



Заполярная РУДА

Суббота, 11 февраля 2006 г.

№ 5 (4111)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Наверное, многие уже и не помнят, а кто-то, наверное, и не знает, что в 80-е годы прошлого века за увлечения восточными боевыми искусствами можно было привлечь к административной и даже уголовной ответственности. Только в 90-е годы единоборствами разрешили заниматься открыто. О том, как сегодня живут оленегорские спортсмены-кардисты, читайте на 3-й стр.



Гордость оленегорского каратэ.

Визит

Во вторник, 7 февраля, оленегорский социальный приют посетили В. Костров, ответственный секретарь межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотических средств и их незаконному обороту правительства Мурманской области и специалисты по труду и социальному развитию Мурманской области, О. Смирнова и А. Иванова. Цель визита — ознакомиться с программой «Выбираю жизнь» (автор Е. Ткачук) и проектом «Флейта возвращает мир», которые очень успешно работают в приюте. Приобретенный опыт был одобрен гостями, а заведующую приютом Е. Ткачук пригласили поделиться им на заседании комиссии, которое состоится в Мурманске 28 февраля.

Морозов больше не будет

Таких морозов, какие обрушились на Оленегорск, да и на всю территорию России в целом, накануне Крещения, этой зимой ждать больше не стоит. Как рассказал «Заполярной руде» инспектор по решению задач в области защиты населения и территории муниципального образования от чрезвычайных ситуаций М. Левчук, особых сюрпризов в феврале не ожидается, погода будет стоять вполне типичная для этого месяца в нашем городе: небольшой мороз, метели, хотя ночью столбик термометра может опускаться ниже -20 градусов. В целом стоящие почти две недели морозы прошли без происшествий, жалоб от оленегорцев по поводу отопления не поступало, а если матушка-природа и решит приготовить нам еще один подобный «подарок», мы сумеем его пережить благодаря запасам угля и мазута.

ЕГЭ продолжается

В 2005/2006 учебном году продолжается эксперимент по введению единого государственного экзамена в школах Мурманской области, в том числе и Оленегорска. К обязательным для сдачи ЕГЭ предметам относятся русский язык, литература и математика. Выпускной экзамен для одиннадцатиклассников по русскому языку и литературе по-прежнему разделен на два экзамена. Но если для русского языка сдача по форме и материалам ЕГЭ обязательна, то по лите-

Новости

ратуре можно выбрать между традиционной формой и формой ЕГЭ. К истории России, биологии, химии, физике и обществознанию, которые ученики могли выбрать для сдачи в форме ЕГЭ, добавились литература, география и английский язык.

Теперь сдать ЕГЭ смогут не только выпускники этого года, но и окончившие общие образовательные учреждения (школы, вечерние школы, профессиональные училища и средние специальные учебные заведения) в предыдущие годы. В соответствии с Порядком проведения ЕГЭ в Мурманской области выпускники прошлых лет, предоставившие документ об образовании соответствующего уровня, имеют право сдавать ЕГЭ в пунктах проведения экзамена по месту проживания.

Некоторые изменения в сдаче выпускных экзаменов произойдут и у девятых классов. Правда, их они коснутся только на следующий учебный год. Предполагается, что у каждого ученика на экзаменах по русскому языку и алгебре будет индивидуальный бланк с текстом экзаменационной работы, при этом ответы на задания будут фиксироваться учеником непосредственно на бланке. Основной целью введения новой формы выпускных экзаменов в девятых классах является открытая и объективная процедура оценивания учебных достижений выпускников, результаты которых будут способствовать осознанному выбору дальнейшего пути получения образования, а также могут учитываться при формировании профильных классов.

«Будущее Севера»

С 30 января по 1 февраля в Мурманске проходила VIII региональная научная инженерная выставка «Будущее Севера». Среди ее участников были восемь старшеклассников из 4-й и 15-й школ и ЦВР. Пять исследовательских и творческих работ прошли отборочный тур и были допущены к очной стендовой защите. Дипломом III степени были награж-

дены Марина Мамаева и Александр Ситюков, одиннадцатиклассники 15-й школы (научный руководитель М.А. Куртеникова), представившие исследовательскую работу «Речевой портрет современного старшеклассника-северянина» в номинации «Лингвистика». Поощрительной грамотой была награждена Вера Коварская, семиклассница школы № 21, представившая на III региональном соревновании юных исследователей «Будущее Севера. Юниор» исследовательскую работу по истории «Лабиринты и сейды на Кольском полуострове» (научный руководитель Т.А. Яковлева).

Итоги конкурса

В январе были подведены итоги регионального конкурса сочинений школьников «Будущее, в котором хочется жить», организованного политическим советом партии «Единая Россия». Дипломом III степени награждена Анастасия Тютюнникова, девятиклассница 4-й школы, кроме того, и ученица, и ее научный руководитель Л. Рудяева поощрены денежными премиями.

«Лыжня России»

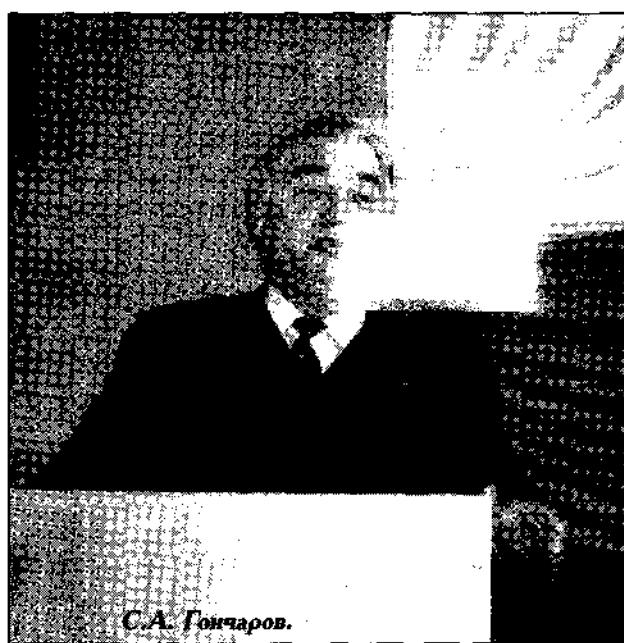
5 февраля в лесопарке Оленегорска проводился забег в рамках всероссийских соревнований «Лыжня России». Эти соревнования проходили в 45 городах России. У нас в лыжной гонке приняли участие около 150 профессионалов и любителей этого вида спорта из Оленегорска и Мончегорска. Участники стартовали на различных дистанциях: 1, 3 и 5 км. На финише всем были вручены памятные сувениры.

Победа фигуристов

С 3 по 5 февраля в Мурманске проходило первенство области по фигурному катанию. Оленегорские фигуристы заняли в этих соревнованиях первое место. В составе нашей команды были мастера спорта Александр Карнизов и Денис Боринский, занявшие первое и второе место, кандидаты в мастера спорта Кристина Лапочкина (третье место) и Анна Кириллова (четвертое место) и Дмитрий Козлов, победитель в первом спортивном разряде.

Подготовила Юлия ЗОБНИНА.

О будущем надо задуматься сегодня



С.А. Гончаров.

Это был уже второй визит в текущем учебном году в Оленегорск Степана Алексеевича Гончарова. Цель последнего приезда — встретиться с руководством ОАО «Оленегорский ГОК», со старшеклассниками и организовать проведение на базе средней школы № 7 очередной олимпиады, победа в которой станет пропуском в мир студенчества задолго до проведения школьной итоговой аттестации.

Решение кадрового вопроса — одна из главных задач для Оленегорского ГОКа. Комбинату нужны высококвалифицированные специалисты как для нового производства — Оленегорского подземного рудника, так и для других переделов. Именно поэтому сотрудничество с Московским государственным горным университетом, установившееся семь лет назад по инициативе генерального директора В.В. Васина, развивается и крепнет.

«Всего в университете открыта 21 специальность, из которых наиболее интересны для Оленегорского ГОКа «Открытые горные работы», «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Обогащение полезных ископаемых», «Взрывное дело» и т.д.», — с этого начал свой рассказ об университете С.А. Гончаров.

Специализация «Подземная добыча руд и нерудных ископаемых» позволяет выпускникам вуза управлять производством при добыче рудных ископаемых, принимать участие в разработке новых месторождений, участвовать в строительстве и эксплуатации не только шахт, но и подземных сооружений и метро. Горняки-строители — выпускники, получившие специальность «Шахтное и подземное строительство», — всегда будут востребованы в горнодобывающей промышленности, в строительстве подземных сооружений в крупных городах, потому что во всем мире идет активное освоение подземного пространства. Для реализации проектов, связанных с подземным строительством, требуются высококлассные специалисты, способные работать в самых сложных условиях и обладающие знаниями по целому ряду дисциплин: сопротивление материалов, механика горных пород, расчет конструкций крепей подземных сооружений и т.д.

Оленегорский ГОК ведет открытую разработку месторождений полезных ископаемых, поэтому здесь смогут найти работу специалисты по открытым горным работам. Маркшейдеры, или «горные штурманы», тоже не останутся без дела, так как специалисты, выпускники МГГУ, получают обширные знания в области определения местоположения горных выработок и задания им направлений. Их вооружают самыми современ-

ными способами обработки и хранения полученной информации, основанной на применении компьютерных технологий. Найдут свое место в жизни и те ребята, которые выберут специальность «Взрывное дело», потому что объемы и область применения взрывных технологий все время возрастают. Область деятельности выпускников со специальностью «Обогащение полезных ископаемых» тоже весьма обширна. Кроме работы на обогатительных фабриках, они могут применить свои знания в менеджменте минеральных ресурсов, в маркетинге рынка минерального сырья, производственно-технологической и проектной деятельности. Специальность «Инженерная защита окружающей среды» охватывает основные экологические аспекты всех специальностей и направлений, представленных в МГГУ. Получаемая квалификация инженера-эколога позволит работать в природоохраных службах предприятий горнодобывающей и горно-перерабатывающей промышленности, на подземных строительствах, в природоохраных службах администраций областей, городов, в научно-исследовательских институтах и т.п. Защитить природу от техногенного воздействия помогают выпускники со специальностью «Машины и оборудование природообустройства и защиты окружающей среды». Диплом по специальности «Технология машиностроения» позволит работать на промышленных

предприятиях, в научно-исследовательских институтах, конструкторских и проектных организациях.

Одной из самых популярных технических специальностей является специальность «Физические процессы горного производства». Фундаментальное образование по прикладной физике и прикладной математике, знание физической сущности всех процессов, связанных с добычей и переработкой полезных ископаемых, творческий подход к решению поставленных задач — все это делает выпускников этой кафедры МГГУ горными инженерами широкого профиля, способными работать на самых разных участках горнодобывающей промышленности. А диплом, полученный по этой специальности, в отличие от дипломов других специальностей, позволяет работать во всех странах мира. Помимо этого неполного списка профессий, МГГУ готовит специалистов в области экономики, менеджмента, промышлен-

специальности, чтобы как-то дифференцировать абитуриентов по специальностям. На одну специальность проходной балл может быть меньше, на другую больше». Для поступления на горные специальности необходимо набрать 12-13 баллов, как это было в прошлом году. Абитуриенту нужно решить в сумме 12-13 задач по физике и математике, но не менее пяти задач по каждому из предметов. Если по одному из них будет решено лишь четыре задачи, то по пятибалльной системе такая работа будет оценена «двойкой». Участникам второго тура, который приравнивается к вступительным испытаниям в вуз, необходимо будет также пройти тестирование по русскому языку. Оценивание этого предмета осуществляется по зачетной системе. Пятнадцать-двадцать человек из Оленегорска по результатам олимпиады будут зачислены в МГГУ на бюджетные места с выплатой государственной стипендии.

Степан Алексеевич Гончаров подчеркнул, что «в МГГУ самое большое количество докторов наук, профессоров и учебных площадей, приходящихся на одного студента. Каждый из обучающихся в университете имеет возможность проявить себя в науке, и в спорте, и в журналистике. Это кузница кадров высшей квалификации, из которой вышли такие известные в Оленегорске люди, как В.В. Васин, Н.Л. Сердюк, Р.А. Гладаревский».

В заключение генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК» Виктор Васильевич Васин обратился к старшеклассникам с просьбой «заниматься полученной информацией, так как предприятие по расчитанной стратегии развития будет гарантированно жить и работать, наращивая объемы производства, до 2050-го года за счет строительства подземных рудников». Он подчеркнул важность состоявшейся встречи и отметил, что комбинат ждет молодых специалистов и что работы хватит всем.

Подготовили Валерия ПОПОВА и Наталья РАССОХИНА.



В.В. Васин, Е.Е. Гогунова, В.С. Соболь.



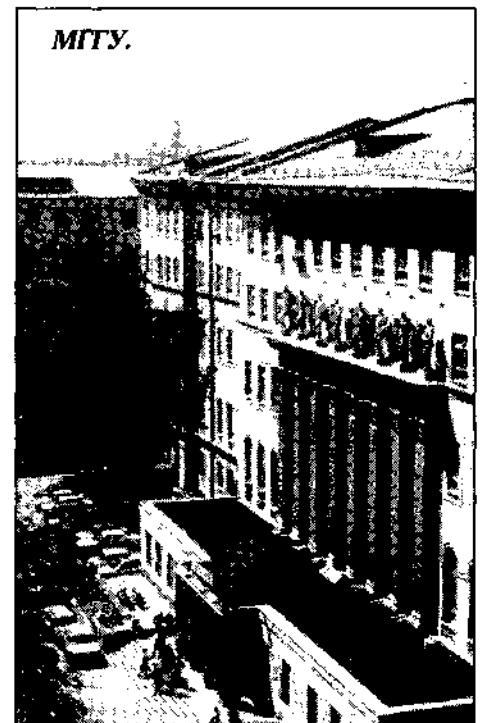
Будущие выпускники.

кини школы и университета. Кроме того, выпускник университета будет чувствовать себя более уверенно, если будет знать, что по окончании вуза он не останется без работы.

Первым шагом в этом направлении станет участие в олимпиаде, организуемой МГГУ, которая традиционно пройдет в два тура: первый тур проведут преподаватели школ города в феврале-марте, второй — преподаватели университета в апреле. В первый тур для участия будут допущены 90 человек, количество участников первого тура оговорено в смете, составленной на 2006-й год комбинатом и университетом. Согласно этому документу комбинат берет на себя все расходы, связанные с проведением олимпиады. Ко второму туру допускаются 30% участников первого тура, показавших лучшие результаты по сумме двух предметов —

математики и физики. 50% прошедших второй тур — в 2006-м году это 15-20 человек — смогут участвовать в конкурсе с набранными баллами на зачисление в МГГУ по всему перечню специальностей, в которых нуждается Оленегорский ГОК. С.А. Гончаров привез с собой методические пособия, с помощью которых одиннадцатиклассники смогут достойно подготовиться к олимпиаде. Сборники задач будут распространены по школам города.

