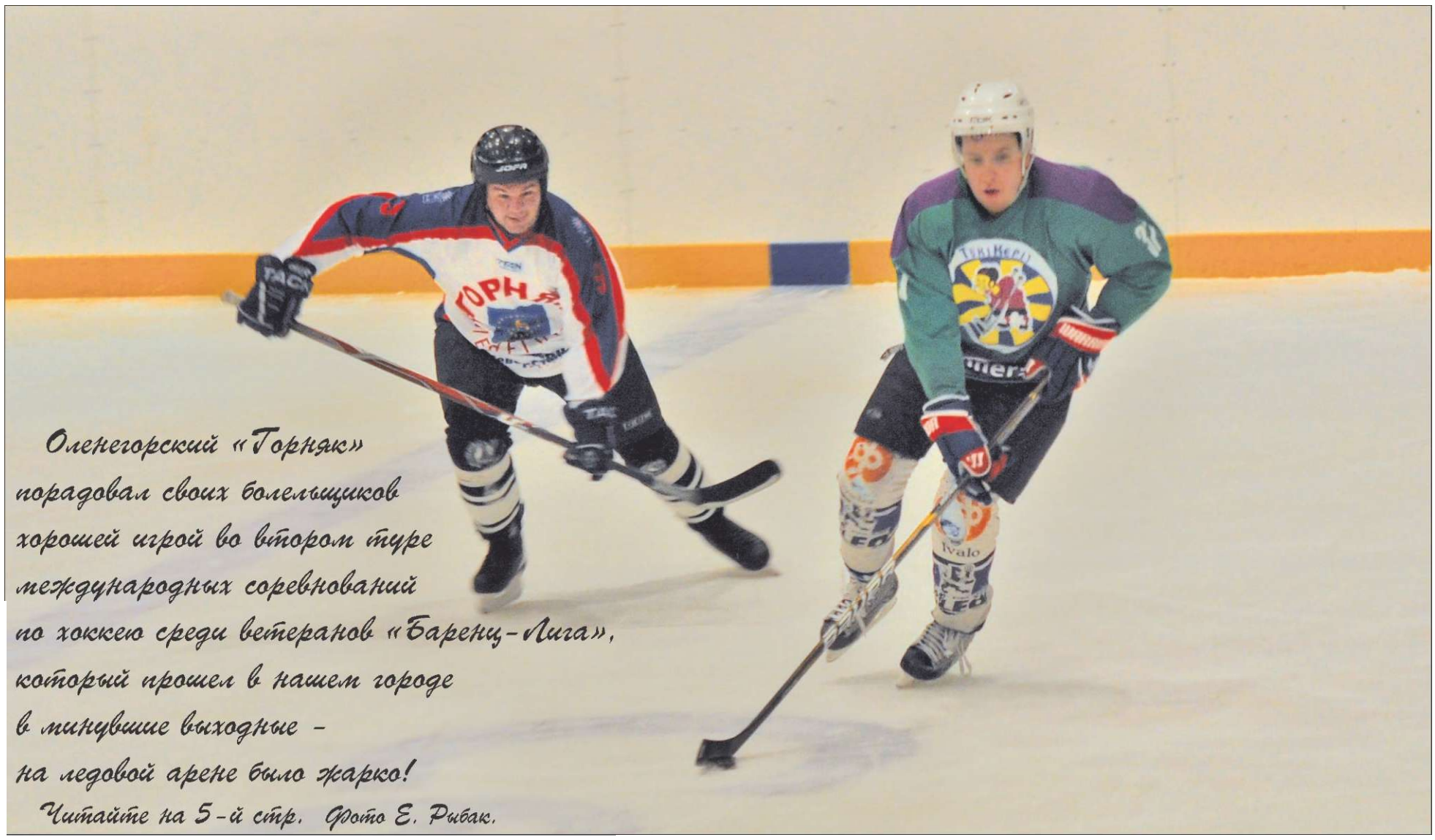
Заполярная РУДА

17 декабря 2011 года

№ 50 (4413)

Газета издается с 20 июля 1956 года



Оленегорский «Горняк» порадовал своих болельщиков хорошей игрой во втором туре международных соревнований по хоккею среди ветеранов «Баренц-Лига», который прошел в нашем городе в минувшие выходные – на ледовой арене было жарко!

Читайте на 5-й стр. Фото Е. Рыбак.

— 18 декабря - День энергетика —

Уважаемые работники и ветераны энергетических служб!

В повседневной жизни все мы давно привыкли к тому, что свет и тепло приходят в дома и на предприятия так же естественно, как воздух. Однако естественное положение дел — результат кропотливой, постоянной и согласованной работы специалистов энергетического комплекса.

Энергетическая отрасль всегда будет оставаться одной из приоритетных отраслей народного хозяйства, так как ее деятельность направлена на обеспечение жизнедеятельности общества.

В свой профессиональный праздник многие энергетики будут привычно принимать поздравления на рабочем месте, готовые в любых, подчас самых экстремальных ситуациях, действовать грамотно, четко и оперативно.

Искренне благодарим вас за ваш нелегкий, но такой нужный труд и желаем всем работникам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии и семейного благополучия. Пусть в наших окнах всегда горит свет, а в наших домах царят мир, взаимопонимание и душевное тепло!

Д. Володин,
глава г. Оленегорска
с подведомственной территорией;
М. Падерин,
председатель совета депутатов г. Оленегорска
с подведомственной территорией.

Мэрия-информ

ЧЕМ раньше, ТЕМ больше

Представитель негосударственного пенсионного фонда КИТ Финанс, присутствовавшая на аппаратном совещании, рассказала о пенсионной реформе, важнейшей задачей которой является отказ от распределительной системы пенсионных накоплений и переход к накопительной, и о преимуществе новой системы — оно заключается в возможности самостоятельного управления накопительной частью пенсии. Напомним, что теперь трудовая пенсия складывается из двух частей — страховой (20%): взносы идут на выплату пенсий сегодняшним пенсионерам, рассчитывается исходя из размера заработной платы за всю трудовую деятельность, подлежит индексации вместе с фиксированной базовой частью; и накопительной (6%): взносы идут на выплату тому застрахованному лицу, в пользу которого они перечислены. Для снижения риска обесценивания пенсионных накоплений к моменту выхода на пенсию гражданин может их инвестировать и ему дано право выбрать организацию, которая будет отвечать за формирование и инвестирование накопительной части пенсии. Как показывает опыт других стран, чем раньше человек позаботится о своих пенсионных накоплениях, тем больше будет сумма на его пенсионном счете, а время заслуженного отдыха — более обеспеченным.

Короткой строкой

0 По информации на тринадцатое декабря, запас угля на котельной составлял 23 975 тн, на подъездных путях находилось 1 589 тн.

0 Комитет по образованию администрации города подвел итоги детской оздоровительной кампании этого года — по всем показателям наблюдается рост.

0 Обучающиеся 4-й школы и активистки Оленегорского добровольческого движения Алина Потемкина и Юлия Сабукевич в числе 135 лучших молодых представителей муниципальных образований области, за успехи и достижения отмеченных стипендиями и премиями губернатора Мурманской области, в среду приняли участие в торжественной церемонии награждения в Мурманске.

0 В детской библиотеке сотрудник Центра общественного доступа к информации О. Гаврилова провела беседу-игру «Конституция РФ», участниками которой стали обучающиеся 7 «в» класса 4-й школы, классный руководитель Н. Степаненко. Ребята узнали много нового и интересного об основном законе — от первой до ныне действующей конституции, о государственных деятелях; обменялись знаниями о задекларированных в ней правах и обязанностях граждан Российской Федерации.

0 Продолжается праздничное украшение города к Новому году и Рождеству. На центральной площади появилась елка, Ленинградский проспект засверкал огнями электрических гирлянд, стало больше украшенных фасадов учреждений и организаций, предприятия торговли проявляют фантазию в отношении витрин. В МДЦ «Полярная звезда» совсем скоро начнутся новогодние утренники и вечера по заявкам граждан, городских предприятий и учреждений.

Ольга ВЕНСПИ.

Конкурс

Тем, кто верит в сказку!

"Чудо живет рядом с нами, только его надо уметь заметить — уверены работники Дворца культуры, которые подарили оленегорцам настоящий праздник, впервые организовав городской конкурс Дедов Морозов. 11 декабря на сцене Дворца сошлись в честном поединке пять Дедов Морозов, претендуя на звание лучшего оленегорского Деда Мороза.

Предновогодняя разминка удалась на славу. Зрители, втянутые в игру, с удовольствием топали ногами, кричали, а дети даже побегали по залу во время представления. Здесь было все: и песни, и танцы, и конкурсы. Деды Морозы выложились на все сто процентов, несмотря на "солидный возраст". Они, конечно, намекали, что уже не мальчики, но этого никто не чувствовал, потому что, судя по домашним заданиям, шагают в ногу со временем. Например, Алексей Шитов, работник дробильно-обогатительной фабрики, наделил своего героя своими же увлечениями. Его Дед Мороз лихо читал рэповские композиции, сопроводив их танцами "снежинок". Актуальные шутки звучали от Деда Мороза Дмитрия Слепцова из управления автомобильного транспорта

Вспомнил армейскую молодость герой Артема Свиридова, работника ТЦ "Дом" (ЧП Юмашева). Дед Мороз Владимира Лебедева (горное управление) не мог не спеть. Менеджер дирекции по закупкам Артем Комар пригласил на помощь Снегурочку — свою дочь Нелли.

С непростыми конкурсными заданиями Деды Морозы справились на "отлично". И здесь можно только посочувствовать жюри, которое оказалось перед сложным выбором. Но с первого конкурса лидерские позиции занял Дед Мороз А. Комара. Ему удалось их удержать до финала — именно он и стал безусловным победителем столь необычного соревнования. Снегурочки (Оксана Лейман из п. Протоки и специалист дирекции по закупкам Юлия Степанова), которые помогали Дедам Морозам на сцене и в зрительном зале, никак не могли определиться, кого же из Дедов Морозов они возьмут с собой на предстоящие праздничные гулянья.

Новогоднее настроение создавали на сцене и артисты Дворца культуры: "Фантазия", "Новый день", "Оленегорочка", Антонина Красникова, а также его гости Герман. Васютченко и Василина Ратаевская (тренер Денис Осокин), танцевальный коллектив из Ревды.

"Для меня Новый год уже начался, потому что случайно оказалась на этом конкурсе и ничуть не пожалела об этом. Настроение просто отличное! Замечательный праздник настроил на подготовку к новогодней ночи. Поняла, что дома надо тоже что-нибудь такое организовать для семьи и гостей. Некоторые конкурсы уже взяла себе на заметку. Спасибо Дедам Морозам! Они получились такие разные и веселые!" — поделилась впечатлениями одна из зрительниц. Дети, захлебываясь от восторга, тоже говорили, что столько вместе Дедов Морозов — "просто классно"! Поджидая новогоднего волшебника к себе домой с подарками, они ему тоже приготовят свой подарок.

Наталья РАССОХИНА.

Благодарность

Творческая команда Дворца культуры ОАО "Олкон" благодарит за участие в конкурсе менеджера дирекции по закупкам Артема Комара, работников УАТ, ГУ и ДОФ Дмитрия Слепцова, Владимира Лебедева и Алексея Шитова, а также представителя ТЦ "Дом" Артема Свиридова. Отдельная благодарность руководителю клуба спортивно-бального танца "Диамант" Денису Осокину и его ученикам Герману Васютченко и Василине Ратаевской, хореографическому коллективу из Ревды, Оксане Лейман из п. Протоки.

Особое спасибо за помощь и поддержку конкурса руководству ОАО "Олкон", индивидуальному предпринимателю Елене Постник.

Благоустройство

Условия - достойные

Именно такие социально-бытовые условия для работников комбината уже созданы в большинстве цехов "Олкона", и эта работа не стоит на месте. Одной из последних была отремонтирована комната приема пищи в лаборатории технического контроля и рудоиспытательных работ для сотрудников цеха контроля и технических лабораторий.

Сегодня это бытовое помещение оборудовано в соответствии с требованиями Единого стандарта социально-бытовых условий в административных и производственных помещениях, действующего на предприятиях компании "Северсталь". *"Комфортные бытовые помещения — важная составляющая эффективной работы каждого трудящегося. Поэтому одна из главных задач руководителя подразделения не только обеспечить безопасные условия труда, но и создать такие бытовые условия, чтобы людям было легче и комфортнее работать",* — отметил начальник ЦКиТЛ Сергей Бубнов.

Комната приема пищи находится в отдельном помещении лаборатории, там проведен косметический ремонт с использованием современных строительных материалов. В обновленной комнате есть все необходимое для того, чтобы люди во время перерыва могли в хороших условиях отдохнуть и принять пищу: установлены кухонный гарнитур и необходимая мебель, микроволновая печь, холодильник, кулер. Так совпало, что полностью обновление комнаты приема пищи было закончено в декабре, поэтому, по мнению самих сотрудников ЦКиТЛ, это можно считать хорошим подарком подразделения к предстоящим праздникам.

Кира НАЗАРОВА.

Безопасность

Кто станет лучшим?

Для традиционного подведения итогов по охране труда и промышленной безопасности в этом году выбрана необычная форма. На комбинате впервые будет определен цех, ставший лучшим по ОТиПБ за 2011 год. Конкурс с одноименным названием проводится с 12 по 20 декабря. Далее будут поведены итоги, и цех, ставший лучшим по всем критериям оценки, получит вознаграждение в размере 50 тысяч рублей.

Основных позиций для оценки каждого подразделения три: количество несчастных случаев, произошедших в цехе в течение года; число аварий и инцидентов, а также состояние визуализации и обеспечение условий труда в подразделении.

Согласно условиям конкурса до начала оценки каждый цех имеет стартовое количество баллов, составляющее 100 %. После оценки каждого критерия в случае имеющегося нарушения стартовое количество баллов уменьшается на установленную величину. Так, за каждый несчастный случай количество баллов уменьшается на 10, аварию, инцидент — на 5. Лучший цех по ОТиПБ будет определен по максимальному количеству набранных баллов в сумме.

Для оценки визуализации и обеспечения безопасных условий труда конкурс предполагает свои критерии оценки. На этой неделе рабочая группа, в которую вошли инженеры по ОТиПБ подразделений, представители профкома и СКК, посетила основные цеха, чтобы оценить оформление стендов по ОТиПБ, наличие необходимых знаков безопасности на рабочих местах, использование работниками СИЗ на момент оценки, применение сигнальной окраски на рабочих местах, наличие Политики в области ОТиПБ компании "Северсталь" в установленных местах. Нужно отметить, что соблюдение каждого из названных требований соответствует 5 баллам, которые уменьшаются на 1 балл при выявлении несоответствия.

После 20 декабря жюри конкурса в составе технического директора комбината В. Рыбака, директора по производству А. Смирнова и директора по персоналу Е. Гогуновой подведет итоги и выберет лучший цех по ОТиПБ за 2011 год.

Кира НАЗАРОВА.

Постфактум

Митинг в честь Дня конституции

В Оленегорске прошел митинг, посвященный государственному празднику — Дню Конституции Российской Федерации.

Выступили глава города Оленегорска с подведомственной территорией Денис Александрович Володин, председатель городского совета депутатов Михаил Васильевич Падерин, депутат Мурманской областной думы Наталия Николаевна Ведищева, заведующая детским садом №6 Любовь Кондратьевна Васильева, другие официальные лица. Лейтмотивом звучала мысль о том, что экономическое и социальное развитие, укрепление гражданского общества и повышение уровня жизни россиян являются прямым следствием стабильности правового пространства, основу которого составляют демократические принципы, заложенные в основном законе, и задача власти на современном этапе — продолжать воплощать в жизнь заложенный в нем созидательный потенциал на благо города и Отечества. Выступающие поздравили горожан с праздником, а также, пользуясь возможностью, еще раз поблагодарили всех оленегорцев за проявленную на выборах четвертого декабря высокую гражданскую ответственность. Небольшой концерт, подготовленный силами МДЦ «Полярная звезда», добавил хорошего настроения торжественному дню. Закончился митинг на патриотической ноте — исполнением гимна Российской Федерации.

Выступает Д. Володин.

