

184284 г. Оленегорск
Мурманская обл.
ул. Северная, д. 34
Читальный зал
«ЭРУДИТ»

Заполярная РУДА

Суббота, 18 ноября 2006 г.

№ 45 (4151)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

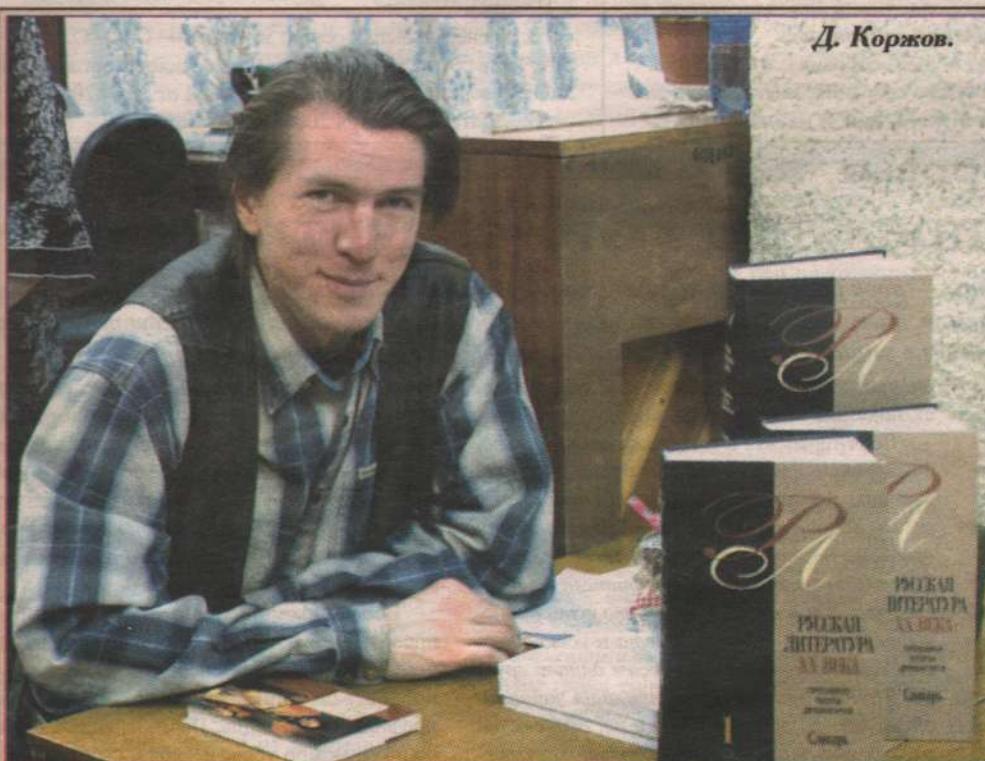
Люди чести и высокого достоинства

Н. Сердюк проводит церемонию награждения.



Десятого ноября свой профессиональный праздник отметил коллектив Оленегорского ГОВД. На торжественное собрание в МДЦ «Полярная звезда» собрались ветераны и все свободные от несения службы сотрудники отдела. С поздравлениями и приветственным словом выступил глава города Н. Сердюк, отметивший тот огромный вклад, который вносят в дело защиты граждан и охраны правопорядка эти смелые и мужественные люди, и поблагодаривший весь состав ОГОВД за добросовестную службу. Коллективу действительно есть, чем гордиться — уже второй год подряд Оленегорский ГОВД занимает второе место в области по показателям. Выступили и вручили подарки руководители и представители некоторых оленегорских предприятий и организаций — среди них директор МУП «Оленегорские тепловые сети» В. Пасько, начальник службы безопасности ОАО «Олкон» Н. Новосельский, прокурор города Е. Смирнова, военком А. Колчин, а также начальник гарнизона Оленегорск-8, командир Гвардейского полка Н. Князев. Добрые слова в адрес собравшихся прозвучали от ветерана Великой Отечественной войны Н. Минеевой и заместителя председателя городского совета ветеранов ОГОВД А. Чирвы. Ряд сотрудников ОГОВД был награжден медалями, нагрудными знаками, Почетными грамотами МВД и Почетными грамотами администрации Оленегорска. Всем ветеранам вручены памятные подарки.

Д. Коржов.



Презентация академического словаря «Русская литература XX века. Прозаики, поэты, драматурги», состоявшаяся в Оленегорске одиннадцатого ноября, стала заметным событием в культурной жизни города. Гостем центральной детской библиотеки был один из авторов трехтомника — Дмитрий Коржов.
Читайте на 13-й стр.

19 ноября — День ракетных войск и артиллерии
Искренне поздравляю воинов-ракетчиков и артиллеристов,
уважаемых ветеранов ракетных войск и артиллерии
с профессиональным праздником —
Днем ракетных войск и артиллерии!

Выражаю искреннюю признательность за ответственную и нелегкую службу по защите рубежей нашей Родины. Уверен, что ваш профессионализм, мужество, отвага, верность ратному делу и боевым традициям, как и прежде, позволяют эффективно решать весь спектр возложенных на вас задач.

Желаю всем, чья жизнь связана с ракетными войсками и артиллерией, крепкого здоровья, успехов и удачи в труде, уверенности в завтрашнем дне и личного счастья!

С уважением, Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

21 ноября — День работника налоговых органов Российской Федерации
Сердечно поздравляю всех работников Межрайонной инспекции
Федеральной налоговой службы № 5
по Мурманской области с профессиональным праздником —
Днем работника налоговых органов Российской Федерации!

Любое государство немыслимо без бюджета. А бюджет — это социальные и пенсионные выплаты, различные пособия и субсидии. Вы, работники налоговых органов, одно из центральных звеньев в механизме пополнения бюджетов всех уровней, а значит, во многом благодаря вашей работе зависит как дальнейшее развитие экономики, так и повышение уровня и качества жизни наших граждан.

Искренне желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, успешной трудовой деятельности и стабильных налоговых сборов во благо Оленегорска!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией

На елку - в Кремль

В преддверии Нового года семь детей работников комбината отправятся в Москву, чтобы принять участие в праздничном новогоднем представлении в Кремле, главным атрибутом которого, конечно же, будет елка. Это И. Атасин, В. Терехов, Д. Панас, А. Щукин, К. Холкина, О. Трухачева, И. Отто.

Поездка стала возможной благодаря управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс», которая предложила продолжить начатую традицию участия в совместных праздниках, имея в виду празднование Дня комбината, состоявшееся 4-го августа текущего года в Москве, куда съехались делегации всех бизнес-единиц, входящих в «Северсталь-ресурс».

На этот раз в Москву приглашены не сотрудники предприятий, а их дети, для которых новогодний утренник в Кремле

станет чудесным, незабываемым подарком. Действительно, праздничная программа обещает быть очень насыщенной и интересной. Так, 26-го декабря планируется обзорная экскурсия по предновогодней Москве с посещением Красной площади, набережной Москвы-реки, Храма Христа Спасителя, Новодевичьего монастыря, Воробьевых гор и Поклонной горы. В этот же день дети смогут увидеть цирковое представление либо в Большом Московском цирке, либо в Цирке Ю. Нику-

лина на Цветном бульваре. 27-го декабря на Новогодней елке в Кремле их ждут интересный спектакль с захватывающим сказочным сюжетом, прекрасной музыкой и красочными декорациями, увлекательные игры и веселые конкурсы с призами и сюрпризами и, конечно, сладкие кремлевские новогодние подарки. В настоящее время эта двухдневная программа отшлифовывается, решаются организационные вопросы, связанные с проживанием, питанием и проездом детей.

Отбор детей производился в соответствии с теми критериями, которые были оговорены управляющей компанией. На Новогоднюю елку в Москву отправляются лишь семь детей в возрасте от 9 до 12 лет. Причем поездка ребенка в Москву должна рассматриваться в качестве поощрения работника за добросовестный многолетний труд (родители ребенка работают на предприятии более пяти лет). Наконец, приглашение распространяется, прежде всего, на детей рядовых сотрудников, а

не административного звена.

2 ноября на заседании комбинатовской комиссии по социальным вопросам путем жеребьевки было определено, дети работников каких структурных подразделений получат шанс побывать накануне Нового года в Кремле. Среди цехов-частников оказались управление автомобильного транспорта, центрально-культурный комплекс, цех подготовки производства складского хозяйства, горное управление, дробильно-обогатительная фабрика, управление железнодорожного транспорта, Оленегорский подземный рудник. Далее вопрос рассматривался уже непосредственно в цехах.

Предоставлено бюро социальной работы кадровой службы ОАО «Олкон».

Сбыт

Вагоны в дефиците

В начале этого месяца возникли проблемы с отгрузкой основной продукции, производимой Оленегорским ГОКом, — железнорудного концентрата.

По словам начальника отдела по продажам, логистике и маркетингу Николая Михайловича Орлова, причиной подобного состояния в плановой отгрузке концентрата является временная неспособность Октябрьской железной дороги обеспечить комбинат запланированным количеством вагонов. Трудности в обеспечении подвижным составом возникли в первой декаде месяца.

Сейчас отгрузка концентрата ведется в соответствии с графиком, но отгружаются только те объемы продукции, которые запланированы на текущие сутки, поэтому пока отставание от плана, образовавшееся в первых числах ноября, ликвидировать не удается. Но необходимые меры для разрешения создавшейся ситуации принимаются как со стороны Оленегорского ГОКа совместно с ОАО «Северсталь», так и со стороны Октябрьской железной дороги, и, по мнению Н.М. Орлова, плановый объем отгрузки концентрата в ноябре будет выполнен.

Второй месяц подряд из-за дефицита подвижного состава страдает отгрузка товарного щебня, так как вагоны под щебень подаются фактически по остаточному принципу. Для того чтобы уменьшить отставание от плановых объемов сбыта, рассматриваются все возможные варианты увеличения отгрузки, в том числе вывозки щебня автотранспортом в увеличенном объеме.

Запланированное количество отгрузки еще одного вида продукции — ферритовых стронциевых порошков, как и в прошлом месяце, комбинат выполняет. Но в то же время производимые объемы ФСП значительно превышают объемы его продаж потребителям. В связи с этим было принято решение о том, что участок по производству ферритовых стронциевых порошков возобновит свою деятельность не раньше того момента, когда на складе останется не более 400 тонн готовой продукции. Пройдет это ориентировочно в конце апреля.

Кира НАЗАРОВА.

Фото: А. БОГДАНЕНКО

БЮЛЛЕТЕНЬ

1. Общие сведения

1.1. Полное фирменное наименование эмитента: **Однокомандное акционерное общество «Оленегорский горно-обогатительный комбинат».**

1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента: **ОАО «Олкон».**

1.3. Место нахождения эмитента: **Мурманской обл., г. Оленегорск, Ленинградский проспект, дом 2.**

1.4. ОГРН эмитента: **1023100675610.**

1.5. ИНН эмитента: **5108300030.**

1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: **01431-D.**

1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: <http://www.olcon.ru>.

1.8. Название периодического печатного издания, используемого эмитентом для обобщения информации: **Ежемесячная газета Администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» "Заполярная руда", Информационный бюллетень «Приложение к "Вестнику ФСФР».**

1.9. Код существенного факта: **1001431D14112006.**

2. Содержание сообщения

2.1. Вид общего собрания: **Внеочередное.**

2.2. Форма проведения общего собрания: **Собрание (совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, с предварительным направлением (ручением) бюллетеней для голосования до проведения общего собрания акционеров).**

2.3. Дата проведения общего собрания: **01.11.2006г.**

Место проведения общего собрания: **г. Череповец Вологодской области, ул. Жукова, дом 4, комната 409.**

Почтовый адрес, по которому направлялись заполненные бюллетени для голосования: **г. Череповец Вологодской области, проспект Победы, дом 22, ЗАО "ПАРТНЕР".**

2.4. Кворум общего собрания: **92,63%.**

2.5. Вопрос, поставленный на голосование, и итоги голосования по нему: **Утверждение бюджета ОАО «Олкон».**

Число голосов, предоставленных бюллетенями для голосования, принадлежащими лицам, принявшим участие во внеочередном общем собрании акционеров, по вопросу постановки дна: **512993 (пятьсот двадцать тысяч девятьсот девяносто три).**

Итоги голосования по вопросу повестки дня:

«за» — 512 680 (99,974 % от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«против» — 0 (0 % от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу),

«воздержалась» — 0 (0 % от общего числа голосов,ываемых при принятии решения по данному вопросу).

