



Заполярная РУДА

Суббота, 18 марта 2006 г.

№ 10 (4116)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

19 марта - День работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

Сердечно поздравляю
работников и ветеранов торговли,
бытового обслуживания населения
и жилищно-коммунального
хозяйства
с профессиональным праздником!

Ваша сфера деятельности в повседневной жизни самая востребованная населением. Ежедневно и ежечасно к вам поступают обращения за помощью в решении житейских проблем, и вы делаете все возможное для обеспечения стабильной работы сложной системы вашей отрасли. Примите искреннюю благодарность за ваш труд, за то, что несмотря на трудности, вы остаетесь верны своей профессии, повышаете качество обслуживания населения, стремитесь удовлетворить потребности каждого заказчика и квартиросъемщика, налаживаете быт и наводите чистоту и порядок в наших домах и на территории муниципального образования.

Желаю всем крепкого здоровья на долгие годы, успехов в работе, семейного благополучия и удачи.

С уважением, И. Сердюк,
глава г. Оленегорска
с подведомственной территорией.



«Богатыри».

Невозможно прожить жизнь без горестей и тревог. Но гораздо легче сносить удары судьбы, если идти по жизни вдвоем — с близким человеком. Доброе и ласковое слово, сказанное им в роковое мгновение, способно спасти и окрылить. Счастливы те, кто имеет рядом свою вторую половину... О корпоративном конкурсе «Семья года-2006», состоявшемся во Дворце культуры ОАО «Оленегорский ГОК», читайте на 6-й стр.

Мэрия-информ

Выборы состоялись

12 марта состоялись повторные выборы депутатов совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва. Голосование проходило по двум округам. По одномандатному избирательному округу № 3 наибольшее число голосов избирателей получила Валерия Александровна Попова. По одномандатному избирательному округу № 16 победу одержал Федор Алексеевич Тихомиров. Глава муниципального образования Н. Сердюк направил поздравления в адрес вновь избранных депутатов с пожеланиями плодотворной работы во благо жителей Оленегорска.

Готовимся к весне

На аппаратном совещании глава администрации Н. Сердюк поручил всем руководителям учреждений и организаций и, прежде всего, жилищно-коммунального хозяйства до конца месяца принять меры по уборке снега с кровель зданий. В первую очередь повышенное внимание рекомендовано обратить на объекты спортивных сооружений. Продолжается работа по подготовке к предстоящему весеннему паводку.

Первые победители Праздника Севера

В Мурманске с 10 по 12 марта в рамках Праздника Севера прошли соревнования по спортивному ориентированию на лыжах. В них принимали участие спортсмены из Мурманской области, Карелии и других городов. Оленегорские команды вернулись домой, собрав большинство победных наград. В возрастной категории 14-16 лет первое общекомандное место заняли Андрей Зырин, Мелина Степулькина, Аня Кожина, Катя Волкова, Денис Самарский и Марат Григорьев. Все ребята занимаются спортивным ориентированием в Центре внешкольной работы под руководством педагога Людмилы Федоровны Васильевой. В возрастной категории 18 лет и старше Михаил Деревянко, Сергей Евстюничев, Виктор Чернов, Артем Гаврилов, Алеся Беляева, Юлия Юрлова, Владимир Концевой, Алексей Миколайчук заняли второе командное место, а также эти спортсмены заняли победные и призовые места в индивидуальном зачете. Их тренируют Л. Васильева и С. Вяткин. В возрастной категории 45 лет и старше победителями и призерами стали Л. Васильева, Н. Шушкова, Л. Секретарева, Д. Савинов, А. Евтушенко. Поздравляем всех спортсменов с заслуженными наградами!

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.



Сафонова — «Краса Оленегорска-2006»

Конкурс «Краса Оленегорска-2006» прочно ассоциируется с весной и Международным женским днем. Вот и на этот раз самое осплительное, самое изящное шоу года состоялось 8 марта и стало оригинальным подарком молодежного досугового центра всем жителям города. Оленегорцы подарок оценили — равнодушных среди зрителей не было. Подробности читайте на 3-й стр.



Новая взрывчатка: накануне испытаний

Оленегорский ГОК и компания «Дино-Нобель» подписали контракт, согласно которому эта компания будет проводить на комбинате промышленные испытания эмульсионных взрывчатых веществ.

зано, что использовать весь оговренный объем необязательно, испытания могут быть остановлены на любом этапе, если станет понятно, насколько их результаты удовлетворяют или не удовлетворяют заказчика — Оленегорский ГОК.

Норвежская компания «Дино-Нобель» работает по всему миру, хорошо известна она и в России. Но это не единственная компания, участвующая в тендере, организованном управляющей компанией ЗАО «Северсталь-ресурс», целью которого является выбор наиболее предпочтительного для Оленегорского ГОКа варианта производства эмульсионных взрывчатых веществ. После предварительного рассмотрения, состоявшегося осенью прошлого года, из семи изначально заявленных поставщиков подобных услуг (а среди них были как зарубежные, так и отечественные производители) в тендере продолжают участвовать только три компании. Помимо «Дино-Нобель», участниками этого процесса являются ГосНИИ «Кристалл», отечественное предприятие, занимающееся разработкой промыш-

ленной и военной взрывчатки, и испанская компания UEE, предварительные переговоры с которой состоялись лишь неделю назад. Результатом их стала договоренность о проведении на Оленегорском ГОКе испытаний эмульсионного взрывчатого вещества производства UEE. Испытания испанской взрывчатки на комбинате уже проводились, но качество взрывчатых веществ заказчика услуг тогда не устроило. В итоге компания UEE заявила о готовности предоставить взрывчатку более работоспособную. В отличие от «Дино-Нобель», которая будет готовить ее прямо здесь, UEE намерена поставлять взрывчатку из Ковдора, так как именно там находится завод этой компании по производству эмульсий.

Представители ГосНИИ «Кристалл» также побывали на Оленегорском ГОКе, выразили свою заинтересованность в проведении испытаний, предоставили ряд документов и отзывов с предприятий, где используются эмульсионные взрывчатые вещества «Кристалла». В частности, положительную оценку эф-

ективности ВВ дали специалисты Михайловского ГОКа. Но проведение испытаний ВВ этого научного института на комбинате упирается в проблему: у «Кристалла» в этом регионе нет зарядной машины — им трудно организовать процесс испытаний. Тем не менее, желание внедрить на Оленегорском ГОКе свою технологию, возможно, поможет им отыскать способ, как это сделать.

Цель проведения промышленных испытаний — выяснить, насколько предлагаемая взрывчатка соответствует местным горнотехническим условиям, требованиям Оленегорского ГОКа к эффективности ее действия и к себестоимости, причем не только себестоимости самой взрывчатки. Важно, как предлагаемое участниками тендера взрывчатое вещество повлияет в целом на всю технологическую цепочку — дробление, переработку, экскавацию. Рассчитать, что же для предприятия является экономически выгодным, при использовании какого типа ВВ оно будет нести меньшие затраты, — это задача экономистов.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

Решение проблемы

Поиск должен увенчаться успехом

Сегодня Оленегорский подземный рудник пока не дает объемы очистной добычи в запланированных величинах. Очистная руда в подземке идет, но в очень малых количествах. Мы попросили технического директора ОАО «Оленегорский ГОК» Виктора Рыбака рассказать о том, с какими трудностями сталкиваются специалисты комбината при освоении нового производства и какие возможны варианты их разрешения.

— Сохранность пробуренных скважин — это основная проблема, которая существует сегодня на подземном руднике. В чем же ее суть? Ближайшие к взрываемому вееру скважины при производстве взрывов подвергаются воздействию сейсмики. А если эти скважины еще и пробурены по дайкам слабых пород, то, конечно же, от этого сотрясения они частично пересыпаются. Когда скважины пересыпаны, зарядить их на полную длину уже не представляется возможным, а следовательно, невозможно и взорвать тот объем, который необходим.

Специалисты комбината, используя помощь соседей — ОАО «Апатит», прорабатывают несколько направлений решения проблемы сохранения пробуренных скважин. Одно из них — применение иного типа зарядки — опережающей, которая позволит в значительной степени избежать пересыпания. Суть опережающей зарядки заключается в том, что скважины практически сразу же после обуривания заполняются взрывчаткой. В результате, независимо от сейсмических условий, в заполненных полостях скважин обрушения произойти уже не может. Взрываются же скважины позже, когда наступает необходимость.

Та взрывчатка, которая сегодня применяется на подземных работах, не обладает водоустойчивостью, может находиться в воде лишь очень ограниченное количество времени, после чего теряет свои рабочие свойства, в результате долгого качества взрыва не получается. Эмульсионная же взрывчатка водоустойчива и может находиться в скважине значительное время без потери своих работоспособности.

Оленегорский ГОК выразил компании «Дино-Нобель», специализирующейся на производстве эмульсионных взрывчатых веществ, свой интерес по проведению испы-

таний ЭВВ под землей. Компания готова провести эти испытания и имеет для этого необходимое оборудование, прежде всего, специальную зарядную машину. Имеющаяся же в нашем распоряжении зарядная машина Charmec для зарядки ЭВВ не приспособлена. Детали проведения промышленных испытаний под землей пока не оговорены. Это произойдет чуть позже.

За рубежом на подземных горных работах применение эмульсионных взрывчатых веществ довольно распространено. В нашей стране они пока не получили широкого применения в подземных условиях. Тем не менее, сейчас это перспективное направление. Эмульсионная взрывчатка намного безопаснее любых других применяемых типов ВВ, потому что собственно взрывчаткой она становится лишь в скважине. До заполнения скважины ее компоненты являются невзрывоопасными. Лишь при наполнении скважин смесь становится взрывчаткой, поэтому процессы применения ЭВВ более безопасны. Экологическая чистота эмульсионной взрывчатки — еще одно преимущество этого типа ВВ перед другими. Количество вредных газов, которые образуются при взрывании, на порядок ниже, чем у применяемых нами ВВ. А это безопасность людей и сокращение времени проветривания, в частности под землей. Итак, использование иного типа ВВ и опережающей зарядки — это один из способов борьбы с существующими на подземном руднике трудностями.

Другой момент — технологические особенности начала ведения очистных работ в

блоке. Существует несколько вариантов начала ведения очистных работ, каждый из которых необходимо опробовать. Выбор оптимальных режимов бурения скважин — тоже одно из возможных направлений поиска решения проблем на подземке. При бурении массива, сложенно-



Портал Оленегорского подземного рудника.



В штолле.

режим автоматического бурения. Но это будет иметь успех только в том случае, если предварительные геологические данные, которые мы получаем при проектировании скважин, будут достоверными. Насколько геолог точно справится с поставленными перед ним задачами, настолько работа, по этому показателю, будет успешной.

Как один из вариантов рассматривается также возможность применения иных типов буровых коронок. Сейчас на очистном бурении применяется пока один тип. Возможно, использование коронок иной конструкции, формы даст совершенно другие показатели.

Итак, подведем итоги. Сегодня прорабатывается несколько направлений решения проблемы сохранения пробуренных скважин, а именно: применение иного типа взрывчатки в комплексе с опережающей зарядкой; использование оптимальных режимов бурения в зависимости от горно-геологической обстановки; применение разных технических решений при начале очистных работ, то есть при формировании собственного очистного пространства, и, наконец, применение иных типов буровых коронок.

Записала Валерия ПОПОВА.
Фото Вячеслава Гаврилицы.

Красота — это страшная сила!

Если коротко, то организаторы молодцы, девочки старались, публика захлебывалась от восторга. Если подробно, то устраивайтесь поудобнее, выключайте телевизор, по которому после Олимпиады все равно ничего интересного не показывают, берите в руки вязальные спицы, кладите газету на колени и — читайте. На полсвитера хватит.

Первая часть Мерзенского балета

Пятнадцать девчонок на сцене — это вам не фунт изюма. Когда они нескончаемым потоком перетекали из-за кулис на подмостки, с подмостков на подиум и обратно, зал с шумом вздыхал (мужская часть плодоядно, женская, надо думать, завистливо). Жюри, окопавшееся по обыкновению в самом центре помещения и состоявшее на сей раз почти целиком из представителей спонсоров, потирало руки и готовилось к щедрой раздаче оценок. Несчастные! — они не ведали еще, как это тяжко: в мгновение ока оценить обстановку и расставить всех участниц по ранжиру, учтывая не только их внешние, дарованные матушкой-природой данные, но и актерское мастерство, умение явить себя с ногтильной и неотразимой, а также (что немаловажно) клокочущую зрительскую лаву, в которой стратегически рассредоточились родственники и знакомые конкурсанток.

