



# Заполярная РУДА

Суббота, 5 августа 2006 г.

№ 30 (4136)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

**С днем рождения,  
Оленегорск!**



## Дорогие оленегорцы!

Примите искренние поздравления с Днем рождения вашего замечательного города, который к настоящему времени стал не только одним из самых красивых и благоустроенных, но и самым перспективным городом Мурманской области.

У Оленегорска и его знаменитого на всю страну ГОКа — общая знаменательная история и богатая трудовая биография, но самое главное — у них прекрасное будущее. Позвольте выразить всем оленегорцам, большинство из которых связало свою судьбу с горно-обогатительным комбинатом, слова признательности и благодарности за преданность и любовь к родному городу и предприятию, за оптимизм и веру в завтрашний день!

Желаю всем оленегорцам счастья, здоровья, удачи и благополучия!

Юрий Евдокимов, губернатор Мурманской области.

**Уважаемые оленегорцы,  
работники и ветераны  
горно-обогатительного комбината!  
Дорогие друзья!**

Поздравляю вас с 57-летием со дня основания города и горно-обогатительного комбината!

Наш город очень много значит для каждого из нас. Судьбы города и комбината неразрывно связаны друг с другом. Мы преклоняемся перед подвигом первопроходцев, которым пришлось в нелегких условиях Крайнего Севера осваивать добчу железной руды, строить город. Мы искренне благодарны ветеранам и новому поколению горняков, а также всем представителям других профессий, кто внес свою лепту в становление и развитие комбината и города, кто своим трудом, талантом приумножает опыт и традиции, накопленные за предыдущие десятилетия. Очень хочется надеяться, что самые тяжелые испытания для города и всех нас — его жителей — позади. Сегодня комбинат, а вместе с ним город уверенно смотрят в будущее. От всей души желаю вам, дорогие земляки, крепкого здоровья, благополучия, праздничного настроения и удачи во всех начинаниях.

Пусть наш любимый город, ставший для многих малой Родиной — радует нас в любое время года и вдохновляет на добрые дела.

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска  
с подведомственной территорией;  
Ю. Короткин, председатель Совета депутатов  
города Оленегорска с подведомственной территорией.

## Уважаемые жители Оленегорска!

От имени Мурманского регионального отделения всероссийской политической партии «Единая Россия» поздравляю вас с Днем рождения города и Оленегорского горно-обогатительного комбината! Этот праздник по-настоящему объединяет всех вас, шахтеров, горняков и учителей, людей всех профессий, членов партии «Единая Россия» и сторонников, просто жителей города.

Так пусть же как можно дольше сохраняет он дух молодости и энергию созидания! Пусть хорошеет день от дня! От всей души желаем всем вам счастья, здоровья, новых сил, успехов в труде на благо ваших семей, вашего города, горно-обогатительного комбината, нашей Великой России!

В. Горин, секретарь политсовета  
Мурманского регионального отделения партии «Единая Россия»,  
депутат Мурманской областной Думы.

## Во имя России

Проекту «Человек года России» — десять лет. Он реализуется с 1996 года и является первоосновой более масштабной программы «Во имя России», цель которой заключается в поощрении граждан Российской Федерации за их активную созидательную деятельность на благо Отечества. Задача программы — создание исторической портретно-биографической галереи граждан, оказавших влияние на позитивное развитие государства. Участником программы выступило межрегиональное общественное движение «Приоритет», объединяющее ведущих деятелей политики, науки, культуры, бизнеса, руководителей государственных и общественных организаций РФ. Со-действие программе оказывают Фонд культуры, Союз композиторов, Союз театральных деятелей, комитеты ветеранов, обкомы независимых профсоюзов, а также исполнительные и законодательные ветви власти на местах.

В 2006 году одним из лауреатов проекта «Человек года России» стал глава города Оленегорска с подведомственной территорией Н. Сердюк. Вместе с дипломом ему была вручена серебряная медаль. Кроме того, имя нашего мэра занесено в книгу «Летопись славных имен и делений во имя России», которая является уникальным эксклюзивным изданием, выходящим раз в три года. Книга передается на вечное хранение в музей политической истории России, рассыпается в центральные музеи и библиотеки российских регионов с целью, как сказано в Положении, «доведения до потомков исторической правды о делах и свершениях политических, научных, культур-

ных, религиозных, государственных и общественных деятелей современности». В качестве эпиграфа книги выбрано высказывание В. Путина: «Достоинство государства зависит, в конечном итоге, от образующих его личностей».

Лица, награжденные медалью «Во имя России», могут быть впоследствии рассмотрены как кандидаты на награждение одноименным орденом, которым в свое время был отмечен и сам В. Путин, и Патриарх Алексий II, и лауреат Нобелевской премии Жорес Алферов, и многие другие не менее выдающиеся граждане. Желаем Николаю Леонидовичу оказаться и в этом почетном списке.



АВТОПИСЬ СЛАВНЫХ ИМЕН И ДЕЯНИЙ  
ВО ИМЯ РОССИИ



## ДИПЛОМ

100

СЛАВНЫХ ИМЕН  
БРАТСКОЙ РОССИИ

за активную созидательную деятельность

Сердюк Николай Леонидович

награжден серебряной медалью  
«Во имя России» с запечатлем имени и  
«Книги Почета и Чести России»

Предложен медалью регионального общественного проекта «Приоритет»  
«Всероссийского общественного совета на базе политсовета «Единая Россия»

# «Юнит Риги»: преимущества и проблемы

По словам начальника УАТ, американские автосамосвалы, как это и ожидалось, оказались более мощными машинами по сравнению с «БелАЗами». Грузоподъемность «Юнит Риги» выше белорусского автосамосвала всего на 13 %, но производительность его возрастает на 50 %. Для новых автомобилей требуется значительно меньше топлива, а это сегодня немаловажно, так как стоимость горюче-смазочных материалов постоянно растет. Ходовая часть автомобиля сконструирована таким образом, что она не так чувствительна к неровностям дороги, как у «БелАЗов». Это не только снижает нагрузку на узлы и агрегаты машины, но и положительно влияет на состояние водителя. Кабина американского большегруза позволяет водителю работать в комфортных условиях и зимой, и летом. Очень удобна система компьютерного диагностирования автомобиля. Если в обычной машине автослесарям приходится самим искать причину поломки, то здесь достаточно подключить ноутбук, который «высветит» место неисправности, обозначит номер проблемной детали. Как отметил С.И. Кондрашин, легко прошла сама сборка автосамосвалов. Возникшие поначалу проблемы со сваркой кузовов были быстро решены. Не стали на комбинате отказываться от футеровки (производитель гарантировал два года эксплуатации кузова), которую пришлось все-таки выполнить: высокая абразивность оленегорской породы не позволяет обходиться без футеровки.

**Чуть меньше года прошло с того момента, когда на дороги в карьерах Оленегорского горно-обогатительного комбината вышли американские автосамосвалы «Юнит Риги». Уже можно говорить о первых итогах работы новой для комбината техники. Начальник управления автомобильного транспорта Сергей Иванович Кондрашин рассказал о преимуществах «Юнит Ригов», о проблемах, возникающих в процессе их эксплуатации.**

В целом, если опираться на реальные цифры, себестоимость одной тонны-километра составляет на «Юнит Риге» 2,85 руб., в отличие от «БелАЗов», себестоимость которых на один рубль выше.

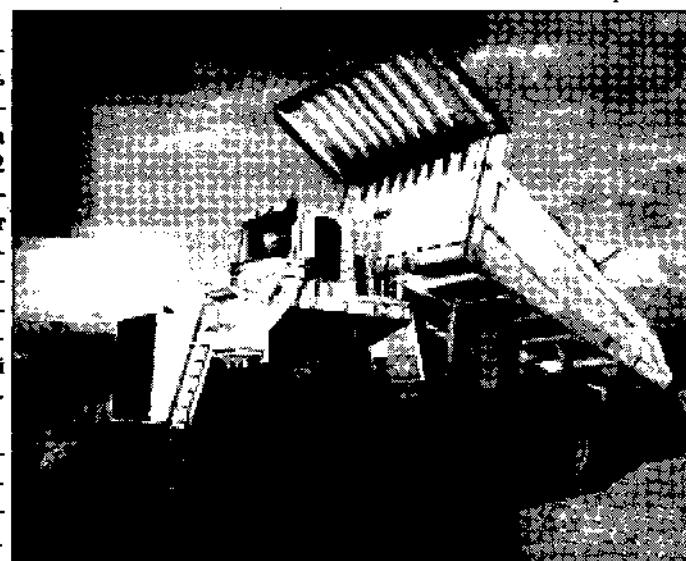
Однако эксплуатация американской техники не обходится без проблем. Одна из них, остро стоящая сегодня, — шины для большегрузов. Обещанные 98 тысяч километров пробега для импортных шин Bridge Stone машинам отходить не удалось. Резина начинает выходить из строя уже после 90-95 тысяч. Рассматривается возможность покупки белорусской резины, но, если она на «БелАЗах» выдерживает примерно 78 тысяч километров пробега, то на «Юнит Ригах», по предварительным расчетам, эта цифра сократится примерно до 30 тысяч.

Много возникло проблем и с конструктивными особенностями американских машин. Им нет еще и года, а они уже начинают выходить из строя. Сложность в том, что покупка запасных частей связана с большими финансовыми расходами, а также со временем, которое требуется на поставку запчастей из США. Один из «Юнит Ригов» пришлось остановить из-за вышедших из строя форсунок. Производитель рекомендовал их менять через 7 тысяч моточасов, фактически они это-

го срока не отслужили. Стоимость одной форсунки — 2200 долларов, а на машине их — 12 штук. Легко посчитать, сколько стоит замена этих запчастей. Подобные затраты заводом-производителем и дилерской компанией вообще не оговариваются.

**«Не на должном уровне ведется само гарантийное обслуживание. Дилер задерживает**

акты-рекламации, задерживает поставку запчастей, — рассказывает Сергей Иванович. — В результате одна машина стоит уже месяц. Простой подобной техники обходится предприятию недешево». Гарантия по первому запущенному в эксплуатацию автомобилю закончится в декабре-январе, после того как машина проработает 10 тысяч моточасов. Несмотря на это, сейчас многое из ремонтов, покупки запчастей комбинат делает за свой счет. Что-то решается на уровне переговоров: какой из случаев признавать гарантийным, какой — нет.



подготовленный электрослесарь, по договору вместе с ним работает еще один человек. В планах — создание базы запчастей, чтобы максимально сократить расходы по причине простое техники. Главный инженер управления автомобильного транспорта О.Л. Погодин вместе с директором оленегорского ремонтного подразделения ЗАО «Карьер-Техника» В.Ю. Зеленовым посетили Аяхальский ГОК в Якутии, чтобы посмотреть, каким образом эта работа представлена у наших коллег, которые эксплуатируют «Юнит Риги» уже

несколько лет.

Подводя итог, С.И. Кондрашин отметил, что в настоящее время в россии покупка еще двух автомобилей находится в стадии решения. Будет проведен тендер, на котором руководство комбината и УАТ выберет: приобрести вновь «Юнит Риги» или вернуться к проверенным временем «БелАЗам». Хотя, как показывают расчеты, даже дополнительные затраты в ходе эксплуатации американских автосамосвалов себя оправдывают, а машины приносят прибыль.

Наталья РАССОХИНА.  
Фото В. Гавриллы.

