



# Заполярная РУДА

Суббота, 23 сентября 2006 г.

№ 37 (4143)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

## Подпишись на «Заполярку»!



Фото С. Махновского.

### Профилактика правонарушений

В Оленегорске проводится работа по профилактике правонарушений. Заместитель главы администрации города В. Шелкунова доложила о мерах, которые принимаются на сегодняшний день по этому вопросу. Сегодня в городе действуют три опорных пункта добровольных народных дружин и один — в поселке Высокий. В октябре в Оленегорске появится еще один такой пункт. Он будет расположен на территории учебно-спортивного центра. Недавно В. Шелкунова и начальник милиции общественной безопасности провели инспекцию опорных пунктов, о чем была представлена полная информация на аппаратном совещании, в том числе и о материально-технической базе пунктов, которая оставляет желать лучшего — необходима замена мебели, нужна оргтехника, проведение косметического ремонта отдельных помещений.

В сентябре в Оленегорске начнет действовать комиссия по профилактике правонарушений. Председателем ее будет глава города Н. Сердюк. В состав комиссии входят руководители отделов администрации города, учреждений города и структурных подразделений территориальных отделов федеральных органов государственной власти. Комиссия создана для координации действий

### Мэрия-информ

по реализации мер, направленных на профилактику правонарушений, устранение причин их возникновения. Перечень рассматриваемых вопросов достаточно обширен. В ее задачи входит разработка комплекса мероприятий по предотвращению нарушений, укрепление связей с правоохранительными органами, с общественностью, с населением. Комиссия будет тесно сотрудничать с руководителями предприятий и учреждений, населением, средствами массовой информации.

#### Дополнительная диспансеризация

В нашем городе еще летом началась реализация одного из направлений приоритетного национального проекта «Здоровье» — дополнительная диспансеризация населения. По проекту в ней принимают участие лица в возрасте 35-55 лет, работающие в бюджетных организациях. Цель диспансеризации — выявление заболеваний на ранних стадиях. Это относится, например, к таким заболеваниям, как онкологические, сахарный диабет. Выполнение ее носит обязательный характер. В сентябре допдиспансеризацию проходят работники медицинских учреждений, а в октябре начнутся обследования учителей и работников культуры. Диспансеризация проходит по заранее выданным направлениям, которые сотруд-

ники ЦГБ разносят по квартирам. Пока, как сообщила на аппаратном совещании главный врач ЦГБ Т. Сновская, процент выполнения обследований — низкий. Он составляет всего 20 процентов. Прежде всего, это связано с прошедшим периодом отпусков. Руководителям учреждений, бюджетных организаций предписано проводить разъяснительную работу среди подчиненных о необходимости прохождения ими дополнительной диспансеризации.

#### Короткой строкой

\* Вновь начинается очередная осенняя кампания по призыву молодежи на действительную военную службу. Как сообщил военный комиссар города Оленегорска А. Колчин, призывная комиссия начнет работу с 4 октября. Пока идет работа по оповещению призывающих. Она выполнена на две трети от запланированного. Особенность этого призыва является то, что он будет последним призывом сроком на два года. С 1 января 2007 года служба в армии составит полтора года. Поэтому, по мнению А. Колчина, число уклонистов возрастет. 15 ноября будет проведен Всероссийский день призыва.

\* Продолжает отслеживаться график фактической среднесуточной температуры воздуха. Пока она является выше установленной нормы для начала отопительного

сезона в городе, так как, несмотря на резкое похолодание на прошлой неделе, на выходных вновь установилась теплая погода. Отопление в квартиры горожан поступит немедленно, если в течение пяти суток подряд среднесуточная температура будет ниже 8 градусов.

\* Начальник отдела социальной защиты Л. Лукьянова проинформировала участников аппаратного совещания о том, что в феврале 2006 года была принята региональная целевая программа «Поддержка семьи в Мурманской области». Она включает в себя ряд мероприятий: оплату проезда беременным и детям на лечебное обследование в город Мурманск, также с первого января 2007 года начнут действовать выдача единовременных пособий малоимущим семьям, чьи дети идут учиться в первый класс в размере одной тысячи рублей (прием заявлений будет производиться с 1 июня по 30 сентября), а также выдача по заявителю принципу единовременного пособия семейным парам, прожившим в зарегистрированном браке 50 и более лет. Размер пособия в этом случае составит три тысячи рублей, а если брак составил 60 и более лет — шесть тысяч рублей. Готовятся проекты по оказанию помощи семьям в случае рождения одновременно двух и более детей, а также при рождении четвертого и более ребенка. Ирина ДЬЯЧКОВА.

### Уважаемые работники дошкольных образовательных учреждений!

Администрация г. Оленегорска поздравляет вас с Днем воспитателя и всех дошкольных работников!

Роль и значение дошкольных работников возрастает. Вы даете первые уроки нравственности и доброты, основы формирования личности. Не жалея времени и сил, вкладываете в каждого малыша частицу своего сердца, вы всегда молоды душой, неутомимы и азартны, потому что вас утром встречают и вечером провожают искренние детские глаза, а на протяжении двенадцати часов звенят детский смех.

Оставайтесь такими же молодыми, милыми и обаятельными. Спасибо вам за верность избранному делу, мудрость и душевное тепло, которым вы окружаете своих воспитанников.

Желаем вам крепкого здоровья, взаимопонимания и много счастливых минут с вашими воспитанниками. Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией; Л. Заякина, начальник отдела образования.

### С праздником!

Уважаемые труженики и ветераны Оленегорского механического завода, ООО «Реммех-техно» и всех других предприятий города, кто в совершенстве овладел специальностями машиностроительного профиля!

В день вашего профессионального праздника — Дня машиностроителя — примите искреннюю благодарность за ваш труд, который является достойным вкладом в экономику Кольского полуострова.

Эта отрасль человеческой деятельности по праву считается двигателем прогресса. Профессия машиностроителя требует особых качеств, преданности своему делу. Желаю вам, дорогие труженики, стабильной работы, устойчивого роста, расширения масштабов деятельности, успешной реализации эффективных проектов, а каждому из вас — крепкого здоровья, успехов в трудовых буднях, добра и счастья вам и вашим семьям!

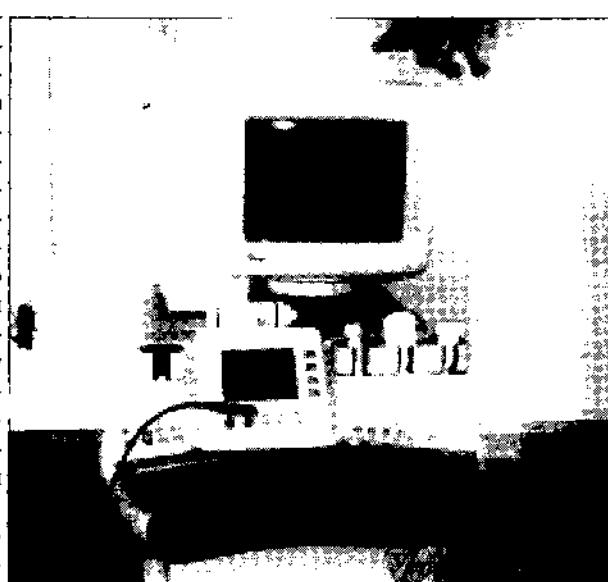
Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

# БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

В центральную городскую больницу Оленегорска поступило новое диагностическое оборудование, закупленное на средства Оленегорского горно-обогатительного комбината. Главный врач ЦГБ Татьяна Константиновна СНОВСКАЯ рассказала о том, какие аппараты уже приобретены, для чего они предназначены.

По словам Т.К. Сновской, одна из главных проблем муниципального здравоохранения, существующая в настоящее время, — устаревшая материально-техническая база лечебных учреждений. Медицинское оборудование, используемое сегодня, практически выработало свой ресурс, морально устарело, что затрудняет работу персонала в обследовании пациентов. Проблема требовала скорейшего решения, но больнице своими силами было бы просто не осилить приобретение дорогостоящих диагностических аппаратов. Обращение администрации лечебного учреждения было услышано и поддержано руководством города и комбината. В результате совместной работы трех сторон в 2005-м году был создан проект модернизации оборудования стационара. Поступившие в рамках этого проекта три единицы современного оборудования стали первым шагом в его реализации.

Уже смонтирована и запущена в работу цифровая цветная ультразвуковая система экспертного класса ACCUVIX XQ-EXP. Как сказала Татьяна Константиновна, в нынешнее время невозможно представить диагностический процесс без ультразвукового исследования. Аппарат, поступивший в распоряжение медиков, является уникальным. С его помощью можно исследовать практически все органы человека, включая сердечно-сосудистую систему, органы брюшной полости и т.д. Компьютер позволяет лечащему врачу следить за изменениями, происходящими в организме пациента в ходе лечения, с помощью сохраняющихся в памяти аппарата цветных снимков. Стоит упомянуть и о том, что подобные исследования для человека являются безболезненными и комфортными.



Рентгеновский диагностический комплекс на три рабочих места также позволит проводить диагностику заболеваний. Подобный комплекс на класс выше прежнего, который был произведен в конце восьмидесятых годов. Бесконечные поломки, материальные затраты на приобретение запчастей и ремонт не позволяли использовать его в последние годы в полную силу. Современный же комплекс рентгенологического диагностического оборудования значительно расширяет возможности медиков в диагностике заболеваний. С его помощью можно не только выполнять рентгенографию, но делать рентгеноскопию и томографическое исследование структуры тка-

ней. Сейчас ведется монтаж оборудования и готовится для него кабинет, который будет соответствовать всем необходимым требованиям.

Впервые в Оленегорске появился и собственный маммограф. Это особенно важно сейчас, когда опухолевые процессы выходят на первое место как причина смертности среди женщин. Маммография позволяет на ранней стадии обнаружить различные опухолевые образования, вплоть до самых мелких. Теперь жительницы Оленегорска смогут проходить плановую профилактическую маммографию и специальное обследование в случае обнаружения узловых образований в груди, не покидая города. «Если работающие люди готовы к расходам, то для пенсионеров поездки в другой город на обследование сложны не только физически, но и материально», — говорит Татьяна Константиновна. Раннее выявление опухолей, раковых образований является залогом успешного лечения женщины, а своевременное лечение предраковых заболеваний (мастопатий, кист, фиброзаденом), которые также можно диагностировать при помощи маммографа, сохранит женское здоровье.

Эти аппараты уже приобретены. Медицинский персонал подготовлен для работы на новом оборудовании. В ближайшее время Оленегорский горно-обогатительный комбинат планирует закупить гастрофибрископ и бронхиальный осмотр кишечника и бронхов оленегорцы сейчас проходят в Мурманске. Как только гастрофибрископ и бронхиальный осмотр будут установлены в центральной городской больнице, надобность в утомительных поездках отпадет сама собой.



Наверное, вполне уместен вопрос о том, платным ли будет для горожан обследование на новом диагностическом оборудовании. Как заверила главный врач, обследование для всех имеющих страховую полис будет проводиться бесплатно.

«Национальный проект «Здоровье» многогранный. Одна из его основных целей — укрепление первичного медицинского звена, а именно: муниципальных поликлиник и участковых больниц. Проект также предусматривает оснащение поликлиник современным медицинским оборудованием, транспортом. К сожалению, стационарные лечебные учреждения остаются в тени. Отрадно, что горно-обогатительный комбинат и городская администрация помогают больнице в обеспечении оборудованием стационарного отделения», — сказала Т.К. Сновская и еще раз подчеркнула, что, улучшая диагностику, врачи выявляют заболевания у горожан на ранних этапах. Следовательно, медики оказывают своевременную медицинскую помощь и сохраняют здоровье, трудоспособность людей, предотвращают преждевременный выход на инвалидность. «Отдача не будет видна сразу, но в целом для города новое оборудование является большим подарком. Хочется выразить большую благодарность руководству ГОКа за поддержку и понимание», — завершила разговор Татьяна Константиновна.

Наталья РАССОХИНА.

## Продолжаем тему

## СтальФонд Выплаты начались

Семь новоиспеченных пенсионеров, теперь уже бывших работников Оленегорского горно-обогатительного комбината, с сентября начнут получать выплаты от предприятия согласно Положению о негосударственном пенсионном обеспечении за счет взносов ОАО «Оленегорский ГОК». Об этом рассказала менеджер отдела пенсионных проектов негосударственного пенсионного фонда «СтальФонд» Наталья Валерьевна Уладышева.

Для этих участников корпоративной программы в момент выхода на пенсию на личные счета предприятия перечислен один миллион рублей. Напомним, что по Положению, которое действует на комбинате с 1-го июля 2006-го года, работник, заключивший договор с НПФ «СтальФонд», имеет право на получение единовременного выходного пособия в момент выхода на пенсию и на ежемесячную прибавку к пенсии. Наверное, при заключении договора каждый уже посчитал примерный размер этой солидной доплаты к пенсии. На комбинате трудится немало людей, чей трудовой стаж исчисляется десятками лет, ведь именно эту цифру надо умножить на 50 % ежемесячной зарплаты, чтобы прикинуть сумму единовременного выходного пособия. А вот ежемесячные выплаты у всех в первый пенсионный год одинаковы — 250 рублей, однако впоследствии эта цифра будет меняться в сторону увеличения. Предприятие перечисляет в «СтальФонд» сразу всю сумму, предназначенную для ежемесячных выплат.

