



Заповедная РУДА

№ 44 (4252)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 8 ноября 2008 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

В День народного единства, 4 ноября, в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда» состоялся праздничный концерт, посвященный этому празднику. По сложившейся традиции юным оленегорцам, которым накануне исполнилось четырнадцать лет, торжественно вручили паспорта гражданина Российской Федерации. В ответ они поклялись быть достойными гражданами и любить свою Родину, защищая ее интересы. На фото: Ксения Вельмякина произносит слова клятвы «Верность оленегорцев». Читайте на 3-й стр.



Фото Е. Васениной.

Уважаемые сотрудники и ветераны органов внутренних дел!

Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем милиции! Этот праздник символизирует уважение к лучшим традициям российской милиции. Именно вам доверено оберегать жизнь и покой людей, интересы государства, бороться с нарушениями закона и порядка. Это трудная, ответственная и очень почетная миссия. И мы по праву гордимся настоящими профессионалами, которые достойно выполняют свой долг, гордятся всеми, кто, рискуя жизнью, побеждает в схватке с преступниками, бережет честь мундира, является образцом личной порядочности и принципиальности.

Перед вами стоит целый ряд масштабных, очень сложных задач: это обеспечение общественной безопасности и противодействие терроризму, защита экономики от криминального давления и борьба с коррупцией. Успех здесь прямо зависит от четкости и слаженности ваших действий, от умения принимать выверенные решения и грамотно анализировать ситуацию. Самая объективная оценка для органов внутренних дел — это доверие граждан. Таким доверием нужно дорожить и ежедневно его укреплять. Оленегорцы должны быть уверены, что они всегда найдут у вас помощь и поддержку, что их права, законные интересы будут надежно защищены.

Искренне благодарим вас за вашу службу, верность выбранной профессии, преданное служение закону и защите безопасности. Несите с честью возложенную на вас ответственность. Пусть гордятся вами земляки, а в ваших семьях будут покой и счастье, мир, любовь, уверенность в завтрашнем дне. С праздником вас, дорогие друзья!

Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией;
Ю. Короткин,
председатель совета депутатов
г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Уважаемые работники Отдела внутренних дел города Оленегорска!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем милиции! Во все времена существовала такая работа — стоять на страже соблюдения законности и порядка, защиты покоя своих сограждан. Всегда такая работа требовала полной самоотдачи, мужества, стойкости, незаурядного таланта и способностей в психологии, логике, этике. Всеми этими исключительными качествами в полной мере обладаете вы.

Желаю вам стойкости, терпения, профессионального роста, любви и мира вашим родным и близким. Пусть вас никогда не покидает чувство гордости за выбранное вами дело.

Н. Максимова,
депутат Мурманской областной думы.

Уважаемые коллеги!

С той поры, как человек осознал себя существом общественным, между варварством и цивилизацией пролегла незримая грань, имя которой — Закон. По одну его сторону — мирная и спокойная жизнь, гарантированная безопасность граждан, по другую — разгул преступности. И поэтому нет на свете более ответственного и общественно важного призвания, чем защита Закона. В этом году исполняется 91-я годовщина со дня образования Российской милиции. Служба в милиции по плечу далеко не каждому — это удел людей, обладающих мужеством, отвагой и обостренным чувством справедливости. Быть на страже законности и правопорядка не просто, но люди в милицейских погонах с честью выполняют свой профессиональный долг.

В этот день хочу пожелать всем сотрудникам милиции и органов внутренних дел удачи во всех начинаниях, дальнейших успехов в служебной деятельности, крепкого здоровья и счастья. А также от лица всего коллектива искренне поздравляю ветеранов ОВД и выражаю благодарность за многолетний добросовестный труд в органах внутренних дел, самоотверженность и принципиальность, с которыми вы продолжаете гордо идти по жизни, передавая бесценный опыт в борьбе с преступностью новому поколению сотрудников ОВД.

В. Благодыр,
начальник ОВД по г. Оленегорску капитан милиции.

Все мы родом из комсомола!

ВЛКСМ — магическая аббревиатура, загадочная для нынешней молодежи и знакомая с юности для людей среднего и старшего возраста. Оставим за бортом всю идеологическую шелуху и вспомним, что комсомол — это самая передовая часть молодежи советского периода. С именем комсомола связано немало героических и трудовых страниц истории страны, которой теперь нет. Не стало и комсомольской организации, однако осталась память. Может, именно поэтому так широко отмечается 90-летие этой молодежной организации.

В Мурманске прошло торжественное мероприятие, посвященное юбилейной дате. На нем собрались представители городов области, предприятий, словом, все те, кто в свое время активно участвовал в жизни комсомола. От Оленегорского горно-обогатительного комбината на нем побывало шесть человек: машинист-инструктор экскаватора Бауманского карьера Борис Паршин, лаборант цеха контроля и технических лабораторий Анна Бушманова, электромеханик управления железнодорожного транспорта Вячеслав Ананьев, и.о. начальника участка обогащения дробильно-обогатительной фабрики Алексей Чайкин, заместитель председателя профкома комбината Александр Кутихин, пенсионер — ветеран комбината Мария Михайлова.

Александр Кутихин, заместитель председателя профкома ОАО «Олкон»:

— Приятно, что не забыли поздравить с 90-летием одну из самых массовых молодежных организаций страны. Торжественное мероприятие проводилось в зале областной филармонии, бывшем Доме политпросвещения. В первую очередь провели переключку комсомольцев по годам. В зале были комсомольцы, начиная с 30-х годов. Выступил губернатор Мурманской области Юрий Евдокимов, его поздравление завершилось вручением грамот и наград. Неплохая была и концертная программа.

Что бы ни говорили сегодня о деятельности комсомола, все-таки это было хорошее время. Я с 77-го по 82-ой годы руководил комсомольской организацией на комбинате. Работали задорно, с огоньком, всегда были впереди. Организация комсомольско-молодежных бригад, субботников, досуг — все делали. До сих пор вспоминаются поездки в Лапландию на базу отдыха. Другое время было, люди были более открытыми.

Имена активистов комбината на слуху с того времени и по сей день: все хорошо знают и А. Мальцева, и Б. Паршина и других ребят, кто в те времена активно участвовал в общественной жизни. Помогали стране, как могли.

Так, например, перед Олимпиадой-80 в Москве стройотряд от ГОКа принимал участие в строительстве Лужников. Почти соток человек уехали на стройку, и не за счет предприятия, а в счет своего отпуска. Целый месяц провели в столице. И не только работали на важном объекте, но и всю Москву посмотрели. Для нас организовывали экскурсии в музеи, посещение театров.

Комсомол для многих стано-

вожаки в нынешнем времени не потерялись. Они успешно работают: кто-то на предприятиях, кто-то в бизнесе.

Анна Бушманова, лаборант цеха контроля и технических лабораторий:

— Проведенное областным руководством мероприятие стало прекрасным поводом, чтобы еще раз вспомнить о молодости, которая была связана с комсомолом. И это не просто слова. Се-

митете комсомола комбината за производственный сектор. Нами устраивались различные соревнования между комсомольско-молодежными бригадами, цехами, подводились итоги работы. Все стремились, чтобы их коллектив был в первых рядах. Но мы не только о работе думали, сами организовывали свой отдых, свободное время. Молодежные праздники, проходившие на площади, всегда собирали много зрителей

ставление — пожалуйста, субботник тоже — не проблема. Даже однажды весной ходили в лыжный поход к своим начинающим тогда коллегам до Ковдора. Без преувеличения могу сказать, что это одно из самых ярких воспоминаний в жизни. Маршрут был проложен так, чтобы не было заходов в населенные пункты, шли по компасу, ночевали в палатках. Убедились, что северная природа действительно роскошна: лесные незамерзающие ручьи, сверкающий на солнце снег, стада оленей. Такие дела делали коллектив сплоченным и объединяли всех одной идеей.

В отношениях между людьми было больше уважения, внимания. Я отношу себя к комсомольцам 60-70-х годов и хочу сказать, что комсомол все равно с нами. Пусть говорят, что он исчерпал свою историческую задачу. Я не согласна с этим: приходят новые поколения молодых людей, и им не хватает подобной организации.

На мероприятии я встретила своих знакомых из области по комсомольской работе. Приятно поразила атмосфера юбилейного праздника. В зале филармонии собрались люди разных разных возрастов, разных поколений, но в глазах их был комсомольский задор. Он так и остался с нами.

Наталья РАССОХИНА.

Из досье «Комсомольской правды»: этапы большого пути

Первое название комсомола — Российский коммунистический союз молодежи (РКСМ). «Всесоюзный» и «ленинский» в названии появились в 1924-1926 годах. За мобилизацию на фронты гражданской войны РКСМ получил орден Красного Знамени.

24 мая 1925 года вышел первый номер «Комсомольской правды». В 1926 году, кстати, с подачи «Комсомолки», началось Всесоюзное соцсоревнование. За это партия наградила ВЛКСМ орденом Трудового Красного Знамени.

1933 год — ударная комсомольская стройка московского метро.

Летчики-комсомольцы Харитонов, Здоровцев и Жуков уже в июне 41-го совершают таран и получают звания Героев Советского Союза. Комсомольцы прославились и в тылу врага: подпольная организация «Молодая гвардия», диверсанта Зоя Космодемьянская... Появляется движение «двухсотников» — ударников, выполняющих двойную норму. В 1944-м — 100-тысячная мобилизация на работу в село. ВЛКСМ награждается орденом Ленина. Второй получает в честь своего 30-летия. Третий — уже в 1956 году.

В 1970 году проходило Всесоюзное комсомольское собрание, в котором приняли участие 54 миллиона 236 тысяч 780 комсомольцев!

В 70-х же руководство страны вспоминает о заброшенном глобальном проекте — Байкало-Амурской магистрали (БАМ). Ее начинали строить в 30-е годы заключенные. Но в Великую Отечественную уже проложенные рельсы сняли: война требовала металл на другие цели. Теперь же БАМ объявляется всесоюзной комсомольской стройкой, которая продолжается все 70-е и 80-е годы.

В 1991-м ВЛКСМ прекращает существование.

Из 16 первых секретарей ЦК комсомола, руководивших организацией в разное время ее существования, семеро были репрессированы.

