Заполярная РУДА

Суббота, 2 декабря 2006 г.

№ 47 (4153)

Газета издается с 20 июля 1956 г. Цена в розницу - договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Поздравление мэра Н. Сердюка.

«Заполярная руда»: полвека с читателями

К юбилеям отношение разное. Когда речь идет о собственном возрасте, нет-нет да и промелькнет мысль: стареем... Юбилей газеты — дело другое. Газета не может состариться, напротив — с годами она становится все ярче, все краше, все многообразнее. И (что вполне логично) содержательнее. «Заполярная руда» — наглядный тому пример. За 50 лет, прошедших с момента выхода первого номера, она стала во всех отношениях солидным, уважаемым в городе и области изданием. Чтобы лишний раз убедиться в этом, достаточно было побывать на состоявшемся в прошлую пятницу празднике, приуроченном к полувековой годовщине «Заполярки».

Подробности читайте на 3-й стр.

Фото В. Горюнова.

Благодарим

губернатора Мурманской области Ю. Евдокимова, председателя Мурманской областной думы П. Сажинова, главу города Оленегорска Н. Сердюка, генерального директора ОАО «Олкон» В. Черных, заместителя председателя Мурманской областной думы Н. Максимову, заместителя председателя Мурманской областной думы Ф. Конькова, представителя пресс-службы губернатора Е. Горбатову, В. Васина, В. Пасько, О. Чеканова, Ю. Короткина, В. Мартынова, В. Николаева, В. Мащенко, В. Доронина, И. Шопова, Н. Кройтора, Т. Сновскую, Л. Сочневу, Е. Шагалину, Н. Малашенко, О. Игнатович, Т. Перевалову, Т. Томилову, Н. Минееву, И. Зарубину, В. Филиппова, В. Малофееву, Н. Князева, Л. Чучумова, Е. Шевцову, Т. Попову, М. Корягину, Е. Рябинкина, С. Кочешкову и коллектив кафе «Кино», всех гостей и друзей «Заполярки», самодеятельных артистов за внимание, сотрудничество, участие и помощь в организации и проведении юбилея газеты. Спасибо за добрые слова, прозвучавшие в наш адрес, поздравления и подарки.

Коллектив редакции «ЗР».

30 ноября 2005 года в субъектах Российской Федерации созданы территориальные органы Федеральной миграционной службы Российской Федерации

Уважаемые сотрудники Оленегорского отделения УФМС России по Мурманской области!

Поздравляю вас с годовщиной со дня образования подразделений миграционной службы. Благодаря вашей слаженной работе в сложных условиях организационного становления период реформирования практически не отразился на работе с населением. Обеспечена реализация конституционных прав граждан на свободу передвижения, выезд за пределы Российской Федерации и многие другие направления работы.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, профессиональных успехов и личного счастья.

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Мэрия-информ

Результаты сбора квартплаты за октябрь

Директор МУП ЖКХ «Служба заказчика» отчитался о сборе платежей с населения за коммунальные услуги по итогам октября. Всего по городу было начислено 19 миллионов 600 тысяч рублей, а из них оплачено населением 18 миллионов 800 тысяч рублей, то есть собираемость квартплаты за октябрь составила 96, 2%. В результате проведенной работы стали сокращаться долги за коммунальные услуги у работников «Оленегорских тепловых сетей», «Оленегорскводоканала», «ТЭКа», МУПП ЖКХ, «Реммехтехно», отделов культуры и образования. Но несмотря на все усилия долги продолжают увеличиваться у работников «Металлоконструкции», «Желдорсервиса», МУЗ «ЦГБ». Сейчас «Служба заказчика» проверяет, как оплачивают коммунальные услуги сотрудники Оленегорского механического завода.

Как обстоят дела в н. п. Высокий доложил директор местного МУП ЖКХ С. Камнев. На сегодняшний день за счет выделенной оленегорской администрацией финансовой помощи и собственных средств полностью погашен долг перед «ТЭКОС», а это более 6 миллионов рублей, и частично перед «Оленегорскводоканалом».

Глава города Н. Сердюк указал на то, что работа с неплательщиками должна носить системный характер с использованием всех законных норм влияния на квартиросъемщиков с целью достижения 100% сбора платежей.

Поздравляем!

Завершился традиционный турнир по хоккею с шайбой «Заполярные зори». В нем приняли участие три команды: «Горняк» (Оленегорск), «Алтай» (Североморск), «Апатит» (Кировск). По итогам турнира первое место занял, набрав наибольшее количество очков, «Горняк». Наша команда сыграла вничью с «Апатитом» — 1:1 и выиграла у «Алтая» — 6:5. Лучшим нападающим турнира стал Константин Бруй (Североморск), вратарем — Александр Харитонов (Оленегорск), защитником — Илья Хардин (Кировск).

Впереди — **2 декабря в 14 часов** — «Горняк» ожидает встреча с «Авангардом» (Полярный).

Прожиточный минимум

С 1 октября 2006 года утверждена новая величина прожиточного минимума за третий квартал. Для трудоспособного населения она составила 5464 руб., для пенсионеров — 4435 руб., для детей — 5247 руб., в расчете на душу населения — 5287 руб.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

СМУК

«Северсталь-ресурс» делает ставку на таланты

В августе 2006 года в партнерстве с «ЭКОПСИ Консалтинг» в компании «Северсталь-ресурс» стартовал проект по созданию Системы управления талантами. Главная цель проекта — повышение эффективности компании через полное раскрытие потенциала ее сотрудников. Подробности о проекте нам рассказала руководитель проекта — старший менеджер дирекции по персоналу ЗАО «Северсталь-ресурс» Ирина Архипова.

— Для начала давайте разберемся, кто такие таланты.

— Для нас все сотрудники талантливы, при этом каждый по-своему, и здесь наша цель — выяснить, какими сильными сторонами и потенциалом обладает человек, и найти им правильное применение в компании. Например, одной из первоочередных задач, стоящих перед компанией, является формирование сильной управленческой команды, поэтому в этом случае талант — это сотрудник, который уже сейчас добивается высоких результатов в своей работе, имеет задатки лидера, потенциал к развитию и огромное желание развиваться и развивать компанию.

— Что будет представлять собой Система управления талантами?

— «Управление талантами» — это интегрированная система, направленная на выявление, развитие и «целевое использование» высокого потенциала сотрудников для решения стратегических задач компании. Однако не стоит думать, что данная система ограничивается только кадровыми процессами, такими как планирование и подбор персонала, оценка (по результатам и компетенциям), обучение и развитие, мотивация, карьерное планирование и кадровый резерв. Наряду с этим, она включает и такие организационные процессы, как стратегическое планирование, управление эффективностью, внутренние коммуникации, социальная политика компании, формирование корпоративной культуры и т.п. В основу системы легла философия нашей компании, для которой люди — главный источник ее успехов и конкурентного преимущества.

— Что даст новая Система компании?

— Мы верим, что раскрытие и «целевое использование» потенциала сотрудников не может не привести к повышению эффективности компании в целом. Внедрение системы станет катализатором значительных изменений в подходе к управлению персоналом. Компания получит мощный инструмент управления эффективностью деятельности. Руководители научатся оценивать и развивать своих сотрудников и, что для нас очень важно, возьмут на себя персональную ответственность за их развитие. Так как система комплексная и охватывает большое количество процессов в компании, то в ходе ее внедрения будут усовершенствованы процессы оценки, развития, мотивации и т.п. А сотрудники поймут, что возможности их профессионального и карьерного роста в компании зависят только от них самих, от их желания достигать высоких результатов, развиваться и помогать в этом другим сотрудникам.

— Каким образом будет осуществляться выбор талантов?

— Выбор талантов будет проводиться в ходе ежегодной процедуры оценки, которая, помимо анализа результатов деятельности сотрудника, предполагает заполнение экспертами (коллегами и руководителями оцениваемого сотрудника) опросника по компетенциям, а также обсуждение и утверждение финальных результатов оценки специально созданным для решения подобных вопросов коллегиальным органом — кадровым комитетом.

Критериев оценки два — результативность на текущей позиции, которая должна быть, как минимум, выше средней, и наличие лидерского потенциала. Оценка результативности будет проводиться на основании анализа достижения целей, зафиксированных в целевых соглашениях, или анализа выполнения сотрудником поставленных перед ним задач за отчетный период. Оценка лидерского потенциала будет производиться на основании модели компетенций — своеобразного «портрета» сотрудника, способного за счет своих деловых и личностных качеств обеспечить решение стратегических задач компании и привести ее к успеху.

— Кто будет заниматься оценкой сотрудников компании?

— Мы абсолютно убеждены, что оценкой персонала должны заниматься не сотрудники дирекции по персоналу и консультанты, а, в первую очередь, линейные менеджеры. Зная сильные и слабые стороны своих сотрудников, руководитель сможет более эффективно организовать работу своего подразделения. Логика проста: эффективность менеджера, который делает ставку на «середнячков», ограничена этой самой «серединой». Возглавляемое таким менеджером подразделение вряд ли когда-либо сделает «прорыв» и сможет решать амбициозные задачи, что противоречит стратегическим целям нашей компании — развитию и лидерству. Также для нас важно, чтобы руководители брали на себя ответственность за развитие своих сотрудников. А мы, специалисты по работе с персоналом, в свою очередь, разрабатываем инструменты — опросники для проведения оценки, формат индивидуального плана развития и руководство по его составлению и т.п. — и обучаем руководителей ими пользоваться.

— Как будет строиться работа с сотрудниками, показавшими в ходе оценки высокие результаты?

— Проведение оценки — это только начало, поэтому ключевой вопрос для нас — развитие сотрудников и создание возможностей для реализации их талантов. Мы не создаём «тепличных» условий — мы предоставляем возможности: работать на интересных проектах, попасть на самые «горячие» точки, решать сложные задачи, расти личностно и профессионально. Но при этом наш принцип — кому больше дано, с того и больше спрос.

— Что еще должен знать каждый менеджер компании о Системе управления талантами?

— Развитие сотрудников должно стать задачей номер один всех менеджеров компании независимо от того, на какой ступени карьерной лестницы они находятся. Одним их важных критериев оценки работы руководителя станет количество и качество «выращенных» им сотрудников. Руководители не должны бояться, что сотрудник «вырастет» и уйдет на повышение, главное, чтобы к этому времени была подготовлена достойная смена. Реально работающая система карьерного роста в компании — это очень мощный мотиватор для сотрудников.

Часто у руководителей возникают такие вопросы: «А что делать, если у меня в компании нет возможности для применения таланта сотрудника?» Или «Я его включу в кадровый резерв, а его заберут в другую компанию дивизиона?» Ответ простой — мы единая компания, лучше такой сотрудник принесет пользу на другом предприятии нашей компании, чем уйдет из нее совсем. Только если наши руководители будут мыслить глобально (не только интересами своего предприятия), мы сможем создать единую сильную компанию. В такой компании каждый сотрудник сможет найти применение своим талантам и способностям, а человек, работающий с интересом и желанием, не может не работать эффективно.

[illegible] Зубакин,
менеджер по внутренним коммуникациям
ЗАО «Северсталь-ресурс».

НОВОСТИ КОМБИНАТА

Итоги и планы

По мнению генерального директора ГОКа В. Черных, ноябрь был самым тяжелым месяцем в уходящем году. Тем не менее, производственную программу удалось выполнить, за исключением плана по щебню. На оперативном совещании в среду директор по производству А. Сальков выразил благодарность цехам за усилия, проявленные для того, чтобы, несмотря на возникавшие по ходу месяца трудности, достичь плановой отметки. Перебои с выработкой щебня объясняются мерами по активизации горных работ, что в какой-то степени притормозило функционирование дробильно-сортировочной фабрики. Впрочем, щебеночное производство к концу месяца наладилось, а вот по отгрузке дела обстоят хуже. Причина одна и достаточно традиционная: нехватка вагонов.

Определены производственные нормы на декабрь. Выработка железорудного концентрата намечена в объеме 364 тысячи тонн, для этого предстоит добыть и перевезти на ДОФ 1 млн. 138 тысяч тонн руды. Отгрузка ЖРК — 370 тысяч тонн. Производство вскрыши — 1 млн. 211 тысяч кубов. Товарный щебень должен быть выработан в объеме 80 тысяч кубов (из них фракция 5-20 составит 25 тысяч; фракция 25-60 — 55 тысяч) и отгружен в объеме 135 тысяч кубов. Отгрузка ферритовых стронциевых порошков — 60 тонн.

