



# Заполярная РУДА

Суббота, 4 ноября 2006 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

№ 43 (4149)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

## Веселый «выход на линию»

Корпоративный праздник, посвященный Дню автомобилиста, «вышел на линию» уже во второй раз. Именно выходами на линию считают свои смены водители большегрузных автосамосвалов, автогрейдеров, бульдозеров, автобусов и другой техники. В пятницу, 28 октября, три команды — представители управления автомобильного транспорта и горного управления — вышли на сцену Дворца культуры ОАО «Олкон», чтобы доказать, что автомобилисты умеют не только хорошо работать, но и весело отдыхать.

Читайте об этом на 5-й стр.



## Мэрия-информ

### О квартплате за сентябрь

На аппаратном совещании, состоявшемся во вторник в городской администрации, был заслушан отчет директора МУП ЖКХ Г. Капустина об итогах сбора квартплаты за сентябрь. Собираемость платежей за коммунальные услуги в отчетном месяце составила 92 процента. За сентябрь «Службой заказчика» было начислено к оплате 20 миллионов 500 тысяч рублей, а платежи горожан составили 18 миллионов 900 тысяч рублей. Долг оленегорцев по оплате коммунальных услуг продолжает расти, в среднем ежемесячно он увеличивается на 1 миллион 500 тысяч рублей. Однако взыскание долгов по решению суда остается неудовлетворительным. Руководителю «Службы заказчика» поставлена задача — активизировать сбор платежей по имеющимся судебным решениям.

### Итоги работы КДНиЗП

За девять месяцев текущего года комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав было рассмотрено 246 дел. В основном это дела о ненадлежащем исполнении родителями обязанностей по воспитанию, обучению, содержанию несовершеннолетних, употреблении спиртных напитков и токсических веществ подростками. За последние три года наблюдается тенденция к снижению совершения родителями и подростками административных правонарушений. За отчетный период количество рассматриваемых дел уменьшилось на 16 процентов в сравнении с аналогичным периодом 2005 года. За девять месяцев 2006 года подростками совершено 90 административных правонарушений, в прошлом году этот показатель составил 118. Мелкое хулиганство снизилось по сравнению с про-

шлым годом в два раза. Учащиеся школ совершили административных правонарушений на 30 процентов меньше, чем в 2005-м, а учащиеся колледжа, наоборот, повысили этот показатель. 145 дел было рассмотрено в отношении родителей — это на девять процентов меньше прошлого года.

С целью трудоустройства в КДНиЗП в течение этого года обратилось 306 подростков, в прошлом году — 390. 283 подростка получили работу на период летних каникул, из них 110 ребят были направлены в лагерь труда и отдыха на базе Центра внешкольной работы и 173 — на предприятие и в организацию города.

### День призыва

27 октября в молодежно-досуговом центре «Полярная звезда» состоялся День призыва. Участниками мероприятия стали юноши призывного возраста: старшеклассники и учащиеся колледжа. Перед ребятами выступили солдаты срочной службы и офицеры войсковой части 36226, ветеран труда Оленегорского ГОКа В. Бакшаев, поделившийся своим опытом прохождения воинской службы в послевоенные годы, работники военкомата, а также участники художественной самодеятельности МДЦ. От главы города Н. Сердюка призывникам были вручены наборы молодого бойца, а гостям из воинской части — солдатская посылка.

### Спортивная афиша

В спортивном зале МУС «Учебно-спортивный центр» 3 ноября открывается традиционный турнир по мини-футболу памяти капитана В. Иванова. **Начало 3 и 10 ноября — в 17 часов, 4, 5, 11, 12 ноября — в 10 часов.**

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

**4 ноября - День народного единства  
Уважаемые жители муниципального образования!**

**Сердечно поздравляю вас с государственным  
праздником — Днем народного единства!**

Этот праздник совсем юный, он рожден на наших глазах и продиктован самой историей, он символизирует глубокие исторические традиции единения российского народа для достижения общих целей, во имя могущества и процветания Родины, укрепления нашей государственности. Славные героические свершения предков всегда будут служить нам примером сплоченности, солидарности и патриотизма.

Желаю всем доброго здоровья, мира и согласия, уверенности в завтрашнем дне, благополучия и удачи!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска  
с подведомственной территорией.

**Уважаемые работники Оленегорского ГОКа!  
Дорогие оленегорцы!**

**От всей души поздравляем вас  
с Днем народного единства!**

Мы сильны, если мы едины! Истина, воплощенная в этой формуле, подтверждается не только геройской историей освободительных войн российского народа. При решении современных социально-экономических и производственных задач, которые стоят перед обществом в целом и перед конкретным предприятием в частности, она также доказывает свою жизненность и актуальность. Сегодня коллективу Оленегорского ГОКа — руководителям, специалистам, рабочим — особенно важно быть единными и сильными, так как мы реализуем сложнейшие стратегические проекты, определяющие судьбу нашего города и комбината, а значит, нашу с вами судьбу. Воистину объединение усилий всех работников, согласованность действий, нацеленность на единый результат — это та сила, которая только может являться залогом успеха.

Желаем вам крепкого здоровья, добра, благополучия, радости и душевного покоя. Пусть мир и согласие всегда присутствуют в вашей жизни — на рабочих местах, в семьях, встречах с друзьями.

В. Черных, генеральный директор ОАО «Олкон»;

И. Пониский, председатель профкома.

# «МЫ НЕ ЧЕЛУДЫ НА СЛНО - НА БЕЗОПАСНОСТЬ»

Состоявшийся 19 октября в конференц-зале здания управления Оленегорского ГОКа ознакомительно-учебный семинар был посвящен вопросам, связанным с внедрением на комбинате процедур поведенческого аудита. Линейные руководители и главные специалисты, в чью обязанность с 1 декабря войдет проведение поведенческого аудита, смогли задать все интересующие их вопросы начальнику службы охраны труда и промышленной безопасности ЗАО «Северсталь-ресурс» Михаилу Ивановичу Рязанову, который рассказал о целях семинара и корреспонденту «Горняцкого вестника».

Беседа с Михаилом Ивановичем, конечно, не могла ограничиться только этим. Речь шла о состоянии охраны труда в ресурсном дивизионе в целом и на Оленегорском ГОКе в частности. Главное, что в первую очередь подчеркнул собеседник, — это необходимость внедрения поведенческого аудита на каждом уважающем себя предприятии, так как поведенческий аудит «разворачивает» руководителя в сторону работника. Принципиальное отличие поведенческого аудита от инспекторской проверки не в том, чтобы выявить и наказать нарушителя, а устранить возможность совершения работником опасных действий. По данным статистики, до 80 % всех несчастных случаев происходит по вине людей, совершивших опасные действия, и лишь 20 % травматизма связано с работой оборудования, машин и механизмов. Поэтому вывод очевиден: чтобы получить весомый результат в работе по снижению травматизма на предприятии, необходимо работать с людьми, которые могут совершить ошибку, ведущую к травме, при выполнении тех или иных действий.

К сожалению, на фоне всех предприятий ресурсного дивизиона Оленегорский ГОК выглядит отнюдь не выигрышно, хотя до конца года еще достаточно времени, но по сравнению с прошлогодними показателями травматизм увеличился: 2005 год — 7 случаев, 2006 — 9. И это при том, что служба охраны труда и техники безопасности проводит на комбинате большую работу. Однако следует отметить, что ответственность за обеспечение безопасности целиком и полностью лежит на самом широком круге руководителей предприятия, а не на службе ОТиТБ. Об этом говорит и Трудовой кодекс РФ, законодательно закрепляя эту ответственность не за работников, выполняющим те или иные действия, а за руководителем, который должен обеспечить безопасность. Сам же работник отвечает только за выполнение работ. На данный момент руководители всех уровней зачастую перекладывают ответственность за безопасность на службу ОТиТБ, что является не совсем правильным. Служба охраны труда Оленегорского ГОКа, состоящая из семи человек, не может нести ответственность за жизни более двух тысяч людей. Она должна в большей степени выступать в качестве консультанта, советника и аналитика, хотя, по словам М.И. Рязанова, те рекомендации, которые дает эта служба, порой на



деле остаются без внимания со стороны руководителей подразделений.

Возможно, информация, которую линейные руководители комбината получили на семинаре, поможет им прийти к пониманию того, что не только наказанием за нарушение необходимо решать проблему. В большей степени нужно вести разъяснительную работу, которая невозможна без общения с рабочими. «Руководитель должен строить разговор с работником не на уровне «я начальник — ты подчиненный», а выходить на диалог двух равных людей — коллег», — подчеркивает Михаил Иванович, поясняя, что работнику необходимо объяснить, какое действие выполнено им не правильно и к чему оно может привести. Подобный элемент поведенческого аудита как раз и направлен на сокращение количества травмоопасных ситуаций.

Необходимость обучающих семинаров, один из которых и провел М.И. Рязанов, доказывает сама жизнь. Трудно внедрить на предприятии какое-либо начинание, если у людей нет понимания необходимости этого нововведения. «Самые идеально разработанные и впоследствии просто прочитанные стандарты могут остаться лишь мертвой бумагой, если их содержание не пропустить через себя, не принять их», — говорит М.И. Рязанов. Каждый руководитель будет включен в работу по проведению поведенческого аудита, начиная с начальника участка и заканчивая генеральным директором комбината. Это необходимая работа, которая должна вестись, для того чтобы достичь главной цели — ежегодного снижения травматизма на каждом предприятии сырьевого дивизиона. «Слоган «Безопасность начинается с тебя», который я увидел на вашей промплощадке, руководители должны понимать как «Безопасность начинается с руководителя». Если руководитель любого уровня отнесется к этому как к формальности или дополнительной нагрузке, то не уверен, что у него будет какой-то положительный результат. Следует понять, что это элемент, который действительно помогает решить те или иные проблемы

мы, лежащие в рамках его компетентности. Если проблемы невозможно решить на уровне подразделения, то о них следует доложить вышестоящему руководству», — говорит начальник службы ОТиТБ ЗАО «Северсталь-ресурс». Кроме того, руководитель должен

вам М.И. Рязанова, опыт показывает, что вначале в поле зрения попадают только те ситуации, которые могут повлечь за собой смертельные случаи. По процедуре руководитель исправляет эти позиции. Затем взгляд будет выхватывать действия, способные привести к травме человека — они в свою очередь также должны быть устранины. Таким образом, целенаправленная и систематическая работа руководителя неизбежно приведет к снижению травматизма на вверенном ему участке работы, а уровень восприятия опасности с каждым годом будет расти. Мировой опыт, в частности предприятия «Дюпон», это подтверждает неоднократно.

Конечно, удобнее всего занять позицию скептика и говорить о том, что достичь подобных успехов на наших предприятиях невозможно. Аргументы такого скептически настроенного руководителя известны: главное — план, все

уровней ответственности не должны забывать благодарить людей за правильное выполнение работы, за ответственный подход к делу. Многие, к сожалению, об этом часто забывают, а ведь именно подобные вещи помогают человеку осознать себя не просто едиником в огромном механизме, а рабочим, у которого есть чувство собственного достоинства и собственной значимости», — говорит Михаил Иванович. Постоянное объективное наблюдение за повседневной деятельностью даст возможность закрепления практики использования безопасных приемов труда и определения области для дальнейшего усовершенствования системы управления ОТиТБ. И тогда вопросы охраны труда и промышленной безопасности станут важными не только для руководства, но и для рабочих, так как они станут предметом обсуждения и согласования, что в свою очередь даст возможность анализировать существующие тенденции и предпринимать корректирующие действия.