Число голосов, предоставленных бюллетенями для голосования, принадлежащими лицам, не принявшим участие во внеочередном общем собрании акционеров, по вопросу постановки дна: **— 133 (0,026 %).**

2.6. Формулировка решения, принятого общим собранием.

По вопросу постановки дна большинством голосов принят решение: **Утвердить бюджет ОАО «Олкон» на 2006 год ООО «Аудиторская компания «АЛКО» (г. Санкт-Петербург, лицензия № Е 060816 от 25 июня 2002 года).**

3. Подпись

3.1. Генеральный директор эмитента — ОАО «Олкон» — В.А. Черных (по доверенности управляющей организации ЗАО «Северсталь-Ресурс» № СР 40/06-Д от 20.04.2006 г.).

3.2. Дата: **14 ноября 2006 года.**

Здоровье

Предупрежден — это значит защищен

Зимние месяцы — пора расцвета эпидемий гриппа. Не первый год мы встречаемся с гриппом, хроническими заболеваниями и, наверное, многие на своем опыте убедились, что его лучше предупредить, чем лечить. Первый шаг в защите от данного заболевания — это прививка против гриппа.

Зимние месяцы — пора расцвета эпидемий гриппа. Не первый год мы встречаемся с гриппом, хроническими заболеваниями и острыми кишечными явлениями: насморк, кашель, повышенная температура. В этом случае прививка должна пройти через две недели — после того, как эти явления исчезнут. Г.Л. Рудко подчеркнула, что прививаться надо заранее, так как на выработку нормального иммунного ответа человека необходимо около двух недель.

Все цеха комбината проинформированы о проведении прививок, это, несмотря на то, что некоторые работники спешат воспользоваться предоставленной возможностью наружной профилактики гриппа. Позаботившись сейчас об этом, можно уберечь себя и своих близких от болезни, а также избежать возможных больничных. Грипп — тяжелое заболевание, вызывающее целый ряд опасныхсложнений. На восстановление после него человеку необходимо большое количество сил и энергии. Не лишним будет еще раз напомнить, что это заболевание лучше предупредить, чем лечить. Так что вооружаемся паспортом и страховыми полисами — и на прививку.

Кира НАЗАРОВА.

Фото: А. БОГДАНЕНКО

В связи с этим продолжается вакцинация работников Оленегорского ГОКа, направленная на предупреждение эпидемии гриппа. 53 человека привились 10-го ноября во время вакцинации, проходившей в управлении комбината. 13-го ноября, по согласованию с Центральной городской больницей, на базе медицинского пункта управления железнодорож-

рудника.

Все желающие получить вакцину должны непосредственно перед прививкой пройти обязательный осмотр у врача. В ходе беседы с человеком терапевт интересуется его жалобами на самочувствие, переносимостью лекарственных препаратов, проходил ли он вакцинацию в прошлом году, измеряет арте-

Налоговой службе — пятнадцать лет!

Деадцать первого ноября в пятнадцатый раз работники государственной налоговой службы Российской Федерации отмечают свой профессиональный праздник. Хотя, по сути, эта дата несколько условна, ведь сбор налогов существует столько времени, сколько и само государство. Государственная налоговая служба была создана в июле 1990 года, в начале она входила в состав Министерства финансов, а в 1991 году стала самостоятельной структурой. Накануне праздничной даты мы встретились с начальником Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы Российской Федерации № 5 по Мурманской области Людмилой Федоровной ДРУЖЕЧКОВОЙ. Наш разговор затронул самые разнообразные темы, относящиеся к прошлому и настоящему инспекции.

— Людмила Федоровна, Вы работаете в налоговой службе со дня ее основания, расскажите, что все изменилось.

— В связи с проводимой политикой государства по развитию рыночных отношений в стране началась реформа налоговой системы. С 1 июля 1990 в городе Оленегорске была создана налоговая инспекция со штатом 8 человек, которая обеспечивала поступление доходов в бюджет города порядка 6 миллионов рублей в год. Для сравнения — за девять месяцев текущего года собрано в бюджет более 180 миллионов рублей.

Политические и экономические изменения в стране привели к образованию в 1991 году самостоятельной Государственной налоговой службы Российской Федерации. Указом Президента РФ 21 марта объявлен Днем работников налоговых органов.

— А как обстоят дела сейчас? Появляются ли какие-то новшества?

— Налоговое законодательство находится в процессе постоянно совершенствования, как и наше общество в целом, изменились функции налоговых органов, инспекторы занимаются кроме контроля за правильностью начисления и своевременностью поступления платежей во все уровни бюджетов, регистрируя юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, инцинируя банкротства должников, контролем за применением валютного законодательства, контрольно-кассовой техники, оборотом алкогольной продукции и другими функциями.

Вместе с реформой налогового законодательства меняется и структура налоговых органов. Прошла модернизация налоговых органов, внедрено новое про-

граммное обеспечение. Сегодня налоговая инспекция является межрайонной и администрации три муниципальных образования — город Оленегорск с подведомственной территорией, Ковдорский и Ловозерский районы. В Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 5 по Мурманской области трудится 111 сотрудников.

Постоянно изменяются формы и методы работы с налогоплательщиками. Налогоплательщики, проживающие в каждом районе, по интересующим их вопросам могут обратиться за информацией в инспекцию непосредственно по месту проживания. Сотрудники инспекции, работающие на территориально-обособленных рабочих местах (в городе Ковдоре, поселке городского типа Ревда) имеют доступ к базе данных в режиме «on-line», и всегда располагают той же информацией, что и работники в Оленегорске. Для налогоплательщиков всегда к услугам телефонная справочная служба и телефон доверия, организован прием в течение всего рабочего дня без перерыва на обед.

Для тех налогоплательщиков, кто не хочет простоять в очередях, имеется возможность представлять отчетность из офиса — по каналам связи. Для создания более комфортных условий для налогоплательщиков приступаем к перепланировке помещений первого



этажа под операционный зал.

Я полагаю, что этот праздник не только нашей службы, но он относится также и к налогоплательщикам. Мы с ними равноправные партнеры. Многие организации и граждане осознают, что никто не поможет России, кроме нас самих. Без полновесного сбора налогов наши бабушки и дедушки не получат свою пенсию, студенты — стипендии, бюджетники — зарплату. Наконец, налоги — это наше мирное небо над головой. У нас есть много предпринимателей, которые добросовестно платят налоги, приходят к нам за консультациями, чтобы не ошибиться. Но есть и те, кто, к нашему сожалению, по старинной русской привычке, любят откладывать дела по сдаче отчетности на последний день. Это приводит к ненужным очередям, лишней нервозности.

Конечно, есть и такие «налогоплательщики», кто не хочет платить законно установленные налоги, изобретает схемы ухода от них, хотя уплата налогов является конституционной обязанностью каждого налогоплательщика.

дого, которая закреплена в статье 57 Конституции России.

Постоянно совершаются формы и методы контрольной работы, в процессе которой мы активно сотрудничаем с органами прокуратуры, внутренних дел, службой судебных приставов, администрациями города и районов.

— С какими результатами налоговая служба встречает свой профессиональный праздник?

— О результатах работы инспекции можно говорить много и долго. А если кратко, она характеризуется следующими цифрами. За десять месяцев 2006 года инспекцией собрано 18 миллиардов рублей налоговых платежей, что в 1,2 раза больше, чем в прошлом году. Только по результатам контрольной работы в этом году дополнительно начислено 132 миллиона рублей. Для наполнения бюджета инспекцией применяется комплекс мер по принудительному взысканию задолженности, в результате которых поступило 9% от общей суммы поступлений.

— Не секрет, что большинство работников службы — женщины. Расскажите, пожалуйста, о своих коллегах.

— В инспекции трудятся 111 человек. Костяк инспекции составляет 41 специалист со стажем работы более десяти лет. В связи с созданием межрайонной инспекции произошел прилив молодых кадров. Средний возраст работни-

ков значительно помолодел. Для выполнения поставленных задач необходимы глубокие профессиональные знания, кропотливый труд, умение найти общий язык с собеседниками, принципиальность и честность. Высшее образование просто необходимо в нашем деле, поэтому в инспекции много студентов, некоторые получают второе высшее образование. Для того чтобы молодые специалисты быстро освоились, за ними закреплены наставники из числа опытных сотрудников. Все понимают, что в условиях меняющегося законодательства без самообразования не обойтись. За годы существования инспекции удалось создать слаженный, трудоспособный коллектив единомышленников.

Мне хотелось поблагодарить всех сотрудников инспекции за добросовестную, инициативную работу и отметить тех коллег, которые вносят большой вклад в наше общее дело — это, конечно, в первую очередь, мои заместители и начальники отделов, а также Н. Степаненко, Т. Белокопытову, Л. Пивоварову, Т. Колоскову, Л. Щепа, М. Кузьмину, Т. Андриянову, Н. Ворону, Л. Вольхину, С. Крюкову, С. Яночкину, Л. Шорохову, А. Копманис, Н. Маташину.

— Людмила Федоровна, пожалуйста, несколько слов в завершении беседы.

— Мне хотелось бы поздравить всех своих коллег с Днем работника налоговых органов и пожелать им и их семьям здоровья, счастья и любви, молодежи — профессионального роста и всем — успехов в нашем благородном деле, а налогоплательщикам — честно и добросовестно исполнять законно установленные обязанности по уплате налогов!!!

Заседание в Правительстве Мурманской области

Основной темой очередного заседания Правительства Мурманской области, в котором участвовал глава города Н. Сердюк, стали итоги по готовности жилищно-коммунального хозяйства Мурманской области к работе в осенне-зимний период 2006-2007 года. В основном, все ЖКХ признаны готовыми к работе, за исключением отдельных моментов по ряду населенных пунктов. Город Оленегорск с подведомственной территорией относится к числу подготовленных. Сложный вопрос — расчеты за коммунальные услуги. Также теплоснабжающие организации из-за взлетевших цен на мазут терпят убытки и не могут покрыть даже расходы. Правительство области надеется, что в ближайшее время из федерального бюджета все-таки поступят на покрытие расходов два миллиарда рублей. В целях обеспечения устойчивого прохождения отопительного периода Правительство Мурманской области рекомендует главам муниципальных образований обеспечить постоянный контроль за работой оперативных штабов и бригад по ликвидации внештатных и аварийных ситуаций, расходы, воз-

никшие в связи с ростом цен на топочный мазут, финансировать за счет средств бюджетов муниципальных образований, дополнительных дотаций из федерального бюджета, обеспечить совместно с руководителями заинтересованных организаций принятие исчерпывающих мер правового характера по взысканию задолженности за потребленные жилищно-коммунальные ресурсы в судебном или ином установленном законом порядке, принять срочные меры по ликвидации образовавшейся задолженности за потребленную энергию перед энергоснабжающими организациями. В связи с этим глава города Н. Сердюк поставил перед «Службой заказчика» и МУП ЖКХ г. п. Высокий задачу — обеспечить стопроцентную собираемость квартплаты.

Новые тарифы

Комиссия по тарифам рассмотрела предложения, поступившие от ГОУП «Оленегорскводоканал» по увеличению цен на услуги водоснабжения. Новые расчеты перед утверждением тарифов рассматривались дважды. С 1 января 2007 года тариф по питьевой воде будет составлять 6,96 рублей

Морские информ

без НДС за кубометр, технической воды для промышленных предприятий — 6,87 рублей без НДС за кубометр, канализация — 7,81 без НДС за кубометр. Таким образом, тариф по воде увеличивается на 13,9 процента, а по канализации на 9,4 процента.

Социальные выплаты

На прошлой неделе начались выплаты в виде разовой помощи по 200 рублей за счет средств местного бюджета оленегорским инвалидам. Параллельно с этим осуществляются выплаты многодетным семьям — по 1000 рублей на ребенка, причем на этот раз получателями являются все семьи с тремя и более детьми. Всего, по сообщению главы города Н. Сердюка, на адресную социальную помощь малоимущим жителям города в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка населения» будет израсходовано в 2006 году более 12 миллионов рублей.

