



Заповедная РУДА

№ 21 (4280)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 30 мая 2009 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Фото Е. Рыбак.

Нарядные, веселые и шумные, казалось, они до конца еще не верили, что всего через несколько минут наступит мгновение, которого они так ждали все эти долгие годы, и прозвучит, наконец, последний школьный звонок. Конец урокам! Свобода! И он прозвучал — такой же веселый, как и они сами — сегодняшние выпускники, несмотря на всепоглощающую торжественность момента вдруг почувствовавшие в его переживаниях легкую грусть расставания со школой, любимыми учителями и одноклассниками, щемящую грусть расставания с детством... Впереди — новая жизнь! Читайте на 3-й стр.

Примите поздравления

Поздравляем работников библиотек с профессиональным праздником — Общероссийским днем библиотек!

Сегодня библиотеки — важнейшие информационные, культурные, краеведческие и образовательные центры. Шагая в ногу со временем, обслуживают своих читателей через систему отраслевых отделов, читальных залов, информационных центров, а также путем предоставления доступа к ресурсам библиотек всего мира через Интернет.

Постоянно пополняются и развиваются основы их ресурсов — фонды. Они насчитывают почти четверть миллиона экземпляров документов на различных видах носителей. Ваш опыт известен и положительно оценен Российской библиотечной Ассоциацией, участником форумов которой вы являетесь постоянно.

Желаем вам дальнейшего совершенствования профессионализма, личного благополучия, здоровья и оптимизма. Пусть способность воспринимать и внедрять все новое, не утрачивая своих традиций, позволит вам наиболее полно реализовать свои намеченные планы!

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией;

Ю. Короткин, председатель совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Мэрия-информ

Всем миром

Подходит к завершению объявленный муниципальным руководством месячник по очистке городских территорий. Проводится он масштабно, с привлечением общественных сил. Достаточно сказать, что участие в нем принимают около восьмидесяти пяти предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей и т. д. Наиболее продуктивно поработали представители коллективов ОАО «Оленегорский ГОК», ОАО «Оленегорский механический завод», МУП «Оленегорские тепловые сети», ГОУП «Оленегорскводоканал», ОР ОАО «Мурманская горэлектросеть», ОАО «Завод силикатного кирпича», Оленегорского щебеночного завода, МУС «Учебно-спортивный центр», учреждений образования и культуры, МУЗ «Центральная городская больница», ООО «Спецтехтранс», ООО «Эко Плюс», школы-интерната, ООО «Лифт», ЗАО «Оленегорскводоканал», МУП ЖКХ «Служба заказчика», МУП «Дом торговли», сотрудники администрации города, ИП Гаджигадаяв и ИП Ромшина. С улиц и из скверов уже убраны десятки кубометров мусора, сейчас «подчищаются» проблемные участки, продолжается приведение в порядок парков (причем не будут забыты даже такие удаленные от города объекты, как родники в Лапландии и Ягельном Бору). Для полного счастья не хватает только сознательности со стороны местных жителей, которые, увы, не больно-то уважают труд уборщиков и сорят на уже вычищенных улицах...

К сведению: для содержания парков и скверов на территории Оленегорска требуется в среднем примерно 46 миллионов рублей в год. Сумма колоссальная, особенно на фоне не прекращающегося финансового кризиса. В нынешнем году на эти цели было выделено из муниципального бюджета 12 миллионов. По словам главы города Н. Сердюка, выделить недостающие 30 с лишним миллионов — значит, поставить под угрозу исполнение первоочередных обязательств органов местного самоуправления. На такой рискованный шаг администрация, разумеется, идти не намерена, поэтому к благоустройству Оленегорска и его окрестностей и привлечен столь широкий круг помощников. Такая практика, кстати, существует лет восемь и вполне себя оправдывает.

Коротко о разном

* Разрабатываются проекты создания в Оленегорске новых предприятий и, соответственно, дополнительных рабочих мест. Так, уже зарегистрирован завод трубных изделий — теперь для воплощения плана его строительства необходимо отыскать инвестора.

* Первого июня в 10 часов в городке аттракционов начнется развлекательная программа «Лето в яркой сарафан оде-то!» для всех оленегорских детей. В случае плохой погоды мероприятие пройдет в МДЦ «Полярная звезда».

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Встреча Владимира Путина с представителями профсоюзов: обсуждение антикризисных мер



26 мая Владимир Путин выступил на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов — членских организаций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Ключевые послания В. Путина имели прямое отношение к людям в условиях кризиса. Он говорил о ситуации в экономике, о безработице и помощи людям, которых она коснулась, о роли и инициативе профсоюзов, об ответственности профсоюзных лидеров, о перспективах пенсионной системы. Как в условиях кризиса решаются проблемы людей, их труда, зарплат и пенсий на предприятиях и в городе? Что делают для решения этих проблем городские профсоюзы и городская власть, как преодолеваются те или иные сложности?

О ситуации в экономике

«Сначала позвольте сказать несколько слов о ситуации в экономике. В первом квартале 2009 года практически все ведущие страны мира столкнулись с резким сокращением, можно сказать, с обвалом промышленного производства. Его объем в США снизился на 11,7%, в Германии, Франции, Италии — на 18-19%, в Японии — даже на 33%, а некоторые эксперты говорят, даже на 35%. К сожалению, Россия не могла избежать аналогичных проблем, которые захватили весь мир. По последним данным, спад промышленного производства составил 16,9%. В результате к середине апреля число безработных, зарегистрированных в службе занятости, превысило 2,2 млн. человек. Причем, в наибольшей степени сокращение штатов затронуло обрабатывающую промышленность, машиностроение, металлургию, то есть отрасли, где у нас сосредоточены самые квалифицированные рабочие кадры — наш «золотой фонд».

О безработице и помощи людям

«Ситуация на рынке труда по-прежнему остается тревожной, особенно в моногородах. Собственно говоря, это связано с понижением деловой активности в мировой и нашей экономике. С первых дней экономического кризиса Правительство считало своей важнейшей задачей помочь людям, которые столкнулись с угрозой потери работы или стали безработными, утратили работу. Максимальный размер пособия по безработице, как вы знаете, был повышен до 4900 рублей в месяц, а условия его выплаты существенно облегчены. Однако основной акцент мы делаем все же на активную политику на рынке труда. Федеральный бюджет более чем на 90% профинансирует специальные региональные программы содействия занятости. В абсолютных величинах это 43,7 млрд. рублей. Из них уже реально перечислено в регионы 9,4 млрд. рублей в 79 регионах Российской Федерации.

В целом положительный эффект есть. Конечно, я прекрасно понимаю квалифицированных рабочих, если они теряют зарплату и работу. Идти на какие-то временные работы, на низкий заработок — это не самое лучшее решение. Но это хоть какое-то решение. И повторяю: все-таки это дает определенные перспективы, если иметь в виду еще и возможность переобучения. На прошлой неделе мы приняли решение увеличить размеры отдельных выплат по этим программам. Так, в два раза вырастет пособие на открытие собственного дела — до 59 тысяч рублей. Повышен норматив затрат на организацию профессиональной подготовки временно утративших работу — с 5,9 до 12,8 тысяч рублей. Кроме того, увеличен срок обучения по ряду специальностей. Собственно говоря, и увеличение денег связано с необходимостью увеличить срок переподготовки, так как на многих предприятиях в регионах считают, что по некоторым специальностям финансировавшиеся ранее сроки слишком малы».

Антикризисные меры: обновление производства — шанс для людей

«В конечном счете, антикризисные меры по поддержке финансовой системы, промышленности и строительства — а это, напомним, государственный заказ, кредиты, гарантии, снижение налогов — также нацелены на помощь конкретным людям. В современных условиях перед государством стоит много задач, но главная из них — это создать наиболее благоприятные условия для восстановления деловой активности, помочь напрямую некоторым, прежде всего, так называемым системообразующим предприятиям, без которых страна не может существовать вообще, либо находящимся в так называемых моногородах, где людям просто некуда деться, они работают на предприятиях — 35% трудоспособного населения. И самой главной задачей государства является оказание помощи конкретным людям, которые действительно оказались в трудной ситуации. Это целый набор социальных программ.

Россия имеет все шансы выйти из кризиса окрепшей, а ее экономика — стать более современной и конкурентоспособной, потому что именно условия кризиса побуждают нас, например, перейти к энергосберегающим технологиям, обновлять производство, делать его более рентабельным, более конкурентоспособным. Иначе некоторым предприятиям просто не выдержать конкуренции на рынке. Поэтому мы не вправе позволить безработице деморализовать наше общество, разрушить его трудовой потенциал. Участие в программах профессиональной переподготовки и других антикризисных мероприятиях дает людям шанс получить новую специальность и в дальнейшем найти новое и лучшее место для работы, более высокооплачиваемое рабочее место».

