



# Заполярная РУДА

Суббота, 10 июня 2006 г.

№ 22 (4128)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

## С ПОЧИНОМ, "МАВЕРИК"!

Третьего июня впервые в Оленегорске на центральном стадионе был организован и успешно проведен мини-турнир по пейнтболу, что стало возможным благодаря оленегорским энтузиастам этого ставшего в последнее время модным спортивного развлечения — команде "Маверик", выступившей инициатором турнира, поддержке руководства МУС "Учебно-спортивный центр" и спонсоров, в том числе информационных. Читайте в следующем номере.



12 июня - День принятия

### Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации

12 июня 1990 года стало поворотным событием в истории России, началом построения свободного демократического государства. Процветание и успешное движение общества вперед невозможно без уважения к прошлому и верности родному Отечеству, без трудолюбия и созидательной работы на благо Родины. Россия должна быть и будет страной с развитым гражданским обществом и устойчивой демократией. Пусть вера в лучшее будущее России поможет нам преодолеть все трудности сегодняшних дней.

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия, оптимизма и удачи!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.



## ОлКон

### Оленегорский ГОК меняет логотип

Он выполнен по заказу управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс» с целью обеспечения стилистического единства всем рекламным материалам, документам и сувенирной продукции, носящим имя «Олкон».

За основу логотипа взят стиль базового предприятия ОАО «Северсталь»: шрифт, композиция, сине-красная цветовая гамма. Мероприятия по внедрению нового фирменного стиля начнутся уже в ближайшее время. Вся корреспонденция от имени ОАО «Олкон» будет подготавливаться на фирменных бланках с использованием нового логотипа и утвержденных шрифтов. Заказы на изготовление визитных карточек, конвертов, папок для документов, а также имиджевой и сувенирной продукции также будут осуществляться с учетом требований нового фирменного стиля. Сине-красный логотип теперь будет использоваться при проведении различных корпоративных мероприятий, презентаций, при оформлении стендов, на спецодежде работников комбината и т.д.

Управляющая компания ЗАО «Северсталь-ресурс» разработала бренд-бук — руководство по фирменному стилю компании ОАО «Олкон». Этот документ является официальным. Инструкции и рекомендации, содержащиеся в нем, будут способствовать более быстрому внедрению и установлению нового фирменного стиля Оленегорского ГОКа.

Новые логотипы, выполненные в едином фирменном стиле — в сине-красной цветовой гамме — появятся скоро на всех предприятиях ресурсного дивизиона.

Валерия ПОПОВА

### Спешите за путевками

В две смены, с 28 июня по 12 июля и с 12 июля по 28 июля, на острове Партизанском Кольского района будет работать военно-патриотический лагерь для детей в возрасте от 14 до 17 лет. Ребята будут заниматься восстановлением землянок и благоустройством воинских захоронений. Условия походные. Путевки бесплатные. Все, кто любит военную романтику, могут обращаться в кабинет №105 администрации города или в молодежный досуговый центр «Полярная звезда».

В отделе образования администрации го-

рода есть путевки в оздоровительный лагерь «Гандвиг» под Кандалакшой для детей, родители которых являются работниками бюджетных организаций. Стоимость путевки — 400 рублей. Ребята будут жить в благоустроенных деревянных домиках на берегу залива, в сосновом бору, выходить в залив на яхтах. Смена продлится с 26 июня по 15 июля. Возраст детей от 7 до 15 лет включительно.

Обращаться в 309-й кабинет администрации города или по телефону 58-364.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

**1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

1.1. Полное фирменное наименование эмитента: *Открытое акционерное общество «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»*.

1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента: *ОАО «Олкон»*.

1.3. Место нахождения эмитента: *Мурманская обл., г. Оленегорск, Ленинградский проспект, дом 2*.

1.4. ОГРН эмитента: *1025100675610*.

1.5. ИНН эмитента: *5108300030*.

1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: *01431-D*.

1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: *http://www.olcon.ru*.

1.8. Название периодического печатного издания, используемого эмитентом для опубликования информации: *Еженедельная газета Администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» «Заполярная руда», Информационный бюллетень «Приложение к Вестнику ФСФР»*.

1.9. Код существенного факта: *1001431D09062006*.

**2. СОДЕРЖАНИЕ СООБЩЕНИЯ**

2.1. Вид общего собрания: *Годовое*.  
2.2. Форма проведения общего собрания: *Совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, с предварительным направлением (вручением) бюллетеней для голосования до проведения общего собрания акционеров.*

2.3. Дата проведения общего собрания: *25.05.2006г.*

Место проведения общего собрания: *г. Череповец Вологодской области, ул. Жукова, дом 4, комната 409*.

Почтовый адрес, по которому направлялись заполненные бюллетени для голосования: *г. Череповец Вологодской области, проспект Советский, дом 35, ЗАО «ПАРТНЕР»*.

2.4. Кворум общего собрания: *92,749 %*.

2.5. Вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним:

**1. Утверждение годового отчета ОАО «Олкон» за 2005 год.**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по первому вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по первому вопросу повестки дня:

«за» — *513 496* (*99,9755 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *126* (*0,0245%*).

**2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности ОАО «Олкон», в том числе отчета о прибылях и убытках, за 2005 год.**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по второму вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по второму вопросу повестки дня:

«за» — *513 453* (*99,9671 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недей-

**Сообщение****о существенном факте  
«Сведения о решениях общих собраний»**

ствительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *169* (*0,0329 %*).

**3. Утверждение распределения прибыли и убытков ОАО «Олкон» по результатам 2005 финансового года.**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по третьему вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по третьему вопросу повестки дня:

«за» — *513 453* (*99,9671 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *169* (*0,0329 %*).

**4. О дивидендах за 2005 год.**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по четвертому вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по четвертому вопросу повестки дня:

«за» — *512 818* (*99,8435 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *758* (*0,1476 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *0* (*0,0000 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *46* (*0,0089 %*).

**5. Избрание Совета директоров ОАО «Олкон».**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по пятому вопросу повестки дня — *3 595 354* (три миллиона пятьсот девяносто пять тысяч триста пятьдесят четыре).

Итоги голосования по пятому вопросу повестки дня:

Бевз Сергей Анатольевич  
«за» — *513346* (*14,2780 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

Гладаревский Руслан Анатольевич  
«за» — *513346* (*14,2780 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

Денискин Роман Валентинович  
«за» — *513346* (*14,2780 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

Дубняк Наталья Леонидовна  
«за» — *513346* (*14,2780 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

Рязанцев Александр Николаевич  
«за» — *513346* (*14,2780 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

Тараканов Николай Юрьевич  
«за» — *513346* (*14,2780 %* от общего числа голосов,увываемых при принятии решения по данному вопросу),

«за» — *513346* (*14,2780 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *56* (*0,0016 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *126* (*0,0245 %*), *136* (*0,0265 %*), *56* (*0,0109 %*).

«за» — *513566* (*99,9891 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу, по каждому кандидату соответственно — *46* (*0,0090 %*), *219* (*0,0426 %*), *176* (*0,0343 %*), *169* (*0,0329 %*), *126* (*0,0245 %*), *136* (*0,0265 %*), *56* (*0,0109 %*).

**7. Утверждение аудитора ОАО «Олкон».**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по седьмому вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по седьмому вопросу повестки дня:

«за» — *837* (*0,1630 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *512 641* (*99,8090 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *8* (*0,0016 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *136* (*0,0264 %*).

**8. Об утверждении Устава ОАО «Олкон» в новой редакции.**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по восьмому вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по восьмому вопросу повестки дня:

«за» — *513 508* (*99,9778 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *58* (*0,0113 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *56* (*0,0109 %*).

**9. Об утверждении Положения о порядке проведения общего собрания акционеров ОАО «Олкон».**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по девятому вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по девятому вопросу повестки дня:

«за» — *513 508* (*99,9778 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — *0* (*0 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержались» — *58* (*0,0113 %* от общего числа голосов,учитываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — *56* (*0,0109 %*).

**10. Об утверждении Положения о Совете директоров ОАО «Олкон».**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в годовом общем собрании акционеров, по десятому вопросу повестки дня — *513 622* (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

*Окончание на 7-й стр.*

## Постфактум

# Да здравствуют каникулы!



В Международный день защиты детей, первого июня, состоялось открытие первой смены летних городских лагерей, расположенных на базе школ №№ 4, 7, 15, 21 и 13. Из-за плохой погоды мероприятие пришлось перене-

сти в большой зал молодежного досугового центра «Полярная звезда». Но подготовленная работниками МДЦ программа не стала от этого менее интересной. Торжественное открытие началось с внесения государственного флага России и исполнения гимна. Каждый лагерь заранее придумал для себя интересное название, подготовил согласно ему девиз и дружно прокричал все это при сдаче рапорта, который принимал методист центра информационной работы Александр Попов. После того, как все лагеря отчитались о готовности к началу смены, Александр Иванович от имени администрации города и отдела образования поздравил всех ребят и их

педагогов с Международным днем защиты детей и открытием лагерной смены.

На этом торжественная часть была завершена, и наступило время веселого дружеского состязания «Июньский КВН». Победителя определяло жюри: руководитель команды КВН ПУ-20 Л. Черненкова, участник команды СШ-7 Е. Рябинкин, заведующий детским отделом МДЦ А. Данилушкин. В конкурсе приняли участие команды летних лагерей. Задания были самые разные: приветствие, инсценировать детскую песенку, придумать имя щенку и другие. Зрители активно помогали своим командам. В итоге самой веселой и находчивой была признана «Северянка» из лагеря на базе школы № 21. Ребятам достался Кубок «Лето-2006», в качестве которого выступила двухлитровая бутыль лимонада. В завершении праздника детей ждал еще один сюрприз — показ мультфильмов.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## С праздником!

**Дорогие оленегорцы!  
Уважаемые работники сферы социальной защиты!**

Поздравляю вас всех с профессиональным праздником — Днем социального работника!

Признательность и уважение вызывает ваш нелегкий, а порой и неблагодарный труд. Вы приходите на помощь самым беззащитным и одиноким людям, помогаете справляться с жизненными трудностями не только по долгу службы, а по доброте и широте душевной.

Желаю вам всем здоровья, терпения, стойкости, дальнейших успехов в вашей благородной и гуманной деятельности, личного счастья и прекрасного настроения.

С уважением, Н. Максимова,  
зам. председателя  
Мурманской областной думы.

## Праздник в «Огоньке»

# “ПУСТЬ ВСЕГДА СМЕЮТСЯ ДЕТИ”



Первого июня, в Международный день защиты детей, в детском доме «Огонек» состоялся традиционный праздник «Пусть всегда смеются дети», в этом году впервые прошедший под патронатом главы города Н. Сердюка. В гости к ребятам пришли давние и новые друзья — руководители и представители многих оленегорских предприятий и организаций, для которых такие визиты в «Огонек» есть ни что иное как потребность души, поскольку они всегда связаны с искренним желанием взрослых доставить детям радость и проявить заботу. Такое общение взаимно полезно, оно обогащает и служит примером, оно дает молодежи повод задуматься о своем будущем, а озадаченному бесконечным решением производственных и иных проблем старшему поколению — вспомнить свое детство. Все пришедшие имели возможность поздравить коллектив детского дома с праздником, высказать самые добрые пожелания и даже пригласить на работу — когда ребята подрастут, ну а подарки стали приятны



большим чувством юмора и неограниченной фантазией. В ходе театрализованного представления удалось-таки не только выяснить, где живет самая счастливая семья, но и найти ее. Нетрудно догадаться, что речь идет о самом «Огоньке», в котором ребята и взрослые живут как одна большая и счастливая семья.

