	В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении

По материалам журнала «Справочник экономиста». Предоставлено бухгалтерией ОАО «Олкон».

Производственные итоги компании «Северсталь»

ОАО «Северсталь» сообщает о предварительных (неаудированных) итогах производства за 12 месяцев 2006-го года.

Производство основных видов продукции компанией «Северсталь»

Млн. тонн	2006-й (предв.)	2005-й	Изменение, %
Сталь	17,6	16,8	4,8
Угольный концентрат	5,4	5,0	8,0
Коксующийся уголь	2,2	1,8	22,2
Энергетический уголь	2,1	1,8	16,7
Окатыши	9,5	8,8	8,0
Железорудный концентрат	4,5	3,9	15,4

Примечание: Для сопоставимости данных цифры 2005-го года включают данные по Lucchini

Северсталь произвела 17,6 млн. тонн стали в 2006-м году, что на 4,8% больше показателей 2005-го года. Рост был обеспечен сильным спросом на сталь в России, в основном на продукты стального и метизного сегментов компании. За пределами России также был отмечен рост стального производства.

В горнодобывающем сегменте в 2006-м году было произведено 9,5 млн. тонн окатышей, что на 8% больше, чем в 2005-м году. Сильный рост был отмечен в производстве коксующегося угля (+22,2% к 2005-му году) и железорудного концентрата (15,4% к 2005-му году).

Прогноз на 2007-й год

Компания благоприятно оценивает перспективы рынка проката в 2007-м году в связи с продолжением устойчивого роста спроса в России практически на всю продуктовую линейку Череповецкого металлургического комбината, метизного сегмента и, особенно, труб большого диаметра. Ижорский трубный завод, который вступил в строй летом 2006-го года, должен в 2007-м выйти на объем производства не менее 375 тыс. тонн. Также существенно будет увеличено производство листа с полимерным покрытием и оцинкованного листа, что связано с высоким спросом на этот вид продукции со стороны потребителей в России.

В горнодобывающем сегменте намечено увеличение производства угольного концентрата на 30% по сравнению с 2006-м годом. Это будет способствовать улучшению структуры продаж. В 2007-м году горнодобывающие сегменты планируют увеличить объемы производства окатышей (+5,3% к 2006-му году) и железорудного концентрата (+2,2% к 2006-му году). Рост производства окатышей и железорудного концентрата должен обеспечить увеличение выпуска стали в Череповце и в Пиомбино («Луккини групп»).

«Северсталь» объявит результаты за 2006-й год на первой неделе апреля 2007-го года и предполагает, что финансовые результаты за этот период совпадут с ожиданиями аналитиков. Компания уверена в устойчивости своего развития в текущем году и предполагает, что результаты 2007-го года, на уровне доходов до вычета подоходного налога и амортизации (ЕБИТДА), покажут улучшение по сравнению с 2006-м годом.

Пресс-служба ЗАО «Северсталь-ресурс».

От всей души!

Поздравляем февральских юбиляров

Марию Кирилловну Старчук, Валентину Ивановну Ефремову, Марию Игнатьевну Коноплеву, Валентину Григорьевну Котлову, Екатерину Ивановну Незаметинову, Раису Ефимовну Филиппову, Марию Петровну Черсунову, Валентину Михайловну Шульгину.

В день рожденья дай вам Боже
Здоровья, что всего дороже,
Побольше сил, счастливых дней
И много преданных друзей!

Совет ветеранов ОАО «Олкон».

Разное

ОАО «Олкон»

в управление автомобильного транспорта требуются

- машинисты бульдозера;
- трактористы-машинисты с категориями «Д», «Е», которым будет предоставлена возможность пройти обучение и получить профессию машиниста бульдозера.

Справки по телефону:
5-52-09.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ОАО «ОЛКОН» ПРИГЛАШАЕТ

11 февраля в 18 часов на спектакль Мурманского драматического театра Северного флота «Корсиканка» по пьесе чешского драматурга Иржи Губача.

«Корсиканка» — комедия в 2-х действиях. Режиссер — заслуженный деятель искусств России Юзеф Фекета. В главных ролях — заслуженные артисты России Н. Долгалева и А. Агафонов.

