



# Заполярная РУДА

Суббота, 17 июня 2006 г.

№ 23 (4129)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

## «С честью и достоинством...»



В День принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации, 12 июня, в Оленегорске состоялось знаменательное событие — торжественная церемония вручения знамен подразделениям государственной противопожарной службы Мурманской области.

Подробности на 3-й стр.

## Мэрия- информ

### Во вторник, тринадцатого

На аппаратном совещании, которое провел первый заместитель главы города В. Мошников, шла речь о реализации национальных проектов в Оленегорске, детском отдыхе и временном летнем трудоустройстве подростков, квартплате, едином госэкзамене, ремонте детских площадок.

Администрация города в целях реализации национальных проектов в области здравоохранения взяла на себя обязательства о подготовке помещений центральной городской больницы, предназначенных для установки нового оборудования. В течение летних месяцев силами ЦГБ и подрядных организаций помещения должны быть подготовлены, после чего начнется монтаж оборудования.

На базе школ в городе организованы и действуют пять детских оздоровительных лагерей, на этой неделе открылись экологический лагерь и лагерь труда и отдыха; готовятся к отъезду ребята из детского дома "Огонек" — они проведут каникулы за пределами области: в Испании и Краснодарском крае; некоторые юные оленегорцы побывают в домах отдыха Туапсе и Московской области. По линии соцзащиты двенадцать ребят уже отдыхают в Анапе, а еще двадцать четыре ребенка, в том числе из приюта, этим летом отдохнут в районе Сочи. Дети, оставшиеся в городе, приступили к работе на городских предприятиях и в организациях. В общей сложности сто подростков приняли на летний период в свои ряды комбинат, механический завод, городская больница и др. Во избежание травматизма на производстве В. Мошников настоятельно рекомендовал ответственным лицам осуществлять постоянный контроль за соблюдением ребятами правил техники безопасности.

За апрель собираемость квартплаты составила 90,5 %. Продолжается работа со злостными неплатильщиками — направляются исковые заявления в суд о взыскании задолженностей и о выселении граждан из муниципального жилья. Решаются вопросы коммерческого найма приватизированных квартир, находящихся в бесхозном состоянии: в мае было обследовано пять таких квартир — после урегулирования ситуации с каждой из них в администрации они будут предоставляться желающим. В том случае, если обнаружатся владельцы жилья, проблемы, в том числе и погашения долгов за его содержание, планируется решать в индивидуальном порядке.

### Короткой строкой

\* Отделу городского хозяйства дано указание обеспечить выполнение плана по ремонту детских игровых площадок.

\* О том, как оленегорские школьники сдали единый государственный экзамен, станет известно к двадцать пятому июня.

\* МПП ЖКХ необходимо ускорить расчистку площадки на месте разрушенного дома по адресу ул. Бардина, 6: ответственным за проведение этого мероприятия рекомендовано определиться в сроках.

Ольга ВЕНСПИ.



В воскресенье, 18 июня, свой профессиональный праздник отмечают медицинские работники. В настоящее время Правительство страны уделяет большое внимание их проблемам и заботам. Один из приоритетных национальных проектов полностью посвящен здравоохранению. О первых шагах его реализации рассказывают сами врачи. Читайте на 3 стр.

### Искренне поздравляю

всех медицинских работников и ветеранов отрасли с профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

Вы днем и ночью боретесь за жизнь и здоровье пациентов, возвращая им работоспособность, веру в завтрашний день и хорошее настроение. От имени всех жителей муниципального образования выражают вам — представителям самой гуманной профессии — огромную благодарность за ваши профессионализм и сострадание, выдержку и терпение, душевное тепло и умение помочь людям.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья и благополучия!

С уважением, Н. Сердюк.  
глава г. Оленегорска  
с подведомственной территорией.

### Дорогие оленегорцы!

### Уважаемые медицинские работники!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Признательность и уважение вызывает ваш нелегкий труд. Ваша самоотверженность, высокий профессионализм сохраняют здоровье, а подчас и жизнь многих и многих людей. Ваше добродетельное отношение, чуткость и мудрость к пациентам подчас лучше самых дорогих лекарств.

Желаю вам всем здоровья, терпения, стойкости, дальнейших успехов в вашей благородной и гуманной деятельности, личного счастья и прекрасного настроения.

Н. Максимова, заместитель председателя  
Мурманской областной думы.

### С праздником!

Весь медицинский персонал поздравляем с наступающим Днем медицинского работника. Желаем крепкого здоровья, успехов в работе, семейного благополучия.

Городской Совет ветеранов.

# «Это позитивная сделка для всех нас...»

9 июня 2006-го года состоялась пресс-конференция генерального директора «Северсталь-групп» Алексея Мордашова. Она имела необычный формат: проводилась в режиме видео. В уникальном видеомосте приняли участие Череповец, Воркута, Костомукша, Кемерово и Оленегорск. Именно в этих городах находятся предприятия, которых непосредственно коснется сделка по слиянию «Северстали» и «Арселора». Журналисты региональных СМИ имели возможность из первых рук узнать подробности.

— Сегодня мы находимся в процессе реализации сделки по слиянию с «Арселором», которое затронет, очевидно, все компании нашей группы. В результате этой сделки российские акционеры «Северстали» должны получить 32 процента, которые потом должны быть увеличены до 38 процентов, что делает нас корневыми акционерами «Арселора», а «Северсталь» — частью большой международной группы «Арселор», являющейся номером один в мире по объему, по качеству — по всем показателям. Это, на мой взгляд, открывает новые перспективы для всех нас: мы становимся глобальными, интернациональными игроками. Мне кажется, что это очень позитивная сделка для всех нас. Мы не можем оставаться в стороне от процессов консолидации и глобализации в мире, в мировой металлургии. Чтобы быть конкурентоспособными здесь в России, нам необходимо участвовать в этих процессах. И, кроме того, что принципиально важно, мы выходим на новый уровень, открывающий для нас возможности реализации наших планов и проектов в большой и мощной компании, в большой и мощной семье. Уверен, что у вас есть вопросы, связанные с этим. Был бы рад на них ответить.

— Мы очень внимательно следим за всей информацией, за всеми событиями, которые разворачиваются вокруг объединения. Как Вы оцениваете шансы «Северстали» на то, что сделка будет? Может быть, пятьдесят на пятьдесят?

— Нет, мы оцениваем наши шансы как очень хорошие. Несомненно, есть проблемы, и нельзя говорить, что все вопросы решены. Все время всплывают в этой сделке новые детали. Много пиар-шума вокруг этого, но мы очень уверенно смотрим в будущее и думаем, что победа будет за нами.

— Имеет ли «Миттал Стил» реальные шансы помешать этой сделке? Появилась информация о том, что они уже собрали подписи 30-ти процентов акционеров, которые хотят пересмотреть сделки с российской компанией.

— На мой взгляд, по поводу этих 30-ти процентов есть много непонимания. Дело в том, что «Голдман Сакс» — финансовый консультант «Миттал Стил» — действительно написал письмо, под которым подписалось 29,7 процентов акционеров «Арселора». Только вот никто, на мой взгляд, не обращает серьезного внимания на то, чего они требуют. А требуют они созвать собрание, которое определит дату следующего собрания, на котором будет решен вопрос сделки с «Северсталью».

Исходя из корпоративных процедур и практики, которая сложилась в «Арселоре», можно с уверенностью говорить, что собрание, решавшее вопросы сделки, состоится не ранее конца августа. На внеочередных собраниях, а именно о таковом идет речь, там другой порядок определения кворума. Традиционно первое собрание никогда не происходит.

А если нет кворума на первом собрании, то нужно созывать второе собрание, где уже требования кворума нет. Это значит, что впереди еще четыре собрания. Зачем нынешние акционеры делают это, можно только догадываться. Есть твердая уверенность, что это делается, скорее, в пиаровских целях, чем в юридических. Юридически на нашу сделку это никаким образом не влияет, потому что у нас есть подписанный с «Арселором» контракт. И этот контракт может быть разорван только в двух случаях: голосование на собрании 28-

го июня «против» более 50-ти процентов акций или неполучение разрешения антимонопольных органов Евросоюза и соответствующих стран, куда мы подавали заявку. Все остальное не является препятствием для нашей сделки.

Мне кажется, что, скорее всего, это такой пиаровский ход, несомненно, имеющий какое-то свое отражение в пиаровском поле, но юридические его следствия не очень понятны. И самое главное, что мне непонятно, зачем оно нужно авторам, кроме пиара. Все это выглядит как странный трюк. Если уж они так хотят вынесения вопроса на собрание акционеров, почему бы на этом напрямую не настаивать? Зачем нужна такая сложная схема — определить дату собрания, которое определит дату другого собрания, которое решит вопрос... Выглядит как задержка времени, а не как попытка изменить реальный ход вещей.

При этом имеет ли возможность «Миттал Стил» помешать нам? Трудно сказать... Они могут лишь улучшить свое предложение, об этом сегодня появилась информация в очередной раз. Это выбор «Миттал Стил». Но юридически у нас достаточно уверенная позиция в этой ситуации.

— Алексей Александрович, как слияние компаний отразится на предприятиях «Северсталь-ресурса», их работниках и акционерах?

— Честно признаться, никакого немедленного эффекта для них мы от слияния не предполагаем. Компании будут управляться теми людьми, которые управляют ими сегодня. По соглашению, которое у нас есть с «Арселором», мы несем ответственность за управление российскими активами в течение какого-то переходного периода. Это означает, что на следующий день после закрытия сделки все останется, как есть. При этом надо понимать, что «Арселор» — это часть большой глобальной компании, и, наверное, нам предстоит научиться мыслить глобально. Появятся совершенно новые возможности, новые перспективы и новые требования к нам! Мне кажется, что это хорошо, это открывает новые возможности для каждого из нас.

Могут быть самые разные последствия: дополнительные возможности по финансированию, дополнительный спрос на продукцию, дополнительные требования по качеству в самом широком смысле этого слова (качество продукции, качество работы), требования по эффективности, дополнительные возможности по обучению. Я уверен, что сразу после завершения мы должны начать работу по интеграции команд, а это означает обмен опытом. Очень вероятно, что, например, в Воркуте появятся работники подразделений «Арселора», а наши работники из Воркуты поедут на их предприятия.

«Северсталь-ресурс» имеет некоторую уникальность, потому что у нее нет своего партнера в группе «Арселор»: там просто очень мало сырьевых активов, почти нет. Это означает, что «Северсталь-ресурс» станет одним из центров, если не главным центром, формирования будущего ресурсного дивизиона. Вероятность этого очень велика. Как это будет практически происходить, очень трудно сказать. Нам надо сначала закрыть сделку и начать интеграцию команд. У нас очень большая работа впереди. Мы не ожидаем никаких ухудшений.

Хочу еще заверить в одном: несомненно, процесс изменений будет плавным, постепенным и, я надеюсь, разумным. Никаких пла-

нов по резкому изменению чего-то: сокращений, замен, расширений, стройки или сноса чего-то — не имеется как на предприятиях «Северстали», так и в подразделениях «Арселора» по всему свету.

— Что Вам известно о социальной политике, системе управления, корпоративных стандартах компании «Арселор»? Насколько велики сходства и различия с нами? Как эти процессы изменятся у нас на «Северстали» после слияния?

— Мы довольно хорошо знакомы с «Арселором». Конечно, подавляющее большинство предприятий «Арселора» функционируют в других условиях, нежели российские предприятия «Северстали». Что я имею в виду? Конечно, прежде всего, степень развития социальной среды. Если совсем просто говорить — мы здесь вынуждены помогать пионерским лагерям и больницам, и без этой помощи ни то, ни другое не будет работать, наверное, так, как работает сегодня. И хотя в той социальной среде, в системе социальной поддержки, которую мы финансируем, сегодня есть сфера для улучшения, тем не менее, качество услуг по российским стандартам там неплохое. Для европейских подразделений «Арселора» подобная картина нетипична. Для предприятий Европы такой вопрос не стоит. В Европе развитая система социальной защиты, и она не нуждается в дополнительной поддержке со стороны предприятий, поэтому многие наши темы для них неактуальны. В то же время в Бразилии «Арселор» в гораздо большей степени участвует в социальной поддержке.

Если говорить о других стандартах — «Арселор» имеет гораздо более твердые и, как бы сказать, тверднедряемые принципы корпоративной этики. Это связано во многом не только с тем, что «Арселор» — хорошая компания, но и с тем, что среда, в которой они работают, — другая. Например, что касается коррупции — а это является у нас постоянной проблемой в той же Костомукше, в Череповце, на многих других предприятиях, — то там такого, конечно, нет. Степень прозрачности, открытости, дружелюбности к людям гораздо выше там, гораздо ниже у нас. Там во многом другая система работы. Там меньше бюрократизма, чем у нас.

В целом, кстати, с точки зрения людей, их отношений, общей культуры, ментальности, мы очень похожи. Опыт этой сделки еще раз убеждает меня в том, что мы, и они, несомненно, являются европейцами: они по определению европейцы, а мы по культуре, по отношению к жизни, к людям, по манере ходить, говорить и одеваться очень похожи на европейцев. Мы — европейцы, и это создает очень хорошую базу для сближения людей. Когда я говорю о европейцах, имеются в виду не только жители Европы, но и наследники европейской культуры: Соединенные Штаты и Канада для меня, во всяком случае, наследники европейской культуры. И Бразилия, наверное, тоже. Несмотря на разность и многокультурность «Арселора», мне кажется, что общий кластер культур, который мы видим в «Арселоре», похож на наш. Там что-то лучше, но в чем-то, наверное, и в «Арселоре» можно было бы улучшать работу. В «Арселоре» прекрасно понимают специфику разных стран. Мы видим, что они с пониманием относятся к условиям среды, в которой мы работаем. Несомненно, в России есть свои плюсы, есть свои минусы. В целом Россия очень привлекательная страна для работы и для металлургии. Я

думаю, у нас есть очень хорошие перспективы по быстрой и эффективной интеграции.