Рассчитывается она достаточно просто: 250 рублей умножается на 12 месяцев и на коэффициент дождя, который составляет 19 лет. Негосударственный пенсионный фонд, выплачивая пенсионеру фиксированную доплату к пенсии, инвестирует пенсионный резерв, который приносит доход. Именно за счет инвестиций ежемесячные выплаты ежегодно будут увеличиваться. На счета граждан, которые с помощью НПФ «СтальФонд» формируют дополнительную пенсию, начислено 23,6 % годовых. Это один из самых высоких показателей, продемонстрированных фондом за последние четыре года работы в рамках программы негосударственного пенсионного обеспечения.

Первый конкретный результат работы «СтальФонда» уже есть: в текущем месяце семь пенсионеров получат единовременное выходное пособие. Наверное, прибавка к пенсии в размере от 52 тысяч рублей для одной из бывших работниц СКК и до 200 тысяч для бывшего работника управления автомобильного транспорта окажется весьма кстати. Мож-

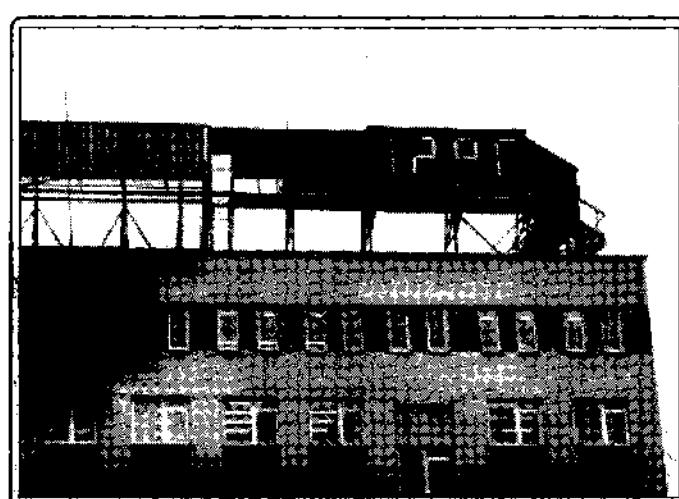
ет, кто-то из тех, кто не верил в то, что корпоративная программа по пенсионному обеспечению будет работать, отбросит все сомнения и отправится к ответственному в своем подразделении за консультацией.

Рассказывая о первых конкретных результатах работы фонда на комбинате, Н. Уладышева отметила, что на комбинате работают люди, которые беспокоятся не только за себя, но и за своих коллег. Подтверждение этому она получила в социальнокультурном комплексе предприятия, где коллеги, понимая все выгоды сотрудничества с НПФ «СтальФонд», помогли работникам, вышедшим на пенсию по семейным обстоятельствам, стать участниками корпоративной программы. Теперь пенсионер получит все полагающиеся ей выплаты в рамках этой программы.

Консультацию по всем возникающим вопросам можно получить у сотрудника НПФ «СтальФонд» по телефону 5-54-63, либо подойти в бюро подготовки кадров комбината (Ленинградский проспект, д. 4, 2-й этаж) с 17 до 19 часов.

Наталья РАССОХИНА.

## На заметку



## Сверим часы

На прошлой неделе произведен демонтаж старого табло на здании управления комбината. На смену ламповому табло, вышедшему из строя во время одной из июньских гроз, пришло светодиодное.

Помимо привычных показаний точного московского времени и температуры воздуха, теперь жители города смогут узнавать с помощью табло и уровень атмосферного давления, таким образом, возможности установки расширились почти до электронной метеостанции. Не лишним будет напомнить, что нормой атмосферного давления является уровень в 750 мм рт. ст. Зная, что при повышении его количество осадков уменьшается, а при понижении — увеличивается, каждый человек может быть сам себе метеорологом. А для людей, страдающих гипертонией, это еще и возможность проконтролировать свое артериальное давление. Если же кто-то по какой-либо причине, выходит из дома, забыл, какой сегодня день, вспомнить это поможет то же табло, выставив для вас на экране точную дату.

Валерия ПОПОВА.

# К юбилею «Заполярной руды».

## ЧАСТЬ СЕДЬМАЯ

В середине 80-х, после продолжительного застоя, в газете, как, впрочем, и в стране, наметились кардинальные перемены. Да и как им было не наметиться, когда на слом пошел весь социальный и политический строй, по правилам которого мы жили семь десятилетий? Но бы там ни говорили про перестройку, но для прессы это было благодатнейшее время: тиражи росли, как на дрожжах, увеличивалась подписка, свежие номера раскупались с быстрой необыкновенной, а очередь у газетных киосков соперничала по длине с очередями возле продуктовых магазинов. Все видящее око партии утратило свою бдительность, и средства массовой информации хотя бы на короткий срок почувствовали себя воистину свободными. Ну, или почти свободными, поскольку контроль за содержанием «Заполярной руды» со стороны ее учредителя — комбината — сохранился по-прежнему: редактор наряду с начальниками цехов, как и раньше, присутствовал на производственных планерках и получал нагоняи за допущенные корреспондентами неточности или за недостаточное, по мнению гороковского руководства, освещение горняцких проблем.

Тем не менее, обычно робкая и зашоренная «Заполярка» начала преображаться, принявши лисать не только об отдельных мелких недостатках («гражданин такой-то пролез без очереди»), но и явления более глобальных, по крайней мере, в масштабах города. Этот период связан с именем нового редактора «ЗР» Анатолия Георгиевича Чижикова, возглавившего редакцию в октябре 1986 года. Он принял газету все той же двухполоской, выходившей два раза в неделю, какой она была при прежнем редакторе Воронове. Уже в январе 1987-го тираж «Заполярки» вырос до шести с половиной тысяч экземпляров, а еще через год увеличился до 6700. Тогда же, в новогоднем номере 1988-го, был опубликован клич комбинатовского комитета ВЛКСМ под названием «Зажеч словом, чтобы было дело». В нем говорилось:

*С нового года один номер газеты раз в месяц будет выходить целиком посвященным молодежи комбината и города. Назвать его, к примеру, можно было бы «Горизонты» или как-то по-другому. Полновластным хозяином молодежного выпуска станет общественная молодежная редакция, на плечи которой ложат вся цепочка корреспондентского и издательского труда — от подготовки материала в номер до выпуска его в свет в типографии. Молодежный выпуск газеты станет открытой для всех трибуной гласности, дискуссии, полемики, приглашением к откровенному, порой оструму, разговору по различным молодежным проблемам. Будить мысль читателей, побуждать их к действию, выявлять, поддерживать, развивать инициативу молодых рабочих, специалистов, юных патриотов города, содействовать ее реализации, защищать их интересы, давать бой рутине и косности — в этом видится смысл нового начинания.*

Первый молодежный выпуск «Заполярки», ставивший перед собой столь возвышенные цели, вышел 10 февраля 1988 года. В нем особо оговаривалось, что все материалы номера были подготовлены без участия профессионального коллектива редакции, и почти по-

ловина авторов впервые пробовала себя в качестве журналистов. Эксперимент, согласимся, смелый, даже по новым временам. В выпуске, впрочем, не содержалось ничего чересчур оригинального и тем более крамольного: заметка об открытии в городе военного клуба, подборка мнений о роли молодых кадров на комбинате, корреспонденция о перелетных птицах, которых подкармливают сердобольные горожане... Первым общественным редактором «молодежки» стал Александр Макаревич. Название «Горизонт» продолжалось всего два выпуска и было заменено на «Позицию», у которой вскоре появились не только постоянные авторы, но и собственные рубрики, например, «Молодежный курьер», где короткой строкой публиковались новости, рассчитанные на молодое поколение, «Поэтический салон», представлявший аудитории литературное творчество молодых. «Позиция» просуществовала несколько лет. Позднее была сделана попытка выпускать еще и специальную страницу для детей и подростков «От шестнадцати и младше», но это начинание как-то не прижилось.

Газетной площадки катастрофически не хватало, и вот, с ноября 1988-го, редакция перешла на сводные номера. Это позволяло, во-первых, сэкономить несколько «квадратов», занимаемых шапкой и выходными данными, и, во-вторых, ставить крупные материалы на разворот. «Заполярка» теперь выходила раз в неделю по средам, и цена ее увеличилась, соответственно, до двух копеек.

На рубеже 1988-1989 годов редакция, к тому времени окончательно покинувшая промышленную территорию ГОКа, обосновалась в мансарде 17-го подъезда в доме № 4 по Ленинградскому проспекту. Три кабинета и коридор в отдельном «скворечнике» на шестом этаже в

центре города — тогда это казалось роскошью. И главное — никаких помех. Единственный минус — и журналистам, и посетителям приходилось каждый день не по одному разу преодолевать более сотни ступенек, но это был уже пустяк.

Коллектив в редакции сложился сравнительно молодой — средний возраст в районе тридцати. Ко-стик составляли Эмилия Жоголова (по статусу она являлась заместителем редактора и оставалась руководить газетой на время его отсутствия), Нина Богданова и Михаил Кадашников — люди в достаточной степени профессиональные и ответственные. Разбавляли тексты не только традиционными фотографиями рабочих в касках, но и оригинальными по сюжету и исполнению рисунками Жанны Гофен.

Разговоры о том, что городу необходимо свое радио, начались еще в 1988-м — тогда на страницах «ЗР» появилась заметка, в которой предлагалось сообща обсудить эту тему. В декабре 89-го в радиоприемниках оленегорцев зазвучали позывные «Горняцкого вестника» — первой городской радиопередачи, которая выходила еженедельно по вторникам и четвергам, восполняя тем самым информационные пробелы между выпусками «Заполярки». Радиовещание было организовано по инициативе парткома и дирекции ГОКа, поэтому неудивительно, что первым гостем студии стал секретарь партийного комитета Павел Шкробот. В программах, кроме интервью и репортажей, звучали также новости, реклама и музыка. Хлопоты по подготовке и выпуску радиопередач были «повешены» на редакцию «ЗР», и она на какое-то время превратилась в объединенную редакцию газеты и радио. Журналисты «Заполярки» были вынуждены расширить свой профиль — теперь они работали и репортерами, и режиссерами, и дикторами.

«Горняцкого вестника» хватило недолго, где-то через год-полтора он тихо умер, однако почин был сделан, и история городского радио на этом не закончилась.

Газета между тем продолжала набирать обороты. В январе 1990 года был сделан долгожданный шаг к реальному увеличению полезной площади. «Заполярка», продолжая оставаться четырехполосной, стала выходить два раза в неделю (как прежде, по средам и пятницам), то есть ее еженедельный объем вырос вдвое. Попутно еще на сто экземпляров увеличился тираж. Все эти явления были вполне объективными: газета выходила на новый виток популярности. Происходило это, в первую очередь, благодаря тому, что в ней, как уже было сказано, стали появляться невиданные доселе материалы, в которых — подумать только! — критиковались существовавшие в стране порядки. Правда, то же самое наблюдалось и на страницах центральной прессы, но то центральная, а тут наша, местная, от которой подобной дерзости пару лет назад никто не мог и ожидал.

Рамки комбинатовской многотиражки, в которых «Заполярка» пребывала вот уже 35 лет, стали ей окончательно тесны, и в январе 1991 года статус газеты был изменен — она стала по-настоящему городской. Начало реформ, как водится, означало и смену редактора. Прежний был переведен на должность ответственного секретаря (второй человек в редакции) и проработал в «Заполярке» еще около года. Таким образом, общий стаж Анатолия Чижикова в «Заполярной руде» составил около пяти лет. Работая в редакции, он параллельно учился на заочном отделении Института кинематографии имени Герасимова (сценарный факультет), решив добавить к уже имевшемуся высшему журналистическому образованию еще и высшее кинематографическое. Его дальней-

шие жизненные планы были связаны с Москвой, поэтому свои кардинальные перемещения в «Заполярке» он воспринимал спокойно. Более того, он, кажется, рассчитывал их как нечто само собой разумеющееся, стремясь уйти по возможности «плавно», чтобы успеть помочь новому редакционному начальству войти в курс дела.

Во многом благодаря Чижикову и приглашенным им корреспондентам языком «Заполярной руды» перестал быть серым и скучным — стал ярче, живее и современнее. На страницы газеты вернулись фельетоны — как написанные собственными авторами, так и заимствованные у классиков жанра, например, у Жванецкого. В свободное от основной работы и учебы время Чижиков писал пьесы и охотно помогал советами начинающим оленегорским литераторам. В жизни ему довелось сменить много профессий: будучи совсем молодым человеком, работал на заводе, затем, во время учебы в Харьковском государственном университете, читал литературу в школе, играл в студенческом театре и сам ставил спектакли. Работу в газете расценивал как необходимый и вполне осознанный этап своей творческой деятельности. Став дипломированным сценаристом и драматургом, он в 1992 году покинул Оленегорск и перебрался в столицу. Сейчас сотрудничает с телевидением, пишет сценарии, его фамилию можно встретить в титрах некоторых популярных телесериалов.