Коллектив детского дома от всей души благодарит за оказанное внимание

главу города Н. Сердюка, ведущего специалиста отдела образования городской администрации Н. Коровину, генерального директора ОАО «Олкон» В. Черных, начальника бюро подготовки кадров кадровой службы комбината В. Соболя, генерального директора ОАО «ОМЗ» В. Боглаева, заместителя генерального директора-коммерческого директора ОАО «ОМЗ» В. Гайдова, начальника отдела персонала ОАО «ОМЗ» С. Федотову, главного редактора газеты «Заполярная руда» С. Мурина, заведующую отделом по социальным вопросам редакции газеты «Заполярная руда» О. Спиридонову, исполняющего обязанности генерального директора ОАО НК «Роснефть»-Мурманскнефтепродукт» Н. Гончарова, генерального директора ЗАО «Оленегорскводоканал» С. Щербакова, директора МДЦ «Полярная звезда» Т. Попову, гене-

рального директора ООО «Квадрат» Н. Кройтора, директора компании «Технодом» И. Забродину, директора ООО «Полимер» Г. Тихонова, индивидуальных предпринимателей С. Гулина, А. Сурина, М. Аббасова, Л. Юмашеву, Р. Литвинову, и надеется на дальнейшее сотрудничество.

Как рассказала директор детского дома М. Елизарова, еще один подарок ждал ребят спустя всего несколько дней — четвертого июня состоялась встреча воспитанников «Огонька» с представителями мотоклуба «Mirtman Riders».



Потом все вместе пили чай, пели песни и вели задушевные разговоры. Кстати, мончегорские байкеры пригласили ребят на соревнования к себе, в Мончегорск — они пройдут двадцать четвертого июня. В завершение состоялся товарищеский матч по футболу между командами воспитанников детского дома и представителей мотоклуба. «Приветствовали гостей с искренним сожалением о том, что так быстро про

шло время, но с огромной радостью от того, что у нас появились новые друзья! Благодарим за встречу председателя совета мотоклуба «Mirtman Riders» Александра Демидова и Анатолия Несторовича».

Было активно началось лето у ребят из «Огонька». Ну а скоро они отправятся на отдых — кто-то в Испанию, кто-то в Краснодарский край, а кому-то придется и потрудиться: всем удачи!

Ольга ВЕНСПИ.

Фото автора и из архива «Огонька».

## Отдых

# Летняя оздоровительная кампания

Наступило лето, а, следовательно, пришло время для начала реализации летней оздоровительной кампании. По информации, предоставленной ведущим специалистом отдела образования администрации города Натальей Алексеевной Коровиной, первая группа детей уже вернулась из санаторно-оздоровительного лагеря «Ленинградец», уехали дети на отдых и лечение в лагерь «Дружба» (Московская область) и «Заря» (район Туапсе), где их ждут экскурсии, развлекательные программы и, прежде всего, оздоровление. В городе на-

чала работу первая смена детских лагерей, расположенных на базе оленегорских школ. 250 детей получили путевки через фонд социального страхования и 27 детей из малообеспеченных семей и семей, не застрахованных в фонде. Готовится к открытию первая смена лагеря труда и отдыха. Путевки получили 60 подростков. Они будут трудиться на благоустройстве городских территорий.

В этом году отдел образования администрации города участвует в проекте «Работа с одаренными детьми в городах и районах

Крайнего Севера в современных условиях», разработанном комитетом Государственной Думы и Федерального Собрания по проблемам Севера и Дальнего Востока, Союзом городов Заполярья и Крайнего Севера и Министерством образования и науки Российской Федерации. Для его реализации необходимо объединение усилий региональных и муниципальных органов образования и здравоохранения. Талантливых оленегорских ребят пригласили в лагерь «Славянка» (г. Анапа) для участия в межрегиональной многопрофиль-

ной смене «Вдохновение Севера». Отдыхая, дети будут изучать английский язык, для них будет организована компьютерная подготовка, развлекательная программа, мастер-классы для вокальных, танцевальных объединений и спортивных, а также будут работать 16 кружков по различным интересам, будет преддаваться техника публичных выступлений. Наш город будет представлять 15 ребят.

Наталья Алексеевна Коровина выразила огромную благодарность главному врачу центральной городской больницы Т. Сновской за обеспечение медицинского сопровождения всех выезжающих за пределы области групп детей.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

# Получи разрешение и работай спокойно

**Иностранные граждане — наверное, многим из нас сейчас, спустя столько лет после обретения бывшими советскими республиками независимости, странно воспринимать в таком качестве жителей тех же, например, Украины, Молдавии или Азербайджана. Еще нам непривычно пересекать границы, общаться с пограничниками и таможенниками. Однако все это наша реальность. Как реальность и то, что иностранные граждане давно стали выгодной дешевой рабочей силой в таких мегаполисах как Москва, Питер и городах менее крупных, куда народ подается часто от безысходности, не имея шансов трудоустроиться по месту жительства или стремясь заработать больше, чем возможно дома. Как правило, это тяжелая и низкооплачиваемая работа, на которую никто другой, кроме иностранцев, уже не идет. Есть и другой момент — когда из стран ближнего зарубежья на работу приглашают классных специалистов, в услугах которых нуждаются вследствие острого дефицита высокопрофессиональных кадров на местах. Ну а кто-то просто временно вынужден поменять страну пребывания по, например, семейным обстоятельствам — и тогда тоже приходится искать работу. Или не приходится — все индивидуально. Итак, сегодня на тему "Иностранные граждане — что нужно знать о трудоустройстве в Российской Федерации" мы беседуем с начальником Оленегорского отделения межрайонного отдела Управления федеральной миграционной службы России по Мурманской области Татьяной Васильевной ПЕРЕВАЛОВОЙ.**

— Татьяна Васильевна, в Оленегорске тоже практикуется привлечение иностранных граждан к работе на предприятиях и в учреждениях, есть и работодатели-иностранные граждане: сколько в городе тех и других?

— Если говорить о статистике, то логичнее всего привести цифры по итогам прошлого года. В 2005-м году было выдано восемь разрешений на привлечение иностранной рабочей силы и восемнадцать разрешений на работу.

— Как эти цифры выглядят в масштабе города?

— Это ни много ни мало: нормально.

— Нет ли предположения о том, что работающих в Оленегорске иностранных граждан де-факто все-таки несколько больше, чем показывает официальная статистика?

— Дело в том, что каждый работодатель очень хорошо знает о том, какая ответственность предусмотрена за нарушение законодательства: санкции очень серьезные — вполне до выдворения иностранного гражданина за пределы Российской Федерации за счет работодателя, и поэтому относятся к решению задачи по привлечению иностранной рабочей силы весьма серьезно и взвешенно. Да, в соответствии с федеральным законом от двадцать пятого июля 2002-го года (№ 115) иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных федеральным законом, но все они должны соблюдать установленный порядок в отношении вопросов законности своего труда.

— И каков этот порядок? Как должен поступать работодатель, чтобы избежать инцидентов?

— Прежде всего должна сказать о том, что в соответствии с указанным законом работодателем является физическое лицо, получившее все в том же установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующее труд иностранных работников на основании заключенных с ними договоров. В качестве работодателя может выступать в том числе и иностранный гражданин, зарегистрированный как индивидуальный предприниматель. Если назрела необходимость в принятии на работу иностранного гражданина, то работодатель следует заранее связаться с нами по телефону — мы дадим исчерпывающую информацию по всем интересующим его вопросам и полный перечень тех документов, которые нужны для того, чтобы он имел право это делать. Само собой разумеется, что работодатель обязательно должен быть зарегистрирован на территории Российской Федерации или иметь вид на жительство. При этом работодатель должен помнить о том, что вся ответственность за принимаемого иностранного работника лежит именно на нем. Срок рассмотрения документов для получения разрешения на привлечение к труду иностранных граждан — тридцать рабочих дней. Пока разрешение не дано, потенциальный работник не вправе приступать к выполнению своих служебных обязанностей. И еще один важный момент. Работодатель в десятидневный срок со дня прибытия иностранного гражданина к месту работы или убытия его до окончания срока действия разрешения на работу обязан письменно уведомить об этом нашу миграционную службу (ул. Мира, 31), налоговый орган по месту своего учета, городской центр занятости.

— Срок действия разрешения на работу ограничен?

— Да, разрешение действительно в течение одного года, затем его нужно каждый раз получать и оформлять снова.

— Какие оленегорские предприятия

или учреждения привлекают к работе иностранных граждан?

— Большинство разрешений нами оформлено центральной городской больнице: там трудятся специалисты преимущественно из Казахстана; на механическом заводе есть специалисты из Украины.

— Причина привлечения на работу иностранных граждан понятна — дает знать о себе дефицит квалифицированных кадров. На ваш взгляд, это оправданная мера?

— Думаю, да. Иностранные граждане ответственно относятся к своей работе, поскольку в ней заинтересованы. Они более дисциплинированы, за все это время не зафиксировано никаких особых нарушений. И еще один немаловажный факт — ведь люди, приезжающие на новое место, всегда чувствуют, как к ним относятся. Оленегорские работодатели, тоже будучи заинтересованными, со своей стороны, стараются обеспечить своим новым работникам все условия для качественной и добросовестной работы — на административном уровне даже вопросы с предоставлением муниципального жилья решаются. Справедливо будет сказать о том, что городская администрация с пониманием к этому относится и практически всегда идет навстречу работодателям.

— Бывали случаи выдворения иностранных граждан-нарушителей?

— Бывали. В ходе совместных с сотрудниками Управления миграционной службы по Мурманской области рейдов. В прошлом году выявлены два работодателя и четверо иностранных граждан, которые, не имея разрешений на работу, торговали на городских рынках.

— Татьяна Васильевна, с условиями участия иностранных граждан в трудовых отношениях разобрались. А с какими вопросами чаще всего обращаются сейчас граждане в миграционную службу?

— В начале лета очень много звонков поступает на уже ставшую традиционной тему — каков порядок пересечения украинской границы. Поясняю. Для выезда на Украину необходимо иметь: взрослым — паспорт гражданина Российской Федерации, детям — свидетельство о рождении и вкладыш о гражданстве РФ. К сожалению, не все знают, что новорожденным детям необходимо оформлять вкладыш о принадлежности ребенка к российскому гражданству, а это очень важный документ, который позволяет избежать возможных неприятных последствий, например, при выезде на отдых, если вдруг понадобилось экстренное медицинское обслуживание. Да и при получении ребенком паспорта в четырнадцатилетнем возрасте, равно как и при оформлении ему загранпаспорта не будет никаких проблем — ведь гражданство уже юридически заявлено и оформлено. Что касается того, нужен или нет при выезде на Украину заграничный паспорт — официальных документов о том, что для выезда на Украину нужен заграничный паспорт, нет. Следует помнить и о том, что проверка документов представителями таможенной и пограничной служб должна производиться только в вашем присутствии, никакие штампы в паспорте гражданина РФ проставляться не должны — в противном случае он будет считаться недействительным и его придется менять.

— Насколько нам известно, у вашей службы изменился режим работы — какой он теперь?

— Да, теперь по вторникам мы принимаем документы граждан до 18 часов 45 минут. Кроме того, напомню, что для удобства тех, кто не может попасть к нам в течение рабочей недели, мы работаем в один из выходных дней — в субботу: прием документов с 10 до 14 часов, выдача — с 14 до 15 часов 30 минут.

— Спасибо и успехов!

Ольга ВЕНСПИ.

## Официально

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 296-р от 05.06.2006 г.

