



# Заповедная РУДА

№ 15 (4274)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Суббота, 18 апреля 2009 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Фото Е. Васениной.

Обыденное, казалось бы, явление - смена времен года. Для обитателей южных широт, не знакомых с полярной ночью и прочими "прелестями" арктического климата, оно, может быть, и так. Однако для жителей Крайнего Севера, где зима господствует гораздо дольше положенных ей по календарю трех месяцев, это явление каждую весну превращается в яркое нетривиальное событие. Происходит это не без участия Молодежного досугового центра "Полярная звезда", чьи работники ежегодно подготавливают для своих земляков-оленегорцев заводное шоу. И вроде бы сценарий его давным-давно обкатан, но затейникам из МДЦ всякий раз удается привнести в традиционную схему что-то новое, не совсем обычное. Так случается из года в год, так случилось и сейчас. О том, как в нашем городе отмечали проводы зимы-2009, [читайте на 4-й стр.](#)



В субботу 18 апреля в 12 часов на центральной площади состоится торжественное мероприятие, посвященное юбилею пожарной охраны России. «Гвоздем» программы станет демонстрация пожарной техники. Приглашаем всех жителей и гостей города стать зрителями этого красочного представления.



### МДЦ «Полярная звезда» приглашает

всех оленегорцев и гостей города на областной конкурс исполнителей частушек «Завалинка». Вы увидите выступления лучших коллективов художественной самодеятельности из Мурманска, Апатитов, Кировска, Кандалакши. 18 апреля в 14 часов — конкурсная программа, 19 апреля в 15 часов — гала-концерт лауреатов конкурса. *Вход свободный.*

# Конкурс для юных исследователей

2 и 3 апреля комитетом по образованию администрации города Оленегорска с подведомственной территорией и информационно-методическим центром проводился третий городской конкурс проектов и исследовательских работ среди обучающихся 1-4 классов. Конкурс направлен на активизацию познавательной деятельности младших школьников, поддержку одаренных детей и творчески работающих педагогов, воспитание у подрастающего поколения патриотических чувств в отношении малой родины. По сути, он продолжает традицию проведения конкурса «Оленегорск — молодым», инициированную три года назад Оленегорским ГОКом и компанией ЗАО «Северсталь-Ресурс». Не случайно в качестве членов жюри были приглашены не только представители городской библиотеки и педагогические работники, но и специалисты ОАО «Олкон».

На церемонии открытия конкурса его участники, детей и педагогов, приветствовала методист ИМЦ Е. Байчуринна. Она пожелала всем интересной плодотворной работы. В частности Елена Павловна отметила: «На конкурс представлены 24 работы. В этом году 46 школьников 1-4 классов из всех общеобразовательных школ приняли участие в научно-познавательной, исследовательской и проектной деятельности, проявили творчество, заинтересованность в различных областях. Ребята продемонстрировали оригинальное решение поставленных задач, проводили эксперименты, анкетирование, наблюдения. Во время работ над проектами и исследованиями конкурсанты приобрели новые знания, научились работать с научной литературой, строить графики, схемы, выдвигать гипотезы и находить ответы на поставленные вопросы».



Участники Литературной гостиной.

представлены в пяти номинациях: «Здоровье и спорт», «С чего начинается Родина», «Литературная гостиная», «Мир вокруг нас», «Наш край». Работы оценивались по разработанным критериям каждым членом жюри индивидуально. Несмотря на юный возраст участников конкурса, к работам предъявлялись высокие требования: соответствие принципам актуальности, новизны, наличие элементов исследования, собственных достижений автора, проявление эрудиции, представление наглядных материалов. Помимо этого, свои научные труды (на полном основании именно так можно назвать творческие работы юных исследователей) участники конкурса дол-

жны были представить на очной защите в форме презентаций. Здесь ребятам важно было выразительно, последовательно и кратко изложить содержание работы. Все дети справились с этим достойно. Для каждого этот конкурс стал своим личным достижением, каждому подарил новый опыт, новые открытия и новых друзей.

Все конкурсанты получили сертификаты участников. По итогам двух дней были определены победители и призеры, которые были награждены дипломами и денежными премиями. Мы назовем в этой заметке лишь победителей конкурса: Е. Лакиза, А. Романов, Я. Слободянык, Е. Гречиха, А. Каримова, А. Власенкова, Л. Щербакова, А. Царенко, Н. Зайцев. Полный список победителей и призеров конкурса можно посмотреть на сайте ИМЦ: [imceg@monch.mels.ru](mailto:imceg@monch.mels.ru).

Пресс-служба ОАО «Олкон».

## Охрана труда

# Итоги марта

За три месяца 2009 года случаев производственного травматизма не допущено. Проведены 54 профилактические проверки. К дисциплинарной ответственности привлечено 34 инженерно-технических работника и 58 рабочих.

В марте на комбинате несчастных случаев, аварий, инцидентов, остановок горных работ допущено не было.

**Профилактические проверки.** В марте были проведены одна комплексная и 18 целевых проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности. За допущенные нарушения техники безопасности к дисциплинарной ответственности привлечено 45 человек — 15 инженерно-технических работников и 30 рабочих.

**Затраты на ОТиПБ.** На приобретение спецодежды в марте было направлено 72 тыс. рублей, на ремонт и техническое обслуживание вентиляционных систем — 364 тыс. рублей, ремонт помещений обошелся в 1352,5 тыс. рублей, услуги ВГСВ — в 2254 тыс. руб., зарядка огнетушителей — в 38,85 тыс. руб.

**Статус проектов по ОТиПБ.** В рамках внедрения программы «Организация рабочего места по системе «5С» техническим директором комбината утвержден стандарт организации «Порядок на рабочих местах» (на основе первых двух шагов по методу «5С»). Подготовлено и утверждено техническим директором распоряжение о введении в действие СТО «Порядок на рабочих местах» с указанием практических шагов, контрольных точек, сроков. В соответствии с распоряжением цехами проведен подсчет количества стационарных рабочих мест для наведения порядка, назначены ответственные инженерно-технические работники. На основе опыта пилотных проектов подготовлены и проведены в цехах практические семинары по внедрению СТО «Порядок на рабочих местах». В отделе главного механика, УЖДТ, ЦВВР и ГВТ УАТ приступили к выделению и обозначению разделительных зон для дальнейшей сортировки предметов.

Что касается стандарта «Безопасное передвижение людей», то к настоящему вре-



мени сформирован и утвержден единый пешеходный маршрут передвижения по промплощадке в рамках утвержденного стандарта «Безопасное передвижение людей». Всеми структурными подразделениями представлены перечни мероприятий по приведению промышленной территории и производственных помещений в соответствие со стандартом. Структурные подразделения укомплектованы знаками безопасности, приобретенными согласно поданным заявкам. Разработан совместно с цехами детальный календарный план реализации представленных мероприятий на 2009 год. Рассмотрены мероприятия по приведению пешеходных маршрутов промплощадки в соответствие со стандартом.

**Профзаболеваемость.** Профзаболеваний в прошедшем месяце выявлено не было.

Проведение поведенческих аудитов безопасности производится в соответствии с разработанными графиками. Отчетная документация представляется в отдел ОТиПБ.

Предоставлено отделом ОТиПБ ОАО «Олкон».

## К 60-летию комбината

### Положение

## о конкурсе на написание гимна ОАО «Олкон» и разработку символики цеха

7 августа 2009 года Оленегорский горно-обогатительный комбинат будет отмечать 60-ю годовщину со дня начала горно-капитальных работ на Оленегорском железорудном месторождении. Весь комбинат готовится к этой знаменательной дате. Не первый год предприятие работает в системе единых корпоративных стандартов, которая включает в себя и единую корпоративную культуру, направленную на поддержание корпоративного духа работников предприятия. Соучастие работников в данном процессе дает свой результативный эффект: неравнодушие к проблемам предприятия, желание улучшить работу, начиная прежде всего с себя, в том числе и посредством художественного слова, знакомство работников со стандартами, разработанными компанией, их творческая инициатива и т.д. В связи с этим среди работников комбината объявляется конкурс на написание и разработку гимна ОАО «Олкон» (текст и музыка), а также флага и эмблемы каждого цеха предприятия.

#### Цели и задачи:

- создание собственного гимна предприятия и разработка для каждого цеха своей узнаваемой символики, которая будет являться его визитной карточкой;
- вовлечение работников предприятия в активную подготовку к юбилейной дате; раскрытие их творческого потенциала и способностей;
- предоставление возможности глубокого изучения истории и традиций предприятия;
- формирование у работников чувства гордости за предприятие, ощущения собственной значимости как участника единого трудового коллектива, причастности к единой корпоративной идее.

#### Сроки проведения

Конкурс на написание и разработку гимна ОАО «Олкон» проводится до 29 мая 2009 года. Конкурс на разработку символики цеха также проводится до 29 мая 2009 года. Тексты, мелодии (на любом звуковом носителе или в живом исполнении) и эскизы принимаются во Дворце культуры художественным руководителем О.Г. Тенигиной в будние дни с 11 до 19 часов.

#### Условия конкурса

В конкурсе могут принимать участие все работники ОАО «Олкон». Позже указанного срока работы на рассмотрение не принимаются. Все разработки будут оцениваться жюри. Утвержденный гимн комбината впервые прозвучит на праздновании 60-летия ОАО «Олкон».