Уходя из газеты, Чижиков сказал: «Хотелось бы видеть «Заполярную руду» в руках каждого горожанина, независимо от того, где он работает и чем занимается. Что касается статуса и объема газеты, то на данном этапе я вполне доволен... Осталось набрать в качестве. Думаю, через год-два можно будет двигаться дальше по всем направлениям».

И надо сказать, в начале 90-х имелись все предпосылки для того, чтобы это предсказание сбылось. Но об этом в другой раз.

Святослав ЭЙВЕ.

## Наша почта

*По следам публикаций*

Недавно в редакцию пришло письмо от жителя нашего города Александра Алексеевича Нестеренко. Оно было написано по следам опубликованного в тридцать третьем номере «Заполярной руды» обращения главного инженера Службы заказчика А. Петрова, которое адресовалось жителям Оленегорска. Вот содержание письма: «Уважаемая редакция, прочитал в газете обращение господина А. Петрова, и.о. директора МУП ЖКХ «Служба заказчика», и хотел бы получить через газету некоторые разъяснения по поводу его выступления. В частности, он утверждает, что норма потребления тепла на один квадратный метр площади составляет 0,0213 Гкал. Интересно знать, при какой температуре помещения и наружного воздуха эта норма рассчитывалась? В весенние месяцы, начиная с марта, батареи в квартирах еще теплые, но так как помещение и здание в целом прогреты за зиму, то температура в помещениях держится на уровне 18-19 градусов и пересчету платы по закону не производится. Почему тогда мы должны платить равномерно в течение года за услугу, которая не выполняется? Я имею в виду то, что потребителя не доходят эти 0,0213 Гкал. Значит, каждый потребитель платит взятую с потолка сумму в каждом конкретном месяце. Когда в городе будет наложен конкрет-

ный учет теплоносителя в каждом доме?

Теперь вопрос о горячем теплоснабжении. У меня в квартире установлены счетчики горячей и холодной воды. По нормам и закону горячая вода должна иметь 50 градусов. При включении вода идет холодной до тех пор, пока не прогреются трубы. В итоге 10-15 литров воды уходит в трубу. Почему я должен оплачивать эти проливки и прогревы? Почему Служба заказчика не разрешает устанавливать и не регистрирует счетчики горячей воды, которые начинают вести отчет с 50 градусов? Только я не хочу услышать от господина Петрова прописные истины о товариществе собственников жилья и подобные размышления о будущем, а хочу конкретно знать, когда я буду платить за реально оказанную мне услугу. Думаю, что под моим обращением подпишутся тысячи оленегорцев, и хотелось бы услышать, что в этом направлении предпринимается и решается ли вообще этот вопрос».

За разъяснениями по этому письму мы обратились к главному инженеру МУП ЖКХ «Служба заказчиков» Александру Николаевичу Петрову. Ответ не заставил себя ждать: «Уважаемый Александр Алексеевич! На Ваши вопросы, заданные через городскую газету «Заполярная руда», МУП ЖКХ «Служба заказчика» отвечает, что норма тепловой энергии на отопление рассчита-

на при температуре наружного воздуха минус тридцать градусов. Тариф на отопление в городе Оленегорске рассчитан на отопительный период продолжительностью 271 день и равномерно распределен на 12 месяцев, чтобы в зимнее время не было увеличения оплаты за услуги по отоплению.

В квартирах разрешается устанавливать счетчики на холодную и горячую воду, типы которых внесены в Госреестр. Отметка о регистрации в Госреестре указана в паспорте счетчика воды.

До первого января 2007 года все собственники квартир должны определиться с выбором способа управления многоквартирным домом. Согласно статье 161, часть 2 Жилищного кодекса РФ, предусмотрен один из трех способов управления: непосредственное управление собственниками помещений, управление товариществом собственников жилья, управлениеправляющей компанией. Согласно статье 44 Жилищного кодекса РФ, органом управления в многоквартирном доме является общее собрание собственников помещений, которое вправе решать на какие нужды направить собранные за жилищно-коммунальные услуги финансовые средства, в том числе и на приобретение и установку общедомовых счетчиков тепла».

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

# Коммунальные услуги: каких нам ждать изменений?

**Новый Жилищный кодекс Российской Федерации вступил в силу в 2005 году, но до сих пор не всем было до конца ясно, каким образом он должен действовать. Поэтому специалистов не удивило, что вышли в свет и начали действовать новые федеральные законодательные документы, разъясняющие и конкретизирующие ряд положений Жилищного кодекса — были приняты Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2006 года №306 «Об утверждении правил установления и определения нормативов потребления коммунальных услуг», Постановление Правительства РФ от 23 мая 2006 года № 307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам», Постановление Правительства РФ от 13 августа 2006 года № 491 «Об утверждении правил содержания и ремонта общего имущества в многоквартирном доме и правил изменения размера оплаты за содержание и ремонт жилого помещения в случае оказания услуг и выполнения работ по управлению, содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность». Каких изменений нужно ожидать горожанам после принятия новых правил? На этот и другие вопросы нам ответил директор МУП ЖКХ «Служба заказчика» Геннадий Николаевич КАПУСТИН.**

— Как эти новшества отразятся на оказании жилищных услуг?

— Новые постановления Правительства РФ вносят существенные дополнения в Жилищный кодекс. В этом году в мае Правительство РФ утвердило правила установления и определения нормативов потребления коммунальных услуг, причем изменился механизм формирования нормативов. В нашем городе изменятся пять нормативов: на холодное и горячее водоснабжение, на водотведение, на электроснабжение и на отопление. При этом изменятся они в большую сторону, даже если потребление их остается прежним.

— В чем причина такого увеличения?

— Квартплата на сегодня включает в себя две составляющие: жилищную и коммунальную. До принятия новых правил в коммунальные нормативы было включено только то количество ресурсов, которое потребляется внутри квартиры. Ресурсы (вода, теплознегергия, электроэнергия), которые используются на обслуживание общего имущества дома — мытье и освещение лестничных клеток, отопление подъездов, работу лифтов, оплачивались по тарифу «содержание и ремонт жилья». А теперь, согласно новым правилам, эти затраты приписываются к индивидуально-квартирным. Таким образом, жилищная составляющая сократится на эту сумму, а норматив на человека увеличится. Затраты на обслуживание мест общего пользования будут регламентированы соответствующим нормативом, который в каждом муниципальном образовании будет свой. Областной норматив останется только на газ и электричество.

Сейчас перед Службой заказчика стоит задача — разработать новые нормативы до вступления в силу тарифов на коммунальные услуги. Они будут действовать с 2007 года. Мы проделаем эту работу до конца сентября. Затем новые тарифы будут переданы на рассмотрение и утверждение в администрацию города. После их принятия в течение 10 дней информация будет размещена в «Заполярной руде».

Для того, чтобы все изменения были прозрачными для плательщиков, государственная жилищная инспекция рекомендовала нам в счетах на оплату коммунальных

услуг отдельно прописывать каждый из нормативов.

— Каким образом будут рассчитывать новые нормативы потребления коммунальных услуг?

— Существует три метода расчета нормативов потребления коммунальных услуг. Учитывая сроки, которые нам предоставлены, к нашему городу применим только расчетный метод. Для того, чтобы его использовать, необходимо знать ряд определенных нормативных указаний, а их на сегодняшний день пока нет. Например, чтобы рассчитать норматив потребления холодной или горячей воды, необходимо взять среднее значение того, сколько времени пользуется один человек ванной комнатой, санузлом в сутки. Служба заказчика отправила письмо в Министерство регионального развития РФ с просьбой указать либо сами эти нормативы, либо литературу, на которую можно ссытаться.

— Могут ли изменяться принятые нормативы?

— Да, это возможно. Согласно правилам, основаниями для изменения нормативов потребления коммунальных услуг являются изменения конструктивных и технических параметров степени благоустройства многоквартирного жилого дома, климатических условий, при которых объем количества потребляемых коммунальных ресурсов потребителями в многоквартирном доме изменяется более чем на 5 процентов. Например, если в доме не было лифта, а потом его установили, и количество потребляемой электроэнергии увеличилось на 5 процентов, то в этом случае норматив будет изменен. Срок действия нормативов потребления коммунальных услуг составляет не менее трех лет. Законом не предусмотрено изменение нормативов в зависимости от времени года.

— Ждут ли нас изменения в связи с тем, что с 1 января 2007 года функции управления жилыми домами и оказание жилищно-коммунальных услуг должны перейти к управляющей компании или творищству собственников жилья?

— В этом случае принципиально меняются взаимоотношения исполнителей жилищно-коммунальных услуг и их потребите-

лей. Их совместная работа регламентирована постановлением Правительства РФ «Правила предоставления коммунальных услуг». Они относятся к управляющей компании, к ТСЖ, к ЖСК. В правилах четко определены взаимоотношения между исполнителем и ресурсоснабжающей организацией, которые основаны на строгом учете получаемых ресурсов: воды, тепла, электроэнергии. Исполнитель обязан их оплатить и обеспечить распределение по дому. В связи с этим появляется новое понятие — коммунальные ресурсы.

— Кто именно будет отвечать за качество предоставляемой услуги?

— Согласно принятым правилам, персональную ответственность несет исполнитель. К нему все претензии, допустим, если у вас в кранах нет воды, а в квартирах — тепла. Но установлены четкая граница, в пределах которой определена ответственность исполнителей за бесперебойную подачу ресурсов. В связи с этим правила вводят понятие «эксплуатационная ответственность». Ресурсоснабжающие организации несут ее только до места соединения инженерных сетей с приборами учета, а если их нет, то разграничителем становятся стены дома. Контроль за выполнением функций каждой из сторон будут осуществлять федеральные и местные органы власти.

— Теперь о «Правилах содержания общего имущества многоквартирного дома». Что они разъясняют?

— В Постановлении № 491 четко говорится, что именно входит в общее имущество жилого дома. В состав общего имущества включаются внутридомовые инженерные системы горячего и холодного водоснабжения и газоснабжения, состоящие из стояков, ответвлений от стояков до первого отключающего устройства, расположенного на ответвлении от стояков, коллективные общедомовые приборы учета горячей, холодной воды, внутридомовая система отопления, состоящая из стояков, обогревающих элементов, общедомовые счетчики и другое. Также в его состав включаются лестницы, лифт, лестничные площадки, лифтовая шахта, чердаки, колясковые, коридоры, технические этажи, встроенные гаражи, площадки для автомобильного транспорта, мастер-

ские, технические чердаки и подвалы, в которых имеются инженерные коммуникации, оборудованные котельные, броильерные и другое инженерное оборудование, крыши, ограждающие ненесущие конструкции, фундаменты, несущие стены, перекрытия, несущие колонны, балконы и иные ограждающие конструкции, окна, двери помещений общего пользования, перила, земельный участок, на котором расположен многоквартирный дом с границами, определенными на основании данных государственного кадастрового учета. Подробный список всего, что входит в общее имущество, определен Постановлением Правительства РФ № 491.

Таким образом, если вы считаете, что квартира — ваша, и все, что в ней находится, тоже ваше, то вы ошибаетесь. Правила четко и ясно говорят, стояк и батарея — это общее имущество, и распорядиться им, например, отказаться от централизованного отопления и перейти на электрообогрев, вы без согласия общего собрания дома не можете. Без разрешения собрания никто не вправе открыть в вашем подвале магазин, а аренды за него должна поступать в общую кассу собственников. Если необходим ремонт крыши дома, то вы тоже финансово примите в нем участие, даже если живете на первом этаже, так как крыша является общей собственностью. Таким образом, по новым правилам, человек не только хозяин приватизированной квартиры, но и того, что находится за ее пределами. И вести себя он должен как рачительный хозяин, а не варвар. Посмотрите, что творится в наших подъездах!

— Много вопросов вызывает строка «содержание и ремонт жилья» в квитанции. Она как-то регламентируется новыми правилами?

— «Правила изменения размера платы за содержание и ремонт жилых помещений» определяют порядок расчета за эту услугу. Согласно новым требованиям, строка в квитплате «за содержание и ремонт жилья» должна быть четко расшифрована по каждой позиции, чтобы можно было сделать пересчет в случае невыполнения конкретной услуги. А органы управления жилым фондом, осуществляющие текущие ремонты, могли бы предъявить оплаченную работу.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

## Самоуправление

### Задавайше вопросы!

Редакция «Заполярной руды» получила письмо из областного Департамента законопроектной деятельности и реформы местного самоуправления. Специалисты Департамента предлагают открыть в газете рубрику, в которой готовы отвечать на любые вопросы наших читателей, связанные с профилем деятельности данного учреждения. Поводом послужило то обстоятельство, что анализ ситуации и опросов общественного мнения в городах и поселках Мурманской области в сфере проведения реформы местного самоуправления, передачи полномочий от государственных органов исполнительной власти органам местного самоуправления показал крайне слабую информированность населения по настоящим вопросам. Люди в большинстве своем не могут четко отделить органы государственной власти от органов местного самоуправления, не представляют себе меру ответственности и уровень полномочий тех и других, а это, в свою очередь, вызывает неправомерные обращения граждан в различные инстанции, а впоследствии

жалобы на действия чиновников разных степеней и затягивание решения жизненно важных для людей вопросов.

