



Заповедная РУДА

№ 17 (4276)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Четверг, 30 апреля 2009 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Фото Е. Васенной.

Двадцать шестого апреля в Оленегорске состоялся XIV областной традиционный Фестиваль саамской музыки и культуры. Также в его рамках прошел детско-юношеский фестиваль театральных постановок «Моайнас Ланнь». Глава города Николай Леонидович Сердюк приветствовал гостей фестиваля, которые на этот раз приехали из Мурманска, Шонгуя, Молочного, Ревды, Верхнетуломского, Ловозера, Ены.

1 мая - Праздник Весны и Труда

Сердечно поздравляем всех жителей муниципального образования с праздником Весны и Труда – 1 Мая!

Первомай олицетворяет обновление жизни и уважение к созидательному труду — источнику благосостояния населения и государства, он объединяет всех, кто своим ежедневным добросовестным трудом, независимо от профессии и должности, создавал и создает будущее.

В канун праздника мы выражаем искреннюю признательность ветеранам труда, заложившим добрые традиции и экономическую основу современного Оленегорска, благодарим всех трудящихся за профессионализм, ответственность и созидательный труд, поздравляем молодежь, которой предстоит продолжать трудовую эстафету предыдущих поколений.

От всей души желаем всем крепкого здоровья, добра, счастья и благополучия! Пусть этот праздник даст заряд бодрости, сил и хорошего настроения для дальнейшей успешной работы на благо родного Оленегорска!

Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией;
Ю. Короткин,
председатель совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Уважаемые работники и ветераны Оленегорского ГОКа, оленегорцы! Поздравляем вас с праздником Весны и Труда!

Жизнь давно научила нас воспринимать ее как череду радостных, вдохновляющих событий, сменяющихся периодом преодоления трудностей, принятия непростых решений, за которыми — мы точно знаем — опять обязательно последуют подъем и новые возможности для роста и развития. Оленегорцев и коллектив Оленегорского ГОКа во все времена отличали умение славно и слаженно трудиться, ставить перед собой цели и достигать их, достойно и с наименьшими потерями проходить через непростые испытания, оставаясь собранными и решительными, не теряя оптимизма и сохраняя надежду на то, что все будет хорошо. Первомай — это праздник людей-тружеников. Пусть же подарит он всем нам больше минут общения с семьей, родными и друзьями! Пусть запомнится теплыми, по-настоящему весенними днями!

Выражаем сердечную признательность всем труженикам, и особенно ветеранам труда, за вашу работу и вклад в развитие комбината, за вашу поддержку и понимание. Желаем вам и вашим родным благополучия и стабильности, весеннего настроения, тепла и удачи. Будьте здоровы и счастливы!

В. Черных,
генеральный директор ОАО «Олкон»;
И. Поянский,
председатель профкома ОАО «Олкон».



Дорогие оленегорцы!

Сердечно поздравляю вас с праздником Весны и Труда! Этот весенний праздник несет для нас всех надежду на лучшую жизнь, на обновление, на достойное будущее родных и близких, для детей и внуков наших.

Желаю вам здоровья, отличного настроения, успешной и плодотворной работы, мира и взаимопонимания в ваших семьях.

Н. Максимова,
депутат Мурманской областной думы.

ОТИПБ — «на карандаш!»

Первый этап корпоративного конкурса по охране труда и промышленной безопасности завершился. Организационный комитет, посетив все подразделения ОАО «Олкон», вынес свое решение о состоянии уголков по ОТИПБ. В рамках этого же конкурса оценивались и агитационные плакаты и плакаты-карикатуры. Призовые места распределились следующим образом: на первом месте — дробильно-обогащительная фабрика, на втором — управление железнодорожного транспорта, на третьем — цех ведения взрывных работ.

Конечно, оценивая работу в подразделениях по наглядной агитации, оргкомитет в первую очередь обращал внимание на актуальность информации, представленной на стендах, на соблюдение корпоративных требований, эстетичность и творческий подход. Старшее поколение горняков наверняка припомнит то время, когда наличие агитационных материалов уделялось огромное внимание. Но, как говорится, все новое — это хорошо забытое старое. Поэтому работники комбината, вооружившись фломастерами и маркерами, взялись за оформление уголков по ОТИПБ. Только теперь на помощь оформителям пришли компьютеры, принтеры и прочая современная техника, не ограничивающая фантазию и выдумку авторов «дизайн-проектов».

Как признавались оформители уголков, проблем с наполнением материалами стендов у



пел вовремя заказать стандартные стенды и поработать совместно с бюро технической эстетики кадровой службы, кто-то нет. А кто-то решил проявить свою творческую смекалку и креативность, но не попал в единый корпоративный стиль, как, например, управление автомобильного транспорта, где уголок оформлен по всем правилам, но с отступлением от единого корпоративного стиля.

всех цехах он присутствовал на стендах, но были и такие подразделения, где этому не уделено должного внимания, а именно: дробильно-сортировочная фабрика, цех контроля и технических лабораторий. Именно из-за отсутствия «барометра» цех ведения взрывных работ оказался на третьем месте, несмотря на то что в основном их уголок оформлен, можно сказать, безупречно. А вот занявшие второе место работники УЖДТ подошли к оформлению уголков со всей ответственностью. И в фойе административно-бытового комплекса, и в раскомандировочной УЖДТ стенды с информацией по ОТИПБ оформлены по всем правилам. Информация, которую ответственные за оформление берут из различных источников, регулярно об-

новляется. Как заметила Валентина Карниевич, работники управления регулярно просматривают всю информацию, читают вновь появившиеся листовки и вырезки из газет.

Работники дробильно-обогащительной фабрики оформили несколько уголков по ОТИПБ. По словам заместителя главного инженера ДОФ по ОТИПБ Е. Тулякова, работа будет продолжаться и дальше. В административно-бытовом комплексе ДОФ находится уголок, где аккумулируется вся информация по подразделению. На участках также создаются такие уголки с информацией, касающейся каждого конкретного участка. Например, в главном корпусе фабрики, в рядных, в шумопоглощающих кабинах висят стенды с информацией, с которой работники могут познакомиться во время технологических перерывов.

онные плакаты. Ознакомиться с плакатами можно будет на финале корпоративного конкурса по ОТИПБ во Дворце культуры, который пройдет 30 апреля в 17 часов 30 минут. Организационный комитет конкурса отметил, что с каждым годом плакаты становятся интереснее и острее. Работники управления автомобильного транспорта темой своего плаката избрали последний несчастный случай, произошедший у них же в подразделении. ЦВВР, как всегда, с юмором, используя фотографии из Интернета, обыграли известные, набившие оскомину призывы, взглянув на тему по-новому. Оргкомитет оценил и то, что работники ЦКиТЛ, ЦППиСХ, горного управления, владея современной техникой, все-таки решили не забрасывать кисточки и карандаши в очень дальний угол, а создали плакаты с их ис-



них не возникало, появлялись трудности с размещением информации, с возможностями того или иного цеха. Кто-то ус-

Одним из обязательных требований к уголку по ОТИПБ было наличие «барометра безопасности» цеха. Практически во-

лены по всем правилам. Информация, которую ответственные за оформление берут из различных источников, регулярно об-

пользованием. Ручная работа сегодня в цене!

Е. Туляков заверил, что со временем уголки будут заполнены всей необходимой информацией, а также здесь появятся свои «барометры безопасности» уже по участкам. Вместе с уголками по ОТИПБ организационный комитет оценивал и плакаты, созданные самими работниками предприятия. Согласно положению о проведении конкурса необходимо было предоставить в оргкомитет плакаты-карикатуры и агитаци-

пользованием. Ручная работа сегодня в цене!

В конкурсе слоганов, который шел отдельной номинацией, призовые места распределились следующим образом: I место — УЖДТ, II место — ЦВВР и III — ДСФ. В призовую тройку вошли именно те цеха, которые внимательно изучили положение о конкурсе и придумали именно слоганы, а не частушки или стихи на тему ОТИПБ. Наталья РАССОХИНА.

Объявление

Дворец культуры ОАО «Олкон»

как центр праздников и творческих идей открывает свой сезон выпускных вечеров отдыха. Уважаемые педагоги, родители, мальчики и девочки!

Мы предлагаем вам развлекательную программу с играми, шутками, розыгрышами, сюрпризами, сказочными героями, зажигательными танцами и очень вкусными угощениями, которая унесет вас в чудесный мир воспоминаний!

Не сомневайтесь, мы подарим вам отличное настроение!

Справки по телефону: 5-53-95.

От всей души

Поздравляем майских юбиляров

Раису Александровну Зайкову, Анну Егоровну Комягину, Марию Михайловну Семину, Галину Геннадьевну Смирнову, Майю Васильевну Торощину, Нину Александровну Беляеву, Валентину Степановну Власову, Галину Васильевну Ефимову, Николая Владимировича Кашинского, Александра Ивановича Перегудова, Николая Ивановича Свиридова, Татьяну Афанасьевну Федотову.

Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней,
Дороги жизни подлинней
И много радости на ней.

Совет ветеранов ОАО «Олкон».

о результатах проведения публичных слушаний

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией информируют, что 27 апреля 2009 года в большом зале администрации города состоялись Публичные слушания по проектам муниципальных правовых актов в форме рассмотрения их на заседании совета депутатов с участием представителей общест-венности муниципального образования.

