



# Заповедная РУДА

№ 13 (4170)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Суббота, 7 апреля 2007 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



## Весне дорогу!



Синоптики оказались правы — в апреле наступило похолодание. Но теперь это уже неважно — в Оленегорске зиму торжественно проводили в прошлое воскресенье: с традиционными конкурсами и прочими атрибутами этого массового гулянья, пиком которого каждый раз становится церемония преданию огню чучела Зимы. Было жарко!

Фото В. Горюнова.

## Мэрия-информ

### Преступления среди несовершеннолетних

На аппаратном совещании секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав В. Шевчук доложил о том, как обстоят дела с преступностью среди несовершеннолетних за 2006 год. За прошедший год на территории нашего муниципального образования 36 несовершеннолетними было совершено 54 преступления. Это учащиеся горнопромышленного колледжа, вечерней школы, школ № 4, № 7 и № 15. Четыре человека нигде не учатся и не работают, а двое — жители города Мончегорска. Было совершено 24 кражи, 5 грабежей, имущественные хищения, один случай завладения транспортом, 12 преступлений по неправомерному доступу к компьютерной информации. 18 подростков, не достигших возраста, в котором наступает уголовная ответственность, совершили 10 общественно-опасных деяний. Из них 9 подростков нанесли телесные повреждения в драках, 3 завладели автотранспортом, 2 совершили кражи денег, 2 занимались вымогательством и 1 похитил мобильный телефон. Причины и условия совершенных среди подростков преступлений — социально-неблагополучные семьи (пьющие, безработные родители, неполные семьи); нежелание родителей и детей заниматься организацией своего досуга во внеурочное время, несмотря на то, что в нашем городе самое большое количество по области досуговых центров для подростков; отсутствие у детей и родителей взаимопонимания; родители ненадлежащим образом исполняют свои обязанности; желание подростков получить материальные блага без усилий с их стороны; ощущение безнаказанности; мягкость правосудия.

Глава города Н. Сердюк оценил положение дел с преступностью среди несовершеннолетних как ненормальное и поручил В. Шевчуку совместно с ГОВД, отделами образования и культуры подготовить дополнительные мероприятия, направленные на повышение занятости подростков, особенно в летнее время, на своевременное выявление неблагополучных семей и осуществление индивидуально-профилактической работы с ними.

### Реформа в здравоохранении продолжается

Недавно был подписан трехсторонний договор между администрацией города, комитетом здравоохранения области и фондом обязательного медицинского страхования об оказании медицинской помощи населению. Целью договора, как сообщила главврач ЦГБ Т. Сновская, является юридическое оформление процессов и объемов оказания медпомощи населению. Он опирается на программу «Госгарантия». В нем оговариваются платные и бесплатные услуги населению, а также виды медпомощи. Горбольница должна, в свою очередь, предоставить отчет о проделанной работе за три года в цифрах. В соответствии с проводимой реформой в здравоохранении предусматривается постепенное сокращение стационаров на местах и развитие стационар-замещающих технологий, амбулаторно-поликлинической сети. В прошлом году финансирование больницы улучшилось за счет местного бюджета и других источников, в том числе и по национальному проекту. В 2006 году зарплата персонала возросла на 30-33% по сравнению с 2005 годом. По-прежнему остро стоит вопрос с обеспечением врачей компьютерной техникой.

По дополнительному лекарственному обеспечению в этом году ситуация напряженная. На сегодняшний день 4500 рецептов направлено в аптеку, из них выдано лекарств по 3700 рецептам. 800 рецептов — на отсроченном обслуживании. Причем лекарств отпущено уже на 700 тысяч рублей сверх плана.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## Семейный праздник состоялся!



Весенние капризы северной погоды никак не повлияли на теплую атмосферу, царившую в воскресенье во Дворце культуры ОАО «Олкон», где проходил пятый ежегодный фестиваль детского творчества «Шире круг», в котором приняли участие все детские сады г. Оленегорска. Читайте об этом на 2-й стр.

# Семейный праздник состоялся!

В зале Дворца культуры ОАО «Олкон», где проходил фестиваль «Шире круг», без преувеличения яблоку негде было упасть, а на сцену в заключение вышли более ста участников фестиваля, так что круг друзей, действительно, получился очень широким.

Самые талантливые, самые смелые, самые прекрасные воспитанники детских садов Оленегорска продемонстрировали своим мамам и папам, бабушкам и дедушкам, шефам и просто гостям фестиваля, что они не зря каждый день ходят на свою «работу». Наверняка, многие из взрослых вздыхали про себя и думали о том, что в их детские годы таких праздников не было. А на сцене действительно разворачивался настоящий праздник, темой которого был родной город, родные люди и, конечно, работа шефов. Крепнувшие шефские связи налицо: для детей предприятия, оказывающее материальную помощь детсаду, становится не просто абстрактным загадочным словом, а реальным, на котором трудятся замечательные, отзывчивые люди, среди которых есть, конечно, и их родители. Наверное, поэтому такими искренними и добрыми были все номера, показанные детьми. Да и сами дети получали несказанное удовольствие от того, что происходило на сцене. Их лукавые,



«Русский перепляс» от д/с № 2.

Искренние слова о дружбе с шефами — ООО «Спецэлектрострой» — завершили выступление. Конечно, подарки, врученные им в этот день, это только часть той огромной помощи, которая оказывается им в течение всего года. Но кто же не любит получать подарки в такой торжественной обстановке? А персональный компьютер очень пригодится в хозяйстве детсада.

Детский сад № 6 с таким звонким и живым названием «Родничок» порадовал зрителей и работников ООО «Реммех-техно» веселым, ярким танцем «Балалайка». Этот незамысловатый инструмент в руках мальчишек больше напоминал рок-гитару, да и костюмы детей смотрелись современно и актуально. А вот ребята из детского сада № 2 полностью сохранили национальный колорит русской песни и танца. В номере «Русский перепляс» они с успехом показали, что и девочки умеют, как лебедушки, двигаться, и мальчики с лихो заломленными кепками под стать своим сударушкам. Песня «Божья коровка» превратилась в маленький спектакль: зрители как будто побывали на летнем лугу с полевыми цветами. Воспитанникам детского сада № 9 «Теремок» за их замечательный вальс ООО «ТЭК» вручило тепловую пушку и водонагреватель. Детвора прекрасно знает, что именно их шефы согревают теплом весь город, да и обновленные скамейки, домики, машинки на участках садика тоже их заслуга. Что-то большое и интересное было в коробках, которые вынесли на сцену представители ЗАО «Карьер-Техника». Какой взрослый не растает от очаровательных матрешек, которых изображали ребята детсада № 12. Настоящее цирковое представление также пришлось по душе тем, кто ремонтирует огромные машины.

Структурные подразделения ОАО «Олкон» также шефствуют над садами города. И в первоапрельский день от имени администрации детских садов, их коллективов и вос-

питанников звучали слова признательности за помощь и поддержку. Н.Н. Кузнецов из управления железнодорожного транспорта, вручавший паспорт на мебель, наверняка был удивлен, как хорошо осведомлены ребята дошкольного возраста о том, чем занимается это подразделение: «из карьера к дробилкам руду перевозят». Еще одним шагом к здоровью детей, по словам заведующей детсадом № 15, станет

людей, построивших комбинат. Пусть пока с запинкой выговаривается слово «экскаваторщик», но время подучиться еще есть. Кто знает, может, именно эти ребята придут в карьеры «ворочать камни» и «получать концентрат». Зовут на помощь шефов и ребята из детсада № 13, когда нужно утеплять зимний сад, приводить в порядок территорию, но и на юбилей и праздники не забывают позвать своих шефов — цех подготовки производства и складского хозяйства. Забавные зверушки подарили шефам веселую финскую попку.

Каждое предприятие, оказывающее шефскую помощь детсадам, получило благодарственные письма от Дворца культуры СКК ОАО «Олкон» за помощь и поддержку, активное участие в жизни дошкольных учреждений города. Праздник прошел на одном дыхании. Счастливые и совсем неуставшие дети в заключение вышли на сцену, чтобы еще раз показать себя, свои роскошные костюмы и услышать слова благодарности за праздник, который они подарили взрослым. Генеральный директор ОАО «Олкон» В.А. Черных, завершая представление, отметил, что впечатления от праздничной фестивальной программы надолго останутся в памяти, и пожелал удачи мальчишке, который просил «поработать без него немного, пока он подрастет». Директор СКК ОАО «Олкон» В.Г. Кельтусильд, взяв слово, сказала, что с каждым годом фестиваль становится все ярче и красочнее. Специалист отдела образования адми-

нистрации г. Оленегорска Р.Д. Черная подчеркнула, что подобные шефские связи городских организаций и предприятий с детсадами сохранились в Мурманской области только в Оленегорске. Она назвала праздник семейным, но масштабность происшедшего была, по ее мнению, просто сногсшибательной.

Феерическая сказка подошла к концу — остались тепло и хорошее настроение. Наверное, осталась приятная усталость и у хозяев фестиваля — работников Дворца культуры. Много добрых слов услышали они от своих гостей за замечательную организацию праздника, за то, что не устают ежегодно прини-



«Веселые матрешки» (д/с № 12).

мать в своих стенах такую большую и шумную компанию. Оживление царило в фойе Дворца культуры, где все бурно обменивались впечатлениями от фестиваля. Дети дружно отвечали на вопросы, утверждая, что «ни капельки не устали», что, «конечно, волновались и трусили перед выходом на сцену», что боялись забыть слова. Их наперебой звучащие голоса подтверждают и то, что они готовы еще выступать и волноваться сколько угодно. Они не спешили переодеться в будничную одежду, шеголяя перед другими детьми сценическими костюмами. Тем же, кто был просто зрителем, оставалось только улыбаться, глядя на маленьких «божьих коровок», «русских сударушек», веселых клоунов.

Наталья РАССОХИНА.



Воспитанники д/с № 12.

задорные улыбки радовали зрителей, шуточные номера и стихи вызвали шквал аплодисментов. Костюмы детей — это отдельный разговор. Сколько выдумки, фантазии, мастерства в детских нарядах!

Дошколята действительно сумели порадовать всех. Так, например, в музыкально-литературной композиции «Мы любим свой Север» воспитанники детского сада № 14 признались в любви к своему городу, комбинату, людям, которые прославляют его своим тру-



Финская волька (д/с № 13).



«Божья коровка» (д/с № 2).

Администрация Дворца культуры СКК ОАО «Олкон» с особой признательностью выражает благодарность заведующим детскими садами, музыкальным работникам, воспитателям, родителям и маленьким артистам за активное участие в юбилейном фестивале «Шире круг».

Желаем всем крепкого здоровья и творческих успехов.

# “Я - поэт из Оленегорска...”

*Творческий вечер Михаила Игнатъева в плане мартовских культурных мероприятий был назван юбилейным. Это может вызвать некоторое недоумение, ведь никакого личного юбилея у Михаила Игнатъевича в нынешнем году вроде бы не предвидится. Зато есть юбилей городской: 27 марта 1957 года рабочий поселок Оленегорск был повышен в статусе. Ровно полвека тому назад, согласно Указу Президиума Верховного Совета РСФСР, он стал официально именоваться городом.*

Какая взаимосвязь между упомянутой круглой годовщиной и творческим вечером Игнатъева? Самая прямая. Из всех поэтов, когда-либо живших и ныне живущих в нашем городе, Игнатъев — “самый оленегорский”. Это определение, превратившееся уже почти в штамп, имеет вполне убедительную аргументацию. Наверное, если собрать воедино все стихи Михаила Игнатъевича, посвященные Оленегорску и окрестностям, то их окажется едва ли не больше, чем стихов на ту же тему, написанных другими поэтами вместе взятыми. По крайней мере, ни один из них по количеству “оленегорских” произведений и близко не сравнится с нашим героем. Здесь Игнатъев — абсолютный рекордсмен.