Цена билета — 150, 170 рублей.

Остров Святой Елены... Сюда со странной миссией, тайно, пробирается корсиканка Жозефина и, волею судьбы, становится последней любовью великого императора...

Внимание ветеранов открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»!

Пенсионеры, проработавшие на комбинате непрерывно более 15 лет и уволившиеся в связи с уходом на пенсию (в том числе по инвалидности) или уволенные по сокращению штатов, в настоящее время нигде не работающие и прописанные в городе Оленегорске, должны пройти регистрацию в отделе кадров комбината для получения единовременной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором ОАО «Олкон».

При себе иметь паспорт, трудовую книжку, профсоюзный билет, сберкнижку. Период проведения регистрации: с 1 февраля по 31 марта 2007 года.

Предоставлено бюро учета персонала кадровой службы ОАО «Олкон».

Поздравляем

Людмилу Александровну Шехиреву с юбилеем!

Любой юбилей — это чуточку грустно:
Ведь это из жизни уходят года.
Но, если года эти прожить честно,
Не надо об этом жалеть никогда.
Пусть в меру — радость,
Пусть в меру — грусть,
Мороз и снег пусть будут в меру,
Но только счастье будет пусть
Всегда бездонным и безмерным.

Сотрудники СКК ОАО «Олкон».

ОАО «Олкон»

требуется в отдел капитального строительства и проектирования: строитель-проектировщик, имеющий высшее профильное образование, с опытом работы в проектировании (разделы проектов АС, КЖ, КМ), возраст — до 45 лет; Обращаться по адресу: Ленинградский проспект, д. 2.

Тел.: 5-52-09.

Ртуть как средство самоубийства

Декабрь и январь в силу как объективных (череда праздников, пик полярной ночи), так и не поддающихся объяснению причин давно считаются одними из самых опасных месяцев в году. Общий упадок сил, ослабленное внимание, беспричинные депрессии на фоне частых возлияний по поводу и без — все это чревато различными несчастными случаями, а то и вполне осознанными, но не до конца осмысленными действиями, приводящими к печальным последствиям. Нынешний кризисный зимний период не стал исключением. Не обошлось, к сожалению, и без трагических случайностей, и без необдуманных поступков.

Об одном происшествии, имевшем скорее курьезный, нежели драматический характер, поведал «Заполярной руде» инспектор по решению задач в области защиты населения и территории муниципального образования от чрезвычайных ситуаций Михаил Яковлевич Левчук. ЧП случилось 29 декабря. В три часа ночи поступил вызов в «Скорую помощь»: на

Строительной, 19 мужчина отравился ртутью. Как обычно, когда дело касается веществ, могущих являть собой угрозу для окружающих, на место происшествия, помимо медиков, прибыла группа сотрудников правоохранительных органов, вместе с которыми приехал и М. Левчук. По его словам, в квартире 37-летнего неработающего гражданина И. была обнаружена ампула с ртутью и еще три точно такие же, но разбитые — со следами того же химического элемента. Сам хозяин, проводивший этот вечер в компании с двумя женщинами неизвестного рода занятий (не желавшими вступать в разговор с милицией и в спешном порядке покинувшими помещение), заявил, что решил покончить жизнь самоубийством, для чего и опрокинул в себя содержимое трех вскрытых ампул. При этом, однако, выглядел он, что называется, бодрячком — без каких-либо признаков близкой отправки на тот свет. Даже улыбался и пытался шутить, попутно жалуясь на доставшую его беспросвет-

ную нищету. На вопрос, откуда взялась ртуть в квартире, И. отвечал неопределенно и неоригинально: «Нашел».