В публичных слушаниях участвовали депутаты совета депутатов, глава города Оленегорска с подведом-ственной территорией, заместители главы администрации города, представители от политических партий: «Единая Россия», «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь»; общественных организаций — Олене-горского городского совета ветеранов войны и труда, совета ветеранов войны и труда ОАО «Олкон», Олене-горского отделения Всероссийской общественной организации «Общество инвалидов», совета ветеранов труда работников образования, ОО «СМО» (саамов Мурманской области), осуществляющих свою деятель-ность на территории муниципального образования, представители городских предприятий и учреждений здра-воохранения, культуры, образования, а также жители города. Общее количество участников слушаний — 60 человек.

Участниками в ходе подготовки и проведения публичных слушаний были представлены вопросы, на кото-рые получены разъяснения (ответы).

По результатам публичных слушаний, с учетом поступивших предложений, советом депутатов приняты следующие решения: «О внесении изменений и дополнений в Устав муниципального образования город Олене-горск с подведомственной территорией»; «Об исполнении бюджета муниципального образования город Олене-горск с подведомственной территорией за 2008 год».

Предоставлено советом депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области.

Актуально

В приоритете - борьба с коррупцией

Двадцать второго апреля в Мончегорске прошла выездная пресс-конференция руководства УВД по Мурманской области по теме: «Об основных итогах работы УВД по МО в первом квартале 2009 года, в том числе по раскрытию преступлений экономической направленности». В пресс-конференции принимали участие началь-ник отделения информации и общественных связей УВД подполковник милиции Рудаков Людмила Леонидовна, заместитель начальника УБЭП УВД подполковник милиции Михайлов Игорь Олегович, заместитель начальника управления кадров УВД полковник внутренней службы Рудов Андрей Геннадьевич, начальник ОВД по г. Мончегорску полковник милиции Устраханов Руслан Владимирович, начальник ОВД по г. Оленегорску майор милиции Благодыр Вячеслав Васильевич, представи-тели средств массовой информации Мончегорска и Оленегорска.

Встреча в таком формате прохо-дила впервые. Большинство вопро-сов, поступивших в адрес УВД от журналистов, были связаны с пре-ступлениями в сфере экономики. Пресс-конференция началась с выс-тупления начальника ОВД по горо-ду Мончегорску. Он отметил, что ситуация в городе остается в прин-ципе стабильной, отметил причины

рост в последнее время преступ-ности, большое количество быто-вых преступлений и снижение количества тяж-ких. Оператив-ную обстановку в нашем городе охарактеризовал начальник ОВД по городу Олене-горску В. Благо-дыр. В городе в первом квартале текущего года общее количество зарегистриро-ванных преступ-

лений сократилось на 16,8% (с 137 до 114), в том числе сократилось ко-личество зарегистрированных тяж-ких и особо тяжких преступлений на 16,7%. Также на 26,1% сократилось число зарегистрированных преступ-лений компетенции милиции обще-ственной безопасности. Принятыми ОВД по г. Оленегорску мерами уда-лось добиться положительных ре-зультатов по ряду приоритетных на-

правлений оперативно-служебной деятельности. Так, сократился оста-ток нераскрытых преступных пося-гательств, в том числе тяжких и осо-бо тяжких деяний, компетенции МОБ. Всего за отчетный период рас-крыто 94 преступления. Удалось ста-билизировать ситуацию по профи-лактике преступлений в обществен-ных местах и на улицах города. Удель-

го законодательства, за уклонение родителей от воспитания, содержа-ния и обучения своих детей, за вов-лечение несовершеннолетних в рас-питие спиртных напитков, за прода-жу несовершеннолетним табачных изделий и спиртных напитков.

Ситуацию в целом по области по преступлениям экономического бло-ка довел до сведения журналистов заместитель началь-ника УБЭП УВД И. Михайлов. Прежде всего, он отметил влия-ние на работу Уп-равления углубляе-мого экономического кризиса. Хотя, по его словам, излишне драматизировать си-туацию тоже не сто-ит. Особое внимание Управление по борь-бе с экономическими преступлениями уделяет выполнению указаний и требова-ний со стороны Пра-вительства РФ и лич-но Президента РФ.

Идет работа по недопущению фак-тов расхищения бюджетных средств, выделенных на поддержание соци-альных объектов. Большое внимание в этом году было уделено защите и освещению процессов, происходя-щих в кредитно-финансовой систе-ме, в целях предупреждения и недопу-щения возможного негативного раз-вития ситуации.

Продолжение на 13-й стр.



А. Рудов, Р. Устраханов, В. Благодыр, И. Михайлов

Встреча в таком формате прохо-дила впервые. Большинство вопро-сов, поступивших в адрес УВД от журналистов, были связаны с пре-ступлениями в сфере экономики. Пресс-конференция началась с выс-тупления начальника ОВД по горо-ду Мончегорску. Он отметил, что ситуация в городе остается в прин-ципе стабильной, отметил причины

На аппаратном совещании глава города объявил о проведении месяч-ника по санитарной очистке городских улиц от накопившегося за зиму мусора. Он будет проводиться с 30 апреля по 30 мая. На закрепленных территориях организуются субботники — 30 апреля и 7 мая. Техника ООО «Спецтехтранс» будет вывозить мусор во время проведения субботни-ков по заявкам руководителей. Специалистам отдела городского хозяй-ства поручено проводить ежедневный мониторинг ситуации на улицах города.

Состояние на рынке труда

На аппаратном совещании была заслушана информация директора Цен-тра занятости населения Е. Придорогиной о ситуации на оленегорском рын-ке труда по итогам первого квартала и последних дней. В поисках работы в Центр за первые три месяца обратилось 579 человек. Как и в целом по России, в Оленегорске наблюдается увеличение числа безработных. Их число с начала года увеличилось на 464 человека. За первый квартал было трудоустроено 80 человек, что на 1,3% больше чем в прошлом году. На 28 апреля на учете в Центре состоит 873 безработных. В марте и апреле наблюдалось снижение обращений граждан по сравнению с январем и фев-ралем. За последнюю неделю роста численности безработных не наблюда-лось. Уровень безработных граждан по отношению к работающим в Олене-горске составил 3,9%. По сокращению штатов за первый квартал на биржу встало 17 человек, с 1 по 26 апреля — 11 человек.

По словам Е. Придорогиной, особой тревогой сложившаяся на сегод-няшний день ситуация не вызывает. Утверждена антикризисная област-ная программа, предполагающая для граждан, которые находятся под рис-ком увольнения (отпуска без сохранения зарплаты, неполный рабочий день и т. д.) четыре направления поддержки: профессиональное переобуче-ние, организация временного трудоустройства, адресная поддержка переселяющихся в другую местность, помощь начинающим предприни-мателям. На реализацию этих направлений Оленегорскому центру заня-тости область выделила на 2009 год 5,5 миллионов рублей. Содействие малому предпринимательству предполагает, что тем безработным, кото-рые выразят желание открыть собственное дело, будет выделен старто-вый капитал в размере примерно 80 тысяч рублей. Кроме того, если они успешно закончат тренинг-курс для начинающих предпринимателей и по-дготовят бизнес-план, им будет предоставлено безвозмездное финансиро-вание Минфином области в размере около 200 тысяч рублей на разви-тие бизнеса. О своем желании поучаствовать в этой программе заявили четыре человека. Помимо антикризисной программы в Центре занятости продолжает действовать ежегодная программа содействия занятости населения. На ее реализацию выделено более 23 миллионов рублей, из них более 19 миллионов на выплату пособий по безработице.

Глава города Н. Сердюк поручил подготовить план совместных с Цет-ром занятости действий для успешной реализации антикризисной про-граммы и освоения всех выделенных на эти цели средств.

Здравоохранение

На прошлой неделе в Мурманске были подведены итоги работы орга-нов здравоохранения Мурманской области. Здравоохранение нашего го-рода было признано по многим показателям выше, чем средний уровень по области. Были выполнены на сто процентов планы по вакцинации на-селения против вирусного гепатита и гриппа, а также по дополнительной диспансеризации и углубленному медосмотру. В связи с реализацией при-оритетного национального проекта «Здоровье» в Оленегорске за после-дние три года рождаемость увеличилась на 4% и составляет 10,8 на одну тысячу населения, что выше, чем в среднем по области. Смертность остается на том же уровне. Министр здравоохранения области А. Рубин определил в качестве задач на будущее: реструктуризацию коечного фон-да, развитие стационар-замещающих технологий, борьбу с социально-значимыми заболеваниями.

Заседание городского совета

Двадцать седьмого апреля состоялось заседание совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией. На заседании было рассмотрено более десяти вопросов. Депутаты внесли изменения и до-полнения в местный бюджет на 2009 год, изменения в перечень программ-ных мероприятий по дополнительной социальной поддержке населения, а также рассмотрели Порядок сбора, вывоза, утилизации бытовых и про-мышленных отходов.

