



Заповедная РУДА

№ 06 (4163)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 17 февраля 2007 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Уважаемые ветераны боевых действий в Афганистане и участники Фестиваля солдатской песни! Дорогие оленегорцы!

Жители муниципального образования гордятся тем, что в Оленегорске ежегодно проводится Фестиваль солдатской песни, символом которого стало имя нашего земляка — капитана Владимира Иванова. Оленегорск стал местом традиционных ежегодных встреч мужественных и талантливых людей — настоящих патриотов своей Родины. В этот день мы вспоминаем всех павших при исполнении воинского долга и поклоняемся их светлой памяти. Ветераны боевых действий — это образец преемственности лучших воинских традиций для наших детей и внуков. До тех пор, пока будет жив девиз Фестиваля «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...», наши сердца не останутся равнодушными к чужому горю, к святым понятиям чести и долга.

Желаю всем защитникам Отечества здоровья, долголетия, счастья и благополучия, а участникам Фестиваля — успеха!

С уважением, Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска
с подведомственной территорией.

Оленегорск встречает гостей

17-18 февраля в МДЦ «Полярная звезда» будет проходить XI областной Фестиваль солдатской песни. Торжественное открытие — 17 февраля в 13 часов. 18 февраля праздничные мероприятия — шествие по Ленинградскому проспекту и митинг у мемориала «Памяти павших ради живых» — начнутся тоже в 13 часов. Заключительный концерт — в 14 часов. Вход бесплатный.

Чествование лучших



Одиннадцатого февраля в МДЦ «Полярная звезда» состоялось награждение лучших оленегорских тренеров и спортсменов 2006-го года. Церемонию провел глава города Оленегорска с подведомственной территорией Николай Леонидович Сердюк, который в своем выступлении акцентировал внимание собравшихся на том, что администрация всегда прилагала, прилагает и намерена прилагать впредь максимум усилий для того, чтобы горожане имели возможность заниматься спортом, совершенствовать свое мастерство и уверенно показывать достойные результаты на соревнованиях различного уровня, внося заметный вклад в развитие спортивной жизни Оленегорска. Н. Сердюк поздравил награжденных и пожелал им дальнейших успехов.

Фото О. ВЕНСПИ.



«Ювентус» (МДЦ «Полярная звезда»).

«Я танцевать хочу»

Праздник танца — яркий, искрометный, захватывающий — иначе не скажешь о городском фестивале хореографического искусства «Я танцевать хочу», состоявшемся на сцене Молодежного досугового центра «Полярная звезда» в минувшее воскресенье. В нем приняли участие танцевальные коллективы МДЦ «Контраст» (рук. Л. Гуцина) и «Ювентус» (Е. Разгуляева); 4-й школы — «Калинка» (Е. Васильева), «Гном» (Л. Попова), «Элегия» (С. Чурина); ЦВР — «Огневица» (С. Лямова); Брэйк-данс (И. Федоров); ДШИ п. Высокий — коллективы преподавателей И. Кобзевой и И. Вишневай; ДОФ п. Высокий — «Айголь» (И. Келлерова). Танцы — народные, балльные, восточные и так далее; костюмы — замечательные; исполнение — такое, что танцевать хотелось всем! После выступлений состоялся круглый стол с руководителями коллективов — его провела методист по хореографии Мурманского областного центра народного творчества В. Ковалева. Специалисты обсудили программу, поделились опытом. Гости остались очень довольны увиденным и дала высокую оценку работе коллег

Мэрия-информ

Праздник Севера не за горами

В целях успешной подготовки и проведения в нашем городе традиционного 73-го Праздника Севера и 47-го Праздника Севера учащихся по конькобежному спорту, а также Кубка России по конькобежному марафону утвержден состав организационного комитета под председательством главы города Н. Сердюка и план мероприятий. Уже состоялось первое заседание оргкомитета, на котором были обсуждены организационные вопросы: размещение и питание участников и судей, качество льда, состояние подтрибунных помещений и раздевалок, душевых, а также главной спортивной арены, где пройдут соревнования, организация медицинской помощи, оформление стадиона.

Коротко о разном

★ По распоряжению губернатора Мурманской области в связи с тем, что в 2008 состоится празднование 70-летия Мурманской области, период с мая 2007 года по май 2008 года объявлен предъюбилейным. За это время будут проведены многочисленные мероприятия, посвященные этой знаменательной дате. Руководители учреждений культуры, образования и спорта нашего города также не должны остаться в стороне от этого события.

★ Глава города на аппаратном совещании продолжил работу по анализу задолженности горожан за коммунальные услуги. На этот

раз была заслушана подробная информация по каждой квартире домов 15 и 13 на улице Мира, суммарная задолженность по которым уже превысила 0,5 миллиона рублей. Н. Сердюк распорядился подготовить графики погашения имеющейся задолженности по домам в целом и по отдельным квартирам и перераспределению пустующих муниципальных квартир, продолжить адресную работу по начислению субсидий.

★ В настоящее время «Оленегорские тепловые сети» проводят ремонтные работы на улице Парковой, 17. Глава города поручил подготовить план-график по замене тепловых сетей в городе, в том числе по реконструкции основной тепловой сети, проходящей по Ленинградскому проспекту в летний период 2007 года.

★ Заместитель начальника территориального отдела территориального управления Роспотребнадзора по Мурманской области в г. Мончегорске, г. Оленегорске и Ловозерском районе Г. Коношкина сообщила об угрозе распространения в нашем городе ротавирусной инфекции, всплеск которой зарегистрирован в Мурманской области, в частности в Мончегорске, а также о росте простудных заболеваний среди детей и подростков, связанным с установившейся холодной погодой. Информацию Г. Коношкиной поручено довести до сведения всех руководителей школьных и дошкольных учреждений и рекомендовать им принять дополнительные меры по профилактике простудных заболеваний.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.



БУДЕМ РОЖАТЬ?

— Одна из главных проблем страны — демографическая, — не стал скрывать Владимир Путин на своей пресс-конференции, прошедшей 1 февраля в Кремле. При этом он с удовольствием констатировал, что естественная убыль населения сократилась на 17,3 процента. За счет уменьшения смертности и небольшого роста рождаемости.

— Я очень рассчитываю на то, что принятые в прошлом году меры — материнский капитал и весь пакет мер, направленных на поддержку женщин, которые приняли решение родить второго ребенка, закрепят обозначенную мной тенденцию, — сказал Президент российским и иностранным журналистам.

месяцев. Минимальный порог пособия — 2100 рублей за первого и 4200 — за второго и последующих детей, максимальный — 8400 рублей в месяц.

И еще — теперь ежемесячно пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет будет получать и неработающая мама. Это подарок студенткам и будущим мамам, которые еще не успели устроиться на работу. Им за первого ребенка полагается 2100, за второго и последующих — 4200 рублей в месяц.

5. Идем в детский сад

С 1 января 2007 года компенсируется 20 процентов оплаты за детский сад на первого ребенка, 50 — на второго и 70 — на третьего. Вышеперечисленные пособия выплачиваются по месту работы, службы или учебы.

Нигде не занятые граждане их могут получить в территориальных органах соцзащиты.

И как будто предчувствуя такую большую помощь государства, в Мурманске в прошлом году на учет по беременности встало на 200 женщин больше, чем в позапрошлом.

Кстати, в 2005 году в столице Заполярья появились на свет 4323 малыша, в 2006 — 4377. Конечно, пока немного, но ведь это только начало, и можно считать, что северянки реализацию президентской программы по увеличению рождаемости уже начали. Через несколько лет такой политики, как отмечают демографы, неизбежно ждет бэби-бум.

Четверть миллиона — за второго ребенка

Теперь о самом шумевшем Федеральном законе «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», вступившем в силу 1 января 2007 года. Согласно ему женщинам, родившим или усыновившим второго или последующего ребенка, положен государственный сертификат на сумму 250 тысяч рублей — так называемый материнский капитал.

Расходовать его можно на дополнительное образование детей, приобретение жилья, формирование накопительной части трудовой пенсии матери. При этом размер капитала ежегодно будет пересматриваться с учетом инфляции. Сама сумма не будет подлежать налогообложению.

С начала этого года в Мурманской области уже написано девять заявлений на выдачу таких сертификатов, еще несколько поступит на днях.

— Чтоб написать заявление на получение сертификата, необходимо подойти в территориальное отделение пенсионного фонда, при себе иметь паспорт, свидетельства о рождении на новорожденного и всех остальных детей, страховое свидетельство (если есть), — поясняет заместитель управляющего отделения Пенсионного фонда по Мурманской области Евгений Смирнов. — Заявление можно подать вне очереди начальнику отделения или его заместителю.

Срок рассмотрения такого заявления — один месяц. За это время предполагается выявить лишена ли мать родительских прав, привлекалась ли она к ответственности за жестокое обращение с детьми и т.д. Через месяц родительница получит письменный ответ об отказе или положительном решении с назначением даты выдачи сертификата.

Евгений Ильич поясняет: *Через 2,5 года после получения сертификата мама вновь должна прийти к нам и написать заявление о том, куда она хочет направить деньги. Если за это время она вдруг потеряет сертификат, мы можем выдать его дубликат. Все расчеты безналичные, на руки деньги не выдаются. Пер-*

статочно серьезные шаги.

Так, в прошлом году в рамках национального проекта «Здоровье» начала действовать программа «Родовой сертификат». На каждую женщину выделялось 7 тысяч рублей. В этом году — 10 тысяч. Основная цель программы — улучшить качество оказания медицинской помощи будущим мамам и новорожденным, оснастить при этом учреждения родовспоможения современной аппаратурой и повысить заработную плату врачам женских консультаций, роддомов, медработникам среднего звена и младшему медперсоналу. Так, в прошлом году учреждениям Мурманской области по сертификатам было перечислено 51 523 000 рублей.

В этом году увеличится финансирование программы родовых сертификатов. Теперь женские консультации будут получать по 3 тысячи рублей за каждую обслуживаемую женщину, а родильные дома — по 6 тысяч. Помимо этого, впервые по 1 000 рублей за услуги, оказанные детям в возрасте до года, начнут перечислять и детским поликлиникам: по 500 рублей за каждый полгодика диспансерного наблюдения за малышом.

В детсадах не хватает мест!

У моих друзей буквально в первые часы нового года родился второй сын. Они уже успели обойти все ближайшие садики, и выяснили, что там все группы переполнены.

— Каждый год мы ведем учет всех детей, которым нужно будет место в детском саду. Так, по нашим данным, в 2007 году в дошкольные учреждения Мурманска пойдут чуть более трех тысяч детей — всем им обязательно предоставят места.

Такая же проблема существует во многих муниципалитетах Мурманской области — многие здания детсадов были переданы другим организациям. Однако в комитетах по образованию призывают: «Только рожайте, а места мы найдем!». И действительно, места находятся. Так, в 2006 году в детсады Мурманска пришли 3600 малышей, что на 300 человек больше, чем в 2005 году. Для них созданы дополнительные группы. В комитетах уже сейчас готовятся к бэби-буму, решают, какие здания бывших детских садов можно при необходимости вернуть.

Ульяна МОРОЗОВА.

ЕЩЕ ВЫПЛАТЫ
Помимо пособий, полагающихся в рамках федеральных программ, в Мурманской области предусмотрено еще несколько региональных выплат:

- 1400 рублей — на ребенка в малоимущей семье при его поступлении в первый класс,
- 2100 рублей — при рождении (усыновлении) третьего ребенка,
- 2520 рублей — при рождении (усыновлении) четвертого ребенка,
- 2940 рублей — при рождении (усыновлении) пятого ребенка,
- 2100 рублей — при рождении (усыновлении) одновременно двух и более детей.

МЫ НАМЕРЕНЫ
Мурманское региональное отделение «Единой России» в своей программе наметило меры по поддержке семьи, детства и материнства.

«Мы считаем, что Мурманской области необходима конкретная программа действий поддержки семьи, детства и материнства, — сказано в ней. — Мы предлагаем:

- разработать механизм социальной поддержки материнства, гарантирующий женщинам, проживающим в Мурманской области, выплату за счет средств бюджета единовременного пособия при рождении ребенка в размере средней зарплаты по области;
- дотировать малоимущим семьям за счет средств бюджета затраты на дошкольное воспитание детей;
- разработать порядок льготного приобретения жилья для многодетных семей за счет государственных средств поддержки семьи и материнства;
- поэтапно увеличивать уровень бюджетного финансирования летнего отдыха детей и подростков;
- развивать сеть детских дошкольных учреждений, укреплять их материальную базу.

Мы будем добиваться на федеральном уровне продления женщинам, проживающим в районах Крайнего Севера, периода оплаты отпуска по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет».

вые заявления на расходование материнского капитала мы будем принимать в 2009 году.

