



# Заповедная РУДА

№ 39 (4145)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Суббота, 7 октября 2006 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

## С Днем Учителя!



Учитель истории и английского языка школы № 7, классный руководитель Наталья Петровна Савельева премирована за участие в конкурсе, прошедшем в рамках национального проекта «Образование» среди лучших педагогов области, специальным грантом Оленегорского горно-обогатительного комбината. Ее педагогический стаж насчитывает более 30 лет работы.

Поздравляем Вас с Днем учителя!

### Уважаемые земляки! Дорогие друзья!

Примите самые теплые поздравления с профессиональным праздником!

Мы доверяем нашим учителям самое ценное, что у нас есть: наше будущее — наших детей. Это мудрые и надежные люди, которые не только дают знания, но и помогают ученику верным советом, поддерживают его добрым словом, по большому счету — формируют у наших детей гражданскую позицию, воспитывают в них лучшие человеческие качества.

В этом году мы отмечаем День учителя, подводя первые итоги реализации в регионе приоритетного национального проекта «Образование». Имена наших учителей, признанных лучшими на конкурсе в рамках проекта, хорошо известны в области и за ее пределами. Школы-победители конкурса на протяжении многих лет демонстрируют высокое качество образования, пользуются заслуженным уважением у учащихся и родителей. Они задают надежные ориентиры для всех, кто стремится сохранить и приумножить лучшие традиции отечественного образования.

Спасибо всем учителям за преданность своему делу, за мудрость и терпение, творчество и неравнодушие. Искренне и сердечно желаем вам новых успехов в вашей нелегкой работе, крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Ю. Евдокимов,  
губернатор Мурманской области;  
П. Сажин,  
председатель Мурманской областной Думы;  
В. Лосев,  
гл. федеральный инспектор  
в Мурманской области.

### Уважаемые работники образовательных учреждений!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с замечательным праздником — Днем учителя!

Сегодня образование приобретает стратегическую важность и становится приоритетом номер один в государственной политике. В этой связи возрастает роль учителя, на которого возложена почетная и вместе с тем очень ответственная миссия — обучение и воспитание подрастающего поколения молодых россиян. Своим профессионализмом, талантом и мастерством он закладывает фундамент образованности и культуры, формирует у детей гражданскую позицию, морально-нравственные качества. Не будет преувеличением сказать, что будущее новых поколений российских граждан во многом зависит от ежедневного кропотливого труда учителя.

Здоровья вам, дорогие педагоги, терпения и мудрости, стабильности и процветания! Пусть работа приносит вам только радость и удовлетворение, а в ваших семьях царят уют, достаток и счастье!

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией;  
Л. Заякина, начальник отдела образования администрации г. Оленегорска.

### Дорогие учителя, уважаемые педагоги-ветераны!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем учителя! В этот день чествуют тех, в чьих заботливых руках находится будущее страны, наше будущее, ведь именно от них наши дети получают не только уроки русского языка и математики, но и главное — нравственные уроки по воспитанию человека гуманного, доброго, духовно богатого. Благодаря вашему самоотверженному труду, вашей душевной щедрости наша страна всегда будет богата талантами и патриотами.

Желаю вам, дорогие педагоги, всех земных благ, здоровья, мудрости, терпения, мира, любви и понимания ваших родных и близких, семейного благополучия.

Н. Максимова, заместитель председателя Мурманской областной Думы.

### Уважаемые педагоги!

Сердечно поздравляю вас с прекрасным осенним праздником — Днем учителя! Каждый человек с трепетом хранит память о первом учителе, о добром наставнике, давшем ему путевку в жизнь. Педагоги как никто другой заслуживают уважения со стороны государства и народа, достойных условий жизни и работы.

От всей души желаю, чтобы ближайшее будущее обеспечивало российскому образованию стабильное развитие, улучшение финансово-экономического состояния и, как следствие, каждому из вас — благополучие. Пусть судьба будет благосклонна к вашим семьям и ученикам. Будьте здоровы и счастливы на долгие-долгие годы.

С уважением, Ю. Короткин,  
председатель городского совета депутатов  
г. Оленегорска с подведомственной территорией.

### 4 октября - День Военно-космических сил Уважаемые военнослужащие, ветераны военно-космических сил!

От всей души поздравляю вас с Днем военно-космических сил. Во все времена люди в военной форме пользовались почтением и уважением народа, а святыне понятия офицерской чести, солдатского братства были и остаются непреходящими чертами российского воинства, незримой, но реальной и самой надежной основой боеспособности войск.

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия, счастья, удачи и побед в ратном труде.

Н. Сердюк,  
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

# «Дюпон-Люксембург» показал свою безопасность

Начало нынешней недели руководители предприятий, входящих в «Северсталь-ресурс», провели с рабочим визитом на заводе «Дюпон-Люксембург». Поездка проходила в рамках реализуемой в ресурсном дивизионе программы «Безопасность для всех» и имела простую цель: познакомиться с опытом одного из предприятий — мировых лидеров по показателям промышленной безопасности. Выбор завода в Люксембурге был обусловлен еще и тем, что именно компания «Дюпон» передает ресурсному дивизиону «Северсталь» свой накопленный десятилетиями опыт по технике безопасности на производстве.

Напомним, один из ключевых моментов программы «Безопасность для всех» — это непосредственная ответственность линейного руководства за происшествия и травмы на предприятии. Именно поэтому в составе делегации — генеральный директор компании «Северсталь-ресурс» Роман Денискин, операционный директор Александр Грубман, гендиректор Оленегорского ГОКа Василий Черных, гендиректор «Воркутаугля» Александр Логинов, гендиректор «Кузбассугля» Вадим Ларин, директор по производству «Карельского окатыша» Максим Воробьев, директор «Северсталь-вторметал» Александр Якушев. Руководители такого ранга, увидев своими глазами опыт западно-европейских коллег, смогут эффективно применить его на своем производстве.



А перенять действительно есть что. То, что промышленная безопасность здесь — ведущий приоритет, начало проявляться уже с первых шагов по территории завода: гостей из России попросили быть на промплощадке очень внимательными самими и следить за безопасностью товарищей. При подъеме-спус-

ке по лестнице настоятельно рекомендовали всегда держаться за поручень, перед тем как проводить в конференц-зал, показали, где находится медпункт. А генеральный директор завода Ян Бергман, открывший совещание, начал свою речь с объяснения, где находятся запасные выходы из здания и что необходимо делать в случае опасной ситуации.

Конечно, поначалу такое внимание к вопросам безопасности выглядит непривычно. Однако и результаты такой, да и многой-многой другой работы впечатляют: на химическом предприятии «Хайтрел» (является частью комплекса «Дюпон-Люксембург», выпускает специаль-

ные полимеры, здесь работают 76 человек) мало того что приятно находиться, потому что здесь чисто и светло, мало того что все указатели, органы управления машинами, вспомогательные механизмы и инструменты находятся в идеальном порядке, так еще и — а это самое главное — на этом предприятии не было ни одной травмы — сколько вы думаете? — семь лет! Ни одной, даже самой незначительной травмы. Да, предприятие небольшое, но и семь лет — огромный срок. Не стоит забывать, что это действительно потенциально очень опасное химическое производство.

В течение двух дней директора «Северсталь-ресурса» познакомились со многими руководителями компании «Дюпон-Люксембург» и изучили передовой опыт управления безопасностью предприятия. Он касался и роли корпоративного управления, и обмена информацией по безопасности (прежде всего, обмен информацией о потенциальных опасностях, о проблемах, которые надо решить), по проведению аудитов, по мотивации, оценке и обучению работников, по дисциплине на производстве и управлению производственными рисками.

«Все травмы и инциденты можно предотвратить» — таков был основной мотив выступления люксем-

буржцев. Видно, что они действительно в это верят. И не только верят, но и воплощают в реальности. Безопасность, здоровье, производство — таковы приоритеты «Дюпона». Именно в таком порядке.

В ходе двух дней делегация «Северсталь-ресурса» несколько раз проходила по промплощадке завода. Автор этих строк специально обратил внимание на поведение местных работников. Обычные люди, такие же, как у нас. Вот только бросается в глаза, что коллектив многонациональный: слышна и немецкая, и французская, и даже испанская речь. Но, что интересно, действительно, все без исключения и в офисе, и на улице, и в цехах держатся за поручни на лестницах, придерживают двери, когда идет несколько человек, и вообще как-то очень органично, по-дружески присматривают друг за другом, чтобы все было в безопасности. Не так это и сложно.

С. Локтионов, пресс-секретарь ЗАО «Северсталь-ресурс».



Юбилей

## Первые итоги

Корпоративный университет «Северсталь» отметил свое 5-летие со дня основания. Торжественное мероприятие, посвященное юбилею, состоялось 25 сентября в Череповце, во Дворце металлургов ОАО «Северсталь». Оленегорский ГОК постоянно поддерживает партнерские отношения и общение с Корпоративным университетом. Работники предприятия получают информацию и консультационную поддержку у сотрудников университета, активно участвуют в программе электронного дистанционного обучения и в других проектах, направленных на повышение их профессиональных компетенций. От имени руководителей и специалистов комбината коллектив университета поздравила начальник отдела кадров Е. Гогунова.

За этот небольшой срок университет стал настоящей «копилкой знаний» для всего холдинга «Северсталь». Сегодня им успешно реализуются несколько корпоративных программ по обучению персонала, прежде всего управленцев. Первые «юбилейные» итоги подвел один из «отцов-основателей» и бессменный директор Корпоративного университета Дмитрий Афанасьев.

Как же все начиналось? Более шести лет назад, когда еще не существовало Группы компаний «Северсталь» и только обсуждалась идея создания на базе Череповецкого металлургического комбината многопрофильной, многоотраслевой компании, одним из инструментов, способных помочь в этом, был назван Корпоративный университет. Почему? А. Мордашов, В. Махов и другие руководители «Северстали» рассуждали примерно так: «В чем наша сила? В умении управлять промышленными активами, выводить их из кризиса, налаживать на них базовый менеджмент, делать их успешными и эффективными. Что нам нужно, чтобы стать мощной многоотраслевой компанией? Научиться передавать умения, знания и опыт, полученные на одном предприятии, другим. Какие инструменты нам могут в этом помочь, помочь сформировать единую культуру ведения бизнеса?..» Поиск ответов на эти вопросы привел А. Мордашова к выводу, что компании нужен свой Корпоративный университет, своего рода центр знаний, который бы выполнял множество функций. Но в первую очередь он должен являться центром распространения эффективных управленческих знаний, передачи передового опыта и лучших практик, с тем чтобы находки одних менеджеров, в одних компаниях были бы взяты, адаптированы и развиты в других. И наоборот. Такой была базовая идея. Затем она развивалась в некую концепцию, модель. Для этого пришлось изучить опыт западных корпоративных университетов. Его к началу XXI века

накопилось достаточно. После были проанализированы текущие и будущие потребности Группы «Северсталь». И вот на пересечении этих двух линий и сформирована уникальная — сегодня можно говорить именно так — модель Корпоративного университета «Северсталь».

Он был одним из первых в России. В тот период о своем Корпоративном университете заявляла только одна компания — «Вымпелком». Во всяком случае, такую терминологию больше никто не употреблял. Очевидно, в других компаниях шел поиск иных форм развития персонала и передачи знаний. А некоторые даже и не подошли к такой идее. Сегодня корпоративных университетов в России уже несколько десятков. Все крупнейшие компании либо обзавелись ими, либо заявили о таких намерениях, но тогда это было уникальное явление.

Основных направлений деятельности университета сегодня четыре. Первое — обучение и развитие персонала, прежде всего менеджеров компании, начиная со среднего уровня и заканчивая высшим менеджментом Группы. Второе — это консультирование компаний и дивизионов по широкому спектру управленческих проблем. Третье направление — исследование психологического и социального климата, удовлетворенности и лояльности персонала, диагностика проблем управления, изучение имиджа компании и т.д. И четвертое направление, охватывающее и пронизывающее предыдущие три, — это управление знаниями, то есть кристаллизация лучшего опыта в тех формах, которые позволяют его распространять дальше. Все это базируется на мощной информационной системе, на информационной базе знаний, библиотеке, которые позволяют искать решения, основываясь на уже накопленном опыте, не изобретая зачастую велосипед. Вот те «киты», на которых стоит Корпоративный университет «Северсталь».

Среди сотрудников университета — 11 кандидатов наук, 8 выпускников программ MBA и MBI, несколько аспирантов и докторантов и т.д. Заслуги университета признаны профессиональным сообществом. Сотрудники университета постоянно приглашают выступать на различных конференциях, форумах и семинарах. Все это внешние признаки успеха. Гораздо важнее, чтобы университет уважали и ценили, чтобы его услугами пользовались клиенты. Надо заметить, что каждый год количество компаний-клиентов у университета увеличивается, причем по всем направлениям деятельности.