#### Критерии оценки гимна комбината:

- художественный уровень текстов и музыки;
- позитивный настрой текста и музыки;
- возможность массового исполнения.

#### Критерии оценки символики цеха:

- соответствие работ принадлежности к деятельности определенного цеха;
- художественный уровень эскизов.

#### Награждение и призовой фонд

Все работы, прошедшие отборочный тур, решением жюри будут поощрены ценными подарками. Гимн (текст, музыка) и эскизы символики каждого цеха, победившие путем голосования жюри, будут премированы.

#### Состав жюри

Гимн комбината оценивается: председателем жюри В.А. Черных — генеральным директором ОАО «Олкон»; членами жюри:

- Д.А. Володиным — заместителем генерального директора по кадрам;
- Е.Е. Гогоуновой — начальником отдела кадров;
- Т.С. Владыка — начальником бюро социальной работы кадровой службы;
- О.Г. Тенигиной — художественным руководителем Дворца культуры.

#### Символика цеха оценивается:

- начальником цеха;
- председателем профкома цеха;
- Л.И. Кисловой — начальником бюро технической эстетики.

## Дорогие оленегорцы! Спешу поздравить вас с праздником Пасхи Христовой и приветствовать всех: ХРИСТОС ВОСКРЕСЕ!

Именно этими словами мы свидетельствуем о том, что наш Господь есть все совершенная ЛЮБОВЬ, которая, по слову апостола Павла, «долготерпит, милосердствует...» (1 Кор. 13:4) и «открылась к нам в том, что Бог послал в мир Единородного Сына Своего, чтобы мы получили жизнь через Него», как о том свидетельствует апостол Иоанн (1 Ин. 4:9).

Воскресение Христово, как событие, переродило нас если не действием, то — НАДЕЖДОЙ (1 Пет. 1:3). Для нас оно источник и размышления, и удивления, и благодарности. Потому мы, — говорит святитель Филарет Московский, — никак не насытимся пасхальным приветствием и не устанем отвечать на него.

Воскресение Господа нашего Иисуса Христа есть высочайшее торжество ВЕРЫ. Если Христос не воскрес, то все истины нашей веры теряют силу (1 Кор. 15:14). Но смерть побеждена, ад — разрушен! «Смерть, где твое жало? Ад, где твоя победа?» — восклицает свт. Иоанн Златоуст.

Как мы можем встретить сей праздник, в котором столько любви, веры, упования и торжества? Если всякий христианский праздник нам следует посвящать молитве, то тем более нынешний. Если такой день хорошо отметить добрыми делами, то тем более день Святой Пасхи Христовой. У каждого из нас есть наши ближние и дальние, которые именно в этот день нуждаются в добром христианском участии. Поспешим к ним. Из всех славословий, любви к Богу, воспеваемых ныне, ЭТО славословие — делами любви христианской — будет для Него самым приятным.

Желаю всем вам светлой и преобразующей радости о Воскресшем Христе!

Протоиерей Валерий Комаров.  
ПАСХА ХРИСТОВА, 2009 г.



## Подготовка к весеннему паводку

Не успели горожане отпраздновать проводы зимы, как наступила оттепель и началось дружное таяние снега. Но, благодаря заранее подготовленным мероприятиям, внезапно начавшийся весенний паводок не застал врасплох городские службы. Постановлением администрации города № 51 от 16.02.2009 был определен состав комиссии и заранее намечен план работ по обеспечению защиты объектов в условиях весеннего паводка. Возглавил комиссию первый заместитель главы администрации города В. Мошников, в нее вошли руководители оленегорских предприятий и организаций: ОАО «Мурманская горэлектросеть», ГОУП «Оленегорскводоканал», МУП «Оленегорские тепловые сети», ООО «Спецтехтранс», МГУ ДРСП, ООО «Эко Плюс», МУП ЖКХ «Служба заказчика», ГИБДД отдела внутренних дел по г. Оленегорску, представители санитарных служб и крупных предприятий города — ОАО «Олкон», ОАО «ОМЗ», а также руководители подразделений городской администрации.

Комиссией разработан план мероприятий по пропуску весеннего паводка, которым учтены работы по вывозу снега с городских улиц, подготовке к приему талых вод системы ливневой канализации, водоотводных труб, кюветов, очистке от снега и наледи кровель зданий. Организован постоянный контроль за состоянием дамб, плотин, мостов на ручье Комарином, реке Куреньке и других водных объектах. Ведется контроль за работой бытовой канализации, тепловой сети города с целью недопущения попадания в них талых вод. Организовано бесперебойное снабжение населения и предприятий города хозяйственной водой. В целях обеспечения контроля за составом питьевой воды увеличено количество исследований (проб) воды. Все указанные мероприятия позволяют контролировать прохождение паводка и своевременно предотвращать аварийные ситуации.  
Предоставлено администрацией г. Оленегорска.

## Семинар

# Сохраним здоровье детям

Деятого апреля в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 6 «Родничок» комбинированного вида» состоялся областной семинар по теме «Инновационная модель организации коррекционно-педагогической работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья» в рамках областной экспериментальной площадки. Организаторами семинара выступили комитет по образованию администрации города, муниципальное учреждение образования «Информационно-методический центр» и сам детский сад. Целью встречи являлось — представить опыт работы детского сада по использованию инновационных технологий в работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Участниками семинара стали руководители и педагоги ДОУ и Мурманской области, представители кафедры психологии и коррекционной педагогики МО-ИПКРОиК и Мурманской государственной областной специальной библиотеки для слепых, руководители и педагоги школы № 21.

С приветственным словом от имени главы города Н. Сердюка выступила его заместитель В. Шелкунова: «Семинар посвящен очень важной и актуальной теме — работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Администрация города и особенно наш глава всячески стараются поддерживать все инициативы «Родничка» и по мере возможности оказывают содействие и помощь в решении вопросов. Мы надеемся, что вы с пользой проведете время на семинаре, так как обмен опытом — это хорошее дополнение к имеющимся у вас знаниям». Заместитель начальника комитета по образованию В. Шакина добавила: «Сегодня здесь собрались люди, которых объединяет стремление сделать все для того, чтобы дети с ограниченными возможностями здоровья могли чувствовать себя полноценными гражданами общества и в полной мере реализовать свои способности. Именно в дошкольной и школьной жизни формируется здоровье человека на всю последующую жизнь. Конечно, многое зависит от семейного воспитания, но, учитывая, что дети проводят в образовательных учреждениях значительную часть дня, занимаются их здоровьем, прежде всего, медицинские и педагогические работники. Одной из ключевых идей системы образования сегодня является обеспечение здоровья детей. А это значит — внедрение в образовательный процесс новых технологий и методик здоровьесберегающего обучения, обеспечивающих формирование заинтересованного отношения к собственному здоровью. Статистика показывает, что наряду с другими заболеваниями отклонение зрения у детей является наиболее распространенным. В нашем городе эта цифра — 40%, в России — 70 % детей имеют различные нарушения зрения. В Оленегорске осуществляется раннее выявление детей с функциональными расстройствами зрения. В детском саду № 6 созданы оптимальные условия для системного комплексного непрерывного лечения, воспитания и обучения детей дошкольного возраста».

Доцент кафедры психологии и коррекционной педагогики Мурманского института повышения квалификации работников образования и культуры Н. Дубровина в своем выступлении подробно остановилась на существующей модели сопровождения ребенка с ограниченными возможностями здоровья в условиях дошкольного образовательного учреждения. Сопровождение — это целая система профессиональной деятельности команды специалистов, направленная на создание социально-психологических условий для успешного обучения, развития каждого ребенка независимо от уровня его способности.

Опыт работы детского сада № 6 и условия, в которых воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья представила его заведующая Л. Васильева. «Родничок» работает как областная опытно-экспериментальная площадка с 2007 года по теме «Комплексное воздействие на детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях детского сада». Приоритетным направлением деятельности является лечебно-оздоровительная, профилактическая и коррекционно-развивающая работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, то есть с нарушениями зрения, тяжелыми нарушениями речи и работа с детьми-инвалидами. Воспитательно-образовательная и коррекционно-педагогическая работа с детьми осуществляется по специальным программам, при этом в соответствии со спецификой учреждения педагоги предусматривают решения программных образовательных задач в совместной деятельности детей во всех режимных моментах. Образовательный уровень педагогов достаточно высок: 36% — высшее обра-

зование, 54% — среднее, 10% — обучаются в вузах. Педагоги, работающие на специализированных группах, прошли обучение в Институте коррекционной педагогики. В детском саду воспитываются 170 детей, из них 50% — с патологией зрения, 8% — с тяжелыми нарушениями речи, 16% — с легкими нарушениями речи, 6% — дети-инвалиды. Каждый ребенок — особенный, и инклюзивное образование детей с ограниченными возможностями здоровья в учреждении осуществляется в группах компенсирующей направленности для детей с нарушениями зрения, компенсирующей направленности с тяжелыми нарушениями речи и комбинированной направленности, где осуществляется воспитание здоровых детей и детей с нарушениями зрения. Коррекционно-развивающая деятельность направлена на раннюю коррекцию и компенсацию вторичных отклонений в развитии детей, осуществление лечебно-восстановительной работы по исправлению нарушенной функции зрения, речи, а также подготовку детей к обучению в школе. Для достижения поставленных целей учреждение оснащено: офтальмологической, ортопедической, тифлотренировочной, логопедической,

коктельеры. В ходе организации и проведения профилактической, физкультурно-оздоровительной и коррекционно-педагогической работы в учреждении реализуется тьютерская модель сотрудничества педагогических и медицинских кадров, разработан комплексный план взаимодействия всех специалистов. Благодаря его четкому выполнению пропуск одним ребенком в год по болезни составляет всего 6 дней, а эффективность выздоровления детей с патологией зрения и с патологией речи постоянно растет.

