



Заполярная РУДА

Суббота, 8 июля 2006 г.

№ 26 (4132)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

„Харлей-Дэвидсон“ навсегда!



Фото В. Горюнова.

Новости

Спасибо за работу

В июне, в рамках первой смены летнего лагеря труда и отдыха подростков, на уборке городской территории трудились 60 ребят. Традиция организовывать такие лагеря родилась несколько лет назад по инициативе плавы города и благополучно прижилась. Многие из участников первой смены решили остаться и на вторую. Помимо трудовых вахт для подростков организован досуг: походы, развлечения, культурно-оздоровительные мероприятия. Руководит лагерем Ольга Сергеевна Артемьева, возглавляющая одно из структурных подразделений Центра внешкольной работы отдела образования. Результаты труда ребят не остались незамеченными. Недавно в редакцию «ЗР» пришел пенсионер Иван Алексеевич Сонин и просил на страницах газеты выразить участникам лагеря благодарность за уборку парка «Горняк», что мы с удовольствием и делаем. Молодцы!

Повод задуматься

В конце июня, в Международный день борьбы с наркоманией и наркобизнесом, в молодежном досуговом центре «Полярная звезда» состоялась общегородская акция, посвященная пропаганде здорового образа жизни среди подростков. Своими размышлениями на эту тему поделились с участниками акции начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи Е. Шевцова и библиотекарь центральной детской библиотеки О. Игнатович. Ребятам были представлены книги и журналы, содержащие материалы о том, как противостоять жизненным проблемам. Завершил акцию показ фильма «Я выбираю жизнь». Документальные кадры, снятые в стационаре наркологического диспансера и в реанимационном отделении областной клинической больницы, чередовались с фрагментами интервью главного нарколога Мурманской области А. Заплаткина и молодых людей, преодолевших болезненную тягу к наркотикам. Организаторы акции выразили надежду, что услышанное и уви-

денное в ходе мероприятия не оставило ребят равнодушными, дав им очередной, далеко не лишний повод задуматься над тем, какое зло несут наркотики.

Оценка: удовлетворительно

Во вторник, 4 июля, в 14 часов в Оленегорске состоялось выездное заседание комиссии правительства Мурманской области по вопросам подготовки города к зиме. Местом проведения заседания стал актовый зал городской администрации. Приезд комиссии во главе с руководителем департамента промышленности, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при областной администрации Н. Бережным — это уже традиция. Николай Иванович знает проблемы Оленегорска достаточно хорошо, что не помешало ему подойти к контролю за исполнением намеченных на летний период мероприятий со всей строгостью и вниманием. На заседании присутствовали представители всех предприятий и служб, входящих в жилищно-коммунальную сферу Оленегорска и поселка Высокий, а также начальники основных отделов администрации. Были заслушаны отчеты руководителей Службы заказчика и «Оленегорских тепловых сетей», «Водоканала» и высоковского ЖКХ, ООО «ТЭК» и «Горэлектросети». Таким образом, рассмотренным оказался весь комплекс действий, направленных на то, чтобы подвести город и прилегающие к нему населенные пункты к зиме в состоянии если не идеальном, то, во всяком случае, сносном.

Заседание длилось около полутора часов, и после детального обсуждения Н. Бережной подвел итог: промежуточные результаты и темпы подготовки муниципального образования г. Оленегорск с подведомственными территориями к зимнему периоду признаны удовлетворительными. Таков общий вывод, однако по ходу обсуждения были высказаны конкретные замечания и пожелания, которые, думаем, будут небезинтересны нашим читателям. Подробности — в следующем номере «Заполярной руды».

Удивленные прохожие замедляли шаг и оборачивались — внимание привлекала живописная группа явно не местных товарищей на знаменитых «Харлеях», выстроившихся в ряд у Ледового дворца спорта: на прошлой неделе в Оленегорске побывали участники региональной общественной организации «Мотоклуб „Мурман-райдер“» и представители европейского клуба «Харлей-Дэвидсон» из Швеции. Они приезжали к ребятам из детского дома «Огонек», над которым мурманское мотобъединение недавно взяло шефство. Впрочем, знакомые лица все-таки были — А. Несторович, единственный оленегорец, состоящий в «Мурман-райдер». Его «Харлей-Дэвидсон WLA-42» заметно отличался от остальных: собственноручно восстановленный Анатолием практически с нуля и поставленный на ход мотоцикл времен Великой Отечественной войны стал одной из тех причин, по которым скандинавские байкеры решили заглянуть в Оленегорск.

Читайте в следующем номере.

9 июля — День Российской почты

Искренне поздравляю всех работников почты с профессиональным праздником!

Выражаю вам сердечную признательность за ответственный и нужный труд по предоставлению услуг почтовой связи.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям.

С уважением, Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска
с подведомственной территорией.

Городок аттракционов приглашает детей

- И ВЗРОСЛЫХ!
- Время работы с 11 до 20 часов
- перерыв с 15 до 16 часов.
- Понедельник — выходной.

ЕЩЕ РАЗ О НАСУЩНОМ

Известно, что работа на горнодобывающих предприятиях никогда не относилась к категории безопасных. Поэтому Оленегорский ГОК уделяет особое внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Руководство предприятия стремится, чтобы условия труда работников отвечали требованиям безопасности и соответствовали международным стандартам. Сегодня одна из самых актуальных проблем комбината — предупреждение производственного травматизма и заблаговременное выявление опасностей и рисков на рабочих местах.

3-го июля в конференц-зале управления комбината собрались представители от каждого структурного подразделения на очередное ежемесячное совещание по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. За несколько дней до проведения совещания отдел охраны труда и промбезопасности комбината ознакомил все цеха с вопросами повестки дня.

Работу совещания начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Николай Михайлович Старовойтов традиционно начал с рассмотрения вопросов протокола предыдущего собрания.

«Хромает» дисциплина в горном управлении: в адрес этого подразделения постоянно поступают замечания. Особенно «отличились» Бауманский и Комсомольский карьеры. Подтверждением этого является произошедший инцидент, расследование которого продолжается в настоящее время. Цеху ведения взрывных работ необходимо было разработать мероприятия по прекращению с 1-го сентября ведения взрывных работ посредством огневого взрыва. В рамках разработанных мероприятий по огневому взрыванию ЦВВР заказал необходимые приборы (огневые машинки). Отдел капитального строительства и проектирования составил план проведения планово-пре-

дупредительных ремонтов зданий и сооружений, которые необходимо будет обследовать в 2007-м году. Этот план утвержден техническим директором комбината и отправлен в соответствующие цеха для формирования заявок на 2007-й год.

Каждый цех отчитался, рассказал, на какой стадии находится составление технологических карт, насколько их содержание и оформление соответствуют стандартам. Так, Оленегорский подземный рудник разработанные технологические карты согласовал с главным механиком комбината. В настоящее время они есть на все виды работ. Перечень карт утвержден техническим директором. У дробильно-обогатительной фабрики 15 карт в работе, 3-4 не используются, так как в настоящее время на ДОФ такого вида работ нет, и 5-6 карт находятся на доработке. У ЦВВР все карты в работе, у ГУ — 2 карты в разработке (на все виды работ карты есть, всего в среднем их около 7). ДСФ пересмотрела и разработала около 10 технологических карт, всего их необходимо около 100.

Руководству ДОФ предписано было разработать мероприятия по устранению потерь оборотной воды. Разработано и введено в действие всего три штатных мероприятия, в частности, это уст-

ранение утечек на водоводах насосной Харнусозера.

Последний вопрос протокола прошлого совещания — заблаговременное внесение в инвестиционную программу затрат на нужды охраны труда и промышленной безопасности (все возможные виды обучения, аттестации работников, разработка проектов и др.) Николай Михайлович еще раз напомнил всем представителям структурных подразделений, что позаботиться об этом нужно вовремя.

Практически на каждом совещании поднимаются вопросы поставки оборудования, материалов для подразделений комбината, поэтому на совещаниях подобного рода постоянно будет присутствовать специалист дирекции по закупкам.

За первое полугодие цехами выполнены практически все пункты соглашения по охране труда, кроме приобретения цехами оборудования через дирекцию по закупкам. До сих пор не приобретена установка по обеззараживанию воды для Кировогорского карьера, не закуплен второй сатуратор, пожарные сигнализации для Дворца культуры СКК.

Цехам необходимо начать организацию сбора банка данных о работниках, отказавшихся пройти лечение в санатории-профилактории (требовать пись-

менный отказ отказанного). Но в тоже время надо учесть факт его пребывания в любом из санаториев России, путевки в которые предоставляют страховые компании.

Отдел охраны труда и промышленной безопасности совместно с управлением автомобильного транспорта провел по территории промплощадки проверку скоростного режима. Прибор (токовый скоростной секундомер), с помощью которого проводились замеры, прошел соответствующую проверку и имеет сертификат. Проверка показала, что скоростной режим не соблюдается как подрядчиками, так инженерно-техническими работниками комбината. Соблюдать скоростной режим должны не только рабочие, но и специалисты и руководители всех уровней.

Также на совещании был поднят вопрос сдачи в поверку контрольно-измерительных приборов. Горному управлению было рекомендовано совместно со специалистами лаборатории по контролю и наладке контрольно-измерительных приборов составить до конца этого года график проверки приборов. Не обеспечивается микроклимат на рабочих местах в горнотранспортной технике. И в большегрузных самосвалах, и в экскаваторах и буровых станках, а также в бульдозерах предусмотрена работа кондиционеров, которые в большинстве неисправны.

Для чего проводятся совещания подобного рода? Ответ очевиден: чтобы вместе найти пути решения тех или иных проблем. Поэтому каждое такое мероприятие должно заканчиваться принятием того или иного руководящего решения.

Кира НАЗАРОВА.

Подробности

• наградах — государственных и ведомственных

В связи с льготами, которые предлагает негосударственный пенсионный фонд «СтальФонд» обладателям государственных и ведомственных наград, у работников Оленегорского горно-обогатительного комбината появились вопросы, связанные с различием этих наград. Пояснения на эту тему дает бюро социальной работы кадровой службы Оленегорского ГОКа.

Высшей формой поощрения граждан за выдающиеся заслуги в защите Отечества, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, охране здоровья, жизни и прав граждан, благотворительной деятельности и иные выдающиеся заслуги перед государством являются государственные награды. В соответствии с указом президента Российской Федерации от 2-го марта 1994-го г. № 442 (в ред. от 17.04.2003) «О государственных наградах Российской Федерации» таковыми являются звание Герой Российской Федерации, ордена, медали, знаки отличия Российской Федерации, почетные звания Российской Федерации.

Ведомством является центральный орган (различные министерства, правительственные комитеты, главные управление и т.д.), образованный для руководства отраслями в хозяйственной и социально-культурной сферах. Следовательно, к ведомственным наградам относят нагрудные значки, медали, почетные заслуженные звания работников отрасли, почетные грамоты, благодарственные письма. К ним относятся также подарки — часы, именное оружие и другое, если издавался отдельный приказ министерства о награждении.

В целях мобилизации трудовых коллективов на развитие и совершенствование отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса России, а также упорядочения форм морального поощрения министерством промышленности и энергетики Российской Федерации был издан приказ № 19 от 21-го июня 2004-го года об учреждении почетных званий («Почетный шахтер», «Почетный горняк», «Почетный металлург» и т.д.), нагрудных знаков для работников угольной, рудной, горной и топливной промышленности («Шахтерская слава» трех степеней и «Трудовая слава» трех степеней).