По собственному признанию, он не претендует на философскую глубину и филигранность слога. Он — поэт домашний, а точнее (в самом хорошем понимании этого слова), дворовый. В том смысле, что его стихи органичнее всего вписываются в атмосферу небольшого уютного дворика, где собираются хорошо знакомые друг другу соседи и где все привычно и узнаваемо. Его строчки сами по себе есть некий неотъемлемый элемент этого дворика, такой же знакомый и родной, как скамейка у подъезда, на которой приятно поси-



*Я пишу много лет,  
а стихов лишь горстка,  
Но на них — гарь и пыль рудных скал.  
Я — поэт из Оленегорска,  
Я свой город прославить мечтал...*

деть погожим днем. Такие стихи и такой поэт должны быть у каждого города.

“Я читаю стихи драконам, водопадам и ледникам”, — писал Нико-

лай Гумилев. Михаил Игнатъев, в силу специфики своего творчества, мог бы читать свои стихи оленегорским березам, кустам шиповника и сирени или даже голубям, которых кормят сердобольные бабушки. Он пишет обо всем, что видит, и обо всем, что происходит в этом маленьком мирке вокруг него. Его творческий багаж — своего рода рифмованная летопись городских событий, мозаика, составленная как из того, что памятно любому оленегорцу независимо от возраста, так и из того, что уже порядком подзабыто. Можно отыскать в его строфах и “панкрушинские пруды” (многие ли вспомнят, что рукотворное Комсомольское озеро появилось благодаря инициативе бывшего директора ГОКа Виктора Панкрушина?), и “зеленовский столб” (стела на центральной площади, поставленная по проекту, утвержденному еще одним директором комбината Петром Зеленовым), и купоны “вазинки”, которые каких-нибудь десять лет тому назад заменяли оленегорцам наличные деньги...

Словом, по книжкам Михаила Игнатъевича можно изучать историю Оленегорска. А заодно и природоведение, поскольку он, как заядлый рыболов, дачник, огородник, боль-

*Не старайтесь вы меня конфузить,  
Не транжирю время у ларька.  
Мне дороже городских иллюзий  
Ширь озер и трепет поплавка...*

шую часть времени после выхода на пенсию проводит в своем “Переделькино” — Ягельном Бору — и пишет теперь, в основном, о природе.

Игнатъев без Оленегорска немислим. Вот и сборники свои он печатает здесь же, “домашним” тиражом и почти в домашних условиях. А зачем ему суперобложки и дорожная полиграфия? Внешние издательские атрибуты в данном случае не имеют значения. Игнатъевские строчки самоценны — это поняли все, кто пришел на субботний вечер в “Полярную звезду”, где автор читал свои стихи со сцены. Впрочем, не только читал, но и рассказывал о себе, о своей жизни, об отношении к искусству.

Стихами Михаил увлекся еще в школе, тогда же состоялась первая публикация в местной газете. После этого образцы его творчества появлялись на страницах печатных изданий в различных уголках России. В Мурманской области в середине 80-х его начали печатать “Полярная правда” и, что хочется особенно подчеркнуть, “Заполярная руда”. На сегодняшний

день в активе Игнатъева, кроме десятков газетных публикаций, пять поэтических брошюр. Первая из них под названием “Мои пенаты” была сделана еще в 1995 году, а самая свежая — сборник четверостиший — появилась только что. Собственно, в субботу состоялось ее представление широкой публике или, говоря по-модному, презентация.

Доброе слово в адрес Михаила Игнатъевича прозвучало из уст его товарищей по литературному цеху — членов городского ЛИТО “Жемчуга”. От муниципальной власти выступила начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи Е. Шевцова, вручившая виновнику торжества благодарственное письмо, подписанное главой Оленегорска Н. Сердюком — за многолетнюю и плодотворную творческую деятельность. Был на вечере и еще один сюрприз: помимо известных в городе людей, на сцену поднимались совсем молодые ребята — ученики 4-й школы. Они тоже пробуют сочинять стихи. Получается пока неважно, но не будем придирчивыми — у них все впереди. Михаил Игнатъевич с позиции мэтра пожелал начинающим стихотворцам дальнейших успехов, а публика в зале наградила их аплодисментами.

Вечер завершился на мажорной ноте. Михаил Игнатъев поблагодарил аудиторию и организаторов за поддержку и долго еще подписывал желающим свои новые сборники. Надо сказать, что дебют негромкого художественного слова на подмостках МДЦ явно удался, и, может статься, это не последний поэтический вечер в его стенах.

Святослав ЭЙВЕ. Фото О. Венспи

## Православный календарь

# «О пасхальной радости»

*Дорогие братья и сестры!*

Поздравляю вас с наступлением светлых пасхальных дней, в которые мы все радуемся о великом событии — Воскресении из мертвых Господа нашего Иисуса Христа! Еще этот праздник Святая Церковь называет Пасхой господней, потому что Пасха — это Воскресший Христос, спасающий нас от вечной смерти. В эти дни принято приветствовать друг друга: «Христос Воскресе!» — «Воистину Воскресе!»

Эти слова, которые мы повторяем из года в год, наверное, нами произносятся и воспринимаются уже по привычке, так же, как «здравствуй!» или «с праздником!». Но так происходит от того, что мы не всегда испытываем подлинную христианскую радость в этот поистине удивительный день Светлого Христова Воскресения. Скорее всего, в нас преобладает обычная человеческая радость, а не та, которая основана на глубоком осознании происшедшего. Не так произносили эти слова ученики Спасителя, живые свидетели Его Воскресения. Жены-мироносицы, когда услышали от Ангела весть о Воскресении Христовом, «побежали со страхом и радостью великою возвестить об этом ученикам» (Мф. 28, 8). Другой евангелист пишет, что «на них напал трепет и ужас, и никому ничего не сказали, потому что боялись» (Мк. 16, 8). А ученики, которые встретили Господа на пути в Эммаус — они не сразу узнали Христа, но когда Он стал невидим, сказали: «Не сердце ли горело в нас, когда Он говорил нам на пути?» (Лк. 24, 32). Страх и великая радость, трепет и ужас и, наконец, горение сердца — реальное переживание из-за обилия Божественной благодати, действующей в сердце человека и со-

гревающей его благодатным теплом. Вот что чувствовали ученики Спасителя, когда говорили друг другу: «Христос Воскресе!». Собственно, в этих словах и заключается наша вера. Они выражают всю надежду, наше упование. Преисполненные веры в истинность этих слов, апостолы проповедовали по всему миру, не боясь ни предательства, ни гонений, ни изгнания с родины, ни смерти — ничего!

Духовная радость возникает не от того, что мы празднуем нечто привычное вместе с нашими друзьями и близкими и таким образом создается некая радостная атмосфера, не от того, что мы празднично одеваемся, ходим друг к другу в гости и готовим более вкусные обеды. Она ощущается нами только тогда, когда мы стремимся к богообщению и богопознанию, когда духом своим ищем общения с Господом Иисусом Христом. Поэтому Церковь и установила Великий Пост перед Пасхой Христовой, время очищения сердца от грехов, чтобы только чистым сердцем мы бы встретили Воскресшего Христа, чтобы Он поселился в этом чистом сердце. Ведь только тогда мы можем общаться с Господом так, как мы общаемся друг с другом — так же близко, а может быть, даже ближе, ибо Он будет внутри нас, и мы поймем, что Он действительно для нас воскрес. Тогда уже у нас будет не безотчетная, чисто человеческая радость, подобная той, какая бывает у людей, празднующих Новый год или другой светский праздник. Мы ощутим хри-



стианскую радость, в которой будет присутствовать и страх Божий, иногда такой, что нас обнимет трепет и ужас. И мы, подобно женам-мироносицам, никому не захотим говорить об этом духовном состоянии. А благодать Божия преисполнит наши очищенные от греха сердца, так, что они будут гореть ярким ощущением близости Воскресшего Спасителя. Вот к чему должно нам стремиться в пасхальные дни, вот какую веру мы должны иметь! Тогда мы сожжем действительно из глубины сердца говорить эти слова: «Христос Воскресе!» — «Воистину Воскресе!». Аминь.

Протоиерей Валерий Комаров.

## Культура

### ДМШ: продолжая традиции

Тридцать первого марта в Детской музыкальной школе состоялся литературно-музыкальный вечер «Золотой соловей града Питера», подготовленный совместными усилиями библиотекарей и коллектива ДМШ и посвященный творчеству Василия Павловича Соловьева-Седого. Такие вечера уже давно стали традиционными и имеют заслуженную популярность среди горожан. Заметный вклад в этот общий успех вносят учащиеся хорового отделения под руководством заслуженного работника культуры РФ Н. Осацкой. В этот раз выступал ансамбль старших классов хорового отделения. Прозвучали знакомые и любимые многими песни — в основном, военная лирика: «Вечер на рейде», «Матросские ночи» и другие. Очень проникновенно прозвучали песни «Соловьи» и «В камышах» в исполнении солистки ансамбля Евгении Бакановой. Учащиеся хорового отделения младших классов под руководством О. Леоновой исполнили песни «Зорька догорает» и «Шел солдат». Следующая большая творческая встреча в ДМШ состоится тридцатого апреля — на свой отчетный концерт приглашают учащиеся хорового отделения и Н. Осацкая, начало в 14 часов.

Ольга ВЕНСПИ.



# Слушания о проблемах северян



Двадцать девятого марта в Москве в Совете Федерации проводились парламентские слушания «Проблемы муниципальных образований и жизнеобеспечения населения в северных районах Российской Федерации». В них приняли участие председатель Комитета Совета Федерации по делам Севера и малочисленным народам Г. Олейник, директор Департамента федеральных целевых программ развития северных территорий и опера-

тивного реагирования Министерства регионального развития Российской Федерации В. Уткин, председатель Правления Совета муниципальных образований Мурманской области, глава муниципального образования ЗАТО г. Снежногорск Ю. Юрлин, директор Центра Севера и Арктики Совета по изучению производительных сил при Министерстве экономического развития и торговли РФ и Российской академии наук А. Пилясов и другие.

В проведении парламентских слушаний принял активное участие и глава нашего города Н. Сердюк. Николай Леонидович не только выступил с докладом о существующих на сегодняшний день реальных проблемах муниципальных образований и жизнеобеспечения населения на примере Оленегорска, но и высказал ряд конкретных предложений по исправлению сложившейся ситуации:

«...Гайдаровский лозунг постсоветского периода «Осваивать Север вахтовым методом», последующий рост тарифов на энергоресурсы и драконовские меры со стороны таможенных и контролирующих органов к отечественным рыбакам подорвали экономику Мурманской области и привели к миграционному оттоку трудоспособного населения. В то же время денежная деноминация, инфляционные процессы «съели» все накопления ветеранов, и они оказались заложниками Севера, так как выезд в среднюю полосу для абсолютного большинства из них финансово недоступен. Это далеко не полный довод негативных факторов к суровым условиям Севера, которые необходимо было бы учитывать депутатам Госдумы, членам Совета Федерации при принятии всех

федеральных законов, и тем более — касающихся реформы местного самоуправления применительно к нашему региону и остальным северным территориям. К сожалению, это не произошло ранее и не происходит в настоящее время.