На семинаре были представлены также практические открытые занятия в группах, которые продемонстрировали реализацию регионального компонента на занятиях по экологическому воспитанию, активизацию познавательной деятельности на интегрированных занятиях, использование современных компьютерных технологий в индивидуальной работе с детьми, имеющими тяжелые нарушения речи и зрения. Специалисты из области познакомились с практической работой коллектива детского сада на презентации видеоматериалов и докладов по актуальным темам. Во второй части семинара специалисты из Государственной областной

специальной библиотеки для слепых познакомили участников с тактильными книгами и рельефно-графическими пособиями для детей, а педагоги дошкольных учреждений из Полярных Зорь, Кировска, Мурманска, Апатитов, Мончегорска представили свой опыт работы с детьми, имеющими ограниченное возможности здоровья..

При подведении итогов семинару была дана высокая оценка как со стороны представителей области, так и со стороны Мурманского института повышения квалификации работников образования и культуры. Участники отметили современный уровень оснащения материально-технической базы детского сада — тренажеры для зрения, аналога которым нет в областных дошкольных учреждениях, современные компьютерные программы и другое оборудование, а также дифференцированный подход к каждому ребенку в процессе воспитания, обучения, коррекции и подготовки детей к школе, благодаря высокому уровню профессионализма и квалификации педагогов. О том, что востребованность подобного опыта работы необходима в области, говорит и то, что, побывав у нас, специалисты из Полярных Зорь решили вернуться сюда еще раз для более подробного ознакомления.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.



компьютерной и медиааппаратурой. Учебные зоны оборудованы специальными контурками доктора Базарного и зрительно-вестибулярными тренажерами «Зевс», обеспечивающими профилактику нарушений зрения и нервно-психического утомления, повышающими стрессоустойчивость воспитанников, специальным профилактическим оборудованием для очистки, увлажнения и ионизации воздуха, бактерицидными лампами, гидромассажерами. В двух корпусах установлены стационарные системы очистки воды и

# Оленегорцы попрощались с зимой

Как известно, погода на Севере очень любит выкидывать фортели. Едва ли не главная ее забава заключается в том, чтобы в день проводов зимы, словно бы в насмешку над организаторами, участниками и гостями, устроить метельную круговерть. Такое случалось многократно, стало почти традицией, потому опасение, что и 11 апреля произойдет нечто подобное, превращалось почти в уверенность...

Однако Лазарева суббота, на которую был назначен этот городской праздник, с погодой не подкачала. С утра рассветилось солнцем, и соответствующий природный антураж народному празднику был обеспечен. Главная площадь города постепенно «обросла» аттракционами, палатками, возле Молодежного досугового центра была смон-



тирована сцена, и в час дня началось яркое действо для самых маленьких. Целый час их развлека-

ли веселые затейники, устраивая самые невероятные конкурсы, да и потом, когда безо всяких антрактов открылось действие номер два, адресованное уже взрослым, дети не остались без внимания: можно было и на батуте попрыгать, и на забавных лошадках по кольцу покататься, и всевозможных лакомств отвеждать. Словом, возрастных ограничений на празднике не существовало — развлечение по вкусу мог найти каждый.

К 14 часам людей на Ленинградском проспекте прибавилось. Снег отчаянно таял под ногами, превращаясь в лужи, но, надо полагать, никто из собравшихся не пожа-

лел о том, что не остался в этот день дома. Здесь было, на что посмотреть, и было, что послушать. Ведущие, в роли которых выступали по традиции работники «Полярной звезды», предложили зрителям столь широкий зрелищно-музыкальный ассортимент, что следующие два часа пролетели практически незаметно. Переменяемые выступлениями песенных и танцевальных коллективов МДЦ, проводились увлекательные состязания — как привычные, так и оригинальные. Выявлялись, например, обладательницы самых длинных волос и самой тонкой талии (в последней номинации результат оказался даже лучше, чем у супермоделей — 57 сантиметров вместо классических 60). Вообще, оленегорские девушки в тот день показали настоящий класс — первенствовали не только в сугубо женских конкурсах, но и, скажем, в соревновании на самый громкий голос. Зато представители мужского пола по обыкновению демонстрировали ловкость и силу, штурмуя коварный столб с ценными призами.

Вдобавок для зрителей нашлось несколько интересных сюрпризов: в числе уникалов на сцену поднялся наш земляк, умеющий завязывать гвозди чуть ли не морскими узлами, а еще к публике с поздравительной речью обратился самый настоящий афророссиянин с соответствующим цветом кожи (это была отнюдь не «подстава» — экзотический визитер приехал к нам в гости из Петербурга, куда когда-то переселился со своего знойного континента).

Под занавес праздника, провожая надоевшие уже холода, сожгли, как водится, чучело Зимы. Горело оно охотно, будто подтверждая, что весна окончательно вступила в свои права и поворота к морозам больше не будет. Весь остаток уик-энда и несколько последующих дней, включая тот, когда пишется эти строки, погода вела себя вполне лояльно. Ну а достоин ли тепло до Пасхи — об этом нам пока неизвестно.

Святослав ЭЙВЕ.  
Фото Е. Васениной.

## Наше интервью

# Вниманию иностранных граждан и работодателей

— Ольга Анатольевна, для начала определимся в терминах: кто, согласно законодательству, является иностранным гражданином, лицом без гражданства, что такое миграционная карта, разрешение на временное проживание и вид на жительство?

— **Иностранный гражданин** — это физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства. **Лицо без гражданства** — это физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства. **Миграционная карта** — документ, содержащий сведения о въезжающих или прибывших в Российскую Федерацию иностранном гражданине или лице без гражданства и о сроке их временного пребывания в Российской Федерации, подтверждающий право иностранного гражданина или лица без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на временное пребывание в Российской Федерации, а также служащий для контроля за временным пребыванием в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства. **Разрешение на временное проживание** — подтверждение права иностранного гражданина или лица без гражданства временно проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленное в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина, миграционную карту (для временно пребывающего в РФ иностранного гражданина) и (или) вид на жительство либо разрешение на временное проживание (для постоянно либо временно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина).

— **Какие обязанности накладывает законодательство на прибывающих в Российскую Федерацию иностранных граждан?**

— Иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации, а равно по-

стоянно или временно проживающие в Российской Федерации, при нахождении в месте пребывания, не являющемся их местом жительства, обязаны встать на учет по месту пребывания. Иностранные граждане, временно проживающие и временно пребывающие в Российской Федерации, по истечении трех рабочих дней со дня прибытия в место пребывания подлежат учету по месту пребывания. Иностранные граждане, постоянно проживающие в Российской Федерации, по истечении семи рабочих дней со дня прибытия в место пребывания подлежат учету по месту пребывания.

— **На основании чего осуществляется постановка на учет и каков порядок действия сторон?**

— Основанием для постановки на учет по месту пребывания иностранного гражданина является получение территориальным органом Федеральной миграционной службы уведомления установленной формы о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания (далее — уведомление о прибытии).

Принимающей стороной в установленные федеральным законом сроки уведомление о прибытии может представляться в территориальный орган Федеральной миграционной службы непосредственно либо направляться почтовым отправлением.

Иностранный гражданин для заполнения бланка уведомления о прибытии предьявляет принимающей стороне документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, миграционную карту (для временно пребывающего в РФ иностранного гражданина) и (или) вид на жительство либо разрешение на временное проживание (для постоянно либо временно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина).

Принимающая сторона заполняет бланк уведомления о прибытии на каждого иностранного гражданина, подлежащего постановке на учет по месту пребывания. Бланк уведомления о прибытии заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств на русском языке. При заполнении бланка не допускаются исправления, использование аббревиатур и сокращения слов.

Лицо, подающее уведомление о прибытии в территориальный орган Федеральной миграци-

*В прошлом номере «Заполярки» была опубликована подробная информация о миграционных процессах, происходящих на территории Оленегорска и подведомственной территории («ЗР» от 11 апреля, № 14, стр. 13, «Совместное заседание комиссий»). Как показывает статистика и практика ежедневной работы сотрудников миграционной службы, большинство прибывающих в город граждан являются законопослушными, равно как являются дисциплинированными — за исключением отдельных единичных фактов — и работодатели, использующие иностранную рабочую силу. Тем не менее, необходимость в разъяснениях всегда существует, поэтому наше сегодняшнее интервью с начальником Оленегорского отдела УФМС по Мурманской области Ольгой Анатольевной ГУРБИЧ будет предметным.*

онной службы или в организацию федеральной почтовой связи, обязано предьявить документ, удостоверяющий личность.