Почетной грамоты Министерства промышленности и энергетики РФ, Благодарности Министерства промышленности и энергетики РФ.

Удостоверение к ведомственной награде должно быть подписано руководителем министерства и заверено печатью. Удостоверение может быть подписано и руководителем областного уровня, но в этом случае в удостоверении обязательно делается ссылка на приказ министерства о награждении данного человека. К ведомственным относят и звание «Ветеран труда», удостоверение «Победитель социалистического соревнования», «Ударник пятилетки», «Молодой гвардеец пятилетки», если решение о награждении гражданина принималось коллегией министерства и председателем ЦК профсоюза и оно заверено печатью министерства. Если удостоверение выдано на основании постановления облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ, на основании приказа начальника управления, руководителей предприятий, то эти награды не являются ведомственными.

Наталья РАССОХИНА.

Объявление

ВНИМАНИЮ владельцев лодочных гаражей!

Владельцы лодочных гаражей, расположенных на дамбе озера Колозеро и в прибрежной защитной полосе озера Каюзеро (дамба и берег Каюзера), в соответствии с предписанием Управления Россельхознадзора по Мурманской области от 20 июня 2006 года обязаны в срок до 1-го октября 2007-го года вынести лодочные гаражи и иные постройки, используемые в рекреационных целях, за пределы 55-метровой прибрежной защитной полосы оз. Каюзеро и оз. Колозеро (в соответствии с п. 7 Положения о водоохраных зонах водных объектов и прибрежных защитных полосах № 1404 от 23.11.96-го года).

Н. Старовойтов, зам. технического директора
ОАО «Оленегорский ГОК».

Соглашение о слиянии прекратило свое действие

Соглашение о слиянии между «Северсталью» и «Арселором» прекратило свое действие в пятницу 30-го июня, так как против этого соглашения проголосовали акционеры, представляющие 58 % акционерного капитала люксембургской компании.

Акционеры «Арселора» таким образом открыли путь для слияния с металлургическим гигантом «Миттал Стил». Это произошло после того, как компания «Миттал Стил» дважды повысила цену выкупа или обмена акций, нашла компромисс с руководством «Арселора» и согласилась на владение менее чем контрольным пакетом объединенной компании.

В заявлении компаний «Северсталь», распространенном 30-го июня вечером, говорится, что ее глава Алексей Мордашов «благодарен за все те позитивные отзывы о «Северстали», которые он получил от акционеров и стейххолдеров «Арселора» за последние недели. Этот отзыв значительно повысил известность «Северстали» и ее положение в инвестиционном сообществе». «При этом А. Мордашов продолжает оценивать все возможные варианты своих действий», — говорится в заявлении.

«Северсталь» остается активным игроком мирового стального рынка. Руководство компании продолжает верить в консолидацию и будет использовать все возможности для расширения своего опыта и в целях достижения лидирующих позиций в поставках высококачественной стали во всем мире», — подчеркивается в заявлении «Северстали».

Информация представлена пресс-службой ЗАО «Северсталь-ресурс».

Оленегорцы — первые

В ОЛЕНЕГОРСКЕ СОЗДАНО ОТДЕЛЕНИЕ СПР

Двадцать второго июня оленегорские пенсионеры были приглашены городским советом ветеранов войны и труда в МДЦ "Полярная звезда" на собрание — в повестке дня значился вопрос создания в городе новой общественной организации: отделения Общероссийской общественной организации "Союз пенсионеров России" (ООО "СПР"). Собрание получилось организационным, поскольку в ходе его проведения, кроме высказанного одобрения собственно идеи объединиться, был избран совет, в который вошли председатели уже действующих общественных организаций — председатель городского совета ветеранов войны и труда Ф. Алексеева, председатель совета ветеранов ГОКа Л. Махотина, председатель общества инвалидов Г. Насуленко, а также обладающие наиболее активной жизненной позицией пенсионеры Н. Минеева, А. Пешков и другие горожане, в общей сложности девять человек; избрана также и ревизионная комиссия. Собрание, правда, получилось малочисленным — присутствовали всего около пятидесяти человек, при том, что работающих и неработающих пенсионеров в городе более восьми тысяч. Впрочем, это нисколько не помешало старту новой инициативы Оленегорска — по информации Татьяны Федоровны ЕРЕМЕЕВОЙ, курирующей создание оленегорского отделения Союза пенсионеров России, на данный момент времени Оленегорск стал первым среди городов Мурманской области, заявившим об этом и уже взявшимся за дело.

Прежде всего напрашивается вопрос — зачем? Казалось бы, до каких уж тут объединений нашим пенсионерам? Но это обывательская — в общепринятом смысле слова — точка зрения. Тем более, что и пенсионеры сейчас бывают разные — в смысле возраста. Да и не возраста тоже — восьмидесятилетняя бабушка иной раз даст такую фору, что мало не покажется не только ее ровесникам, но и тем, кто лет на двадцать-тридцать помоложе будет. Так что вопрос о том, кого считать пенсионером, вполне можно отнести к разряду философских, но в первую очередь он, конечно же, законодательный. И перейти из категории работающего населения в категорию пенсионеров рано или поздно, но неизбежно предстоит всем, и потому совершенно логично думать о своем будущем пенсионном житье-бытье — не сегодня, что многие и делают, в том числе и благодаря происходящим реформам. Тем более, что перед глазами — пример старшего поколения, вынужденного не жить, а выживать, вынужденного защищать свои права и защищаться вместо того, чтобы спокойно находиться на заслуженном отдыхе и чувствовать себя достойными гражданами своей страны, а не униженными и раздавленными, никому не нужными стариками.

Именно с целью объединения усилий на реализацию защиты законных прав и жизненных интересов пенсионеров и была создана более десяти лет назад общероссийская организация пенсионеров — союз единомышленников и соратников, основанный на общих для всех пенсионеров интересах и открытый для сотрудничества с любыми организациями и движениями, поддерживающими идеи, цели и разделяющими интересы союза. На сегодняшний день региональные объединения созданы в семидесяти девяти субъектах Российской Федерации, в составе Союза работают более полутора тысячи первичных организаций и местных отделений, в которых насчитывается более шестисот тысяч активных членов.

В апреле в Москве состоялся пятый внеочередной съезд Союза пенсионеров России — его работу освещала пресса, в том числе и газета старшего поколения "Достоинство", опубликовавшая также доклад избранного председателя президиума Центрального правления Союза пенсионеров России В. Чайки (№ 18-19 от 1-14 мая 2006 года). С приветствием на съезде выступил председатель комитета Государственной думы по труду и социальной политике А. Исаев, отметивший, что в последние годы Союз пенсионеров

стал значительной общественной организацией, находящейся на острие социальной работы. Председатель правления Пенсионного фонда РФ Г. Батанов озвучил веять принципиальную — с помощью депутатов Госдумы наконец-то удалось зарегистрировать уставные документы и региональный союз стал Общероссийской общественной организацией "Союз пенсионеров России", и теперь одна из задач состоит в том, чтобы в каждом районе организовать ячейку, а на каждого пенсионера создать паспорт. Как сказал в своем докладе В. Чайка, СПР ни в коем случае не оппозиция действующей власти — он взаимодействует с ней. Среди задач — активное участие во всех государственных социальных программах и осуществление общественного контроля за их воплощением, за расходованием выделяемых на эти программы средств; еще необходимо добиваться, чтобы адресная помощь доходила до каждого пенсионера: принцип "одному — густо, а другому — пусто" должен быть исключен; надо разобраться в количественном и качественном составе пенсионеров и энергично включиться в работу, чтобы ни один человек не остался забытым и обиженным. Не будет СПР и в стороне от политики, проводимой властью, а будет уча-

ствовать в ней.

Теперь на равных правах с членами СПР в работе Союза будут участвовать и оленегорцы, созданием своей организации начавшие претворять решения съезда в жизнь. Как рассказала Т. Еремеева, предстоит большая предварительная работа, поскольку все приходится начинать с нуля — пока нет ни пакета документов, кроме взятого в качестве примера устава ООО "СПР", ни помещения, не определились с членскими билетами, социальными паспортами и взносами, и председателя только предстоит избрать, но сделано главное — сделан первый шаг на трудном, но необходимом пути. И если на местном уровне все еще впереди, то на центральном работа продолжается — пятнадцатого июня подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Пенсионным фондом Российской Федерации и Общероссийской общественной организацией "Союз пенсионеров России", а это значит, что у СПР появился еще один надежный партнер. Ну а для тех оленегорцев, кто изъявит желание вступить в ряды СПР, появится дополнительная информация — как только будут урегулированы все процедурные вопросы.

Ольга ВЕНСПИ.

Акция

Эстафета дружбы: снова в Оленегорске

"Мы все хотим быть счастливыми. И, как бы ни были различны наши представления о счастье, одно остается общим для всех: невозможно быть счастливым без мира и согласия с самим собой, с соседями и друзьями, с людьми в доме, на улице, в городе, стране, просто — на Земле..."



В четверг, 29 июня, Оленегорск посетили участники факельной эстафеты «Всемирный бег дружбы». Традиционная, проводящаяся на протяжении уже многих лет акция стартовала 30 апреля в Москве, где после возложения цветов к могиле Неизвестного солдата и зажжения факелов от Вечного огня в Александровском саду команда из 15 чело-

век проследовала к отметке нулевого километра российских дорог, откуда и был дан старт самой протяженной в Российской Федерации эстафете. Бег дружбы по России является частью международной эстафеты «World Harmony Run», церемонии открытия которой состоялись 2 марта в Лиссабоне (европейский этап) и 11 апреля на площади Дага Хамершельда возле здания штаб-квартиры ООН в Нью-Йорке. В нынешнем году европейская эстафетная команда должна пронести факел через все 49 стран Старого Света. Финиширует эстафета 10 октября в Лондоне, преодолев расстояние в 27 тысяч километров. По предваритель-

ным подсчетам организаторов, в европейском этапе примут участие около 250 тысяч человек. Всего же в этом году участники Бега дружбы посетят территории 80 стран мира. «Отпом» всемирного Бега дружбы стал известный общественный деятель и спортсмен, лауреат премии мира ЮНЕСКО и премии Махатмы Ганди Шри Чинмой, создав-

ший собственную марафонскую команду, которая в тесном сотрудничестве с правительственными и общественными организациями, международными федерациями и клубами проводит ежегодно более 500 легкоатлетических соревнований. Целью эстафеты является спонсирование установлению гармоничных взаимоотношений между людьми, нациями и государствами, а также пропаганда здорового образа жизни. Бегу дружбы уже почти 20 лет — с 1987-го он проводился раз в два года, с 1996-го — каждый год. Эстафета дружбы на российской земле имеет еще одно значение — на этот раз она посвящена 61-й годовщине Победы над фашизмом. Во многих городах на маршруте состоялись возложения цветов к мемориалам павших воинов, встречи с ветеранами войны и школьниками. Из Московской области эстафета разошлась по различным направлениям — ее участники передали факелы спортсменам Владимирской, Рязанской и Смоленской областей. В итоге маршруты соединили между собой 57 субъектов Российской Федерации: от Нахodka до Белгорода, от Мурманска до Краснодара. Самый протяженный (свыше 9 тысяч километров) маршрут завершился 6 августа в Китае, где 2006 год объявлен годом России. В настоящий момент уже финишировали эстафеты по маршрутам: Москва — Москов-

ская область, Рязань — Краснодар, Владимир — Вологда, Чебоксары — Ставрополь, Смоленск — Брянск — Калуга. В июне завершился российский этап европейской эстафеты: интернациональная команда, пробежав по России через Москву и Петербург, направилась в Финляндию. «Восточная» команда, продвигаясь к Китаю, находится сейчас на территории Сибири.