Абитуриенты, прошедшие во второй тур, получат по 20 заданий: 10 задач по физике и 10 — по математике. Каждая задача оценивается в один балл, таким образом, максимальное количество баллов, которые может набрать абитуриент, равняется 20. По словам С.А. Гончарова, 20 баллов еще не получал никто, потому что «среди задач, присыпаемых на олимпиаду, есть сравнительно легкие, а есть на грани возможности решения их старшеклассниками. Это сделано



МГГУ.

О победах, проблемах и достижениях оленегорских каратистов

Долгое время все, что касалось Востока, его культуры, традиций, было недоступно для европейцев. Жители восточных стран яростно оберегали свои цивилизации от любых попыток влияния извне. Двадцатый век стал своего рода вершиной в увлечении Востоком: мы с интересом изучаем философию, занимаемся составлением икебаны, выращиванием бонсай, чтением японских хокку и танка. Кроме того, реальность наших дней — массовое распространение боевых искусств: китайское ушу, корейское тэквондо, японские дзюдо, джиу-джитсу, айкидо, каратэ, кобудо, кэндо, кюдо и другие. Надо отметить, что традиция боевых искусств Востока обнаруживает удивительную жизнестойкость и необыкновенную приспособляемость к разным социальным, историческим и культурным условиям.

Оленегорск также не остался в стороне от этого массового увлечения. Именно наш город является родонаучником восточных единоборств в области. Сегодня при цене внешкольной работы существует спортивно-физкультурный отдел, возглавляемый В. Потаповым. В нем, кроме, атлетической гимнастики, дзюдо и судомоделирования, существует и такое направление, как каратэ. Своими умениями и наставками с маленьчикаами и девочками делятся опытные спортсмены, замечательные тренеры Анатолий Ромуальдович Нестерович и Леонид Викторович Метелкин. Ребята к ним приходят заниматься с шестилетнего возраста и остаются до окончания

средней школы. Правда, первые 3-4 года дальше тренировок в спортзале ЦВР не идет: ребят обучают координации движений, различным стойкам, приемам, навыкам бесконтактного боя. А вот уже с 10-11 лет они начинают участвовать в соревнованиях, сначала в городских, потом областных, а дальше в региональных и, если повезет, общероссийских и международных.

В настоящее время около ста оленегорских мальчишек и девчонок обучаются искусству каратэ. Есть уже и достижения, которыми могут гордиться не только тренеры и ЦВР, но и город и даже область. С 15 октября (именно тогда начался учебный год для каратистов), ребята приняли участие в четырех соревнованиях, показав очень высокие результаты. Последней победой оленегорцев стало участие в первенстве и чемпионате Северо-Западного Федерального округа России по каратэ WKF, проходивших в декабре прошлого года в Петрозаводске. Сборную Мурманской области на этих соревнованиях из 14 человек представляли 9 оленегорцев. Они заняли там пять призовых мест: одно первое, одно второе и три третьих. Надо отметить, что, например, такие спортсмены, как Виталий Сивухин, братья Чистяковы, Виктор Гвоздев, Алексей Фатерин, Алекс-

андр Тихомиров, Алексей Смирнов, Владимир Товалович, Андрей Перевертайло, Игорь Самылов, Сергей Данилов, Олег Сысоев, Александр Трофимов и другие с видным постоянством становятся победителями и призерами различ-

форм, кто поделиться радостью, а кто и просто пообщаться. Так, Александр Немтарев, ныне курсант военного училища космических войск, стал победителем первенства Санкт-Петербурга среди кадетов по общей физической подготовке. Конечно, не все, как

Станислав Андреев (студент спортивного факультета Тверского государственного университета) связывают свое будущее с профессиональным спортом, кто-то (Александр и Алексей Лебедевы) видит себя военным, а кто-то (Мария Кладова) мечтает принести пользу родному городу, обучаясь в Московском горном университете. Но любовь к каратэ у всех, настоящих, прошлых и будущих воспитан-

ников, останется на всю жизнь, так как оно помогло им не только держать себя в отличной физической форме, найти друзей, но и приучило почти к взрослой самоорганизации. Как рассказал нам А. Нестерович, его ребята не только хорошо учатся в школе, ходят три раза в неделю на трехчасовые тренировки по каратэ, а также успевают заниматься другими видами спорта (теннис, баскетбол, лыжи, футбол, легкая атлетика и другие), посещать художественную и музыкальную школы и т.д.

Радует педагогов и то, что не забывают родной спортивный зал, в котором на тренировках проведен не один час, и выпускники. Приезжают на каникулы в Оленегорск, они приходят туда, кто восстановить

Есть у спортсменов и свои труд-



Спортсмены средней возрастной группы.

По следам событий

«Мы надеемся на лучшее»

Как мы сообщали в прошлом номере, в Мурманской области проводилась проверка на предмет соблюдения действующих норм при эксплуатации бассейнов. Оленегорская прокуратура, в частности, установила, что в 1999 году специальная комиссия, проведя техническое обследование здания городского спорткомплекса, сделала вывод о небезопасности его дальнейшей эксплуатации. В целях предотвращения возможных опасных последствий прокуратура потребовала немедленно приступить к работе плавательного бассейна до получения нового технического заключения.

Бассейн был закрыт 1 февраля. Для многих оленегорцев, предпочитающих проводить досуг на водных дорожках, это стало весьма досадным известием. Сразу появились вопросы: насколько ли закрылся спорткомплекс? Откроется ли он вообще? Почему же опасности заговорили только сейчас? Постараемся ответить на эти вопросы хотя бы частично.

Справка «ЗР». Спортивный комплекс с залами и бассейном был торжественно открыт 25 мая 1968 года. Бывший директор ГОКа В. Панкршин вспоминал: «Когда появилась мысль сделать в Оленегорске красивый современный архитектурный центр, мы с И. Гринбергом (тогда главным инженером комбината) задумались: с чего начать? И первым этапом стало как раз сооружение бассейна, которому завидовали все соседи. Когда к директору «Североникеля» приехал министр цветной металлургии СССР Петр Ломако, тот пожаловался: дескать, в Оленегорске бассейн есть, а у нас, в Мончегорске, нет. Ломако спросил у меня: «Только без лукавства, как тебе удалось выбрать строительные материалы?» Я рассказал. В те годы еще не существовало понятия «бартерная сделка», но, по сути, это было именно бартер — плавательный бассейн мы выторговали за счет дополнительных мощностей по производству концентратов. Сам заместитель председателя Правительства Николай Тихонов подписал соответствующее постановление...»

К сожалению, строительство спорткомплекса сопровождалось не только ударными трудо-

выми вахтами каменщиков и отделочников, но и бесконечными совещаниями, на которых высказывались опасения по поводу качества кирпича, раствора и железобетонных плит. Время показало, что опасения были обоснованными — здание, рассчитанное как минимум на сто лет, стало приходить в негодность уже через тридцать. Оправданием может послужить то, что в годы подъема социалистического хозяйства никто не мог предположить, что на пороге второго тысячелетия люди, ратующие за укрепление здоровья сограждан, будут вынуждены сдавать помещения спортивного центра коммерсантам и выкраивать из тщетного бюджета копейки, чтобы покрасить потолки.

Первые тревожные признаки появились еще в середине 90-х. Тогда спорткомплекс был передан с баланса комбината в муниципальное ведение, и после детального осмотра обнаружились серьезные дефекты. Металлические конструкции проржавели, и стекла витражей грозили выпадать наружу. Но главная проблема заключалась в самом корпусе, стены которого под воздействием влаги начали превращаться в рыхлую массу. Происходило это из-за того, что вследствие «магазинных» преобразований внутренняя здания была нарушена единая система вентиляции, и конденсат попросту впитывался в стены. В апреле 1998 года от наружной стены бассейна отвалилось несколько глыб общим весом около тонны. После этого, несмотря на тяжелое финансовое положение муниципалитета, были изысканы возможности для производства некоторых ремонтных работ. Дополнительной причиной для активизации действий стал визит мурманских специалистов, которые после проведения тщательных исследований вынесли однозначный вердикт: дальнейшая эксплуатация спортивного комплекса представляет серьезную угрозу. В составленном ими подробном документе перечислялись все обнаруженные нарушения, а также приводились рекомендации по их устранению. Именно на этот документ семилетней давности сослалась прокуратура, когда принимала решение о приостановке работы спорткомплекса.

Спортсмены и тренеры, переквалифицировавшиеся в строителей, взялись за работу. Городские предприятия и частные предприниматели

пошли навстречу — предоставили материалы и услуги на льготных условиях. Из местного бюджета на ремонт спортсооружений в 1999 году было выделено 400 тысяч рублей, в 2000-м — 300 тысяч. После возвращения физкультурникам части «коммерциализированных» площадей была произведена обратная перепланировка: восстановлены раздевалки и душевые. Бассейн внутри стал обретать первозданный вид, который он имел в 70-80-е годы. Работники спорткомплекса старались использовать каждый свободный день и, в особенности, летний период. Часть рекомендаций, выданных мурманчанами, была выполнена, переложили даже некоторые наиболее поврежденные фрагменты стен.

Работы по укреплению здания продолжались и в следующие годы. Собственно, ведутся они каждое лето. А вот профессиональной оценки состояния бассейна не было уже давно, поэтому еще в начале нынешнего года никто не мог с уверенностью сказать, насколько прочны несущие конструкции 38-летней каменной коробки. После принятого прокуратурой решения о временном прекращении эксплуатации спорткомплекса в город были приглашены представители Академии наук. Они прибыли из Апатитов и привезли с собой современную аппаратуру, при помощи которой «просветили» стены и другие части здания. На момент, когда пишутся эти строки, результаты исследований еще не известны, однако начальник МУС «УСЦ» Ю. Скорик смотрит в будущее с оптимизмом: «Академики сказали, что мы можем надеяться на лучшее. Состояние бассейна, разумеется, далеко от идеального, но мы постоянно следим за ним и готовы провести дополнительный ремонт, если того требуют действующие ныне правила. Считаю, что нельзя лишать горожан возможности заниматься плаванием и другими видами спорта, условия для которых имеются только в здании спорткомплекса».

Возможно, к выходу этого номера «Заполярки» вопрос уже решится. Во всяком случае, основное требование — проведение технической экспертизы — выполнено; далее все будет зависеть от того, каким окажется официальное заключение. Спортивное руководство города надеется, что бассейн удастся отстоять.

Святослав ЭЙВЕ.

Чважаемые воины-интернационалисты! Афганцы!

Личный состав военного комиссариата г. Оленегорска поздравляет вас с годовщиной вывода советских войск из Республики Афганистан! С полным основанием в ряду героев сражений прошлого мы называем вас, тех, которых объединяет беззаветное служение Отечеству, верность воинскому долгу и присяге. Уверены, что и сегодня вы являетесь примером служения высоким гражданским принципам и идеалам. Скорбим о павших и гордимся их мужеством! А живым желаем простого человеческого счастья, здоровья, удачи, благополучия.

А. Колчин, военный комиссар г. Оленегорска, подполковник.

Дорогие оленегорцы!

Приглашаем вас на X областной Фестиваль солдатской песни «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...»

18 февраля в молодежном досуговом центре «Полярная звезда» в 13 часов — торжественное открытие Фестиваля; в 13 часов 30 минут — конкурсная программа.

19 февраля в 13 часов 15 минут — митинг у мемориала «Памяти павших ради живых» на Ленинградском проспекте; в 14 часов в Ледовом дворце спорта — концерт лауреатов и призеров Фестиваля солдатской песни 1997-2006 гг. «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...». Вход свободный.

Заявки на участие принимаются по адресу: Ленинградский пр., 5, тел. 54-163 (Корягина Марина Васильевна).



АФГАНСТАН

К сведению

Создана рабочая группа

В прокуратуре г. Оленегорска создана постоянно действующая рабочая группа по устранению нарушений налогового законодательства, в состав которой входит заместитель руководителя налоговой инспекции, старший судебный пристав, начальник ОГОВД, первый заместитель главы администрации города, начальник финансового отдела администрации города, помощник прокурора. Возглавляет рабочую группу прокурор города Е. Смирнова. На ежемесячных заседаниях групп будут заслушиваться лица, злостно уклоняющиеся от уплаты налогов и сборов. По результатам рассмотрения все представленные информации недобросовестным будут приниматься предусмотренные законом меры прокурорского реагирования. На первом заседании, состоявшемся 30 января, заслушивались руководители и главные бухгалтеры муниципальных предприятий ЖКХ и п. Высокий и г. Оленегорска. Установлено, что одной из причин образования большой недоимки по налоговым платежам является непринятие мер к погашению дебиторской задолженности. По результатам заседания в адрес администрации города прокуратурой внесено представление с предложением о привлечении руководителя МУПП ЖКХ г. Оленегорска к дисциплинарной ответственности. Налоговой инспекции поручено направить в правоохранительные органы материалы по факту уклонения от уплаты налогов для уголовно-правовой оценки.

■ Работа над ошибками ■

Поправка

В прошлом номере «ЗР» в статье «За молодыми будущее» во втором абзаце следует читать: «...вручен знак «Отличник физической культуры и спорта»...» — далее по тексту. Приносим В. Потапову свои извинения.

Редакция газеты «ЗР».

Дата

Юбилей отделения

Тридцать лет назад, 1 января 1966 года, в оленегорской центральной городской больнице было открыто отделение анестезиологии-реанимации. Вначале оно было рассчитано на три места, сейчас их уже шесть. Кроме того, в составе этого отделения находится операционный блок.

Руководит работой отделения Анатолий Лазаревич Сновский. Под его началом трудятся четыре врача анестезиолога-реаниматолога, старшая медсестра, девять медсестер палаты реанимации и интенсивной терапии, девять операционных сестер, сестра-хозяйка и целый штат санитарок. Коллектив, в основном, сформировался давно. Первым заведующим отделения был Евгений Алексеев, он и сейчас продолжает работать здесь. Владимир Карамов и Константин Лютаревич — врачи анестезиологи-реаниматологи. Закончив курсы Красного креста, много лет назад пришла в отделение операционная медсестра Галина Агапитова. Так же большой опыт работы у операционных сестер Альбины Колпаковой, Тамары Краснок и Маргариты Мороз. Татьяна Сидорова была одной из самых первых анестезисток, а сегодня она — старшая сестра отделения. Много лет работают медсестры-анестезисты Вера Базылева и Наталья Раевская, Антонина Павлова, а в палате интенсивной терапии — Татьяна Скударнова, Татьяна Козырева, Надежда Коцнева, Галина Матюнина и Ольга Леонова. Большая часть персонала имеет вторую, первую и высшую категории. Каждый обязательно раз в пять лет проходит курсы повышения квалификации.