От медицинской помощи и госпитализации пострадавший отказался, поэтому так и осталось неясным, были ли его слова о проглоченной ртути правдой или обыкновенной выдумкой из разряда черного юмора. Не исключено, что он просто вылил ртуть из разбитых ампул в раковину, а историю о суициде сочинил, чтобы поугагать собравшихся у него дам. Мол, 37 лет — роковой возраст... Прибывшим медикам и сотрудникам милиции показалось, что гражданин немного не в себе. Так или иначе, остатки ртути были у него изъяты, раковина отчищена, и несостоявшегося самоубийцу оставили в покое. Кстати, как утверждают специалисты, случайный или намеренный прием ртути внутрь в небольших количествах летальным исходом, как правило, не грозит. Гораздо опаснее надыхаться ее ядовитыми испарениями.

Святослав ЭЙВЕ.

Утрата

Прощайте, Николай Александрович...

Вторничным утром 30 января пришло известие о том, что в Мурманске скончался писатель Николай Скромный. Нельзя сказать, что эта смерть была внезапной — о неизлечимой болезни Николая Александровича знали давно. Он боролся с ней до последнего, совмещая две совершенно разноплановые работы: на плавуем кране (увы, литературой нынче семью не прокормишь) и в областном отделении Союза писателей России, которое возглавлял около пяти лет.

Скромный по праву считался одним из крупнейших прозаиков Русского Севера. Наиболее значительное его произведение — роман-эпопея «Перелом» — стало не просто событием, а целой вехой в заполярной литературе. Впрочем, не только в заполярной. Не так давно в Москве состоялась специальная конференция, посвященная этому роману, публикация которого в журнале «Север» вызвала когда-то множество читательских откликов. По размаху и глобальности замысла «Перелом» сравнивали с шолоховским «Тихим Доном». У знатоков такое сопоставление вовсе не вызывало скепсиса.

Литературные успехи и общественная деятельность выдвинули Николая Александровича в ряд самых авторитетных мурманчан. К его словам прислушивались, его уважали, но он до конца

жизни оставался Скромным — как с заглавной, так и со строчной буквы. Согласившись взвалить на себя обязанности ответственного секретаря писательской организации, никогда не кичился своим начальственным положением. Говорить с ним было легко — как с равным. Вспоминаются приезды Николая Александровича в Оленегорск в составе творческих делегаций. Он охотно соглашался выступать перед любыми аудиториями, просто и непринужденно общался со школьниками, иронизируя по поводу того, что включение его романа в учебную программу едва ли добавит ему популярности в молодежных кругах. Он был совершенно незаносчивым человеком.

В минувшую пятницу к нему в больницу заглянул североморский поэт Михаил Зверев, собиравшийся на следующий день в составе литературной группы «Соль!» посетить наш город. Скромный чувствовал себя плохо, но слушал с интересом и просил непременно передать оленегорцам большой привет. Под конец речь зашла о будущих выступлениях. «Выздоровливайте, Николай Александрович, — сказал Миша. — Мы ждем вас». На что Скромный тихо ответил: «Не надо меня ждать. Сегодня я жив, а завтра — нет...»

Как в воду глядел.

Святослав ЭЙВЕ.

Официально

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 36-р от 24.01.2007 г. Оленегорск

Об определении специальных мест для размещения предвыборных печатных агитационных материалов

На основании предложений территориальной избирательной комиссии, в связи с подготовкой и проведением 11 марта 2007 года выборов депутатов Мурманской областной думы четвертого созыва, в соответствии с пунктом 7 статьи 54 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», пунктом 9 статьи 62 закона Мурманской области «О выборах депутатов Мурманской областной думы»:

1. Определить специальные места для вывешивания предвыборных печатных агитационных материалов по следующим адресам: информационный стенд в районе ул. Строительной, д. 45; информационный стенд у Дворца культуры «Горняк» СКК ОАО «Олкон»; информационные стенды Ледового дворца спорта; информационный стенд в помещении городской поликлиники; стенд возле помещения ГОУСПО «Оленегорский горно-промышленный колледж».
2. МУПП ЖКХ (Доронин В. Ф.) после окончания выборной кампании очистить информационные стенды от размещенных на них агитационных материалов в течение 7 дней.
3. Контроль за исполнением пункта 2 данного распоряжения возложить на отдел городского хозяйства в составе комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города (Манылова А.И.).
4. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 35-р от 24.01.2007 г. Оленегорск