Декада инвалидов

Хорошая традиция

В рамках декады инвалидов в МДЦ «Полярная звезда» состоялась встреча, на которую были приглашены и собрались более ста горожан, членов оленегорского Общества инвалидов и городского Совета ветеранов войны и труда — их тепло приветствовал мэр города Денис Александрович Володин, который отметил: *«Это замечательно, что у нас с вами есть такая хорошая традиция — встречаться здесь каждый год в декабре. Приятно видеть вас в добром здравии и хорошем настроении — тех, кто вложил в наш город свои силы и знания, кто отдал ему свой опыт и добросовестно трудился многие годы. Вдвойне приятно отметить, что вы продолжаете не только интересоваться общественной, культурной и политической жизнью города и страны, но и активно в ней участвовать, потому что считаете это важным. Это показали и недавно состоявшиеся выборы. Спасибо вам за вашу жизненную позицию, которая для многих — и особенного для молодого поколения горожан — может служить достойным примером».* К поздравлениям и добрым пожеланиям главы города присоединились депутаты Мурманской областной думы пятого созыва, представители руководства Центра социальной поддержки населения г. Оленегорска. В радушной обстановке, за гостеприимно накрытыми столами оленегорцы имели возможность пообщаться и принять самое непосредственное участие в праздничной программе.

Ольга ВЕНСПИ. Фото Е. Рыбак.

Местное время

«ТРАНС-ФОРС» Новые возможности в Оленегорске

В ноябре этого года в МДЦ «Полярная звезда» был торжественно открыт и с тех пор успешно функционирует интерактивный информационно-развлекательный центр «Транс-Форс», разработанный группой компаний «Транзас». Линейку продуктов этой компании представляют также береговые системы безопасности судоходства, морское и авиационное бортовое оборудование, навигационные комплексы, морские и авиационные тренажеры, аэронавигационное обеспечение.

Относительно новое направление деятельности компании «Транзас» — информационно-развлекательные комплексы «Транс-Форс» — воплощает идею адаптации уникальных технологий, изначально созданных для профессиональных тренажерных систем, и открывает широкий потенциал по их применению. Интерактивный комплекс в Оленегорске позволяет обслуживать единовременно до сорока человек и совмещает в себе две основные функции: познавательную и развлекательную. Познавательная функция реализуется через возможность в увлекательной форме изучать астрономию, историю, географию, в то время как с точки зрения развлечения интерактивный центр используется как театр-кафе, гости которого становятся полноправными участниками действа, разворачивающегося на большом экране, а также на экранах мониторов и при неизменном участии живых персонажей.

Подробнее о работе интерактивного информационно-развлекательного центра рассказал заместитель директора по культурно-досуговой деятельности МДЦ «Полярная звезда» Евгений Коновалов, заведующий техническим отделом Алексей Обнорский продемонстрировал систему в действии — это и в самом деле производит впечатление.

— Какое значение для нашего города имеет наличие такого центра?

— В первую очередь интерактивный центр является подспорьем для учителей в процессе преподавания не только дисциплин, предусмотренных учебным планом, но и, например, такого предмета как астрономия, который исключен из школьной программы и в данном случае может быть изучен в комплексе с другими обязательными предметами. Ну а также подобного рода комплекс может рассматриваться как одна из форм организации досуга. Существует и широкий круг возможностей по использованию центра для взрослой аудитории, например, в качестве интерактивного кафе или для трансляции спортивных состязаний, а также как место проведения всевозможных симпозиумов, конференций, презентаций.

— Есть ли такие интерактивные комплексы в других городах Мурманской области?

— Всего в Мурманской области по инициативе губернатора Дмитрия Владимировича Дмитриенко открыто пять таких образовательно-развлекательных центров. Помимо Оленегорска они функционируют в Мончегорске, Кандалакше, Апатитах и Никеле.

— Кто уже успел воспользоваться услугами интерактивного центра?

— Услугами центра уже успели воспользоваться две школы — № 7 и № 4 в рамках программы «Земля — планета Солнечной Системы» с элементами географии и астрономии. Дети остались довольными, поскольку это что-то новое, значительно отличающееся от привычной методики преподавания. Учителя также положительно относятся к такого рода занятиям, так как ученики хорошо усваивают материал, отвечая в конце мероприятия на вопросы викторины. Дополнительным стимулом для детей являются дух соревнования и стремление к победе, которые побуждают их внимательнее вникать в задаваемые вопросы.

— Какие отзывы оставляют посетители?

— Отзывы только положительные. Особенно это касается детей — эмоции просто бьют через край.

— Какая развлекательная программа будет предложена вниманию оленегорцев в грядущие праздничные дни?

— В дни новогодних каникул — 5, 8 и 9 января — для школьников запланировано проведение увлекательной программы под названием «Космическая Одиссея» с обязательными элементами сказочного новогоднего представления — похищением подарков, злой Бабой Ягой, удивительными чудесами и, разумеется, вкусным меню.

Алена Штепенко.

Фото Е. Рыбак (архив «ЗР»).

На рынке труда

Безработица - на убыль, малый бизнес - в рост

До начала 90-х нам было неведомо слово «безработица». Потом жизнь круто изменилась. Распад Советского Союза, дефолт 1998 года, годы восстановлений, становление нового государства, переквалификация специалистов и опять нежданный кризис, волна сокращений и увольнений. Сегодня же на рынке труда — заметное оживление.

Спрос на кадры растет

По данным ГОУ Центр занятости населения города Оленегорска, по итогам 2011-го года отмечена положительная динамика на рынке труда и снижение безработицы. На 1 декабря 2011-го года в Центре занятости города на учете в качестве безработных состоят 470 человек. Так, если на конец 2009-го года уровень безработицы составлял 4,3% к численности трудоспособного населения, в 2010 году он снизился до 3,4%, а к концу 2011-го года ожидается двухпроцентный уровень безработицы. Такой положительной статистике способствует всесторонний ряд мер, применяемых федеральными, областными и городскими властями.

В этом году в Программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Мурманской области предусмотрены мероприятия, направленные на сохранение женского здоровья на производстве и впервые организовано обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Не менее важным пунктом программы стало и содействие трудоустройству инвалидов.

«В рамках Программы содействия занятости населения в 2011-м году трудоустроено порядка 800 человек, — приводит данные директор Центра занятости Оленегорска Ольга Погодина. — *Восемьдесят человек приняли участие в общественных работах, 184 подростка смогли трудоустроиться в свободное от учебы время или в период летних каникул. 145 безработных граждан направлены на обучение по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда города и повышающим конкурентоспособность самих граждан. Также в этом году семь выпускников образовательных учреждений среднего и профессионального образования смогли пройти стажировку на базе ГООУ СПО «Оленегорский горнопромышленный колледж», тем самым получив первый профессиональный опыт по своей специальности и повысив мотивацию к труду. А 39 человек из числа работающих на предприятиях и в организациях города смогли получить новые профессии, а также повысить имеющуюся квалификацию».*

Кто востребован на рынке?

Сегодня эффективной формой социального партнерства на рынке труда является реализация соглашений с работодателями города. По мнению Ольги Погодиной, этому в немалой степени способствовало принятие 17.02.2011 г. Постановления Правительства Мурманской области №66-ПП «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и ее реализации органами службы занятости населения Мурманской области». По сути, законодательство обязывает работодателя предоставлять в службу занятости сведения о вакансиях, тем самым предоставив право безработным гражданам, зарегистрированным в центре занятости, на получение вакантной должности наряду с другими жителями города. Ведь общеизвестно, что большинство работодателей подбирают работников по знакомству или рекомендациям, а также бытует мнение, что на учете в службе занятости стоят только низкоквалифицированные специалисты, что совсем не соответствует действительности.

По данным на 1 декабря кадровыми службами предприятий и организаций города подано порядка 1030 вакансий, из них 84% составляют вакансии по рабочим профессиям. В основном городом востребован квалифицированный и неквалифицированный труд: токари, электромонтеры, электрогазосварщики, водители, слесари по ремонту и обслуживанию различных специализаций, а также продавцы, младший медицинский персонал, уборщики, дворники и т.д. Но самый острый дефицит Оленегорск испытывает в квалифицированном медицинском персонале. МУЗ Центральная городская больница с радостью трудоустроит врачей различных специализаций. Медучреждению требуются анестезиологи, акушеры-гинекологи, отоларингологи, онкологи, невропатологи, педиатры, терапевты и др.

Поддержка для самозанятости

Безусловно, одной из наиболее эффективных мер организации занятости населения стала федеральная субсидия на открытие собственного бизнеса. Многие люди, решив стать предпринимателями, рассчитывают лишь на собственные силы. А зря. Служба занятости предоставляет возможность безработным гражданам заняться предпринимательской деятельностью, оказывая им содействие в организации самозанятости. В рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Мурманской области, действующей на протяжении трех лет, только в 2011 году 47 человек смогли оформить субсидию на организацию собственного дела в размере 58800 рублей. Стоит отметить, что в Центре занятости начинающих предпринимателей информируют о наиболее востребованных в городе нишах, и в соответствии с навыками, предпочтениями человека предлагают возможные направления для бизнеса. Таким образом, в городе появились юридические и бухгалтерские фирмы, компании по организации праздников, а в скором времени появится индивидуальный предприниматель, реализующий сувениры ручной работы с привлечением надомного труда инвалидов.

Также центр занятости предоставляет полную информацию о том, каким образом можно открыть собственный бизнес, какие документы и в какие инстанции необходимо подать. Конечно, выделенные средства должны быть использованы только для организации дела, и в центр занятости должен быть предоставлен полный отчет о целевом использовании субсидии. Благодаря программе организации самозанятости населения, город получает не только востребованные услуги, также появляются дополнительные рабочие места и повышаются налоговые отчисления в бюджет.

Екатерина Минакова.

Важно знать

8 типичных ошибок при поиске работы

Скорее всего, поиск работы для вас — дело знакомое. Если, конечно, вы — не начинающий специалист, только-только получивший диплом. Но «знакомое» — не означает «простое». Как известно, некоторые кандидаты находят работу за неделю, некоторые тратят на это долгие месяцы, порой полгода и более. Почему одни находят работу быстро, а у других это превращается в «мега-проект»? Можно, конечно, сослаться на везение (или наоборот), можно вспомнить «последствия экономического кризиса»... Но есть более простое объяснение: работа ищется долго, если что-то делается неправильно. Как раз о типичных ошибках при поиске работы мы сегодня и поговорим.

Конечно, у каждой профессии есть свои нюансы. Но многие ошибки вполне универсальны. Часть из них связаны с резюме, часть — с самим процессом поиска работы. Отдельная обширная тема — ошибки во время собеседования. Итак, начинаем.

Ошибка №1. Плохо составленное резюме

По результатам многочисленных опросов среди HR-менеджеров и рекрутеров, эта ошибка — самая частая. Как ни странно, несмотря на то, что Интернет и «бумажные» журналы полны статей про составление резюме, многие резюме составлены плохо. Это значит, что они не выполняют свою главную задачу: не способны конкурировать с другими резюме, отправленными на такую же вакансию.

Что нужно делать? Почитайте еще раз рекомендации по составлению резюме. Не ограничивайтесь одной-двумя заметками, соберите побольше материала по этой теме. Критически оцените ваше резюме, постарайтесь его улучшить. И только потом отправляйте резюме работодателю или в кадровые агентства.

Ошибка №2. Одно и то же резюме рассылается на самые разные вакансии

При этом оно может быть вполне грамотно составлено. Но результата, как ни странно, нет... Дело в том, что резюме нужно адаптировать под каждую вакансию. Общее правило такое: чем сильнее отличаются вакансии друг от друга, тем более серьезная обработка потребуется вашему резюме. Популярная рекомендация «после сборки обработать рашпилем» — как нельзя лучше подходит и к работе над резюме. Что нужно сделать в первую очередь?

- Нужно убрать из резюме названия нескольких позиций. Их нужно заменить на название именно той вакансии, которая указана компанией в объявлении.

- В описании вашего опыта и функционала акцентируйте внимание именно на тех моментах, которые могут быть интересны конкретному работодателю. Постарайтесь понять, какую именно часть вашего опыта нужно подчеркнуть, на каких ваших профессиональных навыках остановиться подробнее.

- Нужно поправить уровень зарплаты, на который вы претендуете (если вы его указываете). Он должен более-менее вписываться в условия, заявленные компанией. Если ваш зарплатный минимум на 10-15% превышает сумму, предлагаемую компанией — это не страшно. Но если ваши пожелания в полтора-два раза выше того, что может предложить работодатель, ваше резюме вряд ли вызовет желанный отклик. Да и действительно ли вам интересно такое предложение?

Итак, помним: чем лучше ваше резюме соответствует вакансии, тем больше шансов попасть на собеседование.

Продолжение на 16-й стр.

Спорт. Международный турнир

«Горняк» - фаворит!

Настоящий праздник подарил любителям хоккея на минувших выходных оленегорский «Горняк». 10-11 декабря в Ледовом дворце спорта прошли игры второго тура международных соревнований по хоккею среди ветеранов «Баренц-Лига». Турнир существует всего второй год, однако спортсмены стран-участниц уже признали его очень перспективным и интересным проектом. Долгое время любительские команды просто ездили друг к другу в гости, играли товарищеские матчи. Но в прошлом году решили, что надо выходить на официальный уровень и организовать Баренц-хоккейную лигу. Обязательное условие, чтобы игроки не участвовали в профессиональных лигах, или были старше 35 лет. Правила немного облегчены — два периода вместо трех, и никаких жестких приемов. Но игры в Оленегорске показали, что настроены команды очень серьезно, борьба на поле получилась совсем нешуточная.

В турнире принимали участие семь команд: «Горняк» (Оленегорск), «Никель», «Заполярный», сборная Мурманска (Россия), Тромсе, Киркенес (Норвегия) и Ивало (Финляндия). В первый день соревнований было проведено семь предварительных матчей, в ходе которых сразу определились фавориты. Стоит отметить, что именно российские команды показали лучшие результаты.

«В финале встретились команды «Горняк» (Оленегорск) и сборная Мурманска, выигравшая первый тур соревнований в ноябре в Тромсе (Норвегия), — рассказала Лариса Николаевна Жогова, инструктор-методист МУС «УСЦ». — К радости болельщиков, хозяева льда оказались сильнее и выиграли со счетом 6:2. В поединке за третье место команда Заполярного нанесла поражение соседям из Никеля — 4:3. На пятом месте хоккеисты Ивало, на шестом — Тромсе, седьмом - Киркенеса».

Третий из шести запланированных туров «Баренц-Лиги» пройдет 28-29 декабря в Киркенесе (Норвегия). А окончательный победитель будет определен по окончанию шестого тура, который состоится в апреле будущего года. Но перед этим лига посетит все города-участники: Ивало, Киркинес, Заполярный и Никель. При этом у оленегорского «Горняка» неплохие шансы, призовые места в первых двух турах - отличная заявка на успехи в дальнейшем. Желаем нашей команде удачи и больших побед!

Екатерина Минакова.
Фото Е. Рыбак.

Спорт. Оленегорск

Футбол как социальный феномен

Знаменитый английский футбольный менеджер Билл Шанкли однажды сказал: «Некоторые считают, что футбол — дело жизни и смерти. Они ошибаются: футбол гораздо важнее». Действительно, с этими словами согласятся миллионы людей на этой планете, для которых футбол давно перестал быть просто игрой. Чтобы фанаты могли насладиться всей значимостью этого без преувеличения «социального феномена» Организация Объединенных Наций объявила 10 декабря Всемирным днем футбола.

У каждого, кто неравнодушен к игре с мячом, вероятно, найдется свой ответ на вопрос: «Что вы любите и цените в футболе?» Профессиональные игроки, скорее всего, обратят внимание на командный дух и радость побед. Фанаты со стажем могут назвать изящество самой игры, филигранность передач и красоту забитых голов. Болельщицы женского пола, наверняка, не забудут упомянуть об атлетизме и привлекательности самих спортсменов. Но, пожалуй, главная причина столь бешеной популярности футбола кроется в его непредсказуемости, а безграничная вера в победу любимой команды поистине способна творить чудеса.