В заключение М.И. Рязанов привел яркий пример важности всей проводимой работы, направленной на обеспечение безопасности: «Руководи-

тель предприятия жонглирует разными шарами: шаром экономики, производства, безопасности и т.п. Когда он жонглирует, то какие-то шары могут падать: их можно поднять и вновь продолжать жонглировать. Но шар безопасности в случае падения поднять уже невозможно — он разбивается, потому что был хрустальным».

Наталья РАССОХИНА.

Участники семинара.



## НОВОСТИ КОМБИНАТА

### Снова о технике безопасности

Первое оперативное совещание ноября в среду началось по традиции с обсуждения вопросов охраны труда. Генеральный директор ГОКа В. Черных рассказал о своей поездке по карьерам, давшей напльдное представление о том, как на самом деле соблюдаются правила техники безопасности. Увы, многие работники (водители, машинисты буровых станков) до сих пор не могут уяснить, для чего на производстве нужно носить каски. Даже некоторые представители руководящего звена, которые должны являться в этом деле примером, считают, что каска — не предмет необходимости, а некая необязательная роскошь.

Тем временем генеральный директор «Северсталь-ресурса» подписал приказ, обращенный ко всем начальникам бизнес-единиц сырьевого дивизиона — в срок до 1 декабря 2006 года ввести в действие стандарты поведенческого аудита. Поведенческий аудит должен стать одним из тех инструментов, при помощи которых руководство предприятия все-таки надеется навести порядок в столь важной сфере как охрана труда.

Кстати, по информации отдела ОТиТБ, каски на ГОКе имеются в достаточном количестве — в том числе универсальные. Решается вопрос и с теплыми под-

шлемниками для зимнего периода. Будет закуплена пробная партия трикотажных и шерстяных подшлемников (ватные, как показывает практика, носить под касками не слишком удобно), чтобы выяснить, какова, во-первых, истинная потребность в них, а во-вторых, на какой срок эксплуатации они реально рассчитаны.

### Коротко о разном

\* В среду же были подведены итоги первых десяти дней медосмотра. За эти полторы недели заключения получили 277 человек (это 92 процента от планового числа), противопоказаний нет. Таким образом, темпы медицинского осмотра можно признать удовлетворительными, чего нельзя сказать о темпах вакцинации против гриппа: из тех же 277 человек привились только 80.

\* Если инвестиционная программа Оленегорского ГОКа на 2007 год уже сверстана, то бюджет затрат по-прежнему находится в разработке. Следующий год в отношении регулирования расходов видится довольно тяжелым — объемы производства возрастут, а себестоимость продукции не должна превышать уровень текущего года. Над тем, как лучше спланировать неизбежные затраты, экономистам предстоит еще поломать голову.

Святослав ЭЙВЕ.

# Лизбет Виклунд. «Передаем блесс в ваши руки»

Двадцать шестого октября в отделении реабилитации оленегорского Центра социального обслуживания населения (ЦСОН) в рамках реализации проекта «Говорящие символы» состоялся международный практический семинар «Основы и направленность альтернативного блесс-способа общения несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья». В работе семинара приняли участие руководитель российско-шведского блесс-проекта Лизбет Виклунд и блесс-специалист Анита Кенттэ (Швеция), начальник отдела по делам детей, женщин и семьи Комитета по труду и социальному развитию Мурманской области Людмила Васильевна Курилко, начальник отдела социальной защиты населения г. Оленегорска Людмила Петровна Лукьянова, директор ЦСОН Татьяна Федоровна Кулик, специалисты учреждений социального обслуживания и системы образования из разных городов области.

Напомним, что последний раз шведские коллеги были в Оленегорске тринадцатого июня, когда на базе Центра проходила международная конференция «Пути взаимодействия в рамках реализации проекта «Говорящие символы», на которой обсуждались насущные вопросы, касающиеся распространения блесс-методики на Кольском полуострове и создания областного ресурса службы для оказания помощи специалистам, детям и их родителям.

В реализации тогда поставленных задач ЦСОН намерен сотрудничать с Мурманским педагогическим университетом. Среди участников проекта, рассчитанного на три года, Центры социальной помощи семье и детям Мурманска, Ковдора, Никеля, Ревды, Кировска, Центры социального обслуживания Апатитов и Мончегорска, коррекционные школы-интернаты Мурманска и Оленегорска, общественные организации области, объединяющие родителей и детей-инвалидов.

Октябрьский семинар получился таким же плодотворным и полезным, как и июньский. После традиционного открытия и самопрезентации участников были образованы две группы для работы в первой половине дня. В первую группу вошли начинающие специалисты



Участники семинара.



А. Кенттэ.

— учитель-дефектолог и координатор проекта Н. Беляевская (Оленегорск) познакомила их с основами системы Чарльза Блесса и провела начальное обучение блесс-методу. Во второй группе, во главе с ее организатором психологом из Ковдора Галиной Басан, обменивались знаниями и опытом специалисты, получившие обучение в Швеции. Выступили психолог Галина Обнорская, воспитатель Валентина Граузерт, педагог объединения «ЛиК» Галина Кудинова. Надо отметить, что большая часть работы пришлась именно на долю оленегорцев, так как именно оленегорцы являются инициаторами создания областного ресурсного центра на базе оленегорского ЦСОН, и именно в Оленегорске находится группа разработчиков блесс-материалов.

Во второй половине дня участники семинара объединились и подвели итоги: Г. Басан провела анализ и обозначила перспективу методической базы блесс-специалистов Мурманской области; о формах и способах практического использования блесс в работе с детьми рассказала А. Кенттэ.

В убежденности в том, что необходимо развивать блесс, привлекать к нему внимание общественности, заниматься подготовкой специалистов, были солидарны все. И, без сомнения, шведский опыт, с которого, собственно, все и началось, имеет значимую роль в этом процессе — теперь уже необратимом. Радует тот факт, что теоретические и практические наработки оленегорцев были оценены по достоинству и получили положительную оценку руководителя проекта Лизбет Виклунд. Разработанные ими методические и дидактические материалы вызвали большой интерес у коллег. Потребность в этих материалах огромная, но проблема заключается в том, что практически все они представлены в единичных экземплярах — на большее нужны средства. Кстати,

именно этот вопрос — за деньги или бесплатно можно будет приобрести дидактические пособия, разработанные и представленные собравшимися, — был поднят на семинаре. Увы, ответ не мог удовлетворить, поскольку все это стоит недешево.

Но не все так безнадежно. Начальник отдела по делам детей, женщин и семьи Комитета по труду и социальному развитию Мурманской области Л. Курилко, после семинара отвечая на вопрос «Заполярки» о том, есть ли у проекта шанс быть финансово поддержаным на областном уровне, Людмила Васильевна, не давая пустых обещаний, все же сказала, что такая воз-

можность в будущем не исключается. Это в будущем, а в тот день некоторых участниц семинара ждал приятный сюрприз — первым участникам проекта Лизбет Виклунд вручила дипломы, подтверждающие их знания и дающие право обучать блесс-методике, и памятные подарки: эксклюзивные варианты методических и дидактических пособий, подготовленных группой разработчиков. Пряятные минуты были окрашены легкой грустью — это было своего рода прощание, поскольку шведская часть проекта этой церемонией завершилась. «Я горжусь

тем, что мне довелось завершать этот про-

ект. Но по большому счету — это не оконча-

ние, это только начало. И я хочу назвать

имена трех очень важных людей, без которых

ничего бы не было: это наш замечатель-

ли делать ставку на самих педагогов. Дипломы, полученные сегодня вами, подтверждают вашу компетенцию. Передаем блесс в ваши руки, — сказала Л. Виклунд. — Благодарю Комитет по труду и социальному развитию Мурманской области за поддержку. Особая благодарность Людмиле Курилко. Спасибо Аните — спасибо, что ты с нами: благодаря тебе мы сделали такое важное дело. Спасибо всем!»

Также участники семинара обменялись впечатлениями и приятно отметить, что в адрес Оленегорска прозвучало много добрых слов —



Г. Кудинова.

благодарили за гостеприимство и инициативность, за готовность делиться знаниями и неутомимость, отдельная благодарность была выражена объединению «ЛиК» в лице Г. Кудиновой и А. Поповича, которые являются партнёрами, обеспечивающими техническую поддержку проекту и делающими свою работу безвозмездно. Со своей стороны ЦСОН выразил благодарность заместителю генерального директора ОАО «Олкон» по кадрам Д. Володину за содействие, оказываемое проекту. Благодарность всем адресовала и Л. Курилко, в частности, отметившая:

«Оленегорск всегда одаривает нас теплотой и добротой. Вы молодцы. То, что вы делаете, просто прекрасно. Надеюсь, ресурсный центр будет развиваться, и значит, мы никогда не забудем тех людей, с которых все началось». Кстати, после состоявшегося семинара к почину оленегорцев готовы присоединиться новые люди — так что, круг единомышленников блесс растет.

Ольга ВЕНСТИ.  
Фото В. Горюкова.

Л. Виклунд, Эльвира, А. Кенттэ.



ный педагог Анита, заместитель губернатора Мурманской области Людмила Чистова и шведский мальчик Мартин — теперь ему двадцать лет. Я хочу назвать имена Наталии Беляевской, Валентины Граузерт, Екатерины Моисеевой, с которыми мы начинали наши курсы в 1999-м году. Потом был еще проект, и людей стало больше. Тогда мы реши-

## Мэрия-информ

### Гость из Мурманска

Через неделю, в субботу 11 ноября, в центральной детской библиотеке на Ленинградском, 7 состоится встреча с мурманским поэтом и журналистом Дмитрием Коржовым. Имя Дмитрия Валерьевича хорошо известно оленегорцам — он не раз бывал гостем нашего города. Нынешний его визит связан с выходом в Москве слова «Русская литература XX века. Прозаики. Поэты. Драматурги», одним из авторов которого является Дмитрий Коржов, написавший для этого солидного издания несколько статей, в том числе и о наших земляках — северных писателях Виталии Маслове, Владимире Смирнове, Николае Копычеве. Начало встречи — в 14 часов.

### Коротко о разном

\* Проведена проверка готовности к зиме дорожной техники. Вывод — к работе она полностью готова.

\* Вакцинация против гриппа в городе проходит пока недостаточно активно. Напомним, что правом предоставления бесплатной вакцины могут воспользоваться лица старше 60 лет, учащиеся первых-четвертых классов, воспитанники детских дошкольных учреждений, медработники и работники общеобразовательных учреждений. Если школьников уже привито 87 процентов, то воспитанников ДОУ только 50 процентов, а педагогов и того меньше.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## С праздником!