вился школой, где можно было научиться общаться, получить навыки организаторской работы. Неслучайно комсомольские

годы, когда вспоминаешь былые годы, думаешь, что в те времена внимания молодежи уделялось гораздо больше. Я отвечала в ко-

из горожан и были интересны, потому что делали все сами.

Комсомольцам все было по плечу: театрализованное пред-

ЧП

Несчастный случай в УЖДТ

1 ноября 2008 года в 14 часов 30 минут бригадир слесарей по ремонту подвижного состава А.С. Сафронов в составе звена рабочих под руководством начальника службы эксплуатации Н.Н. Кузнецова, при перемещении грузовой тележки с электродвигателем, весом 1500 килограммов, получил травму левой руки. В 14 часов 50 минут был доставлен в городскую больницу, где ему оказали медицинскую помощь. Предварительный диагноз: открытые переломы трех пальцев левой руки. В настоящее время причины несчастного случая устанавливаются комиссией по расследованию.

Информация предоставлена отделом охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Олкон».

Охрана труда

Меры по предупреждению травматизма

Для исключения случаев производственного травматизма на объектах ОАО «Олкон», на основании «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников ОАО «Олкон», по распоряжению технического директора комбината все руководители структурных подразделений должны в срочном порядке организовать проведение внеплановых инструктажей по охране труда со всеми работниками рабочих профессий. Необходимо также обеспечить в цехах выдачу наряд-заданий на производство работ в соответствии с требованиями «Положения о порядке выдачи и выполнения нарядов на производство работ на Оленегорском ГОКе»; обеспечить контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности на рабочих местах перед началом, в течение и в конце смен.

Уважаемые работники комбината и подрядных организаций, будьте на рабочих местах предельно внимательны и предусмотрительны!

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Обратная связь

В составе Комитета по этике произошли изменения

Координатором Комитета по этике назначена Екатерина Романовна Воронкова, помощник генерального директора ЗАО «Северсталь-Ресурс». Екатерина будет отвечать за сбор и анализ обращений сотрудников «Северсталь-Ресурса», поступающих на «горячую линию», и способствовать внедрению «Стандартов делового поведения» в рамках работы Комитета по этике.

Для передачи заявлений в Комитет по этике в нашей компании предусмотрены следующие каналы коммуникаций:

* телефон «горячей линии» — номер +7(495)981-0910 доб. 6711 (звонки записываются на пленку, расшифровываются и передаются координатору по этике);

* электронный ящик etika@severstalresurs.ru (доступ к ящику имеют только члены Комитета по этике);

* электронный сервис «Вопрос-ответ» — раздел «Стандарты делового поведения» — на портале «Северсталь-Ресурса» (сообщения пересылаются на почтовый ящик координатора по этике);

* письмо на почтовый адрес: 127299, г. Москва, ул. Клары Цеткин, д. 2/3, стр. 1, офис ЗАО «Северсталь-Ресурс» (для Екатерины Воронковой);

* личная встреча с координатором по этике или одним из членов Комитета, включая председателя Комитета.

Сергей Стародубцев, председатель Комитета по этике ЗАО «Северсталь-Ресурс».

Приношу извинения

Виктории Анатольевне Холкиной, оператору диспетчерской движения и погрузо-разгрузочных работ, за допущенную ошибку в списке награжденных к Дню работников автомобильного транспорта (стр. 2 «ЗР» от 1.11.2008 г.).

Наталья РАССОХИНА.

Уважаемые северяне!

30 апреля 2008 года принят Федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Данный закон можно назвать революционным, поскольку он предусматривает возможность непосредственного участия гражданина в «строительстве» будущей пенсии. А это значит, что у каждого жителя области появилась возможность увеличить размер своей пенсии. Закон имеет большую социальную значимость, так как призван экономически стимулировать личную ответственность гражданина за формирование своей будущей пенсии. В основе закона лежит принцип свободного входа граждан в систему дополнительного пенсионного страхования. Государство, в свою очередь, намерено материально поддерживать каждого, кто примет решение самостоятельно уплачивать дополнительные страховые взносы, посредством софинансирования пенсионных накоплений. Участники программы могут рассчитывать на 100-процентную доходность своего вклада в будущее пенсионное обеспечение, так как на каждую тысячу рублей государство добавит эквивалентную сумму. Такую же поддержку может оказать работодатель, обеспечив софинансирование добровольных взносов своего работника.

Уважаемые северяне, примите правильное решение по формированию своей будущей пенсии. Ответственность — залог стабильности!

Администрация г. Оленегорска;
Оленегорское Управление ПФР.

Четвертого ноября в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда» прошла праздничная программа, посвященная Дню народного единства. Ее организаторы определили День народного единства как праздник возрождения великой традиции российской государственности, когда в 1612 году в смутное время для России народ объединился перед лицом внешней и внутренней опасности и победил. Сегодня в многонациональной и многоконфессиональной России необходимо сохранять традиции единства, заложенные нашими предками, и этот праздник нелишнее тому напоминание.

В этот день в Оленегорске по сложившейся уже традиции юным горожанам в торжественной обстановке вручают паспорта — четырнадцатилетние мальчишки и девчонки получают его впервые и становятся с этой минуты полноправными гражданами Российского государства. Счастливыми обладателями самого главного документа стали Ксения Вельмякина, Ольга Истомина, Александр Милашкин, Мария



Школа искусств п. Высокий.

День единства

Тырченкова, Иван Липатов.

Паспорта гражданина России ребятам вручали глава города Николай Леонидович Сердюк и начальник Оленегорского отделения межрайонного отдела Управления федеральной миграционной службы России по Мурманской области в г. Мончегорске капитан внутренней службы Ольга Анатольевна Гурбич.

Глава города И. Сердюк от имени органов местного самоуправления сердечно поздравил всех присутствующих в зале с праздником Народного единства: «*Можно по-разному относиться к этой дате, но, наверное, не зря история нашего Отечества подтверждает тот факт: когда люди едины перед лицом опасности, угрожающей Ро-*



Н. Сердюк и О. Гурбич с новыми гражданами РФ.

дине, сообща они побеждают. Так было в 1612 году, в 1812-ом, и в 1945-ом». Глава города в своем выступлении напомнил оленегорцам о событиях минувших 90-х годов, о проблемах и задачах, стоящих перед органами местного самоуправления, рассказал об уже достигнутых положительных результатах.

Новые граждане страны торжественно принесли клятву «Верность оленегорцев». Зачитала ее со сцены Ксения Вельмякина: «*Клянемся быть достойными гражданами Российской Федерации, любить свою Родину и заботиться о ее процветании, свято чтить исторические традиции и защищать интересы России*». Исполнение Государственного гимна завершило церемонию вручения паспортов.

Также на празднике из рук главы города получили подарки победители викторины, которая прошла двадцать второго августа в День Российского флага. Оленегорцы отвечали на вопросы по истории создания флага. Кроме того, глава города лично вручил партбилет «Единой России» вступившему в ее ряды Александру Борохову — музыканту вокальной группы «Аменция» Молодежного досугового центра.

В концертной программе приняли участие юные солистки Алена Филимонова и Люба Науменко и вокальный коллектив «Северные росы» досугового центра. Порадовало зрителей выступление юных воспитанников из детской школы искусств поселка Высокий и хореографического коллектива «Калинка» эстетцентра школы № 4.

Подготовила
Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото Е. Васенной.

Осенний призыв

«Вот он — я! Привет, войска!»

Тридцатого октября в МДЦ «Полярная звезда» состоялись торжественные проводы в Вооруженные силы РФ призывников осени-2008. В своем недавнем интервью «Заполярье» военный комиссар Оленегорского и Ловозерского районов Александр Викторович Васин отметил, что осенний призыв прошел на хорошем уровне и поставленные задачи выполнены. В общей сложности сто наших молодых земляков получили повестки — кстати, как всегда, пожелания новобранцев относительно рода войск и места службы призывной комиссией по возможности были учтены. Служить ребятам доведется в Подмоскowie, Североморске, Пскове, Северодвинске, Сертолово, Санкт-Петербурге, Сыктывкаре, других городах, поселках.

По сложившейся традиции призывников поздравил и напутствовал глава города Оленегорска Н. Сердюк, который отметил: «*Конечно, вы пока не понимаете, что это значит — служить. Но по опыту старших, которые это всегда подтвердят, знаете, что служба в армии — настоящее мужское дело. Да, был очень трудный период для армии и флота, но времена изменились. На территории нашего муниципального образования находятся воинские подразделения, военнослужащие которых — частые гости и участники многих городских мероприятий. Наши военные добиваются высоких результатов и гордятся своей службой. Уверен, вы поддержите славные традиции, и будете служить так же достойно. Желаю вам быть сильными и мужественными. Мы, оставаясь здесь, будем болеть за вас, волноваться... Верим, что вы все вернетесь домой, вернетесь повзрослевшими, полными сил и желания трудиться. И наша задача — подготовить к вашему возвращению домой рабочие места, а может быть, кто-то из вас решит свя-*

зать свою дальнейшую судьбу с армией. Все будет зависеть от вас.



Поздравляю и — удачи!».

От имени городского совета ветеранов войны и труда ребят поздравила Ольга Андреевна Пере-

пелица: «*Недавно мы вспоминали тех, кто защищал наше Заполярье в годы Великой Отечественной войны. Вы — наши внуки, выросшие в Заполярье, которое мы отстаивали, и вы достойны быть нашими защитниками сегодня. Желаю вам здоровья, оптимизма, отличной службы*». Представители в/ч 36226 п. Высокий рассказали об истории своего полка и успехах, а также пожелали ребятам поскорее адаптироваться к службе и не бояться трудностей.