Операция «Паспорт»

В рамках проведения областной межведомственной профилактичес-кой операции «Паспорт» Оленегорское отделение УФМС России по Мур-манской области информирует, что в соответствии с Административ-ным регламентом Федеральной миграционной службы по предоставле-нию государственной услуги по выдаче, замене и по исполнению государ-ственной функции по учету паспортов гражданина Российской Федерации на территории РФ получателями государственной услуги по выдаче пас-портов являются граждане РФ в случае достижения 14-летнего возраста. Для получения паспорта гражданин представляет: заявление о выдаче (замене) паспорта по форме № 1П, заполненное ручным или машинопис-ным способом гражданином, обратившимся за получением паспорта; сви-детельство о рождении (в случае его отсутствия — надо обратиться в орган ЗАГС по месту регистрации рождения или в орган ЗАГС по месту жительства для получения повторного свидетельства); две личные фо-тографии в черно-белом или цветном исполнении 35x45 мм с четким изо-бражением лица строго анфас без головного убора, фотографирование в очках — без тонированных стекол; документы, свидетельствующие о принадлежности к гражданству РФ; квитанцию об оплате государствен-ной пошлины на сумму 100 рублей.

Онлайн-приемная УФМС

Управление Федеральной миграционной службы по Мурманской обла-сти 30 апреля открывает в Интернете онлайн-приемную, где в режиме реального времени на проблемные вопросы граждан ответит начальник Управления Владимир Владимирович Артемов. Для возможности участ-ия в Интернет-приемной компьютер посетителя должен быть оснащен веб-камерой, микрофоном и наушниками. Также необходима установка программы Skype. Прием будет проведен 7 мая, записаться на «вирту-альный прием» можно до 6 мая, отправив заявку-сообщение на электрон-ный адрес udm@polarnet.ru. В заявке должен быть сформулирован воп-рос, указано имя, Skype-адрес, номер телефона или адрес электронной почты. В дальнейшем такие приемы будут проводиться ежемесячно.

Ирина Дьячкова.

Шефы свое слово держат

Шесть лет назад во Дворце культуры стартовал фестиваль детского творчества «Шире круг», целями и задачами которого было объединить шефскую помощь центров Оленегорского горно-обогатительного комбината и подшефные детские сады города. Организаторы и не предполагали, что эта дружба даст такие результаты! Дети ежегодно к первому воскресенью апреля проводят репетиции самых лучших творческих номеров, музыкальные работники готовят целые конкурсные программы, костюмеры шьют новые костюмы. Работники Дворца культуры принимают в большой зри-

тельный зал на настоящую театральную сцену юные дарования и ищут веселые сценарии к этому празднику. Шефы встречаются с заведующими и обсуждают планы и проекты по оказанию помощи своим подшефным детским садам. И вот счастливые родители смотрят на выступление своих талантливых детей. А дети за кулисами томятся в ожидании своего выхода на сцену, оснащенную прекрасными звуковыми и световыми эффектами. Волнуются и шефы, как высказать все положительные эмоции, накопившиеся за два с половиной часа праздника доброты и детской непосредственно-

сти, и подобрать слова благодарности самым замечательным воспитателям, няням, музыкальным работникам и руководителям за воспитание их талантливых ребятшек.

Коллективу детского сада № 14 «Дубравушка» повезло с шефами — работниками ООО «Спецэлектрострой». Заведующая Елена Ивановна Поташ давно мечтала облагородить один из запасных выходов из помещения детского сада крыльцом с перилами и навесом. И вот директор ООО «Спецэлектрострой» Виктор Николаевич Дубровский забрасывает свой десант на объект, и к 17 апреля работа выпол-



нена: принимайте, подшефные, работу! Бригада во главе с Виктором Ивановичем Шишкиным, начальником участка производственной вентиляции ООО «Спецэлектрострой», получила заказ. Сделав чертежи и организовав работу, выполнили ее с отличным качеством Николай Дмитриевич Супрунчук, Александр Анатольевич Якунин и Иван Олегович Щукин, за что им большое спасибо. Теперь коллектив

ООО «Спецэлектрострой» ждет лета, чтобы отремонтировать цоколь, и тогда вход с торца детского сада примет благородный вид. Так что шефы свое слово держат! И хочется надеяться, что, несмотря на все кризисы и проблемы, человеческие отношения и дружба руководителей предприятий и подшефных будет долгой.

Е.Першина,
специалист по связям
с общественностью
ООО «Рудсервис».

Будьте бдительны!

Многолетний анализ происшествий и гибели людей на водных объектах Мурманской области показывает, что одной из основных причин является неосторожный выход и выезд на лед во время весенней рыбалки. Особенно велика вероятность гибели людей в периоды ледостава и весеннего таяния снега, когда лед тонкий, неравномерный. Будьте осторожны и не совершайте пешеходных прогулок и тем более автомобильных поездок по слабому опасному льду.

Администрация
города.

Новый опыт

Новые подходы в решении проблем социального сиротства

— Какие впечатления остались у Вас от «Прайда»? Что дало Вам обучение?

Отвечает заведующий сектором защиты детства комитета по образованию администрации города Оленегорска Алла Степановна Бессмертная:

— Впечатления самые светлые. Обучение организовано в увлекательной форме тренинга, а его эффективность очень высока. На «Прайде» я получила много новых знаний и четких представлений об особенностях детей, оставшихся без попечения родителей, смогла более глубоко понять их чувства. Это очень помогает мне в моей профессиональной деятельности при работе с приемными родителями и кандидатами в приемные родители. Я делюсь с ними знаниями, полученными на «Прайде».

— Что дало Вам обучение по программе «Прайд» как человеку, личности?

Отвечает Ольга Ильмановна Миронова, руководитель студии изобразительного искусства детского дома «Огонек»:

— «Прайд» обогатил меня духовно. Изменилось мое поведение, как матери, я по-другому стала относиться к своему ребенку: внимательнее, бережнее. Теперь я пытаюсь смотреть на мир глазами детей, яснее представляю их чувства, переживания. Несмотря на то, что программа «Прайд» не дает теоретических знаний в области психологии, после прохождения обучения я стала лучше понимать причины возникновения проблем в семье, в воспитании детей. Появилось желание помогать тем людям, которые попали в трудную жизненную ситуацию и удовлетворение от того, что теперь я знаю, как это сделать.

— Чем обучение по программе «Прайд» помогает Вам в Вашей педагогической деятельности?

Отвечает воспитатель детского дома «Огонек», специалист «Службы сопрово-

Робота в Оленегорском детском доме «Огонек» социальным педагогом, сталкиваюсь с мнением людей, которые хотят принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, но не понимают: зачем для этого нужно проходить специальное обучение. Ведь многие из них имеют своих детей, с воспитанием которых они отлично справляются. Зачем же и чему им нужно учиться? Для ответа на эти вопросы я обратилась к тем, кто уже прошел обучение по программе «ПРАЙД», программе, материалы которой использует «Служба сопровождения детей и семей» Оленегорского детского дома «Огонек» для подготовки кандидатов в замещающие родители.

вождения детей и семей» Ирина Николаевна Могилевская:

— Обучение по программе «Прайд» дало мне глубокое понимание причин возникновения проблем оставания в развитии детей-сирот. И что еще важнее для меня как для специалиста, я стала более ясно видеть способы преодоления задержек в развитии детей, воспитываемых вне кровной семьи. Это очень помогает мне в работе.

У меня полностью и в лучшую сторону изменилось мнение об институте приемных родителей. Появилось сожаление, что этот способ устройства детей-сирот в семью еще недостаточно отлажен у нас в стране, в отличие от других стран.

— В чем Вы видите цель программы «Прайд»? Почему организаторы проекта стремятся привлечь к обучению специалистов и руководителей разных учреждений и государственных структур?

Отвечает заместитель директора по воспитательной работе детского дома «Огонек», куратор «Службы сопровождения детей и семей» Лилия Николаевна Соболев:

— Цель проекта «Прайд» — улучшение положения детей, попавших в трудную жизненную ситуацию. Необходимо не только способствовать устройству детей-сирот под опеку или в приемные семьи, но и вести работу по профилактике сиротства, то есть целенаправленно оказывать помощь тем семьям, которые испытывают серьезные жизненные трудности, для того, чтобы предотвратить распад семьи. Это можно реализовать через командную работу педагогов, психологов, медиков, социальных работников, представителей правоохранительных органов и городской администрации. Для этого все мы должны сходно видеть проблему сиротства, иметь общие цели и разговаривать на одном языке.

— Нужно ли специальное обучение для приемных родителей? Чем Вам помог «Прайд»?

Отвечает кандидат в приемные родители, проходящая обучение в «Службе сопровождения детей и семей» детского дома «Огонек» Галина Геннадьевна Антонова:

— В процессе обучения я смогла пересмотреть взаимоотношения в соб-

ственной семье. Я делилась со своими детьми впечатлениями от занятий, мы вместе с удовольствием вспоминали различные ситуации из их детства, подросткового периода, оценивали их с позиции новых знаний. Но главное, что дало мне обучение — это возможность трезво оценить свои силы и возможности для принятия в свою семью некровного ребенка. Теперь я четко представляю себе трудности, которые мне предстоят, понимаю их причину и знаю способы преодоления. Я утвердилась в своем решении стать приемным родителем. Также для меня немаловажно то, что на занятиях я получаю искреннее, теплое, живое общение, которого так не хватает нам всем в повседневной жизни.