...Как минимум за муниципалитетами, в частности за северными городскими округами, должны быть законодательно закреплены нормативные отчисления в местные бюджеты от собираемых на их территориях налогов: на прибыль — 50%, на доходы физических лиц — 50%. Другие конкретные предложения по внесению изменений в Бюджетный кодекс, ФЗ-131 и иные федеральные законы ранее были направлены нами в Министерство регионального развития. Но не акцентировать еще раз внимание на бедственном положении ветеранов Севера, число которых, в частности, в нашем городе приближается к половине всей численности населения, не имею права. Чтобы переселить их достигнутыми темпами по действующей федеральной программе в края с более благоприятным климатом потребуются не менее ста лет. Нужно не менее, чем в 10 раз увеличить финансирование этой программы и выдавать сертификаты не только одним инвалидам, но и всем

остальным категориям пенсионеров. При этом необходимо исключить путаницу в определении источника компенсации расходов ветеранов Крайнего Севера на проезд и провоз багажа, путем внесения изменений в постановление Правительства РФ № 572, предусматривающее финансирование указанных расходов за счет федерального бюджета, а также, наконец, законодательно установить северный коэффициент к пенсии ветеранам, проработавшим более 15 лет в районах Крайнего Севера, независимо от места их проживания. Для тех ветеранов, которые продолжают работать на Севере, путем внесения соответствующих изменений в действующее законодательство, снизить норматив на оплату услуг ЖКХ до 10% от их доходов, а при расчете субсидий и льгот не учитывать в их доходах величину индексации пенсий и компенсационные выплаты по ФЗ-122».

В результате парламентских слушаний было принято решение создать согласительную комиссию по отбору прозвучавших на слушаниях предложений по изменению и дополнению действующего законодательства для включения их в соответствующие законопроекты.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## Наша почта

### Андрей. Звездный феникс



Десятого марта в МДЦ «Полярная звезда» состоялся вечер памяти Андрея Битюкова и презентация его книги «Феникс звездный». Мы — уже немалые люди, многим из нас за шестьдесят и более, бывали на разных вечерах, но на таком были впервые. Замечательная организация вечера, прекрасная ведущая, выступающие настолько проникновенно и душевно читали стихи — мороз по коже, мы плакали, сдерживать слез не могли. Каждый кадр на экране сопровождался стихами. Все передать словами просто невозможно.

Все говорили так трогательно — особенно Валентина Прокопова, Александр Рыжов и Михаил Игнатьев, посвятивший памяти Андрюши свои стихи, в которых нашел самые точные слова. Андрюша смотрел с экрана, словно живой и было такое ощущение, что он вот-вот скажет: «Ну что же вы плачете?». На сцене — столик памяти: портрет, зажженная свеча, книга, гвоздики. И рядом — гитара. В фойе — выставка работ Андрюши: вязаные вещи, ковер ручной работы. Когда объявили об окончании вечера, никто даже не шелохнулся — мы были под впечатлением увиденного и услышанного. И все мы получили в подарок замечательную книгу Андрюши «Феникс звездный». Посетили мы и кладбище — возложили на могилку цветы.

Наше огромное спасибо и низкий поклон организаторам этого прекрасного вечера памяти, которые вложили в него свои души — это чувствовалось во всем. Низкий поклон Галине Парфеновне, маме Андрюши, за то, что она делала для больного сына и продолжает делать сейчас — пусть все задуманное осуществится, здоровья Вам и удачи.

А. Гринь, Л. Добродумова и другие.

## Официально

### Извещение

#### о внесении изменений

В связи с изменениями, внесенными в проектно-сметную документацию при прохождении вневедомственной экспертизы, и перераспределением объемов работ, выполняемых в 2007-2008 г.г., максимальная цена контракта составит 5200 тыс. руб. (вместо 5255 тыс. руб.), а работы, выполняемые в 2007 году, будут включать:

1. Замену теплового узла в срок с 01.06. по 01.08.
2. Замену калориферов на системе П-1;2 с установкой автоматики и обвязкой в срок с 01.08 по 10.09.

Остальные работы, запланированные на 2007 год, переносятся на период с 15.04.2008 по 30.08.2008 (Смотри изменения в Приложении к муниципальному контракту).

В.Леонов, начальник отдела муниципальных заказов.

## Спорт

# Здоровые дети — здоровая нация

На пять дней, с 14 по 18 марта, Североморск превратился в столицу российского бокса — здесь проходил всероссийский турнир памяти Вадима Емельянова. Прославленного боксера, бронзового призера олимпиады в Токио, служившего на Северном флоте, вот уже 30 лет нет в живых, но все эти годы во флотской столице чтят его память. В этом году турнир проходил уже в 22-й раз. География турнира очень широка. Помимо спортсменов Мурманской области в соревнованиях принимали участие представители Санкт-Петербурга, Казани, Архангельска, Пскова, Барнаула, Москвы. А так как в рамках турнира проходил чемпионат Военно-морского флота России по боксу, то и четырех флотилий: Северной, Черноморской, Балтийской и Каспийской.

В числе 71 участника соревнований были и наши оленегорцы — воспитанники детско-юношеской спортивной школы «Олимп» кандидаты в мастера спорта Антон Парфенов и Александр Беззубиков. Их выступления прошли на «отлично» — оба стали победителями: Антон в легкой весовой категории (до 54 кг), а Саша — в средней (до 75 кг). Особенно сложно пришлось Александру. В его весовой категории был кворум для присвоения звания «Мастер спорта России» (тринадцать участников из восьми регионов России, среди которых трое — мастера спорта). В трудных поединках с боксерами из Архангельска, Новороссийска, Санкт-Петербурга и Севастополя он вышел победителем и в 19 лет стал первым в истории Оленегорска мастером спорта по боксу. Его пример может стать для многих оленегорских мальчишек «путевкой» в жизнь.

Александр Беззубиков пришел в детско-юношескую спортивную школу «Олимп» в отделение бокса в 2001 году. Неоднократно становился победителем областных, международных соревнований, участником и призером первенств



России среди юношей, выполнив норматив «Кандидат в мастера спорта». В 2005 году Саша закончил общеобразовательную школу № 15. Особую роль в его судьбе сыграли учителя физкультуры Нина Николаевна Шевнина и, ныне, к сожалению, покойный Александр Леонидович Шевнин, которых он вспоминает с большой благодарностью и любовью. Спортсмена пригласили в череповецкий спортивный клуб «Северсталь». Оттуда он поступил в вуз, успешно учится теперь уже на 2-м курсе, в чем ему помогают именно занятия боксом.

Антону Парфенову недавно исполнилось 18 лет, он учащийся профессионально-технического училища. В январе выиграл бронзу на кубке Санкт-Петербурга, уступив в полуфинальном бою мастеру спорта из Казахстана, в феврале — серебро на чемпионате Северного флота, и вот теперь — золото.

Юные боксеры нашей спортивной школы достойно продолжают традиции своих старших товарищей. Мальсагов Муслим — в феврале, а Халилов Анар — в марте стали победителями первенства области по боксу в своих весовых категориях. С 13 по 15 апреля в нашем городе будет проходить первый этап третьей летней спартакиады школьников России по боксу. Две предыдущие выиграны оленегорскими спортсменами, вошедшими в состав сборной команды Северо-Запада. Пожелаем оленегорцам успехов и побед и в этот раз. А всех мальчишек приглашаем в детско-юношескую школу «Олимп», где их ждут увлекательные виды спорта: бокс, коньки, лыжи, греко-римская борьба, настольный теннис.

Предоставлено администрацией г. Оленегорска.

## Учиться новому никогда не поздно. «Проектное управление повышает успех проекта»

В предыдущем номере газеты «Заполярная руда» мы писали о том, что на предприятиях сырьевого дивизиона, в том числе и в ОАО «Олкон», начата работа по внедрению «Положения по управлению проектами, программами и портфелями проектов». Этот документ призван привести деятельность предприятий в области проектного управления к единому стандарту. На Оленегорском ГОКе прошел трехдневный тренинг, в ходе которого высшее руководство комбината и руководители проектов ознакомились с методами управления проектами, предусмотренными «Положением...». На вопросы нашего корреспондента ответил консультант компании PM Expert Владимир Иванович ПИГАЛОВ, проводивший обучение.

— Владимир Иванович, расскажите, пожалуйста, какие задачи Вы ставили, проводя подобный тренинг для работников Оленегорского ГОКа, и были ли они решены в ходе его проведения?

— В компании «Северсталь-ресурс» существует грамотный подход к созданию целостной системы управления проектами. Он основывается на поддержке руководства и подразумевает массированное обучение как руководителей проектов, так и тех, кому предстоит воплощать проекты в жизнь. Именно

идеи претворить в жизнь. Управление проектами этим и отличается от традиционного операционного менеджмента, что мы все время внедряем что-то новое, управляем этими изменениями настолько, насколько можно управлять рисками. Руководители проектов, овладев навыками управления проектами, получают возможность профессионального роста, смогут расширить свою зону влияния.

— Поделитесь, пожалуйста, впечатлениями от работы с сотрудниками комбината, от общения с ними?

— Так как тема для предприятия действительно актуальна, причем начало научного управления проектами уже положено, то общение было достаточно конструктивным, сопровождалось откликами слушателей тренинга. Чаще всего вопросов не бывает в двух случаях: либо когда все понятно, либо если совсем неинтересно. Судя по тому, что участники второго тренинга (для руководителей проектов) активно принимали участие в обсуждении вопросов, высказывали свои предложения, можно сказать, что они действительно понимают всю важность и необходимость проектного управления.



грамотный подход будет сулить успех проектного управления и на «Олконе». На мой взгляд, у вашего предприятия хорошие потенциальные возможности для этого, прежде всего, благодаря тому, что здесь трудятся грамотные специалисты, а, как известно, кадры решают все. Обученные и подготовленные люди, четко представляющие себе конечные цели, — важный ресурс, поэтому моей основной задачей было показать слушателям тренинга все выгоды и преимущества проектного управления.

Проектный подход каждый раз позволяет подумать о будущем и сделать работу над проектом более эффективной. Так, при составлении планов в управлении рисками следует учитывать все возможные варианты развития проекта, рационально использовать временные запасы и человеческие ресурсы. Самое главное, делать это просто и наглядно.

В результате обучения руководители проектов получают концепт идей не просто как раздаточный материал, а как руководство к действию. Шаблоны и примеры в процессе обучения позволяют внедрить технологию управления проектами намного быстрее. Таким образом, руководители проектов подготовлены, обучены: вооружены не только идеями, но и конкретными технологиями, как эти

Современный подход к проектному управлению позволяет руководителю проекта облегчить и свою жизнь как руководителя проекта, и работу сотрудников, принимающих участие в проекте. Не нужно лишним раз изобретать уже известные вещи. Управление проектами позволяет технологизировать управленческие процедуры за счет того, что существует управление изменениями, которые при их появлении можно отследить. Инвестиционный план существует не просто как формальный документ, план-отписка, а как документ, по которому мы живем и работаем. Он все время поддерживается в актуальном состоянии. Подобный подход, на мой взгляд, понравился участникам тренинга, и я думаю, что они многое из услышанного смогут взять на вооружение. Надо отметить и разумность организации обучения, при которой в первую очередь тренинг прошли руководители высшего звена, потому как обучение чему-либо новому должно начинаться сверху и проходить системно.

— На встрече с топ-менеджерами поднимались вопросы, касающиеся некоторых противоречий содержания принятого документа реальному положению вещей. Как Вы это объясните?

— Серьезных противоречий нет, так как

«Положение...» упорядочивает технологию работы по проекту. Поясню более подробно. Проектом называется то, что мы делаем в заданный промежуток времени для получения уникальных результатов. В управляющей компании же принято называть проектом не только это. Но нет смысла использовать все инструменты проектного управления для разовых несложных работ, похожих на традиционную операционную — инвестиционную, закупочную — деятельности. Если же это большой проект, решающий важные бизнес-задачи, длительность которого рассчитана на полгода-год, то проектное управление позволит резко повысить успех проекта. Именно у верно спланированного проекта больше шансов на успех.

— Одно из условий успешного внедрения «Положения...» — поддержка руководства. А какие еще необходимы условия для эффективной работы по нему?

— Действительно, поддержка руководителей высшего звена крайне необходима. Кроме того, важны грамотная методология, способы, методы и подбор тех инструментов и технологических решений, которые претворяют управление проектами из идеи в реальность, а также массированное обучение на разных уровнях, как на уровне руководителей проектов, так и на уровне функциональных руководителей. Особое внимание следует уделить процедуре управления изменениями. Из практики внедрения проектного управления на различных предприятиях дивизиона можно извлечь полезное, интересное, новое, и внести соответствующие коррективы.