По признанию директора Корпоративного университета «Северсталь» Д. Афанасьева, для развития потенциала университета сегодня нужно более быстро развивать исследовательское направление, особенно в таких областях, как бизнес-аналитика, стратегические исследования. Чтобы эти задачи выполнялись, каждый из сотрудников университета должен отвечать весьма серьезным и строгим критериям. Помимо хорошего базового образования и умения развиваться, также очень важны общее понимание бизнеса и живой опыт участия в нем. В университете не могут работать «чистые» теоретики или же узкие специалисты. Это должны быть люди, фундаментально подготовленные в какой-то определенной области, но в то же время имеющие широкие представления о деятельности компании и университета в целом. Нужны люди, умеющие быстро и гибко переключаться на новые задачи.

Впереди у университета — огромная работа. Компания «Северсталь» бурно развивается, у нее замечательное будущее, и уровню новых, все более грандиозных задач надо соответствовать.

По материалам интервью директора Корпоративного университета «Северсталь» Д. Афанасьева.

### СООБЩЕНИЕ

о существенном факте «Сведения о датах закрытия реестра эмитента»

#### 1. Общие сведения

- 1.1. Полное фирменное наименование эмитента: **Открытое акционерное общество «Оленегорский горно-обогатительный комбинат».**
- 1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ОАО «Олкон».**
- 1.3. Место нахождения эмитента: **Мурманская обл., г. Оленегорск, Ленинградский пр-т, д.2.**
- 1.4. ОГРН эмитента: **1025100675610.**
- 1.5. ИНН эмитента: **5108300030.**
- 1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **01431-D.**
- 1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: **http://www.olcon.ru.**

1.8. Название периодического печатного издания, используемого эмитентом для опубликования информации: **Еженедельная газета Администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» «Заполярная руда».**

1.9. Код существенного факта: **0801431D27092006.**

#### 2. Содержание сообщения

- 2.1. Вид, категория (тип), серия и иные идентификационные признаки именных ценных бумаг: **акции обыкновенные именные бездокументарные; государственный регистрационный номер выпуска: 1-01-02911-D; дата государственной регистрации выпуска: 10 февраля 1993 года.**
- 2.2. Цель, для которой составляется список владельцев именных ценных бумаг: **проведение внеочередного общего собрания акционеров эмитента.**
- 2.3. Дата, на которую составляется список владельцев именных ценных бумаг: **27.09.2006г.**
- 2.4. Дата составления и номер протокола собрания (заседания) уполномоченного органа управления эмитента, на котором принято решение о дате составления списка владельцев именных ценных бумаг эмитента и иное решение, являющееся основанием для определения даты составления такого списка: **27.09.2006г., протокол № 9-2006 по итогам заочного голосования по вопросам повестки дня Совета директоров ОАО «Олкон».**
3. Подпись
- 3.1. Генеральный директор эмитента — ОАО «Олкон» — В.А. Черных (по доверенности управляющей организации ЗАО «Северсталь-Ресурс» №СР 40/06-Д от 20.04.2006г.).
- 3.2. Дата: 29 сентября 2006 года.

# Первые победители

Имена победителей конкурса среди лучших учителей области на получение премии Президента РФ — учителя истории, руководителя школьного музея Светланы Сатдаровны Чемодановой и учителя начальных классов Ларисы Федоровны Орловой, а также учителя истории Натальи Петровны Савельевой и учителя экономики Елены Ивановны Арнаутовой, премированных специальным грантом ОАО «Оленегорский ГОК», стали известны в городе еще летом. Это весьма заслуженные учителя, например, Наталья Петровна проработала в школе более 30 лет, награждена Грамотой Министерства образования и науки «Отличник народного просвещения», Светлана Сатдаровна — знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Лариса Федоровна — Грамотой Министерства образования и науки. Накануне празднования Дня учителя и вручения заслуженных наград мы встретились и побеседовали с ними в администрации города.

— Трудно ли вам далась победа в конкурсе?

**Елена Ивановна:** — Да, конечно, было трудно, так как ожидал довольно жесткий отбор. Сложность еще и в том, что оценивали только документы. Отсутствие защиты работ «вживую» в некоторой степени обезличило конкурс, мы ведь привыкли работать, глядя глаза в глаза.

**Лариса Федоровна:** — Необходимо было проанализировать всю свою деятельность за последние три года работы. При этом мы были ограничены временными рамками — все надо было успеть сделать за две-три недели и, конечно, без отрыва от основной работы.

**Наталья Петровна:** — Самое сложное — обобщение опыта работы. Легче урок провести, чем на бумаге оформить свои наработки, об-

Глава города Н. Сердюк с учителями.



лечь их в таблицы и графики. Благо у каждого учителя в этом смысле есть некоторый опыт, так как в конце каждого учебного года во время подведения итогов составляется подробный анализ своей деятельности, в котором отражаются как положительные моменты, так и недостатки над которыми необходимо работать в перспективе.

**Светлана Сатдаровна:** — Я тоже отмечаю недостаток времени,

приходилось работать ночами, чтобы все успеть сделать вовремя. Сложно было и потому, что мы были первыми, кто участвовал в таком конкурсе. Возникло много вопросов по оформлению работ, чтобы все сделать правильно собиравшись вместе, консультировались с методистами. Главное — для того, чтобы победить, надо плодотворно работать на протяжении всей педагогической деятельности. Требования к участникам были очень жесткие: наличие публикаций, статей, своих разработок, дидактических материалов, пройденные курсы повышения квалификации, участие в областных конференциях и семинарах, проектная деятельность, знание новых инновационных технологий, владение информационными технологиями, выступления в мун-

ципальных и областных конкурсах «Лидер образования», «Учитель года» и других. Эти требования сегодня государство выдвигает к современному педагогу и, конечно, мы обязаны быть в курсе всего нового. Также нужны были не только образовательные результаты, но и воспитательные. Претендент должен был иметь большой опыт работы в качестве классного руководителя.

— Какие чувства вы испытали, когда узнали о победе? Как отреагировали окружающие?

**Е. И.:** — Первое, что я почувствовала — растерянность, так как до конца не была уверена в победе. Для нас главное было — участие.

**С. С.:** — Не поверила, что это правда. О победе ведь и не думал никто — в конкурсе участвовало 126 учителей из престижных гимназий и лицеев области, работающих с одаренными и талантливыми детьми и, соответственно, высокими результатами и показателями, гораздо выше наших.

**Л. Ф.:** — Конечно, все вокруг нас поздравляли: и коллеги, и родители учеников, особенно радовались победе дети — наши ученики.

— Если не секрет, на какие цели вы потратите премию?

**Отвечая на этот вопрос, победители были единодушны. Каждая из них потратит премию на приобретение или обновление компьютера и методическую литературу.**

— Планируете ли вы еще раз принять участие в конкурсе? Что бы вы посоветовали тем педагогам, которые в следующем году будут претендовать на получение гранта?

**Л. Ф.:** — Нет, в ближайшем будущем не планируем, так как по правилам можно участвовать толь-

ко один раз в два года. А что касается советов, то главное — не бояться заявить себя сначала на уровне города, участвовать в областных и всероссийских конкурсах и выставлять на них своих учеников.

**С. С.:** — Не надо стесняться. У нас в городе образование поставлено на достаточно высоком уровне, поэтому мы и победили: постоянно внедряются новые технологии, стимулируется участие в экспериментальной и инновационной деятельности. Я думаю, что в Оленегорске может быть много победителей такого престижного конкурса. Кроме того, следующим претендентам будет проще, у них будет больше времени на подготовку и им уже известны все критерии отбора.

— Что вы думаете о тех изменениях, которые сейчас происходят в системе образования?

**С. С.:** — Сейчас идут очень большие перемены: приобретается новое оборудование, внедряются инновационные технологии. Учителя имеют право выбирать образовательную программу, да и возможность получения поощрительных грантов уже говорит о многом. Государство сегодня серьезно говорит о повышении роли учителя, о повышении престижа профессии, о повышении роли классного руководителя. Пришло понимание того, что без школы у страны нет будущего.

*В завершение беседы педагоги поблагодарили главу города, администрацию, руководство общеобразовательных учреждений, коллег, руководство ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» за помощь и поддержку и поздравили всех с праздником — Днем учителя.*

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## Реализация национального проекта «Образование»

В Оленегорске продолжается реализация приоритетного национального проекта «Образование». Накануне празднования в нашем городе Дня учителя мы решили подробно остановиться на этом вопросе. 29 сентября на заседании комиссии при правительстве Мурманской области глава города Николай Леонидович Сердюк подвел первые итоги по выполнению нацпроектов, естественно, не обойдя вниманием и проект «Образование».

Идея национальных проектов, в основе которой лежит создание механизмов системных изменений, в частности в образовании, возникла неслучайно. Начиная с 2000 года государственная власть, некогда утратившая влияние в области образовательной политики, шаг за шагом возвращала свои полномочия, сначала обозначив принципы Национальной доктрины, затем разработав Концепцию и программу модернизации российского образования на период до 2010 года и заявив о приоритетных направлениях развития российского образования.

Приоритетный национальный проект «Образование» включает несколько направлений: «Поддержка и развитие лучших образцов отечественного образования», «Внедрение современных образовательных технологий», «Повышение уровня воспитательной работы в школах».

В рамках национального проекта в конкурсном отборе общеобразовательных учреждений Мурманской области, внедряющих инновационные образовательные программы, приняли участие средние школы № 4 и № 7. За участие в конкурсе школе № 4 за счет средств федерального бюджета была предусмотрена первоочередная поставка комплекта учебного оборудования по заявке учреждения — интерактивная доска. Кро-

ме того, в соответствии с решением заседания комиссии по реализации приоритетных национальных проектов в Мурманской области под председательством губернатора Ю. Евдокимова, в городе была проведена работа по привлечению средств предприятий и организаций (спонсоров) для увеличения грантов на поощрение лучших общеобразовательных учреждений и учителей города. ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» перечислил на внебюджетный счет централизованной бухгалтерии отдела образования 400 тысяч рублей для поощрения: муниципальной средней общеобразовательной школы № 7, которая в течение двух лет (при участии ОАО «Оленегорский ГОК») ведет практическое обучение по подготовке рабочих кадров для комбината — 300 тысяч рублей и 100 тысяч рублей для двух учителей муниципальных школ.

В конкурсном отборе учителей на получение денежного поощрения в 2006 году приняли участие 126 педагогов Мурманской области, в том числе четверо из нашего города: учитель начальных классов МОУ СОШ № 21 Лариса Федоровна Орлова, учитель истории МОУ СОШ № 4 Светлана Сатдаровна Чемоданова, учитель истории МОУ СОШ № 7 Наталья Петровна Савельева, учитель экономики МОУ СОШ № 4 Еле-

на Ивановна Арнаутова. Решением заседания региональной конкурсной комиссии в список победителей на получение денежного поощрения в размере 100 тысяч рублей вошли Л. Орлова и С. Чемоданова. Приказом Министерства образования и науки от 04.09.2006 года список кандидатов был утвержден, и пятого октября на областной научно-практической конференции наши победители получили заслуженную награду из рук губернатора Мурманской области. Н. Савельевой и Е. Арнаутовой на городском празднике, посвященном Дню учителя, будут вручены дополнительные гранты, предоставленные Оленегорским ГОКом, в размере по 50 тысяч рублей каждой.

Денежное вознаграждение в связи с реализацией нацпроекта в области поддержки одаренной молодежи в соответствии с указом президента получают выпускница средней школы № 4 Юлия Морозова и по ходатайству Федерального центра технического творчества учащихся воспитанник Центра внешкольной работы, выпускник средней школы № 15 Павел Печерица.

В рамках нацпроекта обеспечена своевременная ежемесячная выплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам сельских и городских школ. Выплата производится с учетом районного коэффици-

ента, наполняемости соответствующего класса, пропорционально отработанному времени. До первого сентября 145 классных руководителей получили вознаграждение на сумму свыше миллиона рублей. С сентября 2006 года будет производиться выплата еще 25 классных руководителям вечерней школы, школы-интерната, НШДС-6, предусмотренных постановлением правительства Мурманской области.

В ходе реализации нацпроекта большое внимание уделялось и уделяется информатизации системы образования. До конца года планируется подключение всех дневных, вечерних, коррекционных школ и детских домов к сети Интернет за счет средств федерального бюджета. Софинансирование из местных бюджетов заключается в обеспечении образовательных учреждений установленным в точке подключения компьютером, соответствующим определенным требованиям. В нашем городе все перечисленные образовательные учреждения за счет средств местного бюджета оснащены компьютерным оборудованием с необходимыми для подключения техническими характеристиками. На один компьютер в среднем по городу приходится 24,5 учащихся (для сравнения: по области — 36, по РФ — 37 учащихся).

Окончание на 14-й стр.