г. Оленегорск

#### Об окончании отопительного сезона

В связи с устоявшейся теплой погодой и благоприятным прогнозом на ближайший период времени, необходимостью проведения работ по подготовке тепловых сетей и систем, оборудования котельных к работе в зимних условиях 2006-2007 г., руководствуясь пунктом 11.7 Правил технической эксплуатации тепловых электростанций, утвержденных Минэнерго России от 24.03.2003 №: 115:

1. ООО «Тепловой энергетический комплекс» (Чеканов О.В.), государственно-муниципальному унитарному теплопроизводственному предприятию «ТЭКОС» (Сабуров И.В.), муниципальному унитарному предприятию «Оленегорские тепловые сети» (Пасько В.В.), руководителям предприятий и учреждений, владельцам зданий и сооружений:

1.1. Начать отключение отопления объектов с 5 июня 2006 года предприятий, учреждений, жилищного фонда, независимо от форм собственности, по г. Оленегорску, учитывая обращение ГОУТЭП «ТЭКОС», связанное с проведением регламентных работ и незначительных остатков топлива с 1 июня 2006 года по н.п. Высокий.

1.2. Не производить отключение отопления на объектах образования (ясли, сады, детский дом), МУСО «Центр социального обслуживания населения» и муниципального учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» (роддом, хирургический корпус, терапия, инфекционное отделение) до особого распоряжения.

1.3. Обеспечить в летний период горячее водоснабжение объектов г. Оленегорска и н.п. Высокий с учетом графика регламентных отключений для ремонта котельных ООО «Тепловой энергетический комплекс», ГОУТЭП «ТЭКОС», согласно планам-графикам, согласованным с администрацией города.

2. Муниципальному производственному предприятию жилищно-коммунального хозяйства (Доронин В.Ф.), муниципальному унитарному предприятию «Оленегорские тепловые сети» (Пасько В.В.), ООО «Полимер» (Петрякин В.П.), ООО «Монтажстрой» (Тихонов Г.В.), ЗАО «Оленегорскводоканал» (Щербаков С.В.), муниципальному унитарному предприятию жилищно-коммунального хозяйства н.п. Высокий (Калининская Н.М.) ограничить доступ посторонних лиц к регулирующей отоплению арматуре, обеспечить закрытие подвалов.

3. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на отдел городского хозяйства администрации города (Манылова А. И.) и МУП ЖХУ «Служба застройщика» (Капустин Г. Н.).

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

## Городские новости

### «Летние чтения»

Уже не первый год в детских библиотеках Мурманской области и, соответственно, в Оленегорске проходит проект «Летние чтения». В этом году в нашем городе «Летние чтения» будут проходить под девизом: «Лето, солнечко и книга». Детские библиотеки города будут работать как с детьми городских оздоровительных лагерей, так и с обычными читателями. Ребята не только могут почитать книги в читальных залах, взять их домой, но и поиграть в компьютерные и настольные игры, посмотреть мультифильмы в видеозале ЦДБ (ежедневно в 14 часов), принять участие в мероприятиях. Для того, чтобы принять участие в проекте, необходимо выполнить несколько условий: прочитать как можно больше книг, написать отзыв, нарисовать рисунок любимого героя, заполнить «Карту книжечек» (ответить на вопросы, разгадать кроссворды и др.), принять участие в летних мероприятиях библиотеки, записать в библиотеку друга, вырастить цветок и высадить его в сквере «Жизнь». Подведение итогов «Летних чтений-2006» состоится 25 августа в центральной детской библиотеке. Лучшие книжечки лета будут награждены бесплатными купонами на посещение киносеансов в молодежном досуговом центре «Полярная звезда», аттракционов, компьютерных игр в ЦДБ, на пользование услугой «Платный абонемент» в детских библиотеках города. И, конечно же, их ждут любимые книги детства.

В центральной детской библиотеке уже прошли первые мероприятия, подготовленные для летних оздоровительных лагерей: «Час затей «Да здравствуют каникулы!», литературная игра «Загадки Бабы Яги». А 1 июня официально был дан старт в центральной детской библиотеке «Летним чтениям». Ребята познакомились с новыми книгами, узнали условия проекта, пог-

рали в литературные игры и посмотрели мультфильмы.

### Городской экологический лагерь

На базе центра внешкольной работы с 10 июня по 24 июля начинает работать вот уже третий год городской экологический лагерь. В нем будут заниматься 17 детей в возрасте от 10 до 16 лет, посещающие в течение года отделения центра «Красведение» и «Туризм». Возглавляет лагерь И. Лавренова. Ребята будут заниматься исследованием экологического состояния участков на территории Оленегорского района, изучать качество воды в реке Куреняга и озерах, а также состояние воздуха, благоустраивать родники, убирать мусор. Это пешеходные экспедиции, рассчитанные на несколько дней и ночевки в палатах.

### Праздничные мероприятия

С 10 по 12 июня в фойе молодежного досугового центра «Полярная звезда» работает передвижная пожарно-техническая выставка «01».

#### 12 июня

в 11 часов — в городке аттракционов игровая программа для детей «Оленегорск — город России»;

в 11 часов — на центральной площади демонстрация возможностей пожарной техники;

с 11 до 12 часов — интерактивные рейды молодежи «Я — гражданин России», посвященные российской символике;

в 12 часов — в большом зале МДЦ «Полярная звезда» состоится церемония вручения знамен подразделения государственной противопожарной службы.

Подготовила Ирина ДЫЧКОВА.

# Горняцкий вестник

Обмен опытом



В учебном классе.

Спрос на железорудное сырье растет с каждым годом, поэтому горнодобывающие предприятия пытаются не отставать от веяний времени и стараются максимально увеличивать объемы производства. Нужны современное оборудование, новые энергосберегающие технологии. Не остается в стороне и Оленегорский горно-обогатительный комбинат. В 2006-м году, согласно инвестиционной программе, дробильно-обогатительная фабрика проводит целый ряд мероприятий, направленных на повышение производительности оборудования. Такая работа будет продолжена и в последующие годы. Модернизация фабричного оборудования должна дать совокупный эффект процессов дробления и измельчения.

В процессе изучения предприятий, занятых в производстве оборудования и инструмента для твердых полезных ископаемых, Оленегорский ГОК остановился на заводе Sandvik Rok Processing (SRP), который является подразделением корпорации SANDVIK, являющейся мировым лидером в своей области и ведущей деятельность в 130 странах мира. Предприятие Sandvik Rok Processing, которое посетили В. Голоты и С. Скумин в командировке, находится в шведском городе Svedala недалеко от Мальмо. Всего в группе российских инженеров было 11 человек — представителей разных предприятий, в том числе и ООО «Интегра» — эксклюзивного дилера Sandvik Rok Processing на Северо-Западе России. «Интегра» поддерживает постоянные контакты со всеми компаниями, эксплуатирующими оборудование, поставляемое в настоящее время SRP. На все оборудование фирма-производитель дает не только механическую гаран-

тию, но и гарантии на технологические показатели установок, то есть на производительность. процентное соотношение выхода готовых фракций и т.п. ООО «Интегра» также обеспечивает пользователей запасными частями, оказывая техническую поддержку и давая консультации. Два сервисных инженера вместе со специалистами предприятий вошли в группу, которая и знакомилась с оборудованием непосредственно на заводе-изготовителе.

По словам В. Голоты, органи-

## Шведские заметки

В командировочных удостоверениях старшего механика участка дробления дробильно-обогатительной фабрики Виктора Голоты и заместителя главного механика дробильно-обогатительной фабрики Сергея Скумина пунктом пребывания значился город Мальмо. В. Голота рассказал о шведских впечатлениях корреспонденту «Горняцкого вестника».

роли переводчиков, поэтому проблем с взаимопониманием не возникло. Теоретическая часть обу-

максимально возможной нагрузкой, исключает возникновение недопустимой перегрузки.

Система ASRi позволяет свести к минимуму трудозатраты и потери времени на калибровку дробилок.

Во-первых, сама процедура калибровки осуществляется в автоматическом режиме простым нажатием кнопки на компьютере и занимает гораздо меньше времени, чем на существующем оборудовании. Во-вторых, благодаря накапливанию статистики работы дробилки с помощью компьютера калибровка может проводиться не чаще, чем раз в неделю при условии не-

самых низких общих затратах, производительность позволяет удалить два каскада в корпусе мелкого дробления, которые достигли критической изношенности. «Замена планируется на ноябрь, — рассказывает Виктор. — В 2007-м году в корпусе мелкого дробления на третьей нитке будет установлено еще две шведских дробилки, в корпусе среднего дробления — одна. В 2008-м году в планах замена четырех дробилок». Таким образом, третья нитка будет полностью работать на новом оборудовании, а старые дробилки, которые еще не выработали свой ресурс, поставят на КСМД. Как сказал В. Голота, дробилка по размерам совпадает с нашими. Над верхней частью, где производится загрузка руды, ее сегрегация (процесс распределения руды в зависимости от крупности), фабрикантам совместно с ОКСиП придется поработать, но все проблемы вполне решаемы.

«Производство меня не сильно удивило: в принципе, оно везде одинаково. Завод по размерам почти как наша фабрика. Так же, как у нас, все в цехах гремит, пылит, трещит. Конечно, в энергоцехе, в токарном, механосборочном цехах чистота и порядок, но и у нас это чистые цеха в силу своей специфики. Но были моменты, которые действительно впечатлили, — говорит Виктор. — Во-первых, в цехах завода нет крановщиков: везде работают краны-балки — слесарь сам выполняет функции и стропальщика, и крановщика. С помощью беспроводного пульта он легко управляет с семидесятинной отливкой. Во-вторых, при наличии всего одной электродуговой печи завод выпускает в год до трехсот дробилок. Подобная производительность поражает».

Наибольшее впечатление произвел на Виктора сам город с древней историей и жизнью людей, которые чувствуют себя в полной безопасности. Люди очень доброжелательны и всегда улыбаются. На работу, на отдых, в магазин горожане ездят на велосипедах — это основной вид транспорта, который можно оставить где угодно, не опасаясь, что его украдут. Главный на улице — пешеход: даже если он переходит дорогу на красный свет, ему все равно уступают дорогу. Светофоров почти нет, хотя население города — около 290 тысяч человек.

Наталья РАССОХИНА.



В. Голота и С. Скумин в Мальмо.



чения изначально была разделена на три блока, каждый из которых в лекционной форме читался разными преподавателями. Слушателей курсов познакомили с общими понятиями производства — от добычи руды до способов ее переработки, с техническими характеристиками выпускаемых дробилок, с технологией дробления, грохочения и т.п. Наиболее полезным и необходимым стал курс по системе управления дробилками.

«Шведы производят умные машины, в которых заложенная система ASRi способна сама не просто фиксировать и запоминать, какая идет руда, ее крепость, крупность и влажность, а в случае изменения параметров загрузки самостоятельно регулирует ширину зазора. Если руда пошла более крупной или более влажной, то дробилка сама увеличит зазор, чтобы больше загрузить руды, но выход будет такой же, какой был задан в начале работы», — рассказывает Виктор о возможностях нового оборудования. Дробилка, работая с

прерывной работой дробилки. «Безусловно, автоматика, применяемая на шведских дробилках, впечатляет. Гибкость их настройки позволяет выбрать наиболее оптимальный для наших условий режим работы», — говорит Виктор, подчеркивая, что комбинат вряд ли будет сожалеть о сделанном выборе. Компьютерная система управления дробилок, по сути, является их «черным ящиком», который позволит проанализировать работу дробилки в ходе эксплуатации, быстро найти причину в случае поломки. Немаловажным фактором, который в исполь-зуемых сейчас дробилках значительно увеличивает простоту, В. Голота называет способность дробилки не зависеть от попадающего в нее металла. Без остановки линии дробилка сама опускается, отбрасывает попавший в нее металл, и вновь начинает работать.