Весь коллектив отделения — это высококвалифицированный персонал, прошедший специальную подготовку рабо-

ты на сложнейшей аппаратуре, которая обеспечивает искусственную вентиляцию легких и контролирует жизнедеятельность. Медсестрам необходимо уметь читать показания с современных мониторов, интерпретировать их и своевременно принимать необходимые меры. «Это очень серьезная и ответственная работа», — объясняет заведующий отделением А. Сновский. — Весь пациенты палаты реанимации интенсивной терапии — это те больные, которые требуют не просто ежесменно, а ежеминутного наблюдения. У нас собраны самые тяжелые больные: с острым инфарктом миокарда, недостаточностью кровообращения, тяжелой пневмонией, дыхательными расстройствами и другими заболеваниями. Послеоперационные больные также сначала попадают к нам, в лишь потом, в зависимости от тяжести операции, сопутствующих патологий, они через некоторое время переводятся в отделение для дальнейшего лечения». В отделении анестезиологии-реанимации оперируются больные из хирургии, травматологии, гинекологии, офтальмологии и других отделений.

От профессионализма врачей и медсестер, их мастерства, знаний и умения правильно расшифровать электрокардиограмму, интерпретировать анализы, зависит своевременная постановка диагноза и соответственно адекватная терапия, которая может быть выполнена в полном объеме только в этом отделении. «У нас самое ответственное отделение», — говорит Анатолий Лазаревич, — в наших руках, так же как и в руках остальных врачей в самом прямом смысле этого слова находится жизнь пациента. Потому что, проводя анестезию

во время операции, врач должен правильно определить вид обезболивания, чтобы обеспечить «комфортные» условия для больного и для оперирующего хирурга. Это — искусство, которому нужно учиться очень долго, а если точнее, то всю жизнь. Только тогда можно говорить, что ты врач с большой буквы. Медицина, как и все остальные науки, не стоит на месте: меняются подходы, разрабатываются новые методики, которые сегодня помогают спасать ранее безнадежных больных. Поэтому учиться просто необходимо».

Говоря об итогах работы отделения, Анатолий Лазаревич назвал «удачным то обстоятельство, что несмотря на все трудности, когда был дефицит медикаментов, перевязочных материалов, белья, когда выходили из строя аппараты, не было мониторов, хороших операционных столов, компьютеров, несмотря на мизерную зарплату, не соответствующую выполняемой работе, мы остались верны избранной профессии и не ушли, как многие, в поисках лучшей жизни. Здесь работают люди, на которых можно положиться в любой момент, доверить им ответственную работу и быть уверенным в том, что врач в критической ситуации примет правильное решение, чтобы спасти жизнь больному и восстановить его здоровье. А проблемы, которые сегодня стоят перед нами: кадровые и необходимость оснащения современным оборудованием, вполне решаемы. Нужно только, чтобы к медицине повернулись лицом. Я думаю, что это произойдет рано или поздно, первые шаги в нашей стране уже сделаны».

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

Из первых рук

И. Чернышенко. «Главная оборона пробита»

На состоявшейся тридцать первого января в Мурманск пресс-конференции депутат Государственной Думы Игорь Константинович Чернышенко подробно рассказал о плане работы Комитета по проблемам Севера и Дальнего Востока на 2006-й год и о том, чего уже удалось добиться; назвал «непродуманной» позицию Правительства в отношении такого важного для всех северян вопроса как переселение; представил информацию о национальных проектах; остановился на горячих темах последнего времени — внесении изменений в закон о неправительственных организациях и присутствии России в ПАСЕ. Предлагаем вниманию читателей наиболее актуальную часть выступления И. Чернышенко:

— Во второй декаде января текущего года Комитет провел свое первое заседание, на котором был утвержден план работы на полугодие — надо отметить, что в этот раз он достаточно объемный: двадцать шесть страниц печатного текста вместо обычных пятнадцати-шестнадцати. Мы работаем над девятью собственными федеральными законами, которые наш Комитет настойчиво, несмотря на постоянные возражения Правительства, вот уже второй год пробивает через Государственную Думу. Это законопроекты, направленные на исправление ошибок монетизации — в ходе реализации 122-го федерального закона ряд норм оказался нами упущенными, хотя при этом я всегда повторяю — мы отстояли главную суть закона: сохранили понятие государственно-государственных гарантий. По всем этим нормам внесен по два-три законопроекта от депутатов Госдумы, от нашего Комитета по проблемам Севера и Дальнего Востока, а также от многих субъектов — северных территорий. Итак, что это за законопроекты?

Первый — восстанавливющий право молодых до тридцати лет с первого дня работы получать зарплату и полярный коэффициент в полном объеме. Это оплата проезда неработающих пенсионеров к месту отдыха или лечения не по 176-му постановлению Правительства, а по закону, по предъявлению билета, а не какого-либо корешка от путевки. Это право пенсионера на оплату проезда багажа при переселении в другой район проживания. Это право студента получать стипендию с районным коэффициентом и полярными надбавками. Это право получать единую денежную выплату на Севере с районным коэффици-

циентом как минимум, а может быть и с полярными надбавками. Это законопроект о том, что предусмотренные национальными программами (здравоохранение, образование, жилье, сельское хозяйство) выплаты в виде доплат работникам здравоохранения и образования должны производиться с учетом районного коэффициента — и двадцать седьмого января в трех чтениях он был принят: внесены изменения в бюджет Фонда обязательного медицинского страхования, вследствие чего выплаты участковым врачам терапевтам, участковым врачам педиатрам, врачам общей практики, семейным докторам (10 тыс. руб.) и медицинским сестрам (5 тыс. руб.) будут производиться с учетом районных коэффициентов. Уже выделены примерно 2 млрд. руб. и с февраля эти выплаты начнутся. Таким образом, главная оборона пробита. То же самое — по выплатам классным руководителям: они будут производиться с учетом районного коэффициента.

Мы отслеживаем все законопроекты, связанные с законом о недрах. Это, бесспорно, тоже северная проблема, поскольку девять процентов ресурсов страны находятся на северных территориях. Следующая серьезная тема: одним из узких мест нашего северного законодательства мы считаем плохое, неумное финансирование переселения северян. Это непродуманная позиция Правительства. Я неоднократно называл цифры — в компетенции Комитета по проблемам Севера и Дальнего Востока находятся двадцать семь регионов, в которых проживают около двенадцати миллионов человек. По закону о жилищных субсидиях 2003-го года человек, проживший определенное количество лет на

Севере, имеет право встать на очередь на получение государственной поддержки на переезд — сегодня это жилищные субсидии. Деньги выделяются, но беда одна — выделяются они в таких объемах, что, например, для находящихся в последней четверти 29-тысячной очереди жителей Мурманской области возможность получить этот сертификат при нынешних темпах финансирования представится через 30-40-50 лет.

Но, кстати, не без гордости заметчу, что в этом году Мурманская область получила в бюджете текущего года 118 млн. руб., что на 30 процентов больше, чем в прошлом году — наша область стала одной из трех, для которых удалось добиться увеличения. В целом, не самая большая по численности, Мурманская область входит в первую тройку среди всех двадцати семи северных регионов страны по сумме выделяемых на переселение средств. Позитивные сдвиги есть, но все равно проблема продолжает оставаться тяжелой, очередьность движется медленно. В чем состоит теория вопроса? Не просто дать человеку возможность уехать. Суть в том, что пенсионер, ветеран, инвалид на Севере обходится государству в два-три раза дороже. Мы обращаемся к Правительству с предложением: сегодня дать 200-300-400 тыс. руб. и перевезти человека (конечно, не в Москву и не в Питер, а куда-нибудь на юг, где стоимость квартиры понижена) — в итоге это обойдется государству в два-три раза дешевле, чем содержать и обеспечивать его здесь.

Другая, связанная с предыдущей, тема. Сегодня невыгодно строить на Севере жилье. Это понимают все. Поэтому нужно высвобождать имеющееся для того, чтобы вернуть

на Север рабочие руки. Численность населения в северных регионах падает не за счет ветеранов и пенсионеров, а за счет людей трудоспособного возраста. Многие предприятия приглашают специалистов из других регионов и бывших республик, то же происходит и в бюджетной сфере — людей не хватает. А если человеку предоставить квартиру плюс повышенная зарплата (например, как у медиков) — у него появляется интерес. Поэтому проблема переселения имеет не чисто прикладное значение. Это решает целый комплекс северных социально-экономических проблем. Все это мы будем обсуждать в апреле, когда на парламентские слушания, посвященные теме переселения, будет приглашено Правительство. Это вписывается и в рамки третьего национального проекта (жилье).

Возвращаясь к национальному проекту здравоохранения, добавлю, что, как вы уже знаете, Мурманская область получит примерно 93 млн. руб. (постановлением Правительства деньги уже выделены) на диагностическое оборудование и 24 млн. руб. на обновление парка машин ской помощи. Очень больным продолжает оставаться вопрос повышения зарплаты другим категориям врачей. Что сейчас делается для того, чтобы это произошло? Сегодня порядка 7 млрд. руб. выделено на проведение диспансеризации работающих во вредных условиях труда. Эти деньги пойдут на повышение заработной платы специалистов, которые проводят эту диспансеризацию не в бюджетной сфере. 2 млрд. руб. выделено на повышение заработной платы работающим в бюджетной сфере — врачам, учителям, то есть программа диспансеризации заявлена как



приоритетная и средства направляются через этот канал. С первого июля будет повышена зарплата врачам, работающим в системе фельдшерско-акушерских пунктов, в системе скорой медицинской помощи. Кроме этого предполагается увеличить сумму финансирования и сумму заработной платы врачам в роддомах через так называемый родовой сертификат — это 7 тыс. руб., из которых 2 тысячи пойдут на оплату услуг готовящейся стать мамой женщины в женской консультации, и 5 тыс. руб. пойдут в роддом. Это так называемое целевое сопровождение денежным содержанием той или иной категории больных. То есть, сегодня нижняя планка зарплат в медицине названа прибавками врачам передовой линии, как я их называю, все остальные будут приравниваться к ним, так как совершенно очевидно, и все это тоже понимают, что в противном случае специалисты будут уходить. Но повышать зарплату им будут пока вот таким образом — рядом последовательных шагов. Считается, что в течение 2006-2007 гг. средняя заработка врача в здравоохранении должна вырасти как минимум на пятьдесят процентов.

Записала Ольга ВЕНСПИ.

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК

ШЕФСТВО

«Мир профессий Оленегорского ГОКа»

Поступая в вузы, техникумы, училища молодые люди уверены, что выбирают профессию на всю жизнь. Но где гарантии, что выбор будет сделан правильно? Помочь им сориентироваться в огромном мире профессий и призвана программа «Мир профессий Оленегорского ГОКа», презентация которой прошла 4-го февраля в детском доме «Огонек» в День открытых дверей. ОАО «Оленегорский ГОК» на мероприятии представляли заместитель генерального директора по кадрам Д.А. Володин и специалист по связям с общественностью В.А. Попова.

Целью организации такого Дня стало знакомство воспитанников с профессиями шефствующего предприятия, расширение круга знаний о профессиях, развитие активности детей, их творческого воображения и умения работать в группах.

Всех гостей, а это были и представители городского отдела образования, и Оленегорского горно-обогатительного комбината, и общеобразовательных школ города, встречали и регистрировали сами воспитанники детского дома.

Началась программа Дня открытых дверей с посещения музея детского дома. Там собравшихся познакомили с историей создания в «Огоньке» своей детской общественной организации под названием «Компания Вид», что означает «компания взрослых и детей». Идея создания подобной организации родилась у ребят в прошлом учебном году. Работа над ее воплощением шла в несколько этапов: сначала была продумана организационная структура, затем выбраны атрибутика и название.



вая рукописная книга о детском доме.

Если под знамена пионерской организации объединялась молодежь под лозунгом «Будь готов!», то в самодеятельную организацию «ВиД» объединились и дети, и взрослые, желающие помогать друг другу, поддерживать в трудных ситуациях, организовывать совместный досуг. В наше непростое время — это очень важно: не чувствовать себя одиноким.

Исчезнув из нашей жизни, пионерские и комсомольские организации оставили воспоминания о сборах, кострах, субботниках, красных значках и алых галстуках. И пока взрослые мучаются ностальгией по детству, дети же вновь ощущают потребность в объединении. Очень важно кипучую молодежную энергию направить в «мирное» русло. Именно в этот момент рядом должны оказаться чуткие заботливые взрослые, готовые (не контролировать!), а просто выслушать, подсказать, посоветовать, протянуть руку помощи. Именно такие неравнодушные, увлеченные своим делом педагоги работают в доме «Огонек». Кому пришла в голову идея создать «Вид»? Сейчас уже неважно. Важен результат: здесь собрались единомышленники, энтузиасты, объединенные общим делом.

После знакомства с компанией «Вид» гостям было предложено выбрать для себя бейджик любого цвета, причем оттенок соответствовал определенному мероприятию, которое предстояло посетить гостям в дальнейшем ходе презентации. Из музея гостей повели на выставку материалов с красноречивым называнием «Мир профессий». Ребята рассказывали как о тех профессиях, с которыми они познакомились самостоятельно, так и о тех,



нира «Профессии города горняков», на котором соревновались, меряясь знаниями о горняцких профессиях, две команды: «Горняков» и «Шахтеров».

И наконец, в музкальном зале состоялась презентация проекта «Оленегорский ГОК — прошлое, настоящее и будущее моего горо-

да», а также подведение итогов всех мероприятий, прошедших в ходе Дня открытых дверей. Над проектом ребята с помощью своих педагогов трудились более месяца: была проведена огромная подготовительная работа по сбору, грамотной творческой переработке материалов об Оленегорском ГОКе, благодаря которой на презентации перед гостями представили самые важные моменты всей деятельности предприятия.

Никто из приглашенных не остался равнодушным к увиденному. Как отметила на-



Усовершенствование способа за-

чальник отдела образования Л.А. Заякина, «детьми была проведена очень нужная, полезная и интересная работа». Она с теплотой вспомнила о работе ушедших в прошлое пионерских организаций, поблагодарила детей и взрослых «Огонька» за сохранение добрых, полезных, благородных традиций, выразила надежду на дальнейшее расширение деятельности «ВиДа», на возрождение подобных организаций в школах города.

