



Заполярная РУДА

№ 41 (4147)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 21 октября 2006 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

62-ая годовщина разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье

Уважаемые земляки! Дорогие ветераны!

62 года назад воины 19-й и 14-й армий, 7-й воздушной армии Карельского фронта, моряки Северного флота, пограничники и партизаны Заполярья изгнали гитлеровцев с Кольской земли. Впереди еще были шесть долгих и трудных месяцев войны, но страна уже знала, что ее герои не только разгромили захватчиков, но и освободили от оккупантов своих северных соседей — норвежцев. Четырежды в октябре и ноябре 1944 года Москва салютовала войскам, действовавшим на самом северном фланге Карельского фронта. Отмечая знаменательную дату, мы склоняем головы перед светлой памятью павших за Родину, отдаем дань глубокого уважения ветеранам, отстаивавшим свободу и независимость нашей страны, чувствуем себя в бесконечном долгу перед теми, кто приближал светлый миг Победы на фронте и в тылу.

Примите, дорогие друзья, самые искренние и сердечные пожелания здоровья, мира и добра. Желаем всем жителям Мурманской области счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Ю. Евдокимов, губернатор Мурманской области;
П. Сажин, председатель областной Думы;
В. Лосев, главный федеральный инспектор в Мурманской области.



Сердечно поздравляю

уважаемых ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла и всех жителей муниципального образования с 62-й годовщиной разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье!

В боях по освобождению Заполярья советские люди проявили беспримерную стойкость, мужество и верность долгу, отстаивали честь, свободу и независимость Отечества. Память о великих и героических событиях тех лет жива и будет жить всегда. Подвиг героев-защитников Заполярья — самый достойный пример подрастающему поколению, и наш священный долг — передать детям и внукам всю правду о войне и ее героях.

Низкий поклон и искренняя благодарность всем, кто, несмотря на жизненные тяготы и лишения, сохранил верность Родине, внес свой посильный вклад в достижение Великой Победы и освобождение Кольского Заполярья. Желаю всем здоровья на долгие годы, счастья, благополучия, долголетия и бодрости духа!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Уважаемые защитники Заполярья! Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны!

Подойшла очередная светлая годовщина освобождения нашего родного края от фашистов. Одна из лучших черт нашего народа — память добрых дел. Мы всегда будем помнить ваш пример беззаветного мужества, преданности своей Родине, которой вы подавали в годы военного лихолетья, который подаете и сейчас настоящим и будущим поколениям.

Низкий поклон и великая благодарность вам, дорогой ценой заплатившим за это освобождение. Верность долгу, мужество, отвага, стойкость, проявленные вами в те суровые годы, являются достойным примером любви к родной земле для последующих поколений. Ваш подвиг не забывается. Здоровья вам, дорогие наши ветераны, долгих лет жизни, мира, любви и понимания ваших родных и близких, семейного благополучия.

Н. Максимова, заместитель председателя Мурманской областной Думы.

Дорогие защитники Заполярья!

Ветераны войны и труда!

Сердечно поздравляю вас с 62-й годовщиной разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье! Память о великих и героических событиях тех лет жива и будет жить всегда. Низкий поклон и искренняя благодарность вам, дорогой ценой заплатившим за это освобождение. Подвиг героев — защитников Заполярья — самый достойный пример подрастающему поколению. Спасибо за то, что и теперь вы занимаете активную гражданскую позицию, воспитываете подрастающее поколение, передаете лучшие традиции нынешним защитникам Отечества.

Желаю вам здоровья на долгие годы, спокойствия и благополучия в ваших домах.

С уважением, Ю. Короткин, председатель совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Обсудили и решили

В прошлый четверг состоялось очередное заседание межведомственной комиссии при администрации Оленегорска по противодействию злоупотреблению наркотическими веществами и их незаконному обороту и комиссии по профилактике правонарушений. Заседание было расширенным, поэтому местом его проведения стал актовый зал городской администрации. Председательствовал на заседании мэр города Н. Сердюк. Кроме того, присутствовали оба его заместителя — В. Мошников и В. Шелкунова, а также руководство городских правоохранительных органов, начальники ведущих отделов администрации, представители учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и городских предприятий. На заседании, длившемся около двух с половиной часов, обсуждался целый комплекс вопросов различного характера: о состоянии правопорядка на территории муниципального образования, о реализации мероприятий по укреплению службы участковых уполномоченных, о принимаемых в трудовых коллективах и образовательных учреждениях мерах по профилактике правонарушений и злоупотреблений наркотическими веществами и противодействию их незаконному обороту. С соответствующими докладами выступали начальник Оленегорского ГОВД С. Данилов, начальник от-

деления участковых уполномоченных С. Прудов, ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав В. Шевчук, исполняющий обязанности начальника Мончегорского МРО Управления федеральной службы наркоконтроля РФ А. Зубенко и другие. По итогам выступлений был принят ряд важных решений. Подробнее о них и о ходе заседания «ЗР» расскажет в следующем номере.

Освобождению

Заполярья посвящается

Торжественные мероприятия, посвященные 62-й годовщине разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье, открылись в Оленегорске в пятницу, 20 октября, митингом памяти у мемориальной доски защитникам заполярного неба, расположенной на здании железнодорожного вокзала. В митинге приняли участие служащие войсковой части 36226 гарнизона Нефтяник. В этот же день состоялись митинг и возложение цветов к могиле Неизвестного солдата. В субботу всех ветеранов приглашает молодежно-досуговый центр «Полярная звезда» на бесплатный показ одного из любимейших фильмов старшего поколения «Летят журавли». Участникам освобождения Заполярья — ветеранам войны и труда, а в Оленегорске их проживает 43 человека, губернатор

Мурманской области и глава города Н. Сердюк выделили к празднику материальную помощь. Также работники администрации и центра социального обслуживания посетят ветеранов на дому и вручат им подарки.

Вернулись с победой

Пятнадцатого октября в Мурманске состоялся областной Фестиваль боевых искусств, посвященный 90-летию города-героя Мурманска и 62-й годовщине освобождения Заполярья от немецко-фашистских захватчиков. Он проходил в Ледовом дворце спорта под патронажем губернатора Мурманской области Ю. Евдокимова, президента Мурманского филиала Российского союза боевых искусств, главного федерального инспектора в Мурманской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе В. Лосева и главы муниципального образования город Мурманск М. Савченко. Фестиваль такого уровня проводился в Мурманске впервые, в нем приняли участие сотни воспитанников детских и юношеских спортивных школ, а также поклонники восточных единоборств. Самому младшему участнику было четыре года. В программу были включены такие виды бое-

вых искусств, как джиу-джитсу, таэквон-до, ушу, каратэ-до, дзюдо, айкидо, сумо, кик-боксинг, бокс, рукопашный бой. Наш город на Фестивале представляла команда из шестнадцати воспитанников Центра внешкольной работы. Тренируют ребят педагоги дополнительного образования Центра внешкольной работы Анатолий Ромуальдович Нестерович и Леонид Викторович Метелкин, который также был на Фестивале главным судьей республиканской категории. Наша команда приняла участие в соревнованиях по каратэ-до и показала блестящие результаты: из возможных одиннадцати первых мест — девять у воспитанников педагогов ЦВР. В итоге ребята привезли домой не только медали, призы и дипломы, но и кубок за первое место среди команд области. Вот имена чемпионов и призеров Фестиваля: Роман Боев, Виктор Гвоздев, Виталий Сивухин, Александр Трофимов, Алексей Фатерин, Алексей Чистяков, Алексей Смирнов, Владимир Товалович, Андрей Перевертайло, Александр Ефремов, Максим Матюнин, Игорь Самылов, Никита Хаймин, Александр Чистяков, Сергей Данилов, Александр Тихомиров. Поздравляем ребят с заслуженными наградами! В ноябре команде ЦВР предстоит участие в традиционном областном турнире, посвященном памяти Героя России Тимура Апакидзе.

Ирина ДЬЯЧКОВА, Святослав ЭЙВЕ.

НОВОСТИ

Дирекция по проектному управлению

На Оленегорском ГОКе, и в ресурсном дивизионе группы компаний «Северсталь», реализуется большое количество различных проектов. Так, например, по завершении формирования инвестиционной программы комбината на 2007-й год в работе окажутся 160 проектов. Причем практически все проекты, за исключением 20-ти, имеют инвестиционную составляющую, то есть содержат капитальные затраты на осуществление проекта. Для того чтобы цели и требования проектов успешно достигались, проектной деятельностью необходимо грамотно управлять, используя определенные методы, средства и технологии. Управление проектом — сложный и ответственный процесс, влияющий на эффективность бизнеса в целом. Значимость этого рода деятельности для организации ЗАО «Северсталь-ресурс» и для компаний, управляемых ею, подчеркивается тем фактом, что в июне 2006-го года в организационной структуре комбината появилась дирекция по проектному управлению, возглавил которую Кирилл Николаевич Маркин. Мы попросили его рассказать о функциях новой дирекции.

— Процесс выстраивания и становления системы проектного управления, а также формирования соответствующей дирекции в настоящее время идет во всех бизнес-единицах ресурсного дивизиона. Раньше всех он начался в ОАО «Воркутауголь». Освоение проектного управления здесь шло с участием компании McKinsey and Company. Сегодня штат сотрудников дирекции насчитывает порядка 20-ти человек и представляет собой своеобразный методологический институт по разработке методик, механизмов и регламентов проектного управления. В компании «Карельский окатыш» полным ходом идет процесс реорганизации дирекции по сервисным предприятиям в дирекцию по проектному управлению. В ОАО «Кузбассуголь» этот процесс находится в стадии принятия решения. Как видно, деятельность по проектному управлению в бизнес-единицах сырьевого дивизиона сводится к единому стандарту, и осуществляется она будет в соответствии с «Регламентом управления организационными проектами, программами и портфелями проектов. Версия 5.1» — документом, который в настоящее время проходит этап утверждения генеральным директором управляющей компании.

Процесс проектного управления, как показывает опыт европейских стран, осуществляют так называемые проект-менеджеры. Сегодня проект-менеджер как профессия по востребованности и значимости занимает седьмое место в мире. Российские вузы пока не готовят подобных специалистов, поэтому аттестованных и профессиональных проект-менеджеров отечественного «производства»

еще нет. Показателем зрелости компании в области проектного управления в том числе является наличие таких аттестованных проект-менеджеров. Как правило, они занимают только теми проектами, которые имеют сложную организационную составляющую, включающую в себя большое число процессов и взаимодействий. В процесс проектного управления также входят руководители проектов, совмещающие основную (операционную) работу с проектной. В структуру дирекции по проектному управлению могут включаться и отделы поддержки.

На Оленегорском ГОКе в соответствующую дирекцию входят два человека — непосредственно директор и менеджер по контролю и мониторингу проектов. Со следующего года планируется ввести в штат дирекции еще одного сотрудника — менеджера по методологии и базе знаний, который будет обучать существующих и новых руководителей проектов методологии (совокупность механизмов, приемов и процедур) проектного управления, которая легла в основу «Регламента...» Сегодня руководитель проекта — это линейный руководитель, совмещающий свои прямые обязанности с руководством проекта. В ближайшей перспективе планируется проведение тренингов для руководителей проектов. В планах этого года проведение двух тренингов для тех специалистов, которые в настоящий момент уже являются руководителями проектов. Обучение руководителей проектов — это важнейшее направление в работе по выстраиванию системы проектного управления. Главная задача дирекции по проектному управлению — созда-

ние системы проектного управления в соответствии с мировым стандартом PMI's The Project Management Body of Knowledge, PMBOK-2000, представляющим собой свод знаний и лучших практик в области проектного управления.

