



Заповедная РУДА

№ 8 (4114)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 4 марта 2006 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Сотрудницы дирекции по закупкам ОАО «Оленегорский ГОК».



Есть такое выражение «красный день календаря». А 8 Марта, наверное, уместно было бы назвать прекрасным днем календаря. Этот праздник радует и освежает, освобождает нас от зимней усталости, дарит надежду, новые мечты, теплые дни, цветы... 8 Марта — это пробуждение и преображение мира, оно невозможно без участия женщин, их нежности, очарования, милых улыбок, ласковых взглядов, полных загадок и тайн.

С праздником, милые женщины!

Дорогие оленегорочки!

Сердечно поздравляю вас с самым замечательным весенним праздником — Международным женским днем 8 Марта! Все лучшее, что есть у нас в жизни — любовь и красота, радость и доброта, семья, дети — дарите нам вы, женщины. Этот первый весенний праздник олицетворяет огромную любовь, уважение, нежное и трепетное отношение к женщине. Ваша мудрость, доброта и сердечность, стремление к миру и созиданию делают жизнь осмысленной, приносят успокоение и надежду, позволяют чувствовать себя уверенно в любых жизненных ситуациях.

Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья, вечной молодости и обаяния, душевного тепла, веры в свои силы и исполнения желаний. Будьте всегда любимы и счастливы!

С уважением, Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Уважаемые труженицы Оленегорского горно-обогатительного комбината, дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления
с праздником весны — Днем 8 Марта!

8 Марта — праздник любви, надежды, мечты и вечного обновления жизни — всего того, с чем связано в нашем сознании слово «женщина». Являясь хозяйками наших сердец и домов, вы храните тепло домашнего очага, делаете жизнь красивой, освещаете ее улыбками и ласковым сиянием ваших глаз. Вы привносите в порой тяжелые будни теплоту и нежность, очарование и уверенность. Где вы — там уют и свет, забота и понимание, доброта и сердечность. Спасибо вам за повседневный труд, за профессионализм и мудрость, которыми отмечены любые ваши начинания. Пусть сердца ваши не знают тревог и печали. Крепкого вам здоровья, удачи, добра. Будьте счастливы и любимы.

В. Васин, генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК»;
И. Поянский, председатель профкома.

Дорогие женщины!

С приходом весны вновь оживает природа, а вместе с ней обновляется человеческая душа, наполняясь чувством любви и радости. И не случайно первый весенний праздник связан с прекрасной половиной человечества. Вы, милые женщины, вдохновляете нас, мужчин, на достижение высоких целей и поддерживаете в тяжелую минуту. Ваша любовь и доброта помогают нам выдерживать порой нелегкие испытания судьбы. Вы — хранительницы семейного очага, приносите в дом тепло и уют, доброту и ласку, щедро одариваете ими своих близких. Нет, наверное, таких слов, которые полностью отразили бы чувства уважения, восхищения и признательности за женский труд, за талант быть и доброй матерью, и рачительной хозяйкой, и хранительницей очага, и благодарной дочерью, заботливой женой и любимой.

Сердечно поздравляю всех женщин с Международным женским днем! Желаю здоровья, любви, исполнения желаний и весеннего настроения!

В. Калайда, депутат
Мурманской областной думы.

Милые женщины!

Примите самые сердечные поздравления с праздником 8 Марта! Неслучайно вас называют лучшей половиной человечества. Ваше умение хранить тепло домашнего очага делает жизнь осмысленной и стабильной, привносит в нее успокоение и надежду, а знание секретов семейного счастья позволяет чувствовать себя неуязвимыми на любых этапах жизненного пути. Настойчивость и целеустремленность помогают вам всегда добиться своего, а природная мудрость и терпение позволяют реализовать это естественно и незаметно для мужчин. Спасибо вам за вашу нежность, доброту и сердечность. Пусть близкие всегда дарят вам внимание, заботу и хорошее настроение, а в вашем доме живут любовь, красота и мир! Здоровья вам и вашим близким! Будьте любимы и счастливы!

Ю. Короткий, председатель совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией.

«СтальФонд» приходит на ГОК

Старости не удастся избежать никому, но, чтобы была уверенность в пенсионном будущем, позаботиться о нем надо сейчас. В ОАО «Оленегорский ГОК» начинается подготовка к реализации корпоративной программы дополнительного пенсионного обеспечения для своих работников. Для решения рабочих организационных вопросов комбинат посетила Мария Александровна Тырбылева — директор по региональному развитию негосударственного пенсионного фонда «СтальФонд».

Визит М.А. Тырбылевой стал началом в реализации корпоративной программы дополнительного пенсионного обеспечения для работников Оленегорского горно-обогатительного комбината. Задачей этой программы является создание эффективной системы накопления средств для обеспечения достойного уровня жизни работников по завершении ими трудовой деятельности на комбинате. Также эта программа предполагает активное участие предприятия в пенсионном обеспечении работника, использование возможностей группы компаний «Северсталь» для обеспечения гарантий приумножения и сохранности пенсионных накоплений. В ходе визита М.А. Тырбылевой кадровой службой ОАО «Оленегорский ГОК» был составлен план мероприятий по подготовке к реализации проекта негосударственного пенсионного обеспечения на комбинате. Запуск данного проекта позволит повысить эффективность расходов на поддержку пенсионеров за счет налоговых льгот. Кроме того, предприятием, посредством проведения ответственной социальной политики, поможет работникам достичь стабильности в социальной сфере. В ближайшие месяцы Положение о негосударственном пенсионном обеспечении будет принято руководством комбината, для этого будут внесены изменения в действующий Коллективный договор на 2004-2007-й годы и состоится подписание договора между ОАО «Оленегорский ГОК» и НПФ «СтальФонд».

Напомним, что по новому пенсионному законодательству трудовая пенсия состоит из трех обязательных частей: базовой, которая гарантируется государством всем без исключения, страховой, зависящей от зарплаты и от уплаченных с нее страховых взносов в Пенсионный фонд в течение всей трудовой биографии, а также накопительной, которая складывается из личных

средств, перечисляемых работником на индивидуальный пенсионный счет, и из отчислений предприятия, когда работодатель осуществляет взносы на будущую пенсию своего работника. Помимо этого, каждый работник Оленегорского горно-обогатительного комбината в скором времени получит возможность участвовать в корпоративной программе дополнительного пенсионного обеспечения, которая направлена на то, чтобы каждый работающий на комбинате человек смог увеличить размер будущей пенсии за счет личных средств, перечисляемых работником на индивидуальный пенсионный счет, и средств предприятия, когда работодатель осуществляет взносы на будущую пенсию своего работника.

Дополнительное пенсионное обеспечение рассматривается в двух направлениях: добровольная индивидуальная пенсия и добровольная корпоративная пенсия. Заключение договора о негосударственном пенсионном обеспечении сможет любой работник Оленегорского горно-обогатительного комбината после того, как вступит в силу договор, подписанный с НПФ «СтальФонд». Для вкладчика будет открыт индивидуальный пенсионный счет (ИПС), на который он сможет переводить определенную им самим сумму из заработной платы. Средства на счете в этом случае являются собственностью вкладчика, накопления — взносы и инвестиционный доход — наследуются. Такой договор может быть расторгнут в любой момент по желанию вкладчика до наступления пенсионного возраста. Вкладчик в этом случае получит все имеющиеся на ИПС средства с начисленным инвестиционным доходом за минусом тринадцатипроцентного подоходного налога, которым облагается только полученный инвестиционный доход. Работник вправе заключить несколько договоров негосударственного пенсионного обеспечения с не-

сколькими негосударственными фондами, в том числе и в пользу других лиц. Добровольная корпоративная пенсия выплачивается работнику комбината из пенсионных резервов, сформированных в негосударственном пенсионном фонде за счет взносов предприятия после заключения корпоративного пенсионного договора.

Решением организационных вопросов, связанных с пенсионным обеспечением работников Оленегорского горно-обогатительного комбината и ветеранов, занимается кадровая служба, так как эти вопросы рассматриваются как инструмент кадровой политики предприятия, которая включает в себя и повышение уровня материального стимулирования работников, и обеспечение достойной жизни ветеранов. Кроме этого, у предприятия появляются дополнительные возможности удержания квалифицированных кадров и привлечения молодых специалистов. Расширение социального пакета дает возможность осуществлять более грамотную и эффективную кадровую политику. Наличие пенсионной программы позволяет повысить уверенность работников в завтрашнем дне, помогает созданию на предприятии благоприятного социального климата, стабилизации кадрового состава.

Наша справка: Негосударственный пенсионный фонд «СтальФонд» работает на рынке негосударственного обеспечения с 1997-го года, имеет лицензию № 296 от 27 июля 1997-го г., страховые правила зарегистрированы 19-го июля 2004-го года Министерством труда и социального развития Российской Федерации. По данным специальной отчетности на 1 октября 2005-го года НПФ «СтальФонд» среди негосударственных пенсионных фондов России — первый по динамике роста пенсионных резервов в 3-м квартале 2005-го года, четвертый по пенсионным взносам от физических лиц, седьмой по количеству участников. В настоящее время со «СтальФондом» по негосударственным пенсионным программам сотрудничают 89 предприятий; 55700 работников различных предприятий заключили с ним договоры о дополнительном пенсионном обеспечении, 8993 человека уже получают пенсии. За 2005-й год их было выплачено на сумму более 85 миллионов рублей. Доходность по итогам прошлого года составила 23,6 % годовых. По информации Федеральной службы по финансовым рынкам в проводимом рейтинге НПФ по пенсионным резервам на 1 октября 2005-го года «СтальФонд» занимает 10-е место.

Подготовлено кадровой службой
ОАО «Оленегорский ГОК».

Ремонты продолжаются

В главном корпусе дробильно-обогательной фабрики продолжается косметический ремонт лестничных пролетов, производится капитальный ремонт санузлов. При участии ЗАО «Огни Оленегорска» выполняется восстановительный ремонт незначительных обрушений стен в разных частях корпуса.

Будущее приобретение для ЦВВР

По сообщению В.С. Семочкина, начальника ЦВВР, руководством комбината принципиально решен вопрос о приобретении специального автомобиля для совместной перевозки взрывчатых веществ и средств инициирования.

Будни подземки

На Оленегорском подземном руднике создан оперативный штаб для обеспечения стабильной работы этого подразделения. В штаб вошли все главные специалисты комбината.

1-го марта произведена сбойка флангового вентиляционного восстающего в борт карьера висящего бока.

Заботы

о летнем отдыхе детей

Как уже принято, организация летнего отдыха детей начинается задолго до наступления лета. По сообщению И.Г. Поянкова, председателя профкома ОАО «Оленегорский ГОК», в ближайшее время необходимо составить заявку в дирекцию по обслуживанию пассажиров Мурманской Октябрьской железной дороги на организованную перевозку детей к месту летнего отдыха и обратно. Следовательно, в течение двух недель профсоюзный комитет должен собрать информацию о количестве желающих поехать в лагерь. Напоминаем, заезд в лагерь в 2006-м году состоится с 8-го июля, смена продлится до 14-го августа. Следовательно, каждый родитель уже сегодня должен продумать вопрос о том, где проведет лето его ребенок. Если решение о поездке в лагерь принято, то в срочном порядке — в профком, чтобы написать заявление о предоставлении путевки.

Наглядные

доказательства

В феврале отделом ОТиТБ комбината были проведены комплексные проверки ГУ, ДСФ, УАТ, ЦКиТЛ, ОПР на предмет выполнения ими требований охраны труда и промышленной безопасности. Руководители отдела решили в этот раз использовать во время проверок фотоаппарат. Все факты выявленных нарушений подтверждены фотоматериалами. В ходе проверок было выявлено большое количество нарушений (ГУ — 57 замечаний по всем карьерам, УАТ — 38, ЦКиТЛ — 20, ДСФ — 19, ОПР — 21), оговорены сроки их устранения. Итогом контроля будут изданные в цехах распоряжения о привлечении лиц, допустивших нарушения, к дисциплинарной ответственности.

Возможно, наглядный метод станет тем действенным средством, которое ускорит процесс устранения нарушений и позволит добиться положительных результатов в работе по охране труда.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

Объявление

ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЮТСЯ:

машинист крана
автомобильного в УАТ;
тракторист для работы
на трелевочном тракторе
в ЦППиСХ.

Справки по тел.: 5-62-09.

Сила рубля...

Действующее с декабря положение, направленное на улучшение дел в сфере охраны труда и техники безопасности, приносит свои результаты. По словам начальника ООТиТБ Н. Старовойтова, руководители подразделений почувствовали ответственность и, судя по итогам проверок, порядка в ведении соответствующей документации и в реализации выдаваемых комиссиями предписаний стало больше. Теперь есть предложение принцип материального стимулирования, удачно зарекомендовавший себя в отношении высших производственных звеньев, перенести на линейный персонал. Все-таки, что ни говори, а рубль — великая сила.

...и искусства

Тем временем во Дворце культуры состоялся смотр цехового творчества на предмет все той же охраны труда. Были представлены как устные формы (насочиняли более сотни частушек), так и наглядные — в виде плакатов, которые затем были вывешены в управлении комбината, в зале, где проходят совещания. Так что на очередной оперативке в среду начальники подразделений и служб имели возможность лицезреть оригинальный вернисаж. Сюжеты выставленных работ отличались разнообразием: от сугубо серьезных до юмористических, но направленность у

всех одна — необходимость соблюдения правил ТБ. В ближайшем будущем плакаты планируется экспонировать в цехах. По распоряжению генерального директора В. Васина, те, кто принял в организации и проведении конкурса активное участие, будут премированы.

Коротко о разном

* Февраль завершился в целом благополучно. Нормы по основным показателям — выработке щебня и железорудного концентрата — выполнены, хотя в течение месяца не обошлось без сбоев в работе горного управления. Произведена «раскладка» мартовского плана по неделям и дням. Выполнение всех показателей следующего месяца выглядит делом вполне реальным, есть даже небольшой временной резерв на случай непредвиденных ситуаций. Главным фактором успешной работы по-прежнему остается стабильность.