Отдельными аплодисментами зрительный зал наградили военкома А. Васина — ровно тридцать лет назад, в октябре 1978-го года он сам был призван на срочную службу, после которой так и остался в армии. Военком в своем выступлении обратил внимание на тот факт, что стимул хорошо учиться в школе в последнее время стал еще более мощным (благо уровень образования в Оленегорске достаточно высок), поскольку позволяет по направлениям военкомата получать серьезное и качественное образование в военных вузах стра-

ны. Так, в этом году из тех тридцати двух человек, которым были выданы направления, поступили двадцать шесть, в том числе три девушки. «*Дважды в год мы провожаем ребят в армию. Сегодня провожаем вас. Но мы никого не оставляем без внимания*», — сказал А. Васин. — *Помним о каждом, интересуемся делами. У нас налажена переписка с командирами частей и всегда приятно получать такие письма, как те, что пришли в наш адрес сейчас: гвардии рядовой в/ч 65390 Виталий Лисицын за успехи в службе был поощрен и получил звание ефрейтора, курсант Дмитрий Елдашев — добросовестный, ответственный, активный, общительный... И так — о большинстве из оленегорских ребят. Мы гордимся ими и хотим гордиться вами*».

Ответную речь за всех держал призывник Иван Кириллов: «*Мы будем служить честно и достойно. Россия и наш родной город могут быть спокойны за нашу армию и флот*». Кроме повесток ребятам были вручены подарки от муниципалитета и городского совета ветеранов войны и труда. В концерте приняли участие творческие коллективы МДЦ «Полярная звезда».

Ольга ВЕНСПИ.
Фото Е. Васенной.



Традиционный и уже двадцатый

В минувшие выходные состоялось открытие двадцатого традиционного турнира по мини-футболу памяти капитана Владимира Иванова, в котором принимают участие двенадцать команд — представителей Царь-города, Проток, предприятий и организаций Оленегорска. На церемонии торжественного открытия присутствовали Александра Кирилловна Иванова, глава города Н. Сердюк, другие официальные лица, воины-афганцы. Открывая турнир, Н. Сердюк поздравил гостей и спортсменов, пожелал успехов и заверил всех, что эти соревнования будут продолжаться и впредь: дело в том, что совсем скоро родители погибшего в Афганистане капитана В. Иванова, имя которого носит турнир, поменяют место жительства, выехав за пределы Мурманской области. Так что юбилейный турнир этого года стал прощальным и оттого немного грустным. На память Александре Кирилловне были вручены мяч и памятная медаль, символизирующая отмечавшееся в этом году 40-летие Дома физкультуры, в котором на протяжении двух десятков лет проходит турнир. Сейчас идут предварительные игры, победители будут определены в середине ноября.

Ольга ВЕНСПИ.
Фото Е. Васениной.



Поездка в Видяево

Продолжая инициативу главы года Оленегорска Николая Леонидовича Сердюка по реализации политики, направленной на патриотическое воспитание подрастающего поколения и социальную защиту детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, генеральный директор ООО «Милена» Михаил Александрович Жуков и индивидуальный предприниматель Елена Ивановна Макаренко организовали поездку воспитанников социального приюта и читателей Центральной детской библиотеки — активных участников программы «Летние чтения» — в Видяево. Провожая ребят, Николай Леонидович Сердюк пожелал им провести время основных осенних каникул с пользой и с удовольствием, передал цветы с просьбой возложить их к мемориалу в честь погибших в океане. Помимо экскурсии к памятникам воинской славы для ребят запланировано посещение аквапарка. Наверняка, впечатления от этой поездки будут одними из лучших в их жизни и сыграют определенную роль в личностном становлении.

Наш корр.
Фото Е. Васениной.

Шефство

Тридцатого октября во Дворце культуры ОАО «Олкон» прошла ставшая уже традиционной благотворительная акция Оленегорского отдела вневедомственной охраны для детей из подшефного социального приюта. Она была приурочена ко Дню вневедомственной охраны, которой двадцать девятого октября исполнилось пятьдесят шесть лет.

Гостеприимная хозяйка праздника Галина Давирова поздравила приглашенных с Днем вневедомственной охраны в стихах: «Коллектив охраны дружный, сплоченный, сильный, молодой и защищает он надежно в Оленегорске наш покой». Гости встречали караваном — символом богатства, процветания и благополучия. Много пожеланий доброты, счастья, прекрасного настроения, успехов и везения было обращено в адрес пришедших на праздник представителей Управления вневедомственной охраны по Мурманской области, сотрудников и ветеранов вневедомственной охраны Оленегорска, ребят и воспитателей социального приюта.

За прошедшие пятьдесят шесть лет вневедомственная охрана стала самой многочисленной и технически оснащенной службой в системе МВД России. Изменился и имидж вневедомственной охраны. Современные сотрудники — люди в погонах, профессионалы высокого класса. Служба отдела вневедомственной охраны города Оленегорска — это не только охрана объектов жизнеобеспечения города, вооруженная охрана грузов, денег, ценностей, перевозимых по области, но и непрерывное обновление технических средств охраны и постоянные тренировки сотрудников.

Для Оленегорского отдела вне-

ведомственной охраны стало привычным делом отмечать свои праздники вместе с детьми из социального приюта. Уже второй год продолжается дружба ребятшек и сотрудников вневедомственной охраны, которые с любовью дарят де-

радостью откликнулись на предложенную помощь и заботу взрослых. Многие из малышей теперь знают, какую профессию выберут — когда вырастут, обязательно пойдут работать в милицию.

Ни одна встреча сотрудников

раз приезжаем в гости, и каждая наша встреча проходит в доброй обстановке. Как шефы, никогда не приходим с пустыми руками и по возможности пытаемся помочь Оленегорскому детскому приюту. На этот раз мы привезли плазмен-

ны более тысячи правонарушителей и двадцать два преступника. Начальник отдела вневедомственной охраны майор милиции Дмитрий Анатольевич Климчук, выполняя приказ Управления внутренних дел по Мурманской области, за достижение положительных результатов в служебной деятельности вручил нагрудный знак «Отличник милиции» командиру отделения взвода милиции ОВО старшему сержанту милиции Дмитрию Чичкину, милиционеру-водителю сержанту Андрею Чуракову, объявил благодарность прапорщику милиции Сергею Белых, старшему сержанту Михаилу Марченко и прапорщику Вячеславу Власенкову, наградив Почетной грамотой УВД милиционера-водителя прапорщика Евгения Тугушева. Также Управление вневедомственной охраны объявило благодарность младшим сержантам Алексею Лепешкову и Илье Заболотских.

Сотрудников ОВО пришел поздравить начальник ОВД по городу Оленегорску капитан милиции В. Благодар. Он вручил Почетные грамоты ОВД за добросовестное отношение к исполнению служебных обязанностей и большой вклад в дело несения охраны общественного порядка старшему сержанту милиции Роману Баранову, милиционеру группы задержания старшему сержанту, командиру отделения Дмитрию Чичкину, сержанту милиции Андрею Чуракову.

Как оказалось в завершение праздника, сюрпризы для мальчиков и девочек еще не закончились. Каждый из них получил в этот вечер отдельный подарок с сувенирами и сладостями, а также в приют были переданы от отдела вневедомственной охраны игрушки для детей.

Подготовила
Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото предоставлено УВО по МО.

Подарки от всей души



тям подарки, организуют познавательные экскурсии, знакомят со своей службой. Инициатором начала этой дружбы стала лейтенант вневедомственной охраны Наталья Александровна Загоскина. Именно она воодушевила своих коллег взять опеку над воспитанниками из социального приюта и не оставаться в стороне, когда детям нужна помощь. Ребята и педагоги с

вневедомственной охраны и подшефных не обходится без замечательных подарков. Не стал исключением и этот раз. Заместитель начальника Управления вневедомственной охраны по Мурманской области подполковник Герман Геннадьевич Логвиненко вручил детскому приюту большой плазменный телевизор: «Большое спасибо за приглашение. Мы уже не в первый

раз приезжаем в гости, и каждая наша встреча проходит в доброй обстановке. Как шефы, никогда не приходим с пустыми руками и по возможности пытаемся помочь Оленегорскому детскому приюту. На этот раз мы привезли плазменный телевизор с DVD, чтобы у ребят была возможность смотреть обзорывающие, детские и музыкальные программы. Хочу поблагодарить за теплый прием и пожелать всем сотрудникам вневедомственной охраны города благополучия в семьях и здоровья».

В ответ воспитанники социального приюта выучили для шефов поздравительные стихотворения и исполнили ставшую любимой песню «Ох, рано встает охрана». Также своими руками они сделали в подарок для отдела дерево исполнения желаний с надписями: «Здоровья», «Радостных дней», «Успехов в работе», «Хорошей зарплатой» и другими.

Известные коллективы Дворца культуры: народный коллектив ансамбля русской песни «Оленегорочка», хореографические коллективы «Светлана» и «Настроение», ансамбль «Каприз» также подготовили праздничные танцевальные и вокальные номера для гостей.

В этот день не была упущена ни одна работа отдела вневедомственной охраны нашего города. По результатам за девять месяцев силами сотрудников были задержа-

К СВЕДЕНИЮ

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией сообщает, что заголовки информационных сообщений, опубликованных в номере № 42 от 25.10.2008 (по вопросам намечаемой деятельности ЗАО «Карьер-Техника» и строительства прогулочного двора для лиц, содержащихся в изоляторе временного содержания) следует читать «о проведении общественных слушаний».

Повестка дня

Проверка на прочность



5 ноября во Дворце культуры ОАО «Олкон» состоялось собрание представителей трудовых коллективов цехов Оленегорского ГОКа. В нем также приняли участие работники подрядных организаций ЗАО «Карьер-Техника», ООО «Реммех-техно», ООО «Спецэлектрострой». Перед собравшимися выступили генеральный директор ОАО «Олкон» Василий Черных, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией Николай Сердюк, председатель профкома комбината Иван Полянский.

Василий Алексеевич сообщил о непростой ситуации, которая складывается в настоящее время в горно-металлургической отрасли; проинформировал коллектив о неблагоприятных тенденциях, которые обозначились на Оленегорском ГОКе, в частности о снижении объемов отгрузки концентрата; заверил работников, что руководство комбината готово к различным сценариям развития событий; выразил надежду, что коллектив поддержит действия руководства; подчеркнул приоритетность задачи сохранения коллектива для того, чтобы после преодоления кризиса развиваться дальше.

Пресс-служба ОАО «Олкон».



Доска почета

На передовой в цехах

Не изменяя сложившейся традиции, в первой декаде ноября мы публикуем имена работников комбината, показавших лучшие производственные результаты по итогам работы в прошедшем месяце.