Что ж, так оно, пожалуй, и есть. В сложившейся в свете постоянных преобразований структурной путанице весьма непросто определить, кто и за что теперь отвечает и в какие организации стучаться в случае возникновения той или иной проблемы. На наш взгляд, небольшой ликбез в этом отношении не помешает. Поэтому, если у кого-то из оленегорцев возникнут вопросы по означенной теме, пишите или звоните в редакцию «ЗР», а мы перенаправим ваши обращения в Мурманск для получения компетентных ответов. Более того, если граждане проявят активность и вопросы будет много, сотрудники Департамента готовы выехать в Оленегорск для проведения «прямой линии». Департамент выражает готовность рассмотреть любые предложения по вопросам улучшения информированности населения во всем, что касается проблем местного самоуправления.

Святослав ЭЙВЕ.

## Налоговая разъясняет

### А пенсия могла быть выше!

В налоговой системе нашей страны существуют два налога, которые непосредственно связаны с доходами россиян. Это налог на доходы физических лиц и единый социальный налог. Налог на доходы физических лиц является основной составляющей частью как областного, так и местных бюджетов. Его доля в них — около трети. Единый социальный налог имеет целевой характер и предназначен для мобилизации средств на пенсионное и социальное обеспечение граждан, а также медицинскую помощь.

Ведь не секрет, что многие работники молча принимают конверты не только потому, что там лежит большая сумма, чем проставлено в ведомости, но и потому, что элементарно боятся потерять работу и, только выйдя на пенсию, начинают скручаться по поводу ее мизерного размера, а потому некоторые из них «садят» своих недавних работодателей соответ-

ствующим органам.

В зону внимания налоговых органов попадают все работодатели, которые выплачивают заработную плату ниже прожиточного минимума. Дело в том, что этот самый минимум (5316 рублей) у нас и так невелик. А значит, не получая даже его, работник либо бедствует, либо... берет деньги в «конверте». В результате, он в любом случае лишает себя права на достойную пенсию и качественное лечение.

В основном, это представители малого и среднего бизнеса, осуществляющие деятельность в сфере торговли. Трудоустроившись, мы не всегда настаиваем на оформлении трудовых отношений на бумаге.

Для вывода зарплаты из «тени» при Управлении Федеральной налоговой службы № 5 напоминает номер телефона доверия в г. Оленегорске — 58-584, по которому граждане могут сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конвертах».

Лекции ФНС России № 5 по Мурманской области. По предварительным оценкам инспекции заработную плату ниже прожиточного минимума выплачивают своим сотрудникам 162 работодателя, от которых пострадали 2713 человек. С начала года на заседаниях рабочей группы заслушано 62 работодателя. И 57 из них представили документы о повышении зарплаты. Таким образом, их работники улучшили свое материальное положение. Но сами наемные работники обращаются в налоговые и правоохранительные органы не спешат.

Для тех, кто все же не хочет мириться с ситуацией и не согласен позволять себя обманывать, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 5 напоминает номер телефона доверия в г. Оленегорске — 58-584, по которому граждане могут сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конвертах».

## Профориентация

# Образовательные проекты «Северсталь-ресурса»

Наши собеседники — менеджер дирекции по персоналу управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс», руководитель проекта «Корпоративная система социально-образовательной работы с детьми и молодежью в регионах присутствия компании» Ольга Викторовна Соловьева. Формирование кадрового потенциала, в том числе и дальнего резерва, привлечение молодых специалистов на предприятия сырьевого дивизиона в условиях дефицита высококвалифицированных кадров, направления профориентационной работы, организация в городе курсов довузовской подготовки, установление долгосрочного сотрудничества с центральными и региональными вузами — вот основной круг вопросов, затронутых в ходе беседы.

— Ольга Викторовна, это был Ваш второй визит на Оленегорский ГОК. Решению каких вопросов он был прсвящен?

— Действительно, это уже второе посещение Оленегорска. Первое состоялось в мае. Основная цель нынешнего визита — запуск в этом году третьего потока технологического класса и курсов довузовской подготовки. Мы, как я уже говорила во время предыдущей встречи, реализуем проект по работе с молодежью и вузами во всех бизнес-единицах сырьевого дивизиона. Формы работы везде одинаковые, но местная специфика накладывает на нее некоторый отпечаток: где-то мы в этом году открываем профильные классы, в Оленегорске — курсы довузовской подготовки.

В ходе визита состоялось несколько встреч. Вчера мы встречались с классными руководителями и учащимися технологических классов. Важно было познакомиться с ребятами, узнать, насколько им интересно учиться в технологическом классе, понимают ли они его специфику. Мне очень понравились дети из так называемого «подземного» класса, набор в который был осуществлен сейчас. Порадовало, что ребята задавали достаточно интересные вопросы, причем по существу. Несмотря на то что учебный год только начался, они неплохо ориентируются в ситуации. Спрашивали и о своем будущем, и о том, что будет с ними дальше, если они обучатся профессии и выразят желание работать на ГОКе, а вакансий таких в тот момент на предприятии не будет. Я объяснила десятиклассникам, что они смогут поменять специализацию, так как получат базовую специальность. При трудоустройстве на горное предприятие мы представим им возможность повысить квалификацию и стать специалистами более широкого профиля. Надеюсь: этот класс оправдает наши ожидания.

В ходе встреч с руководителем школьной практики и с классными руководителями технологических классов мы проанализировали работу, проведенную в предыдущие

годы, приняли к сведению их пожелания по улучшению стиля работы, по изменению форм прохождения практики, по устранению нюансов, которые мешают работать. Некоторые вопросы были сняты уже в ходе беседы. Надеемся, что работа станет более эффективной. Но есть проблемы, которые во время моего пребывания здесь решить невозможно, я буду заниматься ими уже по возвращении в Москву.

Кроме того, мы планируем сделать ремонт в профильном классе. Во всех наших бизнес-единицах будем оформлять профильные классы в едином стиле. Сейчас разрабатывается дизайн-проект.

Вчера же состоялась встреча с директорами всех школ и представителями отдела образования администрации города. Мы довели до сведения присутствующих наши предложения по организации курсов довузовской подготовки, по перспективам сотрудничества с Московским государственным горным университетом. Услышали их мнение по поводу организации нами подобного сотрудничества с Мурманским государственным техническим университетом и Санкт-Петербургским горным университетом. В течение этого года планируем завязать более тесные контакты с этими вузами. Завтра состоится поездка в МГГУ, в планах — встреча с ректором. В течение года планируется поездка и в Санкт-Петербургский горный университет. В обоих случаях будем вести разговор о возможности такого взаимодействия, какое у нас сложилось с МГГУ.

— Какова причина того, что в программу сотрудничества с вузами включаются теперь и другие учреждения, помимо Московского государственного горного университета?

— Первое — это возможность выбора. Мы хотим, чтобы у ребят был выбор. Мы не хотим ограничивать его МГГУ. Не у всех есть возможность поехать в Москву, не у всех есть желание поступать именно в московский вуз. Это создает здоровую конкуренцию в городе. От этого будет только улучшаться качество курсов, которые предлага-

ют нам вузы. Второе — это ориентация на региональный компонент. Особенность, которую мы стараемся учитывать, в том, что жители Оленегорска все-таки ориентированы больше на Санкт-Петербург и Санкт-Петербургский горный университет. Многие ребята тудаезжают учиться. Мы бы хотели отслеживать их успехи, самое главное — возвращать их обратно, на родное предприятие, а тесное сотрудничество с этим вузом пока не налажено.

Мы сейчас разрабатываем программу сотрудничества с Московским горным, предстоит очень большая профориентационная работа: планируются совместные со студентами вуза конференции, слеты, деловые игры. Точно так же мы планируем сотрудничать и с другими вузами. Мурманский технический университет подключаем к программе с той точки зрения, что он достаточно близко расположен к Оленегорску территориально. У детей должна быть возможность обучаться здесь и опять же возвращаться на комбинат. Горные специальности, необходимые для комбината, в МГГУ есть, и это надо использовать. При посещении МГГУ мы как раз будем обсуждать эти вопросы.

— Сейчас Вы говорили о сотрудничестве с вузами. Расскажите подробнее о курсах довузовской подготовки.

— Курсы нацелены на подготовку старшеклассников к поступлению в Московский горный университет. На них предоставляется возможность обучаться ребятам 10-11 классов. Большой плюс в том, что старшеклассники получат очень хорошую подготовку, ориентированную на тот уровень и стиль обучения, который принят в МГГУ. Для зачисления не нужно будет выезжать в Москву. Профессора и преподаватели из МГГУ сами приедут в Оленегорск. Будут проводить две сессии в год по две недели. Предполагаются усиленные занятия по двум предметам — математике и физике. По итогам этого обучения будет проводиться, как обычно, олимпиада в два тура, в ходе которой произойдет отбор абитуриентов и их автоматическое зачисление

в МГГУ. По заказу ГОКа это зачисление будет вестись на то количество бюджетных мест и на те специальности, которые необходимы предприятию на перспективу.

Кроме того, у нас планируется для 11-го класса ознакомительная поездка в Москву, в МГГУ. Будет разработана целая программа: предполагается посещение университета, его общежития, музея, управляемой компанией ЗАО «Северсталь-ресурс», экскурсия по Москве, то есть планируется комплексная поездка, чтобы ребята сразу увидели, где и в каких условиях они будут учиться и жить. Возможно, организуем для них встречу со студентами вуза.

— Будущие студенты МГГУ будут обязаны вернуться на ГОК? Это оговорено договором?

— Проект договора существует, сейчас он дорабатывается. За ребятами, которые поступают, в течение всех лет обучения будет вестись наблюдение. Мы будем отслеживать их успехи. Это наблюдение за ребятами будет осуществляться с трех сторон: со стороны комбината — специалисты обязательно составят свои отзывы о ребятах по результатам практики. Со стороны МГГУ — предоставление информации об успеваемости, посещаемости, уровне активности наших студентов. Со стороны управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс» — организуется проведение соцопросов, научных конференций, слетов. По результатам наблюдений с 3-4 курса по рекомендациям всех трех сторон студентам будет предлагаться заключение договоров о будущем трудоустройстве на предприятие на определенные должности, а также выплачиваться целевая стипендия. Если ребята не возвращаются, они должны будут вернуть предприятию ту сумму, которая была потрачена на них за эти годы. Это все будет прописано договоре.

— Самое главное — дети обучаются бесплатно, и они должны это знать, так как предприятие пре-

следует свои определенные цели: мы хотим получить в итоге высококвалифицированных специалистов. Управляющая компания и комбинат готовят кадры для себя — это основная цель. Встречаясь со старшеклассниками, мы старались довести до них сведения, что обучение на курсах МГГУ обязывает их поступать именно в этот вуз. Со второй сессии планируется заключение договоров с родителями о таком сотрудничестве. Если ребенок ходит на курсы, обучается, а потом идет совершенно в другой вуз — это его выбор, но тогда ему необходимо вернуть деньги за то обучение, которое он прошел. Мне кажется, что это справедливо.

— Встреча с родителями состоялась?

— Мы приглашали родителей. Кто смог, тот пришел. Информация им будет предоставлена на родительских собраниях в школах. Детям была сообщена общая информация.

— Назывались ли определенные сроки подачи заявлений?

— Заявления можно подавать уже сейчас и до середины октября. Первая сессия планируется в ноябре: обучение начнется на каникулах и закончится уже в период учебной четверти. Хочется подчеркнуть, что подготовка будет действительно серьезная, и она — для целеустремленных.

— На базе какой школы будут проводиться курсы?

— Курсы планируется проводить на базе школы № 7. Если же детей наберется больше, то найдем другие возможности. Еще раз повторюсь, курсы достаточно интенсивные, высокого уровня сложности. Преподаватели будут готовить студентов для поступления именно в Московский горный университет.

— Не начнется ли отсев из-за этой сложности?

— Нет, это уже не первый опыт. Такого не было.

Окончание на 7-й стр.



О. Соловьева.

## Служба безопасности

19 сентября 2006 года в 8 часов 20 минут работниками ЧОП «Скорпион» в районе Харнусозера была пресечена кража металлических труб пульпового в резерв в 1995 году.

При попытке резки пульпового в резерв были задержаны три нигде не работающих жителя г. Мончегорска. На место задержания была вызвана следственно-оперативная группа Оленегорского ГОВД.

