



Заповедная РУДА

№ 26 (4234)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 5 июля 2008 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Фото Е. Басенной.

День молодежи приходится на самую «выездную» для северян пору — конец июня. Казалось бы, кому у нас его праздновать, когда едва ли не полгорода отдыхает на благословенных югах? Но нет — действительность в очередной раз опровергла все логические умозаключения: отмечать праздник юности на центральный стадион Оленегорска пришли десятки, а то и сотни представителей поколения next. *Что из этого получилось, читайте на 3 странице.*

Мэрия-информ

Есть, за что побороться

На прошлой неделе в зале администрации Оленегорска руководство областного департамента жилищно-коммунального хозяйства провело совещание с главами региональных муниципалитетов, темой которого стало создание условий для получения из федерального бюджета средств на капитальный ремонт жилья. При том, что некоторые другие регионы (например, Владимирская область) уже активно осваивают поступившие в рамках этого проекта деньги, Кольский полуостров не получил еще ни копейки. Чтобы процесс, наконец, пошел, необходимы три условия: допуск к управлению жилфондом частных фирм, наличие частных предприятий, оказывающих жилищно-коммунальные услуги, и создание в определенном количестве товари-

щество собственников жилья (ТСЖ). Если с первыми двумя пунктами в Оленегорске проблем нет, то процент ТСЖ пока что крайне низок — на сегодняшний день в городе их всего два, а нужно как минимум тринадцать. Если удастся соблюсти все требования, то федеральные поступления могут оказаться весьма солидными, что позволит привести в порядок изрядное число единиц оленегорского жилфонда.

Дело за малым — собственники, желающие получить бюджетные средства на капитальный ремонт дома, должны создать товарищество и подать заявку. Если товариществу не под силу выполнить необходимые расчеты и, вообще, вести всю бюджетно-управленческую деятельность, то оно может заключить договор на выполнение этих функций с одной из управляющих компаний.

Летние хлопоты

Продолжаются работы по благоустройству городских территорий и очистке их от накопившегося за зиму мусора. Помимо предприятия «Спецтехтранс», к делу подключены многие другие организации, посильную лепту вносят и воспитанники детского трудового лагеря. В июне общими усилиями было высажено около пяти тысяч цветов (в том числе на Высоком). Обустраивается детская площадка в районе дома №30 по улице Строительной: туда завезено несколько десятков кубометров щебня, производится утрामбовка. Подновляются бордюры, прореживаются разросшиеся на въезде в город деревья. На аппаратном совещании во вторник глава муниципального образования Н. Сердюк распорядил-

ся не снижать темпов и продолжать работы по уборке и благоустройству, используя все имеющиеся ресурсы. Пока позволяет погода.

За год до юбилея

В понедельник под председательством главы администрации Н. Сердюка и генерального директора ОАО «Оленегорский ГОК» В. Черных состоялось первое организационное заседание, посвященное подготовке к празднованию 60-й годовщины города и комбината. Напомним, очередной юбилей Оленегорск и его крупнейшее предприятие отметят в августе 2009 года. Подробная программа будет разработана позже, пока же определены основные направления, а также созданы группы и комиссии (финансовая, которая займется поиском необходимых средств, художественно-эстетическая и т. д.). Предполагается, что «разделения» юбилеев, как это произошло в 1999 году, не будет — город и комбинат отметят 60-летие совместно. Нет намерения от-

казываться и от устоявшихся традиций — проведения торжественного собрания в ДК «Горняк», большого концерта в Ледовом дворце и приглашения известных артистов. Кроме того, к юбилею выйдут тематический номер «Горного журнала» и фотоальбом с видами Оленегорска. Какие еще сюрпризы ожидают горожан в дни празднования знаменательной даты, узнаем чуть погодя.

Главной заботой мэра остается приведение города в достойный вид. В прошлом году ремонтировались фасады домов по ул. Строительной и Ветеранов, менялась теплотрасса и обновлялись балконы на Ленинградском проспекте. На данный момент уже начат ремонт проезжей части в центре города, скоро начнутся работы по благоустройству сквера на «Ленинградке». Полным ходом идут ремонтно-восстановительные работы в Ледовом дворце.

Продолжение на 4-й стр.

Диалог как способ решения проблем

27 июня состоялась очередная встреча генерального директора ОАО «Олкон» Василия Алексеевича Черных с работниками управления железнодорожного транспорта. На встрече также присутствовали функциональные директора, председатель профкома комбината. Большая часть времени встречи была посвящена конкретным вопросам, касающимся деятельности подразделения, организации работы, охраны труда и промышленной безопасности.

Во вступительной речи генеральный директор познакомил работников УЖДТ с текущей ситуацией в целом на комбинате и перспективами до конца 2008 года и 2009. В нескольких словах была обрисована ситуация по ключевым проектам. Также В.А. Черных еще раз напомнил всем присутствующим об основных задачах, поставленных перед коллективом комбината, — это повышение производительности и эффективности производства, снижение затрат. *«Глобальная задача, которую мы должны решить в течение двух-трех лет, — качественно изменить работу предприятия, чтобы в условиях стабилизирующегося рынка добиться максимально низких затрат на производство концентрата за счет внедрения новых технологий, оборудования, высокого уровня автоматизации и компьютеризации производственных процессов»*, — сказал Василий Алексеевич.

Не остались в стороне и социальные вопросы. Как отметил руководитель предприятия, набранный в этом году темп по ремонту бытовых помещений должен остаться на этом же уровне и в будущем году. К сожалению, объемы ремонтных работ, которые необходимо выполнить, настолько велики, что мощность подрядных организаций не позволяет их освоить в более короткие сроки. Приоритетность в ремонтных работах будет соблюдаться по-прежнему, но в случае крайней необходимости в смету будут включаться объекты, требующие срочного ремонта. Такое решение, например, было принято по весовой в Комсомольском карьере. Станция Фабричная также включена в список объектов на этот год. Летом и осенью текущего года большие средства будут вложены в ремонт зданий, сооружений, дорог на промплощадке комбината. Причем, кроме ремонта центральной дороги (она будет полностью заасфальтирована), планируется расширить примерно в два раза автомобильную стоянку у контрольно-пропускного пункта, которую тоже заасфальтируют. Также планируется привести в порядок пешеходную дорожку: она во многих местах

просела, заливается водой. *«Мы будем последовательно двигаться к тому, чтобы условия на комбинате были самыми лучшими, как этого требует Единый стандарт»*, — подчеркнул генеральный директор.

В следующем году комбинат планирует оказать более масштабную помощь и городу. Речь шла о поддержке хоккейной команды «Горняк», выступления которой в нынешнем сезоне, к сожалению, нельзя было увидеть из-за ремонта Ледового дворца, и о расширении спортивной площадки городского спорткомплекса. Появится новый зал для игровых видов спорта.

Особое внимание В.А. Черных уделил заработной плате работников комбината, которая в 2007 году поднималась трижды. Василий Алексеевич подчеркнул, что среди ГОКов России Оленегорский ГОК занимает второе место по уровню средней зарплаты. Процесс ее повышения будет продолжаться. Однако во многом он зависит опять-таки от роста производительности труда.

Следует отметить, что на второй встрече работников УЖДТ и руководителей предприятия состоялся предметный диалог. Вопросы, задаваемые представителями трудового коллектива УЖДТ, касались многих аспектов деятельности подразделения. Председатель цехового профкома Г.Б. Трушов интересовался решением вопроса об оплате труда слесарей по ремонту тяговых агрегатов и осмотровиков вагонов, которые теперь заняты в их ремонте. Как пояснил заместитель генерального директора по правовым вопросам Ф.В. Бастрыгин, оплата труда производится в соответствии с трудовым законодательством. Руководители вместе с работниками вникали в юридические нюансы названий профессий и их принадлежности к тем или иным спискам по вредности. Слесари УАТ, на которых ссылались железнодорожники, получают дни к отпуску в том случае, если они работают в карьерах, то есть в условиях, связанных с воздействием вредных факторов на здоровье человека. Слесари же УЖДТ в карьерах не работают, поэтому

они не имеют права на дополнительные дни к отпуску. Как заверил Ф.В. Бастрыгин, результаты проводившейся в течение долгого времени аттестации рабочих мест нашли свое отражение в соответствующих документах. Над списком профессий по комбинату, по которым предоставляются дополнительные отпуска, доплаты за вредные условия труда, работала целая команда профессионалов, выверяя и сверяя каждое слово. Но если у работников есть сомнения, то они могут обращаться к руководителю для проведения повторной аттестации конкретного рабочего места. Лаборатории комбината на сегодня имеют право проводить все виды измерений по запыленности, вибрации и прочим показателям. Их заключение для любого контролирующего органа является приемлемым и законным. Однако во многих случаях повторная аттестация напротив показывала снижение воздействия вредных условий, и за этим следовало снятие доплат за них.

Машинисты электровозов и тепловозов, работающие на внешней ветке, выразили обеспокоенность тем, что их зарплата значительно снижается, когда их привлекают на вывозку горной массы из Комсомольского карьера. Генеральный директор распорядился провести анализ таких случаев, когда резко падает зарплата. Вопрос внесен в протокол встречи.

Не менее важным был вопрос о льготных выплатах, оплате за выслугу лет, проезда в отпуск и обратно, при выходе на пенсию для работников, которые не по своей воле сначала уходили в подрядную организацию, а затем вернулись как вновь прибывшие на комбинат. Председатель профкома предприятия И.Г. Поянский пояснил, что эти вопросы решаются социальной комиссией по заявлению каждого работника. Также по заявлению решается и вопрос о предоставлении услуг по Положению о добровольном медицинском страховании. Выплаты к юбилейным датам и по уходу на пенсию для этих работников сохраняются в полном объеме.

Много времени на встрече было уделено вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Помощники машинистов, которых обязали наблюдать за погрузкой составов, отметили, что по инструкции они должны отходить от груженого вагона на расстояние не менее пяти метров. Однако на практике это расстояние меньше из-за захламленности площадки. Директору по производству рекомендовано взять под контроль обеспечение безопасных условий труда для наблюдающих за погрузкой помощников машинис-

тов. С участием службы ОТиПБ должны быть разобраны жалобы на состояние вагонов, которые подаются в Комсомольский карьер и находятся в аренде «РЖД Сервис».

По мнению работников УЖДТ, на предприятии необходимо ввести маркировку касок или бейджики для руководителей всех уровней, чтобы работники могли знать, кто делает им замечания, проводит аудит или контролирует какой-либо процесс. К сожалению, такой культуры, как представление перед началом разговора, у нас пока нет.