Об инициативе профсоюзов и ответственности чиновников и профсоюзных лидеров

«Когда-то была модной фраза: «бульжник — орудие пролетариата». Сегодня ничего подобного. Голова — главное оружие пролетариата. Мозги. Потому что все участники про-

цесса, особенно в кризисных условиях, должны понимать глубинные процессы в экономике и в социальной сфере. Должны понимать и чувствовать ответственность за то, что происходит, то, что мы делаем, и то, что мы требуем.

Наши действия не должны загонять предприятия. Не себя нужно пиарить — ни государственным чиновникам, ни руководителям профсоюзных организаций. Не показывать: «Ай, какой я молодец, как я защищаю интересы страны, региона или предприятия». Нужно своими действиями добиваться позитивных изменений к лучшему, а не загонять страну, отрасль или предприятие в тупик, не доводить до банкротства или до ликвидации. Действуя совместно, мы с вами можем и должны добиваться позитивных решений.

Есть множество сфер, где важна инициатива профсоюзов. В первую очередь — это жесткий контроль соблюдения норм трудового законодательства и правил охраны труда. Кризис не может служить оправданием для увольнений работников с нарушением установленной законом процедуры. Также недопустимо экономить на здоровье работников, их защите от воздействия вредных производственных факторов, на технике безопасности. В решении этих проблем вы можете рассчитывать на полную поддержку Правительства Российской Федерации. Напомню, что недавно был принят закон, расширяющий возможности прокуратуры защищать трудовые коллективы».

О профсоюзной солидарности для помощи людям

«Огромную роль в помощи конкретным людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, может сыграть и профсоюзная солидарность. Федерация независимых профсоюзов — это наша крупнейшая общественная организация, располагающая и солидной материальной базой, и организационными ресурсами. Соответственно, велики и ее возможности помочь своим членам в трудную минуту. Людям, как никогда, нужна ваша материальная и моральная поддержка. Особое внимание прошу уделить работе с молодежью. Именно эта группа, так же, как и люди предпенсионного возраста, особенно уязвимы на рынке труда».

О планах по повышению доходов людей старшего поколения

«В 2010 году средний размер трудовой пенсии по старости должен превысить 8000 рублей, то есть рост по сравнению с текущим годом составит страшную для Минфина цифру — 45% в номинальном выражении. Это действительно сложный вопрос и вызов, как сейчас говорят. Будет проведена более справедливая оценка пенсионных прав работников советского времени, как я сказал. Причем, это коснется не только нынешних пенсионеров. Пенсионные права вырастут и у тех, кто еще не достиг пенсионного возраста и продолжает трудиться.

Одновременно произойдет серьезное изменение правил функционирования пенсионной системы. Она у нас сегодня несовершенно, запутанная, состоит из нескольких частей. На смену единому социальному налогу придут страховые взносы. Надеюсь, что это идея будет продвинута в массы, потому что не сразу, но все-таки это должно привести к повышению определенной фискальной нагрузки. Мы в 2010 году договорились этого не делать, но в целом нагрузка на экономику, на бизнес возрастет. Нам нужна устойчивая пенсионная система со своими собственными источниками дохода. Расходы будут большими. В условиях, когда доходы бюджета сокращаются, первое: мы снижаем налоги и общую нагрузку на бизнес. Уже снизили на 700 млрд. рублей. В следующем году мы должны будем на 700 млрд. увеличить наши расходы на пенсионную систему. Это очень сложная задача, просто очень сложная для того, чтобы сбалансировать бюджет и, соответственно, не нарушить макроэкономические показатели, от которых зависит вся экономика и, в конечном счете, рабочие места.

Я очень рассчитываю на то, что профсоюзные организации возьмут под особый контроль исполнение всех решений, которые будут приниматься в этой сфере. Совместно с работодателями, Пенсионным фондом, налоговыми службами сделают все, чтобы переход к новой системе прошел плавно и без сбоев, и в дальнейшем она функционировала бы стабильно и надежно, обеспечивала бы нашим гражданам достойный уровень жизни в пожилом возрасте».

Предоставлено пресс-службой ОАО «Северсталь».

Профком информирует

Российско-норвежский семинар

26 мая в Мурманске проводился российско-норвежский профсоюзный семинар «Перспективы развития северных регионов», в работе которого принял участие председатель профкома ОАО «Олкон» Иван Поянский. На семинаре обсуждались различные вопросы, касающиеся действий профсоюзных организаций в условиях кризиса и перспектив развития северных регионов.

Как рассказал Иван Григорьевич, в целом семинар был полезен тем, что зарубежные коллеги рассказали о своих действиях в условиях кризиса, поделились опытом работы. Однако, несмотря на кризис, все-таки остается понимание того, что жизнь продолжается и потребность в сырье останется. Поэтому речь на семинаре шла о Штокманском месторождении, разработка и эксплуатация которого станет крупным совместным проек-

том России и Норвегии. Заглядывая в будущее, представители профсоюзов внесли на рассмотрение несколько ключевых вопросов. В частности, о безвизовом режиме между странами-соседями, о финансировании норвежской стороной обучения молодых людей, которые будут участвовать в разработке, а впоследствии обслуживать Штокманское месторождение.

Наталья РАССОХИНА.

В добрый путь!



Последний звонок.



В. Черных, Н. Сердюк, Н. Кулиниченко, В. Шакина; 4-я школа.

кина, представители городских организаций и многочисленные гости, с которыми школу связывают шефство и дружба.

Днем на городском празднике Последнего звонка, который начался с шествия по Ленинградскому проспекту, собрались все выпускники Оленегорска и Оленегорского района. Н. Сердюк

тепло приветствовал ребят, пожелал успехов на экзаменах и целеустремленности в жизни, призвал не забывать свои истоки, свою малую родину и всегда достойно представлять ее, где бы то ни было — тем более, что этот выпуск состоялся в юбилейный для города год, и в этом есть доля определенной символики и ответственности. Отметил глава труд учителей и родителей, поблагодарив их за все то, что сделано для достойного воспитания подрастающего и выходящего сегодня в жизнь поколения. От имени совета депутатов города Оленегорска выпускников поздравила заместитель председателя совета депутатов Галина Григорьевна Якуничева. Со своей стороны выпускники в ответном слове благода-

рили, просили прощения, клялись в верности и напоследок в честь своих учителей устроили символический салют, отпустив в небо воздушные шары. И, наконец, раздался тот самый последний звонок, возвещающий о начале новой — самостоятельной — жизни... Еще был школьный вальс — кстати, год от года танцующих пар на празднике становится все

больше. Потом все переместились в зрительный зал МДЦ «Полярная звезда», где праздник выпускников 2009-го года продолжился чествованием лучших педагогов и выпускников, добившихся успехов в работе, учебе, творчестве, спорте. «Знай наших!» — под таким девизом проходила церемония награждения, совмещенная с праздничным концертом. Следует отметить, что награжденных было много — городу есть, кем гордиться и на кого рассчитывать в будущем. Впереди у ребят поступления в высшие и средние учебные заведения — пусть наших знают теперь и там! И можно не сомневаться: наши — не подведут!

Ольга ВЕНСПИ.
Фото Е. Рыбак.

На этой неделе уже начались выпускные экзамены, так что в полной мере насладиться всей прелестью такого события как последний школьный звонок нынешним выпускникам придется немного позже, вновь и вновь возвращаясь к событиям двадцать третьего мая. День на удивление выдался солнечным и жарким: двадцать градусов по Цельсию — то ли северная погода так расщедрилась, то ли небесная канцелярия так постаралась. Так или иначе, но благоприятный погодный фактор лишь способствовал хорошему настроению и всеобщей радости. С утра в 4-й школе прошла торжественная линейка с традиционными поздравлениями и словами благодарности. Напутствовали ребят глава города Оленегорска Николай Леонидович Сердюк, генеральный директор ОАО «Олкон» Василий Алексеевич Черных, заместитель начальника комитета по образованию городской администрации Валентина Николаевна Ша-



Передача символического ключа 4-й школе.

Актуально

Заседание совета по образованию

Тринадцатого мая состоялось очередное заседание муниципального совета по образованию. На повестке дня были три вопроса: о готовности общеобразовательных школ к проведению ЕГЭ в 11-х классах и новой форме итоговой аттестации в 9-х классах, о работе государственно-общественных органов управления школ № 4 и № 21, об итогах работы по введению школьной формы.

С этого учебного года ЕГЭ вводится в штатном режиме. Сроки проведения ЕГЭ — с 26 мая по 19 июня. Приказом Министерства образования РФ утверждено новое Положение о формах и порядке проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы среднего (полного) общего образования. Ведены две формы государственной (итоговой) аттестации в 11 (12) классах: ЕГЭ (все категории выпускников) и выпускной экзамен (для детей с ограниченными возможностями здоровья по медицинским показаниям). Форму обязательных экзаменов утверждает Рособрназор, материалы — Мурманская область.