Перегрузка породы в Кировогорском карьере

УЖДТ

По сообщению руководства управления железнодорожного транспорта, лидерами в октябре в их подразделении стали экипажи тяговых агрегатов № 440, 152 и 154.

В экипаже тягового агрегата № 440, занявшем первое место по итогам октября, трудятся Евгений Стрижов, Игорь Кукла, Сергей Милкин, Павел Стрельников, Владислав Хайнюк, Алексей Тырченко, Николай Гуров, Руслан Кравец. За октябрь они вывезли 194 тысячи 140 тонн горной массы.

На счету экипажа тягового агрегата № 152 второй показатель перевозки за прошедший месяц — 186 тыс. 605 тонн. В его состав входят Егор Курасов, Василий Струнн, Андрей Мохирев, Алексей Талых, Андрей Фофанов, Евгений Стромкин, Владимир Краснощек, Владимир Волянюк.

Экипажем тягового агрегата № 154: Михаилом Кайгородовым, Антоном Романовичем, Борисом Богдановым, Русланом Копиловым, Валерием Осиповым, Вячеславом Катковым, Владимиром Вересовым, Иваном Лялиным — вывезено 184 тыс. 491 тонна горной массы.

ДОФ

Руководство дробильно-обогащительной фабрики, подводя итоги работы за октябрь, сообщило, что по оценке смен дробления максимальное количество продробленной руды пришлось на смену № 12 — мастер Владимир Федоров (участок дробления). Лучшими по результатам работы за месяц на этом участке признаны дробильщик Дмитрий Кухальский, сепараторщик Татьяна Кеба, машинист питателя Таисия Вострилова и машинист конвейера Валентина Добжанская. На участке обогащения максимальное среднесменное количество руды переработано сменой № 24, которой руководит мастер Владимир Пигозин. Здесь лучшими стали сепараторщик Марина Кукина и концентраторщик Татьяна Крюкова.

Наилучших показателей ритмичности работы и наименьшего среднего содержания влаги в концентрате на участке обезвоживания и погрузки концентрата добилась смена № 32 под руководством мастера участка Анатолия Хацука. Лучшими рабочими смены названы сушильщик Юрий Галышкин, сепараторщик Анастасия Сабирниязова, машинист конвейера Александра Гричак, машинист крана Оксана Бутузова.



Дробилка Sandvik H8800 (корпус мелкого дробления ДОФ)

Пресс-служба ОАО «Олкон». Фото В. Гаврилицы.

Кризис: по материалам СМИ

Новости компаний

* Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК) остановил две коксовые батареи мощностью 1,04 млн. тонн кокса в год. В результате остановки оборудования общий объем производства кокса снизится на 124 тыс. тонн, или на 18% от ранее запланированных на текущий год объемов производства кокса. НЛМК рассматривает возможность сокращения производства, но не персонала, говорит представитель компании.

* Evraz собирается отказаться от закупок угля на стороне и перейти полностью на закупки сырья у собственных «дочек». Предвидя снижение спроса на коксующийся уголь, крупный производитель этой продукции ОАО «Распадская» планирует сократить добычу угля в 2008 году до 11,7 млн. тонн против 13,6 млн. тонн в прошлом году. При этом угольщики не верят в изменение ситуации в ближайшем будущем. Как сказал в субботу журналистам губернатор Кемеровской области Аман Тулеев, компания может перенести реализацию трех проектов на следующий год, сокра-

тив инвестиционную программу 2008 года на 1 млрд. рублей.

* Челябинский металлургический комбинат (ЧМК), основной сталелитейный актив «Мечела», останавливает одну из четырех доменных печей и оба электросталеплавильных цеха. Напомним, что из-за финансового кризиса в октябре ЧМК уже снизил объемы производства на 16%. «Мечел» сокращает рабочие смены и часы.

* На прошлой неделе была остановлена одна из трех доменных печей на Западносибирском металлургическом комбинате (входит в Evraz). Всего же компания Романа Абрамовича в последние месяцы года может сократить производство на 25%.

* Ранее о сокращении производства объявляли «Северсталь» (на 25% в России и 30% за рубежом) и Магнитогорский металлургический комбинат (ММК) (с октября на 15%). «Северсталь» сообщила, что отправила часть сотрудников в вынужденные отпуска. У ММК высвободилось около 3 тысяч сотрудников: часть ушла в отпуск, часть работает не по специальности. Какие меры окажутся более эффективными, экспер-

ты прогнозировать не берутся. Но самое тяжелое положение, по их мнению, сейчас у Магнитки: она хуже конкурентов обеспечена сырьем и покупает уголь и руду по старым контрактам с высокими ценами, хотя цены на сталь уже упали.

* «Демарши» металлургов вызваны, безусловно, значительным спадом потребления — от 20 до 40% в зависимости от вида продукта — с сентября текущего года. Как ожидается, к концу года ситуация ухудшится: из-за образовавшихся больших складских запасов и фактора сезонности по итогам IV квартала снижение цен на основные виды металлопроката может составить более 40-50% к уровню сентября 2008 года. В 2009-м значительного роста цен на металлы ждать не стоит — уже сейчас практически все девелоперы замораживают крупные проекты, а автопром снижает производственные планы на 2009 год, для их повторного запуска потребуется время. Поэтому, даже при условии улучшения ситуации в мировой экономике во второй половине 2009 года, нормальный уровень спроса

на продукцию металлургов будет восстанавливаться с определенным лагом. По этой причине ждать нового витка роста цен ранее 2010 года не стоит. Что с вероятностью делает 2009 год потерянным для компаний металлургического сектора: дальнейшее падение цен (в лучшем случае — их стабилизация) и сокращение производства приведут к значительному сокращению финансовых показателей металлургических компаний, а свертывание инвестиционных программ приведет к переносу на более поздние сроки новых проектов, а значит, и сокращению денежных потоков, генерируемых металлургическими компаниями.

* ОАО «АвтоВАЗ» в январе-октябре сократило продажи автомобилей на 1,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в октябре снижение составило 19% по сравнению с октябрём прошлого года.

Международные новости

* Объем заказов промышленной предприятий США упал в сентябре на 2,5%, аналитики прогно-

зировали снижение этого показателя в среднем всего на 0,8%.

* Продажи легковых автомобилей в США упали в октябре на 32%.

* Европейская комиссия ожидает, что в условиях глобального финансового кризиса ВВП еврозоны снизится в будущем году на 0,1% по сравнению с ростом на 1,2% в 2008 году, при этом она не исключает возможности более значительного сокращения экономики.

* ArcelorMittal готовится анонсировать дальнейшее сокращение производства, несмотря на свое прежнее объявление.

* «АрселорМиттал Темиртау» предлагает своим работникам стать акционерами компании.

* «ArcelorMittal Кривой Рог» с 28 октября остановил все прокатное оборудование из-за отсутствия заказов на его стальную продукцию.

* Сталелитейные компании Украины кризис постиг еще в августе, а уже в октябре остановили работу 17 доменных печей из имеющихся 35.

Подготовлено пресс-службой ОАО «Олкон».

Будни ДОФ

Замена оборудования на участке обогащения

Обновление оборудования на фабричном переделе — процесс постоянный. В течение нескольких последних лет на дробильно-обогащительной фабрике без остановки производства по всем участкам ведется замена оборудования. На участке обогащения в настоящее время производится замена насосного парка. До конца года и в начале следующего планируется установить 17 насосов Metso.

Как рассказал исполняющий обязанности начальника участка Алексей Чайкин, замена оборудования — всегда долгожданное событие, тем более что насосный парк, работающий до этого времени, давно исчерпал свои ресурсы. Высокотехнологичное оборудование, устанавливаемое на участке, дает ощутимый эффект, как это произошло с насосами Weir Wamp, которые полностью оправдали ожидания обогатителей. Не меньше надежд и на насосы Metso. Во-первых, должны уменьшиться аварийные простои, что позволит сделать работу технологических секций более стабильной, во-вторых, значительно увеличится межремонтный цикл и срок службы, снизятся затраты на обслуживание и запчасти. Кроме того, установка новых насосов даст экономию электроэнергии, что сегодня в условиях кризиса является важнейшим моментом.

На участке уже установлено два небольших дренажных насоса, они пущены в эксплуатацию 30 октября. Также в конце октября смонтирован первый из четырех концентратных насосов для перекачки концентрата, второй находится в стадии монтажа. На сборке насосов работают два сервисных инженера из компании-производителя. До конца года на участок поступят 17 насосов по инвестиционной программе 2008 года и 5 — по инвестпрограмме 2009-го.

На второй секции произведена замена одного сепаратора, четырех гидроциклонов для сгущения и подачи хвостов на гравитационный передел на отсадку. В данный момент ведется замена еще одного сепаратора и двух гидроциклонов, один из которых уже смонтирован. В прошлом месяце на одиннадцатой секции установлена новая 26 мельница. В начале ноября в планово-предупредительный ремонт вместо старой будет установлена новая мельница № 13. До конца текущего года ожидается поступление еще двух мельниц и

классификатора. Немаловажный вклад в сокращение издержек вносит замена железных труб на резиновые нагнетательные трубопроводы. Если железные трубы служат на участке обогащения не больше полугода, то резиновые стоят по одному-два года. Эти работы выполняются подрядной организацией «Металлургпрокатмонтаж».

Замена оборудования позволит повысить эффективность его работы, в целом улучшит работу участка обогащения. Несмотря на кризисные явления, обогатители с оптимизмом смотрят в будущее и верят, что кризис рано или поздно закончится и металл вновь будет требоваться в больших объемах, на которые они готовы работать.

Наталья РАССОХИНА.

Новости комбината

Сегодня все металлургические предприятия России, как, впрочем, и в мире, заявили о существенном сокращении производства, в связи с резким падением спроса. Объем производства стали, по данным авторитетного металлургического бюро «Чермет», в России в октябре сократился на 29% по сравнению с сентябрем и составил 4,3 млн. тонн против 6 млн. тонн месяцем ранее. Данная ситуация по производственной цепочке отразилась на всех горнодобывающих предприятиях страны.

