



# Заполярная РУДА

Суббота, 18 февраля 2006 г.

№ 6 (4112)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Двадцатое училище продолжает совершенствовать результаты своего участия в различных мероприятиях областного уровня. На этот раз обучающиеся третьего курса Татьяна Шубина и Мария Степанова и руководитель их работы Елена Павловна Гурова вернулись из Мурманска, где прошла VIII Региональная научная и инженерная выставка "Будущее Севера", со вторым местом. Читайте на 4-й стр.

Уважаемые ветераны боевых действий  
в Афганистане и участники X Фестиваля  
солдатской песни, посвященного  
17-й годовщине вывода советских войск  
из Афганистана! Дорогие оленегорцы!

Жители муниципального образования гордятся тем, что в Оленегорске ежегодно встречаются патриоты России, бережно хранящие традиции воинской славы и память защитников интересов Отечества. Символом Фестиваля стало имя нашего земляка — капитана Владимира Иванова. От личного вклада каждого солдата зависело очень многое: защита нашей мирной жизни от терроризма, благополучие будущих поколений. До тех пор, пока будет жив девиз Фестиваля: «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...» наши сердца не останутся равнодушными к чужому горю, к связанным понятиям чести и долга.

Желаю всем защитникам Отечества здоровья, долголетия, счастья и благополучия, а участникам Фестиваля — успеха!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска  
с подведомственной территорией.

## Продолжается подписка на «Заполярную руду»,

главную городскую газету. «Заполярка» стремится максимально охватывать различные сферы жизни Оленегорска и его окрестностей. На ее страницах публикуются самые свежие новости, репортажи о наиболее значимых событиях, материалы о людях труда и перспективах развития города и комбината. Кроме того — реклама, блоки частных объявлений и подробная телепрограмма (11 каналов).

Вот уже полвека мы работаем для вас!

### Ждем на Фестиваль

Восемнадцатого и девятнадцатого февраля в Оленегорске будет проходить областной Фестиваль солдатской песни. Как сообщила начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Е. Шевцова, уже к 14 февраля поступило 23 заявки на участие в конкурсной программе от штаба Северного флота и более двадцати от Оленегорска и области. География гостей Фестиваля — традиционная. Это все города Мурманской области и побережье, представители войсковых частей Проток, Царь-города, Высокого. Ожидается большая делегация из Североморска во главе с заместителем командира флота по воспитательной работе А. Усачевым, приглашены молодежные патриотические клубы из Кировска, Апатитов и Ловозера и многие-многие другие.

### Бассейн открыт

14 февраля вновь возобновил свою работу плавательный бассейн, который был закрыт 1 февраля по распоряжению оленегорской прокуратуры. Как сообщил нам начальник МУС «УСЦ» Ю. Скоркин, причиной для паники не было. В конце прошлой недели было получено официальное заключение по итогам технической экспертизы. Обследование проводила специальная комиссия из Академии наук (г. Апатиты). Специалисты установили следующее: видимые дефекты отсутствуют; трещины, свидетельствующие о критическом состоянии либо разрушении несущих колонн и внутренних сторон ограждений стен, не выявлены; параметры скорости распространения ультразвуковых волн в материале несущих конструкций (бетон, кирпич) свидетельствуют о сохранении их целостности и о работе в режиме допустимых нагрузок под действием веса поддерживающих конструкций; признаков опас-

## Новости

ности эксплуатации здания плавательного бассейна не обнаружено, в текущий период по состоянию его несущих и ограждающих конструкций эксплуатация бассейна может продолжаться; для установления тенденций изменения качества несущих конструкций здания и периодической оценки пригодности к дальнейшей эксплуатации считать целесообразным проведение инструментального обследования здания не реже одного раза в пять лет.

### Накануне Праздника Севера

С 16 по 19 марта в Оленегорске уже в 13-й раз пройдут соревнования 72-го Праздника Севера, 46-го Праздника Севера учащихся по конькобежному спорту и Кубок России по конькобежному марафону. Ожидается прибытие от 180 до 200 спортсменов. Подготовка к такому значимому событию начнется уже в феврале.

15 февраля состоялось первое заседание организационного комитета по подготовке и проведению 72-го Праздника Севера, 46-го Праздника Севера учащихся по конькобежному спорту и Кубка России по конькобежному марафону. Руководит работой оргкомитета глава города Оленегорска Н. Сердюк. Его заместителями являются В. Шелкунова и Л. Чучумов. Также в оргкомитет вошли Л. Барышникова, М. Булычев, С. Данилов, Д. Володин, Е. Шевцова, Л. Заякина и Ю. Скоркин. На заседании обсуждался план мероприятий по подготовке и проведению спортивного праздника, а также всевозможные проблемные вопросы, которые могут возникнуть в дальнейшем. Они касались подготовки места проведения соревнований: конько-

бежных дорожек, раздевалок, освещения, оформления стадиона, приема и размещения гостей, участников и судей, организации питания, медицинского обслуживания, охраны общественного порядка, проведения культурно-развлекательной программы и многое другое. Следующее заседание комитета состоится в начале марта.

### Так держать!

В январе и феврале в Мурманске проходила региональная олимпиада школьников по 15 предметам. В ней приняли участие оленегорские старшеклассники-победители городских олимпиад София Терещенко (9 класс, СШ-13, основы правовых знаний, английский язык), Юлия Морозова (11 класс, СШ-4, основы предпринимательской деятельности и потребительских знаний, экономика, русский язык), Алексей Григорьев (10 класс, СШ-4, биология), Алексей Ильюшиц (11 класс, СШ-4, химия), Елена Ившина (9 класс, СШ-13, русский язык), Сергей Шалямов (11 класс, СШ-13, физическая культура), Наталья Марченко (8 класс, СШ-7, физическая культура), Маргарита Панченко (11 класс, СШ-7, физическая культура), Татьяна Кулачок (9 класс, СШ-7, технология, обслуживающий труд). По результатам областных предметных олимпиад 2005/2006 учебного года первое место по русскому языку заняла Юлия Морозова (педагог Л. Федосеева). Кроме того, Юлия стала победительницей, заняв первое место по основам предпринимательской деятельности и потребительских знаний (педагог Е. Арнаутова) и третье место (первое и второе места не присуждались) по экономике (педагог Е. Арнаутова). Это блестящий результат, поздравляем Юлию с победой!

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

# Гоковские очереди на квартиры отменены

*Перестали действовать Правила, которые давали возможность работникам предприятий города, в том числе и Оленегорского горно-обогатительного комбината, получать жилье по цеховым спискам. Более подробную информацию о нововведениях в жилищном кодексе дал председатель профкома комбината Иван Григорьевич ПОЯНСКИЙ.*

1-го марта 2005-го года был введен в действие принятый 29-го декабря 2004-го года и изменявшийся по отношению к действующему ранее закону новый жилищный кодекс РФ. До принятия данного законодательного акта на территории области действовали Правила учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставлении жилищных помещений в Мурманской области. Этими правилами регламентировалась постановка на учет граждан, в том числе и работников Оленегорского ГОКа, нуждающихся в улучшении жилищных условий, — лиц, работающих на предприятиях, имеющих жилищный фонд и ведущих жилищное строительство или принимающих долевое участие. Учет осуществлялся по месту работы или по их желанию по месту жительства.

В этих же самых Правилах было сказано, что на крупных предприятиях учет работников, которым необходимо улучшить жилищные условия, может быть организован по цехам и подразделениям. Члены семьи работающих на данном предприятии также по желанию могли приниматься на учет в каждом отдельном цехе, подразделении. До введения Федерального закона в цехах комбината каждый год обновлялись списки учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

В Правилах также говорилось о том, кто может быть занесен в этот список. Например, граждане, имеющие жилплощадь менее семи квадратных метров на человека; люди, про-

живающие в служебном помещении, в общежитиях, в неблагоустроенном жилье, процент негодности которого выше процента годности. На основании справок о таких сведениях, о составе семьи работники ГОКа раньше имели право встать в очередь на жилье в своем цехе. В цехах были установлены фамилии конкретных лиц, отвечающих за журнал учета. Правильность учета (согласно существующей очереди) в этом журнале проверялась юристами, представителями прокуратуры. Один экземпляр списка оставался в цехе, другой — в профкоме комбината, третий был у юриста, и еще один направлялся в городскую администрацию.

Теперь в связи с выходом нового жилищного кодекса данные списки с 1-го марта 2005-го года должны быть аннулированы. Это связано с тем, что теперь по жилищному кодексу каждый отдельный гражданин, где бы он ни работал, должен становиться в очередь на жилье только в городской администрации. Кстати, с 1-го марта 2005-го года получающие жилье не имеют права его приватизировать. Причем, по решению городского совета депутатов от 16-го декабря 2005-го года «Об установлении размера дохода и стоимости имущества для признания граждан малоимущими в целях постановки на учет как нуждающихся в жилых помещениях по договорам социального найма» размер среднемесячного дохода, приходящегося на каждого члена семьи заявителя, установлен в размере 4 557 рублей. Таких людей на комбинате среди нуждающихся в

улучшении жилья — единицы. Второй пункт решения городского совета депутатов — установление стоимости имущества, приходящегося на каждого члена семьи в размере 35 400 рублей.

Таким образом, в первую очередь жильем будут обеспечивать стоящих на очереди в городской администрации, а их около 300 человек, и если из них кто-либо откажется от получения, то квартиры уже можно будет распределить по любым предприятиям, в том числе отдать и комбинату. Но прожиточный минимум опять же будет являться преградой. То есть теперь и работники ГОКа для постановки на очередь должны будут обращаться в администрацию, предоставляя справку из бухгалтерии.

Вариант для сотрудников комбината является предоставление жилья по договорам коммерческого найма. Что такое социальный и коммерческий наймы? По социальному найму договор с человеком заключается на тот период времени, в течение которого он будет проживать в этой квартире, в этом городе. Уезжая, он сдаст эту квартиру государству. По коммерческому найму договор заключается на пять лет. Кроме того, он дает дополнительное право получения постоянной регистрации в паспортно-визовой службе, также человек по такому договору может взять ссуду на благоустройство жилья или покупку нового.

По словам И.Г. Поянского, в настоящее время в Оленегорске хорошего отремонтированного жилья очень мало, так как строительство

нового не ведется, а выбирать при получении приходится только из уже существующего. По большей части выделяется освободившееся жилье, в основном, в старом районе — 99 % и 1 % в новом районе города. Все оно требует восстановления, очень многие квартиры вообще не имеют ключей, двери просто заколочены. Договор социального найма обязывает соответствующие службы провести косметический ремонт выдаваемого жилья, а в договоре коммерческого найма это не оговорено.

Что касается якобы пустующих квартир (на первый взгляд вроде собственника и нет) в новом районе, то если она приватизирована (пусть сейчас долгое время в ней никто не живет) и в приватизации участвовал не один человек (родственник живущего в квартире), то необходимо разыскать всех ее собственников, что не всегда возможно. Служба заказчика не может забрать эту квартиру и отдать ее кому-либо. Что можно сделать в таком случае? Эту квартиру можно временно отдать людям в коммерческий найм, но не более чем на год, так как в любой момент может появиться хозяин-жильец, заплатить долги по квартиле и жить в ней. Именно поэтому желающих жить на правах временного жильца сейчас нет.

В этом году было выделено 16 квартир, из них оформлено по договору коммерческого найма пока четыре. По другим профком комбината работает согласно поданным заявлениям от приглашенных на комбинат работников.

Кира НАЗАРОВА.

## Сепараторы с иголочки

Как уже сообщалось ранее, на дробильно-обогатительной фабрике с 2005-го года производится замена старых магнитных сепараторов на новые. До конца февраля 2006-го года 31 единица этого оборудования будет запущена в работу.

На Оленегорском горно-обогатительном комбинате обогащение происходит методом мокрой магнитной сепарации для разделения руды на магнитные и немагнитные фракции, именно для этого и используются магнитные сепараторы. Замена данного оборудования производится по вполне понятным причинам: с годами оно стареет и изнашивается. И хотя технические характеристики новых магнитных сепараторов остались такими же, как и у прежних, преимущества новых перед старыми очевидны. Во-первых, повышается надежность работы оборудования, сокращаются временные простоя на ремонты, соответственно повышается коэффициент технической готовности оборудования. Во-вторых, увеличивается извлечение магнитного железа из руды в концентрат.

Оставшиеся три магнитных сепаратора уже доставлены на дробильно-обогатительную фабрику и подготовлены к монтажу.

Подготовила  
Наталья РАССОХИНА.

### Ремонты в УЖДТ

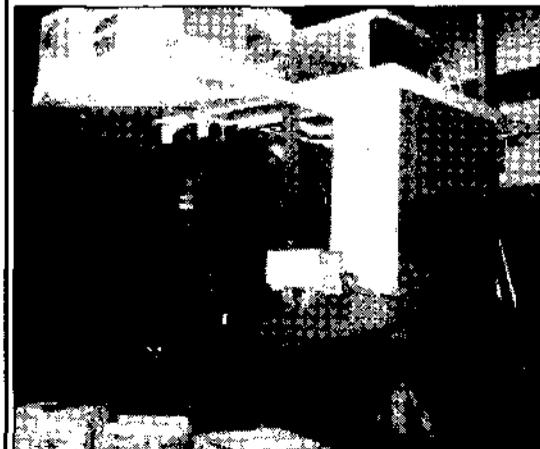
В управлении железнодорожного транспорта продолжается косметический ремонт в электродепо и ведутся работы по реконструкции отопительных систем. Косметический ремонт раскомандировочной локомотивных бригад в административно-бытовом комплексе УЖДТ уже закончен.

### «Юнит Риги» — новые и старые

В управление автомобильного транспорта пришли девять автомобилей, на которых были доставлены комплектующие для двух новых американских большегрузных автомобилей «Юнит Риги». Сборка автомобилей уже начата.