## Примите поздравления!

### Дорогие учителя!

Среди множества профессиональных праздников День учителя — один из самых уважаемых и добрых. Все мы, от мала до велика, родом из светлых школьных лет, и каждый помнит своего первого учителя. Во все времена ваша профессия была и будет самой востребованной, почетной и ответственной. Так пусть же ваш нелегкий труд приносит вам радость и вдохновение, материальное благополучие и достойную жизнь! От всей души поздравляю вас с праздником! Желаю крепкого здоровья, великого терпения, творческих успехов в воспитании подрастающего поколения.

С уважением, Д. Зеленик, депутат Оленегорского городского совета, начальник гарнизона «Царь-город».

### Дорогие учителя, педагоги!

Примите наши поздравления с Днем учителя! Желаем вам новых профессиональных успехов и новых творческих вершин, понимания коллег и благодарных и талантливых учеников, неиссякаемых сил и энергии, здоровья, счастья!

С уважением, сотрудники библиотек Оленегорской ЦБС.

### Дорогие педагоги города!

Каждый год, когда в сентябре листопад, Отодвинув дела и тревоги, Двери школ открывают педагоги. Велики Вы безумной идеей Сделали мир и теплей, и добрей, Чтобы радость, тепло и надежду Поселили в душах наших детей. Разве можно передать словами Блеск в глазах счастливого ребенка? Если сердце вы ему отдали, будет он смеяться очень звонко. Разве можно передать словами Веру вашу в будущность святую? Если сердце детям вы отдали, То получите любовь большую. Педагогика — ваша работа, Ваша радость и боль, жизни нить, Чтобы сделать счастливым кого-то Вместе с ним надо все пережить. Пусть работа приносит вам только радость, Мы желаем здоровья вам — Ведь часто его не хватает, Веселья желаем, оно никогда не мешает, Удачи желаем, она ведь приходит не часто, И просто желаем: огромного личного счастья.

С уважением, городской совет ветеранов.

# «Полярная звезда» делится опытом

День пожилых людей в Оленегорске был отмечен масштабно: программа, подготовленная молодежным досуговым центром, заняла по продолжительности оба выходных дня — субботу и воскресенье, плавно переместившись таким образом из сентября в октябрь. Причем, помимо собственно развлекательных мероприятий, был запланирован еще и семинар-практикум, на который съехались представители учреждений культуры со всей Мурманской области.

В прежние времена их называли клубными работниками. Теперь у них, представлявших на семинаре Мончегорск, Североморск,



Т. Попова.

Кировск, Кандалакшу и другие города и веси Кольского полуострова (вплоть до небольшого поселка Зеленоборский на юге региона), должности именуются иначе — более длинно и витиевато, но сути дела это не меняет: их задача по-прежнему заключается в том, чтобы обеспечивать досуг населения. Были в числе приглашенных и директор Оленегорской централизованной библиотечной системы

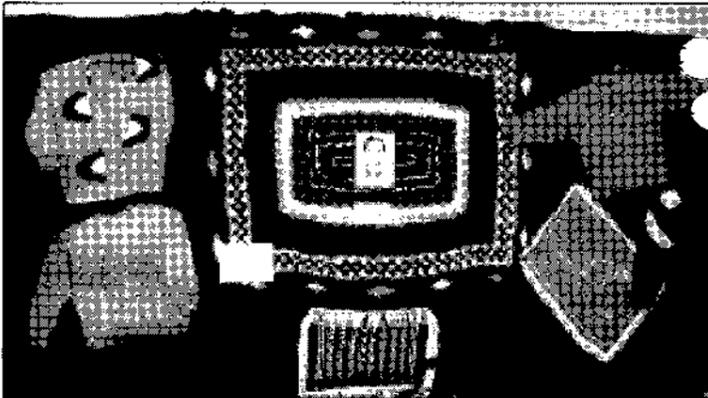
Н. Малашенко, начальник отдела социальной защиты населения Л. Лукьянова, директор музыкальной школы Н. Скворцова, директор краеведческого музея А. Пигасова и возглавляющая городскую художественную школу Е. Шагалина. Тема семинара была непосредственно связана с отмечаемым 1 октября Днем пожилых людей: собравшиеся делились опытом по культурному и социальному обслуживанию представителей старшего поколения.

От имени главы администрации и начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи к участникам семинара обратилась Н. Скворцова: «Когда в 1996 году создавался МДЦ «Полярная звезда», основным его направлением была выбрана работа с молодежью. Он так и называется — молодежный досуговый центр. Но работа с молодежью не будет успешной, если не обращать внимания на людей преклонного возраста — людей, которые строили этот город, которые являются носителями традиций трудовых и духовных. Коллектив МДЦ старается по максимуму использовать потенциал городского совета ветеранов, общества инвалидов, общественных объединений и других организаций. Во время проведения мероприятий работники «Полярной звезды» стремятся к гармоничному сочетанию старых и новых обычаев и всегда помнят о том, что каждое мероприятие, ориентированное на пожилых людей, — это своего рода выражение благодарности за их многолетний труд и приятное напоминание об их молодости. Надеюсь, такой подход будет применяться и впредь».

О работе с пожилыми людьми по линии соцзащиты рассказала Л. Лукьянова. По ее словам, в городе сейчас около трети всего населения составляют неработающие пенсионеры, и администрация старается уделять им должное внимание. Свой вклад в обслуживание людей старшего поколения вносит и городская библиотека — об этом, в частности, говорила на семинаре Т. Каньшина. Основным же блоком первой части семинара стал доклад директора «Полярной звезды» Т. Поповой. Вкратце познакомив собравшихся с культурной инфраструктурой города, она подробно остановилась на работе возглавляемого ею учреждения.

Когда-то, с конца 70-х до начала 90-х, кинотеатр «Полярная звезда» пользовался среди оленегорцев огромной популярностью. Многие, наверное, еще помнят очереди в кассы и просьбы продать лишние билетик. Казалось, что так будет всегда, но пришли иные времена, и все переменялось: посещаемость кинотеатра резко снизилась, и он стал убыточным. Долго обдумывая вопрос о его дальнейшей судьбе — высказывались различные предложения, вплоть до организации на его площадях очередного рынка. И все же в итоге решено было спасти «Полярную звезду» как культурное заведение, и в декабре 1996 года на ее базе был образован молодежный досуговый центр.

Десять лет назад, в самую трудную постперестроечную пору, финансирование новой организации было урезано до минимума: деньги выделялись только на коммунальные расходы и на заработную плату, и то нерегулярно и не полностью. Проводить мероприятия было не на что, однако работники МДЦ не отчаивались: чтобы заработать необходимые средства, начали проводить дискотеки, стараясь охватить все возрастные категории от дошкольников до взрослых. Музыкальную аппаратуру брали



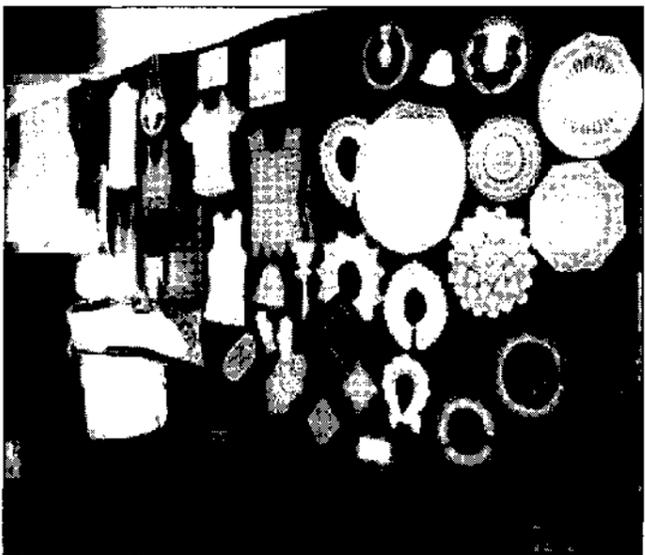
ромной популярностью. Многие, наверное, еще помнят очереди в кассы и просьбы продать лишние билетик. Казалось, что так будет всегда, но пришли иные времена, и все переменялось: посещаемость кинотеатра резко снизилась, и он стал убыточным. Долго обдумывая вопрос о его дальнейшей судьбе — высказывались различные предложения, вплоть до организации на его площадях очередного рынка. И все же в итоге решено было спасти «Полярную звезду» как культурное заведение, и в декабре 1996 года на ее базе был образован молодежный досуговый центр.

сперва в аренду, затем выкупили ее, и с этого момента все доходы стали поступать в кассу МДЦ. Так и выкручивались. Сейчас жить ста-

ло легче — более-менее стабилизировалось финансирование, деньги теперь выделяются на зарплату и на «коммуналку» без перебоев, что позволяет «Полярной звезде» тратить заработанные средства на текущие и капитальные ремонты и обновление аппаратуры.

Правда, с появлением в городе частных клубов, популярность дискотек в МДЦ стала снижаться, и в конце концов от них пришлось отказаться. Появилась необходимость искать новые формы работы с населением — так возникла идея возродить показы кинофильмов. Муниципалитет помог с приобретением видеотехники, и в Оленегорске снова появился кинотеатр. Пусть он и не переполнен пока зрителями, как это было в дореформенные годы, но коллектив МДЦ надежды не теряет, понимая, что на «раскрутку» тоже нужно определенное время. Недавно в распоряжение центра вернулись помещения кафе, которые прежде сдавались в аренду, и после ремонта открылось единственное на сегодняшний день в городе муниципальное предприятие общественного питания. Обслуживающий персонал кафе также числится в штате молодежного досугового центра.

Продолжение на 14-й стр.



спаси «Полярную звезду» как культурное заведение, и в декабре 1996 года на ее базе был образован молодежный досуговый центр.

Десять лет назад, в самую трудную постперестроечную пору, финансирование новой организации было урезано до минимума: деньги выделялись только на коммунальные расходы и на заработную плату, и то нерегулярно и не полностью. Проводить мероприятия было не на что, однако работники МДЦ не отчаивались: чтобы заработать необходимые средства, начали проводить дискотеки, стараясь охватить все возрастные категории от дошкольников до взрослых. Музыкальную аппаратуру брали

спаси «Полярную звезду» как культурное заведение, и в декабре 1996 года на ее базе был образован молодежный досуговый центр.

Десять лет назад, в самую трудную постперестроечную пору, финансирование новой организации было урезано до минимума: деньги выделялись только на коммунальные расходы и на заработную плату, и то нерегулярно и не полностью. Проводить мероприятия было не на что, однако работники МДЦ не отчаивались: чтобы заработать необходимые средства, начали проводить дискотеки, стараясь охватить все возрастные категории от дошкольников до взрослых. Музыкальную аппаратуру брали



## Мэрия-Информ

### О тепле в квартирах

За прошлую неделю подрядчиками «Службы заказчика» принято и выполнено более 900 заявок по теплоснабжению квартиросъемщиков в городе. Тем не менее, некоторые обращения граждан остались без разрешения, и они были вынуждены обратиться с жалобой в администрацию города. Именно такой случай был рассмотрен на аппаратном совещании, и глава города потребовал от руководителя «Службы заказчика» во всем внимательно разобраться, и, если есть вина подрядчиков в волоките, привлечь их к ответственности.

### Сбор квартплаты за август

На аппаратном совещании, прошедшем во вторник, директор МУП ЖКХ «Служба заказчика» Г. Капустин отчитался по сбору квартплаты с работников основных муниципальных предприятий и учреждений города за август. В целом за этот месяц сбор платежей за коммунальные услуги с населения составил 86 процентов. Долги по квартплате за июль и август выросли у работников «Тепловых сетей» с 200 тысяч до 215 тысяч рублей, у ГОУП «Оленегорскводоканал» — с 93 тысяч до 128 тысяч рублей, у отдела культуры — с 305 тысяч до 376 тысяч рублей, у МУЗ «ЦГБ» — с 1 млн. 100 тысяч до 1 млн. 400 тысяч рублей, у отдела образования — с 763 тысяч до 1 млн. 300 тысяч рублей. Снижение долгов наблюдается только у работников ООО «ТЭК» и МУП ЖКХ. Было подано 150 исковых заявлений в суд на сумму более трех миллионов рублей. За август предоставлено федеральных субсидий на общую сумму 1 млн. 600 тысяч рублей. Были проведены собрания по выяснению причин неплательщиков в МПП ЖКХ, «Тепловых сетях», отделе образования, отделе культуры, ЦГБ. Глава города Н. Сердюк признал работу Службы заказчика по сбору квартплаты за август неудовлетворительной. Он пореко-

мандовал подрядчикам переходить на прямые договора с каждым потребителем услуг. Увеличение долга создает прямую угрозу срыва отопительного сезона и водоснабжения. Службе заказчика поручено до конца года принять дополнительные меры по сбору текущей квартплаты и долгов с населения, а руководителям предприятий — усилить совместные действия с профсоюзом, активом для воздействия на должников.

