



# Заполярная РУДА

Суббота, 4 февраля 2006 г.

№ 4 (4110)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

## За молодыми будущими



С каждым годом в Оленегорске увеличивается число талантливых ребят. В этом еще раз смогли убедиться все, присутствовавшие 25 января в актовом зале музыкальной школы на торжественной церемонии вручения стипендий мэра одаренным детям и учащейся молодежи и награждения победителей конкурсов «Лучший спортсмен года» и «Лучший тренер года». Подробности читайте на 3-й стр.

## Новости

### 73 копейки или 1 рубль 04 копейки?

Не утихают страсти вокруг ситуации, сложившейся с тарифами на электроэнергию для населения. Все горожане, получившие квитанцию на оплату электроэнергии за январь, обнаружили цену 1 рубль 04 копейки за 1 кВт/час. Как нам стало известно, тарифы эти установлены незаконно для тех, кто проживает в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными напольными электроплитами. Комитетом по тарифному регулированию Мурманской области было принято постановление № 17/1 от 9 декабря 2005 года «Об установлении тарифов на электрическую энергию, отпускаемую энергоснабжающими организациями населению Мурманской области». В нем говорится о том, что для городского населения, проживающего в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами, плата за электроэнергию определена в размере 73 копейки за 1 кВт/час. Данное решение обязательно для исполнения на территории всей Мурманской области.

Администрация города направила обращение в прокуратуру города о приведении тарифов в соответствие с решением КТР. Жители города, проживающие в домах, оборудованных электроплитами, должны оплачивать электроэнергию по 73 копейки за 1 кВт/час.

### Фестиваль солдатской песни

18-19 февраля состоится X областной Фестиваль солдатской песни «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...». Торжественное открытие Фестиваля состоится 18 февраля в 13 часов в МДЦ «Полярная звезда», после которого, в 13 часов 30 минут, начнется конкурсная программа. 19 февраля в 13 часов 15 минут пройдет митинг памяти у мемориала «Памяти павших ради живых» на Ленинградском проспекте. В 14 часов в Ледовом дворце спорта состоится

концерт лауреатов и призеров Фестиваля солдатской песни 1997-2006 гг. Вход свободный. Заявки на участие принимаются по адресу: Ленинградский пр., 5, тел. 54-163 (Корягина Марина Васильевна).

### Поэт северной Руси

В начале января Николаю Рубцову исполнилось бы 70. Он родился в холодный январский день и в январский же день ушел из жизни. Между этими двумя датами — 35 лет и две с небольшим недели. Прореческая его строчка «Я умру в крещенские морозы затаскана до дыр, ее не цитировал только ленивый. Совет поэтам: никогда не занимайтесь предсказаниями...

В воскресенье, 29 января, в центральной детской библиотеке прошел вечер памяти Рубцова. Прошел негромко, уютно — под стать самой рубцовской поэзии. Истинные поклонники творчества Николая Михайловича читали любимые стихи о горнице и о лесном букете, о звезде полей и о вологодских соснах; звучали песни, чьи мотивы и слова знакомы каждому. Приятно, что в читальном зале ЦДБ присутствовали не только взрослые, но и школьники — им, годящимся Рубцову во внуки, его творчество тоже близко и дорого.

Как известно, биография вологодского поэта была тесно связана с Кольским Севером: здесь он проходил флотскую службу, здесь впервые начал печататься в местных газетах и альманахах. Этим периодом его жизни заинтересовались столичные кинематографисты — в Мурманск приехала съемочная группа из Москвы. Сейчас ведутся поиски тех, кто знал Рубцова лично и может поделиться ценностями воспоминаниями. Увы, таких людей осталось немного, хотя были они и в Оленегорске — например, поэт Геннадий Васильев, учившийся вместе с ним в Литинституте.

Время безжалостно...

Подготовили Юлия ЗОБНИНА, Святослав ЭЙВЕ.

### Состоялась пресс-конференция

Тридцать первого января в Мурманске состоялась пресс-конференция депутата Государственной Думы Игоря Константиновича Чернышенко. Тема — план работы Комитета по проблемам Севера и Дальнего Востока на 2006-й год и переселение из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей: состояние, проблемы и перспективы решения, а также некоторые другие вопросы.

Подробности в следующем номере.

### Продолжается подписка на «Заполярную руду».

главную городскую газету. «Заполярка» стремится максимально охватывать различные сферы жизни Оленегорска и его окрестностей. На ее страницах публикуются самые свежие новости, репортажи о наиболее значимых событиях, материалы о людях труда и перспективах развития города и комбината. Кроме того — реклама, блоки частных объявлений и подробная телепрограмма (11 каналов).

Вот уже полвека  
мы работаем для вас!



М.И. Рязанов сообщил всем собравшимся — функциональным директорам, начальникам структурных подразделений, главным специалистам — о том, что руководство ЗАО «Северсталь-ресурс» приняло и утвердило в соответствии с международными стандартами первый основополагающий документ, регламентирующий политику компании в области охраны труда и промышленной безопасности.

Все его положения (а их всего 22) рассматривались директоратом «Северсталь-ресурса» совместно с руководителями бизнес-единиц сырьевого дивизиона. Были определены цели и поставлены задачи политики промышленной безопасности, выделены некоторые моменты в области охраны труда, которых будет придерживаться руководство управляющей компании. По словам М.И. Рязанова, цели, поставленные на следующий год, на будущие годы, достижения которых руководство ЗАО «Северсталь-ресурс» будет требовать от своих бизнес-единиц, очень высоки: снизить в 2006-м году относительный уровень травматизма на 20% по сравнению с прошлым годом. (Для сравнения: в 2005-м году в «Северсталь-ресурсе» снижение травматизма в абсолютных единицах составило 17%, но, как стало ясно позже, это произошло благодаря снижению численности состава работающих, тогда как относительный процент снижения

## Безопасность превыше всего

26-го января в конференц-зале управления комбината прошло совещание по охране труда и технике безопасности, на котором выступал руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности ЗАО «Северсталь-ресурс» Михаил Иванович РЯЗАНОВ.

травматизма оказался равен всего 0,5%.

Первый и основной постулат новой политики — безопасность превыше всего, нет ничего дороже человеческой жизни. Вторым основополагающим моментом является утверждение о том, что именно линейные руководители в ответе за безопасность людей, находящихся в их подчинении. Как пояснил М.И. Рязанов, ответственность линейного руководства подразумевает следующее. Чтобы предупредить чрезвычайное происшествие, нужно не возлагать ответственность за безопасность на специалистов отдела охраны труда и техники безопасности, как это принято делать, а создавать такие условия труда, в которых с работником ничего произойти не может. «В этом, я думаю, не должно быть сомнений, потому что все вы «отцы-командиры» для своих работников, а потому несет ответственность за их безопасность. По большому счету в недостатках виноваты сами руководители, потому что именно они порой создают своим «детям-подчиненным» такие условия», — подчеркнул М.И. Рязанов. Задача руководителя — требовать и контролировать выполнение требований. Конечно, за каждым рабочим, когда в подчинении более тысячи человек, уследить невозможно, но необходимо организовать рабочий процесс так, чтобы работником предъявляемые требования выполнялись постоянно.

Руководством управляющей компании в рамках новой политики промышленной безопасности принято и утверждено решение о начале внедрения в 2006-м году трех основных процедур, которых ранее не было на предприятиях сырьевого дивизиона — процедуры поведенческого аудита; внутреннего расследования происшествий;

оценки риска — и подпроцедуры проведения ежемесячных собраний по охране труда и промышленной безопасности. Процесс внедрения этих процедур не будет молниеносным, они будут внедряться и в течение следующих лет.

Поведенческий аудит представляет собой проведение плановых проверок каждым линейным руководителем, начиная от генерального директора и заканчивая последним звеневым (бригадир), с определением сроков и мероприятий, а также ответственных, которые будут исправлять выявленные ошибки. Эта процедура обязательно включает в себя беседу линейных руководителей со своими подчиненными для выяснения тех или иных недостатков по охране труда и промышленной безопасности. «Подчеркиваю, что поведенческий аудит — это посещение руководителями рабочих мест и беседа с работниками, а ни в коей мере не наказания», — заметил М.И. Рязанов. После каждого посещения следует обязательное заполнение разработанных бланков аудита, в которых должны быть перечислены мероприятия проверок и сделаны отметки о положительных моментах и недостатках. Бригадир будет заполнять бланки каждый день, горный мастер — раз в неделю, начальник цеха — раз в месяц, главный инженер — два раза в месяц.

С февраля будет начато внедрение второй процедуры — проведения внутреннего расследования происшествий. Это делается для того, чтобы максимально исключить потерю официальной комиссии по расследованию в ходе работы ключевых причин происшествия, добиться наибольшего эффекта от мероприятий, организованных по его следам, цель которых — не допустить подобного происшествия в будущем.

По третьей процедуре — проведению оценки риска — Положение пока еще в работе, в феврале оно будет готово. Что включает в себя оценка риска? Согласно этой процедуре каждая рабочая операция разбивается на этапы, заполняется бланк анализа безопасности работ (АБР), в котором описывается вся рабочая операция от начала и до конца и все ее возможные риски. Для того чтобы не писать АБР на каждого работника (по закону руководитель должен рассказать трудающемуся об имеющихся на его рабочем месте рисках), Михаил Иванович рекомендовал присутствующим дать бланк АБР самим работникам, так как они лучше осведомлены об опасностях, существующих на рабочих местах. Содержание этого документа не будет одним и тем же: при изменении ситуации мастер или бригадир должны внести изменения в АБР. Таким образом и будет проводиться система оценки рисков.

Сейчас разработаны и согласованы две процедуры — поведенческий аудит и внутреннее расследование происшествий. М.И. Рязанов предложил собравшимся до марта ознакомиться с этими процедурами, составить план их внедрения. В марте он же проведет краткие семинары по процедурам поведенческого аудита и по внутреннему расследованию происшествий. Такие процедуры в «Воркутаугле» и «Кузбассугле» будут внедряться при помощи компаний «Дюпон». «Но я думаю, что Оленегорский ГОК самостоятельно справится с этой задачей», — добавил М.И. Рязанов.

Что касается подпроцедуры проведения ежемесячных собраний по охране труда и промышленной безопасности, то, как рассказал М.И. Рязанов, каждый руководитель будет обязан готовить и

проводить собрания. Это не значит, что руководитель должен только прийти и отчитаться о ситуации по промышленной безопасности в своем подразделении. Напротив, его задача — подготовка темы собрания, составление списка участников. Кроме того, каждое собрание по безопасности должно заканчиваться принятием того или иного руководящего решения. Будут введены определенные коэффициенты проведения собраний, которые будут контролироваться ООТиБ.

Одним из положений Политики является мотивация. По мнению М.И. Рязанова, мотивация необходима для того, чтобы отметить усилия и старания человека, каждый его, пусть и небольшой, но посильный, вклад в общее дело должен быть поощрен, каким-то образом отмечен. С этой позиции Положение о поощрении на комбинате разработано неверно. Положение о поощрении (о мотивации), существующее сейчас, — положение о демотивации, его необходимо менять. Но положительным моментом является то, что Положение вообще имеется, на других предприятиях даже такого Положения нет. Руководитель должен поддерживать, контролировать и спрашивать за работу этих систем.

Кроме того, на совещании присутствующими был поднят вопрос, касающийся работы с подрядными организациями. Как объяснил Михаил Иванович, пока необходимо перезаключать договоры с теми подрядчиками, которые выполняют наши требования по охране труда и технике безопасности. Нельзя предъявлять какие-либо требования к подрядчикам, когда у себя не наведен порядок в области промышленной безопасности, поэтому пока работа над соответствующим Положением на некоторое время приостановлена.

Кира НАЗАРОВА.

### Пресс-релиз

## «Топ-100-Ресурс»: заключительная встреча

Со вторника, 31 января, проходит заключительный очный цикл обучения по программе «Топ-100-Ресурс». Занятия проходят в московском филиале Корпоративного университета «Северсталь» в здании Представительства на ул. К. Цеткин. Лекции идут полный день, занятия будут проходить также в субботу и в воскресенье.

В программе участвуют 55 слушателей. Помимо очных занятий, ряд дисциплин изучается с помощью Системы электронного дистанционного обучения (СЭДО). В течение двухгодичного курса участники должны сдать несколько письменных работ, в заключение каждому слушателю программы предстоит защитить финальную дипломную работу, которая должна иметь практическое применение на их предприятии, в дивизионе или в Группе.

Среди слушателей — ведущие руководители и специалисты предприятий ресурсного дивизиона (ОАО «Карельский окатыш», ОАО «Воркутауголь», ОАО «Кузбассуголь», ОАО «Оленегорский ГОК»), директора шахт, фабрик, начальники крупных цехов и подразделений.

Участники разделены на два потока: с 31 января по 5 февраля и с 7 по 12 февраля. В программе курса — ряд дисциплин, составляющих основу бизнес-образования: стратегический менеджмент, анализ организаций и людей, саморазвитие, лидерство для стратегических изменений, финансы для менеджеров, бизнес-статистика, информационный менеджмент, маркетинг, организационное совершенствование и др. Преподаватели программы — консультанты Корпоративного



университета (г. Череповец), профессора и доценты Высшей школы экономики (г. Москва).