Футбол обожаем во всех уголках мира, и Оленегорск — не исключение. Накануне праздника мы решили побеседовать о спорте номер один с человеком, который имеет прямое к нему отношение — инструктором-методистом Учебно-спортивного центра и по совместительству играющим тренером городской футбольной команды «Горняк» Павлом Владимировичем УШАКОВЫМ.

Увлечение родом из детства...

— Как Вы увлеклись футболом?

— Я начал играть в футбол еще в раннем детстве. Сначала, когда был маленьким, гонял мяч с мальчишками во дворе, а потом решил записаться в спортивную секцию. Тогда еще существовало отделение футбола в Детско-юношеской спортивной школе в Оленегорске.

— Почему другим видам спорта предпочли именно футбол?

— Наверное, потому что мой отец занимался футболом. Родители всегда поддерживали мое решение связать жизнь с этой великой игрой. А теперь и мой шестилетний сын последовал примеру папы и увлекся футболом. Не знаю, что из него получится, но если вдруг понравится другой вид спорта — препятствовать не стану.

Болельщицкие пристрастия.

— Каковы Ваши футбольные предпочтения в мировом и российском футболе?

— Моя любимая российская команда — «Зенит». Также я болею за сборную России. Из мировых топ-клубов импонирует игра Барселоны.

— За кого будете переживать на Чемпионате Европы 2012?

— Думаю, ответ очевиден — за сборную России. Сомневаюсь, конечно, что нам удастся стать чемпионами Европы — слишком уж непредсказуема наша команда. Скорее всего, выиграет Испания. Мне нравится, как она играет в последние годы. Хотя, стоит отметить, что и у Германии очень сильная команда.

Непосредственно о футболе...

— В чем польза занятий футболом?

— Занятия спортом, и, в частности, футболом, способствуют укреплению здоровья и развитию физических качеств.

— В профессии футболиста не пугает высокая конкуренция?

— Нет. Всегда можно чего-то добиться. Несколько ребят из Оленегорска играют в других городах области — в Кандалакше, Полярных Зорях, Мурманске — на профессиональном уровне. Я не говорю о мировых звездах, которые получают миллионы, но и у нас в области футболом можно зарабатывать себе на жизнь.

В целом, более-менее талантливые люди уезжают из города. Это нормально: человек всегда ищет, где лучше. Если поступают выгодные предложения, почему от них стоит отказываться? Жаль, что в Оленегорске не созданы условия, благоприятствующие занятию футболом.

— Что цените в футболе превыше всего?

— В первую очередь — общение с людьми, с которыми регулярно встречаюсь на тренировках и которых могу назвать своими друзьями. Ну и, конечно, сама игра захватывает. Честно признаюсь, иной раз приближается конец сезона, в сентябре — октябре появляется сильная усталость, особенно от дальних выездов в Кандалакшу и Никель. В такие минуты начинаешь задумываться о том, что это последние годы в футбольной карьере. К тому же, когда тебе за тридцать, хочется больше времени проводить с семьей. Но проходит буквально пару месяцев, успеваешь соскучиться по футболу и думаешь: «Когда же уже май — июнь?..» Вообще, я считаю, те, кто играет в футбол в нашем городе — это настоящие фанаты своего дела, потому что зачастую приходится тратить свое личное время, меняться сменами на работе или уделять меньше времени жене и детям, и все для того, чтобы поехать на очередной матч.

— Считаете, страсть к футболу со временем улетучится?

— Не думаю... У меня много друзей среди спортсменов-ветеранов, которым по 40-50 лет, и все равно они собираются, приходят в спортивный зал, играют круглый год. Не вижу, что тяга к футболу пропала.

О тренерской деятельности.

— Популярен ли футбол среди детей в Оленегорске?

— Проблем с набором нет. Сейчас у нас две группы, по двадцать с лишним человек в каждой. И хоть они полностью укомплектованы, мы никому не отказываем.

Продолжение на 16-й стр.

Молодежная инициатива

Проект «Планета Жизни», или Создать свой мир

Творчество не перестает заряжать энергией северный городок Оленегорск. Девятого декабря 2011 года всей активной молодежи города и области представилась возможность «слетать» на «Планету Жизни». Декабрь традиционно посвящен общероссийской декаде «SOS». В рамках декады и был проведен стартовавший фестиваль молодежного творчества. Неравнодушными оказались, прежде всего, отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации г. Оленегорска и МДЦ «Полярная звезда», идею поддержали комитет по образованию города Оленегорска и специальные гости: Мурманский региональный общественный фонд «Дом молодежи» и Мурманский областной центр «СПИД».

Всего один день, чтобы создать тот мир, который хочется видеть вокруг себя. Невероятную возможность приобрести новые знания, друзей, открыть нечто новое и интересное не упустили ребята из школ нашего города №7, 21, 15 и школы-интерната, а также команды «Граница» из Ковдора и воинской части №16605.

С самого раннего утра в стенах «Полярной звезды» кипела жизнь. Прибывшие на «Планету» участники имели замечательную возможность выбрать площадки и творческие лаборатории на свой вкус. На целых полтора часа молодежь по зову сердца разделилась на тренинг «Добровольчество» и интерактивную увлекательную игру «Олополи». Своими знаниями о том, где живут волонтеры, кто они такие, как к ним попасть и как создать самостоятельную инициативу, поделились лидеры Оленегорского добровольческого движения Алина Потемкина, Алина Семенова и Татьяна Ананьева. А участники международных образовательных лагерей лидеры ОДД Юлия Сабукевич и Лолита Вялая творчески подошли к дискуссии о человеческих пагубных привычках в игре, привезенной специально из Финляндии. Нашим руководителям тоже скучать не пришлось: Евгений Коновалов познакомил с формами и методами раскрытия креативного мышления.

Кроме образовательных площадок, инопланетные жители окунулись в творчество одного из семи интереснейших направлений. «Музыкальный Чердак» — или лабораторию живой музыки — вели участники «Трассы» и наших рок-концертов Роман Соловьев и Михаил Грибченко. Татьяна Бодрая помогала лучше разобраться в себе на тренинге самопознания «Путь к себе». Еще можно было научиться моделировать веселые игрушки из воздушных шариков, узнать о секретах отличных кадров на любой фотоаппарат в лаборатории «В объективе», овладеть ценными актерскими навыками на площадке «Лица и маски», научиться танцевать рок-н-ролл и HIP-HOP, творить войлочные поделки.

Молодежь так и переполняют идеи! Вот только жаль, что в сутках не больше 24 часов! Но и на эту проблему нашлось решение: «Как найти свободное время, когда его нет» рассказала Наталья Глинская, благодаря которой узнали, например, что, если составить план на день днем раньше, можно сохранить до двух часов свободного времени на следующий день.

Удивительно, что и этими незабываемыми лабораториями и тренингами «Планета Жизни» не ограничилась! Не зря руководители учились на первом тренинге! При помощи их знаний все сто четыре человека занялись общим делом, разделившись на пять команд — включили фантазию и создали креативные газеты с наиболее яркими мечтами современной молодежи.

Под конец фестиваля творчества расслабиться и получить удовольствие помогла концертная программа «Так просто быть счастливым!» и дискотека.

Проект не состоялся бы без волонтеров. На Планете также работала специальная служба навигации. Шустрые ребята в красных и зеленых футболках помогали регистрировать, знакомить с тренингами, разводить по площадкам и накрывать на стол. Ведущими на сцене тоже оказались лидеры ОДД: Полина Насуленко, Валерия Трапезникова, Софья Буранова и Анатолий Балко, за что им отдельное спасибо.

Итогом всей «Планеты Жизни» стала защита проекта — на следующий день, 10 декабря, в Мурманске, на региональном конкурсе «Доброволец года 2011». Шесть самых отважных лидеров вместе с Татьяной Бодрой во всех красках, от накануне пережитых позитивных эмоций, рассказали историю проекта с момента его зарождения. О результатах конкурса защитники смогут узнать на Губернаторском балу 22 декабря, на который все они приглашены.

Прожив один день на «Планете Жизни», многие юные таланты благодаря этому открыли в себе новые возможности, показали себя либо закрепили свои навыки, познакомились поближе с единомышленниками. Самой большое мечтой для затейников и участников, безусловно, станет его продолжение. Больше всего надеемся, что в каждом неугомонном, любопытном, мечтающем и неравнодушном сердце засветился новой силой огонек Жизни!

Татьяна Ананьева.
Фото автора.

Этот загадочный «Город М»

Девятого декабря в 18 часов в МДЦ «Полярная звезда» состоялся концерт под таинственным названием «Город М», организованный участниками Оленегорского добровольческого движения (ОДД) в рамках грандиозного молодежного проекта «Планета Жизни» и всероссийской и региональной акции «Декада SOS», направленной на профилактику наркомании и ВИЧ/СПИД.

Подробнее о концерте рассказала активная участница ОДД Татьяна Ананьева: «Такого рода концерт проводится в Оленегорске не первый год и в этот раз приурочен к стартовавшей в области 1 декабря *«Декаде SOS». Его цель заключается в том, чтобы проявить себя с творческой стороны, в различных направлениях и жанрах, а также показать девушкам и юношам, что всем вредным привычкам существует здоровая альтернатива в виде творческой самореализации и дружеского общения».*

Татьяна также поделилась своими впечатлениями от мероприятия: *«Скорее всего, этот вопрос стоит переадресовать зрителям. Но, по-моему, все прошло шикарно. Я думаю, все гости и участники зарядились положительными эмоциями».*

И действительно, вот уж кого точно забыли позвать на это вечер, так это скуку и уныние. В полуторачасовом танцевально-песенном марафоне на сцене Молодежного досугового центра приняли участие солистки популярного вокального коллектива эстрадной песни «Экспрессия», талантливые девушки и парни из команды эстрадно-спортивного танца «Ювентус», а также хорошо известные в городе и за его пределами рок-группы «Аменция» и «Изгнанник», равно как и ансамбль «Vinyl Rockers». Участниками концерта также стали призывники воинской части 16605 Алексей Нечаев и Денис Попов, которые исполнили трогательные композиции под аккомпанемент гитары. Все выступления местных артистов заслужили бурные аплодисменты ликующей публики.

В своеобразную танцплощадку превратилось и пространство перед сценой, где девушки и юноши Оленегорска с разной степенью мастерства демонстрировали свои хореографические навыки, вызывая улыбки на лицах тех, кто скромно остался смотреть концерт из зрительного зала. В общем, песни, танцы, веселый смех — все вокруг напоминало о том, что сегодня праздник молодости.

Таким образом, можно сказать, что «Город М» — это не просто уголок планеты, обитателями которого являются активные представители молодежи. Это идиллический город будущего, в котором нет места наркотикам, курению и алкоголизму. Это такое исключительное место, где альтернативой всем пагубным привычкам служат творческая инициатива, яркое проявление таланта и неравнодушие к проблемам окружающих.

Алена Штепенко.
Фото Е. Рыбак.

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК
Северсталь

Обратная связь

О чем говорят автомобилисты?

На встрече генерального директора "Олкона" Александра Попова с работниками управления автомобильного транспорта, которая состоялась 8 декабря, обсуждались самые разные проблемы. Водители и слесари поднимали вопросы, касающиеся обслуживания автомобилей, выполнения производственной программы, социально-бытовых условий, обеспечения запчастями карьерного транспорта.

В первую очередь, на встрече обсуждалось состояние карьерных дорог. Как заметил начальник УАТ Сергей Кондрашин, дорожный участок, созданный в подразделении, пока не может начать работать в полную силу, так как техника задействуется на других объектах, тоже не менее значимых для комбината. Погрузчик был отвлечен на отсыпку трассы под железнодорожное полотно на участке Восточный. Небольшие автосамосвалы перебрасываются на ДОФ под погрузку концентрата.

В следующем году ожидается поступление дополнительных единиц техники: в инвестиционную программу заложено приобретение большого грейдера, 55-тонного автосамосвала. В ближайшее время вернется в строй погрузчик Komatzu, который сейчас стоит в ремонте. Водители согласились с тем, что лучше приобретать один дорогой грейдер, чем несколько дешевых, которые потом будут постоянно ремонтироваться.

К сожалению, только в следующем году решится вопрос о качестве радиосвязи. Установка на технику дополнительных систем учета значительно ее ухудшила. Сейчас рассматриваются разные варианты, в том числе переход на более высокую частоту.

С ноября ремонтная служба вернулась на комбинат, что позволит повысить качество ремонтов техники. В бюджете следующего года только на крупные ремонты выделяется более трехсот миллионов рублей, не считая "мелочей". Заявки на запчасти оформлены, срок поставки — месяц. По "БелАЗам" сейчас проблем не возникает, "Юнит Риги", стоящие в ремонте, тоже должны скоро выйти на линию, так как один двигатель уже поступил, второй — в пути.

Новых вопросов было много: по безопасности, состоянию техники, качеству ее ремонтов, качеству спецодежды. Генеральный директор комбината обещал учесть пожелание работников УАТ о том, чтобы спецодежда выдавалась на складе в один день, так как сейчас автомобилистам приходится ездить туда не один раз в течение года: то за обувью, то за костюмами. Естественно, не могли не появиться вопросы по оплате труда. Как заверил руководитель предприятия, в следующем году запланировано повышение заработной платы. Но все будет зависеть от стоимости концентрата на рынке. От кризиса, который "бродит по Европе", никто не застрахован. Отдельные вопросы по конкретным случаям будут рассматриваться индивидуально.

Завершая встречу, Александр Николаевич подчеркнул: *"Мы близки к выполнению бизнес-плана за 2011 год. Главное сейчас — удержать темпы работы, чтобы успешно завершить год. В следующем году нас ждет увеличение годовой программы. Она будет обеспечена расширением парка техники не только для автомобилистов, но и для горняков".*

Наталья РАССОХИНА.

Закупки

Возможности приобретения инструмента расширяются

В декабре было достигнуто соглашение ОАО "Олкон " с рядом организаций, находящихся в городе Мурманск, о приобретении инструмента по упрощенной схеме. Теперь сделать покупку для "Олкона" можно не только в "Сейде". В розничных магазинах города Мурманска можно приобрести российский инструмент, а также инструменты компаний WURTH и GEDORE.

Благодаря подписанному соглашению, значительно расширится ассортимент товаров. Теперь при отсутствии специального инструмента в Оленегорске его можно приобрести в Мурманске. Это, безусловно, положительно отразится на рабочем процессе.

По словам работников, которые используют систему закупки ТМЦ через магазин, это неплохое подспорье в работе, но основной все-таки должна оставаться система закупок через SAP. Магазин помогает в том случае, когда срочно нужно приобрести инструмент в небольшом количестве, например, если сгорел единственный на участке перфоратор или понадобился для какого-либо вида работ "хитрый" ключ. Чтобы не ждать их два месяца, можно воспользоваться магазином. Все остальное должно приобретаться централизованно. Это и проще, и удобнее.

В ближайших планах — создание склада-магазина на территории промплощадки, тогда отпадет необходимость ездить за нужным инструментом в Мурманск. В настоящее время идет выбор поставщика.

Пресс-служба ОАО "Олкон".

Охрана труда

Вопросы и ответы декабрьского совещания

Актуальные вопросы охраны труда и промышленной безопасности рассматривались на совещании управляющего комитета по ОТиПБ, которое состоялось 12 декабря в управлении комбината. Его участники — руководители подразделений, инженеры по ОТиПБ — сообщили об итогах работы за предыдущий месяц и обратили внимание на первоочередные проблемы безопасности.

В своих выступлениях представители цехов комбината отчитались о проведенной работе по охране труда. В подразделениях завершается формирование планов ликвидации аварий на следующий год. В управлении автомобильного транспорта проходит аттестация новых работников, перешедших в состав комбината из "Техтранссервиса". В горном управлении совместно с отделом главного энергетика решается вопрос об обеспечении карьеров устойчивой радиосвязью, а также о восстановлении телефонной связи в АБК горного управления и подземного рудника. Эта необходимость возникла после внедрения во всех карьерах автоматизированной системы управления горнотранспортным комплексом. Не решенным в настоящее время остается вопрос об оснащении в полном объеме зимней резиной автотранспорта предприятия. Приобретенного количества шипованных колес недостаточно для того, чтобы обеспечить ими все автомашины категории "В".