### Новые выплаты

По сообщению начальника отдела социальной защиты населения Л. Лукьяновой, с первого января 2007 года вводятся новые выплаты по региональной целевой программе «Поддержка семьи в Мурманской области»: региональное единовременное пособие при рождении (усыновлении) третьего ребенка в семье составит одну тысячу пятьсот рублей, четвертого ребенка — одну тысячу восемьсот рублей, пятого и последующего — две тысячи сто рублей. Региональное единовременное пособие при рождении (усыновлении) одновременно двух и более детей составит одну тысячу пятьсот рублей на каждого ребенка. Согласно муниципальной целевой программе «Дополнительная социальная поддержка населения муниципального образования города Оленегорска с подведомственной территорией» семья при рождении третьего и последующего ребенка получит единовременное пособие в размере одной тысячи рублей.

### Национальные проекты

29 сентября состоялось заседание комиссии при правительстве Мурманской области по приоритетным национальным проектам. На ней с докладом о ходе реализации приоритетных национальных проектов в Оленегорске выступил глава города Н. Сердюк. Комиссия отметила успешную работу городской администрации по реализации нацпроектов и роль местного са-

моуправления по привлечению организаций и предприятий для выделения дополнительных грантов образованию и помощи больнице в ремонте кабинетов и приобретении нового оборудования. Комиссия и губернатор Мурманской области поддержали ряд предложенных мероприятий по созданию более благоприятных условий продвижения национальных проектов, в том числе о включении в областную адресную инвестиционную программу на 2007-2008 годы объекта «Реконструкция здания родильного отделения МУЗ «Центральная городская больница» города Оленегорска» с объемом финансирования 20 миллионов рублей для завершения строительных работ, приобретения оборудования и ввода его в эксплуатацию в 2007 году.

### Коротко о разном

\* Продолжаются работы по ремонту дорожных покрытий. Из запланированного осталось отремонтировать полторы тысячи квадратных метров. Ремонты будут проведены в четвертом микрорайоне, в районе подхоза и ДРСУ. На Службу заказчика и подрядчиков возлагается ответственность восстановления поврежденных асфальтовых покрытий во время проведения ремонтов тепловых сетей и других. Часть работ запланирована уже на этот год.

\* В ответ на обращения граждан администрация города совместно с Департаментом промышленности и транспорта Мурманской области добилась восстановления межмуниципального автотранспортного сообщения Оленегорск-Мончегорск. Со второго октября 2006 года на данном маршруте осуществляется движение автобуса с отправлением из города Оленегорска в 7 часов 50 минут.

Ирина Дьячкова.

# ГОРНОУПРАВЛЯЮЩИЙ КОМБИНАТ ВЕСТНИК

Повестка дня

## Решение принято: что дальше?

**Решение о выводе на аутсорсинг работ по бурению взрывных скважин управляющей компанией принято: 11-го декабря буровики горного управления перейдут в ОАО «Технологическое бурение». Чтобы соблюсти все необходимые формальности при переводе работников с одного предприятия на другое, ведется большая подготовительная работа руководством комбината и подрядной организации, кадровой и юридической службами, дирекцией по закупкам, бухгалтерией, отделом главного механика, профсоюзным комитетом ОАО «Оленегорский ГОК».**

Приказ № 438 о передаче подрядной организации ОАО «Технобур» работ по бурению взрывных скважин в карьерах горного управления издан по комбинату 2-го октября 2006-го года. На следующий день уже не в первый раз в горном управлении состоялось собрание трудового коллектива, на котором присутствовали заместитель генерального директора по кадрам Д.А. Володин, заместитель генерального директора по правовым вопросам Ф.В. Бастрыгина, начальник отдела кадров Е.Е. Гогунова, начальник бюро организации и оплаты труда А.П. Война, начальник горного управления А.В. Смирнов, председатель профкома комбината И.Г. Полянский и генеральный директор ОАО «Технобур» В.Д. Васильев. Встреча руководства комбината с работниками ГУ носила, прежде всего, информативный характер.

изменения относительно выплаты тринадцатой зарплаты по итогам года тем, кто выходит из состава комбината. По словам Д.А. Володина, эти работники получат причитающееся им вознаграждение за отработанное количество месяцев. Как заверил присутствующих В.Д. Васильев, все действовавшие на Оленегорском ГОКе тарифы и положения полностью сохраняются, включая доплаты за безаварийную работу, экономию шарошечных долот и т.п., то есть система оплаты труда не изменится. Так же, как и прежде, работники «Технобура» будут получать расчетные листочки. Компенсация за неиспользованный отпуск будет начислена при увольнении с предприятия. Однако всем следует обратить внимание, не использованы ли у них отпуск авансом, так как в этом случае будет производиться удержание с работника при получении

расчета. Социальный пакет в ОАО «Технобур» сохраняется, включая и оплату проезда в отпуск один раз в два года. Выход в ближайший отпуск по законодательству разрешен вновь устроившемуся работнику только через шесть месяцев, но у некоторых на предстоящий на комбинате отпуск запланировано лечение в других городах. Такие ситуации являются исключением, и генеральный директор ОАО «Технобур» пообещал, что не станет препятствовать поездке, что все проблемы решаемы.

На особом положении находятся люди, которые на момент пере-



Как комбинат, так и подрядная организация заинтересованы в том, чтобы права людей при переходе из одной организации в другую не были нарушены.

Первые вопросы, которые были заданы работниками, касались, конечно, заработной платы. В ходе собрания было сказано, что в Коллективный договор, действующий на Оленегорском ГОКе, внесены

хода в «Технобур» являются пенсионерами по возрасту или по льготной выслуге лет. Таких людей по спискам набирается 27 человек. По совету Ф.В. Бастрыгина, им следует написать заявление на увольнение в связи с выходом на пенсию. Таким образом, они смогут получить все причитающиеся им выплаты согласно Коллективному договору и договору, заключенному с НПФ «СтальФонд».

Естественно, что людей непensionного возраста интересовало, каким образом сложится их сотрудничество со «СтальФондом». К сожалению, их договоры со «СтальФондом» будут расторгнуты, так как программа по негосударственному пенсионному обеспечению является корпоративной, поэтому она распространяется только на работников ОАО «Оленегорский ГОК». Но ОАО «Технобур» уже начал переговорный процесс с негосударственным пенсионным фондом «СтальФонд» о внедрении подобной программы у себя на предприятии. Результаты переговоров, по словам В.Д. Васильева, будут известны позднее.

Большее всего волнений и опасений по поводу перехода на новое предприятие возникает у людей, стаж которых приближается к двадцати годам. Вполне понятно, что, отработав такое количество лет на комбинате, работники не хотят лишиться льготных выплат. Д.А. Володин, отвечая на их вопросы, заметил, что в Коллективном договоре ОАО «Оленегорский ГОК» нет статей, связанных с подобными случаями. Но многие проблемы может решить комиссия по социальным вопросам, на заседаниях которой рассматривается в индивидуальном порядке каждый случай обращения бывших работников комбината. И если есть возможность решить их,



то руководство комбината всегда идет навстречу гражданам. Заместитель генерального директора привел примеры решения таких спорных ситуаций, когда в комиссию по социальным вопросам обращались работники «Реммех-техно».

Возник вопрос и о создании первичной профсоюзной организации в ОАО «Технобур»: никаких препятствий для этого нет. Но средства на оплату бассейна, спортзала, пользование услугами санатория-профилактория и т.п. предприятию надо будет сначала заработать. Подобный процесс прошел коллектив «Реммех-техно». Все зависит от того, насколько успешной будет деятельность предприятия.

Между руководством ОАО «Оленегорский ГОК» и руководством ОАО «Технобур» рассматривается вопрос об обучении людей. Комбинат ни в коем случае не отвернется от них, так же, как и прежде, будет обучать. Не возникнет проблемы и со спецодеждой: необходимости ее сдавать пока нет.

Для тех, кто примет решение не переходить в «Технобур», увольнение будет осуществляться по принятой Трудовым кодексом РФ процедуре. Причиной увольнения в заявлении указывается сокращение

штатов, и три последующие месяца работник будет получать среднемесячный заработок; в исключительных случаях оплата сохраняется в течение 4-го, 5-го и 6-го месяцев. После 11-го декабря им следует в течение месяца обратиться в службу занятости. Если вакансии по имеющейся профессии будут отсутствовать, то срок выплаты пособия по безработице — шесть месяцев; если будет предложена работа в том же «Технобуре» и со стороны сокращенного работника вновь последует отказ, то пособие выплачивается в течение трех месяцев.

Завершая собрание, В.Д. Васильев подчеркнул, что «его предприятие так же, как и комбинат, подчиняется российскому закону. Все, что положено работодателю предоставить для своего работника, будет сделано». Денис Александрович Володин объявил о том, что индивидуально за консультацией можно обратиться в кадровую службу. Комиссия по социальным вопросам начнет выдавать предупреждения об увольнении работникам, занимающим исключенияемые из штатного расписания должности и профессии, на предстоящей неделе.

Подготовила  
Наталья РАССОХИНА.

### Объявления

**ОАО «Оленегорский ГОК» требуются водители погрузчика, имеющие удостоверение тракториста-машиниста категории «Д», в горное управление.**  
Справки по тел.: 5-52-09.

**С новосельем!**  
Некоторые службы ОАО «Оленегорский ГОК» переселились в только что отремонтированные, оборудованные современной офисной мебелью помещения, которые располагаются по адресу Ленинградский проспект, дом 4.  
На третьем этаже разместились юридическая служба комбината, в том числе и отдел корпоративного права (отдел по работе с акционерами), пресс-служба, Ростехнадзор. На четвертом этаже — отдел охраны труда и промышленной безопасности. Вход со двора: первый подъезд от здания управления комбината.  
Пресс-служба ОАО «Оленегорский ГОК».

### От всей души!

**Поздравляем**  
**Александра Павловича Каменева**  
**с 55-летием!**

Пятерки ставит жизнь своей рукою,  
И значит, сдан экзамен на «отлично»,  
Но только рано думать о покое —  
Успехов Вам в делах и в жизни личной,  
Чудесных встреч и интересных планов,  
Тепла, любви и ярких впечатлений,  
Пусть жизнь и дальше дарит постоянно  
Немало светлых, радостных мгновений!  
Родные, друзья.

Ваш юбилей — совсем немного.  
Но годы прожиты не зря:  
Большая пройдена дорога,  
Большие сделаны дела.  
Пусть будет жизнь всегда такой!  
Идут года, но Вы их не считайте,  
Не старейтесь, главное, душой  
И горько о прошедшем не вздыхайте!  
Работники ОАО «Оленегорский ГОК».

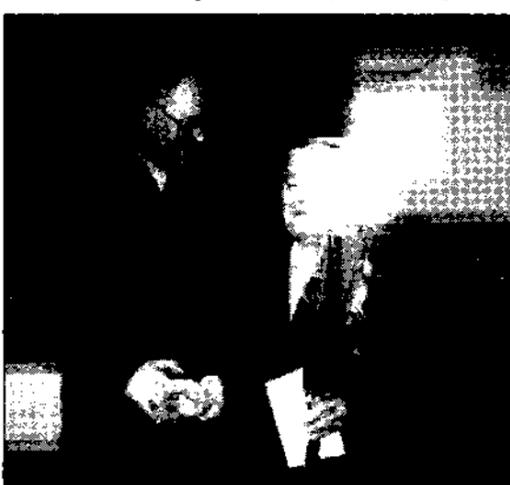
# Листья страницы сценария...

День пожилых людей, отмечаемый во всем мире 1-го октября, замечательный праздник. Для людей старшего поколения, которые стояли у истоков зарождения и становления Оленегорского горно-обогатительного комбината, это повод встретиться и пообщаться друг с другом, вспомнить молодые годы. Для последующих поколений, перенявших эстафету у своих предшественников, это прекрасная возможность сказать им слова благодарности, выразить признательность языком танца и песни. Хореографические и вокальные коллективы Дворца культуры и школы № 4 представили ветеранам комбината на сцене ДК свои лучшие номера. Поздравить бывших работников пришли председатель профкома Оленегорского ГОКа И.Г. Поянский, председатель Совета ветеранов комбината Л.А. Махотина, главный инженер ГУ С.П. Гнилицкий, начальник службы эксплуатации и ремонта локомотивов и кранового хозяйства УЖДТ Н.Н. Кузнецов. «Мы говорим «пожилой человек», а подразумеваем мудрость, знания, жизненный опыт. В повседневной суете мы не задумываемся над тем, что судьба каждого из вас — это частица истории нашего комбината. Низкий вам поклон от всех нас», — обратилась к собравшимся в зале, открыв тем самым праздничную программу, ведущая концерта Г.М. Давирова...