**6 ноября — День службы судебных приставов  
Поздравляю всех работников  
службы судебных приставов  
с профессиональным праздником!**

**Каждый день судебного пристава наполнен людскими проблемами и людям идут к судебным приставам в поисках справедливости, и каждый из них может рассчитывать на участие, понимание и реальную помощь. Ваша ответственность и профессионализм, корректность и выдержанность, умение подняться над эмоциями заслуживают большого признания.**

**Желю вам крепкого здоровья, счастья, взаимоуважения и терпения, успехов в таком нелегком, но нужном труде.**

С уважением, Н. Селина, глава г. Оленегорска с понедельником территории.

# Каникулы закончились: пора подводить итоги

Девятнадцатого октября в отделе образования администрации города состоялось совещание по итогам летней оздоровительной кампании-2006. В нем приняли участие специалисты отдела образования и информационно-методического центра, руководители образовательных учреждений и начальники лагерей различных видов. Повестка дня включала в себя следующие вопросы: выполнение целевой муниципальной программы «Каникулы-2006» в образовательных учреждениях города; организация оздоровительных мероприятий в дошкольных учреждениях; реализация профильных и досуговых программ в детских оздоровительных лагерях; итоги финансирования летних оздоровительных программ; новые подходы и проблемы в организации летней кампании (из опыта работы).

В ходе совещания отмечено, что муниципальная целевая программа «Каникулы-2006» по линии системы образования выполнена полностью. Всего за летний период организованным отдыхом было охвачено 1112 детей (39% от общего количества обучающихся в возрасте 7-16 лет), в стационарных загородных лагерях за пределами области сумели отдохнуть 469 детей. Потребность в путевках для граждан разной категории (малообеспеченных, неполных семей, детей военнослужащих, опекаемых и детей-сирот) полностью удовлетворена.

В первую очередь широкое развитие получили малозатратные формы отдыха: городские лагеря с дневным пребыванием детей, финансируемые большей частью фондом социального страхования, палаточные лагеря на базе Центра внешкольной работы: спортивно-туристический и экологический и учебно-тренировочный спортивный лагерь на базе учрежде-

ний дополнительного образования без дополнительного финансирования. В этих лагерях отдохнуло 464 ребенка, кроме того, во всех образовательных учреждениях при городских лагерях были созданы 40 мест для детей из малообеспеченных семей, чьи родители не являются страхователями ФСС.

Большой популярностью среди детей и подростков города пользуются такие профильные лагеря, как экологический и велозаведение. Кроме того, во всех городских оздоровительных лагерях реализовывались профильные программы — краеведческие, спортивные, туристические и другие.

В рамках проекта «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» проводилась программа психологического реабилитации для детей-сирот и детей с дивиантным поведением: 14 детей-сирот детского дома и опекаемых детей получили путевки в профильный лагерь Ленинградской области. Ежегодно сто процентов детей-сирот охвачены разными формами отдыха, в том числе на протяжении нескольких лет педагогический коррекционной школы-интерната организовывает выездной лагерь для детей с синдромом Дауна. В лагере эти дети занимаются по особой программе. Для детей из социально-незащищенных семей бюджетников были организованы две смены в областном оздоровительном лагере «Гандвиг» (Кандалакша).

В Белгородской области и в Краснодарском крае в оздоровительных лагерях побывали 121 ребенок-сирот. В Белгородской области был организован спортивно-оздоровительный лагерь, финансировавшийся частично за счет ФСС и средств местного бюджета.

Интересной формой активного отдыха детей стал профильный лагерь

для школьных активистов, размещенный в Анапе, работавший в рамках проекта «Планета будущего» под патронажем Союза городов Заполярья и Крайнего Севера. Традиционно в течение уже четырех лет на базе МОУ СОШ-4 работал международный профильный историко-краеведческий лагерь «Истоки» в Болгарии. Ребята во время лагерной смены участвовали в семинарах, конференциях, конкурсах, писали исследовательские работы.

Для детей, оставшихся на лето в городе и не желающих пребывать в оздоровительных лагерях, совместно с отделом по делам молодежи, культуры и спорта была разработана программа мероприятий для так называемых неорганизованных детей. Для них были организованы малая спартакиада, соревнования среди дворовых команд, работали аттракционы, проводились занятия на тренажерах, беседы с работниками правоохранительных органов, культурно-массовые мероприятия. В течение летнего времени такими формами отдыха было охвачено две тысячи ребят. В учреждениях дополнительного образования для всех желающих проводились спортивные учебно-тренировочные сборы, работали секции и объединения по интересам.

Для подростков 14-18 лет были созданы лагерь труда и отдыха при Центре внешкольной работы, временные рабочие места на предприятиях города. Всего летом было трудоустроено 157 человек.

Также обсуждался немаловажный вопрос об организации оздоровительных мероприятий в дошкольных учреждениях, целью которых является создание условий, обеспечивающих охрану жизни и здоровья детей. Летом в детских садах проводится ряд мероприятий, направленных на оздоровление

детей: процедуры закаливания, витаминизация третьего блюда, ионизация воздуха, употребление фитонапитков, комплекс упражнений для профилактики различных заболеваний, увеличение продолжительности сна и времени пребывания на воздухе и другие. На летний период увеличивается денежная норма питания детей на десять процентов, в меню включается ассортимент свежих овощей и фруктов.

В этом году на летнюю кампанию было израсходовано свыше пяти миллионов девятьсот тысяч рублей. Кроме того, два миллиона рублей было освоено из внебюджетных источников.

В завершении совещания был принят целый ряд решений, в частности за хорошую организацию летней оздоровительной кампании поощрить руководителей образовательных учреждений и начальников лагерей; в целях исполнения целевой муниципальной программы «Каникулы-2006» организовать в период осенних каникул профильную оздоровительную смену для обучающихся в выездном оздоровительном лагере «Гандвиг», а в период зимних каникул — санаторное лечение для оленегорских детей в Подмосковье, городские оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей на базе образовательных учреждений города. В ходе обсуждения вопросов повестки дня руководители образовательных учреждений и лагерей высказали ряд конкретных предложений. Таюже информационно-методическому центру поручено совместно с Центром внешкольной работы разработать городскую профильную программу для лагерей с дневным пребыванием детей в период зимних каникул и обеспечить в течение 2006-2007 учебного года курсовую подготовку воспитателей и начальников лагерей различных видов.

Ирина ДЬЯЧКОВА

## Страницы истории

# «В благодарной памяти Отечества»

Любой праздник — это отголосок истории страны и одновременно связь с будущим. В этом году наша страна второй раз будет отмечать День народного единства.

Этот праздник установлен по инициативе Международного религиозного совета России. Он отдает дань памяти событиям 1612 года, когда Россия могла прекратить свое существование как независимое православное государство. «Никакое другое событие в истории не может быть побудительной причиной, духовным, культурным и историческим обоснованием праздника с таким названием», — сказал митрополит Кирилл по поводу выбора даты праздника.

Это время в истории России именуется периодом Смуты. Годы Смуты — это не только время уничтожения русского народа и разрыва государственности. Это еще эпоха удивительного мужества людей, которые часто без всякой помощи из центра поднимались против врага. Российская столица того времени представляла собой поле битвы, где решалась судьба страны, судьба народа. Москва была отдана противнику, армия большей частью — распущена, высший командный состав перешел в большинстве на сторону врага. На российском престоле в это время находятся то самозванцы, то люди, не имеющие ни малейшего представления о традици-

ях и культуре. Большая часть западных и северо-западных регионов России была отторгнута в пользу воинственных западных соседей, верховная государственная власть — парализована, а Москва оккупирована поляками. Еще миг — уйдет в небытие российская государственность, православная вера.

Н.М. Карамзин в «Истории государства Российского» так описывает состояние тогдашней России: «Но, кто мог узнать... Россию... Казалось, что россияне уже не имели ни Отечества, ни души, ни веры, что государство, зараженное нравственно язвою, в страшных судорогах кончалось!» Но раздался клич Козьмы Минина. Спасителем страны в этот период стал сам народ. В воинский строй стали и привычные к оружью дворяне и казаки, и совсем не привычные к нему купцы, ремесленники, крестьяне, духовенство. Историки пишут об этом явлении так: «Ни в одной европейской стране до того не случалось, чтобы два совершенно разных социально-культурных слоя общества, различного воспитания и традиций, объединились во имя одной цели — защитить свою самобытность с оружием в руках. Было создано народное ополчение. Ополчение — сугубо добровольное дело. Случилась феноменальная самоорганизация народа. Произошло это тогда, когда казалось:

более России нет. Второе ополчение русской земли, под предводительством Козьмы Минина и князя Дмитрия Пожарского — штурмом взяло земляные укрепления перед стенами Московского кремля, и через две недели столица освобождена от поляков.

Таким образом, 4 ноября можно по праву рассматривать как день Победы, день Военной славы, день национального единения перед лицом смертельной опасности, день окончания военных действий и освобождения столицы от интервентов.

4 ноября Русская православная церковь отмечает еще и праздник Казанской иконы Божией матери, который был установлен в честь освобождения Москвы от захватчиков в 17 в. Именно у этого образа Царицы Небесной молилось ополчение во главе с Мининым и Пожарским.

«Вспоминая о событиях далекого 17 века и прилагая их ко дню сегодняшнему, необходимо учиться у истории, чтобы подобное на российской земле больше не повторялось, — отметил Патриарх Московский и всея Руси Алексий II: — Пусть новый праздник послужит единению народа, осознанию того, что Россия — наша общая Родина... Сегодня на российской земле изобилие и роскошь соседствуют с лишениями и нищетой. Пусть же праздничный день ста-

нет днем добрых дел и заботы о людях».

В канун праздника — Дня народного единства — центральная городская библиотека подготовила выставку «В благодарной памяти Отечества». Материалы, представленные на этой выставке, содержат историческое обоснование праздника, излагают ход тех давних событий, рассказывают о главных исторических персонажах. Литература, посвященная этим событиям, богата и разнообразна. На выставочных стенах представлены книги, статьи из газет и журналов, фотографии, биографическая продукция, информация на электронныхносителях. Красочные иллюстрированные журналы «Родина» и «Свет» расскажут о тех людях, которые первыми восстали против иноземных захватчиков: о патриархе Германе, Кузьме Минине и князе Дмитрии Пожарском. Читатель найдет ответ на вопрос о том, каковы главные уроки Смуты 17 века для церкви и современного общества, чем ценен опыт избавления от Смуты сегодня.

Библиотекари готовы (по предварительной договоренности) провести для читателей обзор материалов выставки и рассказать о новом российском празднике. Приглашаем всех горожан в библиотеку на Бардина, 25.

В. Рипун, зав. ОИБР центральной городской библиотеки.

# ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК

Послесловие к празднику

## Веселый «выход на линию»

В популярной песенке Аркадий Райкин обращается к добруму зрителю в четвертом ряду, думаю, что в зале Дворца культуры (о том, что в зале был аншлаг, можно и не упоминать) в праздничный вечер все зрители были добрыми и благосклонными, только члены жюри, может быть, смотрели строже и серьезнее. Вообще они, пожалуй, оказались в самом трудном положении.