На встрече шла речь и о производительности, которая, как уже было сказано, напрямую влияет на заработную плату. Железнодорожники говорили о задержках погрузки состава по причине простоев экскаваторов или же слишком долгой погрузке. Еще раз все убедились в том, что работа на комбинате представляет собой единую производственную цепочку. От слаженности действий, от того, насколько четко работает все оборудование, зависит производительность каждого. Руководители подчеркнули, что сегодня «стахановских рекордов ни от кого не ждут», необходимо наладить ритмичную работу без сбоев и аварийных остановок оборудования. В этом процессе не последнюю роль играет и работа подрядчиков, занятых в обслуживании и ремонте оборудования. *«Аварии влияют на всех. Есть, конечно, у нас проблемы с «Реммех-техно», которые мы пытаемся решить. Будем проводить новые тендеры на отдельные виды работ. Нестабильная работа третьей нитки сказывается на работе всего комбината. Сама фабрика имеет много «слабых мест», возникших в ходе ее поэтапного строительства. Эти конструктивные недостатки и вызывают простои, которые коллектив вынужден наверстывать. Инвестиционные вложения должны привести в итоге к ритмичной работе предприятия. В немалой степени этому же поспособствует и ввод в эксплуатацию III очереди сухой магнитной сепарации, к строительству которой должны приступить осенью»* — так прокомментировал вопросы о вынужденных простоях генеральный директор.

В заключение В.А. Черных поблагодарил всех участников встречи за конструктивный диалог, неравнодушие к возникающим производственным проблемам, ответственность, подчеркнув полезность и важность такого неформального общения.

Наталья РАССОХИНА.

НОВОСТИ КОМБИНАТА

* На еженедельном оперативном совещании генеральный директор ОАО «Олкон» В.А. Черных поблагодарил руководителей и коллектив комбината за хорошую работу в течение июня, который прошел без несчастных случаев и инцидентов. Однако, по словам руководителя предприятия, успокаиваться на достигнутом нельзя. Вопросы охраны труда и промышленной безопасности всегда являются приоритетными. Главное, чтобы и подрядные организации, которые работают на территории промплощадки, тоже это понимали и не воспринимали требования заказчика в области ОТиПБ как ущемление своих прав. Генеральный директор обратил внимание на то, что необходимо вести статистику по нарушениям требований ОТиПБ в подрядных организациях, чтобы выявить злостных нарушителей. При заключении договора необходимо обязательно включать пункт о безопасном выполнении работ. Инструкции, правила, требования ОТиПБ являются едиными как для работников комбината, так и для подрядчиков.

* Продолжается работа по проектам: «Программа совершенствования производства», «Безопасность для всех» и другим. Практически все подразделения комбината приняли участие в конкурсе новаторских идей. Генеральный директор выразил надежду, что этот год станет таким же результативным, как и прошедший. Одна из идей прошлогоднего конкурса по строительству третьей очереди сухой магнитной сепарации принята к реализации. Как планируется, через полтора месяца уже начнется строительство конвейеров и галерей.

* Заместитель начальника отдела ОТиПБ С.Н. Смондарев сообщил о том, какая работа была проделана отделом в течение месяца. Внушительное количество проверок, замечаний по их результатам — это одна сторона работы. Количество замечаний при таких масштабных

проверках из месяца в месяц остается одинаковым. Руководителям подразделений рекомендовано обратить внимание на этот факт, провести анализ в своих подразделениях. Работа в области ОТиПБ должна приносить долговременный эффект.

* До сведения руководителей подразделений доведена информация о применении средств защиты головы, соответствующих ГОСТу, то есть традиционных касок.

* Принято решение о повышении заработной платы с июля 2008 года. Как и в 2007 году, это повышение будет проведено дифференцированно.

Наталья РАССОХИНА.

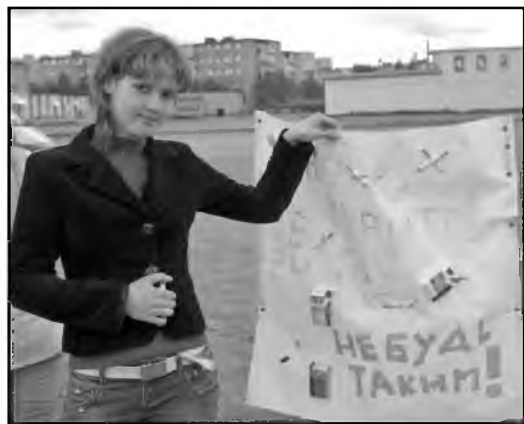


Молодость от возраста не зависит

В первых строках — как водится, о погоде. Она в прошлую субботу выдалась не то чтобы райской, но в целом вполне пригодной для большого шумного торжества на открытом воздухе, каковое и состоялось. Справляли День молодежи — один из немногих современных праздников, начисто лишенных политической окраски и потому позволяющих, что называется, оттянуться по полной, не забывая голову мыслями о том, кому этот праздник выгоден.

У входа на стадион стояли сотрудники правоохранительных органов. Осуществляли фэйс-контроль. Народ, впрочем, подтягивался вполне адекватный — не буйствовал, не выражался, вел себя достаточно корректно. Все, причислявшие себя к молодежи и посчитавшие нужным прийти на праздник, организованно проходили на трибуну и рассаживались на лавочках, балуясь в ожидании начала шашлычками и пивом.

И вот — началось. С установленной на просторном футбольном поле сцены с поздравления-



ми к собравшимся обратились глава муниципального образования Н. Сердюк и генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК» В. Черных. «Что нужно для того, чтобы чувствовать себя молодым? — задал риторический вопрос Николай Леонидович. — В первую очередь, бодрость духа и бодрость тела. Я хотел бы, чтобы радостные эмоции сопутствовали вам всегда и вы никогда бы не ощущали себя стариками. Поверьте: только молодым под силу вкладывать всего себя в нужную, полезную работу. А ведь личное будущее каждого зависит от нашего совместного труда. Помните об этом! Лет десять-пятнадцать тому назад думалось, что у Оленегорска нет будущего. Сегодня ситуация иная, решаются задачи, позволяющие видеть перспективу на многие десятилетия и вперёд. Город благоустраивается, ремонтируются дороги, ж и лье, спортивные объекты... Может быть, этого



мало, но я уверен, что вы — молодые сильные ребята — подхватите эстафету и каждый на своем месте сделаете все возможное для себя и своих земляков. Мы на вас надеемся!».

Главу города поддержал глава комбината: «Вы — молодежь — олицетворяете будущее нашего ГОКа, Оленегорска, Мурманской области, России. Молодость — состояние, не зависящее от физического возраста. Это состояние души. И мне хочется сегодня, в ваш день, пожелать вам долгих-долгих лет, азарта, энергии, желания жить и желания творить. Для этого у вас есть все условия. Благополучие Оленегорска растет, и этот процесс будет раскручиваться все быстрее и быстрее. Роль



каждого молодого человека в нем неоценима. Пусть у нас все получится. Удачи!»

Далее началась приятная церемония награждения. Сперва Н. Сердюк вручил благодарственные письма с формулировкой «за добросовестный труд и активную гражданскую позицию» наиболее отличившимся представителям молодого поколения. Затем настала очередь одаривания призами победителей и участников состоявшихся в этот же субботний день турниров по стритболу и пейнтболу. В стритбольных состязаниях первенствовала команда из поселка Ревда-1, второе место заняла команда «Торнадо», третье — коллектив «Протоки». Показали свой класс и пейнтболисты. Победу в турнире одержала команда «ВВ» из Мурманска, немного отстали от нее оленегорские «Дьяволы» и опять же мурманские «Known names». Подобные турниры в Оленегорске уже проводились, но на этот раз все было обставлено более чем солидно, за что организаторы — оленегорский клуб «Нойды» — благодарят администрацию города, отдел по культуре, спорту и делам молодежи, МУС «Учебно-спортивный центр», грузовое такси «Девятка», радио «Рекорд» и все пейнтбольные команды области, откликнувшиеся на призыв поучаствовать в соревнованиях. Победителям достались кубок и брусничный пирог.

Гостей праздника развлекали артисты местной самодеятельности и специально приглашенная по такому случаю из Мурманска группа «Кактус». Последняя играла и пела весьма профессионально, тяготея к рок-н-роллам западного образца. Публика прослушала почти весь репертуар ранних «Битлз» и Элвиса Пресли, но для «завода» явно не хватало чего-то родного, нашенького. Окончательно разогрелись только дети на шлягере из мультяка «Бременские музыканты» «Ничего на свете лучше нету». Ну и пошло-поехало: художники-авангардисты-любители в рамках акции «Бросай курить» создавали шедевры при помощи сигарет, танцоры зарабатывали контрамарки, сражаясь за право получить от спонсоров велосипед... Дискотека продолжалась до восьми вечера, но раздухарившиеся «молодые» отрывались гораздо дольше. Все бы хорошо,

да как всегда в числе пострадавших оказались ближайшие кусты, куда почитатели пива бегали опорожняться. На будущее все-таки неплохо бы устанавливать на таких мероприятиях биотуалеты, хотя бы парочку на всех.

А вообще, праздник удался, недовольных лиц замечено не было. Виват, молодежь!

Святослав ЭЙВЕ.
Фото Е. Васениной.



Поколение продолжателей

Продолжение. Начало на 3-й стр. №24, №25 «ЗР».

КУЗЬМИН Михаил Михайлович. Всю свою жизнь посвятил Кольской земле. Был председателем горисполкома, заместителем директора треста «Оленегорскстрой». В течение одиннадцати лет, осуществлял руководство городом. В то время быстрыми темпами велось строительство жилья, детских садов. Именно в Оленегорске впервые в Мурманской области с 1979-го по 1981-й годы был произведен полный снос бараков, была разработана программа теплообеспечения города с перспективой до 2000-го года, росли мощности очистных сооружений, вводились в строй новые подстанции. Награжден медалью «Ветеран труда». Имя М. Кузьмина занесено в энциклопедию «Лучшие люди России».

СЛЫШКИН Ростислав Венедиктович. Шестнадцатилетним ушел на фронт. За мужество и героизм награжден орденом Красной Звезды. Награда пашла героя только спустя десять лет после представления к ней. В 1950-м, после демобилизации из армии, приехал на север, на строительство Оленегорска. Работал в СУ «Рудстрой», заочно учился. Прошел путь от электромонтера до генерального директора завода силикатного кирпича. Боевые и трудовые заслуги отмечены многими правительственными наградами.

СУКОВИЦЫН Иван Павлович. Тридцать четыре года отработал на ГОКе. Как главный энергетик, занимался вопросами повышения надежности работы всего энергетического хозяйства комбината. Работая в должности заместителя директора по социальным вопросам, большое внимание уделял комплектованию кадров, снижению текучести, воспитанию молодежи. Награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Шахтерская слава» III степени, орденом «Знак почета». Ветеран труда Оленегорского горно-обогатительного комбината.

КРОЙТОР Николай Иванович. В строительных организациях Оленегорска работает с 1970-го года. В настоящее время является генеральным директором ООО «Квадрат». Под его непосредственным руководством построены 2-й, 3-й, 4-й микрорайоны города, возведены Дворец спорта, кинотеатр, торговый комплекс, здание администрации. Постоянное стремление улучшать качество строительства, внедрять новые технологии — вот первоочередная задача современного руководителя. Николай Иванович — Заслуженный строитель Российской Федерации, лауреат Всесоюзного конкурса НТТМ. Награжден серебряной медалью ВДНХ.