## ЛЮДИ И ФИНАНСЫ

# «Мончебанк»: рабочий по-европейски

31 июля 2006 г. завершились первые полгода работы ОАО «МОНЧЕБАНК» с новым западным владельцем — крупнейшим норвежским банком DnB NOR. Предлагаем вниманию читателей интервью с управляющей Оленегорским филиалом ОАО «МОНЧЕБАНК» Галиной Анатольевной Медведевой.

— Галина Анатольевна, ОАО «Мончебанк» — крупнейший региональный банк Мурманской области, который обслуживает сотни тысяч корпоративных и частных клиентов. Естественно, нашим читателям интересно, как прошли первые шесть месяцев работы банка с новым западным акционером?

— На этот вопрос можно ответить очень кратко: шесть месяцев прошли в напряженной, но очень интересной работе. «Мончебанку» пришлось решать одновременно множество задач. Прежде всего, это вопросы интеграции с такой крупной финансовой группой как DnB NOR, которая насчитывает более 11 тысяч сотрудников, имеет филиалы и офисы по всему миру и входит число 500 крупнейших мировых компаний. Система обслуживания клиентов в Норвегии и Европе отличается от российской системы, прежде всего, с точки зрения технологий. Например, там банковское обслуживание через Интернет и по телефону стало обычным делом, а в России такой сервис пока еще в диковинку. Задача DnB NOR — это стандартный набор банковских продуктов и услуг плюс высокое качество сервиса во всех банках группы DnB NOR вне зависимости от их географического расположения. Поэтому «Мончебанк» сосредоточил свое внимание на техническом перевооружении, которое позволит нашим клиентам получать современный европей-

кий уровень сервиса.

Во-вторых, в конце июня на очередном годовом собрании было принято решение об увеличении уставного капитала банка до конца 2006 г. в 2,6 раза. Этот факт убедил даже самых откровенных скептиков, что DnB NOR пришел в Россию надолго и вкладывает в экономику Мурманской области реальные деньги, в отличие от многих столичных финансовых учреждений, которые рассматривают Кольский полуостров как точку продаж своих услуг и не более.

В-третьих, на этом же собрании было принято решение об изменении названия нашего банка. С осени, после завершения необходимых процедур, «Мончебанк» сменил свое нынешнее название на новое — «DnB NOR Мончебанк». Это будет логическим завершением входления в крупнейшую мировую банковскую группу DnB NOR. Смена названия накладывает на все подразделения «Мончебанка» в целом и на каждого сотрудника в отдельности определенную степень ответственности перед большой семьей DnB NOR, но я уверена, что мы справимся.

— А какие новые услуги и продукты может предложить «Мончебанк» своим клиентам?

— «Мончебанк» — универсальный банк с Генеральной лицензией и осуществляет весь комплекс банковских операций, что и стало определяющим фактором в прошлом году, когда DnB NOR принял реше-

ние о приобретении «Мончебанка». Мы оказываем полный спектр банковских услуг корпоративным клиентам и физическим лицам. Среди физических лиц особой популярностью пользуются все виды потребительского кредитования, вклады на сроки более одного года и экспресс-переводы средств, которые позволяют перевести деньги в течение 10 минут в города России, страны СНГ и за рубеж. Задача сегодняшнего дня, как я уже отмечала, — это повышение качества сервиса и изменение некоторых технологий. До конца 2006 г. мы планируем обновить в нашем филиале версии программного обеспечения для обслуживания юридических и физических лиц. Это позволит предложить клиентам филиала систему «Банк-Клиент» через Интернет, другие современные банковские продукты. Должна признать, что нашим слабым местом было отсутствие выпуска и обслуживания пластиковых карт международных платежных систем. Но спешу обрадовать наших клиентов — этот вопрос решен: в начале июля 2006 г. «Мончебанк» был принят в систему VISA, а в октябре этого года мы выпускаем собственную пластиковую карту. Сразу хочу отметить, что при разработке нашей первой пластиковой карты особое внимание было удалено системе безопасности. По данным банковской статистики машинации с пластиковыми картами — это одно из самых распространенных преступлений во всем мире. Мы

пошли по норвежскому пути, где безопасность расчетов клиента и сохранность его средств стоят на первом месте, и учли все нюансы. Например, наша карта VISA будет обязательно содержать фотографию владельца, чтобы свести вероятность использования ее другим человеком к минимуму. Кроме того, мы предусмотрели множество других деталей, о которых говорить пока не буду. Скажу только, что наша пластиковая карта будет одной из самых безопасных карт, которые существуют в России.

— Различные опросы общественного мнения показывают, что отношение населения к коммерческим банкам по-прежнему не столь однозначно, и многие предпочитают хранить деньги, что называется, под матрацем. Ваши комментарии по этому поводу.

— Все зависит от того, о каком банке идет речь. Если это стабильно работающий банк с историей, то средства населения находятся в надежном месте. В декабре 2006 г. нам исполнится 16 лет. В России немногого коммерческих банков с такой долгой историей. В ноябре 2004 г. «Мончебанк» одним из первых российских банков вступил в систему страхования вкладов физических лиц, то есть вклады граждан застрахованы государством. В эту систему вошли только финансово-устойчивые банки после тщательной проверки со стороны Центрального банка РФ. Кроме того, наш новый владелец —

DnB NOR — это западный банк с высоким кредитным рейтингом A+ и более чем 170-летней историей. Такого кредитного рейтинга нет ни у одного из российских банков. В 2004 и 2005 годах сумма вкладов физических лиц в дочерних западных банках, действующих на территории России, выросла на 80 %. Это свидетельствует о том, что наши граждане стали думать прежде всего о степени надежности банка. Хочу обратить внимание читателей, что банковский вклад — это не тот инструмент, который позволяет заработать сверхприбыль, во всем цивилизованным мире это способ сбережения и накопления. Поэтому слишком высокий процент по вкладу должен как минимум насторожить клиента. Не забывайте и о том, что по закону каждый клиент может запросить последнюю финансовую информацию о деятельности своего банка, и банк обязан такую информацию предоставлять. Если следовать всем вышеупомянутым правилам, то вкладчику абсолютно нечего опасаться.

— Спасибо за беседу, и разрешите пожелать ОАО «МОНЧЕБАНК» финансовых успехов и удачи.

— Спасибо и вам за интерес к нашему банку. Пользуясь случаем, хочу пожелать всем жителям города Оленегорска крепкого здоровья и благополучия, а также поблагодарить наших клиентов за доверие. Спасибо еще раз.

Беседовала Наталья Рассохина.  
Ген. лицензия ЦБРФ №1276.

# Всероссийская сельскохозяйственная перепись

*Завершилась Всероссийская сельскохозяйственная перепись, которая проходила в нашей стране с 1 по 25 июля. Ее итоги будут подведены еще не скоро — в следующем году. Главная цель переписи состояла в том, чтобы получить максимально полные и объективные сведения о состоянии сельского хозяйства, о наличии использования его ресурсного потенциала. Она необходима для того чтобы наше государство выработало более эффективную аграрную стратегию и создало систему поддержки сельскохозяйственных производителей, одним словом, чтобы улучшить жизнь на селе. Как же проходила Всероссийская сельскохозяйственная перепись в нашем городе? Об этом нам рассказала уполномоченная по переписи Татьяна Викторовна Самарина и ее коллеги.*



— В нашу задачу входило провести сельскохозяйственную перепись в г. Оленегорске с подведомственной территорией, то есть в Лапландии, Имандре, п. Высокий. Садово-огороднические товарищества, а их всего на нашей территории шесть: Ягельный Бор,

городка, ст. Оленья, Лапландии и Имандры. Всего переписали 560 объектов. Отказы были, но это единичные случаи. Хозяева встречали нас доброжелательно, охотно отвечали на все вопросы, хотя их было немало — от 30 до 120 вопросов, в зависимости от вида опроса. С

Куренъга-1, Куренъга-2, Пермус, Приозерный, Горняк, переписывали выборочно. А вот личные подсобные хозяйства пришлося обойти все. Они расположены на территории Большничного

дения Всероссийской сельскохозяйственной переписи главе г. Оленегорска с подведомственной территорией Н. Сердюку, председателю переписной комиссии В. Мошникову за предоставление помещения и оборудования для переписчиков, начальнику ГОВД Н. Данилову, директору МДЦ «Полярная звезда» Т. Поповой, редакции газеты «Заполярная руда», Центральной библиотечной системе, Центру социального обеспечения населения, а также, конечно, всему нашему дружному коллективу: экономисту И. Морковкиной, инструктору А. Замай, переписчикам И. Коротиной, Л. Симоновой, Г. Гуляеву и представителям отдела сводной территориальной статистики Е. Галстуковой и Е. Корепиной.

Огромное спасибо за помощь в проведении

Ирина ДЬЯЧКОВА.

## С праздником!

**Сердечно поздравляю всех работников и ветеранов железнодорожного транспорта с профессиональным праздником — Днем железнодорожника!**

Железнодорожный транспорт исторически имеет особое стратегическое значение для России. Он является важнейшей составляющей транспортного комплекса, связующим звеном единой экономической системы и самым доступным транспортом для граждан.

Гордостью железнодорожного транспорта являются высокопрофессиональные специалисты, без четкой работы которых невозможна стабильная деятельность промышленных предприятий и своевременная доставка жизненно важных грузов в самые удаленные районы.

Со словами благодарности за нелегкий и ответственный труд примите искренние пожелания крепкого здоровья, трудовых успехов, семейного благополучия, мира и добра.

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

**Труженики Мурманского отделения  
Октябрьской железной дороги,  
работники железнодорожной отрасли!**

**Примите искренние поздравления с профессиональным  
праздником — Днем железнодорожника!**

Стабильная работа Оленегорского горно-обогатительного комбината, успешная реализация намеченных планов напрямую зависит от четкого и бесперебойного движения поездов по железным трассам страны. Основой же эффективной и безопасной работы железной дороги являются люди. Спасибо вам, железнодорожники, машинисты, диспетчеры, путейцы, работники вокзалов и депо, за ваш высококвалифицированный труд, главными составляющими которого являются громадная ответственность, четкая координация усилий и взаимодействия всех служб, точность, бдительность и верность путям сообщений.

От имени коллектива Оленегорского горно-обогатительного комбината желаю вам крепкого здоровья, трудовых успехов, личного счастья и благополучия!

С уважением и надеждой на дальнейшее успешное сотрудничество,  
В. Черных, генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК»;  
А. Кутухин, зам. председателя профкома.



## День города

Сегодня, 5 августа, Оленегорск отмечает День города. В программе праздника: фотовыставка «Мой город» (в витринах МДЦ «Полярная звезда»), 11 часов — легкоатлетический кросс на городском стадионе, 13 часов — детский праздник «Я люблю свой город» в городке аттракционов, 14 часов — товарищеский матч по футболу между сборными командами города Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» на городском стадионе, 15 часов — на центральной площади состоится праздничная программа «С Днем рождения, любимый город!», работают выездная торговля и детские аттракционы.

Глава города Оленегорска с подведомственной территорией Н. Сердюк выразил уверенность, что оптимизм оленегорцев, основанный на стабильной работе Оленегорского горно-обогатительного комбината, успешной реализации в городе национальных проектов поддержки и развития образования, здравоохранения и обеспечения жильем молодых семей, будет поддержан праздничным настроением и позволит новый год своей истории начать с энтузиазмом и уверенностью в завтрашнем дне.

Ирина ДЬЯЧКОВА.