И без того незавидное положение членов судейского комитета осложнилось тем обстоятельством, что претендент на звание «Краса Оленегорска-2006» было в полтора раза больше, чем год назад. Смело, девушки, смело! Безумству храбрых поем мы славу. Меня изнурительных занятий под неусыпным присмотром хореографов, психологов и режиссеров, по сравнению с которым курс молодого бойца покажется детским садом, — и вы на сцене. Ничего, что от волнения ноги дрожат — народ у нас добрый, простит. У Дженифер Лопес тоже не все сразу получилось.

Конкурс-приветствие запомнился мильными пассажами: «Я люблю мусорить столько же, сколько и кушать» или «Я — Катя, и хочу сказать, что на победу мне плевать», или «Если вы чего-то не поймете во мне, то лучше не стараться». На фразе «Для того, чтобы стать успешным автомехаником, я обязательно должна участвовать в конкурсе красоты» зал масть завис, но тут же разразился бурными аплодисментами, временами переходившими в овацию. Такой же примерно эффект вызвала реплика «Люблю повалиться на диване и, вообще, обожаю спорт». Да — вот они, загадочные девичьи души...

К концу приветствия, когда участницы со блазнительной шеренгой выстроились на сцене, мандраж у них почти прошел. Стояли твердо и непоколебимо, а на лицах читалась уверенность идти в этой суровой борьбе до победного конца. Здесь уместно будет заметить, что в МДЦ в тот день, несмотря на прохладную уличную погоду, было тепло, так что в список спонсоров «Красы-2006» можно по справедливости внести еще и городскую котельную.

Требуем продолжения банкета!

Пластика, психологический тренинг, сценическая речь, искусство фотомодели, мастер-класс стилиста и художника по костюмам — вот далеко не полный перечень инквизиторских мучений, которым без отрыва от парты добровольно подвергли себя эти отчаянные юные барышни. Что делать, красота требует жертв. К счастью, не в буквальном смысле. Все красавицы после месячной спецподготовки остались живы и выглядели отнюдь не из-

можденными. Даже наоборот — школа красоты явно пошла им на пользу. Однако главное испытание для них только начиналось.

Дабы по возможности облегчить их судьбу, конкурсы проводились, что называется, оптовые и розничные: танцевали девушки вместе, а говорили порознь. Разговорный жанр был представлен четырьмя поэтическими строчками (на каждую), в которых должно было найти отражение жизненное кредо. Из архивных глубин были извлечены и пущены в дело Пушкин, Пастернак и Хайям. Очевидно, эти достойные люди даже не подозрева-



ли, что их бессмертные сочинения будут звучать в такой колоритной атмосфере из уст столь прелестных созданий. Не правы те, кто утверждает, будто современное подрастающее поколение игнорирует литературу. Приятно, что девушки, отложив на время косметички, вспоминают иногда о наличии в подлунном мире книг. Надеемся, что интерес к данной области знаний сохранится у них и впоследствии. Что касается содержания озвученных ими строк, то разброс тем был велик: от осмыслиния роли женщины в истории до размышлений по поводу правильного выбора друзей. Рискнем предположить, что самым сложным моментом в этом задании было понять, что означает слово «кредо».

По окончании декламационных упражнений девушки занялись более привычным для красавиц делом — танцами и демонстрацией нарядов. Зал облизывался, а жюри, между тем, ехалось и чувствовало себя неловко, поскольку не знало, как выкрутиться из щекотливой ситуации: по правилам в промежутках между конкурсами нужно было производить отсев участниц. Выкрутились дипломатично: на первый случай не отселили никого. Как справедливо изрек ныне покойный классик мировой рок-музыки: «Шоу должно продолжаться».

Куда, куда вы удалились?

И шоу продолжилось, чему в немалой степени способствовали артисты «Полярной звезды», очень гармонично вписавшиеся в паузы. Танцевальный коллектив «Гном» — браво! Браво певцы и певуньи, которые профессионально, но ненавязчиво дополнили основное действие. Надо сказать, что, благодаря опе-



ке молодежного досугового центра, в городе выросла целая плеяда ярких талантливых исполнителей. Они и на сцене держаться умеют, и с голосом у них все в порядке. Словом, даже тогда, когда конкурсантки покидали пределы видимости, чтобы подготовиться к следующему этапу, публика не скучала — было, на кого посмотреть, и было, что послушать.

Но вернемся к нашим красавицам. Члены жюри собрались с духом и, ощущая затылками ледяные взгляды зрителей, объявили о том,

видеть. И правильно поступили организаторы, допустившие к своеобразному финальному балу всех участниц, включая «котейных».

Смотрелось великолепно.

Когда погасли свечи

Немного сухой статистики. В конкурсе «Краса Оленегорска-2006» участвовали: девушки — 15, спонсоров — 17, членов жюри — 6. Призов — уйма, народу в зале — битком. О призах, впрочем, стоит сказать отдельно. Частные предприниматели и торговые



фирмы постарались, и ни одна из участниц не осталась без подарков. Утюги, кофейные наборы, денежные сертификаты, косметика, посуда — такими были награды в номинациях «За самую очаровательную улыбку», «За самую гордую осанку», «За самый ответственный подход к делу»... Но вот настал черед вручения главных призов и объявления победительниц.

Титул «Мисс зрительских симпатий» достался самой молодой участнице конкурса Алене Куриленко. Звание «Вторая вице-мисс» было присвоено Ульяне Орловой, а «Первой вице-мисс» стала Ольга Семенова. И наконец, наступил кульминационный момент — со сцены объявили имя той, которой вместе с ужином на двоих в кафе «Гаможня», большим телевизором от «Спецпроектстрова» и косметикой от «Мэри Кэй» была вручена корона от салона свадебной моды «Золушка». Абсолютной победительницей «Красы Оленегорска-2006» стала Анна Сафонова. Поздравляем!

Два слова в завершение. На взгляд рядового зрителя, нынешний конкурс, с точки зрения организации, получился почти идеальным, за что особая благодарность коллективу «Полярной звезды». Свет, звук, декорации — все было на высоком уровне, и потому впечатления от проведенных в МДЦ трех часов остались самые приятные. Умеем ведь! И, разумеется, персональное спасибо Ирине Зеновой и Татьяне Вялой, которые работали с девушками и за месяц сумели сделать из них настоящих принцесс.

Святослав ЭЙВЕ.

На фото В. Горюнова: Моменты праздника



ца...» В конце концов, девушки в большинстве своем утверждали, что пришли сюда для того, чтобы понравиться зрителям. Это у них получилось.

А на сладкое состоялся конкурс вечерних платьев. Скромное журналистское перо беспомощно описать открывшуюся взору феерию. Пересказывать бесполезно — это надо было

“ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА”, 18 марта 2006 г. 3

Образование

«Ученик года»

Впервые в Оленегорске в рамках городской научно-практической конференции школьников «Россия — новое тысячелетие» реализуется проект «Ученик года». Он состоит из двух этапов. На первом этапе, который проходил с октября 2005 года по февраль 2006-го, среди школьников города проводились конкурсы исследовательских работ «Мир математики и информатики», «Эврика» (по предметам естественно-научного цикла), «Интеллект будущего» (по предметам обществоведческого цикла), «Восхождение» (по предметам филологического цикла). Учредителем конкурсов является отдел образования администрации г. Оленегорска. Организаторы поставили перед собой цель — привлечь школьников к исследовательской деятельности и выявить наиболее талантливых детей в этой области. Вся работа по реализации проекта проводится на базе МОУ «Информационно-методический центр».

В конкурсе исследовательских работ приняли участие школьники восьми образовательных учреждений: школ №№ 4, 7, 13, 15, 21, 22, 151 (Царь-город) и Центра внешкольной работы. По результатам работы жюри, которое провело в начале марта экспертную оценку исследовательских работ, к очной защите 10 марта были допущены 30 исследований по различным направлениям. В итоге после проведенной защиты выявлены 15 победителей и призеров среди учащихся 9-11-х классов и 9 победителей и призеров в номинации «Юниор» (5-

8 классы). В конкурсе «Интеллект будущего» все призовые места получили учащиеся школ № 4 и № 15. Среди старшеклассников первое место было присуждено двум исследовательским работам: «Витязь подводных глубин» (автор А. Чемоданов, СШ-4, научный рук. С. Чемоданова) и «Демографический кризис в России: анализ современной ситуации и взгляд в будущее» (авторы А. Архипова, С. Зайцева, СШ-15, рук. Н. Фролова). Второе место получила работа «Быт саамов» (А. Кошечкова, СШ-4, рук. В. Выдринова), третье — «Интересные объекты Мурманской области» (А. Рупасова и А. Урекина, СШ-4, рук. Л. Сапрыкина). В номинации «Юниор» второе место получило исследование «Уроки народного единения» (Н. Левко и Р. Перевалов, СШ-15, рук. О. Афоненкова). По итогам конкурса «Интеллект будущего» на региональную научную и инженерную выставку «Будущее Севера» рекомендованы исследовательские работы «Витязь подводных глубин», «История создания и боевой путь Полярной дивизии» (М. Хацук, СШ-4, рук. Л. Антох). На областной конкурс «Берег России» жюри рекомендовало отправить работу «Варлаам Керетский» (Е. Паничева, ЦВР, рук. И. Лавренова).

В конкурсе «Восхождение» первое и второе места не были присуждены. Среди старшеклассников третье место заняла Е. Золотарева, ученица СШ-13, представившая исследование на тему «Место ксенонимов-руссизмов в английском языке» (рук. И. Денисова). Среди юниоров

третье место заняла Ю. Савельева (Ш-4, рук. Л. Федосеева).

По результатам защиты в конкурсе «Мир математики и информатики» первое место занял Д. Кабанов с работой «Прямоугольный тетраэдр» (Ш-15, рук. Т. Большакова). Его исследование рекомендовано для участия в выставке «Будущее Севера». Второе место заняли ученики СШ-13 А. Пищин и Е. Вороненко (рук. И. Назарова). Третье место — ученик СШ-22 Е. Савин (рук. Н. Корнеева). В номинации «Юниор» второе место заняли В. Николаев и Е. Довженко (Ш-13, рук. И. Назарова), третье — Д. Паюсова (Ш-4, рук. Н. Степаненко).

В конкурсе по предметам естественно-научного цикла первое место заняла работа А. Шенничниковой и А. Новосельской «Экологическая ситуация в Мурманской области» (Ш-4, рук. Л. Сапрыкина). Второе место завоевала Е. Папюнова, третье — Н. Гурьев (Ш-151, рук. М. Задравная). Среди учащихся 5-8 классов победителями и призерами стали А. Корягина (Ш-15, рук. Г. Савинова), К. Дюкова и Е. Старцева (Ш-21, рук. О. Стрельцова).

Задача исследовательских работ показала, что учащиеся владеют национальными исследовательской деятельностью, умеют обобщать материал и интересно представить его слушателям. Второй этап проекта «Ученик года» состоится 24 марта в форме интеллектуально-творческого состязания. В нем примут участие победители первого этапа среди старшеклассников, а также победители фестиваля детского и юношеского творчества «Вдохновение», который проходит 11 марта в информационно-методическом центре.

Подготовила Ирина Дьячкова.

Выборы-2006

Оленегорская территориальная избирательная комиссия

РЕШЕНИЕ

№ 48/344 от 14.03.2006 г.

Об установлении общих результатов повторных выборов депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва 12 марта 2006 года

Руководствуясь ст. 59 Закона Мурманской области «О выборах депутатов представительных органов местного самоуправления», Оленегорская территориальная избирательная комиссия **РЕШИЛА:**

1. Признать повторные выборы депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва состоявшимися и действительными по одномандатным избирательным округам № 3 и № 16.

2. Установить, что в Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

третьего созыва 12 марта 2006 года избрано 2 депутата (список прилагается).

3. Направить настоящее решение в Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва и в Избирательную комиссию Мурманской области.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Т. Яковлева, председатель Оленегорской ТИК.
И. Гаркуша, секретарь Оленегорской ТИК.