«Служба сопровождения детей и семей», работающая в детском доме «Огонек», помогает кандидатам в замещающие родители осознать свои мотивы, оценить силы и возможности, дает знания, необходимые для того, чтобы принять в свою семью ребенка. Но это не единственная задача Службы. Специалисты, прошедшие подготовку по программе «Прайд», готовы оказать помощь и поддержку, организовать обучение для заинтересованных в этом специалистов города: психологов, педагогов, методистов образовательных учреждений, социальных работников, юристов, руководителей всех уровней, всех тех, кто неравнодушен к судьбам детей, оставшихся без попечения родителей. Объединение сил гражданского общества необходимо для преодоления проблемы сиротства в масштабах города, области, страны.

Всю необходимую информацию можно получить, обратившись в «Службу сопровождения» детского дома «Огонек» по телефонам: 54-681, 57-341.

Т. Третьякова,
социальный педагог
детского дома «Огонек».

Первые лица

Алексей Мордашов: «Фактор успеха - радикальное снижение издержек»



— Вопрос к Вам, как к крупному промышленнику: в ноябре прошлого года, когда кризис только начинался, Вы прогнозировали, что он продлится от 2 до 5 лет. Сегодня вы оставляете свой прогноз неизменным или меняете его?

— Думаю, что прогноз этот, в целом, остается актуальным: кризис продлится где-то в интервале от трех до пяти лет. Что означает кризис для нас, и почему три-пять лет? У кризиса существуют разные этапы, и важно понимать особенность каждого этапа. То, с чем мы сталкиваемся сегодня, — это классический кризис перепроизводства. Сейчас в мире существующие мощности по производству стали примерно в полтора раза превосходят спрос. Это означает, что пока производители стали не пройдут через реструктуризацию и не приведут мощности в соответствие со спросом, мы не сможем рассчитывать на восстановление нормальной работы отрасли.

Похожие процессы происходят и в других отраслях. И очевидно, что реструктуризация не пройдет быстро, предстоит несколько достаточно трудных лет, когда мы будем работать в условиях жестких ограничений по рынкам. При этом сейчас трудно говорить, достигли мы уже дна или нет. Есть прогнозы, что впереди возможно дальнейшее ухудшение. Думаю, что эти прогнозы не безосновательны. Мы можем увидеть определенное ухудшение ситуации в течение 2009-2010 годов,

а далее можно рассчитывать на то, что произойдет стабилизация. Видимо, пройдет период в несколько лет, когда мы будем работать на этом низком уровне потребления стали. Причем это будет характерно не только для «Северстали», не только для металлургии, но и для всех отраслей мировой экономики.

Соответственно, по истечении нескольких лет реструктуризации мы можем ожидать подъем. Исходя из масштабов той реструктуризации, которая необходима, думаю, что 3-5 лет уйдут на то, чтобы мир снова собрался, перестроился и снова начался рост. Но это не означает, что все проблемы исчезнут. Это означает только то, что борьба с кризисом закончится, прекратится падение и начнется подъем.

— Какие факторы становятся критически важными в условиях кризиса для успешной работы «Северстали»?

— При наличии избыточных мощностей мы вступаем в фазу так называемой ценовой конкуренции. Это означает, что производители будут пытаться завоевать большую долю рынка, предлагая все более и более низкие цены покупателям. Поэтому снижение издержек является критическим фактором для успеха компании в условиях кризиса. В связи с этим понятна и основная задача реструктуризации, которую нам предстоит реализовывать: радикальное снижение издержек.

У нас есть целый ряд активов,

Последние месяцы стали серьезным испытанием для «Северстали». Кризис отразился на финансовых и производственных показателях компании. На этой неделе Алексей Мордашов, генеральный директор ОАО «Северсталь», ответил на вопросы сотрудников предприятий и поделился своим видением развития ситуации в «Северстали».

которые генерируют убытки. И мы не можем с этим смириться. В «Северстали» не должно быть производств, которые убыточны, все подразделения компании должны зарабатывать деньги. Для того чтобы они были в состоянии это сделать, их необходимо реструктурировать. Поэтому предстоит радикальное сокращение расходов, всех производственных затрат и, к сожалению, персонала. Этот процесс уже начался. В частности, ЧерМК прошел уже большой путь, также наш сырьевой дивизион провел определенные сокращения. Но это только часть процесса. Каждый, кто работает на «Северстали», наверняка согласится с тем, что у нас много производственных расходов. И сегодня реальность такова, что, если мы эти расходы не снизим до минимума, мы не сможем быть конкурентоспособными.

— Предполагается ли в связи с этим менять структуру компании, избавляясь от нерентабельных активов?

— Так вопрос не стоит. Стоит задача сделать все активы прибыльными. Если взять, к примеру, североамериканское подразделение (SNA), то мы будем его оптимизировать. Конечно, это означает существенное уменьшение объемов производства на наших американских предприятиях. Но там есть здоровое ядро, которое можно «очистить» от неэффективных активов, сохранить его, сделать прибыльным. Мы уверены, что уже к концу этого года увидим позитивные результаты этой тяжелой работы, в результате которой будет проведена очень глубокая реструктуризация, включающая радикальное сокращение расходов всех видов.

— А какие задачи наиболее актуальны, наиболее важны для других дивизионов — «Северсталь Российская Сталь» и «Северсталь-Ресурс»?

— Главная задача — снижение издержек. Я вижу два важных направления в этой работе. Во-первых, за счет индустриальной реконфигурации. Например, использовать больше воргашорских углей, себестоимость добычи которых гораздо ниже, чем угля марки 2Ж из Воркуты, таким образом добиться снижения расходов ЧерМК на по-

купку угольного концентрата. Также активно обсуждается вопрос гибкого использования мощностей в Череповце: возможность закрывать/открывать ЛПЦ-1, в зависимости от ситуации на рынке; использовать конверторную сталь для разлива заготовки в электросталеплавильном цехе и так далее. Такие варианты позволят нам переконфигурировать активы, обеспечить оптимальную загрузку мощностей и тем самым снизить издержки.

Во-вторых, нам предстоит мероприятия по повышению качества продукции, снижению расходных коэффициентов и других производственных расходов. Важным фактором остается способность удовлетворить покупателя, завоевать его, не просто поставив ему продукцию, но и предвидеть, оценивать его нужды и дать ему то, что он хочет. С одной стороны, снижение издержек, с другой, — работа с покупателями становятся нашими ключевыми приоритетами. Эти два направления актуальны для всех.

А.Н. Кручинин и его коллеги продемонстрировали решительность и высокую эффективность своих действий. ЧерМК очень хорошо отреагировал на кризис и принял целый ряд решительных шагов. При этом есть еще многое, что можно сделать для повышения эффективности работы. При проведении дальнейшей реструктуризации нам предстоит снизить себестоимость стали и проката. Не буду озвучивать цифры, которые обсуждаются на совещаниях, но они очень амбициозны. Получив конкурентную себестоимость, мы можем завоевать значительную долю рынка. Мы также должны создать у клиента позитивный опыт работы с нами, тем самым закрепив его за собой. Все мероприятия, которые намечены, должны быть реализованы.

Если говорить о нашем ресурсном дивизионе, то главная болевая точка «Северсталь-Ресурса» сейчас — Воркута. Одновременно нам нужно оптимизировать Оленегорский ГОК, его объем производства, стабилизировать себестоимость продукции. Эти производства могут быть самодостаточными — и в этом их главная задача. Также нам необходимо повышать эффективность Костомукши, достичь ее макси-

мального потенциала. Что касается североамериканского угледобывающего актива PBS, то у него неплохие позиции по издержкам, но ему необходимо завоевать свой рынок и выйти на устойчивое получение доходов.

Кроме того у нас есть предприятия по добыче и переработке золота, образующие так называемый «золотой» сегмент. Сегодня он приносит половину дохода «Северсталь-Ресурса». И здесь имеется хороший потенциал повышения эффективности, роста и за счет сокращения издержек, и за счет роста объемов производства по добыче золота. Золото сегодня хороший продукт. Маржа по нему очень высокая, почти 50 процентов, и это тот продукт, который хорошо выручает нас в тяжелой обстановке.

— Сегодня есть понимание того, как будут реструктурироваться производственные активы. Но кадровый вопрос — это всегда самая сложная тема. Компания объявила о сокращениях, которые, по оценкам СМИ, превышают число сокращаемых людей в других металлургических компаниях. С чем это связано? Почему «Северсталь» сокращает намного больше, чем конкуренты?

— Во-первых, исходя из того, что мы знаем, цифры сокращений наших конкурентов не так сильно отличаются от наших. Просто мы говорим об этом более прямо и открыто.

Во-вторых, нынешняя ситуация показала, что, вероятно, мы в свое время недостаточно оптимизировали численность работников. Во всяком случае, по сравнению с некоторыми конкурентами в отрасли, которые показали, в том числе благодаря оптимальной численности персонала, лучшие производственные результаты. Мы должны были бы оптимизировать численность нашей структуры, даже если бы кризиса не было. У нас слишком много бюрократизма, много ситуаций, когда люди мешают работать друг другу, потому что их много. Будем оптимизировать численность, чтобы упростить структуру управления, упростить систему работы, сделать ее более эффективной, сделать вклад каждого более понятным, лучше оцениваемым и проще вознаграждаемым.