Исповедь

# Хранить память о сыне



нанский университет) профессор Ван, методом иглоукалывания смог избавить его от одной болезни, но оставалась еще одна, более страшная. И тут жизнь начала испытывать меня на прочность. Когда поехала в очередной раз в Ленинград навестить сына в больнице, у меня на невральной почве откали ноги. И вот я

дит, что надо соглашаться на операцию (коронарография), только кардиохирурги, сделав ее, вынесут решение — нужно шунтирование или нет. Находясь в областной больнице, я, как заклинанье, повторяла: «Я здоровая, я здоровая, я здоровая». Все прошло нормально. Я осталась трудоспособной, и тут пришло желание вернуться в спорт, который я когда-то бросила. Вернуться, чтобы доказать себе — я человек здоровый. Снова встала на лыжи (ведь в спорте прожила 35 лет и имела не плохие результаты), проходила на них по 10 км в день, чувствовала себя прекрасно.

Пройдя с сыном все круги ада и не видя облегчения, мы не теряли надежды и верили — выкарабкаемся, победим, ведь нас же двое. Мы радовались каждому прожитому дню, солнцу, пению птиц, белочкам, прыгающим в парке. Мы жили в разных мирах (такая болезнь), но у нас было взаимопонимание, мы умели слушать и слышать. Мы

были единым целым, и как писал Андрюша в стихах, «неразделимы ты и я». Он всегда мне говорил: «Ты мой остров спасения, без тебя все — пропасть». Но... Ушел из жизни сын, и мир для меня рухнул, жизнь потеряла всякий смысл. Пустота. Не было ни слез, ни слов, ни истерик. Душа замерла в оцепенении. Но затем пришло понимание того, что надо со смирением и мужеством принять совершившееся. Смерть приходит неслучайно. Надо учиться жить одной. Но главное, пришло сознание того, что надо жить, чтобы хранить память о сыне. А память — во всем. В его замечательных стихах, которые он писал. Писал о природе, о

космосе, внутренние переживания ложились на бумагу. В его чудесных вещах, которые он вязал для меня и не только, выставляя свои работы на конкурс, где занимал первые места и очень радовался этому. Вязал спицами, крючком, на машинке. У него хватило мастерства и умения связать огромный ковер — прекрасная работа. Получив от областного общества инвалидов диплом «За стойкую жизненную позицию», был горд этим. Увлекался астрофизикой, биохимией, астрономией и имел в этих областях глубокие знания. Прекрасно знал историю и литературу. Великолепно играл на гитаре, имел музыкальное образование, играл все, но особенно любил романсы. Несмотря на такую коварную болезнь, он не злобился, не ожесточился, понимая, что злоба и ненависть растерзают душу и будет совсем худо.

Правда, иногда говорил:

«Кому нужен мой ум, лучше бы я крутил гайки или барабанку», — но это было редко. Дома много сделано его руками. Это был талантливый человек, умный и рассудительный. Я убеждена, его душа не может исчезнуть бесследно.

Прошел год, умом я понимаю, Андрюшу не вернуть, но в душе всегда чувствую его присутствие, он и сейчас, словно ангел, смотрит с не-

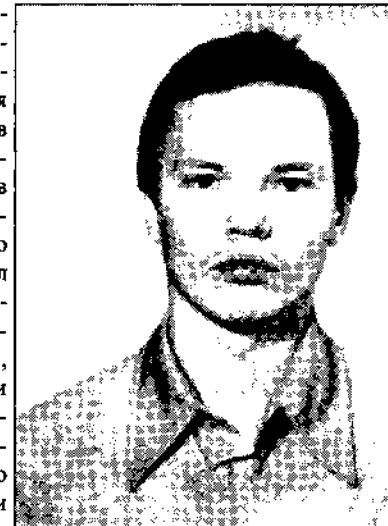
бес и помогает мне жить. Андрюша — моя болезнь и счастье. Сейчас смысл своей жизни я вижу в том, чтобы хранить память о сыне. И это меня держит. Задумано много, хотя бы часть задуманного нужно осуществить. Я очень хочу, чтобы Андрю-

шины стихи увидели свет, ведь на протяжении всей его жизни я была единственным и слушателем, и цензором, но понимаю, что это почти несущественно, у меня нет финансовой возможности.

Может кому-то нужна помощь, поддержка? Я готова выслушать, постараться понять и по возможности помочь. Еще раз хочу поблагодарить всех! всех! кто в трудную минуту поддержал морально, помог материально, особенно Ирину Юрьевну Савину, без нее не знаю, что было бы со мной. Желаю всем

здоровья, добра, радости, успокоенности и уверенности, терпимости и понимания, оптимизма. Пусть всегда вам в жизни сопутствует удача и доброта. Всех вам земных благ.

Г. Битюкова.  
P.S. Адрес в редакции.  
Стихи Андрея Битюкова.



Под сводом необытных сосен,  
Зелено-дымчатых ветвей  
Уходит золотая осень,  
Уходит солнце в мир теней,  
Уж листья с веток облетели,  
И влага разлилась кругом,  
Остатки пламени, желтея,  
Повисли скудным огоньком.  
И редок день спокойный, светлый.  
Свинец стоит над головой,  
И день за днем на землю ветер  
С небес струится, как живой.  
Увяли щедрости природы,  
И редок ягод разный цвет,  
Но жизнью ясной полны воды  
Озера и рек во цвете лет.  
Земля и небо крепко слились,  
Как дом полноценный над рекой,  
И дремлет лес извечной силой,  
Неумирающей хвойой.

в гостинице, в чужом городе, и сын в больнице. В голове было только одно: «Я смогу, я выдержу, без меня он погиб». Смогла. Выдержала. Через 40 дней, хоть и с палочкой, приехала домой самостоительно. И сразу же начались судебные тяжбы за возвращение квартиры. На протяжении 8 месяцев я металась между судами, Ленинградом и работой, работать приходилось, так как помочи ждать было не от кого. Я очень благодарна женсовету гарнизона поселка Высокий, который помог мне с возвращением квартиры.

А жизнь продолжала посыпать все новые испытания. Попала в автомобильную катастрофу, выкарабкивалась долго, пришлось даже делать облучение. Потом совершенно неожиданно сразил инфаркт, я поняла: если запаникую, дрогну — сломаюсь. И тут очень поддержал меня сын. Андрюша смотрел меня убе-

## Летний отдых

# Вторая смена в ЦВР

С первого по двадцать первое июля на базе школы № 2 Центра внешкольной работы проходила вторая смена летнего оздоровительного лагеря. На этот раз в лагере отдохнуло 32 ребенка в возрасте от 8 до 14 лет. В основном, это были дети из начальной школы. Одиннадцать школьников из неполных, малообеспеченных семей и находящихся под опекой, а также ребята, чьи родители зарегистрированы в Центре занятости населения, получили бесплатные путевки.

Открытие второй смены, которое называлось «Здравствуй, лето», прошло в торжественной обстановке в МДЦ «Полярная звезда». Мальчишки и девчонки познакомились с распорядком дня, с педагогами, с теми мероприятиями, которые их ожидают во время отдыха, со своими правами и обязанностями. Начальником оздоровительного лагеря во второй смене была Людмила Васильевна Царанок, а педагогами стали руководи-

тели объединений ЦВР — А. Нестерович, С. Мельников, Р. Заборщикова. Все ребята были разделены по интересам на три подгруппы: одни из них уделяли большое внимание спорту, а другие творчеству.

В лагере для детей было организовано двухразовое питание из расчета 73 рубля в день. Ежедневно в рационе — фрукты и йогурты. «Большое спасибо всем работникам столовой школы № 7 за вкусные завтраки и обеды, заведующей Екатерине Сергеевне Федченко и повару Валентине Ильиничне Журавлевой», — поблагодарила Л. Царанок. Медсестра детской поликлиники Вера Николаевна Иванова скрупулезно следила за гигиеной и здоровьем воспитанников лагеря. Смена была обеспечена необходимым набором медикаментов, а также средствами от комаров и, по мере необходимости, бутилированной питьевой водой.

В течение 20 дней было проведено

очень много самых разнообразных и интересных мероприятий. Ребята посещали кинозал МДЦ «Полярная звезда», городок аттракционов, проводили соревнования по футболу, пионерболу, баскетболу, теннису, «Веселые старти». Для них была организована экскурсия в Оленегорскую пожарную часть, где с ними встретился и провел познавательную беседу начальник отдела инспекции Госпожнадзора Артур Валентинович Урядов. Та же они смогли увидеть пожарную технику. Дети познакомились с северной растительностью, совершая прогулки по городским скверам. Они назывались «Карнавал цветов». Педагоги подробно рассказали ребятам о лечебных свойствах растений. Дети собирали цветы и участвовали в конкурсе на лучший венок. В программу мероприятий были включены походы в городские парки «Там, на неведомых дорожках». Среди школьников проводился конкурс на лучший рисунок на асфальте и на бумаге. Они участвовали в

«Ильском КВН», ходили на дискотеку во Дворец культуры, оформляли из цветов и растений живую стенгазету, выбирали «Мисс» и «Мистера» лагеря.

Заключительное мероприятие, подготовленное к закрытию второй смены, называлось «Я, ты, он, она — вместе дружная семья». Во время его проведения были подведены итоги всех прошедших конкурсов и определены самые активные участники лагерной жизни: Влад Нетяев, Вадим Золотарев, Александр Макушев, Максим Попов, Алексей Слободенюк, Алевтина Бабарыкина, Вика Заборщикова, Кристина Соловьевна и Настя Шандрова. Ребята в награду получили сувениры. Отдых в лагере школьникам очень понравился, многие за смену стали настоящими друзьями, узнали много нового и интересного, и с удовольствием вновь придут в сентябре заниматься в объединения Центра внешкольной работы.

Ирина ДЬЯЧКОВА.

# ГОРНЯЩИЙ ВЕСТНИК

День железнодорожника

## Уважаемые работники и ветераны железнодорожного цеха Оленегорского горно-обогатительного комбината!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Железнодорожник — это не просто профессия, это синоним трудолюбия, надежности, дисциплины и высочайшей ответственности. Обладая в полной мере этими качествами, вы своей четкой работой, слаженными профессиональными действиями обеспечиваете бесперебойную перевозку грузов, успешную и стабильную работу цеха, внося огромный вклад в решение производственных задач комбината.

Ваши нелегкий труд, выдержка и преданность делу вызывают глубокое уважение и благодарность. Низкий поклон ветеранам железнодорожного цеха за их трудовой опыт, отданный на благо развития предприятия.

Позвольте пожелать вам осуществления всех планов и надежд, успехов в делах и начинаниях, крепкого здоровья, счастья, бодрости и праздничного настроения! Пусть тепло, доброта, благополучие и благодеяние сопутствуют вам в бесконечности жизненных дорог!

В. Черных, генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК»;

А. Кутухин, зам. председателя профкома.

## Дорогие работники и ветераны управления железнодорожного транспорта!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника! Спасибо вам за кропотливый, самоотверженный труд, за мастерство, за энтузиазм, созидательную энергию и ответственность, которые вы проявляете, днем и ночью обеспечивая бесперебойную работу стальной колеи, перевозку грузов и надежность железнодорожной техники. Желаю вам и вашим близким новых трудовых успехов, плодотворной работы, доброго здоровья, благополучия, удачи и чистых путей.

А.А. Стрижков, начальник управления  
железнодорожного транспорта.