и пришлось трудиться весь вечер, подсчитывая баллы, чтобы выбрать лучшую команду из трех. А вот члены команд автоколонны технологического и дорожного транспорта, гаража вспомогательного транспорта и горного управления, выступая на сцене, явно получали удовольствие. Как потом признались их творческие кураторы — Е. Першина, О. Тенигина, Г. Давирова, «все страшно волновались», но это волнение не помешало автомобилистам и горнякам открыться в новом качестве «КВНников» и порадовать друзей и коллег. Кстати, некоторые из членов команд уже участвовали в прошлогоднем корпоративном празднике, однако многие из них вышли на сцену Дворца культуры впервые.



Команда ГВТ.

ного управления очаровательная «воспитательница детского сада» представила группу воспитанников. Они выразительно прочитали стихотворения, в которых прозвучали очень знакомые и всем теперь известные имена: Сережа Гнилицкий, Юра Смирнов, Андрюша Климкин и другие. В столь нежном возрасте



Команда АТидДТ.

Стартовым сигналом к началу программы послужило поздравление с Днем автомобилиста ведущей праздничной программы — художественного руководителя Дворца культуры Ольги Тенигиной. Прежде чем вызвать на сцену участников профессионального конкурса, она передала поздравления тем, кто в этот вечер находился на своем рабочем месте, тем, кто содержит дороги в рабочем состоянии, кто занимается ремонтом автомобилей. Аплодисментами и приветственными возгласами отклинулся зал на теплые слова благодарности, прозвучавшие в адрес ветеранов-авто-

мобилистов, чьими усилиями была проложена первая дорога-ледневка, по которой везли строительные грузы для будущего комбината. Традиция соблюдена, и прозвучала команда совершенно в духе темы праздника: «Поехали!»

Автомобилисты буквально рвались с места в карьер. В конкурсе «Представление-поздравление» автотранспортников занесло песочницу. Вот, оказывается, где воспитывались будущие водители большегрузных автосамосвалов. От гор-

стали слова: «...потому что без руды и ни туды и ни сюды!» Горняцкий гимн исполнила и команда горного управления, причем на сцену к настоящим мужчинам в хоккейной форме вышла большая группа поддержки из ГУ. Весь производственный процесс представал как битва «на ледовом поле» за кубометры горной массы. В героях телевизионного ток-шоу превратилась команда ГВТ, она достойно представляла комбинат и свой цех. Вопросы ведущей были каверзными и острыми — ответы публика горячо поддерживала и одобряла. Вполне понятно, что даже «дженетльмены удачи» — творческое поздравление от подшефной школы № 4 — «страшно зауважали профессионалов, работающих от звонка до звонка». Главным предметом зависти стало то, что «на каждом повороте, на каждой стоянке они играют в домино». Подарок от школы, врученный столь экстравагантным способом, расстрогал начальника УАТ С. Кондрашова и весь зрительный зал.

В этот замечательный вечер С. Кондрашин поднимался на сцену не один раз. Его поздравление коллегам было теплым и искренним. Отдавая дань традиции, он вручил Почетные грамоты, денежные премии и ценные подарки передовикам производства. А вот приглашение на сцену ветеранов — людей, отдавших более тридцати лет жизни ЦТТ, — стало самым трогательным моментом праздника. На слова благодарности этим людям за их многолетний труд зрительный зал отозвался бурными аплодисментами.

Организаторы праздника подготовили и задания «с подвохом» с целью продемонстрировать профессионализм героев праздника. Командная эстафета заставила пострадать все команды. И вот тут-то ли волнение начало сказываться, то ли знания оказались не слишком прочными, но правильных ответов на вопросы по охране труда и технике безопасности было получено не так уж и много. Кое-кого подвело неумение читать маршрутную карту, хотя вернулся человек «из рейса по зрительному залу» все равно не с пустыми руками. По маршруту все шли настолько аккуратно и быстро, что начальник ГИБДД (один

из членов жюри) не успел заметить ни одного нарушения. Не обошлось и без «трудового подвига» на сцене: два колеса на оси, по за-

ки вволю поревились, представляя, каким может быть инструктаж, если вчера был повод что-то отметить. Горное управление на инст-



С. Кондршин вручает подарки ветеранам.

руктаже знакомилось с новым бригадиром, музыка из фильма «Бригада» настроила всех «на серьезную лекцию» по охране труда, прочитанную на весьма специфическом языке. Медицинское освидетельствование прошел и капитан команды ГВТ, его попытка подкупить медсестры не увенчалась успехом.

Чем больше конкурсов оставалось позади, тем больше накалялись страсти и в зале, и на сцене. Василий Алексеевич Черных, генеральный директор комбината, поздравил со сцены всех автомобилистов с праздником, пожелал им успехов в труде, счастья, благополучия, отметил их неоценимый вклад в общее дело, поблагодарил всех участников конкурса за те минуты радости, которые они подарили всему залу. По законам жанра в таких мероприятиях обязательно должны быть победители, поэтому по решению жюри первое место заняла команда горного управления, второе — команда ГВТ и третье — команда автоколон-

ны технологического и дорожного транспорта. Наверное, зрители по-разному восприняли эти результаты, ведь для каждого цеха их команда все равно была лучшей. Но самый главный результат праздника был достигнут (и с ним вряд ли кто будет спорить) — в зале находились не просто коллеги, а единомышленники, в руках которых сегодня и завтра Оленегорского горно-обогатительного комбината.

Наталья РАССОХИНА.



# Еще раз о проектном управлении

Не так давно в одном из номеров «Заполярной руды» на страницах «Горняцкого вестника» Кирилл Николаевич Маркин, возглавивший дирекцию по проектному управлению, рассказал о функциях и задачах нового подразделения. В материале, представленном сегодня, читатели познакомятся с концепцией проектного управления, найдут ответы на вопросы: что такое проект и в чем его отличие от операционной деятельности, что такое система проектного управления и для чего она применяется. Эта информация может быть полезна и интересна не только тем, кто уже сейчас является руководителем какого-либо проекта или участвует в его реализации, но и тем, кто еще только планирует заняться проектной деятельностью.

Каждое предприятие осуществляет деятельность по переработке сырья, материалов и комплектующих в конечный продукт, используя энергию машин и механизмов, а также ручного и умственного человеческого труда. Регулируют (и ограничивают) процесс переработки требования различных надзорных и контролирующих органов, а также внутренние регламенты. При этом предполагается, что конечный продукт востребован на рынке и его ценность превышает затраты на приобретение сырья, материалов и комплектующих, плюс стоимость труда по изготовлению данного продукта.

Условно деятельность предприятия можно представить в виде «черного ящика», который осуществляет перерабатывающую функцию (рис. 1).

Более детальный анализ этой функции выявляет «цепочку создания добавленной стоимости» предприятия: совокупности процессов, взаимосвязанных между собой, каждый из которых привносит определенный вклад в стоимость конечного продукта.

Так, например, на работающем руднике (рис. 2) основным процессом, добавляющим стоимость, является добыча руды. Далее добываемая руда транспортируется на обогатительную фабрику и обогащается. Основной процесс поддерживается вспомогательными процессами, направленными на повышение устойчивости и качества основного процесса: техническое обслуживание и ремонт оборудования, снабжение, энергообеспечение и т.д. Совершенно понятно, что при остановке процессов

добычи и транспортировки руды добавленная стоимость не будет создаваться вообще, при остановке процесса обогащения она станет меньше, при невыполнении вспомогательных процессов велика вероятность остановки либо потери качества основных процессов.

Данная концепция применима лишь в условиях стабильно работающего производства: выработки подготовлены, горнодобывающее оборудование закуплено, смонтировано и введено в эксплуатацию, нанят и обучен персонал. В таких условиях необходимо на постоянной основе заниматься повышением эффективности существующих процессов, работать в режиме постоянного их совершенствования.

Однако условия эти являются в большей степени гипотетическими, ибо не учитывают определенные факторы бизнес-среды, игнорирование которых может быть смертельно опасно для предприятия:

- конкурентная ситуация на рынке предъявляет новые требования к существующим продуктам, вызывает необходимость создания новых продуктов, выхода на новые рынки сбыта и т.д.;
- те же требования предъявляются к значительному повышению эффективности существующих процессов, к созданию новых процессов;
- ожидания акционеров по возврату на вложенный капитал в долгосрочной перспективе выражаются в формировании стратегических планов развития, в том числе определяющих целевую производственную инфраструктуру и структуру управления Компании.

Перед Компанией поставлены следующие стратегические цели, на достижение которых

должна быть направлена деятельность всех структурных и функциональных подразделений: достигнуть определенного уровня капитализации, обеспечить «Северсталь-ресурс» стабильными и качественными запасами, обеспечить требуемую доходность акционерного капитала.

Реализация этих стратегических целей возможна только при осуществлении деятельности совместно по двум направлениям:

1. Повышение эффективности использования (производительности) существующих мощностей и систем управления.

2. Развитие бизнеса: расширение существующих мощностей, внедрение новых технологических решений, новых методов производства, систем управления предприятием, выход на новые рынки сбыта, развитие сырьевой базы и т.д.

И если первое направление — это в основном текущая операционная деятельность, то второе — это взаимосвязанная последовательность определенных действий (инициатив), каждая из которых вносит свой «вклад» в достижение стратегических целей. Например, такой инициативой может быть «Строительство Оленегорского подземного рудника». Экономический эффект ее просчи-

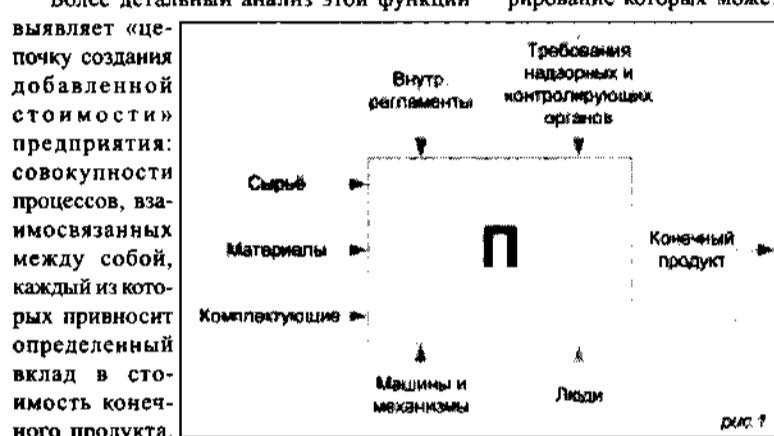
ности, и производительностью труда.

Эти инициативы совершенно разные, однако, они имеют несколько общих характеристик:

❖ Уникальность получаемого результата. И «Строительство Оленегорского подземного рудника», и Кодекс являются объектами, создаваемыми в единственном экземпляре. То есть, конечно, можно создать подобный кодекс для другой компании, но это будет уже другой кодекс, отражающий другие нормы и ценности.

❖ Конечность инициативы во времени, то есть наличие начала и окончания. Мы выходим с некоторой идеей, определяем результат, оцениваем его, планируем, как мы будем его достигать, формируем список задач и ресурсов, необходимых для их выполнения. Формируем план наших действий для достижения результата. Выполняем этот план, соблюдая сроки, бюджет и критерии качества. Мы получаем результат в запланированное время в рамках утвержденного бюджета и ресурсов и необходимого качества. Все. Инициатива завершена. Можно приступить к другой инициативе.

