



Заполярная РУДА

Суббота, 20 мая 2006 г.

№ 19 (4125)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

“Роберт Царюк приглашает...”

Тринадцатого мая в МДЦ “Полярная звезда” состоялся сольный концерт Роберта Царюка — автора и исполнителя собственных и многих популярных песен; самодеятельного артиста, хорошо знакомого оленегорской публике своим разноплановым творчеством и человеческим обаянием. Прежде всего стоит отметить, что Роберт является постоянным участником и неоднократным лауреатом областного Фестиваля солдатской песни, который проходит в Оленегорске в течение вот уже десяти лет, а написанный им Фестивальный марш традиционно завершает ежегодные песенные форумы и каждый раз становится мощным эмоциональным аккордом, еще более сплачивающим гостей и участников фестиваля. Принимая во внимание специфику репертуара Р. Царюка, в котором довольно много песен патриотической направленности, можно смело говорить о том, что без Р. Царюка практически никогда не обходятся мероприятия, посвященные Дню Победы и Дню освобождения Заполярья, всегда неизменно тепло и с радостью принимают его ветераны на своих праздничных огньках, его выступления не остаются незамеченными на концертных площадках других городов.

Майский концерт был подарком Роберта всем оленегорцам и своего рода предварительным подведением черты под определенным периодом его жизни — человек военный, сейчас он ждет новое назначение и, возможно, вскоре покинет пределы региона. Желаем успехов в профессиональной деятельности и такого же искреннего признания таланта среди новых — без сомнения — почитателей! Ну а в состоявшейся концертной программе прозвучали такие песни, как “Я люблю тебя до слез”, “Моя богиня”, “Тучи в голубом”, “Дядя Ваня”, авторские “Тишина”, “Корпус Кольских частей ПВО” и многие другие. Среди друзей Р. Царюка, принял участие в концерте, были А. Васильев, В. Жирнов, В. Цветков, К. Лаганов, А. Налобин, И. Белобородов, Е. Золотарева, Н. Филиппова, А. Бордуков, Т. Боровикова. С приветствиями и добрыми пожеланиями выступили глава города Н. Сердюк, собственно, поддержавший инициативу проведения концерта, представитель командования части А. Лобанов, директор МДЦ “Полярная звезда” Т. Попова.

Ольга ВЕНСПИ. Фото из архива “ЗР”.



Уважаемые работники и ветераны Оленегорского механического завода!

Сердечно поздравляем вас с 35-летием со дня основания вашего предприятия!

За сравнительно короткий по меркам истории срок завод приобрел широкую известность не только на Кольском полуострове, но и далеко за его пределами. Продукцией предприятия пользуются горняки Оленегорского, Ковдорского, Костомукшского ГОКов, ОАО «Алатит», металлурги Кольской и Норильской горно-металлургической компаний, энергетики Заполярья и Карелии.

В советское время огромной популярностью у всего населения тогда еще Советского Союза пользовались выпускаемые заводом столовые приборы и другие товары широкого потребления.

Существенный вклад внес коллектив предприятия в развитие города Оленегорска: строительство жилых домов, объектов соцкультбыта, инженерной инфраструктуры.

Серьезную проверку на прочность своего существования завод прошел за последние 15 лет. Рыночная экономика потребовала от руководства предприятия и каждого его работника приложить максимум усилий, чтобы удержать производство на плаву, добиться конкурентоспособности выпускаемой продукции. Не все смогли выдержать такое испытание. И тем почетнее для оставшегося коллектива достигнутые в

последнее время результаты работы завода, в которых просматриваются тенденции как к росту объемов реализации продукции, так и к повышению заработной платы работающих. Этому способствовало организованное по инициативе администрации города прошедшее год назад на Оленегорском механическом заводе совещание руководителей предприятий горно-металлургических и энергетических комплексов Мурманской области под председательством губернатора Ю. Евдокимова, который недавно вновь, в ходе рабочей поездки в Оленегорск, посетил завод.

Руководство города и области уверено в дальнейшем поступательном движении предприятия к достижению еще лучших результатов и будет впредь оказывать предприятию необходимую помощь и поддержку.

Дорогие заводчане! От имени органов местного самоуправления города Оленегорска с подведомственной территорией примите слова искренней признательности и благодарности за ваш самоотверженный труд в нелегких рыночных условиях, пожелания вашему предприятию процветания, а вам, вашим родным и близким — крепкого здоровья, добра, мира и благополучия.

Н. Сердюк,
глава г. Оленегорска
с подведомственной территорией

Уважаемые труженики Оленегорского механического завода! Дорогие друзья!

Примите сердечные поздравления с 35-летием нашего предприятия!

Как причудливо пересекались за эти годы судьбы людей, завода, города и области. И вот сегодня можно с гордостью сказать — мы смогли внести достойный вклад в развитие региона. Важнейшим условием успешной работы остаются люди — именно они вкладывают душу в производство. Предприятие не раз переживало тяжелые времена, но наш дружный коллектив всегда с честью преодолевал трудности.

От всей души желаю простого человеческого счастья и поздравляю с юбилеем тех, кто работал и работает на нашем заводе, желаю нашему предприятию осуществления успешной производственно-экономической деятельности и высокой конкурентоспособности. Особые слова признательности выражают ветеранам предприятия, отдавшим ему свои силы и знания. Спасибо вам. С праздником!

В. Боглаев, генеральный директор Оленегорского механического завода.

Уважаемые работники Оленегорского механического завода!

Сердечно поздравляем вас с 35-летием со дня основания вашего предприятия!

За годы работы коллективом Оленегорского механического завода достигнуто немало славных трудовых побед. Его достижения и успехи — это результат ответственного, самоотверженного труда рабочих, инженеров — конструктировщиков, проектировщиков, технологов, руководителей всех уровней. Конечно, приходилось сталкиваться и с неизбежными трудностями, но коллектив всегда достойно преодолевал их. Какими бы ни были времена — трудными или благосклонными, главным богатством завода остаются люди, которые на нем работают.

Пусть для Оленегорского механического завода этот юбилейный год будет переломным на его пути к стабильности и процветанию. Уверены, что потенциала завода — человеческого и производственного — достаточно для того, чтобы достичь самых амбициозных целей, приобрести надежных партнеров, потребителей высококачественной продукции завода, и поддержать репутацию эффективно работающего предприятия.

От всей души желаем вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть успех и удача сопутствуют вам во всех ваших начинаниях.

В. Черных, генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК»;

И. Поянский, председатель профкома ОАО «Оленегорский ГОК».

**Заводу быть
в Оленегорске!**

Оленегорский механический завод задумывался как ремонтная база для горнодобывающих предприятий Кольского полуострова во времена, когда территориальными органами управления промышленностью являлись совнархозы. Оленегорск был выбран не случайно — это центр промышленного района у крупной железнодорожной станции, к тому же на перекрестке автотрассы Мурманск-Ленинград. В районе, богатом железорудными месторождениями, к началу 70-х уже действовали и успешно развивались Оленегорский, Ковдорский, Ловозерский ГОКи, комбинат «Апатит». Всесоюзную известность имели расположенные здесь же, в Мурманской области, ведущие предприятия цветной металлургии — комбинаты «Североникель» и «Печнеганникель». Немаловажным был и тот факт, что Оленегорск расположен всего в 90 километрах от незамерзающего Мурманского морского порта. Так что молодому горняцкому городу просто судено было стать местом рождения механического завода, обеспечивающего северные промышленные предприятия. Кстати, это обстоятельство нашло свое отражение и в первоначальном названии завода — Центральный Оленегорский ремонтно-механический завод (ЦОРМЗ).

Строительство началось в 1963 году. Работа на промплощадке неподалеку от железнодорожной станции велась хорошими темпами, так что уже пять лет спустя началось производство металлоконструкций как для нужд собственного строительства, так и для горнometаллургических предприятий области. На ближайшем из них, Оленегорском ГОКе, в это время увеличиваются производственные мощности, строятся 4-я очередь расширения комбината — потребность в продукции завода огромная.

Когда совнархозы были упразднены, строящийся завод полностью отошел к Министерству цветной металлургии, которое в Оленегорске представляло Северо-Западное управление треста «Союзцветметремонт» — с этого времени завод окончательно связал свою судьбу с цветной металлургией. Уже в 1969-м здесь были изготовлены первые три комплекта металлоконструкций сборно-разборных зданий для

ремонтно-механических мастерских, которые в комплексе с легкопанельным ограждением впоследствии станут серийной продукцией завода. На строящемся объекте ощущалась нехватка рабочих рук — трудоспособное население молодого города в основном было занято на ГОКе. Поэтому первоначально изготовление продукции велось с использованием спецконгрингента исправительно-трудовой колонии (ИТК-26). Однако зеки в большинстве своем не были склонны к ударному труду, произ-

На новом заводе все новое

Но по-настоящему завод стал развиваться после выделения из этой структуры: на основании приказа министра цветной металлургии СССР П.Ф. Ломако от 3 мая 1971 года. Красивые современные корпуса, что выросли за чертой города, оленегорцы символично окрестили «новым заводом», связывая с ним свое будущее. И поныне коренные жители города называют так Оленегорский механический. Но тогда все только начиналось.

Завод возглавил Ю.А. Лоскутов, который до этого долго работал директором меухзавода в составе Норильского горнометаллургического комбината. Главным технологом был назначен молодой, но достаточно опытный руководитель В.И. Кукушкин, главным сварщиком — М.И. Поляков, который вскоре стал главным инженером, а впоследствии и генеральным директором завода. Главный механик — Н.П. Худяков, начальник ОТК — Э.А. Ризаев. Под их руководством и при участии других специалистов, закладывались основы технической политики ОМЗ.

Оленегорцы изготавливали запасные части и нестандартное оборудование для горнодобывающей промышленности Кольского

водства стало тормозиться, так что в феврале 1970-го от этого варианта отказались — началось активное увеличение штата работников на участке № 8 Северо-Западного управления.

В начале 80-х, в тесном сотрудничестве с институтом «Механобр» Оленегорский механический осваивает производство и первым в стране приступает к серийному изготовлению конусных инерционных дробилок КИД-300 и КИД-600. Коллектив ОМЗ славно потрудился, принимая самое активное участие в оснащении нестандартным оборудованием и металлоконструкциями новых цехов электролиза меди на пусковом комплексе 5-й очереди комбината «Североникель».

Кофейной ложечкой ударим по дефициту!

Особой страницей в биографии ОМЗ стал период, когда в стране было объявлено движение за организацию производства товаров народного потребления. Ориентация отечественной промышленности на заказы ВПК (военно-промышленного комплекса) обернулась повальным дефицитом необходимых для жизни населения товаров. В Советском Союзе, первым в мире шагнувшим в космос, полки магазинов пусты, народ ночами выстаивает в очередях, чтобы «записаться» на мебельный гарнитур или холодильник.

Во время одного из приездов на Кольскую землю в 1973 году, министр цветной металлургии Петр Ломако посетил молодое и современное предприятие — Оленегорский меух завод. Во время осмотра обратил внимание, что один из пролетов основного корпуса пуст, в то время как в других четырех кипит работа. На совещании по итогам визита министр назвал пустующий пролет «спящей красавицей». Именно тогда было принято решение об организации на ОМЗ производства товаров народного потребления — посеребренных столовых приборов. Заводчане организовали цех, назвав его «минимелхир». Там и была получена первая необычная для механического

предприятия продукция — кофейные ложки. С помощью специалистов из г. Кольчугино осваивались

болванок для ремонта, а затем стал специализироваться на медном кессонированном литье для нужд комбинатов «Печнеганникель» и НГМ. Затем освоили производство углеродистой, легированной и нержавеющей стали, а также серого и износостойкого высококромистого чугуна. Основной товарной продукцией литейного цеха того времени стали стальные изложницы для комбината «Североникель» и чугунные — для Норильска. У руля ОМЗ — М.И. Поляков. В этот период за производственные успехи завод неоднократно завоевывал переходящие Красные знамена. Когда в 1989-м был создан концерн «Норильский никель», оленегорцы охотно вошли в его состав. Ведь завод всегда работал на потребности предприятий, составивших костьяк этого гиганта.

После преобразования «Норникеля» в акционерное общество по производству цветных и драгоценных металлов (РАО «Норильский никель»), Оленегорский завод остался в его составе на правах «дочки». Находиться «под зонтиком» холдинга для небольшого завода, безусловно, было безопаснее: финансовая помощь «большого брата» позволила коллективу ОМЗ выжить в непростых условиях первой половины 90-х годов, когда негативные процессы в экономике России сильно ударили по предприятиям, в особенностях машиностроительного профиля. Спад производства настиг и ОМЗ.

В 1995-м гендиректором завода становится А.Н. Маркес — под его руководством была разработана антикризисная программа. Начался активный поиск новых направлений развития: например, рассматривается возможность сборки подземного самоходного оборудования. Однако отсутствие свободных финансовых средств до сих пор не позволяет внедрить данные разработки. С 1998-го марганцовистая сталь становится профицирующим сплавом в производстве литейного цеха завода.

С 2001 года завод находился под управлением Кольской ГМК. Однако в планах КГМК был вывод непрофильных служб из состава компании, в частности, ремонтно-механических цехов комбинатов «Североникель» и «Печнеганникель», все литейные заказы направляются на Оленегорский механический завод. Но в начале 2004 года уже сам ОМЗ был выведен из состава компании — как непрофильный. Началась сложнейшая полоса в жизни предприятия, которому предстояло самостоятельно плыть в бушующем рыночном океане. Во время ди-



полуострова, а когда на Таймыре началось строительство Надеждинского металлургического завода, то многое продукции ОМЗ было отправлено и туда.