В ближайшее время управление автомобильного транспорта приступит к футеровке кузовов американской техники. Укладка дополнительного металла на дно кузовов для продления их срока службы будет произведена оленегорским предприятием «Севзаппром». Футеровка будет выполнена на поступивших в 2005-м году семи «Юнит Ригах» и двух новых после их сборки.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.



Слесарь УАТ А. Рыжков  
на сборке «Юнит Рига»

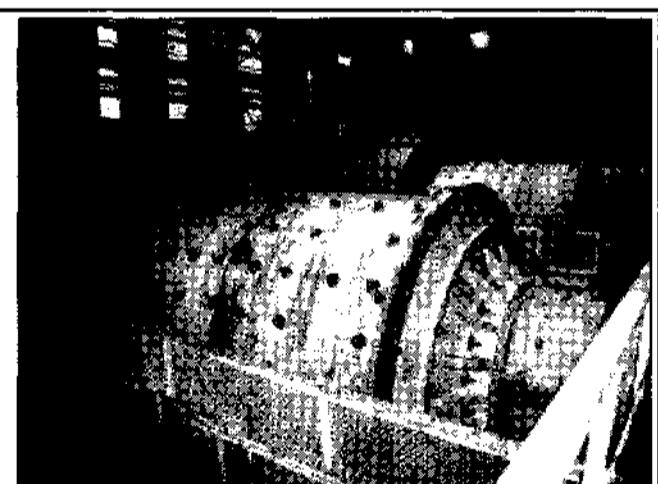
### Новая мельница

На восьмой технологической секции дробильно-обогатительной фабрики произведена замена мельницы № 15, которой занимались работники цеха по ремонту оборудования дробильно-обогатительной фабрики ООО «Реммех-техно».

Как рассказал мастер по ремонту Сергей Петрович Мухин, первое оборудование для 15-й мельницы пришло в начале января 2006-го года. По мере комплектации детали поступали на участок обогащения ДОФ. В течение 96 часов мельница была собрана на стенде, зафутерована, после чего в нее было загружено мелюющее тело. Предварительно отработавшая свой срок ее предшественница была демонтирована, и проведена проверка фундамента. Установка новой мельницы продолжалась чуть меньше двух суток — 42 часа.

Изготовлено данное оборудование Нижнекраматорским заводом в Украине. Технические характеристики вновь установленной мельницы не отличаются от аналогичных показателей демонтированной.

Кира НАЗАРОВА.



## НОВОСТИ КОМБИНАТА

### В целях сбережения энергии

На оперативном совещании в минувшую среду собравшимся был представлен новый сотрудник управления комбината — Эдуард Константинович Власов, назначенный на должность заместителя технического директора по энергосбережению. Э. Власов окончил Ленинградский горный институт по специальности «горный инженер-электрик», занимал различные посты на шахтах в Инте, имеет опыт работы на обогатительных фабриках. Экономия электроэнергии является одной из актуальных проблем на всех участках производства, поэтому от Эдуарда Константиновича ждут активных целенаправленных действий. Для начала ему рекомендовано обратить внимание на управление железнодорожного транспорта.

### Костомукшский опыт

Генеральный директор комбината В. Васин на прошлой неделе побывал с визитом в Костомукше. Костомукшский комбинат, родственное Оленегорскому ГОКу предприятие, сравнительно молод, но по части внедрения современного опыта у его работников можно кое-чему поучиться. В частности, речь идет о поддержании порядка на производстве и мероприятиях по охране труда — о том, что отныне поставлено во главу угла на всех

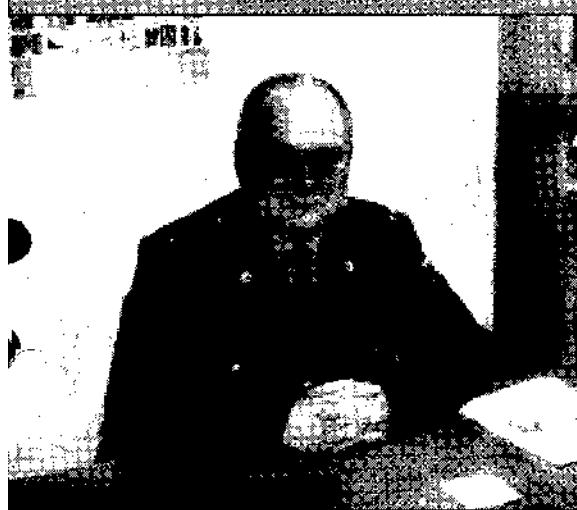
предприятиях «Северстали». Так, по словам В. Васина, приятное впечатление производит наглядная агитация — она у костомукшцев выполнена ярко, нешаблонно, с выдумкой. Наведен порядок и во всем остальном: ношение касок и жилетов с отражательными элементами строго обязательно для всех работников горных переделов, вплоть до начальника рудника. Оленегорский ГОК идет по тому же пути. Что ж, может быть, очень скоро учиться будут и у нас.

### Вы рисуйте — вам засчитается!

Не успела закончиться зима, а на комбинате уже думают о предстоящих летних хлопотах. Как всегда, главной заботой станет благоустройство промплощадки: озеленение территорий и покраска корпусов. Что касается последнего, то руководителям подразделений предписано уже сейчас, не теряя времени, обойти вместе со специалистами бюро эстетики все гоковские объекты и определить, какие из них нуждаются в обновлении и какую краску при этом лучше использовать (к середине марта должны быть поданы заявки). Рекомендовано учитывать не только цветовую гамму, но и технические свойства красок — климат у нас, понятное дело, не тропический, следует помнить и о морозах, и о повышенной влажности.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

# А. Колчин: «Военкомат — это приемная Министерства обороны»



**Не за горами День защитника Отечества — традиционный мужской праздник, недавно получивший, наконец, статус «красной» даты календаря. О чём говорить в канун этого события, если не об армии? На вопросы «ЗР» согласился ответить военный комиссар Оленегорска Александр Валентинович Колчин. Беседа получилась непростой, поскольку проблем у нынешних Вооруженных Сил Российской Федерации предостаточно. Армия — это не только праздники и парады, армия — это, в первую очередь, будни. С них и начнем.**

— Александр Валентинович, до начала весеннего призыва остались считанные дни. Пожалуй, на данный момент это наиболее ответственная задача, стоящая перед военкоматом.

— Призыв — дело хлопотное, потому что приходится общаться и с медиками, и с учителями, и с родителями ребят. За год приываем на срочную службу около ста человек: пятьдесят — весной, пятьдесят — осенью. План по осеннему призыву 2005 года выполнен на сто процентов, проблем особых не возникло. Единственная трудность была связана с комплектацией команд: требовалась, в основном, водители, а у нас их подготовка извращена слабо. С 31 января занимаемся постановкой на воинский учет молодых людей 1989 года рождения — согласно спискам, их 280 человек. Что касается весеннего призыва в текущем году, то соответствующий президентский приказ должен выйти в конце марта. Предварительно оленегорский военкомат дал сведения, что весной из нашего города могут быть призваны 50 человек. Конкретного плана нам пока не обозначили, он будет известен чуть позже. Кроме нормы по общему числу призывников,дается план по командам и срокам отправки. Призывающая комиссия начнет работать уже в апреле. Многие почему-то думают, что за призыв отвечает военкомат — между тем, ответственность за проведение этого мероприятия лежит на городской администрации, а председателем комиссии является заместитель главы муниципального образования. Кроме него, в состав комиссии входят военный комиссар (на правах заместителя председателя), представители ГОВД, отдела образования и обязательного врача. Это минимум. Вообще, в призывную комиссию могут быть включены представители любых общественных организаций: ветеранских, религиозных...

— Значит, весенний призыв-2006 пройдет по привычной схеме?

— Существенное изменение только одно: если раньше состав призывающей комиссии утверждал глава местной администрации, то сейчас мы представляем согласованный с мэром список в область, и его утверждает губернатор. Не думаю, что это каким-то образом повлияет на работу по призыву. Как обычно, будет проводиться медицинское освидетельствование призывающих, после чего комиссия решит, кто годен к службе, кто получит отсрочку, а кого нужно комиссовать.

— В каких случаях может быть предоставлена отсрочка?

— Самая популярная причина — получение образования. Эта отсрочка предоставляется на основании документов из образовательного учреждения, где учится призывающий. Вторая отсрочка — по здоровью: допустим, парень на момент призыва болеет или получил травму, или ему не хватает веса. Третий вид отсрочки связан с семейным положением. Такая отсрочка предоставляется женатым молодым людям, имеющим ребенка до трех лет, либо тем, чьи родители являются инвалидами или достигли пенсионного возраста по общероссийским меркам (мужчины — 60 лет, женщины — 55), причем в семье у них только один ребенок старше 18 лет.

— Если это не воинская тайна, какой процент ребят не попадает в армию вследствие всех называемых вами отсрочек?

— Считайте: в среднем из 190 вызываемых на комиссию призываются 50, то есть почти три четверти остается «за бортом». Если говорить о тех, кого комиссиуют по здоровью, то здесь ситуация такова: осенью в армию отправили 40 человек, а негодными к службе были признаны 47.

— Вы сказали, что разнорядка приходит не только по общему числу призывающих, но и по их квалификации. Какие специалисты сейчас наиболее востребованы в армии?

— В первую очередь, как я уже сказал, нужны водители. Подготовкой этих специалистов занимаются в системе РОСТО. Например, в Апатитах и Кировске готовят водителей тягачей, кроме того, в Мурманске есть школа, где ведется обучение молодых ребят для работы на радиолокационных станциях. В основном же, распределение производится в зависимости от состояния здоровья: в ВДВ, во флот, в пехоту и так далее. Те, кто годен к службе без ограничений, могут попасть в любой род войск. Если же у парня есть ограничения по здоровью, то элитные войска ему, к сожалению, «заказаны». Учитывается по возможности и желание призывающего. На заседании призывающей комиссии спрашиваем каждого: где хочешь служить? Хуже, когда человек не хочет идти на службу вообще.

— В какие районы страны попадают наши призывающие?

— В любые. В Мурманской области от общего числа призывающих остаются служить 13-15 процентов. Как правило, это ребята, которые идут в морфлот (хотя уже несколько лет подряд в каждый призыв троих человек отправляем на подштрафный десантный корабль «Оленегорский горняк»). Остальные распределяются по различным российским регионам вплоть до Дальнего Востока.

— Александр Валентинович, вопрос, может быть, не из приятных, но обойти его нельзя. Недавнее происшествие с рядовым Сычевым вновь заставило всю страну говорить об армейской дедовщине. Вы общаетесь с призывающими, с их родителями — тревога за судьбы ребят усиливается?

— Тревога существовала всегда. По поводу случая с Сычевым — что тут комментировать... Жуткая история. Скажу так: все зависит от командиров, от младшего офицерского состава, от сержантов и старшин. Если в части порядок, никакой дедовщины не будет. Но ведь можно проанализировать ситуацию глубже, и тогда следует признать: интеллектуальный и культурный уровень молодежи, которая отправляется сегодня служить в армию, увы, невысок. Не говорю обо всех, но статистика, которая ведется военкоматом, свидетельствует: процентов сорок призывающихся воспитывались в неполных семьях, у многих были проблемы с учебой в школе, с поведением. Так что начинать надо, наверное, с семьи, со школы. В армии же должна быть полная открытость — ни один из случаев, подобных тому, что произошел с рядовым Сычевым, не должен замалчиваться. Нужно обсуждать, наказывать виновных, принимать все возможные меры.

— Как Вы относитесь к деятельности

Комитета солдатских матерей? На Ваш взгляд, это влиятельная организация?

— В Оленегорске филиала этой структуры нет, он есть в Мурманске. Общаюсь, надо сказать, нечасто, хотя со стороны военкомата никакого желания уйти в сторону от разговора, пусть даже самого неприятного, никогда не было. Саму идею создания Комитета солдатских матерей считаю удачной и полезной, однако хотелось бы пожелать его представительницам поменьше заниматься политикой. Все-таки у Комитета иные задачи. Давайте встречаться, давайте общаться, ездить в воинские части, смотреть, как на самом деле живут солдаты. Тогда будет обоядная польза. А впустую сотрясать воздух... Какой смысл?

— Часто ли Вам доводится общаться с родителями солдат, пострадавших от неуставных взаимоотношений?

— Случается. Бывает, что молодые служащие не выдерживают и бегут из частей, такое происходит один-два раза в год. Их дела передаются в мурманскую областную военную прокуратуру, а я настраиваю родителей: пусть ваш сын расскажет все откровенно, с фактами, с фамилиями. Когда есть конкретные фамилии, проще разбираться. К тем, кто склоняется от призыва, меры строгие — могут дать до двух лет условно. После окончания срока судимости они все равно будут призваны.

— Минувшей осенью Президент России Владимир Путин объявил о решении сократить в ближайшее время срок службы срочников до 12 месяцев. Как по-вашему, это хорошо или плохо? Можно ли успеть подготовить солдата за столь непродолжительное время?

— Если не гонять военнослужащих на подсобные работы, а заниматься только боевой подготовкой, то одного года вполне достаточно. Парням будет легче: все-таки год — это не два, пройдет и не заметишь. Так что к инициативе Президента отношусь положительно, хотя сокращение срока службы накладывает дополнительную ответственность на офицеров.

— Кроме работы со срочниками, одним из приоритетных направлений деятельности военкомата является призыв военнослужащих по контракту.

— В 2005 году нами призвано 36 контрактников, из них 13 человек отправлены во флот. В 2004-м четыре наших контрактника уехали служить в 42-ю дивизию в Чечне, в 2005-м упор делался на воинские части, расположенные на территории Кольского полуострова — так, четверых отправили в мотострелковую бригаду, дислоцированную в Печенге. Направляем людей служить на должности прaporщиков и мичманов в ближайшие к нам точки: Высокий, Протоки, Царь-город.

— Требования к желающим служить по контракту не изменились?

— Основных требований два: человек должен предварительно отслужить как минимум год на срочной службе и быть годным по здоровью. Многое зависит от образования — к примеру, на должность прaporщика берут со средним специальным. К сожалению, возникает много волокиты: если оформление контрактника в ту же Печенгу занимает 1,5-2 месяца, то существуют части, для зачисления в которые необходима санкция Генерального штаба, и тогда дело затягивается

на полгода, а то и на более длительный срок.