Приложение № 1 к решению
Оленегорской территориальной избирательной комиссии
№ 48/344 от 14.03.2006 г.

СПИСОК

избранных депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

Одномандатный избирательный округ № 3

Попова Валерия Александровна — 1971 года рождения, ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат», специалист по связям с общественностью.

Одномандатный избирательный округ № 16

Тихомиров Федор Алексеевич — 1972 года рождения, ООО «Тепловой энергетический комплекс», главный юрист.

Оленегорская территориальная избирательная комиссия

РЕШЕНИЕ

№ 48/342 от 14.03.2006 г.

Об утверждении итогов голосования на повторных выборах депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

12 марта 2006 года

по одномандатному избирательному округу № 3

Руководствуясь ст. 58 Закона Мурманской области «О выборах депутатов представительных органов местного самоуправления», Оленегорская территориальная избирательная комиссия **РЕШИЛА:**

1. Утвердить протокол и сводную таблицу Окружной избирательной комиссии о результатах повторных выборов депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 3 (прилагаются).

2. Признать повторные выборы депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 3 состоявшимися и действительными.

3. Признать Попову Валерию Александровну, получившую наибольшее число голосов избирателей, избранным депутатом Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 3.

4. Опубликовать протокол Окружной избирательной комиссии о результатах повторных выборов депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 3 в газете «Заполярная руда».

Т. Яковлева, председатель Оленегорской ТИК.
И. Гаркуша, секретарь Оленегорской ТИК.

Оленегорская территориальная избирательная комиссия

РЕШЕНИЕ

№ 48/343 от 14.03.2006 г.

Об утверждении итогов голосования на повторных выборах депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

12 марта 2006 года

по одномандатному избирательному округу № 16

Руководствуясь ст. 58 Закона Мурманской области «О выборах депутатов представительных органов местного самоуправления», Оленегорская территориальная избирательная комиссия **РЕШИЛА:**

1. Утвердить протокол и сводную таблицу Окружной избирательной комиссии о результатах повторных выборов депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 16 (прилагаются).

2. Признать повторные выборы депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 16 состоявшимися и действительными.

3. Признать Тихомирова Федора Алексеевича, получившего наибольшее число голосов избирателей, избранным депутатом Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 16.

4. Опубликовать протокол Окружной избирательной комиссии о результатах повторных выборов депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва по одномандатному избирательному округу № 16 в газете «Заполярная руда».

Т. Яковлева, председатель Оленегорской ТИК.
И. Гаркуша, секретарь Оленегорской ТИК.

Благодарим

Оленегорская территориальная избирательная комиссия выражает огромную благодарность за активное участие в подготовке и проведении повторных выборов депутатов Совета депутатов г. Оленегорска сподведомственной территорией руководству и личному составу Оленегорского ГОВД, редакции газеты «Заполярная руда», директору МУСО «Центр социального обслуживания населения» Т.Ф. Кулик, директору ОГУ ДСП В.Л. Николаеву, директору МУПП «ЖКХ» В.Ф. Доронину, директору средней школы № 7 М.П. Пименовой и директору «Центр внешкольной работы» И.В. Сапроновой.

Приносим извинения

кандидату в депутаты совета депутатов г. Оленегорска Радушкину А.Ф. за ошибку, допущенную в агитационном предвыборном материале. Следует читать: «В 1995 году окончил Санкт-Петербургский технический университет», далее по тексту.

Редакция «ЗР».

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК

Охрана труда

Итоги февраля

Отдел охраны труда и техники безопасности подвел итоги работы за февраль. Аварий, инцидентов, в том числе расследованных с привлечением Ростехнадзора, остановок горных работ допущено не было. Но, к сожалению, к двум несчастным случаям производственного травматизма, произошедшим в январе, прибавилось еще два.

6 февраля электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования В.К. Полуян в составе бригады по ремонту приспособительного пункта ЯВП (Кировогорский карьер) при передвижении на оледенелом металлическом листе, которым была перекрыта смотровая яма, потерял равновесие и при падении ударился ладонью о неровную внутреннюю часть двери шкафа ЯВП, при этом получив травму ладони правой руки. Несчастного случая можно было бы избежать, если бы перед началом ремонта рабочее место ремонтного персонала было приведено в безопасное состояние.

Несчастный случай, произошедший 20 февраля на центральном складе ЦППиСХ, был квалифицирован как тяжелый. При выполнении работ по кантовке с помощью козлового крана деревянного щита (420x280 см) в результате падения последнего был тяжело травмирован грузчик А.Е. Штукарев. Расследование несчастного случая показало, что основной причиной его явилась неудовлетворительная организация работ по охране труда в цехе. Так, при выполнении работ использовались стропы с крюками без замыкающих устройств, случайные материалы для обвязки груза; груз

опускался в тот момент, когда в опасной зоне находился человек; к производству работ с использованием грузоподъемных кранов был допущен не прошедший аттестацию персонал.

В феврале было проведено две комплексных, двадцать две целевых и оперативных проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности, органами Ростехнадзора — две проверки. За допущенные нарушения техники безопасности к дисциплинарной ответственности привлечено тридцать человек — шесть инженерно-технических работников и семь рабочих.

В соответствии с Положением, направленным на улучшение состояния ОТиПБ, была проведена оценка работы в этом направлении руководителей и специалистов управлений и цехов комбината. По ее результатам снижено поощрение 25-ти руководителей и специалистов.

Затраты на промбезопасность в феврале составили 2411 тыс. рублей, в том числе на приобретение спецодежды было направлено 186 тыс. рублей, на экспертизу промышленной безопасности зарядной техники — 70 тыс. рублей, ремонт



бытовых помещений горного управления, ДОФ, ДСФ, ОПР, СКК, Управления обошелся в 2155 тыс. рублей.

Профзаболеваний в прошедшем месяце выявлено не было. Курс профилактического лечения в феврале прошли 37 работников, из них по рекомендациям периодического медицинского осмотра — 31 человек. Заболеваемость (на 100 работающих в днях) возросла на 13,6% по сравнению с аналогичным периодом 2005-го года.

Подготовила
Валерия ПОПОВА.

Доска Почета

За отличную работу — СПАСИБО!

Награждение во Дворце культуры.



Поощрение работников — один из самых действенных методов в системе мотивации, отличный стимулирующий фактор. Именно поощрение, а не наказание считается более эффективным средством, так как толчком для достижения высоких результатов становится не только внешние предписания, но и заинтересованность работника, его собственный интерес. Поощрение создает у человека хороший психологический настрой, вызывает чувство радости и гордости, показывает образец добросовестной деятельности, вдохновляет других людей к проявлению инициативы и творчества.

награждались непосредственно на итоговом празднике во Дворце культуры, завершившем месяцник по охране труда и промышленной безопасности. Кроме того, по итогам конкурсов, за пропаганду безопасных условий труда на каждом рабочем месте и развитие корпоративной культуры на комбинате, приказом генерального директора ОАО «Оленегорский ГОК» В. Васина были поощрены: В.А. Голубев, начальник службы технического контроля, БД, ОТиТБ УАГ; А.Н. Киселев, мастер ЦППиСХ; В.П. Кунцевич, слесарь дежурный и по ремонту оборудования ДСФ; М.В. Падерин, начальник ДСФ; Н.А. Беляева, исполнитель оформительских работ ДОФ; А.Ю. Марков, заместитель главного инженера ДОФ; Т.И. Клименкова, библиотекарь СКК; Н.И. Карамова, заведующая здравпунктом промышленного предприятия с и.о. фельд-

шера СКК; А.А. Титова, заместитель директора — заведующая дошкольным отделом СКК; А.В. Ступень, инженер по буровым работам ЦВВР; Н.Н. Кузнецов, инженер по ОТиПБ — ревизор по БД железнодорожного транспорта УЖДТ; С.А. Жиляев, исполнитель художественно-оформительских работ бюро технической эстетики кадровой службы; С.П. Торунова, лаборант рентгеноспектрального анализа ЦКиТЛ; С.В. Корниенко, начальник УВХ ЦКиТЛ; Е.В. Тюпова, инженер по ТБ (зав. кабинетом по ОТ) ЦКиТЛ; В.Г. Кельтусильд, директор СКК; Л.И. Кислова, начальник бюро технической эстетики кадровой службы.

В любом деле главное — не останавливаться на достигнутом, а в таком, как обеспечение каждым работником собственной и коллективной безопасности на рабочем месте, всегда есть возможность что-то поправить и сделать лучше.

Валерия ПОПОВА.

Здоровье

МАРЦИАЛЬНЫЕ ВОДЫ

В санаторий — по путевкам

67 работников комбината в 2006-м году получат возможность оздоровиться в одном из лучших санаториев северо-западного региона России «Марциальные воды».

Такое количество путевок для оздоровления работников выделено Оленегорскому ГОКу санаторием «Марциальные воды» (Карелия) в 2006-м году, согласно договору, который был заключен между предприятием и санаторием 14 марта. Каждая путевка рассчитана на 16 дней. За этот период можно пройти полный курс оздоровительных процедур. Полная стоимость одной путевки составляет 14 тыс. 867 рублей, в нее входят лечение, проживание в двухместных номерах со всеми удобствами, питание и комплекс других дополнительных услуг. Направляться в санаторий «Марциальные воды» будут, прежде всего, те работники комбината, которым рекомендовано пройти курс оздоровительного лечения Центральной городской больницей, по результатам периодического медицинского осмотра, и Центром профпатологии г. Кировска. Работники ГОКа будут оплачивать 20 процентов стоимости путевки. Оплату оставшейся части возьмет на себя предприятие. Приложением к договору является график заездов в санаторий, которые расписаны с апреля по декабрь: 27 работников смогут пройти курс оздоровления в период с апреля по июль, 27 — с июля по сентябрь и 13 человек посетят карельский курорт с сентября по декабрь. Первый заезд начнется 21 апреля. По всем вопросам обращаться в профком комбината.

Справка: Бальнеологический (питьевое лечение минеральными водами) и грязевой курорт «Марциальные воды» расположены к северо-западу от Петрозаводска. Это первый курорт в России (открыт в 1719 г.). Его лечебный профиль: болезни костно-мышечной системы, нервной системы, органов дыхания, органов пищеварения, системы кровообращения, крови, кроветворных органов, отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм, сердечно-сосудистые заболевания, переутомление, общее оздоровление организма.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

Глазами зрителя

Корпоративный конкурс «Семья года» — еще одна великолепная идея в ряду не менее великолепных идей, реализованных коллективом Дворца культуры ОАО «Оленегорский ГОК» в текущем творческом сезоне. Говоря об этом сезоне, можно смело употреблять такие слова, как «творческий взлет», «креативный всплеск», «корпоративная культура в действии» — и все это не будет преувеличением. Мероприятия, организуемые и проводимые ДК, — это, безусловно, сильное звено нашей культуры — корпоративной культуры Оленегорского ГОКа. Причем оригинальные, неповторяющиеся конкурсы и праздники для тружеников комбината имеют своей целью не только совершенствование этой самой культуры — они приносят радость зрителям, горожанам, верным поклонникам Дворца культуры. А те порой берутся за перо, потому что появляется желание выразить коллективу слова благодарности или просто рассказать об увиденном...

Валерия ПОПОВА.



Семья Сазоник.



Семья Чешко.

«Поезд любви» для семьи

В среду, 7 марта, во Дворце культуры проходил первый корпоративный конкурс «Семья года-2006». В нем приняли участие пять семей, выступление которых оценивало жюри во главе с «бригадиром поезда» — генеральным директором ОАО «Оленегорский ГОК» Виктором Васильевичем Васиным.

Бот и покатился «поезд любви» от станции «Знакомства» до конечной станции «Таланты и поклонники». В вагоне были только места для особо важных персон, и их заняли пять смелых семей. Все пары разные: ни одна не похожа на другую. Зрители бурно встречали каждую пару, а болельщики подготовили плакаты и аплодисменты для встречи той семьи, которую поддерживают.