...ОМЗ гармонично вписался в разменявший третье десятилетие город: новые люди, новые рабочие места. На первомайских и ноябрьских демонстрациях трудящихся нарядная колонна заводчан с флагами и транспарантами шла сразу после Оленегорского ГОКа. Второе по величине и значимости предприятие Оленегор-

тонкости гальванического производства. По крупцам накапливался опыт, собирались специалисты — граверы, инструментальщики. Через год было смонтировано и запущено оборудование цеха ТНП: от столовой ложки до десертной вилки и такого же ножа. Годовой выпуск в разные годы составлял от 200 до 240 тонн. Если в Оленегорске кто-то говорил «работа в ОМЗ на ложках» — все понимали, о чем речь.

ОМЗ, учитывая развитую инструментальную базу и высокую квалификацию персонала, продолжал увеличивать номенклатуру товаров народного потребления и приступил к массовому выпуску мебельной, а затем и галантерейной фурнитуры. Эта «мечточка» оказалась очень востребована, география поставок была обширна: от Владивостокской мебельной фабрики до Рижского объединения «Сомдирес», от Ташкентской кожгалантереи до Вологды. С 1986 по 1994 год завод выпустил около 70 видов пряжек, а с учетом разной символики и гаммы окраски — более 100.

Кроме этого цех производил арматуру для шкатулок и пепельниц из искусственного камня, оконные и дверные оригинальные литьевые петли, фурнитуру для кейсов, замочную продукцию. Однако период «изящного творчества» закончился, оставил на память опыт удачной диверсификации производства. Цех по производству ТНП сейчас находится в режиме консервации.

Под крылом «Норникеля» было спокойно

К 1985 году на ОМЗ трудилось полторы тысячи человек. К этому времени введен в строй литейный корпус завода. Первым заработал участок цветного литья, начавший с выпуска бронзовых втулок и

и новых планов

ректорства Г.П. Мироевского по инициативе мэра Оленегорска Н. Сердюка на заводе была организована встреча руководителей ведущих предприятий области во главе с губернатором Ю. Евдокимовым. Повестка дня: как не допустить остановки ОМЗ. Это был один из самых драматических периодов жизни завода.

С надеждой на лучшее

В июле 2005-го генеральным директором ОМЗ назначен Владимир Боглаев. Специфику Кольского полуострова он знал еще по работе в должности финансового директора ПО «БелАЗ» и хорошо понимал, насколько важно восстановить сотрудничество с крупными ГОКами. Опыт работы по выходу из кризиса предприятий России у этого руководителя значительный: при нем практически заново возродился Череповецкий литейно-механический завод. В кратчайшие сроки на ОМЗ была собрана команда специалистов как из числа местных, так и работавших вместе с В. Боглаевым на предыдущих проектах в Белоруссии, Ставром Осколе, Кузбассе, Москве и Череповце.

К лету прошлого года завод представлял собой крайне разбалансированное и убыточное предприятие с долгами и хроническими задержками по зарплате. Командой антикризисного директора был предпринят жесточайший режим экономии, незамедлительные мероприятия по энергосбережению и подготовке к зиме. Проведена большая работа по налаживанию управленческого учета и повышению мотивации труда. Важнейшим условием при наведении порядка стало избавление от хищений — несунам и растратчикам объявили беспощадную войну.

Сформированный нормативный остаток складов обеспечения позволил перейти к ритмичному и постоянному наращиванию объемов производства и реализации, превышающей более чем на 35% показатели аналогичного периода прошлого года. Трудящиеся вот уже несколько месяцев своевременно получают заработную плату. Кстати, в сравнении с мае прошлого года она подросла на 20 процентов. На выходящем из кризиса заводе царит оживление: готовятся мероприятия по наращиванию мощностей литейного цеха и механообработки. Наконец, снова объявлен прием на работу — здесь ждут специалистов, предприятие готово достойно оценить их труд, а иногородним и общежитие комфорtabельное предоставить. Вообще стоит признать, что многое из происходящего на заводе — в организации производ-

ства и управлении — сейчас воспринимается заводчанами как абсолютно естественный процесс: порядок, стабильность и заинтересованность в результатах своего труда постепенно становятся нормой. А ведь многое из намеченного сначала расценивалось как недостижимое. Например, народ разве что не смеялся над возможностью получения премии в 100% — на ОМЗ уже забыли, что такие премиальные выплаты. Однако руководство предложило трудовому коллективу стимулирующие «правила игры»: создавайте источник прибыли, работайте над повышением объемов производства и тогда ваш труд будет оценен по достоинству. Итог — к весне этого года многие подразделения завода зарабатывают хорошие премиальные.

Отголоски застоя

...Было бы неверным считать, что самое трудное для ОМЗ уже

энергосбережению ложатся на расходы нынешнего периода, не-

перешагнул планку производства прошлых лет — так, в апреле выпущено продукции на 31,5 млн. рублей.

— Учитывая, что в прошлом году производительность завода падала до 14 млн. рублей, налицо хорошая динамика, — отмечает генеральный директор. — Но дело не в рекордном рывке: уже на протяжении пяти месяцев производительность завода стабильно составляет более 26 млн. рублей. То есть это не случайный успех — предприятие работает при стабильной загрузке и движется в правильном направлении. Как говорил когда-то мой тренер, именно стабильность является подтверждением мастерства: одна победа, равно как и одно поражение еще ничего не значат.

ОМЗ уже не единожды успешно демонстрировал свои возможности по изготовлению новой для завода продукции. Однако сегодняшний рынок готов увеличивать и потребление привычных для заводчан изделий.

— Сложность в том, что в периоды спада завод ушел с рынка сбыта традиционной для нас продукции, уступив это поле конкурентам из средней полосы России и даже заводам, которые находятся далеко за Уралом. Сегодня мы возвращаемся на эти рынки, а также завоевываем доверие новых потребителей. Мы доказываем, что можем делать то, что делали ранее, но гораздо качественнее. Конечно, возвращаться всегда сложнее, но нам это удается. Продукция завода сегодня конкурентоспособна, и это главное. Мы очень благодарны Кольской ГМК, которая помогла нам в переходный период, создав

условия, чтобы завод мог встать на ноги и начать нормально работать в самостоятельный режиме.

Руководство ОМЗ ставит перед предприятием задачу выйти на уровень производства со следующего года от 40 млн. рублей и выше, что должно привести к рентабельности не ниже 7%.

— Думаю, что воплотить в жизнь наши планы нам удастся — потому что мы у себя дома, на Кольском полуострове, где находятся наши основные потребители, — говорит Владимир Боглаев.

— И благодаря пониманию и поддержке земляков, среди которых губернатор области, и глава администрации Оленегорска, и коллеги горнодобывающих предприятий региона — завод с поставленными задачами справится. Мы настроены на победу. И обязательно победим.

Татьяна Попович.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 239-о от 10.05.2006

г. Оленегорск

О награждении
Почетной грамотой
и Благодарственным
письмом
муниципального
образования
город Оленегорск
с подведомственной
территорией

За высокие производственные показатели, профessionализм и мастерство, весомый вклад в дело развития завода, обучения подрастающего поколения и в связи с 35-летием предприятия, на основании Ходатайства руководства открытого акционерного общества «Оленегорский механический завод», в соответствии с решением Оленегорского городского совета от 07.03.2003 № 01-04рс (в редакции решения Оленегорского городского совета от 23.07.2004 № 01-52рс):

1. Наградить:

1.1. Почетной грамотой муниципального образования города Оленегорск с подведомственной территорией работникам ОАО «ОМЗ»:

Дегелеву Людмилу Васильевну — машиниста крана 5 разряда цеха металлоконструкций;

Малая Людмила Александровну — старшеница ручной формовки литейного цеха;

Окуловского Анатолия Анатольевича — водителя 1 класса цеха материально-технического обеспечения;

Рацкевич Ирину Борисовну — электромонтера по ремонту обмоток и изоляции 3 разряда энергослужбы;

Сапакку Владимира Викторовича — фрезеровщика 5 разряда механо-сборочного цеха;

Соколова Георгия Андreeвича — заместителя генерального директора — главного инженера;

1.2. Благодарственным письмом муниципального образования города Оленегорск с подведомственной территорией работников ОАО «ОМЗ»:

Кольцову Светлану Владимировну — начальника бюро организации труда и заработка платы;

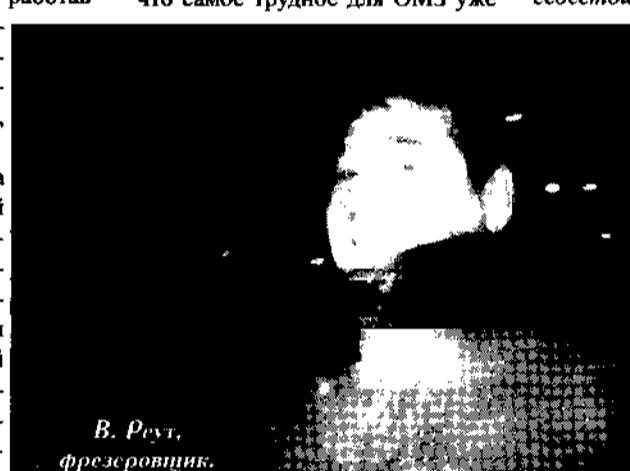
Федотову Светлану Владимировну — начальника отдела персонала, председателя профсоюзной организации;

2. Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

И. Сердюк
Глава г. Оленегорска с подведомственной территорией



И. Еськов работает на ОМЗ более 30 лет.



В. Рут.
фрезеровщик.



В цехе завода кипят

материала — не на проценты, а в разы! — не должны оставаться без внимания правительства.

Например, если бы цены на бензин за год выросли втрое, то, думаю, реакция Москвы была бы более оперативной.

Идем дальше

Тем не менее, несмотря на трудности, впервые с момента выхода из состава Кольской ГМК (РАО «Норильский никель») завод

Летний отдох

Организация летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, безусловно, считается делом государственной важности, поэтому этой теме уделяют значительное внимание Правительство Российской Федерации и правительство Мурманской области, власти на местах. В Оленегорске эти актуальные на сегодняшний день вопросы на постоянном контроле держит глава города Николай Леонидович Сердюк. Ежегодно под его председательством создается межведомственная комиссия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, в которую входят представители городской администрации, отдела образования, ЦГБ, ГОВД, Роспотребнадзора и других организаций. Совместными усилиями комиссия решает поставленные перед ней задачи по организации летней оздоровительной кампании.

15 мая состоялось заседание этой комиссии. В первую очередь был заслушан доклад начальника отдела образования Л. Заякиной о муниципальной целевой программе «Каникулы-2006». Программа была принята 12 декабря 2005 года решением совета депутатов г. Оленегорска. Ее исполнителями являются администрация города, отдел образования, отдел социальной защиты, отдел по культуре, спорту и делам молодежи, центральная городская больница, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, МУП ЖКХ, координатором программы является отдел социальной защиты населения. Контроль за ее исполнением осуществляется заместитель главы города В. Шелкунова. «Отдел образования при подготовке к оздоровительной кампании провел конкурс по закупке путевок, — доложила Л. Заякина. — На территории Оленегорска будут организованы городские оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей. Триста мест в них выделят в первую очередь страхователям фонда социального страхования. Лагеря будут работать в три смены в течение всего лета. Первая смена пройдет на базе общеобразовательных школ, вторая — на базе центра внешкольной работы, третья — на базе ДЮСШ «Олимп». Для детей из малообеспеченных семей дополнительно выделяется 60 мест. Итого в течение летнего периода в городских лагерях отдохнут 360 детей.

Кроме того, запланированы профильные лагеря: экологический лагерь на базе центра внешкольной работы (20 человек), велокомплекс для детей, занимающихся

«Каникулы-2006»

в центре внешкольной работы (16 человек), военно-полевой лагерь на базе воинской части, организованный комиссией по делам несовершеннолетних для детей, состоящих на учете в ГОВД и школе (20 человек), военно-патриотическая экспедиция на полуостров Рыбачий при отеле по культивации, спорту и делам молодежи (15 человек), областной оздоровительный лагерь в Камдалакше «Гайдинг для детей работников бюджетных организаций» (20 человек). Последние два направления предназначены в основном для детей из категории малообеспеченных.

Планируется организовать выездные оздоровительные лагеря: в Белгородскую область для детей, занимающихся в ДЮСШ «Олимп» и воспитанников школьного интерната, в Краснодарский край для воспитанников детского дома «Огонек» и для детей, выезжающих в лагерь труда и отдыха, организованный на базе 7-й школы, в Болгарию в международный историко-краеведческий лагерь для одаренных детей, в Испанию для детей-сирот. Рассчитывается вывезти в эти лагеря 248 детей. Следующее направление — санаторно-оздоровительные лагеря по путевкам за счет средств фонда социального страхования: Ленинградская, Тверская, Белгородская области, Вологда, Иваново, Москва, Краснодарский край. Всего будет предоставлено 171 путевка. Кроме того, все дети, которые находятся под опекой граждан, получат пособия на организацию летнего отпуска.

Чтобы обеспечить занятость подростков, будут организованы: лагерь труда и отдыха на базе центра внешкольной работы, трудовые бригады на базе МУП ЖКХ и проведено трудоустройство подростков на предприятия и организации города через комиссию по делам несовершеннолетних. Работу получат около 300 подростков».