В этом году разделены понятия экзамен и аттестат — на отметки в аттестат, кроме ЕГЭ по русскому языку и математике, экзамены не влияют. Если выпускник получил на ЕГЭ баллы по русскому языку и математике ниже установленных Рособрназором, то в этом случае он получит не аттестат, а справку установленного Министерством образца. По другим предметам на ЕГЭ он получает результаты в виде баллов, и они на итоговую

оценку в аттестат не влияют. Медали и похвальные грамоты сохраняются.

Кроме того, с этого года еще больше ужесточаются требования к проведению государственной (итоговой) аттестации. Это относится и к требованиям конфиденциальности и безопасности при проведении экзаменов. Запланирован перекрестный контроль со стороны Рособрназора по итогам экзаменов — блокировка результатов ЕГЭ в случае одинаковых результатов у нескольких выпускников на одном пункте. Все неиспользуемые помещения во время проведения экзаменов опечатываются. Устанавливается общественное наблюдение.

При проведении итоговой аттестации в 9-х классах остается старое Положение с изменениями и дополнениями. Сроки экзаменов — с 27 мая по 13 июня. Выпускники сдают четыре обязательных экзамена, два из них — по русскому языку и алгебре — при участии независимых территориальных экзаменационных комиссий. На выбор учащимся предлагается еще семь предметов в новой форме. Со следующего учебного года все экзамены в 9 классе будут проводиться только с участием террито-

риальных экзаменационных комиссий.

Совет по образованию решил направить на пункты проведения экзаменов в качестве общественных наблюдателей Г. Якуничеву, Г. Житкову, Т. Журавлеву, А. Бриль.

По второму вопросу о деятельности государственно-общественных органов управления после выступлений их представителей из школ № 4 и № 21 было принято решение одобрить их работу и провести круглый стол для председателей советов с целью обмена опытом. По-прежнему актуальным остается вопрос о введении школьной формы и делового стиля одежды для старшеклассников. Среди школьников и их родителей проводится постоянная разъяснительная работа по поводу введения формы. И если в начальной и старшей школах эта проблема решена, то трудности возникают с учащимися девятых классов. Директора школ держат этот вопрос на постоянном контроле. Муниципальный совет по образованию решил продолжить работу по введению школьной формы в муниципальных образовательных учреждениях.

Подготовила Ирина ДЯЧКОВА.

Мэрия-информ

В День семьи

В мае в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда» состоялось очередное мероприятие из цикла «Я и мое поколение», приуроченное к Международному дню семьи и посвященное грядущему юбилею Оленегорска. В торжественной обстановке глава города Н. Сердюк провел церемонию награждения опекунов, попечителей и приемных родителей — благодарственные письма были вручены Галине Александровне Агапитовой, Светлане Владимировне Васильевой, Олегу Станиславовичу Жукову, Ольге Федоровне Ильиной, Людмиле Ивановне Макаровой, Анне Петровне Романовой, Валентине Александровне Тетериной, Марии Анатольевне Чистяковой, Нине Александровне Шевчик, Любови Николаевне Шулер.

Подготовил Святослав ЗЙВЕ.

Событие

Состоялось празднование

Двадцать шестого мая в малом зале Молодежного досугового центра «Полярная звезда» состоялось празднование Дня славянской письменности и культуры. История праздника в нашей стране ведет начало с 1986 года. Впервые его отметили в городе Мурманске.

Учащиеся седьмых классов школы № 4 познакомились с жизнью и деятельностью причисленных к лику святых Кирилла и Мефодия, а также историей становления христианства на Руси и Кольской земле. Создатели славянской азбуки и письменности Равноапостольные Кирилл и Мефодий почтаемы во всем христианском мире. Просветительская деятельность братьев имеет огромное значение для всей славянской культуры. Переведя Библию на славянский язык, эти святые принесли славянам христианство и стали родоначальниками их литературы.

Заместитель директора МДЦ «Полярная звезда» по связи с общественностью С. Чемоданова рассказала ребятам об истории возникновения нового праздника и истории создания первого памятника Кириллу и Мефодию в нашей стране, объяснила, что связывает Мурманскую область и славянское движение, а также познакомила их с книгой нашего земляка И. Козлова «Кирилл и Мефодий». В завершении мероприятия была проведена викторина, победители которой получили пригласительные билеты на один из киносеансов «Полярной звезды».

Ирина ДЯЧКОВА.

Память-птица. Воспоминания

В мае в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда» в рамках Года семьи и цикла мероприятий «Я и мое поколение», который проводится в преддверии грядущего юбилея Оленегорска, состоялся еще один праздник, посвященный Дню семьи «Любовь + семья + Оленегорск». И снова он получился очень добрым и искренним, не могло и не может быть иначе, когда речь идет о самом главном и важном в жизни любого человека. А интересных и достойных людей в Оленегорске много, как много интересных и достойных семей, о которых стоит рассказать, у которых стоит поучиться, у которых стоит спросить совета. За каждой из рассказанных со сцены историй — судьба. Сегодня речь пойдет об одной из них. В дальнейшем по материалам МДЦ «Полярная звезда» «Заполярка» планирует опубликовать цикл статей о замечательных оленегорских семьях.

Ольга Степановна и Иван Трофимович Филон живут в мире и со-

евич, работал на железной дороге. Мама, Ксения Григорьевна, работа-



гласии вот уже пятьдесят восемь лет. Крепкая и дружная семья. У них двое детей — дочь Валентина и сын Сергей. Дети давно выросли, у них у самих родились дети. А Ольга Степановна и Иван Трофимович стали бабушкой и дедушкой, прабабушкой и прадедушкой. Время летит стремительно... И чем больше проходит лет, тем чаще память-птица возвращает к истокам.

Иван Трофимович Филон родился двадцать четвертого ноября 1925-го года в селе Голубитины, Попинянского района Житомирской области. Отец его, Трофим Моисе-

ла в колхозе. В семье было четверо детей — кроме сына Ивана еще три дочери: Антонина, Анна, Мария. До войны Ваня тоже работал в колхозе, а когда пришли фашисты, пришлось прятаться, чтобы не увезли в Германию. Годы оккупации Иван Трофимович вспоминает как страшный сон. Родное село было освобождено советскими войсками только в сорок третьем, а в сорок четвертом Иван был призван в армию, служил в пограничных войсках, приходилось бывать и на передовой. Освобождал Польшу, штурмовал Кенигсберг, был награжден меда-

лью «За взятие Кенигсберга». После войны служил на границе с Польшей, где в августе сорок седьмого года поймал шпиона, за что получил отпуск. Отпуск для бойца считался самой лучшей наградой.

Время отпуска стало радостной встречей с родными, и еще — открытием: отец рассказал сыну, что во время войны жизнь семьи висела на волоске от смерти. Трофим Моисеевич во время оккупации сторожил мост, который подожгли партизаны, и не одобровать бы их семью, если бы не женщина по имени Зоя, которая сумела убедить немцев, что Трофим Моисеевич не был связан с партизанами. Бесконечные допросы не дали никаких результатов, но через две недели фашисты вернулись и снова допрашивали, но так и остались ни с чем. Так, благодаря Зое,

которая, как впоследствии выяснилось, была связана с подпольем, семья Филон осталась жива. В 1948-м году за хорошую службу Иван Филон вновь был награжден отпуском домой, а в апреле 1950-го демобилизовался.

Ольга Степановна, по мужу Филон, родилась в Киевской области, в



селе Бертники, восемнадцатого декабря 1931-го года. Отец, Степан Харитонович, работал мастером на

железной дороге. В войну ему доводилось спасать наших военнопленных, которые, чтобы избежать этой участи, прыгивали с поездов, когда захватчики увозили их в Германию. Степан Харитонович давал им в руки инструменты и выдавал за своих рабочих-ремонтников. Мама, Мария Селиверстовна, была домохозяйкой, поскольку в семье было еще два брата Оли: Виктор — он тоже работал на железной дороге, и у него была бронь, и Николай — он служил.

Годы оккупации Ольга Степановна вспоминает с дрожью в голове. Были среди своих и предатели, поэтому каждый прожитый день считался подаренным судьбой. Война помешала Ольге Степановне учиться, она закончила только три класса.

А чтобы ее не угнали в Германию, родители убавили ей один год. В сорок третьем территория Киевской области была освобождена. Оля пошла работать на железную дорогу вместе с отцом. Там они впервые и встретились — Ольга Степановна и Иван Трофимович — чтобы больше уже никогда не расставаться и жить долгою счастливую жизнь в любви и согласии; жизнь трудную, но наполненную событиями, о которых приятно с теплотой и гордостью вспоминать; жизнь достойную, которая по сей день является примером уже для их внуков и правнуков.

Подготовила Ольга ВЕНСПИ. Фото из архива семьи Филон.