МАКСИМОВА Галина Михайловна. Более двадцати пяти лет работала в органах исполнительной власти. Курировала и координировала работу отдела социального обеспечения. Самое главное в центре ее внимания — забота о пожилых людях, вдовах участников Великой Отечественной войны, инвалидах и сиротах, многодетных семьях. Много труда вложила в создание центра социального обслуживания населения, который стал одним из первых в Мурманской области, в открытии отделения реабилитации детей с ограниченными возможностями, в реконструкцию здания Дома милосердия. Инициатор сотрудничества с благотворительными объединениями зарубежных стран, норвежским Красным Крестом. Награждена медалями «За трудовое отличие» и «Ветеран труда», грамотами Союза женщин России, губернатора Мурманской области, городской администрации. Является депутатом городского совета.

МАРГОЛИС Геннадий Авраамович. Более тридцати лет отдал жителям Оленегорска главный врач ЦГБ. Лечил и оперировал, решал сложные вопросы лекарственного обеспечения, питания больных. При поддержке промышленных предприятий города, благодаря его инициативе и настойчивости построена поликлиника, станция скорой помощи, здание хирургического корпуса, закончен капитальный ремонт детского отделения, произведена реконструкция здания медицинских объектов. Занимал посты депутата городского совета и председателя совета депутатов города Оленегорска. Заслуженный врач Российской Федерации. Награжден знаком «Отличник здравоохранения», неоднократно награждался Почетными грамотами Министерства здравоохранения.

Продолжение следует.

Гус — герой, но зачем фонтаны ломать?

Недели две Россия пребывала в эйфории. За последние двадцать лет успехи отечественных футболистов еще ни разу не находили такого массового отклика в душах сограждан. Даже исторические победы ЦСКА и «Зенита» в Кубке УЕФА не обернулись общенациональной феерией. Оно и понятно — все-таки футбол на уровне сборных куда более глобален в плане единения умов и сердец, нежели клубный. Тут уже не только армейцы с «зениточками» — тут вся страна, сжав кулаки, переживала за наших.

Спору нет, прыгнули выше головы. После совершенно бездарных матчей на чемпионатах мира и Европы 1990, 1992, 1994, 1996, 2002 и 2004 годов (ого, сколько набралось!) и провалов по дороге на первенства 1998-го, 2000-го и 2006-го выход в полуфинал ЧЕ-2008 выглядит просто подарком небес. Так, наверное, и было. Если успокоиться, унять восторг и протрезветь, то придется признаться себе, что наша главная команда по сравнению с предыдущими годами ничуть не лучше. На эту кощунственную мысль наводят следующие обстоятельства. Сборная России всегда была командой настроения. Даже в худшие свои времена она могла выдать один-два сумасшедших по накалу матча и обыграть куда более сильного соперника. Тем, кто забыл, напомним фантастическую победу над чемпионами мира французами в Париже в июне 1999-го. Это когда в отборочном цикле Евро-2000 было «слито» несколько игр кряду, а в самый критический момент сборная вдруг решила взбрыкнуть. Не ожидавшие этого французы вышли на поле ослабленными и были переиграны. Полученного тогда куража хватило еще на пару-тройку матчей, однако закончилось все, как всегда, плачевно, и на чемпионат мы не попали. И никакого «возрождения российского футбола», о котором взахлеб заявляла в те дни пресса, не произошло.

Подобные эмоциональные всплески имели место и в совсем недалеком прошлом. Уже в нынешнем отборочном цикле — помните? — в Москве Россия «сделала» грозных англичан. И тут же беззубо уступила заштатному по футбольным меркам Израилю. Если бы не героизм хорватов, выигравших ничего не значивший для них матч в Лондоне, не видать бы нам этого Евро, как своих ушей.

То же самое, смеем заверить, произошло и сейчас. Поединки с греками и шведами не в счет — этих середнячков можно и нужно было побеждать на классе. По-настоящему

волшебной стала только одна победа — в четвертьфинале над Голландией. Что сработало здесь: пресловутый настрой, вальяжность голландцев, везение Хиддинка? Скорее всего, и то, и другое, и третье. Концентрация у россиян оказалась действительно предельной, детских ошибок не допускали и выложились на все сто. Голландцы же, чего греха таить, смотрелись вяло, болельщики ожидали от них гораздо большего. Подопечные Марко ван Бастена, влекаясь разделавшись с соперниками по группе, пребывали в умиротворенном состоянии духа. Еще бы! — все вменяемые букмекеры и футбольные специалисты считали их беспорными фаворитами. Вот и повторилась история с размякшими французами девятилетней давности. Ну а то, что Хиддинк — везунчик, это мы давно знали. Разве удалось бы ему без вмешательства фортуны вытащить в полуфинал чемпионата мира-2002 почти дворовую команду Южной Кореи? Кстати, после того как Гус оттуда уехал, вы что-нибудь про достижения корейских футболистов слышали?

Давайте смотреть правде в глаза. Великая сборная России по футболу — это на сегодняшний день миф, родившийся в воспаленном воображении фанатов. В прошлый четверг миф развеялся, в полуфинале с испанцами мы увидели традиционную игру нашей национальной команды — путанную, робкую, беспешную, с мелкими неточными передачами и полным непониманием того, что нужно делать с мячом, когда перед тобой ворота противника. Так мы играем уже два десятилетия, и ничего не изменилось. Разгром 0-3 закономерен, хотя испанцы тоже выдали далеко не лучшую свою игру. Все дело в том, что сверхволевого настроения на этот матч у наших уже не было, завод, как говорится, кончился, пружинка ослабла, и стал виден истинный уровень мастерства. А он, признаться, невысокий. «Гений» Аршавин смотрелся бледно, «супербомбардир» Павлюченко не сумел нанести ни одного внятного удара. Да и вся остальная команда, особенно во втором тайме, представляла собой довольно убогое зрелище.

Нет, ребята, великие так не играют. Один из первых признаков профессионализма — стабильность. Турецкая сборная разделила с россиянами третье-четвертое места, но какие же это разные команды! Отнюдь не гранды турки показывали уверенную игру на всей дистанции, от первого до последнего матча. Каждый миг на поле они бились, даже если казалось, что в этот день им ничего не светит. Они ни разу не позволили себе «посыпаться». Три волевых победы стоят очень

дорого, да и полуфинальный матч с немцами они едва не спасли, обидно уступив на последних минутах. Показала ли сборная России такую же неуступчивость? Общий счет двух встреч с испанцами 1-7 говорит сам за себя.

И все же этот чемпионат можно и нужно занести России в плюс. Спасибо нашим футболистам за то, что они подарили своей стране две недели счастья. Когда еще бывало, чтоб на улицах Оленегорска каждый второй говорил о событиях в каком-то недостижимом Базеле или Зальцбурге? Даже бабушки на скамейках всю перебивали кости несправедливым арбитром и коварным соперником. А в знаменательную ночь четвертьфинального триумфа на центральной площади начались стихийные гуляния: оленегорцы с ошалелыми от радости лицами поздравляли друг друга, словно был грандиозный праздник; чокались банками с пивом, торжествующие водители давили на клаксоны... В Канадалаке от избытка чувств даже фонтан сломали. Ни Билан с «Евровидением», ни по-настоящему блестящее выступление хоккеистов в Канаде не вызвали такого бурного резонанса. Видимо, футбол — воистину боль-



ше, чем игра.

Мы не попали в сказку, но мы прикоснулись к ней. Нам дали понять, что чудо с превращением российской сборной в команду мечты в принципе возможно. Нужен только чародей, который поколдовал бы над ней. Магических способностей Хиддинка хватило, чтобы довести ее до 1/2 финала. Если ему будет предоставлен второй шанс, он, не исключено, добьется большего. Но хотелось бы, чтобы получилось это не за счет его феноменальной фартовости, а за счет наконец-то привитого российским сборникам умения играть в футбол так, как должны уметь те, кто избрал этот вид спорта своей профессией. Трудно загадывать, по силам ли это поколению Аршавина, Акинфеева и Зырянова. Может, чемпионом Европы или мира станет кто-нибудь из мальчишек, которые, вдохновившись телетрансляциями, гоняют сейчас мяч на уличных площадках?

Святослав ЭЙВЕ.
Фото Е. Васениной.

Мэрия-информ

Продолжение. Начало на 1-й стр.

Коротко о разном

* По итогам только что сданных выпускниками экзаменов Оленегорск вышел на первое место в области по числу золотых медалистов. Таковых у нас в городе десять, и это абсолютный рекорд. Для сравнения — в Мурманске золотые медали по результатам 2008-го получили всего пять человек, в Мончегорске — девять, а в некоторых других городах региона они вообще не достались никому.

* На минувших выходных в Оленегорске зафиксированы три квартирных пожара. Горели квартиры и в будние дни, во время одного из таких возгораний пострадал мужчина. Причины в большинстве случаев — банальная халатность и несоблюдение гражданами правил безопасности. Между тем, вследствие установившейся в последние дни теплой погоды возрастает риск возникновения очагов в лесных массивах. И хотя синоптики особой жары в июле не обещают, растительность уже подсохла и готова в любой момент воспламениться от случайной искры. Глава города поручил соответствующим службам (отделу городского хозяйства, руководителям управляющих компаний) принять дополнительные меры по профилактике пожаров на объектах ЖКХ и в лесопарковой зоне.

* Началась новая кампания по вакцинации от вирусного гепатита В. Ко вторнику были сделаны первые прививки 260 оленегорцам (полный курс вакцинации включает в себя три прививки). В дальнейшем каждый месяц будут прививаться 200-300 человек. Существенные трудности в соблюдении графика прививок не только от гепатита, но и от других заболеваний, в частности, от полиомиелита, возникают в связи с нерегулярным поступлением нужных вакцин. Тем не менее, оленегорские медики нацелены на выполнение намеченного плана.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Лето - 2008

Постфактум

Успешный дебют в Оленегорске

В рамках празднования Дня России двадцатого июня в «Полярной звезде» впервые в Оленегорске состоялся Праздник чая, который провела заместитель директора МДЦ «Полярная звезда» по связям с общественностью С. Чемоданова, в мероприятии активно участвовали практически все сотрудники Молодежного досугового центра, народный ансамбль «Северные росы», танцевальные коллективы «Контраст» и «Ювентус». Очевидно, что своей оригинальностью мероприятие вызвало большой интерес среди горожан, поэтому свободных мест за столиками в фойе не было. Развлекательно-познавательная программа позволила узнать много нового и интересного об истории чая и чайных церемониях разных стран. Традиция чаепития в России была удостоена отдельного внимания. Пре-

дусмотрели организаторы и чайную дегустацию — благодаря ей гости смогли чувствовать себя еще более комфортно: обстановка в зале была практически домашней, а также смогли оценить вкусовые качества представленных сортов чая. Была организована продажа элитных сортов чая «Русской Чайной Компании» (Москва). Праздник чая получился очень добрым и дал возможность горожанам с пользой и толком провести выходные: судя по отзывам, многим понравилось!