Коротко о разном

* На этой неделе состоялось заседание областной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Мурманской области, на котором присут-

ствовали представители администрации — председатель КДНиЗП В. Шелкунова, ответственный секретарь КДНиЗП В. Шевчук, представители ГОВД — исполняющий обязанности начальника МОБ И. Ляпин, начальник ОДН О. Пшеничняк. Были рассмотрены несколько вопросов: о мерах, принимаемых органами внутренних дел, уголовно-исполнительными инспекциями, КДНиЗП по предупреждению повторных преступлений и общественно- опасных действий среди несовершеннолетних, о взаимодействии центров занятости населения области с КДНиЗП, об итогах проведения комплексной межведомственной профилактической операции «Подросток» на территории области. На совещании была предоставлена информация по статистике правонарушений среди подростков, специалисты обменялись опытом работы, обсуждали различные недостатки в работе и пути их устранения.

* На аппаратном совещании глава города вручил главному врачу центральной городской больницы Т. Сновской Благодарственное письмо от губернатора Мурманской области за добросовестный труд и большой вклад в организацию детского отдыха в 2006 году.

Подготовила Ирина ДЫЧКОВА.

В России кризис чтения?

Читать стали меньше — это факт. Причем факт, нарастающий на мысли довольно печальные. Утраченный интерес к книге, мы не просто отказываемся от одного из способов отдыха и получения эстетического удовольствия, но и добровольно лияемся доступа в недавно созданный мир литературы, подменяя его доступом во Всеобщую электронную лотерею. Замена чисто развлекательного чтения, созданного с «неминимостью» чтения, собралась 10 ноября в читальном зале Центральной детской библиотеки представители ЦБС, городских школ и муниципальной власти.

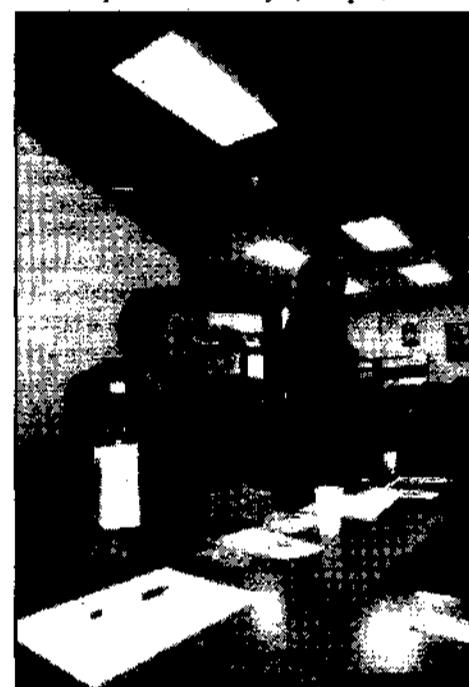
Круглый стол под названием «Оленегорск читающий» открыла директор ЦБС Н. Малашенко. Поприветствовав участников, она передала слово главе города Н. Сердюку. Мэр отметил, что всегда с удовольствием принимает приглашения от библиотек. Отношения между городской властью и звеньями централизованной библиотечной системы строятся не только на дружеском, но и на деловом уровне (недавно, например, в читальном зале «Эрудит» прошли общественные слушания по проекту Штокмановского газоконденсатного месторождения). Администрация понимает, что потенциал библиотек велик, и его нужно использовать по максимуму. Направления могут быть разными, но главное из них — воспитание подрастающего поколения.

«Я знаю, — сказал Николай Леонидович, — что в сегодняшних условиях привить детям любовь к чтению — задача чрезвычайно трудная. У книги сейчас очень серьезные конкуренты: телевизор, компьютер... Я, разумеется, не призываю к тому, чтобы возвращаться в каменный век. Более того, необходимо сделать так, чтобы книга и компьютер работали как единое целое. Поэтому администрация заботится о современном оснащении библиотек новой электронной техникой. Могу сказать, что по насыщенности компьютерными средствами наше муниципальное образование является одним из ведущих в Мурманской области: если в целом по региону один компьютер приходится на 37 детей, то у нас соотношение составляет 1 к 24. Но нельзя забывать, что именно книги в прежние времена вдохновляли людей на великие свершения и благородные поступки, стимулировали желание повышать уровень знаний. Городская администрация поддерживает и будет поддерживать библиотекарей в их стремлении вернуть книге ее былую популярность...»

Наступающий год предлагается объявить годом чтения. С чем же подошла к нему наша страна? По данным «Литературной газеты», опубликованным в одном из недавних номеров (с этой информацией участникам круглого стола познакомила заместитель директора ЦБС по методической работе Т. Каньшина), 40 процентов россиян вообще не читают книг, а 52 процента считают приобретение литературы пустой тратой денег. Неважно обстоят дела и с периодикой: только 20 процентов населения регулярно читают газеты и журналы, а выписывают их еще меньше. Около половины печатной продукции остается в невостребованном виде на складах издательств. С учетом всего вышеизложенного можно, пожалуй, говорить о том, что в России кризис чтения. И дело не в дефиците библиотек на душу населения (на российском пространстве, по самым скромным подсчетам, около 130 тысяч библиотечных филиалов всех разновидностей) и не в нехватке свежих печатных изданий. Книги на фоне Интернета действительно утратили свою привлекательность: если их и берут в руки, то чаще всего это книги справочные или деловые, необходимые для учебы и работы. Приобщать молодежь к чтению художественной литературы стало делом очень непростым, но усилия в этом направлении предпринимаются: помимо библиотек, в России, начиная с 2003 года, создаются специальные центры чтения, снабженные программами, направленными на популяризацию книг. Может, что-нибудь полезное из этого и выйдет.

Приятно заметить, что Оленегорск на общероссийском фоне выглядит вполне достойно. Согласно данным, озвученным маркетологом ЦБС З. Ивановой, постоянно читают более 36 процентов опрошенных оленегорцев, а не читают совсем — лишь единицы (по сравнению с 40 процентами в целом по России это,

согласитесь, показатель отрадный). Более 80 процентов опрошенных посещают библиотеки: на первом месте в рейтинге — библиотека комбината, на втором — центральная детская, на третьем — городская на Бардина. Если в среднем по России только 48 процентов жителей покупают книги, то в Оленегорске эта цифра гораздо выше — 82 процента. При этом больше трети опрошенных сказали, что приобретают в первую очередь литературу художественную. У 81 процента оленегорцев есть своя домашняя библиотека, 28 процентов постоянно выписывают газеты и журналы, а покупают их в киосках и на почте 45 процентов. В анкете, предложенном респондентам ЦБС, был и такой вопрос: «Волнует ли вас катастрофа чтения в России?» Ответы получились любопытные: 52 процента признались, что эта проблема их волнует, 17 процентов от-



ветили «нет», 13 процентов полагают, что никакой катастрофы не случилось, остальные ничего об этом не слыхали.

Оленегорск — один из немногих относительно маленьких городов, где есть своя торговая точка, специализирующаяся на книжной продукции. Это небезызвестный магазин



«Кругозор». Уникальность его заключается еще и в том, что он по-прежнему остается муниципальным — редчайший случай для такого рода предприятий. По словам директора «Кругозора» Т. Томиловой, нынешний статус работников магазина вполне устраивает, и нет никакого резона переходить на коммерческие рельсы. «Муниципальность» придает «Кругозору» в переговорах с поставщиками дополнительный вес — опыт показывает, что уважения к муниципалам гораздо больше, чем к какой-нибудь частной лавке. Видимо, это как раз один из факторов, определяющих стабильную и прибыльную деятельность магазина, которому в скором времени исполнится 10 лет. Коллектив «Кругозора» склонен считать, что ситуация с чтением не катастрофична: во всяком случае, на отсутствие покупателей магазин пока не жалуется — нарасхват идет как художественная, так и деловая литература.

Дети — категория особая. Тяга к чтению должна закладываться с юных лет, поэтому присутствовавшие на круглом столе с интересом выслушали доклад заведующей детской библиотекой Н. Юговой. Были оглашены собранные библиотекарями данные о том, насколько активно читают молодые оленегорцы. Приведенные цифры и диаграммы свидетельствуют: рано говорить, что с точки зрения современных детей и подростков книга — это пережиток прошлого. Оленегорцы, появившиеся на свет в конце

XX—начале XXI века, в значительной своей части понимают важность литературы и ценят труд библиотекарей. Многие из них находят здесь отдохновение от забот — недаром в ответ на вопрос, с каким цветом у них ассоциируется библиотека, многие респонденты назвали спокойный зеленый и теплый жизнерадостный оранжевый. Правда, в основном все же в библиотечные залы идут не за развлечениями, а за нужной информацией: берут материалы для рефератов, контрольных, курсовых и дипломных раб-

бот. В числе же художественных пристрастий школьников и студентов преобладают, увы, такие малосерьезные жанры как детектив, мистический триллер, «ужастик», сентиментальный роман. Что делать: какова культурная планка, таковы и интересы...

С аспектами организации детского чтения в школьной библиотеке и обучению чтению детей начальной школы собравшихся познакомили заведующая библиотекой школы № 13 Г. Сироткина и преподаватель той же школы И. Павленко. Заседание круглого стола завершилось прениями, в ходе которых был высказан ряд интересных предложений. Совершенно очевидно, что в тот день в ЦДБ собрались люди неравнодушные и не желающие мириться с тем, что развитие литературного и читательского процессов заходит в тупик. Несмотря на то, что заседание растянулось более чем на три часа, обмен мнениями по итогам выступлений получился продолжительным и довольно бурным. Было отмечено, что в привлечении детей к книге обязательно должны присутствовать элементы игры. Очень хорошее влияние имеют конкурсы — только надо уметь и, главное, не лениться их организовывать.

В завершение круглого стола Н. Малашенко выразила благодарность всем, кто нашел возможность прийти и обсудить столь важные темы. Подобные собрания будут проводиться и в дальнейшем — польза от них несомненна.

Святослав ЭЙВЕ.

Спорт

Памяти капитана Иванова

В 18-й раз в Оленегорске состоялся традиционный турнир по мини-футболу памяти воина-интернационалиста капитана Владимира Иванова. В течение двух недель около двухсот участников, от молодых спортсменов до ветеранов, оспаривали звание победителя традиционного турнира. Почетным гостем соревнований была мама капитана



В. Иванова Александра Кирилловна, которая от всей души и материнского сердца поблагодарила участников и организаторов за память о сыне, пожелала всем крепкого здоровья и спортивных успехов.

По итогам турнира победителем стала команда «Ферней», второе место заняла команда «Скорпион», третье — «Горняк», четвертое — молодежная команда МУС «Учебно-спортивный центр». Лучшим вратарем турнира признан Дмитрий Ступень (команда «Скорпион»), лучшим игроком признан Алексей Гречка (команда «Ферней»). Победители и призеры из рук Александры Кирилловны с добрыми пожеланиями получили кубки, призы и медали.

Л. Чучумов, начальник МУС «УСЦ».



Уважение призов.

Горнодобывающий Вестник

Доска Почета

ОБЫЧНАЯ СМЕНА НА КОМСОМОЛКЕ

Как мы уже сообщали, в Комсомольском карьере экскаватор с хозяйственным номером 10 установил рекорд не только месяца, но и года, отгрузив 191 тысячу тонн горной массы. О том, как удалось добиться такого результата, рассказал исполняющий обязанности бригадира — машинист экскаватора Сергей Михайлович Ершов.



Сергей Михайлович, отвечая на вопросы, подчеркнул, что подобный результат — это прежде всего заслуга работы всего коллектива, занятого в производственном процессе: при прямом участии начальника Комсомольского и Онежского рудника В.Л. Атавина, при грамотном планировании горных работ, при хорошей работе всего экипажа и водителей «Юнит Риги», при малых потерях времени. В течение всего месяца экскаватор не стоял в аварийных ремонтах, что позволило сократить простой до минимума. Своевременно подавались автомобили (в Комсомольском карьере работают одни

«Юнит Риги»), которые своей мощностью и скоростью до сих пор не уступают удивлять. Многое, по мнению С.М. Ершова, зависит и от организации работы горными мастерами. Экипаж «десантников» работает вместе уже много лет. Как сказал помощник машиниста Андрей Федорович Фролов, «коллектив у нас дружный, все ребята работающие, постоянно следят за машиной».

Работа в карьере невозможна без знаний горного дела, без соблюдения техники безопасности. В течение смены экипаж экскаватора занимается не только погрузкой горной массы, но и подготовкой забоя,

его обезопасиванием. 7 ноября экскаватор стоял в забое, где в большом количестве была морена — песок и камни, идущие без взрыва. Ее погрузка не намного отличается от погрузки породы, но она всегда требует большего внимания от машиниста экскаватора, так как является более сыпучей и подвижной. Сергей Михайлович тщательно работал с только что привезенной подсыпкой, которая не позволяет тяжелой технике «утонуть».