В своих выступлениях заместитель генерального директора по кадрам Д.А. Володин и специалист по связям с общественностью В.А. Попова подчеркнули, что работа по профориентации, нацеливающая ребят на профессии, востребованные на родном предприятии, в «Огоньке» проводится систематически, а это очень важно для комбината, где кадровый вопрос — один из важнейших.

В завершение директор детского дома М.М. Елизарова поблагодарила руководство и коллектив Оленегорского ГОКа за помощь, оказанную в создании проекта, за предоставленную возможность побывать с экскурсиями на промплощадке комбината.

Остается надеяться, что такие мероприятия помогут воспитанникам «Огонька» не только не допустить ошибки при выборе профессии, но и стать настоящими профессионалами своего дела: ведь профессия и профессионал — слова родственные.

Кира НАЗАРОВА.

Жизнь в гармонии с самим собой

Взрывник — профессия специфическая, требующая не только соответствующей подготовки, но и особых человеческих качеств. С 1978-го года на Оленегорском горно-обогатительном комбинате трудится Дмитрий Михайлович Соловьев, главный инженер цеха ведения взрывных работ, который 16-го февраля отметит свой юбилей — 55-летие. Рассказать об этом замечательном человеке и поздравить с днем рождения нас попросили его коллеги и знакомые.

Являясь главным инженером ЦВВР, Дмитрий Михайлович Соловьев занимается подготовкой взрывов, выезжает в карьеры на взрывы, следит за соблюдением техники безопасности при ведении взрывных работ, обучает молодежь.

Дмитрий Михайлович — коренной северянин, родом из Мончегорска. Отец не один год отработал там на шахтах «Североникеля». После ликвидации подземки семье пришлось перебраться в Оленегорск, который стал родным городом для Дмитрия Михайловича. Традиционный ход жизни — школа, студенчество, прерванное службой в армии, — Д.М. Соловьев нарушил: после армии в выбранный им вуз не вернулся, и, как оказалось, не зря. Профессию взрывника он выбрал по примеру отца, который работал на машине, перевозил взрывчатку. Желание работать взрывником нужно было подкрепить образованием. Поступление в Московский государственный горный институт на физико-технический факультет стало первым шагом к привлекательной профессии. Конкурс из трех человек на место был выигран, пять сту-

денческих лет пролетели незаметно.

По окончании института в 1978-м году Дмитрий Михайлович вернулся домой, но на взрывном участке Оленегорского карьера вакансий не оказалось. Как раз тогда началась разработка Кировогорского месторождения. Вот на нем и отработал восемь лет Д.М. Соловьев горным мастером, начальником экспедиционного участка. «Теперь вот послужился до главного инженера цеха ведения взрывных работ. Команда у нас собралась хорошая. И начальники, и все работники цеха — люди грамотные, хорошо разбираются в своем деле», — рассказывает о коллегах Дмитрий Михайлович, скромно умалчивая о своих достоинствах. А вот его сотрудники с гордостью отмечают профессионализм главного инженера, считая его первым помощником в работе: «Дмитрий Михайлович — очень ответственный человек, обладающий всеми необходимыми взрывнику качествами: это и оперативность мышления, и аккуратность, и точность в работе, и внимательность». Немало добрых слов прозвучало о нем как о человеке: «Мы ни

разу не слышали, чтобы Дмитрий Михайлович с кем-то конфликтовал. Это добродушный, отзывчивый, душевный человек, с которым легко и приятно общаться».

Главный инженер ЦВВР, пожалуй, одна из ключевых фигур, потому что на его плечах лежит ответственность за безопасность взрывных работ, а это значит, что именно он должен принять работу, контролируя весь процесс от зарядки скважин до самого взрыва. «В течение недели мы производим обычно, самое малое, три взрыва, на последней неделе — по пять каждый день. Забот хватает и в карьерах, у каждого из которых свои особенности, и в кабинете, потому что приходится вести огромное количество документации», — говорит Дмитрий Михайлович, замечая, что работа, несомненно связана с взрывами, ему вовсе не нравится. Как и в молодости, остались увлечение и интерес к профессии. А ведь работать приходится порой в экстремальных условиях: в карьере на двадцатиградусном морозе, когда голыми руками надо соединять проводки, в полярную ночь всегда ощущается нехватка време-

ни, так как по инструкции взрывы должны производиться только при естественном освещении. К большому количеству документации взрывникам не привыкать. Есть у них такое выражение: прежде чем израсходовать полтора килограмма взрывчатки, надо извести полтора килограмма бумаги. Они понимают, что все это делается в целях безопасности не только своей, но и тех, кто работает в карьерах. Да и горожане, которые уже давно не обращают внимание на грохот взрывов, знают, что взрывники не подведут.

Честность и порядочность, которые так ценят в людях Д.М. Соловьев, особенно важны в работе взрывника. «В нашем деле без этого нельзя. Как и в любой другой экстремальной профессии, человек должен быть благонадежен, спокоен. Эмоции могут только помешать сделать точный расчет», — отмечает Дмитрий Михайлович, подчеркивая, что взрывник — профессия ответственная, инструкции и наставления регламентированы. Бездельникам и лодырям здесь нет места, но «у нас таких и нет». Молодежь, замечает Дмитрий Ми-



Д.М. Соловьев.

хайлович, приходит толковая, у них есть желание работать, учиться: «Мы постараемся передать им все знания, чтобы, уходя, не возникло чувства стыда за свою работу, чтобы они продолжили наше дело».

«Работа у нас интересная, нет рутинь. Самый сложный, с точки зрения взрывника, Кировогорский карьер: требует к себе особого отношения. Мы понимаем, что работаем для эксплуататориков, добиваясь качественного дробления взрывом массива горных пород», — увлеченно рассказывает Дмитрий Михайлович. Не оставляет его равнодушным и положение комбината в целом. По словам Д.М. Соловьева, сейчас на ГОКе происходит много перемен в лучшую сторону. Помимо ввода в эксплуатацию подземного рудника, идет работа над внедрением новой эмульсионной взрывчатки, которая поможет улучшить экологическую ситуацию на

промплощадке и в городе: «такого желтого выброса, как при применении горячильющей взрывчатки, уже не будет».

Когда человек увлечен своим делом, то свободного времени у него практически не остается. Так и Дмитрий Михайлович говорит, что, к сожалению, не так часто появляется возможность посидеть с удочкой на берегу озера, насладиться тишиной и покоям окружающей природы. Наверное, оттого цель его работы — разрушение, с технической точки зрения, — так дорого ему время, проведенное именно на природе.

Глядя в добрые, лукавые глаза Дмитрия Михайловича, слушая его рассказ о себе, о своей жизни, понимаешь: перед тобой счастливый человек. Жизнь в гармонии с самим собой, с окружающим миром, людьми... Это ли не счастье?

Наталья РАССОХИНА.

История любви

По секрету — всему свету

В канун Дня святого Валентина — праздника, так полюбившегося россиянам, — мы открываем рубрику «История любви», в которой будем рассказывать о семейных парах, работающих на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Открывает рубрику история Светланы Езерской, инструктора по культурно-массовой работе Дворца культуры СКК ОАО «Оленегорский ГОК», и Сергея Хретина, диспетчера Оленегорского подземного рудника.

Светлану и Сергея связала Инта — город, в котором они оба жили и работали. Светлана не раз видела Сергея еще задолго до знакомства: он частенько появлялся во дворе ее многоквартирного дома, приходя в гости к своему приятелю. Спустя несколько лет они оказались в одной компании в кафе. Именно тогда и состоялось знакомство, которое поначалу не получило продолжения. Но его величество случай (а может, судьба?) снова свел их вместе.

Однажды Светлана, опаздывая на важную встречу, ловила попутку. Водителем остановившейся машины оказался Сергей. С этого момента он так и остался в ее жизни. Вместе они живут уже много лет, но официально брак зарегистрировали только в Оленегорске, куда переехали из Инты совсем недавно. Главным сюрпризом, преподнесенным супругом, стала приобретенная им квартира, о которой Светлана и дети, сын с дочкой, не знали до приезда на новое место жительства.

Светлана охотно поделилась семейными секретами, как сохранять мир в доме, как не испортить отношения. С ее точки зрения, главные качества мужа, и жены в семье — терпение и умение понимать друг друга. Тогда не страшны и те мелкие ссоры, без которых не обойтись, и те разногласия, которые появляются при совместной жизни. Скоры, как говорит Светлана, возникают из-за разных взглядов на воспитание детей, из-за того, что порой приходится задерживаться на работе. Но если между супругами есть взаимопонимание, чуткое отношение друг к другу,

то такие споры не приведут к крушению семьи, в которой все зависит от мудрости женщины, от ее умения улаживать конфликты, умения находить компромиссы. Если женщина провожает мужа на работу ласковым словом и взглядом, не забывает его поцеловать на прощанье, то ему, несомненно, захочется вернуться в дом, где его любят и ждут. Отец должен быть примером для детей и в работе, и в отношении к семье. Пятидесятилетний сын Сергея и Светланы учится в технологическом классе школы № 7. Он интересуется работой отца и свою дальнейшую судьбу намерен связать с горнорудной профессией.

В семье Светланы и Сергея нет четкого распределения домашних обязанностей. Эти хлопоты берет на себя тот, кто не занят на работе, помогают и дети. Выходные, праздники и отпуск Светлана с Сергеем и детьми стараются проводить вместе. В теплые летние дни они с удовольствием отправляются в парк, превращая семейный воскресный обед в веселый пикник. С удовольствием радуют друг друга в праздники или под настроение своими коронными блюдами: у Светланы лучше всего получается цыпленок-гриль, у Сергея — сборная солянка. Двери их дома всегда гостеприимно распахнуты для друзей. День святого Валентина в этой семье отмечают домашним тортом в форме сердечка и обилием сладостей. В квартире появляется много сердечек в самых разных вариантах.

Всем влюбленным Светлана и Сергей желают взаимности в любви, мудрости, терпения и долгого счастья.

Наталья РАССОХИНА.

НОВОСТИ КОМБИНАТА

Новое назначение

В среду на еженедельном совещании генеральный директор комбината В. Васин представил нового временно исполняющего обязанности начальника Оленегорского подземного рудника. Им стал Юрий Анатольевич Чуприн, который помимо этого будет занимать должность главного инженера ОПР. Ю. Чуприн — опытный горняк, окончил Ленинградский горный институт, до приезда в Оленегорск работал в ОАО «Воркутауголь» и Кольской горно-металлургической компании. Руководство комбината поставило перед ним несколько первоочередных задач: наладить на подземке дисциплину и добиться максимальной реализации имеющегося в распоряжении подземного рудника технического потенциала.

Происшествие на Киргоре

Как сообщил заместитель начальника отдела охраны труда и техники безопасности Н. Гринберг, 6 февраля на Кировогорском руднике около 19 часов 40 минут произошел несчастный случай. Выполняя наряд-задание по ремонту приключательного пункта, электрик П. поскользнулся и, неудачно упав, ударился о дверь. В итоге он повредил кисть правой руки. Для расследования произшедшего создана специальная комиссия. Пострадавший проходит курс лечения. Напомним, что это уже третий несчастный случай с начала нынешнего года. По словам начальника горного управления А. Смирнова, произошедший случай был проанализирован и сделан вывод — прежде чем браться за ремонт, надо производить своевременную очистку снега.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

Служба безопасности

3 февраля 2006-го года в отдел экономической безопасности поступила информация от начальника смены ЧОП «Скорпион» о пропаже зубьев экскаваторных (б/у) при перевозке их на автомобилье «КамАЗ» (гос. № В921ВР) с Комсомольского карьера на площадку разделки металла.

Специалистами отдела экономической безопасности во взаимодействии с сотрудниками Оленегорского ГОВД за кражу зубьев экскаваторных в количестве 3,1 тонны были установлены спесари Оленегорского карьера гр-н К. и гр-н П. и водитель ГВТ гр-н Ш. В ходе проведенных поисковых мероприятий похищенные зубья были обнаружены на территории сторонней организации и изъяты.

Материалы дела направлены в Оленегорский ГОВД для проведения дальнейшей проверки и принятия решения в установленном Законом порядке.

В период с 1 по 8 февраля 2006-го года за нарушение требований охранно-пропускного режима на территории комбината задержано 8 человек.

Телефон доверия

Напоминаем, что функционирует телефон доверия, куда анонимно могут быть переданы любая информация, направленная на обеспечение безопасности ОАО «Оленегорский ГОК», а также сведения о других нарушениях: отдел экономической безопасности комбината — 52-59, 51-08 и 52-19; охранники ЧОП «Скорпион» на контрольно-пропускном пункте — 54-90; руководители ЧОП «Скорпион» — 55-82 и 61-14. Указаны телефоны АТС комбината.

Предоставлено отделом экономической безопасности ОАО «Оленегорский ГОК».

«Вызовам времени — наше единство»



Под таким названием с 1-го по 2-е февраля этого года в Москве проходила научно-практическая конференция, посвященная 15-летию горно-металлургического профсоюза России. В ней принимал участие председатель профкома ОАО «Оленегорский ГОК» Иван Григорьевич ПОЯНСКИЙ.

кот отрасли, например, Череповецкого, Новолипецкого, Нижнетагильского, Магнитогорского, Таганрогского металлургических комбинатов, Костромского, Коршуновского, Лебединского ГОКов, завода «Свободный сокол» в Липецкой области, КМА-руды, в частности председатели профкомов этих предприятий.

В общей сложности за два дня выступило более двадцати человек. Все они прибыли в Москву 31-го января, а 1-го февраля начался первый день научно-практической конференции. Каждому было предоставлено слово, возможность рассказать об обстановке на родном предприятии.

Открыл конференцию М.В. Тарасенко, поздравив всех с 15-летием создания профсоюза горняков и металлургов. Он вкратце рассказал об истории профсоюза, его деятельности и предоставил слово первому председателю центрального совета Б.Г. Миснику. После него выступали все остальные прибывшие на конференцию делегаты: председатель независимого профсоюза горняков, председатель центрального совета горняков и металлургов Украины. Так, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России подчеркнул, что из всех профсоюзных отраслевых организаций горно-металлургический профсоюз России самый сильный и крепкий.