— В результате Вашей сделки формируется по-настоящему глобальная компания с очень разными условиями: производственными, социальными стандартами. Понятны плюсы этого объединения, но есть, наверное, и минусы. Скажите пожалуйста, когда металлургический рынок пойдет на спад, кто будет сокращать производство, в каких частях? В России, в Бразилии или в Европе?

— На ваш вопрос я бы хотел ответить двумя частями, двумя комментариями, если можно. Первое. Конкретно ответить на ваш вопрос, что будет сокращаться, я сейчас не могу, потому что не знаю компанию, не знаю бизнес-плана. Нашей первоочередной задачей будет составление бизнес-плана объединенной компании, который будет показывать эффективность инвестиций, эффективность работы, перспективы работы тех или иных подразделений. При этом несомненно, что мы должны вести работу по повышению эффективности. И она не столько связана с циклом, сколько просто с конкуренцией и с необходимостью повышать отдачу. Ситуация будет зависеть от конкретных обстоятельств.

Хочу подчеркнуть только одно: «Северсталь» является очень эффективной компанией — я имею в виду всю большую «Северсталь», и это высоко оценивается нашими коллегами. Только благодаря этому эта сделка и становится возможной. А это означает, что у нас есть хорошие перспективы стать мощной опорой для большого «Арселора» в условиях дальнейшего спада. Мы как раз рассчитываем, что та компания, которая будет создана, будет очень устойчивой по отношению к спаду. Мы как раз рассчитываем, что за счет взаимопроникновения «Арселора» и «Северстали», за счет технологического влияния «Арселора», мы сможем противодействовать спаду лучше, чем кто бы то ни было другой. Это означает, наверное, что последствия спада на нас будут отражаться меньше, чем на других.

В какой степени и на какой компании Группы, сейчас трудно говорить. Честно признаться, мы с оптимизмом смотрим в будущее и думаем, что это слияние позволит нам стать гораздо более устойчивыми. Тем более что мы знаем, что эффективность российских активов выше, чем каких-либо других сегодня. Сегодня мы эффективнее, чем даже Бразилия.

— Планируется ли продажа железорудного концентрата и ферритового стронциевого порошка в страны Евросоюза для получения дополнительной прибыли? Не получится ли так, что страны Евросоюза будут отправлять в Европу дешевое сырье для процветания европейской металлургической отрасли?

— А чем вас смущает процветание европейской металлургической отрасли? Помимо, процветание европейской металлургии — это и есть «Арселор», и это очень даже нам на пользу. Это первое. Второе: Оленегорск сегодня является в первую очередь поставщиком для «Северстали», для металлургического комбината в Череповце, и экономическая логика, по-моему, диктует продолжение этого. Трудно представить, что ситуация изменится в корне в силу логистики, в силу технической связи, в силу целого ряда причин. Трудно представить себе ситуацию, что Череповецкий комбинат останется без сырья в условиях среды, в которой мы работаем. Несомненно, в России есть свои плюсы, есть свои минусы. В целом Россия очень привлекательная страна для работы и для металлургии. Я

Продолжение на 6-й стр.

К Дню медицинского работника

# НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

«Разрешите поздравить от имени администрации МУЗ «Центральная городская больница» и от себя лично весь коллектив с профессиональным праздником — Днем медицинского работника, — с этих слов накануне праздника началась наша встреча с главным врачом МУЗ «ЦГБ» Татьяной Константиновной Синовой. — Желаю крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия, успехов в сложном, ответственном труде и терпения в работе.

С какими же результатами подошли мы к празднику? 2006 год характерен для российского здравоохранения значительными положительными сдвигами — внедряется в жизнь приоритетный национальный проект «Здоровье». Он очень многоплановый. Но одно из основных его направлений — это улучшение оказания медицинской помощи женщинам в период беременности и родов. Работа строится по принципу «денежные потоки идут за пациенткой». Что это значит? Беременные женщины и роженицы получают на руки родовые сертификаты на сумму: в женской консультации — две тысячи рублей, в роддоме — пять тысяч рублей. Будущие мамы имеют право выбора женской консультации, родильного дома, врача. Чем больше женщин выберут данные лечебные учреждения, тем больше средств будет перечислено по родовым сертификатам. Это хороший принцип для стимулирования персонала, поскольку из этих средств им выплачиваются дополнительные суммы к зарплате. Так же это положительно влияет на оказание квалифицированной помощи беременным и роженицам и на более внимательное и заботливое отношение к ним. В то же время лечебные учреждения получают возможность приобрести на эти деньги дорогостоящие лекарства, медицинскую аппаратуру, расходные материалы».

\*\*\*

Какие изменения произошли после введения родовых сертификатов в женской консультации и роддоме? Что смогли с начала реализации национального проекта приобрести вышезванные медицинские учреждения? Какова демографическая ситуация в Оленегорске? С этими и другими вопросами мы обратились к заведующему роддомом Михаилу Владимировичу Вехореву и заведующему женской консультацией Андрею Николаевичу Попову.

«Согласно родовым сертификатам для нас на каждую пациентку дополнительно вы-

деляется пять тысяч рублей, из них 26 процентов идет на налоги, небольшая часть на доплату сотрудникам, а на оставшуюся сумму приобретаем оборудование, необходимые в нашей работе медицинские мелочи, дорогостоящие лекарственные препараты, не входящие в перечень жизненно-необходимых», — рассказал нам Михаил Владимирович. — Вскоре поступит приобретенное на средства от родовых сертификатов следующее оборудование — монитор для матери и плода, стоимостью 135 тысяч рублей. После этого планируем приобрести многофункциональный монитор для новорожденных. Конечно, будет неплохо, если в следующем году сумма по родовым сертификатам увеличится, но, к сожалению, при нашей инфляции, это не принесет ощущимых изменений.

Что же касается обещания Президента выплачивать за рождение второго ребенка 250 тысяч рублей, то ситуация с рождаемостью может быть благодаря этому и изменится в положительную сторону, но не так значительно как хотелось бы, так как сумма будет перечисляться с определенными условиями. Для того, чтобы повысилась рождаемость, по моему мнению, необходима большая социальная программа, а не только единовременная выплата. А пока данные по нашему городу таковы: рождаемость имеет тенденцию к повышению. В 2004 году рождаемость составила 9,6 на тысячу населения (родилось 400 младенцев), в 2005 — рождаемость — 10,25 (375 младенцев), а на сегодняшний день — 187 младенцев. Хотя, например, в 1990-х годах у нас ежегодно рождалось около 1000 новорожденных.

В этом году мы будем добиваться звания «Роддом, доброжелательный к ребенку». Его присуждают эксперты Всемирной организации здравоохранения. Представитель этой организации в этом году провел занятия с персоналом роддома. Также мы проводим определенную работу в этом направлении: по грудному вскармливанию, дополнительным рекомендациям пациенткам. Заслужить звание непросто, при этом оно не дает дополнительных финансовых средств, а лишь моральное удовлетворение нашей работы. А это тоже важно.

Коллектив работает давно, выделить кого-то отдельно не представляется возможным, так как у нас все профессионалы и отлично знают свое дело. Накануне профессионального праздника хочу пожелать меди-



А. Попов.

кам, в первую очередь, здоровья и всех благ, не только духовных, но и материальных».

\*\*\*

«Положительная сторона родовых сертификатов заключается в том, что в этом году благодаря им появилась возможность выплачивать привилегии к зарплате медицинского персонала женской консультации, мы получили возможность самостоятельно приобретать необходимое оборудование, что улучшит оказание медпомощи беременным», — объяснил нам Андрей Николаевич. — В настоящий момент женская консультация уже приобрела инструментарий и аппаратуру на сумму 28 тысяч рублей. Проблема с родовыми сертификатами для нас только одна — надо заполнять много документов, в которых нельзя допускать ошибок.

Думаю, эффект от новой государственной политики, связанной с улучшением демографической ситуации в стране, наступит не сразу, для этого нужно время. Постепенно рождаемость начнет повышаться.

Более двадцати лет, полностью отдавая себя профессии, трудятся в нашем коллективе акушеры-гинекологи: Валерия Павловна Смолякова, Тамара Васильевна Одегова и Галина Леонидовна Толчинская. Хочу поздравить их и всех сотрудников с наступающим праздником — Днем медицинского работника и пожелать нашему коллектику увеличиться за счет вливания молодых специалистов, так как, к сожалению, врачей пока не хватает, а также терпения для того, чтобы пережить это нелегкое время и в будущем надеяться на лучшее».

Подготовила  
Ирина ДЬЯЧКОВА.

## Сто строк о важном

# Общество начинается с патриотизма

Администрация города Оленегорска проводит большую работу по патриотическому воспитанию граждан, которая направлена на формирование высокого патриотического сознания, верности своему Отечеству, готовности выполнить гражданский долг и конституционные обязанности по защите интересов Родины. Это многообразие целей неразрывно связано с духовно-нравственным, эстетическим и физическим воспитанием.

Патриотическое воспитание всегда было в центре нашего внимания. Реализуя основные направления государственной программы «Патриотическое воспитание граждан на 2001–2005 годы», мы продолжаем сложившиеся в Оленегорске культурные, воспитательные, образовательные и спортивные традиции.

Сильной стороной нашего опыта работы по патриотическому воспитанию граждан стала межведомственная консолидация ресурсов учреждений культуры, спорта, образования, городских предприятий, воинских частей, расположенных на территории Оленегорска, общественных объединений и отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия».

К числу наиболее ярких и значимых по воздействию на людей мероприятий были фестивали солдатской песни «С боевыми друзьями встречаюсь», чтобы памяти нить не прервать..., военные парады, устройство скверов «Жизнь» и «60 лет Победы», фестивали саамской музыки, вечера трудовой славы «Эстафета поколений», конькобежный марафон на Кубок России в рамках Праздника Севера.

С целью увековечения памяти защитников Отечества и его интересов постановлением администрации города Оленегорска установлен-

но шефство городских предприятий и образовательных учреждений за мемориальными объектами, расположенными на территории Оленегорска и поселка Высокий.

С большим вниманием готовятся камерные мероприятия (встречи ветеранов с населением, выставки в городском музее), требующие индивидуального подхода и стимулирования активности участников: творческой и гражданской.

Часто по просьбе работников образования, которые посещают с учащимися в библиотеках тематические беседы и выставки, специалисты библиотечной системы повторяют мероприятия, связанные с изучением истории России, ее государственной символикой. С каждым годом увеличивается число участников конкурсов детской рукописной книги, улучшается качество представленных работ.

Большую поддержку в установлении связи с населением, в организации и проведении мероприятий по воспитанию любви к Родине, чувства гордости за многонациональный народ России, его воинскую славу, а также в поддержке уверенности в стабильности экономического развития страны оказывают общественные организации «Интернационалист», Совет ветеранов войны и труда, оленегорское отделение Ассоциации кольских саамов, оленегорское отделение политической партии «Единая Россия» и настоятель Оленегорского Прихода Русской Православной Церкви.

Администрация города Оленегорска обеспечивает финансирование многих мероприятий, которые проводятся из года в год и приносят несомненный воспитательный эффект. Это трудоустройство подростков на летний период, спортивные соревнования, юбилейные про-

екты, связанные с празднованием 60-летия Победы, 55-летия Оленегорска, мероприятия подразделениями управления Государственного областного управления по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности и выставка спасательной техники.

А параллельно с торжествами активом городских молодежных общественных организаций был проведен интерактивный опрос об отношении горожан к государственной символике России. Каждому участнику мониторинга был вручен текст Гимна России.

Воспитание гордости за свою страну служит формированию патриотического сознания подрастающих поколений в продолжение лучших гражданских традиций нашего общества.

Подготовлено  
администрацией г. Оленегорска.

Постфактум

# «С честью и достоинством»

К вручению знамен были также приурочены две выставки: первая — выставка на центральной площади города пожарной техники, прибывшей к нам со всей области, и вторая — передвижная пожарно-техническая выставка «01», развернувшаяся в фойе Молодежного досугового центра «Полярная звезда».

Перед началом церемонии первый заместитель главы администрации города Оленегорска В. Мошников в кратком интервью «ЗР» отметил большую роль администрации города в организации проведения этого мероприятия. Оленегорск для проведения торжественной церемонии был выбран не случайно, так как, впервые, он удобно расположжен в центре Мурманской области, во-вторых, оленегорское подразделение достигло в своей работе неплохих показателей и другим есть чему у нас поучиться. Проведение подобных мероприятий на территории области в будущем должно войти в практику, поскольку, по мнению почетного гостя праздника заместителя губернатора Мурманской области, руководителя департамента строительства и жилищно-коммунального хозяйства Мурманской области, председателя комиссии по чрезвычайным ситуациям Николая Ивановича Бережного, это хорошее подспорье для того, чтобы противопожарная служба получила хорошие кадры и чтобы население понимало сложность и важность профессии пожарных.