Подобные инициативы можно назвать проектами и дать базовое определение тер-



так, например, на работающем руднике (рис. 2) основным процессом, добавляющим стоимость, является добыча руды. Далее добываемая руда транспортируется на обогатительную фабрику и обогащается. Основной процесс поддерживается вспомогательными процессами, направленными на повышение устойчивости и качества основного процесса: техническое обслуживание и ремонт оборудования, снабжение, энергообеспечение и т.д. Совершенно понятно, что при остановке процессов

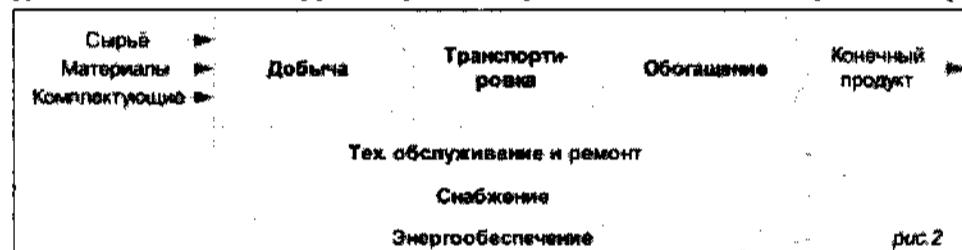


рис. 2

тан, одобрен акционерами и полностью соответствует стратегии Компании. Или другой пример: инициатива по созданию Кодекса корпоративной этики. Экономический эффект ее неочевиден, но мы предполагаем, что существует зависимость между ценностями, которые проповедует Компания, поведением сотрудников, разделяющих эти цен-

мины «проект»: это временное мероприятие, направленное на создание уникального продукта или услуги с координированным выполнением взаимосвязанных действий, в рамках ограниченных ресурсов.

*Продолжение следует.*

Предоставлено дирекцией по проектному управлению ОАО «Олкон».

## Благодарность

*Спасибо вам, милые женщины!*

Благодарим коллектив санатория-профилактория СКК ОАО «Олкон» за профессионализм, любовь к своему делу, понимание наших проблем и душевную, теплую атмосферу, созданную работниками этого уютного «дома здоровья». Нам здесь очень нравится, и это мы говорим не ради красивого слова. Побывав однажды на оздоровлении в санатории-профилактории, хочется вновь сюда вернуться, и не только потому, что того требует здоровье, но чтобы наполнить свою душу теплом, радостью, уверенностью в себе, хорошим настроением. Именно это дарят нам здесь милые, чуткие женщины в белых халатах.

Очень удобно то, что в санатории-профилактории нас ждут с девяти часов утра до девяти вечера. Можно, не волнуясь — успокою или не успоко, отработав труженную смену, спокойно получить лечебные процедуры, назначенные врачом, и возвратиться домой отдохнувшими, согретыми вниманием и добрым отношением. Радует и то, что в санатории-профилактории увеличилось количество лечебных процедур и услуг. Все продумано и учтено — в любое время тебя здесь встретят с улыбкой, грамотно и без задержки проведут процедуры, дадут хороший совет, и ты уходишь домой, наполненный положительными эмоциями и приятными ощущениями — не болит, отпустило!

Спасибо вам, дорогие медики, милые женщины, за ваши добрые сердца, теплые руки, светлые улыбки и лучистые глаза. Все это в наш технический век дорогое стоит!

Пользуясь случаем, поздравляем вас с праздником — Днем народного единства. Желаем вам здоровья, мира, добра и дальнейших успехов!

С уважением, работники ООО «Реммех-техно», ООО «Оленегорскметаллоконструкция», ООО «Промтехресурс».

## Служба безопасности

25 октября 2006 года в 22 часа 45 минут специалисты отдела экономической безопасности комбината во взаимодействии с работниками ЧОП «Скорпион» при попытке хищения дизельного топлива из карьера им. XV-летия Октября была задержана устойчивая группа из трех человек, жителей г. Оленегорска. Данное задержание не было случайным, а явилось следствием реализации мер по прекращению хищений дизельного топлива из карьера им. XV-летия Октября.

На место происшествия была вызвана оперативно-следственная группа Оленегорского ГОВД. С места происшествия изъяты автомашина УАЗ-452, бочки и канистры, а также дизельное топливо в количестве 340 литров.

## От всей души!



# Охрана труда - это не формальность



*Визиты на Оленегорский ГОК начальника службы охраны труда и техники безопасности ЗАО «Северсталь-ресурс» М.И. Рязанова всегда насыщены деловыми встречами и контактами. Прежде всего это активное взаимодействие со службой охраны труда и техники безопасности комбината. М.И. Рязанов рассказал о проделанной работе и том, что еще предстоит сделать в ближайшем будущем в области охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях сырьевого дивизиона.*

один приходится на Оленегорский ГОК. Введенные в действие стандарты помогут сократить общий уровень травматизма, но главная задача, которую надо решить на данный момент, — обеспечить неформальный подход к работе по проведению процедур, определенных стандартами. «Любое хорошее начинание можно подуть, если относиться к нему формально, или, наоборот, разить его. Что мы сейчас наблюдаем, приезжая на разные предприятия, — говорит Михаил Иванович, — поэтому на железорудных предприятиях, входящих в действие процедуры поведенческого аудита и процедуры расследования происшествий, мы не торопимся с внедрением оставшихся двух стандартов». Управляющая компания в настоящий момент делает ставку на качество проведения процедур. Для этого организуются обучающие семинары, на которых руководство всех уровней каждого предприятия имеет возможность получить дополнительную информацию, познакомиться с опытом других предприятий, на которых процедуры поведенческого аудита и расследования происшествий успешно применяются и работают. В планах ЗАО «Северсталь-ресурс» провести аналогичные мероприятия и в начале следующего года. Повсеместное обучение руководителей и специалистов Оленегорского ГОКа и «Карельского окатыша», по мнению М.И. Рязанова, позволит добиться выполнения поставленных задач.

В планах обучение и внутреннему расследованию. Если официальная комиссия при расследованиях по несчастным случаям исходит из поиска виновных, то процедуры внутренних расследований направлены на поиск причин произошедшего и соответственно их устранения. Чтобы овладеть методикой проведения подобных процедур, ей надо обучаться. Кроме того, несчастные случаи рассматриваются на разных уровнях руководства. По распоряжению генерального директора ЗАО «Северсталь-ресурс» смертельные не-

счастные случаи будут рассматриваться на уровне управляющей компании, тяжелые несчастные случаи останутся в юрисдикции руководства предприятия. Это подразумевает дальнейшее развитие стандартов и определенных процедур.

Стандарт «Интегрированная система управления ОТиПБ» позволяет выстроить структуру из ряда комитетов и подкомитетов по охране труда и промышленной безопасности, руководить которыми будут не специалисты службы ОТиПБ, а руководители предприятий. Как рассказал М.И. Рязанов, это уже внедрено и работает в ОАО «Воркутауголь». До конца года в ЗАО «Северсталь-ресурс» будет создан центральный комитет во главе с Р.В. Деникиным. На данный момент образована рабочая группа руководителей проекта, в которую вошли генеральный директор, исполнительный директор, директор по персоналу и начальник службы ОТиПБ управляющей компании. На ежемесячных совещаниях этой группы обсуждаются вопросы, требующие корректировки, отслеживается, что получается, что пока не получается. Аналогичные комитеты и подкомитеты будут впоследствии создаваться и на местах. В них войдут генеральные директора предприятий, технические директора и другие руководители. Такая же структура будет выстроена и непосредственно в цехах. Страйная и прозрачная структура позволит систематически вести работу по охране труда и промышленной безопасности. В ее арсенале привычные инструменты ведения работы — планирование, совещания, отчетность. «Эта система уже показала свою жизнеспособность в мире, и я не вижу препятствий для того, чтобы она не заработала и у нас», — рассказывает Михаил Иванович. Подобная структура позволит значительную долю ответственности за обеспечение безопасности возложить на непосредственных руководителей и вовлечь в работу не только руководителей высше-

го звена, но и линейный персонал.

Следующим шагом в работе по охране труда и промышленной безопасности станет внедрение других стандартов. «Я не хочу, чтобы внедрение стандартов велось формально. Их надо внедрять постепенно, обдуманно, чтобы все, что делается, было применимо на конкретном предприятии», — высказал свое мнение начальник службы ОТиПБ ЗАО «Северсталь-ресурс». Семинар, проведенный в ОАО «Олкон», показал, что противоречий по внедрению поведенческих аудитов на комбинате нет. Каждый руководитель готов к работе, в которую войдет составление планов по безопасности. Эти планы будут составляться на год, на квартал, на один месяц. По ним руководители всех уровней смогут отвечать за проведение запланированных мероприятий, система контроля будет простой и прозрачной. На следующий год запланировано мотивировать руководство: премия будет зависеть не только от выполнения производственной программы, но и от того, насколько качественно ведется работа в области ОТиПБ. От самого руководителя зависит, насколько эффективно будет проводиться запланированная им работа.

По словам М.И. Рязанова, не все из запланированного на этот год удалось реализовать в полной мере. В частности, на предприятиях не введена процедура оценки риска. Эта работа отложена на будущий год, так как ощущается нехватка резервов и ресурсов. И конечно, количество внедренных процедур не должно влиять на качество. Целеполагание, планирование и планирование также пока отложены на будущий год. «На предприятиях угольной отрасли руководство уже ведет работу по составлению стратегических планов. Я призываю и директоров железорудных предприятий включиться в эту работу», — говорит Михаил Иванович, еще раз подчеркивая, что все будет зависеть от руководителей самого широкого уровня ответственности.

Наталья Рассохина.

## Доска Почета

### Рекорды вам по плечу

Бригада экскаваторщиков под руководством Сергея Михайловича Ершова, исполняющего обязанности старшего машиниста экскаватора № 10, работающего в Комсомольском карьере, в течение октября текущего года погрузила 191 тыс. 874 кубометра горной массы, часть из которой была мореной. Это рекордный показатель погрузки. По словам начальника горного управления Александра Викторовича Смирнова, на Оленегорском ГОКе подобных результатов экскаваторщики по итогам месяца еще не показывали.

В ближайшее время мы постараемся встретиться с бригадой передовиков, чтобы выяснить, каким образом устанавливаются рекорды.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

### Разное

#### Дворец культуры ОАО «Олкон» приглашает

трудящихся на корпоративный вечер «От сердца к сердцу», посвященный 52-й годовщине выпуска первой тонны железорудного концентрата, который состоится 10 ноября в 18 часов.

В программе вечера примут участие работники дробильно-обогатительной и дробильно-сортировочной фабрик. Вход по пригласительным билетам.