Забег по северной ветке стартовал 18 июня в Петербурге. Путь лежал из Ленинградской области в Мурманскую через Карелию. Основные пункты маршрута: Сясьстрой, Лодейное Поле, Котозеро, Петрозаводск, Медвежьегорск, Сегежа, Беломорск, Кемь, Лоухи, Оленегорск, Мурманск.

По правилам Бега дружбы присоединиться к эстафете и пронести факел может любой. Сколько вы намерены пробежать — несколько километров или несколько шагов — зависит только от вашего желания и физической подготовки. Участниками эстафеты в разные годы становились известные спортсмены: Вячеслав Фетисов, Татьяна Лебедева, Николай Валуев, Ирина Привалова — все они и многие другие их коллеги по всему миру высказывались в поддержку проведения этой факельной эстафеты. На территории нашей страны (тогда еще Советского Союза) она впервые прошла в 1989 году по маршруту Москва —

Минск — Брест. Экс-чемпион мира по шахматам Анатолий Карпов в своих комментариях сказал: «Бег мира — настоящее культурное событие и праздник, который несет людям искреннюю радость от осознания своего вклада в преобразование мира. Только все вместе мы можем изменить мир...»

Команда марафонцев прибыла в Оленегорск с традиционным факелом и двумя развернутыми флагами. В нашем городе они пробыли около суток: посетили краеведческий музей, пообщались с молодежным активом МДЦ «Полярная звезда». От имени городской администрации их приветствовала начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи Е. Шевцова. Гости обменялись подарками: марафонцы получили на память буклеты об Оленегорске и, свою очередь, оставили диск с двумя сотнями цифровых фотографий, сделанных на всем пути следования эстафеты. К сожалению, городская общественность проявила к этому неординарному событию весьма слабый интерес, а местные спортсмены вообще на встрече замечены не были. Впрочем, несмотря на это, прием посланцам мира был оканчен достойный.

Переночевав в Оленегорске, в пятницу 30 июня участники эстафеты продолжили путь и в тот же день финишировали в Мурманске.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Дом, в котором детям хорошо

Не спеша поднимаюсь на третий этаж учебного корпуса оленегорской специальной коррекционной школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии. Обдумываю ход интервью, которое предстоит взять у завуча — Галины Викторовны Замотиной. Внимание невольно привлекает рисунок в деревянной рамочке на стене, останавливаюсь, разглядываю. На алом фоне была изображена изящная фигура девочки. Она, как будто оторвавшись от земли, парила в воздухе на невидимых крыльях, голова в обрамлении волнистых белых волос и тонкие, почти прозрачные руки были устремлены ввысь, к солнцу, платье такого же алого цвета обляпало грациозное тело. Удивительный рисунок! Сколько в нем света, нежности, надежды и в то же время — хрупкости и ранимости. Полет, стремление к мечте, к лучшему... Пока шла до кабинета завуча, образ девочки не выходил из головы. После приветствия — первый вопрос: чьи рисунки на стенах? Оказалось: все выполнено руками детей, воспитанников школы-интерната.

Разговор продолжился. Беседовали о школе, о детях, о педагогах и воспитателях, о достижениях и победах, о трудностях, и все темы, которых мы касались, с того самого момента, как я попала под обаяние рисunka, были для меня окрашены в цвет надежды и мечты. Изредка наша беседа прерывалась: в кабинет заходили дети — дети как дети, увидев незнакомого человека, здоровались иежливо выражали свою просьбу. Когда мы оставались одни, Галина Викторовна начинала рассказывать о тех, кто только что побывал в кабинете. Чувствовалось, с какой теплотой, гордостью и с нескрываемым удовольствием говорит она о ребятах. Получалось, что каждый из них был в чем-то уникален, по-своему талантлив: один замечательно рисует и постоянно привозит грамоты с областных фестивалей творчества, другой обладает повышенным чувством ответственности и старательно, добросовестно выполняет любое порученное ему дело, третий создает настоящие шедевры, вышивая крестиком. Мы говорили о творчестве, рассматривали альбомы с фотографиями, на которых были изображены поделки детей на различных выставках: мягкие игрушки, ажурные салфетки, плетение, изделия декоративно-прикладного творчества, вышивка гладью и крестом, многочисленные рисунки. Потом перешли к папке, в которой

аккуратно были сложены грамоты и дипломы, привезенные воспитанниками с различных конкурсов, фестивалей, спортивных состязаний. Вот уж действительно есть чем гордиться: в 2005-м году на областном фестивале творчества «Кораблик надежды» ни один ребенок из тех, кто ездил на фестиваль, не остался неотмеченным. Всего дети привезли тогда 6 грамот, рассказавших мне об их победах в различных номинациях, начиная с мягкой игрушки и заканчивая вокалом. В том же году больших успехов добились воспитанники школы-интерната и на специальной олимпиаде России, вернувшись домой с тремя призовыми местами. А уже в этом году областные соревнования по мини-футболу пополнили эту бесценную папку еще четырьмя грамотами. Были в ней и многочисленные ежегодные грамоты за призовые места в международном конкурсе рукописной книги, и диплом от Российского Фонда Мира за победу в конкурсе рисунков, посвященном 60-летию Великой Победы. В общем, всего не перечислишь. После созерцания этого изобилия трудно было поверить, что речь идет о детях с ограниченными возможностями развития, что все это их победы и их достижения. Сколько же учительского и воспитательского труда, терпения, настойчивости и уверенности в успехе требуется для того, чтобы заинтересовать этих обделенных родительской лаской и заботой девчонок и мальчишек, вовлечь их в педагогическую сферу деятельности, развить в них чувство гармонии, будь то в цвете, в звуке, в переплетении нити или в движении, — и научить творить на грани с искусством!

Достижения педагогического коллектива — это тоже предмет гордости руководителей школы-интерната. Чего стоит только первое место в областном смотре интернатных учреждений «Детство» (2004 г.). Педагоги — активные участники областных конференций. С 2004-го по 2006-й годы 44 педагога приняли участие в 18 мероприятиях областного уровня, итогом которых стали 14 печатных работ. Более восьмидесяти процентов педагогов имеют высшую и первую категории. В коллективе работают люди, поощренные грамотами Минобразования РФ, знаками «Почетный работник общего образования», грамотами губернатора.

Школа приобрела статус вс помогательной школы-интерната для детей-сирот в 1978-м году. А пять лет назад здесь был дан старт уникальному эксперименту: открылась групп-

па детей-сирот с синдромом Дауна. Уникальность в том, что произошло это в образовательном учреждении, а не в учреждении социальной защиты, как принято везде. Подобная идея интеграции была подсказана шведскими коллегами, но реализовали ее и наполнили содержанием талантливые педагоги школы, энтузиасты своего дела. Начиналось все с четырех детей с синдромом Дауна. Сегодня в учреждении открыто уже четыре группы — всего 20 человек. Богатейший опыт приобретен педагогами за пять лет, сколько диагностического материала изготовлено, сколько наработок... В апреле 2005-го года школа-интернат становится лауреатом по проекту «Социальное обучение и воспитание детей-сирот с синдромом Дауна» на российском образовательном форуме «Конкурентоспособное образование — сильная Россия». А областные семинары на базе школы стали проводиться ежегодно. Последний из них состоялся в 2005-м году и был посвящен обучению детей с синдромом Дауна — «От идеи до результата». А результаты есть — и они видны.

Галина Викторовна любезно согласилась провести небольшую экскурсию по школе — мы побывали в актовом зале и кабинетах учебного корпуса, затем прошли в корпус, где дети отдыхают, проводят досуг. Везде чистота, уют, свет, следы свежего ремонта. В группах, в классах, в коридорах множество цветов — озеленением школы занимаются сами ребята под руководством педагогов. Настоящим украшением спального корпуса является комната отдыха, оборудованная под видеосалон. Современный интерьер, широкоэкраный телевизор, комфортная мебель — все сделано для того, чтобы дети ни в чем не чувствовали себя ущемленными. В группах — мягкая мебель, ковры на полу, телевизоры. Классы и группы, предназначенные для детей с синдромом Дауна, изолированы от общего помещения, они изобилуют игрушками, цветами, в некоторых из них есть даже живые уголки, аквариумы. Санузлы, коридоры спального корпуса отремонтированы по евроСтандарту, и ремонтные работы еще продолжаются. Конечно, без спонсорской и благотворительной помощи подобное обновление помещений школы было бы невозможно.

111 детей с 1-го по 12-й классы и две группы дошкольников — вот контингент обучающихся. Дети живут строго по режиму. Да иначе и нельзя, так как слишком много нужно успеть за день. С девяти утра до двух часов

дня — уроки, а затем до шести часов — работа кружков, секций и факультативов, в которых задействованы все. Имеется даже тренажерный зал. 10-11-е классы обучаются по программе углубленной трудовой подготовки, что способствует развитию мыслительной деятельности, а по окончании школы поможет быстрее и легче адаптироваться в обществе. Трудовое обучение ведется по шести профессиям: сельскохозяйственный труд, обслуживающий труд, столярное дело, слесарное дело, швейное дело и кулинария. Старшеклассники с удовольствием учатся готовить, шить, работают на станках. Как показатель: мальчишки-одиннадцатиклассники полностью оборудовали себе спальню, а девочки к дню рождения своих учителей в качестве подарка выпекают изысканные торты.

Каждый день детей насыщены интересными делами и встречами. Традиционно проводится праздник Труда, где воспитанники демонстрируют все то, чему научились и чего достигли за год. Привычными стали праздники «Золотая осень», «День Святого Валентина», «День именинника». Ежегодно проводятся встречи с ветеранами, которые всегда завершаются преподнесением почетным гостям сувениров, изготовленных собственными руками. Кто желает, может посетить Воскресную школу. Кроме того, третий год существует в школе детская молодежная организация «СМиД», что значит «Союз мальчиков и девочек», создание которой инициировали сами дети. Летом же они выезжают в лагерь на Белгородчине, чтобы оздоровить свой организм, поесть вдоволь фруктов, погреться на почти южном солнце. Всегда чувствуя поддержку учителей и воспитателей, интересной, активной жизнью живут ребята. Может быть, в этом причина того, что полностью изжита здесь проблема токсикомании и злоупотребления алкоголем, а выпускники не хотят покидать стены школы и стремятся как можно дольше в ней задержаться. И это понятно: ведь всегда грустно расставаться с родным домом или с тем, что сумело стать таким.

Я покидала стены гостепримной школы, проходя мимо поразившего меня алого рисунка с изображением парящей крупной девочки, всем своим существом тянувшейся к мечте, и подумала, что такой светлый образ ребенок может создать только тогда, когда ему действительно ХОРОШО.

Елизавета БЕЛОЗЕРЦЕВА.

К сведению

О мерах социально-экономической поддержки молодых семей в решении их жилищной проблемы

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2005 № 865 «О дополнительных мерах по реализации федеральной целевой программы «Жилище на 2002-2010 годы», постановлений правительства Мурманской области от 27.09.2005 № 371-ПП «О разработке региональной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей Мурманской области» на 2006-2008 годы», от 28.07.2005 № 296-ПП/9 «О порядке разработки, утверждения и реализации региональных целевых программ Мурманской области» и в целях создания системы социально-экономической поддержки молодых семей в решении их жилищной проблемы, администрация города Оленегорска с подведомственной территорией приступила к составлению реестра молодых семей, участниц подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей», на получение субсидий на приобретение жилья, в том числе на уплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилого помещения или создания объекта индивидуального жилищного строительства (далее — субсидии).