* По информации директора по закупкам В. Ступеня, в конце марта состоится очередной тендер, по итогам которого определится поставщик спецодежды и обуви на ближайший период. Точные сроки проведения тендера будут известны чуть позже.

* До 15 марта должен быть определен объем намеченных на лето работ по покраске объектов. Пока же продолжают консультации со службой эстетики.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

«А ну-ка, парни!»

В День защитника Отечества в спортзале МУС «Учебно-спортивный центр» состоялся ставший уже традиционным городской фестиваль допризывной молодежи «А ну-ка, парни!» В нем приняли участие победители городских соревнований среди школ — команда школы № 13, а также учащиеся ПУ-20, школы № 15 и сборная команда учреждений дополнительного образования. В программу фестиваля было включено шесть видов соревнований: подтягивание на перекладине, полоса препятствий, толчок гири двумя руками, армрестлинг, перетягивание каната и эстафета 7х50 метров на дорожках плавательного бассейна.

Торжественную часть фестиваля

открыл глава городской администрации Н. Сердюк. Обращаясь к участникам соревнований, гостям и болельщикам, Николай Леонидович напомнил собравшимся о давних славных традициях российской армии и высказал надежду, что оленегорские юноши с честью продолжат это нелегкое, но почетное дело — защиту Отечества. Также глава города поздравил присутствующих с Днем защитника Отечества и пожелал крепкого богатырского здоровья, удачи и успехов во всех начинаниях. Также к прозвучавшим поздравлениям присоединился еще один почетный гость фестиваля — военный комиссар г. Оленегорска Александр Валентинович Колчин. Кроме того, на спортивный праздник были приглашены председатель городского совета РОСТО Любовь Васильевна Балакина, начальник отдела образования Людмила Андреевна Заякина, заместитель начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи Леонид Иванович Чучумов. После приветствий под звуки гимна Российской Федерации был поднят государственный флаг. Эта

честь — поднятие флага — была доверена капитану команды школы № 13 Виктору Панфилову.

Затем начались сами соревнования, которые обслуживала целая судейская коллегия: Ю. Скоркин (главный судья), В. Потапов, Ю. Прохоров, К. Чучумов, Т. Невсрова, Р. Амахина, Ю. Пивоваров, А. Беляевский, Р. Гаджигатаев, А. Попов. Лидерство в состязаниях сразу прочно закрепилось за командой школы № 13. В конечном итоге именно она и стала победителем фестиваля, второе место заняла команда учреждений дополнительного образования, а третье — ПУ-20. Призерам были вручены кубки администрации, а также грамоты и денежные призы. Специальный приз за волю к победе получила команда школы № 15 от городского совета РОСТО. Почетными грамотами военкомата были награждены команды-победительницы. Отдел образования администрации со своей стороны вручил грамоты победителям в личном первенстве — Виктору Панфилову (школа № 13), продемонстрировавшему лучший результат в подтягивании на перекладине, и Виктору Рыжкову (команда учреждений дополнительного образования), занявшему первое место в двух видах соревнований: толчок гири двумя руками и армрестлинг.

Ирина ДЬЯЧКОВА.



В ожидании результата.



Ю. Скоркин, Н. Сердюк, А. Колчин.



С праздником!

Мэрия-информ

Семинар в музыкальной школе

25 февраля в музыкальной школе состоялся городской педагогический семинар преподавателей школ искусств г. Оленегорска. В программе семинара была представлена литературно-музыкальная композиция, посвященная столетию со дня рождения композитора Д. Шостаковича, подготовленная силами преподавателей и учащихся фортепианного отделения школ искусств города, п. Высокий и Рамозеро (преподаватели Л. Щур, Л. Пахова, М. Кивковская, Н. Мальцева, ученики Т. Стрелецкая, Л. Миронова, В. Смирнова, С. Капустина, Н. Савина, С. Терещенко, П. Любич, Л. Смольникова, Н. Петрова и Л. Соколова). Преподаватели оленегорской школы И. Тулякова, Л. Познякова и Н. Осацкая представили на семинаре свой опыт работы с учениками по предметам сольфеджио и хоровое пение. На психологическом практикуме обсуждали и решали проблемы комфортности во взаимоотношениях между учеником и преподавателем. Семинар посетили преподаватели мурманского музыкального училища, музыкальных школ города Мурманска, Мончегорска. Они высоко оценили опыт работы педагогического коллектива оленегорской музыкальной школы.

Ученики народного отделения приняли участие в пятом городском конкурсе танцевальной музыки. Конкурсанты исполнили произведения народной и старинной музыки, классических и современных авторов на баяне, аккордеоне, домре и гитаре. Победителями стали ученики школы искусств п. Высокий и музыкальной школы г. Оленегорска А. Комарова, К. Порошина, А. Сапарин, С. Минькова, О. Трухачева.

Снижение уровня безработицы

На аппаратном совещании была заслушана информация руководителя центра занятости населения г. Оленегорска Елены Вячеславовны Придорогиной по итогам 2005 года. Как отметила Елена Вячеславовна, на протяжении последних двух лет в городе наметилась тенденция к снижению безработицы. На конец 2005 года в центре занятости населения было зарегистрировано 888 человек. На отчетный период 2004 года — 978 человек. Цифры говорят о снижении численности зарегистрированных безработных. Удручает другое. Работники ЦЗН провели социологический опрос безработных и установили, что каждый второй честно признался в том, что пришел в центр не за поиском работы, а за справками на субсидию и адресную помощь. Поэтому Елена Вячеславовна попросила службу заказчика учитывать при назначении жилищных субсидий и адресной помощи то, что безработный отказывается от предоставленной ему подходящей работы. Также специалист отметила, что появилось много граждан, которые обманным путем получают пособие по безработице. В 2005 году их было 21 человек. Благодаря совместным действиям ЦЗН и ГОВД более 40 тысяч рублей выплаченных пособий были возвращены в федеральный бюджет. Елена Вячеславовна обратилась еще с одной просьбой к работодателям: проверить в центре занятости, зарегистрированы ли там те граждане, которые работают на предприятиях по трудовому соглашению или временному договору. Возможно, они обманным путем получают пособие по безработице.

О воинском призыве

В соответствии с утвержденным главой муниципального образования планом военкомат практически закончил первоначальную постановку на воинский учет юношей 1989 года рождения. В этом году, как сообщил военный комиссар А. Колчин, на учет уже поставлено 265 человек, осталось обследовать еще 10 юношей. Цель такой работы — определить состояние здоровья и социально-демографические данные. Цифры таковы: 84 юноши признаны полностью годными к военной службе, 26 процентов — годными, 22 процента — негодными, нехваткой веса страдают 13 человек, трое юношей — инвалиды. Что касается социально-демографической картины, то выявлены следующие данные: в неполных семьях проживают 64 человека, имеют приводы в милицию — более десятка, двое — судимы. По данным медицинской комиссии наиболее здоровые юноши призывного возраста учатся в 13-й и 7-й школах, а менее всего по здоровью годны к службе в армии в 15-й школе. Глава администрации города отметил, что для того, чтобы воспитывать здоровую молодежь, необходимо возрождать в школах давно забытые традиции, например, сдачу норм ГТО, а также нельзя забывать и о патриотическом воспитании.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

Поздравляем!

Дорогие, милые оленегорочки! Матери, жены и сестры!

День 8 Марта — один из самых светлых дней в году, символизирующий собой тепло семейного очага, возвышающую силу любви, неиссякаемой материнской заботы. Вы, женщины — воплощение нежности, счастья и смысла жизни. Низко кланяюсь женщинам — ветеранам войны, труженицам тыла, женщинам-военнослужащим, нашим боевым подругам — женам за вашу воинскую и трудовую доблесть.

В этот солнечный день искренне желаю вам, дорогие женщины, доброго здоровья, искрящейся молодости, оптимизма, красоты и любви! Милые северяночки, вы свет в полярной ночи! Вы источник тепла в просторах Заполярья, вы — наше вдохновение на труд и ратные подвиги!

С уважением, Д. Зеленик, депутат совета депутатов г. Оленегорска, начальник гарнизона «Царь-Город».

Дорогие женщины Оленегорского ГОКа!

С праздником весенним Сердечно поздравляем, Долгих лет, любви, веселья От души всем вам желаем. Пусть растут все напасти И развеются невзгоды, Мы желаем только счастья, Пусть же вас не старят годы! Чтоб не покидали силы, Чтоб дела велись успешно! Будьте вы всегда красивы, Обаятельны и нежны!

Личный состав подшефного отдельного гвардейского Киевского Краснознаменного ордена Суворова II степени морского ракетного авиационного полка.

Поздравляем женщин

подшефного учреждения, начальной школы — детского сада № 6, с Днем 8 Марта!

В канун праздника весны хочется пожелать вам, милые женщины, счастья, здоровья, любви, чудесного настроения. Пусть весна принесет вам много улыбок, нежности, тепла и добра!

Коллективы ООО «Реммех-техно» и ООО «Оленегорскметаллоконструкция».

Дорогие женщины, представительницы лучшей половины человечества!

Примите сердечные поздравления со светлым праздником весны 8 Марта и пожелания радости, удачи, благополучия. Пусть мужчины неизменно окружают вас вниманием и заботой, пусть вас и ваших близких всегда согревает домашний уют, а весеннее солнце шлет вам свои щедрые лучи и ласковое тепло.

Совет ветеранов г. Оленегорска.

Поздравляю

сотрудниц бухгалтерии и всех женщин Оленегорского ГОКа с праздником весны — Днем 8 Марта!

Что было бы, если бы не было женщин? И что бы делали мужчины? Кого бы защищали? Кому бы дарили цветы? С кем бы прогуливались по парку? Кого бы они обнимали, любили? Кто рожал бы им детей? Вывод один: да не смогли бы они прожить без женщин, погибли бы от нехватки любви и тепла! И почему мужчины вспоминают о подарках, цветах и комплиментах только на 8 марта, а на следующий день все становится по-старому?

Хочу пожелать вам прекрасного настроения, весенней красоты и здоровья, чтобы все мужчины вас любили, дарили вам цветы и подарки, говорили комплименты не только 8 Марта, но и каждый день!

В. Ганченко, гл. бухгалтер ОАО «Оленегорский ГОК».

Милые женщины!

От всей души поздравляем: С праздником светлым, с праздником ясным, С праздником женским, чудесным, прекрасным! С праздником ласки, любви и внимания, С праздником женского очарования! Коллектив библиотеки СКК ОАО «Олонк».

Поздравляем

наших милых читательниц, всех оленегорочек с праздником Весны — Днем 8 Марта!

Пусть в этот день и солнце светит ярче, Цветы под ноги падают ковром, Желаем радости, удачи, счастья, — Всего, что называется добром!

Администрация и сотрудники Оленегорской ЦБС.

**Гуленко
Александр Андреевич**
Избирательный округ № 3

Родился в 1954 году, в Воронежской области. После срочной службы на Краснознаменном Северном флоте с 1978 года живу и работаю в г. Оленегорск. Трудовой стаж 33 года. Последние 12 лет работаю в жилищно-коммунальном хозяйстве в качестве инженера-энергетика. Женат, имею двоих детей. В партии «Единая Россия» с 2002 года.

Считаю, что основные ориентиры для практических дел заключаются в следующем:

В местном самоуправлении:
— доступность карьеры в органах власти для всех талантливых и энергичных людей;
— возвращение к принципам народолюбия.

В стабилизации экономики:

— развитие экономики города позволит создать новые рабочие места, обеспечить своевременную выплату заработной платы, пенсий и социальных пособий.

В жилищно-коммунальном хозяйстве:
— установление экономически обоснованных тарифов на жилищно-коммунальные услуги;

— стоимость жилищно-коммунальных услуг должна соответствовать их качеству.

В социальной сфере:
— преодоление бедности и повышение уровня жизни всех жителей г. Оленегорска.

В здравоохранении:
— создание современной системы здравоохранения в городе — первостепенная задача;

— пропаганда здорового образа жизни.

**Обращаюсь к жителям города: сделаем вместе все возможное, чтобы в наших домах было тепло, светло и уютно!
Здоровья вам и благополучия!**

Предоставлено кандидатом в депутаты совета депутатов г. Оленегорска А.А. Гуленко. Публикуется бесплатно.

**Денискин
Юрий Александрович**
Избирательный округ № 3



**Мне очень дорог этот маленький город...
Хочу, чтобы у него было не только прошлое, но и будущее!**

Поздравляю от всей души прекрасных оленегорочек с наступающим праздником 8 Марта! Желаю добра, огромного счастья, весеннего настроения, много цветов всем вам, милые женщины!

Предоставлено кандидатом в депутаты совета депутатов г. Оленегорска Ю.А. Денискиным. Публикуется бесплатно.

Попова Валерия Александровна
Избирательный округ № 3



Родилась 24 ноября 1971-го года в городе Никольске Вологодской области. В Оленегорске проживаю с 1980-го года. В 1989-м году, по окончании средней школы № 21, поступила в Мурманский государственный педагогический институт на филологический факультет. Выбор профессии был обусловлен тем, что родилась в семье потомственных учителей. Получив диплом, с 1994-го по 2000-й годы работала учителем русского языка и литературы в средней школе № 4. С 2000-го по 2003-й годы занимала должность методиста информационно-методического центра отдела образования администрации г. Оленегорска. В 2004-м году попробовала себя в качестве завуча по учебно-воспитательной работе в средней школе № 21. В 2005-м году окончила факультет специальной педагогики и психологии Мурманского государственного педагогического университета по специальности «Логопедия».

Начиная с 1997-го года, как внештатный корреспондент не раз публиковала статьи и заметки о жизни города и комбината в городской газете «Заполярная руда». В 2004-м году была приглашена на должность специалиста по связям с общественностью на Оленегорский горно-обогатительный комбинат.