По прогнозам отдела образования 1270 детей должны быть охвачены организационными формами отдыха в рамках выполнения программы «Каникулы-2006». Эта цифра превышает прошлогоднюю. Та же планируется отправить на отдых детей от предприятий и учреждений города: ОАО «Олкон», ОМЗ, ЦГБ и др. Все лето для ос-

тавшихся в городе детей будут работать кружки, секции, библиотеки, проводиться спортивные и массовые мероприятия.

По вопросу о нормативно-правовом обеспечении летней оздоровительной кампании выступила ведущий специалист отдела образования администрации города Н. Коровина. В проводимой работе отдел образования руководствуется постановлением главного санитарного врача РФ Г. Онищенко «Об обеспечении санитарно-эпидемического благополучия при организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков Мурманской области». Наталья Алексеева озвучила новую проблему, касающуюся организации трехразового горячего питания в вагоне-ресторане поезда №381, следующего до Москвы. Дело в том, что только в этом поезде стоимость детского питания может составить от 500 рублей и выше за сутки. Хотя уже после Москвы эта сумма уменьшается по меньшей мере в два раза. С чем связаны такие условия, благодаря которым стоимость питания становится дороже проезда, не совсем понятно. Видимо, кто-то решил хорошо нажиться на детях. Для решения проблемы глава города предложил отделу образования подготовить обращение в адрес Г. Онищенко с просьбой разрешить в поезде до Москвы заменить горячее питание сухим пайком.

Главный врач ЦГБ заверила комиссию в том, что обеспечит медицинским сопровождением детей к месту отдыха и обратно. Заместитель начальника территориального управления Г. Коношина рассказала присутствующим о санитарно-гигиенических требованиях к организации отдыха и оздоровления детей и подростков. О том, как идет работа по обеспечению занятости подростков 14-17 лет, доложил ответственный секретарь КДНиЗП В. Шевчук. В апреле он подготовил письма о создании временных рабочих мест и разоспал их руководителям предприятий и организаций города. В результате этой работы, по информации на сегодняшний день, будут трудоустроены 63 подростка. Рабочие места согласились предоставить ОМЗ, ОГУДСП, ЦГБ, МУП ЖКХ, частный предприниматель и другие. Количества мест пока не

окончательное, так как еще не дали подтверждения ОАО «Олкон», ЗАО «Водоканал». Кроме этого, на базе МУП ЖКХ создается еще 20 рабочих мест по программе «SOS». Также благодаря совместному финансированию с центром занятости населения будет трудоустроено еще 140 подростков в ЛТО «Гарант», ЦГБ и МУП ЖКХ. Ребята пострадают на благоустройстве городских территорий. Всего администрация города планирует потратить на детский оздоровительный отдых и занятость подростков около трех миллионов рублей из местного бюджета.

Начальник отделения по делам несовершеннолетних Оленегорского ГОВД подполковник милиции О. Пшеничняк сообщила, что с 15 мая по 15 октября на территории Оленегорска, как и по всей области, проводится межведомственная комплексная операция «Подросток-2006», направленная на создание благоприятных условий, обеспечивающих организованный безопасный летний отдых и занятость несовершеннолетних в период каникул, предупреждение преступлений и правонарушений со стороны подростков и в отношении их. В ее рамках будут проводиться мероприятия по проверке мест концентрации молодежи, профилактике преступлений и правонарушений, рейды по проверке правил торговли спиртными напитками. По прогнозу, представленному отделением по делам несовершеннолетних, больше половины подростков, состоящих на учетах в ГОВД, остаются в городе, их необходимо трудоустроить. Кроме того, за каждым городским лагерем будут закреплены сотрудники милиции, которые проведут беседы по профилактике правонарушений и наркомании и защитят от преступных посягательств.

О готовящихся на летний период культурно-массовых и спортивных мероприятий информацию представили начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи Е. Шевцова и ее заместитель Л. Чучумов. Глава города сделал ряд замечаний, касающихся готовности спортивных дворовых площадок, предложил усилить шефскую помощь в решении этого вопроса. По мнению Н. Сердюка, к участию в спортивных мероприятиях необходимо привлекать как можно больше детей и подростков, тем самым контролируя проведение их досуга. В завершение заседания глава города высказал уверенность, что в этом году уровень организации летней кампании будет не ниже, а даже выше, чем в прошлом году.

Подготовила Ирина Дьячкова.

Мория-Инвест

Снова о квартплате

В очередной раз максимум внимания на аппаратном совещании было уделено сбору квартплаты, поскольку именно от этого напрямую зависит степень подготовки к следующему осенне-зимнему сезону: первоочередная задача, остро стоящая сейчас перед ООО «ТЭК» — закупка угля. По информации начальника Службы заказчика Г. Ка-пушкина, долг населения на первое апреля составляет 84 млн. рублей, и он продолжает расти. Среди городских предприятий пальму первенства по сумме задолженности занимает МПП ЖКХ, работники которого должны более 1 млн. рублей. Тем не менее, в целом в марте удалось достичь уровня сбора текущей квартплаты в размере 99,5 %. Г. Ка-пушкин доложил о мерах, предпринимаемых для борьбы со злостными неплательщиками — в частности, только в марте было направлено восемьдесят семь исковых заявлений в суд, по которым требуется взыскать 1 млн. 788 тыс. рублей; два человека выселены из муниципального жилья.

Глава города Н. Сердюк посчитал представленную информацию недостаточной, не позволяющей реально оценить сложившуюся ситуацию, и поручил начальнику Службы заказчика подготовить подробный отчет о наличии основных муниципальных должников, о расчетах с подрядчиками. Такой же отчет должен быть сделан по Высокому руководителем МПП ЖКХ поселка. Данными по задолженностям своих работников должны владеть и руководители всех городских предприятий, учреждений и организаций. Всем им поручено провести разъяснительную работу с уходящими в отпуск сотрудниками о необходимости внесения авансовых платежей по квартплате.

Комбинат и город: политика не изменится

Отдельным вопросом на аппаратном была обозначена встреча руководителей всех основных структур города и нового генерального директора ОАО «Оленегорский ГОК» Василия Алексеевича Черных. Глава города представил обе присутствующие стороны друг другу. Представляя ру-

ководителей, Н. Сердюк характеризовал сферу их деятельности, достигнутые результаты и требующие решения проблемы — в том числе, по возможности с участием комбината. В. Черных в краткой речи назвал стратегические позиции, согласно которым будет развиваться комбинат. Прежде всего, это строительство подземных рудников (их должно быть четыре) и повышение производительности до необходимых объемов. Планируется замена и обновление фондов, частично — новое строительство на самом комбинате, которое намечено осуществлять независимо от строительства подземных рудников. В отношении сотрудничества города и комбината В. Черных отметил, что политика меняться не будет — многие вопросы и вперед будут решаться совместно: «В идеале, конечно, компания, которая существует в государстве, должна эффективно работать, зарабатывать прибыль, платить налоги государству, чтобы оно рачительно распределяло их на пользу всех граждан. Но сегодня российская действительность такова, что помимо налогов, в условиях Оленегорска и аналогичных рудничных городов, когда город и комбинат настолько тесно связаны, возникают, возникают и будут возникать точки соприкосновения и задачи, которые все равно придется решать совместно. Сто процентов всех желаний по этой схеме — не через налоговое бремя — решить невозможно: это надо здраво понимать». По всем принятым на ГОКе программам, затрагивающим интересы жителей города (прежде всего — образование, здравоохранение) работа продолжится. При наличии возможности сделать больше и лучше — возможность будет использоваться.

Глава города Н. Сердюк со своей стороны гарантировал поддержку в решении тех вопросов работников комбината, которые находятся в компетенции городской администрации — в первую очередь, предоставления жилья. «Мы понимаем все сложности, имеющиеся на комбинате, и всегдашли и будем идти на встречу конструктивному диалогу. Комбинат и город — единое целое: так было, есть и будет. Мы должны во всем помогать друг другу — во благо жителей Оленегорска».

По завершению встречи состоялось рабочее совещание при главе города с участием руководства ОАО «Олкон», ООО «ТЭК», МУП ЖКХ «Служба заказчика» по вопросу сезонной закупки угля и создания его нормативного запаса к началу отопительного сезона. Итоги совещания и принятые на нем решения оформлены соответствующим протоколом.

Ольга ВЕНСПИ



Фото из архива «ЗР».

Спорт

С 24 по 27 апреля 2006 года в Санкт-Петербурге проходил открытый чемпионат Ленинградской области по фигурному катанию. Наш фигурист Александр Карнизов занял второе место и получил звание мастера спорта России. Поздравляем Сашу и желаем дальнейших успехов в спорте и учебе!

МУС «УСЦ».

Горняцкий вестник

Охрана труда

Итоги апреля

Отдел охраны труда и техники безопасности подвел итоги работы за апрель. Аварий, инцидентов, в том числе расследованных с привлечением Ростехнадзора, остановок горных работ допущено не было. Но произошел случай легкого травмирования, о котором «Горняцкий вестник» сообщил в одном из последних номеров.

Согласно материалам расследования, проведенного специально назначенной комиссией, 30-го апреля 2006-го года в 8 часов 15 минут, в ожидании автосамосвала под погрузку, помощник машиниста экскаватора № 69 И.И. Котов, решив вскипятить чай, в кружку с водой установил кипятильник неизвестного изготовления и включил его в розетку. Со слов дострадавшего и свидетеля случившегося — машиниста экскаватора В.С. Кузнецова — в результате короткого замыкания кипятильника произошел выброс кипящей воды на лицо И.И. Котова. Помощник машиниста кипятильник был выброшен и при расследовании не обнаружен. В ходе расследования были выяснены причины произшедшего, а именно: были нарушены правила эксплуатации электроприемников в части применения кипятильника с незаземленным металлическим корпусом, а также использовался кипятильник неизвестного изготовления и, предположительно, в неисправном состоянии. По итогам расследования лица, допустившие нарушение требований безопасности, привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности.

Во избежание подобных ситуаций впредь

использование кипятильников и прочих нестандартных нагревательных приборов в открытых емкостях на рабочих местах и в местах приема пищи в структурных подразделениях запрещено. Руководителям цехов и управлений комбината предписано укомплектовать места приема пищи стандартными нагревательными приборами с автоматическим отключением.

В апреле был проведен большой объем профилактической работы, направленной на предупреждение несчастных случаев на производстве и нарушений требований ОТиПБ. Продолжено внедрение первых 4-х корпоративных стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности и 2-х процедур — расследования происшествий и проведения поведенческих аудитов безопасности. Отделом ОТиПБ проведены расширенное совещание по тематике ОТиПБ с привлечением главных специалистов комбината, начальников, главных инженеров цехов, инженеров и уполномоченных по ТБ от структурных подразделений комбината, а также два совещания, на которых рассматривались предложения отдела ОТиПБ по повышению мотивации

младшего линейного персонала на обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах. Проведен вводный инструктаж с принятыми на работу на ГОК тридцатью рабочими и пятью инженерно-техническими работниками. Обучение нормам охраны труда прошли 30 человек.

В апреле было проведено две комплексных, двадцать целевых и оперативных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности, органами Ростехнадзора — одна проверка. За допущенные нарушения техники безопасности к дисциплинарной ответственности привлечено 29 человек.

В соответствии с Положением, направленным на улучшение состояния ОТиПБ, была проведена оценка работы в этом направлении начальников цехов, главных инженеров управлений, цехов, главных специалистов комбината. По ее результатам снижено поощрение девяти руководителей и специалистов.

Затраты на промбезопасность в апреле составили 6614,1 тыс. рублей, в том числе на приобретение спецодежды было направлено 105,2 тыс. рублей, на ремонт бытовых помещений, вентсистем, а также противопожарные мероприятия ГУ, ДОФ, ДСФ, СКК, УАТ,



ЦКИТЛ, управления комбината — 3588,6 тыс. рублей.

За отчетный период установлено одно профзаболевание. Курс профилактического лечения прошел 41 работник, из этого числа по рекомендациям периодического медицинского осмотра — 39 человек. Заболеваемость, (на 100 работающих в днях) возросла на 8,3% по сравнению с аналогичным периодом 2005-го года. В здравпункты за апрель обратилось 238 человек.

Таким образом, с начала 2006-го года допущено 7 случаев производственного травматизма (два из них квалифицированы как тяжелые); проведено 8 комплексных, 81 целевая и оперативная проверка состояния охраны труда и промышленной безопасности; за допущенные нарушения ТБ к дисциплинарной ответственности привлечено 117 человек.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

Официальным языком

Обеспечим пожарную безопасность

В связи с наступлением весенне-летнего пожароопасного периода и необходимостью усиления пожарной безопасности объектов комбината, руководствуясь Федеральным законом «О пожарной безопасности» и постановлением № 164 от 03.04.2006г. главы муниципального образования г. Оленегорска с подведомственной территорией, в управлениях, цехах и службах Оленегорского горно-обогатительного комбината должны быть приняты соответствующие меры.

Начальники управлений, цехов и служб обязаны обеспечить пожарную безопасность вверенных объектов, выполнение предписаний органов Госпожнадзора. Электросети и электрооборудование цехов, производственные участки и склады должны быть приведены в пожаробезопасное состояние в срок до 16-го мая 2006-го года. На закрепленных территориях следует производить профилактическое обслуживание пожарных водометов, гидрантов, обеспечить подъезды к ним и установить указатели мест их расположения согласно требованиям Госстандарта.

Одна неделя отведена на доукомплектацию пожарных щитов, создание противопожарных зон, препятствующих переходу огня из лесных массивов на рядом стоящие постройки. Производственные и складские территории дол-

жны быть очищены от споримых отходов, тары, упаковочных материалов. Хранение споримых веществ и материалов должно быть обеспечено в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности.