Постфактум



В посвященных Дню Победы мероприятиях, состоявшихся девятого мая в Мурманске в Долине Славы, наряду с представителями других городов области, воинских частей, поисковых отрядов, военно-патриотических клубов, участвовали и представители Оленегорского отделения Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство». На митинге выступил губернатор Мурманской области Дмитрий Дмитриенко, председатель Мурманской областной думы Евгений Никора, представители областной и мурманской городской администрации, ветераны. Лейтмотивом всех выступлений звучали слова благодарности за спасенный мир, память — павшим, слава — живым. После официальной части состоялось неформальное общение участников встречи, во время которого вспоминали, обменивались мнениями, делились информацией и планами на будущее.

Ольга ВЕНСПИ. Фото П. Перевалова.

К сведению

ВНИМАНИЕ!

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией извещает о предоставлении земельного участка для размещения летнего кафе в районе дворовой территории, прилегающей к дому № 47 по ул. Строительной, для организации временной торговли Обществу с ограниченной ответственностью «Французская кофейня «Мулен Руж» с 16.06.2009 по 10.09.2009.

Мэрия-информ

Если бы не вандалы...

Полным ходом идет укладка плитки на Ленинградском проспекте — это придаст главной оленегорской магистрали более «стильный» вид, что немаловажно в свете такого торжественного события как предстоящий юбилей города. Параллельно выполняются другие ремонтные работы: обновляются спортивные площадки во дворах (в первую очередь, наиболее посещаемые — например, на Строительной, 48 и Мурманской, 5), а также внутридворовые детские площадки. Последних в Оленегорске насчитывается пятьдесят семь, из них лишь две находятся в нормальном состоянии, прочие требуют ремонта. Отметим, что за последние годы были сданы «под ключ» шесть детских площадок — и что же? Вандалы одну сожгли, еще три разломали... Н. Сердюк на аппаратном совещании во вторник напомнил, что в некоторых дворах детские площадки и вовсе отсутствуют — они не были предусмотрены проектом, — и распорядился, не откладывая дела в долгий ящик, уже в текущем году приступить к их монтажу и вдобавок вернуть должный вид тем площадкам, что пострадали от времени и рук варваров.

Это распоряжение выглядит особенно актуальным, поскольку наступил период школьных каникул, когда у детей появилось больше свободного времени для игр и прогулок. Со своей стороны отдел образования администрации определился с перечнем оздоровительных и трудовых лагерей, куда летом-2009 отправятся юные оленегорцы. Во-первых, по традиции будут организованы городские лагеря на базе школ; во-вторых, значительные группы детей выедут в Белгородскую и Ростовскую области. В списке, кроме того, значатся экологический палаточный лагерь, уже знакомый нам кандалакшский «Гандвиг» и другие. Словом, скучать не придется — было бы желание. По информации заместителя начальника отдела образования В. Шакиной, перечисленные выше места труда и отдыха примут в наступающем сезоне не меньше воспитанников, нежели в предыдущем.

Сохраняется стабильность

На минувшей неделе при участии губернатора Д. Дмитриенко состоялось заседание областной антикризисной комиссии. На нем, в частности, прозвучал отчет главы Оленегорска Н. Сердюка, где был дан подробный анализ экономической ситуации, сложившейся на данный момент в нашем городе. Обстановка в целом сложная (лихорадит ДСП, с большим скрипом работает механический завод), но катастрофической ее не назовешь: более-менее выровнялось положение на ГОКе, функционируют все предприятия, выведенные когда-то из состава комбината путем аутсорсинга, в муниципальных учреждениях тоже поддерживается относительная стабильность. Короче говоря, несмотря на объективные трудности, усилиями органов местного самоуправления, руководителей и коллективов предприятий и учреждений всех форм собственности удается удерживать ранее достигнутый уровень жизнеобеспечения муниципального образования.

Подготовил Святослав ЭИВЕ.

Квартирный вопрос

Добро пожаловать в новый дом!

С 15 мая началось официальное заселение жильцов в новое общежитие «Шахтер» социально-культурного комплекса Оленегорского ГОКа по улице Строительной. Здание, стоявшее много лет бесхозным, полностью преобразилось. Теперь в нем будут жить работники комбината, которые пока еще не обзавелись собственным жильем.

Малышка, посапывающая в кроватке в квартире молодой семьи маркшейдера Анны Лещинской и заместителя начальника участка буровзрывных работ Оленегорского подземного рудника Кирилла Степаненко, и не подозревает, что она уже вошла в историю комбината, как первый ребенок, который стал полноправным жильцом нового дома. Эта семья вселилась самой первой, и молодые супруги уже могут поделиться своими впечатлениями от нового жилья. Как признался Кирилл, они



очень довольны двухкомнатной квартирой, где есть все удобства, просторная кухня, большая прихожая. Безусловно, не может не радовать и свежий вид светлых комнат, отремонтированных современными материалами с применением всех современных технологий. Ванная комната оборудована удобной сантехникой, на кухне установлена новая электроплита с духовкой.

Заведующая общежитием Елена Столярова рассказывает, что заселение ведется планомерно, и к 27 мая переезд всех жильцов из арендуемых помещений общежития на улице Капитана Иванова уже завершится. Сейчас продолжают работы по благоустройству комнат и подсобных помещений: расставляются мебель, вносятся последние штрихи в интерьер. Как отметила руководитель, жильцы относятся с пониманием к возникающим неудобствам, а они неизбежны при переездах. Например, мебель из прежнего общежития перевозится в новое здание, частично приобретается новая, которую надо собрать и установить. Все это требует времени и внимания. Но, тем не менее, это приятные заботы!

Жилье в общежитии будет предоставляться работникам комбината и молодым специалистам, прибывающим на предприятие по приглашению. На данный момент жильцами являются работники разных подразделений комбината: Оленегорского

подземного рудника, УАТ, УЖДТ, ДОФ, горного управления. В первом подъезде здания после реконструкции теперь находится 20 отдельных квартир: 9 одно- и 11 двухкомнатных; во втором и тре-

цов созданы все необходимые условия. В комнатах общежития предусмотрено проживание одного, двух и трех человек. На каждом этаже находится четыре кухни, оборудованные красивой мебелью, стационарными электроплитами, холодильниками, душевыми, стирочными с автоматическими стиральными машинами и гладильными. Также на этажах есть курительные комнаты. Кстати говоря, все здание оборудовано современной пожарной сигнализацией, ее пульт выведен на место вахтера. На нем сразу можно будет увидеть в случае чрезвычайной ситуации,

в каком месте находится источник задымления. Заведующая общежитием радуется красоте своего нового хозяйства и переживает, чтобы оно

в каком месте находится источник задымления.

в каком месте находится источник задымления.

в каком месте находится источник задымления.

сохранилось в первоначальном виде как можно дольше. Она выразила надежду, что жильцы оценят по достоинству усилия строителей и обслуживающего персонала. Ведь на ремонт здания, которое много лет было выведено из эксплуатации и оставалось без хозяина, затрачены огромные средства, которые были выделены исключительно в интересах работников комбината. Да и при вызове молодых специалистов из других регионов страны руководство комбината теперь обладает мощным аргументом — оно может предложить благоустроенное, комфортабельное жилье.



Е. Столярова.

«Мы верим и очень рассчитываем, что отношения между жильцами, администрацией общежития и обслуживающим персоналом будут строиться на взаимном уважении. Правила проживания, требования к жильцам уже разработаны, в комнатах размещены памятки. Теперь же остается лишь сказать: «Добро пожаловать в новый дом!» — сказала Елена Николаевна в завершение беседы и небольшой экскурсии по этажам.

Наталья РАССОХИНА.

Конкурс по ОТиПБ

Ударим силой слова по нарушениям!

Мы продолжаем публикацию слоганов и стихов на тему охраны труда и промышленной безопасности, подготовленных в рамках апрельского конкурса по ОТиПБ. Дробильно-сортировочная фабрика по результатам конкурса слоганов заняла третье место.

ЦКиТЛ

Цех контроля — это круто!
Цех контроля — лучший цех!
Даже в кризис пресловутый беспокоится за всех!

Идет процесс определения качества,
Не потерпит та работа всякого дурачества.
Все при деле, как и надо, все вокруг работают,
Охраняет спецодежда нежною заботою.

Кругом стоит грохот, пылюка и вибрация,
На это у нас своя специализация.
СПЛ стоит на страже безопасности,
Как нам снизить ПДК всякой этой гадости!

(Начальник УВХ ЦКиТЛ Корниенко С.В.)

Слесарь-ремонтник на сварку смотрел.
Очень уж ярко, но слесарь терпел!
В глазах теперь навсегда огоньки,
Слесарь не скоро увидит тиски!

Человек приходит к себе на работу,
Надевает каску, противогаз и робу.
ТБ надо знать: доказано делом,
Но главное не нормы, а безопасность в целом!
(Контролер продукции обогащения ЦКиТЛ Соколова Т.В.)