Люблю своих родных, друзей, дорожу и горжусь своими корнями: любимой Вологодчиной, предками, домом, где прошло детство, городом Оленегорском, в котором живут люди, достойные уважения.

Мерой всех жизненных отношений должен быть человек — в этом мое убеждение. Конечно, идеала ни в чем достичь невозможно. Но попытаться сделать жизнь конкретного человека пусть немного, но лучше — это единственное, к чему стоит стремиться.

Предоставлено кандидатом в депутаты совета депутатов г. Оленегорска В.А. Поповой. Публикуется бесплатно.

Радушкин Александр Федорович
Избирательный округ № 16



Родился в 1966, после окончания школы № 21 учился в СПТУ-20, 3 года служил на Северном флоте, с 1987 года работал помощником машиниста электровоза на Оленегорском ГОКе. В 1955 году окончил Санкт-Петербургский технический университет, после чего перевелся на Октябрьскую железную дорогу, где и работаю по настоящее время. Женат, воспитываю сына и дочь. Зяядлый охотник, рыбак и спортсмен.

Знаю и понимаю проблемы, с которыми сталкиваются мои земляки каждый день. Готов отстаивать ваши интересы в городском совете. Особое внимание и поддержку буду уделять пенсионерам, многодетным и малоимущим семьям, жителям станций «Оленегорск» и «Имандра», а также всем избирателям моего округа!

Поддержите меня на выборах!

Предоставлено кандидатом в депутаты совета депутатов г. Оленегорска А.Ф. Радушкиным. Публикуется бесплатно.

Официальный отдел

Вниманию населения

В целях рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан, относящихся к компетенции органов внутренних дел, руководство Оленегорского городского отдела внутренних дел в лице начальника отдела и его заместителей осуществляет ежедневный прием граждан с 10 до 12 и с 17 до 19 часов в помещении ГОВД (ул. Строительная, 55):

понедельник: начальник отдела подполковник милиции Данилов Сергей Николаевич;

вторник: первый заместитель начальника отдела — начальника криминальной милиции майор милиции Матвеев Григорий Петрович;

среда: и.о. заместителя начальника отдела — начальника милиции общественной безопас-

ности капитан милиции Прудов Сергей Сергеевич;

четверг: заместитель начальника отдела — начальник штаба капитан милиции Прудов Геннадий Сергеевич;

пятница: заместитель начальника отдела — начальник следственного отделения капитан милиции Андреев Андрей Николаевич.

Предварительная запись на прием к руководству ГОВД производится в каб. 303 или по телефону 58-624.

В субботу и воскресенье с 10 до 12 часов прием граждан осуществляет ответственный от руководства (обращаться в дежурную часть ГОВД).

Уточненная информация по земельным участкам, находящимся в пользовании ОАО «Олкон»

Владелец земельного участка, разрешенное использование	Адресные ориентиры земельного участка	Площадь земельного участка, кв. м	Кадастровый номер земельного участка	Кадастровая стоимость земельного участка, руб.
ОАО «Олкон» - строения подсобного хозяйства	Пересечение ул. Южная и а/дороги на ЦПТ Бардина, 17а	3272,0	51:12:010102:0063, 0064, 0065	87975,0
- РСУ	Северо-западная пром. зона	38016,0	51:12:010106:0006	9185806,08
- база (ожняк)		1849,0	51:12:010103:0027	244052,0

В. Мошников, председатель комитета по управлению муниципальным имуществом.

Мэрия-информ

**Новшество в филиале
Хибинского технического колледжа**

Филиал Хибинского технического колледжа в настоящее время работает на базе 7-й школы при поддержке администрации города и продолжает готовить из вчерашних выпускников штаб специалистов со средним специальным образованием без отрыва от родных пенат. В нем обучаются 60 студентов по профессиям юрист и бухгалтер. Учащиеся получают стипендию и материальную помощь. Как сообщила заведующая филиалом Татьяна Германовна Назарова, в этом году планируется открыть обучение по новой специальности «Горные разработки подземных полезных ископаемых», квалификация — горный техник-технолог. Для этого необходимо получить соответствующую лицензию. Студентов обеспечит практикой и трудоустройством Оленегорский ГОК. Проблема у учебного заведения, по словам Т. Назаровой, только одна — финансирование. Глава города Н. Сердюк пообещал помочь в решении возникших вопросов.

Афиша

* 4-5 марта в спортзале МУС «УСЦ» состоится открытое первенство города по греко-римской борьбе. Начало соревнований 4 марта в 14 часов, 5 марта в 10 часов.

* 5 марта МДЦ «Полярная звезда» приглашает всех жителей города на массовое народное гуляние «Масленица». Начало в 14 часов.

* 8 марта в МДЦ «Полярная звезда» состоится ежегодный конкурс «Краса Оленегорска-2006». Начало в 15 часов.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

ГОРНЯЦКАЯ ВЕСТНИК

Улыбки к празднику

Будьте счастливы и любимы!

Наступает весна, а значит, приходит и первый весенний праздник, в который женщины принимают поздравления и признания в любви. По просьбе механиков дробильно-обогащительной фабрики накануне праздника корреспондент «Горняцкого вестника» встретился с женской бригадой машинистов крана.



А. Кулакова, Т. Беляева, Т. Раздымахо, В. Демьяненко.

Как рассказал старший мастер по ремонту оборудования Юрий Озекин, бригада машинистов крана в главном корпусе сформирована очень давно. Из восьми женщин большая часть работает более двадцати лет. Это коллектив дружный и сплоченный, где главными принципами являются взаимовыручка и взаимоподдержка. Объем работы в главном корпусе ДОФ очень большой, и машинисты крана достойно справляются с возло-

женными на них обязанностями. Мостовые краны главного корпуса задействованы в работе круглосуточно, так как в смене трудится не менее восьми бригад, обслуживанием которых и заняты машинисты кранов. «Из нашего оборудования на руках ничего не перенесешь», — говорит механик по ремонту оборудования Сергей Мухин, — без помощи крана не обойтись». Ремонты, в которых заняты теперь и под-

дупредительные ремонты, погрузо-разгрузочные работы, загрузка мельничных тел — все лежит на плечах женщин. Особенно трудно приходится им при выполнении больших ремонтов, когда производится замена мельниц или выполняются их перефуртовка. Сейчас с 8-й по 12-ю секции в главном корпусе применяют стендовый ремонт: мельница собирается на стенде, после чего ее ставят на место, выполнив предварительную обкатку.

многотонный груз. «Пожалуй, мужчина не сможет работать на мостовом кране, так как здесь требуются чисто женские качества — усидчивость, внимательность, собранность», — рассказывает Т. Беляева. Хвалит свой коллектив и Валентина Демьяненко, которая работает в главном корпусе с 1981-го года. Окончив курсы машинистов крана, Валентина так и осталась на фабрике, считая свою работу интересной и ответственной. Татьяна

Раздымахо отмечает, что главное в их работе — соблюдение техники безопасности. Она с полным правом может это заявлять, так как овладела своей профессией в 1985-м году и ни разу сй не изменяла. Любовь Кулакову с детства привлекала работа машиниста крана, поэтому после школы вопрос о выборе профессии для нее не стоял. Интерес к работе не пропадает даже сейчас, спустя столько лет с начала трудовой деятельности. «Бывает, за смену очень устаешь, но когда работа нравится, то от усталости к следующей смене не остается и следа. На работу идешь с удовольствием и радостью», — говорит Л. Кулакова.

В один голос все женщины заявляют, что приходят на работу всегда с хорошим настроением. Наверное, поэтому у них все ладится на работе и дома, мужчины, увидев их, начинают улыбаться, а их непосредственные руководители не могут нахвалиться «лучшими девушками дробильно-обогащительной фабрики». Ю. Озекин и С. Мухин попросили пожелать бригаде машинистов крана и всем женщинам комбината всего самого лучшего: верной любви, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия, и чтобы весеннее настроение никогда их не покидало.

Наталья РАССОХИНА.

О женщинах - с любовью

Оленегорское ремонтное подразделение ЗАО «Карьер-Техника» — это предприятие, на котором работают не только мужчины, но и женщины. Представительниц прекрасного пола в сугубо мужском коллективе немного. И в преддверии весеннего праздника мужская часть коллектива уже готова адресовать им самые лучшие и добрые пожелания.

Наталья Валерьевна Соколова, Алина Викторовна Макарова и Елена Викторовна Спиридонова работают в новой фирме с самого первого дня. О переменах, произошедших в их жизни, девушки не говорят, считая, что практически все осталось, как прежде, когда они работали в управлении автомобильного транспорта. На первых порах в период становления, конечно, было сложнее, но теперь работа налаживается, появилась определенная стабильность. Н.В. Соколова и А.В. Макарова — менеджеры по закупкам: именно в их ведении находятся вопросы закупок всего необходимого оборудования и запчастей. Е.В. Спиридонова — бухгалтер: она начисляет заработную плату всему небольшому коллективу «Карьер-техники». А вот Екатерина Викторовна Шамрай пришла в коллектив полгода назад с момента образования предприятия. Работой секретаря она довольна, как довольна и коллективом, с которым ее связала судьба. Коллектив, по ее мнению, дружный и сплоченный. Еще большому объединению способствуют корпоративные праздники, подобные тому, какой был организован накануне Нового года. О нем до сих пор с благодарностью вспоминают работники ЗАО «Карьер-Техника».

Шалва Кукуриевич Джаха, директор Оленегорского ремонтного подразделения ЗАО «Карьер-Техника», поздравляет всех женщин своего предприятия с наступающим праздником 8 Марта и желает им крепкого здоровья, семейного благополучия и, конечно, любви, без которой ни одна женщина не может чувствовать себя счастливой.

Наталья РАССОХИНА.



«Охрана труда - залог успеха»

22-го февраля 2006-го года во Дворце культуры ОАО «Оленегорский ГОК» состоялся корпоративный вечер «Охрана труда — залог успеха», ставший заключительным этапом февральского цикла мероприятий по охране труда и промышленной безопасности среди трудящихся комбината.



Программа праздника состояла из игры «50/1», концерта-подарка, подведения итогов цикла мероприятий по охране труда и промышленной безопасности и награждения победителей конкурсов.

В игре «50/1» приняли участие две команды («Теоретики» и «Практики»), в состав которых вошли работники комбината — представители структурных подразделений. Жюри смогло оценить не только компетентность команд в профессиональных вопросах, но также владение ими правилами и нормами охраны труда и промышленной безопасности, быстроту реакции, логическое мышление, умение держать ситуацию под контролем. В итоге команда «Практиков» заняла первое место, набрав 125 баллов и обогнав команду «Теоретиков» (120 баллов).

Следом были подведены итоги конкурса «Наглядная агитация», включающего в себя три обязательных мероприятия: оформление стены по ОТ и ТБ, создание информационно-агитационного плаката и плаката-карикатуры. Коллектив цеха контроля и технических лабораторий получил диплом I степени, микроволновую печь и чайник. Диплом II степени и микроволновую печь вручили управлению железнодорожного транспорта. Бронзовым призером

стал коллектив цеха ведения взрывных работ.

Наибольшую активность проявили работники цехов в конкурсе частушек. Более ста текстов частушек было прислано в оргкомитет конкурса. Жюри, отобрав наиболее интересные и соответствующие заданной тематике, определило, что третьим местом достойна частушка, присланная из горного управления (автор — В. Швецов), второго — из ЦВВР (автор — В. Ильин), ну а победительницей стала частушка социально-культурного комплекса (автор — О. Тенигина).

Мероприятия в рамках цикла продолжались в течение месяца. Подведенные итоги показали, насколько ответственно и серьезно к ним подошли цеха. Все наиболее активные работники, участвовавшие в конкурсах и проявившие ответственность, фантазию и находчивость, будут в обязательном порядке поощрены. Хочется верить, что инициатива коллектива Дворца культуры будет поддержана подразделениями комбината и отношение начальников цехов, линейных руководителей и рабочих к такому жизненно важному вопросу, как охрана труда и промышленная безопасность, будет более серьезным. Как верно было подмечено на корпоративном вечере, «ваше здоровье — в ваших руках».

Кира НАЗАРОВА.

Частушки

Во Дворце перильцев много —
Я и прокатилась.
Кто подскажет, кто напомнит,
Что со мной случилось? (СКК)

Всем сегодня сон приснился:
Гринберг снова к нам явился.
Он лишил надбавок нас
И умчался в тот же час. (ЦВВР)

Я полез в электроцит:
Свет чего-то не горит.
Так шаркнуло, что мыне
Там болит и тут болит! (ГУ)

Со стремяночки свалился,
Влеза гирлянда прицепить.
Не ругай меня, директор,
Я и так ни есть, ни пить! (СКК)

Респиратор защищает
Наши легкие внутри,
Потому я надеваю
На лицо их сразу три! (ДСФ)

Обойти конвейер — долго,
Я под ним сигнуть решил.
И теперь в больничной койке —
Весь побитый и без сил. (ДФ)

Установку получили,
Сразу тут же подключили.
Заземлить не заземлили —
И про премию забыли. (ЦКитЛ)

Дан приказ из «Сталь-ресурса»:
Подтянуться по ТБ.
Нужно быстро все внедрить,
Чтобы легче стало жить! (ЦПписХ)



Детский праздник

Постарались все

Подарком коллектива Дворца культуры оленегорцам к Дню защитника Отечества стала конкурсная шоу-программа «Когда немного порасту, я тоже в армию пойду».

Пришедшие 26-го февраля во Дворец культуры ОАО «Оленегорский ГОК» зрители смогли увидеть соревнования семерых мальчишек, учащихся 3-4 классов, продемонстрировавших, насколько готовы они — юные бойцы — к службе в армии. Смекалку и ловкость будущих воинов оценивало компетентное жюри в лице заведующей отделом организационно-массовой работы Г.М. Давириной, майора С.К. Мысова, специалиста отдела образования Н.А. Маленюка.