Сжигание производственных отходов, мусора на территории комбината в неустановленных местах категорически запрещено.

Управление автомобильного транспорта несет ответственность за обеспечение подачи к месту пожара поливомоечных машин и специальной техники, согласно плану привлечения сил и средств на тушение пожаров на объектах комбината.

В случае возникновения пожаров руководство по организации их тушения согласно планам ликвидации аварий возлагается на главных инженеров управлений, цехов.

Профилактика пожаров

В ОАО «Оленегорский ГОК», в целях обеспечения пожарной безопасности объектов и предупреждения травматизма и гибели людей при пожарах, запланировано провести ряд мероприятий.

Начальникам управлений, цехов, служб предписано проверить цеховыми комиссиями пожарную безопасность объектов с массовым пребыванием людей и объектов жизнеобеспечения. В поле зрения созданных комиссий должны попасть электросети и электрооборудование объектов и пожарные краны на них. Следует убедиться в наличии, комплектности и исправности первичных средств пожаротушения, наличии схем эвакуации, указателей направления движения при эвакуации, согласно требованиям «Правил пожарной безопасности в РФ (ППБ 01-03)». На объектах должен быть обеспечен беспрепятственный проход через основные и запасные эвакуационные выходы.

В срок до 29-го июня отдел капитального строительства и проектирования и бухгалтерия комбината обязаны провести инвентаризацию бесхозных строений с целью определения возможности их дальнейшей эксплуатации,

консервации или сноса. Руководителям подразделений предписано обеспечить защиту незэксплуатируемых зданий и сооружений, находящихся на балансе структурных подразделений комбината, от проникновений.

Помимо этого, в рамках проводимых противопожарных мероприятий, необходимо усилить разъяснительную работу среди трудящихся по вопросам соблюдения мер пожарной безопасности на рабочем месте и в быту.

По итогам работы цеховых комиссий в каждом подразделении должны быть составлены акты о состоянии пожарной безопасности объектов с массовым пребыванием людей и пожарной безопасности объектов жизнеобеспечения. В актах о бесхозных строениях следует предоставить предложения о возможности дальнейшей эксплуатации зданий, их консервации или сноса.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

День охраны труда

Не простой, а международный

Мировая статистика приводит удручающие цифры: ежегодно на производстве гибнет два миллиона человек. Еще больше людей — 270 миллионов — получают травмы. Кроме того, каждый год медики ставят диагноз «профессиональное заболевание» 160 миллионам работников. Если же взять Россию, то в результате несчастных случаев на производстве у нас умирает около пяти тысяч человек в год.

Эти цифры приведены здесь не случайно. В период подготовки к майским праздникам остался незамеченным Международный день охраны труда. Впервые день памяти погибших, травмированных, тяжело заболевших коллег отметили американские и канадские рабочие. Это было в 1989-м году. Спустя четырнадцать лет, в 2003-м году, Международная организация труда официально провозгласила 28 апреля Международным днем охраны труда. Тогда эту инициативу поддержали чуть больше 60 стран. А в 2005-м году День охраны труда отмечали уже 115 государств. Надо сказать, что каждому году соответствует свой призыв. В 2006-м акции проводятся под лозунгом: «Достойный труд. Безопасный труд. Защита от СПИДа».

В продолжение печальной статистики отметим, что на девяти горно-обогатительных предприятиях России ситуация с производственным травматизмом в 2005-м году немного ухудшилась по сравнению с 2004-м. В частности, увеличилось число смертельных исходов. Если в 2004-м году их было зарегистрировано 10, то в минувшем году — 12. Возросло и количество дней нетрудоспособности. Но, с другой стороны, почти в два раза уменьшилась цифра, показывающая положение с тяжелыми несчастными случаями, — с 45 до 25.

Больше всего производственных травм, приведших к утрате трудоспособности на один и более дней, произошло в 2005-м году в объединении «Евразруда» (26) и на Качканарском ГОКе (22), а меньше всего — на Лебединском (4) и Коршуновском ГОКе (8). В «Карельском окатыше» было зафиксировано 13 несчастных случаев. Что касается Оленегорского ГОКа, то на предприятии в 2005-м году было допущено 10 случаев производственного травматизма.

Ни в «Карельском окатыше», ни на Оленегорском ГОКе в минувшем году не было ни одного смертельного исхода, в отличие от Коршуновского, Михайловского, Стойленского ГОКов. Первую строчку в этом черном списке занимает «Евразруда»: здесь зарегистрировано пять смертельных случаев.

По материалам прессы.

Служба безопасности

«Рвение» не оценено

7-го мая 2006-го года в 0 часов 5 минут в районе 10-го тупика на промплощадке ОАО «Оленегорский ГОК» охранниками ЧОП «Скорпион» были задержаны слесарь дежурный и по ремонту оборудования ДСФ Э.Л. Сомов, 1975-го года рождения, который находился в состоянии алкогольного опьянения, и его жена А.А. Сомова. При Э.Л. Сомове находились ножовка по металлу, два молотка, отвертка и зубило, которые вполне можно применить для резки и заготовки металла с целью его хищения и последующей продажи.

При разборе этого факта на заседании комиссии в ДСФ Э.Л. Сомов довольно оригинально объяснил свое пребывание в столь поздний час на промплощадке: оказывается, он относил на рабочее место инструменты, ранее взятые на работе. Более неподходящего времени для этого — в воскресенье после полуночи — пожалуй, трудно подыскать. «Рвение к работе» супругов Сомовых сотрудниками ЧОП «Скорпион» оценить не смогли. Задержанные были переданы сотрудникам милиции Оленегорского ГОВД. Э.Л. Сомов был помещен в медицинский вытрезвитель и привлечен к административной ответственности по ст. 20.21 КоАП РФ — оштрафован на 200 рублей.

«Подпись» на новый дом

7-го мая 2006-го года в 2 часа 30 минут в районе 11-го тупика на промплощадке ОАО «Оленегорский ГОК» охранниками ЧОП «Скорпион» был задержан автомобиль «ЭИЛ-130», которым в состоянии алкогольного опьянения управлял водитель В.М. Никулеников, житель п. Умба, работающий у ЧП гр-я У. Вместе с ним в автомобиле находилась его дама сердца — неработающая гр-ка И. В кузове автомашины обнаружены баллоны с пропаном и кислородом, лом черного металла весом около 50 кг, а также инструмент для разделки и сбора металломолома. Грустно, что современные «дамы сердца» вдохновляют своих «рыцарей» на столь неблагородные «подвиги», награда за которые так банальна и прозаична: задержанные переданы сотрудникам милиции Оленегорского

ГОВД. На водителя В.М. Никуленикова за управление автомашиной в состоянии алкогольного опьянения составлен административный протокол по ст. 12.8.1. КоАП РФ и направлен в суд.

Пьяница закончилась местью президиумом

11-го мая 2006-го года в 1 час 10 минут в районе пункта ГЛВВ на промплощадке ОАО «Оленегорский ГОК» охранниками ЧОП «Скорпион» был задержан в пьяном виде опаздывавший на работу машинист буровых установок Кировогорского карьера С.В. Изюмин, 1964-го года рождения. Задержанный передан сотрудникам милиции Оленегорского ГОВД. С.В. Изюмин был помещен в медицинский вытрезвитель и привлечен к административной ответственности по ст. 20.21 КоАП РФ — оштрафован на 100 рублей.

Подсадка «не прошла»

12-го мая 2006-го года в 15 часов 50 минут на КПП-1 промплощадки ОАО «Оленегорский ГОК» охранниками ЧОП «Скорпион» был задержан автомобиль WV-Passat под управлением водителя-сварщика ЗАО «Карьер-техника» М.С. Кикоть, который с использованием поддельного пропуска пытался проехать на личной автомашине на промплощадку. Однако бдительность охранников не позволила осуществить задуманное.

Предостерегаем любителей подобных «номеров», что поддельный пропуск не дает возможности проезда на промплощадку, так как у охранников ЧОП «Скорпион» имеется база данных по выданным отделом экономической безопасности пропускам.

Телефон доверия

Напоминаем, что функционирует телефон доверия, куда анонимно может быть передана любая информация, направленная на обеспечение безопасности ОАО «Оленегорский ГОК»: отдел экономической безопасности комбината — 52-59, 51-08 и 52-19; охранники ЧОП «Скорпион» на контрольно-пропускном пункте — 54-90; руководители ЧОП «Скорпион» — 55-82 и 61-14. Указаны телефоны АТС комбината. Анонимность гарантируется.

Предоставлено отделом экономической безопасности ОАО «Оленегорский ГОК».

Новости комбината

ДСФ

На дробильно-сортировочной фабрике продолжается подготовка технологической цепочки к установке шведской дробилки SANDVIK, которая поступит на комбинат во второй половине мая. В июне, как и планировалось, начнется монтаж нового оборудования.

УАТ

В ближайшее время на городской маршрут выйдет новый автобус «ЛиАЗ»-6212, который был получен 14-го мая. Автобус, ставший седьмым по счету, позволит разгрузить первый маршрут, так как обладает большей вместимостью.

ОПР

Оленегорский подземный рудник уже второй месяц работает без отставания от скорректированной производственной программы: план по добывче руды и по проходке выполняется. Реальная производительность рудника на данный момент — 30 тысяч тонн в месяц.

ГУ

В начале мая в горном управлении произошло несколько остановок экскаваторов. Директор по производству А.Р. Сальков отметил: несмотря на то, что ремонт техники занимается подрядчики, внимание самих машинистов экскаваторов и помощников машинистов к технике не должно ослабевать.

Генеральный директор Оленегорского ГОКа В.А. Черных на еженедельном оперативном совещании обратил внимание на состояние отвалов и карьерных дорог, которые вовсе не способствуют сохранению колесной резины автосамосвалов, погрузчиков и другой техники, работающей в карьерах.

ООТИБ

С 15-го по 24-е мая в подразделениях комбината будет работать комиссия Ростехнадзора. В ходе проверки представители комиссии изучат состояние документации по охране труда и технике безопасности, состояние промышленной безопасности в цехах, на территориях промплощадки комбината, на рабочих местах. 17 мая, как сообщил на оперативном совещании начальник отдела ОТИБ Н.М. Старовойтов, комиссия Ростехнадзора работала в ГУ, УАТ и на Оленегорском подземном руднике. Со стороны экологов, гидротехников и нефтехимиков на хрестохранилище ГОКа и в мазутном хозяйстве существенных нарушений не выявлено.

Наталья РАССОХИНА.

Чистота — залог здоровья!

Как всегда, накануне майских праздников Оленегорский ГОК участвовал в уборке территории четвертого микрорайона, закрепленной за подразделениями комбината. На явочном совещании директор по производству А.Р. Сальков выразил благодарность в адрес всех работников, принявших участие в традиционных субботниках.

Горное управление 5-го мая наводило порядок на территории, прилегающей к детскому саду № 15, между магазином «Технодом» и озерами.

Дворы домов 4, 6, 8 и 12 по улице Пионерской были приведены в порядок управлением железнодорожного транспорта 7-го мая. Работа была продолжена 11-го. Железнодорожники, помимо уборки мусора, успели в теплые дни покрасить ограждения палисадников. В июне ими запланировано также обновление детской площадки во дворе дома № 6 по улице Пионерской.

Цех подготовки производства и складского хозяйства, совместно с цехом контроля и технических лабораторий, для наведения чистоты в районе детсада № 15 и во дворах Ленинградского проспекта выделил людей, инструменты и технику. Убрать весь накопившийся мусор за один раз не удалось: три раза выходили работники этих подразделений на субботники.

В планах цеха ведения взрывных работ, кроме уборки (она уже состоялась), обновление ограждений. В теплые дни будут покрашены ограждения клумб и палисадников у домов 1, 3 и 5 по улице Мурманской.

Вспомогательный участок дробильно-обогатительной фабрики также принял участие в уборке территории, закрепленной за цехом, отремонтировал и покрасил скамейки, вырубил неприжившиеся деревья.

В конце апреля и в начале мая санитарной очисткой территории занималась и дробильно-сортировочная фабрика. С наступлением теплых дней металлоконструкции на участке также будут покрашены.

Впервые в субботниках 8-го мая принял участие и Оленегорский подземный рудник.

11-го и 15-го мая гараж вспомогательного транспорта выделял автогрузчики и самосвалы для уборки и вывоза мусора с территории школы № 7. Горно-транспортный комплекс также выделил технику в помощь школе № 4. Оба подразделения управления автомобильного транспорта выделят для школ работников, которые окажут помощь в покраске школьных сооружений, что уже согласовано с руководством школ.

В течение всего весенне-летнего периода подразделениями комбината будет производиться очистка территории 4-го микрорайона от мусора. В летние месяцы на подшефные территории будет завезен песок, грунт для посадки новых деревьев. Неприжившиеся деревья планируется заменить, кроме того, газонные участки засеют многолетней травой. Осенние месяцы традиционно будут посвящены посадке деревьев.

Наталья РАССОХИНА.

Творческие связи

Золотой первый гастролей

13-го мая хор Дворца культуры ОАО «Оленегорский ГОК» «Вдохновение» впервые за шесть лет своего существования выехал на гастроли с новой программой.

Приглашение поступило от наших коллег-кировчан. Многие участники хора впервые переступили порог гостеприимного Дворца культуры ОАО «Апатит». Нас радушно встретила заведующая отделом по работе с ветеранами Т.Б. Максимова. Сразу же с дороги — горячий чай, вкусные бутерброды. Нас разместили в уютных гримерных. Опытные звуко- и светорежиссеры провели репетицию на красиво оформленной сцене. Волнуясь, руководитель хора Ольга Лавриненко, баинист Александр Столбов вместе с участниками хора начали готовиться к концерту. Шутка ли, спеть восемнадцать песен, дважды поменять костюмы, да еще и чужому зрителю показаться. Но ровно в три часа дня занавес открылся и концерт начался.