## Карьер есть карьер

«А годы летят, ...и некогда нам оглянуться назад». Перелистаем страницы истории комбината. Как все начиналось? Конец сороковых — начало пятидесятых. Идет строи-

тельство горно-обогатительного комбината и города. Потянулись на север молодые, энергичные романтики. Одним из первых заработал Оленегорский рудник. На улице хоть и был XX век, но его вполне можно было назвать каменным: чтобы добраться до руды, сколько же камней пришлось перевернуть А.В. Белому, С.И. Быкову, Е.О. Елагину, С.П. Столярову,



В.И. Тумловичу, В.П. Солодаренко, а позже и другим работникам. Жизнь карьера — это тяжелая, изнуряющая работа. Ветер, холод, соль. Карьер есть карьер. А ведь там, как и везде, работали женщины: А.А. Хуркова, Л.И. Крахвина, Е.С. Минченко, Н.И. Слепцова. Не все удавалось сразу. Но был у людей энтузиазм, при помощи которого заставляли они технику работать эффективнее...

## Первое поколение «фабрикантов»

«Конечно же, не забыли вибрирующий и огневый корпус дробильно-обогатительной фабрики Н.А. Харитонова, Н.В. Белый, Ю.И. Дылбо, С.Д. Старостина, А.И. Ерофеева, Л.А. Беззаботина, В.Г. Котлова, Р.Ф. Пашкова, А.И. Ступникова и многие другие. Нелегко приходилось: замерзали водопроводные трубы; оборудование, приобретенное и второпях установленное, постоянно выходило из строя, а корпус фабрики продувался всеми ветрами... Главная забота работников фабрики состояла в том, чтобы качество концентрата повышалось, чтобы агрегаты ломались как можно реже, а отдача была от них максимальной. Сказать легко, а вот осуществить это стоило немалых усилий. Но люди это делали. Как могли, преодолевали все трудности. Теперь же многое вспоминается с улыбкой. Все-таки время тогда было какое-то особенное».

## Железнодорожники

«Ветераны комбината — люди, умудренные жизненным опытом. Каждый день встречаемся с ними на работе, на улице, не задумываясь над тем, какие интересные у них судьбы. В железнодорожном цехе трудился народ опытный. Конечно, работа не сахар. Путеец перво-наперво должен быть силен физически: ведь самый простой молоток весит пять килограммов, а кувалды — по пуду каждая! Приходилось работать под открытым небом. Это значит, летом — мошкара, а зимой — холод. Если же к этому еще добавить вредные испарения, исходящие от пропитанных креозотом шпал, пыль и прочие «прелести», то... Но люди комбината — это особой прочности народ. У истоков железнодорожного цеха стояли Л.П. Бойцова, Е.К. Дюдинов, А.К. Иванова, А.И. Жуков, В.С. Сиротин, А.П. Мальцева, Н.А. Андрианова и многие другие».

## Отдыхали и работали на «отлично»

«Человеческая память с большой охотой фиксирует светлое и хорошее. Молодость есть молодость. Даже в то тяжелое время,

надея от усталости, люди оставались жизнерадостными, жадными до работы, отличивать не умели, старались освоить новое дело, шли работать на те участки, где они были нужнее. Это работники автотранспортного цеха и цеха ведения взрывных работ, цеха контроля и технических лабораторий и ремонтно-механического цеха, других подразделений. А по окончании рабочего дня в маленьком, барачного типа клубе «Строитель» по вечерам звучали песни и стихи, слышался смех и удалой перестук каблучков. Как же легко выплясывали тогда В.Г. Проколова, А.В. Зубович, Н.М. Фастунова, Г.П. Вязникова, Е.И. Афанасьева! Одним словом, умели они хорошо работать, умели хорошо и отдыхать».

## Слово председателю профкома

«Дорогие друзья! Уважаемые ветераны комбината! Позвольте от имени руководства и профсоюзного комитета ГОКа поздравить вас с Днем пожилых людей. Примите искренние слова признательности за ваш добросовестный труд на благо комбината, за огромный вклад каждого из вас в развитие и процветание нашего родного предприятия. Жизнь не стоит на месте. Вы даже не могли предположить, что здесь когда-нибудь будут строиться подземные рудники. И вот один уже есть. Все, что вы сделали, что вы построили, сейчас в руках молодых. Сегодня, действительно, уже третье поколение работает на ГОКе. И молодежь, вспоминая вас, строит застывший день комбината, следуя лучшим трудовым традициям, начало которым положили вы».

Желаю вам здоровья, удачи, счастья. Любви вам, внимания и заботы ваших родных и друзей» (И.Г. Поянский.)

## Поздравим юбиляров

«Дорогие наши ветераны! От имени Совета ветеранов комбината, хора ветеранов и от себя лично поздравляю вас с нашим праздником — Днем пожилых людей. Желаю вам крепкого здоровья, не стареть душой, побольше делать добрых дел и быть примером для подрастающего поколения. Напомню всем, что руководство и профсоюзный комитет комбината оказывают материальную помощь юбилярам 70-ти лет и старше, а также тем, у кого золотая свадьба. В октябре 11 юбиляров за долголетнюю, безупречную и добросовестную работу приказом генерального директора получают из фонда помощи ветеранам, пенсионерам материальную помощь в размере 500 рублей. Это Н.В. Адашь, И.И. Патраков, Ю.И. Дылбо, А.Г. Афанасьева, Е.Ф. Соломникова, А.А. Похвалова, В.М. Назаренко, А.Н. Сирин, И.В. Лучук, П.Б. Баранов, В.И. Шицелин. Мы хотим вместе с вами поздравить сегодня юбиляров и вручить им здесь, на сцене Дворца культуры, цветы» (Л.А. Махотина.)

## Всю жизнь вместе

«Рука об руку идут по жизни вместе те, кто сумел сохранить свои чувства и с годами их только укрепил. Без преувеличения, таких людей можно назвать счастливыми. Вот эти пары: Хрущские, Перегудовы, Котловы, Патраковы, Афоненковы, Месловские, Лебедевы, Лысенковы. Какое это счастье — быть вместе и знать, что рядом с тобой человек, на которого можно положиться! Пусть будет в их семьях радость и покой, а в домах — мир и лад».

## О комбинате говорю стихами

«Замечательная женщина присутствует на празднике — Нина Константиновна Карпова. Кто в городе не знает певунью, заводилу всех праздников. Ее таланты безграничны. Написан-

ное ею стихотворение к прошедшему Дню шахтера, было лейтмотивом праздника. Сегодня ей вручается благодарственное письмо, подписанное заместителем генерального директора по кадрам Д.А. Володиным: «Примите слова глубокого уважения и искренней благодарности за активное участие в мероприятиях, конкурсах, организуемых и проводимых коллективом Дворца культуры СКК ОАО «Оленегорский ГОК». Созданные вами замечательные поэтические строчки, посвященные Дню шахтера, достояны того, чтобы быть в числе лучших произведений словесного творчества, написанных различными авторами и в разные годы о комбинате и нашем городе».

Ветераны комбината — не только главные герои этого праздника, они герои комбината, его истоки, его история. Руководство и профсоюзный комитет Оленегорского ГОКа никогда не забывают об этом. Ежегодно к Дню пожилых людей неработающие



пенсионеры, бывшие работники комбината, получают материальную помощь. Коллектив Дворца культуры каждый год стремится порадовать ветеранов новыми творческими номерами, интересной праздничной программой.

И все, что нынче звучит в этом зале, Танцев, песен и шуток парад — Все для вас. Вы трудом доказали, Что достойны высоких наград!

Записала Валерия ПОПОВА.

## Партнерство

# День рождения не грустный праздник!

В последний день сентября группа компаний «Реммех-техно» отмечала свой третий день рождения. На корпоративный праздник во Дворец культуры СКК ОАО «Оленегорский ГОК» были приглашены работники ООО «Реммех-техно», ООО «Оленегорскметаллоконструкция» и ООО «Промтехресурс».

Двери Дворца культуры гостеприимно распахнулись для виновников торжества и их гостей, которые, поздравляя друг друга с праздником, обменивались новостями и даже в зрительном зале не упускали момент обсудить деловые проблемы. То тут, то там слышались разговоры про дробилки, качество сварки и сроки ремонтов. Многие с интересом читали праздничный выпуск корпоративной газеты. На лацканах пиджаков красовались только что полученные значки с эмблемой предприятия.

Огонь, полыхающий в камине на сцене, стал символом не только домашнего праздника, но и символом профессий, связанных с ним. Его тепло согревало всех людей, которых руководство предприятия приглашало на сцену для получения благодарственных писем и подарков. Лучшие из лучших слышали в свой адрес бесконечные аплодисменты как признание их заслуг и многолетнего труда. Вдвойне приятно получать поздравления тем, кто выходил на сцену вместе со своими детьми.

Вечер был богат подарками и от работников Дворца культуры, и от самостоятельных артистов. Причем первым на сцену вышел заместитель начальника цеха по ремонту оборудования ДООФ ООО «Реммех-техно» Сергей Лысков: его хорошо знают в городе и на комбинате. Всем собравшимся было приятно услышать от коллеги поздравление и талантливо исполненную песню — приветственные аплодисменты и веселые возгласы из зала стали тому подтверждением.

Хорошее настроение создавали и Екатерина Хохалева, и танцевальный коллектив «Светлана», и народный вокальный ансамбль солистов «Каприз», и Антонина Красникова. Вместе с ансамблем русской песни «Оленегорочка» зрители успели погрузиться и повеселиться. Галина Хомбак подарила, прежде всего, представителям трудовых династий и всему зрительному залу замечательную песню «Мамини глаза».

Как принято было когда-то говорить, в торжественной обстановке на сцену был вынесен праздничный торт, украшенный, как и положено, свечами. А задувать их вышли руководители группы компаний «Реммех-техно»: директор ООО «Реммех-техно» Валерий Юрьевич Мартынов, заместитель директора по производству ООО «Оленегорскметаллоконструкция» Борис Николаевич Карасев, директор ООО «Промтехресурс» Юрий Васильевич Сагура, исполнительный директор управляющей компании Валерий Иванович Алексеев, директор по производству управляющей компании Евгений Викторович Шалаев, директор по персоналу группы компаний «Реммех-техно» Валентина Евгеньевна Максименко. Много добрых и теплых слов услышали работники группы компаний от своих руководителей, которые обращались к ним с пожеланиями здоровья, счастья и процветания. А вот свечки на торте никак не гасли. Живой, настоящий огонь не хотел отпускать своих хозяев!

Наталья РАССОХИНА.

# И в юбилей о работе

**За двадцать восемь лет работы на Оленегорском горно-обогатительном комбинате в управлении железнодорожного транспорта Александр Анатольевич Тихонов прошел путь от ученика слесаря по ремонту подвижного состава до главного механика. 4-го октября Александр Анатольевич отпразднует свое пятидесятилетие.**

В день юбилея Александр Анатольевич услышит немало добрых слов в свой адрес, дружеских пожеланий. Но самым главным можно считать то, что он, как и все прошедшие годы, нужен своему коллективу, своему предприятию. А.А. Тихонов относится к тому типу руководителей, перед которыми можно ставить любую задачу, потому что дело свое знает досконально. Стремительной его карьере не назовешь. Шагая по карьерной лестнице, он в каждой должности поработал достаточно, чтобы теперь понимать, чем живет коллектив, начиная от слесарей и заканчивая линейными руководителями, которые находятся в его подчинении.

Энергичность и заинтересованность своим делом никогда не остаются незамеченными. Именно поэтому молодого слесаря по ремонту подвижного состава назначили мастером еще до окончания Петрозаводского железнодорожного техникума, в котором он учился заочно. В 90-е годы с должности мастера Александра Анатольевича перевели в начальники участка подъемно-транспортного оборудования, а в 2001-м году он стал главным механиком. В связи с выведением на аутсорсинг нескольких служб управления железнодорожного транспорта А.А. Тихонов является по совместительству еще и энергетиком своего подразделения.

Каждый рабочий день, который начинается с раннего утра, у главного механика наполнен бесконечными заботами и проблемами. Одна из главных забот — молодежь, которая сменила старшее поколение на инженерно-технических должностях. И начальник службы эксплуатации и ремонта локомотивов и кранового хозяйства Николай Николаевич Кузнецов, и его заместитель Сергей Иванович Бугаков работают недавно, только набираются опыта в руководящей работе. «Ребята толковые, быстро все схватывают, но пока их необходимо направлять, чтобы по неопытности не допустили ошибок», — говорит Александр Анатольевич. Ежедневно он занимается ведением технической документации, следит за исправностью оборудования, за поддержанием локомотивного парка, подвижного состава, тяговых агрегатов. Как энергетик подразделения, отслеживает техническое состояние зда-

ний и сооружений, занимается отоплением и решением хозяйственных задач.