Принимающая сторона к уведомлению о прибытии прилагает копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, а в отношении временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина — и копию его миграционной карты.

**Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин в течение двух месяцев** со дня истечения очередного года со дня получения им разрешения на временное проживание **обязан лично подавать** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по месту получения разрешения на временное проживание уведомление о подтверждении своего проживания в Российской Федерации **с приложением справки о доходах, копии налоговой декларации или иного документа, подтверждающего размер и источник дохода данного иностранного гражданина за очередной год со дня получения им разрешения на временное проживание.**

**Постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин обязан ежегодно уведомлять о подтверждении своего проживания в Российской Федерации** территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по месту получения иностранным гражданином вида на жительство. **Подача иностранным гражданином уведомления осуществляется им лично или в установленном порядке почтовым отправлением при предьявлении документа, удостоверяющего личность данного иностранного гражданина, а также вида на жительство.**

— **Какая ответственность предусмотрена**

**для нарушителей российского законодательства?**

— Согласно статье 18.8 ч. 1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, выразившееся в нарушении установленных правил въезда в Российскую Федерацию, в нарушении правил миграционного учета, передвижения или порядка выбора места пребывания или жительства, транзитного проезда через территорию Российской Федерации, в отсутствии документов, подтверждающих право на пребывание (проживание) в Российской Федерации, или в случае утраты таких документов в неподаче заявления об их утрате соответствующий орган либо в неисполнении обязанности по уведомлению о подтверждении своего проживания в Российской Федерации в случаях, установленных федеральным законом, а равно в уклонении от выезда из Российской Федерации по истечении определенного срока пребывания влечет наложение административного штрафа в размере от 2000 рублей до 5000 рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.

В соответствии с ч. 3 статьи 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предоставление жилого помещения иностранному гражданину или лицу без гражданства, находящемуся в Российской Федерации с нарушением установленного порядка, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2000 рублей до 4000 рублей, на должностных лиц — от 25000 рублей до 30000 рублей, на юридических лиц — от 250000 рублей до 300000 рублей.

Подготовила Ольга ВЕНСПИ.

# Вопросы и ответы апрельского совещания

13 апреля в управлении комбината состоялось ежемесячное совещание по охране труда и промышленной безопасности. Работа этого совещания прошла в расширенном составе — с участием генерального директора ОАО «Олкон» В. Черных. В традиционном формате «вопрос-ответ» рассматривались актуальные для каждого цеха проблемы, касающиеся обеспечения условий безопасного труда и промышленной безопасности, и подводились итоги работы, проведенной в этом направлении структурными подразделениями комбината за прошедший месяц.

## Инициатива ненаказуема

Апрель в отличие от предыдущих месяцев этого года, к сожалению, не стал таким же спокойным в отношении производственного травматизма. Несчастный случай, произошедший, что называется, на ровном месте, — в условиях, позволяющих предотвратить и избежать его, не допускает равнодушного отношения к нему ни со стороны руководства, ни самих работников, еще раз заставляет задуматься о причинах произошедшего.

В своей вступительной речи, обращаясь к присутствующим руководителям подразделений, отделов, инженерам по ОТиПБ, главным специалистам предприятия, представителям подрядных организаций, генеральный директор комбината отметил, что допущенный несчастный случай является причинно-следственной связью того, как человеческий фактор влияет на безопасность организации и проведения производственных работ. По словам В. Черных, в первую очередь это касается низкого уровня организации работ мастерами.

Проводимые профилактические проверки выявляют нарушения установленных правил ОТиПБ. Зачастую их причиной являются неправильные действия самих работников. И в каждом таком случае вслед за нарушением должно следовать взыскание. Как отметил В. Черных,

в 90 % таких случаев инициаторами взысканий являются начальники цехов, чего нельзя сказать о младшем руководящем персонале — мастерах, заместителях начальников участков. Он подчеркнул необходимость усиления начальниками цехов агитационной работы с мастерами, заместителями начальников участков, направленной на активизацию их деятельности в области ОТиПБ. Попустительское отношение становится причиной подобных несчастных случаев, которые происходят, несмотря на все возможности выполнить работу безопасно. *«Мастер на производстве является той самой опорой, на которой держится пирамида управления производством. Поэтому каждый руководитель подразделения со своей стороны должен приложить все усилия, чтобы изменить создавшуюся ситуацию, — подчеркнул генеральный директор. — Мастера — в основном, молодые руководители, но именно им в дальнейшем предстоит руководить производством на более высоких уровнях. Поэтому нельзя допускать равнодушного отношения с их стороны к вопросам ОТиПБ. Они не должны закрывать глаза на нарушение рабочими требований охраны труда и промышленной безопасности».*

Вышесказанное подтверждается цифрами, названными на совещании представителями цехов. Например, на Оленегорском подземном

руднике из 113 выявленных за прошедший месяц нарушений горным мастером было инициировано одно взыскание, на дробильно-обога-

## Информация о несчастном случае

**11 апреля в 7 часов при производстве работ по отсыпке передозного вала тупика железнодорожного пути на перегрузочном пункте Кировогорского карьера произошел несчастный случай на производстве с водителем автомобиля БелАЗ-7547, хоз. № 546, Н.В. Марковым, в результате которого он получил закрытый перелом левой пяточной кости. Причины несчастного случая в настоящее время расследуются комиссией.**

тельной фабрике от мастеров поступила одна докладная в марте и две с начала этого месяца. Председатель совещания технический директор комбината В. Рыбак дал задание каждому цеху — подготовить статистику выявленных нарушений и случаев привлечения к ответственности за время, прошедшее с начала года, а также информацию об участии в выявлении нарушений младшего руководящего персонала. Все это направлено на то, чтобы построить работу в области охраны труда таким образом, когда прилагаются усилия для того, чтобы не устранять замечания, а предупреждать и предотвращать их появление. Свою значимую роль в решении этой задачи играет мотивация работников для соблюдения ими требований охраны труда и промышленной безопасности. Несмотря на то что все цеха направили в отдел ОТиПБ соответствующие предложения по такой мотивации, ответственно подошли к этому вопросу,

предоставив конкретные предложения, подземный рудник, обе фабрики, управления автомобильного и железнодорожного транспорта. Остальные подразделения отчитались для галочки.

## Вопросы, требующие решения и решенные

Продолжил работу совещания начальник отдела ОТиПБ Н. Якимов, обратившись к протоколу предыдущего совещания. Можно ска-

ются к выполнению работ только после обеспечения их необходимой спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, материалами и инструментами. Фабрикой же совместно с представителями подрядных организаций была проведена проверка состояния арендуемых помещений по системе «5С». Выявленные в ее ходе замечания устраняются. В цехе контроля и технологических лабораторий продолжается реконструкция системы вентиляции. По словам начальника цеха В. Железова, эффект от этой работы уже ощутим.

По словам директора социального-культурного комплекса В. Кельтусильд открытым по-прежнему остается вопрос о ремонте чердачных помещений здания Дворца культуры и крыльца. Специалисты подрядной организации, выбранной для выполнения этих работ, до сих пор еще даже не приступили к ним.

Кроме того, В. Кельтусильд напомнила присутствующим работникам комбината, что 30 апреля во Дворце культуры пройдет конкурсная программа, которая станет заключительной в цикле мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. Времени на подготовку, которая уже идет полным ходом, осталось немного. Еще меньше его для того, чтобы изготовить наглядную агитацию в каждом цехе. Это нужно сделать до 20 апреля, когда начнется подведение итогов конкурса.

С 23 апреля по 19 июня работникам комбината предстоит пройти периодический медицинский осмотр, графики прохождения которого уже составлены. И. Якимов обратил внимание представителей цехов на то, чтобы обеспечить явку всех, кому показано пройти медосмотр.

Кира НАЗАРОВА.

## Бизнес-стандарт

# Новости проекта



\* В рамках реализации проекта «Бизнес-стандарт сырьевого дивизиона» на Оленегорском ГОКе планируется внедрение системы контроля доступа (СКД), или, иначе, автоматизированного табельного учета. Внедрение системы контроля доступа сотрудников к рабочим местам предполагает размещение на территории или в помещениях АБК цехов пунктов автоматизированного учета. Это могут быть турникеты или просто устройства, считывающие информацию с индивидуальных пластиковых карт, которыми будут снабжены все работники комбината. СКД будет автоматически передавать информацию в систему SAP ERP о времени прихода сотрудника на работу и уходе с нее. До 24 апреля начальникам цехов необходимо дать свои предложения по местам размещения пунктов учета и их количеству, а также определить конечных пользователей SAP — людей, которые будут непосредственно работать в системе и вносить в нее информацию об организации труда работников конкретного цеха. Завершить внедрение СКД планируется к концу 2009 года, параллельно с ERP-системой.

\* В настоящее время группа сотрудников комбината находится в Костомукше, где командой проекта проводится обучение ключевых пользователей «Олкона» и «Карельского окатыша» навыкам работы в системе ERP.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

## Объявления

# Уважаемые пенсионеры!

С 13 апреля по 15 мая 2009 года в филиале НПФ «СтальФонд» в г. Оленегорске, расположенном по адресу Ленинградский проспект, д. 2, проходит регистрация бывших работников ОАО «Олкон», уволившись на пенсию по программе негосударственного пенсионного обеспечения (НПФ «СтальФонд»).