На оперативном совещании в среду с участием функциональных директоров, начальников цехов, главных специалистов генеральный директор ОАО «Олкон» В. Черных сообщил, о сокращении уже в ноябре объемов отгрузки железорудного концентрата в адрес главного потребителя — Череповецкого металлургического комбината. До конца ноября объемы продаж основной продукции Оленегорского ГОКа могут уменьшиться в разы. В связи с этим руководителям предприятия предстоит определить, какой объем производства ЖРК будет в сложившейся ситуации оптимальным и оправданным.

В то же время на сегодня просчитываются три варианта работы предприятия в условиях кризиса, в зависимости от изменения ситуации с отгрузкой концентрата. Помимо сокращения объемов производства, рассматриваются как возможные такие варианты, как переход на выполнение только программы ремонтов, а также полная приостановка производства. Руководство комбината готово к любому развитию событий на рынке стали, чтобы обеспечить жизнеспособность предприятия

и коллектива. Даже в условиях приостановки производства все действия будут направлены на сохранение коллектива.

Но при любом сценарии задача экономии и сокращения операционных затрат (средств и ресурсов) с повестки дня не снимается, напротив, усиливается ее актуальность. В условиях снижения объемов производства, безусловно, придется оптимизировать занятость работников комбината, не избежать и пересмотра их режима работы, длительности рабочей недели.

Василий Алексеевич также отметил, что в ближайшее время руководство и профком ОАО «Олкон» обсудят возможность приостановки на 3-4 месяца действия некоторых положений Коллективного договора ОАО «Олкон», в частности касающихся индексации заработной платы, выплаты материальных пособий и т.д. Это вынужденные, временные меры. В условиях нехватки средств первоочередной задачей является выплата заработной платы, налогов, осуществление платежей, направленных на поддержание жизнеспособности предприятия.

В перечне приоритетов по-прежнему главенствующее место занимает соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности. В новых обстоятельствах особую значимость приобретает также задача обеспечения сохранности имущества комбината, материалов и оборудования, недопущение фактов вандализма во время возможной, частичной или полной, приостановки технологического процесса.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Стоп-кадр

Автостоянка у КПП

У контрольно-пропускного пункта № 1 этой осенью благоустроена открытая автостоянка для личных машин работников ОАО «Олкон». На ней после расширения может одновременно уместиться до 70 машин.

Планировка стоянки, отсыпка щебнем осуществлялись управлением автомобильного транспорта комбината, асфальтирование — подрядной организацией «Технострой» (г. Петрозаводск).

Наталья РАССОХИНА.



К 60-летию комбината и города

Хроника минувших дней, или По страницам старых газет

«Молодежь Оленегорска теперь имеет свою спортивную базу — стадион. В минувшее воскресенье — в День шахтера — состоялось торжественное открытие стадиона и массовое гуляние. Уже с раннего утра на стадионе было многолюдно. В 11 часов спортсмены выстраиваются на беговой дорожке и под звуки марша делают торжественный круг по стадиону. Затем председатель ДСО «Труд» т. Кириллов рапортует, что физкультурники к торжественному открытию стадиона готовы.

К спортсменам и присутствующим с приветственной речью обращается секретарь парткома комбината т. Збойнов: *«Много и упорно работали труженики нашего комбината, чтобы построить свою спортивную базу. Еще не все сделано, но самая большая работа выполнена. Футбольное поле готово, и мы сегодня не без радости говорим, что первая очередь нашего стадиона построена. В*

своем выступлении директор комбината т. Семенов называет коллективы цехов и имена тех, кто много и добросовестно трудился на общественной стройке. Затем с приветственным словом выступил председатель горсовета т. Медведев. От имени группкома т. Беляев вручил ценные подарки и Почетные грамоты строителям стадиона — рабочим и служащим комбината, комсомольцам и спортсменам. Звучит торжественная мелодия Гимна СССР. Лучшие физкультурники поднимают флаг спортивных соревнований.

Присутствующие с большим интересом наблюдали за соревнованиями в беге, за волейбольными соревнованиями и другими спортивными мероприятиями. Затем состоялся футбольный матч. Массовое гуляние на стадионе продолжалось до самого вечера».

«Стадион открыт!»
«Заполярная руда» № 36,
2 сентября 1961 года.

«Первый раз для работы на стадионе вышло по несколько человек от каждого цеха нашего комбината. Затем по их примеру дружно вышел на стадион многочисленный коллектив рудника, жилищно-коммунального отдела, ремстройцеха, фабрики, силикатного завода, ИТР и служащие управления комбината, коллектив цеха автоматки и КИП, железнодорожники.

Коллектив горняков нашего рудника отработал на стадионе 2270 человеко-часов, коллектив обогатительной фабрики — 1990, коллектив желдорцеха — 1520. Весь коллектив ремстройцеха выходил на общественное строительство.

Было трудно, но люди не испугались трудностей. На подготовленную в прошлом году площадку уложили дренажный слой шлака, а потом покрыли его грунтом, разровняли его и укатали. В условиях Заполярья найти подходящий для верхнего покрова суглинок не так уж просто. Было решено для этой цели

взять морену от одного из вскрышных экскаваторов. Подходящим оказался грунт у экскаватора № 9. Но в нем много камней, грунт пришлось подсушивать и просеивать. Зато мы не отрывали от вскрышных и других работ ни экскаваторы, ни автомашины.

Большие задержки были у нас из-за погоды. Мешал частый заполярный дождик. Грунт быстро превращался в грязь, нам приходилось выжидать хорошую погоду и сушить его.

Несмотря ни на какие трудности, добросовестно работали А. Леонтьев, М. Брусак, В. Тихонович — с фабрики, А. Логинова — из жилищно-коммунального отдела, В. Савельева — из научно-исследовательской лаборатории и другие. Помощник машиниста экскаватора Н. Жуков, узнав о строительстве стадиона, пришел туда и взялся руководить работой. В недалеком прошлом он работал прорабом на участке «Промстрой», дело зна-

ет. Много и добросовестно работал бульдозерист рудника А. Морозов, моторист И. Ручкин. Все они награждены Почетными грамотами.

Много заботы и внимания об общественной стройке проявил директор комбината т. Семенов. Со всеми трудностями мы шли к нему и всегда находили помощь и поддержку.

Надо сказать, что мы могли сделать на стадионе значительно больше, если бы большой коллектив строителей принял в стройке более активное участие. Они могли бы построить раздевалку, площадки для городков, для волейбола, для метания диска и ядра, для прыжков и т.д. Мы надеемся, что коллективы треста «Рудстрой» и его субподрядных организаций внесут свой вклад в общественное строительство стадиона».

А. Шидловский, руководитель общественной стройки,
«О тех, кто строил стадион».
«Заполярная руда» № 36,
2 сентября 1961 года.

История комбината в лицах

Энергия сердца и труда

Ветеран Оленегорского ГОКа Фаина Ивановна Алексеева — человек в городе известный и уважаемый. Отдав долгие годы работе на градообразующем предприятии, позже она не прекращала вести общественную работу, принимая активное участие в жизни различных организаций социальной сферы. Несмотря на то, что начало ее профессиональной деятельности пришлось на послевоенное время — период строительства и становления города и самого предприятия — воспоминания об этом времени у Фаины Ивановны только самые светлые и добрые.

Более двадцати лет Фаина Ивановна работала в энергетическом цехе комбината машинистом насосных установок. До момента переезда в 1955 году в Оленегорск и устройства на комбинат, она жила в Мончегорске, куда приехала в 1943 году по комсомольской путевке из Вологодской области. Время было еще военное, поэтому, как и многие труженики тыла, сначала работала землекопом на восстановлении города. Как только появилась возможность, устроилась машинистом в насосную комбината «Североникель» — наверное, профессия для молодой девушки не самая подходящая, но выбирать не приходилось, а надо было осваивать вверенное ей оборудование.

На Оленегорский ГОК в 1955 году она попала по приглашению Георгия Федоровича Серги, который в то время был начальником энергоцеха. Оформив нового работника в отделе кадров, штат которого еще составляли всего два человека — начальник отдела и специалист Клавдия Васильевна Егорова, Фаину Ивановну определили на насосную Кахозера. *«Добирались до места работы пешком: автобусов, как сейчас, которые бы доставляли работников на предприятие, не было, а в «шалманах» — машинах, покрытых брезентом и возивших рабочих, всем места не хватало, — рассказывает Фаина Ивановна. — На насосной в смену дежурили, как правило, два человека — машинист и электрик. Свою первую смену на комбинате до сих пор помню очень хорошо: как постоянно спускалась и проверяла работу оборудования — не греются ли двигатели, не нужно ли подлить масла подшипникам, не искрят ли «щетки» двигателя».*

Очень помогли в работе, по словам Фаины

Ивановны, действовавшие при предприятии курсы технической учебы. Они молодым специалистам давали те знания, без которых в полном объеме овладеть профессией сложно. Полученные знания строго спрашивались: работники, прошедшие курсы, обязательно сдавали экзамен по технике безопасности, электротехнику. *«Анатолий Иванович Гладаревский, работавший старшим электриком, строго спрашивал с нас эти дисциплины. Всему старались научиться: оборудование незнакомое, в его работе много тонкостей, о которых нужно знать», — говорит Фаина Ивановна. В то же время появилось наставничество: более опытные работники передавали азы профессий своим преемникам. Среди множества своих учеников ветеран называет Екатерину Петровну Федоренко, Александру Аркадьевну Ивановскую, с которыми отработала долгое время.*

Позже были построены насосные озера Пермус, откуда поступает питьевая вода, и Колозера, с помощью которого организовано обратное водоснабжение. Насосная Колозера обеспечивала фабрику водой, необходимой для технологических нужд. Еще позже появилась насосная Харнус-озера. Машинист насосных установок обслуживала оборудование на всех этих важных производственных объектах.