Право на получение субсидии имеют граждане России, желающие стать участниками программы, в возрасте до 30 лет, состоящие в законном браке или имеющие неполную семью, состоящую из одного родителя и одного и более детей. Участие в подпрограмме является добровольным. Обязательным условием является наличие доходов или иных денежных средств, достаточных для оплаты стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой субсидии.

Право на улучшение жилищных условий с использованием

субсидии или иной формы государственной поддержки за счет средств федерального бюджета предоставляется молодой семье только один раз.

Субсидия предоставляется в размере не менее: 35% расчетной (средней) стоимости жилья, определяемой в соответствии с Правилами предоставления молодым семьям субсидий на приобретение жилья (утверждены постановлением Правительства РФ от 13.03.2006 г. № 285), — для молодых семей, не имеющих детей; 40% расчетной (средней) стоимости жилья, определяемой в соответствии с Правилами предоставления молодым семьям субсидий на приобретение жилья (утверждены постановлением Правительства РФ от 13.03.2006 г. № 285), — для молодых семей, имеющих одного и более детей. Молодой семье-участнице подпрограммы при рождении (усыновлении) одного ребенка предоставляется дополнительная субсидия за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местного бюджета в размере не менее 5% расчетной (средней) стоимости жилья, исчисленной в соответствии с Правилами предоставления молодым семьям субсидий на приобретение жилья для погашения части расходов, связанных с приобретением жилого помещения (созданием объекта индивидуального жилищного строительства), в порядке, определяемом органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления.

Для участия в подпрограмме молодая семья подает в орган местного самоуправления по месту постоянного жительства следующие документы: заявление в двух экземплярах (один эк-

земпляр возвращается заявителю с указанием даты принятия заявления и приложенных к нему документов); документы, удостоверяющие личность каждого члена семьи; свидетельство о браке (на неполную семью не распространяется); документ, подтверждающий признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий (выдается в администрации города); документы, подтверждающие признание молодой семьи имеющей достаточные доходы либо иные денежные средства для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой субсидии; выписка из домовой книги и копия финансового лицевого счета.

От имени молодой семьи документы, предусмотренные в пунктах 15, 38 и 40 Правил предоставления молодым семьям субсидий на приобретение жилья, могут быть поданы одним из ее членов либо иным уполномоченным лицом при наличии надлежащим образом оформленных полномочий.

С 8 июля 2006 года ежедневно, по субботам, в центре правовой информации населения (читальный зал «Эрудит», Строительная, 34, тел. 54-112) будут проводиться консультации по Правилам предоставления молодым семьям субсидий на приобретение жилья.

Информацию по обозначенной проблеме представители учреждений и предприятий могут получить в отделе городского хозяйства администрации города (тел. 58-060, Крылова Ирина Вячеславовна) или в отделе по культуре, спорту и делам молодежи администрации города (тел. 58-332, Шевцова Евдокия Валентиновна).

Предоставлено администрацией г. Оленегорска.

Горняцкий вестник

Командировка

Швеция делится опытом

«Горняцкий вестник» в одном из номеров уже рассказывал о поездке работников дробильно-обогатительной фабрики Оленегорского ГОКа на шведское предприятие Sandvik Rock Processing (г. Мальмё), занимающееся производством оборудования и инструмента для твердых полезных ископаемых и являющееся подразделением корпорации SANDVIK.



24-го июня из недельной командировки вернулась еще одна группа горючих специалистов, в которую были включены старший мастер участка дробления руды Г.Г. Гаджиев, старший мастер А.Г. Коновалов и заместитель начальника дробильно-сортировочной фабрики Алексей Константинович Смирнов, рассказавший нашему корреспонденту подробности о содержании программы ознакомительной поездки. Кроме того, в группу вошел и заместитель начальника цеха по ремонту оборудования ДОФ ООО «Реммех-техно» С.Е. Лысков.

Командировка была организована с целью обучения техническому обслуживанию дробилки SANDVIK (детальное изучение ее механической части, компьютерной системы управления). В первой половине дня теоретическая часть обучения представлялась в виде курса лекций, а во второй половине дня гости завода SRP закрепляли полученные теоретические знания на практике, работая с дробилкой в специально оборудованном помещении непосредственно на самом предпри-

ятии. Без преувеличения, это дробильное оборудование можно назвать самым современным. Специалистам Оленегорского ГОКа еще не приходилось сталкиваться с подобной техникой, поэтому обучение в рамках командировки пришлось как нельзя кстати. По словам А.К. Смирнова, именно за такими дробилками будущее и ДОФ, и ДСФ. Дробильное оборудование SANDVIK позволит фабрикантам снизить крупность измельчаемой руды, его использование скажется на качестве кубовидного щебня.

По мнению А.К. Смирнова, компания SANDVIK отличается от других компаний, специализирующихся на производстве горнодобывающего оборудования и сотрудничающих с горно-обогатительным комбинатом, детально серьезным подходом к каждому своему клиенту, который выражается не только в традиционном сервисном обслуживании, но и, например, организации подобных полезных командировок. Одно дело — узнать об устройстве дробилки и принципе ее работы из инструкции, и совсем другое — изучить на

собственном опыте, задать вопросы людям, которые занимались ее конструированием. «Шведы — действительно технически грамотные специалисты, кроме того, они сумели организовать для нас программу обучения таким образом, чтобы в короткие сроки мы получили максимальное количество полезной информации», — заметил Алексей Константинович.

Делись впечатлениями от поездки, А.К. Смирнов отметил, что Sandvik Rock Processing, на котором удалось побывать, развивается: в планах руководства предприятия выход на объемы производства до 500 конусных и 200 щековых дробилок в год. В качестве показателя эффективности производства он привел такой факт — на заводе SRP все производство дробильно-обогатительного оборудования располагается на небольшой территории, по площади приблизительно равной той, на которой расположены цеха ООО «Реммех-техно».

Бессспорно, уровень производства Оленегорского ГОКа и шведского SRP несравним, очень сложно даже просто проводить параллели. На Sandvik Rock Processing вы не заметите ни спешки, ни беготни, ни большого количества работников. Но на этом предприятии круглосуточно работает литейный цех (одна электрическая печь), объем производства — 20 тысяч тонн стали в год. Завод занимается переработкой металлом для собственных нужд. Коллектив SRP трудится только в одну смену. Эти факты говорят о том, что производственная схема на заводе отлажена, каждый занимается только своим делом.

Что касается вопросов охраны труда и промышленной безопасности, то впервые появившему на SRP может показаться, что такое понятия на предприятии вообще не суще-

ствует. Но при более внимательном изучении процесса производства понимаешь, в чем секрет: организация труда в корне отличается от нашей — все опасные производственные процедуры просто исключены из технологического процесса либо автоматизированы, то есть заменены автоматическими операциями. Конечно, они под контролем специалисту, но они в коем случае не попадут в эту огражденную зону. Каждый работник предприятия знает свою меру ответственности.

Внедрение новых технологий происходит, в основном, на узловых переделах, к которым можно отнести, например, формовочный цех — здесь вакуумное формирование осуществляется с помощью автоматизированного комплекса. Вспомогательные же процедуры и на SRP основаны на ручном труде. Наши специалисты были в лаборатории литейного цеха. Его оборудование достаточно старое (есть один новый современный компьютер, к которому подключено это старое оборудование), но оно содержится в порядке, за ним есть соответствующий уход. В производственных помещениях поддерживается «рабочая» чистота и порядок.



Свободного от учебных занятий времени оставалось совсем немного, но все-таки гости Копенгагена посетили главные достопримечательности, в том числе и символ города — скульптуру русалки, расположенную в его портовой части.

Как сообщил начальник дробильно-сортировочной фабрики Михаил Васильевич Падерин, запуск и обкатка первой дробилки SANDVIK запланированы в текущем месяце.

Кира НАЗАРОВА.

Соцвопросы

График проведения рабочих собраний с представителями НПФ «СтальФонд»

С начала июля на Оленегорском горно-обогатительном комбинате проходят рабочие встречи представителей негосударственного пенсионного фонда «СтальФонд» с трудящимися предприятия. Уже состоялись рабочие собрания в социально-культурном комплексе, в управлении автомобильного транспорта, в управлении железнодорожного транспорта, в горном управлении.

Следующая неделя также будет насыщена встречами и собраниями:

10-го июля в 8 часов 30 минут — в цехе ведения взрывных работ;

11-го июля в 16 часов 30 минут — на дробильно-сортировочной фабрике;

12-го июля в 16 часов — в цехе подготовки производства и складского хозяйства;

13-го июля в 15 часов 30 минут — в цехе контроля и технологических лабораторий; **в 17 часов 15 минут** — в управлении;

14-го июля в 16 часов 15 минут — на дробильно-обогатительной фабрике.

В следующем номере мы расскажем подробнее об этих встречах в цехах и подразделениях комбината.

Внимание!

Уважаемые работники Оленегорского горно-обогатительного комбината!

Летние месяцы — время повышенной пожарной опасности. Пожароопасная ситуация в лесах во многом обусловлена сухой лесной подстилкой — малейшая искра может вызвать лесной пожар. В этих условиях бдительность и сознательность людей, отдыхающих и работающих в лесных зонах, является залогом их благополучия. К сожалению, основной причиной возникновения лесных пожаров по-прежнему остается неосторожное обращение граждан с огнем. Во избежание пожаров соблюдайте правила поведения в лесных массивах и прилегающих территориях.

Н. Новосельский, заместитель генерального директора по безопасности, ГО и ЧС, начальник отдела экономической безопасности.

Кодекс корпоративной этики: проект запущен

В конце июня на Оленегорском горно-обогатительном комбинате работала группа специалистов — представителей центра коммуникативных технологий ПРОПАГАНДА, которые были привлечены управляющей компанией ЗАО «Северсталь-ресурс» в качестве консультантов для разработки кодекса корпоративной этики. В течение трех дней Наталья Панферова, Ольга Золотова и Анна Уланова встречались с работниками комбината, чтобы собрать информацию о предприятии, которая впоследствии будет использована в процессе создания кодекса.

Как рассказала руководитель департамента организационной культуры и внутренних коммуникаций Наталья Панферова, центр коммуникативных технологий работает уже пять лет, и он принимал участие в разработке кодексов корпоративной этики на многих ведущих предприятиях России. Когда работа предприятий налажена, урегулированы вопросы, касающиеся производства, экономики и других сфер деятельности, приходит время решения этических вопросов, ответы на которые и даст этический кодекс. По словам Н. Панферовой, кодекс корпоративной этики можно назвать внутренней конституцией предприятия или компании. Если в трудовом договоре гарантироваются юридическая и финансовая стороны трудовой деятельности, то в кодексе фиксируются ожидания компании от каждого сотрудника и ожидания сотрудников от компании. В нем будут прописаны правила, обязательные для исполнения каждым работником предприятия — от руководителя до рабочего. Содержание кодекса компании определяется ее особенностями, структурой, задачами развития, установками ее руководителей. По сути, разработанный и принятый документ станет визитной карточкой или резюме предприятия как для внутреннего пользования, так и внешнего во взаимоотношениях с партнерами. Таким образом, важнейшей задачей кодекса является установка приоритетов в отношениях целевых групп и пути согласования их интересов, совокупность которых должны учитывать современные менеджеры для эффективного ведения бизнеса. Кроме того, наличие такого кодекса становится общемировым стандартом ведения бизнеса.