## На железных трассах комбината

Ежегодно вот уже на протяжении семидесяти лет в первое воскресенье августа отмечается праздник работников железнодорожного транспорта, являющийся первым профессиональным праздником в нашей стране. Жизнедеятельность стальных магистралей Оленегорского горно-обогатительного комбината обеспечивается трудом машинистов, осмотрщиков, слесарей, диспетчеров, приемо-датчиков. Среди них и настоящие мастера своего дела, специалисты высокого класса, и те, кто, совершенствуя свое мастерство, достигает новых высот в работе. Одним словом, герои этого материала — работники управления железнодорожного транспорта.

Михаил Федорович Сувалов, Евгений Юрьевич Цивелев и Иван Васильевич Позняков — слесари по ремонту подвижного состава. Круг их обязанностей достаточно широк: «ремонт он и есть ремонт».

Михаил Федорович Сувалов закончил железнодорожный техникум в Белоруссии, трудится на комбинате с 1980-го года. Слесарем на ГОК он перешел с железной дороги, где до этого работал помощником. Переход на комбинат связан с решением жилищной проблемы: в Оленегорске его семья получила квартиру. «Так потихоньку и работаю на одном месте более 26 лет, привычка держит. Но моя работа мне нравится», — говорит Михаил Федорович.

На его взгляд, техника в цехе медленно, но все же обновляется, «хотелось бы, чтобы этот процессшел быстрее». Эксплуатация новой техники требует от работников и новых знаний, и новых навыков работы. Что-то приходится изучать дополнительно самому. В последнее время стали поступать запчасти, лучше стало снабжение инструментами. «Если взялся что-то делать, делать это нужно с душой», — считает Михаил Федорович. — Просто так ничего не получится». По мнению М.Ф. Сувалова, «в цехе коллектив неплохой, и молодые ребята хорошо трудятся, только хотелось бы зарплату побольше».

Он счастливый дедушка, у него двое внуков. Несмотря на то что «возраст уже не спортивный, иногда играем с внуком в футбол. Много времени провожу на садовом участке». В преддверии Дня железнодорожника, который Михаил Федорович считает своим профессиональным праздником, всем коллегам он пожелал — самое главное — здоровья, «а остальное все приложится».

Евгений Юрьевич Цивелев не только слесарь по ремонту подвижного состава, но и аккумуляторщик. В УЖДТ комбината устроился полгода назад. Профессию получил здесь же, на ГОКе. В будущем он планирует поступать в Мурманский филиал Санкт-Петербургского университета путей сообщения. «Работа, в первую очередь, должна быть интересна, иначе трудно будет добиться каких-то успехов на трудовом фронте, а опыт придет с годами. Главное, чтобы душа лежала к профессии», — считает Евгений Юрьевич.

С теплотой и благодарностью он отзыается о своих наставниках, о тех, кто и сейчас успешно трудится на ГОКе — М.Ф. Сувалове, В.В. Солотине, у которых он осваивал азы полученных профессий. М.Ф. Сувалова Евгений Юрьевич считает настоящим профессионалом, преданным своему делу человеком, который и сам с интересом работает, и других может увлечь.

В Оленегорск Е.Ю. Цивелев приехал из Тверской области в августе прошлого года. Он сразу прижился на новом месте: и работа Евгения Юрьевича полностью устраивает, и коллектив нравится. Правда, он сожалеет, что теперь некоренным северянам «полярки» приходится зарабатывать. Полюбил Е.Ю. Цивелев и Оленегорск, «аккуратный, чистый городок». Непривычными первое время были долгие летние дни и полярная ночь зимой. Все свободное от работы время он проводит с семьей. Его дочери три года, кроме того, он является опекуном своего шестилетнего брата.

День железнодорожника Евгений Юрьевич пока еще не считает своим профессиональным праздником: «невелик опыт работы», — шутит он. А коллегам пожелал багтырского здоровья, так необходимы

мого северянам.

Коренной оленегорец Иван Васильевич Позняков пришел на комбинат в 2005-м году не случайно: его сестра уже работала на ГОКе, на фабрике, и много рассказывала о комбинате. Дело свое Иван знает и любит. «Хотелось бы, чтобы ситуация с запчастями как-то изменилась. Тогда и ремонты бы эффективнее проходили», — говорит он.

Ревизией и ремонтом электрооборудования по электрической части занимаются Вячеслав Васильевич Солотин и Виктор Викторович Чернов — слесари-электрики по ремонту электрооборудования.

Вячеслав Васильевич трудится на ГОКе в железнодорожном цехе почти 29 лет. Сейчас он является бригадиром электриков в бригаде периодического ремонта.

Родился он на Севере. Сразу после десяти классов средней школы отправился в армию. После армии занимался ремонтом холодильников. Затем окончил курсы помощников машинистов электровозов и пришел в железнодорожный цех.

По словам В.В. Солотина, «к сожалению, техника быстрее разрушается, чем обновляется. Осторо ощущается нехватка запчастей, выкручиваемся как можем». Вячеслав Васильевич считает, что «работа в цехе организована не совсем верно, рабочие силы расставлены нерационально: работники, не имеющие большого опыта работы, стоят на ответственных участках, а опыт и знания ветеранов не всегда бывают восприняты. Молодые не всегда обращаются за советом к опытным работникам». Если раньше люди были готовы работать за идею, то сейчас вполне понятно, что на первый план выдвигается вопрос о величине заработной платы. В основном ей интересуются приходящие на ГОК молодые

рабочие, хотя сами они не имеют ни опыта, ни навыков работы.

«Электрик, как сапер, ошибается один раз. Поэтому он должен относиться к работе особенно добросовестно, выполняя ее четко и строго соблюдая все требования техники безопасности», — считает В.В. Солотин. Он действительно любит свою работу, в какой-то степени считая ее даже творческой. «Подчас, чтобы найти и устранить неисправность, прежде надо поломать голову, подумать», — объясняет Вячеслав Васильевич.

Все свободное время проводит с внуком. Любит читать «умные» книжки, не связанные с работой, потому что уверен, что о работе нужно думать только на работе. «День железнодорожника — один из первых профессиональных праздников, принятых в нашей стране, поэтому это действительно настоящий профессиональный праздник. Железные дороги были и будут всегда», — считает В.В. Солотин. Всем своим коллегам он пожелал достойной заработной платы и крепкого здоровья.

Виктор Викторович Чернов работает на ГОКе третий год. Пришел на комбинат после окончания ПУ № 20, в котором получил профессию электромонтера. Родился в Оленегорске, окончил 15-ю школу. «Не всегда хватает для хорошей работы инструментов и запчастей, да и зарплату хотелось бы повыше», — говорит В.В. Чернов. — Потихоньку ситуация меняется в лучшую сторону, но очень медленно». В свободное время занимается велоспортом, катается на лыжах, ходит в походы в Хибины. Настоящим железнодорожником сам пока еще не стал, а работникам желдорцеха пожелал крепкого здоровья, семейного и материального благополучия.

Продолжение на 6-й стр.

## Список

поощренных  
за многолетний  
добросовестный труд,  
высокие  
производственные  
показатели,  
профессионализм,  
а также в связи  
с празднованием  
Дня железнодорожника

Премированы работники управления железнодорожного транспорта:  
В.Б. Перовских — машиниста-инструктора; В.К. Яковleva — осмотрщика-ремонтирующего вагонов; Н.А. Майорова — осмотрщика-ремонтирующего вагонов; А.И. Чепурного — слесаря по ремонту подвижного состава; Н.А. Кулева — слесаря по ремонту подвижного состава; А.А. Медведева — слесаря по ремонту подвижного состава; Г.Г. Абакумов — машиниста мостового крана; Л.М. Тупикину — диспетчера района 2 группы; Е.В. Щукину — диспетчера района 2 группы; Г.С. Безрукко — приемо-датчика; В.И. Хитрову — уборщицу производственных и служебных помещений; В.В. Солотина — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования; В.Н. Волкова — машиниста тягового агрегата; Г.А. Чернатьева — машиниста тепловоза; М.Ф. Сувалова — слесаря по ремонту подвижного состава; С.В. Федоскина — машиниста тягового агрегата; Г.Б. Трушова — осмотрщика-ремонтирующего вагонов; В.П. Краснощекова — машиниста тягового агрегата.

## Итоги работы комбината за июль 2006 года

		Е.д. изм.	Июль				С начала года				% 2006г. к 2005г.	
			план	факт	%	+,-	Б - план	факт	%	+,-		
1	Добыча руды, всего	т.тн	1089	1089,1	100,0	0,1	7541	7643,1	101,4	102,1	6955,9	109,9
	в т.ч. Олешниковский карьер	т.тн	215	218,0	101,4	3,0	1529	1540,1	100,7	11,1	1739,4	88,5
	ОПР	т.тн	40	70,1	175,2	30,1	455	258,6	56,8	-196,4	12,6	
	Комсомольский карьер	т.тн	130	125,5	96,5	-4,5	880	873,2	99,2	-6,8	671,3	130,1
	Кировогорский карьер	т.тн	370	347,6	94,0	-22,4	2445	2540,7	103,9	95,7	2326,5	109,2
	Бауманский карьер	т.тн	220	213,8	97,2	-6,2	1469	1522,0	103,6	53,0	1775,2	85,7
2	Карьер им. XV-летия Октября	т.тн	114	114,2	100,2	0,2	763	908,6	119,1	145,6	430,8	210,9
	Вскрыша, всего	т.м <sup>3</sup>	1284	1359,1	105,8	75,1	8760	9095,6	103,9	345,6	7414,8	122,7
	в т.ч. Олешниковский карьер	т.м <sup>3</sup>	289	293,7	101,6	4,7	1992	2128,3	106,8	136,3	1700,5	125,2
	Комсомольский карьер	т.м <sup>3</sup>	320	352,6	110,2	32,6	2140	2269,3	106,0	129,3	1583,2	143,3
	Кировогорский карьер	т.м <sup>3</sup>	403	417,7	103,7	14,7	2773	2789,0	100,6	16,0	2062,0	135,3
	Бауманский карьер	т.м <sup>3</sup>	126	140,0	111,1	14,0	883	914,4	103,6	31,4	1327,4	68,9
3	Карьер им. XV-летия Октября	т.м <sup>3</sup>	146	155,0	106,2	9,0	962	994,6	103,4	32,6	741,7	134,1
	Выработка концентрата	т.тн	380	385,1	101,3	5,1	2560	2577,1	100,7	17,1	2319,9	111,1
	в т.ч. товарного	т.тн	380	385,1	101,3	5,1	2560	2575,3	100,6	15,3	2319,0	111,1
	Отгрузка концентрата	т.тн	400	410,1	102,5	10,1	2560	2586,3	101,0	26,3	2319,1	111,5
	Производство щебня, всего	т.м <sup>3</sup>	163	177,5	108,9	14,5	1109	1252,1	112,9	143,1	1035,4	120,9
	в т.ч. товарного	т.м <sup>3</sup>	140	145,4	103,9	5,4	930	1031,4	110,9	101,4	817,8	126,1
4	Отгрузка товарного щебня	т.м <sup>3</sup>	140	132,0	94,3	-8,0	930	1007,0	108,3	77,0	820,2	122,8
	Производство ФСП	тн	0	0	0	0	1370	1418,0	103,5	48,0	727,36	195,0
	Отгрузка ФСП	тн	180	46,22	25,7	-133,78	1120	617,21	55,1	-502,79	1084,11	56,9
	Перевозка г. массы и щебня цехом УАТ	т.тн	4634	4913,1	106,0	279,1	31943	33568,3	105,1	1625,3	28419,0	118,1
	Перевозка г. массы и щебня цехом УЖДТ	т.тн	1190	1292,4	108,6	102,4	8070	8575,6	106,3	505,6	7539,4	113,7

День железнодорожника

## На железных трассах комбината

*Приложение. Начало на 5-й стр.*

С 1978-го года трудится на Олешниковском ГОКе Владимир Владимирович Слещенко — машинист железнодорожного крана. 28 лет назад он устроился на комбинат слесарем по ремонту кранов. Уже позже стал машинистом. «Сейчас многое изменилось: краны, как раньше, на рудниках не работают, да и объем нашей работы уменьшился в два раза, поэтому и людей такой профессии почти не остается. Мне моя работа нравится, но как машинистов кранов нас не ценят: москит перебрасти на другой фронт работы. Ремонт этой техники, которая еще ГДР-ского выпуска, почти не проводится. Запчастей к ней нет. В случае поломки выкручиваемся всеми возможными способами. По-моему, работа машиниста крана — стрессовая работа».