Ольга ВЕНСПИ.
Фото автора.



ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Школа № 15 приглашает подростков в возрасте от 14 до 18 лет с 26 июля по 16 августа в выездной оздоровительный лагерь «Парус» на берегу Азовского моря (Ростовская область; досуг, спорт, экскурсии). Путевка бесплатная, родители оплачивают только проезд и питание в пути.

Справки по телефонам 57-155, 58-364.

На предприятии Кливленд Клиффс



— **Василий Алексеевич, почему было выбрано именно это предприятие?**

— Предприятие, добывающее 70 миллионов тонн горной массы и производящее более 8 миллионов тонн окатышей в год, находится в северной части США. По большинству параметров оно наиболее близко к нам, к нашим климатическим условиям. Отличается лишь тип добываемых руд.

Цель поездки традиционна. Кроме обмена опытом, это поиск новых решений опыта по повышению операционной эффективности. Нас интересовало, как организована работа горного и фабричного переделов. Следует сказать, что западные предприятия в горнодобывающей отрасли работают значительно эффективнее нас: у них выше производительность, ниже затраты, поэтому учиться всегда есть чему.

— **Что представляет собой структура предприятия?**

— На нем работает 1500 человек, из них 250 — руководители. Предприятие объединяет два карьера, в которых добываются магнетитовые и гематитовые руды, и фабрику, где выпускаются окатыши. Все производственные процессы практически полностью автоматизированы, их работу сопровождает научно-исследовательский центр, оснащенный новейшим оборудованием, высококвалифицированными специалистами. В задачи центра входит не только контроль за качеством выпускаемой продукции, но и ежедневная работа над совершенствованием технологии производства, повышением эффективности процессов. Главный акцент в работе — максимальное удовлетворение требований потребителей готовой продукции.

— **Насколько отличается организация производственных процессов от наших?**

— Я не могу сказать, что есть принципиальные отличия в производственном процессе. Они есть в их организации. Предприятие достаточно молодое, построенное в середине 70-х годов, поэтому уже при проектировании там все было сделано по последнему слову техники. Все процессы автоматизированы и компьютеризированы, контролируются и управляются из центральной диспетчерской. Каждый слесарь, занятый в ремонте и обслуживании оборудования, запасные части и узлы может взять со склада, который находится тут же, «за стенкой», и с помощью электрокара доставить к месту установки. Кстати, кладовщиков там я не увидел. Работник сам берет необходимую запчасть, устанавливает ее, снятую же отправляет в контейнер для приема металлолома, стоящий рядом.

На горном переделе используется высокопроизводительное горно-транспортное оборудование: экскаваторы с емкостью ковша 20 кубометров, автосамосвалы грузоподъемностью 220 тонн. Естественно, чем выше единичная мощность техники, тем ниже удельные затраты. На весь объем добычи работают пять экскаваторов, 29 большегрузных автосамосвалов, 7 бульдозеров.

Впечатлила организация горных работ. Планирование ведется в нескольких видах: оперативное, краткосрочное, месячное, годовое, трех- и пятилетнее. Трехлетнее коррек-

В середине июня генеральный директор ОАО «Олкон» Василий Алексеевич ЧЕРНЫХ в составе делегации ЗАО «Северсталь-Ресурс» побывал на одном из предприятий компании Cleveland-Cliffs в штате Мичиган. Поездка была организована по инициативе управляющей компании. Это был ответный визит американским коллегам, которые в прошлом году посещали ОАО «Карельский окатыш».

тируется каждый год, пятилетнее — один раз в три года. Все это делается с использованием цифровых геологических моделей. На их основании устанавливаются и объемы горных работ, которые контролируются с помощью системы автоматизированного управления горно-транспортным комплексом. Подобная система внедрена в «Карельском окатыше». На нашем комбинате рассматривается внедрение таких систем в Кировогорском и Комсомольском карьерах, как наиболее перспективных по мощности. В настоящее время мы занимаемся созданием геологических цифровых моделей наших месторождений. Этот процесс возглавляет дирекция по геологии управляющей компании.

Еще один момент, который позволяет достигать высокой эффективности горно-транспортного передела, — буро-взрывные работы. Я и мои коллеги впервые увидели бурение станками «Атлас Копко» скважин диаметром 400 мм. Этот диаметр почти в два раза больше, чем тот, который используется в наших карьерах при одинаковой высоте уступов. Удивил меня и один из станков, который позволяет достигать высокой эффективности горно-транспортного передела, — буро-взрывные работы. Я и мои коллеги впервые увидели бурение станками «Атлас Копко» скважин диаметром 400 мм. Этот диаметр почти в два раза больше, чем тот, который используется в наших карьерах при одинаковой высоте уступов. Удивил меня и один из станков, который позволяет достигать высокой эффективности горно-транспортного передела, — буро-взрывные работы.

Вся инфраструктура управления предприятием расположена таким образом, что менеджеры находятся в непосредственной близости от производства, через стенку от цехов. В любой момент менеджер может прийти на рабочее место, посмотреть на ход процессов, внести свои коррективы.

— **Как в этой компании поставлены вопросы охраны труда и промышленной безопасности?**

— Первое, что бросается в глаза, — непоказное отношение работников к вопросам ОТиПБ. Для нас как для гостей перед посещением предприятия провели инструктаж. Это был короткий, но насыщенный важными деталями видеоролик, где рассказывается о том, как себя вести, какие СИЗ использовать. В цехах на каждом шагу висят аншлаги, предупреждающие надписи, разделительные и ограничительные цветные полосы — все это постоянно напоминает человеку о том, что его работа связана с опасными условиями. Основная задача — отсутствие инцидентов и несчастных случаев — успешно решается на протяжении нескольких лет.

Работникам обеспечены социально-бытовые условия: раздевалки, душевые, столовые. Также они обеспечены всеми необходимыми СИЗ, средствами гигиены. На работу и обратно

(расстояние от города до промплощадки примерно такое же, как у нас) люди в большинстве приезжают на своих машинах, но есть и два автобуса.

Особо подчеркну то, что на всей территории предприятия введен запрет на курение. Это правило выполняют все без исключения.

Многое из увиденного хотелось бы внедрить на нашем комбинате. Не буду конкретизировать, так как это узкие темы. Но следует отметить, что многое и у нас уже делается в этом направлении в рамках программы совершенствования производства: порядок на рабочих местах, правило пяти «С» и другое.

— **Существует ли в компании кадровый дефицит?**

— Так же, как и везде, у них есть проблемы с высококвалифицированными кадрами горного профиля, однако, по мнению руководства, они вполне разрешимы.

— **Какое впечатление осталось от общения с коллегами — руководителями, инженерами и рабочими?**

— Все, с кем удалось пообщаться, производили впечатление грамотных, квали-

фицированных специалистов. Особенно поразила атмосфера, в которой работают люди. Она пропитана духом солидарности, партнерства, взаимопонимания и заинтересованности в улучшении всех процессов производства, повышения эффективности и производительности. Каждый, от рабочего до директора, нацелен именно на это. Такой дух предприятия, уверен, формировался многие годы. Мне очень хотелось бы, чтобы и у нас сформировалась такая доброжелательная атмосфера, способствующая конструктивной и результативной работе.



На фабрике Кливленд Клиффс.

— **Несколько слов о городе, в котором живут американские горняки.**

— Предприятие компании является, можно сказать, градообразующим. В городке Ишпемин проживает почти такое же количество жителей, как в Оленегорске. В городе, который можно назвать одноэтажным, создана развитая инфраструктура с множеством кафе, ресторанов, спортивных площадок и открытых теннисных кортов. На такой небольшой городок построено десять гостиниц. Простые американцы не скрывают своей любви к стране: практически на каждом доме висят государственные флаги. Все, с кем довелось пообщаться, были дружелюбны и открыты.

Беседовала Наталья РАССОХИНА.

Командировка по обмену опытом

На минувшей неделе делегация во главе с генеральным директором ОАО «Олкон» В.А. Черных посетила одно из предприятий сырьевого дивизиона ЗАО «Северсталь-Ресурс» — ОАО «Карельский окатыш». Вместе с первым руководителем предприятия в цехах Костомукшского ГОКа побывали директор по производству Оленегорского ГОКа А.В. Смирнов и начальник дробильно-обоганительной фабрики А.Н. Дмитриенко. Основной целью таких визитов можно назвать обмен положительным опытом в решении производственных вопросов и задач, которые на предприятиях сырьевого дивизиона во многом схожи — в частности, это касается фабричных переделов на обоих предприятиях. О впечатлениях и решениях, принятых по результатам поездки, рассказал начальник ДОФ А.Н. Дмитриенко.

По словам Александра Николаевича, командировка была достаточно полезной и многое из увиденного на родственном предприятии можно использовать фабрике в своей работе. Особое внимание оленегорские горняки обратили на горный и фабричный переделы.

Одним из посещаемых оленегорской делегацией объектов Костомукшского ГОКа стало Корпангское месторождение. Этот карьер сравнительно молодой: его разработка началась несколько лет назад. Сегодня выдаваемые им производственные объемы составляют порядка шести миллионов тонн руды в год. Отличительная особенность этого карьера в том, что там работает установка обогащения крупнокусковых руд. Она представляет собой комплекс, состоящий из дробилки С140 производства компании Metso и магнитного сепаратора. Вместе с ними работает погрузчик. Добытая в карьере руда сразу подается на этот комплекс, который с момента его ввода в эксплуатацию в начале 2008 года переработал 186 тысяч тонн руды. Если общее содержание железа в добытой руде составляет порядка 14 %, то на выходе из установки обогащения аналогичный показатель магнитного продукта находит-

ся на уровне 22 %, то есть фактически с помощью этого комплекса качество руды увеличивается на 8 %. Говоря о преимуществах установки обогащения, А.Н. Дмитриенко отметил следующие: во-первых, соотношение выхода магнитной и немагнитной фракций составляет 50 на 50, во-вторых, на фабрику поступает руда уже более высокого качества без так называемого немагнитного продукта — пустой породы.

Несмотря на то что добываемая Оленегорским ГОКом руда несколько отличается от костомукшской, в планах комбината — рассмотреть возможность внедрения в будущем аналогичного комплекса в Комсомольском и Оленегорском карьерах. Установка такого комплекса позволит при растущих объемах добычи руды снизить объемы вывозимой породы, повысить качество руды и существенно снизить затраты фабрики по переработке сырья.

На фабричном переделе «Карельского окатыша» Александр Николаевич отметил ряд решений, которые могут быть полезны в работе. Например, это касается распределителей питания на стадии дробления. Для фабрикантов этот вопрос актуален, так как проблематичной является загрузка дро-

биллок Sandvik. Сложность в том, что в процессе загрузки происходит сегрегация материалов, подаваемых в дробилку, и возникающая неоднородность материалов препятствует нормальной работе дробилки. Для решения этой проблемы, возможно, будет приобретен и установлен на дробилку распределитель питания, и далее в зависимости от полученных результатов появится решение о применении его к остальному оборудованию. В полную силу на фабрике «Карельского окатыша» работает система автоматизации загрузки дробилок. К сожалению, на оленегорском комбинате она дает сбой в работе, поэтому в ближайшее время обогатители будут также заниматься этой проблемой.