— Понятно, что условия у всех призывающих разные, в зависимости от места и характера службы, но все же хотелось бы остановиться на основных моментах: чем может привлечь такая служба?

— Очень хорош, на мой взгляд, материальный стимул: чем больше человек служит, тем больше получает. Плюс возможность обзавестись жильем, плюс продовольственный паек, плюс социальные льготы... Подробнее об условиях контрактной службы можно прочесть в объявлении, которое мы регулярно публикуем в «Заполярной руде».

— Вы говорили о дефиците опытных командиров. Каким образом осуществляется их подготовка?

— В Московском округе открыты курсы подготовки младшего офицерского состава. Наши контрактники отправляются сначала в Печенгь, а оттуда их посыпают на курсы, где спустя восемь месяцев они получают офицерские звания «младший лейтенант» (при наличии среднего специального образования) и «лейтенант» (при наличии высшего). Дальше они продолжают службу специалистами общевойсковых подразделений: артиллерийских, мотострелковых, танковых.

— Александр Валентинович, вернемся непосредственно к Вашему ведомству. Не обижают ли сотрудников военкомата по части обеспечения финансами?

— Раньше мы получали деньги по двум направлениям: по линии субъекта Федерации и по линии Министерства обороны. Теперь же, с 1 января 2005 года, нас финансирует только Министерство. Жаловаться грех, обеспечивают достаточно стабильно. По крайней мере, долгов перед городским хозяйством у нас нет. Работники военкомата зарплату получают исправно, без задержек, обеспечение канцелярскими принадлежностями тоже удовлетворительное, хотя я, как руководитель, разумеется, был бы не против, если бы выделяли больше. Но, положа руку на сердце, скажу, что нынешний период для военкомата — относительно благополучный. Если вспомнить середину и вторую половину 90-х, то положение было просто критическое, не знали, куда деваться.

— До 23 февраля остались считанные дни. Что бы Вы хотели пожелать жителям города: и тем, кто уже отслужил, и тем, кто служит в настоящее время, и тем, кому это еще предстоит?

— Людей, имеющих то или иное отношение к армии, в Оленегорске и его окрестностях много. Военкомат — своего рода приемная Министерства обороны, мы работаем с широкими кругами населения. Одних только военных пенсионеров 580 человек. На военном учете стоят семь с лишним тысяч оленегорцев, вдобавок 700 офицеров запаса, 800 призывающих... Все они, безусловно, будут отмечать День защитника Отечества, и в преддверии этого праздника хочется пожелать как солдатам, так и офицерам сил, терпения, мужества, оптимизма — словом, всего, что помогает достойно нести нелегкую военную службу. Поклон ветеранам Великой Отечественной, воинам-афганцам, ребятам, отслужившим в Чечне, — здоровья им, удачи, благополучия. С праздником!

Беседовал  
Святослав ЭЙВЕ.  
3

# Зависимость есть. Доказано победой

С тридцатого января по первое февраля в Мурманске в рамках Российской научно-социальной программы для молодежи и школьников "Шаг в будущее" под эгидой Комитета по образованию Мурманской области проходила VIII Региональная научная и инженерная выставка "Будущее Севера". В общей сложности триста двенадцать участников из разных городов и районов области работали в двадцати секциях, среди которых были такие как "Математика", "Прикладное творчество", "Литературное творчество", "Биология" и другие. Не без гордости за земляков сегодня уже можно говорить о том, что оленегорцы — учащиеся ПУ-20 Татьяна Шубина и Мария Степанова и руководитель работы Елена Павловна Гурова — достойно представили на этом выставке свою работу по теме "Бизнес-план по производству каштанов".

Вдохновителем идей — участвовать в выставке — стал директор училища Сергей Павлович Коротков. Кстати, у коллектива ПУ-20 уже есть опыт участия в подобного рода мероприятиях — ребята и педагоги держали дважды: одни раз даже были дипломантами в секции фундаментальных наук, и до сих пор наилучшим результатом было завоеванное третье место: так что нынешний успех превзошел предыдущий, что, бесспорно, свидетельствует о том, что в училище работают и учатся целеустремленные люди, которым свойственно движение вперед. Следует отметить, что тема, выбранная учащимися третьего курса Т. Шубиной и М. Степановой, которые осваивают специальность "Коммерсант в торговле", звучала как "Исследование влияния расположения товаров в зале торгового предприятия на уровень продаж", и отдельным членам жюри, выносившим вердикт в секции "Экономика", она показалась до-

вольно простой и не отличающейся новизной — это отмечено и в экспертной карточке участника выставки, где новизна идеи оценена всего в пять баллов (при максимальных двадцати).

Зато актуальность пребывала на высоте — десять баллов из двадцати. Плюс свою позитивную роль в этой ситуации сыграл тот немаловажный факт, что оленегорцы — народ упорный, умеющий отстаивать свою точку зрения. И Татьяне Шубиной, защищавшей представленную на стенде работу, удалось привести сильную партию по ее защите настолько уверенно, что уже к вечеру того же дня стало известно — Оленегорск в числе призеров.

Так родилась интрига, сохранявшаяся практически до самого финала. А до финала следовало представить на суд жюри и коллег электронную презентацию собственного исследования. Это было тоже очень серьезно, ведь теперь уже нужно было предъявлять свою работу не только жюри, а всему высокому собранию. Свои электронные презентации представляли каждая из двадцати действующих на выставке секций, но и здесь оленегорцы выглядели достойно. Кстати, самое время сказать о том, что в подготовительный период в микротруппу Гуровы-Шубина-Степанова входили еще два человека, внесшие свой безусловный вклад в победу — методист Людмила Игоревна Матвеева и преподаватель информатики Наталья Борисовна Михайлова. Ну а практический материал для работы набирался в одном из городских предприятий торговли, руководство которого прониклось важностью задуманного и поддержало эксперимент:

следовательской работы, спросите вы? — Поскольку при обучении профессии "коммерсант в торговле" формируются общепрофессиональные умения (изучение коньюнктуры рынка товаров, формирование и прогнозирование потребительского спроса, стимулирование сбыта) и специальные умения (размещение и выкладка товаров по группам, видам, сортам с учетом товарного соседства, частоты спроса и удобства работы; оформление прилавочных витрин), авторы заинтересовались проблемой повышения уровня покупательского спроса через оптимальное расположение товаров в торговом зале, эффективное проведение рекламных акций торговым предприятием. В организации исследовательской деятельности был применен маркетинговый подход, проведен анализ продаж на основе сравнительного анализа. Целью исследования являлось установление зависимости уровня продаж от расположения товаров на торговом

оборудовании. И ведь достигли цели — доказали зависимость!

Как, в частности, отметила в своем отзыве на исследование участники ПУ-20 кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой экономики и управления МГИО О. Воробьева, "авторы увязали данные исследования с объемами продаж и выручкой торгового предприятия, что указывает на практическую значимость работы. В заключении даны выводы о том, что при использовании оптимальных зон расположения товаров: зоны прямой видимости и зоны прямой достижимости, либо изменения зон видимости в расположении товаров ускоряется товарооборота и увеличивается выручка магазина. Работа М. Степановой и Т. Шубиной хорошо оформлена. Авторы заслуживают участия в конкурсе научных работ молодых исследователей "Будущего Севера".

Ольга ВЕНСПИ. Фото автора.



Т. Шубина и М. Степанова.

действительность будет находиться в сфере, близкой к торговой. Маше больше хотелось бы заниматься рекламой.

"Второе место в такой серьезной выставке — это, конечно, успех", — сказал в заключение общего разговора директор училища С. Коротков. — Хорошая работа. Таня и Маша учатся в группе лицейского направления, получают профессиональное образование повышенного четвертого уровня. Эта группа состоит из двадцати пяти человек, каждый четвертый в ней учится на хорошо и отлично, шесть девушек имеют повышенную стипендию. Система образования, трудолюбие и заинтересованность вкупе всегда дают положительные результаты. Пример — победа обучающихся по специальности "Коммерсант в торговле", поэтому приглашаем всех желающих поступать к нам в училище и вносить свою лепту в "Будущее Севера".

Ольга ВЕНСПИ. Фото автора.

## Спорт

### Первое место за оленегорцами



В ожидании мяча.

В прошедшие выходные впервые в Оленегорске прошли соревнования для воспитанников коррекционных школ-интернатов Мурманской области по программе «Специальная олимпиада России». Подобные соревнования проводятся по различным видам спорта. А в спортзале учебно-спортивного центра нашего города два дня подряд в честной борьбе определяли команду-победительницу области по мини-футболу. Всего в соревнованиях приняли участие семь команд по мини-футболу из Мончегорска, Мурманска, Североморска, Кандалакши, п. Минькино и наши ребята из школы-интерната.

Субботу состоялось торжественное открытие соревнований. С приветственным словом перед участниками выступили почетные гости соревнований: специалист комитета по физической культуре, спорту и туризму Мурманской области Светлана Геор-

гиевна Русакова, заместитель начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации г. Оленегорска Леонид Иванович Чучумов и начальник МУС «Учебно-спортивный центр» Юрий Михайлович Скоркин. Они пожелали ребятам высоких спортивных достижений, дальнейших побед, успехов в учебе, здоровья, а также отметили,

ло с открытием олимпийских игр в Италии. Перед началом состязаний выступил мурманский коллектив спортивного танца из детского клуба «Оптимист» вместе с его руководителем Александрой Сметаниной, продемонстрировав программу «Степ-аэробика». Игры по мини-футболу судили Юрий Пивоваров и Александр Беляевский (МУС «УСЦ», г. Оленегорск). После упорнейшей борьбы в финал вышли победители двух подгрупп — команды из Оленегорска и Североморска, набрав по девять очков. В результате за явным преимуществом со счетом 3:0 первое место в областных соревнованиях заняла команда оленегорской школы-интерната. Вот имена победителей: Андрей Васильев, Игорь Паламар-

чук, Александр Голиков, Алексей Мосолов, Максим Чернобиль и Дмитрий Григорьев. А тренируют ребят педагоги этой же школы Михаил Викторович Попов и Сергей Павлович Поповский. Второе место заняла команда из Североморска, третьими стали футболисты из Кандалакши. Победителей наградили кубком, а остальным командам были вручены грамоты и специальные призы, предоставленные комитетом по физической культуре, спорту и туризму Мурманской области. Теперь наши футболисты будут отстаивать честь Мурманской области на следующем этапе соревнований по программе «Специальная олимпиада России». Пожелаем им дальнейших побед!

Ирина ДЬЯЧКОВА. Фото автора.



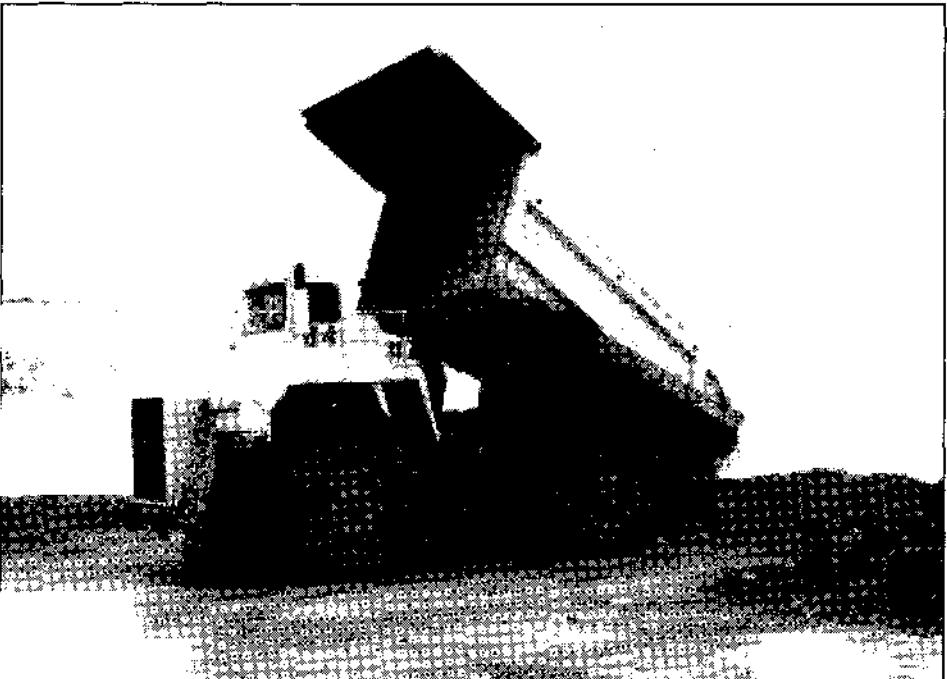
Степ-аэробика.

# Горняцкий Вестник

Наш фоторепортаж

## Эпизод из жизни Кировогорского карьера

Машинист экскаватора ЭКГ-10 с хозяйственным номером 16 Сергей Захаров ковшом своей машины грузит горную массу в кузов большегрузного автосамосвала «Юнит Риг» № 4.



Когда масса груза на борту «Юнит Рига» достигла требуемой нормы, экскаватор прекратил погрузку и занялся очисткой подъезда для следующей машины, а водитель «Юнит Рига» № 4 Юрий Шишлов вывез груз в рудный отвал.

### Ремонты оборудования

#### Замена каскада на ДОФ

На дробильно-обогатительной фабрике произведена в срочном порядке замена оборудования, предназначенного для переработки руды, в корпусе среднего и мелкого дробления ЦПТ. Запуск каскада № 5 состоялся на два дня раньше намеченного срока. О проделанной работе рассказал начальник участка дробления Александр Семенович Перфильев.