Очень важным моментом в работе А.А. Тихонов считает обновление рабочего парка оборудования. За последние годы произведена замена домкратов, гайковертов, появились сверлильный и токарный станки, электрические домкраты грузоподъемностью до 35 и 120 тонн, домкратная установка. Заведя разговор об обновлении рабочего парка оборудования, Александр Анатольевич сетует, что подобные перемены не касаются подвижного состава. Последний тяговый агрегат был получен в 1985-м году. Если учесть, что его ресурс рассчитан на 20-25 лет, то его пора списывать, не говоря уже о тех локомотивах и тяговых агрегатах, которые были приобретены еще раньше. «Усилиями службы эксплуатации и ремонта локомотивов и кранового хозяйства их удается поддерживать в рабочем состоянии. В этом заступают и слесари по ремонту подвижного состава, и машинисты, и их помощники. Выручают отдел главного механика, дирекция по закупкам, которые стараются вовремя обеспечить цех запасными частями. В 2007-м году планируется закупка одного тягового агрегата, но хотелось бы, чтобы этот процесс шел быстрее», — делится А.А. Тихонов. Проблема с запчастями — это отдельный длинный разговор. Теперь всем приходится привыкать к новым условиям работы. Принцип «сколько заявил, столько и дали», действовавший в советские времена, давно отменен. Время рыночных отношений требует иного подхода: строгий учет средств, чтобы не было неликвидов. Запасные части приобретаются в нужном количестве и сразу идут в дело. Здесь уже руководитель должен проявить себя как грамотный экономист, так как должен рассчитывать количество выделяемых средств на месяц, квартал, год, и как опытный специалист, так как должен спланировать приобретение тех или иных запасных частей. «Составление годовой заявки занимает много времени. Все надо учесть: что выписывать, от чего отказаться, чтобы войти в лимиты», — рассказывает Александр Анатольевич, добавляя при этом, что «дирекция по закупкам по возможности всегда старается сразу удовлетворять наиболее острые позиции». Возникают трудности со снабжением запчастями еще в отно-

шении их качества. В последнее время все чаще и чаще потребители сталкиваются с низким качеством поставляемых запчастей. Составление актов, рекламаций, возврат — дополнительная бумажная работа, которая, к сожалению, не способствует экономии времени.

По рассказу А.А. Тихонова становится понятным, насколько ему интересна его работа. Конечно, эта заинтересованность в решении задач и инициативность помогли Александру Анатольевичу в профессиональном росте. На разных этапах этого роста, естественно, решались разные задачи. Когда был учеником, занимался изучением подвижного состава, пневмооборудования, механического и электрического оборудования, учился читать и разбираться в электрических силовых схемах. Должность мастера заставила научиться работать с людьми. Подобная работа требует определенного умения, такта. В подчинении главного механика еще большее количество людей, и ответственность совершенно иного уровня. Ответ надо держать и за работу оборудования и подвижного состава, и за людей.

Помимо своей работы, А.А. Тихонов успевает заниматься и преподавательской деятельностью, имея лицензию на обучение строителей. «Здесь кое-как лекции не читаешь», — говорит Александр Анатольевич. — Тестирует слушателей курсов инспектор Ростехнадзора, поэтому студент должен четко знать последовательность технологических операций». Молодежь, которая приходит на обучение, разная. Одному, по словам главного механика — энергетика УЖДТ, и одного объяснения достаточно, на лету все схватывает, а другому надо несколько раз показать. В предстоящий отпуск Александр Анатольевич собирается набрать группу учеников.

«Интерес к работе у меня до сих пор не пропал. Единственное, что стал чувствовать возраст: к вечеру накапливается усталость», — рассказывает А.А. Тихонов, вспоминая, что в молодости мог работать бесконечно. В безмятежные юношеские годы он был такой же неутомимый, как и теперь. После службы на Северном флоте его приглашали остаться, предлагали поступать в военное училище, но тянуло домой. Три года службы, как говорит Александр Анатольевич, пролетели незаметно, а сейчас вспоминается отличное флотское довольствие. Оленегорск всегда считался домом, хотя приехал сюда ребенком с родителями из Казахстана. Обычная история: родственники, жившая в ту пору здесь, расхвалили город и край. Так и стал Север родным. В редкие минуты, когда удается отдохнуть, Александр Анатольевич выбирается на природу. «Мне даже рыбалкой нельзя увлечься: могут вызвать на работу в любой момент. С наших озер да рек быстро не доберешься», — улыбается



А. Тихонов и А. Мальцев.

юбилей. С гордостью и любовью говорит Александр Анатольевич о своей семье, считая, что им с женой удалось вырастить замечательных сына и дочь. Они уже живут самостоятельно: дочь учится в лесотехнической академии, а сын, обучаясь на заочном отделении МГТУ, работает электриком в «Реммех-техно».

Непрерывное производство — это слаженность и взаимодействие всех подразделений комбината, которые обеспечиваются такими неравнодушными людьми, как Александр Анатольевич. И в день рождения наверняка ему хватит хлопот по работе, но пусть их будет как можно меньше, чтобы его коллеги и друзья могли поздравить и пожелать всего самого-самого.

Наталья РАССОХИНА.

## Новые стандарты...

На неделе генеральный директор комбината В. Черных отправился в командировку с целью изучения опыта фирмы «Дюпон», занимающейся вопросами охраны труда. Как известно, ГОК уже имел дело с этой фирмой, считающейся одной из наиболее авторитетных в своей сфере. К сожалению, ситуация в отношении техники безопасности оставляет желать лучшего: хотя последний месяц обошелся на ГОКе без серьезных происшествий, предыдущий период был отмечен многочисленными ЧП, в том числе гибелью человека.

Тем временем генеральный директор «Северсталь-ресурса» Р. Денискин подписал 22 сентября пакет корпоративных стандартов в области охраны труда (в том числе и по расследованию чрезвычайных происшествий). Этот пакет уже поступил на предприятия сырьевого дивизиона, и теперь каждое из них должно разработать на основании общих стандартов свои собственные, на которые и предстоит ориентироваться в дальнейшей работе.

### ...и новые отношения

Со следующего года, согласно правительственному постановлению, будет существенным образом изменен порядок энергопотребления. Как проинформировал на оперативном совещании в среду главный энергетик ГОКа Э. Квасов, после перехода на новые правила планировать расходы электроэнергии придется не только по суткам, но и по часам. Поставщиком электричества для комбината остается «Колэнерго», но теперь отношения с этой компанией будут строиться по-иному: если комбинат не доберет запланированное количество энергии, деньги за этот недобор будут ему возвращены, но за вычетом 15-20 про-

центом; если же случится перебор, за лишнее электричество придется платить уже по гораздо более высоким тарифам.

Особенного восторга эта громоздкая и неуклюжая система на предприятии не вызывает. Понятно, что поставщики электроэнергии в любом случае внакладе не останутся, а вот ГОКу такое изощренное планирование добавит хлопот и головной боли. Дело в том, что на комбинате, как на любом промышленном предприятии, возникают иногда форс-мажорные обстоятельства (например, аварии и связанные с ними срочные ремонты), когда расход энергии резко снижается либо наоборот повышается. Будут ли такие ситуации учтены в будущих отношениях с энергетиками? Ответа на этот и многие другие вопросы пока нет.

### Коротко о разном

\* Как свидетельствует статистика отдела ОТиТБ, уровень заболеваемости в целом по комбинату за последний месяц снизился. По мнению специалистов, это сезонное явление — народ приехал из отпусков окрепший, да и сентябрь выдался не слишком холодным. Между тем, наступает поздняя осень, а там не за горами и зима — сезон простуд и всевозможных инфекций. Ориентировочно с 17 октября на предприятии начнется вакцинация против гриппа и одновременно — очередной ежегодный медосмотр.

\* Октябрь только начался, поэтому трудно пока сказать, каковы будут его итоги. Беспokoят показатели по перевозкам — за первые несколько дней месяца они ушли «в минус», и нет гарантии, что за оставшиеся две с небольшим декады этот «минус» удастся ликвидировать. В остальном же обстановка более-менее стабильная.

Святослав ЭЙВЕ.

## Досуг

**ГРАФИК**  
 Бесплатных занятий в группах здоровья  
 МУС «Учебно-спортивный центр» (Спорткомплекс)  
 для членов профсоюза ОАО «Оленегорский  
 горно-обогатительный комбинат» на 2006-2007 год  
 (График действителен с 1 октября 2006 года)

Группа здоровья	Дни недели	Время посещения
Спортивный зал	Понедельник	19.00-20.00
	Среда	19.00-20.00
	Пятница	19.00-20.00
	Суббота	19.00-20.00
Бассейн	Вторник	19.00-20.45 (2 дорожки)
		20.00-20.45 (3 дорожки)
	Среда, четверг	20.00-20.45 (2 дорожки)
		20.00-20.45 (2 дорожки)
	Пятница	20.00-20.45 (2 дорожки)
		20.00-20.45 (3 дорожки)
Суббота	17.00-17.45 (2 дорожки)	
	17.00-17.45 (2 дорожки)	
Тренажерный зал	Вторник	19.00-20.00
	Четверг	19.00-20.00
	Суббота	19.00-20.00
Малый тренажерный зал	Среда	20.00-21.00
	Суббота	19.00-20.00

Примечание: для посещения залов и бассейна необходимы удостоверение профкома с фотографией 3х4 и справка для посещения бассейна.

Удостоверения для посещения спорткомплекса будут обновляться с 1 января 2007 года.

Предоставлено профкомом ОАО «Оленегорский ГОК».

# За чашкой чая в библиотеке

**Международный день пожилых людей во всем мире отмечают 1-го октября. Его празднование — это признание огромного вклада людей пожилого возраста в развитие государства, привлечение внимания общественности к проблемам старости. В рамках этого праздника проводятся различные мероприятия, концерты, вечера отдыха. Не осталась в стороне и библиотека СКК ОАО «Оленегорский ГОК».**

По утверждению старшего библиотекаря читального зала Татьяны Ивановны Клименковой, пенсионеры являются активными читателями библиотеки, которая дает им возможность не чувствовать себя оторванными от большого мира. Все новинки литературы, самая свежая периодика в центре внимания этого круга посетителей библиотеки. А традиционные посиделки в праздничные дни — это еще и возможность пообщаться с единомышленниками, обсудить все новости, вспомнить молодость.

Т.И. Клименкова, готовясь к приему дорогих гостей, нашла для них массу полезной информации, касающейся сохранения здоровья. С юмором и улыбкой они отнеслись к советам психологов и врачей, которые настоятельно рекомендуют не отказывать себе в плитке шоколада и фужере красного вина. Помимо того, что эти продукты дарят хорошее настроение, они способны уберечь человека от осенней хандры и депрессии. Кстати, предложенный Татьяной Ивановной тест, по которому можно определить наличие депрессии, дамы прошли тут же, как показал его результат, ни одна из них не страдает подобным «заболеванием».

Удивительно современными и полезными были признаны советы знаменитого врача древности Авиценны. Советы его просты и выполнимы: «не утяжелять едой желудок», «лечить болезнь, пока она снаружи», «больше двигаться» и т.п. Собравшиеся оказались единодушны во мнении, что самым лучшим способом борьбы с плохим настроением является общение с близкими, с внуками, с подругами, которые выполняют еще и роль психотерапевта — не просто выслушивают жалобы, а дают полезные со-

веты. Недорогой приятный пустячок в виде пены для ванны, красивой безделушки тоже может порадовать как получателя подарка, так и самого дарителя. Нет ничего полезнее положительных эмоций! И разве эти советы относятся только к людям пожилого возраста?

В том, что за столом собрались натуры тонкие и чувствительные, не сомневался никто. Стихотворение Риммы Казаковой «Не хочу быть старухой» стало поводом, чтобы вспомнить молодые годы и поговорить о возрасте, только не о том, который указан в паспорте, а о возрасте души. Выяснилось, что душой все молоды и готовы еще сражаться за каждый день без страха и упрека. С энтузиазмом была воспринята информация о том, что люди по-



жилого возраста все активнее участвуют в общественной жизни. Зарубежный опыт сверстниц, которые отвоевывают свое место даже в рекламном бизнесе и на подиуме, вызвал одобрение и поддержку. «Пожилым везде у нас дорога», — бодро воскликнули участницы посиделок.

Улыбки, веселый настрой и шутки царили в читальном зале. Задорный смех и бурные эмоции вызвала игра, по условиям которой необходимо было песенными строчками рассказать о переживаниях до свадьбы и после. Так как песенные цитаты подбирались

наобум, то, судя по ним, в молодости у игроков чувства просто били через край. А вообще, пенсионный возраст — как посмотреть: это или закат, или возможность наконец-то выразить себя, не жалея времени и сил. Кто-то увлеченно выращивает здесь, за Полярным кругом, экзотические фрукты и овощи, кто-то все дни напролет читает книги, кто-то вяжет, радуя новыми эксклюзивными вещами себя и семью. Видеть радость в малом — вот мудрость и преимущество пожилого возраста.