Программа «Топ-100» проходит аккредитацию в Университете Нортумбрия и фактически является одной из ступеней к достижению степени MBA (Master of Business Administration).

С. Локтионов, пресс-секретарь ЗАО «Северсталь-ресурс».

На фото: Заместитель директора Корпоративного университета «Северсталь» Дмитрий Купцов преподает слушателям программы «Топ-100-Ресурс» курс по информационному менеджменту. Фото Сергея Локтионова.

### Поправка

В «Заполярной руде» № 3 от 28.01.2006 г. в материале под заголовком «Инвестиционная деятельность Оленегорского ГОКа» в ответе на вопрос: «Какие мероприятия по модернизации и реконструкции производства запланированы на комбинате и как они повлияют на объемы производства или качество производимой продукции? Когда и в какие сроки их осуществлят?» следует читать: «В конце четвертого квартала 2006-го года приведут два Unit Rig на замену 10 думпкаров, часть из них поддается на замену, а часть приобретается в связи с увеличением объемов производства, так как производственная программа 2006-го года на 400 тысяч тонн концентратов больше по сравнению с 2005-го».

# За молодыми будущее

В этом году вручение стипендий главы Оленегорска проходило 25 января. И это очень символично. Ведь именно в этот день все студенты страны отмечают свой праздник, и «Gaudete amus igitur» (международный гимн студентов) в качестве музыкального сопровождения еще больше дополнял торжественную атмосферу. Ребят уже сегодня готовили к мысли о необходимости получения высшего образования, ведь за ними будущее государства Российской Федерации. По традиции награждал ребят глава города Н. Сердюк. Как отметил мэр, обращаясь к стипендиатам, «это событие в жизни каждого очень значимо, поскольку каждый из вас в течение года стремился сделать как можно больше и показать свои лучшие знания, умения и способности. Это, конечно, в первую очередь ваша заслуга, но в то же время и ваших учителей и родителей. Мы же в свою очередь постарались оценить результаты ваших трудов по достоинству». Как обычно, вручение стипендий проходило в не-



Н. Сердюк со спортсменами и тренерами.

изучении основных наук; Анастасия Куракова и Александра Тютюнник, воспитанницы центра внешкольной работы, — за успехи в научно-исследовательской работе. Особых результатов в художественно-культурной деятельности достиг Игорь Илькович, учащийся музыкальной школы, а в спортивной деятельности — Надежда Щербакова, ДЮСШ «Олимп», и Алексей Смирнов, ЦВР. Татьяна Шубина, учащаяся ПУ-20, показала себя в техническом творчестве и изобретательской деятельности, а одиннадцатиклассница 4-й школы Ольга Юматова — в общественно-полезной деятельности. В завершении Н. Сердюк пожелал ребятам не останавливаться на достигнутом и продолжать также настойчиво овладевать науками и добиваться успехов во всем.

Кроме того, в этот день награждали лауреатов конкурса «Лидер образования-2006»

реатов конкурса «Лучший спортсмен года» и «Лучший тренер года». И здесь оленегорцам также есть, чем гордиться. Стоит только напомнить о том, что по итогам прошлогоднего Праздника Севера сборная команда взрослых и детей заняла третье место. И это очень хороший результат, ведь впереди оленегорцев были только мурманчане и мончегорцы. Лучшими спортсменами ушедшего года признаны Виталий Сивухин (карата), Дмитрий Федотов (конькобежный спорт), Антон Парфенов (бокс), Станислав Долгопятый (греко-римская борьба) и Дмитрий Шуляк (настольный теннис), а лучшими тренерами — соответственно преподаватели и наставники ребят: А. Нестерович, Н. Зыкина, В. Крук, А. Петров и А. Дмитриев. Также, правда с небольшим опозданием, был вручен знак «За большой вклад в организацию физической культуры и спорта» Федерального агентства по физической культуре и спорту РФ В. Потапову.

Хочется отметить еще и то, что в этот день глава города вручил свидетельства о государственной аккредитации оленегорским музыкальной и художественной школам, школам искусств № 1 (п. Высокий) и № 2 (п. Рамозеро), руководителям этих учреждений Н. Сердюк пожелал успехов и как можно больше талантливых учеников.

Юлия ЗОБНИНА. Фото автора.

## «Лидер образования-2006»

# Тройник и сказка с теми же профессионалами



Двадцать первого января в рамках областного конкурса в 4-й школе состоялся традиционный городской конкурс профессионального мастерства «Лидер образования-2006», победу в котором одержала воспитатель детского сада № 14 Галина Евгеньевна Малютина. И победа эта была весьма убедительной — доказательством тому может служить тот факт, что при принятии решения строгое и компетентное жюри под председательством Валентины Николаевны Шакиной было единодушно своих оценках. Следует отметить, что за всю многолетнюю историю проведения конкурса впервые победа завоевана представительницей дошкольного образовательного учреждения — прежде это всегда были учителя. Очевидно, тем весомее и приятнее заслуженный успех для самой Галины Евгеньевны, ну а для всех остальных это очередное наглядное подтверждение тому, что в оленегорской системе образования есть действительно талантливые, преданные своему делу люди, готовые ко всему относиться творчески и с большим юмором, что всегда вызывает уважение.

Открывая конкурс, начальник отдела образования горадминистрации Л. Заякнина поприветствовала всех собравшихся и рассказала о предшествующих финалу днях, ког-

да двенадцать участников боролись за право стать финалистами (представляли себя и свои профессиональные наработки, проводили занятия и воспитательные часы на неизвестных аудиториях, занимались самоанализом), и, как отметила Людмила Андреевна, они показали высокий уровень мастерства, эрудицию и артистизм — почти все присутствовали на заключительном этапе конкурса, были поименно представлены собравшимся, в их адрес прозвучали самые добрые слова. От имени главы администрации Н. Сердюка к собравшимся обратилась его заместитель В. Шелкунова, вручившая участникам цветы и ценные подарки. Кстати, о подарках в целом — как прозвучало в одном из выступлений, в этом году повышенный интерес к конкурсу проявили многочисленные и весьма благополучные спонсоры, некоторые из которых или их представители находились в зале. Помимо участия в формировании основного призового фонда отдельные спонсоры на свое усмотрение награждали дополнительными призами особенно понравившихся им на их взгляд отличившихся конкурсантов — так, например, дополнительные призы вручили председатель горкома

профсоюза работников образования Г. Житкова, директор МУП «Оленегорские тепловые сети» В. Пасько, начальник отдела кадров ОАО «Оленегорский ГОК» Е. Гогунова, передавшая собравшимся приветствие и добрые пожелания генерального директора комбината В. Васина. Всем спонсорам организаторы выражли искреннюю благодарность за поддержку.

Что касается непосредственно ежегодного финала, то стоит сказать о том, что он постепенно развивается и год от года становится интереснее, каждый раз поднимаясь на новую ступень. Следить за происходящим увлекательно и познавательно — ну кто еще, кроме работников образования, может дать обоснование (с точки зрения педагогики, разумеется) наличию в портфеле лидера таких предметов, как лампочка, градусник, вешалка, салфетки, свеча, тройник, удлинитель (всего их, казалось бы, весьма далеких от педагогической науки предметов было десять), а трое финалистов проделали это виртуозно, и банальный тройник на глазах зрителного зала превращался в символ многосторонности воспитательного процесса, а салфетки — в подручный ма-

назарова (Ш-13, классный руководитель; номинация «Мир вокруг нас»), Ирина Владимировна Шабунина (Ш-13, учитель музыки; номинация «Учитель года»).

Свое первое задание они получили девятнадцатого января — это была импровизация на заданную тему: один день из жизни педагога (что день грядущий нам готовит?), в ходе которой выяснилось, что руководителю хора под недвусмысленным для тех январских дней названием «Крещенский прорыв» И. Шабуниной



воспитательницу для малышки, причем, воспитательницу не простую, а с «маленькими потребностями» и большими возможностями». В целом, в импровизации были проявлены фантазия и специфика педагогической деятельности каждой конкурсантки.

Второе конкурсное задание участницы финального соревнования получили уже на сцене — каждой был вручен портфель лидера: о десяти предметах в нем и о том, как они с заданием справлялись, мы говорили в начале. Важно отметить, что несмотря на идентичность содержимого портфелей, финалистки были оригинальны и ни в чем не повторяли друг друга. Праздничную атмосферу конкурса поддерживали творческие коллективы эстетического центра 4-й школы. Большим плюсом в проведении мероприятия явилось использование современных технических средств, что придавало дополнительный эффект происходящему на сцене. В заключение состоялось оглашение имени победителя и награждение. Приз зрителей симпатий в этот раз достался И. Назаровой. Начальник отдела образования выразила персональную благодарность И. Шабуниной. Подводя черту, В. Шелкунова от имени главы администрации поблагодарила всех за прекрасную организацию и проведение конкурса.

Ольга ВЕНСПИ. Фото автора.



тернал для записи гениальных мыслей, свеча же привела к цитированию Конфуция: «Лучше зажечь маленькую свечу, чем вечно проклинать темноту», и так далее. Итак, в финал городского конкурса «Лидер образования-2006» вышли Галина Евгеньевна Малютина (детский сад № 14, воспитатель; номинация «Воспитатель года»), Ирина Васильевна



«ничто не помешает свою профессию любить»; у сплошного совершенства (сильной, смелой, безупречной, мягкой и стальной) И. Назаровой на каждый грядущий день есть идея, а школа есть ни что иное как «мост между прошлым и будущим, именно здесь начинается жизнь» (кстати, за «такое сплошное совершенство прибавка к зарплате составляет всего тысячу рублей», пошутила конкурсантка: напомним, что именно эту сумму с первого февраля доплачивают за классное руководство), ну а Фрэнк Бок в исполнении Г. Малютиной сразила просто наповал, как и, собственно, все выступление членов ее группы поддержки, которые настойчиво и с большим энтузиазмом искали

«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 4 февраля 2006 г. 3

## Постфактум

# Впервые - "Серебряное соло"

Двадцать первого января в МДЦ "Полярная звезда" состоялся первый городской открытый конкурс эстрадной песни "Серебряное соло", организованный по инициативе творческого коллектива Молодежного досугового центра. Сразу стоит сказать о том, что конкурс детский и проходил в нескольких возрастных номинациях. В общей сложности в нем приняли участие более пятидесяти человек, зрителям были представлены тридцать два концертных номера. Оленегорцы пригласили к себе в гости юных самодеятельных артистов из Мурманска, Кировска,



Жюри конкурса.

Колы, Проток, Высокого. Причем, самую многочисленную делегацию представляли кировчане. Ну а некоторые, увы, приехать не смогли — помешали сильные морозы. От Оленегорского района выступали пятнадцать человек. Председательствовала в жюри директор Детской музыкальной школы Н. Скворцова.

Впечатления от конкурса остались самые приятные, а главный вывод таков — все дети очень талантливые. По мнению специалистов, репертуар исполнялся достаточно сложно. По мере выступлений определялись явные лидеры. Своим старанием и желанием продемонстрировать все свои творческие

возможности публике и специалистам запомнились ребята из Проток. Ну а победителями стали: в возрастной категории от 8 до 10 лет первое место у Алены Филимоновой (учащаяся СШ-21, занимается в МДЦ "Полярная звезда"), второе место у Маши Цветковой (Колы); в номинации от 11 до 14 лет первой стала Насти Хахалева ("Каприз", ДК ОАО "Олкон"), второй — Марина Глацацкая (Ш-21, МДЦ "Полярная звезда"), третью — Катя Хахалева ("Каприз", ДК ОАО "Олкон"); в номинации от 14 до 18 лет все призовые места у кировчан — у Кати Фидорович, Лены Шабаршовой, Андрея Артемьева. Среди ансамблей места распределились следующим образом: на первом месте дуэт Марины Глацацкой и Дмитрия Галузина, на втором месте вокальный ансамбль из Кировска "Браво", на третьем — дуэт "Вдохновение" (Кировск). Гран-при конкурса получил ансамбль под руководством Галины Хомбак "Каприз" (ДК ОАО "Олкон"). Организаторы конкурса "Серебряное соло" не исключают возможности того, что он станет ежегодным.

Ольга ВЕНСПИ. Фото автора.

## Так держать!

# Из Москвы с дипломом "Золотого журавля"

Второго декабря 2005-го года в Москве состоялась шестая торжественная церемония вручения общественных наград в сфере индустрии питания "Золотой журавль-2005", в которой приняли участие представители сорока двух регионов страны — маститые рестораторы, руководители комбинатов питания крупнейших учреждений, ведущие менеджеры государственных и частных предприятий, работающих в данной отрасли. Понятно отметить, что были среди них и оленегорцы (кстати, единственные из Кольского Заполярья): одна из двенадцати наград — медаль и диплом третьей степени — вручена коллективу кафе "Пермус" под руководством Натальи Акиндиновны Априсичевой. Так на столь высоком уровне была оценена его деятельность. Национальная премия "Золотой журавль" была учреждена в 1999-м году и вскоре стала одним из самых значимых проектов в истории отечественного ресторанных бизнеса. Примите поздравления!