Каждый участник, успешно справляясь с заданием первого конкурса «Приветствие будущих воинов», показал выpravку и четкость доклада. Затем, отвечая на вопрос ведущей «Что вы знаете об армии?», ребята рассказали, что «в армии должна быть строгая дисциплина», «нужно рано вставать», «служащие совершают марш-броски», «в армии защищают Отечество».

Во втором конкурсе с красноречивым названием «Наша армия самая-самая» ребята выбрали себе каждый по одной загадке на военную тематику и после отведенного на подготовку времени быстро справились с заданием этого конкурса.

В третьем, состоящем из подконкурсов, школьники показывали свою силу, выносливость — отжимались от пола. Настоящий солдат должен уметь практически все, а самое главное — без чего не обойтись ни одному служащему — наматывать портянки. Каждому выдали настоящие солдатские сапоги и портянки, которые необходимо было намотать на ноги, как следует. После этого прошли соревнования по армреслингу под бурные аплодисменты зрительного зала.

В заключительном творческом конкурсе трое из участников со своей группой поддержки исполнили «Матросский танец»; один из участников, занимающийся уже не первый год в

музыкальной школе, сыграл на скрипке мелодию из известного мультфильма «Бременские музыканты», еще три конкурсанта совместно подготовили шуточный номер под названием «Письмо новобранца».

Когда были пройдены все подготовленные для конкурсантов испытания, жюри приступило к подсчету баллов, а зрители продолжали получать удовольствие от выступления юных артистов ДК. Кстати, в этот день состоялась встреча не только с уже хорошо знакомыми и полюбившимися творческими коллективами. Дебютным стало выступление младшей группы хореографического коллектива «Светлана», которое прошло с успехом: равнодушных в зале не было, даже самый серьезный в зале зритель не смог сдержать эмоций, видя на сцене совсем еще юные, но уже так профессионально танцующие дарования.

Несмотря на то, что шоу-программа была все-таки конкурсной, победителей и проигравших не было. Старались все ребята. Всем участникам конкурса жюри пожелало смелости, удачи и успехов в учебе.

Кира НАЗАРОВА.

Языком цифр

Статистика по случаю...

27% женщин относят Международный женский день к числу самых любимых праздников. Он уступает лишь Новому году (79%), собственным дням рождениям (37%) и Дню Победы (30%).

35% женщин любимым подарком на 8 Марта назвали цветы. Парфюмерию и косметику хотели бы получить в подарок 16% женщин, 11% мечтают о сладостях, 7% — о драгоценностях и украшениях.

48% мужчин в хорошей жене больше всего ценят хозяйственность, заботливость — 38%, меньше всего мужчин интересует независимость и стремление к успеху — по 3%.

20% мужчин читают женские издания. Приоритетными рубриками являются: здоровье — 11%; гороскопы, кроссворды — 11%; статьи о жизни и судьбе знаменитых людей — 5%.

42% россиян наиболее подходящим возрастом для вступления в брак считают 22-24 года. 23% — за вступление в брак не раньше 25 лет, но и не позже 29. 20% — за брак в возрасте 18-21 год. Поклонников браков после 30 лет — 4%. А 8% россиян считают, что возраст не имеет значения.

1147 женщин приходится на 1000 мужчин согласно переписи 2002-го года. Преобладание численности женщин отмечается начиная с 33-летнего возраста.

55% россиян считают возможным в ближайшие 10-20 лет приход женщины на пост Президента России.

48% мужчин в женщине-друге больше всего ценят способность соперничать, 41% — верность. В женщине-коллеге — ум, порядочность (по 44%) и организованность (41%). («Главная книга», № 4, 2006г.)

Работа ради общего дела

Более четырех месяцев назад подрядной организации, которой является московская компания ЗАО «Карьер-Техника», были переданы все работы по ремонту и гарантийному сопровождению технологического транспорта, работающего в ОАО «Оленегорский ГОК». На аутсорсинг был выведен участок ремонтной службы управления автомобильного транспорта: «Карьер-Техника» производит все виды ремонтов техники — от грейдера до большегрузных автосамосвалов в арендованных в УАТ комбината боксах и зданиях. Директор оленегорского ремонтного подразделения этой компании Шалва Кукуриевич Джахая более подробно рассказал о деятельности созданной структуры.



— Шалва Кукуриевич, давайте подведем итоги работы филиала с момента его образования. Чем нынешнее ремонтное подразделение отличается от прежней ремонтной службы УАТ?

— Настоящий период работы можно охарактеризовать как этап более прочного становления филиала: большое внимание уделяется конкретным организационным и техническим вопросам. Был усилен инженерно-технический состав «Карьер-Техники». Теперь, кроме трех должностей начальников участков, четырех механиков, введена должность заместителя главного инженера по производству. Этот же человек занимается вопросами охраны труда и промышленной безопасности. В настоящее время для работников закуплено пока по одному комплекту спецодежды, не считая той, которая была выкушена у комбината.

Периодически проводятся проверки на предмет соблюдения требований и норм ОТиПБ совместно со специалистами комбината как на рудниках (Комсомольский), так и в боксах.

Для укрепления материальной базы было приобретено новое оборудование и новая техника: дежурные автомобили, выезжающие по необходимости для проведения ремонтных работ и диагностики в карьерах; из электрооборудования — программа для настройки «БелАЗов» и оборудование для ремонта электротрансмиссии. В настоящее время приобретается паяльная станция для электрослесарей. В первой декаде марта ожидается поставка вагона металла, что будет способствовать

решению первоочередной задачи, стоящей перед руководством и коллективом «Карьер-Техники», — выполнению ремонта кузовов автосамосвалов «БелАЗ» собственными силами. Причем важно, чтобы осуществлялась не только футеровка кузовов, но и производился их капитальный ремонт (замена бортов и др.).

— Все вышеперечисленное свидетельствует о происходящих положительных изменениях.

— Да, и главное, что имеется в настоящее время, — это бесперебойное обеспечение запасными частями и материалами. Закупка современного нового оборудования позволяет сократить время и улучшить качество, обслуживание и ремонт карьерного транспорта. Помимо всего этого, запланированы мероприятия по улучшению быта: ремонт душевых, организация питания рабочих и т.п.

— А сами трудящиеся принимают участие в организации производственного процесса?

— Одним из нововведений является рассмотрение инициатив от рабочих, напрямую связанных с трудовым процессом: поступило предложение создать мобильные бригады из работников, которые, находясь на выездах, при наличии работы будут выходить и устранять неисправности. Естественно, этот труд соответствующим образом будет оплачиваться.

— Шалва Кукуриевич, как, на Ваш взгляд, аутсорсинг отразился на самих трудящихся, их отношении к работе?

— Безусловно, с переводом людей из ОАО

«Оленегорский ГОК» в ЗАО «Карьер-Техника» изменилось их отношение к делу. Большая часть коллектива с пониманием отнеслась к аутсорсингу (данный процесс был вполне прогнозируем и ожидаем) и теперь полностью осознала, что работает все-таки на частном предприятии. Когда работники переходили в «Карьер-Технику», было специально оговорено, что весь набор льгот и социальный пакет сохранится в полном объеме. Так, сейчас те, кто не израсходовал свой отпуск, получают его, можно сказать, авансом. Что немаловажно, работники не потеряли в заработной плате, которая переводится ежемесячно на зарплатные карты Сбербанка, оформленные на каждого работника.

— Поскольку Ваша организация небольшая, то, наверное, и прием на работу происходит быстрее, нежели на больших предприятиях?

— Более быстрый и простой прием людей на работу — один из появившихся плюсов работы в небольшой организации. Устройство будущего работника на договорной основе проходит в течение часа, достаточно предоставить необходимые документы и пройти собеседование на предмет его компетентности в том или ином вопросе.

— Как обстоит дело с кадровым вопросом?

— Как в любой начинающей самостоятельную жизнь организации, в нашем филиале есть определенные проблемы, требующие решения. Главная — нехватка специалистов.

Поэтому в последнее время особенно активно принимаются на работу и обучаются молодые люди. Конечно, за три месяца стать профессиональным слесарем трудно, но если в течение года человек себя хорошо зарекомендует, то останется и дальше трудиться. Учасшие ПУ-20 также проходят в ЗАО «Карьер-Техника» практику, закрепляя уже имеющиеся знания и получая новые, у них также есть перспектива дальнейшего трудоустройства к нам.

— Как складываются отношения с Оленегорским ГОКом, являющимся Вашим основным заказчиком?

— Спорных вопросов во взаимоотношениях между ЗАО «Карьер-Техника» и ее основным заказчиком ОАО «Оленегорский ГОК» практически не возникает. Обе стороны понимают, что работа идет ради общего дела. Все оговоренные подрядным договором требования выполняются как «Карьер-Техникой», так и ГОКом. Сначала стараемся выполнить все свои функции по договору с комбинатом, а потом уже ищем работу на стороне, сотрудничая, например, с щепеночным заводом; не теряем связь с Ковдорским ГОКом, ОАО «Апатит». Кроме того, сейчас участвуем в тендере по обслуживанию техники, работающей на Оленегорском подземном руднике.

Беседовала Кира НАЗАРОВА.

Люди труда

«Карьер-Техника» в лицах

Участок технического обслуживания и текущего ремонта возглавляет Андрей Гришин. В этой должности он всего неделю, но участок знает досконально, потому что прежде занимал здесь должность бригадира. В его ведении все текущие ремонты и техническое обслуживание технологического и вспомогательного транспорта Оленегорского ГОКа. «Андрей — ответственный человек и грамотный специалист», — рассказывает о нем директор Оленегорского ремонтного подразделения ЗАО «Карьер-Техника» Ш.К. Джахая, подчеркивая, что молодым надо давать больше возможностей проявить себя. Главная обязанность

своего техобслуживания техники, — говорит он, — поэтому надо, чтобы каждый был профессионалом, четко знал свои обязанности. Сегодня от рабочего требуется универсальность в профессии: слесарь должен знать всю технику, обслуживанием которой мы занимаемся, поэтому тех слесарей, кто был занят только на ремонтах бульдозеров, подключаем к ремонту «БелАЗов», и наоборот». У каждого участка и поста А. Гришин подробно рассказывает о назначении оборудования, о выполняемой в этот момент работе.

Пост технического обслуживания служит для замены масла в двигателе, фильтров, для проверки протяжки, смазки. «БелАЗ»-75121 № 57 уже ждет своей очереди. Здесь же производится сопутствующий ремонт: если обнаруживается какая-то неисправность, то ее сразу устраняют. В боксах на капитальном ремонте стоит бульдозер: за три недели каждый узел разбирается, ремонтируется, проверяется.

Алексей Чащин — слесарь по ремонту автомобилей. Его рабочее место — моторное отделение, где он занимается переборкой двигателей. Алексей трудится на Оленегорском горно-обогатительном комбинате с 1989-го года, откуда был призван в армию, сюда вернулся после службы. Так уж получилось, что ремонтники вышли из состава ГОКа, и А. Чащин не захо-

тел расставаться с любимой работой. «Карьер-техника» — это еще один этап в его жизни. По его словам, претензий к новой фирме у него нет: главное, что работой обеспечивают и создают все условия для труда. Поступающее новое оборудование облегчает во многом работу, но обязанности остались прежними. «Двигатели к большегрузным «БелАЗам» двенадцатцилиндровые, инжекторные. Как и любая сложная техника, они очень капризные, и, чтобы не было поломок, надо к ремонту подходить со знанием дела», — рассказывает Алексей о своей работе, отмечая, что качество ремонта зависит от слесарей, которые его выполняют. — Мы понимаем, что зарплата зависит от того, как отработает весь коллектив».

Алексей Хлебников пришел в «Карьер-технику» совсем недавно. Сейчас он работает на должности ученика электрика. Алексей признается, что выбрал профессию не по призванию, а по необходимости, но пока не жалеет об этом. «Коллектив здесь трудится хороший, дружный. Моим наставником является замечательный человек Валентин Бородин. Он делится со мной всеми секретами профессии, учит мастерству», — говорит А. Хлебников. В будущем он планирует остаться работать именно здесь, хотя впереди еще испытательный срок, когда нужно будет доказать, что ты стал настоящим электриком.

В ремонтном боксе часть людей, работающих в смене, занималась разборкой машины в металлолом. Дело это непростое, требующее слаженности в действиях, руководит которыми Валерий Ту-



А. Хлебников.

пикин — мастер смены. Не обошлось на разборке и без Олега Кузнецова, слесаря 5-го разряда. «Это супермастер, — характеризует работника начальник участка, — он может решить любую проблему, связанную с машиной, легко находит причины поломки и умеет быстро их устранить». Тягачом управляет Юрий Пигалев,

по словам начальника участка Андрея Гришина, «классный водитель». Ведь сломавшийся большегрузный автомобиль надо затолкать в бокс, а проем в воротах бокса не дает простора для маневра, поэтому с ювелирной точностью необходимо рассчитать расстояние между воротами и машиной. Без опыта и мастерства водителю тягача с такой работой вряд ли удастся справиться. Виталий Константинов помогает слесарям разбирать автомобиль, находясь за рычагами трактора-манипулятора. Поднимает огромные части разбираемого автомобиля Надежда Коваль — машинист крана. «Машинисту крана без твердости рук, без внимания и аккуратности нельзя, иначе ремонт затянется. А время стоит дорого», — говорит, спустившись с высоты, Н.И. Коваль. Она работает машинистом крана с 1987-го года. По ее словам, интерес к работе, которую когда-то выбрала, не пропал. С большими грузами ей работать, конечно, легче, но не так увлекательно, как с большими. «Стрела крана должна стать продолжением твоей руки, чтобы работа была выполнена с виртуозностью», — рассказывает Н.И. Коваль.

Наталья РАССОХИНА.

Память

16-го февраля 2006-го года на 79-м году ушел из жизни
Конкиев Виктор Васильевич.