Родовой сертификат — «за» хорошее обслуживание

Чтоб улучшить демографическую ситуацию в стране, решено не только стимулировать рождаемость и поддерживать семью, но и укреплять здоровье матерей и их малышей. Для этого уже сделаны до-

Материнская копилка
Говорят, что нынче дети не в моде, и молодые пары стремятся подольше пожить для себя? В этом, безусловно, есть доля правды, но... 59 процентов россиян считают, что в нормальной семье должно быть не меньше двух детей. В прошлом году благодаря парламентскому большинству партии «Единая Россия» был принят ряд законов, которые помогут родителям не только решиться завести ребенка, но и воспитать его.

Итак, давайте разберемся, на какие выплаты по новым законам может рассчитывать мамочка, родившая в 2007 и последующих годах.

Для удобства наших читателей мы указываем суммы с учетом северного коэффициента.

1. Встаем на учет

Согласно новому закону на первую небольшую выплату могут рассчитывать женщины, вставшие на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности — до 12 недель. Они получают единовременное пособие — 420 рублей.

2. Идем в декрет

Всем работающим женщинам, уходящим в декретный отпуск, положено пособие по беременности и родам. Оно выплачивается за 140 календарных дней в размере среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев. Проще говоря, уходя в декрет, мать получит на работе сумму, равную 4,5 своей месячной зарплаты. При многоплодной беременности и осложненных родах пособие увеличивается.

3. Родился малыш

Как только малыш появится на свет, его мать получит единовременное пособие — 11200 рублей. На эту же сумму имеют право приемные родители, которые решатся взять малыша на воспитание в свою семью.

4. Сидим дома с ребенком

Пока ребенку не исполнится полтора года, его маме ежемесячно будут выплачивать пособие по уходу. Если до 1 января нынешнего года оно составляло 980 рублей и выплачивалось не всем, то с этого года для работающих мам его размер составит 40 процентов от среднего заработка по месту работы за последние 12

ЖИЗНЬ, ПОСВЯЩЕННАЯ ЛЮДЯМ



В рабоче-крестьянском роду Надежды Петровны Максимовой все привыкли трудиться с малых лет. Однако родители Надежды, отдававшие всю жизнь тракторному заводу во Владимире, мечтали дать своим детям хорошее образование и вырастить их настоящими людьми.

Мечта отца и матери сбылась — Надежда закончила педагогический институт во Владимире, и как лучшая выпускница была направлена директором сельской школы. Там, в рабочем поселке, судьба подарила ей встречу с будущим мужем, с которым вот уже более тридцати лет они вместе. Через полтора года после рождения дочери Надежда уехала на Кольский Север вслед за мужем, которого призвали служить вблизи Оленегорска. Семья поселилась сначала в офицерском общежитии, потом в коммуналке. Работы у Надежды не было. Жили трудно, но достойно. На невзгоды она никогда не жаловалась, родителям писала бодрые письма. Вскоре Надежда Петровна была принята на работу в Оленегорское профтехучилище №20 на должность заместителя директора по учебно-воспитательной работе. Без малого десять лет своей жизни отдала Надежда Петровна училищу. Работая сначала заместителем, чуть позже директором, она сумела вывести учебное заведение в разряд лучших в стране. На базе ПТУ-20 проводились всероссийские учебные семинары, ее выпускники и сегодня трудятся на ОАО «Олкон», других предприятиях городов Оленегорска и Мончегорска. Заслуги Надежды Максимовой были отмечены Почетной Грамотой Министерства образования. Понятно, что Мончегорский городской комитет партии не смог оставить без внимания молодого перспективного руководителя, и Надежда Петровна была избрана секретарем горкома партии.

— Многие в нашей стране име-

ют этот жизненный путь: октябренок — пионер — комсомолец — член профсоюза — член партии, — говорит Надежда Максимовна. — Удивительно, что есть люди, которые стыдятся своей истории, как будто в прошлом это все были не мы — единая партия, члены которой с партбилетом стояли у станка, варили металл, учили и лечили детей. Я уж не говорю о бойцах, которые в годы Великой Отечественной войны ухаживали в бой со словами: «Прошу считать меня коммунистом». Я это говорю к тому, что не надо ругать и поливать грязью свою же историю, историю СВОЕЙ страны, надо быть гражданином всегда и везде. А из истории надо извлекать уроки, а не пытаться ее забыть, переделать, отречься от нее. Надо помнить все — и хорошее, и плохое, потому что какое бы оно ни было, это все наше — российское.

Карьерный рост Максимовой был стремителен — в апреле 1987 года была избрана секретарем, затем вторым секретарем Мончегорского горкома партии, где проработала по апрель 1991 года. В то же время с 1989 по 1992 год была избрана депутатом Оленегорского городского Совета народных депутатов. В апреле 1991 года была избрана председателем исполкома, затем главой администрации города, главой муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, и депутатом уже областного Совета, который в то время возглавлял Ю.А. Евдокимов. В это трудное для всей страны время Максимова сумела сберечь город от разрухи и уничтожения. Именно тогда она стала Лауреатом всероссийского конкурса «Российский мэр - 95», удостоена Международной награды «Факел Бирменгама» и награждена Орденом Почета.

Сегодня мало кто помнит, что

судьба Надежды Максимовой, возглавлявшей Оленегорск в 1991-1997 годах, складывалась драматично. В 1997 году она пережила очень трудный период, когда ловко расставленные сети политических противников опутали весь город. Когда многие из соратников, испугавшись силы новой власти, попросту предали своего руководителя.

Трудно пришлось тогда Надежде Петровне, но, как известно, беда не приходит одна. Не успев оправиться от одного удара, Максимова получает второй — еще страшнее. Умер отец. Там, во Владимире, в скорбные дни, Надежда Петровна получает приглашение на работу в Мурманскую областную администрацию.

Ее возвращение в большую политику началось в 1998 году, когда она была назначена председателем комитета по вопросам местного самоуправления администрации Мурманской области. А затем в декабре 2001 года народ ее избрал депутатом Мурманской областной Думы (Ловозерский двухмандатный избирательный округ № 8).

Она заместителем председателя областной Думы, председатель Комитета по социальной политике и охране здоровья, член комитета по бюджету, финансам и налогам и член комитета по законодательству

и государственному строительству.

Жизненный и профессиональный путь Надежды Максимовой тесно связан с нашим краем. Она никогда не помышляла уехать отсюда, даже тогда, когда было очень трудно. Она как всегда полна сил и энергии. Про нее говорят, что она, как целая страна Советов.

Надежда Петровна МАКСИМОВА

Родилась 5 апреля 1952 года во Владимирской области. Образование высшее, гуманитарное. Сразу же по окончании средней школы поступила, а в 1973 году успешно окончила Владимирский государственный педагогический институт по специальности «Учитель русского языка и литературы». По распределению была направлена на работу директором средней школы в поселок Передел Владимирской области, где проработала до 1977 года. В 1978 году переехала в город Оленегорск Мурманской области по месту работы мужа. Была принята заместителем директора среднего профессионально-технического училища № 20, которое впоследствии возглавила. До 1987 года работала директором этого училища в Оленегорске.

В апреле 1987 была избрана секретарем, а позднее вторым секретарем Мончегорского горкома партии, где проработала по май 1991 года. В то же время с 1989 по 1992 год была избрана депутатом областного Совета народных депутатов. С мая 1991 по май 1997 года работала председателем исполкома, главой администрации, главой муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией. С февраля 1998 по декабрь 2001 года — председатель комитета по вопросам местного самоуправления администрации Мурманской области.

В 1998 году окончила Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление» (квалификация — менеджер-экономист). Лауреат Всероссийского конкурса «Лучший мэр России» в 1996 году. Лауреат Международной награды «Факел Бирменгама» в 1995 году. Награждена Орденом Почета в 1996 году.

9 декабря 2001 года избрана депутатом Мурманской областной Думы (Ловозерский двухмандатный избирательный округ №8). В настоящее время является заместителем председателя Мурманской областной Думы, председателем комитета по социальной политике и охране здоровья. Входит в комитеты Мурманской областной Думы: по бюджету, финансам и налогам; по законодательству и государственному строительству.

Является членом партии «Единая Россия». Выдвинута Мурманским региональным отделением партии «Единая Россия» по Мончегорскому избирательному округу по выборам депутатов Мурманской областной Думы. Замужем, двое детей.

Чуть что — все идет к ней со своими проблемами. На всех хватает сердца, души и ответственности.

Очень часто голос депутата Максимовой звучит во время обсуждения самых серьезных проблем — областного бюджета, социальной защиты детей-сирот, инвалидов, пенсионеров, врачей и учителей, других работников бюджетной сферы. Коллеги-депутаты высоко ценят мнение Надежды Петровны, отмечая активную жизненную позицию депутата. Максимова всегда открыто отстаивает интересы Мурманской области. Она не боится говорить правду, отстаивая интересы избирателей во всех кабинетах власти, «пробивает» те законопроекты, которые становятся законами, работают на людей.

В их семье выросли хорошие дети — сын и дочь, а теперь подрастают внук и внучка.

Ирина Головова. Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты Мурманской областной Думы четвертого созыва Максимовой Н.П.

Мэрия-информ

О школьном питании

По поручению главы города Н. Сердюка в феврале в школах города прошли проверки по вопросам организации школьного питания. Их осуществляли заместитель главы администрации города В. Шелкунова и начальник отдела образования Л. Заякина. Были изучены меню завтраков и обедов для школьников, численность детей, пользующихся на переменах столовой и буфетом.

Бесплатным горячим двухразовым питанием в школах, включающим завтрак и обед, пользуются учащиеся, проживающие в семьях, чьи доходы ниже прожиточного минимума, состоящие на учете у фтизиатра и находящиеся в трудных жизненных ситуациях. Средства на завтраки и обеды выделяются за счет субвенций и средств из местного бюджета: на каждого школьника по девять рублей. Все остальные школьники получают бесплатные завтраки — стакан чая и выпечку. Стоимость завтрака — два рубля двадцать пять копеек, обеда — двадцать три рубля шестьдесят четыре копейки. Также детям предоставлена возможность питаться горячими завтраками или бутербродами за счет средств

родителей. Стоимость в неделю завтрака девять рублей, бутербродов — тридцать. При этом все учащиеся в течение дня бесплатно получают стакан молока, или кефира, или сока.

Таким образом, двадцать три процента от всех учащихся городских школ питаются бесплатно, тридцать два процента — за счет родителей, остальные получают бесплатные завтраки и могут воспользоваться школьным буфетом. Меню разнообразное и согласуется с Роспотребнадзором. Дети получают витаминные добавки: фрукты, салаты. Жалоб на питание не поступает, школьники довольны. Достигнутое — результат постоянного внимания к этому вопросу со стороны администрации города. Снять возникшую в прошлом году напряженность в связи с банкротством МУП «Северянка» и начать новый учебный год не только без сбоя, но даже с определенным улучшением работы по организации школьного питания — это подтверждено проверкой — удалось путем передачи этих функций муниципальному предприятию «Городской рынок», возглавляемого В. Южаковой.

Подготовила Ирина Дьячкова.

Наша почта

День саамов в Оленегорске

Международный день саамов, празднуемый 6 февраля, был отмечен и в Оленегорске. Саамское отделение в нашем городе работает с 1998 года, сотрудничая с другими организациями и пропагандируя свои национальные традиции. Культура этого небольшого по численности северного народа самобытна. Нынешние лидеры саамов хорошо знают свой быт, родной язык, обычаи и стараются сохранить все для будущего поколения. Именно с этой целью они проводят праздники, фестивали, вечера встреч, взаимодействуют со школами города, детскими садами, с Центром внешкольной работы.

Активно и ответственно подходит к общественной деятельности О. Перепелица — председатель отделения ООСМО и клуба «Тувса». Ее усилиями совместно с руководителями и преподавателями кружков была организована выставка «Наш Север», составленная из работ детей детского сада № 6, школы № 15 и Центра внешкольной работы (дети, занявшие призовые места, отмечены дипломами и книгами). И очень хорошо, что ребят интересует жизнь саамского народа. Мы, приглашенные на встречу, состоявшуюся 4 февраля, очень благодарны О. Перепелице за внимание. Мы услышали из ее уст, а также из уст мончегорского гостя А. Данилова рассказы о деятельности саамских движений и саамское пение в исполнении приехавшей из Ловозера Е. Коркиной.

Всем нам, вне зависимости от национальности, нужно всегда помнить, что мы все вместе и каждый из нас в отдельности являемся, прежде всего, гражданами Российской Федерации, нашей родной страны, и любое дело, направленное на сближение народов, населяющих ее, — наше общее дело.

А. Воропанова, Р. Двигнининова.

