

184204 г. Оленегорск
Мурманская обл.
ул. Строительная, 34
Читальный зал



Заполярная РУДА

Суббота, 1 апреля 2006 г.

№ 12 (4118)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Впервые в городском краеведческом музее выставлены работы оленегорских художников. Десять мастеров, работающих в разных стилях и жанрах, представили на суд публики свои произведения, оценить которые может каждый.

Подробности читайте на 3-й стр.



Н. Романов готовит
к работе каротажную станцию.

В первое воскресенье апреля геологическая служба Оленегорского ГОКа отмечает свой профессиональный праздник. Припомнив задушевые песни о туманах и запахах тайги, корреспондент «Горняцкого вестника» отправился в горное управление, чтобы познакомиться с людьми, чья работа связана с изучением недр земли. Материал о геологах комбината читайте на 5-й и 6-й стр.

Мэрия-информ

Расходы по доходам

В связи с изменениями межбюджетных отношений, регулируемых законом Мурманской области «О межбюджетных отношениях в Мурманской области» от 18.10.2005 № 663-01-ЗМО, местный бюджет недополучит в этом году около 150 млн. руб. собственных доходов. По этой причине администрации города приходится вводить режим жесткой экономии бюджетных средств. С этой целью главой муниципального образования Н. Сердюком внесены изменения в штатное расписание администрации города, снижающие с 1 марта оклады муниципальных служащих в среднем на 30%, а с 1 апреля уменьшающие количество структурных подразделений с одновременным распределением среди них возложенных Федеральным законом № 131-ФЗ дополнительных функций на органы местного самоуправления. При этом принимаются исчерывающие меры по увеличению доходной части бюджета, привлечение заемных средств для покрытия кассового разрыва. В частности, по согласованию с руководством ОАО «Олкон» в мае месяце ожидается прирост налога на землю, что позволит частично покрыть дефицит бюджета. К сожалению, другие налоги — на прибыль, подоходный, которые ранее в полном объеме оставались в местной казне и которые из года в год росли, с 01.10.2006 остаются в областном бюджете, за исключением 38% подоходного налога, собираемого на территории нашего муниципально-

го образования. В настоящее время оформляется бюджетный кредит в сумме 5 млн. руб.

В создавшихся условиях, по словам заместителя главы муниципального образования — начальника финансового отдела В.В. Морозовой, дальнейшее финансирование муниципальных социальных программ в полном объеме невозможно. Пока принято решение об изменении с 01.04.2006 Порядка начисления субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг из местного бюджета. Теперь она будет предоставляться в том случае, если эти платежи превышают 15% от совокупного дохода семьи (по федеральному стандарту эта величина составляет 22%). По настоящему главы муниципалитета на прежнем уровне остаются нормативы по площади жилых помещений для неработающих пенсионеров в возрасте 55 лет женщин и 60 лет мужчин: для одного человека — 42 кв. м, для двух человек — 51 кв. м (федеральная норма — 40 кв. м). На получение адресной помощи (субсидии) бюджета имеют право: семьи неработающих пенсионеров, состоящих из 1 и 2 человек; многодетные семьи, имеющие 3 и более несовершеннолетних детей; молодые семьи, имеющие детей (возраст супругов до 30 лет); семьи, имеющие детей-инвалидов и инвалидов 1-2 групп; другие категории семей, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, по решению комиссии, рассматривающей заявления граждан на субсидии.

Администрация г. Оленегорска.

Подземные рудники: текущая ситуация

Заместитель технического директора по проектированию ОАО «Оленегорский ГОК» Николай Матвеевич Гордиенко ответил на вопросы корреспондента «Горняцкого вестника».

— Николай Матвеевич, наверняка читателям будет интересно узнать, как идут работы по обоснованию строительства подземных рудников на базе карьеров им. 15-летия Октября и Кировогорского.

— По карьеру им. 15-летия Октября закончен процесс технико-экономического обоснования кондиций на сырье. Получены заключения экспертов по геологической, горной, технологической части, по гидрогеологии, экологии, экономике. Сейчас в стадии завершения — узаконение кондиций в государственной комиссии по запасам (ГКЗ). Уже практически пройден весь цикл согласования. Это довольно трудоемкая работа, требующая определенных временных затрат. Потребуется месяц, чтобы ее завершить. 17 марта в Москве состоялось пленарное заседание ГКЗ, на котором было предложено доработать отдельные вопросы. Рассчитываю, что после всех доработок в апреле эти кондиции на сырье будут узаконены, что сразу откроет дорогу для реального проектирования. Думаю, в мае можно будет приступить к разработке

проекта на строительство. В планах, согласованных с проектировщиками (ООО «Центрогипроруда», г. Белгород), — в этом году этот проект сделать. Было желание в этом году уже начать строительство горных выработок в карьере им. 15-летия Октября, но, скорее всего, это вряд ли удастся, потому что сегодня издано очень много за-

кононодательных документов на местном уровне, обойти которые невозможно. Пока этот проект не будет выполнен, не будет согласован и узаконен, видимо, строительство не начнется. Скорее всего, начало строительства будет в следующем году.

Что касается Кировогорского месторождения, то будет пройден тот же самый путь, что и по карьеру им. 15-летия Октября, но со сдвигом на полгода. Это более сложное месторождение, и, когда тернистая дорога по 15-

летию Октября будет преодолена, с Кировогорским месторождением все пойдет уже гораздо легче. В планах в этом году по Кировогорскому месторождению разработать технико-экономическое обоснование кондиций и узаконить их в ГКЗ.

— Как вы оцениваете текущую ситуацию на Оленегорском подземном руднике?

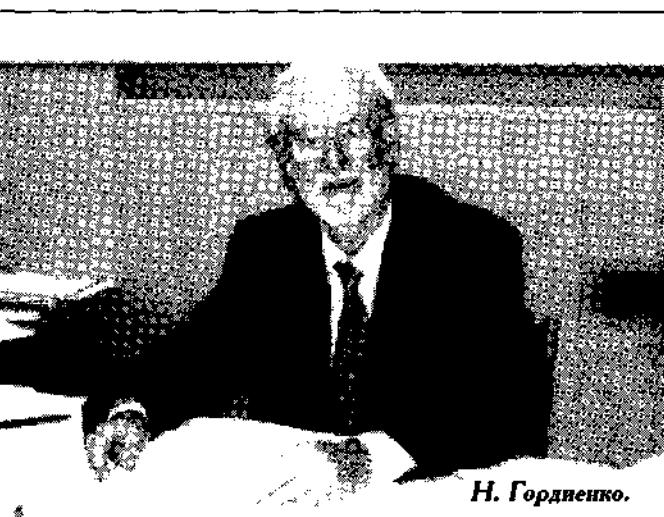
— Идет нормальный процесс отработки технологии. На любом месторождении, после ввода его в эксплуатацию, на это отводят

ся год, а то и больше времени. Под землей так не бывает: запустили — и все пошло как по маслу. Сейчас есть сложности в ведении буровых и взрывных работ. Они вызваны тем, что подземная отработка ведется в приконтактной зоне, на стыке руды с отвалом, образовавшимся после ведения открытых горных работ. Руда в этой области сильно разрушена взрывами. Специалисты комбината смотрят, как бурить, что надо делать, чтобы грамотнее вести работы, чтобы все-таки быстрее пошла добыча в приемлемых масштабах. Сейчас уже сделано многое в этом направлении. Если месяц назад было не очень ясно, по какой дороге идти — их всегда множество, — то сейчас уже наметилась определенная линия, которую под землей уже реализуют. Она заключается в проверке технологических приемов, которые постепенно позволят решить проблему пересыпания скважин. Сейчас намечена конкретная программа, включающая в себя два основных метода. Один из них будет опробован уже на следующей неделе, второй — еще через неделю. Какой лучше себя покажет, тот и примем. Думаю, что основные вопросы, связанные с бурением скважин, будут решены.

Важным фактором является вопрос квалификации работников. Быстро его не решить. Иногда за смену удается выбуривать 100 метров — а это уже нормально — иногда 60. Надо, чтобы бурение стабильно шло на уровне 90-100 метров ежесменно. Тогда все будет в порядке. Есть, конечно, и некоторые другие недоработки. Думаю, реально, более или менее уверенно, добыча должна пойти с ма-

Время еще не потеряно.

Беседовала Валерия ПОПОВА.



Н. Гордиенко.

Досуг

Дворец культуры

СКК ОАО «Оленегорский ГОК» приглашает

1 апреля в 14 часов состоится фестиваль дошкольных коллективов города — детский праздник «Шире круг». Билеты продаются в кассе ДК. Цена билета — 30 рублей.

Стоп-кадр



На перегрузочном пункте

Объектив фотоаппарата корреспондента выхватил из каждодневных будней предприятия момент погрузки руды на перегрузочном пункте Оленегорского карьера. Погрузчиком «Катерпиллер» управляет Юрий Иванович Соловьев. За рулем «БелАЗа» под номером 55 — Кирилл Александрович Ткаченко.



Фото Натальи Рассохиной.

Апрельские тезисы

На неделе были оглашены планы по основным показателям на апрель. Добыча руды и поставка ее на дробильно-обогатительную фабрику запланированы в объеме 1 млн. 66 тонн, перевозки горной массы автомобилями — 4 млн. 553 тыс. кубов. Планируется выработать 360 тыс. тонн железорудного концентрата (отгрузка — 343 тыс. тонн). Производство товарного щебня составит 130 тыс. кубов: из них 95 тыс. — фракция 25-60, 35 тыс. — фракция 5-20; отгрузка — 140 тыс. кубов. Ферритовые стронциевые порошки будут произведены в объеме 270 тонн, из которых будет отгружено 180 тонн. По словам директора по производству А. Салькова, к выполнению намеченного плана комбинат готов.

По профилю

На текущей неделе состоялся первый тур олимпиады, которую по инициативе Оленегорского ГОКа проводит в нашем городе, на базе школы № 7, Московский горный институт. Во вторник и среду 46 оленегорских школьников, чувствующих в себе склонности к горняцкому делу, демонстрировали свои знания в области математики и физики. Второй, решающий тур состоится в апреле. По его результатам будет отобрана группа наиболее перспективных ребят, которые «автоматом» поступят на бюджетное отделение Московского горного. В дальнейшем всем студентам этой группы, после успешного окончания вуза, гарантировано трудоустройство на комбинате.

Между тем, как мы сообщали в предыдущем номере, у оленегорской молодежи появилась возможность получить среднее техническое образование по «горюческому» профилю, не покидая пределов города. Руководство комбината обратилось в областной комитет образования и лично к губернатору с предложени-

ем преобразовать городское профессиональное училище в техникум. Работа над уставом нового учебного заведения и экономически расчетами идет полным ходом — ожидается, что уже в нынешнем году будет произведен первый набор желающих получить профессию «электромеханик». В будущем перечень специальностей будет расширен и охватит все звенья производственной цепочки, существующей сегодня на комбинате: обогащение, подземные разработки и т.д. На обучение будут браться выпускники 9-11 классов, при этом от них не потребуется никаких финансовых затрат. Только усердие. Комбинат, выступающий в роли заказчика кадров, берет на себя оказание техникуму материальной, консультативной и иной поддержки.