В 1949-м году связал он свою жизнь с комбинатом, с управлением автомобильного транспорта, где все годы, до ухода на пенсию в 1987-м году, отработал водителем. За добросовестный и долготрудный труд Виктор Васильевич был не раз отмечен руководством ГОКа поощрениями и наградами. Он был Почетным работником Оленегорского горно-обогатительного комбината, ветераном труда.

Выражаем искренние соболезнования семье, родным и близким.

Администрация, профсоюзный комитет управления автомобильного транспорта.

Сводное расписание движения автобусов по маршруту «Дворец спорта — Оленегорский рудник»

По рабочим дням
От Дворца спорта на Оленегорский рудник:
 6.15 — 1 автобус по остановкам
 6.30 — 2 автобуса по остановкам
 7.00 — 3 автобуса по остановкам, 1 автобус от 25-го магазина
 7.30 — 3 автобуса по остановкам, 1 автобус от 25-го магазина
 8.10 — 2 автобуса по остановкам
 8.20 — 2 автобуса по остановкам
 14.30 — 2 автобуса по остановкам
 15.15 — 2 автобуса по остановкам
 16.45 — 4 автобуса без остановок
 17.15 — 4 автобуса без остановок
 17.45 — 3 автобуса без остановок
 19.15 — 1 автобус по остановкам
 22.30 — 1 автобус по остановкам
 23.10 — 2 автобуса по остановкам
От Оленегорского рудника к Дворцу спорта:
 6.45 — 3 автобуса без остановок
 7.15 — 3 автобуса без остановок
 7.45 — 2 автобуса без остановок, 1 автобус по остановкам
 8.35 — 2 автобуса по остановкам
 9.35 — 1 автобус
 9.05 — 1 автобус по остановкам
 9.35 — 1 автобус по остановкам
 14.45 — 2 автобуса без остановок
 15.40 — 1 автобус по остановкам
 16.30 — 4 автобуса по остановкам
 17.00 — 4 автобуса по остановкам
 17.30 — 3 автобуса по остановкам
 18.00 — 1 автобус по остановкам
 18.30 — 1 автобус

20.20 — 1 автобус по остановкам
 23.40 — 1 автобус по остановкам
 0.30 — 2 автобуса по остановкам
 1.00 — 1 автобус по остановкам
По выходным дням
От Дворца спорта на Оленегорский рудник:
 6.30 — 1 автобус по остановкам
 7.00 — 1 автобус по остановкам
 7.30 — 1 автобус по остановкам
 8.15 — 1 автобус по остановкам
 8.45 — 1 автобус без остановок
 14.30 — 1 автобус по остановкам
 15.15 — 1 автобус по остановкам
 16.45 — 1 автобус без остановок
 19.15 — 1 автобус по остановкам
 22.30 — 1 автобус по остановкам
 23.10 — 2 автобуса по остановкам
 0.45 — 1 автобус без остановок
 1.15 — 1 автобус без остановок
От Оленегорского рудника к Дворцу спорта:
 6.45 — 1 автобус без остановок
 7.15 — 1 автобус без остановок
 7.45 — 1 автобус по остановкам
 8.30 — 2 автобуса по остановкам
 9.05 — 1 автобус по остановкам
 9.35 — 1 автобус по остановкам
 14.45 — 1 автобус без остановок
 15.40 — 1 автобус по остановкам
 16.30 — 2 автобуса по остановкам
 17.00 — 1 автобус по остановкам
 20.20 — 1 автобус по остановкам
 23.40 — 1 автобус по остановкам
 0.30 — 2 автобуса по остановкам
 1.00 — 1 автобус по остановкам

Сводное расписание движения автобусов по маршруту «Дворец спорта — УАТ»

По рабочим дням
От Дворца спорта в УАТ:
 6.35 — 1 автобус по остановкам
 7.05 — 1 автобус по остановкам ч/з ДОФ
 7.35 — 1 автобус по остановкам ч/з ДОФ
 8.40 — 1 автобус по остановкам
 14.40 — 1 автобус по остановкам
 15.15 — 1 автобус по остановкам
 22.40 — 1 автобус по остановкам
От УАТ к Дворцу спорта:
 8.25 — 1 автобус по остановкам
 9.05 — 1 автобус по остановкам
 15.00 — 1 автобус по остановкам
 16.30 — 1 автобус по остановкам ч/з ДОФ
 17.00 — 1 автобус по остановкам ч/з ДОФ
 17.30 — 1 автобус по остановкам

0.55 — 1 автобус по остановкам
По выходным дням
От Дворца спорта в УАТ:
 6.40 — 1 автобус по остановкам
 7.25 — 1 автобус по остановкам ч/з ДОФ
 14.40 — 1 автобус по остановкам
 15.15 — 1 автобус по остановкам
 17.15 — в гараж
 22.45 — 1 автобус по остановкам
 1.10 — в гараж
От УАТ к Дворцу спорта:
 7.00 — 1 автобус по остановкам
 7.40 — в гараж
 9.05 — 1 автобус по остановкам
 15.00 — 1 автобус по остановкам
 17.00 — 1 автобус по остановкам
 0.55 — 1 автобус по остановкам

Уважаемые работники Оленегорского ГОКа!

С 1 по 25 июля 2006-го года в нашей стране пройдет Всероссийская сельскохозяйственная перепись!

Главной целью Всероссийской сельскохозяйственной переписи (ВСХП) является формирование наиболее полной информации о состоянии и структуре сельского хозяйства в стране, о наличии и использовании его ресурсного потенциала. Результаты сельскохозяйственной переписи будут иметь важное значение для разработки эффективной агропромышленной политики.

Объектами ВСХП определены юридические и физические лица, которые являются собственниками, пользователями, владельцами или арендаторами земельных участков, предназначенных или используемых для производства сельскохозяйственной продукции, либо имеют сельскохозяй-

ственных животных. Переписи подлежат сельскохозяйственные организации; крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели; личные подсобные хозяйства и другие индивидуальные хозяйства населения; садоводческие, огороднические, животноводческие и дачные некоммерческие объединения граждан.

Сбор сведений проводится специально уполномоченными работниками (переписчиками) при обходе объектов сельскохозяйственной переписи путем заполнения переписных листов со слов опрашиваемых лиц. Информация, полученная в ходе переписи, признается тайной и оформляется в переписных листах без указания имен и адресов.

Не пожалейте своего времени, примите участие в переписи: она необходима и полезна всем! Предоставлено внештатной службой ВСХП-2006 г. Оленегорска

ОАО «Оленегорский ГОК» ТРЕБУЕТСЯ инженер по организации и нормированию труда - экономист. Справки по тел.: 5-62-09.

ОАО «Оленегорский ГОК» ТРЕБУЮТСЯ БУЛЬДОЗЕРИСТЫ. Объявляется набор на курсы бульдозеристов людей, имеющих удостоверение тракториста категории «Е». Обращаться по тел. 5-52-15.

УПРАВЛЕНИЮ железнодорожного транспорта ОАО «Оленегорский ГОК» ТРЕБУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ с высшим или средним профессиональным железнодорожным образованием.

Внимание ветеранов ОАО «Оленегорский ГОК»!

Пенсионеры, проработавшие на комбинате непрерывно более 15-ти лет и уволившиеся в связи с уходом на пенсию (в том числе по инвалидности) или уволенные по сокращению штатов, в настоящее время нигде не работающие и прописанные в городе Оленегорске, должны пройти регистрацию в отделе кадров комбината для получения единовременной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором ОАО «Оленегорский ГОК». При себе иметь паспорт, трудовую книжку, профсоюзный билет, сберегательную книжку. Период проведения регистрации с 1-го марта по 30-е апреля 2006-го года.

Досуг

В жизни всегда есть место вечным истинам. К их числу принадлежат любовь и семья. Одно вытекает из другого. Каждая семья хочет быть стабильной и крепкой. Сохраняя семейные традиции, сложившиеся за многие годы на комбинате, Дворце культуры проводит **корпоративный конкурс «Семья года».** В конкурсе принимают участие семейные пары управления автомобильного транспорта, дробильно-обогатительной и дробильно-сортировочной фабрик. У вас будет возможность познакомиться с семьей, которая проявляет свою смекалку и сообразительность, продемонстрирует свое неординарное мышление и, конечно же, уважение к любви друг к другу. Мы ждем вас во Дворце культуры СКК ОАО «Оленегорский ГОК» 7 марта в 18 часов.



Широкая мисленица во Дворце культуры 5 марта в 15 часов **ТЕАТРАЛИЗОВАННОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ с новой программой ансамбля русской песни «Оленегорочка».** Цена билета — 50 рублей.

С чего начать эту рекламу? Давайте — с проводов зимы! По гороскопу все недавно В созвездье Рыб вступили мы. Еще вчера под Водолеем Мы замерзали, как всегда... А нынче в город к нам несмело Приходит робкая весна. Отбросьте вы свои заботы И заходите во Дворец! Мы рады каждому здесь будем, Кто к нам придет — тот молодец! Вотчайте маслену неделю В последних числах февраля. Куляйте, ешьте, веселитесь, А в воскресенье все сюда! Напоминаем! Ждем вас в марте, в 15.00, 5-го числа. Блины и песни обещаем, Придет и Маслена сама! А гвоздь программы вам известен! Не может жить народ без песен! У «Оленегорочки» программа новая, А ведут ее дяденьки И скоморошина беловая! 5-го марта в 15 часов Ждем вас, друзья, На концерт «Мастеров». Билеты все в распе, Цена символическая. Видеть — значит верить! Ждем вас в март!

ШЕСТЬ ВОПРОСОВ О ПОЖАРАХ

«Пожары над страной все выше, жарче...» — пел в свое время Высоцкий. Строки, написанные три десятка лет тому назад, актуальны и поныне. Не успела страна отойти от шока, вызванного пожаром во Владивостоке, как вспыхнул издательский дом в Москве. И снова недоумение: как? почему? неужели нельзя было избежать? Впечатление, что в Оленегорске подобные трагедии исключены — обманчиво. Свидетельствуют об этом и статистика, и просто здравый смысл. У редакции «ЗР» тоже возник ряд вопросов — на них согласились ответить начальник Оленегорского отделения Государственного пожарного надзора А. Урядов и дознаватель ГПН А. Кротов.

Насколько опасной была ситуация в прошлом году — по общему количеству пожаров, по сумме ущерба, по числу пострадавших?

В 2005 году в городе произошло 135 пожаров, в результате которых нанесен ущерб в размере трех с лишним миллионов рублей. Происшествия, связанные с возгораниями, стали причиной гибели шести человек, еще трое были травмированы. По словам пожарных, это не самые плохие показатели. Более того, по сравнению с 2004 годом количество «огненных» ЧП пошло на убыль, что не может не радовать.

Год 2006-й (между прочим, год Огненной Собаки!) и вовсе начался на мажорной ноте: к середине февраля зафиксировано всего 12 пожаров, в то время как в 2005-м за аналогичный период их насчитывалось уже 25. Размышляя над этим феноменом, пожарные предположили, что все дело в отношении народа к длительным новогодним каникулам — в прошлом году, когда январский десятидневный отдых появился в календаре впервые, граждане «оттягивались», что называется, по полной, а теперь, с учетом не всегда радостного опыта, стали вести себя

сдержаннее и осторожнее. Впрочем, это лишь предположение.

Каковы причины пожаров? Изменилось ли что-нибудь в традиционной раскладке?

Все как прежде: в 70 процентах случаев причиной пожаров становится неосторожное обращение с огнем — виноваты, в основном, беспечные курильщики. Остальные 30 процентов — это умышленные поджоги, нарушения правил эксплуатации электроприборов, печей и т.д. Из шести жертв прошлого года три на совести криминальных элементов — то есть пожары были вызваны намеренно, с целью скрыть следы преступлений. Самые громкие случаи — убийства на Кирова, 15, на Мира, 44 и в баре, расположенном в здании бывшего магазина «Рыба».

Какие объекты вспыхивают чаще всего?

Восемьдесят процентов всех пожаров происходит в жилфонде — как в квартирах, так и в местах общего пользования. Среди других объектов наиболее частыми жертвами пламени становятся торговые точки и автомобили (здесь уже речь идет, как правило, об умышленных поджогах). Самым уязвимым мес-

том в жилом доме является мусоросборник. В условиях свободного доступа застраховаться от возгорания мусора нельзя: один брошенный окурок — и начинается пожар. Согласно анализу, проведенному А. Урядовым, чаще всего страдают дома на Ленинградском проспекте и на «горке» (в частности, Южная, 3А). Зато почти удалось изжить пожары в подвалах и на чердаках: Это произошло благодаря тому, что в ходе недавней операции по противодействию терроризму подвальные двери и чердачные люки были в большинстве своем закрыты на крепкие замки. Исключения бывают, но, к счастью, редко.

Еще одно слабое место в жилых зданиях — электропроводка и электрошты. Электрическое оборудование в оленегорском жилфонде проектировалось в то время, когда еще не существовало нынешних мощных обогревателей и прочей бытовой техники, потребляющей энергию в больших количествах. Избыточная нагрузка на проводку приводит к замыканиям и, как следствие, к возгораниям.

Как живет и работаетея людям, которые заняты ликвидацией пожаров? Финансовое и тех-

ническое обеспечение — на достаточном уровне?

Ситуация интересная: в Мурманской области пожарные части, занимающиеся непосредственно тушением огня, выведены из состава МЧС. Теперь они подчиняются губернатору и финансируются за счет областных средств. В федеральном подчинении остались только те специалисты, которые занимаются профилактикой, то есть Госпожнадзор. Таким образом, две организации, преследующие одну и ту же цель и имевшие ранее общее руководство, оказались искусственно разделены. «Низы» смысла этой реформы не понимают и надеются, что в конце концов все вернется на круги своя.