Продолжение на 6-й стр.

Алексей Мордашов: «Фактор успеха - радикальное снижение издержек»

Продолжение. Начало на 5-й стр.

В-третьих, стоит задача сокращения издержек. Если мы можем уменьшить численность занятых на производстве, мы должны это делать. Тем самым повысим свою эффективность и создадим условия для сохранения работы и зарплаты оставшимся, а значит, обеспечим благополучие тех городов, в которых мы работаем.

Действительно, сокращения достаточно велики. Да, люди теряют работу, и это очень болезненно. Но мы сможем организовать обучение этих людей новым профессиям, новым специальностям, организовать временные работы совместно с администрацией города и области. С одной стороны, мы снизим социальную остроту. А с другой стороны, люди, освоив новые специальности, создадут базу для дальнейшего роста других бизнесов. Не секрет, что Череповец слишком сильно зависит от металлургии. Если бы в городе была больше диверсифицирована экономика, то, наверное, последствия кризиса были бы меньше.

Путь, которым мы идем, является традиционным для всех металлургических предприятий мира. В конечном счете, этот путь «работает» на благосостояние людей тех городов, где находятся наши предприятия. То, что мы делаем, это стратегически правильно.

— В компании за последний месяц произошло несколько серьезных кадровых изменений. С чем это связано и будут ли еще отставки среди топ-менеджмента компании?

— Работа по реструктуризации и по сокращению очень тяжелая. И не все себя комфортно чувствуют в этих условиях. Именно с этим, наверное, и связаны решения, который приняли некоторые топ-менеджеры, покидая компанию. Мне кажется, что эти факты говорят о том, что изменения последних лет принесли нам свободу выбора. И люди могут

решать для себя, чем им заниматься. Они приняли решение уйти. Мы договорились, что будет плавный переходный период, когда они передадут дела своим преемникам. В случае с уходом Р.В. Денискина и Д.В. Санина, преемниками стали их первые заместители, то есть те менеджеры, которые уже стояли в кадровом резерве на замещение должности. Это пример цивилизованного подхода к решению кадрового вопроса, когда мы желаем теперь уже нашим бывшим коллегам успехов в новой работе, а они желают успехов нам.

Несомненно, кадровые изменения улучшат климат в компании. Будет больше единства во взглядах, больше сплоченности, больше «фокусированности» на достижение целей, о которых я говорил выше. Нам предстоит тяжелая, болезненная и, в тоже время, быстрая реструктуризация. Мы не можем себе позволить долгой реструктуризации. Работа в условиях кризиса — это тяжелая работа. Не все хотят ею заниматься. Поэтому и происходят кадровые изменения. Будут ли они еще? Мы ничего не планируем, но ничего и не исключаем, посмотрим. Я не жду больших кадровых изменений, но, наверное, какие-то возможны.

— Вы были в начале апреля в Воркуте, общались с рабочими и менеджерами объединения. На Ваш взгляд, отличается ли настроение у металлургов и шахтеров? По ментальности люди разные или есть много общего, что их объединяет?

— Настроение в чем-то одинаковое, а в чем-то разное. Мне показалось, что и шахтеры Воркуты, и череповецкие металлурги в подавляющем большинстве люди очень энергичные, умные, профессиональные, заинтересованные в дальнейшей эффективной работе предприятий, на которых они работают. Что, может быть, отличает воркутинских шахтеров, и пока не в луч-

шую сторону, так это надежда, что есть кто-то другой, кто возьмет на себя ответственность за их будущее и будет о них заботиться. У металлургов такое тоже бывает, но в гораздо меньшей степени. Металлурги демонстрируют большую ответственность в отношении своей собственной судьбы.

Мы понимаем, что будущее металлургов и шахтеров может быть создано только ими самими. Никто — ни правительство, ни начальство, ни сторонние организации — не смогут создать для нас благополучия и уверенного будущего, если мы не будем конкурентоспособны. Это очень простой факт, который во многом будет определять нашу судьбу. Череповчане, как мне кажется, чуть лучше понимают это сегодня, чем воркутинцы.

Но при этом, что было позитивным впечатлением от поездки в Воркуту, так это разговоры с менеджментом и шахтерами. Когда с людьми разговариваешь, когда им объясняешь и обсуждаешь с ними ситуацию, они демонстрируют хорошее понимание вопроса и готовность двигаться вперед. Это и есть главный залог успеха Воркуты — люди готовы искать выход из сложившейся ситуации. Сегодня в Воркуте коммуникация с людьми, видимо, не поставлена на тот уровень, который обеспечил бы хорошее понимание всеми реальной картины происходящего.

Мне показалось, что у людей есть недопонимание последствий высоких издержек. Они, с одной стороны, понимают, что Объединение убыточное, что экономические результаты работы плачевные, но, с другой стороны, не делают из этого правильных выводов. Если так будет продолжаться и дальше, то у Воркуты нет будущего. Вот, наверное, в этом главная разница. Хочу еще раз подчеркнуть, мои беседы с воркутинцами оставили у меня очень хорошее впечатление: люди умные, понимающие, энергичные,

ответственные, готовые работать. И с ними нужно работать. И, в первую очередь, руководителям компании необходимо разговаривать с работниками, объясняя им реальную картину, показывая выход из ситуации, ориентируя на достижение тех целей, которые перед нами стоят.

У нас, с одной стороны, достаточно непростое положение сегодня, с другой — такой огромный потенциал повышения эффективности, что если мы его реализуем, то у «Северстали» будет блестящая конкурентоспособность и, соответственно, блестящее будущее у всех. У тех, кто останется работать, конечно. Но за работу надо бороться.

— В советах директоров ряда крупных компаний вошли представители государства. Многие расценивают этот шаг, как частичную национализацию. Возможна ли национализация «Северстали» и, как следствие, — участие представителей государства в управлении компании?

— Вообще-то, наличие представителей государства в Совете директоров не означает национализацию. Но в отношении «Северстали» речь об этом не идет. Никаких признаков или обсуждений этого нет. Мы не ожидаем никакой национализации «Северстали», ни полной, ни частичной, не ожидаем появления представителей государства в Совете директоров. «Северсталь» управляется и будет управляться в соответствии с теми принципами, с которыми она создана и функционирует в рамках свободной рыночной экономики, в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании того устава, который есть у компании.

— Можете ли Вы сказать, какие корпоративные ценности в период экономического кризиса выходят на первый план, становятся наиболее важными?

— Корпоративные ценности являются важными в любой обстановке: и в условиях подъема, и в усло-

виях спада. Ценности — это то, что является для нас непреходящим и ведет нас вперед. Для «Северстали» ключевыми ценностями должны стать, как мне кажется, эффективность и стремление к совершенству. Я думаю, что это очень важная тема. Наше сегодняшнее интервью не позволяет в должной степени осветить ее, но в ближайшее время я хочу вернуться к этому важному вопросу.

— Что в Вас вселяет надежду, уверенность в завтрашнем дне? Что бы Вы хотели пожелать нашим сотрудникам?

— Во-первых, в меня вселяют надежду и уверенность в завтрашнем дне наши люди — работники «Северстали», самый высокий наш потенциал, который мы явно не используем в полной мере. Уровень профессионализма и преданности делу наших сотрудников очень вырос в последние годы. И, в первую очередь, от руководителей зависит, сможем ли мы его раскрыть в полной мере или нет. Уверен, что и кадровые изменения, которые происходят сегодня в компании, будут способствовать более полному раскрытию потенциала наших людей. Если мы будем работать на общую цель, будем работать, как слаженная команда, несомненно, у нас будет блестящее будущее. И это главная надежда.

Во-вторых, как это ни странно, фактором, который вселяет надежду, является острота кризиса и скорость его развития. По моему глубокому убеждению, чем быстрее кризис развивается, тем быстрее и эффективнее мы сможем из него выйти. Бессмысленно тянуть неэффективное производство дальше и дальше, оправдывая это какими-то надеждами на улучшение рыночной ситуации. Чем быстрее мы проведем реструктуризацию, тем быстрее мы улучшим нашу жизнь, тем быстрее мы получим результат от этого. И это второй фактор надежды.

Предоставлено пресс-службой ОАО «Северсталь».

День охраны труда

Безопасный труд — право каждого человека

Под таким названием 24 апреля в Мурманске состоялся семинар, посвященный Всемирному дню охраны труда. Мероприятия, приуроченные к этой дате, проходят повсеместно и направлены на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда. В семинаре приняли участие представители Министерства социального развития области, Мурманского областного совета профсоюзов, региональных отделений Фонда социального страхования, Роспотребнадзора, предприятий и организаций области, в том числе и ОАО «Олкон».

Как рассказал заместитель начальника отдела ОТиПБ комбината Сергей Смондарев, присутствовавший на семинаре, темы выступлений участников затрагивали различные области охраны труда и промышленной безопас-

ности. В первой части семинара С. Иваненко, заведующий сектором охраны и экспертизы условий труда Минсоцразвития области, подвел итоги работы за 2008 год в части состояния условий и охраны труда в Мурманской области и назвал задачи

Статистика. По оценкам Международной организации труда, каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирает в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, суммарно — за год от 2 до 2,3 миллиона случаев производственно обусловленной смертности. Из этого числа около 350 000 случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7-2 миллиона смертей вызвано связанными с работой заболеваниями. Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от 270 миллионов несчастных случаев на производстве, которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней.