На конференции также обсуждались общие для всех предприятий отрасли проблемные вопросы, связанные с реструктуризацией предприятий (выведение на аутсорсинг непрофильных производств), влияющей на их коллективы. Люди, отработав длительное время на одном месте, уходят в новые организации, не имея уверенности в том, что

сохранятся все положенные социальные льготы (отпуска, оплата проезда, оплата больничных листов). Поэтому новое предприятие, заключая договор с переходящим к нему работником, должно включать все те пункты социального характера, которые были на основном предприятии. М.В. Тарасенко отметил, что если член профсоюза уходит с предприятия в новые организации, то профсоюзом он уже не защищен, поэтому рекомендовал работать в этом направлении как с новыми работодателями, так и с самими работниками, помогать в создании новой профсоюзной организации. Таким образом, выделившихся людей не терять, а объединяться и совместно решать подобные задачи. Так, например, работники выделившиеся из состава «Северстали» цеха по выпуску эмалированной посуды, в котором работает полторы тысячи человек, создали свой профсоюз, после чего эта профсоюзная организация вошла в состав профсоюза «Северстали». Таким образом, профсоюзы работают сообща.

На конференции поднимался вопрос об активизации работы комиссии по трудовым спорам на предприятиях. Также было отмечено, что 2006-й год решено объявить годом профгруппировок, которые работают в сменах, бригадах на участках цеха предприятия, видят проблемы на рабочих местах, от людей получают различные пожелания, предложения и выносят их на рассмотрение вышестоящему профсоюзному комитету всего цеха. На октябрь-ноябрь этого года запланировано приглашение наиболее активных профгруппировок в Москву для подведения итогов.

Записала Кира НАЗАРОВА.

Инструкции надо перерабатывать

На еженедельном совещании 1-го февраля 2006-го года генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК» В.В. Васин отдал распоряжение соответствующим службам о необходимости переработать должностные инструкции всех работников комбината с учетом новых требований по охране труда и промышленной безопасности, реструктуризации, связанной с выводом на аутсорсинг непрофильных производств, а также с учетом развития подземных горных работ. На выполнение этой работы отведен один месяц.

Проблемы с техникой

С январским планом по перевозке горной массы управление автомобильного транспорта не справилось. Одной из причин, вызвавших невыполнение плана, является недостаточное количество машин на линии. Сегодня в распоряжении УАТ 29 большегрузных автосамосвалов, из них на линию регулярно выходят только 25. Два автосамосвала — «БелАЗ» и «Юнит Риг» — находятся в долгосрочном ремонте: генератор ГС-525 для «БелАЗ» уже поступил, а электрическое плато для управления «Юнит Ригом» официальным дилером завода-производителя не поставлено. Очевидно, необходимо менять подход к работе автотранспорта в карьерах и отношение к технике всех работающих с ней служб.

Простой экскаваторов на текущей неделе были связаны с отсутствием необходимого количества опороперевозчиков: из трех имеющихся в наличии только два фактически находятся в работе.

Наталья РАССОХИНА.

— История образования горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) ведется с 28-го января 1991-го года. Тогда на первом съезде был образован Центральный совет профсоюза металлургов, принят декларация об образовании этого профсоюза, его устав, избран первый председатель — Б.Г. Мисник. Горно-металлургический профсоюз России был создан вместо существовавших ранее ВЦСПС (Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов) и ЦК профсоюза металлургов, входящего во Всесоюзный центральный совет профсоюзов. С распадом Советского Союза началось деление профсоюзных структур: распался ВЦСПС, а вместо него были созданы Федерации независимых профсоюзов России и отраслевые советы профсоюзов по отраслям, в том числе и ГМПР. Последний позже вошел на договорных началах в Федерацию независимых профсоюзов России. В 1994-м году во время второго съезда был избран новый состав центрального совета профсоюза горняков и металлургов, председателем которого стал М.В. Тарасенко.

На научно-практической конференции в Москве присутствовали представители различных предприятий горно-металлургичес-

Охрана труда

Итоги за январь

Как сообщили в отделе охраны труда и техники безопасности ОАО «Оленегорский ГОК», в отчетном месяце не было зафиксировано аварий, инцидентов, в том числе и учетных, расследующихся с привлечением Ростехнадзора; не было остановок горных работ, но произошло два несчастных случая производственного травматизма, причем один из них квалифицировался как тяжелый.

В январе проведены две комплексных, 23 целевых и оперативных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности. За допущенные нарушения техники безопасности к дисциплинарной ответственности привлечено 34 человека, среди которых 18 инженерно-технических работников и 16 рабочих.

Три проверки на промплощадке комбината были проведены органами госнадзора: одна — ГИБДД и две — Ростехнадзором, в результате которых к административной ответственности привлечен один человек.

В целях профилактической работы в автобусах, доставляющих на промплощадку как работников Оленегорского ГОКа, так и трудающихся подрядных организаций, периодически транслируется информация на тему промышленной безопасности.

Январские затраты на промбезопасность составили 256 тысяч рублей. 186 тысяч рублей было потрачено на приобретение спецодежды, оставшаяся часть средств — 70 тысяч рублей — ушла на экспертизу промышленной безопасности зарядной техники.

В первом месяце 2006-го года в рамках проводимой на комбинате лечебно-оздоровительной работы курс профилактического лечения прошли 14 работников. Заболеваемость на 100 работающих в днях, по сравнению с аналогичным периодом 2005-го года, снижена на 0,3 %. В здравпункты в отчетном месяце обратилось 246 человек.

Кира НАЗАРОВА.

Комментарий к закону

Сопстрах-2006: что изменилось

Продолжение. Начало в № 4.

Больничные

1. Что меняется.

С 1-го января 2006-го года увеличился максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия в связи с несчастным случаем на производстве) и максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц с 12 480 рублей до 15 000 рублей.

В случае если период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам приходится на время до и после 1-го января 2006-го года, за период до 1-го января 2006-го года пособие рассчитывается исходя из максимального размера за полный календарный месяц 12 480 рублей, а начиная с 1-го января 2006-го года — 15 000 рублей.

Максимальный размер пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях увеличивается на районный коэффициент, установленный на федеральном уровне для непроизводственных отраслей.

2. Что остается.

Сохраняются установленные в 2004-2005 гг. условия назначения, порядок исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам за счет средств Фонда социального страхования РФ.

Пособие по беременности и родам выплачивается исходя из 100 % заработка.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам рассчитывается, как и в 2004-2005 гг., в соответствии со ст. 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, установленным Постановлением Правительства РФ от 11.04.2003 № 213.

По-прежнему работникам, которые в течение последних 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам проработали фактически менее 3 месяцев, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием) и пособие по беременности и родам выплачивается в размере не более одного МРОТ за полный календарный месяц (в районах, где установлены районные коэффициенты, размер пособия увеличивается на районный коэффициент к заработной плате).

Если работник работал у нескольких работодателей в течение последних 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам, то при определении периода фактической работы учитывается период работы у предыдущего (предыдущих) работодателя (работодателей) на основании записей в трудовой книжке или трудового договора с работодателем — физическим лицом. В 2006-м году максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и пособия по бере-

менности и родам для таких работников составит: с 1-го января по 30-е апреля — 800 рублей в месяц, с 1-го мая — 1100 рублей в месяц.

Как и в 2005 г., организации, применяющие общий режим налогообложения, пособие по временной нетрудоспособности работникам за первые два дня нетрудоспособности выплачивают за счет собственных средств. А с третьего дня нетрудоспособности до окончания болезни — за счет средств ФСС РФ.

Напомним, что оплата за счет средств работодателя подлежат рабочие дни, пропущенные работником вследствие заболевания (травмы), приходящиеся на первые два календарных дня нетрудоспособности. То есть если начало болезни приходится на выходные дни (например, суббота, воскресенье), то эти два дня не оплачиваются работником ни работодателем, ни ФСС РФ.

Пособие по беременности и родам в пределах 15 000 рублей за полный календарный месяц выплачивается только за счет средств ФСС РФ.

В случае если заработка платы работника превышает максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности или пособия по беременности и родам, работодатель может производить ему доплату до фактического заработка на основании трудового (коллективного) договора.

Продолжение следует.

Предоставлено бухгалтерией ОАО «Оленегорский ГОК».

Худой мир или добрая ссора?

Окончание. Начало в № 4.
На чьей стороне начальник?

В конфликте между двумя работниками важно, какую позицию занимает остальной персонал и руководитель. В кризисной ситуации начальник подобен человеку, который во время пожара держит в руках два ведра: одно с водой, другое с бензином. А значит, от того, какое ведро он использует, во многом зависит положение дел. Так что же можно, а что нежелательно делать, когда в коллективе возникает ссора?

Зачастую руководитель стремится занять позицию активного сторонника одного из участников. Это, конечно, ускоряет развитие процесса, но в таком случае конфликт может разрастись и вовлечь в себя новых людей. Поэтому такой способ стоит использовать только тогда, когда дело касается конкретного нарушения одной из сторон каких-то правил. Этот вариант потенциально опасен тем, что через некоторое время участники «разборки» переключаются с решения реальной проблемы на желание победить противоположную сторону. Результат — локальный конфликт превращается в затяжную войну. Тут уж не до работы...

Может быть, лучше занять позицию наблюдателя, не вмешивающегося в происходящее? Действительно, есть такая точка зрения: самое главное — не мешать людям, они сами разберутся в своих проблемах. Однако это относится только к незначительным ссорам, возникающим по пустякам. Если же конфликт касается серьезного вопроса или слишком затянулся, его бывает трудно решить без посторонней помощи. И тут руководитель должен сказать свое веское слово.

Кому расхлебывать кашу

Еще один неконструктивный способ реакции на проблему — ее

отрицание. Бытует мнение, что хороший коллектив тот, в котором нет противоречий. Следовательно, все обязаны дружить друг с другом или хотя бы делать вид. Как правило, это приводит к тому, что конфликт затягивается внутрь, проблема не решается и отношения еще больше усложняются.

Таким образом, лучшая тактика поведения руководителя в конфликтной ситуации — это признание ее наличия, стремление объективно выяснить причины и на основе их анализа помочь «разражающим сторонам» в поисках решения, которое устроило бы всех. Идеально, если выход предлагаются сами участники ссоры.

Мухи отдельно от котла

Первое, что необходимо сделать при наличии конфликта, — это попытаться разобраться с причиной и поводом, проанализировать ситуацию и понять, что в действительности привело к взрыву. Как правило, мы замечаем только верхушку айсберга — повод, по которому возникло противоречие. Например, работнику отказали в повышении зарплаты. Мы видим, что он недоволен, но не знаем мотивы его озлобленности — они остались «под водой». Причины могут быть разными: «не хватает денег на то, чтобы отдохнуть всей семьей», «Иванову зарплату повысили, а мне — нет», «в соседнем отделе платят в полтора раза выше» и т.д. В первом случае важнее всего семейные ценности, во втором — признание значимости работника, того, что он не хуже Иванова, в третьем — зависть к более удачливым коллегам или, возможно, простой шантаж работодателя. Постарайтесь от分离ить «мух от котла», увидеть то, что на самом деле беспокоит человека.

Но что делать, если конфликт действительно вызван личностными особенностями одного человека? Попробуйте посмотреть на ситуацию

его глазами и понять, какую пользу он извлекает из нее. Возможно, вы столкнулись со стремлением «ловить рыбку в мутной воде», возможно — с поиском «острых ощущений» или желанием чувствовать себя в центре событий. Подумайте о том, можно ли дать человеку то, что он хочет, более приемлемым способом.

А вы ноктюрн сыграть смогли бы?..

Инициатором конфликта может быть не только тот, кому нравится сам процесс выяснения отношений (реально таких людей очень мало), но и человек, который максимально чувствителен к проблеме, а следовательно, является своеобразным ее индикатором. Если же вы все-таки уверены, что дело именно в том, что человек получает удовольствие от ссоры, попробуйте лишить его такой возможности, найдя нестандартный выход из ситуации. Например, когда в следующий раз склонник начнет провоцировать вас на «разборки», вместо того чтобы заводиться и играть в его игру, поблагодарите его за то, что поднял такую важную проблему, и возложите на него ответственность за ее решение.

Полезно уметь посмотреть на случившееся непредвзято, как бы со стороны. Например, представьте себе, что об этой истории вам рассказал знакомый и попросил у вас совета. Хорошо помогает также изложение ситуации на бумаге в виде рассказа или анализа причин происходящего. Предложите поучаствовать в этом процессе обеим заинтересованным сторонам — вместе или по отдельности. Помогите им выработать набор различных выходов из проблемы. Как правило, во время такого совместного действия взаимопонимание находится быстрее. И, наконец, поддерживайте людей в их стремлении разрешить конфликт, придавайте им уверенность в том, что это возможно, — и не теряйте оптимизма сами.

По материалам сайтов Интернета.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

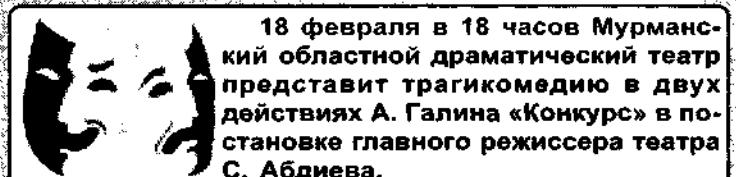
ПРИГЛАШАЕТ

Для «юного» поколения города
10 февраля в 19 часов

«БАЛ ВЛЮБЛЕННЫХ».

В программе вечера вас ждут развлечений, конкурсы, юмор и розыгрыши подарков и сюрпризов, изысканные зарисовки и море музыки. Будет выбрана суперпара вечера.

Цена билета 200 рублей, для членов профсоюза ОАО «Оленегорский ГОК» — 90 рублей.



18 февраля в 18 часов Мурманский областной драматический театр представит трагикомедию в двух действиях А. Галина «Конкурс» в постановке главного режиссера театра С. Абдиева.

Неброское название пьесы обманчиво, потому что содержание ее рассчитано на взрывной эффект. Пьеса обижает жизненной правдой — смешной и трагической одновременно. Главные героини пьесы — женщины разных возрастов — собрались на конкурс, который проводят в их провинциальном городе японцы. Конкурс по-японски обличается на русский манер своеобразной ярмаркой женских характеров. А на ярмарке, как известно, товар показывают сначала лицом, а потом с изнанки, чтобы наслаждаться видом и напакальствием. Здесь и судьба своя у каждого, и одна большая российская, и надежда — что живы будем, не помрем, и уж как-нибудь без японцев обойдемся.

В спектакле «Конкурс» участвуют народная артистка России М. Скоромникова, заслуженная артистка России Т. Рулла, артистки Л. Белодед, Н. Волкова, С. Лебедева, Е. Макарова, Н. Поземина, Г. Серегина, Ю. Денежкина. В роли японца заслуженный артист России В. Зайченко. В мужских ролях заняты А. Водопьянов, В. Журавлев, А. Шуллин, В. Равданович.

Цена билета от 100 до 150 рублей.

Объявление

Управлению железнодорожного транспорта
ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ

с высшим или средним профессиональным
железнодорожным образованием.