Продолжая тему эффективной работы основных единиц технологического оборудования, А.Н. Дмитриенко отметил, что с помощью увеличения на шесть кубов объема мельниц, коллегам фабрики родственного предприятия удалось поднять производительность секций. Оленегорские обогатители также рассматривают подобную возможность повышения производительности оборудования. Ее, по словам руководства фабрики, можно осуществить подобным образом на



секциях с восьмой по двенадцатую, в которых работают стержневые мельницы, дающие возможность увеличения диаметра барабана. В настоящее время Оленегорский ГОК в рамках договора по снижению затрат фабричного передела сотрудничает с компанией «Механоинжиниринг». Сейчас решается вопрос о том, чтобы в рамках этого же договора данная компания провела расчеты по экономической целесообразности использования мельниц с барабаном большего диаметра.

Специалисты «Карельского окатыша» поделились с северными коллегами не только разработками, которые в настоящее время применяются в производственной практике, но и теми решениями, которые еще ждут своего часа. Так, на Костомукшском ГОКе готовится к внедрению система сгущения. Ее суть в том, чтобы часть оборотной воды, подаваемой в технологический процесс, вывести из него и не перекачивать через насосную станцию на хвостохранилище, а осветлять эту

воду с помощью установленных сгустителей и возвращать обратно в процесс. Таким образом, планируется получить экономический эффект за счет того, что уменьшится количество пульпы, перекачиваемой на хвостохранилище. Как отметил А.Н. Дмитриенко, фабрика также работает в этом направлении. В ближайшее время ЗАО «Механоинжиниринг» должно представить предварительные результаты работы в рамках заключенного договора по вопросу сгущения хвостов.

По словам начальника ДОФ, особое внимание было уделено вопросам промышленной безопасности, в частности, актуальному в настоящее время для фабрики комбината и касающемуся запыленности рабочих мест. В корпусах ДОФ Оленегорского ГОКа этот вопрос стоит остро. В качестве решения такой проблемы может послужить вариант, применяющийся в «Карельском окатыше», а именно — использование специальных форсунок, которые, распыляя воду, собирают частицы

пыли, не позволяя разлетаться им по корпусу, и снижают тем самым показатели запыленности в производственных помещениях. В этом вопросе Оленегорский ГОК будет сотрудничать с ЗАО «КМК инжиниринг». В случае высокой эффективности этих систем очистки воздуха в следующем году будет осуществляться проектирование и перевооружение аспирационных систем фабрики. Еще одним преимуществом использования подобного оборудования может стать существенное снижение затрат на вентиляцию за счет уменьшения объема аспирационных систем (применение двигателей меньшей мощности). Кроме этого, по результатам поездки сейчас готовится программа по улучшению освещенности рабочих мест и одновременно снижению расхода электроэнергии на освещение за счет замены обычных ламп на энергосберегающие.

Кира НАЗАРОВА.

Комбинат в цифрах

Объемы производства в июле

В июле 2008 года планируется произвести и отгрузить 428 тыс. тонн железорудного концентрата. Предстоит произвести 149 тыс. кубометров товарного щебня, отгрузить — 120 тыс. кубометров. Объем добычи руды по плану текущего месяца — 1257 тыс. тонн, из них 135 тыс. тонн придется на руду с Оленегорского подземного рудника. Июльская проходка на подземном руднике планируется в объеме 325 погонных метров. Предстоит вывезти 1336 тыс. кубометров вскрыши. Перевозка горной массы и щебня железнодорожным транспортом составит 1230 тыс. тонн; перевозка горной массы автотранспортом — 5267 тыс. тонн. Бурение — 36950 погонных метров. Взрывание — 1498 тыс. кубометров горной массы. В этом месяце отгрузка ферритовых стронциевых порошков запланирована в объеме 55 тонн.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Память

29 июня на 34-м году жизни скоропостижно скончался Поташ Владимир Владимирович

Вся его жизнь была связана с горным делом. Начиная трудовую деятельность на Оленегорском горно-обогательном комбинате, где с 1994 года работал слесарем-ремонтником в ремонтно-механическом цехе. За годы работы проявил себя как грамотный и опытный специалист. В 2003 году был назначен директором «ООО «Оленегорскметаллоконструкция». Позднее работал директором ООО «Реммех-техносервис» в г. Ковдор. В июне 2008 года его перевели директором ООО «Реммех-техно» в г. Оленегорск.

Коллеги считали его добросовестным, думающим руководителем. Принципиальность, организаторские способности, справедливость позволили ему завоевать уважение тех коллективов, где он трудился. Приносим искренние соболезнования семье, родным, близким.

Администрация и профсоюзный комитет ОАО «Олкон».

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Северсталь» заключила соглашение о приобретении компании Esmark Incorporated

ОАО «Северсталь» (LSE:SVST; PTC:CHMF; «Северсталь») заключило соглашение о поглощении компании Esmark Incorporated (NSDQ:ESMK, «Esmark») — северо-американским производителем плоского проката и другой стальной продукции.

Согласно условиям подписанного соглашения, «Северсталь» увеличивает цену покупки в ранее объявленном тендерном предложении до 19 долларов 25 центов США за одну акцию компании Esmark с оплатой наличными. В свою очередь, Совет директоров Esmark будет рекомендовать акционерам компании принять предложение «Северстали». Крупнейший акционер компании Esmark также заключил соглашение с «Северсталью», согласившись принять её предложение о покупке акций. Кроме того, «Северсталь» объявила о продлении срока действия своего тендерного предложения до 18 июля 2008 года.

Общая сумма сделки составит примерно 775 миллионов долларов США. Ожидается, что в 2009 году эта сделка увеличит стоимость компании. Эти ожидания построены на текущем прогнозе себестоимости и цен. В дополнение к соглашению о поглощении «Северсталь» взяла на себя обязательства по погашению задолженности Esmark перед компанией Essar Steel Holdings Ltd, возникшей в результате предоставленной займа общим размером в 110 млн. долларов.

После объявления итогов тендера и завершения поглощения, «Северсталь» приобретёт следующие активы, принадлежащие Esmark: Wheeling-Pittsburgh Steel Corporation («Wheeling Pitt»), Esmark Steel Services Group («ESSG»), оставшиеся 50 % акций совместного предприятия Mountain State Carbon — производителя коксующегося угля в штате Западная Виргиния.

«Северсталь» заключила соглашение, полностью соответствующее требованиям пункта «О преимуществах» в коллективном трудовом договоре профсоюза (USW). План «Северстали» по реструктуризации Esmark, в том числе пятилетний план инвестиций в модернизацию производства, направлен на получение максимальной отдачи от приобретённых активов посредством операционных улучшений, которые включают в себя максимизацию и оптимизацию производства дуговой электропечи, проведение модернизации для увеличения мощности и повышения качества производимой продукции стана горячей прокатки, улучшение финишных операций и сбытовых сетей, синергию и географическое сближение между активами в Северной Америке.

Приносимый опыт в управлении зарубежными активами для увеличения потенциала компании Esmark, ОАО «Северсталь» предполагает, что данная сделка станет ключевым этапом в реализации её стратегических планов в Северной Америке. Объединенная

компания станет одним из ведущих производителей плоского проката на континенте, а также позволит «Северстали» предложить своим клиентам более широкую продуктовую линейку.

«Северсталь» ожидает существенного синергетического эффекта от взаимодействия купленных и существующих активов «Северстали» в США: в Дирборне (штат Мичиган) и Колумбусе (штат Миссисипи). Также покупка может дать значительный операционный и финансовый синергетический эффект с недавним приобретённым заводом Sparrows Point (г. Балтимор, штат Мэриленд) и компанией WCI Steel, базирующейся в г. Уоррен, штат Огайо (сделка ожидает закрытия). Кроме того, переход Mountain State Carbon в полную собственность компании увеличит вертикальную интеграцию её американских активов и укрепит сырьевую базу.

Алексей Мордашов, генеральный директор ОАО «Северсталь», прокомментировал сделку следующим образом: «Мы рады, что Совет директоров Esmark оценил преимущества нашего предложения и порекомендовал своим акционерам принять его. Помимо финансовых преимуществ для акционеров Esmark, это приобретение поставит «Северсталь» в один ряд с ведущими интегрированными производителями стали в США. Данная сделка является естественным этапом развития наших американских активов, начавшегося с приобретения компании Rouge Industries в 2004 году и продолжившегося с недавней покупкой заводов Sparrows Point и WCI Steel. Включив Esmark в состав наших активов, мы получили хорошие возможности для увеличения поставок на американский рынок, где непрерывно растёт спрос на высококачественную сталь».

Грегори Мэйсон, заместитель генерального директора ОАО «Северсталь» по производству — генеральный директор «Северсталь Интернэшнл», так прокомментировал это событие: «Северсталь» обладает необходимым опытом для достижения синергии между нашими предприятиями в Северной Америке. Эта сделка выгодна не только «Северстали» и компании Esmark, но и всем акционерам и самое главное работникам, которые являются стержнем компании».

Финансовыми консультантами сделки выступают Merrill Lynch (главный консультант) и Citi, юридический консультант «Северстали» — Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP. Информационным агентом тендерного предложения является MacKenzie Partners, Inc.

Пресс-служба
ОАО «Северсталь».

ОТ ХАОСА — К ГАРМОНИИ

Результатом международного проекта «Master Data Management» будет создание единого корпоративного каталога материалов и услуг для всех предприятий интегрированной «Северстали», где бы они ни находились — в России, США, Италии, где угодно. Фактически этот каталог позволит разговаривать на одном языке всем тем, кто так или иначе связан с закупками и управлением материальными ресурсами в глобальной компании.

Это весьма сложный проект, который повлечет за собой масштабные изменения на всех предприятиях. Опыт реализации подобных проектов в других компаниях свидетельствует о том, что благодаря оптимизации процесса закупок возврат на инвестиции составляет около 160 %, а период окупаемости в среднем 7-8 месяцев.

Оценочно только экономия за счет обнаружения дубликатов (увеличение оборачиваемости материалов, сокращение инвестиций в оборотный капитал, более точные прогнозы планирования и использования) на каждом предприятии может составить порядка \$300-400 тыс. чистой экономии.

Руководитель проекта Анна Шевченко ответила на наиболее актуальные вопросы по проекту.

— В настоящее время проект только разворачивается, но не все его участники готовы безоговорочно принять изменения. Сотрудникам приходится осваивать новый инструмент и отказываться в пользу нового от старого понятийного аппарата. Зачем это так необходимо?