*В.К. Яковлев.*

Лучший отдых для В.В. Слещенко — это отды на природе, на свежем воздухе. Для этого он приобрел дачный участок. «Кран перемещается только по рельзам, следовательно, является железнодорожным, поэтому я считаю себя причастным к этой профессии и

как железнодорожник по-желаю всем удачи в быту и на работе».

**Сергей Николаевич Маклаков** — электросварщик. Сергей Николаевич два года назад устроился на комбинат сварщиком. В олешниковском ПУ № 20 получил профессию газоэлектросварщика.

«Есть желание работать и выполнять работу качественно, лишь бы были созданы все условия для этого».

Владимир Петрович Краснощеков и Сергей Васильевич Федоскин — машинисты тягового агрегата. Их главная задача — выполнить грузоперевозки с соблюдением всех правил промбезопасности.

Владимир Петрович 30 лет назад пришел на комбинат, устроив-

шись водителем в ЦТГ. Работая в автобазе, одновременно обучался на курсах помощника машиниста, а закончив их, перешел в желдорцах. Его отец трудился на Октябрьской железной дороге, и Владимир, решив пойти по стопам отца, тоже стал железнодорожником, только в родном городе на ГОКе. Прошел все ступени от помощника машиниста до инструктора.

«Не хватает нам новой техники, она практически вся отработала давно свой срок. УЖДТ — единственный цех, который не получал после перестройки новых машин. Технику тяжело поддерживать на ходу при слабой ремонтной базе, потому что от нее очень много зависят. Надеемся, что руководство комбината будет больше внимания уделять нашему цеху, и сложившаяся ситуация исправится».

Все свободное время В.П. Краснощеков проводит с семьей. Дочь работает врачом, а сын учится в горно-промышленном колледже, возможно, он тоже свяжет свою судьбу с комбинатом.

С.В. Федоскин в 1978-м году пришел на ГОК в желдорцах элек-

тросварщиком и все это время работал в родном цехе. Он родился в Олешниковске, окончил седьмую школу, потом училище в Апатитах, из которого вышел электросварщиком. Профессией машиниста помогали овладевать инструкторы-наставники Владимир Николаевич Трифонов, Владимир Николаевич Харитонов. «Не вижу в своей работе ничего особо сложного... говорит Сергей Васильевич. — Обыкновенная работа».

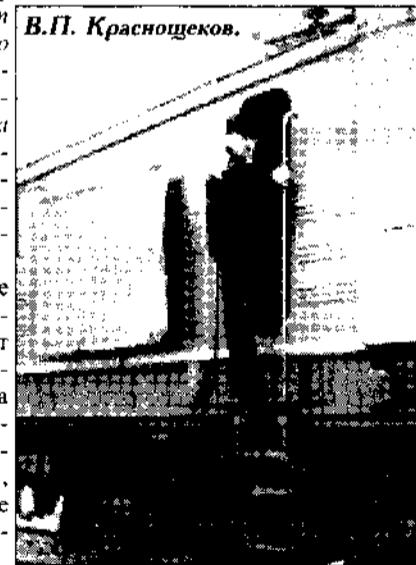
Осмотры и ремонты подвижного состава в ведении **Виктора Константиновича Яковлева** — осмотрщика-ремонтника вагонов. Свое дело он знает и любит, так

как трудится на ГОКе с 1966-го года. 40 лет назад он пришел в желдорцах учеником слесаря. «Наверное, только истинная любовь к труду, к тому, чем занимаешься, может удержать столько лет на одном месте». Профессию Виктора Константиновича получал непосредственно на комбинате, работал с интересом и желанием быстрее освоить все новое и стать настоящим мастером дела. Виктора Константиновича не смели на руководящие должности: «Меня здесь все устраивает и все нравится». Он считает себя истинным железнодорожником.

«Надо любить свою работу в этом есть секрет успеха, рано подниматься и с песней — на работу. Тогда и хороший результат не заставит себя ждать».

Обо всех достойных, о тех, кто работает с душой и со знанием дела, в одной статье рассказать невозможно, поэтому в следующем номере мы продолжим рассказ о работниках железнодорожного цеха.

Валерия ПОПОВА.



«П.К. Краснощеков.

## НОВОСТИ КОМБИНАТА

### Поменьше бы аварий

Подведены итоги июля. Проблем в этом месяце было хоть отбавляй — и грозы, и аварии на ДОФ, — однако, благодаря боевому настрою горняков и обогатителей, со всеми неприятностями удалось справиться, и месячный план по основным показателям (вскрыша, выработка концентрата и щебня) был благополучно выполнен. Тем не менее, директор по производству А. Сальков высказал пожелание, чтобы впереди работа предприятия была более ритмичной, без сбоев и аварий. Выполнены нормы и по отгрузке ЖРК. Минус зафиксирован только по реализации товарного щебня, недовыполнены свой норматив по бурению подрядчики, но горное управление добрало недостающие метры собственными силами.

По информации начальника отдела охраны труда и техники безопасности Н. Старовойтова, второй летний месяц обошелся без серьезных ЧП, за исключением пожара на локомотиве в УЖДТ, о чём «ЗР» писала в одном из предыдущих номеров. На днях комиссия ОАО «Российские железные дороги» провела расследование аварии, случившейся 21 июля в районе станции Имандр. Напомним, у одного из вагонов товарного состава с олешниковским концентратом на ходу развалилась тележка, к которой крепятся колеса, и поезд сошел с рельсов. К счастью, обошлось без жертв и крупных разрушений. На устранение последствий аварии ушло около пяти часов, из-за чего на путях застряло несколько пассажирских поездов (московский, например, в итоге опоздал на три часа). По результатам расследования выданы строгие инструкции как железнодорожникам из «РЖД», так и нашему ГОКу. В целом же можно сказать, что все обошлось. Сходы, кстати, нередкое явление и на промплощадке, об этом на одной из недавних яловых говорил генеральный директор комбината В. Черных. За последнее время их стало даже больше, хотя пути ремонтируются регулярно.

### Коротко о разном

\* Началась подготовка к составлению комбинатовского бюджета на 2007 год. К середине августа все цеха должны сдать в дирекцию по закупкам наброски заявок с указанием необходимых на следующий сезон товарно-материальных ценностей. К концу лета бюджет комбината должен быть в общих чертах определен и подготовлен для согласования с управляющей компанией.

\* На ГОКе грядет посевная кампания. В целях улучшения экологической ситуации на хвостохранилище будут закуплены и высажены семена травы. Вопрос с фабрикой уже согласован, посев намечен на сентябрь.

\* Сегодня, в связи с празднованием на центральной площади Дня города, гоковские автобусы на промплощадку в 14-30 и 20-00 будут отправляться не от Ледового дворца, а от бассейна.

Святослав ЭЙВЕ.

## ДЕНЬ КОМПАНИИ

Команда-делегация Олешниковского горно-обогатительного комбината примет участие в праздновании Дня компании «Северсталь-ресурс», которое состоится 4 августа в живописной зоне Подмосковья, на берегу Истринского водохранилища.

В программе праздника — ролевые и спортивные игры, активный отдых на природе, много конкурсов и сюрпризов, барбекю, дискотека, песни у костра, рыбалка, наконец, зажигательные выступления команд-делегаций от бизнес-единиц ресурсного дивизиона в праздничном костюме под название «Через недра — к звездам».

Четыре года исполнилось компании «Северсталь-ресурс», управляющей угольными (ОАО «Воркутауголь», ОАО «Кузбассуголь») и горнодобывающими предприятиями (ОАО «Карельский окатыш», ОАО «Олкон»), входящими в состав группы компаний «Северсталь». Отметить день рождения было решено весело и приятно вместе с коллегами из бизнес-единиц. По замыслу устроителей мероприятия. День компании, отмечаемый таким образом, должен содействовать формированию единой команды ресурсного дивизиона, раскрытию творческого потенциала предприятий, выявлению талантов и просто созданию хорошего настроения.

Валерия ПОПОВА.

## Горняцкий вестник

— Почему именно НПФ «СтальФонд» является партнером ОАО «Оленегорский ГОК» в реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения работников предприятия?

— Программа негосударственного пенсионного обеспечения реализуется в рамках единого пенсионного стандарта группы компаний «Северсталь». НПФ «СтальФонд» уже входит в указанную промышленно-финансовую группу, так что мы в первую очередь озабочены будущим своих работников и расширением их социальных гарантий. Однако те, кто внимательно читал Положение о НПО, мог заметить: в нем не указано, что договор у работника должен быть именно с НПФ «СтальФонд». Работники вправе выбрать и другой фонд, но тут появляется проблема: в Оленегорске больше ни один из 290 НПФ, действующих в России, не представлен.

— Любые финансовые структуры и организации, сулящие большие проценты, вызывают у людей неоднозначное отношение. Как это влияет на вашу работу?

— Действительно, сегодня однозначного отношения к финансовым институтам у людей нет. Я думаю, что в людях, как это ни горько осознавать, укоренился тот негатив, который складывался в течение последних лет. Совершенно очевидно то, что людей, пострадавших от «МММ», «Властилины» и подобных структур, достаточно много, а исправить положение и заслужить доверие людей сейчас можно только реальными делами.

Хочу отметить, что в отличие от каких-либо «пирамид» система НПФ в корне отличается. Можно

Проект о негосударственном пенсионном обеспечении, запущенный на Оленегорском ГОКе в начале июля 2006-го года, вызвал массу вопросов у работников предприятия как к специалистам негосударственного пенсионного фонда «СтальФонд», так и к администрации предприятия. От НПФ «СтальФонд» на вопросы наших читателей отвечает руководитель проекта Виталий Валерьевич Тушинов.

## Еще раз о «СтальФонде»

бесконечно долго говорить о нашей надежности и предоставляемых гарантиях, но я высажу только две основные мысли. Во-первых, любая «пирамида» отличается от устойчивой финансовой структуры краткосрочностью своего существования — это, как правило, год-два, то есть именно тот срок, в течение которого можно собрать «деньги» и благополучно с ними исчезнуть. Мы работаем на рынке пенсионных услуг 10 лет и отмечаем в этом году свой юбилей, ежедневной работой доказывая право называться одним из самых лучших, открытых и надежных НПФ в России. Фонд выплачивает своим участникам около 100 миллионов рублей пенсий. Этот факт говорит сам за себя. Во-вторых, гарантии устойчивости пенсионной системы в целом лежат на государстве, поэтому на сегодняшний день механизм контроля за НПФ с его стороны самый жесткий среди всех организаций, оказывающих населению финансовые услуги.

— Что дает работникам реализуемая программа НПО?