Коротко о разном

* По информации заместителя генерального директора по кадрам Д. Володина, в марте в подразделениях комбината зафиксированы два серьезных дисциплинарных нарушений: один прогул и один случай появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии. В соответствии со сложившимся порядком с нарушителями поступят сурово — им «светит» увольнение с предприятия.

* В среду на оперативном совещании собравшимся был представлен новый начальник отдела капитального строительства и проектирования Владимир Александрович Харитонов, работавший прежде в должности заместителя начальника ОКСИПа и хорошо знакомый с этим участком производства. Кроме того, в должность начальника подземного рудника вступил Юрий Григорьевич Школьный, приехавший в Оленегорск из шахтерской Инты.

* Итоги марта можно считать удовлетворительными. Показатели по горному переделу в целом выглядят неплохо, создан солидный задел на апрель.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Картинны оленигорцы увидят Пути и Буш

Городскому краеведческому музею не привыкать к различным метаморфозам. Начиная с понедельника, традиционные экспонаты уступили свои места произведениям изобразительного искусства. Такое уже случалось, когда в Оленегорск привезли работы иногородних авторов, но на этот раз внимание посетителей было представлено творчество наших земляков, чьи имена в большинстве своем хорошо известны горожанам.

Идея организации выставки принадлежит муниципальному отделу культуры и городской художественной школе. О необходимости ее проведения заговорили еще в сентябре прошлого года — тогда-то и началась подготовка: поиски подходящего помещения, переговоры с

нерского отделения педуниверситета, работающей в ЦКИТЛ Оленегорского ГОКа, и Сергеем Жиляевым, работником бюро эстетики. Заметим, что Сергей в минувшем году оказывал помощь «Заполярной руде», в том числе принимал участие в разработке ее нового, цветно-

стали преподаватели художественной школы Светлана Анатольевна Глебова, Галина Николаевна Рогова, Елена Николаевна Маслак. Особое место в экспозиции занимают работы Елены Артуровны и Александра Васильевича Шагалиных. Украшением выставки стали произведения Петра Ивановича Данилова, одного из наиболее профессиональных оленегорских мастеров и, кстати, автора многих известных проектов, в том числе проекта мемориала воинам, погибшим в горячих точках, установленного в 2004 году на Ленинградском проспекте. Диапазон жанров весьма широк: северные и южные пейзажи, настурмты, портреты. То же касается и техники изображения: темпера, акварель, полотна, выполненные маслом, лигравюры, чеканка — все экспонаты удачно размещены на сравнительно небольшом пространстве, что дает зрителям возможность получить емкое представление о том, какие универсальные мастера живут в нашем городе.

По словам Е. Шагалиной, выс-

тавка планируется сделать ежегодной. Наверняка со временем число авторов, решивших принять в ней

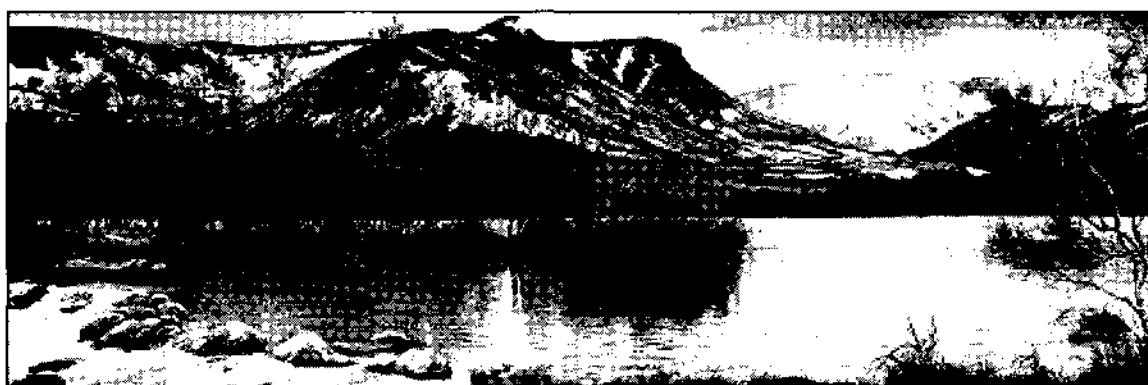
радский проспект, 7, первое крыло со стороны парка Горняков.

О том, нужны ли такие выставки в дальнейшем, говорит Нина Смирнова: «Я очень рада, что выдалась возможность показать свои работы широкой аудитории. Сегодня здесь их немного, поскольку, в основном, свои картины я даю друзьям и родственникам. Но надеюсь, что такие выставки будут проводиться каждый год, и я буду готовиться к ним заранее».

О профессионализме оленегорских художников свидетельствует хотя бы то обстоятельство, что их работы с удовольствием принимают в других городах. В прошлом году, к примеру, состоялись выставки оленегорцев в Кандалакше и в Полярных Зорях, в скором времени должна открыться выставка в Мончегорске. Единственная трудность связана с транспортировкой картин: в руках не увешешь, нужен отдельный транспорт, а с этим, как правило, возникают проблемы... Знают наших художников и за пределами региона. Работы Е. Шагалиной и Г. Роговой, преподнесенные в дар областному правительству, отправились в Петербург, где будут использованы для оформления павильона Мурманской области на территории Дворца конгрессов. В этом Дворце, как известно, в июне 2006 года будут принимать гостей саммита «большой восьмерки». Выходим на мировой уровень!

Святослав ЭЙВЕ.

Фото В. Горюнова.



Благоустройство городских территорий

Не за горами лето. Как и в прошлом году, администрация города вплотную занимается организацией благоустройства в летний период. План предстоящих работ готовится уже сейчас, разрабатываются схемы, проектно-сметная документация, чтобы как только сойдет снег, сразу, не теряя времени, приступить к реализации задуманного. По предложению главы администрации Н. Сердюка, особое внимание в этом году необходимо уделить прокладке и прочистке ливневых канализаций, дренажных систем. В первую очередь, это касается улицы Энергетиков. Также будет продолжена прошлогодняя работа по благоустройству территорий микро-

Северная ИнфоСеть

районов предприятиями и организациями города, шефствующими над ними. Летом будут приведены в порядок ограждения, восстановлены скамейки. Что касается учреждений образования, то им необходимо привести в порядок ограждения вокруг школ, школьные стадионы (школы № 7, 21) и игровые площадки.

Птичий грипп

На совещании, прошедшем во вторник, было заслушано информационное сообщение главного госветинспектора г. Оленегорска В. Гомеровой о складывающейся в городе ситуации по птичь-

му гриппу. Известно, что в Оленегорске и на прилегающих к нему территориях нет птицефабрик, но у 20 процентов населения в наличии имеется домашняя птица, которая находится под угрозой заражения быстро распространяющейся инфекцией. Риск появления птичьего гриппа в Оленегорске существует, так как не исключено, что прилетевшие весной птицы будут заражены. В Мурманской области уже сейчас закуплено 26 тысяч доз вакцины против смертельного вируса. О дате проведения вакцинации домашней птицы в Оленегорске ветеринарная служба

объявят дополнительно. При городской администрации будет создана специальная комиссия для оказания помощи ветеринарной службе.

«Оленегорские звездочки»

Ежегодно весной на сцене молодежного досугового центра «Полярная звезда» зажигаются «Оленегорские звездочки». В зале при полном аншлаге всегда царит атмосфера тепла, доброты и успеха. Так было и в этот раз. В субботу, 18 марта, в восьмой раз состоялся праздник, в котором приняли участие с танцевальными и вокальными номерами около ста воспитанников из семи дошкольных образовательных учреждений г. Оленегорска. Многие из них выступали на сцене впервые.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

Д. Кабанов с участниками конкурса.



24 марта в актовом зале музыкальной школы собрались самые умные и талантливые старшеклассники города, чтобы бороться за звание «Ученик года-2006». Прежде чем оказаться здесь, ребята провели огромную исследовательскую и творческую работу и стали победителями и призерами городских конкурсов по предметам математического, естественно-научного, обществоведческого и филологического циклов, проходящих в рамках IX научно-практической конференции учащихся «Россия — новое тысячелетие», и фестиваля «Вдохновение». Также в зале присутствовали и их научные и творческие руководители, приложившие немало сил, чтобы помочь им занять победные и призовые места.

С приветственным словом перед собравшимися выступила заместитель директора информационно-методического центра Ирина Николаевна Тихомирова. Она рассказала о новом проекте «Ученик года» и его реализации в Оленегорске. А дальше началась торжественная церемония награждения победителей и призеров различных номинаций городских конкурсов и фестиваля детского и юношеского творчества «Вдохновение». Более подробно об этом «Заполярная руда» уже сообщала в предыдущих номерах. Дипломы и поощрительные призы ребятам вручали ведущий специалист отдела образования Людмила Николаевна Столярова. Дипломами за третье место были награждены Мария Василькова, Анастасия Рупасова, Алина Урекина, Сергей Кучера, Вера Романова, Наталья Сергеева, Екатерина Золотарева, Юлия Савельева, Диана Паюсова, Николай Гурьев и Евгений Савинов. Дипломы за второе место были вручены Анне Кошечковой, Николаю Левко и Роману Перевалову, Алексею Пищанину и Елене Вороненко, Ксении Дюковой и Екатерине Старцевой, Екатерине Папоновой, Евгению Довжко и Виталию Николаеву, Максиму

Егунько. И, наконец, дипломы за первое место получили Анастасия Архипова, Светлана Зайцева, Александр Чемоданов, Айсель Гамдулова и Юлия Черных, Мария Тырченкова, Мария Чебыкина, Анна Пшеничникова и Анастасия Новосельская, Алина Корягина, Дмитрий Кабанов.

Без наград не оставили и творческих и научных руководителей учеников. Заместитель начальника отдела образования Валентина Николаевна Шакина провела церемонию награждения педагогов. «Успехи и достижения учеников — это всегда результаты большой и плодотворной работы учителей», — сказала она. Благодарственные письма и грамоты отдела образования были вручены С. Васильковой (русский язык и литература, СШ-21), И. Денисовой (английский язык, СШ-13), М. Задравной (биология, СШ-15), В. Ивановой (педагог дополнительного образования, СШ-4), Н. Корнеевой (информатика, СШ-22), Н. Руденко (химия, СШ-15), Г. Ру-

киной (педагог дополнительного образования, ЦВР), Л. Сапрыкиной (география, СШ-4), Н. Степаненко (математика, СШ-4), Л. Федосеевой (русский язык и литература, СШ-4), В. Выдриной (история и обществознание, СШ-4), И. Назаровой (математика, СШ-13), О. Стрельцовой (физика, СШ-21), Т. Большаковой (математика, СШ-15), Т. Киселевой, Н. Лукашевой, Е. Мининой (педагог дополнительного образования, СШ-4), Г. Савиновой (зав. библиотекой СШ-15), Н. Фроловой (исто-

рия и обществознание, СШ-15), С. Чемодановой (история и обществознание, СШ-4), С. Шишкановой (педагог дополнительного образования, ЦВР). Учащиеся оленегорской музыкальной школы подготовили для всех присутствующих музыкальные подарки.