Как уже было отмечено, дирекция по проектному управлению отвечает за процедуру, за правильность процессов, используемых руководителями проектов при создании структуры проекта, за правильность формирования управления проектом, за правильность принятия решения, за единообразие подходов, одним словом — за методологию.

Проектное управление является инструментом достижения стратегических целей компании. Программа проекта формируется под конкретные стратегические цели и задачи. При инициации проекта дирекция по проектному управлению отслеживает, соответствует или не соответствует данный проект стратегии, какова степень важности его по отношению к стратегии, решает, стоит или не стоит его запускать. Одним словом, именно через проекты предприятие качественно изменяется в соответствии со стратегией.

Как разграничиваются функции отдела



инвестиционных проектов и функции дирекции по проектному управлению? Отдел инвестиционных проектов отвечает за правильность инвестиционных расчетов, за расчет и согласование финансовых показателей проекта. Он помогает руководителю проекта считать эффективность данного проекта и тем самым облегчить для него процедуру защиты на инвестиционном комитете управляющей компании и комбината. Руководитель проекта отвечает за продукт проекта от начала до конца: за сроки, за бюджет. Правильно вести проект, планировать его, контролировать его протекание, сдавать все в сроки и в рамках бюджета помогает как раз дирекция по проектному управлению. Здесь поддержка проектного управления просто неоценима.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

НОВОСТИ КОМБИНАТА

Единые стандарты

В течение ближайших двух лет на Оленегорском комбинате будут внедряться новые стандарты международного образца. Для этого создается специальная группа, которая начнет со стандартов качества. Переход на них — дело долгое и сложное: предстоит перелопотать и соответствующим образом скорректировать огромное количество инструкций, положений и прочих документов, так или иначе затрагивающих вопросы качества выпускаемой ГОКом продукции. Следующие на очереди — стандарты экологии. В Костомукше, на «Карельском окатыше», переход на новую систему начался давно, и сертификаты по качеству и безопасности уже получены. Это вовсе не каприз управляющей компании — учитывая глобализацию промышленной сферы и интеграцию отечественных предприятий в мировую экономику, внедрение единых международных стандартов просто необходимо. Оно повысит уровень доверия к комбинату и существенно облегчит работу с зарубежными партнерами.

Высокие гости

В среду ГОК с официальным визитом посетила делегация во главе с исполнительным директором «Северсталь-ресурса» Владимиром Якушевым. Этот визит стал завершающим в целой цепочке поездок — перед тем были проверены все остальные бизнес-единицы сырьевого дивизиона. Делегация осмотрела основные цеха комбината, впечатления, судя по отзывам, хорошие. В состав делегации входил также Александр Грубман, назначенный 18 сентября на должность операционного директора «Северсталь-ресурса». Не секрет, что с 1 декабря Владимир Якушев уходит на повышение, и именно А. Грубман займет его нынешнее место. Александр Дмитриевич закончил Московский технологический институт пищевой промышленности, начал свою карьеру на заводе безалкогольных напитков, затем более восьми лет работал на столичном заводе «Кока-кола», кроме того имеет опыт руководящей работы в бельгийской пивоваренной фирме и компании «Unimilk», втором по величине предприятии по переработке молока в России.

Коротко о разном

* В отношении организации горных работ неделя выдалась непростой, имели место сбой по бульдозерной технике. В целом же по состоянию на конец второй декады октября выполнение производственной программы шло без существенных отклонений от намеченного графика. С 16 октября на дробильно-обогащительной фабрике заработала сушка.

* Недалек тот час, когда вторая гоковская подземка (на базе карьера имени 15-летия Октября) станет реальностью. На неделе на комбинат приехали проектировщики «Центрогипроруды», от них ждут оперативной и эффективной работы. Пока же продолжается обсуждение кадровой политики, связанной с формированием коллектива будущего подземного рудника на «Пятнашке». По всей видимости, основой этого коллектива станут опытные работники ОПР.

* На ГОКе начался очередной медосмотр. К четверту экскурсно по враческим кабинетам совершили 44 человека, по девяти из них уже получены заключения. Отдел охраны труда держит процесс на постоянном контроле. Параллельно идет вакцинация против гриппа — из 44 человек были привиты 19. Рассматривается вопрос о вакцинации на рабочих местах.

* Если судить по погоде, зима в наших краях уже наступила. В связи с этим на оперативном совещании в четверг был вновь поднят вопрос о содержании дорог на промплощадке и в карьерах, а также об укреплении и своевременном восстановлении дорожных знаков, которые почему-то слишком часто падают под напором ветра.

* Обсуждалась также еще одна проблема: как соблюсти правила ТБ, касающиеся ношения касок, если отсутствуют подшлемники? На зимних шапках каски не держатся, а носить их без теплой «подкладки» — верный способ заработать менингит или отморозить уши. Прежде каски поставлялись в обязательном комплекте с подшлемниками, но по этому перестали следить. Генеральный директор комбината В. Черных распорядился в кратчайшие сроки разобраться с этим вопросом и сказал, что экономить на здоровье своих трудящихся предприятие не собирается.

* На дробильно-сортировочной фабрике начала работать новая дробилка — первая из серии импортных дробилок, которые планируется установить на ДСФ.

Святослав ЭЙВЕ.

Охрана труда

Инцидент предотвращен

12 октября в Комсомольском карьере специалистами отдела охраны труда и техники безопасности предотвращен инцидент.

После многочисленных и обильных дождей на дороге Комсомольского карьера произошла просадка в месте движения большегрузных автомобилей. Подобные явления достаточно часто случаются на карьерных дорогах, когда поверхность дороги проседает и опускается от размывов. По словам заместителя начальника отдела охраны труда и техники безопасности А.Н. Мазуренко, просадка могла создать аварийную ситуацию. Особенно это опасно в темное время суток: если днем просадка хорошо заметна, то ночью водитель может ее не заметить и поехать колесом в нее.

Движение по дороге было остановлено до тех пор, пока не была в срочном порядке произведена просыпка опасного участка.

Наталья РАССОХИНА.

КАЖДОМУ РАБОЧЕМУ МЕСТУ-



БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ!

Россия – Болгария. Kaleidoscope истории

Двадцать девять оленегорских школьников провели в этом году часть своих летних каникул в международном оздоровительном лагере «История» (г. Кранево, Болгария). Как рассказала начальник лагеря Светлана Сатдаровна ЧЕМОДАНОВА, учитель истории 4-й школы и руководитель школьного музея, за последние годы это была уже четвертая поездка наших земляков в Болгарию, но впервые в этом году лагерь был организован по договору с одной из мурманских туристических фирм, и впервые же ребята побывали в северной Болгарии — собственно, увидеть новые места, продолжить знакомство с историей и культурой страны и составляло цель поездки, плюс — гражданское и патриотическое воспитание учащихся и их оздоровление. Впрочем, смена дислокации несколько не повлияла на усложнившиеся в прежние годы дружеские отношения и сотрудничество россиян с известной болгарской писательницей и журналисткой Калиной Каневой, которая и в этот раз работала с группой из Оленегорска. В поездке с ребятами находились директор 4-й школы Надежда Александровна Купинченко и воспитатель Ирина Владимировна Кунистова.

Прежде всего следует сказать о том, что международный лагерь носит статус лагеря для одаренных детей, и потому основным составом делегации стали дети, проявившие себя в учебе и активной общественной работе: одни являются активистами школьного музея «Кольский край в истории России», другие достойно проявили себя в спорте, кто-то много лет и тоже весьма успешно занимается в эстетическом центре 4-й школы и в краеведческом кружке Центра внешкольной работы. В основном все они учатся на хорошо и отлично, являются участниками городских олимпиад по многим предметам, а Александра Тютюнник из 21-й школы — неоднократная победительница областных и даже российских конкурсов.

Программа пребывания была очень насыщенной и разнообразной. Ежедневно, утром и вечером, проводились культурные развлекательные мероприятия, которые организовывали работающие в лагере студенты. Оленегорцы принимали участие в командных играх «Крестики-нолики», «Морские фантазии», «Найди человека, который...»; в детектив-шоу «Шерлок Холмс и Доктор Ват-



Оленегорцы в К. Канева.

сон», «В поисках Немо» и других; Юля Редькина и Зина Левченко стали победительницами конкурса «Мисс Альбатрос», а Иван Варлуков участвовал в конкурсе «Мистер Альбатрос». Особенно всем запомнились День Нептуна и День именинника — поздравляли Евгению Чубук, Злату Медведеву и Рустама Магаромова, дни рождения которых пришлось на время путешествия. Достаточно много внимания уделялось спорту — играли в футбол, волейбол, баскетбол. Ребята входили в состав общелагерной команды и соревновались с командами других лагерей. На протяжении всей смены в лагере работали кружки: некоторые ребята занимались в театральном, некоторые посещали уроки болгарского языка, некоторые — фотостудию. В общем, практически полная занятость им была обеспечена: и всем вместе, и каждому по отдельности — на любой вкус, каждый мог найти дело по душе и проявить свои спо-

собности и таланты. Любая страна — это в первую очередь ее история и ее люди. Познакомиться с ними оленегорцы смогли на многочисленных экскурсиях. Например, в Варне, морской столице Болгарии, группа посетила па-

мятник русскому дипломату графу Игнатъеву, главный храм Успения Богоматери и Археологический музей, в котором им повезло увидеть уникальную выставку — феномен античного искусства: «Фракийские клады Болгарии». Радость доставила поездка в природный заповедник Лонгоза и трехчасовая прогулка по морю «Пиратский круиз» на специально оборудованных для морского сражения старинных кораблях. Экскурсия в центральную часть Болгарии, на Шипку, связана с болгарской и русской историей.

Самая зрелищная экскурсия «Калейдоскоп истории» познакомила школьников с ранней историей страны — такль, действие которого разворачивалось в протоболгарском боевом лагере — этот яркий праздник посвящен молодым людям, получающим свое первое воинское звание. Кстати, после завершения действия оседлать лошадей и почувствовать, каково это — быть в седле, могли и сами ребята. В находящемся под эгидой ЮНЕСКО городе-музее Несебре, одном из красивейших городов Европы, всех поразила архитектура домов и христианских храмов шестого, десятого,

принимала участие в конференции, посвященной Дмитрию Лихачеву, откуда привезла великолепную выставку о нем, рассказала о своей дружбе с ним, а также провела беседы об истории празднования Дней Славянской письменности и культуры. Состоялась презентация ее книги о графе Игнатъеве — на русском языке она должна выйти в Москве осенью этого года. Приятно отметить, что в заключительной части книги есть материалы и о наших поездках в Болгарию — как считает Калина, мы являемся одними из продолжателей ее дела в России. Писательница привезла с собой много интересной информации, связанной с историей и культурой наших стран, и ребята дополнительно занимались и общались с ней. Еще был организован творческий вечер известной мурманской поэтессы, члена Союза писателей России Марины Чистоноговой, которая тоже отдыхала в Болгарии. Таким образом, благодаря всем экскурсиям и встречам нами был собран огромный материал — он будет находиться в нашем школьном музее и, надеюсь, будет обязательно востребован».

Кстати, в эти дни пятеро учащихся 4-й школы — Аня Шешко, Катя Ротова, Маша Соловьева, Саша Чемоданов — участвуют в областном слете активистов музейного дела «Отсюда начинается Россия»: им в очередной раз предстоит продемонстрировать свои знания и свою способность быть командой, свои находчивость и юмор, и можно не сомневаться, что назад ребята вернутся, не только в очередной раз подтвердив свои прежние достижения, но заметно продвинувшись вперед, поскольку очевидно, что все новые знания и впечатления, полученные в состоявшейся летом поездке, им будут полезны и так или иначе использованы. Не останется 4-я школа в стороне от даты 90-

летия Мурманска — в октябре в музей запланированы школьные экскурсии: здесь собран богатый тематический материал. В рамках декабрьских Масловских чтений планируется проведение обзорных мероприятий по всем Славянским Ходам и вечер памяти Владимира Смирнова. Это, заметила С. Чемоданова, глобальные и значимые планы на предстоящие месяцы, а двадцать четвертого октября Светлана Сатдаровна вместе с коллегами по Славянскому Ходу-2006 приглашена на заседание круглого стола в Областную думу.