Торжественную церемонию вручения знамен, которая прошла в большом зале МДЦ «Полярная звезда» открыл В. Мошников. Он поздравил собравшихся с праздником — Днем России и вручил от имени главы города и администрации города Оленегорска признательность за то, что именно наш город был избран местом проведения такого значительного события. Также в зале присутствовали и другие почетные гости: глава Ловозерского района и представители администрации муниципальных образований города Мурманска, Оленегорска, Колы, Кировска, Кандалакши, Печенги, а также руководители предприятий и учреждений нашего города. Слово для доклада было предоставлено начальнику государственного областного управления по делам ГО ЧС и пожарной безопасности Мурманской области Сергею Николаевичу Дружинину. Он в своем выступлении рассказал о том, что в области было создано шесть территориальных подразделений государственной противопожарной службы (ГПС) — в Мурманске, Кировске, Оленегорске, Мончегорске, Полярных Зорях, Кандалакше. В настоящее время основными направлениями деятельности противопожарной службы являются: выполнение требований законодательных иных нормативных актов в области пожарной безопасности, организация и осуществление тушения пожаров на территории Мурманской области, организация взаимодействия со службами жизнеобеспечения области, проведение профессиональной подготовки и получения квалификации личного состава подразделений ГПС, обеспечение правовой и социальной защиты личного состава, и обеспечение безопасных условий труда. Подразделения ГПС области в 2005 году спасли на пожарах 503 человека, материальных ценностей на общую сумму более 40,5 млн. рублей. С. Дружининский отметил хорошую работу Кировского, Оленегорского и Мурманского подразделений, а также проведенную совместную работу с администрацией городов Апатитов и Оленегорска по вопросу создания и содержания аварийно-спасательных служб. Сергей Николаевич заверил присутствующих в том, что личный состав противопожарной службы Мурманской области и вперед с честью и достоинством будет выполнять свой служебный долг по спасению людей и материальных ценностей, защищая населенных пунктов и объектов от пожаров. Далее слово взял Н. Бережной. Он поблагодарил мэров городов и районов за их поддержку подразделений ГПС, так как это очень важно — решать вопросы безопасности проживания населения, снижая риск потери людей, и риск, связанный непосредственно с убытками народного хозяйства.

Кульминацией торжественной части стала церемония вручения знамен подразделениям государственной противопожарной службы. Право принять знамена было предоставлено начальникам Печенгского, Кировского, Кольского, Кандалакшского, Мурманского территориальных подразделений государственной противопожарной службы Мурманской области. В их числе был и начальник Оленегорского территориального подразделения ГПС Дмитрий Александрович Цымбал. В завершении церемонии от лица присутствующих начальников подразделений С. Дружининский заверил, что знамена будут нести с честью и достоинством, и подразделения будут служить на благо России. Ирина ДЬЯЧКОВА.

«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 17 июня 2006 г. 3

# "Привык быть наотмашь — и в литературе, и в жизни..."

Наш сегодняшний собеседник — Дмитрий КОРЖОВ — гость на страницах "Заполярки" хотя и крайне редкий, но оленегорцам все же хорошо знакомый: и по публикациям в областной прессе, поскольку в течение последних десяти лет работает в редакции газеты "Мурманский вестник" — сейчас редактором отдела культуры, и по своей литературной деятельности — Дмитрий является автором четырех изданных книг (поэзия и проза), пишет критику, участвует в подготовке поэтических книг к печати — был соавтором и редактором нескольких сборников стихов, и по своим — опять же крайне редким — творческим визитам в Оленегорск. Его стихи переведены на сербский, публиковались в Сербии. Стихи и проза публиковались в журналах "Романгазета XXI век", "Мурманский вестник", альманахе "Братина" (Москва), "Странник" (Саранск), "Север" (Петрозаводск). В 2002-м году лауреат областной литературной премии имени Баева и Подстаницкого Дмитрий Валерьевич Коржов был принят в Союз писателей России, с 2003-го года он руководит областным литературным объединением.

Поводом к сегодняшнему большому разговору о литературе и не только стал недавний, в апреле 2006-го года, выход в свет библиографического словаря "Русская литература XX века. Прозаики, поэты, драматурги", который готовили специалисты Пушкинского дома (Санкт-Петербург), привлекая к сотрудничеству широкий круг российских авторов, и один из этих авторов — Дмитрий Коржов. Издание Академии наук уникально по охвату писателей, и потому представляет бесспорный интерес и будет непременно востребовано не только специалистами, но и школьниками, студентами, читающей и думающей аудиторией. И еще одно важное событие произошло в жизни Д. Коржова в мае — вернее, два важных события: он участвовал в "Славянском Ходе-2006", который во время своего пребывания в Москве был принят Патриархом, и в мае Дмитрий отметил свое 35-летие — хотя и не круглый юбилей, но все же дату,

— Дмитрий Валерьевич, очевидно, что для вас, как и для всех участников Славянского Хода, самым важным и, возможно, ярким событием духовно-культурной экспедиции стала встреча с Патриархом — ваши впечатления?

— Встреча со Святым, безусловно, главное событие Славянского Хода, но самым ярким я бы его не назвал. Патриарх говорил с нами очень тепло, он вообще произвел впечатление — такое удивительное, редкое сочетание державности, величия и простоты. И все же он — прежде всего Патриарх, официальное лицо, а потом уже — человек. Мне же, как, думаю, любому из нас, всегда интереснее общаться с людьми, когда они приоткрывают личность. С Патриархом это по определению было невозможно. Все-таки его высокий сан ко многому обязывает. И не предполагает близкое общение.

Для меня самым ярким было именно живое общение с обычными людьми, которых на нашем пути мы встретили немало. В том числе и священников. Можно говорить, наверно, о целой галерее лиц — очень разных, удивительно красивых, одухотворенных. Вспомнился замечательный русский художник Павел Корин и его цикл «Русь уходящая». Так вот это иная Русь — возвращенная, возрожденная.

Причем встречи эти происходили в самых разных городах, разных монастырях и храмах. Так было и в Кеми, и в Торжке, и в Вологде, и в Ярославле...

Другой ряд — встречи с писателями, как никак мы побывали в шести крупных писательских организациях. Особенно запомнились встречи в Вологде: одна Ольга Фокина чего стоит! Она ведь безупречный классик, замечательный поэт. Еще — Кронштадт, где мы познакомились с поэтом Борисом Орловым, который начинал у нас, на Севере, служил на Северном флоте, а теперь возглавляет петерскую областную писательскую организацию. Он-то мне первый сказал о том, что, наконец, вышел библиографический словарь, в работе над которым я принимал участие.

— Расскажите об этом, пожалуйста, подробней.

— Словарь «Русская литература XX века. Прозаики, поэты, драматурги», в работе над которым довелось принять участие, действительно, уникален. В три тома, что его составили, вошли не только сведения о жизни лучших русских писателей двадцатого столетия, но и достаточно подробный очерк творчества — анализ того, что каждый написал, помимо этого еще и библиография — его книги и литература о нем. Книга адресована не только специалистам, но всем людям, которым интересна наша словесность. Всего в словарь вошли статьи о 1000 писателях, причем о трехстах из них подобный материал в таком издании представлен впервые, в том числе и о мурманчанах.

Вот о наших-то писателях — Виталии Маслове, Викторе Тимофееве, Николае Колычеве, Николае Скромном, Борисе Блиннове, Борисе Романове, Владимире Смирнове и пришло мне писать. Но не только о наших, помимо этого еще о поэтах Дмитрии Блынском, Николае Анциферове, Николае Флерове, прозаиках Вячеславе Шугаеве и Семене Шуртакове. Еще предлагали, кстати, написать о Владимире Карпове — знаменитом разведчике, книжкой которого «Взять живым!» я зачитывалась в детстве. Но писать не стал: сделать это надо было срочно, а я плохо знаю то, что он написал в последние годы.

Надо сказать, меня самого эта работа увлекла, заставила обобщить те знания о писателях нашего края, которые у меня уже были. Не представляете, сколько открытий! Интересно же, что о писателях, которых я знал лично, в разные годы писали известнейшие критики, что говорили, скажем, о Маслове или Романове классики — Владимир Личутин, Виктор Конецкий, Виктор Астафьев, Сергей Залыгин...

А еще лишний раз убедился, что место мурманской литературы в контексте нашей общей, русской, весьма достойное, значимое. Своими лучшими писателями мы можем гордиться. А для начала нужно хотя бы читать их, знать — в чем и помогает словарь, о котором мы сейчас говорим...

— Работа проделана серьезная и кропотливая: как долго трудились? Что оказалось в ней самым сложным?

— Работа шла примерно год. Главная сложность, как ни странно, недостаточно полная библиография. Да, да, несмотря на то, что речь шла, фактически, о классиках, но ряд очень важных источников не вошел в список произведений о них. Скажем, нигде нет упоминания о статье Раисы Мусс из «Полярной правды» 1981 года, а там участники Дней советской литературы на Кольской земле — знаменитые писатели: Владимир Крупин, Василий Белов — говорят о наших земляках — Борисе Романове, Борисе Блиннове, других. Я совершенно случайно этот источник обнаружил, а ведь ценность его безусловна, тут и говорить не о чем.

— Но такое положение дел, пожалуй, объяснимо — ведь серьезное, тщательное изучение творчества мурманских поэтов и прозаиков до последнего времени не велось. Долгое время не было на Кольской земле ни критиков, ни литературоведов. Имею в данном случае в виду не отдельные выступления в печати, а многолетнюю, плановую работу с текстами. Причем с произведениями не только доступными широкому читателю, опубликованными, но и с теми, что не были — по разным причинам — напечатаны.

Для настоящего литератора важен каждый текст, пусть даже не вполне удачный, провальный, слабый. Это помогает открыть что-то для себя нового в известных, хрестоматийных вещах. Поэтому для меня настоящим праздником, подар-

ком стало знакомство с поэтическим наследием Виталия Маслова и некоторыми его ранними повестями, которые он публиковать не хотел. О последнем романе Виталия Семеновича — «Искупление» — и не говорю: чтение его было сродни общению с живым человеком.

— Какими критериями был обусловлен выбор имен литераторов, удостоенных чести быть внесенными в столь солидный академический справочник? Ответственность выбора полностью ваша или проходили предварительные согласования с заказчиком?

— Критерий один — это должны были быть те, без коих литературу Кольского Севера представить невозможно, то есть классики. Мне предложили пять кандидатур. Но я имел право дополнить этот список. Он был, кстати, составлен со знанием дела, по всему видно — работал профессионал. Из тех, кто, как я считал, там должен быть, в списке не оказалась лишь Бориса Блиннова. Я предложил, написал о нем статью, в итоге со мной согласились. Думаю, правильно, ведь без «Последнего бича» мурманскую прозу представить невозможно.

— Как лично вы оцениваете свой труд — удалось ли спонтанно реализовать задуманное? Вы горды тем, что сделали? Ведь событие значимое — из разряда тех, с которыми авторы остаются в истории литературы — ваше имя рядом с именами признанных профессионалов...

— Я считаю, что появление такого словаря, безусловно, событие для нашего края. У нас никогда не было такого, обобщающего, полновесного труда о лучших писателях Кольского Севера. Это важно и для меня лично, конечно. Расцениваю это как некоторым образом признание моих скромных заслуг в деле литературоведения. Скажете, нескромно? Ну, что ж поделаешь, если в этом же Словаре существует целый ряд крупнейших литературоведов нашего времени, в том числе и мои преподаватели — те, что учили меня в Литинституте. Быть с ними рядом, под одной обложкой для меня почетно. Например, Сергей Казанцев, который вел у нас в Лите как раз таки курс «Русская критика». Мы с ним, помимо, хорошо так спорили тогда, на рубеже веков, о только увидевшем свет труде Михаила Дунаева «Православие и русская литература». Могу назвать еще несколько имен, но широкому читателю они вряд ли что-нибудь скажут. Критику всегда читали лишь специалисты, а сейчас и подавно...

— Когда справочник появится на полках книжных магазинов? Состоятся ли презентации?

— Это вопрос не ко мне — к магазинам и библиотекам — ежели они закажут издательству, то им пришлют. Честно признаюсь, сам еще словарь видел только в Интернете. Рассчитываю пока лишь на свой авторский экземпляр. Вот получу, там можно будет и о презентациях подумать. Но они, безусловно, нужны. Это ведь еще одна возможность серьезного разговора о мурманской литературе, ее прошлом, ее нынешнем — не самом благополучном, если вспомнить о проблеме книгоиздания, состояния.

— Кстати, насколько нам известно, на сегодняшний день у вас ведь готовы две книги: книга литературно-критических очерков о поэтах Кольского Севера «Голоса» и антология поэзии Кольского Заполярья «Я люблю мое Заполярье». Как обстоят дела с их изданием?

— В том-то и дело, что пока никак. На это нужны деньги. А государство на такие проекты средств выделять не желает, хотя, как мне представляется, должно бы это делать. Почему? Очень просто. Эти книги воспитывают любовь к родному краю: нашей



северной земле, людям, которые здесь живут и делают эту землю лучше. А это ведь как раз то, к чему должно стремиться любое уважающее себя государство.

Я понимаю, что критика — это совсем уж для избранных, читать «Голоса» будут немногие, но вот антологию-то издать просто необходимо. Уверен, кстати, что она, безусловно, будет пользоваться спросом. Лучшие стихи лучших поэтов нашего края в одной книге — это по меньшей мере удобно. А потом, я рассчитываю, что антологию мы сделаем красиво — чтобы ее приятно было в руки взять. Но на это нужны деньги — тысячу две, как минимум. ГОК бы вот оленегорский в этом поучаствовал, я бы только рад был...

— Вы многогранны в творчестве: пишете прозу, стихи, вы — успешный журналист. Но, по высказанному вами же мнению, в большей степени состоялись все-таки как литературный критик. Значит ли это, что ваша судьба — критика?

— Не знаю. Это сейчас можно говорить, что сделанное мной как критиком интереснее, состоятельней того, что удалось, скажем, в поэзии. Но есть ведь и работа в других жанрах — в прозе, например. Здесь, по сути, я только в начале пути. Что будет дальше — один Бог знает. Тут можно лишь предполагать. Пока лучшим, что написал, я считаю повесть «Доброполец» — о том, как мурманчанин в начале 90-х попадает в Боснию, на войну, и что там с ним происходит... Так что, надо писать прозу.

А критика — она никуда не уйдет, о мурманских поэтах и прозаиках я пишу постоянно, и буду продолжать это делать. Может быть, покажется странным, но почему-то считаю, что не просто могу, но должен это делать. Кто же, кроме меня? Мне Надежда Большакова не так давно рассказала, что Маслов в разговоре с ней как-то сравнил меня с Виссарионом Белинским. Лестно, конечно. Пусть к Белинскому у меня отношение очень сдержанное, но критик он был настоящий, и, как ни крути, по сию пору — самый известный в России.