Об определении помещений для проведения агитационных публичных мероприятий

В связи с подготовкой и проведением 11 марта 2007 года выборов депутатов Мурманской областной думы четвертого созыва, в соответствии с пунктом 3 статьи 53 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», пунктом 3 статьи 61 закона Мурманской области «О выборах депутатов Мурманской областной думы»:

1. Определить помещения для агитационных публичных мероприятий в форме собраний зарегистрированными кандидатами в депутаты Мурманской областной думы, избирательными объединениями, зарегистрировавшими единые списки кандидатов: большой зал муниципального учреждения культуры «Молодежный досуговый центр «Полярная звезда» (Ленинградский пр., 5); центр правовой информации населения МУК «Централизованная библиотечная система» (ул. Строительная, 34).
2. Руководителям МУК «Молодежный досуговый центр «Полярная звезда» (Попова Т.Д.), МУК «Централизованная библиотечная система» (Малашенко Н.А.) обеспечить безвозмездное предоставление помещений для проведения агитационных публичных мероприятий на установленное территориальной избирательной комиссией время.
2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Краеведение

С историей Мурманска на ты

В конце прошлого года Центр внешкольной работы отдела образования г. Оленегорска организовал очередную игру для учащихся 8-10 классов школ города. Игра «По страницам истории Мурманска» прошла очень интересно. Ее мастерски провела руководитель туристско-краеведческого отдела ЦВР И. Лавренова. Ребята отвечали на многочисленные вопросы, задавали их другим командам, определяли по фотографиям памятники, достопримечательности и другие исторические места столицы Заполярья, рассказывали о происхождении названий улиц и делились знаниями относительно

но пребывания в Мурманске известных людей (политических деятелей, революционеров, писателей, поэтов и т.д.), рассказывали о культурных традициях.

Такие игры приносят пользу школьникам: расширяют кругозор, повышают уровень знаний по истории родного края, развивают умения и навыки. К тому же дети получают гражданское и патриотическое воспитание. Все команды изъявили желание участвовать в следующей игре, которая состоится в феврале. Среди городских команд первое место заняли учащиеся школы № 13 (п. Высокий) Никита Соляников, Елена Борисевич, Виктория Жданова. Поздравляем ребят и их руководителя — педагога-краеведа Д. Одегова с заслуженной победой!

Участники объединения «Геродот» и их родители.

СВЕДЕНИЯ

о зарегистрированных кандидатах в депутаты законодательного (представительного) органа власти (по мажоритарным избирательным округам) (по состоянию на 30.01.2007)

Мурманская область Мончегорский двухмандатный избирательный округ № 6

Виноградов Михаил Александрович, дата рождения 26 августа 1959 года, образование высшее, войсковая часть № 98662, начальник 468 отряда ВОХР, место жительства Мурманская область, Ловозерский р-н, п. Ревда. Член партии «Либерально-демократическая партия России». Выдвинут Мурманским региональным отделением политической партии «Либерально-демократическая партия России» (ЛДПР). Основание регистрации: победа партии на предыдущих выборах в ГД ФС РФ. Зарегистрирован 26.01.2007, № 53/436.

Зеленик Дмитрий Дмитриевич, дата рождения 5 января 1947 года, образование высшее, войсковая часть № 62834, командир, депутат совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией, член бюджетной комиссии и комиссии по социальной политике, место жительства Московская область, г. Домодедово. Самовыдвижение. Основание регистрации: подписи избирателей. Зарегистрирован 26.01.2007, № 53/434.

Ильин Геннадий Алексеевич, дата рождения 1 января 1952 года, образование высшее, Мурманская областная дума, депутат, заместитель председателя комитета по образованию, науке и культуре, место жительства Мурманская область, г. Мончегорск. Самовыдвижение. Основание регистрации: залог. Зарегистрирован 26.01.2007, № 53/437.

Максимова Надежда Петровна, дата рождения 5 апреля 1952 года, образование высшее, Мурманская областная дума, председатель комитета по социальной политике и охране здоровья, место жительства Мурманская область, г. Мурманск. Член Всероссийской политической партии «Единая Россия». Выдвинута Мурманским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия». Основание регистрации: победа партии на предыдущих выборах в ГД ФС РФ. Зарегистрирована 26.01.2007, № 53/435.