Что касается материального обеспечения, то областным пожарным живет неплохо: все в порядке и с техникой, и со спецодеждой, да и текучесть кадров, после того как наладились дела с зарплатой, значительно уменьшилась. В Госпожнадзоре положение иное: кадровый дефицит по Мурманской области составляет 50 процентов. По этому показателю все остальные регионы Северо-Запада выглядят лучше, хотя и не намного. В Олене-

горске вообще осталось только два государственных инспектора Госпожнадзора, но выполняемый ими объем профилактических работ велик — в прошлом году по количеству проверок, предъявленных санкций и прочим критериям Оленегорская инспекция заняла третье место.

Громкие пожары во Владивостоке, Москве и других городах вызвали очередную серию проверок жилых домов и общественных объектов. Каковы результаты этих проверок?

Результаты не самые печальные, но хотелось бы, чтобы они были лучше. Если режимные предписания в большинстве случаев выполняются, то мероприятия, требующие значительных затрат, «зависают». Инспекторам не привыкать выносить повторные предписания и штрафовать виновных. Размеры штрафов, кстати, в последнее время увеличились, однако руководителям организаций все же выгоднее заплатить в казну, нежели, к примеру, оборудовать солидное по размерам здание современной системой пожаротушения. Опечатавать же помещения инспекторы Госпожнадзора не имеют права, это прерогатива судебных органов. И то — должны быть веские причины.

Куда можно обратиться по вопросам, связанным с пожарной безопасностью?

Существует специальный телефон доверия: 5-36-37. Он работает круглосуточно, обращаться можно как открыто, так и анонимно. Если вы считаете, что в каком-либо доме, учреждении, на предприятии нарушаются правила пожарной безопасности — звоните. Ваш сигнал будет принят к сведению.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Как живешь, ОМЗ?

Оленегорский механический: новая эра?



В механо-сборочном цехе. В. Боглаев и старейший рабочий завода токарь-расточник Ф. Колесников.

Около месяца назад мне довелось присутствовать на встрече губернатора Мурманской области с генеральным директором Оленегорского механического завода. Разговор шел о положении дел на предприятии и путях его вывода из кризиса. А ситуация, надо признать, внушала опасения — под вопросом судьба почти семисот человек. Владимир Боглаев рассказал о принимаемых антикризисных мерах, Юрий Евдокимов, в свою очередь, пообещал поддержку и помощь.

водства возбуждено несколько уголовных дел, связанных с нанесением ущерба предприятию. Все это вместе взятое дает нужный эффект. Завод уже более пяти месяцев точно по графику, не срываясь ни на один день, выплачивает зарплату, которая, кстати, еще и подросла за это время почти на 10 процентов. В котельной работают два котла — основной и резервный. В результате энергосберегающих мероприятий суточный расход мазута, в сравнении с прошлым годом, сократился более чем на половину, лишь немного превысив уровень летнего потребления — и это несмотря на морозы. Запасенного на зиму мазута, по мнению энергетиков ОМЗ, должно хватить до апреля.

Наконец, самое главное — уже декабрь показал, что завод может работать с прибылью, а январские производственные показатели это подтвердили. Вспоминая тот откровенный разговор генерального директора с губернатором, спрашиваю Владимира Николаевича: «Как вы считаете, теперь можно говорить, что перелом в жизни предприятия наступил?»

«На самом деле итоги первого месяца нового года воспринимаются мной неоднозначно, — ответил директор. — С одной стороны, если сравнивать их с предыдущими годами, положительные сдвиги налицо. Так товарный выпуск продукции в январе 2006 года составил более 26 миллионов рублей против 20,1 миллиона в этот же период 2005-го и

всего 13,8 млн. — в 2004-м. При этом реализация продукции в нынешнем январе превысила 36 миллионов рублей против 5,7 млн. в прошлом году и 15 млн. — в 2004-м. Но при этом, как ни настраивались на более высокие результаты, нам не удалось сработать согласно принятому плану. Очень негативно сказалась «каникулярный» финансовый паралич страны в первой половине января — значительные задержки в платежах не могли не отразиться на обеспечении завода, да и морозы, признаться, несколько усложнили задачу выполнения плана. Но мы не теряем оптимизма. Положительная динамика очевидна. И, главное, в нас поверил наш потребитель — за последние три месяца не сорвали ни одного заказа. С крупнейшими нашими заказчиками разработаны совместные технические программы развития. Особенные успехи в этом направлении достигнуты с ОАО «Кольская ГМК», ОАО «Ковдорский ГОК» и ОАО «Оленегорский ГОК». Кстати, проведенные недавно промышленные испытания на Оленегорском ГОКе показали фантастическую стойкость наших дробящих плит экспериментальной конструкции — они выдерживали более чем в два с половиной раза дольше плит других производителей. Образно говоря, эти стойкие плиты перемалывают в крошку не только породу, но и надежды конкурентов на то, что Оленегорский завод растерял свой технический потенциал. Вот так мы боремся за выживание».

Оленегорский механический — это далеко не первый проект Владимира Боглаева, которым ему довелось руководить. Он признает, что успешное начало в крайне непростых услови-

ях на ОМЗ стало возможным благодаря командной работе. Действительно, практика очень интересная, я бы сравнила это с действиями команды МЧС. Во главу угла ставится мобильность и профессионализм. В кратчайшие сроки из самых разных мест на ОМЗ были собраны лучшие представители всех направлений производственно-хозяйственной деятельности из предыдущих проектов В.Боглаева в Белоруссии, Кузбассе, Иркутской области, Хабаровском крае, Москве и Череповце. В сборный управленческий штаб ОМЗ такие менеджеры и ведущие специалисты как Георгий Соколов, Владимир Беспалый, Сергей Сулов, Наталья Низамова, Владимир Гайдов, Ольга Рубина, Илья Сергеев, Анатолий и Наталья Драницы, к ним смело можно добавить руководителей, которые работали на заводе и ранее — это Денис Маркеев и Сергей Овсянников. Эффективный менеджмент очень важен, считает Владимир Боглаев, но не менее значима и роль всего коллектива: работа такелажников и токарей-карусельщиков, формовщиков и электрогазосварщиков, других специалистов. А с рабочими кадрами, не секрет, сегодня напряженно не только на Оленегорском заводе. Заводские кадры ищут их как в регионе, так и в других областях. Благо у завода есть хорошее общежитие, зарплату высококвалифицированным специалистам тоже обещают неплохую.

Перед заводом большие задачи, выполнение которых сделает предприятие успешным. Сегодня уже можно говорить, что есть доверие коллег-промышленников, ощутима поддержка властей и лично губернатора, а это очень нужно в переломный период.

Татьяна Попович.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-64рс от 16.12.2005 г.
г. Оленегорск

О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год

- отмененных налогов и сборов и сумм погашения налоговой задолженности прошлых лет - в соответствии с нормативами отчислений согласно законодательству Мурманской области;

- доходов от уплаты прочих налогов, сборов, пошлин, платежей, поступлений и неналоговых доходов, подлежащих зачислению в местный бюджет в соответствии с действующим законодательством.

Статья 6
Зачисление налогов по нормативам отчислений, утвержденным Законом Мурманской области «Об областном бюджете на 2006 год» производится с 1 января 2006 года.

Статья 7
Установить, что в 2006 году доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в муниципальной собственности и переданного в оперативное управление муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, финансируемых на основании смет доходов и расходов (МУ «Отдел образования администрации города Оленегорска с подведомственной территорией», МУ «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией», МУС «Учебно-спортивный центр», МУЗ «Центральная городская больница»), в полном объеме учитываются в доходах бюджета муниципального образования и отражаются в сметах доходов и расходов указанных учреждений.

Указанные средства направляются на содержание этих учреждений в качестве дополнительного источника бюджетного финансирования на текущее содержание и развитие их материально-технической базы.

Статья 8

1. Установить:
1.1. Лимит предоставления налоговых кредитов, отсрочек, рассрочек по уплате налогов и сборов юридическим лицам, подлежащим зачислению в бюджет муниципального образования, в пределах финансового года в объеме не более 1600 тысяч рублей.

1.2. Предоставление налоговых кредитов, отсрочек, рассрочек осуществляется финансовым отделом администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области в соответствии с утвержденным им Порядком организации работы по предоставлению отсрочек, рассрочек, налоговых кредитов по уплате налогов и сборов, а также пени, подлежащих зачислению в бюджет муниципального образования.

Статья 9
1. Распорядителям и получателям средств бюджета муниципального образования, получающим доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, обеспечить открытие в Отделении федерального казначейства по городу Оленегорску УФК по Мурманской области счетов по учету средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Установить:
2.1. Средства, полученные распорядителями и получателями средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, учитываются на лицевых счетах, открытых им в Отделении федерального казначейства по городу Оленегорску УФК по Мурманской области и расходуются распорядителями и получателями средств в соответствии со сметами доходов и расходов, утвержденными главным распорядителем средств местного бюджета в пределах остатков средств на их лицевых счетах.
2.2. Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не могут направляться распорядителями и получателями средств на создание других организаций.
2.3. Заключение и оплата распорядителями и получателями средств договоров, исполнение которых осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, производится в пределах утвержденных смет доходов и расходов.

Статья 10
1. Учет в бюджете муниципального образования на 2006 год поступления доходов по основным источникам в суммах согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Установить, что при поступлении в ходе исполнения доходной части бюджета муниципального образования в 2006 году дополнительных доходов сверх сумм, предусмотренных настоящим решением, полученные доходы направляются на дополнительное финансирование расходов по соответствующим разделам и подразделам функциональной классификации расходов бюджета сверх ассигнований, утвержденных приложением № 5 к настоящему решению с последующим внесением изменений и дополнений в настоящее решение.

Статья 11
Утвердить на 2006 год: распределение ассигнований из бюджета муниципального образования по разделам и подразделам функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации (приложение № 5);

распределение ассигнований из бюджета муниципального образования по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации (приложение № 6); ведомственную структуру расходов бюджета муниципального образования (приложение № 7); перечень муниципальных целевых программ, предусмотренных к финансированию из бюджета муниципального образования (приложение № 8).

Статья 12
Глава муниципального образования в ходе исполнения настоящего решения по представлению распорядителей и получателей средств бюджета муниципального образования сверх пределов, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации, вправе вносить изменения в:

- ведомственную структуру расходов бюджета муниципального образования - в случае передачи полномочий по финансированию отдельных учреждений, мероприятий или видов расходов;
- ведомственную, функциональную и экономическую

структуру расходов бюджета муниципального образования - при передаче из областного бюджета в порядке регулирования межбюджетных отношений средств на осуществление отдельных государственных полномочий;

- ведомственную, функциональную и экономическую структуру расходов бюджета муниципального образования - при передаче ассигнований, предусмотренных по подразделу «Другие общегосударственные вопросы» раздела «Общегосударственные вопросы» функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации;

- ведомственную, функциональную и экономическую структуру расходов бюджета муниципального образования путем уменьшения ассигнований на сумму, израсходованную получателями бюджетных средств незаконно или не по целевому назначению, - по предписаниям контрольных органов Министерства финансов Российской Федерации, департамента финансов Мурманской области и финансового отдела администрации города Оленегорска, Счетной палаты Российской Федерации и Контрольно-счетной палаты Мурманской области;

- экономическую структуру расходов бюджета муниципального образования - в случае образования в ходе исполнения бюджета муниципального образования на 2006 год экономии по отдельным статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации;

- ведомственную, функциональную и экономическую структуру расходов бюджета муниципального образования - на суммы средств, выделяемых распорядителям и получателям бюджетных средств за счет средств Резервного фонда администрации города Оленегорска с подведомственной территорией;

- иных случаях, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации.

Статья 13

1. Установить, что:

1.1. В 2006 году изменение лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования не может быть произведено главным распорядителем средств бюджета муниципального образования позднее 1 декабря 2006 года, распорядителям и получателям средств бюджета муниципального образования позднее 15 декабря 2006 года, за исключением случаев, предусмотренных статьей 12 настоящего Решения, а также изменений, связанных с использованием не по целевому назначению средств бюджета муниципального образования по предписаниям уполномоченных контрольных органов.

1.2. Главные распорядители (распорядители) средств бюджета муниципального образования доводят лимиты бюджетных обязательств до находящихся в их ведении распорядителей (получателей) средств бюджета муниципального образования по мере необходимости принятия получателями средств бюджета муниципального образования соответствующих бюджетных обязательств.

Статья 14

Рекомендовать главе муниципального образования обязать руководителей бюджетных учреждений не принимать в 2006 году решений, приводящих к увеличению штатной численности муниципальных служащих и работников учреждений и организаций бюджетной сферы.

Статья 15
Предусмотреть в составе расходов бюджета муниципального образования на 2006 год ассигнования на:

15.1. Реализацию Закона Мурманской области «О региональных нормативах финансирования системы образования Мурманской области» в сумме 92431 тыс. руб.;

15.2. Реализацию Закона Мурманской области «О мерах социальной поддержки обучающихся и студентов государственных областных и муниципальных образовательных учреждений Мурманской области» в сумме 4690 тыс. руб., в том числе:

- финансирование расходов на питание обучающихся муниципальных образовательных учреждений - 4690 тыс. руб.;

15.3. Реализацию Закона Мурманской области «О социальной поддержке детей, детей-сирот, безнадзорных детей, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации» в сумме 22849 тыс. руб., в том числе:

- на финансирование муниципальных детских домов - 5360 тыс. руб.;
- на финансирование муниципальных школ-интернатов - 17489 тыс. руб.;

15.4. Реализацию Закона Мурманской области «О государственной социальной помощи в Мурманской области» в сумме 10149 тыс. руб., в том числе:

- на выплату пособий гражданам, имеющим детей, - 3588 тыс. руб.;
- на выплату адресной социальной помощи - 5150 тыс. руб.;
- на выполнение полномочий - 1411 тыс. руб.;

15.5. Реализацию Закона Мурманской области «О социальном обслуживании населения в Мурманской области» в сумме 12739 тыс. руб., в том числе:

- на финансирование учреждений социального обслуживания населения - 12642 тыс. руб.;
- на реализацию мер социальной поддержки социальных работников, занятых в государственном секторе социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов - 97 тыс. руб.;

15.6. Реализацию Закона Мурманской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» в сумме 2178 тыс. руб., в том числе:

- на выплату ежемесячных денежных выплат ветеранам труда - 1936 тыс. руб.;
- на выплату ежемесячных денежных выплат труженикам тыла - 60 тыс. руб.;
- на выплату ежемесячных денежных выплат реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий - 455 тыс. руб.;
- на выполнение полномочий - 1587 тыс. руб.;

15.7. Реализацию Закона Мурманской области «О мерах социальной поддержки инвалидов» в сумме 2436 тыс. руб., в том числе:

- на финансирование расходов по обеспечению воспитания детей-инвалидов на дому - 1368 тыс. руб.;
- на финансирование расходов по обеспечению воспитания детей-инвалидов в дошкольных учреждениях - 1068 тыс. руб.;

15.8. Реализацию Закона Мурманской области «О

дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в сумме 11939 тыс. руб., в том числе:

- на содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой, попечительством граждан, на воспитание в приемных семьях, на оплату труда приемных родителей - 11759 тыс. руб.;
- на обеспечение жильем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 180 тыс. руб.;

15.9. Реализацию Закона Мурманской области «О комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в Мурманской области» в сумме 215 тыс. руб.;

15.10. Реализацию Закона Мурманской области «О муниципальной службе в Мурманской области» в сумме 2121 тыс. руб.;

Разрешить главе муниципального образования средства, предусмотренные по данному закону перераспределять между отделом социальной защиты населения администрации города Оленегорска и администрацией города Оленегорска с подведомственной территорией.