Не осталось без внимания замечание работников управления автомобильного транспорта, касающееся состояния дорожных знаков на территории промплощадки. По словам главного инженера УАТ О. Погодина, все знаки были проверены и там, где необходимо, очищены от снега. Не менее важным условием безопасности является освещение, которое также должно отвечать установленным нормам. В карьерах проводятся замеры, которые позволят принять меры, чтобы обеспечить должную освещенность рабочих мест и пешеходных маршрутов. Кроме того, по просьбе работников комбината на совещании был поднят вопрос о реорганизации пешеходного маршрута, проходящего рядом с КПП-1, где так же недостаточно освещения.

Начальник отдела ОТиПБ Н. Якимов напомнил участникам совещания, что до конца года подразделениям необходимо составить планы мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на 2012 год, а также разработать план работы по осуществлению производственного контроля в подразделениях. Кроме того, в новом году в цехах запланирована большая работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. О заявках и технических заданиях для этого, по словам Н. Якимова, подразделениям следует позаботиться до конца января 2012 года.

В ходе совещания старший менеджер проектного офиса А. Киселев сообщил о внедрении на предприятии со следующего года проекта "Безопасность труда", являющегося частью Бизнес-системы "Северстали". Он стартует на комбинате в январе 2012 года. В качестве первых пилотных подразделений, в которых будет происходить развертывание этой программы, выбраны управление автомобильного транспорта и горное управление. В этих подразделениях будут внедряться 10 основных методик проекта.

Кира НАЗАРОВА.

Скоро праздник

Новый год своими руками

Во Дворце культуры, на территориях подразделений сейчас царит предпраздничная суета. Новогодние конкурсы и финальный корпоративный праздник, который состоится 22 декабря, предвещают много интересного и необычного. Ощутимые результаты подготовки к празднику уже сейчас можно увидеть, если проехать по промплощадке комбината. Яркие иллюминации, украшенные корпуса создают новогоднее настроение, напоминают о том, что приближается самый любимый праздник.

Подведение итогов года и предновогодних конкурсов традиционно произойдет на корпоративном празднике, где организаторы обещают много сюрпризов и неожиданных творческих подарков. Новогодние творческие номера готовятся представителями цехов. Конечно, на празднике будут отмечены лучшие по итогам года работники комбината.

А пока идет активная подготовка к празднованию Нового года. В цехах определяются кандидатуры на конкурс «Золотой фонд комбината» с номинациями: «Машинист ПДМ, ПСМ; взрывник», «Контролер продукции обогащения», «Водитель автомобиля», «Машинист бульдозера», «Технолог», «Слесарь ремонтной группы», «Машинист локомотива», «Машинист экскаватора», «Кладовщик склада спецодежды». Также проводятся конкурсы «Делу время — потехе час», «На работе, как на празднике», «Олконовская сказка», «Мы желаем в Новый год», «Лучший подарок детям».

В рамках конкурса «Новогодних украшений много не бывает» подразделения украшают свои территории. Фантазию устроители не ограничивают, но работники комбината выбирают тематику своего подразделения. Например, на центральном входе АБК горного управления красуется разноцветный экскаватор, обогатители решили украсить бесконечные трубопроводы. Они, кстати, утверждают, что сегодня территория фабрики выглядит «лучше, чем в Лас-Вегасе». Кстати говоря, комбинат участвует и в украшении центральной площади. Вот-вот заиграет огнями уже установленная городская елка, гирлянды и баннеры появятся на фасадах зданий общежитий комбината, Дворца культуры и управления.

В каждом цехе знают, что «Драконы бывают разные», поэтому создаются полутораметровые фигура символа наступающего года — Дракона. Они будут сначала красоваться на промплощадке у зданий административно-бытовых комплексов, а потом их планируется перенести к зданию Дворца культуры. Лучшая также будет отмечена призом.

Каждый работник комбината получит новогодний подарок. В некоторых подразделениях уже побывали творческие бригады Дворца культуры, чтобы подарки вручались в непринужденной атмосфере. Дети работников комбината получат свои сладкие подарки от Деда Мороза на традиционных утренниках во Дворце культуры.

Наталья РАССОХИНА.

От всей души

Поздравляем
Людмилу Равилевну Севрюгину
с днем рождения!

Пусть череда счастливых лет
Составит светлых дней букет!
Пусть счастье, словно мотылек,
С цветка порхает на цветок!
Пусть каждый промелькнувший миг
Осветит солнца яркий блик,
А каждый пробежавший час
Пусть станет праздником для вас!

Коллектив ЦППиСХ.

Поздравляем
работников дробильно-обогатительной фабрики
Николая Снисаря, Марию Шолохову, Яна Лукашевича, Анну Дмитриченко, Василия Половинкина, Ольгу Каткову, Марианну Сорокину, Александра Суханова, Романа Мордакова, Юрия Сподина, Александра Коновалова
с днем рождения!

От всей души желаем счастья.
Чтоб не было в душе ненастья,
Здоровья, бодрости и смеха,
В больших делах — больших успехов!

Коллектив ДОФ.

Немного юмора

Судя по походке россиян утром 1 января, убеждаешься, что Земля вертится.

И даже слишком.

* * *

Звонит один человек своему старому приятелю под Новый Год и говорит:

— Слушай, как вы там живете?!

— А что?

— У вас же холодина страшная!!!

— Да нормально вроде, минус 20.

— А по телеку сейчас передали — минус 50!!!

— Аааа, так это на улице...

* * *

Три стадии взросления мужчины:

1. Он верит в Деда Мороза.
2. Он не верит в Деда Мороза.
3. Он сам — Дед Мороз.

* * *

Под Новый год все восемнадцатилетние девушки гадают...

А в тридцать понимают, что не угадали.

Объявления

ОАО "Олкон"

требуются на работу

геолог, геофизик.

Справки по телефону: 5-52-09.

По вопросам, которые касаются деятельности пресс-службы комбината или материалов, опубликованных на страницах «Горняцкого вестника», обращаться по телефону:

5-51-96.

Досуг

Дворец культуры
ОАО "Олкон" ПРИГЛАШАЕТ
КАЛЕНДАРЬ мероприятий
НА декабрь

20-29 декабря

развлекательные новогодние программы для школ города.

24 декабря в 11.00, 13.00, 15.00

25 декабря в 11.00, 13.00, 15.00

спектакль для детей "Заморский сюрприз под Новый год".

ГРАФИК
БЕСПЛАТНЫХ ЗАНЯТИЙ В ГРУППАХ ЗДОРОВЬЯ

МУС "УЧЕБНО-СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР" (СПОРТКОМПЛЕКС) и ДЮСШ "ОЛИМП"

для членов профсоюза ОАО"ОЛКОН"

залы ДЮСШ "ОЛИМП" работают по графику:

ГРУППА ЗДОРОВЬЯ	*ДНИ НЕДЕЛИ*	*ВРЕМЯ ПОСЕЩЕНИЯ*
ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ	ВТОРНИК СРЕДА ЧЕТВЕРГ СУББОТА	20.00-21.00
ТЕННИСНЫЙ ЗАЛ	ВТОРНИК ЧЕТВЕРГ СУББОТА	20.00-21.00

бассейн МУС "УСЦ" работает по графику:

БАССЕЙН	ВТОРНИК ЧЕТВЕРГ СУББОТА	20.00-20.45(3 дорож.)
	ВОСКРЕСЕНЬЕ	14.00-14.45(3 дорож)

Примечание: ДЛЯ ПОСЕЩЕНИЯ ЗАЛОВ И БАССЕЙНА НЕОБХОДИМЫ УДОСТОВЕРЕНИЕ ПРОФКОМА С ФОТОГРАФИЕЙ 3х4 см.

Телепрограмма с 19 по 25 декабря

Воскресенье, 25

06.00, 10.00, 12.00 Новости.
06.10 «За двумя зайцами». Х/ф.
07.50 Служу Отчизне!
08.25 Мультфильмы.
09.15 Здоровье.
10.15 «Непутевые заметки».
10.35 Пока все дома.
11.25 Фазенда.
12.20 «Игорь Тальков. Поверженный в бою».
13.40 «Специальное задание».
14.50 «Спецназ». Х/ф.
16.50 «Владислав Галкин. Улыбка на память».
17.55 «Аватар». Х/ф.
21.00 «Время».
22.00 «Мульт личности».
22.30 «Yesterday live».
23.35 «Свадьба моего лучшего друга». Х/ф.
01.30 «Детройт 1-8-7».
03.50 «Участковый детектив».

05 45 «Назначение». Х/ф.
07.20 «Вся Россия».
07.30 «Сам себе режиссер».
08.20 «Смехопанорама».
08.50 «Утренняя почта».
09.30 «Сто к одному».
10.20 Местное время.
11.00, 14.00 Вести.
11.10 «С новым домом!».
11.25, 14.30 «Цвет пламени».
14.20 Местное время.
15.25 «Смеяться разрешается».
17.25 «Стиляги-шоу».
20.00 Вести недели.
21.05 «Семь верст до небес». Х/ф.
23.15 «Специальный корреспондент».
00.15 «Враг N1». Х/ф.
02.05 «Артур-2: на мели». Х/ф.
04.05 «Городок».

Г7р_ 05.55 «Аэропорт».
|Г1>ТГ) 08.00, 10.00, 13.00, 16.00 Сегодня.
08.15 Лотерея «Русское лото».
08.45 Их нравы.
09.25 Едим дома.
10.20 «Первая передача».
10.55 «Развод по-русски».
11.55 Дачный ответ.
13.20 «Рождественская встреча НТВ».
15.10 Своя игра.
16.20 Следствие вели...
17.20 И снова здравствуйте!
18.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
19.00 «Сегодня. Итоговая программа».
20.00 Чистосердечное признание.
20.50 «Центральное телевидение».
21.55 «Яна Рудковская и Евгений Плющенко. Наша исповедь».
22.55 «НТВшники». Арена острых дискуссий.
00.00 «Подводные камни». Х/ф.
02.00 «Гангстер». Х/ф.
05.00 «Кремлевская кухня».

«Евроньюс».
10.00 «Обыкновенный концерт».
10.35 «Сватовство гусара». Х/ф.
11.45 Легенды мирового кино.
12.15 Рождественский концерт в Базилике Святого Франциска в Ассизи.
13.05 Мультфильмы.
13.50, 01.55 «Богемия - край прудов». Д/ф.
14.40 «Что делать?».
15.30 «Щелкунчик».
17.00 «Чужая жена и муж под кроватью». Х/ф.
18.05 «Вся Россия». Фольклорный фестиваль».
19.35 Искатели.
20.25 Творческий вечер.
22.00 «Контекст».
22.40 «Рокко и его братья». Х/ф.
01.45 «Праздник». М/ф.
02.45 Н.Рота. «Прогулка с Феллини».

» **07.00 Документальные**
J I I **фильмы.**
' **07.55 Место встречи** -ТВ-21.
08.30 Телегазета ТВ-21.
09.00 Самый умный.
10.45 Ералаш.
11.00 Галилео.
12.00 Снимите это немедленно!
13.00 Съешьте это немедленно!
13.30 Битва интерьеров.
14.00 «Светофор».
14.30 Ералаш.
16.00 Здравствуйте, Юрий Аркадьевич!
16.15 Телегазета ТВ-21.
16.30 Ералаш.
16.50 «Бетховен».
18.30 Шоу «Уральских пельменей».
20.00 Люди-хэ.
20.30 6 кадров.
21.00 «Бетховен - 2». Х/ф.
22.40 Шоу «Уральских пельменей».
00.10 Ответный удар.

05.00 «Фирменная история».
^ ^ ^ 07.20 «Вечерний квартал 95».
09.20 «Уникальный народ». Концерт М.Задорнова
11.20 «Неделя».
12.30 «Репортерские истории».
13.00 «Боец».
00.40 «Что происходит?».
01.10 «Три угла».
02.15 «Утренний случай». Х/ф.
04.00 «Солдаты. Дембель неизбежен!».

„ 06.00, 06.25 «Эй, Ар-
'• 1 нольд!».
07.00, 07.25, 07.55 «Как говорит Джинджер».
08.25 09.00, 09.25 «Женская лига: парни, деньги и любовь».
08.55 «Лото Спорт Супер».
09.50 «Лотереи: «Первая Национальная» и «Фабрика удачи».
10.00 «Школа ремонта».
11.00 04.10 «СуперИнтуиция».
12.00 «Куда пропадают девушки». Д/ф.
13.00 «Золушка. Перезагрузка».
14.00 14.30 «Счастливы вместе».
15.00 15.30, 16.00, 16.30 «Универ. Новая общага».
17.00 «Из Парижа с любовью». Х/ф.
18.50 19.30 «Комеди Клаб. Лучшее».
20.00 «Белая мгла». Х/ф.
22.00 «Комеди Клаб».
23.00 02.35 «Дом-2. Город любви».
00.00 «Дом-2. После заката».
00.30 «От колыбели до могилы». Х/ф.
03.35 «Секс с Анфисой Чеховой».
05.10 «Комедианты».
05.20 «Саша + Маша».

Ф 05.55 «Три орешка для Золушки». Х/ф.

07.20 Крестьянская застава.
07.55 «Взрослые люди».
08.30 Фактор жизни.
09.00 «Тайны природы».
09.45 Наши любимые животные.
10.15 «Владислав Галкин. Выйти из роли». Д/ф.
10.55 «Барышня и кулинар».
11.30, 00.30 События.
11.45 «Ворошиловский стрелок». Х/ф.
13.40 «Смех с доставкой на дом».
14.20 «Приглашает Борис Ноткин».
14.50 Московская неделя.
15.25 «Клуб юмора».
16.15 Реальные истории.
16.50 «Снежная любовь, или Сон в зимнюю ночь». Х/ф.
19.10 «Алла Пугачева представляет...».
21.00 «В центре событий».
22.00 «Глянец». Х/ф.
00.50 «Временно доступен».
01.55 «Вероника не придет». Х/ф.
04.05 «Поезд идет на Восток». Х/ф.

ЦМ4Ы] 05.00, 02.35 «Моя планета».
07.00, 09.10, 12.00, 17.15, 00.30 Вести-Спорт
07.15 «Рыбалка с Радзишевским».
07.35 «Карты великих первооткрывателей».
08.35 «Рейтинг Тимофея Баженова. Законы природы».
09.30 «Страна спортивная».
10.00 «Битва драконов». Х/ф.
11.45 АвтоВести
12.20 «Магия приключений».
13.15 «Наука 2.0. Человеческий РАОтор».
13.50 «Флоренция. Родина жесткого футбола».
14.55 Хоккей. КХЛ. «Салават Юлаев». - «Амур». Прямая трансляция
17.40 «Сегодня ты умрешь». Х/ф.
19.25 Профессиональный бокс. Александр Бахтин против Нехомара Сермено, Григорий Дрозд против Джоуи Вегаса.
22.30 «И пришел паук». Х/ф.
00.40 Профессиональный бокс

перец 06.00, 08.30 Мультфильмы.
06.25 «Не буду гангстером, дорогая». Х/ф.
«Тысяча мелочей».
«Медицинское обозрение».
«Перекресток». Х/ф.
20.00 «Что делать?».
Шоу «Обмен женами».
«Смешно до боли».
«За секунду до катастрофы».
15.30 «Человек в футляре. Человек в пальто. Человек во фраке». Х/ф.
17.30 01.30 «Силач Санта Клаус». Х/ф.
19.30 23.00 «Улетное видео по-русски».
21.00 «Улетное видео».
22.00 «Мама в законе».
23.30 «+100500».
00.00 «Голые и смешные».
00.30 «Когда мама уснула».
03.25 04.55 «Полковник Редль». Х/ф.

^ ^ J 06.00 «Македония: неизвестная цивилизация».
Ш ^ Л д/ф.
07.00, 05.00 «Планеты».
08.00 Мультфильмы.
08.15, 02.35 «Внимание, люди!».
09.15, 10.10 «Истории из будущего».
10.00 Сейчас.
11.00 «Самые загадочные места мира».
11.30 «В нашу гавань заходили корабли...».
12.25 «Воскресный концерт».
13.25 «Детективы».
17.30, 01.40 «Место происшествия. О главном».
18.30 «Главное».
19.30 «Мой».
22.55 «Собака Баскервилей». Х/ф.
00.45 «Криминальные хроники».
04.15 «После смерти».