Для перерегистрации при себе необходимо иметь паспорт, пенсионное свидетельство, трудовую книжку (для работающих пенсионеров — копию).

# Дворец культуры приглашает

25 апреля в 15 часов

на юбилейный концерт народного коллектива — ансамбля солистов «Каприз».

«Капризу» — 10 лет!

По вопросам, которые касаются деятельности пресс-службы комбината или материалов, опубликованных на страницах «Горняцкого вестника», обращаться по адресу: проспект Ленинградский, д. 4, первый подъезд, 3-й этаж, или звонить по телефону 5-51-94.

# Свет и тепло «Светланы»

**«Вместе с нами!» — под таким названием прошел отчетный концерт хореографического коллектива «Светлана» 11 апреля во Дворце культуры. В том, что праздник танца и музыки удался на славу, ни у кого не оставили сомнений полный зрительный зал, множество цветов, щедрых аплодисментов, постоянные вспышки фотокамер и самое главное — восторженные лица самих участников концерта.**

Отчетный концерт — это возможность для творческого коллектива не только подвести своеобразный

бился успехов и признания зрителя, продемонстрировав свои способности на различных мероприя-

ривших не одно сердце зрителей, немало. В коллективе занимаются дети и подростки разных возрастов, поэтому и репертуар его разнообразен. Он варьируется от сюжетных, по-своему интересных детских номеров, до сложных танцев с элементами акробатики. Выступления коллектива — это всегда необычные постановки, эффектные костюмы и оригинальное музыкальное сопровождение. На отчетном концерте можно было увидеть на сцене и самых маленьких танцоров, и старших участников коллектива, в некоторых номерах они встречались на одной сцене.

Можно сказать, что танцевальный коллектив встречают не только по одежке, но и по первым звукам мелодии, под которую будет проходить выступление. Что касается «Светланы», то с обоими критериями в этот вечер он справился на «отлично». Красочные костюмы, отличное настроение и разнообразная музыка танцевальных композиций были спутниками этого вечера для выступающих ребят. В танцевальной программе девочки и мальчики показали все то, чему научились: выразительность движений, высокий уровень хореографической подготовки, пластику, умение держаться на сцене. На сцену неоднократно выходили и младшие участники коллектива (танец «Сказка феи» и другие), и девочки старшей

каждого образа, появляющегося на сцене, были продуманность и законченность. Полтора часовой концерт пролетел незаметно. В завершение отчетного концерта на сцену поднялись все участники коллектива вместе со своим педагогом Светланой Савко. «Этот отчетный концерт дал возможность всем присутствующим в зале убедиться в том, что «Светлана» — это один из хореографических коллективов Дворца культуры, который невоз-

м о ж н о ст у т а т ь л и с к а к и м д р у г и м. У н е г о с в о е о с о б е н н о е л и ц о, с в о й н е в о в т о р и м ы й с т и л ь т а н ц а», — отметила директор соци-

культурного комплекса Валентина Кельтунсильд, поздравляя коллектив с очередной победой. Она же вручила памятный диплом солистке коллектива Наталье Марченко, которая в этом году является его выпускницей. Зрительный зал в свою очередь награждал артистов «Светланы» бурными аплодисментами и словами благодарности.

Безусловно, за таким успешным и красивым отчетом, который показал коллектив «Светланы» в качестве концертной программы, стоит огромный кропотливый труд — хореографа коллектива Светланы Савко, ее воспитанников и даже их родителей. В коллективе занимаются, обучаются и становятся настоящими танцорами порядка 60 девочек и мальчишек в возрасте до 17 лет. И маленькие танцоры наряду со взрослыми успешно выступают на большой сцене, демонстрируя свое мастерство зрителям. В коллективе существует подготовительная группа, которая является школой для бу-

дущих участников коллектива: в «Светлану» приходят дети уже с трехлетнего возраста, и через год-два регулярных занятий начинают выступать на большой сцене, пробуя себя в роли настоящего артиста. «Светлана» является одним из перспективных коллективов Дворца, пропагандирующих искусство танца. Под руководством молодого талантливого педагога С. Савко дети учатся понимать и создавать прекрасное, развивают образное



итог деятельности, но и еще раз заявить о себе и предстать перед публикой в самом выгодном свете. Именно на отчетном концерте, когда главные действующие лица на сцене — участники одного хореографического коллектива, а вся программа выступлений — это своего рода история его жизни, у зрителя складывается единый образ коллектива, собственное полное впечатление, которое остается в памяти надолго. В этот вечер образ «Светланы» получился очень ярким, оригинальным, эмоциональным, где-то даже загадочным, но, в то же время, очень обаятельным, светлым и теплым, наполненным особой позитивной энергетикой.

За время пятилетней творческой работы хореографический коллектив «Светлана» уже до-

стижениях, пополняя и приобретая все новых поклонников. Сегодня их у



коллектива достаточно: он хорошо известен в городе. Танцев, по-

группы (номера «Три пути», «Правосудие»). Отличительной чертой

мышление и фантазию (юные танцоры сами принимают участие в создании номеров), получают гармоничное пластическое развитие.

Что немаловажно, для многих ребят занятия в коллективе — это не просто организованный и интересный досуг. За время своего существования коллектив объединил и привил любовь к танцу не одному десятку детей. Возможно, в будущем кто-то из них продолжит свое обучение в высших хореографических учебных заведениях. Впереди у коллектива, несомненно, большое творческое будущее, радость новых достижений, которой участники обязательно поделятся со сцены со своим верным другом — зрителем. Обязательно будут премьеры новых номеров, потому что творческая кредо команды хореографического коллектива «Светлана» не оставляет возможности стоять на месте.

Кира НАЗАРОВА.

## Служба безопасности

### Зимний запас растаял

8 апреля 2009 года в 12 часов 30 минут охранники ЧОП «Скорпион» при обследовании лесного массива, примыкающего к железнодорожному пути и к гаражам у ООО «Стройдеталь», обнаружили 3 «схрона» (укрытые ветками и снегом от посторонних глаз) с пластиковыми канистрами и другими емкостями от 1,5 до 20 литров, наполненные дизельным топливом. На данном отрезке перегона, станция Парковая — станция Оленегорск, нет семафоров, нет остановок, но смекалистые машинисты (и/или их помощники) находили время для разгрузки и маскировки похищенного дизтоплива. Однако труд этот не получил одобрения в небесной канцелярии — припекло солнце, растаял снег, и тайное стало явным. Всего обнаружено и изъято 335 литров дизельного топлива.

### Утратив ориентиры

8 апреля 2009 года в 13 часов 47 минут на КПП-1 охранниками ЧОП «Скорпион» была задержана гостья из г. Кировска гр. З., которая в сильном подпитии, с трудом ориентируясь в окружающей обстановке, тормозила автомашины, ехавшие на промплощадку, чтобы доехать до Кировска. Задержанная была передана работникам милиции, привлечена к административной ответственности.

### Без пропуска, но вооружившись крепким словом

11 апреля 2009 года в 15 часов 26 минут на КПП-1 охранник ЧОП «Скорпион» проверял наличие пропусков у пассажиров автобуса, въезжавшего на промплощадку. У слесаря оленегорского подразделения ЗАО «Карьер-Техника» гр. Р. пропуска не оказалось. На предложение охранника пройти на КПП-1 гр. Р. ответил нецензурной бранью... Руководству оленегорского подразделения ЗАО «Карьер-Техника» направлены материалы для привлечения работника к ответственности.

### Телефон доверия

Напоминаем, что функционирует телефон доверия, куда анонимно может быть передана любая информация, направленная на обеспечение безопасности ОАО «Олкон»: отдел экономической безопасности комбината — 52-59 и 52-19; охранники ЧОП «Скорпион» на контрольно-пропускном пункте — 61-70; руководители ЧОП «Скорпион» — 58-288 и 61-14.

Отдел экономической безопасности ОАО «Олкон».

# «Только сами работники могут обеспечить конкурентоспособность предприятия»

**Генеральный директор ОАО «Северсталь» Алексей Мордашов оценил потенциал «Воркутауголь» и перспективы развития угледобывающего предприятия в условиях кризиса, побывав в Воркуте.**

Алексей Мордашов посетил два подразделения градообразующего предприятия — ЦОФ «Печорская» и шахту «Воркутинская», где познакомился с особенностями технологических процессов и пообщался с работниками. Основным пунктом программы стало совещание, на котором генеральный директор и представители «Северстали» вместе с руководством «Воркутауголь» обсудили стратегию развития компании и, в частности, антикризисные меры, которые необходимо принять в первую очередь.

Главный вопрос, который волнует не только работников угольной отрасли, но и всех воркутинцев, связан с будущим градообразующего предприятия. По мнению Алексея Мордашова, ответ на него зависит, прежде всего, от коллектива «Воркутауголь» и от того, насколько четко каждый сотрудник компании — от директора до рабочего — понимает важность стоящих перед ним задач.