Итоги работы комбината за январь 2006 года

		Ед. изм.	Январь				С начала года				2005 г. факт	% 2006г. к 2005г.
			план	факт	%	+, -	Б - план	факт	%	+, -		
1	Добыча руды, всего	т.тн	1095	1125,8	102,8	30,8	1095	1125,8	102,8	30,8	847,0	132,9
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.тн	225	242,4	107,7	17,4	225	242,4	107,7	17,4	220,2	110,1
	ОПР	т.тн	50	17,1	34,2	-32,9	50	17,1	34,2	-32,9	0	0
	Комсомольский карьер	т.тн	130	125,1	96,2	-4,9	130	125,1	96,2	-4,9	66,2	189,0
	Кировогорский карьер	т.тн	361	380,0	105,3	19,0	361	380,0	105,3	19,0	302,1	125,8
	Бауманский карьер	т.тн	217	254,1	117,1	37,1	217	254,1	117,1	37,1	233,0	109,1
	Карьер им.ХV-летия Октября	т.тн	112	107,1	95,6	-4,9	112	107,1	95,6	-4,9	25,5	420,0
2	Вскрыша, всего	т.м ³	1275	1192,6	93,5	-82,4	1275	1192,6	93,5	-82,4	890,4	133,9
	в т.ч. Оленегорский карьер	т.м ³	290	314,9	108,6	24,9	290	314,9	108,6	24,9	201,3	156,4
	Комсомольский карьер	т.м ³	312	252,6	81,0	-59,4	312	252,6	81,0	-59,4	183,1	138,0
	Кировогорский карьер	т.м ³	404	367,1	90,9	-36,9	404	367,1	90,9	-36,9	251,0	146,3
	Бауманский карьер	т.м ³	128	127,9	99,9	-0,1	128	127,9	99,9	-0,1	169,2	75,6
	Карьер им.ХV-летия Октября	т.м ³	141	130,1	92,3	-10,9	141	130,1	92,3	-10,9	85,8	151,6
3	Выработка концентрата	т.тн	360	361,5	100,4	1,5	360	361,5	100,4	1,5	290,2	124,6
	в т.ч. товарного	т.тн	360	360,5	100,1	0,5	360	360,5	100,1	0,5	290,2	124,2
4	Отгрузка концентрата	т.тн	360	360,2	100,1	0,2	360	360,2	100,1	0,2	290,0	124,2
5	Производство щебня, всего	т.м ³	158	180,4	114,2	22,4	158	180,4	114,2	22,4	183,4	98,4
	в т.ч. товарного	т.м ³	130	149,2	114,8	19,2	130	149,2	114,8	19,2	156,1	95,6
6	Отгрузка товарного щебня	т.м ³	130	151,7	116,7	21,7	130	151,7	116,7	21,7	156,7	96,8
7	Производство ФСП	тн	280	296,5	105,9	16,5	280	296,5	105,9	16,50	277,84	106,7
8	Отгрузка ФСП	тн	60	207,51	345,9	147,51	60	207,51	345,9	147,51	160,85	129,0
9	Перевозка г/массы и щебня цехам УАТ	т.тн	4662	4565,7	97,9	-96,3	4662	4565,7	97,9	-96,3	3423,5	133,4
10	Перевозка г/массы и щебня цехам УЖДТ	т.тн	1183	1232,3	104,2	49,3	1183	1232,3	104,2	49,3	962,2	128,1

Как живешь, ОМЗ?

Прорвущая забореа среди лучших

У Оленегорского механического завода есть все шансы на прорыв, уверен заместитель генерального директора — главный инженер ОМЗ Георгий Соколов. Об этом, а еще о том, как завоевать заказчиков и обогнать конкурентов мы и говорили с изобретателем новых сплавов.

“Георгий Андреевич, почему же Оленегорский мехзавод, при всей его привлекательности, оказался кризисным?”

“Долго спали под теплым боком “мамы” — компании “Норильский никель”. Судите сами: на рубль продукции завод затрачивал в среднем 1 рубль 20 копеек. Эти 20 копеек шли из дотаций холдинга, а это если и не расслабляло, то уж точно не укрепляло иммунитет предприятия. Сейчас, после расставания с “Норникелем”, 20 копеек никто не доплачивает, а значит, надо вкладывать самим, учиться зарабатывать. Завод почти на десятилетие позже других вился в рынке, и теперь ему предстоит совершить ускоренный бросок. А для этого, помимо усилий менеджмента, потребуется собранность всего персонала”

— ритм работы заводчан явно нуждается в ускорении. Люди должны это понять и начать работать не из-под палки, с многочисленными “технологическими перекурами”, а для себя, для своего благополучия в недалеком уже будущем”.

Главный инженер не оригинален в обозначении составляющих успеха — обновление номенклатуры продукции, обеспечение ее стабильного качества и надежная работа оборудования. Георгий Андреевич более тридцати лет проработал в оборонной промышленности, знает толк в составе сплавов — их изобретением он занимался на Уральском вагоностроительном заводе. А сплавы, достойные брони боевой машины, вполне пригодны и для мирного применения на горнодобывающих и металлургических комбинатах. Такая вот жизнеутверждающая диверсификация и должна помочь второму по величине

не предприятию Оленегорска выруть на рыночную магистраль и не застремт в ее пробках. “В составе новых сплавов должны быть мозги изобретателя, тогда все получится”, — говорит инженер Соколов.

Генеральный директор ОМЗ Владимир Боглаев и его команда управления, определяя вектор движения предприятия, делают ставку на номенклатурную мобильность продукции и, самое главное, достойное ее качество.

Однако перейдем к конкретике. Оговорившись, что без взаимопонимания и дружеского расположения

щадке комбината”, — признает Георгий Соколов.

“В результате совместной работы службы главного механика Оленегорского ГОКа и технических служб ОМЗ по увеличению срока действия дробящих плит на щековой дробилке СМД-117Б третьей нитки дробления ДОФ, была разработана новая конструкция дробящей плиты на неподвижную щеку с откорректированным химическим составом стали” — говорится в официальном акте промышленных испытаний. Выводы и предложения оттуда же:

“Плиты дробящие оригиналь-

ка дробления руды ДОФ Оленегорского ГОКа”.

Нельзя не отметить, что в данных испытаниях продукция ОМЗ в буквальном

смысле проявила повышенную стойкость и победила качканарскую — теперь это подтвержденный факт. И завод, добившись принципиальных качественных успехов, вправе рассчитывать на расширение рынка сбыта своей продукции. Мы не так богаты, чтобы покупать дешевые вещи — действует ли это расхожее мнение в жизни предприятия? Не всегда: с одной стороны, на качественном оборудовании потребитель может дольше работать, избегая изнурительных промежуточных ремонтов, с другой — его порой ограничивает необходимость считаться с рамками бизнес-планов по техперевооружению. В общем, как в обычном, например, москве, бюджетке — вкуса хватит на Версаче, а зарплаты — на китайский ширпотреб.

Не пропадет ли “скорбный труд и дум высокое стремление” специалистов ОМЗ, если потребители не захотят раскошелиться на износостойкую продукцию завода? Думается, что нет. Например, сейчас специалисты ОМЗ работают над изготовлением изложниц для комбината “Североникель”. Поясним, что изложница — это такая металлическая чаша в тонну весом, в которую заливается расплавленный никель. Сейчас в Мончегорске идут промышленные испытания, которые покажут, чьи изложницы надежнее и выносливее — мурманские, оленегорские, ста-

ро-оскольские или магнитогорские. Позади попутчи, слабые звенья уже вышли из игры, остались наиболее стойкие. Изложницы ОМЗ, изготовленные по особой рецептуре, — среди них. На ОМЗ работает немало отличных специалистов, со временем мы о них обязательно расскажем. Например, об удивительной женщине и главном металлурге Ольге Федоровне Рубиной.

Методы конкурентной борьбы бывают разными, признает вслед за гендиректором и главный инженер, но ОМЗ предпочитает честные соревнования, испытание продукции на качество. Кстати, сейчас заводчане готовы занять нишу по серийным поставкам корпусов барабана шаровой мельницы — однажды его уже изготавливали для “Североникаля”. Раньше такие изделия везли с Новооктябрьского завода, что на Украине, сейчас это делать сложнее, да и дороже для потребителя, так почему бы не Оленегорскому механическому “бить в эти барабаны”?

Словом, перед заводом большие задачи, выполнение которых сделает предприятие успешным. Но коллективу как воздух нужна поддержка и доверие коллег-промышленников, понимание властей и времени, чтобы доказать свою возможность работать рентабельно и с творческим подходом.

Татьяна Попович.

Холода

И завод сберегли, и колонию не заморозили

Крещенские морозы энергетики ОМЗ встретили во всеоружии: в котельной как раз успели установить новый котел. Значимость этого события станет понятной, если учесть, что здешние котлы не менялись по 30 с лишним лет, то есть практически с момента основания механического завода. “На одном действующем котле мы высили как на волоске”, — говорит главный энергетик ОМЗ Владимир Воронцов. — Новое руководство завода с пониманием отнеслось к энергетической проблеме, и в конце лета нам были выделены средства на приобретение котла и сетевых насосов. Сегодня можно с уверенностью сказать, что завод застрахован от неожиданностей — имеются два действующих котла, один из которых находится в резерве”.

Кстати, котельная ОМЗ, помимо выполнения своих обязанностей по обогреву цехов и обеспечению теплознагревом производственных процессов, еще и снабжает теплом находящуюся поблизости колонию-поселение. Так что не подоспел заводчане с реконструкцией, лютый мороз в случае аварии на котельной мог переквалифицировать поселение в колонию очень жесткого температурного режима. Поэтому особое спасибо руководству предприятия от ближних соседей — за пример реализации социальной ответственности бизнеса.

Ситуация действительно была очень рискованная, энергетики вспоминают, как чудом вышли из отопительного сезона 2004-2005 года

— с одним котлом до беды рукой подать. Котельная ОМЗ работает на мазуте, а он нынче дорог. К слову, в самые морозы поставщики мазутного топлива проявили “смекалку”, задрав и без того запредельные цены. Как говорится, кому война, а кому мать родна...

Сокращение затрат актуально для любого предприятия. Для завода это жизненно важно. “Наиглавнейшим испытанием для предприятия на предстоящую зиму станет отопительная проблема”, — предупреждал еще летом генеральный директор Владимир Боглаев. — Расходы на мазут могут нас разорить, если не предпринять своевременных мер”. С этим трудно спорить — огромные заводские площади способны поглотить и выдохнуть на улицу колоссальное количество тепла, если его расход не оптимизирован. Для этого на ОМЗ выполнен ряд энергосберегающих мероприятий. Например, консервация зданий и помещений, не задействованных в технологических процессах: здесь отключено водяное, тепло- и энергоснабжение. Это позволило на треть сократить простоянность тепловых сетей и дало возможность даже в сильные морозы работать с одним котлом и одним сетевым насосом. В перспективе ввод в эксплуатацию электронагревателя для горячего водоснабжения административно-бытового корпуса, а это в свою очередь позволит экономить теплознагреветические ресурсы. Ведь сегодня на помывку рабочих тратится теплознагреветическая энергия, вырабатываемая котельной. Особенно это актуально при

окончании отопительного сезона — можно будет остановить котельную для проведения плановых ремонтов энергетического оборудования. Помимо новационных мер жестко контролируется и выполнение обычных регламентных работ, как то: действие тепловых завес, утепление цехов и отдельных рабочих мест. На время обеденного перерыва огромный цех погружается во мрак — гасится “верхний” свет. Рациональная экономия на незначительных, казалось бы, “мелочах” берегет немалые средства.

Благодаря всему перечисленному почти вдвое сократился расход мазутного топлива. Безусловно, проведение такой работы потребовало от заводчан большой самоотдачи. Чтобы успеть до наступления холода, люди работали в сложных условиях, не считаясь со временем. Среди таких ударников бригада СРМУ Петра Твардовского, коллектива участка теплово-газоснабжения и вентиляции Ивана Киндрука, а также работники энергоблока.

Как рассказывает заместитель главного инженера по управлению Анатолий Драница, люди работали на совесть, поэтому к зимним холодам завод подошел во всеоружии. Кроме того, приобретен бесценный опыт по рациональному использованию тепловых ресурсов. Копейка рубль бережет, гласит народная мудрость. Во всем, вплоть до мелочей, должен быть хозяйствский подход, не устает повторять генеральный директор.

Татьяна Попович.

Происшествие

Установлен и задержан

Пятого февраля в 4 часа утра в районе улицы Мира на падение в корыстных целях со стороны неизвестного подверглась 26-летняя жительница города, которой было нанесено одиннадцать ножевых ран. Шестого февраля пострадавшая госпитализирована в Мурманск. Благодаря профессиональным действиям сотрудников Оленегорского ГОВД гражданин, подозреваемый в совершении этого преступления, установлен и задержан — в настоящее время находится в изоляторе временного содержания, орудие преступления изъято. Идет следствие. Ранее гражданин столкновений с законом не имел, работал, у него есть семья, дети. В ту февральскую ночь был сильно пьян.

Подробности читайте в следующем номере.

Официальный отдел

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 36 от 26.01.2006

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города от 19.12.2005 № 569

«Об установлении ставок и порядка расчета арендной платы за землю на 2006 год на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области»

С целью уточнения ставок арендной платы за земельные участки для отдельных владельцев земли, в соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации, законом Мурманской области «Об основах регулирования земельных отношений в Мурманской области», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в пункт 1.5 приложения № 1 к постановлению администрации города от 19.12.2005 № 569 «Об установлении ставок и порядка расчета арендной платы за землю на 2006 год на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области», изложив его в следующей редакции: «Организаций железнодорожного транспорта, пассажирских и грузовых автотранспортных организаций всех форм собственности по перевозке пассажиров и грузов, включая объекты инженерной инфраструктуры, склады, офисы, автопарки и тому подобные объекты, используемые в уставной деятельности: при площади земельного участка до 1000 кв. м — 0,040; от 1001 до 2000 кв. м — 0,020; свыше 2001 кв. м — 0,015».

2. Дополнить приложение № 1 вышеназванного постановления пунктом 1.26 в следующей редакции: «Организации, основным видом деятельности которых, согласно ОКВЭД, является торгово-закупочная деятельность (розничная, оптовая торговля), при площади земельного участка свыше 10000 кв. м — 1,0».

3. Дополнить постановление администрации города от 19.12.2005 № 569 приложением № 3: «Коэффициенты (ставки) к кадастровой стоимости земельных участков в населенных пунктах, не имеющих черты (границ) поселений, с учетом категорий земель и разрешенного использования» (прилагается).