Вторая половина каждого дня была посвящена практическим занятиям, на которых инженеры могли своими руками разбирать и собирать различные узлы дробилки, знакомиться с особенностями регулировки тех или иных узлов. Непосредственно в цехах завода российские инженеры увидели процесс отливки, сборки дробилок разных модификаций.

Приобретаемые Оленегорским ГОКом конусные дробилки Hydrocone предназначены для среднего и мелкого дробления. Высокие эксплуатационные показатели при

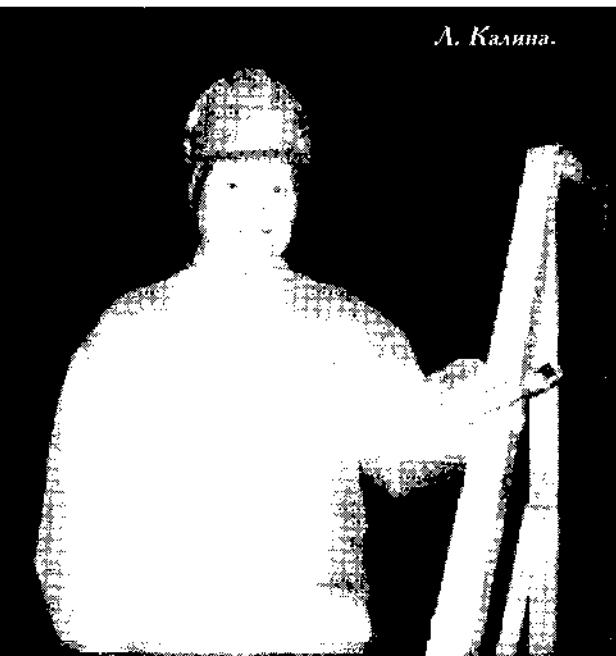
# «Под лежачий камень вода не течет»

**Стабильная работа любого участка производства обеспечивается прежде всего трудом, мастерством, знаниями и умениями тех, кто занят на нем. Корреспондент «Горняцкого вестника» встретился с участниками коллектива участка обогащения дробильно-обогатительной фабрики Оленегорского ГОКа.**

Лидия Николаевна Калина трудится на комбинате машинистом насосных установок более двадцати лет. Этую профессию она получала и осваивала непосредственно на фабрике. С благодарностью вспоминает Лидия Николаевна своего наставника и учителя Геннадия Васильева, также работавшего в то время машинистом насосных установок.

По ее мнению, работа на пульпонасосной 1А участка хвостового хозяйства, на котором она начинала свой трудовой путь, была особенно интересна. «Там ты чувствуешь связь со всем комбинатом. Сама работа больше не физическая, а умственная, требующая сообразительности, быстрой реакции», — рассказывает Лидия Николаевна. — Необходимо отлично знать оборудование, чтобы уметь оперативно ориентироваться в ситуации».

Несмотря на имевшуюся возможность изменить сферу деятельности, она осталась верной выбранному однажды делу и теперь передает молодежи опыт и мастерство. Последние годы Л.Н. Калина трудится машинистом насосных установок на участке обогащения. Обладая багажом знаний и большим опытом работы, частенько подменяется сепараторщиками.



Л. Калина.

Перед плановой проверкой состояния промышленной безопасности на участке обогащения Лидия Николаевна выполнила большой объем хозяйственных работ. Она занималась различными покрасочными работами, ее умелыми руками выполнены надписи на объектах участка. Кроме того, Лидия Николаевна занималась обновлением предупреждающих и запрещающих знаков, принимала участие в косметическом ремонте на территории, прилегающей к корпусу участка, — обновлении остановки, за-

евна с удовольствием шьет, вязет, выбирается на садовый участок.

Алексей Алексеевич Шевченко — мастер участка обогащения. Достаточно широк круг обязанностей мастера, но главное — это контроль непрерывного процесса выпуска продукции — железнодорожного концентрата. Выполнять работу, следя за нормативным документами, контролировать действия технологического персонала, работу оборудования — задачи, которые решает мастер.

Алексей Алексеевич отметил,

что весь перечень производственных обновлений — кропотливая, ежедневная коллективная работа. Каждый рабочий следит за порядком на своем рабочем месте, а также на закрепленной за участком определенной территории. После положительного результата плановой проверки люди восприняли духом. Всегда приятно ощущать результат собственной плодотворной работы.

На Оленегорском ГОКе Алексей Алексеевич трудится с 1975-го года. Пришел он на комбинат учеником машиниста конвейера, затем работал слесарем, бригадиром основного производства, мастером по ремонту и, наконец, в настоящее время является технологическим мастером.

Коллектив смены мастера А. Шевченко «сверстался» дружный и сплоченный. Всего в бригаде 11 человек, и у каждого свой характер. Мастер Шевченко знает, как с каждым найти общий язык. «Один любит «прыжки», другой — «кнут»; кто-то после похвалы потихоньку начинает опускать руки, а кого-то, наоборот, это побуждает к дальнейшей продуктивной работе. К каждому нужен индивидуальный подход», — рассказывает Алексей Алексеевич. Самый правильный стимул, по мнению А. Шевченко, конечный результат. Добиться его помогает прежде всего психологическая дисциплина, благодаря которой

работа идет как по накатанной. Но необходимо эту дисциплину изо дня в день поддерживать, чтобы у человека она вошла в привычку. Например, работающие в смене Алексея Алексеевича люди приходят задолго до начала смены и проверяют, в каком состоянии находится оборудование на их рабочем месте. Перевыполнение плана — это нормальный для смены режим работы.

Среди наставников молодежи А. Шевченко выделил концентратчика обогащения Валентину Дмитриевну Стешову, работающую на комбинате с 1978-го года. Из числа способной молодежи, готовой перенимать опыт и знания старших товарищей, он назвал пришедшего на комбинат в 2000-м году машиниста мельниц Константина Вячеславовича Сундеева, сепараторщика Александра Витальевича Смирнова, работающего на ГОКе с 2005-го года. По словам А.А. Шевченко, это те ребята, которые хотят и будут работать. «Я стараюсь в другие смены людей не отдавать, потому что это те работники, на которых я могу положиться», — продолжает Алексей Алексеевич, — но со своей стороны делаю все возможное, чтобы помочь, если ко мне обращаются за какой-либо помощью». Желания молодежи работать, к примеру, говорят пример: имея профессию машиниста мельниц, получают еще одну — машиниста насосных установок. «Чем больше вы будете знать и уметь, тем больше вы будете зарабатывать, ведь под лежачий камень вода не течет», — внушил молодым специалистам А.А. Шевченко.

Кира НАЗАРОВА.

## Охрана труда

### Берите пример!

**Вопрос промышленной безопасности не менее важен решения первостепенной задачи выполнения плана. Каждый должен не только лично выполнять требования охраны труда и промышленной безопасности, но и содействовать комплексной реализации мероприятий в данной области. В одном из предыдущих номеров газеты на страницах «Горняцкого вестника» мы рассказывали о том, что на участке дробления дробильно-обогатительной фабрики Оленегорского ГОКа отделом охраны труда и промышленной безопасности комбината проводилась плановая комплексная проверка. Затем «эстафета» была передана другому участку этого цеха — участку обогащения, который основательно подготовился к проверке, став примером в этом деле для других структурных подразделений комбината.**

Проводя 26-го мая на участке обогащения проверку, отдел охраны труда и промышленной безопасности уделил особое внимание состоянию промышленной безопасности, производственной санитарии, степени освещенности производственного помещения, состоянию культуры производства на рабочих местах, состоянию отражений вращающегося оборудования, блокировок ограждений. Также комиссия проверила внутреннее состояние корпусов, производственных помещений, документацию (карточки инструктажа рабочих), внешний вид (наличие соответствующей спецодежды) трудающихся. Не осталась без внимания проверяющими и работа подрядных организаций. Инженер по охране труда ДОФ Е. Туляков отметил, что преобразился внешний вид трудающихся, было значительно улучшено санитарное состояние рабочих мест, обновлены ограждения, покрашены и укомплектованы пожарные щиты. В кратчайшие сроки будут обновлены знаки безопасности.

В мае участок обогащения провел ревизию состояния промбезопасности и культуры производства собственными силами, руководствуясь Положением о системе управления охраной труда, существующим в каждом цехе комбината. В этом документе отражены вопросы обеспечения единой политики повышения безопасности труда, касающиеся всех работников предприятия — от руководства до рабочих. Так же Положением предусмотрено

порядок работы по организации производственного контроля, проводимого на комбинате в три ступени. Действуя по трехступенчатой системе контроля, выявляя и устранивая все замечания на уровне трудового коллектива смены, бригады, участка и цеха, участок обогащения подготовился к проверке.

По мнению Е. Тулякова, участку обогащения удалось продолжить начинания в области промышленной безопасности участка дробления во многом благодаря тому, что новое руководство участка обогащения поставило перед коллективом конкретные задачи — минимальные и максимальные. За полтора месяца руководство участка совместно с инженером по охране труда, определившись с направлениями работ и разработав ежедневный график действий, вывело работу участка обогащения в области промбезопасности на новые показатели. Коллектив участка успешно справился с задачами технического и организационного характера: решены проблемы складирования материалов, металла, покрашено технологическое оборудование, расчищены проходы. Кроме того, ремонтируются женские и мужские душевые первого и второго этажей, поэтапно приводятся в соответствие с санитарными нормами санузлы внутри производственного помещения; улучшается питьевой режим трудающихся: ДОФ приобрел 57 чайников на средства, вырученные от сдачи металлом; оборудовано 15 точек для получения горячего чая в главном корпусе

фабрики. Одно из нововведений — маркировка касок. Она поможет не только отметить принадлежность данного работника ДОФ, выделив среди трудающихся подрядных организаций, но и еще раз напомнит об обязанности содержать спецодежду в опрятном, отремонтированном состоянии.

По словам Е. Тулякова, немаловажную роль в работе по благораживанию участка обогащения сыграл новый подход к оценке работы цеха по профилактике промбезопасности — механизм поэтапного обхода участка специалистами отдела ОТиПБ.

Как показала майская плановая комплексная проверка, коллектив участка обогащения потрудился на славу. Все работы коллектив выполнил своими руками, и каждый его участник, умея работать и добросовестно выполнять свои обязанности, внес посильную лепту в общее дело приведения в порядок территории, закрепленной за участком, и объектов, расположенных на ней. Отдел охраны труда и промышленной безопасности выражает коллективу участка обогащения ДОФ слова благодарности за понимание и ту отдачу сил и энергии, которые были потрачены во благо самих же себя, ведь когда в цехе светло и чисто, то и дело спорится, и работа радует.

Следующий участок обхода — участок сушки и обезвоживания концентрата, проверка которого состоится в текущем месяце. Ему есть, на кого равняться.

Кира НАЗАРОВА.

## НОВОСТИ КОМБИНАТА

### Совещание по технике безопасности

По информации, предоставленной заместителем начальника отдела охраны труда и техники безопасности Н. Гринбергом, 5 июня состоялось совещание по технике безопасности при техническом директоре комбината. На нем присутствовали главные инженеры, представители служб охраны труда. Были подведены итоги за май, утвержден план работы на июнь. Всего было рассмотрено 17 вопросов.

### Назначение

Как сообщил на прошедшей явочной генеральный директор комбината В. Черных, до недавнего времени исполняющий обязанности директора по закупкам Олег Григорьевич Самарский окончательно утвержден в этой должности.