Первая станция — «Знакомство». Семьи представляли своих половинок в форме стихов и песен. Пытались передать зрителям все свои чувства, свою историю, независимо от количества прожитых вместе лет. Когда все места в «поезде любви» были заняты, он тронулся на остановку «Согласие». Дорога сопровождалась музыкальным радио. На станции «Согласие» парам выдавали карточки разного цвета. Каждой семье ведущая-«проводница» задавала различные вопросы, на которые супруги должны были отвечать вместе, поднимая карточку с нужным цветом. Не у всех пар получалось



отвечать одинаково, были и ошибки. Жюри наблюдало, чтобы все проходило по правилам. Вот конкурс закончился, все пассажиры на месте, и «поезд» двинулся на следующую остановку «Семейный пикник». Здесь семьям было дано всего две минуты на то, чтобы мужья наловили как можно больше «рыбы», а жены собрали как можно больше «грибов». Весь конкурс сопровождался смехом и весельем. Когда была поймана вся «рыба» и найдены все «грибы», «поезд» отправился по своему маршруту на следующую станцию. Тем временем жюри высту-

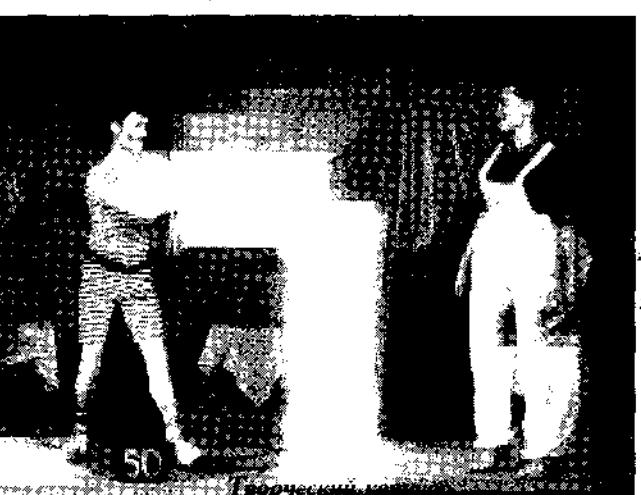
пило оценки за три конкурса, по итогам которых лидером стала семья Сазоник.

Следующая станция, куда прибыл «поезд», называлась «Вернисаж». Здесь супруги должны были продемонстрировать творческое мышление. Цель конкурса состояла в том, чтобы пары смогли создать знакомую всем картину. Сюжеты знаменитых «Богатырей», «Аленушки», «Куп-

тихи» и других картин русских живописцев были великолепно реконструированы с помощью зрителей из зала. Когда все картины были узаны, «поезд любви» отправился на конечную станцию «Таланты и поклонники». Этот конкурс для супружеской был сложен, ведь кто-то из них первый раз пел, кто-то первый раз танцевал столь неординарные танцы, но все же пары выступили достойно.

И вот семьи закончили свои выступления. Осталось дождаться подведения итогов. Жюри удалилось в совещательную комнату, а зрителей стали развлекать танцевальные и певческие коллективы Дворца культуры.

В финале мероприятия на сцену были приглашены генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК» В. Васин и заместитель генерального директора по кадрам Д. Володин. Они произнесли замечательные слова и поздравления милым дамам в честь 8 Марта, но главным было подведение итогов. На вручение призов женщины вышли в свадебных платьях, а мужчины сопровождали их в элегантных костюмах. Вот и представилась пре-



красным дамам такая возможность, о которой мечтают семья Рыжковых. Следующей номинацией была



«Дружная семья», в которой победу одержала семья Крутовых. Семья Дегельевых победила в номинации «Семья-праздник». В номинации «Семья — обладательница приза зрителейских симпатий» победила семья Сазоник. Победителями корпоративного конкурса «Семья года-2006» стала молодая семья Чешко. Все семьи получили достойные призы и много аплодисментов. Никто не ушел расстроенным, ведь каждый из них и так победитель, и главный их приз — их семья.

Екатерина Бородина.



«Купчик».



Фото
Натальи Рассохиной.



В зрительном зале.

Безопасность должна стать привычкой

«Промышленная безопасность важна для нас так же, как производительность, прибыль и качество», — с такого постулата в ОАО «Карельский окатыш» начал презентацию корпоративной политики по безопасности генеральный директор «Северсталь-ресурса» Р.В. Денискин. Следом за «Карельским окатышем» подобные совещания будут проведены и на других предприятиях дивизиона. А на угольных — уже с марта корпоративная политика начнет повсеместно использоваться на практике.

Повышенное внимание к безопасности — не дань моде, а насущная необходимость. С одной стороны, морально-этические причины. Ведь каждый человек имеет право на работу в безопасных условиях. С другой — экономические. Прямые расходы, связанные с травмами (расходы на медпомощь и реабилитацию, компенсации по зарплате и выплаты по больничным листам), — это только «верхушка айсберга». Дополнительные расходы на ремонт оборудования, потеря по производству и срокам выполнения работ, замещение работника зачастую превышают надводную часть «айсберга» в 5 раз. С учетом этих причин руководство и «Северсталь-группы», и сырьевого дивизиона «Северсталь-ресурс» поставило управление безопасностью на ведущее место в системе приоритетов. «Эффективное управление безопасностью направляло влияет на общую эффективность производства» — такой вывод, сделанный специалистами, принципиально важен для организации любого производства.

В ходе презентации генеральный директор «Северсталь-ресурса» Р.В. Денискин огласил данные по ситуации с травматизмом в дивизионе. За два последних года более 1,6 тысяч человек получили травмы на производ-

стве. 35 человек погибли. При этом подавляющее большинство несчастных случаев происходит и происходит на угольных предприятиях дивизиона, где печальная статистика в десятки раз опережает данные «Карельского окатыша» и Оленегорского ГОКа. «Конечно, угольные компании работают в сложных условиях подземной добычи. Однако это не является причиной такого количества травм и смертельных случаев. По анализу, проведенному «Дюпоном», только 4 процента всех травм происходят из-за опасных условий, в то время как в 96 случаях из ста причиной являются опасные действия. Сложные горно-геологические условия как были, так и останутся. Повлиять на них непросто. А что касается опасных действий, то их изменить можно и нужно гораздо быстрее», — сказал Р.В. Денискин.

Для того чтобы устранить опасные действия, оценить опасные условия, в самом ближайшем будущем на каждом предприятии «Северсталь-ресурса» будут проводиться регулярные аудиты безопасности на рабочих местах. Целью этих аудитов станет выявление рисков и предупреждение возможных происшествий. Параллельно с этим будет проводиться оценка рисков самых опасных видов

работ для совершенствования методов работы. Кроме того, при расследовании каждого происшествия в первую очередь будут выявляться коренные причины случившегося и меры по устранению этих причин. Еще одним важным элементом работы станет постоянное обучение всех работников предприятия принципам корпоративной политики в области безопасности. Значимое изменение произойдет в управленческом плане: ответственность за промышленную безопасность отныне несут линейные руководители, то есть за безопасность участка отвечает бригадир или мастер, за безопасность в цехе в целом — начальник цеха, за безопасность на фабрике или карьере — директор фабрики или рудоуправления. Ответственные по ОТиПБ помогают, ведут экспертную работу, разрабатывают методики и рекомендации, проводят аудиты и так далее. Однако за безопасность на рабочих местах будет спрошено, прежде всего, именно с линейных руководителей. Такова мировая практика, иначе невозможно добиться эффективного внедрения системы. Как предполагается, для управления системой безопасности на предприятиях дивизиона будут созданы Центральные комитеты, постоянные и временные комитеты по ОТиПБ. Новые структуры будут созданы не на освобожденной основе и возглавлять их будут первые лица предприятий. «Мы убеждены, что эти меры позволят изменить ситуацию. Чего мы хотим достичь? К 2008-му году мы намерены на 40 процентов снизить уровень травматизма, к 2009-му году — на 60 процентов, а к 2010-му году иметь систему управления безопасностью мирового уровня, исключить полностью смертельные случаи на наших предприятиях и сократить уровень травматизма к 2010-му году на 90 процентов. Цели вполне реальные при условии, если мы действительно занимаемся изменением нашего повседневного отношения к безопасности, меняем наше поведение и отношение к безопасности со стороны других, иначе говоря, развиваем культуру безопасности», — подчеркнул генеральный директор «Северсталь-ресурса» Р.В. Денискин. — Мы достигнем успеха только при условии, если каждый на своем рабочем месте примет на себя личную ответственность за безопасность и будет стремиться к безопасной работе. Безопасность должна стать для каждого из нас одной из привычек, условием найма на работу и сохранения рабочего места».

(ADVIS.ru 14.03.2006.)

Корпоративная политика

**в области охраны труда и промышленной безопасности
компании «Северсталь-ресурс»**

«Безопасность для всех. Безопасность во всем. Безопасность превыше всего»

Цели компании «Северсталь-ресурс» в области ОТиПБ:

К 2007-му году сократить на 20% травматизм по сравнению с 2005-м годом и создать в компании такую систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, при которой будут:

— элементы системы управления ОТиПБ установлены в соответствии с мировыми стандартами;

— создана соответствующая корпоративная организационная структура для управления ОТиПБ;

— новые процессы управления ОТиПБ установлены во всех производственных процессах и организационных структурах компании «Северсталь-ресурс» и предприятий, входящих в состав компании «Северсталь-ресурс»: проведена оценка рисков и проводится постоянная работа по снижению влияния рисков; общая (единая) система учета производственных рас пространена на все подразделения компании «Северсталь-ресурс» и на все предприятия, входящие в состав компании «Северсталь-ресурс»; у рабочих и линейных руководителей существует мотивация работать безопасно.

— все работники компании «Северсталь-ресурс» и предприятий, входящих в состав компании «Северсталь-ресурс», обеспечены оптимальными и сертифицированными средствами индивидуальной защиты и современными приборами контроля.

К 2008-му году сократить уровень травматизма на 40% по сравнению с 2005-м годом.

К 2009-му году сократить уровень травматизма на 60% по сравнению с 2005-м годом.

К 2010-му году обладать системой управления ОТиПБ мирового уровня с целью исключения смертельного травматизма, а также сокращения травматизма на 90% по сравнению с 2005-м годом.

Постоянное улучшение в области ОТиПБ необходимо для того, чтобы:

— стать признанным лидером отрасли в сфере управления безопасностью;

— быть предпочтительным работодателем;

— обеспечить лояльность персонала;

— увеличить производительность;

— сократить затраты, связанные с травматизмом;

— увеличить социальную ответственность бизнеса.

Заявление о приверженности принципам ОТиПБ

компании «Северсталь-ресурс»

Руководство компании «Северсталь-ресурс» подтверждает своим служащим, акционерам и обществу, что мы обязуемся непрерывно совершенствовать наши стандарты в области ОТиПБ.

Безопасность людей — главная ценность компании!!!

Мы рассматриваем сохранение здоровья и обеспечение безопасности всех наших сотрудников и других людей, потенциально находящихся под влиянием нашей производственной деятельности, как приоритетную задачу.

Последовательное соблюдение требований Политики в области ОТиПБ обязательно для каждого сотрудника и является одним из основных параметров при оценке всех сотрудников.

Ресурсы. Мы выделяем ресурсы и создаем условия для достижения непрерывных улучшений в области ОТиПБ. Компания инвестирует средства для внедрения новых безопасных технологий, применения высокопроизводительного оборудования, используемого без участия человека в наиболее опасных участках производственного процесса, лучшие оптимальные и сертифицированные приборы контроля и средства индивидуальной защиты.

Цели. Компания стремится к полному исключению всех несчастных случаев и происшествий, связанных с производственной деятельностью.

Ответственность. Личная приверженность руководителей всех уровней принципам в области ОТиПБ является залогом личной ответственности каждого сотрудника за собственную и коллективную безопасность.

Линейные руководители всех уровней несут ответственность за организацию безопасной работы всех сотрудников.

Каждый работник компании несет ответственность за свою собственную безопасность и безопасность своих коллег.

Обучение. Каждый сотрудник проходит обучение, соответствующее его служебным обязанностям, включая требования по его действиям в чрезвычайных ситуациях.

Расследование происшествий. Все происшествия расследуются в соответствии с законодательными требованиями и требованиями корпоративных стандартов компании «Северсталь-ресурс» с целью устранения всех недостатков, являющихся причинами таких происшествий. (корпоративные стандарты не должны расходиться с требованиями нормативных документов РФ).

Обмен информацией. Политика в области ОТиПБ и последующие изменения по улучшению политики сообщаются и разъясняются всем сотрудникам.

Мы ведем открытый диалог с сотрудниками, приветствуем открытое обсуждение вопросов ОТиПБ на регулярной основе.