«В чае я души не чаю», — приговаривали умудренные опытом читательницы. Ароматный напиток всегда вкуснее, если пьешь его в хорошей компании, в которой при-

ятно вспомнить прошлое. А поделиться у каждого присутствующего было чем. Это и работа, которая не отпускает до сих пор, снится ночами, и рецепты вечной молодости. Надежда Георгиевна Куприна, врач-дерматолог в прошлом, советовала всем пить чай из шалфея. Способ заваривания тут же был принят на вооружение. Валентина

Федоровна Иванова, хоть и не по профессии, но продолжает трудиться. «Конечно, усталость порой наваливается, но я ей не поддаюсь», — сказала она. Четверть века отдала горно-обогатительному комбинату Александра Сергеевна Редькина. Ее удивительному жизнелюбию и энергии может позавидовать и молодая. Валентина Николаевна Николаева работала когда-то электросварщиком и на работу всегда шла с удовольствием. Людмила Ивановна Кудряшова, несчастный гость на таких посиделках, в прошлом бухгалтер. На-

дежда Борисовна Кемелева поделилась своей радостью: ученики не забывают ее поздравить с Днем учителя.

Секрет душевной молодости, по мнению всех принявших участие в праздничных посиделках, очень прост: «Надо избегать трех вещей — бояться неизбежного, горевать от несправедливого и ожидать невозможного», — и тогда жизнь будет если не счастливой, то спокойной и радостной.

Наталья РАССОХИНА.



лучшим способом борьбы с плохим настроением является общение с близкими, с внуками, с подругами, которые выполняют еще и роль психотерапевта — не просто выслушивают жалобы, а дают полезные со-

веты. Недорогой приятный пустячок в виде пены для ванны, красивой безделушки тоже может порадовать как получателя подарка, так и самого дарителя. Нет ничего полезнее положительных эмоций! И разве эти советы относятся только к людям пожилого возраста?

Улыбки, веселый настрой и шутки царили в читальном зале. Задорный смех и бурные эмоции вызвала игра, по условиям которой необходимо было песенными строчками рассказать о переживаниях до свадьбы и после. Так как песенные цитаты подбирались

## Внимание!

Изменился номер телефона библиотеки СКК ОАО «Оленегорский ГОК». Теперь, чтобы позвонить в библиотеку, нужно набирать 5-54-10.

## Объявление

**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
требуются на работу  
машинисты экскаватора в ГУ.  
Справки по тел.: 5-52-09.

**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
**ТРЕБУЕТСЯ**  
токарь 5-6 разряда  
в управление автомобильного транспорта.  
Справки по тел.: 5-52-09.

**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
**ТРЕБУЕТСЯ**  
**НА РАБОТУ СЛЕСАРЬ**  
дежурный и по ремонту оборудования, имеющий опыт работы с масляными системами на дробильно-сортировочную фабрику.  
Справки по тел.: 5-52-09.

## Итоги работы комбината за сентябрь 2006 года

№	Наименование	Ед. изм.	Сентябрь				С начала года				% 2006г. к 2005г.	% 2006г. к 2005г.	
			план	факт	%	+,-	Б-план	факт	%	+,-			
1	<b>Добыча руды, всего</b>	т.тн	1090	1073,6	98,5	-16,4	9683	9842,9	101,7	159,9	9049,1	108,8	98,0
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.тн	207	207,3	100,1	0,3	1954	1976,2	101,1	22,2	2226,5	88,8	79,8
	ОПР	т.тн	80	45,7	57,1	-34,3	620	374,3	60,4	-245,8	30,9	1209,4	814,4
	Комсомольский карьер	т.тн	125	126,7	101,3	1,7	1127	1132,8	100,5	5,8	884,1	128,1	115,4
	Кировогорский карьер	т.тн	356	373,9	105,0	17,9	3126	3266,3	104,5	140,3	2988,1	108,9	98,7
	Бауманский карьер	т.тн	213	196,9	92,4	-16,1	1879	1944,6	103,5	65,6	2286,9	85,0	77,8
	Карьер им. XV-летия Октября	т.тн	109	123,2	113,0	14,2	977	1148,8	117,6	171,8	622,5	184,5	157,4
2	<b>Вскрытие, всего</b>	т.м <sup>3</sup>	1239	1263,3	102,0	24,3	11290	11680,5	103,5	390,5	9928,9	117,6	103,0
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.м <sup>3</sup>	279	281,1	100,8	2,1	2570	2675,1	104,1	105,1	2147,8	124,5	108,7
	Комсомольский карьер	т.м <sup>3</sup>	310	321,0	103,6	11,0	2759	2919,4	105,8	160,4	2238,6	130,4	112,2
	Кировогорский карьер	т.м <sup>3</sup>	390	395,7	101,5	5,7	3578	3628,8	101,4	50,8	2761,9	131,4	115,6
	Бауманский карьер	т.м <sup>3</sup>	120	125,5	104,6	5,5	1142	1174,5	102,8	32,5	1747,2	67,2	59,4
	Карьер им. XV-летия Октября	т.м <sup>3</sup>	140	140,0	100,0	0,0	1241	1262,8	103,4	41,8	1033,4	124,1	109,9
3	<b>Выработка концентрата</b>	т.тн	380	384,4	101,2	4,4	3310	3358,0	101,4	48,0	3058,6	109,8	99,1
	в т.ч. товарного	т.тн	360	384,4	101,2	4,4	3310	3356,2	101,4	46,2	3057,7	109,8	#ДЕЛЮ!
4	<b>Отгрузка концентрата</b>	т.тн	375	375,7	100,2	0,7	3310	3352,1	101,3	42,1	3070,4	109,2	98,6
5	<b>Производство щебня, всего</b>	т.м <sup>3</sup>	153	174,3	113,9	21,3	1423	1601,1	112,5	178,1	1332,5	120,2	106,3
	в т.ч. товарного	т.м <sup>3</sup>	130	135,7	104,4	5,7	1200	1312,4	109,4	112,4	1052,5	124,7	110,0
6	<b>Отгрузка товарного щебня</b>	т.м <sup>3</sup>	130	146,4	112,6	16,4	1200	1305,4	108,8	105,4	1130,0	115,5	102,2
7	<b>Производство ФСП</b>	тн	0	0	0	0	1370	1418,0	103,5	48,0	1003,86	141,3	109,9
8	<b>Отгрузка ФСП</b>	тн	60	7,50	12,5	-52,50	1440	714,79	49,6	-725,21	1380,01	51,8	46,4
9	<b>Перевозка г/массы и щебня цехам УАГ</b>	т.тн	4507	4595,6	102,0	88,6	41124	43026,2	104,6	1902,2	37672,5	114,2	101,2
10	<b>Перевозка г/массы и щебня цехам УЖДП</b>	т.тн	1143	1171,6	102,5	28,6	10322	10912,6	105,7	590,6	9838,3	110,9	99,4

# «Я ожидаю увидеть необычайно красивую страну»

«И я увидел ее — гористая местность с лесом и пастбищами у берегов Северного моря с красивейшими фьордами на свете. Стоит отметить и превосходную экскурсионную программу: поход в горы, аквапарк, выход в море на паруснике, обзорная экскурсия по школе, которая мне очень понравилась. Особенно хочется рассказать о плавании на паруснике «Паулина». Весь день мы пребывали на нем и тепло болтали друг с другом. Именно во время этого плавания я увидел необычайную красоту фьордов. Но самое главное — люди, которые населяют эту великолепную страну: добрые, умные, красивые и веселые. В этой поездке я обзавелся большим количеством друзей. И хочу сказать большое спасибо Норвежской народной помощи за организацию этой замечательной поездки, а также спасибо Вальфреду и Маркусу за сопровождение и помощь в течение этой поездки. Спасибо вам!» Так написал о своих впечатлениях от своего недавнего знакомства с Норвегией учащийся 11Б класса 4-й средней школы Юрий Мошников. Текст уместился на одной тетрадной страничке, а больше, пожалуй, и не надо, поскольку главное — сказано.

На еще тринадцать других тетрадных листах — примерно то же, написанное ребятами из этой оленегорской школы, побывавшими в сентябре в норвежском городе Мальм с дружеским визитом. Так, на Анжелику Рябцовских тоже «самое большое впечатление произвели люди. Они очень добрые и отзывчивые»; Анастасия Иванова еще, в частности, «заметила, что норвежцы очень похожи на нас: норвежские семьи устроены так же, как и русские; норвежские подростки слушают ту же музыку, увлекаются теми же видами спорта, смотрят на жизнь так же, как и мы»; а Максиму Дымову «в самый первый день понравилось общение с семьей»; Катя Хрищатая была приятно удивлена — «долгое время мы не могли поверить, что они (норвежские подростки) — такие же, как и мы. Но потом оказалось именно так»; Александру Чемоданову «особенно запомнились экскурсия в шахту и морская прогулка на паруснике. ... Эта поездка была очень интересна и очень необычна...»; Вику Бриль, помимо всего, поразила сама страна — «Такие интересные дизайны их домов.



Выход в море на «Паулине».

адрес организаторов поездки и семей, в которых проживали, рассказывали в первую очередь о людях — их открытости и гостеприимстве, о природе, о посещении церкви и органной музыке, об общих интересах, о языковой практике, о

чалось два года назад с обычной переписки между школьниками из Оленегорска и разных городов Норвегии — как известно, именно благодаря такому непосредственному диалоговому общению лучше всего изучается и усваивается любой язык, в данном случае — английский. И уж так сложились обстоятельства, что со временем наиболее прочные связи у 4-й установились именно со школой города Мальм, а в этом сентябре стала возможной и поездка, в которую по приглашению отправились шестнадцать ребят. Руководила делегацией директор школы Надежда Александровна Кулинченко. Кстати, такая большая группа россиян в Мальме побывала впервые и поначалу, заметила Е. Соболева, очевидно, вследствие существующего негативного

образа страны, преподносимого населению некоторыми норвежскими средствами массовой информации, к русским отнеслись с долей некоторой настороженности. Но — лишь поначалу. Организаторы взяли на себя все связанные с ней расходы организация Норвежская народная помощь, филиал которой во главе с Маркусом Карлсоном, координатором российско-норвежского проекта Оленегорск-Мальм, действует в Мурманске. Впервые о старте проекта было заявлено в четвертом номере журнала «APPELL» за 2005-й год, руководитель проекта Вальфред Андерссон. Цель поездки — знакомство с историей и культурой страны, языковая практика, укрепление дружеских связей между школьниками двух стран. До места назначения добирались сначала автобусом (до Киркенеса) — его предоставил мурманский предприниматель Александр Бородин, водитель Павел Максаков, затем на самолетах до Осло и Тронхейма, и снова автобусом уже до Мальма, который встретил гостей самым настоящим летом — в один из дней воздух прогревался даже до плюс двадцати пяти градусов! Кстати, а где еще, кроме Мальма, можно в течение дня раз десять увидеть радугу? А ведь это было — они видели своими глазами!



Настя Иванова и Катя Хрищатая.

немного смелые, но такие уютные и классные. Чистые, красивые улицы. Все так уютно и красиво, как в сказке» и еще Вике «очень понравились норвежские конфеты — есть со странным вкусом, на любителя, а есть очень вкусные» — она привезла домой около трех пачек таких конфет и уже все съела; и так далее, и так далее: все восторженно и с неперенной благодарностью в

бассейне и фуникулере, о каноэ, о том, чему сумели за неделю научиться сами и чему смогли научить своих норвежских сверстников. У оленегорцев появились новые друзья и теперь все с нетерпением ждут новой встречи. Все было впервые и потому — незабываемо.

Ну а теперь собственно к делу. Как рассказала завуч 4-й школы Елена Ивановна Соболева, все на-



Настя по разминированной обстановке.



Что касается программы пребывания, то она была действительно насыщенной. Кроме упомянутого выше в ребячьих отзывах, членами Норвежской народной помощи была проведена акция по обучению практическим навыкам оказания первой медицинской помощи пострадавшим и разминированию — сами они приобрели такой опыт, побывав в Югославии, а также в других горячих точках планеты. И, наконец, в один из дней делегацию оленегорцев принял мэр Мальма Роберт Бьерк. С приветствием от имени главы Оленегорска Николая Леонидовича Сердюка и всех горожан выступила

Ольга ВЕНСПИ. Фотографии предоставлены Е. Соболевой.

Елена Ивановна Соболева, рассказавшая о городе, о существующих в нем традициях, и вручившая подарки, которые Н. Сердюк по личной инициативе презентовал своему норвежскому коллеге — он в свою очередь тоже передал сувениры для оленегорского мэра. Таким образом, контакты на официальном уровне вполне состоялись, и — кто знает? — не исключено, что со временем у Оленегорска может появиться еще один город-побратим.

Итак, первый визит оказался вполне плодотворным. Что сказать в заключение? Многие ребята впервые побывали за границей, которая произвела на них неизгладимое впечатление, и, без сомнения, повлияла на их жизнь, в которой появился новый стимул хорошо и отлично учиться, самосовершенствоваться, ставить цель и добиваться ее, учиться общению, пониманию многогранности мира и осознанию себя в нем. «Такие поездки очень важны, — сказала Е. Соболева. — И, может быть, в большей степени они важны даже не нашим детям, а норвежским, у которых в процессе живого обще-

ния формируется собственное мнение о россиянах — тоже открытых для общения, доброжелательных, интересных, веселых, любознательных!»