— На руководителя проекта, занимающегося операционной деятельностью, ложится большая нагрузка.

— Это действительно так, но уже в ближайшее время будут созданы условия для того, чтобы несколько человек работали в качестве освобожденных руководителей проекта. Тогда управление проектами станет профессиональной деятельностью в компании. Это непростая, прежде всего политически, задача, но она решается. Проектов всегда будет много, они будут совершенствоваться, и поэтому проектное управление — весомое конкурентоспособное преимущество компании. На «Олконе» первые освобожденные руководители проектов должны появиться уже в этом году.

Очень важно, чтобы в компании было позитивное информационное поле вокруг определенного проекта, чтобы люди осознавали и понимали важность и необходимость проектов. Можно к любому делу относиться, как к проекту, учитывая массу возможностей в области управления рисками, изменениями, персоналом. Зачастую бывает, что хороший проект не известен, так как его успехи не известны всем заинтересованным сторонам, лицам, участникам. Поэтому роль

прессы в этом очень важна.

— Владимир Иванович, сколько, на ваш взгляд, должно пройти времени, прежде чем «Положение...» заработает на «Олконе»?

— На мой взгляд, компания поставила достаточно жесткие сроки — уже в этом году выйти на высокий уровень управления проектами. Есть все основания полагать, что цели, поставленные руководством, будут выполнены, но начинать надо прямо сейчас, и тогда через год управление проектами на «Олконе» будет действительно на достаточно высоком уровне. Самое главное, что руководство предприятия понимает, какими путями можно повысить эффективность этого процесса.

— А какова предыстория проектного управления?

— Управление проектами складывается из мирового, советского опыта. В свое время Советский Союз был одной из проектно-ориентированных стран. Богатый опыт советской плановой экономики позволял делать фантастические проекты. Вспомнив историю, можно привести массу примеров. За последние десятилетия управление проектами из опыта конкретных строительных, военных организаций проникает во все области управления, становится своеобразной областью менеджмента, науки об управлении и распространяется благодаря тому, что это технологически грамотный подход к решению новых уникальных, нетрадиционных задач. Поэтому здесь «Северсталь-ресурс» использует и лучший опыт мировой практики, и лучший опыт отечественных предприятий, внедривших у себя управление проектами.

— Насколько успешно ведется работа по внедрению проектного управления на других предприятиях России?

— Все чаще в отечественных компаниях в различных структурах (нефтяные, телекоммуникационные, строительные, оборонные, промышленные) управление проектами дает реальные результаты. В России это сравнительно легко внедрить, имея удачный советский опыт в прошлом. Причем, люди готовы не просто скопировать мировые теории, а претворить их в практику так, чтобы они вписались в существующую корпоративную культуру. Безусловно, не всегда внедрение проектного управления приносит экономический эффект. В таких случаях можно воспользоваться помощью специализированных компаний, осуществляющих поддержку в данной сфере. Например, компания PM Expert на правах аутсорсинга управляет проектами в ряде компаний. Но я считаю, что «Олкон» с подачи управляющей компании выбрал правильный путь, не обратившись за помощью к компании-консультанту, а решив самостоятельно внедрять проектное управление.

Кира НАЗАРОВА.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении цикла мероприятий Дворца культуры по охране труда и технике безопасности среди работников ОАО «Олкон» в апреле 2007 года

**Безопасность для всех. Безопасность во всем. Безопасность превыше всего.**

### Цели и задачи

1. Вовлечение работников в процессы управления безопасностью рабочей среды, позволяющее реализовать более высокий уровень приверженности охране труда и безопасности.
2. Формирование у работников ОАО «Олкон» осознанного отношения к соблюдению правил и норм охраны труда и безопасности.
3. Сочетание знаний, навыков, подготовленности и опыта работников, которое позволяет более эффективно проводить в жизнь политику в области охраны труда и безопасности.
4. Декларирование основных ценностей предприятия в области ОТиПБ через средства наглядной агитации.
5. Раскрытие творческого потенциала, коллективного мышления, направленного на сплочение персонала и воспитание корпоративного духа.

### Оргкомитет

Н.И. Гринберг — заместитель начальника отдела ОТиПБ;  
Л.И. Кислова — начальник бюро технической эстетики;  
Л.А. Сорокина — уполномоченный по ТБ ЦППиСХ;  
А.А. Титова — заместитель директора СКК;  
В.А. Попова — руководитель пресс-службы;  
Т.С. Владыка — начальник бюро социальной работы кадровой службы;  
О.Г. Тенигина — художественный руководитель ДК;  
Г.М. Давирова — заведующая организационно-массовым отделом ДК.

**В программе цикла, проходящего под девизом «Безопасные условия труда — фактор повышения качества жизни»,**

### проводятся следующие конкурсы:

1. Конкурс по наглядной агитации во всех цехах ОАО «Олкон»:
  - Уголок по охране труда и безопасности — оформление стенда (новые идеи). Принимается оргкомитетом до 20.04.2007.
  - Новый информационно-агитационный плакат, применяемый конкретно на каждом участке в свете введения Единых кардинальных требований по безопасности труда (размер — лист ватмана). Сдать в ДК до 20.04.2007.
  - Плакат «Карикатура» (размер — лист ватмана). Сдать в ДК до 20.04.2007.
2. Конкурс четверостиший на тему Единых кардинальных требований по безопасности труда. Тексты сдать в ДК до 20.04.2007.
3. Заключительным мероприятием цикла является конкурсная программа «Чем больше знаем, тем меньше травм», которая будет проходить во Дворце культуры 30 апреля 2007 года в 18.30.
 

В конкурсе принимают участие команды цехов комбината в составе трех человек.

Программа мероприятия состоит из 4-х конкурсов:

  1. Визитная карточка «Единые требования изучаем — новые навыки получаем».
  2. Конкурс теоретиков.
  3. «Мы проводим аудит».
  4. Первая медицинская помощь.

Оценивается профессиональная компетентность, знание правил и норм по ОТиПБ, быстрота реакции, логическое мышление, умение удержать ситуацию под контролем.

Побеждает команда, набравшая наибольшее количество очков.

### Жюри

**Председатель жюри конкурса:** В.А. Черных — генеральный директор ОАО «Олкон».

**Заместитель председателя жюри:** Н.М. Старовойтов — заместитель технического директора, начальник отдела ОТиПБ.

### Члены жюри:

Д.А. Володин — заместитель генерального директора по кадрам;  
В.Л. Рыбак — технический директор;  
И.Г. Полянский — председатель профкома;  
Ф.В. Бастрыгин — заместитель генерального директора по правовым вопросам;  
В.Г. Кельтусильд — директор СКК.

### Награждение

Награждение ИТР — грамотой и премией 1000 рублей — 6 человек.

**По итогам конкурса «Наглядная агитация», состоящего из трех заданий, коллективу цеха присуждаются:**

Диплом I степени — 5000 рублей.  
Диплом II степени — 3000 рублей.  
Диплом III степени — 2000 рублей.

**По итогам конкурса четверостиший присуждаются:**

Диплом I степени и памятный сувенир.  
Диплом II степени и памятный сувенир.  
Диплом III степени и памятный сувенир.

**По итогам конкурсной программы присуждаются:**

Диплом I степени и премия в размере 2000 рублей каждому участнику.

Диплом II степени и премия в размере 1500 рублей каждому участнику.

Диплом III степени и премия в размере 1000 рублей каждому участнику.

Всем участникам, не ставшим победителями, вручается премия в размере 500 рублей.

## Тендер

# Выбирай, но осторожно!

В конце марта на Оленегорском горно-обогатительном комбинате состоялся тендер по закупкам спецодежды и средств индивидуальной защиты, организованный дирекцией по закупкам ОАО «Олкон», в котором приняла участие компания-производитель и компания, занимающиеся их продажей. Тендер проходил по классической схеме: испытание «носка — стирка» и соотношение «цена — качество». Два дня в фойе Дворца культуры работал настоящий салон спецодежды. Побывали в нем как работники комбината, так и представители подрядных организаций.



К поставкам спецодежды и других СИЗ на комбинате подходят тщательно и продуманно. В состав экспертной группы, которая была создана специально для работы в ходе тендера, вошли представители всех подразделений комбината (линейные руководители и рабочие), специалисты отдела ОТиПБ, профкома комбината. Познакомились с представленными образцами руководители всех уровней — от руководителей подразделений до генерального директора ОАО «Олкон». Однако, как было отмечено на последнем совещании по охране труда и технике безопасности при техническом директоре, решающее слово останется за теми, кто эту одежду будет носить, то есть за рабочими. В ходе тендера, по словам менеджера отдела по закупкам Е.В. Заверуха, будут отобраны наиболее подходящие по цене и качеству образцы спецодежды. Они в течение определенного условиями тендера времени пройдут испытания, в ходе которых их будут эксплуатировать. Одежда с нанесенными на нее логотипами ОАО «Олкон» будет постирана в химчистке комбината обычными реагентами, используемыми при стирке спецодежды, обувь пройдет «полевые испытания» до 20 апреля. Не секрет, что часто спецодежда, не прошедшая подобных испытаний, оказывалась неудобной или не подходящей к условиям работы на комбинате: после стирки хлопчатобумажные изделия давали большую усадку, а обувь натирала ноги или оказывалась слишком тяжелой.

Как сказал начальник отдела продаж ЗАО «Тракт-Мурманск» О.В. Высоцкий, участие рабочих в тендере явление уникальное среди предприятий Мурманс-

кой области. В основном все компании устраивают тендеры, в которых главное — ценовой конкурс. На Оленегорском ГОКе подход совершенно иной: качество и комфортность спецодежды, если можно говорить о ее комфортности, здесь являются приоритетными. Кстати, эта компания сотрудничает с ОАО «Олкон» уже не первый год: закупленные у нее костюмы дорожников используются на комбинате с прошлого года. Второй раз участвует в тендере компания ООО «СевЗапТорг» (г. Санкт-Петербург). Она привезла, как и в прошлый год, обувь на нитридовой подошве и халаты для лаборантов и уборщиц. Не один год сотрудничает с комбинатом ООО «База снабжения «ДИАЛ» (г. Мурманск) и ООО «Алиатекс ЗТМ» (г. Санкт-Петербург). А вот ООО «Техноавиа-Мурманск» стала участницей тендера впервые. По словам ее представителей, они, накопив опыт работы с крупными мурманскими предприятиями, вышли со своими предложениями на область. Кстати, уже в ходе тендера они отметили повышенный интерес посетителей к своей продукции, которая изначально разрабатывалась и производилась для авиапромышленности.

Всего в тендере участвовало 16 компаний. Участники тендера отметили хорошую организацию мероприятия. Причем те, кто участвует в подобных тендерах не в первый раз, заметили, что с каждым годом тендеры на Оленегорском горно-обогатительном комбинате становятся интереснее, количество участников растет, а требования к спецодежде и средствам индивидуальной защиты формулируются корректно и четко. Все это, являясь одним из элементов культуры производства, позволяет сделать вывод, что руководство предприятия заинтересовано не только в выполнении производственной программы, но и в сохранении здоровья людей, которые производят материальные ценности. Для компаний, представляющих свою продукцию, самое главное — возможность рассказать о ней, для посетителей — возможность увидеть образцы, оценить их качество. Таким образом, общение состоялось: люди смогли задать все интересующие их вопросы и заполнить анкеты. Осталось дождаться результатов испытаний и выводов экспертной группы.

Наталья РАССОХИНА.

## НОВОСТИ КОМБИНАТА

### Коротко о разном

\* Мартовскую программу по основным показателям удалось выполнить с положительными результатами. Поначалу это казалось нереальным, поскольку отставание по руде в первой декаде месяца составляло более ста тысяч тонн. Тем не менее, за оставшееся время усилиями всех подразделений комбината «минус» был ликвидирован. Генеральный директор комбината В. Черных поблагодарил трудящихся предприятия за добросовестную работу, но все же выразил надежду, что в будущем для успешного выполнения плана не придется устраивать авралов.