В конце 2005-го года в корпусе среднего и мелкого дробления произошла авария: пошла трещина в железобетонной конструкции, на которой стоит дробилка каскада № 1. Вызванная комиссия провела обследование фундамента и всей конструкции и категорически запретила работу на этом каскаде. Чтобы эта авария не повлияла на выполнение производственной программы, было принято решение о восстановлении каскада № 5, который был выведен из строя и демонтирован три года назад, когда объемы производства сокращались, и необходимости в эксплуатации этого каскада не было. Восстановление каскада № 5 было начато 6-го февраля 2006-го года в соответствии с составленным графиком работ, которые производились подрядной организацией ООО «Реммех-техно» и Оленегорским механическим заводом при участии электриков и механиков участка дробления ДОФ. 14-го февраля каскад № 5 КСМД запущен в работу. Пока идет предварительное испытание качества сборки, на полную мощность его выведут в ближайшие дни.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

### Поздравляем!

#### С праздником!

Творческий коллектив Дворца культуры ОАО «Оленегорский ГОК» выезжает в цеха комбината с праздничной программой: 21-го февраля — в ЦППиСХ, 22-го февраля — в ЦВВР и на ДОФ.

Коллектив Дворца культуры ОАО «Оленегорский ГОК» от всей души поздравляет мужчин горно-обогатительного комбината с праздником. Особая благодарность начальникам цехов за плодотворное сотрудничество.

Мы поздравляем вас тепло  
С Днем армии и флота.  
Пусть будет радость от того,  
Что помнит, любит кто-то.  
И пусть улыбка промелькнет,  
Разглядятся морщины,  
И пусть всегда в душе поет  
Ваш праздник — мужчины!

### Новости

#### Подготовительные работы

В карьере имени XV-летия Октября продолжаются работы по подготовке площадки для подземки. На данный момент ведется откачка воды, порода грузится в отвал — все это позволяет «сесть на отметку», чтобы работу по установке портала начали уже подземщики.

#### Обновлен паспорт комбината

У здания управления комбината силами бюро эстетики обновлен так называемый «паспорт комбината», в который внесены новые показатели работы Оленегорского горно-обогатительного комбината, обозначены цели и задачи на 2006-й год. Информация была предоставлена техническим отделом.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

### Люди труда

#### Сказка — ложь, да в ней намек...

Жил да был машинист экскаватора... Производственные показатели его бригады всегда служили примером для остальных. В 2005-м году его экипаж отгрузил 1950 тысяч кубов горной массы. Этот показатель оказался самым высоким среди бригад экскаваторов с объемом ковша десять кубометров. «Замахивалась» же бригада изначально на 2 миллиона, да вот немного недотянула. Но от своей цели отступать не собирается. Ведь экипаж уже покорял двухмиллионный рубеж, но на двенадцатикубовом экскаваторе. Почему бы ни достичь такого результата и на 10-кубовой машине?

И достигнут! Потому что экипаж этот всегда борется не то что за каждый кубометр — за каждый килограмм горной массы! Именно за каждый килограмм. Экипаж работает по принципу: «Из килограммов складываются тонны и тысячи тонн».

Сколотил экскаваторщик команду под стать себе, каждый более душой за дело, за свое оборудование. У экипажа ко всему хозяйствский подход. Они всегда в работе, а потому всегда — с кубами.

За неоднократные победы в трудовом соперничестве экипаж в течение года получал немало ценных призов в виде различных инструментов: ключи, дрель, болгарку. Все это рабочим очень кстати. Любую мелкую неполадку могут оперативно исправить сами, не дожидаясь, когда подвезут то или иное приспособление. За счет этого снижают простой. А чем меньше простоев, тем больше

объемы отгруженной горной массы.

С этим коллективом легко и просто решать производственные задачи. Стоит только поставить цель — и она будет достигнута. Уж этот экипаж никогда ничего не упустит, выполнит задание как надо, до мельчайшей детали.

У членов бригады есть золотое правило: *сдать свою смену товарищу так, чтобы он смог отгрузить еще больше*. Для этого машинисты вовремя обслуживаются оборудование и на совесть подготавливают забой, чтобы был и подъезд для самосвала хороший, и радиус погрузки оптимальный. К технике они относятся бережно, стараются предупредить поломки. Машина отвечает экскаваторщикам тем же — работает как часы.

В среднем за смену члены этого экипажа грунтуют около четырех тысяч кубов горной массы. За месяц — меньше 150 тысяч кубов не бывает. Рекорд бригады в 2005-м году — 200 тысяч кубометров.

Не остался незамеченным добросовестный, производительный труд экскаваторщика-передовика. За перевыполнение в 1,2 раза задания 2005-го года по отгрузке горной массы наградили его почетными званиями.

Сказка ложь, да в ней намек... Но в том-то и дело, что это не сказка, а вполне правдивая история, которая произошла с Анатолием Дмитриевичем Ванюхиным, машинистом экскаватора рудоуправления костромского ГОКа.

Подготовила Валерия Попова по материалам газеты «Горняк».

# Разговор о наболевшем

10-го февраля на Оленегорском подземном руднике состоялось профсоюзное собрание. В работе собрания участвовали председатель профкома ОАО «Оленегорский ГОК» И.Г. Поянский, исполняющий обязанности начальника Оленегорского подземного рудника Ю.А. Чуприн, исполняющий обязанности главного инженера подземного рудника А.С. Наливайко, начальник отдела организации и оплаты труда комбината А.П. Война. В повестку дня, помимо перевыборов цехового профкома, вошли вопросы, связанные с выполнением производственного плана, обсуждалось также Положение об оплате труда, которое вступит в силу с 1-го апреля 2006-го года.

Первый вопрос повестки дня не вызвал споров и противоречий. Достойных людей, способных отстаивать права работников, на подземке достаточно. А инициативно работающий профсоюзный актив — плюс любому коллективу, так как взаимоотношения работодателя и трудового коллектива строятся на основе коллективного договора, который заключается между этими сторонами. Профком Оленегорского подземного рудника, выбранный в момент создания этого структурного подразделения, когда в коллективе было пятьдесят человек, выполнял свою работу, но теперь коллектив увеличился до 205 человек, и, соответственно, количество вопросов тоже возросло. В выбранный профком вошли представители и взрывников, и проходчиков, и бурильщиков — всего семь человек. Председателем вновь избран электромеханик К.Л. Портной. Именно профкому будут делегировать свои права и требования представители трудового коллектива подземки. На собрании были обозначены проблемы, решением которых нужно будет срочно заняться: это и отсутствие условий для принятия пищи, и необеспечимость подземщиков питьевой водой.

А вот в обсуждении производственного плана на февраль принял участие каждый присутствующий, так как вопрос этот неразрывно связан с зарплатой каждого работника. Последние месяцы состояние дел на Оленегорском подземном руднике, к сожалению, не вызывает оптимизма: план за январь не выполнен, февральская производственная программа тоже под вопросом. Трудовой коллектив выслушал выступления и.о. начальника Ю.А. Чуприна и и.о. главного инженера А.С. Наливайко, которые рассказали о возможных вариантах решения сложившейся ситуации. Ю.А. Чуприн высказал замечания в адрес работы мастеров, которые не могут должным образом организовать работу смены, отметил, что рабочие в течение смены проводят время в бытовках, машины простаивают, расходя топливо вхолостую. А.С. Наливайко указал на наличие грубых нарушений режима проветривания, когда работа вентиляционных сооружений ведется зачастую в нештатном режиме, допускаются сверхнормативные утечки воздуха из-за повреждения шторных перегородок, из-за того что двери на портале горизонта минус 70-го метра лежачего бока постоянно открыты. Исполняющий обязанности главного инженера подчерк-

нул, что подземная самоходная машина для зарядки скважин Chartmec и другое оборудование работают с низкой производительностью. В свою очередь рабочие высказали претензии в адрес руководства рудника: перебои в поставке запчастей приводят к необоснованным простоям техники, начальники участков и горные мастера не всегда могут организовать работу на всю смену, возникают проблемы при заряжании скважин ввиду их пересыпания.

Руководство Оленегорского подземного рудника сообщило, что идет постоянная работа по решению всех существующих проблем, прорабатываются технологические решения, которые позволят в ближайшее время вывести рудник на плановые объемы. В связи с вводом в эксплуатацию второй буровой установки Simba L6C появилась возможность производства очистных работ на двух горизонтах. Это при правильной организации работы, при упорядочении проходческих и очистных работ увеличит добчуку руды примерно до двух тысяч тонн в сутки. Потери руды, по словам А.С. Наливайко, в нынешней ситуации чисто технологические, так как выпуск отбитой руды при отработке припортовых запасов происходит не в полном объеме. В дальней-

шем, при отработке горизонта минус 70-го метра и ниже, этого не будет, на нем с 21-го февраля запланировано начало ведения взрывных работ по очистной отбойке, где выход руды с одного веера скважин будет значительно выше. Немаловажный момент, отмеченный в разговоре, — незэффективная работа дорогостоящей техники. При соблюдении сроков технического осмотра и профилактических ремонтов машина должна работать на максимальной нагрузке, обеспечивая расчетную, или паспортную, производительность.

Как сказал и.о. начальника Оленегорского подземного рудника Ю.А. Чуприн, «идеальных условий для работы нет ни на одном предприятии. Нехватка техники, квалифицированных кадров есть везде, поэтому необходимо изыскать все возможные резервы, чтобы рудник начал работать в полную силу».

Положение об оплате труда, с которыми работники Оленегорского подземного рудника уже ознакомились, вызвало немало вопросов, на которые в заключение ответил начальник отдела организации и оплаты труда А.П. Война.

Наталья РАССОХИНА.

## Служба безопасности

### Результаты расследования



**Закончено служебное расследование по фактам неудовлетворительного использования автосамосвалов МТ-3300АС и присоединение объемов вывезенной горной массы в Комсомольском и Кировогорском карьерах в декабре 2005-го года и январе 2006-го.**

Выведены приписки 558 рейсов; в Кировогорском карьере — 113 рейсов. Материальный ущерб от присоединения объемов вывезенной горной массы за январь 2006-го года предотвращен, так как объемы скорректированы маркшейдерскими замерами (за январь 2006-го года в Комсомольском карьере снято 32 837 кубометров вскрыши и 4 983 тонн руды, в Кировогорском — 6 970 кубометров вскрыши и 12 063 тонн руды).

За период с 1-го по 15-е декабря

2005-го года в Комсомольском карьере обнаружены приписки 364 рейсов, в Кировогорском — 167 рейсов. Заработка плата за декабрь 2005-го года была выплачена в полном объеме с учетом присоединенных рейсов на основании справок маркшейдеров.

Что касается автосамосвалов «БелАЗ», комиссии не удалось получить показания данных бортовых компьютеров, установленных на 11 автосамосвалах, чтобы оценить их работу. Бортовые компьютеры были неисправны. Подобные сведения имеются только за март 2005-го года, после этого срока показания бортовых компьютеров не снимались, и проверка их исправности не проводилась.

Таким образом, расследование, проведенное комиссией, выявило основные причины непроизводительного использования автосамосвалов и искажения оперативной отчетности: неудовлетворительное исполнение обязанностей сменно-линейным персоналом горного управления и управления автомобильного транспорта по ведению учета работы автосамосвалов на линии и ведению учета вывезенных объемов горной массы; неудовлетворительный контроль со стороны руководства ГУ и УАТ за исполнением должностных обязанностей сменным персоналом подразделений и производственным использованием автосамосвалов МТ-3300АС; неудовлетворительный контроль за ис-

пользованием автосамосвалов МТ-3300АС производственным отделом комбината; неудовлетворительная организация работы маркшейдерского отдела по определению фактических объемов вывезенной горной массы в течение месяца и по его окончании.

Для повышения эффективности использования автосамосвалов комиссией предложено реализовать в феврале 2006-го года следующие мероприятия. Начальнику УАТ С.В. Суровику предложено восстановить неисправные системы контроля загрузки на всех автосамосвалах; совместно с производственным отделом разработать график еженедельного снятия показаний данных систем контроля загрузки с автосамосвалов МТ-3300АС и «БелАЗ-75145» в каждом карьере до 15 февраля 2006-го года. Начальнику производственного отдела Л.Э. Слабцову рекомендовано разработать систему еженедельной корректировки объемов оперативного учета и показаний систем контроля загрузки, а также оперативного принятия мер по фактам непроизводительного использования самосвалов. Начальнику горного управления А.В. Смирнову — разработать и реализовать мероприятия по исключению непроизводительных простоев автосамосвалов. Главному маркшейдеру А.В. Замятину — обеспечить проведение в карьерах периодических (в течение месяца) и обязательного (в конце месяца) замеров забоев, исключающих нарушение порядка оперативного учета вывезенной горной массы и их присоединение по итогам месяца, квартала, года.

К дисциплинарной и материальной ответственности приказом генерального директора ОАО «Оленегорский ГОК» В.В. Васина будут привлечены лица, допустившие неудовлетворительное использование автосамосвалов и искажение оперативной отчетности объемов вывезенной горной массы в декабре 2005-го года и январе 2006-го.

Представлено  
отделом экономической безопасности.

## Выходные идут берегами

**Наступивший 2006-й год почти не отличается от ушедшего 2005-го. И в том, и другом 248 рабочих дней и 117 выходных и праздничных. Отдыхаем почти треть года. Но в деталях есть отличия.**

Нынешние новогодние каникулы начались 31 декабря и закончились 9 января. Ох, и намаялись люди, не зная, чем заняться короткими зимними днями. На сплошное застолье не хватает ни здоровья, ни денег. Лучше всего было устроить второй отпуск и махнуть в дальние края к теплому морю. Но такая возможность есть только у очень успешных предпринимателей, крупных чиновников и датов. Средний класс сейчас весьма чувствует инфляцию на своем кармане.

Так как же будем отдохнуть и работать в этом году?

В феврале сделано перемещение: выходной перенесен с воскресенья 26 февраля на пятницу 24 февраля и таким образом получили три выходных нерабочих дня подряд — с 23 по 25-е число. А перед праздником защитников Отечества рабочий день 22 февраля сокращается на один час.

