



Заповедная РУДА

№ 07 (4266)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 21 февраля 2009 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Фото Е. Васьиной

Четырнадцатого февраля в МДЦ «Полярная звезда» прошел первый отборочный тур областного фестиваля-конкурса «Поющий Мурман». Подробнее читайте в ближайшем номере «ЗР».

23 февраля — День защитника Отечества

**Уважаемые воины армии и флота!
Дорогие ветераны Вооруженных Сил!
Уважаемые жители
муниципального образования!
Сердечно поздравляем вас
с Днем защитника Отечества!**

Во все времена не было священной долга, выше и почетней чести, чем защищать Родину! Традиции верности боевому братству и присяге передаются из поколения в поколение россиян как одна из высших ценностей, и потому этот праздник в череде самых дорогих и любимых.

В этот праздничный день мы с благодарностью вспоминаем и отдаем дань светлой памяти всем поколениям воинов, которые защищали Отечество в боях, до конца выполнили свой долг на боевом посту, отдав жизнь за свободу и независимость Отчизны, чувствуем тех, кто служил и ныне несет нелегкую службу в Вооруженных Силах России, защищая интересы нашей мирной жизни.

Примите самую искреннюю и сердечную благодарность за напряженный и добросовестный ратный труд, стойкость духа, профессионализм и твердую веру в силу и мощь Вооруженных Сил, стремление к идеалам чести и благородства, которыми всегда славилась русские воины.

Желаем всем крепкого здоровья, счастья и благополучия, мира и добра!

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией;

Ю. Короткин, председатель совета депутатов
г. Оленегорска с подведомственной территорией.

**Дорогие ветераны Великой Отечественной войны
и трудового фронта!
Уважаемые труженики Оленегорского ГОКа,
находящиеся в запасе
Вооруженных Сил нашей Родины!
Все те, кто посвятил свою жизнь святому делу —
защите родной земли!**

Примите самые искренние и сердечные поздравления с Днем защитника Отечества!

23 февраля — поистине всенародный праздник. Он олицетворяет собой неразрывную связь поколений, признание народом великих заслуг российского воинства перед государством, глубочайшее уважение к людям ратного труда. Миллионы людей прошли в Вооруженных Силах школу мужества и патриотизма, получили моральную и физическую закалку. Наше поколение отдает дань глубокого уважения тем, кто в годы Великой Отечественной войны своим подвигом и самоотверженным трудом отстоял свободу и независимость нашей страны, укреплял ее безопасность. Выражаем глубокую признательность и благодарность всем ветеранам войн, молодым защитникам Отечества, продолжающим славные боевые традиции, мужественно исполняющим свой долг перед Родиной, сохраняющим верность присяге. Желаем защитникам Отечества всех поколений бодрости духа, здоровья, счастья, добра и прекрасного настроения, семейного благополучия и большого будущего, в котором вы сможете осуществлять свои планы, добиваться поставленных целей, созидать и вносить свой бесценный вклад в процветание мирной России.

В. Черных, генеральный директор ОАО «Олкон»;
И. Поянский, председатель профкома ОАО «Олкон».

**Дорогие ветераны, уважаемые воины Вооруженных Сил России! Дорогие оленегорцы!
От всей души поздравляю вас с праздником — Днем защитника Отечества!**

Этот праздник занимает достойное место среди памятных дат воинской славы. В этот день мы отдаем дань светлой памяти всех воинов, защищавших нашу Родину, выполнявших свой воинский долг. В этот день мы поздравляем и тех, кто сегодня несет нелегкую службу на страже интересов России.

Спасибо вам, дорогие воины, за преданность Родине, стойкость духа, за ваш напряженный и добросовестный ратный труд! Желаю вам крепкого здоровья, счастья, добра, любви родных и близких!

Н. Максимова, депутат Мурманской областной думы.

Пять шагов к успеху

Именно так назывался тренинг, проведенный для учащихся профильных (горных) физико-математических классов сотрудниками дирекции по персоналу ЗАО «Северсталь-Ресурс» в ходе их рабочего визита на прошедшей неделе на Оленегорский ГОК. Это мероприятие является частью программы для школьников, реализуемой в рамках проекта «Молодые ресурсы». На этой же встрече со старшеклассниками координатор проекта Екатерина Буканова рассказала о том, проведение каких еще мероприятий запланировано в рамках реализации названного проекта в текущем году и какая работа идет сейчас в этом направлении.

О принципе Парето и матрице Эйзенхауэра

Тренинг «5 шагов к успеху», в котором участвовали учащиеся 10 и 11 профильных классов, — это авторская разработка специалистов компании «Северсталь-Ресурс». Ведущим тренинга является менеджер по обучению управляющей компании Юрий Шароватов.

По словам координатора проекта Екатерины Букановой, программа тренинга разработана специально для старшеклассников, перед которыми стоит один из важнейших выборов дальнейшего жизненного пути — выбор профессии и соответственно высшего учебного заведения. Разработ-

чи и тренеры продумали для них пятиступенчатую программу, состоящую из пяти шагов на пути к достижению поставленной цели.

В качестве первого шага авторы тренинга рекомендуют ребятам осознать свои внутренние ценности, определить, чего именно они хотят достичь, и наметить так называемую точку отсчета. На втором этапе старшеклассникам было предложено поставить «умные» цели по системе «Смарт», которая очень распространена в мире и внедрена во многие процессы компании «Северсталь-Ресурс». Участники тренинга вместе с ведущими определяли, что необходимо сделать для того, чтобы цель была измеримой, ограниченной во времени, ясной и понятной, достижимой, амбициозной, отвечающей ценностям и ситуациям. В качестве третьего шага на пути к успеху, по совету разработчиков тренинга, следует взвесить все «за» и «против», которыми сопровождается достижение цели. И здесь очень важно все-таки сконцентрироваться на плюсах («почему я могу это сделать»), а не препятствия, которые входят в группу «против», необходимо рассматривать как руководство к действию, чтобы устранить эти препятствия. Вместе с ведущими тренинга старшеклассники учились расставлять

приоритеты, основываясь на принципе Парето. Этот принцип гласит: лишь 20 процентов потраченных усилий влияют в итоге на достижение 80 процентов результата. Именно поэтому важно в зависимости от своей цели определить те задачи, выполнение которых в первую очередь приведет к наибольшей эффективности работы. Также шла речь об управлении временем с помощью матрицы Эйзенхауэра. Ю. Шароватов объяснил, как все задачи, которые приходится выполнять, можно разделить по срочности выполнения и важности содержания на четыре категории. Из них в первую очередь необходимо решать те задачи, которые являются действительно срочными и важными.

Последним — пятым — шагом на пути к успеху является необходимость постоянно расти, меняться и развиваться. Очевидно, что без этого в современном, динамично развивающемся мире трудно достичь успеха.

О важности самодисциплины и уверенности в себе

Не менее интересным и полезным для молодежи было показанное во время встречи видеобрешение директора по персоналу ЗАО «Северсталь-Ресурс» Елены Романовой и выступление менеджера дирекции по проектному управлению «Олкона» Игоря Погодина. Е. Романова, рассказывая о своей биографии, поделилась с ребятами опытом выбора вуза и подготовки к различным испытаниям в своей жизни. Она отметила, что такой важный шаг, как выбор будущей профессии, обязательно должен быть осознанным. Для этого непременно нужно использовать все каналы информации: общение со студентами, выпускниками вузов. Также важно заранее узнать, какие предметы предстоит освоить в ходе обучения в вузе, чтобы окончательно убедиться, что это действительно то, что тебя интересует.

Отдельные советы и рекомендации Е. Романовой касались непосредственно момента поступления и процесса сдачи экзаменов. В этой связи она обратила внимание учащихся на два важных момента: самодисциплину и уверенность в себе. Действительно, можно много знать, быть отлично подготовленным, но из-за волнения расстроиться в ответственной ситуации и не добиться возможно высокого результата. Те, кто спокоен и уверен в себе, в стрессовых ситуациях зачастую показывают себя более успешными и проходят дальнейшие этапы конкурсных отборов, оставляя позади более подготовленных, но просто неуверенных в себе людей.

Молодой специалист комбината Игорь Погодин рассказал ребятам о том, как он в свое время делал профессиональный выбор, о карьерном пути на предприятии, о стажировке в Италии. Он подробно остановился на том, в каких интересных перспективных проектах «Олкона» смогут принять участие ребята после окончания вуза и в случае трудоустройства на комбинат.

Об олимпиаде, фестивале и летнем лагере

Отдельная часть встречи с профильными классами была посвящена плану работы с молодежью города на 2009 год, который включает в себя

ряд мероприятий. Весной этого года в рамках профориентационной рабо-



ты с учащимися школ города в Оленегорске пройдут курсы довузовской подготовки, организованные Оленегорским ГОКом совместно с Московским горным государственным университетом (МГГУ). Вслед за ними последует олимпиада, по результатам которой ее участники могут быть зачислены без вступитель-

«Нам очень понравилась реакция ребят. Несмотря на усталость в конце учебного дня, они охотно принимали участие в разговоре о способах достижения успеха, искренне желая разобраться в сути вопроса. Активно учились ставить цели, понимать свои приоритеты, определять свои сильные стороны и препятствия, — отметила Екатерина Буканова. — На наш взгляд, учащейся молодежи таких мероприятий, которые развивают личностные качества, не хватает. А они на этом этапе не менее важны для них, чем общеобразовательная программа, потому что содержат в себе базовые жизненные принципы, учат тому, как сконцентрироваться и идти к намеченной цели. Разговор на подобные темы поможет им использовать полученные знания более эффективно.»

ных экзаменов на первый курс МГГУ на бюджетной основе.

На общегородском уровне совместно с Комитетом по образованию Оленегорска планируется провести в конце марта образовательный фестиваль для девятиклассников. Основной темой фестиваля станет мир профессий: какие они бывают, какие из них востребованы в Оленегорске, в России, в каких учебных заведениях можно получить соответствующее образование и на каких предприятиях потом продолжить свой карьер-

ный путь. Как и в прошлом году, формой проведения фестиваля станут не лекционные занятия, а исследовательская работа школьников, их работа в группах, на тренингах. Как пояснила Екатерина Буканова, аудиторией фестиваля выбраны именно учащиеся девятих классов, так как в отличие от десяти- и одиннадцатиклассников им еще только предстоит сделать свой профессиональный выбор, и фестиваль покажет, кто потенциально может стать учащимся профильного горного класса.