Компания обязуется постоянно улучшать политику в области ОТиПБ и систему управления ОТиПБ.

Любую деятельность компании «Северсталь-ресурс» мы будем осуществлять безопасно!

Предоставлено отделом ОТиПБ.

НОВОСТИ КОМБИНАТА

Погорельцы

«Эпидемия» пожаров в России, куда более опасная, нежели пресловутый куриный грипп, не обошла стороной и Оленегорский ГОК. На территории Комсомольского карьера вспыхнул вагончик, сработанный, как говорится, еще рабами Рима. Как выяснилось позже, его конструкция не соответствовала элементарным требованиям безопасности. Счастье, что во время инцидента никто не пострадал, ведь неподалеку был заряженный блок, а взрывчатка и огонь — две вещи несовместимые. Вагончик общими усилиями вытолкали за пределы опасного участка, после чего пламя было погашено. Правда, и здесь случился досадный прокол — из имевшихся под руками огнетушителей не все оказались действующими. В свете развернувшейся на комбинате кампании по борьбе за неустановленное соблюдение правил ТБ это происшествие выглядит неприятным вдвое. Оно наглядно показало, что «узких мест» еще предостаточно — есть, на что обратить внимание, и есть, над чем задуматься.

Коротко о разном

* Производственные показатели по состоянию на середину марта заставляют отнести к жизни философски. С одной стороны, радоваться особо нечему — горные работы ведутся во многом неритмично (в частности, это касается взрывания), но с другой — времени для того, чтобы наверстать упущенное, еще много. Такая вот материалистическая диалектика.

* «Подземное» развитие горных работ на ГОКе требует технической и кадровой подпитки. Если проблемы с закупкой техники постепенно решаются, то вопрос с людьми выглядит куда острее. По крайней мере, консультации гоковского руководства с отделом образования наывают на мысли не слишком оптимистические: демографическая ситуация в городе остается тяжелой, а уж о квалифицированных работниках и говорить нечего. Подготовкой кадров придется заняться всерьез.

* Генеральный директор комбината В. Васин указал на завышенные расходы на предприятия материальных и энергетических ресурсов — в первую очередь, сжатого воздуха, воды, электроэнергии. В причинах этого загадочного явления рекомендовано разобраться главному энергетику Э. Квасову.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Корпоративная культура: экология внутри компании

Термин «корпоративная культура» кажется новым только на первый взгляд. На заре монополизма, когда основатель крупнейшей автомобильной корпорации Форд здоровался со своими рабочими за руку и поздравлял их с семейными торжествами, он создавал на своих заводах именно эту самую культуру — общую благоприятную атмосферу среди персонала всех уровней — эфемерное явление, которое нельзя потрогать в буквальном смысле, но чьи плоды весьма материальны, так как напрямую способствуют увеличению доходов компании.

Между прочим, практически все элементы современного понятия корпоративной культуры применялись в советскую эпоху и у нас: вечера трудовых коллективов, субботники с музыкой, песнями, памятные овощные базы, майские демонстрации и вылазки за город, в пансионат, «на картошку» и т.п., где помимо обязательного для всех и каждого спортивного отдыха, не менее принудительными были «политпросветительские» лекции... Все, казалось бы, вполне объяснимо по тем временам, иногда даже разумно, но формально — ради галочки в райкоме. Помните, у Высоцкого: «Мы славно поработали и славно отдохнем». Для того, чтобы опять славно поработать. Цели те же, что и у капиталиста Форда: повысить качество и интенсивность труда, привязать к месту работы. Даже в соответствии с критериями корпоративной культуры перед людьми ставились задачи, но в разрез с ней — задачи абсолютно нереальные: догнать и перегнать все ту же Америку, от каждого по способностям — каждому по потребностям на бледечке с голубой каемочкой, а еще полное отсутствие в счастливом будущем монетарной системы и т.п. Идеология правила и балом, и трудом, и бытом, а человеко-винтики имели только право вертеться в заданном темпе и ритме командного советского духа.

Так чем же сегодняшняя западная корпоративная культура лучше той нашей, коллектиенно-производственной? Как говорится в одном старом анекдоте, тем, что лучше. Прежде всего потому, что начинается она с обстановки внутри компаний: с культуры взаимоотношений персонала разных уровней между собой и руководством, с уважительного отношения начальников к своим подчиненным, с признания компаний их заслуг и поощрения за достижения (и премий, и отправкой за границу на стажировку, и повышением по службе).

Возьмем для примера международную компанию по авиа-доставке посылок DHL,

хотя бы потому, что в России она работает уже 15 лет. Как говорят ее менеджеры по работе с персоналом, главное для компании, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя частью команды, работал на общий успех компании, — все это гораздо важнее для людей, чем признание начальства. Спорт тоже не забыт. В каждом филиале DHL в разных странах есть своя футбольная команда, играют в ней сотрудники: кто может и хочет, без принуждения. Регулярно в Голландии проводится чемпионат команд компании. На соревнования футболисты-любители приезжают с собственными группами поддержки. Каждый Новый год компания устраивает вечеринки для своих сотрудников и отдельно — праздники для их детей. А еще у многих детей есть желание: вырасти и работать рядом с папой и мамой. Сотрудникам-родственникам в DHL препятствий не чинят. При одном условии: они не должны подчиняться друг другу. И очень ценится, если сотрудник вырос в компании. Нынешний генеральный директор российского филиала, новозеландец, начал работать в DHL в качестве курьера. Благоприятная атмосфера внутри компании помогает людям легче перенести и внешние не-

взгоды, общие сегодняшние трудности в стране. Это, что касается морального духа. Теперь о материальном. Компания DHL имеет высокий престиж на мировом рынке, в России работает не менее успешно, так что и к своим сотрудникам не имеет права относиться по заниженным меркам. В социальный пакет фирмы входят горячие обеды и медицинская страховка — на сегодняшний день немалое подспорье для семейного бюджета. Надо сказать, фирма не отказалась от них даже в сложное, после августовского кризиса, время. Конечно, такие моменты, как служебная машина и зарплата, — четко дифференцированы, но в компании также разработана система бонусов и вознаграждений за отличную работу: человеку прямо дают понять, что он нужен. А такой сотрудник уважает себя и своих коллег, что само по себе сводит к минимуму производственные конфликты. Опять же экономия для компании — подсчитано, что они обходятся фирме в десятки тысяч долларов. Психолог-консультант DHL Марина Бараноф называет корпоративную культуру экологией внутри компании. А экология должна быть чистой.

Вы можете подумать, что работа в DHL

— просто рай земной, не зря же ее московские сотрудники даже гимн компании сочинили. Но не будем забывать, основа всего — работа, от и до, плюс столько, сколько надо, и так, как надо: по жестким западным принципам.

Обратимся же к опыту отечественных компаний. В деятельности самых известных — например, крупнейшего российского производителя молочной продукции и соков компании Wimm-Bill-Dann — существует многое из того, что есть в DHL. Спортивные состязания и свою футбольную команду, совместные праздники и поездки с семьями за город, программы обучения и развития персонала, стажировки за границей, помощь психолога — кстати, если дети сотрудников приходят трудинуться на предприятия WBD, это тоже приветствуется. А недавно здесь стали издавать собственную газету. Сначала думали выпускать для каждого из 8 заводов компании отдельную многотиражку, но поняли, что нужна общая для всех газета, потому что главное для корпорации — соединить патриотические чувства людей к своему предприятию в единый дух одной большой команды. И тогда они не будут разделяться на царицынских, раменских и лианозовских, а будут с гордостью говорить «мы — вимм-биль-даниновские» и вслед за этим — «российское — значит лучшее».

Теперь нам остается ждать, когда корпоративная культура прочно приживется в нашем обществе на всех уровнях. В ожидании можно потихоньку внедрять ее самим: вежливыми разговорами по телефону, терпимостью к настроению коллег, ровным обхождением с подчиненными — одним словом, трудинуться так, чтобы и работа двигалась, и вы никого не раздражали, и вам никто не мешал творить и создавать. Простые истины на самом деле включают в себя понятие «корпоративная культура». Только название чужеземное.

По материалам газеты «Работа сегодня».

Перепись

Уважаемые работники

Оленегорского горно-обогатительного комбината, являющиеся владельцами личных подсобных хозяйств, садовых, огородных и дачных участков!

С 1 по 25 июля 2005-го года в нашей стране пройдет Всероссийская сельскохозяйственная перепись!

Каждый из вас не понаслышке знает, как сильно изменились условия жизни и труда в нашей стране в целом и в аграрном секторе, в частности. Сегодня личные подсобные хозяйства играют как никогда важную роль в жизни многих людей, а для кого-то они стали основным источником существования.

В последние 10-15 лет темп преобразований был невероятно высок. Менялась жизнь, менялась государственная политика. Но государство не всегда и не во всем успевало за происходящими преобразованиями. Сегодня аграрному сектору, людям, работающим на земле, нужна политика, реально отвечающая их интересам, отстаивающая их права, защищающая их труд.

Но выработать такую политику можно только после того, как государство получит полную информацию о нынешней ситуации в сельском хозяйстве, в частности, о том, с какими проблемами сталкиваются владельцы личных подсобных хозяйств, какая поддержка им нужна, что еще нужно сделать, чтобы помочь им накормить себя, свою семью, своих близких.

Дать ответы на эти вопросы, обеспечить выработку верной государственной аграрной политики и призвана Всероссийская сельскохозяйственная перепись.

В период переписи компаний от вас потребуется немножко — ответить на несложные вопросы переписного листа, которые задаст пришедший к вам переписчик. При этом вся информация будет записана исключительно с ваших слов.

Собранные сведения не могут быть использованы вам во вред — это запрещено законом «О Всероссийской сельскохозяйственной переписи». Информация, полученная в ходе переписи, признана тайной, и раскрывать ее никто не вправе. В переписных листах не будет указано ни ваше имя, ни адрес. Вся информация будет анонимной.

Не пожалейте своего времени: без вас картина получится неполной. Такими же пополненческими могут стать и государственные решения. И тогда в проигрыше окажутся все, в том числе и вы. Поэтому мы призываем вас принять участие в этой переписи — она необходима и полезна всем!

Благодарим вас за предстоящее участие в переписи!

Предоставлено внештатной службой ВСХП-2006 г. Оленегорска

К сведению

Горячая линия

Труженики Оленегорского горно-обогатительного комбината! На страницах «Горняцкого вестника» действует «горячая линия»: вы можете позвонить по телефону 5-51-84 и задать интересующие вас вопросы. Ваши обращения не будут оставлены без внимания. Мы адресуем ваши вопросы руководителям и главным специалистам комбината, с тем чтобы вы получили необходимую консультацию. Ответы будут публиковаться в рубрике «Горячая линия».

Когда будет производиться перерасчет пенсий работающим пенсионерам?

В соответствии с действующим пенсионным законодательством перерасчет размеров страховой части трудовой пенсии работающим пенсионерам производится не ранее, чем через 12 полных месяцев со дня назначения трудовой пенсии, либо через 12 полных месяцев со дня предыдущего перерасчета страховой части трудовой пенсии.

Досуг

Дворец культуры ОАО «Оленегорский ГОК» приглашает

18 марта в 15 часов состоится КВН среди старшеклассников «WWW.eгэ.ru». Шутят команды школ города №№ 7, 15, 21. Цена билета — 30 рублей.

 19 марта в 17 часов театр «Проснись и пой» (г. Кировск) представляет спектакль «Эта коммунальная квартира», созданный на основе песен 60-х годов. Цена билета — 50 и 100 рублей.

Вниманию ветеранов ОАО «Оленегорский ГОК»!

Пенсионеры, проработавшие на комбинате непрерывно более 15-ти лет и уволившиеся в связи с уходом на пенсию (в том числе по инвалидности) или уволенные по сокращению штатов, в настоящее время нигде не работающие и прописанные в городе Оленегорске, должны пройти регистрацию в отделе кадров комбината для получения единовременной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором ОАО «Оленегорский ГОК». При себе иметь паспорт, трудовую книжку, профсоюзный билет, сберегательную книжку. Период проведения регистрации с 1-го марта по 30-е апреля 2006-го года.

Объявления

ОАО «Оленегорский ГОК» ТРЕБУЮТСЯ инженеры-обогатители. Справки по тел.: 5-62-09.