## Местное время

# «КАЙФ-АЛЬТЕРНАТИВА»

Вы можете себе представить детские песенки «Голубой вагон» и «Бременские музыканты» в рок-обработке? С трудом? А вот оленегорцы, пришедшие в прошлую субботу, 28 января, в МДЦ «Полярная звезда» на рок-фестиваль «Кайф-альтернатива» смогли услышать не только эти произведения.

В этом году в рок-фестивале принимали участие группы «ДНК», «Гипертония» и «Кооператив П» из 4-й школы, руководителем которых является Д. Галузин, «Противостояние» (руководитель А. Шаповалова) из школы-интерната и, конечно же, постоянный участник всех оленегорских рок-концертов «Шестое чувство», в которой Д. Галузин выступает не только в качестве руководителя, но и поэта, композитора и солиста. Сенсацией этого рок-концерта было то, что в Оленегорск приезжали группы «Неверный Диагноз» (руководитель А.

Краснов) из Ковдора и «Цензор» (руководитель Р. Гаджиев) из Кировска. Музыканты этих групп довольно известны не только в сво-

их родных городах, но и в области, и даже за ее пределами. Они выступают уже более 20 лет, ездят с концертами по всему мурманскому краю, пели даже в известных питерских клубах. В Оленегорск они попали не случайно: их пригласили музыканты «Шестого чувства», вмес-

те с которыми они выступали на одном из концертов.

Очень удивила и очень понравилась гостям наша оленегорская публика. Ведь, как известно, по- клонники рок-культуры, как впрочем и любой субкультуры — народ очень свободный, не любящий себя в чем-то ограничивать и загонять в какие-либо рамки. Оленегорские же рокеры оказались очень воспитанными, а концерт прошел настолько тихо и мирно,

что были удивлены даже сами музыканты. Желающих послушать рок в живом исполнении оказалось очень много, при этом возраст зрителей был от 14 и до бесконечности. Два с половиной часа пролетели для всех незаметно.

Ведущие концерта Татьяна Вяляя и Ирина Зенова постарались создать в зале домашнюю обстановку. Зрители могли свободно общаться с музыкантами, задавать им любые интересующие их вопросы, брать автографы. Музыкантов же никак не ограничивали во времени: они играли столько, сколько хотели и могли. Радовали зрителей и импровизации музыкантов в различных стилях: тяжелый рок, кантри, латино-американский. Не повезло в этот день только струнам и барабану: порвались. По окончании концерта всем участникам были вручены дипломы и подарки за участие.

Надо отметить, что гостям очень понравились выступления наших групп, и они пригласили



оленегорских музыкантов принять участие в фестивале «Хибинский рок», который пройдет 26 февраля в Кировске. Думаем, что это приглашение — самая большая награда для оленегорских групп.

Юлия ЗОБНИНА. Фото Н.Маслака.

## Прокуратура сообщает

### Бассейн закрыт

В связи с трагическими событиями в г. Чусовом, Пермской области, проводилась проверка соблюдения законодательства в области обеспечения пожарных, санитарных и строительных норм при эксплуатации бассейнов. Оуществлена такая проверка и прокуратурой Оленегорска, в ходе которой установлено, что в 1999-м году специальной комиссией было проведено техническое обследование здания бассейна — по его результатам был сделан вывод о том, что при имеющемся техническом состоянии эксплуатация бассейна небезопасна. На момент обследования требовался ремонт наружных ограждающих конструкций, систем вентиляции и другие работы, часть которых была выполнена в период с 2003-го по 2005-й год.

В целях предупреждения возможных опасных последствий прокуратурой города главе муниципального образования внесено представление об устранении выявленных нарушений и предъявлено требование о немедленном приостановлении работы плаватель-

ного бассейна до получения технического заключения о возможной эксплуатации. Принято решение о закрытии бассейна с первого февраля.

### Предостережение Габриеляну

Прокомментировать ситуацию, сложившуюся с тарифами на электроэнергию, редакция «ЗР» попросила прокурора города Е. Смирнову. Она рассказала, что 25 января областная прокуратура внесла предостережение генеральному директору ОАО «Мурманская горэлектросеть» С. Габриеляну о недопустимости нарушения закона. В оленегорскую прокуратуру уже поступили обращения о необоснованном повышении тарифов от жителей Оленегорска. Окончательное решение по этому вопросу будет принято областной прокуратурой в ближайшее время. Пока же Елена Васильевна Смирнова посоветовала оленегорцам повременить с оплатой счетов за электроэнергию до полного прояснения ситуации.

### Искренне благодарим

администрацию города и лично главу г. Оленегорска с подведомственной территорией Н. Сердюка, ОАО «Оленегорский ГОК» и лично генерального директора В. Васина, ООО «Спецпроектстрой» и лично генерального директора Ю. Короткина, МУ ЖКХ «Служба заказчика» и лично директора Г. Капустина, МПП ЖКХ и лично директора В. Доронина, МУП «Оленегорские тепловые сети» и лично директора В. Пасько, ООО «Даная» и лично генерального директора А. Гурина, мини-пекарню «Колос» и лично Л. Пасекову, горком профсоюза работников образования и лично председателя Г. Житкову, предпринимателя В. Юмашева за оказанное содействие в подготовке и проведении конкурса профессионального мастерства педагогических работников «Лидер образования — Оленегорск-2006».

Отдел образования администрации г. Оленегорска.

## Работа над ошибками

### Поправка

В прошлом номере «ЗР» в статье «Волшебное счастье Инны Ковалевой», в третьем абзаце следует читать: «Первая учителяница Инны Екатерина Яковлевна Резник...» — далее по тексту.

В том же номере, на первой странице, победитель конкурса «Лидер образования-2006» Галина Евгеньевна Малютина ошибочно названа Людмилой. Приносим Екатерине Яковлевне и Галине Евгеньевне свои извинения.

Редакция газеты «ЗР».

# Горнодобывающий индустриальный вестник

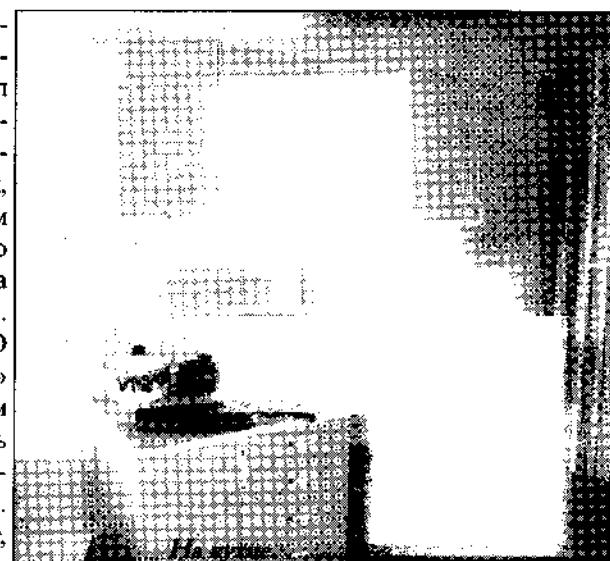
## Дела житейские

### «Давайте жить дружно!»

30 января 2006-го года в филиале общежития № 3 состоялось собрание для проживающих, которое вела директор СКК ОАО «Оленегорский ГОК» В.Г. Кельтусильд. Целью встречи руководства социально-культурного комплекса, дежурных администраторов и жильцов стало обсуждение норм и правил проживания в общежитии.

Небольшой холл общежития на втором этаже больше напоминал зал заседаний, в котором собирались люди, заинтересованные в том, чтобы жизнь в этом пусть временном, но все-таки доме была комфортной и уютной. Руководство ОАО «Оленегорский ГОК» приложило максимум усилий, чтобы создать все необходимые условия для проживания. Качественный ремонт, новая мебель и постельные принадлежности, современная бытовая техника, значительно облегчающая жизнь человека, чистота и порядок в местах общего пользования — все это стоило немалых денег, и не все предприятия могут похвастаться таким хорошим общежитием для своих работников. Помимо этого, большая часть расходов за коммунальные услуги и электроэнергию оплачивается комбинатом. Покой и уют обеспечивают дежурные администраторы, в обязанности которых входит контроль за пропускным режимом.

Все присутствующие на собрании проживающие выразили благодарность за созданные для



них условия, но за прошедшее с момента заселения время возникло несколько проблем, которые требуют срочного решения, — нарушение правил проживания в общежитии. В.Г. Кельтусильд в своем выступлении напомнила о необходимости соблюдать правила проживания и внутреннего распорядка всеми жильцами, которые в ближайший месяц будут

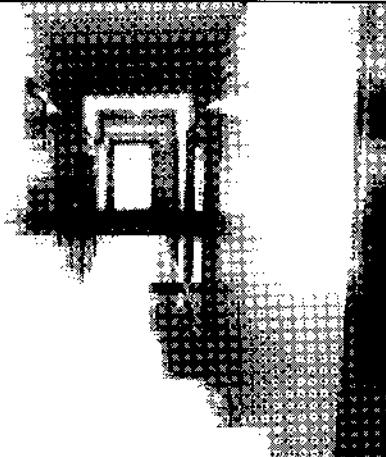
доработаны и доведены до их сведения. Конечно, есть определенные трудности для всех, кто живет здесь: это и не очень большая площадь жилых помеще-

ний, и проживание двух-трех человек, работающих по сменам, в одной комнате. Но, по словам дежурных администраторов, не все проживающие относятся с пониманием к тому, что живут они не в отдельных квартирах, что их поведение зачастую мешает окружающим отдыхать после работы, создает проблемы в обслуживании мест общего пользования. Нарушение про-

общежитии, тем более, как заметила Валентина Геннадьевна, у каждого есть выбор — жить в общежитии или снимать отдельную квартиру.

«Вы должны оценить усилия работников, занимающихся обслуживанием общежития. Дежурные администраторы, единственная на два этажа уборщица, сантехник делают все от них зависящее, чтобы вам было приятно и удобно здесь жить, но очень хотелось бы, чтобы и вы по возможности максимально соблюдали чистоту, приводили в порядок кухню после приготовления пищи, не нарушили оговоренные обязательства», — подчеркнула В.Г. Кельтусильд. О взаимном уважении говорили и проживающие, в их словах прозвучала благодарность за заботу и добре отношение к ним. Все высказанные пожелания: о плохой вентиляции в комнате для курения, о возможности подключения к кабельному телевидению — директор СКК ОАО «Оленегорский ГОК» В.Г. Кельтусильд приняла к сведению и обещала рассмотреть эти вопросы.

Наталья РАССОХИНА.



## Досуг

Дворец культуры приглашает молодую молодежь города 11-го февраля в 19 часов на «Бал любви». В программе вечера вас ждут развлечения, конкурсы, шутки и розыгрыши, подарки и сюрпризы, изысканные закуски и море музыки. Будет выбрана суперпара вечера. Цена билета 500 рублей для членов профсоюза ОАО «Оленегорский ГОК» — 420 рублей.

### Юные гости комбината

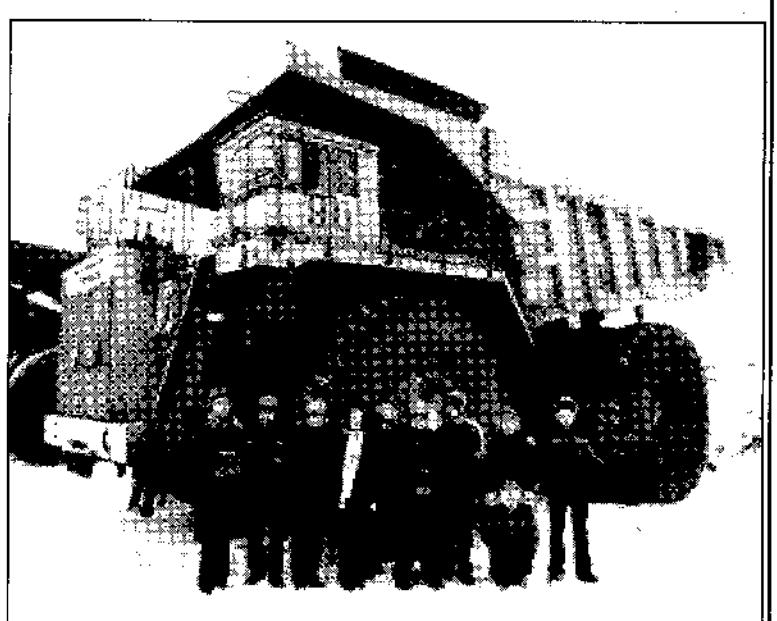
31-го января дети первой и второй семей детского дома, а также сопровождавшие их социальный педагог Е.В. Дроздова и воспитатель Н.В. Аникина ездили на экскурсию по промплощадке Оленегорского горно-обогатительного комбината, побывав сначала на смотровой площадке Оленегорского карьера, затем в управлении автомобильного транспорта и, наконец, на дробильно-обогатительной фабрике в корпусе крупного дробления и в главном корпусе — обогащении.

Особенно запомнилось ребятам посещение операторной Оленегорского карьера. Они узнали, как происходит оперативный сбор информации о выполненных объемах, как осуществляется координация работы всей техники карьера. Из операторной с помощью бинокля ребята смогли увидеть все происходящее в карьере, как на ладони.

Знакомство с комбинатом состоялось. И ребята, и взрослые остались довольны маршрутом экскурсии, узнав много нового и получив массу интересных впечатлений.