\* На комбинате продолжается проведение семинаров-практикумов по вопросам поведенческого аудита. Согласно графику, утвержденному управляющей компанией, пройти обучение под руководством двух находящихся в городе «северстальских» инструкторов должны более 560 работников ГОКА. На данный момент около 50 процентов из них уже прослушали лекции и овладели необходимыми навыками. Подходит к завершению двенадцатый семинар, а всего их будет 23 — вплоть до конца мая.

\* Не за горами лето. Своеобразный производственный признак наступления теплого времени года — переход на поставки влажного концентрата. Отказ от сушки произойдет в середине апреля, когда минует угроза возвращения сильных морозов.

\* Продолжается работа над инвестиционной программой 2008 года. Практически все цеха прошли процедуру инициации проектов, однако обоснование инвестиций пока оставляет желать лучшего.

Святослав ЭЙВЕ.

## Служба безопасности

### Чрезвычайное происшествие

В 8 часов 10 минут 30 марта 2007 года один из работников ДОФ, придя на смену и переодеваясь в АБК, обнаружил в рабочих ботинках ртуть.

На место происшествия прибыли специалисты отдела экономической безопасности и ОТиПБ комбината, инспектор по делам ГО и ЧС администрации города М.Я. Левчук, главврач городского центра гигиены и эпидемиологии П.И. Коношкин. На место происшествия была вызвана следственно-оперативная группа ОВД по г. Оленегорску.

Общезвестно, что ртуть является ядовитым веществом, пары ртути оказывают токсическое (отравляющее) воздействие на организм человека. В данном случае возникла реальная опасность причинения вреда здоровью работникам одного из участков ДОФ. Кому и зачем это было нужно?

По данному факту проводится проверка ОВД по г. Оленегорску.

В целях предотвращения причинения возможного вреда здоровью работникам участка ДОФ бойцами ВГСВ ЗАО «Промышленная безопасность» были проведены мероприятия по демеркуризации бытовых помещений участка ДОФ.

### Телефон доверия

Напоминаем, что функционирует телефон доверия, куда анонимно может быть передана любая информация, направленная на обеспечение безопасности ОАО «Олкон»: отдел экономической безопасности комбината — 52-59, 52-08 и 52-19; охранники ЧОП «Скорпион» на контрольно-пропускном пункте — 53-90; руководители ЧОП «Скорпион» — 55-82 и 61-14. Указаны телефоны АТС комбината.

Предоставлено отделом экономической безопасности ОАО «Олкон».

# Лечение в рамках добровольного медстрахования

**Добровольная медицинская страховка — неотъемлемая часть социального пакета работников многих российских предприятий. Договор добровольного медицинского страхования граждан играет роль дополнительной социальной защиты работников предприятия в плане предоставления медицинских услуг. У Оленегорского ГОКа подобный договор был заключен с медицинской страховой компанией «Шексна-М» в июне прошлого года.**

Эта компания, ориентированная на предприятия металлургического и сопутствующего ресурсодобывающего профиля, проводит активную работу со структурами холдинга «Северсталь» по использованию механизма добровольного медицинского страхования. Многолетний положительный опыт взаимодействия с предприятиями такого профиля позволяет компании учитывать все особенности специфики их работы. В ОАО «Шексна-М» накоплен большой опыт по выявлению, снижению и предупреждению профильных профпатологий.

Основные направления медицинского страхования, осуществляемые компанией, — профилактические мероприятия (организация и финансирование профосмотров, диспансеризация, вакцинация); амбулаторное и стационарное лечение в лечебных учреждениях; санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение в здравницах по всей России и за рубежом. Многие работники комбината не по-

наслышке знакомы с ней, так как уже воспользовались предложенной возможностью отдохнуть в санаториях или пансионатах России.

Что касается оказания медицинской помощи (услуг) в амбулаторно-поликлинических условиях стационара, то программа договора медицинского добровольного страхования граждан включает в себя медицинскую помощь при заболеваниях инфекционного характера, бронхо-легочной, эндокринной, кровеносной, сердечно-сосудистой, центральной и периферической нервной систем; помощь при офтальмологических, онкологических, урологических, нефрологических заболеваниях, заболеваниях опорно-двигательного аппарата воспалительного происхождения и некоторых других. Кроме того, программой предусмотрены проведение рентгенологического, эндоскопических методов исследования, компьютерной томографии; проведение лечебных манипуляций, хирургических вмеша-

тельств, физиотерапевтического лечения, иммунопрофилактики; проведение реабилитационно-восстановительного лечения. При необходимости возможно оказание других медицинских услуг.

В настоящее время некоторые медицинские услуги настолько дорогостоящи, что далеко не каждый работник может себе позволить самостоятельно оплатить их получение. В таких случаях следует вспомнить о добровольном медицинском страховании (по договору такого страхования лимит страхового обеспечения на одного застрахованного работника не устанавливается). Причем, работнику предприятия, желающему получить медицинскую помощь (обследование, диагностика, лечение и пр.) согласно договору добровольного медицинского страхования граждан, заключенному между ОАО «Олкон» и ОАО «Шексна-М», необходимо за неделю до начала осуществления лечебных процедур обратиться в бюро социальной работы кад-

ровой службы и написать заявление. При этом работник должен владеть следующей информацией: точное месторасположение интересующего его лечебного учреждения (город, улица); полное название учреждения; вид лечения (обследования и пр.); стоимость лечения, его продолжительность, необходимость пребывания в условиях стационара. Руководство и профсоюзный комитет структурного подразделения, в котором трудится работник, должны передать в бюро социальной работы ходатайство на имя генерального директора ОАО «Олкон» с просьбой о решении вопроса оплаты медицинских услуг и данными об отсутствии взысканий за последние пять лет.

Более подробную информацию об оказании и оплате медицинских услуг согласно договору с ОАО «Шексна-М» можно получить по телефону 5-51-53 (начальник бюро социальной работы Т.С. Владыка).

Кира НАЗАРОВА.

## Спорт

### Футбол на снегу

17-18-го и 24-25-го марта на хоккейной площадке городского стадиона прошли традиционные турнирные игры по футболу на снегу, участие в которых приняли восемь команд от городских организаций и воинских частей. В результате финальной игры золотым призером стала команда ООО «Реммех-техно», а второе место досталось команде «Горняк».

Организатором турнира выступил МУС «Учебно-спортивный центр». Подобные турниры проводятся ежегодно, поэтому практически все названия команд на слуху у следящих за ходом футбольных баталий. Вот они, увлеченные и преданные спорту команды: «Реммех-техно», «Горняк», «Скорпион», «Ветерань», «Метеор», «Ника», «Факел» и команда из Протоков. Руководила проведением первенства строгая, но справедливая судейская коллегия в составе Валерия Аверина, Александра Пивоварова, Виктора Барыкина. По мнению главного судьи Владимира Ушакова, команды играли не жалея сил и продемонстрировали свое умение, показав болельщикам интересную игру. Зрители, в свою очередь, активно болели за понравившиеся команды и за отдельных игроков.

В борьбе за первое место встретились команды, заслуженно вышедшие в финал, — «Реммех-техно» и «Горняк». В этот день ясная солнечная погода благоприятствовала проведению игры на открытом воздухе, а лежащий

снег только повышал азарт игры у футболистов. Игра была упорной, никто не хотел уступать, но все-таки со счетом 2:0 победил сильнейший — команда «Реммех-техно». В составе команды-победительницы под предводительством капитана команды Владимира Кривошапова на высоте отыграли Юрий Аверин, Александр Афанасьев, Александр Пантеев,



Юрий Поляков, Дмитрий Махонин, Александр Военков, Алексей Гречка, Айрат Нуруллин, Иван Васин. Игроки команд-призеров были

награждены медалями, участники команды-победительницы — памятным кубком и денежными премиями. По словам менеджера команды «Реммех-техно» Алексея Русакова, в целом победила спортивная дружба, а победа в виде свежего воздуха и здоровья досталась всем: и участникам, и болельщикам.

Подавляющее число участников турнира — это и люди среднего возраста, и молодежь, которые в будни добросовестно работают на различных предприятиях, а в свой досуг спешат на тренировки в спортзалы и на стадионы. Но стоит отметить команду ветеранов, принявшую участие в турнире, — тех, кто на протяжении многих лет сохраняет верность футболу.

Популяризация и дальнейшее развитие футбола среди спортсменов и жителей города, укрепление здоровья и пропаганда здорового образа жизни, повышение спортивного мастерства футболистов — это, наверное, главные побуждающие причины, по которым организуются подобные спортивные мероприятия. Кто-то, принимая участие в таких соревнованиях, ведет борьбу за главный приз и места на пьедестале, иные просто реализуют свою потребность играть в футбол, но всех игроков объединяет общая страсть к любимому виду спорта, а играющие команды — бойцовский дух. Так, может, следующей командой, которой суждено сразиться с футбольными фаворитами, окажется именно ваша, и тогда на футбольном небосклоне появятся новые имена.

Кира НАЗАРОВА.

## Партнерство

### Тысячный рубеж перейден

Держателем юбилейной 1000-й карты VISA Electron ОАО «ДнБ НОР Мончебанк» стал водитель управления автомобильного транспорта ОАО «Олкон» Федор Глебович Морозов. Счастливному обладателю пластиковая карта была торжественно вручена 4 апреля в АБК УАТ управляющей оленегорским филиалом ОАО «ДнБ НОР Мончебанк» Галиной Анатольевной Медведевой и начальником управления обслуживания пластиковых карт ОАО «ДнБ НОР Мончебанк» (г. Мурманск) Еленой Васильевной Патрабой.

Игра случая позволила Федору Глебовичу получить и памятный подарок от банка, клиентом которого он является. Г.А. Медведева пожелала ему успехов и выразила надежду, что его доход благодаря этой карте увеличится и покупки, сделанные с ее помощью, принесут только хорошее настроение. «Надеемся, — сказала управляющая оленегорским филиалом банка, — что 1000-й клиент для банка не предел. Мы будем рады видеть всех наших клиентов, которые нас знают, нам ве-



Вручение подарков.

рят и с которыми мы работаем». На торжественном вручении юбилейной карты присутствовали товарищи и коллеги Федора Глебовича, а начальник УАТ С.И. Кондрашин обратил внимание всех присутствующих на то, что «награда нашла своего героя». Ф.Г. Морозов работает на комбинате с 1984-го года, являясь добросовестным работником и положительным примером для молодежи. В 2002 году был удостоен звания «Почетный горняк».

Держателем 1001-й карты стал машинист мельницы ДЮФ Александр Николаевич Беднягин, которому также в торжественной обстановке вручили карту и пожелали успехов. Эта 1001-я карта явилась своеобразным символом преодоления тысячного рубежа и продолжения дальнейшего сотрудничества между комбинатом и банком. И кто знает, может, обладателем следующей юбилейной карты станет именно вы.

Пресс-служба ОАО «Олкон».



Ф. Морозов.

## Новости компании

### Программа по обеспечению СИЗ

С 1 апреля на всех предприятиях филиала ЗАО «Северсталь-ресурс» в г. Березовский введено правило обязательного использования средств индивидуальной защиты (СИЗ) на тех работах, где это необходимо.

Программа по обеспечению СИЗ, инструментами и спецодеждой, отвечающими современным требованиям, была начата в середине прошлого года в рамках комплексной программы «Безопасность для всех», проходящей на всех предприятиях «Северсталь-ресурса». В 2006 году на современные СИЗ было израсходовано более 83 миллионов рублей. Приобретено более 10 наименований средств защиты, из них много таких, которыми до этого на шахте никогда не пользовались: защитные очки, наушники, щитки, полумаски, перчатки с никриловым покрытием и др. Перед тем как ввести новые средства в массовое пользование, они проходили испытания в промышленных условиях шахт компании. Разработан корпоративный стиль спецодежды для рабочих и инженерно-технических работников. Новые комплекты выдаются взамен износившейся рабочей одежды, и в ближайшее время спецодежда на шахтах должна быть полностью обновлена.