Пожаров стало меньше

В январе в Мурманске в Управлении государственного пожарного надзора Мурманской области состоялось подведение итогов работы подразделений ГПН в 2006-м году. По показателям первым среди всех стал коллектив отделения ГПН г. Оленегорска — ему вручены переходящий кубок, вымпел и диплом. Поздравляем! О том, каким был минувший год, и не только, рассказывает начальник отделения ГПН г. Оленегорска Артур Валентинович УРЯДОВ.

— За 2006-й год на территории Оленегорского района произошло сто два пожара, которые нанесли материальный ущерб в размере 363190 рублей; три человека погибли и два получили травмы различной степени тяжести. По сравнению с прошлым годом наблюдается снижение по всем показателям. Основная масса пожаров, как и раньше, приходится на жилищный фонд. При этом следует отметить, что количество пожаров, произошедших в жилых домах в 2006-м году, также уменьшилось: восемьдесят четыре против ста трех в 2005-м. В прошлом году определилась такая тенденция, как снижение числа пожаров в квартирах по причине курения. Число пожаров, происходящие на объектах торговли (четыре), промпредприятиях (четыре), в зданиях общественного назначения (два), осталось на прежнем уровне. Итого: тридцать один пожар произошел в квартирах — ущерб составил 28000 рублей, двое

погибли и один человек травмирован; двадцать два раза горели лестничные клетки (бельевые балконы, входные двери, мусор и т.д.) — нанесен ущерб на сумму 6590 рублей; мусоропроводы — восемнадцать пожаров; хозяйственные постройки — пять; в подвалах было три пожара; на чердаках — два; частные гаражи горели восемь раз — ущерб 8000 рублей. Приведенный материальный ущерб прямой — то есть, без расчета средств на восстановление, а эта сумма в десятки, или, может быть, даже в сотни раз выше. В наступившем году, по информации на девятое февраля, в городе произошло тринадцать пожаров: одиннадцать из них — в жилье (три мусоропровода, два подвала, две квартиры и четыре пожара в гаражах). Кстати, частный гараж на сегодняшний день является одним из самых пожароопасных объектов.

Продолжение в следующем номере.

Официально

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области
РАСПОРЯЖЕНИЕ
№ 66-р от 07.02.2007
г. Оленегорск

О подготовке и проведении XI областного Фестиваля солдатской песни
В целях успешной подготовки и проведения XI областного Фестиваля солдатской песни:

1. Утвердить план подготовки к проведению XI областного Фестиваля солдатской песни (прилагается).
2. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Шелкунову В.С.
3. Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Кандидат в депутаты Мурманской областной Думы четвертого созыва по Мончегорскому двухмандатному округу № 6
ЗЕЛЕНИК Дмитрий Дмитриевич

Уважаемые избиратели!

Время выбора — непростое время, каждый из нас принимает личное решение, опираясь на свой жизненный опыт, ощущение справедливости или ее отсутствия по отношению к конкретному человеку, доверие или недоверие к тем, кто идет во власть с многообещающими программами...

Почему я принял решение о выдвижении своей кандидатуры? Ответу так: у многих, прошедших суровую школу армейской жизни, вырабатывается устойчивое стремление к порядку и законности, заботе о людях, нетерпимости к словоблудию. Опираясь на свой многолетний опыт военного руководителя, решая многоплановые задачи выживания, участвуя в общественной работе, зная не понаслышке проблемы северян, чувствую в себе потребность, уверенность и силы принести пользу людям в новом для себя качестве. Меня, как и большинство из вас, уважаемые избиратели, далеко не устраивает уровень и качество жизни людей, живущих в условиях Крайнего Севера, не устраивает безработица и нищета пенсионеров, непомерно высокие затраты на лечение и учебу детей, плохое жилье и рост цен за коммунальные услуги не лучшего качества. Не устраивает отсутствие перспективной программы переселения северян, ничем не контролируемые

сверхдоходы «приватизаторов» народного достояния, казнокрадство и произвол чиновников.

Это и есть моя программа, и только за это будет звучать мой голос народного избранника. За моей спиной нет людей, которые преследуют узкокорыстные ведомственные цели, нет спонсоров, а есть только горячее желание поработать на благо простых людей, есть мои товарищи, единомышленники, те, кому небезразлично — кто будет принимать решения и умные, продуманные законы, а главное — претворять их в жизнь...

Твердо уверен в том, что должна быть профессиональная команда народных избранников, получившая доверие людей. Эта команда должна не управлять, а служить своему народу и, как это принято в армии, нести персональную ответственность за конкретные результаты своего труда.

Я не принадлежу к каким-либо партиям, моя партия — это вы, уважаемые северяне, мой народ, мои избиратели.

Дорогие северяне!

Надеюсь, что ваш выбор будет определяться житейским разумом, реальными возможностями и планами кандидата, а не его грандиозными и красивыми обещаниями...

Полковник Д. Зеленик, командир соединения «Царь-город», член городского совета г. Оленегорска.



Год рождения 1947. Республика Белоруссия. Профессиональный военный, заслуженный специалист Вооруженных Сил Российской Федерации. Полковник, командир войсковой части (начальник гарнизона Оленегорск-2 «Царь-город»), одной из передовых в Главном Управлении Министерства Обороны. За 15 лет службы в Заполярье ратный труд оценен боевыми орденами «За военные заслуги», «За службу Родине ВС СССР», Золотой медалью ВДНХ за успехи в уборке урожая, Почетным Знаком Губернатора «За доблестную службу в Заполярье», многими медалями и другими наградами. Проходил службу в различных регионах страны: Прибалтика, Крым, Сибирь, Казахстан; в Германии.

За годы службы наработан большой практический опыт в решении не только военных вопросов, но и целого комплекса хозяйственных задач в автономном режиме. Отличается твердым, волевым характером, решителен в достижении поставленных целей. Уважает коллективное мнение, умея отстаивать свое.

Определяющие жизнь приоритеты: Долг, Честь, Родина.

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты Мурманской областной Думы четвертого созыва Зеленика Д.Д.

Уважаемые оленегорцы!

Уважаемые ветераны и будущие защитники Родины, все, кто был причастен к выполнению священного долга перед своим Отечеством! Сердечно поздравляю вас с Днем воинской славы России! Мне, профессиональному военнослужащему, это особенно приятно сделать, хорошо зная, как добросовестно служили и служат северяне — люди особой закалки, и в физическом, и в духовном смысле. Спасибо вам, труженики тыла, — людям самых благородных профессий, создающим для Вооруженных Сил все необходимое для надежной защиты наших рубежей... Из одного металла льют медаль за подвиг и за труд! Желаю вам добра и мира, достойной жизни, здоровья, счастья и благополучия. С праздником, дорогие друзья!

С уважением, Д. Зеленик.

Местное время

Молодежь объединяется

Куратором детского общественного движения в нашем городе является педагог дополнительного образования Центра внешкольной работы Юлия Александровна Семушина. Она уже не первый год руководит всеми детскими общественными организациями, которые созданы в общеобразовательных учреждениях города. Кроме того, Юлия вот уже пять лет входит в состав областного совета вожатых. Именно к ней мы обратились за разъяснениями о том, какие в нашем городе существуют детские общественные организации и чем они занимаются.

(школа-интернат). Некоторые из этих школьников примут участие в городском конкурсе «Лидер ученического самоуправления».

Сейчас, например, ребята работают над проектом, который разработали сами — «Изучение пивного алкоголизма среди старшеклассников». Они написали программу, анкету и начинают проводить опрос среди учащихся. Затем, обработав все результаты, выступят с мультимедийной презентацией проекта на городском конкурсе «Я — гражданин России» осенью этого года. Также ребята очень заинтересовались таким проектом, как создание в каждой школе своих радиорубок для того, чтобы оповещать родителей, учителей, учителей о каких-то событиях, которые происходят в школах, информировать о новостях, поздравлять с днями рождениями учащихся и учителей, а также рассказывать о победителях конкурсов. Конечно, школьные радиогазеты были и раньше, осталось только возродить эту работу.

В этом году совместно с ГОВД мы планируем создание проекта «Юные друзья мили-

ции» с целью привлекать старшеклассников к работе по охране общественного порядка и по профилактике безнадзорности и беспризорности среди учащихся как младшего, так и старшего возраста. Сейчас он находится в стадии разработки программы.

Одним из направлений нашей работы является патриотическое воспитание: участие в фестивалях патриотической песни, установление связей с военными частями. Также мы проводили акцию по облагораживанию территории возле памятника павшим воинам-интернационалистам в нашем городе к 23 февраля и к 9 мая. Спорт и здоровье — тоже одно из направлений. В прошлом году мы организовали веселые старты с участием педагогов и учащихся школ. Занимаемся оказанием помощи в проведении праздников и концертов. В этом учебном году провели городское мероприятие «Мы — за жизнь». Его проводили сами ребята. Оно относилось к теме профилактики зависимости от психоактивных веществ и алкоголя. У нас проводится активная волонтерская работа — акция «Спешите

делать добрые дела». В прошлом году ребята оказали большую помощь по работе с пенсионерами, которые находятся дома, состоят на учете в ЦСОН. В этом году работа будет обязательно продолжена. В рамках этого же направления третий год существует замечательная традиция в 15-й школе — акция «Подари мечту». Она проводится силами старшеклассников, родителей и педагогов. Все вместе они оказывают помощь детям из малоимущих семей. Детское общественное волонтерское движение, которое находится на базе Центра внешкольной работы, проводит тренинги в школах и детском доме по темам, касающимся формирования навыков коллективного взаимодействия и общения. Это помогает ребятам научиться выбирать для себя альтернативный путь употреблению алкоголя и наркотиков.

Представители детских общественных организаций постоянно выезжают на областные мероприятия, например, молодежный фестиваль «Молодая Россия говорит наркотикам нет», где ребята обучаются новым формам и методам работы по профилактике алкоголизма и наркомании, общаются с делегатами Северо-Западного региона. Мы ежегодно принимаем участие в работе международного семинара-тренинга по профилактике зависимости от психоактивных веществ, который проводят американские специалисты в течение трех дней в два этапа: осенью и весной. Семинар очень интересный и познавательный — школьники учатся проектировать свою деятельность, учатся лидерским качествам, учатся правильно общаться и аргументировать свою точку зрения.

Ирина ДЬЯЧКОВА.

Доска Почета

В авангарде цеха

Работа предприятия зависит от того, насколько четко и слаженно действуют все его службы и подразделения. На Оленегорском ГОКе трудится много достойных людей. В этом номере «Заполярной руды» мы называем имена и фамилии лучших работников Оленегорского подземного рудника по результатам работы за прошлый год. Информация предоставлена начальником этого подразделения Юрием Григорьевичем Школьным.



Лучшим машинистом буровой установки назван Сергей Георгиевич Мезенцев. Больших успехов в работе добились машинист подземной самоходной машины Михаил Валентинович Хохлов, машинисты погрузо-доставочных машин Тимур Валерьевич Галазов

и Сергей Викторович Поросенков. Отмечен труд горных мастеров Александра Сергеевича Рябченко, Андрея Федоровича Плющай и Сергея Валериевича Калашникова, взрывника Сергея Анатольевича Калинина, механика Дмитрия Юрьевича Амахина, проходчика Михаила Михайловича Козлова. Добросовестно и эффективно потрудились горнорабочий очистного забоя Вячеслав Иванович Шариков, слесарь дежурный и по ремонту оборудования Владимир Васильевич Потапов, электрогазосварщик Николай Александрович Мясисhev, электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования Павел Владимирович Варламов и электрослесарь Виталий Владимирович Кириллов.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Стоп-кадр



Ювелирная работа ЦВВР

В соответствии с планом горных работ 13 февраля в Оленегорском карьере был произведен промышленный взрыв, особенностью которого является его мощность. Подготовка к нему велась в течение нескольких недель, только зарядка скважин заняла примерно две недели. В них было заложено около 600 тонн взрывчатого вещества разного вида. Монтаж взрывной сети выполнялся таким образом, чтобы произвести взрыв с вторичным дроблением негабарита. Многодневная кропотливая работа взрывников «взлетела на воздух» за шесть секунд, оставив в воздухе клубы дыма и пыли.

На этом ответственном взрыве присутствовало руководство комбината — генеральный директор ОАО «Олкон» В.А. Черных, технический директор В.Л. Рыбак, служба охраны труда и техники безопасности и главные специалисты.

Наталья РАССОХИПА.

Будни ЦППИСХ

«Заправился и поехал!»

На Оленегорском ГОКе раздаточный склад топлива, или автозаправочная станция, — это небольшой, но очень важный участок работы. И от того, насколько он эффективно действует, зависит многое. Два года назад он был передан цеху подготовки производства и складского хозяйства. И за этот небольшой срок здесь была проделана огромная работа, результат которой ощущает каждый водитель, приезжающий на заправку.