«Видите, высота уступа здесь большая, козырьки моментом падают, экскаватор может присыпать, поэтому надо все делать внимательно и быстро», — рассказывает Сергей Михайлович о выполняемой в данный момент работе. Площадка вокруг экскаватора — это тоже забота машиниста. Большегрузным автосамосвалам необходимо обеспечить удобный подъезд под погрузку.

Взгляд Сергея Михайловича оценивающие скользят по забою, работа в котором требует опыта. А опыта Сергею Михайловичу не занимать, он трудится на комбинате с 1977 года. Как и все, начинал с помощника машиниста. О выборе, сделанном тридцать лет назад, ничуть не жалеет. Свою технику он знает доско-

нально и постоянно следит за ее техническим состоянием, что является одним из первых требований инструкций по технике безопасности. «Если машина исправна, значит, работаем, если работаем, значит, получаем», — улыбается С.М. Ершов и уже торопится вернуться на свое рабочее место. Но упоминает и о проблемах, без которых, к сожа-

лому, не обойтись. Речь идет о недостаточно сложных бульдозерах, но один из них часто стоит в ремонте, поэтому в работе только, как правило, один, а этого явно недостаточно.

По дорогам карьера спешат к экскаваторам «Юнит Риги», поблескивая на солнце фарами. Ведется подготовка к очередному взрыву. Буровым станком с хозяйственным номером 67 управляет Григорий Иванович Веденеев. Начальник карьера представляет его как одного из лучших машинистов бурового станка. Григорий Иванович, рассказывая о своей работе, замечает, что выполняет распоряжения своего начальства. В.Л. Атавин вместе с машинистом обходят пробуренные скважины и обсуждают, насколько правильно получилась работа. Григорий Иванович, несмотря на то что в прошлом был шахтером, доволен работой. С 1984 года он трудится на комбинате и считает, что «решение судьбы» оказалось весьма удачным.

Жизнь карьера не останавливается ни на минуту. Рабочая смена в разгаре, впереди новые задачи и свершения. Они, без сомнения, обязательно будут!

Наталья РАССОХИНА.



ленно, не обойтись. Речь идет о недостаточно сложных бульдозерах, но один из них часто стоит в ремонте, поэтому в работе только, как правило, один, а этого явно недостаточно.

Благодарность

За добрые дела — спасибо!

Выражаем сердечную признательность главе города Николаю Леонидовичу Сердюкову за поддержку, внимание и возможность получения дополнительной социальной помощи пенсионерам.

Благодарим коллектив Центра социального обслуживания населения, возглавляемого Татьяной Федоровной Кулак, за теплую, дружескую атмосферу, созданную в этом доме — «доме общения для одиноких пенсионеров», как называют Центр сами пенсионеры.

Спасибо вам, Тамара Степановна Трофимова и Любовь Александровна Ефремова, за любовь к своему делу и к нам, пожилым людям, за организацию досуга и медицинскую помощь.

Желаем всем успехов в добрых делах на благо жителей нашего города. Будьте все здоровы, счастливы! Всего вам хорошего!

Л. Махотина, председатель Совета ветеранов ОАО «Олкон», пенсионеры.

Поздравляем

Александра Сергеевича Вершинина

с юбилеем!

«Жизнь прожить — не поле перейти», —

Говорится в русской поговорке.

Было все на жизненном пути:

И солнышко, и ямы, и пригорки.

Было все: и солнце, и гроза,

Летний зной, холодные метели.

Только Ваши ясные глаза

Никогда от них не потускнели.

Пусть уж простила седина

В зимний холод или жарким летом.»

Все равно нам кажется она

Не снежком, а яблоневым цветом.

администрации и профкома добровольно-общественных

«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 18 ноября 2006 г. 5

КАЖДОМУ РАБОЧЕМУ МЕСТУ — БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ!

Безопасные условия для каждого рабочего места!

Итоги октября

В прошедшем месяце случаев производственного травматизма, аварий, инцидентов, остановок горных работ допущено не было.

В октябре были проведены одна комплексная, 26 целевых и оперативных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности. За допущенные нарушения техники безопасности привлечены 40 человек — 14 инженерно-технических работников и 26 рабочих.

Затраты на промбезопасность в октябре составили 5094,8 тыс. рублей: на приобретение спецодежды было направлено 1676 тыс. рублей, на ремонт вентсистем — 341,1 тыс. рублей, на зарядку огнетушителей — 44,3 тыс. рублей, ремонт бытовых помещений обошелся в 688,6 тыс. рублей, услуги ВГСВ — в 2344,8 тыс. руб.

Профзаболеваний в прошедшем месяце выявлено не было. Курс профилактического лечения в октябре прошли 58 работников, из них по рекомендациям периодического медицинского осмотра — 36 человек. Заболеваемость (на 100 работающих в днях) увеличилась на 32,5 % по сравнению с аналогичным периодом 2005-го года. В здравпункты в октябре обратились 130 человек.

В отчетном периоде начата работа по проведению поведенческих аудитов безопасности инженерами по ОТиТБ цехов, руководителями ГУ, ЦВВР, ЦКИТЛ, ОПР.

Всего с начала года произошло 9 случаев производственного травматизма, среди них два тяжелых и один со смертельным исходом. Проведена 221 профилактическая проверка. К дисциплинарной ответственности привлечены 300 человек.

Предоставлено отделом ОТиТБ ОАО «Олкон».

Опять жить бесплатно! Аэрокомпания

После многолетнего перерыва работники Оленегорского горно-обогатительного комбината в 2006 году вновь получили возможность бесплатного отдыха в санаториях и пансионатах России.

1 июня 2006 года был заключен договор добровольного медицинского страхования работников Оленегорского ГОКа с медицинской страховой компанией «Шексна-М» (г. Череповец). Выделенные средства — 2 миллиона рублей — в полном объеме были направлены на приобретение путевок в санатории и пансионаты России. Причем работникам комбината по решению руководства и профкома эти путевки выдаются бесплатно, без каких-либо доплат. 135 человек за полгода поправили свое здоровье, не потратив при этом своих средств, кроме проезда до места отдыха и обратно.

Заключение договора в середине года, по словам председателя профкома ОАО «Олжок» И.Г. Поянского, вызвало определенные трудности, так как все здравницы страны планируют количество и время заездов отдыхающих в начале календарного года, работая со страховыми компаниями и туристическими агентствами, поэтому приходилось заменять одни санатории и пансионаты на другие, где были свободные места. Так, не удалось отправить в известные, хорошо зарекомендовавшие себя санатории «Волна» (п. Хоста), «Тихий Дон» (Лазаревское) всех желающих, но по возможности старались оставить тот же район или город. Так, например, «Тихий Дон» поменяли на «Гренаду», которая тоже находится в Лазаревском. Подобные замены, к сожалению, привели к тому, что некоторые работники остались недовольны отдыхом: качество предоставленных услуг оставляло желать лучшего. В следующем году таких промахов удастся избежать, так как договоры будут заключаться уже в начале календарного года.

Ландарного года и заявки Оленегорского горно-обогатительного комбината на определенные санатории будут поданы своевременно. Как подчеркнул И.Г. Поянский, в следующем году работа будет вестись с конкретными санаториями. Выбор после опросов всех отдохнувших пал на три санатория: «Фазатрон» (Сочи), «Волна» (Хоста) и «Тихий Дон» (Лазаревское). Они находятся недалеко от моря, предоставляют комфортабельные двухместные номера со всеми удобствами, включая телевизор, холодильник, душ, туалет. Все, кто отдохнул в этих санаториях, остались довольны и медицинским обслуживанием, и питанием. Профком планирует таким образом распределить заезды работников комбината, чтобы они занимали одни и те же номера.

И.Г. Поянский отметил, что работники ГОКа будут отдыхать именно в санаториях, где по рекомендациям врача-терапевта смогут пройти определенные процедуры, направленные на оздоровление и профилактику, что особенно важно, так как они проживают на Крайнем Севере и работают в условиях, далеких от идеальных. Каждый получивший путевку должен посетить своего участкового врача, чтобы получить на руки обменную медицинскую карту. Стоимость процедур включена в стоимость путевки, и работнику комбината нет необходимости за это платить. Все отдохнувшие в санаториях говорили о том, что удалось совместить полезное с приятным, некоторые отмечали, что хотелось бы большего количества процедур. В следующем году будут учтены и

эти пожелания: количество дней в путевке увеличивается с 12-14 до 18, что позволяет увеличить и количество процедур. Кроме того, если работник получает путевку не в сезонный период, то в выбранных санаториях есть все условия для полноценного отдыха и в это время. Например, в «Тихом Доне» можно и в зимнее время купаться в бассейне с морской водой.

Многие работники комбината обращаются в профком с вопросами о семейном отдыхе. Возможность съездить всей семьей в санаторий — перспектива заманчивая, но пока бесплатно путевки предоставляются только застрахованным лицам, то есть работникам комбината, членам семей придется приобретать путевки за их полную стоимость, хотя в санаториях предлагают различные варианты снижения стоимости путевки. Договариваться об этом придется на месте.

В ноябре составляется график отпусков на 2007 год, в течение которого профком планирует тесно сотрудничать с кадровой службой. График отпусков утверждается руководством подразделений и комбината в целом, сроки отпусков меняются только в крайних случаях. Путевка в разряд этих случаев не попадает, поэтому, планируя отпуск на следующий год, необходимо написать заявление в проф-



Санаторий «Тихий Дон» в Краснодарском крае.

ком о выделении путевки именно на время очередного отпуска, чтобы была возможность корректировки времени заезда в санаторий.

Помимо путевок, выделяемых через медицинскую страховую компанию «Шексна-М», 67 работников комбината получили возможность оздоровиться в санатории «Марциальные воды» (республика Карелия). В 2006 году средства на отдых в этом санатории были выделены из прибыли предприятия, в следующем году будет вестись через «Шексна-М». В этом санатории за комбинатом были забронированы номера, и работники ГОКа, побывавшие там, всегда оставались доволны и ласковы, и отдыхом. Кстати говоря, всего на 2007 год выделено 4 миллиона рублей на оплату путевок в санатории, не менее 250 человек побывают на отдыхе по бесплатным путевкам в санаториях Черноморского побережья Кавказа и в «Марциальных водах».

Наталья РАССОХИНА.

Техпервооружение

О замене сушильного барабана и не только

Текущий год стал для дробильно-обогатительной фабрики годом проектов — просто крупных и грандиозных. Много лет фабричное оборудование не обновлялось в таких масштабах, как это происходит сейчас.

На участке погрузки концентрата в отделении сушки производится замена сушильного барабана. Сушка является последней стадией обезвоживания, которая нужна, прежде всего, для того, чтобы предохранить концентрат от смерзания при транспортировке. Она осуществляется при помощи сушильных барабанов. На ДОФ действует тринадцать таких барабанов. Один из них будет полностью заменен новым, еще один выведен в ремонт — на нем заменят венцовую шестерню. Монтаж нового сушильного барабана выполняется подрядной организацией «Металлургопромтранс». По словам начальника ДОФ В.А. Лоцманова, работы ведутся на хорошем уровне. Правда, из-за задержки поставки комплектующих деталей было потеряно полмесяца в его установке. К счастью, объемы, на которых сегодня работает фабрика, позволяют пока обходиться без одного барабана.

Дробильно-обогатительная фабрика сегодня — это один из самых уникальных цехов Оленегорского горно-обогатительного комбината, так как здесь ведутся глобальные работы по модернизации и обновлению оборудования без остановки основного производства. Начальник ДОФ заметил, что в прошлом месяце в фабричных цехах работало около тридцати подрядных организаций. В течение последних лет осваиваются крупные инвестиции: расту-

щие объемы производства концентрата требуют качественного оборудования. В скором будущем на фабрику поступят шведские дробилки. Они заменят работающие сейчас дробилки, производительность которых по техническому паспорту значительно ниже, чем объемы, выдаваемые ими на данный момент. Шведские сепараторы для сухой магнитной сепарации хорошо себя зарекомендовали, их срок амортизации уже истек, а они продолжают работать без сбоев. Аналогичные поступят для второй очереди сухой магнитной сепарации.