Кодекс корпоративной этики как часть корпоративной культуры является значимым фактором в ее развитии. Он транслирует ценности компании всем сотрудникам, ориентируя их на единые корпоративные цели. Миссия, цели и ценности содержатся в идеологической части кодекса. Стандарты рабочего поведения входят в нормативную часть. Зачастую зоны ответственности кодекса корпоративной этики параллельно регулируются и уголовным кодексом: это ситуации, связанные со взятками, хищениями, обманом, дискриминацией и т.д.

«Нас часто спрашивают: кодекс — защита работников или «кнут» предприятия? Кодекс задает и поддерживает модель поведения, наилучшую оптимальную и приемлемую в компании. Он является своего рода внутренней конституцией, сводом внутренних правил поведения и взаимодействия. Сотрудники должны понимать, что если возникнет проблема, то она будет решена. Инструментом решения таких проблем и станет этический кодекс», — пояснила Наталья Панферова. Кодекс поможет сотрудникам разбираться в сложных этических ситуациях, когда требуется конкретная регламентация этики поведения сотрудников при повышенном риске нарушений. Правила поведения четко прописываются в кодексе. Один из примеров, дарение подарков. Ориентируясь на кодекс корпоративной этики, сотрудник сможет сам определить, какой подарок от партнера можно принять, какой нет, повлияет это на взаимоотношения с партнером или нет.

Представители центра коммуникативных технологий, посещая бизнес-едини-

цы ЗАО «Северсталь-ресурс», на первом этапе собирают информацию о них, которая будет аккумулирована в созданных рабочих группах. Такие рабочие группы будут принимать участие и в разработке проекта кодекса корпоративной этики, и в его обсуждении. Следует отметить, что в процессе сбора информации представители центра ПРОПАГАНДА выясняют, что для сотрудников нашего предприятия наиболее важно, ценно, насколько это распространяется на другие предприятия сырьевого дивизиона, каковы ожидания компании от сотрудников и наоборот. От собранной информации и будет зависеть дальнейшее развитие проекта: как будет построено обсуждение кодекса, чтобы он не остался красивой декларацией, а действительно работал. Диалогичность и максимальная прозрачность процесса разработки и введения в действие кодекса, добровольность его принятия, равенство всех сотрудников в исполнении этических норм позволят реализовать его. На этапе обсуждения каждый сотрудник сможет внести свои пожелания к тексту и системе исполнения. Для новых же членов сообщества документ станет данностью, обязательной к принятию: кодекс поможет им быстрее адаптироваться на предприятии, так как знание и понимание принципов жизни предприятия будут зафиксированы в кодексе. Помимо этого, кодекс корпоративной этики поможет самому предприятию сохранить целостность или «единое лицо». В результате работы должен появиться честный документ, в котором будут продекларированы основные ценности компании, обязательные для исполнения.

В ходе визита Н. Панферова, О. Золо-

това и А. Уланова встретились с генеральным директором ОАО «Оленегорский ГОК» В.А. Черных, со специалистами комбината, с линейными менеджерами и рабочими. Прежде всего, гости комбината отметили доброжелательное и заинтересованное отношение всех сотрудников к новому проекту. Несмотря на возникающие опасения, люди, работающие на Оленегорском ГОКе, выразили готовность принять участие в разработке кодекса корпоративной этики. По словам представителей компаний ПРОПАГАНДА, они нашли понимание и поддержку со стороны не только руководства, но и тех сотрудников комбината, с которыми удалось встретиться за столом короткий визит. Чтобы не превратить начинание в формальность, уже в процессе сбора информации О. Золотова и А. Уланова вовлекли сотрудников в проект, стараясь рассказать им. Особую благодарность гости выразили кадровой службе ОАО «Оленегорский ГОК», организовавшей эти встречи. «Очень важный момент мы отметили для себя во время встреч — готовность к диалогу. Благодаря этому мы выполнили все свои задачи. Собранный материал в течение некоторого времени будет обрабатываться. Результаты будут предоставлены топ-менеджерам ЗАО «Северсталь-ресурс», директорам бизнес-единиц, рабочим группам», — отметили уже в последний день своего пребывания на комбинате О. Золотова и А. Уланова, подчеркнув, что каждое предприятие (гости уже побывали в Воркуте, после Оленегорска поедут в Костомушку) имеет свои особенности, которые и должны отразить кодекс корпоративной этики.

Наталья РАССОХИНА.

Праздник



Место встречи: сквер «Надежда»

Традиционное празднование Дня металлурга в этом году произойдет в сквере «Надежда».

Дворец культуры ОАО «Оленегорский ГОК» приглашает работников комбината с семьями провести праздник вместе и предлагает следующую развлекательную программу:

15 часов — семейно-развлекательная программа «Мама, папа, я — дружная семья».

16 часов — награждение передовиков производства, праздничный концерт «По вашим заявкам» и розыгрыш праздничной лотереи.

С 18 до 22 часов — дискотека.

В случае плохой погоды мероприятие переносится во Дворец культуры.

НОВОСТИ КОМБИНАТА

Лишними не будут

Начальник отдела охраны труда и техники безопасности Н. Старовойтова предложила оборудовать автосамосвалы «Юнит Риг» одним-двумя дополнительными огнетушителями. Расходы невелики, зато такая профилактическая мера может сыграть важную роль в чрезвычайных ситуациях, от которых не застрахован никто. Случись возгорание на экскаваторе или другом самосвале, экипажи «Юнит Ригов» могли бы прийти на помощь, имея под рукой эффективное средство пожаротушения. Самым американским самосвалам-гигантам пожары не страшны, они оснащены автоматической системой ликвидации огня.

Только на бумаге

Генеральный директор ГОКа В. Черных указал руководителям цехов на оставленные ими без должного внимания «мелочи», связанные с соблюдением правил техники безопасности.

От всего сердца

Поздравляем

Валерия Семеновича Аверина
с 55-летием!

От юбилеев в жизни не уйти,
Они настигнут каждого, как птицы.
Желаем мы по жизни пронести
Тепло души и юности частичку!
Пусть будет жизнь твоя светла,
Полна душевного тепла,
Здоровья крепкого навек,
Всех благ, чем счастлив человек!

Коллектив ЦППиСХ

пасности. Это касается, например, проведения сварочных работ, когда якобы из-за жары игнорируются защитные костюмы, или работ с кислотами и другими опасными жидкостями, могущими при соприкосновении с открытыми участками тела вызвать серьезные ожоги. По словам гендиректора, многие инструкции по ТБ по-прежнему существуют только на бумаге, об их исполнении на практике вспоминают лишь после очередных несчастных случаев...

Коротко о разном

* По количеству гроз на единицу времени нынешнее лето можно смело считать аномальным. Если для метеорологов участвующие северные громы и молнии — предмет для изучения, то для предприятий они стали серьезной проблемой. Из-за атмосферных электрических разрядов приходится останавливать производство — это уже отразилось на работе дробильно-обогатительной фабрики. Комбинатовскими энергетиками разработана схема действий в подобных ситуациях, и пока погода не изменится, «грозовой режим» остается в действии.

* Из управляющей компании пришло распоряжение о сертификации Оленегорского ГОКа по экологическим и качественным показателям. Это не пустая формальность — получение соответствующих сертификатов существенно улучшит имидж предприятия на российском и мировом рынках, укрепит доверие к нему со стороны потенциальных партнеров и таким образом откроет перед ГОКом новые перспективы.

* В преддверии зимы, которая уже не за горами, обсуждаются вопросы по реконструкции сушки. Уже получены предложения от специалистов, готовых взяться за ее исследование. В ближайшее время этот проект будет окончательно оформлен и проведен через дирекцию по закупкам. Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Сотрудничество



Мельница после ремонта.

С юридической точки зрения подряд — договор, в силу которого одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчик) определенную работу и сдать ее результат заказчику. Заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его. Что служит залогом успешной работы и взаимопонимания этих двух сторон? Прежде всего, в существующем порядке их взаимоотношений должны быть расставлены приоритеты: ответственность заказчика перед подрядчиком, затем — подрядчика перед заказчиком. В этом случае все практические вопросы будут решаться в рабочем порядке. Если заказчик своевременно выдаст инженерный проект, вовремя рассматривает и утверждает график производства работ, обеспечивает все необходимые согласования проектно-сметной документации, тогда и со стороны подрядчика не мо-

жет быть уловок: он будет своевременно «закрывать» все этапы выполнения работ.

Для улучшения качества ремонтов, снижения фактора риска травмирования рабочего, технологического и ремонтного персонала, повышения культуры производства подрядная организация, откликнувшись на предложение фабрики комбината проводить специалистам «Реммех-техно» комплексные ремонты оборудования, включающие в себя на конечной стадии его очистку и покраску, впервые осуществила эту идею в ремонте 26-й мельницы на участке обогащения. Это послужит очередным шагом на пути к конструктивным отношениям, которые создадут основу для дальнейшей обюдженной плодотворной и результативной работы.

Как рассказал начальник цеха по ремонту оборудования ДОФ А.П. Лаврентьев, ремонт 26-й мельницы

Баланс интересов

Присутствие взаимопонимания для двух совместно работающих структур очень важно. Дробильно-обогатительная фабрика Оленегорского ГОКа и подрядная организация ООО «Реммех-техно» совместными усилиями ищут наиболее оптимальные пути сотрудничества, которые бы привели к единой цели, преследуемой обеими структурами, — максимально безопасная и эффективная работа.

на участке обогащения отличался от обычных ремонтных работ тем, что на этот раз в дополнение к обычному ремонту специалисты подрядчика произвели покраску самой мельницы, всех ее составляющих частей, ограждения. Можно сказать, что в итоге 26-я мельница была сдана «под ключ». По словам инженера по охране труда ДОФ Е.В. Тулякова, выполнение ремонтов на таком уровне еще раз подтвердило надежную репутацию «Реммех-техно».

Ремонт мельницы, а точнее ее полная замена, начался 29-го июня, и через положенные сорок часов оборудование было полностью готово к работе. Сначала мельница была подготовлена на стенде, затем специалисты подрядчика перефутеровали ее, полностью подготовив к замене. В ходе ремонта старая мельница была снята, подготовлены подшипники (один заменили). Параллельно проводились работы по замене труб и ревизии сепараторов. Ремонтный персонал, который проводил замену мельницы, занимался и ее покраской. Причем к покраске приступили после того, как оборудование было пробно запущено и не осталось сомнений в том, что оно будет исправно работать. Частично мельница была покрашена на стенде. Подрядчик приобрел для этого краскопульт, а сама краска была предоставлена фабрикой.

Бессспорно, культура производства — это его неотъемлемая часть, но каждый должен заниматься своим делом: слесарь ремонтной бригады — ремонтом, маляр — покраской, чтобы выполнять его на профессиональном уровне. Тем не менее, общими усилиями идея «Реммех-техно» была воплощена в жизнь.

По мнению Алексея Петровича,

с учетом условий производства, в которых велась подготовка мельницы к ремонту, она была передана в ремонт в удовлетворительном состоянии. «В фабричных корпусах нельзя идеально вычистить и убрать зону мельницы, поэтому мы в процессе ремонта подчищали все необходимые места. Материалов, в основном, хватало. Конечно, в ходе ремонта возникали определенные трудности, но все они были преодолены», — пояснил А.П. Лаврентьев.