Начальник ЦППИСХ А.Л. Мирошниченко рассказал, что на автозаправочной станции практически полностью обновлено оборудование. Появились новые колонки, насосы для перекачки нефтепродуктов из цистерн в емкости. В ближайшее время будет запущена в эксплуатацию автоматизированная система налива — она уже смонтирована и установлена. Эта установка заправляет машины-заправщики, которые везут топливо для «БелАЗов» в карьеры. Улучшаются и социально-бытовые условия работников заправки: приведена в порядок санитарно-гигиеническая комната, планируется в этом году установка душевой кабины. С целью улучшения условий труда женщин-операторов введена в эксплуатацию новая обширная вентиляция.

За работой оборудования следят два слесаря и механик ЦППИСХ Виктор Иванович Губенко. Именно в ведении механика находятся наладка аппаратуры, работа насосов для перекачки дизельного топлива в емкости, освещение. Механик и слесари занимались монтажом поступившего нового оборудования. Ежегодно ими производится зачистка емкостей, готовятся к поверке колонки, мерное оборудование, один раз в пять лет выпол-

няется калибровка, когда полностью проверяется объем емкостей, нег ли усадки их фундамента. В этом году ведется работа по подготовке склада к лицензированию. Сейчас проводится тендер среди организаций, которые производят зачистку и диагностику емкостей для дальнейшей эксплуатации автозаправки.

В уборке территории в зимнее время занят погрузчик ЦППИСХ, операторам остается только подчистить снег в тех местах, которые для него недоступны: у колонок, емкостей, у железнодорожных эстакад. Порядок на тер-



В. Симакова.

ритории автозаправки должен быть идеальным всегда, так как она считается особо опасным объектом. Инструкции и требования на ней — главный закон. А самое страшное здесь — это открытый огонь. Спецдежда операторов также должна соответствовать определенным требованиям, чтобы не вызывать искрообразования. Обязательно и заземление. Операторы и слесари делают ежедневные обходы территории, осматривают оборудование.

Старший кладовщик Алла Владимировна Швец, рассказывая о работе своего коллектива, состоящего из шести человек, отмечает, что теперь автозаправка работает без проблем. «Когда все работает, как положено, то и нам спокойнее, и, главное, водителям. Раньше люди,

приезжая на заправку, нервничали, ругались из-за задержек, не понимая, что вина оператора в этом нет. Теперь же мы обслуживаем всех быстро и без проблем», — говорит Алла Владимировна. По ее словам, работа на заправке хороша тем, что она разнообразна. Оператор в течение смены успевает обрабатывать документацию, следить за порядком на территории, принимать и выдавать топливо, которое привозится сюда железнодорожными составами или машинами-заправщиками. Проверкой качества поступающего на комбинат топлива занимаются тоже операторы. Они производят первичный анализ поступившего товара. Конечно, когда производится приемка нефтепродуктов или слив бензина, то приходится целыми днями находиться на улице, несмотря на погоду. Ни сильный мороз, ни дождь, ни ветер не могут повлиять на прием того же дизтоплива, которое привозится машинами. Хлопот в этот момент хватает всем. Надо все подключить, проверить, сделать анализ с помощью водочувствительной пасты на содержание воды, ареометрами измерить плотность, метроштоком — количество. Далее все полученные данные сверяются с таблицей. Выполняя все эти действия, оператор не прекращает выдачу топлива

подъезжающим машинам. Конечно, их основной поток приходится в основном на начало смен. Но когда он уменьшается, оператор занимается документацией, которая требует пристального внимания. Ответность по приемке и выдаче нефтепродуктов является строгой. В конце смены оператор обязательно сверяет показатели: данные на колонках должны совпадать с данными, которые заносятся в журнал выдачи или приемки и количеством топлива в емкостях. Количество топлива на месяц, предназначенное для каждой машины в отдельности, рассчитывается в ГВТ, его выдача производится по путевым листам.

Окончание на 12-й стр.

Вопросы и ответы февральского совещания

Итоги января

Начальник отдела ОТиТБ Н.М. Старовойтов подвел итоги ушедшего месяца, отметив, что январь прошел в целом без травм и инцидентов. В сравнении с январем 2006 года это хорошее начало года, так как в прошлом году за этот месяц произошло два несчастных случая, один из них был квалифицирован как тяжелый. Конечно, статистика оказалась в порядке, но в оленегорском ремонтном подразделении ЗАО «Карьер-Техника», которое находится на территории комбината, произошел смертельный случай.

Н.М. Старовойтов напомнил о визите 6-7 февраля в ОАО «Олкон» начальника службы охраны труда и промышленной безопасности ЗАО «Северсталь-ресурс» Михаила Ивановича Рязанова и двух тренеров по программе «Дюпон». На семинарах, проведенных тренерами управляющей компании, работали представители каждого подразделения. М.И. Рязанов в ходе визита не просто ознакомился с результатами проведенного внутреннего расследования по произошедшему в январе несчастному случаю, но и принял в нем активное участие.

Практически все вопросы, занесенные в протокол совещания за январь, решены. Сроки выполнения работ также были соблюдены. Горное управление подготовило документацию на перегон экскаваторов в темное время суток. Оленегорский подземный рудник выполнил работы по замене деформированных и пришедших в негодность осветительных приборов на самоходных машинах, занятых в эксплуатации; ведется работа по выполнению распоряжений по Протоколу согласования плана развития горных работ на 2007 год. Также совместно с горным управлением подземники разработали мероприятия по безопасному ведению горных работ при одновременной разработке Оленегорского месторождения. Документация в данный момент находится на согласовании в Ростехнадзоре.

Отправлена в отдел по управлению услугами заявка ДОФ на реконструкцию шумопоглощающих кабин на различных переделах. Вопрос о финансировании этих работ решался генеральным директором ОАО «Олкон» и директором по экономике и финансам. Повторная заявка в отдел по управлению услугами на закупку, разработку проектной документации и установку датчиков дозврывной концентрации в помещении насосной мазутного хозяйства ДОФ, отправленная 19 января, осталась пока без ответа. Инженер по ОТиТБ ДОФ Е.В. Туляков отметил, что зачастую сроки исполнения предписаний Ростехнадзора оказываются под угрозой, так как цех не имеет никакой информации о том, в какой стадии находится решение того или иного вопроса, от отдела по управлению услугами.

Очередное совещание при техническом директоре состоялось 12 февраля. Как всегда, были заслушаны отчеты о проделанной работе в области охраны труда и техники безопасности главных инженеров подразделений комбината и инженеров по ОТиТБ.

Как заметил А.Н. Мазуренко, невыполнение сроков предписаний Ростехнадзора грозит остановкой производства, поэтому необходимо четко их соблюдать, своевременно уведомляя о причинах задержек отдел по ОТиТБ.

Управление автомобильного транспорта за истекший период установило на всех переездах, через которые производятся пассажирские перевозки, соответствующие дорожные знаки, шлагбаум на свалке отходов. Главный инженер УАТ О.Л. Погодин отчитался о ходе работ по установке ремней безопасности в автомобилях. Н.М. Старовойтов сообщил, что после принятия кардинальных мер к нарушителям (изъятие пропусков на территорию промплощадки) последовала реакция сторонних организаций, правда, пока еще не всех. Их руководителями были приняты меры по наказанию нарушителей, вплоть до лишения своих работников премиальной части зарплаты до 100%. Во многих подрядных организациях проводится разъяснительная работа, принимаются меры по установке ремней безопасности на принадлежащие им автомобили. Таким образом, инициатива комбината была поддержана всеми, и теперь будет проводиться единая политика в этом направлении.

Требования будут ужесточаться

Технический директор ОАО «Олкон» В.Л. Рыбак попросил проинформировать, как ведется работа по выполнению мероприятий по итогам расследования несчастного случая в подрядной организации. Главный инженер УАТ О.Л. Погодин заверил, что все необходимые инструктажи и беседы с работниками подразделения за последнюю неделю проведены. По следам проверок издано пять распоряжений. Четыре человека наказаны за то, что не использовали противооткатные упоры. В.Л. Рыбак, опираясь на Единые кардинальные требования по безопасности труда, принятые в каждой бизнес-единице «Северсталь-ресурса», отметил, что время уговоров прошло и надо жестко наказывать нарушителей, даже если это высококвалифицированные специалисты. К сожалению, часты случаи, когда именно опытные люди являются виновниками производственных травм. Единые кардинальные требования размещены на досках объявлений в каждом подразделении. Кроме того, они должны быть занесены в личную карту всех рабочих под подпись.

Руководство комбината еще раз напомнило о необходимости соблюдения скоростного режима не только на дорогах промплощадки,

но и на дорогах карьеров. Это касается как большегрузных машин, так и малогабаритного транспорта — «фермеров», «Нив», «УАЗиков». Недопустимым фактом назвал технический директор перемещение взрывной машины с высокой скоростью. Также он потребовал от специалистов и руководителей не выезжать в город с сигнальными флажками на машинах, чтобы не удивлять горожан.

О средствах индивидуальной защиты

Заместитель начальника ОТиТБ Н.И. Гринберг обратился к собравшимся с просьбой уточнить количество работающих в подразделениях сварщиков. Для них будут приобретаться комплекты СИЗ, в которые войдут совмещенные каски и щитки сварщика. Сейчас использование касок и щитков по отдельности приводит к неудобству в работе и к травмоопасным ситуациям. Все выполняемые сварщиками работы проводятся в стесненных, тяжелых и опасных условиях, поэтому приобретение комплектов обеспечит комплексную защиту лица и головы от излучения, искр, брызг расплавленного металла, электрической дуги, от механических воздействий и от поражения электротоком до 2 тыс. вольт.

О здоровье и не только

В связи с тем, что отдел ОТиТБ еженедельно отчитывается перед управляющей компанией о травматизме на предприятии, Н.М. Старовойтов потребовал своевременно предоставлять информацию обо всех случаях травматизма, как производственных, так и бытовых, а также по пути на работу и обратно. Акты расследования, составляемые в цехах, требуются не только для оплаты больничных листов, но и для тщательного анализа происшествий. Кстати, на оплату больничных теперь не влияет, получена ли травма по пути на работу или в быту. По бюллетеню работнику будут оплачиваться все дни нетрудоспособности.

Подведены итоги медосмотров. Порядка 680-ти работникам комбината рекомендовано пройти курс оздоровления в санатории-профилактории СКК ОАО «Олкон». По словам начальника ООТиТБ, в случаях отказа от пролечения с работника необходимо брать расписку, чтобы при выявлении впоследствии профзаболевания он не смог предъявить претензии, так как ему предоставлялись все условия для профилактики этого профзаболевания. Такие ситуации называют «взаимной

виной», когда при выявлении каких-либо отклонений при прохождении медосмотра предприятие предоставляет условия пролечения, а работник отказывается от него.

Условия труда: что изменилось?

Анализ состояния условий труда на комбинате показал, что в этой области еще очень много проблем, которые требуют скорейшего решения. Конечно, все и сразу сделать невозможно. Но основные слабые места выявлены. Из 2434 человек, работающих на Оленегорском ГОКе, 966 трудятся отнюдь не в благополучных условиях, причем эти условия по некоторым позициям ухудшились по сравнению с 2006 годом. В ЦКНТЛ у 21 работника условия труда не соответствуют нормам, на ДОФ — у 152 (в 2006 году — у 127), в ЦВВР — у 8 человек (по данным 2006 г. — 1). Этот факт является тревожным и настоятельно требует внимания. За прошлый год только для фабрикантов было выделено на улучшение условий труда — ремонт вентиляционных систем — более 5 млн. рублей.

Руководство комбината провело совместные встречи службы охраны ОТиТБ и начальников подразделений, на которых было принято решение разобраться в ситуации с аспирационными системами, определиться со стоимостью вопроса. Инженер по ОТиТБ ДОФ Е.В. Туляков предложил возродить службу по обслуживанию и ремонту вентиляционно-аспирационных систем, так как в данный момент этим занимается некому, а это немалая часть оборудования обеих фабрик: 37 аспирационных установок ДОФ, 17 — ДСФ и не один десяток километров воздуховодов. Вентиляционно-аспирационные системы должны быть под постоянным контролем. На момент совещания у технического директора на утверждение находился план технических мероприятий, которые разрабатывались фабрикантами именно с целью повышения эффективности работы системы аспирации и пылеподавления. Кроме того, потребуются дополнительные средства на то, чтобы привести в соответствие с санитарными нормами состояние шумопоглощающих кабин. Однако в инвестиционную программу эти затраты заложены не были, и В.Л. Рыбак рекомендовал на будущее при защите инвестиционных программ подразделений на год быть активнее и настойчивее.

Общие вопросы

Завершилось совещание решением общих вопросов, среди которых были вопросы об аптечках для цехов, о закупке водосчетчиков на водоотливные установки в карьерах, о разработке Положения о работе с подрядными организациями.

Наталья РАССОХИНА.

К сведению

Вниманию работников ОАО «Олкон», планирующих увольнение с предприятия в связи с выходом на пенсию!