Одним из показателей объемов выполняемых работ по замене оборудования является сдача металлоплома. Как сказал В.А. Лоцманов, заложенное при планировании в прошлом году увеличение количества металлоплома перевыполняется на 20 %. В следующем году работы будут продолжены.

Наталья РАССОХИНА.



Главный корпус ДОФ.

Будни ДОФ

ДЕЛА ФАБРИЧНЫЕ

Ежемесячные остановки дробильно-обогатительной фабрики — это текущая работа, в течение которой выполняются различные ремонты оборудования. Помимо обычных ремонтов, в ноябре была ликвидирована небольшая утечка водовода, отремонтирована задвижка водяных насосов и выполнена замена главного вала щековой дробилки.

Как рассказал начальник ДОФ В.А. Лоцманов, эти мероприятия не были внесены в плановый ремонт. Утечка на левом водоводе произошла в октябре. Это один из самых старых водоводов, в течение всего лета его ремонтировали, и теперь в ноябре вновь пришлось им заниматься. При минусовой температуре выполнение ремонтов водоводов и трубопроводов связано с риском заморозить трубы, которые находятся на фабрике, в помещениях, где отопление подается в небольшом объеме, например, на лестничных пролетах. Плановый ноябрьский ремонт пришелся на начало месяца, когда на улице стояла по-зимнему холодная погода. Однако 7 ноября температура воздуха повысилась, и фабриканты удалось без проблем ликвидировать утечку. Вышедшая из строя задвижка водяных насосов полмесяца беспокоила технологов. Это, конечно, не мешало работе, но насосы работали без резерва, что весьма нежелательно.

Большую внеплановую работу выполнили специалисты фабрики вместе с подрядной организацией по замене главного вала щековой дробилки, помимо обычного ремонта этого оборудования. По мнению В.А. Лоцманова, эту поломку можно было предусмотреть: работа главного вала рассчитывается на два года, но увеличение объемов производства увеличивает и нагрузку на все оборудование, поэтому вполне объяснимо, что главный вал «не дотянул» до двух лет работы два месяца.

Сроки по ремонту, естественно, пришлось корректировать. На замену главного вала дробилки отводится не менее 5-6 суток, но работники ДОФ и ООО «Реммех-техно» закончили все работы менее, чем за четверо суток. 7 ноября с 16 часов дробильно-обогатительная фабрика была запущена.

В течение последних месяцев большая работа ведется на мазутном хозяйстве ДОФ. Все мероприятия выполняются согласно предписаннию, выданному Ростехнадзором 26 мая 2006 года. В срок до 1 июня необходимо было составить и утвердить график проведения экспертизы промышленной безопасности технических устройств, отработавших нормативный срок эксплуатации. Кроме того, мазутное хозяйство в скором будущем будет передано в ведение цеха подготовки производства и складского хозяйства. Поэтому фабриканты необходимо навести там полный порядок. Сложившийся ранее порядок «сами получаем горюче-смазочные материалы — сами их выдаем» необходимо изменить. Мастера фабрики, которые занимаются мазутным хозяйством, являются технологами, на их плечах лежит много забот, связанных с технологическими процессами, заниматься сливом, перекачкой мазута им просто некогда. «Были случаи, когда мазут разливали, происходило это именно потому, что мастер не присутствовал при этом, так как его вызывали на фабрику», — рассказывает В.А. Лоцманов. Если бы была возможность заниматься этими работами летом, то можно было бы оставить все, как есть, но сложность ситуации в том, что разливать мазут надо зимой, когда начинает работать сушка, требующая постоянного внимания мастеров-технологов. За прошедшее время на мазутном хозяйстве выполнена теплоизоляция второй емкости, произведена замена регистров и ее полная очистка. В настоящий момент ожидается заключение проведенной экспертизы промышленной безопасности.

Наталья РАССОХИНА.

Сердца, бьющиеся в унисон

52-й годовщине со дня выпуска первой тонны оленегорского концентрата был посвящен корпоративный вечер «От сердца к сердцу», прошедший 10-го ноября во Дворце культуры ОАО «Олкон».

Подобные мероприятия, либо приуроченные к профессиональным праздникам, либо являющиеся самостоятельными идеальными находками творческой команды ДК, во Дворце культуры проводятся постоянно. Каждое из них по-своему увлекательно, интересно и необычно. Отличительной же чертой последнего корпоративного вечера стала особая атмосфера, которую удалось создать

сердце у которых болит за производство, за своих учеников» в числе первых подились на сцену, на время превратившуюся в импровизированную горницу. Каждый из этих людей, отработав на комбинате не один десяток лет, вырастил и воспитал не одно поколение учеников, передав им свое мастерство и знания.

В этот вечер много достойных работников поднималось на сцену

предварительно загадав общее желание — чтобы производство ФСП продолжало развиваться, а конечный продукт всегда был востребован.

О отличным подарком всем присутствующим в тот вечер в ДК стал праздничный концерт. Известные и любимые многими песни прозвучали в исполнении народного ансамбля русской песни «Оленегорочка», хора ветеранов, С. Лыскова, Г. Хомбак, А. Красниковой, вокального коллектива «Каприз». Поздравили фабрикантов с годовщиной и подшефные — Центр внешкольной работы.

Многие работники обеих фабрик не уступают в талантливости и находчивости участникам творческой команды ДК, давно став постоянными участниками корпоративных мероприятий.

Это говорит о том, что они не только профессионалы своего дела, но и увлеченные, интересные личности.

Каждый из них получил Почетные грамоты, победив в своей номинации. Так, Елене Кирилловой присвоили звание «Обаятельной и привлекательной», Татьяну Никулину называли «Лучшим деловым партнером ДК», Нину Лаврентьеву «Человеком-ульбкой», Татьяна Демина победила в номинации «Театр одного актера», а Руслан Сазонов стал «Мастером перевоплощения».

Действительно, коллектив фабрик состоит из разных людей — это и ветераны производства, и трудовая молодежь, но главное, что это «сердца, бьющиеся в унисон».

Как обычно все хорошее быстро заканчивается, так и этот вечер пропал и незаметно. Организаторы



на сцене участникам творческой команды ДК вместе с трудающими-ся ДОФ и ДСФ, которые по праву были главными героями мероприятия. Такая атмосфера душевности и непринужденности может быть на встрече добрых друзей, объединенных общим делом и являющихся единой сплоченной дружной командой. Именно такие «люди мастеровые,

И. Г. Поянский подчеркнул, что три этих структуры — «единое целое, дающее жизнь всему комбинату».

Участок ФСП в этот вечер можно было поздравить со своей знаменательной датой — десятилетним юбилеем с момента образования этого участка в 1996-м году. Свечи на торте, вынесенные на сцену по этому случаю, залупали все вместе,

Следующий год будет сложным

До начала 2007 года осталось полтора месяца. На оперативном совещании в среду генеральный директор комбината В. Черных напомнил, что год ожидается непростой. В соответствии с политикой, обозначенной управляющей компанией, темпы производства будут существенным образом наращиваться, а себестоимость продукции должна оставаться на уровне 2006-го. Задача, по словам В. Черных, сверхсложная, но выполнимая — для этого необходимо детально рассмотреть имеющиеся у предприятия резервы.

Чем определены такие жесткие условия? В первую очередь, ситуацией на мировом рынке металлов. По прогнозам экспертов, в 2007 году цены на железорудное сырье могут упасть на 10 процентов, а в 2008-м — еще на 15. В этом нет ничего необычного — колебания цен носят циклический характер: за подъемом всегда следует спад и наоборот. Поэтому цель «Северсталь-ресурса», а значит, и входящего в его состав Оленегорского ГОКа — пережить неблагоприятный период с минимальными потерями.

Коротко о разном

* Новые стандарты по охране труда вступят в силу на Оленегорском комбинате с 1 декабря. Приказ генерального директора ГОКа, подтверждающий аналогичное распоряжение руководителя «Северсталь-ресурса» Р. Денисикова, вышедшее ранее, уже подписан. Новые стандарты разданы подразделениям — есть еще около двух недель, чтобы тщательно изучить их и приступить к исполнению.

* Завершено расследование обстоятельств пожара, произошедшего на бульдозере в начале ноября. Виновные определены, заканчивается оформление документов. По информации управления автомобильного транспорта, пострадавший от огня бульдозер будет восстановлен к 1 декабря.

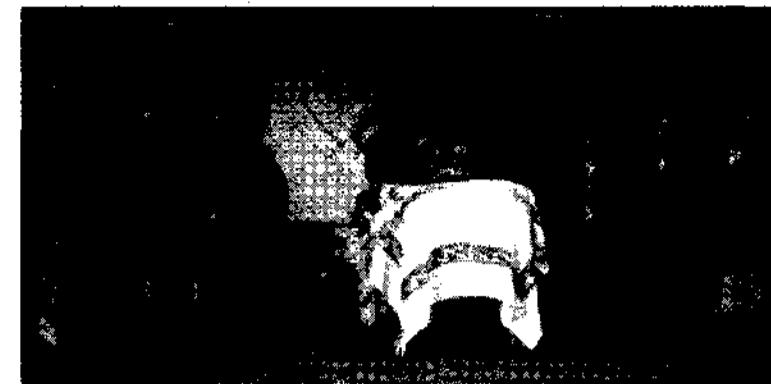
* Согласно приказу генерального директора сырьевого дивизиона об обязательном использовании водителями автотранспортных средств ремней безопасности, все автомобили должны быть оснащены этими нехитрыми приспособлениями. По подсчетам отдела охраны труда, требуется закупить и установить еще около 280 ремней. Юридическая служба комбината напоминает, что несоблюдение этого правила, согласующегося, кстати, с общепринятыми правилами дорожного движения, грозит привлечением к ответственности.

* На предприятии началась «выездная» вакцинация против гриппа. К среде бригады врачей выезжали в комбинатское управление и в аэропорт УЖДТ. В результате были привиты 53 человека и 39 работников промплощадки (помимо железнодорожников на вакцинацию притащились автомобилисты, «фабриканты» и представители других цехов). Скромность этих цифр определяется в том числе и тем, что, прежде чем сделать человеку прививку, нужно провести с ним беседу, выявить противопоказания и т.д. Словом, процесс достаточно долгий. Впрочем, рейды медиков на промплощадку будут продолжены, так что у желающих будет еще возможность обезопасить себя от одного из наиболее серьезных сезонных заболеваний.

* На комбинат пришла опытная партия теплых подшлемников. Испытывать их решено на протяжении недели.

* Анализ бюджета следующего года показал, что объем поступивших от цехов заявок на строительные, реконструктивные и ремонтные работы превышает возможности отдела капитально-строительства. В связи с этим будет произведена «селекция»: часть работ отдадут ОКСИПу, остальные будут выставлены на тендер, и за них возмутятся подрядчики.

Святослав ЭЙВЕ.



мероприятия поставили цель как можно больше рассказать о рядовых работниках, тех, кто не просто ежедневно выполняет свои трудовые

обязанности, а «кладывает в труд частичку своего сердца», и задачу свою выполнили на «отлично».

Кира НАЗАРОВА.

Профком информирует

Новый год у порога

В профсоюзном комитете ОАО «Олкон» набирает обороты новогодняя кампания. В цехах и подразделениях комбината председатели цеховых профкомов уточняют списки детей работников предприятия, которые в новогодние праздники должны получить сладкий подарок. На эту работу отведено не более двух недель.

Как рассказал председатель профкома Оленегорского ГОКа И.Г. Поянский, деньги на подарки будут выделены из средств профсоюза предприятия. Главная задача при составлении списков детей — не оставить без внимания ни одного ребенка. Конечно, списки прошлого года существуют, но жизнь идет вперед, поэтому каждый цех должен уточнить, кто из его работников имеет право на получение подарка. Напомним, что профком включает в списки детей, начиная с новорожденных и заканчивая возрастом выпускника школы. Кроме того, если родители не состоят в официально оформленном браке, но ведут совместное хозяйство, то им тоже стоит обратиться к председателю цехового профкома, чтобы их ребенок в Новый год получил сладкий привет от Деда Мороза.