Коротко о разном

★ Продолжается строительство второй очереди сухой магнитной сепарации. Реализация этого проекта даст существенную экономию электроэнергии, сокращение расхода мелющих тел и прочие выгоды.

★ Конец года по обыкновению богат на разного рода чрезвычайные происшествия. Одно из серьезных ЧП произошло на днях в объединении «Воркутауголь», тревожные вести приходят и с других предприятий горной и металлургической отраслей. В подразделениях Оленегорского ГОКа аварийность тоже возросла: участились сходы железнодорожного транспорта, а в конце прошлой недели случился прорыв пульпопровода в районе станции Фабричная, и только благодаря плюсовой температуре наружного воздуха и решительным действиям ремонтников удалось избежать действительно печальных последствий.

★ На традиционной социальной явочной по итогам ноября, в присутствии представителей трудового коллектива, генеральный директор комбината пообещал сделать все от него зависящее, чтобы в первом квартале 2007 года заработная плата работников ГОКа была индексирована в сторону ее увеличения. Процент повышения и точные сроки пока не называются — об этом будет сообщено дополнительно. «Тринадцатая» зарплата, по заявлению директора по экономике и финансам Р. Гладаревского, будет выплачена в срок (ориентировочно в апреле), в полном соответствии с действующими на сегодня положениями.

★ К среде медосмотр прошли около 500 работников комбината. Наблюдается некоторое отставание от графика, но оно, по мнению начальника отдела охраны труда и техники безопасности Н. Старовойтова, может и должно быть ликвидировано. Вакцинация от гриппа идет медленно: во вторник во время очередного выезда медицинской бригады на промплощадку были привиты всего восемь «фабрикантов».

Святослав ЭЙВЕ.

Охрана труда

Знаки безопасности

С 1 декабря на Оленегорском ГОКе вступил в действие приказ генерального директора управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс» Р.В. Денискина «Об обязательном использовании ремней безопасности». В рамках реализации комплекса мероприятий по предотвращению травматизма при авариях и дорожно-транспортных происшествиях отделом ОТиТБ совместно с бюро технической эстетики был разработан и изготовлен плакат с соответствующей символикой, который в ближайшее время будет установлен на промплощадке.

Соблюдайте правила безопасного поведения!

[illegible]

РАСПОРЯЖЕНИЕ

[illegible]

За активную добросовестную работу и в связи с пятидесятилетием выхода первого номера газеты «Заполярная руда», на основании ходатайства генерального директора ОАО «Олкон», в соответствии с решением Оленегорского городского совета от 07.03.2003 № 01-04рс (в редакции решения Оленегорского городского совет от 23.07.2004 № 01-52рс):

1. Наградить работников открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»:

1.1. Почетной грамотой муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией:

Попову Валерию Александровну — специалиста по связям с общественностью.

1.2. Благодарственным письмом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией::

Назарову Киру Александровну — корреспондента бюро социальной работы кадровой службы;

Рассохину Наталью Викторовну — корреспондента бюро социальной работы кадровой службы.

2. Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

«Заполярная руда»: полвека с читателями

Во-первых — спасибо. Спасибо всем, кто на протяжении полувека, в разные годы, в меру сил и возможностей поддерживал редакцию «Заполярной руды». Спасибо всем, кто четыре месяца назад вспомнил, что 20 июля 1956 года вышел в свет первый номер «Заполярки». Спасибо всем, кто в пятницу 24 ноября нашел возможность прийти в большой зал МДЦ «Полярная звезда» и поприсутствовать на торжественном вечере, посвященном 50-летию первой и единственной на сегодняшний день городской газеты.

Юбилей, уж простите за нескромность, удался. В первую очередь потому, что поздравить нас пришли люди, которым «Заполярка» действительно дорога. И не только в отношении расходуемых на нее денежных средств (намек на учредителей), но и в плане душевного к ней расположения. Очень приятно было видеть среди гостей наших давних читателей и почитателей, наших общественных корреспондентов, которые помогают нам, готовят материалы для новых и новых выпусков «ЗР». Валентина Григорьевна Прокопова, например, сотрудничает с «Рудой» уже почти четыре десятилетия. Семь редакторов (!) принимали ее статьи, очерки и заметки. Корреспонденции с подписью В. Прокоповой и по сей день появляются на наших страницах. Среди наиболее активных нынешних общественников — Надежда Ивановна Минеева. Несмотря на почтенный возраст, она — частый гость редакции, каждый ее визит перерастает в долгую, искреннюю, по-настоящему дружескую беседу.

Увидели мы на юбилейных торжествах и своих коллег — бывших сотрудников «Заполярки». Судьбы их сложились по-разному, и мы от всего сердца порадовались за тех, кому удалось завоевать достойное место под солнцем. А таких немало. Сергей Веселков, отдавший «ЗР» около восьми лет (постоянные читатели наверняка помнят его материалы), работает ныне в пресс-службе «Колэнергосбыта» в Мурманске, Александр Зайченко живет в Мончегорске и преуспевает в бизнесе, Татьяна Попович сотрудничает с областной газетой «Мурманский вестник». Вспомнили и тех, кто по состоянию здоровья или по каким-либо другим причинам не смогли присутствовать на нашем празднике, но кого мы помним и уважаем: Анатолий Бавыкин продолжает карьеру журналиста в воронежской газете «Коммуна» (Анатолий Петрович собирался побывать на юбилее, но в последний момент приболел), Анатолий Чижиков стал известным кинопродюсером и сценаристом, занят съемками очередного сериала, Сергей Локтюков живет в Ярославле, выпускает книгу за книгой, но, к сожалению, тоже болеет. И как было не помянуть «заполярничцев», которых уже нет в живых: первого оленегорского профессионального поэта Геннадия Петровича Васильева; недавно ушедшую из жизни журналистку Татьяну Викторовну Талышеву; проработавшего на редакторском посту одиннадцать лет Александра Федоровича Воронова. Перечисляем не всех — только тех, чьи имена на слуху. На самом деле их было много, очень много, каждый вкладывал в «Заполярку» частицу себя, своих сил и души, и каждый достоин памяти и признания.

А. Рыжов, Т. Сабитова, О. Спиридонова.

Несомненно, самым почетным гостем праздника стал Борис Александрович Кожевников. Он возглавил «Заполярную руду» сорок лет тому назад, но в 1970-м по семейным обстоятельствам вынужден был оставить и редакцию, и Оленегорск. Вот уже 36 лет живет в Калининграде, 20 из них проплавал на различных судах Балтийского флота в Атлантике и Тихом океане. Борису Александровичу — 77, но он без раздумий принял приглашение приехать на юбилей. Кроме того, мы рады были приветствовать двух других бывших руководителей «ЗР»: Александра Ивановича Зайченко и Наталью Александровну Руденко, получившую, кстати, за работу в газете Почетную грамоту городской администрации. Все они по очереди выходили на сцену, все произносили теплые слова в адрес редакции, с которой их когда-то связала судьба.

Открыл официальную часть вечера документальный видеоролик, снятый работниками МДЦ в один из обычных будних дней редакции. На экране мы увидели себя, а остальные зрители увидели нас — таких, какие мы есть, за работой, в хлопотах, связанных с выпуском очередного номера. За три с небольшим минуты аудитория смогла познакомиться со всеми сотрудниками «ЗР» и со всеми основными этапами газетного процесса, вплоть до изготовления тиража в апатитской типографии. Эта производственная цепочка, конечно же, отличается от той, которая использовалась, когда выходил первый номер. Теперь все работы по набору и верстке газетных полос осуществляются в стенах редакции, а в типографию она отправляется по проводам в готовом электронном виде.

Первым из приглашенных выступил глава города Н. Сердюк. Он представлял на празднике не только муниципальное руководство, но и одного из учредителей газеты. В своей речи мэр отметил, что редакция не стоит на месте — за полвека «Заполярка» выросла из серенькой двухполосной комбинатовской многотиражки в шестнадцатистраничную цветную газету, освещающую сегодня все главные городские события. Отдавая должное профессионализму коллектива, Николай Леонидович вручил ряду сотрудников «ЗР» Почетные грамоты и Благодарственные письма муниципального образования.

От имени второго учредителя на сцену поднялся генеральный директор Оленегорского ГОКа В. Черных. Да, газета стала городской, но комбинат в ней не забыт. Наоборот, когда такое было, чтобы пять полос в каждом номере отводились исключительно под гоковские темы? На ГОКе создана пресс-служба, которая еженедельно готовит приложение «Горняцкий вестник», откуда трудящиеся комбината узнают самые свежие новости родного предприятия. Подарком редакции от комбината стала картина из каменной крошки. Вообще, картин в этот день нам подарили немало — вкупе с теми, что были презентованы на предыдущих юбилеях, хватит для маленького Лувра. Что ж, красивые пейзажи навевают вдохновение и вдобавок облагораживают редакционный интерьер, который, признаться, за десять лет без ремонта выглядит несколько блекло.

Прибыли на праздник и представители областной администрации. Сотрудница пресс-службы губернатора Мурманской области Е. Горбатова передала редакции поздравление от Юрия Евдокимова и вручила троим сотрудникам «Заполярной руды» губернаторские Благодарственные письма — «за плодотворную творческую деятельность и объективное освещение событий в Мурманской области». Так что наши скромные заслуги замечены не только на городском, но и на региональном уровне. Это подтвердили телеграмма от председателя Мурманской областной думы П. Сажинова и выступление депутата Н. Максимовой, которая не понаслышке знает о делах «Заполярки», поскольку в 90-е годы была мэром Оленегорска.

Наряду с официальными лицами к микрофону выходили руководители организаций, с которыми редакция поддерживает хорошие отношения, чьи события старается регулярно освещать: председатель городского совета ветеранов Ф. Алексеева, директор ОАО «Оленегорские тепловые сети» В. Пасько (он выступал не только от своего имени, но и от имени коллег по коммунальной сфере), главный врач центральной городской больницы Т. Сновская, директор книжного магазина «Кругозор» Т. Томилова, начальник отдела межрайонного отделения Управления федеральной миграционной службы по Мурманской области г. Мончегорска Т. Перевалова, директор частного охранного предприятия «Секьюрикоп-Охрана Север» И. Шопов, заместитель генерального директора предприятия «Рудсервис» А. Каменев. Не хочется называть их спонсорами (хотя выходили они на сцену не с пустыми руками — день рождения есть день рождения), хочется назвать просто друзьями. И, поверьте, для нас это не пустое слово. Мы, газетчики, цену словам знаем…

Т. Мащенко, В. Попова, И. Дьячкова.

Юбилей наш не вышел бы таким ярким и красочным, если бы не фантазия и старания творческих работников Молодежного досугового центра. В музыкальных паузах для гостей и виновников торжества выступали ансамбль «Северные росы», певец Владимир Лебедев и танцевальный коллектив «Калинка». Праздничное настроение было создано в том числе и благодаря их сценическому мастерству. Добавим, что в фойе МДЦ была развернута фотовыставка, запечатлевшая самые интересные моменты многолетней истории «Заполярной руды». В целом же, повторимся, юбилей прошел на высокой организационной и эмоциональной ноте. Думаем, если бы удалось в этот день собрать всех без исключения сотрудников «Заполярки», начиная с тех, кто пришел в редакцию в 1956 году, они бы в один голос сказали, что за такой праздник не стыдно.

Итак, рубеж пройден. Газета вступила в следующий полувековой отрезок. Надеемся, он будет не менее плодотворным.

Святослав ЭЙВЕ.
Фото В. Горюнова.

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 550-р от 16.11.2006
г. Оленегорск

О награждении Почетной грамотой и Благодарственным письмом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

За активную многолетнюю и добросовестную работу и в связи с пятидесятилетием выхода первого номера газеты, на основании ходатайства главного редактора газеты «Заполярная руда», в соответствии с решением Оленегорского городского совета от 07.03.2003 № 01-04рс (в редакции решения Оленегорского городского совет от 23.07.2004 № 01-52рс):

1. Наградить работников учреждения «Редакция газеты «Заполярная руда»:

1.1. Почетной грамотой муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией:

Мащенко Татьяну Викторовну — оператора компьютерной верстки;

Сверчкову Татьяну Сазоновну — секретаря-оператора.

1.2. Благодарственным письмом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией::

Знахарчук Юлию Витальевну — корреспондента;

Дьячкову Ирину Витальевну — корреспондента;

Кузнецову Юлию Валерьевну — курьера-уборщицу.

2. Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Уважаемые сотрудники и ветераны газеты «Заполярная руда»!
От всей души поздравляю вас с юбилеем издания!

Полвека с читателями — это огромный труд и основание для законной гордости. Особенно если окинуть взглядом путь, который газета прошла от двух черно-белых страничек до полновесного шестнадцатиполосного цветного издания. Созданная как печатный орган Оленегорского рудоуправления, газета в дальнейшем стала изданием для всех жителей Оленегорска. Судьбы города и Оленегорского ГОКа сплетены воедино, и нынешняя «Заполярная руда», числящая в учредителях двух «отцов», — не только активный участник, летописец развития комбината и города, но и сама живой пример, что только так, плечом к плечу, можно преодолевать все трудности и уверенно смотреть в будущее. Редакционный коллектив вправе гордиться, что «Заполярная руда» была творческим этапом в судьбе целого ряда журналистов, писателей, поэтов, приобретших известность не только в области, но и в стране. Однако дорогого стоит и то, что за годы существования газеты на ее страницах выступили сотни непрофессиональных авторов, далеких от литературного творчества, но болеющих за свой город и комбинат, за то, как мы живем и какое будущее строим для наших детей.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, всегдашнего доброжелательного и благодарного внимания читателей к вашей нелегкой работе, новых творческих идей, удач в их реализации и, конечно, тепла, любви родных и близких!

С уважением, Ю. Евдокимов, губернатор Мурманской области.

Дорогие друзья!

Примите самые теплые и сердечные поздравления с 50-летием газеты! Желаю вам новых ярких публикаций, многочисленных благодарных читателей, благополучия и счастья!

П. Сажинов, председатель Мурманской областной думы.

Уважаемый Сергей Михайлович!

От всей души поздравляю Вас и весь творческий коллектив оленегорской городской газеты «Заполярная руда» с 50-летием со дня основания!

Ваша газета твердо и уверенно вошла в круг наиболее динамичных и профессионально работающих средств массовой информации Мурманской области. Своими актуальными репортажами журналисты вносят заметный вклад в объективное освещение общественно-политической жизни, экономических преобразований, происходящих в Мурманской области и за ее пределами.

Желаю Вашему коллективу дальнейших успехов, творческих находок, неизменного внимания читателей, надежных деловых партнеров, счастья, благополучия и удачи! Пусть правдивое слово, глубокая мысль и творческое вдохновение будут вашими постоянными спутниками, а ваша неиссякаемая энергия рождает мудрые решения любых задач!

С уважением, И. Черышенко, депутат Государственной Думы ФС РФ.

Уважаемый Сергей Михайлович!
Коллектив и ветераны газеты «Заполярная руда»!

Поздравляю вас с юбилеем одной из старейших газет Северо-Запада России! С вашим юбилеем! Ведь то, что все 50 лет газета остается любимой, востребованной и жизненно необходимой жителям Оленегорска — это заслуга коллектива и ветеранов «Заполярной руды». За последнее время облик газеты изменился, стал интереснее, красочнее и в тоже время все эти годы она имеет свой узнаваемый и трепетно сохраняемый стиль.

Примите искренние слова благодарности за ваш труд, актуальность и объективность материалов и публикаций, за внимание, которое вы оказываете проблемам города и Оленегорского комбината. За то, что стремление найти ответы на самые сложные вопросы является главным в вашей творческой работе. Желаю вам долголетия, оставайтесь открытыми и честными, а главное, — чтобы у вас из года в год появлялось все больше читателей и поклонников.

В. Васин, генеральный директор ОАО «Карельский окатыш».

Дорогие друзья! Коллеги!

От всего сердца, с чувством любви и ностальгии поздравляю с полувековым юбилеем! Всем — здоровья, комбинату и городу — процветания, пусть «Запруда» никогда не будет запрудой в информационном потоке. Журналистам советую помнить мудрую поговорку — слово не воробей… оно не должно быть серым!

А. Бавыкин, главный редактор в 1970-1975 гг.

Кольский почтамт УФПС Мурманской области – филиала ФГУП «Почта России» поздравляет коллектив оленегорской городской газеты «Заполярная руда» с 50-летием!

Желаем вам дальнейших творческих успехов, процветания, профессионального роста, стабильности и оптимизма!

От имени авиаторов-гвардейцев поздравляю коллектив редакции «Заполярная руда» с 50-летием со дня выхода первого номера газеты!

Больших тиражей, интересных тем, благодарных читателей!

Командир в/ч 21817 гвардии полковник Н. Князев.

Поздравляем с юбилеем!
Уважаемый Сергей Михайлович!

Правление ОАО «ДНБ НОР Мончебанк» от всей души поздравляет Вас и весь коллектив оленегорской городской газеты «Заполярная руда» с 50-летием со дня выхода в свет первого номера издания! Времена застоя и горбачевская перестройка, инфляция и монетизация. Об этом и многом другом журналисты «Заполярки» рассказывали на страницах газеты, а это значит, что она никогда не оставалась и не будет оставаться в стороне от насущных проблем оленегорцев. 50 лет в условиях современного российского рынка дата, внушающая уважение. 50 лет со дня выхода первого номера «Заполярной руды» — это большой праздник не только для коллектива редакции, но и для всех жителей Оленегорска, ваших читателей.

Желаем коллективу газеты дальнейших творческих успехов, содержательных тем и новых читателей!

Дорогие сотрудники редакции «Заполярной руды»!

Работники «Рудсервис» с юбилеем
Газету нашу рады поздравлять!
Мы лучших слов не пожалеем,
Чтоб вам удачи пожелать!
С Оленегорском ты мужала!
Свершений, подвигов, побед
За вами числится не мало
За пять десятков славных лет.
«Горняцкий вестник» — ваш сыночек,
«ЗР» ему родная мать,
Немало журналистов-дочек
Смогли вы вместе воспитать.
Без вас не может обходиться
Ни ветеран, ни молодежь,
Читатель любит «Заполярку»,
СМИ ближе нам ты не найдешь.
Так будь для нас читаемой и славной,
Доступной, честной, близкой и родной,
И в поле информации — будь главной,
Правдивой, неподкупной и простой!

С уважением, Ю. Коротких, генеральный директор ООО «Рудсервис».

С юбилеем!

Мира, счастья, радости и дружбы
Вам желает отделение миграционной службы.
Дифирамбы петь о вас спешу
И клянусь, навек в Оленегорске пропишу.
Вы ж о нас, друзья, не забывайте —
Информацию в газете освещайте:
Чтоб оленегорцы-северяне
О своих правах не забывали,
Долг гражданский четко соблюдали,
Паспорта все вовремя меняли.
Регистрацию все четко проходили
И за документами следили!
Юбилей — прекраснейшая дата,
Без него, друзья, не проживешь.
Вам желаем учредителей богатых,
Чтоб давали денег сколько хошь!
Долгих лет вам и хороших зим,
Крепкого российского здоровья
И, чтобы читатель вас любил,
Отвечайте нам такою же любовью.

Оленегорское отделение МРО УФМС России по МО в г. Мончегорске.

С юбилеем!

Пусть все доброе праздник подарит,
И исполнятся ваши мечты.
Пусть улыбка года озаряет,
Ждут успехи во всем впереди!
Что еще пожелать в день рожденья?
Упоительных, радостных дней!
Пусть согреют теплом поздравленья,
Счастье пусть принесет юбилей!

Коллектив ООО «Квадрат».

Уважаемый Сергей Михайлович!

Муниципальное унитарное производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства города Оленегорска поздравляет Вас и коллектив редакции газеты «Заполярная руда» с 50-летием!

Ставя перед собой множество сложных задач, сотрудники редакции газеты «Заполярная руда», профессионалы высочайшего класса, своим опытом и мастерством, энергией и целеустремленностью с легкостью преодолевают их. Поднимая на страницах газеты острые вопросы о проблемах жизни города, отмечая достижения предприятий, обеспечивая динамичное развитие молодежных направлений и поддерживая интерес жителей к культурной жизни города — оказываете информационную поддержку и способствуете воплощению городских проектов.

Примите слова искренней благодарности за ваш добросовестный, самоотверженный и высокохудожественный труд. Желаем вам дальнейших успехов, крепкого здоровья и благополучия. С юбилеем вас, дорогие друзья!

В. Доронин, директор МУПП ЖКХ.

Дорогие друзья!

Дожить до 50 лет,
Конечно, многие мечтают,
Но хорошо, когда как вас,
При этом любят, уважают.
Когда вас в каждом доме ждут,
Когда хотят увидеть снова,
Когда звонят вам, письма шлют,
Когда всем важно ваше слово.
Вы с временем идете в ногу,
Вы верно выбрали дорогу:
Газет ведь так выходит много,
Что можно просто растеряться,
Но никогда не сможем мы
С любимой «Заполяркою» расстаться.
И пусть судьба хранит газету,
Пусть сбудутся все планы,
С глубоким уваженьем к вам,
Мы — говковские библиоманы.

Коллектив библиотеки СКК ОАО «Олкон».

Дорогие друзья!
Поздравляем!

Любви желаем, вдохновенья,
Чудесных встреч, прекрасных слов,
И жизни плавного течения
Среди цветущих берегов!

И мечтайте! Ведь любая мечта, даже самая дерзкая, может стать реальностью!

Коллектив Центральной детской библиотеки, Н. Минеева.

Уважаемый Сергей Михайлович
и коллектив газеты «Заполярная руда»!
От всей души поздравляем вас с 50-летним юбилеем газеты!

Юбилей напомнит о былом,
Оставляет прожитого след.
Все сбылось, что было суждено,
Пожелаем новых вам побед.
Нет ни тени в нас сомнения,
Вы и через много-много лет
Со страниц своей газеты
Будете дарить тепло и свет.

Коллектив и воспитанники Детского дома «Огонек».

Уважаемые коллеги!

Полсотни лет — хороший срок!
И нет нужды печалиться,
Пускай еще полста пройдет,
Газета — не состарится!
И в этот славный юбилей
«Руду» мы поздравляя,
Здоровья, счастья и добра
От всей души желаем!

Коллектив книжного магазина «Кругозор».

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК

Проект

Управление качеством по международному стандарту

21-го ноября на Оленегорском ГОКе прошла презентация проекта внедрения систем менеджмента качества (СМК) и экологии (СЭМ), соответствующих международным стандартам ISO 9001 и ISO 14001. ISO — это серия стандартов, разработанная международной организацией по стандартизации.

Презентацию, на которой присутствовали руководство и главные специалисты комбината, представляли руководитель проекта М.Е. Солонинкин и начальник отдела международной сертификации и экологии ОАО «Карельский окатыш» В.А. Васильев. Сотрудничество со специалистами «Карельского окатыша», уже имеющими опыт работы в данной области, должно поспособствовать более быстрой реализации проекта в ОАО «Олкон».

ISO 9001 и 14001 в условиях комбината

М.Е. Солонинкин познакомил присутствующих с возможным вариантом реализации данного проекта на комбинате. Так как обе системы — и менеджмента качества, и экологического менеджмента (управление окружающей средой) — на комбинате уже существуют, а потому не являются для него принципиально новыми, то цель проекта — модернизация существующих систем управления до уровня соответствия международным стандартам. Система менеджмента качества, которая будет внедряться первой, описывает и регулирует отношения между потребителями. Именно на потребительских предпочтениях основан процесс повышения качества продукции.

Система — совокупность компонентов, взаимодействующих с определенной целью. Рассматривая схему управления предприятием как систему, можно отметить, что высшее руководство, руководство среднего звена, инженерно-технические работники и рядовые сотрудники воздействуют на основные и вспомогательные производственные процессы и взаимодействуют друг с другом путем введения в действие организационно-распорядительных документов. По словам М.Е. Солонинкина, реализация проекта подразумевает создание на комбинате подобной же, но качественно другой системы: *«Мы добавим те недостающие элементы, которые требует стандарт».*

Для достижения поставленной проектной цели комбинату необходимо будет разработать основные руководящие документы (политика в области качества, экологическая политика, руководство по качеству, руководство по экологическому менеджменту); оптимизировать документооборот; внедрить системы в практику производства, контролируя их функционирование. Помогать в этом комбинату будут консультанты. Это французская компания Bureau Veritas, действующая с 1828-го года. *«По нашему мнению, это наиболее компетентная в вопросах сертификации компания. Ее специалисты занимались внедрением подобных систем на ОАО «ГМК «Норильский никель», ОАО «Карельский окатыш», Кольской ГМК и многих других предприятиях. Эта компания действительно сможет помочь нам модернизировать существующую систему управления»*, — заверил М.Е. Солонинкин.