После чествования школьников наступил самый важный момент дня — интеллектуально-творческое состязание среди старшеклассников-победителей первого этапа проекта, по результатам которого и был по праву назван единственный обладатель звания «Ученик года-2006». Состязание проходило под девизом «Не оскудеет талантами российская земля». Конкурс оценивало компетентное жюри в составе: председатель — В. Шакина, Л. Столярова, И. Тихомирова и директор информационно-методического центра А. Скворцова. Именно этим людям предстояла нелегкая задача — выбрать среди наиболее отличившихся в 2006 году учеников самого умного. Итак, вот имена претендентов: учащиеся 4-й школы Анна Пшеничникова, Анастасия Ново-

Жюри конкурса.

ти, широту кругозора и эрудицию. По набранным баллам во второй круг вышли только пять участников. Они выполняли творческое задание. И далее — финал, в который попали только два ученика. Финалисты прошли полосы препятствий и, проявив волю к победе, продемонстрировали смекалку и ловкость.

Ведущая состязания Оксана Царанок вызывала на сцену, согласно проведенной заранее жеребьевке, участников первого испытания. Им предстояло нелегкое дело — выбрать из представленных предметов: история, литература, география, биология, химия, информатика, музыка, русский язык, математика и другие, самый для них легкий, и быстро, не раздумывая, ответить на вопросы. Например, сколько ветвей имеет гипербола, самая большая река в Южной Америке, кто в России впервые ввел в обращение бумажные деньги. В лидеры сразу вышел Д. Кабанов, по наибольшему числу данных ответов он занял первое место.

За нимшли А. Чемоданов, А. Новосельская, М. Чебыкина, Наталья Сергеева, учащиеся 15-й школы Дмитрий Кабанов, Анастасия Архипова, Светлана Зайцева и учащиеся ЦВР Юлия Черных и Айсель Гамдулова. Это замечательно, что столько талантливых ребят учатся под руководством не менее талантливых педагогов. Им предстояло пройти три конкурсных испытания. Сначала — блиц-турнир «Самый умный». Здесь ребята должны были показать свои интеллектуальные способности.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото автора.

К сведению

Вниманию владельцев домашней птицы!

В связи с угрозой возникновения на территории Мурманской области в апреле-мае 2006 года гриппа птиц всем жителям г. Оленегорска с подведомственной территорией, имеющим в собственности домашнюю птицу, до 8 апреля 2006 года следует предоставить на Оленегорскую ветеринарную станцию (ул. Горького, 3а) информацию о количестве поголовья домашней птицы для последующей ее бесплатной вакцинации против гриппа птиц, а также для получения рекомендаций по профилактике гриппа птиц.

За справками обращаться по телефону 54-791.

В. Гомерова,
гл. госветинспектор г. Оленегорска.

МУПП ЖКХ г. Оленегорска

оказывает населению услуги по техническому обслуживанию и ремонту стационарных напольных электроплит.

За справками обращаться: ул. К. Иванова, 5, с 8 до 9 часов. Тел. 5-51-20.

Лиц. № 225133, выд. Мин. энергетики РФ.

Для призывников

Военный комиссариат г. Оленегорска принял граждан 1987-1998 годов рождения на обучение по специальности «водитель автомобиля категории «С» (плата за обучение не взимается).

По вопросам обучения обращаться в военный комиссариат, каб. 5.

Тел. 34-190.

Образование

(Ученик года) из 10 А



Жюри конкурса.

ведь достойных претендентов на выход в финал стало трое: Мария, Александр и Дмитрий. Но решение принято — финалистами были названы Маша и Дима. Им предстояло, пожалуй, самое трудное испытание — пронести воздушный шарик на теннисной ракетке по полосе препятствий, развязать запутанные узлы и с завязанными глазами срезать с натянутой веревки звезду. Кто первым проделает все это, тот и победитель, и, следовательно, «Ученик года-2006». Современному старшекласснику важно быть не только глубоко образованным, но также быстрым и ловким. Именно на этом этапе болельщики дали волю своим чувствам, громко скандировав в течение нескольких минут, они выражали свои симпатии. В результате первым «Учеником года» стал учащийся 10 А класса школы № 15 Дмитрий Кабанов. Вот что удалось нам узнать о победителе. Его самые любимые предметы в школе — математика, физика и русский язык. Недаром именно в секции «Математика» Дмитрий занял первое место, подготовив работу «Прямоугольный тетраэдр». Свободного времени у него практически нет. Сейчас он учится на подготовительных курсах Санкт-Петербургского госуниверситета и планирует после окончания школы поступать именно в этот вуз. Со специальностью он пока не определился, возможно, она будет технической. Кроме того, Дима увлекается плаванием, у него третий взрослый разряд по этому виду спорта. В ближайшем будущем ему предстоит участвовать в IX региональной научной и инженерной выставке «Будущее Севера», которая пройдет в Мурманске. Пожелаем ему удачи и дальнейших успехов в учебе!

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото автора.

Спорт

Каратэ

19 марта на базе спортивного зала МУС «УСЦ» был проведен областной турнир по каратэ (WKF) «Надежды Заполярья» среди учащихся Мурманской области. Турнир проходит с 1994 года и является традиционным. Соревнование было организовано и проведено силами педагогов центра внешкольной работы, городской федерацией каратэ, мурманской федерацией каратэ. В турнире приняли участие более 80 спортсменов из Мурманска, Мончегорска, Североморска, Оленегорска, Мурмашей и п. Росляково. Честь нашего города защищали воспитанники центра внешкольной работы под руководством педагогов А. Нестеровича и Л. Метелкина. В общекомандном первенстве команда учащихся Оленегорска заняла первое место с огромным отрывом от команд Мурманска (2 место) и п. Росляково (3 место). В командных первенствах в возрастных категориях: до 10 лет, 10-11 лет, 12-13 лет, 14-15 лет, учащиеся ЦВР заняли первое место. В этих же возрастных категориях команда из Оленегорска-2 заняла 1 и 2 места, а в возрасте до 10 лет 1 и 3 места. В личном первенстве в категории до 10 лет 1 место — Тельман Гаджигадаев, 2 место — Никита Гулин, в категории 10-11 лет 1 место — Алексей Чистяков, в категории 12-13 лет 1 место — Виталий Сивухин, 3 место поделили Александр Тихомиров и Сергей Данилов, в категории 14-15 лет 1 место — Владимир Товалович, 2 место — Алексей Чистяков, 3 место — Виктор Гвоздев, в категории 16-17 лет 1 место — Алексей Смирнов, 2 место — Сергей Варлуков. Все спортсмены являются воспитанниками объединения «Рукопашный бой» центра внешкольной работы. Турниру со следующего года будет придан статус официального первенства Мурманской области по командному КУМИТЭ (WKF). Ирина ДЬЯЧКОВА.

Горнодобывающий индустриальный вестник

Профессиональный праздник

Благодарные дети Земли

Геолог — одна из древнейших профессий на земле. Началом геологических изысканий можно считать тот момент, когда первобытный человек выбирал камень попрочнее для своего топора. Со временем человеку стало интересно: «Что же таят в себе недра земли?» С этого вопроса началась геология, а по всему свету пошли бродить люди с рюкзаками, всегда стремившиеся познать окружающий мир. Желание узнать как можно больше о Земле заставляло геологов уходить из уютных домов в звенящие комаринным писком тайгу и тундру, где их ждали жажды открытий, при-

ключения и опасности. А еще геолог по своему призванию и эколог: он никогда не нанесет вреда окружающей природе.

Вторая половина прошлого столетия стала настоящим бумом в геологии. По большому счету, главные месторождения нефти, газа, железа были открыты именно тогда; они до сих пор еще не выработаны, как и оленегорское месторождение, описанием которого в пятидесятые годы занимались геологи молодого горно-обогатительного комбината Анатолий Федорович Хрушкой, Аркадий Иванович Поторопин, Николай Тимофеевич Хилинский.

«Наше поле — это карьер»

Вся геологическая служба Оленегорского горно-обогатительного комбината возглавляется главным геологом Сергеем Александровичем Чунином. Именно геологический отдел координирует действия геологов карьеров, главной его задачей является систематизация информации, идущей из карьеров, и ее анализ.

Месторождения, по словам С.А. Чунина, в районе Оленегорска достаточно хорошо изучены и описаны. Более 70 % запасов железной руды сосредоточено в пяти эксплуатируемых комбинатом месторождениях. Эти месторождения в свое время были детально разведаны и подготовлены для промышленной добычи железной руды. Геологическая служба комбината и по сей день пользуется материалами прошлых лет для перспективного планирования, для расчета качества руды. В Оленегорском районе существуют еще несколько месторождений, которые пока остаются без внимания, но не исключено, что в будущем обратятся и к ним. Они довольно мелкие, на них можно построить карьеры, производительность по предварительным подсчетам будет не более одного миллиона тонн в год, причем коэффициент вскрыши значительно превысит текущий. «Вся перспектива Оленегорского ГОКа связана с подземными разработками. По-прежнему много ожиданий от Оленегорского месторождения, карьер продолжает углублять еще примерно на сто метров, а остальные запасы — рудное тело уходит вглубь земли на полтора-два километра — будут разрабатываться за счет подземки», — рассказывает С.А. Чунин. Кроме Оленегорского месторождения подземные работы в дальнейшем будут вестись еще на трех: имени XV-летия Октября, Кировогорском и Комсомольском. В данный момент ведутся работы по переоценке подкарьерных запасов этих месторождений.

Без геологов Оленегорскому горно-обогатительному комбинату не обойтись. Как рассказал Сергей Александрович, они занимаются полным геологическим обеспечением всех горных работ: буровых, взрывных, добывающих. Ни один рудный блок не может быть оставлен без внимания этой службы. Геофизическое опробование скважин является исходным материалом для планирования добычи полезного ископаемого, для управления его качеством в процессе поставки руды на дробильно-обогатительную фабрику. Этим занимаются операторы геофизического опробования во главе со старшим геофизиком А.Д. Штирмером. Для контроля работы геофизической аппаратуры и определения содержания железа — общего, магнетитового и гематитового — отбираются шламовые пробы. Это входит в обязанности горнорабочих. Геолого-технологическая группа под руководством Ю.В. Коняшина ведет геологическое сопровождение горных работ, обеспечивает поставку на ДОФ шихтованной руды. Камеральной обработкой документации занимается камеральная группа, которая состоит из ее начальника Екатерины Ивановны Труфановой и техника-геолога Татьяны Тимофеевны Власовой. Геологическим обеспечением работ на Оленегорском подземном руднике занимаются старший геолог Д.Н. Горюнов и его помощник В.Е. Шумцов.