В первом квартале этого года предприятиями компании израсходовано уже более 6-ти миллионов рублей на приобретение СИЗ, спецодежды и других материалов, обеспечивающих промышленную безопасность. Приобретены пробная партия новых защитных очков фирмы «Увекс» (более совершенные, чем их предшественники) и специальные станции по уходу за ними для тестирования на предприятиях компании.

Под управлением «Северсталь-ресурса» в Кузбассе работают шахта «Березовская», шахта «Первомайская», шахтоуправление «Анжерское» и обогатительная фабрика «Северная».

По сообщению пресс-службы ОАО «Кузбассуголь».

## ОАО «ОЛКОН»

реализует автомобили:  
— «ВАЗ» 21053, цв. сливочно-белый, сост. удовл., 2000 г.в.;  
— «Ниссан Максима» 2,0, цв. черн., сост. удовл., г.в. 2000.  
Цена договорная.  
Тел.: 5-54-93.

# Итоги работы комбината за март 2007 года

	Ед. изм.	Март				С начала года					% 2007г. к 2006г.
		план	факт	%	+,-	Б - план	факт	%	+,-	2006г факт	
<b>1 Добыча руды, всего</b>	т.тн	1159	1149,9	99,2	-9,1	3359	3434,4	102,2	75,4	3267,9	105,1
в т.ч. Оленегорский карьер	т.тн	218	223,2	102,4	5,2	641	671,6	104,8	30,6	703,5	95,5
ОПР	т.тн	105	75,2	71,6	-29,8	255	220,3	86,4	-34,7	52,7	418,0
Комсомольский карьер	т.тн	131	122,8	93,7	-8,2	386	378,1	98,0	-7,9	338,8	111,6
Кировогорский карьер	т.тн	410	395,9	96,6	-14,1	1206	1188,6	98,6	-17,4	1094,1	108,6
Бауманский карьер	т.тн	200	222,6	111,3	22,6	590	664,1	112,6	74,1	701,2	94,7
Карьер им. XV-летия Октября	т.тн	95	110,2	116,0	15,2	281	311,7	110,9	30,7	377,6	82,5
<b>2 Вскрыша, всего</b>	т.м <sup>3</sup>	1202	1197,6	99,6	-4,4	3473	3535,7	101,8	62,7	3641,8	97,1
в т.ч. Оленегорский карьер	т.м <sup>3</sup>	284	270,4	95,2	-13,6	821	835,7	101,8	14,7	884,6	94,5
Комсомольский карьер	т.м <sup>3</sup>	312	325,8	104,4	13,8	904	918,3	101,6	14,3	860,4	106,7
Кировогорский карьер	т.м <sup>3</sup>	464	464,0	100,0	0,0	1341	1332,1	99,3	-8,9	1157,5	115,1
Бауманский карьер	т.м <sup>3</sup>	73	75,6	103,6	2,6	210	209,3	99,7	-0,7	384,3	54,5
Карьер им. XV-летия Октября	т.м <sup>3</sup>	69	61,8	89,6	-7,2	197	240,3	122,0	43,3	355,0	67,7
<b>3 Выработка концентрата</b>	т.тн	380	383,3	100,9	3,3	1100	1110,9	101,0	10,9	1073,5	103,5
в т.ч. товарного	т.тн	380	383,3	100,9	3,3	1100	1110,9	101,0	10,9	1072,5	103,6
<b>4 Отгрузка концентрата</b>	т.тн	380	380,1	100,0	0,1	1100	1100,5	100,0	0,5	1070,7	102,8
<b>5 Производство щебня, всего</b>	т.м <sup>3</sup>	165	169,4	102,7	4,4	471	451,5	95,9	-19,5	527,5	85,6
в т.ч. товарного	т.м <sup>3</sup>	135	136,7	101,3	1,7	385	363,8	94,5	-21,2	425,0	85,6
<b>6 Отгрузка товарного щебня</b>	т.м <sup>3</sup>	135	135,5	100,4	0,5	385	354,0	91,9	-31,0	442,1	80,1
<b>7 Производство ФСП</b>	тн	0	0	0	0	810	0	0	-810,0	857,0	0
<b>8 Отгрузка ФСП</b>	тн	100	169,89	169,9	69,89	320	354,89	110,9	34,89	345,02	102,9
<b>9 Перевозка г/массы и щебня цехам УАТ</b>	т.тн	4517	4641,8	102,8	124,8	13106	13701,2	104,5	595,2	13747,3	99,7
<b>10 Перевозка г/массы и щебня цехам УЖДТ</b>	т.тн	1204	1213,6	100,8	9,6	3533	3534,6	100,0	1,6	3580,7	98,7

## Принцип снежного кома в накоплении капитала

Если вы не считаете, что все богатые люди появились в этот мир с готовым капиталом, громким именем и рецептом успеха в кармане рубашки, то принцип, о котором мы хотим рассказать, наверняка подойдет вам.

Помните, как в детстве вы увлеченно лепили из снега? Как из крошечных снежков в итоге получались огромные снежные шары? А из них складывались надежные крепости и красивые снеговики...

### Лепим состояние

«Принцип снежного кома» — так образно называют способ создания капитала. Его механизм предельно прост: нужно регулярно откладывать небольшие суммы и заставлять их при этом работать. Тогда за счет процентов накопления будут обрастать доходом, как снежный ком снегом. Иными словами, на них начнет работать эффект сложного процента.

### Работа для ста рублей

Допустим, вы решили ежемесячно откладывать в банк 100 рублей под 10% годовых. Через год на вашем счете образуется сумма 1255 рублей (1200 — накопления, 55 — доход от инвестирования).

Вы можете сказать, что это маленький доход. Но у вас не будет и его, если вы не начнете копить.

Теперь представьте, что вы продолжаете откладывать деньги. Тогда через 20 лет на вашем счете накопится больше 70 тыс. рублей. А через 30 лет ваш капитал превысит отметку в 200 тыс. руб. То есть, вложив 36 тыс. рублей, вы получите 170 тыс. прибыли, а это почти в 5 раз больше суммы, внесенной вами на счет.

Такой рост объясняется тем, что вы длительное время не снимали деньги со счета. В результате каждый год процент начислялся не только на внесенную вами сумму, но и на ранее начисленный доход. Представьте теперь, что станете с суммой большей, чем 100 рублей.

### Цените достигнутое

Чтобы сложный процент работал в вашу пользу, от вас требуется постоянство. Будьте настойчивы и последовательны и вы увидите, как ваш счет обрастает деньгами все больше и больше. Даже у богатых и известных людей не получалось добиваться всего и сразу. Только терпение, настойчивость и вера в правильность избранного пути привела их к достатку и славе.

Психологически бывает непросто заставить себя откладывать каждый месяц. Но помните, что в деле накоплений время тоже ваш капитал. Начинать инвестировать часть своих денег сразу, как только появится такая возможность. Чем дольше будут работать ваши деньги, тем лучше окажется итоговый результат.

Предоставлено НПФ «СтальФонд».

## У «СтальФонда» лучший результат

Подведены итоги инвестирования пенсионных накоплений за 2006 год. В прошлом году максимальная прибыль, которую удалось заработать лишь немногим НПФ, составила порядка 20-21%.

Из НПФ, представивших свои данные на Investfunds.ru, лучший результат за 2006 год показал НПФ «СтальФонд», заработавший в прошлом году для клиентов по обязательному пенсионному страхованию 21,5%. НПФ «СтальФонд» второй год подряд возглавляет список самых доходных НПФ России. Доходность инвестирования у крупнейшего игрока НПФ «Благосостояние» составила 16%.

Неплохую доходность показали и управляющие компании (УК). Но, несмотря на это, как свидетельствуют результаты прошлогодней кампании, доля граждан, выбирающих УК, остается малой по сравнению с НПФ. В прошлом году заявления в ПФР о переводе своих денег в УК подали всего 127 тыс. человек (10,6% от общего числа тех, кто принял решение о переводе своей накопительной части пенсии из ПФР), тогда как в НПФ — свыше миллиона. Это происходит, возможно, по той причине, что УК в погоне за прибылью действуют более агрессивно, а задача НПФ состоит в том, чтобы сохранить средства клиентов, но это не значит, что инвестиции НПФ менее эффективны, просто они связаны с меньшими рисками. (По материалам RBC daily).

группа компаний «СтепСталь»  
**СтальФонд**  
негосударственный пенсионный фонд

Основан в 1998 году  
Лицензия № 295  
выдана Министерством труда  
и социального развития РФ

**Для тех, кто ценит результат**

**+24,5%**

Доход по счетам НПО в 2006 году\*

\* Результаты инвестирования в прошлом на основе листинга данных в будущем

г. Оленегорск, Ленинградский пр., 2, тел. 5-54-63

## Разное

### ОАО «Олкон»

в управление внутреннего аудита требуется аудитор, имеющий высшее образование. Резюме направлять по электронному адресу: eg.dikalova@olcon.ru  
Справки по телефону: 5-51-91.

### ОАО «Олкон»

требуется слесари по ремонту подвижного состава в службу эксплуатации и ремонта локомотивов и кранового хозяйства управления железнодорожного транспорта.  
Справки по телефону: 5-52-09.

### Внимание работников ОАО «Олкон», планирующих увольнение с предприятия в связи с выходом на пенсию!

Документы, необходимые для назначения негосударственной пенсии, согласно договору с НПФ «СтальФонд», нужно предоставлять в кадровую службу комбината не позднее 14 дней до даты увольнения, так как денежные средства в НПФ «СтальФонд» должны быть перечислены до момента увольнения работника.

Документы, необходимые для предоставления в кадровую службу:

- \* в бюро учета персонала:
  - заявление об увольнении в связи с выходом на пенсию с резолюцией руководителя структурного подразделения (приносится лично работником);
- \* в бюро социальной работы:
  - договор с НПФ «СтальФонд»,
  - паспорт,
  - пенсионное удостоверение,
  - справка МСЭ (для инвалидов),
  - номер лицевого счета в банковском учреждении с полными реквизитами банка.

Бюро социальной работы кадровой службы ОАО «Олкон».



**Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области**  
**РЕШЕНИЕ**  
 № 01 - 03рс от 19 января 2007 года  
 г.Оленегорск

**О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов «О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О финансовых основах местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в решение Совета депутатов «О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год» от 16.12.2005 № 01-64рс (с изменениями и дополнениями, внесенными решениями Совета депутатов от 05.04.2006 № 01-14рс, от 29.05.2006 № 01-32рс, от 07.06.2006 № 01-35рс, от 20.10.2006 № 01-49рс, от 10.11.2006 № 01-60рс) следующие изменения и дополнения:
  - Статью 1 изложить в следующей редакции: Утвердить бюджет муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией по доходам в сумме 786 611 тыс. руб., по расходам в сумме 786 852 тыс. руб. Установить размер дефицита бюджета муниципального образования на 2006 год в сумме 241 тыс. руб. или 0,09 процентов к доходам местного бюджета без учета финансовой помощи из областного бюджета.
  - В статье 15: 1.2.1. В пункте 15.1. цифру «96448» заменить цифрой «103789»; 1.2.2. В абзаце первом пункта 15.2. цифру «4716» заменить цифрой «3900»; 1.2.3. В абзаце втором пункта 15.2. цифру «4690» заменить цифрой «3900»; 1.2.4. Абзац третий пункт 15.2. исключить; 1.2.5. В абзаце первом пункта 15.3. цифру «22849» заменить цифрой «20849»; 1.2.6. В абзаце втором пункта 15.3. цифру «5360» заменить цифрой «4710»; 1.2.7. В абзаце третьем пункта 15.3. цифру «17489» заменить цифрой «16139»; 1.2.8. В абзаце первом пункта 15.4. цифру «8738» заменить цифрой «8755»; 1.2.9. В абзаце втором пункта 15.4. цифру «3588» заменить цифрой «3605»; 1.2.10. В абзаце первом пункта 15.6. цифру «38491» заменить цифрой «40908»; 1.2.11. В абзаце третьем пункта 15.6. цифру «60» заменить цифрой «30»; 1.2.12. В абзаце четвертом пункта 15.6. цифру «455» заменить цифрой «408»; 1.2.13. В абзаце пятом пункта 15.6. цифру «16464» заменить цифрой «18556»; 1.2.14. В абзаце шестом пункта 15.6. цифру «688» заменить цифрой «695»; 1.2.15. В абзаце седьмом пункта 15.6. цифру «1188» заменить цифрой «1583»; 1.2.16. В абзаце первом пункта 15.7. цифру «2436» заменить цифрой «1798»; 1.2.17. В абзаце втором пункта 15.7. цифру «1368» заменить цифрой «1186»; 1.2.18. В абзаце третьем пункта 15.7. цифру «1068» заменить цифрой «612»; 1.2.19. В абзаце первом пункта 15.8. цифру «13883» заменить цифрой «8116»; 1.2.20. В абзаце втором пункта 15.8. цифру «11759» заменить цифрой «7776»; 1.2.21. В абзаце третьем пункта 15.8. цифру «180» заменить цифрой «250»; 1.2.22. В абзаце четвертом пункта 15.8. цифру «1590» заменить цифрой «90»; 1.2.23. В пункте 15.10. цифру «2121» заменить цифрой «3113»; 1.2.24. В пункте 15.13. цифру «1723» заменить цифрой «1851»; 1.2.25. В пункте 15.14. цифру «31508» заменить цифрой «33577»; 1.2.26. В пункте 15.16. цифру «688» заменить цифрой «88»; 1.2.27. В пункте 15.17. цифру «333» заменить цифрой «294»; 1.2.28. В пункте 15.20. цифру «3000» заменить цифрой «2991»; 1.2.29. В пункте 15.22. цифру «10767» заменить цифрой «14435»; 1.2.30. В пункте 15.23. цифру «1128» заменить цифрой «1194»; 1.2.31. В пункте 15.24. цифру «954» заменить цифрой «1025»; 1.2.32. Пункт 15.25 исключить; 1.2.33. В пункте 15.28. цифру «18» заменить цифрой «9»; 1.2.34. В пункте 15.29. цифру «3403» заменить цифрой «4041»; 1.2.35. В пункте 15.30. цифру «116» заменить цифрой «10»; 1.2.36. В пункте 15.31. цифру «862» заменить цифрой «1498»; 1.2.37. В пункте 15.33. цифру «34» заменить цифрой «265».
  - Статью 15 дополнить подпунктами следующего содержания: «15.36. Субсидия из фонда непредвиденных расходов Губернатора Мурманской области для производства работ по герметизации межпанельных стыков и заделке трещин стеновых панелей в жилищном фонде н.п. Высокий в сумме 1500 тыс. руб. 15.37. Субсидия на погашение кредиторской задолженности за потребленную теплоэнергию и компенсацию затрат, произведенных в связи с удорожанием стоимости топочного мазута в сумме 3681 тыс. руб.».
  - В статье 21: 1.4.1. В абзаце первом цифру «45000» заменить цифрой «80000»; 1.4.2. В абзаце четвертом цифру «25000» заменить цифрой «60000».
  - В статье 25: 1.4.1. В абзаце втором цифру «28000» заменить цифрой «25000»; 1.4.2. В абзаце третьем цифру «7000» заменить цифрой «8700».
- Утвердить в новой редакции следующие приложения к решению Совета депутатов «О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год» от 16.12.2005 № 01-64рс (с изменениями и дополнениями, внесенными решениями Совета депутатов от 05.04.2006 № 01-14рс, от 29.05.2006 № 01-32рс, от 07.06.2006 № 01-35рс, от 20.10.2006 № 01-49рс, от 10.11.2006 № 01-60рс): приложение 1 «Объем поступлений доходов бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год», прилагается; приложение 2 «Администраторы поступлений в бюджет муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией», прилагается; приложение 3 «Источники финансирования дефицита бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год», прилагается; приложение 4 «Программа муниципальных внутренних заимствований муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 года», прилагается; приложение 5 «Распределение ассигнований из бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации на 2006 год», прилагается; приложение 6 «Распределение ассигнований из бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации на 2006 год», прилагается; приложение 7 «Ведомственная структура расходов бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год», прилагается.
- Настоящее решение опубликовать в газете «Заполярная руда».

**Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.**

**Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области**  
**РЕШЕНИЕ**  
 № 01 - 04рс от 19 января 2007 года  
 г.Оленегорск

**О внесении изменений и дополнений в Положение о комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области**

В целях приведения Положения о комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области в соответствие требованиям Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», «Основам законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22.07.1993 № 5487-1, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в Положение о комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденное решением Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области от 19.05.2006 № 01-25рс, следующие изменения и дополнения:
  - В разделе VI «Права и обязанности комиссии»:
    - Подпункт «а» пункта 1 изложить в следующей редакции: «а) О направлении (помещении) несовершеннолетних, не подлежащих уголовной ответственности, в специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа»; 1.1.2. Исключить в пункте 1 подпункт «б».
    - В разделе VIII «Порядок подготовки и проведения заседания комиссии, протокол заседания комиссии»:
      - Пункт 8 изложить в следующей редакции: «8. Материалы по прекращению уголовного дела в отношении несовершеннолетних или материалы об отказе в его возбуждении, поступившие из органов внутренних дел или от прокурора для рассмотрения возможности ходатайства перед судом о помещении несовершеннолетних в специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа или применения к ним иных мер воспитательного воздействия, должны быть рассмотрены на ближайшем заседании комиссии. При этом решение должно быть принято в срок необходимый для рассмотрения ходатайства комиссии судом, т.е. в течение 30 суток со дня вынесения постановления о прекращении уголовного дела или об отказе в его возбуждении»;
      - В разделе X «Меры воздействия, применяемые комиссией»:
        - Исключить абзац 2 пункта 3 в следующей редакции: «направление в учреждения здравоохранения для обследования, наблюдения в связи с употреблением спиртных напитков, наркотических средств, психотропных веществ, а также оказания иной медицинской помощи несовершеннолетнему в возрасте до 15 лет с согласия его родителей или иных законных представителей, с 15 лет (больных наркоманией с возраста старше 16 лет) - с согласия несовершеннолетнего»;
        - Абзац 1 пункта 5 исключить.
  - Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

**Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.**

**Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области**  
**РЕШЕНИЕ**  
 № 01 - 02рс от 19 января 2007 года  
 г.Оленегорск

**О признании утратившим силу Положение о порядке и сроках рассмотрения обращений граждан в органы местного самоуправления города Оленегорска с подведомственной территорией**

В соответствии с Федеральным законом от 01.12.2006 № 198-ФЗ «О внесении изменения в статью 32 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

- Признать утратившим силу Положение о порядке и сроках рассмотрения обращений граждан в органы местного самоуправления города Оленегорска с подведомственной территорией, утвержденное решением Совета депутатов от 27.11.2006 № 01-66рс.
- Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

**Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.**

**Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области**  
**РЕШЕНИЕ**  
 № 01-12рс от 19 марта 2007 года  
 г.Оленегорск

**О внесении дополнения в Порядок управления муниципальной собственностью муниципального образования город Оленегорска с подведомственной территорией, утвержденный решением Оленегорского городского Совета от 19.06.2000 № 53-01рс**

С целью обеспечения возможности оказания населению города Оленегорска с подведомственной территорией качественных услуг в сфере торговли, иных сферах, связанных с бытовым обслуживанием, создания условий для предложения максимального ассортимента товаров и услуг, решения задач, направленных на повышение культуры обслуживания населения, в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

- Дополнить пункт 6.3. раздела 6 Приложения 7 к Порядку управления муниципальной собственностью муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, утвержденного решением Оленегорского городского Совета от 19.06.2000 № 53-01рс (с изменениями, внесенными решениями от 30.11.2000 № 84-01рс, от 28.05.2002 № 01-20рс, от 22.04.2003 № 01-18рс, от 30.04.2004 № 01-26рс), следующим предложением: «В случае, если арендатор - юридическое лицо входит в состав компании (холдинга) в которой существует разделение функций, сфер финансово- хозяйственной деятельности, между юридическими лицами, на основании заявления арендатора и распоряжения администрации города арендуемый объект муниципального нежилого фонда может быть полностью передан в субаренду юридическому лицу, входящему в состав этой компании (холдинга)».
- Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

**Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.**

**Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области**  
**РЕШЕНИЕ**  
 № 01-15рс от 19 марта 2007 года  
 г.Оленегорск

**О внесении изменений в решение Совета депутатов от 16.12.2005 № 01-63рс**

С целью уточнения отдельных положений, в соответствии со статьями 14, 49 Жилищного кодекса Российской Федерации, статьей 3 Закона Мурманской области от 07.07.2005 № 646-01-ЗМО «О предоставлении жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам социального найма», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в решение Совета депутатов от 16.12.2005 № 01-63рс (с изменениями от 27.11.2006 № 01-63рс) следующие изменения:
  - Изложить наименование решения в следующей редакции: «Об установлении размера дохода, приходящегося на каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина), и стоимости имущества, находящегося в собственности членов семьи (одиноко проживающего гражданина) и подлежащего налогообложению для признания граждан малоимущими в целях постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях по договорам социального найма».
  - Изложить пункты 1,2 решения в следующей редакции:
    - Установить размер дохода, приходящегося на каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина) в размере 4557 рублей.
    - Установить размер стоимости имущества, находящегося в собственности членов семьи (одиноко проживающего гражданина) и подлежащего налогообложению в размере 35400 рублей.
  - Считать утратившим силу пункт 3 решения Совета депутатов от 16.12.2005 № 01-63рс (с изменениями от 27.11.2006 № 01-63рс).
- Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная Руда».

**Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.**

**Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области**  
**РЕШЕНИЕ**  
 № 01-14рс от 19 марта 2007 года  
 г.Оленегорск

**О внесении изменения и дополнения в перечень мероприятий муниципальной целевой программы «Дополнительная социальная поддержка населения муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2007 год»**

В целях оказания адресной поддержки малообеспеченных семей и поддержания материальной базы Оленегорского Совета ветеранов войны и труда, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести изменение и дополнение в перечень мероприятий муниципальной целевой программы «Дополнительная социальная поддержка населения муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2007 год», принятой решением Совета депутатов от 15.12.2006 № 01-72рс:
  - пункт 7 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие	Периодичность	Сумма, тыс.руб.	Расчет	Источник финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
7.	Финансовая помощь Оленегорскому Совету ветеранов войны и труда	в течение года	25,0		местный бюджет	Администрация города

1.2. Дополнить пунктом 9, изложив его в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие	Периодичность	Сумма, тыс.руб.	Расчет	Источник финансирования	Ответственный
1	2	3	4	5	6	7
9.	Адресная социальная поддержка малообеспеченных семей на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение из средств местного бюджета в соответствии с Порядком «О предоставлении адресной социальной помощи отдельным категориям граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг из средств местного бюджета», утвержденным постановлением администрации города Оленегорска 17.03.2006 № 142	По мере обращения	265,0		местный бюджет	Отдел социальной защиты населения, МУП ЖКХ «Служба заказчика», МУП ЖКХ н.п. Высокий

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

**Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.**

**Ушел из жизни светлый человек... 23 февраля его сердце остановилось. Он умер на горнолыжной трассе... Мой отец учился у Александра Леонидовича и гордится этим. Я счастлив, что судьба подарила и мне встречу с этим удивительным человеком.**

Всегда ли помним о том, что Землю украшают мы, люди, живущие на ней? От того, как прожит наш день и уж тем более жизнь, зависит судьба города, страны, судьба планеты.