Три этапа внедрения проекта

Внедрение проекта будет происходить в несколько этапов: первый — диагностический аудит, который осуществляется консалтинговой компанией; второй этап — оптимизация существующей системы управления (происходит с привлечением консультантов) и третий — сертификационный аудит (непосредственно получение сертификата).

В ходе диагностического аудита произойдет оценка существующей на комбинате ситуации в области управления качеством и экологией на основании текущей практики управления и оценки документации. Результатом проведения диагностического аудита станут сведения о необходимых мерах по доработке системы менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001 и 14001 и рациональное планирование работ по подготовке системы менеджмента к сертификации. Ориентировочно в декабре этого года будет заключен договор на проведение диагностического аудита с Bureau Veritas.

Второй этап реализации проекта — оптимизация существующей системы управления — наиболее объемный и трудоемкий. В ходе второго этапа, в первую очередь, будет сформирована рабочая группа проекта. В нее войдут руководители направлений (руководитель направления 9000 — качество и руководитель направления 14000 — экология) и ответственные сотрудники в цехах (1-2 человека от подразделения).

Чтобы принимать участие в процессе внедрения систем менеджмента качества и экологического менеджмента, участники рабочей группы проекта пройдут специальное обучение на трехдневных семинарах здесь же, на комбинате. Семинар включает в себя ознакомление с основными понятиями систем менеджмента качества и экологии, детальное рассмотрение требований стандартов ISO 9001 и 14001, практические вопросы применения требований.

Далее последует выделение, описание и документирование как основных производственных процессов (бурение, отбойка, погрузка горной массы, дробление, измельчение, обогащение и т.д.), так и вспомогательных (планирование, диспетчеризация, организация контроля, закупки, складирование, транспортировка закупаемой и готовой продукции, подбор и обучение персонала, анализ рынка и др). Причем, на данной стадии реализации проекта будут максимально использованы опыт, все имеющиеся руководящие документы (положения, регламенты и пр).

Следующим шагом станет создание руководящих документов. Руководители направлений по качеству и экологии разработают соответствующие руководящие документы — политику в области качества, экологическую политику, руководство по качеству, руководство по экологическому менеджменту, стандарты предприятия на внутренний аудит, управление записями, предупреждающие действия и др. И внедрение системы будет происходить путем поэтапного введения в действие разработанных руководящих документов.

Оптимизация документооборота — обязательного условия достижения проектной цели — представляет собой замкнутую цепь последовательно выполняемых действий: разработка и корректировка документов, введение в действие документов, контроль их исполнения, анализ действия документов в практике производства.

Третий проектный этап сертификационный аудит и, как следствие, получение сертификата запланирован на июль 2007-го года. В это время будет заключен договор с компанией Bureau Veritas Certification на проведение сертификационного аудита. В августе 2007-го года представители данной компании проверят готовность комбината к сертификации — пройдет так называемый предварительный аудит. В ноябре 2007-го года ожидается непосредственно сам аудит, по результатам которого комбинат получит сертификат.

Подводя итог, М.Е. Солонинкин отметил, что для эффективной реализации проекта, то есть создания эффективной системы управления, необходимы желание и воля руководства внедрить систему ISO, выделение 100 % рабочего времени трех сотрудников комбината (руководитель проекта и два руководителя направлений), выделение 10-20 % рабочего времени ответственных по ISO в каждом цехе. *«Ответственные по ISO должны быть молодыми (без сомнения ISO — будущее любого предприятия), нематериально заинтересованными, иметь организаторские способности»*, — добавил М.Е. Солонинкин. В дальнейшем будет образован сертификационный отдел для поддержки созданной системы и ее последующего совершенствования. Усовершенствование системы происходит с учетом выявленных в ходе аудита недочетов. Внутренние аудиты проводят специально обученные на предприятии внутренние аудиторы. Проводятся подобные проверки для определения степени рабочего состояния системы. По их итогам составляется внутренняя отчетность, называемая анализом системы со стороны высшего руководства.

Что в результате?

Результаты внедрения систем менеджмента очевидны. Для акционеров — это капитализация акций, повышение репутации и увеличение прибыли. Для руководства комбината — улучшение имиджа предприятия, модернизация существующей системы управления, возможность более оперативного и эффективного влияния на производство, повышение конкурентоспособности продукции и увеличение ее стоимости. Для каждого цеха — увеличение ответственности работников, повышение производственных показателей, снижение затрат. Для коллектива — улучшение условий труда, развитие чувства корпоративности.

Подводные камни

Начальник отдела международной сертификации и экологии ОАО «Карельский окатыш» В.А. Васильев рассказал о проблемах, с которыми столкнулись на «Карельском окатыше», внедряя подобный проект. *«Сложно выкроить время в дополнение к основному рабочему, нелегок подбор ответственных в подразделениях, не сразу приходит понимание целей стратегии разработки и внедрения менеджмента качества и экологического менеджмента,* — перечислил В.А. Васильев. — *Здесь же и отсутствие убежденности в достижении положительного эффекта, нехватка разъясняющей информации, опасения людей, что они не обладают необходимыми навыками или умениями для работы в изменившихся условиях, недовольство переменами, насаждаемыми сверху».*

По словам В.А. Васильева, наиболее проблемный этап внедрения стандарта — это обучение ответственных лиц. Они должны быть в каждом подразделении, чтобы поддерживать систему управления в рабочем состоянии. Одним из требований стандарта является то, что ознакомление с существующей системой должно происходить перед сертификационным аудитом, причем ознакомлены должны быть не менее 80 % всех работников предприятия. И этот результат будет зависеть от работы ответственных в каждом цехе. Еще одним сложным этапом в процессе внедрения стандартов является управление документацией.

Ссылаясь на имеющийся опыт внедрения стандартов на своем предприятии, В.А. Васильев отметил, что из 27 пунктов стандарта системы менеджмента качества обязательной документированной обработки требуют только шесть. Это управление документацией, предупреждающие действия, корректирующие действия, управление записями, управление несоответствующей продукцией и внутренние аудиты.

Сертификат ISO как визитная карточка предприятия

Несмотря на вышеперечисленные сложности, не стоит забывать о преимуществах, которые дает реализация проекта. Что касается системы экологического менеджмента, то после ее внедрения у предприятия появляется возможность не только объективно оценить экологическое воздействие на окружающую среду, но и выделить наиболее острые вопросы охраны окружающей среды и дать весомое обоснование для получения инвестиций. Каждый работник сможет принимать участие в решении вопросов охраны окружающей среды, а процессный подход усовершенствует взаимодействия между подразделениями предприятия. Таким образом, усиливается ответственность всего персонала, и растет значимость индивидуальности и всего предприятия в целом.

В.А. Васильев подчеркнул, что выгода от внедрения стандартов серии ISO 9001 и ISO 14001 — это получение предприятием дополнительной прибыли, повышение конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, заключение контрактов на принципе доверия и, главное, *«предприятию не нужно будет доказывать два основных постулата: хорошее отношение к охране окружающей среды (стандарт ISO14001) и гарантия качества продукции (ISO 9001)».*

Кира НАЗАРОВА.

ЕСТЬ ИДЕЯ?!

[illegible] сое движение вновь становится одной из составляющих экономического развития [illegible] политику, так как дают немалый экономический эффект.

Помните фильм «Весна на Заречной улице», в котором главный герой — человек, не имеющий среднего образования, — вносит рационализаторские предложения, но изложить грамотно свои идеи не может. Времена изменились: сегодня никого не удивит тот факт, что рабочий имеет высшее образование. И мало кого сегодня удивит рабочий, рассуждающий об инновациях и усовершенствовании технологии производства. Вот только бытует и еще одна точка зрения, что предприятие — это не площадка для экспериментов и что инновационной деятельностью должны заниматься научные институты. Но закрывать глаза на то, что мы живем в век стремительных технологий, нельзя. Современное оборудование, автоматизация производственного процесса, компьютеризация и диспетчеризация на российских предприятиях соседствуют порой со станками, которые являются ровесниками «каменного века». Вот и приходится современному рабочему за смену совершать «временные прыжки» из века прошлого в век нынешний. И в подобных случаях требуются не только знания, но и смекалка, которой у русского человека не занимать. Да и кто может знать оборудование лучше, чем рабочий, являющийся непосредственным участником производственного процесса.

Рационализаторское движение существовало когда-то и на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Фабриканты, рассказывая о своей работе, часто говорят о том, что оборудование приходилось совершенствовать и подстраивать под свое производство. Выпуск ферритовых стронциевых порошков десять лет назад был делом новым, здесь вообще многое приходилось доделывать и додумывать самим работникам. Сергей Никитин работает на комбинате с 1991 года. С 1995 года — на участке ФСП. При его участии совершенствовалась подача мазута в печь, в которой производится обжиг шихты, получаемой из перемешанного с водой размолотого магнетита и карбоната стронция. Неравномерная подача мазута в печь приводила к скачкам температуры и перерасходу мазута. *«Жизнь заставила заняться регулировкой подачи мазута»,* — рассказывает Сергей. Были изменены конструкция вентиля и схема подачи мазута: форсунка стала работать как горелка, регулировка подачи мазута стала осуществляться по-другому. Результат — экономия мазута и отсутствие значительных температурных скачков.

Есть у С. Никитина предложения и разработки, которые могут увеличить коэффициент полезного действия мазута в топках и на сушильных барабанах. По его словам, если сейчас КПД держится в среднем на 82 %, то имеется возможность довести его до 90. Простое конструктивное решение может привести к экономии топлива в 5 %, что, согласитесь, при нынешних ценах на ГСМ может вылиться в кругленькую сумму сэкономленных рублей. *«Главное, что затраты, требующиеся на воплощение этого технического решения в жизнь, совсем невелики»,* — говорит Сергей. Разработка идеи экономии мазута полностью принадлежит С. Никитину, поэтому раскрывать ее до поры он пока не хочет.

Есть у него идеи и по улучшению качества ФСП: выигрыш в цене от каждого килограмма ферритового стронциевого порошка составит, по подсчетам рабочего с инженерным образованием, около 50 копеек. Если учесть, что в месяц производится около 300 тонн ФСП, то нетрудно подсчитать, сколько может выиграть комбинат. Обоснование этой идеи Сергей нашел в технической литературе. Причем техническое решение опять-таки не требует значительных затрат, так как все детали можно изготовить на своих станках своими силами.

Не просчитана пока у него идея по снижению коррозии шаров и стержней, которые используются в мельницах на дробильно-обогатительной фабрике для измельчения руды. Расход шаров или стержней, по словам С. Никитина, на тонну руды — 150-180 граммов, при этом от 40 до 60 % расхода может приходиться на коррозию. Щелочь подавляет коррозию черных металлов, и возможен попутный эффект — снижение содержания серы в концентрате, если использовать известь. Скажем только, что это предложение требует глубокого исследования и эксперимента, чтобы просчитать возможный эффект.

Интеллектуальная собственность в современном мире стоит дорого, и оплачиваться умственный труд должен достойно, тем более если экономический эффект от предложения очевиден. Главная проблема, с которой сталкивается любой российский рационализатор — это получение гонорара за предложенную и реализованную идею. Конечно, жесткие рамки бизнес-плана компаний не позволяют «разгуляться», здесь на помощь иногда приходят государственные структуры. Так, в некоторых областях России департаменты госимущества и промышленной политики выделяют средства на проведение конкурсов, чтобы выявлять разработки, имеющие высокое народнохозяйственное значение и наибольший экономический эффект. Существует и Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов. Но это касается достаточно весомых рацпредложений, ведущих к значительному экономическому эффекту, а вот некрупные рацпредложения зачастую даже не рассматриваются, хотя они тоже имеют право на жизнь. Возможность зафиксировать авторское право на изобретение есть у каждого рационализатора — это оформление патента. Тогда оплата изобретения производится за счет продажи запатентованного способа (процесса) или его части тому, кто будет его внедрять. Однако путь рацпредложения от чертежа на бумаге до его внедрения в производство увеличивается в разы, да и рационализаторы — люди, как правило, небогатые — не всегда могут оплатить оформление патента. Поддержка и помощь предприятий здесь будет неоценима, тем более что именно они должны быть в первую очередь заинтересованы в развитии рационализаторского движения.