С начала года это уже вторая экскурсия воспитанников детского дома «Огонек» на промплощадку Оленегорского ГОКа. Поездки организованы в рамках проводимой в этом учреждении работы по профориентации обучающихся.

Кира НАЗАРОВА.



## Новости

### Новое оборудование для ДОФ

Дробильно-обогатительная фабрика получила оставшуюся часть узлов для стержневой мельницы в главном корпусе. Составлен график ее монтажа.

Согласно инвестиционной программе 2006-го года поступают гидроциклоны, или центробежные сепараторы, которые используются в технологии обогащения.

В скором времени завершится замена магнитных сепараторов: из 31-го уже обновили 28.

### Автомобильные дела

В управлении автомобильного транспорта списано два «БелАЗ», срок эксплуатации этих «ветеранов» — семь лет.

Введен в эксплуатацию грузовой автомобиль ГАЗ-3307 для дробильно-обогатительной фабрики.

В воскресенье 5-го февраля ожидается прибытие в ЦППиСХ контейнеров со сборочными единицами для двух автосамосвалов Unit Rig производства компании TEREX MATERIALS PROCESSING & MINING (США). Сегодня в карьерах Оленегорского ГОКа уже работают семь большегрузных автомобилей данной марки.

### Вести с ДСФ

Запущен в работу пятый щебеночный грохот ГИСТ 72 для производства щебня фракции 25-60.

Подготовила  
Наталья РАССОХИНА.



Невозможно назвать Людмилу Григорьевну, милую и очаровательную женщину, ветераном производства, тем более трудно представить, что практически всю свою трудовую биографию отработала она машинистом крана.

Уроженка Нижегородской области Людмила Григорьевна Кузьмичева приехала в Оленегорск в далекие восьмидесятые, когда семейные обстоятельства сложились так, что нужно было зарабатывать деньги, для того чтобы воспитывать маленькую дочку. Сестра, которая уже не первый год жила на Севере, позвала к себе. Так замысловатая дорога судьбы привела Людмилу Григорьевну на Кольскую землю. Многое было

ей удивительно на Севере: полярный день и полярная ночь, долгая зима и короткое лето. Но больше всего впечатлило северное сияние, которое ярким движущимся ковром покрывало небо в зимний морозный день и играло разными красками. Это воспоминание до сих пор бережно хранит она в памяти. Работа на центральной котельной, куда устроилась Л.Г. Кузьмичева, вполне ее устраивала: односменный график работы позволял проводить больше времени с маленькой дочкой.

В декабре 1985-го года в цехе технологического транспорта Оленегорского ГОКа появилась вакансия машиниста крана. Людмила Григорьевна к этому вре-

## ДОБЫЧА В ЦППИСХ

В конце января 2006-го года отметила свой двадцатипятилетний юбилей работы на комбинате Людмила Григорьевна Кузьмичева — ответственный и добросовестный работник, чей труд неоднократно был отмечен руководством комбината.

мени уже приобрела эту профессию, окончив курсы. Работать приходилось на самых разных кранах — в главном и вспомогательном корпусах, на козловом кране, возили машинистов крана и в Кировогорский карьер, где раньше тоже стоял козловой кран. По ее словам, работа эта ей нравилась. И хотя выбрана профессия была, как говорится, не по призванию, а по необходимости, она полюбилась Людмиле Григорьевне. «Мне кажется, что и получалось все у меня потому, что работала всегда с удовольствием и с желанием», — говорит Л.Г. Кузьмичева. Не случайно машинистами крана разрешено работать женщинам. Без чувства ответственности, без собранности, свойственным почти всем женщинам, в кабине крана делать нечего. А женское умение выполнять несколько действий одновременно, развитое чувство времени и практическое мышление делают их просто незаменимыми в этой профессии. Но, конечно, не обойтись здесь и женщине без технических способностей и склонности к управлению механизмами. А отработать

на высоте пусть не птичье-го, но все-таки полета не один десяток лет случайный человек не сможет.

Трудные не только для комбината, но и для страны девяностые годы отразились на судьбе почти всех работающих на комбинате. Задержки зарплаты, отсутствие перспектив, сокращение объемов производства — все эти понятия, к счастью, ушли в прошлое. Но пережито за эти годы было немало. Жизнь стала налаживаться, когда предприятие постепенно начало выходить из кризиса, хотя перемен избежать не удалось. Изменения в штатных расписаниях цеховкоснулись и Л.Г. Кузьмичевой — льготная пенсия была уже заработана, пришло спуститься с высоты на землю. С 2001-го года она работает в цехе подготовки производства и складского хозяйства: сначала машинистом крана, а с 2004-го — кладовщиком на участке сбора и разделки металломолома. В ее обязанности теперь входит учет поступления и реализации металломолома. Со всех цехов Оленегорского горно-обогатительного комбината привозят на этот участок вторсырье. Люд-

мила Григорьевна принимает машины, взвешивая их на весах и регистрируя. После переработки металломолом вновь взвешивается и отправляется потребителям — по городу и по региону. Коллеги по работе отмечают спокойный, доброжелательный характер Людмилы Григорьевны, ее дружелюбие и готовность всегда прийти на помощь, не оставляют они без внимания и ее профессиональные качества — честность, ответственность и порядочность.

Но жизнь Людмилы Григорьевны не ограничивается одной работой. С гордостью она рассказывает о дочери, которая осталась в Оленегорске после школы, окончив институт, получила диплом по специальности «Финансы и кредит». Свободное время Л.Г. Кузьмичева предпочитает проводить в движении: летом и осенью — походы в лес за грибами и ягодами, «раньше на озеро порыбачить ездили», зимой были часты лыжные прогулки. С удовольствием она создает уют в доме, в котором раньше по выходным часто пахло пирогами. «Это теперь все можно купить в мага-

зине, нет необходимости проводить много времени на кухне. Но в праздники, когда собираются вместе семья и друзья, можно побаловать гостей и фирменным тортом «Птичье молоко». Говорят, он у меня особенно удастся», — говорит Л.Г. Кузьмичева. Общение с подругами, с семьей приносит самую большую радость. Весной прошлого года у Людмилы Григорьевны родилась внучка, в которой она души не чаит. «На своем опыте убедилась в том, что внуков любят гораздо сильнее, чем собственных детей. Это мое солнце. Если один день ее не увижу, то уже начну скучать», — улыбаясь, рассказывает она. Это сейчас самые приятные хлопоты в семье, которые не оставляют свободного времени.

Вспоминая прошедшие годы, человек задает себе главный вопрос: «А как я прожил жизнь?» И если вспомнилось больше хорошего, если есть чему радоваться сегодня, то появляющаяся на лице улыбка может означать только одно: есть чем гордиться, жизнь прожита не зря.

Наталья РАССОХИНА.

## Новости

### ДОФ перед выбором

Для объективного выбора изготовителя и поставщика необходимого технологического оборудования для дробильно-обогатительной фабрики, специалист этого структурного подразделения в рамках проводимого тендера посетил ЗАО «Грумант» (г. Санкт-Петербург).

ЗАО «Грумант» размещает заказы на двух заводах г. Санкт-Петербурга: на «Невском заводе» и «Пролетарском заводе». Заместитель главного механика ДОФ С.Г. Скумин посетил эти предприятия, где он ознакомился со всей технологической цепочкой изготовления шаровых и стержневых мельниц и запчастей к оборудованию дробильно-обогатительных фабрик. Главной же целью поездки С.Г. Скумина стало определение производительных мощностей питателя тяжелого типа ИС 24120 для третьей нитки и сушильного барабана СБ-2,8-14.

По словам С.Г. Скумина, решение о сотрудничестве будет принимать тендерный комитет после рассмотрения всех возможных вариантов.

Напомним, что одной из ключевых позиций инвестиционной программы 2006-го года является техническое перевооружение дробильно-обогатительной фабрики.

### Обновка для прачечной

25-го января 2006-го года в цех подготовки производства и складского хозяйства поступила машина сухой химической чистки Union XP-835E итальянского производства. Эта машина закуплена для ЦППИСХ согласно инвестиционной программе. Чистка спецодежды производится сухим способом с помощью рабочего вещества перхлорэтилена, которое впервые будет использоваться на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Такая машина станет хорошим подспорьем в работе прачечной, так как имеет два бака с загрузочной массой 15 кг.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.



### Коротко о разном

\* Очередной заезд в санаторий-профилакторий начался 2 февраля. В списках оздоровляющихся 26 человек. Как и прежде, в первую очередь в профилакторий будут направляться те, кому прохождение оздоровительных процедур было рекомендовано медицинской комиссией. Генеральный директор ГОКа В. Васин распорядился в ближайшее время упорядочить графики заездов и численность пациентов на период до конца 2006 года.

\* Как наверняка обратили внимание работники комбината, в автобусах, которые ежедневно доставляют их на смену и обратно, появилось новшество — звуковая информация на темы охраны труда. За реализацию этой идеи начальник отдела охраны труда и техники безопасности Н. Старовойтов отметил начальника управления автомобильного транспорта С. Суровикова, начальника ГВТ Г. Мигутина и начальника службы технического контроля и безопасности дорожного движения В. Голубева.

Подготовила Ирина Дьячкова.

## Новости комбината

### Итоги за январь

По информации, которую озвучил в среду на оперативном совещании технический директор В. Рыбак, план по производству концентрата выполнен, а также несмотря на проблемы, по итогам месяца выполнены плановые показатели и по качеству. В целом неплохо сработала дробильно-обогатительная фабрика. Но такие положительные результаты достигнуты не по всем плановым показателям. «Предприятие работало неритмично», — отметил, подводя итоги за первый месяц 2006 года, генеральный директор В. Васин, — было много неприятностей. Поэтому надо активизировать деятельность по недопущению подобных ситуаций в дальнейшем».

### Поощрят не всех

Как сообщил начальник отдела охраны труда и техники безопасности Н. Старовойтов, на этой неделе будут подведены итоги выполнения положения, направленного на улучшение работы по соблюдению норм техники безопасности. По его словам, в числе отстающих по этим позициям — горное управление, дробильно-обогатительная фабрика и дробильно-сортировочная фабрика, которые не выполнили ряд условий. В частности, горное управление подвело мастера, а в ДСФ и ДОФ — запыленность превышает норму. Кроме того, как отметил Н. Старовойтов, плохо проводится работа с персоналом на местах.

# Умора, да и только...

28-го января стены Дворца культуры социально-культурного комплекса ОАО «Оленегорский ГОК», скажем без преувеличения, сотрясались от безудержного и искреннего смеха зрителей...

В зале, как всегда, был аншлаг. Да это и неудивительно, потому что в этот день проходила VI зональная игра КВН среди обучающихся учреждений начального профессионального образования городов Мончегорска (лицей № 5), Оленегорска (ПУ № 20) и села Ловозера (ПУ № 26), — игра, инициированная Комитетом по образованию Мурманской области. Такого количества молодежи Дворец культуры не видел уже давно. По законам КВН — игру оценивало

ные видеть и понимать смешное, интуитивно чувствующие, что такое хорошо, а что плохо, обладающие чувством вкуса и меры

риканский кинематограф. Наибольшее количество баллов — 14,1 — и первое место — такова оценка выступления мончегорской команды. Важно, что в оценке выступления «Новая пятерка» жюри и зрители были единодушны.

Команда из Ловозера «Утомленные учебой» высший класс показала лишь в выполнении домашнего задания — заключительного конкурса. Ловозерцы взяли реванш за не самые удачные выступления в первых двух конкурсах. Но, к сожалению, этот рывок был сделан слишком поздно, и на общий счет он повлиять уже не мог. Домашнее задание ребят из Ловозера было воистину их звездным часом. Члены жюри, наблюдавшие за игрой ловозерской команды в прошлом сезоне, отметили, что в этом году команда играла значительно лучше. На оригинальные шутки, основанные на этническом материале,

публика реагировала взрывами хохота. Настолько дохоливо и наглядно рассказали ребята об «устройстве» оленя, что зрители чуть ли не падали со стульев от смеха. Неподражаемым было и дефилю... докторов, узких специалистов, в котором один представил импозантнее другого. В итоге общий



«Лапландия».

счет составил 11,6 балла и команда заняла второе место.

Для команды ПУ № 20 «Лапландия» выступление на сцене ДК было дебютным. Конечно, многое, что было задумано, не получилось. Еще нет сырости, новоиспеченные КВНщики только-только начали упражняться в



Все получили удовольствие от игры: команды, зрители, жюри. Очень гармонично влились в сценарий мероприятия выступления творческих коллективов Дворца культуры. А ведущая игры Светлана Езерская, инструктор по культурно-массовой работе Дворца культуры ОАО «Оленегорский ГОК», очень талантливо «дирижировала» такой неугомонной компанией веселых людей.

По закону игры в КВН, конечно, есть победители и проигравшие, но, по большому счету, проигравших быть не может, потому что такая игра, как КВН, помогает обрести друзей, посредством этого слова, и решить многие проблемы с помощью юмора.

Валерия ПОПОВА.