на этот год. О работе и роли профсоюзов в создании безопасных условий труда на предприятиях области в 2008 году рассказала С. Клименко, главный технический инспектор труда Мурманского облсовпрофа. Со статистикой состояния профессиональной заболеваемости в 2008 году познакомил участников семинара Н. Евдокимова,

начальник отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Мурманской области. Сообщение Е. Мегрелидзе, начальника отдела организации страхования от несчастных случаев на производстве регионального отделения ФСС, касалось темы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выступления представителей ОАО «Олкон», «Апатит» и филиала ООО «МРСК Северо-Запада» «Колэнерго» были объединены одной темой — о системе управления охраной труда на предприятии.

В ходе семинара у его участников была возможность познакомиться с презентациями, подготовленными представителями организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, обменяться мнениями и получить ответы на интересующие вопросы.

Кира НАЗАРОВА.

Память

25 апреля 2009 года на 61-м году ушел из жизни

Зеленцов Владимир Павлович.

16 лет он отдал трудовой деятельности на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Начал трудовой путь дежурным по станции, работал поездным диспетчером, заместителем начальника службы по коммерческой работе железнодорожного цеха. Занимал должности начальника отдела маркетинга и сбыта и коммерческого директора комбината. В памяти коллег по работе, друзей, всех тех, кто его знал, он навсегда останется прекрасным специалистом, талантливым руководителем, добрым, отзывчивым человеком, хорошим другом и товарищем.

Выражаем искренние глубокие соболезнования родным и близким покойного.

Руководство и профсоюзный комитет ОАО «Олкон».

Аудит как инструмент для развития

23 апреля аудит прошел в управлении железнодорожного транспорта. Цель аудита — определить степень соответствия управления качеством на железнодорожном транспорте требованиям стандарта ISO 9001:2000 и всех внутренних процедур.

Система менеджмента качества (СМК), созданная на «Олконе», продолжает развиваться и совершенствоваться. Причем, на данном этапе в работу над СМК вовлечено большинство цехов и отделов комбината. Внутренние аудиты, которые поочередно затрагивают каждый из них, являются одним из инструментов для развития и совершенствования системы. С начала этого года аудиторская комиссия оценила состояние системы управления качеством на дробильно-обогащительной фабрике, в управлении автомобильного транспорта, цехе подготовки производства и складского хозяйства, а также в кадровой службе, финансовой дирекции и дирекции по закупкам. И вот теперь — УЖДТ.

Учитывая международный опыт работы в этой сфере, можно сказать, что создание системы как таковой, ее сертификация — это трудоемкая, но не самая сложная и длительная задача. Намного больше усилий необходимо приложить для того, чтобы обеспечить дальнейшее развитие СМК, научиться получать от функционирования системы ощутимые результаты и улучшение конкретных показателей. Ими могут быть снижение количества аварий, улучшение состояния производства, наведение порядка на рабочих местах, снижение процента брака и многое другое. Проведение внутренних аудитов СМК является одним из инструментов совершенствования управления качеством на комбинате и обязательным требованием стандарта ISO 9001:2000.

«Соблюдение технологии так же важно, как и требований промбезопасности»

В УЖДТ был проведен достаточно масштабный аудит, который можно назвать эффективной мерой. Для более детальной и полной проверки к аудиту был привлечен ряд специалистов предприятия. В состав комиссии, проводившей внутренний аудит, вошли главный механик комбината Алексей Смирнов, главный энергетик Эдуард Квасов, специалист по грузоподъемным механизмам Анатолий Царанок, заместитель начальника отдела ОТиПБ Анатолий Мазуренко. Вовлечение в проверку как можно большего числа руководителей, специалистов дает большую эффективность аудита в отличие от случая, когда проверка проводится одним экспертом.

В ходе аудита эксперты разделились на несколько групп. Главный механик и энергетик провери-

ния технологии производства, и вопросам промышленной безопасности, которые неразрывно связа-

Процесс аудита в УЖДТ.



ли соблюдение технологических требований во время проведения ремонтных работ, в частности особое внимание уделив вопросам эксплуатации электрооборудования при проведении ремонтов локомотивов в депо. Крановое хозяйство цеха и такие его нюансы, как планирование и выполнение ремонтных работ, наблюдение за техническим состоянием кранов, попали под контроль специалиста по грузоподъемным механизмам. Представитель отдела ОТиПБ, как технический эксперт, ознакомился с технологией эксплуатации и состоянием путей на перегрузочных пунктах карьеров, эксплуатацией локомотивов, оценив техническое состояние отдельных узлов машин. Таким образом, в ходе всего аудита экспертами уделялось одинаковое внимание и вопросам соблюде-

ны между собой: любое нарушение ОТиПБ может повлечь за собой производственный травматизм или привести к аварии.

По мнению Э. Квасова, подобные аудиты, безусловно, важны для каждого подразделения в ходе разработки и развития системы управления качеством. Они позволяют не только выявить недочеты, которые нужно устранить, но и обращают внимание на технологию ведения работ и их качество. С этим мнением согласен А. Смирнов. Он также отметил, что поскольку система менеджмента качества описывает и регулирует отношения между потребителями, то процедура аудита как раз позволяет проследить и оценить уровень взаимоотношений между подразделениями предприятия, прогнозировать и устранять на ранних стадиях возникающие проблемы.

Сильные и слабые стороны

Аудит в УЖДТ выявил сильные и слабые стороны разработанной системы управления качеством. К первым относится поддержание в хорошем состоянии инфраструктуры цеха (внутренняя среда, производственные помещения и прочее). Наведение порядка на рабочих местах по системе «5С» положительно влияет на улучшение ситуации с внутренней средой в цехе. В ходе аудита комиссия дала свою оценку наведению порядка на рабочих местах. Одобрительные отзывы получила работа в этом направлении в пункте технического осмотра локомотивов и в депо, которая ведется под руководством С. Оковина и А. Тихонова.

Отдельная часть аудита была посвящена соблюдению системности руководством цеха в вопросах контроля системы менеджмента качества, получения и анализа данных о ее работе. Комиссией отмечено, что в железнодорожном цехе руководством ведется большая аналитическая работа по сбору данных (причины и количество аварий, часы и причины простоя), их оценке. Но подразделению есть, что усовершенствовать. Например, способ представления данных, используемых для аналитического анализа. Информация о ключевых показателях, статистических данных, представленная в виде графиков и диаграмм, оказывается более наглядной, удобной и доступной для восприятия.

Слабой стороной системы менеджмента качества пока остается порядок управления документацией. В этой области в цехе были отмечены многочисленные нарушения. Документация, помещенная на различных информационных стендах в цехах, не имеет никаких опознавательных признаков: что это за документ и можно ли его вообще использовать в работе. Таким образом, получается, что большинство технологических документов практически неуправляемо, несмотря на то что обязательное требование стандарта — доступность производственных и рабочих инструкций. Эти замечания незначительны, но цеху их необходимо устранить.

«Системность — неотъемлемая часть успешной работы»

Задача руководителя — постоянно отслеживать самые главные параметры, важные в текущем периоде для руководства компании и потребителей, обязательно планировать их улучшение. Далее на основе проведенных мероприятий отслеживаются результаты и появляются управленческие выводы. Ключевая цель аудита — оценить, в какой степени руководство цеха работает над постоянным систематическим улучшением главных параметров на основе аналитической работы, сбора данных, общения с потребителями. «Соответствие стандарту ISO 9001 требует от каждого руководителя осознания того, что системный подход необходим для управления всеми процессами. Иными словами, нужно знать, какие показатели наиболее важны для потребителей, чем именно нужно оперативно заниматься в настоящий момент», — подчеркнул начальник УЖДТ Александр Стрижков.

Подготовила Кира НАЗАРОВА.

К 60-летию комбината и города

Хроника минувших дней, или По страницам старых газет

«Живу я на окраине Оленегорска. Здесь нет тихих улочек с заборами и собачьим лаем. Моя окраина говорливая, шумная. Деловой рокот бульдозеров, ажурные, легкие «руки» подъемных кранов... Давно ли сам я отпраздновал новоселье? А вот уже слева от моего пятиэтажного дома выросли еще три таких же.

Из окна видна обширная строительная площадка. Здесь хозяйство управления «Рудстрой» и его субподрядных организаций. В прошлом году Оленегорск подрос на 12 тыс. квадратных метров жилья. А нынче предстоит построить жилья на 2 тыс. квадратных метров больше.

Выхожу на улицу. Мокро. Весна. Выбираюсь на асфальт, к соседнему дому. Здесь жильцам повезло, дом сдавали осенью, и территорию успели благоустроить... Неподалеку самодвижный кран то поднимает металлическую бабу, то швыряет ее о землю. За углом автобусная остановка. Новая, конечная в нашем микрорайоне. Часы пик. Живой ручеек исчезает в открытой дверце автобуса. Сотни людей изо дня в день, как и в это погожее утро, направляются в цеха горно-обогащительного комбината.