— А будучи литературным критиком приходится ли вам сталкиваться с критикой в свой адрес? Как реагируете?

— Конечно, приходится. Хотя сейчас все-таки реже, чем когда-то. А жаль. На самом деле я люблю, когда критикуют. Если критика обоснованная, грамотная, то это только на пользу и в радость. Даже если обидно, резко сказано, но справедливо, меня это только радует. Но, если иначе, если «критик» думает не о литературе, а о себе, если это связано не с текстом, то отвечаю подчас очень жестко. Я вообще могу быть мягким, гибким, но, когда дело доходит до драки, привык быть наотмашь — и в литературе, и в жизни.

— В заключение вопрос традиционный: ваши творческие планы?

— Я год не писал стихов — очень бы хотелось, чтоб они ко мне вернулись. Но они, по природе своей, существа божественные: захотели — пришли, захотели — ушли. Впрочем, Коржова-поэта яставил не высоко. В прозе, кажется, у меня потенциал посередине. Хотя трудно загадывать, но важно уже то, что прозу мне писать интересно. Она меня увлекает по-настоящему. Как уже говорил, в прошлом году написал повесть «Доброполец», а сейчас рассматриваю писать новую. И еще — очень хочется увидеть опубликованной антологию. Это, пожалуй, главное.

— Спасибо, поздравляем с выходом словаря и желаем дальнейших успехов!

Подготовила Ольга ВЕНСПИ.  
Фото из архива Д. Коржова.

# ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК

## Охрана труда

### Итоги мая

Май для Оленегорского ГОКа с точки зрения охраны труда и промышленной безопасности оказался месяцем благополучным. Он закончился без производственных травм, аварий и остановок горных работ. Но один инцидент все-таки в прошедшем месяце был зафиксирован.

В отчетном месяце на комбинате была проведена 21 профилактическая проверка, причем из них одна комплексная и 20 оперативных. К дисциплинарной ответственности было привлечено 27 рабочих и 12 инженерно-технических работников.

Майские затраты на ремонт бытовых помещений составили 2642,8

тыс. рублей, ремонт вентиляционных систем потребовал 472,0 тыс. рублей.

Курс профилактического лечения в отчетном месяце прошли 34 работника, из них 20 человек — по рекомендациям периодического медицинского осмотра. Заболеваемость (на 100 работающих в днях) по сравнению с аналогичным периодом 2005-го года увеличилась на 22,3 %.

За отчетный период профзаболеваний выявлено не было. В здравпункты в мае обратилось 142 человека.

Всего с начала 2006-го года на комбинате произошло семь случаев производственного травматизма, два из которых являются тяжелыми, и один инцидент.

В подрядных организациях слу-

● **КАЖДОМУ РАБОЧЕМУ МЕСТУ-БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ!**



Подготовила  
Кира НАЗАРОВА.

## Новости

### Полиуретан для корпусов ДОФ

Экономическая целесообразность и надежность — вот два фактора, которые оказывают влияние на выбор материалов для ремонтов. Особенно это важно, когда речь идет о внешнем виде зданий. Летом-осенью 2006-го года планируется использовать полиуретановое покрытие для ремонта двух корпусов дробильно-обогатительной фабрики.

В короткое северное лето надо многое успеть сделать по благоустройству промплощадки Оленегорского горно-обогатительного комбината. Такая работа ведется ежегодно: наводится порядок на территориях подразделений, высаживаются деревья, красятся фасады зданий. Не секрет, что покраска фасадной части зданий и сооружений — работа затратная и не всегда оправдывающая ожидания, так как от воздействия внешней среды краска быстро выгорает и теряет свои защитные свойства. Кроме того, она не способна защищать стены от начинавшегося разрушения.

По инициативе генерального директора ОАО «Оленегорский ГОК» В.А. Черных отдел капитального строительства и проектирования совместно с бюро технической эстетики занимается разработкой проекта использования полиуретанового покрытия на комбинате. С целью изучения применения этого материала на других предприятиях области начальник ОКСиП В.А. Харитонов и начальник бюро технической эстетики Л.И. Кислова побывали на Ковдорском ГОКе, где уже неоднократно применялась технология напыления полиуретанового покрытия с последующей покраской.

Ковдорские коллеги показали оленегорцам здания с таким покрытием. Одно из зданий прошло уже три года, два — более года: затраты, похоже, себя оправдывают. Руководство Ковдорского ГОКа пояснило, что старые кирпичные здания местами подвергались разрушению. Полиуретан обволакивает кладку таким образом, что на нее уже не оказывает воздействия внешняя среда: разрушающая сила дождей, снега, морозов значительно ослабевает. Чтобы сохранить стены зданий, их покрыли полиуретаном и с целью улучшения эстетического вида покрасили краской. Однако при всех положительных сторонах такого покрытия, полиуретан имеет и свои недостатки: он стоит немалых денег, не выдерживает механических повреждений. Все работы были проведены мончегорской фирмой «Деметра», ко-

торая специализируется на подобных работах.

После предварительной оценки стоимости работ руководством Оленегорского ГОКа было принято решение о ремонте фасадов корпуса сушики и склада сухого концентрата. Так как стоимость полиуретанового покрытия достаточно высока, то применяться оно будет частично лишь в местах разрушений кладки. В настоящий момент по этим зданиям в отделе капитального строительства и проектирования составляются дефектные ведомости, бюро технической эстетики разрабатывает предложения по покраске корпусов фабрики. Как только техническое задание будет готово, будет объявлен тендер на выполнение работ. От того, насколько быстро он пройдет, будут зависеть и сроки выполнения ремонтов фасадов зданий на промплощадке.

По словам В.А. Харитонова, комбинат будет постепенно отказываться от покраски зданий масляной краской. К работам необходимо привлекать профессионалов, которые специализируются на подобных работах. Изучение положительного опыта предприятий в данном вопросе — один из важных факторов. Это необходимо для того, чтобы иметь возможность оценить качество ремонтных работ.

### Эксперимент на ДОФ

В пятницу 9-го июня на дробильно-обогатительную фабрику ОАО «Оленегорский ГОК» поступили вагоны с рудой из ОАО «Карельский окатыш» с целью проведения эксперимента по сепарации карельской руды.

Как известно, на ДОФ Оленегорского ГОКа применяется метод сухой магнитной сепарации, который основан на использовании различия в магнитных свойствах компонентов разделляемой механической смеси. Карельские коллеги с целью изучения возможности применения этого метода на своем предприятии после предварительной договоренности доставили 750 тонн руды, чтобы прогнать ее на сепараторе.

Основная цель, поставленная в ходе эксперимента, — посмотреть, как будут разделяться магнитные и немагнитные фракции, какой получится выход магнитной фракции, железа и хвостов, сколько железа останется в хвостах. Для чистоты эксперимента на ДОФ были проведены мероприятия по очистке оборудования от оленегорской руды, чтобы ее примеси не изменили показатели карельской.

Обогащение и измельчение — самые энергоменные процессы в переработке руды. Если перед

измельчением сбрасывать часть пустой породы, то есть не запускать ее в мельницы, это дает значительную экономию электроэнергии, сокращает затраты, соответственно увеличивается нагрузка на мельницы, которые будут перерабатывать руду уже без продукта, в котором практически не содержится ценный компонент.

Подготовительные работы по намеченному плану мероприятий на дробильно-обогатительной фабрике были начаты с 8 часов утра. На помощь участку обогащения переброшено четыре работника участка дробления. «Работа предстоит большая не только для дробильно-обогатительной фабрики, но и для цеха контроля и технических лабораторий: только проб надо взять 250 кг», — рассказал В.А. Лоцманов.

### Новые задачи земснаряда

На хвостохранилище дробильно-обогатительной фабрики 8-го июня в 21 час запущен земснаряд — событие долгожданное и значимое в работе фабрики. Для этого были проведены большие работы в течение прошлого лета и в этом году осуществлено дополнительное тампонирование дамбы.

Если раньше земснаряд перекачивал пульпу на фабрику с целью извлечения железа из хвостов, то теперь его назначение — недопущение попадания песков, содержащихся в хвостах, в Колозерский пруд. Вода при помощи земснаряда будет перекачиваться обратно в пульпонасосную 1А и далее на хвостохранилище Хариусозера.

Разработка регламента по эксплуатации земснаряда продолжается, в него вносятся корректировки, так как, по словам начальника участка хвостового хозяйства А.В. Гноевского, на этом этапе фабриканты будут собирать данные, которые и покажут, оправдает ли себя этот метод борьбы с переливами пруда Колозера.

Сейчас дамба из-за большого количества воды начинает дренировать, поэтому земснаряду необходимо разработать дополнительные мероприятия по ликвидации дренажирования воды сквозь дамбу. «Хвостовая пульпа, попадая в воду, в основной массе оседает в воде, поэтому, вырабатывая пространство для земснаряда, мы создаем для него акваторию, чтобы объем воды держался на нужном уровне. Оборотного водоснабжения быть не должно. Увеличение переливов недопустимо», — говорит Анатолий Васильевич, комментируя значимость запуска земснаряда.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

## Здоровье

● **Отдых работников Оленегорского ГОКа**

Чтобы продуктивно работать, необходимо так же хорошо отдыхать. Такой отдых можно получить, а главное — оздоровиться, в одном из лучших санаториев северо-западного региона России «Марциальные воды» в Республике Карелия.

В этом году управляющая компания ЗАО «Северсталь-ресурс» впервые выделила средства на оздоровление работников комбината в размере 1 млн. рублей. Данный вопрос был согласован с руководством и специалистами комбината, и профкому было поручено выбрать место отдыха и оздоровления тружеников, чтобы выделенные средства использовать наиболее рационально, дав возможность работникам Оленегорского ГОКа получить полноценный отдых и лечение.

Решение выбрать в качестве места отдыха санаторий «Марциальные воды» было вызвано тем, что уже неоднократно трудающиеся ГОКа бывали в нем. Кроме того, он находится сравнительно недалеко и может предложить хорошие условия для лечения.

Комбинат приобрел всего 70 путевок, которые все желающие могли получить за 20 процентов от их полной стоимости. Позже еще появились заявления от тружеников, выразивших желание посетить «Марциальные воды».

В конце мая Фонд социального страхования выделил комбинату средства специально на приобретение путевок санаторно-курортного лечения и профилактики заболеваний. Это дает возможность дополнительно приобрести путевки на период с октября по декабрь для тружеников комбината.

Первые заезды в «Марциальные воды» были в апреле. Впечатления и отзывы отдохнувших самые положительные, все остались довольны отдыхом. Это неудивительно, ведь в санатории отдыхающие проживают в двухместных номерах со всеми удобствами, причем комнаты они могут выбрать заранее.

Подготовила Кира НАЗАРОВА.

# «Это позитивная сделка для всех нас...»

*Продолжение. Начало на 2-й стр.*

— Вы все же по окончании переходного периода потеряете власть в «Северстали», в «Северсталь-группе», поскольку акции будут проданы, но не обретете власти в «Арселоре»...

— Сама по себе постановка вопроса мне кажется не совсем правильной. Слова «потерять власть» не совсем описывают то, что есть. Ну, во-первых, начнем со следующего. Я продолжу оставаться председателем совета директоров «Северстали», и наше влияние на «Северстали» остается очень большим, скажем так, конкретно российских участников.

Второе: 32-процентный пакет, который увеличится до 38-процентного — полагаю, вы хорошо знаете — дает возможность очень серьезного влияния на компанию. Все зарубежные аналитики считают, что это дает полный контроль. Если вы поговорите с кем-то из людей, занимающихся этими вопросами на рынке, то они все как-то в один голос обвиняют руководство компании в том, что оно прошло компанию мне. Поэтому говорить о том, что 32 или 38-процентный пакет — это очень маленький пакет, не дающий возможности защитить свои позиции, наверное, не совсем правильно. Наверное, вы знаете, что на собраниях акционеров «Арселора» больше 30-35% процентов акционеров никогда не участвовало. Причем «старых», нынешних акций 32 процента от общего капитала, а сегодня выпускается почти 50 процентов от сегодня существующего капитала. Это очень сильные позиции, поверьте мне. Поэтому на этот шаг мы идем осознанно и заинтересованно.

Потом, в конце-концов, вопрос-то не во власти и не в том, кто начальник. Вопрос в том, где создается максимальная стоимость. Если будет человек, который лучше сможет управлять компанией, чем я, и от его управления стоимость моего пакета возрастет, я, наверное, предпочту оставаться где-нибудь в совете директоров. Это совсем не означает, что я вцепился в эти все краски и хочу оставаться в них до самой смерти. На каком-то этапе я приносил пользу компании, надеюсь, буду приносить ее в будущем. Но, наверное, когда-нибудь кто-то более молодой и энергичный должен будет занять это место. Это совершенно естественно и нормально. Если этот молодой и энергичный появится раньше и это принесет дополнительные деньги, почему я должен от этого отказываться?

Речь идет о новой крупной, огромной компании, в которой будут новые люди, новые возможности для всех. И мы, россияне, зайдем там достойное место. Мне кажется, это здорово для работников компаний, для меня как акционера и для всех акционеров тоже. Вот такая точка зрения.

— Сейчас пишут, что Вы в течение, кажется, четырех лет не сможете занимать должность исполнительного директора. А потом вы сможете занять эту должность?

— Я не знаю, почему СМИ такое пишут. Во-первых, я этого нигде не читал, второе — это неправда. Никаких ограничений на занятие мной каких-либо должностей нет.

— В совете...

— Да где угодно. Нет никаких гарантий, что я чего-то зайду, но нет никаких ограничений, что я не могу чего-то занимать. Таких ограничений нигде нет.