д у у т ^ 06.00, 05.15 Мультфильмы.
06.30 «Топинамбуры». Х/ф.
08.00 «Друзья ангелов».
08.30 «Братц».
09.00 «Бакуган».
09.30 «Генератор Рекс».
10.00 «Танкистка». Х/ф.
12.00 «Удиви меня».
13.00 «Двенадцать друзей Оушена». Х/ф.
15.30 «Властелин колец: Две крепости». Х/ф.
19.00 «Фред Клаус, брат Санты». Х/ф.
21.00 «Побег невозможен». Х/ф.
23.15 «Реальность или фантастика? Древние астрономы». Д/ф.
00.15 «Ярость. Кэрри 2». Х/ф.
02.30 «Паршивая овца». Х/ф.
04.15 «Реальность или фантастика? Предсказания будущего». Д/ф.

04.55 «Как выйти замуж
ш за короля». Х/ф.
^ 06.30 «О принцессе Ясочке и крылатом сапожнике». Х/ф.
08.15 «Спящая красавица». Х/ф.
10.00 «Школа доктора Комаровского».
10.35, 20.50 «Долгая дорога в дюнах». Х/ф.

Киновоказ 02.00, 10.45 «28 дней». Х/ф.
03.50, 12.35 «Наркоз». Х/ф.
06.45 14.10 «Поезд на Юму». Х/ф.
08.55 16.20 «Автофокус». Х/ф.
18.00 «Никогда не сдавайся». Х/ф.
20.00 «Глава 27». Х/ф.
22.00 «Предатель». Х/ф.
00.00 «Дежурный аптекарь». Х/ф.

^ 06.00 «Рысь выходит на тропу». Х/ф.
07.25 «Чудак из пятого «Б». Х/ф.
09.00 «Луна». Д/ф.
10.00 «Служу России».
11.15 «Новый Год на войне». Д/ф.
12.00, 13.15 «Товарищ Сталин».
13.00, 18.00 Новости.
16.05 «Невидимый фронт».
17.00 «Солнце». Д/ф.
18.15 «Королев». Х/ф.
20.40 «12».
00.45 «Свой среди чужих, чужой среди своих». Х/ф.
02.40 «Вызываем огонь на себя».

Поздравления. Реклама. Разное —

Дорогие коллеги!
Милые, добрые «библиотеки берегини»,
с юбилеем вас!

Сегодня ровно 10 лет
Прошло с тех пор, когда впервые
Открылись двери на заре
В простой трехкомнатной квартире.
Рабочий стол среди шкафов,
Шуршат истории страницы,
На книжных полках дух веков.
Здесь Пастернак и Солженицын,
Шекспир, Есенин, Гончаров,
Паскаль, Леонов, Достоевский
Живут на полках средь томов,
из прошлого в столетья.
Сегодня просто юбилей,
Десятилетье — срок немалый.
Пусть будет праздник у коллег
И пусть звенят шампанского бокалы!

Г.А. Андросенко.

Поздравляем
коллектив библиотеки «Забота»
с юбилеем!

Искренне желаем новых творческих планов и дальнейших успехов, заинтересованных читателей и добрых единомышленников. Будьте здоровы и счастливы!

С благодарностью за сотрудничество,
«Заполярная руда».

Поздравляем
Любовь Петровну Андрюшечкину
с Днем Рождения!

Мы сердечно поздравляем
Тебя с таким чудесным днем.
И от души тебе желаем
Здоровья, радости во всем!
Пусть печали в твой дом не заходят,
Пусть болезни пройдут стороной..
Мы весь мир поместили б в ладони
И тебе подарили одной.
Но и этого было бы мало,
Чтоб воздать за твою доброту.
Мы всю жизнь,, наша милая мама,,
Пред тобой в неоплатном долгу..
Спасибо, родная, за то, что растила,
За то,, что взамен ничего не просила,,
Во всем лучшей доли желала ты нам.
Ты нам ежедневно и вечно нужна!!

Таня, Света, Дима, Инна,

Благотворительное движение
«Радуга»
в предверии Нового года осуществляет
сбор денежных средств
для приобретения компьютера
детям из социального приюта.

Обращаться: **ул. Мурманская, 1**
8-911-322-49-55 **АН «Бастион»**

РОСРЕЕСТР ИНФОРМИРУЕТ:

ПОКУПАЕШЬ ГАРАЖ? ПРОВЕРЬ ДОКУМЕНТЫ

Для всех не секрет, что многие автовладельцы пользуются гаражами, не имея правоустанавливающих документов на землю, не оформляя в собственность данную недвижимость, тем самым обрекая себя, а также возможных покупателей, на серьезные проблемы в будущем.

Не каждый владелец индивидуального гаража знает, что на основании плана проверок Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Мурманской области на территории города Оленегорска государственными земельными инспекторами Оленегорского отдела регулярно проводятся проверки по выявлению и пресечению нарушений требований земельного законодательства в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Так, в 2011 году специалистами отдела было проведено 140 плановых проверок, по результатам которых выявлено 12 нарушений в сфере земельного законодательства. Кроме того, органами полиции в 2011 году было выявлено 9 подобных нарушений. Все нарушения связаны с использованием земельных участков без оформленных в установленном порядке правоустанавливающих документов на землю. Штраф за подобное нарушение исчисляется для физических лиц в размере от 500 рублей до 1000 рублей; для индивидуальных предпринимателей от 1000 рублей до 2000 рублей; для юридических лиц от 10 000 рублей до 20 000 рублей,

Помимо штрафа государственными земельными инспекторами выдается предписание об устранении нарушения земельного законодательства, которое обязывает нарушителя в установленные сроки устранить данное нарушение, т.е. оформить правоустанавливающие документы на земельный участок.

Кроме того, свалки бытового мусора, обломки строительных материалов, каркасы старых машин — все это можно увидеть на территории гаражей, что вызывает у местной администрации законное желание навести порядок даже таким кардинальным путем, как снос гаражей, что и происходит в ряде крупных городов. Ведь в случае отсутствия правоустанавливающих документов у владельцев гаражей нет никаких прав на получение компенсации.

Но избежать такой ситуации довольно легко. В соответствии с действующим законодательством для приобретения прав на земельный участок, владельцу гаража необходимо обратиться в органы местного самоуправления с заявлением о приобретении прав на земельный участок с приложением кадастрового паспорта земельного участка, а также документов в соответствии с Перечнем, утвержденным Приказом Минэкономразвития РФ от 13.09.2011 N 475 "Об утверждении перечня документов, необходимых для приобретения прав на земельный участок» (с указанным перечнем можно ознакомиться на сайте Министерства экономического развития РФ www.economy.gov.ru).

В месячный срок со дня поступления заявления администрация принимает решение о предоставлении земельного участка в аренду и осуществляет подготовку проекта договора аренды земельного участка.

Что касается государственной регистрации права собственности на гараж, указанная процедура необходима в первую очередь самому владельцу, так как только после проведения государственной регистрации права, владелец сможет им полноценно распоряжаться, т.е. продавать, дарить, менять.

На территории Российской Федерации действует упрощенный порядок регистрации прав на объекты недвижимости-гаражи, в соответствии с которым необходимо представить следующие документы: заявление о государственной регистрации прав; документ об уплате государственной пошлины; правоустанавливающие документы на земельный участок и документ, подтверждающий создание объекта недвижимого имущества, а именно, декларация, которая заполняется заявителем самостоятельно.

Для дальнейшей работы по выявлению и пресечению нарушений требований земельного законодательства, готовится план проверок Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Мурманской области в отношении физических лиц на 2012 год, с которым вы, уважаемые граждане, сможете ознакомиться на сайте Управления www.to51.rosreestr.ru.

По вопросам государственного земельного контроля, государственной регистрации прав собственности на недвижимое имущество и сделок с ним вы можете обращаться по адресу: Мурманская область, г.Оленегорск, пр.Ленинградский, д.7, в приемные дни - вторник с 08.00 до 14.00, среда с 09.00 до 14.00, четверг с 14.00 до 19.00, пятница с 09.00 до 14.00, суббота с 09.00 до 16.00, или по телефону: **8(815-52) 58-272; 54-653.**

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 617 от 09.12.2011

г.Оленегорск

Об утверждении Порядка аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений

В целях организации работы по аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений, в соответствии со статьей 35 Закона Российской Федерации «Об образовании», письмом Министерства образования и науки Мурманской области от 25.08.2011 № 17-02/5849-СМ, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

Д.А.Володин,
Глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
города Оленегорска от 09.12.2011 № 617

ПОРЯДОК

аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регулирует процедуру проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - руководители МОУ).

1.2. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия руководителей МОУ занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными принципами аттестации являются: обязательность аттестации с целью подтверждения занимаемой должности; гласность, открытость, коллегиальность, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемым; недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.4. Основными задачами аттестации являются: объективная оценка деятельности руководителей МОУ и определение их соответствия занимаемой должности; стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных технологий управления образовательным учреждением; повышение эффективности и качества труда;

II. Формирование аттестационных комиссий, их состав и порядок работы

2.1. Аттестация руководителей МОУ осуществляется аттестационной комиссией.

2.2. Состав аттестационной комиссии утверждается распоряжением Главы города Оленегорска.

2.3. В состав аттестационной комиссии входят: председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, члены комиссии, секретарь.

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

При неявке аттестуемого на заседание комиссии без уважительной причины комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

При неявке аттестуемого на заседание комиссии по уважительной причине, комиссия принимает решение о переносе аттестации на другой срок.

2.6. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов считается, что аттестуемый прошел аттестацию.

2.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в заседании.

2.8. Результаты аттестации сообщаются аттестуемому непосредственно после подведения итогов голосования и заносятся в аттестационный лист

III. Порядок аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений

3.1. Аттестация руководителей МОУ, с целью подтверждения занимаемой должности проводится один раз в пять лет.

3.2. График проведения аттестации, определяющий индивидуальные сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого руководителя МОУ, утверждается Главой города Оленегорска.

Ответственным за подготовку проекта графика является комитет по образованию Администрации города Оленегорска (далее - комитет по образованию).

3.3. Аттестации не подлежат руководители МОУ, проработавшие в занимаемой должности менее одного года.

3.4. Для проведения аттестации руководителей МОУ комитет по образованию готовит представление на аттестуемого по прилагаемой форме (приложение №1)

3.5. Представление должно содержать всестороннюю и объективную характеристику профессиональных, деловых качеств руководителя МОУ, результатов его профессиональной деятельности, информацию о прохождении аттестуемым руководителем повышения квалификации за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

С представлением аттестуемый руководитель МОУ должен быть ознакомлен комитетом по образованию под роспись не позднее, чем за один месяц до начала проведения аттестации. После ознакомления с представлением аттестуемый имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением.

Отказ аттестуемого ознакомиться с представлением не является препятствием для проведения аттестации и оформляется комитетом по образованию актом об отказе от ознакомления.

3.6. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого руководителя МОУ на заседание аттестационной комиссии. Приглашение, содержащее информацию о дате, месте и времени проведения аттестации направляется аттестуемому, не позднее, чем за месяц до ее начала, нарочно или посредством почтовой связи.

3.7. Аттестационная комиссия при проведении аттестации: рассматривает представление комитета по образованию и дополнительно представленные материалы; заслушивает доклад председателя комитета по образованию; заслушивает руководителя МОУ (в форме собеседования).

3.8. Обсуждение профессиональных и деловых качеств аттестуемого руководителя МОУ, результатов его профессиональной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

3.9. Деятельность аттестуемого руководителя МОУ оценивается на основе определения: его соответствия квалификационным требованиям по занимаемой должности; результативности и эффективности работы по выполнению уставных целей и задач учреждения.

3.10. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности; не соответствует занимаемой должности.

IV. Реализация решений аттестационной комиссии

4.1. В аттестационный лист аттестуемого вносится решение аттестационной комиссии, указывается дата принятия решения аттестационной комиссией.

4.2. В аттестационный лист аттестуемого аттестационная комиссия может занести рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого.

4.3. Руководитель МОУ знакомится с аттестационным листом под расписку. Аттестационный лист хранится в личном деле руководителя МОУ.

4.4. Материалы аттестации в течение трех рабочих дней направляются аттестационной комиссией Главе города Оленегорска.

4.5. Результаты аттестации руководитель МОУ вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку аттестации руководителей
муниципальных образовательных учреждений,
утвержденному постановлением
Администрации города Оленегорска
от 09.12.2011 № 617

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на аттестуемого руководителя МОУ для аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности

1. Личные данные аттестуемого руководителя

1.1.	Фамилия	
1.2.	Имя	
1.3.	Отчество	
1.4.	Год, дата рождения	
1.5.	Место работы (полное название учреждения)	
1.6.	Занимаемая должность, дата назначения	
1.7.	Общий стаж	
1.8.	Стаж в занимаемой должности	
1.9.	Сведения об образовании (высшее профессиональное, среднее профессиональное, начальное профессиональное, среднее; указать, какое учреждение профессионального образования окончил, когда)	
1.10	Сведения о повышении квалификации (курсы повышения квалификации в межаттестационный период; место прохождения, тема курсов, количество часов) (подтверждаются копиями удостоверений)	
1.11.	Награды (подтверждаются копиями удостоверений)	

II. Сведения об образовательном учреждении, в котором аттестуемый осуществляет управленческую деятельность

2.1. Информация об обучающихся (воспитанниках)

	20 /20 уч. г	20 / 20 уч.г	20 / 20 уч. г	20 / 20 уч. г	20 / 20 уч. г
Контингент обучающихся (воспитанников)					
Количество классов (групп) по уровню и направленности реализуемых образовательных программ					

2.2. Кадровое обеспечение

	20 /20 уч. г	20 /20 уч. г	20 /20 уч. г.	20 /20 уч. г	20 /20 уч. г
Численность педагогических работников, из них					
Имеют первую кв. категорию					
Имеют высшую кв. категорию					
Численность педагогических работников - дипломантов и призеров профессиональных конкурсов различного уровня (% от общего числа)					

III. Результаты работы аттестуемого за последние 5 лет:

3.1. Уровень профессиональной компетентности аттестуемого руководящего работника

	20 /20 уч. г	20 /20 уч. г	20 /20 уч. г
Наличие программы развития учреждения			
Соответствие образовательной программы учреждения современным требованиям			
Методическая тема учреждения, эффективность её разработки			
Участие учреждения в профессиональных конкурсах (название, результат)			
Участие учреждения в проектах, социально-образовательных инициативах			

3.2. Распространение управленческого опыта аттестуемого:

3.2.1. Проведенные мероприятия

Название мероприятия	уровень (образовательное учреждение, муниципальный, региональный, федеральный уровни)	дата

3.2.2. Выступления на конференциях, семинарах, совещаниях и т.д. (копии документов, свидетельствующих об участии в конференциях прилагаются)

Название мероприятия	Название, тема выступления	уровень (образовательное учреждение, муниципальный, региональный, федеральный уровни)	дата

3.2.4. Результаты участия аттестуемого в конкурсах профессионального мастерства (копии документов, подтверждающих результат участия в конкурсах прилагаются):

название конкурса,	результат	уровень (образовательное учреждение, муниципальный, региональный, федеральный уровни)	дата

3.2.5. Руководство (участие) проблемными группами, временными творческими коллективами и др.

Проблема (разрабатываемое направление)	уровень (образовательное учреждение, муниципальный, региональный, федеральный уровни)	результат	дата

3.2. 5. Другое _____

VI. Достижения обучающихся (воспитанников)

4.1. Качество образования (за последние 5 лет)

*результаты ЕГЭ, ЕМТ и др.

Учебный год	Качество образования	Уровень обученности
20___/ 20___уч. год		
20___/ 20___уч. год		
20 / 20 уч. год		
20___/ 20___уч. год		
20___/ 20___уч. год		

*результаты педагогической диагностики /для работников ДОУ/

Учебный год	Результаты освоения общеобразовательной программы	Баллы (до 20 баллов) (заполняет эксперт)
20 / 20 уч. год		
20 / 20 уч. год		
20___/ 20___уч. год		
20 / 20 уч. год		
20 / 20 уч. год		

4.2. Результаты участия обучающихся (воспитанников) в конкурсах, научно-практических конференциях, фестивалях и т.д.(копии документов, подтверждающих результат участия в конкурсах прилагаются)

4.3.