«Реммех-техно» взял на себя обязательство провести качественный ремонт с последующей покраской оборудования и выполнил его. Сегодня 26-я мельница на участке обогащения фабрики стала лучшей по внешнему виду и техническому состоянию благодаря умелой организации, распределению работ во время проведения ремонта механиком участка Алексеем Валентиновичем Ищенко, мастером Вячеславом Геннадьевичем Павловым, бригадиром основного производства Владимиром Валентиновичем Копчевым и бригадиром Алексеем Владимировичем Парчевским.

На последнем совместном совещании, которое состоялось 4-го

июля, подрядчик и заказчик были единны во мнении, что в дальнейшем целесообразно придерживаться выбранного направления в проведении ремонтов подобного вида. Как заметил начальник дробильно-обогатительной фабрики Валерий Анатольевич Лоцманов, удовлетворенный выполненной работой, этот



процесс должен коснуться оборудования и на других участках фабрики, но в связи с увеличением объема работ к покраске оборудования необходимо привлекать специалистов — маляров, которых пока в штате подрядной организации нет. Договоренность об этой услуге между заказчиком и подрядчиком будет достигнута в будущем.

Кира НАЗАРОВА.

Событие

Дипломы для фабрикантов



Двадцать работников дробильно-обогатительной и дробильно-сортировочной фабрик ОАО «Оленегорский ГОК» получили дипломы государственного образца о специальном образовании. Вручение документов проходило в торжественной обстановке в присутствии Д.А. Володина — заместителя генерального директора по кадрам, А.Г. Дорофеева — исполняющего обязанности технического директо-ра, В.С. Соболя — начальника бюро подготовки кадров кадровой службы.

Предыстория этого события была непростой: согласно предписанию государственного инспектора Ростехнадзора Н. Хапинина необходимо было отстранить от работы ведущих специалистов только потому, что у них не было профильного образования. Проблема требовала срочного решения. Руководство комбината поставило перед бюро подготовки кадров задачу — обучить персонал фабрик в кратчайшие сроки. Помогли решить эту проблему Мурманский государственный технический университет (ректор А.М. Ершов) и центр социально-экономической подготовки (директор И.Г. Нешатаев).

Как и многие вузы России, МГТУ имеет лицензию на профильную переподготовку. Специалисты, имеющие дипломы об окончании института, техникума или колледжа, не соответствующие профилю работы, могут

пройти обучение для получения дополнительной квалификации, прослушав спецдисциплины в объеме не менее 500 часов. Диплом о профильном образовании является дополнением к основному диплому о первом высшем или среднем профессиональном образовании.

Предметы вели как преподаватели университета, так и преподаватели комбината. Программа курсов, утвержденная ректором университета и директором центра социально-экономической подготовки, была составлена на основе учебной программы колледжа по специальности «обогатитель полезных ископаемых». Кроме того, она была дополнена часами по предмету «охрана труда и техника безопасности».

Опыт работы по полученной профессии каждому из новоиспечеченных специалистов не занимать. На данный момент именно такие специалисты отдельных узких направлений в большой цене, и подобные технические специальности в настоящее время являются наиболее востребованными на рынке труда. У мно-

гих из обладателей дипломов стаж работы по подтвержденной специальности давно превышает десять лет, их хорошо знают и ценят на Оленегорском горно-обогатительном комбинате.

В середине июня по завершении обучения слушатели курсов сдали итоговые государственные экзамены по специальности и по технике безопасности. Кандидатура председателя государственной экзаменационной комиссии (технического директора В.Л. Рыбака) утверждалась в Москве. По результатам итоговой аттестации ведущие специалисты ДОФ и ДСФ получили дипломы о профильной переподготовке на ведение профессиональной деятельности в сфере обогащения полезных ископаемых и удостоверения

«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 8 июля 2006 г. 7

лет, и никто не сомневался, что вы достойно пройдете обучение. Теперь вас можно назвать настоящими обогатителями, профессионалами своего дела! — подчеркнул в заключение Д.А. Володин.

Наталья РАССОХИНА.

«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 8 июля 2006 г. 7

В Оленегорске будут свои спасатели

Для кого-то середина лета — время затишья. Жизнь в городе обычно замирает, значительная часть населения плавно перемещается на юга, чтобы с пользой для здоровья провести там долгожданные отпуска и каникулы. Однако для служб ГО и ЧС пауз в работе не бывает, и конец весны-начало осени, это, пожалуй, один из самых напряженных периодов. Постоянно возникают проблемы с беспечными рыбаками и заблудившимися грибниками-ягодниками, в лесах после наступления теплых дней то и дело вспыхивают пожары, к тому же необходим контроль за закупкой топлива на зиму, до которой осталось не так много времени... Свежей информацией на эти и другие темы поделился с «Заполярной рудой» инспектор по решению задач в области защиты населения и территории муниципального образования г. Оленегорск от чрезвычайных ситуаций Михаил Яковлевич ЛЕВЧУК.

Огонь

Уникальный случай: летний сезон-2006 на территории Оленегорского района обходится пока что без крупных лесных пожаров. Несколько мелких возгораний не в счет, обычно бывало хуже. Между тем, по области на утро вторника 4 июля, как сообщили мурманские СМИ, было зарегистрировано уже 45 серьезных случаев: страдали по обыкновению Кандалакский и Кольский районы. Выгорело в общей сложности около тысячи гектаров леса. Сейчас, по словам М. Левчука, риск возникновения новых очагов не слишком высок: успела вырасти молодая зеленая трава, да и погода стоит дождливая.

По области ситуация тоже стабилизировалась. В минувшие выходные были зафиксированы два пожара в окрестностях Алакуртти, ущерб небольшой — огонь уничтожил два гектара лесных насаждений. Гораздо больше хлопот доставляют грозы, которых нынешним летом на Севере выдалось необыкновенно много. Из-за атмосферных разрядов приходится приостанавливать работу предприятий, у нас в городе молнией выбило часы и градусник на здании гоковского управления.

Вода

Увы, весна не обошлась без жертв. По пепельной традиции, май был отмечен гибелью

любителя рыбалки, им оказался офицер высокового гарнизона. Вместе с товарищем он отправился порыбачить на Колозеро. Вышли на лодке-одиночку на середину водоема (товарищ остался на берегу), он наткнулся на острые обломки еще не растаявшего льда, которые плавали на поверхности воды. Распоротая лодка мгновенно пошла на дно. Рыбак в соответствии с нежаркими погодными условиями был одет тепло, и тяжелая, сковывающая движения одежда вкупе с крайне низкой температурой воды сыграла роковую роль. Офицер утонул, друг никем не смог ему помочь. Тело погибшего искали мончегорские спасатели, но так и не нашли.

Дымовые трубы

В кон-то веки обстановку с пополнением запасов угля по состоянию на середину лета можно назвать удовлетворительной. На начало июля городская котельная располагает 45 тысячами тонн, это в несколько раз больше, чем имелось на аналогичный период прошлого года. Уголь, необходимый для того, чтобы благополучно пережить предстоящую зиму, продолжает поступать, расчеты за него хоть и медленно, но производятся. Имеется запас мазута и на высоковской котельной — правда, ситуация с финансами там похожа. На Высоком, кстати, горячую воду пока не от-

ключали, ее подача будет прекращена 17 июля. Остановка поссажировской котельной в связи с ремонтными работами продлится до 7 августа.

И кое-что еще

Как сказал Михаил Яковлевич, в последнее время нуждам «чрезвычайников» наконец-то стали уделять должное внимание. Вот и у нас в Оленегорске будет реализован долгожданный проект — создана собственная аварийно-спасательная служба. До сей поры, напомним, в случае, когда необходимо было найти пропавшего в лесу человека, отыскать на дне озера или реки утонувшего рыбака, и в иных подобных ситуациях, возникающих, к сожалению, нередко, приходилось пользоваться услугами спасателей из Мончегорска. Теперь же подразделение спасателей-профессионалов появится и у нас — на базе ГПС (пожарная часть). Делается это во исполнение федерального закона.

Штат будущих оленегорских спасателей уже набирается, состоять он будет из 4-5 человек. Прежде чем приступить к выполнению своих обязанностей, они пройдут соответствующую подготовку. Договор с городской администрацией на финансирование аварийно-спасательной службы уже заключен, он предусматривает и обучение кадров, и закупку спе-

циального оборудования. Если все пойдет по плану, через 1,5-2 месяца спасательная служба Оленегорска начнет действовать. Спасатели будут «заявлены» на тот же телефонный номер, что и пожарная охрана — 01.

Тем не менее, отношения с Мончегорским аварийно-спасательным отрядом не прекратятся. Мончегорцы по-прежнему будут содействовать нам — но только в случаях, связанных с дорожно-транспортными происшествиями, когда требуется вскрыть разбившиеся машины, извлечь из них людей и т.д. Все-таки опыта у них побольше — спасательная служба существует в Мончегорске уже давно, и ее сотрудники не раз помогали соседним городам, в том числе Оленегорску.

И все же появление в нашем городе собственной службы 911 — большой шаг вперед. В первую очередь, это гарантирует оперативность реагирования, что во многих чрезвычайных ситуациях имеет огромное значение. Как правило, когда случается ЧП, дорога каждая секунда, а вызывать спасателей из Мончегорска, которые и без того работают «на разрыв», — дело долгое. Поэтому дополнительную нагрузку на муниципальный бюджет можно считать оправданной.

Святослав ЭЙВЕ.

Срочно и важно!

АСС МЧС ОДАВСК

Сотрудниками ФГУ «Мончегорский лесхоз» была проведена проверка участков государственного лесного фонда, примыкающих к берегам рек и озер, а также к границам отвода садово-огороднических товариществ и баз отдыха. В ходе визуального осмотра участков выявлено много построек различного назначения, которые возведены на землях лесного фонда с нарушением норм лесного законодательства, то есть самовольно, без оформления участка земли в пользование. Для строительства сооружений вырублены деревья и кустарники. Вокруг построек разбросаны бутылки, банки и другой бытовой мусор. За перечисленные деяния, которые совершают человек в лесу, законодательство Российской Федерации предусматривает привлечение виновных к административной и уголовной ответственности с возмещением ущерба, нанесенного лесному фонду. В большинстве случаев по объективным и субъективным причинам привлечь виновных к ответственности за нарушения лесного законодательства не представляется возможным, поэтому лесная охрана, во исполнение своих обязанностей по охране и защите леса, оставляет за собой право выполнить работы по сносу самовольных построек и приведению участков земель лесного фонда под снесенными сооружениями в пригодное для ведения лесного хозяйства состояние.

В это же время, лесная охрана сотрудничала и будет сотрудничать с законопослушными юридическими и физическими лицами, заинтересованными в сохранении и сбережении наших лесов и наведении должного порядка в лесном фонде. Действующее в настоящее время лесное законодательство Российской Федерации не запрещает гражданам и юридическим лицам пользование лесными ресурсами. Согласно ст. 80 Лесного кодекса в лесном фонде могут осуществляться следующие виды лесопользования: заготовка древесины и живицы, заготовка второстепенных лесных ресурсов, побочное пользование, а также пользование участка-

ми лесного фонда для нужд охотничьего хозяйства, научно-исследовательских, культурно-оздоровительных, туристических и спортивных целей. Участки лесного фонда предоставляются гражданам и юридическим лицам в пользование на условиях краткосрочного пользования сроком до одного года и аренды на срок от одного года до 99 лет. При краткосрочном пользовании участки предоставляются по результатам лесных аукционов, а при аренде — по результатам лесных конкурсов. Лесные конкурсы и лесные аукционы по ходатайству лесхоза проводит Агентство лесного хозяйства Мурманской области г. Мурманск.