Хочу ли я занять какую-либо исполнительную должность в компании? Это зависит от развития событий. Первое и самое главное — я не знаю компанию достаточно хорошо, чтобы претендовать в ней на какую-то должность. Моя главная задача на сегодня будет понять компанию лучше и способствовать созданию совместного бизнес-плана. Это очень важно для меня и для всех остальных. Нам нужен план совместных действий. Нужно, чтобы я понимал компанию. Трудно представить себе директора компании, который не знает заводов, не знает людей.

Существует и такая задача, как изучение французского, хоть на каком-то более-менее приличном уровне: все-таки основным языком компаний является французский.

Еще очень важным является то, что мы не должны уничтожить ту стоимость, которая сегодня есть в компании. Компания «Арселор» имеет огромный потенциал и огромные достижения. Если кто-то — я или кто-либо другой — явится сегодня туда как слон в посудную лавку, попытается произвести там переворот и захватить власть — это крайне негативно отразится на работе компании, а значит, и на стоимости акций. Чего я бы совсем не хотел.

Что касается моего будущего положения, то время покажет. Вы, наверное, знаете, что нынешний генеральный директор компании должен будет 31 октября будущего года уйти на пенсию, о чем неоднократно и заявлял. Как раз это будет такой момент, когда встанут вопросы, о которых вы говорите, на которые надо будет найти ответ.

Если за оставшиеся полтора-два года я буду себя ощущать комфортно внутри компании и все остальные будут ощущать себя комфортно со мной, может быть, вопрос о том, что я займусь какой-то должностью в компании, и встанет в повестку дня. Даже наверняка встанет. Если нет, я найду, чем заняться. Буду рад быть в совете директоров, председателем совета или кем-то еще.

— Алексей Александрович, Вы говорили, что «Северсталь» остается социально-ориентированной компанией, не произойдет сокращения налоговых платежей. На чем основывается это убеждение? И второе: метизные активы участвуют в сделке? А «Северсталь-авто» остается отдельным бизнесом?

— Что касается социальной ответственности, компания остается социально ответственной. Почему мы в этом уверены? Да потому, что «Северсталь» как была, так и остается российской компанией, зарегистрированной в Череповце, все активы, которые принадлежат «Северстали», зарегистрированы там, где они зарегистрированы, то есть «Карельский окатыш» — в Костомушки, «Олкон» — в Оленегорске и так далее. Все эти компании как работали на этих территориях, так и будут работать, как были зарегистрированы там, так и будут, как платили там налоги и зарплату, так и будут делать это в дальнейшем, так что с этой точки зрения ничего не изменится, все останется, как было.

Что касается активов, то в сделку не вошли неметаллургические активы, те активы, которые неинтересны для «Арселора» и никакой синергии не дают, то есть не вошли ни «Авто», ни транспорт, ни фанерный, лесной бизнес. Вошли горно-металлургические активы: «Метиз», «Ресурс», металлургический комбинат в Череповце, зарубежные активы.

— Не получится ли так, что при слиянии с «Арселором», инвестиции, которые планировались для российских предприятий, переориентируются за рубеж?

— Интересно, что такие же опасения есть у ваших коллег за рубежом. У нас есть бизнес-планы. Мы их продолжаем выполнять и не собираемся от них отказываться. При этом планы эти базировались на экономической целесообразности. Мы стараемся не инвестировать ради самих инвестиций. Не уверены, правда, что нам всегда это удавалось, но, тем не менее, мы ориентируемся при инвестировании средств на отдачу от них, причем ориентируемся на хороший уровень отдачи. Это означает, что те проекты, которые закреплены сегодня в инвестиционном плане, дают отдачу, поэтому отказываться от них, наверное, не надо. Конечно, мы будем анализировать и те возможности, которые у нас есть. При этом хочу подчеркнуть следующее. Не должно быть таких иллюзий, что «Северсталь» безумно разбрасывает деньги в разные стороны, роет все подряд, строит все подряд, кто чего предложит. Как я уже говорил, и сегодня мы будем инвестировать только туда, где есть отдача. Вопрос экономической целесообразности — самый главный при принятии решений об инвестициях. Такая постановка вопроса будет и без слияний, и со слияниями, будет всегда. Это самое главное.

— Алексей Александрович, когда Вы были у президента в Бочаровом ручье, Вы обсуждали тему слияния?

— Мне часто задают этот вопрос. Могу ответить только следующее. Мы частная компания, и это, как вы понимаете, очень важно. «Северсталь» — публичная компания с частными акционерами, у нас нет государственных акционеров. Поэтому главный, кто принимает решение такого рода, это акционеры, а не государство. При этом, несомненно, мы живем в России, платим налоги в России и являемся хорошими гражданами нашей страны, как нам кажется. А это означает, что такого рода сделки должны хорошо восприниматься публикой. Отсюда вот этот 25-процентный пакет, который остается зарегистрированным в России и которым напрямую владею я. Он остается под моим контролем, как некая гарантия для российских заинтересованных сторон, стейкхолдеров благополучной дальнейшей судьбы «Северстали», как гарантия того, что не будет никаких перепрофилирований, закрытий и так далее. Поэтому я провел ряд консультаций с самыми разными людьми. Нас поддержали на довольно высоком уровне, и премьер-министр делал достаточно четкие заявления в нашу поддержку. Мы считаем, что очень важно дать комфорт всем участникам процесса, рассказать и объяснить им то, что происходит. Нам кажется, что нас в этом очень поддерживают.

— Алексей Александрович, как скажется слияние на приобретении нового оборудования для Оленегорского ГОКа: экскаваторов, станков, электровозов, оборудования для «подземки» и дробильного оборудования — и на реализации его стратегических проектов?

— Пока нам нужен технологический процесс, все оборудование будет приобретаться по тем же критериям, по которым приобреталось до этого. Что касается проектов, это все зависит от конкретных условий. Пока мы не нашли дополнительных рудных тел. Дойдем до них — будем обсуждать. Сейчас стоит задача эксплуатации тех рудных тел, которые есть, и мы видим хорошие перспективы на ближайшие 30-40 лет эксплуатации ГОКа. На этом и будем концентрироваться. Не думаю, что слияние с «Арселором» что-то здесь изменит. «Северсталь», как одно из ведущих предприятий «Арселора», будет нуждаться в сырье. Значит, будет нуждаться в оленегорском концентрате.

— У большого «Арселора» есть горнодобывающие активы в Бразилии, где безумно богатая железная руда. В связи с этим, не решат ли акционеры, что нецелесообразно вкладывать в Оленегорский ГОК, который добывает бедную по содержанию железную руду, к тому же заканчивается открытая разработка ее? Не будет ли принято решение о том, что целесообразнее брать богатое железной рудой сырье из Бразилии?

— Нет, не будет. По одной простой причине. Покупать оленегорское железорудное сырье, даже несмотря на то, что Оленегорск отрабатывает бедные рудные месторождения этого района, все равно выгоднее, чем покупать сырье извне. Как вы знаете, «Оленегорский ГОК» достаточно прибыльное предприятие на сегодня. При этом, чтобы довести дешевую бразильскую руду сюда, нужно потратить очень много денег, что в значительной степени «съедает» эффект от более благоприятных, чем в Оленегорске, бразильских месторождений.

Ну и самое главное — Оленегорск уже построен, а чтобы расширить мощности бразильских месторождений, надо вкладывать большие средства.

Все, что угрожает Оленегорску, независимо от слияния, это следующее: если кто-то научится делать концентрат дешевле, при этом так же или более качественно — у Оленегорска будут проблемы. Но пока Оленегорск вполне конкурентоспособен. Пока он показывает великолепную способность контроля за

издержками, эксплуатацией оборудования и, несмотря на бедные руды, способен производить качественный концентрат относительно недорого. Если ГОК сохранит такую способность в дальнейшем — он будет жить и развиваться. Если не сохранит — он будет закрыт, независимо от того, будет слияние или не будет слияния. «Северсталь» ведь тоже субсидировать никого не будет. Поэтому главное, что спасет Оленегорский ГОК, — это повышение эффективности, в чем Оленегорский ГОК демонстрирует великолепные способности. Уверен, что будет демонстрировать и в будущем. Экономических предпосылок — в связи со слиянием, в связи с наличием в Бразилии более качественного сырья — приобретат там сырье нет совсем.

— Вы уже говорили о том, что уверены в сделке, что сделка совершится. Но в случае, если все-таки этого не произойдет, Вы будете продолжать курс на создание траннациональной компании?

— Вне всяких сомнений, отсутствие слияния никаких драматических последствий для нас не будет иметь. Несомненно, мы будем продолжать курс на участие в глобальной консолидации металлургической отрасли, то есть будем пытаться с кем-то сливаться, кого-то покупать, выстраивать союзы.

— Вы сказали о том, что Воркута после слияния выиграет больше, чем Кузбасс. Чем вы это обосновываете?

— Я говорил о том, что масштабы инвестиций в Воркуту могут быть больше просты по причине масштаба. У Воркуты сегодня гораздо более мощный депозит, который можно эффективно использовать. В Кузбассе перспективы Жерновские участки, а те запасы, которые мы сегодня эксплуатируем, не такие большие. При этом у нас есть Оленегорск, который показывает, что, даже имея плохие запасы и серьезные технологические вызовы, можно эффективно работать. Оленегорск имеет блестящие показатели по многим параметрам. По многим параметрам, например, лучше, чем Костомушка, которая имеет потенциально лучшие условия.

Это означает, что если «Кузбассуголь» продемонстрирует эффективность — будут лучшие перспективы.

— Что ожидать миноритарным акционерам? Планируется ли переход на единую акцию?

— Пока мы не рассматривали вопрос о единой акции. Несомненно, мы сделаем все, что предписывает закон. Что касается предложения по обмену, исключить его нельзя, но пока никаких решений не принято. Не потому что мы против, а просто потому, что руки не дошли. После закрытия сделки этот вопрос обсудим.

— Что даст эта сделка простому металлургу? Дотянет ли он до уровня Европы и что надо, чтобы дотянуться? Ездить на машине, жить в коттедже?

— Хотел бы подчеркнуть, чтобы дотянуть до европейских металлургов, надо уметь работать как они, а не только жить в коттеджах и ездить на машинах.

Что касается того, что это даст... Точно не только звучание названий наших компаний, каких-то имен, с ними связанных, в средствах массовой информации. Я думаю, что мы и раньше были известной компанией в мире и останемся ею и в дальнейшем. Но когда эта сделка состоится, это даст новые возможности всем нам, мы становимся частью глобального игрока номер один, глобального лидера.

Это означает для нас новые возможности для повышения эффективности, доступ к новым технологиям: технологиям производства продукции, технологиям ремонтов, новому качеству продукции и новым управленческим технологиям. А это означает, что и требования, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас происходили всегда, будут ускоряться: программа повышения эффективности, раскрытия творческого потенциала, снижение бюрократизма, создание нормальных систем управления, кстати говоря, скорее всего, к нам возрастают. Это означает дополнительные перспективы по росту доходов. Я думаю, что те процессы, которые естественным образом у нас проис

## К «Салюту» вот бы

10-го июля 50 ребят — дети работников Оленегорского ГОКа отправятся для отдыха и оздоровления в детский оздоровительный лагерь «Салют», расположенный на Белгородчине.

В лагерь поедут ребята в возрасте от 7 до 14 лет. Некоторые из них уже были в «Салюте», а кто-то попадет в этот лагерь впервые. Дети младшего возраста будут проживать в корпусе со всеми удобствами, старшего возраста — в домиках летнего типа.

Ребята выедут из родного города в ночь с 9-го на 10-е июля поездом «Мурманск-Симферополь». Их будут сопровождать три воспитателя из Оленегорска, среди которых обязательно будет один работник с медицинским образованием.

На 29-е июня запланировано проведение специалистами детской поликлиники медосмотра для ребят, а 5-го июля во Дворце культуры состоится организационное собрание, на котором они вместе с родителями смогут познакомиться и побеседовать со своими воспитателями.

За счет средств родителей оформлялись 10-процентная стоимость путевки и стоимость билетов туда и обратно с 30-процентной скидкой. Все остальные расходы — оплата сопровождающих, оплата автобусов для отправки и встречи детей, экскурсионные поездки, а также оплата питания детей в пути следования — берет на себя профком.

Все путевки уже оформлены и выданы на руки родителям — работникам комбината; автобусы для доставки детей к поезду, а также до места расположения лагеря заказаны; медикаменты, которые могут понадобиться в дороге, закуплены. Решаются последние организационные вопросы. Остается только пожелать юным оленегорцам незабываемого отдыха, интересных ярких впечатлений, и, конечно, солнечной теплой погоды, которая является верным спутником приятных летних каникул.

Кира НАЗАРОВА.

## Досуг

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

**ОАО «Оленегорский ГОК»** приглашает всех горожан, работников Оленегорского ГОКа, других предприятий и организаций города, принять участие в пополнении «Копилки добрых пожеланий ко Дню шахтера». Этот праздник традиционно отмечается в нашей стране в последнее воскресенье августа. В Оленегорске как профессиональный праздник он отмечался впервые в прошлом году. Дворец культуры уже начал собирать пожелания в «Копилку» к очередному празднованию. Все, кто хочет поздравить оленегорских подземщиков, горняков — своих родных, друзей и коллег — с Днем шахтера, могут заблаговременно принести тексты поздравлений в любом жанре (частушки, песни, стихи и т.п.) во Дворец культуры и передать их хозяйке «Копилки» Елене Дмитриевне Першиной.

### ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Галину Андреевну Гуринович! Годам ушедшим не вернуться, И люди неспроста грустят. Вот, не успели оглянуться, А за плечами — пятьдесят! Ваш опыт жизненный с годами. Не ослабел и не угас. И мы сегодня с этой датой Сердечно поздравляем Вас. Пусть годы после этой даты, Как прежде, будут хороши. Здоровья, счастья и успехов! Желаем мы от всей души!