Поскольку Оленегорский ГОК

является градообразующим предприятием, тема фестиваля не ограничена только технической направленностью: она затронет все возможные профессии. По этой же причине в программу фестиваля включено посещение как комбината, так и дру-

гих организаций города, в которых представлены основные профессии.

Всех старшеклассников живо интересовал вопрос о том, продолжится ли в этом году традиция совмещения летнего отдыха и учебы. И это неудивительно: незабываемые впечатления остались у тех, кто в прошлом

году побывал в летнем лагере в Хорватии. Понятно, что в нынешней экономической ситуации у компании нет финансовой возможности реализовать

такой же дорогостоящий проект, как год назад. Но при этом не стоит забывать, что подобные лагеря, прежде всего, ценны своей образовательной программой. Поэтому в этом году, по словам координатора проекта, будет оставлена летняя образовательная программа. В каком формате и где именно она пройдет — пока еще не решено. Сейчас этот вопрос находится в стадии обсуждения с Комитетом по образованию Оленегорска.

Подготовила Кира НАЗАРОВА.

Шефство

Коллектив Оленегорского ГОКа поздравляет с Днем защитника Отечества

личный состав 924 Гвардейского морского ракетно-авиационного полка морской авиации Краснознаменного Северного флота!



экипаж БДК «Оленегорский горняк»!



Вы олицетворяете честь, воинскую доблесть, верность долгу и любовь к Родине!



Семнадцатого февраля состоялась встреча главы города Н. Сердюка и представителей городского совета ветеранов войны и труда. На встрече присутствовали главный врач Центральной городской больницы Т. Сновская, заместитель руководителя Мончегорского межрайонного управления социальной защиты населения министерства по труду и социальному развитию Мурманской области Л. Лукьянова, начальник отдела социальной защиты населения Г. Смеловец, заместитель директора Мончегорского межрайонного центра жилищных субсидий Н. Пушкина. Глава города рассказал собравшимся о задачах, поставленных перед администрацией, и о том, что уже сделано. После этого Н. Сердюк и руководители учреждений ответили на вопросы ветеранов.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото автора.

**Уважаемый мэр!
Уважаемые северяне!**

Искренне поздравляем Вас и всех мужчин Вашего города с Днем защитника Отечества, олицетворяющего для многих поколений россиян силу и мощь российской державы, любовь и преданность своей Отчизне. В этот день мы имеем возможность выразить искреннюю благодарность и безграничное уважение всем, кто призван беречь и защищать нашу Родину на всех ее рубежах.

Желаю Вам новых свершений и неиссякаемой энергии в реализации задуманных дел, спокойствия и уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, мира и согласия в семье.

И. Шпектор,
президент Союза городов Заполярья и Крайнего Севера.

Уважаемые защитники Отечества!

23 февраля наша страна отмечает День защитника Отечества. Этот поистине всенародный праздник олицетворяет неразрывную связь поколений и преемственность ратных традиций, воплощает в себе самоотверженное служение Отечеству и признание великих заслуг российского воинства перед государством. Защита Отечества всегда была долгом и почетной обязанностью, прежде всего для тех, кто избрал нелегкую стезю воинской службы. Однако в тяжелые для страны времена за оружие брались все мужчины, чтобы защитить свои семьи, свои дома, страну. Порой вместе с мужчинами вставали рядом и женщины. Лучшие традиции российского воинства достойно наследуют и продолжают воины Вооруженных Сил Российской Федерации и Ленинградского военного округа. Они добросовестно выполняют свой воинский долг, показывают пример стойкости и выдержки в повседневной жизни, проявляют самоотверженность, мужество и героизм в боевой обстановке, с честью несут нелегкую службу по защите государственных интересов России и обеспечению ее безопасности. Этот день велит вспомнить тех, кто в военное время вставал на защиту рубежей нашей Родины, кто олицетворял ее честь и доблесть во все времена.

От имени личного состава военного комиссариата и себя лично горячо и сердечно поздравляю всех военнослужащих, проходящих военную службу, и тех, кто сейчас находится в запасе. Здоровья всем! Успехов, благополучия и счастья вам и вашим семьям.

А. Васин,
военный комиссар Оленегорского и Ловозерского районов, полковник.

Бизнес

Совет по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства

В целях развития малого и среднего предпринимательства, создания благоприятных условий для осуществления предпринимательской деятельности на территории муниципального образования, постановлением администрации города от 22.10.2008 года № 494 создан совет по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства при администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области.

Состав совета: **Мошников Владимир Григорьевич** - первый заместитель главы администрации города, председатель комитета по управлению муниципальным имуществом (председатель совета); **Морозова Валентина Васильевна** - заместитель главы администрации города, начальник финансового отдела (заместитель председателя совета); **Кочеткова Валентина Александровна** - ведущий специалист сектора формирования доходов бюджета, экономического анализа и прогноза финансового отдела (секретарь). **Члены совета:** **Барышникова Людмила Валентиновна** - ведущий специалист отдела город-

ского хозяйства при комитете по управлению муниципальным имуществом администрации города; **Бороздина Ирина Борисовна** - директор ООО «ЭКО-плюс» (по согласованию); **Волошин Иван Васильевич** - директор ООО «Управдом» (по согласованию); **Горланов Николай Васильевич** - директор ООО «Гном» (по согласованию); **Гизатулина Валентина Вениаминовна** - индивидуальный предприниматель (по согласованию); **Иванова Наталья Владимировна** - индивидуальный предприниматель (по согласованию); **Казиков Александр Сергеевич** - индивидуальный предприниматель (по согласованию); **Котельников Олег Рудольфович** - заместитель директора по производству ООО «Спецэлектрострой» (по согласованию); **Кузьмина Наталья Ивановна** - начальник отдела городского хозяйства в составе КУМИ администрации города; **Латашевич Лейла Мирзаевна** - индивидуальный предприниматель (по согласованию); **Мальсагов Абу-Саид Ахматович** - директор ООО «Эталон» (по согласованию); **Мамыкин Владимир Валентинович** - директор ООО «Спецтехтранс»

(по согласованию); **Мащенко Владимир Анатольевич** - индивидуальный предприниматель (по согласованию); **Пасекова Людмила Владимировна** - индивидуальный предприниматель, директор пекарни «Колос» (по согласованию); **Петрова Надежда Константиновна** - заведующий сектором формирования доходов бюджета, экономического анализа и прогноза финансового отдела; **Постник Елена Ибрагимовна** - индивидуальный предприниматель (по согласованию); **Семенченков Владимир Николаевич** генеральный директор ООО «Управляющая компания «Наш дом» (по согласованию); **Чумичева Галина Васильевна** - заместитель председателя комитета по управлению муниципальным имуществом - начальник имущественных отношений администрации города; **Швец Лариса Степановна** - индивидуальный предприниматель (по согласованию) (н.п. Высокий); **Якуничева Галина Григорьевна** - заместитель председателя совета депутатов города (по согласованию); **Яковлев Михаил Александрович** - генеральный директор ООО «Супер Сум» (по согласованию).

Мэрия-информ

Ситуация на рынке труда

На прошедшем аппаратном совещании глава города Н. Сердюк рассмотрел вопросы, напрямую относящиеся к антикризисным мероприятиям. Самым важным из них стала тема занятости населения и ситуация на рынке труда, сложившаяся на сегодняшний день. По прогнозам вследствие экономического кризиса число безработных в стране будет только увеличиваться. В первую очередь на бирже труда окажутся те, кто работает на предприятиях, чья продукция имеет низкую рентабельность.

Директор Оленегорского Центра занятости Е. Придорогина сообщила, что на сегодняшний день ситуация на рынке труда в Оленегорске пока особой тревогой не вызывает. Ни одно крупное предприятие Оленегорска не планирует в ближайшее время массовых увольнений. Рост безработных к числу работающих граждан составил менее одного процента по сравнению с прошлым годом. Рост обратившихся — уволенных по собственному желанию и долго неработающих граждан — в Центр в начале года был вызван увеличением суммы пособия до 7 тысяч рублей с января 2009 года. Но эта мера касается не всех категорий граждан. Поэтому после полученных разъяснений относительно выплата пособий поток обратившихся снова снизился. Однако не все так гладко. Е. Придорогина отметила, что три крупных оленегорских предприятия ОАО «Олкон», ООО «Реммехтехно» и механический завод — официально передали сведения в Центр занятости о введении сокращенной рабочей недели. Кроме того, в Центр занятости поступило информационное письмо от руководства оленегорского дорожно-строительного предприятия о том, что планируется проведение мероприятий массового увольнения рабочих численностью 110 человек в связи с отсутствием объема работ. Когда конкретно оно будет проводиться, в письме указано не было. Для Оленегорска это очень большое сокращение. Центр занятости в дальнейшем будет отслеживать указанную ситуацию.

Пока Центр занятости работает в обычном режиме в отличие от Мончегорска и Полярных Зорь, где в данный период наблюдаются большие увольнения по собственному желанию. В Оленегорском центре постоянно действует программа общественных работ. Заключены договоры с шестью предприятиями города, по которым предоставлено 21 рабочее место. На общественных работах трудятся всего 13 человек. Зарплату им выплачивают из средств работодателя и федерального бюджета.

Школьное питание

Председатель комитета по образованию Л. Заякина доложила о ходе исполнения муниципальной программы «Школьное здоровое питание на 2008-2010 годы», с которой комитет по образованию администрации города победил в областном конкурсе на получение финансирования.

Расходы по этой программе запланированы в сумме 8,9 миллионов рублей, в том числе 2,8 миллионов рублей из областного бюджета. В 2008 году все намеченные программные мероприятия выполнены. За счет местного бюджета для школьных столовых приобретено оборудования на 550 тысяч рублей, в том числе получены и введены в эксплуатацию в каждой школе установки для очистки питьевой воды, отремонтированы полы в столовых школ № 7 и № 21.