название мероприятия	уровень	результат	дата

4.4. Результаты участия обучающихся в олимпиадах (копии документов, подтверждающих результат участия в олимпиадах прилагаются)

название (предмет)	уровень	Результат	дата

4.5. Другое

Вид мероприятия, деятельности аттестуемого работника	уровень	Результат	Сроки (дата)

V. Наличие взысканий

5.1.	Нарушение трудовой дисциплины	
5.2.	Наличие жалоб со стороны родителей	
5.3.	Наличие нарушений техники безопасности/ требований по охране труда за последние три года	
5.4.	Наличие травматизма в ОУ за последние три года	

VI. Характеристика профессиональных, деловых качеств руководителя МОУ:

_____

Рекомендации по установлению соответствия занимаемой должности_____

Председатель
комитета по образованию

(подпись) **(Ф.И.О.)**

М.П.

С представлением ознакомлен(а)

(подпись) (Ф.И.О.)

Дата:

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 771-р от 09.12.2011

г.Оленегорск

О плане мероприятий по реформированию жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

В соответствии с Федеральным законом от 21.07.2007 № 185-ФЗ "О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства", в целях формирования эффективных механизмов управления жилищным фондом, развития инициативы собственников жилья, консультационного, информационного и организационного сопровождения процесса реформирования жилищно-коммунального хозяйства на территории муниципального образования:

1. Принять прилагаемый План мероприятий по реформированию жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 № 185-ФЗ "О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства" (далее - План мероприятий).
2. Комитету по управлению муниципальным имуществом Администрации города Оленегорска (Федько В.С.) обеспечить координацию работ по выполнению Плана мероприятий.
3. Рекомендовать управляющим компаниям, товариществам собственников жилья, инициативным гражданам принять участие в пределах своей компетенции в реализации Плана мероприятий.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы Администрации города - председателя комитета по управлению муниципальным имуществом Федько В.С.
5. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Заполярная руда».

Д.А.Володин,
Глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Приложение
к распоряжению Администрации
города Оленегорска от 09.12.2011 № 771-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реформированию жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области в рамках реализации Федерального закона от 21.07.2007 № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	**Координация проведения преобразований на территории муниципального образования**		
1.1.	Заключение с контролирующими областными структурами Мурманской области соглашений о сотрудничестве по реформированию жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования	Один раз в полугодие	Администрация города
1.2.	Создание рабочей группы в соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 31.03.2008 № 107-РП «О создании рабочей группы» и в целях реализации Федерального закона от 21.07.2007 № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства»	По мере необходимости вносить изменения по составу комиссии	Администрация города
2.	**Развитие инициативы собственников жилья**		
2.1.	Подготовка публикаций в средствах массовой информации с разъяснениями по выбору собственниками помещений в многоквартирном доме способа управления многоквартирным домом	Один раз в полугодие	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
2.2.	Проведение семинаров для представителей товариществ собственников жилья по разъяснению норм действующего законодательства и условий предоставления финансовой поддержки за счет средств Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства последующим вопросам: создание и организация деятельности товариществ собственников жилья; распространение положительного опыта по вопросам реформирования жилищно-коммунального хозяйства; создание конкурентной среды на рынке оказания услуг населению по управлению многоквартирными домами; создание условий для самостоятельного выбора собственниками помещений в многоквартирных домах способов управления данными домами; создание благоприятных условий для привлечения средств собственников помещений на капитальный ремонт многоквартирных домов; долевое финансирование мероприятий на проведение капитального ремонта многоквартирных домов	Во II и IV кварталах (2012-2015 годы)	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
2.3.	Проведение администрацией города совещаний по обсуждению проблемных вопросов деятельности управляющих, подрядных и ресурсоснабжающих организаций с участием представителей товариществ собственников жилья	Постоянно (2012-2015 годы)	Администрация города
2.4.	Осуществление контроля за использованием и сохранностью жилищного фонда независимо от формы собственности, соблюдения правил содержания общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме, а также за соответствием жилых помещений, качества, объема и порядка предоставления коммунальных услуг установленным требованиям	Постоянно (2012-2015 годы))	Администрация города, Государственная жилищная инспекция по Мурманской области
2.5.	Проведение разъяснительной работы по переходу на отпуск ресурсов (тепловой энергии, горячей и холодной воды, электрической энергии, газа) потребителям в соответствии с показаниями коллективных (общедомовых) приборов учета потребления таких ресурсов, по внедрению ресурсосберегающих технологий в рамках реализации муниципальной адресной программы по капитальному ремонту многоквартирных домов	Постоянно (2012-2015 годы)	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
2.6.	Подготовка материалов об управляющих компаниях, действующих на территории муниципального образования (с указанием зоны обслуживания), для опубликования в средствах массовой информации	Ежегодно (2012-2015 годы)	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
2.7.	Принятие нормативных правовых актов, предусматривающих формирование благоприятных условий для образования и деятельности товариществ собственников жилья	4 квартал (2012-2015 годы)	Администрация города
2.8.	Обеспечение методическими указаниями представителей товариществ собственников жилья по вопросам договорной деятельности, отчетности и др.	Постоянно (2012-2015 годы))	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
2.9.	Обеспечение консультационной методической помощи собственникам помещений в многоквартирном доме по вопросам реализации жилищного законодательства и проведения собраний собственников жилья	Постоянно (2012-2015 годы)	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
2.10.	Назначение доверенных представителей от собственника муниципальных жилых помещений в многоквартирном доме и наделение их полномочиями представлять интересы собственника в отношении помещений, находящихся в муниципальной собственности	По мере необходимости	Администрация города
2.11.	Обеспечение образования товариществ собственников жилья в муниципальном образовании	Ежегодно (2012-2015 годы)	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
3.	**Проведение открытых конкурсов по отбору управляющих организаций для управления многоквартирными домами, собственники помещений которых не приняли решение о выборе способа управления**		
3.1.	Определение перечня многоквартирных домов, в которых собственники не реализовали право самостоятельного выбора способа управления	Один раз в квартал	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города, МУП ЖКХ г.Оленегорск
3.2.	Организация и проведение открытых конкурсов по отбору управляющих организаций для управления многоквартирными домами, в которых собственники не реализовали право самостоятельного выбора способа управления	В сроки, установленные федеральным законодательством	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
4.	**Создание условий для развития конкурентных отношений в сфере жилищно-коммунальных услуг**		
4.1.	Разработка муниципальной адресной программы по проведению капитального ремонта многоквартирных домов	В сроки, установленные Министерством Энергетики и ЖКХ	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
4.2.	Разработка муниципальной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда	По мере необходимости	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города, управляющие компании
4.3.	Обеспечение реализации муниципальной адресной программы (подпрограммы), предусматривающей поэтапный переход на отпуск ресурсов (тепловой энергии, горячей и холодной воды, электрической энергии, газа) потребителям в соответствии с показаниями коллективных (общедомовых) приборов учета потребления таких ресурсов	до 31.12.2012 года	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
4.4.	Осуществление взаимодействия с Министерством территориального развития, строительства и жилищно-коммунального хозяйства Мурманской области по вопросам предоставления финансовой поддержки Мурманской области на проведение капитального ремонта многоквартирных домов, переселение граждан из аварийного жилищного фонда	Постоянно	Администрация города
4.5.	Обеспечение реализации муниципальной адресной программы по проведению капитального ремонта многоквартирных домов	Постоянно	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
4.6.	Обеспечение реализации муниципальной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда	Постоянно	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
4.7.	Создание конкурентной среды на рынке оказания услуг по управлению многоквартирными домами:	2012-2015 годы	КУМИ Администрации города
4.8.	Проведение технической инвентаризации, оценки и регистрации права муниципальной собственности на объекты недвижимого имущества коммунальной инфраструктуры	2012-2015 годы	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города, отдел имущественных отношений в составе КУМИ Администрации города
4.9.	Разработка и утверждение графиков, предусматривающих установление тарифов и надбавок, обеспечивающих финансовые потребности организаций коммунального комплекса, необходимые для реализации их производственных и инвестиционных программ развития системы коммунальной инфраструктуры	По мере необходимости	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ администрации города, организации коммунального комплекса
4.10.	Определение перечня объектов водопроводно-канализационного хозяйства и теплоснабжения, находящихся в муниципальной собственности, не подлежащих приватизации	2012-2015 годы	Отдел имущественных отношений в составе КУМИ, отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
4.11.	Определение перечня реконструируемых объектов и объектов нового строительства необходимых для развития системы коммунальной инфраструктуры муниципального образования с целью привлечения частных инвесторов на условиях заключаемых концессионных соглашений	2012-2015 годы	Отдел городского хозяйства в составе КУМИ Администрации города
4.12.	Доведение доли коммерческих организаций коммунального комплекса с долей участия в уставном капитале Мурманской области и (или) муниципального образования не более чем 25 %, осуществляющих производство товаров, оказание услуг по электро-, газо-, тепло-, водоснабжению, водоотведению, очистке сточных вод и эксплуатацию объектов, используемых для утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов, если использование такими организациями объектов коммунальной инфраструктуры осуществляется на праве частной собственности, по договору аренды или концессионному соглашению до 80 % от общего числа осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования организаций коммунального комплекса	2012-2015 годы	КУМИ Администрации города
5.	**Содействие развитию (модернизации) систем коммунальной инфраструктуры**		
5.1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов на муниципальном уровне, предусматривающих порядок отбора проектов по развитию (модернизации) систем коммунальной инфраструктуры для предоставления софинансирования за счет средств бюджетов всех уровней	По мере необходимости	Администрация города
5.2.	Отбор проектов для включения в целевые программы по развитию и модернизации систем коммунальной инфраструктуры	Постоянно	Администрация города
5.3.	Контроль за реализацией проектов, включенных в программы по развитию и модернизации систем коммунальной инфраструктуры	Постоянно	Администрация города

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 621 от 12.12.2011
г.Оленегорск

О внесении изменений в постановление Администрации города Оленегорска от 05.03.2010 № 96 «Об административном регламенте исполнения функции муниципального земельного контроля, проведения проверок при осуществлении муниципального земельного контроля»

С целью уточнения отдельных положений, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Оленегорска от 05.03.2010 № 96 «Об административном регламенте исполнения функции муниципального земельного контроля, проведения проверок при осуществлении муниципального земельного контроля» (с изменениями от 18.07.2011 № 368), следующие изменения:

1.1. Подпункт 1) пункта 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«1) осуществлять муниципальный земельный контроль за использованием земель на территории муниципального образования в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и в порядке, установленном настоящим Регламентом;».

1.2. Пункты 3.3.4 и 3.7.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.4. На основании утвержденного ежегодного плана проведения плановых проверок руководитель Комитета издает приказ о проведении плановой проверки в отношении конкретного юридического лица, индивидуального предпринимателя или гражданина.

В приказе о проведении проверки указываются:

1) наименование органа, осуществляющего муниципальный земельный контроль;

2) номер и дата приказа о проведении проверки;

3) фамилия, имя, отчество и должность муниципального инспектора, уполномоченного на проведение проверки;

4) наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя, физического лица, в отношении которых проводится проверка;

5) цели, задачи и предмет проводимой проверки;

6) дата начала и окончания проверки.

7) правовые основания проведения проверки, в том числе подлежащие проверке обязательные требования и требования, установленные муниципальными правовыми актами;

8) сроки проведения и перечень мероприятий по контролю, необходимых для достижения целей и задач проведения проверки;

9) перечень административных регламентов проведения мероприятий по контролю, административных регламентов взаимодействия;

10) перечень документов, представление которых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем необходимо для достижения целей и задач проведения проверки.

Проведение проверки в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей осуществляется муниципальным инспектором, указанным в приказе, с соблюдением требований Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

Плановые проверки использования земель при осуществлении деятельности юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями проводятся не чаще одного раза в три года, иными лицами - не чаще одного раза в год.

3.7.1. По результатам проведенной проверки составляется акт проверки (далее - акт) в двух экземплярах.

В акте делается запись о наличии или отсутствии нарушений муниципальных правовых актов, а также требований, установленных Федеральными законами на проверяемом земельном участке, а также указываются:

1) наименование органа местного самоуправления, осуществляющего муниципальный земельный контроль;

2) дата, время и место составления акта;

3) дата и номер приказа, на основании которого проведена проверка;

4) фамилия, имя, отчество инспектора, проводившего проверку;

5) наименование проверяемого юридического лица или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя, фамилия, имя, отчество, паспортные данные физического лица, фамилия, имя, отчество, должность представителя юридического лица или индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении проверки;

6) сведения о земельном участке, на котором проводится проверка;

7) сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях, об их характере, о лицах, на которых возлагается ответственность за совершение этих нарушений;

8) сведения об ознакомлении или об отказе в ознакомлении с актом физического лица, представителя юридического лица или индивидуального предпринимателя, а также лиц, присутствовавших при проведении проверки, их подписи или отказ от подписи;

9) подпись муниципального инспектора, осуществившего проверку.

10) дата, время, продолжительность и место проведения проверки».

Акты проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей составляются по форме, установленной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30.04.2009 N 141.»

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

Д.А.Володин,
Глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 780-р от 12.12.2011
г.Оленегорск

О подготовке к встрече Нового 2012 года и Рождества Христова

В соответствии с планом городских культурно-массовых мероприятий, по согласованию с предприятиями и учреждениями города:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. План технической подготовки к встрече Нового 2012 года и Рождества Христова. *(Читайте в след. номере).*

1.2. План праздничных мероприятий по встрече Нового 2012 года и Рождества Христова. *(Читайте в след. номере).*

2. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска Шевцову Е.В.

3. Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

Д.А.Володин,
Глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Наша почта

Как получилась «Волна памяти»

Вы не поверите, но случилось знаменательное событие в жизни, которым я бы хотела поделиться со всеми — первого сентября я получила в мурманской типографии мою первую книгу, которую я назвала «Волна памяти». Она посвящена столетию со дня рождения моей мамы Татьяны Ивановны. Она родилась в Татьянин день — 25 января 1911 года.

Мои статьи из газет «Полярная правда», «Мончегорский рабочий», «Заполярная руда» хранятся с 1970 года в старых двух больших журналах.

Я очень благодарна за помощь и поддержку моей младшей дочери Елене, которая нашла время и на отдыхе в Турции набирала страницы моей книги. Мне бы одной не справиться, я же в новой технике не разбираюсь. А правильное направление — как мне действовать и с чего начинать — подсказал наш хирург и поэт Евгений Иванович Алексеев.

Писать книгу я начала третьего января этого года с большим желанием. Поставила себе задачу написать так, чтобы не было стыдно перед моей семьей и перед самой собой. В книжечке — воспоминания о бабушках и дедах, о родителях, трех сестрах и брате, о родителях мужа. Писала почти пять месяцев ежедневно: исправляла, добавляла, что-то убирала… В книге — старые фото шестидесятилетней давности: бабушек и родителей. Трудилась я усердно. И книга получилась!

После того, как она была напечатана, написала список всех родных по папиной и маминой линии. И чтобы вы думали? Получилось тридцать человек! Всем книжечки подписала «На добрую память» и выслала.

А книжечку-то издать дело затратное. Но когда получаешь письма и телефонные звонки из разных уголков страны: из Питера, Саратова, Кирова, Москвы, Луги, Архангельска, Мезени — «Спасибо за книгу! Ты большой молодец! Как здорово, что ты все подметила и охватила жизненный путь своих близких и родных!» — как приятно слышать и читать слова благодарности, знать, что искренняя признательность бесценна, то о деньгах и не думаешь! Жаль, что мои сестры и брат не дожили до этой книги. Но зато ее прочитают их дети и внуки, мои внучатые племянники, двоюродные сестры с братьями и их дети.

Н. Кузнецова.

Внимание

К сведению военных пенсионеров

В связи с принятием Федерального Закона Российской Федерации от 7 ноября 2011 года № 306 «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» Федеральным Законом Российской Федерации от 8 ноября 2011 года № 309-ФЗ внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признаны утратившими силу отдельные положения законодательных актов Российской Федерации.