Коллектив комбината заинтересован в постоянном увеличении выпуска высококачественного железорудного концентрата. По сравнению с прошлым годом нынче производительность возрастает на 240 тыс. тонн. Ни один год не было такого прироста. Уже многое сделано для совершенствования производства. Постоянно развивается путевое хозяйство рудника. За последнее время вошли в действие два новых буровых станка и два экскаватора. На обогащительной фабрике пущена в действие седьмая секция.

И Герой Социалистического Труда Анатолий Федорович Волыгин, и кавалер ордена Ленина Алексей Иванович Удальцов, и Петр Петрович Белявский, Николай Сергеевич Маклаков, награжденные орденом Трудового Красного Знамени, и многие другие передовики производства прославили свое предприятие. И сегодня идут они на смену,

Начало 70-х годов. Барак.



незаметные в общем потоке людей.

Нужно всего десять минут, чтобы пройти наш город с одного края на другой. Вот киоск «Союзпечати» возле столовой. Выхожу на автостраду. Повторяя изгиб железнодорожной линии, она взбегает по уклону к корпусам обогащительной фабрики. Мимо пронесся самосвал, мотор его ревел надсадно, словно с утра кто-то испортил ему настроение. А вот промчался 27-тонный триггер БелАЗ-540... И отдаленные сигналы электровозов, и шум руды, сыплющейся в бункера из опрокинутых думпкаров, и рев автомашин, пробегающих по дорогам, и уханье чугунной бабы на строительной площадке — все это сливается в общий гомон. И в нем слышится мне особый, бодрый говорок рабочего города.

Б. Малышин,
«Город рабочий».
«Заполярная руда» № 31,
25 апреля 1967 года.

«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 30 апреля 2009 г. 11

Волшебная страна песни

В минувшие выходные во Дворце культуры ОАО «Олкон» отпраздновал свое десятилетие народный коллектив — ансамбль солистов «Каприз», бессменным руководителем которого является Галина Хомбак. Большая юбилейная программа, посвященная этому событию, собрала во Дворце всех поклонников юных дарований.

Концертная программа была составлена таким образом, что юным артистам удалось показать и любимые, хорошо знакомые номера, и совершенно новые, подготовленные специально к юбилейной программе. Идея шоу пришла сама собой: так как программа была юбилейной, то речь шла о преемственности поколений. Дети, вырастая, покидают ансамбль, но приходят малыши, которые приобщаются к искусству пения с четырех-пяти лет. Именно поэтому в первой части концерта на сцене хозяйничали малыши, а во второй — средняя и старшая группы.

Отчетный концерт стал первой знаменательной датой в жизни «Каприза» — первым серьезным юбилеем, ведь десять лет — это целая жизнь для коллектива, в которую уместились волнения и слезы, муки творчества и значимые победы. Побед на пути ансамбля было немало, но только Галина Федоровна и ее воспитанники могут рассказать, какой ценой они давались. Это на сцене зритель видит настоящее шоу, которое проходит всегда без сучка и задоринки. Все «сучки и задоринки» безжалостно отменяются на долгих репетициях, на усердных занятиях в классе. За красивым представлением стоит непростой, кропотливый труд руководителя и воспитанников.

Дети, занимающиеся в «Капризе», ничуть не капризные, а напротив, они готовы выполнить любой каприз публики, благо это позволяет большой репертуар, накопленный за годы работы. Всего в творческой копилке ансамбля более двухсот песен самой разнообразной тематики. Есть песни о самом дорогом для детей человеке — маме, о любви, о родной стране. В репертуар включены и песни о Великой Оте-

торых вместе пели участники средней и старшей групп. Таким

Малыши, готовившиеся к концерту в течение всего года, пока



образом, старшие как бы передавали свои любимые песни подрастающим девчонкам и мальчишкам, словно эстафетную палочку. Несколько поколений солистов вышло на сцену в этот день: и тех, кто уже давно вырос и нашел свою судьбу, и тех, кто только готовится вступить во взрослую жизнь. Юлия Кузнецова, Светлана Ковырзина, Анастасия Хахалева, Дарья Хомбак — это имена выпускниц ансамбля, которые до сих пор не могут расстаться с любимым коллективом, выступают вместе с ним в праздничных программах. И, конечно, юбилей не обошелся без сюрпризов. На сцену в этот день вышли все Снегурочки, которые работали в новогодние праздники во Дворце,

только мечтают о том, чтобы спеть с руководителем коллектива. А вот девушки из старшей группы и выпускницы: Д. Хомбак, Ю. Кузнецова, А. Хахалева — уже уверенно выходят на сцену вместе с Галиной Федоровной. Эти дуэты поразили зрителей замечательные песни.

Немало было в этот день и дебютов, и премьер песен. Неслучайно «Каприз» является ансамблем солистов. Как сказала Г. Хомбак, она постаралась так построить программу, чтобы каждый ребенок, добившийся определенных успехов, смог себя показать. Воспитанники талантливого педагога всегда с удовольствием дарят свое творчество публике, активно участвуют в творческом процессе, в поиске новых произведений, в создании мюзиклов, длительность которых — одна песня. Некоторые девочки успевают заниматься сразу в двух коллективах Дворца культуры: учатся не только петь, но и танцевать. От этого каждая песня лишь выигрывает и начинает играть новыми красками.

В юбилейный день сюрпри-

зам не было конца. На сцене Дворца культуры выступали и гости из Кировска и Зеленоборского, приехавшие специально для того, чтобы поздравить юбиляров. Творческие подарки от вокальной студии «Браво» (руково-

ми: их подарки останутся на память в ансамбле. К пожеланиям удачи, новых побед присоединились депутат областной Думы Н. Лещинская и депутат городского совета Е. Першина. Наверняка, врученные подарки понравились всем участникам ансамбля. Давние друзья и спонсоры ансамбля — магазин «Уют» и «Каприз» — тоже не остались в стороне.

Завершая праздничный концерт, директор СКК ОАО «Олкон» Валентина Кельтусильд, обращаясь к зрителям, заметила, что из малышек обязательно вырастут такие же замечательные солисты, как девочки из старшей группы. Она поблагодарила всех родителей ансамбля «Каприз» за терпение и доверие и сказала, что Дворец культуры готов быть всегда для детей вторым домом, где они будут проводить свое свободное время и радовать зрителей новыми песнями. Галина Хомбак также выразила огромную благодарность руководству ОАО «Олкон», творческому коллективу Дворца культуры, спонсорам, родителям и, конечно, самим участникам «Каприза». Никто из девочек и мальчишек в этот день не ушел со сцены без подарка и почетной грамоты. А улыбки, детский смех, счастливые глаза девочек и мальчишек, радость родителей за своих детей, гордость педагога за своих учеников стали лучшей на-

датель О. Приходченко) и образцово-показательного коллектива — музыкального театра «Тили-



бом» (руководители Когут и Е. Тарасова) тепло приняли и зрители, и участники «Каприза». Гости приехали не с пустыми рука-

градой для всех: и для тех, кто сидел в зрительном зале, и для тех, кто работал на сцене.

Наталья РАССОХИНА.



чественной войне, о бессмертном подвиге русских солдат. Для праздничного шоу были составлены непривычные дуэты и трио, в ко-

начиная с 2000 года. Именно солистки «Каприза» удостоиваются чести выступать в Новый год в роли внучки Деда Мороза.

От всей души

**Поздравляем
с днем рождения
Светлану Васильевну Денисову!**

Желаем радости всегда
И настроенья бодрого,
Не знать печали никогда
И в жизни всего доброго.
Никогда не унывать,
Не видеть огорчения,
И дни с улыбкой начинать,
Как в этот день рождения!

Коллектив ЦШИСХ.

Борьба за будущее

Через месяц сотрудники инспекции по делам несовершеннолетних отметят 74-ю годовщину со дня образования своего подразделения. Как работают они сегодня? Каковы их первоочередные задачи?

В настоящее время в Российской Федерации действует уголовный кодекс, согласно которому уголовная ответственность несовершеннолетних за тяжкие преступления наступает с 14-летнего возраста, а за остальные преступления — с 16-летнего возраста. Хотя еще сравнительно недавно Постановление ЦИК и Совнаркома СССР «О мерах борьбы с преступностью среди несовершеннолетних» от 07.04.1935 допускало применять к достигшим 12 лет подросткам не только лишение свободы, но и «высшую меру социальной защиты». История подразделений по делам несовершеннолетних в органах внутренних дел начинается с постановления Совета Народных Комиссаров СССР и ЦК ВКП(б) от 31 мая 1935 года «О ликвидации детской беспризорности и безнадзорности». Тогда в системе НКВД были созданы трудовые колонии и приемники-распределители для несовершеннолетних.

В настоящее время подразделение по делам несовершеннолетних — единственное звено, способное выявить обстоятельства, негативно влияющие на развитие отдельно взятого ребенка, и оказать адекватное противодействие этим обстоятельствам, помочь ребенку

в его становлении как гражданина страны, члена общества и, следовательно, защитить его права. Так же оно организует и координирует деятельность других служб и подразделений органов внутренних дел в свете профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Сотрудники подразделения по делам несовершеннолетних органов внутренних дел находятся сегодня на переднем крае борьбы за молодежь, а значит, за здоровье нации, за будущее нашего общества.