## БЛАГОДАРИМ

Администрация ГООУ НПО «Профессиональное училище № 20» выражает благодарность коллективу СКК ОАО «Оленегорский ГОК» в лице директора В. Кельтусильд за качественную организацию и проведение областной игры КВН среди обучающихся учреждений начального профессионального образования «Мы ищем таланты», генеральному директору ОАО «Оленегорский ГОК» В. Васину, предпринимателям А. Бондареву, В. Гизатулой, Л. Трапезниковой, З. Енадиеву за оказание спонсорской помощи в обеспечении призового фонда молодежного мероприятия.

## Досуг

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПРИГЛАШАЕТ

18 февраля в 18 часов Мурманский областной драматический театр представит трагикомедию в двух действиях А. Галина «Конкурс» в постановке главного режиссера театра С. Абдиева.



Неброское название пьесы обманчиво, потому что содержание ее рассчитано на взрывной эффект. Пьеса обожигает жизненной правдой — смешной и трагической одновременно. Главные героини пьесы — женщины разных возрастов — собрались на конкурс, который проводят в их провинциальном городе японцы. Конкурс японски оборачивается на русский манер своеобразной ярмаркой женских характеров. А на ярмарке, как известно, товар показывают сначала лицом, а потом с изнанки, чтобы насмеяться вею и наплакаться всласть. Здесь и судьба своя у каждого, и одна большая российская, и надежда — что живы будем, не помрем, и уж как-нибудь обойдемся.

В спектакле «Конкурс» участвуют народная артистка России М. Скоромникова, заслуженная артистка России Т. Рулла, артистки Л. Белодед, Н. Волкова, С. Лебедева, Е. Макарова, Н. Поземкина, Г. Серегина, Ю. Денежкина. В роли японца заслуженный артист России В. Зайченко. В мужских ролях заняты А. Водопьянов, В. Журавлев, А. Шулун, В. Равданович.

Цена билета от 100 до 150 рублей.

## Новое в законе «О Ветеранах»

Губернатор Мурманской области Юрий Евдокимов внес на рассмотрение в Мурманскую областную Думу проект закона, в котором оговариваются порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда».

Данный законопроект называется «О внесении изменения и дополнения в статью 2 Закона Мурманской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан». Он предусматривает, что «порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Мурманской области, определяются Правительством Мурманской области».

Законопроект подготовлен в соответствии с принятым 19 декабря 2005-го года Федеральным законом № 163-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона «О ветеранах».

Предоставлено отделом по взаимодействию со СМИ администрации Мурманской области.

## Новости отрасли

### Новости буровзрывного комплекса

Производственной программой 2006-го года буровзрывной комплекс Михайловского ГОКа наметил увеличить объем взрывания горной массы на 12%, объем бурения горных скважин — на 7%, изготовление эмульсионных взрывчатых веществ — на 11%. Обеспечить выполнение этих задач стало возможным в ходе технического перевооружения подразделения. В 2005-м году было приобретено 3 новых буровых станка и специализированный автомобиль для перевозки взрывчатых материалов. С целью совершенствования производства взрывов приобретен новый комплект аппаратуры радиовзрывания «Друза-М». В сотрудничестве со специалистами двух дочерних предприятий МГОКа — заводом по ремонту горного оборудования и ООО «Центрметаллургремонт» — в этот период проведено 4 капитальных ремонта бурового оборудования, выполнен ремонт двух хранилищ склада взрывчатых материалов, введена в эксплуатацию накопительная емкость окислителя в цехе по производству гранитита. В текущем году намечено приобрести и ввести в эксплуатацию специальные машины по забойке взрывных скважин (25.01.2006, mgok.ru).

### Новая насосная станция

Новая насосная станция производительностью до 45 тыс. кубометров в час введена в строй в цехе хвостового хозяйства Стойленского ГОКа. Она позволит полностью обеспечить водой весь технологический процесс обогащения, включая три действующие секции обогатительной фабрики, а также строящиеся. Станция построена с использованием современных строительных технологий, снабжена надежной гидроизоляцией, оснащена оборудованием последнего поколения.

Затраты на реализацию проекта составили 180 млн. руб. Проект реализован в рамках Программы капитального строительства комбината (30.12.2005, sgok.ru).

## Комментарий к закону

### Соцстрах-2006: что изменилось

С 1-го января 2006-го года увеличен размер отдельных пособий. Увеличен размер единовременного пособия при рождении ребенка — с 6000 до 8000 рублей (Федеральный закон от 22.12.2005 № 178-ФЗ). Увеличен максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам за полный календарный месяц — с 12480 до 15000 рублей (Федеральный закон от 22.12.2005 № 180-ФЗ). Увеличен максимальный размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — с 43200 до 46900 рублей (Федеральный закон от 22.12.2005 № 180-ФЗ). Увеличен размер ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет — с 500 до 700 рублей (Федеральный закон от 22.12.2005 № 181-ФЗ). Подробнее об этом в предлагаемых комментариях.

#### Детские пособия

1. Увеличился размер единовременного пособия при рождении ребенка с 6000 до 8000 рублей на каждого ребенка. Пособие в размере 8000 рублей выплачивается, если ребенок родился 1-го января 2006 г. и позднее. Напомним, что единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается одному из работающих родителей ребенка (одному из усыновителей, если возраст ребенка не более 3 месяцев) на каждого рожденного (усыновленного) ребенка работодателем за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Пособие выплачивается работодателем при представлении работником не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка следующих документов: заявления о назначении пособия; справки о рождении ребенка, выданной органами ЗАГС; документа, подтверждающего неполучение пособия другим родителем — если он работает (служит, учится) — справки с места его работы (учебы) о том, что такое пособие

не назначалось, если он не работает — подлинника его трудовой книжки. В случае пропуска шестимесячного срока по неуважительной причине данное пособие не выплачивается.

2. Увеличился размер ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет с 500 до 700 рублей. Напомним, что размеры единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях увеличиваются на районный коэффициент, установленный на федеральном уровне для непроизводственных отраслей.

В случае если период отпуска по уходу за ребенком приходится на время до и после 1-го января 2006 г., то за период до 1-го января 2006 г. пособие выплачивается из расчета 500 рублей за полный календарный месяц, а начиная с 1-го января 2006 г. — 700 рублей за полный календарный месяц.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им

## Худой мир или добрая ссора?

Многие убеждены, что конфликт на работе неизбежен по многим причинам: разность характеров, целей и устремлений людей, работающих в одной бригаде или на одном участке, наличие субординации. Но все это вовсе не означает, что конфликт неминуем. Как утверждают специалисты в области психологии, в большинстве случаев вполне можно обойтись без неприятного всем обострения отношений. Нужно только правильно себя вести.

#### На чужие плечи

Каждому из нас так или иначе приходилось сталкиваться с конфликтной ситуацией. Как заметил американский психолог Б. Вул, жизнь — процесс решения бесконечного количества конфликтов. Человек не может избежать их. Он может только выбрать один из вариантов поведения. Первый предполагает участие в выработке решения, второй — устранение этой процедуры, перекладывание обязанности искать выход из тупика, в который завели обострившиеся отношения, на чужие плечи. К сожалению, большинство предпочитает идти по второму пути.

Конфликт, как правило, связан со взрывом эмоций. Это может привести к стрессовым ситуациям и нанести немалый ущерб здоровью всех, кто был втянут в «разборки». Поэтому так важно разобраться в природе конфликтов.

#### Иногда и поругаться, не грех

Считается, что конфликт всегда нежелателен, что его надо немедленно разрешать, поскольку он губителен для взаимоотношений, отрицательно сказывается на нашей жизни, влияет на результат работы. Однако это верно для конфликтов любого вида, кроме производственных, а именно о них пойдет речь.

Многие теоретики и практики менеджмента утверждают, что с точки зрения эффективного управления компанией конфликты могут быть не только полезны, но даже желательны. Они помогают выявить разнообразие точек зрения, дают дополнительную информацию, позволяют проанализировать большое количество альтернатив, наконец, благодаря им люди могут выразить свои мысли и чувства, удовлетворить потребность в самоуважении. В результате создаются условия для интенсив-

ного развития организации в целом.

#### Плюсы и минусы

Но так бывает не всегда. Психологи, говоря о конфликтах на рабочем месте, выделяют две группы — функциональные и дисфункциональные. Первые, как уже было сказано, ведут в конечном итоге к повышению эффективности работы. Конфликты же дисфункциональные кончаются общей неудовлетворенностью, распадом сложившегося сотрудничества.

Дестабилизирующее действие конфликта проявляется в том, что сотрудники чувствуют неудовлетворенность работой, их одолевает общее плохое самочувствие, растет число увольняющихся «по собственному». И это далеко не все. Часто бывает так, что коллектив теряет способность к сотрудничеству. Возникает некое смешение акцента, когда придается слишком большое значение победе любой ценой — в ущерб действительному решению проблемы.

#### Вот где, оказывается, собака зарыта

Вообще, как возникает конфликт? Для того чтобы это понять, необходимо ответить на два вопроса: что послужило поводом для него и по какой причине он появился? Разницу между причиной и поводом проще понять на примере.

Предположим, работники не могут решить, кто в какую смену выйдет на работу в праздничные дни. Если ситуация переросла в конфликт, то, как правило, время работы является лишь поводом. Обращаясь к нему, люди пытаются выяснить, например, кто из них пользуется влиянием на руководителя или кого нужно больше пожалеть. Если начальник реагирует только на повод, составляя «справедливый» график, то вскоре можно ожидать появления похожего конфликта на другой почве. Теперь

поговорим о причинах конфликтов. Наиболее часто напряжение возникает из-за распределения ресурсов. Причем это совсем не обязательно деньги или премии материальные блага. К ресурсам можно отнести время, влияние на руководителя, объем выполняемой работы и многое другое. Например, одного работника, самого бесполезного или безотказного, все время заставляют выполнять какие-то не очень приятные поручения, тогда как других привлекают в основном для «чистых работ». Рано или поздно даже самый исполнительный человек взбунтуется.

#### Мы и характер!

В таких случаях нередко делают вывод о неуживчивости самих участников конфликта, сложности их характеров. Однако по статистике «трудный» характер одного из работников занимает, вопреки распространенным представлениям, далеко не первое место среди причин конфликтов. Если в подобной ситуации выявляется и разрешается реальная причина конфликта, то «трудность» характера слаживаются или вовсе исчезают.

Часто причиной разногласий становится различие в целях, которые ставят перед собой разные люди. В этом случае нужно сделать так, чтобы цели одного человека могли быть достигнуты только при условии достижения целей другого.

Еще одной причиной конфликтов являются неудовлетворительные коммуникации — недостаточная или неточная информация, несвоевременное ее доведение до адресата и т.д. В таком случае необходимо дать четкие инструкции, кому, когда и в каком виде должна предоставляться соответствующая информация, и добиваться, чтобы эти правила обязательно выполнялись.

Продолжение следует.

По материалам сайтов Интернета.

## Объявление

Управлению  
железнодорожного транспорта  
ОАО «Оленегорский ГОК»  
ТРЕБУЮТСЯ  
специалисты с высшим  
или средним профессиональным  
железнодорожным образованием.

## Память

30 января 2006-го года на 92-м году ушел из жизни

УДАЛЬЦОВ Алексей Иванович,  
участник Великой Отечественной войны,  
более двадцати лет отработавший на Оле-  
негорском горно-обогатительном комбинате  
в управлении железнодорожного транспорта машинистом электровоза. В 1966-м году Алексей Иванович Удальцов был награжден за достойный труд Орденом Ленина.

Выражаем искренние соболезнования семье, родным и близким.

Коллектив управления железнодорожного транспорта.

Выражаем искренние соболезнования род-  
ным и близким ветеранам комбината

СЛАДКОВИЧА  
Владлена Фердинандовича,  
в связи с его безвременной кончиной.  
Совет ветеранов ОАО «Оленегорский ГОК».

# К юбилею «Заполярной руды».

## ЧАСТЬ ВТОРАЯ

В январе мы начали подробный рассказ об истории «Заполярной руды», посвященный нашему грядущему юбилею, и для удобства договорились разделить полусяковой отрезок времени на пятилетки, как это было принято в прежнюю эпоху. В прошлой серии речь шла о пятидесятых годах, сегодня поговорим о том, чем жила и дышала «ЗР» с 1961 по 1965-й.

В начале 60-х «Заполярка» стала еще всеохватнее. По сути, это была мини-модель газеты «Правда». На первой полосе, наряду с традиционными производственными отчетами и призываами «Горняки, обогатители и транспортники! В ближайшие дни необходимо погасить долг государству по руде и контракту!», можно было встретить, например, портрет Патриса Лумумбы и гневное требование призвать к ответу подлых империалистов. Тогда же стала популярной тема космоса: хроники полетов сперва Белки со Стрелкой, затем Гагарина, Титова и других звездных первопроходцев публиковались в «ЗР» регулярно. Места для них не жалели: фото Гагарина, опубликованное сразу после исторического полета, занимало площадь, сравнимую с площадью газетной шапки. А еще до того, как имя Юрия Алексеевича стало известно всему миру, в феврале 1961-го, опять-таки на первой полосе была напечатана заметка электросварщика центральных ремонтных мастерских Р. Маковецкого «Слава науке и труду». Ее следует процитировать хотя бы из-за стиля — характерного для того времени в целом:

«Советская межпланетная автоматическая станция летит к Венере. На траекторию ее вывела ракета, которая стартовала с искусственного спутника Земли. Только нашим ученым и только нашему рабочему классу по плечу оказалась эта сложная задача. Весь мир восхищается новым достижением советских ученых и рабочих в завоевании космоса. Эта новая замечательная победа вызывает у нас чувство гордости за наших ученых, за передовой рабочий класс. Мы будем работать еще лучше. Слава советской науке и героическому труду!»