Что и говорить, погода в мае нас не радует — снег с дождем и порывистым ветром сыграли свою роль: зрителей в зале на 600 мест было немного, но зато каких! «Браво! Бис! Молодцы!» — такие слова сопровождали каждую песню. А солистки Нина Карпова, Татьяна Матвеева и Людмила Ксенофонтова, для которой сцена в Кировске была родной в далекие 60-е годы (тогда она была солисткой хора у Виктора Бардакова), — просто утопали в



кие работники Дворца культуры, всегда так же радушно принимают у себя гостей. Смотрела я на этих уже немолодых, убеленных сединой и своими заботами людей, и радовалась: здорово, что руководство двух акционерных обществ — наше и апатитское — поддерживает и развивает самодеятельную культуру. Не все же целыми днями просиживают у телевизора, есть еще люди неравнодушные, для которых Дворец как второй дом.

Кстати, директор ДК ОАО «Апатит» А.В. Бережная в своей благодарственной речи рассказала собравшимся на нашей старой дружбе и пригласила хор «Вдохновение» на слет, который состоится в мае будущего года.

Уезжать не хотелось, но... труба зовет. С веселыми шутками, песнями, частушками мы возвратились домой. Впечатлений — море! А главное, у коллектива хороший настрой на будущее, задумки на новый сезон. Надеемся, что все они воплотятся, ведь не хлебом единим жив человек.

Е. Першина, заведующая отделом по работе с цехами ОАО «Оленегорский ГОК».

ЗВОНКАЯ ПОРА ДЕТСТВА

Вопреки всем приметам и суевериям 13-е мая 2006-го года стало для коллектива «Каприз» одним из самых удачных дней. Если начинали концертную программу юные артисты как детский вокально-эстрадный ансамбль, то после выступления им было присвоено новое звание — народный коллектив — вокально-эстрадный ансамбль солистов.

По сути, отчетный концерт теперь уже народного коллектива был еще одной ступенькой в творческой карьере и юных артистов, и их руководителя — Галины Хомбак. Присвоение нового, более высокого звания всегда приятно, потому что это оценка нелегкого труда. Ведь чтобы это произошло, в

тат Ольгой Тенигиной — художественным руководителем Дворца культуры. Песенный репертуар, по словам Г. Хомбак, подбирался постепенно. Необходимо было поработать не только с детьми, но и с фонограммой, которую в наши дни и найти непросто, и запись ее обходи-

тся научила детей танцевать и двигаться на сцене. За несколько месяцев до концерта она начала работать с девочками, занималась аэробикой, шейпингом, развивая пластичность, — говорит О. Тенигина, замечая, что хореографу в данном случае нужно учиться и то, что артист на сцене поет. Светлана Савко, рассказывая о подготовке к концерту, отметила, что дети в коллективе готовы бесконечно и петь, и танцевать: «Порой из класса выгонять приходилось, просили еще десять минут, еще что-то повторить, что-то вспомнить». Песни действительно зазвучали по-иному, когда старшая, средняя и младшая группы выходили вместе. Зрители с удовольствием подпевали детям, вспоминая давно забытые слова песен, и вместе с артистами бродили по дорогам бременских музыкантов, играли в веселые игры в школьном дворе, гуляли после уроков и назначали свидания.

Руководителю «Каприза», конечно, приятно слышать такие отзывы о ее воспитанниках. Коллектив был сформирован несколько лет назад, и превратить его в большую дружную семью было не так уж просто. За несколько месяцев до концерта количество репетиций увеличилось, но это никого не испугало: практически каждый день встречались участники ансамбля во Дворце культуры,

отрабатывая каждое движение, каждую ноту в песне. И зрительный зал в очередной раз был покорен искренностью и профессионализмом начинающих самодеятельных артистов. Не только мамы и папы (им положено восхищаться своими детьми), но и мурманские судьи отметили мастерство и талант детей. Причем представи-



тели комиссии, в состав которой вошли профессионалы по хоровому пению, по вокалу, не раз уже видели их выступления на областных сценах, и ими была подчеркнута постоянная работа над уровнем мастерства каждого ребенка, за чем, без сомнения, кроется огромная работа руководителя ансамбля. Очевидно, суровые судьи были настолько покорены самоизъянным талантом всего коллектива, что решили присвоить ему звание «народный»: оно значительно выше, чем «образцовый», на кото-

лось в названии ансамбля дополнение — ансамбль солистов.

Не в званиях и регалиях, на-верное, дело, хотя это тоже важно. Главное, что сами дети получили огромное удовольствие от своей работы, от общения с залом, от оценки их труда. Глаза артистов светились счастьем, и как же, наверное, завидовали им девочки и мальчишки, сидящие в зале и только наблюдающие за тем, что происходит на сцене.

Галина Хомбак от своего лица и от имени юных виновников тор-

жества благодарит всех, кто помог добиться такой весомой победы. Помимо работников Дворца культуры, материальную поддержку оказали компьютерное объединение «ЛиК» (руководители А. Попович и Г. Кудинова), магазин «Каприз» и его хозяйка Нина Ивановна Редькина, родители ребят, которые никогда не остаются в стороне от проблем и забот родного для их ребенка коллектива. Поделилась Г. Хомбак и проблемой, которая сегодня существует не только у ее коллектива — возможность выезжать на гастроли в города России и за рубеж:

«Нам есть, что показать зрителям, есть, чем поделиться, но, к сожалению, без спонсорской помощи не обойтись. Хотелось бы, чтобы Оленегорск звучал и за пределами Мурманской области, где нас уже хорошо знают и принимают с радостью».

Наталья РАССОХИНА.

течение нескольких лет велась серьезная работа по созданию крепкого и работоспособного коллектива. Программа, представленная на суд комиссии из Мурманского областного центра творчества и досуга, создавалась на протяжении всего учебного года. Идея поднять статус ансамбля пришла директору СКК ОАО «Оленегорский ГОК» в начале творческого сезона, была подготовлена и собрана вся необходимая документация — и работа закипела.

Тема «Ах, школа, школа...» оказалась вполне естественной к концу учебного года: для всех, кто вышел на сцену в этот день, остались позади уроки, домашние задания и контрольные работы. Школьная доска и парты на сцене Дворца культуры возвратили взрослых зрителей в класс. Пусть он был у каждого свой, но воспоминания о школьной юности у всех общие: это и первая учительница, и первые самостоятельно прочитанные строчки, и первые победы и неудачи, и первая любовь. Объединяющие воспоминания и легли в основу сценария. Страницу за страницей листали артисты вместе с ведущей концер-

тится недешево, тем более что детские песни сегодня, к сожалению, можно услышать не так уж и часто. Здесь большую помощь в работе со звуком оказали звукоинженер Михаил Терехов и Сергей Ковырзин. «В концертную программу вошли лучшие номера. Какие-то из песен уже были наработаны, какие-то подготовили специально для этой программы. Юлия Кузнецова, например, исполнила песню, которую она пела на последнем звонке. Для нее школьные годы — уже прошлое, но, даже уехав из Оленегорска, став мамой, она не забывает родной коллектив, использует любую возможность выступить вместе с ним», — рассказывает Галина. Костюмы к отчетному концерту подготовила костюмер Дворца культуры Ирина Вислогузова: яркие и современные наряды девчонок очень органично смотрелись на сцене, соответствуя создаваемым образом. Одним словом, весь коллектив ДК помогал и поддерживал.

«Чтобы песня на сцене смотрелась зрелищно, надо уметь ее подать, поэтому к репетициям привлекли Светлану Савко, кото-



Г. Хомбак принимает поздравления.

ре и претендовал «Каприз». Слово «профессионально» звучало в оценке творчества Юлии Кузнецовой, Анастасии и Екатерины Хахалевых, Алины Лаврентьевой. Будущими звездами назвали и Маргариту Хомич, и Василину Ротоевскую, и Регину Худяковскую. Каждый ребенок был услышан и замечен, потому-то и появи-

лось в городе России и за рубеж: «Нам есть, что показать зрителям, есть, чем поделиться, но, к сожалению, без спонсорской помощи не обойтись. Хотелось бы, чтобы Оленегорск звучал и за пределами Мурманской области, где нас уже хорошо знают и принимают с радостью».

Наталья РАССОХИНА.

Объявления

Уважаемые читатели!

Сообщаем, что с 15 июня по 15 августа библиотека СКК ОАО «Оленегорский ГОК» переходит на летний график работы.

Библиотека работает: с 11 до 18 часов — ежедневно, выходные дни — пятница, суббота.

Последний день месяца — санитарный день.

Библиотека по-прежнему ждет своих читателей. Добро пожаловать!

ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЕТСЯ
электрослесарь
дежурный
и по ремонту
оборудования
на ДОФ.

Справки по тел.:
5-62-09.

ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЮТСЯ:
машинист крана
автомобильного
в УАТ;
слесарь с навыками
работы на заточных
станках в ОПР.
Справки по тел.:
5-62-09.

Успех

Поздравляем с (народным)!

От всей души поздравляю детей, родителей, работников Дворца культуры СКК ОАО «Оленегорский ГОК» и Галину Федоровну Хомбак с присвоением высокого звания «народный коллектив» вокально-эстрадному ансамблю «Каприз»!

Искренне желаю всем, кто причастен к творческой победе коллектива, новых профессиональных достижений, открытий и взлетов. Ваша работа всегда пронизана любовью к выбранному делу, уважением к зрителям, бережным отношением к детям. Пусть на пути к дальнейшим успехам талантливый коллектив и его руководителя ждут зрительская любовь и почитание.

В. Кельгусильд, директор СКК ОАО «Оленегорский ГОК».

«Сколько вешать в граммах?»

Вопрос из рекламного ролика напрямую касается работников весового хозяйства. С наступлением весны к работе приступает весовая летней погрузки железнодорожного концентрата. Об изменениях, произошедших на рабочем месте весовщиц, рассказала мастер погрузки Наталья Андреевна Григорьева.

Состояние рабочего места создает и настроение на всю смену. Обновленная весовая летней погрузки вызывает теперь только положительные эмоции у небольшого женского коллектива. Уютная атмосфера царит в весовой, где женщины уже успели навести порядок после ремонта. Условия труда, конечно, улучшились.

Уменьшилось количество пыли, стало немного тише, так как старые окна заменили современными стеклопакетами. Стены покрыты светлыми панелями. Чистота и порядок царят в месте приема пищи. На узких подоконниках зеленеют цветы, посаженные заботливыми женскими руками.

В течение смены весовщицам приходится слушать грохот вагонов и дышать пылью, которая неизбежно появляется при погрузке концентрата. Работа у них ответственная и серьезная. При уве-

личивающейся нагрузке требования остаются прежними, и здесь намеченный глаз и верная рука — как нельзя кстати. Если кто-то думает, что взвесить вагон — дело нехитрое, то он сильно ошибается. Конечный результат работы всего комбината проходит именно через руки пяти женщин, которые грунтят со-

тают по двадцать лет и больше. Опыта и сноровки им не занимать.

Смена весовщицы насыщена до предела. За двадцать часов она загружает более ста вагонов. Операция эта требует максимальной концентрации, так как стрелка весов, цена деления которых — сотни килограммов, порой может быть неуловима.

Вагоны, поступающие к погрузке, прежде всего, необходимо переписывать. Номер каждой «коробки», ее грузоподъемность записываются в учетную книгу, запись сверяется со станционным приемо-датчиком. По договору с ОАО «Северсталь» вес каждого вагона должен быть проверен, так как он колеблется в пределах нескольких тонн. Современный рынок не терпит неточности. Фактический вес вагона также фиксируется, и только после этого начинается погрузка.



Н. Григорьева и И. Балагурова.

При загрузке вагонов тоже не обойтись без сноровки. Необходимо распределить концентрат равномерно и не допустить перегруза. В вагон грузится 65-69 тонн концентрата: не больше и не меньше. Заполненные вагоны (их в составе обычно по 35 штук) вновь переписываются. Данные передаются диспетчеру комбината. На погрузку такого состава уходит около двух часов. Начало погрузки и ее окончание также фиксируются. Номера вагонов передаются приемо-датчику управления железнодорожного транспорта, где непосредственно формируется состав, отправляемый в Череповец.

Инна Ивановна Балагурова, отвлекаясь, привычно выполняя свою работу. Грохот и шум движущегося состава для нее уже привычны. Стрелка весов послушно бежит по шкале, рука весовщицы быстро записывает данные в журнал. И лицо предельная собранность и сконцентрированность, движения четкие и отработанные. За сутки через весовую проходят примерно 130 вагонов. Н.А. Григорьева поясняет, что путевое развитие фабрики не позволяет пропускать большее количество: пока один состав не выехал: стрелку, другой, по правилам, не может заехать на взвешивание.

Наталья РАССОХИН.

Корпоративная культура

Открывая тему...

В настоящее время во всех компаниях, входящих в сырьевую дивизион «Северсталь-групп», в том числе и на Оленегорском ГОКе, создаются рабочие группы по разработке и внедрению Кодекса корпоративной этики. Что такое Кодекс корпоративной этики? С какой целью он разрабатывается? Каковы его задачи и функции? На эти и другие вопросы можно найти ответы в предлагаемом материале. О том, как идет работа по созданию Кодекса корпоративной этики, мы будем рассказывать на страницах «Горняцкого вестника».