ДСФ

- * Инструкцию и ПОРы соблюдаю — здоровье и премии в полном объеме получаю.
- * План выполняю, о ПБ не забываю.
- * Безопасность труда — это закон, каждым работником соблюдается он.
- * Охрану труда ты изучи и смело, без риска по цеху иди.
- * Нам Якимов не гроза: все мы знаем ОК-2.

**Безопасность для всех.
Безопасность во всем.
Безопасность превыше всего.**

Продолжение следует.

Главная цель - снижение себестоимости

Одним из основных направлений приоритетного проекта «Повышение операционной эффективности» является блок по разработке мероприятий, успешная реализация которых позволит снизить операционные затраты. Если первоначально целью проекта являлось снижение себестоимости готовой продукции на 20 % до конца 2010 года по отношению к 2008 году, то в существующих в настоящее время рыночных условиях названной цифры нужно достичь до конца этого года. Решение более сложной задачи требует и более тщательного подхода, применения радикальных мер.

Достижение преследуемой проектом цели должно обеспечиваться постоянной разработкой мероприятий и мониторингом их выполнения на ежемесячной основе, созданием системы постоянных улучшений. Так, например, результаты апрельского мониторинга показали, что из 103 мероприятий, разработанных цехами и отделами комбината, с начала года реализовано 47, в частности, в апреле — 12. Подробнее эти данные представлены в таблице. В общей сложности, реализация мероприятий с начала года принесла экономический эффект в размере 6,3 %. Среди мероприятий, реализованных с начала 2009 года и принесших наибольший экономический эффект, на ДОФ стали замена парка магнитных сепараторов, установка агрегатов Warman №№ 3 и 4 в пульпонасосной 1А, замена насосных агрегатов ОНП-1 на дренажной насосной станции Хариусозера на насосные агрегаты фирмы Metso, перекачка продукта пенных газоочистительных аппаратов на секцию № 3 отделения фильтрации и многие другие; на ОГР — сокращение расхода бурового инструмента и затрат на материалы, сокращение времени ремонта и затрат на материалы и автошины и прочие. Во многих цехах разработанные мероприятия находятся в стадии реализации.

И тем не менее, приведенные цифры экономического эффекта говорят сами за себя. «Несмотря на все действия, которые предпринимаются в рамках проекта цехами, их явно недостаточно для достижения конечной цели. От снижения затрат на 20 % от себестоимости одной тонны концентрата зависят рентабельность и конкурентоспособность предприятия», — отметил руководитель проекта «ПОЭ» директор по производству Александр Смирнов, комментируя показатели отчета за первый квартал этого года.

Для достижения поставленной цели в рамках проекта по повышению операционной эффективности предприятие использует ряд инструментов, внедряя управленческие технологии. Такие инструменты, как система 5С, визуализация, составление карт потоков создания стоимости, не требуют модернизации, закупок, инвестиций, но позволяют минимизировать потери и эффективно организовать производство. С начала этого

года в цехах комбината внедряется пилотная программа — «Организация рабочего места» по системе 5С, о преимущественных результатах которой мы говорили неоднократно на страницах «Горняцкого вестника».

Что касается визуализации (визуальный контроль), то в этом направлении проекта также проделана большая работа, но и сделать еще предстоит немало. Одним из «тонких» мест в ходе реализации проекта «ПОЭ» является, по словам менеджера проектов и координатора проекта «ПОЭ» Евгения Касторнова, недостаточная информированность коллектива предприятия, слабые коммуникации. На решение этой проблемы как раз и направлена визуализация, чтобы каждый — от руководителя до рабочего — был в теме, находился в одном и том же информационном поле. На последней встрече ответственных от цехов был выбран определенный формат информационного стенда. Впредь именно так — в соответствии с разработанным стандартом — будут выглядеть информационные стенды в цехах. Стандарт определяет, какая именно информация должна быть на них размещена, в каком порядке и прочие нюансы. Что немаловажно, эта информация должна быть «живой» и еженедельно обновляться. В следующем месяце планируется создать такие стенды во всех подразделениях комбината.

Для результативной работы над проектом крайне важна максимальная вовлеченность — участие в нем каждого работника. Над решением этой задачи, по мнению координатора проекта, надо работать более активно инициативным рабочим группам. Именно они отвечают за формирование и обсуждение предложений по повышению операционной эффективности в подразделении в сфере своей компетенции. Е. Касторнов подчеркнул, что инженерно-техническим работникам, входящим в состав инициативных групп, необходимо доводить до сведения каждого рабочего на участке цеха всю поступающую информацию о повышении операционной эффективности. Среди созданных в цехах инициативных групп он отметил активную работу групп дробильно-обогащительной фабрики и цеха ведения взрывных работ, на которые стоит равняться остальным.

Кира НАЗАРОВА.

Повышение операционной эффективности

Подразделения	Количество мероприятий		Реализовано мероприятий		Экономический эффект, %		
	2009г. факт	—	с начала года		БП 2009г. план	с начала года	
			факт	апрель факт		факт	апрель факт
Дирекция по закупкам	2	—	—	—	—	—	—
Отдел по управлению услугами	6	—	—	—	—	—	—
Цех ведения взрывных работ	2	—	—	3,7	5,6	8,8	
Горное управление	9	5	—	6,2	2,1	3,5	
Управление железнодорожного транспорта	7	2	—	1,7	2,2	1,7	
Дробильно-обогащительная фабрика	51	30	9	4,6	5,7	6,5	
Управление автомобильного транспорта	4	2	2	2,8	2,3	2,5	
Дробильно-сортировочная фабрика	4	1	1	2,4	0,5	2	
Оленегорский подземный рудник	11	6	—	2,3	4,2	4,9	
Отдел главного геолога	3	1	—	—	—	—	
Отдел главного энергетика	4	—	—	—	—	—	
ИТОГО:	103	47	12	7	6,3	7,2	

ГМПР: задачи на ближайшее время



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Основной темой IV пленума Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России стала экономическая ситуация на предприятиях горно-металлургического комплекса. Также на пленуме обсуждался вопрос о продлении действия Отраслевого тарифного соглашения до конца 2009 года, когда ситуация с загрузкой производственных мощностей в 2010 году станет более определенной. Об этом рассказал председатель профкома ОАО «Олкон» Иван Поянский, который 19 мая принял участие в работе пленума в Москве как член Центрального Совета ГМПР.

По словам Ивана Григорьевича, в выступлениях и докладах, прозвучавших на пленуме, отмечалось, что ситуация на предприятиях и в организациях горно-металлургического комплекса остается неустойчивой. Кризисные явления продолжают оказывать негативное влияние на их производственную деятельность.

По стране многие предприятия приостанавливают свою работу или работают с минимальной загрузкой. В черной металлургии выпуск продукции остается ниже докризисного уровня в среднем более чем на 30 процентов. В цветной металлургии значительное падение объемов производства началось в январе 2009 года, за первые четыре месяца объем выпуска алюминия снизился на 20 процентов, меди — на 30 процентов, при этом произошло снижение цен на металлы в 1,5-2 раза.

Однако в последнее время наметилась позитивная тенденция в черной металлургии, где наблюдается небольшой рост объемов производства. По данным мониторинга, еженедельно проводимого ЦС профсоюза, по состоянию на начало мая уменьшилось количество предприятий и численность персонала с режимом неполной рабочей недели, произошло уменьшение в 2,5 раза численности работников, находящихся в вынужденных неопла-

чиваемых отпусках, и в 1,3 раза — находящихся в простое.

Учитывая реальную экономическую ситуацию в отрасли, ЦС ГМПР ставит перед профсоюзами задачу приложить максимум усилий по работе с органами власти всех уровней по вопросам оказания помощи предприятиям, находящимся в критической ситуации. Профсоюзные комитеты первичных организаций должны стремиться к максимальному сохранению в коллективных договорах достигнутых уровней оплаты труда и социальных гарантий. Корректировка отдельных положений коллективного договора или их временная приостановка должна допускаться только после тщательного анализа финансового положения предприятия. Также первичные профсоюзные организации должны усилить контроль за выполнением работодателями в полном объеме трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

В завершение Иван Григорьевич подчеркнул, что только конструктивный диалог и взаимопонимание позволяют выстоять в кризис: «Профсоюзы настроены именно на такое взаимодействие с работодателями и органами власти всех уровней».

Наталья РАССОХИНА.

Стоп-кадр

ROC L8 в работе

Не так давно к технике, работающей в Оленегорском карьере, присоединился иностранный «коллега» — поступивший на комбинат в начале апреля новый буровой станок ROC L8 производства компании Atlas Copco. В настоящее время станок используется для бурения контурной щели в Оленегорском карьере. Конечной целью этой работы является формирование капитальных бортов карьера для обеспечения в дальнейшем безопасного ведения открытых горных работ.