### Социальные вопросы

В конце мая на еженедельном явочном совещании обсуждались также социальные вопросы, которые задавали председатели цеховых профкомов. Прозвучали ответы на вопросы об аттестации рабочих мест, о повышении заработной платы, работе института общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности и другие. В. Лебедев затронул тему организации горячих обедов для горняков. Предположительно, по этому вопросу состоится анкетирование среди работников, чтобы выяснить: согласны ли они получать за свой счет горячее питание. Если большинство будет «за», то, возможно, этот вопрос будет решен положительно.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

# Сообщение о существенном факте «Сведения о решениях общих собраний»

*Окончание. Начало на 2-й стр.*

Итоги голосования по десятому вопросу повестки дня:  
«за» — 513 478 (99,9720 % от общего числа голосов, учитываемых при принятии решения по данному вопросу),  
«против» — 0 (0 % от общего числа голосов, учитываемых при принятии решения по данному вопросу),  
«воздержались» — 8 (0,0016 % от общего числа голосов, учитываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — 136 (0,0264 %).

**11. Об утверждении Положения о деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Олкон».**

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, принадлежащих лицам, принявшим участие в голосовании общем собрании акционеров, по одиннадцатому вопросу повестки дня — 513 622 (пятьсот тринацать тысяч шестьсот двадцать два).

Итоги голосования по одиннадцатому вопросу повестки дня:

«за» — 513 478 (99,9720 % от общего числа голосов, учитываемых при принятии решения по данному вопросу),  
«против» — 0 (0 % от общего числа голосов, учитываемых при принятии решения по данному вопросу),  
«воздержались» — 8 (0,0016 % от общего числа голосов, учитываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, представленных бюллетенями для голосования, признанных недействительными при подведении итогов голосования по данному вопросу — 136 (0,0264 %).

**2.6. Формулировки решений, принятых общим собранием:**

По первому вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Утвердить годовой отчет ОАО «Олкон» за 2005 год.

По второму вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Олкон», в том числе отчет о прибылях и убытках, за 2005 год.

По третьему вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Утвердить предложенные Советом директоров ОАО «Олкон» направления распределения прибыли и убытков ОАО «Олкон» по результатам 2005 финансового года.

По четвертому вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Дивиденды по акциям ОАО «Олкон» за 2005 год не объявлять.

По пятому вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Избрать Совет директоров ОАО «Олкон» в следующем составе:

Без Сергей Анатольевич, Васин Виктор Васильевич, Гладаревский Руслан Анатольевич, Денискин Роман Валентинович, Дубняк Наталья Леонидовна, Рязанцев Александр Николаевич, Тараканов Николай Юрьевич.

По шестому вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Избрать Ревизионную комиссию ОАО «Олкон» в следующем составе:

Ганченко Вера Николаевна, Дикалова Елена Геннадьевна, Морозов Дмитрий Федорович, Назарова Любовь Васильевна, Паршина Людмила Ивановна, Полякова Нина Борисовна, Стрижкова Татьяна Викторовна.

По седьмому вопросу повестки дня: Решение годовым общим собранием акционеров ОАО «Олкон» по седьмому вопросу повестки дня «Утверждение аудитора ОАО «Олкон» не принято.

По восьмому вопросу повестки дня большинством в три четверти голосов принято решение: Утвердить Устав ОАО «Олкон» в новой редакции.

По девятому вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Утвердить Положение о порядке проведения общего собрания акционеров ОАО «Олкон».

По десятому вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Утвердить Положение о Совете директоров ОАО «Олкон».

По одиннадцатому вопросу повестки дня большинством голосов принято решение: Утвердить Положение о деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Олкон».

### 3. ПОДПИСЬ

3.1. Генеральный директор эмитента — ОАО «Олкон» — В.А. Черных (по доверенности управляющей организации ЗАО «Северсталь-Ресурс» № СР 40/06-Д от 20.04.2006г.).

3.2. Дата: 09 июня 2006 года.

## Кредит — это просто!

В последние годы на Оленегорский ГОК приезжают большое количество специалистов из самых разных уголков страны. Чтобы квартирный вопрос не оказался камнем преткновения, комбинат выделяет им комнаты и места в общежитии. Но это лишь временное жилье. А каким образом можно приобрести жилье в собственность? Ответ на этот вопрос напрашивается сам собой — ипотека.

Значение этого модного словечка, на-верное, уже известно тем, кто в ближайшее время собирается обзавестись собственным жильем. Конечно, говорить о покупке квартиры уместнее, когда в банке есть кругленькая сумма, а что же делать тем, кто только начинает свою профессиональную деятельность и накоплений не имеет. Программа «Ипотечное кредитование», предлагаемая ОАО «Мончебанк» (генеральная лицензия ЦБ РФ № 1276), с которым уже много лет сотрудничает Оленегорский ГОК, предполагает целевое кредитование на приобретение первичного и вторичного жилья в г. Мурманске и Мурманской области.

Как рассказала управляющая филиалом ОАО «Мончебанк» в г. Оленегорске Г.А. Медведева, заемщиком может стать любое физическое лицо, имеющее российское гражданство. Кредит выдается на срок не более 20 лет, поэтому потенциальный заемщик должен понимать, что срок окончания выплаты кредита должен наступить до момента его выхода на пенсию. Помимо этого, необходима постоянная или временная регистрация по месту нахождения приобретаемого жилого помещения. У мужчин, которым не исполнилось на момент оформления кредита 27 лет, должны быть урегулированные отношения с призывающими органами, у женщин — дети старше шести месяцев.

Сумма кредита по программе «Ипотечное кредитование» рассчитывается индивидуально для каждого заемщика. Первоначальный взнос составляет от 10 до 30 процентов от стоимости приобретаемого жилья. Расчет аннуитетных платежей производится в зависимости от средней заработной платы с учетом величины прожиточного уровня, установленного для региона, на каждого члена

семьи, обязательно будут учтены и коммунальные платежи. Порядок погашения кредита — аннуитетные платежи, то есть равномерные суммы, которые будут выплачиваться в течение срока кредитования. Величина такого платежа зависит от платежеспособности клиента — это средний заработка и состав семьи. Процентная ставка кредита зависит от первоначального взноса. При первоначальном взносе 30 % от стоимости квартиры — 12 % годовых, при взносе 20 % — 13 % годовых, если заемщик вносит 10 % от стоимости квартиры, то он будет выплачивать 15 % годовых.

Оформление ипотечного кредита происходит в форме тройственного соглашения между риэлторской фирмой, которая гарантирует качественное оформление документов и законность оформления сделки, банком-кредитором и заемщиком. ОАО «Мончебанк» заключил договор с одной из мурманских риэлторских фирм, специалисты которой при необходимости будут приезжать в Оленегорск для участия в оформлении сделки. Приобретаемая квартира оформляется в залог, и на время действия кредита до его окончательной выплаты она будет принадлежать банку.

В тех случаях, когда предусматривается поручительство, поручителями являются лица, доходы которых учитываются при анализе платежеспособности заемщика, кроме созаемщика. Для собственников (владельцев акций) и руководителей предприятий возможно использование поручительства предприятия.

Приобретаемое жилье страхуется компанией, аккредитованной банком. Предметом страхования является жизнь и здоровье заемщика, приобретаемое жилье, титул — утраты права собствен-

ности, если помещение приобретается на вторичном рынке. Тарифы по страхованию составляют от 0,65 до 4 процентов от суммы кредита.

Выдача кредита происходит после регистрации ипотеки в Департаменте по регистрации сделок с недвижимостью. Помимо этого, заемщик выплачивает комиссионные за оформление кредитного договора в размере 3000 рублей единовременно при выдаче кредита, за оформление договора ипотеки недвижимости — 3000 рублей единовременно плюс налог на добавленную стоимость единовременно при выдаче кредита, за обналичивание взимается 0,6 % от суммы кредита единовременно при его выдаче.

По словам Г.А. Медведевой, работники Оленегорского ГОКа могут воспользоваться потребительским кредитом, так как он дает возможность получить в кредит сумму от 50 000 до 200 000 рублей и выше на три-пять лет. Комиссия за оформление такого кредитного договора составляет 1 % от суммы кредита (включая НДС) взимается единовременно при выдаче кредита. Основными требованиями является наличие российского гражданства, возраст не старше 55 лет и непрерывный стаж работы на последнем месте не менее 6 месяцев. Возможно досрочное погашение без комиссий в любой день. Для физических лиц, получающих зарплату через ОАО «Мончебанк», в том числе через его филиалы, кредит в сумме до 50 000 рублей выдается без поручителей. При сумме до 200 000 рублей требуется поручительство одного лица, при сумме свыше 200 000 рублей — двух лиц. Процентная ставка потребительского кредита — 18 % годовых.

Наталья РАССОХИНА.

## Повестка дня

## На совещании по охране труда

5-го июня 2006-го года в конференц-зале управления Оленегорского ГОКа традиционно состоялось ежемесячное совещание при техническом директоре по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Заместитель начальника отдела ОТиПБ Н.И. Гринберг открыл работу совещания с рассмотрения пунктов протокола предыдущего собрания. Комсомольскому карьеру и Оленегорскому подземному руднику необходимо было обратить особое внимание на предписания, выдаваемые по итогам проведения проверок специалистами отдела ОТиПБ. Так, подземному руднику необходимо было определиться со сроком ввода транспортной сигнализации в горных выработках, разработать мероприятия по отводу воды с подошвы подземных выработок. По словам инженера по охране труда ОПР Д.А. Фисенко, по означенным пунктам работа проводится.

Закончилась проверка комбината специалистами Ростехнадзора, которая в этот раз была более продолжительной, чем обычно.

Н.И. Гринберг еще раз подчеркнул, что все взаимоотношения цехов с инспектирующими организациями должны вестись через отдел ОТиПБ.

Был срок до 15 августа отделу капитального строительства и проектирования необходимо провести планово-предупредительную проверку состояния зданий и сооружений, находящихся на территории промплощадки. Н.И. Гринберг рекомендовал составить план-график проверки объектов и работать согласно этому распорядку.

На дробильно-обогатительной фабрике отсутствует Положение об участке хвостового хозяйства. Оно должно быть разработано с учетом правил безопасности эксплуатации гидро-технических сооружений.

6-го июня началась двухнедельная проверка состояния водных объектов предприятия и водоохраных зон этих объектов. Проверяется не только наличие документации. Комиссия проверяющей организации совершил и выезды на места.

В связи с участниками случаями пьянства, в результате которых были уволены по одному человеку из управления железнодорожного транспорта, горного управления, дробильно-сортировочной фабрики, управления автомобильного транспорта, цехам необходимо продумать мероприятия, которые исключают подобные случаи вперед, и выступить со своими предложениями. Недостаточен список тех профессий, которые проходят предсменный контроль, поэтому этот перечень будет уве-

личен. Возможно, выборочно будет производиться послесменный контроль. Искоренение фактов появления на работе в нетрезвом состоянии — очень серьезная проблема. Быстро решить ее невозможно. В этом вопросе требуется системность и комплексность.

На совещании также обсуждались текущие вопросы. Помимо к концу медосмотр в Центре профпатологии г. Кировска, по итогам которого противопоказаний для работников комбината выявлено не было. Управлению автомобильного транспорта необходимо решить вопрос с обеспечением 85 и 66 БелАЗов средствами связи. Так и не решился вопрос с испытанием монтажных паясов. Требует ремонта комната приема пищи на станции «Фабричная».

Всем присутствующим на совещании специалистам и руководителям цехов Н.И. Гринберг напомнил, что готовиться к 2007-му году нужно уже сейчас, чтобы предусмотрительно учесть в бизнес-программе все вопросы (закупка материалов и услуг), касающиеся охраны труда и промышленной безопасности.

Кира НАЗАРОВА.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

с юбилеем

Валентину Анатольевну ШЕВЦОВУ!

Юбилей — это праздник не старости —

Пусть не чувствует сердце усталости.

Юбилей — это зрелость всегда,

Это опыт большого труда,

Это возраст совсем небольшой.

Никогда не старейте душой!

Пусть будет счастье и здоровье,

Пусть на все хватает сил,

И каждый день обычной жизни

Лишь только радость приносил!