— На каждом предприя-

тии существуют собственные номенклатурные справочники, которые содержат неструктурированную, порой не соответствующую действительности информацию. Например, на одном из предприятий «Северстали» по состоянию на 2007 год номенклатурный справочник содержал около 350 тысяч позиций, из них актуальных — только 150 тысяч. Подобного рода справочники существуют в SNA, Lucchini Group, «Северсталь-Ресурсе» и «Северсталь-Метизе». Если сложить, то общее количество позиций в них исчисляется числами с шестью нулями, несмотря на то что реальных, полезных позиций только сотни тысяч.

Поясню: к примеру, на складах или в цехах одна и та же деталь может называться по-разному — «палец» или «штырь». Что в результате происходит в компании? На одном из складов лежат излишки, а на склад через дорогу не успевают завозить то же самое. Утрированно, но, в действительности, правда. В таких условиях сложно оптимизировать складские запасы и гарантировать качественное планирование закупок.

Если оценивать перспективы, то у компаний группы без единого стандарта описания продукции не будет возможности проводить консолидированные закупки или выходить на электронные торговые площадки. Из-за разницы наименований невозможно свести их в один закупочный лот, сложнее получить скидки, выбрать оптимальных поставщиков или просто расширить их список.

— Каковы плюсы проекта MasterData?

— Прежде всего, это стандартизация. Стандартизация поможет нам снизить временные затраты. Например, мы сможем быстрее идентифицировать детали или материалы. Мы сможем автоматически формировать заказ на поставки и в будущем проводить электронные торги. Также возможно снижение затрат за счет выявления дубликатов и уменьшения складских запасов. Мы рассчитываем повысить эффективность закупок, т. е. покупатели смогут получить от поставщика лучшие цены, если они точно знают, что хотят купить и по какой цене. Стандартизованные данные помогают при перераспределении дорогостоящих и медленно оборачивающихся материалов на складах. Следующее неоспоримое преимущество — это централизация. Данными можно будет управлять в рамках всей глобальной компании.

— Какой стандарт был принят за основу?

— В нашем случае происходит внедрение международной методологии управления данными на базе словаря eOTD. Он поддерживается и развивается Международной организацией, действующей под эгидой ООН, которая называется Electronic Commerce Code Management Association (ECCMA). В мире работает несколько других стандартов, но именно eOTD является наиболее подходящим для нас — это «плоский» словарь, который свободно вступает в диалог с другими справочниками и классификаторами. В настоящее время разрабатывается международный стандарт ISO 8000, согласно которому качество данных на предприятии будет определяться использованием словаря eOTD. Тендер на внедрение системы управления данными, а также очистку данных выиграла Международная компания «Pilog» — один из мировых лидеров в области стандартизации, официальный провайдер Международной компании ECCMA.

— Какие компании уже внедрили подобные проекты?

— До нас подобные проекты внедрялись на Mittal Steel, Sasol Coal SA, Anglo Gold, BHP Billiton. Вместе с тем MasterData — амбициозный проект. Впервые в мире компания внедряет справочник сразу на нескольких языках. В нашем случае это английский, русский, итальянский и французские языки. До сих пор подобные системы содержали в себе информацию только на английском языке.

— Как давно реализуется проект?

— Проект MasterData стартовал в прошлом году. Активное участие в нем при-

«Master Data Management» — проект создания единого корпоративного каталога материалов и услуг на базе международного стандарта eOTD
Цели и задачи проекта: создание и внедрение единого каталога на предприятиях ОАО «Северсталь», обучение работе по новой методологии стандарта eOTD, обучение работе с новым программным обеспечением, техническая поддержка, внедрение каталога в ERP-системы предприятий.
Проект реализуется при поддержке генерального директора ОАО «Северсталь» А.А. Мордашова.
Руководитель международного проекта «Master Data Management» — Анна Шевченко.

няли менеджеры «Северсталь-Ресурса», руководство проекта на данном предприятии взяла на себя Наталья Спиридонова. Поэтому в «Северсталь-Ресурсе» он будет внедряться в первую

очередь и стартует 1 июля 2008 года совместно с ERP системой SAP в Воркуте. Далее следует SNA, где проект стартует 1 августа 2008 года совместно с ERP системой ORACLE.

Следующие волны — Lucchini, «Северсталь-Метиз», ЧерМК, а также «Олкон» и «Карельский Окатыш», входящие в «Северсталь-Ресурс».

— Какими качествами должны обладать участники международной команды «Master Data Management»?

— Работа в проекте потребует от основных участников гибкости и четкости мышления, проактивности, умения взаимодействовать в интернациональной команде проекта «Master Data Management», желания учиться новому. В рамках проекта предусмотрено масштабное обучение пользователей на местах, например, только в Воркуте мы обучили уже более 600 человек. Также предусмотрено создание корпоративного центра управления данными и поддержки пользователей.

— Что мы будем иметь на выходе?

— Процессы управления данными будут настроены, наименования продукции стандартизованы и понятны как начальнику участка на шахте Воргашорская, так закупщику в SNA.

Юрий Сторожев, Светлана Султанова.

Финансовый ликбез или потребительский

Мы продолжаем рассказывать о банковских услугах, и сегодня речь пойдет о, пожалуй, самом востребованном среди населения банковском продукте — потребительском кредите — и о проблемах, которые могут возникнуть у заемщика при его оформлении и получении.

КРЕДИТ ПОД МИКРОСКОПОМ

Внимание — скрытые комиссии

Чаще всего скрытые комиссии встречаются в тех банках, где на рассмотрение кредитов не требуется справка о заработной плате и дополнительных доходах (только паспорт), не нужны поручители, а время на рассмотрение предоставления кредита занимает не больше 15-20 минут.

Как правило, это кредиты, предоставляемые непосредственно в различных магазинах, салонах и других торговых точках, где у заемщика нет времени внимательно изучить договор, а желание купить телевизор (холодильник, кровать или шубу) настолько сильны, что затмевают все аргументы разума. Не разобравшись в договоре и банковских терминах, многие граждане не соизмеряют свои возможности с суммой кредита, а потом с удивлением узнают, что переплачивают в 2-3 раза. Вместо обещанных, например, 20 процентов годовых приходится отдавать до 60-ти. При этом вроде бы все честно: в договоре мелким шрифтом всегда значатся дополнительные комиссии, но клиент пропускает их. Такие высокие проценты очень легко объяснить: банки закладывают в них все виды расходов, в том числе и риск невозврата теми заемщиками, которые берут кредит, зная, что возвращать его не будут. Но банки могут грешить этим и в стационарных банковских офисах, взимая с клиента ежемесячные (ежеквартальные) комиссии за ведение кредитного счета и т.п. Причем комиссии эти зачастую взимаются от начальной суммы выданного кредита и не учитывают уже погашенные транши. Известны случаи, когда заявленные ставки, например 15-17 %, за счет скрытых комиссий доходили до 90 %, то есть фактическая процентная ставка оказывается выше заявленной в рекламе.

Правило последнее и главное. Взять ссуду просто, а возвращать бывает тяжело. Как гласит народная мудрость, берешь чужие деньги, а отдаешь свои. Надеемся, что наша статья помогла вам разобраться в некоторых особенностях получения потребительских кредитов. Мы готовы ответить на интересующие вас дополнительные вопросы по данной и другим темам. В следующем материале вас ждет рассказ о том, какие способы сбережения и преумножения денег предлагают сегодня коммерческие банки.

Мы выражаем признательность специалистам оленегорского филиала ОАО «ДНБ НОР Мончеганск» (генеральная лицензия ЦБ РФ № 1276) за помощь в подготовке этой статьи.

Наш корр.

ся кредитование, в том числе обо всех без исключения платежах, комиссиях и сборах, связанных с получением кредита и его обслуживанием.

Часто в условиях кредитного договора можно найти комиссии за рассмотрение документов на получение кредита, за открытие и ведение кредитного счета, осуществление переводов денежных средств и т.п. Эти платежи являются неотъемлемой частью договора и ложатся на плечи заемщика. Кроме того, они значительно повышают стоимость кредита и заявленная ставка, например 17 % годовых, за счет скрытых комиссий легко вырастает до 25 % и более.

Право на получение своевременной (до заключения кредитного договора), необходимой и достоверной информации закреплено федеральным законодательством (статья 10 Закона Российской Федерации «О защите прав потребителей», статья 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности»). К такой информации, в том числе, относятся размер кредита, график его погашения, полная стоимость кредита в процентах годовых. В расчет полной стоимости кредита включаются все платежи по кредиту, связанные с заключением и исполнением кредитного договора, в том числе платежи в пользу третьих лиц, определенных в кредитном договоре.

Принять правильное и взвешенное решение можно только после изучения и сравнения предложений и условий кредитования нескольких банков, выдающих потребительские кредиты.

Подписание кредитного договора — самый ответственный этап

Определившись с банком, в котором Вы хотели бы взять кредит, все же не спешите сразу подписывать документы. Перед подписанием договора надо взять его домой и внимательно изучить условия, устанавливающие обязанности (обязательства, ответственность) заемщика, убедиться, что кредитный договор не содержит условий, о которых заемщику не известно или смысл которых он не понимает.

Если какие-либо условия кредитования

клиенту не понятны, то следует незамедлительно просить разъяснений и соответствующих документов у сотрудников банка. Если банк не раскрывает всю информацию или неохотно идет на контакт с клиентом, то лучше выбрать другой банк. Кроме того, рекомендуем сообщить о данном факте в Главное Управление Центрального Банка РФ по Мурманской области. Такая информация способствует повышению качества обслуживания клиентов и усиливает надзор за деятельностью банка, улучшая его работу.

Правило второе. Подписав кредитный договор, клиент банка соглашается со всеми его условиями и принимает на себя обязательства по их выполнению, в том числе по возврату в установленные сроки суммы основного долга и уплате всех причитающихся платежей, за неисполнение (ненадлежащее исполнение) которых банк будет вправе обратиться с иском в суд.

Быть поручителем — это серьезно

Одним из условий получения кредита может быть поручительство других физических лиц. К сожалению, очень часто, подписывая документы о поручительстве, граждане не совсем точно понимают свою роль и обязательства. Обращаем внимание, что в соответствии со статьей 363 Гражданского кодекса Российской Федерации при «неисполнении или ненадлежащем исполнении должником обеспеченного поручительством обязательства поручитель отвечает перед кредитором в том же объеме, как и должник, включая уплату процентов и возмещение всех убытков кредитора, вызванных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательства должником». Говоря нормальным языком, поручитель по кредиту несет такую же ответственность перед банком, как и заемщик. Если заемщик прекратит выплачивать долг, то он будет взыскиваться с поручителя.

Поручители искренне недоумевают, что имеют какие-то обязательства перед банком и в случае форс-мажора им придется платить по долгам. По словам банковских консультантов, в 90% случаев поручитель уверен: ставя подпись на кредитном договоре, он просто совершает некий ритуал, а не финансовую операцию.

Правило третье. Поручитель берет на себя ответственность за погашение кредита и процентов по нему, поэтому подумайте, является ли надежным и проверенным тот человек, за кого вы ручаетесь.