Не один год Фаина Ивановна проработала на мощной насосной Харнус-озера. Ее поме-

щение было разделено на два машинных зала, где стояли насосы и двигатели. Машинист следил за работой оборудования и в первом, и во втором зале: в течение смены несколько раз спускался по лестнице на шестиметровую глубину, чтобы проверить работу оборудования. Еще только обустроившееся хвостовое хозяйство отличалось от того, что можно видеть сейчас: насос забирал воду из колодца, находившегося на Харнус-озере и обложенного шпалами. Машинист насосных установок должен был четко отслеживать уровень воды в колодце, не допуская его падения, чтобы насос не захватил воздух. *«Захватишь воздух — произойдет авария, прорыв на дамбе, поэтому через каждые 15 минут проверяли воду в колодце, — вспоминает Фаина Ивановна. — Если вода не прибывает, тогда берешь на плечо багор и идешь восстанавливать уровень воды. Для этого нужно захватить одну шпалу и вытащить ее. Зимой, когда они обледеневшие, сделать это особенно трудно. Да*

Коллектив энергоцеха был небольшим и дружным, каждый подходил к выполнению сменного задания ответственно. Никто из машинистов по своей причине ни разу не оставил фабрику, все работали добросовестно. Как признается Фаина Ивановна, у каждого работника душа болела за то, чтобы экономно расходовать электроэнергию, смазочные и обтирочные материалы; следили за тем, чтобы оборудование работало без сбоев, всегда было в порядке. Порядок и чистоту старались постоянно поддерживать на рабочих местах во всех производственных помещениях насосных.

По словам Фаины Ивановны, время молодости прошло активно и интересно. Все послерабочее время было расписано по часам, чтобы успеть охватить и социальную сторону жизни предприятия. В каждом цехе работали комиссии семьи и школы, члены которых контролировали успеваемость учащихся детей работников, занимались воспитанием и организацией досуга подрастающего поколения. Многие цеха выпускали свои стенгазеты. Ф. Алексеева была ответственной за выпуск такого издания под названием «Энергетик». Цеха по очереди брали на себя организацию вечеров отдыха, в некоторых цехах был организован свой хор. *«Во время строительства основных городских объектов — стадиона, бассейна, Ледового дворца спорта — цеховыми коллективами, полные энтузиазма, собирались на субботники, и никто не считал, что «это не моя работа», — говорит Фаина Ивановна.*

На Оленегорском ГОКе Ф. Алексеева проработала до 1976 года и, отметив золотой юбилей, уволилась на пенсию.

С этого времени она целиком посвятила себя общественной работе. Количество Почетных грамот, медалей и званий Фаины Ивановны говорит само за себя: весь жизненный путь ветерана — хороший пример для молодежи.

Кира НАЗАРОВА.

Энергоцех на субботнике. 1970г. Ф.И. Алексеева первая справа.



и самой можно поскользнуться и упасть в колодец». В таких условиях, конечно, работать было сложно. Плюс ко всему на машинисте лежала большая ответственность: не допустить аварийной ситуации и, как следствие, остановки фабрики.

С этого времени она целиком посвятила себя общественной работе. Количество Почетных грамот, медалей и званий Фаины Ивановны говорит само за себя: весь жизненный путь ветерана — хороший пример для молодежи.

Лесное обучение



Как известно, в старшей профильной школе № 4 есть физико-математический класс горной специфики, и даже два: 10В и 11В. Эти классы обучаются по специальной программе, и в нее входит углубленное изучение профильных предметов: физики, математики и информатики; также по этим предметам организованы элективные курсы: «Задачи с параметрами», «Основы геологии» и другие. И это все реализуется в полном объеме.

Элективы — это не уроки, как

таковые, но и факультативами их не назовешь. Элективы — занятия, позволяющие получить дополнительные знания по предмету, которые выходят за рамки школьной программы, понять, что представляет собой та или иная профессия.

Одним из самых интересных элективов этого профиля является элективный курс «Основы геологии». Его ведет Татьяна Николаевна Трошина — учитель географии. Занятия проводятся не только в ка-

бинетах. Теория здесь перемешана с практикой, которая часто проходит на местности, что объясняется спецификой предмета.

Одно из таких занятий прошло в районе Заячьего озера, куда учеников и преподавателей доставил «веселенький» школьный автобус. Учащиеся разделились на группы и принялись за выполнение первого задания. А оно было следующим: нивелирование озы. Звучит красиво. Но сейчас небольшая справка: оза — ледниковая форма рельефа, иначе говоря, холм, сопка. Нивелировать — значит измерять нивелиром. Нивелир — специальный инструмент, с помощью которого можно измерить высоту природного объекта, в данном случае озы. Ребята пользовались простым школьным нивелиром высотой в один метр. А сам процесс проходил так: нивелир ставится на землю, а измеряющий приседает так, чтобы его глаза были на уровне инструмента. Помощник вбивает колышек в то место, на которое указывает нивелир, а потом на это место ставится нивелир, и все действия повторяются. Следующий этап работы — измерение расстояний между колышками с помощью рулетки. Все измерения тщательно записываются.

Второе задание на этом занятии

Это интересно

было немножко другого рода. Занятие проходило недалеко от места нивелирования, в небольшом песчаном карьере — месте геологического обнажения на юго-востоке от Оленегорска. Там учащиеся измеряли слои и консистенцию каждого из слоев почвы и записывали полученные результаты. Это была практическая работа.

Было прохладно, все перемазались и замерзли, но повеселились. Наверное, только здесь многие поняли, что

работа геолога — это работа не в кабинете, а на земле, с породой, и не всем она по душе. Такие занятия помогают понять, нужна ли тебе эта профессия, интересно ли тебе возиться с камнями и породой, твое ли это.

Мы вернулись с такого занятия с чувством выполненного долга, однако впереди — обработка результатов и выводы.

Вот такие уроки у наших ребят!

Юлия САВЕЛЬЕВА,
ученица школы № 4.



Смех полезен для здоровья

В настоящее время во многих европейских странах активно применяется смехотерапия. Для лечения людей смешат. Медики говорят, что основные цели — усиление кислородного обмена и повышение уровня серотонина, гормона счастья.

В медицинском центре университета Калифорнии ученые выяснили, что под влиянием смехотерапии укрепляется иммунная система. Исследуемые подвергались вынужденному веселью, вызванному все тем же нехитрым способом —

трансляцией комедий. Пока первая группа хохотала, вторая (группа контроля) сидела спокойно, не слыша смеха своих товарищей. После эксперимента врачи определили, что, судя по анализам крови, взятым до, после и в течение исследования, реакция на юмор вызывает физиологические процессы, подобные тем, которые происходят у спортсменов. В группе смеха было отмечено уменьшение уровня гормонов напряжения — кортизола и адреналина, что позволяет более эффективно работать иммунным системам

организма. Так, в проведенном исследовании установлено увеличение количества Т-лимфоцитов, борющихся с вирусами. Иначе говоря, реакция иммунной системы на смех прямо противоположна реакции на стресс.

Любители посмеяться и вправду реже болеют. Кстати, одно из исследований показало, что младенцы веселых мам намного реже болеют ОРВИ и гриппом.

Но иногда нужно и воздержаться от смеха. Исследователи не советуют долго смеяться людям после операции, с гры-

жами, заболеваниями глаз и легочными болезнями — хроническим бронхитом, туберкулезом.

Таким образом, позитив улучшает состояние больного человека и даже приводит к выздоровлению больных. Ну, а негатив ухудшает самочувствие и выкладывает дорожку к серьезным заболеваниям.

Человек, творящий добро в любом его проявлении, не только улучшает качество своей жизни, но и создает вокруг себя положительную ауру.

По материалам сайтов Интернет.

Спорт

Уважаемые работники комбината — любители игры в волейбол!

Если вы желаете овладеть навыками игры в волейбол, усовершенствовать свою технику или просто получить заряд бодрости и хорошего настроения, то еженедельные занятия волейболом — для вас!

Занятия проводятся в спортивном зале школы № 4 в **понедельник — в 20 часов, в пятницу — в 19 часов**. Определенных требований к уровню подготовки и возрасту участников нет. Группа смешанная.

Подробную информацию можно получить у Татьяны Владыки (бюро социальной работы) по телефону: 5-51-53, а также у Алексея Короткова по телефону: 8-960-022-34-77.

Мы ждем вас!

По вопросам, которые касаются деятельности пресс-службы комбината или материалов, опубликованных на страницах «Горняцкого вестника», обращаться по адресу: проспект Ленинградский, д. 4, первый подъезд, 3-й этаж — или звонить по телефону 5-51-94.

Здоровье

В санатории-профилактории социально-культурного комплекса ОАО «Олкон» введена в эксплуатацию SPA-капсула.

Это аппарат комбинированной физиотерапии, включающий в себя:

- * светотерапию (хромотерапия);
- * сухой и влажный пар;
- * несколько видов душей (шотландский, тропический, душ vichi);
- * вибромассаж (виброложе в разных режимах);
- * гидромассаж стоп, спины, груди, ног;
- * ароматерапию;
- * кнейп-терапию (смена температуры воды, контрастный душ).

Лечебно-профилактические программы SPA-капсулы:

- уменьшение целлюлита;
- детоксикация;
- снятие стресса;
- омоложение кожи;
- уменьшение веса;
- снятие боли и другие.



Рекомендуемый курс 5-7 процедур (не чаще 2-х раз в неделю). Стоимость одной процедуры — 900 рублей. Длительность сеанса — 30 минут.

Справки по телефону: 5-53-89, 5-53-90, 5-16-25.

Лицензия № 5101000068 от 09.06.2005 г.

выд. Фед. службой по надзору в сфере здравоохранения и соц. разв.

Объявление



Сегодня Вы можете увеличить свои пенсионные накопления за счет государства

С 1 октября Вы можете стать участником программы пенсионного софинансирования и получить возможность пополнять накопительную часть самостоятельно. Каждый раз в период действия программы государство будет удваивать Ваши взносы.

* Чтобы стать участником программы софинансирования уже в этом году и получить максимальную выгоду, обратитесь в СтальФонд до 31 декабря 2008 года

Звоните нам по тел.: 5-54-63 или приходите по адресу: г. Оленегорск, пр. Ленинградский, 2

Лицензия: № 296 от 28.07.98 выд. Мин. труда и соц. развития РФ.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 494 от 21.10.2008
г. Оленегорск

О порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

В соответствии со статьей 179.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, в целях повышения эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ муниципального образования.
2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города – начальника финансового отдела Морозову В.В.

Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Приложение
к постановлению администрации города
от 21.10.2008 № 494

ПОРЯДОК

разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ муниципального образования

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Порядок разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ муниципального образования (далее – Порядок) устанавливает требования к содержанию, разработке, утверждению и реализации ведомственных целевых программ субъектов бюджетного планирования муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, реализуемых за счет средств местного бюджета и направленных на осуществление политики муниципального образования в установленных сферах деятельности, обеспечение достижения целей и задач социально-экономического развития, повышение результативности расходов местного бюджета.

1.2. Ведомственные целевые программы носят внутрисекторный характер, базируются на четкой привязке к функциональной и ведомственной классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке: ведомственная целевая программа – утверждаемый постановлением администрации города Оленегорска комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на достижение стратегических целей деятельности главного распорядителя (распорядителя) средств местного бюджета и решение тактических задач, стоящих перед ним; цель ведомственной целевой программы – краткая измеримая характеристика состояния, достигаемого посредством реализации программы; задача ведомственной целевой программы – краткая характеристика частных или промежуточных состояний, посредством достижения которых осуществляется цель программы; мероприятие – носящее предельно конкретный характер действие или несколько взаимосвязанных действий в отношении однозначно названного объекта, дающее четкое представление о содержании производимых работ; целевой индикатор – показатель, характеризующий степень достижения цели и решения задач ведомственной целевой программы, являющийся индикатором оценки результативности и достижения планируемых результатов ведомственной целевой программы; результат реализации ведомственной целевой программы (конечный, промежуточный, плановый, фактический) – конкретное значение индикатора ведомственной целевой программы (на завершение реализации программы, ее этапов), планируемое либо фактически достигнутое; мониторинг реализации ведомственной целевой программы – систематическое наблюдение за ходом реализации программы с целью оценки, контроля и прогнозирования эффективности использования бюджетных средств. Иные понятия и термины используются в значениях, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации.

1.4. Методическое руководство и координация работ по разработке и реализации ведомственных целевых программ осуществляет финансовый отдел администрации города Оленегорска (далее – Финансовый отдел). За результаты реализации ведомственной целевой программы несет ответственность субъект бюджетного планирования (главный распорядитель (распорядитель) средств местного бюджета) (далее – главный распорядитель), осуществлявший ее разработку.

1.5. Ведомственная целевая программа должна содержать:

- а) паспорт программы по форме согласно приложению к настоящему Порядку;
- б) характеристику проблемы (задачи), решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на ведомственном уровне;
- в) основные цели и задачи программы;
- г) описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы – измеримые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации программы по годам, методика их расчета;
- д) перечень и описание программных мероприятий, включая состав мероприятий и сроки реализации каждого мероприятия;
- е) ресурсное обеспечение программы: кадровое, техническое, организационное и финансовое обеспечение (с обоснованием потребностей в необходимых ресурсах). Сумма финансового обеспечения отражается в целом и детализируется на расходы по каждому мероприятию с указанием источников финансирования;
- ж) описание социальных, экономических и других последствий реализации программы, общую оценку ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели;
- з) оценку эффективности расходования бюджетных средств по годам или этапам в течение всего срока реализации программы, а при необходимости – и после ее реализации;
- и) описание системы управления реализацией программы, включающей в себя распределение полномочий и ответственности между структурными подразделениями, должностными лицами главного распорядителя, отвечающими за ее реализацию.

1.6. Ведомственная целевая программа разрабатывается на срок до трех лет.
1.7. Мероприятия ведомственной целевой программы не могут дублировать мероприятия долгосрочных целевых программ.
1.8. Ведомственная целевая программа не подлежит разделению на подпрограммы.
1.9. Расходы на финансирование капитальных вложений, предусмотренные на реализацию ведомственных целевых программ, включаются в установленном порядке в адресную инвестиционную программу.

1.11. Для целей внутриведомственного бюджетного планирования главным распорядителем может выделяться аналитическая ведомственная целевая программа – группировка расходов, направленных на решение конкретной тактической задачи, стоящей перед главным распорядителем, описываемой целевыми индикаторами.

Аналитическая программа должна содержать:

- а) цели программы, описание целевых индикаторов с количественными показателями решения конкретной тактической задачи по годам;
- б) обоснование объемов и состава расходов бюджетных средств.

Аналитическая программа утверждается приказом главного распорядителя и подлежит исполнению за счет средств, выделенных распорядителю на исполнение действующих обязательств.

2. Определения системы индикаторов ведомственной целевой программы.
2.1. Цель, задачи, целевые индикаторы ведомственной целевой программы определяются исходя из: потребностей функционирования и развития сферы деятельности главного распорядителя; эффективности расходования бюджетных средств; уровня достижения результатов функционирования сферы.

2.2. Каждая цель и задача ведомственной целевой программы должна описываться целевыми индикаторами.
2.3. При разработке системы индикаторов ведомственной целевой программы рекомендуется руководствоваться принципом минимизации количества планируемых (отчетных) индикаторов при сохранении полноты информации и своевременности ее предоставления. Используемые индикаторы должны в максимально возможной степени соответствовать следующим требованиям: адекватность – индикатор должен характеризовать степень достижения цели программы или реализации мероприятия; точность – погрешности измерения не должны приводить к искаженному представлению о результатах деятельности главного распорядителя; объективность – используемые индикаторы должны объективно отражать результаты деятельности субъекта бюджетного планирования. Не допускается использование индикаторов, улучшение отчетных значений которых возможно при ухудшении реального положения дел, используемые индикаторы должны в наименьшей степени создавать стимулы к искажению результатов их деятельности; достоверность – способ сбора и обработки исходной информации должен допускать возможность проверки точности полученных данных в процессе независимого мониторинга и оценки программы; однозначность – определение индикатора должно обеспечивать единое понимание существа измеряемой характеристики, как специалистами, так и конечными потребителями услуг, включая индивидуальных потребителей, для чего следует избегать излишне сложных индикаторов; экономичность – получение отчетных данных должно производиться с минимально возможным затратами, применяемые индикаторы должны в максимальной степени основываться на уже существующих программах сбора информации; сопоставимость – выбор индикаторов следует осуществлять исходя из необходимости непрерывного накопления данных и обеспечения их сопоставимости за отдельные периоды с индикаторами, используемыми для оценки прогресса в решении сходных (смежных) задач, а также с индикаторами, используемыми в международной практике; своевременность и регулярность – отчетные данные должны поступать со строго определенной периодичностью и в значительным временным интервалом между моментом сбора информации и сроком ее использования.

2.4. Методики расчета индикаторов должны содержать: наименования индикаторов; единицу измерения индикаторов; алгоритм формирования индикаторов (при описании формулы или – алгоритма использовать буквенные обозначения базовых показателей); наименование, определение и значения базовых показателей; источники данных для расчета индикаторов; сроки и порядок сбора данных для расчета индикаторов; указание органа (подразделения органа или организации), ответственного за сбор данных для оценки индикаторов (показателей); периодичность расчета индикаторов. Методики расчета индикаторов могут быть представлены в тексте раздела программы или вынесены в дополнительные к ней приложения.

3. Порядок разработки и утверждения ведомственной целевой программы.

3.1. Решение о разработке ведомственной целевой программы принимается главным распорядителем.
3.2. Главный распорядитель разрабатывает проекты ведомственных целевых программ и направляет их на экспертизу в Финансовый отдел до 20 июня года, предшествующего году реализации программы.

3.3. Финансовый отдел в течение 20 дней со дня поступления проекта ведомственной целевой программы осуществляет его экспертизу. Экспертиза осуществляется по следующим направлениям:

- 1) соответствие программы предъявляемым к ней требованиям, установленным настоящим Порядком;
 - 2) соответствие целей и задач программы предметам ведения и полномочиям главного распорядителя и муниципального образования;
 - 3) соответствие программных мероприятий целям и задачам программы;
 - 4) анализ финансового обеспечения программы;
 - 5) оценка показателей эффективности расходования бюджетных средств и результативности программы в целом.
- 3.4. Результаты экспертизы проектов ведомственных целевых программ оформляются заключением и направляются Финансовым отделом главному распорядителю – разработчику программы. В случае если проект программы получил отрицательное заключение экспертизы главный распорядитель вправе реализовать ее в виде аналитической программы.

3.5. Проекты ведомственных целевых программ, получивших положительное заключение экспертизы, направляются на утверждение в администрацию города Оленегорска. Указанные программы должны быть утверждены не позднее 1 августа года, предшествующего году реализации программы.

3.6. Расходные обязательства муниципального образования на реализацию утвержденной ведомственной целевой программы включаются финансовым отделом в реестр расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет бюджетных обязательств, предусмотренных финансовым распорядителем, при этом бюджетные ассигнования на реализацию программы утверждаются до 1 сентября года, предшествующего году реализации программы, начиная с очередного финансового года отражаются в качестве отдельной целевой статьи или вида расходов в ведомственной структуре местного бюджета.

Программы, не утвержденные в срок до 1 сентября, подлежат исполнению за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных финансовым распорядителем на исполнение принимаемых обязательств (за счет текущего финансирования главного распорядителя на очередной финансовый год).

3.7. Финансовый отдел ведет реестр ведомственных целевых программ, содержащий данные, указанные в паспорте программ.
3.8. Уточнение параметров ведомственных целевых программ, в том числе целевых индикаторов, осуществляется в порядке, установленном для их утверждения.

3.9. Утвержденная ведомственная целевая программа, а также результаты ее реализации подлежат обязательному опубликованию

в газете «Заполярная руда».

4. Реализация ведомственной целевой программы.

4.1. Ведомственная целевая программа реализуется соответствующим главным распорядителем. При необходимости функции по реализации отдельных составляющих программы осуществляются подведомственными главному распорядителю муниципальными учреждениями.

4.2. Финансирование расходов на реализацию ведомственных целевых программ осуществляется в порядке, установленном для исполнения местного бюджета.

4.3. Главный распорядитель несет ответственность за решение задач и обеспечение достижения утвержденных значений целевых индикаторов ведомственной целевой программы.

5. Мониторинг и оценка эффективности ведомственной целевой программы.