Статья 16
Предусмотреть расходы на питание детей в детских дошкольных учреждениях на 2006 финансовый год из расчета денежной нормы питания на 1 ребенка в день ясельного возраста в сумме 45 рубль 06 копеек, от 3 до 7 лет в сумме 49 рублей 73 копейки. На летний период денежная норма питания увеличивается на 10 процентов.

Рекомендовать главе муниципального образования не принимать решений, приводящих к увеличению денежной нормы питания в течение финансового года и обязать заведующих детскими дошкольными учреждениями направлять в 2006 году не менее 50 процентов средств, поступающих за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, на приобретение продуктов питания.

Статья 17

Установить верхний предел муниципального долга по состоянию на 1 января 2007 года в размере 81453 тыс. рублей, в том числе предельный объем по муниципальным гарантиям на срок в пределах финансового года, предоставляемый Администрацией города 3060 тыс. рублей.

Статья 18

Установить в 2006 году предельный объем расходов на обслуживание муниципального долга муниципального образования город Оленегорск в размере 291 тыс. рублей.

Статья 19

Предоставить право Главе муниципального образования, в пределах объема муниципального долга, привлекать ссуды и кредиты коммерческих банков для покрытия дефицита бюджета и временных кассовых разрывов, возникающих при исполнении бюджета муниципального образования.

Статья 20

Утвердить программу муниципальных внутренних займов муниципального образования город Оленегорск на 2006 года (приложение № 4).

Статья 21

Установить лимит предоставления бюджетных кредитов юридическим лицам в сумме 15 000 тыс. рублей.

Решения о предоставлении указанных бюджетных кредитов, в том числе о сроках на которые они предоставляются, определении размеров платы за пользование ими, необходимости предоставления заемщиком гарантий обеспечения своих обязательств по возврату указанных бюджетных кредитов и способов их обеспечения, принимаются Главой муниципального образования на основании заключения Финансового отдела администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области в соответствии с Порядком предоставления бюджетных кредитов юридическим лицам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, утверждаемым администрацией города Оленегорска.

Статья 22

1. Установить, что:

1.1. Заключение бюджетными учреждениями и муниципальными предприятиями договоров, исполнение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования, производится в пределах утвержденных им лимитов бюджетных обязательств в соответствии с ведомственной, функциональной и экономической классификациями расходов местного бюджета и с учетом принятых и неисполненных обязательств.

1.2. Обязательства, вытекающие из договоров, исполнение которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования, принятые бюджетными учреждениями и муниципальными предприятиями сверх утвержденных им лимитов бюджетных обязательств, не подлежат оплате за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

Статья 23

Установить, что нормативные и иные правовые акты органа местного самоуправления муниципального образования, влекущие дополнительные расходы за счет средств местного бюджета на 2006 год, а также сокращающие его доходную базу, реализуются и применяются только при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в местный бюджет и (или) при сокращении расходов по конкретным статьям местного бюджета на 2006 год, а также после внесения соответствующих изменений в настоящее Решение.

В случае если реализация правового акта частично (не в полной мере) обеспечена источниками финансирования в местном бюджете, такой правовой акт реализуется и применяется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в местном бюджете на 2006 год.

Статья 24

Финансовому отделу обеспечить целевое финансирование расходов, утвержденных статьей 11 настоящего решения с учетом фактически поступающих доходов.

Статья 25

Настоящее решение опубликовать в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

С приложениями к решению Совета депутатов г. Оленегорска № 01-64рс от 16.12.2005 г. можно ознакомиться в городском совете (администрация г. Оленегорска, Строительная, 52).

Отчет

об итогах голосования на внеочередном общем собрании акционеров Открытого акционерного общества «Горно-металлургическая компания «Норильский никель»



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
открытого акционерного общества

Полное фирменное наименование общества — Открытое акционерное общество «Горно-металлургическая компания «Норильский никель».

Место нахождения общества: Российская Федерация, Таймырский (Долгано-Ненецкий) автономный округ, г. Дудинка.

Вид общего собрания акционеров: Внеочередное.

Форма проведения общего собрания акционеров: Заочное голосование.

Дата проведения общего собрания: 17 февраля 2006 г.

Председатель Собрания — А.А. Клишас.

Секретарь Собрания — П.Р. Сухолинский.

ПОВЕСТКА ДНЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ:

1. Об уменьшении уставного капитала ОАО «ГМК «Норильский никель» путем погашения приобретенных и выкупленных Обществом акций.
2. О внесении изменений в Устав ОАО «ГМК «Норильский никель».
3. О внесении изменений в Положение о Совете директоров ОАО «ГМК «Норильский никель».

По вопросу № 1 повестки дня внеочередного Общего собрания акционеров Общества: «Об уменьшении уставного капитала ОАО «ГМК «Норильский никель» путем погашения приобретенных и выкупленных Обществом акций»

Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания — 190 627 747.

Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в Общем собрании (кворум имеется.) — 161 787 598.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 129 022 289;
«ПРОТИВ» — 26 638;
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» — 82 601.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня:

Уменьшить уставный капитал ОАО «ГМК «Норильский никель» на 23 278 137 (двадцать три миллиона двести семьдесят восемь тысяч сто тридцать семь) рублей, путем погашения 10 799 433 (десяти миллионов семисот девяносто девяти тысяч четырехсот тридцати трех) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, выкупленных у акционеров в связи с реорганизацией, проводимой в соот-

ветствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «ГМК «Норильский никель» 30 сентября 2005 г., а также путем погашения 12 478 704 (двенадцати миллионов четырехсот семидесяти восьми тысяч семисот четырех) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, приобретенных Обществом по решению Совета директоров от 2 декабря 2004 г.

По вопросу № 2 повестки дня внеочередного Общего собрания акционеров Общества: «О внесении изменений в Устав ОАО «ГМК «Норильский никель»

Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания — 190 627 747.

Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в Общем собрании (кворум имеется.) — 161 787 598.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 128 586 285;
«ПРОТИВ» — 240 147;
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» — 282 197.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня:

Внести изменения в Устав ОАО «ГМК «Норильский никель» согласно Приложению 1.

По вопросу № 3 повестки дня вне-

очередного Общего собрания акционеров Общества: «О внесении изменений в Положение о Совете директоров ОАО «ГМК «Норильский никель»:

Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания — 190 627 747.

Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в Общем собрании (кворум имеется.) — 161 787 598.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 128 568 755;
«ПРОТИВ» — 238 390;
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» — 299 424.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня:

Внести изменения в Положение о Совете директоров ОАО «ГМК «Норильский никель» согласно Приложению 2.

Полное фирменное наименование и местонахождение регистратора, а также имена уполномоченных им лиц — Закрытое акционерное общество «Национальная регистрационная компания», 121357, Москва, ул. Вересаева, д.6; Никитин А.Н., Кузин М.Е., Елисеев Е.А.

А.А. Клишас, председатель Собрания;
П.Р. Сухолинский, секретарь Собрания.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ТА «Косметикс» ТРЕБУЮТСЯ:
* торговый представитель с личным а/м;
* складские рабочие (мужчины).
Тел. 57-534.

Кафе «ЛЕРМУС» приглашает на работу:
* помощника повара;
* продавца-бармена.
Пакет документов, особо приветствуется наличие рекомендации с предыдущего места работы.
Прием на работу по результатам собеседования.
Тел. для справок 53-030.

УСЛУГИ
Ремонт ТВ всех поколений. Пенсионерам скидка.
Тел. 53-186, 8-921-283-98-82.
Компьютерные услуги: ремонт, диагностика, переустановка, настройка периферии по городу области.
Тел. 8-921-665-40-38.

ПРОДАМ
400. 1-комн. кв. (Парк., 14), 4-й эт., возм. с меб.
☎ 8-921-510-29-93.
358. 1-комн. кв. (Стр., 32, за торг. центром «777»), 9-й эт., 150 тр.
☎ 8-921-724-24-50.
362. 2-комн. кв. (Мира, 35), 2-й эт., 150 тр., торг.
☎ 57-498, вечером.
311. 2-комн. кв. (Бард., 37), 2-й эт., тепл., дв. дверь.
☎ 8-921-275-88-55.
366. 2-комн. кв. (Бард., 37), 4-й эт., комн. смежн., треб. рем., 150 тр., торг.
☎ 8-921-724-76-88, 53-916.
372. 2-комн. кв. улучш. планир., сер. 93М, 3-й эт., дв. дверь, домофон, хор. сост.
☎ 58-152.
403. 2-комн. кв. (Сов., 16), 4-й эт., тепл., чист., дв. дверь, большая кладовка.
☎ 54-664.
426. 2-комн. кв. (Парк., 27), 93М, 4-й эт.
☎ 8-921-735-06-70.
429. 2-комн. кв. (Сов., 14), комн. смежн., с/у совм.
☎ 58-895, после 18 час.
423. 2-комн. кв. (Южн., 3/1), 3-й эт.
☎ 58-726, после 18 час.
371. 2-комн. кв. (Стр., 58), 5-й эт., солн., балкон, комн. и с/у разд., дв. дверь или МЕНЯЮ на 1-комн. кв., с допл.
☎ 8-921-158-74-81.
425. Срочно — 2-комн. кв. в хор. сост., 2-й эт., старый р-н, дв. брон. дверь, балкон заст., 90 тр.
☎ 50-654, после 17 час.; посредник 53-500, после 20 час.
395. 2-комн. кв. в центре, тепл., рем., лодж. заст., 4-й эт.; кас. апп., нов.; витрину евро.
☎ 59-441, 8-921-70-90-275.
251. 2-комн. кв. (Белгород обл., г. Шебекино), 72 кв. м, кухня 20, рем., во дворе гараж.
☎ 8 (47-248) 23-690, 8-911-304-71-73.
293. 3-комн. кв. (Южн., 3/2), дв. дверь, сигн., тел., цена догов.
☎ 57-331, 8-921-735-60-80, 8-921-517-71-46.
392. 3-комн. кв. в р-не ДК, сост. хор., комн. и с/у разд., цена догов.
☎ 52-798.
336. 3-комн. кв. (Парк., 16), 3-й эт., тепл., чист., с эл/плитой, балкон заст., дв. дверь.
☎ 51-836, после 18 час., 8-921-154-72-20.
279. 3-комн. кв. (Косм., 8), 2-й эт., общ. пл. 66,3.
☎ 58-345, 57-984, 8-921-285-18-33.
404. 3-комн. кв. (Бард., 46), 1-й эт.
☎ раб. 50-865, дом. 57-667.
189. 3-комн. кв. (Стр., 29), 1-й эт., дв. дверь, докум. гот.
☎ 52-036.

АН «Регион» продает квартиры в г. Оленегорске
* 1-комн. кв. (Парк., 12), 1/5, 95 тр.
* 1-комн. кв. (Сов., 8), 1/4, 110 тр.
* 2-комн. кв. (Сов., 8), 130 тр.
* 2-комн. кв. (Бард., 37), 1-й эт., с/у совм., комн. смежн., 130 тр.
* 2-комн. кв. (Мира, 33), 4-й эт., комн. смежн., с/у совм., 140 тр.
* 3-комн. кв. (Бард., 38), 3-й эт., общ. пл. 60,8, с/у разд., 190 тр.
* 3-комн. кв. (Стр., 27), 170 тр.
☐ Оленегорск, Ленинградский пр., 5, оф. 2 (Дом торговли, 3-й эт., вход со стороны пункта по ремонту обуви).
☎ 8-921-735-25-20, 8-911-307-94-76, 53-901.
Часы работы: пн.-пт. 9.00-17.00; сб. 10.00-14.00. Воскресенье — выходной.
058. 3-комн. кв. (Бард., 46), общ. пл. 60,4, с/у разд., выс. потолки, удобн. планир.
☎ 53-372, после 15 час., 8-921-179-25-18.
321. 3-комн. кв. (Южн., 3/4), 2-й эт.
☎ 50-305.
305. 3-комн. кв. (Молод., 3).
☎ 57-546, 8-921-577-70-32.
2682. 3-комн. кв. (Южн., 3/4), 5-й эт., без рем., южн. сторона, тепл.
☎ 53-004, после 18 час.
242. 3-комн. кв. (Стр., 39), тепл., чистая, 280 тр.
☎ 56-523, с 9 до 15 час., кроме сб. вс.
243. 3-комн. кв. (Мурм., 11), 3-й эт., балкон, лодж. заст., домофон или МЕНЯЮ на 2-х и 1-комн. кв. Рассм. все варианты.
☎ 51-345, с 19 до 22 час.
287. 3-комн. кв. (Парк., 11), 3-й эт., комн. разд., дв. мет. дверь.
☎ 52-427, вечером.
430. 3-комн. кв., 68 кв.м, 1-й эт., обжиг., 350 тр.
☎ 8-921-161-12-11.