С.А. Чунин, комментируя свою работу и работу своих коллег, отмечает, что цель их труда — достижение максимального эффекта и извлечение максимальной выгоды для предприятия и для людей, работающих на нем. Говоря о профессии геолога, Сергей Александрович замечает, что для геолога горнодобывающего предприятия полем является карьер. Именно там идет основная работа по сбору информации, которую потом обрабатывают в тиши кабинетов.

Герои нашего времени

Все геологи горного управления, работающие на славу комбината сегодня, вспомнили добрым словом своих учителей. Сейчас они сами стали наставниками для недавно прибывшей смены. Возглавляет геолого-технологическую группу горного управления Юрий Валентинович Коняшин, который сравнивает себя и своих людей с раз-



талия Александровна Болобина, Иван Николаевич Онищенко, Валентин Николаевич Журавлев. Они занимаются текущей добычей руды в карьерах, обеспечивают шихтовку руды, ее подачу на фабрику в определенных рамках качества.

А.А. Шалаева начинала свою карьеру геолога с полевых работ, пришлось ей поездить по стране: от средней полосы до Новосибирска, где она принимала участие в разведке под искусственное водохранилище. С 1972-го года молодая семья Шалаевых осела в Оленегорске, поменяв Ленинград на глубокую провинцию. Оленегорский ГОК стал судьбой и для Аллы Анатольевны, и для ее мужа Виктора Павловича, который работал на комбинате в ЦВВР. Вместе вырастили троих детей — достойных людей, уже определившихся с выбором жизненного пути.

В Бауманском карьере и карьере имени XV-летия Октября геологом трудится Любовь Михайловна Давыдова. Эти карьеры относительно молодые по сравнению с Оленегорским, руда там и по залеганию, и по качеству значительно сложнее. Но Любовь Михайловна справляется со своей работой, не жалуясь на сложности, без которых, пожалуй, ни в одном деле не обойтись. В Кировогорском карьере работает Максим Евгеньевич Соловянин. Он также ведет геологическое сопровождение добычных работ, обеспечивает их исходной геологической информацией.

В составе геологической службы трудятся горнорабо-

тчиками, собирающими информацию для горняков. Когда данные собраны и обработаны, то звучит команда «Вперед!» для буровых станков и экскаваторов. Юрий Валентинович, окончив в начале семидесятых Кировский горный техникум, предан своей профессии, хотя романтический образ вечного бродяги — геолога — давно развеялся. «Геолог карьера — это прежде всего работа, каждый день труд, где-то даже рутинный, связанный с цифрами: сколько руды взяли сегодня, какое качество, что брать завтра. Рисуем на бумаге каждый рудный блок, каждую жильку», — рассказывает Юрий Валентинович. При разнообразной специализации: геолог-разведчик, геолог-поисковик и т.д. — геолог, работающий в карьерах горнодобывающего предприятия, занимается почти всем, начиная с гидрогеологии, съемки, разведки и заканчивая горным делом.

Алла Анатольевна Шалаева отвечает за Оленегорский и Комсомольский карьеры. В ее обязанности входит годовое, месячное и ежесуточное планирование количества и качества руды, добываемой в них. Обеспечить ритмичную работу дробильно-обогатительной фабрики — главная задача геолога карьера, а это зависит от качества руды, которое определено руководством комбината. «Качество руды в прошлом году было запланировано 26,8 %, получили 26,83, то есть в целом с задачей справляемся. Чтобы усилить контроль за этими данными, в состав геологической службы введена должность инженера по горным работам. Каждую смену теперь в карьере работает геолог, который следит за качеством добываемой руды», — говорит Алла Анатольевна, подчеркивая, что молодежь приходит хорошая, трудоспособная, грамотная. Инженерами по горным работам сейчас трудятся На-



нина Валентиновна Езопова и Наталья Ивановна Башина. Они занимаются отбором шламовых проб, которые собираются для контроля работы геофизической аппаратуры и для определения общего содержания железа в рудах, и обработкой собранных данных.

Благодарные дети Земли

Работа геофизиков

Деятельность геолога можно сравнить с работой мозга, а вот геофизик, наверное, глаза и руки, потому что геология карьера останется мертвой картинкой, если в нем не будет работать геофизическая служба, которая проводит геофизическое опробование скважин с помощью каротажной станции «Карьер». Таинственное для многих слово «каротаж» обозначает геофизическое исследование скважин, выполняемое с целью изучения геологических разрезов и выявления полезных ископаемых. О физических свойствах пород карьеров ГОКа знает практически все старший геофизик Александр Давыдович Штирмер. Работая с 1982-го года, Александр Давыдович много может рассказать о том, как определяется содержание полезного компонента в руде, по ходу беседы он даже припомнил слова песни: «отличаем руду дорогую от породы пустой».

В Пермский университет на

факультет «Геофизические методы поиска полезных ископаемых» он в юности пришел неслучайно: в школьные годы исходил он почти весь Урал, где ни копни лопатой, ни ударяй кайлом, то самородок или «рудоносная» жилка. После армейской службы А.Д. Штирмер приехал в Ревду. Десять лет было отдано «нормальной геологии», то есть полевой работе, искал и молибден, и золото, и апатит. В 1982-м году оказался в Оленегорске по приглашению Е.А.



А. Штирмер.

Деева, тогдашнего главного инженера комбината.

Теперь у Александра Давыдовича свой кабинет, хотя офисным работником он себя не считает. Постоянные выезды в карьеры на каротажной станции — это повседневный труд, требующий внимания и собранности. Помощники в этой работе являются Александр Егорович Макаров, Евгений Евстафьевич Иванов, Николай Иванович Романов: бывшие машинисты буровых установок, они все работают на комбинате более двадцати лет. Курсы, оконченные в бюро подготовки кадров, позволили им освоить новую профессию — оператор геофизического опробования полезных ископаемых. Дружная троица колесит по дорогам карьеров на каротажной станции от одного бурового станка до другого. Приборы в машине недавно поменяли на более совершенные. С помощью прибора РИМВ 3 (рудничный измеритель магнитной восприимчивости) производится первичная обработка полученных проб из рудных скважин, определяется, где руда



А. Макаров, Н. Романов, Е. Иванов, А. Деев.

или порода. Компьютер во многом облегчает процесс обработки данных, а осваивать новые программы помогает молодежь. «Отличные ребята к нам пришли. Разбира-

ются в своем деле, хорошо знают компьютер», — замечает А.Д. Штирмер.

Наталья РАССОХИНА

Романтические будни геолога подземки

Подземные разработки — дело для Оленегорского горно-обогатительного комбината новое, в котором, как и в любом начинании, есть свои сложности и трудности. О буднях геологов на подземке рассказал старший геолог Оленегорского подземного рудника Дмитрий Николаевич Горюнов.

Обязанности геолога на подземке мало чем отличаются от обязанностей геолога, работающего на открытых разработках: он также занимается геологическим обеспечением подземных разработок, определяет качество руды, планирует его, определяет опасные зоны и предупреждает о подходе к ним — повышенной трещиноватости, тектонических нарушениях. Геолог обязан неусыпно следить за тем, чтобы скважины бурились строго в контурах рудного тела, чтобы не было породных скважин. Дмитрий Николаевич работает на Оленегорском подземном руднике практически с самого начала его строительства. По словам старшего геолога, задачи перед ним стоят такие же, как и на прежней работе в Ревде, хотя, конечно, месторождения разные: у каждой подземки есть свою специфику.

Выпускник факультета «Поиск и разведка полезных ископаемых» Дмитрий Николаевич поделился, что многое в процессе работы приходилось постигать самому: предмет «Рудничная геология» в институте преподавался небольшим курсом. Как рассказал старший геолог, в карьерах он бывал только в студенческие годы, поэтому карьеры Оленегорского ГОКа поначалу поразили его своими масштабами. До его приезда на подземке было пройдено восемнадцать метров транспортной штоли на минус 55 метра висячего бока. Все остальное строительство происходило у него на глазах при его непосредственном участии. Были и взлеты и падения, но все трудности с успехом преодолевались, поэтому и сегодняшние сложности не пугают старшего геолога, который с годами не утратил интереса к профессии. Один из сложных моментов, с которым столкнулись строители подземного рудника, это ярко выраженное обледенение при сбоях в ортах 27/50: «Свались в часть отвала, который, видимо, отсыпался зимой. Орт сразу замерз, превратился в настоящую ледяную пещеру, которая оттаяла только летом. Таких обледе-

ний больше не встречалось». Лед, по словам геолога, и сейчас вносит свою лепту в то, что нормальная добыча руды задерживается. При взрывных работах он ведет себя не так, как порода, иначе действует взрывная

Д. Горюнов и В. Шумцов.



волна. «Все новое всегда интересно. А здесь если не каждый день, то каждый месяц открывается что-то новое», — рассказывает Д.Н. Горюнов.

Как говорит Дмитрий Николаевич, подземный рудник — это большой организм, который нормально функционирует лишь тогда, когда все службы работают слаженно и дружно. Геологическая служба рудника тесно сотрудничает с геологом-маркшейдерской группой, с главным геологом комбината, с руководством подземного рудника, с геологами карьеров и, конечно, с добывающим и горным участками. В настоящее время к работе подключилась и геофизическая служба комбината, с участием которой заказываются приборы для скважинных геофизических исследований. Эти приборы будут определяться по пробуренным

скважинам содержание железа в руде. Добычные работы ведутся в буро-доставочных 20-м, 21-м, 22-м ортах на горизонте минус 50 метра. По-прежнему много хлопот вызывает пересыпание скважин, в решении этой проблемы задействованы все силы комбината, в частности много делает проектное бюро под руководством И.В. Бабенко. Подземщики приходится вручную пробивать и продувать скважины при помощи шлангов, через которые подается воздух. С этой проблемой сталкиваются на всех рудниках, вмешивается сюда и геология. Сложные горно-геологические условия влияют на безопасность работ и на качество руды: при взрыве засоряющие породы смешиваются с ней. Так как геолог отвечает за качество добываемой руды, то он занимается и разбивкой по видам работ: часть руды идет с проходки, часть — с добычи. Опробование, выполняемое лабораторией, позволяет подсчитать засорение, потери руды, ее качество по компонентам. «Как на зло, в эти месяцы идет отработка

не самых показательных ортов, но стараемся держаться в заданных по качеству рамках — на фабрику руда должна идти с содержанием 26,2% общего железа», — делится своими заботами Дмитрий Николаевич, которых у него хватает.

Помимо ежедневного планирования работы, контроля за качеством руды, за ведением буровых работ, занимается старший геолог и проблемами, связанными с водой. В разговорах с шахтерами неоднократно можно услышать, что вода под землей — это трагедия. Водную стихию надо не просто контролировать, ее надо управлять. Нельзя позволить воде хозяйничать под землей, где работают люди. В Оленегорском карьере образовалось подземное озеро, о котором теоретически знали, но при начале ведения подземных работ

это подтвердилось и на практике. Оно засыпано отвалом, но часть воды между валунами пород все равно скапливается. С отметки минус 64 метра были пробурены девять скважин. Через перемычки вода дренажируется и через транспортную штоллю вытекает на поверхность, собираясь в карьерном водоотливе, где откачивается насосами. В ближайшее время, чтобы не возникли проблемы с водой на отметке минус 90 метра, будет составлен план дренажных работ на этом уровне, где планируется установить насосы. Даже теоретическая возможность прорыва воды в горные выработки должна быть предусмотрена и предотвращена.