В ходе осмотра места происшествия в лесном массиве, рядом с пульповым в резервом, была обнаружена автомашиной ВАЗ-2103 синего цвета, принадлежащая одному из задержанных. В багажнике автомашины находились баллон с пропаном и газорежущее оборудование, а на прилегающей территории найден баллон с кислородом. Все предметы, обнаруженные в ходе осмотра и имеющие непосредственное отношение к резке металла, изъяты. Проверку по данному факту проводит Оленегорский ГОВД.

### Телефон доверия

Напоминаем, что функционирует телефон доверия, куда анонимно может быть передана любая информация, направленная на обеспечение безопасности ОАО «Оленегорский ГОК»: отдел экономической безопасности комбината — 52-59, 52-08 и 52-19; охранники ЧОП «Скорпион» на контрольно-пропускном пункте — 53-90; руководители ЧОП «Скорпион» — 55-82 и 61-14. Указаны телефоны АТС комбината.

Предоставлено отделом экономической безопасности  
ОАО «Олком».

## Внимание, конкурс!

**ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»** объявляет конкурсный отбор кандидатов для работы на подземном руднике по следующим специальностям:

- ◎ электрогазосварщик;
- ◎ слесарь дежурный и по ремонту оборудования;
- ◎ ГРОЗ-крепильщик ПВС.

Требования к претендентам: начальное профессиональное образование (среднее профессиональное образование) или наличие удостоверения об обучении по профессии, стаж работы по специальности, возраст от 21 года.

Обращаться в отдел кадров комбината по адресу:  
Ленинградский проспект, д. 2, тел. 5-52-09.

## Промышленный эксперимент начался

В середине прошлой недели начались промышленные испытания эмульсионных взрывчатых веществ с участием компании «Дино Нобель Раша».

Как уже не раз сообщалось, Оленегорский ГОК готовится к переходу на использование в производстве взрывов эмульсионных взрывчатых веществ. В настоящее время тендерный процесс вошел в стадию проведения промышленных испытаний, которые первой осуществляет компания «Дино Нобель Раша».

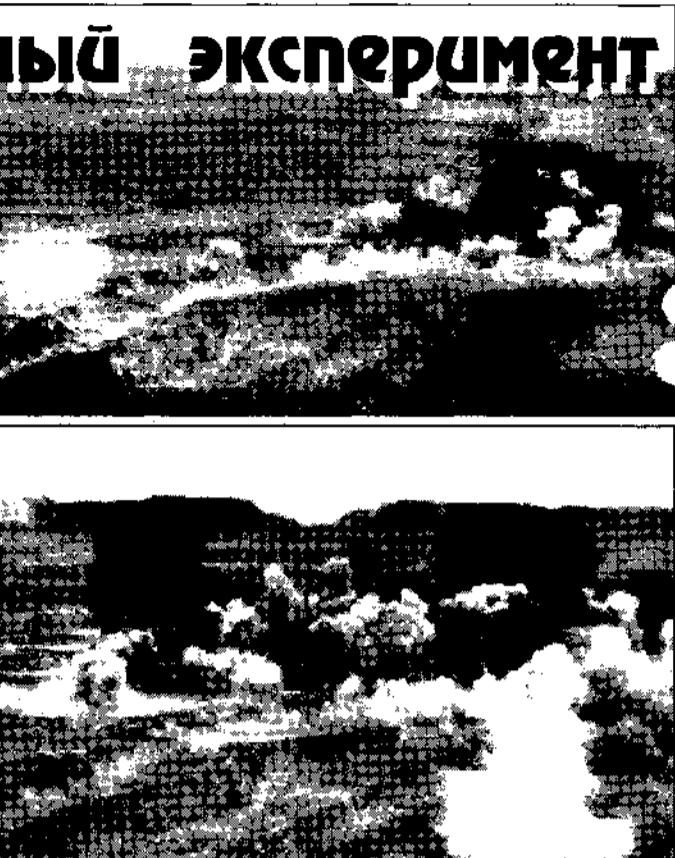
Первый экспериментальный промышленный взрыв произведен в четверг — 14 сентября — в Комсомольском карьере, на следующий день испытания ЭВВ продолжились уже на Киргоре.

Промышленным испытаниям предшествовал подготовительный этап, в ходе которого специалистами компании «Дино Нобель Раша» было смонтировано и введено в эксплуатацию оборудование для производства ЭВВ. Эксперимент, исходя из оговоренных контрактом объемов взрывчатки, предназначенной для испытаний, предположительно будет длиться порядка трех-четырех месяцев.

На комбинате постоянно находится группа специалистов компании для осуществления оперативной оценки результатов массовых взрывов и своевременного внесения необходимых корректировок в состав ЭВВ. Собственно взрывание проводят работники цеха ведения взрывных работ.

Валерия ПОПОВА.

На фото: Массовый взрыв в Кировогорском карьере; специализированный автомобиль для совместной перевозки ВВ и средств взрывания — августовское приобретение ЦВВР.



## Продолжаем тему

### СтальФонд

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Накопительной частью пенсии каждый будущий пенсионер распоряжается по своему усмотрению: либо оставляет ее в Пенсионном фонде России, либо переводит в негосударственный пенсионный фонд. Чтобы не остаться подобно известной героине у разбитого корыта, необходимо побеспокоиться о накопительной части пенсии уже сейчас.

До недавнего времени пенсионное обеспечение было монополией государства, от которого целиком и полностью зависел размер пенсий. Принятые несколько лет назад законы «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» и «О трудовых пенсиях в РФ» разделили трудящийся народ на тех, у кого есть накопительная часть пенсии и у кого ее нет, в зависимости от года рождения. Накопительная часть рассчитывается от официального дохода гражданина. Сумма выплачиваемого работодателем в государственный бюджет единого социального налога за каждого из своих работников зависит от размера официальной зарплаты работника. Часть от этой суммы направляется в качестве пенсионных отчислений в Пенсионный фонд России. Работодатель обязан отчислять 28 копеек пенсионных отчислений в рамках ЕСН с каждого рубля официальной зарплаты своего работника. Эти пенсионные отчисления распределяются следующим образом: 50% — текущие выплаты пенсионерам, 30-50% — страховая часть в зависимости от возраста и профессии работника и 0-20% — накопительная часть в зависимости от возраста работника и года реформы.

Надо отметить, что эти отчисления делаются не из зарплаты работников предприятия, а из платежей работодателя по единому социальному налогу. Таким образом, сумма на накопительном счете зависит от размера официальной части зарплаты и четкого соблюдения работодателем порядка выплат по ЕСН. Сумма пенсионных накоплений

## Бездействие недопустимо

аккумулируется на накопительном счете будущего пенсионера в Пенсионном фонде России. Эти средства будут доступны для него только в момент выхода на пенсию. Однако, не ожидая пенсионного возраста, каждый работающий сейчас человек может рассчитывать на их приумножение, передав их либо в негосударственный пенсионный фонд, либо в управление профессиональной управляющей компании. Делать это разрешается один раз в год. И время для размышлений еще есть, но осталось его немного.

Как поступит современный, вооруженный инновационными технологиями человек? Конечно, собирает информацию о доходности и надежности того или иного НПФ, полистав деловую прессу, поговорив с коллегами, посетив соответствующие сайты в Интернете. Работники Оленегорского горно-обогатительного комбината уже хорошо знакомы с негосударственным пенсионным фондом «СтальФонд», который начал свою работу в Оленегорске летом текущего года.

Он занимает лидирующее положение среди других НПФ, одним из показателей этого лидерства является ежегодная доходность фонда. Услуги по формированию накопительной части пенсии в рамках обязательного пенсионного страхования фонд начал оказывать сравнительно недавно. Прозрачность деятельности и профессиональный подход к инвестициям позволили ему добиться определенных успехов. Так, в 2005-м году накопительную часть своей будущей пенсии НПФ «СтальФонд» доверили 30

тысячам человек. В результате инвестирования этой части пенсии граждан доходность составила 41%, в отличие от государственной управляющей компании, доходность которой составила 12,07%. Припомните сумму, обозначенную в письме, которое было получено каждым гражданином России, пожелавшим оставить свою накопительную часть в государственном Пенсионном фонде, и произведите элементарный подсчет.

Уже слышатся возражения и сомнения от осторожных и когда-то очень напуганных де-фолтами и пирамидами граждан, не спешащих реализовывать свои новые права. Однако здесь надо отметить, что негосударственные пенсионные фонды находятся под строжайшим контролем всевозможных контролирующих государственных инстанций. Система контроля является самой жесткой среди существующих финансовых структур в России. А система страхования вкладов в НПФ заработала значительно раньше, чем в банках. В данной ситуации государство выступает в роли страховщика, и платить по счетам, в случае чего, придется ему.

В наиболее выигрышном положении сейчас находятся молодые люди, трудовая деятельность которых только начинается: увеличение доходности накопительной части пенсий всего на несколько процентов в год за 15-20 лет может привести к росту суммы в разы. Просто надо взяться, изучить и рискнуть, пока этой частью можно распоряжаться без каких-либо ограничений, чтобы спустя годы не упрекать себя в бездействии.

Наталья РАССОХИНА.

### ОАО «Оленегорский ГОК»

требуются на работу  
машинисты экскаватора в ГУ.

Справки по тел.: 5-52-09.

### ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЕТСЯ  
токарь 5-6 разряда  
в управление автомобильного  
транспорта.

Справки по тел.: 5-52-09.

### ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЕТСЯ  
на работу слесарь  
дежурный и по ремонту  
оборудования, имеющий опыт  
работы с маслосистемами  
на дробильно-сортировочную  
фабрику.

Справки по тел.:  
5-52-09.

### ОАО «Оленегорский ГОК»

требуются  
водители погрузчика,  
имеющие удостоверение  
тракториста-машиниста  
категории «Д»,  
в горное управление.

Справки по тел.: 5-52-09.

В административно-бытовом комплексе управления железнодорожного транспорта стояла обычная предсменная суета. Люди проходили медицинское освидетельствование, получали наряд-задания, настраивались на предстоящую работу.

Путь в профессию для Сергея Викторовича начался со слесарной работы. После школы он пришел в железнодорожный цех. Работав всего два месяца, ушел в армию. «После армии проблема выбора передо мной стояла. Вернулся на прежнее место работы», — вспоминает Сергей Викторович, замечая, что у помощника машиниста работа напряженная, требующая хорошего здоровья. Это со стороны кажется, что смотреть за дорогой — просто. Все, что связано с транспортом, неважно — автомобильным или железнодорожным, требует абсолютной дисциплины и ответственности. Кроме того, и машинист, и помощник машиниста должны досконально знать свою технику, разбираться в ней, чтобы в случае поломки можно было бы сразу установить ее причину и по возможности устранист. «В каждой профессии хватает своих плюсов и минусов, но меня все устраивает, иначе столько лет не проработал бы здесь», — говорит юбиляр, замечая при этом, что в нынешнее время работать стало легче. Больше досталось старшему поколению машинистов, которые работали в карьерах. Сейчас только один экскаватор стоит на рудном щебне в Оленегорском карьере для загрузки железнодорожных составов, которые появляются там, в основном, только тогда, когда фабрика останавливается на ремонты.

## Двойной юбилей

Помощник машиниста Сергей Викторович Дубченко в сентябре отмечает двойной юбилей: 50-летие со дня рождения и 30-летие начала работы в управлении железнодорожного транспорта. 25-го сентября он будет принимать поздравления от родных, друзей и коллег.

Начал трудиться Сергей Викторович на станции Фабричная, потом, после открытия Кировогорского карьера, перешел туда. Руду возили, по его словам, тепловозами, по шесть думпкаров. Им не хватало мощности, чтобы преодолевать карьерные рельефы. Позже туда пустили электровозы.

Добрными словами вспоминает С.В. Дубченко своих первых напарников, которые и были наставниками. До сих пор поддерживает отношения с Николаем Папирым, одним из первых своих коллег, с кем работал бок о бок не один год: «Мне ведь было чуть больше двадцати лет, когда я сел на тепловоз. Работа увлекла, поэтому все сразу получалось». Теперь уже сам Сергей Викторович учит молодежь, которая приходит в цех. Практические навыки опытного наставника, умеющего грамотно и профессионально все объяснять, оказываются как нельзя кстати для будущих машинистов-профессионалов, только начинающих осваивать сложную технику.

Начальник службы эксплуатации и ремонта локомотивов и кранового хозяйства Нико-



лай Николаевич Кузнецов характеризует Сергея Викторовича как добросовестного работника, способного быстро и качественно выполнить любое задание: «Сергей Викторович человек в работе азартный. Кроме того, умеет ладить с людьми, коллектив у них хоро-

ший, конфликтов не бывает». Коллеги тоже оценивают его как человека отзывчивого и порядочного, говоря, что «за столько лет работы давно понятно, кто чего стоит».