Документы, необходимые для назначения негосударственной пенсии, согласно договору с НПФ «СтальФонд», нужно предоставлять в кадровую службу комбината не позднее 14 дней до даты увольнения, так как денежные средства в НПФ «СтальФонд» должны быть перечислены до момента увольнения работника.

Документы, необходимые для предоставления в кадровую службу:

✳ в бюро учета персонала:

— заявлении об увольнении в связи с выходом на пенсию с резолюцией руководителя структурного подразделения (приносится лично работником);

✳ в бюро социальной работы:

— договор с НПФ «СтальФонд»,
— паспорт,
— пенсионное удостоверение,
— справка МСЭ (для инвалидов),
— номер лицевого счета в банковском учреждении с полными реквизитами банка.

Бюро социальной работы кадровой службы ОАО «Олкон».

Охрана труда

Январская статистика

За прошедший месяц в ОАО «Олкон» не было зафиксировано аварий, инцидентов, остановок горных работ. Начало года было омрачено несчастным случаем, произошедшим 26 января на территории управления автомобильного транспорта комбината, в результате которого, как сообщалось ранее, был смертельно травмирован работник подрядной организации ОП ЗАО «Карьер-Техника».

В целом в январе были проведены одна комплексная, 20 целевых и оперативных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности. За допущенные нарушения техники безопасности к дисциплинарной ответственности привлечены 45 человек — 21 инженерно-технический работник и 24 рабочих.

Затраты на промбезопасность в январе составили 4795,033 тыс. рублей: на приобретение спецодежды было направлено 1410,64 тыс. рублей, на ремонт санатория-профилактория — 335,9 тыс. рублей, на огнезащитную пропитку постовых будок — 0,743 тыс. рублей, услуги ВГСВ обошлись в 3047,75 тыс. руб.

Профзаболеваний в прошедшем месяце выявлено не было. Курс профилактического лечения в январе прошел 31 работник, из них по рекомендациям периодического медицинского осмотра — 18 человек. Заболеваемость (на

100 работающих в днях) увеличилась на 10% по сравнению с аналогичным периодом 2006-го года. В здравпункты в январе обратились 98 человек.

В структурных подразделениях комбината регулярно проводятся поведенческие аудиты безопасности. Внедряются принятые стандарты безопасности.

Предоставлено отделом ОТиТБ ОАО «Олкон».



Пластиковая карта... А стоит ли бояться?

Опыт использования во всем мире пластиковых карт, в частности карты VISA Electron, при осуществлении банковских операций показывает, что быть ее держателем вовсе не страшно. Более того, это очень удобно, и не воспользоваться этой услугой, предлагаемой ОАО «ДнБ НОР Мончебанк» работникам Оленегорского ГОКа, было бы опрочечиво. Ведь работник комбината, становясь держателем пластиковой карты, не только ничего не теряет, но и получает определенные преимущества. Конечно, любое нововведение всегда вызывает много вопросов, сомнений, сопряжено с желанием людей разобраться во всем детально. И это понятно. Как только руководство комбината объявило о переходе к использованию пластиковых карт, последовало множество вопросов от работников комбината в адрес председателя профкома, пресс-службы, специалистов финансовой дирекции. За разъяснениями по наиболее часто встречающимся вопросам мы обратились к первому заместителю генерального директора — директору по экономике и финансам ОАО «Олкон» Руслану Анатольевичу Гладаревскому.

— Могу ли я, работник комбината, не заключать индивидуальный договор с «ДнБ НОР Мончебанк», а получать деньги в кассе так же, как это делала ранее?

— Нет, не можете. Получить пластиковую карту должны все работники комбината без исключения. При этом тот факт, что вы становитесь держателем карты VISA Electron, не лишает вас возможности получать деньги в банке тем способом, к которому вы привыкли. Вы как снимали раньше деньги в кассах банка, так и будете это делать, если именно такой вариант вас устраивает. Но в том-то и преимуществе пластиковой карты, что вы получаете возможность выбора. Захотите — снимете наличные привычным способом, но можете прибегнуть и к услугам банкомата «ДнБ НОР Мончебанк». И получение пластиковой карты, и ее обслуживание для работников «Олкона» не будет стоить никаких денег. Эти

расходы берет на себя предприятие. Благодаря пластиковой карте у вас появляется более широкий выбор бесплатных услуг. Кроме того, к этому договору, если захотите, подчеркиваю — добровольно, вы можете получить и ряд платных услуг, которые предлагает банк, например, выпуск дополнительной карты, предположим, для детей или SMS-уведомление об операциях по вашей карте. Информация о любой операции по вашей карте будет тут же в виде SMS-сообщения доставлена на ваш сотовый телефон. Данная услуга повышает безопасность использования карты, позволяет оперативно получать сообщения о сумме доступного остатка и каждой успешной или неуспешной операции по карте.

— Какие фотографии необходимо предоставлять и в каком количестве?

— Достаточно одной цветной фотографии. Ее нужно наклеить на анкету либо приложить к анкет-

те. Сначала речь шла о предоставлении фотографии на электронном носителе, но от этой идеи решено было отказаться, так как это вызовет трудности с передачей фотографии в банк.

— Итак, я заполнила анкету, наклеила фотографию. Что дальше?

— Заполненную анкету вы при ближайшем посещении банка отдаете в окошко оператору. Центрированно собирают анкеты в цехах не требуется, так как некоторая информация в анкете, в частности ключевое слово, не подлежит разглашению. Вы индивидуально сдаете анкету в банк.

— Существуют ли определенные сроки предоставления анкет?

— Мы не будем привязывать это к какому-то конкретному сроку. Надеемся, что люди, получившие карты, ощутят преимущества ее использования и расскажут об этом своим коллегам, которые пока не проявили в этом должной

активности. Это, возможно, подтолкнет остальных к более быстрому получению карты. Если нет, то мы вместе с банком разработаем ряд стимулирующих мер.

— Если я завтра заполню анкету и отнесу ее в банк, то когда можно будет получить карту?

— В течение, думаю, недели двух-трех. Банк не будет работать с одним человеком, на одного формировать заявку. Заявка будет коллективная.

— Снять деньги в банкомате «ДнБ НОР Мончебанк» я могу в любом городе Мурманской области или только в Оленегорске?

— Являясь держателем карты, вы сможете снимать наличные в любом банкомате «ДнБ НОР Мончебанк» по Мурманской области. Комиссия при использовании банкомата взиматься не будет.

— Смогу ли я получить деньги или оплатить товар за пределами России, например, в Украине, в Республике Беларусь, в Турции?

— Да, сможете, как и на территории России, но в банкомате с вас возьмут комиссию при получении наличных, в магазинах же процедура бесплатная.

— Могу ли я перевести деньги из «ДнБ НОР Мончебанк» в «Сбербанк» и пользоваться пластиковой картой «Сбербанка», которая действует на территории России?

— Да, можете. Правда, переводы между банками — платная услуга. Но вы всегда можете снять наличные в «ДнБ НОР Мончебанк» и положить их в «Сбербанк».

Вопросы, касающиеся перехода на использование пластиковых карт, можно задать по телефону «Горячей линии» 5-51-94. За разъяснениями мы обратимся к специалистам комбината и «ДнБ НОР Мончебанк» и опубликуем ответы на страницах «Заполярной руды».

Беседовала Валерия ПОПОВА.

Вопрос-ответ

Пластиковая карта: пояснения специалиста

В начале июля 2006 года «ДнБ НОР Мончебанк» первым из региональных банков был принят в систему VISA. 22 ноября 2006 года Банк приступил к массовой эмиссии пластиковых карт VISA Electron, которые на крупнейших, средних и малых предприятиях России активно используются для «зарплатных проектов», то есть для ежемесячной выплаты заработной платы, премий, компенсаций и т.п. сотрудникам.

В феврале 2007 года оленегорский филиал ОАО «ДнБ НОР Мончебанк» начал осуществлять зарплатный проект в ОАО «Олкон». По мере сбора заявлений и выпуска пластиковых карт у работников цехов появляются те или иные вопросы, которые мы систематизировали и задали управляющей филиалом «ДнБ НОР Мончебанк» в г. Оленегорске Галине Анатольевне Медведевой.

— Галина Анатольевна, самый часто задаваемый вопрос звучит так: насколько безопасно использовать пластиковую карту VISA «ДнБ НОР Мончебанк»?

— Уже не раз отмечалось в СМИ, в том числе и в оленегорских, что при разработке первой пластиковой карты особое внимание «ДнБ НОР Мончебанк» уделил системе ее безопасности. Все операции проходят электронное подтверждение нашего банка, гарантом расчетов по каждой карте является крупнейший банк Норвегии — ДнБ НОР — наш «материнский банк». Мы пошли по норвежскому пути, где безопасность расчетов клиента и сохранность его средств стоят на первом месте, и при изготовлении карты учли все нюансы. Например, наша карта VISA будет обязательно содержать фотографию владельца, чтобы свести вероятность использования ее другим человеком к минимуму. Кроме того, мы предусмотрели множество других элементов защиты, которые не стоит разглашать. Скажу только, что наша пластиковая карта будет одной из самых безопасных карт, которые существуют в России.

— Сколько точек обслуживания пластиковых карт будет в г. Оленегорске и где?

— В г. Оленегорске установлены два банкомата: первый расположен в здании Дома торговли по адресу: Ленинградский пр-т, 5, режим работы — по графику работы магазина, а второй — на Центральном рынке по адресу: ул. Строительная, 41, режим работы — круглосуточно. Кроме того, установлено три пос-терминала (это специальные устройства для осуществления приходно-расходных операций по пластиковым картам) в отделе по работе с населением нашего филиала по адресу: ул. Стро-

ительная, д. 53А, режим работы — в соответствии с графиком работы отдела по работе с населением. Таким образом, на сегодняшний день действуют 5 точек для выдачи наличных денег. В 2007 году наш банк планирует предложить торговым и сервисным предприятиям г. Оленегорска новую услугу — эквайринг, которая позволит им принимать к оплате пластиковые карты, а не только наличные средства. Наша задача установить пос-терминалы во всех крупнейших торговых-сервисных учреждениях города, чтобы пластик принимался к оплате везде и необходимость иметь с собой полный кошелёк наличности постепенно сходил на нет, как это происходит во всем цивилизованном мире. К услугам пользователей карты и банкоматы других банков, имеющиеся в нашем городе. Но важно помнить, что при снятии наличности в вышеперечисленных пяти точках «ДнБ НОР Мончебанк» владелец карты не будет платить никакой комиссии, а при использовании «чужого» банкомата будет взиматься незначительное комиссионное вознаграждение.

— У некоторых сотрудников ОАО «Олкон», заполняющих анкеты на получение пластиковой карты, появились вопросы по условиям обслуживания карт, не могли бы вы их пояснить. Например, в Договоре сказано, что Банк имеет право в одностороннем порядке изменять Тарифы и Условия обслуживания карт.

— Да, это так, но это стандартная формулировка для аналогичных договоров всех российских и западных банков, которая ни в коей мере не ущемляет права владельца карты. К середине 2007 года мы уже выпустим несколько тысяч карт VISA, от месяца к месяцу

их количество будет увеличиваться. Я не могу представить себе, как в данной ситуации организовать работу по изменению Тарифов в двустороннем порядке. Для этого банку надо пригласить в Банк каждого пользователя карты для подписания изменений или Тарифов или направить их по почте и попросить вернуть подписанный вариант. Наверное, можно организовать такой процесс, когда вы обслуживаете 20-30 человек, когда же у вас несколько тысяч или десятков тысяч клиентов, то двустороннее согласование Тарифов или условий может растянуться на годы.

Поэтому все банки при составлении клиентских Договоров для банковского продукта, который предусматривает массовое использование, руководствуются статьями 450 и 452 ГК РФ и могут менять условия и/или тарифы, в соответствии с порядком, оговоренным в самом Договоре, предусматривая одностороннее изменение существенных условий. Но наш банк не только имеет право менять условия в одностороннем порядке, но по условиям этого же Договора мы обязуемся размещать все изменения тарифов или условий на своем сайте — www.monb.com, на информационных стендах в офисах по работе с населением не менее чем за 14 календарных дней до их вступления. Как показывает практика, наши клиенты в г. Оленегорске внимательно и постоянно знакомятся с вышеуказанными источниками информации и следят за изменениями тарифной политики банка. Сегодняшние работники предприятий ОАО «Олкон» — это грамотные с финансовой точки зрения люди, которые умеют считать свои деньги.

Также надо учесть, что сегодня конкурен-

ция на рынке пластиковых денег так велика, что ни один банк не рискнет ухудшать в одностороннем порядке базовые условия и/или тарифы обслуживания своих вкладчиков, понимая, что это может привести к потере клиента.

По этому же Договору за клиентом всегда остается право закрыть счет и прекратить использовать карту.