В настоящее время в профком Оленегорского ГОКа уже поступают предложения от различных кондитерских фабрик и концернов. Рассмотрено множество вариантов, профсоюзный комитет решил продолжить свое многолетнее сотрудничество с кондитерской фабрикой «Балтийский кондитер». Уже более десяти лет эта фабрика обеспечивает новогодними подарками детей работников комбината. И.Г. Поянский отметил, что ни разу за эти годы «Балтийский кондитер» не нарушил своих обязательств, выполняя все условия договора и учитывая пожелания заказчика. Заранее подготовленные документы значительно облегчают работу профкома и предоставляют возможность внести изменения в подарочный набор. «Уже сейчас знаю, что будет в подарке, количество конфет, общий вес, стоимость одного набора», — говорит Иван Григорьевич, уточняя, что предложенный новогодний набор конфет будет увеличен, так как профком планирует потратить на приобретение подарков 580 тысяч рублей. По секрету И.Г. Поянского рассказал, что подарок будет упакован в меховые рюкзаки с вышивкой хозяина будущего года — поросенка.

Накануне новогодних гуляний подарки будут доставлены в Оленегорск, причем все заботы по доставке берет на себя кондитерская фабрика. Вместе с подарками будет доставлен и сертификат качества на изготовленную продукцию. За подарками дети придут во Дворец культуры ОАО «Олкон», который по традиции подготовит праздничные программы с обязательными Дедом Морозом и Снегурочкой. Согласование графика проведения этих программ начнется в ближайшее время, их оплату профком комбината также берет на себя.

Наталья РАССОХИНА.

Объявление

О переносе выходных дней в 2007 году

14 ноября председатель правительства РФ М. Фрадков подписал постановление о переносе выходных дней в следующем году.

В соответствии с документом в 2007 году будут перенесены следующие выходные дни: с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля, с субботы 9 июня на понедельник 11 июня, с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

Таким образом, в будущем году у россиян появятся трехдневные каникулы: 29, 30 апреля и 1 мая; 10, 11 и 12 июня.

Нерабочими в стране станут дни с 30 декабря 2006 года по 8 января 2007 года включительно.

По материалам сайтов Интернета.

Дворец культуры ОАО «Олкон»

приглашает

всех желающих 24 марта 15 часов

на ток-шоу «Железные судьбы»

Цена билета — 50 рублей.

СОВЕТЫ БУХГАЛТЕРИИ

● Когда бухгалтерия обязана выдать отпускные?

Отпуск должен быть оплачен не позднее чем за три дня до его начала. Именно так сказано в статье 136 Трудового кодекса РФ. Но выполнение этого закона зависит и от вас: заявление на отпуск нужно подать заблаговременно. Пока кадровая служба передаст его в бухгалтерию, пока там рассчитают ваши отпускные (и вовсе не обязательно, что ради этого бухгалтер бросит другие дела), пока возьмут деньги в банке, пока кассир подготовится к выдаче... Если вам важно получить деньги перед отпуском, то советуем заранее узнать у кадровиков или в бухгалтерии, сколько им на все это потребуется времени.

● Как выгоднее составить заявление: стоит ли включать в отпуск выходные дни, с которых начинается и которыми заканчивается отдых?

Смотря что вы считаете выгодой!

Допустим, вы включили выходные. Тогда вы получите больше отпускных, чем в ситуации, когда выходные в заявлении не упомянуты. Но тут есть и неприятный нюанс. За год работнику полагается ровно 28 календарных дней оплачиваемого отпуска. Если вы включите выходные, то количество неиспользованных дней уменьшится. Значит, выходные выгодно брать, если вы хотите сейчас получить больше денег и вам не нужно оставлять отпускные дни на будущее.

Соответственно, когда выходные в заявлении не указаны, все наоборот. Вы получаете меньше денег за данный отпуск. Но зато у вас остается больше дней оплачиваемого отдыха в запасе.

● Если взять отпуск, не отработав в организации 12 месяцев, каким будет расчетный период?

Вообще-то вам надо поинтересоваться у бухгалтера, как в этой ситуации принято поступать на вашем предприятии — это прописано в коллективном договоре или в одном из приказов. Но скорее всего в расчетный период войдут все те месяцы, которые вы здесь отработали.

● Включается ли в зарплату компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях?

Нет. Ведь такую компенсацию вам платят за то, что вы представили фирме свою машину. А отпускные рассчитывают исходя из сумм, которые вы получили собственно за свою работу.

● Входят ли в расчет ежеквартальные премии?

Ежеквартальные премии и бонусы (разумеется, выплаченные «в белую!») в расчет включаются. Но если в какие-то дни расчетного периода вы на службу не вышли, то бухгалтер скорректирует сумму.

● У того, кто в течение расчетного периода был на больничном, отпускные уменьшаются?

Отпускные не уменьшаются, потому что они считаются исходя из среднего заработка за день.

● Из-за изменений в Трудовом кодексе компенсаций за неиспользованный отпуск теперь не платят. Значит, все дни, которые остались с прошлых лет, просто сгорают?

Конечно, не сгорают.

Действительно, отныне заменять 28 календарных дней отпуска деньгами запрещено. Но это означает, что теперь компенсацию выплатят только в том случае, если вы решите уволиться. При этом все оставшиеся с прошлых лет дни останутся за вами. Вместе с тем отпуск, не использованный в прошлом году, можно отгулять в следующем — разумеется, если удастся договориться с руководством.

● Как поступать тому, кто во время отпуска заболел? Не хотелось бы потерять ни дни отдыха, ни деньги!

Предположим, из 28 дней отпуска вы проболели 7. Возможно два варианта.

Первый. Вы выходите на работу, как и собирались, через 28 дней. Предоставляете в бухгалтерию больничный лист на 7 дней. За эту неделю вам заплатят пособие по временной нетрудоспособности. А отпускные за 7 дней, в течение которых вы не отдохнули, а болели, удержанят из первой же зарплаты. Вместе с тем эти 7 дней станут вашим неиспользованным оплачиваемым отпуском — вы сможете отгулять их, когда счтете нужным.

Второй вариант. Вы прибавляете дни болезни к отпуску и выходите на службу через 35 календарных дней, это позволяет статья 124 Трудового кодекса РФ. Отпускные вам в этом случае не пересчитывают, отдельно оплачивают больничный лист.

Предоставлено бухгалтерией ОАО «Олкон».

Право на деньги СтальФонд

Негосударственный пенсионный фонд

С октября на нашем предприятии идет проект по переводу накопительной части пенсии в НПФ «СтальФонд». Проект проводится в рамках программы обязательного пенсионного страхования. На встречах в подразделениях, которые проводят сотрудники фонда, как правило, звучат похожие вопросы. Свои комментарии по самым актуальным темам дает руководитель проекта НПФ «СтальФонд» в ОАО «Олкон» Виталий Валерьевич Тушинов.

— Виталий Валерьевич, чем отличается обязательное пенсионное страхование (ОПС) от негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)?

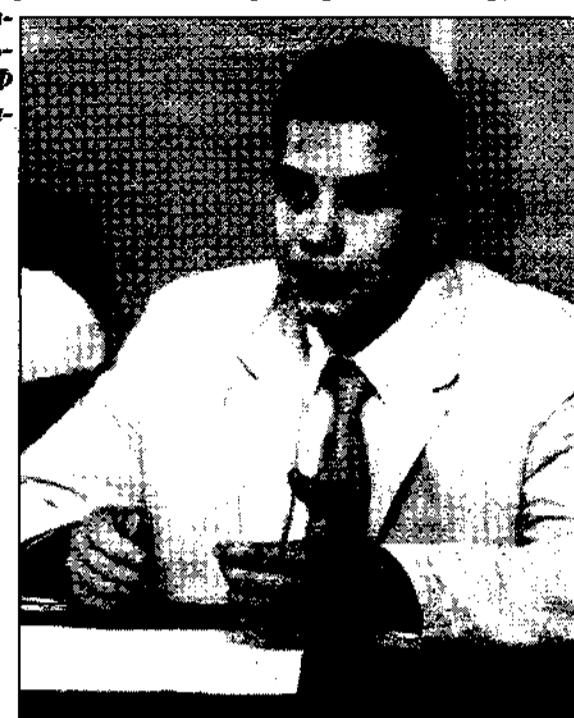
— Можно выделить три главных отличия ОПС от НПО. Во-первых, на счет по договору НПО деньги вы вносите сами, а счет ОПС пополняется из налога вашего работодателя, который он переводит за вас в Пенсионный фонд России. Во-вторых, пенсия по ОПС согласно законодательству выплачивается только пожизненно. По договору НПО при достижении пенсионных оснований вы сами решаете, в течение какого периода и с какой периодичностью вы будете получать пенсию. В-третьих, деньги со счета ОПС вы не можете получить до выхода на пенсию. Вы можете получать деньги по ОПС только в виде пенсионных выплат. А договор НПО можно расторгнуть в любой момент до выхода на пенсию, чтобы получить накопленную на счете сумму и инвестиционный доход.

— В прошлом году доходность НПФ «СтальФонд» по счетам обязательного пенсионного страхования составила 41%. Каким образом получился такой высокий доход?

— НПФ вкладывает средства в акции, облигации и другие ценные бумаги. В 2005 году наблюдался очень высокий рост их стоимости. В особенности, это касалось ценных бумаг нефтяных компаний и государственных облигаций. Так как большую часть средств «СтальФонд» разместил именно в этих ценных бумагах, то и процент, заработанный на росте их стоимости, получился большим. При этом важно понимать, что результаты инвестирования в прошлом не определяют доходы в будущем.

— Как обеспечивается сохранность денежных средств в НПФ?

— Негосударственные пенсионные фонды в силу их высокой социальной значимости находятся под постоянным контролем государственных органов. Для НПФ предусмотрены законодательные ограничения по направлениям и объемам инвестирования. Ежедневный контроль за деятельностью НПФ осуществляется специализированный депозитарий. Кроме того, НПФ контролируют Федеральная служба по финансовым рынкам, Министерство здравоохранения и социального развития РФ, независимые аудиторы и аудитарий. Большинство ведущих НПФ созданы крупнейшими российскими корпорациями. И этот факт также говорит об их надежности. Так, «СтальФонд» входит в группу компаний «Северсталь». Политика нашего фонда позволяет обеспечить еще один уровень контроля — со стороны наших клиентов. Информация об инвестиционном портфеле фонда открыта. Это значит, что человек в любой момент может получить данные о состоянии своего счета, сведения и комментарии об инвестиционной политике, то есть лично проконтролировать, как работают его деньги. И на этом основании сделать рациональный вывод о надежности фонда. Об устойчивости негосударственных пенсионных фондов говорит также тот факт, что все НПФ, которые работали в 1998 году, пережили дефолт и успешно справились с его последствиями. Напомню, «СтальФонд» был учрежден в 1996 году и уже 10 лет стablyно работает



на рынке финансовых услуг.

— Что произойдет с моей накопительной частью, если Фонд прекратит свою деятельность?

— Как я уже говорил, законодательно деятельность НПФ очень строго контролируется. Государством предложены меры по защите пенсионных накоплений граждан. Поэтому, даже если у НПФ возникнут финансовые трудности, Фонд не сможет использовать пенсионные накопления клиентов для расчетов по долговым обязательствам. При наличии нарушений в деятельности Фонд сразу будет отстранен от управления пенсионными накоплениями. При ликвидации НПФ, все накопления его клиентов в трехмесячный срок будут переданы в Пенсионный фонд РФ.

— Сколько составляет моя накопительная часть, если я получаю, к примеру, 10 000 рублей?

— Чтобы узнать сумму, которая ежемесячно отчисляется на формирование вашей накопительной части, нужно знать размер начисленной заработной платы (суммы до удержаний НДФЛ и др.). Обычно он указывается в расчетном листке о зарплате в графе «всего начислено». Ставка отчислений на формирование накопительной части трудовой пенсии является дифференцируемой, в зависимости от дохода. В вашем случае она составляет 4%. (То есть, если на руки вы получаете 10 000, размер ежемесячных отчислений на накопительную часть вашей пенсии составит 400 руб.) Данные о точном размере накопительной части, которая сформировалась за годы вашей трудовой деятельности, есть в письме из Пенсионного фонда России. Такие письма ПФР ежегодно рассыпает всем гражданам.

— Виталий Валерьевич, что Вы можете порекомендовать работникам «Олкона» и жителям Олегорска?

— Прежде всего, еще раз задуматься о возможностях обязательного пенсионного страхования. Лучше не откладывать перевод накопительной части в долгий ящик. Эти деньги должны работать. При выходе на пенсию они вернутся к вам. И в ваших силах сделать так, чтобы ваша накопительная часть стала как можно больше.