*«Нас всех беспокоит вопрос, будет ли жить «Воркутауголь» и что у нее впереди, — сказал Мордашов на брифинге, завершившем визит. — В нынешних экономических условиях Воркута не может быть самодостаточной, и сейчас очень важно понять, есть ли у предприятия потенциал. Ради этого я и приехал — чтобы из разговоров с людьми, из увиденного на предприятиях понять, есть ли у «Воркутауголь» дополнительные резервы. Мне кажется, потенциал есть, несмотря на то, что за последние пять-десять лет компания уже проделала большую работу по сокращению расходов. Все зависит от конкретных действий конкретных людей — только сами работники могут обеспечить конкурентоспособность предприятия за счет снижения издержек, увеличения объемов добычи, уменьшения ее себестоимости».*

В связи с этим генеральный директор «Северстали» обозна-

чил проблему: на сегодняшний день работники «Воркутауголь» в недостаточной степени понимают уровень тех задач, которые им предстоит решить. Следовательно, руководству предприятия следует направить значительную часть своих усилий на работу с коллективом.

«Нужно донести до работников ощущение необходимости скорейших перемен, — отметил Алексей Мордашов, — и я уверен, что они найдут резервы, которые помогут снизить издержки и повысить объемы добычи. Как показывает практика, когда люди понимают задачи, они могут горы свернуть, и Воркута демонстрирует такие примеры каждый день. Сегодня, когда радикально изменились экономические условия в стране, а вместе с ними и цены на уголь, добывающее предприятие должно, в первую очередь, решить главную задачу — доказать свою конкурентоспособность». Алексей Мордашов заверил, что ком-

пания будет прилагать все силы, чтобы сделать «Воркутауголь» самодостаточной.

*«Но мы можем лишь помочь, — добавил глава «Северстали», — а результат могут дать только сами работники предприятия. От них в конечном итоге зависит судьба и «Воркутауголь», и города».*

Алексей Мордашов подчеркнул, что всем сотрудникам угледобывающего предприятия важно отдавать себе отчет: «Северсталь» не может бесконечно поддерживать Воркуту, тем более что основное производство — Череповецкий меткомбинат — также находится в сложном положении. По словам Мордашова, ЧерМК остается конкурентоспособным, демонстрирует позитивные результаты, но огромной проблемой является неполная загрузка мощностей.

*«В декабре и ноябре комбинат был загружен на 40-50 процентов, — объяснил Алексей Мордашов. — В начале нынешнего года этот показатель поднялся до 70 процентов, возросла доля экспорта в отгрузках продукции. Все это позволило комбинату удержаться на*

*плаву, но, конечно, ситуация на ЧерМК, как и на всех металлургических предприятиях мира, до сих пор сложная. Именно поэтому нам нужна Воркута, способная давать уголь по рыночным ценам. Череповецкий меткомбинат будет рад сотрудничать с «Воркутауголь» и готов делать все, чтобы предприятие стало конкурентоспособным. Благодаря вертикальной интеграции и поддержке единой компании, у «Воркутауголь» есть одно бесспорное конкурентное преимущество — высокий уровень загрузки производственных мощностей, которым на сегодняшний день могут похвастаться далеко не все угледобывающие предприятия России».*

*«Воркута сегодня загружена почти на 100 процентов, и это огромный плюс, — подвел итог Мордашов. — Кроме того, здесь работают хорошие люди, много раз демонстрировавшие высокую квалификацию и способность бороться с трудностями. На них — главная надежда».*

Предоставлено пресс-службой ОАО «Северсталь».

## Новаторство

### Конкурс новаторских идей: ИТОГИ ПОДВОДЯТСЯ

По состоянию на 15 апреля, на конкурс новаторских идей поступило 60 предложений от работников Оленегорского ГОКа и одно предложение от работника ООО «Реммех-техно».

В конкурсе приняли участие практически все цеха комбината. Дробильно-обогатительная фабрика представила 13 новаторских предложений, горное управление — 11, дробильно-сортировочная фабрика — 9, управление — 8, управление железнодорожного транспорта — 5, цех подготовки производства и складского хозяйства — 4, цех ведения взрывных работ — 3, Оленегорский подземный рудник — 3, управление автомобильного транспорта — 3, цех контроля и технологических лабораторий — 1.

16 апреля все поданные на конкурс идеи будут рассмотрены на заседании комиссии по новаторским предложениям, в состав которой входят функциональные руководители и главные специалисты комбината. Результатом их работы станут отобранные новаторские предложения, которые будут приняты к внедрению. Победители, как и в прошлом году, определяются в различных номинациях.

По словам старшего менеджера по инжинирингу Игоря Погодина, поступившие от работников комбината новаторские предложения затрагивают все передельные и производственные направления. Большинство идей нацелено на улучшение технологии выполнения производственных работ, усовершенствование работы техники и оборудования. Есть предложения, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, идеи по сохранению закупаемых комбинатом товарно-материальных ценностей и многие другие. Причем новаторская мысль не ограничивается только рамками предприятия. Среди поданных на конкурс новаторских идей две объединены городской темой: например, облагородить территорию парка Горняков для отдыха родителей с детьми и обеспечить возможность развития детей дошкольного возраста в небольшом городе.

Кира НАЗАРОВА.



## На предприятиях компании

### Мозаика новостей Предложения дают эффект

**На Череповецком металлургическом комбинате суммарный экономический эффект от предложений, поданных в 2008 году производственными подразделениями в рамках конкурса по энергосбережению, составил 230 млн. рублей.**

Конкурс на лучшее предложение по энергосбережению проводится на предприятии с мая 2007 года. Конкурс инициирован дирекцией по производству совместно с Центром энергосбережения, в целях повышения творческой активности работников комбината в решении вопросов энергоэффективности производства. Конкурсный отбор предложений для внедрения осуществляется по следующим критериям: техническая новизна, полезность для отдельного подразделения и в целом комбината, экономическая эффективность. Лучшими признаются предложения, набравшие максимальное количество баллов. Размер премии по итогам конкурса в течение квартала — от 3000 рублей за пятое место до 7000 рублей за первое.

Как отметил главный энергетик ЧерМК «Северсталь» Валентин Трубочанин, в минувшем году выросла эффективность принятых на конкурс предложений. Среднемесячный экономический эффект предложений, поданных в 2008 году, превысил аналогичный показатель 2007 года почти вдвое.

*«Работа по отбору и оценке лучших мероприятий по снижению энергозатрат будет продолжаться и в 2009 году. На текущий год разработано новое Положение о конкурсе, согласно которому решено сохранить мотивацию сотрудников на снижение затрат на энергоресурсы, что особенно важно в текущей ситуации», — подчеркнул В. Трубочанин.*

### Оптимальное решение

**Руководство компании «Луккини Пиомбино» (Италия), входящей в дивизион «Северсталь Интернэшнл», договорилось с местными властями и профсоюзами послать в пострадавший от землетрясения район Аbruццо временно неработающий персонал.**

400 рабочих могут быть направлены в Аbruццо для оказания необходимой помощи сроком на месяц. Персонал «Луккини Пиомбино» готов оказать помощь в строительстве, управлении экскаваторами для разбора завалов, восстановлении электрического снабжения и других видах работ, необходимых для помощи пострадавшим людям.

В течение месяца рабочие, находящиеся в Аbruццо, будут получать наряду с положенными по закону выплатами в связи с безработицей от правительства Италии также гонорар от местных властей и компании «Луккини».

Напомним, что на прошлой неделе Италию потрясло землетрясение силой 6,3 балла по шкале Рихтера, в результате которого погибли 294 человека, 45 тысяч остались без крова.

Предоставлено пресс-службой ОАО «Северсталь».

# К 60-летию комбината и города

## Хроника минувших дней, или По страницам старых газет

«Корпуса будущей обогатительной фабрики были еще в строительных лесах, а отдел кадров комбината (тогда еще рудоуправления) набирал рабочих-технологов. Группу человек 25, поступивших на новое предприятие, направили в г. Марганец для производственного обучения на такой же обогатительной фабрике. В их числе была и я. Старшими с нами ездили А. Ткачева и Р. Егина.

Мы там осваивали практически всю работу на отсадочных машинах и концентрационных столах. Сдали экзамены квалификационной комиссии и домой вернулись технологами. Многие из нас работают на фабрике и по настоящее время. Это А. Карпачева, А. Сысова, Л. Обрядина и другие.

Первая очередь главного корпуса фабрики уже была готова к пуску. Первым делом мы покрасили оборудование и опробовали его на холостом ходу. Потом стали осваивать под нагрузкой. Не все шло на

лад. Были и неудачи, и огорчения. Приходилось думать, переделывать, испытывать. Затрудняло и то, что главный корпус был не утеплен, а было у нас бытового помещения, а вся наша работа связана с водой. Но присутствие духа не покидало нас, ведь мы осваивали новое предприятие Заполярья.

Не забыть мне того торжественного часа, когда я сидела у 29 конвейера с мешочком в руках и ожидала первого концентрата. И вот я ощутила тяжесть упавшего в мешок черного влажного порошка... Наш труд не пропал зря! Концентрат получен! Было это 6 ноября 1954 года. А на другой день мы встали на нашу первую праздничную вахту. Радостно было узнать потом, что в поселке на митинге объявили о пуске фабрики, о первом концентрате, о нашей праздничной вахте.

Второй раз такую же радость я ощутила, когда вместе с другими товарищами получала орден «Знак почета» за освоение фабрики,

за безупречную работу.