Александр Леонидович Шевнин — человек, хорошо известный нескольким поколениям оленегорцев, внесший заметный вклад в развитие физической культуры и спорта города. Одно перечисление того, что он сделал в жизни, впечатляет: развитие горнолыжного спорта, создание спортивной базы школы, футбольного поля, стандартной освещенной хоккейной коробки... Необыкновенно мощная жизненная энергия, огромная сила воли, преданность любимому делу, жажда деятельности — качества, определяющие его характер.

Я смотрю на него: он уже почти совсем седой, умные и сосредоточенные глаза, застенчивая улыбка... Немного смущенный, Александр Леонидович неспешно начинает свой рассказ: «Значит... родился в Ленинграде в 1933 году... Отец работал на заводе имени Козицкого... Ну и отличился там тем, что поручили ему «состряпать» радиостанцию для Пананина. Потом отца забрали с этой станцией в Главсевморпуть, и он уехал из Ленинграда в Мурманск. Мы с мамой тоже сюда приехали в 1938 году».

## Сердце отдано людям

Север вошел в его жизнь в пятилетнем возрасте. Тогда маленький Саша даже не подозревал, что он станет его судьбой. Хотя могло быть все иначе. В 1947 году семья Шевниных вернулась в Ленинград, да и распределили молодого специалиста в 1957 году после окончания Института физкультуры имени Лесгафта в Петропавловск-Камчатский. Но тут представился случай: председатель спорткомитета Мурманской области набирала горнолыжников. Так и оказался Александр Леонидович Шевнин с молодой супругой снова в Заполярье. Начал работать в школе на станции Оленья, а затем перешел в 15-ю, которой отдано сорок два года жизни.

Школа была новостройкой, без стадиона. Он показывает фотографию, на которой запечатлен голый пустырь возле школы. Стадион делали по всей науке: дренаж, канавки засыпали камнем, потом шлаком. Беговая дорожка тоже шлаковая. Поставили и на стадионе, и в спортзале комплекс нестандартного оборудования, разработанный Александром Леонидовичем. У него очень много фотографий, которые он печатал по ночам после

соревнований. «Вот мы в поход идем в Хибинь, это городская эстафета в День пионери, а это в честь Праздника Победы... Весь город — болельщики». Листая альбомы с фотографиями, удивляюсь: какой богатой и насыщенной событиями была жизнь этого человека! Спортивные праздники, школьные соревнования, ставшие традиционными походы в Хибинь, городские эстафеты, малые Зимние олимпийские игры — все это стало неотъемлемой частью его труда. А еще в подвале вместе с учениками построил тир длиной 50 метров. Сделать это было совсем непросто. Подвал оказался заваленным землей. Ее «таскали» на улице, асфальт — в подвал, там жарилась... Но все сделали — все заработало. И пошли стрелять не только из других школ, но и из военкомата. Потом соорудили хоккейную коробку, первую в области. И она стояла 10 лет. И здесь проходило первенство города, комбината. По вечерам приходили бабушки с внуками, фигуристы, мальчишки до ночи гоняли шайбу.

Вскоре школа «тремела» на всю область. Приезжали корреспонденты,

фотографировали. Показать было что. В зале выдвинуло оборудование, две перекладки и еще одна для малышек. Колен во всех школах не было, кроме 15-й. Сетку волейбольную натягивали вдоль зала, чтобы играть мог весь класс. И это при том, что в некоторых школах не знали, что такое баскетбол, зачем нужны брусья. Александр Леонидович улыбается, взволнованно говоря о том, как многие годы школа № 15 являлась победителем различных городских и областных спортивных соревнований. Но не это было для него главным. Энтузиаст, умеющий увлечь ребят своими идеями, добрый, мудрый и требовательный наставник, он собирался не только о их физическом развитии и победах, но и учил жизни...

Отдельная страница в его биографии — создание горнолыжной трассы. О знаменитой горе Саньча ходили легенды. Он вспоминает о том, что собирались в Лапландии до 300 человек. «Там же какое место красивое! И микроклимат особенный: ветры все южные в основном. Южный склон обдувается, а перешел на другой — и никакого

ветра. Мурманчане к нам поехали... Из Североморска... Из Кировска... Проводился кубок области по горным лыжам». О горе Александр Леонидович рассказывает с грустью. «Просуществовала она до 2002 года, 40 лет, а потом в одно лето все украли, все побили... А столько в нее было вложено!»

Говорим о его учениках. Он гордится тем, что более шестидесяти его воспитанников закончили спортивные техникумы и вузы и работают в школах, продолжая дело своего Учителя.

Есть люди, без которых трудно представить наше общество. Вокруг них кипит жизнь, они своей деятельностью объединяют людей. Беседуя с Александром Леонидовичем, понимаю, что передо мной именно такой необыкновенный человек. Уважаемый всеми, отдающий себя служению людям и не жаждущий никаких наград. Человек с добрым, щедрым сердцем.

Дмитрий Кабанов, учащийся 11А класса, СП-15.  
**От редакции. Этот материал Д. Кабанов готовил в рамках конкурса «Сердце отдано людям». Несколько раз встречался с А. Шевниным. И никто тогда не мог предполагать, что рассказ об этом удивительном и очень скромном человеке будет предрать строка — «Памяти А. Шевнина посвящается». Героя повествования больше нет с нами. Третьего апреля было сорок дней, как Александра Леонидовича не стало.**

## Официальный отдел

### ПРОТОКОЛ

рассмотрения и оценки котировочных заявок на участие в запросе котировок на поставку мяса во втором квартале 2007 года.

На заседании Единой комиссии по размещению муниципальных заказов присутствовали: председатель комиссии Куцева В.И., члены комиссии: Новоселова С.А., Красникова Е.А., Юрина В.Н., секретарь: Рыбак Е.Ю. Повестка дня: Рассмотрение и оценка котировочных заявок, поданных на участие в запросе котировок на поставку мяса во втором квартале, объявленном на основании приказа по ДОУ № 9 «Теремок» от 09.03.2007г № 24. Сведения о заказчике: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 Теремок комбинированного вида. Сведения о существенных условиях контракта: Предмет закупки: мясо говяжье (500 кг), мясо свиное (75 кг). Место поставки: Муниципальное образовательное учреждение детский сад № 9 «Теремок» по адресу: Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Бардина, д. 49. Сроки поставки: со 02 апреля по 30 июня 2007 года один раз в неделю. Максимальная цена контракта 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей. Условия оплаты: по безналичному расчету, в течение 10 дней с момента выставления счета. Источник финансирования: местный бюджет на 2007 год. По истечении срока подачи котировочных заявок (26 марта 2007 года, 10 часов 00 минут) получены 3 (три) котировочные заявки от следующих участников размещения заказа: ИП Седова Г.Ю., юридический адрес: Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Молодежный бульвар 19-23, фактический адрес: Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Молодежный бульвар 19-23; Общество с ограниченной ответственностью «Даная», юридический адрес: Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная 15-5, фактический адрес: Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная 15-5; ИП Синягина Г.Б., юридический адрес: г. Мурманск, ул. Домостроительная, 23, фактический адрес: г. Мурманск, ул. Домостроительная, 23. Рассмотрение и оценка котировочных заявок: ИП Седова Г.Ю., заявка соответствует требованиям запроса котировок, 78150 руб.; ООО «Даная», заявка соответствует требованиям запроса котировок, 75260 руб.; ИП Синягина Г.Б., заявка соответствует требованиям запроса котировок, 78800 руб. Сведения об отклоненных котировочных заявках: по результатам рассмотрения котировочных заявок, отклоненных заявок нет. Предложение о наиболее низкой цене контракта представлено ООО «Даная» — 75260 (семьдесят пять тысяч двести шестьдесят) рублей. По результатам рассмотрения котировочных заявок комиссией принято решение признать победителем в проведении запроса котировок Общество с ограниченной ответственностью «Даная», предложившего наименьшую цену контракта.

Совет депутатов города Оленегорска подведомственной территорией Мурманской области

### РЕШЕНИЕ

№ 01-16рс от 19 марта 2007 года  
г. Оленегорск

О внесении изменений в решение Совета депутатов от 27.11.2006 № 01-63рс

С целью уточнения отдельных положений, в соответствии со статьями 14, 49 Жилищного кодекса Российской Федерации, статьей 3 Закона Мурманской области от 07.07.2005 № 646-01-ЗМО «О предоставлении жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам социального найма», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в решение Совета депутатов от 27.11.2006 № 01-63рс изменения:
  - Изложить наименование решения в следующей редакции: «Об установлении размера дохода, приходящегося на каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина), и стоимости имущества, находящегося в собственности членов семьи (одиноко проживающего гражданина) и подлежащего налогообложению, для признания граждан малоимущими в целях постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях по договорам социального найма».
  - Изложить пункты 1,2 решения в следующей редакции: «1. Установить размер дохода, приходящегося на каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина) в размере 5514 рублей. 2. Установить размер стоимости имущества, находящегося в собственности членов семьи (одиноко проживающего гражданина) и подлежащего налогообложению в размере 38820 рублей».
  - Признать утратившим силу пункты 3,4 решения Совета депутатов от 27.11.2006 № 01-63рс.
  - Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярье Руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

## К сведению

### Вниманию малообеспеченных граждан!

Отдел социальной защиты населения администрации города Оленегорска извещает об изменении с 01 января 2007 года региональных стандартов, применяемых для расчета субсидий по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, в соответствии с постановлениями правительства Мурманской области: «О региональном стандарте нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг» от 10.11.2006 г. № 426-ПП; «О региональных стандартах стоимости жилищно-коммунальных услуг на 2007 год» от 10.01.2007 г. № 2-ПП; «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения по Мурманской области» от 07.02.2007 г. № 52-ПП; законом Мурманской области «О региональном стандарте максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи» от 05.12.2006 г. № 813-01-ЗМО.

Установленный региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в размере 22 процента снижен до 18 процентов для

следующих категорий граждан: одиноко проживающих пенсионеров (мужчин, достигших возраста 60 лет, и женщин, достигших возраста 55 лет); одиноко проживающих инвалидов, в том числе детей-инвалидов; семей, состоящих из пенсионеров (мужчины, достигшие возраста 60 лет, женщины, достигшие возраста 55 лет); семей, состоящих из инвалидов, в том числе детей-инвалидов; семей, состоящих из пенсионеров (мужчины, достигшие возраста 60 лет, женщины, достигшие возраста 55 лет) и инвалидов, в том числе детей-инвалидов; многодетных семей. Увеличен прожиточный минимум на душу населения по Мурманской области по основным социально-демографическим группам населения: для трудоспособного населения 5518 рублей; для пенсионеров 4452 рубля; для детей 5284 рубля.

Для реализации права на получение субсидии по оплате жилого помещения и коммунальных услуг граждане могут обратиться в отдел социальной защиты населения администрации города Оленегорска к бухгалтерам по субсидиям в кабинеты № 8 и 9, находящимся в здании Службы заказчика по улице Строительной, 44.

Отдел социальной защиты населения администрации г. Оленегорска.

## Наша почта

### Праздник для ветеранов

Второго марта в МДЦ прошел уже ставший традиционным праздник для ветеранов педагогического труда. Его гостями стали более ста человек. С теплыми словами приветствия и добрыми пожеланиями выступили глава администрации Н. Сердюк, начальник отдела образования Л. Заякина, заместитель главы администрации В. Шелкунова, председатель горкома профсоюза Г. Житкова.

После поздравлений и пожеланий дети из эстетцентра школы № 4 выступили с концертом. Праздник продолжился в кафе «Кино». Ветераны, забыв о возрасте, пели, плясали, шутили. Вела вечер обаятельная Марина Корягина. Расхвалились по домам молодые, благодарные руководству и организаторам за внимательное отношение к ветеранам.

Совет ветеранов работников образования.