По мнению С.В. Дубченко, жизнь на комбинате меняется. Происходят изменения в цехе, но проблемы все равно есть. Обновление подвижного состава идет медленно, постоянно возникают трудности с поставкой запасных частей. «Отрадно, что последние годы стали большие поддерживать людей, обращать внимание на их здоровье. К услугам работников санаторий-профилакторий, выделяются путевки на море, в Карелию», — говорит Сергей Викторович.

Но не только работой живет Сергей Викторович. Как и все коренные северяне, он увлекается рыболовством, охотой, любит ходить в лес. «Рыбалкой увлек меня друг, так и осталось пристрастие на всю жизнь. Теперь с моим напарником Вячеславом Михайловичем Михайловым рыбачить ходим, бывает и жену с собой берут», — рассказывает Сергей Викторович. Единственная дочка, окончив школу, уехала учиться в Рязань, осталась там работать юристом-правоведом. Несколько скрывавшая гордость за дочь звучит в словах отца.

Вот-вот начнется очередная смена, каких было в жизни С.В. Дубченко немало. Опять застучат колеса тягового агрегата, опять за окном будет мелькать знакомый пейзаж. Закипит обычный рабочий день со своими заботами и проблемами. Из таких дней и складывается целая жизнь.

Наталья РАССОХИНА.

## Стоп-кадр



На снимке — рабочий момент на промплощадке Оленегорского ГОКа.

## По сравнению с прошлым годом

В четверг состоялся традиционный ежемесячный отчет Оленегорского ГОКа перед управляющей компанией. Одним из наиболее актуальных вопросов, затронутых в разговоре, был вопрос охраны труда и техники безопасности. А на прошедшем накануне оперативном совещании генеральный директор комбината В. Черных отметил, что контроль за соблюдением правил ТБ, на его взгляд, по-прежнему далек от идеального. Это подтверждается и статистическими данными. Так, в августе 2005 года было проведено 39 профилактических проверок, а в августе 2006-го — только 18. Так же выглядит и ситуация с оперативно-целевыми проверками: 36 в августе прошлого года и всего 16 — в августе нынешнего. Если брать цифры с начала года, то статистика вновь складывается не в пользу 2006-го, вдобавок на порядок ниже, чем в 2005-м, по состоянию на сегодняшний день, число лиц, привлеченных к ответственности за нарушения правил ТБ. И это при том, что общая обстановка в отношении охраны труда в текущем году выглядит далеко не лучшим образом, о чем свидетельствует хотя бы августовское ЧП со смертельным исходом.

Гендиректор призвал и отдел ОТиТБ, и всех ответственных работников в цехах усилить бдительность, поскольку вопросы техники безопасности являются наиважнейшими, и рисковать жизнями людей ради выполнения плана ни в коем случае нельзя. Тем временем специалисты ОИиТБ продолжили проведение проверок и посетили на днях Кировогорский карьер. Благодаря оперативности кировогорцев, обнаруженные проверяющими недочеты были быстро ус-

транены. Кроме того, по словам начальника отдела Н. Старовойтова, на Киргуре и Комсомольке «подтянули» состояние дорог, что немаловажно в преддверии наступающей зимы, когда на качестве дорожных покрытий будут негативным образом сказываться погодные условия. Необходимо также обеспечить в каждом карьере запас щебня для подсыпки.

## Коротко о разном

\* С приходом зимы, как правило, повышается уровень заболеваемости — в том числе гриппом. Как сообщил Н. Старовойтова, вакцинация против этого опасного сезона заболевания начнется в октябре.

\* Производственная программа сентября выполняется стабильно. На данный момент есть все шансы выполнить ее по итогам месяца в полном объеме.

\* На дробильно-сортировочной фабрике продолжается монтаж новой дробилки. Монтируют ее пока собственными силами, в начале следующего месяца ожидается приезд шведских специалистов — для проведения технических консультаций.

\* По информации заместителя генерального директора по экономической безопасности Н. Новосельского, договоренность об отлове бродячих собак, оккупировавших промплощадку, практически достигнута. Отрадная новость, поскольку не так давно имели место «свежие» случаи нападения четвероногих на людей. Отстреливать собак не будут — они подлежат отправке в особый питомник.

\* Изменился номер телефона комбинатовского профсоюзного комитета. Теперь, чтобы позвонить в профком, нужно набирать 5-53-31.

Святослав ЭЙВЕ.

## Профориентация

## Образовательные проекты «Северсталь-ресурса»

Окончание. Начало на 5-й стр.

— Где этот опыт уже применялся?

— Этот опыт уже состоялся в Воркуте на базе нашего предприятия ОАО «Воркутауголь». Там второй год идет обучение по двум параллелям. Этот опыт начинает также реализовываться в ОАО «Карельский окатыш».

— На Оленегорском ГОКе работает много выпускников ЮРГГУ — Новочеркасского политехнического института. Как будут складываться отношения с этим вузом?

— Мы стараемся использовать все возможности. Планируем начать централизованную профориентационную работу с этим вузом заранее, поэтому собираемся поехать в Новочеркасск в ближайшие месяцы. Мы уже сейчас готовы провести среди студентов опрос и можем это сделать дистанционно, так что приедем к студентам подготовленными, с ответами на их вопросы, поймем их настроения, стремления, расскажем о нашей компании, предложив им определенные возможности. Это один из вариантов привлечения молодых специалистов, которых нам не хватает, квалифицированных специалистов — делаю акцент. Как раз сейчас во время этой поездки у нас проходят параллельно встречи с молодыми специалистами «Олкона». Выясняем, откуда они сюда приехали, устраивают ли их условия труда и быта, что бы они хотели изменить и улучшить.

Конечная цель всей нашей работы — это, конечно, подготовка высококвалифицированных молодых специалистов и, главное, возврат их на предприятие. Все сред-

ства, какие только можно, будем использовать. Сейчас мы начали предлагать варианты изменения социальной политики предприятий, которая бы предполагала максимальное использование интеллектуального потенциала молодых специалистов, что, считаю, очень необходимо. Надеюсь, что и в «Олкона» это тоже произойдет. Мы будем прилагать все усилия к этому.

— Вы планируете сегодня встретиться с начальником отдела образования...

— Да, чтобы поблагодарить за сотрудничество, которое уже ведется, выразить надежду на то, что оно будет продолжаться и расширяться, потому что у нас есть предложения по организации профориентационной работы в школе с начальных классов и выхода на межшкольное взаимодействие. Мы готовы способствовать тому, чтобы школьники узнавали как можно больше о жизни города и тех предприятий, которые здесь есть. Мы приглашаем другие предприятия к сотрудничеству с нами и хотим такую работу начать со своей стороны. Если коллеги к нам подключаются, будем этому рады.

Для информации. Мы беседовали с Ольгой Викторовной Соловьевой 20 сентября. Уже по завершении визита в Оленегорск специалистов ЗАО «Северсталь-ресурс» узнали, что на следующий день они встретились с главой города Оленегорска Н.Л. Сердюком, его заместителем В.С. Шелкуновой, с начальником отдела образования Л.А. Заякиной. Предложения компании ЗАО «Северсталь-ресурс» нашли поддержку у администрации города. Намечены дальнейшие шаги взаимодействия.

Беседовала Валерия ПОПОВА.

“ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА”, 23 сентября 2006 г. 7

## Тайм-менеджмент: где взять время

**Тайм-менеджмент — управление временем. Время — это сырой материал, из которого мы можем делать все, что захотим. Не тратьте слишком много времени на размышления о прошлом и на мечты о будущем, а схватывайте настоящий момент и извлекайте из него возможную пользу. Предлагаем вашему вниманию простые советы, позволяющие тратить время эффективнее.**

Научитесь говорить «нет» — всем ведь не удастся.

Минута час бережет. Перед тем как пытаться сэкономить часы времени, научитесь экономить минутки. Сэкономив 60 минуток, получите целый час. Если можете сделать пятиминутное дело за четыре минуты — делайте! Бездоложно отсекайте лишнее.

Научитесь совмещать дела. Любите заниматься спортом и смотреть-слушать новости? Совмещайте эти дела. Берите пример с Цезаря.

Анализируйте использование времени. Хорошенько подумайте, где можно урасти кусочек времени, например, избежав очередей. Ходить в магазин приятно вечером или ранним утром: меньше очередей и толкотни.

Делегируйте. Не делайте чужой работы.

Сортируйте дела на срочные и несрочные.

Работайте утром. Вставайте рано, делайте самое сложное, пока есть силы. После обеда будет значительно сложнее что-либо делать.

Спите вдоволь. Удивлены? Вы же не боевая лошадь — вам нужно отдохнуть, чтобы быть в форме. Идеальный вариант — просыпаться без будильника. Соблюдайте меру — проспите нужный момент — рискуете клевать носом целый день.

Сдвиньте свой график. Большинство людей начинают работать в 9.00, попробуйте начинать в 8.30.

Поддерживайте порядок. Жизнь слишком коротка, чтобы тратить ее в стопках бумаг.

Не позволяйте себе отвлекаться. Сконцентрируйтесь на том, что вы делаете. Не отвлекайтесь на телефонные звонки, зарезервируйте время для высокой концентрации.

Правило 80/20 (с) Паретто. Работает не только в экономике. 20% усилий дают 80% результатов. 80% времени дают 20% результатов. Хотите повысить эффективность — найдите эти 20% и сконцентрируйтесь на них.

Раскраска. Раскрашивайте ежедневники в такие цвета: зеленый — лучшее время для важных дел, когда вы еще полны энергии; голубой — в это время вы все еще можете работать, но уже не так эффективно; желтый — в это время вы просто засыпаете (после вкусного обеда) — не беспокойтесь.

Придумайте свои цвета, понаблюдайте за собой и раскрасьте свой ежедневник.

Продолжение следует.

По материалам сайтов Интернета.

## Вопрос - ответ

**Вправе ли работники организации приостановить работу при воздействии на них травмирующих факторов?**

До устранения таких факторов работники вправе приостановить работу за исключением случаев, когда в соответствии с федеральным законодательством и трудовыми обязанностями они обязаны участвовать в их устранении.

Непринятие представителями работодателя мер по устранению травмирующих факторов является основанием для их привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

**Каков допустимый общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы, и на какие денежные суммы работодатель не имеет права обращать взыскание?**

Согласно ст. 138 Трудового кодекса РФ общий размер всех удержаний из заработной платы работника, производимых работодателем, не может превышать 20%, а в случаях, которые предусмотрены федеральными законами, — 50% заработной платы (Федеральный закон от 21.07.97 г. «Об исполнительном производстве»).

В соответствии со статьей 138 взыскание не может быть обращено на денежные суммы, выплачиваемые:

— для возмещения вреда, причиненного здоровью, а также для возмещения вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти кормильца;

— лицам, получившим увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении ими служебных обязанностей, или членам их семей в случае гибели (смерти) указанных лиц;

— для поддержки семьи в связи с рождением ребенка, многодетным матерям, одинокой матери или отцу, воспитывающему ребенка без матери;

— на содержание несовершеннолетних детей в период развода их родителей, пенсионерам и инвалидам I группы по уходу за ними, потерпевшим на дополнительное питание, санаторно-курортное лечение, протезирование и расходы по уходу за ними в случае причинения вреда здоровью, по алиментным обязательствам;

— за работу в вредных условиях труда или в экстремальных ситуациях, а также гражданам, подвергшимся радиации вследствие катастроф, аварий на АЭС, и в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации;

— для оказания поддержки в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака по решениям организаций за счет собственных средств;

— на выходное пособие, выплачиваемое при увольнении работника.

Данный перечень видов выплат, на которые не могут быть обращены взыскания, установлен ст. 21.07.97 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве».

**В каких случаях работодатель должен предоставить работникам специальные перерывы, помимо перерывов для отдыха и питания?**

Помимо перерывов для отдыха и питания, законодательством предусмотрено предоставление перерывов в работе иного целевого назначения.

Ст. 109 ТК РФ предусматривает предоставление специальных перерывов в течение рабочего времени:

1) обусловленных технологией и органи-

зацией производства и труда;

2) работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях;

3) грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;

4) другим работникам в необходимых случаях.

Решение вопросов о видах работ, указанных выше, продолжительности и порядке таких перерывов отнесено на уровень локального регулирования — правилами внутреннего трудового распорядка.

На работодателе лежит обязанность обеспечить оборудование помещения для обогревания и отдыха работников.

Продолжительность и частота перерывов для обогревания может быть определена правилами внутреннего трудового распорядка, другим локальным актом в установленном порядке в зависимости от температуры воздуха и силы ветра в месте выполнения работ.

В таком же порядке определяется предоставление перерывов грузчикам.

В соответствии с ч. 2 ст. 109 ТК РФ перерывы для обогревания, отдыха грузчикам, иные специальные перерывы включаются в рабочее время. Следует полагать, что это правило относится также к технологическим перерывам, т.е. когда перерыв требуют технология и организация производства.

ТК РФ предусматривает и другие перерывы в работе целевого назначения.