Ошеров Илья Семенович, дата рождения 2 мая 1950 года, образование высшее, комитет по здравоохранению Мурманской области, ГУЗ «Мурманский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», главный врач, депутат совета депутатов муниципального образования г. Мончегорск, заместитель председателя совета, председатель постоянной комиссии по законодательству и местному самоуправлению, место жительства Мурманская область, г. Мончегорск. Член Всероссийской политической партии «Единая Россия». Выдвинут Мурманским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия». Основание регистрации: победа партии на предыдущих выборах в ГД ФС РФ. Зарегистрирован 26.01.2007, № 53/438.

Лещинская Наталья Владимировна, дата рождения 13 февраля 1959 года, образование высшее, МУЗ «Мончегорская центральная городская больница», заведующая эпидемиологическим отделением, депутат совета депутатов муниципального образования г. Мончегорск с подведомственной территорией, место жительства Мурманская область, г. Мончегорск. Член политической партии «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» в Мурманской области. Выдвинута региональным отделением политической партии «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» в Мурманской области. Основание подписи избирателей. Зарегистрирована 29.01.2007, № 54/439.

Соколов Александр Васильевич, дата рождения 20 февраля 1952 года, образование высшее, ОАО «Кольская ГМК», инженер по надзору за строительством, место жительства Мурманская область, г. Мончегорск. Член Мончегорского горкома Мурманского областного отделения политической партии КПРФ. Выдвинут Мурманским областным отделением политической партии «Коммунистическая партия Российской Федерации». Основание регистрации: победа партии на предыдущих выборах в ГД ФС РФ. Зарегистрирован 29.01.2007, № 54/440.

Совет депутатов города Оленегорска подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-рп от 16 января 2007 года
г.Оленегорск

О внесении изменений в Устав муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

В соответствии с федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» законом Мурманской области от 23.06.2005 № 640-01-ЗМО «О местном референдуме», на основании заключения Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Северо-Западному федеральному округу, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения в Устав муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, принятый решением Оленегорского городского Совета от 14.06.2005 № 01-07рп (с изменениями и дополнениями, внесенными решением Совета депутатов от 29.12.2006 № 01-91рп):

1.1. В статье 7. « Полномочия органов местного самоуправления» пункт 8 исключить.

1.2. В статье 10 «Местный референдум» второе предложение пункта 4 изложить в следующей редакции: «В поддержку инициативы проведения референдума, выдвинутой гражданами, избирательными объединениями, иными общественными объединениями, должно быть собрано 5 процентов подписей от числа участников референдума, зарегистрированных на территории муниципального образования в соответствии с требованиями Фе-

дерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации».

1.3. В статье 12 «Голосование по отзыву депутата представительного органа местного самоуправления, главы муниципального образования, голосования по вопросам изменения границ, преобразования муниципального образования» второе предложение пункта 17 изложить в следующей редакции: «В поддержку инициативы отзыва Главы муниципального образования, депутата Совета депутатов, должно быть собрано пять процентов подписей от числа участников референдума, зарегистрированных на территории муниципального образования (избирательного округа) в соответствии с Федеральным законом».

2. Направить решение Совета депутатов в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Северо-Западному федеральному округу для государственной регистрации изменений в Устав.

3. Опубликовать решение Совета депутатов после регистрации изменений в Устав муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в газете «Заполярная Руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-91рп от 29 декабря 2006 года
г.Оленегорск