Конечно, наша настоящая работа не идет ни в какое сравнение с первыми днями работы фабрики. Потрудились и наши рационализаторы, и инженерно-технические работники, и рабочие над тем, чтобы усовершенствовать технологический процесс, облегчить наш труд. Теперь фабрика — современное горно-обогатительное предприятие с дружным трудолюбивым коллективом. Я горжусь, что вот уже десять лет работаю в этом коллективе».

**Ю. Воронкова,**  
**машинист отсадочных машин,**  
**«Первая праздничная вахта»**  
**(к десятилетию фабрики).**  
**«Заполярная руда» № 37,**  
**12 сентября 1964 года.**

«Наш железный концентрат является одним из лучших в стране. Он получил хорошую оценку и за границей.

В настоящее время решается большая и очень важная задача по

увеличению производства концентрата и улучшению его качества. Над этой почетной задачей уже давно работает коллектив оленегорской геологоразведочной партии под руководством т. Желнова. Вместе с геологами работают и геофизики.

Геологи-разведчики при помощи современной буровой техники уже пробурили не одну сотню разведочных скважин. По ряду скважин получены хорошие результаты. Особенно хорошие результаты дали скважины на сопках имени 15-летия Октября и имени профессора Баумана. Пройдет немного времени, и геологи сдадут эксплуатационникам — оленегорским горнякам и обогатителям — новое железорудное месторождение. На его базе будет строиться новый рудник. Значительно расширится город Оленегорск».

**«Здесь будет новый рудник».**  
**«Заполярная руда» № 39,**  
**26 сентября 1964 года.**  
**«На комбинате появился новый самосвал БелАЗ-540. Эти ма-**

шины придут на смену МАЗам. Грузоподъемность нового самосвала — 27 тонн. Значительно увеличена скорость — 55 км в час. У старых самосвалов скорость — максимум 20. БелАЗ облегчен в управлении. Но машина более сложна по конструкции, значит, потребуются более высококвалифицированные водители. Для нее нужны и улучшенные дороги.

Первая машина доверена лучшему нашему экипажу в составе И.П. Шабела и Б.Н. Фоминых. В первые дни новый самосвал работал на вывозке горной массы от экскаватора № 1, возил щебенку в поселок Лапландия. Машина пока в обкатке, но уже и сейчас на глаз заметно, насколько она производительна».

**Л. Бурков,**  
**главный инженер автобазы,**  
**«В карьер вошел БелАЗ-540».**  
**«Заполярная руда» № 41,**  
**8 октября 1966 года.**

### Для информации

## О налогообложении доходов от реализации ценных бумаг

Межрайонная ИФНС России №5 по Мурманской области обращает внимание бывших акционеров Открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат», что в соответствии со статьей 229 Налогового кодекса РФ физические лица, получившие доходы от реализации ценных бумаг, обязаны представить по месту своего учета декларацию по налогу на доходы за 2008 год не позднее 30 апреля 2009 года.

Особенности определения налоговой базы, исчисления и уплаты налога на доходы физических лиц по операциям с ценными бумагами установлены статьей 214.1 Налогового кодекса РФ (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 06.06.2005 N 58-ФЗ). Пунктом 3 статьи 214.1 Налогового кодекса предусмотрено определение доходов от операций купли-продажи ценных бумаг как разницы между суммами доходов, полученных от реализации ценных бумаг, и документально подтвержденными расходами на их приобретение, реализацию и хранение, фактически произведенными плательщиком.

Таким образом, независимо от срока нахождения ценных бумаг в собственности, сумма дохода от их продажи (реализации), начиная с 2007 года и далее, уменьшается на размер фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, в том числе на приобретение таких ценных бумаг ранее, а также на сумму фактически произведенных и документально подтвержден-

ных расходов, связанных с хранением и реализацией указанных ценных бумаг.

В соответствии со статьей 224 Налогового кодекса доходы от реализации ценных бумаг облагаются по ставке 13 процентов.

Поторопитесь, осталось меньше месяца до окончания срока, установленного для представления деклараций! За нарушение срока представления декларации предусмотрена ответственность в виде штрафа в размере 5% суммы налога, подлежащей уплате, за каждый месяц со дня, установленного для представления декларации.

Консультационный пункт по приему деклараций расположен по адресу г. Оленегорск, ул. Строительная, д.55, 1-й этаж, операционный зал, окно № 6, который в апреле месяце работает:

**в рабочие дни с 9 до 19 часов без перерыва на обед,**  
**в выходные дни — 18, 19, 25 и 26 апреля — с 10 до 16 часов.**

При составлении декларации предлагаем использовать программу по автоматизированному заполнению «Декларация 2008», которую можно записать на консультационном пункте инспекции, программа размещена на Интернет-сайте ФНС России и на информационном компьютере, установленном для налогоплательщиков в операционном зале инспекции.

**Предоставлено Межрайонной ИФНС России №5 по Мурманской области.**

### Для работников и бывших акционеров ОАО «Олкон» специалисты налоговой инспекции проведут консультации по вопросам декларирования гражданами доходов за 2008 год

21 и 28 апреля 2009 года в 15 часов Межрайонная ИФНС России №5 по Мурманской области организует семинары с работниками и бывшими акционерами ОАО «Олкон», на которых можно будет получить бланк декларации по налогу на доходы и разъяснения по ее заполнению, а также ответы на другие вопросы, связанные с декларированием доходов:

- \* о лицах, обязанных отчитаться о своих доходах,
- \* о сроках представления декларации,
- \* о документах, которые должны прилагаться к декларации,
- \* о налоговых вычетах, на которые вправе претендовать налогоплательщики.

**Семинары будут организованы по адресу:**

**Ленинградский пр., д. 2 (здание управления комбината),**  
**1-й этаж, конференц-зал.**

12 «ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 18 апреля 2009 г.

### Это интересно

## Британским чиновникам запретили говорить канцелярским языком

Британская ассоциация местных правительств (LGA) распространила по учреждениям Англии и Уэльса список из ста слов и выражений, которые чиновникам запрещается использовать в общении с посетителями, пишет The Daily Telegraph.

В этот список вошло слово «interface» в значении «взаимодействовать», которое попросили заменить на «talking to each other» (общаться, разговаривать). Вместо «income streams» в значении «потоки доходов» чиновники должны говорить просто «money» (деньги), а «top-down» в значении «иерархически организованный» заменить на

«ignores people» (пренебрегает людьми).

Глава Ассоциации налогоплательщиков Мэтью Эллиот отметил, что зачастую чиновники используют слишком длинные и сложные слова, чтобы создать видимость качественного выполнения своих обязанностей.

Представители движения «За понятный английский» заявили, что запрет на сложные слова не содержит намека на необразованность людей. С точки зрения активистов кампании, эти слова звучат напыщенно и малопонятно в том контексте, в котором их употребляют чиновники.

По материалам информагентств.

### Объявления

## Дворец культуры ОАО «Олкон»

**как центр праздников и творческих идей открывает свой сезон выпускных вечеров отдыха. Уважаемые педагоги, родители, мальчики и девочки!**

Мы предлагаем вам развлекательную программу с играми, шутками, розыгрышами, сюрпризами, сказочными героями, зажигательными танцами и очень вкусными угощениями, которая унесет вас в чудесный мир воспоминаний!

**Не сомневайтесь, мы подарим вам отличное настроение!**

**Справки по телефону: 5-53-95.**

## ОАО «Олкон»

предлагает для реализации два трактора с бульдозерным и рыхлительным оборудованием ДЭТ-320Б1Р2.

По всем вопросам обращаться в отдел продаж, маркетинга и логистики по телефону: 5-54-93.

## Поправка

В газете «Заполярная руда» от 11 апреля 2009 года подпись к фотографии, размещенной на 2-й стр. в материале «Круг друзей все шире!», следует читать: «Спортивные ребята из детского сада № 9». Приносим детскому саду № 9 свои извинения.

Пресс-служба ОАО «Олкон».



В нашем «Огоньке» есть сказочное место — творческая мастерская изостудии, где обучает воспитанников детского дома основам изобразительного искусства и руководит их художественным воспитанием профессионал своего дела, компетентный, ответственный, инициативный и творческий педагог Ольга Ильмановна Миронова. Она умеет заинтересовать каждого ребенка, увлечь творчеством, развивает самостоятельность и ответственность у воспитанников, уделяет особое внимание формированию духовной культуры и нравственно-эстетическому воспитанию детей на занятиях по изобразительной деятельности, а также нормализации их эмоционального состояния с помощью занятий художественным творчеством.

Благодаря мастерству ребята овладевают различными современными приемами и техниками художественной изобразительной деятельности, используют в работе как разнообразные традиционные средства: гуашь, акварель, пастель, масло, так и применяют нетрадиционные техники и приемы: «аппликация из рваной бумаги», «холодный батик», «насыпь каменной крошкой» и другие. В изостудии всегда царит атмосфера добра и радости. Малыши делают свои первые шаги в мир искусства, ребята постарше создают уникальные шедевры.