Особое внимание уделяется непосредственно улучшению питания учащихся. На сегодняшний день в нашем городе все школьники получают пять дней в неделю обязательный завтрак и фрукты. Расходы на эти цели в этом году увеличены на 40% за счет местного бюджета. За счет доплаты родителей школьники могут обеспечиваться дополнительным горячим завтраком. Два раза в день бесплатное питание получают в школах дети из малообеспеченных семей, посещающие группу продленного дня, и дети, находящиеся в социально опасном положении.

В 2009-2010 годах программой намечено на базе здания бывшей «Пончиковой» после капитального ремонта открыть базовую школьную столовую, приобрести автофургон для доставки в школы полуфабрикатов, а также будет продолжено доукомплектование школьных столовых современным оборудованием и их ремонт.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

Приглашаем принять участие в региональном конкурсе «Предприниматель года»

Конкурс проводится в соответствии с постановлением правительства Мурманской области от 29.12.2005 № 523-ПП/15 «О ежегодном областном конкурсе «Предприниматель года» среди субъектов малого и среднего предпринимательства. Конкурс проводится по пяти номинациям: «Старт»; «Деловая женщина — предприниматель года»; «Эффективность и развитие»; «Социальная ответственность и благотворительность»; «Лучший семейный бизнес Мурманской области» - для успешного бизнеса, в котором заняты члены одной семьи, в целях выявления и поощрения лучшего семейного бизнеса, распространения передового опыта, усиления роли семейного предпринимательства, а также формирования позитивного общественного мнения.

Окончание приема заявок 10 марта 2009 года. Форма заявки на участие в конкурсе размещения на сайте <http://www.ncci.ru>. За дополнительной информацией обращаться в технический секретариат конкурса: Северная торгово-промышленная палата, пер. Русанова, 10, **контактные телефоны: (8152) 47-27-59, 47-27-89;** в администрацию города Оленегорска, каб.305, **телефон: 53-926.**

Для вас, предприниматели!

В администрацию города поступили брошюры с нормативно-правовыми актами и буклеты, разработанные специалистами ГОУ «Мурманский региональный инновационный бизнес-инкубатор» совместно с отделом развития инноваций и предпринимательства министерства экономического развития Мурманской области, для предпринимателей и желающих заняться бизнесом: «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в Мурманской области»; Закон РФ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»; Закон Мурманской области «О содействии развитию и государственной поддержке малого и среднего предпринимательства в Мурманской области»; «Разработка и внедрение систем менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2000 на малых и средних предприятиях Мурманской области»; «Государственная регистрация предпринимателей с образованием юридического лица: ООО, ЗАО, ОАО»; «Патент для предпринимателя»; «Государственная услуга: субсидирование субъектов малого предпринимательства для возмещения части затрат на уплату процентной ставки по кредитам, использованным на инвестиционные цели»; «Государственная услуга: субсидирование субъектов малого предпринимательства для возмещения части затрат на разработку/внедрение системы менеджмента качества субъектами малого предпринимательства».

Обращаться в администрацию города, каб. 305, тел. 53-926.

При опубликовании в №6 газеты «Заполярная руда» от 14.02.2009 года извещения о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на выполнение работ по содержанию объектов внешнего благоустройства города Оленегорска на 2009 год в предложении «Начальная (максимальная) цена контракта...» допущена неточность. Следует читать: «Начальная (максимальная) цена контракта составляет: 12 356 000,00 (двенадцать миллионов триста пятьдесят шесть тысяч) рублей». Приносим извинения.

Редакция «ЗР».

Памяти Шевнина А.А. На горе Саныча

Много лет тому назад
Он собрал малых ребят.
И родители пришли -
Гору строить помогли.
Мне горы той не видать -
Рассказал о ней мой зять.
Много народа катается тут,
И люди сюда все идут и идут...
И вот 23-е... Февраль на дворе.
И вновь он на лыжах на этой горе.
Как символ Победы на все времена.
Такая закалка ему лишь дана!
Поехал, и ветру его не догнать.
Вдруг сердце его перестало стучать...
Бессильные врачи пред бедою такой.
Сезон он закрыл на горе, как герой.
Скорбит город весь: Эх, Учитель какой!
Для нас он не умер - ушел на покой...
И пусть пролетают дни и года,
В сердцах он останется навсегда!
И помнить его будут добрым словом.
Честь и хвала ему снова и снова.
Ему, что ту гору для всех сотворил,
Ему, что любовь к горным лыжам привил!
Давайте же, в память о нем, открывать
Спортивные секции и спорт развивать!
Чтоб каждый, кто хочет, там мог заниматься,
Ставить рекорды и здоровья набраться!

Галина Воронкович.

Встречаемся в библиотеке!

Восьмого февраля в читальном зале Центральной городской библиотеки состоялась встреча любителей литературы, искусства, культуры. Тема для беседы была выбрана насколько интересная, настолько и сложная — Восток. О нем можно говорить увлекательно и бесконечно: это и путешествия по странам и городам Востока, и древняя восточная культура, медицина, кухня — обо всем этом нам рассказывала заведующая отделом обслуживания читателей Инна Головачанская. Мне очень понравилось то, что мы были не только слушателями, но и полноправными участниками этой беседы — нам нужно было правильно ответить на вопросы, зачем служат те или иные предметы из ее сумки с многочисленными секретами — веером, мешочком проса, стеклянным стаканом и так далее, то есть нам надо было вспомнить соответствующую восточную мудрость. Библиотекарь абонемента Елена Жукова провела интересный обзор книг по теме — тут и поэзия (Омар Хайям), и книги о красоте восточной природы, и восточные сказки («1001 ночь»). Древний Восток подарил нам много легенд, мифов, в которых добро всегда побеждает зло. Эти книги очень поучительны, они учат нравственности, философской мудрости. В заключение я хотела бы пригласить всех друзей книг, которые прежде встречались в библиотеке комбината, где у нас долгие годы был клуб литературы, искусства, культуры «ЛИК», на встречи в читальный зал Центральной городской библиотеки.

Г. Андросенко.

Поступок

А. Артемьев. «Медлить было нельзя»

Думаю, что каждый из нас, не задумываясь, протянет руку помощи ребенку, попавшему в беду. Не настолько мы еще испорчены ставшим в последние годы для многих современным лозунгом «Каждый сам за себя». Вот и в этом несчастном случае, о котором пойдет речь, нашелся такой человек — не оставивший равнодушным и не прошедший мимо чуждой беды.

Эта история случилась в конце января, в обычный будничный день. Днем, после школы три подружки-однокурсницы каким-то образом оказались в лесу в районе «Звездочки». Девочки, как они объяснили потом, от кого-то услышали, что там могут быть щенки, и пошли их искать. По сугробам они забрели в сторону от дороги на территорию, где раньше располагалась воинская часть. Там-то и подстерегла одну из них — восьмилетнюю Машу — беда. Девочка случайно провалилась в глубокий колодезь. Как оказалось, это был пожарный водоем, крышка люка от которого исчезла в неизвестном направлении. Сейчас, зимой, отверстие было незаметно под снегом. Здесь до сих пор стояла вода. В результате падения над водой осталась только голова девочки. Каким-то чудом, как рассказала сама Маша, ей удалось зацепиться и встать на железки, выступающие из стен колодезя. Подружки помочь ей ничем не могли. Если бы не цепь случайных обстоятельств, произошедших в этот день, не исключено, что все могло бы закончиться трагически.

Как при встрече рассказал старший прапорщик воинской части 09704, что расположена на Высоком, Александр Игоревич Артемьев, он вернулся со службы домой, в Оленегорск, часа в три. Его собака — карликовый пинчер Лола — неожиданно зарылась на улице, хоть это и было против заведенного порядка прогулок утром и вечером. Александр Игоревич, взяв собаку, вышел из дома. Пошли, как обычно, в сторону леса. На улице он приметил трех школьниц, вышагивающих по дорожке вглубь леса. Через некоторое время в сторону города почти бегом возвращались только две девочки. «Я сразу подумал, в чем дело? Где третья?» — оговорил, вспоминая эту историю, Александр Игоревич. — Я их окликнул и спросил об этом. Оказалось, что

девочка провалилась. Там раньше была воинская часть, в которой служил я сам лично до ее закрытия в 1998 году. Место это теперь нехорошее: прежде всего, вдалеке от жилья, днем там никого не бывает, только утром и вечером гуляют с собаками. К тому же уже начало темнеть. Бегом, по их следам, добрался до пожарного водоема. Вода там стояла на случай пожара. Когда-то сам чистил его. Очень большое помещение и небольшой люк сверху — до потолка не достать. Девочка звала на помощь откуда-то изнутри. Смотрю, стоит в холодной воде. Но как ее вытащить? Медлить было нельзя — она совсем замерзла и могла вот-вот сорваться вниз. Пришлось спуститься вовнутрь. Я дотянулся до ее руки и подкинул, вцепился в капюшон, так — за него — потихоньку и вытащил ее оттуда. Все это произошло буквально за пять минут. Потом сразу мы побежали ко мне домой — отогреться. А подружки побежали за мамой Маши — так звали девочку упавшую в колодезь. Перепугались все, конечно, сильно. Сейчас думаю, а не окликни я тогда девочку, чем бы это закончилось? Даже, если бы тогда упал взрослый, он не смог бы выбраться без посторонней помощи».

На следующий день Александр Игоревич пошел с друзьями и закрыл шитом яму. Но это временная мера. Пока готовилась статья, мы обратились в отдел городского хозяйства к его начальнику Наталье Ивановне Кузьминой, которая взяла под свой контроль решение этого вопроса — в целях безопасности в кратчайшие сроки люк будет закрыт.

Пользуясь случаем, родители Маши еще раз благодарят Александра Игоревича Артемьева за спасение дочери.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

Вниманию населения

О предоставлении субсидий

В связи с передачей муниципальным образованием город Оленегорск с подведомственной территорией государственных полномочий по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг исполнительным органам государственной власти Мурманской области, в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 15.08.2008 № 392-ПП, с 1 января 2009 года создано Государственное областное учреждение «Мончегорский межрайонный центр жилищных субсидий» (далее по тексту — ГОУ «Мончегорский МЦЖС»).

ГОУ «Мончегорский МЦЖС» приглашает малообеспеченных граждан муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией проверить наличие права на получение субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (далее по тексту — Субсидии), в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.12.2005 № 761.