В марте Женский день оказался в середине недели, поэтому перемещений не делали. В апреле 23-го числа православные празднуют светлое Воскресение Христово, а через неделю после этого подойдет очередная вереница дней отдыха. После выходных 29 и 30 апреля следует праздничный день 1 мая. Самое время землю копать, картошку сажать. Хотели законодатели сделать и 2 мая нерабочим днем, да не смогли. А жаль. Между прочим, на 2 мая в этом году приходится Радоница — день пасхального поминования усопших. Именно в этот день, а не на Пасху положено ездить на кладбище и поминать родственников.

В связи с переносом выходного дня с субботы 6 мая на понедельник 8 мая получается подряд три нерабочих дня вместе с праздником Победы. А 6 мая становится рабочим днем, но на один час короче.

В июне отдохаем три дня подряд с 10 по 12, в ноябре — с 4 по 6, при этом 3 ноября — сокращенный день. А там опять недалеко до новогодних каникул. Впрочем, сколько они будут длиться, покажет календарь следующего года. (Николай Сергунин, «Социальная защита», № 1, 2006г.)

Процедурой расследования занималась специальная созданная комиссия. Расследование неудовлетворительного использования автосамосвалов МТ-3300АС («Юнит Риг») проводилось путем сравнения данных бортовых систем контроля, установленных на автосамосвалах, и данных оперативного учета перевозки горной массы за период с 1-го по 15-е января 2006-го года, а также по сохранившимся данным за период с 1-го по 15-е декабря 2005-го года по двум самосвалам в Комсомольском карьере и четырем самосвалам в Кировогорском.

В результате расследования был установлен ряд отклонений от показателей, предусмотренных инвестиционным проектом. Так, время простоя на ежедневном обслуживании, под погрузкой и выгрузкой составило 10 минут на рейс в Комсомольском карьере и 15 минут на рейс в Кировогорском вместо девяти минут, предусмотренных инвестиционным проектом. Средняя загрузка проверяемых автосамосвалов в декабре 2005-го года также значительно ниже той, которая указана в инвестиционном проекте.

Кроме того, имеются значительные расхождения по количеству выполненных рейсов и вывезенных объемов горной массы между данными оперативного учета и данными бортовых систем контроля, установленных на автосамосвалах. За 15 дней января 2006-го года в Комсомольском карьере

По словам начальника ГОВД, данные встречи проводятся для того, чтобы довести до сведения населения информацию о том, какова криминогенная обстановка в городе, а также более детально ознакомить с деятельностью органов внутренних дел.

Говоря о сложившейся в городе ситуации с преступностью, С.Н. Данилов сообщил, что наибольшее количество краж происходит в старом районе, где из всех проживающих людей благонамеренных и добросовестных граждан всего 320 человек. Поэтому каждую неделю с четверга по воскресенье четыре дополнительные группы сотрудников ОГОВД патрулируют старый район города. Ситуация усугубляется тем, что происходит скопление квартир в домах этого района риэлторскими компаниями городов области (Мончегорск, Апатиты), в которые вследствие заселяются люди без определенного места жительства. Каким-либо образом поправить это положение ОГОВД не в силах.

Начальник ГОВД отдельно обратился к рыболовам и автолюбителям. Первых он еще раз попросил не выбирать для рыбной

## Что касается каждого

10-го января в бюро подготовки кадров кадровой службы ОАО «Оленегорский ГОК» состоялась встреча сотрудников комбината с начальником Оленегорского городского отдела внутренних дел Сергеем Николаевичем ДАНИЛОВЫМ.

ловли места, ранее уже занятые кем-либо другим. Внимание автолюбителей же обратил еще раз на то, что не следует садиться за руль в нетрезвом состоянии. По сведениям 2005-го года сотрудниками ГИБДД три раза применялась стрельба по колесам автомашин. Кроме того, в последнее время участились случаи гаражных краж, поэтому всем автолюбителям было рекомендовано устанавливать в своих гаражах сигнализацию.

С.Н. Данилов обратился ко всем горожанам с просьбой своевременно заявлять в милицию о пропаже человека, не дожидаясь прошествия трех суток. «Никаких санкций за так называемый ложный вызов вам

не грозит», — подчеркнул С.Н. Данилов.

В ходе встречи поднимались также вопросы, актуальные для многих жителей города. Один из таких — ситуация, когда в подъездах жилых домов собираются компании молодых людей, распивающих алкогольные напитки, часто нарушающих общественный порядок. С.Н. Данилов пояснил, что вышедшее постановление о запрете распития пива в общественных местах (жилой дом — это как раз общественное место) дает полное право жильцам вызывать органы охраны правопорядка, писать заявление, что и стоит делать в подобных случаях.

По данным ОГОВД, за 2005-й год в Оленегорске насчитывается 537 различных пре-

ступлений, раскрытыми из которых являются 356. С такими результатами к концу 2005-го года отдел занял восьмое место по раскрытию преступлений среди 14 отделов Мурманской области. В январе было совершено десять особо тяжких преступлений, девять из которых было раскрыто. Таким образом, по итогам января этого года отдел занимает пятое место.

На данный момент в ОГОВД трудится 120 человек. Штат укомплектован практически полностью (по штатному расписанию не хватает пяти сотрудников), но этого количества служащих для Оленегорска недостаточно. Поэтому весь город разбит не на 16 участков, как следовало бы, а на восемь. За каждый закреплен один участковый. Кстати, познакомиться со своим участковым можно, обратившись в ОГОВД по телефону 58-640.

Начальник ОГОВД просил сообщать обо всех фактах грубого отношения сотрудников ОГОВД к горожанам, об их отказах явиться на место происшествия в случае вызова по телефону 58-560.

Кира НАЗАРОВА.

## История любви

### Обычная история

**По утверждению социологов, каждая третья семейная пара создается после знакомства на работе. Андрей и Анна Климкины познакомились, как принято теперь говорить, на корпоративной вечеринке во Дворце культуры ОАО «Оленегорский ГОК».**

До знакомства на вечере отдыха, организованном для бухгалтерии комбината, Анна и Андрей ни разу не встречались друг с другом, что и не удивительно: Оленегорский горно-обогатительный комбинат — предприятие немаленькое. Шансов познакомиться было немного, так как Анна работает в управлении комбината, а Андрей трудится на промплощадке горным мастером. По словам А. Климкиной, ничего необыкновенного в их знакомстве не было: ни вспышек страсти, ни безумной любви. Все произошло по общепринятому правилу — встретились в 1996-м году, и «волшебная сила любви» сыграла свою роль.

С 1997-го года, зарегистрировав брак, Андрей и Анна начали совместную жизнь, которая предполагает создание супружеской культуры, своих привычек. И опять-таки семейная жизнь Андрея и Анны немногим отличается от семейной жизни большинства людей. Не договариваясь между собой, они поделили все обязанности поровну, считая, что совместное ведение домашнего хозяйства, решение проблем, преодоление трудностей и переживание радостей только укрепляют семейные узы. В общем, власть в доме принадлежит одновременно и мужу, и жене, хотя на кухне, по словам Анны, больше командует она, мужскими делами заведует Андрей. Все остальное распределяют по принципу «кто свободен, тот и делает».

Как говорит Анна, в основе супружеских отношений лежит взаимное уважение, умение видеть в своем спутнике жизни личность. Главное — рассмотреть в своей половинке те качества, которые вызывают не просто уважение, а даже восхищение. Тогда не страшны и мелкие ссоры, и непонимание друг друга в каких-то незначительных вопросах. На разногласиях в семье Климкиных «не зацикливаются».

по возможности решают все мирно и дружно. Не всегда совпадающие взгляды на воспитание шестилетнего сына порой вызывают споры между родителями: отец видит в сыне будущего мужчину, бывал порой с ним суровым, а вот матери хочется пожалеть и приласкать ребенка. Но и Анна, и Андрей разумно признают за маленьким человеком право на свободу, проявляя заботу о нем, сохраняя родительский авторитет.

«Андрей, в отличие от меня, человек с активной жизненной позицией. Он с удовольствием общается с людьми, у него много друзей. Праздники редко проводим в кругу семьи. Это всегда гости, шум, веселье», — рассказывает Анна. На дни рождения традиционно выбираются подарки, которые обязательно становятся приятными сюрпризами. Улыбаясь, Анна говорит, что в семейном фотоальбоме даже не нашлось фотографии, кроме свадебной, где они с мужем были бы сняты вдвоем: все снимки в кругу друзей и родни. Андрея хорошо знают во Дворце культуры и в молодежном досуговом центре, где он является незаменимым артистом и неизменным участником всех праздничных мероприятий. Самая важная роль Деда Мороза в новогодних представлениях для детей во Дворце культуры досталась именно ему. А в шутливом новогоднем лектории, который проводился для работников Оленегорского горно-обогатительного комбината, многие узнали Андрея в роли забавного оленя в сценке горного управления. Анна поддерживает мужа во всех его начинаниях, с удовольствием смотрит его выступления.

Хорошая сердечная атмосфера царит в доме Климкиных, супруги с удовольствием возвращаются домой, зная, что дом — это их крепость, которую невозможно разрушить.

Наталья РАССОХИНА.

## Положение о проведении цикла мероприятий

Дворца культуры ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» по охране труда и технике безопасности среди тружеников предприятия в феврале 2006-го года

**Руководство и профсоюзный комитет открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (ОАО «Олкон») уделяют большое внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности, осуществляют разработку, внедрение и обеспечение единой технической политики в области охраны труда.**

**В связи с этим Дворец культуры, используя современные формы и методы социально-культурной работы, проводит цикл мероприятий с целью формирования у работников предприятия осознанного отношения к соблюдению правил и норм охраны труда и техники безопасности.**

### Оргкомитет:

Н.И. Гринберг — заместитель начальника отдела ОТиТБ;

А.Г. Кутухин — заместитель председателя профкома;

А.Ю. Марков — заместитель главного инженера ДОФ;

Л.И. Кислова — начальник бюро технической эстетики;

А.А. Титова — заместитель директора СКК;

В.А. Попова — специалист по связям с общественностью;

Т.С. Владыка — начальник бюро социальной работы кадровой службы;

Е.Д. Першина — заведующая отделом ДК по работе с цехами;

О.Г. Тенигина — художественный руководитель ДК;

Г.М. Давирова — заведующая организационно-массовым отделом ДК;

С.Г. Езерская — инструктор отдела культурно-массовой работы ДК.

В программе цикла, проходящего под девизом «Работать высокопроизводительно и без травм», проводятся следующие конкурсы:

1. Конкурс «Наглядная агитация»;

— уголок по ОТиТБ — оформление стенда. Принимается оргкомитетом до 20.02.2006.

— новый информационно-агитационный плакат, применяемый конкретно на каждом участке (размер — лист ватмана). Сдать в ДК до 20.02.2006.

— плакат «Карикатура» (размер — лист ватмана). Сдать в ДК до 20.02.2006.

2. Конкурс частушек «Четыре веселые строчки поставят на несчастьям точку!» (не менее пяти частушек). Тексты сдать в ДК до 20.02.2006.

3. Проведение социологического опроса работников комбината по ОТиТБ. В течение февраля 2006-го года.

4. Заключительным мероприятием цикла является конкурсная командная игра «50 к 1», которая будет проходить во Дворце культуры 22 февраля в 18.00:

— оценивается профессиональная компетентность, знание правил и норм по ОТиТБ, быстрая реакция, логическое мышление, умение держать ситуацию под контролем;

— побеждает команда, набравшая наибольшее количество очков.

### Жюри:

Председатель жюри конкурса: В.В. Васин — генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК».

Заместитель председателя жюри: Д.А. Володин — заместитель генерального директора по кадрам.

### Члены жюри:

В.Л. Рыбак — технический директор;

И.Г. Поянский — председатель профкома;

Ф.В. Баstryгин — заместитель генерального директора по правовым вопросам;

Н.М. Старовойтов — заместитель технического директора, начальник отдела ОТиТБ;

В.Г. Кельтусильд — директор СКК.

### Награждение

По итогам конкурса «Наглядная агитация», состоявшего из трех заданий, коллективу цеха присуждаются:

Диплом I степени, микроволновая печь и чайник.

Диплом II степени и микроволновая печь.

Диплом III степени и электрочайник.

По итогам конкурса частушек присуждаются:

Диплом I степени и памятный сувенир.

Диплом II степени и памятный сувенир.

Диплом III степени и памятный сувенир.

По итогам игры «50 к 1» присуждаются:

Диплом I степени и премия в размере 1000 рублей каждому участнику.

Диплом II степени и премия в размере 500 рублей каждому участнику.

## Досуг

### Дворец культуры приглашает

26-го февраля в 14 часов на конкурсную шоу-программу «Когда немного подрасту, я тоже в армию пойду». Вы увидите соревнования мальчиков 3-4 классов, встретитесь с любимыми артистами, примите участие в конкурсе болельщиков. Вас ждет множество неожиданных и приятных сюрпризов. Приходите! Не пожалеете!

Билеты продаются в кассе Дворца культуры.

УПРАВЛЕНИЮ  
железнодорожного транспорта  
ОАО «Оленегорский ГОК»  
ТРЕБУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ  
с высшим или средним  
профессиональным  
железнодорожным образованием.

ОАО «Оленегорский ГОК»  
ТРЕБУЮТСЯ БУЛЬДОЗЕРИСТЫ.  
Объявляется набор на курсы бульдозеристов людей, имеющих удостоверение тракториста категории «Е». Обращаться по тел. 5-52-15.

ОАО «Оленегорский ГОК»  
ТРЕБУЕТСЯ  
инженер по организации  
и нормированию труда - экономист.  
Справки по тел.: 5-62-09.

Досуг

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПРИГЛАШАЕТ**  
  
18 февраля в 18 часов Мурманский областной драматический театр представит трагикомедию в двух действиях А. Галина «Конкурс» в постановке главного режиссера театра С. Абдиева.  
В спектакле «Конкурс» участвуют народная артистка России М. Скоромникова, заслуженная артистка России Т. Рулла, артисты Л. Белодед, Н. Волкова, С. Лебедева, Е. Макарова, Н. Поземина, Г. Серегина, Ю. Денежкина. В ролях японца заслуженный артист России В. Зайченко. В мужских ролях заняты А. Водольянов, В. Журавлев, А. Шулин, В. Равданович.  
Цена билета от 100 до 150 рублей.