Ее воспитанники неоднократно становились лауреатами и дипломантами различных



городских, региональных, Всероссийских и международных конкурсов. В числе достижений воспитанников: Гран-при областного конкурса рисунков «Мир вокруг меня» в 2004 году, выход в финал международного конкурса эмблемы постоянного форума малых народов, организованного ООН в 2005 году, дипломы лауреатов и внесение в каталог международного конкурса рисунков «Рождествен-

## Есть такая женщина на свете!

кие фантазии» в 2001-2007 годах, призовые места городского и областного этапов Всероссийского конкурса детского творчества «Служба спасения 01» в 2005-2008 годах, призовые места городского фестиваля «Вдохновение» в рамках проекта «Оленегорск — молодым» в 2007 и 2008 годах, звание лауреата конкурса художественных работ в рамках Музейного праздника «Кижы — мастерская детства» республики Карелия в 2007 году, звание лауреата областного этапа всероссийского конкурса «Моя семья» в 2008 году.

Работы ребят гармонично вписываются в интерьер детского дома, украшают кабинеты и офисы наших друзей и партнеров, а поздравительные открытки становятся прекрасным праздничным подарком для всех друзей дома.

В течение семи лет Ольга Ильмановна является руководителем методического объединения педагогов, обеспечивающих дополнительное образование, развитие и коррекцию воспитанников детского дома (служба «Развитие»). В результате ее эффективного методи-

ческого руководства, все педагоги, объединенные в службу «Развитие», повышают свое педагогическое мастерство и имеют в настоящее время первые и высшие квалификационные категории.

Неслучайно такой прекрасный человек родился в пору весеннего пробуждения. Весь коллектив «Огонька» от души поздравляет Ольгу Ильмановну с юбилеем и награждением Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области.

*Друзья и сотрудники, слов не жалея,  
Поздравить хотят Вас в сей день юбилея!  
Вы света и радости, счастья полны,  
Советы нам Ваши важны и нужны.  
Любит и ценит Вас наша семья — Надежные, верные  
Ваши друзья,  
Мы Вам желаем здоровья и силы,  
Чтоб все, что хотите, всегда у Вас  
было,  
Чтоб молодость, счастье, удачу, успех  
Судьба Вам дарила всегда без помех!*

М.Елизарова,  
директор Оленегорского детского дома  
«Огонек».

«России нужен каждый»

## О подготовке к Всероссийской переписи населения

**В октябре 2010 года в нашей стране пройдет очередная Всероссийская перепись населения. Она будет проводиться под девизом «России нужен каждый». Этот девиз нацеливает на то, чтобы население активнее участвовало в этом важном для государства мероприятии.**

Перепись населения — это самая значительная статистическая работа общегосударственного масштаба, позволяющая получить «фотографию» населения страны на определенный момент времени. Данные Всероссийской переписи необходимы для выполнения функций органов государственной власти, разработки прогнозов и программ социально-экономического развития страны и информационного обеспечения общества. Результаты предстоящей переписи населения 2010 года войдут составной частью в итоги переписи населения, проводимой по Всемирной программе переписей населения и жилищного фонда. Перепись позволит узнать точную цифру численности населения России, получить сведения о его составе и условиях жизни. Некоторые материалы переписи являются уникальным источником характеристики населения: это сведения о владении языками, наци-

ональном и семейном составе, образовательном уровне жителей страны.

Планируется, что перепись пройдет в период с 14-го по 25-е октября 2010 года. В труднодоступных районах сроки проведения переписи могут быть перенесены на другое время. Наиболее приемлемым методом проведения переписи ученые и статистики почитали метод опроса населения и заполнения переписных листов специально подготовленными работниками.

Для организации проведения переписи населения, подведения предварительных итогов и публикации ее результатов в Мурманскстате создана Внештатная служба по проведению переписи населения 2010 года. Одним из первоочередных подготовительных мероприятий к Всероссийской переписи является проверка адресного хозяйства: упорядочение названий улиц в населенных

пунктах, проверка наличия табличек с указателями домов, подъездов и квартир. До 1 июля владельцы жилого фонда, организации, занятые обслуживанием жилых домов, арендаторы зданий должны проверить состояние номерных знаков на домах, а собственники и наниматели жилья — номера квартир. В соответствии с утвержденным Росстатом планом мероприятий по подготовке и проведению Всероссийской пере-

писи населения 2010 года проводится также работа по уточнению перечня и границ всех административно-территориальных единиц и входящих в их состав населенных пунктов. Затем специалистами Мурманскстата будут сформированы переписные участки и разработаны маршруты для переписчиков. Каждому переписчику предстоит опросить 380 человек.

Мурманскстат.

Спорт

## Шахматы в Оленегорске

В этом году Оленегорск окончательно вернулся в шахматное сообщество Мурманской области. Впервые с советских времен в нашем городе целый месяц — с 28 февраля по 28 марта — проходил открытый городской квалификационный шахматный турнир, в котором приняли участие практически все сильнейшие шахматисты города и района. Тройку призеров, как и следовало ожидать, возглавил перворазрядник Ю. Торощин, второе и третье места заняли также перворазрядники Т. Задворный и С. Данилов. Важным итогом турнира следует признать появление целой плеяды шахматистов, подтвердивших и впервые получивших вторые и третьи спортивные разряды. Участники соревнования выразили свою признательность главе города Н. Сердюку, руководителям комитета по культуре, спорту и делам молодежи Е. Шевцовой и Молодежного досугового центра Т. Поповой за их активную поддержку в проведении шахматных соревнований.

Б. Югай,  
староста шахматного клуба «Ладья».

Компетентное мнение

## Наше здоровье в наших руках

Важнейшим показателем санитарно-эпидемиологического благополучия страны является состояние здоровья нации, которое оценивается, прежде всего, по демографическим показателям (численность населения, рождаемость, смертность), заболеваемости. Общая численность населения Оленегорского района продолжает сокращаться. За период с 2007 года по 2008 год число жителей уменьшилось на 1%. Уменьшение численности населения обусловлено в значительной мере низкой рождаемостью (т.е. ниже 20 на 1000 населения). В 2007 году самая низкая рождаемость на территории Мурманской области зарегистрирована на территории Ловозерского района, Ковдорского района и в г. Мончегорске.

Естественный прирост сохраняется отрицательным с 1992 года, а это значит, что умирает жителей Оленегорского района больше, чем рождается. Смертность населения примерно на одном уровне со среднеобластным показателем. Среди

причин смерти ведущими являются болезни системы кровообращения (так же как по Мурманской области и по России). В Оленегорском районе сохраняется неблагоприятная тенденция к ухудшению эпидемиологической ситуации по социально-обусловленным болезням: алкоголизму, токсикоманиям. Уровень заболеваемости хроническим алкоголизмом и токсикоманиями населения Ловозерского района превышает среднеобластные показатели.

За последние годы сложился и сохраняется высокий уровень заболеваемости и устойчивое снижение уровня здоровья всех возрастных групп населения. Уровень суммарной общей заболеваемости детей и подростков в возрасте от 0 до 18 лет жителей Оленегорского района в течение 5 лет превышает среднероссийские показатели, но от уровня заболеваемости в среднем по области отличаются незначительно. Рост уровней общей заболеваемости отмечается по следующим классам болезней: болезням системы кровообращения, травмам

и отравлениям, болезням костно-мышечной системы, болезням мочеполовой системы, врожденным аномалиям. В 2008 году в структуре общей заболеваемости детей и подростков жителей Оленегорского района первое место занимают болезни органов дыхания (так же, как по России и Мурманской области). Второе место в структуре общей заболеваемости занимают болезни кожи и подкожной клетчатки, третье — болезни глаза и его придаточного аппарата.

Заболеваемость взрослого населения Оленегорского района в возрасте от 18 лет и старше также имеет тенденцию к росту. Отмечается рост заболеваемости взрослого населения по следующим классам болезней: новообразованиям, болезням мочеполовой системы, болезням эндокринной системы, болезням глаза и его придаточного аппарата, болезням органов пищеварения, болезням системы кровообращения. В 2008 году в структуре общей заболеваемости взрослого населения Оленегорского района

первое место занимают болезни системы кровообращения, второе место — болезни органов дыхания, третье место — болезни костно-мышечной системы. Прямое негативное воздействие на здоровье населения оказывает сохраняющийся низкий уровень жизни. В 2007 году 15,6 % населения Мурманской области, в том числе и жители Оленегорского района, имели доходы ниже прожиточного уровня.

Здоровье населения — социальный феномен, по состоянию которого судят о благополучии в обществе. Факторами риска в ухудшении состояния здоровья являются социальные, экономические, климатогеографические факторы. По данным Всемирной Организации Здравоохранения на формирование здоровья населения оказывают: социальные условия и образ жизни — 50-52%; генетический статус — 20-22%; состояние среды обитания — 18-20%; состояние здравоохранения — 7-12%.

Положительной динамикой в состоянии здоровья населения можно

достигнуть только путем комплексного решения: проблем социально-экономического характера (оздоровление среды обитания, повышение жизненного уровня населения); проведения эффективных медико-санитарных мероприятий (активная пропаганда здорового образа жизни, мер личной и общественной профилактики актуальных заболеваний с использованием средств массовой информации); повышение уровня ранней диагностики заболеваний; обеспечение доступности современных и квалифицированных методов обследования и лечения. Решающее значение имеет собственное отношение человека к своему здоровью, что он выберет: болезни и преждевременную смерть или жизнь.

Н. Кукова,  
зав. санитарно-эпидемиологическим отделом филиала ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» в г. Мончегорске, г. Оленегорске и Ловозерском районе.