В одну из смен эту работу выполнял оператор буровой установки ROC L8 Анатолий Алексеевич Смирнов. Он опытный горняк, за плечами которого 25-летний стаж работы на экскаваторе. На новом буровом станке Анатолий Алексеевич работает с 12 мая. Несмотря на то, что в горняцком деле он не новичок, прежде чем приступить к освоению новой техники, прошел специальное обучение и стажировку под руководством сервисного инженера компании Atlas Copco. Рассказывая о своей работе, он отмечает безусловные преимущества работы на импортной технике. Для работы оператора созданы все условия: в кабине станка практически не ощущаются вибрация и шум, работает кондиционер.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Охрана труда

Об обязательном применении защитных очков и сигнальных жилетов

На основании Единых кардинальных базовых требований ОАО «Олкон» по безопасности труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ по ОАО «Олкон» издан приказ «О применении защитных очков и сигнальных жилетов» за подписью генерального директора В.А. Черных.

С 1 июля 2009 года на Оленегорском ГОКе устанавливается обязательное применение защитных очков работниками предприятия при нахождении в производственных зданиях, на территории карьеров, в подземных горных выработках, на хвостохранилище и дамбе, а также при ведении каких-либо работ на территории промышленной площадки комбината.

С этого же времени станет обязательным и применение сигнальных жилетов работниками предприятия при нахождении на территории карьеров, на хвостохранилище и дамбе, при ведении каких-либо работ на территории промышленной площадки комбината, при перемещении пешком по территории промплощадки.

Применение защитных очков и сигнальных жилетов на территории промплощадки не является обязательным при перемещении работников по маршруту от производственно-бытовых помещений до автобусных остановок, а также при нахождении на автобусных остановках городских маршрутов.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Первые итоги кризиса

Первый квартал 2009 г. остался довольно сложным для мировой металлургической отрасли и пока не внес ясности в перспективы дальнейшего развития. По данным World Steel Association (WSA), в первом квартале 2009 г. мировое производство стали снизилось на 22,8% — до 264 млн. т. Производство относительно четвертого квартала 2008 г. упало на 10%. Лишь пять стран по итогам первого квартала показали положительную

динамику, но их доля (за исключением Китая) в общем объеме мирового производства составляет всего 1,8%. Среднемировая загрузка производственных мощностей находится на рекордно низком уровне — порядка 60%. При этом наиболее слабую динамику показывают предприятия Северной Америки (загрузка 45-50%), а в лидерах остается Китай с загрузкой свыше 60-70%.

В России производство стали за первые три месяца года снизилось на 33% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Но вопреки мировой тенденции в стране наблюдается ежемесячный прирост производства, что в конечном итоге обеспечило 6-процентный рост относительно четвертого квартала 2008 г. Безусловно, такое видимое восстановление можно связать с эффектом низкой базы, поскольку последний квартал 2008 г. оказался крайне неудачным для наших металлургов (загрузка большинства из них опускалась до 50% и ниже).

Впрочем, нельзя не отметить и ряд фундаментальных факторов, благодаря которым сталелитейщики оставались на плаву. Основную поддержку сектору оказывали два фактора. Во-первых, сыграло свою роль обесценение национальной валюты, что сделало экспорт товаров более привлекательным. Но и это не оказало бы существенной поддержки, не будь у компаний соответствующего рынка сбыта. Экспортный рынок Китая и Юго-Восточной Азии стал спасательным кругом для металлургов. Интерес к Китаю был обеспечен в первую очередь усилением конкурентного преимущества российских сталепроизводителей в сегменте полуфабрикатов и проката. Резкое снижение цен на сырье на внутреннем рынке (прежде всего на кокс и железорудное сырье) обеспечило российским компаниям преимущество, в то время как продолжающийся переговорный

процесс о ценообразовании на текущий год и более высокие мировые спот-цены делают се-

не первого квартала. Этот феномен, не совсем типичный для данного периода, был связан с

Поскольку спад в металлургической отрасли больше связан с проблемами не самих

которые способны получить необходимый объем финансирования или могут быть обеспечены стабильным спросом (прежде всего это госзаказы).

Ожидаемое двукратное снижение производства автомобилей в РФ не может не оказывать негативного влияния на металлургию. И даже при условии полного восстановления автомобильного рынка это не станет особо мощным импульсом для оживления спроса. Машиностроение, которое, к примеру, в США или в Европе является весьма значительным потребителем металла, в России не дает большого вклада в прибыли металлургов. До тех пор пока не возобновится строительство, формирующее большую часть потребления металла в стране, на восстановление спроса надеяться не приходится. (По материалам журнала «Эксперт», 25.05.09.)

Нормализация на сырьевых рынках говорит о том, что первая волна мирового кризиса прошла. Однако спокойно спать могут не все. Мировой кризис сильно сказался на рынках сырьевых товаров. Бурный экономический рост предыдущих лет привел к тому, что многие сырьевые отрасли оказались перегреты, поэтому кризисный обвал был крайне болезненным. Но теперь, по прошествии почти года с начала острой фазы кризиса, почти во всех сегментах ситуация нормализовалась.

Наиболее тревожно выглядит ситуация в черной металлургии. Строительство и автотранспорт — две наиболее металлоемкие отрасли — больше всех пострадали в этом кризисе. Среднемировая загрузка производственных мощностей находится сегодня на рекордно низком уровне — порядка 60%. Хуже всего положение дел у американских и европейских металлургов. Их российские коллеги пока находятся в сравнительно выгодной ситуации, поскольку сумели прорваться на рынок Китая, где спрос остается сильным благодаря правительственным программам. Но такое выгодное положение российских металлургов неустойчиво. Возможная потеря такого экспортного рынка не может быть компенсирована внутренним спросом, который по-прежнему очень слаб, и это может привести ко второй волне кризиса в отрасли.

бестоимость производства в Китае выше.

Во-вторых, помогли объявленные правительством КНР меры по стимулированию национальной экономики, в частности увеличение госзакупок и реализация инфраструктурных проектов. Это стало драйвером роста внутреннего спроса в Китае, что дало дополнительные возможности импортерам. В среднем доля экспорта у российских металлургов составляла в первом квартале более 55%. Например, «Евраз», можно сказать, открыл для себя азиатское направление в этот период, а НЛМК поставлял в Азию более 70% своей продукции.

В то же время более традиционный европейский рынок сбыта сейчас переживает гораздо худшие времена. Февральские запасы стали при текущем уровне экономической активности составляли порядка 104 дней, практически не изменившись по отношению к январю; в феврале 2008 г. этот показатель был на уровне 64 дней. Согласно ожиданиям Eurofer, в 2010 г. спрос будет оставаться слабым.

До тех пор пока китайские производители не установят новый уровень контрактных цен на год, продолжая закупать сырье преимущественно по спот-ценам, экспортные поставки в эту страну останутся выгодными для российских сталепроизводителей. Но если мировые сырьевые гиганты примут условия китайских компаний и снизят цены до уровня двух-трехлетней давности, преимущество наших игроков будет утеряно. Компании могут лишиться экспортного рынка сбыта, а поскольку на собственном российском рынке существенных улучшений не ожидается, это может спровоцировать вторую волну снижения производства (крупные российские предприятия уже увеличили загрузку мощностей к концу первого квартала до 70-80%).

Спекулятивный всплеск спроса на металл наблюдался на российском рынке в середи-

не первого квартала. Этот феномен, не совсем типичный для данного периода, был связан с активизацией металлотрейдеров, пополняющих свои складские запасы после распродажи под конец года. В связи с существенным снижением производства в последнем квартале 2008 г., а также тем, что определенная номенклатура товаров производится под заказ, ажиотаж среди трейдеров и вызвал подобный скачок цен. Рост показали такие товары, как арматура (17%), катанка (15%), чугун (9%), штрипе (4%). Темпы увеличения закупок в зависимости от товара составляли от 20 до 460%. Хотя все же стоит отметить, что за январь-февраль текущего года объемы закупок по сравнению с соответствующим периодом прошлого года упали в 2,4 раза.

Скорее всего, в этом году сезонное летнее оживление будет менее выражено, чем в предыдущие годы. Раньше в этот период закупки осуществлялись за счет заемных средств, а в нынешних условиях доступ к кредитным ресурсам для большинства компаний существенно ограничен. Не исключено, что начало ремонтного сезона, а также старт посевной смогут несколько оживить сектор, но вряд ли стоит ждать продолжительного эффекта.

Уже апрель показал, что весьма вероятно стагнация. Еще в марте практически у всех крупнейших российских меткомбинатов наблюдался рост отгрузок, но в апреле произошел спад, который, согласно статистике железнодорожных перевозок, составил 20% к марту.

Нет признаков улучшения ситуации и в строительной отрасли, формирующей более 50% потребления металла. Строительная активность практически отсутствует, сейчас в стадии завершения лишь ранее начатые проекты, а возобновление масштабной деятельности в 2009 г. вряд ли предвидится.

Предварительные прогнозы показывают, что мировое потребление стали по итогам 2009 г. снизится на 15%, при этом в России спад может составить более 20%.