Для этого необходимо обратиться в кабинеты № 12 или 13, расположенные по адресу: ул. Парковая, дом 15, предъявив следующие документы: 1. Паспорта всех членов семьи (наличие данных о гражданах РФ, регистрация по месту жительства); 2. Свидетельство о рождении детей и их копии; 3. Трудовые книжки (для неработающих) - и их копии; 4. Квитанцию по оплате жилого помещения и коммунальных услуг (далее по тексту — ЖКУ) за месяц, предшествующий месяцу обращения за субсидией и о наличии задолженности по оплате за ЖКУ; 5. Документы, подтверждающие правовые основания владения и пользования заявителем жилым помещением, в котором он зарегистрирован по месту постоянного жительства (договор социального (частного) найма или технического обслуживания и его копия, свидетельство о праве на наследство и его копия); 6. Документы, содержащие сведения о лицах, зарегистрированных совместно с заявителем по месту его постоянного жительства (справка из домоуправления о составе семьи); 7. Копии документов с предъявлением оригиналов, подтверждающих правовые основания отнесения лиц, проживающих совместно с заявителем по месту постоянного жительства, к членам его семьи (свидетельство о браке, свидетельство о разводе, судебные решения об установлении родственных отношений и другие); 8. Документы, подтверждающие доходы заявителя и членов его семьи, за 6-последних месяцев, предшествующих месяцу обращения: справку о заработной плате, пособие по безработице; справки о (получаемых или выплачиваемых) алимент-

тах, стипендии, пенсии, получаемых в других регионах; пособия на детей (опекунское и т.д.); доходы от предпринимательской деятельности; другие виды доходов; 9. Копии документов с предъявлением оригиналов, подтверждающих право на льготы, меры социальной поддержки, компенсации по оплате ЖКУ; 10. Копию 1-й страницы сберкнижки, открытой на имя заявителя; 11. Пенсионное удостоверение и его копию.

Справки о размере получаемой пенсии от Управления Пенсионного Фонда по городу Оленегорску и пособию гражданам, имеющим детей, от Мончегорского межрайонного управления социальной защиты населения Министерства социального развития Мурманской области, **предоставлять не надо.** Необходимые документы от названных учреждений специалисты ГОУ «Мончегорский МЦЖС» запросят сами.

При обращении заявителя с документами с 01-го по 15-е число месяца, субсидия предоставляется за текущий месяц, а при предоставлении документов с 16-го числа, субсидия предоставляется с месяца, следующего за месяцем обращения. Субсидия предоставляется сроком **на шесть месяцев.** Начисление субсидии **не производится** семьям, трудоспособные члены которых **не работают и не имеют статуса безработного.** Субсидия предоставляется гражданам (семье) в случае, если их расходы на оплату ЖКУ, рассчитанные исходя из размера региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, и размера региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, **превышают величину**, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

Установленный региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в размере **22 процента** с 1 января 2009 года снижен до **13 процентов** для следующих категорий граждан: одиноко проживающих пенсионеров (мужчин, достигших возраста 60 лет, и женщин, достигших возраста 55 лет); одиноко проживающих инвалидов, в том числе детей-инвалидов; семей, состоящих из пенсионеров (мужчины, достигшие воз-

раста 60 лет, женщины, достигшие возраста 55 лет); семей, состоящих из инвалидов, в том числе детей-инвалидов; семей, состоящих из пенсионеров (мужчины, достигшие возраста 60 лет, женщины, достигшие возраста 55 лет) и инвалидов, в том числе детей-инвалидов; многодетных семей. У вышеуказанных категорий граждан размер предоставленной им субсидии по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в январе 2009 года увеличился.

На изменение размера назначенной субсидии в сторону увеличения также влияет повышение величины прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения по Мурманской области, которая в настоящее время составляет: **для трудоспособного населения - 7063 рублей; для пенсионеров - 5677 рублей; для детей - 6755 рубль;**

Право на субсидию имеют граждане (семьи), как при среднедушевом доходе ниже либо равном прожиточному минимуму, так и при среднедушевом доходе, превышающем прожиточный минимум.

Если гражданину (или) членам его семьи организациями жилищно-коммунального хозяйства предоставляется льгота по оплате ЖКУ, то при расчете размера субсидии применяется поправочный коэффициент и субсидия назначается с учетом суммы предоставленной льготы.

Наличие задолженности по оплате ЖКУ не является препятствием для обращения за получением субсидии. Достаточно гражданину (семье), имеющей задолженность по оплате ЖКУ, заключить с управляющей компанией, в ведении которой находится данное жилое помещение, Соглашение по ее погашению.

Постановлением правительства Мурманской области от 26.12.2008 № 642-ПП/25 утверждены региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг на 2009 год, которые в сравнении с 2008 годом возросли по городу Оленегорску на 11-13 процентов, а по н.п. Высокий на 17 процентов. Увеличение данного стандарта также позволит расширить количество получателей субсидии, за счет привлечения новых семей (граждан) и повысить размер предоставляемой субсидии для тех, кто ее уже получает.

В настоящее время, по инициативе главы города Николая Леонидовича Сердюка, ГОУ «Мончегорский МЦЖС» совместно с руководителями управляющих компаний ЖКХ разрабатывают механизм передачи информации о получателях субсидий в электронном виде с целью указания назначенных **сумм субсидии** ежемесячно **в квитанциях на оплату ЖКУ**, доставляемых на дом квартиросъемщикам работниками ЖКХ. Выполнение данной задачи позволит ежемесячно доводить до сведения получателей, путем указания в виде справки в квитанциях на оплату ЖКУ, размера перечисленной им на лицевой счет в отделении Сберегательного Банка РФ субсидии.

Необходимо также отметить, что несмотря на экономический кризис, глава города Н. Сердюк, изыскал финансовые средства в местном бюджете для того, чтобы продолжить предоставление в 2009 году **адресной помощи на оплату жилого помещения и коммунальных услуг** отдельным, наиболее нуждающимся категориям граждан, у которых оплата за жилищно-коммунальные услуги превышает **10 процентов** совокупного дохода семьи.

Таким образом, те получатели субсидии от ГОУ «Мончегорский МЦЖС», у которых максимально допустимая доля расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг снижена до 13 %, могут рассчитывать еще и на субсидию из средств местного бюджета, если после вычета из начисленной суммы оплаты за ЖКУ суммы предоставленной льготы, субсидии ФБ, к оплате остается сумма, превышающая 10% совокупного дохода семьи.

Предоставление адресной помощи будут производить управляющие компании ЖКХ и выставлять начисленные суммы к возмещению местному бюджету. Общая сумма средств, израсходованных администрацией города на возмещение расходов управляющим компаниям ЖКХ за предоставление адресной помощи на оплату жилищно-коммунальных услуг малообеспеченным гражданам, составила в 2007 году **660 тыс. рублей**, в 2008 году — **991 тыс. рублей**.

Интересующую вас информацию по вопросам предоставления субсидий можно получить по телефону № **5-84-48**.

Н. Пушкина, заместитель директора ГОУ «Мончегорский МЦЖС».

Современные СИЗ



«Если молод — учи правила, а если стар — помни...»

В ОАО «Олкон» для электротехнического персонала закуплены костюмы со специализированными защитными свойствами. Как сказал главный энергетик горного управления Никита Власов, для его службы приобретено 35 костюмов (летний и зимний варианты) общей стоимостью 850 тысяч рублей.

Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования Оленегорского карьера горного управления Николай Михайлович Слепухин согласился рассказать о новой спецодежде. По его словам, эти костюмы шьются из специальной ткани, защищающей человека от воздействия мощного теплового потока и открытого пламени, то есть в случае короткого замыкания костюм способен защитить работника от воздействия электрической дуги. Конечно, главная защита человека от ее воздействия — профессиональные навыки и соблюдение правил техники безопасности, разработанных специально для тех, кто работает с электрическими установками и оборудованием, но использование современных средств индивидуальной

защиты, без сомнения, только повысит безопасность выполнения работ. О «коварстве» же электрической дуги Николай Михайлович, обладая более чем сорокалетним стажем, мог бы многое рассказать. Она возникает внезапно и часто бывает невидима — для электротехнического персонала контакт с ней смертельно опасен. *«Электрослесарь, как и сапер, ошибается только раз»,* — улыбается Н.М. Слепухин, которому по долгу службы приходится сталкиваться как с низким напряжением 12 вольт, так и с высоким напряжением до 6 киловольт, поэтому дополнительная защита лишней никогда не будет.

Сорок один год трудится Николай Михайлович на комбинате, и пока со своей профессией он расставаться не намерен. По словам энер-

гетика карьера Михаила Щены, Николай Михайлович — один из самых опытных работников службы. Этот замечательный человек, добросовестный работник шагает по жизни со словами: «Главное, ребята, сердцем не стареть». В его ведении находятся общее освещение Оленегорского и Комсомольского карьеров, перегрузочных пунктов, отвалов, ИКТП по «низкой» стороне 0,4 киловольта, пусковые устройства для ламп ДкСТ-20000, новые прожекторы ДРИ-2000, также Николай Михайлович отвечает за освещение остановки у административно-бытового комплекса и освещение ремонтных мастерских электрослесарей светильниками с использованием металлогалогенных ламп ДРИ 250 и ДНАТ 250.

Наталья РАССОХИНА.

Досуг

«Поющий Мурман» в Оленегорске

14 февраля в МДЦ «Полярная звезда» прошел региональный отборочный тур для участников областного фестиваля-конкурса «Поющий Мурман». В нем приняли участие вокальные ансамбли и солисты из Оленегорска и Мончегорска.

На суд жюри свои номера представили два коллектива Дворца культуры ОАО «Олкон» — эстрадно-вокальный ансамбль «Каприз» и народный коллектив — ансамбль русской песни «Оленегорочка»; коллективы МДЦ «Полярная звезда» — «Северные росы», «Метелица», солисты Светланы Кутлуниной. Гостями города стали хор ветеранов и народный коллектив «Талица» из Мончегорска.