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Приложение к постановлению администрации города от 26.01.2006 № 36

КОЭФФИЦИЕНТЫ (СТАВКИ) к кадастровой стоимости земельных участков в населенных пунктах, не имеющих черты (границ) поселений, с учетом категорий земель и разрешенного использования

1. Для земельных участков:

1.1. Из состава земель промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земель для обеспечения космической деятельности, земель обороны, безопасности и земель иного социального назначения, используемых или предназначенные для обеспечения деятельности организаций и (или) эксплуатации объектов промышленности (включая карьеры и территории, нарушенные производственной деятельностью), электро-, теплозаводства, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, объектов для обеспечения космической деятельности, объектов обороны и безопасности, осуществления иных специальных задач — 0,015.

1.2. Из состава земель, указанных в пункте 1.1 настоящего приложения, предоставленных юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, для эксплуатации АЗС — 0,015.

1.3. Из состава земель, указанных в пункте 1.1 настоящего приложения, предоставленных под многоэтажный жилищный фонд, за исключением доли в праве на земельный участок, приходящийся на объект, не относящийся к жилищному фонду — 0,003; индивидуальные жилищные фонды — 0,003; индивидуальные гаражи, используемые для хранения легкового автотранспорта и маломерного флота, при этом площадь земельного участка определяется по наружному обмеру строения и дополнительной площаи земель общего пользования, равной 30 кв. метров — 0,015.

1.4. Из состава земель, указанных в пункте 1.1 настоящего приложения, предоставленных предприятиями жилищно-коммунального, водопроводно-канализационного хозяйства, осуществляющим деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, связанную с постоянным обслуживанием и ремонтом объектов жилищного фонда, инженерной инфраструктуры, включая земельные участки (независимо от места расположения) под административными зданиями, складами, гаражами, ремонтными мастерскими, иными объектами, используемыми для осуществления уставной деятельности — 0,003.

1.5. Из состава земель, указанных в пункте 1.1 настоящего приложения, предоставленных юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям для осуществления деятельности в иных сферах — 0,03.

Оленегорская территориальная избирательная комиссия сообщает:

8 февраля 2006 года кандидатами в депутаты Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва зарегистрированы:

по одномандатному избирательному округу № 3

Гуленко Александр Андреевич, 1954 года рождения, проживающий в городе Оленегорске, гражданин РФ, работающий инженером-энергетиком в муниципальном унитарном предприятии жилищно-коммунального хозяйства «Служба заказчика», выдвинутый Оленегорским местным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия», член Всероссийской политической партии «Единая Россия»;

Денискин Юрий Александрович, 1962 года рождения, проживающий в городе Оленегорске, гражданин РФ, работающий заместителем начальника Оленегорского и Комсомольского карьеров горного управления открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (ОАО «Олкон»), независимый кандидат;

Нифанова Татьяна Леонидовна, 1967 года рождения, проживающая в городе Оленегорске, гражданка РФ, работающая медицинским психологом в муниципальном учреждении здравоохранения «Центральная городская больница», независимый кандидат;

Попова Валерия Александровна, 1971 года рождения, проживающая в городе Оленегорске, гражданка РФ, работающая специалистом по связям с общественностью в открытом акционерном обществе «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (ОАО «Олкон»), независимый кандидат.

по одномандатному избирательному округу № 16

Дорофеев Александр Германович, 1958 года рождения, проживающий в городе Оленегорске, гражданин РФ, работающий начальником технического отдела управления открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (ОАО «Олкон»), независимый кандидат;

Козлов Василий Васильевич, 1962 года рождения, проживающий в городе Оленегорске, гражданин РФ, работающий директором муниципального образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии», выдвинутый Оленегорским местным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия», член Всероссийской политической партии «Единая Россия»;

Носкова Татьяна Всеволодовна, 1956 года рождения, проживающая в городе Оленегорске, гражданка РФ, пенсионерка, независимый кандидат;

Тихомиров Федор Алексеевич, 1972 года рождения, проживающий в городе Оленегорске, гражданин РФ, работающий главным юристом в обществе с ограниченной ответственностью «Тепловой энергетический комплекс» (ООО «ТЭК»), независимый кандидат.

Т. Яковleva, председатель Оленегорской территориальной избирательной комиссии.

Проведена жеребьевка

8 февраля с.г. в территориальной избирательной комиссии в присутствии председателя ТИК Яковлевой Т.В., секретаря ТИК Гаркуша И.В., главного редактора газеты «Заполярная руда» Мурина С.М., а также зарегистрированных кандидатов в депутаты Совета депутатов г. Оленегорска и их доверенных лиц состоялась жеребьевка по представлению бесплатнойплощадки для предвыборной агитации. В результате определена следующая последовательность публикаций:

25.02.06 — Дорофеев А.Г., Козлов В.В., Нифанова Т.Л., Носкова Т.В., Тихомиров Ф.А.;
04.03.06 — Гуленко А.А., Денискин Ю.А., Попова В.А., Радукин А.Ф.

Срок сдачи материалов: на 25.02.06 — 17.02.06 до 14 часов; на 04.03.06 — 22.02.06 до 14 часов.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 614 от 28.12.2006

г. Оленегорск

Об утверждении лимитов потребления горячей и холодной воды, электрической и тепловой энергии для учреждений и организаций, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год

Во исполнение постановления Правительства Мурманской области от 30.05.2005 № 204-ПП/7 пункта 2.8. «О подготовке жилищно-коммунального хозяйства и энергоснабжающих организаций Мурманской области к работе в осенне-зимний период 2005/2006 года», в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 15.12.2002 № 412-ПП, «О лимитировании потребления электрической и тепловой энергии организациями, финансируемыми за счет средств областного бюджета», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Утвердить прилагаемый план проведения налогового учета на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в 2006 году.
- Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».
- Контроль за исполнением данного постановления возложить на Межрайонную инспекцию ФНС России № 5 по Мурманской области (Дружковка Л.Ф.).

Б. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

С планом проведения налогового учета можно ознакомиться в администрации г. Оленегорска.

№ 614 от 28.12.2006

г. Оленегорск

пользованную тепловую, электрическую энергию, холода и горячую воду.

2.3. В срок до 15.01.2006 назначить ответственных лиц по контролю за соблюдением установленных лимитов. Копии приказов направить в отдел городского хозяйства администрации города.

2.4. Ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел городского хозяйства администрации города свидетельства о фактическом исполнении лимитов потребления энергоресурсов (холодной и горячей воды, электрической и тепловой энергии), в натуральном и стоимостном выражении, в рекомендуемой форме (приложение № 2).

2.5. В срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел городского хозяйства администрации города квартальные и годовые отчеты о соблюдении установленных лимитов по форме (приложение № 3).

3. Финансовому отделу администрации города (Морозова В.В.): предусмотреть в бюджете на 2006 год средства на оплату потребления холода и горячей воды, электрической и тепловой энергии в пределах установленных лимитов, по учреждениям и организациям, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Б. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

Внимание, конкурс!

«Предприниматель года»

1. Ежегодный областной конкурс «Предприниматель года» проводится среди субъектов малого предпринимательства, зарегистрированных на территории Мурманской области.

2. Задачами конкурса являются:
— выявление и поощрение субъектов малого предпринимательства, показавших наивысшие результаты в развитии бизнеса и решении социальных вопросов;
— распространение положительного опыта эффективной предпринимательской деятельности.

Организаторами конкурса являются Департамент экономического развития Мурманской области, Северная торгово-промышленная палата, Государственный фонд развития малого предпринимательства Мурманской области, Союз промышленников и предпринимателей.

3. Конкурс проводится по следующим номинациям — «Старт», «Эффективность и развитие», «Социальная ответственность и благотворительность», «Деловая женщина-предпри-

ниматель года». При определении победителей по номинациям конкурса могут учитываться следующие результаты работы за прошедший календарный год:

— рост объемов производства (товаров, работ, услуг);
— объем выпущенной продукции (товаров, работ, услуг) в расчете на 1 работника;
— сумма прибыли до налогообложения в расчете на 1 работника и ее использование на развитие предприятия;
— расширение ассортимента производимых товаров, услуг;
— рост заработной платы и предоставление «социального пакета»;
— использование современных методов управления и маркетинга;
— участие в муниципальных социальных программах, благотворительная и спонсорская деятельность;
— создание и сохранение рабочих мест;
— отсутствие задолженности по налогам

и платежам во внебюджетные фонды.

4. Претенденты, в период с 10 января по 31 марта, подают в конкурсную комиссию письменные заявки по утвержденной форме. Вместе с заявкой участники конкурса представляют: копию бухгалтерского баланса или копию налоговой декларации за прошедший год; пояснительную записку произвольной формы, в которой отражается развитие предприятия за прошедший год в соответствии с п. 3. К заявке могут быть приложены рекомендации органов местного самоуправления, рекламные проспекты предприятия, статьи о конкурсанте, его деятельность.

5. Конкурсная комиссия, в период с 11 по 31 марта, определит победителей и лауреатов конкурса и направит предложения правительству Мурманской области для принятия решения о награждении дипломами победителей и лауреатов конкурса.

Внимание! Заявку на участие в ежегодном областном конкурсе можно получить в отделе городского хозяйства администрации города, каб. 109.

Администрация г. Оленегорска.

Реклама

14 февраля
в МДЦ «Полярная звезда»
с 10 до 18 часов
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА
женских пальто и курток производ-
ства Тверской и Московской швей-
ных фабрик.

Новые модели,
Высокое качество,
Низкие цены.
Пенсионерам скидки!
Приложите пенсионную сертификацию.

ИЩУ РАБОТУ
Женщина, 30 лет, высш. эк. образ. (бух.,
учет, анализ, аудит) + техник-строитель,
знание ПК, «Смета Плюс», 1 «С», ищет ра-
боту. Есть опыт.
Тел. 8-921-17-09-222.

**ВХОДНЫЕ
облагороженные
металлические
двери**
и на заказ.
Различные варианты отделки.
8-921-273-86-49.

ООО «Оленегорский завод
специального кирпича»
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
электромонтеров по ремонту
технологического оборудования.
Заработка плата высокая.
Обращаться в отдел кадров
завода с 9 до 17 часов или по те-
лефону 57-404.

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС
общероссийская сеть распространения
правовой информации

СПРАВОЧНАЯ ПРАВОВАЯ СИСТЕМА
• Информационный массив -
1,9 млн. документов
• Простой и удобный поиск
• Передовые программные технологии
• Полная и строгая юридическая обработка
• Персональная сервисная поддержка

БЕСПЛАТНАЯ УСТАНОВКА ДЕМОНСТРАЦИОННОЙ ВЕРСИИ У ВАС В ОФИСЕ

ООО "Консультант Сервис Плюс"
ул.Мира, д.38, оф.220.
olcons@yandex.ru
(911) 311-91-26.
51-547.



ТЦ «Стадион»
ОТДЕЛ ОБУВИ
проводит распродажу!
СКИДКИ:
женская обувь - 20%;
мужская обувь - 10%.
Приложите обратимую сертификацию.

**Стоматологический
кабинет**
«Дента-С»
(Парковая, 21, кв. 84).
• лечение зубов
• протезирование,
металлокерамика.
Телефон 5-91-91.

ООО «РЕТИОН»
оказывает следующие виды услуг:
• покупка, продажа квартир, комн.;
• подготовка документов для оформления сделок с недвижимостью;
• составление и печать договоров (купли-продажи, мены, дарения; соглашения об определении долей и др.).
Консультации — бесплатно.
г. Оленегорск, Ленинградский пр., д. 5, оф. 2.
Тел. 8-921-735-25-20, 8-911-307-94-78.
Часы работы: пн-пт 9.00-17.00; сб. 10.00-14.00.
Воскресенье — выходной.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ
204. 1-комн. кв. (Парк., 18), 2-й эт., балкон, общ. пл. 31, цена догов. № 50-932, вечером.
229. 1-комн. кв. (Бард., 17), 5-эт., с меб. № Бардина, 17, кв. 13.
№ 59-747, 8-921-512-49-60, 8-921-179-37-83.
239. 1-комн. кв. (Парк., 3), 5-й эт. № 57-347, с 18.30 до 21 час.; 8-919-310-01-24.
138. 1-комн. кв. (Парк., 5), 1-й эт. № 8-921-518-41-50.
263. 2-комн. кв. (Южн., 3А), сер. 93М, да. дверь, домофон, балкон заст.
№ 59-КАНАЛ ОРГТ, 8-921-516-26-82.
100. 2-комн. кв. (Стр., 50), 4-й эт., хор. сост., докум. гор. № 58-698, с 17 до 21 час.
176. 2-комн. кв. сер. 93М, 4-й эт., докум. гор. № 8-921-165-74-50.
143. 2-комн. кв. (Мол., 7), 7-й эт. № 57-547.
120. 2-комн. кв., комн. разд., 2-й эт., дверь, балкон заст., центр.
№ Строительная, 35, кв. 54, код 125 № 54-023.
251. 2-комн. кв. (Белгород, обл., г. Шебекино), 72 кв.м, кухня 20, рем., во дворе гараж. № 8 (47-248) 23-690, 8-911-304-71-73.
249. 2-комн. кв. (К. Ив., 3), 93М, 9-й эт., хор. сост., 270 т.р.
№ 53-818, 8-921-177-84-77.
183. 2-комн. кв. в кирп. доме, 3-й эт., дверь, балкон заст., хор. сост., 200 т.р., торг., зем. ухож. уч-к, недалеко от вокзала.
№ 57-277.
101. Срочно — 2-комн. кв. (Бард., 37), 1-й эт., да. дверь, 120 т.р.
№ 59-224.
248. 2-комн. кв., 5-й эт.
№ Космонавтов, 6/2, кв. 24.
188. 2-комн. кв. (Эн., 8), 3-й эт., подр., комн. разд., да. жеп. дверь; прихожую; сп. гарнитур, цена догов. № 54-463.
246. 2-комн. кв. улучш. планир., сер. 93М, 3-й эт., хор. сост.
№ 58-152.
261. 2-комн. кв. (Молод., 19), общ. пл. 51, 2-хил. 27, 2/4 и комн. разд., лоджия.
№ 8-921-664-86-57.
158. 2-комн. кв. (Зн., 2), 4/5, бал-
кон заст., водосчетчики, докум. гор. № 8-921-661-32-25, 58-602.
179. 2-комн. кв. (Стр., 58), 5-й эт., солн., балкон, комн. и с/у разд., дверь или МЕНЯЮ на 1-комн. кв., с доп.
№ 8-921-158-74-81.
213. 3-комн. кв. (Парк., 16), 3-й эт.,

тепл., чист., с эл/плитой, балкон заст., дверь.
№ 51-836, после 18 час., 8-921-154-72-20.
189. 3-комн. кв. (Стр., 29), 1-й эт., дверь, докум. гор.
№ 52-036.
253. 3-комн. кв. с меб., 5/5, 58 кв.м., дверь, балкон, каб. ТВ, эл/плита с дух., бол. коридор, встро. кладовки, замена труб, кранов, смесит., радиом парк и 2 д/с, тел., рем. кровли, с/у разд., част. косм. рем.
№ Парковая, 5, кв. 67, вечером.
№ 68. 3-комн. кв. (Бард., 46), 1-й эт., с меб., 250 т.р.
№ 58-865, 53-735.