меткомпаний, а их потребителей, то есть с отсутствием платежеспособного спроса, то улучшения стоит ждать в первую очередь от тех компаний,

От всей души

Поздравляем

*Елену Серафимовну Пушкареву
с юбилеем!*

Желаем счастья и добра,
Чтоб жизнь, как день, была светла,
Чтоб только радость, без тревог,
Переступала ваш порог.

Коллектив ЦППиСХ.

Поздравляем

*Валентину Григорьевну Щербашину
с юбилеем!*

Примите наши поздравленья,
Частицу нашего тепла.
Желаем крепкого здоровья,
Уюта, счастья и добра.

Совет ветеранов ОАО «Олкон».

Ваши деньги

СтальФонд

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Будущее начинается сегодня

НПФ «СтальФонд» продолжает участие в государственной программе софинансирования пенсии в Оленегорске. Напоминаем, что стать участником программы и увеличить свои пенсионные накопления за счет государства может гражданин Российской Федерации любого возраста.

Вы накапливаете — государство удваивает ваши взносы*.

С начала действия программы уже более 2700 человек стали участниками программы вместе со «СтальФондом». **Присоединяйтесь и Вы!**

Совокупная доходность по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) за 2005-2008 гг. составляет 29,4%. Количество наших клиентов по ОПС приближается к 180 тысячам. По итогам 2008 года Фонд вошел в первую десятку крупнейших фондов страны по количеству застрахованных лиц.

Совокупная доходность по негосударственному пенсионному обеспечению за 2003-2008 гг. равна 16,5%. Число клиентов, уже получающих негосударственную пенсию, с каждым годом растет, и на сегодняшний день составляет более 18 600 человек.

Обратитесь в ближайший филиал НПФ «СтальФонд» и получите профессиональную консультацию по вопросам вашей будущей пенсии.

г. Оленегорск, Ленинградский пр., д. 2 тел.: 5-54-63.

Мы ждем вас с 10 до 18 часов.

И пусть говорят, что до пенсии еще далеко. Будущее начинается сегодня!

* Условия содержатся в ФЗ №56 от 30.04.08 «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Господдержка осуществляется из расчета 1:1, но не более 12000 рублей в год, для лиц пенсионного возраста и не обратившихся за установлением пенсии из расчета 1:4, но не более 48000 рублей в год.

Лицензия № 296 от 28.07.1997.

Предоставлено НПФ «СтальФонд».

«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 30 мая 2009 г. 11

К 60-летию комбината и города

Хроника минувших дней, или По страницам старых газет

«Передвижной диспетчерский пункт представляет собой металлическую кабину на гусеничном ходу. Использовался списанный экскаватор. Стоит диспетчерский пункт у западного съезда в карьер, почти на самой кромке борта.

Из кабины хороший обзор. Прямо в центре карьера, на нижнем горизонте, большой участок взорванной массы. Когда закончится выборка этой руды, траншеи горизонта 110 метров, нарезанные в северной и южной частях карьера, соединятся. Слева у одного из экскаваторов только что закончилась погрузка лумпбаров. Состав вот-вот отойдет. Оператор Валентина Дмитриевна Вольхина вызывает по телефону

Перед оператором на столе — развернутый лист бумаги. В нем отражен каждый час работы рудника — графы, заполненные цифрами. Указав на группу цифр, Валентина Дмитриевна сообщает интересную новость: «Ночью смена дала рекордную выработку, отгрузила 20294 тонны руды». «Почти в два раза перевыполнен план. Задание было 10800 тонн. Впервые у нас достигнута такая выработка. Начальником передовой смены работает Николай Павлович Павлов, горным мастером — Александр Ефремович Поляков». — поясняет начальник рудника Виктор Павлович Шведов.

В этот день — 26 августа — мне удалось побывать вместе с ним в

отставанис по отгрузке руды. Но как только на обогатительной фабрике увеличилась потребность в ней, отставание удалось ликвидировать. Вновь показали свои деловые качества экипажи тт. Муравского, Четверткова, Костусева и других.

Не подвели и вспомогательные службы. Начальник рудника добрыми словами отзывается, например, о службе водоотлива, которой руководит электромеханик Алексей Павлович Мочалин: «Не было нынче ни одного простоя из-за обводненности

забоев. А ведь дело сложное. Видите, как круто поднимаются трубы? С нижнего горизонта ни один насос не сможет откачать воду сразу в Кахозеро. Приходится делать перекатку. Вон там насос стоит и там. Особенно трудно водоотливной службе, когда идет одновременно резка нескольких траншей. Намного увеличивается у них объем работ».

Мы стоим в северной части карьера.

Сверху хорошо все видно. Вблизи обрабатывает забой экскаватор № 18, где старшим машинистом Григорий Афанасьевич Коваль. Скоро этот экипаж встанет на резку траншеи нового горизонта отметки 98 метров. Сюда уже перегоняется буровой станок

Александра Петровича Никонова. Большая работа ведется в южной части карьера по плану четвертой очереди расширения комбината — работа, определяющая будущее рудника.

Наш «газик» пересекает железнодорожное полотно у южного съезда в карьер. По левую сторону остается экскаватор № 1.

Интересная судьба у этого экскаватора. Это тот самый, что много, много лет назад первым поступил на рудник, и его по бездорожью перегоняли со станции Оленья. А недавно экскаватор совершил свой последний пятидневный переход сюда, в самую южную оконечность рудника. И его последняя задача — проложить трассу для нового железнодорожного пути на породные отвалы. Если бы на машинах отража-

лись годы, как на лице человека, то каждый, взглянув на этот экскаватор, почувствовал бы большое почтение к его возрасту, к его труду, что остались у него за плечами.

А какая судьба ожидает «старожил» после того, как выполнит он свой последний долг? Не хотелось бы увидеть его списанным в груде металлолома. Установленный на постаменте, экскаватор мог бы нести новую службу, являясь воплощением труда тех, кто первым пришел на гору Оленью и кого нынче зовут ветеранами комбината.

По обе стороны железнодорожного съезда в карьер — почти отвесные стены пород. Настоящее ущелье ведет на нижние горизонты карьера. Но это уже не надолго. Большие резервуары мешали до сих пор вести здесь работы. И часть горы оставалась нетронутой, возвышаясь своеобразным пиком, вызы-

Понадобилось и изменить расположение открытого рудного склада. Сейчас делается отсыпка железнодорожного пути. Склад развернется, протянется вдоль основных железнодорожных путей в сторону завода силикатных изделий. Увеличится его вместимость, и станет возможным хранить руду отдельно в зависимости от ее качества, и это удобно будет для обогатителей. «На этом участке, — рассказывает В.П. Шведов, — трудно взрывникам. Они в стесненных условиях — рядом станция Центральная, корпуса обогатительной фабрики. Но ни один взрыв не повредил построек. Взрывники показывают удивительное мастерство».

Объезжаем весь карьер по окружной дороге. Именно в эту сторону расширяется рудник. Дорожники с маркшейдерами начали прокладку капитальной окружной дороги. Электрическая служба рудника переносит на новое место

линию электропередач, чтобы дать возможность экскаваторщикам расширить вскрышные работы. Словом, всем нашлось дело.

Мощность комбината должна возрасти до 13 млн. 500 тыс. тонн руды в год. И уже сегодня закладывается основа будущих успехов. И развертывание горных работ, и оснащение рудника новой техникой — уже три новых экскаватора встали в этом году в забой, четвертый собирают члены экипажа Ивана Егоровича Архипенко вместе с механиками — все подчинено этой большой цели.

Б. Кожевников, «Завтрашний день рождается сегодня». «Заполярная руда» № 69, 30 августа 1969 года.



Перевозка породы автотранспортом.



Здание рудоуправления и столовая. Август 1956 года.

диспетчера желдорцеха: «Павел Федорович, взвесьте состав с рудой от тринадцатого». «Хорошо». — слышен из динамика ответ П.Ф. Шкробота. (Взвешивание ведется сейчас выборочно).

карьере. И передо мной раскрылась картина напряженного труда, понятнее стали цели рабочего коллектива.

С начала месяца намечилось было — совсем не по вине рудника

Объявление

СтальФонд

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Один из крупнейших российских негосударственных пенсионных фондов приглашает К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ФИНАНСОВЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ

Требования:

- активность,
- ответственность,
- коммуникабельность.

Опыт работы в сфере продвижения финансовых услуг приветствуется.

Условия:

- достойное вознаграждение Ваших усилий,
- обучение новой профессии (бесплатно),
- работа в крупной финансовой организации.

Принимаем Ваши звонки по телефону: (81552) 5-54-63

г. Оленегорск, Ленинградский проспект, д. 2

Лицензия № 296 от 28.07.1997.



Железнодорожный отвал вскрышных пород.

вая у приезжих любопытство, а у сведущих людей улыбки. Сейчас резервуары убраны, скалу взрывают, вывозят, и карьер откроется, перенесут съезд.