Для справки:

В 2005-м году на Новокузнецком металлургическом комбинате общий экономический эффект от внедрения рацпредложений и изобретений составил более 130 млн. рублей. В настоящее время на комбинате работают более 200 новаторов, и их деятельность поддерживается руководством предприятия. В цехах работают уполномоченные по изобретательству и рационализации.

В апреле 2006 года на Магнитогорском металлургическом комбинате от внедрения в производство рацпредложений был получен экономический эффект в сумме 97 млн. 530 тыс. рублей. Общая сумма вознаграждений за апрель составила 315 тыс. рублей.

Творческий коллектив ОАО «Икар» (Курганская обл.) за пять лет внедрил более 80 изобретений. Патент на «Обратный шаровой клапан» для нефтегазового оборудования сохранил в заводском бюджете 25 млн. рублей.

В 2005 году в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности Ульяновской области трудилось почти 1000 человек. Порядка 447 изобретений и рацпредложений было внедрено в производство. Сумма экономии от их использования составила 128 млн. рублей.

Наталья РАССОХИНА.

Праздник

Читайте и завидуйте!

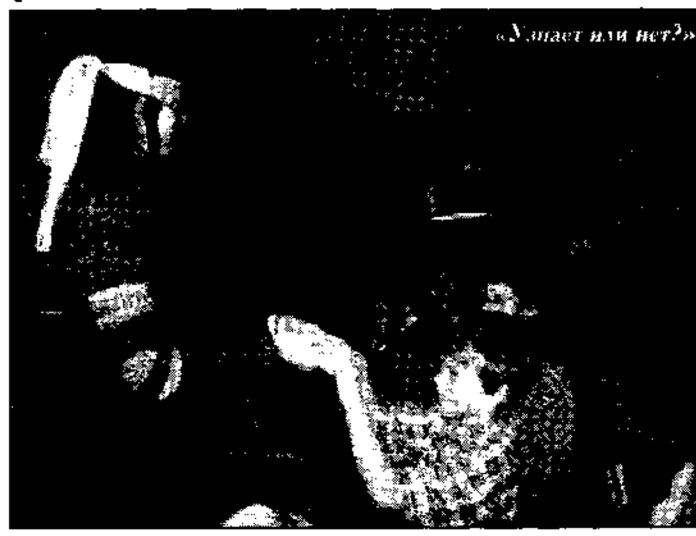
Воскресный день не порадовал оленегорцев погодой, но праздник, отмечавшийся в этот день, согрел теплом и сердечностью самых добрых слов в адрес главных виновников торжества — всех мам. Мероприятия, посвященные Дню матери, проводились повсеместно, в том числе и в библиотеке СКК ОАО «Олкон».

В читальном зале был настоящий аншлаг: мамы вместе с детьми рассаживались за столами в предвкушении веселого путешествия в мир книг, игр и песен. Интрига встречи была заявлена в самом начале: Татьяна Ивановна Клименкова, библиотекарь читального зала, продемонстрировала главный приз — «Большую детскую энциклопедию». Каждому из присутствующих такая книга очень пригодилась бы в домашней библиотеке.

Путешествие началось с небольшой литературной разминки. Чтобы назвать главную героиню праздника, надо было ответить на вопросы из стихотворения: «Кто чинит белье? Кто дом поутру прибирает?» Ответ звучал после каждой строчки: «Мама!» От желающих участвовать в конкурсах и викторинах не было отбоя. В первом конкурсе двое участников продемонстрировали умение выразительно читать стихи. Юные чтецы, поздравляя мам, рассказали обо всех полезных делах, которые они переделали, чтобы мамы порадовались и ощутили их заботу. Для этого дети «постирали в луже кота», «на обоях в прихожей нарисовали портрет мамы», «сшили из шапки зайчонка». Наверное, мамы остались довольны своими чадами, потому что чтение стихотворения закончилось бурными аплодисментами.

Ладоши понадобились всем участникам программы, так как ошибки в сказке «Гуси-лебеди» — очередном конкурсе — они исправляли хлопками. Ни одна неточность не была упущена: Машу из сказки не отпустили на дискотеку, не позволили ее родителям привезти с базара компьютер, да и братца Ваню не отдали налетевшим страусам. Такое «интеллектуальное» напряжение пришлось снимать с помощью следующего конкурса, в котором мамы с завязанными глазами кормили своих детей бананами. Веселье было в самом разгаре. На празднике успели все: и песни хором попеть, и частушки исполнить, и вспомнить пословицы о семье и доме. Настоящий «кулинарный поединок» состоялся между поклонниками и противниками каши. «Варили» ее вовсе не из топора, а из молока, крупы, добавляли изюм и чернослив, попытки добавить в кастрюлю перец, лавровый лист и соус татарский были пресечены на корню.

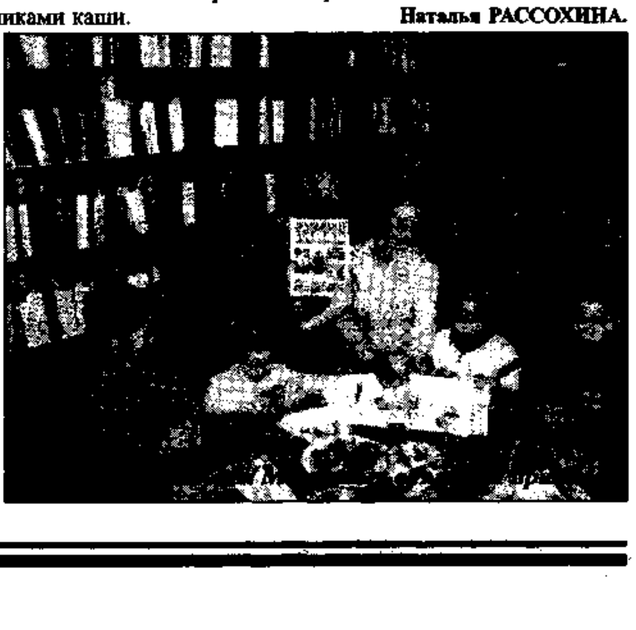
Мамам на празднике не дали отдохнуть и расслабиться. Пришлось им доказывать на деле, что сердце у них вещее и что своего ребенка они не спутают с чужим даже с закрытыми глазами. И по голосу, и по рукам безошибочно нашли они своих детей среди большой детской компании, несмотря на то что их глаза были завязаны шарфом. Все так активно участвовали в конкурсах, что Татьяне Ивановне не хватило приготовленных фишек: пригодились запасы из стола.



«Узнает или нет?»

Добрый и веселый праздник подходил к концу, и пора было подводить итоги. Каждая семья заработала свой приз, без подарка никто не ушел, а главный приз достался семье Машниных. Гости праздника не сразу разбежались по своим делам. Поделиться впечатлениями, рассказать о прочитанных книгах, просто поболтать гораздо приятнее за чашкой ароматного чая. Многие из них остались еще и для того, чтобы выбрать новую книгу или журнал, ведь участники воскресных посиделок — постоянные читатели и верные друзья библиотеки, которая всегда рада своим читателям.

Наталья РАССОХИНА.



Распорядитесь накопительной частью сегодня

Вам еще далеко до пенсии? Значит, самое время начать о ней заботиться.

До 31 декабря вы можете повлиять на размер своей будущей пенсии.

Для этого вам нужно решить, кто будет управлять вашими накоплениями с целью их увеличения.

Почему стоит задуматься?

Задуматься стоит хотя бы потому, что накопительная часть пенсии — это деньги, которые вы заработали своим трудом. И хотя сегодня они не лежат в вашем кошельке, спустя какое-то время обязательно туда попадут.

И вам решать, где они проведут ближайшие годы, работая на ваше будущее.

«Молчать» или решать?

Если вы никак не распорядитесь своей накопительной частью, то автоматически попадете в разряд "молчунов". В этом случае ваши деньги останутся в ПФР. Тот в свою очередь передаст их государственной управляющей компании — Внешэкономбанку (ВЭБ).

Это достаточно надежный вариант. Правда, по закону государственная управляющая компания максимальное количество ваших накоплений может вкладывать только в гособлигации.

Результаты такого инвестирования вы ежегодно видите в «письмах счастья» из ПФР.

В 2005 году доходность ВЭБа, составила 12,07%[1]. Официальный уровень инфляции в России в 2005 году достиг 10,9%[2].

Преимущества выбора

Если вы решили отказаться от молчаливой политики, то можете передать накопительную часть в частную управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

В 2005 году ведущие НПФ показали доходность, до 4 раз превышающую уровень инфляции[3].

Такая доходность объясняется тем, что НПФам разрешено вкладывать деньги в широкий список финансовых инструментов.

Решающая разница

Если посчитать — окажется, что даже маленькая разница в процентах дохода может серьезно повлиять на размер вашей будущей пенсии.

Представьте, что в течение 30 лет ваши накопления увеличиваются на 10% годовых. А у вашего коллеги та же сумма растет на 8%. В этом случае, на вашем счете образуется сумма в полтора (!) раза большая, чем у вашего знакомого. То есть на длительном промежутке времени положительная разница всего в 2% годовых даст расхождение в доходах в 50%!

Так что чем раньше вы начнете управлять своей накопительной частью, тем больший капитал в итоге вы можете получить.

Пенсия по наследству

Накопительная часть в период ее формирования наследуется. При этом назначить или изменить правопреемников можно в любой момент. Для многих людей это весомый аргумент, чтобы заботиться об увеличении своих пенсионных накоплений.

Выбор за вами

Как видите, решение, которое вы примете сегодня, может повлиять на вашу будущую жизнь. Так что не теряйте годы. Воспользуйтесь правом перевода накопительной части сегодня.

Эдуард Ромашов.

[1] www.veb.ru
[2] www.cbrf.ru
[3] www.npfunds.ru

Что такое обязательное пенсионное страхование

Известно ли вам, что вы можете влиять на размер будущей пенсии, не потратив ни копейки из личного бюджета?

Дело в том, что с 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования (ОПС). Она касается мужчин моложе 1953 г.р. и женщин моложе 1957 г.р.

Если вы входите в одну из этих групп, то ваша трудовая пенсия будет состоять из трех частей: **базовой, страховой и накопительной.**

Все эти части формируются в Пенсионном фонде России (ПФР) за счет страховых взносов вашего работодателя.

Но особенный интерес представляет собой накопительная часть. По сути это реальные деньги, которыми вы можете распоряжаться с целью увеличения своей будущей пенсии.

Три части будущего

Особенность накопительной части в том, что вы можете сами выбирать, кто будет управлять ею в целях увеличения.

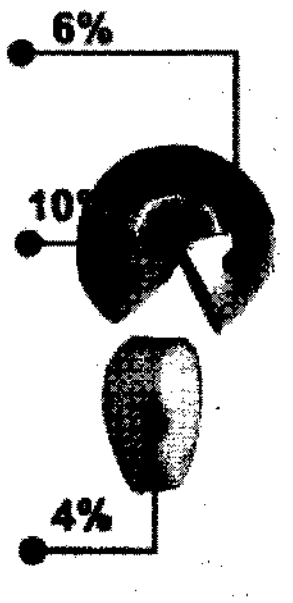
Базовая часть одинакова для всех граждан, имеющих трудовой стаж от 5 лет, и не зависит от уровня заработной платы. На 01.07.2006 г. она составляет 1035 руб.

Базовая часть периодически индексируется и выплачивается ПФР.

Страховая часть зависит от величины вашей официальной заработной платы. Она складывается из страховых взносов, перечисленных вашим работодателем в ПФР.

Страховая часть выплачивается ПФР. Периодически она индексируется.

Накопительная часть призвана увеличить вашу будущую пенсию за счет ее многолетнего инвестирования с целью получения дохода.



Размер накопительной части также зависит от заработной платы, поскольку она, как и страховая, складывается за счет страховых взносов вашего работодателя.

Куда переводить накопительную часть

Право на выбор

Один раз в год вы можете выбрать, кому доверить управление накопительной частью пенсии: одной из управляющих компаний (УК) или негосударственному пенсионному фонду (НПФ).

Какой бы выбор вы ни сделали, в дальнейшем вы можете изменять свое решение, т.е. если, к примеру, в прошлом году вы передали свою накопительную часть определенной УК и остались недовольны итогами ее работы, до 31 декабря вы можете написать заявление о переходе в другую УК, НПФ или Пенсионный фонд России. А еще через год опять пересмотреть свое решение или остаться в выбранном фонде. Право выбора — ваше законное право.