ОАО «Оленегорский ГОК»
ТРЕБУЮТСЯ:
машинист крана
автомобильного в УАТ;
тракторист для работы
на трелевочном тракторе в ЦППиСХ.
Справки по тел.: 5-62-09.

Постфактум

Не может быть забвения...

ведчика Саши Чекалина, и судьбы детей блокадного Ленинграда.

Композиция «Голоса из убитого детства...» входила в программу городского семинара «Патриотическое воспитание в системе дополнительного образования», организованного ЦВР. Целью семинара было привлечение внимания к решению задач патриотического воспитания. В ходе семинара выступили: ведущий специалист отдела образования Н. Коровина, директор МОУ ДОД ЦВР И. Сапронова, доцент кафедры педагогики МИОКПРО К. Нечаева и военный комиссар г. Оленегорска А. Колчин, методист отдела гражданского образования ГОУДОД МОДРТДЮ «Лапландия» Н. Лаврентьев, руководитель школьного краеведческого музея СШ-4 С. Чемоданова, директор городского краеведческого музея А. Пигасова, заведующие структурным подразделением И. Лавренова, В. Потапов, заведующая библиографическим отделом ЦГБ В. Рипун.

Патриотизм — одно из наиболее глубоких человеческих чувств. Под ним я понимаю преданность и любовь к своему Отечеству, к своему народу, гордость за его прошлое и настоящее. Ведь без прошлого нет будущего.

Д. Шишканова,
учащаяся объединения «Парикмахерское искусство», ЦВР.



Война... Сколько в этом слове боли, страданий невинных людей. Великая Отечественная война — это не только героизм рядовых и генералов, человеческие жертвы. Это, прежде всего, искалеченное детство. Дети войны... Что мы знаем о них? Что героического в том, чтобы в свои десять, тринадцать, шестнадцать лет пройти через военные ужасы? Найти ответы на эти вопросы помогло участие в литературно-музыкальной композиции «Голоса из убитого детства...», которая проходила 27 февраля в Центре внешкольной работы. В ней принимали участие учащиеся из разных объединений центра. В нашей памяти надолго останется и рассказ о юной зенитчице Марии Барсуковой, и подвиг юного раз-

Наша почта

С юбилеем, Валентина!

Восьмого марта в клубе ветеранов лыжного спорта «Олеинь» состоялся большой праздник — юбилей Валентины Прокоповой. Торжественную часть открыл глава города Оленегорска Н. Сердюк. В его поздравлении было много теплых душевых слов в адрес именинницы, а в конце выступления он вручил ей грамоту и букет цветов. Затем Валентину Григорьевну поздравили представители спортивного руководства Л. Чучумов и Ю. Скоркин.

После торжественной части все вышли на площадку у дома лыжника, где возле костра был поставлен самый настоящий спектакль. Так было здорово! Юбильярше преподнесли праздничную корону. Для Валентины было сделано кресло из снега и картона. А сколько песен, частушек, стихов было исполнено в ее честь!

Валентина Прокопова — ветеран Оленегорского ГОКа, воспитала двух дочерей, у нее трое внуков — старший служит в армии и тоже занимается лыжным спортом. Она имеет в своем архиве множество спортивных дипломов и грамот, медалей и кубков. Праздник прошел очень хорошо и закончился чаепитием с рыбными пирогами. Все желали Валентине Григорьевне здоровья, радости и дальнейших побед.

Н. Кузнецова, член клуба «Олеинь».

Вниманию акционеров

Отчет об итогах голосования

на общем собрании акционеров Открытого Акционерного Общества «Полюс Золото»

Полное фирменное наименование общества: Открытое акционерное общество «Полюс Золото».

Местонахождение общества: Российская Федерация, 123104, город Москва, Тверской бульвар, дом 15, строение 1.

Вид общего собрания акционеров: Общее собрание акционеров, проводимое в соответствии с абз. 2 п. 3 ст. 19 ФЗ «Об акционерных обществах».

Форма проведения общего собрания акционеров: Собрание.

Дата проведения общего собрания: 3 марта 2006 г.

Место проведения общего собрания: г. Москва, Ленинградский проспект, д.49, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации.

Председатель Собрания - А.А. Клишас.

Секретарь Собрания - П.Р. Сухолинский.

ПОВЕСТКА ДНЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ:

1. Об избрании членов Совета директоров Открытого акционерного общества «Полюс Золото».
2. Об образовании единоличного исполнительного органа Открытого акционерного общества «Полюс Золото» (Генерального директора).
3. Об избрании членов Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Полюс Золото».
4. Об утверждении Устава Открытого акционерного общества «Полюс Золото».
5. Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров Открытого акционерного общества «Полюс Золото».
6. Об утверждении Положения о Совете директоров Открытого акционерного общества «Полюс Золото».
7. Об утверждении Аудитора Открытого акционерного общества «Полюс Золото».

По вопросу № 1 повестки дня Общего собрания акционеров Общества: «Об избрании членов Совета директоров Открытого акционерного общества «Полюс Золото»

Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имевших право на участие в общем собрании по данному вопросу повестки дня общего собрания - 1 715 649 723 голосов при кумулятивном голосовании.

Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в общем собрании (кворум имеется) - 1 040 417 433 голосов при кумулятивном голосовании.

По результатам голосования:
Брайко Валерий Николаевич - 115 941 511 голосов.

Иванов Евгений Иванович - 111 997 925 голосов.

Клишас Андрей Александрович - 111 125 732 голосов.

Костов Дмитрий Русланович - 532 177 голосов.

Лорд Гилфорд (Lord Gilford) - 115 866 374 голосов.

Морозов Денис Станиславович - 111 477 798 голосов.

Паринов Кирилл Юрьевич - 621 859 голосов.

Прохоров Михаил Дмитриевич - 112 878 770 голосов.

Число голосов, которыми обладали лицами, принявшие участие в Общем собрании по вопросу повестки дня: Избрать Генеральным директором Открытого акционерного общества «Полюс Золото» Иванова Евгения Ивановича.

По вопросу № 3 повестки дня годового общего собрания акционеров Общества: «Об избрании членов Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Полюс Золото»

Число голосов, которыми обладали лицами, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания - 190 627 747.

Число голосов, которыми обладали лицами, принявшие участие в Общем собрании и имеющие право голосовать по данному вопросу (кворум имеется) - 115 601 937.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 115 330 130;
«ПРОТИВ» — 2 597;

«ВОЗДЕРЖАТЬСЯ» — 25 840.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня: Избрать членами Ревизионной комиссии: Авсееву Лицию Эдуардовну, Донькина Илью Игоревича, Зацепина Михаила Юрьевича, Майорова Дмитрия Александровича, Спирина Сергея Владимировича.

По вопросу № 4 повестки дня Общего собрания акционеров Общества: «Об утверждении Устава Открытого акционерного общества «Полюс Золото»

Число голосов, которыми обладали лицами, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания - 190 627 747.

Число голосов, которыми обладали лицами, принявшие участие в Общем собрании (кворум имеется) - 115 601 937.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 115 319 502;
«ПРОТИВ» — 1 309;

«ВОЗДЕРЖАТЬСЯ» — 36 307.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня: Утвердить Устав Открытого акционерного общества «Полюс Золото» согласно Приложению 1.

По вопросу № 5 повестки дня Общего собрания акционеров Общества: «Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров Открытого акционерного общества «Полюс Золото»

Число голосов, которыми обладали лицами, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания - 190 627 747.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня: Утвердить Положение о Совете директоров Открытого акционерного общества «Полюс Золото» на 2006 год ООО «Росэкспертиза»

Полное фирменное наименование и местонахождение регистратора, а также имена уполномоченных им лиц: Закрытое акционерное общество «Национальная регистрационная компания», 121357, Москва, ул. Вересаева, д.6; Никитин А.Н., Кузин М.Е., Елисеев Е.А.

Число голосов, которыми обладали лицами, принявшие участие в Общем собрании (кворум имеется) - 115 601 937.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 115 316 582;

«ПРОТИВ» — 794;

«ВОЗДЕРЖАТЬСЯ» — 32 733.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня: Утвердить Положение об Общем собрании акционеров Открытого акционерного общества «Полюс Золото» согласно Приложению 2.

По вопросу № 6 повестки дня Общего собрания акционеров Общества: «Об утверждении Положения о Совете директоров Открытого акционерного общества «Полюс Золото»

Число голосов, которыми обладали лицами, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания - 190 627 747.

Число голосов, которыми обладали лицами, принявшие участие в Общем собрании (кворум имеется) - 115 601 937.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 115 306 891;

«ПРОТИВ» — 1 557;

«ВОЗДЕРЖАТЬСЯ» — 37 572.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня: Утвердить Положение о Совете директоров Открытого акционерного общества «Полюс Золото» согласно Приложению 3.

По вопросу № 7 повестки дня Общего собрания акционеров Общества: «Об утверждении Аудитора Открытого акционерного общества «Полюс Золото»

Число голосов, которыми обладали лицами, включенные в список лиц, имевших право на участие в Общем собрании по данному вопросу повестки дня Общего собрания - 190 627 747.

Число голосов, которыми обладали лицами, принявшие участие в Общем собрании (кворум имеется) - 115 601 937.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования:

«ЗА» — 115 333 743;

«ПРОТИВ» — 1 988;

«ВОЗДЕРЖАТЬСЯ» — 9 651.

Формулировка решения, принятого общим собранием по вопросу повестки дня: Утвердить Аудитором Открытого акционерного общества «Полюс Золото» на 2006 год ООО «Росэкспертиза»

Полное фирменное наименование и местонахождение регистратора, а также имена уполномоченных им лиц: Закрытое акционерное общество «Национальная регистрационная компания», 121357, Москва, ул. Вересаева, д.6; Никитин А.Н., Кузин М.Е., Елисеев Е.А.

А.А. Клишас, председатель Собрания;
П.Р. Сухолинский, секретарь Собрания.

Официальный отдел

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

г.Оленегорск
№ 01-62р от 16.12.2005 г.

Об утверждении Перечня категорий граждан (профессий работников муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений), которым предоставляются служебные помещения в муниципальном жилищном фонде города Оленегорска с подведомственной территорией

На основании статьи 104 Жилищного Кодекса Российской Федерации, с учетом мнения общественной жилищной комиссии, руководствуясь Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Мурманской области "О местном самоуправлении в Мурманской области", Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Совет депутатов:

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень категорий граждан (профессий работников муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений), которым предоставляются служебные помещения в муниципальном жилищном фонде города Оленегорска с подведомственной территорией.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Приложение к решению Совета депутатов от 16.12.2005 № 01-62рс

ПЕРЕЧЕНЬ

категорий граждан (профессий работников муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений), которым предоставляются служебные помещения в муниципальном жилищном фонде города Оленегорска с подведомственной территорией

1. Рабочие по комплексной уборке и содержанию домовладений.
2. Дворники.
3. Монтажники санитарно-технических систем и оборудования.
4. Электрогазосварщики.
5. Специалисты с высшим медицинским образованием, специалисты со средним медицинским образованием, приглашенные на работу из других регионов.
6. Специалисты с высшим педагогическим образованием, приглашенные на работу из других регионов.

Администрация г. Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 85 от 15.02.2006 г.
г. Оленегорск

О разработке планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов в г. Оленегорске и на подведомственной территории

Во исполнение требований постановления Правительства Российской Федерации № 613 от 21 августа 2000 года «О неотложных мерах по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов», постановления Правительства Российской Федерации № 240 от 15 апреля 2002 года «О порядке организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации», приказа МЧС России № 621 от 28 декабря 2004 года «Об утверждении Правил разработки и согласования планов по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации», в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления по защите населения и территорий от возможных чрезвычайных ситуаций,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Руководителям предприятий и организаций, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, расположенных на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, организовать разработку планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов на территориях предприятий в соответствии с требованиями приказа МЧС России № 621 от 28 декабря 2004 года, с предоставлением 1 экземпляра в администрацию города в срок до 30 марта 2006 года.

2. Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (Мошиков В.Г.);

2.1. Обеспечить разработку плана по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией до 1 мая 2006 года.

2.2. Заключить договор со специализированной организацией на ликвидацию аварийных разливов нефти и нефтепродуктов на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

2.3. Организовать подготовку к проверке по вопросам разработки планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов комиссии Главного Управления МЧС России по Мурманской области до 22 февраля 2006 года.