Комментарий к закону

**Соцстрах-2006: что изменилось**

Окончание. Начало в №№ 4, 5.

**Выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве**

1. Что меняется.  
Увеличился максимальный размер единовременной страховой выплаты пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего) с 43 200 до 46 900 рублей.

Увеличился размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного с 43 200 до 46 900 рублей.

2. Что остается.

Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве составляет 100% среднего заработка работника. Напомним, что еще с 2003-го года функции по выплате всех видов обеспечения по «несчастному» страхованию, за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, перешли от работодателей к органам Фонда социального страхования РФ.

Размер ежемесячной страховой выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, как и в 2005-м году, не может превышать 33 000 рублей. Напомним, что если ежемесячная денежная выплата была назначена до 1-го января 2005-го года в размере, превышающем 33 000 рублей, то она не уменьшается и выплачивается в назначеннем размере.

Размер расходов на посторонний специальный медицинский уход за пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания составляет 900 рублей в месяц, посторонний бытовой уход — 225 рублей в месяц.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем, единовременная страховая выплата пострадавшим от несчастного случая на производстве, единовременная страховая выплата в случае смерти застрахованного, ежемесячная страховая выплата в связи с несчастным случаем на производстве, а также сумма расходов на посторонний специальный медицинский и посторонний бытовой уход за пострадавшим от несчастного случая на производстве в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностях увеличиваются на районный коэффициент, установленный на федеральном уровне для непроизводственных отраслей.

Сохраняется возможность направления части сумм страховых взносов (до 20% от взносов за 2005-й год) конкретным работодателем на финансирование им предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (периодические медосмотры, профилактическое лечение работников вредных и опасных производств и т.д.), на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, финансирование санаториев-профилакториев и медучреждений, находящихся в собственности страхователей. Как и ранее, порядок финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяется Правительством РФ. В настоящее время на 2006-й год этот порядок Правительством РФ еще не утвержден. Скорее всего, перечень предупредительных мер и срок подачи заявлений о частичном финансировании (до 1-го августа) будут такими же, как в 2005-м году.

Предоставлено бухгалтерией ОАО «Оленегорский ГОК».

**Что такое корпоративная культура?**

Почему теме корпоративной культуры уделяется сегодня столько внимания? Ведь есть много других более актуальных проблем? Наверняка кто-то из читателей «Горняцкого вестника» подумает подобным образом. Действительно, актуальных проблем сегодня, как и всегда, немало. Однако решение значительной части сегодняшних проблем можно найти гораздо быстрее, если улучшить корпоративную культуру на предприятии. Именно поэтому вопросам развития культуры уделяется сегодня большое внимание не только на уровне руководства ГОКа, но и руководства дивизиона и холдинга. К пониманию важности этой работы давно пришли многие ведущие мировые компании, осознают это сегодня и российские бизнесмены. Так что же такое корпоративная культура? Каков ее понятийный аппарат? Надеемся, что информация, которая публикуется на страницах «Горняцкого вестника», поможет всем работникам комбината включиться в работу по улучшению уровня корпоративной культуры на предприятии. Ведь ее, корпоративную культуру, нельзя изменить по приказу руководства. Необходимо, чтобы эти изменения поддерживались и осуществлялись всем коллективом предприятия.

Кодекс корпоративной этики — свод правил и норм поведения, которые разделяют все члены коллектива. С помощью кодекса задаются определенные модели поведения и единые стандарты отношений и совместной деятельности. Кодекс корпоративной этики может выполнять три основные функции: репутационную, управленческую, развитие корпоративной культуры.

Миссия предприятия — основная цель, которую ставят перед собой предприятие и к выполнению которой стремится.

Идеал — формулировка идеально-го состояния предприятия, то, к чему оно стремится как к высшему достижению, возможно выходящему за рамки деятельности предприятия. Идеал разделяется руководителями и всеми сотрудниками предприятия.

Морально-психологический (организационный) климат — относительно устойчивая характеристика межличностных отношений в коллективе, от которых во многом зависит эффективность деятельности предприятия в целом и ее отдельных работников, удовлетворенность работой, сплоченность, перспективность развития предприятия и коллектива работников.

Исследование морально-психологического климата — оценка совпадения ожиданий людей относительно того, как должны обстоять дела в организации, с реальным положением дел.

Деловая этика — совокупность принципов и норм, которыми должны руководствоваться все сотрудники предприятия в сфере межличностных отношений, управления и ведения бизнеса.

Кадровая политика — целостная и объективно обусловленная стратегия работы с персоналом, объединяющая

различные формы, методы и модели кадровой работы.

Традиции — ценности, обычаи, обряды, ритуалы, нормы поведения работников предприятия, привнесенные из прошлого в настоящее.

Ценности — понятия, в большей или меньшей степени разделяемые всеми сотрудниками предприятия. Ценности выявляют позитивными, ориентирующими сотрудниками на такие образцы поведения, которые поддерживают достижение целей предприятия, и негативными, которые отрицательно влияют на эффективность работы предприятия.

Стиль поведения — наиболее яркие, отличающие предприятие приемы и принципы поведения, используемые в работе по достижению поставленных целей.

Обычай — форма социальной регуляции деятельности людей и их отношений, воспринятая из прошлого без каких бы то ни было изменений.

Обряд — стандартное, повторяющееся мероприятие, проводимое в определенное время и по специальному поводу (чествование ветеранов, проводы на пенсию, посвящение в молодые рабочие и т.д.)

Ритуал — совокупность обрядов, оказывающих психологическое влияние на сотрудников предприятия с целью укрепления преданности к нему.

Легенды и мифы — информация, в закодированной форме об истории предприятия, о наследованных ценностях.

Символика — внешняя атрибутика, отражающая направленность деятельности предприятия: изображение логотипа и названия предприятия на деловой, рекламной и сувенирной продукции (бланки, конверты, визитные карточки, календари, ручки, значки, блокноты, грамоты, брошюры, буклеты, проспекты), на спецодежде, информационных стендах и т.д.

Предоставлено бюро социальной работы кадровой службы ОАО «Оленегорский ГОК».

У подрядчиков

**Итоги работы за неделю**

В цехе металлоконструкций ООО «Оленегорск-металлоконструкция» на участке нестандартного оборудования продолжается плановый ремонт криошибильных (гильотинных) ножниц. Гильотина предназначена для рубки металла толщиной до 20 миллиметров на различные детали.

10-го февраля на участке ремонта горного оборудования этого же цеха началась сборка кузова для нового большегрузного автосамосала «Юнит Риг».

Кроме того, на прошлой неделе шла работа по изготовлению различных деталей для «БелАЗов», буровых установок горного управления, мельниц дробильно-обогатительной фабрики, ферритового комплекса дробильно-сортировочной фабрики, для экскаваторов горного управления (десяткубовый ковш, пятикубовая стрела, днище ковша десятикубового, лестница, площадка).

**Поддержка молодых кадров**

ООО «Спецэлектрострой» активно сотрудничает с профтехучилищем № 20. В рамках такого сотрудничества учащихся ПУ-20 устраивают на время прохождения практики в бывший электроцех комбината. Всего сейчас принято на практику восемь человек. Ребята не только закрепят полученные во время учебы знания, но и узнают много нового.

**Работы на дамбе**

Специалистами Оленегорского филиала ЗАО «Желдорсервис» на прошлой неделе было проложено сто метров железнодорожного полотна на дамбе хвостохранилища.

Кира НАЗАРОВА.

## Секунды, изменившие жизнь

Это случилось пятого февраля около четырех часов утра в старом районе города. 26-летняя девушка, назовем ее Катя, возвращалась домой. Затянувшись до утра вчера Катя и ее подруга провели в одном из местных увеселительных заведений. Домой им было по пути, поэтому часть дороги подруги прошли вместе, а потом каждая взяла курс к своему дому. Одинокий приподнявшийся человек — это всегда потенциальный объект для совершения преступления. Тем более женщина. Как правило, она становится легкой мишенью для разного рода преступных посягательств. Так произошло и в этот раз. Изрядно выпивший мужчина напал на Катю, причинив ей ножевое ранение — требовал отдать имеющиеся ценные вещи. Пострадавшей и испуганной девушке не оставалось ничего другого, как подчиниться — мобильный телефон и золотое кольцо перекочевали к грабителю. Но этого ему показалось мало — последовали еще десять ножевых ударов. На это ушло всего несколько секунд. Эти секунды изменили жизнь многих людей и в очередной раз заставили общество вздрогнуть и задуматься о хрупкости и ценности человеческой жизни.

По информации начальника следственного отдела Оленегорского

ГОВД Андрея Николаевича Андреева, в первые сутки установить совершившего разбойное нападение гражданина не удалось, он был установлен и задержан только на второй день. Это стало возможным благодаря профессиональным действиям сотрудников ОГОВД и своевременной помощи горожан, оказанной милиции. Кстати, что касается сотрудничества с населением, то в последнее время отмечается тенденция к тому, что оно становится все более плодотворным, у горожан появилось больше доверия к человеку в милиционской форме, в большей степени проявляются гражданская позиция и ответственность, а это оказывает свое позитивное влияние и на обстановку в обществе, и на результаты работы оленегорской милиции. Собственно, это своего рода ответ на то, что и сами милиционеры, задача номер один которых — нести службу по охране порядка, теперь стараются проявлять больше такта и понимания жителейских проблем горожан.

Как выяснилось, задержанный провел свой субботний вечер тоже не за чтением книг — абсолютно ничего предосудительного. Непонятно только, зачем, собираясь нанести визит в кафе или бар, человек берет с собой из дома нож. Да, питейное за-

вление, которое он направился и в котором провел время, имеет не очень добрую славу, но не до такой же степени, чтобы идти туда, вооружась. Это похоже на ситуацию с ружьем в театральной пьесе — если в первом акте на стене висит ружье, значит в четвертом оно обязательно выстрелят. Что подвигло его, доселе не имевшего нареканий со стороны закона и в общем социально благополучного, имеющего семью, детей, совершившего то, что он совершил? Алкоголь, после которого мутится рассудок и появляется пьяная удаль, и которого, кстати, в таких ситуациях всегда бывает мало? Жажда наживы — ради все той же бутылки? То и другое, вместе взятое? И почему мобильный телефон и золотая побрякушка становятся эквиалентом человеческой жизни? Теперь на все эти и другие вопросы ответят следствие. После задержания подозреваемый начал давать признательные показания. Похищенное имущество и орудие преступления изъяты. Потом будут суд и приговор. Зло будет наказано. Но кто вернет здоровье и утраченное чувство уверенности Кате, после случившегося госпитализированной в Мурманск? Кто объяснит — за что?

Как отметил А. Андреев, сотрудниками милиции в местах проведения

досуга регулярно проводятся проверки, направленные на пресечение и профилактику подобного рода преступлений. Особенно частыми в последнее время стали нападения на горожан, особенно на девушек, с применением насилия, как это было, например, в январе. По одному эпизоду дело находится в суде, два других объединены в одно и находятся в прокуратуре. Имеют место открытые хищения. Как показывает практика, оленегорцы нередко становятся потерпевшими вследствие своей доверчивости — не ожидая подвоха, не отказывают злоумышленникам в просьбе воспользоваться ненадолго телефоном. Кстати, именно кражи мобильников повлияли на рост числа совершенных в прошлом году на территории Оленегорского района преступлений. В состоянии алкогольного опьянения у человека также притупляется чувство опасности — кажется, он готов обнять весь мир, в том числе и преступный. Но преступный-то мир всегда на чеку, поэтому и нужно быть весьма и весьма внимательными и своими действиями не провоцировать его представителей. Берегите себя и будьте осторожны, лучше подстраховаться (в поздний час взять такси и т. д.), чем подвергать свою жизнь опасности.

Ольга ВЕНСПИ.

## Актуально

### 73 копейки — это законно

Затянувшийся спор между генеральным директором ОАО «Мурманская горэлектросеть» С. Габриеляном и областным комитетом по тарифному регулированию о том, сколько в действительности следует платить владельцам электроплит за электроэнергию — 73 или 104 копейки за 1 кВт/час, возможно, подошел к концу. Как рассказала нам прокурор города Елена Васильевна Смирнова, в прокуратуру поступило разъяснение Федеральной службы по тарифам России от 10 февраля 2006 года. В нем говорится о том, что просьба Габриеляна признать незаконным постановление облкомитета отклонена, а тариф 73 копейки за 1 кВт/час (с понижющим коэффициентом) для квартир, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и/или электроустановками, принят обоснованно. Руководствуясь этим документом, Елена Васильевна порекомендовала горожанам, проживающим в домах, оборудованных стационарными электроплитами, платить за электроэнергию по тарифу 73 копейки за 1 кВт/час, начиная с 1 января 2006 года.

Кроме того, прокуратура г. Оленегорска 7 февраля внесла начальнику Оленегорского района ОАО «Мурманская горэлектросеть» Ю. Баранову предупреждение о недопустимости нарушения закона (публикуется полностью):

«В связи с поступающими в прокуратуру жа-

лобами жителей г. Оленегорска прокуратурой города проведена проверка деятельности участка Оленегорского района ОАО «Мурманская горэлектросеть» по начислению и взиманию платы за электрическую энергию, отпускаемую на бытовые нужды населению.

Тарифы на электрическую энергию для населения Мурманской области установлены постановлением комитета по тарифному регулированию Мурманской области от 09.12.2005 № 17/1. Данное постановление принято в соответствии с полномочиями, возложенными на комитет по тарифному регулированию Федеральным законом «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в РФ», а также Постановлениями Правительства РФ от 26.02.2004 № 109 и от 07.12.1998 № 1444.

В соответствии с пунктом 1.1.2 постановления комитета по тарифному регулированию Мурманской области от 09.12.2005 № 17/1 для населения, проживающего в домах, оборудованных стационарными электроплитами и электроотопительными установками, установлен одноставочный тариф в размере 0,73 рубля/кВтч потребленной электроэнергии.