Кредитный словарь

Потребительский кредит — это кредит, предоставляемый банком на приобретение товаров (работ, услуг) для личных, бытовых или иных непроизводственных нужд.

Поручитель — лицо, которое вместе с основным заемщиком берет на себя ответственность перед кредитором за погашение кредита.

Кредитный договор — документ, по которому банк (кредитор) обязуется предоставить денежные средства (кредит) заемщику на определенных условиях, а заемщик обязуется возвратить полученную денежную сумму и уплатить проценты за пользование. Кредитный договор должен быть заключен в письменной форме.

Семь раз отмерь, один — отрежь

Решение о получении потребительского кредита должно приниматься обдуманно, так как получение кредита предполагает обязанность вернуть в установленные сроки сумму, которая была получена от банка, и уплатить сверх этого проценты за пользование кредитом. Поэтому заемщик должен быть уверен в своей финансовой состоятельности, то есть знать, за счет каких источников дохода он будет возвращать долг. Если клиент возвращает деньги несвоевременно, не в полном объеме или же вообще забывает о своем долге, банк может потребовать уплаты неустойки (штраф, пени). О праве банка предъявлять такое требование, как правило, сказано в кредитном договоре.

Итак, правило первое. Прежде чем подать заявление на получение потребительского кредита, оцените свои реальные потребности в деньгах, а также возможности по своевременному погашению. Для принятия окончательного решения о получении кредита следует запросить у сотрудников банка исчерпывающую информацию обо всех условиях, на которых осуществляет-

От всей души



Объявления

ОАО «Олкон»

предлагает к реализации организациям и частным лицам товарно-материальные ценности: автозапчасти к автомобилям ГАЗ, УАЗ, ПАЗ, ЛИАЗ и др., набивку ЛП, АПР, АП, изделия электротехнические — электродвигатели, реле, электрошестки и др., КИП и автоматику, плашки, метчики, сверла, подшипники, вентили, задвижки, запоры, кабельно-проводниковую продукцию, редукторы.

За справками обращаться в дирекцию по закупкам
 ОАО «Олкон» по телефону:

(815-52) 5-51-65, факс (815-52) 5-51-70.

ОАО «Олкон» требуются

трактористы-машинисты с категориями «Д», «Е» для получения профессии машиниста бульдозера.

Справки по телефону:
5-52-09.

ОАО «Олкон»

в управление железнодорожного транспорта
ТРЕБУЕТСЯ ТОКАРЬ.

Справки по телефону:
5-52-09.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами, расположенными на территории города Оленегорска

В соответствии со ст.161 Жилищного кодекса РФ, ст. 18 Федерального закона «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации» и постановления Правительства РФ от 06.02.2006 №75 «О порядке проведения органом местного самоуправления открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом», администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области объявляет открытый конкурс по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами, расположенными на территории города Оленегорска.

Организатор конкурса: Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области, 184530, Мурманская область, город Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, телефон 8-815-52-58-012(факс), 8-815-52-58-048, адрес электронной почты: E – mail: administracia.monh.mels.ru.

Характеристика объектов конкурса указана в приложении № 1 к настоящему извещению. Виды благоустройства, серия и тип постройки, а также кадастровый номер и площадь земельного участка указаны в п. 4, 5, 14, 15, 16, 17, 18, 19 приложения №1. Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения указан в п.20 приложения №1. Перечень коммунальных услуг, предоставляемых управля-

ющей организацией в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указан в п.21, 22, 23, 24, 25 приложения №1.

Наименование обязательных работ и услуг по содержанию и ремонту объекта конкурса, выполняемых (оказываемых) по договору управления многоквартирным домом указано в приложении №2 к настоящему извещению.

Адрес официального сайта, на котором размещена конкурсная документация: Государственный заказ Мурманской области (qz-turmap.ru).

Конкурсная документация предоставляется без взимания платы.

Выдача конкурсной документации производится на основании письменного заявления участника конкурса в рабочие дни с 16 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. местного времени, начиная с 07.07.2008 по адресу: 184530, Мурманская область город Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, каб.108, телефон 58-048.

Заявка на участие в конкурсе подается по форме, установленной ст.53 Постановления

Правительства РФ от 06.02.2006 года №75 «О порядке проведения органом местного самоуправления конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом», заполненной в соответствии с инструкцией, утвержденной организатором конкурса, прилагаемой к конкурсной документации. Прием заявок осуществляется в рабочие дни с 10 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. местного времени с перерывом на обед с 12 час. 45 мин. до 14 час. 00 мин., начиная с 07.07.2008 по адресу: 184530, Мурманская область, город Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, каб.108, телефон 58-048.

Срок окончания подачи заявок на участие в конкурсе – 05.08.2008 до 11 час. 00 мин. График осмотров жилого фонда: Лот №1-№6: с 10 до 12 часов. 11.07.2008 по 01.08.2008 с представителем МУП ЖКХ «Служба заказчика».

Вскрытие конвертов с заявками на участие в конкурсе производится конкурсной комиссией, начало 05.08.2008 в 11 час. 00 мин. местного времени, по адресу: 184530, Мурманская

область, город Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, каб.207. Рассмотрение конкурсной комиссией заявок на участие в конкурсе будет производиться с 06.08.2008 по 13.08.2008 по адресу: Мурманская область, город Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, каб.207, рассмотрение с оформлением протокола о признании претендентов участником конкурса.

Место, дата и время проведения конкурса: г.Оленегорск, ул. Строительная 52, каб.207 14.08.2008 в 11час 00 мин.

Размер обеспечения заявки на участие в конкурсе указан в п.26 приложения № 1 к настоящему извещению и составляет: ЛОТ №1 — 595,10 руб., ЛОТ №2 — 344,40 руб., ЛОТ №3 — 349,60 руб., ЛОТ №4 — 590,10 руб., ЛОТ №5 — 531,10 руб., ЛОТ № 6 — 3389,00 руб.

Размер обеспечения заявки на участие в конкурсе перечисляется на расчетный счет организатора конкурса:

№ 40302810341070003109 в ДО 4926/01369 Мончегорского ОСБ №4926 г.Оленегорск, Мурманское ОСБ №8627, г.Мурманск
ИНН 5108900461
КПП 510801001
к/счет 30101810300000000615
ОКАТО 47417000000
ОКПО-22609026 ОКОГУ-32100
ОКВЭД-75.11.31.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБЪЕКТОВ КОНКУРСА (ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД г.ОЛЕНЕГОРСКА) по состоянию на 01.01.2008г.

| № п/п | № по та п/п | Адрес дома: название улицы, № дома | Год постройки | Материал стен | Количество | | | ВСЕГО общая полезная площадь дома (по договорам) без балконов и лоджий м ² | в том числе | | Площадь земельного участка, м ² | Кадастровый номер участка | Система отопления | | Система горячего водоснабжения | | Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в месяц, руб/м ² | Перечень коммунальных услуг, предоставляемых управляющей организацией | | | | | Размер обеспечения заявки в месяц, руб. | | | |
|--------------|-------------|------------------------------------|---------------|---------------|------------|--------|-----------|---|---------------|---|--|---------------------------|--|-------------------|--------------------------------|-----------------------------|--|---|-----------|-----------------------|------------------------|---------------|---|------------------|---------|-------|
| | | | | | этажей | лифтов | подъездов | | жилых квартир | Нежилые помещения без балконов и лоджий (по договорам) м ² | | | Жилые Общая площадь квартир без балконов и лоджий м ² | центральное | лентное | централизованная (открытая) | | из системы ХВС (закрытая) | Отопление | Горячее водоснабжение | Холодное водоснабжение | Водоотведение | | Электроснабжение | | |
| ЛОТ 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1 | Кирова, д. 5 | 1959 | кирп | 2 | 0 | 2 | 12 | | 872,0 | 872,0 | 3399 | 51:12:010103:0011 | + | - | + | - | 13,65 | + | + | + | + | + | + | 595,1 | |
| 2 | | ВСЕГО по лоту 1: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | ЛОТ 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 2 | Мира, д.30 | 1954 | кирп | 2 | 0 | 1 | 8 | | 504,6 | 504,6 | 652 | 51:12:020106:0003 | + | - | + | - | 13,65 | + | + | + | + | + | + | 344,4 | |
| 5 | | ВСЕГО по лоту 2: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | ЛОТ 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 3 | Горького, 2 | 1951 | кирп | 2 | 0 | 2 | 12 | | 512,2 | 512,2 | 773 | 51:12:020104:0023 | + | - | + | - | 13,65 | + | + | + | + | + | + | 349,6 | |
| 8 | | ВСЕГО по лоту 3: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | ЛОТ 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 4 | Комсомола, 6 | 1954 | кирп | 2 | 0 | 2 | 12 | | 864,6 | 864,6 | 573 | 51:12:020106:0009 | + | - | + | - | 13,65 | + | + | + | + | + | + | 590,1 | |
| 11 | | ВСЕГО по лоту 4: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | ЛОТ 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | 5 | Строительная,73 | 1978 | блочн | 2 | 0 | 3 | 16 | | 778,1 | 78,9 | 699,2 | 778 | 51:12:010105:0012 | | | | | 13,65 | | | | | | | 531,1 |
| 17 | | ВСЕГО по лоту 5: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | ЛОТ 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | 6 | Заводская, 19 | | кирп | 5 | 0 | 3 | 60 | | 2 395,2 | 2 395,2 | - | - | + | - | + | - | 14,01 | + | + | + | + | + | + | 1 677,8 | |
| 20 | | Заводская, 20 | 1971 | кирп | 5 | 0 | 3 | 59 | | 2 442,8 | 2 442,8 | - | - | + | - | + | - | 14,01 | + | + | + | + | + | + | 1 711,2 | |
| 21 | | ВСЕГО по лоту 6: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | ИТОГО : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ПЕРЕЧЕНЬ

обязательных работ и услуг по содержанию и ремонту объектов конкурса, выполняемых по договору управления многоквартирным домом

| Периодичность | Годовая плата (рублей) | Стоимость на 1 кв.м общ. площади (рублей в месяц) |
|--|---|---|
| 1. Содержание помещений общего пользования | | |
| 1. Подметание полов во всех помещениях общего пользования | 3 раза в неделю | |
| 2. Влажная уборка во всех помещениях общего пользования | 2 раза в год | |
| 2. Уборка земельного участка, входящего в состав общего имущества многоквартирного дома | | |
| 3. Подметание земельного участка в летний период | 3 раза в неделю | |
| 4. Уборка мусора с газона, очистка урн | 3 раза в неделю | |
| 5. Сдвигка и подметание снега при отсутствии снегопадов | 2 раза в неделю | |
| 6. Сдвигка и подметание снега при снегопаде | по мере необходимости | |
| 7. Вывоз твердых бытовых отходов | ежедневно | |
| 3. Подготовка многоквартирного дома к сезонной эксплуатации | | |
| 8. Укрепление водосточных труб, колен и воронок | По мере необходимости 1 раз в год | |
| 9. Консервация системы центрального отопления, ремонт просевшей отмстки | 1 раз в год | |
| 10. Замена разбитых стекол окон и дверей в помещениях общего пользования | по мере необходимости в течение 1 суток-зимой 3 суток-летом | |
| 11. Ремонт, регулировка, промывка, испытание, расконсервация систем центрального отопления, утепление бойлеров, прочистка дымовентиляционных каналов, проверка состояния и ремонт продухов в цоколях зданий, ремонт и утепление входных дверей | 1 раз в год в отдельных случаях по мере необходимости | |