Кодекс корпоративной этики: каждой компании — свой кодекс

В последние годы во многих крупных российских компаниях появились кодексы корпоративной этики. Что это — мода, реверанс в сторону западных инвесторов или с помощью кодекса собственник действительно стремится повысить эффективность управления компанией? Как показывает практика, этические кодексы действительно содержат ресурсы для решения достаточно широкого спектра задач. В то же время единый методологический подход к созданию этических кодексов на сегодняшний день отсутствует. Первым шагом в построении такой методологической базы может явиться проведенная в статье классификация существующих кодексов корпоративной этики.

Изучение этических кодексов ведущих зарубежных и отечественных компаний показало, что зачастую они очень не похожи друг на друга. Рассмотренные кодексы имеют разный формат, разный стиль и, более того, выполняют разные задачи. Именно от поставленных задач зависит, каким будет этот документ, и как он будет работать в конкретной организации.

К истории вопроса

Этический кодекс, по сути, является сводом правил и норм поведения, которые разделяют участники группы. С помощью кодекса задаются определенные модели поведения и единые стандарты отношений и совместной деятельности.

Первыми универсальными кодексами,

представляющими собой набор общечеловеческих ценностей, были своды религиозных правил (например, Десять заповедей Ветхого завета). Чуть позже стали возникать частные кодексы, определяющие поведение отдельных социальных групп общества (например, Кодекс самурая «Бусидо»).

Потребность в частных кодексах (например, кодексы объединений, профессий) возникла в связи с тем, что универсальных норм было недостаточно для регулирования человеческого поведения в специфических ситуациях. Частная этика конкретизировала общие нравственные принципы применительно к особенностям той или иной деятельности.

В настоящее время наиболее распространены два вида этических кодексов — профессиональные и корпоративные, которые регулируют отношения людей внутри данных групп.

Профессиональные кодексы регулируют отношения внутри профессионального сообщества и эффективны для «свободных профессий», где наиболее выражены профессиональные этические дилеммы. Одним из первых профессиональных этических кодексов стала клятва Гиппократа — кодекс врачей. Наиболее известны этические кодексы тех профессий, где значимые этические дилеммы задаются содержанием деятельности (адвокаты, психотерапевты, журналисты, риэлторы и т.д.).

Кодексы регламентируют поведение

специалиста в сложных этических ситуациях, характерных для данной профессии, повышают статус профессионального сообщества в социуме, формируют доверие к представителям данной профессии. Также кодекс усиливает значимость принадлежности к профессии, его принятие косвенно может являться обрядом инициации, актом «обращения в профессию» (например, принятие клятвы Гиппократа и допуск к лечебной работе у врачей).

Когда наиболее значимые этические дилеммы задаются организацией, деятельность сотрудников регламентируется корпоративным кодексом.

Продолжение следует.

И. Стернина, Н. Панферова, «ПРОПАГАНДА».

Поздравляем

Елену Евгеньевну Гогунову с днем рождения!

Елена — по-гречески — «факел». И светишь ты всем ярким светом. Твоя красота в мраке жизни — Маяк мудрости и простоты! Твой ум — душевные силы. И трепетное обаяние Словом описать не под силу. Как скру словами признанье! Елена! Ты золотой лучик, Что радует грустные души. Пробившись сквозь мрачные тучи! Итак, поздравление прослушай! Желаем тебе здоровья, Добра, теплоты и терпенья, Жить долго — конечно, с любовью! Елена! Тебя — с днем рождения! Коллеги, друзья

Поздравляем

Алексея Георгиевича РУСАКОВА с юбилеем!

Опыт есть и сил еще полно, Все доступно, нет преграды к цели. Сделать все, о чем мечтал давно Навсегда останешься при деле.

Профсоюзный комитет ОАО «Оленегорский ГОК»

Досуг

Дворец культуры

ОАО «Оленегорский ГОК»

Приглашает всех горожан, работников Оленегорского ГОКа, других профсоюзных организаций и организаций города, принять участие в пополнении «Копилки песен и пословиц шахтера». Этот праздник традиционно отмечается в нашей стране в воскресенье 24 августа. Оленегорске как профессиональному городу он отмечался впервые в прошлом году. Дворец культуры уже начал собирать поискования в «Копилку» с очередным празднованием. Все, кто хочет поздравить оленегорских ленинцев, горняков — своих родных, друзей и коллег — с Днем шахтера, могут заблаговременно принести тексты поздравлений в любом жанре (стихи, песни, стихи и т.д.) в Дворец культуры и передать их храните «Копилки» Елене Дмитриевне Гершиной.

А. Рыжов. "Не хочу стать состоявшимся писателем"



Имя оленегорского поэта, писателя и журналиста Александра Рыжова хорошо известно читающей публике и литературной критике и в его родном Оленегорске, и в регионе в целом. Время от времени он печатается в серьезных литературных журналах, его книги продаются в Москве и Петербурге, не говоря уже о других городах России, а при желании с творчеством оленегорца можно познакомиться даже, например, в Израиле — и это факт. Наступивший 2006-й год стал для члена Союза писателей России А. Рыжова неожиданно урожайным — увидели свет сразу три его новых книги: книга стихов "До свиданья, Бетховен!" (Мурманск, 2005; отпечатана в Санкт-Петербурге, тираж четыреста экземпляров) и две книги прозы — "Зрачок Инды" и "Каракурт нападает на рассвете", вышедшие в московском издательстве «Альфа-книга» тиражом шесть тысяч экземпляров каждая. Событие трижды приятное, как в прямом, так и в переносном смысле, принимая во внимание то, что этот год для нашего знаменитого земляка юбилейный — его первая книга ("Вкус тишины") была издана аккурат ровно десять лет назад, в апреле 1996-го года. Событие? Бессспорно! Теперь реализованный творческий багаж А. Рыжова составляет в общей сложности четыре книги стихов и пять книг прозы.

— Александр Сергеевич, для вас как для писателя год начался как нельзя успешно: это стеченье обстоятельств?

— Конечно, стеченье обстоятельств, поскольку путь каждой книги к выходу был долг и тернист. Книга стихов, например, вымучивалась очень долго — не столько собственно ее написание, сколько сам процесс ее издания: она вымучивалась несколько лет. Перед этим книги стихов выходили с периодичностью раз в два года, а вот промежуток между "Полынью" (третья книга) и "До свиданья, Бетховен" (четвертая) составил пять лет. Просто так получилось, не было финансовой возможности издать. Что касается прозы, то здесь промежуток поменьше: в 2004-м году вышли две книги — "Магия бессильна" (Москва, "Эксмо") и "Быть о горняцком городе" (Мурманск, МИПП "Север"), и это для меня нормально.

— Какие ощущения испытывает автор, когда в свет выходит его книга, и тем более, когда не одна, а сразу три и почти одновременно?

— Я пытаюсь вспомнить свои ощущения десятилетней давности и сравнить их с нынешними: тогда они, конечно, были ярче — это был восторг! Причем, их же не сравнить даже, эти книги. Первая была маленькая, тонкая, абсолютно невзрачная, а здесь уже настоящие книжки. Сейчас я воспринимаю это достаточно спокойно, как определенный этап. Пожалуй, самое главное чувство — чувство облегчения от того, что удалось увидеть очередную рукопись изданной, потому что, когда они лежат без дела — это камень на душе. Я очень не люблю хранить дома неизданные рукописи.

— У книг разные издательства, чем это обусловлено?

— Это зависело не от меня. Я пытался со всеми завязать долгие отношения, но не получилось. После выхода первой книги прозы "Земля Тре" (Москва, АСТ, 2002), по договоренности с издательством я представил следующую рукопись, но она не пригодилась: может быть, издательство поменило политику или какую-то другую серию начало выпускать, не знаю. Поэтому мне пришлось искать другого издателя. То же получилось и с "Эксмо" (Москва). Ну а "Альфа-книга" — первое издательство, которое напечатало сразу две мои книги, не буду говорить о том, что есть далеко идущие планы, но это уже радует.

— О чём ваши новые книги?

— Как обозначено на обложках, и я с этим в общем-то согласен, это книги в жанре ретродетектива, или — исторического детектива. Обе книги объединены фигурами главных героев, действие происходит в 40-х годах девятнадцатого века. Главные герои — семейная пара: военный инженер и его супруга, испанка по происхождению, считающая себя русской подданной. В первой книге они путешествуют по Кавказу — в местах, овянных лермонтовской аурой, и тут же, рядом, идет Кавказская война. На этом фоне происходят всевозможные загадочные события, которые эта семейная пара блестяще распутывает. Во второй книге военного инженера направляют на строительство крепости в Среднюю Азию, суп-

руга едет с ним. И они снова встречаются с рядом загадочных обстоятельств — здесь уже больше присутствует шпионская подоплека столкновения русских и британских интересов.

— То есть, отдельно книги нельзя читать?

— Можно, и запросто. Я пытался сделать так, чтобы человек мог взять любую из них, прочитать и все понять. Сюжет в каждой книге самостоятельный.

— Вы — писатель разножанровый: попробовали силы и в жанре фэнтези, и в психологическом гротеске, теперь вот ретродетективы. Почему вас привлекают исторические экскурсы, а не написание тех же детективов, но современных — и коммерческий успех, очевидно, был бы гораздо большим?

— Не скажите. Можно судить по популярности Акунина, например. Ведь он же не пишет о современности — да, есть несколько книг, где потомок Фандорина действует в наши дни, но все равно часть проишествий, случающихся в его романах, это проишествия, которые имели место в девятнадцатом-начале двадцатого века. И эти книги достаточно хорошо раскупаются. Просто я считаю, что современный читатель уже объемел современным детективом. А ретродетектив интересен тем, что нужно знать и разбираться в исторических событиях, в особенностях быта тех времен и так далее. Я пытаюсь привязать сюжет книги к историческим событиям, и потому наряду с вымышленными персонажами у меня действуют реальные. Это просто интереснее.

— А не означает ли ваше предпочтение глубоко окунаться в историю то, что вас не устраивает современность?

— В общем-то, да. Не скажу, что она меня не интересует — она должна меня интересовать и в силу журналистской профессии, и в силу того, что я живу сейчас, в это время. Она не может меня совсем не интересовать, но описывать мне приятнее те события, которые происходили раньше. Наверное, правильнее сказать, что она меня не вдохновляет. Совершенно не вдохновляет.

— У нее есть шанс лет через двадцать стать предметом ваших творческих изысканий?

— Может быть.

— Вопрос традиционный: ваши творческие планы?

— Существует один очень нужный для города проект, инициатором которого стали педагоги 4-й школы: составить и издать сборник очерков о поэтах Оленегорска, начиная с 50-х годов и заканчивая нашими днями. Материал уже собран, то есть свою часть работы я выполнил. Получилось двенадцать персональных очерков и один обзорный, где прослеживается история всех литературных объединений города на протяжении более полувека. Планируется не-

большая брошюра страниц на тридцать-сорок, хотелось бы, чтобы все, кому это не-безразлично, помогли этому проекту реализоваться. Деньги нужны совершенно небольшие. Координатор проекта учитель истории 4-й школы Любовь Дмитриевна Федосеева. Этот проект очень важно довести до конца.

В отношении остального — конечно же, хотелось бы увидеть изданными вещи, которые уже написаны. Это печальной судьбы исторический роман "В пяти шагах от солнца", который мне заказало одно московское издательство и первоначально даже присяло восторженный отзыв с обещанием издать. Но потом роман зарубили. Не понял, что там произошло, и потому мысли тогда были самые неприятные. Сейчас я несколько успокоился по этому поводу, два года все-таки прошло.

— То есть, вы говорите о том, что существует опасность кражи интеллектуальной собственности? Через какое-то время роман может всплыть, но уже с некоторыми корректировками и под другим именем?

— Да, такая опасность существует. Делается это очень просто и такие precedents были. И я не исключаю того, что мой роман где-нибудь потом появится, и я буду с удивлением узнавать знакомые сюжетные повороты.

И есть еще роман под названием "Тайсия" — это, пожалуй, единственная пока вещь, написанная мной по мотивам современности, но опять-таки: действие хоть и происходит в наше время, но оно оторвано от существующей реальности, и вдохновил меня на создание этого романа не город, а деревня, в которой в последние годы я провожу часть своего отпуска.

— Мы больше говорим о прозе, а что со стихами?

— Стихи сейчас пишутся меньше, и я понимаю — почему. Для них нужна более-менее свободная голова. Я не писал их уже несколько месяцев — такой паузы не было еще никогда, и она меня, честно говоря, тревожит. Хотелось бы вернуться к ним, но стихи — штука очень непредсказуемая. Нужен импульс извне, от моей воли это не зависит. Нужно немного разгрузиться и, надеюсь, стихи пойдут.

— На ваш взгляд, какого писателя можно считать состоявшимся? Есть ли, и тогда каковы критерии авторской состоятельности — популярность, количество изданных книг или что-то еще?

— Мне понятие "состоявшийся писатель" кажется странным. Состоявшийся писатель — это тот, кто написал свою последнюю книгу и уже больше не напишет ничего. Он состоялся — все, и закончился на этом. Писатель — существо, которое должно постоянно пребывать в развитии, он не может быть состоявшимся, и я не хочу стать состоявшимся писателем.

— Тем не менее, девять изданных за десять лет книг — для такого молодого человека, как вы, это по нынешним временам прилично: согласитесь, далеко не у каждого так удачно складывается писательская судьба.

— По крайней мере, в области таких людей больше нет. Насколько мне известно, на данный момент ваш покорный слуга является самым печатаемым автором Мурманской области.