Решайте сами

Частные управляющие могут быть допущены к деньгам "молчунов" (лиц, которые никак не распоряжаются своей накопительной частью) с 2009 года. Об этом пишет газета "Ведомости" от 30.10.2006, где говорится, что Минэкономразвития уже оформило законопроект, по которому деньги "молчунов" должны быть выведены из государственной управляющей компании. Перечень таких компаний пока не известен.

Такие меры направлены на увеличение доходности пенсионных накоплений граждан.

Но согласитесь, что, только выбирая своего управляющего самостоятельно, вы можете принять решение, которое наилучшим образом устроит именно вас.

НПФ «СтальФонд» предлагает услуги по обязательному пенсионному страхованию

Распорядитесь накопительной частью

+41%

доход клиентов СтальФонда по счетам ОПС в 2005 году*

Каждые 3 минуты в России заключается новый договор ОПС со СтальФондом (на 21.11.2006 г.)

Около 40 тысяч человек доверили нам свою накопительную часть (на 21.11.2006 г.)

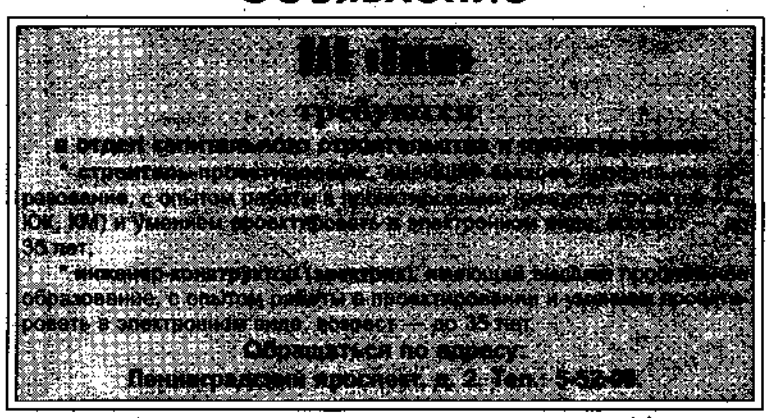
Как перевести накопительную часть в СтальФонд

1. Обратитесь к ответственному в вашем подразделении или в офис СтальФонда.

2. Заключите договор ОПС с НПФ «СтальФонд» и напишите заявление в ПФР о переводе накопительной части в СтальФонд.

Оленегорск, пр. Ленинградский, 2, тел. 5-54-63

Объявление



Горняцкий вестник

Снижение издержек производства

Хотя цены на золото, медь и никель, как и на другое минеральное сырье, растут, расширение компаний и увеличение производства не всегда благоприятно сказываются на прибыли. В настоящее время наблюдается необычное явление: как только вырастают цены на золото, медь и никель, так сразу же повышаются цены на железо, сталь, уголь, топливо, даже резину и другие материалы. В результате горнодобывающим компаниям становится невыгодно расширять производство. Вот несколько примеров. Фирма «Newmont Mining» заявила, что повышение цен на топливо, сталь и резину снизит прибыль от рудника «Boddington». Одна австралийская горнодобывающая компания решила не возобновлять работу на законсервированном руднике. Другая канадская компания отказалась от планов расширения рудника. Ведущий южноафриканский концерн решил закрыть два убыточных рудника, уволив 6 тысяч работников.

Цены повышаются не только на сырье, они повышаются также на машины и оборудование. Недавно один производитель землеройных машин заявил о повышении цен на их продукцию на 5 %, причем это второе повышение в течение года. Повышаются цены даже на старое, арендуемое оборудование. Дороже становятся запасные части и расходные материалы, ухудшается их поставка. Например, заказанные шины для колесных автомашин и погрузчиков можно ждать сейчас 18 месяцев.

Другая проблема — нехватка квалифицированных кадров на горнодобывающих предприятиях, общее старение работников. Количество студентов в горных вузах сокращается, горных инженеров скоро будет не хватать.

Прежде эти проблемы решались двумя способами: либо повышением технического уровня продукции (посредством увеличения производительности и мощности, автоматизации), либо монополизацией рынка путем приобретения компаний. Эти способы уже не работают достаточно эффективно.

Каким же путем снизить дополнительные издержки, связанные с увеличением производства? Один из ответов — **«делать больше теми средствами, которые вы имеете»**. Речь идет о повышении эффективности производств без дополнительных капиталовложений. Мероприятия могут внедряться небольшими порциями, постепенно или кардинальным изменением стратегии. В качестве примера можно привести одну угледобывающую компанию в Северной Америке, которая пользовалась услугами консалтинговой фирмы «Proudfood Consulting». Результатом было повышение скорости проходки угольных комбайнов на 20-30 % (в среднем 22 %). Повысилась скорость откатки отбитого угля, возросла производительность шахты, что в итоге привело к снижению себестоимости угля.

Любая программа по снижению издержек производства должна включать следующие компоненты:

1. Стабильность производства. Предприятие должно иметь долгосрочный план и создать условия для сохранения запланированного объема производства при любых обстоятельствах. Для горнодобывающих и обогатительных предприятий это означает обеспечение количества и качества материала, поступающего на переработку. Следует учитывать такие параметры, как твердость породы, минералогический и химический составы и другие, от которых зависит расход энергии, затраты труда, амортизация оборудования. Это значит, что необходимо совершенствовать средства контроля и измерения. Например, никелевый плавильный завод в Азии сумел повысить производительность со 130 до 160 млн. ф/год почти без капитальных затрат, только путем стабилизации качества материала, поступающего на завод.

2. Оптимизация рабочей силы. В ЮАР ходит поговорка: «С каждой парой рабочих рук наниматель имеет бесплатные мозги». Часто руководители надеются только на технику и забывают, что многие вопросы можно решить с помощью людей. Оптимизация рабочей силы означает не только повышение образовательного и профессионального уровня работников, но и обмен опытом, совмещение профессий, стимулирование новаций, перемещение работников туда, где в них есть необходимость, и т.п. На одной южноафриканской обогатительной фабрике коэффициент использования оборудования вырос с 56 до 86 % посредством таких мер.

3. Повышение профессионального уровня руководителей высшего звена. Задача руководителя — создать условия для осуществления планов производства и развития. Нужно воспитывать «культуру исполнения» посредством обучения руководителей.

4. Продуманные взаимоотношения с субподрядчиками. Вопрос, какие работы поручить субподрядчикам, а какие делать самим, — это сложный вопрос. Например, ремонт и эксплуатация наземного транспорта — нужно ли это делать своими силами или поручить другой организации? От работы карьерного транспорта зависит так много, что руководители часто не хотят доверять эту работу другим.

Так, на одном руднике самосвалы не справлялись с вывозом продукции: недовыполнение плана вывоза достигало 60 тысяч тонн в день — 10 % всего планового объема добычи руды. Транспортное предприятие, выполняющее эти работы, обвиняли в невыполнении обязательств, налагались на них штрафы. На самом деле оказалось, что причиной было плохое состояние дорог, за которые отвечало подразделение самого рудника, а не субподрядчик. Рекомендация состоит в том, что с субподрядчиком должны быть отношения не как «начальник-подчиненный», а отношения партнерства и сотрудничества.

Снижение издержек производства может быть результатом внедрения упомянутых мероприятий в их совокупности.

По материалам журнала «Горный мир».

День матери

Такие разные и похожие женские судьбы

В последнее воскресенье ноября отмечается праздник, близкий сердцу каждого из нас, — международный День матери. Из поколения в поколение для каждого мама — главный человек. Для большинства из нас «мама» — это самое первое и родное на всю жизнь слово, и все мы обязаны маме, подарившей нам жизнь, любовь, заботу, тепло своей души.

Традиционный праздник не потерялся в череде традиционных мероприятий. Ток-шоу «Женские судьбы» — очередная оригинальная находка творческого коллектива Дворца культуры ОАО «Олкон». В День матери здесь собрались зрители, чтобы поговорить о самом близком человеке — о маме и поздравить с этим праздником прекрасных, уважаемых женщин, матерей. Особенно запомнится этот день самим участницам ток-шоу. Ими стали представительницы различных цехов комбината. Причем «съемки» самого ток-шоу, состоящего из отдельных самостоятельных эпизодов, рассказывающих о женских судьбах, проходили при участии зрительного зала. Особенно важен тот факт, что серьезный разговор на столь ответственную тему вызвал отклик в зрительских сердцах. Все присутствующие на ток-шоу были готовы к такому разговору, так как узнавали в его героинях своих мам, бабушек, сестер. Шесть женщин, вышедших на сцену, не совершали подвигов, не делали великих открытий — они просто живут, отдавая все силы своим детям и семьям. Всех их объединяют душевная щедрость, неиссякаемая энергия, доброта и терпение, с которыми они создают благополучие в семье, заботятся о своих сыновьях и дочерях.

Техник по труду УАТ Татьяна Валентиновна Засецкая — любимая жена и любящая мать троих сыновей. Благодаря ее неиссякаемой энергии она много успевает, ее жизнь наполнена интересными и яркими событиями. Татьяна Валентиновна недавно окончила Санкт-Петербургский Северо-Западный государственный технический университет, получив специальность экономиста-менеджера. Теперь она помогает мужу получить высшее образование. У нее хватает времени и на свои любимые увлечения — вышивку, шитье, чтение детективов, а также на занятия английским и французским языками.

Раиса Филипповна Пешкова — машинист конвейера ДСФ — счастливая мама и бабушка. Вырастить и достойно воспитать пятерых детей может именно такая женщина, как она, смысл жизни которой — быть матерью.

«Женское счастье, — по признанию бухгалтера общего бюро бухгалтерии управления Веры Алексеевны Маковой, — *это когда в твоей семье растут здоровые и красивые дети, рядом находятся родные и близкие, а на работе ждет дружный коллектив».* Ее слова поддержали аплодисментами все зрители, особенно женщины.

В дружной и любящей семье растут дети Инны Владимировны Хроминой. Она по праву может считать себя по-настоящему счастливым человеком, ведь у нее *«прекрасные любимые родители, понимающий муж, замечательные дети — дочь и сын»* и, что немаловажно, *«хорошие коллеги-друзья»* в ЦППиСХ, где она трудится кладовщиком.

Главное богатство Ирины Викторовны Вороновой, машиниста крана ДСФ, — две ее очаровательные дочери и сын. Она из тех женщин, которые целиком отдают себя детям, даря им свою любовь.

«Женщина, судьба которой достойна пера классика», — эти слова о Нине Ивановне Лаврентьевой. Более 20 лет она трудится на ДОФ машинистом насосных установок. Она не только счастливая жена, мама, бабушка, но и просто красивая женщина, победительница корпоративного конкурса «Миссис «Оленегорский ГОК» -2005".

Шесть неповторимых женских судеб — это только маленькая часть из всех, о которых можно было бы рассказать в этот праздничный день. Всем матерям были адресованы слова уважения, восхищения и признательности за нелегкий материнский труд. Самыми трогательными моментами праздника стали подарки, подготовленные детьми. Для своих мам они исполнили стихи и песни, в которых признались в любви самому близкому человеку.

Становясь матерью, женщина открывает в себе лучшие качества: любовь, доброту, заботливость и терпение. Никто на свете не любит нас так, как мама, никто так не радуется нашим даже самым маленьким успехам, никто не тревожится за нашу судьбу так, как она. Именно от женщины-матери зависит, какие моральные уроки получит человек в детстве, какие жизненные ценности станут для него наиболее важными, какое будущее он построит. Но жизнь современной женщины не ограничивается семьей и детьми. Она делает карьеру, добивается успехов в работе, осваивает новые профессии, учит языки. И подтверждением этому стали героини ток-шоу «Женские судьбы».

Кира НАЗАРОВА.

Благодарим за помощь в организации и проведении ток-шоу «Женские судьбы» Т.В. Засецкую, Р.Ф. Пешкову, И.В. Хромину, И.В. Воронову, Н.И. Лаврентьеву, В.А. Макову, их детей, принявших участие в мероприятии, а также Л.И. Кислову, С.А. Жилаева, Е.В. Васильеву, Л.А. Сорокину и А.П. Лаврентьева.

Коллектив Дворца культуры ОАО «Олкон».

От всей души!

Поздравляем декабрьских юбиляров

Степана Яковлевича Старчука, Анну Васильевну Афанасьеву, Александра Ильича Тихомирова, Валентина Алексеевича Добрынина, Евгения Алексеевича Збруева, Глафиру Ильиничну Апросичеву, Анну Яковлевну Щербакову, Геннадия Ивановича Иванова, Николая Дмитриевича Назаренко, Веру Григорьевну Вишнякову.