## Объявления

### ОАО «Олкон»

#### требуются

в отдел капитального строительства и проектирования:

\* строитель-проектировщик, имеющий высшее профильное образование, с опытом работы в проектировании (разделы проектов АС, КЖ, КМ) и умением проектировать в электронном виде, возраст — до 35 лет;

\* механик-технолог, имеющий высшее профильное образование, с опытом работы в проектировании (разделы проектов ТХ, ТК, КМ) и в организации работы технадзора, в строительстве, возраст — до 35 лет.

Обращаться по адресу:

Ленинградский проспект, д. 2. Тел.: 5-52-09.

### ОАО «Олкон» требуются

машинисты бульдозера  
в управление  
автомобильного  
транспорта.

Справки по телефону:  
**5-52-09.**

### ОАО «Олкон»

требуются  
машинисты  
экскаватора в ГУ.  
Справки по тел.:  
**5-52-09.**

### ОАО «Олкон»

требуется  
токарь 5-6 разряда в управление  
автомобильного транспорта.  
Справки по тел.: **5-52-09.**

Поздравляем  
Ивана Григорьевича  
Поянского  
с днем рождения!

Желаем счастья, светлых дней,  
Здоровья, что всего ценой,  
Дороги жизни подлинней  
И много радости на ней.

Коллеги, друзья.

# СтальФонд Деньги, которые работают на вас

**НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД** Представьте, что с завтрашнего дня вы станете зарабатывать в 3-4 раза меньше. Неприятно? А именно в таком положении оказываются нынешние пенсионеры. Чтобы избежать этой участи, задумайтесь о своем будущем прямо сейчас. Ведь с началом пенсионной реформы вы получили в свое распоряжение такие ценные ресурсы, как время (реформа рассчитана на молодых) и деньги (речь идет о накопительной части). И если вы сумеете разумно распорядиться ими, то сможете подойти к пенсионному возрасту без необходимости расставаться с привычным образом жизни.

## Накопительная часть — алияльные деньги

С 2002 года Пенсионный фонд России открыл для вас индивидуальный лицевой счет. На этот счет зачисляются деньги, которые предприятие (работодатель) регулярно перечисляет на ваше пенсионное обеспечение. Из этих денег формируются 3 части трудовой пенсии: базовая, страховая и накопительная. Особый интерес представляет собой накопительная часть, потому что это реальные деньги, предназначенные для инвестирования. Именно с их помощью вы можете влиять на размер будущей пенсии. Ведь по закону вы сами вольны выбирать, кто будет управлять этими деньгами.

(С 2006 года накопительная часть формируется у граждан 1967 г.р. и моложе.)

## Кому доверить?

Чтобы приумножить свои деньги, вы можете пойти по одному из путей:

- отдать накопительную часть в управление Внешэкономбанку (государственной управляющей компании);
- передать деньги в частную управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд.

Первый вариант — самый простой. Здесь вам вообще ничего не нужно делать. Если вы никак не реагируете на письма ПФР, то вас автоматически причислят к разряду «молчунов». И ваша накопительная часть будет передана во Внешэкономбанк (ВЭБ). Его доходность в 2005 году, составила 12,07% ([www.veb.ru](http://www.veb.ru)), при официальном уровне инфляции 10,9% ([www.cbrf.ru](http://www.cbrf.ru)). В предыдущие годы доходность ВЭБа не превышала 10%.

Другим способом обеспечить свое будущее является передача накопительной части в частную управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Эти финансовые институты имеют потенциально больше возможностей заработать доход выше, чем у ВЭБа.

Так, в 2005 году ведущие НПФ заработали доходность, до 4 раз превышающую уровень инфляции ([www.npfunds.ru](http://www.npfunds.ru)). Достаточно высокая доходность НПФ обеспечивается за счет более широкого списка инструментов, в которые разрешено вкладывать деньги.

Если вы за второй вариант, то придется потратить некоторое время, чтобы найти достойный фонд. При этом выбирать тот или иной НПФ только на основании доходности все же не стоит. Не менее важно оценить его надежность. Для этого посмотрите на срок работы НПФ на рынке. Многолетний опыт

говорит о надежности фонда. Оцените также, насколько открыта информация об инвестиционной политике НПФ. Готовность фонда предоставить сведения о том, куда вкладывают деньги, — дополнительный плюс.

## Не теряйте годы

Если вы посчитаете, то убедитесь, что даже небольшое отличие в доходах с годами может выльться в существенную сумму.

Представьте, например, что в течение 30 лет ваши накопления увеличиваются на 10% годовых. А у вашего коллеги та же суммарастет на 8%. В этом случае через 30 лет вы станете обладателем суммы в полтора (!) раза большей, чем ваш коллега.

А это значит, что положительная разница всего в 2% годовых даст расхождение в доходах в 50%!

Следовательно, чем раньше вы начнете обдуманно управлять накопительной частью, тем большим капиталом в итоге будете располагать.

## Ваше право на деньги

Отнеситесь к выбору своего управляющего ответственно. Помните, что от вашего решения зависит ваше будущее.

**Доходность НПФ по счетам обязательного пенсионного страхования за 2005 год ([www.npfunds.ru](http://www.npfunds.ru))**

(Результат инвестирования в прошлом не определяет доходы в будущем)

### Место Название фонда

Место	Название фонда	доходность
1	НПФ «СтальФонд»	41,00%
2	НПФ «Вимм-Билль-Данн»	28,00%
3	НПФ «Урало-Сибирский Пенсионный Фонд»	23,99%
4	НПФ «Первый национальный НПФ»	22,30%
5	НПФ «Стратегия»	22,00%
6	НПФ «Большой пенсионный фонд»	19,53%
7	НПФ «Благосостояние»	18,70%
8	НПФ «Волга-Капитал»	17,00%
9	Ханты-Мансийский НПФ	16,40%
10	НПФ «Газфонд»	16,35%

## Спорт

# «Победителями не стал, но выступили достойно...»

Таков основной итог поездки в Костомукушу (Республика Карелия) команды ОАО «Олкон» для участия в соревнованиях по волейболу на кубок «Карельского окатыша».

Соревнования проходили с 26 по 29 октября. На родственном карельском предприятии они уже стали традиционными. Ежегодно, уже четвертый раз, в культурно-спортивном комплексе ОАО «Карельский окатыш» встречаются на спортивной площадке волейбольные команды — представители цехов Костомукушского ГОКа, других городских предприятий и организаций, а также иногородние команды, приглашенные оргкомитетом. В этом году в соревнованиях приняли участие пять команд: три из них от «Карельского окатыша» («ЦПО», «Молодежь» и «Ветераны»), команда «Таможня» из Костомуки и команда от «Олкона». Главный приз — кубок — получила команда цеха производства окатышей.

Как уже было отмечено, олконовская команда выступила достойно. Разгромного счета не было ни в одной игре. Отставав-

ние составляло всего от 2 до 4 очков. Но все-таки это не победа. Следует сказать, что подобный результат вполне закономерен и ожидаем. Да и разве могло быть иначе, когда команда формировалась в течение считанных дней, времени для того, чтобы игроки могли сблизиться и достигнуть согласованности, было недостаточно.

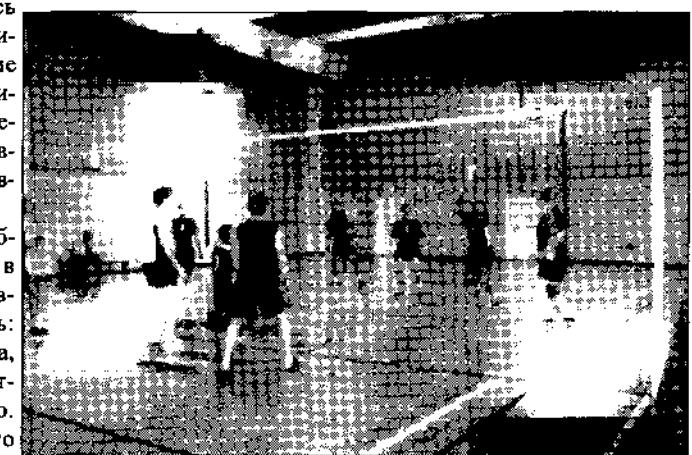
Если в «Карельском окатыше» прекрасно оборудованный культурно-спортивный комплекс находится на балансе комбината, если график сессий и спортивных мероприятий в нем чрезвычайно плотный, а качество спортивного инвентаря не уступает профессиональным спортивным клубам, то, к сожалению, Оленегорский ГОК своего спортивного комплекса не имеет. И приходится любителям спорта заниматься либо в залах, арендованных у образовательных учреждений, либо у городского

учебно-спортивного центра, причем у последнего это стоит отнюдь не дешево. Так, накануне соревнований олконовской команде удалось провести только одну тренировку в спортивном зале средней школы № 4. (Спасибо директору этого учреждения Надежде Александровне Кулинченко за предоставленный в аренду зал).

Да, коллектив градообразующего предприятия в Костомукуше ведет активную спортивную жизнь: частые соревнования дома, поездки в Кондопогу, Петрозаводск, в Финляндию. Нет в городе Ледового дворца, тем не менее, это не мешает комбинату иметь свою хоккейную команду. Кстати, женская волейбольная команда «Карельского окатыша» очень надеялась, что на соревнования приедет женская команда «Олкона», но этого не случилось. Так что уж что-что, а спортивную жизнь на Оленегорском ГОКе необходимо в обязательном порядке активизировать, чтобы протекала она так же системно и регулярно, как, к примеру, корпоративные праздники

во Дворце культуры ОАО «Олкон». Это ведь тоже показатель нашей корпоративной культуры.

Пресс-служба ОАО «Олкон».



## Память

### ПИСЬМО В НОМЕР

Низкий поклон и искренняя благодарность за помощь в организации похорон коллектива ДСУ, дирекции по закупкам, АСУ и ТП ОАО «Олкон», друзьям, близким, знакомым и всем, кто разделил с нами горечь утраты горячо любимого мужа, отца, дедушки, брата

МЕХНИНА Андрея Васильевича.

Семья Мехниных.

# Вакцинация идет. Но Вяло

С наступлением холодов, как следствие, начинается сезон простудных и инфекционных заболеваний. В преддверии этого отнюдь не радостного события в городской администрации состоялось заседание санитарно-противоэпидемической комиссии. В четверг 26 октября в малом зале на втором этаже собрались те, от кого непосредственно зависит контроль за разработкой и проведением мероприятий, направленных на борьбу с эпидемиями.

В начале заседания председатель комиссии — второй заместитель главы города В. Шелкунова представила слово главному врачу центральной городской больницы Т. Сновской. Как сообщила Татьяна Константиновна, постановлением главного санитарного врача Российской Федерации введен перечень мер по дополнительной иммунизации населения от ряда опасных заболеваний, в списке которых значатся вирусный гепатит, краснуха, полиомиелит и грипп. Плановые цифры по вакцинации против краснухи и полиомиелита выполнены на сто процентов, по вирусному гепатиту показатель охвата прививками тоже недалек от плана. Сложнее обстоят дела с вакцинацией против гриппа. Согласно плану, в нынешнем сезоне должны быть привиты более 700 медицинских работников, 50 педагогов, 1112 детей дошкольного возраста, 800 учащихся начальных классов и 4817 пенсионеров старше 60 лет. В общей сложности набирается около 8800 человек — цифра более чем солидная.