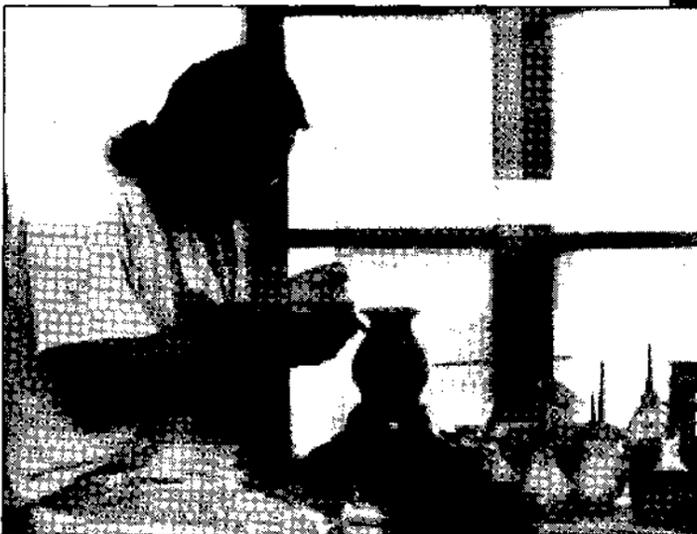
Ольга ВЕНСПИ.
Фото предоставлены
С. Чемодановой.



В ремесленной мастерской.

со времени основания государства ханом Аспарухом. В историко-этнографическом комплексе Протоболгарское селение Фанатория большой интерес вызвал воссозданный протоболгарский военный лагерь периода шестого-восьмого веков и действующие ремесленные мастерские, костюмы, предметы быта и вооружения. Здесь северяне смогли прикоснуться к культуре и обычаям протоболгар, а потом был конный спек-

«Для нашей группы мы провели вечер дружбы Мурманска и Болгарии, — рассказала С. Чемоданова. — В гости к нам привезла известная болгарская журналистка Калина Канева, которая в свое время сопровождала памятник Кириллу и Методию из Болгарии в Мурманск и которая была участницей многих Дней Славянской письменности в России. В этом году в Санкт-Петербурге Калина



«ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА», 21 октября 2006 г. 3

На учебу за рубеж? Почему бы нет

Получить образование в престижных российских и зарубежных вузах, без каких-либо расходов со своей стороны, да еще и при материальной и организационной поддержке? На первый взгляд, полная фантастика, однако в начале октября оленегорцы смогли убедиться в том, что любые, даже самые фантастические, мечты могут быть осуществлены, если очень этого захотеть.

В наш город с визитом приезжали представители Фонда Форда, и все желающие имели возможность встретиться и поговорить с ними в читальном зале «Эрудит». Цель поездки — ознакомление жителей российских окраин с международной Программой стипендий (IFP). Эта Программа является наиболее масштабной за всю историю существования Фонда Форда. Она направлена на то, чтобы помочь талантливым и социально активным людям, которые по не зависящим от них причинам не могут продолжить образование и реализовать имеющийся потенциал. В России Программа действует уже пять лет, и за это время было отобрано в общей сложности 154 стипендиата (в основном, люди из малых городов и поселков), которые получили шанс повысить свой образовательный уровень в высших учебных заведениях России, США, Канады, Австралии, Южной Кореи, Китая, Великобритании, Германии, Швеции, Нидерландов, Франции, Финляндии, Норвегии, Дании. Согласитесь, список стран впечатляет.

Как работает Программа? Если объяснять «на пальцах», то порядок таков. Для начала нужно заглянуть на сайт www.ifp.ru, где приведена анкета и полный перечень документов, необходимых для участия в первом этапе конкурса (в перечень входят копии диплома и трудовой книжки, рекомендательные письма с мест работы и учебы и т.д.). Никаких ограничений по полу, возрасту и другим критериям нет: самому молодому участнику Программы из тех, кто уже попал в число счастливых — 22 года, самому пожилому — 70 лет. Единственное условие — у вас уже должен быть диплом об окончании вуза, расположенного на территории России или стран СНГ, и стаж работы в сфере предполагаемого образования не менее одного года. Заявки не принимаются только от лиц, имеющих степень кандидата наук, обучающихся в очной аспирантуре, получивших диплом о высшем или послевузовском образовании за пределами бывшего СССР либо на момент подачи заявки участвующих в программах послевузовского образования вне российских рубежей. Если подобных препятствий у вас не имеется — можете смело пробовать. Ограниченные физические возможности, статус беженца, проживание в глухой глубинке — ничто из перечисленного не является помехой. Наоборот, Фонд отдает предпочтение людям, чей доступ к образованию затруднен в силу объективных причин. Лишь бы вы обладали достаточными академическими способностями и активной жизненной позицией.

Пакет документов должен быть отправлен на почтовый адрес московского офиса Фонда до 17 января 2007 года. Рецензенты оценивают поступившие заявки и отбирают на их основании группу полуфиналистов. Если вы попали в эту группу, считайте, что первый этап пройден. Начинается второй — самый сложный, поскольку на нем-то и отсеивается большинство кандидатов. Полуфиналистов приглашают в Москву на собеседование, причем все расходы по проезду и проживанию оплачиваются Программой. Там с вами беседует группа экспертов, в которую входят представители научных кругов Москвы, российских регионов и зарубежья. Собеседование — это не экзамен, оно проходит в форме свободного общения, и трудно сказать заранее, какие вопросы будут задавать претенденту. Тут главное, по словам тех, кто уже прошел это испытание, не спускаться, произвести на экспертов хорошее впечатление не только своим интеллектом, но и психологической подготовкой. Результаты собеседования вы узнаете лишь спустя некоторое время. Если экспертный совет признал вас достойным включения в Программу, вам позвонят и снова пригласят в Москву — теперь уже

для прохождения подготовки к поступлению в тот или иной университет.

Здесь следует особо отметить, что все этапы конкурсного отбора проходят на русском языке, а дальнейшее зависит от вашей языковой базы. Победители конкурса участвуют в работе недельного семинара для уточнения индивидуальных образовательных планов и уровня готовности к поступлению в выбранный вуз. Если языковая подготовка слаба, вам предлагают курсы по иностранному языку продолжительностью от одного до трех месяцев. Сумеете за три месяца восстановить свой основательно забытый школьный английский или немецкий и пройти необходимые тесты — тогда вам прямая дорога за границу. Нет — что ж, вам могут подобрать университет в России. Аспирантура МГУ — тоже неплохой вариант.

Заметим, что расходы на подготовительном периоде и непосредственно в процессе дальнейшего обучения оплачиваются Программой. Тем, кто остается учиться в Москве, выплачивается стипендия в размере 1100 долларов, за границей, естественно, размеры стипендий другие, в зависимости от страны, где происходит обучение. Есть, конечно, и свои трудности. Поскольку большинство стипендиатов — люди семейные (средний возраст участников Программы — 37 лет), им приходится попутно решать бытовые проблемы. Программа финансирует только того человека, который собственно выиграл конкурс — жены, мужа и дети остаются, увы, за кадром. Вопросы с жильем каждый тоже решает самостоятельно, в рамках выделяемых Фондом средств (их хватает, чтобы устроиться в общежитии или на съемной квартире). Кроме того, стипендия включает в себя полную оплату обучения, медицинскую страховку, средства на покупку компьютера и книг, оп-

лату проезда к месту учебы и обратно, участие в конференциях, а также некоторые другие выплаты.

По каким направлениям знаний отбираются кандидаты? Полный список, который можно найти на сайте, содержит более ста дисциплин, связанных с различными сферами науки и культуры. Выбрать можно любую, даже если ваше первое образование касалось совсем иной области (впрочем, определенная подготовка по выбранной дисциплине у вас все-таки должна быть — с пустого места начать не получится).

По словам представителя Фонда Р. Рухлиной, отвечавшей на вопросы оленегорцев, судьбы стипендиатов после окончания учебы складываются по-разному: четверо остались за границей, столько же вернулись домой, в свои маленькие города, остальные, воспользовавшись случаем, осели в Москве и Питере. Разумеется, хотелось бы, чтобы число «возвращенцев» было больше — опытных кадров не хватает как раз в провинции, но Фонд не имеет права влиять на выбор стипендиатами места работы. Тут уж, как говорится в известном стихотворении, каждый выбирает для себя. Задача Программы — сделать так, чтобы человек в силу своих знаний оказался востребованным.

Не исключено, что, ознакомившись с приведенной выше схемой «вхождения» в Программу, читатели решат, что сделать это достаточно просто. Однако статистика свидетельствует об обратном: полторы сотни человек, собранных со всей России за пять лет, это совсем немного. Что касается Мурманской области, то здесь показатели весьма скромные: за все время работы Программы в нашей стране сквозь сито конкурсного отбора прошли только двое. Один из них — врач из Североморска Константин Блохин — благодаря Про-

грамме поступил в аспирантуру Московского государственного университета, весной нынешнего года успешно защитил диссертацию, стал кандидатом медицинских наук и остался жить в столице, найдя себе подходящую работу. Вторая — мурманская журналистка Надежда Хлебникова — ждет вызова от одного из университетов Германии. Оленегорцы тоже подавали заявки на участие в Программе, и некоторые даже проходили первую стадию конкурса, но дальше собеседования пройти не удалось.

Значит ли это, что попытки пробиться в число стипендиатов заранее обречены на неудачу? Совсем нет. Вот что говорит по этому поводу Константин Блохин: «После окончания медицинской академии я работал обычным врачом в небольшом городе в Мурманской области. Как минимум, я бы улыбнулся, если бы мне кто-то сказал тогда, что скоро я буду учиться в аспирантуре психологического факультета МГУ, стажироваться в США. Теперь же я рассказываю всем своим друзьям и сотрудникам, что участие в конкурсе международной Программы стипендий Фонда Форда — реальный шанс изменить что-то в своей жизни, оставшись при этом самим собой. Мне искренне жаль, что многих талантливых и активных людей, потенциальных стипендиатов, от обращения в Программу удерживают их собственные предрассудки. Я тоже прошел через этап сомнений, но со временем убедился, что сомневался зря. Программа не накладывает на стипендиата никаких обязательств, кроме одного: вы просто должны учиться».

С мнением земляка солидарна и приехавшая вместе с Р. Рухлиной в Оленегорск Надежда Хлебникова. Ей пришлось еще труднее — нужно было почти с нуля освоить немецкий язык и сдать сложный тест. В то, что это получится, откровенно не верила, но в процессе учебы пришел азарт, и, как заслуженная награда — место в германском вузе. Так что шанс есть у каждого. Почему не попробовать?

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Оленегорск спортивный

ГРЕКО-РИМСКАЯ БОРЬБА

* 1-2 октября 2006 г. в Санкт-Петербурге состоялся юношеский фестиваль спортивной борьбы Северо-Западного федерального округа. Турнир проходил как личико-командное первенство, в котором участвовали сборные команды областей, входящих в Северо-Западный округ. Отрадно отметить, что воспитанник ДЮСШ «Олимп» учащийся 4-й школы Тимофей Ивченко принял участие в этом солидном турнире и, одержав три победы над своими соперниками и показав зрелое мастерство, завоевал для команды Мурманской области первую золотую медаль. Следует сказать, что команда нашей области заняла второе общекомандное место, уступив одно очко команде Санкт-Петербурга. От всей души поздравляем Тимофея Ивченко и желаем ему дальнейших успехов на более крупных турнирах.