— По Договору Банк имеет право в одностороннем порядке приостановить или прекратить использование Карты ее Держателем.

— Когда мы говорим о проведении расчетов с использованием пластиковых карт, то важно различать два понятия: КАРТОЧНЫЙ счет и собственно сама КАРТА.

КАРТОЧНЫЙ счет — это счет, аналогичный счету до востребования, куда производятся зачисления заработной платы, премий и т.п. держателя КАРТЫ. С него же списываются все расходные операции, произведенные с помощью КАРТЫ в магазине, банкомате и т.п., а также комиссии в соответствии с Тарифами Банка.

КАРТА — это кусочек пластика, наделенный магнитной полосой, фотографией владельца и другой защитной информацией. Грубо говоря, КАРТА — это заменитель наличных денег, который позволяет производить операции по КАРТОЧНОМУ счету.

Я это пояснила для того, чтобы держатель карты четко понимал, что приостановка БАНКОМ использования КАРТЫ не означает утрату денег на Карточном счете, если они там есть. Просто держатель карты не сможет снимать наличные средства в банкоматах или расплачиваться в торгово-сервисной сети. Деньги же будут находиться в полной безопасности на карточном счете. Ситуация одностороннего прекращения (приостановления) действия карты возможна, например, в случаях, когда ее держатель нарушает условия Договора перед Банком и не выполняет своих обязательств: не оплачивает комиссии банка, не погашает перерасход средств (несанкционированный овердрафт) по карточному счету и т.п.

Продолжение следует.

Беседовала Валерия ПОПОВА.

«СТАЛЬФОНД» ВНОВЬ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Этот и другие результаты работы озвучил на состоявшейся пресс-конференции по итогам деятельности Фонда в 2006 году заместитель директора по региональному развитию Виталий Тушинов. 2006 год стал одним из самых результативных за десятилетнюю историю Фонда. Юбилейный год был отмечен стабильно высокими показателями и активным развитием. В 2006 год «СтальФонд» вступил, являясь лидером пенсионной индустрии России. Итоги работы за 2005 год позволили Фонду на протяжении всего 2006 года находиться на самых высоких местах в рейтингах российских НПФ. Напомним, что по итогам 2005 года НПФ «СтальФонд» стал самым высокодоходным в России. С результатом 41% «СтальФонд» занял первое место по доходности счетов обязательного пенсионного страхования (ОПС) и второе — по доходности счетов негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) — 23,6%. По совокупности ключевых показателей Фонд вышел на 9 место среди 293 Российских НПФ. На протяжении всего года он успешно удерживал свои позиции в этом рейтинге.

На 24,5% увеличились в 2006 году накопления граждан, доверивших управление своими средствами негосударственному пенсионному фонду «СтальФонд».

В минувшем году работа с клиентами в «СтальФонде» велась по двум направлениям: НПО и ОПС. Как отметили на пресс-конференции специалисты Фонда, в последнее время заметно возрос интерес населения к услуге обязательного пенсионного страхования, то есть переводу своей накопительной части пенсии из государственного пенсионного фонда в негосударственные фонды. У людей появилось понимание, что они могут самостоятельно влиять на размер своей пенсии, что будущее зависит от их решения. В этом году в филиалы НПФ «СтальФонд» по всей стране обращалось большое количество тех, кто принял решение поручить управление накопительной частью пенсии негосударственному пенсионному фонду «СтальФонд». Сегодня клиентами Фонда по ОПС являются более 40 тысяч человек. Доходность по счетам ОПС в «СтальФонде» в 2006 году составила 21,5%.

Возросло и число тех, кто открыл в Фонде личный счет. Услугами по негосударственному пенсионному обеспечению воспользовались более 60 тысяч человек. Выросли взносы от физических лиц. В 2006 году сумма взносов от физических лиц превысила полмиллиарда (!) рублей (523,7 млн. руб.) Это свидетельствует о растущем доверии клиентов к Фонду, о признании эффективности его работы. Меняется психология людей. Если раньше личные средства в Фонд вкладывали на короткий срок, то сейчас очень многие понимают, чем больше работают деньги, тем больший доход они принесут. Очень много счетов открывают именно на долгосрочную перспективу с целью обеспечить себе дополнительную пенсию.

Клиенты «СтальФонда» высоко ценят его финансовую открытость. В любом из офисов и на сайте www.stalfond.ru они всегда могут получить оперативную информацию о структуре инвестиционного портфеля, чтобы лично оценить, насколько эффективно размещены и работают их деньги. Фонд вкладывает средства в наиболее перспективные секторы экономики, что дает возможность даже людям с небольшими взносами инвестировать в различные финансовые инструменты. Результаты работы Фонда зависят от ситуации на рынке, и размер заработанного дохода ежегодно может меняться как в меньшую, так и в большую сторону. Продуманная инвестиционная политика позволила «СтальФонду» в 2006 году обеспечить для своих клиентов доходность, существенно превышающую инфляцию. По счетам

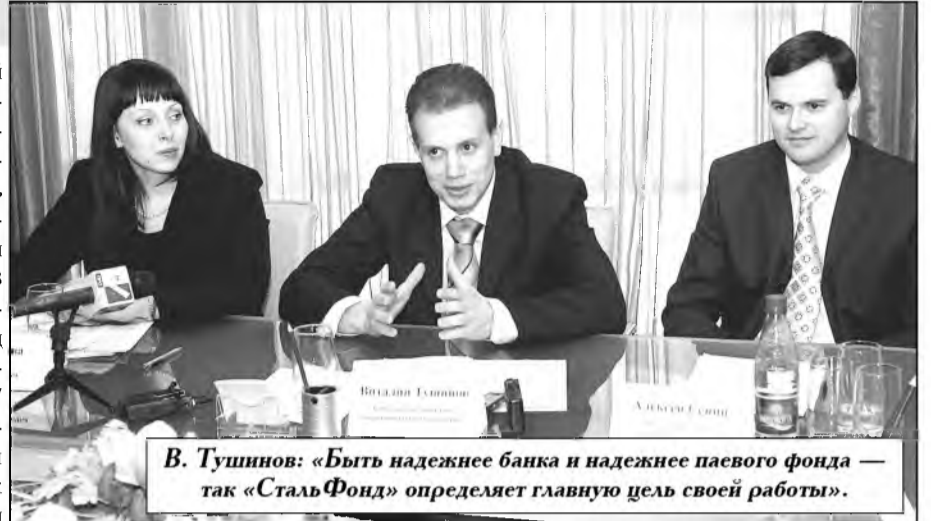
НПО она достигла 24,5%.

В то же время в 2006 году был увеличен страховой резерв Фонда. По данным на 01.01.2007 он составляет 897 млн. рублей.

«СтальФонд» продолжил развитие филиальной сети. Сегодня в России действуют одиннадцать филиалов фонда. Три из них были открыты в 2006 году: в Оленегорске, Воркуте и Кемерово. В большинстве городов, где работают специалисты НПФ «СтальФонд», Фонд входит в число лидеров по количеству договоров, заключенных по ОПС и НПО.

Важным направлением в деятельности Фонда стало участие его руководителей в рабочей группе Российского союза промышленников и предпринимателей по развитию пенсионных систем. В 2006 году РСШП организовал несколько рабочих встреч, в рамках которых представители группы занимались разработкой предложений по формированию правовой базы для развития пенсионной системы в РФ. Представители «СтальФонда» выступили с рекомендациями по улучшению налогового режима для корпоративных пенсионных систем и приняли участие в обсуждении ряда других инициатив. В наступившем году эта работа будет продолжена. Главная задача на предстоящий

год для коллектива остается неизменной: «СтальФонд» по-прежнему намерен оставаться высоконадеж-



В. Тушинов: «Быть надежнее банка и надежнее паевого фонда — так «СтальФонд» определяет главную цель своей работы».

ним финансовым институтом, интересным для своих клиентов.

Справка: НПФ «СтальФонд» основан в г. Череповец 1996 году.

Среди корпоративных клиентов Фонда — около 100 крупных предприятий России, в том числе «Северсталь», «Карельский окатыш», «Олкон», Заволжский моторный завод, Ульяновский автозавод, Вологодский подшипниковый завод, «Кузбассуголь» и др.

В офисах Фонда каждый клиент может получить полную информацию о состоянии личного счета, а также о том, куда вложены его деньги. Ежегодно клиентам Фонда направляются выписки о состоянии счетов.

Головной офис расположен в Череповце, филиалы Фонда открыты в 11 городах России, в том числе в Вологде, Москве, Н. Новгороде, Орле, Костомукше, Оленегорске, Кемерово, Воркуте, Ульяновске и др.

По показателям доходности НПФ «СтальФонд» — один из самых эффективных финансовых институтов страны.

Свыше 10 000 человек получают негосударственную пенсию в НПФ «СтальФонд».

Предоставлено НПФ «СтальФонд». Лицензия: № 296 от 28.07.98 выд. Мин. труда и соц. развития РФ.

Будни ЦППИСХ

«Заправился и поехал!»

Окончание. Начало на 5-й стр.

Водители, приезжающие на заправку комбината, привлекли, что в окошке их встречает приветливая улыбка операторов. 14 февраля в утреннюю смену работала Валентина Александровна Симакова. В этом месяце она отметит свой юбилей. Но на работе только о работе. Валентина Александровна пришла сюда четыре года назад, найдя здесь дело по душе. Имея опыт оператора заправки в прошлом, она быстро освоилась с профессией. Ее наставником была Е.С. Пушкарева. *«Работа у нас хорошая. Мне нравится, что здесь все время народ. Водители у нас доброзелательные, всегда улыбаются, шутят. Особенно хорошие ребята работают на заправщиках»*, — говорит оператор, добавляя, что и свои трудности тоже есть. В ночную смену несколько жутковато оставаться на заправке одной: ночью приходится выходить на улицу, осматривать территорию, делать замеры в емкостях. Но, по мнению В.А. Симаковой, это мелочи, с которыми можно легко смириться. Дома же Валентину Александровну ждут дети и пятилетняя внучка.

За окном одна за другой к колонкам подъезжают машины. Каждый водитель знает, как это важно — быстро и без проблем заправиться, тем более, когда тебя ждут в карьере, на фабрике или на станции. Теперь у них к работе автозаправочной станции претензий нет.

Наталья РАССОХИНА.

Разное

Служба безопасности

Уважаемые читатели библиотеки СКК ОАО «Олкон»!

Для ускорения процесса получения информации или услуги в читальном зале организована служба «Библиосервис» (СБС).

- * Хотите заказать книги определенной тематики на определенный день и час? Пожалуйста.
- * Нужен библиографический список литературы? Поиск рефератов и курсовых? Без проблем.
- * Решили сделать праздник для своих близких ярким и запоминающимся? Поможем.

Наши сотрудники с оптимизмом смотрят в будущее и верят, что деятельность службы «Библиосервис» станет неотъемлемой частью работы библиотеки, а также вашего учебного и познавательного процесса.

Тел.: 5-54-10.

Услуга платная.

Ждем вас по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, 47А.

ОАО «Олкон»

в управление автомобильного транспорта требуются

- машинисты бульдозера;
- трактористы-машинисты с категориями «Д», «Е», которым будет предоставлена возможность пройти обучение и получить профессию машиниста бульдозера.

Справки по телефону: 5-52-09.

Поздравляем

Валентину Александровну Симакову с юбилеем!

Друг мой, года не вороши
И лет до ста еще живи!
Пусть сторонится тебя зло,
Пусть радостью глаза твои сияют
И дарят всем улыбки и тепло!

Коллектив ЦППИСХ.

Случайная находка...

3 января 2007 года после 22 часов в районе «верхней дороги», ведущей к УАТ, сотрудниками отдела экономической безопасности и охранниками ЧОП «Скорпион» были задержаны водитель горного управления комбината Б. с сыном, которые выносили с промплощадки «случайно найденные» 40 л дизельного топлива. В ходе осмотра прилегающей местности охранники нашли еще 20 л дизельного топлива.

и неслучайная...

9 февраля в 17 часов 30 минут при выходе из АБК УЖДТ охранниками ЧОП «Скорпион» был задержан сварщик ГВТ УАТ М., который пытался пронести в автобус 6,7 кг лома алюминия, собранного им на территории ГВТ. Ранее гр-н М. неоднократно предупреждался, но, как говорится, «не пойман — не вор». Материал на М. направлен в Оленегорский ГОВД.

Предоставлено отделом экономической безопасности ОАО «Олкон».