Коллектив ЦППисХ.

### ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Валерия Анатольевича Лопманова с днем рождения!

Желаем вам всего, чем жизнь богата, В труде успехов, счастья, долгих лет, Пусть вам всегда сопутствует удача, Пускай не будет в вашей жизни бед!

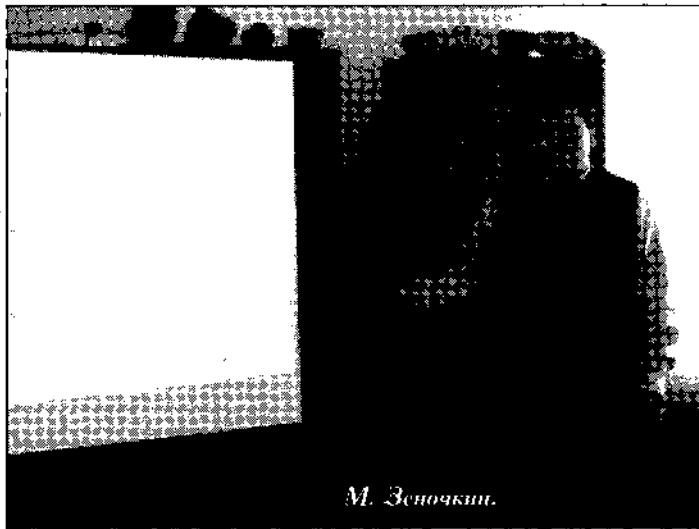
Коллеги, друзья.

## Michelin на Оленегорском ГОКе

9-го июня 2006-го года представители компании Michelin, специализирующейся на производстве шин, в ходе визита на Оленегорский ГОК провели презентацию своей продукции для специалистов комбината.

В ходе презентации компания Michelin была представлена в цифрах и фактах. Комерческий и технический представитель Michelin Антон Нилов и технический менеджер по России и СНГ Михаил Зеночкин, в частности, познакомили присутствующих с историей развития компании, рассказали о преимуществах технологии производства крупногабаритных шин, о том, каким образом можно повысить эксплуатационный ресурс шин. А. Нилов и М. Зеночкин ответили на вопросы представителей управления автомобильного транспорта, Оленегорского подземного рудника, дирекции по закупкам.

Michelin реализует свою продукцию в 70 стран мира. Основной завод по производству шин находится в Испании. Компания выпускает 45 профилей протекторов шин. Ключевые клиенты, которым поставляются крупногабаритные шины Michelin, — Ковдорский ГОК, ОАО «Карельский окатыш», Ми-



М. Зеночкин.

хайловский ГОК, Стойленский ГОК, ОАО «ГМК «Норильский никель».

В 2005-м году представители этой компании уже были на Оленегорском ГОКе с ознакомительным визитом. В этом году на комбинат ожидается поставка пробных партий шин для карьерных самосвалов и подземных погрузчиков. Гости комбината после посещения промплощадки отметили, что были приятно удивлены хорошим состоянием дорог в карьерах, которому, по их мнению, способствует производство собственного щебня.

Кира НАЗАРОВА.

## ЛЮДИ И ФИНАНСЫ

### Деньги должны работать

Каждый работник ОАО «Оленегорский ГОК» является клиентом ОАО «Мончебанк» (генеральная лицензия ЦБ РФ № 1276), так как в течение месяца дважды приходит в банк получать аванс и заработную плату. Использование счетов «до востребования» для совершения текущих операций — это только часть услуг, предоставляемых физическим лицам. О том, какие дополнительные возможности получает работник Оленегорского ГОКа, являясь клиентом банка, рассказала управляющая филиалом ОАО «Мончебанк» Г.А. Медведева.

По словам Галины Анатольевны, банк занимается открытием и ведением счетов по различным вкладам, которые позволяют клиентам грамотно распоряжаться своими доходами. Причем по всем видам вкладов клиент банка вправе оформить доверенность третьему лицу на распоряжение вкладом, а также завещательное распоряжение. Они могут быть заверены нотариально или уполномоченным работником банка, которому предоставлено право совершать операции по вкладам.

Если возникла необходимость накопить определенную сумму денег, то поможет в этом «накопительный» вклад. Клиент может заключить договор на 181 день, 12 месяцев + 1 день и 24 месяца + 1 день. Размер первоначального взноса по вкладу не менее 10 000 рублей, пополнение вклада (минимальный размер дополнительных взносов — 2 000 рублей) можно осуществлять в течение всего срока договора. Проценты начисляются по истечении срока договора.

Так же, как и «накопительный», «срочный» вклад обеспечивает хранение денежных средств и получение дохода в виде процентов. Однако договор по нему заключается на конкретный срок. Если в дату окончания срока вклада, указанную в договоре, вклад не будет востребован, то договор считается пролонгированным (продленным) на тот же срок и на тех же условиях и под процентную ставку, действующую в банке на день пролонгации.

Такая операция производится один раз, при этом вкладу присваивается новый номер счета. Проценты по вкладу начисляются по окончании срока договора и перечисляются на счет «до востребования», причем по вкладам сроком от 181 дня и выше проценты начисляются по истечении трех месяцев с момента открытия вклада и перечисляются на счет «до востребования».

Наиболее привлекательными видами вкладов, помимо традиционных «накопительного» и «срочного», являются «пенсионный», «срочный пенсионный», так как на Оленегорском ГОКе немало людей, продолжающих работать после наступления пенсионного возраста.

Два вида «пенсионных» вкладов помогут пенсионерам сохранить свои сбережения. При открытии обычного «пенсионного» вклада договор заключается на неопределенный срок, однако помимо документа, удостоверяющего личность вносителя вклада, необходимо предоставить и пенсионное удостоверение. Капитализация процентов по вкладу осуществляется ежеквартально в последний день квартала и при закрытии вклада. Денежные средства во вклад могут быть внесены в кассу наличными, а также безналичным перечислением. Минимальный размер первоначального взноса по вкладу — 1 рубль. Срочный же «пенсионный» вклад разработан для всех, получающих пенсии из Пенсионного Фонда РФ, министерств и ведомств, осуществляющих пенсионное обеспечение. Он открывается на строго определенный договором срок — 181 день или 12 месяцев + 1 день; минимальная сумма вклада — 1 000 рублей. Вкладчик имеет возможность вносить дополнительный взнос не менее 500 рублей в любое время. Проценты приравниваются к сумме вклада в конце срока договора.

Всем родителям поможет накопить средства вклад «детский», который также предназначен для накопления денежных средств, их хранения и получения дохода в виде процентов. Вкладчиками банка могут быть несовершеннолетние граждане, не достигшие 14-летнего возраста. Открыть вклад и заключить договор от имени вкладчика может вноситель вклада, срок действия которого (3 года +

1 день, 5 лет + 1 день, 7 лет + 1 день) оговаривается при заключении договора. Минимальная сумма вклада — 5 000 рублей, проценты на вклад начисляются и капитализируются ежегодно от даты открытия вклада и в конце срока договора.

Кроме того, банк предоставляет физическим лицам в рамках валютного обслуживания традиционный спектр услуг: открытие счетов, предназначенные для накопления денежных средств в иностранной валюте и совершения текущих операций, переводы по системе «экспресс-переводы», прием платежей, покупка и продажа наличной иностранной валюты. А также в ОАО «Мончебанк» можно проверить подлинность сомнительных банкнот, произвести экспертизу иностранной валюты, вызывающей сомнение в подлинности или имеющей явные признаки подделки, разменять платежный денежный знак иностранного государства, совершить конверсионные операции.

Как рассказала Г.А. Медведева, банк по-прежнему предоставляет своим клиентам возможность вложить свободные денежные средства в драгоценные металлы и разместить их на обезличенных металлических счетах с целью их сохранения и получения дохода при росте котировок драгоценных металлов. Хорошо известно всем клиентам и то, что в банке можно оплатить счета за жилищно-коммунальные услуги, за электроэнергию и за посещение дошкольных учреждений. Также в банке можно приобрести карты предварительной оплаты международных и международных телефонных переговоров.

«Мы надеемся, что сотрудничество с нашим банком станет для всех клиентов выгодным и доходным», — сказала в заключение Галина Анатольевна.

Наталья РАССОХИНА.

# Сегодня и завтра санатория-профилактория



Г.И. Русакова.

*Каждый человек прекрасно понимает, что нет более высокой ценности, чем его жизнь и здоровье. Сохранить их работникам комбината помогает санаторий-профилакторий СКК ОАО «Оленегорский ГОК». Накануне профессионального праздника — Дня медицинского работника — корреспонденты «Горняцкого вестника» побывали в санатории-профилактории, чтобы рассказать о его работе и о людях, которые посвятили свою жизнь этому благородному и благодарному труду.*

Гостеприимные и радушные хозяинки санатория-профилактория встречают каждого приходящего сюда человека. Уют, красота и порядок царят в кабинетах и комнатах отдыха. Немалые средства были выделены комбинатом на ремонт и переоборудование санатория. Модернизация помещений продолжается и сейчас. Если третий и четвертый этажи уже принимают отдыхающих, то ремонт второго только продолжается. Как рас-

сказала старшая медсестра санатория-профилактория Галина Ивановна Русакова, на втором этаже будут работать зал лечебной физкультуры, тренажерный зал, блок питания. Это позволит создать еще более комфортные условия для отдыхающих. «Лечебная физкультура помогает людям справиться со многими недугами. При лечении остеохондроза, заболеваний суставов, сердечно-сосудистых заболеваний без нее не обойтись», — рассказывает Галина Ивановна. Кроме того, на этом же этаже планируется поставить такие аппараты, как вертикальная криокамера и инфракрасная сауна. Эти аппараты предназначены для лечения суставных болезней. Сюда же переместят-

ся аппараты водной кафедры, которая пользуется большой популярностью не только среди работников комбината, но и у горожан. По словам Г.И. Русаковой, спектр услуг, предоставляемых санаторием-профилакторием, будет расширен за счет приобретения новых аппаратов.

В течение года в санаторий-профилакторий приходит множество людей, которым небезразличны здоровье и красота. За 2005-й год здесь прошли оздоровительный курс более 150 работников комбината по рекомендации Кировского центра профпатологии, которые получили рекомендации по результатам междометров, и 400 — по рекомендации врачебной комиссии центральной городской больницы. Удобный график работы санатория-профилактория позволяет работникам комбината проходить все процедуры, назначенные лечащим врачом,

не зависимо от того, в какую смену они трудятся. Добрые слова звучат в адрес всего медицинского персонала от отдыхающих: «Заботливые руки, профессионализм, доброжелательность и отзывчивость медсестер лечат ничуть не меньше самих процедур». Возглавляет коллектив санатория-профилактория Татьяна Юрьевна Вассум, которая является лечащим врачом, средним звеном руководит Галина Ивановна Русакова. Физиопроцедурными сестрами трудятся Анна Владимировна Мисюкович, Наталья Викторовна Шуенкова и Галина Дмитриевна Хорева — это медсестры с большим опытом работы, безупречно владеющие своей специальностью. Помогают обрести людям здоровье и жизненные силы процедурные сестры Елена Геннадьевна Солдатова и Алла Валентиновна Ольшанская. Чистоту и порядок обеспечивает

санитарка Татьяна Александровна Коломейчук.

Санаторий-профилакторий уже сейчас обладает хорошей базой для оздоровления работников Оленегорского ГОКа и горожан. Аппараты, имеющиеся в его распоряжении, помогают провести профилактику заболеваний органов дыхания, хронических пылевых бронхитов, сердечно-сосудистых заболеваний, остеохондроза, повысить иммунитет. Все процедуры являются безболезненными, они приносят удовольствие и здоровье. «Мы всегда рады нашим посетителям и стараемся, чтобы они, покидая санаторий-профилакторий, захотели сюда вернуться. Наша главная задача — сохранить их здоровье, подарить хорошее настроение», — завершает разговор Г.И. Русакова.

Наталья РАССОХИНА.

## «Медицина — мое призвание!»

Заботу о своем здоровье можно смело доверить медицинскому персоналу санатория-профилактория СКК ОАО «Оленегорский ГОК», в котором благодаря профессиональному мастерству и компетентности его сотрудников можно не только получить восстановительно-реабилитационное лечение, но и полноценный душевный отдых.

Елена Александровна Цветкова второй год работает в санатории-профилактории массажисткой. Коренная северянка Елена Александровна окончила в Мончегорске Северный колледж физической культуры и спорта. Шесть лет осваивала искусство массажа в центральной городской больнице, приобретая навыки непосредственно в процессе работы. В профилактории она попала по счастливой случайности и несколько об этом не жалеет во многом благодаря тому коллективу, который принял ее очень доброжелательно. Елена Александровна не только точно знает физиологию процесса массажа, но и владеет различными техниками массажа. Свою работу она очень любит, прежде всего, за то, что удается приносить радость пациентам.

Все свободное время, которого от работы остается не так много, уделяет семье, с удовольствием отдыхает на природе. В будущем она видит себя дизайнером и мечтает в качестве второй профессии получить именно эту.

В паре с Е.А. Цветковой работает массажистка Ирина Викторовна Кашина, которую считают грамотным и квалифицированным специалистом.

Физиомедсестра Анна Владимировна Мисюкович выполняет все назначения по тем физиопроцедурам, которые рекомендует пациенту терапевт, — физио-, электро-, свето-, водо-, грязелечение. В профилактории она пришла четыре года назад из центральной городской больницы. Вся жизнь Анны Владимировны связана с медициной: 19 лет она отдала работе медсестрой, а стаж работы физиомедсестрой составляет уже 16 лет. «Медицина как оказание помощи людям — это мое призвание», — говорит о своей профессии Анна Владимировна, — а когда созданы и все условия для занятых любимым делом — систематически обновляется медицинское оборудование, да и само помещение санатория постоянно обновляется — работа приносит не только удовлетворение, но и радость». По словам Анны Владимировны, с особым удовольствием пациенты посещают такие процедуры, как магнитотерапия, скрипидарные ванны, душ «Шарко», гидромассаж, фенофорез.