3. Отделу городского хозяйства администрации города (Манылова А.И.) решить вопрос о выделении земельного участка под полигон для временного хранения отходов, обусловленных нефтепрорывами, в срок до 15 марта 2006 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

5. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Н. Сердюк, глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 75 от 10.02.2006 г.

г. Оленегорск

О внесении изменений в состав эвакуационной комиссии муниципального образования г. Оленегорск с подведомственной территорией

В связи с перемещением должностных лиц муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в состав эвакуационной комиссии муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, утвержденный постановлением администрации города от 03.03.2000 № 116 «Об организации планирования, подготовки и проведения рассредоточения и эвакуации населения города Оленегорска с подведомственной территорией» (с изменениями, внесенными постановлением администрации города от 21.04.2005 № 175):

1.1. Включить в состав комиссии Шелкунову Валентину Семеновну, заместителя главы администрации города — председателем комиссии.

1.2. Исключить: Аксенова А.С., Смирнова В.А., Смирнова К.И.

2. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

В. Мошиков, первый заместитель главы администрации города.

10 «ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 18 марта 2006 г.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

г.Оленегорск
№ 01-61рс от 13.12.2005 г.

О предоставлении дополнительных гарантит по оплате жилья и коммунальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей из средств местного бюджета

В целях осуществления дополнительных гарантит по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с законом Мурманской области «О дополнительных гарантитах по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Совет депутатов:

РЕШИЛ:

1. Предоставить дополнительные гарантиты по оплате жилья и коммунальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся на полном государственном обеспечении в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, или под опекой (попечительством) граждан, на воспитании в приемных семьях, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящимся на полном государственном обеспечении в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей или обучающимся по очной форме в общеобразовательных учреждениях, в учреждениях начального профессионального, среднего профессионального образования из средств местного бюджета.

2. Предложить администрации города установить порядок предоставления дополнительных гарантит по оплате жилья детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3. Финансовому отделу администрации города Оленегорска предусмотреть в бюджете муниципального образования на 2006 год необходимые средства для реализации настоящего решения.

4. При поступлении дополнительных доходов в местный бюджет в 2005 году разрешить предоставить указанные в пункте 1 настоящего решения дополнительные гарантиты с 1 января 2005 года.

5. Настоящее решение опубликовать в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

г.Оленегорск
№ 01-63рс от 16.12.2005 г.

Об установлении размера дохода и стоимости имущества для признания граждан малоимущими в целях постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях по договорам социального найма

Во исполнение статьи 14 Жилищного кодекса Российской Федерации, статьи 4 Закона Мурманской области от 07.07.2005 № 846-01-ЗМО «О предоставлении жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам социального найма», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, для признания граждан малоимущими, в целях постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях по договорам социального найма:

РЕШИЛ:

1. Установить размер среднемесячного дохода, приходящегося на каждого члена семьи заявителя в размере 4 557 рублей.

2. Установить размер стоимости имущества, приходящегося на каждого члена семьи в размере 35 400 рублей.

2.1. Администрации города Оленегорска определить порядок признания граждан малоимущими, для постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях по договору социального найма.

2.2. Обеспечить ежегодное представление в Совет депутатов расчетов для утверждения размера среднемесячного дохода и размера стоимости имущества, приходящегося на каждого члена семьи для признания граждан малоимущими.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Полезная информация

15 марта - Всемирный день потребителей

Вся жизнь человека так или иначе связана с правом. Ежедневно, сами того не осознавая, мы вступаем в различные правовые отношения: покупая товар в магазине — заключаем договор купли-продажи; садясь в поезд, самолет или автотранспорт — становимся стороной в договоре перевозки; оформляя заказ на ремонт квартиры, сложной бытовой техники, автотранспорта, обуви, швейных изделий, на услуги парикмахерских, химчистки — пользуемся бытовыми услугами; по ремонту и содержанию жилищного фонда, по теплоснабжению, водоснабжению, электроснабжению — пользуемся коммунальными услугами; по перевозке и доставке почтовых отправлений, денежных средств, услугам телефонной и телеграфной связи — пользуемся услугами почты и связи; а также услуги туризма, медицинские, финансовые, общественного питания,aternарные и т.д. Все эти договоры объединяют одно — Закон РФ «О защите прав потребителей». Этот закон закрепляет права и обязанности как организаций, продающих товары или оказывающих услуги, так и граждан-потребителей, которые этими товарами и услугами пользуются.

Ежегодно 15 марта международная общественность отмечает Всемирный день защиты прав потребителей как день международного потребительского движения. Начиная с 1992 года он отмечается и в России.

В День потребителя нам есть с чем друг друга поздравить. С тех пор, как в нашей стране зародилось потребительское движение, мы стали гораздо грамотней, научились умело пользоваться информацией, отстаивать свои потребительские права. Сейчас мало кто делает покупку споря: сначала, как правило, старается больше узнать о товаре и производителе. И это неудивительно —

в стране произошли коренные перемены, рынок заполнен товарами, есть из чего выбирать. Но выбирать нужно со знанием дела и Закона РФ «О защите прав потребителей», который стал настоящим действующей силой.

С 1 января 2005 года в Законе произошли небольшие изменения. В нем появились новые правила и для потребителей, и для коммерсантов. В основной части изменения и дополнения, вносимые в Закон РФ «О защите прав потребителей», направлены на усиление гарантит реализации прав потребителей. Новацией данного Закона является установление ответственности организаций и индивидуальных предпринимателей-импортеров за ненадлежащее качество импортных товаров.

Кроме того, в Федеральный Закон включены положения, обеспечивающие защиту прав потребителей при осуществлении продажи товара дистанционным способом, то есть в случаях, когда потребитель заключает договоры на основании ознакомления с предложенным продавцом описанием товара, содержащимся в каталогах, проспектах, буклетах, представленным в фотографиях, по радио, телевидению, через Интернет или иными способами, исключающими возможность непосредственного ознакомления потребителя с товаром либо образцом товара. Предлагая покупателям свой товар, «дистанционный» продавец обязан сообщить им целый ряд сведений: свой адрес и наименование, цену товара, условия его приобретения и доставки, потребительские свойства. Причем, с доставкой товара обязанности продавца не прекращаются, так как покупателю должна быть предоставлена письменная информация о порядке и сроках возврата товара. Потребитель в свою очередь вправе отказаться даже от качественного товара в течение семи

дней после передачи товара. Продавец же обязан в течение десяти дней вернуть уплаченную сумму, удержав лишь плату за доставку. А если потребителю письменно не сообщили порядок и сроки возврата приобретенной вещи, он вправе отказаться от нее в течение трех месяцев со дня получения.

Помимо этого Федеральный Закон закрепляет дополнительные требования к информации о генетически модифицированных продуктах (должна быть представлена информация о наличии в продуктах питательных компонентов, полученных с применением генно-инженерно-модифицированных организмов).

Согласно ст. 40 Закона РФ «О защите прав потребителей» государственный контроль и надзор за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов РФ, регулирующих отношения в области защиты прав потребителей, осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальными органами. Два года как образован Территориальный отдел по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, который возглавляет заместитель главного государственного врача по Мурманской области в городах Мончегорске, Оленегорске, Ловозерском районе В.А. Онищенко.

От имени Территориального отдела Роспотребнадзора г. Мончегорска, Оленегорска, Ловозерского района поздравляю всех оленегорцев со Всемирным днем защиты прав потребителей, желая упорства в достижении целей, преумножения своих знаний, терпения при решении сложных бытовых проблем, и, конечно, здоровья и счастья.

Г. Круштина, ведущий специалист
Терр. отдела Роспотребнадзора
г. Мончегорска, Оленегорска,
Ловозерского района.

Внимание, конкурс!

Отдел образования администрации города Оленегорска приглашает принять участие в открытом однозначном конкурсе.

Предмет конкурса — организация летнего отдыха детей муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в 2006 году по следующим лотам: ЛОТ 1 — 40 путевок для воспитанников муниципального образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом «Огонек»; ЛОТ 2 — 95 путевок для обучающихся и воспитанников муниципального образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Специальная (коррекционная) школа-интернат для

<p

К сведению

Вниманию лиц, производивших выплаты физическим лицам в 2005 году

Налоговая инспекция напоминает налоговым агентам по налогу на доходы физических лиц о необходимости представления в срок не позднее 1 апреля 2006 года сведений о доходах физических лиц за 2005 год.

Форма сведений 2-НДФЛ утверждена приказом ФНС России от 25.11.2005 № САЗ-3-04/16@. Согласно пункта 2 статьи 230 Налогового кодекса РФ указанные сведения представляются на магнитных носителях или с использованием средств телекоммуникаций в порядке, определяемом Министерством финансов РФ. До утверждения такого порядка, согласно указаниям Минфина России от 01.02.2006 № 03-00-10/7, налоговым агентам рекомендуется представлять сведения о доходах физических лиц в налоговые органы с реестром в соответствии с разделом 6 приложения к форме № 2-НДФЛ «Порядок заполнения и представления Справки о доходах физического лица за 2003 год», утвержденного Приказом МНС России от 31.10.2003 № БГ-3-04/583.

При формировании реестра сведений о доходах физических лиц необходимо использовать следующий алгоритм:

— графа «ФИО» заполняется на основании пункта 2.2 справки по форме № 2-НДФЛ;

— графа «Общая сумма дохода» заполняется на основании пункта 5.1 справки по форме № 2-НДФЛ;

— графа «Общая сумма налога исчисленная» заполняется на основании пункта 5.3 справки по форме № 2-НДФЛ;

— графа «Общая сумма налога удержанная» заполняется на основании пункта 5.4 справки по форме № 2-НДФЛ.

Зарплате не место в конвертах

Еще в недавние годы была популярна шутка, авторством от Жванецкого: «Он получает 120 и еще кое-что. Вот на это кое-что и живет». В наше время она тоже может вызвать улыбку. Но не у всех. И не всегда.

Сегодня в налоговой системе России существуют два налога, непосредственно связанных с доходами физических лиц, то есть всех нас: налог на доходы физических лиц и единый социальный налог. Первый является одной из составляющих доходной части областного бюджета. И в последние годы он занимает первое место по сумме поступлений. Отсюда, вполне объяснимо то внимание, которое проявляют налоговики к полноте его сбора. Другой — единый социальный налог —носит целевой характер. Он предназначен для реализации права граждан на государственное пенсионное и социальное обеспечение и медицинскую помощь. ЕСН зачисляется в государственные внебюджетные фонды — Пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования Российской Федерации и фонды обязательного медицинского страхования Российской Федерации.

Это, как говорится, основы налоговой грамоты. И они известны любому мало-мальски грамотному руководителю. Как и то, что уплата этих двух налогов касается непосредственно самих граждан и имеет непрекращающее значение.

Но сегодня хозяева предприятий идут на любые уловки, чтобы экономить. И экономия эта начинается не с себя. Типичный, и очень отратительный, пример — выпла-

ты заработной платы «в конвертах». Работодатель — источник выплаты — старается уйти от уплаты налогов и страховых взносов в Пенсионный фонд. Сиюминутная экономия налицо. И экономия ощущимая. А в конечном итоге подобные вольности выливаются в немалые проблемы для тех, кого устраивала практика «конвертных» зарплат.

Говорящих примеров вокруг нас пруд пруди. Устраиваясь на работу, люди соглашаются, что часть зарплаты будут получать в обход официальной бухгалтерии, соответственно, подписывают трудовой контракт, где указана меньшая сумма. Подписываются в надежде на твердость и незыблемость обещаний и уговоров будущего начальства. Поначалу оплата так и осуществляется — день в день, копейка в копейку. Но жизнь есть жизнь, то ли бизнес даст трещину, то ли планы у начальства резко поменяются, причины могут быть любые. И вот здесь начинаются проблемы. В подобной ситуации искать правду и управу на вороватого начальника — дело практически бесполезное. Формально закон на его стороне: он-то все выплачивал по трудовому контракту. А что на словах было оговорено, того к делу не приведет. В конечном итоге работник вынужден уволиться, потеряв значительную сумму, проще говоря — поработав бесплатно.

Но и это не все. Получая зарплату «в конверте» люди, по большому счету, добровольно, во-первых, лишают себя части пенсионных накоплений, а во-вторых, теряют право на получение в полном объеме социальных и имуществен-

ных вычетов. Кроме того, можно много потерять в доходах в самых непрогнозируемых ситуациях — если вас увольняют по сокращению штатов, например, или при расчете оплаты больничного листа.