Коллектив ЦППиСХ.

# Кастинг состоялся



Кто же они, самые находчивые, коммунибельные, целеустремленные, вдумчивые молодые люди и девушки, уже в первом туре сумевшие продемонстрировать яркие лидерские качества? Это Д. Фисенко (ОПР), Е. Калинников (УАТ), Н. Просветов (ГУ), С. Бычков (ДОФ), С. Готовец (УЖДТ), А. Ступень (ЦВВР), А. Макагонов (ДСФ), В. Полищенко (ЦППиСХ), К. Назарова (Управление), Е. Кастрюнов (Управление).

Серьезным испытанием стал день отборочного тура как для потенциальных конкурсантов, так и для членов оргкомитета конкурса. Всем заинтересовавшимся условиями конкурса молодым работникам комбината 2 июня была предоставлена сцена Дворца культуры ОАО «Оленегорский ГОК» и микрофон. Каждый должен был рассказать о себе; сформулировать свою жизненную позицию, так называемое кредо; мотивировать участие в конкурсе, то есть объяснить, что лично его побудило попробовать свои силы в конкурсе, организованном ДК специально для работников в возрасте до 30 лет. Члены оргкомитета, чтобы поддержать участников и придать им уверенности, задавали наводящие вопросы. Но были среди этих вопросов и довольно сложные, оказавшиеся непосильными для некоторых участников. Чем живет нынешняя молодежь, что ее волнует, заботит? Каким она видит свое будущее? Какова

степень ее гражданской активности? Насколько готова она что-то изменить в своей жизни? Что в жизни города и комбината требует перемен? Какова роль молодежи, молодежных объединений в современном обществе?

Кастинг в режиме

«монолог-диалог» продолжался в течение двух часов. Отобрать конкурсантов оказалось не так-то просто: на Оленегорском ГОКе работает очень много интересных, серьезно задумывающихся о жизни молодых людей, с уже сформировавшимися мировоззрением.

Когда последний претендент на участие в конкурсе спустился со сцены, директор СКК ОАО «Оленегорский ГОК» Валентина Геннадьевна Кельтусильд обратилась к молодым работникам комбината с напутственным словом и пожелала всем без исключения удачи.

Десятерых же счастливчиков, прошедших во второй тур, теперь ждет насыщенная, полная новых впечатлений жизнь. Они должны настроиться на серьезную и в то же время увлекательную работу — на репетиции в течение трех недель по два-три часа в день. И все это время рядом с конкурсантами будут верные друзья и помощники — работники Дворца культуры ОАО «Оленегорский ГОК».

В завершение автору статьи стало любопытно попробовать сформулировать, чем замечателен, интересен конкурс «Я — лидер», чем может быть полезен ребятам и девушкам, решившимся пройти это испытание, в плане личностного и профессионального роста. Возможно, один найдет в этом тексте что-то близкое, созвучное ему. Другому эти слова помогут окончательно утвердиться в правильности сделанного шага. Ведь только

личная позитивная активность человека может изменить жизнь к лучшему.

« Конкурс «Я — лидер» дает прекрасную возможность проявить себя. В подобных конкурсах раскрывается человек, его личность, способности, задатки, таланты — те качества, которые до поры до времени не были актуализированы, не были выявлены, не перешли из внутреннего плана во внешний, так как, возможно, они не были вос требованы или не было условий для их реализации.

« Конкурс «Я — лидер» может не только проявить в человеке какие-либо таланты или качества, например лидерские, но и стать толчком к их дальнейшему развитию. А это важно как для личностного, так и для профессионального роста.

« Конкурс «Я — лидер» — это ознакомление с чужим опытом, который всегда может пригодиться, может многому научить. Взгляд со стороны позволяет оценить достоинства и недостатки коллег-конкурсантов и, таким образом, взять на заметку позитивный опыт, положительные модели поведения.

« Конкурс «Я — лидер» — это соревнование, а значит, есть возможность оценить свои силы в состязании и проявить волю к победе.

« Конкурс «Я — лидер» — это получение новых знаний о производстве, о людях, о человеческих отношениях, о самом себе, а это никогда не бывает лишним.

« Конкурс «Я — лидер» — это преодоление в себе психологических комплексов: робости, неуверенности, скованности — всего того, что мешает развитию личности.

« Наконец, конкурс «Я — лидер» — это прекрасная возможность замечательно и с пользой провести досуг, пообщаться в неформальной обстановке с коллегами, приобрести новых друзей. Что может быть лучше человеческого общения?

Валерия ПОПОВА.

## Уважаемые читатели!

Сообщаем, что с 15 июня по 15 августа библиотека СКК ОАО «Оленегорский ГОК» переходит на летний график работы.

Библиотека работает: с 11 до 18 часов — ежедневно, выходные дни — пятница, суббота.

Последний день месяца — санитарный день.

Библиотека по-прежнему ждет своих читателей. Добро пожаловать!

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

ОАО «Оленегорский ГОК» приглашает всех горожан, работников Оленегорского ГОКа, других предприятий и организаций города, принять участие в пополнении «Копилки добрых пожеланий ко Дню шахтера». Этот праздник традиционно отмечается в нашей стране в последнее воскресенье августа. В Оленегорске как професиональный праздник он отмечался впервые в прошлом году.

Дворец культуры уже начал собирать пожелания в «Копилку» к очередному празднованию. Все, кто хочет поздравить оленегорских подземщиков, горняков — своих родных, друзей и коллег — с Днем шахтера, могут заблаговременно принести тексты поздравлений в любом жанре (стихи, песни, стихи и т.п.) во Дворец культуры и передать их хозяйке «Копилки» Елене Дмитриевне Ганиной.

## Итоги работы комбината за май 2006 года

		Ед. изм.	Май				С начала года				% 2006г. к 2005г.	
			план	факт	%	+,-	Б-план	факт	%	+,-	2005г факт	
1	Добыча руды, всего	т.тн	1081	1133,8	104,9	52,8	5401	5491,1	101,7	90,1	4810,0	114,2
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.тн	215	214,6	99,8	-0,4	1100	1136,4	103,3	36,4	1195,6	95,0
	ОПР	т.тн	30	50,2	167,5	20,2	300	128,3	42,8	-171,7	5,2	
	Комсомольский карьер	т.тн	130	139,2	107,1	9,2	634	620,6	97,9	-13,4	484,5	128,1
	Кировогорский карьер	т.тн	371	378,1	101,9	7,1	1760	1845,0	104,8	85,0	1630,1	113,2
	Бауманский карьер	т.тн	222	210,1	94,6	-11,9	1058	1090,9	103,1	32,9	1231,4	88,6
	Карьер им.ХV-летия Октября	т.тн	113	141,6	125,3	28,6	549	670,0	122,0	121,0	263,2	254,6
2	Вскрыша, всего	т.м <sup>3</sup>	1283	1404,0	109,4	121,0	6212	6374,3	102,6	162,3	5205,2	122,5
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.м <sup>3</sup>	289	328,2	113,6	39,2	1414	1508,5	106,7	94,5	1249,2	120,8
	Комсомольский карьер	т.м <sup>3</sup>	321	344,3	107,3	23,3	1522	1566,8	102,9	44,8	1050,8	149,1
	Кировогорский карьер	т.м <sup>3</sup>	402	424,1	105,5	22,1	1969	1968,6	100,0	-0,4	1409,4	139,7
	Бауманский карьер	т.м <sup>3</sup>	125	139,9	111,9	14,9	624	642,4	103,0	18,4	951,2	67,5
	Карьер им.ХV-летия Октября	т.м <sup>3</sup>	146	167,5	114,7	21,5	683	688,0	100,7	5,0	544,6	126,3
3	Выработка концентрата	т.тн	377	378,8	100,5	1,8	1810	1817,5	100,4	7,5	1587,2	114,5
	в т.ч. товарного	т.тн	377	378,8	100,5	1,8	1810	1815,8	100,3	5,8	1586,3	114,5
4	Отгрузка концентрата	т.тн	353	368,2	104,3	15,2	1810	1786,1	98,7	-23,9	1586,6	112,6
5	Производство щебня, всего	т.м <sup>3</sup>	165	188,2	114,1	23,2	790	904,6	114,5	114,6	693,1	130,5
	в т.ч. товарного	т.м <sup>3</sup>	140	163,2	116,5	23,2	655	741,0	113,1	86,0	530,4	139,7
6	Отгрузка товарного щебня	т.м <sup>3</sup>	140	157,0	112,1	17,0	655	751,6	114,7	96,6	510,8	147,1
7	Производство ФСП	тн	280	280,3	100,1	0,3	1370	1418,0	103,5	48,0	727,36	195,0
8	Отгрузка ФСП	тн	158	33,72	21,3	-124,28	740	477,24	64,5	-262,76	650,5	73,4
9	Перевозка г/массы и щебня цехам УАТ	т.тн	4624	5116,4	110,6	492,4	22770	23645,9	103,8	875,9	19875,0	119,0
10	Перевозка г/массы и щебня цехам УЖДТ	т.тн	1203	1251,0	104,0	48,0	5802	6096,5	105,1	294,5	5246,0	116,2

# К юбилею «Заполярной руды».

## ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Тем, кто пришел в редакцию в начале 70-х, было ничуть не легче, чем их предшественникам: контроль над газетой со стороны руководящих и направляющих органов не ослабевал. Тем не менее, лицо «Заполярки» изменилось — с первых полос постепенно исчезли набранные аршинным шрифтом сообщения ТАСС о полетах советских космонавтов и заметки о достижениях рисоводов Лаота. Газета становилась все более городской, в ее скрупулезно фиксировались не только добывшие работниками комбината тонны железной руды, но и этапы строительства жилых зданий и, как тогда говорили, объектов соцкультбыта.

Возведение Ледового дворца, например, освещалось с точностью почти аптечной: день первый, день второй, день третий... Когда Оленегорск получил неофициальный титул «город спортсменов», почти вся последняя полоса стала отводиться под описание и подробные разборы матчей с участием местных команд. Появился даже свой специалист по спорту — Вячеслав Раков. Словом, «Заполярка» с успехом заменяла городскую летопись, и по ней при желании можно восстановить историю Оленегорска вплоть до мелочей.

С приходом на должность редактора Анатолия Бавыкина (октябрь 1970) гвоздем «ЗР» стали фельетоны. Сатирические материалы появлялись в газете и раньше — высмеивание «тоголивиков, тунеядцев и хулиганов считалось для ли не главной задачей советской периодики, — но они носили, в общем-то, номинальный характер и напоминали знаменитые «Окна РОСТА»: большие карикатуры в плакатном стиле и несколько строк под ними. В 70-х фельетоны стали настоящими фельетонами: появилась содержательность, да и с чувством юмора все было в порядке — это понимаешь даже сейчас, спустя три десятилетия. Вот пример блестящей сатиры Бавыкина — фрагмент из фельетона «Непечатный глагол», опубликованного в августе 1974 года:

«Едем мы в автобусе, и вдруг нам на ногу наступает некое существо, на изготовление которого ушло восемь лет, пара нестандартных ушей, килограмм веснушек и десять пудов нахальства. Это существо, шмыгая носом, как бы даже ожидает извинения за то, что мы путаемся у него под ногами. В ответ на наше замечание оно раскрывает свой щербатый рот и говорит слова, которых в наше время в букваре не было. Держась за уши этого существа, как за ручки кинящего самовара, тащим его к родителям. Для нас,

фельетонистов, в некотором смысле было бы удобнее, если бы родители его оказались пьяницами, грубянами, и вообще какими-нибудь охламонами. Мы бы тогда заклеймили: «Вот кто конкретный носитель зла, вот эти охламоны испортили нам прелестного ребенка, кроткого, как ангел». Но нас встретила молодая нежная мама с глазами газели и папа, стройный физкультурник, от которого ничем, кроме «Шипфа», не пахло. Они оказались очень интеллигентными инженерами и, ужаснувшись, в свою очередь, с двух сторон ухватились за все те же многострадальные уши своего потомка. Но в нас уже прошло чувство мести, и мы сказали так:

— Оставьте свое дитя в относительном покое, товарищи инженеры, ибо разве оно, неразумное, виновато в том, что носит такие большие уши, хорошо приспособленные для улавливания всех, в том числе и непарламентских, выражений...»