Пользуясь случаем, хочу от лица тренерско-преподавательского состава отделения греко-римской борьбы и от лица всех занимающихся этим прекрасным и зрелищным видом спорта поблагодарить главу Оленегорска Н. Сердюка, отдел образования и руководство ДЮСШ «Олимп» за прекрасный подарок к учебно-



му году — новый спортивный зал для занятий греко-римской борьбой. Хочется надеяться, что из этого замечательного зала выйдут отличные спортсмены, которые будут защищать честь нашего города на всех уровнях.

* 7 октября прошли соревнования по греко-римской борьбе на первенство ДЮСШ «Олимп», в которых принял участие 51 учащийся этой оленегорской школы. Соревнования прошли в новом зале на ул. Строительной, 44 и собрали достаточное число зрителей. В ре-

зультате интереснейшей борьбы, показанной воспитанниками ДЮСШ, победителями стали Д. Гришин, М. Мальсагов, Т. Ивченко, А. Версоцкий, С. Лепендин, Г. Елманов, М. Нагуманов, А. Козлов, М. Туболец, И. Смирнов, М. Денискин. Соревнования показали, что спортсмены хорошо настроились и продемонстрировали приличную технико-тактическую подготовку. Все призеры были награждены грамотами и призами, которые предоставила компания PEPSI в лице Юрия Бандеры.

П. Молоков, ст. тренер отделения греко-римской борьбы ДЮСШ «Олимп».

ГОРЯЧАЯ ЖИЗНЬ ВЕСТИНИК

Заполярье в годы войны

«Я довольна прожитыми годами»

Время прибавляет нам новые знания о Великой Отечественной войне: раскрываются секретные архивы, уточняются данные о потерях, по иному осмысливаются события и факты, которые раньше считались однозначными и общеизвестными. Но чем дальше отодвигаются от нас годы войны, тем чаще задаешься вопросом, как люди смогли не просто выстоять в те страшные годы, а победить врага и восстановить все разрушенное? И тем ценнее каждое свидетельство, каждый рассказ ветерана о тех годах.

На мой телефонный звонок в квартиру Тамары Ивановны Монашовой ответил молодой энергичный голос, который и принадлежал хозяйке дома. Тамара Ивановна с ра-

тыми брезентом вагонами, с теплушками, в которых по случаю жаркой погоды раскрыты двери. В высоком ярком небе маленькими точками жужжат самолеты. Правитель-

ся, проводили время в играх. Тамара Ивановна, вспоминая те далекие годы, жалеет, что многие детские игры забыты современными подростками. Взрослые по возможности оберегали детей от проблем, но «мы, ребята, притихли, слушали, о чем говорят старшие». Война всех подтянула, насторожила. А из соседней Африканды каждый день боевые вылеты: дети считали, сколько самолетов полетело бить немцев, обратно их возвращалось куда меньше. Довелось Тамаре Ивановне увидеть настоящий воздушный бой над озером около Нивской ГЭС: подбитый немецкий самолет рухнул в воду. До эвакуации она стала свидетелем налетов на пристань: «Большой пароход «Североникель» увозил новобранцев. Налет начался неожиданно, только удачное маневрирование парохода предотвратило гибель сотен людей».

«Романтика» эвакуации

14 июля 1941 года гражданских отправили на большую землю. На борту судна «Ижора» люди провели трое суток, которые запомнились бесконечной качкой, страхом налетов. В Архангельске снова на теплоход, державший путь в Котласский район. Новое место встретило прибывших неустроенностью и голодом. Семья Тамары Ивановны разместились в старом бараке в маленькой комнате. По молодости лет они с братом мало обращали внимания на быт: «все казалось романтикой, тем более места окружали нас просто чудесные». Но самое страшное испытание было впереди, когда погиб отец. Мать, разносившая заключенным кипяток, обварила им и несколько месяцев провела на больничной койке. Девять месяцев Тамара с братом жили одни. Выручали вещи, которые удалось захватить с собой из дома. Их обменивали на рынке на продукты: отрез на платье — решето картошки. По словам ветерана, проза жизни, неустроенность никого не пугали, потому что верили в победу, в свой народ, в себя.

Работа, работа, работа

Спустя время пришло разрешение на выезд в Мурманскую область. Кольский край уже начинал потихоньку восстанавливаться от ран, нанесенных войной. Свой немалый вклад в это внесла и Т.И. Монашова, несколько лет трудившаяся на станции Имандра на железной дороге телефонисткой. Станцией обменного пункта была именно Имандра, рядом станция Оленья. Бесконечная работа сменя-

лась редкими праздниками, когда молодежь собиралась в клубе, где и стар, и млад могли забыть о тяжелом труде, потанцевать от души под гармонь. Озеро и лес кормили жителей станции: рыбы и дичи хватало на всех. Война напоминала о себе бомбежками. Рядом был Мончегорск, железная дорога, по которой шли жизненно необходимые для фронта вооружение и грузы, доставленные в Мурманск транспортом союзников. Тамара Ивановна до сих пор удивляется, откуда у людей брались силы для работы. О выходных, об отпусках и речи не велось, все работало четко, по военному, без сбоев.

В 1944 году летом правительство бросило среди молодежи клич: «Все на восстановление Мурманска!» Тамара Ивановна вместе с такими же, как она, девушками-телефонистками из Апатитов, Кировска, Имандры, откликнулась на этот призыв. Разбор завалов разрушенного до основания Мурманска лег на плечи женщин и военнопленных. Память Тамары Ивановны хранит картины разрушенных домов по улочкам Карла Маркса и Карла Либкнехта. Руины разбирались практически вручную: техники никакой не было, на носилках выносились обугленные обломки стен. «Ветер продувает до костей, рядом пленные немцы, наши заключенные. Помню, от непосильного труда люди падали в обморок, их тут же подхватывали, сажали на камни отдохнуть. Сил от щей из морской капусты не наберешься», — рассказывает Т.И. Монашова. — После работы поездом ездили в Шонгуй, где нас поселили в бывшее общежитие военных летчиков. Условий никаких, а ведь девушкам надо себя в порядок привести. Конечно, подвиги мы не совершали, но это наша молодость, прошлое. Тогда все казалось преодолимым». Берег реки Кола стал для них баней и душем, только северное лето часто проявляло свой суровый нрав.

В мирную жизнь

В начале мая 1945 года Т.И. Монашова была в Мурманске, переполненном в то время американцами и англичанами. Необычно веселое и бурное поведение союзников и стало верным признаком свершившейся победы. «Я работала в смене, все по селектору спрашивают: ну как, кончилась война? Слышим, там говорят, что раз американцы в воздух падают, фуражки вверх подбрасывают, то значит войне конец. А зимой с 45-

го года на 46-й я вышла замуж», — продолжает рассказ Тамара Ивановна. Муж, бывший в то время молодым специалистом, работал поездным диспетчером. Двенадцатичасовые смены, выезды на линию, сопровождение военных составов — лишь часть его тогдашних обязанностей. Жена, как нитка за иголкой, всюду следует за мужем. Вот и Тамара Ивановна вслед за супругом переезжает в областной центр, где именно на той улице, которую она когда-то очищала от завалов, родились ее двое детей. Девять лет она занималась воспитанием сына и дочери. На работу вышла, когда переехали в только начинавший строиться Оленегорск.

Трудно представить, что города тогда почти не было. На глазах Т.И. Монашовой выросли школа № 7, Дворец культуры. Комбинат набирал обороты, на промплощадке также шло активное строительство корпусов фабрики, велась добыча руды. Тамара Ивановна и здесь оказалась на одном из самых важных участков — обеспечивала связь. Нынешние дети, наверное, и не знают о том, что раньше телефонных абонентов соединяли вручную при помощи штепселей. 21 год отработала Т.И. Монашова на Оленегорском ГОКе, и теперь, вспоминая их, она говорит, что «если бы сейчас позвали на работу, то помолодела бы сразу на тридцать лет». Коллектив, по словам ветерана, был дружный, все любили свою работу, и руководство ценило телефонисток, относилось к ним с уважением.

Много еще рассказывала Тамара Ивановна о перипетиях своей жизни, о забавных и не очень случаях на работе. И от этих воспоминаний веяло теплом и радостью. В словах звучала нескрываемая тоска по прежнему времени, по молодости, по друзьям. Но печальные нотки сменялись тут же трогательными историями из жизни внуков, которые уже благополучно устроили свою жизнь, подарили бабушке правнуков, по возможности приезжают к ней в гости. «На мою пенсию особо не разгуляешься, дети помогают во всем», — с улыбкой говорит Тамара Ивановна. Она не утратила интерес ко всему происходящему в мире и в стране. С удовольствием читает, занимается домом, планирует сделать ремонт. Молодой задор и смешника мелькают во взгляде. И в том, что у нее все планы сбудутся, даже не возникает сомнения.

Наталья РАССОХИНА.



Т. Монашова.

достью согласилась встретиться, чтобы поделиться своими воспоминаниями, бережно хранимыми в папках. Фотографии, документы, медаль «За оборону Заполярья», памятные поздравления от государственных мужей, в том числе и от президента России В.В. Путина, аккуратно собраны в папку. «Это все я передам своим внукам, которые, приезжая ко мне в гости, всегда пристают с расспросами о прошлом», — рассказывает Тамара Ивановна, перебирая в руках бумажные листки и газетные вырезки. Беседа бежит неторопливо: рассказчица то возвращается в прошлое, то говорит о сегодняшних проблемах и заботах, то с улыбкой вспоминает детей и внуков, гордо перечисляя, в каких институтах и академиях они учились. «Мне грех обижаться на судьбу. Я довольна прожитыми годами, хотя и трудностей в них всегда хватало. Да и кто не хлебнул лиха в нашей стране в те годы?» — вздыхает коренная северянка.

Война!..

Военное лихолетье застало девочку-подростка в отпуске, который она проводила в Карелии у родных. Жаркий июнь баловал север своими шедротами: запах отцветающей черемухи еще витал в воздухе, а в лесу только расцвели ландыши. За ними-то и отправились веселой стайкой девочки, чтобы украсить нехитрый быт своих домов. Возвращаясь домой через станцию, они удивились притихшим взрослым, которые шептались о чем-то, собравшись группами. Мимо мчатся железнодорожные составы с накры-

ственным сообщением о том, что немецкие войска начали наступление, уже прошло по радио, и все обсуждали возможность возвращения на места. Двинулась в путь и Тамара вместе с семьей сестры. Предстояло проделать небольшой путь в сторону Имандры, где был родной дом и родители.

Привычная дорога стала намного длиннее: вперед пропускали военные эшелоны, пассажирские поезда шли по остаточному принципу. Под Кандалакшей состав попал под бомбежку. Страшные разрывы снарядов остановили поезд, люди заметались в поисках убежища, а вокруг только небольшая кустарник. Рядом раздалась команда: «Все в лес!» Это ехавшие к месту приписки военные взяли под контроль ситуацию, помогая мирному населению ориентироваться в ужасных условиях, которые для всех них были неожиданностью. Морской офицер — сосед по купе — получил смертельное ранение. Так война ворвалась в жизнь разом повзрослевшей Тамары.