Большой объем работы до недавнего времени Д.Н. Горюнов выполнял один, теперь он с радостью говорит, что у него появился помощник — Виталий Евгеньевич Шумцов. Молодой геолог приехал в Оленегорск из Заполярного. По окончании Мурманского технического университета в 2003-м году Виталий Евгеньевич начал свою трудовую биографию на медно-никелевом месторождении. Современный подход к профессии привел его на Оленегорский ГОК, где есть все возможности для знакомства с рудничной геологией, связанной с добычей железной руды. Телефонный звонок из Оленегорска с привлечением на работу стал новым этапом в жизни Виталия Евгеньевича. По словам В.Е. Шумцова, «не он нашел профессию, а она его». Оказавшись случайно в этом деле, он не жалеет о выборе и с удовольствием осваивает азы столь сложной, но интересной науки. Молодежь возвращается в геологию, может, с годами вновь вернется и былой престиж этой профессии, ведь по данным статистики средний возраст рудознатцев, как еще называют геологов, приближается к пятидесяти годам. Хочется верить, что молодые люди, окунувшиеся в удивительный мир геологии, останутся в нем, и ореол романтики, привлекающей мечтой о путешествиях и поисках, не будет развеян.

Наталья РАССОХИНА

На совещании по охране труда

24-го марта 2006-го года состоялось внеочередное совещание по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

В начале его работы начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Н.М. Старовойтова напомнил собравшимся о произошедших 22-го и 23-го марта несчастных случаях, в результате которых пострадали помощник машиниста экскаватора горного управления Е.В. Зинькович и газоэлектросварщик дробильно-обогатительной фабрики Д.М. Петров. Оба случая классифицируются как легкие, причины их устанавливаются специальной комиссией по расследованию.

Кроме того, на совещании обсуждался актуальный в настоящее время для комбината вопрос о нововведениях в области ОТиПБ. Как уже сообщалось на страницах «Горняцкого вестника», в январе 2006-го года руководством ЗАО «Северсталь-ресурс» была принята и утверждена «Политика в области охраны труда и промышленной безопасности». Этот основополагающий документ является результатом совместной работы компаний «Дюпон» и всех подразделений ресурсного дивизиона. В нем учтены все замечания и дополнения, внесенные бизнес-единицами.

Н.М. Старовойтова более подробно познакомил присутствующих на совещании руководителей структурных подразделений, главных специалистов комбината, уполномоченных по охране труда с корпоративной политикой ЗАО «Северсталь-ресурс» в области охраны труда и промышленной безопасности, включающей в себя четыре части. Это миссия и видение компании «Северсталь-ресурс» в области ОТиПБ, заявление о приверженности принципам ОТиПБ, протокол и руководящие положения по ОТиПБ компании «Северсталь-ресурс».

Также в ходе совещания обсуждался вопрос о том, как будет происходить процесс внедрения утвержденных руководством управляющей компании в рамках новой политики промышленной безопасности процедур, которых ранее не было на предприятиях сырьевого дивизиона — процедуры проведения поведенческих аудитов и процедуры внутреннего расследования происшествий. Поведенческий аудит представляет собой проведение плановых проверок каждым линейным руководителем, начиная от генерального директора и заканчивая последним звеневым (бригадир), с определением сроков и мероприятий, а также ответственных, которые будут исправлять выявленные ошибки. Эта процедура обязательно включает в себя беседу линейных руководителей со своими подчиненными для выяснения тех или иных недостатков по охране труда и промышленной безопасности. После каждого посещения следует обязательное заполнение разработанных бланков аудита, в которых должны быть перечислены мероприятия проверок и сделаны отметки о положительных моментах и недостатках. Бригадир будет заполнять бланки каждый день, горный мастер — раз в неделю, начальник цеха — раз в месяц, главный инженер — два раза в месяц. Внутреннее расследование происшествий вводится для того, чтобы максимально исключить потерю официальной комиссии по расследованию в ходе работы ключевых причин происшествия, добиться наибольшего эффекта от мероприятий, организованных по его следам, цель которых — не допустить подобного происшествия в будущем.

Кира НАЗАРОВА.

Безопасность для всех. Безопасность во всем. Безопасность превыше всего

Почему безопасность так важна для нас?

- Каждый человек имеет право на работу в безопасных условиях. Мы не хотим, чтобы трудающиеся рисковали жизнью на работе. Мы хотим изменить сложившуюся ситуацию.
- Эффективное управление безопасностью напрямую влияет на общую эффективность производства.
- Безопасность важна для нас так же, как производительность, прибыль и качество.

Что требует кардинальных изменений?

Отношение к средствам индивидуальной защиты — ОБЯЗАТЕЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ!

Отношение к оборудованию — СОДЕРЖАТЬ В ИСПРАВНОСТИ!

Отношение к рабочему месту — СОДЕРЖАТЬ В ПОРЯДКЕ И ЧИСТОТЕ!

Что обеспечит продвижение вперед?

Руководители: приверженность руководства; безопасность — условие приема на работу; требование дисциплины и выполнения правил; постоянный контроль; важность безопасности для людей.

Работники: личная приверженность безопасности; самодисциплина; ответственность за свои действия; забота о себе и своем здоровье; личные цели.

Руководители и работники: командная работа; помочь другим в достижении целей в области безопасности; забота друг о друге; коллективные цели.

С чего следует начать?

□ Регулярное проведение аудитов безопасности на рабочих местах. Аудит — это инструмент для предупреждения происшествий.

□ Проведение оценки рисков самых опасных видов работ для совершенствования методов работы.

□ Расследование каждого происшествия с выявлением его коренных причин, работа по устранению этих причин.

□ Учет происшествий по всем подразделениям и обмен информацией между подразделениями.

□ Проведение собраний по безопасности.

□ Обучение рабочих.

Что требуется от каждого?

■ Каждый руководитель должен принять на себя ответственность за обеспечение безопасности на вверенном ему участке, а каждый работник — за безопасность на своем рабочем месте.

■ Каждый руководитель должен проявлять инициативу, демонстрировать свою приверженность политике в области ОТиПБ, использовать любой повод для обсуждения вопросов безопасности и лично регулярно контролировать все мероприятия по безопасности, проводимые на предприятии.

■ Если вы видите, что кто-то совершает опасное действие — остановите его.

■ Если вы видите опасные условия на вашем или на любом другом рабочем месте, предпримите действия, чтобы устранить такие условия. Если это не в ваших силах или возможностях — оповестите об этом ответственное лицо и предложите ваше решение.

Мы достигнем успеха только при условии, если каждый на своем рабочем месте примет на себя личную ответственность за безопасность и будет стремиться к безопасной работе.

Предоставлено отделом ОТиПБ.

День архива

Хранители истории

В марте отмечается День архивов, установленный коллегией Федеральной архивной службы России в 2003-м году. На Оленегорском горно-обогатительном комбинате в настоящее время существуют архивы отдела капитального строительства и проектирования и архив управленческой документации хозяйственного отдела. Работающие в архиве управленческих документов заведующая архивом Лариса Владимировна Салькова и архивариус Ириана Константиновна Борзова рассказали о своей деятельности. Предваряя текст, мы поздравляем всех архивных работников комбината с профессиональным праздником.

На комбинате до 2001-го года управленческие документы хранились в структурных подразделениях. Поэтому первой задачей в работе архива было найти и собрать все архивные документы, после чего начался новый этап — систематизация и техническая обработка всех имеющихся дел. Каждый документ, который создается в процессе деятельности организации, имеет свой срок хранения, предусмотренный законодательством: год, пять лет, десять, есть документы со сроком хранения 75 лет и хранящиеся постоянно. Поэтому в архиве хранятся документы с момента создания комбината — с 1949-го года.

Имея такое огромное количество документов, очень важно, чтобы все они были правильно сгруппированы и находились в порядке, обеспечивающем их учет, поиск и использование. Была проведена колоссальная работа по систематизации и постановке на учет всех документов. Тысячи дел были оформлены в соответствии с требованиями основных правил работы архивов организаций.

Одним из важнейших условий сохранения документов является их переплет. Документы, которые не были ранее переплетены, заботливо готовятся к переплете, который профессионально выполняет Татьяна Вильгельмовна Малашина. Теперь можно с уверенностью сказать, что преемники будущих поколений, которые придут на смену, быстро найдут любой документ, поставленный на учет.

Мы сотрудничаем со специалистами всех цехов и отделов комбината, стараемся как можно быстрее выполнять запросы, поступающие от них. А запросы бывают самые разные: кому-то из специалистов нужны отчеты за прошедшие годы, кому-то стати-

стические данные, но чаще всего документы архива востребованы кадровой службой и бухгалтерией комбината, так как именно эти службы выдают справки о зарплате, условиях и стаже работы и других данных трудящихся комбината.

Главная наша задача — сохранить созданные в организации документы. Для этого необходимо хорошо оборудованное помещение. Руководством комбината была решена эта проблема, и под архив было выделено отдельное здание на промплощадке.

Многие сотрудники комбината принимают участие в создании архива, потому что практически все документы через какое-то время становятся архивными. Каждый специалист, работающий с документами, должен не забывать о том, что многие документы, которые он создает и формирует, могут быть востребованы спустя много лет. Очень важно, чтобы уже на этапе делопроизводства дела формировались грамотно и, безусловно, грамотно составлялись. В архиве ошибки архивидны, но исправить их уже невозможно. Многие специалисты комбината ответственно подходят к процессу формирования документов. Особенно хотелось бы отметить работу специалиста по корпоративной работе юридической службы Елены Михайловны Дыкиной. Сотни документов, с которыми она работает, подлежат постоянному хранению.

В работе над архивом крайне важна система. Кроме того, данный вид деятельности требует от человека аккуратности, скрупулезности. А удовлетворение работы приносит в том случае, когда документ, который необходим человеку, находится, и ты понимаешь, что можешь помочь человеку в решении его проблемы.

Записала Кира НАЗАРОВА.

Внимание!

Работающим пенсионерам

С 1 по 30 апреля 2006-го года в управлении Пенсионного фонда г. Оленегорска осуществляется прием заявлений о перерасчете страховой части трудовой пенсии. Бланк заявления можно получить в бюро социальной работы кадровой службы ОАО «Оленегорский ГОК» или в сети комбината: [Н:Пенсионный>Заявление о перерасчете пенсии.doc](#). Заполненный бланк заявления необходимо передать в бюро социальной работы кадровой службы.

О перерасчете страховой части пенсии

В соответствии со статьей 17 п. 3 Федерального закона РФ №173 от 17.12.2001 г. «О трудовых пенсиях в РФ» Управление пенсионного фонда РФ г. Оленегорска с 1 апреля 2006 г. по 30 апреля 2006 г. принимает заявления от работающих пенсионеров о перерасчете страховой части пенсии.