Кстати, автор этой заметки Роман Карпович Маковецкий и сейчас живет в Оленегорске, ныне — пенсионер. Вообще, авторы и герой «Заполярки» — отдельная тема. В письме

девятиклассницы В. Силиной («ЗР» от 11.02.61) читаем о молодой фрезеровщице Людмиле Веселовой, бывшей ученице 7-й школы. Теперь, 45 лет спустя, Людмила Тимофеевна Соколова (Веселова), отработав в ремонтно-механическом цехе более 30 лет сначала на фрезерном станке, а потом нормировщицей, на пенсии. Да и у девочки, что писала о ней, по идее уже должны быть внучки.

Из «Заполярки» 60-х можно узнати немало любопытной информации, напрямую не связанной с городом и комбинатом, но дающей представление о том, какова была жизнь в тогдашнем Советском Союзе. В январе 1962-го, к примеру, сообщалось, что по количеству строящихся квартир на каждую тысячу человек СССР занял первое место в мире, а число радиоточек в стране превысило 29 миллионов, из них более 15 миллионов — в сельской местности. Еще одна примета жизни: в марте того же 62-го состоялись выборы в Верховный Совет, и «Заполярка» на видном месте опубликовала надписи, сделанные избирателями на полях бюллетеней для голосования. Как сказано в газете, это были «пламенные, идущие от сердца слова». Вот несколько наиболее ярких образцов: «Да здравствует наша родная Коммунистическая партия! Голосую за величественную программу построения коммунизма. Наш советский парламент — это счастье нашего народа, потому что он самый справедливый на всем земном шаре». Смешно? Но люди-то писали искренне...

Не чужды были «Заполярной руде» и исторические экскурсы. К полуторавековой годовщине Бородинской битвы в газете появился парадный портрет фельдмаршала Кутузова, а под ним — пространный материал о том, в какой последовательности разворачивались события в ходе генерального сражения Отечественной войны 1812 года. Такое вот своеобразное дополнение к учебникам родной истории. Другой лю-

бопытный штрих «ЗР» сорока пятилетней давности — материалы, написанные в стихах. Так, в декабре 1962-го появился (к сожалению, без указания имени автора) фельетон под названием «Как работают в депо» — 72 рифмованные строчки, почти поэма! Этот необычный жанр продержался недолго — видимо, по причине своей трудоемкости, однако стихи как таковые появлялись на страницах «Заполярки» довольно часто.

В марте 1963 года редакция снова переехала. Теперь ее адрес звучал так: Оленегорск, 1, управление комбината, нижний этаж. К середине 60-х тираж увеличился до 1100 экземпляров. Газету держали под жестким контролем, существовала редакционная коллегия, куда входили люди самых разных профессий, в частности, общественный инспектор областной Госторгинспекции Г. Боков, бригадир сантехников энергоцеха Н. Вокуев, заместитель председателя бюро содействия партконтроля комбината (было и такое!) И. Мороз. Помимо того, существовала корреспондентская группа с непременным участием секретаря комитета ВЛКСМ и заместителя секретаря парткома. С другой стороны, столь пристальное внимание к делам газеты помогало редакции искать материалы. Более того, периодически по торговым точкам, культурным объектам и различным производственным участкам ездила специальная комиссия «ЗР», после чего в написанных по горячим следам репортажах клеймили позором халтурщиков, лентяев и расхитителей социалистической собственности.

Приходится констатировать: уважения к прессе в прежние времена было гораздо больше. Появление корреспондентской группы в любой организации приравнивалось к визиту инспектора ОБХСС. Обнародование нелицеприятных фактов в газете автоматически налагалось на должностных лиц, чьи фамилии при этом указывались, серьезные неприятности, в первую очередь, по-

партийной линии. Сейчас такую ситуацию вообразить трудно. «Руководящая и направляющая» давным-давно исчезла, начальники предприятий и организаций работают по принципу «хозяин — барин», и любой наезд со стороны прессы, особенно местной, то есть наименее защищенной, не имеющей надежного юридического прикрытия, оборачивается, как правило, проблемами для самих журналистов. В лучшем случае привлекут к ответственности за моральный ущерб, в худшем — дадут по голове бейсбольной битой.

Но мы отвлеклись от темы. На десятом году своего существования редакция «ЗР», не имея возможности расширить газетную площадь, заполнила ее всевозможной информацией буквально под завязку. В этом деле «заполяриницы» достигли поразительной выразительности: скажем, номере от 13 ноября 1965 года не постыдился образом уместилось 19 разных по содержанию материалов (это на двух-то полосах, что составляет ровно восьмую часть нынешней «Заполярки»!). Делалось это, разумеется, не от хорошей жизни, но делаться было некуда — город и комбинат росли, новостей становилось больше, а формат газеты оставался тем же, что и в 1956 году. Теснота на газетных полосах вынуждала редакцию запрягать в одну телегу коня и трепетную лань: сурвые строки об аварийном износе правой гусеничной рамы экскаватора № 4 мирно соседствовали с заметкой такого содержания: «Рабочий дигитомитового завода Борис Дмитриевич Граузерт более десяти лет занимается сбором пословиц. Им собрано 18 с лишним тысяч пословиц. В этой своеобразной коллекции есть грузинские, украинские, китайские, японские и американские пословицы».

Уже в те годы начались экспери-



менты с цветной печатью. Первый номер 1964 года был ярко-зеленого цвета — очевидно, по аналогии с цветом новогодней елки. Впоследствии в праздничных номерах использовались поочередно синий и красный оттенки. Наверное, по тем временем смотрелось эффектно. Увы, уровень технического прогресса не позволял пускаться в типографские изыски. Тем не менее, редакция пыталась время от времени варьировать внешний вид «Заполярки»: если в начале 60-х газетная шапка представляла собой сложную композицию из промышленных корпусов, канатно-ударного бурового станка и экскаватора, то через пять лет пейзаж изменился — станок и экскаватор исчезли, а вместо них появился олеен на фоне взрыва в карьере и фабричных зданий. Единственный элемент, оставшийся неизменным, — солнце, выглядывавшее из-за снопов.

Итак, «ЗР» приближалась к своей десятой годовщине. Ее ведущим сотрудником по-прежнему оставался Борис Зеленков, а редактора не было вовсе — номера выпускала редакционная коллегия. Но уже не за горами был тот день, когда привычной схеме суждено было измениться — у газеты появились первый постоянный руководитель и корреспондентский штат. Об этом в следующем выпуске нашего сериала.

Святослав ЭЙВЕ.

## Фестиваль



### ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении Фестиваля солдатской песни  
«С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...», посвященного 17-й годовщине вывода советских войск из Афганистана

#### 5. Популяризация авторской песни. Участники Фестиваля

К участию в Фестивале допускаются самодеятельные исполнители и авторы песен гражданской и патриотической тематики в возрасте от 18 лет.

#### Условия проведения Фестиваля

1. Фестиваль проводится 18 и 19 февраля 2006 года в МУК «Молодежный досуговый центр «Полярная звезда» звезды города Оленегорска.

2. В рамках X Фестиваля солдатской песни проводятся конкурсы самодеятельных исполнителей в двух номинациях (солисты и ансамбли) и авторов-исполнителей песен собственного сочинения.

3. Гран-При X Фестиваля присуждается по решению жюри одному из победителей в конкурсных номинациях.

4. Каждый участник Фестиваля представляет до 15 февраля 2006 года заявку в оргкомитет Фестиваля с указанием исполняемого произведения. Произведения исполняются под аккомпанемент или под фонограмму — 1. Использование «плосовых» фонограмм не допускается. Фонограммы принимаются на носителях МД, СД, в исключительных случаях — на АК.

5. Регистрационный сбор за участие в Фестивале устанавливается в размере 300 рублей с участника конкурсной программы. Вокально-инструментальные ансамбли рассматриваются как один участник конкурсной программы. Солдаты и матросы срочной службы, в тяжелых ветераны-интернационалисты от регистрационного сбора освобождаются.

6. Взнос за участие в Фестивале солдатской песни, а также пожертвования спонсоров — юридических и физических лиц просим перечислять на следующие реквизиты: расчетный счет 40703810141132000632, ИНН 5108900180. Получатель: МУК «Молодежный досуговый центр «Полярная звезда» (регистрационный сбор участника Фестиваля солдатской песни) Мурманское ОСБ 8627, корп. счет 3010181030000000615, КПП 510801001. Копии платежного поручения участникам необходимо иметь при себе. Деньги можно внести наличными при регистрации.

7. Заявки на размещение в гостиницах и общежитиях принимаются с заявками на участие в Фестивале.

8. Все расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд, питание, проживание) за счет направляющей стороны. Стоимость размещения в гостиницах от 150 руб. до 2000 руб.

#### Награждение

Все участники Фестиваля награждаются Дипломами участников X Областного Фестиваля солдатской песни «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...». Победителям и призерам конкурсных программ

вручаются призы и памятные сувениры.

**Адрес оргкомитета Фестиваля**  
184533, Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский пр., д. 5, МДЦ «Полярная звезда». Телефон для справок 8 (81552) 53-263, 54-163, Косякина Марина Васильевна.

#### Программа

X Областного Фестиваля солдатской песни «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...», посвященного 17-й годовщине вывода советских войск из Афганистана:

#### 18 февраля 2006 года

10.00 — 12.30 — прибытие и регистрация участников Фестиваля в МУК «Молодежный досуговый центр «Полярная звезда»;

13.00 — 13.30 — торжественное открытие Фестиваля;

13.30 — 17.30 — концертная программа Фестиваля;

18.00 — 22.30 — вечер встречи участников Фестиваля с ветеранами-интернационалистами, награждение победителей и призеров конкурсной программы Фестиваля.

#### 19 февраля 2006 года

13.15 — митинг у мемориала на Ленинградском проспекте «Памяти павших ради живых».

14.00 — концерт лауреатов Фестиваля солдатской песни 1997-2006 годов «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...» в Ледовом дворце спорта г. Оленегорска.

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Администрация города Оленегорска  
с подведомственной территорией  
Мурманской области

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 37 от 30.01.2006

г. Оленегорск

**Об образовании избирательных участков для проведения голосования и подсчета голосов избирателей на повторных выборах депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва**

В соответствии со статьей 16 Закона Мурманской области «О выборах депутатов представительных органов местного самоуправления», по согласованию с Оленегорской территориальной избирательной комиссией, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Образовать избирательные участки для проведения голосования и подсчета голосов избирателей на повторных выборах депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва по одномандатным избирательным округам № 3 и № 16 на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, согласно приложению.

2. Данное постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска  
с подведомственной территорией.

Приложение к постановлению администрации города от 30.01.2006 № 37

### **СПИСОК** **избирательных участков** **по повторным выборам депутатов** **совета депутатов города** **Оленегорска с подведомственной** **территорией**

**Избирательный участок № 345**  
расположен по адресу: город Оленегорск, ул. Строительная, дом 22 (т. 57-356), включает в себя часть территории города Оленегорска: бульвар Молодежный, 17, 19; ул. Строительная, 24, 26; ул. Южная, 3 (корп. 1, 2, 3, 4); ул. Восточная, 6, 10, 12/8; ул. Высокая, 5, 9; ул. Западная, 3, 10, 10а, 14; ул. Первомайская, 6а, 7, 10, 11, 12, 13, 14; ул. Полярная, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 11а, 12, 16; Большничный проезд, 1, 2а, 4; Оленегорское шоссе, 4.

**Избирательный участок № 353**  
расположен по адресу: город Оленегорск, ул. Просвещения, дом 2а (т. 57-151), включает в себя часть территории города Оленегорска: ул. Парковая, 31; ул. Строительная, 54, 56, 58, 70, 72, 73; ул. Энергетиков, 2, 8; ул. Красноармейская, 16; ул. Ловозерская, 18, 20, 22; ул. Новая, 7, 9, 10, 10а, 12, 14, 25, 25а, 27/1, 27/2, 32, 32а, 35; ул. Торфяная, 56, 6в, 17, 19; ул. Травяная, 1, 3, 4, 27; Привокзальное шоссе, 7а; Частный переулок, 5; Мончегорское шоссе, 6а; железнодорожная станция Ягельный Бор, населенный пункт Путевые усадьбы 1331 км.

**Избирательный участок № 356**  
расположен по адресу: село Имандра, д. 48 (т. 53-845, 2-90), включает в себя часть территории, подведомственной городу Оленегорску: село Имандра.

**Избирательный участок № 357**  
расположен по адресу: ж.д. станция Лапландия, ул. Заводская, д. 19 (т. 53-845, 2-77), включает в себя часть территории, подведомственной городу Оленегорску: ул. Заводская, 3, 5, 19, 20; ул. Зеленая; ул. Лесная.