По вопросам, которые касаются деятельности пресс-службы комбината или материалов, опубликованных на страницах «Горняцкого вестника», обращаться по адресу: проспект Ленинградский, д. 4, первый подъезд, 3-й этаж — или звонить по телефону: **5-51-94.**

Кандидат в депутаты Мурманской областной Думы четвертого созыва по Мончегорскому двухмандатному округу № 6
ЛЕЩИНСКАЯ Наталья Владимировна

Народный депутат Наталья Лещинская

Фамилия Лещинских хорошо известна в Мончегорске и за его пределами. Наталья Лещинская — медик, депутат городского Совета, и сфера ее интересов — вопросы здравоохранения и социальной политики. Сегодня Наталья Владимировна — кандидат в депутаты Мурманской областной думы.

Родилась Наталья Лещинская в городе Мурманске в семье моряка и медицинской сестры. Начала трудовую деятельность санитаркой в операционной хирургического отделения Мурманской областной больницы. В 1977-1983 годах училась в Ленинградском санитарно-гигиеническом медицинском институте. Здесь она познакомилась со своим мужем Яковом Лещинским, ставшим впоследствии блестящим хирургом, которому своим здоровьем обязаны многие мончегорцы и которым вполне могла бы гордиться не то что муниципальная больница, но и столичная клиника.

В БОРЬБЕ ЗА ЗДОРОВЬЕ И ЭКОЛОГИЮ

В Мончегорск она приехала вместе с мужем и сыном по окончании института. В должности санитарного врача Центра Госсанэпиднадзора курировала лечебно-профилактические учреждения и занималась вопросом влияния выбросов комбината «Североникель» на здоровье населения города. По заболеваниям органов дыхательных путей и кожи Мончегорск тогда, в 80-е, занимал первые места в списке 150 самых экологически загрязненных городов Советского Союза. Организаторские способности Наташи были замечены с первых дней работы, и в скором времени активистка и общественница Лещинская становится секретарем партийной организации СЭС. На борьбу за чистый воздух Лещинская поднимает не только партийный актив города, но и всех жителей. Она организует экологические митинги, проводит сбор подписей среди женщин, отправляет обращения горожан в высшие государственные органы. Друзья вспоминают, как эмоционально призывала Наталья жителей города действовать, стоя на трибуне на последнем месяце декретного отпуска. Ее второму ребенку предстояло родиться через две недели.

Упорство молодого секретаря сдвинуло дело с мертвой точки — совместными усилиями руководства комбината и врачей города был разработан комплекс природоохранных мероприятий.

ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Тем временем семья требует повышенного внимания — сыншк пошел в школу, дочь еще совсем мала. Наташа ищет работу с гибким графиком. В Мончегорском филиале Академии физической культуры имени Лесгафта она начинает преподавать медицинские дисциплины.

Ее учениками в то время были нынешние чемпионы кикбоксера Али Гисмеев и дзюдоист Олег Семенов, а также многие ныне известные спортсмены.

Наталья Владимировна отдавалась педагогической работе с большим энтузиазмом и, хотя первое время чувствовала некоторую неуверенность перед учениками, быстро освоилась в новом качестве. Вскоре на конкурсе среди педагогов студенты колледжа и академии называют ее лучшим преподавателем.

ДОБИВАЕТСЯ И ВЫПОЛНЯЕТ

С сентября 1998 года Наталья Лещинская стала работать в Мончегорской городской больнице. Занимала должность заместителя главного врача по противоэпидемиологической работе. Затем возглавила эпидемиологический отдел больницы.

Кроме выполнения основных обязанностей активно участвовала и участвует в организации и проведении городских и областных семинаров. При ее непосредственном участии были разработаны семь медицинских программ социальной направленности. Лещинская пишет авторскую программу по инфекционной безопасности в лечебных учреждениях. Эта работа вызвала большой интерес Министерства здравоохранения Норвегии. Налаживаются дружеские связи с больницей города Боди, совершаются деловые поездки. Результатом международного сотрудничества становится договор о поставке медицинского оборудования. Многие из разработанных Лещинской программ успешно работают и сейчас.

Наталья Лещинская умеет проявить и деликатную настойчивость, и бойцовское упорство, и стратегическое видение вопросов государственной важности. Сколько сил пришлось ей приложить, чтобы объяснить необходимость приобретения дополнительных холодильников для хранения вакцины и препаратов крови! А ведь получение больших объемов вакцин было предписано государственной программой «Здоровье», и отсутствие надлежащих условий хранения могло стать причиной осложнений при их применении.

Совместно с группой депутатов Совета города Наталья Лещинская добивается поставки нового оборудования для ВИЧ-лаборатории, введения в строй нового современного отделения переливания крови. Она буквально выбивает средства на реконструкцию крыши родильного отделения. Сегодня полностью отремонтированное здание — задел для развития современной родовспомогательной службы, которая необходима женщинам не только Мончегорска, но жителям соседних городов и поселков.

«Здоровье — вопрос без возраста», — считает врач-эпидемиолог Лещинская. Она — желанный гость

в каждой мончегорской школе. Организованные ею лекции, беседы, круглые столы учат ребят культуре здорового образа жизни. Она активный участник декады SOS. В перерыве рок-фестиваля выходит на сцену и находит слова, чтобы призвать молодежь сделать бесплатные экспресс-тесты на ВИЧ. Целыми группами из зала выходят ребята, чтобы пройти в медицинский кабинет, оперативно организованный Натальей Владимировной прямо во Дворце культуры.

НА ДЕПУТАТСКОЙ РАБОТЕ

В Совет депутатов Мончегорска горожане избирают Наталью Лещинскую в 2004-м году.

— Для меня важны реальные дела! — говорит Наталья Лещинская. — Никогда не даю пустых обещаний, а стараюсь, как бы это ни было тяжело, выполнять взятые на себя обязательства.

Она включается в работу бюджетной и социальной комиссии. Принимает участие в работе комиссии по проведению конкурса среди школ на получение гранта мэра. Откликается на призыв работников больничных учреждений города отправить обращение Президенту в связи с разделением оплаты труда медицинских работников разных специальностей. Добивается, чтобы коллективное предложение ветеранов и почетных граждан города впервые за два года было рассмотрено и памятные доски трем заслуженным мончегорцам были установлены. Ведет работу по организации первых городских публичных слушаний по проекту бюджета.

Сейчас Наталья Лещинская пытается решить проблему трудоустройства инвалидов. Вместе с коллегами-депутатами она подготовила проект специализированного «Центра социально-трудовой адаптации» для людей с ограниченными возможностями.

Совмещая обязанности матери, жены, общественного деятеля и депутата, Наталья Лещинская, к удивлению окружающих, успевает везде. Какой бы вопрос ни решала, она всегда проявляет профессионализм, компетентность и ответственность.



Депутат Совета города Мончегорска Наталья Лещинская и Председатель Совета Федерации Сергей Миронов после встречи на объединительном съезде партии «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь».

Статус «Дети войны» должен быть принят

В первых числах октября прошлого года пенсионеры, члены клуба «Дети войны», подготовили обращение к руководству страны, в котором они высказывали предложение на государственном уровне разработать меры социальной помощи пенсионерам 1938-1945 годов рождения и придать этой категории населения статус «Дети войны». Свое письмо пенсионеры передали депутату Совета города Мончегорска Наталье Владимировне Лещинской, возглавлявшей в то время местное отделение Российской партии пенсионеров. Выбор не случайный. Наталья Владимировна заслужила доверие старшего поколения мончегорцев своей активной, неравнодушной позицией, которая ярко проявлялась в ее депутатской работе и на посту председателя отделения партии.

Чтобы обращение пенсионеров как можно быстрее «получило ход», Наталья Владимировна добивается приглашения в качестве участника на объединительный съезд трех партий 28 октября 2006 года и едет в Москву. В ее депутатском портфеле многочисленные письма и обращения мончегорцев по самым разным вопросам. Но самый ценный груз — обращение от поколения, в детстве пережившего войну, и стопа листов с подписями горожан, поддержавших инициативу пенсионеров. Три с половиной тысячи мончегорцев стояли за спиной депутата. Упорством и настойчивостью Лещинская добивается личной встречи со спикером Совета Федерации Сергеем Мироновым.

И вот в начале января этого года на адрес Совета города Мончегорска депутату Н.В. Лещинской приходит большой конверт с письмом из Совета Федерации с пометкой «Правительственное».

В письме, в частности, говорится: « (...) Отдавая дань уважения всем людям старшего возраста, партия «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» стремится обеспечить достойную жизнь ветеранов и пенсионеров, окружить их заботой и вниманием. В программных документах партии провозглашено, что она будет добиваться, чтобы средняя трудовая пенсия составляла две трети от средней заработной платы, а выплата повышенной пенсии начиналась с 70 лет. Предполагается осуществить программы развития досуговых, образовательных и реабилитационных центров, оказания социальной помощи по месту жительства, бесплатного медицинского и лекарственного обеспечения, другие программы, облегчающие повседневную жизнь ветеранов.

Теперь жители Мончегорска знают, что в законодательных инициативах новой современной партии «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь» учтены их предложения и есть работа их депутата Натальи Лещинской. Неравнодушной, ответственной, с честью оправдывающей почетное звание народного избранника.

УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!

Мы приближаемся к важному событию — выборам депутатов в областную Думу, которые состоятся 11 марта. Среди кандидатов от нашего округа — все достойные, уважаемые люди. Но из десяти зарегистрированных кандидатов необходимо выбрать двоих. Именно они будут представлять и защищать интересы населения Мончегорска, Оленегорска и Ловозерского района в областной Думе в ближайшие пять лет.

Кандидат, за которого мы будем голосовать, — Н. В. Лещинская, член регионального политсовета политической партии «Справедливая Россия: Родина. Пенсионеры. Жизнь». В 2004-м году мончегорцы выбрали ее депутатом в Совет города. Наталья Лещинская полностью оправдывает доверие избирателей. Всегда готовая прийти на помощь людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, неравнодушная к чужому горю, Наталья Владимировна заслуженно пользуется уважением горожан, с честью несет почетное звание народного избранника.

Российских женщин всегда отличали замечательные качества: мудрость, деловитость, умение преодолевать трудности в сочетании с добротой и любовью. Сегодня как никогда необходимо участие женщин в управлении государством для решения накопившихся социальных проблем. Для сохранения мира и стабильности в обществе.

Большие преобразования начинаются с малого. Сильное и справедливое государство строится на работе ответственных представителей народа. Практический опыт работы Натальи Владимировны Лещинской в городском Совете убеждает, что у нашего кандидата хватит сил и знаний на такую же плодотворную работу в областной Думе в качестве народного депутата.

Группа поддержки кандидата.

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты Мурманской областной Думы четвертого созыва Лещинской Н.В.

СОСТАВЫ УЧАСТКОВЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ

для проведения голосования и подсчета голосов избирателей на выборах депутатов

Мурманской областной Думы четвертого созыва

(решения о формировании участковых избирательных комиссий избирательных участков № 342-360 и назначении их председателей приняты на заседании Оленегорской территориальной избирательной комиссии 10.02.2007г.)

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 342: Лосева Марина Владимировна (председатель), Шевченко Алексей Алексеевич, Никулина Татьяна Александровна, Голота Виктор Анатольевич, Каньшина Татьяна Николаевна, Кирова Нелли Ивановна, Озекин Юрий Николаевич, Пашенков Николай Васильевич, Плаксина Елена Сергеевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 343: Ткачук Елена Григорьевна (председатель), Андреева Алевтина Васильевна, Беляева Кристина Алексеевна, Беседовская Нина Дмитриевна, Бондаренко Ирина Анатольевна, Будыкина Ольга Павловна, Долинина Ирина Владимировна, Лабин Александр Викторович, Трубочкина Елена Геннадьевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 344: Нифанова Татьяна Леонидовна (председатель), Бутина Валентина Ивановна, Жгун Ольга Сергеевна, Носкова Татьяна Всеволодовна, Попова Светлана Сергеевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 345: Доронин Владимир Федорович (председатель), Мадай Светлана Геннадьевна, Попова Галина Яковлевна, Атаманенко Людмила Николаевна, Бондарева Валентина Николаевна, Брагина Марина Леонидовна, Гурина Людмила Владимировна, Зенов Владимир Владимирович, Ловцова Леонидовна Николаевна, Молодцов Николай Константинович, Пакулева Надежда Павловна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 346: Молчанов Андрей Александрович (председатель), Снитко Елена Владими-