Безусловно, для каждого артиста участие в подобных конкурсах — отличная возможность продемонстрировать свои достижения, но в то же время и хорошая школа, стимул для дальнейшего творческого роста. Особенно это касается юных дарований, которые еще только начинают свой артистический путь — как например, участники младшей группы ансамбля «Каприз». Кстати, надо отметить, что на отборочном туре прозвучало 18 номеров в исполнении как младшей, так и основной групп этого коллектива. Руководитель «Каприза» Галина



Хомбак отметила, что для исполнения были отобраны лучшие номера из репертуара коллектива: патриотические песни

о Севере, о России, песня «Память» и многие другие. Причем половина из представленных номеров были специально подготовлены для участия в конкурсе. Так, например, в ходе подготовки к отбо-

рочному туру родился дуэт Екатерины и Анастасии Хахалевых, а для самых юных участников «Каприза» были специально

продуманы сюжетные номера. По словам самих солистов «Каприза», от участия в мероприятии у них остались только хорошие впечатления. Волнение, конечно, присутствовало, ведь выступления оценивало компетентное строгое жюри, состоящее из профессиональных музыкантов, но долю положительных эмоций получили и артисты, и зрители в зале.

Подобные региональные отборочные туры прошли во многих городах области. Теперь всем участникам придется запастись терпением, потому как результаты будут известны только в начале апреля. Коллективы и солисты, ставшие лучшими по итогам этого отборочного тура, примут участие в финальном туре областного конкурса «Поющий Мурман», который пройдет 3 октября в Мурманске.

Кстати, для коллективов Дворца культуры участие в различных авторитетных музыкальных конкурсах не в новинку. И «Каприз», и «Оленегорочка» не раз привозили заслуженные призовые места и награды. Вот еще одно тому подтверждение. На этой неделе пришло распоряжение об объявлении благодарности губернатора Мурманской области народному коллективу «Оленегорочка» за высокий творческий уровень, профессиональное мастерство и участие в праздничном концертном представлении «Симфония Заполярья», посвященного 70-летию Мурманской области.

Кира НАЗАРОВА.

Проектная деятельность Оленегорского ГОКа

Подвести итоги проектной деятельности Оленегорского ГОКа в ушедшем году и рассказать о направлениях работы в этой области в 2009 году мы попросили директора по проектному управлению комбината Кирилла Маркина.

— Подведение итогов работы проектного офиса за прошедший год состоялось во время одного из последних заседаний Проектного комитета, которое прошло при генеральном директоре комбината В. Черных с участием руководителя проектного офиса управляющей компании Е. Коцебук. Можно с уверенностью говорить о том, что основные цели, поставленные в 2008 году, были достигнуты. Вовремя, без срывов, сдана годовая проектная программа. В настоящее время 50 % всех существующих на предприятии проектов управляется с участием менеджеров проектного офиса. Соответственно, и показатели результативности работы над этими проектами выше, чем у тех, которые находятся под управлением неосвобожденных руководителей проектов.

Но в то же время сотрудникам дирекции необходимо работать над следующими направлениями:

— улучшение коммуникаций между участниками проектной деятельности;

— развитие проектных групп;

— повышение компетенций в технической области.

Согласно графику прошло масштабное обучение сотрудников проектной дирекции: в течение года у нас проводились семинары общей тематики, видеокурсы, постоянно шел обмен опытом между коллегами. Новые сотрудники проектного офиса дополнительно получили знания по направлениям проектного

управления. Развитию в дирекции уделяется очень много внимания. У нас работает такой принцип: развитие поощряется. Иначе, на мой взгляд, в современном динамично развивающемся мире просто не выжить. Как правило, слабые подчиненные работают у слабого руководителя. Поэтому, развиваясь сам, он соответственно должен поощрять развитие своей команды, выделять ее участникам для этого время, предоставлять возможности.

Каждый знает и понимает, что расти в плане развития необходимо, но не все уделяют этому особое внимание. Возможно, это связано с тем, что многие недопонимают, что стояние на месте с точки зрения развития откидывает их назад. Поэтому развивать у себя какие-либо навыки необходимо постоянно.

— Кирилл Николаевич, расскажите, пожалуйста, в нескольких словах о наиболее важных и приоритетных проектах, которые сейчас составляют реестр проектов? На каком этапе находится работа по ним, каковы успехи и достижения?

— В настоящее время в реестре 40 проектов. Я имею в виду те организационные мероприятия, которые ограничены во времени, предназначены для создания уникальных работ и услуг, и потому оформлены именно как проекты.

Среди достижений хочется отметить, что в этом году мы официально закроем проект — «Разработка спе-

цели менеджмента качества по стандарту ISO 9001». Подтверждение этому — успешно пройденный в конце декабря сертификационный аудит. В дальнейшем ежегодно в рамках уже не проекта, а текущей деятельности мы будем подтверждать соответствие системы менеджмента качества стандарту. В ближайшем времени мы получим сертификат соответствия стандарту авторитетного сертификационного органа.

Ощутимо продвинулась вперед работа над «Программой совершенствования производства». Сейчас можно говорить о том, что сформирована определенная структура работы в этом проекте. По сравнению с началом прошлого года, когда проект был только инициирован, к настоящему моменту сделаны многие шаги на пути к достижению конечной цели проекта. В мае прошлого года была создана концепция программы, после этого сформирован ряд документов, объясняющих важность и необходимость предпринимаемых действий по проекту.

В каждом из подразделений комбината были определены люди, ответственные за эту деятельность. Из них созданы инициативные группы, постоянно принимающие участие в специально организуемых тематических

встречах и обучении. Параллельно велась совместная работа со стороны управляющей компании и руководства комбината над разработкой мероприятий по повышению операци-

онности и специалисты. Я надеюсь, что участники инициативных групп будут активно продвигать мероприятия, разработанные в собственных подразделениях на 2009 год, предлагать решения по устранению проблем.

Напомню, что цели, которые преследует программа совершенствования производства, — амбициозные: во-первых, это снижение себестоимости готовой продукции на 20 % до 2010 года; во-вторых, повышение производительности на 30 % по всем переделам производства; в-третьих, создание систем постоянных улучшений.

Не менее актуальным в сложившихся экономических условиях является процесс новаторства, который в 2008 году был запущен в работу в качестве постоянного. Летний конкурс новаторских идей принес более 70 предложений, 56 из которых было одобрено. В этом году также обязательно пройдет подобное мероприятие, и сейчас мы планируем проведение зимнего конкурса новаторских идей.

Кроме того, в рамках «Программы совершенствования производства» прошла работа по внедрению системы 5С «Порядок на рабочих местах» в подразделениях ДСФ и ГВТ УАТ. В 2009 году такая система затронет и другие подразделения комбината.

Подготовила Кира НАЗАРОВА.



Охрана труда

Вопросы и ответы февральского совещания

В начале совещания заместитель технического директора — начальник отдела ОТиПБ Николай Якимов довел до сведения собравшихся, насколько в полном объеме были выполнены решения январского совещания. По словам руководителя, практически все задачи, поставленные на месяц, выполнены. Однако по некоторым пунктам протокола появились вопросы. Знаки дорожного движения, приобретенные дирекцией по закупкам, уже поступили на центральный склад. Чтобы их выдача прошла организованно, по цехам будет разослан план. Недополученные знаки дорожного движения по скоростному режиму уже заказаны и в апреле должны будут поступить на комбинат. В ОК-

СиП разработан типовой проект на обустройство пешеходных переходов через железнодорожные пути. Как заметил начальник УЖДТ А. Стрижков, проект получен, но требуется незначительная корректировка таких моментов, как ширина переходов. Пока остается открытым вопрос о ремонте козловых кранов на ДСФ. Подрядная организация на выполнение работ по проведению ТО-2 системы автоматического пожаротушения на большегрузах в УАТ выбрана, но работа остановилась, так как ее представители из Мурманска не приехали. Помимо этого, специалисты отдела ОТиПБ систематически держат на контроле очистку пешеходных маршрутов от снежных заносов. Как сказал начальник отдела ОТиПБ, дорожки в основном содержатся в нормальном состоянии, но не везде это получается делать своевременно.



**ПОМНИ,
ЧТО
ТЕБЯ ЖДУТ
ДОМА...**

Ежемесячное совещание по охране труда и промышленной безопасности состоялось 16 февраля. Как всегда, в присутствии технического директора комбината, главных специалистов, начальников цехов, главных инженеров и инженеров по ОТиПБ обсуждались вопросы и проблемы, возникающие в цехах. В работе совещания приняла участие инспектор Ростехнадзора, представители подрядных организаций: ООО «Реммех-техно» и оленегорского подразделения ЗАО «Карьер-Техника» и ВГСЧ. Проведение таких расширенных совещаний должно стать традиционным, так как на нем решаются общие для всех вопросы.

Технический директор Виктор Рыбак отметил, что задачи, которые ставятся перед руководителями и специалистами, сложны и по временным рамкам, и по объемам, поэтому в слу-

шней проблемой в подразделении занимаются, а не оставляют ее на «завтра», когда выйдут все сроки по полученным предписаниям. Именно поэтому принято решение с марта при составлении ежемесячных планов мероприятий по подразделениям включать в них мероприятия, касающиеся всех пунктов предписаний, выданных цеху. Также в планах следует указывать сроки исполнения предписания.

По указанию технического директора свои отчеты о работе в цехах руководители начинали со статистики: сколько замечаний и наказаний за нарушения требований ОТиПБ было инициировано линейными руководителями (мастерами смен, горными мастерами, бригадирами). На еженедельном оперативном явочном совещании 11 февраля генеральный директор комбината подчеркнул, что снижение количества наказаний в 2008 году сразу повлекло за собой увеличение количества несчастных случаев за год. Менталитет же русского человека таков, что без контроля и угрозы наказания, к сожалению, пока не обойтись. Политика компании в области ОТиПБ направлена на снижение количества несчастных случаев. Линейные руководители являются самым главным звеном между руководителями подразделений и рабочими. Именно они ежедневно работают с людьми, выходящими на свое рабочее место и выполняющими обязанности в условиях опасного производства. Как выяснилось из отчетов руководителей подразделений, на первом месте среди всех подразделений по количеству наказаний, инициированных линейными руководителями, находит-

ся УЖДТ; ЦКиТЛ назван самым дисциплинированным цехом. Во всех же остальных подразделениях практически все наказания инициированы либо самими руководителями, либо службой ОТиПБ. Технический директор еще раз напомнил, что главная цель работы не наказание, а постоянный контроль за выполнением всех требований, обеспечивающих безопасные условия труда. Когда в эту работу будет активно вовлечен весь линейный персонал, только тогда можно будет ждать качественного скачка по уменьшению количества несчастных случаев.