Желаем забыть про болезни, невзгоды,
Здоровыми быть еще долгие годы,
Чтоб радость дарили вам люди сполна,
Чтоб в сердце царили покой и весна!

Совет ветеранов ОАО «Олкон».

Объявления

ОАО «Олкон»
требуются
машинисты бульдозера в управление автомобильного транспорта.
Справки по телефону: 5-52-09.

ОАО «Олкон»
требуется
машинист козлового (мостового) крана в цех подготовки производства и складского хозяйства.
Справки по телефону: 5-52-09.

ОАО «Олкон»
ТРЕБУЕТСЯ
токарь 5-6 разряда в управление автомобильного транспорта.
Справки по тел.: 5-52-09.

ОАО «Олкон»
требуются на работу
— машинисты экскаватора;
— водители погрузчика К-702 в ГУ.
Справки по тел.: 5-52-09.

Юбилей

40 лет со дня образования Оленегорского отдела вневедомственной охраны

В соответствии с приказом УООП Мурманского облисполкома № 058 от 16.11.1966 года, 1 декабря 1966 года в городе Оленегорске образовано отделение вневедомственной охраны при отделении милиции Оленегорского горисполкома. Первым начальником отделения был капитан милиции Тараненко Владимир Сергеевич, который был руководителем до марта 1976 года, при этом внеся большой вклад в становление отдела охраны.

В числе первых объектов, принятых под охрану, были магазины, строительные объекты, торговая база (охранялись сторожами). Склады ВВ Оленегорского ГОКа охранялись стрелками ВОХР, ввиду чего штатная численность отделения на тот период доходила до 113 человек, при этом должностей аттестованного состава было две: начальник отделения и старший инспектор. Контроль за несением службы сторожевым подразделением отдела охраны осуществляли вольнонаемные инспекторы. Уже на тот период объекты были оборудованы автономной сигнализацией. Из автотранспорта было две автомашины: ГАЗ-51 (осуществлявший доставку стрелков на склады ВВ) и ГАЗ-69 (патрульный автомобиль).

Пульт централизованной охраны образован в 1971 году, на пульт было подключено 30 объектов (в основном это были магазины). В этом же году в штат отделения введено три единицы аттестованного состава для патрулирования в ночное время суток. В дальнейшем в связи с ростом охраняемых ПЦО объектов возникла необходимость в увеличении штата отдела охраны, и в 1977 году штат аттестованного состава был увеличен до 12 человек. В 1979 году в штат ОВО была введена должность начальника ПЦО.

В 1991 году отделение переименовано в отдел вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД, штатная численность аттестованного состава на тот период насчитывала 27 человек, вольнонаемного 190.

За успешную работу отдел охраны многократно поощрялся и награждался: 29.12.1972 года Почетной грамотой МВД СССР за «Успешное выполнение социалистических обязательств, принятых в честь 50-летия образования СССР и в связи с присвоением звания *«Передовое отделение вневедомственной охраны МВД СССР»*; 08.08.1973 года Почетной грамотой ОВО при УВД МО за «3-е место в социалистическом соревновании за 1 полугодие 1973 года»; 11.02.1974 года Почетной грамотой УВД МО за «2-е место в социалистическом соревновании в 1973 году»; 16.02.1976 года Почетной грамотой УВД МО за «Успехи в труде и выполнение социалистических обязательств 1975 года»; дипломом УВД МО «Лучшему отделу вневедомственной охраны по итогам коллективного соревнования 1997 года»; дипломом УВД МО «Лучшему отделу вневедомственной охраны по итогам коллективного соревнования 1999 года»; дипломом 1 степени УВО при УВД МО за первое место в соревновании за звание «Лучший отдел вневедомственной охраны Мурманской области» 27.01.2000 года.

С 1998 года в связи с частыми срезами на строящихся линиях электропередач ОВО приступил к охране магистральных ЛЭП и линий связи, расположенных за городом. В 1998-1999 г.г. под охраной находился участок строящейся ЛЭП протяженностью 40 километров. С сентября 2000 года охраняется 20 км линий связи, расположенных вдоль трассы С.-Петербург-Мурманск. В 2001 году нарядами ОВО охранялась строящаяся ЛЭП протяженностью 10 км в Мончегорском районе. Для этих целей приобретена внедорожная техника (автомобили «Нива», ГАЗ-66). За время работы с 1998 года краж и хищений на объектах охраны не допущено. Пресечено более 10 попыток срезов на охраняемых линиях ЛЭП.

Будни отдела охраны никогда нельзя было назвать спокойными, так в ночь с 31 марта на 1 апреля 1999 года наряд ОВО в составе ст. сержанта милиции Федюкова В. В. и ст. сержанта Вахрамеева А. Б., осуществляющий охрану ЛЭП, получил сообщение от дежурного городского отдела внутренних дел, что из воинской части, находящейся в пос. Пулозеро, дезертировал военнослужащий с боевым оружием. В дальнейшем поступила информация, что данный военнослужащий на автодороге С-Петербург-Мурманск обстрелял из стрелкового оружия легковую автомашину, при этом ранив находящегося в ней ребенка. Нарядом ОВО незамедлительно был организован поиск преступника. В результате предпринятых розыскных мер на ст. Лапландия в жилом доме на втором этаже преступник был обнаружен. Благодаря профессионализму и грамотным действиям ст. сержанта милиции Федюкова В.В. преступник был разоружен и доставлен в дежурную часть ГОВД.

Указом И.О. Президента РФ Путина В.В. от 19.01.2000 года за задержание вооруженного преступника ст. сержант милиции Федюков Виктор Владимирович награжден медалью «За отвагу».

Со дня образования отделения до 2004 года в нем проработала Надежда Михайловна Митрофанова, начинавшая работу в ОВО с должности сторожа, в дальнейшем работавшая дежурной пульта, кладовщиком. С декабря 1972 года работает водителем Борис Андреевич Вахрамеев, без которого уже трудно представить наш отдел охраны. С 4 апреля 1972 года в отделении в должности водителя начал свою трудовую деятельность Александр Григорьевич Беленьков, который и сегодня продолжает работу в нашем отделе в должности механика. С 20 июня 1972 года работает дежурной пульта Татьяна Викторовна Беленькова, работающая и по сей день, передавая накопленный опыт более молодым сотрудникам отдела. С 22.08.1980 года работает, как и предыдущие двое сотрудников, по сей день дежурная пульта Эмма Григорьевна Щвецова, которая также внесла огромный вклад в становление нашего отдела.

Пульт централизованной охраны объектов — довольно сложная, требующая постоянной надежности и исправности система, при этом от дежурной пульта управления требуется высокая бдительность, чувства ответственности, способности быстро и правильно принимать решения. При поступлении сигнала «Тревога» дежурная ПУ обязана определять, какой именно объект нуждается в защите отдела охраны от преступных посягательств, а возможно и немедленной помощи гражданам, при этом необходимо к каждому объекту отправить группу задержания. Среди коллег Татьяна Викторовна, Эмма Григорьевна пользуются большим уважением.

С февраля месяца 2006 года Оленегорским отделом вневедомственной охраны руководит Игорь Юрьевич Васильев. Сегодня вневедомственная охрана — одна из самых многочисленных и оснащенных служб в структуре МВД России. Наша служба — это не только охрана объектов жизнеобеспечения городов и населенных пунктов, но и вооруженная охрана грузов, денег и ценностей, перевозимых по области. Качественному выполнению служебных задач способствуют непрерывное совершенствование технических средств охраны, организация оперативного реагирования группами задержания на факты противоправных действий на улицах городов и населенных пунктов. Мы гордимся тем, что подавляющее большинство сотрудников службы с честью выполняют свой профессиональный долг.

За сорокалетнюю историю вневедомственная охрана г. Оленегорска прошла непростой путь. Сотрудники вневедомственной охраны с признательностью помнят имена тех, кто стоял у истоков создания отдела охраны, кто, отдав службе многие годы, ушел на заслуженный отдых, кто, несмотря на возраст, продолжает добросовестно трудиться. Нынешнее поколение учится у ветеранов преданности делу и верности долгу. Вневедомственная охрана при Оленегорском ГОВД, как и вся милиция, стоит на страже прав и интересов граждан, законности и правопорядка в обществе и государстве. И за прошедшие сорок лет, и в дальнейшем вневедомственная охрана была, есть и остается надежным оплотом в охране общественного порядка и борьбе с преступностью.

Пресс-служба ОВО при Оленегорском ГОВД

К сведению

Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях

Иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской деятельности. Работодателем является физическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующее труд иностранных работников на основании заключенных с ними трудовых договоров. В качестве работодателя может выступать иностранный гражданин, зарегистрированный как индивидуальный предприниматель. Работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников только при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность только при наличии разрешения на работу. Заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников и заявление о выдаче разрешения на работу иностранному гражданину подаются в Федеральную миграционную службу в установленном порядке. Срок рассмотрения заявления составляет 30 рабочих дней со дня подачи заявления со всеми необходимыми и надлежаще оформленными документами.

При нарушении работодателем правил привлечения и использования в Российской Федерации иностранных работников, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 10 до 25 минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц — от 25 до 100 минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц — от 500 до 2000 минимальных размеров оплаты труда. Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность в Российской Федерации без разрешения на работу, подвергается наложению административного штрафа в размере от 10 до 25 минимальных размеров оплаты труда с административным выдворением или без такового.

ОУУМ Оленегорского ГОВД.

Местное время

Вручение паспортов у главы города

Двадцать девятого ноября в городской администрации состоялось торжественное вручение паспортов нашим соотечественникам — бывшим гражданам Советского союза, изъявившим желание стать полноправными гражданами России. Подобное мероприятие произошло в нашем городе впервые и, возможно, в дальнейшем оно станет традиционным. Глава города Н. Сердюк лично вручил паспорта новым гражданам РФ, решившим переехать из Украины, Белоруссии и Казахстана и связать свою судьбу с Оленегорском, и поздравил Д. Гурбича, О. Иванову, Н. Верещагина, семью Декан с этим знаменательным событием. Также в торжественном вручении паспортов приняла участие начальник Оленегорского отделения УФМС России по Мурманской области, майор внутренней службы Т. Перевалова.

Послесловие к празднику

О Дне матери

26 ноября, в воскресенье, в молодежном досуговом центре состоялся праздничный вечер, посвященный матерям России: юным и убеленным сединами. Судьба матери не бывает простой. Сколько бессонных ночей проводит она у детской колыбели, сколько любви и заботы вкладывает в свое дитя, и как тяжело провожать ребенка за порог родного дома. Главными героинями вечера стали женщины, у которых сыновья призваны на срочную воинскую службу или только что вернулись из армии.

Праздник открылся сердечным поздравлением главы города Николая Леонидовича Сердюка оленегорским женщинам, а завершился небольшим концертом солдатского вокально-инструментального ансамбля «Экипаж», в составе которого — наш оленегорский солдат Алеша Косимов. В зале звучали письма, стихи, благодарственные отзывы командиров войсковых частей, а на экране сменяли друг друга фотографии мальчишек в военной форме, таких родных, что оставаться равнодушным к происходящему было невозможно. Участники вечера стали свидетелями неожиданных встреч мам с солдатами, отпущенными командирами в краткосрочные отпуска в честь Дня матери, передачи в войсковые части посылок солдатам, собранных учащимися и преподавателями общеобразовательных школ и детским домом. Все женщины, героини праздника, получили в память о встрече цветы, музыкальные поздравления и благодарственные письма.

Е.Шевцова, начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации г. Оленегорска.

Официальный отдел

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса «На право заключения муниципального контракта на содержание объектов внешнего благоустройства города Оленегорска»

Форма торгов: открытый конкурс. **Заказчик:** администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области. **Место нахождения (почтовый адрес):** 184530, Россия, Мурманская область, г.Оленегорск, ул. Строительная, д. 52. Адрес электронной почты: administracia@monch.mels.ru. Номер контактного телефона (факс): (815-52) 58-048, (815-52) 58-012. Контактное лицо: Манылова Антонина Ивановна.