Заявления граждан и юридических лиц о предоставлении участков лесного фонда в то или иное пользование принимаются ФГУ «Мончегорский лесхоз» по адресу: г. Мончегорск, Ленинградская наб., 22а.

Право пользования участком лесного фонда возникает после государственной регистрации договора аренды. В соответствии со статьей 82 Лесного кодекса Российской Федерации, лесопользователь имеет право в установленном порядке возводить временные, на срок лесопользования, строения и сооружения, связанные с пользованием участком лесного фонда. Использование участков лесного фонда не по целевому назначению, а также возведение на участке объектов капитального строительства, в том числе объектов индивидуального жилищного и дачного строительства запрещается.

ФГУ «Мончегорский лесхоз» предупреждает граждан и юридических лиц, что возведенные ими на участках лесного фонда дачи, лодочные гаражи и другие сооружения подлежат сносу, так как до настоящего времени ни один участник лесного фонда, занятый строениями, не заявлен и не передан для осуществления какого-либо вида лесопользования.

В. Петручик, директор.

По следам ЧП

За незаконный «салют» — под суд

По информации, предоставленной Оленегорским ГОВД, закончено следствие и передано в суд уголовное дело, возбужденное по статье 222 ч. 1 УК РФ в отношении оленегорца, который в начале июня был задержан за незаконное хранение боеприпасов и взрывчатых веществ. Такое преступление квалифицируется специалистами как преступление средней тяжести.

История такова. Как рассказал региональный директор ООО «ОП Секьюрикоп охрана - Север» И. Шопов, в три часа ночи седьмого июня на пульт централизованной охраны поступил звонок с автозаправочной станции, расположенной на ул. Кирова, 7. Звонивший сообщил, что в районе гаражей напротив АЗС виден дым и слышна стрельба. Выехавший по указанному адресу дежурный наряд охранного предприятия при осмотре обнаружил, что возле гаражей горит костер, около которого ходит мужчина и бросает в него какие-то предметы — после каждого раза из костра выпадали разорванные гильзы от автомата АКМ (7,62мм x 37), выстрелы раздались непрерывно. Сотрудники ООО «ОП Секьюрикоп охрана - Север» вызвали наряд ОГОВД и пожарный расчет. Огонь был ликвидирован, после чего состоялся совместный осмотр места происшествия.

Ольга ВЕНСПИ.

ГИБДД информирует

В целях повышения безопасности и профилактики аварийности в области пассажирских перевозок автобусами, выявления и пресечения административных правонарушений, реализации Постановления Губернатора Мурманской области №19 — ПГ от 20.01.1999г. в период с 19 июня по 24 июня 2006 года на территории Мурманской области проводились оперативно-профилактическая операция «ГАЗЕЛЬ», внесочередные и плановые проверки автотранспортных предприятий индивидуальных предпринимателей, осуществляющих пассажирские

перевозки. Обследование дорог, искусственных сооружений и железнодорожных переездов, по которым проходят автобусные маршруты, на соответствие условиям безопасности перевозок пассажиров.

В целях предупреждения дорожно-транспортных происшествий с участием водителей, находящихся в состоянии алкогольного опьянения, снижения тяжести их последствий в период с 11 по 17 июня 2006 года на территории Мурманской области проводилась оперативно-профилактическая операция «Бахус».

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА

«На право заключения муниципального контракта на ремонт объектов жилфонда города Оленегорска».

Форма торгов	Открытый конкурс
Заказчик:	Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области 184530, Россия, Мурманская область, г.Оленегорск, ул. Строительная, д. 52
Место нахождения (почтовый адрес):	administra@monch.mels.ru (815-52) 58-048 (815-52) 58-012
Адрес электронной почты: Номер контактного телефона (факс):	Манылова Антонина Ивановна
Контактное лицо	Местный бюджет
Источник финансирования заказа:	В соответствии с техническим заданием
Предмет муниципального контракта:	- место выполнения работ - условия выполнения работ - сроки выполнения работ
- место выполнения работ	В соответствии с техническим заданием Наличие лицензий, сертификатов качества на материалы, соответствие работ Федеральному закону «О техническом регулировании». Гарантийный срок качества работ по ремонту кровель – не менее двух лет, на прочие работы – не менее одного года.
- условия выполнения работ	В соответствии с техническим заданием
- сроки выполнения работ	30% - аванс, 70% - после подписания акта приемки выполненных работ.
Начальная цена контракта:	ЛОТ № 1 – 257986 (двести пятьдесят семь тысяч девятьсот шестьдесят шесть) рублей; ЛОТ № 2 – 83919 (восемьдесят три тысячи девятьсот девяностоадцать) рублей; ЛОТ № 3 – 199078 (сто девяносто девять тысяч семьдесят восемь) рублей; ЛОТ № 4 – 144213 (сто сорок четыре тысячи двести тридцать) рублей; ЛОТ № 5 – 229714 (двести двадцать девять тысяч семисот четырнадцать) рублей; ЛОТ № 6 – 340408 (триста сорок тысяч четыреста восемь) рублей; ЛОТ № 7 – 105717 (сто пять тысяч семьсот семидесять) рублей; ЛОТ № 8 – 1373781 (один миллион триста семьдесят три тысячи семьсот девяносто один) рубль; ЛОТ № 9 – 433680 (четыреста тридцать три тысячи шестьсот девяносто) рублей; ЛОТ № 10 – 456426 (четыреста пятьдесят шесть тысяч четыреста двадцать шесть) рублей; ЛОТ № 11 – 188672 (сто восемьдесят восемь тысяч шестьсот семьдесят два) рублей; ЛОТ № 12 – 252493 (двести пятьдесят две тысячи четыреста девяносто три) рубля.
Предоставление конкурсной документации:	с 4 июля 2006 г. до 10 час.30 мин. 4 августа 2006 г. по адресу Заказчика в кабинете № 108 Бесплатно, в течение 2-х дней после получения письменного запроса, нарочными – в день обращения gz.miltptv.ru
- срок	
- место	
- порядок	
- официальный сайт размещения	
Прием заявок:	По адресу Заказчика в кабинете № 108 По форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте с надписью «На открытый конкурс «На право заключения муниципального контракта на ремонт объектов жилфонда города Оленегорска» или в форме электронного документа
- место	
- порядок	
- дата начала	4 июля 2006 года
- дата окончания	4 августа 2006 г. 10 час. 30 мин. (до момента вскрытия первого конверта с заявками)
Критерии оценки заявок:	- наименьшая фиксированная цена; - наибольший гарантитный срок качества работ.
Вскрытие конвертов с заявками и открытие доступа к заявкам, поданным в форме электронного документа:	По адресу заказчика в кабинете первого заместителя главы администрации 4 августа 2006 года в 10 час.30мин.
- место	
- дата и время	
Рассмотрение заявок:	По адресу заказчика в кабинете № 108 с 04.08.2006 г. по 06.08.2006 г.
- место	
- дата	
Подведение итогов конкурса:	10.08.2006 г.
Преимущества, предоставляемые организациям инвалидов и учреждениям уголовно-исполнительной системы:	Не предусмотрены
Размер обеспечения заявки	Не установлен
Размер обеспечения исполнения муниципального контракта	Не установлен

Извещение о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на поставку продуктов питания для МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области

Заказчик МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области, расположенный по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, извещает о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на поставку продуктов питания для МУЗ «ЦГБ» на 2007 г.

Источник финансирования: ФОМС, муниципальный бюджет г. Оленегорска на 2007 г.

Техническое задание к конкурсу на поставку продуктов питания для пациентов МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области 2007 г.

Предмет муниципального контракта: продукты питания для стационара.

Лот № 1 — овощи, фрукты, овощные консервы; лот № 2 — мясо, рыба, птица, мясные консервы, рыбные консервы, консервы из мяса птицы; лот № 3 — молочники продукты, молоко, соки; лот № 4 — бакалея, хлеб, десертное питание и продукты специального назначения.

Условия муниципального контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержатся в конкурсной документации, которая будет предоставлена любому заинтересованному лицу бесплатно, по его письменному запросу в следующем порядке:

Конкурсная документация предоставляется по

письменному запросу претендента с 17 июля 2006 г. по адресу Заказчика: г. Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1, бессплатно.

Конкурсная документация также размещена на официальном сайте gz.miltptv.ru. В целях определения победителя конкурса заявки участников будут оцениваться по следующим критериям: соответствие всем требованиям конкурсной документации и минимальная цена предложения.

Заявки представляются на gz.miltptv.ru и по адресу: г. Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1.

Дата начала подачи заявок: с 17 июля 2006 г.

Дата окончания подачи заявок: 17 августа 2006 г. в 15 часов по московскому времени.

Конкурсная комиссия проведет процедуру публичного вскрытия заявок участников по адресу: г. Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1 — 17 августа 2006 г. в 15 часов по московскому времени.

Рассмотрение и подведение итогов конкурса произойдет 25 августа 2006 г. по адресу: г. Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1.

Контактное лицо заказчика: Котух Любовь Степановна, тел. 8 (81552) 51-116.

ПРОТОКОЛ

рассмотрения и оценки котировочных заявок

на участие в запросе котировок №11 на закупку материалов для выполнения кровельных работ в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13 «Олененок».

г. Оленегорск 30 июня 2006 года 09 часов 30 минут

На заседании Единой комиссии по размещению муниципальных заказов присутствовали:

председатель комиссии: Козлова С.Н.,

члены комиссии: Косьмина Е.О., Токменко Т.Е., Чугунова Н.А.

Повестка дня: Рассмотрение и оценка котировочных заявок, поданных на участие в запросе котировок №11 на закупку материалов для выполнения кровельных работ в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13 «Олененок», объявленном на основании приказа отдела образования администрации города Оленегорска от 15.06.2006 № 198.

1. Сведения о заказчике: Отдел образования администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области, г. Оленегорск Мурманская область, ул. Строительная, 52.

2. Сведения о существенных условиях контракта:

Предмет закупки: Материалы для выполнения кровельных работ.

Максимальная цена контракта с учетом всех необходимых затрат, определенная заказчиком: 210 000 (двести десять тысяч) рублей.

Срок поставки: В течение 10 дней после зачисления предоплаты на расчетный счет продавца.

Место поставки: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13 «Олененок», Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Восточная, д.4

Условия оплаты: По безналичному расчету, предоплата 30% от стоимости работ, 70% - после подписания акта приемки выполненных работ.

Источник финансирования: местный бюджет на 2006год.

3. По истечении срока подачи котировочных заявок (29 июня 2006 года 09 часов 30 минут) получено две котировочные заявки от следующих участников размещения заказа:

* Общество с ограниченной ответственностью «Грейс» г. Мурманск. Юридический адрес: ул.Полярные Зори, 23 офис 32.Фактический адрес: г.Мурманск, ул.Маркса, 45, офис 117.

* Общество с ограниченной ответственностью «Пром - Альянс» г. Мурманск. Юридический адрес: п.Никель, ул. Советская, 2.Фактический адрес: г.Мурманск, ул. Рогозерская, д.8.

4. Рассмотрение и оценка котировочных заявок.

Сведения о составе полученных котировочных заявок:

№	Наименование организации	Сведения о соответствии котировочной заявки требованиям, установленным в извещении о проведении запроса котировок	Цена котировочной заявки (руб.)	Срок выполнения работ
1.	ООО «Грейс»	Котировочная заявка подана по установленной форме в письменном виде с приложением таблицы цен	209 800	В течение 10 дней со дня подписания контракта
2.	ООО «Пром-Альянс»	Котировочная заявка подана по установленной форме в письменном виде с приложением таблицы цен	209 850	В течение 10 дней со дня подписания контракта

5. Сведения об отклоненных котировочных заявках:

по результатам рассмотрения котировочных заявок комиссии принято решение о допуске всех заявок к участию в запросе котировок.