Кандалакша встретила изрешеченный осколками снарядов, без стекол пассажирский поезд свинцовыми тучами. Кругом сутолока, люди мечутся по станции в поисках кипятка, везде мелькает военная форма, на перроне стоят военные эшелоны. В поселок Восточная губа Тамара Ивановна добралась без приключений. Потекла обычная размеренная жизнь, наполненная пока детскими играми и забавами. Лето выдалось на удивление жарким. Дети бегали на озеро купать-

Защити свои руки

На современном производстве рабочие ежедневно подвергаются негативному воздействию технологических процессов, различных поражающих факторов. В первую очередь от контакта с агрессивной окружающей средой страдает кожа рук. Каждый, кто хоть раз выполнял тяжелую ручную работу, да еще и с использованием масел, жиров, смазок и прочих раздражающих веществ, знает, как просто повредить руки, как легко их испачкать и как трудно потом очистить кожу от черной въевшейся грязи. Защита рук сегодня достигается экономичными и эффективными решениями, и работодатель, согласно трудовому законодательству, обязан обеспечить своих сотрудников сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Защита рук регламентируется общим ГОСТ 12.4.020-82.

На Оленегорском ГОКе важность защиты рук понимается всеми, в первую очередь, и это главное, — службой охраны труда. В начале недели отдел ОТиТБ комбината организовал в помещениях гаража вспомогательного транспорта и электродепо УЖДТ презентацию защитных и очищающих средств для кожи рук компании «Физиодерм». Саму презентацию с демонстрацией кремов провели представители компании «ТРАКТ»: Елена Судакова, продукт-менеджер по продукции «Физиодерм» компании «ТРАКТ», курирующая Северо-Западный регион, и Владимир Кипень, директор мурманского филиала компании «ТРАКТ».

Продукция компании «Физиодерм» действительно уникальна. В этом могли убедиться рабочие — водители, слесари по ремонту автомобилей и подвижного состава, попробовавшие действие очищающего крема «Физиодерм» на своих собственных руках. Из присутствовавших на презентации испытать на себе крем согласились работники, чьи руки были более всего загрязнены.



Следуя инструкциям продукт-менеджера, они энергично растирали крем по коже рук. Результат не заставил себя долго ждать. Несколькими минутами позже участники эксперимента продемонстрировали всем чистые, без намека на былую грязь руки.

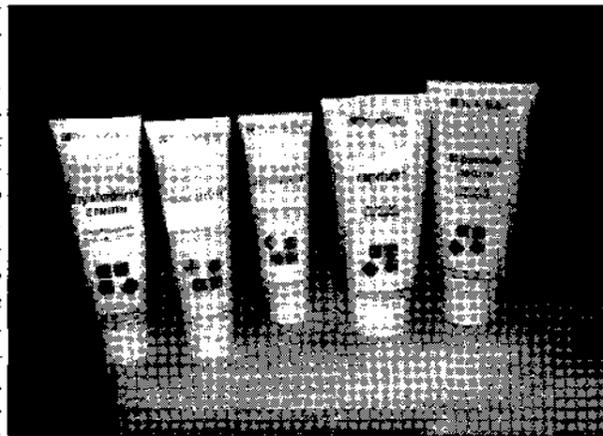
По словам Елены Судаковой, в компании «Физиодерм» был разработан целый комплекс средств, предназначенных для надежной ежедневной защиты работников именно на производстве в течение всего рабочего дня. Создание подобных средств вызвано необходимостью

защитить кожу рук рабочих от воздействия вредных веществ, чтобы избежать в дальнейшем появления дерматитов и прочих поражений кожи. На презентации была представлена линия защитных кремов, которые наносятся на кожу рук непосредственно перед работой. Их

назначение — защитить кожу и облегчить процесс очистки от масел, смол, битума, красок, лаков и других веществ. Линия очищающих средств предназначена для максимально эффективного и мягкого очищения кожи от загрязнений маслами, жирами, смазками, металлической пылью, графитосодержащими веществами, сажей. Те загрязнения, с которыми обычное хозяйственное мыло не справляется, очищающий крем удаляет мгновенно, так как содержит натуральный скраб. Для полного и быстрого восстановления кожи у компании «Физиодерм» име-

ется линия восстанавливающих, регенерирующих кремов. Они предназначены для быстрого заживления мелких повреждений кожи: порезов и царапин. «Все эти средства максимально адаптированы к любому типу кожи. Они не содержат красителей, консервантов, ароматизаторов и специальных отдушек. Компания старается использовать только натуральные компоненты. Гарантированный, надежный результат — то, что отличает эти средства. Вы сами почувствуете, как комфортно вашим рукам», — сообщила собравшимся Е. Судакова. Кремы адаптированы не только к различным типам кожи, но и к рабочим условиям: перед нанесением не надо дополнительно смачивать руки; если крем используется перед работой, например, защитный, то он просто наносится на сухие и чистые руки, моментально высыхает, не оставляет жирной пленки. У очищающих кремов принцип действия такой: выдавливаются небольшие порции пасты, она энергично растирается, чтобы грязь растворилась, потом добавляется немного воды, наконец, смывается водой. Никакой дополнительной обработки не требуется. Кроме кремов, компания предлагает предприятиям специальные дозаторы для точного дозирования средств защиты, очистки и питания кожи рук работающих в производственных условиях. Доза-

тор очень экономичен и гигиеничен. Владимир Кипень уже по завершении презентации сказал: «Если последуют положительные отзы-



вы, в чем я не сомневаюсь, мы уже будем выходить на рассмотрение вопроса о заключении контракта о закупке этого продукта. Продукция компании «Физиодерм» имеет уникальное и наиболее оптимальное соотношение для российского рынка комбинации «цена-качество». Это связано с тем, что компания лишь в этом году решила выйти на российский рынок, поэтому предлагает наиболее приемлемые ценовые условия. В сравнении с отечественными аналогами это продукция принципиально другого уровня».

Как сказал заместитель технического директора — начальник отдела ОТиТБ Николай Старовойтов, «мы оценим целесообразность закупки продукции компании «Физио-

дерм» и, возможно, включим эту позицию в инвестиционную программу 2007 года».

Рабочим, испытавшим на себе действие крема, новинка явно понравилась. Они тут же попросили гостей оставить им в качестве презента тюбик очищающего крема.

Для справки: «Физиодерм» — немецкая марка. Это германская компания, производящая защитные и очищающие средства для кожи рук, которые позволяют предотвратить воздействие на работников вредных производственных факторов, с которыми им приходится сталкиваться ежедневно.

«ТРАКТ» — один из лидеров на рынке средств защиты и рабочей одежды. Это мощная общенациональная торговая компания, имеющая головной офис, складские комплексы, а также региональную сеть из 50 филиалов и представительств во всех уголках России. В своей работе «ТРАКТ» берет за вооружение самый последний мировой опыт использования средств охраны труда. Именно поэтому компания работает с крупнейшими зарубежными партнерами — лидерами на мировом рынке спецодежды и средств индивидуальной защиты, являясь в России их официальным дистрибутором и стратегическим партнером. Среди этих зарубежных партнеров и германская компания «Физиодерм».

Сотрудничество компании «ТРАКТ» и ОАО «Олкон» продолжается на протяжении уже четырех лет. Она поставляет комбинату, который считает своим стратегическим партнером и клиентом, различные средства индивидуальной защиты от костюмов до перчаток.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Профорентация

МЕСТО БУДУЩЕЙ РАБОТЫ



Новый технологический класс, открытый на базе общеобразовательной школы № 7 в 2006 году, готовит будущих подземщиков. Десятиклассники, которые решили связать свою жизнь с горным делом, побывали на промплощадке Оленегорского ГОКа. Здесь они впервые смогли увидеть своими глазами место будущей работы, познакомиться с людьми, чьи профессии связаны с подземной разработкой полезных ископаемых.

Наибольший интерес мальчишек вызвала мощная современная техника, работающая на Оленегорском подземном руднике, ведь каждый из них, обучаясь в школе, параллельно получает профессии проходчика (машиниста проходческого комплекса) и машиниста подземных установок. Сопровождение экскурсантов по промплощадке обеспечил отдел охраны труда и техники безопасности.

Наталья РАССОХИНА.

Досуг

Дворец культуры ОАО «Олкон» приглашает

трудящихся на корпоративный вечер-конкурс «Нам любые дороги дороги», посвященный Дню работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, который состоится 27 октября в 19 часов.

В конкурсе принимают участие команды гаража вспомогательного транспорта, автоколонны технологического транспорта и горного управления.

В программе вечера:

- конкурс «Приветствие-поздравление»;
- конкурс «Престиж моей профессии»;
- конкурс «Производственная эстафета»;
- конкурс «Чем больше знаешь, тем меньше травми» (по вопросам ОТиТБ);
- поздравление и награждение передовиков УАГ и ГУ;
- концерт творческих коллективов Дворца культуры и средней школы № 4;
- праздничный фуршет.

Вход по пригласительным билетам.

Дорогие друзья!

Спешим сообщить всем, что 22 октября в 15 часов Дворец культуры социально-культурного комплекса ОАО «Оленегорский ГОК» праздничной программой «Предъюбилейная карусель талантов» открывает свой 50-й творческий сезон. Будем рады встрече с вами.

Цена билета — 50 рублей.

Города, дороги, сцены...

Без выступлений народного ансамбля русской песни «Оленегорочка» не обходится ни один большой концерт во Дворце культуры. В Оленегорске и далеко за его пределами его хорошо знают и любят. Одной из участниц этого ансамбля является Галина Михайловна Давирова — заведующая организационно-массовым отделом Дворца культуры. В октябре она отмечает свой юбилей.

Галина Михайловна родом из Украины, которая славится своими певцами. Все в ее семье пели и мастерили, были людьми творческими, начиная с дедушки, который профессионально пел в церковном хоре, и бабушки — большой мастерицы, умевшей из ничего сделать произведение искусства. Мама, коренная москвичка, обладала природным голосом, хорошо танцевала. Дедушка с материнской стороны был личным парикмахером М.И. Калинина; имея врожденный слух, он умел играть на всех народных инструментах. Сама Галина Михайловна счита-

ет, что во многом в формировании ее как певицы на нее повлияла украинская природа. «Невозможно остаться равнодушной к окружающей тебя красоте. Цветущие сады — это одна из самых красивых песен природы», — говорит Галина Михайловна. Родители активно привлекали дочь к выступлениям на сцене, заметив ее способность и танцевать, и замечательно петь. Мать занималась с детьми, и Галина с пяти лет начала выступать перед публикой. В школьные годы голос развился, взял свою силу. Песня «Коля, Коля, Николаша» стала хитом пятиклассницы Галины. По окончании школы надо было выбирать, что больше нравится — танцы или песня. Победила песня. Родители считали: культработник — профессия несерьезная, но юная выпускница школы все-таки решила поступать на режиссерский факультет. Однако когда на вступительных экзаменах в Днепрпетровское культурпросветучилище Галина исполнила популярную тогда песню «Какая песня без баяна», то комиссия настояла на том, чтобы она обучалась на одном дирижерско-хоровом отделении. «Галос мне не ставили. Профессионалы понимали, что это природный дар, который нельзя перестраивать», — рассказывает Галина Михайловна.

Из Днепрпетровска через несколько лет

Г.М. Давирова уехала в г. Солнечногорск Московской области, где связала свою жизнь с армией. Там же познакомилась со своим будущим мужем Б.М. Давириным, который сейчас является художественным руководителем «Оленегорочки». Творческая жизнь не утихла ни на минуту: была работа в Доме отдыха Совета министров РСФСР, пела в ансамбле В. Газаряна, довелось выступать в одном концерте со знаменитым Ренатом Ибрагимовым. Конечно, столь бурная творческая деятельность не могла остаться незамеченной — поступило приглашение работать в ансамбле «Березка», но появившиеся к тому времени дети требовали внимания и заботы. Звали Галину Михайловну и в государственный Кубанский казачий хор.