Беседовала Анастасия Леонидова.

Объявления

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ОЛКОН»
запрашивает кандидатов на вакантные места:
— водители грузовых автомобилей с правом управления грузовыми автомобилями категории Е;

ОАО «Олкон»
запрашивает кандидатов на вакантные места:
— водители грузовых автомобилей категории Е;

ОАО «Олкон»
запрашивает кандидатов на вакантные места:
— водители грузовых автомобилей категории Е;

ОАО «Олкон»
запрашивает кандидатов на вакантные места:
— водители грузовых автомобилей категории Е;

В минувшую субботу в центральной детской библиотеке состоялась презентация биобиографического словаря «Русская литература XX века. Прозаики, поэты, драматурги» под общей редакцией доктора филологических наук, члена-корреспондента РАН Н. Скотова («ОЛМА-ПРЕСС Инвест», 2006. Российская академия наук, Институт русской литературы (Пушкинский Дом)). Его представил один из авторов — мурманский критик, писатель и журналист Дмитрий Коржов, интервью с которым было опубликовано в «ЗР» от 17 июня 2006-го года: в нем Дмитрий Валерьевич подробно рассказал о словаре и своем участии в работе над ним. Выход в свет этого издания проводившая вечер библиотекарь О. Игнатович назвала событием историческим в литературном мире, и с этим трудно не согласиться, поскольку это действительно так.

Еще пахнущий типографской краской роскошный трехтомник смогли подержать в руках все, кто пришел в тот день в библиотеку, и лично убедиться, что он получился весьма солидным — и по содержанию, и по оформлению. Увы, приобрести его пока нет возможности — ни централизованным, ни персональным порядком, поскольку пятитысячный тираж разошелся по Российской Федерации практически мгновенно. В нашем регионе единственным обладателем академического издания является только сам Д. Коржов, получивший законный авторский экземпляр. Но, как говорят сведущие люди, уже готовится второй тираж, а оленегорские библиотекари даже готовы выйти с

инициативой поддержки на издательство.

По мнению Д. Коржова, подготовившего в словарь более десяти статей преимущественно о мурманских литераторах, трехтомник ценен тем, что в нем представлена наиболее целостная картина русской литературы XX века, над составлением которой трудился колоссальный круг авторов — более двухсот человек. В него вошли не только сведения о жизни лучших русских писателей минувшего века, но и достаточно подробный очерк творчества — анализ того, что каждый написал, помимо этого еще и биография. Книга адресована не только специалистам, но и всем людям, которым интересна русская словесность. Всего в словарь вошли

ве, Викторе Тимофееве, Николае Колычеве, Николае Скромном, Борисе Блиннове, Борисе Романове, Владимире Смирнове. «Однако, по непонятным мне причинам, есть частные упущения. Конечно, существует и мера условности. На мой взгляд, в словарь не попали те, кто должен в нем быть по определению, и практически не представлена новая литература», — отметил Д. Коржов.

Оленегорский поэт, писатель и журналист Александр Рыжов ценность словаря определил в том, что «первые в него пустили провинцию — тех же самых мурманчан», при этом заметив, что «словарь не идеален, и в нем многих имен не хватает. Да, они присутствуют в антологиях, но это несколько иное, нежели академическое издание». Кстати, вошла в анналы историй, связанные с биобиографическим справочником, и «Заполярная руда», ссылка на которую, наравне со многими серьезными и известными изданиями, сделана в статье Д. Коржова о Николае Колычеве.

В целом разговор с читателями о трехстах из них подобный материал в таком издании представлен впервые, в том числе и о мурманчанах — Виталии Масло-

Дмитрий Коржов рассказал о творческих планах, прочел стихи и представил еще одного гостя из Мурманска — поэта Александра Абрамова, для которого состоявшееся выступление в детской библиотеке стало оленегорским дебютом: надеемся, что счастливым. Еще здесь была развернута организованная директором «Кругозора» Т. Томиловой книжная выставка-продажа, на которой можно было приобрести хорошие книги, в том числе — и книги нашего земляка Александра Рыжова. Спросом пользовался и привезенный мурманчанами новый выпуск литературного альманаха «Площадь первоучителей» — в нем опубликованы стихи еще одного оленегорского поэта Е. Алексеева, чей автограф можно было получить тут же.

На прощание литераторы по-

обещали вернуться в Оленегорск через некоторое время: дело в том, что в новом году предполагается издать несколько новых книг, средства на которые выделила мурманская писательская организация — среди них и составленная Д. Коржовым антология поэзии Кольского Заполярья «Я люблю мое Заполярье». Ну а новенький трехтомник Дмитрий Валерьевич увез обратно в Мурманск, и нам с утюренной силой осталось лишь сожалеть о том, что поистине эпохальное событие в литературной и общественной жизни страны привлекло так мало внимания со стороны местной интеллигенции, и прежде всего — специалистов. Странно это, поскольку возможность быть ему сопричастным предоставлялась уникальная.

Ольга ВЕНСПИ. Фото автора.

Компетентное мнение

О. Скворцова. «Время действовать!»

Когда в конце октября грянул первый морозец, наверняка, каждый из нас с легкой грустью подумал — зима. Конечно, каждое время года имеет свои прелести, и она — тоже, только уже очень долгая, оттого и грустно. Да и ночь полярная не особенно односекундна, но зато на ее фоне еще более яркими становятся события и краски минувшего лета, когда у школьников и студентов была возможность отдохнуть от учебы и набраться сил, энергии и терпения, чтобы максимально эффективно продолжить занятия в классах и аудиториях в новом учебном году. Как сохранить, правильно рассчитать и рационально использовать накопленный летом потенциал собственного здоровья? Рекомендации от невропатолога Оксаны Анатольевны СКВОРЦОВОЙ.

— Для поддержания жизненных сил нужно регулярно заниматься активными видами спорта и закаливаться. Закаливание является важным элементом режима дня. Оно включает в себя различные — с помощью солнца, воздуха и воды — мероприятия, направленные на повышение сопротивляемости организма вредным влияниям, обусловленным, прежде всего, метеорологическими факторами. Особенность велика роль закаливания в профилактике простудных заболеваний, поскольку оно оказывает укрепляющее действие на организм, улучшает кровообращение, повышает тонус центральной нервной системы, нормализует обмен веществ.

В процессе закаливания при многократном повторении раздражителей образуются и закрепляются условные рефлексы, способствующие формированию защитных реакций. Благодаря этому организм получает возможность лучше приспособливаться и безболезненно переносить чрезмерное переохлаждение или перегревание. Так, при регулярном посещении бассейна с прохладной водой наблюдается усиление теплопродукции и повышается температура кожи. Вместе с тем утол-

щается ее роговой слой, что уменьшает интенсивность раздражения запечатленных в ней рецепторов. В конечном счете все это способствует повышению устойчивости организма к действию низкой температуры.

Ведущая роль в процессах закаливания принадлежит центральной нервной системе, которая обеспечивает приспособление всего организма к меняющимся условиям внешней среды. Кроме того, при систематических занятиях на воде вместе с повышением защитных сил организма усиливается обмен веществ, что ведет к тренировке сердечно-сосудистой системы, и как следствие — к профилактике всех сосудистых заболеваний, в том числе и вегето-сосудистой дистонии у подростков.

Закаливание водой — одно из наиболее сильных и эффективных средств укрепления здоровья. Сила раздражения водой достигается увеличением площади соприкосновения с ней, снижением температуры воды и увеличением времени воздействия. Самый легкий и доступный способ закаливания водой — обтирание. Начинать следует с частичного обтирания тела — рук и шеи, со временем переходя

к обтиранию верхней половины туловища. Завершают процедуру энергичным растиранием кожи полотенцем до ощущения приятной теплоты. Растирать тело нужно по ходу кровеносных сосудов — от кисти рук до плеча, от стопы до бедра; живот и грудь растираются круговыми движениями справа налево. Самый приятный метод закаливания — плавание в прохладной воде. Регулярные занятия на воде помогут улучшить здоровье, повысить работоспособность и сопротивляемость организма неблагоприятным факторам окружающей среды, сохранить хорошую физическую форму и поднять настроение.

В нашем городе созданы все условия для активных занятий физкультурой и спортом — практически каждый может найти себе приемлемое увлечение: было бы желание. В многочисленных секциях занимаются взрослые, и дети — это можно только приветствовать и приводить в качестве достойного примера тем, кто еще только раздумывает о необходимости наставляться в спортивный зал. Раздумывать некогда — сейчас время действовать! Двойного эффекта можно достичь в том случае, когда дети и родители имеют воз-

можность совместных занятий: как, например, сейчас в плавательном бассейне — теперь семьи с детьми до семи лет могут посещать его даже в полном составе, чего не было прежде. Правда, для этого необходимо соблюсти два условия: у ребенка обязательно должен быть плавательный жилет, а с родителями потребуется расписка: согласитесь, это не обременительно, а в результате такой совместный отдых полностью оправдывает себя, и даже процедуру закаливания таким образом можно превратить в приятный спортивный отдохн для всей семьи, который, прежде всего, сближает ее, дает большой эмоциональный всплеск и разрядку, позволяет переключиться с умственного труда на физический. Все это взаимосвязано и очень важно, особенно в наших северных условиях. Еще одна блестящая возможность совместить приятное с полезным — весьма популярное среди горожан массовое катание на коньках в Ледовом дворце спорта. И не надо бояться пробовать что-то новое — часто результат превосходит ожидания. Используйте все имеющиеся возможности и — будьте здоровы!

Подготовила Ольга ВЕНСПИ.

Официальный отдел

Подводные итоги

13 ноября 2006 года в Доме культуры н.п. Высокий состоялось подведение итогов боевой подготовки ракетоносного авиационного полка Северного флота.

Как следует из доклада командира полка гвардии полковника Князева Н.И. — личный состав полка в отчетном периоде успешно справился с поставленными задачами. В ходе состоявшихся учений и инспекторской проверки Министерством обороны эскадрильи полка и обслуживающие их подразделения, несмотря на недостаточное материально-техническое обеспечение, на практике подтвердили свое высокое мастерство, умение поражать надводные цели условного противника, принимать грамотные решения в нестандартных ситуациях.

Приглашенные на подведение итогов почетные гости — глава города Н. Сердюк, генеральный директор ОАО «Олжон» В. Черных, выступили с приветственными речами в адрес военных летчиков. Глава города также информировал всех присутствующих в зале о мерах, принимаемых органами местного самоуправления по обеспечению возложенных на них обязанностей, в том числе по надежному функционированию систем тепло-, водо- и элект-

роснабжения жилого фонда и объектов соцкультбыта. Несмотря на финансовые трудности и огромный долг населения за жилищно-коммунальные услуги, сбоев в поставке этих услуг как в г. Оленегорске, так и н.п. Высокий, не допускается.

По представлению командования полка Н. Сердюк наградил благодарственными письмами и памятными подарками наиболее отличившихся военнослужащих: гвардии майора В. Ившина, гвардии майора Н. Косынина, гвардии майора В. Курюмина, гвардии майора Г. Рядных, гвардии майора И. Стукова. О деятельности комбината, перспективах его развития и дальнейшем укреплении шефских связей с авиаполком, сообщил в своем выступлении генеральный директор ОАО «Олжон» В. Черных, который также вручил ценные подарки военным летчикам. В завершении командир полка гвардии полковник Н. Князев выразил от имени личного состава части искреннюю признательность и благодарность в адрес почетных гостей, администрации города, коллектива комбината за постоянное с их стороны внимание и поддержку как полка, так и в целом гарнизона н.п. Высокий.

представлено администрацией г. Оленегорска

Информационное сообщение

Отдел социальной защиты населения администрации города Оленегорска сообщает, что извещение о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на поставку новогодних подарков для детей в количестве 1050 штук, опубликованное в газете «Заполярная руда» от 11 ноября 2006 года, считать недействительным. Извещение о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на поставку новогодних подарков для детей в количестве 1050 штук читать в следующей редакции.

Форма торгов: открытый конкурс.

Заказчик: администрация города с подведомственной территорией Мурманской области.

Место нахождения (почтовый адрес): 184530, Россия, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52.