ровна, Волошин Андрей Станиславович, Волченкова Елена Николаевна, Корнеева Светлана Александровна, Левченко Евгения Александровна, Машнина Галина Васильевна, Мельник Светлана Михайловна, Нежежина Людмила Сергеевна, Смирнова Алла Александровна, Стрельникова Светлана Сергеевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 347: Юрчук Алла Семеновна (председатель), Виноградова Светлана Анатольевна, Гарбар Галина Семеновна, Морозова Людмила Анатольевна, Гусева Любовь Борисовна, Менькова Татьяна Петровна, Турчанинова Александра Ивановна, Ханжина Надежда Ильинична, Чупрына Наталья Ивановна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 348: Филиппова Наталья Брониславовна (председатель), Антонова Лариса Анатольевна, Бульчева Евгения Валентиновна, Коптяева Светлана Васильевна, Кушнаренок Ирина Ивановна, Лищина Татьяна Ярославовна, Поводова Мария Евгеньевна, Попова Татьяна Сергеевна, Тарасенко Галина Васильевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 349: Попова Тамара Деомидовна (председатель), Багрова Валентина Николаевна, Батканова Надежда Александровна, Гушина Любовь Викторовна, Данилушкин Александр Александрович, Давурченская Татьяна Сергеевна, Ильина Галина Николаевна, Карнова Светлана, Хатыпова Евгения Михайловна, Черненко Лариса Ивановна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 350: Яковлев Александр Георгиевич (председатель), Акулов Виталий Николаевич,

Александрова Наталия Николаевна, Гаркуша Виктор Викторович, Ерофеева Татьяна Владимировна, Ефремова Наталья Владимировна, Жигунов Андрей Николаевич, Корвина Светлана Викторовна, Фатерин Артём Владимирович, Фомина Юлия Валерьевна, Яцковская Ирина Васильевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 351: Коновчук Иван Васильевич (председатель), Борисова Зинаида Михайловна, Гуленко Александр Андреевич, Довиденко Наталия Ивановна, Кунисова Ирина Владимировна, Паршин Борис Васильевич, Печенина Татьяна Васильевна, Рябов Владимир Павлович, Фисенко Анна Сергеевна, Янковская Светлана Иосифовна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 352: Саладуха Татьяна Ивановна (председатель), Аюлов Мухудин Ахматович, Балаков Валентина Валентиновна, Батьканов Виктор Дмитриевич, Граурт Валентина Алексеевна, Кулик Татьяна Федоровна, Нескромная Галина Алексеевна, Овсяк Наталья Федоровна, Пауничева Анна Михайловна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 353: Ивашевская Людмила Аркадьевна (председатель), Попова Людмила Сергеевна, Вострякова Екатерина Анатольевна, Берестнев Анатолий Николаевич, Грицкова Светлана Адольфовна, Лосева Нина Леонидовна, Луценко Алексей Михайлович, Пенькова Светлана Николаевна, Тарасов Николай Викторович.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 354: Шевчук Максим Вячеславович (председатель), Бакалова Екатерина Дмитри-

евна, Семенов Валентина Петровна, Сироткина Светлана Владимировна, Соломонова Лина Витальевна, Суромина Наталья Олеговна, Финько Валерий Иванович, Щур Лариса Георгиевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 355: Козицев Роман Викторович (председатель), Вишневецкая Ирина Валентиновна, Калинин Анатолий Александрович, Каримова Райхана Ягудовна, Коновалова Людмила Владимировна, Лаврова Татьяна Николаевна, Нигматулина Ирина Ивановна, Подзолкова Лидия Григорьевна, Спасский Александр Владимирович.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 356: Дрожжина Нина Васильевна (председатель), Алексеева Нина Александровна, Крайцова Маргарита Николаевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 357: Гулевская Татьяна Николаевна (председатель), Гулевский Сергей Геннадьевич, Соловьева Наталия Леонидовна, Камардина Надежда Васильевна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 358: Лобанов Александр Иванович (председатель), Золотарев Александр Викторович, Иоос Иван Владимирович, Марын Анатолий Васильевич, Зоров Сергей Юрьевич.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 359: Ниточка Евгений Александрович (председатель), Альтерготт Елена Николаевна, Бочкарев Николай Николаевич, Илларионов Роман Александрович, Карпов Алексей Витальевич, Осенев Василий Витальевич, Пешкова Екатерина Александровна, Тетерина Елена Григорьевна, Хорошавцева Светлана Александровна.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 360: Новиков Александр Иванович (председатель), Григорьев Николай Николаевич, Корнеева Тамара Ивановна, Ларина Елена Сергеевна, Спирихина Валентина Викторовна.

Оленегорская территориальная избирательная комиссия.

ВНИМАНИЕ

ИЗВЕЩЕНИЕ О КОНКУРСЕ

областных грантов для общественных объединений

Департамент законопроектной деятельности и реформы местного самоуправления Мурманской области в соответствии с законом Мурманской области «О государственной поддержке общественных объединений в Мурманской области» объявляет о проведении конкурса на соискание областных грантов Мурманской области для общественных объединений. Сроки проведения конкурса с 1 февраля по 31 марта 2007 года. Выдача конкурсной документации и прием заявок от общественных объединений на участие в конкурсе осуществляется секретарем конкурсной комиссии по адресу: 183008, г. Мурманск, пр. Ленина, д. 75, каб. 111, с понедельника по пятницу с 9 до 13 часов и с 14 до 17 часов. Информация о конкурсе и документация размещена на сайте: http://www.gov-murm.ru/power/dep/law/nop_nr_0rg/. Телефон для справок (8152) 48-64-97.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса

Муниципальное учреждение «Контора хозяйственного обслуживания и обеспечением школьным питанием» (Муниципальный заказчик) приглашает принять участие в открытом конкурсе на право заключения муниципального контракта на поставку нефтепродуктов (ГСМ) для автомобильной техники муниципального учреждения «Контора хозяйственного обслуживания и обеспечением школьным питанием» в 2007 году. Адрес заказчика: 184530, г. Оленегорск Мурманской области, ул. Горького д.12. Адрес электронной почты: admolen@mail.ru. Контактное лицо: Залеснов Юрий Алексеевич (8 815-52) 52-935. Источник финансирования: местный бюджет на 2007 год.

Предмет муниципального контракта: бензин АИ 92 – 30956,7 литров, бензин АИ 76 – 51222,1 литров, дизельное топливо – 10055,5 литров; моторное масло M8B (SAE-20) всепогодное (или эквивалент) – 360 литров, моторное масло Supertway 10W-40 (или эквивалент) – 70 литров, смазка Литол-24 (или эквивалент) – 108 кг. **Начальная цена контракта:** 1 801 872 (один миллион восемьсот одна тысяча восемьсот семьдесят два) рубля. **Срок поставки товара:** регулярные закупки в период с 02 апреля 2007 г. по 31 декабря 2007 г. **Место и условия поставки:** г. Оленегорск, заправка автотехники на АЗС продавца по мере необходимости Заказчика. Закупка моторного масла и смазки может быть осуществлена одновременно. **Форма, сроки и порядок оплаты:** безналичный расчет, ежемесячно, предварительная оплата 30%. Окончательный расчет в течение 10 дней с даты получения счета.

Предоставление конкурсной документации (срок, место и порядок): со дня опубликования по адресу заказчика, по письменному запросу, бесплатно в течение двух дней со дня получения запроса, нарочным – в день обращения. **Официальный сайт размещения:** gz.murman.ru. **Обеспечение заявки на участие в конкурсе:** не установлено. **Обеспечение исполнения муниципального контракта:** не установлено. **Прием заявок (место и порядок):** по адресу заказчика (с 08.00-17.00, перерыв с 12.00-13.00) в письменном виде, по форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте. **Дата начала приема заявок:** со дня опубликования. **Дата окончания приема заявок:** 20 марта 2007 года, до момента вскрытия первого конверта с заявками. **Критерии оценки заявок:** наименьшая цена контракта. **Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками:** 20 марта 2007 года в 10.00 по адресу заказчика. **Место, дата рассмотрения заявок:** 21 марта 2007 года по адресу заказчика. **Подведение итогов конкурса:** 22 марта 2007 года по адресу заказчика.

Ю. Залеснов, начальник КХО.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса

МУЗ «Центральная городская больница» г. Оленегорска (далее - **Муниципальный заказчик**), расположенный по адресу: 184533, Мурманская область г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, приглашает принять участие в открытом конкурсе на право заключения муниципального контракта на закупку горюче-смазочных материалов для МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска на 2007 г. **Максимальная цена конкурса составляет:** 2206000 руб. (два миллиона двести шесть тысяч рублей). **Источник финансирования заказа:** бюджет города Оленегорска на 2007 год. **Срок и порядок оплаты товара:** в течение 30 календарных дней следующих за отчетным периодом. **Срок поставки товара:** на 2007 г. **Место поставки товара:** 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, д.20, МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорск. **Наименование и количество** - указано в спецификации. Подробное описание условий муниципального контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержится в конкурсной документации, которая будет предоставляться (бесплатно) и публикуется на официальном сайте gz.murman.ru 19 февраля 2007 г. по письменному запросу любого заинтересованного лица по адресу Муниципального заказчика. Учреждением уголовно-исполнительной системы, организациям инвалидов, а также субъектам малого предпринимательства преимущество не предоставляется. Обеспечение муниципального контракта не предусмотрено. В целях определения победителя конкурса заявки на участие в конкурсе, поданные участниками размещения заказа, будут оцениваться по следующим критериям: соответствие поданной заявки всем требованиям конкурсной документации и наилучшие условия исполнения муниципального контракта: качественные характеристики товара, сроки поставки товара, цена товара. **Заявки на участие в конкурсе представляются в МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска по адресу:** 184533, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5 этаж, каб. № 1, не позднее начала процедуры вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе после объявления Единой комиссией участников размещения заказа о возможности подать заявки. **Дата начала подачи заявок на участие в конкурсе:** 19 февраля 2007 г. **Заявки на участие в конкурсе могут быть поданы до 21 марта 2007 года до 15:00 ч.** до начала процедуры вскрытия конвертов. Единая комиссия проведет процедуру публичного вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе 21 марта 2007 г. в 15:00 ч. по адресу: 184533, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5 этаж, каб. №1. Участники размещения заказа, подавшие заявки на участие в конкурсе, или их представители, вправе присутствовать при вскрытии конвертов с заявками на участие в конкурсе. **Оценка и сопоставление заявок:** произойдет 22 марта 2007 г. по адресу: 184533, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, д.20, здание профилактория, 5 этаж, каб. № 1. **Подведение итогов конкурса** произойдет 26 марта 2007 года. Контактное лицо заказчика: Кочубев Александр Вячеславович, т/ф 8 (81552) 51-116, 8 (81552) 54-674.

МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска извещает

о том, что конкурс на право заключения контракта на поставку ГСМ в 2007 году не состоялся. Подробный протокол на сайте gz.murman.ru.

К сведению

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД СООБЩАЕТ

Государственное учреждение Управление ПФР в г. Оленегорске сообщает, что 6 января 2007 года вступил в законную силу Федеральный закон от 21.12.2006 № 239-ФЗ «О внесении изменений в статью 7 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» и в статью 3 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15.12.2001 № 166-ФЗ, который предоставляет право на одновременное получение двух пенсий: вдовам военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы по призыву вследствие военной травмы, не вступившим в новый брак; женам лиц, указанных в статье 1 Закона Рос-

сийской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей», погибших вследствие причин, перечисленных в пункте «а» статьи 21 указанного Закона (за исключением случаев, когда смерть указанных лиц наступила в результате их противоправных действий), не вступившим в новый брак. Назначение второй пенсии по случаю потери кормильца по линии Пенсионного фонда Российской Федерации производится получателем трудовой пенсии по старости (инвалидности) или социальной пенсии из числа вдов, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 3 статьи 8 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ, а именно: неработающих и осуще-

ствляющих уход за детьми, братьями или сестрами погибшего кормильца, не достигшими возраста 14 лет и имеющими право на пенсию; достигших возраста 55 лет; являющихся инвалидами. Факт установления вдовам военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, пенсии по случаю потери кормильца в соответствии со статьей 30 Закона Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1 для назначения второй трудовой пенсии по старости (инвалидности) или социальной пенсии подтверждается соответствующей справкой, выдаваемой органами, осуществляющими пенсионное обеспечение по линии силовых структур.

Установление второй пенсии вдовам, указанным в Федеральном законе от 21.12.2006 № 239-ФЗ, будет производиться на основании личного заявления, но не ранее даты вступления в силу указанного Закона.

По всем вопросам просьба обращаться в Управление ПФР, кабинет № 4, телефон 51-298.

Л. Малышев, начальник Управления ПФР в г. Оленегорске.

Управление Пенсионного фонда в г. Оленегорске информирует предпринимателей и работодателей

Документы персонализированного учета по годовой отчетности страхователями-работодателями и физическими лицами, самостоятельно уплачивающими страховые взносы в ПФР, представляются в территориальные органы ПФР по месту регистрации один раз в год, но не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

За непредставление в установленные сроки либо предоставление неполных и (или) недостоверных сведений применяются штрафные санкции в виде взыскания 10% причитающихся за расчетный период платежей в ПФР (ст. 17, п. 3 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ).

За дополнительной информацией и получением программного обеспечения обращаться в ГУ — Управление ПФР в г. Оленегорске по адресу: ул. Строительная, д. 34а, каб. 9.

Л. Малышев, начальник ГУ — Управление ПФР в г. Оленегорске.