Неустроенность быта опять привела в армию. А жизнь военнослужащего, как известно, связана с постоянными переездами. Так молодая семья оказалась в Латвии. Галина Михайловна работала в Доме офицеров старшим инструктором по культурно-художественной работе. В этой же должности она трудилась и в Протоках — последнем месте службы. «О Протоках я могу говорить бесконечно. Там живут замечательные, сильные люди, которые выстояли в тяжелые годы перестройки. Я была в женсовете, помогала друг другу, как могли, не забывали солдат. Много осталось там подруг, связь с которыми поддерживаю до сих пор», — вспоминает Галина Михайловна, замечая, что вообще ее по жизни окружают только хорошие люди, где бы она ни оказалась. На родине в каждый отпуск она встречается со своими одноклассниками: крепкая школьная дружба бережно ими сохранена. В Запорожье случайная встреча со знакомыми из Латвии подтвердила то, что их и там помнят. Переезд в Оленегорск подарил еще немало встреч с хорошими, отзывчивыми людьми, которые помогали и поддерживали на новом месте.

«Я бесконечно благодарна нынешним своим коллегам за сотрудничество и понимание. Коллектив в нашем Дворце культуры интересен, прежде всего, тем, что он настроен всегда на одну цель: чтобы праздник удался. Все очень устаем, но о другой работе даже не мыслим», — говорит Г.М. Давирова, секрет обаяния которой кроется за необыкновенной любовью к людям и к своему делу, жизненным. Впереди открытие нового творческого сезона Дворца культуры, готовятся новые номера, новые костюмы. Галина Михайловна вместе с коллегами почти все свое время проводит на работе. Праздники и свадьбы, корпоративные вечеринки и школьные огоньки должны проходить весело и задорно. «Оленегорочка» готовит сюрпризы для своих поклонников.

Работа в народном ансамбле — это еще одна, не менее важная часть жизни Г.М. Давириной, тем более что и дома споры и творческий поиск не прекращаются. Руководитель ансамбля, придя на смену Т. Толстых, оставил многое из прежнего репертуара, много нового сделано и за последние годы. Порой песня рождается легко, а иногда приходится потрудиться. Так, по словам Галины Михайловны, песня «Живи, страна», ставшая сегодня одной из лучших в репертуаре ансамбля, не сразу была принята коллегами. Пришлось всех убеждать, что песня получится и зазвучит. «Оленегорочка» — желанный гость не только на оленегорских площадках и сценах. Ансамбль хорошо знают и в Белгороде, и в Петрозаводске, и в Мурманской области. Не раз он выезжал с концертными программами в Швецию. В общем, жизнь коллектива насыщена поездками и выступлениями. «Я, как и все мои коллеги, не считаю в работе со временем. Звучание каждой ноты должно быть безупречно», — делится Галина Михайловна секретом мастерства, добавляя уверенно, что люди чувствуют и безошибочно угадывают то, во что вложена душа артиста, за чем кроется кропотливый труд и искренность.

Анна Александровна Титова, заместитель директора — заведующая досуговым отделом, говорит, что Галина



Г. Давирова. 1974 г.

Михайловна — беспокойный человек, который не пройдет мимо чужой беды. При подготовке праздника, посвященного 60-летию Победы, Г.М. Давирова добилась, чтобы одному из ветеранов сделали ремонт в квартире, другому нашла спонсора, оплатившего установку телефона. «Галина Михайловна очень приветливый и доброжелательный человек. Она никогда не покажет своего плохого настроения, раздражения, это привлекает к ней людей», — сказала А.А. Титова, выражая мнение всех работников Дворца культуры.

Наталья РАССОХИНА.



Солстка «Оленегорочки».

Планируем отдых

В ноябре будем праздновать 3 дня, а на Новый год — 10

Более длинные, чем обычно, выходные ждут россиян в начале ноября. Напомним, что депутаты Госдумы упразднили 7 ноября как общенациональный праздник и выходной день. Но, чтобы не оставить народ без привычных каникул, сделали красным днем календаря 4 ноября. В этот день в 1612 году народное ополчение под предводительством Минина и Пожарского освободило Москву от польских захватчиков. Ну а поскольку 4 ноября в этом году выпадает на субботу, то понедельник — 6 ноября — автоматически становится выходным днем, так что отдыхать мы будем сразу три дня.

Уже известен график и новогодних каникул. Отдыхать мы будем начиная с 30 декабря (этот день выпадает на субботу) по 8 января включительно, так как дни с 1 по 5 января считаются новогодними праздниками, а Рождество — 7 января — выпадает на воскресенье.

Таким образом, в ближайшее время мы будем отдыхать так: с 4 по 6 ноября, с 30 декабря по 8 января.

По материалам СМИ.

Досуг

ГРАФИК

бесплатных занятий в группах здоровья МУС «Учебно-спортивный центр» (Спорткомплекс) для членов профсоюза ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» на 2006-2007 год (График действителен с 1 октября 2006 года)

Группа здоровья	Дни недели	Время посещения
Спортивный зал	Понедельник	19.00-20.00
	Среда	19.00-20.00
	Пятница	19.00-20.00
	Суббота	19.00-20.00
Бассейн	Вторник	19.00-20.45 (2 дорожки)
		20.00-20.45 (3 дорожки)
	Среда, четверг, Пятница	20.00-20.45 (2 дорожки)
		20.00-20.45 (2 дорожки)
		20.00-20.45 (2 дорожки)
	Суббота	20.00-20.45 (3 дорожки)
		17.00-17.45 (2 дорожки)
Тренажерный зал	Вторник	19.00-20.00
	Четверг	19.00-20.00
	Суббота	19.00-20.00
Малый тренажерный зал	Среда	20.00-21.00
	Суббота	19.00-20.00

Примечание: для посещения залов и бассейна необходимы удостоверение профкома с фотографией 3x4 и справка для посещения бассейна.

Удостоверения для посещения спорткомплекса будут обновляться с 1 января 2007 года.

Предоставлено профкомом ОАО «Оленегорский ГОК».

Дворец культуры ОАО «Олкон» приглашает 21 октября в 14 часов на детскую развлекательную программу «День непослушания». Цена билета — 30 рублей.

Поздравляем Сергея Анатольевича Солецкого с днем рождения! Звучат для тебя поздравленья и тосты, Как хорошо, что родился и рос ты! Нам так повезло — мы тебя повстречали, И теперь у нас нет ни проблем, ни печали. И заботы твои (если они, конечно, есть) Мы решим очень просто. Здоровья, любви и карьерного роста! Твои родные и друзья.

Каково ваше мнение?

Как вы оцениваете положение дел на Оленегорском ГОКе сейчас? Чего вы опасаетесь больше всего, что может произойти в ближайшее время? Как вы оцениваете деятельность руководителей предприятия? Как вы оцениваете деятельность отраслевого профсоюза на Оленегорском ГОКе? На эти и другие вопросы анонимно, а значит, скорее всего, вполне искренне отвечали работники комбината, ставшие участниками социологического мониторинга, ежегодно проводимого на Оленегорском ГОКе Корпоративным университетом «Северсталь» (г. Череповец).

ков комбината к этим изменениям.

В анкете респондентам предлагалось оценить состояние своего семейного бюджета и выбрать один из пяти вариантов ответов: «Денег до зарплаты не хватает даже на самое необходимое, постоянно приходится занимать. Денег хватает только на питание и коммунальные расходы, уже покупка одежды связана с финансовыми затруднениями. На повседневные нужды денег хватает, но возникают трудности с покупкой необходимой бытовой техники. Особых денежных проблем нет, затруднения вызывают лишь самые дорогие покупки: машина, дача, квартира. Денег достаточно, чтобы позволить себе практически все».

Кроме того, авторов анкеты интересовало, происходят ли на комбинате, с точки зрения работников, какие-либо перемены. Если да, то в какую сторону (в лучшую, в худшую, остались без измене-

ния) за последний год изменились такие социальные позиции, как «возможность обучения, повышения квалификации; информированность работников о положении дел на комбинате; медицинское обеспечение; оплата и организация труда; отношение администрации к работникам; отношения в коллективе; соблюдение и защита прав работников; состояние промышленной безопасности и охрана труда; состояние трудовой и технологической дисциплины; условия труда на предприятии; участие работников в принятии решений о делах предприятия; экологическая ситуация на предприятии».

В анкете был представлен большой спектр вопросов, касающихся существующей на комбинате корпоративной культуры. Нынешнюю ситуацию на ГОКе требовалось оценить по заданным параметрам, соответствующим различным ти-

пам корпоративной культуры. Из предложенных необходимо было выбрать суждения, отражающие тенденции, развитые на Оленегорском ГОКе. Например, предлагалось выделить один из следующих четырех вариантов: «Коллектив предприятия подобен большой дружной семье. Оленегорский ГОК — очень динамичная компания, проникнутая духом предпринимательства: работники готовы искать нестандартные решения и брать за них ответственность. Оленегорский ГОК ориентирован на результат — достижение лидерских позиций на отраслевом рынке. Предприятие жестко структурировано и строго контролируется, действия работников определяются установленными правилами и нормативами».

В заключение участникам мониторинга можно было в произвольной форме высказаться о том, что «накипело», что долгое

время не давало покоя.

Заполненные анкеты были собраны и отправлены в Корпоративный университет «Северсталь» для их дальнейшей обработки. Результаты анкетирования будут представлены позже. По замыслу инициаторов исследования, они позволят узнать, как управленческие решения воспринимаются сотрудниками. А без понимания этого, без обратной связи «построение успешного бизнеса невозможно».

Для справки: Исследования являются важным инструментом оценки деятельности руководства и преобразований, происходящих в компаниях холдинга «Северсталь». В 2005 году Корпоративным университетом «Северсталь» было проведено и реализовано свыше 30 исследовательских проектов, которые охватили 25 компаний холдинга. Среди них единый социологический мониторинг на предприятиях группы, исследование корпоративной культуры, изучение социально-экономических проблем регионов, определение индексов социальных настроений, отношения к институтам власти, исследование стиля жизни, ценностей и жизненных ориентиров, медиа-исследования, также специальные и маркетинговые исследования.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Вопрос-ответ

В каких случаях работодатель вправе производить удержания из заработной платы?

Из суммы, причитающейся работнику в качестве заработной платы, работодатель вправе вычесть определенные денежные суммы, что может производиться как в пользу работодателя, так и в пользу третьих лиц. Возмещение такого удержания прямо предусмотрена федеральным законом. ТК РФ предоставляет работодателю право на удержание из заработной платы в следующих случаях (ст. 137):

— для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

— для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

— для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (ч. 3 ст. 155 ТК РФ) или простое (ч. 3 ст. 157 ТК РФ);

— при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Не относятся к удержаниям те, которые осуществляются в пользу государства, например, налоги, взносы в Пенсионный фонд, штрафы и др. Указанная

выше ст. 137 ТК РФ также не распространяется на удержания, которые производятся в целях обеспечения выполнения обязательств работников-граждан перед третьими лицами (алименты и иные выплаты по исполнительным документам).

Деньги, выданные работнику под отчет, могут расходоваться только на те цели, которые предусмотрены при их выдаче. Об израсходовании таких авансовых сумм подотчетные лица представляют авансовый отчет с приложением документов, подтверждающих произведенные расходы. Документы, приложенные к авансовому отчету, нумеруются подотчетным лицом в порядке их записи в отчет.

Неиспользованный остаток аванса должен быть возвращен подотчетным лицом не позднее трех дней после сдачи авансового отчета.

Какие выплаты (помимо оплаты труда) включаются в заработную плату?

Заработная плата включает не только вознаграждение за труд, но и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера — это действующие в организации различные системы премирования, доплаты и надбавки за определенные производственные показатели. На практике такие выплаты приобрели весьма широкое распространение. Это годовые и квартальные премии, различного рода бонусы и т.п.

Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат

(доплат, надбавок, премий и др.) в организациях, финансируемых из федерального бюджета, устанавливаются Правительством Российской Федерации, в организациях, финансируемых из бюджета субъекта РФ, — органами государственной власти соответствующего субъекта РФ, а в организациях, финансируемых из местного бюджета, — органами местного самоуправления. В остальных организациях порядок и условия премирования работодатель определяет самостоятельно либо они устанавливаются коллективным договором (ст. 144 ТК РФ).

Однако не все премии (надбавки, доплаты) включаются в состав заработной платы, а только те, которые работодатель обязан выплачивать работнику в соответствии с локальными нормативными актами или коллективным договором. Премии (поощрительные выплаты), выплата которых не является обязанностью работодателя (например, материальная помощь к отпуску или в связи с празднованием определенной даты), в состав заработной платы не включаются.

Выплаты компенсационного характера — это выплаты, которые работодатель обязан осуществить в пользу работника в связи с особым режимом работы или условиями труда, призванные компенсировать определенные неудобства работника.

Указанные выплаты производятся следующим категориям работников:

- занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- работающим в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ);
- совмещающим профессии (должно-

сти) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ);

- работникам, занятым на сверхурочных работах (ст. 152 ТК РФ);
- работающим в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);
- работающим в ночное время (ст. 154 ТК РФ).

Компенсационные выплаты работникам, занятым на перечисленных работах, осуществляются посредством оплаты их труда в повышенном размере (ст. 146 ТК РФ).

Также к выплатам, включаемым в заработную плату, относится еще один вид выплат, которые можно назвать выплатами за неотработанное время. К ним относятся:

- оплата ежегодных отпусков: основного (ст. 114, 115 ТК РФ) и дополнительных (ст. 116 ТК РФ);
- оплата отпусков работникам, совмещающим работу с обучением (ст. 173-176 ТК РФ);
- выплата выходного пособия при увольнении, а также выплата в размере среднего заработка в период трудоустройства (ст. 178 ТК РФ);
- оплата простоев не по вине работника (ст. 157 ТК РФ);
- оплата льготных часов учащих (ст. 173, 174 ТК РФ);
- оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства (ст. 263 ТК РФ);
- другие случаи полного или частичного сохранения средней заработной платы (ст. 74, 167, 171, 182, 185-187, 254, 258 ТК РФ).

Предоставлено юридической службой ОАО «Олкон».

Объявления

ОАО «Оленегорский ГОК» требуются

в отдел капитального строительства и проектирования:

- * строитель-проектировщик, имеющий высшее профильное образование, с опытом работы в проектировании (разделы проектов АС, ЮК, ЮМ) и умением проектировать в электронном виде, возраст — до 35 лет;
- * механик-технолог, имеющий высшее профильное образование, с опытом работы в проектировании (разделы проектов ТК, ТК, ЮМ) и в организации работы технадзора, в строительстве, возраст — до 35 лет.

Обращаться по адресу: Ленинградский проспект, д. 2. Тел.: 5-52-09.

ОАО «Оленегорский ГОК» требуются

водители погрузчика, имеющие удостоверение тракториста-машиниста категории «Д», в горное управление.

Справки по тел.: 5-52-09.

ОАО «Оленегорский ГОК» ТРЕБУЕТСЯ

токарь 5-6 разряда в управление автомобильного транспорта.

Справки по тел.: 5-52-09.

ОАО «Оленегорский ГОК» требуются на работу

машинисты экскаватора в ГУ.

Справки по тел.: 5-52-09.



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О приобретении Открытым акционерным обществом
«Горно-металлургическая компания «Норильский никель»
собственных размещенных акций

Открытое акционерное общество «Горно-металлургическая компания «Норильский никель» («Общество») настоящим информирует о том, что 5 октября 2006 года, в соответствии с п. 2 ст. 72 Федерального закона «Об акционерных обществах» и п. 6.3.3.8. Устава Общества Совет директоров Общества принял решение о приобретении Обществом собственных размещенных обыкновенных именных акций, номинальная стоимость каждой акции 1 рубль (далее — Акции), в количестве до 7 500 000 штук.

Прием заявлений о приобретении акций Обществом (далее — Заявление), от акционеров, желающих продать Обществу свои акции, будет осуществляться с 16 октября 2006 года по 16 ноября 2006 года.

Приобретение акций будет осуществляться с 17 ноября 2006 года по 17 декабря 2006 года.

Приобретение акций будет осуществляться по цене 3510 рублей за одну Аксию.

Оплата Обществом выкупаемых акций производится денежными средствами в соответствии с условиями, предусмотренными договором купли-продажи Акции, но не позднее тридцатидневного срока от даты окончания приобретения акций Обществом.

Порядок приобретения Обществом акций:

1. Акционеры, желающие продать Обществу все или часть принадлежащих им акций, в течение установленного срока (с 16 октября по 16 ноября 2006 года включительно), **обращаются для подачи Заявления в пункты Регистратора — ЗАО «Национальная регистрационная компания» (далее — Регистратор) по указанным ниже адресам путем личной явки или явки их уполномоченных представителей, действующих на основании нотариально удостоверенных доверенностей.**

Адреса пунктов Регистратора:

ЗАО «Национальная регистрационная компания»

Адрес: 121357, Россия, г. Москва, ул. Вересаева, д.6;

Телефон: (495) 440-6345, 440-6355 факс.;

Иркутский филиал ЗАО «Национальная регистрационная компания»

Адрес: 664025, г. Иркутск, ул. Ленина, д. 6, оф. 303;

Телефон: (3952) 34-2248;

Красноярское представительство ОАО «ГМК «Норильский никель»

Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. Бограда, 15;

Телефон: (3912) 59-1809;

Норильский филиал ЗАО «Национальная регистрационная компания»

Адрес: 663301, г. Норильск, Красноярский край, Ленинский просп., д.16;

Телефон: (3919) 42-6163, факс/тел. (3919) 42-21-51;

Санкт-Петербургский филиал ЗАО «Национальная регистрационная компания»

Адрес: 190005, г. Санкт-Петербург, Измайловский просп., д.4-А;

Телефон: (812) 251-8138, (812) 346-7407 факс;

Новороссийский филиал ЗАО «Национальная регистрационная компания»

Адрес: 353900, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Свободы, д.1, к. 117;

Телефон: (8617) 60-1033, факс/тел. (8617) 64-2900;

Дополнительный офис «Мончегорск» Мурманского филиала АКБ «РОСБАНК» (ОАО)

Адрес: 184500 Мурманская обл., г. Мончегорск, пр. Metallургов, д.45, корп. 2;

Телефон: (81536) 7-2801; (81536) 7-2313;

Дополнительный офис «Заполярный» Мурманского филиала АКБ «РОСБАНК» (ОАО)

Адрес: 184430 Мурманская обл., г. Заполярный, ул. Ленина, д.1А;

Телефон: (81554) 7-3830.

В следующих пунктах приема Заявления документы будут приниматься только от физических лиц, имеющих лицевые счета в реестре акционеров Общества: **Красноярское представительство ОАО «ГМК «Норильский никель», Дополни-**

тельный офис «Мончегорск» Мурманского филиала АКБ «РОСБАНК» (ОАО), Дополнительный офис «Заполярный» Мурманского филиала АКБ «РОСБАНК» (ОАО).

Формы Заявлений для заполнения акционером и/или их уполномоченными лицами будут выдаваться в вышеуказанных пунктах Регистратора.

В случае если акции, принадлежащие акционеру, находятся на лицевых счетах номинальных держателей или доверительных управляющих, действия, необходимые для приобретения Обществом Акции у этих акционеров, осуществляются уполномоченными представителями номинальных держателей (доверительных управляющих), действующими на основании надлежащим образом оформленных доверенностей, в том числе, на право заключения от имени акционера договора купли-продажи, подписания Передаточного распоряжения и, при необходимости, на получение денежных средств в оплату за приобретенные Обществом Акции. При подаче Заявления и Передаточных распоряжений уполномоченный представитель номинального держателя предъявляет выписки со счета депо акционера о количестве акций, принадлежащих ему на дату непосредственно предшествующую дате подачи данных документов.

Заявление может быть подано и самим акционером, чьи акции находятся в номинальном держании или доверительном управлении. Такой акционер при подаче Заявления и Передаточного распоряжения должен предъявить, помимо других документов, предусмотренных настоящим информационным сообщением, выписку со счета депо акционера о количестве акций, принадлежащих ему на дату непосредственно предшествующую дате подачи данных документов.

2. Количество акций, которое может быть указано в поданном акционером (его доверенным лицом) Заявлении, не должно превышать количество акций, находящихся на принадлежащем ему лицевом счете в Реестре акционеров Общества на дату подачи Заявления. **Если акционер в своем Заявлении укажет больше акций, чем находится на его лицевом счете, то данное Заявление не будет приниматься к рассмотрению Обществом и акционеру будет направлен отказ в приобретении у него акций.**

3. В случае если в период, установленный для подачи Заявлений, с 16 октября по 16 ноября 2006 года, одним акционером, лично и/или через представителя, будет подано несколько Заявлений, то к рассмотрению Обществом **будет приниматься только последнее поданное этим акционером Заявление.**

4. Количество акций, которое может быть указано в поданном уполномоченным представителем номинального держателя Заявлении от лица акционера, не должно превышать количество акций, находящихся на принадлежащем этому акционеру счете депо на дату подачи Заявления.

Если на момент окончания приема Заявлений на лицевом счете в Реестре акционеров Общества, принадлежащем номинальному держателю, окажется меньше акций, чем суммарно указано во всех Заявлениях, поданных уполномоченными представителями номинального держателя либо самими акционерами, чьи акции находятся в номинальном держании, то все Заявления, поданные от имени клиентов номинального держателя не будут приниматься к рассмотрению Обществом и номинальному держателю будет направлен отказ в приобретении акций.

5. Количество акций, которые приобретаются Обществом у каждого из акционеров, подавших Заявления, определяется в соответствии с п. 4 ст. 72 ФЗ «Об акционерных обществах». В случае если общее количество акций, в отношении которых поступили заявления об их приобретении, превысит максимальное количество акций, приобретаемых Обществом — 7 500 000 штук, акции будут приобретаться пропорционально заявленным требованиям, в соответствии с коэффициентом выкупа. При этом количество акций, выкупаемых у акционера, не может быть менее одной акции. Если количество акций выражается дробным числом, то это число округляется до целого в сторону уменьшения.

6. По истечении срока подачи Заявлений, акционером и зарегистрированным в Реестре акционеров Общества номинальным держателем, подавшим Заявления, направляются Уведомления, содержащие сведения об общем количестве акций, предложенных акционером к выкупу, с указанием коэффициента выкупа и количества акций, которое может быть приобретено у них Обществом.

7. До окончания установленного срока приобретения акций (17 декабря 2006 года) акционер, подавший Заявление, или его уполномоченный представитель должен повторно явиться по адресу, где было подано Заявление, для подписания договора купли-продажи Акции и Передаточного распоряжения для перерегистрации Акции в пользу приобретателя — ОАО «ГМК «Норильский никель». При этом у акционера приобретаются акции в количестве, рассчитанном исходя из коэффициента выкупа, но не более количества акций, фактически находящихся на его лицевом счете (счете депо) на дату подписания договора купли-продажи Акции и Передаточного распоряжения.