О внесении изменений и дополнений в Устав муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции федеральных законов от 29.06.2005 № 69-ФЗ, от 21.07.2005 № 93-ФЗ, от 21.07.2005 № 97-ФЗ, от 12.10.2005 № 129-ФЗ, от 27.12.2005 № 198-ФЗ, от 31.12.2005 № 199-ФЗ, от 31.12.2005 № 206-ФЗ, от 02.02.2006 № 19-ФЗ, от 15.02.2006 № 24-ФЗ, от 03.06.2006 № 73-ФЗ, от 18.07.2006 № 120-ФЗ, от 25.07.2006 № 128-ФЗ, от 27.07.2006 № 153-ФЗ, от 16.10.2006 № 160-ФЗ, от 01.12.2006 № 198-ФЗ, от 04.12.2006 № 201-ФЗ), от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», законами Мурманской области от 26.12.2005 № 715-01-ЗМО «О внесении изменений и дополнений в Закон Мурманской области «О муниципальной службе в Мурманской области», от 03.04.2006 № 741-01-ЗМО «О внесении изменений и дополнений в закон Мурманской области «О муниципальной службе в Мурманской области», с учетом результатов публичных слушаний, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения и дополнения в Устав муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией (прилагаются).

2. Направить решение Совета депутатов в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Северо-Западному федеральному округу для государственной регистрации изменений и дополнений в Устав.

3. Опубликовать решение Совета депутатов после регистрации изменений и дополнений в Устав муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в газете «Заполярная Руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Изменения и дополнения в Устав муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

Продолжение
к решению Совета депутатов
от 29.12.2006 № 01-91рп.

1. В пункте 1 статьи 6. «Вопросы местного значения муниципального образования» внести следующие изменения:

- подпункт 12 изложить в следующей редакции: «12) участие в профилактике терроризма и экстремизма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма в границах городского округа»;

- подпункт 14 изложить в следующей редакции: «14) организация оказания на территории городского округа скорой медицинской помощи (за исключением санитарно-авиационной), первичной медико-санитарной помощи в амбулаторно-поликлинических, стационарно-поликлинических и больничных учреждениях, медицинской помощи женщинам в период беременности, во время и после родов»;

- дополнить подпункт 16 следующим текстом: «комплектование библиотечных фондов библиотек городского округа»;

- подпункт 17 после изложенного, дополнить следующим текстом: «создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества, участия в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов в городском округе»;

- подпункт 18 изложить в следующей редакции: «18) сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности городского округа, охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории городского округа»;

- подпункт 19 изложить в следующей редакции: «19) обеспечение условий для развития на территории городского округа физической культуры и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий городского округа»;

- подпункт 25 изложить в следующей редакции: «25) организация благоустройства и озеленения территории муниципального образования, использования, охраны, защиты, воспроизводства городских лесов, лесов особо охраняемых природных территорий, расположенных в границах городского округа»;

- дополнить подпунктом 26.1 следующего содержания: «26.1) выдача разрешений на установку рекламных конструкций на территории городского округа, аннулирование таких разрешений, выдача предписаний о демонтаже самовольно установленных вновь рекламных конструкций на территории городского округа, осуществляемые в соответствии с Федеральным законом «О рекламе»»;

- дополнить подпунктами 33 - 36 следующего содержания: «33) создание условий для расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, содействие развитию малого предпринимательства»;

34) организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью в городском округе;

35) расчет субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и организация предоставления субсидий гражданам, имеющим право на их получение в соответствии с жилищным законодательством;

36) осуществление в пределах, установленных водным законодательством Российской Федерации, полномочий собственника водных объектов, установление правил использования водных объектов обще-

го пользования для личных и бытовых нужд и информирование населения об ограничениях использования таких водных объектов».

2. Пункт 2 статьи 6 считать пунктом 3. Дополнить статью 6 пунктом 2 следующего содержания: «2. Органы местного самоуправления городского округа имеют право на создание музеев».

3. Дополнить пункт 1 статьи 7. «Полномочия органов местного самоуправления» подпунктом 4.1 следующего содержания: «4.1) регулирование тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса (за исключением тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса - производителей товаров и услуг в сфере электро- и (или) теплоснабжения), тарифов на подключение к системе коммунальной инфраструктуры, тарифов организаций коммунального комплекса на подключение, надбавок к тарифам на товары и услуги организаций коммунального комплекса, надбавок к ценам (тарифам) для потребителей».