Государственный инспектор Управления Ростехнадзора по Мурманской области Павел Мельник обратил внимание аудитории на качество заполнения журналов выдачи наряд-заданий. Несмотря на действующее положение о нарядной системе на комбинате, эта часть работы оставляет желать лучшего. По мнению госинспектора, наряды выдаются формально, а где-то вообще в журналах стоят только подписи работников. На совещании решено провести мониторинг: сколько времени тратится на заполнение журналов. «Такие отговорки, как отсутствие времени на заполнение журналов принимать не будут. Если потребуется, то изменим график движения пассажирских автобусов», — такими словами подвел итог этой части разговора технический директор. Много замечаний было высказано и по поводу состояния дорог. На комбинате нет причин, чтобы дороги не соответствовали необходимым требованиям, только ими надо заниматься постоянно. Замечания были высказаны и руководителям горного управления, ЦВВР, Оленегорского подземного рудника. Представитель ВГСЧ просил обратить внимание на состояние пожарных гидрантов, так как приближается очередная проверка их состояния.

В заключение совещания решались общие вопросы по аттестации специалистов, по проведению целевых проверок, организации компьютерных курсов.

Наталья РАССОХИНА.

Металлурги могут вновь столкнуться с падением спроса уже весной?

Всплеск спроса на сталь в начале года вызвал оптимизм в производителях. К середине февраля отечественные металлурги в основном ввели в строй производственные мощности, которые были остановлены в октябре-декабре прошлого года. На Магнитогорском меткомбинате запущены две из четырех доменных печей, остановленных осенью прошлого года на капитальный ремонт. Всего на Магнитке восемь домен, две из них пока не работают. В феврале комбинат запланировал производство 700 тыс. тонн стали и такое же количество в марте, что соответствует примерно 75% производственного потенциала компании. Новолипецкий меткомбинат на прошлой неделе вывел на полную мощность свою самую крупную домну № 3, которая была остановлена на ремонт еще в октябре, при этом две из пяти домен пока не работают. Увидев рост спроса, комбинаты в большинстве своем уже объя-

вили о повышении цен (на 10-15%) на некоторые виды продукции в феврале.

Впрочем, эксперты сомневаются, что металлурги смогут полностью восстановить производство в этом году. Например, в рейтинговом агентстве Standard & Poor's понизили прогнозы по кредитным рейтингам НЛМК и ММК на «негативный». «Пересмотр прогноза отражает вероятность того, что финансовые показатели компаний будут снижаться вследствие резкого ухудшения ситуации на российском и мировом рынках стали и замедления роста мировой и российской экономики, что окажет негативное влияние на цены и объемы производства стали», — отмечает кредитный аналитик Standard & Poor's, который ожидает, что спад производства стали в 2009 году составит до 30% относительно уровня предыдущего года.

Ожидания экспертов подтверждают метал-

лотрейдеры, которые кинулись в январе пополнять поредевшие за три месяца запасы, а уже в середине февраля ощутили отсутствие реального спроса. Если в начале месяца они отмечали ажиотажный спрос на отдельных сегментах рынка, то сейчас говорят об отсутствии такового. По словам директора по маркетингу металлотрейдинговой компании «Брок-Инвест-Сервис», спрос на сталь предъявляют только мелкие торговцы, тогда как строительные компании и машиностроители не имеют средств. Падение спроса прогнозируют и сами металлурги. Например, на конференции «Региональная металлоторговля России» был дан прогноз, что в 2009 году объемы потребления стального проката на российском рынке упадут на 25-30%, до 27 млн. т. Мировой кризис скорректировал планы потребителей на ближайшие три-пять лет, и предполагается, что уровень потребления 2006 года (35,5

млн. т) будет достигнут лишь в 2011.

Производство металлопроката в январе снизилось более чем на треть

По данным Федеральной службы государственной статистики, предприятия РФ в январе 2009 года сократили выпуск проката черных металлов по сравнению с показателем января 2008 г. на 34,2% (до 3,5 млн. тонн). По сравнению с результатами декабря 2008 г. производство проката черных металлов выросло на 13,1%. Объем выпуска стальных труб сократился на 34,6% (до 370 тыс. тонн), строительных стальных конструкций — на 15,4% (до 71,7 тыс. тонн). Добыча железной руды по итогам января сократилась на 39,7% (до 5,4 млн. тонн), по сравнению с декабрем 2008 г. выросло на 9,5%.

По материалам СМИ.

Кризисный ликбез

Из истории мировых кризисов: век XIX

На протяжении почти двухвекового периода становления и развития мирового индустриального общества в экономике многих стран происходили кризисы, во время которых наблюдался нарастающий спад производства, скопление нереализованных товаров на рынке, падение цен, крушение системы взаимных расчетов, крах банковских систем, разорение промышленных и торговых фирм, резкий скачок безработицы.

В специальной литературе экономический кризис характеризуется как нарушение равновесия между спросом и предложением на товары и услуги. Кризисы сопровождают всю историю человеческого общества. В начале они проявлялись как кризисы недопроизводства сельскохозяйственной продукции, с середины XIX века — как нарушение равновесия между промышленным производством и платежеспособным спросом.

Экономические кризисы до XX века ограничивались пределами одной, двух или трех стран, затем стали приобретать международный характер. Несмотря на то, что в последние десятилетия мировым сообществом созданы механизмы по предотвращению мировых кризисов (укрепление государственного регулирования хозяйственных процессов, создание международных финансовых организаций, проведение мониторинга и др), как свидетельствует история мировых экономических катаклизмов, ни точно предсказать, ни тем более избежать их не возможно.

1825

Кризис 1825 года часто рассматривается как первый в истории международный финансовый кризис. Борьба за независимость стран Латинской Америки в начале 1820 годов привела к массивному притоку капитала из Великобритании для финансирования разработки золотых и серебряных рудников и государственного долга новых независимых республик. Это также привело к экспортному буму. Эти заморские события вкупе с бурным ростом высокотехнологических компаний индустриальной революции и увеличением денежной массы послевоенного периода привели к спекулятивной мании на Лондонской фондовой бирже. Растущий торговый дисбаланс и исчерпание золотых резервов Банка Англии вынудили Банк увеличить учетную ставку летом 1825 года. Крах фондового рынка в октябре спровоцировал декабрьскую банковскую панику, которая вскоре распространилась на континент. Банк Англии, более всего обеспокоенный собственными золотыми резервами, не предпринял никаких действий по прекращению паники, результатом чего явились массовые банкротства и последующая экономическая рецессия. Кризис распространился на Латинскую Америку, так как заморские кредиты не были пролонгированы, а сокращение инвестиций и экспорта уменьшило доходы бюджетов и вызвало дефолты по государственным долгам во всем регионе. Странам Латинской Америки понадобилось более трех десятилетий, чтобы реструктурировать свои долги и возобновить приток иностранного капитала.

1836-1838

Этот кризис был преимущественно англо-американским делом. В 1836 году Банк Англии начал поднимать учетную ставку в ответ на сокращение международных золотых резервов, вызванное неурожаем кукурузы и оттока капитала в США, где был бум на рынке хлопковых плантаций. Последующий крах фондового рынка в декабре 1836 года распространился на Париж. Последствия для США были тяжелыми. Уменьшение кредитования хлопкового бизнеса в Новом Орлеане вылилось в банковскую панику, которая через корреспондентские отношения распространилась на Нью-Йорк. Широкомасштабная паника привела к сбою национальной платежно-расчетной системы, который продолжался почти год. Этот кризис распространялся через каналы рынка капитала и платежного механизма.

1857

Кризис начался в США. Причиной послужили массовые банкротства железнодорожных компаний и обвал рынка акций. Коллапс на фондовом рынке спровоцировал кризис американской банковской системы. В том же году кризис перекинулся на Англию, а затем на всю Европу. Волна биржевых волнений прокатилась даже по Латинской Америке. В период кризиса производство чугуна в США сократилось на 20%, потребление хлопка на 27%. В Великобритании больше всего пострадало судостроение, где объем производства упал на 26%. В Германии на 25% сократилось потребление чугуна; во Франции — на 13% выплавка чугуна и на столько же потребление хлопка; в России выплавка чугуна упала на 17%, выпуск хлопчатобумажных тканей — на 14%.

1873

Очередной мировой финансовый кризис начался с Австрии и Германии. Предпосылкой для кризиса был кредитный подъем в Латинской Америке, подпитываемый из Англии, и спекулятивный подъем на рынке недвижимости в Германии и Австрии. Австро-германский подъем закончился крахом фондового рынка в Вене в мае. Фондовые рынки в Цюрихе и Амстердаме также обвалились. В США банковская паника началась после сильного падения акций на Нью-Йоркской фондовой бирже и банкротства главного финансиста и президента Объединенной Тихоокеанской железной дороги Джей Кука. Из Германии в Америку кризис перекинулся из-за отказа германских банков пролонгировать кредиты. Так как американская и европейская экономика

1893

Кризисы в США и Австралии в 1893 году были связаны с кризисом Баринга и общей понижательной тенденцией на мировых товарных рынках. Обычно панику в США в 1893 году связывают с принятием Серебряного Пакта Шермана, который разрешил свободное ценообразование на рынке серебра. Инвесторы, ожидая, что после принятия этого пакта США отойдет от золотого стандарта, стали выводить капитал из страны. Сокращение денежного предложения и коллапс фондового рынка вызвал банковский кризис. Австралийскому кризису предшествовал бум на рынке недвижимости, который финансировался в основном за счет внутренних кредитов. Непосредственной причиной паники стали падающие цены на экспортные товары и закрытие трех крупных банков. Кризис был также усугублен изъятием британских депозитов.

впали в фазу рецессии (спад производства), экспорт стран Латинской Америки резко сократился, что привело к падению доходов государственных бюджетов. Это был самый продолжительный в истории капитализма кризис, который завершился в 1878 году.