Адрес электронной почты: administracia@monch.mels.ru. Номер контактного телефона (815-52) 53-361, факс (815-52) 53-361. Контактное лицо: Сметовец Галина Александровна.

Источник финансирования заказа: местный бюджет.

Предмет муниципального контракта: поставка новогодних подарков в количестве 1050 шт. Место поставки: ул. Парковая, д. 15. Условия поставки — транспортом поставщика. Сроки поставки: до 20 декабря 2006 г.

Форма, сроки и порядок оплаты работ: 30% аванс через 5 дней после подписания муниципального контракта, 70% по факту поставки.

Начальная цена контракта: 252000 (двести пятьдесят две тысячи) рублей.

Предоставление конкурсной документации: срок — с 10 ноября 2006 года до 10 час. 30 мин. 11 декабря 2006 г.; место — по адресу: ул. Парковая, д. 15, 2-й эт., в кабинете № 5; порядок — бесплатно, в течение 2-х дней после получения письменного запроса, нарочным — в день обращения; официальный сайт размещения — g2.gipm.ru.

Принимает заявки: место — по адресу: ул. Парковая, 2-й эт., в кабинете № 5; порядок — в соответствии с конкурсной документацией; дата начала — 10 ноября 2006 г.; дата окончания — 11 декабря 2006 г. 10 час. 30 мин. (до момента вскрытия первого конверта с заявками).

Критерии оценки заявок: при стоимости одного подарка 240 рублей: наибольший ассортимент; наибольший вес; доля комплектования подарка шоколадными конфетами; доля комплектования подарка кондитерскими изделиями лучших отечественных производителей: фабрик «Красный Октябрь», «Рот Фронт», концерна «Бабаевский им. Крупской», «Самопловские сладости», «Русский кондитер», «Славянка», «Заряжка»; экономичность упаковки. Вскрытие конвертов с заявками и открытие доступа к заявкам, поданным в форме электронного документа по адресу: ул. Парковая, д. 15, 2-й эт., в кабинете № 5 11 декабря 2006 года в 10 час. 30 мин. Рассмотрение заявок по адресу: ул. Парковая, д. 15, 2-й эт., в кабинете № 5; с 11.12.2006 г. по 13.12.2006 г. Подведение итогов конкурса: 13.12.2006 г.

Преимущества, предоставляемые организациям инвалидов и учреждениям уголовно-исполнительной системы: не предусмотрены. Размер обеспечения заявок: не установлен. Размер обеспечения исполнения муниципального контракта: не установлен.

Во исполнение требований п. 32 ст. 16 Федерального закона РФ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях недопущения несчастных случаев на воде, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Правила охраны жизни людей на водных объектах муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией согласно приложению.

2. Отделу городского хозяйства в составе комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города (Манылова А.И., Левчук М.Я.) в срок до 15.12.2006 подготовить соответствующие памятки и совместно со специальными уполномоченными для решения задач в области ГО и ЧС предприятий, организаций и учреждений города довести до населения.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

В. Мощников, первый заместитель главы администрации города.

С приложением к данному постановлению можно ознакомиться в городской администрации.

Правила поведения на льду для всех одинаковы

Вот и пришла зима в наши края. Но большинство водников сковал пока еще лишь прозрачный панцирь. Такой лед очень опасен для тех, кто не доходит до необходимой прочности, выходит на ледовые поля прокатиться на коньках, посидеть с удачкой над лукой или просто сократить путь. Поэтому совет один: будьте осмотрительнее на зимних водоемах в этот период. При переходе на льду группами необходимо следовать друг за другом на расстоянии 5-6 метров и быть готовым оказать немедленную помощь впереди идущему. Перевозка грузов производится на санях или других приспособлениях с возможностью большей площадью опоры на поверхность льда. Пользоваться на водных объектах площадками для катания на коньках разрешается после тщательной проверки прочности льда, толщина которого должна быть не менее 12 см, а при массовом катании — не менее 25 см. Во время рыбной ловли нельзя пробивать много лунок на ограниченной площади и собираясь большими группами. Каждому рыболову рекомендуется иметь спасательное средство в виде шнура длиной 12-15 метров, на одном конце должен быть закреплен груз весом 400-500 граммов, а на другом изготоена петля.

Работники центра государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по Мурманской области обращаются к руководителям организаций, предприятий, высших и средних специальных учебных заведений, родителям. Родители, взрослые! Не упускайте возможности предупредить сына или дочь об опасности, которую таят недавно замерзшие реки и озера. Не разрешайте детям выходить на водоемы в период ледостава, скатываться на лыжах и санях с берегов. Надеемся, что соблюдение правил и советов поможет избежать несчастных случаев на водоемах нашего региона.

С. Поморцев, старший государственный инспектор центра ГИМС МЧС России по МО.

На заседании Единой комиссии по размещению муниципальных заказов присутствовали: председатель комиссии Заякина П.А., заместитель председателя комиссии: Козлова С.Н.; члены комиссии: Косынина Е.О., Маленюк Н.А., Орлова И.Г., Павлюк Н.С., Токменко Т.Е.

Повестка дня: Рассмотрение и оценка котировочных заявок, поданных на участие в запросе котировок на поставку компьютеров для компьютерного класса муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 21» на основании приказа отдела образования от 23.10.2006 г. № 275.

Сведения о заказчике: Отдел образования администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области: г. Оленегорск Мурманская обл., ул. Строительная, 52.

Сведения о существенных условиях контракта: предмет закупки - компьютерыученые в сборе (поставляемое количество - 12 ед.); монитор ЖК, 17", 140°, 1280x1024, 450:1, 300 кд/кв. м, 8 мс/10 мс, VGA, корпус Middle Tower, процессор Pentium 4 2400 МГц, L2 1024 Кбайт или AMD Athlon 64 2400 МГц (или эквивалент), оперативная память 512 Мбайт, жесткий диск 80 Гбайт, SATA, материнская плата интегрированный звуковой адаптер класса AC 97, интегрированный видеoadаптер класса GeForce 6100, Radeon X550, собственная неразделяемая видеопамять 256 Мбайт, интегрированный сетевой адаптер Ethernet 10/100 Мбит/с, клавиатура стандартная русская для Windows, с клавишами «Win» и «Контекстное меню» (104/105 клавиш), PS/2 или USB; кабель не менее 1,5 м, мышь оптическая проводная с колесом прокрутки, соединенным со средней кнопкой; PS/2 или USB, звуковая картина объединяющая микрофон и стереонаушники, схваченные головкой скобой регулируемого размера, с регулятором звука на проводе, дисковод для гибких дисков 3,5"; - компьютер для учителя в сборе (поставляемое количество - 1 ед.); монитор ЖК, 17", 140°, 1280x1024, 450:1, 300 кд/кв. м, 8 мс/10 мс, VGA, корпус Middle Tower, процессор Pentium 4 2400 МГц, L2 1024 Кбайт или AMD Athlon 64 2400 МГц, L2 1024 Кбайт (или эквивалент), оперативная память 1024 Мбайт, один модуль, DDR-400 или эквивалент, жесткий диск 120 Гбайт, 7200 об./мин., SMART, SATA или SATA 2, материнская плата интегрированный звуковой адаптер класса AC 97, интегрированный видеoadаптер класса GeForce 6100, Radeon X550, собственная неразделяемая видеопамять 256 Мбайт, интегрированный сетевой адаптер Ethernet 10/100 Мбит/с, клавиатура стандартная русская для Windows, с клавишами «Win» и «Контекстное меню» (104/105 клавиш), PS/2 или USB; кабель не менее 1,5 м, мышь оптическая проводная трехкнопочная с колесом прокрутки, соединенным со средней кнопкой; PS/2 или USB, звуковая картина, объединяющая микрофон и стереонаушники, схваченные головкой скобой регулируемого размера, с регулятором звука на проводе, дисковод для гибких дисков 3,5", привод для компакт-дисков DVD±RW (не ниже 52x/24x/8x) для СД.

Место поставки: Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 21» Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, 26. Максимальная цена контракта 249 000 (двести сорок девять тысяч) руб. Условия оплаты: по безналичному расчету, предоплата 30% от стоимости контракта, 70% после подписания акта приемки. Источник финансирования: местный бюджет на 2006 г.

По истечении срока подачи котировочных заявок (10 ноября 2006 года, 11 часов 00 минут) получено 3 (три) котировочные заявки от следующих участников размещения заказа: Общество с ограниченной ответственностью «МНТ Компьютер», Боровское д. 5/23, офис 401; Закрытое акционерное общество «Копи Техника», г. Апатиты, ул. Гайдара, 2а.

Рассмотрение и оценка котировочных заявок:

№	Сведения об участниках размещения заказа	Сведения о соответствии котировочной заявки требованиям, установленным в извещении о проведении запроса котировок	Цена котировочной заявки (руб.)
1	ООО БРЭНД	Заявка соответствует требованиям запроса котировок. Отсутствуют ксерокопии сертификатов	248 600
2	ООО «МНТ Компьютер»	Заявка соответствует требованиям запроса котировок.	220 500
3	ЗАО «Копи Техника»	Заявка соответствует требованиям запроса котировок.	218 500

Сведения об отклоненных котировочных заявках: по результатам рассмотрения котировочных заявок, в соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» отклонить заявку, как несоответствующую требованиям, установленным в извещении о проведении запроса котировок (участником размещения заказа не представлены копии сертификатов): ООО БРЭНД. Предложение о наименьшей цене контракта представлено Закрытым акционерным обществом «Копи Техника» - 218 598,00 рублей. Предложение, содержащее лучшие условия по цене контракта, следующее после предложенных победителем в проведении запроса котировок, представлено Обществом с ограниченной ответственностью «МНТ Компьютер» - 220 580,00 рублей. По результатам рассмотрения котировочных заявок комиссией принято решение признать победителем в проведении запроса котировок Закрытое акционерное общество «Копи Техника», предложившего наименьшую цену контракта.

Л. Заякина, председатель комиссии; С. Козлова, заместитель председателя комиссии; члены комиссии Е. Косынина, Н. Маленюк, И. Орлова, Т. Токменко.

Информационное сообщение

Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации г. Оленегорска проводит аукцион по продаже муниципального имущества, открытый по составу участников и закрытый по форме подачи предложений цены объекта (в конверте). Решение об условиях приватизации муниципального имущества принято комиссией по приватизации 15.11.2006 года. Аукцион состоится 20.12.2006 года, в 11 часов в здании администрации города по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, каб. 207. Итоги торгов подводятся в день проведения аукциона.

Сведения о выставленном на торги имуществе

Местонахождение объекта: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 23. Отдельно стоящее, кирпичное, четырехэтажное, нежилое здание. Год постройки 1962. Здание длительное время не эксплуатировалось, законсервировано. Отопление, системы холодного и горячего водоснабжения, канализация находятся в нерабочем состоянии. Требуется капитальный ремонт. Электропроводка скрытая, находится в нерабочем состоянии, требует капитального ремонта. Общая площадь нежилого здания 2691,3 кв. м. Имущество не имеет обременения. Приватизация имущества осуществляется одновременно с продажей земельного участка, занимаемого объектом. Площадь земельного участка, согласно кадастровому плану, необходимого для эксплуатации нежилого здания 1516,0 кв. м. Начальная цена продажи имущества 3 700 000,00 рублей (три миллиона семьсот тысяч рублей).

Заявки и другие документы на участие в аукционе принимаются с момента публикации данного объявления в газете «Заполярная руда» по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52 (администрация), каб. 210, 211, тел. 58-036, с 10 до 17 часов. Срок приема заявок на участие в аукционе заканчивается 18.12.2006 года в 17 часов.

К участию в аукционе допускаются лица, своевременно уплатившие задаток и подавшие заявку на перечисленные документы: платежный документ с отметкой банка, подтверждающий внесение задатка; копия документа, удостоверяющего личность (паспорт); анкета участника аукциона. Для юридических лиц дополнительно: копии всех учредительных документов, включая приказ о назначении руководителя; решение письменной формы соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента); сведения о доле (отсутствии доли) Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в установленном юридическом лице; надлежащим образом оформленная доверенность, в случае подачи заявки представителем претендента (для представителей физических и юридических лиц). Все копии документов должны быть заверены нотариально. К заявлению прилагается копия вышеуказанных документов имеются у продавца имущества (КУМИ).

Сумма задатка составляет 740 000,00 рублей (Семьсот сорок тысяч рублей), т.е. 20% от первоначальной цены продажи. С