**Каков порядок выдачи заработной платы, не полученной ко дню смерти работника организации?**

Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника организации, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов (ст. 141 ТК РФ).

Предоставлено бухгалтерией ОАО «Олкон».

## Молодая смена

В цехах Оленегорского ГОКа трудятся ребята, получившие профессии в технологическом классе, третий год действующем на базе средней общеобразовательной школы № 7. На протяжении двух лет они проходили теоретическое обучение и приобретали практические навыки по двум специальностям: «электротехник по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и «слесарь контрольно-измерительных приборов и аппаратуры». Как и обещали в одном из предыдущих номеров, мы встретились с выпускниками первого технологического класса, чтобы узнать, как проходят их трудовые будни на комбинате.

Эдуард Белов, слесарь КИПиА цеха контроля и технических лабораторий:

«Устроился на Оленегорский ГОК месяц назад. Занимаюсь ремонтом манометров. Пока ремонтирую только их, причем начал с самого простого. Работа мне нравится. Инструментов для ремонта приборов, в общем, хватает. Планируется замена старых прессов на новые. Их устройство отличается от принципа работы тех, которые используются сейчас, но научусь работать и на них. Еще предстоит много узнать и многому научиться, но уже сейчас достаточно уверенно чувствовать себя в этой профессии. Только разочаровалась первая зарплата: в нашем цехе она гораздо ниже, чем у тех, кто тоже работает слесарями КИПиА, но в других цехах.

Мне очень понравился коллеги, в который я пришел, — он дружный и сплоченный, сразу нашел себе здесь друзей. Мой наставник является Галина Яковлевна Дробышева. Она помогает и подсказывает. Использую и те знания, которые получил за время обучения в технологическом классе. Моими любимыми дисциплинами были электротехника и электромонтаж, с интересом изучал и такой предмет, как охрана труда.



Э. Белов.

С производством познакомился еще во время практики: наши класс распределены по разным цехам, каждому была поручена какая-то работа.

Мои планы — работа на комбинате и дальнейшее обучение. Для этого в следующем году собираюсь поступить в одно из учебных заведений Мурманской области.

Константин Батраков, электротехник дежурный и по ремонту оборудования дробильно-обогатительной фабрики:

«Работаю на участке хвостового хозяйства ДОФ третьего не-

делю. Мне нравится здесь. Коллектив участка меня принял хорошо — Электротехник Игорь Сергеевич Фесин — мой наставник. Знания профессии, полученные во время обучения в технологическом классе,

могут применяться на практике, которую проходил на комбинате, на 16-й подстанции. Сейчас пока являюсь учеником, поэтому выполняю разную не очень сложную работу. Возможно, продолжу обучение дальше, но пока решил поработать по полученной профессии, чтобы лучше ее освоить».

Кира НАЗАРОВА.

## Вниманию владельцев модочных гаражей!

Владельцы подочных гаражей, расположенных на дамбе озера Колпозеро и в прибрежной защитной полосе озера Каюзера (дамба и берег Каюзера), в соответствии с предписанием Управления Россельхознадзора по Мурманской области от 20 июня 2006 года обязаны в срок до 1-го октября 2007-го года вынести лодочные гаражи и иные постройки, используемые в рекреационных целях, за пределы 55-метровой прибрежной защитной полосы оз. Каюзера и оз. Колпозеро (в соответствии с п. 7 Положения о водоохраных зонах водных объектов и прибрежных защитных полосах № 1404 от 22.11.96-го года).

Н. Старовойтов,  
зам. технического директора  
ОАО «Оленегорский ГОК».



# В командировку — без хлопот



О. Афанасьева.

**Центральное агентство г. Оленегорска открылось относительно недавно, но услуги компании уже пользуются большим спросом. Удобное месторасположение офиса, полный пакет предложений: продажа железнодорожных и авиабилетов, туристические услуги — все это привлекает жителей города. Выбрал тур — и тут же в кассе приобрел билеты. Что может быть удобнее?**

**В настоящее время Центральное агентство активно развивает новое направление деятельности — КОРПОРАТИВНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. О том, какие виды услуг представляет эта программа, мы беседуем с директором Центрального агентства Ольгой Евгеньевной АФАНАСЬЕВОЙ.**

— Ольга Евгеньевна, для какой категории клиентов разработана эта программа?

— Этот комплекс услуг прежде всего предназначен для клиентов, чей бизнес связан с деловыми поездками. Отправляя сотрудников в командировки, специалисты компании, занимающиеся оформлением поездки, сталкиваются с рядом проблем: необходимостью бронирования гостиницы, приобретением билетов, и, помимо этого, сбором необходимой информации о наличии мест, расписаний движения транспорта, стоимости проезда и проживания... Все это занимает массу времени и сил. Сотрудники нашего агентства помогают в выборе оптимального маршрута проезда, организуют трансфер... То есть решение всех этих вопросов мы берем на себя. Клиенту даже не нужно выходить из офиса: справочную информацию мы даем по телефону, заявка направляется к нам по факсу или электронной почте, всю бухгалтерскую документацию, билеты и путевки мы отправляем с курьером.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее

о конкретных услугах, входящих в программу корпоративного обслуживания.

— На сегодняшний день мы предлагаем авиабилеты на рейсы авиакомпаний России и

ющего встречают и в комфортабельной машине доставляют до места назначения. Я думаю, эта услуга удобна и значительно экономит время. Также можно воспользоваться VIP-обслуживанием в залах вылета и прилета Москвы и Санкт-Петербурга.

Помимо этого, мы предлагаем полный спектр услуг по организации посещения специализированных выставок в России и за рубежом. Поможем организовать поездку на конференцию или семинар.

— А с точки зрения финансовой, в чем выгода предприятий при оформлении поездки через Центральное агентство?

— Работая с нами по договору, можно оплачивать услуги по безналичному расчету, а также учитывать НДС с билетов на поезд/самолет, счетов за проживание в гостинице или проезд на такси, так как мы целиком предоставляем на эти расходы полный пакет бухгалтерской документации в соответствии с законодательством РФ. Вместе с этим наши клиенты регулярно получают бесплатные консультации о расписании



На правах рекламы

При заключении договора на корпоративное обслуживание вы получаете возможность сделать заказ любой услуги по электронной почте или по факсу с доставкой документов в офис. Вам подберут экономичный вариант поездки, при необходимости забронируют номер в гостинице и предложат трансфер.

движения поездов и самолетов, наличие мест, тарифах, а также специальных предложениях авиакомпаний, предстоящих выставках и спортивно-зрелищных мероприятий, новостях делового туризма.

Думаю, это направление нашей деятельности заинтересует деловых людей прежде всего широким комплексом услуг, недорогими предложениями и, конечно, удобством работы с нашим агентством.

**ЦАВС**

**Ждем вас по адресу:**

**г. Оленегорск,  
ул. Энергетиков, 2.  
[www.caws.ru](http://www.caws.ru)**



стран СНГ. У нас в агентстве можно приобрести железнодорожные билеты по маршрутам нашей страны и ближнего зарубежья. Наши сотрудники помогают выбрать и забронировать гостиницы в городах России и за рубежом. Клиенты уже сумели оценить удобства такой услуги, как трансфер к аэропортам и железнодорожным вокзалам. Приезжа-

мум сведений из разговора.

Звонки с угрозами могут поступить лично вам и содержать, например, требования выплатить значительную сумму денег.

Если на ваш телефон уже ранее поступали подобные звонки или у вас есть основания считать, что они могут поступить, в обязательном порядке установите на телефон автоматический определитель номера (АОН) и звукозаписывающее устройство.

При наличии АОН сразу запишите определившийся номер телефона в тетрадь, что позволит избежать его случайной утраты.

При наличии звукозаписывающей аппаратуры сразу же извлеките кассету (мини-диск) с записью разговора и примите меры к ее сохранности. Обязательно установите на ее место другую кассету.

Помните, что без номера звонившего и фонограммы разговора у правоохранительных органов крайне мало материала для работы и отсутствует доказательная база для использования в суде.

При отсутствии звукозаписывающей аппаратуры и АОН значительную помощь правоохранительным органам для предотвращения совершения преступлений и розыска преступников окажут следующие ваши действия:

- постараитесь дословно запомнить разговор и зафиксировать его на бумаге;

- по ходу разговора отметьте пол и возраст звонившего, особенности его (ее) речи — голос (громкий или тихий, низкий или высокий), темп речи (быстрый или медленный), произношение (отчетливое, искаченное, с заиканием, шепелявое, с акцентом или диалектом), манеру речи (развязная, с издевкой, с нецензурными выражениями);

*Продолжение следует.*

## Меры безопасности,

необходимые для предотвращения террористических акций и снижения масштабов их последствий

**Продолжение.**  
**Начало в №№ 21-24, 35.**

При длительном нахождении в положении заложника:

- не допускайте возникновения чувства жалости, смятения и замешательства; мысленно готовьте себя к будущим испытаниям; сохраняйте умственную активность;

- избегайте возникновения чувства отчаяния, используйте для этого внутренние ресурсы самоубеждения;

- думайте и вспоминайте о приятных вещах; помните, что шансы на освобождение со временем возрастают: будьте уверены, что сейчас делается все возможное для вашего скорейшего освобождения;

- постоянно находите себе какое-либо занятие (физические упражнения, чтение, жизненные воспоминания и т.д.); установите суточный график физической и интеллектуальной деятельности, выполняя дела в строгом методическом порядке;

- для поддержания сил ешьте все, что дают, даже если пища не нравится и не вызывает аппетита; отдавайте себе отчет в том, что потеря аппетита и веса являются нормальным явлением в подобной экстремальной ситуации.

**Поведение на допросе:**

- переносите лишения, оскорбления и унижения, не смотрите в глаза преступникам, не ведите себя вызывающе;

- на вопросы отвечайте кратко; более свободно и пространно разговаривайте на несущественные общие темы, но будьте осторожны, когда затрагиваются важные государственные или личные вопросы;

- внимательно контролируйте свое поведение и ответы; не допускайте заявлений, которые сейчас или в последующем могут повредить вам или другим людям, оказавшимся в этой драматической ситуации;

- оставайтесь вежливым, тактичным при любых обстоятельствах; контролируйте свое настроение; будьте осторожны в отношении разыгрывания «синдрома Стокгольма»; не принимайте сторону похитителей, не выражайте активно им свои симпатии и приверженность к идеалам;

- в случае принуждения выразить поддержку требованиям террористов (письменно, в звуко- или видеозаписи) укажите, что они исходят от похитителей; избегайте призыва и заявлений от своего имени;

- после освобождения не делайте скополапильные заявления до момента, когда вы будете полностью контролировать себя, восстановите мысли, ознакомьтесь с информацией официальных и других источников;

- помните: ваша цель — оставаться в живых;

- будьте внимательны, постарайтесь запомнить приметы преступников, отличительные черты их лиц, одежду, имена, клички, возможные шрамы и татуировки, особенности речи и манеры поведения, тематику разговоров и т.д.;

- помните, что получив сообщение о вашем захвате, спецслужбы уже начали действовать и предпримут все необходимое для вашего освобождения.

Во время проведения спецслужбами операции по вашему освобожде-

нию неукоснительно соблюдайте следующие требования:

- лежите на полу лицом вниз, голову закройте руками и не двигайтесь;

- ни в коем случае не бегите на встречу сотрудникам спецслужб или от них, так как они могут принять вас за преступника;

- если есть возможность, держитесь подальше от проемов дверей и окон;

- не возмущайтесь, если при штурме и захвате с вами могут поначалу (до установления вашей личности) поступить несколько некорректно, как с вероятным преступником; вас могут обыскать, заложить в наручники, связать, нанести эмоциональную и физическую травму, подвергнуть допросу; отнеситесь с пониманием к тому, что в подобных ситуациях такие действия штурмующих (до окончательной идентификации всех лиц и выявления истинных преступников) оправданы; главное — не паникуйте, даже если бандиты перестали себя контролировать.

**Поступление угрозы по телефону**

В настоящее время телефон является основным каналом поступления сообщений, содержащих информацию о заложенных взрывных устройствах, о захвате людей в заложники, вымогательстве и шантаже. Как правило, фактор внезапности, возникающее паническое, а порой и шоковое состояние, да и сама полученная информация приводят к тому, что человек оказывается не в состоянии правильно отреагировать на звонок, оценить реальность угрозы и получить макси-

## Официально

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 473-р от 20.09.2006

г. Оленегорск

О начале

### отопительного сезона

В связи с понижением среднесуточной температуры наружного воздуха ниже +8 градусов, на основании пункта 11.7 Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, утвержденных приказом Минэнерго России от 24.03.2003 № 115,

1. Предложить руководителям ООО «Тепловой энергетический комплекс» Чеканову О.В. и ГОУТП «ТЭКОС» Сабурову И.В. обеспечить отпуск тепловой энергии в жилищный фонд города Оленегорска и н.п. Высокий в соответствии с заключенными договорами и расчетными параметрами теплоносителя с 22 сентября 2006 года.