Чистоту и порядок, которые являются одними из важных составляющих залога здоровья, в санатории поддерживают санитарки Лидия Григорьевна Иванова и Ани Ивановна Толова.

Лидия Григорьевна два года назад пришла в дружный коллектив профилактория. На север, который покорил ее своими белыми ночами и особой северной природой, она приехала из Карелии. Кстати, День медицинского работника для Лидии Григорьевны — двойной праздник, совпадающий с днем ее рождения. В этот день собирается вместе вся ее большая семья из 22 человек. Лидия Григорьевна — счастливая бабушка, у нее девять внуков и два правнука. Мы присоединяемся ко всем поздравлениям, которые будут звучать в день ее рождения. Любимое занятие Лидии Григорьевны — чтение, причем читает она самую различную литературу, но с особым удовольствием произведения А. Дюма и Ч. Диккенса.

Анна Ивановна пришла в коллектив профилактория совсем недавно. Приехав однажды из Белоруссии на север к родственникам, она так осталась здесь. Сейчас, спустя более тридцати лет, считает северный край родным, потому что вок-

руг близкие и любящие люди.

Пациенты в санатории-профилактории самые разные, но внимание, чуткость, доброжелательность, терпение медицинского персонала профилактория могут растопить любое недоверие и самое предвзятое отношение обращающихся за помощью. В основном, за медицинской помощью в профилакторий обращаются люди среднего возраста. Но, как известно, здоровье необходимо беречь с молодых лет, ведь болезнь гораздо легче предупредить, чем вылечить. А в этом цехе комбината как раз занимаются и профилактикой профессиональных заболеваний. Здесь делают все, чтобы пациент, затратив минимум времени, получил максимальное количество пользы для своего здоровья.

Кира НАЗАРОВА.

## Объявления

ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЕТСЯ  
электротехник  
дежурный  
и по ремонту  
оборудования  
на ДОФ,  
в службу ВВС ГУ.  
Справки по тел.  
5-52-09.

ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЕТСЯ  
машинист экскаватора  
емкостью ковша  
более 0,6 кубометров в УАТ.  
Справки по тел.: 5-52-09.

СКК ОАО «Оленегорский ГОК»  
ТРЕБУЕТСЯ  
фельдшер здравпункта  
промышленного предприятия.  
Справки по тел.: 58-973.

ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЮТСЯ  
IT-СПЕЦИАЛИСТЫ  
на должность специалиста  
сопровождения систем  
финансового учета.  
Требования к кандидатам:  
\* Высшее образование.  
\* Опыт работы не менее одного года.  
\* Знание ПО «1С: Бухгалтерия/Предприятия».

Справки по тел.:  
5-51-15 и 5-52-09.

## Память

7-го июня на 78-м году ушел из жизни  
Денискин Александр Иванович.

В 1959-м году связал он свою жизнь с Оленегорским горно-обогатительным комбинатом, с горным управлением, где все годы, до ухода на пенсию в 1989-м, отработал сначала помощником машиниста, а затем машинистом экскаватора. За добросовестный и долголетний труд был не раз отмечен руководством ГОКа поощрениями и наградами. Не стало замечательного человека, настоящего горяка, сохранившего на всю жизнь верность любимому делу, преданного товарища и друга.

Приносим искренние соболезнования семье, родным и близким.

Администрация,  
профсоюзный комитет Кировогорского карьера.

## Наша почта

# “Домашний очаг” открыт для всех

Как уже писала наша газета, при Молодежном досуговом центре “Полярная звезда” был создан клуб “Домашний очаг”. Второго марта прошла его презентация, своеобразный “огонек” — с песнями, с шутками, с танцами, со стихами. Создали актив и клуб стал состоять из нескольких “ответвлений” — сразу выделился хор “Вдохновение”, за ним — “Волшебная фея”, отдельной частью — “Здоровый образ жизни”, “Клуб знакомств”, а дальше сама жизнь подскажет, что еще нужно людям самых разных возрастов для общения. Цель и задача нашего клуба — именно общение, встречи с интересными людьми, обмен опытом в забытом народном творчестве. Двадцать третьего апреля на запланированном очередном “огоньке”, который был приурочен к Святой Пасхе, кроме чаепития была организована выставка-продажа изделий народного творчества. Более ста разнообразных связанных крючком работ представила Татьяна Николаевна Королева; двадцать своих полотен выставил извес-

тный оленегорский художник Петр Иванович Данилов; гобелены, икебану, лепнину из глины предоставила Раиса Константиновна Чуприна, а Валентина Ефимовна Евстифеева — вышитые мелким крестиком картины. Все работы покорили своим великолепием, и главное — было видно, с какой душой и любовью они сделаны.

Не могу не сказать о том, что вот уже скоро год, как нет на этой земле Андрея Битюкова... Но его мама, Галина Парфенова, откликнулась на нашу просьбу и дала нам на выставку “сотую” долю его работ. Андрея Битюкова мы посмертно принимаем в члены нашего “Домашнего очага”, ведь при жизни, как оказалось, мы его почти не знали. После себя он оставил около ста тетрадей со стихами, песнями, научными разработками.

На апрельском “огоньке” всем собравшимся был зачитан план работы на год — конечно, он будет еще не раз скорректирован, ведь каждый член клуба может вносить в него свои предложения. Напри-

мер, Ирина Всеволодовна Кочинян предложила всем желающим принять участие в акции “Живые открытки”, которая состоится 17 июня и начнется на центральной площади в 10 часов. У Ирины Всеволодовны сложилось давнее и прочное общение с оленегорскими детьми, и планы у них наполеоновские — превратить наш город в цветущий сад! Есть и другие задумки. Садоводы-огородники! Подключайтесь, обменивайтесь своими опытом и навыками. Мы с И. Кочинян планируем вырастить кедры. А наступит осень, наш клуб примет участие в традиционной ярмарке “Дары земли оленегорской” и в областном фестивале “Нам года — не беда”. В заключение хотелось бы поблагодарить за оказанную нам помощь А. Казакова, Н. Апросичеву и ее коллектива, Р. Доброму, Т. Томилову, Л. Казакову, а также сказать большое спасибо нашим наставникам и помощникам Н. Елдашевой и В. Багровой.

С уважением и наилучшими пожеланиями, Н. Богданова.

## Официально

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 276 от 30.05.2006 г.

г. Оленегорск

**Об утверждении Положения о порядке выплаты материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизориям, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения, образования и социальной защиты населения**

В соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО «О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизориям, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения, образования и социальной защиты населения.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2006 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

## К сведению

### ГИБДД информирует

За истекший период 2006 года на территории г. Оленегорска с подведомственной территорией произошло 8 дорожно-транспортных происшествий, при которых 1 человек погиб и 15 человек получили ранения различной степени тяжести. По-прежнему основной причиной совершения дорожно-транспортных происшествий остается несоблюдение правил дорожного движения как водителями, так и пешеходами.

Немаловажной проблемой остается содержание улично-дорожной сети. Покрытие проезжей части дорог и улиц имеет множественные просадки, выбоины и иные повреждения, затрудняющие движение транспорта, что со-

зает реальную угрозу безопасности дорожного движения.

Мероприятия в сфере организации дорожного движения, как правило, сводятся лишь к частичной замене дорожных знаков, что явно недостаточно при существующем состоянии дорожного движения.

Ответственные организации не в полном объеме выполняют свои обязанности по содержанию улично-дорожной сети.

С 22 мая по 22 июня на территории Мурманской области проводится профилактическая операция «Внимание! Переезд».

**Уважаемые участники дорожного движения, будьте бдительны!**

### Поправка

Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города приносит извинения настоятелю Оленегорского Прихода Русской Православной Церкви Валерию Александровичу Комарову за неправильное обозначение его сана. Следует читать по тексту: «настоятелем Храма Александра Невского назначен протоиерей Валерий Александрович Комаров».

Е. Шевцова, начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации города.

### Меры безопасности,

необходимые для предотвращения террористических акций и снижения масштабов их последствий

Продолжение. Начало в № 21-22.

#### После произошедшего взрыва

Если человек оказывается под обломками, то здесь главное для него — обуздать страх, не пасть духом. Надо верить, что помощь придет обязательно, и в ожидании помощи постараться привлечь внимание спасателей стуком, криком. Но силы расходовать экономно.

Руководитель Российского агентства по мониторингу чрезвычайных ситуаций профессор М. Шахраманьян на основе многолетней статистики трагедий построил «кривую смерти», которая беспристрастно свидетельствует, что, если не прийти к пострадавшим на помощь в первые 24 часа, 87% попавших в зону погибают. Кто эти оставшиеся в живых 13 процентов? Чаще всего выживают старики и дети. У них органы легче приспособляются к «нечеловеческим» условиям жизни. Самое страшное, когда человек оказывается вдруг погребенным один.

Каковы же вообще «границы переносимости» человека? В России существует институт, занимающийся проблемами выживания человека в экстремальных условиях. Генеральный директор института Ю. Гольцов отвечает на этот вопрос следующее:

— Совсем без воздуха человек не проживет и пяти минут. Что касается температуры, в зимней одежде и при несильном ветре люди выдерживают мороз до минус 70 градусов. Голый человек при минус 30 погибнет через два-три часа. В жару плюс 70-80 градусов человек выдерживает только полчаса-час. Но самое тяжкое из зимних испытаний — жажда. Когда из тела выходит вода, ты чувствуешь, что и вся жизнь из тебя выходит по капелькам. Вообще без воды человек в жаркой пустыне не продержится и сутки. (Но это в пустыне. В обычном «режиме» и при минимальной активности человек может вытерпеть без воды пять суток).

Вот основные правила поведения, если вы оказались под обломками: убедитесь в том, что вы не получили серьезных травм; успокойтесь, и прежде чем предпринимать какие-либо действия, внимательно осмотритесь; постарайтесь по возможности оказать первую помощь другим пострадавшим; помните о возможности новых взрывов, обвалов и разрушений; не мечтайте, спокойно покиньте опасное место; выполняйте все распоряжения спасателей после их прибытия на место происшествия.

#### Обнаружение подозрительного предмета, который может оказаться взрывным устройством

В последнее время часто отмечаются случаи обнаружения таражданий подозрительных предметов, которые могут оказаться взрывными устройствами. Подобные предметы обнаруживают в транспорте, на лестничных площадках, около дверей квартир, в учреждениях и в общественных местах. Как вести себя при их обнаружении? Какие действия предпринимать?

Помните! Внешний вид предмета может скрывать его настоящее назначение. В качестве камуфляжа для взрывных устройств используются обычные бытовые предметы: сумки, пакеты, свертки, коробки, игрушки и т.п. Если обнаруженный предмет не должен, как вам кажется, находиться «в этом месте и в это время», не оставляйте этот факт без внимания. Предметы — бесхозные портфели, чемоданы, сумки, свертки, ящики, метки, коробки и т.д., автотранспорт — угнанный, брошенный, без признаков наличия владельца и т.д. Внешние признаки предметов, по которым можно судить о наличии в них взрывных устройств: наличие связей предмета с объектами окружающей обстановки в виде растяжек, прикрепленной проволоки и т.д.; необычное размещение обнаруженного предмета; шумы из обнаруженного подозрительного предмета (характерный звук, приводящий часовым механизмам, низкочастотные шумы); установленные на обнаруженном предмете различные виды источников питания, проволока, по внешним признакам, схожая с антенной и т.д.

Продолжение следует.

### Налоговая информирует

#### Отчетность за секунду — это реально!

В современных условиях технического прогресса для налогоплательщиков уже становится анахронизмом и «не модным» находиться в стороне от него.

Налоговые органы также идут в ногу со временем — проводится большая работа по организации обмена информацией с налогоплательщиками по электронным каналам связи. В ходе этой работы на территории Мурманской области Управление ФНС России по Мурманской области заключило договоры с пятью специализированными операторами связи по техническому обеспечению обмена налоговой информацией в электронном виде между налогоплательщиками и налоговыми органами по телекоммуникационным каналам связи.

Появление в Мурманской области специализированных операторов связи является важным шагом на пути внедрения безбумажной технологии обмена информацией между налогоплательщиками и налоговыми органами Мурманской области. Данная технология основана на шифровании информации и исключает представление отчета на бумажном носителе, и ее предполагает использовать все большее количество налогоплательщиков по всей России. Подключение к системе представления налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи предоставляет налогоплательщику ряд преимуществ: экономия рабочего времени; сокращение от представления отчетности в бумажном виде; избежание ошибок при подготовке отчетности за счет средств выходного контроля; оперативное обновление форматов представления информации в электронном виде; доступ к информации о состоянии расчетов с бюджетом и получение информационной выписки; подтверждение доставки отчетности; конфиденциальность; повышение оперативности обработки информации, исключение технических ошибок.

Специализированный оператор связи ООО «Корунд-Софти» и налоговая инспекция 27 июня 2006 года в 14 часов проводят обучающий семинар по использованию Интернет-технологий, который состоится по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 55 (актовый зал, 2-й эт.). На семинаре сотрудники ООО «Корунд-Софти» выступят перед налогоплательщиками с информацией о методах оптимизации затрат предприятий с помощью использования новых технологий работы с информационными системами, о передаче отчетности по телекоммуникационным каналам связи, продемонстрируют видео- ролики, а также окажут практическую и методическую помощь и ответят на вопросы.

### ПРОТОКОЛ № 3

заседания постоянно действующей единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждений культуры на закупку: по размещению заказа путем запроса котировок на приобретение кабеля АВББШВ 4/35 для подключения электричества в городке аттракционное для МУК МДЦ «Полярная звезда»

16 часов 00 минут

Конкурсная комиссия в составе: председатель комиссии: Шевцова Е.В.; заместитель председателя: Тимко Р.Н.; члены комиссии: Скворцова Н.В. отсутствует по уважительной причине (очередной отпуск). Шагалина Е.А., Попова Т.Д., Малащенко Н.А.; секретарь комиссии: Матвеева Е.Ф.