Право на перерасчет страховой части трудовой пенсии имеют получатели трудовых пенсий по старости и инвалидности.

Для проведения перерасчета необходимо соблюдение двух условий: наличие работы или иной деятельности после назначения трудовой пенсии по старости, по инвалидности либо после их предыдущего перерасчета, в период которой работодателем произведена уплата взносов в Пенсионный фонд РФ.

Со дня назначения пенсии или после предыдущего перерасчета должно пройти не менее одного года. При этом необязательно работать все 12 месяцев после назначения пенсии или последнего перерасчета, важен лишь факт работы и уплата взносов в Пенсионный фонд.

Пример №1. Пенсионеру пенсия назначена 12.06.2005 г. Он вправе обратиться за перерасчетом не ранее 13.06.2006 г. При обращении в июне перерасчет будет произведен с 01.07.2006 г.

Пример №2. Пенсионеру перерасчит страховой части трудовой пенсии был произведен с 01.04.2005 г. (обращение за перерасчетом — март 2005 г.). Он вправе обратиться за перерасчетом не ранее 02.04.2006 г. При обращении в апреле перерасчет будет произведен с 01.05.2006 г.

Заявления в Управлении Пенсионного фонда РФ г. Оленегорска принимаются при наличии паспорта и страхового свидетельства.

Управление Пенсионного фонда РФ г. Оленегорска расположено по адресу: ул. Строительная, дом 34а.

Приемные дни: понедельник, четверг — с 9.30 до 12.00 и с 15.00 до 17.30, пятница — с 9.30 до 12.00.

Работающие пенсионеры ОАО «Оленегорский ГОК» могут подать заявление о перерасчете страховой части пенсии табельщикам цехов. Заявления от работающих пенсионеров управления комбината принимаются в бюро социальной работы кадровой службы.

Работающие пенсионеры ОАО «Оленегорский ГОК», прописанные в другом городе, должны подать заявления в Пенсионный фонд по месту прописки.

Предоставлено бюро социальной работы ОАО «Оленегорский ГОК»

**Детский
оздоровительный
лагерь
«Салют»**

на Белгородчине приглашает детей работников Оленегорского ГОКа в возрасте от 7 до 14 лет включительно для отдыха и оздоровления в экологически чистом бору, у слияния рек Северский Донец и Нежеголь.

Дети младшего возраста будут проживать в корпусе со всеми удобствами, старшего возраста — в домиках летнего типа. Чистый воздух, живописная природа, полноценное пятиразовое питание, ежедневная организация детских праздников и развлечений, проведение дискотек, демонстрация видеофильмов, купание в реке с оборудованным пляжем и открытых бассейнах, спортивные соревнования, автобусные экскурсии к историческим местам Белгородья, встреча с новыми друзьями — вот лишь малый перечень того, что ожидает детей в лагере «Салют».

Организуется отдых детей в одну смену с 8 июля по 14 августа на 36 суток. Полная стоимость путевки — 9870 рублей. Работникам комбината путевки будут выдаваться за 10%, то есть за 987 рублей по ведомости в счет заработной платы, многодетным семьям — бесплатно.

Проезд — в плацкартных вагонах поезда «Мурманск-Симферополь». Стоимость билетов с 30-процентной скидкой будет оформляться за счет средств родителей. Все остальные расходы — оплата сопровождающих, оплата автобусов для отправки и встречи детей, экскурсионные поездки, а также оплата питания детей в пути следования — оплачивает профком.

Предоставлено профкомом
ОАО «Оленегорский ГОК».

**Десять лучших бесплатных способов
поощрения работников**

Окончание. Начало в № 11.

Независимость

Работники высоко ценят свободу в выборе способа выполнения работы. Никому не правится инспектор или руководитель, который всегда стоит у работника за спиной, напомнив ему о строгом порядке выполнения работы, и который поправляет его каждый раз, когда он делает незначительные отклонения. Когда вы говорите работникам, что именно нужно выполнить, обеспечьте необходимую подготовку, и затем предоставьте им возможность самим решить, каким способом они выполнят эту работу. Тем самым вы увеличите вероятность того, что они выполнят работу так, как вы хотите. Кроме того, работники, чувствующие свою независимость, привнесут дополнительные идеи, энергию и инициативу в свою работу.

Празднования

Дни рождения, годовщины организации, самое высокое среднее количество произведенной продукции, дольше всех продержавшийся рекорд безопасности и много-много других событий — отличный повод для того, чтобы их

отпраздновать. Купите несколько коробок пирожных и устраивайте вечеринки! Ваши подчиненные по достоинству оценят поощрение, а вы — выполнение работы и преданность работников, которую вы от них получите.

Гибкость

Все работники ценят возможность получения свободного графика работы. Некоторые должности, такие как секретарь, розничный продавец, охранник, несомненно, требуют жесткого графика и места расположения работы. В то же время другие должности, например, программиста, технолога, финансового аналитика, не так сильно привязаны к часам и установленному вами рабочему месту. Предоставляя вашим подчиненным возможность проявить гибкость в определении их собственного рабочего времени и рабочего места, вы можете очень сильно стимулировать их. В организациях, где предоставлено такого уровня гибкости невозможно, вы все равно можете наделить ваших работников полномочиями, поручая им принятие ежедневных решений о том, как они должны выполнять свою работу или как они должны отвечать за результат обслуживания потребителей.

Повышение ответственности

Большинство работников совершенствуются на своем рабочем месте. Совершенствование через изучение новых возможностей, которые вы им предоставляете, так же хорошо, как и шанс научиться новому и приобрести опыт в организации. Некоторые работники удовлетворены движением в никда. Но большинство надеются изучить больше, чтобы быть участником принятия решений высокого уровня и повышать как свою ответственность, так и свое жалование. Поэтому предоставление вашим работникам возможностей действовать, обучаться и профессионально расти — сильный стимулирующий фактор. Это демонстрирует вашим работникам, что вы им доверяете, уважаете их и принимаете близко к сердцу их интересы. Не собирайтесь стимулировать своих подчиненных, разводя костер вокруг них. Вместо этого найдите способы зажечь огонь в них самих, чтобы сделать работу местом, где ваши работники хотят и могут сделать все, на что они способны.

По материалам сайтов Интернета.

Объявления

**ОАО
«Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЮТСЯ
машинисты
буровых установок
в горное управление.
Справки по тел.:
5-62-09.**

**ОАО «Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЮТСЯ:
машинист крана
автомобильного в УАТ;
тракторист для работы
на трелевочном тракторе в ЦППиСХ.
Справки по телефону:
5-62-09.**

**ОАО
«Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЮТСЯ
инженеры-обогатители.
Справки по тел.
5-62-09.**

Здоровье



**В санаторий —
по путевкам**

67 работников комбината в 2006-м году получат возможность оздоровиться в одном из лучших санаториев северо-западного региона России «Марциальные воды» (Карелия).

Каждая путевка рассчитана на 16 дней. Полная стоимость одной путевки составляет 14 тыс. 867 рублей. В нее входят лечение, проживание в двухместных номерах со всеми удобствами, питание и комплекс других дополнительных услуг. Работники ГОКа будут оплачивать лишь 20 процентов стоимости путевки. Оплату оставшейся части возьмет на себя предприятие.

По всем вопросам обращаться в профком комбината. Тел.: 5-52-21.

Справка: Бальнеологический (питьевое лечение минеральными водами) и грязевой курорт «Марциальные воды» расположен к северо-западу от Петрозаводска. Это первый курорт в России (открыт в 1719 г.). Его лечебный профиль: болезни костно-мышечной системы, нервной системы, органов дыхания, органов пищеварения, системы кровообращения, крови, кроветворных органов, отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм, сердечно-сосудистые заболевания, переутомление, общее оздоровление организма.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

**ГРАФИК ЗАЕЗДОВ
в санаторий «Марциальные воды»
на второй квартал 2006 г.**

№ комнаты	Дата заезда	Кол-во путевок	Кол-во человек
101	21.04 - 06.05	2	2
102	25.04 - 10.05	2	2
21	21.04 - 06.05	2	2
102	11.05 - 6.05	2	2
137	13.05 - 28.05	2	2
130	13.05 - 28.05	2	2
150	16.05 - 31.05	1	1 (жен.)
148	04.06 - 19.06	1	1 (муж.)
151	03.06 - 18.06	2	2
150	01.06 - 16.06	2	2
151	19.06 - 04.07	2	2
150	17.06 - 02.07	2	2
149	10.06 - 25.06	2	2
152	13.06 - 28.06	1	1 (жен.)
145	26.06 - 11.07	2	2
	Итого:	27	27

На третий квартал 2006 г.

129	06.07 - 21.07	2	2
123	08.07 - 23.07	2	2
122	08.07 - 23.07	2	2
120	22.07 - 06.08	2	2
119	22.07 - 06.08	2	2
145	29.07 - 13.08	2	2
121	29.07 - 13.08	2	2
123	11.08 - 26.08	2	2
122	11.08 - 26.08	2	2
113	17.08 - 01.09	2	2
147	17.08 - 01.09	1	1 (жен.)
146	06.09 - 21.09	2	2
145	07.09 - 22.09	2	2
140	09.09 - 24.09	2	2
	Итого:	27	27

На четвертый квартал 2006 г.

146	24.09 - 09.10	2	2
147	24.09 - 09.10	2	2
144	13.10 - 28.10	1	1 (муж.)
140	13.10 - 28.10	2	2
130	01.11 - 16.11	2	2
129	01.11 - 16.11	1	1 (муж.)
152	20.11 - 05.12	2	2
151	20.11 - 05.12	1	1 (жен.)
	Итого:	13	13

Предоставлено профкомом ОАО «Оленегорский ГОК».

Комментарий к закону

Предоставление учебного отпуска: правовые аспекты

Окончание. Начало в № 11.

Отпуск по желанию

Работникам, которые получают второе высшее или профессиональное образование, учебный отпуск трудовым законодательством не предусмотрен. В то же время фирма может пойти работнику на встречу и предоставить ему дополнительный отпуск по собственной инициативе. Например, предусмотреть это в коллективном или трудовом договоре. В этом случае отпуск не оплачивается, если, конечно, это не прописано в том же трудовом договоре.

Сокращенный день

Сотрудник, который совмещает учебу на заочном или вечернем отделении с

работой, вправе рассчитывать на сокращенную рабочую неделю. Трудовой кодекс РФ обязывает сократить ее по желанию сотрудника не менее чем на семь часов на период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломной работы или сдачи государственных экзаменов. По соглашению сторон работнику может быть либо предоставлен один свободный от работы день в неделю, либо будет сокращена продолжительность его рабочего дня.

За время освобождения от работы сотруднику полагается 50 процентов средней заработной платы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Предоставлено бухгалтерией
ОАО «Оленегорский ГОК».