5.1. Главный распорядитель в рамках, возложенных на него задач, осуществляет мониторинг ведомственной целевой программы.
5.2. Основными задачами мониторинга ведомственных целевых программ являются: определение фактически произведенных бюджетных расходов и реальных сроков выполнения программы; определение достигнутых целевых индикаторов программы (промежуточных фактических значений); определение результативности программы (степени фактического достижения результатов программы по сравнению с запланированным); выявление факторов, негативно влияющих на реализацию программы.

5.3. Главные распорядители осуществляют **мониторинг реализации ведомственной целевой программы:** по результатам 1 полугодия текущего года и по результатам финансового года.

5.4. Мониторинг по результатам 1 полугодия предусматривает оценку: фактически достигнутых результатов реализации ведомственной целевой программы; возможности достижения запланированных конечных результатов ведомственной целевой программы; фактической экономической эффективности реализации мероприятий ведомственной целевой программы; фактических затрат на реализацию программы.

По результатам мониторинга 1 полугодия текущего года главными распорядителями (распорядителями) в сроки, предусмотренные для предоставления бюджетной отчетности, предоставляется в Финансовый отдел полугодовой отчет о реализации программы (по форме согласно Приложению 2 к настоящему Порядку). К данному отчету прикладывается пояснительная записка, содержащая анализ причин отклонения (с выделением внешних и внутренних причин) и детальную оценку возможностей достижения запланированных значений показателей конечных результатов ведомственной целевой программы.

По результатам мониторинга 1 полугодия текущего года главными распорядителями (распорядителями) в сроки, установленные для предоставления годовой бюджетной отчетности, предоставляется в Финансовый отдел годовой отчет о реализации программы (по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку). К данному отчету прикладывается пояснительная записка, содержащая анализ причин отклонения (с выделением внешних и внутренних причин) и детальную оценку возможностей достижения запланированных целей и показателей конечных результатов ведомственной целевой программы к моменту ее завершения.

5.5. Ежегодный мониторинг ведомственной целевой программы предусматривает оценку: достижения запланированных по итогам года результатов реализации ведомственной целевой программы; фактических экономических, социальных и пр. последствий реализации программы; возможностей достижения по результатам реализации ведомственной целевой программы стратегических целей деятельности главного распорядителя (распорядителя), решения тактических задач, достижения целей деятельности, а также достижения значений конечных результатов реализации программы; состояния целевых индикаторов (индикаторов оценки результативности и планируемых результатов реализации программы).

По результатам мониторинга по итогам финансового года главным распорядителем (распорядителем) в сроки, установленные для предоставления годовой бюджетной отчетности, предоставляется в Финансовый отдел годовой отчет о реализации программы (по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку). К данному отчету прикладывается пояснительная записка, содержащая анализ причин отклонения (с выделением внешних и внутренних причин) и детальную оценку возможностей достижения запланированных целей и показателей конечных результатов ведомственной целевой программы к моменту ее завершения.

5.6. Годовой отчет о реализации ведомственной целевой программы рассматривается Финансовым отделом в течение 15 дней со дня его предоставления. Финансовый отдел анализирует годовой отчет о реализации ведомственной целевой программы на предмет обоснованности данных о фактически достигнутых целевых показателях, отклонениях от запланированных значений целевых показателей и вероятности достижения поставленных целей программы на весь период ее реализации, а также на предмет правильности данных о расходах местного бюджета.

5.7. На основе данных годового отчета финансовый отдел осуществляет **оценку эффективности ведомственной целевой программы** путем оценки состояния целевых индикаторов (индикаторов оценки результативности и планируемых результатов) ведомственной целевой программы. Оценка состояния индикаторов основана на бальной системе и отражает степень достижения показателя результата реализации ведомственной целевой программы при фактическом достигнутом уровне расходов местного бюджета за отчетный период (год).

Для оценки состояния индикатора используется матрица оценки:

Состояние индикатора на конец отчетного периода	Оценка состояния индикатора		
	при росте расходов <1>	при сохранении уровня расходов	при снижении расходов
Положительное изменение запланированного значения индикатора (рост/снижение)	1	2	3
Достижение запланированного значения индикатора	0	1	2
Отрицательное изменение запланированного значения индикатора (рост/снижение)	0	0	1

<1> под расходами понимается общий объем средств, выделенных главному распорядителю (распорядителю) из местного бюджета в отчетном году, за исключением средств, выделенных на реализацию долгосрочных целевых программ.

Оценка состояния индикатора определяется путем установления соответствия между: уровнем расходов главного распорядителя в отчетном периоде (по вертикали); фактически полученным значением индикатора в отчетном периоде (по горизонтали);

Полученные оценки суммируются по соответствующим индикаторам, и определяется итоговая сводная оценка состояния индикаторов по следующей форме:

Наименование индикатора	Оценка состояния индикатора (баллов)
Индикатор 1	состояние индикатора
Индикатор 2	состояние индикатора
Индикатор 3	состояние индикатора
Индикатор 4	состояние индикатора
Индикатор ...	состояние индикатора
Итоговая сводная оценка	сумма баллов по строкам

Эффективность ведомственной целевой программы определяется по следующей форме:

Вывод об эффективности ведомственной целевой программы	Итоговая сводная оценка (баллов)
Эффективность снизилась по сравнению с предыдущим годом	менее X
Эффективность находится на уровне предыдущего Года	X
Эффективность повысилась по сравнению с предыдущим годом	более X

Где X – количество индикаторов.
Вывод о снижении или повышении эффективности ведомственной целевой программы является основанием для подготовки предложений по корректировке средств, выделяемых главному распорядителю (распорядителю) из местного бюджета на текущий финансовый год.

5.8. По результатам рассмотрения годового отчета и оценки эффективности ведомственной целевой программы финансовый отдел направляет главному распорядителю заключение с предложениями: о продолжении реализации программы – в случае, если установлена возможность достижения тактических задач главного распорядителя (распорядителя), а также конечных результатов реализации программы; необходимости внесения изменений в программу в соответствии с пунктом 6.1. настоящего Порядка; необходимости досрочного прекращения реализации программы в соответствии с пунктом 6.3. настоящего Порядка.

5.9. В случае, если срок реализации успешно осуществляемой ведомственной целевой программы завершается в текущем финансовом году, финансовым отделом готовятся предложения главному распорядителю (распорядителю): о целесообразности разработки аналогичной ведомственной целевой программы на следующий плановый период; о необходимости разработки долгосрочной целевой программы взамен завершаемой в текущем финансовом году ведомственной целевой программы в связи с межведомственным характером решаемых проблем.

6. Изменение и досрочное прекращение реализации ведомственной целевой программы.

6.1. Внесение изменений в ведомственную целевую программу осуществляется в следующих случаях:
6.1.1. Установления невозможности достижения конечных результатов без внесения изменений в состав тактических задач и мероприятий программы, не требующих дополнительных бюджетных ассигнований.

Внесение изменений в утвержденную программу в указанном случае осуществляется путем изменения: состава мероприятий; состава и значений плановых целевых показателей; сроков реализации отдельных мероприятий и программы в целом.

Изменение суммарных годовых объемов бюджетных ассигнований, выделяемых на реализацию ведомственной целевой программы из средств местного бюджета при этом не допускается.

6.1.2. Установления невозможности достижения запланированных конечных результатов программы за счет предусмотренных бюджетных ассигнований по причинам внешнего, по отношению к деятельности главного распорядителя характера.

Внесение изменений в программу в указанном случае осуществляется путем расширения состава тактических задач и/или мероприятий программы, необходимых для достижения запланированных конечных результатов; изменения состава и значений плановых целевых показателей программы; увеличения объемов бюджетных ассигнований на реализацию программы.

6.1.3. Исключения из компетенции главного распорядителя (распорядителя) части полномочий, в пределах которых реализуется программа.

Внесение изменений в утвержденную ведомственную целевую программу в указанном случае осуществляется путем: сокращения состава тактических задач и мероприятий программы; сокращения состава и значений целевых показателей программы; сокращения объемов бюджетных ассигнований.

6.1.4. Изменения нормативных правовых актов, устанавливающих объемы расходов на финансирование обязательств главного распорядителя.

Внесение изменений в утвержденную ведомственную целевую программу в указанном случае осуществляется в зависимости от содержания изменений в нормативных правовых актах, устанавливающих новые объемы на выполнение расходных обязательств главного распорядителя.

6.2. Главный распорядитель, реализующий ведомственную целевую программу, в отношении которой принято решение о необходимости внесения изменений, в течение 20 дней со дня принятия указанного решения, обязан представить в финансовый отдел проект изменений для проведения экспертизы.

Сотасованный проект изменений программы, не предусматривающий увеличения годовых объемов бюджетных ассигнований, подлежит утверждению постановлением администрации города Оленегорска в 10-дневный срок с момента получения согласований.

Сотасованный проект изменений программы, предусматривающий увеличение годовых объемов бюджетных ассигнований, подлежит утверждению после внесения соответствующих изменений в решение о местном бюджете на очередной финансовый год.

6.3. Досрочное прекращение реализации ведомственной целевой программы обязательно в случаях: исключения полномочий главного распорядителя (распорядителя) средств местного бюджета, в рамках которых реализуется программа; ликвидации главного распорядителя (распорядителя) средств местного бюджета; установления в ходе ежегодного мониторинга невозможности достижения запланированных конечных результатов ведомственной целевой программы за счет предусмотренных бюджетных ассигнований по причинам внутреннего характера, либо по причинам внешнего характера.

В случае досрочного прекращения реализации ведомственной целевой программы главным распорядителем (распорядителем) должны быть приняты решения относительно порядка завершения выполнения либо расторжения всех заключенных в рамках данной ведомственной целевой программы муниципальных контрактов.

7. Контроль за реализацией ведомственной целевой программы.

Ведомственный контроль за исполнением и реализацией мероприятий ведомственной целевой программы осуществляет главный распорядитель – разработчик программы.

Финансовый контроль за реализацией ведомственной целевой программы осуществляет Финансовый отдел путем проведения плановых и внеплановых проверок на протяжении всего периода исполнения программы.

8. Заключительные положения.

Настоящий порядок подлежит применению начиная с разработки ведомственных целевых программ на период с 1 января 2009 года.