Не так давно в п. Высокий комитетом по образованию был выявлен случай, который поразил даже инспекторов ПДН, проработавших в милиции далеко не один год. Гр-ка С., злоупотребляющая спиртными напитками, нередко уходила из дома, оставляя своего трехлетнего сына на соседней или знакомых. Дома маленький мальчик был постоянно голоден, а иногда питался из одной миски с кошкой сухим кормом для животных. Ребенок постоянно ходил дома в грязной одежде, постельное белье у малыша отсутствовало. У ребенка была явно выражена заторможенность развития речи, мальчик не умел разговаривать. Как пояснили очевидцы, несколько раз жизнь ребенка подвергалась серьезной опасности: из-за бесконтрольности со стороны матери, ребенок выпил уксусной кислоты и долгое время находился в реанимационном отделении областной больницы.

Сейчас решением суда эта мать лишена родительских прав, а ребенок передан на воспитание близким родственникам.

Сотрудники милиции по каждому подобному факту проводят тщательную проверку, а виновные несут наказание в соответствии с законом. За прошедший 2008 год в г. Оленегорске в шести случаях родители понесли уголовное наказание за причинение телесных повреждений своим детям. Но не всегда эти случаи своевременно становятся известны работникам ОВД. Дети — самая незащищенная категория граждан. Малыши просто не в состоянии самостоятельно обратиться в правоохранительные органы, а подростки зачастую боятся «вынести сор из избы» или боятся еще большего физического наказания со стороны родителей. Через средства массовой информации хочу обратиться ко всем жителям нашего города: проявляйте заботу и человеколюбие по отношению к нашим детям. Не поленитесь лишней раз позвонить в дежурную часть ОВД и сообщить о возможной проблеме в той или иной семье, у соседей, знакомых, родственников. Сотрудники милиции будут решать каждую семейную проблему, помогать детям и родителям. Без помощи общественности нам это будет сделать труднее.

Но не всегда на подростковую преступность влияет асоциальная обстановка в семье. Дети вполне благополучных родителей, с хоро-

шим материальным положением, тоже могут встать на путь совершения преступления. Кто-то это делает для получения «острых ощущений», а кто-то даже не задумывается о своем противоправном поведении.

15 апреля 2009 года сотрудниками милиции был выявлен 13-летний подросток, который «от нечего делать» позвонил в специализированную службу МЧС и сообщил о том ... что в школе заложена бомба. Естественно данная информация не соответствовала действительности. Но, вероятно, малолетний хулиган был крайне удивлен, что уже на следующий день сотрудники милиции «вычислили» его. Отпираться в содеянном он уже не стал, а заодно признался, что и ранее два раза «шутил» подобным образом. Как оказалось прежде этот мальчик уже состоял на учете в ПДН и к нему неоднократно применялись различные меры воспитательного воздействия, однако положительного результата это не давало. За такую шутку комиссия по делам несовершеннолетних, определяя наказание злоумышленнику, решила направить его в спецшколу. Хотя окончательное слово в дальнейшей судьбе этого подростка скажет только суд — направление в такие специализированные учреждения может быть не иначе как по судебному решению. Но правосудие не ограничится наказанием только самого подростка. Его родителям специализирован-

ными службами будет выставлен немалый иск за обслуживание ложного вызова. Я думаю, что после такой меры наказания телефонные хулиганы хорошо подумают о возможных последствиях, прежде чем наберут номер телефона «02».

Тем не менее, несмотря на подобные случаи, сложилась тенденция к снижению подростковой преступности в Мурманской области, а на территории Оленегорского района в прошлом году она была самой низкой по области. В 2008 году в ОВД по городу Оленегорску было зарегистрировано 11 преступлений, совершенных несовершеннолетними, тогда как еще в 2006 году было зарегистрировано 54 преступления, а в 2001-м — 71.

Подводя итог, все-таки не могу не остановиться и на тех субъектах системы профилактики, которые оказывают значительную помощь органам внутренних дел. Это, в первую очередь, комитет по образованию, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, органы по делам молодежи, органы здравоохранения, органы социальной защиты населения, органы опеки и попечительства и другие. Их тесное взаимодействие, планомерная работа по ранней профилактике преступлений несовершеннолетних дают общую положительную динамику снижения подростковой преступности.

Р. Шехирев, начальник ОПДН ОВД по г. Оленегорску, майор милиции.

Официально

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 244-р от 27.04.2009 г. Оленегорск

О проведении мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда и Дню Победы

С целью обеспечения условий проведения в Оленегорске праздничных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда и Дню Победы:

1. Утвердить:
 - 1.1. Состав организационного комитета (приложение № 1).
 - 1.2. План праздничных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда и Дню Победы (приложение № 2).
 - 1.3. План технического подготовки праздничных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда и Дню Победы (приложение № 3).
2. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации города В.С.Шелкунову.
3. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам публичных слушаний

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией информирует, что 27 апреля 2009 года в большом зале администрации города состоялись публичные слушания по проекту муниципального правового акта «О включении земельного участка с кадастровым номером 51:13.010102.0067 в границы населенного пункта город Оленегорск с переводом его из категории «земли запаса» в категорию «земли населенных пунктов», в форме рассмотрения его на заседании совета депутатов с участием представителей общественности муниципального образования.

В публичных слушаниях участвовали депутаты совета депутатов, глава города Оленегорска с подведомственной территорией, заместители главы администрации города, представители от политических партий: «Единая Россия», «Справедливая Россия: Родина/Пенсионеры/Жизнь»; общественных организаций — оленегорского городского совета ветеранов войны и труда, совета ветеранов войны и труда ОАО «Олкон», Оленегорского отделения Всероссийской общественной организации «Общество инвалидов», совета ветеранов труда работников образования, ООО «СМО» (саамов Мурманской области), осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, представители городских предприятий и учреждений здравоохранения, культуры, образования, а также жители города.

Общее количество участников слушаний — 60 человек.

Участниками в ходе подготовки и проведения публичных слушаний были представлены вопросы, на которые получены разъяснения (ответы).

По результатам публичных слушаний, с учетом поступивших предложений, советом депутатов принято решение «О включении земельного участка с кадастровым номером 51:13.010102.0067 в границы населенного пункта город Оленегорск с переводом его из категории «земли запаса» в категорию «земли населенных пунктов». Представлено советом депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области.

Актуально

В приоритете - борьба с коррупцией

Продолжение. Начало на 3-й стр.

Основная задача, поставленная сегодня — максимально уберечь объекты малого и среднего предпринимательства от чиновничьего произвола. Что касается результатов текущего года, то за три месяца подразделениями экономического блока было выявлено около 130 преступлений, совершенных в кредитно-финансовой системе, в том числе 26 фактов использования, изготовления и сбыта поддельных платежных документов. В сфере защиты бюджета всех уровней Управлением было выявлено более 110 преступлений, часть из которых были связаны именно с нецелевым использованием бюджетных средств. Например, был выявлен план служебного подлога со стороны директора одного из домов престарелых с круглосуточным пребыванием. Он на якобы проведенный ремонт присвоил 500 тысяч рублей. В текущем году было пресе-

чено 8 фактов легализации денежных средств, полученных преступным путем. Одна из серьезных задач — защита малого и среднего бизнеса. Одним из основных посягательств на малый и средний бизнес является создание лжепредпринимательства, организации фирм-однодневок. Потерпевшие стороны — простые граждане, честные предприниматели и бюджет. В текущем году было возбуждено уголовное дело по обвинению одной из фирм, которая занималась незаконным предпринимательством в сфере подготовки, переработки и реализации лома цветных металлов. В городе Мурманске были выявлены факты незаконной организации игрового бизнеса, причинен ущерб на 13 миллионов рублей. В ближайшее время будут рассмотрены еще несколько дел по фактам нарушения авторских прав путем незаконного распространения нелегальной продукции. Пресечена деятельность этни-

ческой преступной группы, которая разъезжала по населенным пунктам Мурманской области и оказывала незаконные услуги в сфере стоматологии. В этом году было направлено в суд уголовное дело в отношении участников этнической преступной группы в организации мошеннической системы получения кредитов. В настоящее время сотрудниками следственного аппарата УВД расследуется уголовное дело по фактам сокрытия уплаты налогов. Всего было выявлено 19 фактов уклонения и неуплаты налогов. За три месяца сотрудниками по экономическим преступлениям было выявлено более 360 преступлений, из них более 160 — тяжких и особо тяжких. Общая сумма установленного ущерба — 57 миллионов рублей. За совершение экономических преступлений установлено 97 граждан.

В конце 2008 года вступило в силу новое законодательство по борьбе с корруп-

цией. Данное направление было определено Президентом РФ в качестве приоритетного на 2009 год. В 2008 году подразделениями УВД пресечено почти 200 должностных преступлений, из которых более 60 составили факты взяточничества. В числе избличенных: заместитель начальника управления районной администрацией, два председателя комитета имущественных отношений районных администраций, председатель комитета имущественных отношений администрации Мурманска, начальник отдела УФРС по Мурманской области, руководитель регионального филиала федерального округа исполнительной власти. Сумма установленных в ходе следственных проверок ущерба от деятельности коррупцированных должностных лиц только на момент возбуждения уголовных дел в общей сложности составила около 20 миллионов рублей.

Продолжение в следующем номере.