— Программа дает право на дополнительное пенсионное обеспечение при увольнении на пенсию с предприятия. В него входят едини-

временное выходное пособие в размере, определенном Положением; ежемесячные дополнительные выплаты в течение всей пенсионной жизни и собственные накопления с личного пенсионного счета, которые были сформированы самим работником по договору с НПФ. Если же человек не является участником данной программы, то он соответственно не получает ничего.

— Чем отличаются выплаты от предприятия от собственных накоплений?

— Выплаты от предприятия — это та сумма (у каждого различная, зависящая от среднего заработка и фактического возраста увольнения на пенсию), которую выплачивает НПФ от имени предприятия. А собственные накопления — это те средства, которые вы ежемесячно перечисляете в НПФ на свой личный счет. Ежегодно на них начисляется инвестиционный доход, за счет чего сумма на вашем счете увеличивается и становится больше, чем сумма перечисленных вами взносов. Так, за 2005-й год НПФ «СтальФонд» начислил по вкладам 23,6 % годовых. *Немаловажен и тот факт, что средства на вашем индивидуальном пенсионном счете наследуются.*

— Что должен сделать работник, чтобы иметь право на пенсию за счет средств ОАО «Оленегорский ГОК»?

— Необходимо не позднее 1-го сентября 2006-го года заключить договор с НПФ «СтальФонд»;нести 36 взносов подряд через бухгалтерию предприятия; перечислять ежемесячно взносы на личный счет в размере не меньше, чем определено Положением (190 рублей).

Количество взносов может быть меньше в том случае, если работник уходит на пенсию до сентября 2009-го года.

— Многие интересуются, как вас найти?

— В настоящее время наш офис находится в бюро подготовки кадров комбината, на втором этаже общежития (Ленинградский проспект, 4), телефон: 5-54-63. Лучше предварительно созвониться, так как в основном мы находимся на встречах с работниками.

В ближайшее время в вашем городе откроется постоянно действующий филиал фонда. О том, где он будет располагаться, мы обязательно сообщим вам дополнительно.

— У кого из участников программы больше преимуществ: у

молодых людей или людей зрелого возраста?

— У каждой возрастной категории есть свои преимущества участия в данной программе. Для людей зрелого возраста — это возможность получить поддержку от предприятия и фонда при выходе на пенсию. Для молодежи — это возможность при небольших ежемесячных отчислениях скопить приличный капитал, которым можно будет распорядиться по своему усмотрению.

— Были звонки от людей, которые не являются работниками ОАО «Оленегорский ГОК». Они интересуются: что вы можете предложить им?

— Как работникам комбината, так и всем жителям города мы готовы предложить использовать личный счет в НПФ не только для накопления пенсии, а просто как способ эффективного сбережения средств. Взносы, поступившие от человека на счет в НПФ, и инвестиционный доход, начисленный на эти средства, являются собственностью вкладчика — участника фонда. Если учесть его высокую доходность, то преимущества сотрудничества с нами очевидны.

— Где можно более подробно ознакомиться с информацией о НПФ «СтальФонд»?

— Любую интересующую вас информацию вы можете найти на нашем сайте, расположенным по адресу [www.stalfond.ru](http://www.stalfond.ru), или обратившись к ответственным в подразделениях комбината. Также информацию можно получить непосредственно у сотрудников НПФ «СтальФонд».

Информация предоставлена НПФ «СтальФонд».

## Приказ

### Изменения в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении за счет взносов открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

В соответствии с п. 8.1. Положения о негосударственном пенсионном обеспечении за счет взносов открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» внести изменения в раздел 3 «Основания для назначения негосударственной пенсии» и изложить п. 3.4, пп. 3.4.1 и 3.4.2, в следующей редакции:

3.4.1. Заключили индивидуальный договор о негосударственном пенсионном обеспечении (далее по тексту «Договор») с негосударственным пенсионным фондом (далее по тексту «НПФ») не позднее 01.09.2006 года<sup>1</sup> (для работников, принятых на работу в открытое акционерное общество «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» после 01.09.2006 года, — не позднее одного месяца со дня приема на работу).

3.4.2. Ежемесячно (без приостановок)<sup>2</sup> вносили пенсионные взносы в размере не менее 190 (сто девяносто) рублей на именной пенсионный счет в НПФ в следующем порядке (в зависимости от даты возникновения пенсионных оснований):

Дата возникновения оснований для получения пенсии в соответствии с п. 3.1. до 1 сентября 2009 года	Период (порядок) внесения взносов — до увольнения на пенсию, если работник увольняется на пенсию ранее 1 сентября 2009 года, или не менее 36 ежемесячных взносов в остальных случаях; — не менее 36 ежемесячных взносов.
с 1 сентября 2009 года и позднее	

<sup>1</sup>Данное ограничение не распространяется на работников предприятия, пребывающих на указанную дату в очередном трудовом отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком; работников, отсутствовавших в указанный период на работе в связи с временной нетрудоспособностью, находившихся в командировке либо временно работавших на других предприятиях на основании срочных договоров, заключенных с ведома администрации открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат». Перечисленные категории работников могут заключить индивидуальный договор с НПФ в течение одного месяца со дня выхода на работу в открытое акционерное общество «Оленегорский горно-обогатительный комбинат».

<sup>2</sup>Требование о внесении взносов без приостановок не распространяется на работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком.

## Компетентное мнение

В ОАО «Олкон» стартовал и набирает обороты проект по негосударственному пенсионному обеспечению работников предприятия за счет взносов ОАО «Олкон». На несколько вопросов, касающихся этого проекта, ответил заместитель генерального директора по кадрам Денис Александрович Володин.

— Как Вы сами отноитесь к данной программе?

— О программе знаю давно, так как много слышал о ней от своих коллег на других предприятиях «Северсталь-групп». Мне кажется, программа очень хорошая, и я рад, что она реализуется и на нашем предприятии. Считаю, что наши работники заслужили для себя возможность получения дополнительных пенсионных выплат. Кроме того, для меня, как специалиста по кадрам, — это и дополнительные социальные гарантии, которые немаловажны при приеме на работу. Могу с гордостью сказать, что подобным социальным обеспечением пенсионеров в России могут похвастаться не многие предприятия, а на Севере — вообще единицы. Понятно, что мы среди лидеров в этом вопросе.

— Срок, отведенный для реализации программы, короткий — люди могут просто не успеть.

— Срок проекта продлен до 1-го сентября 2006-го года. Думаю, что этого времени достаточно, чтобы сделать выбор.

— Поступают вопросы от людей, которые находятся в отпусках.

— Согласно приказу по Оленегорскому ГОКу в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении внесены изменения, и люди, находящиеся в отпуске, смогут заключить договор в течение месяца после выхода из отпуска.

— А Вы сами заключили договор?

— В числе первых.

Наталья РАССОХИНА.

### ОАО «Оленегорский ГОК»

требует на работу

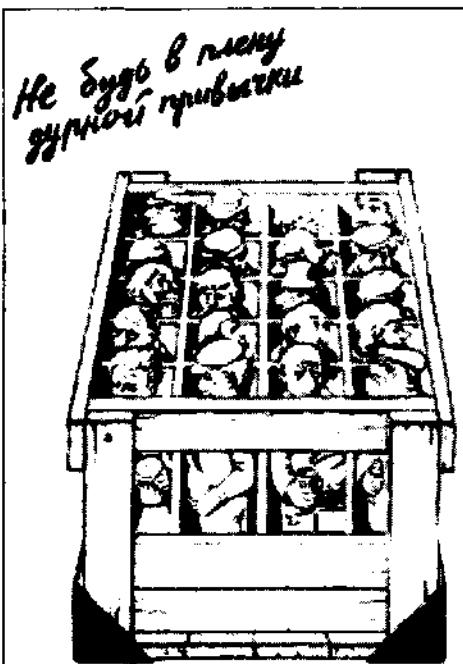
— слесарь дежурный и по ремонту оборудования, имеющий опыт работы с маслосистемами на дробильно-сортировочную фабрику;

— слесарь дежурный и по ремонту оборудования в РУ(служба ВВС).

Справки по тел.: 5-52-09.

## ГОРЬКАЯ СТАТИСТИКА

В период с 1 января 2006-го года по настоящее время на территории промплощадки Оленегорского ГОКа в состоянии алкогольного опьянения были задержаны 14 работников комбината.



По информации отдела экономической безопасности ОАО «Оленегорский ГОК», среди этих четырнадцати человек, не отличающихся, по-видимому, умеренностью в выпивке, были работники дробильно-обогатительной фабрики — 4 человека, горного управления — 4, цеха подготовки производства и складского хозяйства — 3, управления железнодорожного транспорта — 2, дробильно-сортировочной фабрики — 1. Все горе-работники, находившиеся в состоянии подшофе, были освидетельствованы в установленном порядке должностными лицами управлений, цехов комбината. Доставить их на медосвидетельствование помогли охранники ЧОП «Скорпион». Статистика, конечно, удручающая, горькая.

Еще больше горечи ей придает тот факт, что отдельные работники различных подрядных организаций,

осуществляющих свою деятельность на территории промплощадки Оленегорского ГОКа, также позволяют себе появляться на рабочем месте нетрезвыми. Так, за аналогичный период в состоянии алкогольного опьянения, — в том числе за управление автотранспортом — были задержаны 13 человек.

По выявлении на рабочих местах лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения и не прошедших «контроль трезвости», руководителями различных уровней комбината и подрядных организаций тут же принимаются меры к отстранению их от работы и удалению с территории промплощадки.

Водители же транспортных средств, задержанные специалистами отдела экономической безопасности и охранниками ЧОП «Скорпион» за управление в состоянии алкогольного опьянения, передаются работникам ОГИБДД Оленегорского ГОВД.

Эти действия, безусловно, правильны, но только все они уже результат свершившегося факта, его следствие, метод «лечения неблагополучной ситуации». А вот как подобных ситуаций, отдающих спиртным душком, избежать — это вопрос более сложный, но решать его необходимо, иначе недалеко до беды. Как известно, алкоголь негативно воздействует на здоровье. В состоянии опьянения способность человека адекватно реагировать, осуществлять контроль над обстановкой, рассуждать ухудшается, поэтому появление на производстве

нетрезвого работника может привести к ужасному финалу, к разного рода аварийным ситуациям, в том числе со смертельным исходом, причем пострадать могут и другие люди, а не только сам виновник. Кроме того, в результате подобных инцидентов предприятия несут огромные убытки. Очевидно, что алкоголь и производство — абсолютные несовместимые вещи. Само собой разумеется, что состояние подшофе является также причиной низкой производительности. Пьянство влечет за собой распущенность, прогулки, бракодельство, тунеядство, хулиганство и преступность. Это лишь некоторые его отвратительные последствия. Может быть, только в анекдотах безмерно пьющие горькую выглядят комично и вызывают смех. В реальности же это страшно и вовсе не смешно.

Кто виноват и что делать? Ана-

лизируя причины появления работников на рабочих местах в нетрезвом состоянии, можно говорить

общо: о том, что немалую роль в отношении к пьянству играет наш российский менталитет, для которого характерна терпимость к злоупотреблению алкоголем, о низком качестве жизни, о неспособности некоторых людей справиться с проблемами иным способом... Если же причины конкретизировать, то среди них можно назвать низкую производственную дисциплину, слабый контроль со стороны руководителей и, наконец, отсутствие у руководителя цеха, участка, у мастера возможности заменить работника, пристрастившегося к выпивке, — часто единственного специалиста — равнозначным по уровню квалификации, знаний и опыта, так как молодой смены нет; да и не хочет сегодня молодежь идти на низкооплачиваемую работу.