АН «Регион»
продает квартиры
в г. Оленегорске
★ 1-комн. кв. (Бард., 31), 1-й эт., 85 т.р.
★ 1-комн. кв. (Парк., 12), 1-й эт., 90 т.р.
★ 1-комн. кв. (Стр., 49), 1-й эт., 120 т.р.
★ 2-комн. кв. (Мира, 33), 4-й эт., 140 т.р.
★ 3-комн. кв. (Молод., 5), 9-й эт., 240 т.р.
★ 3-комн. кв. (Бард., 38), 3-й эт., 190 т.р.
№ Оленегорск, Ленинградский пр., 5, оф. 2.
№ 8-921-735-25-20, 8-911-307-94-78.
Часы работы: пн.-пт. 9.00-17.00; сб. 10.00-14.00.
Воскресенье — выходной.

058. 3-комн. кв. (Бард., 46), общ. пл. 60, 4, с/у разд., выс. потолки, удобн. планир.
№ 53-372, после 15 час., 8-921-179-25-18.
116. Срочно — 3-комн. кв., отл. сост., есть все.
№ 59-189, 8-921-171-40-38, Игорь.
201. 3-комн. кв. (Южн., 3/2), дверь, сигн., тепл., цена догов.: гараж, балконы, лифчики.
№ 57-331, 8-921-735-60-80, 8-921-517-71-46.
102. 3-комн. кв. (Бард., 38), дверь, водосчетчики, рем. част.
№ 58-921-16-79-525.
2682. 3-комн. кв. (Южн., 3/4), 5-й эт., без рем., южн. сторона, тепл.
№ 53-004, после 18 час.
242. 3-комн. кв. (Стр., 39), тепл., чистая, 260 т.р.
№ 56-523, с 9 до 15 час., кроме об. вс.
243. 3-комн. кв. (Мурм., 11), 3-й эт., балкон, подр. заст., домофон или МЕНЯЮ на 2-х и 1-комн. кв. Рассом. все варианты.
№ 54-325, 8-921-665-40-28.

р-н не предл.
№ 58-946, вечером.
157. 2-комн. кв. на 2-4-м эт. по адр.: К. Ив., 3, 7, 9; Южн., 3А; Стр., 32.
№ 8-911-310-96-91.
МЕНЯЮ
140. 2-комн. кв., хор. сост., подр. заст., на 1-комн. кв., с допл.
№ 8-921-173-36-78.
115. Прицеп автом. легковой «Зубренок», 95 гв., недорого.
№ 8-921-150-57-59.
237. А/м ГАЗ-3110, 98 гв., белый, двиг. 402, АИ-93, синяя, антикор., ц/з на 2 двери, отл. сост.
№ 54-898, 8-911-323-77-31.
162. А/м ГАЗ-3110, 98 гв., белый, АИ-76.
№ 8-921-287-74-54, 52-914.
257. А/м ВАЗ-21150i, 04 гв., мат., темно-матовый антикор., ц/з, 6 т. км., 220 т.р., торг.
№ 54-891, 8-921-513-21-05.
173. А/м ВАЗ-21093, 90 гв., хор. сост.
№ 52-862, 8-921-164-59-29.
205. А/м ВАЗ-2107, цв. мурена, 02 гв., V-1,5, синяя, ц/з, 2 к-та рез., 1 хор. зиян, сост. отл., 110 т.р., торг.
№ 53-914, 8-921-709-5-709.
206. А/м ВАЗ-21043, 04 гв., 20 т.км.
№ 52-252, с 18 до 20 час.
010. А/м ВАЗ-21083, V-1500, 5 ст. КПП, 92 гв., ц/з, синяя, бежевый, хор. тех. сост., 75 т.р., торг.
№ 58-818, 8-921-163-163-5.
117. А/м ВАЗ-2107, белый, 5 ст. КПП, 86 гв., хор. тех. сост., 35 т.р.
№ 8-921-270-58-84.
2700. А/м А/м «Опель Вектра», V-2,0, инж., 89 гв., цв. хамелеон (серо-голубой), сигн., ц/з, лукс, мультилифт вод. сид., муз. Kenwood (6 коп. + усилив. + сабвуфер.), хор. тех. сост., 2 к-та рез. на лит. дисках, 4100 у.е., торг.
№ 57-225, с 18 до 20 час.
010. А/м ВАЗ-21083, V-1500, 5 ст. КПП, 92 гв., ц/з, синяя, бежевый, хор. тех. сост., 75 т.р., торг.
№ 58-818, 8-921-163-163-5.
117. А/м ВАЗ-2107, белый, 5 ст. КПП, 86 гв., хор. тех. сост., 35 т.р.
№ 8-921-270-58-84.
2700. А/м А/м «Опель Вектра», V-2,0, инж., 89 гв., цв. хамелеон (серо-голубой), сигн., ц/з, лукс, мультилифт вод. сид., муз. Kenwood (6 коп. + усилив. + сабвуфер.), хор. тех. сост., 2 к-та рез. на лит. дисках, 4100 у.е., торг.
№ 58-818, 8-921-163-163-5.
222. Стир. маш. «Ардог», ц/з для а/м «Фиат Уно».
№ 8-921-151-07-59.
252. Худож. лит-ру изв. авторов, торг.; автозапчасти ВАЗ, недорого, торг.
№ Парковая, 5, кв. 67.
240. Столы письм., журн. и комп.; ТВ цв. «Садко», стир. маш. «Вятка-тех.», 2-х к-ров., все б/у.
№ 58-376.
275. Комп. Intel Celeron 266 МГц, память 128 мб, video NVIDIA RIVA TNT 16 мб, Modem U.S. Robotics, CD-ROM LG 52x, HDD 10 Гб, муз. карта, колонки, монитор Scott 15", клавиатура, мышь.
№ 8-921-734-59-79, 53-698.
КУПЛЮ
258. Молодого попугая или канарейку.
№ 51-952.
034. 1-комн. кв. Старый р-н и «горка» не предл.
№ 51-952.
217. Электроды.
№ 8-911-323-47-88.
027. 2-комн. кв., недорого. Старый

ку, на длит. срок.
№ 50-145, после 18 час; 8-921-177-84-86.
РАЗНОЕ
256. Отдадим в добрые руки очаровательного 2-мес. щенка, кобель.. № 8-921-304-91-56.
109. Пропала собака фокстерьер, белый, на левом боку рыжее пятно, морда и уши рыжие. Просим вернуть за вознагр.
№ Южная, 4, кв. 31.
№ 8-921-510-38-00.
193. Женщину, которая взяла посылку из С-Пб (29 дек.), п. 22, вагон 17, место 31, просят позвонить.
№ 50-581.
262. Пропала собака породы западно-сибирская лайка, окрас серо-палевый (похож на волчий), сука. В паху klejmo РБИ-730. Прошу вернуть за вознагр.
№ 8-921-177-03-97.
УСЛУГИ
153. Ремонт ТВ всех поколений. Пенсионерам скидка.
№ 53-186, 8-921-283-98-62.
076. Контейнерные грузоперевозки, квартирные переезды по городу, области.
№ 8-921-665-40-38.
225. Поплав штор и памброкенов. Есть каталоги. Недорого.
№ 59-923.
228. Окажу помощь в настройке и изучении программы «1С. Зарплата и кадры».
№ 8-921-154-07-66.

Память

ПИСЬМА В НОМЕР
22 января 2006 года на 59-м году ушел из жизни
ЧИКИЛЕВ Василий Николаевич.
Выражаем глубокую благодарность руководству ОАО «Олкон» и администрации, коллективам горного управления, Оленегорского и Кировогорского рудников, СКК «ОАО «Олкон»», лично А. В. Васину, Н. Сердюку, В. Кельтусильду, А. Смирнову, А. Алексееву, Е. Першиной за материальную и моральную поддержку в трудные для нас дни, за организацию и проведение похорон.

Брат, сыновья, родные.

26 января 2006 года на 54-м году ушел из жизни
ПИРОГОВ Аркадий Аркадьевич.
Выражаем сердечную благодарность коллективу «Гамма-Сервис», лично А. Бухтееву, А. Дроздову, М. Казаряну, В. Парникову, Н. Рыбалкиной, Е. Курдячевой, С. Крутой, а также всем друзьям, близким за поддержку, организацию и проведение похорон.

Жена, дочь, зять.

ЦАВС

Центральное автобусное в. Оленегорск
предлагает вас провести
маршруты по Рованиеми

Дата заезда: с 28 по 30 марта (три дня/две ночи).
Выезд: групп из Оленегорска на комфортабельном автобусе.

В программе тура: зоопарк Рануа, деревня Санта-Клауса (Санта-парк по желанию), супермаркет оленеводческая ферма, купальня в Рованиеми, проживание в трехзвездочном отеле в центре г. Рованиеми.

Стоимость от 6100 руб. с чел., дополнительно оплачивается: виза 35 евро.

Ждем вас по адресу:
г. Оленегорск, ул. Энергетиков, 2, тел: 59-139.

Торговый центр «777»
Приглашает
в филиал мурманского магазина
«ЭЛЕКТРОСФЕРА»

Большой выбор лампочек, выключателей, батареек, светильников, электрооборудования, электроинструментов и многое другое.

Гибкая система скидок.
Принимаем заказы на электротовары и электрооборудование.

Телефон: 59-266.
Подлежит обязательной сертификации.

КУПИМ АКЦИИ
ЗАО «Оленегорский ГОК»
конфиденциальность.
помощь в оформлении.

Тел. 8-921-517-71-83

КУПИМ
АКЦИИ

ОАО «Оленегорский ГОК»
Дорого

Обращаться: Дом торговли, 3-й этаж.
8-921-555-89-18, 8-911-326-09-46

**ТРЕБУЕТСЯ
ПРОДАВЕЦ.**
Требования: молодой человек в возрасте до 35 лет, знание ПК.
58-661, после 19 часов.

Организации требующие на работу:
* торговый представитель;
* водитель категории В, С.
Заработка плата высокая, полный соцпакет.
8-921-274-60-20,
8-921-274-60-10, 51-874.

ООО «Оленегорсметаллоконструкция»
требуются:
* экономист по нормированию труда и заработной платы (опыт работы обязателен, знание ПК);
* инженер-программист (сетевой администратор);
* механик по ремонту станочного оборудования (опыт работы, высшее техническое образование);
* инженер отдела материально-технического снабжения;
* обрубщик 4 разряда;
* стерженик ручной формовки 4 разряда;
* токари 4-5 разряда;
* токарь-карусельщики 4-5 разряда;
* термист 4 разряда.
Возможен прием учениками на рабочие специальности.
Достойный соцпакет.
Обращаться в отдел кадров: 5-52-31.

16 ФЕВРАЛЯ
в МАЦ «Полярная»
состоится
выставка-продажа
женских пальто и курток
производства
отечественных фабрик.

Ждем вас с 10 до 18 часов.
Подлежит обязательной сертификации.

КУПИМ
АКЦИИ

ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

Почтовое отделение
(отдел доставки, ул. Строительная, 49А).
Тел.: 8-921-162-06-67, 8-911-328-78-22.
Лин. 077-0661100100, 0402-0402.

КУПИМ
АКЦИИ
ОАО «Оленегорский ГОК»
Дорого

Тел.: 8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,
8-921-177-33-30.

КУПИМ
Лиц. 04 № 009826, выд. Фед. ком по рынку ценных бумаг.

Срочно. Дорого
акции ОАО «Олкон»,
ГМК «Норильский никель».

ГОСТИНИЦА «ГОРЯК», 1-Й ЭТАЖ.
Тел. 58-208, 5-52-81,
8-921-178-74-84, 8-911-307-50-93.

ООО «Сантсаэлситремонтаж»
на постоянную работу требуется
слесарь-токарь 4-5 разряда без вредных привычек.

Оплата труда — 10 тыс. руб.
Обращаться по телефону 58-493.

Покупаем акции
ОАО
«Роснефть-Мурманск-нефтепродукт»
и другие, 8-921-515-10-00.
Выгодная цена.

**Информация от оператора кабельного телевидения
г. Оленегорска ЗАО «РосТелеКом».**

С 1-го февраля базовый пакет пополнился двумя новыми телеканалами
Звезда

Для приема новых телеканалов настройте Ваш телевизор.
Теперь базовый пакет состоит из 25-ти телеканалов:

ОРТ, РТР, Культура, НТВ, СТС, ТНТ, Discovery, Муз ТВ, РЕН ТВ, ТВЦ, 7 ТВ, МТВ, ДТВ, Спорт, Mip, Rambler, Music Box Ru, Style, Детский, Music Box TV, Explorer, History, Спас, ТДК, Звезда.

Стоимость пакета осталась прежней — 120 рублей в месяц.

Телефон для справок: **53-590, 99° 90 19°**

Частное такси «Миллениум»
перевозки по городу и области.
Возить грузчики и сборщики мебели.

8-921-178-79-70

ООО «ВОСЬМЫЙ МЕМОРИАЛ»
Памятники
из природного камня:
изготовление
Гравировка
Установка
только в кредит при оплате 50%
стоимости заказа, вы получаете скидку 10% от общей стоимости заказа.
НАШ АДРЕС: г. Оленегорск
ул. Строительная, д. 161. Тел. 58-687
работаем с 10.00 ч. до 18.00 ч.
забор, воспроизведение в комплект.

Заполярная РУДА	№ 05 (4111) Цена договорная.	Учредители газеты Администрация г. Оленегорска, Оленегорский горно- обогатительный комбинат.	Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций. При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.
Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ. Регистрационный номер П-1742.	Газета выходит по субботам. Объем - 3 печатных листа. Способ печати - офсетный. Газета отпечатана в ООО "Апатит-Медиа", г. Апатиты, Ленина, 20. Индекс 52842.	Адрес: А/я 57, 184533 г. Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4, 2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548; бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zapruda@mail.ru	Гл. редактор С.М. МУРИН
		Компьютерная верстка в редакции газеты «Заполярная руда».	Подпись в печать - 9.00 10 февраля 2006 г. К печати по графику - 11.15. Тираж 2500. Заказ № 481.