— Это успех?

— Да, определенный. Но желания почиивать на лаврах нет. Процесс выхода книг очень затягивает. К этому привыкаешь, привыкаешь видеть свои книги изданными и хочется, чтобы это не прекращалось.

— Планируются ли презентации новых книг?

— Полагаю, эта инициатива должна не от меня исходить, а от библиотек. Думаю, что-то будет, поскольку у меня с нашими библиотеками очень хорошие отношения. Если они предложат организовать и провести встречи с читателями, я не откажусь, и, скорее всего, это может произойти осенью, после сезона каникул и отпусков.

— Спасибо, поздравляем вас с выходом новых книг и желаем дальнейших творческих успехов!

Ольга ВЕНСПИ.
Фото Т. Машенко.

К сведению

Внимание!

Отдел образования администрации г. Оленегорска сообщает, что конкурс по закупке учебной литературы для обучающихся образовательных учреждений муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006/2007 учебный год признан несостоявшимся, только один участник размещения заказа, подавший заявку на участие в конкурсе — ЗАО «Торговый дом «Проповедование Северо-Запад», признан участником конкурса. Три заявки отклонены, как не соответствующие требованиям конкурсной документации.

Отдел образования администрации г. Оленегорска сообщает, что конкурс на организацию летнего отдыха детей муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией в 2006 году признан не состоявшимся:

по лоту № 1, в связи с отказом в допуске к участию в конкурсе всех участников размещения заказа (п. 4 ст. 27 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ);

по лотам № 2 и 3, в связи с подачей только одной заявки на участие в конкурсе (п. 4 ст. 27 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ).

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совет депутатов
города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-05рс от 6.03.2006 года

г. Оленегорск

О внесении изменений и дополнений в решение Оленегорского городского Совета «О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2005 год»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О финансовых основах местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области РЕШИЛ:

1. Внести в решение Оленегорского городского Совета «О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2005 год» от 29 декабря 2004 года № 01-95рс (с изменениями и дополнениями) следующие изменения и дополнения:

1.1. В приложении к решению № 1 «Объем поступлений доходов бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2005 год»: абзацы одиннадцатый, двенадцатый, тринадцатый группы доходов «Безвозмездные поступления» изложить в следующей редакции:

000 2 02 02120 00 0000 151	Субвенции на обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком "Почетный донор России"	707
000 2 02 02120 03 0000 151	Субвенции местным бюджетам на обеспечение мер социальной поддержки для лиц, награжденных знаком "Почетный донор России"	707
000 2 02 02130 00 0000 151	Субвенции на погашение задолженности по обязательствам, вытекающим из федеральных законов	301

1.2. В приложении к решению № 1 «Объем поступлений доходов бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2005 год» после абзаца пятнадцатого группы доходов «Безвозмездные поступления» дополнить абзацами следующей содержания:

000 2 02 02132 00 0000 151	Субвенции на погашение задолженности по обязательствам, вытекающим из Закона Российской Федерации "О донорстве крови ее компонентов"	118
000 2 02 02132 03 0000 151	Субвенции местным бюджетам на погашение задолженности по обязательствам, вытекающим из Закона Российской Федерации "О донорстве крови ее компонентов"	118

1.3. В приложении к решению № 3 «Распределение ассигнований из бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией по разделам и подразделам функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации с выделением капитальных расходов на 2005 год»: абзацы четвертый, шестой раздела 10 изложить в следующей редакции:

Социальное обеспечение населения	10	03	49297	
Другие вопросы в области социальной политики	10	06	11577	

1.4. В приложении к решению № 4 «Распределение ассигнований из бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации на 2005 год»: абзацы второй, третий раздела 10 подраздела 03 исключить, абзацы первого раздела 10 подраздела 03, абзацы первого, второй, третьего раздела 10 подраздела 06 изложить в следующей редакции:

Социальное обеспечение населения	10	03		49297	
Другие вопросы в области социальной политики	10	06		11577	
Меры социальной поддержки граждан	10	06	505 00 00		10975
Мероприятия в области социальной политики	10	06	505 00 00	482	0
Оказание социальной помощи	10	06	505 00 00	483	10975

1.5. В приложении к решению № 5 «Ведомственная структура расходов бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2005 год»: абзацы седьмой, восьмой, девятый исключить, абзацы шестой, двадцать третий, двадцать четвертый, двадцать пятый ведомство 003 изложить в следующей редакции:

Социальное обеспечение населения	003	10	03		49263
Другие вопросы в области социальной политики	003	10	06		9885
Меры социальной поддержки граждан	003	10	06	505 00 00	
Оказание социальной помощи	003	10	06	505 00 00	483 9283

1.6. В приложении к решению № 5 «Ведомственная структура расходов бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2005 год»: после абзаца двадцать пятого ведомство 003 добавить абзац следующего содержания:

Оказание единовременной материальной помощи в связи с празднованием 80-летия Победы в ВОВ	003	10	06	505 00 00	483 173
---	-----	----	----	-----------	---------

2. Настоящее решение опубликовать в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

ПРИЛОЖЕНИЯ

За истекший период 2006 года на территории г. Оленегорска с подведомственной территорией произошло три дорожно-транспортных происшествия, при которых пять человек получили ранения различной тяжести. По-прежнему основной причиной совершения дорожно-транспортных происшествий остается несоблюдение правил дорожного движения, как водителями, так и пешеходами.

Немаловажной проблемой остается содержание улично-дорожной сети, так как уровень оснащенности нашего города техническими средствами регулирования движения является низким. Мероприятия в сфере организации дорожного движения, как правило, сводятся лишь к установке дорожных знаков, что явно недостаточно при существующем состоянии дорожного движения. Хотелось бы обратить особое внимание на некачественную уборку дворовых территорий от снега, из-за чего въезд в некоторые дворы сильно затруднен.

С 6 по 20 марта на территории Мурманской области проводилось специальное мероприятие «Контроль — дорожный знак». О положении дел на территории Оленегорского района информация направлена в городскую комиссию по безопасности дорожного движения.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-14рс от 5.04.2006 года

г. Оленегорск

О внесении изменений и дополнений в решение совета депутатов «О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О финансовых основах местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение совета депутатов «О бюджете муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год» от 16 декабря 2005 года № 01-64рс следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзац первый статьи 1 изложить в следующей редакции:

Утвердить бюджет муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией на 2006 год» от 16 декабря 2005 года № 01-64рс следующие изменения и дополнения:

1.2. В статье 15:

1.2.1. в пункте 15.2. цифру «4690» заменить цифрой «4716»;

1.2.2. пункт 15.2. дополнить абзацем следующего содержания:

- финансирование льготного проезда на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси и маршрутного такси) городского сообщения обучающихся, студентов очной формы обучения образовательных учреждений общего, начального, среднего и высшего профессионального образования – 26 тыс. руб.

1.2.3. в пункте 15.4. цифру «10149» заменить цифрой «8738»;

1.2.4. абзац третий пункта 15.4. исключить;

1.2.5. в пункте 15.6. цифру «21718» заменить цифрой «38491»;

1.2.6. абзац четвертый 15.6 исключить;

1.2.7. пункт 15.6 дополнить абзацами следующего содержания:

- на возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки ветеранам труда по оплате жилищно-коммунальных услуг – 16464 тыс. руб.;

- на возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий по оплате жилищно-коммунальных услуг – 688 тыс. руб..

- на выплату ежемесячных денежных компенсаций пенсионерам по старости – 1188 тыс. руб.

1.2.8. в пункте 15.8. цифру «11939» заменить цифрой «13883»;

1.2.9. пункт 15.8 дополнить абзацами следующего содержания:

- на возмещение расходов по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимися без попечения родителей – 1944 тыс. руб..

1.2.10. в пункте 15.9. цифру «215» заменить цифрой «382»;

1.3. Статью 15 дополнить подпунктами следующего содержания:

15.11. Реализацию Закона Мурманской

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-16рс от 5.04.2006 года

г. Оленегорск

О внесении изменений в решение Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией «О земельном налоге» от 16.11.2005 № 01-30рс

На основании пункта 2 статьи 389 Налогового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в подпункт 2.8. решения Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией от 16.11.2005 № 01-30рс «О земельном налоге», изложить его в следующей редакции:

В отношении земельных участков, расположенных вне населенных пунктов, из состава земель промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земель для обеспечения космической деятельности, земель обороны, безопасности и земель иного специального назначения, используемых или предназначенных для обеспечения деятельности организаций и (или) эксплуатации объектов промышленности (включая карьеры и территории), нарушенные производственной деятельностью, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, объектов для обеспечения космической деятельности, осуществления иных специальных задач – 1,5 процента».

2. Опубликовать данное решение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса

Заказчик МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области расположенный по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20 приглашает принять участие в открытом конкурсе на право заключения муниципального контракта и на ремонтные работы в инфекционном отделении.

Источник финансирования: бюджет г. Оленегорска на 2006 год.

Предмет муниципального контракта: ремонт инфекционного корпуса.

ЛОТ № 1 ремонт мягкой кровли 2-этажного здания инфекционного отделения с составлением проектно-сметной документации; ЛОТ № 2 ремонтные работы с заменой трубопроводов горячего и холодного водоснабжения с

г.Кировск (81531) 550-36



БСК

**Изготовление и монтаж
окон, дверей, балконных
блоков из ПВХ.**

Скидки до 15%.

**При заказе более двух
изделий москитная сетка в
подарок.**

**Для предприятий
специальные предложения
Срок изготовления от 3-х
дней.**

Доставка бесплатная.

**Продукция
сертифицирована.**

г.Мончегорск тел.(81536) 7-42-81

Магазин «Мастер-Оленегорск»
(Парковая, 13)

приглашает оленегорцев за покупками!

**Стандартные
для строителей:**

миниат УРСА М-11-100

(10,8 кг, м) — 1035-00;

миниат УРСА М-11-50

(21,6 кг, м) — 1035-00.

Стандартные для школ:

школь ПФ-115- белая

24,0 кг — 1795-00.

* линтус ПВХ 2,5 м

(цвет в ассорт.) — 65-00;

карниз ПВХ 15x15x2500

(цвет в ассорт.) — 65-00;

* торн без торнера:

1,4 кг — 160-00;

- 1,2 кг — 142-00;
- торнера — 26-00;
- щетка по металлу:
- 4-х рядная — 16-00;
- 5-ти рядная — 17-00;
- шпатель малярный:
- 40 мм — 12-00;
- 60 мм — 14-00;
- 80 мм — 17-00;
- щубка для напыка (поролон):
- 250 мм — 15-00;
- 200 мм — 13-00;
- 150 мм — 11-00;
- клей универсальный момент:
- 125 г — 52-00;

- 50 г — 32-00;
- 30 г — 23-00;
- клей 50 мл:
- резиновый — 7-00;
- для мебели — 15-00;
- для пенополистирола — 17-00;
- ДВЛ твердая
- 1220x2745x3,2 — 150-00;
- ДСП шлифованная
- 1830x2750x16 — 680-00;
- лист оцинкованный
- 1000x2000x0,55 — 425-00.
- При покупке ниже следующего
товара на сумму свыше 1000 руб.
за ожидают низкие цены:
- гипсокартон стандарт:
- 1200x2500x12,5 — 205-00;
- 1200x2700x12,5 — 222-00;
- 1200x3000x12,5 — 246-00;
- гипсокартон влагостойкий
- 1200x2500x12,5 — 525-00.

Подпись обязательной сертификации:

**Требуется
продавец
верхней одежды
на летний период,
не моложе 40 лет,
стаж работы.**

53-712,
8-921-174-30-06.

**ЗАО «Капиталь
Медицинское страхование»**

доводит до сведения неработающего населения г. Оленегорска с подведомственной территорией, что срок действия страховых медицинских полисов, полученных ранее в филиале ТФОМС, истек. Для тех, кто еще не успел заменить полис ОМС, полученный ранее в филиале ТФОМС на полис ЗАО «Капиталь Медицинское страхование», во избежание проблем, связанных с оказанием медицинской помощи, просим срочно обратиться в представительство нашей страховой компании для замены полисов по адресу: г. Оленегорск, ул. Мира, д. 38, тел. 5-70-71. Режим работы с 9 до 17 часов, перерыв с 13 до 14 часов, выходной — суббота, воскресенье.

Лиц. А № 387197, выд. Фев. 2005 года

Сдается
в долгосрочную аренду торговая площадь
135 кв. м по адресу: г. Мончегорск,
пр. Ленина, д. 33 (Торговый центр).

**(815-36) 58-123,
8-921-270-62-24.**

**Региональный финансово-
экономический институт**

Государственный диплом
о высшем профессиональном образовании

Лиц. № 169413 от 7.09.05 г. Св-во о гос. акр. А № 00790, от 3.12.02 г.

6 лет, 4 года Обучение платное заочно

Факультеты: бухгалтерский учет и аудит, менеджмент, маркетинг.

**Региональный финансово-
экономический техникум**

Государственный диплом
о среднем профессиональном образовании

Лиц. № 196332, от 29.09.05 г. Св-во о гос. акр. СП № 001114 от 18.12.2000 г.

3 года Обучение платное заочно

Специальности: бухгалтер, менеджер, маркетолог.

Обучение с использованием дистанционных технологий. Полностью обеспечиваем учебным материалом. Для оформления договора иметь паспорт, оплату 50%, 4 фото 3x4, подлинники и копии документов об образовании.

Обращаться к куратору учебного заведения по адресу: г. Оленегорск, МДЦ «Полярная звезда», пр. Ленинградский, 5 — 23, 24 мая с 10 до 12 часов.