2. Муниципальному унитарному предприятию жилищно-коммунальному хозяйству «Служба заказчика» (Капустин Г.Н.), муниципальному унитарному предприятию жилищно-коммунального хозяйства н.п. Высокий (Каменев С.Н.) обеспечить подачу тепла на указаны в пункте 1 объекты.

3. Данное распоряжение опубликовать в газете «Заполярная руда».

4. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на отдел городского хозяйства в составе комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города (Манылова А.И.)

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

## Официальный отдел

### ПОРЯДОК предоставления земельных участков гражданам и юридическим лицам для целей, не связанных со строительством

Продолжение. Начало в № 36.

Статья 12. Опрос проводится по месту жительства участника опроса. В случае необходимости на время проведения опроса могут быть организованы специально оборудованные помещения. При использовании метода паквартирного (подомового) обхода граждан опрос проводят выездная комиссия. Количество выездных комиссий и их состав утверждается решением совета депутатов. Опрос проводится с 8 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

Статья 13. В опросном листе содержится точно воспроизведенный текст предлагаемого вопроса (вопросов) и указываются варианты ответов («за», «против», « воздержавшись»). При наличии нескольких вопросов они включаются в один опросный лист и последовательно нумеруются. Альтернативные редакции какой-либо статьи или какого-либо пункта, предложенного к обсуждению проекта правового или нормативного акта, последовательно нумеруются. Опросный лист применяемый для поименного опроса, должен иметь свободное место для внесения данных об участнике опроса - его фамилии, имени, отчества, места жительства, данных документа, удостоверяющего личность опрашиваемого, место для подписи опрашиваемого. Опросный лист должен содержать разъяснения о порядке его заполнения. Опросный лист подписывается опрашиваемым, председателем и членами комиссии.

Статья 14. При участии в опросе гражданам ставят любой знак в квадрате рядом с вариантом ответа в соответствии со своим волеизъявлением. После проведения опроса комиссия подсчитывает результаты голосования по участку (участкам) опроса, которые затем ссылаются в общую таблицу.

На основании полученных результатов составляется протокол, в котором указываются следующие данные: общее число граждан, внесенных в список участников опроса; число граждан, принявших участие в опросе; число опросных листов, оказавшихся недействительными; количество голосов, поданных «за» предложенный вопрос; количество голосов, поданных «против» предложенного вопроса; количество граждан, воздержавшихся от ответа на предложенный вопрос; одно из следующих решений: а) признание опроса состоявшимся; б) признание опроса несостоявшимся; в) признание опроса недействительным; результаты опроса.

Если опрос проводился по нескольким вопросам, то подсчет голосов и составление протокола по каждому вопросу производятся отдельно. Недействительными признаются опросные листы неустановленного образца, либо не имеющие отметок членов комиссии, либо листы, не содержащие данных об участнике опроса или его подписи, а также листы, по которым невозможно достоверно установить волеизъявление участников опроса.

Статья 15. Комиссия признает опрос состоявшимся, если в нем приняло участие 20 % и более граждан, внесенных в список участников опроса. Комиссия признает опрос не состоявшимся, если в нем приняло участие менее 20% граждан, внесенных в список участников опроса. Комиссия признает опрос недействительным, если допущенные при проведении опроса нарушения не позволяют с достоверностью установить результаты волеизъявления граждан, принявших участие в опросе. Протокол о результатах опроса составляется в 3-х (трех) подлинных экземплярах, каждый из которых подписывается председателем и членами комиссии. Первый экземпляр протокола остается в комиссии, второй вместе с опросными листами направляется совету депутатов, третий экземпляр направляется инициатору проведения опроса. Копии первого экземпляра протокола могут быть предоставлены средствами массовой информации, местным общественным объединениям и органам территориального общественного самоуправления. Член комиссии, не согласный с протоколом в целом или отдельными его положениями, вправе приложить к протоколу свое мнение. К первому экземпляру протокола прилагаются поступившие в комиссию письменные жалобы, заявления и принятые по ним решения. Копии жалоб, заявлений и приказов по ним решениям прилагаются ко второму экземпляру протокола.

Статья 16. Комиссия и совет депутатов обеспечивают сохранность документации по проведению опроса и неприкосновенность заполненных опросных листов и опросных списков до завершения опроса и установления его результатов. Материалы опроса в течение 6 (шести) месяцев хранятся в совете депутатов, затем уничтожаются по акту.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 410 от 13.09.2006  
г. Оленегорск

#### О подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старши в Мончегорской автомобильной школе РОСТО (ДОСААФ) в 2006-2007 учебном году

В соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» и постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.1999 № 1441 «Об утверждении положения о подготовке граждан Российской Федерации к военной службе», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План основных мероприятий по подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старши (далее — военно-учетной специальности) в Мончегорской автомобильной школе РОСТО (ДОСААФ) (далее — образовательное учреждение) для Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов на 2006-2007 учебный год, прилагается.

2. Военному комиссариату г. Оленегорска (Колчин А.В.):

2.1. В объеме установленного задания обеспечить комплектование и передачу учебных групп для подготовки по военно-учетным специальностям в образовательное учреждение из числа граждан, подлежащих призыва на военную службу в 2007 году, годных к военной службе по состоянию здоровья, физическому развитию, моральным качествам и образовательному уровню.

2.2. Осуществлять контроль за посещаемостью занятий гражданами, выполнением образовательным учреждением программ подготовки и оказывать практическую помощь образовательному учреждению в совершенствовании учебно-материальной базы.

2.3. Обеспечить целенаправленный призыв на военную службу и отправку в войска (силы) граждан в соответствии с полученной военно-учетной специальностью.

2.4. В период проведения первоначальной постановки граждан 1990 года рождения (февраль-март 2007 года)

на воинский учет, обеспечить представителям образовательного учреждения условия отбора кандидатов для подготовки по военно-учетной специальности в 2007-2008 учебном году.

2.5. Осуществлять в средствах массовой информации военно-профессиональную ориентацию граждан, подлежащих призыву на военную службу, на овладение военно-учетной специальностью.

3. Отделу внутренних дел города Оленегорска (Данилов С.Н.):

3.1. Обеспечить прием квалификационных экзаменов в государственной инспекции безопасности дорожного движения (далее — ГИБДД) зарегистрированных групп от Мончегорской автомобильной школы РОСТО (ДОСААФ) не позднее 10 дней после окончания обучения по специальности.

3.2. По представлению образовательного учреждения осуществлять повторный квалификационный экзамен в ГИБДД гражданами, не сдавшими экзамен с первого раза.

4. Руководителям предприятий, учреждений и организаций работу граждан, направленных военным комиссариатом в образовательное учреждение, организовать с учетом их обучения без отрыва от производства.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города — председателя комитета по управлению муниципальным имуществом В.Г. Мошникова.

6. Опубликовать настояще постановление в газете «Заполярная руда».

И. Сердюк, глава города Оленегорска с подведомственной территорией.  
С приложением к постановлению № 410 от 13.09.2006 г. можно ознакомиться в администрации г. Оленегорска.

## Сотрудничество

### Четыре часа на природе

Много ли нужно, чтобы почувствовать себя счастливым? Наверное, ответов на этот вопрос может быть множество. Но разве это не настоящее счастье — быть кому-то нужным, иметь настоящих друзей?

Не по-осеннему теплой стала новая встреча воспитанников детского дома «Огонек» с недавними, но уже настоящими друзьями — мотоклубом «Murman Riders». Тишину парка Горняков нарушили рев моторов и гомон детских голосов: так начался необычный пикник, наполненный походной романтикой и, одновременно, по-домашнему уютный. Около тридцати байкеров организовали для ребят настоящий праздник. Дети и взрослые быстро нашли общий язык, и уже через 10 минут загорел яркими искрами походный костер, согревший всех участников встречи и создавший атмосферу легкого непринужденного общения. Пока взрослые занялись приготовлением барбекю, ребята накрыли «стол» — расставили посуду, нарезали овощи и фрукты. Ароматный дымок подогревал аппетит, но угощения хватило на всех. Ну и конечно, какой же поход без гитары. А если их две — это вдвое здорово! Песни знакомые и незнакомые, сольные и коллективные неизменно заканчивались дружными аплодисментами.



Члены мотоциклов, с такой силой манили их стальные кони. И здесь байкеры пошли на встречу: рассказали о своих машинах, разрешили посидеть за рулём. Четыре часа пролетели незаметно, а в конце, когда на лесной поляне был наведен порядок, детей ждал еще один сюрприз: мотоклуб вручил детскому дому подарок.

Пришло время прощаться. Вновь зарились моторы. Момент расставания был не-

много грустным, но ребята знают — будут новые встречи. Трудно сказать, кто в этот день был более счастлив — дети, которым надолго запомнятся песни у костра, и ревущие мотоциклы, и, главное, атмосфера тепла и заботы, или собравшиеся со всей Мурманской области сильные и независимые парни, сумевшие стать такими нужными и значимыми в судьбе совсем не простых мальчишек и девочонок. Да и разве это важно? Важно, что в осеннем парке маленько-го города, пусть ненадолго, поселилось настоящее счастье.

Подобные встречи стали уже традиционными, и «Детский дом «Огонек» искренне благодарит членов клуба «Murman Riders», лично председателя совета клуба Александра Демидова, а также Михаила Краплю и Анатолия Нестеровича и надеется на дальнейшее сотрудничество.

P.S. Пока заметка готовилась к печати, член клуба «Murman Riders» Андрей Утенков выполнил данное при последней встрече обещание: одному из воспитанников, занимающемуся в секции хоккея, подарил настоящий вратарский шлем. Восторгу подростка не было предела!

Н. Аникина, Л. Соболь.

## К сведению

### Вниманию населения

Отдел городского хозяйства в составе комитета по управлению муниципальным имуществом г. Оленегорска информирует население города о том, что постановлением администрации города от 02.08.2006 № 363 предварительно согласовано место размещения строительства киностоианки для легковых автомобилей в районе ул. Энергетиков, д. 2 (пустыря) и постановлением от 15.08.2006 № 380 предварительно согласовано место размещения строительства кафе в районе ул. Энергетиков, д. 8 (пустыря).

### Уважаемые автовладельцы!

В связи с участившимися случаями угонов автомашин просим быть бдительными и не оставлять на долгое время без присмотра личный автотранспорт.

Оленегорская ГИБДД.

### Плавательный бассейн Спортивные залы

Приглашаем организации и всех желающих для заключения договоров на предоставление услуг плавательного бассейна, спортивного и тренажерного залов.

Предлагаем проведение уроков физкультуры для общеобразовательных школ.

Осуществляем продажу абонементов в оздоровительные группы плавания, волейбола, мини-футбола.

Телефоны для справок

5-53-61, 5-53-66.

### Бди! Осторожно, мобильник!

За восемь месяцев 2006 года в Оленегорском ГОВД резко увеличилось число зарегистрированных преступлений, связанных с хищениями мобильных телефонов. В настящее время мобильный телефон давно не является редкостью или дорогостоящей игрушкой. Нередко родители покупают своим малолетним детям мобильные телефоны, чтобы постоянно иметь с ними связь. Без сомнения, родителям спокойнее, когда они в любой момент могут узнать, где находится их ребенок. Однако, при этом очень часто дети становятся объектами преступных посягательств. Родители должны постоянно напоминать своим чадам о необходимости прятать мобильные телефоны в карманы или рюкзак, а не носить их на шнурке на шее. Важно знать, что им нет необходимости лишний раз хвастать своим телефоном и тем более давать кому-то звонить с него. Злоумышленники, увидев будущую жертву, как правило, говорят о том, что им необходимо сделать очень важный звонок, предлагают при этом вставить в телефон свою собственную сим-карту. Жертва даже не подозревает, что, отдавая свой телефон, она видит его в последний раз, так как, завладев мобильным телефоном, злоумышленники, продолжая вводить в заблуждение жертву, обманывая путем призывают телефоны, а иногда просто убегают.

Разыскать преступника в данном случае сложно, так как потерпевший не может сказать ни его имени, а зачастую даже его приметы. Даже если работникам милиции удастся по горячим следам выявить злоумышленника, он, как правило, успевает прядуть добытый преступным путем мобильный телефон совершенно постороннему лицу. Отсюда следует вывод, что дети ни под каким предлогом не должны расставаться со своей любимой игрушкой, не звонить без необходимости в людных местах, демонстрируя свой мобильник, постоянно носить его с собой и не оставлять на партах в школе, в карманах одежды, висящей в гардеробе, в различных шкафиках, которые не закрываются или ключ к которым можно легко подобрать. Если же с вами случилась такая неприятная история, и вы пострадали от совершенного преступления, необходимо в кратчайший срок обратиться по данному факту в ГОВД, предоставить гарантийный талон на мобильный телефон, где указан его серийный номер. Если же гарантийный талон утерян или мобильный телефон куплен с рук, желательно заранее позаботиться о профилактике возможного хищения у вас мобильного телефона — переписать серийный номер, который ставится под аккумулятором.

ГОВД.