4. Проведение технических осмотров и мелкий ремонт

| | | | |
|---|---|--|--|
| 12. Проведение технических осмотров и устранение незначительных неисправностей в системах вентиляции, дымоудаления, электрических устройств | Постоянно | Проверка исправности канализационных вытяжек 1 раз в год; проверка наличия тяги в дымовентиляционных каналах 1 раз в год; Проверка заземления оболочки электрокабеля, замеры сопротивления | |
| 13. Аварийное обслуживание | постоянно на системах водоснабжения, теплоснабжения, газоснабжения, | | |
| 14. Дератизация, дезинсекция | 2 раза в год | | |
| 15. Дезинсекция | По заявкам населения | | |
| Итого: | | | |

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 311 от 24.06.2008

г. Оленегорск

О внесении изменений в постановление администрации города от 30.05.2008 № 286
В целях уточнения базовых расчетов на хозяйственные, культурно-массовые, медицинские и прочие расходы при организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи города в 2008 году, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией постановляю:

1. Внести изменения в приложение № 2 к постановлению администрации города от 30.05.2008 № 286 «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в 2008 году», изложив четвертую позицию таблицы пункта 1 в следующей редакции:

| | | | |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Туристический лагерь (велозкспедиция) (по программе «Каникулы) | 150 рублей в смену на 1 человека | 150 рублей в смену на 1 человека | 150 рублей в смену на 1 человека |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк,
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

**КАЧЕСТВЕННО,
БЫСТРО, НЕДОРОГО!**
Изготовление деревянных
дверей и рам на балконы,
врезка замков и т.д.
**Пенсионерам
СКИДКА.**
50-236, 8-906-290-32-26.

Оформление купли-продажи
***автомобиля**
***мотоцикла**
***двигателя**
***прицепа**
***кузова**
**заявлений для
регистрации и снятия с
регистрационного учета
ТС в ГИБДД*
Тел. 8-921-154-63-98; 8-921-031-60-37
В любое удобное для Вас время!



СДАМ в аренду земельный участок пл.
30 кв.м под установку киоска
или павильона,
у магазина «Пульс»
по адресу: ул. Мурманская, 3а.
8-921-337-36-26.

ПРОДАМ
помещение
общ. пл. 567 кв. м,
отдельно стоящее,
одноэтажное,
все коммуникации.
8-921-280-04-54.

Воспользуюсь
услугами посредника
для поиска бригады
строительных рабочих
из СНГ.
**8-963-659-05-10,
9-921-151-21-54.**

ООО «Спецтехтранс»
НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД
ТРЕБУЮТСЯ
рабочие
для выполнения
работ по установке
памятников.
Обращаться:
г. Оленегорск,
ул. Бардина, 24,
Бюро ритуальных
услуг.
Тел. 52-930
(пн.-пт.: 8.00 до 17.00,
перерыв
с 12.00 до 13.00).

ООО «РЕММЕХ-ТЕХНО»
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:
*** ЭКОНОМИСТ ФИНАНСОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**
(высшее образование, знание программы 1С, опыт работы);
*** МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ОБОРУ-
ДОВАНИЯ ДОФ** (среднее или высшее проф.об-
разование, знание оборудования, опыт работы);
*** СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ;**
*** СЛЕСАРИ ДЕЖУРНЫЕ И ПО РЕ-
МОНТУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ**
(в карьерах);
*** ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ;**
*** ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ РУЧНОЙ
СВАРКИ.**

Купим акции
ОАО «Мурманоблгаз»,
«Оленегорский ГОК»,
«Мурманский траловый флот» и др.
**Конфиденциальность
гарантируем.
Быстрый выезд
специалиста.**
Телефоны:
8(8152)75-44-41, 8(812)329-17-45.
ЗАО «ИК «Энергокапитал» Лпс. ФСФР РФ 178-02939-100000 от 27.11.2000 г.



Приглашаем
на строительство
завода
в г. Мурманск
**БРИГАДУ
ГРАЖДАН СНГ**
**Зарботная
плата**
от 12 тыс. руб.
Предоставляем
бесплатное общежитие.
Телефоны для справок:
8 (495) 252-57-83,
8-963-659-05-10,
8-921-151-21-54.

**ООО АТЭК
«Регион»**
ПРИГЛАШАЕТ
на работу **ВОДИТЕЛЕЙ**
кат. «С», «Е».
Телефон 51-180.

Оформление по ТК, молодежи
выплачиваются в полном объеме
полярные надбавки,
достойный соцпакет.
Обращаться в отдел по работе
с персоналом:
5-63-49.

ТРЕБУЕТСЯ НА РАБОТУ ЖЕНЩИНА,
*умеющая вкусно готовить,
можно без специального образования.*
Обращаться по телефону:
8-909-557-55-85.

**ГООУ СПО «Оленегорский
горнопромышленный колледж»**
на постоянную работу требуются:
*** ПРЕПОДАВАТЕЛЬ** специальных дисциплин по
направлению «Техническое обслуживание
и ремонт автомобильного транспорта»,
«Автомеханик»;
*** ПРЕПОДАВАТЕЛЬ** специальных дисциплин по
направлениям горного профиля.
НЕОБХОДИМЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:
наличие высшего профессионального
образования по профилю обучения.
Справки по телефону: 57-348.

**Мурманский центр
наркологии и психотерапии
«ГАРМОНИЯ»**
Специально для жителей г. Оленегорска
прием проводится в г. Мончегорске
11-12 ИЮЛЯ
КОДИРОВАНИЕ
*** Алкогольная зависимость.**
*** Табачная зависимость.**
12 лет успешной работы
Прием ведет главный врач
Запись с 15 до 21 час., по телефону:
8(815)25-46-46.



МУС «УЧЕБНО-СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР»
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:
*слесарь-сантехник; ремонтники плоскостных сооружений;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
техник по ремонту холодильного оборудования;
плотник с допуском на деревообрабатывающие станки.*
ПОЛНЫЙ СОЦПАКЕТ
Справки по телефону 5-53-67.

Официальный отдел

ИЗВЕЩЕНИЕ
о проведении открытого аукциона
Форма торгов: Открытый аукцион. Уполномоченный орган:
Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией
Мурманской области. **Место нахождения (почтовый адрес):** 184530,
Мурманская область, город Оленегорск, ул. Строительная, д.52. **Адрес
электронной почты:** zakazolen@com.mels.ru. **Номер контактно-
го телефона (факс):** (815-52) 53-667, (815-52) 52-893. **Контактное
лицо:** Тактарова Елена Викторовна. **Предмет муниципального кон-
тракта:** Ремонт помещений 1-го этажа административного здания в
городе Оленегорске. Объем выполняемых работ: **площадь помеще-
ний 325 м2. Место выполнения работ:** 184530, Мурманская об-
ласть, город Оленегорск, ул. Мира, д.38. **Срок, место и порядок
предоставления документации об аукционе:** с 06.07.2008 до 10
час.00 мин. 28.07.2008, по адресу: 184530, Мурманская область, город
Оленегорск, ул. Строительная, д.52, кабинет № 99, на основании заяв-
ления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме
(как нарочным, так и посредством почтовой связи), в том числе в
форме электронного документа, в адрес Уполномоченного органа в
течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заяв-
ления, бесплатно, ежедневно с 14.00 до 17.00 по московскому време-
ни, кроме выходных дней. **Официальный сайт размещения:** Госу-
дарственный заказ Мурманской области (gz-murman.ru). **Начальная
(максимальная) цена контракта:** 3 500 000 (три миллиона пятьсот
тысяч) рублей. **Проведение аукциона:** 184530, Мурманская область,
город Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, конференц-зал, 05.08.2008
в 11 час. 00 мин.

ПРОТОКОЛ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 4.1
Единая комиссия МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска (далее- комиссия)
г. Оленегорск ул. Строительная, д.202
6 июня 2008г. 15-00 час.

Наименование предмета аукциона: установка систем
АПС и СО и УЭЛ ПП в шести зданиях МУЗ «ЦГБ» г. Олене-
горска было опубликовано в газете «Заполярная руда» и раз-
мещено на сайте gs-murman.ru

Состав комиссии
Председатель: Котух Л.С.
Члены комиссии: Горькова О.В., Голубев А.Ф., Раевская В.С.,
Представитель заказчика: Коган Б.И.
Решением комиссии аукционистом выбрана Горькова О.В.
В процессе проведения аукциона заказчиком велась
аудиозапись.
Аукцион проводился одним лотом – начальная цена
муниципального контракта 3.000.000 / три миллиона рублей/
В аукционе участвовали следующие участники аукциона:
1. ООО «Виктория-Техно», г. Мурманск;

2. МОУ ВДПО г. Мурманск;
3. ООО «Воран» г. Мурманск;
4. ООО «Химстройналадка» г. Мончегорск;
5. ООО ЧОП «Охрана» г. Апатиты

Последнее предложение по цене муниципального контракта
поступило от участника ООО «Химстройналадка» г.
Мончегорск, ул. Нагорная, д.34, офис11, и составило **840.000
руб. /Восемьсот сорок тысяч рублей/**. Предпоследнее
предложение о цене муниципального контракта поступило от
участника ООО «Виктория-Техно» г. Мурманск, пер.
Якорный, д.14, и составило **855.000 руб. /Восемьсот пятьдесят
пять тысяч рублей/**.


Настоящий протокол составлен в двух экземплярах.
Подписи комиссии: Котух Л.С., Горькова О.В., Голубев А.Ф.,
Раевская В.С., представителя заказчика Коган Б.И.

Реклама. Объявления

Услуги населению
ФГУ «Мурманский ЦСМ»
проводит поверку квартирных
водосчетчиков на месте их
установки без демонтажа.
**Заявки принимаются
по тел. (8152) 473-129, 472-103.**



Внимание организаций
ФГУ «Мурманский ЦСМ» осуществляет:
- демонтаж, монтаж теплосчетчиков, на-
стройку и поверку тепловычислителей и тер-
мометров сопротивления, промывку расхо-
домеров;
- гарантийный и послегарантийный ремонт электронных ве-
сов производства ЗАО «Масса - К» (С.-Петербург).
**183001, г. Мурманск, ул. Фестивальная, 25,
тел. (8152) 455-200, тел./факс 47-22-38.**



ТРЕБУЕТСЯ
ответственный водитель
БЕЗ ВРЕДНЫХ ПРИВЫЧЕК,
для работы на легковом автомобиле
в период с 01.07.08. по 30.09.08.
Преимущественно ночной график работы.
Зарботная плата от 10000 руб.
Тел. 8-911-400-69-59.