В частности, претерпели изменения ст. ст. 43, 48, 49 Закона Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-I "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей", ст. ст. 2, 12, 13, 16, 18, 19, 20 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», ст. 5 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ "Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы".

Настоящие изменения определяют порядок исчисления пенсий военнослужащим, уволенным с военной службы после 1 января 2012 года, устанавливают размеры для выплаты страховых сумм при наступлении страховых случаев, а также предоставление мер социальных гарантий, предусмотренных Законом Российской Федерации «О статусе военнослужащих».

Более подробную информацию по интересующим вопросам социального и пенсионного обеспечения военных пенсионеров можно получить в пенсионном отделении отдела ВК МО по Оленегорскому и Ловозерскому районам: г. Оленегорск, ул. Горького, 4, телефон 51-329.

Одновременно, сообщается, что списки с новыми размерами пенсий пенсионерам Минобороны России и новыми размерами выплаты окладов по воинским званиям уволенным военнослужащим, установленными с 01 января 2012 года, направлены 8 декабря 2011 года в Мурманское отделение № 8627 Сбербанка России. Выплаты пенсий и окладов по воинским званиям в новом размере за январь 2012 года планируется произвести в декабре 2011 года.

Ю.Бартенев,
начальник отдела военного комиссариата
Мурманской области по Оленегорскому
и Ловозерскому районам.

Пресс-релиз

Качественная нормативная база и современные технологии оказания госуслуг — это важнейшие направления противодействия коррупции в Мурманской области

Создание четкой нормативной базы и переход на современные технологии оказания государственных услуг — это важнейшие направления противодействия коррупции, которые реализуются правительством Мурманской области. Об этом шла речь на специальной пресс-конференции, посвященной Международному дню борьбы с коррупцией. В ней участвовали руководители ключевых министерств региона.

— Создавая понятные условия для реализации гражданами своих прав, мы ликвидируем сами предпосылки для возможных проявлений коррупции. Совершенствование регламентов, неукоснительное их соблюдение — такая системная работа ведется нами постоянно и приносит заметные результаты, — подчеркнул министр юстиции Василий Плевако.

Пример подобной работы привел министр образования Василий Костюкевич. Он рассказал, что в действующие регламенты уже внесены изменения, которые, в частности, исключают возможность для руководителей детских садов в обход очереди самим выделять места в детских садах.

— Даже если такой факт будет выявлен, то он уже будет рассматриваться как нарушение действующего регламента. А в 2012 году очередь в детские сады и вовсе будет вестись в электронном виде на портале госуслуг. И каждый гражданин сможет самостоятельно отслеживать ее движение, — сказал Василий Костюкевич.

Как рассказала заместитель министра строительства и территориального развития Галина Аракелян, подобная практика «электронной очереди» уже внедрена при выдаче государственных жилищных сертификатов. Вся информация, связанная с постановкой на учет и выдачей государственных жилищных сертификатов, полностью прозрачна и доступна для всех. Нормативные правовые акты, списки граждан, имеющих право на получение социальной выплаты, данные о месторасположении, графике работы, номерах телефонов сотрудников министерства, осуществляющих постановку на учет и выдачу государственных жилищных сертификатов, размещены на официальном сайте госуслуг.

Аналогичная работа ведется и в сфере здравоохранения. Например, система отбора и направления пациентов для оказания высокотехнологичной медицинской помощи достаточно прозрачна и автоматизирована, сказала начальник отдела организации медицинской помощи регионального минздрава Наталья Березина. Это исключает возможности проявления фактов коррупции.

В свою очередь, начальник Государственной жилищной инспекции Олег Басков рассказал, что теперь, благодаря изменениям в законодательстве, инициировать проверку товариществ собственников жилья могут не только собственники, но и сотрудники возглавляемой им службы.

— Не секрет, что некоторые товарищества носили фиктивный характер и являлись своеобразной «черной» зоной. От этого страдали и граждане, и государство. Теперь у нас появляются новые рычаги влияния на ситуацию, — сказал Олег Басков.

Как было подчеркнуто на пресс-конференции, системная работа по противодействию коррупции будет продолжена, и с каждым шагом она гарантирует все большее соблюдения прав граждан.

Управление информационной
политики и взаимодействия
со средствами массовой информации аппарата
правительства Мурманской области.

Успехи

«Серебряные коньки». Оленегорцы - первые!

С 10 по 11 декабря 2011 года в г. Мурманске прошли областные соревнования по конькобежному спорту «Серебряные коньки» среди учащихся общеобразовательных учреждений и соревнования на Кубок Федерации конькобежного спорта Мурманской области. В соревнованиях приняли участие три команды (Оленегорск, Мончегорск, Мурманск), 75 человек, из них 26 обучающихся ДЮСШ «Олимп».

В соревнованиях «Серебряные коньки» команда ДЮСШ «Олимп» (тренер-преподаватель Н.Зыкина) по сумме очков заняла первое командное место. Призерами стали: Дмитрий Зыкин, на дистанциях 100 м - 2 место, 300 м - 2 место, 1000 м - 3 место, по сумме очков - 3 место; Кирилл Серегин на дистанциях 100 м - 3 место, 300 м - 3 место, 500 м - 2 место, 1000 м - 2 место, по сумме очков - 2 место; Артем Кудряков на дистанции 500 м - 3 место, по сумме очков - 4 место; Алина Соловьева на дистанции 100 м - 2 место,по сумме очков - 6 место.

В соревнованиях на Кубок Федерации конькобежного спорта Мурманской области: младший возраст: 1 место - Алина Соловьева (тренер-преподаватель Н. Зыкина); 2 место - Дмитрий Зыкин (тренер-преподаватель Н. Зыкина), 3 место - Татьяна Князева (тренер-преподаватель Е.Козлова). Старший возраст: 1 место - Елизавета Хрептугова; 1 место - Роман Орешин; 2 место - Ирина Прядко, (все — тренер-преподаватель Н. Зыкина).

Спартакиада инвалидов

12 декабря 2011 года в г. Мурманске прошла областная Спартакиада инвалидов, посвященная Декаде инвалидов. В соревнованиях приняли участие 8 команд, 110 человек, из них 18 обучающихся ДЮСШ «Олимп».

Призерами стали воспитанники тренеров-преподавателей А. Шаповалова и К. Лабенского: 1 место - Игорь Паламарчук, Денис Котельников, Татьяна Щербинина, Иван Базаров, Эмиль Березин, Александра Каюда, Алена Башкардина, Дмитрий Орлов, Павел Малахов; 2 место - Дмитрий Федотов, Марина Прищенко, Василий Кильдевятов, Дмитрий Калячкин, Константин Фесько, Дмитрий Кустов, Анастасия Будгусаим, Александр Акуленко.

Первенство по настольному теннису

10-11 декабря 2011 года в г. Оленегорске в ДЮСШ «Олимп» прошло открытое первенство ДЮСШ по настольному теннису среди юношей и девушек 1996-1999 г.р., 2000 г.р. и моложе.

В соревнованиях приняли участие две команды (Оленегорск, Ревда), 32 человека, из них 25 обучающихся ДЮСШ «Олимп». Призерами стали воспитанники тренеров-преподавателей А. Дмитриева и А. Червакова: среди девушек 1996-1999 гг.р. — 1 место - Екатерина Крюкова, 2 место - Александра Галыгина, 3 место - Дарья Рыковская, среди юношей 1996-1999 гг.р — 1 место - Александр Панов; среди девушек 2000 г.р. и моложе — 1 место - Ксения Володина, 2 место - Кристина Мошковская, 3 место - Александра Матвеева, среди юношей 2000 г.р. и моложе — 1 место - Никита Баздылев, 3 место - Захар Ушков.

Анатолий Дмитриев, тренер-преподаватель отделения настольного тенниса по совместительству, занял второе место в первенстве по настольному теннису среди сильнейших спортсменов города и области.

Предоставлено ДЮСШ «Олимп».

8 типичных ошибок при поиске работы

Продолжение. Начало на 4-й стр.

Ошибка №3. Резюме рассылается «веером», по всем агентствам и компаниям, адреса которых вы смогли найти

Это технология используется довольно часто, хотя отдача от нее более чем сомнительна: несмотря на распространенную точку зрения о том, что кадровые агентства и компании активно копят свою «базу», многие рекрутеры предпочитают работать не с базой, а с входящим потоком резюме. И резюме, пришедшие «просто так», часто отправляются в корзину.

«Точечная» рассылка более трудоемка, но и более эффективна: вы выбираете именно те вакансии, которые вам действительно интересны, адаптируете резюме под эти вакансии, после отправки резюме «прорабатываете» эти варианты (например, уточняете, дошло ли ваше резюме по адресу, не попало ли оно случайно в спам).

Ошибка №4. Слишком редкая рассылка резюме

Например, за неделю вы отправили свое резюме всего пару раз. Остальное время кандидат просто «ждет, надеется и верит». Конечно, бывают случаи, что срабатывает даже одно-единственное отправленное резюме. Но так бывает нечасто. Поэтому главный принцип здесь такой: поиск работы — тоже работа. Это значит, что от вас требуется постоянная активность. Что нужно делать?

- Нужно ежедневно просматривать сайты по трудоустройству, искать интересные вам вакансии.

- Нужно продумать, какие компании вам интересны в принципе, собрать информацию о них. Нужно обязательно зайти на их сайт: сейчас многие компании размещают свои вакансии на корпоративном сайте, у вас будет возможность получить информацию «из первых рук» и сразу отправить ваше резюме.

- Можно дополнительно разместить свое резюме на сайтах, посвященных поиску работы, в большинстве случаев такая возможность предоставляется бесплатно.

Как часто нужно рассылать резюме? Каждый раз, когда вы находите интересную вакансию. На некоторые, особенно привлекательные для вас позиции, можно продублировать резюме через пару-тройку дней. Только не слишком увлекайтесь, «бомбардировать» одну и ту же компанию вашим резюме 4-5 раз все-таки не стоит, эффект будет обратным.

Рассылки в начале и в середине недели обычно более эффективны, чем рассылка в пятницу. Резюме, отправленные в конце недели, чаще теряются и «зависают», об этом тоже надо помнить.

Ошибка №5. «Есть контакт? Нет контакта!»

Тщательно проверяем, насколько реально с вами связаться по тем телефонам и e-mail, которые вы указали в своем резюме. Если вы указали не тот e-mail, которым обычно пользуетесь, не забывайте постоянно его проверять. Многие хорошие вакансии «живут» недолго. Если вы ответите на письмо через неделю, вполне может оказаться, что вакансия уже закрылась.

Ошибка №6. Не забываем о цели рассылки

Некоторые кандидаты так увлеченно рассылают резюме, что забывают о главной цели такой рассылки. Главная цель пока что — получить отклик на ваше резюме. В итоге, когда из компании или агентства перезванивают, чтобы уточнить кое-какие моменты, некоторые оказываются не готовы к этому разговору.

Если вам ответили по e-mail, то все проще: у вас есть время подумать и написать ответ. Но многие компании проводят краткое предварительное интервью по телефону. От него зависит, попадете ли вы на очное собеседование. Это значит, что у вас должны быть заранее готовы ответы на стандартные вопросы: почему вы ищете работу, что вас не устраивало на прежнем месте работы, на какую зарплату вы рассчитываете и т.п. В идеале эти ответы должны звучать четко и уверенно. Если вам позвонили или написали, значит ваше резюме все-таки привлекло внимание работодателя. Ваша задача — поддержать этот интерес во время телефонного интервью.

Ошибка №7. Рассылка резюме прекращается слишком рано

Многие кандидаты прекращают рассылку резюме, как только получают приглашение на собеседование. Довольно частая ошибка. Приглашение на собеседование и предложение со стороны компании о трудоустройстве — далеко не одно и то же. Вы не знаете заранее, которое из собеседований увенчается успехом: первое, второе или десятое. Поэтому нужно продолжать искать новые вакансии и рассылать резюме. Это нужно делать даже тогда, когда вы успешно прошли первый этап собеседования, — вплоть до официального «оформления отношений». Иначе вы рискуете впустую потерять время.

Ошибка №8. Завышенные зарплатные ожидания

Многие соискатели пишут желаемую зарплату, исходя из того, сколько они ХОТЕЛИ БЫ получать. Но исходить нужно из того, СКОЛЬКО СТОЯТ ваши профессиональные навыки и умения. Поэтому на время поиска работы нужно взять на себя функции «личного маркетолога»: нужно проанализировать зарплаты в вашей отрасли, по вашей специальности. При этом надо учесть ваш опыт работы, те профессиональные навыки, которые у вас есть, и те, которых пока что нет. Все это поможет правильно оценить свою «рыночную стоимость». Чем быстрее вы устроитесь на работу — тем быстрее вы сможете развиваться профессионально. И стоимость ваших профессиональных навыков тоже постепенно возрастет.

Конечно, ошибки бывают разные, мы рассмотрели самые типичные, которые часто «портят жизнь» соискателям еще до приглашения на собеседование. Если вам удастся избежать хотя бы этих ошибок, ваши шансы быстрее найти работу резко возрастут.

Удачного трудоустройства!

www.Zarplata.ru.

Спорт. Оленегорск

Футбол как социальный феномен

Продолжение. Начало на 5-й стр.

— Вы сразу можете разглядеть в ребенке талант?

— В принципе, да. Уже в семилетнем возрасте видно, какие задатки есть у того или иного ребенка. С другой стороны, иногда бывает, что кто-то не так одарен в плане футбольных данных, но если есть большое желание и готовность работать, тогда тоже можно достичь неплохих результатов.

— Какими личными качествами должен обладать будущий чемпион?

— Трудолюбием... и любовью к футболу. Как тренер порой замечаю: если ребенок талантлив, но у него нет безумной страсти к игре, то, как правило, через несколько лет он прекращает заниматься футболом. А есть такие, кто усердно трудится, и это приносит свои плоды.

— Вы относите себя к требовательным или мягким тренерам?

— Бывает по-разному. Нельзя позволять садиться себе на шею, обязательно должна присутствовать дисциплина.

— Есть ли у Вас профессиональная мечта как тренера?

— Моя мечта — создать работоспособную команду, которой было бы по силам бороться за призовые места на чемпионате области. По словам ветеранов, раньше футбол в Оленегорске был на очень высоком уровне: команда занимала первые позиции, выигрывала кубок области. Когда я только пришел в ДЮСШ, на одно отделение футбола было по 3-4 тренера, столько детских групп было... А сейчас я работаю один, и то воспитываю команду по мини-футболу, большого футбола у нас как такового нет. Это может показаться странным: все-таки мы привыкли, что футбол — это спорт номер один в мире, но... по сути мы представляем собой лишь оздоровительную группу мини-футбола, не имея даже статуса отделения ДЮСШ.

— Какое событие Вы можете назвать самым памятным в своей тренерской карьере?

— В 2007 году мы с юношеской командой заняли второе место на чемпионате области. Вот, пожалуй, самое большое достижение в моей тренерской деятельности. Это было вдвойне приятно, поскольку детские команды из Оленегорска давно не выигрывали трофеев в областных соревнованиях, а тут сразу второе место после мурманских футболистов. Что касается результатов во взрослом футболе, надеюсь, самые незабываемые мгновения у нас еще впереди.

Актуальные проблемы и грядущие перспективы...

— Какие проблемы, на Ваш взгляд, препятствуют развитию футбола в городе?

— Прежде всего, это нехватка тренеров. Не могу судить о других видах спорта, но, что касается футбола, такая проблема реально существует. И, конечно, хотелось бы больше заинтересованности на высшем уровне в том, чтобы у города были сильные футбольная и хоккейная команды, как раньше; чтобы оказывалась помощь развитию городского футбола, в то время как сейчас этим занимается только учебно-спортивный центр. Как я уже упоминал, в ДЮСШ нет даже специального отделения, а ведь детям гораздо интереснее было бы тренироваться на стадионе, а не только в спортивном зале. Все-таки не стоит забывать, что большой футбол и мини-футбол — это два разных вида спорта.

— Что можете сказать о реконструкции стадиона, запланированной на следующий год?