Продолжение следует.
По материалам СМИ.

Калейдоскоп поздравлений

Поздравляем

Сергея Семеновича ГРАБОВСКОГО
с днем рождения!

Родной, любимый человек!
От чистого сердца простыми словами
Позволь с днем рождения поздравить тебя.
За то, что ты есть, за то, что ты с нами
Обнять тебя крепче, любя.
За доброе сердце, за ласку и нежность,
Что ты нам всегда отдаешь,
За то, что заботу и радость
С нами по жизни несешь.

Любящая семья.

Поздравляем

Александра Юрьевича
КУЗНЕЦОВА
с юбилеем!

Эта круглая в жизни дата —
Ваш торжественный юбилей.
Значит, много от жизни взято,
Еще больше отдано ей.
Счастья Вам земного,
Радости не счесть!
И здоровья желаем много,
Не терялось бы то, что есть.

Служба водоотлива
горного управления.

Поздравляем

мужской коллектив
технического отдела
с Днем защитника Отечества!

Желаем здоровья - ведь часто его не хватает,
Желаем веселья - оно никогда не мешает.
Удачи желаем - приходит пусть чаще,
И просто желаем Вам личного счастья!

Женский коллектив
технического отдела.

Поздравляем мужчин

с Днем защитника
Отечества!

Немало слов хотим сказать
Мужчинам нашим смелым,
Добра и счастья пожелать,
Успехов в каждом деле.
Пусть вас подхватит океан
Удачи поскорей!
Пусть вас хранит, как талисман,
Любовь родных людей!

Женщины УЖДТ.

Дорогие мужчины дирекции по закупкам!

Мы поздравляем Вас тепло
С Днем армии и флота,
Пусть будет радость от того,
Что помнит, чтит и любит кто-то.
И пусть улыбка промелькнет,
И пусть разгладятся морщины,
И пусть весна в душе поет,
Сегодня праздник Ваш, мужчины.
Февраль — последний шаг зимы.
Она к концу стремится,
Но продолжает сердце пусть,
Как в молодости, биться.

От дам дирекции по закупкам.

С праздником! Любви, счастья и хорошего настроения!

Вы встречали настоящего мужчину?
Утверждаем — несомненно, они есть:
Кто не выпьет рюмку без причины,
Ценит кто достоинство и честь.
Это тот, кто никогда не будет
Перед слабым кулаком махать,
Кто родных в разлуке не забудет,
Для кого так свято слово «мать».
Это тот, кто в слове тверд, как камень,
Кто в делах упорен до конца,
Кто всегда умеет перед дамой
Своего не «уронить» лица.
Это тот, кто знает цену дружбе,
Кто в любви вовеки не предаст,
Это тот, кто, если будет нужно,
Жизнь свою за Родину отдаст.
Есть на свете настоящие мужчины?
Утверждаем — несомненно, они есть!
Независимо от возраста и чина
Вы, мужчины, — соль земли, достоинство и честь.

Мы, женщины СКК, утверждаем: именно такие
мужчины работают в СКК и в ОАО «Олкон».

Всем мужчинам управления автомобильного транспорта!

В прекрасном имени «мужчина»
Сложились мужество и стать,
Умение думать и мечтать,
Быть вдохновенным без причины.
Уметь любить, уметь дарить.
То уходить, то возвращаться.
Таким непостоянным быть,
Такой опорой казаться.
Оберегай его судьба
От лжи, предательства, обмана,
И благосклонной будь всегда,
Дай жизни полной, без изъяна.
И пусть сплетаются слова
О том единственном, любимом,
Кого природо назвала
Прекрасным именем — МУЖЧИНА!

Женский коллектив УАТ.

Поздравляем

Анастасию Сергеевну Иванову
с днем рождения!

Долгих лет и крепкого здоровья,
Молодости, силы, красоты!
Пусть всегда — не только в день рождения —
Исполняются заветные мечты!

Коллектив технического отдела.

Дорогие мужчины ЦППиСХ и лично Анатолий Леонидович Мирошниченко!

Поздравляем вас с Днем защитника
Отечества!

Пусть поздравлений будет много —
Приятных, добрых, дорогих,
А это, скромное, простое,
Примите от коллег своих.
Желаем радости и счастья,
Здоровья крепкого вдвойне,
Желаем самого простого —
Прожить подольше на земле!

Прекрасная половина ЦППиСХ.

Уважаемые мужчины дирекции по закупкам!

Поздравляем вас с праздником!

Мы все хотим, без исключения,
Вам всяких всячин пожелать:
Удачи, счастья и везенья,
И никогда не унывать.
Чтоб выпадал билет счастливым,
Чтоб отпуск не был ваш дождливым,
Больших успехов на работе
И у начальства быть в почете.

Коллектив ЦППиСХ.

Дорогие наши мужчины — работники ОАО «Олкон»!

Примите поздравления с Днем за-
щитника Отечества! Желаем Вам креп-
кого здоровья, благополучия, тепла и
добра!

Женщины кадровой службы.

Юридическая служба ОАО «Олкон» поздравляет коллег

с Днем защитника Отечества!
Уважаемые Федор Владимирович
и Александр Федорович!

Ваши великодушные сердца, професси-
онализм и мудрость оберегают нас от не-
взгод настоящего, помогают с уверенно-
стью смотреть в будущее, защищают и под-
держивают каждый день. Нам приятно на-
ходиться в вашем обществе, и мы дорожим
каждым таким мгновением.

От всей души поздравляем вас с самым
мужественным праздником — с Днем за-
щитника Отечества. Желаем не менять сво-
их приоритетов, крепкого вам здоровья и
профессиональных успехов.

Объявления

Дворец культуры ОАО «Олкон» приглашает

1 марта в 15 часов

на «Русскую масленицу».

Приходи, честной народ!
Всех веселый праздник ждет!
Все дела отбросьте
Да скорее в гости!
В ДК собирайтесь
Да шире улыбайтесь!

Билеты продаются.
Справки по тел. 5-53-95.

Дворец культуры ОАО «Олкон» приглашает!

Ждем всех, всех, всех 21 февраля в 14 часов на конкурсную развлекательно-познавательную программу
«Когда немного подрасту, я тоже в армию пойду!»

В преддверии замечательного российского праздника — Дня защитника Отечества — Дворец культуры проводит развлекательную программу, в которой принимают участие сборные команды 5-6 классов школ г. Оленегорска, п. Высокий и Протоки. Участники конкурса окупятся в мир праздника и веселья, а также узнают много интересного и познавательного. А вы, уважаемые болельщики, можете помочь своей команде бурными аплодисментами, возгласами, задорной речевкой. Ваша поддержка может повлиять на оценку жюри.

Дорогие зрители и болельщики, мы ждем вас!
Цена билета 60 рублей.

Вниманию ветеранов ОАО «Олкон»!

Пенсионеры, проработавшие на комбинате непрерывно более 15 лет и уволившиеся в связи с уходом на пенсию (в том числе по инвалидности) или уволенные по сокращению штатов, в настоящее время нигде не работающие и прописанные в городе Оленегорске, должны пройти регистрацию в отделе кадров комбината для получения единовременной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором ОАО «Олкон».

При себе иметь паспорт, трудовую книжку, сберкнижку.

Период проведения регистрации: с 1 февраля по 31 марта 2009 года.

Предоставлено кадровой службой ОАО «Олкон».

Негосударственный пенсионный фонд «СтальФонд» информирует!

С 1 октября в действие вступила государственная программа пенсионного софинансирования. Это хорошая возможность пополнить пенсионный счет и сделать серьезный вклад в будущее.

С 1 января 2009 года вы можете самостоятельно вносить дополнительные средства на свою накопительную часть, а государство будет удваивать ваши взносы. Узнать о плюсах программы пенсионного софинансирования вы можете у специалиста филиала по телефону: 5-54-63.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№43-р от 09.02.2009
г.Оленегорск

О подготовке и проведении 75-го юбилейного традиционного международного Праздника Севера, 49-го Праздника Севера учащихся и официальных международных соревнований стран Баренц-региона по конькобежному спорту

В целях успешной подготовки и проведения в городе Оленегорске 26-29 марта 2009 года 75-го юбилейного традиционного международного Праздника Севера, 49-го Праздника Севера учащихся и официальных международных соревнований стран Баренц-региона по конькобежному спорту 6-8 марта 2009 года:

- Утвердить:
 - Состав организационного комитета по подготовке и проведению 75-го юбилейного традиционного международного Праздника Севера, 49-го Праздника Севера учащихся и официальных международных соревнований стран Баренц-региона по конькобежному спорту (приложение № 1).
 - План мероприятий по подготовке и проведению 75-го юбилейного традиционного международного Праздника Севера, 49-го Праздника Севера учащихся и официальных международных соревнований стран Баренц-региона по конькобежному спорту (приложение № 2).
- Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации города В.С.Шелкунову.
- Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк,
глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№615 от 30.12.2008
г.Оленегорск

Об утверждении Положения об общественных инспекторах по охране прав детства образовательных учреждений

В соответствии с Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве», постановлением Правительства Мурманской области от 14.11.2008 № 542-ПП/22 «О повышении эффективности деятельности по семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей в Мурманской области», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорска с подведомственной территорией, **постановляю:**

- Утвердить прилагаемое Положение об общественных инспекторах по охране прав детства образовательных учреждений.
- Отделу образования администрации города (Заякина Л.А.) обеспечить деятельность общественных инспекторов в подведомственных образовательных учреждениях.
- Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».
- Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Шелкунову В.С.

Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
города от 09.02.2009 № 43-р

СОСТАВ

организационного комитета по подготовке и проведению 75-го юбилейного традиционного международного Праздника Севера, 49-го Праздника Севера учащихся и официальных международных соревнований стран Баренц-региона по конькобежному спорту

Сердюк Николай Леонидович - глава города Оленегорска с подведомственной территорией (председатель организационного комитета);

Шелкунова Валентина Семеновна - заместитель главы администрации города (заместитель председателя организационного комитета);

Шевцова Евдокия Валентиновна - начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации города (заместитель председателя организационного комитета).