6. Предложение о наименее высокой цене контракта представлено Обществом с ограниченной ответственностью «Грейс» - 209 800 рублей.

7. Предложение, содержащее лучшие условия по цене контракта, следующие после предложенных победителем в проведении запроса котировок, представлено Обществом с ограниченной ответственностью «Пром - Альянс» - 209 850 рублей.

8. По результатам рассмотрения котировочных заявок комиссии принято решение признать победителем в проведении запроса котировок Общество с ограниченной ответственностью «Грейс», предложившее наименьшую цену контракта.

С. Козлова, председатель комиссии;

члены комиссии:

Е.Косьмина, Т. Токменко, Н. Чугунова.

От имени муниципального заказчика: Л. Столярова, к. о. начальника отдела образования администрации г. Оленегорска.

Новое о военных сборах

История призыва военнообязанных на военные сборы в России насчитывает не один десяток лет. Его вполне можно назвать добрым российской традицией, к которой с почтением относились мужское население страны. К сожалению, с 90-х годов прошлого столетия проведение этого мероприятия стало терять свою патриотическую направленность по причине, прежде всего, уменьшения роли армии в государстве и обществе, а порой и открытой ее дискредитации. Сказалось и наличие экономических проблем в государстве. В результате военные сборы для граждан превратились в обузу, к тому же участники сборов значительно теряли в деньгах за период сборов, за что, чего греха тайти, рассчитывались и члены семей. Вступивший в силу с 1 января 2006 года Федеральный закон от 15 июля 2005 года № 86-ФЗ «О внесении изменений в статью 6 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» и постановление Правительства РФ от 29 мая 2006 года № 333, утвердившее новое Положение о военных сборах, в корне изменили ситуацию с финансовым обеспечением участников военных сборов.

Так, указанным законом сняты ранее существовавшие ограничения в размере среднего заработка (стипендии, пособия), выплачиваемого гражданам по месту работы (учебы, учета в ЦЗН) за время прохождения медицинского освидетельствования и решения других вопросов, связанных с призовом на военные сборы, а также за период самих военных сборов: если ранее средний заработок (стипендия, пособие) выплачивался в размере не более 1000 рублей, то сейчас — без всяких ограничений и с учетом соответствующих начислений на фонд заработной платы (т.е. с районным коэффициентом и полярной надбавкой). За период военных сборов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях гражданам выплачиваются оклады по воинской должности и воинскому званию с увеличением на районный коэффициент и «полярку». Для этого участнику сборов нужно иметь при себе справку установленной формы с места работы (учебы, учета), а также заверенную работодателем копию трудовой книжки. Не работающим и не состоящим на учете в ЦЗН гражданам вместо среднего заработка будет выплачиваться минимальный размер оплаты труда.

Кроме указанных выше выплат гражданам будут возмещаться расходы по проезду от места жительства до военного комиссариата и обратно, расходы по найму (поднайму) жилья, а также командировочные (суточные). В связи с этим необходимо обратить серьезное внимание на сохранность повестки, приобретенных за свой счет проездных документов, документов, свидетельствующих о найме (поднайме) жилья. Командировочные (суточные) будут выплачиваться в общем порядке, установленном в Российской Федерации, о чем можно получить консультацию по месту работы. К тому же в период сборов граждане обеспечиваются продовольствием и вещевым довольствием по нормам, установленным для военнослужащих частей, в которых проводятся сборы.

По существующей в области практике абсолютное большинство граждан в течение суток доставляются к месту проведения сборов (в воинские части) военными комиссариатами. В связи с этим гражданам, отобранным и направляемым на военные сборы, надлежит прибыть в военный комиссариат с собственными продуктами питания на одни сутки.

Надеюсь, что предпринятые меры по повышению защищенности граждан, привлекаемых на военные сборы, вызовут с их стороны не только простую заинтересованность, но и стремление пройти их, вспомнить, наконец, о годах своей военной службы и о своем гражданском долге.

Подполковник А. Колчин,
военный комиссар г. Оленегорска.

Итоги работы комбината за июнь 2006 года

		Ед.	Июнь					С начала года					% 2006г. к 2005г.
			изм.	план	факт	%	+,-	Б - план	факт	%	+,-	2005г факт	
1	Добыча руды, всего	т.тн	1060	1062,9	100,3	2,9		6457	6554,0	101,5	97,0	5865,3	111,7
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.тн	210	185,7	88,5	-24,3		1312	1322,1	100,8	10,1	1460,0	90,6
	ОПР	т.тн	35	60,2	172,0	25,2		375	188,5	50,3	-186,5	7,6	
	Комсомольский карьер	т.тн	126	127,2	100,9	1,2		755	747,7	99,0	-7,3	584,9	127,8
	Кировогорский карьер	т.тн	362	348,0	96,1	-14,0		2099	2193,0	104,5	94,0	1981,4	110,7
	Бауманский карьер	т.тн	217	217,4	100,2	0,4		1261	1308,3	103,7	47,3	1488,0	87,9
	Карьер им. XV-летия Октября	т.тн	110	124,3	113,0	14,3		655	794,4	121,3	139,4	343,326	231,4
2	Вскрыша, всего	т.м ³	1234	1362,2	110,4	128,2		7459	7736,5	103,7	277,5	6308,5	122,6
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.м ³	278	326,1	117,3	48,1		1699	1834,6	108,0	135,6	1486,4	123,4
	Комсомольский карьер	т.м ³	309	349,9	113,2	40,9		1826	1916,6	105,0	90,6	1312,5	146,0
	Кировогорский карьер	т.м ³	388	402,7	103,8	14,7		2364	2371,3	100,3	7,3	1719,8	137,9
	Бауманский карьер	т.м ³	119	131,9	110,9	12,9		751	774,4	103,1	23,4	1145,8	67,6
	Карьер им.ХV-летия Октября	т.м ³	140	151,6	106,3	11,6		819	839,6	102,5	20,6	643,9	130,4
3	Выработка концентрата	т.тн	370	374,5	101,2	4,5		2180	2192,0	100,6	12,0	1949,7	112,4
	в т.ч. товарного	т.тн	370	374,5	101,2	4,5		2180	2190,3	100,5	10,3	1948,8	112,4
4	Отгрузка концентрата	т.тн	380	390,1	102,7	10,1		2180	2176,2	99,8	-3,8	1962,6	110,9
5	Производство щебня, всего	т.м ³	159	170,0	106,9	11,0		946	1074,6	113,6	128,6	857,4	125,3
	в т.ч. товарного	т.м ³	135	145,0	107,4	10,0		790	886,0	112,1	96,0	667,6	132,1
6	Отгрузка товарного щебня	т.м ³	135	123,3	91,3	-11,7		790	874,9	110,7	84,9	646,6	135,3
7	Производство ФСП	тн	0	0	0	0		1370	1418,0	103,5	48,0	727,36	195,0
8	Отгрузка ФСП	тн	200	93,75	46,9	-106,25		940	570,99	60,7	-369,01	922,08	61,5
9	Перевозка г/массы и щебня цехам УАТ	т.тн	4471	5009,4	112,0	538,4		27287	28655,2	105,0	1368,2	24134,2	118,7
10	Перевозка г/массы и щебня цехам УЖДГ	т.тн	1169	1186,7	101,5	17,7		6924	7283,2	105,2	359,2	6354,1	114,6

Продолжаем тему

«СтальФонд» специально для работников ОАО «Оленегорский ГОК»: заработай, потратив пару минут!

Более 30 тысяч человек перевели в прошлом году накопительную часть своей будущей пенсии в НПФ «СтальФонд». Эти люди позаботились о том, чтобы при выходе на заслуженный отдых их пенсия стала больше. При этом они потратили лишь несколько минут своего времени и ни копейки денег. Сейчас то же самое может сделать любой работник Оленегорского ГОКа.

Почему это выгодно?

Переводить или не переводить накопительную часть из пенсионного фонда России в негосударственный пенсионный фонд? На самом деле, в данном случае принять решение гораздо проще, чем кажется. Ведь когда мы говорим о накопительной части вашей будущей пенсии, речь идет о деньгах, которые работодатель отчисляет за вас в виде налогов. Эти деньги вы сможете получить только тогда, когда выйдете на пенсию. А до тех пор — это просто виртуальная сумма, которую

нельзя потратить ни на что. Единственное, что вы можете сделать — раз в год перевести ее в тот или иной финансовый институт, который, по вашему мнению, наилучшим образом приумножит ее.

Отметим, что по итогам работы в 2005-м году государственная управляющая компания показала доходность 12,07 %. В то же время НПФ «СтальФонд» начислил на счета своих вкладчиков 23,6 %, а доходность по пенсионным накоплениям составила 41 %.

Согласно существующему законодательству НПФ не может обещать своим клиентам какую-либо доходность. Она может быть больше или меньше в зависимости от итогов работы фонда. Однако за последние четыре года работы «СтальФонд» всегда показывал доходность, которая опережала уровень инфляции, доходность банковских вкладов и доходность государственной управляющей компании.

Максимум удобства для вас

До сих пор перевести накопительную часть можно было лишь во второй половине года. Однако «СтальФонд» предлагает вам перевести деньги прямо сейчас и прямо на своем рабочем месте. Не тяните до конца года и не откладывайте заключение договора на более позднее время. Ведь потом вы наверняка столкнетесь в офисе «СтальФонда» с очередью из людей, спешащих оформить необходимые документы накануне новогодних праздников.

Специально для работников Оленегорского ГОКа фонд предусмотрел упрощенную процедуру заключения договоров. Поэтому вы можете перевести накопительную часть прямо на рабочем месте, обратившись к ответственному в своем подразделении. Сделайте это прямо сейчас!

Информация предоставлена НПФ «СтальФонд».

Объявления

ООО «ОГМ «Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЕТСЯ
Фельнер цеха пункта промышленного предприятия.
Справки по тел.: 58-973.

ОАО «Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЕТСЯ
машинист экскаватора
емкостью ковша
более 0,6 кубометров, в УАТ.
Справки по тел.: 5-52-09.

ОАО
«Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЮТСЯ
IT-СПЕЦИАЛИСТЫ
на должность специалиста
сопровождения систем
финансового учета.
Требования к кандидатам:
• Высшее образование.
• Опыт работы не менее
одного года.
• Знание ПО «1С: Бухгалте-
рия/Предприятие».
Справки по тел.:
5-51-15 и 5-52-09.

ООО «Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЕТСЯ
токарь 5-6 разряда
в управление
автомобильного транспорта.
Справки по тел.:
5-52-09.

ООО «Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЕТСЯ
МАШИНИСТ
автомобильного крана
в УАТ.
Справки по тел.:
5-52-09.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
ОАО «Оленегорский ГОК»
приглашает всех горожан, работников Оленегорского ГОКа, других предприятий и организаций города, принять участие в пополнении «Копилки добрых пожеланий ко Дню шахтера». Этот праздник традиционно отмечается в нашей стране в последнее воскресенье августа. Оленегорске как профессиональный праздник он отмечался впервые в прошлом году. Дворец культуры уже начал собирать пожелания в «Копилку» к очередному празднику. Все, кто хочет поздравить оленегорских подземников, горняков — и тех, кто им помогает — с Днем шахтера, могут написать пожелания на листах бумаги, тексты поздравлений в любом количестве, вставить стикеры и т.д. в Дворец культуры и оставить свои пожелания в копилке.