Есть ли выход из создавшегося положения? Несомненно. Налоговые органы постоянно отслеживают ситуацию и проводят контрольную работу. Некоторые установленные факты — уже повод для отдельного разговора и более пристального внимания. Скажем, когда уровень заработной платы на предприятии существенно ниже среднего по отрасли. Причем, без видимых на то оснований.

Но без помощи самих граждан вряд ли можно добиться существенного улучшения ситуации. Сегодня практически везде есть факты, когда люди сами выявляют подобные нарушения и помогают вывести на чистую воду руководителей-махинаторов. И повторяется, речь при этом может идти о значительных суммах. Только по одной полученной информации, после ее проверки, крупному предприятию пришлось уплатить в бюджет с учетом пеней и штрафов порядка трех миллионов рублей. Так что трудно не согласиться, что конверты хороши только для писем и поздравлений. Зарплате там не место.

Граждане могут сообщить о нарушениях налогового законодательства, а также представить информацию о выплате заработной платы в конвертах по телефону доверия 58-584.

В. Серебряков, начальник отдела работы с налогоплательщиками и СМИ Управления ФНС России по Мурманской области.

31 марта

в фоне городского центра занятости населения проводится День контрактной службы. Начало в 10 часов. Приглашаются граждане, пребывающие в запасе, в возрасте до 35 лет.

Военный комиссариат г. Оленегорска.

Оленегорское территориальное подразделение УФМС России по Мурманской области информирует,

что 31.12.2005 Федеральным законом от 31.12.2005 № 201-ФЗ «О внесении изменений в главу 25.3 части второй Налогового кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «О признании утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации и внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с отменой налога с имущества, переходящего в порядке наследования или дарения» пункт 1 статьи 333.28 Налогового кодекса дополнен подпунктом 10.1 следующего содержания: «10.1) за регистрацию иностранного гражданина Российской Федерации по месту жительства или месту пребывания — 1 рубль за каждые сутки пребывания на территории Российской Федерации, но не более 200 рублей».

Оплата указанной госпошлины, начиная с 01 февраля 2006 года, производится по следующим реквизитам: код дохода 19210806000010000110, получатель: УФМС России по Мурманской области (УФМС России по Мурманской области), ИНН 5190143444, КПП 519001001, р/счет 40101810000000010005.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

528. 1-комн. кв. (Стр., 46), 2-й эт., общ. пл. 33, кухня, ванная — кафель, дв. дверь, без долгов, докум. гор.

■ 8-921-735-60-76.

556. 1-комн. кв. (Лен., 7), 9-й эт.

■ 52-739, 8-921-709-05-17.

358. 1-комн. кв. (Стр., 32, за ТЦ «777»), 9-й эт., 150 т.р.

■ 8-921-724-24-50.

459. 1-комн. кв. (Бард., 46).

■ Бардина, 45, кв. 64.

■ 52-141.

493. 1-комн. кв. (Стр., 45).

■ 8-921-286-81-69.

453. 1-комн. кв. по ул. Ферсмана, 1-й эт., тепл.

■ 8-921-165-83-08.

409. 2-комн. кв. (Пион., 12), 2-й эт.

■ 53-406.

533. 2-комн. кв. у ДК, 2-й эт., дв. дверь, космет. рем.

■ 8-921-275-18-66, 8-921-286-31-65.

535. 2-комн. кв., 2-й эт., 180 т.р.

■ 8 (236) 3-01-92.

544. 2-комн. кв., дв. дверь, тепл.; тепл.; огород за нов. заправкой.

■ 58-895, 8-921-270-84-97.

470. 2-комн. кв. (Косм., 6/2), 5-й эт., цена догов.

■ Космонавтов, 6/2, кв. 24,

после 17 час.

403. 2-комн. кв. (Сов., 16), 4-й эт., тепл., чист., дв. дверь, большая кладовка.

■ 54-664.

426. 2-комн. кв. (Парк., 27), 93M, 4-й эт.

■ 8-921-735-06-70.

452. 2-комн. кв. (Южн., 5), 7-й эт., хор. сост., без задолжн., домофон, заст. поджия.

■ 8-909-561-70-70, 8-921-516-87-77.

507. 2-комн. кв. (Мира, 40), 4-й эт., комн. смежн.

■ 52-764.

423. 2-комн. кв. (Южн., 3/1), 3-й эт.

■ 58-726, после 18 час.

425. Срочно — 2-комн. кв. в хор. сост., 2-й эт., старый р-н, дв. дверь, балкон заст., 90 т.р.

■ 8-921-032-98-74, посредник

53-500, после 20 час.

443. 2-комн. кв. (Мол., 19), 2-й эт., подж. заст., кухня 9 кв.м., синт., тепл., дв. дверь, каб. ТВ, дин., телефон, хор. сост. + мебель, цена догов.

■ 51-196, с 8 до 16 час.

АН «Регион»

продаёт квартиры в г. Оленегорске

* 1-комн. кв. (Мира, 17), 2/2, 80 т.р.

* 2-комн. кв. (Ферсм., 3), 4/4, треб. рем., 100 т.р.

* 2-комн. кв. (Ветеранов, 6), 1/2, треб. рем., 85 т.р.

* 2-комн. кв. (Сов., 8), 1/4, 130 т.р.

* 3-комн. кв. (Бард., 38), 3/3, 190 т.р.

■ Оленегорск, Ленинградский пр., 5, оф. 2 (Дом торговли, 3-й эт., вход со стороны пункта по ремонту обуви).

■ 53-901, 8-921-735-25-20.

Часы работы: пн.-пт. 9.00-17.00; сб. 10.00-14.00. Воскресенье — выходной.

518. 3-комн. кв. (Стр., 39), 4/5, тепл., норм. сост., 260 т.р.

■ 8-911-312-20-94.

521. 3-комн. кв. (Стр., 29), 1-й эт., дв. дверь, реш., докум. гор.

■ 52-036.

526. 3-комн. кв. (Стр., 10/3), улуч. планир., 2-й эт.

■ 8-921-511-04-93, после 15 час.

441. 3-комн. кв., 2 заст. лодж., дв. жил. дверь, домофон, каб. ТВ, хор. сост., 6-й эт.

■ 57-969, 8-921-030-29-37.

551. 3-комн. кв. улуч. планир., 8-й эт., 380 т.р.; сист. блок «Pentium» (R) 4, CD-DVD, диск-водушка.

■ 59-807, 8-921-276-70-38.

549. 3-комн. кв. (Мира, 29), хор. сост., суп. разд., бол. кухня, цена догов. или МЕНЯЮ на 1-комн. кв., с допл.

■ 50-515.

543. 3-комн. кв. (Бард., 44), дв. дверь, счетчики хол., гор. воды.

■ 52-136, 8-921-169-64-85.

553. 3-комн. кв., общ. пл. 51, в кирп. 5-эт. доме, р-н стадиона, цена догов.

■ 8-921-725-06-08, 58-954.

404. 3-комн. кв. (Бард., 46), 1-й эт.

■ раб. 50-865, дом. 57-667.

545. 3-комн. кв. (Стр., 29), 1-й эт. (высокий), угловая, дв. дверь, лодж.

■ 058. 3-комн. кв. (Бард., 46), общ. пл. 60,4, суп. разд., выс. потолки, удобн. планир.

■ 53-372, после 15 час., 8-921-179-25-18.

305. 3-ком



ЗАО «Оленегорскводоканал»

- установка квартирных водосчетчиков, приборов учета тепловой энергии;
- монтаж пластиковых труб холодного и горячего водоснабжения, отопления, канализации;
- ремонт и монтаж всех видов сантехнического оборудования, в том числе водонагревателей и душевых кабин;
- ремонтно-строительные и отделочные работы.

Гарантия, полный пакет документов, современные материалы, индивидуальный подход к клиенту, возможность рассрочки платежа, отличное соотношение цены и качества, а также 10% скидка на выполнение работ по установке квартирных водосчетчиков одиноко проживающим пенсионерам и представителям отпусканого удостоверения!

Наш адрес: г. Оленегорск, ул. Строительная, 59,
тел./факс 8 (81552) 59-013.

Покупка акций
ОАО «Оленегорский ГОК»
Дорого

Тел.: 8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,
8-921-177-33-30.

22-23 марта
в МДЦ «Полярная звезда»
ярмарка
ДЕМИСЕЗОННЫЕ
КУРТКИ
Новые модели
мужские, женские,
молодежные
ЖДЕМ ВАС С 11 ДО 19

Прием платежей в кассе МДЦ

«Инвест-Банк»

приглашает

Впервые в истории города

«КОРПУЛЬ-ФАКУ» «КОРПУЛЬ-РАКУ»

- турсия по юридической карте мира
- юриспруденция классификация юриспруденции
- дегустация мировых брендов

30 марта с 10 до 18 часов

зала банкетов «Норильск»

Приобретай будущее

все кафе с 11 марта

Ждем встречи!

КУПИМ
АКЦИИ
По самым высоким ценам
ОАО «Оленегорский ГОК»
Обращаться: Дом торговли, 3-й этаж.
Покупаем последнюю неделю!
8-921-555-89-18, 8-911-326-09-46

УСЛУГИ

ПОДАРОК
ПОДАРОЧНАЯ
КАРТА

31-213.

Хлебопекарня «Колос»

поздравляет
обладателя дисконтной карты № 058
с выходом «Колоса»

Справки по телефону 5-53-86.

ООО «Оленегорские конструкции»

требуются:

- начальник отдела по охране труда и экологии;
- механик по ремонту станочного оборудования (опыт работы, высшее техническое образование);
- экономист;
- специалист в договорной отдел (юридическое образование, знание ПК);
- токарь-карусельщики 4-5 разряда;
- термист 4 разряда (с удостоверением сварщика).

Достойный соципакет.

Обращаться в отдел кадров:

5-52-31.



Афиша Праздника Севера

17 марта с 10 до 19 часов пройдут соревнования по многоборью, а в 12 часов 30 минут на центральном стадионе состоится торжественное открытие Праздника Севера. 18 марта с 10 до 18 часов — второй день соревнований по многоборью, в 19 часов — награждение победителей Праздника Севера в МДЦ «Полярная звезда». 19 марта в 11 часов — конькобежный марафон, а в 14 часов — награждение победителей марафона.

**Заполярная
РУДА**

№ 10 (4116)
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ.
Регистрационный номер П-1742.

Газета выходит по субботам. Объем - 3 печатных листа. Способ печати - офсетный.
Газета отпечатана в ООО "Алатит-Медиа", г. Алаты, Ленина, 20. Индекс 52842.

Учредители газеты
Администрация г. Оленегорска,
Оленегорский горно-
обогатительный комбинат.

Индекс 52847

Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций.
При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.

Гл. редактор С.М. МУРИН

АДРЕС: А/Я 57, 184533 г. Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4,
2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548;
бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zapruda@mail.ru

Подпись в печать - 9.00 17 марта 2006 г.
К печати по графику - 11.15. Тираж 2500. Заказ № 840.

КУПИМ АКЦИИ
ОАО «Оленегорский ГОК».
Конфиденциальность.
Очень дорого

Лиц. № 04 № 608626, выд. Фед. ком. по рынку ценных бумаг.
8-921-53-99-92,
8-911-308-87-17

КУПИМ

Лиц. № 04 № 608626, выд. Фед. ком. по рынку ценных бумаг.

Срочно. Дорого

акции ОАО «Олкон»,
ГМК «Норильский никель».

Гостиница «Горняк», 1-й этаж.

**Тел. 58-208, 5-52-81,
8-911-387-50-82.**

Лиц. № 04 № 608626, выд. Фед. ком. по рынку ценных бумаг.
«ПОЛИ «Роснефть»
приглашает на работу
водителей категорий C, D, E
автоэкспрессов из магистральных грузовиков.
Тел. 58-208.

КУПИМ

ДОРОГО

АКЦИИ ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

Лиц. № 04 № 608626, выд. Фед. ком. по рынку ценных бумаг.
Почтовое отделение
(отдел доставки, ул. Строительная, 10).
Тел.: 8-921-162-06-67, 8-911-320-66-33

Кафе-бар «Олеся»

бармены, официанты.

Тел. 53-202.