Вакцина для прививок от гриппа, равно как и от других заболеваний, поступила в город своевременно. «Противогриппозных» доз хватит, чтобы привить 7745 человек. Однако к настоящему моменту число уже привитых оленегорцев даже и близко не дотягивает до этой планки. Работники медицинских заведений, которые, по идеи, должны быть в данном вопросе примерами для подражания, сами не очень охотно идут на прививки — план по ЦГБ выполнен всего на 32 процента. Чуть выше — 38 процентов — показатель по сотрудникам городских образовательных учреждений. Норма по вакцинации дошкольников выполнена почти наполовину, по ученикам младших классов — на 80 с лишним процентов. Зато пожилые горожане, которые, в соответствии с разнорядкой, тоже являются собой контингент, наиболее подверженный этому заболеванию, откликаются на призывы крайне вяло: от этого контингента привиты всего 8 процентов. Поскольку данная категория наиболее многочисленна, общий показатель привитых по городу от означенных пяти групп граждан не превышает 30 процентов.

В чем же дело? Больница со своей стороны, по словам Т. Сновской, предпринимает все возможное, чтобы сделать процесс вакцинации более эффективным. Информация о прививках доводится до сведения населения регулярно и с использованием всех доступных способов. Прививочный кабинет работает в удобное для горожан время, к тому же практикуются «выездные» прививки — прямо на предприятиях. Иными словами, любой, кто захочет обезопасить себя от гриппа, может сделать это без проблем. Другой вопрос — много ли таких желающих. Если смотреть отдельно по категориям, то 48 процентов привитых дошкольников — это, конечно, мало, но следует учесть, что часть детей освобождается от этой процедуры по медицинским показаниям, у других же

против вакцинации выступают родители, считающие, что хрупким организмам их чад от этого будет только хуже. Процент охвата младших школьников можно считать достаточноенным, по педагогам и медикам ситуация наверняка еще поправится. А вот с пенсионерами — увы: охватить без малого пять тысяч человек, среди которых значительную часть составляют представители весьма преклонного возраста, совершенно нереально.

Скажем больше (и это мнение подтверждают практически все, кто присутствовал на заседании): план вакцинации составлен не совсем корректно. Спущеные «сверху» цифры полностью совпадают с численностью указанных категорий, но даже дилетанту ясно, что заставить привиться все 100 процентов никогда не удастся. Да и нет у врачей такого права — заставлять. Прививка от гриппа — дело сугубо добровольное. Короче говоря, заранее понятно, что план в полном объеме выполнить не получится. Впрочем, главное — не погоня за цифрами, а создание так называемого общего иммунитета, который даже без стопроцентного охвата позволит предотвратить в городе крупную вспышку гриппа. Для этого необходимо привить как минимум 50-70 процентов от общей численности «группы риска». Однако и этот показатель немаленький, и чтобы достичь его, придется изрядно потрудиться. Словом, внимание и усилия ослаблять нельзя.

Есть у ответственных за вакцинацию и еще одна головная боль: помимо перечисленных выше категорий, прививать нужно и других желающих. Однако фирма, производящая антигриппозную вакцину, заявляет, что свободной продукции для продажи нет — спрос на нее сейчас велик. Закупить и привезти нужное количество вакцины можно будет не раньше середины, а то и второй половины ноября. Поскольку вакцинация должна проводиться заранее, а не тогда, когда уже началась эпидемия, с этим делом надо поторопиться. Можно было бы использовать вакцину, уже имеющуюся в городе, да вот беда — она выделилась целенаправленно, в рамках национального проекта «Здоровье», под определенные группы лиц, о которых мы только что говорили. Чтобы использовать ее в более широком масштабе, надо писать обращение в вышестоящие инстанции. Однако «инстанции», боясь нарушить условия нацпроекта, дали понять, что разрешение будет дано только в том случае, если план по дошкольникам, младшеклассникам, педагогам, медикам и гражданам старше шестидесяти не будет по объективным причинам выполнен до конца ноября. А время, между прочим, идет... Кстати, срок годности вакцины против гриппа — один год, то есть «перетащить» ее остатки на осень-2007 никак не получится, и они попросту пропадут.

Когда начнется наступление гриппа на Оленегорск в текущем сезоне, предсказать сложно. В сезоне 2005/2006 вспышка гриппа и ОРЗ с превышением эпидемического порога на-

блодалась в апреле-мае, а в сезоне 2004/2005 — в феврале-марте. Оба раза связанная с этим «чрезвычайная ситуация» продолжалась четыре недели — столько же, сколько и в целом по Мурманской области. Россия же в общей сложности гриппует каждый год в среднем по 23 недели. Даные по последней эпидемии таковы: в Оленегорске с подведомственными территориями за четыре критические недели заболели две с лишним тысячи человек, 43 из них были госпитализированы, в том числе 30 детей. Летальных исходов, к счастью, зафиксировано не было (последний такой случай в наших административных пределах имел место года три тому назад). Виновником эпидемии оказался грипп Б, в текущем же сезоне прогнозируют атаку другого представителя этого опасного семейства — гриппа А.

Показатели вакцинации по опыту прошлых лет в Оленегорске всегда были достаточно высокими. В предыдущем сезоне, например, они были на три процента выше, чем по Мурманской области и даже немногим превышали среднероссийские. Есть все предпосылки для того, чтобы и на сей раз достичь привычно высокого уровня. То, что он, вероятнее всего, не совпадет с планом — это уже другой разговор. Просто планы разумнее все-таки составлять после консультаций с медиками на местах, с учетом реальных возможностей. Определить планку в две трети от общего числа граждан, подлежащих вакцинации, было бы, по мнению врачей, самым оптимальным. Но, видимо, в составленных на правительственном уровне текстах национальных проектов

такие исполнительские тонкости не прописаны, а те, кто отвечает за их реализацию, стараются по старой привычке не столько добиться результата, сколько продемонстрировать служебное рвение.

Пока до старта очередной эпидемии еще есть время, в организациях, специфика работы которых предполагает единовременное присутствие большого числа людей, принимаются, помимо проведения вакцинации, разнообразные профилактические меры — в ход идут витаминизация, квашение, фитотерапия. В первую очередь, это касается учреждений образования с их наиболее уязвимым контингентом — детьми. Как сказала на заседании санитарно-противоэпидемической комиссии начальник отдела образования городской администрации Л. Заякина, сезонная профилактика для школ и детских садов — дело привычное. Ежегодно по всем этим учреждениям рассыпаются циркуляры с перечнем необходимых к исполнению мероприятий и указанием ответственных лиц. Каких-либо срывов или недобросовестного отношения со стороны педагогов к столь серьезным распоряжениям в прежние времена не было — не должно быть и теперь.

Вообще, без ложной скромности можно констатировать, что Оленегорск в деле подготовки к грозному с точки зрения роста всевозможных простудных и инфекционных заболеваний периоду является одним из самых благополучных городов Кольского полуострова. По крайней мере, неизбежно возникающие вспышки гриппа и ОРЗ в последние годы не носят у нас глобального и

тем более катастрофического характера и находятся под бдительным контролем медицинских работников, что позволяет избегать трагических инцидентов, которые время от времени случаются в соседних городах. Что ж, тенденция приятная, есть смысл развивать ее и вперед.

Далее участники заседания в ходе обсуждения темы плавно перешли от гриппа человеческого к гриппу птичьему. Эта болячка, завезенная в Россию извне, будоражит умы уже года полтора. Не так давно газеты пестрели сообщениями о вспышках птичьего гриппа в различных регионах и мерах, принимаемых для борьбы с ним. Сейчас, судя по сообщениям прессы, шум вокруг птичьего гриппа пошел на спад — это, очевидно, явилось следствием того, что и случаев его регистрации на территории Российской Федерации стало меньше. Что касается Мурманской области, то в этом отношении она оказалась наименее проблемным регионом — то ли в силу своей удаленности от опасных южных областей, то ли по причине холодного климата.

Оленегорский район на этом фоне тоже ничем особенным не выделялся. Был, правда,пущен слух, что на одно из окрестных озер залетели больные этим самым гриппом утки, но специальная комиссия, проверившая информацию, ничего подозрительного не обнаружила, и слух не подтвердился. В общем, на заседании еще разозвучало уверяющее заявление: птичий грипп нам в ближайшее время не грозит. Тем не менее, наблюдения продолжаются. Что будет весной, после зимнего затишья, когда вновь начнется массовая миграция пернатых, никто пока предсказывает не берется. Но будем надеяться, что и на этот раз все обойдется.

Таков был круг вопросов, обсуждавшихся на заседании, которое длилось около часа. В следующий раз санитарно-противоэпидемическая комиссия собирается, по всей вероятности, ближе к концу ноября, когда можно будет подвести промежуточные итоги противогриппозных мероприятий.

Святослав ЭЙВЕ.

## Официально

Совет депутатов  
города Оленегорска с подведомственной  
территорией  
Мурманской области

### РЕШЕНИЕ

№ 01-43рс от 18.09.2006 года  
г. Оленегорск

#### О принятии муниципальной

#### целевой программы

«Обеспечение жильем молодых семей  
города Оленегорска  
с подведомственной территорией»  
на 2006-2008 годы

В целях предоставления поддержки в решении жилищной проблемы молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий для улучшения демографической ситуации в муниципальном образовании город Оленегорск с подведомственной территорией, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Принять муниципальную целевую программу «Обеспечение жильем молодых семей города Оленегорска с подведомственной территорией на 2006-2008 годы (прилагается).

2. Финансовому отделу администрации города (Морозова В.В.) при формировании бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2007-2008 годы предусмотреть средства на финансирование расходов по реализации программных мероприятий.

3. Опубликовать данное решение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

С приложением к решению № 01-43рс от 18.09.2006 г. можно ознакомиться в городском совете.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

об изменении конкурсной документации на право заключения муниципального контракта на закупку кресел для муниципального учреждения «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области»

Предмет конкурса: заключение муниципального контракта на закупку кресел для кинозала для муниципального учреждения культуры МДЦ «Полярная звезда» г. Оленегорска.

Источник финансирования: местный бюджет г. Оленегорска. Цена контракта: от 1720000 (один миллион семьсот двадцать) тысяч рублей до 2150000 (два миллиона сто пятьдесят) тысяч рублей.

Сроки поставки: до 15 декабря 2006 г.

Форма, сроки и порядок оплаты: безналичный расчет, 30% предоплата, 70% после получения товара в соответствии с заключенным муниципальным контрактом.

Муниципальный заказчик: муниципальное учреждение «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области».

Почтовый адрес: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, тел./факс (8155-52) 59129, 54691.

Адрес электронной почты: E-mail: Culture\_Sport@com.mels.ru.

Информация о конкурсе: дата начала приема заявок 25 октября 2006 г.; дата и время окончания приема заявок 27 ноября 2006 г. в 15 ч. 00 мин.

Место приема конкурсных заявок: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи. Конкурсная документация предоставляется бесплатно в течение двух дней после получения письменного запроса, нарочным в день обращения по письменному запросу с 25 октября по 22 ноября 2006 г. по адресу: 184533 Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи и размещена на сайте www.g2.murman.ru.