Источник финансирования заказа: местный бюджет. **Предмет муниципального контракта:** содержание объектов внешнего благоустройства города Оленегорска. **Место выполнения работ:** город Оленегорск с подведомственной территорией. **Условия выполнения работ:** соответствие Правилам внешнего благоустройства городов, поселков и сельских населенных пунктов Мурманской области, утвержденных постановлением администрации Мурманской области от 18.10.1996 № 379, Инструкции по оценке качества (состояния) автомобильных дорог ВН 10-87. Сроки выполнения работ: с 01.01.2007 года по 31.12.2007 года. Форма, сроки и порядок оплаты работ: ежемесячно по фактическим затратам после получения счета-фактуры при наличии средств, но не позднее окончания финансового года. **Начальная цена контракта:** 9 970 000 (девять миллионов девятьсот семьдесят тысяч) рублей.

Предоставление конкурсной документации: с 27.11.2006г. до 11 час.00 мин. 27.12. 2006 г. по адресу Заказчика в кабинете № 108 бесплатно, в течение 2-х дней после получения письменного запроса, нарочным – в день обращения. Официальный сайт размещения gz.murman.ru. **Прием заявок:** по адресу Заказчика в кабинете № 108 по форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте с надписью «На открытый конкурс «На право заключения муниципального контракта на содержание объектов внешнего благоустройства города Оленегорска» или в форме электронного документа с 27.11.2006 г. до 27.12.2006 г. 11 час. 00 мин. (до момента вскрытия первого конверта с заявками). **Критерии оценки заявок:** наименьшая фиксированная цена; наилучшие предложения по исполнению контракта. Вскрытие конвертов с заявками и открытие доступа к заявкам, поданным в форме электронного документа по адресу Заказчика в кабинете первого заместителя главы администрации 27.12.2006 года в 11 час.00 мин. Рассмотрение заявок: по адресу Заказчика в кабинете № 108 27.12.2006 г. Подведение итогов конкурса: с 27.12.2006 года по 28.12.2006 г.

Преимущества, предоставляемые организациям инвалидов и учреждениям уголовно-исполнительной системы, не предусмотрены. Размер обеспечения заявки: не установлен. Размер обеспечения исполнения муниципального контракта: не установлен.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса «На право заключения муниципального контракта на содержание мест захоронения и организацию похоронного дела для муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией»

Форма торгов: открытый конкурс. **Заказчик:** администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области. **Место нахождения (почтовый адрес):** 184530, Россия, Мурманская область, г.Оленегорск, ул. Строительная, д. 52. **Адрес электронной почты:** administracia@monch.mels.ru. **Номер контактного телефона (факс):** (815-52) 58-048, (815-52) 58-012. **Контактное лицо:** Манылова Антонина Ивановна.

Источник финансирования заказа: местный бюджет. **Предмет муниципального контракта:** содержание мест захоронения и организацию похоронного дела. **Место выполнения работ (услуг):** город Оленегорск с подведомственной территорией. **Условия выполнения работ (услуг):** наличие лицензии. **Сроки выполнения работ (услуг):** с 01.01.2007 года по 31.12.2007 г. Форма, сроки и порядок оплаты работ:ежемесячно по фактическим затратам после получения счета-фактуры (при наличии средств), но не позднее окончания финансового года. **Начальная цена контракта:** 2 730 000 (два миллиона семьсот тридцать).

Предоставление конкурсной документации: с 27.11.2006г. до 10 час.30 мин. 27.12. 2006 г. по адресу Заказчика в кабинете № 108, бесплатно, в течение 2-х дней после получения письменного запроса, нарочным - в день обращения. Официальный сайт размещения: gz.murman.ru. Прием заявок: по адресу Заказчика в кабинете № 108, по форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте с надписью «На открытый конкурс «На право заключения муниципального контракта на содержание мест захоронения и организацию похоронного дела для муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией» или в форме электронного документа с 27.11.2006 г. по 27.12.2006 г. 10 час. 30 мин. (до момента вскрытия первого конверта с заявками). Критерии оценки заявок: наименьшая фиксированная цена; наилучшие предложения по исполнению контракта. Вскрытие конвертов с заявками и открытие доступа к заявкам, поданным в форме электронного документа: по адресу Заказчика в кабинете первого заместителя главы администрации 27.12.2006 года в 10 час.30мин. Рассмотрение заявок: по адресу Заказчика в кабинете № 108 27.12.2006 года.Подведение итогов конкурса: с 27.12.2006 г. по 28.12.2006 г.

Преимущества, предоставляемые организациям инвалидов и учреждениям уголовно-исполнительной системы не предусмотрены. Размер обеспечения заявки не установлен. Размер обеспечения исполнения муниципального контракта не установлен.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса «На заключение муниципального контракта на [illegible] выполнение работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок пассажиров на социально-значимых маршрутах по регулируемым ценам (тарифам)»

Форма торгов: открытый конкурс. **Заказчик:** администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области. **Место нахождения (почтовый адрес):** 184530, Россия, Мурманская область, г.Оленегорск, ул. Строительная, д. 52. **Адрес электронной почты:** administracia@monch.mels.ru. **Номер контактного телефона (факс):** (815-52) 58-048, (815-52) 58-012. **Контактное лицо:** Манылова Антонина Ивановна.

Источник финансирования заказа: местный бюджет. **Предмет муниципального контракта:** пассажирские перевозки. **Место выполнения работ:** город Оленегорск с подведомственной территорией. Условия выполнения работ: наличие лицензии. Сроки выполнения работ: с 01.01.2007 года по 31.12.2007 года. Форма, сроки и порядок оплаты работ: ежемесячно по фактическим затратам после получения счета-фактуры, при наличии средств, но не позднее окончания финансового года. **Начальная цена контракта:** 1 200 000 (один миллион двести тысяч) рублей.

Предоставление конкурсной документации: с 27.11.2006г. до 11 час.30 мин. 27.12. 2006 г., бесплатно, в течение 2-х дней после получения письменного запроса, нарочным - в день обращения по адресу Заказчика в кабинете № 108. **Официальный сайт размещения:** gz.murman.ru. Прием заявок: по адресу Заказчика в кабинете № 108, по форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте с надписью «На открытый конкурс «На заключение муниципального контракта на осуществление регулярных пассажирских перевозок по маршрутной сети муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией с компенсацией выпадающих доходов от осуществления перевозок пассажиров на социально-значимых маршрутах по регулируемым ценам (тарифам)» или в форме электронного документа, с 27.11.2006 г. по 27.12.2006 г. 11 час. 30 мин. (до момента вскрытия первого конверта с заявками). Критерии оценки заявок: наименьшая фиксированная цена; наилучшие предложения по исполнению контракта. Вскрытие конвертов с заявками и открытие доступа к заявкам, поданным в форме электронного документа: по адресу Заказчика в кабинете первого заместителя главы администрации 27.12.2006 года в 11 час.30 мин. Рассмотрение заявок: по адресу Заказчика в кабинете № 108 27.12.2006. **Подведение итогов конкурса:** с 27.12.2006 года по 28.12.2006 года.

Преимущества, предоставляемые организациям инвалидов и учреждениям уголовно-исполнительной системы, не предусмотрены. Размер обеспечения заявки не установлен. Размер обеспечения исполнения муниципального контракта не установлен.

Постфактум

СПАСЛИ ИЗ ОГНЯ

По информации регионального директора ООО ОП «Секьюрикоп-Охрана-Север» И. Шопова, шестнадцатого ноября около девяти часов вечера сработала кнопка тревожной сигнализации на охраняемом объекте — магазин «Березка» — куда на тревогу сразу выехал наряд группы задержания в составе охранников М. Созинова, Д. Куленко и Г. Михайлова. Через несколько секунд оттуда же поступил сигнал о срабатывании пожарной сигнализации. Буквально через минуту наряд прибыл на объект. При осмотре было установлено, что входная дверь и тамбур магазина горели, внутреннее помещение очень задымлено, а внутри находился продавец, не имевший возможности самостоятельно выбраться из магазина, поскольку пути отхода — в огне, на окнах — решетки. Через дежурную пульта охранного предприятия о случившемся незамедлительно сообщили в пожарную часть. Вырвать оконную решётку удалось благодаря использованию буксировочного троса и мощности патрульного автомобиля. Совместными усилиями прибывшего караула пожарной части и наряда охранного предприятия через образовавшийся проем из горящего магазина эвакуирован продавца — девушка нуждалась в медицинской помощи, поэтому охранники вызвали к месту происшествия скорую помощь.

По факту случившегося проводится проверка соответствующими компетентными органами. Со своей стороны владельцы магазина благодарят наряд ООО ОП «Секьюрикоп-Охрана-Север» и дежурный караул пожарной части за оперативность и профессионализм, позволившие предотвратить возможные более тяжкие и страшные последствия этого ЧП.

Подготовила Ольга ВЕНСКИЙ.
Фото предоставлено И. Шоповым.

Разное

Уважаемые оленегорцы!

Оргкомитет по организации и проведению публичных слушаний по проекту бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2007 год извещает о том, что в связи с большим объемом информации данный документ будет размещен для ознакомления в Центре правовой информации населения (читальный зал «Эрудит») по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 34. Центр работает ежедневно с понедельника по пятницу с 10 до 21 часа, суббота-воскресенье с 10 до 18 часов без перерыва на обед.

Телефон для справок: 5-41-12.

[illegible]

К сведению

«Jenington International Inc.»
коэффициент приобретения акций и АДА ОАО «Полюс Золото»

Компания «Jenington International Inc.» («**Jenington**») завершила прием заявок на продажу обыкновенных именных акций («**Акции**») и Американских депозитарных акций («**АДА**») ОАО «Полюс Золото» в соответствии с ранее объявлявшимися условиями приобретения до 17□241□379 Акций и АДА по цене 58,00 долларов США за одну Акцию или АДА. Срок, в течение которого владельцы Акций и АДА могли подать заявки на продажу ценных бумаг, истек в 16:00 ч. по московскому времени 3 ноября 2006 года («**Окончание срока**»).

Согласно информации, предоставленной агентом по организации и осуществлению приобретения, Deutsche Bank AG, London Branch, количество Акций и АДА, в отношении которых были поданы и не отозваны заявки на продажу на момент Окончания срока, составило 147□428□703. Согласно положениям Меморандума от 4 октября 2006 года, содержащего условия приобретения Акций и АДА («**Меморандум**»), коэффициент приобретения («**К**») составил 0,1169. Таким образом, «Jenington» приобретет у каждого владельца Акций или АДА, который до Окончания срока надлежащим образом подал и не отозвал заявку на продажу, количество Акций или АДА, рассчитываемое посредством умножения количества Акций или АДА, указанного в соответствующей заявке на продажу, на коэффициент приобретения (К) (с округлением до целого числа в сторону уменьшения).

В срок с 10 ноября 2006 года по 23 ноября 2006 года каждый владелец Акций, подавший заявку на продажу Акций, или его уполномоченный представитель (в т.ч. номинальный держатель), или доверительный управляющий должен лично явиться по адресу того пункта Закрытого акционерного общества «НАЦИОНАЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИОННАЯ КОМПАНИЯ» («НРК») или его трансфер-агента, куда была представлена заявка на продажу Акций, для подписания документов (включая договор купли-продажи), необходимых для передачи «Jenington» права собственности на приобретаемые Акции, и представления НРК документов, указанных в Меморандуме и прилагаемой к нему заявке на продажу Акций. После 23 ноября 2006 года Акции приобретаться не будут. Оплата приобретенных Акций будет осуществляться в рублях в соответствии с условиями Меморандума и соответствующего договора купли-продажи Акций.

Если все Акции и АДА, в отношении которых до Окончания срока были поданы и не отозваны заявки на продажу, будут должным образом переданы «Jenington», «Jenington» станет владельцем 12□571□488 Акций (приблизительно 6,59% выпущенных и размещенных Акций), а также 4□662□697 АДА, представляющих 4□662□697 Акций (приблизительно 2,45% выпущенных и размещенных Акций).

Условия и процедура приобретения Акций и АДА содержатся в Меморандуме и иных документах, размещенных на выделенном сайте в сети Интернет по адресу: http://www.buyback2006.com.

Информация, содержащаяся в настоящем сообщении, распространяется исключительно для целей информирования владельцев обыкновенных именных акций ОАО «Полюс Золото» на территории Российской Федерации и не является офертой, приглашением делать оферты, рекламой или иным предложением ценных бумаг неограниченному кругу лиц на территории Российской Федерации или за ее пределами. Настоящее сообщение и содержащаяся в нем информация не распространяются и не могут быть использованы в какой-либо юрисдикции, в которой указанные действия не соответствуют требованиям законодательства или являются незаконными.