### **ВЫПИСКА ИЗ СООБЩЕНИЯ**

Оленегорской территориальной избирательной комиссии о формировании участковых избирательных комиссий для проведения голосования и подсчета голосов избирателей на повторных выборах депутатов Совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва

Утверждено решением  
Оленегорской ТИК  
от 31.01.2006 г. № 43/311

Оленегорская территориальная избирательная комиссия в исполнение пункта 9 статьи 26 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» от 12.06.2002 № 67 и в целях реализации требований пунктов 4 и 5 статьи 27 указанного Федерального закона объявляет о формировании участковых избирательных комиссий избирательных участков №345, 353, 356, 357 образованных для проведения голосования и подсчета голосов избирателей на повторных выборах депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва.

Перечень участковых избирательных комиссий и их численный состав утверждены решением Оленегорской территориальной избирательной комиссии от 31.01.2006 г. № 43/312.

Выдвижение кандидатур в состав участковых избирательных комиссий начинается со дня публикации данного сообщения и заканчивается 14 февраля 2006 года.

Предлагаемая в состав избирательной комиссии кандидатура должна соответствовать требованиям, предъявляемым вышеуказанным Федеральным законом к членам избирательных комиссий.

Участковые избирательные комиссии формируются на основе предложений политических партий, выдвигнувших списки кандидатов, допущенные к распределению депутатских мандатов в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации; региональных и иных отделений политических партий; общественных объединений; представительных органов местного самоуправления; созывов избирателей по месту жительства, работы, службы, учебы.

Решение о предложении кандидатуры в состав участковой комиссии должно быть принято в порядке, закрепленном уставом партии, общественного объединения, регламентом представительного органа местного самоуправления, оформлено соответствующим постановлением, решением, выпиской из протокола или протоколом заседания, конференции, подписано руководителями полномочных (руководящих) органов.

При выдвижении кандидатур в состав избирательных комиссий избирателем (с производным числом участников) по месту жительства, работы, службы, учебы решения о предложении кандидатур должны быть оформлены выпиской из протокола собрания избирателей, подписана председателем и секретарем собрания. К выписке из протокола собрания избирателей прилагается список участников собрания, где указываются: фамилия, имя, отчество, дата рождения, адрес места жительства, данные паспорта или заменяющего его документа каждого участника собрания. В случае если число участников собрания превышает 50 человек, в списке приводятся указанные сведения на 20 участников собрания. В решениях выдвижения кандидатуры, в выписке из протокола собрания необходимо указать лицо, которому поручается представить в Оленегорскую территориальную избирательную комиссию документы по выдвижению в состав участковой избирательной комиссии.

Региональное отделение, иное структурное подразделение политической партии могут вносить предложение по кандидатурам в состав участковых избирательных комиссий в том случае, если уставом партии им дано право самостоятельно принимать участие в решении вопросов, связанных с выборами органов государственной власти Мурманской области и органов местного самоуправления, либо если право вносить пред-

ложения по кандидатурам им делегировано полномочным (руководящим) органом партии. При этом решение принимается органом регионального отделения, иного структурного подразделения, полномочным принимать такое решение. Указанные полномочные органы могут быть прямые определены в уставе партии либо решение этого вопроса может быть возложено на какой-либо руководящий орган партии. Все документы, в том числе по делегированию полномочий, должны быть оформлены в письменном виде и подписаны уполномоченными (руководящими) лицами партии (ее структурных подразделений) в соответствии с уставом.

К решению о выдвижении кандидатуры в состав избирательной комиссии прилагаются сведения биографического характера: фамилия, имя, отчество, место рождения, образование, основное место работы или службы, занимаемая должность (в случае отсутствия основного места работы или службы — род занятий), адрес места жительства, вид, серия и номер документа, удостоверяющего личность, наименование или код органа, выдавшего данный документ, и дата его выдачи, сведения о гражданстве, об участии в организациях и проведении референдума (в каких и в качестве кого); номера служебного и домашнего телефонов; письменное согласие гражданина Российской Федерации на вхождение в состав указанной участковой избирательной комиссии.

Документы о выдвижении кандидатур в состав участковых избирательных комиссий представляются в Оленегорскую территориальную избирательную комиссию по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, 52, каб. 104, с 9.00 до 18.00 по рабочим дням. Прием документов заканчивается 14 февраля 2006 г. в 18 часов.

Телефон Оленегорской территориальной избирательной комиссии 58-920.

Документы, полученные Оленегорской территориальной избирательной комиссией позднее указанного срока, не рассматриваются.

Оленегорская ТИК.

Утверждено решением Оленегорской ТИК  
от 31.01.2006 г. № 43/312

### **Перечень и количественные составы** **участковых избирательных комиссий,** **формируемых для проведения голосования** **и подсчета голосов избирателей** **на повторных выборах депутатов Совета** **депутатов города Оленегорска** **с подведомственной территорией** **третьего созыва**

Наименование участковой избирательной комиссии	Количественный состав
Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 345	8
Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 353	8
Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 356	3
Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 357	4

### **Оленегорская территориальная избирательная комиссия сообщает:**

31 января 2006 года кандидатом в депутаты Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва зарегистрирован: по одномандатному избирательному округу № 16 Радушкин Александр Федорович, 1966 года рождения, проживающий в городе Оленегорске, гражданин РФ, работающий бригадиром по текущему содержанию и ремонту пути Апатитской дистанции пути, выдвинутый Мурманским региональным отделением политической партии «Лiberально-демократическая партия России».

Т. Яковleva, председатель Оленегорской территориальной избирательной комиссии.

Администрация города Оленегорска  
с подведомственной территорией  
Мурманской области

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 6 от 10.01.2006

г. Оленегорск

**О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города от 19.01.2005 № 10 «О предоставлении субсидии на оплату коммунальных услуг по отоплению и горячему водоснабжению из местного бюджета»**

С целью уточнения отдельных положений, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения и дополнения в приложение № 1 к постановлению администрации города от 19.01.2005 № 10 «О предоставлении субсидии на оплату коммунальных услуг по отоплению и горячему водоснабжению из местного бюджета» (в редакции постановлений администрации города от 28.02.2005 № 78, от 23.05.2005 № 231), изложив его в следующей редакции (Приложение).

2. Муниципальным унитарным предприятиям жилищно-коммунального хозяйства «Служба заказчика» г. Оленегорска (Капустин Г.Н.), и.л. Высокий (Калининская Н.М.) обеспечить предоставление субсидии населению на оплату коммунальных услуг по отоплению и горячему водоснабжению в пределах средств, предусмотренных бюджетом, с 01.01.2006.

3. Считать утратившим силу пункт 3 постановления администрации города от 19.01.2005 № 10 «О предоставлении субсидии на оплату коммунальных услуг по отоплению и горячему водоснабжению из местного бюджета».

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый зам. главы администрации города.

### **ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК** **предоставления субсидии на оплату коммунальных услуг** **по отоплению и горячему водоснабжению** **из местного бюджета**

Приложение  
Утверждено  
постановлением  
администрации  
города от 10.01.2006 № 6

мей, получающих федеральную субсидию, не требуется.

Гражданам, имеющим задолженность по оплате за содержание и ремонт жилого помещения и коммунальные услуги, субсидии из местного бюджета предоставляются после заключения соглашения о погашении задолженности.

3. Размер субсидии из местного бюджета рассчитывается по формуле следующим образом:

$$C = Po \times S + Pv \times N, \text{ где}$$

S — размер субсидии (в рублях);

Po — размер субсидии по отоплению на 1 кв.м отапливаемой площади;

N — социальная норма общей площади жилого помещения на семью, применяемая для начисления субсидии из местного бюджета, либо общая площадь жилого помещения, занимаемая семьей (в случае, если семья занимает квартиру площадью ниже социальной нормы общей площади жилого помещения, применяется норма для начисления субсидии из местного бюджета, размер субсидии на отопление из местного бюджета рассчитывается исходя из фактически занимаемой общей площади жилого помещения).

4. Размер субсидии из местного бюджета не начисляется.

4.1. Если фактические расходы семьи, пользующейся федеральной субсидией и (или) пытавшейся ее получить, превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

4.2. Если фактические расходы семьи на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

4.3. Если фактические расходы семьи на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

4.4. Если фактические расходы семьи на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

4.5. Если фактические расходы семьи на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

4.6. Если фактические расходы семьи на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

4.7. Если фактические расходы семьи на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

4.8. Если фактические расходы семьи на оплату коммунальных услуг за отопление и горячее водоснабжение превышают нормативы потребления коммунальных услуг, то субсидия не начисляется.

## Реклама

### МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «ВИТА» (г. Мончегорск)

ОКАЗЫВАЕТ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ  
КОНСУЛЬТАЦИИ:

- \* ОНКОЛОГА
- \* ОНКОЛОГА-МАММОЛОГА
- \* ВРАЧА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ
- \* ВРАЧА ЭНДОКРИНОЛОГА
- \* ВРАЧА ЭНДОКРИНОЛОГА-ТЕРАПЕВТА
- \* ВРАЧА НЕВРОПАТОЛОГА

#### УЛЬТРАЗВУКОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ:

- \* МОЛОЧНЫХ ЖЕЛЕЗ с одновременной консультацией онколога-маммолога
- \* ОРГАНОВ МАЛОГО ТАЗА (одним или двумя датчиками)
- \* ОПРЕДЕЛЕНИЕ БЕРЕМЕННОСТИ раннего срока
- \* ЩИТОВИДНОЙ ЖЕЛЕЗЫ
- \* БРЮШНОЙ ПОЛОСТИ
- \* ПРЕДСТАТЕЛЬНОЙ ЖЕЛЕЗЫ

**ПОЛНОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ** (компьютерная биорезонансная диагностика организма, выявление на ранних стадиях скрытых заболеваний, предпатологических состояний органов и систем, выявление патогенной микрофлоры, подбор БАДов, нутрицевтиков, гомеопатических средств, фитопрепаратов и диеты).

**ВАС ОБСЛУЖАТ В КОМФОРТНОЙ ОБСТАНОВКЕ  
БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЯ ВО ВРЕМЕНИ**  
**У ВАС ПОЯВИТСЯ ЛИЧНЫЙ ВРАЧ!**  
Запись на обслуживание с 12-00 до 19-00.  
Телефоны: 8 (236) 7-39-61, 8-921-176-94-74.

Уникальный метод современного исследования за 1 час, не имеющий аналогов, без противопоказаний и возрастных ограничений!

Биорезонансное обследование состояния организма является принципиально новым методом и не имеет себе равных по безопасности и удобству для пациента, не требует специальной подготовки и абсолютно безвреден, не вызывает облучения организма и является совершенно безболезненным и безопасным, прекрасно переносится детьми. Вы можете увидеть изнутри своей организмы, очаги заболеваний, взаимосвязь одной болезни с другой, выявить скрытые заболевания и установить точный диагноз, например: язвенную болезнь, миому, кисту, мастопатию, простатит или аденому, дисфункцию щитовидной железы, дисбактериоз, камни внутренних органов, эндокринные нарушения и т.д., без сложных и дорогостоящих исследований. Выявить микробную флору во всех органах и системах (бактерии, вирусы, грибы, простейшие).

Получить точную оценку состояния щитовидной железы, надпочечников, гипофиза, поджелудочной железы, печени, кишечника, почек, половых органов, молочных желез, сердца, легких и т.д. А также сделать цифровой анализ крови, основных микрозлементов хромосом — без взятия крови.

Помните, заболевание легче предупредить, чем излечить!

Метод позволяет получить полную информацию о здоровье и самых начальных проявлениях заболеваний, что недоступно при использовании таких методов, как УЗИ, рентген, компьютерная томография и др., которые обнаруживают уже сформировавшийся процесс.

Обследования включают в себя: сердечно-сосудистую систему, желудочно-кишечный тракт, мочеволовую систему, бронхо-легочную систему, эндокринную систему, нервную систему, зрительный, слуховой аппарат, сравнительный тест крови без ее забора, состояние иммунитета, аллергическую предрасположенность, выявление микробов, вирусов, гельминтов, хламидий, уреаплазм, стафилококков, лямблий, трихомонад, аскарид и др. Назначение комплексного оздоровления, профилактических и оздоровительных мероприятий, программ по очистке организма от глистов, шлаков, по снижению уровня сахара, холестерина в крови, артериального давления, нормализации обмена веществ, удалению отложений и коррекции веса.

Мы избавим вас от бесконечного хождения по медицинским кабинетам!

Инвестиционная  
компания  
«Энергокапитал»  
тел. 8-921-281-20-30  
Санкт-Петербург, ул. Радищева, 39  
НДС: ЕНВД Россия 17% 020300-190000

**КУПИМ АКЦИИ**  
ОАО «Олкон»,  
«Мурманский  
трансферный флот» и др.  
Возможен выезд наших  
специалистов в регион.  
Конфиденциальность гарантируем.

**ТЦ «Стадион»**  
**ОТДЕЛ ОБУВИ**  
проводит распродажу!  
**СКИДКИ:**  
**женская обувь - 20%;**  
**мужская обувь - 10%;**  
Приложите официальный чек и получите скидку 10% на любую обувь!

**УСЛУГИ**  
Ремонт ТВ всех поколений. Пенсионерам скидка.  
Тел. 53-186,  
8-921-283-98-62.

Наращивание ногтей  
по гелевой технологии.  
Телефон  
8-911-315-43-80.