8. При подаче Заявления акционер или его уполномоченный представитель представляют Регистратору следующие документы:

Для акционеров-физических лиц:

- а) паспорт (или документ его заменяющий);
- **военный билет, временное удостоверение, выдаваемое взамен военного билета, или удостоверение личности (для лиц, которые проходят военную службу);**

- **временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации, выдаваемое на период оформления паспорта в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации;**

- **документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, по которому гражданин Российской Федерации осуществляет въезд в Российскую Федерацию в соответствии с федеральным законом, регулирующим порядок выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию (для лиц, постоянно проживающих за пределами территории Российской Федерации);**

- **паспорт моряка (удостоверение личности моряка);**

- **справка установленной формы, выдаваемая гражданам Российской Федерации, находящимся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых, в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации.**

- **паспорт иностранного гражданина или удостоверение лица без гражданства;**

б) в случае обращения уполномоченного представителя акционера, помимо документов, указанных в пункте а) — нотариально удостоверенную доверенность, оформленную в соответствии с требованиями ст. 185 Гражданского Кодекса РФ, и содержащую полномочия на заключение договора купли-продажи Акции и подписание Передаточного распоряжения.

Для акционеров-юридических лиц:

а) паспорт (или документ его заменяющий) лица, уполномоченного заключать договор купли-продажи Акции и подписывать Передаточное распоряжение;

б) копию документа, удостоверяющего полномочия представителя на заключение договора купли-продажи Акции (например, решение о назначении на должность руководителя, доверенность и т.д.), заверенную подписью уполномоченного должностного лица акционера и печатью или нотариально удостоверенную доверенность;

в) в случае если сделка по отчуждению акций должна быть одобрена органами управления акционера-юридического лица — копию соответствующего решения;

г) копии учредительных документов (для иностранных лиц с заверенным переводом на русский язык), заверенные подписью уполномоченного должностного лица акционера и печатью;

д) для акционеров-резидентов копию бухгалтерского баланса с отметкой налогового органа (для подтверждения размера балансовой стоимости активов на последнюю отчетную дату) заверенную подписью уполномоченного должностного лица и печатью.

Регистратор выдает акционеру или его уполномоченному лицу представителю расписку о получении документов.

9. Оплата Обществом выкупаемых акций производится денежными средствами в соответствии с условиями, предусмотренными договором купли-продажи Акции, **но не позднее тридцатидневного срока от даты окончания приобретения акций Обществом.** Способ получения акционером денежных средств за Акции (почтовым переводом, банковским переводом) указывается путем заполнения соответствующего пункта Заявления.

10. Оформленный договор купли-продажи акций, а также документ, подтверждающий переход права собственности на Акции, акционер или его уполномоченный представитель могут получить по вышеуказанному адресу Регистратора не ранее десятидневного срока от даты подписания этого договора акционером или его уполномоченным представителем.

В гостях у «Осеннего кафе»

Тридцатого сентября в детском доме «Огонек» состоялся традиционный праздник «Осеннее кафе». Он был, как обычно, посвящен прекрасному времени года — осени и празднованию Дня учителя. Встреча в «Кафе» получилась по-домашнему уютной. В исполнении воспитанников детского дома прозвучали стихи и песни на осенние темы и много добрых слов было сказано об учителях и воспитателях.



Директор детского дома «Огонек» Марина Михайловна Елизарова поздравила своих коллег с Днем учителя и вручила дипломы комитета образования Мурманской области за участие в конкурсе сценариев массовых краеведческих мероприятий «Я люблю свое Заполярье» воспитателям Г. Жуковой, И. Тропиной, И. Могилевской и диплом третьей степени — воспитателю Н. Ротовой и музыкальному руководителю Е. Щербаковой, а также благодарственные письма и подарки за подготовку детского дома к началу учебного года — заместителю директора по АХЧ С. Ростиславину, младшим воспитателям С. Поповой, Т. Рооз, Т. Монголовой, сантехнику Г. Кузьмину.

Сам праздник Осени получился ярким и запоминающимся. Все семьи загодя подготовились к участию в конкурсной программе, которая включала в себя конкурсы: на лучшие заготовки, салат, осенний наряд и икебану. Жюри, в состав которого вошли гости праздника, пришлось нелегко — каждая семья подготовила интересную и познавательную презентацию закруток и овощных блюд, великолепных букетов из осенних трав, цветов, листьев и красочное дефиле осенних платьев. Ребята полностью опровергли утверждение, что осень — довольно унылое и грустное время года. Поэтому, подводя итоги конкурсов, жюри искренне сожалело, что нельзя каждой семье присудить первое место по всем четырем номинациям, так как они продемонстрировали в этот день то, как много труда, фантазии и творчества было вложено, чтобы праздник получился таким замечательным. За активное участие в празднике «Осеннее кафе» и победу в номинации «Шедевр осени-2006» награду получила вторая семья, в номинации «Суперзакрутка» — четвертая семья, «За уши не оттащишь» — третья семья, в номинации «Лучшая мода из осеннего комода» — первая семья.

Гости праздника — руководители учреждений, фирм, частные предприниматели по сложившейся традиции пришли с подарками для детского дома. Директор детского дома М. Елизарова благодарит главного редактора С. Мурина и коллектив газеты «Заполярная руда», генерального директора ООО «Квадрат» Н. Кройтора, директора ТД «Технодом» И. Забродину, генерального директора ОЗСК А. Бессонова, фирму «Айсберг» и частных предпринимателей Г. Гельмендинова, В. и Л. Юмашевых, А. Сурина.

Ирина Дьячкова



Официальный отдел

Извещение о проведении открытого конкурса

Муниципальное учреждение «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области» приглашает к участию в открытом конкурсе

Предмет конкурса: заключение муниципальных контрактов на закупку кресел для кинозала для муниципального учреждения культуры МДЦ «Полярная звезда» города Оленегорска.

Источник финансирования: местный бюджет города Оленегорска.

Цена контракта: от 1720000 (один миллион семьсот двадцать) тысяч рублей до 2150000 (два миллиона сто пятьдесят) тысяч рублей.

Сроки поставки: до 10 декабря 2006 года.

Форма, сроки и порядок оплаты: безналичный расчет, после получения товара в соответствии с заключенным муниципальным контрактом.

Муниципальный заказчик: Муниципальное учреждение «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области»

Почтовый адрес: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, телефон факс (8155-52) 59129, 54691.

Адрес электронной почты: E-mail: Culture_Sport@com.mels.ru.

Информация о конкурсе: дата начала приема заявок — 25 октября 2006 года; дата и время окончания приема заявок — 25 ноября 2006 года в 15ч 00 мин.

Место приема конкурсных заявок: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, дом 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи. Вскрытие конвертов будет производиться 25 ноября 2006 года в 15 часов по адресу: 184600, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Парковая, дом 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи.

Конкурсная документация предоставляется бесплатно в течении двух дней после получения письменного запроса, нарочным — в день обращения по письменному запросу с 25 октября по 20 ноября 2006 года по адресу: 184533 Мурманская область, город Оленегорск, ул. Парковая, дом 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи и размещена на сайте www.gz.murman.ru.

Критерии оценки заявок: наименьшая цена контракта; наибольший гарантийный срок обслуживания.

Технические условия: кресло для кинозала, 430 шт, стальной металлический каркас, изготовление секционное (2-3 местн.), спинка кресла высокая, цвет ткани — бордо, густой синий, подлокотники пластиковые, полипропиленовая защита спинки, откидное сиденье, съемный чехол, хорошие акустические характеристики.

Контактное лицо: Черненкова Л.И., т. (8155-52) 53031.

Извещение

об изменении конкурсной документации открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на ремонтные работы в инфекционном отделении МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области

Заказчик: МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области, расположенный по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, извещает о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на ремонтные работы с составлением проектно-сметной документации по замене трубопроводов горячего и холодного водоснабжения, демонтажу и монтажу системы отопления, демонтажу теплового пункта в 2-х этажном корпусе, замене трубопроводов канализации в 2-х этажном корпусе, выравниванию уровня пола с противуюклоном в техническом подполье инфекционного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Начальная цена муниципального контракта: 2346206 руб.

Источник финансирования: бюджет г. Оленегорска на 2006 г.

Предмет муниципального контракта: ремонт инфекционного корпуса, замена трубопроводов горячего и холодного водоснабжения, демонтаж и монтаж системы отопления, демонтаж тепловых пунктов и монтаж теплового пункта в 2-х этажном корпусе, выравнивание уровня пола с противуюклоном в техническом подполье инфекционного отделения в МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Условия муниципального контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержатся в конкурсной документации, которая будет представлена любому заинтересованному лицу бесплатно, по его письменному запросу в следующем порядке: конкурсная документация предоставляется по письменному запросу претендента с 20 октября 2006 г. по адресу Заказчика: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1, бесплатно. Конкурсная документация также размещена на официальном сайте gz.murman.ru. В целях определения победителя конкурса заявки участников будут оцениваться по следующим критериям: соответствие всем требованиям конкурсной документации и минимальная цена предложения. Заявки представляются на gz.murman.ru и по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1.

Дата начала подачи заявок: с 20 октября 2006 г. Дата окончания подачи заявок: 20 ноября 2006 г. в 15 часов по московскому времени.

Конкурсная комиссия проведет процедуру публичного вскрытия заявок участников по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1 20 ноября 2006 г. в 15 часов по московскому времени. Рассмотрение и подведение итогов конкурса произойдет 23 ноября 2006 г. по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й эт., каб. № 1.

Контактное лицо заказчика: зам. главврача по ХД Коган Борис Иванович, контактные телефоны: 8-921-272-47-67, 8 (81552) 51-132, в рабочие дни с 8 до 18 часов, обед с 12 до 14 часов.

Извещение о проведении открытого конкурса

Муниципальное учреждение «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области» приглашает к участию в открытом конкурсе

Предмет конкурса: заключение муниципальных контрактов на приобретение звукового и осветительного оборудования для муниципального учреждения культуры МДЦ «Полярная звезда» города Оленегорска.

Источник финансирования: местный бюджет города Оленегорска.

Начальная цена контракта: 1718179 (один миллион семьсот восемнадцать тысяч сто семьдесят девять) рублей 11 коп.

Сроки поставки: до 10 декабря 2006 года.

Форма, сроки и порядок оплаты: безналичный расчет, после получения товара в соответствии с заключенным муниципальным контрактом.

Муниципальный заказчик: Муниципальное учреждение «Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области»

Почтовый адрес: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, дом 52, телефон факс (8155-52) 59129, 54691.

Адрес электронной почты: E-mail: Culture_Sport@com.mels.ru.

Информация о конкурсе: дата начала приема заявок — 25 октября 2006 года; дата и время окончания приема заявок — 25 ноября 2006 года в 15 ч. 00 мин.

Место приема конкурсных заявок: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, дом 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи. Вскрытие конвертов будет производиться 25 ноября 2006 года в 15 часов по адресу: 184533, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Парковая дом 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи.

Конкурсная документация предоставляется бесплатно в течении двух дней после получения письменного запроса, нарочным — в день обращения по письменному запросу с 25 октября по 20 ноября 2006 года по адресу: 184533 Мурманская область, город Оленегорск, ул. Парковая дом 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи и размещена на сайте www.gz.murman.ru.

Критерии оценки заявок: в целях определения победителя конкурса заявки участников будут оцениваться по следующим критериям: соответствие всем требованиям конкурсной документации; срок поставки товара; срок предоставления гарантии качества товара; сроки службы оборудования; наилучшие качественные характеристики; цена контракта;

Подробное описание закупаемого звукового и осветительного оборудования, условий государственного контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержится в конкурсной документации, которая будет представлена любому заинтересованному лицу бесплатно, по его письменному запросу с 25 октября 2006 г. по адресу Заказчика: 184533, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Парковая, дом 30, централизованная бухгалтерия отдела по культуре, спорту и делам молодежи, а также размещена на специализированном официальном сайте «Государственные закупки Мурманской области» по адресу: gz.murman.ru.

Контактное лицо: Черненкова Л.И., т.(815-52) 53031; Матвеева Е.Ф., т.(815-52) 59129.