Члены организационного комитета:

Барышникова Людмила Валентиновна - ведущий специалист отдела городского хозяйства в составе комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города;

Благодыр Вячеслав Васильевич - начальник отдела внутренних дел по городу Оленегорску;

Володин Денис Александрович - заместитель генерального директора ОАО «Олонк» (по согласованию);

Заякина Людмила Андреевна - начальник комитета по образованию администрации города;

Кучера Наталья Геннадьевна - директор МОУ ДОД ДЮСШ «Олимп»;

Мурин Сергей Михайлович - главный редактор газеты «Заполярная руда»;

Попова Тамара Деомидовна - директор МУК МДЦ «Полярная звезда»;

Чучумов Леонид Иванович - начальник МУС «Учебно-спортивный центр».

Приложение
к постановлению администрации
города от 30.12.2008 № 615

ПОЛОЖЕНИЕ

об общественных инспекторах по охране прав детства образовательных учреждений

- Общие положения.**
 - Целью обеспечения прав и законных интересов детей, совершенствования и организации работы по выявлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, оставшихся без попечения родителей; профилактики социального сиротства; содействия устройству детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семье граждан; оказания своевременной помощи семьям, находящимся в социально-опасном положении; взаимодействия с органами опеки и попечительства в надзоре за деятельностью опекунов (попечителей) детей, оставшихся без попечения родителей, и за условиями их жизни и воспитания, при отделе образования администрации города на общественных началах вводится институт общественных инспекторов по охране прав детства.
 - Общественные инспекторы по охране прав детства – представители образовательных учреждений, избираемые из числа педагогических работников, уполномоченные на решение социальных проблем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
 - Общественные инспекторы избираются из числа педагогических работников (учителей, воспитателей) или других работников образовательных учреждений, имеющих опыт работы с несовершеннолетними.
 - В каждом дошкольном образовательном учреждении и общеобразовательном учреждении избирается один или несколько общественных инспекторов.
 - Кандидатуры общественных инспекторов ежегодно утверждаются приказом отдела образования администрации города на основании представлений руководителей образовательных учреждений.
 - Руководители образовательных учреждений несут ответственность за работу общественных инспекторов по охране прав детства.
 - Отдел образования администрации города координирует деятельность общественных инспекторов по охране прав детства, оказывает консультативную, правовую и методическую помощь.
- Задачи службы общественных инспекторов по охране прав детства.**
 - Своевременное выявление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
 - Выявление семей, находящихся в социально-опасном положении, оказание помощи семьям в воспитании и обучении детей.
 - Оказание содействия органам опеки и попечительства в надзоре за деятельностью опекунов (попечителей), за условиями жизни и воспитания детей в замещающих семьях.
 - Организация работы по профилактике социального сиротства, жестокого обращения с детьми;
 - Взаимодействие с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации города, отделением по делам несовершеннолетних ОВД по городу Оленегорску, органами социальной защиты населения, другими органами и учреждениями профилактики и безнадзорности несовершеннолетних по вопросам защиты прав детей.
- Обязанности и права общественного инспектора по охране прав детства.**
 - Общественный инспектор обязан:
 - принимать участие в выявлении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, подвергшихся жестокому обращению; детей, оставшихся без попечения родителей; детей, находящихся в ситуации, представляющей угрозу их жизни и (или) здоровью;
 - выявлять лиц, желающих принять детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью, информировать о них отдел образования администрации города;
 - своевременно информировать отдел образования администрации города о выявлении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей, подвергшихся жестокому обращению;
 - Общественный инспектор обязан:
 - принимать участие в выявлении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, подвергшихся жестокому обращению; детей, оставшихся без попечения родителей; детей, находящихся в ситуации, представляющей угрозу их жизни и (или) здоровью;
 - выявлять лиц, желающих принять детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью, информировать о них отдел образования администрации города;
 - своевременно информировать отдел образования администрации города о выявлении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей, подвергшихся жестокому обращению;

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
города от 09.02.2009 № 43-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по подготовке и проведению 75-го юбилейного традиционного международного Праздника Севера, 49 Праздника Севера учащихся и официальных международных соревнований стран Баренц-региона по конькобежному спорту

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Телефон
1.	Изготовление и размещение рекламы соревнований	01.03.2009	МУС «Учебно-спортивный центр» (Чучумов Л.И.)	54-767
2.	Подготовка мест проведения соревнований:			
2.1.	Расчистка мест проведения соревнований и прилегающих к городскому стадиону территорий от снега	01-08.03.2009, 20-29.03.2009	ООО «Спецтранс» (Мамыкин В.В.)	50-782
2.2.	Городской стадион: заливка льда; оборудование старта и финиша дистанций; установка передвижного автобуса; обеспечение работы осветительных вышек	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	МОУ ДОД ДЮСШ «Олимп» (Кучера Н.Г.)	53-051
2.3.	Подтрибунные помещения: обустройство раздевалок для спортсменов и судейской коллегии; оборудование оргтехники помещения для судейской коллегии	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	МОУ ДОД ДЮСШ «Олимп» (Кучера Н.Г.)	53-051
2.4.	Обеспечение медицинского обслуживания соревнований	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	МОУ ДОД ДЮСШ «Олимп» (Кучера Н.Г.), МУС «Учебно-спортивный центр» (Чучумов Л.И.)	53-051, 54-767
2.5.	Организация дежурства бригады скорой медицинской помощи	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	МУЗ «Центральная городская больница» (Сновская Т.К.)	51-164
2.6.	Озвучивание соревнований и торжественных церемоний открытия, закрытия и награждения победителей	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	МУС «Учебно-спортивный центр» (Чучумов Л.И.)	54-767
2.7.	Организация буфетного обслуживания участников соревнований	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ администрации города (Барышникова Л.В.)	58-084
2.8.	Праздничное оформление городского стадиона	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	МОУ ДОД ДЮСШ «Олимп» (Кучера Н.Г.), МУС «Учебно-спортивный центр» (Чучумов Л.И.)	53-051, 54-767
3.	Организация встречи и проводов участников соревнований на ж/д и авто вокзалы (предоставление транспорта)	05-08.03.2009, 25-29.03.2009	Комитет по образованию администрации города (Заякина Л.А.), МУС «Учебно-спортивный центр» (Чучумов Л.И.)	58-316, 54-767
4.	Расселение участников соревнований:			
4.1.	Иногородние	05-08.03.2009, 25-29.03.2009	ОАО «Олонк» (Володин Д.А.), МУС «Учебно-спортивный центр» (Чучумов Л.И.)	55-202, 54-767
4.2.	Иностранцы	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	Заместитель главы администрации города Шелкунова В.С.	58-052
5.	Организация торжественных церемоний открытия и закрытия соревнований	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города (Шевцова Е.В.)	58-332
5.1.	Подготовка сценария, фонограмм и ведущих церемоний открытия и закрытия соревнований	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	МУК МДЦ «Полярная звезда» (Попова Т.Д.)	53-263
5.2.	Обеспечение аудитории болельщиков	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	Комитет по образованию администрации города (Заякина Л.А.)	58-316
6.	Организация культурной программы Праздника Севера	06-08.03.2009, 26-29.03.2009	Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города (Шевцова Е.В.)	58-332
7.	Организация охраны общественного порядка в местах проведения соревнований и проживания участников	05-08.03.2009, 25-29.03.2009	ОВД по городу Оленегорску (Благодыр В.В.)	58-560
8.	Освещение соревнований в местных СМИ	Весь период	Редакция газеты «Заполярная руда» (Мурин С.М.)	58-548
9.	Формирование призового фонда	к 29.03.2009	Заместитель главы администрации города Шелкунова В.С.	58-052

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого аукциона

Форма торгов: открытый аукцион. **Уполномоченный орган:** администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области. **Место нахождения (почтовый адрес):** 184530 Мурманская область, город Оленегорск, ул. Строительная, дом 52. **Адрес электронной почты:** zakazolen@com.mels.ru. **Номер контактного телефона (факс):** (815-52) 53-667, (815-52) 52-893. **Контактное лицо:** Горбатова Марина Владимировна.

Предмет муниципального контракта: ЛОТ №1 – поставка молочной продукции для МДОУ «Детский сад №2 «Солнышко» во 2 квартале 2009 года. ЛОТ №2 – поставка молочной продукции для МДОУ «Детский сад №6 «Родничок» во 2 квартале 2009 года. ЛОТ №3 – поставка молочной продукции для МДОУ «Детский сад №12 «Сказка» во 2 квартале 2009 года. ЛОТ №4 – поставка молока и кисломолочной продукции для МОУ ООШ №21 во 2 квартале 2009 года. **Объем поставляемого товара:** ЛОТ №1 – 479,9 кг. ЛОТ №2 – 352 кг. ЛОТ №3 – 278 кг. ЛОТ №4 – 420 л, 640 кг. **Место поставки товара:** ЛОТ №1 – 184530, Мурманская обл, г. Оленегорск, Молодежный бульвар, д. 15. ЛОТ №2 – 184530, Мурманская обл, г. Оленегорск, ул. Парковая, д.10а, Бардина, д.35. ЛОТ №3 – 184530, Мурманская обл, г. Оленегорск, Энергетиков, д. 4. ЛОТ №4 – 184530, Мурманская обл, г. Оленегорск, ул. Горького, д. 12. **Предоставление документации об аукционе:** Документация об аукционе предоставляется в срок со дня опубликования в официальном печатном издании и размещения на официальном сайте извещения о проведении открытого аукциона до **10:00 16.03.2009**, 184530, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, кабинет № 99. На основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме (как нарочным, так и посредством почтовой связи), в том числе в форме электронного документа, в адрес Уполномоченного органа в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления, бесплатно, ежедневно с 14.00 до 17.00 по московскому времени, кроме выходных дней.

Официальный сайт: Государственный заказ Мурманской области www.gz-murman.ru. **Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота):** ЛОТ №1 – 94 000 (девяносто четыре тысячи рублей). ЛОТ №2 – 46 000 (сорок шесть тысяч рублей). ЛОТ №3 – 64 000 (шестьдесят четыре тысячи рублей). ЛОТ №4 – 58 000 (пятьдесят восемь тысяч рублей).

Проведение аукциона: 23.03.2009 184530, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, конференц-зал ЛОТ №1-№4 – с 10:00 до 12:00.