### БЛАГОДАРИМ

главу администрации Н. Сердюка за помощь в организации поездки учащихся средних школ №№ 7 и 21 в аквапарк «Фрегат» (п. Видяево). Учителя и дети с пользой провели время: катались с водяными горками, купались в джакузи, хорошо отдохнули, укрепили здоровье, развлеклись и остались очень довольны.

Е. Кузьмина, классный руководитель  
6 «Б» кл. СШ-21; Н. Константинова,  
учитель математики СШ-7.

### Большое спасибо

коллективам ООО «Реммехтехно» и «Оленегорскметаллоконструкция», лично директору Е. Шалаеву, заместителю директора по работе с персоналом А. Русакову, начальнику цеха Е. Афоничеву за чуткое отношение и оказанную помощь семье пенсионеров-инвалидов.

С уважением,  
Кыласовы.

### Входные облагороженные металлические двери

в наличии и на заказ  
различные варианты  
отделки

8-921-273-96-49.

Приемлемая стоимость, быстрая доставка.

**УСЛУГИ**  
Ремонт ТВ, СВЧ,  
ТВ, муз. центров,  
видео. Есть все  
детали.

Выдается  
гарантийный  
талон.

**Телефоны**  
54-663,  
58-128.

### 14 февраля 8 МДЦ «Полярная звезда» с 10 до 18 часов

**ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА**  
женских пальто и курток производ-  
ства Тверской и Московской швей-  
ных фабрик.

**Новые модели.**  
**Высокое качество.**  
**Низкие цены.**  
**Пенсионерам скидки!**

Приятная атмосфера, сертификация.

### ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

#### ПРОДАМ

174. 1-комн. кв. (Косм., 12), 3-й эт., дв. дверь, балкон заст.  
№ 59-439, до 21 час.  
175. 1-комн. кв. (Стр., 58), 1-й эт.  
№ 51-589.  
081. 1-комн. кв. (Ферсм., 7), цена договор.  
№ 53-516, после 18 час.  
099. 1-комн. кв. (Стр., 51), 5-й эт., кирп. дом, дверь, в/счетчики, каб. тv, в хор. сост.  
№ 8-921-168-24-88.  
138. 1-комн. кв. (Парк., 5), 1-й эт.  
№ 8-921-518-41-50.  
176. 2-комн. кв. сер. 93М, 4-й эт., докум. гот.  
№ 8-921-165-74-50.  
143. 2-комн. кв. (Мол., 7), 7-й эт.  
№ 57-547.  
120. 2-комн. кв., комн. разд.; палатку; стир. маш. «Малютка»; пыльник; людку; пух. попки, стулья.  
№ 54-023.  
180. 2-комн. кв. (Лен., 7), 6-й эт., после рем.  
№ 58-591, 52-344.  
119. 2-комн. кв. (Пискарек.), улучш. планир., 93М, домофон, дверь, 3-й эт., докум. гот.  
№ 8-911-318-02-01, после 17 час.  
183. 2-комн. кв. в кир. доме, 3-й эт., дверь, балкон заст., хор. сост., 200 т.р., торг. зем. уходч. учк., недалеко от вокзала.  
№ 57-277.  
101. Срочно — 2-комн. кв. (Бард., 37), 1-й эт., дверь, 120 т.р.  
№ 59-224.  
184. 2-комн. кв. (Стр., 49), 5-й эт., 180 т.р., торг.  
№ Строительная, 49, кв. 54, код 125  
№ 52-993, после 20 час.  
188. 2-комн. кв. (Эн., 8), 3-й эт., людк., комн. разд., дверь, людк.; прихожую; сп. гарнитур, цена договор.  
№ 54-463.  
198. 2-комн. кв. (Бард., 37), 2-й эт., дверь, тепл., докум. гот.  
№ 8-921-275-86-55.  
158. 2-комн. кв. (Зн., 2), 4/6, балкон заст., водосчетчики, докум. гот.  
№ 8-921-661-32-25, 58-602.  
179. 2-комн. кв. (Стр., 58), 5-й эт., солн., балкон, комн. и слу. разд., дверь или **МЕНЯЮ** на 1-комн. кв., с допл.  
№ 8-921-58-74-81.  
084. 3-комн. кв. (Парк., 16), 3-й эт., тепл., чист., с алюмин. балкон заст., дверь.  
№ 51-836, после 18 час., 8-921-154-72-20.  
189. 3-комн. кв. (Стр., 29), 1-й эт., дверь, докум. гот.  
№ 52-036.  
196. 3-комн. кв. (Мира, 29, в р-не ДК), высокие потолки, бол. кухня, ванная.  
№ 50-515.  
066. 3-комн. кв. (Бард., 46), 1-й эт., с меб., 260 т.р.  
№ 50-865, 53-735.  
058. 3-комн. кв. (Бард., 46), общ. пл. 60,4, слу. разд., выс. потолки, удобн. планир.  
№ 53-372, после 15 час., 8-921-179-25-18.  
116. Срочно — 3-комн. кв., отт. сост., есть все.  
№ 59-189, 8-921-171-40-38, Игорь.  
201. 3-комн. кв. (Южн., 3/2), дверь, син., тепл., цена договор.; гаряч., боями: пиццино.  
№ 57-331, 8-921-735-60-80, 8-921-517-71-46.  
102. 3-комн. кв. (Бард., 38), дверь, водосчетчики, рам. част.  
№ 8-921-16-79-525.  
2682. 3-комн. кв. (Южн., 3/4), 5-й эт., без рем., южн. сторона, тепл.  
№ 53-004, после 18 час.  
048. 3-комн. кв. (Стр., 39), 4/5, 57,9/6, перегородки., балкон заст., дверь, домофон, тепл., норм. сост., 10000 у.р., торг.  
№ 56-523, с 9 до 15 час., кроме сб., вс.  
2689. 4-комн. кв. (Парк., 3), 2-й эт., общ. пл. 64, тепл., солн., цена договор.  
№ 52-735, после 20 час.  
2732. Жил. дом (Брянская обл., Почепский р-н, 8 км от районного центра), газ. отопл., жил. 70, хозпостр., бояня, мал. гаряч., летн. кухня, 130 т.р.  
№ 53-092.  
094. А/м ГАЗ-31029, 98 г.в., двиг. 402.  
№ 51-260.  
162. А/м ГАЗ-3110, 98 г.в., белый, АИ-76.  
№ 8-921-287-74-64, 52-914.  
155. А/м ВАЗ-21013, 81 г.в., хор. сост., запас-

ной двиг., срочно, 250 у.е.

№ 8-921-160-16-99.

173. А/м ВАЗ-21093, 90 г.в., хор. сост.

№ 52-862, 8-921-164-59-29.

197. Мотоцикл «Урал» на ходу, 3 т.р.

№ 51-601.

091. А/м ВАЗ-21099, 98 г.в., дв. 1500, цв. опал.

син., изд., муз., люк, хор. сост.

№ 8-921-664-31-17.

010. А/м ВАЗ-21503, 1500, 5 ст. КПП, 92 г.в., цв. син., бежевый, хор. тех. сост., 75 т.р., торг.

№ 58-081, 8-921-163-163-5.

117. А/м ВАЗ-2107, белый, 5 ст. КПП, 86 г.в., хор. тех. сост., 35 т.р.

№ 8-921-270-56-84.

2700. А/м АМ «Опель Вектра», V-2,0, инж., 89 г.в., чв. хамелеон (серо-голубой), син., изд., люк, мультиплит вод. сид., муз. Кеппид (6 кол. + усилив. сид. сабвуфер), хор. тех. сост., 2 к-та рез. на пит. дисках, 4100 у.р., торг.

№ 8-921-734-59-73, 53-698.

045. А/м ВАЗ-2106, 91 г.в., двиг. нов. 05 г., V-1600, 58 т.р., торг.

№ 8-921-150-56-87.

047. А/м М-412 ИЗ-90 г.в., хор. тех. сост., TO, страх., 700 у.е.

№ 8-921-273-85-66.

052. А/м ВАЗ-2107, 90 г.в., V-1,5, 5 ст. КПП, велюр, салон, син., лют. диски, цв. сафари, магн., 53 т.р.

№ 8-921-155-29-75, 51-327.

2719. А/м ВАЗ-2105, красный, на ходу, 30 т.р.

№ 57-101.

077. Ма/ «Фiat Дуката Панорама», пассаж. турбодизель, 98 г.в., а/м «Фольксваген Транспортер», груз.-пассаж., 94 г.в.

№ 8-921-665-40-88.

200. А/м ВАЗ-2105, темно-синий, на ходу, АИ-76, V-1,3, 20 т.р.

№ 8-921-660-81-41, 58-794, после 19 час.

202. Ма/ «Форд Транзит», бензин, на запчасти.

№ 54-325, 8-921-665-40-28.

203. Ма/ «Тойота Хайс», дизель, 81 г.в., хор. сост.

№ 54-325, 8-921-665-40-

# КУПИМ АКЦИИ

ОАО «Оленегорский ГОК»

Дорого

Обращаться: Дом торговли, 3-й этаж.  
8-921-555-89-18, 8-911-326-09-46

**ООО "Реммех-техно" требуются:**

- \* экономист по нормированию труда и заработной платы (опыт работы обязателен, знание ПК);
- \* инженер-программист (сетевой администратор);
- \* механик по ремонту станочного оборудования (опыт работы, высшее техническое образование);
- \* инженер отдела материально-технического снабжения;
- \* токари 4-5 разряда;
- \* токарь-карусельщик 4-5 разряда;
- \* термист 4 разряда.

Февраль в городе открывается магазин «АСТЕР-ОЛЕНЕГОРСК». Туригин А.М., торгующий строительными материалами и товарами для дома, по НОВОМУ АДРЕСУ: ул. Парковая, д. 13 (бывший магазин «Радуга», общежитие механического завода).

Тел. 53-452.

Подлежит обязательной сертификации.



Предприятию требуется водители категории «Д» со стажем работы водителем автобусов не менее двух лет.  
Тел. 58-520.

# КУПИМ АКЦИИ

ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

Почтовое отделение  
(отдел доставки, ул. Строительная, 49А).  
Тел.: 8-921-162-06-67, 8-911-328-78-22.  
Лиц. 077-46611001006, выд. ФКЦ.

7 февраля  
в МДЦ «Полярная звезда»  
с 10 до 19 часов состоится

новой коллекции женских пальто «Зима-Весна-2006» (производство г. Москва).

## Торговый центр «777»

Приглашает

филиал мурманского магазина

**росфера»**

Огромный выбор лампочек, выключателей, батареи, светильников, электрооборудования, электроинструментов и многое другое.

Гибкая система скидок.

Принимаем заказы на электрощиты и электрооборудование.

Телефон: 58-206.

Подлежит обязательной сертификации.

**ОАО «Роснефть-Мурманск-Нефтепродукт» и другие.**  
8-921-515-10-00  
Выгодная цена.

# КУПИМ

Срочно. Дорого

акции ОАО «Олкон»,  
ГМК «Норильский никель».

ГОСТИНИЦА «ГОРНЯК», 1-Й ЭТАЖ.

Тел. 58-206, 5-52-81,  
8-921-178-74-84, 8-811-307-50-88.

## Покупка акций

ОАО «Оленегорский ГОК»

Тел.: 8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,  
8-921-177-33-30.



Грузовое такси «Миллениум»  
8-921-178-79-79.

Только 3 дня: 4, 5, 6 Февраля в г. Оленегорске  
Биорезонансное исследование всего организма за 1 час  
\* выявление первопричины отклонений  
в состоянии здоровья;  
\* консультации при подборе БАД «Vision».  
Справки и запись по тел. 8-921-715-11-21.  
Лиц. № 2001610661, выд. МАЗН.

## Информация от оператора кабельного телевидения г. Оленегорска ЗАО «Ростелеком».

С 1-го февраля базовый пакет пополнился двумя новыми телеканалами

Звезда



Телевизионный Дамский Клуб (ТДК).



Для приема новых телеканалов настройте Ваш телевизор.

Теперь базовый пакет состоит из 25-ти телеканалов:

ОРТ, РТР, Культура, НТВ, СТС, ТНТ, Discovery, Муз ТВ, РЕН ТВ, ТВЦ, 7 ТВ, МТВ, ДТВ, Спорт, Мир, Rambler, Music Box Ru, Style, Детский, Music Box TV, Explorer, History, Спас, ТДК, Звезда.

Стоимость пакета осталась прежней – 120 рублей в месяц.

Телефон для справок:



53-590. 9<sup>00</sup> 9<sup>00</sup> 19<sup>00</sup>

Заполярная  
РУДА

№ 04 (4110)  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ.  
Регистрационный номер П-1742.

Газета выходит по субботам. Объем - 3 печатных листа. Способ печати - офсетный.  
Газета отпечатана в ООО "Апатит-Медиа", г. Апатиты, Ленина, 20. Индекс 52842.

Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций.

При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.

Гл. редактор С.М. МУРИН

АДРЕС: А/Я 57, 184533 г. Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4, 2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548; бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zaprud@mail.ru

Индекс 52847

Компьютерная верстка  
в редакции газеты «Заполярная руда»

Подпись в печать - 9.00 3 февраля 2006 г.  
К печати по графику - 11.15. Тираж 2500. Заказ № 317.