4. Внести изменения в подпункт 7 пункта 1 статьи 7. «Полномочия органов местного самоуправления», изложить его в следующей редакции: «7) учреждение печатного средства массовой информации для опубликования муниципальных правовых актов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, доведения до сведения жителей муниципального образования официальной информации о социально-экономическом и культурном развитии муниципального образования, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации».

5. Пункт 8 статьи 7. «Полномочия органов местного самоуправления» изложить в следующей редакции: «8. Представительный орган местного самоуправления, Глава муниципального образования в пределах своих полномочий имеют право дополнительно использовать собственные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных им отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, установленных настоящим уставом и решением Совета депутатов. Органы местного самоуправления имеют право дополнительно использовать собственные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных им полномочий в случаях, если возможность осуществления таких расходов предусмотрена федеральными законами. Органы местного самоуправления вправе устанавливать за счет средств бюджета муниципального образования дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан вне зависимости от наличия в федеральных законах положений, устанавливающих это право. Финансирование расходов на выполнение государственных полномочий не является обязанностью муниципального образования, осуществляется при наличии возможности и не является основанием для выделения дополнительных средств из других бюджетов бюджетной системы».

6. Внести следующие изменения в статью 10. «Местный референдум»:

- подпункт 1 пункта 3 изложить в следующей редакции: «1) по инициативе, выдвинутой гражданами Российской Федерации, имеющими право на участие в местном референдуме»;

- пункт 4 изложить в следующей редакции: «4. Условием назначения местного референдума по инициативе граждан, избирательных объединений, иных общественных объединений, указанных в подпункте 2 пункта 3 настоящей статьи является сбор подписей

граждан в поддержку данной инициативы. Количество граждан, инициировавших проведение референдума не может превышать 5 процентов от числа участников референдума, зарегистрированных на территории муниципального образования в соответствии с федеральным законом».

- пункт 5 изложить в следующей редакции: «5. Представительный орган муниципального образования обязан назначить местный референдум в течение 30 дней со дня поступления в представительный орган муниципального образования документов, на основании которых назначается местный референдум. В случае, если местный референдум не назначен представительным органом муниципального образования в установленные сроки, референдум назначается судом на основании обращения граждан, избирательных объединений, главы муниципального образования, органов государственной власти Мурманской области, избирательной комиссии Мурманской области или прокурора. Назначенный судом местный референдум организует избирательная комиссия муниципального образования, а обеспечение его проведения осуществляется исполнительным органом государственной власти Мурманской области или иным органом, на который судом возложено обеспечение проведения местного референдума».

7. Статью 12. «Голосование по отзыву депутата представительного органа местного самоуправления, главы муниципального образования, голосования по вопросам изменения границ, преобразования муниципального образования» изложить в следующей редакции:

«1. Голосование по отзыву депутата Совета депутатов, главы муниципального образования проводится по инициативе населения в порядке, установленном федеральным законом и принимаемым в соответствии с ним законом Мурманской области для проведения местного референдума, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «Об

общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. Основаниями для отзыва депутата Совета депутатов, главы муниципального образования являются его конкретные противоправные решения или действия (бездействие) в случае их подтверждения в судебном порядке.

3. Правом на инициирование отзыва депутата Совета депутатов, Главы муниципального образования обладают граждане Российской Федерации, обладающие активным избирательным правом (далее - граждане).

4. Гражданин или группа граждан для реализации права на инициирование отзыва депутата Совета депутатов, Главы муниципального образования образуют из числа граждан инициативную группу по отзыву (далее - инициативная группа) в количестве не менее десяти человек.

5. Инициативная группа в письменной форме уведомляет депутата Совета депутатов, Главу муниципального образования об инициировании его отзыва, об основании (основаниях) отзыва, о месте и времени рассмотрения указанного вопроса на собрании инициативной группы не позднее пятнадцати дней до его рассмотрения.

6. В случае, если на собрании инициативной группы инициирование отзыва депутата Совета депутатов, Главы муниципального образования было поддержано, инициативная группа обращается с заявлением в избирательную комиссию муниципального образования о регистрации инициативной группы. Заявление должно быть подписано всеми членами инициативной группы лично с указанием фамилии, имени, отчества, даты и места рождения, серии, номера паспорта и даты выдачи паспорта или заменяющего его документа каждого члена инициативной группы, с указанием наименования или кода выдавшего его органа, а также адреса места жительства каждого члена инициативной группы.