К сведению

**Вниманию ветеранов
ОАО «Оленегорский ГОК»!**

Пенсионеры, проработавшие на комбинате непрерывно более 15-ти лет и уволившиеся в связи с уходом на пенсию (в том числе по инвалидности) или уволенные по сокращению штатов, в настоящее время нигде не работающие и прописанные в городе Оленегорске, должны пройти регистрацию в отделе кадров комбината для получения единовременной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором ОАО «Оленегорский ГОК». При себе иметь паспорт, трудовую книжку, профсоюзный билет, сберегательную книжку. Период проведения регистрации с 1-го марта по 30-е апреля 2006-го года.

К ЮБИЛЕЮ «ЗАПОЛЯРНОЙ РУДЫ».

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

К середине 60-х «Заполярка» выросла из пеленок, и оставаться печатным вариантом рабочей стендгазеты было уже несолидно. Настала пора обзаводиться постоянным штатом и подбирать профессионального руководителя. Так в редакцию в июне 1966-го пришел редактор Борис Кожевников. Чуть раньше появился корреспондент Геннадий Васильев.

Васильев — личность, вне всяких сомнений, выдающаяся. Обладатель красного диплома литературного института, автор двух книг (третья вышла посмертно, в 2005 году), участник всесоюзных литеатуроведческих семинаров. Сотрудники «ЗР» последующих лет могут гордиться тем, что момент становления газеты был связан, пускай недолго, с именем этого человека. Вот что рассказывал 30 лет спустя Борис Кожевников: «В середине 60-х я начал работать в Оленегорске, в редакции «Заполярной руды». Здесь мы встретились с Геной Васильевым, на нем одном держалась тогда выпуск газеты. Геннадия не устраивала редакционная спешка, он был требователен к стилистике, любил спокойную неспешную работу над словом и потому любой заметке отводил немало времени, кропотливо выстраивая фразы. Чего тут было больше: ответственности перед читателем или самолюбия литератора и неприязни к штампам? Наверное, и то, и другое, и третье. В результате появлялись добродушные материалы, и я, как редактор, был доволен. Но ему не давало покоя то, что основную газетную площадь приходилось заполнять мне, и у него появилась мысль уйти из редакции. Продержался до тех пор, пока не нашлась замена».

Замена оказалась достойной. Корреспондентами «ЗР» стали Сергей Локтиков и Геннадий Киселев — ударная сила только что сложившейся городской литеатуры. На общественных началах им помогал Александр Савенков — фронтовой десантник, «выпускник» сталинских лагерей, которого, не имея возможности включить в штат, поддерживали, как могли, небольшими гонорарами. Корректором и машинисткой была Мира Петрикова, общественным фотокорреспондентом — Алексей Гребенченко, увлекавшийся к тому же съемками любительских фильмов об Оленегорске, в чем ему помогала вся редакция.

С сентября 1965 года день выхода «Заполярки» был перенесен с субботы на четверг. Продержалось это нововведение ровно три недели и было отменено — вероятно, ввиду крайнего неудобства как для самих газетчиков, так и для читателей. Газета по-прежнему выходила раз в неделю объемом две страницы (одинарный лист формата А-3). И по-прежнему в это прокрустово ложе журналистам удавалось втискивать максимум информации. Город и комбинат разрастались, поэтому сводки с вьетнамских фронтов постепенно поджи-

мались, сдавая позиции материалам на местные темы. Газета, в соответствии с требованиями времени, совмещала в себе функции информатора, агитатора и пропагандиста. До сведения трудящихся доводилась, например, такая статистика, публиковавшаяся под заголовком «Сколько стоит один процент»: «Если повысить на один процент производительность труда, то получится в год 43 тысячи тонн концентратата, дополнительно или 2240 рублей. Если снизить на один процент расход топлива, то за год будет достигнута экономия в 14 тысяч рублей».

Об атмосфере, в которой делалась газета, можно судить по воспоминаниям Сергея Локтикова: «Вся редакция умещалась в единственной комнате, заставленной письменными столами да неуклюжими шкафами с подшивками газет, оттисками, газетными макетами. Тесно. А как раз под редакцией, на первом этаже вытянутого грязно-желтого здания, находился страж и организатор порядка — партийный комитет. Он выгодно отличался от нашей многотиражки двумя просторными кабинетами, тяжелыми диванами, глубокими креслами и ложематами, словно густая трава на лесной поляне, коврами. Впрочем, мы, газетчики, не завидовали работникам парткома, старались поменьше думать о них. Вот редактор Кожевников снимает с вешалки непромокаемый плащ: «Беда с вами, ребята! Из-за ваших художеств Иван Павлович Сукупцын (тогдашний партийный босс комбината — Прим. ред.) опять мне мозги вправил». От слов Кожевникова становился почему-то весело...» Кстати, в сентябре 1969-го редакция из управления комбината переместилась на рудник. Подальше от парткома?

В 60-х годах в «Заполярной руде» сложился широкий авторский коллектив. Тот же Кожевников вспоминает, как организовывались совместно с цеховыми редколлегиями выставки газет, занятия редакторов. Информация для «ЗР» шла из цехов постоянно, действовала школа рабочих корреспондентов. Неслучайно в областном соревновании местных газет «Заполярка» была отмечена за организацию рабкоровского движения. Регулярно на ее страницах появлялись отчеты о том, сколько писем получила редакция за месяц. Так, в октябре 1967 года на адрес «ЗР» поступило 56 писем, корреспонденций и фотоснимков, из которых 44 были опубликованы. Редакцией был объявлен конкурс на лучшую зарисовку под рубрикой «Товарищ о товарище» и лучшее фото. Первые премии достались С. Локтикову и А. Гребенченко. Денежные поощ-

рения были скромными, но все же... Авторы-лауреаты получали за печатный материал 35 рублей, за фотографию — 25. Следует отметить и другую сторону деятельности редакции — скажем так, непрофессиональную. В те годы стали традиционными состязания лыжников на призы «Заполярной руды». На эстафетной дистанции протяженностью 31 километр выступали представители всех подразделений комбината. Трасса разбивалась на семь этапов, два из которых бежали женщины.

На десятом году существования «Заполярки» произошло знаменательное событие. С января 1967-го она стала выходить два раза в неделю. Предваряя это событие, редакция выступила с обращением к читательской аудитории, где говорилось, в частности, о том, что «расширяется раздел информации, глубже будут освещаться вопросы производства, общественной и культурной жизни цехов». Полгода проводились эксперименты для определения наиболее удобных газетных дней, перебирались все возможные комбинации: «Заполярка» выходила то по вторникам и четвергам, то по средам и субботам. Была даже паратройка воскресных выпусков. В конце концов остановились на среде и пятница. После увеличения частоты выхода подписная цена на «ЗР» составила 48 копеек на полугодие и 96 копеек на год. Иными словами, годовой комплект «Заполярной руды» из более чем сотни экземпляров стоил меньше рубля! Цена в разницу осталась прежней — 1 копейка.

Наличие дополнительной площишило газете на пользу: появилась больше места для различных новостных и аналитических материалов, а также... для критики. Мнение, что в застойные годы нельзя было ругать вообще никого, ошибочно. Наоборот, на местах можно было процесовать кого угодно, и пресса при этом не оставалась в стороне. Вот пример газетной переписки тех лет: «В заметке Я. Ясинова «Будут ли знать?» правильно указаны недостатки в организации занятий строительных. Для улучшения посещаемости курсов назначен ответственный за техническое обучение рабочих — инженер-электрик А. Ф. Дубинин». Или: «После заметки Н. Морозова, опубликованной 2 февраля, в ремонтных поступило распоряжение заместителя директора комбината А. В. Кузьмина: на автобусной остановке у фабрики установить деревянное передвижное помещение. Распоряжение будет выполнено до 10 февраля». И выполнили! Более того — периодически в газете публиковались фамилии руководителей, которые не ответили на критические выпады. Под раздачу попадали все: начальник рудни-

ка, секретарь комитета ВЛКСМ, начальник партийной организации автобазы, начальник ЖКО... И это называлось зажимом печати?

Какого рода были жалобы? Вот характерный образец 1968 года. Слесарь обогатительной фабрики Б. Фенин жалуется на то, что по ночам в сквере у ресторана «Олень» и на улице Жданова пасутся орловские лошади. «Я очень возмущен этим», — пишет Б. Фенин. — Я и мои товарищи из фабричного коллектива озялили город, а лошади выпятывают цветы, уродуют клумбы и съедают зеленые побеги овса. Неужели нельзя привести к порядку распоясавшихся товарищей из орса?»

Тогда же возникло интересное начинание — совместные выпуски «Заполярной руды» и «Мончегорского рабочего». По такому случаю объем газеты увеличивался вдвое. Из этих «кооперативных» номеров оленегорцы могли узнать мончегорские новости, вплоть до того, какие фильмы идут в соседнем городе. В колонке происшествий можно было наткнуться на такую информацию: «Мончегорский городской отдел охраны общественного порядка просит нашедших 17 февраля сего года скатель около городской поликлиники обратиться в милицию». Выпускались сдвоенные номера и к знаменательным датам — 7 ноября, 1 мая, днем рождения Ленина.

Судьбы заполярников-шестидесятников сложились по-разному. Скоро десять лет, как нет на свете Геннадия Васильева, так и не отмеченного при жизни никакими литературными регалиями. В 2000 году в Гатчине умер Александр Савенков, ставший в последние годы поэтом-песенником (когда-то в Оленегорске была популярна песня «За окном нашим снег кружится», написанная композитором Александром Науменко на слова Савенкова). Автор еще одной «нетленки» — «Пусть в Оленегорске не цветут капитаны» Сергей Локтиков живет сейчас в Ярославле, где принят в Союз писателей России и выпускает сборник за сборником. Геннадий Киселев с журналистикой завязал и, поработав в строительной фирме, уехал к родне в подмосковную Дубну. Уже пять лет, как от него нет никаких вестей. Скончалась Мира Петрикова, навсегда покинув Оленегорск Алексей Гребенченко. Борис Петрович Кожевников в 1971 году тоже расстался с Заполярем и «Заполяркой», 20 лет проплавал на судах Калининградского управления «Запрыбпромразведка», не единожды побывал в Атлантике и на Тихом океане. Выйдя на пенсию, вернулся к прежней профессии — стал редактором одной из калининградских газет. Написал и опубликовал две «морские» повести, в последнее время переключился на поэзию. Несмотря на почтенный возраст — 76 лет, — на покой уходить не собирается. «ЗР-овская» закалка помогает?

Святослав ЭЙВЕ.

Обмен опытом

«Вас приветствовать рад Монтессори-детский сад!»



Открытие семинара.

В течение двух дней, 28 и 29 марта, в Оленегорске на базе 13-го детского сада «Олененок» по инициативе Мурманского областного института повышения квалификации работников образования (МОИПКРО) и отдела образования администрации города проходил областной семинар «Педагогика М. Монтессори в практике современного дошкольного образовательного учреж-

дения». Напомним, что «Олененок» до сих пор является единственным в регионе дошкольным образовательным учреждением, полностью работающим по системе Марии Монтессори, и потому опыт коллектива оленегорского детского сада представляет собой бесспорный профессиональный интерес для многочисленных коллег из разных городов Кольского Заполярья, при-

меняющих систему на собственной практике лишь частично. Следует отметить, что последний раз аналогичный семинар был проведен в «Олененке» 1997-м году, поэтому назревавшая в течение всех последующих лет необходимость в общении вполне очевидна.