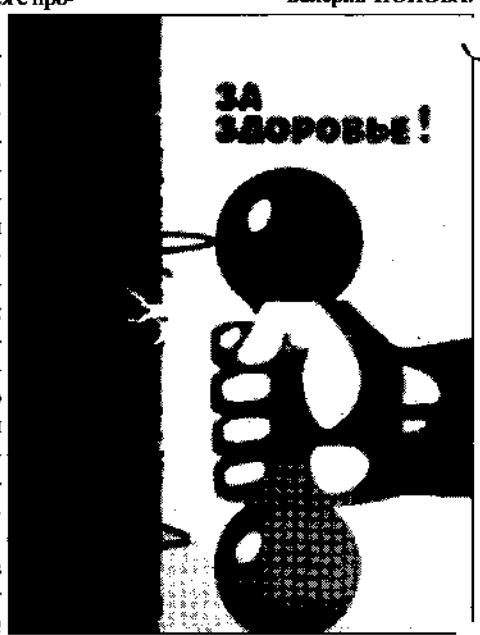
Поиск путей выхода из этой проблемы потребует немало усилий от кадровой

службы, отдела ОТиПБ и других структур комбината.

Злоупотребление алкоголем еще никого до добра не доводило. Жаль тех работников, которые вопреки известному выражению все-таки пропиваю свое мастерство, не задумываясь над тем, что это грозит увольнением.

Валерия ПОПОВА.

За здоровье!



## Вниманию владельцев лодочных гаражей!

Владельцы лодочных гаражей, расположенных на дамбе озера Колозеро и в прибрежной защитной полосе озера Кахозеро (дамба и берег Кахозера), в соответствии с предписанием Управления Россельхознадзора по Мурманской области от 20 июня 2006 года обязаны в срок до 1-го октября 2007-го года вынести лодочные гаражи и иные постройки, используемые в рекреационных целях, за пределы 55-метровой прибрежной защитной полосы оз. Кахозеро и оз. Колозеро (в соответствии с п. 7 Положения о водоохраных зонах водных объектов и прибрежных защитных полосах № 1404 от 23.11.96-го года).

Н. Старовойтов, зам. технического директора  
ОАО «Оленегорский ГОК».

## Объявления

### Санаторий-профилакторий СКК ОАО «Оленегорский ГОК»

приглашает оленегорцев  
на профилактический оздоровительный курс

Вы можете приобрести десяти- и двадцатидневные курсовки, а также пройти отдельные виды процедур.

С 21-го июля возобновит работу водная кафедра санатория, где в прекрасных условиях по доступной цене к вашим услугам души — Шарко, цианурный, восходящий, контрастный; гидромассаж; ванны — кислородно-жемчужные, морские, углекислые, нафтalanовые, скипидарные, травяные; сенные обертывания.

Пройти процедуры можно в удобное для вас время: с понедельника по пятницу с 9 до 21 часов, в субботу и воскресенье с 9 до 19 часов.

У вас также имеется возможность без утомительных очередей получить консультацию опытного врача-невропатолога. Для работников ОАО «Оленегорский ГОК» существует удобная форма безналичной оплаты по ведомости.

Врач ведет прием с понедельника по пятницу с 10 до 19 часов.

**Мы открыты для всех! Мы работаем для вас!**

**Желаем вам здоровья и ждем в нашем санатории-профилактории!**

**Санаторий-профилакторий СКК ОАО «Оленегорский ГОК»**  
приглашает!  
С 1-го августа 2006-го года в санатории-профилактории возобновляет работу кабинет гирудотерапии — печени с помощью медицинской пневмы. Лицензия № 1-01-000068 от 8.12.2005 г.  
Запись по тел.: 5-55-16.

**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
ТРЕБУЕТСЯ  
токарь 5-6 разряда  
в управление  
автомобильного транспорта.  
Справки по тел.:  
5-52-09.

**«Оленегорский ГОК»**  
ТРЕБУЕТСЯ  
МАШИНИСТ  
автомобильного крана  
в УАТ.  
Справки по тел.:  
5-52-09.

**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
ТРЕБУЮТСЯ  
СПЕЦИАЛИСТЫ  
по информационным  
технологиям  
на должность специалиста  
сопровождения систем  
финансового учета.

Требования к кандидатам:  
\* Высшее образование.  
\* Опыт работы не менее  
одного года.  
\* Знание ПО «1С: Бухгалте-  
рия/Предприятие».  
Справки по тел.:  
5-51-15 и 5-52-09.

**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
требуются  
Стропальщик в ЦПП и СХ;  
электрослесарь дежурный  
и по ремонту оборудования  
на ДОФ (участок ГПО).  
Справки по тел.:  
5-52-09.

**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
требуются  
на временную работу  
машинист железнодорожного  
крана, к управление  
железнодорожного транспорта.  
Справки по тел.: 5-52-09.

## Память

На 80-м году ушел из жизни старейший работник РМЦ, ветеран комбината, бывший член Совета ветеранов

**Кнутов Николай Михайлович.**

Выражаем искренние соболезнования жене, сыну, родным и близким.

Совет ветеранов ОАО «Оленегорский ГОК».

Как живешь, ОМЗ?

## «Сублими» и без уравнилки



... Я почувствовала заводские перемены, встретив свою давнюю знакомую, работающую в механосборочном цехе на Оленегорском механическом заводе. Если раньше ее зетом на вопрос о работе был лишь долгий тяжкий вздох, то теперь барышня улыблась, с удовольствием сообщая, что в этом месяце работники цеха получили премиальные в 120 процентов.

Свои успехи заводчане связывают с приходом нового руководства и эффективной команды специалистов — ровно год назад генеральным директором ОМЗ стал Владимир Боглаев. В первый летний месяц на заводе выпущено товарной продукции на сумму свыше 32 млн. рублей. Итоги завершающего полугодия июня подтвердили стабильный ход работы на втором по величине предприятии Оленегорска. «Достигнутая стабильность по объемам производства — очень важный показатель», — уверен главный инженер ОМЗ Георгий Соколов.

— Когда предприятие работает устойчиво, можно думать о продвижении вперед. Судите

сами, по отношению к прошлому году прирост производства товарной продукции составил более 40 процентов. И это не разовое достижение, это становится нормой для завода».

Среди достижений — освоение капитального ремонта крупных мельниц для фабричного передела горнодобывающих комбинатов. Это весомая победа заводских специалистов — в такой продукции остро нуждаются ГОКи, между тем сегодня в России она практически не производится и ее приходится заказывать в Украине. На заводе уверены, что со временем смогут самостоятельно производить не только капитальный ремонт мельниц, но и изделие целиком. Недавно здесь капитально отремонтировали две мельницы для комбината «Печенганикель», входящего в Кольскую ГМК. При этом заводские специалисты на площадке комбината-заказчика делают монтаж и наладку этого фабричного оборудования.

Основными партнерами ОМЗ по-прежнему являются горно-обогатительные комбинаты, расположенные на территории области, а

также костромской «Карельский окатыши». Одним из самых стабильных заказчиков Оленегорского механического остается Кольская горно-металлургическая компания. Кстати, на недавней пресс-конференции в Мончегорске генеральный директор Кольской ГМК Евгений Потапов так ответил на вопрос журналистов о взаимоотношениях компаний со своей прежней «дочкой» (ОМЗ входил в состав КГМК): «Я считаю, что нам с Оленегорским механическим заводом удалось преодолеть болезнь разделения и, возможно, какие-то взаимные обиды. И поставить во главу угла конструктивный момент, доброе партнерство. Может быть, мы сейчас заказываем на ОМЗ несколько меньше продукции, но то, что мы заказываем — это выгодно и для них, и для нас. Главное, что у нас сложились нормальные эффективные отношения».

Помимо добродружеских отношений с ближними потребителями, один из которых Оленегорский ГОК, заводчане постепенно осваивают и более отдаленные географические территории, поставляя свою продукцию новым потребителям. Например, крупнейшему в России Лебединскому ГОКу, что в Старом Осколе и расположенному там же Стойленскому горно-обогатительному комбинату. Освоены поставки отдельных видов продукции и на Ижорский завод. Заслуженным спросом потребителей пользуется такая продукция, как «базаны». Не подумайте, что ОМЗ переквалифицировался на производство музикальных инструментов — такое народное название из-за внешнего сходства с баинными мехами получили изготавливаемые здесь футеровочные плиты для щековых дробилок горно-обогатительных фабрик. Востребованы и заводские зубья для ковша экскаватора: главным инженером и специалистами ОМЗ пересмотрена существующая конструкция этих деталей, что позволило значительно улучшить их эксплуатационные характеристики. Только вот некоторые недобросовестные российские производители с удовольствием воспользовались авторскими разра-

ботками оленегорских мастеров и ... наладили самостоятельный выпуск этих изделий. Словом, пиратство у нас в стране процветает не только в сфере видеокассет и дисков.

Генеральному директору ОМЗ Владимиру Боглаеву удалось успешно решить энергетическую задачу на предстоящий зимний период. Во-первых, своевременно проведенные на предприятии энергосберегающие мероприятия позволили существенно сократить расход топлива. Более того, в результате этих мер летом мазут не расходовался совсем. Теперь же, руководствуясь ожидаемым прогнозом цен на мазут (понимай — степенью их «бешенства») и правильно просчитав ситуацию, заводчане вовремя сумели закупить необходимое количество мазутного топлива на зиму. Стоит отметить, что проблема теплогенерации сегодня одинаково драматична практически для всех промышленных предприятий, для северных — особенно. На Кольской ГМК, например, всерьез думают даже о переходе на альтернативный вид топлива — уголь. Правда, затраты на подобную энергетическую реформу выглядят астрономическими даже для такого гиганта, как «Норильский никель». Оленегорский механический на предстоящий зимний сезон со сложнейшей задачей справился, как говорится, не силой, а умением.

И еще одна позитивная новость — за короткий срок на завод принято 40 новых специалистов: кто-то устроился сюда впервые, а кто-то, оценив хорошую перспективу предприятия, вернулся. Кстати, ОМЗ готов предложить нужным специалистам, например, формовщикам, сталеварам, фрезеровщикам достойную зарплату. Руководство завода сейчас проводит политику дифференцированной оплаты труда. Владимир Боглаев считает, что если специалист стоящий и работящий, он может получать заработную плату в разы большую, чем тот, кто работает спустя рукава. Словом, от уравниловки на Оленегорском механическом отказалась, хорошие деньги смогут получить тот, кто способен их заработать.

Татьяна Попович.

### Работа над ошибками

## Первый городской адрес «ЗР» найден!



садная оплошность. Отыскивая первый городской адрес редакции, мы прошлись по улице Горького и увидели серую блочную пятиэтажку с нужным нам номером 4. Названия улицы рядом с цифрой на табличке не было, но поскольку дом выходил только на улицу

Горького, мы сочли, что это и есть исключительный объект. Смутило то, что выглядел он сравнительно новым (на Горького, 4 редакция размещалась с 1958 по 1963 год, а тогда в Оленегорске были только кирпичные дома и деревянные бараки). Проявив фантазию, мы предположили, что прежнее здание пошло под снос по причине ветхости, и на его месте построили новое с тем же номером. Версия, откровенно говоря, грешила изъянами. Обычно при сносе дома ликвидируется и его номер — вплоть до того, что с городской карты исчезают постепенно целые улицы. Однако никаких более логичных предположений у нас не возникло, пришлось удовольствоваться этим.