Критерии оценки заявок: наименьшая цена контракта; наибольший гарантинный срок обслуживания.

Технические условия: кресло для кинозала, 430 шт., стальной металлический каркас, изготовление санкционное (2-3 местн.), цвет ткани бордо, густой синий, полипропиленовая защита спинки, откидное сиденье, хорошие акустические характеристики.

Контактное лицо: Черненкова Л.И., т. (8155-52) 53031.

## Официальный отдел

### Мурманская областная дума ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28 сентября 2006 г. N 2783

#### О схеме избирательных округов по выборам депутатов Мурманской областной думы четвертого созыва

В соответствии с пунктами 2, 7 статьи 18 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», пунктами 4, 6 статьи 13 Закона Мурманской области «О выборах депутатов Мурманской областной Думы» Мурманская областная Дума постановляет:

1. Утвердить схему избирательных округов по выборам депутатов Мурманской областной Думы четвертого созыва (прилагается).

2. Опубликовать схему избирательных округов по выборам депутатов Мурманской областной Думы, включая ее графическое изображение, в газете «Мурманский вестник».

Председатель  
Мурманской областной Думы  
П.А.САЖИНОВ

#### СХЕМА ДВУХМАНДАТНЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ ОКРУГОВ ПО ВЫБОРАМ ДЕПУТАТОВ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

Число избирателей Мурманской области на 01.07.2006	702787
Число депутатских мандатов, распределяемых по округам	16
Средняя норма представительства	43924
Число двухмандатных округов	8
Число избирателей в округе	87848

N рн	Название и местоположение округов избирательной комиссии	Перечень администрации-территориальных единиц, муниципальных образований населенных пунктов, входящих в каждый избирательный округ; границы частей г. Мурманска	Количество избирателей	Процент отклонения <>
1	Мурманский двухмандатный избирательный округ N 3, г. Мурманск	проспекты: Гарина-Сидоренко, Помина (дома N 89, 63, 65, 67, 72, 74, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 83, 84, 85, 86, 88, 92, 94, 95, 96, 98, 100, 101, 102, 104); улицы: Александра Невского; Александровская, Академическая; Адмирала Лобова; Адмиралтейская; Ушакова; Анатолия Бредова; Большая Ручьевая; Боровая; Водопроводного; Воровского (дома N 4/22, 91, 13, 15, 16, 17, 18, 19); Гагарина; Гвардейская; Гончарова; Денисова; Жуковского; Загородная; Ильинская; Инженерная; Калинина; Карла Либкнехта; Карла Маркса (дома N 4, 81, 7, 7а, 82, 6, 14, 16); Капитана Егорова (дома N 13, 17, 19); Капустинка; Киринская; Коминтерна; Комсомольская; Ленинградская; Малая Ручьевая; Малиновского; Миронова; Мурманской; Надеждинская; Навесная; Нижняя Роста; Николаева; Оленегорская; Октябрьская; Павла Морозова; Папанина; Пищевик; Пограничного; Потмыни; Осипенко; Приморская; Прифисинов; Пушинская; Разина; Ростислава; Садовая; Семёновой (дома N 3, 5, 8, 9, 12, 14, 16, 18); Семи Ковалева; Сифонова; Сивко; Свердлова; Софьи Перевозной; Туристов; Успенского; Халатина; Хлыбистова; Чепосинцев; Чумбарова; Лучинского; Шестой Комсомольской Батареи; Шмидта (дома N 39 (корп. 1), 45, 47); переулки: Архангельский; Белинский; Водопроводный; Терский; президент Речной; Ильинская; Флотская	91968	9,4 %
2	Мурманский двухмандатный избирательный округ N 2, г. Мурманск	проспекты: Юрия, Ленин (дома N 1, 6, 7, 9, 13, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 29, 31, 38, 41, 44, 46, 48, 50, 51, 53, 55, 56, 57, 59, 68, 70); улицы: Верхнеостинское шоссе; Владимира; Воронцовского (дома N 20, 21); Генерала; Генералова; Гиляровского; Журбы; Генерала Францева; Гоголя; Дзержинского; Дзержинского; Зеленчук; Зеленчук; Зимодесье; Каменкин; Кильтюк; Бурикова; Капитана Егорова (дом N 4); Капитана Максимова; Капитана Орликова (дома N 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13, 18, 19, 20); Капитана Пономарева (дома N 8, 12, 14); Карла Маркса (дома N 23/51, 25, 30, 32, 34, 35, 36, 38, 39, 40, 42, 44, 45, 47, 48, 49, 51, 55, 57, 59)	91837	9,1 %

3	Мурманский двухмандатный избирательный округ N 3, г. Мурманск	проспекты: Кольский; улицы: Бебекова; Белоусова; Беринга; Бочкова; Бондаренко; Гарин-Ганкян; Гарриса Рыбальского; Генерала Шербакова; Достоевского; Зон Космодамьянской; Капитана Колхозова; Капитана Орликова (дома N 21, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 37, 38, 39, 40, 41, 44, 45, 49, 50, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60); Капитана Пономарева (дома N 116, 3, 5, 9 (корп. 1, 2, 4, 51, 11)); Кооперативная; Крупской; Ломакинова (дома N 173, 2, 3, 5, 6, 7 (корп. 1, 2)); Маркса; Олега Кошевого; Петровской; Прибрежная; Поплярный Круг; Синихов; Тон Ручья; Фадеева; Ручек; Шабалина; Шакинка; переулки: Ручьевый; Якорный; проезды: Ледянойный; Молодежный	81491	8,3 %
4	Североморский двухмандатный избирательный округ N 4, г. Североморск	ZATO г. Североморск ZATO г. Полярный ZATO Североморск ZATO г. Североморск п. Тарнберга	57457 14154 11374 10326 1065	14,9 % (труднодоступные и отдаленные местности - 15 %)
5	Кольский двухмандатный избирательный округ N 5, г. Коль	Кольский район (без с.п. Тарнберга) Печенгский район ЗАТО п. Выдрово ЗАТО г. Заполярье	82874 35437 34386 4359 8670	-11,3 % (коренные малочисленные и народы - 40 %; труднодоступные и отдаленные местности - 15 %)
6	Минчегорский двухмандатный избирательный округ N 6, г. Минчегорск	г. Минчегорск г. Оленегорск Ловозерский район ЗАТО г. Островной	81698 43344 26105 10059 2150	-14,1 % (коренные малочисленные и народы - 40 %; труднодоступные и отдаленные местности - 15 %)
7	Апатитский двухмандатный избирательный округ N 7, г. Апатиты	г. Апатиты г. Кировск Терский район	86368 52170 5636	-3,3 %
8	Кандалакшский двухмандатный избирательный округ N 8, г. Кандалакша	г. Кандалакша г. Полярные Зори Ковдорский район	82165 46019 15167 20960	-12,6 % (коренные малочисленные и народы - 40 %)

<> Процент отклонения числа избирателей в многомандатном избирательном округе от средней нормы представительства избирателей, умноженной на число депутатских мандатов в данном округе, не может превышать 10 % от средней нормы представительства избирателей; в труднодоступных или отдаленных местностях - 15 %; на территориях компактного проживания коренных малочисленных народов - 40 %.

## К сведению

### ПРОТОКОЛ № 2

заседания конкурсной комиссии  
по рассмотрению заявок на участие в открытом  
конкурсе на право заключения муниципального  
контракта на закупку автомобиля «Газель»  
для муниципального учреждения  
культуры МДЦ «Полярная звезда»

23 октября 2006 г. г. Оленегорск

Место проведения: Централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи (г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 30).

Присутствовали: председатель конкурсной комиссии Попова Т.Д., директор МДЦ «Полярная звезда»; зам. председателя Козлова Р.Г., начальник МУ ЦБ; члены комиссии: Валдаева С.А., гл. бухгалтер МУ ЦБ; Малащенко Н.А., директор МУК ЦБС; Скворцова Н.В., директор МОУДОД «Музикальная школа»; Шагалина Е.А., директор МОУДОД «Художественная школа»; ответственный секретарь: Матвеева Е.Ф., экономист МУ ЦБ

Комиссией рассмотрен один комплект документов конкурсных заявок от ООО «Мурман СКК».

По результатам заседания конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на участие в конкурсе были приняты следующие решения: решение об отказе в допуске ООО «Мурман СКК» к участию в конкурсе в связи с несоответствием заявки условиям конкурсной документации (а именно: п.2.3. муниципального контракта: порядок расчетов (оплата осуществляется по факту поставки автомобиля; в заявке поставка автомобиля после предоплаты); на основании ч.11 ст.25 Федерального закона РФ № 94- ФЗ от 21 июля 2005 года «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» открытый конкурс без предварительной квалификации на поставку автомобиля считать несостоявшимся.

Т. Попова, председатель конкурсной комиссии; Р.Козлова, зам. председателя конкурсной комиссии; члены конкурсной комиссии: С. Валдаева, Н. Малащенко, Н. Скворцова, Е. Шагалина; Е. Матвеева, секретарь комиссии.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

об изменении конкурсной документации на право заключения муниципального контракта

на приобретение звукового и осветительного оборудования муниципального учреждения

«Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска

с подведомственной территорией Мурманской области»

Предмет конкурса: заключение муниципального контракта на приобретение звукового и освещительного оборудования для муниципального учреждения культуры МДЦ «Полярная звезда» г. Оленегорска.

Источник финансирования: местный бюджет г. Оленегорска.

Начальная цена контракта: 1718179 (один миллион семьсот восемьдесят тысяч сто семьдесят девять) рублей 11коп.

Сроки поставки: до 15 декабря 2006 г.

Форма, сроки и порядок оплаты: безналичный расчет, 30% предварительная оплата, 70% после получения товара в соответствии с заключенным муниципальным контрактом.

Муниципальный заказчик: муниципальное учреждение «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области».

Почтовый адрес: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, тел./факс (8155-52) 59129, 54691.

Адрес электронной почты: E-mail: Culture\_Sport@com.mels.ru.

Информация о конкурсе: дата начала приема заявок 25 октября 2006 г.; дата и время окончания приема заявок 27 ноября 2006 г. в 15 ч. 00 мин.

Место приема конкурсных заявок: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи. Вскрытие конвертов будет производиться 27 ноября 2006 г. в 15 час. по адресу: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи и размещена на сайте www.gz.murman.ru.

Критерии оценки заявок: в целях определения победителя конкурса заявки участников будут оцениваться по следующим критериям:

соответствие всем требованиям конкурсной документации; срок поставки товара; срок предоставления гарантии качества товара; сроки службы оборудования; наилучшие качественные характеристики; цена контракта.

Подробное описание закупаемого звукового и освещительного оборудования, условий государственного контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержится в конкурсной документации, которая будет представлена любому заинтересованному лицу бесплатно, по его письменному запросу с 25 октября 2006 г. по адресу: Заказчика: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи, а также размещена на специализированном официальном сайте «Государственные закупки Мурманской области» по адресу: gz.murman.ru.

Контактное лицо: Черненкова Л.И., т.(815-52) 53031; Матвеева Е.Ф., т.(815-52) 591