Как следует из разъяснений службы по тарифам России, понижающий коэффициент 0,7 применяется при установлении тарифа на электро-

энергию для населения, в домах, оборудованных в установленном порядке или стационарными электроплитами, или электроотопительными установками, или обоими видами устройств в совокупности.

Несмотря на это, руководство Оленегорского района ОАО «Мурманская горэлектросеть» неправомерно считает, что тариф в размере 0,73 рубля/кВтч потребленной электроэнергии может применяться только в домах, оборудованных одновременно как стационарными электроплитами, так и электроотопительными установками, и для оплаты электроэнергии жителям города направляет счета-извещения исходя из тарифа в размере 1,04 рубля/кВтч.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 2 ст. 22 и ст. 25/1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» предсторегают: Баранова Юрия Геннадьевича, начальника Оленегорского района открытого акционерного общества «Мурманская горэлектросеть» о недопустимости указанных нарушений закона и предупреждают, что в случае направления счетов-извещений населению по тарифу в размере 1,04 рубля/кВтч Вы можете быть привлечены к административной ответственности по ст. 19.1 КоАП РФ (санкция), а также в случае неисполнения заявленных требований прокурора Вы можете быть привлечены к административной ответственности по ч. 17.7 КоАП РФ. Прокурор г. Оленегорска Е. В. Смирнова».

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## Налоговая информирует

### Плательщикам налога на добавленную стоимость

по НДС за первый налоговый период 2006 года.

Те налогоплательщики, которые до 1 января 2006 года определяли момент определения налоговой базы по НДС как день оплаты, включают в налоговую базу денежные средства, поступившие в течение 2006–2007 гг. в счет погашения указанной выше дебиторской задолженности. То есть в течение двух лет по прежним сделкам для них как бы продолжается вариант «кто оплатил». При этом статьей 2 Федерального закона № 119-ФЗ определено, что считается оплатой для указанных целей.

Если до 1 января 2008 года дебиторская задолженность не была погашена, она подлежит включению в налоговую базу в первом периоде 2008 года (месяце или квартале) и, соответственно, налог с этой суммы придется уплатить из собственных средств.

При наличии у налогоплательщиков кредиторской задолженности по товарам (работам, услугам), включая основные средства и нематериальные активы, имущественным правам, принятым на учет до 01.01.2006, налоговые вычеты, предусмотренные статьями 171, 172 Налогового кодекса РФ, в течение 2006–2007 гг. производятся при наличии документов, подтверждающих фактическую уплату сумм на добавленную стоимость.

Если налогоплательщик в течение 2006–2007 гг. не рассчитывается со своими поставщиками за приобретенные товары (работы, услуги), имущественные пра-

ва, которые были приняты им на учет до 01.01.2006, то сумму НДС, относящуюся к этой кредиторской задолженности, он сможет принять к вычету в первом налоговом периоде 2008 года (месяце или квартале).

Те налогоплательщики, которые до 1 января 2006 года определяли момент определения налоговой базы как день отгрузки, производят вычеты сумм налога, не оплаченных при приобретении товаров (работ, услуг), имущественных прав, которые были приняты ими к учету до 1 января 2006 года, в первом полугодии 2006 года равными долями.

Особый порядок переходного периода предусмотрен также для налогоплательщиков, осуществляющих капитальное строительство как собственными силами, так и с привлечением подрядчиков.

Суммы налога, предъявленные налогоплательщиками подрядными организациями, которые не были принятые к вычетам в установленном порядке, подлежат вычетам в течение 2006 года равными долями по налоговым периодам. При этом в случае принятия в 2006 году на учет объекта завершенного капитального строительства.

Суммы налога, предъявленные налогоплательщиками в 2005 году подрядными организациями и не принятые к вычетам в установленном порядке, подлежат вычетам в течение 2006 года равными долями по налоговым периодам. При этом в случае принятия в 2006 году на учет объекта завершенного капитального строительства.

ительства или реализации объекта незавершенного капитального строительства, суммы НДС в этот момент могут быть приняты к вычету.

Для сумм налога, предъявленных подрядными организациями после 01.01.2006, предусмотрен общий порядок применения вычетов согласно ст. 172 Налогового кодекса РФ на основании счетов-фактур по выполненным объемам работ по принятию их на учет.

Суммы налога, исчисленные налогоплательщиком по строительно-монтажным работам для собственного потребления, выполненным до 1 января 2006 года, подлежат вычетам по мере постановки на учет соответствующих объектов завершенного капитального строительства, с момента начала начисления амортизации и после уплаты в бюджет налога в соответствии со статьей 173 Налогового кодекса РФ.

Суммы налога, исчисленные налогоплательщиком по 31 декабря 2005 года (включительно) по строительно-монтажным работам для собственного потребления, выполненным с 1 января 2005 года, подлежат исчислению исходя из фактических расходов на объем работ, выполненных по 31 декабря 2005 года (включительно). Моментом определения налоговой базы при этом является 31 декабря 2005 года. При исчислении суммы налога, подлежащей уплате в бюджет, вычетам подлежат суммы налога, предъявленные налогоплательщику и уплаченные им по товарам (работам, услугам), использованным при выполнении указанного объема работ. Вычет сумм налога, исчисленных налогоплательщиком, производится после уплаты в бюджет налога в соответствии со статьей 173 Налогового кодекса РФ.

## К сведению

работодателей, заказчиков работ (услуг), иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей!

Во исполнение пункта 3 Порядка подготовки и рассмотрения предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, утвержденного постановлением Минтруда России от 29.04.2003 № 23, работодатели, предусматривающие в 2007 году привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, подготавливают и в срок до 01 июня 2006 года представляют в комитет по труду и социальному развитию Мурманской области заявку о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и вновь создаваемых рабочих мест за счет привлечения иностранных работников в соответствии с приложением № 1 к вышеуказанному Порядку.

При выдаче разрешений на привлечение иностранной рабочей силы в 2007 году будет приниматься во внимание заявленная работодателями потребность в иностранной рабочей силе.

Контактные телефоны: 44-17-15, 44-70-95, факс 44-45-53.

Почтовый адрес: 183025, г. Мурманск, ул. Полярные Зори, д. 46 а. Адрес электронной почты: OrlovaM@soegmrtgman.ru.

В. Мошников, первый зам. главы администрации города.

## Официальный отдел

## **СВЕДЕНИЯ**

о земельных участках, принадлежащих на праве постоянного (бессрочного) пользования, собственности и их кадастровой стоимости по состоянию на 01.01.2006 года.  
[подразделом письменной трансляции].

В. Мошников, председатель комитета по управлению муниципальным имуществом

администрация города Оленегорска с подведомственной территорией  
Мурманской области

Администрация города Слангорска с подведомственной территорией  
Мурманской области

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 44 от 31.01.2000  
г. Оренбургск

**Г. Оленегорск**

**Об информационном обеспечении размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией**

**территории**

В целях обеспечения свободного доступа граждан и поставщиков продукции к информации о потребностях муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в поставках товаров, выполнении работ и оказании услуг для муниципальных нужд, в соответствии с федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», постановлением Правительства Мурманской области от 29.12.2005 № 529-ПП/15 «Об информационном обеспечении размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд Мурманской области», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Определить в качестве официального печатного издания для опубликования информации о размещении заказов для муниципальных нужд муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией газету «Заполярная руда».
  2. Разместить информацию о заказах на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд муниципального образования на Интернет-портале с адресом g2.tiptap.ru в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».
  3. Установить, что:
    - 3.1. Информационное сопровождение Интернет-портала осуществляется отделом экономики и прогноза администрации города.
    - 3.2. Размещение информации на Интернет-портале от имени муниципального заказчика осуществляет отдел управления делами администрации города.
  4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».
  5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**В. Мошинков, первый зам. главы администрации города**

администрация города Оленегорска с подведомственной территорией  
Мурманской области

АННОВ

№ 56 от 02.02.2006  
г. Оленегорск

**Утверждённый постановлением администрации  
города от 22.07.2004 № 463**

В связи с перемещением должностных лиц города Оленегорска,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в состав комиссии по предупреж-  
дению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной  
безопасности муниципального образования город Оленегорск с под-  
ведомственной территорией:

1.1. Включить в состав комиссии: Данилова Сергея Николаевича —  
начальника городского отдела внутренних дел; Щелкунову Валенти-  
ну Семеновну — заместителя главы администрации города.

1.2. Исключить: Аксенову А.С., Бигонгравду А.А., Заякину Л.А.,  
Майданюку В.Т., Смирнова В.А., Смирнова К.И.

2. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная

увратить данное постановление в газете «Заполярная

## **К сведению граждан-получателей государственной социальной помощи**

ГУ — Управление Пенсионного фонда РФ в г. Оленегорске сообщает

С целью отделения граждан — получателей Государственной социальной помощи (ГСП), сохранивших натуральную льготу из набора социальных услуг (НСУ) на бесплатный проезд на поездах пригородного сообщения, от отказавшихся от нее, в 2006 г. вводится новый порядок реализации указанной льготы. Данный порядок предусматривает выдачу федеральным льготникам, сохранившим право на бесплатный проезд на поездах пригородного сообщения, карты транспортного обслуживания, которая является основным документом при получении бесплатных пригородных железнодорожных билетов — разовых и сезонных, и действует на всей территории РФ.

Печать и рассылку карт транспортного обслуживания на 2006 г. гражданам, являющимся получателями ГСП по состоянию на конец 2005 г. и сохранивших за собой право на бесплатный проезд, осуществляет ОАО «Российские железные дороги» через «Почту России».

Пенсионный фонд России обеспечивает выдачу карт транспортного обслуживания (при поступлении бланков от ОАО «Российские железные дороги») тем лототикам, которые получают право на бесплатный проезд в течение 2006 г., а также выдает карты, не доставленные почтой по назначению, после истечения срока их хранения в отделениях связи (2 месяца) и по обращениям граждан производят их выдачу.

В связи с тем, что рассылка карт транспортного обслуживания до конца 2005 г. не будет завершена, в первых месяцах 2006 г. действуют и нормы, действовавшие в 2005 г. В этот переходный период лица, получившие карты транспортного обслуживания, будут получать бесплатные проездные документы по картам, а

чивающие карты транспортного обслуживания, будут получать бесплатные проездные документы по картам, а не получающие — по документам, подтверждающим право на льготу, как и в 2005 г.

Действия обладателей прав на бесплатный проезд, получивших карту транспортного обслуживания, должны определяться следующими обстоятельствами:

— карта не является предъявлением документом, а лишь подтверждает право на получение соответствующих проездных документов в железнодорожных кассах по предъявлении карты и документов, удостоверяющих личность (в этом случае предъявление документов о праве на льготу не требуется);

— получившие карту транспортного обслуживания через «Юту России» с 01.01.2006 г. могут оформлять на их основе бесплатные проездные документы в билетных кассах. Получившие право на бесплатный проезд в 2006 году получают карты в органах ПФР по месту жительства и после этого могут оформить бесплатные проездные документы в билетных кассах.

— льготники, не отказавшиеся от льготы, но не получившие до конца марта 2006 г. карты транспортного обслуживания, могут после окончания I квартала обратиться в территориальный орган ПФР, куда должны быть переданы невостребованные карты. Если же необходимо получать карту в течение I квартала, необходимо обратиться в отделение «Почты России» по месту жительства;

— льготники, отказавшиеся от льготы, в случае необходимости приобретают билеты в кассах за свой счет на общих основаниях.

Вопросы, связанные с бесплатным проездом региональных льготников (ветераны труда, труженики тыла, жертвы политических репрессий), к компетенции ПФР не относятся. По этим вопросам можно обратиться в региональные органы социальной защиты.

## Реклама

### Продам

компьютер Intel Celeron 1,7 ГГц, опер. память 256 mb, жестк. диск 40 Gb, видеокарта 64 mb GeForce4, монитор 17" Samsung 765.

Тел. 50-424.

### УСЛУГИ

Ремонт СВЧ, ТВ, муз. центров, видео. Есть все детали.

Выдается гарантийный талон.

Телефоны  
54-663,  
58-128.

### ОРГАНИЗАЦИИ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

- водитель категории «Б», «С» с опытом работы. Заработка плата до 5000 рублей;
- инженер связи по видеокаблюдиню. Заработка плата 7000-8000 рублей (предпочтение военным пенсионерам).

58-984

### 18 февраля 2006 года открывается магазин «Мастер-Оленегорск»

Ирина Пургин А.М.

торгующий строительными материалами и товарами для дома по адресу: ул. Парковая, д. 13 (бывший магазин «Радуга», общежитие механического завода).

Тел. 53-452.

Режим работы с 10 до 20 часов  
без обеда и выходных.

Приглашаем за покупками!

### Юридическая помощь гражданам и организациям

\* Консультации. Справки.

\* Заявления. Ходатайства.

\* Подготовка документов для оформления сделок с недвижимостью.

\* Договоры (купля-продажа, меня, дарение).

ул. Парковая. д. 30, каб. 31.

Справки по телефонам  
51-452, 8-921-287-65-88.

### КУПИМ АКЦИИ

ОАО «Олкон»,  
«Мурманский  
трансферный флот» и др.

Возможен выезд наших  
специалистов в регион.

Конфиденциальность гарантируем.

### Входные облагороженные металлические двери

в наличии и на заказ.

различные варианты отделки.

8-921-278-86-48.

Портфолио: официальный сайт www.vodokanal.ru

### Ювелирная мастерская «ЯХОНТ»

производит прием заказов  
на ремонт  
и изготовление  
ювелирных изделий  
из золота заказчика

24 февраля

с 11 до 17 часов в МДЦ  
«Полярная звезда».

РУ № 4479 от 15.11.01, выд.  
Северо-Западной государственной  
инспекции по промышленности

### ТИ, «Стадион» ОТДЕЛ ОБУВИ

проводит распродажу!