Человеку свойственно ошибаться. В справедливости этой расхожей истинны мы убедились на собственном опыте. Две недели назад в номере «ЗР», посвященном нашему 50-летнему юбилею, был опубликован материал «Заполярная руда» на карте города», где мы попытались проследить маршрут многолетних перемещений редакции «Заполярки» из одной географической точки Оленегорска в другую. Маршрут, надо сказать, получился замысловатым: за полвека редакция сменила десять адресов, побывав и на руднике, и в АБК дробильно-обогатительной фабрики, не говоря уже о различных районах собственно городской территории. С этой-то территорией и вышла до-

И вот, когда юбилейный номер вышел в свет, в редакцию позвонила одна из наших бдительных читательниц и, поздравив редакцию с 50-й годовщиной (спасибо!), упрекнула нас в непатриотичности. «Пора бы уже знать свой город», — справедливо заметила она. Согласны. Каемся. Изображенный на фотографии дом оказался «левым» — это здание с координатами «Мира, 4». В свое оправдание можем сказать лишь, что дома в Оленегорске разбросаны по улицам самым непредсказуемым образом. Особенно это касается новых микрорайонов, но и в старых есть «Бермудские треугольники», где сам черт ногу сломит. Видимо, у проектировщиков-архитекторов наличествовал переизбыток воображения, или они просто пребывали в плохом настроении и решили заодно испортить его всем последующим поколениям оленегорцев. Так или иначе, никого не должно удивлять, что дом № 4 по улице Мира с улицей Мира вообще не соприкасается. Есть многое на свете, друг Горацио...

Уяснив суть ошибки, мы поинтересовались у нашей читательницы, где же, по ее мнению, стоял тот дом, который мы искали. «Почему стоял? Он и теперь стоит. Это здание военкомата». Схватив фотоаппарат, мы снова помчались на другой конец города. И точно — на углу военкоматовской двухэтажки виднелась скрытая деревяя табличка с надписью: «ул. Горького,

4». Есть! Первое пристанище «Заполярной руды» в городской черте было обнаружено. Мы обошли его кругом, взглянули на окна второго этажа (именно там размещались редакционные кабинеты) и, заняв стратегическую позицию напротив крыльца, стали выбирать ракурс для снимка. Тут нас и застекли бдительные работники военного комиссариата. По счастью, Александр Валентинович Колчин, оленегорский военком, признал в нас сотрудников местной прессы — общаемся-то часто, — и не стал сажать в кутузку, тем более что военкомат к категории режимных объектов не относится, и, стало быть, фотографии этой примечательной для нас постройки едва ли могут заинтересовать агентов ЦРУ. Узнав о цели нашего визита, Александр Валентинович сказал, что даже и не догадывался, что когда-то над военкоматским крылечком красовалась вывеска «Заполярной руды». Оно и понятно — лет прошло немало.

Таким образом, историческая справедливость была восстановлена. И это не единственное приятное открытие, сделанное нами в юбилейные дни. Благодаря сотрудникам комбинатовского архива удалось восстановить фамилии всех редакторов «Заполярки» и узнать, кто в 1956 году стоял у истоков создания нашей газеты. Но это отдельная история, отложим ее на потом.

Святослав ЭЙВЕ.

## Официальный отдел

Администрация города Оленегорска  
с подведомственной территорией Мурманской области  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 295 от 13.06.2006  
г.Оленегорск

О подготовке юношей 1989 года рождения, состоящих на первоначальном воинском учете в военном комиссариате города Оленегорска к военной службе в Вооруженных силах РФ

В целях качественной подготовки юношеского города Оленегорска с подведомственной территорией к военной службе в Вооруженных Силах Российской Федерации, руководствуясь постановлениями Правительства РФ от 31.12.1999 года № 1441, от 16.02.2001 года № 122 «О государственной программе и патриотическом воспитании граждан Российской Федерации на 2001-2005 годы»,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план основных мероприятий по организации и проведению подготовки юношей 1989 года рождения к военной службе в Вооруженных Силах Российской Федерации.

2. Военному комиссару г.Оленегорска Колмину А.В.:

2.1. Направить юношеского старше 16 лет, не обучающихся в образовательных учреждениях и не работающих в организациях, на учебу в учебные пункты и вести учет юношеского, прошедших обучение в этих пунктах.

2.2. Обеспечить в 2006-2007 годах 100% комплектование учебных вузов образовательных учреждений РОСТО и начального профессионального образования гражданами, подлежащими призыву на военную службу, в полном соответствии с установленным на учебный год плановым заданием.

2.3. Организовать контроль за выполнением установленных заданий, качеством подготовки граждан по военно-учетным специальностям.

2.4. Определить совместно с отделом образования администрации города и администрацией профессионального училища № 20 порядок организации и проведения учебно-методических сборов для руководящего состава и преподавателей образовательных учреждений среднего (полного) образования, начального и среднего профессионального образования по вопросам подготовки граждан к военной службе;

2.5. Организовать и провести конкурс среди образовательных учреждений города на лучшую подготовку граждан к военной службе;

2.6. Проводить в средствах массовой информации целенаправленную работу по повышению престижа военной службы. Вести разъяснительную и агитационную работу среди молодежи по военно-профессиональной ориентации, связанной с поступлением на военную службу по контракту и в военно-образовательные учреждения.

3. Отделу образования администрации города (Заякина Л.А.):

3.1. Организовать и обеспечить обучение учащихся начальным знаниям по основам военной службы в образовательных учреждениях.

3.2. Организовать работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи, созданию кружков и секций военно-патриотического направления.

3.3. Принять меры по совершенствованию системы физической подготовки юношеского допризывного возраста на уроках физкультуры в общеобразовательных школах и в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей «Детская юношеская спортивная школа» и «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»

4. Муниципальному учреждению здравоохранения «Центральная городская больница» (Сновская Т.К.):

4.1. Обеспечить проведение лечебно-оздоровительных мероприятий и обследования граждан, призванных при первоначальной постановке на воинский учет нуждающимися в лечении и обследовании.

4.2. Принять участие в конкурсе на лучшую подготовку и проведение лечебно-оздоровительных мероприятий и обследования граждан, призванных на военную службу.

5. Отделу по культуре, спорту и делам молодежи администрации города (Шевцовой Е.В.):

5.1. Организовать работу по улучшению физической подготовки юношеского, обеспечить их массовое привлечение к регулярным занятиям физкультурой и спортом в спортивных секциях муниципального учреждения спорта «Учебно-спортивный центр».

5.2. Совместно с отделом образования включить в календарный план мероприятий спортивные соревнования по военно-прикладным видам спорта в течение года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Шепкунова В.С.

7. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

## Официальная информация

### К СВЕДЕНИЮ

По сообщению ОАО «Газпром» в соответствии с «Положением об оценке воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду в Российской Федерации», утвержденным приказом № 372 от 16 мая 2000 года Государственного комитета по охране окружающей среды, подготовлены предварительные материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) проекта комплексного освоения Штокманского газоконденсатного месторождения на стадии обоснования инвестиций.

Предварительные материалы ОВОС будут доступны для ознакомления общественности муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией с 03 августа по 03 сентября 2006 года в отделе городского хозяйства администрации города Оленегорска (ул. Строительная, д. 52, кабинет № 108, тел. 58-048) и Центральной городской библиотеки, расположенной по адресу: г. Оленегорск, ул. Бардина, д. 25.

Предложения и замечания по представленным материалам принимаются в книгах предложений и замечаний по указанным выше адресам, а также в адрес:

1. ЗАО «НПФ «ДИЭМ», 117485, г. Москва, ул. Бутлерова, д. 12, а/я 45, тел.: (495) 333-01-95, 333-74-44, 333-74-12, добавочный 229, факс (495) 333-80-23.

2. ОАО «Гипроспецгаз», 191036, г. Санкт-Петербург, Суворовский пр., 16/13, тел. (812) 271-10-41, факс (812) 271-08-65

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

### ВНИМАНИЕ!

Отдел городского хозяйства в составе комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города Оленегорска информирует население города о том, что постановлением администрации города от 26.06.2006 года № 313 предварительно согласовано место размещения строительства однотажного здания офиса в районе ул. Строительной, д. 30 (пустыря).

Администрация города Оленегорска  
с подведомственной территорией Мурманской области

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 388-р от 27.07.2006

г. Оленегорск

О праздновании Дня города Оленегорска

С целью проведения 05.08.2006 праздника — Дня города Оленегорска:  
1. Утвердить план технической подготовки празднования Дня города Оленегорска.

2. Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

Администрация города Оленегорска  
с подведомственной территорией Мурманской области

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 344 от 20.07.2006

г. Оленегорск

О внесении изменения в постановление администрации города

от 16.12.2005 № 563 «Об изменении платы населения города Оленегорска за услуги по отоплению и горячему водоснабжению»

С целью уточнения отдельных положений, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в пункт 3 постановления администрации города от 16.12.2005 № 563 «Об изменении платы населения города Оленегорска за услуги по отоплению и горячему водоснабжению», изложив его в следующей редакции: «Признать утратившим силу пункт 2 постановления администрации города от 24.12.2004 № 697 от 24.12.2004 «Об изменении платы населения за услуги по отоплению, горячему и холодному водоснабжению, канализации» т.ч. части расчета платы населения за услуги по отоплению и горячему водоснабжению по городу Оленегорску».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

Администрация города Оленегорска  
с подведомственной территорией Мурманской области

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 346 от 21.07.2006

г. Оленегорск

О внесении изменения в постановление администрации города

от 15.04.2004 № 222 «Об утверждении и вводе в действие примерных форм договоров аренды земельного участка»

С целью уточнения отдельных положений, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Дополнить приложение № 1 (Договор аренды земельного участка) к постановлению администрации города от 15.04.2004 № 222 «Об утверждении и вводе в действие примерных форм договоров аренды земельного участка» после слов «Приложение № 1 к Договору» словами: «Кадастровый план земельного участка (в форме, утвержденной в соответствии с Правилами оформления кадастрового плана земельного участка)».

2. Приложение к Договору «Расчет арендной платы» считать приложением № 2 к Договору.

2. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

### ГИБДД информирует

За истекший период 2006 года на территории г. Оленегорска с подведомственной территорией произошло 7 дорожно-транспортных происшествий, при которых 1 человек погиб и 14 человек получили ранения различной тяжести. По-прежнему основными причинами совершения дорожно-транспортных происшествий остаются не соблюдение правил дорожного движения, как водителями, так и пешеходами.

Немаловажной проблемой остается содержание улично-дорожной сети. Покрытие проезжей части дороги ул. Южная, Мурманская, Мира, Бардина, дворовых территорий имеет множественные просадки, выбоины затрудняющие движение транспорта, что создает реальную угрозу безопасности дорожного движения.

Ответственные организации не в полном объеме выполняют свои обязанности по содержанию улично-дорожной сети.

С 24 июля по 28 июля на территории Мурманской области проводилась профилактическая операция «Внимание, пешеход».

Уважаемые участники дорожного движения, будьте бдительны!

### Телефон доверия милиции

Вам известно о каких-либо нарушениях со стороны оленегорских милиционеров? У вас не принимают заявления? Вы сталкиваетесь с фактами грубости и хамства со стороны людей в форме?

Звоните по телефону доверия Оленегорского ГОВД 51-484. По каждому звонку будет проведена проверка. Если факты подтверждаются, виновных накажут.