Попадались среди шуток и весьма, по тем временам, рискованные. К примеру, такая: «Все граждане, не успевшие записаться в очередь на получение холодильников и ковров, 1 апреля смогут купить эти товары в магазинах. Продажа свободная и без всяких ограничений». Удивительно, но за такой прозрачный намек на дефицит бытовой техники в стране редактора не сняли...

Газета держалась на опытных кадрах, набранных еще прежним редактором Кожевниковым — основные материалы писали Сергей Локтюков и Геннадий Киселев. Им активно помогали комбинатовские рабкоры: токарь ремонтно-механического цеха В. Мартынов, машинист сушильных барабанов А. Колесник, начальник горной группы ЦЗЛ В. Прокопова, электросварщик фабрики В. Давыдов, рабочий рудника Я. Ясинов, сотрудники управления Ф. Хрушская и В. Коваленко и многие другие. Каждый из рабкоров «тянул» еще и стенгазету на том или ином участке производства. Так, Василий Давыдов, сотрудничая с «Заполяркой», попутно писал материалы в фабричную газету «Обогатитель» и редактировал информационный листок участка обогащения с незамысловатым названием «За извлечение».

Периодически редакция «Заполярной руды» готовила тематические выпуски. Молодежная рубрика «Горизонт» рассказывала о делах гоковского комитета комсомола и о

том, к каким трудовым вершинам стремится молодое поколение горняков. Продолжали выпускать и совместные номера с «Мончегорским рабочим». В разделе «Пятилетка оленегорцев» доводились до сведения читателей текущие результаты борьбы за производительность труда и рассказывалось о лидерах очередной пятилетки (прежде их называли маяками, потом переименовали в ударников).

Девятого июня 1971 года «ЗР» преодолела знаменательный рубеж — вышел тысячный номер. В передовице, посвященной этому событию, говорилось: «В этот день нельзя не вспомнить добрым словом самых первых авторов нашей газеты: старшего машиниста бурового станка П. Матвеичука, заместителя директора комбината А. Кузьмина, работника обогатительной фабрики А. Кузикова. За годы существования газеты на ее страницах выступили сотни рабочих и служащих, инженерно-технических работников и руководителей цехов и отделов комбината. Все эти материалы помогали коллективу комбината работать лучше, помогали находить неиспользованные резервы, учли экономить в большом и малом...»

Бавыкин неплохо рисовал, поэтому особенное внимание стало уделяться внешнему виду газеты. Рубрики оформлялись оригинальными виньетками, была разработана новая газетная шапка, почти в каждом номере печатались рисунки самодеятельных художников — словом, скучные полиграфические возможности использовались на сто процентов. И газета преобразилась — перестала быть серой и «слепой». Шапка, кстати, оказалась настолько удачной, что ее дизайн не меняли потом более десяти лет. Общественным фотокорреспондентом «Заполярки», наряду с «ветераном» Алексеем Гребенченко, стал еще один Алексей — Гергель. Когда в газете были напечатаны его первые снимки, ему не исполнилось еще и тридцати, но уже по этим дебютным фотографиям можно было понять: в Оленегорске появился не просто новый фотограф, а настоящий мастер. Фото Гергеля, будь то портреты или пейзажи, всегда необычны, всегда с выдумкой. Вот фотоэтюд «Последний луч солнца» — ноябрьский лес и полоска света, отчаянно пробивающаяся сквозь сосны. Вот «Дорога на комбинат», «Рабочие ГОКа на сенокосе» и даже «Тяговый агрегат

на линии» — Гергель из всего мог сделать маленький фотошедевр. Кроме него, в «ЗР» в те годы публиковали свои снимки В. Раков и Н. Морской.

В апреле 1974 года редакция объявила о своем переезде в новое здание бытового корпуса обогатительной фабрики, и ее адрес слегка изменился, оставшись, впрочем, по-прежнему предельно лаконичным: вместо «Оленегорск, рудник» — «Оленегорск, фабрика». Поскольку полноправным хозяином газеты продолжал оставаться комбинат, редакцию предпочитали держать на промплощадке, поближе к производству — видимо, для того, чтобы журналисты, работая над материалами, поменьше витали в облаках.

Анатолий Петрович Бавыкин руководил «Заполярной рудой» столько же, сколько и его предшественник — пять лет. Он ушел из редакции в июле 1975 года, его ждала неплохая, если не сказать отличная карьера. После «ЗР» он, переехав в Мурманск, долгие годы работал редактором «Полярной правды». «Полярка» до появления в 1991 году «Мурманского вестника» считалась центральной газетой Кольского края, поэтому нетрудно сделать вывод о престижности такого назначения. Бавыкин и на новом месте проявлял себя как разносторонне одаренный человек: в «Полярке» появлялись его рисунки, подписанные, как и в «ЗР», псевдонимом АН. БАКИН, и фельетоны за подпись Б. Анатольев.

В области изобразительного искусства он достиг едва ли не более значительных успехов, чем на журналистском поприще, и получил за свои заслуги звание «Заслуженный работник культуры РФ». Его творческий путь продолжился в воронежской газете «Коммуна», где он работал сначала ответственным секретарем, а затем и главным редактором. В 2000 году на сайте Союза журналистов России появилась информация о присуждении Бавыкину премии «За журналистское мастерство». В одном ряду с его именем стояли имена Артема Боровика, Леонида Парфенова, Савика Шустера и других не менее известных звезд отечественной журналистики.

Несмотря на возраст, Анатолий Бавыкин и по сей день остается «обойме» — работает в Воронеже, пишет, рисует, издается. В 2005 году в «Литературной газете» была опубликована заметка о выпущенном им сборнике избранных карикатур — так Анатолий Петрович отметил сорокалетие своей творческой деятельности.

Святослав ЭЙВЕ.

### К сведению

#### Извещение о проведении открытого конкурса

на право заключения муниципального контракта на услуги по организации питания в школах муниципального образования г. Оленегорск с подведомственной территорией

Заказчик: Отдел образования администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области.

Место нахождения Заказчика: РФ, город Оленегорск Мурманской области, ул. Строительная, 52.

Адрес электронной почты: admolen@mail.ru.

Контактное лицо: Токменко Татьяна Евгеньевна (815-52) 53-255.

Предмет муниципального контракта: Услуги по организации питания в общеобразовательных школах муниципального образования г. Оленегорск с подведомственной территорией по следующим лотам:

ЛОТ № 1 - городские школы: МОУ СОШ № 4 (г. Оленегорск, ул. Южная, д. 11а),

МОУ СОШ № 7 (г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 22),

МОУ СОШ № 15 (г. Оленегорск, ул. Мира, д. 48),

МОУ СОШ № 21 (г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 26),

ЛОТ № 2 - МОУ СОШ № 13 (н/п. Высокий).

ЛОТ № 3 - МОУ СОШ № 22 (п. Протоки, ул. Озерная).

Источник финансирования: местный бюджет на 2006 год.

Начальная цена контракта: ЛОТ № 1 - 4105 тыс. рублей, ЛОТ № 2 - 805 тыс. рублей, ЛОТ № 3 - 106 тыс. рублей.

Условия выполнения работ: наличие сертификатов на оказание услуг общественного питания и санитарно-эпидемиологического заключения, соответ-

#### Извещение

Отдел образования администрации города Оленегорска сообщает о дополнении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на установку АПС и СОУЭ в образовательных учреждениях муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в 2006 году (извещение опубликовано 03.06.2006.) следующими лотами:

ЛОТ № 3 — установка автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения о пожаре и управления эвакуацией при пожаре, включая производство проекта работ в муниципальном образовательном учреждении для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа — детский сад № 8 «Родничок» (Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 10а).

Срок выполнения работ — до 25 августа 2006 года.

Начальная цена контракта — 320 000 (триста двадцать тысяч) рублей.

ЛОТ № 4 — установка автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения о пожаре и управления эвакуацией при пожаре, включая производство проекта работ в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 2 «Солнышко» комбинированного вида» (Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Молодежный бульвар, д. 15).

Срок выполнения работ до 25 августа 2006 года.

Начальная цена контракта — 180 000 (сто восемьдесят тысяч) рублей.

ЛОТ № 5 — установка автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения о пожаре и управления эвакуацией при пожаре, включая производство проекта работ в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 13 «Олененок» (Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Восточная, д. 4).

Срок выполнения работ — до 01 сентября 2006 года.

Начальная цена контракта — 300 000 (триста тысяч) рублей.

ЛОТ № 6 — установка автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения о пожаре и управления эвакуацией при пожаре, включая производство проекта работ в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 14 «Дубравушка».

Срок выполнения работ — до 15 августа 2006 года.

Начальная цена контракта — 350 000 (триста пятьдесят тысяч) рублей.

Л. Залкина, нач. отдела образования администрации г. Оленегорска.

#### ОГОВД информирует

#### Меры безопасности, необходимые для предотвращения террористических акций и снижения масштабов их последствий

Продолжение. Начало в № 21.

#### Получение информации об эвакуации

Сообщение об эвакуации может поступить не только в случае обнаружения взрывного устройства и ликвидации последствий совершенного террористического акта, но и при пожаре, стихийном бедствии и т.п. Получив сообщение от представителей властей или правоохранительных органов о начале эвакуации, соблюдайте спокойствие и четко выполняйте их команды.

Если вы находитесь в квартире, выполните следующие действия: возьмите личные документы, деньги и ценности; отключите электричество, воду и газ; окажите помощь в эвакуации пожилых и тяжело больных людей; обязательно закройте входную дверь на замок — это защитит квартиру от возможного проникновения мародеров.

Не допускайте паники, истерик и спешки. Помещение покидайте организованно. Возвращайтесь в покинutое помещение только после разрешения ответственных лиц. Помните! От согласованности и четкости ваших действий будет зависеть жизнь и здоровье многих людей.

Если взрыв произошел, не надо глязать на последствия, а падать на пол в позе эмбриона, стараясь не оказаться вблизи витрин, стеклянных стоеч. Стекло повсюду — это вообщe бич города, которому неспокойно. Если дом стал рушиться, то укрыться можно под главными стенами, потому что гибель чаще всего несет перегородки, потолки, люстры. Если дом тряхнуло, не надо выходить на балконы, пользоваться лифтами, касаться включенных электроприборов. Оказавшись в темноте, не стоит тут же чиркать спичками — могла возникнуть утечка газа. Выходить из жилища надо прихватив спичкой к стене, особенно если придется спускаться по лестнице. Надо пригнуться, прикрыть голову руками — сверху чаще всего сыпятся обломки и стекла. Оказавшись на улице, отойдите от дома, следите при этом надо за карнизами и стенами, которые могут рухнуть. Ориентироваться надо быстро и осторожно, что трудно — когда дом рушится, поднимается густая туча пыли, она сама по себе способна породить панику, люди начинают метаться, обрушивая то, что еще может держаться.

Продолжение следует.

“ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА”, 10 июня 2006 г. 9

## Вниманию акционеров

ОАО "РОССИЙСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
"НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ"



# СООБЩЕНИЕ

о проведении годового Общего собрания акционеров  
Открытого акционерного общества «Российское акционерное общество  
по производству цветных и благородных металлов «Норильский никель»

### УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Годовое Общее собрание акционеров ОАО «РАО «Норильский никель» будет проводиться 30 июня 2006 г. по адресу: г. Москва, Ленинградский проспект, д. 49, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации (проезд до станции метро «Аэропорт»).

Форма проведения годового Общего собрания акционеров Общества – собрание

Начало регистрации акционеров в 10.00 (по местному времени).

Начало годового Общего собрания акционеров Общества в 12.00 (по местному времени).

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках, распределении прибыли и убытков ОАО «РАО «Норильский никель» за 2005 г.

2. О дивидендах по акциям ОАО «РАО «Норильский никель» за 2005 год.

3. О награждениях и компенсациях расходов членам Совета директоров ОАО «РАО «Норильский никель».

4. Об избрании членов Совета директоров ОАО «РАО «Норильский никель».

5. Об избрании членов Ревизионной комиссии ОАО «РАО «Норильский никель».

6. Об утверждении аудитора Общества на 2006 г.

7. О сделке между ОАО «РАО «Норильский никель» и ОАО «ГМК «Норильский никель», в совершении которой имеется заинтересованность, по которой ОАО «РАО «Норильский никель» предоставляет денежные средства (заем) ОАО «ГМК «Норильский никель» в размере 130 000 000 рублей.

### Совет директоров Общества информирует

ЗАО «Национальная регистрационная компания» в соответствии с п.1 ст.56 Федерального Закона «Об акционерных обществах» и решением годового Общего собрания акционеров ОАО «РАО «Норильский никель» 24 апреля 2001г. выполняет функции Счетной комиссии Общества.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании (составленный на основании данных реестра акционеров Общества): 15 мая 2006 г.

■ Регистрация акционеров или их представителей будет проводиться 30 июня 2006 г. с 10.00, время местное, по адресу: г. Москва, Ленинградский проспект, д. 49, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации;

■ Общество не обеспечивает проезд акционеров к месту проведения собрания;

■ При невозможности присутствовать на собрании в месте его проведения, акционер вправе принять участие в голосовании на годовом Общем собрании акционеров Общества:

⇒ заполнив и отправив по почте бюллетень для голосования по адресу:

\* 121108, г. Москва, а/я 82 ЗАО «Национальная регистрационная компания»

⇒ или представив лично по следующим адресам:

\* 121357, г. Москва, ул. Вересаева, д. 6., ЗАО «Национальная регистрационная компания», тел. (495) 440-6345, 440-6324;

\* 663301, г. Норильск, Красноярский край, Ленинский пр., д. 16, Норильский филиал ЗАО «Национальная регистрационная компания», тел. (3919) 42-5025;

\* 198005, г. Санкт-Петербург, Измайловский проспект, дом 4-А, Санкт-Петербургский филиал ЗАО «Национальная регистрационная компания», тел. (812) 346-7408;

\* 660049, г. Красноярск, ул. Богдана, 15, Красно-

ярское представительство ОАО «РАО «Норильский никель», тел. (3912) 59-1809;

\* 184600, г. Мончегорск, Мурманская обл., пр. Металлургов, д. 45-а, Мончегорский филиал КБ «Мончебанк», тел. (81536) 7-2801, 7-2313;

\* 184415, Мурманская область, г. Заполярный, ул. Ленина, д. 1 «а», филиал ОАО КБ «Мончебанк» в г. Заполярный, телефон - (81554) 789-01

■ В определении кворума годового собрания акционеров и голосовании участвуют бюллетени, полученные Обществом (по указанным выше адресам) до 18.00 по местному времени 27 июня 2006 г.

■ При регистрации для участия в собрании акционер должен иметь при себе паспорт или иной документ, его заменяющий, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а представитель акционера, кроме того - надлежащее оформленную доверенность; лицо, которое представляет на Общем собрании интересы юридического лица – акционера Общества, обязано подтвердить свои полномочия, предоставив при регистрации нотариально заверенную копию Устава юридического лица, подлинники или надлежащим образом заверенные документы об избрании (назначении) на должность руководителя юридического лица, доверенность, подписанную руководителем юридического лица (для представителей);

■ Документы, удостоверяющие полномочия правопреемников и представителей лиц, включенных в список лиц, имеющих право на участие в Общем собрании (их копии, засвидетельствованные нотариально), прилагаются к направляемым этими лицами бюллетеням для голосования или передаются осуществляющему функции счетной комиссии регистратору при регистрации этих лиц для участия в Общем собрании.

■ Акционерам, согласно законодательству, предоставляется возможность ознакомиться с материалами, подлежащими рассмотрению на годовом Общем собрании акционеров, по всем адресам, указанным для личного представления бюллетеней с 10.00 до 17.00 местного времени по рабочим дням.

Совет директоров ОАО «РАО «Норильский никель»

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией  
Мурманской области

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 263 от 26.05.2006 г.

г. Оленегорск

О внесении изменения в постановление  
администрации города от 31.01.2006 № 44

В соответствии с решением совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией от 06.03.2006 № 01-07рс «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд».

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации города от 31.01.2006 «Об информационном обеспечении размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией», изложив пункт 3 в следующей редакции:

«3. Всем муниципальным заказчикам самостоятельно зарегистрироваться на интернет-портале с адресом g2.miptam.ru в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет» и обеспечить размещение информации о размещении заказов в соответствии с Положением о порядке подготовки и размещения информационных материалов на официальном сайте Мурманской области интернет-портала «Государственные закупки Мурманской области», утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 29.12.2005 № 529-ПП/15.»

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

В. Мошинков, первый заместитель главы администрации города.

## Национальный проект «Здоровье»: стратегия и приоритеты

Условия Крайнего Севера являются экстремально неблагоприятными для здоровья населения. Заболеваемость населения, первичный выход на инвалидность, смертность, — остаются высокими и продолжают увеличиваться. Растет число лиц, имеющих хроническую патологию. Продолжает оставаться сложной эпидемиологическая обстановка по туберкулезу, ВИЧ-инфекции, вирусным гепатитам, инфекциям, передающимся половым путем. Отмечается рост злокачественных новообразований. Для улучшения состояния здоровья требуются системные преобразования в отрасли здравоохранения. Первым этапом этих преобразований стал приоритетный национальный проект «Здоровье». В центре его внимания — усиление первичного звена медицинской помощи, развитие профилактической направленности медицины, диспансеризация населения.

Диспансеризация граждан направлена на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе таких серьезных как сахарный диабет, онкологические заболевания, туберкулез, сердечно-сосудистые заболевания и заболевания опорно-двигательного аппарата. Дополнительная диспансеризация проводится соответствующими врачами специалистами (окулист, хирург, эндокринолог, уролог для мужчин, гинеколог для женщин), при наличии лицензии, на эти виды работ у лечебного учреждения, с использованием лабораторных и функциональных исследований (крови, мочи, электрокардиографии, флюорографии, маммографии, УЗИ предстательной железы по показаниям). По окончании медицинского осмотра, при наличии показаний, врач-терапевт назначает необходимые дополнительные обследования и консультации врачей специалистов в амбулаторных или стационарных условиях (на местах или областном уровнях), проводит отбор нуждающихся в высокотехнологической помощи на центральных базах.

Дополнительная диспансеризация про-

водится под контролем Правительства Мурманской области, Российской Федерации и при содействии руководителей учреждений, работники которых проходят дополнительную диспансеризацию. График прохождения дополнительной диспансеризации утвержден главой администрации г. Оленегорска с подведомственной территорией, согласован с комитетом по здравоохранению Мурманской области и территориальным фондом обязательного медицинского страхования. В 2006-2007 гг. дополнительной диспансеризации подлежат лица 35-55 лет, работающие в бюджетных учреждениях сферы образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры, физической культуры и спорта и в научно-исследовательских учреждениях, а также работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Для проведения дополнительной диспансеризации в поликлинике МУЗ «ЦГБ» у врачей-специалистов выделены часы (вне основной записи на приемы). Для удобства пациентов врачи проводят диспансеризацию в утренние и вечерние часы. Дополнительные осмотры совмещены с проведением предварительных и периодических осмотров и не требуют дополнительных затрат личного времени.

**УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА!**  
Убедительно просим вас поддержать национальный проект «Здоровье» и изыскать возможность пройти обследование у врачей-специалистов, что поможет выявить заболевания на ранних стадиях и при своевременном лечении предотвратить серьезные осложнения этих заболеваний, а также своевременно получить (по показаниям) дорогостоящие виды медицинской помощи.

Администрация МУЗ «ЦГБ».

### Служба по контракту

Военным комиссариатом г. Оленегорска проводится отбор кандидатов на военную службу по контракту:

1. В 200 ОМСБР (в/ч 08275 п. Печенга) и 138 ОМСБР (в/ч 02511, п. Каменка Ленинградской области). Размеры денежного довольствия с учетом дополнительной надбавки за особые условия боевой подготовки, ежемесячных надбавок, доплат и единовременных выплат, вознаграждений и премий составляют: в 200 ОМСБР — 19600 руб., в 138 ОМСБР — около 8500 руб. Кроме того — различные льготы.

2. В в/ч 81285 постоянной готовности (п. Печенга-1), морская пехота. Денежное довольствие от 10500 до 19500 руб.. не считая добавок и вознаграждений. Дополнительно выплачивается 2700-3300 руб.

3. В воздушно-десантную дивизию (г. Псков) на различные должности. Денежное довольствие с учетом ежемесячной надбавки за особые условия боевой подготовки (2500 руб.), не менее 10500 руб. Кроме того, сумма единовременного вознаграждения по итогам года на руки составляет более 15000 руб. и другие выплаты и льготы. Боевые — 833 руб. в сутки.

4. В 42 МСД на территории Северо-Кавказского региона. Размер денежного довольствия с учетом надбавки за особые условия боевой готовности — до 25000 руб. в месяц. Ряд льгот и выплат. За участие в боевых действиях — 25000 руб. в месяц.

5. В школы прапорщиков: тыла, на должности начальников складов ГСМ, продовольственного, вещевого имущества, начальников столовой, продвешслужбы. Другие школы. Учеба 5,5 мес. Начало занятий с 1 декабря 2006 г.

6. На подводные и надводные корабли Северного и других флотов на различные должности до 15000 руб. в месяц.

7. В воинские части федеральной пограничной службы на территории Мурманской области и МВД на территории Республики Чечня.

Обращаться по адресу: ул. Горького, д. 4, телефоны: 54-931, 51-088. А. Котчин, военный комиссар г. Оленегорска, подполковник.

### Итоги проведения открытых конкурсов

в г. Оленегорске на право заключения контрактов по реконструкции кровли ЛДС и установке пожарной защиты ДФ МУС «Учебно-спиртный центр»

1 июня 2006 г. в муниципальном учреждении спорта «Учебно-спортивный центр» г. Оленегорска завершила свою работу конкурсная комиссия МУС «УСЦ» по заключению муниципальных контрактов:

— на реконструкцию кровли Ледового дворца спорта г. Оленегорска. В открытом конкурсе 24 мая 2006 г. приняли участие 13 участников заката — общество с ограниченной ответственностью Мурманской, Ленинградской, Московской областей. Победителем открытого конкурса на заключение муниципального контракта по реконструкции кровли Ледового дворца спорта стало ООО «Спецпроектстрой» г. Оленегорска;

— по установке пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией лиц при пожаре в ДФ г. Оленегорска. В открытом конкурсе приняли участие 4 общества с ограниченной ответственностью частных охранных предприятий г. Мурманска и области. Победителем в открытом конкурсе стало ООО «Частное охранное предприятие «Охрана» г. Оленегорска.

Конкурсная комиссия МУС «УСЦ» г. Оленегорска.