— Да, я наслышан об этом мероприятии и очень надеюсь, что ремонт в конечном итоге будет произведен. Это не только послужило бы существенным шагом на пути развития городского футбола, но и стало бы значимым событием в спортивной жизни Оленегорска в целом. Приятно играть в Мурманске, Кировске, Апатитах, где на стадионах постелено искусственное покрытие. Совсем другие ощущения. Кроме того, мягкий газон на футбольном поле послужил бы дополнительным стимулом для ребят играть там и тренироваться, разумеется, с разрешения руководства ДЮСШ, которой принадлежит стадион.

— Расскажите о предстоящих турнирах.

— В декабре в Мончегорске состоится мини-футбольный турнир среди горнодобывающих компаний. В нем примут участие команды из Заполярного, Кировска, Мончегорска и Оленегорска. Соревнование будет проводиться в трех возрастных категориях: взрослые команды, ветераны (футболисты 1971-1980 годов рождения) и «суперветераны» (игроки 1970 года рождения и старше). Победители определятся по сумме набранных очков во всех трех группах. Это довольно интересный турнир, и мы в первый раз в нем участвуем. Кроме того, по окончании состязаний профессиональная команда «Норильский Никель» проведет своеобразный мастер-класс, предоставив шанс командам-участницам проявить себя.

— Ваши пожелания читателям.

— Занимайтесь спортом, в том числе футболом. Ведь, как известно, спорт — это здоровье. А футбол — действительно увлекательная игра.

Алена Штепенко.
Фото из архива «ЗР».

Спорт

6 ЛЕТ НА РЫНКЕ НЕДВИЖИМОСТИ В ГОРОДЕ ОЛЕНЕГОРСКЕ

АГЕНТСТВО НЕДВИЖИМОСТИ «РЕГИОН»

Тел.: 8-921-735-25-20; 8-909-558-38-19; 8-906-291-34-98

Наш адрес: пр.Ленинградский, д. 5, оф.2 (3-эт. ДТ)
вт, ср, пт- с 9.00 до 17.00, обед с 13.00 до 14.00
чт - с 11. 00 до 19.00, сб - с 9.00 до 16.00, вс, пн - вых.
E-mail:region-OL@mail.ru Web:region.land.ru
* СОСТАВЛЕНИЕ ВСЕХ ВИДОВ ДОГОВОРОВ НА НЕДВИЖИМОСТЬ И АВТОТРАНСПОРТ

Однокомнатные квартиры

Советская, 14, 1/4, чистая, решетки, с/у совм., 170 т.р.
Строительная 54, 2/5, хор.сост., водосч.,дв.Форпост,балкон, 380 т.р.

Двухкомнатные квартиры

Бардина 37, 3/5, в обыч.сост., комн. и с/у совм.,320 т.р., (можно. по мат.капит.)
Парковая 1, 5/5, комн.вагонч., зам. сантехн., прям.продажа, 320 т.р.
Парковая 8, 2/4, в норм.сост., с/у совм., 290 т.р.
Парковая 11, 1/5, в хор.сост., с/у разд., цена 410 т.р.
Парковая 23, 3/6, хор.сост., комнаты изолир, лоджия, с/у разд.,470 т.р.
Парковая 25, 5/5, в обыч.сост., комн.разд., 370 т.р.
Строительная 12, 1/2, стал., хор.сост., комн.разд., с/у совм.,300 т.р.
Строительная 26, 1/5, в хор.сост., комн.разд., с/у разд., зам.труб, 405 т.р.
Строительная 58, 5/5, комн.разд., с/у разд., обыч.сост., 340 т.р.
Строительная, 49, 3/5, комн. и с/у разд., балкон, 390 т.р.
Строительная, 49, 5/5, комн. и с/у разд., балкон, 300 т.р.

Трехкомнатные квартиры

Бардина 31, 3/5, хор.сост., замена сантехн., полностью мебелир., 480 т.р. **(мат.кап.)**
Молодежный 3, 1/9, хор. сост., трубы металлопл., водосч., стеклопакеты, 720 т.р.
Молодежный 5, 3/9, хор.сост., дв. Форпост, 2 лоджии, 620 т.р.
Молодежный 7, 7/9, в норм.сост., 2лоджии (з), КТВ, домофон, 550 т.р.
Молодежный 19, 6/9, хор.сост., балкон,лоджия, окна на обе стороны, 550 т.р.
Мира 4, 3/5, комнаты и с/у разд., 360 т.р.(мат.кап. 380т.р.)
Южная 3/3, 1/5, окна на обе стор., комн.изолир.,дв.Форпост, 470 т.р.

Жилые дома:

Полярная 12; 4-комн., 4 стеклопак., отопление(эл./котел). Зем. уч. 1 га (в собств.), колодец, насаждения, 750 т.р.

Альфа *агентство недвижимости*

Мы ждем Вас по адресу:
ул.Строительная,д.59
(вход со стороны училища)
тел/факс: 5-35-09

1-комнатные квартиры:
Строительная 35,3/5, обычное сост,балк.заст.350 т.р. ТОРГ
Строительная 50,3/5,отл.сост. зам.сант.,теплая. 360т.р. ТОРГ
Строительная 58,1/5, обычн. сост., зам. труб. 280 т.р., ТОРГ

2-х комнатные квартиры
Ферсмана 7, 4/4, зам.сантехники, батарей,косм. ремонт.270т.р.
Парковая 12, 4/5, зам. сант., косм.рем., перепланировка, 420т.р.
Молодежный б-р 17, 4/9, обычное сост.замена сант.380т.р.

3-х комнатные квартиры
Строительная 19, Уг, 80м2, к.разд.,зам.сант, косм.рем. 450т.р.
Парковая 1,1/5, обычное состояние, 430т,р. ТОРГ
Строительная 58,2/5, об.сост,зам.сант.балк.заст,570 т.р.ТОРГ

Коммерческие объекты:
Дом 37км.от Минска, брус, отл. сост.Цена договорная.

Коммерческая недвижимость:
Плодоовощная база г.Мончегорск, 3200кв.м.Цена договорная.
Аренда и продажа помещений различной площади в р-не ДТП.

Срочный выкуп недвижимости.
Оформление ВСЕХ видов договоров
купли-продажи, мены, дарения недвижимости
и автотранспорта. Соглашения. Консультации.
Иски. Представительство в суде.

8-902-131-94-00 8-921-153-69-60

Новый салон
SOTELE
ул. Строительная, дом 59

- ЦИФРОВАЯ И МОБИЛЬНАЯ ТЕХНИКА
- ОПЛАТА УСЛУГ СОТОВОЙ СВЯЗИ
- ОФОРМЛЕНИЕ ПОКУПОК В КРЕДИТ
- САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ
- ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

С нами легко и удобно!

АГЕНТСТВО НЕДВИЖИМОСТИ **БАСТИОН**
Экономия сил и времени клиента!

Составление всех видов договоров купли-продажи, мены, дарения недвижимости
ПРОДАТЬ И КУПИТЬ ВЫ МОЖЕТЕ САМИ, НО ВЫГОДЫ БОЛЬШЕ ПОЛУЧИТЕ С НАМИ!

АН «БАСТИОН»СООБЩАЕТ ВАМ О ПЕРЕМЕНЕ МЕСТА НАХОЖДЕНИЯ НАШЕГО ОФИСА: УЛ.МУРМАНСКАЯ, Д.1 ВХОД С УЛИЦЫ. ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НАШ НОВЫЙ ОФИС!

Однокомнатные квартиры:

Бардина 50, 2/5, 30,5/18,1/6м, с/у совм., сост.обыч.**190т.р.**
Парковая 1,2/5,32,5м,с/у совм.,балкон,сост.обыч. **200т.р.**
Строит.10,кор.3,5/5,31,4м,с/у сов.,балкон,сост.обыч.**220 т.р.**
Строительная 53а,4/5,29,5/17/6м,с/у совм.,обыч.сост. **250т.р.**

Двухкомнатные квартиры:

П.Ревда, Победы 33,2/5,48,7м,комн.разд,с/у разд, **НОт.р.**
Бардина 17,5/5,42м,комн.смеж,с/у совм,сост.обыч.**200т.р**
Совет.8,4/4,41,5м,комн.смеж,с/у сов,обыч. сост.**240т.р.**
Строит.33,5/5,45м,комн.раз,с/у раз,зам.сан. **370т.р.торг**
Бард.38,2/3,51Дм,комн.раз,с/у разд,косм.рем, **350т.р.**
Южная 9,1/9,93М,55,7м,комн.разд,балкон,об.сост.**420т.р**
Южная 3а,9/9,93М,56м,комн.разд.,балкон,об.сост.**420т.р**

Трехкомнатные квартиры:

Парк.21,5/5,59м,ком.разд,с/у разд,сост.обыч **400т.р.**
Парк. 11,5/5,61,7м,ком.раз,водосч,зам.межком.дв.**420т.р**

Четырехкомнатные квартиры:

Парк.18Д/5,62,2м,комн.раз.см.,с/у разд,зам.сант, **420т.р.**
Парков.11,5/5,61м,ком.раз/смеж,с/у разд,обыч.сост.**420т.р.**

Коммерческий объект под офис:

Строит.46, 1/5, 32,5м, стеклопак., дв»Форпост»,зам.сант. и труб, проводки, част, сделан вывод крыльца. **370 т.р.**

• КСЕРОКОПИИ •
Оленегорск, ул. Мурманская, д. 1, вход с улицы.
E-mail: olenegorsk.bastion(®,yandex.ru
тел/факс: (81552) 50-008
8-963-359-72-71, 8-921-282-68-85, 8-911-322-49-55
пн-пт: 9-17, сб: 9-16, вс - выходной

ПРОДАМ

КВАРТИРЫ

882. Срочно - 1-комн. кв. в кирпичном доме, 4/5, телефон, интернет, домофон, обычное состояние.
Ш 8-921-153-36-64.

894. 1-комн. кв. в п. Ревда, 9/9 (93М), с мебелью и бытовой техникой, 120 т.р.
Ш 8-902-131-62-44.

900. 1-комн. кв. (Пионерская, 14), 93М, 8/9, общ. пл. 40,9 кв.м, стеклопакет, балкон заст., батареи выведены, новая входная дверь, цена догов., прямая продажа.
Ш 8-911-306-04-41,
8-921-160-33-06.

910. 1-комн. кв. (Строительная, 46), 3-й этаж; 1-комн. кв. (Ленинградский пр., 11), 1-й этаж, после кап. ремонта; диван-малютку; кресло-кровать, б/у; стир. маш. старого выпуска. Все в хорошем сост., дешево.
Ш 50-144,
8-911-803-63-31.

868. 2-комн. кв. (К. Иванова, 9), 6-й этаж.
Ш 8-921-16-111-92.

851. 2-комн. кв. (Южная, 5), новые межкомн. двери, лоджия застеклена, кух. гарнитур, хорошее состояние, 440 т.р.
Ш 8-965-800-82-70.

874. 2-комн. кв. (Южная, 9), 1 этаж, угловая, теплая, 93М.
Ш 58-446.

885. 2-комн. кв. (Парковая, 19), 4-й этаж, 47 кв.м, комнаты разд., водосчетчики, балкон застеклен, 390 т.р.
Ш 8-909-561-45-50.

899. 2-комн. кв. (Космонавтов, 14), 1/5, общ. пл. 46,8 кв.м, рядом школа № 21, д/сад.
Ш 8-908-606-77-90.

891. 3-комн. кв. (Строительная, 33), 63 кв.м, 4-й этаж, частично с мебелью, состояние обычное, цена договорная, торг.
Ш 8-965-800-13-81.

ТРАНСПОРТ

884. Срочно - а/м УАЗ-31514 (469), 1994 г.в., пробег 150 т.км, нормальное состояние, 100 т.р.
Ш 8-921-170-53-17,
58-514.

ПРОЧЕЕ

888. Мутоновую шубу, размер 44, недорого.
Ш 8-963-359-86-46.

889. Компьютер игровой, монитор-24", проц. Intel Core 2 Duo 2.66 Hz, хард-400Г, видеокарта GeForse 8800 GT, опер. 4Г, колонки, клавиатура, мышь, 17 т.р.
Ш 8-953-758-18-35.

895. Ноутбук 15,6» процессор AMD X2 - 2.2GHz, видеокарта ATI Radeon HD5470 512Mb, 2Gb DDR3, жесткий диск 250 Gb, DVD-r/rw, 6 месяцев эксплуатации, цена договорная.
Ш 8-911- 354-11-10.

893. Памперсы для взрослых, на липучках, размер № 3-Lazhr, 10 руб./шт.
Ш 8-965-802-19-88.

909. А/рацию «Mega Jet» MJ-3031M, мощность 10 Вт, сетка каналов A, B, C, D, с антенной, цена догов.
Ш 8-921-275-86-45.

КУПЛЮ

640. ТВ, СВЧ, муз. центр, видео на з/ч.
Ш 8-921-158-99-83.

СДАМ

787. Квартиру с мебелью и бытовой техникой командировочным или посуточно.
Ш 8-921-724-78-74.

875. 2-комн. кв., 2-й этаж, чистая, центр, есть КТВ, мебель, бытовая техника, посуточно или командированным.
Ш 8-911-324-75-53.

ВОДА «АРТЕЗИЯ»
Природная питьевая негазированная
Для напольных и настольных диспенсеров
19литров – 200 рублей
Осуществляем поставку
Для Вас и Вашей организации
«Быстро, удобно, качественно»
Тел. 89658046578
Товар сертифицирован
А также диспенсера, помпы, стаканодержатели

СНИМУ

901. Квартиру.
Ш 8-921-158-99-83,
8-963-363-01-83.

УСЛУГИ

866. Ремонт компьютеров и ноутбуков; защита от вирусов; восстановление информации; чистка компьютеров. Выезд на дом.
Ш 8-953-300-30-32.

800. Ремонт ТВ всех поколений.
Ш 53-186,
8-921-283-98-62.

640. Ремонт ТВ, DVD, СВЧ, ЖК мониторов, муз. центров, видео на дому у заказчика. Есть все детали. Выд. гарант. талон.
Ш 8-921-158-99-83.

655. Ремонт стиральных машин на дому.
Ш 8-953-752-53-45.

908. Репетитор по английскому языку.
Ш 8-911-064-10-44.

РАЗНОЕ

845. Дам деньги в долг.
Ш 8-909-564-56-66.

879. Ищу работу няни.
Ш 8-906-291-36-78.

902. Требуется репетитор по математике.
Ш 8-921-153-60-01,
50-719.

906. Найдены документы на имя АНЮТИНА Евгения Владимировича.
Ш 8-951-297-09-21.

912. 09.12.11 г в районе Ленинградского пр. утерян военный билет на имя МОГИЛЕВСКОГО Андрея Владимировича, нашедшего прошу вернуть за вознаграждение.

- Знай наших! -

Одиннадцатого декабря 2011 года в г. Мурманске проходило Первенство области по каратэ-до, в котором приняли участие более 150 спортсменов из разных городов (Мурманск, Снежногорск, Мурмаши, Мончегорск, Оленегорск). В этих соревнованиях оленегорцы в своих весовых категориях заняли следующие места: 1-е место — Даниил Бондарев, Даниил Аристов, Тельман Гаджигадаев, Алексей Чистяков; 2-е место - Илья Латвис, Никита Гулин, Роман Смирнов, Владислав Павлов; 3-е место — Илья Квят, Евгений Трофимович. Поздравляем ребят и их педагогов А.Р. Нестеровича и Л.В. Метелкина с успешным выступлением.

Предоставлено МОУ ДОД «ЦВР».

Акция

«Не жди никого, сам делай добро»

С 23 по 27 декабря, с 12 до 18 часов ежедневно, общественная организация «Возрождение» проводит акцию **«Не жди никого, сам делай добро»** по сбору денежных средств для приобретения новогодних подарков оленегорским детям-инвалидам — она будет проходить у стен «Полярной звезды». Впервые акция была организована в прошлом году и теперь становится доброй традицией. Оленегорцы — люди отзывчивые, а ту искреннюю радость, которую благодаря им получили дети, не описать словами. В Новый год детские мечты должны сбываться! Об итогах «Заполярка» непременно расскажет.