**Справки по телефонам:
8 (48232) 6-56-01, 6-62-30.**

E-mail: tvrfei@tvcom.ru; www.aksenov.ru
Подробная информация, образцы лекций на сайте в Интернете.

ООО «Реммех-Техно»

на постоянную работу требуются:

- ♦ сверловщик;
- ♦ резчик на пилах, ножовках и станках;
- ♦ заточник;
- ♦ начальник отдела охраны труда и экологии (образование по профилю, опыт работы);
- ♦ начальник отдела материально-технического снабжения (опыт работы, знание ПК);
- ♦ менеджер по качеству (профессиональное образование, желательно опыт работы и знание ISO-9000);
- ♦ инженер-технолог (мужчины до 35 лет, высшее техническое или среднее профессиональное техническое образование, знание программы «Компас»);
- ♦ токарь-карусельщик 4-5 разр.;
- ♦ машинист крана 4 разр. (с удостоверением стропальщика);
- ♦ электросварщик ручной сварки с удостоверением и умением работать на керосинорезе.

Достойный соцпакет.

Обращаться в отдел кадров: 5-52-31.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

- 1104. 1-комн. кв. (Стр., 26), солн., слу совм., 5-й эт., 120 т.р.
- 50-221, 8-921-275-00-09.
- 1018. 1-комн. кв. (Парк., 5), 1-й эт., без рем., 115 т.р., торг.
- 8-921-518-41-50.
- 1031. 1-комн. кв. в р-не рынка, 3/5 или МЕНЯЮ на 2-комн. кв.
- 8-921-514-76-69.
- 1091. 1-комн. кв. (К. Ив.), 7 эт., 93-М, дв. дверь, хор. сост., 170 т.р., торг.
- 8-921-286-81-62, 8-921-734-67-59.
- 1089. 1-комн. кв. (Энерг., 2), хор. сост., цена договорн.
- 57-224.
- 1046. 2-комн. кв. (Пион., 14), 7-й эт., домодор, балкон заст., с тел.
- 8-921-155-30-17, 8-921-285-77-10.
- 1102. 2-комн. кв. (п. Умба, Мурм. обл.), 150 т.р.
- 57-052, 8-921-513-85-16.
- 1026. 2-комн. кв. част. с меб., 3-й эт., докум. гор.
- 53-570, 8-909-563-04-00.
- 849. 2-комн. кв. (Бард., 48), 5/5.
- 50-102, 8-921-154-09-02.
- 976. 2-комн. кв. (Стр., 54), 4-й эт.
- 8-921-174-01-99, 57-108.
- 1074. 2-комн. кв. в р-не рояндома, 1-й эт., комн. разд., рем., 150 т.р.
- 8-921-190-86-77.
- 987. Срочно 2-комн. кв. (Молод., 7), 7-й эт., 210 т.р.
- 57-547, 8-921-511-96-50.
- 1021. 2-комн. кв. (Стр., 34), 93М, 2-й эт., светлая, теплая.
- 57-384.
- 1053. 2-комн. кв. (Южн., 3/4), 2-й эт., дверь, домодор, лодж. заст.
- 8-921-735-56-78.
- 1078. Срочно 2-комн. кв. (Мира, 35), 2-й эт., торг.
- 8-906-289-84-90.
- 957. 2-комн. кв., комн. смежн., 2-й эт., слу совм., недорого, возмож. рассрочка.
- 8-921-275-18-66.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

- 1075. 2-комн. кв. (Лен., 9), 3-й эт., цена догов.
- 58-305.
- 1011. 2-комн. кв. (Бард., 33), 4/5.
- 53-748, 8-921-270-57-03.
- 1060. 2-комн. кв. (Стр., 49), 1/5 кирп., выс., 49/28, 6/5, комн. разд., слу разд., бол. кладовка, дверь, сост. обычное., 170 т.р.
- 53-554, 8-921-275-18-95.
- 1112. 2-комн. кв. (Парк., 12), 5-й эт., хор. сост., дверь, 120 т.р.
- 8-921-282-85-33.
- 958. 2-комн. кв. (г. Пестово, Новг. обл.), 4/5 кирп. дома, слу разд., лодж., хор. сост.
- 57-150, 8-921-178-81-77.
- 1033. 3-комн. кв. (Бард., 48), 80,4 кв. м, выс., потолки, слу разд., одна комн. изолир., удобная планир., бол. кухня, торг.
- 8-921-179-25-18.
- 1043. 3-комн. кв. (Стр., 49), общ. пл., 58,5, 8-921-272-22-08.
- 941. 3-комн. кв. (Парк., 11), комн. разд., 17/11/16, треб. рем., торг, расср.
- 52-427.
- 969. 3-комн. кв. (Южн., 3/4), 2-й эт., цена догов.
- 50-305.
- 1069. 3-комн. кв. (Бард., 44), счетчики хол., гор. воды, дверь.
- 52-136, 8-921-169-64-85.
- 853. 3-комн. кв. (Парк., 11), 3-й эт., комн. разд.
- 52-427, вечером.
- 1058. 3-комн. кв. (Мира, 31, напротив ДК), после рем., слу разд., комн. разд., тепл., 72 кв. м, возм. с меб., 320 т.р., торг.
- 54-024, 8-911-310-65-75.
- 1082. 3-комн. кв. (Лен., 7), 68/46/9, 3-й эт., комн. разд., тепл., балкон, торг.
- 58-921-862-52-20, 51-695.
- 1097. 1/2 часть 3-комн. кв.
- 8-909-563-11-95.
- 971. А/м «Форд Эскорт», 86 г.в., диз., V-1.6, 4 л на 100 км, кап. рем. кузова, красный металлик, к-т зимн. рез., 65 т.р.
- 8-921-270-03-97.
- 1088. А/м «Ниссан Примера», 91 г.в., серо-голуб., металлик, газ/бензин, цена догов.
- 57-825.
- 1087. Срочно - а/м ВАЗ-21043, 99 г.в., отл. сост., 2 з/зимн. рез., ц/з, синт., цена догов.
- 8-909-311-99-15.
- 1067. А/м КамАЗ, 92 г.в., борт., 150 т.р., сост. хор.
- 52-252.
- 1029. М/а «Мазда-2200», 84 г.в., цв. коричн., не на ходу, но в хор. сост., 30 т.р.
- 54-090, после 19 час.
- 928. Срочно - а/м «Ford Escort GL», дек. 80 г.в., 3-х дверн., универсал, кап. рем. двиг. в 2003 г., ходов. в отл. сост., недорого.
- 8-921-167-63-21.
- 1032. А/м ВАЗ-2107, ноябрь 2005 г., отл. сост., тонир., локера, 100 т.р.
- 51-588.
- 1086. А/м ВАЗ-21061, 89 г.в., кап. рем. двиг. и кузов, отл. сост., V-1500, тор.
- 8-921-272-30-32.
- 1086. А/м ВАЗ-21061, 89 г.в., кап. рем. двиг. и кузов, отл. сост., V-1500, тор.
- 51-588.
- 1086. А/м ВАЗ-21061, 89 г.в., белый, хор. сост., 5 КПП, магнитола, к-т эл.мн. рез., 25 т.р.
- 8-921-270-56-84.
- 998. А/м ВАЗ-21043, 2004 г.в., 23 т.км.
- 52-252.
- 1029. М/а «Мазда-2200», 84 г.в., цв. коричн., не на ходу, но в хор. сост., 30 т.р.
- 54-090, после 19 час.
- 928. Срочно - а/м «Ford Escort GL», дек. 80 г.в., 3-х дверн., универсал, кап. рем. двиг. в 2003 г., ходов. в отл. сост., недорого.
- 8-921-709-87-49.
- 1037. А/м М-412, цена догов.
- 58-326, вечером.
- 1040. А/м ГАЗ-31029, 94 г.в., хор. сост.
- 54-345, 8-911-311-85-19.
- 1044. А/м ВАЗ-21102, 2001 г.в., цв. ива, сиг., мультилок

**СБЕРБАНК РОССИИ ПОНИЗИЛ СТАВКИ
ПО ЖИЛИЩНЫМ КРЕДИТАМ**
«Кредит на недвижимость»
«Ипотечный кредит»
«Кредит «Ипотечный»

Сроки кредитования по всем программам увеличены с 15 до 20 лет, а размер первоначального взноса снижен с 30 до 10%.

Для молодых семей банк предлагает кредиты размером до 95% от покупкой стоимости квартиры или дома!

Сформулировано на кредит Вы можете в любом филиале Сбербанка России.

Телефоны для справок:
г. Мончегорск 7-48-91, 7-37-07,
г. Оленегорск 5-33-01, 5-25-05,
с. Ловозеро 3-14-36.

Генеральная лицензия Банка России на осуществление банковских операций № 1481 от 3.10.2002.



Куплю акции

НК «Роснефть»
Мурманскнефтепродукт

8-921-160-70-50
8-909-557-78-88



Услуги

Ремонт телевизоров, СВЧ, муз. центров, видео. Есть все детали. Выдается гарантийный талон. Телефоны 54-663, 58-128.

Золотой городском рынке ПРОДАЖА КОЖАНОЙ ОБУВИ

Фабрики «Виктория» и других предприятий г. Санкт-Петербург

УСКАДИ ОКНА из КАНДАЛАКШИ т. 51-547

Честно, быстро, недорого!!!

КУПИМ ДОРОГО

АКЦИИ ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

Почтовое отделение
(отдел доставки, ул. Строительная, 49А).
Тел.: 8-921-162-06-67.

Лин. ТА № 001289, вид. Мин. земель, разн. и тор. ре.

ЦАВС

Путешествуйте с нами!

Все спецпредложения от ведущих туроператоров!
Отдых за рубежом, юг России
Большой выбор экскурсионных туров по Европе,
России и странам СНГ
из Москвы и Санкт-Петербурга.
Турция, Египет, Греция, Кипр.
Визы, гостиницы!

Ждем вас по адресу: Авиа и ж/д билеты
г. Оленегорск, 5-90-88
ул. Энергетиков, 2. Туристические услуги
5-91-39
www.caws.ru

ПАМЯТНИКИ

любых размеров и сложности

из мраморной крошки - 1990 руб.
из природного камня - от 1990 руб.
гравир

Заказчикам из Оленегорска компенсируется стоимость проезда на автобусе в г. Мончегорск и обратно.
Стоимость доставки памятника в г. Оленегорск

г. Мончегорск
ул. М. Кумужинская 3а (БАЗА ГРП)
(пн.-пт: 9:00 - 18:00; сб: 11:00 - 15:00)
тел: 8(236)7-93-22

Российское образование для занятых людей в России и за рубежом Без выезда в учебное заведение

Русский институт управления (РИУ) (Лиц. № 161941, св-во о гос. акк. № 2060) предлагает поэтапное получение высшего образования с помощью дистанционных технологий. Диплом о высшем образовании государственного образца.

Высшее, второе высшее образование: юрист, экономист, экономист-менеджер, менеджер, маркетолог.

Среднее профессиональное образование: правоведение, бухгалтерский учет, экономика, менеджмент.

Курсовая подготовка: бухгалтер, менеджер, основы нотариата, секретарь-референт, оператор ЭВМ (в том числе, принимаются школьники выпускного класса).

Выпускники колледжей и техникумов, студенты других высших учебных заведений принимаются на сокращенные программы обучения.

Срок обучения определяется индивидуальной скоростью освоения учебных материалов, уровнем предшествующего и получаемого образования.

Форма образования — заочно.

Пишите: 117216, г. Москва, ул. Грина, д. 1, корп. 3-А.
Звоните: (без выходных, 24 часа): (495) 713-10-72, 711-86-45, 713-34-09, 711-01-45.
E-mail: rimin@tantal-sov.ru
www.tantal.ru

Русский институт управления не имеет представительств и филиалов.

ПОТОЛКИ +

Натяжные потолки
производства
Франции

Фигурные потолки
любой
сложности

Положите обязательной сертификат.

8-921-031-60-51

ООО «ВОЕННЫЙ МЕМОРИАЛ»

Памятники из природного камня:
Изготовление
Гравировка
Установка

Имеются в наличии надгробия
и ассортимент

Только в мае, при оплате 50%
стоимости заказа, вы получаете
снижение 5% от общей стоимости
заказа с последующей
рассрочкой до установки памятника.

НАШ АДРЕС:
г. Оленегорск,
ул. Строительная, д. 10/1
Часы работы: с 9 до 17 часов,
Суббота, воскресенье - выходной.

тел. 58-622

Покупка акций ОАО «Оленегорский ГОК» Дорого

Тел.: 8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,
8-921-177-33-30.

Рекламный отдел <ЗР>

Время работы: с 9 до 16 часов, без перерыва.
Выходные - суббота, воскресенье.
Тел. 58-548.

Заполярная
РУДА

№ 19 (4125)
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Региональной инспекции по защите свободы печати и информации при Минпечати РФ.
Регистрационный номер П-1742.

Газета выходит по субботам. Объем - 3 печатных листа. Способ печати - офсетный.
Газета отпечатана в ООО «Апатит-Медиа», Апатиты, Ленина, 20. Индекс 52842.

Учредители газеты
Администрация г. Оленегорска,
Оленегорский горно-
обогатительный комбинат.

Индекс 52847

Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций.
При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.

Гл. редактор С.М. МУРИН

АДРЕС: А/я 57, 184533 г. Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4,
2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548;

бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zaprud@mail.ru

Подпись в печать - 9.00 19 мая 2006 г.

К печати по графику - 11.15. Тираж 2700. Заказ № 1554.