Здесь поставлен буровой станок Петра Стратоновича Матвейчука, награжденного орденом Трудового Красного Знамени. Станок работает уже пятый год без капитального ремонта. Несколько экскаваторов ведут отгрузку породы. «БелАЗы» то и дело выходят груженными на дорогу, направляясь к отвалам.

Расписание движения поездов с 31.05.09 г.

ЮЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

№ п/п	Отпр. из Мурм.	Приб. в Оленег.	Стоянк	Отправ. из Олен.	Приб. на конеч. ст.	Дни следования через ст. Оленегорск	
011	Мурманск – С.-Петербург	01.54	04.06	10	04.16	05.00	с 31/05 по 19/07 по втор., сред., пятн, воскр; с 20/07 по 05/09 еж
015	Мурманск – С.-Петербург – Москва	19.41	21.51	10	22.01	22.33	стоянка в С.-Пб. 18 мин.-22.51
021	Мурманск – С.-Петербург	09.05	11.18	10	11.28	12.11	ежедневно
211	Мурманск – С.-Петербург - Москва	17.41	19.53	10	20.03	20.30	стоянка в С.-Пб. 18 мин.-20.48
225	Мурманск – Адлер ч/з Москву Кур. 22.57	10.57	13.07	10	13.17	16.35	с 01/06 по 07/09 ежедневно
237	Мурманск – Астрахань ч/з Москву Кур. 22.57	10.57	13.07	10	13.17	08.46	1, 3/06; с 6/06 по 30/09 по чет. (при 31 и 1 - 30, 1, 3, 6)
239	Мурманск – Симферополь	01.10	03.24	10	03.34	12.06	5, 13, 21, 29/06; 7, 15, 23, 31/07; 4, 7, 11, 15, 19, 23, 27, 31/08; 4, 7, 11, 15/09
285	Мурманск – Новороссийск ч/з Москву Кур. 06.25	22.00	00.11	19	00.30	17.38	31/05; с 3/06 по 15/09 по нечет. (при 31 и 1 - 29, 31, 3, 5)
325	Мурманск – Минск	20.05	22.14	10	22.24	15.21	с 01/06 по 07/09 ежедневно; с 08/09 по 24/09 по четным
373	Мурманск – Вологда	16.49	19.31	10	19.41	06.30	среда, суббота
381	Мурманск – Москва	18.44	21.18	15	21.33	11.15	с 31/05 по 12/06 еж., с 14/06 по 30/07 по чет., 01/08, с 3/08 по 6/09 еж., с 8/09 по чет.
425	Мурманск – Вел. Луки (Псков)	20.05	22.14	10	22.24	09.49	ежедневно
							с 05/06 по 28/08 по пятницам

СЕВЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

№ п/п	Отпр.с конеч. ст.	Прибыт.в Оленег.	Стоянк	Отправ. из Олен.	Приб. в Мурм.	Дни следования через ст. Оленегорск	
012	С.-Петербург – Мурманск с 1/06 по 20/07 по пон, срд, чтв, суб	09.34	10.20	12	10.32	13.08	с 02/06 по 21/07 по втор, четв, пятн, воскр.; с 22/07 по 07/09 еж.
016	Москва – С.-Петербург – Мурманск	00.50	09.25	10	09.35	11.57	ежедневно с 01/06
022	С.-Петербург – Мурманск	08.38					стоянка в С.-Пб. 18 мин-08.56
212	Москва – С.-Петербург – Мурманск с 31/05 по 06/09 ежедневно	17.20	18.00	10	18.10	20.19	ежедневно с 01/06
226	Адлер – Мурманск, с 03/06 по 27/09 по неч. (31, 3, 5), ч/з Москву Кур. 16.28	01.17	12.15	10	12.25	14.44	с 01/06 по 07/09 ежедневно
238	Астрахань – Мурманск, 2, 10, 18, 26/06; 4, 12, 20, 28/07; 1, 4, 8, 12, 16, 20, 24, 28/08; 1, 4, 8, 12/09, ч/з Москву Кур. 16.28	10.46					стоянка в С.-Пб. 16 мин-11.02
240	Симферополь – Мурманск, 31/05; 02/06; с 05/06 по 17/09, по нечет. (при 31 и 1 - 31, 2, 5)	00.44	01.19	10	01.29	03.52	с 06/06 по 30/09 по четным (при 31 и 1 - 30, 1, 3, 6)
286	Новороссийск – Мурманск, с 31/5 по 3/9 еж; с 4/9 по 20/9 по чет, ч/з Москву Кур. 02.30	10.44	01.19	10	01.29	03.52	5, 13, 21, 29/06; 7, 15, 23, 31/07; 4, 7, 11, 15, 19, 23, 27, 31/08; 4, 7, 11, 15/09
326	Минск - Мурманск понедельник, четверг	16.45	03.15	10	03.25	05.47	03/06; 05/06; с 08/06 по 20/09 по четным
374	Вологда – Мурманск, с 31/05 по 10/06 еж.; с 12/06 по 30/07 по чет.; с 01/08 по 04/09 еж.; с 06/09 по чет.	16.05	11.01	10	11.11	13.40	с 03/06 по 06/09 ежедневно; с 07/09 по 23/09 по нечетным
382	Москва – Мурманск	07.54	03.45	10	03.55	06.11	среда, суббота
426	Вел. Луки – Мурманск, (Псков) с 03/06 по 26/08 по сред	14.40	00.41	10	00.51	03.30	с 02/06 по 12/06 еж.; с 14/06 по 30/07 по чет.; 01/08; с 03/08 по 06/09 еж.; с 08/09 по чет.
		20.45	08.14	15	08.29	11.08	ежедневно с 02/06
		16.15	03.45	10	03.55	06.11	с 05/06 по 28/08 по пятницам

К сведению

Фонд социального страхования Российской Федерации

Письмо от 13.05.2009 № 02-18/07-3970

Фонд социального страхования Российской Федерации доводит до Вашего сведения, что 6 мая 2009 года в «Российской газете» (№79-81) опубликован федеральный закон от 28.04.2009 №76-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 годов». Частью второй статьи 11 Закона №76-ФЗ установлено изменение в Федеральный закон 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее - Закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ). Согласно вносимым изменениям коэффициент индексации с 1 января 2009 года установлен в размере 1,13 (место 1,085).

В связи с этим новые размеры пособий с 01.01.2009 составят с учетом северного коэффициента 1,4, устанавливаемого для пособий статьей 54 части 7 Постановления Правительства № 865 от 30.12.2006: пособие по беременности и родам, вып-

лачиваемое женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций и прекращением деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию — **524,47 руб.**; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности — **524,47 руб.**; единовременное пособие при рождении ребенка — **13985,80 руб.**

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не работающим гражданам, осуществляющим уход за ребенком, а также минимальные размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному

страхованию: за первым ребенком — **2622,34 рублей**; за вторым и последующими детьми — **5244,68 рублей**. Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованным лицам составит **10489,36 рублей**. Данная индексация указанных выше пособий, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года. Это означает, что лицам, получившим в 2009 году единовременное пособие при рождении ребенка на детей, рожденных в первом полугодии 2009 года, следует произвести доплату в размере 556,96 рублей за каждого ребенка. Перерасчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется в порядке, установленном частью второй и третьей статьи 4 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ.

В связи с этим незастрахованным лицам, а также лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию, получавшим ежемесячное по-

собие по уходу за ребенком в 2009 году в минимальных или максимальных размерах, также следует произвести соответствующий перерасчет пособия, начиная с 1 января 2009 года. При этом обращаем ваше внимание, что применение коэффициента индексации к ежемесячному пособию по уходу за ребенком, исчисленного из заработной платы в размере 40 % среднего заработка, законом не предусмотрено.

Вместе с тем, в случае если размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, исчисленного из заработной платы, не достигает проиндексированного минимального размера пособия, то это пособие подлежит перерасчету. Например, ежемесячное пособие по уходу за вторым ребенком, исчисленное из заработной платы, составляет 5200 рублей. Начиная с 1 января 2009 года, указанное пособие с учетом индексации не может быть меньше 5244,68 рубля, т.е. в данном случае необходимо про-

извести доплату начиная с января по апрель, а с мая месяца выплату пособия производить в сумме 5244,68 рубль (т.е. в установленном минимальном размере).

В случае если ежемесячное пособие по уходу за ребенком, исчисленное из заработной платы, ограничивалось максимальным размером, то оно подлежит перерасчету в процентном выражении от среднего заработка, но не выше максимального размера проиндексированного в соответствии с законом.

Из этого следует, что если проиндексированный максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком превышает размер пособия, исчисленный из среднего заработка, то пособие должно быть выплачено в размере 40 процентов среднего заработка. Например, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, исчисленное в размере 40 % от заработной платы, составляет 10200 рублей. Соответственно, оно было ограничено максимальным размером (10071,64 рублей). В этом случае с 1 января 2009 года необходимо произвести перерасчет пособия, но не до 10489,36 руб., а до 10200 руб.