408. 4-комн. кв. (Парк., 3), 2-й эт., общ. пл. 64, тепл., солн., цена догов.
☎ 52-735, после 20 час.
359. Гараж по ул. Кирова, бл. 6, с ямой, тепл.
☎ 50-253.
391. А/м ГАЗ-3110 «Волга», 98 г.в., дв. 402, АИ-76, серый, сигн., ц/з. передн. дверей, цена догов. —
☎ 57-985, 8-921-165-76-39.
394. А/м «Рено-Эспейс», 93 г.в., минивен, 7 мест., зеленый, отп. сост., срочно, 7,99 тыс. у.е.
☎ 8-921-168-75-17.
405. А/м «Volvo-850», V-2,5, ком. салон, отп. тех. сост., цена догов.
☎ 8-921-270-82-83.
417. А/м «Volkswagen Passat» B-5, седан, 2000 г.в., отп. тех. сост., черн. V-1,8, бензин, есть все.
☎ 57-375.
420. А/м ВАЗ-2143, 2000 г.в., бежевый, 2-комн. кв. (Мира, 37), 3-й эт., рем., комн. смежн.
☎ 53-500.
428. А/м «Ода» 2126-030, сент. 2004 г.в., темно-синий, 120 тр.
☎ 8-911-328-17-13.
320. А/м М-412, сост. хор., недорого.
☎ 59-126.
328. А/м ГАЗ-3110, 98 г.в., белый, дв. 402, АИ-92, сигн., ц/з на 2 двери, CD-Sony, шип. рез. «Gislove», отп. сост.
☎ 50-886, 8-921-281-72-61.
416. А/м «Форд Транзит Турнео», 95 г.в., из Швеции, низкий, короткий, отп. сост., белый, 8+1 кат. «В», V-2, инж. ДОНС, бенз.+газ, велюр, трансформер, ц/з, сигн.+пейджер, автономная печка, подогрев+лифт водит. сид., подогрев+защита двиг., азрбег, ГУР, тонир., омыват. фар, хромир. диски+летн. рез. на дисках, подкрылки, МР-3.
☎ 8-921-661-48-19.
331. А/м ВАЗ-21061, 89 г.в., кап. рем. дв. и кузова, отп. тех. сост., V-1500, 47 тр.
☎ 51-588, 8-921-510-81-05.
355. А/м ВАЗ-2110, 99 г.в., фиолетовый, муз. летн. рез. на лит. дисках, антикор, хор. сост.
☎ 8-921-286-15-02.
365. М/а «Тойота-Хайс», 83 г.в., V-2,2, дизель, треб. рем. кузова, 1300 у.е.
☎ 8-921-275-18-88.
370. Срочно — а/м ВАЗ-2107, 86 г.в., белый, хор. тех. сост., 35 тр., торг.
☎ 8-921-270-56-84.
360. Мотоцикл «Мински», лодочный мотор «Салют».
☎ 57-196, 8-921-735-25-26.
433. Прицеп КМЗ, 03 г.в., оцинкованный, не был в экслп.
☎ 8-921-518-69-11.
373. 5-секц. стенку, 4,30x2,30, легко собир. и разбир., 3 тр.; кровать-комод (Румыния), еще темн. полир., хор. сост.
☎ 58-152.

283. Детские: коляску, кроватку, стульчик; эл/плиты «Электра-1001» и «Мента»; журн. стопик; 5-рожк. люстру; кас. прист. «Морион», эквалайзер «Прибой», все в хор. сост.
☎ 52-180, после 18 час.; 8-921-170-03-61.
401. Дубленку женск., сер., натур., р. 44, хор. сост.; куртку мужск. «пilot», р. 50-52, б/у, все недорого.
☎ 57-559, 8-921-270-85-42.
402. Сот. тел. «Пантек G-600» раскл., почти нов., 2 аккумулят., гарант., 4500 руб.
☎ 57-559, 8-921-270-85-42.
406. Стир. маш. «Вятка автомат», столы комп., письм., журн.
☎ 58-376.
330. Детск. вещи 1-5 лет: нов. и б/у в отл. сост., имп. пр., Сканд., обувь, недорого; коляску летн.
☎ 51-588.
332. ТВ «Солу» (100 Hz, 82 см, широкоформ.), 30 тр.; шубу песц., черн. с кашеир., р. 44-48, 25 тр.
☎ 8-921-724-53-57, 8-921-725-98-37.
407. Библиотеку русск., зарубежн. авторов, более 600 книг, в т.ч. 60 подписных изд.
☎ 52-735, после 20 час.
351. Такту 160x220.
☎ 50-036.
354. Детск. вещи для малыш. от 0-12 мес. в хор. сост., дешево; стир. маш. на 20 л. б/у 1 мес.
☎ 56-189, с 10 до 20 час.
369. Стир. маш. «Вятка автомат», недорого. Можно на з/ч.
☎ 51-571.
411. Стир. маш. «Ардо».
☎ 8-921-151-07-59.
412. Коляску трансф. зима-лето,

Герм., 2300 руб.
☎ 8-921-165-75-75, 59-938.
КУПЛЮ
343. Непспр. ТВ, СВЧ, DVD, видео, муз. центры на з/ч.
☎ 54-663, 56-128.
157. 2-комн. кв. на 2-4-м эт. по адр.: К. Ив., 3, 7, 9; Южн., 3А; Стр., 32.
☎ 8-911-310-96-91.
МЕНЯЮ
421. 3-комн. кв. (Стр./3, 3-й эт.) на 2-х и 1-комн. кв., желат. по адр. Стр., 10; Кир., 6; Мира, 2.
☎ 53-500.
СДАМ
235. В аренду магазин (Мурм., 1), общ. пл. 62 кв.м.
☎ 8-921-274-60-20, 8-921-274-60-10, 50-631.
413. 2-комн. кв. в Мурманске, можно по коматам.
☎ 57-175.
СНИМУ
333. Гараж в р-не т/б/шки. Парковой, ЖБИ.
☎ 8-921-724-53-57, 8-921-725-98-37.
413. 1-2-комн. кв. (с апреля) на длит. срок, желат. с меб. Порядок и sweater, отп. гарант.
☎ 8-921-173-14-73, 8-921-156-37-23.
РАЗНОЕ
398. 16.02 потерялся котенок, окрас сивый, нос розовый, уши темно-серые (в ушах белая шерсть), хвост темно-серый, грудь белая.
☎ 8-921-518-42-22.
УСЛУГИ
342. Ремонт СВЧ, муз. центров, видео. Есть все детали. Выдается гарантийный талон.
☎ 54-663, 58-128.

Память
Коллектив ООО «Оленегорскметаллоконструкция» выражает искренние соболезнования работнице литейного цеха Ирине Хамитовне Пароходовой в связи со смертью матери
ГАНИЕВОЙ Веры Антоновны.

ПИСЬМО В НОМЕР
Выражаем сердечную благодарность руководству и коллективам ООО «Оленегорскметаллоконструкция», литейному цеху, маркшейдерскому отделу Оленегорского рудника, лично А. Русакову, В. Широковскому за организацию и проведение похорон
ГАНИЕВОЙ Веры Антоновны.
Скорбим. Помним.
Дети, внуки.

КУПИМ АКЦИИ

ОАО «Оленегорский ГОК»,
Конфиденциальность

Очень дорого

8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,
8-921-177-33-30

С 20 февраля по 31 марта
УФПС Мурманской области – филиал
ФГУП «Почта России»

объявляет акцию-конкурс
«Семейный абонемент»
для всех жителей Мурманска
и Мурманской области!

Досрочная подписка — это возможность приобретения изданий по ценам предыдущего полугодия! В конкурсе участвуют подписчики, оформившие подписку на три издания и более разной тематики: для детей, для мужчин, для женщин на сумму не менее 800 руб.

По итогам конкурса будут выявлены 5 победителей, которые получают подарки, а также поощрительными призами будут награждены дополнительно 5 подписчиков.

Главный приз — однодневное посещение «Тропической купальни» всей семьей (3-4 человека, время не ограничено).

Также вас ждут призы и подарки, предоставленные ФГУП «Почта России» и отелем «Огни Мурманска»: программа «Выходного дня» на 2 персоны, абонемент в «Тропическую купальню» на 8 посещений, подписной абонемент на любое издание и бесплатный Internet на 2 часа.

Порадуйте себя и своих близких, получите подарок от «Почта России»!

КУПИМ

Лиц. 04 № 00926, выд. Фед. ком. по рынку ценных бумаг.

Срочно. Дорого

акции ОАО «Олкон»,
ГМК «Норильский никель».

ГОСТИНИЦА «ГОРНЯК», 1-Й ЭТАЖ.

Тел. 58-206, 5-52-81,

8-911-307-50-93.

МУП «Оленегорские тепловые сети»

срочно требуется на постоянную работу:
машинист крана автомобильного КС 35715

Оплата труда по договоренности.

Телефоны для справок:

57-023, 59-201.

Покупка акций

ОАО «Оленегорский ГОК»
Дорого

Тел.: 8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,
8-921-177-33-30

Рекламный отдел «ЗР»

Время работы: с 9 до 16 часов, без перерыва.
Выходные - суббота, воскресенье.

Тел. 58-548.

Салон цветов

«Цветущий сад»

- поздравляет милых дам с праздником!
- широкий ассортимент цветов: живые, комнатные, искусственные;
 - средства защиты растений;
 - земляные смеси, семена;
 - аксессуары, кашпо (пластик, керамика);
 - вазы, удобрения, фонтаны, сувенирные подарочные открытки.

А ТАКЖЕ:

- изготовление красивых свадебных букетов;
- доставка букетов на дом;
- прием заказов от 100 руб. (включая доставку) к празднику 8 Марта.

Для всех, кто хочет поздравить маму до 5 марта!

Ждем вас по адресу:

ул. Строительная, 47 (бывший магазин «Олимп») с 9 до 22 час.

Подлежит обязательной сертификации.

«Юлия»

предлагает вам услуги красоты

Предлагаем вам:

парикмахерские услуги;
маникюр, наращивание ногтей
(гелевая технология), дизайн.

Наш адрес: ул. Строительная, 54, с 10 до 20 часов.

Тел. 58-752.

Внимание, конкурс!

«Приятного всем аппетита!»

(Подготовка праздничных блюд, работа подарков, кухня народов мира, сказочные и детские куклы, обед на природе и т.д.).

Эскизы и рисунки (или в карандаше) на формате А4 (максимум А3) принимаются до 1 мая!

(Компьютерные версии не принимаются, рисунки не возвращаются).

Победитель конкурса получит денежный приз!

ООО «Оленегорскметаллоконструкция»
требуются:

- * экономист по нормированию труда и заработной платы (опыт работы обязателен, знание ПК);
- * механик по ремонту станочного оборудования (опыт работы, высшее техническое образование);
- * инженер отдела материально-технического снабжения;
- * экономист;
- * специалист в договорной отдел (юридическое образование, знание ПК);
- * обрубщик 4 разряда;
- * стерженщик ручной формовки 4 разряда;
- * токари 4-5 разряда;
- * токарь-карусельщики 4-5 разряда;
- * термист 4 разряда.

Возможен прием учениками на рабочие специальности
Достойный соцпакет.

Обращаться в отдел кадров: 5-52-31.

Только до 28 марта
ООО «Защита ЖИВЦ»

Применение профессионального оборудования
Микрокомпьютерная диагностика с последующим лечением всех органов и систем организма на квантовой аппаратуре.
Улучшается качество жизни, снимается усталость, депрессивное состояние, пристрастие к алкоголю и табакокурению.
На лечение принимаются дети. Для лечения и диагностики используется профессиональная, высокоэффективная аппаратура.
Клиника, 1-й эт., конференц-зал.
с 9 до 18 часов, кроме выходных, перерыв с 12-30 до 13-30.
тел: 8-921-097-24-75

Лиц. Г 768731, выд. Ком. здравоохран. адм. Пск. обл.

ПОЛИМЕР

ПРИГЛАШАЕМ ГОСТЕЙ И ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА
посетить новый магазин
строительных материалов
«Полимер+»,
расположенный в здании
Дома торговца.
Ждем вас с 11 до 18 часов ежедневно
Подлежит обязательной сертификации.

КУПИМ АКЦИИ

ОАО «Оленегорский ГОК»

Дорого

Обращаться: Дом торговли, 3-й этаж.
Тел. 8-921-555-89-18, 8-911-326-09-46

Кара Пернус

приглашает всех всех всех
7 марта в 20 часов
на чествование программы:
«Если женщина смеется - значит, Женщина она».
Вечер, песни, пожелания и т. д., и т. п.,
все для праздника!
Ждем!

Лиц. 313605, выд. Ком. по вопр. госрегулир.ценообр. МО.

КУПИМ ДОРОГО

АКЦИИ ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

Почтовое отделение
(отдел доставки, ул. Строительная, 49А).
Тел.: 8-921-162-06-67, 8-911-320-56

Заполяная РУДА Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ. Регистрационный номер П-1742.	№ 08 (4114) Цена договорная.	Учредители газеты Администрация г.Оленегорска, Оленегорский горно-обогатительный комбинат.	Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций. При использовании материалов ссылка на газету «Заполяная руда» обязательна.
	Газета выходит по субботам. Объем - 3 печатных листа. Способ печати - офсетный. Газета отпечатана в ООО «Апатит-Медиа», г.Апатиты, Ленина, 20. Индекс 52842.	Индекс 52847	Гл. редактор С.М. МУРИН АДРЕС: А/Я 57, 184533 г.Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4, 2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548; бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zapruda@mail.ru