#### СКИДКИ:

женская обувь - 20%;  
мужская обувь - 10%.

При покупке обуви

### Вакансия

Должность заведующей  
магазином строительных  
материалов.

Требования: возраст до 35 лет, знание ПК, коммуникабельность.

Резюме присыпать по факсу:  
8 (236) 58-123,  
г. Мончегорск.

### ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

#### ПРОДАМ

204. 1-комн. кв. (Парк., 18), 2-й эт., балкон, общ. пл. 31, цена договор. № 59-932, вечером.

229. 1-комн. кв. (Бард., 17), 5-эт., с меб. ☐ Бардина, 17, кв. 13. № 59-747, 8-921-512-49-60, 8-921-179-37-83.

239. 1-комн. кв. (Парк., 3), 5-эт. № 57-347, с 18.30 до 21 час.; 8-919-310-01-24.

274. 1-комн. кв. (Мира, 37), 3-й эт., част. с меб., цена договор.

☐ Мира, 37, кв. 9, с 18 до 21 час.

263. 2-комн. кв. (Охн., 3А), сер. 93М, дверь, балкон заст.

☐ 59-111, 8-921-516-26-82.

284. 2-комн. кв. (К. Ив., 7), сер. 93М, 1-й эт. (высотой), тепл., балкон заст., ванная, кухня - калька, домофон, каб. ТВ.

8-911-305-67-41.

311. 2-комн. кв. (Бард., 37), 2-й эт., тепл., дверь, балкон заст.

8-921-275-86-55.

248. 2-комн. кв., 5-й эт.

☐ Космонавтов, 6/2, кв. 24.

246. 2-комн. кв. (высокий), тепл., балкон заст., ванная, кухня - калька, домофон, каб. ТВ.

8-921-724-46-95.

318. 2-комн. кв. (Парк., 27), 93М, 4-й эт.

8-921-735-06-70.

278. 2-комн. кв. (Стр., 49).

8-921-275-86-55.

266. 3-комн. кв., 1-й эт. (удобна под офис), 200 т.р. или МЕНЯЮ на 2-комн. кв. в новом р-не, без допл.

57-653, 8-921-173-36-07, 8-921-164-57-811.

279. 3-комн. кв. (Косм., 8), 2-й эт., общ. пл. 66,3.

№ 58-345, 57-984, 8-921-285-18-33.

213. 3-комн. кв. (Парк., 16), 3-й эт., тепл., чист., с алпилитом, балкон заст., дверь.

8-921-836, после 18 час., 8-921-154-72-20.

189. 3-комн. кв. (Стр., 29), 1-й эт., дверь, докум. гор.

8-921-52-036.

300. 3-комн. кв., 5/5, балкон заст., дверь, 200 т.р.; мебель.

☐ Парковая, 5, кв. 67, вечером.

303. 3-комн. кв. (Мурм., 11), 1-й эт., 2-подъезд, с подвалами.

8-91-091, 58-371.

058. 3-комн. кв. (Бард., 46), общ. пл. 80,4, балкон заст., выс. потолки, удобн. планиров.

8-921-372, после 15 час., 8-921-179-25-18.

116. Срочно - 3-комн. кв., отп. сост. есть все.

8-919, 8-921-171-40-38, Игорь.

201. 3-комн. кв. (Охн., 3/2), дверь, син., тепл., суп. эт. не предп. Рассм. все варианты.

8-921-518-42-77.

285. Дом 6/6 (с Абреково, Пестов-

### ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

#### ПУЛЬПЫ

273. Срочно - 1-комн. кв., 93М, в центре.

№ 57-653, 8-921-173-36-07, 57-811, 8-921-164-50-12.

288. Мотоцикл «Урал», «Днепр», в хор. сост., недорого.

№ 8-921-661-73-25, 8-921-511-06-08.

247. Электроды.

№ 8-911-323-47-88.

027. 2-комн. кв., недорого. Старый р-н не предп.

№ 58-945, вечером.

157. 2-комн. кв. на 2-4-м эт. по адр.: К. Ив., 3, 7, 9; Южн., 3А; Стр., 32.

№ 8-911-310-96-91.

#### МЕНЯЮ

267. 1-комн. кв. в кирп. доме, 2-й эт. на 1-комн. или 2-комн. кв.

№ 51-010, 8-921-724-78-74.

#### СДАМ

235. В аренду магазин (Мурм., 1), общ. пл. 62 кв.м.

№ 8-921-274-60-20, 8-921-274-60-10, 50-631.

230. Срочно - 3-комн. кв., част. с меб.

№ 5-321-154-02-17, после 19 час.

241. 1-комн. кв. по ул. Парк., част. с меб.

№ 51-343, 8-921-28-71-202.

285. 3-комн. кв. в нов. р-не на длительный срок.

№ 50-188, с 20 до 21 час.

317. 2-комн. кв. в Санкт-Петербурге (ст. м. «Елизаветовская»).

#### СНИМУ

289. 1-2-комн. кв., можно с меб., на длительный срок.

№ 8-921-030-45-85.

247. Срочно - 1-комн. кв. «хрущевку», на длительный срок.

№ 50-145, после 18 час.; 8-921-177-84-86.

#### РАЗНОЕ

271. Срочно треб. репетитор по русскому языку и литературе.

№ 53-820.

291. Нашедш. черную дамскую сумочку с печатью, 2 ключами, очками в

года, познакомится с порядочным мужчиной.

☐ Оленегорск, а/я 341, для Ирины.

### УСЛУГИ

286. Ремонт ТВ всех поколений. Пенсионерам скидка.

№ 53-186, 8-921-283-98-62.

076. Контейнерные грузоперевозки, квартирные переезды по городу, области.

№ 8-921-665-40-38.

225. Пощади штор и ламбрекенов.

№ 59-923.

264. Любые электр. монтажные работы.

№ 8-921-289-11-08.

304. Ремонт обуви. Оплата после ремонта. Принос обуви на открытом рынке.

24, 25 февраля.

### Память

На 69-м году жизни в г. Подпорожье скончался

**ЯКОВЛЕВ Юрий Афанасьевич**,  
бывший работник Оленегорского ГОКа и механического завода. Скорбим. Помним.

Родные.

3 февраля 2006 года после непродолжительной болезни на 77-м году ушла из жизни

**КОЛЕСНИК Анна Тихоновна**,  
участник трудового фронта, защитник Заполярья. Анна Тихоновна всю свою жизнь посвятила работе в связи — начиная с почтальоном, затем в Мончегорске почтальоном, затем в Оленегорске прошла путь до начальника почтового отделения.

В наших сердцах навсегда останется светлая память об Анне Тихоновне. Принимаем искренние соболезнования родным и близким покойной.

Городской совет ветеранов войны и труда.

### ПИСЬМА В НОМЕР

Выражаем сердечную благодарность руководству и коллективам ООО «Севзаппром», ООО «Реммех-техно», ООО «Оленегорскметаллоконструкция», УАТ ОАО «Олкон» и всем, кто оказал помощь и поддержку в проведении похорон

**ЛЫСОГО Леонида Степановича**.

Низкий поклон вам, добрые люди.

Жена, сын.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ЦВВР ОАО «Олкон», а также всем близким и друзьям за организацию и проведение похорон

**КАЗАКЕВИЧА Леонтия Егоровича**.

Родные.

**ПИМ АКЦИИ**  
**ОАО «Оленегорский ГОК».**  
**Конфиденциальность.**  
**Помощь в оформлении.**  
**Тел. 8-921-517-71-83,**  
**8-921-511-53-92,**  
**8-921-511-308-32.**

**Торговый центр «777»**  
**Приглашает**  
**филиал мурманского магазина**  
**ОСФЕРА»**  
**Большой выбор лампочек, выключателей, батареек, светильников, электрооборудования, электроинструментов и многое другое.**  
**Гибкая система скидок.**  
**Принимаем заказы на электропроводку и электрооборудование.**  
**Телефон: 59-266.**  
Подлежит обязательной сертификации.

**ООО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»**  
**Требуется:**  
 \* экономист по нормированию труда и заработной платы (опыт работы обязателем, знание ПК);  
 \* главный бухгалтер (опыт работы, знание "1С: Предприятие");  
 \* механик по ремонту станочного оборудования (опыт работы, высшее техническое образование);  
 \* инженер отдела материально-технического снабжения;  
 \* обрубщик 4 разряда;  
 \* стекленик ручной формовки 4 разряда;  
 \* токари 4-5 разряда;  
 \* токарь-карусельщики 4-5 разряда;  
 \* термист 4 разряда.  
 Возможен прием учениками на рабочие специальности  
**Достойный соцпакет.**  
 Обращаться в отдел кадров: 5-52-31.

**ООО «СантехЭлектромонтаж»**  
 на постоянную работу требуется  
 слесарь-токарь 4-5 разряда без вредных привычек.  
**Оплата труда — 10 тыс. руб.**  
 Обращаться по телефону **58-493.**

Оленегорск, ул. Парковая 29-11  
 тел.: 51-102  
**ФотоСтудия**  
**Махновского**  
  
 Фотоаппараты  
 Фотопортреты  
 Фотовиньетки  
 Фотосувениры  
 Ламинирование  
 Фоторепродукции  
 Фото на документы  
 Цифровая фотопечать  
 Фотографии для документов изготавливаются в присутствии заказчика  
 без оплаты дополнительной платы за срочность!

**КУПИМ**  
Лиц. № 04 № 099026, выд. Фед. ком. по рынку ценных бумаг.  
**Срочно. Дорого**  
 акции ОАО «Олкон»,  
 ГМК «Норильский никель».  
**ГОСТИНИЦА «ГОРНЯК», 1-Й ЭТАЖ.**  
**Тел. 58-208, 5-52-81,**  
**8-921-178-74-84, 8-911-307-50-83.**

**Организации требуются на работу:**  
 \* торговый представитель;  
 \* водитель категории В, С.  
**Заработка плата высокая, полный соцпакет.**  
 8-921-274-60-20,  
 8-921-274-60-20

**Салон цветов**  
**«Цветущий сад»**  
 поздравляет дорогих мужчин с  
**Днем Защитника Отечества!**  

- широкий ассортимент цветов: живые, комнатные, искусственные;
- средства защиты растений;
- земляные смеси, семена;
- аксессуары, кашпо (пластик, керамика),
- вазы, удобрения, фонтаны, сувениры, поздравительные открытки.

А ТАЮКЕ:  
 изготовление красивых свадебных букетов, доставка букетов на дом, прием заказов от организаций и частных лиц к празднику 8 Марта!  
 для всех, кто родился до 5 марта!  
 Ждем вас по адресу:  
 ул. Строительная, 47 (бывший магазин «Олимп») с 9 до 22 час.  
Подлежит обязательной сертификации.

**Хлебопекарня «Колос»**  
 с 26 февраля  
 объявляет о введении системы  
 дисконтных карт,  
 которые предусматривают скидку  
 на хлебобулочные изделия в размере  
 5%.  
 Дисконтные карты получат  
 постоянные покупатели нашей  
 продукции **БЕСПЛАТНО**.  
 По всем вопросам обращаться по телефону  
**5-53-86.**

**КУПИМ**  
**АКЦИИ**  
 ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ  
 ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»  
 Почтовое отделение  
 (отдел доставки, ул. Строительная, 49А).  
 Тел.: 8-921-162-06-67, 8-911-320-66-34

**Впервые в Оленегорске**  
**открывается**  
**фитнес-клуб**

К вашим услугам:

- \* фитнес;
- \* тренажерный зал;
- \* консультации по питанию;
- \* персональный тренинг;
- \* сауна;
- \* вертикальный турбо-стол.

Ждем вас по адресу:  
 Ленинградский  
 Завод по здравоохранению  
**59-808, 58-575, 8-921-**

**ПОДАРОК**  
**ОАО «Оленегорский ГОК»**  
**Дорого**  
 Тел.: 8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,  
 8-921-177-33-30.

**КУПИМ**  
**АКЦИИ**  
 ОАО «Оленегорский ГОК»  
**дорого**  
 Обращаться: Дом торговли, 3-й этаж.  
**8-921-555-89-18, 8-911-326-09-46**

**Автозапчасти для иномарок**  
**на заказ**  
**«Авто Лидер»**  
 Предъявителю купона скидка 5%!

**8-921-177-33-22**  
 г. Оленегорск,  
 Ленинградский  
 проспект, д.7  
 ТК «Звездный»  
 пон. - пятн.: 11-19  
 суб.: 11-18  
 воскр.: 11-17

Подлежит обязательной сертификации.

**ЦАВС**  
 Центральное агентство г. Оленегорска  
 предлагает тур выходного дня  
 в г. Кировск  
 Посещение аквапарка «Дельфин»  
 и тропической оранжереи  
 Стоимость — 890 руб., дети до 14 лет — 560 руб.  
 Горнолыжный комплекс  
 Стоимость — 1780 руб., дети (с 7 до 12 лет) — 1310 руб.  
 Ждем вас по адресу:  
 г. Оленегорск, ул. Энергетиков, 2.

**Организации**  
**требуются**  
**на работу**  
**специалист-экспедитор.**  
**Обращаться**  
**по телефону**  
**54-199.**

Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций.  
 При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.  
 Гл. редактор С.М. МУРИН

АДРЕС: А/Я 57, 184533 г. Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4, 2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548; бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zaprud@mail.ru

**Заполярная**  
**РУДА**  
 № 06 (4112)  
 Цена договорная.  
 Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ.  
 Регистрационный номер П-1742.  
 Газета выходит по субботам. Объем - 3 печатных листа. Способ печати - офсетный.  
 Газета отпечатана в ООО "Апатит-Медиа", г. Апатиты, Ленина, 20. Индекс 52842.

Учредители газеты  
 Администрация г. Оленегорска,  
 Оленегорский горно-  
 обогатительный комбинат.

Индекс 52847

Компьютерная верстка  
 в редакции газеты «Заполярная руда».

Подпись в печать - 9.00 17 февраля 2006 г.  
 К печати по графику - 11.15. Тираж 2500. Заказ № 534.