Несмотря на то, что прошло всего две недели, как ребята вернулись из Норвегии, они уже с нетерпением ждут приезда своих друзей с ответным визитом в Оленегорск — ориентировочно, согласно предварительным обсуждениям, он состоится в апреле или мае: точно станет известно семнадцатого октября. Ну а пока — пока у ребят продолжается переписка, благо возможностей для нее в двадцать первом веке предостаточно, и крепнет норвежско-российская дружба: это ведь только норвежские конфеты быстро заканчиваются — и то, только потому, что уж очень вкусные!

Ольга ВЕНСПИ. Фотографии предоставлены Е. Соболевой.

# «Полярная звезда» делится опытом

Продолжение. Начало на 4-й стр.

«Полярная звезда» является юридическим лицом, имеющим свои реквизиты и свой устав, который по мере изменения видов деятельности приходилось несколько раз переделывать. В состав учреждения, помимо самого МДЦ, входят также муниципальный архив, городской краеведческий музей и городской аттракцион на берегу Комсомольского озера. Аттракционы летом тоже приносят некоторый доход, но на зиму их приходится закрывать и следить за тем, чтобы техника не пострадала от вандалов. Вообще, организационных хлопот немало, но, по словам Тамары Диомидовны, все они решаемы — было бы желание.

А желание работать у «Полярной звезды» есть. МДЦ опекает практически все действующие в городе общественные организации, к каждой старается найти особый подход. Доброй традицией стало проведение таких мероприятий как фестиваль саамской музыки и культуры, фестиваль солдатской песни, праздник урожая «Дары земли Оленегорской», Проводы зимы... Сам молодежный досуговый центр состоит из нескольких структурных единиц, за которыми закреплены соответствующие сферы: досуговый отдел, отдел по работе с молодежью, отдел по кино и рекламе, технический и хозяйственный отделы, чьи названия говорят сами за себя. Кроме того, при МДЦ действуют коллективы художественной самодеятельности, из их номеров, собственно, и составляется концертная программа. В 2005 году «Полярной звездой» было проведено 545 мероприятий (то есть в среднем более чем по одному в день), их посетили в общей сложности около 64 тысяч чело-

век, это означает, что, условно говоря, каждый житель города посетил МДЦ более двух раз за год. Очень неплохие показатели.

Что касается работы со старшим поколением, то она разделяется на несколько направлений: гражданско-патриотическое, работа с инвалидами, с клубными и любительскими объединениями и организациями досуга пожилых людей. Коллектив центра старается не просто развлечь своих посетителей, но и помочь им проявить себя, заняться активным творчеством. Подтверждением этому стал состоявшийся в тот же день, 30 сентября, конкурс «Я утешаю лучший друг». В этой оригинальной программе принимали участие пары — дедушки и их внуки. В сложной, но очень увлекательной и интересной борьбе первое место занял Виталий Григорьевич Бахшаев и его внук Никита, а второе — Михаил Григорьевич Башкевич с внуком Андреем. Благодаря спонсорам, все участники веселых соревнований получили памятные призы.

На второй день семинар продолжился. Утром гости посетили краеведческий музей, где ознакомились с экспозицией, рассказывающей об истории Оленегорска. После в кафе «Полярной звезды» состоялось заседание клуба «Домашний очаг». Это заседание стало первым в наметенной серии, посвященной замечательным людям нашего города. Сначала поздравления с юбилеем принимала председатель городского совета ветеранов Фаина Ивановна Алексеева. Затем о своей жизни рассказывала заслуженный педагог, уважаемый в Оленегорске человек, ветеран МВД и, к слову, постоянный автор «Заполярной руды» Надежда Ивановна Минеева. Читали свои стихи оленегорские поэты, радовал исполнитель-

ским мастерством музыкант Александр Науменко, коллектив маленьких кулинаров угощал всех караваем собственного приготовления, демонстрировали кружевные произведения воспитанники кружка «Волшебные нити» под руководством Елены Юрьевны Мининной. Когда «серьезная» часть программы осталась позади, всем присутствовавшим независимо от возраста был преподан урок танца, а потом и хозяева, и гости пили чай с пирожками под песни ансамбля «Северные росы» и делились рецептами домашних блюд. Каждый, кто пришел в эти дни в МДЦ, смог найти и тему, и собеседников, что называется, по душе.

В фойе тем временем была развернута выставка прикладного творчества, на которой оленегорцы имели возможность увидеть великодушные изделия ручной работы. Наибольший интерес посетителей был проявлен к экспонатам, представленным почетной жительницей города Галиной Михайловной Максимовой. Слово «экспонат» в данном случае, пожалуй, является наиболее точным, поскольку вышитые крестиком работы повторяют самые настоящие экспонаты музеев и картинных галерей. Особенно Г. Максимова привлекает творчество великого живописца эпохи Возрождения Леонардо да Винчи: на выставке было представлено несколько копий с работ знаменитого итальянца, включая легендарную «Джоконду». Кстати, самая сложная из выставленных работ — тоже копия с полотна Леонардо, которое называется «Милосердие»: вышивка размерами 540 на 290 миллиметров состоит из 61 тысячи крестиков, для максимально точной передачи цветов понадобилось 58 тонов нитей. Сейчас в планах у Г.

Максимовой — вышить еще одну всемирно известную картину: «Сикстинскую мадонну» Рафаэля. Работа предстоит кропотливая: 86 тысяч крестиков, 116 цветовых тонов.

Также по ходу выставки интересом пользовались поделки из дерева, выполненные Иваном Ивановичем Беляковым, и экспозиция работ Андрея Битюкова. Об Андрее «Заполярка» писала нынешним летом — оленный поэт и музыкант, он рано ушел из жизни, и вот теперь, по инициативе его мамы Галины Парфеновны, были выставлены вещи, свидетельствующие о том, что талант Андрея был весьма многогранен: в МДЦ можно было увидеть связанную им одежду и изготовленный вручную ковер. Кстати, в настоящий момент идет составление сборника избранных стихотворений Андрея Битюкова. Его планируется выпустить к концу года. Кроме того, на выставке были представлены замечательные работы Татьяны Николаевны Королевой и ее дочери Надежды Шебаршиной.

Словом, можно с уверенностью сказать, что удался и праздник, и семинар. Творческим работникам молодежного досугового центра удалось сделать невозможное: совместить обсуждение деловых вопросов с красивыми, любопытными, порой забавными зрелищами, которые и стали теми «наглядными пособиями», позволившими превратить семинар еще и в практикум. Недовольных не было. Гости из других городов отправились домой, заявив о намерении использовать наши наработки у себя на местах, а оленегорцы, хорошо проведя эти осенние выходные, живут теперь в ожидании новых приятных сюрпризов от «Полярной звезды».

Святослав ЭЙВЕ.

## День учителя

### Реализация национального проекта «Образование»

Окончание. Начало на 3-й стр.

Идет процесс обеспечения сельских школ школьными автобусами. На заседании комиссии по реализации национальных проектов в Мурманской области из двух выделенных на регион автобусов, один распределен школе № 22 на условиях паритетного софинансирования на приобретение в четвертом квартале 2006 года автобуса для школы № 13. В настоящее время отделом образования объявлен конкурс на закупку автобуса.

Администрацией города в рамках реализации национального проекта также проводилась определенная работа: финансовая поддержка инноваций в образовательных учреждениях, установление стипендий главы города одаренным детям, вручение премий победителям и призерам городских конкурсов, фестивалей, олимпиад, поощрение учителей, подготовивших победителей и призеров, и учителей-победителей ежегодно проводящегося муниципального конкурса «Лидер образования».

В сентябре этого года вопрос «О ходе реализации национального проекта «Образование». Пути повышения эффективности инновационной и экспериментальной деятельнос-

ти в муниципальной системе образования» обсуждались на конференции педагогического актива города, где опытом участия в конкурсном отборе образовательных учреждений и лучших учителей на премию Президента РФ делились участники конкурса. Отмечены позитивные изменения, к которым приводит реализация нацпроекта: активизация инновационной деятельности, освоение современных образовательных и управленческих технологий, повышение качества воспитательной работы в школе, расширение общественного участия в управлении образованием, финансовой самостоятельности образовательных учреждений, рост ресурсной обеспеченности образования, создание условий для профессионального роста педагогов, повышение роли лучших учителей в организации методической работы с молодыми педагогами, поддержка творческой, талантливой и способной молодежи.

Впереди новый этап реализации национального проекта. В городе достаточно высокий потенциал педагогических кадров и образовательных учреждений для дальнейшего успешного участия в проекте.

Подготовила Ирина ДЯЧКОВА.

## Официально

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 345 от 21.07.2006

г. Оленегорск

О создании оперативной группы по чрезвычайным ситуациям муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

Во исполнение Федерального закона от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», постановления Правительства Российской Федерации от 20.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», в соответствии с рекомендациями Главного управления МЧС России по Мурманской области, в целях обеспечения руководства по ликвидации чрезвычайных ситуаций, организации мер по защите территории, населения и обеспечения его жизнедеятельности, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать оперативную группу по чрезвычайным ситуациям муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.
2. Утвердить Положение об оперативной группе муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией (приложение № 1) и ее персональный состав (приложение № 2).
3. Контроль выполнения настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый зам. главы администрации г. Оленегорска.

С приложениями к постановлению № 345 от 21.07.2006 г. можно ознакомиться в администрации г. Оленегорска.

## Разное

### Уважаемые оленегорцы!

С началом нового спортивного сезона открылись спортивные сооружения МУС «Учебно-спортивный центр». Приглашаем всех любителей оздоровительного плавания, любителей активного отдыха на наши спортивные сооружения для укрепления своего здоровья и повышения жизненной активности.

Режим работы:

Плавающий бассейн: вторник — воскресенье с 9 до 21 часа; понедельник — выходной.  
Спортивные залы: без выходных дней с 9 до 22 часов.

### Благодарим

Центральную городскую больницу, РЕММЕХ-ТЕХНО за оказание материальной помощи.

Поповы и Антоновы.

### Большое спасибо

всем диспетчерам и водителям оленегорских такси за предоставленные услуги. Особая благодарность такси «Семерочка».

Т. Трубочкина.

### Внимание!

Протоколом котировочной комиссии ГООУ СПО ОГКП в размещении заказа по поставке универсального токарного станка признана выигравшей котировочная заявка ООО «База снабжения «ДИАЛ», как представившая наименьшую цену на соответствующий заказ в сумме 93660 руб. В полном объеме протокол размещен на сайте ГЗ Мурман.ру

## Частные объявления

### СНИМУ

1994. Семья снимет 2-3-комн. кв. на долг. срок, в новом р-не. Своевр. оплату гарант.  
☎ 8-921-511-84-36.
2015. 1-2-3-комн. кв. в нов. р-не. Оплату и порядок гарант.  
☎ 8-911-313-75-36, 8-906-291-34-78.
2023. Русская семья (3 чел.) снимет 2-3-комн. кв. на долг. срок, желат. в р-не 21-й шк., без мебели. Рассм. все варианты.  
☎ 53-223, после 19 час.
2028. 1-комн. кв. на долг. срок.  
☎ 8-921-031-60-35.

### РАЗНОЕ

1876. Возьму в долг 10-30 т.р. на 3-4 мес. под 10% в месяц.  
☎ 8-921-036-05-63, 8-909-557-85-82, 59-211.
1964. Возьму деньги в долг под %. Возм. варианты, в т.ч. залог.  
☎ 59-607, 8-921-275-73-19.
1970. Возьму на реализацию промтовары: кожантарею, косметику, парфюмерию и т.д.  
☎ 8-911-302-31-22.
2014. Нашедшего документы на имя Исмаилова Низаматдина Сакит оглы прошу вернуть за вознаграждение.  
☎ 8-921-156-71-72.

2024. Нашедшего св-во газосварщика на имя Занкина В.В. прошу вернуть.  
☎ 52-622.

2048. Отдам в добрые руки очаровательных котят (рыжий и черные).  
☎ 57-287, с 19 до 21 час.

### УСЛУГИ

1023. Ремонт ТВ всех поколений. Пенсионерам скидка.  
☎ 53-186, 8-921-283-98-62.
833. Грузоперевозки дом. вещей от заказчика до контейнерной ст., профес. укл. вещей в контейнерах. Квартирные переезды.  
☎ 8-921-685-40-38.
1880. Ремонт телевизоров, СВЧ, муз. центров, видео на дому у заказчика. Есть все детали.  
☎ 58-128, 8-921-158-99-83.
1805. Качественный рем. ТВ и видео аппаратуры (в том числе имп.), пультов ДУ, подпульты, DVD, рем. ПК. Ремонт выполняет опытный специалист.  
☎ 51-215, 8-921-034-86-22.
2029. Сантехн. и плотн. работы; уст. унитазов, ванн, раковин, моек; замена канализ. и др.  
☎ 8-921-031-60-35.
2038. Сантехнические и плотничьи работы.  
☎ 59-439, с 19 до 22 час.