1. Сведения о закупаемой продукции: Кабель АВББШВ 4/35 длиной 650 м.

2. Существенные условия государственного контракта: Сумма контракта не более 93000 рублей; в цену товара должны быть включены расходы на перевозку, НДС, страхование.

3. Краткое описание проведенной процедуры закупки.

Заседание комиссии было открыто высоким представителем котировочной комиссии Шевцовой Е.В.

Процедура по запросу котировок цен про-

водилась на основании приказа руководителя от 6 июня 2006 г. № 51.

Источник финансирования: местный бюджет.

Максимальная цена контракта: 93000 рублей.

Запрос к подаче котировочной заявки был размещен на сайте g2.miztrap.ru, 6 июня 2006 года.

Техническое задание составлено исходя из необходимых потребностей.

Срок подачи котировочных заявок, в том числе дата и время окончания срока подачи котировочных заявок: с 6 июня до 14 июня 2006 года до 15 часов 00 минут.

В течение срока подачи котировочных заявок, были получены 3 (три) котировочные заявки. Сведения о составе полученных котировочных заявок, представлены в сравнительной таблице:

№ п/п	Наименование организации	Дата получения Время получения	Цена котировочной заявки	Соответствие требованиям Заказчика (+/-)
1	ООО «Афина Паллада» Мурманск, Декабристов, 11	07 июня 2006 года в 12 часов 43 минуты	90675 рублей; цена единицы - 139,5 руб.	-232 рубль
2	Индивидуальный предприниматель Барсамов Андрей Николаевич	7 июня 2006 года в 14 часов 57 минут	92820 рублей ; цена единицы - 142,8 руб.	-180 рублей
3	ООО «Рактиорус», г. Мурманск, ул. Домостроительная, д.7/3	8 июня 2006 года в 9 часов 50 минут	83330 рублей ; цена единицы - 128,2 руб.	-9670 рублей

4. Оценка котировочных заявок.

Сведения об отклоненных котировочных заявках с обоснованием причины их отклонения:

слово предоставлено директору МУК МДЦ «Полярная звезда» Поповой Т.Д.

В котировочных заявках характеристика и количество поставляемых услуг определены согласно специфике заказа.

Сведения о победителе в проведении запроса котировок:

по результатам оценки полученных котировочных заявок. Победителем можно рекомендовать ООО «Рактиорус», как участника, предложившего наименьшую цену: (128,2 рубля за метр АВББШВ 4/35), предложение которого отвечает предъявленным тре-

бованиям Заказчика и соответствует Техническому заданию.

5. Голосование конкурсной комиссии.</

## И.К. ЧЕРНЫШЕНКО: «Грядущие изменения в Трудовом Кодексе усиливают защищенность наемных работников»

По мнению депутата ГД РФ от Мурманской области И.К. Чернышенко, широкое и активное обсуждение новых инициатив, озвученных Президентом РФ В.В. Путиным в послании Федеральному собранию, не должно оставить в тени принятый 25 мая т.г. Государственную Думой РФ во втором чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс.

Ведь поправки в ТК, действующий с июня 2001 года, очень важны для усиления прав и защиты десятков миллионов россиян, работающих в государственных, муниципальных организациях и учреждениях, коммерческих предприятиях и у частных предпринимателей.

За прошедшие годы в Государственную Думу поступило и было рассмотрено более тысячи поправок и около сорока новых законодательных инициатив к кодексу. В итоге во втором чтении были приняты изменения в более чем 300 статей и

добавлено 13 новых статей ТК. Часть принятых поправок носит, бесспорно, технический характер, но много и принципиальных.

Так, во всех статьях ТК понятие «организация» заменено понятием «работодатель», при этом права и обязанности индивидуального предпринимателя максимально приближены к правам и обязанностям работодателя — организации. Вскоре индивидуальные предприниматели обязаны будут заводить трудовые книжки на работников, заключать коллективные договоры и многое другое.

Изменены и критерии заключения срочных договоров в малом бизнесе: ранее при заключении срочного договора численность работников не должна была превышать 40 работающих, а сейчас снижены до 35, в организациях розничной торговли и бытового обслуживания — до 20 работников.

Значительно усиlena роль охра-

ны труда на предприятиях. Теперь службу охраны необходимо создавать при наличии 50, а не 100 работников, при этом в два раза увеличивается обязательное финансирование улучшения условий труда.

Внесены изменения и в порядок исчисления среднего дневного заработка для оплаты отпусков: вместо 3-х месячного периода вводится расчет за 12 календарных месяцев.

Ужесточены в ТК санкции для работодателей в случае несвоевременной выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении. Штрафные санкции в этих случаях полагаются независимо от наличия вины работодателей.

Очень важна новая норма ТК, обеспечивающая право работников на получение в будущем достойной пенсии. Обязанностью работодателя станет выдача по требованию работника копий документов, содержащих сведения о начисленных и фактически уплаченных страхо-

вых взносах на обязательное пенсионное страхование.

Еще один плюс нового ТК: более защищенными стали права ветеранов и молодых специалистов. Например, если раньше с человеком, достигшим пенсионного возраста, работодатель при желании имел право заключить срочный трудовой договор, а по истечении его — уволить работника, то сегодня такой нормы в законе нет, и, став пенсионером, человек спокойно может работать дальше, насколько хватят желания и сил. Молодых специалистов касаются поправки в положении об испытательных сроках. Теперь, юноша или девушка при получении высшего или среднего образования устраиваются на работу по специальному, то, если законченное ими учебное заведение имеет государственную аккредитацию, их должны принять без испытательного срока.

Есть изменения и по работе в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Так, порядок выплаты выходного пособия и сохранения заработной платы на период трудоустройства работникам, увольняемым из организаций, в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, в течение 6 месяцев сохраняется. Однако выплаты в течение четвертого, пятого и шестого месяцев осуществляются по решению служб занятости, если за это время уволившему не было предложено новое место работы.

Невозможно в кратком обзоре рассказать о всех поправках в кодексе. Однако, очевидно, что предстоящие изменения трудового законодательства требуют пристального внимания и изучения всеми, кто задействован в трудовых отношениях: и работодателями, и профсоюзами, и юристами. И, конечно, самими работниками — ведь уметь грамотно и обоснованно защищать свои права, задача каждого северянина.

Предоставлено пресс-службой депутата И. Чернышенко  
(4 июня 2006г.)

### ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 265 от 26.05.2006 г.  
г. Оленегорск

Об оплате проезда на обследование и лечение в медицинские учреждения города Мурманска

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 17.02.2006 № 48-ПП/2 «О региональной целевой программе «Поддержка семьи в Мурманской области» на 2006-2008 годы, решением совета депутатов города Оленегорска от 19.05.2006 № 01-24рс «О внесении дополнений в решение совета депутатов от 13.12.2005 № 01-51рс «О принятии муниципальной целевой программы «Дополнительная социальная поддержка населения муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что:

1.1. Оплата проезда на обследование и лечение в медицинские учреждения города Мурманска производится согласно целевой программе «Поддержка семьи в Мурманской области» на 2006-2008 годы за счет средств местного бюджета при наличии направления МУЗ «Центральная городская больница» города Оленегорска лицам, зарегистрированным по месту жительства или по месту пребывания на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией из числа: беременных женщин; детей до 18 лет и сопровождающих их лиц.

1.2. Выплата компенсации производится отделом социальной защиты населения администрации города при предъявлении следующих документов: заявления, проездных документов; справки МУЗ «Центральная городская больница» города Оленегорска, подтверждающей направление гражданина на обследование или лечение; документов, удостоверяющих личность и регистрацию на территории муниципального образования; документов, подтверждающих фактическое проведенное гражданином лечение или обследование в лечебном учреждении города Мурманска.

1.3. В случае проезда к месту лечения на личном автотранспорте расходы возмещаются по стоимости проезда автобусом до города Мурманска и обратно при наличии подтверждения лечебного учреждения города Мурманска о фактическом проведении гражданином лечения или обследования.

2. Финансовому отделу администрации города (Морозова В.В.) обеспечить финансирование указанных за счет средств, выделенных в бюджете на эти цели.

3. Отделу социальной защиты населения администрации города (Лукьянова Л.П.) обеспечить прием документов и оплату проезда в медицинские учреждения города Мурманска на обследование и лечение беременным женщинам, детям до 18 лет и сопровождающим их лицам.

4. МУЗ «Центральная городская больница» города Оленегорска (Синская Т.К.) обеспечить выдачу документов, подтверждающих факт направления на обследование и лечение в медицинские учреждения города Мурманска указанных выше лиц.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Шелкунову В.С.

6. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

В. Мошников,  
первый зам. главы администрации города.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 271 от 30.05.2006 г.

г. Оленегорск

О трудоустройстве молодежи на предприятиях, учреждениях и организациях муниципального образования в период летних каникул 2006 года

В целях обеспечения занятости подростков, профилактики безнадзорности и привлечения несовершеннолетних, во исполнение постановления Правительства РФ от 17.04.2006 № 215 «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2006 году», постановления Правительства Мурманской области от 05.05.2006 № 177-ПП «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи Мурманской области на 2006 год», постановления администрации города от 29.05.2006 № 267 «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи муниципального образования города Оленегорск с подведомственной территорией в 2006 году», на основании поступивших предложений от предприятий, учреждений и организаций, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать 78 рабочих мест для трудоустройства подростков в возрасте 14-17 лет на период летних каникул на срок три месяца (с 01.06.2006 по 31.08.2006) на предприятиях, в организациях и учреждениях муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, в том числе:

ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» — 15 рабочих мест;

ОАО «Оленегорский механический завод» — 15 рабочих мест;

МУЗ «Центральная городская больница» — 7 рабочих мест;

МУП ЖКХ — 5 рабочих мест;

МУПП «Оленегорские тепловые сети» — 6 рабочих мест;

МУП «Городской рынок» — 2 рабочих места;

ОГОУ ДСП — 2 рабочих места;

ЗАО «Огни Оленегорска» — 5 рабочих мест;

ГОУП «Оленегорскводоканал» — 4 рабочих места;

ЗАО «Оленегорскводоканал» — 2 рабочих места;

ЗАО «Севзаппром» — 2 рабочих места;

отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города — 3 рабочих места;

МУС «Учебно-спортивный центр» — 2 рабочих места;

ОАО «Оленегорский завод силикатного кирпича» — 2 рабочих места;

индивидуальный предприниматель Гулин С.В. — 6 рабочих мест.

2. Руководителям предприятий, организаций, учреждений, индивидуальному предпринимателю обеспечить оплату выполненных

ных работ за счет собственных средств, из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, вступившего в действие с 1 мая 2006 года (1100 руб.), а также выплаты районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего севера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

3. ООО «Спецтехтранс» (Мамыкин В.В.) организовать 20 временных рабочих мест для подростков в возрасте 14-17 лет для выполнения работ, связанных с благоустройством городской территории на базе ООО «Спецтехтранс» в рамках программы «SOS».

4. МУП ЖКХ н.п. Высокий (Капининская Н.М.) организовать 5 временных рабочих мест в месяц для подростков в возрасте 14-17 лет для выполнения работ, связанных с благоустройством территории н.п. Высокий на базе МУП ЖКХ в рамках программы «SOS».

5. Финансовому отделу администрации города (Морозова В.В.) обеспечить выделение средств, предусмотренных решением совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области «Об утверждении муниципальной целевой программы «SOS» на 2006-2007 годы по организации 25 временных рабочих мест для подростков в возрасте 14-17 лет для выполнения работ, связанных с благоустройством городской территории и территории н.п. Высокий на базе ООО «Спецтехтранс», МУП ЖКХ н.п. Высокий.

6. ГУ «Центр занятости населения» (Пригородина Е.В.), комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (Шевчук В.В.), отделу образования администрации города (Заякина Л.А.) обеспечить первоочередное направление на временное трудоустройство подростков из числа сирот и лишенных попечения родителей, подростков из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей, находящихся в социально опасном положении, семей беженцев и вынужденных переселенцев, а также подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, отделению по делам несовершеннолетних ОВД г. Оленегорска.

7. ГУ «Центр занятости населения» (Пригородина Е.В.) довести настоящее постановление до сведения работодателей в срок до 31 мая 2006 года.

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации города Шелкунову В.С.

9. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

#### РЕШЕНИЕ

№ 01-30р от 18.05.2006 года

г. Оленегорск

О присвоении звания

«Почетный гражданин

города Оленегорска»

Рассмотрев представленные документы, заслушав и обсудив протокол комиссии по присвоению звания «Почетный гражданин города Оленегорска» Алексеевой Фанне Ивановне, в соответствии с Положением о присвоении звания «Почетный гражданин города Оленегорска», утвержденным решением Оленегорского городского Совета от 07.03.2003 № 01-03рс, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

Совет депутатов решил:

1. Присвоить звание «Почетный гражданин города Оленегорска» Алексеевой Фанне Ивановне.

2. Занести имя Алексеевой Фанны Ивановны в Книгу Почета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

3. Опубликовать в газете «Заполярная руда» настоящее решение и прилагаемую информацию о заслугах Алексеевой Фанне Ивановне, удостоенной звания «Почетный гражданин города Оленегорска».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 215 от 30.05.2006 г.

г. Оленегорск

О комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

В соответствии с постановлением губернатора Мурманской области от 15.07.2004 № 155-ПЗ «О комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Мурманской области», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Образовать комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

2. Утвердить Положение о комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией (приложение № 1) и ее персональный состав (приложение № 2).

3. Считать утратившим силу постановления администрации города от 22.07.2004 № 463, от 02