Продолжение следует.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведение открытого конкурса «На право заключения муниципального контракта на поставку офисной мебели для администрации города Оленегорска».

Форма торгов: открытый конкурс. **Заказчик:** администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области. **Место нахождения (почтовый адрес):** 184530, Россия, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52. Адрес электронной почты: administracia@monch.mels.ru. Номер контактного телефона: (815-52) 58-028, факс (815-52) 58-012. Контактное лицо: Тактарова Елена Викторовна. **Источник финансирования заказа:** местный бюджет. **Предмет муниципального контракта:** поставка офисной мебели в соответствии со спецификациями № 1,2,3 к конкурсной документации. **Место поставки:** 184530, Россия, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52. **Условия поставки:** доставка и сборка поставщика. **Сроки поставки:** в течение года, согласно графику поставки. **Форма, сроки и порядок оплаты работ:** безналичный расчет, по мере поставки мебели. **Начальная цена контракта:** 1 200 000 (один миллион двести тысяч) рублей. **Предоставление конкурсной документации:** с момента опубликования настоящего извещения: с 05.02.2007 года, до 10 час. 00 мин. 05.03.2007 года, по адресу Заказчика, в кабинете № 100, бесплатно, на основании письменного заявления любого заинтересованного лица, в течение 2-х дней со дня получения письменного запроса, нарочным - в день обращения. **Официальный сайт размещения:** gz.murman.ru. **Прием заявок:** конверты с заявками на участие в конкурсе принимаются по адресу: город Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, кабинет № 100, по форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте с надписью «На открытый конкурс «На право заключения муниципального контракта на поставку офисной мебели для администрации города Оленегорска» или в форме электронного документа с 05.02.2007 года с 9-00 до 12-45 и с 14-00 до 17-15, до 10 час. 00 мин. 05.03.2007 года (до момента вскрытия первого конверта с конкурсными заявками). **Критерии оценки заявок:** наименьшая фиксированная цена; наибольший срок гарантии качества. **Вскрытие конвертов с заявками, открытие доступа к заявкам, поданным в форме электронного документа:** по адресу: город Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, кабинет № 207, 05.03.2007 года в 10 час. 00 мин. **Рассмотрение заявок:** по адресу Заказчика в кабинете № 207, 05.03.2007 года по 06.03.2007 года. **Подведение итогов:** 11.03.2007 года. Преимущество, предоставляемые организациям инвалидов и учреждениям уголовно-исполнительной системы не предусмотрены. Размер обеспечения заявки не установлен. Размер обеспечения исполнения муниципального контракта не установлен.

Разное

Инспекторский участок Центра ГИМС МЧС России по Мурманской области начал работу по новому адресу: г. Мончегорск, ул. Бредова, 19 (бывшее общество охотников-рыболовов). Режим работы Инспекторского участка прежний.

Организации требуется специалист

Требования:
Высшее образование (бухгалтерский учет и аудит); знание ПК;
1С: Бухгалтерия; 1С: Зарплата и Кадры.
Тел. 58-548.

Информационное сообщение

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией информирует о предстоящем предоставлении в аренду земельного участка площадью 4000,0 кв. м для строительства «Торгового центра» с комплексным благоустройством прилегающей территории, ограниченной ул. Мурманской — ул. Строительной — жилым домом ул. Капитана Иванова, д. 3 — дорогой к жилым домам по ул. Капитана Иванова, д. 7, 9.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией информирует о планируемом в 2007 году аукционе по предоставлению в аренду земельного участка площадью около 3,5 га в районе, ограниченного ул. Мурманской — ул. Южной — жилыми домами ул. Капитана Иванова, д. 7, 9 — дорогой к жилым домам ул. Капитана Иванова, д. 7, 9 от ул. Мурманской для его комплексного освоения в целях жилищного строительства (коттеджный поселок).