Семинар открыла Оксана Геннадьевна Жукова, профессор, заведующая кафедрой дошкольного образования МОИПКРО, которая подчеркнула, что в свое время Оленегорск был первым городом в регионе, решившимся предпринять попытку воплотить в жизнь педагогические идеи Монтессори, и пожелала участникам успешной работы. От имени администрации Оленегорска собравшихся приветствовала и рассказала об истории города, о действующей в нем системе образования и о сотрудничестве с горно-обогатительным комбинатом заместитель начальника отдела образования городской администрации Валентина Николаевна Шакина. Выступившая

с презентацией опыта работы дошкольного образовательного учреждения по технологии М. Монтессори заведующая МДОУ №13 Галина Григорьевна Якуничева отметила, что только благодаря поддержке городской администрации и руководства горно-обогатительного комбината и тесному сотрудничеству с Мурманским институтом повышения квалификации начинание коллектива детского сада оказалось успешным — минувшей осенью на городском уровне было торжественно отмечено десятилетие со дня создания в «Олененке» первой Монтессори-группы. О философии метода, характерных особенностях и основополагающих принципах Монтессори-педагогики рассказала заместитель заведующей МДОУ №13 Александра Игоревна Ромашкина.

В целом программа семинара была довольно обширной и насыщенной — она предусматривала не только теоретические занятия по большому числу направлений деятельности, но и практические, кото-

рые провели Монтессори-педагоги Т. Манашкина, А. Ратаевская, Л. Маркова, И. Казаринова, И. Еремеева, Е. Семенова, Е. Юмашева, Я. Карташев и другие. Также состоялись две презентации — диагностического комплекта для психолога «Игровая терапия» (Г. Тютюнник, педагог-психолог) и выставки развивающих игр (Монтессори-педагоги). Прошел семинар в деятельности, творческой обстановке и был взаимополезен обеим сторонам — и гостям, и хозяевам. Благодаря использованию недавно появившихся в «Олененке» современных технических средств — ноутбуку и мультимедиа-проектору, которые были подарены саду горно-обогатительным комбинатом и городской администрацией — присутствовавшие на семинаре имели возможность составить максимально полную картину всей деятельности коллектива Монтессори-сада. В заключение двухдневной работы были подведены итоги семинара.

Ольга ВЕНСПИ.Фото автора.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-04рс от 06 марта 2006 года
г. Оленегорск

О внесении изменения в решение Оленегорского городского Совета «О льготах для участковых уполномоченных милиции по оплате жилищно-коммунальных услуг» № 01-51рс от 06.10.2004

Руководствуясь Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШИЛ:

- Исключить из решения Оленегорского городского Совета «О льготах для участковых уполномоченных милиции по оплате жилищно-коммунальных услуг» от 06.10.2004 № 01-51рс пункт 2.
- Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ

по маршруту № 105

г. Оленегорск — вокзал — п. Высокий в выходные и праздничные дни с 1 марта 2006 года

Оленегорск	Вокзал	пос. Высокий	Вокзал	Оленегорск
6-30	6-50	7-05	7-20	7-40
7-20	7-40	8-00	8-15	8-30
7-50	8-10	-	8-25	8-50
9-00	9-20	9-40	9-50	10-10
10-05	10-25	10-40	11-00	
		без заезда		
11-30	11-50	12-05	12-20	12-40
12-30	12-50	13-05	13-40	
		без заезда		
14-00	без заезда	14-30	14-45	15-00
14-50	15-10	15-30	15-45	16-05
15-10	без заезда	15-40	16-00	16-20
16-05	без заезда	16-35	16-50	17-00
16-30	16-50	17-10	без заезда	17-50
17-00	без заезда	17-30	17-45	18-00
17-40	без заезда	18-10	18-20	18-35
18-00	18-20	18-35	18-50	19-05
19-05	без заезда	19-35	19-50	20-10
19-05	19-25	19-40	20-00	20-20
20-30	20-50	21-10	21-30	21-50

На кладбище в 11-05, обратно в 12-50.

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ

по маршруту № 105

г. Оленегорск — вокзал — п. Высокий в будние дни с 1 марта 2006 года

Оленегорск	Вокзал	пос. Высокий	Вокзал	Оленегорск
6-15	6-35	6-50	7-05	7-25
6-30	без заезда	7-00	7-10	7-30
6-30	6-50	7-10	7-20	7-40
6-45	7-05	7-20	без заезда	7-45
7-25	7-45	8-00	без заезда	8-30
7-35	7-55	8-15	8-30	8-55
7-47	без заезда	8-25	без заезда	8-50
7-45	8-05	-	8-20	8-40
8-45	9-05	9-25	9-40	10-00
9-10	9-30	9-50	10-05	10-25
9-45	10-05	10-25	без заезда	11-00
10-05	10-25	10-45	без заезда	11-10
10-30	10-50	11-05	11-20	11-40
11-10	11-30	11-45	12-00	12-20
12-30	12-50	13-10	13-25	13-45
13-30	13-50	14-10	14-25	14-45
14-00	без заезда	14-30	без заезда	15-00
14-30	14-50	15-10	15-25	15-45
14-50	без заезда	15-25	15-45	16-05
15-10	без заезда	15-35	15-55	16-15
15-40	16-00	16-20	16-35	16-55
16-10	без заезда	16-45	17-00	17-20
16-30	16-50	17-10	17-25	17-45
17-00	без заезда	17-30	17-45	18-10
17-30	17-50	18-05	18-20	18-40
18-00	18-20	18-35	18-55	19-05
18-55	19-15	-	19-40	20-00
18-55	без заезда	19-30	19-50	20-10
19-05	19-25	19-40	20-00	20-20
20-30	20-50	21-10	21-30	21-50

По всем вопросам, связанным с расписанием движения автобусов, обращаться по телефону 58-520.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 142 от 17.03.2006 г.

г. Оленегорск

О предоставлении адресной помощи отдельным категориям семей (граждан) на оплату жилого помещения и коммунальных услуг из местного бюджета

В связи с изменениями межбюджетных отношений, регулируемых законом Мурманской области «О межбюджетных отношениях в Мурманской области», от 18.10.2005 № 663-01-ЗМО, повлекшими значительное уменьшение собственных доходов местного бюджета, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Временный порядок предоставления адресной помощи отдельным категориям семей (граждан) на оплату жилого помещения и коммунальных услуг из местного бюджета.

2. Муниципальным унитарным предприятиям жилищно-коммунального хозяйства «Служба заказчика» г. Оленегорска (Капустин Г.Н.), н.п. Высокий (Калининская Н.М.) обеспечить начисление адресной

мощности и коммунальных услуг в пределах средств, предусмотренных бюджетом, с 01.04.2006.

3. Отделу социальной защиты населения администрации города (Лукьянова Л.П.) предоставлять адресную помощь отдельным категориям семей (граждан) на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере, начисленном МУП ЖКХ «Служба заказчика» г. Оленегорска, МУП ЖКХ н.п. Высокий, с 01.04.2006.

4. Считать утратившим силу постановление администрации города от 19.01.2005 № 10 «О предоставлении субсидии на оплату коммунальных услуг по отоплению и горячему водоснабжению из местного бюджета с учетом изменений внесенных постановлениями администрации города от 28.02.2005 № 78, от 23.05.2005 № 231, от 10.01.2006 № 6.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК

предоставления адресной помощи отдельным категориям семей (граждан) на оплату жилого помещения и коммунальных услуг из местного бюджета

1. Адресная помощь на оплату жилого помещения и коммунальных услуг из местного бюджета (далее адресная помощь) является мерой дополнительной социальной поддержки отдельных категорий семей (граждан).

2. Адресная помощь предоставляется отдельным категориям семей (граждан), перечисленным в пункте 3 настоящего Порядка, получающим федеральную субсидию, в соответствии с нормативными документами Правительства Российской Федерации и Правительства Мурманской области, зарегистрированным постоянно по месту жительства в городе Оленегорске и н.п. Высокий, у которых оплата жилья и коммунальных услуг превышает 15% совокупного дохода.

3. На получение адресной помощи из местного бюджета имеют право:

- семьи неработающих пенсионеров, состоящие из 1 или 2 человек;
- многодетные семьи, имеющие трех и более несовершеннолетних детей;
- молодые семьи, имеющие детей (возраст супругов до 30 лет);
- семьи, имеющие детей-инвалидов;
- семьи, имеющие инвалидов 1 или 2 группы;
- другие категории семей (граждан) по решению комиссии по рассмотрению спорных вопросов при предоставлении гражданам субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг.

4. Начисление адресной помощи производится муниципальным унитарным предприятием ЖКХ «Служба заказчика» и муниципальным унитарным предприятием ЖКХ н.п. Высокий с учетом социальных норм общей площади жилого помещения для начисления адресной помощи из местного бюджета. В случае, если семья занимает квартиру площадью ниже социальной нормы общей площади жилого помещения размер адресной помощи рассчитывается исходя из занимаемой общей площади жилого помещения.

Гражданин, имеющий задолженность по оплате за содержание и ремонт жилого помещения и коммунальные услуги, адресная помощь из местного бюджета предоставляется после заключения соглашения о погашении задолженности.

5. Размер адресной помощи из местного бюджета рассчитывается по формуле следующим образом:

5.1. В случае, если семья занимает жилое помещение выше социальной нормы общей площади жилого помещения,

C = (O соц.норм. — L — ФС) - 15% *(СДС)

C — размер адресной помощи (в рублях);

O соц. норм. - начислено платы за жилое помещение и коммунальные услуги в пределах социальных норм общей площади жилого помещения;

L — начисленные льготы;

ФС — начисленная федеральная субсидия;

СДС — совокупный доход семьи

Примечание:

1. Социальная норма общей площади жилья, применяемая для определения размера адресной помощи из местного бюджета:

- 18 кв. метров — на одного члена семьи, состоящий из трех и более человек;

- 42 кв. метра — на семью из двух человек;

- 33 кв. метра — на одиноко проживающего человека;

- 42 кв. метра на неработающего, одиноко проживающего человека, принадлежащего к социально-демографической группе «пенсионеры» (мужчины в возрасте от 60 лет и женщины в возрасте от 55 лет, а также лица, получающие пенсию по инвалидности);

- 51 кв. метра — на семью из двух человек, в состав которой входят два неработающих человека принадлежащего к социально-демографической группе «пенсионеры» (мужчины в возрасте от 60 лет и женщины в возрасте от 55 лет, а также лица, получающие пенсию по инвалидности);

- 51 кв. метра — на семью из двух человек, в составе которой один человек является инвалидом 1 или 2 группы.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 132 от 10.03.2006